

Akinė bendrovė „VST”
2006 m. finansinė atskaitomybė, parengta pagal
Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus
pateikiama kartu su nepriklausomų auditorių išvada

Akcinė bendrovė „VST“

2006 M. FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ

Įmonės kodas: 110870748, adresas: J.Jasinskio 16C, LT-01112 Vilnius

TURINYS

Puslapiai

Pastabos

Nr.

	Auditorių išvada	3
	Pelno (nuostolių) ataskaita	4
	Balansas	5
	Pinigų srautų ataskaita	6
	Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita	7
	Finansinės atskaitomybės aiškinamasis raštas	8
1	Bendroji informacija	8
2	Reikšmingų apskaitos principų santrauka	8
	2.1 Rengimo pagrindas	8
	2.2 Užsienio valiutų perskaičiavimai	10
	2.3 Informacija pagal segmentus	10
	2.4 Įvertinimų naudojimas rengiant finansinę atskaitomybę	10
	2.5 Pajamų pripažinimas	10
	2.6 Pelno mokestis	11
	2.7 Pagrindinis ir sumažintasis vienai akcijai tenkantis pelnas (nuostoliai)	11
	2.8 Ilgalaikis materialusis turtas	11
	2.9 Ilgalaikis nematerialusis turtas	12
	2.10 Ilgalaikio turto vertės sumažėjimas	12
	2.11 Nuomos apskaita	12
	2.12 Dotacijos	12
	2.13 Atsargos	13
	2.14 Gautinos sumos	13
	2.15 Pinigai ir pinigų ekvivalentai	13
	2.16 Įstatinis kapitalas	13
	2.17 Rezervai	13
	2.18 Dividendai	13
	2.19 Paskolos	13
	2.20 Atidėtas pelno mokestis	14
	2.21 Investicijos ir kitas finansinis turtas	14
	2.22 Tarpusavio užskaitos	15
	2.23 Išmokos darbuotojams	15
	2.24 Neapibrėžtumai	15
	2.25 Įvykiai po balanso sudarymo dienos	15
3	Pardavimo pajamos	16
4	Kitos veiklos pajamos	16
5	Kitos veiklos sąnaudos	16
6	Grynosios finansinės veiklos sąnaudos / pajamos	16
7	Dividendai	17
8	Pagrindinis ir sumažintasis vienai akcijai tenkantis pelnas	17
9	Ilgalaikis materialusis turtas	17
10	Ilgalaikis nematerialusis turtas	19
11	Atsargos	19
12	Prekybos ir kitos gautinos sumos	19
13	Išankstiniai apmokėjimai, ateinančio laikotarpio sąnaudos ir sukauptos pajamos	20
14	Pinigai ir pinigų ekvivalentai	20
15	Įstatinis kapitalas	20
16	Finansinės skolos	20
17	Ateinančių laikotarpių pajamos	21
18	Grynasis atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	22
19	Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	23
20	Gauti avansai, sukauptos sąnaudos	23
21	Finansinės rizikos valdymas	23
22	Įsipareigojimai	24
23	Pinigų srautai iš veiklos	25
24	Susijusių šalių sandoriai	25

Nepriklausomų auditorių išvada akcinės bendrovės „VST“ akcininkams

Mes atlikome toliau pateiktos akcinės bendrovės „VST“, Lietuvos Respublikoje įregistruotos akcinės bendrovės (toliau „Bendrovė“), finansinės atskaitomybės, kurią sudaro 2006 m. gruodžio 31 d. balansas, susijusios 2006 m. pelno (nuostolių), nuosavo kapitalo pokyčių, pinigų srautų ataskaitos ir reikšmingi apskaitos principai bei aiškinamosios pastabos, auditą.

Vadovybės atsakomybė už finansinę atskaitomybę

Už šios finansinės atskaitomybės, parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, parengimą ir teisingą pateikimą atsakinga Bendrovės vadovybė. Ši atsakomybė apima: vidaus kontrolės sistemos, skirtos finansinės atskaitomybės parengimui ir teisingam pateikimui, užtikrinant, kad nėra reikšmingų netikslumų dėl apgaulės ar klaidos, sukūrimą, įdiegimą bei palaikymą; tinkamų apskaitos principų pasirinkimą ir taikymą; ir pagal aplinkybes tinkančių ir pagrįstų įvertinimų pasirinkimą.

Auditorių atsakomybė

Mūsų pareiga yra, remiantis atliktu auditu, pareikšti nuomonę apie šią finansinę atskaitomybę. Mes atlikome auditą vadovaudamiesi Tarptautiniais audito standartais, kuriuos nustato Tarptautinė apskaitininkų federacija. Šie standartai reikalauja, kad mes laikytumėmės profesinės etikos reikalavimų bei planuotume ir atliktume auditą taip, kad galėtume deramai įsitikinti, jog finansinėje atskaitomybėje nėra reikšmingų netikslumų.

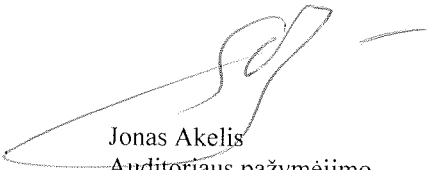
Auditas apima finansinės atskaitomybės skaičius ir paaiškinimus pagrindžiančių įrodymų gavimo procedūrų atlikimą. Pasirinktos procedūros priklauso nuo auditoriaus profesinio sprendimo, įskaitant reikšmingų netikslumų dėl apgaulės ar klaidos finansinėje atskaitomybėje rizikos įvertinimą. Įvertindamas šią riziką, auditorius atsižvelgia į vidaus bendrovės finansinės atskaitomybės parengimo ir pateikimo kontrolės ir siekia pasirinkti tinkamas audito procedūras, tačiau neturi tikslo pareikšti nuomonės apie bendrovės vidaus kontrolių efektyvumą. Auditas taip pat apima taikytų apskaitos principų ir vadovybės padarytų reikšmingų prielaidų bei bendro finansinės atskaitomybės pateikimo įvertinimą.

Mes tikime, kad mūsų gauti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami, kad suteiktų pagrindą mūsų nuomonei.


Nuomonė

Mūsų nuomone, toliau pateikta finansinė atskaitomybė visais reikšmingais atžvilgiais teisingai atspindi akcinės bendrovės „VST“ 2006 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį ir jos 2006 m. finansinės veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

UAB „ERNST & YOUNG BALTIC“
Audito įmonės pažymėjimo Nr. 000514



Jonas Akelis
Auditoriaus pažymėjimo
Nr. 000003



Asta Štreimikienė
Auditoriaus pažymėjimo
Nr. 000382

Auditas buvo baigtas 2007 m. vasario 28 d.

Akcinė bendrovė „VST”**2006 M. FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ**

Įmonės kodas: 110870748, adresas: J.Jasinskio 16C, LT-01112 Vilnius

*(Visos sumos pateiktos tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)***Pelno (nuostolių) ataskaita**

	Pastabos	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
		2006	2005
Pardavimo pajamos	3	924 779	842 781
Kitos veiklos pajamos	4	3 851	3 964
		<u>928 630</u>	<u>846 745</u>
Elektros energijos pirkimai		(491 125)	(451 164)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	9, 17	(217 999)	(212 095)
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas		(50 659)	(57 330)
Remonto ir priežiūros sąnaudos		(21 619)	(14 144)
Atsarginės dalys ir komplektavimo medžiagos		(14 968)	(13 740)
Komunalinės ir ryšių paslaugos		(5 445)	(6 147)
Kitos veiklos sąnaudos	5	(32 259)	(32 206)
		<u>(834 074)</u>	<u>(786 826)</u>
Veiklos pelnas		94 556	59 919
Finansinės veiklos pajamos	6	5 907	4 764
Finansinės veiklos (sąnaudos)	6	(16 862)	(16 963)
Pelnas prieš apmokestinimą		83 601	47 720
Ataskaitinių metų pelno mokesčio (sąnaudos)	18	(54 383)	(37 958)
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos	18	30 459	38 710
Grynasis pelnas		59 677	48 472
Pagrindinis ir sumažintasis vienai akcijai tenkantis pelnas, litais	8	<u>16,05</u>	<u>13,04</u>

4 - 26 puslapiuose pateiktą finansinę atskaitomybę Generalinis direktorius ir Finansų tarnybos direktorius patvirtino 2007 m. vasario 28 d. Bendrovės akcininkai turi teisę patvirtinti finansinę atskaitomybę arba jos nepatvirtinti ir reikalauti parengti naują finansinę atskaitomybę.

Darius Nedzinskas
Generalinis direktorius

Antanas Poška
Finansų tarnybos direktorius

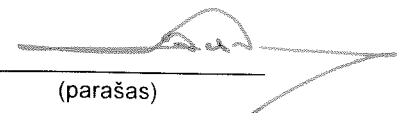
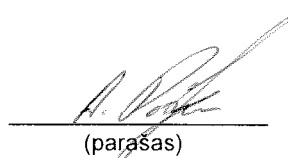

(parašas)
(parašas)

Akcinė bendrovė „VST”**2006 M. FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ**

[monės kodas: 110870748, adresas: J.Jasinskio 16C, LT-01112 Vilnius]

*(Visos sumos pateiktos tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)***Balansas**

	Pastabos	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
		2006	2005 (Pakoreguota)
TURTAS			
Ilgalaikis turtas			
Ilgalaikis materialusis turtas	9	2 079 091	2 164 243
Ilgalaikis nematerialusis turtas	10	656	666
		<u>2 079 747</u>	<u>2 164 909</u>
Trumpalaikis turtas			
Atsargos	11	6 525	13 701
Prekybos ir kitos gautinos sumos	12	83 039	67 474
Išankstiniai apmokėjimai, ateinančio laikotarpio sąnaudos ir sukauptos pajamos	13	12 672	9 252
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	14	102 935	199 300
		<u>205 171</u>	<u>289 727</u>
Turto iš viso		2 284 918	2 454 636
NUOSAVAS KAPITALAS			
Įstatinis kapitalas	15	111 540	111 540
Perkainojimo rezervas	2,16	830 011	925 424
Privalomasis rezervas	2,16	11 154	11 154
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai)		453 999	429 730
Nuosavo kapitalo iš viso		1 406 704	1 477 848
ĮSIPAREIGOJIMAI			
Ilgalaikiai įsipareigojimai			
Finansinės skolos	16	347 091	388 801
Ateinančių laikotarpių pajamos	17	136 385	98 787
Grynasis atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	18	206 293	234 239
		<u>689 769</u>	<u>721 827</u>
Trumpalaikiai įsipareigojimai			
Finansinės skolos	16	49 489	100 414
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	19	94 699	112 673
Gauti avansai ir sukauptos sąnaudos	20	28 321	18 998
Mokėtinas pelno mokeskis		15 936	22 876
		<u>188 445</u>	<u>254 961</u>
Įsipareigojimų iš viso		878 214	976 788
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso		2 284 918	2 454 636

Darius Nedzinskas
Generalinis direktoriusAntanas Poška
Finansų tarnybos direktorius
(parašas)
(parašas)

8 - 26 puslapiuose pateikiamas aiškinamas raštas yra neatskiriama šios finansinės atskaitomybės dalis

Akcinė bendrovė „VST”**2006 M. FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ**

Įmonės kodas: 110870748, adresas: J.Jasinskio 16C, LT-01112 Vilnius

*(Visos sumos pateiktos tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)***Pinigų srautų ataskaita**

	Pastabos	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
		2006	2005
Pinigų srautai iš pagrindinės veiklos			
Grynasis pelnas		59 677	48 472
Nepiniginių pajamų / sąnaudų koregavimai:			
- Pelno mokestis	18	23 924	(752)
- Nusidėvėjimas ir amortizacija	9, 10	218 365	212 461
- Neatlygintai gauto ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas	17	(366)	(366)
- Naujų vartotojų prijungimo pajamų pripažinimas	3	(3 558)	(2 412)
- Sukauptos pajamos už elektros energiją	13	(621)	-
- Ilgalaikio materialiojo turto pardavimo nuostoliai (pelnas)	4	373	(154)
- Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto nurašymai ir vertės sumažėjimai	9	3 920	8 683
- Gautinų sumų ir išankstinių apmokėjimų vertės sumažėjimai	5	558	1 041
- Atsargų pertekliaus užpajamavimas bei vertės sumažėjimo atstatymas		(804)	(9)
- Sukauptos darbo užmokesčio, soc. draudimo bei kitos sąnaudos	20	3 065	14 273
- Grynieji nuostoliai iš sandorių užsienio valiuta	6	4	14
- Palūkanų (pajamos)	6	(5 196)	(4 262)
- Palūkanų sąnaudos	6	16 781	16 760
- Kitos (pajamos)		-	(39)
		316 122	293 710
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:			
- Atsargos	11	7 980	(6 012)
- Gautinos sumos, išankstiniai apmokėjimai, ateinančio laikotarpio sąnaudos ir sukauptos pajamos	12, 13	(8 832)	(15 400)
- Ateinančių laikotarpių pajamos	17	31 499	34 403
- Mokėtinos sumos, gauti avansai ir sukauptos sąnaudos	17, 19, 20	(3 514)	45 336
Pinigų srautai iš veiklos	22	343 255	352 037
Gautos palūkanos		5 060	4 034
(Sumokėtos) palūkanos		(16 533)	(16 538)
(Sumokėtas) pelno mokestis	18	(61 295)	(34 702)
Pagrindinės veiklos grynieji pinigų srautai		270 487	304 831
Pinigų srautai iš investicinės veiklos			
Ilgalaikio materialiojo turto (pirkimai)	9	(141 113)	(121 616)
Ilgalaikio nematerialiojo turto (pirkimai)	10	(885)	(186)
Įplaukos iš materialiojo turto pardavimo		4 502	653
Suteiktų paskolų grąžinimai		39	44
Investicinės veiklos grynieji pinigų srautai		(137 457)	(121 105)
Pinigų srautai iš finansinės veiklos			
Paskolų (grąžinimas)	16	(101 237)	(103 812)
Finansinio lizingo įmokų mokėjimas	16	(41)	(40)
(Išmokėti) dividendai ir (išmokos) susijusios su įstatinio kapitalo mažinimu	7	(128 113)	(27 531)
Finansinės veiklos grynieji pinigų srautai		(229 391)	(131 383)
Valiutų kursų pasikeitimo poveikis pinigų likučiui		(4)	(14)
Grynasis pinigų ir pinigų ekvivalentų (sumažėjimas)		(96 365)	52 329
Pinigai ir pinigų ekvivalentai metų pradžioje		199 300	146 971
Pinigai ir pinigų ekvivalentai metų pabaigoje	14	102 935	199 300

Darius Nedzinskas
Generalinis direktoriusAntanas Poška
Finansų tarnybos direktorius

(parašas)

(parašas)


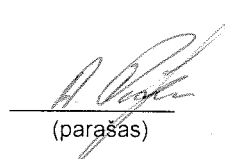
8 - 26 puslapiuose pateikiamas aiškinamas raštas yra neatskiriama šios finansinės atskaitomybės dalis

Akcinė bendrovė „VST”**2006 M. FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ**

Įmonės kodas: 110870748, adresas: J.Jasinskio 16C, LT-01112 Vilnius

*(Visos sumos pateiktos tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)***Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita**

	Pastabos	Įstatinis kapitalas	Perkainojimo rezervas	Privalo- masis rezervas	Nepaskirs- tytasis pelnas	Iš viso
Likutis 2004 m. gruodžio 31 d. (kaip pateikta anksčiau)		3 718	1 422 189	29 866	99 467	1 555 240
Hiperinfliacijos poveikio koregavimas	2.1	-	(254 493)	-	254 493	-
Pokoreguotas likutis 2004 m. gruodžio 31 d.		3 718	1 167 696	29 866	353 960	1 555 240
Įstatinio kapitalo didinimas	15	107 822	(107 822)	-	-	-
Pervedimas iš privalomojo rezervo į nepaskirstytąjį pelną	15	-	-	(18 712)	18 712	-
Perkainojimo rezervo pervedimas į nepaskirstytąjį pelną		-	(112 750)	-	112 750	-
Hiperinfliacijos poveikio koregavimas	2.1	-	(13 920)	-	13 920	-
Atidėtojo pelno mokesčio įtaka perkainojimo rezervui dėl pelno mokesčio tarifo pasikeitimo	18	-	(7 780)	-	-	(7 780)
Dividendai už 2004 m.	7	-	-	-	(118 084)	(118 084)
Ataskaitinio laikotarpio grynasis pelnas		-	-	-	48 472	48 472
Likutis 2005 m. gruodžio 31 d.		111 540	925 424	11 154	429 730	1 477 848
Perkainojimo rezervo pervedimas į nepaskirstytąjį pelną		-	(92 900)	-	92 900	-
Atidėtojo pelno mokesčio pervertinimas perkainojimo rezervui		-	(2 513)	-	-	(2 513)
Dividendai už 2005 m.	7	-	-	-	(128 308)	(128 308)
Ataskaitinio laikotarpio grynasis pelnas		-	-	-	59 677	59 677
Likutis 2006 m. gruodžio 31 d.		111 540	830 011	11 154	453 999	1 406 704

Darius Nedzinskas
Generalinis direktoriusAntanas Poška
Finansų tarnybos direktorius
(parašas)
(parašas)

Finansinės atskaitomybės aiškinamasis raštas

1 Bendroji informacija

Akcinė bendrovė „VST” (toliau „Bendrovė”) yra Lietuvos Respublikoje registruota akcinė bendrovė, kuri reorganizavimo būdu buvo atskirta nuo SPAB „Lietuvos energija” ir įregistruota 2001 m. gruodžio 31 d. 2005 m. balandžio 26 d. Bendrovė įregistravo savo pavadinimo pakeitimą į Akcinė bendrovė „VST” iš AB "Vakarų skirstomieji tinklai".

Bendrovės akcijos įtrauktos į Baltijos Vilniaus vertybinių popierių biržos einamąjį sąrašą.

Bendrovės akcininkai 2006 m. ir 2005 m. gruodžio 31 d. buvo:

Akcininkas	Akcijų skaičius	(%)
UAB „NDX energija”	3 610 159	97,10
Kiti akcininkai	107 839	2,90
	<u>3 717 998</u>	<u>100,00</u>

Bendrovės pagrindinė veikla – elektros energijos skirstymas ir tiekimas vakarų Lietuvoje.

2006 m. vidutinis darbuotojų skaičius Bendrovėje buvo 1 968 (2005 m. – 1 998).

2 Reikšmingų apskaitos principų santrauka

2.1 Rengimo pagrindas

Ši finansinė atskaitomybė yra parengta savikainos pagrindu, išskyrus ilgalaikį materialųjį turtą, kuris įvertintas perkainota verte.

Atitikimo patvirtinimas

Bendrovės finansinė atskaitomybė buvo parengta pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), kurie taikomi ES.

Dar neįsigalioję TFAS ir TFAAK (IRFIC) išaiškinimai

Bendrovė nepritaikė šių TFAS ir TFAAK (IRFIC) išaiškinimų, kurie jau yra patvirtinti, bet dar neįsigalioję:

- 7 TFAS „Finansinės priemonės: atskleidimas“ (galioja 2007 m. sausio 1 d. ir vėliau prasidedantiems metams).

7 TFAS reikalauja atskleisti informaciją, kuri leistų finansinės atskaitomybės vartotojams įvertinti Bendrovės finansinių priemonių reikšmingumą ir su jomis susijusios rizikos pobūdį bei mastą.

- 8 TFAS „Veiklos segmentai“ (įsigalios, kai bus patvirtintas Europos Sąjungos, bet ne anksčiau kaip 2009 m. sausio 1 d. ir vėliau prasidedantiems metams). Šis standartas reikalauja atskleisti informaciją apie bendrovės veiklos segmentus, prekes ir paslaugas bei geografinius regionus, kuriuose dirba bendrovė, taip pat jos pagrindinius klientus. 8 TFAS pakeičia 14 TAS „Segmentai“.

- 1 TAS „Finansinės atskaitomybės pateikimas“ pakeitimas („Kapitalo atskleidimai“) (galioja nuo 2007 m. sausio 1 d. ir vėliau prasidedantiems metams). Šis pakeitimas reikalauja atskleisti papildomą informaciją, kuri leistų finansinės atskaitomybės vartotojams įvertinti Bendrovės kapitalo valdymo tikslus, politiką bei priemones jam valdyti.

- 8 TFAAK „2 TFAS apimtis“ (galioja 2006 m. gegužės 1 d. ir vėliau prasidedantiems metams). Šis išaiškinimas reikalauja, kad 2 TFAS būtų taikomas bet kokiems susitarimams, kuriais remiantis išleidžiamos nuosavybės priemonės yra apmokamos žemesne nei jų tikroji vertė.

- 9 TFAAK „Įterptinių išvestinių finansinių priemonių pakartotinis įvertinimas“ (galioja 2006 m. birželio 1 d. ir vėliau prasidedantiems metams). Šis išaiškinimas nustato, kad įterptinės išvestinės priemonės egzistavimo nustatymo data yra ta, kai bendrovė tampa sandorio šalimi, ir pakartotinis nustatymas atliekamas tik tada, kai sudarytas sandoris yra pakeičiamas tiek, kad reikšmingai pasikeičia jo pinigų srautai.

- 10 TFAAK „Tarpinė finansinė atskaitomybė ir vertės sumažėjimas“ (įsigalios, kai bus patvirtintas Europos Sąjungos, bet ne anksčiau kaip 2008 m. sausio 1 d. ir vėliau prasidedantiems metams). Šis išaiškinimas nustato, kad bendrovė negali atstatyti ankstesniais tarpiniais laikotarpiais apskaityto prestižo ar investicijų į nuosavybės priemones ar savikainą apskaitomą finansinį turtą vertės sumažėjimo.

2 Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

2.1 Rengimo pagrindas (tęsinys)

- 11 TFAAK „2 TFAS – Grupės ir nuosavų akcijų sandoriai“ (įsigalios, kai bus patvirtintas Europos Sąjungos, bet ne anksčiau kaip 2008 m. sausio 1 d. ir vėliau prasidedantiems metams). Šis išaiškinimas nurodo, kaip atskirti sandorius, kuriuose atsiskaitoma nuosavybės priemonėmis, nuo tų, kuriuose atsiskaitoma pinigais, taip pat nurodo, kaip apskaityti akcijomis išreikštų mokėjimų susitarimus, kuriuose dalyvauja dvi ar daugiau tos pačios grupės bendrovių, atskirose tos grupės bendrovių finansinėse atskaitomybėse.

- 12 TFAAK „Paslaugų koncesijų sutartys“ (įsigalios, kai bus patvirtintas Europos Sąjungos, bet ne anksčiau kaip 2008 m. sausio 1 d. ir vėliau prasidedantiems metams). Šis išaiškinimas nurodo, kaip paslaugų koncesijų valdytojai turėtų taikyti galiojančius Tarptautinius finansinius atskaitomybės standartus teisių ir įsipareigojimų, prisiimamų pagal paslaugų koncesijų sutartis, apskaitymui.

Bendrovė tikisi, kad aukščiau minėti standartai ir išaiškinimai neturės reikšmingos įtakos Bendrovės finansinei atskaitomybei.

Bendrovė pritaikė šiuos TFAS ir TFAAK išaiškinimus, kurie jau yra patvirtinti, bet dar neįsigalioję:

- 7 TFAAK „Finansinės atskaitomybės tikslinimas pagal TAS 29 „Finansinė atskaitomybė hiperinfliacijos sąlygomis“ (įsigalioja nuo 2006 m. kovo 1 d.). Šis išaiškinimas pateikia nuorodas, kaip pritaikyti 29 TAS reikalavimus tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai bendrovė nustato, kad jos funkcinė valiuta yra hiperinfliacinė, nors ankstesniais ataskaitiniais laikotarpiais hiperinfliacijos nebuvo.

Bendrovė pritaikė žemiau išvardintus naujus bei pakeistus TAS ir TFAAK per metus. Šių peržiūrėtų standartų ir išaiškinimų pritaikymas neturėjo įtakos Bendrovės finansinei atskaitomybei. Tačiau šių TAS ir TFAAK taikymas sąlygojo naujus atskleidimus. Bendrovė pritaikė šiuos TAS ir TFAAK:

- Pataisos susijusios su TAS 19 „Išmokos darbuotojams“;
- Pataisos susijusios su TAS 21 „Užsienio valiutos kursų pasikeitimo įtaka rezultatams“;
- Pataisos susijusios su TAS 39 „Finansinės priemonės: pripažinimas ir vertinimas“;
- TFAAK 4 „Nustatymas, ar sutartis apima nuomą“;
- TFAAK 5 „Dalyvavimas eksploatacijos nutraukimo, atnaujinimo ir aplinkos sutvarkymo fondų veikloje“ įrangos atliekos“.

Praėjusių metų koregavimas ir klaidos taisymas

2006 metais Bendrovė pakoregavo praėjusių metų finansinę informaciją norėdama atspindėti TAS 29 "Finansinė atskaitomybė hiperinfliacijos sąlygomis" taikymo įtaką. Anksčiau Bendrovės vadovybė nemanė, kad praktiška įvertinti klaidą, atsiradusią dėl naudotų indeksų, kurie skyrėsi nuo TAS 29 reikalaujamų taikyti, nes vartotojų kainų indeksai, prieš Lietuvai įstojant į Europos Sąjungą, nebuvo patikimi. Taip pat naujoji Bendrovės vadovybė (po privatizavimo) buvo įtikinusi, kad nėra patikimų dokumentų, pagrindžiančių ilgalaikio turto vertę indeksacijos datoms. Tačiau Lietuvai įstojus į Europos Sąjungą, situacija pasikeitė, nes Lietuvos statistikos institucijų renkama informacija buvo pradėta naudoti Eurostato palyginimo tikslais ir todėl buvo pripažinta kaip patikima. Dėl šių priežasčių Bendrovės vadovybė pradėjo domėtis, ar būtų galima rasti prieš privatizavimą indeksuoto ilgalaikio materialiojo turto vertes pagrindžiančius dokumentus.

2005 - 2006 metais Bendrovei surinkus patikimus dokumentus buvo perskaičiuota įtaka, kuri susidarė dėl skirtumo tarp faktiškai pritaiktų indeksų ir indeksų, kurie turėtų būti pritaikyti pagal TAS 29. Bendrovė apskaitė šią įtaką. Bendrovė apskaičiavo skirtumą tarp Bendrovės taikytų ilgalaikio materialiojo turto indeksavimo rodiklių (1991 - 1996) nustatytų Vyriausybės nutarimais, kurie neatitiko vartotojų kainų indeksų, bei faktinių vartotojų kainų indeksų, kuris buvo retrospektyviai apskaitytas pagal TAS 8, koreguojant perkainavimo rezervo ir nepaskirstyto pelno (perklasifikavimas tarp šių straipsnių) skaičius 2005 m. pradžiai ir palyginamuosius 2006 m. skaičius. Koregavimo suma 2004 m. gruodžio 31 d. yra lygi 254 493 tūkst. Lt, o poveikis 2005 m. nuosavybei yra lygus 13 920 tūkst. Lt.

Taip pat, jei reikėjo, palyginamieji skaičiai buvo perklasifikuoti tam, kad atitiktų pateikimo pokyčius šiais finansiniais metais.

2 Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

2.2 Užsienio valiutų perskaičiavimai

Apskaitinė valiuta

Bendrovė apskaitą tvarko ir sumos šioje finansinėje atskaitomybėje pateikiamos Lietuvos Respublikos nacionaline valiuta – litais (Lt).

Nuo 2002 m. vasario 2 d. lito ir euro keitimo kursas yra fiksuotas santykiu 3,4528 lito = 1 euras.

Sandoriai ir likučiai

Sandoriai užsienio valiuta perskaičiuojami į apskaitinę valiutą naudojant valiutų kursus, galiojančius sandorių atlikimo dieną. Pelnas ir nuostolis, atsirandantys vykdant atsiskaitymus, susijusius su šiais sandoriais, bei perskaičiuojant piniginius turto bei įsipareigojimų likučius, išreikštus užsienio valiutomis, apskaitomas pelno (nuostolių) ataskaitoje grynujų finansinės veiklos pajamų arba sąnaudų straipsnyje.

2.3 Informacija pagal segmentus

Bendrovė veikia viename verslo ir geografiniame segmente. Dėl šios priežasties informacija pagal segmentus šioje finansinėje atskaitomybėje nepateikiama.

2.4 Įvertinimų naudojimas rengiant finansinę atskaitomybę

Rengiant finansinę atskaitomybę pagal TFAS, kurie taikomi Europos Sąjungoje, vadovybei reikia padaryti tam tikras prielaidas ir įvertinimus, kurie įtakoja pateiktas turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumas bei neapibrėžtumų atskleidimą. Šios finansinės atskaitomybės reikšmingos sritys, kuriose naudojami įvertinimai, apima sukauptų pajamų įvertinimą atsižvelgiant į atliktų infrastruktūros darbų apimtį, perdeklaruotų pajamų apskaičiavimą, nusidėvėjimą ir turto vertės sumažėjimo įvertinimus. Ateityje įvyksiantys įvykiai gali pakeisti prielaidas, naudotas atliekant įvertinimus. Tokių įvertinimų pasikeitimų rezultatas bus apskaitomas finansinėje atskaitomybėje, kai bus nustatytas.

2.5 Pajamų pripažinimas

Visos pajamos pripažįstamos atėmus pridėtinės vertės mokestį ir tiesiogiai su pardavimu susijusias nuolaidas.

Elektros energijos pardavimo pajamos

Elektros energijos pardavimo gyventojams pajamos pripažįstamos tuomet, kai jos uždirbamos. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje yra įvertinamas pajamų sukauptas, siekiant parodyti dar negautas, bet jau uždirbtas pajamas.

Elektros energijos pardavimo verslo klientams pajamos pripažįstamos suteikus paslaugas, atsižvelgiant į faktiškai suvartotą elektros energijos kiekį.

Naujų vartotojų prijungimo pajamos

Mokesčiai gauti už naujų vartotojų, gamintojų prijungimą bei elektros tinklo objektų ar įrenginių perkėlimą ar rekonstrukciją pageidaujant vartotojui, gamintojui ar kitiems asmenims, apskaitomi kaip ateinančių laikotarpių pajamos, o vėliau proporcingai pripažįstami pajamomis per tą patį laikotarpį kaip ir susijusios turto pastatymo sąnaudos. Susijusios sąnaudos, kurias sudaro ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo vertė bei kitos sąnaudos, yra kapitalizuojamos ir nudėvimos per nustatytą kapitalizuoto turto naudojimo laikotarpį.

Kitos pajamos

Palūkanų, nuomos ir kitos pajamos pripažįstamos kaupimo principu. Kitos pajamos pripažįstamos perdavus produkciją ar suteikus paslaugas bei, kai tai yra taikytina, jas priėmus pirkėjui.

2 Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)**2.6 Pelno mokestis**

Pelno mokesčio apskaičiavimas remiasi metiniu pelnu, įvertinus atidėtąjį pelno mokestį. Pelno mokestis skaičiuojamas pagal Lietuvos mokesčių įstatymų reikalavimus.

2006 m. standartinis Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas buvo 19 proc., 2005 m. – 15 proc. Nuo 2006 m. sausio 1 d. Lietuvos Respublikoje įsigaliojo LR laikinasis socialinio mokesčio įstatymas, kuris numato, kad, greta įmonių mokamo pelno mokesčio, 2006 m. sausio 1 d. prasidedančiais mokestiniais metais įmonės turi mokėti papildomą 4 proc. mokestį, apskaičiuotą remiantis pelno mokesčio principais, o nuo 2007 m. sausio 1 d. – 3 proc. mokestį. Po 2007 m. Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas išliks standartinis, t.y. 15 proc.

Mokestiniai nuostoliai gali būti keliami 5 metus, išskyrus nuostolius, kurie susidarė dėl vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo. Nuostoliai iš vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo gali būti keliami 3 metus ir padengiami tik iš tokio paties pobūdžio sandorių pelno.

2.7 Pagrindinis ir sumažintasis vienai akcijai tenkantis pelnas (nuostoliai)

Vienai akcijai tenkantis pagrindinis pelnas (nuostoliai) apskaičiuojami dalijant akcininkams tenkantį grynąjį pelną (nuostolius) iš išleistų paprastųjų vardinių akcijų vidutinio svertinio vidurkio. Tuo atveju, kai akcijų skaičius pasikeičia, tačiau tai neįtakoja ekonominių resursų pasikeitimo, vidutinis svertinis išleistų paprastųjų vardinių akcijų vidurkis pakoreguojamas proporcingai akcijų skaičiaus pasikeitimui taip, lyg šis pasikeitimas įvyko ankstesniojo pateikiamo laikotarpio pradžioje. Kadangi nėra jokių pelno (nuostolių) vienai akcijai mažinančių instrumentų, vienai akcijai tenkantis pagrindinis ir sumažintasis pelnas (nuostoliai) nesiskiria.

2.8 Ilgalaikis materialusis turtas

Turtas priskiriamas ilgalaikiam materialiajam turtui, jei jo tarnavimo trukmė yra ilgesnė nei vieneri metai.

Nebaigta statyba yra apskaitoma įsigijimo verte, sumažinta vertės sumažėjimo suma.

Visas kitas ilgalaikis materialusis turtas yra apskaitomas perkainota verte, nustatyta remiantis periodiškais, ne rečiau kaip kartą per 5 metus, nepriklausomų turto vertintojų atliekamais turto vertinimais, sumažinta sukaupto nusidėvėjimo bei vertės sumažėjimo suma, neįskaitant kasdieninės priežiūros išlaidų. Įsigijimo vertė apima ilgalaikio materialiojo turto dalių pakeitimo išlaidas, kai jos patiriamos, jei šios išlaidos atitinka turto pripažinimo kriterijus. Visas sukauptas nusidėvėjimas bei vertės sumažėjimas perkainojimo metu yra sudengiamas su bendrąja turto apskaitine verte ir likusi suma koreguojama iki perkainotos turto vertės. Kasdieninės priežiūros išlaidos apima ilgalaikio materialiojo turto dalių pakeitimo išlaidas, kai jos patiriamos, jei šios išlaidos atitinka turto pripažinimo kriterijus.

Pirmojo ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo metu susidariusia apskaitinės vertės padidėjimo suma yra didinamas perkainojimo rezervas nuosavame kapitale. Dėl vėlesnio turto perkainojimo susidariusia turto apskaitinės vertės padidėjimo suma yra didinamas perkainojimo rezervas. Dėl vėlesnio turto perkainojimo susidariusi turto apskaitinės vertės sumažėjimo suma, kuri padengia ankstesnius to paties turto vertės padidėjimus, tiesiogiai mažina perkainojimo rezervą nuosavame kapitale, visi kiti sumažėjimai apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje. Vertės padidėjimas, kuris padengia ankstesnius vertės sumažėjimus, apskaitomas pelno (nuostolių) ataskaitoje. Kiekvienais metais skirtumas tarp perkainoto turto nusidėvėjimo, parodyto pelno (nuostolių) ataskaitoje, bei nusidėvėjimo, apskaičiuoto remiantis turto pradine verte, perkeliamas iš perkainojimo rezervo į nepaskirstytąjį pelną, įvertinus atidėtojo pelno mokesčio poveikį.

Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą, nurašant turto įsigijimo vertę iki likvidacinės vertės per tokius įvertintus šio turto naudingo tarnavimo laikotarpius:

- Pastatai	10-50 metų
- Statiniai ir mašinos	5-50 metų
- Transporto priemonės	4-15 metų
- Kitas materialusis turtas	3-10 metų

Kiekvieną kartą sudarant balansą turto likvidacinės vertės bei naudojimo laikotarpiai yra peržiūrimi ir, jei reikia, koreguojami.

Turto, kurį planuojama 100 proc. rekonstruoti ateityje, naudingo tarnavimo laikas sutrumpinamas iki rekonstrukcijos datos.

Neatlygintinai gautas ilgalaikis materialusis turtas yra apskaitomas atitinkamuose ilgalaikio materialiojo turto bei ateinančių laikotarpių pajamų straipsniuose. Neatlygintinai gautas ilgalaikis materialusis turtas nudėvimas taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per įvertintus šio turto naudingo tarnavimo laikotarpius. Ateinančių laikotarpių pajamų straipsnyje apskaitomos sumos pripažįstamos pajamomis pelno (nuostolių) ataskaitoje per susijusio ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpį ir ta suma yra mažinamos susijusio ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo sąnaudų pelno (nuostolių) ataskaitoje.

2 Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)**2.8 Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)**

Palūkanų išlaidos, tenkančios paskoloms, kurios naudojamos ilgalaikio materialiojo turto statybai finansuoti, nėra kapitalizuojamos ir yra apskaitomos pelno (nuostolių) ataskaitoje, kai patiriamos.

Kai ilgalaikis materialusis turtas yra nurašomas arba kitaip perleidžiamas, jo įsigijimo vertė bei susijęs nusidėvėjimas toliau nebeapskaitomi finansinėje atskaitomybėje, o su tuo susijęs pelnas arba nuostolis, apskaičiuotas kaip skirtumas tarp įplaukų ir perleisto ilgalaikio materialiojo turto likutinės vertės, apskaitomas pelno (nuostolių) ataskaitoje. Pardavus perkainotą turtą, atitinkama perkainojimo rezervo dalis yra perkeliama į nepaskirstytąjį pelną (nuostolius).

Nebaigta statyba perkeliama į atitinkamas ilgalaikio materialiojo turto grupes tuomet, kai ji užbaigiama ir turtas yra parengtas jo numatytam naudojimui.

2.9 Ilgalaikis nematerialusis turtas

Atskirai įsigijamas nematerialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo savikaina. Vėliau nematerialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo savikaina minus sukaupta amortizacija ir sukauptas vertės sumažėjimas. Nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikas gali būti apibrėžtas arba ne. Nematerialusis turtas su apibrėžtu naudingo tarnavimo laiku yra amortizuojamas nuo 1 iki 3 metų laikotarpiu ir įvertinamas jo vertės sumažėjimas, kai tik atsiranda požymių, kad jis gali būti nuvertėjęs. Amortizavimo periodai ir metodika nematerialiajam turtui su apibrėžtu naudingo tarnavimo laiku yra peržiūrimi kiekvienų finansinių metų pabaigoje.

Išlaidos susijusios su programinės įrangos palaikymu yra apskaitomos sąnaudose jų atsiradimo metu.

2.10 Ilgalaikio turto vertės sumažėjimas

Kiekvienais metais atliekama ilgalaikio materialiojo turto ir kito ilgalaikio turto, įskaitant nematerialųjį turtą, peržvalga, siekiant nustatyti turto vertės sumažėjimą, kai tam tikri įvykiai ar aplinkybių pasikeitimas rodo, kad apskaitinė vertė gali būti nebeatgautina. Turto vertės sumažėjimo nuostolis pripažįstamas ta suma, kuria apskaitinė turto vertė viršija jo atgautinąją vertę, kuri yra nustatoma renkantis didesniąją iš šių dviejų: grynąją turto pardavimo kainą arba turto tolesnio naudojimo vertę. Nustatant turto vertės sumažėjimą, turtas yra sugrupuojamas į mažiasias grupes, kurių atžvilgiu galima nustatyti atskirus pinigų srautus (pinigų srautus generuojančias grupes).

2.11 Nuomos apskaita*Bendrovė kaip nuomininkas*

Bendrovė pripažįsta išperkamosios nuomos turtą ir susijusius įsipareigojimus balanse išperkamosios nuomos laikotarpio pradžios dieną ir apskaito jį mažesne iš tikrosios išperkamosios nuomos turto vertės ir dabartinės vertės minimalių išperkamosios nuomos įmokų sumos. Skaičiuojant dabartinę išperkamosios nuomos įmokų vertę naudojama diskonto norma lygi nuomos palūkanų normai, jeigu įmanoma ją nustatyti; kitais atvejais yra naudojama Bendrovės apskaičiuota skolinimosi norma. Pradinės tiesioginės išlaidos, susijusios su turtu, yra įtraukiamos į turto vertę. Nuomos mokėjimai yra paskirstomi tarp finansavimo kainos ir likusio įsipareigojimo. Finansavimo kaina yra paskirstoma per nuomos laikotarpį taip, kad atitiktų pastovią palūkanų normą, mokamą nuo likusio įsipareigojimo kiekvieno atskaitinio laikotarpio pabaigoje.

Tiesioginės išlaidos, kurias patyrė nuomininkas per išperkamosios nuomos laikotarpį, yra įtraukiamos į nuomojamo turto vertę.

Bendrovė kaip nuomotojas

Bendrovė finansinės nuomos gautinas sumas balanse pripažįsta išperkamosios nuomos laikotarpio pradžios dieną ir jos yra lygios grynajai investicijai į nuomą. Finansavimo pajamos yra pagrįstos pastovia periodine palūkanų norma, skaičiuojama nuo grynosios investicijos likučio. Pradinės tiesioginės išlaidos yra įtrauktos įvertinant gautinas sumas pirminio pripažinimo metu.

2.12 Dotacijos

Dotacijos, gaunamos ilgalaikio turto forma arba skiriamos ilgalaikiam turtui pirkti, statyti ar kitaip įsigyti, laikomos dotacijomis, susijusiomis su turtu. Šiai dotacijų grupei priskiriamas ir nemokamai gautas turtas. Dotacijos, susijusios su turtu, suma finansinėje atskaitomybėje pripažįstama pajamomis per turto, susijusio su šia dotacija, nusidėvėjimo laikotarpį ir pelno (nuostolių) ataskaitoje įtraukiama į kitos veiklos pajamų straipsnį.

Dotacijos, gaunamos atskaitinio ar praėjusio laikotarpio išlaidoms ar negautoms pajamoms kompensuoti, taip pat visos kitos dotacijos, nepriskiriamos dotacijoms, susijusioms su turtu, yra laikomos dotacijomis, susijusiomis su pajamomis. Dotacijos, susijusios su pajamomis, suma pripažįstama panaudota dalimi tiek, kiek per atskaitinį laikotarpį patiriama sąnaudų, arba kiek apskaičiuojama negautų pajamų, kurioms kompensuoti skirta dotacija.

2 Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)**2.13 Atsargos**

Atsargos apskaitomos jų įsigijimo savikaina arba grynąja realizavimo verte, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra mažesnė. Savikaina apskaičiuojama FIFO (first-in, first-out) metodu. Atsargų savikainą sudaro pirkimo kaina, transportavimo ir kitos išlaidos, tiesiogiai priskirtinos jų įsigijimui, bei mokesčiai, kurių Bendrovė vėliau neatgauna iš valstybinių institucijų. Grynoji realizavimo vertė yra įvertinta pardavimo kaina įprastinėmis veiklos sąlygomis, atėmus pardavimų sąnaudas.

2.14 Gautinos sumos

Gautinos sumos apskaitomos pirminėse sąskaitose nurodytomis sumomis, iš jų atėmus šių sumų vertės sumažėjimą. Gautinų sumų vertės sumažėjimas sudaromas tuomet, kai yra objektyvių įrodymų, jog Bendrovė nesugebės atgauti visų šių sumų per iš anksto nustatytus terminus. Vertės sumažėjimo suma yra apskaičiuojama įvertinant atgautinų sumų dalies dabartinę vertę. Vertės sumažėjimas pripažįstamas pelno (nuostolių) ataskaitoje.

2.15 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigus sudaro pinigai kasoje ir banko sąskaitose. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir jų ekvivalentus sudaro pinigai kasoje, indėliai einamosiose sąskaitose ir kitos trumpalaikės labai likvidžios investicijos.

2.16 Įstatinis kapitalas

Paprastosios vardinės akcijos apskaitomos jų nominalia verte.

2.17 Rezervai*Privalomasis rezervas*

Šis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos Akcinių bendrovių įstatymo reikalavimus. Kasmetinis pervedimas į įstatymo numatytą rezervą sudaro 5 proc. grynojo ataskaitinio laikotarpio pelno, apskaičiuoto pagal Lietuvos Respublikoje finansinę apskaitą reglamentuojančius teisės aktus, ir yra privalomas tol, kol šis rezervas pasiekia 10 proc. akcinio kapitalo. Bendrovė jau turi pilnai suformuotą rezervą. Įstatymo numatytas rezervas negali būti skirtas dividendų mokėjimui, tačiau gali būti panaudotas būsimiems nuostoliams padengti.

Perkainojimo rezervas

Perkainojimo rezerve apskaitoma ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo metu susidaręs turto apskaitinės vertės padidėjimas. Perkainojimo rezervas yra mažinamas susijusio atidėtojo pelno mokesčio suma. Nuosavame kapitale apskaitomas perkainojimo rezervas yra perkeliamas į nepaskirstytąjį pelną (sukauptus nuostolius), kai jis realizuojamas. Perkainojimo rezervas realizuojamas formuojant vertės sumažėjimus, nurašant ar perleidžiant turtą bei Bendrovei panaudojant turtą, t.y. realizuojama perkainojimo rezervo suma yra skirtumas tarp perkainoto turto nusidėvėjimo bei nusidėvėjimo, apskaičiuoto remiantis turto pradine verte.

2.18 Dividendai

Dividendai finansinėje atskaitomybėje apskaitomi tuo laikotarpiu, kai juos patvirtina metinis visuotinis akcininkų susirinkimas.

2.19 Paskolos

Gavimo momentu paskolos apskaitomos gautų lėšų suma, atsižvelgiant į patirtas sandorio sąnaudas. Vėliau paskolos apskaitomos amortizuota savikaina, taikant efektyvios palūkanų normos metodą; bet koks skirtumas tarp gautų lėšų (neįskaitant patirtų sandorio sąnaudų) ir išpirkimo vertės, pripažįstamas pelno (nuostolių) ataskaitoje per skolinimosi laikotarpį.

2 Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

2.20 Atidėtasis pelno mokestis

Atidėtieji mokesčiai apskaitomi taikant įsipareigojimų metodą. Atidėtasis pelno mokestis atspindi laikinus skirtumus tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės finansinėje atskaitomybėje, ir turto bei įsipareigojimų apmokestinamosios vertės. Atidėtojo mokesčio turtas (įsipareigojimai) yra vertinami taikant pelno mokesčio normą, kuri galios, kai minėti laikini mokesčiai skirtumai realizuosis.

Atidėtasis mokesčio turtas apskaitomas balanse tada, kai vadovybė tikisi gauti tiek planuojamo mokesčio pelno artimoje ateityje, kad jo pakaktų turtui realizuoti. Jei yra tikėtina, kad dalies atidėtojo mokesčio turto realizuoti nepavyks, ši atidėtojo mokesčio dalis finansinėje atskaitomybėje nėra pripažįstama.

Atidėtas pelno mokestis, susijęs su tiesiogiai pripažįstamais vienetais nuosavame kapitale, yra pripažįstamas nuosavame kapitale, o ne pelno (nuostolių) ataskaitoje.

2.21 Investicijos ir kitas finansinis turtas

Vadovaujantis TAS 39 „Finansinės priemonės: pripažinimas ir vertinimas“ finansinis turtas yra skirstomas į finansinį turtą, vertinamą tikrąja verte pelno (nuostolių) ataskaitoje, finansinį turtą, laikomą iki išpirkimo termino, suteiktas paskolas ir gautinas sumas bei finansinį turtą, skirtą parduoti. Visi investicijų įsigijimai ir pardavimai yra pripažįstami jų pirkimo (pardavimo) dieną. Iš pradžių investicijos yra apskaitomos įsigijimo verte, kuri yra lygi sumokėto atlyginimo tikrajai vertei, įtraukiant (išskyrus finansinį turtą, vertinamą tikrąja verte pelno (nuostolių) ataskaitoje) sandorio sudarymo sąnaudas.

Finansinis turtas ar finansiniai įsipareigojimai, apskaityti tikrąja verte pelno (nuostolių) ataskaitoje

Finansinis turtas ar finansiniai įsipareigojimai Bendrovės vadovybės sprendimu yra priskiriami šiai kategorijai pirminio pripažinimo metu, jeigu jie atitinka šiuos reikalavimus:

- toks priskyrimas panaikina ar reikšmingai sumažina skirtumus, kurie atsirastų taikant nevienodus turto ar įsipareigojimų vertinimo principus ir atitinkamai skirtingus pelno ar nuostolių pripažinimo principus;
- turtas ar įsipareigojimai priklauso finansinio turto, finansinių įsipareigojimų ar abiejų grupei, kurie yra vertinami tikrąja verte, remiantis dokumentais pagrįsta rizikos valdymo ar investavimo strategija;
- finansinė priemonė apima įterptinę išvestinę priemonę, nebent įterptinė išvestinė priemonė reikšmingai nepakeičia pinigų srautų ar akivaizdu, neatliekant detalaus vertinimo, kad atskirai jiniai nebūtų apskaityta.

Iki išpirkimo dienos laikomos investicijos

Finansinis turtas (kuris nėra išvestinė finansinė priemonė) su fiksuotais arba nustatytu būdu apskaičiuojamais mokėjimais ir fiksuota trukme klasifikuojamas kaip laikomas iki išpirkimo termino, jeigu Bendrovė ketina ir gali jį laikyti iki išpirkimo termino pabaigos. Iki išpirkimo termino laikomos investicijos yra apskaitomos amortizuota verte, naudojant efektyvios palūkanų normos metodą. Pelnas ir nuostoliai yra apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje amortizuojant iki išpirkimo termino laikomas investicijas, jas nurašant arba apskaitant jų vertės sumažėjimą.

Paskolos ir gautinos sumos

Paskolos ir gautinos sumos (kurios nėra išvestinė finansinė priemonė) yra finansinis turtas su fiksuotais arba nustatytu būdu apskaičiuojamais mokėjimais, kuriuo neprekiuojama aktyvioje rinkoje. Toks turtas yra apskaitomas amortizuota verte, naudojant efektyvios palūkanų normos metodą. Pelnas ir nuostoliai yra apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje amortizuojant paskolas ir gautinas sumas, jas nurašant arba apskaitant jų vertės sumažėjimą.

Finansinis turtas, skirtas parduoti

Finansinis turtas, skirtas parduoti – tai finansinis turtas (kuris nėra išvestinė finansinė priemonė), nepriskiriamas nė vienai iš trijų aukščiau paminėtų grupių. Po pirminio pripažinimo finansinis turtas, skirtas parduoti, finansinėje atskaitomybėje apskaitomas tikrąja verte. Pelnas ar nuostoliai, susiję su tikrosios vertės pasikeitimu, yra apskaitomi nuosavo kapitalo straipsnyje (tikrosios vertės rezerve) tol, kol Bendrovė neparduos šio finansinio turto ar nepripažins jo vertės sumažėjimo. Tuomet sukauptas pelnas arba nuostolis, anksčiau apskaitytas nuosavame kapitale, pripažįstamas pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Tikroji vertė

Investicijų, kuriomis yra prekiaujama aktyviose finansų rinkose, tikroji vertė yra nustatoma pagal tuo metu kotiruojamą uždarymo rinkos kainą, artimiausią balanso sudarymo datai. Investicijoms, kurioms nėra aktyvios rinkos, tikroji vertė yra nustatoma naudojant vertinimo metodus. Šie metodai apima vertės nustatymą pagal rinkos sąlygomis pastaruosiu metu rinkoje įvykdytus sandorius, kitų iš esmės panašių instrumentų kainą, diskontuotų pinigų srautų analizę ar kitais vertimo modeliais.

2 Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

2.22 Tarpusavio užskaitos

Sudarant finansinę atskaitomybę turtas ir įsipareigojimai bei pajamos ir sąnaudos nėra sudengiami, išskyrus atvejus, kai atskiras apskaitos standartas specifiškai tokio sudengimo reikalauja.

2.23 Išmokos darbuotojams

Socialinio draudimo įmokos

Bendrovė už savo darbuotojus moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau „Fondas“) pagal nustatytą įmokų planą, vadovaujantis vietiniais teisiniais reikalavimais. Nustatytų įmokų planas – tai planas, pagal kurį Bendrovė moka fiksuoto dydžio įmokas į Fondą ir neturi teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo toliau mokėti įmokas, jei Fondas neturi pakankamai turto, kad sumokėtų visas išmokas darbuotojams, susijusias su jų darbu dabartiniu ir ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir priskiriamos prie darbo užmokesčio sąnaudų.

Išeitinės kompensacijos

Išeitinės kompensacijos darbuotojams mokamos nutraukus darbo santykius su darbuotoju iki įprasto išėjimo į pensiją amžiaus arba darbuotojui priėmus sprendimą savo noru išeiti iš darbo mainais į tokias išmokas. Bendrovė pripažįsta išeitines išmokas tada, kai ji yra akivaizdžiai įpareigota nutraukti darbo santykius su esamais darbuotojais pagal detalių oficialių darbo santykių nutraukimo planą be galimybės jo atsisakyti arba įpareigota mokėti išeitines išmokas po to, kai jos buvo pasiūlytos už išėjimą iš darbo savo noru. Jei išeitinės išmokos tampa mokėtinos vėliau nei per 12 mėnesių nuo balanso datos, jos yra diskontuojamos iki dabartinės vertės, taikant rinkos palūkanų normą.

2.24 Neapibrėžtumai

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra apskaitomi finansinėje atskaitomybėje, tačiau jie yra atskleidžiami, išskyrus tuos atvejus, kai jų įtaka finansiniams rezultatams yra nereikšminga.

Neapibrėžtas turtas nėra apskaitomas finansinėje atskaitomybėje, tačiau yra atskleidžiamas, jei iš jo yra tikimasi gauti ekonominės naudos.

2.25 Įvykiai po balanso sudarymo dienos

Visi po balanso sudarymo dienos įvykę įvykiai (koreguojantys įvykiai) yra apskaitomi finansinėje atskaitomybėje, jei jie susiję su ataskaitiniu laikotarpiu ir turi reikšmingos įtakos finansinei atskaitomybei. Visi įvykiai, kurie yra reikšmingi, tačiau nėra koreguojantys įvykiai, yra atskleidžiami šių finansinių ataskaitų pastabose.

Akcinė bendrovė „VST“

2006 M. FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ

Įmonės kodas: 110870748, adresas: J.Jasinskio 16C, LT-01112 Vilnius

(Visos sumos pateiktos tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

3 Pardavimo pajamos

	2006	2005
Elektros energijos pardavimai	906 098	826 018
Reaktyvinės energijos pardavimai	15 123	14 351
Naujų vartotojų prijungimo pajamos (17 pastaba)	3 558	2 412
	<u>924 779</u>	<u>842 781</u>

2006 m. vartotojams buvo parduota 3 680 mln. kWh elektros energijos, t.y. 6,79 proc. daugiau nei 2005 m. (2005 m. – 3 446 mln. kWh). Reikšmingam elektros energijos pardavimų išaugimui įtakos turėjo padidėjęs vartotojų skaičius 2006 m.

4 Kitos veiklos pajamos

	2006	2005
Pelnas iš medžiagų pardavimo	1 485	1 569
Su elektros energija susijusios paslaugos	1 182	867
Nuomos ir telekomunikacijų pajamos	635	598
Instaliavimo darbų pajamos	322	381
Pelnas (nuostoliai) iš ilgalaikio materialiojo turto pardavimo	(373)	154
Kitos pajamos	600	395
	<u>3 851</u>	<u>3 964</u>

5 Kitos veiklos sąnaudos

	2006	2005
Pinigų surinkimo sąnaudos	5 647	4 445
Ilgalaikio materialiojo turto nurašymai ir vertės sumažėjimai (9 pastaba)	3 920	8 683
Mokesčiai, išskyrus pelno mokesčių	4 154	3 121
Kuras	4 017	3 990
IT sąnaudos	1 097	1 433
Gautinų sumų ir išankstinių apmokėjimų vertės sumažėjimai	558	1 041
Atsargų nukainojimo sąnaudos (pajamos)	(273)	97
Kitos sąnaudos	13 139	9 396
	<u>32 259</u>	<u>32 206</u>

6 Grynosios finansinės veiklos sąnaudos / pajamos

	2006	2005
Palūkanų (sąnaudos)	(16 781)	(16 760)
Paskolų aptarnavimo (sąnaudos)	(76)	(188)
Palūkanų pajamos	5 196	4 262
Gautos baudos ir delspinigiai	711	502
(Sumokėtos) baudos ir delspinigiai	(1)	(1)
Grynieji nuostoliai iš sandorių užsienio valiuta	(4)	(14)
	<u>(10 955)</u>	<u>(12 199)</u>

Akcinė bendrovė „VST“

2006 M. FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ

Įmonės kodas: 110870748, adresas: J.Jasinskio 16C, LT-01112 Vilnius

(Visos sumos pateiktos tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

7 Dividendai

	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
	2006*	2005*
Patvirtinti dividendai	128 308	118 084
Akcijų skaičiaus svertinis vidurkis	3 718	3 718
Patvirtinti dividendai vienai akcijai (išreikšti litais vienai akcijai)	34,51	31,76

* Nurodomi dividendų patvirtinimo metai

Bendrovės akcininkai patvirtino 128 308 tūkst. Lt mokėtinų dividendų už 2005 m. (118 084 tūkst. Lt už 2004 m.). Didžioji dalis sumos buvo sumokėta 2006 m. Likusi 2006 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įsipareigojimo akcininkams dalis, sudaranti 6 555 tūkst. Lt (2005 m. gruodžio 31 d. – 6 360 tūkst. Lt), apskaityta prekybos ir kitų mokėtinų sumų balanso straipsnyje (19 pastaba).

8 Pagrindinis ir sumažintasis vienai akcijai tenkantis pelnas

	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
	2006	2005
Grynasis pelnas, tenkantis akcininkams	59 677	48 472
Išleistų paprastųjų vardinių akcijų vidutinis svertinis vidurkis, tūkst. vnt. (15 pastaba)	3 718	3 718
Pagrindinis vienai akcijai tenkantis pelnas (nuostoliai), litais vienai akcijai	16,05	13,04

Bendrovė neturi finansinių priemonių, konvertuojamų į paprastas akcijas. Todėl sumažintasis vienai akcijai tenkantis pelnas (nuostoliai) yra toks pat, kaip ir pagrindinis vienai akcijai tenkantis pelnas.

9 Ilgalaikis materialusis turtas

	Pastatai	Statiniai ir mašinos	Transporto priemonės	Kitas ilgalaikis materialusis turtas		Iš viso
				Nebaigta statyba		
2004 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo arba perkainojimo vertė	220 899	2 296 859	12 365	30 780	7 609	2 568 512
Sukauptas nusidėvėjimas	(20 337)	(272 329)	(1 898)	(9 033)	-	(303 597)
Sukauptas vertės sumažėjimas	(286)	(3 966)	(39)	(129)	(4 850)	(9 270)
Likutinė vertė	200 276	2 020 564	10 428	21 618	2 759	2 255 645
2005 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	200 276	2 020 564	10 428	21 618	2 759	2 255 645
Įsigijimai	2 069	11 713	20 821	537	94 708	129 848
Pardavimai	(83)	(18)	(154)	(261)	-	(516)
Nurašymai	23	(9 678)	32	95	340	(9 188)
Vertės sumažėjimo pasikeitimai per metus	286	3 966	39	129	451	4 871
Perklasifikavimai tarp grupių	3 589	56 059	647	(819)	(59 476)	-
Nusidėvėjimas	(12 260)	(193 295)	(2 662)	(3 329)	-	(211 546)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	193 900	1 889 311	29 151	17 970	38 782	2 169 114
2005 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo arba perkainojimo vertė	225 996	2 341 657	32 168	27 977	42 730	2 670 528
Sukauptas nusidėvėjimas	(32 382)	(456 312)	(3 056)	(10 136)	-	(501 886)
Sukauptas vertės sumažėjimas	-	-	-	-	(4 399)	(4 399)
Likutinė vertė	193 614	1 885 345	29 112	17 841	38 331	2 164 243
2006 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	193 614	1 885 345	29 112	17 841	38 331	2 164 243
Įsigijimai	1 776	3 258	9 513	1 650	124 916	141 113
Pardavimai	(2 393)	(34)	(1 352)	(76)	(1 020)	(4 875)
Nurašymai	(17)	(7684)	(13)	(132)	-	(7 846)
Vertės sumažėjimo pasikeitimai per metus	-	-	-	-	3 926	3 926
Perklasifikavimai tarp grupių	3 369	70 993	24	3 311	(77 697)	-
Nusidėvėjimas	(11 275)	(195 731)	(6 839)	(3 625)	-	(217 470)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	185 074	1 756 147	30 445	18 969	88 456	2 079 091
2006 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo arba perkainojimo vertė	227 612	2 401 231	32 386	31 443	88 929	2 781 601
Sukauptas nusidėvėjimas	(42 538)	(645 084)	(1 941)	(12 474)	-	(702 037)
Sukauptas vertės sumažėjimas	-	-	-	-	(473)	(473)
Likutinė vertė	185 074	1 756 147	30 445	18 969	88 456	2 079 091

Akcinė bendrovė „VST“

2006 M. FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ

Įmonės kodas: 110870748, adresas: J.Jasinskio 16C, LT-01112 Vilnius

(Visos sumos pateiktos tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

9 Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

Remiantis vadovybės sprendimu sutrumpinti likusį naudingo tarnavimo laikotarpį tam tikriems ilgalaikio materialiojo turto vienetams (žr. pastabą "Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo normatyvų pakeitimas" žemiau), 2006 m. pelno (nuostolių) ataskaitoje Bendrovė apskaitė papildomą nusidėvėjimo sumą, sudarančią 18 415 tūkst. Lt, įvertinta įtaka 2007 m. – 11 472 tūkst. Lt. Bendrovė atstatė nebaigtos statybos vertės sumažėjimą lygų 3 926 tūkst. Lt, nes projektai, kuriems vertės sumažėjimas buvo apskaitytas 2005 m. buvo pradėti įgyvendinti 2006 m. Nebaigtos statybos įsigijimų padidėjimas 2006 m. daugiausia susijęs su Europos Sąjungos finansuojamu Bendrovės infrastruktūros modernizavimo įgyvendinimo projektu (17 pastaba). Nebaigtos statybos įsigijimuose taip pat yra apskaityta 2 289 tūkst. Lt išankstinių apmokėjimų už ilgalaikį turta.

Visa nusidėvėjimo suma yra apskaityta veiklos sąnaudose.

Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas

Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto (išskyrus nebaigtos statybos) įvertinimą 2003 m. gruodžio 31 d. atliko nepriklausoma turto vertinimo įmonė UAB „Ober-Haus“ Nekilnojamas Turtas, įmonės kvalifikacijos atestato Nr. 000011, išduotas 2000 m. sausio 24 d. Turto vertintojai taip pat nustatė ilgalaikio materialiojo turto rinkos vertes 2003 m. sausio 1 d. Vertinimas buvo atliktas, remiantis atkuriamosios vertės metodu. Perkainojimo metu susidarę ilgalaikio materialiojo turto (atkreipiant dėmesį į klaidos korekciją, kaip nurodyta 2.1 pastaboje aukščiau) apskaitinės vertės padidėjimai bei sumažėjimai buvo tokie:

2003 m. sausio 1 d. (Pakoreguota)	Pastatai	Statiniai ir mašinos	Transporto priemonės	Kitas turtas	Iš viso
Apskaitinės vertės padidėjimai	68 778	1 435 323	2 561	6 489	1 513 151
Apskaitinės vertės sumažėjimai	(170 973)	(314 346)	(4 592)	(8 774)	(498 685)
	(102 195)	1 120 977	(2 031)	(2 285)	1 014 466

Perkainojimo metu susidariusio vertės padidėjimo suma, lygi 1 513 151 tūkst. Lt, atėmus susijusį atidėtąjį pelno mokestį, 2003 m. sausio 1 d. turėjo būti apskaityta perkainojimo rezerve nuosavame kapitale ir 498 685 tūkst. Lt vertės sumažėjimas debetuotas į pelno (nuostolių) ataskaitą.

Jei ilgalaikis materialusis turtas nebūtų buvęs perkainotas, ilgalaikio materialiojo turto likutinės vertės 2006 m. ir 2005 m. gruodžio 31 d. būtų buvusios tokios:

2003 m. gruodžio 31 d. (Pakoreguota)	Pastatai	Statiniai ir mašinos	Transporto priemonės	Kitas turtas	Iš viso
2006 m. gruodžio 31 d.	281 324	1 053 385	31 559	21 443	1 387 711
2005 m. gruodžio 31 d. (Pakoreguota)	290 326	1 121 494	30 575	21 172	1 463 567

Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo normatyvų pakeitimas

2006 m. Bendrovė pakeitė apskaitinius įvertinimus susijusius su dalies ilgalaikio materialiojo turto vienetų naudingo tarnavimo laikotarpiais.

Bendrovė sutrumpino elektros linijų ir transformatorinių pastočių, kurios artimiausiu metu bus 100 proc. rekonstruotos, naudingo tarnavimo laikotarpius. Naudingo tarnavimo laikotarpis buvo sutrumpintas iki rekonstrukcijos pradžios.

Numatoma naudingo tarnavimo laikotarpių pakeitimo įtaka 2006 m. ir 2007 m. atitinkamai sudaro 18 415 tūkst. Lt ir 11 472 tūkst. Lt.

Lizingo (finansinės nuomos) būdu įsigytas ilgalaikis materialusis turtas

Bendrovė kito ilgalaikio materialiojo turto straipsnyje apskaito lengvuosius automobilius įsigytus lizingo (finansinės nuomos) būdu. Šio ilgalaikio materialiojo turto likutinė vertė 2006 m. ir 2005 m. gruodžio 31 d. atitinkamai sudarė 108 tūkst. Lt. ir 151 tūkst. Lt.

Visiškai nudėvėtas turtas, kuris naudojamas Bendrovės veikloje

2006 m. gruodžio 31 d. Bendrovės visiškai nudėvėto, tačiau veikloje naudojamo ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo (perkainota) vertė buvo 381 252 tūkst. Lt (2005 m. gruodžio 31 d. – 71 204 tūkst. Lt).

Akcinė bendrovė „VST”**2006 M. FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ**

Įmonės kodas: 110870748, adresas: J.Jasinskio 16C, LT-01112 Vilnius

*(Visos sumos pateiktos tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)***10 Ilgalaikis nematerialusis turtas****Programinė įranga**

2004 m. gruodžio 31 d.	7 060
Įsigijimo vertė	(5 665)
Sukaupta amortizacija	<u>1 395</u>
Likutinė vertė	
2005 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai	1 395
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	186
Įsigijimai	(915)
Amortizacija	<u>666</u>
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	7 056
2005 m. gruodžio 31 d.	(6 390)
Įsigijimo vertė	<u>666</u>
Sukaupta amortizacija	
Likutinė vertė	
2006 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai	666
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	885
Įsigijimai	(895)
Amortizacija	<u>656</u>
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	
2006 m. gruodžio 31 d.	7 941
Įsigijimo vertė	(7 285)
Sukaupta amortizacija	<u>656</u>
Likutinė vertė	

Amortizacija per metus įtraukta į veiklos sąnaudas.

11 Atsargos**Gruodžio 31 d. pasibaigę metai**

	<u>2006</u>	<u>2005</u>
Medžiagos ir atsarginės dalys (įsigijimo savikaina)	13 028	19 519
Elektros skaitikliai (įsigijimo savikaina)	<u>1 676</u>	<u>2 634</u>
	14 704	22 153
Atsargų nukainojimas iki jų realizacinės vertės	(8 179)	(8 452)
	<u>6 525</u>	<u>13 701</u>

Bendrovės atsargų, apskaitytų grynąja realizacine verte, įsigijimo vertė (savikaina) 2006 m. gruodžio 31 d. sudarė 8 179 tūkst. Lt (8 452 tūkst. litų 2005 m. gruodžio 31 d.). Atsargų vertės sumažėjimo pasikeitimas 2006 m. ir 2005 m. yra įtrauktas į veiklos sąnaudas.

12 Prekybos ir kitos gautinos sumos**2006****2005**

Prekybos gautinos sumos	(a)	110 523	103 765
Gautinas PVM		-	211
Kitos gautinos sumos	(b)	<u>11 788</u>	<u>2 203</u>
Prekybos ir kitos gautinos sumos bendraja verte		122 311	106 179
Prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimai		(38 439)	(37 766)
Kitų gautinų sumų vertės sumažėjimai		<u>(833)</u>	<u>(939)</u>
		<u>(39 272)</u>	<u>(38 705)</u>
		<u>83 039</u>	<u>67 474</u>

a) Gautinų sumų padidėjimas 2006 m. susijęs su padidėjusiais elektros energijos pardavimais.

b) Bendrovė apskaitė gautiną finansavimą 10 023 tūkst. Lt iš Europos Sąjungos fondų Bendrovės infrastruktūros modernizavimui (17 pastaba). Gautinas finansavimas buvo apskaitytas pagal 2006 m. gruodžio 15 d. mokėjimo prašymą.

Akcinė bendrovė „VST“

2006 M. FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ

Įmonės kodas: 110870748, adresas: J.Jasinskio 16C, LT-01112 Vilnius

(Visos sumos pateiktos tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

13 Išankstiniai apmokėjimai, ateinančio laikotarpio sąnaudos ir sukauptos pajamos

	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
	2006	2005
Sukauptos pajamos už elektros energiją	7 409	6 788
Sukauptos palūkanų pajamos	136	-
Išankstiniai apmokėjimai už paslaugas	201	1 059
Kiti išankstiniai apmokėjimai bei ateinančio laikotarpio sąnaudos	4 952	1 439
	<u>12 698</u>	<u>9 286</u>
Išankstinių apmokėjimų vertės sumažėjimai	(26)	(34)
	<u>12 672</u>	<u>9 252</u>

14 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
	2006	2005
Pinigai banke ir kasoje	7 213	11 744
Trumpalaikiai terminuoti indėliai	6 000	8 000
Obligacijos	89 722	179 556
	<u>102 935</u>	<u>199 300</u>

2006 m. gruodžio 31 d. pinigų ir pinigų ekvivalentų straipsnyje apskaitomi 12 674 tūkst. Lt (2005 m. gruodžio 31 d. – 12 674 tūkst. Lt) lėšų, esančių likviduojamų bankų sąskaitose, vertės sumažėjimai.

Trumpalaikių terminuotų indėlių efektyvi palūkanų norma yra 3,65 proc. (2005 m. – 2,15 proc.). Šių indėlių vidutinis terminas yra ne ilgesnis nei 18 dienų (ne ilgesni nei 15 dienų 2005 m.).

2006 m. gruodžio 31 d. Bendrovės turimų obligacijų likutį sudaro 29 d. trukmės banko AB Sampo bankas išleistos obligacijos, kurių efektyvi palūkanų norma – 3,9 proc. (2005 m. – 29 dienų ir 3,9 proc.)

15 Įstatinis kapitalas

2006 m. ir 2005 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinis kapitalas lygus 111 540 tūkst. Lt. 2006 m. ir 2005 m. gruodžio 31 d. įstatinį kapitalą sudaro 3 717 998 paprastosios vardinės akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė lygi 30 Lt. Visos akcijos yra pilnai apmokėtos.

2005 m. balandžio 15 d. Bendrovės akcininkai nusprendė padidinti Bendrovės įstatinį kapitalą nuo 3 718 tūkst. Lt iki 111 540 tūkst. Lt, panaudojant 107 822 tūkst. Lt iš perkainojimo rezervo ir padidino vienos akcijos nominalią vertę nuo 1 Lt iki 30 Lt. Nauji įstatai buvo įregistruoti 2005 m. balandžio 26 d. Privalomasis rezervas, padidinus Bendrovės įstatinį kapitalą, buvo atitinkamai pakoreguotas, kad atitiktų Akcinių bendrovių įstatymo reikalavimus ir 2005 m. gruodžio 31 d. sudarė 10 proc. Bendrovės įstatinio kapitalo.

16 Finansinės skolos

	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
	2006	2005
Trumpalaikės finansinės skolos		
Bankų paskolos – ilgalaikių skolų einamųjų metų dalis	48 581	48 581
Trumpalaikės bankų paskolos	-	51 791
Lizingo (finansinės nuomos) įsipareigojimai	44	42
Kitų ilgalaikių mokėtinų sumų einamoji dalis	864	-
	<u>49 489</u>	<u>100 414</u>
Ilgalaikės finansinės skolos		
Bankų paskolos	340 065	388 646
Lizingo (finansinės nuomos) įsipareigojimai	112	155
Kitos ilgalaikės mokėtinos sumos	6 914	-
	<u>347 091</u>	<u>388 801</u>
Finansinių skolų iš viso	<u>396 580</u>	<u>489 215</u>

2005 m. balandžio mėn. Bendrovė, vykdydama savo įsipareigojimą, susijusį su dividendų už 2004 m. išmokėjimu pagrindiniam akcininkui – UAB „NDX energija“, papildomai perėmė šiam akcininkui anksčiau bankų suteiktos sindikuotos paskolos dalį, sudarančią 95 979 tūkst. Lt. 2004 m. gruodžio mėn. Bendrovė jau buvo perėmusi 389 828 tūkst. Lt tos pačios sindikuotos paskolos, suteiktos UAB „NDX energija“, įsipareigojimą. Ši paskola yra denominuota eurais ir ji turi būti gražinta iki 2011 m. gruodžio 15 d.

Akcinė bendrovė „VST“

2006 M. FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ

Įmonės kodas: 110870748, adresas: J.Jasinskio 16C, LT-01112 Vilnius

(Visos sumos pateiktos tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

16 Finansinės skolos (tęsinys)

2006 m. gruodžio 31 d. vidutinė svertinė palūkanų norma, taikoma ilgalaikėms skoloms (išskyrus finansinio lizingo įsipareigojimus), sudarė 4,51 proc. (2005 m. gruodžio 31 d. – 3,75 proc.), o finansinio lizingo įsipareigojimams – 3,3 proc. (2005 m. gruodžio 31 d. – 3,3 proc.). Visiems finansiniams įsipareigojimams taikomos kintamos palūkanų normos. 2006 m. ir 2005 m. gruodžio 31 d. finansinių įsipareigojimų palūkanų normų perfiksavimo laikotarpiai svyravo nuo 3 iki 6 mėnesių.

Ilgalaikių finansinių skolų (išskyrus lizingo (finansinės nuomos) įsipareigojimus) grąžinimo terminai:

	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
	2006	2005
Per vienerius metus	49 445	48 581
Nuo 2 iki 5 metų	343 522	194 323
Po 5 metų	3 457	194 323
	396 424	437 227

Lizingo (finansinės nuomos) įsipareigojimai – minimalios lizingo įmokos:

	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
	2006	2005
Per vienerius metus	49	46
Nuo 2 iki 5 metų	117	163
	166	209
Būsimos finansinio lizingo palūkanų sąnaudos	(10)	(12)
Finansinio lizingo įsipareigojimų dabartinė vertė	156	197

Kitas ilgalaikės mokėtinas sumas sudaro mokėtinos sumos AB "Lietuvos Energija" už ilgalaikį materialųjį turtą, galutinis atsiskaitymo terminas – 2015 m.

17 Ateinančių laikotarpių pajamos

Ateinančių laikotarpių pajamos yra susijusios su (1) gautais apmokėjimais už naujų vartotojų prijungimą, (2) lėšomis gautomis iš Europos Sąjungos struktūrinių fondų ir (3) neatlygintai gautu ilgalaikiu materialiuoju turtu.

	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
	2006	2005
Naujų vartotojų prijungimo pajamos (1)	100 899	67 592
Avansai naujų vartotojų prijungimui (1)	15 380	20 747
Lėšos gautos iš Europos Sąjungos fondų (2)	11 127	1 104
Neatlygintai gautas ilgalaikis materialusis turtas (atėmus sukauptą amortizaciją) (3)	8 979	9 344
	136 385	98 787

Informacija apie vartotojų prijungimo pajamas pateikiama toliau:

	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
	2006	2005
Laikotarpio pradžioje	67 592	36 705
Per metus pastatytas su naujų vartotojų prijungimu susijęs ilgalaikis turtas	36 865	33 299
Pripažinta pajamomis pelno (nuostolių) ataskaitoje	(3 558)	(2 412)
Laikotarpio pabaigoje	100 899	67 592

Lėšas, gautas iš Europos Sąjungos fondų, sudaro projekto finansavimas gautas pagal 2005 m. liepos 8 d. pasirašytą paramos sutartį Bendrovės infrastruktūros modernizavimui. Pagal šį projektą iki 2007 m. pabaigos numatoma gauti papildomai 17 581 tūkst. Lt. Padidėjimas lyginant su 2005 m. atsirado dėl sukaupto finansavimo sumos lygios 10 023 tūkst. Lt pagal 2006 gruodžio 15 d. mokėjimo prašymą.

Ateinančių laikotarpių pajamų, susijusių su neatlygintai gautu ilgalaikiu materialiuoju turtu, amortizacijos pajamų suma, kuri 2006 m. sudarė 366 tūkst. Lt (2005 m. – 366 tūkst. Lt), buvo sumažintos pelno (nuostolių) ataskaitoje pateikiamos ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo sąnaudos.

Akcinė bendrovė „VST“

2006 M. FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ

Įmonės kodas: 110870748, adresas: J.Jasinskio 16C, LT-01112 Vilnius

(Visos sumos pateiktos tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

18 Grynasis atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas

Atidėtojo pelno mokesčio pasikeitimas:

Gruodžio 31 d. pasibaigę metai

2006 **2005**

Pelno mokesčio sąnaudų (pajamų) komponentai:

Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos

54 383 37 958

Atidėtojo pelno mokesčio (pajamos)

(30 459) (38 710)

Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos), apskaitytos pelno (nuostolių) ataskaitoje

23 924 (752)

Gruodžio 31 d. pasibaigę metai

2006 **2005**

Atidėtojo pelno mokesčio turto komponentai:

Naujų vartotojų prijungimo pajamos

15 229 10 357

Sukauptos sąnaudos

1 746 1 675

Turto vertės sumažėjimai (atsargos ir gautinos sumos)

7 133 7 079

Atidėtojo pelno mokesčio turtas prieš realizacinės vertės sumažėjimą

24 108 19 111

Minus: realizacinės vertės sumažėjimas

(4 285) -

Atidėtojo pelno mokesčio turtas, grynąja verte

19 823 19 111

Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimo komponentai:

Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas bei nusidėvėjimo normų pakeitimas

(208 047) (233 753)

Pajamų sukaupimas

(1 334) -

Investicijų lengvata

(16 735) (19 597)

Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas

(226 116) (253 350)

Atidėtasis pelno mokestis, grynąja verte

(206 293) (234 239)

Daliai atidėtojo pelno mokesčio turto, kuris, vadovybės nuomone, nebus realizuotas artimoje ateityje, buvo apskaitytas realizacinės vertės sumažėjimas. 2006 m. gruodžio 31 d. realizacinės vertės sumažėjimas buvo apskaitytas daliai gautinų sumų ir atsargų vertės sumažėjimo, kurio Bendrovės vadovybė nesitiki pripažinti pelno mokestį mažinančiomis sąnaudomis ateityje. Atidėtojo pelno mokesčio turtas Bendrovės balanse yra sudengtas su atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimu, nes jie abu yra susiję su ta pačia mokesčių administravimo institucija.

Įvertinama atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimo komponentus 2005 m. gruodžio 31 d., Bendrovė naudojo 19 proc. ir 18 proc. pelno mokesčio tarifus komponentams, kurie realizuosis atitinkamai 2006 m. ir 2007 m. bei 15 proc. tarifą tai komponentų daliai, kuri realizuosis 2008 m. ir vėliau (2.6 pastaba). Atitinkamai 2006 m. gruodžio 31 d. atidėtasis mokestis buvo įvertintas taikant 18 proc. komponentams, kurie realizuoti 2007 m. ir 15 proc. vėliau realizuojamiems komponentams. Atidėtojo mokesčio įsipareigojimo suma realizuota 2006 m. buvo didesnė negu įvertinta 2005 m. pabaigoje, todėl atidėtojo mokesčio įsipareigojimas buvo įvertintas iš naujo 2006 m. gruodžio 31 d., kas įtakojo įsipareigojimo padidėjimą, lygų 2 513 tūkst. Lt, kuris buvo apskaitytas nuosavame kapitale. Pelno mokesčio tarifo pasikeitimo įtaka parodyta žemiau:

Gruodžio 31 d. pasibaigę metai

2006 **2005**

Atidėtojo pelno mokesčio pasikeitimas, įvertinat 18 proc.,

15 proc. tarifu (2005 m. - 15 proc.)

(27 946) (39 017)

Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimo pervertinimas

(2 513) -

Pelno mokesčio tarifo pasikeitimo įtaka perkainojimo rezervui

- (7 780)

Pelno mokesčio tarifo pasikeitimo įtaka atidėtojo pelno

mokesčio įsipareigojimo pasikeitimui

- 8 087

(30 459) (38 710)

Akcinė bendrovė „VST“

2006 M. FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ

Įmonės kodas: 110870748, adresas: J.Jasinskio 16C, LT-01112 Vilnius

(Visos sumos pateiktos tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

18 Grynasis atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas (tęsinys)

Pelno (nuostolių) ataskaitoje pateikta pelno mokesčio sąnaudų suma, priskirtina metų veiklos rezultatui, gali būti suderinta su pelno mokesčio sąnaudomis, apskaičiuotomis taikant įstatyme numatytą 19 proc. 2006 m. ir 15 proc. 2005 m. pelno mokesčio tarifą pelnui prieš pelno mokesťį:

	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
	2006	2005
Pelno mokesťis, apskaičiuotas taikant 19 proc. tarifą (2005 m. – 15 proc.)	15 884	7 158
Nuolatiniai skirtumai	1 242	(8 217)
Atidėto pelno mokesčio įsipareigojimo pervertinimas	2 513	-
Realizacinės vertės sumažėjimo pasikeitimas	4 285	-
Pelno mokesčio tarifo pasikeitimo įtaka	-	307
Pelno mokesčio (pajamos) sąnaudos, apskaitytos pelno (nuostolių) ataskaitoje	<u>23 924</u>	<u>(752)</u>

19 Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
	2006	2005
Prekybos mokėtinos sumos	83 301	105 181
Mokėtini dividendai	6 555	6 360
Mokėtinas darbo užmokestis ir socialinis draudimas	1 184	1 077
Mokesčiai (išskyrus pelno mokesťį)	(a) 3 628	17
Kitos mokėtinos sumos	31	38
	<u>94 699</u>	<u>112 673</u>

a) Mokėtinų mokesčių padidėjimas yra susijęs su mokėtino PVM padidėjimu 2006 m.

20 Gauti avansai, sukauptos sąnaudos

	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
	2006	2005
Sukauptos sąnaudos	(a) 22 114	17 750
Ateinančio laikotarpio pajamos – už elektros energiją gauti avansai	(b) 5 569	559
Kitos avansu gautos sumos	638	689
	<u>28 321</u>	<u>18 998</u>

(a) Didžiąją dalį sukauptų sąnaudų sudaro sukauptos premijos darbuotojams bei susiję socialinio draudimo mokesčiai, kurie 2006 m. ir 2005 m. sudarė atitinkamai 4 668 ir 8 400 tūkst. Lt. 2006 m. taip pat yra apskaitytas sukauptas mokėjimui už elektros energiją VĮ "Ignalinos atominė elektrinė", lygus 14 679 tūkst. Lt (2005 m. - 6 094 tūkst. Lt).

(b) Bendrovė išskėlė į būsimųjų laikotarpių pajamas elektros energijos perdeklaravimą, kuris 2006 m. susidarė dėl nuo 2007 m. sausio 1 d. pakilusių elektros energijos kainų. Perdeklaruota suma buvo apskaityta kaip gauti avansai už elektros energiją.

21 Finansinės rizikos valdymas

Kreditavimo rizika

Bendrovė neturi reikšmingos kreditavimo rizikos koncentracijos. Kreditavimo rizika ar rizika, kad sandorio šalis neįvykdys savo įsipareigojimų, yra kontroliuojamos naudojant kreditavimo sąlygas ir priežiūros procedūras.

Bendrovė nesuteikia garantijų už kitų šalių prievoles. Didžiausią kredito riziką sudaro kiekvieno finansinio turto, įskaitant ir išvestines priemones, jei tokių yra, vieneto balansinė vertė. Todėl Bendrovė mano, jog maksimali rizika yra lygi iš obligacijų ir pirkėjų gautinų skolų sumai, atėmus pripažintus vertės sumažėjimo nuostolius balanso sudarymo dieną.

Dėl Bendrovės veiklos specifikos užstatas iš pirkėjų nėra reikalaujamas.

Akcinė bendrovė „VST”

2006 M. FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ

Įmonės kodas: 110870748, adresas: J.Jasinskio 16C, LT-01112 Vilnius

(Visos sumos pateiktos tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

21 Finansinės rizikos valdymas (tęsinys)

Likvidumo rizika

Bendrovės politika yra palaikyti pakankamą grynųjų pinigų ir grynųjų pinigų ekvivalentų kiekį arba užsitikrinti finansavimą atitinkamo kiekio kredito linijų pagalba, siekiant įvykdyti savo strateginiuose planuose numatytus įsipareigojimus. Bendrovės likvidumo ir skubaus padengimo rodikliai 2006 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 1,09 ir 1,05 (1,14 ir 1,08 2005 m. gruodžio 31 d.).

Palūkanų normos rizika

Bendrovės pajamos ir pinigų sratai iš įprastinės veiklos iš esmės yra nepriklausomi nuo palūkanų normų pasikeitimų rinkoje. Bendrovė neturi reikšmingo palūkanas uždribančio turto.

Didžiąją dalį Bendrovės finansinių skolų sudaro paskolos su kintama palūkanų norma, kuri yra susijusi su EURIBOR bei LIBOR ir sukuria palūkanų normos riziką. 2006 m. ir 2005 m. gruodžio 31 d. Bendrovė nebuvo sudariusi jokių palūkanų draudimo sandorių ir neturėjo jokių palūkanų normos riziką valdančių instrumentų.

Valiutų kursų rizika

Visas Bendrovės monetarinis turtas ir įsipareigojimai yra išreikšti litais arba eurais, kurių kursas yra fiksuotas lito atžvilgiu, todėl užsienio valiutos rizikos iš esmės nėra.

Tikrųjų verčių nustatymai

Pagrindiniai Bendrovės finansiniai turtas ir įsipareigojimai, neatspindėti tikraja verte, yra prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos skolos, ilgalaikės ir trumpalaikės skolos.

Tikroji vertė yra apibrėžiama kaip suma, už kurią gali būti apsieista turtu ar paslaugomis arba kuria gali būti užskaitytas tarpusavio įsipareigojimas tarp nesusijusių šalių, kurios ketina pirkti (parduoti) turtą arba užskaityti tarpusavio įsipareigojimą. Tikroji finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų vertė yra paremta kotiruojamomis rinkos kainomis, diskontuotų pinigų srautų modeliais arba opcionų kainų modeliais, priklausomai nuo aplinkybių.

Kiekvienos rūšies finansiniam turtui ir įsipareigojimams įvertinti yra naudojami tokie metodai ir prielaidos:

(a) Trumpalaikių prekybos ir kitų gautinų sumų, trumpalaikių prekybos ir kitų skolų ir trumpalaikių skolų apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei.

(b) Ilgalaikių skolų tikroji vertė nustatoma vadovaujantis tokios pat ar panašios paskolos rinkos kaina arba palūkanų norma, kuri yra taikoma tuo metu tokio pat termino skoloms. Ilgalaikių skolų, už kurias mokamos kintamos palūkanos, tikroji vertė yra artima jų apskaitinei vertei.

22 Įsipareigojimai

Veiklos nuoma – Bendrovė kaip nuomininkas

Bendrovė pagal veiklos nuomos sutartis nuomojasi automobilius. Būsimi minimalūs nuomos mokėjimai pagal sudarytas veiklos nuomos sutartis yra:

	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
	2006	2005
Per 1 metus	374	439
Po 1 metų, bet ne vėliau kaip per 5 metus	-	383
	<u>374</u>	<u>822</u>

Kapitalinių investicijų įsipareigojimai

2006 m. gruodžio 31 d. kapitalinių išlaidų įsipareigojimai, prisiimti pagal sudarytas sutartis balanse nurodytą datą, tačiau neapskaityti finansinėje atskaitomybėje, sudarė 15 625 tūkst. Lt (2005 m. gruodžio 31 d. – 41 200 tūkst. Lt).

Akcinė bendrovė „VST”

2006 M. FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ

Įmonės kodas: 110870748, adresas: J.Jasinskio 16C, LT-01112 Vilnius

(Visos sumos pateiktos tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

23 Pinigų srautai iš veiklos

Apskaičiuojant pinigų srautus iš veiklos buvo eliminuoti šie pagrindiniai nepiniginiai sandoriai:

2006 metais

Iš Europos Sąjungos gautina subsidija lygi 10 023 tūkst. Lt (17 pastaba).

2005 metais

(1) Dalies 2005 m. paskelbtų dividendų už 2004 m. konvertavimas į sindikuotą bankų paskolą, t.y. dalies sindikuotos bankų paskolos perėmimas iš pagrindinio Bendrovės akcininko (16 pastaba).

(2) Mokėtina suma 8 232 tūkst. Lt už ilgalaikį materialųjį turta.

24 Susijusių šalių sandoriai

Sandoriai su Bendrovės vadovybe

2006 m. darbo užmokestis, sumokėtas Bendrovės vadovybei (6 vadovai), iš viso sudarė 1 951 tūkst. Lt (2005 m. – 1 725 tūkst. Lt – 7 vadovams). Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių reikšmingų paskolų, garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo.

Sandoriai su kitomis susijusiomis šalimis

Kitos susijusios šalys yra UAB „NDX energija” savininkų kontroliuojamos bendrovės.

Sandoriai su kitomis susijusiomis šalimis pateikiami žemiau:

(i) Paslaugų pardavimai (be PVM):

	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
	2006	2005
Maxima LT, UAB (buvusi UAB "VP Market")	14 445	10 465
Akropolis, UAB	8 388	1 511
UAB Eurovaistinė (buvusi "UAB Eurofarmacijos vaistinės")	138	109
	22 971	12 085

(ii) Paslaugų ir prekių pirkimai (be PVM):

	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
	2006	2005
UAB „Eurocom” – ryšių paslaugos	401	548
UAB "Ermitažas" – įrankių pirkimas	134	-
UADBB "CITO draudimas"– draudimo paslaugos	131	170
UAB „NDX energija” – konsultavimo paslaugos	65	27
Maxima LT, UAB (buvusi UAB "VP Market")	11	38
	742	783

Akcinė bendrovė „VST“

2006 M. FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ

Įmonės kodas: 110870748, adresas: J.Jasinskio 16C, LT-01112 Vilnius

(Visos sumos pateiktos tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

24 Susijusių šalių sandoriai

(iii) Mokėtinos sumos bei gauti avansai:

	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
	2006	2005
Akropolis, UAB	449	3 586
UAB "NDX energija"	4	27
UAB "Eurocom"	1	2
Maxima LT, UAB (buvusi UAB "VP Market")	-	47
UADBB "CITO draudimas"	-	10
	<u>454</u>	<u>3 672</u>

(iv) Gautinos sumos:

	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
	2006	2005
Maxima LT, UAB (buvusi UAB "VP Market")	1 151	980
Akropolis, UAB	419	220
UAB Eurovaistinė (buvusi "UAB Eurofarmacijos vaistinės")	14	15
	<u>1 584</u>	<u>1 215</u>

Likučiai metų pabaigoje yra be užstatų, jiems neskaičiuojamos palūkanos ir atsiskaitymai vyksta pinigais. Nėra suteikta ar gauta jokių garantijų iš susijusių šalių gautinoms ar susijusioms šalims mokėtinoms sumoms. 2006 m. ir 2005 m. gruodžio 31 d. Bendrovė nesuformavo jokių vertės sumažėjimų abejotinoms skoloms, susijusioms su gautinomis sumomis iš susijusių šalių. Abejotinų gautinų sumų vertinimas yra atliekamas kiekvienais metais tikrinant susijusios šalies finansinę būklę ir įvertinant rinką, kurioje veikia susijusi šalis.

VST

KAD GYVENTI BŪTŲ ŠVIESIAU

Akcinė bendrovė „VST“
METINIS PRANEŠIMAS
2006 m.

Nepriklausomų auditorių išvada akcinės bendrovės „VST“ akcininkams

Mes peržiūrėjome pridedamą akcinės bendrovės „VST“ (toliau – „Bendrovė“) 2006 m. metinį pranešimą. Bendrovės vadovybė yra atsakinga už 2006 m. metinio pranešimo parengimą. Mūsų pareiga, remiantis atlikta peržiūra, pateikti ataskaitą apie metinį pranešimą.

Vadovaudamiesi Tarptautiniais audito standartais mes atlikome akcinės bendrovės „VST“ 2006 m. finansinės atskaitomybės auditą ir 2007 m. vasario 28 d. savo išvadoje apie ją pareiškėme besąlyginę nuomonę.

Mūsų 2006 m. metinio pranešimo peržiūra apėmė analitinių procedūrų taikymą ir pokalbius su Bendrovės darbuotojais. Peržiūros apimtis yra žymiai mažesnė negu auditas, kurio tikslas būtų nuomonės apie pateiktą ataskaitą pareiškimas. Todėl mes nepareiškiamo tokios nuomonės.


2006 m. metiniame pranešime nurodyti veiklos planai ir prognozės. Faktiniai rezultatai ateityje gali skirtis nuo vadovybės dabartinių įvertinimų, nes įvykiai ir aplinkybės gali neatitikti prognozių.

Remdamiesi savo peržiūra, galime pareikšti, kad nepastebėjome nieko, kas verstų mus manyti, jog 2006 m. metiniame pranešime esama reikšmingų į metinį pranešimą įtrauktos finansinės informacijos neatitikimų Bendrovės finansinei atskaitomybei.

UAB „ERNST & YOUNG BALTIC“
Audito įmonės pažymėjimo Nr. 000514



Jonas Akelis
Auditoriaus pažymėjimo
Nr. 000003



Asta Štreimikienė
Auditoriaus pažymėjimo
Nr. 000382

Peržiūra buvo baigta 2007 m. vasario 28 d.

VEIKLOS APŽVALGA

Pagrindinė Akcinės bendrovės „VST“ (toliau – Bendrovė) veikla yra elektros energijos skirstymas vidutinės ir žemos įtampos tinklais ir elektros energijos tiekimas visuomeniniams vartotojams.

Baltijos vertybinių popierių rinkos apdovanojimas

2006 m. gruodžio mėn. bendrovė pripažinta viena geriausiai Baltijos šalyse informaciją rinkai pateikianti organizacija. Vilniaus, Talino ir Rygos biržose vykusio Baltijos vertybinių popierių rinkos apdovanojimų projekto tikslas išrinkti geriausius rinkos dalyvius bei paskatinti biržos sąrašuose esančias bendroves skleisti rinkai kokybišką informaciją apie savo veiklą ir esminius įvykius. Projekto metu buvo vertinamos visos Baltijos šalių biržų prekybos sąrašuose esančios bendrovės bei visų trijų biržų nariai. Akcinė bendrovė „VST“ apdovanota už informacijos pateikimo atvirumą, profesionalumą, operatyvų informacijos pateikimą ir tos informacijos naudingumą investuotojams.

Paramos projektai

Siekiant paskatinti Lietuvos mokslo, kultūros, verslo ir visuomenės augimą, buvo įkurta NACIONALINĖ PAŽANGOS PREMIJA. Bendrovė prisijungė prie šio projekto ir tapo jos dalyviu bei mecenatu. Gegužės pabaigoje Lietuvoje pirmą kartą buvo įteiktos trys premijos: Mokslo pažangos, Partnerystės pažangos ir Kultūros pažangos.

Rugpjūčio mėn. bendrovė prisijungė prie projekto „Noriu matyti pasaulį“ ir tapo jo globėja. Akcinė bendrovė „VST“ ypatingą reikšmę teikia paramai socialiai pažeidžiamiesiems visuomenės nariams ir nuolat remia sunkiai besiverčiančias gydymo įstaigas, vaikų globos namus.

Bendrovė kasmet remia Mažuoju Vatikanu vadinamą Pakruojuje esančią Šv. Jono Krikštytojo parapiją. 2006 m. už akcinės bendrovės "VST" skirtas lėšas likimo nuskriaustiems vaikams suteikta galimybė dalyvauti įvairiose stovyklose.

Bendrovė antrus metus iš eilės mokslo metų pradžioje teikia paramą Kauno Technologijos universitetui. Kokybiškoms elektros inžinerijos studijoms Kauno technologijos universitete užtikrinti Bendrovė padovanojo modernius elektrotechnikos prietaisus. Bendrovė skiria ir vardines stipendijas geriausiems Elektros ir valdymo inžinerijos fakulteto studentams. Per praėjusius dvejus metus 60 geriausių studentų iš viso buvo skirta 60 000 litų.

Bendrovė remia Skuodo meno mokyklą, kuriai rugsėjo mėn. švenčiant 40 – ajį įkūrimo jubiliejų, rengiamas leidinys, atspindėsiantis keturių dešimtmečių mokyklos istoriją.

Jau keletą metų Bendrovė skiria paramą Kauno medicinos universiteto Vaikų ligų klinikoms. Intensyvios terapijos skyriui padovanota 30 tūkst. litų kainuojanti įranga gyvybiškai svarbių funkcijų stebėjimui. Dar pernai metais už bendrovės skirtą paramą Vaikų ligų klinikose įsigyti naujaisi hemodializės, kraujospūdžio, pulso matavimui skirti aparatai, elektroninės svarstyklės ir vakuuminiai siurbliai bei kita įranga. Klinikoms padovanota dešimtis televizorių, kurie suteikia galimybę vaikams pasijusti tarsi namuose.

Aplinkosauga

2006 metais Bendrovė tęsė gandrų namų išgelbėjimo akciją. Ankstyvą pavasarį buvo išgelbėta beveik 200 gandraizdžių. Nuo 2005 m. rudens bendrovė virš elektros stulpų iš viso pakėlė beveik 400 gandraizdžių. Pasaulinės aplinkos apsaugos dienos proga bendrovei įteiktas prizas už aplinkos saugojimą. Energetikų jau keletą metų iš eilės inicijuojamą gandrų namų gelbėjimo akciją palankiai vertina ir Aplinkos ministerija, kuri įmonei skyrė specialų prizą už aplinkos saugojimą.

Klientų aptarnavimo kokybė

Klientų aptarnavimo kultūros gerinimas ir teikiamų paslaugų kokybė yra Bendrovės prioritetiniai tikslai, todėl 2006 metais buvo siekiama juos įgyvendinti, kartu gerinant ir Bendrovės vardą tarp esamų ir būsimų klientų.

Vasario mėnesį Šiauliuose ir Klaipėdoje duris atvėrė modernūs ir šiuolaikiški klientų aptarnavimo centrai. Akcinė bendrovė „VST“, skirianti ypatingą dėmesį profesionaliam klientų aptarnavimui ir teikiamų paslaugų kokybei, diegia įmonėje klientų aptarnavimo standartus ir siekia aukštos klientų aptarnavimo kultūros.

Akcinė bendrovė „VST“ savo klientams, juridiniams asmenims, kovo mėn. pristatė patogesnį, greitesnį ir efektyvesnį atsiskaitymo už sunaudotą elektros energiją būdą - Elektros energijos vartotojo portalą. Naudodamiesi portalu paslaugomis, juridiniai bendrovės klientai turi galimybę ne tik deklaruoti apskaitos prietaisų rodmenis elektroniniu būdu, bet ir sekti atliktų apmokėjimų, įsiskolinimų bei išrašytų sąskaitų istoriją.

Investicijos

Spalio mėn. bendrovė pradėjo vieną svarbiausių metų projektų – transformatorių pastotės Kauno centre statybą, į kurią Bendrovė investuoja 11 mln. litų. Ši 110/10 kV transformatorinė taps moderniausia tokio tipo pastote Lietuvoje.

Iki šiol apie elektros energijos tiekimo sutrikimus akcinės bendrovės „VST“ specialistai dažniausiai sužinodavo iš bendrovės klientų. Įdiegus SCADA (Informacijos surinkimo ir priežiūros kontrolės) sistemas, net apie mažiausius elektros tiekimo trikdžius pirmieji sužinos bendrovės specialistai. Kaune, Plungėje, Radviliškyje ir Šilalėje diegiamos sistemos įmonei atsieis daugiau nei 13 mln. litų.

Bendrovėje intensyviai modernizuojamos transformatorių pastotės. Jau baigtos Plungės ir Šeduvos transformatorių pastočių rekonstrukcijos. Jų modernizavimui bendrovė skyrė per 14,7 mln. litų. Spalio mėn. buvo baigta Noreikiškių transformatorių pastotės rekonstrukcija. Į iš pagrindų rekonstruotą ir modernizuotą Kauno rajone esančią transformatorių pastotę investuota 4,3 mln. litų. Tytuvėnuose bei Akmenėje vykdomi milijoniniai investiciniai projektai, kurių tikslas – užtikrinti klientams kokybišką elektros energijos tiekimą. Baigiamas įgyvendinti Klaipėdos regione esančios Salantų pastotės modernizavimo projektas. Į pastotės rekonstrukcijos projektą bendrovė investavo 4,15 mln. litų. Iš šios pastotės elektros energija tiekama beveik 2000 akcinės bendrovės „VST“ klientų, - Salantų ir dar 9 aplinkinių miestelių gyventojams. Rekonstruojama Amalių transformatorių pastotė. Į Kauno Dainavos poliklinikai, keletui mokslo institucijų, Girstupio Policijos nuovadai bei daugeliui kitų objektų elektros energiją skirstančią Amalių pastotę investuota 8,7 mln. litų.

Klaipėdos centre modernizuojama Taikos transformatorių pastotė. 17 tūkstančių klaipėdiečių ir keletui didžiųjų bendrovių elektros energiją tiekiančioje pastotėje baigiami vykdyti rekonstrukcijos darbai. Į Klaipėdos centre esančią Taikos transformatorių pastotę akcinė bendrovė „VST“ investuoja beveik 10 mln. litų.

Bendradarbiavimas

Akcinė bendrovė „VST“ ir toliau bendradarbiauja su Vakarų Lietuvos policininkais ir bendromis jėgomis kovoja prieš elektros laidų bei kitų spalvotųjų metalų vagis.

Bendrovė atvira studentų tobulinimuisi įmonėje. Kiekvienais metais akcinė bendrovė „VST“ priima per pusšimtį jaunuolių iš įvairių mokslo institucijų praktikai bendrovėje atlikti. Pirmąjį ketvirtį bendrovėje praktiką atliko jau 45 studentai. 2006 m. vasarą bendrovėje savo praktines žinias tobulino dar kelios dešimtys akademinio jaunimo atstovų. 2005 m. praktiką bendrovėje atliko beveik 70 praktikantų, kurių beveik pusė – Kauno Technologijos universiteto studentai. Dauguma praktikantų priimami į padalinius, kurie tiesiogiai susiję su bendrovės veikla, elektros energijos skirstymu bei tiekimu.

Nuosavo kapitalo struktūros koregavimas

2006 m. gruodžio 22 d. įvykusiame neeiliniame visuotiniame Bendrovės akcininkų susirinkime buvo priimti nutarimai dėl bendrovės įstatų keitimo ir nuosavo kapitalo struktūros. Siekiant tiksliau atspindėti Lietuvos 1991-1996 metų hiperinfliacinės ekonomikos įtaką bendrovės nuosavo kapitalo struktūrai, įvertinant audito įmonės UAB „Ernst & Young Baltic“ patikrintą (2006-12-18 sutartų procedūrų ataskaita „Dėl 1991 – 1996 m. Lietuvos Respublikoje užfiksuotų metinių vartotojų kainų indeksų ir Lietuvos Respublikos vyriausybės 1991 – 1995 m. nutarimais nustatytų ir taikytų ilgalaikio turto vertės indeksavimo koeficientų nesutapimų, bei jų įtakos turto vertei“) Bendrovės ilgalaikio turto vertės perskaičiavimą pagal 1991-1996 metų vartotojų kainų indeksus, nekeičiant Bendrovės nuosavo kapitalo dydžio pakoreguoti Bendrovės perkainojimo rezervo likutį 2005 m. gruodžio 31 dienai 268,40 mln. litų suma, šią sumą pervedant į nepaskirstytą rezultatą.

VEIKLOS REZULTATAI

2006 m. bendrovės pelnas prieš mokesčius sudarė 83,6 mln. Lt. Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos buvo 54,4 mln. Lt, o atidėtojo pelno mokesčio pajamos – 30,5 mln. Lt. 2006 m. Bendrovės grynas pelnas sudarė 59,7 mln. Lt.

Pajamos

2006 m. vartotojams buvo parduota 3.680 mln. kWh elektros energijos, t.y. 6,8 proc. daugiau nei 2005 metais, kai buvo parduota 3.446 mln. kWh.

Ataskaitiniais metais bendrovės pardavimų ir paslaugų pajamos be finansinės veiklos sudarė 928,6 mln. Lt. (2005 m. – 846,7 mln. Lt.) Kaip ir praėjusiais metais, pajamos už elektros energijos pardavimus sudarė didžiausią visų pajamų dalį:

Pajamos, mln. Lt	2006 m.	2005 m.	Pokytis, %
Pajamos už el. energiją	906,1	826	10
Pajamos už reaktyvinės energijos pardavimus	15,1	14,3	6
Pajamos už naujų vartotojų prijungimą	3,56	2,4	48
Kitos veiklos pajamos	3,85	3,96	-3
VISO:	928,6	846,7	10

2006 m. finansinės veiklos pajamos sudarė 5,9 mln. Lt. (2005 m. – 4,8 mln. Lt.). Jų augimą lėmė efektyvus pinigų srautų valdymas ir aktyvus trumpalaikių investavimo instrumentų naudojimas.

Sąnaudos

2006 m. Bendrovės veiklos sąnaudos sudarė 834,1 mln. Lt, kai 2005 m. šios sąnaudos buvo 786,8 mln. Lt.

Didžiąją dalį visų veiklos sąnaudų, kaip ir 2005 metais, sudarė elektros energijos pirkimo ir perdavimo sąnaudos (58,9 proc.), likusią veiklos sąnaudų dalį sudarė sąlyginai pastovios sąnaudos remontams, personalui ir kt. Remonto ir priežiūros sąnaudos padidėjo dėl vykdomų elektros tinklo atnaujinimo ir modernizavimo darbų.

Bendrovės veiklos sąnaudos, mln. Lt	2006 m.	2005 m.	Pokytis, %
Elektros energijos pirkimai	491,1	451,2	9
Nusidėvėjimas ir amortizacija	218	212,1	3
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	50,6	57,2	-12
Remonto ir eksploatacinės sąnaudos	36,6	27,8	32
Mokesčiai, išskyrus pelno mokestį	4,2	3,1	35
Komunalinės ir ryšio sąnaudos	5,5	6,2	-11
Kitos	28,1	29,2	-4
IŠ VISO:	834,1	786,8	6

2006 m. finansinės veiklos sąnaudos buvo 16,86 mln. Lt (2005 m. – 16,96 mln. Lt.), didžiausią jų dalį sudarė palūkanos – 16,78 mln. Lt. (2005 m. – 16,76 mln. Lt.).

Ilgalaikis turtas

Ilgalaikio turto apskaitinė vertė sumažėjo nuo 2.164,9 mln. Lt. 2005 m. iki 2.079,7 mln. Lt. 2006 m. Didžiąja dalimi šis sumažėjimas buvo įtakotas ilgalaikio turto nusidėvėjimo bei amortizacijos, t.y. 218 mln. Lt 2006 m.

Investicijos

2006 metais į elektros tinklų plėtrą ir palaikymą investuota 139,7 mln. Lt, t.y. 7,5 proc. daugiau nei 2005 metais, kai investicijos sudarė 130 mln. Lt.

Trumpalaikis turtas

Trumpalaikio turto apskaitinė vertė per metus sumažėjo nuo 289,7 mln. Lt. iki 205,2 mln. Lt.

Bendrovės trumpalaikis turtas metų pabaigoje, mln. Lt	2006 m.	2005 m.	Pokytis, %
Atsargos	6,52	13,7	-52
Prekybos ir kitos gautinos sumos	83,04	67,47	23
Išankstiniai apmokėjimai, ateinančio laikotarpio sąnaudos ir sukauptos pajamos	12,67	9,25	37
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	102,94	199,3	-48
VISO:	205,2	289,7	-29

Paskolos

Ilgalaikės skolos 2006 m. pabaigoje sudarė 347,1 mln. Lt, trumpalaikės – 49,5 mln. Lt (2005 metais – 388,8 mln. Lt ir 100,4 mln. Lt, atitinkamai). Iš jų lizingui teko 112 tūkst. Lt ir 43,6 tūkst. Lt, atitinkamai.

Be to, 2006 metais finansines skolas (ilgalaikes – 6,9 mln.Lt, trumpalaikes – 864 tūkst.Lt, viso – 7,8 mln.Lt) papildė sumos, mokamos AB „Lietuvos energijai“ už įsigytą turtą. Šie mokėjimai bus vykdomi dešimt metų pagal abiejų bendrovių susitarimą.

2006 m. pradžioje finansinės skolos bankams sudarė 489 mln. Lt, o metų pabaigoje – 388,6 mln. Lt (lentelėje pateikti Bendrovės finansiniai įsipareigojimai bankams 2006 ir 2005 metų pabaigoje).

Paskolos davėjas	Valiuta	Balansinė vertė (2005 12 31) mln.Lt.	Gražinimas mln.Lt	Balansinė vertė (2006 12 31) mln.Lt.
AB bankas „Hansabankas“	EUR	17,3	17,3	0
Nordea Bank Finland Plc Lietuvos skyrius	EUR	34,5	34,5	0
SINDIKUOTA PASKOLA	EUR	437,2	48,6	388,6
VISO:		489	100,4	388,6

Bendrovė yra sudariusi kredito linijos sutartis su AB banku „Hansabankas“, Nordea Bank Finland Plc Lietuvos skyriumi ir SEB Vilniaus banku. Esant poreikiui, yra galimybė pasiskolinti 107 mln. Lt.

PAGRINDINIAI RIZIKOS VEIKSNIAI

Elektros energijos gamyba ir realizavimas Lietuvoje yra valstybės reguliuojami labiau nei dauguma kitų ūkio šakų. Paslaugų kainų viršutinės ribas nustato Lietuvos Respublikos kainų ir energetikos kontrolės komisija. Dėl to bendrovės kainų sistema nėra pakankamai lanksti. Neplanuota, dažna politinės šalies situacijos bei teisės aktų kaita darytų neigiamą įtaką įmonės veiklai.

Pagrindinis ekonominis rizikos veiksnys - nepakankami įmonės ir rangovų pajėgumai gamtos stichijos atveju operatyviai pašalinti gedimus. Sutrikus elektros energijos tiekimui būtų prarandamos pajamos ir patiriami nuostoliai.

SU APLINKOS IR PERSONALO KLAUSIMAIS SUSIJUSI INFORMACIJA

Akinė bendrovė „VST“ – elektros energijos skirstymo įmonė. Skirtingai nuo elektros energijos gamybos įmonių, ji mažai teršia aplinką. Emitento veiklos apribojimo ar sustabdymo dėl žalos aplinkai galimybė nedidelė.

Dėl darbuotojų profesionalumą bei lojalumą įmonei skatinančios personalo politikos, akcinė bendrovė „VST“ yra patraukli darbo vieta jauniems ir kvalifikuotiems specialistams. Personalo ugdymui yra skiriamos nemažos lėšos,

sėkmingai veikia skatinimo mechanizmai, pritaikyti kiekvieno lygmens darbuotojų poreikiams. Organizuojamos vidinės atrankos, veikia kvalifikacijos kėlimo sistema.

Bendrovėje diegiami šiuolaikiški vadybos principai, pradėti diegti klientų aptarnavimo standartai. Po Bendrovės privatizavimo buvo optimizuota organizacinė struktūra, keičiamos vidinės procedūros padidėjo darbuotojų darbo našumas.

SAVŲ AKCIJŲ ĮSIGIJIMAS, PERLEIDIMAS

Bendrovė iki ataskaitinio laikotarpio nebuvo įsigijusi savų akcijų ir per 2006 m. savų akcijų neįsigijo.

DUKTERINĖS ĮMONĖS, AKCIJŲ PIRKIMAS AR PARDAVIMAS

Kitų įmonių akcijų Bendrovė neturi. 2006 m. nebuvo sudaryta jokių sandorių dėl kitų įmonių akcijų pirkimo ar pardavimo.

INFORMACIJA APIE ĮMONĖS FILIALUS

2006 m. Bendrovė neturėjo filialų ar atstovybių.

ĮMONĖS VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS

2007 m. akcinė bendrovė „VST“ neplanuoja keisti pagrindinės veiklos ir planuoja toliau užsiimti elektros energijos skirstymu vidutinės ir žemos įtampos tinklais ir elektros energijos tiekimu visuomeniniams vartotojams.

Toliau bus vykdomi elektros skirstomojo tinklo rekonstrukcijos ir modernizacijos darbai bei tęsiamas klientų aptarnavimo kokybės gerinimas.

ĮMONIŲ VALDYMO KODEKSO LAIKYMASIS

Bendrovė pranešimo 1 priede atskleidžia, kaip ji laikosi Akcinės bendrovės „Vilniaus vertybinių popierių birža“ patvirtinto bendrovių, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, valdymo kodekso ir konkrečių jo nuostatų.

Generalinis direktorius



Darius Nedzinskas

2007 m. vasario 28 d.

Bendrovių, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, valdymo kodekso laikymosi atskleidimo forma

Akinė bendrovė „VST“ (toliau komentaruose vadinama „Bendrovė“), vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 21 straipsnio 3 dalimi ir Akinės bendrovės „Vilniaus vertybinių popierių birža“ prekybos taisyklių 20.5. punktu, atskleidžia, kaip ji laikosi VVPB patvirtinto bendrovių, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, valdymo kodekso ir konkrečių jo nuostatų. Jei šio kodekso ar kai kurių jo nuostatų nesilaikoma, tai yra nurodoma, kurių konkrečių nuostatų nesilaikoma ir dėl kokių priežasčių:

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
I principas: Pagrindinės nuostatos Pagrindinis bendrovės tikslas turėtų būti visų akcininkų interesų tenkinimas, užtikrinant nuolatinį akcininkų nuosavybės vertės didinimą.		
1.1. Bendrovė turėtų rengti ir viešai skelbti bendrovės plėtros strategiją ir tikslus, aiškiai deklaruodama, kaip ji planuoja veikti akcininkų interesais ir didinti akcininkų nuosavybę.	TAIP	
1.2. Visų bendrovės organų veikla turėtų būti sukoncentruota į strateginių tikslų įgyvendinimą, atsižvelgiant į poreikį didinti akcininkų nuosavybę.	TAIP	
1.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdami kuo didesnės naudos bendrovei ir akcininkams.	NEAKTU-ALU	Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, žr. 2.1 punktą.
1.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos ne tik bendrovės akcininkų, bet ir kitų bendrovės veikloje dalyvaujančių ar su ta veikla susijusių asmenų (darbuotojų, kreditorių, tiekėjų, klientų, vietos bendruomenės) teisės ir interesai.	TAIP	
II principas: Bendrovės valdymo sistema Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti strateginį vadovavimą bendrovei, efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą, tinkamą pusiausvyrą ir funkcijų pasiskirstymą tarp bendrovės organų, akcininkų interesų apsaugą.		
2.1. Be Lietuvos Respublikos acinių bendrovių įstatyme numatytų privalomų organų – visuotinio akcininkų susirinkimo ir bendrovės vadovo, rekomenduojama bendrovėje sudaryti tiek kolegialų priežiūros organą, tiek kolegialų valdymo organą. Kolegialų priežiūros ir valdymo organų sudarymas užtikrina valdymo ir priežiūros funkcijų aiškų atskyrimą bendrovėje, bendrovės vadovo atskaitomybę bei kontrolę, o tai savo ruožtu sąlygoja efektyvesnę ir skaidresnę bendrovės valdymo procesą.	NE	Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaryta, nes įvertinant bendrovės akcininkų struktūrą ir reguliuojamosios veiklos pobūdį, bendrovės nuomone, tai nėra tikslinga.

<p>2.2. Kolegialus valdymo organas yra atsakingas už strateginį vadovavimą bendrovei bei vykdo kitas esmines bendrovės valdymo funkcijas. Kolegialus priežiūros organas yra atsakingas už efektyvią bendrovės valdymo organų veiklos priežiūrą.</p>	<p>TAIP NE</p>	<p>Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, žr. 2.1 punktą.</p>
<p>2.3. Jeigu bendrovė nusprendžia sudaryti tik vieną kolegialų organą, rekomenduojama, kad tai būtų priežiūros organas, t.y. stebėtojų taryba. Tokiu atveju stebėtojų taryba yra atsakinga už efektyvią bendrovės vadovo vykdomų funkcijų priežiūrą.</p>	<p>NE</p>	<p>Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, žr. 2.1 punktą.</p>
<p>2.4. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus priežiūros organas turėtų būti sudaromas ir turėtų veikti III ir IV principuose išdėstyta tvarka. Jeigu bendrovė nuspręstų nesudaryti kolegialaus priežiūros organo, tačiau sudarytų kolegialų valdymo organą – valdybą, III ir IV principai turėtų būti taikomi valdybai, kiek tai neprieštarauja šio organo esmei ir paskirčiai.¹</p>	<p>IR NE, IR TAIP</p>	<p>Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaryta, žr. 2.1 punktą. Bendrovės valdyba laikosi dalies III ir IV principuose išdėstytų rekomendacijų, kurių laikymasis aptariamas žemiau.</p>
<p>2.5. Bendrovės valdymo ir priežiūros organus turėtų sudaryti toks valdybos narių (vykdomųjų direktorių) ir stebėtojų tarybos narių (direktorių konsultantų) skaičius, kad atskiras asmuo arba nedidelė asmenų grupė negalėtų dominuoti šiems organams priimant sprendimus.²</p>	<p>TAIP</p>	<p>Su išlyga, kad „nedidele grupe asmenų“ laikoma dviejų asmenų grupė. Bendrovės valdybą sudaro 5 nariai. Sprendimai priimami balsų dauguma. Valdybos posėdis laikomas įvykusi, kai jame dalyvauja mažiausiai 4 nariai, sprendimai priimami balsų dauguma.</p>
<p>2.6. Direktoriai konsultantai arba stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems maksimaliais Lietuvos Respublikos teisės aktų leidžiamais intervalais, tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas. Taip pat turėtų būti numatyta galimybė juos atleisti, tačiau ta procedūra neturėtų būti lengvesnė už vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario atleidimo procedūrą.</p>	<p>NEAKTU- ALU</p>	<p>Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, žr. 2.1 punktą, direktoriai konsultantai nerenkami.</p>

¹ III ir IV principų nuostatos labiau pritaikytos tiems atvejams, kai visuotinis akcininkų susirinkimas renka stebėtojų tarybą, t.y. organą, kuris iš esmės sudaromas siekiant užtikrinti bendrovės valdybos ir vadovo priežiūrą bei atstovauti bendrovės akcininkams. Vis dėlto, jeigu bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, bet sudaroma valdyba, daugelis III ir IV principuose pateiktų rekomendacijų tampa aktualios ir taikytinos valdybai. Tačiau pažymėtina, kad kai kurios rekomendacijos, kurios pagal savo esmę ir prigimtį yra susijusios išimtinai su stebėtojų taryba, neturėtų būti taikomos valdybai, kadangi šio organo paskirtis ir funkcijos pagal Akcinių bendrovių įstatymą (Žin., 2003, Nr. 123-5574) yra kitokios. Pavyzdžiui, kodekso 3.1 punktas dėl valdymo organų priežiūros valdybai taikytinas tiek, kiek tai susiję su bendrovės vadovu, bet ne pačios valdybos priežiūra; kodekso 4.1 punktas dėl rekomendacijų teikimo valdymo organams taikytinas tiek, kiek tai susiję su rekomendacijų teikimu bendrovės vadovui; kodekso 4.6 punktas dėl visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo nepriklausomumo nuo bendrovės valdymo organų taikytinas tiek, kiek tai susiję su nepriklausomumu nuo bendrovės vadovo.

² Vykdomojo direktoriaus ir direktoriaus konsultanto sąvokos vartojamos tais atvejais, kai bendrovėje sudaromas tik vienas kolegialus organas.

<p>2.7. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininku gali būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai vykdyti. Kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, bet sudaroma valdyba, rekomenduojama, kad bendrovės valdybos pirmininkas ir bendrovės vadovas nebūtų tas pats asmuo. Buvęs bendrovės vadovas neturėtų būti tuoj pat skiriamas į visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi priežiūros nešališkumui užtikrinti.</p>	NE	<p>Bendrovės įstatuose nėra numatyti apribojimai generaliniam direktoriui eiti valdybos pirmininko pareigas. Bendrovės nuomone, atsižvelgiant į tai, kad tiek generalinis direktorius, tiek valdyba yra bendrovės valdymo organai, toks apribojimas nėra tikslingas.</p>
<p>III principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka.</p> <p>Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka turėtų užtikrinti bendrovės smulkiųjų akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bendrovės veiklos bei jos valdymo organų³ priežiūrą.</p>		
<p>3.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo (toliau šiame principo – kolegialus organas) sudarymo mechanizmas turėtų užtikrinti, kad bus vykdoma objektyvi ir nešališka bendrovės valdymo organų priežiūra, taip pat tinkamai atstovaujami smulkiųjų akcininkų interesai.</p>	TAIP	<p>Bendrovės valdyba renkama Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo, laikantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo reikalavimų.</p>
<p>3.2. Kandidatų į kolegialaus organo narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleista bendrovės akcininkams dar prieš visuotinį akcininkų susirinkimą, paliekant akcininkams pakankamai laiko apsispręsti, už kurį kandidatą balsuoti. Taip pat turėtų būti atskleistos visos aplinkybės, galinčios paveikti kandidato nepriklausomumą (pavyzdinis jų sąrašas pateiktas 3.7 rekomendacijoje).</p> <p>Kolegialus organas turėtų būti informuojamas apie vėlesnius šiame punkte nurodytos informacijos pokyčius. Kolegialus organas kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.</p>	TAIP	

³ Atkreiptinas dėmesys, kad tuo atveju, kai visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas yra valdyba, ji, būdama valdymo organas, turėtų užtikrinti ne visų bendrovės valdymo organų, o tik vienasmenio valdymo organo – bendrovės vadovo – priežiūrą. Ši pastaba taikytina taip pat ir 3.1 punkto atžvilgiu.

<p>3.3. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narij, turėtų būti nurodyta konkreti jo kompetencija, tiesiogiai susijusi su darbu kolegialiaame organe. Kad akcininkai ir investuotojai galėtų įvertinti, ar ši kompetencija ir toliau yra tinkama, kolegialus organas kiekviename bendrovės metiniame pranešime turėtų skelbti informaciją apie savo sudėtj ir apie konkrečią atskirų savo narių kompetenciją, tiesiogiai susijusią su jų darbu kolegialiaame organe.</p>	<p>IR TAIP, IR NE</p>	<p>Visa, Bendrovės nuomone, reikalinga informacija apie valdybos narius yra skelbiama viešai Bendrovės internetiniame puslapyje, prospekte – atskaitoje bei kituose šaltiniuose. Bendrovės nuomone, metiniame pranešime šią informaciją papildomai skelbti netikslinga, nes pakanka šios informacijos atskleidimo kitais būdais.</p>
<p>3.4. Siekiant išlaikyti tinkamą kolegialaus organo narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, kolegialus organas savo norimą sudėtj turėtų nustatyti atsižvelgdamas į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį ir periodiškai tai vertinti. Kolegialus organas turėtų užtikrinti, kad jo nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.</p> <p>Audito komiteto nariai, kaip visuma, turėtų turėti naujausių žinių ir atitinkamą patirtį listinguojamų bendrovių finansų ir apskaitos ir (arba) audito srityse.</p>	<p>NE</p>	<p>Vadovaujantis galiojančiu Akcinių bendrovių įstatymu, Bendrovės valdybos sudarymas priklauso visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijai ir Bendrovės valdyba neturi jokių teisinių galimybių pati nusistatyti savo sudėtj.</p> <p>Audito komitetas Bendrovėje nesudaromas.</p>
<p>3.5. Visiems naujiems kolegialaus organo nariams turėtų būti siūloma individuali programa, skirta supažindinti su pareigomis, bendrovės organizacija bei veikla.</p> <p>Kolegialus organas turėtų atlikti metinį patikrinimą, kad būtų nustatytos sritys, kuriose jo nariams reikia atnaujinti savo įgūdžius ir žinias.</p>	<p>TAIP</p>	<p>Bendrovėje neatliekamas formalus valdybos narių žinių patikrinimas, tačiau valdybos nariai pagal poreikį dalyvauja įvairiuose mokymuose bei seminaruose.</p>
<p>3.6. Siekiant užtikrinti, kad visi su kolegialaus organo nariu susiję esminiai interesų konfliktai būtų sprendžiami tinkamai, į bendrovės kolegialų organą turėtų būti išrinktas pakankamas⁴ nepriklausomų⁵ narių skaičius.</p>	<p>NE</p>	<p>Bendrovės įstatuose nėra nuostatos, kad turi būti renkami nepriklausomi nariai. Bendrovės nuomone, tai nėra reikalinga, nes visų su kolegialaus valdymo organų narių veikla susijusių interesų konfliktų tinkamam sprendimui pakanka galiojančių teisės aktų normų. Be to, Bendrovės valdybos sudarymas priklauso visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijai ir nepriklausomas narys gali būti išrenkamas tik tuo atveju, jei visuotiniame akcininkų susirinkime gauna pakankamą akcininkų balsų skaičių.</p>

⁴ Kodekse nenustatytas konkretus kolegialaus organo nepriklausomų narių skaičius. Daugelyje užsienio valstybių kodeksų yra nustatytas tam tikras nepriklausomų narių, kurie turi sudaryti kolegialų organą, skaičius (pvz., ne mažiau kaip 1/3 arba 1/2 kolegialaus organo narių). Tačiau, atsižvelgiant į nepriklausomų narių kategorijos naujumą Lietuvoje, į galimus keblumus parenkant ir išrenkant nepriklausomus narius, kodekse įtvirtinta lankstesnė formuluoė ir bendrovėms leidžiama pačioms nuspręsti, koks nepriklausomų narių skaičius yra pakankamas. Be abejo, didesnis nepriklausomų narių skaičius kolegialiaame organe yra skatintinas ir bus laikomas tinkamesnio bendrovių valdymo pavyzdžiu.

⁵ Pažymėtina, kad kai kuriose bendrovėse dėl pernelyg mažo smulkiųjų akcininkų skaičiaus visų kolegialaus organo narių išrinkimą gali lemti stambiausio akcininko ar kelių didžiausių akcininkų balsai. Tačiau net ir pagrindinių bendrovės akcininkų išrinktas kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, jeigu jis atitinka kodekse įtvirtintus nepriklausomumo kriterijus.

<p>3.7. Kolegialaus organo narys turėtų būti laikomas nepriklausomu tik tais atvejais, kai jo nesaisto jokie verslo, giminystės arba kitokie ryšiai su bendrove, ją kontroliuojančiu akcininku arba jų administracija, dėl kurių kyla ar gali kilti interesų konfliktas ir kurie gali paveikti nario nuomonę. Kadangi visų atvejų, kada kolegialaus organo narys gali tapti priklausomas, išvardyti neįmanoma, be to, skirtingose bendrovėse santykiai arba aplinkybės, susijusios su nepriklausomumo nustatymu, gali skirtis, o geriausia šios problemos sprendimo praktika susiklostys laikui bėgant, tai kolegialaus organo nario nepriklausomumo įvertinimas turėtų būti grindžiamas santykių ir aplinkybių turiniu, o ne forma. Pagrindiniai kriterijai nustatant, ar kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, turėtų būti šie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir paskutinius penkerius metus neturi būti ėjęs tokių pareigų; 2) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės darbuotojas ir paskutinius trejus metus neturi būti ėjęs tokių pareigų, išskyrus atvejus, kai kolegialaus organo narys nepriklauso vyresniajai vadovybei ir buvo išrinktas į kolegialų organą kaip darbuotojų atstovas; 3) jis neturi gauti arba nebūti gavęs reikšmingo papildomo atlyginimo iš bendrovės arba susijusios bendrovės, išskyrus užmokestį, gautą už kolegialaus organo nario pareigas. Tokiam papildomam atlyginimui priskiriamas ir dalyvavimas akcijų pasirinkimo sandoriuose arba kitokiose nuo veiklos rezultatų priklausančiose užmokesčio sistemose; jam nepriskiriamos pagal pensijų planą nustatytų kompensacijų išmokos (įskaitant atidėtas kompensacijas) už ankstesnį darbą bendrovėje (su sąlyga, kad tokia išmoka niekaip nesusijusi su vėlesnėmis pareigomis); 4) jis neturi būti kontroliuojantysis akcininkas arba neturi atstovauti tokiam akcininkui (kontrolė nustatoma pagal Tarybos direktyvos 83/349/EEB 1 straipsnio 1 dalį); 	<p>NE</p>	<p>Žr. 3.6 punktą.</p>
---	-----------	------------------------

5) jis negali turėti ir per praėjusius metus neturi būti turėjęs svarbių verslo ryšių su bendrove arba susijusia bendrove nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokius ryšius subjekto partneris, akcininkas, direktorius arba viršesnis darbuotojas. Turinčiu verslo ryšių laikytinas subjektas, kuris yra svarbus prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teisines, patariamąsias ir konsultacines paslaugas), reikšmingas klientas ar organizacija, kuri gauna reikšmingas įmokas iš bendrovės arba jos grupės;

6) jis negali būti ir per paskutinius trejus metus neturi būti buvęs bendrovės arba susijusios bendrovės dabartinės arba ankstesnės išorės audito įmonės partneriu arba darbuotoju;

7) jis neturi būti vykdomuoju direktoriumi arba valdybos nariu kitoje bendrovėje, kurioje bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) yra direktorius konsultantas arba stebėtojų tarybos narys, taip pat jis negali turėti kitų reikšmingų ryšių su bendrovės vykdomaisiais direktoriais, kurie atsiranda jiems dalyvaujant kitų bendrovių arba organų veikloje;

8) jis neturi būti ėjęs kolegialaus organo nario pareigų ilgiau kaip 12 metų;

9) jis neturi būti vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba), arba 1–8 punkte nurodytų asmenų artimas šeimos narys. Artimu šeimos nariu laikytinas sutuoktinis (sugyventinis), vaikai ir tėvai.

3.8. Nepriklausomumo sąvokos turinį iš esmės nustato pats kolegialus organas. Kolegialus organas gali nuspręsti, kad tam tikras jo narys, nors ir atitinka visus šiame kodekse nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.

3.9. Turėtų būti atskleidžiama reikiama informacija apie išvadas, prie kurių priėjo kolegialus organas aiškindamasis, ar tam tikras jo narys gali būti laikomas nepriklausomu. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, bendrovė turėtų paskelbti, ar laiko jį nepriklausomu. Kai konkretus kolegialaus organo narys neatitinka vieno ar kelių šiame kodekse nustatytų nepriklausomumo vertinimo kriterijų, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl tą narį ji vis dėlto laiko nepriklausomu. Be to, bendrovė kiekviename savo metiniame pranešime turėtų paskelbti, kuriuos kolegialaus organo narius laiko nepriklausomais.	NE	Žr. 3.6 punktą.
3.10. Kai vienas arba keli šiame kodekse nustatyti nepriklausomumo vertinimo kriterijai nebuvo tenkinami ištisus metus, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl konkretų kolegialaus organo narį laiko nepriklausomu. Kad būtų užtikrintas informacijos, pateikiamos dėl kolegialaus organo narių nepriklausomumo, tikslumas, bendrovė turėtų reikalauti, kad nepriklausomi nariai reguliariai patvirtintų savo nepriklausomumą.	NE	Žr. 3.6 punktą.
3.11. Nepriklausomiems kolegialaus organo nariams už jų darbą ir dalyvavimą kolegialaus organo posėdžiuose gali būti atlyginama iš bendrovės lėšų ⁶ . Tokio atlyginimo dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	NE	Žr. 3.6 punktą.
<p>IV principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pareigos ir atsakomybė</p> <p>Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas tinkamai ir efektyviai funkcionuotų, o jam suteiktos teisės turėtų užtikrinti efektyvią bendrovės valdymo organų⁷ priežiūrą ir visų bendrovės akcininkų interesų apsaugą.</p>		
4.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas (toliau šiame principo – kolegialus organas) turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą. Kolegialus organas turėtų nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams ir prižiūrėti bei kontroliuoti jų veiklą valdant bendrovę. ⁸	TAIP	

⁶ Pažymėtina, kad šiuo metu nėra iki galo aišku, kokia forma gali būti atlyginamas bendrovės stebėtojų tarybos ir (ar) valdybos narių darbas šiuose organuose. Akcinių bendrovių įstatymas (Žin., 2003, Nr. 123-5574) nustato, kad už veiklą stebėtojų taryboje/valdyboje jos nariams gali būti mokamos tantjemos Įstatymo 59 straipsnio nustatyta tvarka, t.y. iš bendrovės pelno. Ši formuluoė, skirtingai nuo iki 2004 m. sausio 1 d. galiojusio įstatymo redakcijos, nenustato, kad stebėtojų tarybos ir (ar) valdybos nariams gali būti atlyginama tik mokant tantjemas. Taigi Įstatymas lyg ir neužkerta kelio stebėtojų tarybos ir valdybos nariams už darbą mokėti ne tik tantjėmis, bet ir kitais būdais, nors aiškiai tokios galimybės taip pat neįtvirtina.

⁷ Žr. 3 išnašą.

⁸ Žr. 3 išnašą. Jeigu visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas yra valdyba, ji turėtų teikti rekomendacijas bendrovės vienasmeniui valdymo organui – vadovui.

<p>4.2. Kolegialaus organo nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir jų interesais, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę. Nepriklausomi kolegialaus organo nariai turėtų: a) bet kokiomis sąlygomis išlaikyti savo analizės, sprendimų priėmimo ir veiksmų nepriklausomumą; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kompromituoti jų nepriklausomumą; c) aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad kolegialaus organo sprendimas gali pakenkti bendrovei. Kai kolegialus organas yra priėmęs sprendimų, dėl kurių nepriklausomas narys turi rimtų abejonių, tokiu atveju šis narys turėtų padaryti atitinkamas išvadas. Jeigu nepriklausomas narys atsistatydintų, priežastis jis turėtų paaiškinti laiške kolegialiam organui arba audito komitetui ir, jei reikia, atitinkamam bendrovei nepriklausančiam organui (institucijai).</p>	<p>TAIP NE</p>	<p>Kolegialaus organo nariai turi sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti Bendrovės bei akcininkų naudai ir jų interesais, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę. Nepriklausomi nariai nėra renkami, žr. 3.6 punktą.</p>
<p>4.3. Kolegialaus organo nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas kolegialaus organo narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač direktoriaus pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti kolegialaus organo nario pareigas. Jeigu kolegialaus organo narys dalyvavo mažiau nei pusėje⁹ kolegialaus organo posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.</p>	<p>TAIP</p>	<p>Kolegialaus organo nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turi skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas kolegialaus organo narys turi įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač direktoriaus pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti kolegialaus organo nario pareigas. Jeigu kolegialaus organo narys dalyvavo mažiau nei pusėje kolegialaus organo posėdžių per Bendrovės finansinius metus, apie tai turi būti informuojami Bendrovės akcininkai.</p>
<p>4.4. Kai kolegialaus organo sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkus, kolegialus organas su visais akcininkais turėtų elgtis sąžiningai ir nešališkai. Jis turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės reikalus, jos strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą. Bendrovėje turėtų būti aiškiai nustatytas kolegialaus organo narių vaidmuo jiems bendraujant su akcininkais ir įsipareigojant akcininkams.</p>	<p>TAIP</p>	<p>Kai kolegialaus organo sprendimai gali skirtingai paveikti Bendrovės akcininkus, kolegialus organas su visais akcininkais turi elgtis sąžiningai ir nešališkai. Akcininkai apie Bendrovės strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktą informuojami teisės aktų nustatyta tvarka. Valdybos narių vaidmuo jiems bendraujant su akcininkais ir įsipareigojant akcininkams nustatomas vadovaujantis teisės aktų reikalavimais. Specialus valdybos narių vaidmuo jiems bendraujant su akcininkais ir įsipareigojant akcininkams Bendrovėje nėra nustatytas.</p>

⁹ Pažymėtina, kad bendrovės gali sugriežtinti minėtą reikalavimą ir nustatyti, kad apie posėdžius prastai lankančią kolegialaus organo narį turi būti informuojami akcininkai (pavyzdžiui, tuo atveju, jeigu tas narys dalyvavo mažiau nei 2/3 ar 3/4 posėdžių). Tokios aktyvaus dalyvavimo kolegialaus organo posėdžiuose užtikrinimo priemonės yra skatintinos ir bus laikomos tinkamesnio bendrovių valdymo pavyzdžiu.

<p>4.5. Rekomenduojama, kad sandoriai (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus standartinėmis sąlygomis vykdant įprastinę bendrovės veiklą), sudaromi tarp bendrovės ir jos akcininkų, priežiūros ar valdymo organų narių, ar kitų bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų, būtų tvirtinami kolegialaus organo. Sprendimas dėl tokių sandorių tvirtinimo turėtų būti laikomas priimtu tik tuo atveju, kai už tokį sprendimą balsuoja dauguma nepriklausomų kolegialaus organo narių.</p>	<p>TAIP</p>	<p>Su išlyga, kad nepriklausomi kolegialaus organo nariai nėra renkami, žr. 3.6 punktą.</p>
<p>4.6. Kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas priimdamas sprendimus, turinčius reikšmės bendrovės veiklai ir strategijai. Be kita ko, kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas nuo bendrovės valdymo organų¹⁰. Kolegialaus organo narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad kolegialus organas ir jo komitetai būtų aprūpinti pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti – ypač iš bendrovės darbuotojų – visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus kolegialaus organo ir jo komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais.</p>	<p>TAIP</p>	<p>Su išlyga, kad kolegialaus organo komitetai nėra sudaromi.</p>

¹⁰ Tuo atveju, kai visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas yra valdyba, rekomendacija dėl jos nepriklausomumo nuo bendrovės valdymo organų taikytina tiek, kiek tai susiję su nepriklausomumu nuo bendrovės vadovo.

<p>4.7. Kolegialaus organo veikla turėtų būti organizuota taip, kad nepriklausomi kolegialaus organo nariai galėtų turėti didelę įtaką itin svarbiose srityse, kuriose interesų konfliktų galimybė yra ypač didelė. Tokiomis sritimis laikytini klausimai, susiję su bendrovės direktorių skyrimu, atlyginimo bendrovės direktoriams nustatymu ir bendrovės audito kontrole bei įvertinimu. Todėl tuo atveju, kai kolegialaus organo kompetencijai yra priskirti minėti klausimai, šiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlyginimų ir audito komitetus. Bendrovės turėtų užtikrinti, kad skyrimo, atlyginimų ir audito komitetams priskirtos funkcijos būtų vykdomos, tačiau jos gali tas funkcijas sujungti ir sukurti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų išsamiai paaiškinti, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus. Bendrovėse, kurių kolegialus organas turi nedaug narių, trims komitetams skirtas funkcijas gali atlikti pats kolegialus organas, jeigu jis atitinka komitetams keliamus sudėties reikalavimus ir jeigu šiuo klausimu atskleidžia atitinkamą informaciją. Tokiu atveju šio kodekso nuostatos, susijusios su kolegialaus organo komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), turėtų būti taikomos, kai tinka, visam kolegialiam organui.</p>	NE	<p>Nepriklausomi kolegialaus organo nariai nėra renkami, žr. 3.6 punktą.</p> <p>Komitetai nesudaromi, nes, Bendrovės nuomone, valdybos darbas yra pakankamai efektyvus ir gerai organizuotas, todėl valdyba pati gali tinkamai atlikti visas funkcijas, priskirtas šiems komitetams.</p>
<p>4.8. Pagrindinis komitetų tikslas – didinti kolegialaus organo darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvarsčius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad kolegialaus organo sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas. Rekomendacija steigti komitetus nesiekama susiaurinti kolegialaus organo kompetencijos ar perkelti ją komitetams. Kolegialus organas išlieka visiškai atsakingas už savo kompetencijos ribose priimamus sprendimus.</p>	NE	<p>Komitetai nesudaromi, žr. 4.7 punktą.</p>
<p>4.9. Kolegialaus organo sukurti komitetai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Bendrovėse, kuriose kolegialaus organo narių yra nedaug, išimties tvarka komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto narių daugumą turėtų sudaryti nepriklausomi kolegialaus organo nariai. Tuo atveju, kai bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, atlyginimų ir audito komitetai turėtų būti sudaryti išimtinai iš direktorių konsultantų.</p>	NE	<p>Komitetai nesudaromi, žr. 4.7 punktą.</p>

<p>4.10. Kiekvieno įkurto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis. Audito komitetas turėtų patvirtinti, kad jį tenkina audito proceso nepriklausomumas, ir trumpai aprašyti veiksmus, kurių buvo imtasi tam, kad priėti tokios išvados.</p>	NE	Komitetai nesudaromi, žr. 4.7 punktą.
<p>4.11. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.</p>	NE	Komitetai nesudaromi, žr. 4.7 punktą.

<p>4.12. Skyrimo komitetas.</p> <p>4.12.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <p>1) parinkti kandidatus į laisvas valdymo organų narių vietas ir rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir sugebėjimų, kurių reikia konkrečiam postui, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką. Skyrimo komitetas taip pat gali vertinti bendrovės akcininkų pasiūlytus kandidatus į kolegialaus organo narius;</p> <p>2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių;</p> <p>3) reguliariai vertinti atskirų direktorių įgūdžius, žinias bei patirtį ir apie tai pranešti kolegialiam organui;</p> <p>4) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui;</p> <p>5) peržiūrėti valdymo organų politiką dėl vyresniosios vadovybės rinkimo ir skyrimo.</p> <p>4.12.2. Skyrimo komitetas turėtų apsvarstyti kitų asmenų, įskaitant administraciją ir akcininkus, pateiktus pasiūlymus. Kai sprendžiami klausimai, susiję su vykdomaisiais direktoriais arba valdybos nariais (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir vyresniąja vadovybe, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.</p>	NE	Komitetai nesudaromi, žr. 4.7 punktą.
<p>4.13. Atlyginimų komitetas.</p> <p>4.13.1. Pagrindinės atlyginimų komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <p>1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl valdymo organų narių ir vykdomųjų direktorių atlyginimų politikos. Tokia politika turėtų apimti visas atlyginimo formas, įskaitant fiksuotą atlyginimą, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemas, pensijų modelius ir išaitines išmokas. Pasiūlymai, susiję su nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemomis, turėtų būti pateikiami kartu su rekomendacijomis dėl su tuo susijusių tikslų ir įvertinimo kriterijų, kurių tikslas – tinkamai suderinti vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimą su bendrovės kolegialaus organo nustatytais ilgalaikiais akcininkų interesais ir tikslais;</p> <p>2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualių atlyginimų vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlyginimų politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą. Vykdydamas šią</p>	NE	Komitetai nesudaromi, žr. 4.7 punktą.

<p>funkciją, komitetas turėtų būti gerai informuotas apie bendrą atlyginimą, kurį vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai gauna iš kitų susijusių bendrovių;</p> <p>3) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl tinkamų sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais formų;</p> <p>4) padėti kolegialiam organui prižiūrėti, kaip bendrovė laikosi galiojančių nuostatų dėl informacijos, susijusios su atlyginimais, skelbimo (ypač dėl galiojančios atlyginimų politikos ir direktoriams skiriamo individualus atlyginimo);</p> <p>5) teikti vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams bendras rekomendacijas dėl vyresniosios vadovybės (kaip apibrėžta paties kolegialaus organo) atlyginimų dydžio ir struktūros, taip pat stebėti vyresniosios vadovybės atlyginimų dydį ir struktūrą, remiantis atitinkama informacija, kurią pateikia vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai.</p> <p>4.13.2. Tuo atveju, kai reikia spręsti skatinimo klausimą, susijusį su akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis su akcijomis susijusiomis skatinimo priemonėmis, kurios gali būti taikomos direktoriams arba kitiems darbuotojams, komitetas turėtų:</p> <p>1) apsvarstyti bendrą tokių skatinimo sistemų taikymo politiką, ypatingą dėmesį skirdamas skatinimui, susijusiam su akcijų pasirinkimo sandoriais, ir pateikti kolegialiam organui su tuo susijusius pasiūlymus;</p> <p>2) išnagrinėti informaciją, kuri pateikta šiuo klausimu bendrovės metiniame pranešime ir dokumentuose, skirtuose akcininkų susirinkimui;</p> <p>3) pateikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl pasirinkimo sandorių pasirašant akcijas arba pasirinkimo sandorių perkant akcijas alternatyvos apibrėžiant tokios alternatyvos suteikimo priežastis ir pasekmes.</p> <p>4.13.3. Atlyginimų komitetas, sprenddamas jo kompetencijai priskirtus klausimus, turėtų pasidomėti bent kolegialaus valdymo organo pirmininko ir (arba) bendrovės vadovo nuomone dėl kitų vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimų.</p>		
---	--	--

<p>4.14. Audito komitetas.</p> <p>4.14.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <p>1) stebėti bendrovės teikiamos finansinės informacijos vientisumą, ypatingą dėmesį skiriant bendrovės ir jos grupės naudojamų apskaitos metodų tinkamumui ir nuoseklumui (įskaitant bendrovių grupės finansinių atskaitomybių konsolidavimo kriterijus);</p> <p>2) mažiausiai kartą per metus peržiūrėti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, siekiant užtikrinti, kad pagrindinės rizikos (įskaitant riziką, susijusią su galiojančių įstatymų ir taisyklių laikymusi) yra tinkamai nustatytos, valdomos ir apie jas atskleidžiama informacija;</p> <p>3) užtikrinti vidaus audito funkcijų veiksmingumą, be kita ko, teikiant rekomendacijas dėl vidaus audito padalinio vadovo parinkimo, skyrimo, pakartotinio skyrimo bei atleidimo ir dėl šio padalinio biudžeto, taip pat stebint, kaip bendrovės administracija reaguoja į šio padalinio išvadas ir rekomendacijas. Jei bendrovėje nėra vidaus audito funkcijos, komitetas poreikį turėti šią funkciją turėtų įvertinti bent kartą per metus;</p> <p>4) teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu (tai atlieka bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas) bei sutarties su audito įmone sąlygomis. Komitetas turėtų ištirti situacijas, dėl kurių audito įmonei ar auditoriui atsiranda pagrindas atsistatydinti, ir pateikti rekomendacijas dėl tokiu atveju būtinų veiksmų;</p> <p>5) stebėti išorės audito įmonės nepriklausomumą ir objektyvumą, ypač svarbu patikrinti, ar audito įmonė atsižvelgia į reikalavimus, susijusius su audito partnerių rotacija, taip pat būtina patikrinti atlyginimo, kurį bendrovė moka audito įmonei, dydį ir panašius dalykus. Siekiant užkirsti kelią esminiams interesų konfliktams, komitetas, remdamasis inter alia išorės audito įmonės skelbiamais duomenimis apie visus atlyginimus, kuriuos audito įmonei bei jos tinklui moka bendrovė ir jos grupė, turėtų nuolat prižiūrėti ne audito paslaugų pobūdį ir mastą. Komitetas, vadovaudamasis 2002 m. gegužės 16 d. Komisijos rekomendacijoje 2002/590/EB įtvirtintais principais ir gairėmis, turėtų nustatyti ir taikyti formalią politiką, apibrėžiančią ne audito paslaugų rūšis, kurių pirkimas iš audito įmonės yra: a) neleidžiamas; b) leidžiamas komitetui išnagrinėjus ir c) leidžiamas be kreipimosi į komitetą;</p> <p>6) tikrinti išorės audito proceso veiksmingumą ir administracijos reakciją į rekomendacijas, kurias</p>	<p>NE</p>	<p>Komitetai nesudaromi, žr. 4.7 punktą.</p>
---	-----------	--

<p>audito įmonė pateikia laiške vadovybei.</p> <p>4.14.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracija turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais. Šiuo atveju ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas bendrovės veiklai ofšoriniuose centruose ir (ar) per specialios paskirties įmones (organizacijas) vykdomai veiklai bei tokios veiklos pateisinimui.</p> <p>4.14.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) kolegialaus valdymo organo pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams.</p> <p>4.14.4. Vidaus ir išorės auditoriams turėtų būti užtikrinti ne tik veiksmingi darbiniai santykiai su administracija, bet ir neribotos galimybės susisiekti su kolegialiu organu. Šiuo tikslu audito komitetas turėtų veikti kaip pagrindinė instancija ryšiams su vidaus ir išorės auditoriais palaikyti.</p> <p>4.14.5. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės. Komitetas turėtų laiku gauti informaciją apie visus su bendrovės auditu susijusius klausimus.</p> <p>4.14.6. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi svarbūs pažeidimai (dažniausiai pranešama nepriklausomam kolegialaus organo nariui), ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.</p> <p>4.14.7. Audito komitetas turėtų teikti kolegialiam organui savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.</p>		
--	--	--

<p>4.15. Kiekvienais metais kolegialus organas turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti kolegialaus organo struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno kolegialaus organo nario ir komiteto kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar kolegialus organas pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Kolegialus organas turėtų bent kartą per metus paskelbti (kaip dalį informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūras ir praktiką) atitinkamą informaciją apie savo vidinę organizaciją ir veiklos procedūras, taip pat nurodyti, kokius esminius pokyčius nulėmė kolegialaus organo atliktas savo veiklos įvertinimas.</p>	NE	<p>Formalaus savo veiklos įvertinimo Bendrovės valdyba neatlieka. Bendrovės veiklą, o tuo pačiu ir Bendrovės valdybos veiklą, teisės aktų nustatyta tvarka vertina Bendrovės akcininkai.</p>
<p>V principas: Bendrovės kolegialių organų darbo tvarka</p> <p>Bendrovėje nustatyta kolegialių priežiūros ir valdymo organų darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.</p>		
<p>5.1. Bendrovės kolegialiems priežiūros ir valdymo organams (šiuo principu sąvoka <i>kolegialūs organai</i> apima tiek kolegialius priežiūros, tiek valdymo organus) vadovauja šių organų pirmininkai. Kolegialaus organo pirmininkas yra atsakingas už kolegialaus organo posėdžių tinkamą sušaukimą. Pirmininkas turėtų užtikrinti tinkamą visų kolegialaus organo narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę. Jis taip pat turėtų užtikrinti tinkamą vadovavimą kolegialaus organo posėdžiams bei tvarką ir darbingą atmosferą posėdžio metu.</p>	TAIP	
<p>5.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu, pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokių periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdymo klausimų sprendimas. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį, o bendrovės valdybos posėdžiai – bent kartą per mėnesį.¹¹</p>	TAIP	<p>Kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių Bendrovės valdymo klausimų sprendimas, Bendrovės valdybos posėdžiai šaukiami esant poreikiui.</p>

¹¹ Rekomendacijoje įtvirtintas bendrovės kolegialių organų posėdžių periodiškumas taikytinas tais atvejais, kai bendrovėje sudaromi abu papildomi kolegialūs organai – stebėtojų taryba ir valdyba. Kai bendrovėje sudaromas tik vienas papildomas kolegialus organas, jo posėdžių periodiškumas gali būti toks, koks nustatytas stebėtojų tarybai, t.y. bent kartą per metų ketvirtį.

<p>5.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti naudinga diskusija, po kurios būtų priimami tinkami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga, su posėdžio darbotvarka susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.</p>	<p>TAIP</p>	
<p>5.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprenddami kitus su bendrovės valdymu susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlyginimo nustatymu.</p>	<p>NEAKTU-ALU</p>	<p>Priežiūros organas nesudarytas, žr. 2.1 punktą.</p>
<p>VI principas: Nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės</p> <p>Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų, įskaitant smulkiuosius bei užsieniečius, traktavimą. Bendrovės valdymo sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.</p>		
<p>6.1. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.</p>	<p>TAIP</p>	
<p>6.2. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t.y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.</p>	<p>TAIP</p>	

<p>6.3. Bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai, tokie kaip bendrovės turto perleidimas, investavimas, įkeitimas ar kitoks apsunkinimas, turėtų gauti visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą¹². Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti ir dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus, įskaitant paminėtų sandorių tvirtinimą.</p>	NE	<p>Sandoriai, tokie kaip turto perleidimas, investavimas, įkeitimas ir pan., savo esme priskirtini valdymo funkcijai, o valdymas yra valdymo organų, o ne visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija.</p>
<p>6.4. Visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimo ir vedimo procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui susirinkime. Visiems bendrovės akcininkams dar iki visuotinio akcininkų susirinkimo turėtų būti suteikta galimybė užduoti bendrovės priežiūros ir valdymo organų nariams klausimus, susijusius su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke, ir gauti atsakymus į juos.</p>	TAIP	
<p>6.5. Rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus, įskaitant susirinkimo sprendimų projektus, iš anksto paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje.¹³ Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje. Siekiant užtikrinti užsieniečių teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, šioje rekomendacijoje paminėti dokumentai turėtų būti skelbiami ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Bendrovės interneto tinklalapyje viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.</p>	TAIP	
<p>6.6. Akcininkams turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.</p>	TAIP	

¹² Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymas (Žin., 2003, Nr. 123-5574) nebepriskiria visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijai sprendimų dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 bendrovės įstatinio kapitalo, investavimo, perleidimo, nuomos, įkeitimo, išgijimo ir pan. priėmimo. Tačiau svarbūs, esminiai bendrovės veiklai sandoriai turėtų būti apsvartomi visuotiniame akcininkų susirinkime ir gauti jo pritarimą. To nedraudžia ir Akcinių bendrovių įstatymas. Tačiau siekiant neapsunkinti bendrovės veiklos ir išvengti nepagrįstai dažno sandorių svarstymo susirinkime, bendrovės gali pačios nusistatyti svarbių sandorių kriterijus, pagal kuriuos būtų atrenkami sandoriai, reikalingi susirinkimo pritarimo. Nustatydamos svarbių sandorių kriterijus, bendrovės gali vadovautis Akcinių bendrovių įstatymo 34 straipsnio 4 dalies 3, 4, 5 ir 6 punktuose nustatytais kriterijais arba nukrypti nuo jų, atsižvelgdamos į savo veiklos specifiką ir siekį užtikrinti nepertraukiamą ir efektyvią bendrovės veiklą.

¹³ Išankstinis minėtų dokumentų skelbimas bendrovės interneto tinklalapyje turėtų būti vykdomas atsižvelgiant į Akcinių bendrovių įstatymo (Žin., 2003, Nr. 123-5574) 26 straipsnio 7 dalyje nurodytą 10 dienų iki visuotinio akcininkų susirinkimo terminą.

<p>6.7. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama balsavimo procese plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę balsuoti akcininkų susirinkimuose naudojantis telekomunikacijų galiniais įrenginiais. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas telekomunikacijų įrenginių saugumas, teksto apsauga, galimybė identifikuoti balsuojančio asmens parašą. Be to, bendrovės galėtų sudaryti sąlygas akcininkams, ypač užsieniečiams, akcininkų susirinkimus stebėti pasinaudojant modernių technologijų priemonėmis.</p>	NE	Šiuo metu, Bendrovės nuomone, nėra poreikio organizuoti balsavimą telekomunikacijų galiniais įrenginiais, be to, tai pareikalautų didelių investicijų.
---	----	--

VII principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas

Bendrovės valdymo sistema turėtų skatinti bendrovės organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.

<p>7.1. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.</p>	TAIP	
<p>7.2. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys negali painioti bendrovės turto, kurio naudojimas specialiai su juo nėra aptartas, su savo turtu arba naudoti jį arba informaciją, kurią jis gauna būdamas bendrovės organo nariu, asmeninei naudai ar trečiojo asmens naudai gauti be bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo ar jo įgalioto kito bendrovės organo sutikimo.</p>	TAIP	
<p>7.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys gali sudaryti sandorį su bendrove, kurios organo narys jis yra. Apie tokį sandorį (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus vykdant įprastinę bendrovės veiklą bei standartinėmis sąlygomis) jis privalo nedelsdamas raštu arba žodžiu, įrašant tai į posėdžio protokolą, pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams. Šioje rekomendacijoje įvardytų sandorių sudarymui taip pat taikoma 4.5 rekomendacija.</p>	TAIP	

7.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų susilaikyti nuo balsavimo, kai priimami sprendimai dėl sandorių ar kitokių klausimų, su kuriais jis susijęs asmeniniu ar dalykiniu interesu.	TAIP	
<p>VIII principas: Bendrovės atlyginimų politika</p> <p>Bendrovėje nustatyta atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant direktorių atlyginimus, taip pat užtikrinti bendrovės atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų viešumą ir skaidrumą.</p>		
8.1. Bendrovė turėtų paskelbti savo atlyginimų politikos ataskaitą (toliau – atlyginimų ataskaita). Ši ataskaita turėtų būti paskelbta kaip bendrovės metinio pranešimo dalis. Atlyginimų ataskaita taip pat turėtų būti skelbiama bendrovės interneto tinklalapyje.	NE	Bendrovės atlyginimų politikos ataskaita nėra rengiama, nes, Bendrovės nuomone, tai nėra tikslinga, be to, jos rengimas nėra privalomas pagal galiojančius teisės aktus.
8.2. Atlyginimų ataskaitoje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama bendrovės direktorių atlyginimų politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais, finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlyginimų politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlyginimų politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.	NE	Žr. 8.1 punktą.
8.3. Atlyginimų ataskaitoje turėtų būti pateikta bent ši informacija: 1) direktorių atlyginimų kintamų ir nekintamų sudedamųjų dalių santykis ir jo paaiškinimas; 2) pakankama informacija apie veiklos rezultatų kriterijus, kuriais grindžiama teisė dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, teisė į akcijas arba kintamas sudedamasis atlyginimo dalis; 3) pakankama informacija apie atlyginimo ir veiklos rezultatų ryšį; 4) pagrindiniai metinių premijų sistemos ir bet kurios kitos ne pinigais gaunamos naudos kriterijai ir jų pagrindimas; 5) direktoriams skirtos papildomos pensijos arba ankstyvo išėjimo į pensiją schemos pagrindinių savybių aprašymas; tačiau atlyginimų ataskaitoje neturėtų būti komerciniu požiūriu neskelbtinos informacijos.	NE	Žr. 8.1 punktą.

<p>8.4. Atlyginimų ataskaitoje taip pat turėtų būti apibendrinama ir paaiškinama bendrovės politika, susijusi su sutarčių, sudaromų su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais, sąlygomis. Tai turėtų apimti, inter alia, informaciją apie sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais trukmę, taikomus pranešimo apie išėjimą iš darbo terminus ir išsamią informaciją apie išeitines ir kitas išmokas, susijusias su sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais nutraukimu pirma laiko.</p>	NE	Žr. 8.1 punktą.
<p>8.5. Be to, turėtų būti atskleidžiama informacija, susijusi su parengiamuoju ir sprendimų priėmimo procesu, kurio metu nustatoma bendrovės direktorių atlyginimų politika. Informacija turėtų apimti duomenis, jei taikoma, apie atlyginimo komiteto įgaliojimus ir sudėtį, su bendrove nesusijusių konsultantų, kurių paslaugomis naudotasi nustatant atlyginimų politiką, vardus ir pavardes bei metinio visuotinio akcininkų susirinkimo vaidmenį.</p>	NE	Žr. 8.1 punktą.
<p>8.6. Nemenkinant organų, atsakingų už direktorių atlyginimų nustatymą, vaidmens, atlyginimų politika arba bet kuris esminis atlyginimų politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į metinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Atlyginimų ataskaita turėtų būti pateikiama akcininkų balsavimui metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Balsavimas gali būti privalomojo arba patariamojo pobūdžio.</p>	NE	Žr. 8.1 punktą.
<p>8.7. Visa atlyginimo suma ir kita nauda, skiriama atskiriems direktoriams atitinkamais finansiniais metais, turėtų būti išsamiai paskelbiama atlyginimų ataskaitoje. Šiame dokumente turėtų būti pateikta bent 8.7.1–8.7.4 punktuose nurodyta informacija apie kiekvieną asmenį, kuris bendrovėje ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu.</p> <p>8.7.1. Turėtų būti pateikta tokia su atlyginimais ir (arba) tarnybinėmis pajamomis susijusi informacija:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) bendra atlyginimo suma, sumokėta arba mokėtina direktoriui už paslaugas, suteiktas praėjusiais finansiniais metais, įskaitant, jei taikoma, dalyvavimo mokesčius, nustatytus metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime; 2) atlyginimas ir privilegijos, gautos iš bet kurios įmonės, priklausančios tai pačiai grupei; 3) atlyginimas, mokamas kaip pelno dalis ir (arba) premijos, bei priežastys, dėl kurių tokios premijos ir (arba) pelno dalis buvo paskirtos; 4) jei tai leidžiama pagal įstatymus, kiekvienas esminis papildomas atlyginimas, mokamas direktoriams už specialias paslaugas, kurios nepriklauso įprastinėms direktoriaus funkcijoms; 5) kompensacija, gautina arba sumokėta kiekvienam vykdomajam direktoriui ar valdymo organų nariui, pasitraukusiam iš savo pareigų 	NE	Žr. 8.1 punktą.

<p>praėjusiais finansiniais metais;</p> <p>6) bendra apskaičiuota naudos, kuri laikoma atlyginimu ir suteikiama ne pinigais, vertė, jeigu tokia nauda neturi būti nurodyta pagal 1–5 punktus.</p> <p>8.7.2. Turėtų būti pateikiama ši informacija, susijusi su akcijomis ir (arba) teisėmis dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, ir (arba) su visomis kitomis darbuotojų skatinimo akcijomis sistemomis:</p> <p>1) praėjusiais finansiniais metais bendrovės pasiūlytų akcijų pasirinkimo sandorių arba suteiktų akcijų skaičius ir taikymo sąlygos;</p> <p>2) akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, realizuotas per praėjusius finansinius metus, nurodant kiekvieno sandorio akcijų skaičių bei realizavimo kainą, arba dalyvavimo darbuotojų skatinimo akcijomis sistemoje vertė finansinių metų pabaigoje;</p> <p>3) finansinių metų pabaigoje nerealizuotas akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, jų realizavimo kaina, realizavimo data ir pagrindinės teisių įgyvendinimo sąlygos;</p> <p>4) visi esamų akcijų pasirinkimo sandorių sąlygų pokyčiai ateinančiais finansiniais metais.</p> <p>8.7.3. Turėtų būti pateikiama ši su papildomų pensijų schemomis susijusi informacija:</p> <p>1) kai pensijų schema yra apibrėžtų išmokų, pagal ją direktorių sukauptų išmokų pokyčiai atitinkamais finansiniais metais;</p> <p>2) kai pensijų schema yra apibrėžtų įmokų, išsami informacija apie įmokas, kurias už direktorių sumokėjo arba turėtų sumokėti bendrovė atitinkamais finansiniais metais.</p> <p>8.7.4. Turėtų būti nurodytos sumos, kurias bendrovė arba bet kuri dukterinė bendrovė ar įmonė, įtraukta į bendrovės konsoliduotą metinę finansinę atskaitomybę, išmokėjo kaip paskolas, išankstines išmokas ir garantijas kiekvienam asmeniui, kuris ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu, įskaitant nesumokėtas sumas ir palūkanų normą.</p>		
<p>8.8. Schemoms, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, iki jų taikymo pradžios turėtų pritarti akcininkai metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimdami atitinkamą sprendimą. Pritarimas turėtų būti susijęs su pačia schema ir akcininkai neturėtų spręsti dėl atskiriems direktoriams pagal tą schemą suteikiamos akcijomis pagrįstos naudos. Visiems esminiams schemų sąlygų pakeitimams iki jų taikymo pradžios taip pat turėtų pritarti akcininkai, priimdami sprendimą metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Tokiais atvejais akcininkai turėtų būti informuoti apie visas siūlomų pakeitimų sąlygas ir gauti paaiškinimą apie siūlomų pakeitimų poveikį.</p>	<p>NE</p>	<p>Žr. 8.1 punktą.</p> <p>Naujų Bendrovės akcijų išleidimas ir minimalios akcijų emisijos kainos nustatymas vadovaujantis galiojančiais teisės aktais priskirtas visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijai ir visus klausimus, susijusius su Bendrovės akcijų išleidimu, Bendrovėje sprendžia Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>

<p>8.9. Metinio visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas turėtų būti gaunamas šiais klausimais:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) atlyginimo direktoriams skyrimas remiantis akcijomis pagrįstomis schemomis, įskaitant akcijų pasirinkimo sandorius; 2) maksimalaus akcijų skaičiaus nustatymas ir pagrindinės akcijų suteikimo tvarkos sąlygos; 3) laikotarpis, per kurį pasirinkimo sandoriai gali būti realizuoti; 4) kiekvieno tolesnio pasirinkimo sandorių realizavimo kainos pokyčio nustatymo sąlygos, jeigu įstatymai tai leidžia; 5) visos kitos ilgalaikės direktorių skatinimo schemas, kurios panašiomis sąlygomis nėra siūlomos visiems kitiems bendrovės darbuotojams. <p>Metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime taip pat turėtų būti nustatytas galutinis terminas, per kurį už direktorių atlyginimą atsakingas organas gali paskirti šiame punkte išvardytų tipų kompensacijas atskiriems direktoriams.</p>		
<p>8.10. Jeigu leidžia nacionalinė teisė arba bendrovės įstatai, kiekvienam pasirinkimo sandorių su nuolaida modeliui, pagal kurį yra suteikiamos teisės pasirašyti akcijas žemesne nei rinkos kaina, galiojančia tą dieną, kai nustatoma kaina, arba vidutine rinkos kaina, nustatyta per keletą dienų prieš realizavimo kainos nustatymą, taip pat turėtų pritarti akcininkai.</p>		
<p>8.11. 8.8 ir 8.9 punktai neturėtų būti taikomi schemoms, kuriose dalyvavimas panašiomis sąlygomis siūlomas bendrovės darbuotojams arba bet kurios dukterinės įmonės darbuotojams, kurie turi teisę dalyvauti schemeje, ir kuri buvo patvirtinta metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.</p>		

<p>8.12. Prieš metinį visuotinį akcininkų susirinkimą, kuriame ketinama svarstyti 8.8 punkte nurodytą sprendimą, akcininkams turėtų būti suteikta galimybė susipažinti su sprendimo projektu ir su juo susijusiu informaciniu pranešimu (šie dokumentai turėtų būti paskelbti bendrovės tinklalapyje). Šiame pranešime turėtų būti pateiktas visas akcijomis pagrįsto atlyginimo schemas reglamentuojantis tekstas arba šių schemų pagrindinių sąlygų aprašymas, taip pat schemų dalyvių vardai ir pavardės. Pranešime taip pat turėtų būti nurodytas schemų ir bendros direktorių atlyginimų politikos ryšys. Sprendimo projekte turėtų būti aiški nuoroda į pačią schemą arba pateikta pagrindinių jos sąlygų santrauka. Akcininkams taip pat turėtų būti pateikta informacija apie tai, kaip bendrovė ketina apsirūpinti akcijomis, kurios reikalingos įsipareigojimams pagal skatinimo schemas įgyvendinti: turėtų būti aiškiai nurodyta, ar bendrovė ketina pirkti reikalingas akcijas rinkoje, laikyti jas atsargoje ar išleisti naujų akcijų. Taip pat turėtų būti pateikta schemos išlaidų, kurias patirs bendrovė dėl numatomo schemas taikymo, apžvalga. Šiame punkte nurodyta informacija turėtų būti paskelbta bendrovės interneto tinklalapyje.</p>		
<p>IX principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdyme</p> <p>Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka <i>interesų turėtojai</i> apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.</p>		
<p>9.1. Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai.</p>	<p>TAIP</p>	
<p>9.2. Bendrovės valdymo sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdyme įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdyme pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų kolektyvo dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojų kolektyvu bendrovės valdymo ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdymą bendrovės nemokumo atvejais ir kt.</p>	<p>TAIP</p>	<p>Interesų turėtojai gali dalyvauti Bendrovės valdyme tiek, kiek tai yra numatyta galiojančiuose Lietuvos Respublikos įstatymuose.</p>
<p>9.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdymo procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.</p>	<p>TAIP</p>	

X principas: Informacijos atskleidimas		
Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdymą, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai.		
<ul style="list-style-type: none"> • 10.1. Bendrovė turėtų atskleisti informaciją apie: <ul style="list-style-type: none"> • 1) bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus; 2) bendrovės tikslus; 3) asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį valdančius; 4) bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, bendrovės vadovą bei jų atlyginimą; 5) galimus numatyti esminius rizikos veiksnius; 6) bendrovės ir susijusių asmenų sandorius, taip pat sandorius, kurie sudaryti ne įprastinės bendrovės veiklos eigoje; 7) pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais; 8) bendrovės valdymo struktūrą ir strategiją. • Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąrašė, atskleidimu. • 10.2. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės, kuriai priklauso bendrovė, konsoliduotus rezultatus. <p>10.3. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlyginimą ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama VIII principė.</p> <p>10.4. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 7 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie bendrovės ir interesų turėtojų, tokių kaip darbuotojai, kreditoriai, tiekėjai, vietos bendruomenė, santykius, įskaitant bendrovės politiką žmoniškųjų išteklių atžvilgiu, darbuotojų dalyvavimo bendrovės aciniame kapitale programas ir pan.</p>	<p>TAIP TAIP TAIP</p> <p>NE</p> <p>TAIP TAIP</p> <p>NE</p> <p>TAIP</p> <p>NE</p> <p>NE</p> <p>NE</p>	<p>1-8 punktuose, išskyrus 4 punkte (žr. 10.3 p.) ir 7 punkte (žr. 10.4 p.), nurodyta informacija atskleidžiama Bendrovės periodinėse ataskaitose, metiniuose pranešimuose, pranešimuose apie esminius įvykius.</p> <p>4 ir 7 punktuose informacija skelbiama tiek, kiek yra privaloma pagal galiojančius teisės aktus.</p> <p>Papildoma informacija apie Bendrovės veiklą yra pateikiama Bendrovės interneto svetainėje.</p> <p>Bendrove skelbia tik informaciją, susijusią su Bendrove, o informaciją, susijusią su motinine bendrove, skelbia pati motininė bendrovė.</p> <p>Informacija apie kiekvieno Bendrovės valdybos nario ir Bendrovės vadovo iš Bendrovės gaunamus atlyginimus ar kitokias pajamas nėra atskleidžiama, nes, Bendrovės nuomone, tai nėra tikslinga, be to, tai nėra privaloma pagal galiojančius teisės aktus.</p> <p>Bendrovės nuomone, reikalinga informacija apie Bendrovės ir interesų turėtojų santykius yra skelbiama pranešimuose spaudai, Bendrovės interneto svetainėje . Metiniame pranešime ar kažkoku kitu išskirtiniu būdu, 7 punkte nurodyta informacija neskelbiama, nes, Bendrovės nuomone, tai nėra tikslinga, be to, tokios informacijos skelbimas nėra privalomas pagal galiojančius teisės aktus.</p>

<p>10.5. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu. Rekomenduojama, kad pranešimai apie esminius įvykius būtų skelbiami prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos, kad visi bendrovės akcininkai ir investuotojai turėtų vienodas galimybes susipažinti su informacija bei priimti atitinkamus investicinius sprendimus.</p>	<p>TAIP</p>	
<p>10.6. Informacijos skleidimo būdai turėtų užtikrinti informacijos naudotojams nešališką, savalaikį ir nebrangų priėjimą prie informacijos. Rekomenduojama informacijos skleidimui didesniu mastu naudoti informacines technologijas, pavyzdžiui, skelbti informaciją bendrovės interneto tinklalapyje. Rekomenduojama informaciją skelbti ir dėti į bendrovės interneto tinklalapį ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba, o esant galimybei ir poreikiui, ir kitomis kalbomis.</p>	<p>TAIP</p>	
<p>10.7. Rekomenduojama bendrovės interneto tinklalapyje skelbti bendrovės metinį pranešimą, metų prospektą-ataskaitą bei kitas bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, taip pat siūloma į tinklalapį dėti bendrovės pranešimus apie esminius įvykius bei bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje.</p>	<p>TAIP</p>	
<p>XI principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas</p> <p>Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.</p>		
<p>11.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės tarpinės finansinės atskaitomybės, bendrovės metinės finansinės atskaitomybės ir metinio pranešimo patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.</p>	<p>TAIP</p>	
<p>11.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, - bendrovės valdyba.</p>	<p>TAIP</p>	
<p>11.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti akcininkams. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba, svarstydama, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.</p>	<p>TAIP</p>	

Akinė bendrovė „VST“
J. Jasinskio g. 16C, LT-01112 Vilnius
Tel. (8~5) 2781 259, Faks. (8~5) 2781 269
El. p. vst@vst.lt

www.vst.lt