



VILNIAUS DEGTINĖ

ĮKURTA 1973

2011-03-22 Nr. 08-112

I \_\_\_\_\_ Nr. \_\_\_\_\_

ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 22 straipsnio nuostatomis ir Lietuvos Respublikos vertybinių popierių komisijos 2007 m. vasario 23 d. nutarimu Nr. 1K-3 patvirtintomis periodinės papildomos informacijos rengimo ir pareikimo taisyklėmis, mes, AB „Vilniaus degtinė“ generalinis direktorius Danas Kerbelis ir finansų ir administracijos direktorė Audra Jauniškienė patvirtiname, kad mūsų žiniomis AB „Vilniaus degtinė“ 2010 m. audituota finansinė atskaitomybė, sudarytos pagal Europos Sąjungoje priimtus Tarptautinės finansinės atskaitomybės standartus, atitinka tikrovę ir teisingai parodo AB „Vilniaus degtinė“ turta, įsipareigojimus, finansinę būklę bei laikotarpio pelną, o metiniame pranešime yra teisingai nurodyta verslo plėtros ir veiklos apžvalga.

Generalinis direktorius



Finansų ir administracijos direktorė

Danas Kerbelis

Audra Jauniškienė



**AB „Vilniaus degtinė“**

2010 m. gruodžio 31 d.  
metinės finansinės ataskaitos

## **Turinys**

Informacija apie įmonę	2
Valdybos pareiškimas apie metines ataskaitas	3
Nepriklausomo auditoriaus išvada	4
Finansinės būklės ataskaita	5
Bendrujų pajamų ataskaita	7
Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita	8
Pinigų srautų ataskaita	9
Pastabos	10
Metinis pranešimas už 2010 metus	45

## **Informacija apie įmonę**

### **AB „Vilniaus degtinė“**

Telefonas: + 370 5 231 31 52  
Telefaksas: + 370 5 231 50 52  
Įmonės kodas: 120057287  
Įregistruota: Panerių g. 47/2, Vilnius, Lietuva

### **Vadovybė**

Danas Kerbelis, Generalinis direktorius  
Audra Jauniškienė, Finansų ir administracijos direktorė

### **Valdyba**

Darius Žaromskis  
Danas Kerbelis  
Juozas Daunys  
Audra Jauniškienė  
Dalius Rutkauskas

### **Auditorius**

UAB „Rimess“

### **Bankai**

AB DnB NORD bankas

AS „UniCredit Bank“, Lietuvos skyrius  
AB „SEB bankas“  
AB „Swedbank“

## Valdybos pareiškimas apie metines ataskaitas

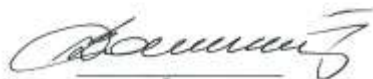
Valdyba šiandien aptarė ir patvirtino metines finansines ataskaitas ir vadovybės metinį pranešimą bei juos pasirašė.

Finansinės ataskaitos buvo parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje. Mūsų nuomone, taikyti apskaitos principai yra tinkami ir finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais parodo tikrą ir teisingą vaizdą.

Rekomenduojame, kad finansines ataskaitas patvirtintų Visuotinis akcininkų susirinkimas.

Vilnius, 2011 m. kovo 23 d.

Valdyba:



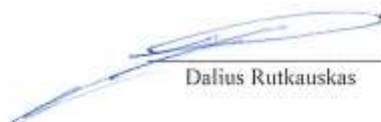
Darius Žaromskis  
(Pirmininkas)



Audra Jauniškienė



Danas Kerbelis



Dalius Rutkauskas



Juozas Daunys

## NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

AB „VILNIAUS DEGTINĖ“ AKCININKAMS

## Išvada dėl finansinių ataskaitų

Mes atlikome AB „Vilniaus degtinė“ toliau pateikiamo finansinių ataskaitų rinkinio, kurį sudaro 2010 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaita ir tą dieną pasibaigusių metų bendrųjų pajamų ataskaita, nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita, pinigų srautų ataskaita, bei reikšmingų apskaitos principų santrauka ir kita aiškinamoji medžiaga (toliau – finansinės ataskaitos), auditą.

## Vadovybės atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal Lietuvos Respublikoje galiojančius teisės aktus, reglamentuojančius buhalterinę apskaitą ir finansinę atskaitomybę, ir tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos.

## Auditoriaus atsakomybė

Mūsų atsakomybė – apie šias finansines ataskaitas pareikšti nuomonę, pagrįstą atliktu auditu. Mes atlikome auditą pagal tarptautinius audito standartus. Šiuose standartuose nustatyta, kad mes laikytumėmės etikos reikalavimų ir planuotume bei atliktume auditą taip, kad gautume pakankamą užtikrinimą, jog finansinėse ataskaitose nėra reikšmingų iškraipymų.

Auditas apima procedūras, kurias atliekant siekiama surinkti audito įrodymų dėl finansinių ataskaitų sumų ir atskleistos informacijos. Procedūrų parinkimas priklauso nuo auditoriaus sprendimo, įskaitant finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės ar klaidos rizikos vertinimą. Vertindamas šią riziką, auditorius atsižvelgia į vidaus kontrolę, susijusią su įmonės finansinių ataskaitų rengimu ir teisingu pateikimu, kad pasirinktų tomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad pareikštų nuomonę apie įmonės vidaus kontrolės veiksmingumą. Auditas taip pat apima taikomų apskaitos metodų tinkamumo ir vadovybės atliekamų apskaitinių įvertinimų racionalumo ir bendro finansinių ataskaitų pateikimo įvertinimą.

Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami auditoriaus nuomonei pagrįsti.

## Nuomonė

Mūsų nuomone, finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai pateikia AB „Vilniaus degtinė“ 2010 m. gruodžio 31 d. finansinę būklę ir tą dieną pasibaigusių metų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus, vadovaujantis Lietuvos Respublikoje galiojančiais teisės aktais, reglamentuojančiais buhalterinę apskaitą ir finansinių ataskaitų sudarymą, ir tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais, priimtais taikyti Europos sąjungoje.

## Išvada dėl kitų teisinių ir priešžiūros reikalavimų

Be to, mes perskaitėme toliau pateiktą AB „Vilniaus degtinė“ 2010 m. metinį pranešimą ir nepastebėjome jokių reikšmingų į jį įtrauktos finansinės informacijos neatitikimų AB „Vilniaus degtinė“ 2010 m. finansinėms ataskaitoms.

Auditorius, direktorius  
Genadijus Makuševus  
Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000162

2011 m. kovo 23 d.  
Vilnius

UAB „Rimess“  
Audito įmonės pažymėjimo Nr. 001332

## Finansinės būklės ataskaita

Gruodžio 31 d.

Litais	Pastabos	2010	2009
<b>TURTAS</b>			
<b>Ilgalaikis turtas</b>			
Materialusis turtas	14	28 022 090	21 563 651
Nematerialusis turtas	15	12 956 529	13 922 486
Finansinis turtas	16	3 615 486	0
<b>Iš viso ilgalaikio turto</b>		<b>44 594 105</b>	<b>35 486 137</b>
<b>Trumpalaikis turtas</b>			
Atsargos	17	7 246 521	7 689 344
Išankstiniai apmokėjimai ir ateinančių laikotarpių sąnaudos	18	228 521	1 280 152
Pirkėjų išiskolinimas	19	24 135 874	28 864 366
Kitos gautinos sumos	20	439 951	3 659 967
Kitas trumpalaikis turtas		0	0
Grynieji pinigai ir grynųjų pinigų ekvivalentai	21	49 528	82 098
<b>Iš viso trumpalaikio turto</b>		<b>32 100 395</b>	<b>41 575 927</b>
<b>IŠ VISO TURTO</b>		<b>76 694 500</b>	<b>77 062 064</b>

Paaiškinimai, pateikiami 10–44 puslapiuose, yra neatskiriama šios finansinės ataskaitos dalis.

## Finansinės būklės ataskaita (tęsinys)

Gruodžio 31 d.

Litais	Pastabos	2010	2009
<b>NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI</b>			
<b>Kapitalas ir rezervai</b>			
Akcinis kapitalas	22	24 408 431	24 408 431
Įstatymo numatytas rezervas	22	2 440 843	2 440 843
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai)		12 111 073	12 446 994
<b>Iš viso nuosavo kapitalo</b>		<b>38 960 347</b>	<b>39 296 268</b>
<b>Ilgalaikiai įsipareigojimai</b>			
Paskolos ir kitos sumos, kurioms skaičiuojamos palūkanos	24	5 531 318	7 100 873
Vyriausybės dotacijos	25	4 137 227	0
Atidėtojo mokesčio įsipareigojimas	12	785 750	851 598
<b>Iš viso ilgalaikių įsipareigojimų</b>		<b>10 454 295</b>	<b>7 952 471</b>
<b>Trumpalaikiai įsipareigojimai</b>			
Paskolos ir kitos sumos, kurioms skaičiuojamos palūkanos	24	13 258 187	13 160 058
Skolos tiekėjams		4 553 753	4 191 269
Mokėtinas pelno mokestis		0	0
Kitos mokėtinos sumos	26	9 467 918	12 461 998
<b>Iš viso trumpalaikių įsipareigojimų</b>		<b>27 279 858</b>	<b>29 813 325</b>
<b>Iš viso įsipareigojimų</b>		<b>37 734 153</b>	<b>37 765 796</b>
<b>IŠ VISO NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ</b>		<b>76 694 500</b>	<b>77 062 064</b>

Paaiškinimai, pateikiami 10–44 puslapiuose, yra neatskiriama šios finansinės ataskaitos dalis.



## Bendrujų pajamų ataskaita

Gruodžio 31d.

Litais	Pastabos	2010	2009
		<hr/>	<hr/>
<b>Pardavimo pajamos</b>	5	<b>41 829 018</b>	<b>47 678 504</b>
Pardavimo savikaina		(25 646 721)	(25 507 834)
<b>Bendrasis pelnas</b>	5	<b>16 182 297</b>	<b>22 170 670</b>
Kitos pajamos	6	508 776	273 729
Pardavimo ir paskirstymo sąnaudos	7	(6 252 281)	(8 722 641)
Administracinės sąnaudos	8	(10 283 885)	(12 113 619)
Kitos sąnaudos	6	(35 963)	(50 237)
<b>Veiklos rezultatas</b>		<b>118 944</b>	<b>1 557 902</b>
Finansinės veiklos pajamos	10	245 741	157 804
Finansinės veiklos sąnaudos	10	(766 454)	(1 172 297)
<b>Pelnas prieš mokesčius</b>		<b>(401 769)</b>	<b>543 409</b>
Pelno mokestis	11	65 848	182 902
<b>Laikotarpio pelnas (nuostoliai)</b>		<b>(335 921)</b>	<b>726 311</b>
Paprastasis ir sumažintas pelnas tenkantis vienai akcijai	23	(0,01)	0,03
<b>Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso, atskaičius mokesčius</b>		<b>(335 921)</b>	<b>726 311</b>

Paaiškinimai, pateikiami 10-44 puslapiuose, yra neatskiriama šios finansinės ataskaitos dalis.

## Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

Litais	Pastabos	Akcinis kapitalas	Įstatymų numatytas rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytas pelnas	Iš viso nuosavo kapitalo
<b>Kapitalas ir rezervai 2009 m. sausio 1 d.</b>		<b>24 408 431</b>	<b>2 440 843</b>		<b>11 720 683</b>	<b>38 569 957</b>
2009 m. pelnas					726 311	726 311
<b>Kapitalas ir rezervai 2009 m. gruodžio 31 d.</b> Ataskaitinio laikotarpio pelnas		<b>24 408 431</b>	<b>2 440 843</b>		<b>12 446 994 (335 921)</b>	<b>39 296 268 (335 921)</b>
<b>Kapitalas ir rezervai 2010 m. gruodžio 31 d.</b>	22	<b>24 408 431</b>	<b>2 440 843</b>	<b>0</b>	<b>12 111 073</b>	<b>38 960 347</b>

Paiškinimai, pateikiami 10-44 puslapiuose, yra neatskiriama šios finansinės ataskaitos dalis.

## Pinigų srautų ataskaita

Litais	2010	2009
Laikotarpio pelnas (nuostoliai)	(335 921)	726 311
Nusidėvėjimas ir amortizacija	3 901 728	3 989 672
Nebaigtos statybos vertės sumažėjimas	0	(115 958)
Pirkėjų išiskolinimo ir kitų gautinų sumų vertės sumažėjimas	(457 089)	(465 211)
Atsargų vertės sumažėjimas	0	0
Finansinės sąnaudos, grynąja verte	318 741	901 632
Pelnas (nuostoliai) iš ilgalaikio turto perleidimo ir nurašymo	(89 937)	(15 799)
Pelno mokesčio sąnaudos	(65 848)	(182 902)
<b>Grynieji pinigų srautai iš pagrindinės veiklos iki pokyčių apyvartiniame kapitale</b>	<b>3 271 674</b>	<b>4 837 745</b>
Atsargų pokytis	442 823	1 805 884
Išankstinių apmokėjimų pokytis	1 051 631	(511 443)
Pirkėjų išiskolinimo ir kitų gautinų sumų pokytis	5 399 902	11 303 519
Skolų tiekėjams ir kitų mokėtinų sumų pokytis	(2 417 482)	(7 135 563)
<b>Grynieji pinigų srautai iš pagrindinės veiklos</b>	<b>4 476 874</b>	<b>5 462 397</b>
Sumokėtas pelno mokestis	144 249	(56 544)
<b>Grynieji pinigų srautai iš įprastinės veiklos</b>	<b>7 892 797</b>	<b>10 243 598</b>
Gautos palūkanos	0	0
Pajamos iš ilgalaikio turto perleidimo	205 630	43 448
Ilgalaikio materialaus turto išigijimas	(8 724 189)	(1 231 469)
Ilgalaikio nematerialaus turto išigijimas	(8 715)	(21 000)
Paskolų sugražinimas	0	0
Paskolų suteikimas	(511 015)	(680 201)
<b>Grynieji pinigų srautai iš investicinės veiklos</b>	<b>(9 038 289)</b>	<b>(1 889 222)</b>
Paskolų gražinimas	(1 866 739)	(1 875 463)
Paskolų gavimas	0	0
Kitų finansinių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)	(223 447)	(4 904 788)
Finansinės nuomos mokėjimai	(367 975)	(457 392)
Gautos dotacijos	4 137 227	0
Sumokėtos palūkanos	(566 144)	(1 087 024)
Sumokėti dividendai	0	0
<b>Grynieji pinigų srautai iš finansinės veiklos</b>	<b>1 112 922</b>	<b>(8 324 667)</b>
<b>Grynieji pinigų srautai iš įprastinės, investicinės ir finansinės veiklos</b>	<b>(32 570)</b>	<b>29 709</b>
<b>Grynieji pinigai ir grynųjų pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje</b>	<b>82 098</b>	<b>52 389</b>
<b>Grynieji pinigai ir grynųjų pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje</b>	<b>49 528</b>	<b>82 098</b>

Paiškinimai, pateikiami 10–44 puslapiuose, yra neatskiriama šios finansinės ataskaitos dalis.

## Pastabos

### 1 Ataskaitą pateikianti įmonė

AB „Vilniaus degtinė“ (Įmonė) įregistruota 1995 m. gegužės 8 d. ir yra įsikūrusi Vilniuje, Lietuvoje. Įmonė turi filialą, kuris yra Obeliuose, Rokiškio rajone. Atstovybių Įmonė neturi.

AB „Vilniaus degtinė“ yra listinguojama Lietuvos įmonė, kurios akcijomis yra prekiaujama AB „NASDAQ OMX Vilnius“. Akcijas valdo šie akcininkai:

Akcininkas	Akcijos	Nominali vertė, litais	Vertė iš viso, litais
„Sobieski“ Sp.z.o.o.	16 668 632	1	16 668 632
Darius Žaromskis	2 440 843	1	2 440 843
Arūnas Tuma	2 384 377	1	2 384 377
Kiti smulkieji akcininkai	2 914 579	1	2 914 579
<b>Kapitalo iš viso</b>	<b>24 408 431</b>	<b>1</b>	<b>24 408 431</b>

Įmonės pagrindinė veikla yra alkoholinių gėrimų gamyba ir prekyba: degtinės, trauktinės, likerio ir kitų alkoholinių gėrimų. Alkoholinių gėrimų gamybos įrenginiai yra Vilniuje, tačiau distiliuoto etilo alkoholio gamybos įrenginiai yra Įmonės filiale, Obeliuose.

Pagrindinę dalį Įmonės pardavimų sudaro pardavimai vietinėje rinkoje. Pardavimų Europos Sąjungos ir užsienio rinkose lyginamasis svoris bendroje pardavimo apimtyje nėra ženklus.

AB „Vilniaus degtinė“ personalą 2010 m. gruodžio 31 d. sudarė 169 darbuotojai (2009 m. gruodžio 31 d. –193 darbuotojai).

### 2 Reikšmingų apskaitos principų santrauka

#### Atitikimas nustatytiems standartams

Finansinės ataskaitos buvo parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Valdyba patvirtino Įmonės finansines ataskaitas ir vadovybės metinį pranešimą ir juos pasirašė 2011 m. kovo 23 d.

## Pastabos

### 2 Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

#### Atskaitomybės parengimo pagrindas

Finansinėje atskaitomybėje skaičiai pateikiami nacionaline valiuta - litais, kuri yra ir Įmonės funkcinė valiuta. Atskaitomybė yra parengta remiantis istorine savikaina.

Rengdama finansinę atskaitomybę pagal TFAS, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, vadovybė turi atlikti skaičiavimus ir įvertinimus, remdamasi tam tikromis prielaidomis, kurios įtakoja apskaitos principų pasirinkimą bei turto, išsipareigojimų, pajamų ir sąnaudų sumas. Įvertinimai ir su jais susijusios prielaidos yra pagrįsti istorine patirtimi bei veiksniais, atspindinčiais esamas sąlygas. Minėtų prielaidų ir įvertinimų pagrindu yra daroma išvada dėl turto ir išsipareigojimų likutinių verčių, apie kurias negalima spręsti iš kitų šaltinių. Faktiniai rezultatai gali skirtis nuo daromų įvertinimų. Įvertinimai ir jų prielaidos nuolat peržiūrimi. Apskaitinių įvertinimų pasikeitimo įtaka yra pripažįstama tame laikotarpyje, kuriame įvertinimas yra peržiūrimas, jei jis turi įtakos tik šiam laikotarpiui, arba įvertinimo peržiūros laikotarpyje bei ateinančiuose laikotarpiuose, jei įvertinimas įtakoja ir peržiūros, ir ateinančiuosius laikotarpius.

Vadovybės nuomonė dėl TFAS, priimtų taikyti Europos Sąjungoje, taikymo, kai jie turi reikšmingos įtakos finansinei atskaitomybei, ir įvertinimai dėl reikšmingų kitų metų koregavimų yra aptariami 3 pastaboje.

Žemiau pateikti įmonės apskaitos principai buvo nuosekliai taikomi ir sutampa su taikytais praėjusiais metais.

#### Užsienio valiuta

##### Sumų užsienio valiuta įvertinimas nacionaline valiuta

Operacijos užsienio valiuta įvertinamos litais operacijos dieną esančiu valiutos keitimo kursu. Piniginis turtas ir piniginiai išsipareigojimai užsienio valiuta įvertinami litais balanso sudarymo dieną esančiu valiutos keitimo kursu. Valiutos kurso pasikeitimo skirtumai, atsiradę įvykdžius šias operacijas, apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje.

## Pastabos

### 2 Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

#### Neišvestinės finansinės priemonės

Neišvestinės finansinės priemonės apima pirkėjų įsiskolinimą ir kitas gautinas sumas, grynuosius pinigus ir grynujų pinigų ekvivalentus, paskolas, skolas tiekėjams ir kitas mokėtinas sumas.

Grynuosius pinigus ir jų ekvivalentus sudaro grynujų pinigų likučiai ir indėliai pagal pareikalavimą.

Neišvestinės finansinės priemonės pradžioje pripažįstamos tikrąja verte, įtraukiant (išskyrus priemonėms, apskaitytoms pelno (nuostolių) ataskaitoje tikrąja verte) visas tiesiogiai priskirtinas sandorio sąnaudas. Po pirminio pripažinimo, neišvestinės finansinės priemonės yra įvertinamos taip, kaip nurodyta toliau.

Finansinės priemonės apskaitoje pripažįstamos sandorio sudarymo dieną. Įmonė nustoja pripažinti finansinį turtą, kai nustoja galioti sutartinės teisės pinigų srautams iš to turto, arba kai sandorio metu yra perduodamos teisės gauti sutartus grynujų pinigų srautus iš to finansinio turto, t.y. visa rizika ir nauda iš finansinio turto nuosavybės yra perduodamos. Finansinis įsipareigojimas nustojamas pripažinti, kai jis yra padengiamas, atšaukiamas ar pasibaigia jo terminas.

Gautinos sumos yra neišvestinis finansinis turtas ir nėra kotiruojamos aktyvioje rinkoje. Jos yra įtrauktos į trumpalaikį turtą, išskyrus tas sumas, kurių terminas yra ilgesnis nei 12 mėnesių. Pradžioje išduotos paskolos ir gautinos sumos pripažįstamos tikrąja verte. Po pirminio pripažinimo, paskolos ir gautinos sumos yra įvertinamos amortizuota savikaina, naudojant efektyvios palūkanų normos metodą, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra. Trumpalaikės gautinos sumos nėra diskontuojamos.

Paskolos, pasiskolintos sumos ir kiti finansiniai įsipareigojimai apskaitomi amortizuota savikaina, taikant efektyvios palūkanų normos metodą. Trumpalaikiai įsipareigojimai nediskontuojami.

#### Išvestinės finansinės priemonės

Per laikotarpį, pasibaigusį 2010 m. gruodžio 31 d., Įmonė išvestinių finansinių priemonių nenaudojo ir ataskaitos pateikimo dieną jų neturėjo.

#### Ilgalaikis materialusis turtas

##### Pripažinimas ir įvertinimas

Ilgalaikis materialusis turtas įvertinamas savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius.

Įmonės turto savikainą sudaro išlaidos, tiesiogiai susijusios su turto įsigijimu. Įmonės pagaminto turto savikainą sudaro medžiagų savikaina, tiesioginės darbo sąnaudos ir kitos

## Pastabos

### 2 Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

#### Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

##### Pripažinimas ir įvertinimas (tęsinys)

išlaidos, patirtos gaminant šį turtą iki jo naudojimo pradžios, turto išmontavimo, išvežimo bei turto gamybinės vietos sutvarkymo išlaidos.

Kai ilgalaikio materialaus turto dalių naudingo tarnavimo laikas skiriasi, jos yra apskaitomos kaip atskiras ilgalaikis materialusis turtas.

#### Vėliau patirtos sąnaudos

Po pirminio turto pripažinimo, sąnaudos, patiriamos keičiant ilgalaikio materialaus turto komponentą arba susijusios su turto rekonstrukcija, yra kapitalizuojamos tik jeigu iš to turto tikėtina gauti ekonominės naudos ir naujojo komponento savikaina gali būti patikimai įvertinta. Visos kitos patirtos sąnaudos pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje, kai patiriamos.

#### Nusidėvėjimas

Nusidėvėjimas apskaičiuojamas tiesioginiu būdu per numatomą ilgalaikio materialaus turto naudingo tarnavimo laiką ir apskaitomas pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Numatomas naudingo tarnavimo laikas yra toks:

- Pastatai ir statiniai 12–20 metų
- Mašinos ir įrengimai 5–20 metų
- Transporto priemonės 4–10 metų
- Kitas turtas 5–15 metų

Nusidėvėjimo metodai, likvidacinės vertės ir turto naudingo tarnavimo laikotarpiai yra peržiūrimi kiekvieną ataskaitų pateikimo dieną.

## Pastabos

### 2 Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

#### Ilgalaikis nematerialusis turtas

Nematerialusis turtas, kurio numatomas naudingo tarnavimo laikas yra ribotas ir kurį sudaro Įmonės įsigyta kompiuterinė programinė įranga ir kitos licencijos bei prekiniai ženklai, apskaitomas savikaina, atėmus sukauptą amortizaciją ir vertės sumažėjimą.

Amortizacija pelno (nuostolių) ataskaitoje apskaitoma tiesioginiu metodu per visą numatomą naudingo tarnavimo laiką. Ilgalaikio nematerialaus turto naudingo tarnavimo laikas yra toks:

- Programinė įranga ir licencijos 3 metai
- „Sobieski“ prekių ženklas 20 metų

Vėlesnės nematerialaus turto išlaidos kapitalizuojamos tik tada, kai dėl jų padidėja konkretaus turto, su kuriuo yra susiję išlaidos, būsima ekonominė nauda. Visos kitos išlaidos yra nurašomos, kai patiriamos

#### Nuomojamas turtas

Nuoma, kai įmonė prisiima reikšmingą riziką ir naudą, susijusią su turto nuosavybe, yra laikoma išperkama nuoma. Turtas, įgyjamas išperkamosios nuomos būdu, pripažįstamas Įmonės turtu išperkamosios nuomos laikotarpio pradžios dieną ir apskaitomas mažesniąja iš turto tikrosios vertės ir minimalių išperkamosios nuomos įmokų dabartinės vertės atėmus nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius. Visa kita nuoma yra laikoma veiklos nuoma.

#### Atsargos

Atsargos, įskaitant nebaigtą gamybą, apskaitomos mažesniąja iš verčių (savikainos ar grynosios realizacinės vertės). Grynoji realizacinė vertė yra įvertinta pardavimo kaina, atėmus įvertintas produkcijos gamybos užbaigimo ir pardavimo sąnaudas.

Atsargų savikaina apskaičiuojama FIFO metodu.

Kai atsargos yra pasigaminamos, bei nebaigtos gamybos atveju, į savikainą įtraukiama ir atitinkama dalis netiesioginių gamybos sąnaudų, paskirstomų pagal normas, apskaičiuotas atsižvelgiant į gamybos pajėgumų panaudojimą.

Pagalbinės medžiagos ir atsargos nurašomos, kai yra pradedamos naudoti arba yra apskaitomos pagamintų prekių savikainoje, jei yra naudojamos gamyboje.



## Pastabos

### 2 Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

#### Atsargos (tęsinys)

Įmonė apskaito butelius kaip atsargas, kadangi Įmonė nesitiki, kad po pradinio pardavimo juos bus galima dar kartą panaudoti. Gamyboje naudojami buteliai yra įtraukiami į pagamintų prekių savikainą.

Apyvartinė tara (plastikinės dėžės alkoholinių gėrimų buteliams sudėti) nurašoma į veiklos sąnaudas iš karto pradėjus naudoti.

#### Vyriausybės dotacijos

Dotacijos apskaitomos kaupimo principu, t.y. gautos dotacijos arba jų dalys pripažįstamos panaudotomis tais laikotarpiais, kuriais patiriamos su dotacijomis susijusios sąnaudos.

Dotacijos susijusios su turtu.

Dotacijos, susijusios su turtu, apima dotacijas, kurios yra gautos ilgalaikio turto forma arba skirtos ilgalaikiam turtui įsigyti. Dotacijos yra apskaitomos gauto turto tikrąja verte ir vėliau pripažįstamos pajamomis, mažinant turto nusidėvėjimo sąnaudas, per atitinkamo ilgalaikio turto naudingo tarnavimo laikotarpį

#### Vertės sumažėjimas

Finansinio turto vertė yra sumažėjusi, jei yra objektyvių įrodymų, kad tam tikras įvykis ar įvykiai gali turėti neigiamos įtakos su turtu susijusiems pinigų srautams ateityje. Reikšmingam finansiniam turtui vertės sumažėjimas yra vertinamas individualiai. Likęs finansinis turtas suskirstomas į turto grupes pagal panašią kredito riziką ir toms grupėms vertės sumažėjimas yra nustatomas bendrai. Turtas, kuriam vertės sumažėjimas yra nustatytas individualiai ir kuriam vertės sumažėjimo nuostolis yra ir toliau pripažįstamas, nėra įtraukiamas į bendrai nustatomą vertės sumažėjimą.

Įmonės nefinansinio turto likutinė vertė, išskyrus atsargas ir atidėtojo mokesčio turtą, yra peržiūrima kiekvieną ataskaitų pateikimo dieną, siekiant išsiaiškinti, ar yra nuvertėjimo požymių. Jeigu tokių požymių yra, įvertinama turto atsiperkamoji vertė.

Turto su neapibrėžtu naudingo tarnavimo laiku bei dar neįvesto į eksploataciją nematerialaus turto atsiperkamoji vertė įvertinama kiekvieną balanso sudarymo dieną.

Nuostolis dėl nuvertėjimo apskaitomas, kai turto arba jam priklausančio grynuosius pinigus uždirbančio vieneto apskaitinė vertė viršija atsiperkamąją vertę. Grynuosius pinigus uždirbantis vienetas yra mažiausia pinigų uždirbančio turto grupė, sukurianti pinigų srautus, nepriklausomus nuo kito turto ar turto grupių. Visi dėl nuvertėjimo patirti nuostoliai yra apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje.

#### Atsiperkamosios vertės apskaičiavimas

Gautinų sumų, apskaitomų amortizuota savikaina, atsiperkamoji vertė apskaičiuojama kaip būsimų pinigų srautų dabartinė vertė, diskontuota taikant pradinę efektyvią palūkanų normą,

## Pastabos

### 2 Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

#### Atsiperkamosios vertės apskaičiavimas (tęsinys)

t.y. efektyvią palūkanų normą, apskaičiuotą pradinio šių gautinų sumų pripažinimo momentu. Trumpalaikės gautinos sumos nėra diskontuojamos.

Nefinansinio turto atsiperkamoji vertė yra didesnė iš dviejų verčių: grynosios realizacinės, atskaičius pardavimo sąnaudas, ir turto naudojimo vertės. Turto naudojimo vertė apskaičiuojama diskontuojant būsimus pinigų srautus iš turto naudojimo iki jų dabartinės vertės, taikant mokestinę diskonto normą, atspindinčią realias rinkos prielaidas dėl pinigų vertės laike ir riziką susijusią su tuo turto.

#### Vertės sumažėjimo atstatymas

Gautinų sumų, apskaitytų amortizuota savikaina, vertės sumažėjimo nuostoliai atstatomi, jeigu atsiperkamosios vertės vėlesnis padidėjimas gali būti objektyviai susietas su įvykiu, įvykusi po vertės sumažėjimo nuostolio pripažinimo.

Jeigu įvyksta tam tikri įvykių ar aplinkybių, kurių pagrindu buvo vertinama nefinansinio turto atsiperkamoji vertė, pasikeitimai, liudijantys, kad nefinansinio turto apskaitinė vertė gali būti atgauta, vertės sumažėjimo nuostoliai yra atstatomi. Vertės sumažėjimo nuostoliai atstatomi taip, kad turto likutinė vertė neviršytų tos likutinės vertės, kuri būtų nustatyta, jei vertės sumažėjimo nuostoliai nebūtų buvę pripažinti, atskaičius amortizaciją ar nusidėvėjimą.

#### Dividendai

Dividendai apskaitomi kaip įsiskolinimas laikotarpyje, kada jie yra paskelbiami.

#### Išmokos darbuotojams

Įmonė neturi apibrėžtų įmokų ir skatinimo planų bei mokėjimo schemų Įmonės akcijomis. Išėjusiems į pensiją buvusiems Įmonės darbuotojams įsipareigojimus vykdo valstybė.

#### Atidėjiniai

Atidėjiniai įsipareigojimams yra apskaitomi balanse kai tikėtina, kad dėl praeityje įvykusių įvykių atsiradusiems esamiems teisiniams įsipareigojimams arba neatšaukiamiems pasižadėjimams įvykdyti reikės papildomų lėšų.

#### Pajamos

##### *Prekių pardavimai*

Pajamos pardavus prekes pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje tuomet, kai reikšminga rizika ir nuosavybė yra perduotos pirkėjui, kai yra tikėtina, kad Įmonė gaus ekonominės naudos,

## **Pastabos**

### **2 Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)**

#### **Prekių pardavimai (tęsinys)**

susijusios su operacija, ir kai pajamų suma gali būti patikimai įvertinta. Pardavimai yra pripažįstami atėmus PVM, akcizo mokestį ir nuolaidas, tiesiogiai susijusias su pardavimais.

#### **Suteiktos paslaugos, perleistas turtas**

Pajamos, suteikus paslaugas, pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje tas paslaugas suteikus atsižvelgiant į paslaugų įvykdymo lygį. Pajamos pripažįstamos atėmus suteiktas nuolaidas.

Nuomos pajamos pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje tiesioginiu būdu per atitinkamos nuomos laikotarpį.

Pajamos iš perleisto turto pelno (nuostolių) ataskaitoje pripažįstamos, kai reikšminga rizika ir nauda, susijusi su nuosavybe, yra perduotos pirkėjui.

Pajamos nepripažįstamos, jeigu yra didelių abejonių dėl pajamų atgavimo, ar susijusių sąnaudų arba kai tikėtinas prekių grąžinimas ar reikšminga rizika ir nauda negali būti laikomos perduotomis pirkėjui.

#### **Sąnaudos**

##### **Veiklos nuomos mokėjimai**

Veiklos nuomos mokėjimai pagal atitinkamas veiklos nuomos sutartis pripažįstami pelno (nuostolių) ataskaitoje sistemingai išdalijant juos per visą nuomos laikotarpį.

##### **Finansinės nuomos mokėjimai**

Minimalūs nuomos mokėjimai yra paskirstomi į finansines sąnaudas ir nepadengto išsipareigojimo dengimą, naudojant efektyvios palūkanų normos metodą. Finansinės sąnaudos paskirstomos per visą finansinės nuomos laikotarpį, apskaičiuojant jas pagal pastovią periodinę palūkanų normą, taikomą nepadengtam išsipareigojimo likučiui.

##### **Grynosios finansavimo sąnaudos**

Grynoji finansavimo sąтуда sudaro palūkanų sąnaudas, įvertintos efektyvios palūkanų normos metodu, palūkanų pajamos iš investuotų lėšų ir užsienio valiutos kursų pasikeitimo įtaka.

## Pastabos

### 2 Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

#### *Grynosios finansavimo sąnaudų (tęsinys)*

Palūkanų pajamos pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje, kai jos sukaupiamos, remiantis efektyvios palūkanų normos metodu. Finansinės nuomos mokėjimų palūkanų sąnaudų sudedamoji dalis pelno (nuostolių) ataskaitoje pripažįstama naudojant efektyvios palūkanų normos metodą.

#### **Pelno mokestis**

Pelno mokestį sudaro einamasis ir atidėtas mokestis. Pelno mokestis apskaitomas pelno (nuostolių) ataskaitoje, išskyrus, kai jis yra susijęs su straipsniais, tiesiogiai apskaitytais nuosavame kapitale, tada jis apskaitomas nuosavame kapitale.

Einamasis pelno mokestis yra mokestis, apskaičiuotas nuo metų apmokestinamojo pelno, taikant galiojančius ir taikomus balanso sudarymo dieną tarifus, bei ankstesnių metų pelno mokesčio koregavimus.

Atidėtas mokestis pripažįstamas naudojant balansinį metodą. Jis apskaičiuojamas, atsižvelgiant į laikinus skirtumus tarp turto ir įsipareigojimų verčių finansinėse ataskaitose bei jų verčių mokesčių tikslais. Atidėtas mokestis neskaičiuojamas laikiniams skirtumams, atsiradusiems turto arba įsipareigojimų pradinio pripažinimo momentu, kai tie skirtumai neįtakoja nei ataskaitinio laikotarpio apskaityto, nei apmokestinamojo pelno. Atidėtas mokestis yra vertinamas taikant mokesčio normas, kurios galios, kai minėti laikini mokestiniai skirtumai realizuosis remiantis mokesčių įstatymais, priimtais arba iš esmės priimtais ataskaitų pateikimo dieną.

Atidėtojo mokesčio turtas yra pripažįstamas tik tuomet, kai tikimasi, kad ateityje Įmonė turės pakankamai mokestinio pelno, kuris leis išnaudoti mokesčio turtą. Atidėtojo mokesčio turtas yra peržiūrimas kiekvieną ataskaitų pateikimo dieną ir mažinamas tokia suma, kokia mokestinė nauda tikėtina nebus realizuota.

#### **Segmentų ataskaitos**

Segmentas yra reikšminga Įmonės veiklos dalis, išskiriama pagal tiekiamus produktus ar teikiamas paslaugas arba pagal produktų ar paslaugų tiekimą tam tikroje ekonominėje aplinkoje, kuriai būdinga savita rizika ir ekonominė nauda. Įmonės pradinės segmentų ataskaitos yra paruoštos remiantis verslo segmentais.

## Pastabos

### 2 Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

#### Pelnas vienai akcijai

Įmonė pateikia duomenis apie pelną, tenkanti vienai akcijai, ir apie sumažintą pelną, tenkanti vienai akcijai. Pelnas, tenkantis vienai akcijai, yra skaičiuojamas padalijant pelną arba nuostolį, tenkanti Įmonės akcininkams, iš svertinio paprastųjų akcijų vidurkio per laikotarpį. Sumažintas pelnas, tenkantis vienai akcijai, yra skaičiuojamas pelną arba nuostolį, tenkanti akcininkams, bei svertinį paprastųjų akcijų vidurkį per metus koreguojant visomis potencialiomis paprastosiomis akcijomis. Per atskaitinius laikotarpius Įmonė nebuvo išleidusi potencialių paprastųjų akcijų.

#### Naujų standartų, galiojančių standartų pakeitimų ir naujų išaiškinimų pritaikymo įtaka finansinėms ataskaitoms

#### Galiojančių standartų pakeitimai ir aiškinimai, galiojantys 2010 m.

**1 TFAS „Tarpautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmą kartą“** (įsigalioja nuo ar po 2010 m. sausio 1 d. prasidedančiais metais).

Pertvarkytame standarte nebėra kai kurių pasenusių pereinamojo laikotarpio nurodymų ir yra keletas neesminių formuluočių pakeitimų.

Šie pakeitimai nėra aktualūs Įmonei.

**2-asis TFAS „Mokėjimas akcijomis“ papildymas** – Grupės akcijomis išreikšti mokėjimai, dengiami pinigais (taikomas nuo 2010 m. sausio 1 d. arba vėliau).

Pakeitimai nėra aktualūs Įmonei.

**3 TFAS „Verslo jungimai“ ir 27 TAS „Konsoliduotos ir atskiros finansinės ataskaitos“ pakeitimai** (įsigalioja nuo ar po 2009 m. liepos 1 d. prasidedančiais metais).

3 TFAS pakeitimas apima įvairius verslo jungimų apskaitos pakeitimus, kurie turi įtakos apskaičiuojant prestižo sumą: supaprastina jo apskaičiavimą įsigyjant akcijas dalimis, nustato, kokiomis su įsigijimu susijusiomis išlaidomis negali būti didinama prestižo suma ir kt. 27 TAS pakeitimai nurodo, kad nuosavybės dalies dukterinėje įmonėje pasikeitimai (neprarandant kontrolės) yra apskaitomi kaip nuosavo kapitalo sandoriai.

Šie pakeitimai nėra aktualūs Įmonei.

**39 TAS „Finansinės priemonės. Pripažinimas ir vertinimas“ pakeitimas** – tinkami apdraustieji objektai (įsigalioja nuo ar po 2009 m. liepos 1 d. prasidedančiais finansiniais metais).

Šis pakeitimas apibrėžia specifinius apsidraudimo nuo dalies rizikos, infliacijos priskyrimo rizikai bei apsidraudimo nuo jos atvejus.

Šis pakeitimas nėra aktualus Įmonei.

**2009 m. balandžio 16 d. buvo išleista skirtingų standartų ir jų paaiškinimų suvestinė**, sudaryta remiantis kasmetiniais TFAS kokybės gerinimo projektais (2 TFAS, 5 TFAS, 8 TFAS, 1 TAS, 7 TAS, 17 TAS, 18 TAS, 36 TAS, 38 TAS, 39 TAS, 9 TFAAK, 16 TFAAK). Tuo siekiama visų pirma panaikinti neatitikimus ir apibrėžti naudojamus terminus (dauguma papildymų pradėti taikyti nuo 2010 m. sausio 1 d. arba vėliau).

**12 TFAAK „Paslaugų koncesijų susitarimai“** (įsigalioja nuo ar po 2009 m. kovo 30 d. prasidedančiais metais).

Šis išaiškinimas nurodo, kaip paslaugų koncesijų valdytojai turėtų taikyti galiojančius TFAS teisių ir įsipareigojimų, prisiimamų pagal paslaugų koncesijų sutartis, apskaitymui.

Šis aiškinimas neturi įtakos Įmonės finansinėms ataskaitoms.

**15 TFAAK „Sutartys dėl nekilnojamojo turto objektų statybos“** (įsigalioja nuo ar po 2010 m. sausio 1 d. prasidedančiais metais).

Šiame aiškinyje nurodoma kada ir kaip turi būti apskaitomos nekilnojamojo turto pardavimo ir statybos paslaugų pajamos, kai sutartis tarp statytojo ir pirkėjo yra sudaroma dar nebaigus statyti nekilnojamojo turto.

Šis aiškinimas nėra aktualus Įmonei.

**16 TFAAK „Grynųjų užsienio investicijų apsidraudimo sandoriai“** (įsigalioja nuo ar po 2009 m. liepos 1 d. prasidedančiais metais).

Šis išaiškinimas nurodo kaip apskaityti grynųjų užsienio investicijų apsidraudimo sandorius.

Šis aiškinimas nėra aktualus Įmonei.

**17 TFAAK „Nepiniginio turto paskirstymas savininkams“** (įsigalioja nuo ar po 2009 m. lapkričio 1 d. prasidedančiais metais).

Šis išaiškinimas nurodo kaip įmonė turi apskaityti dividendus, kai jie akcininkams išmokami ne pinigais, o kitu turto.

Šis aiškinimas nėra aktualus Įmonei.

**18 TFAAK „Turto gavimai iš pirkėjų“** (įsigalioja nuo ar po 2009 m. lapkričio 1 d. prasidedančiais metais).

Šis aiškinimas pateikia nuostatas dėl apskaitos metodų taikytinų įmonėje tuo atveju, kai įmonė gauna iš pirkėjo kilnojamąjį, nekilnojamąjį turtą ar įrangą, kurią įmonė turi panaudoti suteikiant prieigą prie prekių ir paslaugų tiekimo (pvz. elektra, dujos, vanduo ir kt.).

Šis aiškinimas nėra aktualus Įmonei.

**Standartai, paskelbti Tarptautinės apskaitos standartų valdybos ir priimti ES, tačiau dar neįsigalioję**

**32 TAS „Finansinės priemonės. Pateikimas“ pakeitimas – teisių emisijų grupavimas** (įsigalioja nuo ar po 2010 m. vasario 1 d. prasidedančiais metais).

Pakeitime paaiškinama, kaip apskaityti tam tikras teises, kai išleistos priemonės išreikštos kita valiuta negu išleidėjo funkcinė valiuta. Jei tokios priemonės už fiksuotą grynųjų pinigų sumą išleistos proporcingai visiems esamiems išleidėjo akcininkams, jos turėtų būti priskirtos nuosavybei, net jeigu jų panaudojimo kaina išreikšta kita valiuta negu išleidėjo funkcinė valiuta.

Šis pakeitimas nėra aktualus Įmonei.

**24-asis TAS „Susijusių šalių atskleidimas“ papildymas** – supaprastinami atskleidimų reikalavimai įmonėms susijusioms su valdžios institucijomis bei susijusių šalių apibrėžimo išaiškinimas (taikomas nuo 2010 m. gruodžio 31 d. arba vėliau).

Šis papildymas nėra aktualus Įmonei.

**1-asis TFAS pataisa „Ribota lyginamosios informacijos atskleidimo pagal 7-ąjį TFAS išimtis pirmą kartą standartus taikantiems ūkio subjektams“** – papildomos išimties standartą taikantiems pirmą kartą (taikomas ne vėliau kaip nuo pirmųjų finansinių metų, prasidedančių po 2010 m. birželio 30 d.).

Šis papildymas nėra aktualus Įmonei.

**14-asis TFAAK papildymas „19-asis TAS - Išankstinės įmokes pagal minimalaus finansavimo reikalavimą“** – minimalių finansavimo reikalavimų mokėjimai (taikomas nuo 2010 m. gruodžio 31 d. arba vėliau).

Šis aiškinimas nėra aktualus Įmonei.

**19-asis TFAAK „Finansinių įsipareigojimų panaikinimas nuosavybės priemonėmis“** (taikomas nuo 2010 m. birželio 30 d. arba vėliau).

Šis aiškinimas nėra aktualus Įmonei.

2010 m. gegužės 10 d. Tarptautinių apskaitos standartų valdyba (TASV), vykdydama kasmetinį tobulinimą, kuriuo siekiama racionalizuoti ir patikslinti tarptautinius apskaitos standartus, paskelbė dokumentą „**Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų patobulinimas**“ (toliau – patobulinimas). Dauguma pataisų yra galiojančių tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų (TFAS) paaiškinimai arba pataisos arba pakeitimai, kuriuos reikia padaryti pagal anksčiau pakeistus TFAS (dauguma papildymų pradedami taikyti nuo 2010 m. birželio 30 d. ir nuo 2010 m. gruodžio 31 d.). Patvirtinta 2011 m. vasario 18 d.

**Standartai ir jų aiškinimai, paskelbti Tarptautinės apskaitos standartų valdybos, bet dar nepriimti ES**

**1-ojo TFAS pataisa „Didelė hiperinfliacija ir nustatytų datų panaikinimas taikantiems standartą pirmąjį kartą“** (taikoma nuo 2011 m. birželio 30 d. arba vėliau).

**7-ojo TFAS pataisa „Atskleidimai – Finansinio turto perleidimas“**. Šios pataisos nustato naujus atskleidimo reikalavimus, susijusius su finansinio turto perleidimu (taikoma nuo 2011 m. birželio 30 d. arba vėliau).

**9-asis TFAS „Finansinės priemonės“** (taikoma nuo 2013 m. sausio 1 d. arba vėliau). Jame aptariamas finansinio turto klasifikavimas ir vertinimas.

**12-ojo TAS “Pelno mokesčiai” pataisa “Atidėtasis mokestis: Susijusio turto atgavimas”** (taikoma nuo 2011 m. gruodžio 31 d. arba vėliau).

Įmonės vadovybė mano, kad šių standartų pakeitimų ir aiškinimų pritaikymas ateityje neturės reikšmingos įtakos Įmonės finansinėms ataskaitoms.

## Pastabos

### 3 Reikšmingi apskaitos įvertinimai ir sprendimai

Įvertinimai ir prielaidos yra nuolat peržiūrimi ir yra paremti istorine patirtimi bei kitais veiksniais, atspindinčiais esamą situaciją bei pagrįstai tikėtinais ateities įvykiais.

Įmonės vadovybė, atsižvelgdama į prognozes ir biudžetą, skolinimosi poreikį, įsipareigojimų vykdymą, produktus ir rinkas, finansinės rizikos valdymą, atlikusi veiklos tęstinumo vertinimą mano, kad neaiškumų vertinant bendrovės veiklos tęstinumą, bei abejonių dėl tolesnės jos veikos nėra.

Įmonė daro įvertinimus ir prielaidas dėl ateities įvykių, todėl apskaitos įvertinimai pagal apibrėžimą ne visada atitiks faktinius rezultatus. Žemiau aptariami įvertinimai ir prielaidos, kurie reikšmingai įtakoja turto ir įsipareigojimų vertes ir dėl kurių pasikeitimo tos vertės gali reikšmingai kisti kitais finansiniais metais.

#### Gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliai

Įmonė peržiūri savo gautinas sumas, įvertindama vertės sumažėjimą bent kartą per ketvirtį. Įmonė nusprendama, ar vertės sumažėjimo nuostoliai turi būti apskaityti pelno (nuostolių) ataskaitoje, įvertina, ar yra prieinamų duomenų rodančių, kad pinigų srautai iš gautinų sumų portfelio pastebimai sumažės prieš tai, kai šis sumažėjimas gali būti nustatytas šio portfelio kiekvienai gautinai sumai individualiai. Toks įrodymas gali būti prieinami duomenys rodantys, kad yra neigiami skolininkų mokėjimų arba nacionalinių ar vietinių ekonominių sąlygų pokyčiai, įtakojantys gautinų sumų grupę.

Vadovybė, įvertina tikėtinus pinigų srautus iš skolininkų, remiantis skolininkų su panašia kredito rizika istorine nuostolių patirtimi. Metodai ir prielaidos, naudojami pinigų srautų sumų ir jų gavimo laiko ateityje įvertinimui, yra pastoviai peržiūrimi, siekiant sumažinti skirtumus tarp įvertintų ir faktinių nuostolių.

#### Nebaigtos statybos vertės sumažėjimo nuostoliai

Nebaigta statyba yra susijusi su 1994 m. nutrauktomis nealkoholinių gėrimų gamybos patalpų statybomis, kurios buvo nutrauktos dėl Įmonės strateginių planų pasikeitimo. Nebaigtos statybos vertės sumažėjimas Įmonėje buvo tikrinamas kiekvieną ketvirtį ir atitinkamai remiantis vadovybės vertinimais buvo pripažįstamas jos vertės sumažėjimo nuostolis. Nuo 2009 m. nebaigta statybai skaičiuojamas nusidėvėjimas.

#### Prekių ženklų vertės sumažėjimo nuostoliai

Įmonė naudoja prekių ženklą „Sobieski“, kuriam amortizacija skaičiuojama tiesiniu būdu per 20 metų laikotarpį. Šio prekių ženklų ekonominio tarnavimo laikas gali skirtis nuo šiuo metu naudojamų apskaitos vertinimų dėl rinkos sąlygotų šiuo ženklų pažymėtų produktų gyvavimo ciklo galimų pasikeitimų. Vadovybės manymu, atsižvelgiant į dabartinę padėtį, apskaitoje naudojamas tarnavimo laikotarpis yra pateisinamas.



## **Pastabos**

### **4 Praėjusių laikotarpių koregavimai**

Siekdama teisingiau atskleisti įmonės finansinę būklę ir veiklos rezultatus, bendrovė 2010 metais perskaičiavo pardavimo pajamas, iš jų atimdama pirkėjams suteiktas marketingines nuolaidas.

Vadovaudamasi apskaitos pastovumo principu, bendrovė perskaičiavo ir 2009 metų palyginamąją informaciją. Dėl pakoreguotų palyginamųjų skaičių 2009 m. bendrųjų pajamų ataskaitoje pardavimo pajamos sumažėjo 5 521 124 litais. Ta pačia suma sumažėjo ir Įmonės bendrasis pelnas bei pardavimo sąnaudos.

## Pastabos

### 5 Segmentų ataskaitos

Pagrindinė Įmonės veikla – gamyba ir prekyba alkoholiniais gėrimais. Be to, Įmonė gamina ir platina rektifikuotą, denatūruotą alkoholį, uždirba kitų pajamų. Atsižvelgiant šių produktų pardavimų dalį, Įmonėje išskiriamas vienintelis segmentas - alkoholinių ir susijusių produktų gamyba.

2010 m. pajamos ir bendrasis pelnas yra pateikti žemiau:

Litais	Alkoholiniai gėrimai	Rektifikuotas alkoholis	Denatūruotas alkoholis	Nepaskirstyta	Iš viso
Pajamos	34 278 206	5 214 675	108 312	2 227 825	41 829 018
Bendrasis pelnas	15 551 918	387 432	42 903	200 044	16 182 297

2009 m. pajamos ir bendrasis pelnas yra pateikti žemiau:

Litais	Alkoholiniai gėrimai	Rektifikuotas alkoholis	Denatūruotas alkoholis	Nepaskirstyta	Iš viso
Pajamos	43 456 017	3 067 050	81 896	1 073 541	47 678 504
Bendrasis pelnas	21 655 657	314 670	34 885	165 458	22 170 670

Įmonės pagrindinė veikla yra vykdoma Lietuvos rinkoje, tačiau nedidelė produkcijos dalis yra eksportuojama į ES šalis ir užsienį. 2010 m. sausio-gruodžio pardavimai Europos Sąjungos ir užsienio rinkose sudarė 3 779 335 litų (2009 m. sausio-gruodžio – 2 274 649 litų). Atsižvelgiant į šių produktų pardavimo užsienio rinkose dalį visose pajamose, Įmonėje nėra išskiriami geografiniai segmentai.

## Pastabos

Litais	2010	2009
<b>6 Kitos pajamos ir sąnaudos</b>		
Patalpų nuoma	109 596	108 901
Medžiagų ir atsarginių dalių pardavimo pelnas	152 750	68 550
Ilgalaikio turto pardavimo pelnas	162 890	15 951
Kitos pajamos	83 540	80 327
Iš viso kitų pajamų	508 776	273 729
Kitos sąnaudos	35 963	50 237
Medžiagų ir atsarginių dalių pardavimo nuostolis	0	0
Ilgalaikio turto pardavimo nuostolis	0	0
Iš viso kitų sąnaudų	35 963	50 237
<b>Kitos veiklos pajamos ir sąnaudos grynąja verte</b>	<b>472 813</b>	<b>223 492</b>
Litais	2010	2009
<b>7 Pardavimo ir paskirstymo sąnaudos</b>		
Reklamos sąnaudos	3 987 118	6 284 198
Atlyginimai ir socialinis draudimas	1 125 841	1 276 093
Transportavimo sąnaudos	478 503	560 202
Rinkos tyrimų sąnaudos	115 422	194 308
Pakavimo sąnaudos	67 968	55 222
Kitos	477 429	352 618
<b>Iš viso pardavimo ir paskirstymo sąnaudų</b>	<b>6 252 281</b>	<b>8 722 641</b>

Į reklamos sąnaudas yra įtrauktos reklamos per žiniasklaidos priemones, reklamos prekybos centruose, restoranuose, kavinėse ir baruose ir kitos reklaminės sąnaudos.

## Pastabos

Litais	2010	2009
<b>8 Administracinės sąnaudos</b>		
Atlyginimai ir socialinis draudimas	3 485 553	4 433 001
Veiklos ir kiti mokesčiai	1 192 989	1 414 204
Remontas ir priežiūra	632 910	387 484
Amortizacija	974 672	999 356
Nusidėvėjimas	1 128 680	1 190 078
Konsultacinės ir mokymo sąnaudos	601 821	1 458 998
Iš jų: įstatymu numatytas auditas	53 519	53 519
audito įmonės mokesčių konsultacijos	0	1 400
Krovinių automobilių eksploatavimo sąnaudos	352 910	280 775
Apsaugos sąnaudos	363 340	402 911
Reprezentacinės sąnaudos	17 814	38 739
Parama ir kitos	15 400	29 000
Ryšių ir IT priežiūros sąnaudos	140 528	175 630
Komunaliniai patarnavimai	283 437	271 220
Nebaigtos statybos vertės sumažėjimas	0	(115 958)
Atsargų vertės sumažėjimas	0	0
Kitos	1 093 831	1 148 181
<b>Iš viso administracinių sąnaudų</b>	<b>10 283 885</b>	<b>12 113 619</b>
Litais	2010	2009
<b>9 Personalo sąnaudos</b>		
Atlyginimai	4 914 665	6 064 728
Privalomo socialinio draudimo įmokos	1 524 446	1 879 903
<b>Personalo sąnaudų iš viso</b>	<b>6 439 111</b>	<b>7 944 631</b>

Į 2010 m. ir 2009 m. personalo sąnaudas įtrauktas sukaupto atostogų rezervo pokytis. 2010 m. išeitinės išmokos su soc. draudimo mokesčiais sudarė 339 419 litų.

Į 2010 m. personalo sąnaudas įtraukti atlyginimai vadovybei (su privalomojo soc. draudimo įmokomis), kurie sudaro 558 152 litų. (2009 m. atlyginimai vadovybei – 721 105) litų.

2010 m. ir 2009 m. gruodžio 31 d. vadovybei nebuvo suteikta paskolų.

Vidutinis 2010 m. ir 2009 m. sausio-gruodžio mėnesiais įmonėje dirbusių vadovų skaičius buvo 5 vadovai

## Pastabos

Litais	2010	2009
<b>10 Finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos</b>		
Palūkanų pajamos	245 741	157 050
Kitos pajamos	0	754
Iš viso finansinės veiklos pajamų	245 741	157 804
Paskolų ir nuomos įsipareigojimų palūkanos	588 084	1 056 609
Valiutos kurso pasikeitimo neigiama įtaka	3 989	0
Kitos sąnaudos	174 381	115 688
Iš viso finansinės veiklos sąnaudų	766 454	1 172 297
<b>Finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos grynąja verte</b>	<b>(520 713)</b>	<b>(1 014 493)</b>
Litais	2010	2009
<b>11 Pelno mokesčio sąnaudos</b>		
Einamasis mokestis	0	0
Atidėtojo mokesčio pokytis	(65 848)	(182 902)
<b>Pelno mokesčio sąnaudų iš viso</b>	<b>(65 848)</b>	<b>(182 902)</b>

Galiojančio mokesčio tarifo sutikrinimas yra toks:

Litais	2010		2009	
Pelnas prieš mokesčius		(401 769)		543 409
Pelno mokestis, taikant galiojantį tarifą	(15,0%)	(60 265)	20,0%	108 682
Atskaityta labdaros sąnaudų suma	0,6%	2 310	0,6%	3 500
Reprezentacinės sąnaudos, nemažinančios apmokestinamojo pelno	0,6%	2 246	0,5%	2 921
Pridėtinės vertės mokestis, nemažinantis apmokestinamojo pelno	1,0%	3 959	1,6%	8 490
MTEP darbų sąnaudos	(14,0%)	(56 358)	(15,2%)	(82 892)
Kitos sąnaudos, nemažinančios apmokestinamojo pelno	10,5%	42 260	8,4%	45 802
Pasikeitusio pelno mokesčio tarifo poveikis		0		(49,6)
	<b>(16,3%)</b>	<b>(65 848)</b>	<b>(33,7%)</b>	<b>(182 902)</b>

## Pastabos

12 Atidėtasis mokestis	2010		2009	
	Laikinieji skirtumai	Atidėtasis mokestis (15%)	Laikinieji skirtumai	Atidėtasis mokestis (15%)
Litais				
Kitų gautinų sumų vertės mažinimas	496 482	74 472	832 923	124 938
Pirkėjų įsiskolinimo vertės mažinimas	115 428	17 314	236 075	35 411
Nebaigtos statybos vertės mažinimas	668 577	100 287	573 066	85 960
Atsargų vertės mažinimas	0	0	0	0
Sukauptos atostoginių kaupinių socialinio draudimo sąnaudos	110 404	16 561	116 191	17 429
Mokestiniai nuostoliai	1 891 832	283 775	488 495	73 274
<b>Iš viso atidėtojo mokesčio turto</b>		<b>492 409</b>		<b>337 012</b>
Materialaus turto nusidėvėjimo skirtumas	(2 654 326)	(398 149)	(3 037 102)	(455 565)
Nematerialaus turto nusidėvėjimo skirtumas	(5 455 867)	(818 380)	(4 364 694)	(654 704)
Ilgalaikio turto, kuriam buvo taikoma pelno mokesčio investicinė lengvata, likutinė vertė	(410 868)	(61 630)	(522 272)	(78 341)
<b>Atidėtojo mokesčio įsipareigojimas iš viso</b>		<b>(1 278 159)</b>		<b>(1 188 610)</b>
<b>Atidėtasis mokestis grynąja verte</b>		<b>(785 750)</b>		<b>(851 598)</b>

Nuo 2010 m sausio mėnesio einamojo pelno mokesčio tarifas sumažintas iki 15 procentų. (2009 m. jis sudarė 20 proc.).

Atidėtojo mokesčio pasikeitimas gali būti išskaidytas taip:

	2010	2009
Litais		
Atidėtojo mokesčio įsipareigojimas sausio 1 d.	(851 598)	(1 034 500)
Atidėtojo mokesčio pokytis	65 848	182 902
<b>Atidėtojo mokesčio įsipareigojimas gruodžio 31 d.</b>	<b>(785 750)</b>	<b>(851 598)</b>

## **Pastabos**

### **13 Pelno mokestis**

Litais	2010	2009
Pelno mokesčio permoka (įsipareigojimas) sausio 1 d.	216 969	160 425
Laikotarpio pelno mokestis	0	0
Užskaityta kt. mokesčių nepriemokai dengti	216 969	0
Sumokėtas pelno mokestis	72 720	56 544
<b>Pelno mokesčio permoka (įsipareigojimas) gruodžio 31 d.</b>	<b>72 720</b>	<b>216 969</b>

## Pastabos

### 14 Ilgalaikis materialusis turtas

Litais	Žemė ir pastatai	Mašinos ir įrengimai	Transporto priemonės ir kitas turtas	Kiti įrenginiai	Nebaigta statyba	Kitas materialusis turtas	Iš viso
Savikaina 2009 m. sausio 1 d.	17 854 268	17 381 057	1 576 707	2 380 695	2 395 792	3 510 030	45 098 549
Įsigijimai	387 715	534 332	33 500	51 360	254 146		1 261 053
Nurašymai ir perleidimai	0	(128 582)	(389 158)	(139 376)	0	0	(657 116)
Pergrupavimai	4 155 622	6 447	0	0	(652 039)	(3 510 030)	0
Savikaina 2009 m. gruodžio 31 d.	22 397 605	17 793 254	1 221 049	2 292 679	1 997 899	0	45 702 486
Sukauptas nusidėvėjimas 2009m. sausio 1 d.	7 132 540	11 408 026	900 823	1 859 042	593 513	0	21 893 944
Nusidėvėjimas per metus.	723 519	1 742 490	199 832	221 204	103 271	0	2 990 316
Vertės sumažėjimo nuostolis	0	0	0	0	(115 958)	0	(115 958)
Nurašymai ir perleidimai	7 760	(128 566)	(364 023)	(136 878)	(7 760)	0	(629 467)
Sukauptas nusidėvėjimas 2009 m. gruodžio 31 d.	7 863 819	13 021 950	736 632	1 943 368	573 066	0	24 138 835
<b>Grynoji likutinė vertė 2009 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>14 533 786</b>	<b>4 771 304</b>	<b>484 417</b>	<b>349 311</b>	<b>1 424 833</b>	<b>0</b>	<b>21 563 651</b>
Savikaina 2010 m. sausio 1 d.	22 397 605	17 793 254	1 221 049	2 292 679	1 997 899	0	45 702 486
Įsigijimai	100 488	5 815 168	214 152	43 095	1 633 890	1 694 395	9 501 188
Nurašymai ir perleidimai	(307 579)	(1 068 085)	(132 440)	(116 417)	0	0	(1 624 521)
Pergrupavimai	0	0	0	0	0	0	0
Savikaina 2010 m. gruodžio 31 d.	22 190 514	22 540 337	1 302 761	2 219 357	3 631 789	1 694 395	53 579 153
Sukauptas nusidėvėjimas 2010 m. sausio 1 d.	7 863 819	13 021 950	736 632	1 943 368	573 066	0	24 138 835
Nusidėvėjimas per metus.	741 033	1 732 321	202 853	155 338	95 511	0	2 927 056
Vertės sumažėjimo nuostolis	0	0	0	0	0	0	0
Nurašymai ir perleidimai	(228 617)	(1 063 710)	(100 136)	(116 365)	0	0	(1 508 828)
Sukauptas nusidėvėjimas 2010m. gruodžio 31 d.	8 376 235	13 690 561	839 349	1 982 341	668 577	0	25 557 063
<b>Grynoji likutinė vertė 2010 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>13 814 279</b>	<b>8 849 776</b>	<b>463 412</b>	<b>237 016</b>	<b>2 963 212</b>	<b>1 694 395</b>	<b>28 022 090</b>



## Pastabos

### 14 Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

Nebaigta statyba yra susijusi su 1994 m. nutrauktomis nealkoholinių gėrimų gamybos patalpų statybomis, kurios buvo nutrauktos dėl Įmonės strateginių planų pasikeitimo. Nuo 2009 metų pasikeitus apskaitos standartų reikalavimams, nebaigta statybai skaičiuojamas nusidėvėjimas. Iki 2009 m. Įmonėje buvo skaičiuojamas nebaigtos statybos nusidėvėjimas ir, atitinkamai kiekvieną ketvirtį remiantis vadovybės vertinimais, nusidėvėjimo suma buvo pripažįstama vertės sumažėjimo nuostoliu.

Nusidėvėjimas buvo paskirstytas taip:

Litais	2010	2009
Pardavimų sąnaudos	1 604 865	1 562 227
Atsargos	157 661	187 926
Administracinės ir kitos sąnaudos	1 164 530	1 240 163
<b>Iš viso</b>	<b>2 927 056</b>	<b>2 990 316</b>

## Pastabos

### 15 Nematerialus ilgalaikis turtas

Litais	Patentai, licencijos	Programinė įranga	Kita	Iš viso
Savikaina 2009 m. sausio 1 d.	181 206	529 371	18 913 672	19 624 249
Įsigijimai per metus	0	21 000	0	21 000
Nurašymai	(8 110)	(1 236)	0	(9 346)
Savikaina 2009 m. gruodžio 31 d.	<u>173 096</u>	<u>549 135</u>	<u>18 913 672</u>	<u>19 635 903</u>
Sukaupta amortizacija 2009 m. sausio 1 d.	181 206	444 239	4 097 962	4 723 407
Amortizacija per metus	0	53 672	945 684	999 356
Nurašymai	(8 110)	(1 236)	0	(9 346)
Sukaupta amortizacija 2009 m. gruodžio 31 d.	<u>173 096</u>	<u>496 675</u>	<u>5 043 646</u>	<u>5 713 417</u>
<b>Grynoji likutinė vertė 2009 m. gruodžio 31 d.</b>	<b><u>0</u></b>	<b><u>52 460</u></b>	<b><u>13 870 026</u></b>	<b><u>13 922 486</u></b>
Savikaina 2010 m. sausio 1 d.	173 096	549 135	18 913 672	19 635 903
Įsigijimai per metus.	0	8 715	0	8 715
Nurašymai	(131 776)	(12 046)	0	(143 822)
Savikaina 2010 m. gruodžio 31 d.	<u>41 320</u>	<u>545 804</u>	<u>18 913 672</u>	<u>19 500 796</u>
Sukaupta amortizacija 2010 m. sausio 1 d.	173 096	496 675	5 043 646	5 713 417
Amortizacija per metus.	0	28 989	945 683	974 672
Nurašymai	(131 776)	(12 046)	0	(143 822)
Sukaupta amortizacija 2010m. gruodžio 31 d.	<u>41 320</u>	<u>513 618</u>	<u>5 989 329</u>	<u>6 544 267</u>
<b>Grynoji likutinė vertė 2010 m. gruodžio 31 d.</b>	<b><u>0</u></b>	<b><u>32 186</u></b>	<b><u>12 924 343</u></b>	<b><u>12 956 529</u></b>

Visos amortizacijos sąnaudos yra įtrauktos į veiklos sąnaudas.

### 16 Finansinis turtas

Litais	2010	2009
Finansinis turtas	<u>3 615 486</u>	<u>0</u>
<b>Iš viso finansinio turto</b>	<b><u>3 615 486</u></b>	<b><u>0</u></b>

Suteiktos ilgalaikės paskolos 3 129 549 LTL (906 380 EUR) ir nuo jų priskaičiuotos palūkanos 485 937 LTL (140 737 EUR) susijusiai įmonei (8,5% pastovios metinės palūkanos). Suteiktų paskolų ir palūkanų grąžinimo terminas – 2015 m. gruodžio mėn.

## Pastabos

Litais	2010	2009
<b>17 Atsargos</b>		
Žaliavos	4 472 447	4 897 033
Pagaminti produktai	1 790 775	1 821 418
Prekės perpardavimui	921 474	919 393
Nebaigta gamyba	61 825	51 500
<b>Iš viso atsargų</b>	<b>7 246 521</b>	<b>7 689 344</b>

Atsargų, saugomų pas trečiuosius asmenis 2010 12 31 dienai nebuvo.

Litais	2010	2009
<b>18 Išankstiniai mokėjimai ir ateinančių laikotarpių sąnaudos</b>		
Išankstiniai mokėjimai tiekėjams	28 518	1 076 617
Ateinančių laikotarpių reklamos sąnaudos	67 535	120 183
Ateinančių laikotarpių draudimas ir prenumerata	71 929	70 829
Kitos	60 539	12 523
<b>Iš viso išankstinių mokėjimų ir atidėtųjų sąnaudų</b>	<b>228 521</b>	<b>1 280 152</b>

Litais	2010	2009
<b>19 Pirkėjų įsiskolinimas</b>		
Pirkėjų įsiskolinimas	24 251 302	29 100 442
Vertės sumažinimas blogoms skoloms	(115 428)	(236 076)
<b>Pirkėjų įsiskolinimas grynąja verte</b>	<b>24 135 874</b>	<b>28 864 366</b>

Pirkėjų skolų detalizacija 2010 12 31 d.	Iš viso skola	Nesuėjusio termino skolos			Uždelstos skolos			
		Vi rš 90 d.	Nuo 61 iki 90 d.	Nuo 31 iki 60 d.	Iki 30 d.	Iki 90 d.	Nuo 91 iki 180 d.	Nuo 181 ir > d.
Ne grupės įmonių skolos	20.881.052		35 018	18.959 628	1 714 495	39 098		132 813
Grupės įmonių skolos	3.254 822		60 131	99 479	2.964 097	21 463		109 652
<b>Iš viso:</b>	<b>24.135 874</b>		<b>95 148</b>	<b>19 059 107</b>	<b>4.678 593</b>	<b>60561</b>		<b>242 465</b>

Gautinų sumų vertės sumažinimas blogoms skoloms 2010 m. sumažėjo dalį blogų skolų nurašius. Vertės sumažėjimo pokytis gali būti pateiktas taip:

Litais	2010	2009
Vertės sumažinimas blogoms skoloms sausio 1 d.	(236 076)	(378 728)
Vertės sumažėjimo blogoms skoloms atstatymas	120 648	142 652
<b>Vertės sumažinimas blogoms skoloms laikotarpio pabaigai.</b>	<b>(115 428)</b>	<b>(236 076)</b>

## Pastabos

### 20 Kitos gautinos sumos

Litais	2010	2009
Suteiktos paskolos	34 528	2 653 062
Išankstiniai apmokėjimai mokesčių inspekcijai	302 480	297 480
Pelno mokesčio permoka	72 720	216 969
Deponuotos sumos garantijai	0	243 000
Kitos gautinos sumos	30 223	249 456
Abejotinos gautinos sumos	496 482	832 923
<b>Iš viso kitų gautinų sumų prieš vertės sumažinimą</b>	<b>936 433</b>	<b>4 492 890</b>
Vertės sumažėjimas	(496 482)	(832 923)
<b>Iš viso kitų gautinų sumų grynąja verte</b>	<b>439 951</b>	<b>3 659 967</b>

Išankstiniai mokėjimai mokesčių inspekcijai yra garantija už akcizo mokesčio ir eksportuotos produkcijos mokėjimus. Suteiktos paskolos: 10 000 EUR (34 528 litų) paskola susijusiai įmonei (8,5 % pastovios metinės palūkanos, suteiktų paskolų grąžinimo terminas - 2011 m. gruodžio mėn.).

Atidėjinio gautinoms sumoms dėl nuvertėjimo pokytis:

Litais	2010	2009
Vertės sumažėjimas blogoms ir kitoms gautinoms sumoms sausio 1 d.	<b>(832 923)</b>	<b>(885 209)</b>
Nurašytos blogos gautinos sumoms	336 441	52 286
<b>Vertės sumažėjimas blogoms ir kitoms gautinoms sumoms laikotarpio pabaigai.</b>	<b>(496 482)</b>	<b>(832 923)</b>

336 441 litų skola nurašyta, įmonei bankrutavus.

## Pastabos

### 21 Grynieji pinigai ir jų ekvivalentai

Litais	2010	2009
Pinigai banke ir kasoje	49 528	82 098
<b>Iš viso grynujų pinigų ir jų ekvivalentų</b>	<b>49 528</b>	<b>82 098</b>

### 22 Akcinis kapitalas

Akcinį kapitalą sudaro 24 408 431 paprastoji akcija, kurių kiekvienos nominali vertė yra 1 litas, o bendra akcinio kapitalo suma yra 24 408 431 litas; akcinis kapitalas yra pilnai apmokėtas. Paprastųjų akcijų turėtojai turi vieno balso teisę vienai akcijai akcininkų susirinkime ir turi teisę gauti dividendus, kai jie paskelbiami bei atsiimti kapitalo dalį kapitalo mažinimo atveju. Viena paprastoji akcija suteikia vieno balso teisę akcininkų susirinkime.

#### Įstatymo numatytas rezervas

Įstatymo numatytas rezervas pagal Lietuvos įstatymus yra privalomasis rezervas. Kasmet į privalomąjį rezervą turi būti pervedama ne mažiau kaip 5% nepaskirstytojo pelno, iki tol, kol privalomasis rezervas sudarys 10% akcinio kapitalo. Šis rezervas negali būti paskirstytas.

### 23 Pelnas vienai akcijai

Pelnas akcijai apskaičiuojamas padalijant grynąjį pelną, tenkanti akcininkams, iš svertinio išleistų paprastųjų akcijų skaičiaus vidurkio metų bėgyje.

	2010	2009.
Vidutinis akcijų skaičius	24 408 431	24 408 431
Grynasis laikotarpio rezultatas, priskiriamas nuosavo kapitalo savininkams, litais	(335 921)	726 311
<b>Vienai akcijai tenkanti pelno dalis, litais</b>	<b>(0,01)</b>	<b>0,03</b>

Įmonė nėra išleidusi kitų vertybinių popierių potencialiai konvertuojamų į akcijas. Dėl to, sumažintas pelnas yra lygus paprastajam pelnui, tenkančiam vienai išleistai paprastajai akcijai.

## Pastabos

	Litais	2010	2009
<b>24</b>	<b>Paskolos ir kitos sumos, kurioms skaičiuojamos palūkanos</b>		
	<b>Ilgalaikiai įsipareigojimai</b>		
	Bankų paskolos	4 966 959	6 833 698
	Finansinės nuomos (lizingo) įsipareigojimai	564 359	267 175
	<b>Iš viso ilgalaikių įsipareigojimų</b>	<b>5 531 318</b>	<b>7 100 873</b>
	<b>Trumpalaikiai įsipareigojimai</b>		
	Overdraftas	10 771 867	0
	Bankų, kitos paskolos ir finansinė nuoma	2 486 320	13 160 058
	<b>Iš viso trumpalaikių įsipareigojimų</b>	<b>13 258 187</b>	<b>13 160 058</b>
	<b>Iš viso</b>	<b>18 789 505</b>	<b>20 260 931</b>

### Sąlygos ir grąžinimo grafikas:

Litais	Iš viso	Iki 1 metų	Nuo 1 iki 2 metų	Nuo 2 iki 5 metų	Po 5 metų
5 000 000 litų kredito limitas – 3 mėn. kintamas Vilibor + 2,0%	4 932 737	4 932 737			
3 015 412 eurų (10 411 615 litų) paskola – 3 mėn. kintamas eurų LIBOR + 2,9%	6 833 698	1 866 739	4 966 959		
1 737 720 eurų (6 000 000 litų) ilgalaikis kredito limitas – 3 mėn. Kintamas EURIBOR + 2,7% palūkanos	5 839 130	5 839 130			
Finansinė nuoma (lizingas) – 6 mėn. kintamas LIBOR EUR + 1% ir 3 mėn. kintamas EURIBOR + 3%	1 183 940	619 581	564 359		
<b>Iš viso finansinių įsipareigojimų</b>	<b>18 789 505</b>	<b>13 258 187</b>	<b>5 531 318</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Pastabos

### 24 Paskolos ir pasiskolintos sumos, kurioms skaičiuojamos palūkanos (tęsinys)

Ilgalaikės paskolos grąžinimo terminas – 2015 m. gruodžio 31 d., kreditų limitų (5 mln. litų ir 1 737 720 eurų) – 2011 m. rugpjūčio 31 d.

Pagal finansinės nuomos sutartis bendrovės turtą sudaro gamybiniai įrengimai ir transporto priemonės. Finansinės nuomos terminai yra nuo 1 iki 3 metų.

2009 m. rugpjūčio mėn. bendrovės su banku pasirašė ilgalaikę 1 736 272 EUR kreditavimo sutartį bei ilgalaikę 879 865,62 EUR finansinių įsipareigojimų limito sutartį. Ilgalaikis kreditas ir finansinių įsipareigojimų limitas skirtas – projekto „Žliaugtų panaudojimo elektros energijos gamybai“ finansavimui. Ilgalaikio kredito galutinis grąžinimo terminas – 2015 12 31 d., kredito limitas - 2011 12 31 d.

Norėdama užtikrinti banko paskolas, Įmonė įkeitė materialųjį ir nematerialųjį ilgalaikį turtą, atsargas, bei žemės sklypo nuomos teisę. Daugiau informacijos ieškokite 29 pastaboje.

### 25 Vyriausybės dotacijos

Litais	2010	2009
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	0	0
Gautos dotacijos	4 137 227	0
Panaudota per laikotarpį	0	0
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	<b>4 137 227</b>	<b>0</b>

Įmonė yra gavusi iš ES struktūrinių fondų lėšų paramą pagal Sanglaudos augimo veiksmų programos 3-ą prioritetą “Energijos gamybos efektyvumo didinimas”. Parama gauta ilgalaikio turto įsigijimui.

Litais	2010	2009
<b>26 Kitos mokėtinos sumos</b>		
Mokėtinas akcizo mokestis	5 938 245	6 887 932
Mokėtinas PVM	2 657 368	3 646 916
Atostoginių kaupinių sąnaudos ir soc.draudimas	465 562	488 751
Mokėtini mokesčiai	66 061	60 324
Sukauptos sąnaudos	71 645	1 002 883
Kitos mokėtinos sumos	269 037	375 192
<b>Iš viso kitų mokėtinų sumų</b>	<b>9 467 918</b>	<b>12 461 998</b>

## Pastabos

### 27 Finansinės rizikos valdymas

Naudodamasi finansiniais instrumentais Įmonė susiduria su šia rizika:

- kredito rizika;
- likvidumo rizika;
- rinkos rizika.

Šioje pastaboje pateikiama informacija apie kiekvieną Įmonės patiriamą aukščiau paminėtą riziką, Įmonės rizikos vertinimo tikslus, politiką ir rizikos vertinimo ir valdymo procesus, taip pat apie Įmonės kapitalo valdymą. Išsamesni kiekybiniai atskleidimai pateikiami šioje metinėje ataskaitoje.

Valdyba yra visiškai atsakinga už Įmonės rizikos valdymo struktūros sukūrimą ir priežiūrą. Įmonės rizikos valdymo politika yra skirta rizikos, su kuria susiduria Įmonė, nustatymui ir analizei, atitinkamų rizikos ribų ir kontrolių nustatymui bei rizikos ir limitų laikymosi stebėjimui. Rizikos valdymo politika ir rizikos valdymo sistemos yra reguliariai peržiūrimos, kad atitiktų rinkos sąlygų ir Įmonės veiklos pokyčius. Apmokymų, valdymo standartų procedūrų pagalba, Įmonė siekia sukurti drausmingą ir konstruktyvią valdymo aplinką, kurioje visi darbuotojai žino savo funkcijas ir įsipareigojimus.

#### ***Kredito rizika***

Kredito rizika yra rizika, kad Įmonė patirs finansinių nuostolių, jei klientas arba kita šalis neįvykdys numatytų įsipareigojimų, ir kuri yra dažniausiai yra susijusi su iš klientų gautinomis sumomis.

Įmonė kontroliuoja kredito riziką taikydama kredito sąlygas ir atlikdama rinkos analizės procedūras. Įmonėje nėra reikšmingos kredito rizikos koncentracijos, nes pardavimai yra paskirstyti skirtingiems pirkėjams.

Įmonė apskaito vertės sumažėjimą remdamasi iš prekybos ir kitų gautinų sumų patirtų nuostolių įvertinimu. Ši vertės sumažėjimą sudaro tik konkretus nuostolis susijęs su atskiromis reikšmingomis prekybos ir kitomis gautinomis sumomis.

#### ***Likvidumo rizika***

Likvidumo rizika yra rizika, kad suėjus terminui Įmonė nepajėgs įgyvendinti savo finansinių įsipareigojimų. Įmonės likvidumo valdymo tikslas yra kiek įmanoma geriau užtikrinti, pakankamą Įmonės likvidumą, leidžiantį įvykdyti įsipareigojimus tiek esant įprastoms, tiek sudėtingomis sąlygoms, nepatiriant nepriimtinių nuotolių ir nerizikuojant prarasti savo gerą vardą.

Paprastai Įmonė užsitikrina, kad prirėkus turėtų pakankamai grynųjų pinigų, kad galėtų padengti planuojamas veiklos sąnaudas, įskaitant finansinių įsipareigojimų padengimą; šis užsitikrinimas neapima galimų nenusėjamų nepaprastųjų aplinkybių (pvz., stichinių nelaimių) įtakos. Be to, Įmonė yra sudariusi kredito linijų, kurių limitai 1 737 720 EUR ir 5 000 000 litų, sutartis.



## Pastabos

### 27 Finansinės rizikos valdymas (tęsinys)

#### *Rinkos rizika*

Rinkos rizika yra rizika, kad rinkos kainų pokyčiai, pvz., užsienio valiutos keitimo kursai ir palūkanų normos, turės įtakos Įmonės pajamoms arba turimų finansinių instrumentų vertei. Rinkos rizikos valdymo tikslas yra valdyti ir kontroliuoti rinkos riziką atsižvelgiant į tam tikras ribas, optimizuojant grąžą.

#### *Palūkanų rizika*

Įmonės skoloms, didžiąja dalimi buvo taikomos kintamos palūkanų normos, susijusios su EURIBOR ir VILIBOR. 2010 m. gruodžio 31 d. Įmonė nesinaudojo jokiais finansinėmis priemonėmis, kad apsisaugotų nuo pinigų srautų rizikos, susijusios su skolos priemonėmis su kintančia palūkanų norma arba nuo kainų rizikos, susijusios su skolos priemonėmis su pastovia palūkanų norma.

#### *Valiutos rizika*

Įmonės funkcinė valiuta yra litas. Įmonė susiduria su užsienio valiutos kurso kitimo rizika dėl pirkimų ir pasiskolintų sumų, kurios yra apskaitomos kitomis valiutomis nei litais ar eurai. Rizika, susijusi su operacijomis eurai, yra laikoma nereikšminga, nes litas yra susietas su euru pastoviu santykiu. 2010 m. gruodžio 31 d. ir 2009 m. gruodžio 31 d. Įmonė neturėjo reikšmingos užsienio valiutos keitimo rizikos.

#### *Kapitalo valdymas*

Valdybos politikos tikslas – palaikyti reikšmingą nuosavo kapitalo dalį lyginant su skolintomis lėšomis tam, kad nediskredituoti investuotojų, kreditorių ir rinkos pasitikėjimo, o taip pat palaikyti veiklos plėtojimą ateityje. Valdyba seka kapitalo grąžą ir pateikia siūlymus dėl dividendų išmokėjimo paprastųjų akcijų savininkams, atsižvelgdama į Įmonės finansinius rezultatus ir strateginius planus.

Valdyba taip pat siekia palaikyti pusiausvyrą tarp didesnės grąžos, kuri galėtų būti pasiekiami esant didesniam skolintų lėšų lygiui, ir tarp saugumo, kurį suteikia didesnis nuosavo kapitalo lygis.

Per 2010 metus Įmonės kapitalo valdymo politika nesikeitė.

## Pastabos

### 28 Sandoriai su susijusiomis šalimis

Įmonės susijusios šalys yra:

- šalys kontroliuojančios Įmonę, Įmonės kontroliuojamos kitos įmonės bei tos įmonės, kurios kontroliuoja kartu su Įmone;
- šalys galinčios reikšmingai įtakoti Įmonės veiklą;
- šalys, kurios yra Įmonės ar ją kontroliuojančios įmonės vadovybės nariai;
- asmenys susiję artimais giminystės ryšiais su aukščiau paminėtais asmenimis ir;
- įmonės, kurias kontroliuoja arba reikšmingai įtakoja aukščiau paminėti asmenys.

Patronuojanti ir vadovaujanti patronuojanti įmonės yra:

Įmonė	Ryšiai
„Sobieski“ Sp. Z.o.o.	Patronuojanti įmonė
„Belvedere“ S.A.	Vadovaujanti patronuojanti įmonė

Kitos pagrindinės susijusios šalys yra:

Įmonė	Ryšiai
UAB „Belvedere prekyba“	„Belvedere“ grupės įmonė
„Sobieski Destylarnia“ S.A.	„Belvedere“ grupės įmonė
„Vinimpex“ PLC	„Belvedere“ grupės įmonė
UAB „Belvedere Baltic“	„Belvedere“ grupės įmonė
„Fabryka Wodek Polmos Lancut“	„Belvedere“ grupės įmonė
„Gemaco“	„Belvedere“ grupės įmonė
PHP Wieslaw Wawrzyniak	„Belvedere“ grupės įmonė
Moncigale S.A.S.	„Belvedere“ grupės įmonė
Gognas Gautier	„Belvedere“ grupės įmonė
Marie Brizard&Roger Inten	„Belvedere“ grupės įmonė
Marie Brizad&Espagne	„Belvedere“ grupės įmonė
I000 Galiart .	„Belvedere“ grupės įmonė
Chais Beaucairois SAS	„Belvedere“ grupės įmonė
Domain Menada Sp. Z.o.o.	„Belvedere“ grupės įmonė
Darius Žaromskis	Akcininkas
Arūnas Tuma	Akcininkas

## Pastabos

### 28 Sandoriai su susijusiomis šalimis (tęsinys)

Pardavimai ir pirkimai iš susijusių šalių per ataskaitinius laikotarpius, pasibaigusius 2010 m. gruodžio 31 d. ir 2009 m. gruodžio 31 d.:

Įmonė	Sandorio rūšis	2010	2009
<b>Pirkimai iš:</b>			
„Belvedere“ grupės įmonių	Paslaugų pirkimai	640 348	2 561 411
„Belvedere“ grupės įmonių	Žaliavų pirkimai	803 805	793 837
Akcininkas	Paslaugų pirkimai	309 600	309 600
„Belvedere“ grupės įmonių	Ilgalaikio turto pirkimas	0	35 506
Vadov. patrunuojančios įmonės	Atsargų pirkimai	24 070	33 622
<b>Iš viso pirkimų</b>		<b>1 777 823</b>	<b>3 733 976</b>
<b>Pardavimai:</b>			
„Belvedere“ grupės įmonėms	Produkcijos pardavimai įskaitant akcizo mokestį	42 198 657	50 915 438
Patrunuojančiai įmonei	Produkcijos pardavimai įskaitant akcizo mokestį	131 308	326 832
„Belvedere“ grupės įmonėms	Kitos pajamos	0	
Vadovaujančiai patrunuojančiai įmonei	Kitos pajamos	243 025	154 975
„Belvedere“ grupės įmonėms	Paslaugų pardavimai ir kt	147 505	104 043
<b>Iš viso pardavimų</b>		<b>42 720 495</b>	<b>51 501 288</b>
Akcizo mokestis		30 967 736	36 455 443
<b>Iš viso pardavimų atėmus akcizo mokestį</b>		<b>11 752 759</b>	<b>15 045 845</b>

## Pastabos

### 28 Sandoriai su susijusiomis šalimis (tęsinys)

Žemiau pateikiami negražinti likučiai su nustatytais susijusiais asmenimis laikotarpio pabaigoje:

Įmonė	2010	2009
<b>Gautinos prekybos sumos</b>		
Iš „Belvedere“ grupės įmonių	3 155 343	4 717 184
Iš vadovaujančios patronuojančios įmonės	3 650 151	3 759 312
Iš patronuojančios įmonės	99 479	91 610
<b>Iš viso gautinos prekybos sumos</b>	<b>6 904 973</b>	<b>8 568 106</b>
<b>Mokėtinos prekybos sumos</b>		
„Belvedere“ grupės įmonėms	289 011	193 395
<b>Iš viso prekybos mokėtinų sumų</b>	<b>289 011</b>	<b>193 395</b>

Išmokos įmonės vadovybei atskleidžiamos 9-oje finansinių ataskaitų pastaboje. Informacija apie susijusiai įmonei suteiktas paskolas pateikta 16 ir 20 pastabose.

Visos transakcijos su susijusiomis šalimis yra įkainojamos rinkos kainomis.

## Pastabos

### 29 Nebalansiniai ir kiti įsipareigojimai

Iš banko gautos paskolos, kredito linijos ir grąžinimui užtikrinti, įmonė įkeitė šį turtą:

Litais	2010	2009
Įkeistų pastatų ir statinių likutinė vertė	10 894 956	11 720 502
Įkeistų prekių ženklų likutinė vertė	12 924 343	13 870 026
Įkeistų atsargų likutinė vertė	7 246 521	7 689 344

Bendrovė, Reikalavimo teisių perleidimo sutartimi, užtikrindama savo įsipareigojimų pagal Kreditavimo sutartį įvykdymą, perleido Bankui esamas ir būsimas pinigines lėšas AB „DnB Nord banko sąskaitose ir gautinas sumas iš pirkėjų, kurios 2010 m. gruodžio 31 d. buvo lygios 24 135 874 litų (28 864 366 litų 2009 m. gruodžio 31 d.).

Lietuvos verslo paramos agentūrai suteikta trumpalaikė garantija, susijusi su projekto „Žliaugtų panaudojimas elektros energijos gamybai“ vykdymu.. Garantijos sumai (1 264 tūkst. litų) yra užšaldytos AB DnB NORD banko suteiktų finansinių įsipareigojimų limitu lėšos

Ryšium su kreditiniais įsipareigojimais bankui, Įmonė turi tam tikrų paskolos įsipareigojimų. Įmonė įsipareigojimus bankui kontroliuoja ir vykdo.

### 30 Finansinių priemonių tikroji vertė

Tikroji vertė yra suma, kuria gali būti pakeista priemonė sandoryje sudarytame tarp norinčių šalių ir kuris yra vykdomas rinkos sąlygomis, o ne priverstinai parduodant arba likviduojant. Tikrosios vertės yra apskaičiuojamos iš nustatytų rinkos kainų, diskontuotų pinigų srautų modelių ir opcionų kainodaros modelių.

Tikroji turto ir įsipareigojimų vertė, pateikta 2010 m. gruodžio 31 d. balanse, reikšmingai nesiskiria nuo jų balansinės vertės, išskyrus nekilnojamą ilgalaikį turtą, kurio amortizuota savikaina reikšmingai skiriasi nuo jo tikrosios vertės.

Finansinis turtas 2010 m. gruodžio 31 d.:

Litais	Balansinė vertė	Tikroji vertė
Ilgalaikis finansinis turtas	3 615 486	3 615 486
Išankstiniai apmokėjimai ir ateinančių laikotarpių sąnaudos	228 521	228 521
Pirkėjų įsiskolinimas	24 135 874	24 135 874
Kitos gautinos sumos ir kitas trumpalaikis turtas	439 951	439 951
Grynieji pinigai ir grynųjų pinigų ekvivalentai	49 528	49 528
<b>Iš viso</b>	<b>28 469 360</b>	<b>28 469 360</b>

## Pastabos

### 30 Finansinių priemonių tikroji vertė (tęsinys)

Finansiniai įsipareigojimai 2010 m. gruodžio 31 d.:

Litais	Balansinė vertė	Tikroji vertė
Paskolos ir kitos sumos, kurioms skaičiuojamos palūkanos	18 789 505	18 789 505
Skolos tiekėjams	4 553 753	4 553 753
Kitos mokėtinos sumos	9 467 918	9 467 918
<b>Iš viso</b>	<b>32 811 176</b>	<b>32 811 176</b>

### 31 Įvykiai po ataskaitinio laikotarpio

2011 m. sausio 25 d. bendrovės stebėtojų taryba savo susirinkime atšaukė iš valdybos narių Renaldą Barauską ir išrinko naują valdybos narį AB „Vilniaus degtinė“ generalinio direktoriaus pavaduotoją Juožą Daunį.

Spaudoje buvo pasirodę straipsniai dėl koncerno „Belvedere“ galimo bankroto. Bendrovės vadovybės nuomone, realios grėsmės „Belvedere“ koncernui dėl bankroto nėra.

## Metinis pranešimas už 2010 metus

### 1. INFORMACIJA APIE BENDROVĘ

Bendrovės pavadinimas	Akcinė bendrovė „Vilniaus degtinė“, toliau vadinama AB „Vilniaus degtinė“
Teisinė forma	akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	1995 m. gegužės 8d. Vilniaus miesto valdybos rejestro tarnyboje
Kodas	120057287
Buveinės adresas	Panerių g. 47/2, LT-03202 Vilnius
Telefonas	(8~5) 233 0819
Faksas	(8~5) 231 5052
Elektroninis paštas	<a href="mailto:vd@degtine.lt">vd@degtine.lt</a>
Interneto tinklalapis	<a href="http://www.degtine.lt">www.degtine.lt</a>
Bendrovės filialas	Obelių spirito varykla
Filialo adresas	Audronių km., Obelių seniūnija, Rokiškio raj.
Telefonas	(8~458) 78723
Faksas	(8~458) 78723
Elektroninis paštas	<a href="mailto:obeliai@degtine.lt">obeliai@degtine.lt</a>

Įmonė atstovybių neturi.

AB „Vilniaus degtinė“ gamina ir realizuoja degtinės ir likerio gaminius, kitus alkoholinius gėrimus, maistinių rektifikuotą, denatūruotą etilo alkoholį, gamina maistinių distiliuotą etilo alkoholį, importuoja ir parduoda kitų šalių alkoholinius gėrimus. AB „Vilniaus degtinė“ filialas Obelių spirito varykla iš rugių gamina maistinių distiliuotą etilo alkoholį. Pagamintas distiliuotas etilo alkoholis tiekiamas į AB „Vilniaus degtinė“ rektifikacijai bei tolesnei gėrimų gamybai.

### 2. INFORMACIJA APIE BENDROVĖS ĮSTATINIŲ KAPITALĄ IR VERTYBINIUS POPIERIUS

AB „Vilniaus degtinė“ įstatinio kapitalo struktūra:

Akcijų rūšis	Akcijų skaičius, vnt.	Nominali vertė, Lt	Bendra nominali vertė, Lt	Dalis įstatiniame kapitale, proc.
Paprastosios vardinės akcijos	24 408 431	1	24 408 431	100,00

Bendrovės įstatinį kapitalą sudarančios paprastos vardinės akcijos visiems bendrovės akcijų savininkams suteikia vienodas teises. Visos AB „Vilniaus degtinė“ akcijos yra pilnai apmokėtos. Bendrovė nėra išleidusi skolos ir išvestinių vertybinių popierių, kurie būtų konvertuojami į akcijas. Bendrovė neįsigijo ir neturi savų akcijų.

Bendras akcininkų skaičius 2010 m. gruodžio 31 d. – 277.

Akcininkai, 2010 m. gruodžio 31 d. nuosavybės teise turėję ar valdę daugiau kaip 5 proc. bendrovės įstatinio kapitalo:

Akcininko vardas, pavardė (įmonės pavadinimas, teisinė forma, įmonės kodas, buveinės adresas)	Nuosavybės teise, priklausančių akcijų kiekis, vnt.	Turima įstatinio kapitalo dalis, proc.	Balsų dalis, proc.
SOBIESKI SP.Z.0.0. ul. Bellottiego 1, 01-022, Warszawa, Polska 230030460	16 668 632	68,29	68,29
ARŪNAS TUMA	2 384 377	9,77	9,77
DARIUS ŽAROMSKIS	2 440 843	9,99	9,99
SKANDINAVISKA ENSKILDA BANKEN CLIENTS Sergels Torg 2, 10640 Stockholm, Sweden 50203290810	2 256 262	9,24	9,24

Nei vienas bendrovės akcininkas neturi specialių kontrolės teisių. Balsavimo teisių apribojimų nėra. Akcininkų tarpusavio susitarimų, apie kuriuos bendrovė žino ir dėl kurių gali būti ribojamas akcijų perleidimas ir (arba) balsavimo teisės, nėra.

AB „Vilniaus degtinė“ paprastosios vardinės akcijos nuo 2002m. kovo 25 d. yra įtrauktos į AB NASDAQ OMX Vilnius papildomąjį prekybos sąrašą. Į prekybą yra įtrauktos visos 24 408 431 vnt. akcijų. Akcijų perleidimui apribojimų nėra. Bendrovė yra pasirašiusi sutartį su AB FMI „Finasta“ dėl išleistų vertybinių popierių apskaitos tvarkymo.

AB „Vilniaus degtinė“ vertybinių popierių prekybos istorija 2007 – 2010 metais

(EUR)

Rodiklis	2007	2008	2009	2010
Atidarymo kaina	1,448	1,014	0,232	0,406
Didžiausia kaina	1,593	1,014	0,434	0,579
Mažiausia kaina	0,869	0,232	0,145	0,339
Paskutinė kaina	0,941	0,232	0,406	0,44
Apyvarta vnt.	173 373	67 163	104 134	120 659
Apyvarta mln.	0,2	0,04	0,03	0,05
Kapitalizacija	22,97	5,66	9,9	10,74

(LTL)

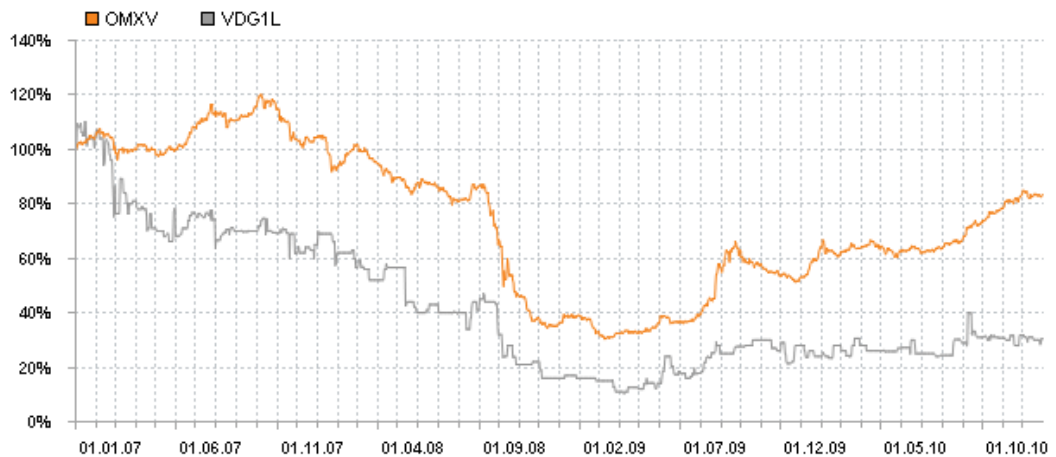
Rodiklis	2007	2008	2009	2010
Atidarymo kaina	4,9996544	3,5011392	0,8010496	1,401837
Didžiausia kaina	5,5003104	3,5011392	1,4985152	1,999171
Mažiausia kaina	3,0004832	0,8010496	0,500656	1,170499
Paskutinė kaina	3,2490848	0,8010496	1,4018368	1,519232
Apyvarta vnt.	173 373	67 163	104 134	120 659
Apyvarta mln.	0,69056	0,138112	0,103584	0,17264
Kapitalizacija mln.	79,310816	19,542848	34,18272	37,08307



Prekyba „AB Vilniaus degtinė“ akcijomis biržoje „NASDAQ OMX Vilnius“ 2007-2010 metais



AB „Vilniaus degtinė“ (VDGIL) akcijos kainos palyginimas su indeksu 2007-2010 metais



Indeksas/Akcijos	01.01.2007	31.12.2010	+/-%
— OMX Vilnius	492,65	409,65	-16,85
— VDG1L	1,45 EUR	0,44 EUR	-69,62

Bendrovės akcijų paskutinės prekybos sesijos kapitalizacija

Paskutinės prekybos sesijos data	Kapitalizacija, Lt
2010-12-30	37 082 069

2010 m. užbiržinių sanorių bendrovės akcijomis registruota nebuvo.  
Informacija apie prekybą AB „Vilniaus degtinė“ akcijomis galima rasti vertybinių popierių biržoje „NASDAQ OMX Vilnius“.

### 3. INFORMACIJA APIE BENDROVĖS VALDYMĄ

Bendrovė turi visuotinį akcininkų susirinkimą, kolegialų priežiūros organą – stebėtojų tarybą, kolegialų valdymo organą – valdybą ir vienasmenį valdymo organą – bendrovės vadovą (generalinį direktorių).

Bendrovės stebėtojų taryba sudaryta iš 3 narių. Ją ketverių metų kadencijai renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Jeigu renkami pavieniai stebėtojų tarybos nariai, jie renkami tik iki veikiančios stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos.

Bendrovės valdyba sudaryta iš 5 narių. Ją ketverių metų kadencijai renka stebėtojų taryba. Stebėtojų taryba gali atšaukti visą valdybą arba pavienius jos narius nesibaigus jų kadencijai. Valdybos narys gali atsistatydinti iš pareigų kadencijai nesibaigus, apie tai ne vėliau kaip prieš 14 dienų raštu išpėjęs bendrovę.

Bendrovės vadovą (generalinį direktorių) renka ir atšaukia bei atleidžia iš pareigų, nustato jo atlyginimą, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas bendrovės valdyba.

Bendrovės santykiuose su kitais asmenimis bendrovės vardu vienvaldiškai veikia bendrovės vadovas.

2010 metais įvyko 10 valdybos, 4 stebėtojų tarybos ir 1 akcininkų susirinkimai, kuriuose buvo aptarti svarbūs bendrovei klausimai.

Bendrovės įstatai keičiami LR Akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka. Naujausia įstatų redakcija įregistruota LR Juridinių asmenų registre 2008 m. rugpjūčio 11 d.

AB „Vilniaus degtinė“ kolegialių organų nariai, bendrovės vadovas, finansų direktorius (2010 m. gruodžio mėn. 31 d.)

Vardai, pavardės	Pareigos	Dalyvavimas emitento įstatiniame kapitale, proc.	Kadencija
Dariusz Jamiola	Stebėtojų tarybos pirmininkas	-	2008-03 – 2012
Tomasz Kowalski	Stebėtojų tarybos narys	-	2008-03 – 2012
Ilona Šerlatienė	Stebėtojų tarybos narė	-	2008-03 – 2012
Darius Žaromskis	Valdybos pirmininkas	9,99	2007-12 – 2011
Danas Kerbelis	Valdybos narys	-	2007-12 – 2011
Juozas Daunys	Valdybos narys	-	2009-03 – 2011
Dalius Rutkauskas	Valdybos narys	-	2009-03 – 2011
Audra Jauniškienė	Valdybos narė	-	2007-12 – 2011
Danas Kerbelis	Generalinis direktorius	-	2005-07-18
Audra Jauniškienė	Finansų ir administracijos direktorė	-	2005-03-01

Bendrovė per ataskaitinį laikotarpį priskaičiavo pinigų sumas kolegialių organų nariams- 309 600 Lt arba Bendrovės vadovui ir finansų ir administracijos direktorei – 154 487Lt arba vidutiniškai vienam nariui – 77 244 Lt. Kolegialių organų nariams, bendrovės vadovui ir finansų ir administracijos direktorei bendrovė neperleido turto ir nesuteikė garantijų.

Reikšmingų susitarimų, kurių šalis yra bendrovė ir kurie įsigalioję, pasikeistų ar nutrūktų pasikeitus bendrovės kontrolei, nėra. Bendrovės ir jos organų narių ar darbuotojų susitarimų, numatančių kompensaciją, jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties arba jei jų darbas baigtųsi dėl bendrovės kontrolės pasikeitimo nėra. Informacija apie 2010 metų susijusių šalių sandorius pateikta AB „Vilniaus degtinė“ 2010 m. gruodžio 31 d. finansinėse ataskaitose, parengtose pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus.

Bendrovė, vykdydama savo prievoles, pagal vertybinių popierių rinką reglamentuojančius teisės aktus, per 2010 metus viešai skelbė informaciją apie esminius įvykius emitento veikloje.

2010-02-01 d. – paskelbta informacija apie tai kad AB “Vilniaus degtinė“ gaminama degtinė „Bajorų Premium“ Lietuvos pramoninkų konfederacijos konkurse „Lietuvos metų gaminys 2009“ laimėjo metų gaminio titulą ir aukso medalį.

2010-02-26 d. paskelbta, kad 2009 metais AB “Vilniaus degtinė” išlaikė stabilias pozicijas rinkoje.

2010-03-24 d. paskelbta, kad 2010 m. balandžio 16 d. šaukiamas eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas ir jo darbotvarkė.

2010-03-29 d. paskelbti eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo projektai

2010-04-16 d. – paskelbti eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai.

2010-08-10 d. – paskelbta informacija apie tai, kad bendrovė pradėjo vykdyti projektą “Žliaugtu panaudojimas elektros energijos gamybai”.

2010-02-27, 2010-04-16, 2010-05-28, 2010-08-31, 2010-11-30 d. skelbti atitinkamų laikotarpių bendrovės veiklos rezultatai.

Šią bendrovės skelbtą informaciją galima rasti bendrovės tinklapyje [www.degtine.lt](http://www.degtine.lt) arba AB NASDAQ OMX Vilnius tinklapyje [www.nasdaqomx.com](http://www.nasdaqomx.com)

Detali informacija apie bendrovės valdymą ir informacijos atskleidimą yra pateikiama metinio pranešimo priede „AB „Vilniaus degtinė“ pranešimas apie Vilniaus vertybinių popierių biržoje listinguojamų bendrovių valdymo kodekso laikymąsi“.

AB „Vilniaus degtinė“ priklauso šioms asocijuotoms struktūroms:

- Lietuvos prekybos, pramonės ir amatų rūmų asociacija;
- asociacija „Lietuvos maisto pramonė“;
- alkoholiniais gėrimais prekiaujančių įmonių asociacija
- pakuočių tvarkytojų asociacija.

#### 4. GAMYBINĖS VEIKLOS ANALIZĖ

Pagrindinė bendrovės veikla – degtinių, aromatizuotų degtinių, trauktinių, likerių ir kitų alkoholinių gėrimų gamyba.

2010 m. sukurti ir pradėti gaminti keturiolika naujų gaminių. Tai degtinės “Sobieski Platinum”, “Saryj Kniazij”, aromatizuotos degtinės “Bajorų su kedrų riešutais”, “Sobieski Dark Berry”, spiritiniai gėrimai “Sobieski Like Mojito”, “Sobieski like\*\*\*on the Beach”, “Karvedys 600”, “Bajorų Ažuolinė” “, trauktinės “Sutartinė Obuolių-aronijos trauktinė”, “Sutartinė Vyšnių-mėlynių trauktinė”, “Sutartinė Spanguolių-bruknių trauktinė”, brendis „Renaissance VS, kremo likeriai “Dama Toffee ir apelsinų skonio kremo likeris” ir “Dama šokoladinis kremo likeris”.

Praėjusiais metais AB „Vilniaus degtinė“ degtinė „Sobieski Platinum” Lietuvos pramonininkų konfederacijos įvertinta aukso medaliu „Lietuvos metų gaminys 2010“.

AB „Vilniaus degtinė“ filialas Obelių spirito varykla iš rugių gamina maistinį distiliuotą etilo alkoholi. Pagamintas distiliuotas etilo alkoholis tiekiamas į AB „Vilniaus degtinė“ rektifikacijai bei tolesnei gėrimų gamybai. AB „Vilniaus degtinė“ filialo Obelių spirito varykla 2010 metais pagamino 4,1 mln. LPA distiliuoto etilo alkoholio, o AB „Vilniaus degtinė“ 3,7 mln. LPA rektifikuoto etilo alkoholio.

Gamybos apimtys 2008–2010 m.

	2010 m.			2009 m.			2008 m.		
	tūkst. litrų	dalis, proc.	asortimentas, vnt.	tūkst. litrų	dalis, proc.	asortimentas, vnt.	tūkst. litrų	dalis, proc.	asortimentas, vnt.
Degtinė	4270,2	72,65	30	4694,1	69,15	19	6304,7	68,61	15
Aromatizuota degtinė	696,0	11,84	22	1028,4	15,15	16	1562,5	17,00	15
Trauktinės	544,4	9,26	18	542,7	8,00	12	736,6	8,02	13
Džinas	32,6	0,55	1	37,7	0,55	1	43,5	0,47	1
Likeriai	105,3	1,79	7	167,4	2,47	5	194,3	2,12	5
Škotiškas viskis									
Brendis	229,5	3,90	5	317,5	4,68	3	347,8	3,78	3
<b>Iš viso</b>	<b>5878,0</b>	<b>100,00</b>	<b>83</b>	<b>6787,8</b>	<b>100,00</b>	<b>56</b>	<b>9189,4</b>	<b>100,00</b>	<b>52</b>
Rektifikuotas etilo alk. but.	5,9		1	8,9		1	7,9		1
Distiliuotas etilo alkoholis	4078,5	-	1	3792,9	-	1	4668,2	-	1
Rektifikuotas etilo alkoholis	3711,0	-	1	3208,7	-	1	4243,2	-	1
Denatūruotas etilo alkoholis	46,0	-	1	36,3	-	1	45,0	-	1
Aldehidai	254,2	-	1	259,5	-	1	277,0	-	1

2010 m. buvo investuojama į gamybinio proceso modernizavimą, mašinų ir įrengimų atnaujinimą, darbuotojų mokymą ir kitas priemones. 2010 metais daug dėmesio buvo skiriama gamybos optimizavimui ir gamybos sąnaudų sumažinimui.

Vykdydama strateginius uždavinius, bendrovė tęsė investicijas į gamybos procesų ir produktų kokybės tobulinimą, siekdama gaminti originalius ir kokybiškus gėrimus iš Lietuvoje išaugintų grūdų ir spirito varykloje Obeliuose pagaminto lietuviško etilo alkoholio,

2010 metais buvo įsigytas butelių pakavimo įrenginys. Ši investicija leido bendrovei dalinai atsakyti rankinio darbo bei sumažinti darbuotojų skaičių. Įsigijus naują pakavimo įrenginį, atsakyta plastikinių dėžių, ko pasekoje sumažėjo transporto kaštai.

2010 metais AB “Vilniaus degtinė” investavo į dirbančiųjų darbo sąlygų gerinimą. Pilstymo ceche atliktas kapitalinis remontas: pakeisti langai, grindys, apšvietimas ir kt.

2010 m. buvo pradėti kogeneracinės elektrinės statybos Obeliuose darbai. Pasitelkusi Europos Sąjungos (ES) struktūrinių fondų finansavimą bendrovė numato 2011 metų pabaigoje pastatyti kogeneracinę elektrinę, kurios instaliuota elektros galia siektų 1,5 MW, o šilumos galia – 1,6 MW. Bendra šio projekto, kuris bus įgyvendintas vienintelėje Lietuvoje Obelių spirito varykloje, vertė siekia 19 984 000 Lt (be mokesčių). Iš šios sumos ES struktūrinių fondų finansavimo suma sudaro 9 992 000 Lt. Šioje kogeneracinėje jėgainėje iš grūdų perdirbimo į alkoholi atliekų (žlaugtų) bus gaminamos biodujos, iš kurių generuojama elektros energija. Biodujų gamyba iš žlaugtų leis įmonei apsirūpinti šilumine ir elektros energija, o perteklinę elektros energiją parduoti skirstomiesiems tinklams. Šiuo projektu siekiama ne tik sumažinti energetinių resursų išlaidas bei modernizuoti spirito gamybos atliekų panaudojimą, bet ir mažinti aplinkos taršą.

Per 2010 metus su projektu susijusios investicijos sudarė 6363,8 tūkst. litų.

Bendrovėje peržiūrėta ir pakoreguota pagal esamą situaciją kokybės valdymo sistemos dokumentacija. Patikslinti gamybos technologiniai ir norminiai dokumentai, kontroliuojami materialinių resursų sunaudojimo kiekiai. Įmoneje yra įdiegta kokybės vadybos sistema ISO 9001:2000.

Per 2010 metus iš viso investicijoms bendrovėje skirta 9 509,9 tūkst. litų, įrengimų bei pastatų remontui – 632,9 tūkst. litų.

Visos šios priemonės leido ne tik pagerinti gamybinių pajėgumų panaudojimą, produkcijos kokybę, užtikrinti saugų ir intensyvų darbą, bet ir sutaupyti materialinių resursų.

## **5. KOMERCINĖ VEIKLA**

AB „Vilniaus degtinė“ 2010 metų sausio–gruodžio mėnesių pardavimo pajamos, lyginant su praėjusiais metais, sumažėjo 12,3 proc. Gautas pajamos sudarė 41 829 018 Lt (12 114 521 Eur), 2009 metais jos siekė 47 678 504 Lt (13 808 649 Eur).

2010 metų sausio–gruodžio mėnesiais bendrovė patyrė 401 769 Lt (116 360 Eur) nuostolį prieš mokesčius, 2009 m. – uždirbo 543 409 Lt (157 382 Eur) pelno prieš mokesčius.

AB „Vilniaus degtinė“ 2010 metų sausio–gruodžio mėnesiais pardavė 6 267,6 tūkst. litrų alkoholinių gėrimų – 6,9 proc. mažiau nei per dvylika 2009 metų mėnesių, kai buvo parduota 6 734,2 tūkst. litrų gėrimų.

Stipriųjų alkoholinių gėrimų rinka litrais per praėjusius metus, lyginant su 2009 metais, sumažėjo 13,4 proc. Vangus vidaus vartojimas, šešėlinė ekonomika, bei augantis pigus importas iš Baltarusijos – pagrindinės priežastys, nulėmusios pardavimų ir rinkos mažėjimą.

AB „Vilniaus degtinės“ pardavimai praėjusiais metais mažėjo daugiau nei rinka. Remiantis degtinių rinkos duomenimis 2009 metais „Vilniaus degtinė“ užėmė 24,1 proc. degtinės rinkos, kai tuo tarpu 2010 m. rinkos dalis sumažėjo iki 22,5%, nors pagrindinio prekių ženklo Sobieski rinkos dalis beveik nepakito ir išliko apie 12,8%. Rinkos dalies kritimą labiausiai įtakoję pigių degtinių pardavimų mažėjimas.

Įmonė veiklą vykdo dviejuose geografiniuose segmentuose – Lietuvos ir užsienio rinkose. Šie segmentai išskiriami pagal klientų geografinį išsidėstymą. Didžiąją dalį įmonės pardavimų sudaro pardavimai Lietuvos rinkoje. 2010 m. pardavimai Europos Sąjungos ir užsienio rinkose sudarė 3 779,3 tūkst. litų (2009 m. – 2 274,6 tūkst. litų).

2010 m. AB “Vilniaus degtinė” eksportas palyginus su 2009 m. išaugo 66,2 proc. Pagrindinės eksporto rinkos – Latvija, Estija, Lenkija, Anglija, Izraelis.

**Pagamintos produkcijos ir prekių skirtų perparduoti realizavimas 2008 – 2010 m.**

Produkcija	2010 m.			2009 m.			2008 m.		
	tūkst. litrų	tūkst. Lt	proc. nuo apyv.	tūkst. litrų	tūkst. Lt	proc. nuo apyv.	tūkst. litrų	tūkst. Lt	proc. nuo apyv.
Alkoholiniai gėrimai	6 267,6	36 506,03	87,27	6 734,2	44 529,56	93,40	9 543,6	61 242,33	96,41
- degtinė	5007,3	25 733,62	61,52	5 553,6	33 377,73	70,01	7 781,3	45 271,98	71,27
- trauktinės	525,3	4 422,49	10,57	521,1	4 534,06	9,51	758,1	6 539,70	10,29
- likeriai	110,7	1 344,18	3,21	149,5	1 875,25	3,93	200,4	2 379,65	3,75
- Vilniaus džinas	34,4	184,60	0,44	38,8	218,35	0,45	42,9	250,34	0,39
- škotiškas viskis									
- vynas	196,5	1 165,61	2,79	59,7	330,99	0,70	123,5	604,52	0,95
- brendis	237,9	2 593,32	6,20	283,9	3 450,63	7,24	339,7	4 264,64	6,71
- alkoholiniai kokteiliai	53,9	265,18	0,63	84,1	485,58	1,02	277,6	1 680,53	2,65
- kiti gėrimai	101,6	797,03	1,91	43,5	256,97	0,54	20,1	250,97	0,40
Maistinis rektifik., etilo alkoholis	1 698,3	4 958,53	11,86	1 142,0	2 798,27	5,87	528,8	1 838,92	2,90
Denatūruotas etilo alkoholis	46,7	108,31	0,26	35,5	81,90	0,17	51,5	117,31	0,18
Aldehidai	220,5	254,89	0,61	216,5	267,22	0,56	225,2	322,42	0,51
Kitos prekės ir paslaugos		1,26			1,55		-	1,92	
<b>Iš viso</b>		<b>41 829,02</b>	<b>100,0</b>		<b>47 678,50</b>	<b>100,00</b>		<b>63 522,90</b>	<b>100,00</b>

2010 metais didžiausią pardavimų dalį sudarė degtinės pardavimai – 25 733,62 tūkst. litų arba 61,52 % nuo bendros įmonės apyvartos.

Bendrovė daug lėšų skyrė vystant prekių ženklų „Sobieski“, „Bajorų“ įvaizdžio, pardavimų rėmimo reklamos strategiją, ryšių su žiniasklaida ir kt. klausimus. Didelis dėmesys buvo skirtas produktų pardavimo, restoranų ir kavinių priežiūrai. Iš viso alkoholinių gėrimų reklamai, rėmimo veiklai bei produkcijos pardavimų skatinimui ataskaitiniame laikotarpyje išleista 3 987,1 tūkst. Lt.

2010 m. bendrovė pilnai apsirūpino gamybai reikalingomis žaliavomis ir medžiagomis. Bendrovėje žaliavos ir medžiagos perkamos vadovaujantis ES galiojančiais reglamentais.

Pagalbinių medžiagų pirkimai:

- buteliai pagrindinei produkcijai iš AB „Panevėžio stiklas“;
- buteliai suvenyrinei produkcijai, gaubteliai iš Europos Sąjungos šalių;
- etiketės, klijai etiketėms (kainų, kokybės, tiekimo bei apmokėjimo sąlygų požiūriu palankiausiai tiekėjai Lietuvoje ir Lenkijoje).

Medžiagos, įrenginių dalys, statybinės medžiagos remontui, ūkinės prekės, kanceliarinės prekės perkamos pagal pirkimų skyriui pateiktas nustatytos formos paraiškas. Pirkimų skyriuje sudarinėjamas priimtinių tiekėjų sąrašas, analizuojami duomenys apie pateiktą produktą, t.y. kokybę, kainą, kontroliuojama, kaip buvo įvykdyti tiekimo įsipareigojimai.

## 6. EKONOMINIAI - FINANSINIAI REZULTATAI

Didžiausią bendrovės pagrindinių pajamų dalį (87,3 proc.) sudaro pajamos iš alkoholinių gėrimų pardavimo. Per 2010 metus bendrovė iš pagrindinės veiklos gavo 41 829,0 tūkst. litų pajamų. Palyginus su 2009 metų pajamomis (47 678,5 tūkst. litų), pajamos sumažėjo 12,3 procento. Pardavimo apimčių mažėjimą nulėmė bendras ekonominis nuosmukis šalyje, jo pasekoje sumažėjęs vartojimas bei išaugę nelegalaus alkoholio pardavimai „šešėlinėje“ rinkoje.

2010 metų nuostolis prieš apmokestinimą sudarė 401,8 tūkst. litų, 2009 m. pelnas prieš apmokestinimą -543,4 tūkst. litų. Nuostolių susidarymą didžiaja dalimi lėmė sumažėję pardavimai, bei išmokėtos išieitinės išmokos buvusiems bendrovės darbuotojams.

Detali informacija apie 2010 m. finansinius rezultatus yra pateikta AB „Vilniaus degtinė“ 2010 m. gruodžio 31 d. finansinėse ataskaitose, parengtose pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

AB „Vilniaus degtinė“ 2010 metų finansinių ataskaitų rinkinį sudaro 2010 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaita, tada pasibaigusių metų bendrųjų pajamų ataskaita, nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita ir pinigų srautų ataskaita bei reikšmingų apskaitos principų santrauka ir kitos aiškinamojo rašto pastabos. Bendrovės metinį auditą atliko UAB „Rimess“.

Bendrovės veiklą apibūdinantys rodikliai 2008–2010 m.

<b>Pagrindiniai rodikliai</b>	<b>2010 m.</b>	<b>2009 m.</b>	<b>2008 m.</b>
Pardavimo pajamos (be akcizo), tūkst. Lt	41 829,0	47 678,5	63 522,9
Bendrasis pelnas, tūkst. Lt	16 182,3	22 170,7	27 216,6
Veiklos pelnas (EBIT), tūkst. Lt	118,9	1 557,9	3 163,5
Pelnas prieš apmokestinimą, tūkst. Lt	(401,8)	543,4	1 820,8
Metų pelnas, (nuostolis) tūkst. Lt	(335,9)	726,3	1 322,5
Nusidėvėjimas, amortizacija ir vertės sumaž. tūkst. Lt	3 901,7	3 873,7	3 670,5
EBITDA, tūkst. Lt	4 020,7	5 431,6	6 834,0
Ilgalaikis turtas, tūkst. Lt	44 594,1	35 486,1	38 105,4
Trumpalaikis turtas, tūkst. Lt	32 100,4	41 575,9	52 788,1
Iš viso turto, tūkst. Lt	76 694,5	77 062,1	90 893,5
Akcinis kapitalas, tūkst. Lt	24 408,4	24 408,4	24 408,4
Nuosavas kapitalas, tūkst. Lt	38 960,3	39 296,3	38 570,0
Ilgalaikiai įsipareigojimai, tūkst. Lt	10 454,3	7 952,5	26 082,1
Trumpalaikiai įsipareigojimai, tūkst. Lt	27 279,9	29 813,3	26 241,5
Grynieji pinigų sratai iš įprastinės veiklos, tūkst. Lt	7 892,8	10 243,6	1 140,2
Grynieji pinigų sratai iš investicinės veiklos, tūkst. Lt	(9 038,3)	(1 889,2)	(6 376,0)
Grynieji pinigų sratai iš finansinės veiklos, tūkst. Lt	1112,9	(8 324,7)	5 216,1
Bendrojo pelningumo rodiklis, proc.	38,7	46,5	42,9
Veiklos pelningumo rodiklis, proc.	0,3	3,3	5,0
Pelno prieš apmokestinimą rodiklis, proc.	(1,0)	1,1	2,9
Grynojo pelningumo rodiklis, proc.	(0,80)	1,52	2,08
EBITDA pelningumo rodiklis, proc.	9,6	11,4	10,8
ROE (savininkų nuosavybės pelningumas), Lt	(0,01)	0,02	0,04
ROA (turto pelningumas), Lt	0,003	0,021	0,031
Skubaus likvidumo koeficientas	0,90	1,09	1,63
Grynojo apyvartinio kapitalo apyvartumas, koefic.	4,25	2,49	3,51
Akcijos buhalterinė vertė, Lt	1,60	1,61	1,58
Grynasis pelnas akcijai, Lt	(0,01)	0,03	0,05
Akcijos rinkos kaina laikotarpio pabaigoje, Lt	1,52	1,40	0,80
P/E koeficientas	(152,0)	46,67	16,0
Turto apyvartumas, koeficientas	0,55	0,62	0,70
Bendras likvidumo koeficientas	1,18	1,39	2,01
Skolos-nuosavybės koeficientas	0,97	0,96	1,36
Skolos koeficientas	0,49	0,49	0,58
Vidutinė turto grąža, proc.	(0,44)	0,86	1,48

2010 m. gruodžio 31 d. bendrovės turtas (76 694,5 tūkst.lt). sumažėjo labai neženkliai. Turto mažėjimą lėmė sumažėjęs gautinų pirkėjų skolų ir atsargų sandėlyje likutis. Turto didėjimą lėmė investicijos į ilgalaikį materialų turtą.

Mokėtinų sumų ir įsipareigojimų pagrindinę dalį sudarė AB „DnB NORD“ banko suteiktas ilgalaikės trukmės kreditas ir dvi kreditinės linijos apyvartinėms lėšoms.

2010 m. gruodžio 31 d. finansiniai įsipareigojimai kredito įstaigai buvo 18 789,5 tūkst. litų. 2010 m. vidutinė metinė palūkanų norma ilgalaikės trukmės kredito buvo 3,63 proc., kreditinių linijų – 4,33 proc. Ilgalaikės paskolos grąžinimo terminas - 2015.12.31, dviejų kreditinių linijų 2011. 08. 31 d.

Skolos tiekėjams, lyginant su praėjusiais metais, padidėjo 8,7 proc. Bendrovė pradelstų išskolinimų tiekėjams neturi. Kitų mokėtinų sumų ir trumpalaikių įsipareigojimų didžiąją dalį sudaro mokėtinas už 2010m. akcizo ir pridėtinės vertės mokestis.

AB „DnB NORD“ banko suteiktų ilgalaikio kredito ir kreditinės linijos grąžinimui užtikrinti 2010 m. gruodžio 31 d. yra įkeistas įmonės ilgalaikis ir trumpalaikis turtas ir atsargos.

2010 metų gryniesi pagrindinės veiklos teigiami pinigų srautai (7892,8 tūkst. litų) susidarė didžiąja dalimi dėl pirkėjų išsiskolinimo, išankstinių apmokėjimų ir atsargų sandėlyje sumažėjimo. Investicinės veiklos neigiami pinigų srautai (9 038,3 tūkst. litų) - dėl ilgalaikio turto įsigijimo ir paskolų susijusiai įmonei suteikimo. Gryniesi finansinės veiklos teigiami pinigų srautai (1112,9 tūkst. litų) susidarė, gavus valstybės dotaciją.

## 7. RIZIKOS VEIKSNIAI, SUSIJĘ SU BENDROVĖS VEIKLA

**Ekonominiai rizikos veiksniai.** Pagrindiniai rizikos veiksniai: prasta ekonominė situacija, didėjantys alkoholio pardavimai šešėlinėje rinkoje, galimas akcizo mokesčio padidinimas ir didėjantys apribojimai reklamai ir prekybai. Stiprėjant konkurencijai, bendrovė daug dėmesio ir lėšų skiria prekių ženklų įvaizdžio kūrimui, pardavimų pozicijų rinkoje stiprinimui.

2010 metais AB „Vilniaus degtinė“ problemų dėl apsirūpinimo gamybai reikalingomis žaliavomis ir medžiagomis neturėjo. Pasirašytos ilgalaikių tiekimų sutartys, numatyti konkretūs tiekimo terminai. Sutartys dėl produkcijos realizavimo su pirkėjais dažniausiai yra sudaromos kalendoriniams metams.

**Finansiniai rizikos veiksniai.** Iš banko gautos paskolos ir overdrafto grąžinimui užtikrinti, įmonė įkeitė šį turtą:

Litais	2010	2009
Įkeistų pastatų ir statinių likutinė vertė	10 894 956	11 720 502
Įkeistų prekių ženklų likutinė vertė	12 924 343	13 870 026
Įkeistų atsargų likutinė vertė	7 246 521	7 689 344
Turtinė teisė-žemės sklypo nuomos teisė		

Bendrovė, Reikalavimo teisių perleidimo sutartimi, užtikrindama savo įsipareigojimų pagal Kreditavimo sutartį įvykdymą, perleido Bankui esamas ir būsimas pinigines lėšas AB „DnB NORD“ banko sąskaitose ir gautinas sumas iš pirkėjų, kurios 2010 m. gruodžio 31 d. buvo lygios 24 135, 9 tūkst. litų.

Ryšium su kreditiniais įsipareigojimais bankui, Įmonei yra nustatyti papildomi reikalavimai kapitalui, kuriuos Įmonė kontroliuoja ir vykdo.

**Ekologiniai rizikos veiksniai.** Praėjusiais metais baudų už aplinkos teršimą, gamybinės veiklos apribojimo ar sustabdymo dėl žalos aplinkai nebuvo. Kitų ekologinių rizikos veiksnių, avarijų 2010 m. taip pat neįvyko. . Bendrovė yra sudariusi sutartis dėl pakuočių atliekų tvarkymo. Per 2010 m. pakuočių tvarkymui išleista 855,8 tūkst. litų. Atsižvelgiant į gamybos apimtis ir pakuočių atliekų naudojimo ir perdirbimo užduotis, šios sąnaudos gali išaugti.

**Techniniai – technologiniai rizikos veiksniai.** Kadangi bendrovėje dalis technologinių įrengimų yra nusidėvėję, siekiant eliminuoti techninius rizikos veiksnius, ypatingas dėmesys skiriamas įrangos atnaujinimui, technologinių procesų vystymui bei produkcijos kokybės gerinimui.

**Socialiniai rizikos veiksniai.** Bendrovės darbuotojai nuolat kelia kvalifikaciją kursuose, seminaruose, mokosi aukštosiose mokyklose. Darbuotojų trūkumo darbo rinkoje nėra. Darbo užmokestis bendrovėje sumokamas laiku.

Informacija apie kitus rizikos veiksnius yra atskleista 2010 m. gruodžio 31 d. metinių finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto pastabų 25 punkte

## 8. DARBUOTOJAI

2010 m. vidutinis sąrašinis bendrovės darbuotojų skaičius – 179 darbuotojai, šis rodiklis, lyginant su 2009 m. (197 darbuotojai ), sumažėjo 9,1 proc.

Vidutinis sąrašinis darbuotojų skaičius 2008 - 2010 m.

	2010m.	2009 m.	2008 m.
Darbuotojų skaičius	179	197	227

Darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, litais

Darbuotojai	2010 m.		2009 m.		2008 m.	
	Skaičius (gruodžio 31 d.)	Vid. darbo užm., Lt	Skaičius (gruodžio 31 d.)	Vid. darbo užm., Lt	Skaičius (gruodžio 31 d.)	Vid. darbo užm., Lt
Vadovaujantis personalas	5	8 372	5	8 894	6	8 751
Specialistai ir tarnautojai	54	2 935	52	3 157	62	3010
Darbininkai	110	1583	136	1652	159	1840
Iš viso	169	2144	193	2209	227	2 305

Darbuotojų grupavimas pagal išsilavinimą

	Darbuotojų skaičius 2010-12-31	Darbuotojų skaičius 2009-12-31	Darbuotojų skaičius 2008-12-31
turintys aukštąjį išsilavinimą	50	40	45
turintys aukštesnįjį išsilavinimą	38	60	60
turintis vidurinį arba spec. vidurinį išsilavinimą	80	93	117
turintys nebaigtą vidurinį išsilavinimą	1	0	5

2010 metais vidutinis darbo užmokestis sudarė 2 144 litų, lyginant su 2009 metais, sumažėjo 2,9 proc. Finansiniai ryšiai su įmonės vadovais ir kitais susijusiais asmenimis (tūkst. litų)

	2010	2009
1. Priskaičiuotos sumos, susijusios su darbo santykiais: Vadovams	588,2	721,1
Kitiems susijusiems asmenims	-	-
2. Neatlygintinai perduotas turtas ir dovanos: Vadovams Kitiems susijusiems asmenims		
3. Kitos reikšmingos sumos, per metus priskaičiuotos: Vadovams		
Kitiems susijusiems asmenims	309,6	309,6
Vidutinis vadovų skaičius	5	5

Darbo sutartyse ar kolektyvinėse sutartyse nėra numatytos ypatingos bendrovės darbuotojų ar jų dalies teisės ir pareigos

Bendrovės darbuotojai nuolat kelia kvalifikaciją įvairiuose seminaruose ir kursuose. 2010 metais neakivaizdiniu būdu aukštosiose mokyklose toliau tęsė studijas 6 bendrovės darbuotojai. Bendrovės darbuotojai 2010 m. dalyvavo BPD projekte „Pramonės įmonių lyderių aukščiausio ir vidutinio lygio vadovų mokymuose, siekiant padidinti didžiausią ekonominį potencialą turinčių įmonių bendradarbiavimą ir konkurencingumą tarptautiniame kontekste“, kuris tęsis ir šiais metais.

Taip pat per LPK paduota paraiška dalyvauti BPD projekte, skirtame kelti darbuotojų kvalifikaciją gilinant ir plečiant užsienio kalbos žinias.

## 9. INFORMACIJA APIE ĮMONĖS TYRIMŲ IR PLĖTROS VEIKLĄ

Naujų produktų (gėrimų ir receptūrų) kūrimas yra pastovi ir nenutrūkstama įmonės veiklos dalis. Įmonė periodiškai vykdo jos vidiniais tyrimais ir darbuotojų patirtimi pagrįstus eksperimentinės plėtros projektus,



kurių metu atlieka eksperimentinius bandymus. Toliau plėtojama aromatinių degtinių ir trauktinių gamyba. Pagrindinis dėmesys skiriamas tradicinės degtinės kūrimui, jos skonio tobulinimui.

Per pastaruosius kelerius metus į naujų produktų kūrimą buvo nukreipta reikšminga įmonės investicijų dalis. 2010 metais naujų produktų kūrimo srityje reikšmingas pasiekimas buvo Lietuvos pramoninkų konfederacijos nominacijoje „Metų gaminys“ degtinės Sobieski Platinum įvertinimas aukso medaliu.

## **10. APLINKOSAUGA**

AB „Vilniaus degtinė“, maistinių spiritą ir alkoholinius gėrimus gaminanti ir parduodanti įmonė savo veiklą vykdo, vadovaujantis taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidimu (TIPK). Bendrovė siekia mažinti neigiamą poveikį aplinkai, įgyvendina taršos prevencijos priemones, užtikrinančias, kad vykdoma veikla nekeltų žalingos įtakos orui, vandeniui, žemei. Įmonė nuolat stebi savo veiklos rodiklius, planuoja ir diegia investicijas, kurios leistų sumažinti gamybos ir veiklos kaštus bei energetines sąnaudas, visokeriopaip gerinti Bendrovės aplinkosauginę būklę.

Bendrovės padalinyje Obelių spirito varykloje pagrindiniai taršos šaltiniai yra katilinė ir etilo alkoholio gamybos cechasis. Įmonės katilinė gamina garą technologiniam procesui bei tuo pačiu šildo gamybines ir buitines patalpas. Katilinės garo katilas dirba ištisą parą, per metus katilinėje sudeginama 1 800 tonų skysto kuro. Kas ketvirtį įmone teikia ataskaitas RAAD apie sunaudotus gamtinius išteklius bei išmetamus teršalus iš mobiliųjų ir stacionariųjų taršos šaltinių. Gamybos procese susidariusios atliekos ir nuotekos surenkamos ir valomos nuosavuose valymo įrenginiuose. Nuotekų valymo įrengimu darbo kontrolei gerinti Panevežio RAAD pastoviai atliekami kontroliniai tyrimai. Taip pat įmonė vykdo vandenvietės požeminio vandens monitoringo programą.

Bendrovės padalinyje Vilniuje technologiniame procese naudojamos gamtinės dujos (per metus sunaudota 1558,59 t m<sup>3</sup> gamtinių dujų). Gamybos, buitinės ir paviršinės nuotekos patenka į UAB „Vilniaus vandenys“ kanalizacijos tinklus. Visos įmoneje susidarantios atliekos: stiklas, metalai, popieriaus ir kartono pakuotės, plastikinės pakuotės ir kt. yra rūšiuojamos ir perduodamos atliekas tvarkančioms įmonėms. Per 2010 metus sidare 185 tonos atliekų.

Įmoneje yra atlikta pavojaus ir rizikos analizė, paruoštos avarijų prevencijos priemonės ir avarijų likvidavimo planas. Įmonės pastatai įvertinti ir paženklinoti pagal bendrąsias priešgaisrines saugos taisykles.

Bendrovė už 2010 m. priskaičiavo 39,9 tūkst. litų mokesčių už aplinkos teršimą, 5,8 tūkst. litų mokesčių už gamtos išteklius.

## **11. BENDROVĖS VEIKLOS PLANAI IR PERSPEKTYVOS**

Paskutiniai metai Lietuvos rinkoje nebuvo palankūs nei stipriųjų alkoholinių gėrimų gamintojams, nei pardavėjams: susitraukusi ekonomika, išaugęs akcizas, šešėlinis verslas vien 2010 įtakojo degtinės rinkos susitraukimą 15%. 2011 m. prognozuojame, kad degtinės rinka susitrauks 5% dėl vis dar vangaus vidaus vartojimo, valstybės vykdomos politikos alkoholio atžvilgiu, bei vartojimo tendencijų, kurios yra labiau palankios silpnesniam alkoholiui (vynai, alus, alkoholiniai kokteiliai).

Nepaisant neigiamų tendencijų, 2011 metais AB „Vilniaus degtinė“ alkoholinių gėrimų pardavimų apimtys litrais sudarys 6 417,5 tūkst. litrų arba 2,4% daugiau nei 2010 m. Pagrindinės prielaidos augimui:

- Eksportas. Eksporto vystymas yra vienas iš prioritetinių įmonės tikslų siekiant diversifikuoti pardavimų portfelį, kuris šiandien pasižymi didele priklausomybe nuo Lietuvos rinkos. 2011 m. planuojam 17,1% eksporto augimą ir tai sudarys 388 tūkst. litrų. Prioritetinės rinkos: Latvija, Estija, Lenkija, bei Skandinavijos šalys.
- Asortimentas. 2011 m. planuojame AB „Vilniaus degtinė“ gaminių asortimentą papildyti bent 2 naujomis produktų kategorijomis. Prioritetinė kategorija išliks degtinė, kuri vis dar sudaro pagrindinę bendrovės gaminamos produkcijos dalį (84 % nuo visų gaminamų gaminių). Sobieski degtinė prioritetinis prekių ženklas, kuriam bus skiriamas ypatingas dėmesys stiprinant pozicijas Baltijos šalyse. 2011 m. planuojame rinkai pateikti apie dvi dešimtis naujų produktų 5 alkoholinių gėrimų kategorijose.

- Vynas. Kategorija, turinti perspektyvas augti ir sudaranti vis didenę dalis įmonės pardavimuose. 2011 m. baigsime formuoti asortimentą, kas leis mums patenkinti didžiąją dalį vartotojo poreikių.

Planuojama, kad pagrindiniai 2011 metų tikslai bus:

- tolimesnis veiklos efektyvinimas bei sąnaudų optimizavimas;
- prekių ženklų „Sobieski“ ir „Bajorų“ vystymas, jų žinomumo bei konkurencingumo didinimas;
- gamybinės bazės modernizavimas ir efektyvinimas;
- projekto „Žliaugtų panaudojimas elektros energijos gamybai“ (paskirtas ES struktūrinių fondų finansavimas) įgyvendinimas Obelių spirito varykloje.

Planuojame, kad 2010-2011 m. atlikti procesų efektyvinimo ir optimizavimo darbai, bei padarytos investicijos leis pasiekti geresnius įmonės veiklos rodiklius ateinančiais metais.

## **12. ĮMONĖS VIDAUS KONTROLĖS SISTEMA**

AB „Vilniaus degtinė“ vidaus kontrolės sistemos paskirtis yra užtikrinti bendrovės tikslų ir uždavinių įgyvendinimą taip, kad bendrovė galėtų siekti ilgalaikio pelningumo ir sukurtų patikimą finansinės ir valdymo atskaitomybės sistemą.

Bendrovės Vidaus kontrolė – tai dinaminis procesas, kurio metu yra siekiama garantuoti, kad būtų laikomasi įstatymų, poįstatyminių aktų bei bendrovės priimtų taisyklių, būtų įdiegti tinkami įmonės turto apsaugos metodai, išvengta klaidų bei atskiesti piknaudžiavimai. Šiame procese išskiriamos trys pakopos:

- 1) standartų ir normatyvų nustatymas
- 2) faktinių ir planinių duomenų palyginimas;
- 3) sprendimų priėmimas, išanalizavus duomenis.

Bendrojeje veikianti organizacinė struktūra aiškiai apibrėžia darbuotojų funkcijas ir atskaitomybę už darbo kokybę. Esama apskaitos valdymo sistema užtikrina teisingą duomenų apskaitą ir kontrolę. Įmonėje vykdoma sisteminė ir momentinė turto inventorizacija užtikrina turto apsaugojimą nuo neteisėto panaudojimo ar grobstymo. Bendrovės vadovybė užtikrina, kad finansų tarnybos darbuotojai turėtų tinkamą kompetenciją, patirtį ir naujausias žinias, reikalingas patikimų finansinių ataskaitų paruošimui.

Bendrovės vadovybė siekia, kad vidaus kontrolės sistema spartintų valdymo procesus bei padėtų valdyti verslo riziką.

## **13. ĮVYKIAI, ĮVYKĘ PO FINANSINIŲ METŲ PABAIGOS**

2011 m. sausio 25 d. bendrovės stebėtojų taryba savo susirinkime atšaukė iš valdybos narių Renaldą Barauską ir išrinko naują valdybos narį AB „Vilniaus degtinė“ generalinio direktoriaus pavaduotoją Juozą Daunį.

Spaudoje buvo pasirodę straipsniai dėl koncerno „Belvedere“ galimo bankroto. Bendrovės vadovybės nuomone, realios grėsmės „Belvedere“ koncernui dėl bankroto nėra.

Generalinis direktorius

Danas Kerbelis

**14. METINIO PRANEŠIMO PRIEDAS**

**AB „Vilniaus degtinė“ pranešimas apie Vilniaus vertybinių popierių  
biržoje listinguojamų bendrovių valdymo kodekso laikymąsi 2010 metais**

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vertybinių popierių įstatymo 21 straipsnio 3 dalimi ir Akcinės bendrovės „Vilniaus vertybinių popierių birža“ prekybos taisyklių 20.5. punktu, akcinė bendrovė „Vilniaus degtinė“ šiame pranešime atskleidžia, kaip laikosi Vilniaus vertybinių popierių biržos patvirtinto bendrovių, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, valdymo kodekso ir konkrečių jo nuostatų

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<p><b>I principas: Pagrindinės nuostatos</b></p> <p><b>Pagrindinis bendrovės tikslas turėtų būti visų akcininkų interesų tenkinimas, užtikrinant nuolatinį akcininkų nuosavybės vertės didinimą.</b></p>		
1.1. Bendrovė turėtų rengti ir viešai skelbti bendrovės plėtros strategiją ir tikslus, aiškiai deklaruodama, kaip ji planuoja veikti akcininkų interesais ir didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Akcinė bendrovė „Vilniaus degtinė“ valdymo sistema užtikrina, kad visa informacija apie esminius bendrovės klausimus, finansinius rezultatus, veiklą, vystimosi perspektyvas yra atskleidžiama laiku ir tiksliai, kaip tai reglamentuoja įstatymo nuostatos, taip pat informacija skelbiama ir bendrovės interneto tinklapyje ir kituose šaltiniuose.
1.2. Visų bendrovės organų veikla turėtų būti sukoncentruota į strateginių tikslų įgyvendinimą, atsižvelgiant į poreikį didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Visi bendrovės organai veikia siekdami kurti vertę akcininkams ir klientams, tiekiant kokybišką produkciją vartotojams .
1.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdami kuo didesnės naudos bendrovei ir akcininkams.	Taip	Bendrovės stebėtojų taryba, valdyba ir vadovas glaudžiai bendradarbiauja sprendžiant įvairius įmonės veikloje išylančius klausimus, rengia bendrus ypač svarbių klausimų aptarimus, siekiant priimti optimaliausius sprendimus, užtikrinančius kuo didesnę naudą bendrovei.
1.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos ne tik bendrovės akcininkų, bet ir kitų bendrovės veikloje dalyvaujančių ar su ta veikla susijusių asmenų (darbuotojų, kreditorių, tiekėjų, klientų, vietos bendruomenės) teisės ir interesai.	Taip	Bendrovės valdymo organai užtikrina, kad būtų gerbiamos visų interesų turėtojų teisės. Bendrovėje yra įdiegta Kokybės vadybos sistema (ISO 9001), įmonėje yra išrinkta darbo taryba, atstovaujanti darbuotojų interesus. Vyksta abipusiai naudingas bendradarbiavimas su tiekėjais, klientais, griežtai laikomasi sutartyse numatytų nuostatų ir terminų.

<b>II principas: Bendrovės valdymo sistema</b>		
<b>Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti strateginį vadovavimą bendrovei, efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą, tinkamą pusiausvyrą ir funkcijų pasiskirstymą tarp bendrovės organų, akcininkų interesų apsaugą.</b>		
2.1. Be Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytų privalomų organų – visuotinio akcininkų susirinkimo ir bendrovės vadovo, rekomenduojama bendrovėje sudaryti tiek kolegialų priežiūros organą, tiek kolegialų valdymo organą. Kolegialių priežiūros ir valdymo organų sudarymas užtikrina valdymo ir priežiūros funkcijų aiškų atskyrimą bendrovėje, bendrovės vadovo atskaitomybę bei kontrolę, o tai savo ruožtu sąlygoja efektyvesnę ir skaidresnę bendrovės valdymo procesą.	Taip	Bendrovėje laikosi šios rekomendacijos, joje yra šie priežiūros ir valdymo organai: visuotinis akcininkų susirinkimas, stebėtojų taryba, valdyba ir vadovas. Reguliarūs valdybos ir stebėtojų tarybos posėdžiai, svarbiausių bendrovės veiklos klausimų nagrinėjimas užtikrina efektyvią bendrovės veiklos priežiūrą.
2.2. Kolegialus valdymo organas yra atsakingas už strateginį vadovavimą bendrovei bei vykdo kitas esmines bendrovės valdymo funkcijas. Kolegialus priežiūros organas yra atsakingas už efektyvią bendrovės valdymo organų veiklos priežiūrą.	Taip	Bendrovės kolegialus valdymo organas - valdyba, kolegialus priežiūros organas - stebėtojų taryba.
2.3. Jeigu bendrovė nusprendžia sudaryti tik vieną kolegialų organą, rekomenduojama, kad tai būtų priežiūros organas, t.y. stebėtojų taryba. Tokiu atveju stebėtojų taryba yra atsakinga už efektyvią bendrovės vadovo vykdomų funkcijų priežiūrą.	Neaktualu	Bendrovėje yra sudaroma ir stebėtojų taryba ir valdyba.
2.4. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus priežiūros organas turėtų būti sudaromas ir turėtų veikti III ir IV principuose išdėstyta tvarka. Jeigu bendrovė nuspręstų nesudaryti kolegialaus priežiūros organo, tačiau sudarytų kolegialų valdymo organą – valdybą, III ir IV principai turėtų būti taikomi valdybai, kiek tai neprieštaruja šio organo esmei ir paskirčiai.	Taip	Šios rekomendacijos laikomasi, kai bendrovės stebėtojų tarybos (valdybos – kiek tai įmanoma) sudarymo ar veiklos vertinimui taikomos III ir IV principuose išdėstytos nuostatos.
2.5. Bendrovės valdymo ir priežiūros organus turėtų sudaryti toks valdybos narių (vykdomųjų direktorių) ir stebėtojų tarybos narių (direktorių konsultantų) skaičius, kad atskiras asmuo arba nedidelė asmenų grupė negalėtų dominuoti šioms organams priimant sprendimus.	Taip	Bendrovės stebėtojų taryba sudaryta ir trijų asmenų, valdyba sudaryta iš penkių asmenų.
2.6. Direktoriai konsultantai arba stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems maksimaliais Lietuvos Respublikos teisės aktų leidžiamais intervalais, tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas. Taip pat turėtų būti numatyta galimybė juos atleisti, tačiau ta procedūra neturėtų būti lengvesnė už vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario atleidimo procedūrą.	Taip	Stebėtojų tarybos ir valdybos kadencijos trukmė – keturi metai. Pagal emitento įstatus ir praktiką nėra draudžiama perrinkti šiuos asmenis.
2.7. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininku gali būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai vykdyti. Kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, bet sudaroma valdyba, rekomenduojama, kad bendrovės valdybos pirmininkas ir bendrovės vadovas nebūtų tas pats asmuo. Buvęs bendrovės vadovas neturėtų būti tuoj pat skiriamas į visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi priežiūros nešališkumui užtikrinti.	Taip	Bendrovė dalinai laikosi šios rekomendacijos, (stebėtojų tarybos pirmininkas nėra buvęs bendrovės vadovu, tačiau valdybos pirmininkas yra buvęs įmonės vadovu).  Bendrovės stebėtojų tarybos pirmininkas atstovauja pagrindiniam įmonės akcininkui ir nėra susijęs su kasdienine bendrovės veikla.

<b>III principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka</b>		
<b>Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka turėtų užtikrinti bendrovės smulkiųjų akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą.</b>		
3.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo (toliau šiame principo – kolegialus organas) sudarymo mechanizmas turėtų užtikrinti, kad bus vykdoma objektyvi ir nešališka bendrovės valdymo organų priežiūra, taip pat tinkamai atstovaujami smulkiųjų akcininkų interesai.	Taip	Bendrovė viešai atskleidžia informaciją apie kandidatus į bendrovės kolegialius organus, tačiau bendrovę kontroliuojantis akcininkas gali savo nuožiūra siūlyti akcininkų susirinkimui atšaukti kolegialių organų narius. Kolegialių bendrovės organų nariams nėra atlyginama iš bendrovės lėšų.
3.2. Kandidatų į kolegialaus organo narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleista bendrovės akcininkams dar prieš visuotinį akcininkų susirinkimą, paliekant akcininkams pakankamai laiko apsispręsti, už kurį kandidatą balsuoti. Taip pat turėtų būti atskleistos visos aplinkybės, galinčios paveikti kandidato nepriklausomumą (pavyzdinis jų sąrašas pateiktas 3.7 rekomendacijoje). Kolegialus organas turėtų būti informuojamas apie vėlesnius šiame punkte nurodytos informacijos pokyčius. Kolegialus organas kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.	Taip	Bendrovė kaupia informaciją apie kolegialių organų narių pareigas ir dalyvavimą kitų įmonių veikloje. Ši informacija yra pastoviai tikslinama ir atnaujinama bei viešai paskelbiama įmonės ruošiamose ataskaitose.
3.3. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, turėtų būti nurodyta konkreti jo kompetencija, tiesiogiai susijusi su darbu kolegialiaame organe. Kad akcininkai ir investuotojai galėtų įvertinti, ar ši kompetencija ir toliau yra tinkama, kolegialus organas kiekviename bendrovės metiniame pranešime turėtų skelbti informaciją apie savo sudėtį ir apie konkrečią atskirų savo narių kompetenciją, tiesiogiai susijusią su jų darbu kolegialiaame organe.	Taip	Akcininkų susirinkimui yra pateikiama kandidatų į stebėtojų tarybos narius išsami informacija apie kandidato išsilavinimą, darbinę patirtį ir pan.
3.4. Siekiant išlaikyti tinkamą kolegialaus organo narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, kolegialus organas savo norimą sudėtį turėtų nustatyti atsižvelgdamas į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį ir periodiškai tai vertinti. Kolegialus organas turėtų užtikrinti, kad jo nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Audito komiteto nariai, kaip visuma, turėtų turėti naujausių žinių ir atitinkamą patirtį listinguojamų bendrovių finansų ir apskaitos ir (arba) audito srityse.	Taip	Renkant bendrovės kolegialius valdymo organų narius yra užtikrinama atitinkama narių kvalifikacija.
3.5. Visiems naujiems kolegialaus organo nariams turėtų būti siūloma individuali programa, skirta supažindinti su pareigomis, bendrovės organizacija bei veikla. Kolegialus organas turėtų atlikti metinį patikrinimą, kad būtų nustatytos sritys, kuriose jo nariams reikia atnaujinti savo igūdžius ir žinias.	Taip	Bendrovės kolegialių valdymo organų nariai kelia savo kvalifikaciją įvairiuose tobulinimo kursuose, specialiuose seminaruose, kuriuose jie informuojami apie esminius bendrovės veiklą reguliuojančių teisės aktų pasikeitimus.
3.6. Siekiant užtikrinti, kad visi su kolegialaus organo nariu susiję esminiai interesų konfliktai būtų sprendžiami tinkamai, į bendrovės kolegialų organą turėtų būti išrinktas pakankamas nepriklausomų narių skaičius.	Ne	Bendrovės stebėtojų tarybos nariai tik dalinai atitinka nepriklausomumo kriterijus, bendrovėje iki šiol nebuvo taikoma stebėtojų tarybos narių nepriklausomumo vertinimo ir skelbimo praktika.
3.7. Kolegialaus organo narys turėtų būti laikomas nepriklausomu tik tais atvejais, kai jo nesaisto jokie verslo, giminystės arba kitokie ryšiai su bendrove, ją kontroliuojančiu akcininku arba jų administracija, dėl kurių	Ne	Bendrovė nesilaiko šio valdymo kodekso rekomendacijos, nes stebėtojų tarybos nariai yra

<p>kyla ar gali kilti interesų konfliktas ir kurie gali paveikti nario nuomonę. Kadangi visų atvejų, kada kolegialaus organo narys gali tapti priklausomas, išvardyti neįmanoma, be to, skirtingose bendrovėse santykiai arba aplinkybės, susijusios su nepriklausomumo nustatymu, gali skirtis, o geriausia šios problemos sprendimo praktika susiklostys laikui bėgant, tai kolegialaus organo nario nepriklausomumo įvertinimas turėtų būti grindžiamas santykių ir aplinkybių turiniu, o ne forma. Pagrindiniai kriterijai nustatant, ar kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, turėtų būti šie:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir paskutinius penkerius metus neturi būti ėjęs tokių pareigų;</li> <li>2) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės darbuotojas ir paskutinius trejus metus neturi būti ėjęs tokių pareigų, išskyrus atvejus, kai kolegialaus organo narys nepriklauso vyresniajai vadovybei ir buvo išrinktas į kolegialų organą kaip darbuotojų atstovas;</li> <li>3) jis neturi gauti arba nebūti gavęs reikšmingo papildomo atlyginimo iš bendrovės arba susijusios bendrovės, išskyrus užmokesį, gautą už kolegialaus organo nario pareigas. Tokiam papildomam atlyginimui priskiriamas ir dalyvavimas akcijų pasirinkimo sandoriuose arba kitokiose nuo veiklos rezultatų priklausančiose užmokesčio sistemose; jam nepriskiriamos pagal pensijų planą nustatytų kompensacijų išmokos (įskaitant atidėtas kompensacijas) už ankstesnį darbą bendrovėje (su sąlyga, kad tokia išmoka niekaip nesusijusi su vėlesnėmis pareigomis);</li> <li>4) jis neturi būti kontroliuojantysis akcininkas arba neturi atstovauti tokiam akcininkui (kontrolė nustatoma pagal Tarybos direktyvos 83/349/EEB 1 straipsnio 1 dalį);</li> <li>5) jis negali turėti ir per praėjusius metus neturi būti turėjęs svarbių verslo ryšių su bendrove arba susijusia bendrove nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokius ryšius subjekto partneris, akcininkas, direktorius arba viršesnis darbuotojas. Turinčiu verslo ryšių laikytinas subjektas, kuris yra svarbus prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teisines, patariamąsias ir konsultacines paslaugas), reikšmingas klientas ar organizacija, kuri gauna reikšmingas įmokas iš bendrovės arba jos grupės;</li> <li>6) jis negali būti ir per paskutinius trejus metus neturi būti buvęs bendrovės arba susijusios bendrovės dabartinės arba ankstesnės išorės audito įmonės partneriu arba darbuotoju;</li> <li>7) jis neturi būti vykdomuoju direktoriumi arba valdybos nariu kitoje bendrovėje, kurioje bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) yra direktorius konsultantas arba stebėtojų tarybos narys, taip pat jis negali turėti kitų reikšmingų ryšių su bendrovės vykdomaisiais direktoriais, kurie atsiranda jiems dalyvaujant kitų bendrovių arba organų veikloje;</li> <li>8) jis neturi būti ėjęs kolegialaus organo nario pareigų ilgiau kaip 12 metų;</li> <li>9) jis neturi būti vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba), arba 1–8 punkte nurodytų asmenų artimas šeimos narys. Artimu šeimos nariu laikytinas sutuoktinis (sugyventinis), vaikai ir tėvai.</li> </ol> <p>3.8. Nepriklausomumo sąvokos turinį iš esmės nustato pats kolegialus organas. Kolegialus organas gali nuspręsti, kad tam tikras jo narys, nors ir atitinka visus šiame kodekse nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių</p>	<p>kontroliuojančio akcininko ir susijusių įmonių darbuotojai.</p>
---	--

<p>3.9. Turėtų būti atskleidžiama reikiama informacija apie išvadas, prie kurių priėjo kolegialus organas aiškindamasis, ar tam tikras jo narys gali būti laikomas nepriklausomu. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, bendrovė turėtų paskelbti, ar laiko jį nepriklausomu. Kai konkretus kolegialaus organo narys neatitinka vieno ar kelių šiame kodekse nustatytų nepriklausomumo vertinimo kriterijų, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl tą narį ji vis dėlto laiko nepriklausomu. Be to, bendrovė kiekviename savo metiniame pranešime turėtų paskelbti, kuriuos kolegialaus organo narius laiko nepriklausomais.</p>	Ne	Bendrovėje iki šiol nebuvo taikoma valdymo organų narių nepriklausomumo vertinimo ir skelbimo praktika
<p>3.10. Kai vienas arba keli šiame kodekse nustatyti nepriklausomumo vertinimo kriterijai nebuvo tenkinami ištisus metus, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl konkretų kolegialaus organo narį laiko nepriklausomu. Kad būtų užtikrintas informacijos, pateikiamos dėl kolegialaus organo narių nepriklausomumo, tikslumas, bendrovė turėtų reikalauti, kad nepriklausomi nariai reguliariai patvirtintų savo nepriklausomumą.</p>	Ne	Bendrovė reguliariai savo periodinėse ataskaitose nurodo stebėtojų tarybos ir valdybos ryšį su bendrove, nors bendrovėje iki šiol nebuvo taikoma valdymo organų narių nepriklausomumo vertinimo ir skelbimo praktika.
<p>3.11. Nepriklausomiems kolegialaus organo nariams už jų darbą ir dalyvavimą kolegialaus organo posėdžiuose gali būti atlyginama iš bendrovės lėšų. Tokio atlyginimo dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	Neaktualu	Bendrovės valdymo organų nariams nėra atlyginama iš bendrovės lėšų. (neskaitant informacijos pateiktos 3 str. "Informacija apie bendrovės valdymą")
<p><b>IV principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pareigos ir atsakomybė</b></p> <p><b>Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas tinkamai ir efektyviai funkcionuotų, o jam suteiktos teisės turėtų užtikrinti efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą ir visų bendrovės akcininkų interesų apsaugą.</b></p>		
<p>4.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas (toliau šiame principo – kolegialus organas) turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą. Kolegialus organas turėtų nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams ir prižiūrėti bei kontroliuoti jų veiklą valdant bendrovę.</p>	Taip	Bendrovėje renkama stebėtojų taryba pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui atsiliepimus ir pasiūlymus dėl bendrovės metinės finansinės atskaitomybės, pelno paskirstymo projekto, bendrovės metinio pranešimo, taip pat atlieka kitas stebėtojų tarybos kompetencijai priskirtas funkcijas. Reguliarių stebėtojų tarybos ir valdybos posėdžių metu bendrovės administracija teikia pranešimus apie įmonės veiklą.
<p>4.2. Kolegialaus organo nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir jų interesais, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę. Nepriklausomi kolegialaus organo nariai turėtų: a) bet kokiomis sąlygomis išlaikyti savo analizės, sprendimų priėmimo ir veiksmų nepriklausomumą; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kompromituoti jų nepriklausomumą; c) aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad kolegialaus organo sprendimas gali pakenkti bendrovei. Kai kolegialus organas yra priėmęs sprendimą, dėl kurių nepriklausomas narys turi rimtų abejonių, tokiu atveju šis narys turėtų padaryti atitinkamas išvadas. Jeigu nepriklausomas narys atsistatydintų, priežastis jis turėtų paaiškinti laiške kolegialiam organui arba audito komitetui ir, jei reikia, atitinkamam bendrovei nepriklausančiam organui (institucijai).</p>	Taip	Bendrovės turimais duomenimis, visi kolegialių organų nariai veikia gera valia bendrovės atžvilgiu, vadovaujasi bendrovės, o ne savo ar trečiųjų asmenų interesais.
<p>4.3. Kolegialaus organo nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas kolegialaus organo narys turėtų išsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius išsipareigojimus (ypač direktoriaus pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti kolegialaus organo nario pareigas. Jeigu kolegialaus organo narys dalyvavo mažiau nei pusėje kolegialaus organo posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.</p>	Taip	Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos nariai aktyviai dalyvauja kolegialių organų posėdžiuose ir skiria pakankamai laiko ir dėmesio bendrovės reikalų sprendimui.

<p>4.4. Kai kolegialaus organo sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkus, kolegialus organas su visais akcininkais turėtų elgtis sąžiningai ir nešališkai. Jis turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės reikalus, jos strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą. Bendrovėje turėtų būti aiškiai nustatytas kolegialaus organo narių vaidmuo jiems bendraujant su akcininkais ir įsipareigojant akcininkams.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdymo organų nariai vadovaujasi įstatymų nustatytais komunikavimo su akcininkais principais ir, prieš priimdami svarbius bendrovei sprendimus, apsvarsto jų įtaką akcininkams ir pagrindinę informaciją apie bendrovės reikalus skelbia periodinėse ataskaitose.</p>
<p>4.5. Rekomenduojama, kad sandoriai (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus standartinėmis sąlygomis vykdant įprastinę bendrovės veiklą), sudaromi tarp bendrovės ir jos akcininkų, priežiūros ar valdymo organų narių, ar kitų bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų, būtų tvirtinami kolegialaus organo. Sprendimas dėl tokių sandorių tvirtinimo turėtų būti laikomas priimtu tik tuo atveju, kai už tokį sprendimą balsuoja dauguma nepriklausomų kolegialaus organo narių.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdymo organai sandorius sudaro ir tvirtina vadovaudamiesi teisės aktų ir bendrovės įstatų reikalavimais, vadovaudamiesi veikimo įmonės naudai principu.</p>
<p>4.6. Kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas priimdamas sprendimus, turinčius reikšmės bendrovės veiklai ir strategijai. Be kita ko, kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas nuo bendrovės valdymo organų. Kolegialaus organo narių darbai ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad kolegialus organas ir jo komitetai būtų aprūpinti pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti – ypač iš bendrovės darbuotojų – visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus kolegialaus organo ir jo komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais.</p>	<p>Taip</p>	<p>Kolegialus valdymo organas, didžiąja dalimi priklausomas nuo pagrindinio akcininko, veikiančio panašiam versle, sprendimus priima vadovaudamasis tik bendrovės interesais.</p>
<p>4.7. Kolegialaus organo veikla turėtų būti organizuota taip, kad nepriklausomi kolegialaus organo nariai galėtų turėti didelę įtaką itin svarbiose srityse, kuriose interesų konfliktų galimybė yra ypač didelė. Tokiomis sritimis laikytini klausimai, susiję su bendrovės direktorių skyrimu, atlyginimo bendrovės direktoriams nustatymu ir bendrovės audito kontrole bei įvertinimu. Todėl tuo atveju, kai kolegialaus organo kompetencijai yra priskirti minėti klausimai, šiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlyginimų ir audito komitetus. Bendrovės turėtų užtikrinti, kad skyrimo, atlyginimų ir audito komitetams priskirtos funkcijos būtų vykdomos, tačiau jos gali tas funkcijas sujungti ir sukurti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų išsamiai paaiškinti, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus. Bendrovėse, kurių kolegialus organas turi nedaug narių, trims komitetams skirtas funkcijas gali atlikti pats kolegialus organas, jeigu jis atitinka komitetams keliamus sudėties reikalavimus ir jeigu šiuo klausimu atskleidžia atitinkamą informaciją. Tokiu atveju šio kodekso nuostatos, susijusios su kolegialaus organo komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), turėtų būti taikomos, kai tinka, visam kolegialiam organui.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovė nepilnai laikosi šios rekomendacijos, nes, atsižvelgiant į bendrovės dydį, struktūrą, joje nesudaromi Skyrimo, Atlyginimų komitetai. Audito komiteto funkcijas vykdo bendrovės stebėtojų taryba.</p>
<p>4.8. Pagrindinis komitetų tikslas – didinti kolegialaus organo darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvarsčius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad kolegialaus organo sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas. Rekomendacija steigti komitetus nesiekiamo susiaurinti kolegialaus organo kompetencijos ar perkelti ją komitetams. Kolegialus organas išlieka visiškai atsakingas už savo kompetencijos ribose priimamus sprendimus.</p>	<p>Neaktualu</p>	<p>Bendrovė nepilnai laikosi šios rekomendacijos, nes, atsižvelgiant į bendrovės dydį, struktūrą, joje nesudaromi Skyrimo, Atlyginimų komitetai. Audito komiteto funkcijas vykdo bendrovės stebėtojų taryba.</p>
<p>4.9. Kolegialaus organo sukurti komitetai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Bendrovėse, kuriose kolegialaus organo narių yra nedaug, išimties tvarka komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto narių daugumą turėtų sudaryti nepriklausomi kolegialaus organo nariai. Tuo atveju, kai bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, atlyginimų ir audito komitetai turėtų būti sudaryti išimtinai iš direktorių konsultantų.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovė nepilnai laikosi šios rekomendacijos, nes, atsižvelgiant į bendrovės dydį, struktūrą, joje nesudaromi Skyrimo, Atlyginimų komitetai. Audito komiteto funkcijas vykdo bendrovės stebėtojų taryba.</p>



<p>4.10. Kiekvieno įkurto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis. Audito komitetas turėtų patvirtinti, kad jį tenkina audito proceso nepriklausomumas, ir trumpai aprašyti veiksmus, kurių buvo imtasi tam, kad prieiti tokios išvados.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovė nepilnai laikosi šios rekomendacijos, nes, atsižvelgiant į bendrovės dydį, struktūrą, joje nesudaromi Skyrimo, Atlyginimų komitetai. Audito komiteto funkcijas vykdo bendrovės stebėtojų taryba.</p>
<p>4.11. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovė nepilnai laikosi šios rekomendacijos, nes, atsižvelgiant į bendrovės dydį, struktūrą, joje nesudaromi Skyrimo, Atlyginimų komitetai. Audito komiteto funkcijas vykdo bendrovės stebėtojų taryba.</p>
<p>4.12. Skyrimo komitetas.</p> <p>4.12.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) parinkti kandidatus į laisvas valdymo organų narių vietas ir rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti igūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir sugebėjimų, kurių reikia konkrečiam postui, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką. Skyrimo komitetas taip pat gali vertinti bendrovės akcininkų pasiūlytus kandidatus į kolegialaus organo narius;</li> <li>2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių;</li> <li>3) reguliariai vertinti atskirų direktorių igūdžius, žinias bei patirtį ir apie tai pranešti kolegialiam organui;</li> <li>4) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui;</li> <li>5) peržiūrėti valdymo organų politiką dėl vyresniosios vadovybės rinkimo ir skyrimo.</li> </ol> <p>4.12.2. Skyrimo komitetas turėtų apsvarstyti kitų asmenų, įskaitant administraciją ir akcininkus, pateiktus pasiūlymus. Kai sprendžiami klausimai, susiję su vykdomaisiais direktoriais arba valdybos nariais (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir vyresniąja vadovybe, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovė nepilnai laikosi šios rekomendacijos, nes, atsižvelgiant į bendrovės dydį, struktūrą, joje nesudaromi Skyrimo, Atlyginimų komitetai. Audito komiteto funkcijas vykdo bendrovės stebėtojų taryba</p>
<p>4.13. Atlyginimų komitetas.</p> <p>4.13.1. Pagrindinės atlyginimų komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl valdymo organų narių ir vykdomųjų direktorių atlyginimų politikos. Tokia politika turėtų apimti visas atlyginimo formas, įskaitant fiksuotą atlyginimą, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemas, pensijų modelius ir išeitines išmokas. Pasiūlymai, susiję su nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemomis, turėtų būti pateikiami kartu su rekomendacijomis dėl su tuo susijusių tikslų ir įvertinimo kriterijų, kurių tikslas – tinkamai suderinti vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimą su bendrovės kolegialaus organo nustatytais ilgalaikiais akcininkų interesais ir tikslais;</li> <li>2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualių atlyginimų vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams siekiant, kad jie</li> </ol>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovė nepilnai laikosi šios rekomendacijos, nes, atsižvelgiant į bendrovės dydį, struktūrą, joje nesudaromi Skyrimo, Atlyginimų komitetai. Audito komiteto funkcijas vykdo bendrovės stebėtojų taryba.</p>

<p>atitiktų bendrovės atlyginimų politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą. Vykdydamas šią funkciją, komitetas turėtų būti gerai informuotas apie bendrą atlyginimą, kurį vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai gauna iš kitų susijusių bendrovių;</p> <p>3) turėtų užtikrinti, kad individualus atlyginimas vykdomajam direktoriui ir valdymo organo nariui būtų proporcingas kitų bendrovės vykdomųjų direktorių arba valdymo organų ir kitų bendrovės darbuotojų atlyginimui;</p> <p>4) reguliariai peržiūrėti vykdomųjų direktorių ar valdymo organų narių atlyginimo nustatymo politiką ( taip pat ir akcijomis pagrįsto atlyginimo politiką) bei jos įgyvendinimą;</p> <p>5) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl tinkamų sutračių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais forma;</p> <p>6) padėti kolegialiam organui prižiūrėti, kaip bendrovė laikosi galiojančių nuostatų dėl informacijos, susijusios su atlyginimais, skelbimo (ypač dėl galiojančios atlyginimų politikos ir direktoriams skiriamo individualus atlyginimo);</p> <p>7) teikti vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams bendras rekomendacijas dėl vyresniosios vadovybės (kaip apibrėžta paties kolegialaus organo) atlyginimų dydžio ir struktūros, taip pat stebėti vyresniosios vadovybės atlyginimų dydį ir struktūrą, remiantis atitinkama informacija, kurią pateikia vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai.</p> <p>4.13.2. Tuo atveju, kai reikia spręsti skatinimo klausimą, susijusį su akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis su akcijomis susijusiomis skatinimo priemonėmis, kurios gali būti taikomos direktoriams arba kitiems darbuotojams, komitetas turėtų:</p> <p>1) apsvarstyti bendrą tokių skatinimo sistemų taikymo politiką, ypatingą dėmesį skirdamas skatinimui, susijusiam su akcijų pasirinkimo sandoriais, ir pateikti kolegialiam organui su tuo susijusius pasiūlymus;</p> <p>2) išnagrinėti informaciją, kuri pateikta šiuo klausimu bendrovės metiniame pranešime ir dokumentuose, skirtuose akcininkų susirinkimui;</p> <p>3) pateikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl pasirinkimo sandorių pasirašant akcijas arba pasirinkimo sandorių perkant akcijas alternatyvos apibrėžiant tokios alternatyvos suteikimo priežastis ir pasekmes.</p> <p>4.13.3. Atlyginimų komitetas, sprenddamas jo kompetencijai priskirtus klausimus, turėtų pasidomėti bent kolegialaus valdymo organo pirmininko ir (arba) bendrovės vadovo nuomone dėl kitų vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimų.</p> <p>4.13.4. Atlyginimo komitetas turėtų informuoti akcininkus apie savo funkcijų vykdymą ir tuo tikslu dalyvauti metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.</p>		
<p>4.14. Audito komitetas.</p> <p>4.14.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <p>1) stebėti bendrovės teikiamos finansinės informacijos vientisumą, ypatingą dėmesį skiriant bendrovės ir jos grupės naudojamų apskaitos metodų tinkamumui ir nuoseklumui (įskaitant bendrovių grupės finansinių atskaitomybių konsolidavimo kriterijus);</p> <p>2) mažiausiai kartą per metus peržiūrėti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, siekiant užtikrinti, kad pagrindinės rizikos (įskaitant riziką, susijusią su galiojančių įstatymų ir taisyklių laikymusi) yra tinkamai nustatytos, valdomos ir apie jas atskleidžiama informacija;</p> <p>3) užtikrinti vidaus audito funkcijų veiksmingumą, be kita ko, teikiant rekomendacijas dėl vidaus audito padalinio vadovo parinkimo, skyrimo, pakartotinio skyrimo bei atleidimo ir dėl šio padalinio biudžeto, taip pat stebint, kaip bendrovės administracija reaguoja į šio padalinio išvadas ir rekomendacijas. Jei bendrovėje nėra vidaus audito funkcijos, komitetas</p>	<p>Taip</p>	<p>Audito komiteto funkcijas bendrovėje vykdo Stebėtojų taryba.</p>

<p>poreikį turėti šią funkciją turėtų įvertinti bent kartą per metus;</p> <p>4) teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu (tai atlieka bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas) bei sutarties su audito įmone sąlygomis. Komitetas turėtų ištirti situacijas, dėl kurių audito įmonei ar auditoriui atsiranda pagrindas atsistatdyinti, ir pateikti rekomendacijas dėl tokiu atveju būtinų veiksmų;</p> <p>5) stebėti išorės audito įmonės nepriklausomumą ir objektyvumą, ypač svarbu patikrinti, ar audito įmonė atsižvelgia į reikalavimus, susijusius su audito partnerių rotacija, taip pat būtina patikrinti atlyginimo, kurį bendrovė moka audito įmonei, dydį ir panašius dalykus. Siekiant užkirsti kelią esminiams interesų konfliktams, komitetas, remdamasis inter alia išorės audito įmonės skelbiamais duomenimis apie visus atlyginimus, kuruos audito įmonei bei jos tinklui moka bendrovė ir jos grupė, turėtų nuolat prižiūrėti ne audito paslaugų pobūdį ir mastą. Komitetas, vadovaudamasis 2002 m. gegužės 16 d. Komisijos rekomendacijoje 2002/590/EB įtvirtintais principais ir gairėmis, turėtų nustatyti ir taikyti formalią politiką, apibrėžiančią ne audito paslaugų rūšis, kurių pirkimas iš audito įmonės yra: a) neleidžiamas; b) leidžiamas komitetui išnagrinėjus ir c) leidžiamas be kreipimosi į komitetą;</p> <p>6) tikrinti išorės audito proceso veiksmingumą ir administracijos reakciją į rekomendacijas, kurias audito įmonė pateikia laiške vadovybei.</p> <p>4.14.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracija turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais. Šiuo atveju ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas bendrovės veiklai ofšoriniuose centruose ir (ar) per specialios paskirties įmones (organizacijas) vykdomai veiklai bei tokios veiklos pateisinimui.</p> <p>4.14.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) kolegialaus valdymo organo pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę pririnkti susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams.</p> <p>4.14.4. Vidaus ir išorės auditoriams turėtų būti užtikrinti ne tik veiksmingi darbiniai santykiai su administracija, bet ir neribotos galimybės susisiekti su kolegialiu organu. Šiuo tikslu audito komitetas turėtų veikti kaip pagrindinė instancija ryšiams su vidaus ir išorės auditoriais palaikyti.</p> <p>4.14.5. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės. Komitetas turėtų laiku gauti informaciją apie visus su bendrovės auditu susijusius klausimus.</p> <p>4.14.6. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi svarbūs pažeidimai (dažniausiai pranešama nepriklausomam kolegialaus organo nariui), ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.</p> <p>4.14.7. Audito komitetas turėtų teikti kolegialiam organui savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.</p>		
<p>4.15. Kiekvienais metais kolegialus organas turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti kolegialaus organo struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovėje nėra valdymo organų veiklos vertinimo ir informavimo</p>

<p>kolegialaus organo nario ir komiteto kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar kolegialus organas pasiekė nustatytą veiklos tikslų. Kolegialus organas turėtų bent kartą per metus paskelbti (kaip dalį informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūras ir praktiką) atitinkamą informaciją apie savo vidinę organizaciją ir veiklos procedūras, taip pat nurodyti, kokius esminius pokyčius nulėmė kolegialaus organo atliktas savo veiklos įvertinimas.</p>		<p>apie tai praktikos.</p>
<p><b>V principas: Bendrovės kolegialių organų darbo tvarka</b></p> <p><b>Bendrovėje nustatyta kolegialių priežiūros ir valdymo organų darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.</b></p>		
<p>5.1. Bendrovės kolegialiems priežiūros ir valdymo organams (šiame principo sąvoka <i>kolegialūs organai</i> apima tiek kolegialius priežiūros, tiek valdymo organus) vadovauja šių organų pirmininkai. Kolegialaus organo pirmininkas yra atsakingas už kolegialaus organo posėdžių tinkamą sušaukimą. Pirmininkas turėtų užtikrinti tinkamą visų kolegialaus organo narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę. Jis taip pat turėtų užtikrinti tinkamą vadovavimą kolegialaus organo posėdžiams bei tvarką ir darbingą atmosferą posėdžio metu.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės kolegialiems priežiūros ir valdymo organams vadovauja šių organų pirmininkai. Kolegialaus organo pirmininkas yra atsakingas už kolegialaus organo posėdžių tinkamą sušaukimą</p>
<p>5.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu, pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, koku periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdymo klausimų sprendimas. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį, o bendrovės valdybos posėdžiai – bent kartą per mėnesį.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės priežiūros ir valdymo organų posėdžių tvarka nėra griežtai nustatyta, iškilus būtinybei, posėdžiai rengiami operatyviai.</p>
<p>5.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti naudinga diskusija, po kurios būtų priimami tinkami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga, su posėdžio darbotvarkė susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdymo organų nariai apie posėdžius informuojami iš anksto, pateikiama visa reikalinga medžiaga sprendimų priėmimui.</p>
<p>5.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprenddami kitus su bendrovės valdymu susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlyginimo nustatymu.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai derina tarpusavyje šaukiamų posėdžių datas, darbotvarkes ir glaudžiai bendradarbiauja priimdami visus svarbius bendrovės veiklai sprendimus.</p>
<p><b>VI principas: Nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės</b></p> <p><b>Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų, įskaitant smulkiuosius bei užsieniečius, traktavimą. Bendrovės valdymo sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.</b></p>		
<p>6.1. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės įstatinių kapitalą sudarančios paprastos vardinės akcijos visiems bendrovės akcijų savininkams suteikia vienodas teises.</p>
<p>6.2. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t.y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė naujų akcijų neleidžia.</p>

<p>6.3. Bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai, tokie kaip bendrovės turto perleidimas, investavimas, įkeitimas ar kitoks apskunijimas, turėtų gauti visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti ir dalyvauti priimančioms bendrovei svarbius sprendimus, įskaitant paminėtų sandorių tvirtinimą.</p>	<p>Taip</p>	<p>Visi bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai gauna visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą (bendrovės įstatuose yra nustatyti svarbių sandorių kriterijai). Visiems akcininkams yra sudarytos vienodos galimybės susipažinti ir dalyvauti priimančioms bendrovei svarbius sprendimus.</p>
<p>6.4. Visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimo ir vedimo procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui susirinkime. Visiems bendrovės akcininkams dar iki visuotinio akcininkų susirinkimo turėtų būti suteikta galimybė užduoti bendrovės priežiūros ir valdymo organų nariams klausimus, susijusius su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke, ir gauti atsakymus į juos.</p>	<p>Taip</p>	<p>Visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimo ir vedimo procedūros sudaro akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime. Visiems akcininkams sudaromos galimybės iki susirinkimo užduoti bendrovės priežiūros ir valdymo organų nariams klausimus, susipažinti su visa medžiaga, reikalinga svarbiems sprendimams priimti.</p>
<p>6.5. Rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus, įskaitant susirinkimo sprendimų projektus, iš anksto paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje. Siekiant užtikrinti užsieniečių teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, šioje rekomendacijoje paminėti dokumentai turėtų būti skelbiami ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Bendrovės interneto tinklalapyje viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.</p>	<p>Taip</p>	<p>Visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus, įskaitant sprendimų projektus, bendrovė skelbia viešai interneto tinklalapyje. Visa informacija skelbiama lietuvių ir anglų kalbomis.</p>
<p>6.6. Akcininkams turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės akcininkai gali dalyvauti akcininkų susirinkime tiek asmeniškai, tiek per atstovą, jeigu asmuo turi tinkamą įgaliojimą. Bendrovė sudaro sąlygas akcininkams balsuoti užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį, kaip numato Akcinių bendrovių įstatymas.</p>
<p>6.7. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama balsavimo procese plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę balsuoti akcininkų susirinkimuose naudojantis telekomunikacijų galiniais įrenginiais. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas telekomunikacijų įrenginių saugumas, teksto apsauga, galimybė identifikuoti balsuojančio asmens parašą. Be to, bendrovės galėtų sudaryti sąlygas akcininkams, ypač užsieniečiams, akcininkų susirinkimus stebėti pasinaudojant modernių technologijų priemonėmis.</p>	<p>Neaktuali</p>	<p>Bendrovėje iki šiol nebuvo poreikio įgyvendinti šią rekomendaciją.</p>
<p><b>VII principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas</b></p> <p><b>Bendrovės valdymo sistema turėtų skatinti bendrovės organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.</b></p>		
<p>7.1. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi šių rekomendacijų, jos stebėtojų tarybos ir valdybos nariai elgiasi pagal šias rekomendacijas.</p>

7.2. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys negali painioti bendrovės turto, kurio naudojimas specialiai su juo nėra aptartas, su savo turtu arba naudoti jį arba informaciją, kurią jis gauna būdamas bendrovės organo nariu, asmeninei naudai ar trečiojo asmens naudai gauti be bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo ar jo įgalioto kito bendrovės organo sutikimo.	Taip	
7.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys gali sudaryti sandorį su bendrove, kurios organo narys jis yra. Apie tokį sandorį (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus vykdant įprastinę bendrovės veiklą bei standartinėmis sąlygomis) jis privalo nedelsdamas raštu arba žodžiu, įrašant tai į posėdžio protokolą, pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams. Šioje rekomendacijoje įvardytų sandorių sudarymui taip pat taikoma 4.5 rekomendacija.	Taip	
7.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų susilaikyti nuo balsavimo, kai priimami sprendimai dėl sandorių ar kitokių klausimų, su kuriais jis susijęs asmeniniu ar dalykiniu interesu.	Taip	Bendrovė laikosi šios rekomendacijos, stebėtojų tarybos ir valdybos nariai taiko šią rekomendaciją bendrovės praktikoje arba taikytų, esant tokiai situacijai, nes yra susipažinę su šiomis nuostatomis ir sąmoningai laikytųsi šios rekomendacijos.
<p><b>VIII principas: Bendrovės atlyginimų politika</b></p> <p><b>Bendrovėje nustatyta atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant direktorių atlyginimus, taip pat užtikrinti bendrovės atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų viešumą ir skaidrumą.</b></p>		
8.1. Bendrovė turėtų paskelbti savo atlyginimų politikos ataskaitą (toliau – atlyginimų ataskaita). Ši ataskaita turėtų būti paskelbta kaip bendrovės metinio pranešimo dalis. Atlyginimų ataskaita taip pat turėtų būti skelbiama bendrovės interneto tinklalapyje.	Ne	Bendrovė atlyginimų politikos ataskaitos neteikia, nes tai yra bendrovės vidinis konfidencialus dokumentas. Metiniame pranešime atskleidžiama bendra informacija apie vadovų gaunamą atlyginimą, detalizuojamas įmonės darbuotojų vidutinis atlyginimas pagal kategorijas.
8.2. Atlyginimų ataskaitoje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama bendrovės direktorių atlyginimų politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais, finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlyginimų politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiems bendrovės atlyginimų politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.	Taip	Informacija apie bendrą vadovams per metus išmokėtų atlyginimų sumą kasmet viešai skelbiama ataskaitose.
8.3. Atlyginimų ataskaitoje turėtų būti pateikta bent ši informacija: 1) direktorių atlyginimų kintamų ir nekintamų sudedamųjų dalių santykis ir jo paaiškinimas; 2) pakankama informacija apie veiklos rezultatų vertinimo kriterijus, kuriais grindžiama teisė dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, teisė į akcijas arba kintamas sudedamasis atlyginimo dalis; 3) paaiškinimas, kuo pasirinkti veiklos rezultatų vertinimo kriterijai naudingi ilgalaikiams bendrovės interesams; 4) metodų, taikomų siekiant nustatyti, ar tenkinami veiklos rezultatų vertinimo kriterijai, paaiškinimas; 5) pakankamai išsami informacija apie kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimo atidėjimo laikotarpius; 6) pakankama informacija apie atlyginimo ir veiklos rezultatų ryšį; 7) pagrindiniai metinių premijų sistemos ir bet kurios kitos ne pinigais gaunamos naudos kriterijai ir jų pagrindimas;	Ne	Sutartis su bendrovės administracijos vadovais sudaro ir tvirtina bendrovės priežiūros ir valdymo organai, jos konfidencialios ir viešai neskelbiamos.

<p>8) pakankamai išsami informacija apie išėitinių išmokų politiką;</p> <p>9) pakankamai išsami informacija apie akcijomis pagrįsto atlyginimo teisių suteikimo laikotarpį, kaip nurodyta 8.13 punkte;</p> <p>10) pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo, kaip nurodyta 8.15 punkte;</p> <p>11) pakankamai išsami informacija apie panašių bendrovių grupių, kurių atlyginimo nustatymo politika buvo analizuojama siekiant nustatyti susijusios bendrovės atlyginimų nustatymo politiką, sudėtį.</p> <p>12) direktoriams skirtos papildomos pensijos arba ankstyvo išėjimo į pensiją schemos pagrindinių savybių aprašymas;</p> <p>13) atlyginimų ataskaitoje neturėtų būti komerciniu požiūriu neskelbtinos informacijos.</p>		
<p>8.4. Atlyginimų ataskaitoje taip pat turėtų būti apibendrinama ir paaiškinama bendrovės politika, susijusi su sutarčių, sudaromų su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais, sąlygomis. Tai turėtų apimti, inter alia, informaciją apie sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais trukmę, taikomus pranešimo apie išėjimą iš darbo terminus ir išsamią informaciją apie išėitines ir kitas išmokas, susijusias su sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais nutraukimu pirma laiko.</p>	Ne	Sutartis su bendrovės administracijos vadovais sudaro ir tvirtina bendrovės priežiūros ir valdymo organai, jos konfidencialios ir viešai neskelbiamos.
<p>8.5. Visa atlyginimo suma ir kita nauda, skiriama atskiriems direktoriams atitinkamais finansiniais metais, turėtų būti išsamiai paskelbiama atlyginimų ataskaitoje. Šiame dokumente turėtų būti pateikta bent 8.5.1–8.5.4 punktuose nurodyta informacija apie kiekvieną asmenį, kuris bendrovėje ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu.</p> <p>8.5.1. Turėtų būti pateikta tokia su atlyginimais ir (arba) tarnybinėmis pajamomis susijusi informacija:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) bendra atlyginimo suma, sumokėta arba mokėtina direktoriui už paslaugas, suteiktas praėjusiais finansiniais metais, įskaitant, jei taikoma, dalyvavimo mokesčius, nustatytus metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime;</li> <li>2) atlyginimas ir privilegijos, gautos iš bet kurios įmonės, priklausančios tai pačiai grupei;</li> <li>3) atlyginimas, mokamas kaip pelno dalis ir (arba) premijos, bei priežastys, dėl kurių tokios premijos ir (arba) pelno dalis buvo paskirtos;</li> <li>4) jei tai leidžiama pagal įstatymus, kiekvienas esminis papildomas atlyginimas, mokamas direktoriams už specialias paslaugas, kurios nepriklauso įprastinėms direktoriaus funkcijoms;</li> <li>5) kompensacija, gautina arba sumokėta kiekvienam vykdomajam direktoriui ar valdymo organų nariui, pasitraukusiam iš savo pareigų praėjusiais finansiniais metais;</li> <li>6) bendra apskaičiuota naudos, kuri laikoma atlyginimu ir suteikiama ne pinigais, vertė, jeigu tokia nauda neturi būti nurodyta pagal 1–5 punktus.</li> </ol> <p>8.5.2. Turėtų būti pateikiama ši informacija, susijusi su akcijomis ir (arba) teisėmis dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, ir (arba) su visomis kitomis darbuotojų skatinimo akcijomis sistemomis:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) praėjusiais finansiniais metais bendrovės pasiūlytų akcijų pasirinkimo sandorių arba suteiktų akcijų skaičius ir taikymo sąlygos;</li> <li>2) akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, realizuotas per praėjusius finansinius metus, nurodant kiekvieno sandorio akcijų skaičių bei realizavimo kainą, arba dalyvavimo darbuotojų skatinimo akcijomis sistemoje vertė finansinių metų pabaigoje;</li> <li>3) finansinių metų pabaigoje nerealizuotas akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, jų realizavimo kaina, realizavimo data ir pagrindinės teisių įgyvendinimo sąlygos;</li> </ol>	Ne	

<p>4) visi esamų akcijų pasirinkimo sandorių sąlygų pokyčiai ateinančiais finansiniais metais.</p> <p>8.5.3. Turėtų būti pateikiama ši su papildomų pensijų schemomis susijusi informacija:</p> <p>1) kai pensijų schema yra apibrėžtų išmokų, pagal ją direktorių sukauptų išmokų pokyčiai atitinkamais finansiniais metais;</p> <p>2) kai pensijų schema yra apibrėžtų įmokų, išsami informacija apie įmokas, kurias už direktorių sumokėjo arba turėtų sumokėti bendrovė atitinkamais finansiniais metais.</p> <p>8.5.4. Turėtų būti nurodytos sumos, kurias bendrovė arba bet kuri dukterinė bendrovė ar įmonė, įtraukta į bendrovės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinį, išmokėjo kaip paskolas, išankstines išmokas ir garantijas kiekvienam asmeniui, kuris ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu, įskaitant nesumokėtas sumas ir palūkanų normą.</p>		
<p>8.6. Kai atlyginimų nustatymo politikoje numatomos kintamos sudedamosios atlyginimo dalys, bendrovės turėtų nustatyti kintamos sudedamosios atlyginimo dalies dydžio ribas. Nekintama atlyginimo dalis turėtų būti pakankama, kad bendrovė galėtų nemokėti kintamos sudedamosios atlyginimo dalies tuo atveju, kai veiklos rezultatų vertinimo kriterijai netenkinami.</p>	Ne	Bendrovė viešai neskelbia atlyginimų politikos, nes tai bendrovės konfidenciali informacija.
<p>8.7. Kintamų sudedamųjų atlyginimo dalių skyrimas turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytų ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų.</p>	Ne	
<p>8.8. Kai yra skiriama kintama sudedamoji atlyginimo dalis, didžiosios šios kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimas turėtų būti atidėtas tam tikram protingumo kriterijus atitinkančiam laikotarpiui. Kintamos sudedamosios atlyginimo dalies, kurios mokėjimas atidedamas, dydis turėtų būti nustatytas pagal santykinę kintamos sudedamosios atlyginimo dalies vertę, lyginat ją su nekintama atlyginimo dalimi.</p>	Ne	Bendrovėje nėra praktikos atlyginti akcijomis
<p>8.9. Į susitarimus su vykdomaisiais direktoriais arba valdymo organų nariais turėtų būti įtraukta nuostata, leidžianti bendrovei susigrąžinti kintamą sudedamąją atlyginimo dalį, kuri buvo išmokėta remiantis duomenimis, kurie vėliau pasirodė akivaizdžiai neteisingi.</p>		
<p>8.10. Išėtinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų nekintamos atlyginimo dalies arba jos ekvivalento suma.</p>		
<p>8.11. Išėtinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei darbo sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.</p>		
<p>8.12. Be to, turėtų būti atskleidžiama informacija, susijusi su parengiamuoju ir sprendimų priėmimo procesu, kurio metu nustatoma bendrovės direktorių atlyginimų politika. Informacija turėtų apimti duomenis, jei taikoma, apie atlyginimo komiteto įgaliojimus ir sudėtį, su bendrove nesusijusių konsultantų, kurių paslaugomis naudotasi nustatant atlyginimų politiką, vardus ir pavardes bei metinio visuotinio akcininkų susirinkimo vaidmenį.</p>		
<p>8.13. Tuo atveju, kai atlyginimas yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo.</p>		
<p>8.14. Akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, neturėtų būti naudojamosi mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Teisės į akcijas suteikimas ir teisė pasinaudoti akcijų pasirinkimo sandoriais arba kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytų ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų.</p>		
<p>8.15. Po teisių suteikimo direktoriai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu. Akcijų, kurias reikia išlaikyti, skaičius turi būti nustatytas, pavyzdžiui, dviguba bendro metinio</p>		



<p>atlyginimo (nekintamoji plus kintamoji dalis) vertė.</p> <p>8.16. Į direktorių konsultantų arba stebėtojų tarybos narių atlyginimą neturėtų būti įtraukiami akcijų pasirinkimo sandoriai.</p> <p>8.17. Akcininkai, visų pirma instituciniai akcininkai, turėtų būti skatinami dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose ir balsuoti direktorių atlyginimų nustatymo klausimais.</p> <p>8.18. Nemenkinant organų, atsakingų už direktorių atlyginimų nustatymą, vaidmens, atlyginimų politika arba bet kuris esminis atlyginimų politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į metinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Atlyginimų ataskaita turėtų būti pateikiama akcininkų balsavimui metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Balsavimas gali būti privalomojo arba patariamojo pobūdžio.</p> <p>8.19. Schemoms, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, iki jų taikymo pradžios turėtų pritarti akcininkai metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimdami atitinkamą sprendimą. Pritarimas turėtų būti susijęs su pačia schema ir akcininkai neturėtų spęsti dėl atskiriems direktoriams pagal tą schemą suteikiamos akcijomis pagrįstos naudos. Visiems esminiams schemų sąlygų pakeitimams iki jų taikymo pradžios taip pat turėtų pritarti akcininkai, priimdami sprendimą metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Tokiais atvejais akcininkai turėtų būti informuoti apie visas siūlomų pakeitimų sąlygas ir gauti paaiškinimą apie siūlomų pakeitimų poveikį.</p> <p>8.20. Metinio visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas turėtų būti gaunamas šiais klausimais:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) atlyginimo direktoriams skyrimas remiantis akcijomis pagrįstomis schemomis, įskaitant akcijų pasirinkimo sandorius;</li><li>2) maksimalaus akcijų skaičiaus nustatymas ir pagrindinės akcijų suteikimo tvarkos sąlygos;</li><li>3) laikotarpis, per kurį pasirinkimo sandoriai gali būti realizuoti;</li><li>4) kiekvieno tolesnio pasirinkimo sandorių realizavimo kainos pokyčio nustatymo sąlygos, jeigu įstatymai tai leidžia;</li><li>5) visos kitos ilgalaikės direktorių skatinimo schemas, kurios panašiomis sąlygomis nėra siūlomos visiems kitiems bendrovės darbuotojams. Metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime taip pat turėtų būti nustatytas galutinis terminas, per kurį už direktorių atlyginimą atsakingas organas gali paskirti šiame punkte išvardytų tipų kompensacijas atskiriems direktoriams.</li></ol> <p>8.21. Jeigu leidžia nacionalinė teisė arba bendrovės įstatai, kiekvienam pasirinkimo sandorių su nuolaida modeliui, pagal kurį yra suteikiamos teisės pasirašyti akcijas žemesne nei rinkos kaina, galiojančia tą dieną, kai nustatoma kaina, arba vidutine rinkos kaina, nustatyta per keletą dienų prieš realizavimo kainos nustatymą, taip pat turėtų pritarti akcininkai.</p> <p>8.22. 8.19 ir 8.20 punktai neturėtų būti taikomi schemoms, kuriose dalyvavimas panašiomis sąlygomis siūlomas bendrovės darbuotojams arba bet kurios dukterinės įmonės darbuotojams, kurie turi teisę dalyvauti schemoje, ir kuri buvo patvirtinta metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.</p> <p>8.23. Prieš metinį visuotinį akcininkų susirinkimą, kuriame ketinama svarstyti 8.19 punkte nurodytą sprendimą, akcininkams turėtų būti suteikta galimybė susipažinti su sprendimo projektu ir su juo susijusiu informaciniu pranešimu (šie dokumentai turėtų būti paskelbti bendrovės tinklalapyje). Šiame pranešime turėtų būti pateiktas visas akcijomis pagrįsto atlyginimo schemas reglamentuojantis tekstas arba šių schemų pagrindinių sąlygų aprašymas, taip pat schemų dalyvių vardai ir pavardės. Pranešime taip pat turėtų būti nurodytas schemų ir bendros direktorių atlyginimų politikos ryšys. Sprendimo projekte turėtų būti aiški nuoroda į pačią schemą arba pateikta pagrindinių jos sąlygų santrauka. Akcininkams taip pat turėtų būti</p>		
--	--	--

<p>pateikta informacija apie tai, kaip bendrovė ketina apsirūpinti akcijomis, kurios reikalingos įsipareigojimams pagal skatinimo schemas įgyvendinti: turėtų būti aiškiai nurodyta, ar bendrovė ketina pirkti reikalingas akcijas rinkoje, laikyti jas atsargoje ar išleisti naujų akcijų. Taip pat turėtų būti pateikta schemas išlaidų, kurias patirs bendrovė dėl numatomo schema taikymo, apžvalga. Šiame punkte nurodyta informacija turėtų būti paskelbta bendrovės interneto tinklalapyje.</p>		
<p><b>IX principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdyme</b></p> <p><b>Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka interesų turėtojai apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.</b></p>		
<p>9.1. Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdymo sistema užtikrina, kad būtų gerbiamos visos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai.</p>
<p>9.2. Bendrovės valdymo sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdyme įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdyme pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų kolektyvo dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojų kolektyvu bendrovės valdymo ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdymą bendrovės nemokumo atvejais ir kt.</p>		
<p>9.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdymo procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.</p>		
<p><b>X principas: Informacijos atskleidimas</b></p> <p><b>Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdymą, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai</b></p>		
<p>10.1. Bendrovė turėtų atskleisti informaciją apie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1) bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus;</li> <li>2) bendrovės tikslus;</li> <li>3) asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį valdančius;</li> <li>4) bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, bendrovės vadovą bei jų atlyginimą;</li> <li>5) galimus numatyti esminius rizikos veiksnius;</li> <li>6) bendrovės ir susijusių asmenų sandorius, taip pat sandorius, kurie sudaryti ne įprastinės bendrovės veiklos eigoje;</li> <li>7) pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais;</li> <li>8) bendrovės valdymo struktūrą ir strategiją.</li> </ul> <p>Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąraše, atskleidimu.</p>	<p>Taip</p>	<p>Informacija apie bendrovės finansinius rezultatus, ūkinę veiklą ir bendrovės valdymą yra reguliariai atskleidžiama platinant pranešimus spaudai, bendrovės tarpinėse ir metinėse ataskaitose, finansinės atskaitomybės ataskaitose. Visi dokumentai yra viešai skelbiami bendrovės tinklalapyje lietuvių ir anglų kalbomis.</p>
<p>10.2. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės, kuriai priklauso bendrovė, konsoliduotus rezultatus.</p>		
<p>10.3. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip</p>	<p>Ne</p>	

<p>pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlyginimą ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama VIII principu.</p> <p>10.4. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 7 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie bendrovės ir interesų turėtojų, tokių kaip darbuotojai, kreditoriai, tiekėjai, vietos bendruomenė, santykius, įskaitant bendrovės politiką žmoniškųjų išteklių atžvilgiu, darbuotojų dalyvavimo bendrovės akciniam kapitalo programoms ir pan.</p>	Ne	
<p>10.5. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu. Rekomenduojama, kad pranešimai apie esminius įvykius būtų skelbiami prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos, kad visi bendrovės akcininkai ir investuotojai turėtų vienodas galimybes susipažinti su informacija bei priimti atitinkamus investicinius sprendimus.</p>	Taip	Bendrovė pateikia informaciją per Vilniaus vertybinių popierių biržos naudojamą informacijos atskleidimo sistemą lietuvių ir anglų kalbomis vienu metu. Bendrovė griežtai laikosi principo neatskleisti informacijos tol, kol tokia informacija viešai paskelbiama per biržos informacijos sistemą.
<p>10.6. Informacijos skleidimo būdai turėtų užtikrinti informacijos naudotojams nešališką, savalaikį ir nebrangų priėjimą prie informacijos. Rekomenduojama informacijos skleidimui didesniu mastu naudoti informacines technologijas, pavyzdžiui, skelbti informaciją bendrovės interneto tinklalapyje. Rekomenduojama informaciją skelbti ir dėti į bendrovės interneto tinklalapį ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba, o esant galimybei ir poreikiui, ir kitomis kalbomis.</p>	Taip	Bendrovė visą informaciją, skirtą akcininkams, investuotojams tuo pačiu metu, tokia pat apimtimi skelbia lietuvių ir anglų kalbomis ir visą informaciją viešai skelbia bendrovės tinklalapyje, tuo užtikrindama nešališką, savalaikį priėjimą prie informacijos.
<p>10.7. Rekomenduojama bendrovės interneto tinklalapyje skelbti bendrovės metinį pranešimą, metų prospektą-ataskaitą bei kitas bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, taip pat siūloma į tinklalapį dėti bendrovės pranešimus apie esminius įvykius bei bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje.</p>	Taip	Bendrovė laikosi šios rekomendacijos, savo tinklalapyje skelbia visą šioje rekomendacijoje išvardintą informaciją.
<p><b>XI principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas</b></p> <p><b>Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.</b></p>		
<p>11.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės tarpinės finansinės atskaitomybės, bendrovės metinės finansinės atskaitomybės ir metinio pranešimo patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.</p>	Taip	Bendrovė laikosi šios rekomendacijos, nepriklausoma audito įmonė atlieka bendrovės tarpinės finansinės atskaitomybės, bendrovės metinės finansinės atskaitomybės ir metinio pranešimo patikrinimą (2010 metų auditą vykdė UAB „Rimess“).
<p>11.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, - bendrovės valdyba.</p>	Taip	Bendrovė laikosi šios rekomendacijos, audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlo bendrovės stebėtojų taryba (valdybos teikimu).
<p>11.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokesį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti akcininkams. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, - bendrovės valdyba, svarstydama, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.</p>	Neaktualu	Bendrovės audito įmonė nesuteikė ne audito paslaugų bendrovei ir nėra gavusi užmokesčio už tai iš bendrovės.