

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA  
ILGTSPĒJAS NEFINANŠU ZIŅOJUMS

2019



VALMIERA®  
GLASS

ZIŅOJUMS SAGATAVOTS,  
BALSTOTIES UZ NASDAQ ESG VADLĪNIJĀM  
ZIEMEĻVALSTU UN BALTIJAS TIRGIEM

ZIŅOJUMA PERIODS: JANVĀRIS – DECEMBRIS, 2019

**RAŽOJAM  
NETICAMO**

<b>PRIEKŠVārds</b>	<b>3</b>
<b>I DAĻA</b>	
<b>MŪSU UZŅĒMUMS</b>	<b>4</b>
Gads īsumā	6
Vēsture	7
Uzņēmums un tā meitasuzņēmumi	8
Produkti un to veikspēja	12
Tirgus un tendences	14
Stratēģija	18
<b>II DAĻA</b>	
<b>VIDE UN ILGTSPĒJĪGA ATTĪSTĪBA</b>	<b>20</b>
Vides politika un pārvaldība	22
Regulējošie dokumenti un sertifikācija	22
Siltumnīcu gāzu emisijas kontrole	23
Atkritumu un ūdens apsaimniekošanas pārvaldība	23
Energētikas politika un pārvaldība	24
Vides risku vadība un monitorings	25
<b>III DAĻA</b>	
<b>SOCIĀLĀ ATBILDĪBA</b>	<b>26</b>
Personāla politika un pamatprincipi	28
Personāla pārvaldību regulējošie dokumenti	28
Personāls skaitļos	28
Apmācība un kvalifikācijas paaugstināšana	29
Darbinieku veselība un aizsardzība	29
Darbinieku labklājība	30
Darbinieku labsajūta	30
Cilvēktiesību ievērošana un nediskriminācijas princips	31
Atlagojuma politikas principi	31
Atbalsts sabiedrībai	31
<b>IV DAĻA</b>	
<b>KORPORATĪVĀ PĀRVALDĪBA</b>	<b>32</b>
Korporatīvās pārvaldības struktūra	33
Akcijas un akcionāri	33
Padome	34
Revīzijas komiteja	36
Valde	36
Atklātība un caurskatāmība	38
Biznesa ētika	38
Interesešu konfliktu novēršana	38
Nodokļu politikas caurspīdīgums	38
Ilgtspējas ziņojums	39
Trešo pušu vērtējums	39
<b>PIELIKUMS</b>	<b>40</b>





**Viens smalks stikla šķiedras pavediens –  
neizmērojamas iespējas cilvēcei!**



# RAŽOJAM NETICAMO

**Stikla šķiedra ir neticami vērtīgs un neparasts materiāls, kura klātbūtni lielākoties nemaz nenojaušam. Materiāls savu nozīmīgo ieguldījumu sniedz dažādu ikdienā pielietojamu materiālu un iekārtu funkcionalitātē – mobilajos tālruņos, datoros, virtuves tehnikā, automašīnās, ēkās, kuģos un lidmašīnās. Stikla šķiedra ir klātesoša visos cilvēces attīstības soļos – no vismodernākajām informācijas tehnoloģijām līdz drosmīgākajiem atklājumiem kosmosā.**

Stikla šķiedra ir dabīgs materiāls, ekoloģiski tīrs un nekaitīgs cilvēka veselībai. Tas ir radīts no augsnē visbiežāk sastopamajiem iežiem. No kvarca smiltīm, kas vecākas par 25 miljoniem gadu, sakausējot kopā ar citiem izejmateriāliem stikla kausēšanas krāsnī 1580°C augstā temperatūrā, iegūstam vērtīgo stikla šķiedru.

Stikla šķiedras pavediens ir smalks, tomēr spēcīgs, daudzpusīgs, elastīgs un spēj paveikt brīnišķīgas lietas. Iespējas, kādas nodrošina šis materiāls, ir neierobežotas un vienreizējas – augsta mehāniskā, termo un mitruma izturība, pretestība pret ķīmisku un bioloģisku iedarbību, nedegamība un liela izturība pret lieci, stiepi un spiedi. Stikla šķiedras unikālās kvalitātes to padara neaizvietojamu.

Stikla šķiedras produkti ir lieliski materiāli elektroizolācijas un siltumizolācijas audumu ražošanai, siltuma un skaņas izolēšanai, mašīnbūvei, aviācijai, celtniecībai, sadzīves tehnikas, sporta inventāra ražošanai un neskaitāmu citu būtisku detaļu un inovāciju veidošanai, lai ikviens no mums spētu baudīt dzīvi. Ar stikla šķiedru mēs aizsargājam ļaudis no uguns, liekam smagiem priekšmetiem lidot, radām konstrukcijas, kas izturīgas mūžam, un ļaujām izpētīt zemes un okeāna dzīles. Tā ir izturība un uzticamība ikvienā zemes stūrī.

Potenciāls ir neierobežots, un mūsdienu zinātne turpina atklāt arvien jaunus stikla šķiedras pielietojuma veidus ilgtspējīgākai un gaišākai cilvēces nākotnei. Mēs varam tikai iztēloties, kas nākotnē vēl tiks izgudrots un kādus neiedomājamus apvārsņus tie nesīs stikla šķiedras pielietojuma pasaulē.

Iedvesmojoties rītdienai un izmantojot mūsu vairāk nekā 55 gadus uzkrātās zināšanas, mērķtiecību, aizrautību un inovācijas, mēs neapstājamies pie sasniegtā, bet aizvien meklējam jaunas iespējas un paplašinām stikla šķiedras robežas. Mēs ražojam neticamo. Mēs panākam, ka neiespējamais kļūst iespējams, un ar savu produkciju uzlabojam dzīves kvalitāti miljoniem cilvēku katru dienu.

**Laipni lūdzam iepazīties ar AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA un tās meitasuzņēmumu, apvienojoties zem nosaukuma VALMIERA GLASS GRUPA, 2019. gada ilgtspējas nefinanšu ziņojumu.**



# MŪSU UZŅĒMUMS

Esam vertikāli integrēts uzņēmums, aptverot visus stikla šķiedras ražošanas posmus, sākot no šķiedras izstrādes līdz gatavo stikla šķiedras produktu ražošanai. Klientiem spējam piedāvāt plašu un augstvērtīgu produktu klāstu dažādām industrijām visā pasaulē, tai skaitā tālākas pārstrādes, tehniskās un termoizolācijas materiālu, ugunsdrošības, avio būves, mašīnbūves, kā arī celtniecības un citām nozarēm.





**1500+**

darbinieku rūpējas par stikla šķiedras  
un to produktu ražošanu



**119,5M**

eiro neto apgrozījums  
2019.gadā



**250M**

eiro investīcijas  
GRUPAS uzņēmumos 20 gadu laikā



**~730**

klienti visā pasaulē  
dažādās industrijās



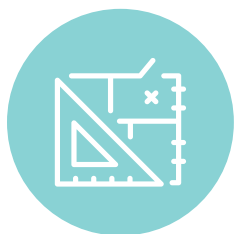
**56**

pasaulē valstīs piegādāti  
GRUPAS ražotie produkti 2019.gadā



**10**

izveidoti jauni vai modificēti produkti  
dažādiem pielietojumiem



**56**

vairāk nekā 55 gadus  
uzkrāta pieredze un zināšanas



**ISO 9001**

visi VALMIERA GLASS GRUPAS  
uzņēmumi darbojas saskaņā ar Kvalitātes  
vadības sistēmas standartu ISO 9001:2015



# BŪTISKĀKIE NOTIKUMI 2019.GADĀ

- 28. februārī paziņots par plānoto kapitāla pie-  
saisti caur papildu akciju publisko piedāvājumu  
(FPO) un akciju pārvietošanu uz Nasdaq Baltijas  
Oficiālo sarakstu. Tiek organizēti dažādi pasā-  
kumi investoru piesaistei. Vēlāk, 25. aprīlī, FPO  
īstenošanas laiks pārcelts, ņemot vērā auditē-  
tā konsolidētā finanšu pārskata publicēšanas  
kavēšanos.
- P-D VALMIERA GLASS USA Corp. pagarinātā  
sagatavošanās posma dēļ radušies ievērojami  
negaidīti zaudējumi. AS VALMIERAS STIKLA  
ŠĶIEDRA meklē ārējo investoru.
- Izlaižot jaunas akcijas, palielināts P-D VALMIERA  
GLASS USA Corp. pamatkapitāls. Lamtec  
Corporation iegādājas 10% no P-D VALMIERA  
GLASS USA Corp. akciju kopējā skaita.
- Centieni atrast ārējo investoru II fāzes ražotnei  
nav bijuši veiksmīgi. 17. jūnijā AS VALMIERAS  
STIKLA ŠĶIEDRA ASV meitas uzņēmums aptur  
II fāzes darbību. ASV meitas uzņēmums saska-  
ņā ar 11. pantu Džordžijas štata ziemeļu rajona  
Savienoto Valstu Maksātspējas tiesā iesnie-  
dzis pieteikumu par labprātīgu tiesiskās aiz-  
sardzības procesa uzsākšanu. I fāzes ražotne  
darbu turpina ierastā kārtībā.
- 17. jūnijā AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ie-  
sniedz pieteikumu tiesiskās aizsardzības pro-  
cesa ierosināšanai, lai nodrošinātu ilgtspējīgu  
uzņēmumu GRUPAS darbības turpināšanu, nā-  
kamajā dienā tiesa pieņem Tiesa pieņem pietei-  
kumu un ierosina tiesiskās aizsardzības procesa  
lietu.
- 28. jūnijā ievēlēta AS VALMIERAS STIKLA  
ŠĶIEDRA padome šādā sastāvā: Heinz-Jürgen  
Preiss-Daimler, Stefan Alexander Preiss-  
Daimler, Andris Oskars Brutāns, Ainārs Ozols un  
Theis Klauberg.
- 1. augustā AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA  
valdē ievēlēts Ingo Bleier.
- 18. oktobrī Vidzemes rajona tiesa pieņem lēmu-  
mu apstiprināt Sabiedrības tiesiskās aizsardzī-  
bas procesa pasākumu plānu un procesa īste-  
nošanu. Plāna īstenošanas periods: 2 gadi.
- **GRUPAS neto apgrozījums 2019. gadā 119,5  
miljoni eiro, strādājot ar 6,8 miljonu eiro  
zaudējumiem.** Negatīvie finanšu rādītāji saistīti ar nespēju nodrošināt pilnvērtīgu P-D VALMIERA GLASS USA Corp. ražošanu, rezultātā nenodrošinot sākotnēji prognozēto ražošanas apjomu un apgrozījuma kāpumu. Gada griezumā GRUPAS uzņēmumi Latvijā un Lielbritānijā sasniedza savu plānotās peļņas līmeni, tomēr tas nekompensēja ASV meitasuzņēmuma darbības uzsākšanas zaudējumus.
- 17. decembrī AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA un Latvijas Industriālo nozaru arodbiedrība paraksta stikla šķiedras nozares ģenerālvienošanos, apņemoties kopīgi strādāt, lai nodrošinātu uzlabojumus nozarē strādājošajiem uzņēmumiem un darbiniekiem.
- 25. decembrī Valmierā pēc augsta silīcija oksīda stikla kausēšanas krāsns rekonstrukcijas, krāsns ražība sasniedz 100% no ikdienas jaudas. E-stikla krāsnis turpina stabili ražot, izpildot plānoto apjomu pilnā apmērā.



# UZŅĒMUMA ATTĪSTĪBAS CEĻŠ

**Sākusi savu darbību 1963. gadā kā vietēja mēroga ražotne, AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA gadu gaitā ir kļuvusi par globālu, inovatīvu uzņēmumu ar augstiem mērķiem. Vērtīgā pieredze, kas gadu desmitiem gūta Latvijā un Lielbritānijā, kā arī mūsu lielāko akcionāru kompetence padara mūs par līderiem stikla šķiedras un tekstila ražošanā. Taču, lai arī mums ir bagāta vēsture, daudz lielāku nozīmi pievēršam mūsu nākotnei.**

## 1963

1963. gada 18. jūlijs ir AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA dzimšanas diena. Šīs dienas rītā elektrokrāšņu cehā iegūta pirmā stikla šķiedra. Uzņēmums sākotnēji bija Latvijas PSR uzņēmums "Valmieras stikla šķiedras rūpnīca".

## 1970

1972. gadā darbu sāk dekoratīvo audumu cehs. Ražošanas kultūra ir ļoti augstā līmenī. Saražotā produkcija tiek atestēta ar Valsts kvalitātes zīmi. Rūpnīcā strādājošo skaits tuvojās 3,5 tūkstošiem.

## 1980

Uzsākta automatizētās vadības sistēmas ieviešana. Tiek ražots plašs patēriņa preču klāsts - ieskaitot stikla šķiedras laminātu slēpēm un tenisa raketēm.

## 1993

Krīzes gads pēc Padomju Savienības sabrukuma. Sākas investoru meklējumi Rietumvalstu tirgos.

## 1996

Akciju sabiedrības VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA dibināšana 1996. gada 7. decembrī akcionāru pilnsapulcē. Uzņēmums kļūst par vācu stikla šķiedras ražotāju uzņēmuma Glasseiden GmbH Oschatz daļu. Jürgen Preiss-Daimler, Glasseiden GmbH Oschatz īpašnieks, kļūst par uzņēmuma galveno akcionāru un stratēģisko investoru. Pateicoties investīcijām, strauji pieaug produkcijas ražošana, un vācu partnera pieredze palīdz pielāgot ražošanu tirgus apstākļiem un prasībām.

## 1997

Kopš 1997. gada 24. februāra AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA akcijas tiek kotētas biržā Nasdaq Riga. Akcijas cena pirmajā kotēšanās dienā bija 2.20 LVL (pašlaik EUR 3.13).

## 2001

2001. gada septembrī AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ekspluatācijā tiek nodota moderna vienstadijas stikla šķiedras ražotne.

## 2006

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA tiek atklāta jauna stikla šķiedras ražotne. Jaunās ražotnes platība ir aptuveni 19 000 m<sup>2</sup>.

## 2012

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA tiek uzbūvēta jauna stikla kausēšanas krāsns, kas nodrošina ražošanas kapacitātes pieaugumu un produktu dažādību. Uzņēmums šajā gadā tiek atzīts par vienu no izcilākajiem darba devējiem un ilgtspējīgākajiem uzņēmumiem Latvijā.

## 2013

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA iegādājas P-D Interglas Technologies Ltd Lielbritānijā, kas kļūst par akciju sabiedrības meitasuzņēmumu un iegūst jaunu nosaukumu VALMIERA GLASS UK Ltd.

Meitasuzņēmums ražo stikla šķiedras audumus aviācijas, siltumizolācijas un arhitektūras nozarēm. Ar uzņēmuma iegādi tiek paplašināts produktu portfelis un noieta tirgus.

## 2014

Lai saglabātu uzņēmuma izaugsmi ilgtermiņā un paplašinātu pozīcijas pasaules tirgū, 2014. gadā nodibina ražotni P-D VALMIERA GLASS USA Corp. ASV. Tiek uzsākta ASV ražotnes pirmā posma celtniecība.

## 2015

2015. gada sākumā pabeigta ASV ražotnes pirmā posma būvniecība 7,4 tūkstošu kvadrātmetru platībā un uzsākta viena stikla šķiedras produkta - filca - ražošana. 26. martā ražotne tiek oficiāli atklāta.

## 2018

Pabeigta ASV ražotnes paplašināšanās otrās kārtas celtniecība, un 30. janvārī tiek izvilks pirmais stikla šķiedras pavediens. Jaunā stikla šķiedras un tās pārstrādes ražotne oficiāli atklāta 11. aprīlī.

## 2019

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA īsteno tiesiskās aizsardzības procesa plāna pasākumus. Noslēgta veiksmīga augsta silīcija oksīda stikla kausēšanas krāsns rekonstrukcija.

17. jūnijā pārtraukta P-D VALMIERA GLASS USA Corp. II fāzes darbība un pieteikta labprātīga tiesiskās aizsardzības procesa uzsākšana.



# UZŅĒMUMS UN TĀ MEITASUZŅĒMUMI

Viens no vadošajiem stikla  
šķiedras un to produktu  
ražotājiem ar stabilu  
pozīciju Eiropā un vairāk  
nekā 55 gadu pieredzi.

# VIENS NO VADOŠAJIEM STIKLA ŠĶIEDRAS PRODUKTU RAŽOTĀJIEM

**AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ir viens no vadošajiem stikla šķiedras un to produktu ražotājiem ar stabilu pozīciju Eiropā un vairāk nekā 55 gadu pieredzi. Gadu gaitā uzņēmums mainījies un izaudzis līdz globālai VALMIERA GLASS GRUPAI ar meitaskompānijām Apvienotajā Karalistē un Amerikas Savienotajās Valstīs.**

Mēs aptveram visus stikla šķiedras ražošanas posmus, sākot no stikla kausēšanas un šķiedras izstrādes līdz gatavo stikla šķiedras produktu ražošanai, attīstībai un pārdošanai, tādējādi saviem klientiem spējam piedāvāt plašu un augstvērtīgu produktu klāstu dažādām industrijām visā pasaulē, tai skaitā tālākas pārstrādes, tehniskās un termoizolācijas materiālu, ugunsdrošības, aviobūves, mašīnbūves, kā arī celtniecības un citām nozarēm.

2019. gadā VALMIERA GLASS GRUPĀ (turpmāk arī – GRUPA) ietilpst mātesuzņēmums AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ar galveno mītni Valmierā, Latvijā, un 3 meitasuzņēmumi ārvalstīs:

- VALMIERA GLASS UK Ltd. (Šerborna, Apvienotā Karaliste) 100% pamatkapitāla daļu;
- P-D VALMIERA GLASS USA Corp. (Dublina, ASV) 52% pamatkapitāla daļu;
- VALMIERA GLASS USA Trading Corp. (Dublina, ASV) 100% pamatkapitāla daļu (neaktīvs uzņēmums).

GRUPAS pamatdarbības virzieni ir stikla šķiedras pētniecība, stikla šķiedras produktu izstrāde, ražošana, pārdošana un izplatīšana.

VALMIERA GLASS UK Ltd. ir augstas veiktspējas (*high performance*) stikla šķiedras produktu ražotājs ar senu vēsturi, kas sniedzas līdz pat 1887. gadam. Uzņēmums specializējas un pasaules tirgū piedāvā augstvērtīgus stikla šķiedras produktus avioindustrijai, termoizolācijai un arhitektūrai. VALMIERA GLASS UK Ltd. ir sertificēts piegādātājs aviobūvei ar vairāk nekā 40 gadu pieredzi šajā jomā, kā arī mašīnbūves un ugunsdrošības (*smoke & fire*) tirgum.

P-D VALMIERA GLASS USA Corp. ir neausto stikla šķiedras materiālu ražošanas uzņēmums Amerikas Savienotajās Valstīs.

VALMIERA GLASS GRUPA ir vienīgā uzņēmumu grupa pasaulē ar vertikāli integrētu struktūru un plašu stikla šķiedras produktu klāstu termoizolācijas tirgum ar temperatūras noturību līdz pat 1250°C.

Minēto uzņēmumu kopīgais darbs paplašina GRUPAS produktu piedāvājumu, klientu bāzi un ģeogrāfisko pārklājumu, kā arī stiprina spējas veidot un attīstīt jaunus projektus. Rezultātā GRUPA ir daudz augstākā gatavībā un kapacitātē izpildīt klientu, pasūtītāju un sadarbības partneru vajadzības šodien un nākotnē.

## PRODUKCIJA PASAULES TIRGIEM

Dienu no dienas vairāk nekā 1500 darbinieku komanda ikdienā rūpējas par stikla šķiedras un tās produktu ražošanu. 2019. gadā GRUPAS saražotie produkti tika pārdoti 56 pasaules valstīs, nodrošinot plašu produktu klāstu vairāk nekā 730 klientiem pasaulē, padarot GRUPAS klātesamību patiesi globālu. Lielākie produkcijas noieta tirgi ir Eiropas Savienības valstis (68% no kopējā produkcijas īpatsvara) un Ziemeļamerika (21% no kopējā produkcijas īpatsvara).

## IEGULDĪJUMI ATTĪSTĪBĀ

Ik gadu mēs investējam resursus, lai paplašinātu savu globālo klātesamību, modernizētu tehnoloģijas un attīstītu jaunus, inovatīvus produktus. Pēdējo 20 gadu laikā GRUPAS ražošanā un attīstībā investēti vairāk nekā 250 miljoni eiro. Attīstot jaunus produktus un pilnveidojot jau esošos, mums ir visas iespējas paplašināt tirgu ārpus Apvienotās Karalistes un Eiropas, jo īpaši ASV un Āzijā.

## CIEŠA SADARBĪBA AR KLIENTIEM UN PRODUKTU ATTĪSTĪBA

Pateicoties stabilām investīcijām produktu un tehnoloģiju attīstībā, mūsu GRUPAS produktu portfeli klientiem tiek piedāvāti vairāk nekā 500 stikla šķiedras produkti, kas izgatavoti no dažādiem stikla šķiedras diegiem, ieskaitot auduma variācijas un beidzot ar daudzām dažādām iespējām apdarei, pārklāšanai un laminēšanai. Katru gadu radām jaunus vai modificētus esošu produktus. 2019. gadā izveidojām aptuveni 10 jaunus vai modificētus produktus dažādiem pielietojumiem.



2020. gadā mēs plānojam turpināt attīstīt produktus, un galvenā uzmanība tiek pievērsta šādiem projektiem:

- Modificēta eļļotāja izstrāde pielietošanai visiem uzņēmuma ražotajiem diegiem un jauniem teksturētiem audumiem;
- Produktu portfeļa paplašināšana ar augstas pievienotās vērtības produktiem, paplašinot to ar spolētiem un teksturētiem diegiem;
- Eļļotāju sortimenta pārskatīšana, sadarbībā ar klientiem tiks sākti diegu ar augstāku pievienoto vērtību, piemēram, 68tex un 34tex, un teksturētu diegu ar jaunu vai modificētu eļļotāju sistēmu sertificēšana;
- Daudzšķiedru produktu saimes un ar to saistīto procesu attīstība.
- Augsta silīcija oksīda satura produktu sortimenta paplašināšana, koncentrējoties uz diegiem un auduma uzbūves iespēju paplašināšanu;
- Neausto materiālu uzlabojumi, kas balstīti hibrid-sistēmās ar augstas temperatūras materiālu maisījumiem, piemēram, ECR (HR) un silīcija dioksīdu, laminēšanas uzlabojumi siltumizolācijai, dūmu un ugunsdrošības risinājumiem;
- Auduma konstrukciju pārskatīšana, lai uzlabotu izolācijas rādītājus automašīnu turbīnu, dūmu un ugunsdrošības aizkaru tirgū.

Mūsu stratēģiskais fokuss arī turpmāk būs rentabla izaugsme izvēlētajās stikla šķiedras produktu pielietojuma nišās pasaulē, kurām ir pozitīva attīstības perspektīva.

### AKTĪVA DALĪBA NOZARES IZAUGSMĒ

Uzņēmuma dalība nacionālas un starptautiskās profesionāļu organizācijās un apvienībās nodrošina uzņēmuma un nozares interešu pārstāvniecību un tālāku attīstību. 2019. gadā uzņēmums īstenoja aktivitātes šādās profesionāļu organizācijās:

- Eiropas Tehnisko audumu ražotāju asociācija - Tech-Fab Europe
- Latvijas Ķīmijas un farmācijas uzņēmēju asociācija - LAĶIFA
- Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kamera - LTRK
- Vācijas-Baltijas Tirdzniecības kamera
- Būvmateriālu Ražotāju asociācija - BRA
- Vieglās Rūpniecības uzņēmumu asociācija - VRA

### NOVĒRTĒJUMI UN ATZINĪBAS

Daudzu gadu laikā esam saņēmuši vairākus

augstus valsts un reģionāla mēroga novērtējumus un apbalvojumus.

#### 2016:

Latvijas lielāko un veiksmīgāko uzņēmumu Top 500 apbalvošanā saņemts apbalvojums nominācijā „Top 500 reģionu uzņēmums 2015”.

P-D VALMIERA GLASS USA corp. iegūst Džordžijas štata apbalvojumu „Gada darījums 2016”.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA – 36. vērtīgākais uzņēmums Latvijā un 4. vērtīgākais nozarē „pārstrādes rūpniecība: industriālās preces” (ref. prudentia & Nadaq Riga).

#### 2017:

VALBARR® preču zīme saņem 3. vietu nominācijā “Gada preču zīme - pasaulei”.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA saņem “Top darba devējs 2017” diplomu, Vidzemes reģiona uzņēmumu konkurencē iegūst 2. vietu CV Online Latvia veiktajā ikgadējā darba ņēmēju aptaujā.

#### 2018:

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA no valsts ieņēmuma dienesta saņem apbalvojumu kā lielākais darbaspēka nodokļu maksātājs Vidzemes plānošanas reģionā lielo nodokļu maksātāju grupā 2017. gadā.

Saņemts Valmieras pilsētas pašvaldības un LTRK apbalvojums “Balva uzņēmējdarbībā” nominācijā “Gada investīcija”.

Latvijā lielāko uzņēmumu vidū iegūta 58. vietā pēc neto apgrozījuma, tekstilrūpniecības nozarē – 1. vietā.

CV Online rīkotajā pētījumā “TOP darba devējs 2018” iegūta 2. vieta nominācijā „TOP darba devējs 2018” Vidzemes reģionā.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA atzīta par 36. vērtīgāko uzņēmumu Latvijā un 4. vērtīgāko nozarē „pārstrādes rūpniecība: industriālās preces” (ref. Prudentia & Nadaq Riga).

#### 2019:

CV Online rīkotajā pētījumā “TOP darba devējs 2019” iegūta 3. vieta nominācijā „TOP darba devējs 2019” Vidzemes reģionā.

Saņemta Valmieras pilsētas pašvaldības un LTRK pateicība par 35 gadu sadarbību un ieguldījumu nozares un pilsētas izaugsmē.

Saņemts Valmieras pilsētas pašvaldības novērtējums – velosipēdistiem draudzīgs uzņēmums.





# PRODUKTI UN TO VEIKTSPĒJA

Radām produktus, kas kalpo un pasargā, ļauj notikt neiespējamam un uzlabo dzīves kvalitāti miljoniem ļaužu. Tas padara mūs par līderiem industrijā, un ar mūsu palīdzību uguns, ūdens un kosmos var tikt iekaroti.





# NEREDZAMAIS SPĒKS, KAS PASARGĀ UN UZLABO DZĪVES KVALITĀTI

**AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA un tās meitasuzņēmumi klientiem piegādā augstas kvalitātes stikla šķiedras produktus, kas sniedz pievienoto vērtību citu industriju produktiem un vairo to veiktspēju. Kopumā mūsu produkti palīdz uzlabot dzīves kvalitāti, nodrošina energoefektivitāti un ugunsdrošību, veidojot drošāku un videi draudzīgu pasauli.**

Mēs esam līderi izvēlētajās tirgus nišās, tajās piedāvājot augstu produkcijas kvalitāti, sadarbības operativitāti un elastīgumu. To nodrošina mūsu integrētais ražošanas process, sākot no stikla šķiedras pavediena ražošanas līdz audumu apdarei.

## PLAŠS PRODUKTU KLĀSTS

Specializējamies 3 dažādu stikla šķiedras veidu (E-stikls ar temperatūras noturību 600°C, HR-stikls ar temperatūras noturību 800°C un augsta SiO<sub>2</sub> saturs ar temperatūras noturību 1000+°C) un to produktu ražošanā, tādējādi klientiem spējam piedāvāt plašu stikla šķiedras produktu klāstu ar temperatūras noturību līdz pat 1250°C.

Galvenās produktu grupas ir: cirstā stikla šķiedra, spolētie & teksturētie diegi, tehniskie & teksturētie & pārklātie & laminētie audumi, kompozītmateriāli, sieti, filci un Atex produkti. Mūsu kvalitātes vadības sistēma atbilst visdažādāko rūpniecības nozaru - kompozītmateriālu, siltuma un tehniskās izolācijas, būvniecības un tekstilarhitektūras - augstajām starptautiskajām tirgus prasībām.

## UZLABOJAM DZĪVES KVALITĀTI

Stikla šķiedras produkti ir lieliski materiāli elektroizolācijas un siltumizolācijas audumu ražošanai, siltuma un skaņas izolēšanai, mašīnbūvei, aviācijai, celtniecībai, sadzīves tehnikas, sporta inventāra ražošanai un neskaitāmu citu būtisku detaļu un inovāciju veidošanai, lai ikvienam uzlabotu dzīves kvalitāti. Ar stikla šķiedru aizsargājam ļaudis no uguns, radām konstrukcijas, kas izturīgas mūžam, ļaujām smagiem priekšmetiem lidot un izpētīt zemes un okeāna dzīles.

## AIZSARGĀJAM NO KARSTUMA, UGUNIS UN TROKŠŅA

Stikla šķiedras produkti tiek pielietoti iekārtās, būvēs un vidēs, kurās nav pieļaujamas temperatūras svārstības vai izplatība un ir ierobežots pieļaujama vibrācija un skaņu līmenis. Stikla šķiedras produkti, ko izmanto tehniskajā un termoizolācijā rūpniecībā, uz sauszemes, gaisā un jūrā, palīdz

ietaupīt enerģiju, samazināt un pasargāt cilvēkus no karstuma, uguns un trokšņa. Aizsardzība pret uguni un dūmiem, ko sniedz stikla šķiedras audums ugunsdrošības aizkaros un individuālajos ugunsdrošības aizsardzības līdzekļos, nodrošina ugunsdrošību skolās, vilcienu un metro stacijās, lielveikalos, koncertzālēs, viesnīcās un citviet. Pats galvenais - tā palīdz izglābt cilvēku dzīvības!

## NODROŠINĀM ENERGOEFEKTIVITĀTI

Mūsu produkti palīdz ietaupīt enerģiju un samazināt izdevumus par enerģijas patēriņu, vienlaikus mazinot ietekmi uz apkārtējo vidi un klimatu. Siltinot ēkas ar mūsu ražoto celtniecības sietu, tiek uzlabota ēku energoefektivitāte, samazinot siltumenerģijas zudumus līdz pat 75% un palielinot ēku ilgmūžību. Ēku pašreizējās energoefektivitātes uzlabošanu, tostarp siltināšanu, paredz Parīzes nolīgums klimata pārmaiņu jomā, nosakot, ka būvniecības nozarē līdz 2030. gadam energoietilpība uz vienu kvadrātmetru ir jāuzlabo par 30%<sup>1</sup>.

## PALĪDZAM SMAGIEM PRIEKŠMETIEM PĀRVIETOTIES

Stikla šķiedras produkti savu vietu tirgū iekarojuši, pateicoties šādu fizikālo īpašību apvienojumam - izturība, vieglums un augsta temperatūras izturība. Tas noder sarežģītu uzbūves konstrukciju veidošanā aviācijas, jūrniecības un autobūves nozarēs.

No daudzdzīvokļu mājām līdz debesskrāpjiem, no rūpnieciskām iekārtām līdz skolām un slimnīcām, stikla šķiedras produktu īpašības palīdz veidot drošas un ilgtspējīgas pilsētas. Stikla šķiedras produkti ir gan ļāvuši uzlabot komfortu cilvēku sadzīvē, gan palīdzējuši spert nākamās soļus industriālajā efektivitātē, drošībā un attīstībā.

Šie produkti mainījuši dažādas inženierzinātņu jomas un tajās pielietotos risinājumus un guvuši popularitāti, pateicoties unikālajām īpašībām: augsta mehāniskā, termo un mitruma izturība, pretestība pret ķīmisku un bioloģisku iedarbību, nedegamība un liela izturība pret lieci, stiepi un spiedi.

A woman with long brown hair is seen from the side, looking out of an airplane window. She is holding a smartphone in her hand. The background shows a bright sky with clouds. The image is split diagonally, with the top right portion being white and containing text.

# TIRGUS UN TENDENCES

Eiropas tirgus līderis stikla  
šķiedras audumu ražošanā  
kompozītu materiāliem.  
Sertificēti no visiem  
lielākajiem klientiem, kā  
arī neatkarīgi auditēti  
no *Airbus Industries*.

# VIRZA TENDENCES, AUGAM LĪDZ AR KLIENTIEM

Mūsu klienti ir dažādu industriālo nozaru pārstāvji visā pasaulē. Lielākoties produkti, kurus ražojam un piegādājam, ir būtiska daļa no kāda lielāka galaprodukta – automašīnas, lidmašīnas, kuģa, būves, sadzīves tehnikas u.tml. Stikla šķiedras produktu pielietojums ir plašs un daudzpusīgs, un mūsu produkcija var tikt pielietota dažādās industrijās: elektroniskajā industrijā, aviācijā un kosmosa nozarē, laivu un kuģu būvē, energorūpniecībā, auto un mašīnbūvē, ēku renovācijā un būvniecībā, ķīmiskajā rūpniecībā un metalurģijā, sadzīves tehnikā, medicīnas aprīkojumā, atpūtas un sporta inventārā, ugunsdrošu apģērbu izgatavošanā, arhitektūrā un citviet.

## Stikla šķiedras tirgus tendences Eiropas un pasaules kontekstā:

Šobrīd pasaules un Eiropas tirgū vērojama nenoteiktība un ierobežota prognozējamība saistībā ar 2020. gada sākumā aizsākušos koronavīrusa (COVID-19) straujo izplatību un tā novēršanai ieviestajiem ierobežojumiem. Pašlaik GRUPA paredz stabilitāti augsta silīcija oksīda satura produktu pieprasījumam un noietam, bet īstermiņa negatīvu ietekmi uz pārējo produktu noietu. Ilgtermiņā paredzams, ka nākamajos gados pasaules stikla šķiedras tirgus turpinās stabilu izaugsmi. Līdz 2027. gadam pasaules stikla šķiedras tirgus varētu sasniegt 11,9 miljardu ASV dolāru vērtību un pieaugt (CAGR – kopējais ikgadējais pieaugums) par 4,7%<sup>2</sup>.

Lai gan gada pirmajā ceturksnī atsevišķās nozarēs uzņēmumos (autobūve, aviācija, būvniecība) darbs tika uz laiku pārtraukts, tomēr ilgtermiņā minēto nozaru radītiem produktiem paredzams stabils pieprasījums. Pasaules stikla šķiedras tirgus virzās uz stikla šķiedras produktu pieaugošu izmantošanu automobiļu, lidaparātu un aviācijas ražošanā<sup>3</sup>, kā arī energorūpniecībā, elektroniskajā industrijā, cauruļu un tvertņu, būvniecības, infrastruktūras un transporta nozarēs<sup>4</sup>.

Iepriekš prognozēts, ka Eiropas stikla šķiedras tirgus līdz 2023. gadam sasniegs aptuveni 2,1 miljardu ASV dolāru vērtību, īpaši akcentējot daudzsoļošanas iespējas transporta, celtniecības, elektrības un elektronikas, cauruļu un tvertņu, vēja enerģijas un patēriņa preču nozarēs<sup>5</sup>. Šobrīd jārēķinās ar mērenākām prognozēm.

Eiropas zaļais kurss<sup>6</sup>. Eiropas Savienība ir izvirzījusi mērķi līdz 2050. gadam kļūt klimata neitrāla, veicinot efektīvu resursu izmantošanu un piesārņojuma samazināšanu. Stikla šķiedras produkti ir plaši pielietojami videi zaļā kursa veidošanā un risinājumu ieviešanā – stikla šķiedras būvniecības siets ēku siltināšanas sistēmās, neaustie materiāli un audumi siltumizolācijā, dažādi materiāli vieglāku un resursu efektīvāku konstrukciju izveidei.

Lai gan stikla šķiedras produktu pielietojuma nozares ir plaša spektra, esam definējuši produktu sadalījumu pēc produktu funkcijas jeb pielietojuma galvenajos tirgos: 1) tālāka pārstrāde 2) būvindustrija 3) tehniskā un termoizolācija un 4) kompozītmateriāli.



## TĀLĀKA PĀRSTRĀDE

Stikla šķiedras diegs tiek lietots kā izejmateriāls tālākā pārstrādē citu produktu ražošanā. Pasaules tirgos ir augsts pieprasījums pēc stikla šķiedras izejmateriāliem dažādos tirgus segmentos, ko veicina šī materiāla plašās, unikālās un daudzveidīgās pielietojuma iespējas.

### MŪSU PRODUKTU PIELIETOJUMA PIEMĒRI:

- Spolēto diegu izmantošana tehnisko un elektroizolācijas audumu ražošanā.
- Teksturēto diegu izmantošana speciālu RECO audumu izgatavošanai, kas tiek pielietoti flīžu ražošanā, kā arī tapešu un dekoratīvo audumu ražošanai.
- Tiešā rovinga pielietošana dažādās tekstila apstrādes tehnoloģijās, multiaksiālajos audumos u. c.



## BŪVNICĪBA

Urbanizācijas rezultātā ir nepieciešams mājoklis, infrastruktūra un komerciālais nekustamais īpašums. Saskaņā ar Parīzes nolīgumu klimata pārmaiņu jomā aug pieprasījums pēc energoefektīviem mājokļiem. Aptuveni 97% no Eiropas Savienības ēku krājumiem, kas mērāmi vairāk nekā 30 miljardu m<sup>2</sup> apmērā, netiek uzskatīti par energoefektīviem, un 75% līdz 85% no tiem joprojām tiks izmantoti 2050. gadā<sup>7</sup>.

Tas nozīmē, ka tuvākajos gados būs nepieciešams uzlabot šo ēku energoefektivitāti, veicot siltināšanu, un ilgmūžību. Jāņem vērā arī Eiropas Savienības ieņemtais zaļais kurss, kas paredz ēku energoefektivitātes uzlabošanu un izmešu samazināšanu līdz 2050. gadam.

### MŪSU PRODUKTU PIELIETOJUMA PIEMĒRI:

- Celtniecības sietu kā armējošu materiālu izmanto ēku ārējo siltināšanas sistēmās, apmetuma stiprināšanai iekšējās, augstas mehāniskās izturības nodrošināšanai.
- Tekstilmembrānas izmanto jumtu pārsegumos, ēku sienu fasādēs, griestu paneļos, kā arī interjera dizainā. Atext (Architectural Textile) tekstilmembrāna ir īpaši izturīga, viegla, nedegoša tekstila izstrādājums, pārklāts ar silikonu, ko pielieto arhitektūrā. No šī auduma tiek veidotas ļoti vieglas membrānas, kas tiek izmantotas, piemēram, jumtu pārsegumos, nojumēs, ēku sienu fasādēs, griestu paneļos, kā arī interjera dizainā un daudzviet citur. Atext materiāli ir pieejami dažādās krāsās, tie ir viegli kopjami, un to kalpošanas izturība ir vairāk nekā 25 gadi.



## TEHNISKĀ UN TERMOIZOLĀCIJA

Globālajā tirgū ir augošs pieprasījums pēc dažādām patēriņa un industriālajām precēm, kas skar tādas nozares kā mašīnbūve, ķīmiskā rūpniecība, enerģorūpniecība, ugunsdrošība pret dūmiem un liesmām, sadzīves tehnikas industrija, auto industrija, naftas ķīmijas pārstrādes rūpniecība un citas.

Aizvien pieaug prasības ugunsdrošībai pret dūmiem un liesmām, ko sniedz stikla šķiedras produkti. Tendences liecina, ka arī turpmākajos gados arvien lielāka uzmanība tiks pievērsta ugunsdrošībai, īpaši sabiedriski nozīmīgās ēkās – skolās, vilcienu un metro stacijās, lielveikalos, koncertzālēs, viesnīcās un citviet.

### MŪSU PRODUKTU PIELIETOJUMA PIEMĒRI:

- Pārklātos un laminētos audumus pielieto turbīnu, cauruļvadu, tvertņu un kabeļu izolācijā.
- Filcu izmanto dažādu industriālo iekārtu, rūpniecisko augstas temperatūras ķīmisko gāzu filtrācijai, industriālo skaņas barjeru pildīšanai, katalizatoru, kompresoru un izplūdes iekārtu izolācijai, dažādu virtuves iekārtu karstuma izolācijai un citiem risinājumiem. Filcs tiek



izmantots auto (motoru telpā, izpūtēja skaņas un karstuma izolācijā, grīdās), vagonu (cauruļvadu izolācijai) un kuģu būvē (sienās, griestos, cauruļvadu izolācijai), kā arī tas ir populārākā izvēle naftas ķīmijas pārstrādes rūpniecībā.

- Tehnisko audumu kā siltumu un skaņu izolējošu materiālu izmanto autobūvē un mašīnbūvē u.tml.
- Tehnisko, pārklāto un laminēto audumu izmanto siltumizolācijai un aizsardzībai pret uguni un dūmiem, piemēram, ražojot ugunsdrošības aizkarus un individuālos ugunsdrošības aizsardzības līdzekļus, liesmu necaurļaidīgus ugunsdzēsēju un citus aizsargtērpus, ugunsdzēsības pārklājus u.tml.

## KOMPOZĪTMATERIĀLI

Kompozītmateriālu pieprasījumu nosaka globālā ekonomiskā aktivitāte un, konkrētāk, tradicionālo materiālu, piemēram, alumīnija, koka un tērauda aizstāšana ar kompozītiem.

Ikdienā kompozītmateriāli sastopami visapkārt, tie tiek izmantoti dažādu galaproduktu ražošanai sporta inventārā, automašīnās, interjerā un eksterjerā, sadzīves un saimniecības priekšmetos, transporta līdzekļos un citur. Mūsdienās kompozīti pierādījuši savu vērtību un iekarojuši vietu daudzos segmentos. Viens no mūsu būtiskākajiem kompozītmateriālu tirgiem ir avioindustrija. Paredzams, ka aviācijas nozare turpinās savu izaugsmi. Neskatoties uz nenoteiktību pasaules ekonomikā, tiek paredzēts, ka arvien palielināsies pasaules iedzīvotāju skaits un to nepieciešamība pēc mobilitātes, kas veicinās pieprasījumu autobūvē un avio būvē. Laika periodā no 2015. līdz 2050. gadam prognozēts trīskāršs pasažieru



mobilitātes pieaugums (no 44 līdz 122 triljoniem pasažieru kilometru) un arī trīskāršs pieaugums kravu pārvadājumiem<sup>8</sup>.

### MŪSU PRODUKTU PIELIETOJUMA PIEMĒRI:

- Kompozītmateriālu pielietošana sarežģītas uzņēmības konstrukciju veidošanā jūrniecības un autobūves vajadzībām interjerā un eksterjerā.
- Dažādu kompozītu izmantošana aviobūves kontroles virsmās, šasijas durvīs, salonā – grīdas balstos un dēļos, bagāžas nodalījumos –, vertikālā un horizontālā balstu struktūrā un citur.



# STRATĒGIJA

**Mūsu misija ir ražot neticamo;  
un kā stikla šķiedras ražotājam  
panākt, ka neiespējamais  
kļūst iespējams, un pārkāpt  
robežas - kā uzņēmumam  
un arī kā cilvēkiem -, ar  
savu produkciju uzlabojot  
dzīves kvalitāti miljoniem  
cilvēku un palīdzot  
cilvēcei sasniegt jaunas  
virsotnes.**



# MŪSU STRATĒĢISKIE MĒRĶI

**AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA un tās meitasuzņēmumu kopīgais stratēģiskais mērķis ir panākt ilgtspējīgu un rentablu izaugsmi izvēlētajās stikla šķiedras produktu pielietojuma nišās pasaulē, kurām ir pozitīva izaugsmes perspektīva.**

**Misija** ir ražot neticamo; un kā stikla šķiedras ražotājam panākt, ka neiespējamais kļūst iespējams, un pārkāpt robežas - kā uzņēmumam un arī kā cilvēkiem -, ar savu produkciju uzlabojot dzīves kvalitāti miljoniem cilvēku un palīdzot cilvēcei sasniegt jaunas virsotnes.

**Vīzija** ir kļūt par industriālās stikla šķiedras tirgus līderi Eiropā.

## MŪSU VĒRTĪBAS:

### AMBĪCIJA

Mēs neapstājamies pie paveiktā. Mēs pastāvīgi tiecamies pārkāpt stikla šķiedras ražotāja, uzņēmuma un cilvēka spēju robežas.

### ATJAUTĪBA

Mūsu kompetence slēpjas spējā izmantot esošos resursus izaicinājumam izveidot kaut ko jaunu, inovatīvu un neredzētu.

### INOVĀCIJA

Mēs nevaram atļauties sekot citiem, mums jāatrod un jāizvēlas neierasts ceļš, jauns veids, kā veidot stikla šķiedras nozari.

## STRATĒĢISKAIS VIRZIENS/MĒRĶI:

- Panākt ilgtspējīgu un rentablu izaugsmi izvēlētajās stikla šķiedras produktu pielietojuma tirgus nišās, kurās ir pozitīva izaugsmes perspektīva.
- Nodrošināt augstu klientu servisu, ko sniedz/atbalsta modernās tehnoloģijas, spēcīga zinātība un kvalitatīvi, augstākas pievienotās vērtības produkti.
- Izstrādāt individuālus risinājumus izolācijas produktu piedāvājumā, kas nodrošina pilnīgu klientu vajadzību un globālā tirgus prasību apmierināšanu ilgtermiņā.
- Būt atbildīgiem pret saviem darbiniekiem, klientiem, piegādātājiem, akcionāriem un vietējo kopienu, kurā darbojamies, nodrošinot uzņēmuma rentablu izaugsmi.

# **VIDE UN ILGTSPĒJĪGA ATTĪSTĪBA**

**Esam orientēti uz ikviena  
klienta vajadzību  
apmierināšanu, esam gatavi  
pārdefinēt produktivitātes  
standartus un spējam  
ieviest inovatīvus  
risinājumus, vienlaikus  
saglabājot atbildību  
pret vidi.**





**3 837**

tonnas materiālu nodoti otrreizējai pārstrādei 2019.gadā. GRUPAS uzņēmumos ir ieviesta dalīta atkritumu savākšanas sistēma



**2 850**

tonnas AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ražošanas atbalsta procesos radītie blakusprodukti nodoti citiem apsaimniekotājiem kā izejviela 2019. gadā



**Par 56%**

14 gadu laikā samazināts CO<sub>2</sub> emisiju apjoms uz saražotās stikla šķiedras produkcijas vienību AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA



**Par 91%**

23 gadu laikā samazināts uzņēmuma katlu mājā saražotais, AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA darbībai nepieciešamais siltumenerģijas apjoms uz saražotās stikla šķiedras produkcijas vienību



**Par 57%**

22 gadu laikā samazināts AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA patērētās elektroenerģijas apjoms uz saražotās stikla šķiedras produkcijas vienību



**Par 60%**

samazināts no jauna iepērkamā resursa apjoms 2019. gadā



**ISO 14001**

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA spēju pilnveidoties un uzlabot vides sniegumu apliecina ISO 14001:2015 standarta prasībām ieviestā un sertificētā vides pārvaldības sistēma



**ISO 50001**

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA īsteno energopārvaldības sistēmu, kas veidota atbilstoši starptautiskā energopārvaldības standarta ISO 50001:2012 prasībām



Kopš 2001. gada stikla pavediena ražošana notiek ar vienstadijas ražošanas metodi, kas ir pasaulē labākā pieejamā metode. Tā būtiski samazina enerģijas patēriņu un līdz ar to arī slodzi uz vidi



Daļu ražošanas procesa atkritumu jeb mīkstās atgājas pārstrādājam tirgū pieprasītā produktā - neaustos materiālos -, ko izmanto tehniskajā un termoizolācijā



xx Šis ziņojums ir sagatavots, balstoties uz NASDAQ ESG vadlīnijām Ziemeļvalstu un Baltijas tirgiem. Šī informācijas atklāšanas atzīme norāda ESG rokasgrāmatas metrikas sadaļu, atbilstoši kurai informācija tiek atklāta.

# ATBILDĪGI PRET VIDĪ

Izprotam savas darbības potenciālo ietekmi uz vidi un apzināmies, ka apkārtējās vides kvalitāte ir vērtība. Lai līdzsvarotu ražošanu un vides aizsardzību un lai nodrošinātu uzņēmuma un darba vietu nākotni, GRUPAS vadmotīvi vides pārvaldībā ir: inovatīvu un ekonomiskajai, sociālajai un dabas videi ilgtspējīgu risinājumu ieviešana, ko īsteno izglītota un atbildīga darbinieku komanda; saudzīga, racionāla un ekonomiska resursu izmantošana.

## VIDES POLITIKA UN PĀRVALDĪBA

E9

VALMIERA GLASS GRUPA izprot vides aizsardzības nozīmi tai piederošo uzņēmumu ilgtspējīgā attīstībā un ievieš vides aizsardzības pamatprincipus visos GRUPAS uzņēmumos atbilstoši to mītnes valstu likumdošanai.

Atsevišķs vides politikas dokuments ir izstrādāts VALMIERA GLASS GRUPAS mātesuzņēmumam AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA (redakcija apstiprināta 2015. gada 26. augustā). Meitasuzņēmumiem nav formālas, rakstītas vides politikas, tomēr tie ievēro mītnes valstu likumdošanu un darbojas saskaņā ar GRUPAS kvalitātes politiku, kuras neatņemama sastāvdaļa ir vides aizsardzība.

**Tostarp visi VALMIERA GLASS GRUPAS uzņēmumi darbojas saskaņā ar Kvalitātes vadības sistēmas standartu ISO 9001:2015.**

Akciju sabiedrība VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA vides politikā ir definējusi trīs galvenos mērķus:

- racionāla dabas un energoresursu izmantošana,
- vides piesārņojuma samazināšana un novēršana,
- preventīva vides risku identificēšana un vadīšana.

Vides politikas mērķu realizēšanai tiek izstrādāti plāni, definēti izpildes termiņi un atbildības. Mērķu izpilde tiek vērtēta vismaz 1 reizi ceturksnī un attiecināta uz saražotās produkcijas vienību.

2019. gadā īstenotie pasākumi GRUPAS mātesuzņēmumā AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ir sekmējuši slodzes uz vidi samazinājumu: samazinājies ūdens un elektroenerģijas patēriņš, siltumnīcefekta gāzu emisijas un radīto atkritumu apjoms, kā arī būtiski nav palielinājies siltumenerģijas patēriņš un emisijas notekūdenī, rēķinot uz saražotās produkcijas vienību un attiecinot datus pret izvirzīto mērķi. Pateicoties darbinieku apmācībām un infrastruktūras uzlabojumiem, nav bijušas neatbilstības vai ārkārtas situācijas vides jomā.

Analizējot uzņēmumu darbību ilgtermiņā, ir panākts būtisks slodzes uz vidi samazinājums vairākos aspektos. Īpaši jāizceļ AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA sasniegumi vides pārvaldības jomā:

**14 gadu laikā par 56% samazināts CO2 emisiju apjoms uz saražotās stikla šķiedras produkcijas vienību;**

**23 gadu laikā par 91% samazināts uzņēmuma katlu mājā saražotais, uzņēmuma darbībai nepieciešamais siltumenerģijas apjoms uz saražotās stikla šķiedras produkcijas vienību;**

**23 gadu laikā par 57% samazināts uzņēmumā patērētās elektroenerģijas apjoms uz saražotās stikla šķiedras produkcijas vienību.**

Vides politikas jomā AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA sniegumu 2019. gadā īpaši uzlabojušas šādas aktivitātes:

- atkritumu šķirošanas sistēma, kā rezultātā pārstrādei tiek nodoti visi atkritumu veidi, kurus iespējams pārstrādāt un atrasti risinājumi, lai ražošanas procesā radušies blakusprodukti varētu tikt izmantoti kā resursi citās tautsaimniecības nozarēs;
- īpaša uzmanība veltīta darbinieku apmācībai par vides aizsardzības jautājumiem. Tā rezultātā darbinieki apzinīgāk ir rīkojušies ar ķīmiskajām vielām, kas ir galvenais riska avots uzņēmumā;
- būtiski uzlabojusies atkritumu šķirošana.

2020. gadā plānots ieviest inovatīvus risinājumus notekūdens attīrīšanas sistēmā, veikt pētījumus ražošanas atkritumu pārstrādes iespēju atrašanās, kā arī turpināt darbinieku apmācības vides aizsardzības jautājumos. Apvienotajā Karalistē tiek turpināts darbs enerģētikas jomas izpētē.

## REGULĒJOŠIE DOKUMENTI UN SERTIFIKĀCIJA

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA darbību vides jomā reglamentē Atļauja A kategorijas piesārņojošai darbībai Nr. VA12IA0001 un Siltumnīcefekta gāzu emisijas atļauja Nr.VA12SG0004 ar termiņu līdz 2020. gada 31. decembrim. Uzņēmumam ir saistoši visi attiecināmie Eiropas Savienības un Latvijas Republikas vides aizsardzības normatīvie akti.

Akciju sabiedrībai VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA, lai tā būtu tiesīga veikt saimniecisko darbību Latvijā, ir: 1) jāievieš labākās pieejamās tehnoloģijas stikla šķiedras

ražošanai pasaulē; 2) noteikti limiti ūdens patēriņam, piesārņojošo vielu emisijām gaisā, ūdenī, augsnē; 3) noteiktas prasības vides monitoringam un vides informācijas aprītei. Uzņēmums ir saņēmis jau trešo A kategorijas atļauju. Šī atļauja ir beztermiņa, kuras nosacījumi tiek pārskatīti 1 x 7 gadus vai biežāk, ja uzņēmuma darbībā tiek veiktas nozīmīgas izmaiņas.

GRUPAS mātesuzņēmuma spēju pilnveidoties un uzlabot vides sniegumu apliecina ISO 14001 standarta prasībām ieviestā un sertificētā vides pārvaldības sistēma. Tas nozīmē, ka uzņēmums pievērš uzmanību ietekmes uz vidi mazināšanai. 2018. gadā starptautiski atzīta auditoru kompānija SIA „Latvijas rūpnieku tehniskās drošības ekspertu apvienība”-TUV Rheinland grupa veica uzņēmuma vides pārvaldības sistēmas resertifikāciju atbilstoši ISO 14001 standarta 2015. gada versijai. To apliecina sertifikāts Nr.10.16.-17.12/02, derīgs no 23.08.2018. līdz 24.09.2021. (sākotnējais apstiprināšanas datums: 25.09.2015.).

Meitasuzņēmumā ASV vides aizsardzība tiek īstenota atbilstoši Amerikas Savienoto Valstu likumdošanai, ko reglamentē atļaujas un normatīvie akti, tostarp – Ūdens piesārņojuma novēršanas plāns vētras gadījumā, Noplūžu novēršanas, kontroles un pretpasākumu plāns, pazemes ūdeņu izmantošanas atļauja, gaisa kvalitātes atļauja, II līmeņa (Ārkārtas gadījumu un bīstamu ķīmisko vielu saraksta) veidlapa, TIS (Toksisku vielu izdalīšanās saraksta) ziņojums.

Savukārt meitasuzņēmumam Apvienotajā Karalistē 2019. gada periodā ir saistoši Eiropas Savienības un Apvienotās Karalistes vides aizsardzības normatīvie akti.

## SILTUMNĪCEFEKTA GĀZU EMISIJU KONTROLE

E1 | E2

Siltumnīcefekta gāzu izraisītās klimata pārmaiņas ir viena no aktuālākajām globālās vides problēmām. Tai tiek pievērsta arvien lielāka vērība pasaulē, tostarp arī VALMIERA GLASS GRUPĀ. Aizstājot vecās, neefektīvās iekārtas ar tādām, kas atbilst labākajiem tehniskajiem paņēmieniem, ir nozīmīgs ieguldījums klimata pārmaiņu samazināšanā un GRUPAS izvirzīto vides mērķu sasniegšanā.

Pasaules klimata pārmaiņu politikas mērķi ir ļoti augsti, un tie ir saistoši AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA.

Saskaņā ar likumdošanu AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ir obligātais Eiropas Savienības emisiju tirdzniecības sistēmas (ETS) dalībnieks, jo uzņēmuma ražošanas procesā tiek izmantotas stikla kausēšanas iekārtas, kuru jauda pārsniedz 20 tonnas diennaktī, un katlu māju sadedzināšanas iekārtas, kuru jauda pārsniedz 20 megavatus. Līdz ar to uzņēmums ievēro noteiktās Eiropas Savienības prasības siltumnīcefekta gāzu emisiju samazināšanai, seko izvirzītajiem nosacījumiem to monitoringam un informācijas aprītei, kā arī saņem noteiktu apjomu bezmaksas emisiju kvotas.

Lai GRUPAS mātesuzņēmums būtu tiesīgs veikt saimniecisko darbību, kas rada siltumnīcefekta gāzu emisijas, tas 2012. gada 28. decembrī ir saņēmis jau trešo Siltumnīcefekta gāzu emisijas atļauju Nr.VA12SG0004 ar termiņu līdz 2020. gada 31. decembrim.

Siltumnīcefektu gāzu veidojošo izejvielu un CO2 gāzu emisiju datu uzskaitē tiek veikta saskaņā ar GRUPAS mātesuzņēmuma vides pārvaldības sistēmā noteiktajām procedūrām un atbildībām. Iekšējo kontroli veic vides, darba un veselības aizsardzības daļa, ārējo kontroli – neatkarīga auditorkompānija.

Pēdējo 14 gadu laikā uzņēmumam ir izdevies par 56% samazināt CO2 emisiju apjomu uz saražotās produkcijas vienību.

GRUPAS mātesuzņēmumā AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA tiek īstenotas darbības, kuras saskaņā ar ES normatīvo regulējumu ir iekļaujamās obligātā emisiju tirdzniecības sistēmā (ETS). Dalība šajā sistēmā pieprasa sistemātisku un detalizētu siltumnīcefekta gāzu (SEG) emisiju monitoringu, kas arī tiek īstenots. Apvienotās Karalistes uzņēmumā netiek īstenotas darbības, kas pieprasa dalību ETS sistēmā un obligātu SEG monitoringu, tādēļ SEG monitoringus netiek veikts.

## ATKRITUMU UN ŪDENS APSAIMNIEKOŠANAS PĀRVALDĪBA

E7 | E8

Atkritumu un ūdenssaimniecības pārvaldību īsteno Tehniskā daļas darbinieki saskaņā ar uzņēmuma kvalitātes un vides pārvaldības sistēmās noteikto kārtību un sadarbojoties ar visiem uzņēmuma departamentiem. Tiek realizēta pieeja pēc iespējas racionālākai un atkārtotai ūdens resursu izmantošanai, atkritumu neradīšanai, šķirošanai un nodošanai otrreizējai pārstrādei.

Ūdens resursi galvenokārt tiek izmantoti ražošanas procesu nodrošināšanai. Salīdzinoši neliels ūdens daudzums tiek patērēts citām saimnieciskajām vajadzībām.

2019. gadā GRUPAS kopējais patērētais ūdens apjoms bija 0,93 miljoni m<sup>3</sup>, no kuriem vislielākais ūdens patēriņš bija GRUPAS mātesuzņēmumā.

**GRUPAS uzņēmumos ir ieviesta dalīta atkritumu savākšanas sistēma. 2019. gadā otrreizējai pārstrādei GRUPAS uzņēmumi ir nodevuši 3837 tonnas materiālu.**

Visu GRUPAS uzņēmumu viena no vides politikas ikdienas prioritātēm ir atkritumu – gan ražošanas, kas veido lielāko kopējā apjoma daļu, gan ražošanas atbalsta procesu (izlietotais iepakojums, notekūdens dūņas, filtru putekļi, sadzīves, būvniecības, liela izmēra un bioloģiski noārdāmi atkritumi utt.) – samazināšana.

Daļu ražošanas procesa atkritumu jeb mīkstās atgājas pārstrādājam tirgū pieprasītā produktā – neaustos

materiālos –, ko izmanto tehniskajā un termoizolācijā. GRUPAS mātesuzņēmumā lielu daļu ražošanas atbalsta procesos radušos blakusproduktu nodod citiem apsaimniekotājiem kā izejvielu. 2019. gadā šo nodoto materiālu apjoms bija 2850 tonnas.

Ieviešot inovatīvas vides tehnoloģijas un ieguldot ap 2 miljoniem eiro rūpniecisko notekūdeņu attīrīšanas infrastruktūrā, Latvijas ražotnē ir izdevies samazināt ražošanas procesā radīto slodzi uz vidi ilgtermiņā.

**Par 60% samazināts no jauna iepērkamā resursa apjoms, kā arī sekmēta vienmērīga kvalitāte vidē izplūstošajiem notekūdeņiem, rezultātā radot blakusproduktu – ģipsi, kurš kā resurss tiek nodots būvmateriālu ražošanas uzņēmumiem. Uzņēmuma galvenais produkcijas iepakojums (piemēram, kartona iepakojuma kastes) ir izgatavots no pārstrādājamiem materiāliem.**

## ENERĢĒTIKAS POLITIKA UN PĀRVALDĪBA

E3 | E4 | E5 | E6

Efektīva energopārvaldība un enerģijas patēriņa samazināšana nes līdzīgu daudz ieguvumu – nodrošina mazākas siltumnīcefekta gāzu emisijas, palielina enerģijas pieejamību un samazina ražošanas izmaksas.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA un tās meitasuzņēmumi ir energoietilpīgas kompānijas, tāpēc ražošanas un resursu izlietojuma efektivitātei tiek pievērsta īpaša uzmanība. Energopārvaldība tiek īstenota saskaņā ar uzņēmumu kvalitātes un energopārvaldības sistēmās noteikto kārtību.

GRUPAS mātesuzņēmumam AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ir izstrādāts atsevišķs energopolitikas dokuments (redakcija apstiprināta 2018. gada 18. decembrī), definējot trīs galvenos mērķus:

- celt uzņēmuma globālo konkurētspēju, samazinot enerģijas patēriņu uz katru produkcijas vienību;
- ar atbildīgiem enerģijas, preču un pakalpojumu iepirkumiem kļūt par paraugu/līderi enerģētikas labākās prakses ieviešanā;
- saliedējot un izglītojot darbiniekus, ar komandas darbu nodrošināt sistemātisku enerģijas pārvaldību katrā struktūrvienībā.

**AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA īsteno energopārvaldības sistēmu, kas veidota atbilstoši starptautiskā energopārvaldības standarta ISO 50001 prasībām.**

ISO 50001 energopārvaldības standarts nodrošina pamatnostādnes racionālai un efektīvai enerģijas izmantošanai, kā arī apliecina uzņēmuma darbības atbilstību standartā noteiktajām prasībām. Tādējādi uzņēmums vairo savu konkurētspēju un uzticamību sadarbības partneru vidū, samazina enerģijas patēriņu, kopējās

izmaksas par enerģiju un siltumnīcefektu izraisošo gāzu emisijas, kā arī var kvalificēties samazinātajai obligātajai iepirkumu komponentei (OIK) un atvieglotākai direktīvu un aktu prasību izpildei.

2018. gadā starptautiski atzīta auditoru kompānija SIA Bureau Veritas Latvia veica Latvijas uzņēmuma energopārvaldības sistēmas resertifikāciju atbilstoši ISO 50001 standarta 2012. gada versijai. To apliecina sertifikāts Nr.LVRIG1018A/18E, derīgs no 22.12.2018. līdz 21.08.2021. (sākotnējais apstiprināšanas datums: 22.12.2015.).

Katru gadu GRUPAS uzņēmumos tiek sagatavots ražošanas attīstības investīciju plāns, vienlaikus apsverot un plānojot arī veicamos energoefektivitātes paaugstināšanas pasākumus.

**Viens no AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ilgtermiņa energoefektivitātes pasākumiem, kas katru gadu dod pozitīvu ietekmi, ir ēku siltināšana par pašu un KPFI projektu līdzekļiem siltumnīcefekta gāzu samazināšanai.**

Kopumā KPFI projektos investēti ~1,031 miljons EUR, no kuriem KPFI atbalsts ~300 000 EUR. Projektu ietvaros veikti apdares nodaļas un teksturēšanas nodaļas ēkas atjaunošanas un siltināšanas darbi Latvijas uzņēmumā. Ēkai veiktā energoaudita rezultāti apliecina, ka CO2 izmešu daudzums samazināts par 577 tonnām gadā. 2015. gadā minētā teksturēšanas nodaļas ēka saņēma apbalvojumu *Energoefektīvākā industriālā ēka Latvijā 2015.*

Uzņēmumā tiek veikti sistemātiski energoefektivitātes pasākumi ražošanas izmaksu un ietekmes uz vidi mazināšanai.

**Kopš 2001. gada stikla pavediena ražošana notiek ar vienstadijas ražošanas metodi, kas ir pasaulē labākā pieejamā metode. Tā būtiski samazina enerģijas patēriņu un līdz ar to arī slodzi uz vidi.**

Stikla kausējamo krāšņu apkurei tiek izmantots dabai draudzīgākais fosilais kurināmais – dabasgāze, kas tiek sadedzināta ar skābekli. Ūdens uzsildīšanai izmanto no dūmgāzēm atgūto siltumu. Rezultātā būtiski tiek samazināts gan kurināmā patēriņš, gan piesārņojošo vielu emisijas atmosfērā. Skābekļa izmantošana ļauj samazināt NOx emisijas par ~70%, salīdzinājumā ar kurināmā sadedzināšanu ar gaisu.

**Apgaismošanai tiek izmantotas energoefektīvas spuldzes. Iespēju robežās tiek izmantots dabīgais apgaismojums, nodrošinot efektīvu gaismas caurlaidību caur logiem, gaismas atstarošanas no telpu sienām.**

Efektivitātes pasākumi AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA



pēdējo 23 gadu laikā ļāvuši par 57% samazināt elektroenerģijas apjomu uz katru saražotās stikla šķiedras produkcijas vienību un par 91% samazināt uzņēmuma katlu mājā saražoto, uzņēmuma darbībai nepieciešamo siltumenerģijas apjomu.

Visās GRUPAS ražotnēs izmanto divus energoresursus – elektroenerģiju un dabasgāzi. Apvienotās Karalistes ražotnē primārais energoresurss ir elektroenerģija, dabasgāzes patēriņš tajā ir minimāls.

2019. gadā GRUPAS uzņēmumi kopumā patērēja 132,2 GWh. Vismazāk patērēts ražotnē Apvienotajā Karalīstē – 18,58 GWh. Tas izskaidrojams ar to, ka minētajā uzņēmumā netiek veikta stikla kausēšana un stikla šķiedras izvilšana. Latvijas ražotnē, kurā tiek darbinātas četras stikla kausēšanas krāsnis, pērn patērētas 80,1 GWh.

2020. gadā GRUPA apņēmusies īstenot šādus energoefektivitātes uzlabošanas pasākumus:

- turpināt informēt GRUPAS uzņēmumu nodaļu vadītājus un darbiniekus par energotaupības pasākumiem un to nozīmi, kā arī palīdzēt rast energoefektīvus tehniskos risinājumus;
- papildināt attālināto datu nolasīšanas sistēmu ar uzņēmuma elektroenerģijas uzskaites un avārijas atslēguma informāciju elektroapgādes tīklā Latvijas ražotnē, lai iegūtu pilnīgu un ātri izsekojamu informāciju;
- Latvijas ražotnē turpināt darbu pie elektrisko mērījumu veikšanas, saskaņā ar VUGD sastādīto neatbilstību aktu un MK Not.Nr.238 "Ugunsdrošības noteikumi";
- turpināt darbu enerģētikas jomas izpētē Apvienotās Karalistes ražotnē.

## VIDES RISKU VADĪBA UN MONITORINGS

### E10

Vides risku vadību un monitoringu īsteno Vides, darba un veselības aizsardzības daļas darbinieki saskaņā ar vides pārvaldības sistēmā noteikto kārtību un sadarbojoties ar visiem uzņēmuma departamentiem.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ir izstrādāta rūpniecisko avāriju risku novēršanas programma. Saskaņā ar to tiek īstenota pieeja preventīvai risku apzināšanai, būtiskuma noteikšanai, risku novēršanas plānu izstrādei un īstenošanai, risku novēršanas snieguma izvērtēšanai un jaunu uzlabojumu plānošanai.

Programma ir integrētas sistēmas izklāsts vides pārvaldības aspektā, kas apliecina, ka uzņēmumā tiek īstenota pieeja preventīvai risku apzināšanai, būtiskuma noteikšanai, risku novēršanas plānu izstrādei un īstenošanai, risku novēršanas snieguma izvērtēšanai un jaunu uzlabojumu plānošanai ar mērķi nodrošināt arvien efektīvāku cilvēka un vides aizsardzību. Ārējo vides risku monitoringu veic gan valsts institūcijas, gan neatkarīgas auditorkompānijas.

### 2019. gadā tika veikti 12 iekšējie un 6 ārējie vides un energoauditi.

Pārbaužu rezultātā 2019. gadā no kontrolējošām institūcijām nav saņemti būtiski aizrādījumi vai sankcijas par GRUPAS uzņēmumu darbību. Regulāri tiek veikta virkne darbību ar saistīto tiešo risku monitoringu.



2019. gadā, piekto gadu pēc kārtas, AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA kolektīvs kopā ar savām ģimenēm piedalījās vides sakopšanas iniciatīvā Lielā Talka, paralēli iesaistoties #TrashTagChallenge.



# **SOCIĀLĀ ATBILDĪBA**

**GRUPAS uzņēmumi vēlas sasniegt ne tikai izvirzītos biznesa mērķus, bet arī radīt pievienoto vērtību cilvēkiem organizācijā un arī ārpus tās. Atbalstīt un sniegt pozitīvu ieguldījumu darbiniekiem, sabiedrībai un apkārtni, kurā darbojamies.**





**1515**

vidējais darbinieku skaits  
GRUPĀ 2019. gadā



**802**

dažādas apmācības  
GRUPAS uzņēmumos 2019. gadā,  
apmeklējuma skaits – 2552 darbinieki



**9.8 h**

vidējais stundu skaits apmācībām  
vienam darbiniekam GRUPĀ 2019. gadā



**913**

apmācības GRUPAS uzņēmumos  
droša darba jautājumos 2019. gadā,  
apmeklējuma skaits – 1209 darbinieki



**81**

apmācības ugunsdrošības jautājumos  
GRUPAS uzņēmumos 2019. gadā



**867 027 €**

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA finansiālais ieguldī-  
jums darbiniekos, nodrošinot papildu labumus



**17**

topošie profesionāļi guvuši pieredzi,  
veicot praksi AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA  
2019. gadā



**12**

skolēnu un studentu grupām nodrošinātas  
ekskursijas AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA,  
iepazīstot ar uzņēmumu un tā darbības specifiku



xx Šis ziņojums ir sagatavots, balstoties uz NASDAQ ESG vadlīnijām Ziemeļvalstu un Baltijas tirgiem. Šī informācijas atklāšanas atzīme norāda ESG rokasgrāmatas metrikas sadaļu, atbilstoši kurai informācija tiek atklāta.

# NOZĪMĪGS PARTNERIS VIETĒJAI EKONOMIKAI UN KOPIENAI

**GRUPAS uzņēmumi vēlas sasniegt ne tikai izvirzītos biznesa mērķus, bet arī radīt pievienoto vērtību cilvēkiem organizācijā un arī ārpus tās. Atbalstīt un sniegt pozitīvu ieguldījumu darbiniekiem, sabiedrībai un apkārtnē, kurā darbojamies.**

## PERSONĀLA POLITIKA UN PAMATPRINCIPI

GRUPAS personāla politikas kopējais mērķis ir nodrošināt tādu darbinieku piesaisti, kas sekmē GRUPAS stratēģisko mērķu īstenošanu un darba efektivitāti, vienlaikus nodrošinot darbiniekiem darba un attīstības iespējas, kā arī motivāciju.

Personāla politika balstās uz godīgu, taisnīgu un vienlīdzīgu attieksmes un tiesību principu ievērošanu darba attiecībās ar darbiniekiem, iemiesojot GRUPAS vērtības – mērķtiecība, atjautība un inovācija. Lai veicinātu GRUPAS vērtībām atbilstošu darbinieku piesaisti, GRUPAS uzņēmumos ir ieviesta konkurētspējīga atalgojuma un piemaksu sistēma, radīti droši darba apstākļi un nodrošināta darbinieku sociālā aizsardzība.

GRUPAS personāla politika tiek balstīta šādos personāla vadības posmos: (1) darbinieku piesaiste, (2) darbinieku novērtēšana, (3) apmācība un kvalifikācijas paaugstināšana, (4) atalgojums un (5) darbinieku veselība un labklājība.

## PERSONĀLA PĀRVALDĪBU REGULĒJOŠIE DOKUMENTI

Visi GRUPAS uzņēmumi personāla pārvaldības jomā darbojas saskaņā ar mītnes valstu normatīvajiem aktiem darba tiesību un darba aizsardzības jautājumos.

Latvijas uzņēmumam ir izstrādāts arī atsevišķs personāla politikas dokuments, kas definē pamatnostādnes personāla vadības posmos. Savukārt ASV uzņēmumā personāla pārvaldības jautājumi ir aprakstīti darbinieku rokasgrāmatā. Apvienotās Karalistes uzņēmumā personāla pārvaldība tiek īstenota atbilstoši to politikām, tostarp – Vienlīdzīgu iespēju politikai, Veselības un drošības politikai, Maternitātes politikai, Medicīnas un zobārstniecības politikai, Bērna kopšanas politikai,

Pensionēšanās politikai, Stresa politikai, Izglītības politikai, Aprūpes politikai, Alkohola un narkotiku apkaršanas politikai un citām.

## PERSONĀLS SKAITĻOS

**S3 | S4 | S5**

Vidējais darbinieku skaits 2019. gadā GRUPĀ bija 1313, no tiem nodarbināto skaits AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA 1120 darbinieki (61% vīrieši, 39% sievietes). VALMIERA GLASS UK Ltd. Apvienotajā Karalistē tika nodarbināti vidēji 134 darbinieki (83% vīrieši, 17% sievietes) un P-D VALMIERA GLASS USA Corp., ASV – vidēji 261 darbinieki (64% vīrieši, 36% sievietes).

GRUPAS personāla struktūrā vērojams augstāks vīriešu īpatsvars – vidēji 64% no darbiniekiem ir vīrieši un 36% sievietes. Vīriešu īpatsvars saistīts ar nozares specifiku un specifiskām amata pozīciju prasībām.

Visos GRUPAS uzņēmumos darbinieki tiek 100% nodarbināti pilna laika darba attiecībās (skatīt pielikumu).

Vidējā darbinieku mainība GRUPAS uzņēmumos bijusi: Latvijas uzņēmumā 29,6%, Apvienotās Karalistes uzņēmumā 4,5% un ASV uzņēmumā 46%.

Viens no personāla vadības galvenajiem uzdevumiem 2019. gadā un 2020. gadā ir darbinieku noturēšana un mainības samazināšana. Lai samazinātu darbinieku mainību, detalizēti ir noteikta iesaistīto kolēģu atbildība un uzlabota savstarpējā komunikācija, nodrošināti papildu labumi darbiniekiem. Lielākajās ražošanas nodaļās darbojas Arod mācību instruktors, kurš ir atbildīgs par jauno darbinieku integrēšanu darba vietā un kolektīvā.

Personāla daļa kopā ar nodaļu vadītājiem analizē mainības cēloņus un plāno aktivitātes gan labākai

jauno darbinieku piesaistei (mācekļu atalgojums, apmācību norise, darbaudzinātāju kvalifikācija), gan esošās darba kultūras (piederības veicināšana maiņā/ nodaļā/ uzņēmumā, darbinieku aptaujāšana par dažādām tēmām) un iekšējās komunikācijas uzlabošanai.

2019. gada nogalē AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA un Latvijas Industriālo nozaru arodbiedrība parakstīja stikla šķiedras nozares ģenerālvienošanos, lai veicināt abpusēju sadarbību sociālā dialoga attīstībā darba tiesību, darba aizsardzības, darba produktivitātes, labvēlīgas sociālās vides radīšanā nozarē nodarbinātajiem darba ņēmējiem un attīstīt ilgtspējīgas un konkurētspējīgas stikla šķiedras nozares izaugsmi un nozares uzņēmējdarbības vides sakārtošanu.

## APMĀCĪBA UN KVALIFIKĀCIJAS PAAUGSTINĀŠANA

GRUPAS mērķis ir rūpēties par savu darbinieku profesionālo attīstību, sekmējot profesionālo prasmju pilnveidošanu, personības attīstību un izglītības līmeņa celšanu, atbalstot darbinieku apmācību un attīstību.

GRUPAS uzņēmumi nodrošina iespēju piedalītiesursos, mācībās, konferencēs, semināros un pieredzes apmaiņās, kas saistītas ar kvalifikācijas paaugstināšanu un darba organizācijas uzlabošanu. GRUPAS uzņēmumi organizē iekšējās apmācības drošības un darba aizsardzības jautājumos un citās jomās, kā arī atbalsta darbinieku apmācību mācību iestādēs.

**2019. gadā kopumā GRUPAS uzņēmumos notikušas 802 apmācības ar kopējo apmeklējumu skaitu 2552.**

Ikdienā GRUPAS uzņēmumos darba vide tiek veidota tā, lai veicinātu darbinieku izaugsmi un profesionālo apņēmību. Nepārtraukti tiek ieguldīti resursi gan jauno, gan ilggadīgo darbinieku apmācībā, veicinot visu līmeņu profesionāļu attīstību un karjeras izaugsmi, nodrošinot darbiniekiem plašāku prasmju loku, lai tie varētu veikt uzdevumus arī citās struktūrvienībās un palīdzēt cits citam ikdienas pienākumos. Tā ir GRUPAS ilgtermiņa investīcija katrā darbiniekā, kas tādejādi vairo arī kopējos uzņēmuma panākumus. Personāla nepārtraukta un pārdomāta apmācība darba mūža garumā dod tam nepieciešamās zināšanas, kā arī uztur un attīsta kompetences un prasmes. Regulārās darbinieku sarunās tiek plānota katra darbinieku attīstība ik gadu.

**2019. gadā GRUPĀ vidēji apmācībām veltītas 9,8 stundas vienam darbiniekam.**

Plānojot pēctecību un darbinieku piesaisti ilgākā periodā, GRUPAS uzņēmumos ik gadu tiek nodrošinātas prakses iespējas dažādu jomu un izglītības iestāžu audzēkņiem un studentiem. Tā topošajiem profesionāļiem ir lieliska iespēja iepazīt izvēlēto profesiju, kā arī gūt atbalstu un atgriezenisko saiti no prakses vadītāja, dalīties pieredzē un zināšanās.

**2019. gadā prakses pieredzi AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA guva 17 skolēni un studenti.**

## DARBINIEKU VESELĪBA UN AIZSARDZĪBA

### S7 | S8

GRUPAS uzņēmumi savā darbībā ievēro visas veselības un darba vides prasības, definējot darbiniekiem un ar uzņēmumu darbību saistītajām personām drošības, darba aizsardzības un vides aizsardzības noteikumus.

Uzņēmumu darbiniekiem tiek nodrošināti droši darba apstākļi, darba apgērbs, amata pienākumu veikšanai nepieciešamie individuālie aizsardzības līdzekļi un tehniskie resursi, kā arī regulāri tiek veiktas darbinieku apmācības darba aizsardzības jautājumos.

**2019. gadā GRUPAS uzņēmumos tika veiktas 913 apmācības droša darba jautājumos ar kopējo apmeklējumu skaitu 1209.**

Ikvienam cilvēkam, stājoties darba tiesiskajās un/ vai cita veida līgumiskajās attiecībās ar GRUPAS uzņēmumiem, tiek veikta ievadapmācība vides un darba aizsardzībā, ugunsdrošībā un drošu darba metožu jautājumos.

Latvijas uzņēmumā visiem darbiniekiem reizi gadā tiek veikta atkārtotā instruktāža darba aizsardzībā un ugunsdrošībā, reizi pusgadā arī paaugstināta riska darbos un darbos ar bīstamajām iekārtām, kā arī praktiskās apmācības ugunsdrošībā un par rīcību rūpnieciskās avārijas gadījumā. Apvienotās Karalistes uzņēmumā visu darba instrukciju atkārtota instruktāža notiek ik pa 5 gadiem, ja vien nav nepieciešamība tās veikt biežāk.

**2019. gadā GRUPAS uzņēmumos tika veikta 81 apmācība ugunsdrošības jautājumos.**

**GRUPAS uzņēmumos 2019. gadā veikti 6 ārējie un 91 iekšējie veselības un darba vides uzraudzības auditi ar mērķi uzlabot darba aizsardzību, darba vides un ugunsdrošības prasību ievērošanu.**

Veicot darba vides iekšējo uzraudzību un ievērojot normatīvo aktu prasības, reizi gadā AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA tiek organizēti kompleksie drošības auditi, kuros piedalās darba aizsardzības, vides aizsardzības, uzņēmuma drošības un tehniskās daļas speciālisti. Papildus tam pāris reizes gadā tiek veikti ārpuskārtas darba aizsardzības auditi, kā arī regulāras kontroles ražotnēs, pievēršot uzmanību darba aizsardzības prasību ievērošanai.

2019. gadā GRUPAS uzņēmumos notikuši 114 nelaimes gadījumi (par 22% mazāk kā 2018. gadā). Nelaimes gadījumi tiek reģistrēti un izmeklēti atbilstoši mītnes valstu normatīvo aktu prasībām. Pārskata periodā GRUPAS uzņēmumos nav konstatēts neviens ar darbu saistīts nāves gadījums.

Lai traumām un negadījumu statistiku tuvinātu nulles procenta līmenim, 2020. gadā GRUPA turpinās izvērtēt darba riskus, atkārtoti organizēs darbinieku apmācības, vairo darba aizsardzības speciālistu kvalifikāciju un uzturēs sekmīgu sadarbību ar pārbaudošajām institūcijām.

Lai darbiniekos vairotu apziņu par preventīvu sevis pasargāšanu, GRUPA regulāri komunicē par notikušiem negadījumiem un nelaimes apstākļiem. Esam pārliecināti, ka informācijas aprīte, izglītošana, attieksmes paušana un praktiski piemēri ir metode, lai pasargātu darbiniekus un vairotu to atbildības sajūtu par savu drošību.

## DARBINIEKU LABKLĀJĪBA

### G4

GRUPAS uzņēmumiem, ņemot vērā to mītnes valstu likumdošanu, ir atšķirīga pieeja darbinieku sociālajā aizsardzībā.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA sociālās aizsardzības programma ir noteikta darba koplīgumā.

Galvenais darba koplīguma mērķis ir veidot ilgtermiņa sadarbību, balstoties uz vienlīdzības principiem, vairojot stabilitāti un lojalitāti uzņēmumam un radot labākus darba apstākļus un vidi, nekā noteikts nacionālajos normatīvajos aktos. Darba koplīgumā atrunāti noteikumi, kas regulē darba

tiesisko attiecību saturu, darba samaksas, darba un veselības aizsardzības organizāciju, darba tiesisko attiecību nodibināšanu un izbeigšanu, darbinieku kvalifikācijas paaugstināšanu, kā arī darba kārtības, darbinieku sociālās aizsardzības un citus ar darba tiesiskajām attiecībām saistītus jautājumus, kā arī noteiktas savstarpējās tiesības un pienākumi.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA rūpējas par darbinieku veselību (apmaksāta veselības un nelaimes gadījumu apdrošināšana), finansiāli atbalsta darbinieku ģimenes (bērna piedzimšana, tuvinieku zaudējums, darbinieku bērniem uzsākot skolas gaitas u.c.), piešķir papildu atvaļinājuma dienas, atbalsta darbinieku organizētos pasākumus un citas aktivitātes, kas veicina komandas saliedētību (piemēram, Ziemassvētku pasākums pirmsskolas vecuma bērniem, sporta svētki, apmaksātas sporta aktivitātes slidošanā, futbolā, volejbolā, kolektīvie pasākumi nodaļu vai maiņu ietvaros).

**2019. gadā AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA darbiniekos, nodrošinot papildu labumus, ieguldīti 867 027 eiro.**

Arī ASV un Apvienotās Karalistes uzņēmumos iespēju robežās tiek nodrošināti papildu labumi darbiniekiem. ASV tiek nodrošināta darbinieku veselības apdrošināšana, savukārt Apvienotās Karalistes uzņēmumā – veselības apdrošināšana, atbalsts mācībās, un tiek rīkoti saliedēšanas pasākumi.

Uzņēmumos Apvienotajā Karalistē un ASV nav darba ņēmēju kolektīvo arodorganizāciju līgumu, bet uzņēmumi oficiāli atzīst nozaru arodbiedrības, kas pārstāv darba ņēmējus.

## DARBINIEKU LABSAJŪTA

### G4

GRUPAS uzņēmumos īpaša uzmanība tiek pievērsta kvalitātes prasībām atbilstošai un drošai darba tehnoloģijai, veselībai nekaitīgai darba videi.

Rūpējoties par darbinieku veselību, AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ir pieejama ambulatorās aprūpes medmāsa, nodrošinot primāro veselības aprūpi uzņēmumā, kā arī labāku integrēšanos darbā pēc ilgstošas saslimšanas. Darbinieku ērtībai obligātās veselības pārbaudes tiek nodrošinātas uzņēmuma telpās, uzņēmumā ir arī ēdnīca, ierīkotas un labiekārtotas sadzīves un sanitārās, atpūtas un citas telpas.



Personāla un darba vides jautājumos GRUPAS vadība vienmēr ir gatava sarunām un konstruktīvai sadarbībai ar darbiniekiem, darbinieku iniciatoru grupām un darbinieku pārstāvjiem.

## CILVĒKTIESĪBU IEVĒROŠANA UN NEDISKRIMINĀCIJAS PRINCIPS

S6 | S9 | S10 | S11

GRUPAS personāla politika nepieļauj diskrimināciju darbavietā un paredz cilvēktiesību normu ievērošanu.

GRUPA neatbalsta nelikumīgu nodarbinātību. Visās darbības jomās tiek ievērotas cilvēka pamattiesības, kas nostiprinātas likumos. Darba vide un procesi veidoti tā, lai nepieļautu iespēju, ka tiktu aizskartas vai pārkāptas GRUPAS darbinieku cilvēktiesības, ciktāl GRUPAS uzņēmumi to spēj ietekmēt.

Pārskata periodā nav konstatētas sūdzības vai pieņemti lēmumi par cilvēku ietekmēšanu.

## ATALGOJUMA POLITIKAS PRINCIPI

S1 | S2

Katra GRUPAS uzņēmuma atalgojuma politika ir pamatota taisnīgos, saprotamos un caurspīdīgos samaksas lēmumos, veidojot balansu starp pastāvīgo un mainīgo atalgojuma daļu, ņemot vērā darbinieku objektīvos darba izpildes rezultātus.

### Atalgojuma sistēmu veido:

- atlīdzības pastāvīgā daļa (mēnešalga vai stundas likme), atbilstoši noteiktajam amatam;
- atlīdzības mainīgā daļa (piemaksas, prēmijas), kas saistīta ar darba specifiku vai izmērāmu rezultātu sasniegšanu;
- sociālās garantijas (naudas apbalvojumi, veselības apdrošināšana) un papildatvaļinājumi.

### Kopējā atalgojuma sistēmā iekļaujas arī ar papildu atlīdzību saistīti labumi:

- izdevumu par darbinieku apmācību daļēja vai pilnīga apmaksā;
- apmaksātas brīvdienas;
- finansiāls atbalsts darbiniekam vai viņa ģimenes locekļiem;
- personāla ilgtspējas pasākumi (piemēram, nodalījumi vai uzņēmuma pasākumi).

## ATBALSTS SABIEDRĪBAI

GRUPA iespēju robežās jau ilgstoši sniedz finansiālu un praktisku atbalstu vietējās kopienas attīstībai.

2019. gadā GRUPAS iespējas atbalstīt kopienas projektus bija ierobežotas, ņemot vērā sāktos AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA tiesiskās aizsardzības procesu un tā plāna īstenošanu. Neskatoties uz radušos situāciju, uzņēmums turpina sadarbību ar VALMIERA GLASS/ViA Basketbola klubu, un turpinās atbalstīt vietējai kopienai un sabiedrībai nozīmīgus projektus, līdz ko tas būs iespējams.

Uzņēmums ir atvērts interesentiem, ik gadu verdurvis gan nozares profesionāļiem un amatpersonām, gan nozares studentiem un jauniešiem, kam interesē uzņēmuma darbība.

**2019. gadā 12 jauniešu grupas apmeklēja un izzināja AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ražotni, kā arī vairāki jaunieši izzinājuši sev tuvu profesiju Ēnu dienas ietvaros.**

# KORPORATĪVĀ PĀRVALDĪBA

23 gadi Nasdaq Riga biržā:  
kopš 1997. gada 24. februāra  
AS VALMIERAS STIKLA  
ŠĶIEDRA akcijas tiek  
kotētas biržā Nasdaq  
Riga, nodrošinot akciju  
sabiedrības korporatīvo  
pārvaldību atbilstoši  
regulētajā tirgū  
iekļauto uzņēmumu  
prasībām.

xx Šis ziņojums ir sagatavots, balstoties uz NASDAQ ESG vadlīnijām Ziemeļvalstu un Baltijas tirgiem. Šī informācijas atklāšanas atzīme norāda ESG rokasgrāmatas metrikas sadaļu, atbilstoši kurai informācija tiek atklāta.

## 23 GADI BIRŽĀ NASDAQ RIGA

**Kopš 1997. gada 24. februāra AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA akcijas tiek kotētas Nasdaq Riga fondu biržas Baltijas Otrajā sarakstā, nodrošinot akciju sabiedrības korporatīvo pārvaldību atbilstoši regulētajā tirgū iekļauto uzņēmumu prasībām.**

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA pārvalde tiek organizēta saskaņā ar AS Nasdaq Riga apstiprinātajiem „Korporatīvās pārvaldības principi un ieteikumiem”, kas detalizēti aprakstīti akciju sabiedrības korporatīvās pārvaldības ziņojumā un tiek publicēti līdz ar auditēto atsevišķo un konsolidēto finanšu pārskatu par 2019. gadu.

### KORPORATĪVĀS PĀRVALDĪBAS STRUKTŪRA

Akciju sabiedrībai ir pārvaldes struktūra, ko veido akcionāru sapulce, padome un valde. Valde ir

atbildīga par uzņēmuma ikdienas operatīvo vadību, pārvaldot uzņēmuma mantu un rīkojas ar tā līdzekļiem atbilstoši likumiem, statūtiem un akcionāru sapulces lēmumiem. Savukārt, padome pārstāv akcionāru intereses sapulču starplaiķā un pārrauga valdes darbību, uzraugot plānoto un veikto pasākumu atbilstību uzņēmuma turpmākās attīstības interesēm saskaņā ar normatīvajiem aktiem un statūtos noteiktajiem ietvariem.



### AKCIJAS UN AKCIONĀRI

Akciju sabiedrības akcijas tiek kotētas Nasdaq Riga fondu biržas Baltijas Otrajā sarakstā. Visas akcijas dod vienādas tiesības saņemt dividendes un likvidācijas kvotas un vienādas balsstiesības akcionāru sapulcē. Publiskajā apgrozībā esošo akciju skaits ir 23 903 205. Saskaņā ar Nasdaq CSD un akcionāru sniegto informāciju lielākie

akcionāri ir P-D Glasseiden GmbH Oschatz, P-D Management Industries-Technologies GmbH un P-D Aircraft Composites GmbH.

**Tirdzniecības kods VSS1R**  
**ISIN LV0000100485**



**AKCIONĀRI VIRS 5% NO VISA KAPITĀLA UZ 2019.GADA 31.DECEMBRI:**

	% NO KOPĒJĀ AKCIJU SKAITA
P-D Glasseiden GmbH Oschatz	26,07%
P-D Management Industries-Technologies GmbH	23,93%
P-D Aircraft Composites GmbH	22,82%
Beatrix Preiss-Daimler	9,49%
Corvalis GmbH	7,98%

Savas tiesības piedalīties AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA pārvaldē akcionāri īsteno akcionāru sapulcē. AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA kārtējo akcionāru sapulci sasauca vismaz reizi gadā, ārkārtas akcionāru sapulci sasaucot pēc vajadzības.

2019. gadā tika sasaukta divas akcionāru sapulces, kas notika 2019. gada 28. jūnijā un 20. decembrī. Ar akcionāru sapulču lēmumu detalizāciju var iepazīties uzņēmuma tīmekļa vietnes sadaļā Investoriem / Akcionāru sapulces.

Akciju sabiedrība nodrošina vienlīdzīgu attieksmi pret visiem akciju īpašniekiem. Visiem akcionāriem ir vienādas tiesības piedalīties akcionāru sapulcēs un saņemt informāciju, kas akcionāriem nepieciešama lēmumu pieņemšanai.

Informācija akcionāriem tiek sniegta savlaicīgi un tiek nodrošināta tās publiska pieejamība, nodrošinot arī tās pieejamību vismaz vienā svešvalodā. Akcionāru sapulces notiek saskaņā ar sapulces norises reglamentu, kura projekts tiek izstrādāts pirms sapulces un tiek apstiprināts sapulcē. Savukārt peļņas sadale notiek saskaņā ar valdes sagatavotu projektu (ņemot vērā finanšu situāciju un plānotās investīcijas), ko izskata padome un apstiprina akcionāri.

**AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA akcionāru sapulces galvenie pienākumi ir:**

- apstiprināt gada pārskatu un lemt par aizvadītā gada peļņas izlietošanu;
- ievēlēt un atsaukt padomes un Revīzijas komitejas locekļus, noteikt viņu atalgojumu;
- iecelt revidentu un noteikt viņa atlīdzību.

**PADOME****G1 | S12**

Padome darbojas saskaņā ar akciju sabiedrības VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA statūtiem, normatīvajiem tiesību aktiem un akcionāru sapulces lēmumiem. Padome pārstāv akcionāra intereses akcionāru sapulču starplaikā un uzrauga valdes darbu. 2019. gadā notika septiņas padomes sēdes ar 97,6% apmeklējumu.

Padomi akcionāri ievēl uz trim gadiem akcionāru sapulcē, izvērtējot to profesionalitāti, pieredzi un kompetenci. 2018. gada 25. maijā padome tika pārvēlēta ar pilnvaru termiņa sākumu 2018. gada 25. maijs.

2019. gadā AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA padomē darbojas uzņēmējdarbības eksperti ar ievērojamu pieredzi starptautiskajā biznesa vidē: Heinz-Jürgen Preiss-Daimler, Peter Theis Klauberg (no 28.06.2019.), Stefan Alexander Preiss-Daimler, Andris Oskars Brutāns, Jöran Pfuhl (līdz 22.03.2019.) un Ainārs Ozols (no 28.06.2019.).

Akciju sabiedrības padomi veido padomes priekšsēdētājs un četri padomes locekļi. Padomē ir 5 vīrieši un 0 sievietes, dzimumu dažādība - 100% vīriešu, 0% sieviešu.

Izmaiņas padomes sastāvā pārskata darbības periodā: ar 2019. gada 1. janvāri Hans Pīters Kordts (Peter Hans Cordts) atstāj padomes locekļa amatu, kā arī 2019. gada 22. martā padomes loceklis Jöran Pfuhl iesniedza paziņojumu par atkāpšanos no padomes locekļa amata, ņemot vērā valdes locekļa amata ieņemšanu P-D VALMIERA GLASS USA Corp.

Izmaiņas padomes sastāvā pēc pārskata darbības perioda: 2020. gada 4. februārī Heinz-Jürgen Preiss-Daimler devies mūžībā, 6. martā padomes priekšsēdētāja amatā ievēlēts Stefan Alexander Preiss-Daimler.

**JÜRGEN HEINZ  
PREISS-DAIMLER**  
padomes priekšsēdētājs

**PETER THEIS KLAUBERG**  
padomes priekšsēdētāja  
vietnieks/padomes loceklis

**JÖRAN PFUHL**  
padomes loceklis

PILNVARU TERMIŅŠ		
28.06.2019.-28.06.2021 25.05.2018.- 25.05.2021	28.06.2019.-28.06.2021.	25.05.2018.- 25.05.2021 * 31.05.2015.-25.05.2018.
DALĪBA KOMITEJĀS		
-	-	-
LĪDZŠINĒJĀ PIEREDZE		
P-D MANAGEMENT INDUSTRIES- TECHNOLOGIES GMBH akcionārs un vadītājs	Kopš 1999.gada jurists baltijas valstīs;	Izpilddirektors P-D GLASSEIDEN GMBH OSCHATZ; Pārdošanas direktors P-D FIBREGLASS; Valdes loceklis P-D TATNEFT-ALABUGA FIBREGLASS, LLC; Padomes loceklis ARVIND PD COMPOSITE LTD.
IZGLĪTĪBA		
Loģistikas speciālista izglītība	1997 maģistra grāds tiesību zinātnēs 2007 MASTER OF BUSINESS ADMINISTRATION EMBA., BALTIC MANAGEMENT INSTITUTE (VILNUS)	09/1993 – 01/1999 Potsdamas universitāte, tiesību zinātne
PRIVĀTPERSONAI PIEDEROŠO AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA AKCIJU SKAITS (2019. GADA 31. DECEMBRĪ):		
800 000	0	0

**STEFAN ALEXANDER PREISS-DAIMLER**  
padomes loceklis

**ANDRIS OSKARS BRUTĀNS**  
padomes loceklis

**AINĀRS OZOLS**  
padomes loceklis

PILNVARU TERMIŅŠ		
28.06.2019.-28.06.2021. 25.05.2018.-25.05.2021.	28.06.2019.-28.06.2021. 25.05.2018.- 25.05.2021	28.06.2019.-28.06.2021.
DALĪBA KOMITEJĀS		
-	Revīzijas komitejas loceklis	-
LĪDZŠINĒJĀ PIEREDZE		
P-D Management Industries-Technologies GmBh Vadītājs; P-D Refractories GmbH vadītājs; P-D Interglas GmbH vadītājs; P-D Industriegesellschaft mbH vadītājs; P-D Management Holding GmbH &Co.KG vadītājs; P-D refractories CZ a.s. vadītājs P-D Valmiera Glass USA Corp. Padomes loceklis	2003 – 2015 AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA valdes priekšsēdētājs	2015-2018 SEB GRUPA, baltijas divīzijas perso- nāla vadītājs  2007-2015 AS SEB BANKA, valdes priekšsēdētājs un CEO
IZGLĪTĪBA		
2009-2011 Maģistra grāds uzņēmējdarbības administrēšanā (MBA), HDU DEGGENDORF (VĀCIJA)	1970-1974 Rīgas politehniskais institūts Augstākā izglītība Specialitāte: inženieris-mehāniķis	2003-2005 STOCKHOLM SCHOOL OF ECONOMICS EXECUTIVE MBA
PRIVĀTPERSONAI PIEDEROŠO AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA AKCIJU SKAITS (2019. GADA 31. DECEMBRĪ):		
0	1825	0

\* Izmaiņas padomes sastāvā : 2019. gada 2. martā padomi atstāj Jöran Pfuhl.

## REVĪZIJAS KOMITEJA

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA darbojas neatkarīga Revīzijas komiteja, kas par savu darbu un uzdevumu izpildi atskaitās akcionāru sapulcē. Izvērtējot nepieciešamās kompetences, profesionālo pieredzi un atbilstību Finanšu instrumentu likuma prasībām, AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA akcionāru sapulce Revīzijas komitejā ievēlēja 3 locekļus uz trīs gadu pilnvaru termiņu. 2017. gada 26. maijā Revīzijas komitejā ievēlēti Philipp Kögel, Andris Oskars Brutāns un Aivars Lošmanis; dzimumu dažādība – 100% vīriešu, 0% sievietes.

Revīzijas komitejas galvenie uzdevumi ir:

- uzraudzīt kapitālsabiedrības konsolidētā gada pārskata sagatavošanas procesu un sniegt kapitālsabiedrības padomei priekšlikumus gada pārskata un konsolidētā gada pārskata ticamības un objektivitātes nodrošināšanai;
- uzraudzīt kapitālsabiedrības iekšējās kontroles, riska pārvaldības un iekšējās revīzijas sistēmas darbības efektivitāti, ciktāl tā attiecas uz konsolidēto gada pārskatu ticamības un objektivitātes nodrošināšanu, un sniegt priekšlikumus attiecīgās sistēmas trūkumu novēršanai;
- uzraudzīt kapitālsabiedrības konsolidētā gada pārskata revīzijas (pārbaudes) norisi, pārbaudīt un uzraudzīt, vai kapitālsabiedrības ieceltais zvērināts revidents pirms kapitālsabiedrības konsolidētā gada pārskata revīzijas (pārbaudes) uzsākšanas un tās veikšanas laikā ievēro Revīzijas pakalpojumu likumā un citos normatīvajos aktos noteiktās neatkarības un objektivitātes prasības;
- informēt kapitālsabiedrības padomi par kapitālsabiedrības konsolidētā gada pārskata revīzijā (pārbaudē) zvērināta revidenta izdarītajiem secinājumiem un sniegt viedokli par to, kā šī revīzija (pārbaude) ir veicinājusi kapitālsabiedrības sagatavotā gada pārskata un konsolidētā gada pārskata ticamību un objektivitāti, kā arī informēt par to, kāda ir bijusi revīzijas komitejas nozīme šajā procesā;
- nodrošināt zvērinātu revidentu kandidātu atlases procesu kapitālsabiedrībā.

## VALDE

### G1 | S12

Valdes pienākums ir vadīt uzņēmuma darbību, kas ietver arī atbildību par AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA noteikto mērķu un stratēģijas realizēšanu un atbildību par sasniegtajiem rezultātiem. Par minēto valde atskaitās padomei, kā arī akcionāru sapulcei. Pildot pienākumus, valdei ir jāpieņem lēmumi, vadoties no visu akcionāru interesēm un izvairoties no interešu konfliktu rašanās iespējamības. Valde ir atbildīga arī par visu akcionāru saistošo normatīvo aktu ievērošanu, par risku pārvaldīšanu, kā arī par AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA finansiālo darbību. 2019. gadā notikušas 10 valdes sēdes, sēžu apmeklētības īpatsvars – 95%.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA valdi uzņēmuma padome ievēl uz trim gadiem. Valdes locekļi tiek izvirzīti un ievēlēti saskaņā ar normatīvajos aktos noteikto procedūru, ņemot vērā viņu pieredzi, piemērotību šim amatam un citus aspektus. Informācija par jaunieceltajiem valdes locekļiem un viņu profesionālo pieredzi ir publicēta Nasdaq Baltic mājas lapā, kā arī Finanšu un kapitāla tirgus komisijas Oficiālajā regulētās informācijas centralizētajā glabāšanas sistēmā [www.oricgs.lv](http://www.oricgs.lv).

2019. gadā AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ikdienas darbu organizē: Stefan Jugel (priekšsēdētājs), Ģirts Vēveris un Ingo Bleier (ar pilnvaru termiņa sākumu 2019. gada 1. augusts), Doloresa Volkopa (līdz 2019. gada 1. jūnijam) un Andre Heinz Schwiontek (līdz 2019. gada 1. augustam).

\*Izmaiņas valdes sastāvā pārskata darbības periodā: ar 2019. gada 1. jūniju Doloresa Volkopa atstāj valdes locekļa amatu, ar tā paša gada 1. augustu amatu atstāj Andre Heinz Schwiontek.





**STEFAN JUGEL**  
valdes priekšsēdētājs



**ĢIRTS VĒVERIS**  
valdes loceklis



**INGO BLEIER**  
valdes loceklis

PILNVARU TERMIŅŠ		
29.05.2018.-29.05.2021.	29.05.2018.-29.05.2021.	01.08.2019.-29.05.2021.
IESAISTE AKCIJU SABIEDRĪBAS IZPILDVARAS DARBĪBĀS		
Atbild un pārrauga finanšu, vides, kvalitātes un loģistikas jomu.	Atbild un pārrauga ražošanas jomu.	Atbild par sabiedrības un tās meitas uzņēmumu pārdošanas, iepirkumu un produktu pārvaldības jomu.
LĪDZŠINĒJĀ PIEREDZE		
Janvāris 2008 – pašlaik. Padomes loceklis VALMIERA GLASS UK Ltd. Maijs 2009– pašlaik. Padomes loceklis. P-D Tatneft Alabuga Glasfaser GmbH; Alabuga / Krievija. Maijs 2018 – pašlaik. P-D Valmiera Glass USA Corp. Padomes loceklis	Kopš 1997. gada ieņēmis dažādus amatus uzņēmumā	08/2016 – 07/2019 VALMIERA GLASS GRUPA pētniecības un attīstības sektora vadītājs
IZGLĪTĪBA		
Oktobris 1992 – Augusts 1997 Studējis ekonomiku Drēzdenes Lietišķo zinātņu universitātē (Dresden University of Applied Sciences)	2001-2005 Rīgas Tehniskā universitāte. Materiālzinātnes un lietišķās ķīmijas fakultāte. Inženierzinātņu bakalaura grāds ķīmijas tehnoloģijā	1990-1998 Nīderreinas Augstskola (Hochschule Niederrhein) Lietišķo zinātņu augstskola, Fakultāte: Tekstila tehnoloģijas, Grāds: Dipl.-Ing. (FH) Tekstila tehnika (MSc)
PIEDEROŠO AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA AKCIJU SKAITS (2019. GADA 31. DECEMBRĪ)		
0	0	0



**ANDRE H. SCHWIONTEK** valdes loceklis



**DOLORESA VOLKOPA** valdes locekle

PILNVARU TERMIŅŠ	
29.05.2018.-29.05.2021.* 01.06.2015.-28.05.2018.	29.05.2018.-29.05.2021. * 01.06.2015.-28.05.2018.
IESAISTE AKCIJU SABIEDRĪBAS IZPILDVARAS DARBĪBĀS	
Atbild un pārrauga pārdošanas, iepirkumu un produktu pārvaldības jomu.	Atbild un pārrauga personāla, veselības un darba aizsardzības jomu.
LĪDZŠINĒJĀ PIEREDZE	
Jūlijs 2014 – Augusts 2019. P-D Valmiera Glass USA Corp. Prezidents Marts 2014 – Augusts 2019. Padomes loceklis. Sherborne /UK VALMIERA GLASS UK Ltd.; Sherborne/UK.	Kopš 2010. gada Personāldaļas vadītāja, kopš 2015. gada ieņem arī valdes locekles amatu. Amatus ieņem līdz 2019. gada 1. jūnijam.
IZGLĪTĪBA	
Jūnijs 1993 – Marts 1998 Anhaltas augstskola (Fachhochschule Anhalt), Vācija. Bakalaura grāds Biznesa vadībā	1996-2000 (Vācija) Augstākā profesionālā izglītība – Sociālais pedagogs (specializācija projektu vadībā)
PIEDEROŠO AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA AKCIJU SKAITS (2019. GADA 31. DECEMBRĪ)	
2794	0

## ATKLĀTĪBA UN CAURSKATAMĪBA

### G2

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA un tās meitasuzņēmumu finanšu un darbības rezultātu atklātība un pārvaldes pārredzama darbība tiek nodrošināta, publiskojot dažādu finanšu un nefinanšu informāciju gan uzņēmuma mājaslapā, gan ārējās vietnēs, piemēram, Nasdaq Baltic interneta vietnē.

- Gada pārskats ar neatkarīga revidenta atzinumu tiek publicēts reizi gadā. Gada pārskats tiek sagatavots saskaņā ar starptautiskajiem finanšu pārskatu standartiem. Akciju sabiedrības gada pārskati ir pieejama Nasdaq Baltic tīmekļa vietnē kopš 1999. gada.
- Reizi ceturksnī tiek sagatavoti un publicēti AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA un tās meitasabiedrību finanšu pārskati atbilstoši Finanšu instrumentu tirgus likumā noteiktajām informācijas atklāšanas prasībām obligāciju emitentiem.
- Katru gadu tiek sagatavots AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA korporatīvās pārvaldības ziņojums atbilstoši AS Nasdaq Riga korporatīvās pārvaldības principiem, kā arī ilgtspējas nefinanšu ziņojums.
- Tiek nodrošināta informācija par akciju sabiedrības biznesa darbības aktualitātēm.

Finanšu pārskati un cita investoriem un sadarbības partneriem būtiska informācija tiek publicēta AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA interneta vietnē sadaļā Investoriem.

## BIZNESĀ ĒTIKA

### G6

Biznesa ētika ir viens no svarīgākajiem ilgtermiņa panākumu aspektiem. VALMIERA GLASS GRUPA ir definējusi 12 galvenos principus biznesa ētikā (cilvēktiesību ievērošana; likumu ievērošana; kukuļošana; veicināšanas maksājumi; konkurence; krāpšana; interešu konflikti; produkcijas kvalitāte; pārskatāma finanšu uzskaitē un pārskati; vide, veselība un drošība; dāvanas, maltītes un izklaides; konfidencialitāte), kas palīdz rast atbildes uz jautājumiem par dažādām ētikas dilemmām darbā, savstarpējā saskarsmē, kā arī attiecībās ar valsts un nevalstiskām institūcijām un biznesa partneriem.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA un tās meitasuzņēmumu biznesa ētikas kodekss nosaka, ka akciju sabiedrības pārvaldības institūcijām jādarbojas, ievērojot augstus profesionālās darbības ētikas

principus un darbības atbilstību normatīvo aktu prasībām. GRUPA atbalsta godīgu komercpraksi, ievēro godīgas konkurences noteikumus, neiesaistās konkurenci ierobežojošos, koruptīvos vai diskriminējošos darījumos.

Saskaņā ar akciju sabiedrības biznesa ētikas kodeksu labas korporatīvās pārvaldības principu ievērošana attiecas uz visiem AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA un tās meitasuzņēmumu darbiniekiem, paredzot, ka nedrīkst iesaistīties darbībās, kas varētu izraisīt konfliktu starp to personiskajām interesēm un VALMIERA GLASS GRUPAS saimnieciskās darbības interesēm. Darbiniekiem darījumu lēmumus vienmēr ir jāpieņem VALMIERA GLASS GRUPAS interesēs. Ar biznesa ētiku ikvienu ieinteresētā puse var iepazīties uzņēmuma tīmekļa vietnē, sadaļā Sociālā atbildība / Bizness un darba vide.

## INTEREŠU KONFLIKTU NOVĒRŠANA

### G7

Katra AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA un tās meitasuzņēmumu dalībnieka pienākums ir novērst jebkādu, pat šķietamu, interešu konfliktu rašanos savā darbībā. Pieņemot lēmumus, ikviens VALMIERA GLASS GRUPAS darbinieks vadās no uzņēmuma interesēm un neizmanto uzņēmumam izvirzītos sadarbības piedāvājumus personīgā labuma iegūšanai. AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA darbinieki nepiedalās tādu lēmumu pieņemšanā, kuri varētu radīt interešu konfliktu.

VALMIERA GLASS GRUPAS biznesa ētikas kodekss nosaka krāpšanas un korupcijas aizliegumu un nepieļauj interešu konflikta situācijas. GRUPAS uzņēmumu līgumpartneri tiek aicināti ievērot līdzvērtīgus ētikas principus un, slēdzot līgumus, tiek lūgti apliecināt, ka savstarpējā sadarbībā pamatosies uz godprātīgiem biznesa sadarbības principiem. VALMIERA GLASS GRUPA ievēro darbības ētikas principus un darbības atbilstību normatīvo aktu prasībām, to apstiprina arī fakts, ka 2019. gadā nav reģistrēti korupcijas gadījumi VALMIERA GLASS GRUPĀ.

## NODOKĻU POLITIKAS CAURSPĪDĪGUMS

### G8

Lai arī AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA nav formālas, rakstītas politikas par uzņēmuma nodokļu stratēģijām, strikti tiek ievēroti AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA un tās meitasuzņēmumu mītnes valstīs spēkā esošie nodokļu tiesību akti.

## ILGTSPĒJAS NEFINANŠU ZIŅOJUMS

**G9**

Saskaņā ar Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA kopā ar auditēto konsolidēto 2019. gada finanšu pārskatu un korporatīvās pārvaldības ziņojumu trešo gadu pēc kārtas sniedz pārredzamu konsolidēto ilgtspējas nefinanšu ziņojumu, nodrošinot informācijas pieejamību un atklātību par apkārtējas vides, darbinieku un darba vides, sabiedrības un korporatīvās pārvaldības jomām.

Ilgspējas nefinanšu ziņojums par 2019. gadu sagatavots kā atsevišķs pārskats, balstoties uz Nasdaq izdotajām ESG vadlīnijām Ziemeļvalstu un Baltijas tirgiem, tādējādi ieinteresētajām pusēm nodrošinot pēc iespējas plašāku informāciju par vides, sociālās un korporatīvās pārvaldības jomām konkrētajā pārskata periodā.

## TREŠO PUŠU VĒRTĒJUMS

**G11**

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA artās meitasuzņēmumiem ievēro un darbojas saskaņā ar starptautiski atzītiem, trešo pušu revidētiem standartiem, kas atbalsta ilgtspējīgu attīstību. Visu GRUPAS uzņēmumu kvalitātes pārvaldības sistēmas ir sertificētas saskaņā ar standarta ISO 9001:2015 prasībām. Pie tam GRUPAS mātesuzņēmumā AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ir sertificēta arī vides pārvaldības sistēma (ISO 14001:2015) un energopārvaldības sistēma (ISO 50001:2012).

Savukārt atsevišķie un konsolidētie finanšu gada pārskati tiek sagatavoti saskaņā ar Eiropas Savienībā pieņemtajiem Starptautiskajiem finanšu pārskatu standartiem un satur neatkarīgu revidentu ziņojumu, kas auditē un sniedz savu atzinumu ieinteresētajām pusēm par darbības finanšu rezultātiem. 2019. gadā par akciju sabiedrības VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA revidentu 2019. gada pārskata revīzijai ievēlēta auditorfirma SIA KPMG Baltics.

GRUPAS uzņēmumu, īpaši Latvijas uzņēmuma, darbības atklātība un caurskatāmība ir novērtēta arī ar augstiem valsts un reģionāla mēroga apbalvojumiem un atzinībām no trešajām pusēm.

**Korporatīvā pārvaldība - veiksmīgai mērķu sasniegšanai**



## PIELIKUMS – GALVENIE DARBĪBAS RĀDĪTĀJI

Pārskats balstīts uz NASDAQ ESG vadlīnijām Ziemeļvalstu un Baltijas tirgiem.

Pārskata periods: 2019. gada 1. janvāris – 2019. gada 31. decembris.

ESG – NASDAQ ESG vadlīnijas Ziemeļvalstu un Baltijas tirgiem.

LV – AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA Latvijā

AK – VALMIERA GLASS UK Ltd. Apvienotajā Karalistē

US – P-D VALMIERA GLASS USA Corp. Amerikas Savienotajās Valstīs

NP – nav piemērojams; NR – nav reģistrēts

ESG METRIKA	RĀDĪTĀJA APRAKSTS	VIENĪBA	2019
<b>VIDE (V)</b>			
<b>Vides politika</b>			
ESG E9	Vides politika	Atsauce: no 20. lpp., Vide un ilgtspējīga attīstība.	
<b>Vides likumi un noteikumi</b>			
ESG E9	Ražotnēm ir ISO 14001 sertifikācija	Skaitis	1: ISO 14001:2015 (LV)
ESG E9	Ražotnēm ir ISO 50001 sertifikācija	Skaitis	1: ISO 50001:2012 (LV)
<b>Siltumnīcefekta gāzu izmeši</b>			
ESG E1	Tiešie siltumnīcefekta gāzu izmeši kopā	t CO <sub>2</sub> .e	30092 (LV); 26319 (US); NR (UK)
ESG E1	Netiešie siltumnīcefekta gāzu izmeši kopā	t CO <sub>2</sub> .e	NP*
ESG E2	Tiešie CO <sub>2</sub> uz tonnu stikla šķiedras kopā	t CO <sub>2</sub> /t	0,82 (LV); 0,92 (US); NR (UK)
<b>Enerģija</b>			
ESG E3	Elektroenerģijas patēriņš	GWh	80,15 (LV); 18,58 (UK); 33,45 (US)
ESG E4	Elektroenerģijas patēriņš uz tonnu stikla šķiedras	MWh/t	3,09 (LV); 0,32 (AK); 0,45 (US)
ESG E5	Primārais enerģijas avots (dabas gāze)	m <sup>3</sup>	16217626 (LV); 1450978 (AK); 9562780 (US)
ESG E6	Atjaunojamo energoresursu intensitāte		NP (LV); NP (AK); NP (US)**
<b>Ūdens</b>			
ESG E7	Ūdens patēriņš kopā	t m <sup>3</sup>	760856 (LV); 26488 (AK); 145856 (US)
ESG E7	Ūdens patēriņš uz tonnu stikla šķiedras	m <sup>3</sup> /t	22,9 (LV); 0,15 (AK); 27,36 (US)
<b>Atkritumi un pārstrāde</b>			
ESG E8	Radītie atkritumi kopā	t	11473,36 (LV); 124,0 (AK); 8025,3 (US)
ESG E8	Atkritumi kopā ārējai pārstrādei	t	2716,36 (LV); 86,0 (AK); 1035 (US)
ESG E8	Atkritumi kopā uz tonnu stikla šķiedras	t/t	0,31 (LV); 0,13 (AK); 8,82 (US)
<b>Vides risku pārvaldība un uzraudzība</b>			
ESG E10	Vides auditi – iekšējie	Skaitis	12 (LV); 0 (AK); 0 (US)
ESG E10	Vides auditi – ārējie	Skaitis	4 (LV); 0 (AK); 2 (US)
ESG E10	Sodi	Skaitis	0 (LV); 0 (AK); 0 (US)
<b>SOCIĀLIE ASPEKTI (S)</b>			
<b>Personāla dati</b>			
	Vidējais kopējais darbinieku skaits 2019. gadā	Skaitis	1120 (LV); 134 (AK); 261 (US)
ESG S3	Personāla mainības koeficients	%	29,6 (LV); 4,5 (AK); 46 (US)
ESG S4	Dzimumu dažādība: % sieviešu no pilna laika darbiniekiem attiecībā pret uzņēmuma kopējo skaitu	%	39 (LV); 17 (AK); 36 (US)
ESG S5	Pagaidu darbinieku koeficients	Pilna laika (F): %; Nepilna laika (P): %	F: 100; P: 0 (LV)      F: 100; P: 0 (UK)      F: 100; P: 0 (US)

<b>Apmācības un izglītība</b>			
	Apmācību skaits kopā	Skaitis	179 (LV); 267 (AK); 356 (US)
	Darbinieku apmeklējumu skaits kopā	Skaitis	1885 (LV); 102 (AK); 565 (US)
	Vidējais apmācību stundu skaits gadā vienam darbiniekam	Vidēji h	8,3 (LV); 12 (AK); 32 (US)
<b>Darbinieku veselības aprūpe un drošība</b>			
ESG S7	Ražotnēm ir OHSAS 18001 sertifikācija	Skaitis	0 (LV); 0 (UK); 0 (US)
ESG S7	Traumu skaits kopā attiecībā pret kopējo darbinieku skaitu	Skaitis	27 (LV); 25 (UK); 62 (US)
ESG S7	Nāves gadījumu skaits kopā attiecībā pret kopējo darbinieku skaitu	Skaitis	0 (LV); 0 (UK); 0 (US)
ESG S7	Veselības un drošības auditi - iekšējie	Skaitis	14 (LV); 64 (UK); 13 (US)
ESG S7	Veselības un drošības auditi - ārējie	Skaitis	1 (LV); 3 (UK); 2 (US)
	Kopējais darba drošības apmācību apmeklējumu skaits	Skaitis	74 (LV); 274 (UK); 565 (US)
	Darba drošībā apmācīto darbinieku skaits kopā	Skaitis	554 (LV); 90 (UK); 512 (US)
	Kopējais ugunsdrošības apmācību skaits	Skaitis	36 (LV); 44 (UK); 1 (US)
	Ugunsdrošības apmācību apmeklējumu skaits kopā	Skaitis	700 (LV); 44 (UK); 2 (US)
<b>Atalgojuma politikas principi</b>			
ESG S2	Dzimumu atalgojuma attiecība: vidējais vīriešu atalgojums (X) pret vidējo sieviešu atalgojumu, parasti izteikts kā X:1.	Koeficients	1:1 (LV); 1:1 (UK); 1:1 (US)
ESG S1	Galvenā izpilddirektora atalgojuma attiecība: galvenā izpilddirektora atalgojums un bonusi (X) pret vidējo pilna laika ekvivalenta atalgojumu, parasti izteikta kā X:1	Koeficients	15:1 (LV); NP (UK); NP (US)
<b>Atbalsts un palīdzība kopienai</b>			
	Atbalstīto projektu/pasākumu skaits	Skaitis	0 (LV); 0 (UK); 0 (US)
	Kopējais finansējums kopienu atbalstīšanas projektiem	EUR	0 (LV); 0 (UK); 0 (US)
<b>KORPORATĪVĀ PĀRVALDĪBA (G)</b>			
<b>Valde</b>			
ESG S12	Valdes dažādība	Sievietes, %	0 (LV); NP (UK); NP (US)
ESG G1	Valde - pilnvaru nošķiršana	Atsauce: 32. lpp., Korporatīvā pārvaldība.	
ESG G2	Valde - pārskatāma prakse	Atsauce: 32. lpp., Korporatīvā pārvaldība	
<b>Pārskatāma nodokļu politika</b>			
ESG G8	Nodrošināta nodokļu pārskatāmība	Jā/Nē	Jā (LV; UK; US)
<b>Ētikas prakses politika un korupcijas novēršana</b>			
ESG G6	Ētika - uzvedības kodekss	Jā/Nē	Jā (LV; UK; US)
ESG G7	Apstiprinātie korupcijas gadījumi un veiktie pasākumi	Skaitis	0 (LV); 0 (UK); 0 (US)
ESG G7	Nozīmīgo sodu monetārā vērtība un nemonetāro sankciju par neatbilstību likumiem un noteikumiem kopējais skaits	EUR	0 (LV); 0 (UK); 0 (US)

Piezīmes:

\* Nav piemērojams, tāpēc nav reģistrēts visās GRUPAS struktūrvienībās.

\*\* Nav pieejama precīza informācija, cik iepirkte kWh ir saražoti, izmantojot atjaunojamus resursus.

**PIELIKUMS – ATSAUCES**

1. UN Environment and International Energy Agency. Towards a zero-emission, efficient, and resilient buildings and construction sector – Global Status Report 2017:  
[https://www.worldgbc.org/sites/default/files/UNEP%20188\\_GABC\\_en%20%28web%29.pdf](https://www.worldgbc.org/sites/default/files/UNEP%20188_GABC_en%20%28web%29.pdf)  
[Publicēts 2017. gadā]
2. Transparency Market Research. Global Fiberglass Market Expected to cross Valuation of US\$ 11.92 Billion by 2027; Automotive and Construction to Dominate Fiberglass Market.  
<https://www.transparencymarketresearch.com/fiberglass-market.html>  
[Publicēts 06.2020.]
3. Research and Markets. The World Market for Fiberglass (2018-2024): Propelled by the Growing Use of Fiberglass in Automobile, Aircraft and Aerospace Manufacturing:  
[https://www.researchandmarkets.com/research/7b98bm/the\\_world\\_market?w=5](https://www.researchandmarkets.com/research/7b98bm/the_world_market?w=5)  
[Publicēts 11.2018.]
4. Markets&Markets. Fiberglass Roving Market by Fiber Glass Type (E, ECR, H, AR, S), Product Type(Single-end, Multi-end, Chopped),End-use Industry (Transportation, Construction, Electrical & Electronics, Pipe & Tank, Wind, Aerospace, Marine), and Region Global Forecast to 2023:  
<https://www.marketsandmarkets.com/Market-Reports/fiberglass-roving-market-132583551.html>  
[Publicēts 09.2018.]
5. Research & Markets.  
\$2.1 Billion Growth Opportunities in the European Glass Fiber Market 2018-2023:  
[https://www.researchandmarkets.com/research/4wxs7h/2\\_1\\_billion?w=4](https://www.researchandmarkets.com/research/4wxs7h/2_1_billion?w=4)  
[Publicēts 10.2018.]
6. A European Green Deal.  
<https://ec.europa.eu/info/node/123797>  
[Publicēts 12.2019.]
7. BPIE – Buildings Performance Institute Europe.  
The Concept of the Individual Building Renovation Roadmap:  
<http://bpie.eu/wp-content/uploads/2018/03/iBRoad-The-Concept-of-the-Individual-Building-Renovation-Roadmap.pdf>  
[Publicēts 01.2018.]
8. OECD Summary. ITF Transport Outlook 2019:  
<http://www.oecd.org/about/publishing/itf-transport-outlook-2017-9789282108000-en.htm>  
[Publicēts 22.05.2019.]



**RAŽOJAM  
NETICAMO**

