

ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

2020-11-27

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 22 straipsniu ir Lietuvos Banko periodinės ir papildomos informacijos rengimo ir pateikimo taisyklėmis, AB „Vilniaus baldai“ vadovybė patvirtina, kad mūsų žiniomis Konsoliduotos ir bendrovės audituotos finansinės ataskaitos už 2020 m., pasibaigusius 2020 m. rugpjūčio 31 d., sudarytos pagal Europos Sąjungoje priimtus Tarptautinės finansinės atskaitomybės standartus, atitinka tikrovę ir teisingai parodo AB „Vilniaus baldai“ ir bendrą konsoliduotą įmonių grupės turtą, įsipareigojimus, finansinę būklę, pelną ir pinigų srautus. Pateiktame konsoliduotame metiniame pranešime yra teisingai nurodyta verslo ir plėtros apžvalga, kompanijos ir bendra konsoliduotų įmonių būklė kartu su pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, aprašymais.

PRIDEDAMA:

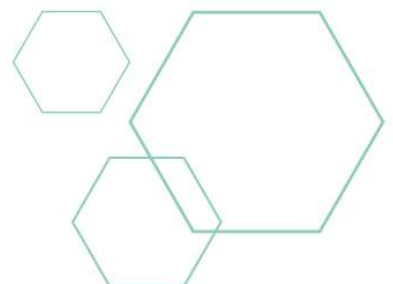
1. Audituota 2020 m. metinė informacija (konsoliduotos ir bendrovės 2020 m. finansinės ataskaitos, 2020 m. konsoliduotas metinis pranešimas).

Generalinis direktorius

Jonas Krutinis

Vyr. finansininkė

Elinga Judickienė



AB „VILNIAUS BALDAI“

KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS UŽ
2020 M., PASIBAIGUSIUS 2020 M. RUGPJŪČIO 31 D.,
PARENGTOS PAGAL TARPTAUTINIUS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS
STANDARTUS, PRIIMTUS TAIKYTI EUROPOS SĄJUNGOJE,
PATEIKIAMOS KARTU SU NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

TURINYS

Nepriklausomo auditoriaus išvada	_____	3–7
Metinis pranešimas:		
Konsoliduotasis metinis pranešimas	_____	8–43
Konsoliduotosios ir atskirosios finansinės ataskaitos:		
Konsoliduotoji ir atskiroji finansinės būklės ataskaita	_____	44–45
Konsoliduotoji ir atskiroji pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita	_____	46
Konsoliduotoji ir atskiroji nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita	_____	47–48
Konsoliduotoji ir atskiroji pinigų srautų ataskaita	_____	49–50
Konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas	_____	51–88

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

AKCINĖ BENDROVĖ „VILNIAUS BALDAI“ AKCININKAMS

Išvada dėl Bendrovės ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų audito

Nuomonė

Mes atlikome Akcinės bendrovės „Vilniaus baldai“ (toliau – Bendrovė) atskirųjų finansinių ataskaitų ir konsoliduotųjų Akcinės bendrovės „Vilniaus baldai“ ir jos patronuojamų bendrovių (toliau – Grupė) finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2020 m. rugpjūčio 31 d. atskiroji ir konsoliduotoji finansinės būklės ataskaita ir tą dieną pasibaigusį metų atskiroji ir konsoliduotoji pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita, atskiroji ir konsoliduotoji nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita, atskiroji ir konsoliduotoji pinigų srautų ataskaita ir atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką, auditą.

Mūsų nuomone, toliau pateiktos atskirosios ir konsoliduotosios finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai pateikia nekonsoliduotąją Bendrovės ir konsoliduotąją Grupės 2020 m. rugpjūčio 31 d. finansinę padėtį ir jų tą dieną pasibaigusį metų nekonsoliduotuosius ir konsoliduotuosius finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS) ir 2014 m. balandžio 16 d. Europos parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) Nr. 537/2014 dėl konkrečių viešojo intereso įmonių teisės aktų nustatyto audito reikalavimų (Europos parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 537/2014). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinti šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Bendrovės ir Grupės pagal Tarptautinių buhalterijų etikos standartų valdybos išleistą Buhalterijų profesionalų etikos kodeksą (toliau – TBESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvos Respublikoje. Mes taip pat laikomės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymu ir TBESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

Pagrindiniai audito dalykai

Pagrindiniai audito dalykai – tai dalykai, kurie, mūsų profesiniu sprendimu, buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą. Šie dalykai buvo nagrinėjami atsižvelgiant į atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų kaip visumos auditą ir mūsų nuomonę, pareikštą dėl šių atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų, todėl atskiros nuomonės apie šiuos dalykus nepateikiame. Kiekvienas pagrindinis audito dalykas ir mūsų atsakas į jį yra aprašytas toliau.

Ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpis

Žr. 2.7 pastabą „Ilgalaikis materialusis turtas“ ir 5 pastabą „Ilgalaikis materialusis turtas“.

2020 m. rugpjūčio 31 d. atskirosiose finansinėse ataskaitose ilgalaikio materialiojo turto apskaitinė vertė sudarė 65.736 tūkst. eurų, o konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose – 65.739 tūkst. eurų.

Dėl ilgalaikio materialiojo turto vienetų vadovybė atlieka reikšmingą įvertinimą, kuris daugiausia susijęs su naudingo tarnavimo laikotarpiu. Išsamesnė informacija apie vadovybės taikomas pagrindines prielaidas pateikiama 2.7 pastaboje „Ilgalaikis materialusis turtas“. Šių prielaidų pasikeitimai gali lemti reikšmingą nusidėvėjimo, pripažinto perspektyviai nuo naudingo tarnavimo laikotarpio peržiūros dienos, pasikeitimą bei daryti reikšmingą įtaką metų rezultatui bei atsargų apskaitinei vertei.

Dėl pagrindinių prielaidų subjektyvumo reikėjo reikšmingo audito vertinimo ir pastangų. Atitinkamai, mes manome, kad ši sritis yra pagrindinis mūsų audito dalykas.

Be kitų, mes atlikome tokias procedūras:

- apsvaistėme įmonės ir Grupės apskaitos politikos, susijusios su ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpio nustatymu, tinkamumą ir įvertinome apskaitos politikos atitiktį taikomiems apskaitos standartams;

Grant Thornton Baltic UAB

Vilnius | Upės g. 21 | 08128 Vilnius | Lietuva | T +370 52 127 856 | F +370 52 685 831 | El.p. info@lt.gt.com
Kaunas | Jonavos g. 60C | 44192 Kaunas | Lietuva | T +370 37 422 500 | F +370 37 406 665 | El.p. kaunas@lt.gt.com
Klaipėda | Taikos pr. 52c / Agluonos g. 1-1403 | 91184 Klaipėda | Lietuva | T +370 46 411 248 | F +370 46 313 698 | El.p. klaipeda@lt.gt.com



- įvertinome Įmonės ir Grupės įdiegto proceso tinkamumą nustatant ir peržiūrint ilgalaikio materialiojo turto vienetų naudingo tarnavimo laikotarpį;
- atlikome retrospektyvią vadovybės įvertinimų dėl reikšmingų ilgalaikio materialiojo turto vienetų naudingo tarnavimo laikotarpio tikslumo peržiūrą palyginant faktinį visiškai nudėvėto ir tebenaudojamo turto naudingo tarnavimo laikotarpį su pradiniu apskaičiuotu naudingo tarnavimo laikotarpiu, įskaitant vėlesnį jo tikslinimą;
- palyginome reikšmingų ilgalaikio materialiojo turto vienetų naudingo tarnavimo laikotarpį, kurį taikė Įmonė ir Grupė, su kitų gamybos sektoriaus įmonių taikomu naudingo tarnavimo laikotarpiu;
- atsirinkę įsigyto materialiojo ilgalaikio turto vienetus, patikrinome, ar jiems nustatytas naudingo tarnavimo laikotarpis atitiko vadovybės atliktus laikotarpio įvertinimus;
- užklausėme vadovybės apie planus parduoti ir nurašyti arba pakeisti reikšmingus ilgalaikio materialiojo turto vienetus, kurių naudingo tarnavimo laikotarpis baigsis ateinančiais finansiniais metais, patikrinome patvirtintus biudžetus ateinantiems metais ir įvertinome šių planų bei biudžetų nuoseklumą su vadovybės įvertintu tokio turto naudingo tarnavimo laikotarpiu;
- apsvaistėme, ar Įmonės ir Grupės ilgalaikio materialiojo turto atskleidimai (2.7 ir 5 pastabos) yra pakankami.

Pajamų pripažinimas

Žr. 2.16 pastabą „Pajamų pripažinimas“ ir 17 pastabą „Pardavimo pajamos“.

Už metus pasibaigusius 2020 m. rugpjūčio 31 d. Bendrovės ir Grupės grynieji pardavimai atitinkamai buvo lygūs 73 324 tūkst. Eur ir 73 324 tūkst. Eur.

Įmonė ir Grupė savo pajamas generuoja pagal sutartį su pagrindiniu klientu už baldų gamybą. Šios pajamos pripažįstamos tam tikru momentu. Įmonė baldų vienetus gamina pagal iš pagrindinio kliento gautus užsakymus. Nustatant, ar veiklos įsipareigojimas įvykdomas per tam tikrą laiką, ar tam tikru momentu, reikalingas reikšmingas vadovybės įvertinimas. Be to, sutartis su pagrindiniu klientu apima kintamąjį atlygį, todėl vertinant pajamas, kurios gali būti pripažintos finansinių ataskaitų dieną, taip pat reikalingas reikšmingas įvertinimas.

Dėl pagrindinių prielaidų subjektyvumo reikėjo reikšmingo audito vertinimo ir pastangų. Atitinkamai, mes manome, kad ši sritis yra pagrindinis mūsų audito dalykas.

Be kitų, mes atlikome tokias procedūras:

- įvertinome veiklos įsipareigojimų nustatymo, sandorio kainos nustatymo, jos paskirstymo veiklos įsipareigojimams, kintamojo atlygio nustatymo ir pripažinimo tinkamumą, įvertinome, ar veiklos įsipareigojimas įvykdomas tam tikru momentu, ar per tam tikrą laiką, atlikdami nepriklausomą Įmonės ir Grupės priimto 15-ojo TFAS įgyvendinimo proceso įvertinimą;
- išanalizavę sutartį su pagrindiniu klientu, įvertinome svarbiausių vadovybės įvertinimų, susijusių su pajamų pripažinimo laiku ir kintamuoju atlygiu, tinkamumą;
- išanalizavę sutarties nuostatas ir sąlygas, įvertinome vadovybės sprendimą dėl veiklos įsipareigojimo įvykdymo pristatant baldų vienetus klientui;
- atlikome vadovybės ankstesniais laikotarpiais šiuo atžvilgiu padarytų reikšmingų sprendimų ir įvertinimų retrospektyvią peržiūrą palygindami su rezultatu vėlesniais laikotarpiais; be to, įvertinome ginčų sprendimų, susijusių su atšauktais užsakymais ir kintamuoju atlygiu, istorinę patirtį;
- įvertinome Įmonės ir Grupės pajamų pripažinimo atskleidimų, pateiktų Įmonės atskirosiose ir Grupės konsoliduotose finansinėse ataskaitose, pakankamumą ir tinkamumą.

Pirmųjų metų auditas

Šiais metais buvome pirmą kartą paskirti atlikti Bendrovės ir Grupės finansinių ataskaitų auditą. Pirmųjų metų auditai, skirtingai nuo vėlesnių metų auditų, apima visą eilę papildomų svarstymų. Papildomos planavimo procedūros ir svarstymai yra būtini siekiant nustatyti tinkamą audito strategiją ir audito planą. Mūsų planavimo procedūros apėmė, be kita ko, tokius svarstymus:



- grupės ir Bendrovės bei jų verslo specifikos, įmonėse esančios vidaus kontrolės aplinkos ir naudojamų informacinių sistemų aplinkos supratimas, siekiant atlikti audito rizikos įvertinimus bei sukurti deramą audito strategiją bei planą;
- pakankamų ir tinkamų audito įrodymų susijusių su pradiniais likučiais, gavimas, apimant ir apskaitos principų taikymą, ir
- komunikacija su praeitų metų auditoriumi.

Po to, kai buvome paskirti Grupės ir Bendrovės auditoriumi, mes nustatėme atitinkamą audito strategiją ir planą šiai audito užduočiai atlikti. Mūsų procedūros, apėmė:

- susipažinimą su Grupe ir Bendrove bei jų verslo specifika, strategija, verslo rizikomis, naudojamomis informacinėmis sistemomis, vidaus kontrolės aplinka ir finansinių ataskaitų rengimo procedūromis tam, jog galėtume tinkamai atlikti audito rizikos įvertinimo procedūras;
- audito įrodymų, susijusių su pradiniais likučiais ir pasirinktos apskaitos politikos tinkamumu bei taikymu, gavimą ir peržiūrėjimą;
- bendravimą su praėjusių metų auditoriumi dėl pagrindinių audito ir apskaitos klausimų bei dėl taikytų audito procedūrų praėjusiais metais, susijusių su svarbiausiomis finansinių ataskaitų sritimis;
- bendravimą su Bendrovės ir Grupės vadovybe, atsakingais darbuotojais ir audito komitetu, kurių metu siekėme suprasti jų požiūrį į verslą, identifikuotas pagrindines rizikas ir kitus svarbius audito dalykus.

Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta 2020 m. konsoliduotame metiniame pranešime, įskaitant Bendrovių valdymo kodekso laikymąsi ir Socialinės atsakomybės ataskaitą, tačiau ji neapima atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie atskirąsias ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvastyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai atskirosiose ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose, arba mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji neatrodo kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi mūsų atliktu darbu pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar konsoliduotame metiniame pranešime, įskaitant pranešimą apie Įmonių valdymo kodekso laikymąsi, ar informacija pateikiama už metus, už kuriuos parengtos atskirosios ir konsoliduotosios finansinės ataskaitos, atitinka finansinių metų atskirąsias ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas bei ar konsoliduotasis metinis pranešimas, įskaitant pranešimą apie Įmonių valdymo kodekso laikymąsi, buvo parengtas laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta atskirų ir konsoliduotų finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Konsoliduotame metiniame pranešime, įskaitant Bendrovių valdymo kodekso ataskaitą, pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Konsoliduotas metinis pranešimas, įskaitant Bendrovių valdymo ataskaitą, buvo parengtas laikantis LR įmonių grupių konsoliduotosios finansinės atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Be to, mes privalome patikrinti, ar buvo pateikta Socialinės atsakomybės ataskaita. Jeigu nustatome, kad Socialinės atsakomybės ataskaita nebuvo pateikta, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už atskirąsias ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina atskirosioms ir konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms parengti bei reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama atskirąsias ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Bendrovės ir Grupės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos



principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Bendrovę ir Grupę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasiegti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Bendrovės atskirųjų ir Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar atskirosios ir konsoliduotosios finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, bet ne garantija, kad reikšmingas iškraipymas, jeigu jis yra, visada bus nustatytas atliekant auditą pagal TAS. Iškraipymai gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos ir yra laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis atskirosiomis ir konsoliduotosiomis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priėmėme profesinius sprendimus ir laikėmės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatėme ir įvertinome atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės arba klaidos riziką, suplanavome ir atlikome procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surinkome pakankamų tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidos neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Supratome su auditu susijusias vidaus kontroles, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, o ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Bendrovės ir Grupės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertinome taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Padarėme išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Bendrovės ir Grupės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus atskirosiose ir konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau, būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Bendrovė ir Grupė negalės toliau tęsti savo veiklos.
- Įvertinome bendrą atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar atskirosiose ir konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.
- Surinkome pakankamų tinkamų audito įrodymų apie bendrovių finansinę informaciją ar verslo veiklą Grupėje, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Grupės konsoliduotąsias finansines ataskaitas. Atsakome už vadovavimą grupės auditui, jo priežiūrą ir atlikimą. Tik mes atsakome už pareikštą mūsų audito nuomonę.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

Taip pat pateikėme už valdymą atsakingiems asmenims patvirtinimą, kad laikėmės atitinkamų etikos reikalavimų dėl nepriklausomumo, ir juos informavome apie visus santykius ir kitus dalykus, kurie, galėtų būti pagrįstai vertinami, kaip turintys įtakos mūsų nepriklausomumui ir, jei reikia, apie susijusias apsaugos priemones.

Iš dalykų, apie kuriuos informavome už valdymą atsakingus asmenis, išskiriame tuos dalykus, kurie buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą ir kurie laikomi pagrindiniais audito dalykais. Tokius dalykus apibūdiname auditoriaus išvadoje, jeigu pagal įstatymą arba teisės aktą nedraudžiama viešai atskleisti tokio dalyko arba, jeigu, labai retomis aplinkybėmis, nustatome, kad dalykas neturėtų būti pateikiamas mūsų išvadoje, nes galima pagrįstai tikėtis, jog neigiamos tokios pateikimo pasekmės persvers visuomenės gaunamą naudą.

Išvada dėl kitų teisinių ir priežiūros reikalavimų

Kiti auditoriaus išvados reikalavimai pagal Europos parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) Nr. 537/2014.

Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu 2020 m. rugpjūčio 21 d. buvome pirmą kartą paskirti atlikti Bendrovės atskirųjų ir Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą. Mūsų paskyrimas atlikti Bendrovės atskirųjų ir Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu atnaujinamas kas 2 metus.



Patvirtiname, kad skyriuje „Nuomonė“ pareikšta mūsų nuomonė atitinka finansinių ataskaitų audito ataskaitą, kurią kartu su šia auditoriaus išvada pateikėme Bendrovės ir Grupės audito komitetui.

Patvirtiname, kad mūsų žiniomis ir įsitikinimu, Bendrovei ir Grupei suteiktos paslaugos atitinka taikomų įstatymų ir teisės aktų reikalavimus bei neapima Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) Nr. 537/2014 5 straipsnio 1 dalyje nurodytų ne audito paslaugų.

Audito, kurį atlikus išleidžiama ši nepriklausomo auditoriaus išvada, užduoties partneris yra Genadij Makušev.

2020 m. lapkričio 27 d.

Atestuotas auditorius
Genadij Makušev
Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000162

Grant Thornton Baltic UAB
Upės g. 21, Vilnius
Audito įmonės pažymėjimo Nr. 001502

AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva

KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2020 M., PASIBAIGUSIUS 2020 M. RUGPJŪČIO 31 D.

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS

2020-11-27

ĮMONIŲ GRUPĘ SUDARANČIOS BENDROVĖS

AB „Vilniaus baldai“ (toliau – Bendrovė) rengia tiek Bendrovės, tiek ir konsoliduotas finansines ataskaitas. Grupę (toliau – Grupė) sudaro AB „Vilniaus baldai“ bei jos patrunuojama (dukterinė) įmonė UAB „ARI-LUX“, kurios Bendrovė tiesiogiai kontroliuoja 100 proc. valdomų akcijų.

BENDRA INFORMACIJA APIE BENDROVĘ:

Pavadinimas	Akcinė bendrovė „Vilniaus baldai“
Teisinė forma	Akcinė bendrovė
Kodas	121922783
PVM mokėtojo kodas	LT219227811
LEI kodas	529900MJDB8L13ZF6G26
Įstatinis kapitalas	4.508.069,72 euro, padalintas į 3.886.267 paprastąsias vardines 1,16 euro nominalios vertės akcijas
Buveinės adresas	Savanorių pr. 178B, LT-03154 Vilnius
Telefonas	(8~5) 252 57 00
Elektroninis paštas	info@vilniausbaldai.lt
Interneto tinklalapis	www.vilniausbaldai.lt
Įregistravimo data ir vieta	1993 m. vasario 9 d. Vilniaus miesto valdyba
Registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę	Juridinių asmenų registras
Pagrindinės veiklos pobūdis	Baldų projektavimas, gamyba ir pardavimas

BENDRA INFORMACIJA APIE DUKTERINĘ BENDROVĘ:

Pavadinimas	Uždaroji akcinė bendrovė „ARI-LUX“
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Kodas	120989619
PVM mokėtojo kodas	LT209896113
Įstatinis kapitalas	2.896 eurais
Buveinės adresas	Savanorių pr. 178B, LT-03154 Vilnius
Telefonas	(8~5) 252 57 44
Elektroninis paštas	info@ari-lux.lt
Įregistravimo data ir vieta	1991 m. spalio 28 d. Vilniaus miesto valdyba
Registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę	Juridinių asmenų registras
Pagrindinės veiklos pobūdis	Pakavimo veikla

1. OBJEKTIVI ĮMONIŲ GRUPĖS BŪKLĖS, VEIKLOS VYKDYMO IR PLĖTROS APŽVALGA, PAGRINDINIŲ RIZIKOS RŪŠIŲ IR NEAPIBRĖŽTUMŲ, SU KURIAIS ĮMONĖ SUSIDURIA, APIBŪDINIMAS

AB „Vilniaus baldai“ yra viena didžiausių korpusinių baldų gamybos įmonių Lietuvoje. Akcinė bendrovė „Vilniaus baldai“ – puoselėjanti senas tradicijas, taikanti modernias technologijas ir stabiliai bei nuosekliai auganti Bendrovė.

2020 metais buvo užbaigtas pirmasis naujos „Vilniaus baldų“ gamyklos projekto etapas. Trakų rajone, Guopstų kaime, buvo pastatytas ir įrengtas pastatas, sumontuotos naujos gamybos linijos ir pradėta baldų gamyba. Tai nauja ir moderni gamykla, į kurią investuota 55 mln. Eurų, ji leis gamybos pajėgumus išauginti maždaug dvigubai.

AB „Vilniaus baldai“ pardavimų pajamos per 2020 m. sudarė 73 mln. eurų. 2020 metais Bendrovė toliau didino gamybinius pajėgumus, išlaikė reikiamus atsargų kiekius, patobulino įrangą.

Bendrovė daug dėmesio skyrė gaminių kokybei gerinti, procesams optimizuoti bei automatizuoti, darbo našumui didinti naudojant LEAN metodikas.

2019 m. lapkričio 29 d. užbaigė reorganizavimą prijungimo būdu, kurio metu prie akcinės bendrovės „Vilniaus baldai“, kuri po reorganizavimo tęsia savo veiklą, buvo prijungta jos dukterinė įmonė – AB „Trenduva“, kuri pasibaigė be likvidavimo procedūros.

Svarbiausiais Bendrovės prioritetais išlieka tolimesnis aukštos gaminių kokybės užtikrinimas, veiklos efektyvumo gerinimas bei lankstumas įvedant naujus produktus.

Pagrindinės rizikos, su kuriomis susiduria Grupė:

Ekonominiai rizikos veiksniai. Per 2020 m. AB „Vilniaus baldai“ pardavimai pagrindiniam pirkėjui Švedijos koncernui „IKEA“ sudarė apie 99 proc. visų Bendrovės pardavimų (per 2019 m. – 99 proc.). Bendrovės pardavimo pajamos 2020 m. sudarė: baldų pardavimai 99 proc. (2019 m. – 99 proc.) ir žaliavų bei žaliavų atliekų pardavimai.

Pasaulinės ekonomikos vystymosi tendencijos lemia Bendrovės pagrindinio kliento plėtros tempus ir Bendrovės gaminamų baldų paklausos svyravimus.

Bendrovė konkuruoja su pasaulio baldų gamintojais.

Politiniai rizikos veiksniai. Kintanti geopolitinė situacija turi įtakos pasaulinės prekybos srautams, tuo pačiu darydama įtaką Bendrovės sąnaudoms bei grynojo pelno dydžiui. Valstybės nustatytų reikalavimų ir apribojimų emitento veiklai nėra.

Socialiniai rizikos veiksniai. Demografinė situacija bei migraciniai procesai neigiamai veikia Lietuvos darbo rinką, todėl, siekdamas eliminuoti susijusias rizikas, Bendrovė nuolat tobulina organizacinę struktūrą, siekia didinti darbo našumą, daug dėmesio skiria darbo sąlygų gerinimui bei darbuotojų mokymams, kvalifikacijos kėlimui. Bendrovėje aktyviai veikia profesinė sąjunga, atstovaujanti darbuotojų interesus.

Tiekimas. Žaliavų tiekime Bendrovė siekia ilgalaikių santykių su patikimais tiekėjais bei turėti alternatyvas pagrindinių žaliavų tiekimui.

Techniniai ir technologiniai rizikos veiksniai. Bendrovėje yra įdiegta moderni gamybinė įranga. AB „Vilniaus baldai“ daug dėmesio skiria gamybinės įrangos priežiūrai, technologinių procesų optimizavimui, darbo našumo didinimui. Fizinė ir moralinė pagrindinių priemonių būklė yra gera ir rizikos Bendrovės veiklai nekelia.

Ekologiniai rizikos veiksniai. Bendrovėje įdiegta kokybės, aplinkos apsaugos ir FSC gamybos grandies vadybos sistema, atitinkanti ISO 9001, ISO 14001 ir FSC-STD-40-004 standartų reikalavimus. Šios sistemos tikslas – gaminti kokybiškus, kliento poreikius atitinkančius gaminius; naudoti FSC sertifikuotą žaliavą; tausoti aplinką: mažinti taršą, išteklių naudojimą, rūšiuoti atliekas. 2020 m. balandžio mėn. buvo atliktas kasmetinis FSC priežiūros auditas, o 2020 m. liepos mėnesį ISO sistemų priežiūros auditas. Auditų metu neatitiktųjų bei pastabų nenustatyta. Gamybos apribojimo dėl aplinkos teršimo nebuvo. 2020 m. AB „Vilniaus baldai“ aplinkos teršimo mokesčiai sudarė beveik 9 tūkst. eurų, o atliekų utilizavimo paslaugos – 57 tūkst. eurų. Gamybos apribojimo dėl aplinkos teršimo nebuvo.

Paskolų grąžinimas. Paskolų grąžinimai atliekami pagal sutartinius paskolų grąžinimo grafikus. Visi mokėjimai bankui atliekami laiku. Informacija apie Grupės ir Bendrovės finansinius įsipareigojimus, grąžinimo terminus ir sąlygas, kredito ir

palūkanų normos rizikas pateikta 2020 m. konsoliduotų ir Bendrovės finansinių ataskaitų aiškinamajame rašte (13 ir 24 pastabos).

Bendrovės ir įmonių Grupės vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, susijusių su konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinio sudarymu, pagrindiniai požymiai. Konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinio rengimą, vidaus kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, teisės aktų, reglamentuojančių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio sudarymą, laikymąsi prižiūri 2013 m. rugsėjo 16 d. sudarytas Audito komitetas.

1. OBJEKTIVI ĮMONIŲ GRUPĖS BŪKLĖS, VEIKLOS VYKDYMO IR PLĖTROS APŽVALGA, PAGRINDINIŲ RIZIKOS RŪŠIŲ IR NEAPIBRĖŽTUMŲ, SU KURIAIS ĮMONĖ SUSIDURIA, APIBŪDINIMAS (tęsinys)

Audito komitetas:

Tomas Bubinas	
Pareigos Audito komiteto nepriklausomas narys, išrinktas 2013-09-16, kadencijos pabaiga – 2020 m.	
Darbo patirtis Nuo 2013 m. UAB „Biotechpharma“ vykdomasis direktorius 2010–2012 m. „TEVA Biopharmaceuticals USA“ vyresnysis direktorius 2001–2010 m. „SICOR Biotech / TEVA Baltic“ finansų direktorius 1999–2001 m. „PricewaterhouseCoopers“ vyresnysis vadybininkas 1994–1999 m. „Coopers & Lybrand“ vyresnysis auditorius, vadybininkas	
Išsilavinimas Vilniaus universiteto ekonomikos magistras, „Baltic Management Institute“ (BMI) verslo administravimo magistras, Licencijuotųjų ir atestuotųjų apskaitininkų asociacijos (<i>Association of Chartered Certified Accountants, ACCA</i>) narys ir Lietuvos atestuotasis auditorius	
Dalyvavimas įmonės įstatiniame kapitale	Akcijų ir balsų skaičius
-	-

Vaidas Savukynas	
Pareigos Valdybos narys, išrinktas 2014-10-08, perrinktas 2016-07-05, kadencijos pabaiga – 2020 m. Audito komiteto narys, išrinktas 2013-09-16, kadencijos pabaiga – 2020 m.	
Darbo patirtis Nuo 2013 m. AB „Invalda privatus kapitalas“ vyr. finansininkas 2011 – 2013 m. prekybos tinklo Kirgizijoje „Narodnyi“ finansų direktorius 2010 – 2010 m. AB „Žemaitijos pienas“ administracijos vadovas 1998 – 2009 m. koncerno „MG Baltic“ ir jo įmonių („MG Baltic Trade“, „Apranga“, „Minvista“) vyr. finansininkas ir analitikas 1993 – 1995 m. finansų maklerio įmonės „Bankoras“ direktorius 1990 – 1993 m. AB „Lietuvos birža“ rinkodaros vadybininkas	
Išsilavinimas Vilniaus universiteto ekonomisto diplomą, Stokholmo universiteto (Švedija) socialinių mokslų magistras, Leeds universitetas (Didžioji Britanija) Finansinio sektoriaus schemos įvadiniai kursai	
Dalyvavimas įmonės įstatiniame kapitale	Akcijų ir balsų skaičius
-	-

Danutė Kadanaitė	
Pareigos Audito komiteto narė, išrinkta 2017-12-20, kadencijos pabaiga – 2021 m.	
Darbo patirtis Nuo 2014 m. UAB „Verus sensus“ vadovė 2009 m. UAB „Legisperitus“ teisininkė 2008 – 2009 m. AB FMĮ „Finasta“ teisininkė 2008 m. AB „Invalda“ teisininkė 1999 – 2002 m. advokato Artūro Šukevičiaus kontora administratorė 1994 – 1999 m. UAB FMĮ „Apyvarta“ teisės konsultantė	
Išsilavinimas M. Romerio universiteto Finansų teisės magistro laipsnis, Teisės universiteto teisininko bakalauro laipsnis, Tarptautinė vadybos mokykla.	
Dalyvavimas įmonės įstatiniame kapitale	Akcijų ir balsų skaičius
-	-

Bendrovės finansų skyriaus vadovas yra atsakingas už konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinio rengimą, užtikrina informacijos surinkimą iš Grupės įmonių, savalaikį ir teisingą tos informacijos apdorojimą ir parengimą finansinėms ataskaitoms.

2. FINANSINIŲ IR NEFINANSINIŲ VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ, SU APLINKOS IR PERSONALO KLAUSIMAIS SUSIJUSI INFORMACIJA

Grupės veiklą apibūdinantys rodikliai 2016–2020 m.

	2020 m.	2019 m.	2018 m.	2017 m.	2016 m.
Grynasis pelningumas = grynasis pelnas / pardavimai * 100	6,86%	5,41%	3,25%	7,02%	5,50%
Vidutinė turto grąža ROA = grynasis pelnas / (turtas laikotarpio pradžioje + turtas laikotarpio pabaigoje) / 2 * 100	1,78%	2,15%	7,10%	17,10%	12,43%
Nuosavybės grąža ROE = grynasis pelnas / nuosavas kapitalas * 100	20,37%	20,66%	14,21%	30,38%	28,79%
Grynasis pelnas akcijai EPS = grynasis pelnas / akcijų skaičius	1,29	1,05	0,58	1,15	0,83
Skolos koeficientas = įsipareigojimai / turtas	0,7	0,66	0,57	0,45	0,55
Skolos - nuosavybės koeficientas = įsipareigojimai / akcinis kapitalas	2,37	1,94	1,32	0,84	1,22
Bendras likvidumo koeficientas = trumpalaikis turtas / trumpalaikiai įsipareigojimai	0,85	0,69	1,48	1,16	1,07
Turto apyvartumas = pardavimai / turtas	0,88	1,3	1,89	2,35	2,35
Akcijos buhalterinė vertė = nuosavas kapitalas / akcijų skaičius	6,35	5,07	4,08	3,77	2,9
Apyvarta (mln. eurų)	73,32	75,20	69,32	63,42	58,95
Bendrasis pelnas (mln. eurų)	9,46	6,75	6,45	8,84	7,66
Grynasis pelnas (mln. eurų)	5,03	4,07	2,26	4,45	3,24
EBITDA (mln. eurų)	7,25	5,64	4,23	6,39	5,22
EBIT (mln. eurų)	4,27	3,93	2,65	5,02	3,92
Dividendai vienai akcijai (už praėjusį ataskaitinį laikotarpį)	0	EUR 0,08	EUR 0,26	EUR 0,27	EUR 1,00
Kainos ir pelno vienai akcijai santykis P/E	6,57	6,83	18,81	11,6	16,8
Žemiausia akcijų kaina	EUR 5,7	EUR 7,0	EUR 10,70	EUR 12,80	EUR 13,50
Aukščiausia akcijų kaina	EUR 11,6	EUR 10,7	EUR 13,60	EUR 14,50	EUR 15,60
Uždarymo kaina	EUR 8,5	EUR 7,15	EUR 10,90	EUR 13,30	EUR 14,00
Kapitalizacija (mln. eurų)	33,03	27,79	42,36	51,69	54,41

GAMYBA IR PARDAVIMAI

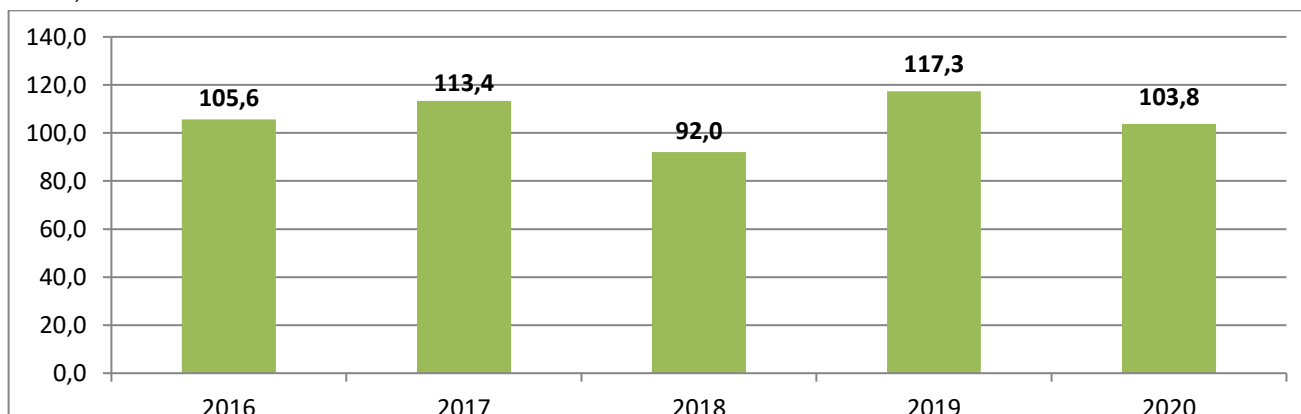
AB „Vilniaus baldai“ projektuoja ir gamina korpusinius baldus. Bendrovės produkcija gaminama iš medžio drožlių plokštės, naudojant korinio užpildo technologiją, pagal kurią gaminami baldai yra lengvesni, tačiau solidžiai atrodantys. Taikant šią technologiją sunaudojama mažiau žaliavų, produkcijos kokybė išlieka stabili. Kuriant naujus bei tobulinant esamus gaminius Bendrovė visų pirma atsižvelgia į galutinių vartotojų poreikius bei naujausias technologijų tendencijas. Bendrovėje įdiegta gamybos planavimo sistema nuolat tobulinama siekiant didesnio gamybos lankstumo bei efektyvumo.

Moderni įranga, įsigyta iš visame pasaulyje žinomų gamintojų, tokių kaip „Schelling“, „Burkle“, „Weeke“, „Wikoma“, „Biesse“, „Biele“, „Cefla“ ir kt., leidžia gaminti įvairios rūšies drožtine fanera, dažais bei plėvele dengtus baldus.

Bendrovės gamybos apimtys vertine išraiška 2016–2020 m.

Produkcija	2020 m.	2019 m.	2018 m.	2017 m.	2016 m.
	tūkst. eurų	tūkst. eurų	tūkst. eurų	tūkst. eurų	tūkst. eurų
Baldai	71.207	76.849	65.969	61.341	58.181
Kita produkcija	-	-	-	-	-
Iš viso	71.207	76.849	65.969	61.341	58.181

Pagaminta produkcija, tenkanti vienam darbuotojui, dirbančiam darbo sutarties pagrindu, 2016–2020 m. (tūkst. eurų per metus):



2020 metais gamybos apimtis vienam darbuotojui mažėjo, nes dėl COVID-19 pandemijos Bendrovė mėnesiui buvo sustabdžiusi gamybą.

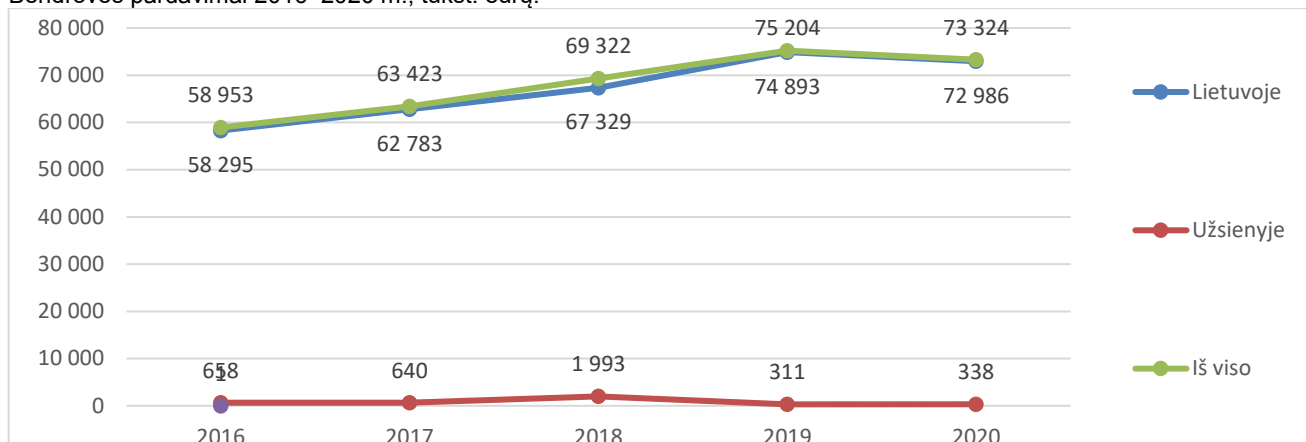
Produkcijos pardavimai pagal rinkas 2016–2020 m.

Pardavimai	2020 m.		2019 m.		2018 m.		2017 m.		2016 m.	
	tūkst. eurų	proc.	tūkst. eurų	proc.	tūkst. eurų	proc.	tūkst. eurų	proc.	tūkst. eurų	proc.
Lietuvoje	338	0,46	311	0,41	1.993	2,9	640	1,01	658	1,12
Užsienyje	72.986	99,54	74.893	99,59	67.329	97,1	62.783	98,99	58.295	98,88
Iš viso	73.324	100	75.204	100	69.322	100	63.423	100	58.953	100

Bendrovės pardavimus Lietuvoje sudarė ne tik baldų, bet ir žaliavų bei žaliavų atliekų pardavimai. 2019 metais pasikeitė pajamų pripažinimas dėl TRAS 15-ojo pritaikymo, detalesnė informacija atskleidžiama finansinių ataskaitų 2 pastaboje.

GAMYBA IR PARDAVIMAI (tęsinys)

Bendrovės pardavimai 2016–2020 m., tūkst. eurų.



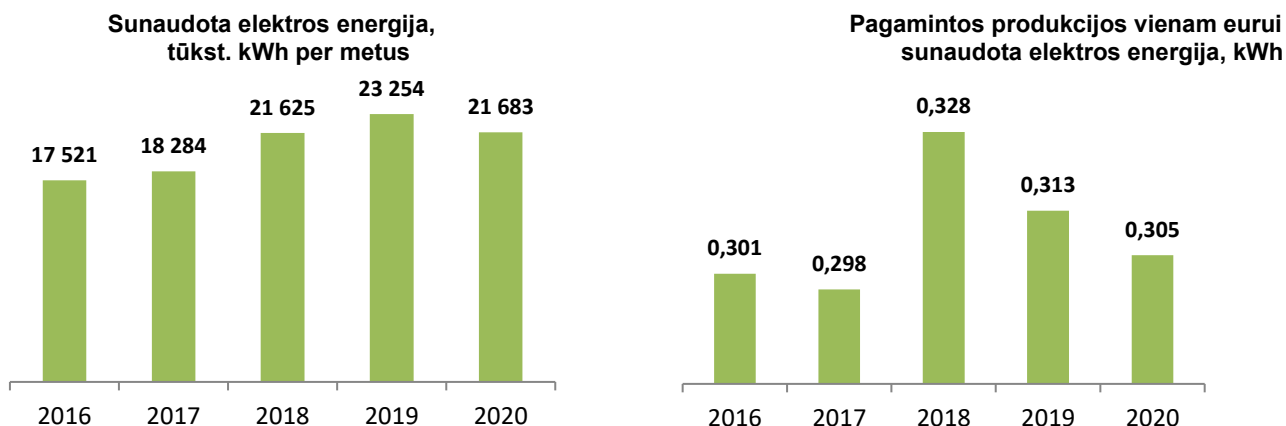
TIEKIMAS

AB „Vilniaus baldai“ yra įdiegta efektyvi žaliavų ir paslaugų pirkimo sistema. Bendrovė palaiko strateginius santykius su tiekėjais bei nuolat ieško naujų galimybių paslaugų ir žaliavų rinkose. AB „Vilniaus baldai“ pirkimo procesą yra išskaidžiusi į strateginius ir operacinius pirkimus. Bendrovė siekia valdyti tiekimo riziką, todėl pagrindinėms tiekiamoms žaliavoms yra parinkti pagrindiniai ir alternatyvūs tiekėjai. AB „Vilniaus baldai“ įdiegta ir nuolat tobulinama tiekėjų vertinimo sistema, atliekami tiekėjų auditai.

Bendrovė su pagrindiniais tiekėjais sudaro ilgalaikes sutartis. Pagrindines žaliavas Bendrovė įsigyja iš Lietuvos, Lenkijos ir Slovakijos tiekėjų. Pagrindiniai tiekėjai: UAB „IKEA Industry Lietuva“, „IKEA Components“ S.R.O, „IKEA Industry Polska“ Sp.z.o.o, Homanit Krosno Odrzanskie SP, UAB „Sherwin – Williams Baltic“. Lokalūs žaliavų tiekimas sąlygotas mažesnių transportavimo sąnaudų bei gerų santykių su pagrindiniais tiekėjais.

ENERGETIKA

AB „Vilniaus baldai“ per 2020 m. sunaudavo 21.683 tūkst. kWh elektros energijos (2019 m. – 23.254 tūkst. kWh). 2020 m. vienam pagamintos produkcijos eurui sunaudota 0,305 kWh elektros energijos (2019 m. – 0,313kWh).



DARBUOTOJAI

Bendrovė daug dėmesio ir lėšų skiria darbo sąlygų gerinimui bei darbuotojų mokymams, kvalifikacijos kėlimui, taupiosios sistemos LEAN principų bei metodų įgyvendinimui. AB „Vilniaus baldai“ nuolat investuoja į gamybinę įrangą ir technologinių procesų automatizavimą siekdama pagerinti darbo sąlygas bei sumažinti darbuotojams tenkančią fizinę krūvį. Investicijos į

darbuotojų saugą ir sveikatą Bendrovėje formuoja naują darbo kultūrą, kuri leidžia siekti geresnių darbo rezultatų bei išlikti konkurencinga tarptautinėse rinkose.

2020 m. rugpjūčio 31 d. Grupėje ir Bendrovėje padidėjo darbo vietų skaičius, kurį lėmė gamybos pajėgumų didinimas bei pardavimų augimas. 2020 m. rugpjūčio 31 d. Grupėje dirbo 780 darbuotojų, Bendrovėje – 716 darbuotojai (2019 m. rugpjūčio 31 d. Grupėje dirbo 730 darbuotojai, Bendrovėje – 672 darbuotojų). Vidutinis darbuotojų amžius – 41 metų.

Vidutinis sąrašinis Bendrovės darbuotojų, dirbančių darbo sutarties pagrindu, skaičius 2016–2020 m.:

	2020 m.	2019 m.	2018 m.	2017 m.	2016 m.
Vadovaujantis personalas	7	6	5	6	8
Specialistai	50	47	47	36	36
Darbininkai	629	619	544	499	507
Iš viso	686	672	596	541	551

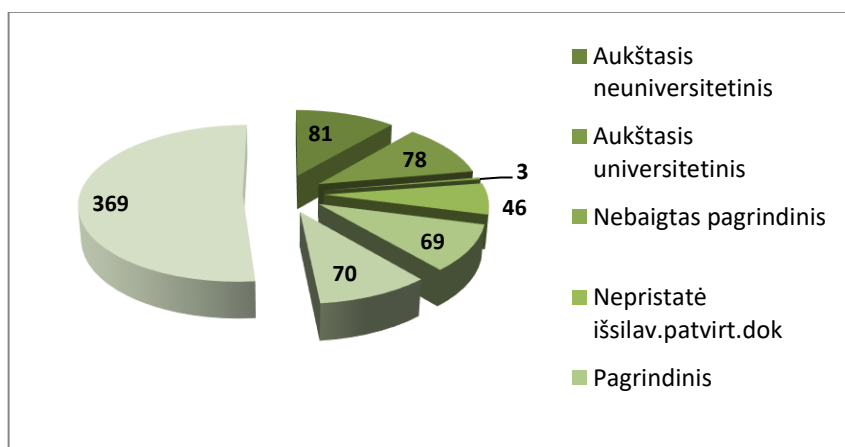
Bendrovės darbuotojų darbo užmokesčių sudaro bazinė ir kintama darbo užmokesčio dalys. Kintama darbo užmokesčio dalis priklauso nuo Bendrovės veiklos rezultatų.

Bendrovės darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis 2016–2020 m., eurai.:

	2020 m.	2019 m.*	2018 m.	2017 m.	2016 m.
Vadovaujantis personalas	5.765	6.573	6.355	5.599	4.189
Specialistai	2.534	2.146	1.569	1.482	1.369
Darbininkai	1.690	1.550	1.091	1.077	922
Iš viso	1.800	1.643	1.172	1.151	999

* - Dėl mokesčių reformos 2019-01-01 pasikeitė darbo užmokesčio skaičiavimas. Labiausiai darė įtaką pasiskirstymas tarp darbo užmokesčio (BRUTO) ir socialinio draudimo įmokų.

Darbuotojų grupavimas pagal išsilavinimą.



Bendrovėje yra sudaryta Kolektyvinė sutartis, kuri privaloma visiems Bendrovės darbuotojams. Kolektyvinė sutartis atnaujinta 2020 m. sausio 10 d. Šios sutarties tikslas yra užtikrinti darnią kolektyvo veiklą, garantuoti įvairių kategorijų darbuotojų darbo, darbo užmokesčio ir kitų darbo sąlygų aukštą lygį bei suteikti papildomas, nei numatyta LR įstatymų, socialines garantijas Bendrovės darbuotojams. Kolektyvinė sutartis apima darbo sutarčių sudarymo, pakeitimo, nutraukimo tvarką, darbo ir poilsio laiką, darbo apmokėjimo sąlygas, darbuotojų kvalifikacijos kėlimą, žmonių saugumą darbe ir medicininį aptarnavimą, socialinę rūpybą, profsąjungos veiklos bei renkamų darbuotojų garantijas. Jei Kolektyvinės sutarties sąlygos yra palankesnės nei darbo sutarties sąlygos, vadovaujamosi Kolektyvine sutartimi.

3. NUORODOS IR PAPILDOMI PAAIŠKINIMAI APIE METINĖSE FINANSINĖSE ATASKAITOSE PATEIKTUS DUOMENIS

Visa informacija yra pateikta metinių finansinių ataskaitų rinkinyje ir aiškinamajame rašte.

4. INFORMACIJA APIE SAVAS AKCIJAS

Bendrovė ataskaitiniu periodu savų akcijų neturėjo, neįsigijo ir neperleido.

5. INFORMACIJA APIE ĮMONĖS FILIALUS IR ATSTOVYBES

Bendrovė filialų ir atstovybių neturi.

6. SVARBŪS ĮVYKIAI, ĮVYKĘ PASIBAIGUS ATASKAITINIAM LAIKOTARPIUI

Reikšmingų įvykių nenustatyta.

7. GRUPĖS VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS

2020 finansiniais metais akcinė bendrovė „Vilniaus baldai“ baigė pirmąją naujosios Trakų rajone, Guopstų kaime, esančios gamyklos projekto etapą – pastatytas ir įrengtas naujasis gamyklos pastatas, sumontuotos naujos gamybos linijos bei palaipsniui pradėta baldų gamyba. Gamyba ir jos procesais rūpinasi per 100 darbuotojų, didinant gamybos apimtis, jų skaičius augs toliau.

Užbaigus pirmąjį etapą, šiuo metu jau pradėtas antrasis – persikraustymo – etapas, kuris turėtų būti įgyvendintas iki 2022 m. pabaigos. Į naująją „Vilniaus baldų“ gamyklą investuota 55 mln. eurų, ji pastatyta 18 ha sklype, esančiame 5 km atstumu nuo Vilniaus. Gamyklos plotas siekia 73 tūkst. kv. metrų.

Planuojama, kad naujoji gamykla ir joje diegiami modernūs procesų automatizavimo, robotizavimo ir technologiniai sprendimai bendrovei leis gamybos pajėgumus išauginti maždaug dvigubai, taip pat pagerinti darbo sąlygas, padidinti procesų efektyvumą, sumažinti energijos suvartojimą, į aplinką išskiriamo anglies dvideginio bei susidarancių atliekų kiekius.

Kitais finansiniais metais Bendrovėje iš dalies keisis gaminamos produkcijos asortimentas (bus diegiami nauji, bei atnaujinami esami gaminiai), planuojami keletas gamybos automatizavimo projektų. Kaip ir kasmet Bendrovė daugiausia dėmesio skirs darbo našumui, vidinių procesų tobulinimui, kokybės užtikrinimui bei naujų gaminių gamybai.

Bendrovė ir toliau planuoja didinti gamybos ir pardavimo apimtis, tačiau tolimesnis planavimas priklausys nuo mūsų pagrindinio kliento užsakymų apimčių. Atsižvelgdami į pasaulyje paskelbtą koronaviruso pandemiją ir valstybių numatytas priemones jai stabdyti, jas vertiname kaip riziką, galinčią turėti įtakos bendrovės pardavimų apimtims trumpuoju laikotarpiu. Darbus tęsiame vadovaudamiesi oficialių institucijų paskelbtomis taisyklėmis ir rekomendacijomis – taip siekiame maksimaliai užtikrinti darbuotojų saugumą.

8. INFORMACIJA APIE ĮMONĖS TYRIMŲ IR PLĖTROS VEIKLĄ

Bendrovė tyrimų ir plėtros veiklos nevykdė. Bendrovė naudojo užsakovų tyrimų rezultatus.

9. KAI GRUPĖ NAUDOJA FINANSINES PRIEMONES IR KAI TAI YRA SVARBU VERTINANT ĮMONĖS TURTĄ, NUOSAVĄ KAPITALĄ, ĮSIPAREIGOJIMUS, FINANSINĘ BŪKLĘ IR VEIKLOS REZULTATUS, ĮMONĖ ATSKLEIDŽIA FINANSINĖS RIZIKOS VALDYMO TIKSLUS, NAUDOJAMAS NUMATOMŲ SANDORIŲ PAGRINDINIŲ GRUPIŲ APSIDRAUDIMO PRIEMONES, KURIOMS TAIKOMA APSIDRAUDIMO SANDORIŲ APSKAITA, IR ĮMONĖS KAINŲ RIZIKOS, KREDITO RIZIKOS, LIKVIDUMO RIZIKOS IR PINIGŲ SRAUTŲ RIZIKOS MASTĄ

Grupė finansinių priemonių, kurios yra svarbios vertinant Grupės turtą, įsipareigojimus, finansinę būklę ir veiklos rezultatus, nenaudojo.

10. INFORMACIJA APIE SUTARTIS SU VERTYBINIŲ POPIERIŲ VIEŠOSIOS APYVARTOS TARPININKAIS

Visus Bendrovės įsipareigojimus pagal sudarytas vertybinių popierių apskaitos sutartis bei dividendų išmokėjimą akcininkams vykdo AB Šiaulių bankas (Šeimyniškių g. 1A, Vilnius).

11. EMITENTO ĮSTATINIO KAPITALO STRUKTŪRA

AB „Vilniaus baldai“ įstatinio kapitalo struktūra:

Akcijų rūšis	Akcijų skaičius, vnt.	Nominali vertė, eurai	Bendra nominali vertė, eurai	Dalis įstatiniame kapitale, proc.
Paprastosios vardinės akcijos	3.886.267	1,16	4.508.069,72	100,00

Bendrovės įstatinis kapitalas padalytas į 3.886.267 paprastasias vardines akcijas. Vienos akcijos nominali vertė 1,16 euro. Bendrovės akcijos yra nematerialios. Jos fiksuojamos įrašais akcininkų asmeninėse vertybinių popierių sąskaitose. Šios sąskaitos tvarkomos vertybinių popierių rinką reglamentuojančių teisės aktų nustatyta tvarka.

Akcijų suteikiamos teisės ir pareigos

Akcininkai neturi kitų turtinių įsipareigojimų Bendrovei, išskyrus įsipareigojimą nustatyta tvarka apmokėti visas pasirašytas akcijas emisijos kaina.

Jeigu visuotinis akcininkų susirinkimas priima sprendimą padengti Bendrovės nuostolius papildomais akcininkų įnašais, tai akcininkai, balsavę „už“, privalo juos mokėti. Akcininkai, kurie nedalyvavo visuotiniame akcininkų susirinkime arba balsavo prieš tokį sprendimą, turi teisę papildomų įnašų nemokėti.

Akcininkas turi grąžinti Bendrovei dividendą, jeigu jis buvo išmokėtas pažeidžiant Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo imperatyvias normas ir Bendrovė įrodo, kad akcininkas tai žinojo ar turėjo žinoti.

Akcijų suteikiamos teisės ir pareigos

Bendrovės akcininkai turi šias turtines ir neturtines teises:

1. gauti Bendrovės pelno dalį (dividendą);
2. gauti Bendrovės lėšų, kai Bendrovės įstatinis kapitalas mažinamas, siekiant akcininkams išmokėti Bendrovės lėšų;
3. nemokamai gauti akcijų, kai įstatinis kapitalas didinamas iš Bendrovės lėšų, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
4. pirmumo teise įsigyti Bendrovės išleidžiamų akcijų ar konvertuojamųjų obligacijų, išskyrus atvejį, kai visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka nusprendžia pirmumo teisę visiems akcininkams atšaukti;
5. įstatymų nustatytais būdais skolinti Bendrovei, tačiau Bendrovė, skolindamasi iš savo akcininkų, neturi teisės įkeisti akcininkams savo turto. Bendrovei skolinantis iš akcininko, palūkanos negali viršyti paskolos davėjo gyvenamojoje ar verslo vietoje esančių komercinių bankų vidutinės palūkanų normos, galiojusios paskolos sutarties sudarymo momentu. Tokiu atveju Bendrovei ir akcininkams draudžiama susitarti dėl didesnių palūkanų dydžio;
6. gauti likviduojamos Bendrovės turto dalį;
7. kitas įstatymų nustatytas turtines teises;
8. teises, nurodytas 1–4 punktuose, turi asmenys, kurie buvo Bendrovės akcininkai dešimtos darbo dienos po atitinkamą sprendimą priėmusio visuotinio akcininkų susirinkimo pabaigoje (toliau – teisių apskaitos dienos pabaigoje);
9. dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose;
10. iš anksto pateikti Bendrovei klausimų, susijusių su visuotinių akcininkų susirinkimų darbotvarkės klausimais;
11. pagal akcijų suteikiamas teises balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose. Kiekviena paprastoji vardinė akcija suteikia akcininkui vieną balsą visuotiniame akcininkų susirinkime, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis. Teisė balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose gali būti uždrausta ar apribota Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo ir kitų įstatymų nustatytais atvejais, taip pat, kai ginčijama nuosavybės teisė į akciją;
12. gauti Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nurodytą informaciją apie Bendrovę;
13. kreiptis į teismą su ieškiniu, prašydami atlyginti Bendrovei žalą, kuri susidarė dėl Bendrovės vadovo ir valdybos narių pareigų, nustatytų Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir kituose įstatymuose, taip pat Bendrovės įstatuose, nevykdymo ar netinkamo vykdymo, taip pat kitais įstatymų nustatytais atvejais;
14. įgalioti fizinį ar juridinį asmenį atstovauti jam, palaikant santykius su Bendrove ir kitais asmenimis;
15. kitas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, kitų įstatymų ar Bendrovės įstatų nustatytas neturtines teises.

12. AKCININKAI

Bendras akcininkų skaičius 2020 m. rugpjūčio 31 d. – 1.290.

Akcininkai, 2020 m. rugpjūčio 31 d. nuosavybės teise turėję ar valdę daugiau kaip 5 proc. Bendrovės įstatinio kapitalo:

Įmonių pavadinimai, buveinės adresai, kodai	Nuosavybės teise priklausančių akcijų kiekis, vnt.	Įstatinio kapitalo dalis, proc.	Balsų dalis, proc.
AB „Invalida privatus kapitalas“, į. k. 303075527, Šeimyniškių g. 1 A, Vilnius	3.407.135	87,67	87,67

Įstatinio kapitalo dalis, proc.

AB „Vilniaus baldai“ akcininkų skaičiaus pasiskirstymas pagal šalis, 2019-08-31



Akcininkų, turinčių specialias kontrolės teises, nėra.

Balsavimo teisių apribojimų nėra.

Bendrovei nėra žinomi akcininkų tarpusavio susitarimai, dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisė.

13. DUOMENYS APIE PREKYBĄ EMITENTO VERTYBINIAIS POPIERIAIS REGULIUOJAMOSE RINKOSE

Bendrovės paprastosios vardinės akcijos yra vertybinių popierių biržos AB „NASDAQ Vilnius“ papildomame prekybos sąraše.

Pagrindinės akcijų charakteristikos:

Akcijų rūšis	VP ISIN kodas	Trumpinys	Akcijų skaičius, vnt.	Nominali vertė, EUR	Bendra nominali vertė, eurai
Paprastosios vardinės akcijos	LT0000104267	VL1L	3.886.267	1,16	4.508.069,72

Prekyba Bendrovės akcijomis:

	2020 m.	2019 m.	2018 m.	2017 m.	2016 m.
Akcijų kaina, EUR:					
- atidarymo	7,15	10,7	13,1	13,7	15,6
- aukščiausia	11,6	10,7	13,6	14,5	15,6
- žemiausia	5,7	7	10,7	12,8	13,5

AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva

KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2020 M., PASIBAIGUSIUS 2020 M. RUGPJŪČIO 31 D.

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

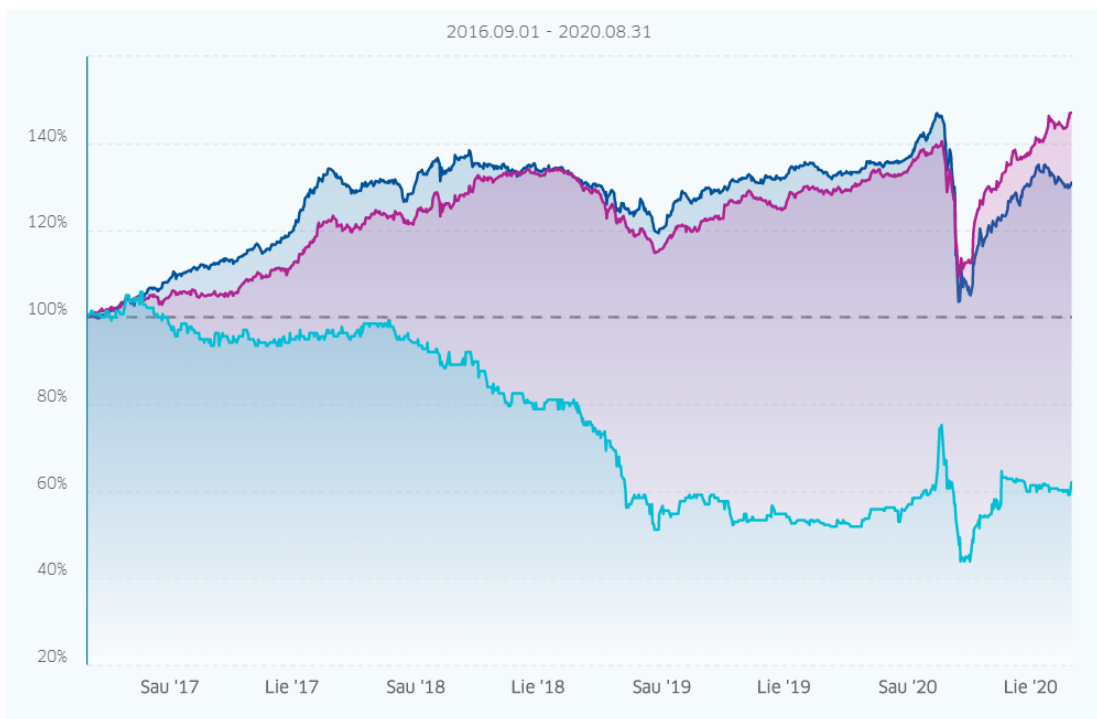
- uždarymo	8,5	7,15	10,9	13,3	14
Akcijų apyvarta, vnt.	40.167	91.269	23.834	46.829	29.414
Akcijų apyvarta, EUR	309.662	613.459	294.980	622.789	424.861
Bendras sandorių skaičius, vnt.	708	251	344	637	535
Kapitalizacija, mln. EUR	33,03	27,79	42,36	51,69	54,41

AB „Vilniaus baldai“ akcijų apyvarta ir kaina 2016 - 2020 08 31:



13. DUOMENYS APIE PREKYBĄ EMITENTO VERTYBINIAIS POPIERIAIS REGULIUOJAMOSE RINKOSE (tęsinys)

AB „Vilniaus baldai“ akcijų kainos palyginimas su OMXBB ir OMXV indeksu 2016–2020 08 31:



Indeksas / Akcijos	Atidarymo vertės	Uždarymo vertės	+/-%
OMX_Baltic_Benchmark_GI	726,92	952,13	+30,98
OMX Vilnius_GI	534,13	785,56	+47,07
VBL1L - Vilniaus baldai	13,7	8,5	-37,96

14. DIVIDENDAI

Sprendimą mokėti dividendus ir mokamų dividendų dydį nustato Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas. Bendrovė paskirtus dividendus išmoka per 1 mėnesį nuo sprendimo paskirstyti pelną priėmimo dienos. Dividendus turi teisę gauti tie asmenys, kurie buvo Bendrovės akcininkai dešimtos darbo dienos, po atitinkamą sprendimą priėmusio visuotinio akcininkų susirinkimo, pabaigoje.

AB „Vilniaus baldai“ dividendų mokėjimas per pastaruosius 5 metus:

Dividendai	2020 (už 2019)	2019 (už 2018)	2018 (už 2017)	2017 (už 2016)	2016 (už 2015)
Dividendai	0	310.901	1.044.633	1.049.292	3.886.267
Dividendai vienai akcijai	0	0,08	0,27	0,27	1,00
Akcijų skaičius	3.886.267	3.886.267	3.886.267	3.886.267	3.886.267

15. EMITENTO ĮSTATŲ PAKEITIMŲ TVARKA

Bendrovės įstatai keičiami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, priimtu didesne nei 2/3 balsų dauguma.

16. EMITENTO ORGANAI

Bendrovė turi visuotinį akcininkų susirinkimą, vienasmenį valdymo organą – Bendrovės vadovą (generalinį direktorių) bei kolegialų valdymo organą – valdybą. Stebėtojų taryba Bendrovėje nesudaroma.

Bendrovės valdyba sudaroma iš 3 narių. Ją ketverių metų laikotarpiui renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Bendrovės vadovą renka ir atšaukia bei atleidžia iš pareigų, nustato jo atlyginimą, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas Bendrovės valdyba.

Bendrovės valdyba ir administracija:

	Vytautas Bučas	
	Pareigos Valdybos pirmininkas, išrinktas 2007-04-12, perrinktas 2008-04-29, 2012-04-27 ir 2016-07-05, kadencijos pabaiga – 2024 m.	
	Darbo patirtis Nuo 2013 m. gegužės mėn. AB „Invalda privatus kapitalas“ patarėjas, valdybos pirmininkas 2006–2013 m. gegužės mėn. AB „Invalda“ patarėjas, valdybos narys (valdybos pirmininkas nuo 2007 m. gegužės mėn. iki 2013 m. gegužės mėn.) 2006–2007 m. AB „Invaldos nekilnojamojo turto fondas“ direktorius 2000–2006 m. AB „SEB bankas“ valdybos narys, prezidento pavaduotojas, finansų tarnybos direktorius, IT tarnybos direktorius 1992–2000 m. UAB „Arthur Andersen“ vyr. auditorius, vyr. vadybininkas, vadybininkas	
	Dalyvavimas kitų įmonių veikloje AB „Invalda privatus kapitalas“ valdybos pirmininkas UAB „Bordena“ valdybos pirmininkas	Akcijų ir balsų skaičius 39,63 % akcijų ir balsų 0,00 %
	Dalius Kaziūnas	
	Pareigos Valdybos narys, išrinktas 2010-04-29, perrinktas 2012-04-27 ir 2016-07-05, kadencijos pabaiga – 2024 m.	
	Darbo patirtis Nuo 2013 m. gegužės mėn. AB „Invalda privatus kapitalas“ direktorius, valdybos narys 2012–2013 m. gegužės mėn. AB „Invalda“ prezidentas, valdybos narys (iki 2012-04-30) 2008–2011 AB „Invalda“ valdybos narys, patarėjas 2008–2009 m. AB bankas „Finasta“ generalinis direktorius 1996–2008 m. vasario mėn. AB FMI „Finasta“ direktorius, finansų makleris, finansų maklerio asistentas	
	Dalyvavimas kitų įmonių veikloje AB „Invalda privatus kapitalas“ direktorius, valdybos narys UAB „Lauko gėlininkystės bandymų stotis“ valdybos pirmininkas	Akcijų ir balsų skaičius 1,7 % akcijų ir balsų 0,00 %
	AB „Vernitas“ stebėtojų tarybos narys	0,00 %
	AB „Invetex“ valdybos pirmininkas	0,00 %
	UAB „Bordena“ valdybos narys	0,00 %
	UAB „Švytėjimas“ valdybos pirmininkas	0,00 %

16. EMITENTO ORGANAI (tęsinys)

	Andrius Anusauskas	
	Pareigos	
	Valdybos narys, išrinktas 2020-10-08, kadencijos pabaiga – 2024 m.	
	Darbo patirtis	
	Nuo 2018 m. rugpjūčio mėn. UAB „Inreal valdymas“ finansų direktorius	
	2013-2018 m. rugpjūčio mėn. AB „Invalda privatus kapitalas“ finansinių projektų vadovas	
	2008-2013 m. gegužės mėn. AB „Invalda“ finansinių projektų vadovas	
	2006-2008 m. UAB „SNORO fondų valdymas“ vyr. finansininkas	
	2004-2006 m. AB FMJ „Finasta“ apskaitininkas	
	2002-2004 m. UAB „Labochema“ apskaitininkas	
	Dalyvavimas kitų įmonių veikloje	Akcijų ir balsų skaičius
	UAB „Invetex“ valdybos narys	0,00 %
	UAB „Lauko gėlininkystės bandymų stotis“ valdybos narys	0,00 %
	Jonas Krutinis	
	Pareigos	
	Finansų departamento vadovas nuo 2015-02-23, Finansų vadovas nuo 2015-10-12, Generalinis direktorius nuo 2018-05-15	
	Darbo patirtis	
	2014–2015 m. AB SEB banko Baltijos šalių pagalbos verslui grupės verslo informacijos valdymo vadovas	
	2006–2014 m. OAO „SEB Bank“ Rusijoje valdybos pirmininko pavaduotojas, pagalbos verslui tarnybos direktorius, finansų direktorius	
	2002–2006 m. AB „SEB Vilniaus bankas“ planavimo grupės vadovas	
	1999–2002 m. UAB Arthur Andersen“ verslo konsultantas	
	1997–1999 m. UAB FMJ „VB Vilfima“ analitikas	
	1995–1997 m. LCVPD specialistas	
	Dalyvavimas kitų įmonių veikloje	Akcijų ir balsų skaičius
	UAB „Autoverslas“ valdybos narys	0,00 %

Bendrovės generalinis direktorius, finansų vadovas, gamybos vadovas, technikos vadovas, kokybės ir technologijų vadovė, personalo vadovė, pirkimų vadovas, strateginių projektų vadovas ir pardavimų ir logistikos vadovė yra laikomi pagrindine Bendrovės vadovybe. 2020 m. vadovybės darbo užmokestis vidutiniškai per mėnesį sudarė 51 tūkst. eurų (2019 m. – 36 tūkst. eurų). Bendrovė valdybos nariams darbo užmokesčio nemoka.

Bendrovės vadovybės darbo užmokestis (tūkst. eurų):

	2020* m.	2019 m.	2018 m.	2017 m.	2016 m.
Darbo užmokestis	604	391	392	387	306
Socialinio draudimo įmokos	11	38	122	120	94
Iš viso	615	429	514	507	400

- * - nuo 2020 metų vadovų komanda pasipildė trimis vadovais
- * - Dėl mokesčių reformos 2019-01-01 pasikeitė darbo užmokesčio skaičiavimas. Labiausiai darė įtaką pasiskirstymas tarp darbo užmokesčio (BRUTO) ir socialinio draudimo įmokų

Per 2020 m. Bendrovė valdybos nariams, Bendrovės vadovui, finansų vadovui turto neperleido, taip pat nesuteikė garantijų ir laidavimų, kuriais būtų užtikrintas jų prievolių įvykdymas.

17. REIKŠMINGI SUSITARIMAI, KURIŲ ŠALIS YRA BENDROVĖ IR KURIE ĮSIGALIOTŲ, PASIKEISTŲ AR NUTRŪKTŲ, PASIKEITUS EMITENTO KONTROLEI

Per 2020 m. reikšmingų susitarimų, kurių šalis yra Bendrovė ir kurie įsigalioję, pasikeistų ar nutrūktų, pasikeitus emitento kontrolei, nesudaryta. Taip pat per 2020 m. nebuvo sudaryta tarp Bendrovės ir jos organų narių, darbuotojų susitarimų, numatančių kompensacijas, jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties arba jų darbas baigtųsi dėl emitento kontrolės pasikeitimo.

18. SUSIJUSIŲ ŠALIŲ SANDORIAI

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus. Bendrovės susijusios šalys 2020 m. rugpjūčio 31 d. buvo: UAB „ARI-LUX“ (dukterinė įmonė), AB „Invalda privatus kapitalas“ (kontroliuojantis akcininkas) bei visos šios bendrovės kontroliuojamos įmonės (2019 m. rugpjūčio 31 d. buvo: UAB „ARI-LUX“ (dukterinė įmonė), UAB „Trenduva“ (dukterinė įmonė), AB „Invalda privatus kapitalas“ (kontroliuojantis akcininkas) bei visos šių bendrovių kontroliuojamos įmonės).

Grupės susijusios šalys, su kuriomis buvo vykdomi sandoriai 2020 m. ir 2019 m. bei susiję likučiai 2020 m. ir 2019 m. yra atskleisti 2020 m. Grupės ir Bendrovės finansinių ataskaitų rinkinyje, aiškinamajame rašte (26 pastaba).

19. INFORMACIJA APIE LISTINGUOJAMŲ BENDROVIŲ VALDYMO KODEKSO LAIKYMAŠI

Bendrovė laikosi vertybinių popierių biržoje AB „Nasdaq Vilnius“ listinguojamų bendrovių valdymo kodekse numatytų esminių valdymo principų. Bendrovių valdymo kodekso laikymasis pagal biržos patvirtintą formą yra atskleistas šio metinio pranešimo priede.

20. DUOMENYS APIE VIEŠAI SKELBTĄ INFORMACIJĄ

Su AB „Vilniaus baldai“ 2020 m. viešai skelbta informacija galima susipažinti Bendrovės internetiniame tinklalapyje www.vilniausbaldai.lt.

2020 m. Bendrovės skelbtos informacijos santrauka:

Paskelbimo data	Trumpas pranešimo apibūdinimas
2020-08-31	Naujoji AB „VILNIAUS BALDAI“ gamykla pradeda darbą
2020-06-26	AB "VILNIAUS BALDAI" 2020 finansinių metų devynių mėnesių veiklos rezultatai ir neaudituos sutrumpintų tarpinių konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinys
2020-04-03	AB "VILNIAUS BALDAI" 2020 m. šešių mėnesių veiklos rezultatai ir neaudituos sutrumpintų tarpinių konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinys
2020-03-20	Dėl koronaviruso (COVID-19) galimo poveikio AB „Vilniaus baldai“ veiklai II
2020-03-18	Dėl koronaviruso (COVID-19) galimo poveikio AB „Vilniaus baldai“ veiklai
2019-12-30	Akcinės bendrovės „VILNIAUS BALDAI“ 2019 m. gruodžio 27 d. eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai
2019-12-23	AB "VILNIAUS BALDAI" 2020 finansinių metų trijų mėnesių veiklos rezultatai ir neaudituos sutrumpintų tarpinių konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinys
2019-12-06	Akcinės bendrovės "VILNIAUS BALDAI" investuotojo kalendorius 2020 finansiniais metais
2019-12-02	AB „VILNIAUS BALDAI“ akcininkų susirinkimo sušaukimas ir sprendimų projektai

AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva

KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2020 M., PASIBAIGUSIUS 2020 M. RUGPJŪČIO 31 D.

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

2019-11-29	Socialinės atsakomybės ataskaita 2019 m.
2019-11-29	AB "VILNIAUS BALDAI" 2019 metų audituota metinė informacija
2019-11-29	Pranešimas apie akcinės bendrovės „VILNIAUS BALDAI“ ir AB „TRENDUVA“ reorganizavimą
2019-10-25	AB "VILNIAUS BALDAI" 2019 m. dvylikos mėnesių veiklos rezultatai ir neauditotas sutrumpintų tarpinių konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinys
2019-10-08	Atnaujinimas: Pranešimas apie parengtas akcinės bendrovės „Vilniaus baldai“ ir AB „Trenduva“ reorganizavimo sąlygas
2019-10-07	Pranešimas apie parengtas akcinės bendrovės „Vilniaus baldai“ ir AB „Trenduva“ reorganizavimo sąlygas

21. Socialinės atsakomybės ataskaita

Bendrovės socialinės atsakomybės ataskaita yra skelbiama Bendrovės interneto tinklapyje www.vilniausbaldai.lt ir vertybinių popierių biržoje AB „Nasdaq Vilnius“.

Generalinis direktorius

Jonas Krutinis

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA
2020 m.



AB VILNIAUS BALDAI

TURINYS

2020-ieji „Vilniaus baldams“.....	3
Pagrindiniai veiklos rodikliai.....	4
Naujos gamyklos startas.....	5
Atsakingas išteklių naudojimas.....	6
Aplinkos apsauga ir kokybė.....	7
Šilumos gamyba iš atsinaujinančių energijos išteklių.....	8
Darbuotojai.....	9
Darbo aplinka.....	10
Darbuotojų įžvalgomis pagrįsta vertybių sistema.....	11
Sąžininga ir skaidri verslo praktika.....	12
Socialinė įmonė.....	13
SDG indeksas.....	14

2020 finansiniai metal „Vilniaus baldams“ buvo tiek iššūkių, tiek ir pasiekimų metal. Tarp jų – darbo procesų užtikrinimas koronaviruso pandemijos sąlygomis ir gamybos startas naujoje gamykloje Trakų rajone.

Rugpjūčio mėnesį Trakų rajone, Guopstų kaime, buvo sėkmingai užbaigtas pirmasis naujos „Vilniaus baldų“ gamyklos projekto etapas – pastatytas ir įrengtas pastatas, sumontuotos naujos gamybos linijos, suburta profesionalų komanda ir pradėta baldų gamyba. Investicijos į naująją gamyklą siekė 55 mln. eurų, joje diegiami modernūs automatizacijos, robotizacijos ir technologiniai sprendimai leis bendrovei gamybos pajėgumus išauginti maždaug dvigubai. Taip pat – papildyti produkciją naujais gaminiais ir dar geriau atliepti pagrindinio kliento – IKEA – poreikius. Galutinai persikelti į naująją gamyklą planuojama iki 2022 metų pabaigos.

Siekdami suvaldyti koronaviruso pandemijos įtaką bendrovei, perpratome naujus darbo organizavimo metodus ir rizikos valdymo įrankius, pritaikėme ir pagilinome sukauptas krizių valdymo žinias. Tarp svarbiausių pasiekimų – pavasarį, pirmojo karantino metu, stabdant ir atnaujinant gamybą, išsaugotos visos darbo vietos. Džiaugiamės atradę galimybių darbuotojams suteikti geresnes nei valstybės garantuojamos apmokėjimo sąlygos prastovų metu. Taip pat išsaugojome santykius su tiekėjais, tęsėme suplanuotų projektų įgyvendinimą ir atnaujinome gaminių baldų asortimentą pagal kliento reikalavimus.

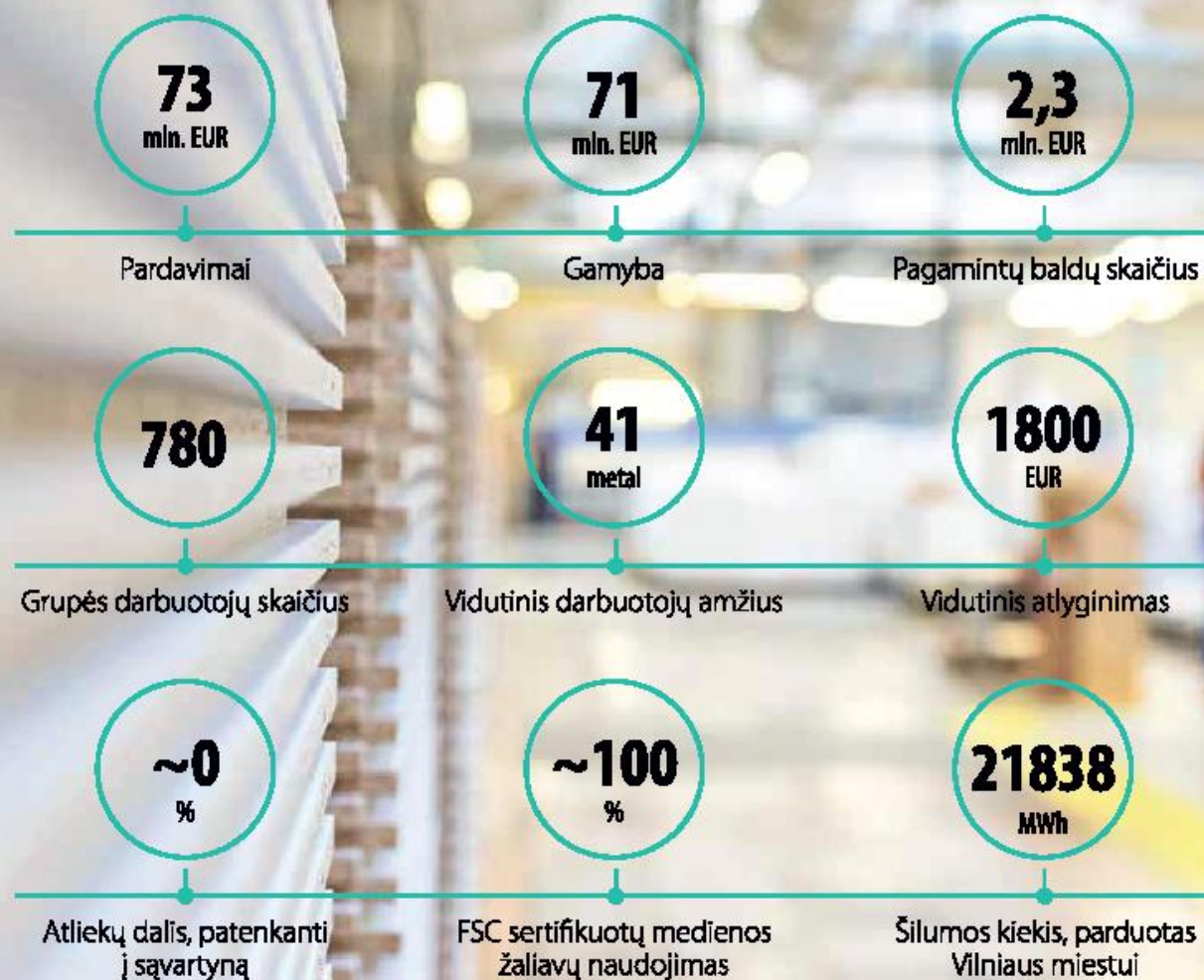
2020-ieji buvo bendrovėje paskelbti „Vilniaus baldų“ Komandos metais – įgyvendintos bendravimo, įsitraukimo ir tobulėjimo skatinančios iniciatyvos, kurios leido pastebimai sumažinti darbuotojų kaitos rodiklį. Siekiant tolimesnių rezultatų, 2021 metal bus skirti profesionalumo iniciatyvoms.

Didelį dėmesį skirdami aplinkosaugai, atsakingam išteklių naudojimui bei nuolatiniam procesų tobulinimui, užtikriname, kad klientus pasiektų tvariai pagaminti, kokybiški ir ekologiškai švarūs baldai.

AB „Vilniaus baldai“



PAGRINDINIAI VEIKLOS RODIKLIAI



NAUJOS GAMYKLOS STARTAS

Akcinė bendrovė „Vilniaus baldai“ Trakų rajone, Guopstų kaime, 2020 finansiniais metais baigė pirmąją naujosios gamyklos projekto etapą. Buvo pastatytas ir įrengtas gamyklos pastatas, sumontuotos naujos gamybos linijos bei palaipsniui pradėta baldų gamyba. Antrasis – persikraustymo – etapas turėtų būti įgyvendintas iki 2022 metų pabaigos.

Naujos „Vilniaus baldų“ gamyklos projektas pagrįstas ilgalaikiu susitarimu su pagrindiniu bendrovės klientu ir testiniais jo poreikiais. Į 73 tūkst. kv. metrų ploto gamyklą investuota 55 mln. eurų, ji pastatyta 18 ha sklype, esančiame 5 km atstumu nuo Vilniaus. Ji leis bendrovei tiek pastebimai pagerinti darbo sąlygas, tiek ir išauginti gamybos pajėgumus, papildyti produkciją naujais gaminiiais.

Darbo vietos regiono gyventojams

Naujojoje gamykloje jau vyksta dalies produkcijos gamyba, taip pat veikia žaliavų bei produkcijos sandėliai. Gamyba ir jos procesai rūpinasi jau maždaug 150 darbuotojų ir, didinant gamybos apimtį, jų skaičius čia augs toliau. Į darbą naujoje gamykloje „Vilniaus baldų“ komandos nariai vyksta bendrovės užsakymais autobusais, kurie kursuoja skirtingais maršrutais. Autobusų važinėjimo laikas yra priderintas tiek prie pamainų grafiko, tiek ir prie viešojo transporto tvarkaraščių.

Naujojoje gamykloje bus įrengti patogesni persirengimo kambariai ir modernesnės poilsio erdvės. Jose numatytos kompiuterizuotos vietos, kuriose bus galima sužinoti bendrovės naujienas ar paskaityti darbuotojams leidžiamą žurnalą. Gamykloje Trakų rajone taip pat veikia valgykla, kurioje dalį pietų kainos kompensuoja bendrovė.

Gerąją praktiką paremti sprendimai

A++ energinės klasės „Vilniaus baldų“ gamykla pastatyta laikantis aukščiausių tvarumo reikalavimų, kurie įtvirtinti IKEA IWAY standarte, ir remiantis gerosios praktikos pavyzdžiais. Ji leis bendrovei sumažinti energijos suvartojimą, į aplinką išskiriama anglies dvideginio bei susidarantių atliekų kiekius.

Nauja gamykla taip pat reiškia galimybę dirbti efektyviau ir sumaniau. Joje sumontuota nauja, dar modernesnė įranga, o anksčiau bendrovės įsigyti įrenginiai juos perkeltant bus patobulinti. Tai leis sukurti daugiau aukštesnės kvalifikacijos ir geriau apmokamų darbo vietų. Norintieji jas užimti turės galimybių pagilinti turimas žinias, pagerinti įgūdžius – tam bus organizuojami specialūs mokymai.



ATSAKINGAS IŠTEKLIŲ NAUDOJIMAS

Siekiant atsakingai naudoti išteklius, „Miniaus baldai“ nuolat investuoja į energiją taupančią įrangą ir diegia kitas technologines naujoves.

Gamybos technologija

Daugiau nei pusė bendrovės gaminamų baldų yra pagaminti naudojant tuščiavidurę korinio skydo technologiją, medlenos masę pakeičiant į iš perdirbto popieriaus pagamintą korinį užpildą. Tai leidžia net iki penkių kartų sumažinti medienos žaliavos sunaudojimą.

Gamybai naudojama FSC (angl. – Forest Stewardship Council, liet. – Miškų valdymo tarybos) sertifikuotą žaliavą, gaunamą iš atsakingai tvarkomų miškų. FSC gamybos grandies sertifikavimas patvirtina, kad gamyboje naudota ir FSC sertifikuota medžiaga yra aiškiai identifikuota arba atsietą nuo nesertifikuotos ar nekontroliuojamos medžiagos visoje gamybos grandyje.

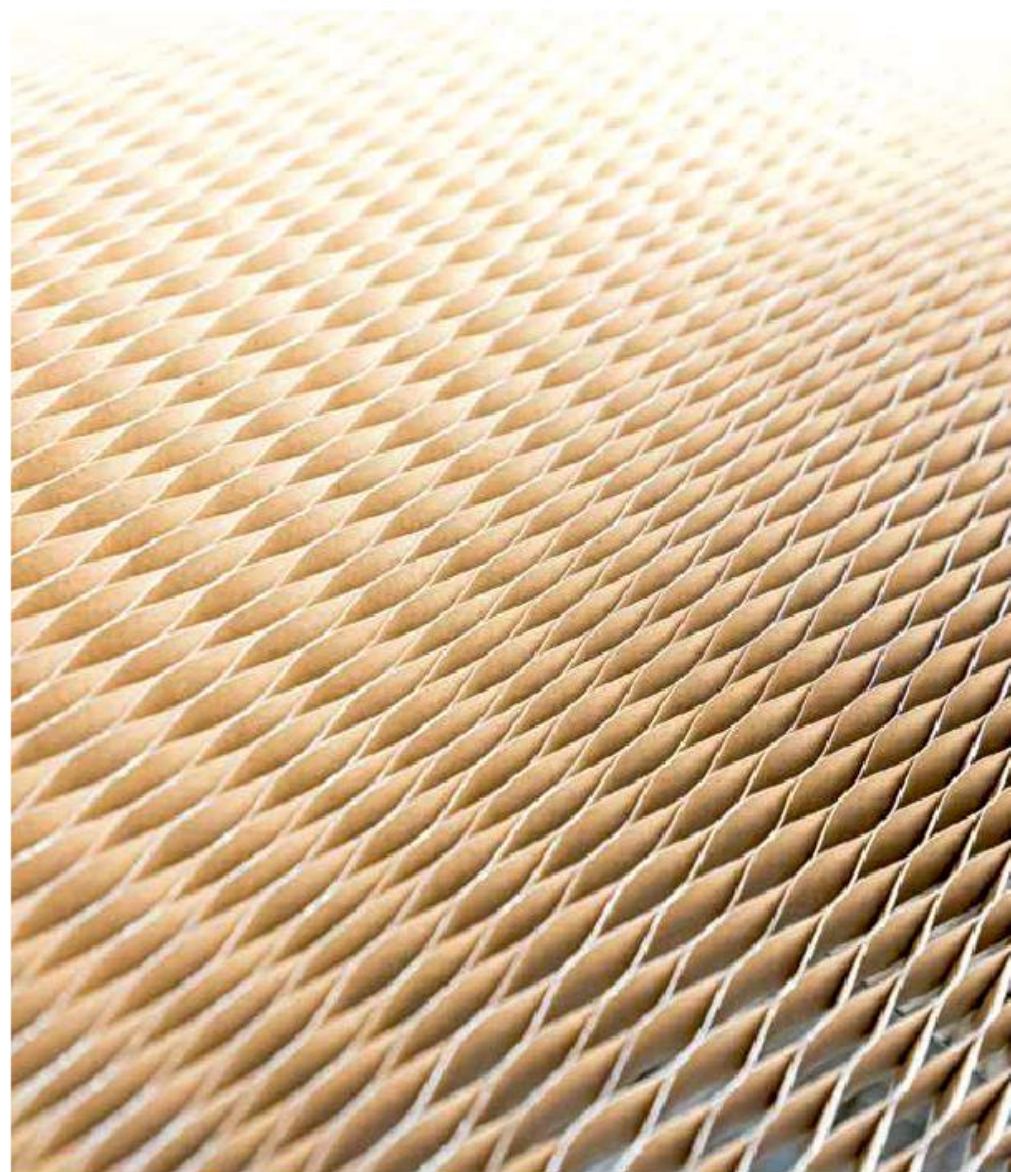
FSC sertifikuotų medienos žaliavų naudojimas gamyboje



Investicijos į įrangą

Nuolatinės technologinių naujovių paieškos ir investicijos į energiją taupančią įrangą, tokią kaip LED tipo džiuvimo lempos, skirtos UV apdailos linijai, leidžia sumažinti užnešamų medžiagų kiekį ir pasiekti aukštesnę baldų paviršiaus kokybę. Investicija į naują ir modernią SCHELLING supjovimo liniją suteikia galimybę pasiekti optimaliausią žaliavų panaudojimo išeigą.

Pildydami bendrovės gaminamų baldų asortimentą naujais, parenkame kuo lengvesnes ir mažesnio tankio medžiagas, kurios kartu būtų pakankamai tvirtos atlaikyti mechaninius reikalavimus. Tuo pačiu ieškome taupiausių ir kartu saugiausių gaminių pakavimo sprendimų, kurie leistų, kad gaminyje pasiektų savo galutinį klientą nepažeistas ir geriausios kokybės. Visi šie žingsniai leidžia mums kartu su pagrindiniu klientu siekti bendro tikslo – gaminti tvarius ir kokybiškus gaminius, kurie būtų prieinami kuo didesniai ratui žmonių.



APLINKOS APSAUGA IR KOKYBĖ

Kiekvienas „Miliaus baldų“ gaminamas baldas turi būti kokybiškas, funkcionalus, turėti savo išskirtinę formą ir būti sukurtas tvirtyje aplinkoje – tokį tikslą bendrovei kelia pagrindinis klientas. Todėl itin daug dėmesio skiriame tiek gaminamų baldų kokybei, tiek ir aplinkai draugiškiems sprendimams. Tai leidžia užtikrinti, kad galutinis vartotojas gaus kokybiškus ir ekologiškai švarius baldus.

Kokybės užtikrinimas

Bendrovėje įdiegta ir periodiškai sertifikuojama Kokybės, Aplinkos apsaugos ir FSC gamybos grandies vadybos sistema, paremta ISO 9001, ISO 14001 ir FSC-STD-40-004 standartų reikalavimais. Taip pat vadovaujamės pagrindinio kliento iškeltais aplinkosaugos, socialinių ir darbo sąlygų reikalavimais tiek perkant gaminius, žaliavas bei paslaugas, tiek ir savo veikloje.

Bendrovėje nuolat diegiama LEAN sistema, leidžianti visai komandai tobulėti ir tobulinti vykstančius procesus. Viena iš jos dalių – nuolatinis procesų tobulinimas KAIZEN, prie kurio prisideda tiek keturios specialiai suformuotos komandos, tiek ir kiti iniciatyvūs komandos nariai. Taip per metus įgyvendiname maždaug 30 procesų patobulinimų, taip nuosekliai gerindami darbo efektyvumą ir produkcijos kokybę.

Aplinkai draugiški sprendimai

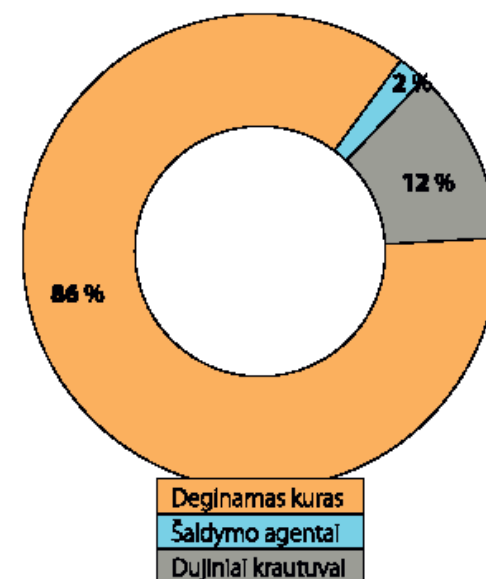
Bendrovė kasmet išsiskelia aplinkos apsaugos tikslus: atsakingai naudoti energetinius resursus ir žaliavas, rūšiuoti ir perdirbti atliekas, nuolat gerinti darbo aplinką.

Visose gamybinėse ir administracinėse patalpose įrengti konteinerius, skirti atliekoms rūšiuoti. Nuolat stipriname atsakingo požiūrio į aplinką kultūrą įmonėje.

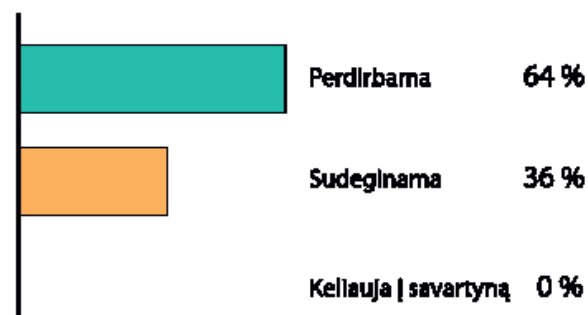
Siekiame mažinti CO₂ emisijas. Jau 2023 metais planuojame atsisakyti dujomis varomų krautuvų ir pereiti prie ličio jonų baterijomis varomų elektrinių krautuvų. Iki 2028 metų visus šaldymo agentus planuojame pakeisti į draugiškus aplinkai. Taip pat numatome ir toliau naudoti švarią, iš atsinaujinančių išteklių pagamintą, elektros energiją.

Prisidedame prie IKEA tikslo 2030 metais naudoti medžiagas, kurios gali būti perdirbamos ir jų gamybai naudojami atsinaujinantys ištekliai. Šiuo metu perdirbama 64 proc., o deginimui naudojama 36 proc., tad į sąvartyną keliauja 0 proc. susidarančių atliekų kiekio.

CO₂ emisijų šaltiniai bendrovėje



Atliekų sutvarkymas bendrovėje



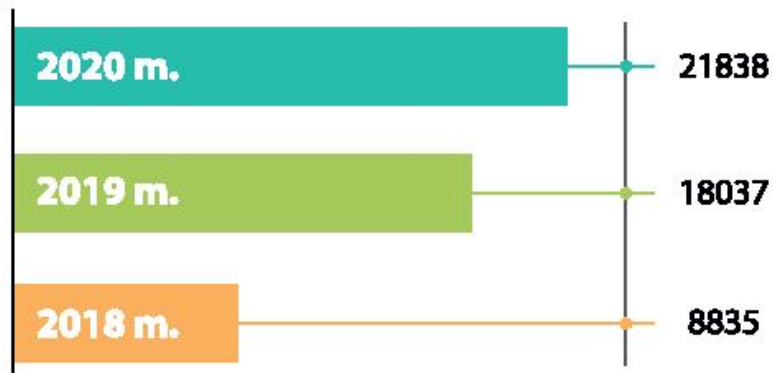
ŠILUMOS GAMYBA IŠ ATSINAUJINANČIŲ ENERGIJOS IŠTEKLIŲ

Akcinė bendrovė „Vilniaus baldai“, 2018 m. tapusi nepriklausoma šilumos gamintoja, iš atsinaujinančių išteklių gamina šilumos energiją ir tiekia ją į Vilniaus miesto centralizuotus šilumos tinklus.

Bendrovės katilinėje sumontuotas naujas UNICONFORT 4,5 MW galios biokuro katilas su ekonomiškesniu ir efektyviau dūmų valymo sistema. Pagrindinis kuras yra šalutinis gamybos produktas – pjuvenos. Iš viso į šį šilumos energijos gamybos ir tiekimo projektą „Vilniaus baldai“ investavo per 1,5 mln. eurų.

2020 finansiniais metais bendrovė Vilniaus miestui pardavė 13 proc. pigesnę šilumą, palyginti su Vilniaus šilumos tinklų deklaruotomis palyginamosiomis šilumos gamybos sąnaudomis.

Parduotas šilumos kiekis (MWh)



DARBUOTOJAI

„Vilniaus baldai“ daug dėmesio ir lėšų skiria nuolatiniam darbo sąlygų gerinimui, darbuotojų mokymams ir kvalifikacijos kėlimui. Vidutinis bruto darbo užmokestis bendrovėje buvo 29 proc. didesnis nei 2020 m. II ketv. vidutinis mėnesinis darbo užmokestis Lietuvoje.

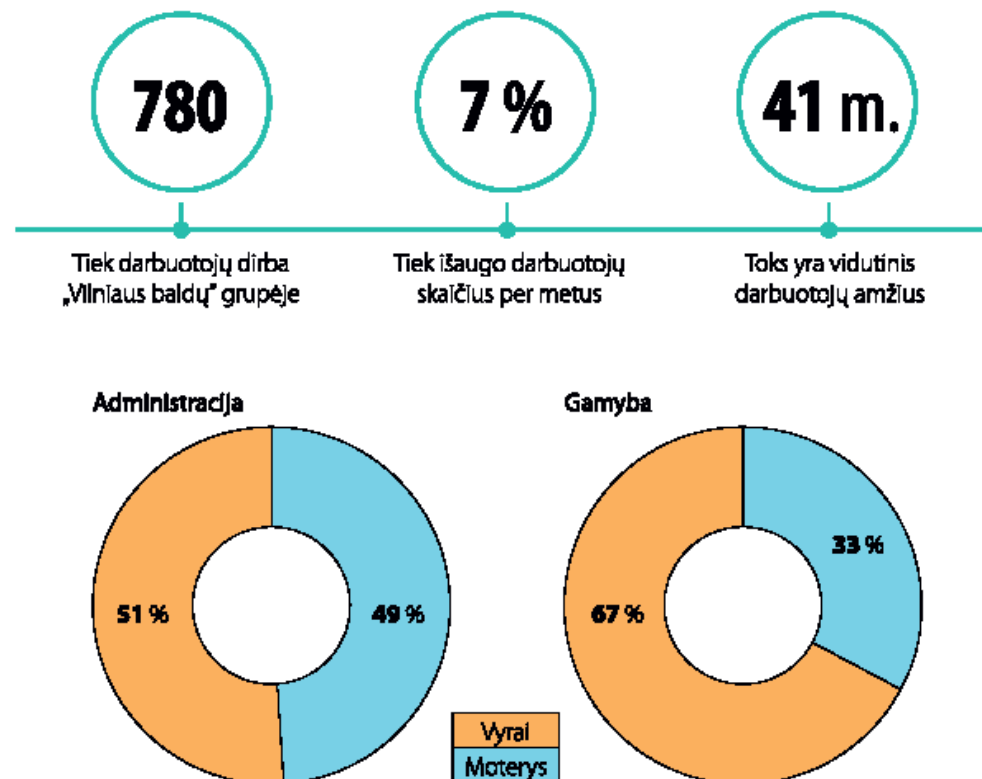
Atsižvelgiant į Covid-19 pandemijos aplinkybes ir siekiant kuo geriau užtikrinti komandos narių sveikatą, ypatingas dėmesys skiriamas darbuotojų edukacijai ir saugumui; dalijamos asmeninės apsaugos priemonės tiek naudojimui darbe, tiek ir už darbo ribų, periodiškai dalijamasi naujausia informacija apie situaciją Lietuvoje ir pasaulyje, padidintos rizikos grupėse esantiems darbuotojams, esant jų norui, sudaromos specialios darbo sąlygos. Pavasarį, pirmosios Covid-19 bangos metu, daugelyje pasaulio šalių užsidarius pagrindinio kliento parduotuvėms ir dėl to atsiradus poreikiui stabdyti gamybos procesus, darbuotojams buvo suteiktos geresnės nei valstybės garantuojamos apmokėjimo sąlygos prastovų metu.

Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (EUR)

	2018 m.	2019 m.	2020 m.
Vadovaujantis personalas	6.355	6.573	5.765
Specialistai	1.569	2.146	2.534
Darbininkai	1.091	1.550	1.690
Iš viso:	1.172	1.643	1.800

*Dėl mokesčių reformos 2019-01-01 pasikeitė darbo užmokesčio skaičiavimas. Daugiau apie tai turėjo pasiskirstymas tarp darbo užmokesčio (neatskaičius darbuotojo mokesčių) ir socialinio draudimo įmokų;

** Šaltinis: <https://osp.stat.gov.lt/informaciniai-pranesimai?articleId=7938671> Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (neatskaičius darbuotojo mokesčių) šalies ūkyje (be individualių įmonių) 2020 m. antrąjį ketvirtį sudarė 1 398,5 EUR ir, palyginti su 2020 m. pirmuoju ketviritiu, padidėjo 1,3 proc.



DARBO APLINKA

Organizuodami tiek darbo, tiek ir atrankos į laisvas darbo vietas procesus griežtai vadovaujamės teisės aktų reikalavimais ir sekame gerosios praktikos pavyzdžiais. Taip siekiame užtikrinti komfortabilą, saugią ir tobulėti skatinančią darbo aplinką.

Lygių galimybių užtikrinimas

Lygias galimybes esamiems ir potencialiems darbuotojams užtikriname visuose procesuose – nuo laisvų darbo vietų skelbimo ir atrankos iki įdarbinimo, ugdymo, darbo aplinkos ir kt.

Bendrovėje draudžiama bet kokios rūšies diskriminacija – dėl rasės, religijos, lytinės tapatybės, etniškumo, santuokinės arba šeimyninės padėties, amžiaus, politinės priklausomybės, tautybės, fizinių sugebėjimų, seksualinės orientacijos, tautybės ar bet kokio kito tapatybės aspekto.

Pagarba žmogaus teisėms

Darbuotojams užtikriname visas pagrindines žmogaus teises, pagarbą elgesi, garbės ir orumo apsaugą. Jie gali dalyvauti visuomeniniame ir politiniame gyvenime, išsakyti savo nuomonę, užtikrinami, kad vieši jų pasisakymai būtų suprasti ir vertinami kaip asmeninė nuomonė, o ne bendrovės pozicija. Gerbiame darbuotojų pasirinkimo teisę tapti profesinės sąjungos nariais.

Darbo aplinka be priekabiavimo

Bendrovėje netoleruojame priekabiavimo jokia (manoma) forma.

Vaikų interesų gynimas

Nenaudojame vaikų darbo – bendrovėje įdarbiname tik tokio amžiaus žmones, kuriuos įdarbinti leidžia šalyje galiojantys teisės aktai. Bendrovėje griežtai draudžiamos bet kokios priverstinio darbo formos.

Darbuotojų sauga ir sveikata

Užtikriname saugią darbo aplinką ir ją nuolat tobuliname: bendrovėje buvo sukurtas elektroninis Incidentų registravimo modulis. Nuo šiol kiekvienas gali registruoti vietas, kur mato riziką susižeisti ar įvykti kitai nelaimei, matyti, kada ji bus pašalinta ir kas už tai atsakingas. Be to, visus darbuotojus apdraudžiame nuo nelaimingų atsitikimų darbe, aprūpiname asmeninėmis apsaugos priemonėmis, specialiais drabužiais, batais. Taip pat – valstais, sklepalais, stebime ir tikriname sveikatą.

Patelkiame būtiną informaciją saugos ir sveikatos klausimais, įskaitant (tačiau neapsiribojant vien tik išvardintomis sritimis) gaisrinę saugą, tinkamą cheminių medžiagų ir įrenginių tvarkymą, parengtį avarinėms situacijoms ir pirmosios pagalbos teikimą. Vykdomė vidinius mokymus, deleguojame specialistus į išorinius mokymus – taip nuolat padedame darbuotojams tobulėti, ugdome jų sąmoningumą, kad kiekvienas asmeniškai saugotų tiek save, tiek ir kitus komandos narius, o esant pavojui – mokėtų imtis visų reikalingų priemonių.

Draudžiamas piktnaudžiavimas svaigalais

Darbas Bendrovėje reikalauja aiškaus mąstymo ir greitos reakcijos – nuo to gali priklausyti tiek darbo kokybė, tiek ir paties darbuotojo bei kitų komandos narių saugumas. Bendrovėje griežtai draudžiama vartoti alkoholį, narkotikus bei kitas psichotropines medžiagas ar atvykti į darbą paveiktam šių medžiagų.



DARBUOTOJŲ ĮŽVALGOMIS PAGRĮSTA VERTYBIŲ SISTEMA

Pamatinės „Vilniaus baldų“ vertybės – atsakomybė, komanda ir profesionalumas. Jas kartu išgryniname kartu su visa bendrovės komanda ir būtent jomis grindžiame kasdienę veiklą, bendravimą ir bendradarbiavimą.

Atsižvelgiant į pačių darbuotojų įvardytas vertybes, 2020 finansiniai metai buvo paskelbti „Vilniaus baldų“ Komandos metais. Esminiai šios programos elementai buvo bendravimas, įsitraukimas ir tobulėjimas.

Siekiant įgyvendinti šiuos tikslus, pradėjome kas ketvirtį leisti darbuotojams skirtą „Vilniaus baldų“ žurnalą, kuriame dalijamės tiek bendrovės naujienomis, tiek ir kitu darbuotojams praktiškai naudingų bei įdomių turinių. Taip pat – kas ketvirtį organizavome darbuotojų ir vadovų komandos susitikimus, kuriuose dalijomės naujausia informacija ir diskutavome aktualiais klausimais. Be to, įrengėme Pasiūlyimų ir pastabų dėžutes, suteikdamos galimybę darbuotojams patogiai dalintis įdėjimais ar užduoti klausimus, testuojame keletą kompiuterizuotų poilsio vietų.

Tiek šios iniciatyvos, tiek ir kitos pastangos, apimančios visapusį rūpestį darbuotojais, nulėmė pozityvius darbuotojų kaitos rodiklio pokyčius – 2020 finansiniais metais jis buvo net 12 proc. mažesnis nei anksčiau.

Siekiant toliau dar geriau atliepti visos komandos lūkesčius, suteikti kuo daugiau galimybių dalintis įžvalgomis ir tobulėti, 2021 metai bus skirti profesionalumo vertybei ir su ja susijusioms iniciatyvoms.



SAŽININGA IR SKAIDRI VERSLO PRAKTIKA

Bendrovėje „Vilniaus baldai“ galioja etikos kodeksas, kuris yra paremtas komandos puoselėjamomis vertybėmis, pasitikėjimu, garbe, sąžiningumu. Kodeksas apibrėžia ir užtikrina tam tikrų elgesio principų laikymąsi – kaip turime dirbti, užmegzti bei palaikyti santykius su kolegomis, klientais, verslo partneriais ir kitais visuomenės nariais. Jame išdėstytų nuostatų laikosi visi bendrovės komandos nariai.

Kyšininkavimo ir korupcijos prevencija

Darbuotojams draudžiama priimti pinigines dovanas ar pinigų ekvivalentus (tokius kaip dovanų čekiai, kuriuos galima perleisti arba iškeisti į pinigus), banko čekius, piniginius pavedimus, investicinius vertybinius popierius, vertybinius popierius, kuriais galima prekiauti, paskolas, akcijas, duoti ar priimti dovanas, gauti naudos mainais už sudarytas palankias sąlygas, kuriomis siekiama paveikti verslo sandorį arba įgyti verslo ar asmeninį pranašumą.

Bendrovės tiekėjai, subtiektėjai ir jų verslo aplinka

Rūpinamės, kad bendrovės verslo partneriai, paslaugų, prekių ar žaliavų tiekėjai bei šių tiekėjų tiekėjai, bendrovės teritorijoje veikiančios ar darbus atliekančios įmonės taip pat laikytųsi etikos kodekse išdėstytų nuostatų. Šios nuostatos apima darbuotojų lygias galimybes darbe, pagarbą žmogaus teisėms, rūpinimąsi darbuotojų sauga ir sveikata, priekabiavimo, vaikų ar priverstinio darbo, narkotikų, alkoholio, nepaskirtų pavojingų vaistų ar kitų psichotropinių medžiagų vartojimo prevenciją. Taip pat – kad jie būtų supažindinti bei pritartę mūsų požiūriui į korupcijos ir kyšininkavimo prevenciją.



SOCIALINĖ ĮMONĖ

„Vilniaus baldų“ dukterinė bendrovė „Ari-Lux“ įdarbina žmones, kurie yra praradę profesinį ir bendrąjį darbingumą, ekonomiškai neaktyvūs ir negali lygiomis sąlygomis konkuruoti darbo rinkoje. Taip padedame šioms žmonėms grįžti į darbo rinką, lavinti reikalingus įgūdžius, skatiname integraciją ir taip siekiame (nešti savo indėlį) socialinės atskirties mažinimą.

Dukterinei bendrovei „Ari-Lux“ esame neformaliai suteikę ne pelno siekiančios įmonės statusą – siekdami kuo geriau atlepti joje dirbančių žmonių poreikius, pritaikant darbo vietas ir sukuriant jiems sąlygas dirbti pagal jų galimybes.

2020 finansiniai metai „Ari-Lux“ dirbo 64 darbuotojai.



SDG INDEKSAS



Darbuotojai

9 psl.



Naujos gamyklos startas

5 psl.

Atsakingas išteklių naudojimas

6 psl.

Šilumos gamyba iš atsinaujinančių energijos išteklių

8 psl.



Atsakingas išteklių naudojimas

6 psl.

Šilumos gamyba iš atsinaujinančių energijos išteklių

8 psl.



Darbo aplinka

10 psl.

Sąžininga ir skaidri verslo politika

12 psl.



Naujos gamyklos startas

5 psl.

Darbuotojai

9 psl.

Darbo aplinka

10 psl.

Socialinė įmonė

13 psl.



Atsakingas išteklių naudojimas

6 psl.

Aplinkos apsauga ir kokybė

7 psl.



Darbuotojų įžvalgomis pagrįsta vertybių sistema

11 psl.

Sąžininga ir skaidri verslo politika

12 psl.



Darbuotojai

9 psl.

Darbo aplinka

10 psl.



Naujos gamyklos startas

5 psl.

Atsakingas išteklių naudojimas

6 psl.



Aplinkos apsauga ir kokybė

7 psl.



Darbuotojų įžvalgomis pagrįsta vertybių sistema

11 psl.



Darbuotojai

9 psl.

Darbo aplinka

10 psl.

Sąžininga ir skaidri verslo politika

12 psl.



Darbo aplinka

10 psl.

Darbuotojų įžvalgomis pagrįsta vertybių sistema

11 psl.

Sąžininga ir skaidri verslo politika

12 psl.



Atsakingas išteklių naudojimas

6 psl.

PRIEDAS PRIE KONSOLIDUOTO METINIO PRANEŠIMO

AB „VILNIAUS BALDAI“ PRANEŠIMAS APIE VERTYBINIŲ POPIERIŲ BIRŽOJE NASDAQ VILNIUS LISTINGUOJAMŲ BENDROVIŲ VALDYMO KODEKSO LAIKYMĄSI 2019 METAIS

AB Vilniaus baldai (toliau – Bendrovė), vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 21 straipsnio 3 dalimi ir Vertybinių popierių biržos AB Nasdaq Vilnius listingavimo taisyklių 24.5. punktu, atskleidžia, kaip ji laikosi patvirtinto bendrovių, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, valdymo kodekso ir konkrečių jo nuostatų. Jei šio kodekso ar kai kurių jo nuostatų nesilaikoma, nurodoma, kurių konkrečių nuostatų nesilaikoma ir dėl kokių priežasčių:

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NAKTUALU	KOMENTARAS
1. principas: Visuotinis akcininkų susirinkimas, nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų traktavimą. Bendrovės valdysenos sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.		
1.1. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti su teisės aktuose numatyta informacija ir (ar) dokumentais bei dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus.	Taip	Bendrovė pilnai laikosi šioje rekomendacijoje išvardintų nuostatų.
1.2. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Bendrovės kapitalą sudaro paprastosios vardinės akcijos, visiems Bendrovės akcijų savininkams suteikiančios vienodas teises.
1.3. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t. y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Taip	Bendrovė pilnai laikosi šioje rekomendacijoje išvardintų nuostatų.
1.4. Dėl itin svarbių išskirtinių sandorių, tokių kaip viso ar beveik viso bendrovės turto perleidimas, kas iš esmės reikštų bendrovės perleidimą, turėtų būti gautas visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas.	Ne	Bendrovė nesilaiko šios nuostatos dėl nusistovėjusios praktikos, kurią lėmė greitesnis sprendimų priėmimas bei operatyvumas. Sprendimus šiais klausimais priima Bendrovės valdyba.

1.5. Visuotinio akcininkų susirinkimo organizavimo ir dalyvavimo jame procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui visuotiniame akcininkų susirinkime. Pranešime apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą bendrovė turėtų nurodyti paskutinę dieną, kada vėliausiai galima pateikti siūlomus sprendimo projektus.	Taip	Visi Bendrovės akcininkai informuojami apie visuotinio akcininkų susirinkimo datą, vietą ir laiką. Visiems Bendrovės akcininkams dar iki visuotinio akcininkų susirinkimo sudaroma galimybė gauti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke.
1.6. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Rekomenduojama šią informaciją paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje. Viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.	Taip	Visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus, įskaitant susirinkimo sprendimų projektus, Bendrovė atskleidžia per vertybinių popierių biržos AB „NASDAQ Vilnius“ informacijos atskleidimo sistemą. Kiekvienam to pageidaujančiam akcininkui informacija išsiunčiama elektroniniu paštu. Ši informacija skelbiama ir Bendrovės interneto tinklalapyje.
1.7. Akcininkams, turintiems teisę balsuoti, turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.	Taip	Bendrovės akcininkai gali įgyvendinti teisę dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime tiek asmeniškai, tiek per atstovą, jeigu asmuo turi tinkamą įgaliojimą. Bendrovė taip pat sudaro sąlygas akcininkams balsuoti užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.
1.8. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę.	Neaktualu	Bendrovėje iki šiol nebuvo poreikio įgyvendinti šią rekomendaciją. Bendrovės akcininkai gali balsuoti per įgaliotą asmenį ar užpildydami bendrąjį balsavimo biuletenį.

1.9. Pranešime apie šaukiamo visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektus rekomenduojama atskleisti naujas kolegialaus organo narių kandidatūras, siūlomą jiems atlygį, siūlomą išrinkti audito įmonę, jei šie klausimai yra įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Kai siūloma išrinkti naują kolegialaus organo narį, rekomenduojama informuoti apie jo išsilavinimą, darbo patirtį ir kitas užimamas (ar siūlomas užimti) kitas vadovaujamas pareigas.	Taip	Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.
1.10. Bendrovės kolegialaus organo nariai, administracijos vadovai ¹ ar kiti su bendrove susiję kompetentingi asmenys, galintys pateikti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke, turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime. Siūlomi kandidatai į kolegialaus organo narius taip pat turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime, jeigu naujų narių rinkimai įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę.	Taip	Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.
2. principas: Stebėtojų taryba 2.1. Stebėtojų tarybos funkcijos ir atsakomybė Bendrovės stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės ir jos akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bei nešališką bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą, taip pat nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams. Stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą.		
2.1.1. Stebėtojų tarybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę.	Neaktualu	Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma. Stebėtojų tarybos funkcijas atlieka Bendrovės valdyba
2.1.2. Kai stebėtojų tarybos sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkų interesus, stebėtojų taryba su visais akcininkais turėtų elgtis nešališkai. Ji turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės strategiją, rizikos valdymą ir kontrolę, interesų konfliktų sprendimą.	Neaktualu	Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma
2.1.3. Stebėtojų taryba turėtų būti nešališka priimdama sprendimus, turinčius reikšmę bendrovės veiklai ir strategijai. Stebėtojų tarybos narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys.	Neaktualu	Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma

¹ Šio Kodekso prasme administracijos vadovai yra tie bendrovės darbuotojai, kurie užima aukščiausios grandies vadovaujančias pareigas.

2.1.4. Stebėtojų tarybos nariai turėtų aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad stebėtojų tarybos sprendimas gali pakenkti bendrovei. Nepriklausomi ² stebėtojų tarybos nariai turėtų: a) išlikti nepriklausomi atlikdami analizę, priimdami sprendimus; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kelti abejonių, kad stebėtojų tarybos nariai nėra nepriklausomi.	Neaktualu	Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma
2.1.5. Stebėtojų taryba turėtų prižiūrėti, kad bendrovės mokesčių planavimo strategijos būtų sudaromos ir įgyvendinamos vadovaujantis teisės aktais, siekiant išvengti ydingos praktikos, nesusijusios su ilgalaikiais bendrovės ir jos akcininkų interesais, dėl ko gali atsirasti reputacijos, teisinės ar kita rizika.	Neaktualu	Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma
2.1.6. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad stebėtojų taryba būtų aprūpinta pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus stebėtojų tarybos ir jos komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais.	Neaktualu	Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma
2.2. Stebėtojų tarybos sudarymas Stebėtojų tarybos sudarymo tvarka turėtų užtikrinti tinkamą interesų konfliktų sprendimą, efektyvią ir sąžiningą bendrovės valdyseną.		
2.2.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo išrinkti stebėtojų tarybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą stebėtojų tarybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad stebėtojų tarybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.	Ne	Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma
2.2.2. Stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas.	Ne	Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma

² Šio Kodekso prasme stebėtojų tarybos narių nepriklausomumo kriterijai yra suprantami taip, kaip Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 31 straipsnio 7 ir 8 dalyse yra apibrėžti nesusijusių asmenų kriterijai.

2.2.3. Stebėtojų tarybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Buvęs bendrovės vadovas ar valdybos narys tuoj pat neturėtų būti skiriamas į stebėtojų tarybos pirmininko pareigas. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.	Ne	Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma
2.2.4. Stebėtojų tarybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas stebėtojų tarybos narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač vadovaujančias pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti stebėtojų tarybos nario pareigas. Jeigu stebėtojų tarybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje stebėtojų tarybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.	Ne	Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma
2.2.5. Kai siūloma paskirti stebėtojų tarybos narį, turėtų būti skelbiama, kurie stebėtojų tarybos nariai laikomi nepriklausomais. Stebėtojų taryba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.	Ne	Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma
2.2.6. Stebėtojų tarybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą stebėtojų tarybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Ne	Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma
2.2.7. Kiekvienais metais stebėtojų taryba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti stebėtojų tarybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno stebėtojų tarybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar stebėtojų taryba pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Stebėtojų taryba turėtų bent kartą per metus paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.	Ne	Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma
3. principas: Valdyba 3.1. Valdybos funkcijos ir atsakomybė Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos įgyvendinimą, taip pat tinkamą bendrovės valdyseną, atsižvelgiant į akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių interesus.		

3.1.1. Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos, kurią patvirtino stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, įgyvendinimą. Tais atvejais, kai stebėtojų taryba nesudaroma, valdyba taip pat yra atsakinga už bendrovės strategijos patvirtinimą.	Taip	Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.
3.1.2. Valdyba, kaip kolegialus bendrovės valdymo organas, atlieka jai Įstatyme ir bendrovės įstatuose priskirtas funkcijas, o tais atvejais, kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, be kita ko, atlieka Įstatyme nustatytas priežiūros funkcijas. Valdyba, vykdydama jai priskirtas funkcijas, turėtų atsižvelgti į bendrovės, akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių poreikius, atitinkamai siekiant tvaraus verslo kūrimo.	Taip	Bendrovėje sudaromas kolegialus valdymo organas – valdyba.
3.1.3. Valdyba turėtų užtikrinti, kad bus laikomasi įstatymų ir bendrovės vidaus politikos nuostatų, taikomų bendrovei ar bendrovių grupei, kuriai priklauso ši bendrovė. Ji taip pat turėtų nustatyti atitinkamas rizikos valdymo ir kontrolės priemones užtikrinant reguliarią ir tiesioginę vadovų atskaitomybę.	Taip	Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.
3.1.4. Valdyba taip pat turėtų užtikrinti, kad bendrovėje būtų įdiegtos priemonės, kurios įtrauktos į EBPO geros praktikos rekomendacijas ³ dėl vidaus kontrolės, etikos ir atitikties, siekiant užtikrinti, kad būtų laikomasi galiojančių įstatymų, taisyklių ir standartų.	Taip	Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.
3.1.5. Valdyba, skirdama bendrovės vadovą, turėtų atsižvelgti į tinkamą kandidato kvalifikacijos, patirties ir kompetencijos pusiausvyrą.	Taip	Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.

³ Nuoroda į EBPO geros praktikos rekomendacijas dėl vidaus kontrolės, etikos ir atitikties: <https://www.oecd.org/daf/anti-bribery/44884389.pdf>

3.2. Valdybos sudarymas		
3.2.1. Stebėtojų tarybos arba visuotinio akcininkų susirinkimo, jei stebėtojų taryba nesudaroma, išrinkti valdybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą valdybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad valdybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.	Taip	Valdybos sudarymo mechanizmas leidžia užtikrinti tinkamą Bendrovės priežiūrą. Valdybos nariais gali tapti tik tinkamą kvalifikaciją turintys asmenys.
3.2.2. Kandidatų į valdybos narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleisti nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų stebėtojų tarybos posėdyje, kuriame bus renkama valdyba ar atskiri jos nariai. Jeigu stebėtojų taryba nesudaroma, šiame punkte nustatyta informacija turėtų būti pateikiama visuotiniam akcininkų susirinkimui. Valdyba kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.	Taip	Informacija apie esamus Bendrovės valdybos narius pateikiama Bendrovės periodinėse ataskaitose.
3.2.3. Visi nauji valdybos nariai turėtų būti supažindinti su pareigomis, bendrovės struktūra bei veikla.	Taip	Bendrovės valdybos nariai susipažino su Bendrovės organizacija, jos veikla, valdymo ypatumais.
3.2.4. Valdybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas.	Taip	Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų. Išrinktos valdybos kadencijos pabaiga 2020
3.2.5. Valdybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Kai stebėtojų taryba nėra sudaroma, buvęs bendrovės vadovas tuoj pat neturėtų būti skiriamas į valdybos pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.	Taip	Bendrovės valdybos pirmininkas nėra ir nebuvo Bendrovės vadovu. Nėra kliūčių nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai.

3.2.6. Valdybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Jeigu valdybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje valdybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojama bendrovės stebėtojų taryba, jeigu stebėtojų taryba bendrovėje nėra sudaroma – visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	Valdybos nariai jiems skirtas funkcijas vykdo tinkamai: aktyviai dalyvauja posėdžiuose ir skiria pakankamai laiko savo, kaip valdybos narių, pareigų vykdymui. Valdybos posėdžiuose dalyvauja visi nariai.
3.2.7. Jeigu Įstatyme nustatytais atvejais renkant valdybą, kai nesudaroma stebėtojų taryba, dalis jos narių bus nepriklausomi ⁴ , turėtų būti skelbiama, kurie valdybos nariai laikomi nepriklausomais. Valdyba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka visus Įstatyme nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.	Taip	Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.
3.2.8. Valdybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą valdybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	Bendrovės akcininkų susirinkimas tvirtina valdybos nariams skiriamų metinių tantjemų sumą.
3.2.9. Valdybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami ir į kitus interesų turėtojus. Priimdami sprendimus jie neturėtų siekti asmeninių interesų, jiems turėtų būti taikomi susitarimai dėl nekonkuravimo, taip pat jie neturėtų pažeidžiant bendrovės interesus pasinaudoti verslo informacija ir galimybėmis, kurios yra susijusios su bendrovės veikla.	Taip	Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.
3.2.10. Kiekvienais metais valdyba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti valdybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno valdybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar valdyba pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Valdyba turėtų bent kartą per metus nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų viešai paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.	Ne	Tokia praktika nebuvo taikoma.

⁴ Šio Kodekso prasme valdybos narių nepriklausomumo kriterijai yra suprantami taip, kaip Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 33 straipsnio 7 dalyje yra apibrėžti nesusijusių asmenų kriterijai.

4. principas: Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos darbo tvarka Bendrovėje nustatyta stebėtojų tarybos, jeigu ji sudaroma, ir valdybos darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.		
4.1. Valdyba ir stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdama naudoti tiek bendrovei, tiek ir jos akcininkams. Gera bendrovių valdysena reikalauja atviros diskusijos tarp valdybos ir stebėtojų tarybos. Valdyba turėtų reguliariai, o esant reikalui – nedelsiant informuoti stebėtojų tarybą apie visus svarbius bendrovei klausimus, susijusius su planavimu, verslo plėtra, rizikų valdymu ir kontrole, įsipareigojimų laikymusi bendrovėje. Valdyba turėtų informuoti stebėtojų tarybą apie faktinius verslo plėtos nukrypimus nuo anksčiau suformuluotų planų ir tikslų, nurodant to priežastis.	Neaktualu	Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma
4.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, koku periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdysenos klausimų sprendimas. Bendrovės kolegialių organų posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį.	Neaktualu	Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma
4.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasiręsti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti diskusija, po kurios būtų priimami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga su posėdžio darbotvarka susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai ir jie sutinka su tokiu darbotvarkės pakeitimu ar papildymu arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.	Neaktualu	Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma
4.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprenddami kitus su bendrovės valdysena susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlygio nustatymu.	Neaktualu	Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma

5. principas: Skyrimo, atlygio ir audito komitetai 5.1. Komitetų paskirtis ir sudarymas Bendrovėje sudaryti komitetai turėtų didinti stebėtojų tarybos, o jei stebėtojų taryba nesudaroma, valdybos, kuri atlieka priežiūros funkcijas, darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvarsčius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas.		
5.1.1. Atsižvelgiant į konkrečias su bendrove susijusias aplinkybes, pasirinktą bendrovės valdysenos struktūrą, bendrovės stebėtojų taryba, o tais atvejais, kai ji nesudaroma - valdyba, kuri atlieka priežiūros funkcijas, sudaro komitetus. Kolegialiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlygio ir audito komitetus⁵.	Ne	Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi. Klausimas dėl Skyrimo ir Atlyginimų komitetų bus sprendžiamas ateityje, išanalizavus situaciją, įvertinus finansines sąnaudas ir kitus veiksnius, įgyvendinant geriausią praktiką rinkoje. Konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinio rengimą, vidaus kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, teisės aktų, reglamentuojančių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio sudarymą, laikymąsi prižiūri 2013 m. rugsėjo 16 d. sudarytas Audito komitetas.
5.1.2. Bendrovės gali nuspręsti suformuoti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų pateikti paaiškinimą, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus.		

⁵ Teisės aktai gali numatyti pareigą sudaryti atitinkamą komitetą. Pavyzdžiui, Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymas nustato, kad viešojo intereso įmonės (įskaitant, bet neapsiribojant, akcinėse bendrovėse, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama Lietuvos Respublikos ir (arba) bet kurios kitos valstybės narės reguliuojamoje rinkoje), privalo sudaryti audito komitetą (teisės aktai numato išimčių, kada audito komiteto funkcijas gali atlikti priežiūros funkcijas atliekantis kolegialus organas).

5.1.3. Bendrovėse formuojamiems komitetams nustatytas funkcijas teisės aktų numatytais atvejais gali atlikti pats kolegialus organas. Tokiu atveju šio Kodekso nuostatos, susijusios su komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), kai tinka, turėtų būti taikomos visam kolegialiam organui.	Ne	Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi. Klausimas dėl Skyrimo ir Atlyginimų komitetų bus sprendžiamas ateityje, išanalizavus situaciją, įvertinus finansines sąnaudas ir kitus veiksnius, įgyvendinant geriausią praktiką rinkoje. Konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinio rengimą, vidaus kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, teisės aktų, reglamentuojančių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio sudarymą, laikymąsi prižiūri 2013 m. rugsėjo 16 d. sudarytas Audito komitetas.
5.1.4. Kolegialaus organo sukurti komitetai paprastai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Atsižvelgiant į teisės aktų reikalavimus, komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto nariai turėtų būti parenkami pirmiausia atsižvelgiant į jų kompetenciją, pirmenybę teikiant nepriklausomiems kolegialaus organo nariams. Valdybos pirmininkas neturėtų būti komitetų pirmininku.	Ne	Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi. Akcinės bendrovės „Vilniaus baldai“ audito komitetą sudaro du nariai, iš kurių vienas yra nepriklausomas
5.1.5. Kiekvieno suformuoto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydami nurodytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdysenos struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime, nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus.	Ne	Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi.

5.1.6. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri bendrovės darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.	Ne	Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi.
5.2. Skyrimo komitetas.		
5.2.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) parinkti kandidatus į laisvas priežiūros, valdymo organų narių ir administracijos vadovų vietas bei rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir gebėjimų, kurių reikia konkrečiai pozicijai, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką; 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį, narių įgūdžius, žinias ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių; 3) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui.	Ne	Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi.
5.2.2. Sprendžiant klausimus, susijusius su kolegialaus organo nariais, kurie su bendrove yra susiję darbo santykiais, ir administracijos vadovais, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.	Ne	Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi.

5.3. Atlygio komitetas.		
Pagrindinės atlygio komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl atlygio politikos, taikomos priežiūros ir valdymo organų nariams ir administracijos vadovams. Tokia politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išeitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios leistų bendrovei susigrąžinti sumas arba sustabdyti mokėjimus, nurodant aplinkybes, dėl kurių būtų tikslinga tai padaryti; 2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualaus atlygio kolegialių organų nariams ir administracijos vadovams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlygio politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą; 3) reguliariai peržiūrėti atlygio politiką bei jos įgyvendinimą.	Ne	Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi.
5.4. Audito komitetas. 5.4.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos yra apibrėžtos teisės aktuose, reglamentuojančiuose audito komiteto veiklą⁶. 5.4.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracijos vadovai turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais.	Konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinio rengimą, vidaus kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, teisės aktų, reglamentuojančių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio sudarymą, laikymąsi prižiūri 2013 m. rugsėjo 16 d. sudarytas Audito komitetas. Pagrindinės akcinės bendrovės „Vilniaus baldai“ audito komiteto funkcijos: 1. teikti valdybai rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu bei sutarties su audito įmone sąlygomis; 2. stebėti išorės audito atlikimo procesą; 3. stebėti, kaip išorės auditorius ir audito įmonė laikosi nepriklausomumo ir objektyvumo principų; 4. stebėti finansinių ataskaitų rengimo procesą; 5. stebėti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų veiksmingumą bei kartą per finansinius metus įvertinti vidaus audito funkcijos poreikį.	

⁶ Audito komitetų veiklos klausimus reglamentuoja 2014 m. balandžio 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas Nr. 537/2014 dėl konkrečių viešojo intereso įmonių teisės aktų nustatyto audito reikalavimų, Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymas, taip pat Lietuvos banko patvirtintos taisyklės, reglamentuojančios audito komitetų veiklą.

5.4.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) valdybos pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant valdymo organų nariams.	
5.4.4. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės.	
5.4.5. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi pažeidimai, ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.	
5.4.6. Audito komitetas turėtų teikti stebėtojų tarybai, jei ji nesudaroma – valdybai, savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.	

6. principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas Bendrovės valdysenos sistema turėtų skatinti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.		
Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.	Taip	Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.
7. principas: Bendrovės atlygio politika Bendrovėje nustatyta atlygio politika, jos peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant kolegialių organų narių ir administracijos vadovų atlygį, taip pat užtikrinti bendrovės atlygio politikos viešumą, skaidrumą, taip pat ir ilgalaikę bendrovės strategiją.		
7.1. Bendrovė turėtų patvirtinti ir paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje atlygio politiką, kuri turėtų būti reguliariai peržiūrima ir atitiktų ilgalaikę bendrovės strategiją.	Taip	Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų. Bendrovės atlygio politika yra skelbiama Bendrovės interneto tinklalapyje www.vilniausbaldai.lt
7.2. Atlygio politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išeitinės išmokas, taip pat sąlygas, kurios numatyty atvejus, kada bendrovė gali susigrąžinti išmokėtas sumas arba sustabdyti mokėjimus.	Taip	Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.
7.3. Siekiant vengti galimų interesų konfliktų, atlygio politika turėtų numatyti, kad kolegialių organų, kurie vykdo priežiūros funkcijas, nariai neturėtų gauti atlygio, kuris priklausytų nuo bendrovės veiklos rezultatų.	Taip	Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.

7.4. Atlygio politika turėtų pateikti pakankamai išsamią informaciją apie išeitinių išmokų politiką. Išeitinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų fiksuoto atlygio dalis arba jos ekvivalento suma. Išeitinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.	Taip	Valdybos sprendimu su Bendrovės vadovu gali būti sudaromi susitarimai dėl darbo sutarties nutraukimo sąlygų ir su darbo sutarties nutraukimu susijusių mokėjimų.
7.5. Jei bendrovėje taikoma skatinimo finansinėmis priemonėmis sistema, atlygio politikoje turėtų būti pateikta pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo. Tuo atveju, kai atlygis yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Po teisių suteikimo kolegialių organų nariai ir administracijos vadovai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu.	Neaktualu	Bendrovė schemų, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, netaiko.
7.6. Bendrovė turėtų paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje informaciją apie atlygio politikos įgyvendinimą, kurioje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama kolegialių organų ir vadovų atlygio politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlygio politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Tokio pobūdžio informacijoje neturėtų būti komercinę vertę turinčios informacijos. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiems bendrovės atlygio politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.	Taip	Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.

7.7.Rekomenduojama, kad atlygio politika arba bet kuris esminis atlygio politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Schemoms, pagal kurias kolegialaus organo nariams ir darbuotojams yra atlyginama akcijomis arba akcijų opcionalais, turėtų pritarti visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.
8. principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdysenoje Bendrovės valdysenos sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose ar abipusiuose susitarimuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą, kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka <i>interesų turėtojai</i> apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.		
8.1. Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos interesų turėtojų teisės ir teisėti interesai.	Taip	Informacija apie Bendrovę, nurodyta šiose rekomendacijose, atskleidžiama šiuose šaltiniuose: Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime, finansinėse ataskaitose, socialinės atsakomybės ataskaitoje pranešimuose apie akcijų paketų įgijimą / netekimą, pranešimuose apie esminius įvykius, skelbiant šią informaciją per vertybinių popierių biržos AB „NASDAQ Vilnius“ informacijos atskleidimo sistemą bei pateikiant Bendrovės interneto tinklalapyje.
8.2. Bendrovės valdysenos sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdysenoje įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdysenoje pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų ar jų atstovų dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojais ar jų atstovais bendrovės valdysenos ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdyseną bendrovės nemokumo atvejais ir kita.		
8.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdysenos procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.		
8.4. Interesų turėtojams turėtų būti sudarytos sąlygos konfidencialiai pranešti apie neteisėtą ar neetišką praktiką priežiūros funkciją vykdančiam kolegialiam organui.		

9. principas: Informacijos atskleidimas		
Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdyseną, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai.		
9.1. Nepažeidžiant bendrovės konfidencialios informacijos ir komercinių paslapčių tvarkos, taip pat asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, bendrovės viešai atskleidžiama informacija turėtų apimti, įskaitant, bet neapsiribojant:	Taip	Informacija apie Bendrovę, nurodyta šiose rekomendacijose, atskleidžiama šiuose šaltiniuose: Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime, finansinėse ataskaitose, socialinės atsakomybės ataskaitoje pranešimuose apie akcijų paketų įgijimą / netekimą, pranešimuose apie esminius įvykius, skelbiant šią informaciją per vertybinių popierių biržos AB „NASDAQ Vilnius“ informacijos atskleidimo sistemą bei pateikiant Bendrovės interneto tinklalapyje.
9.1.1. bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus;		
9.1.2. bendrovės veiklos tikslus ir nefinansinę informaciją;		
9.1.3. asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį tiesiogiai ir (ar) netiesiogiai, ir (ar) kartu su susijusiais asmenimis valdančius, taip pat įmonių grupės struktūrą bei jų tarpusavio ryšius, nurodant galutinį naudos gavėją;		
9.1.4. bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, kurie iš jų yra laikomi nepriklausomais, bendrovės vadovą, jų turimas akcijas ar balsus bendrovėje bei dalyvavimą kitų bendrovių valdysenoje, jų kompetenciją, atlygį;		
9.1.5. esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus;		
9.1.6. galimus numatyti esminius rizikos veiksnus, bendrovės rizikos valdymo ir priežiūros politiką;		
9.1.7. bendrovės sandorius su susijusiomis šalimis;		
9.1.8. pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais (pavyzdžiui, žmogiškųjų išteklių politika, darbuotojų dalyvavimas bendrovės valdysenoje, skatinimas bendrovės akcijomis ar akcijų opcionais, santykiai su kreditoriais, tiekėjais, vietos bendruomene ir kt.);		

9.1.9. bendrovės valdysenos struktūrą ir strategiją;		
9.1.10. socialinės atsakomybės politikos, kovos su korupcija iniciatyvas ir priemonės, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus. Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąraše, atskleidimu. Šis Kodekso principas neatleidžia bendrovės nuo pareigos atskleisti informaciją, numatytą teisės aktuose.		
9.2. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.	Taip	Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.
9.3. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlygį ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama 7 principu.	Taip	Informacija apie Bendrovę, nurodyta šiose rekomendacijose, atskleidžiama šiuose šaltiniuose: Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime, finansinėse ataskaitose, bei pateikiant Bendrovės interneto tinklalapyje.
9.4. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu.	Taip	Informacija per vertybinių popierių biržos AB „NASDAQ Vilnius“ informacijos atskleidimo sistemą pateikiama lietuvių ir anglų kalbomis vienu metu. Birža gautą informaciją paskelbia savo interneto tinklalapyje ir prekybos sistemoje, tokiu būdu užtikrinant vienalaikį informacijos pateikimą visiems. Bendrovė stengiasi informaciją skelbti prieš arba po biržos prekybos sesijos. Bendrovė informacijos, galinčios turėti įtakos jos akcijų kainai, neatskleidžia komentaruose, interviu ar kitais būdais tol, kol tokia informacija viešai paskelbiama per biržos informacijos sistemą.

10. principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.		
10.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės finansinės padėties ir finansinių veiklos rezultatų, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metiniame pranešime pateikiamos finansinės informacijos patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.	Taip	Nepriklausoma audito įmonė atlieka Bendrovės metinių finansinių ataskaitų auditą ir patikrina, kad metiniame pranešime nebūtų reikšmingų jame pateiktos finansinės informacijos neatitikimų, lyginant su audituotomis finansinėmis ataskaitomis.
10.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma - bendrovės valdyba.	Taip	Bendrovė laikosi šios nuostatos. Audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlo Bendrovės valdyba.
10.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokesčių už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti viešai. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma – bendrovės valdyba, svarstydama, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Taip	Akcininkai yra informuojami apie kitus užmokesčius, mokamus audito įmonei už ne audito paslaugas, jeigu tokių būna.

Konsoliduotoji ir atskiroji finansinės būklės ataskaita

		Grupė		Bendrovė	
	Pastabos	2020 m. rugpjūčio 31 d.	2019 m. rugpjūčio 31.	2020 m. rugpjūčio 31 d.	2019 m. rugpjūčio 31 d. koreguota
TURTAS					
Ilgalaikis turtas					
Ilgalaikis nematerialusis turtas	4	23	19	23	19
Ilgalaikis materialusis turtas	5				
Žemė ir pastatai		32.246	21.934	32.246	1.582
Mašinos ir įrengimai		32.411	22.720	32.411	22.720
Transporto priemonės		-	-	-	-
Kitas ilgalaikis materialusis turtas		1.082	1.077	1.079	1.074
Ilgalaikio materialiojo turto iš viso		65.739	45.731	65.736	25.376
Investicijos į dukterines įmones	6	-	-	5	7
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	22	1.341	343	1.341	343
Ilgalaikė nuoma (16 TFAS pritaikymas)	13.1	787	-	787	-
Ilgalaikio turto iš viso		67.890	46.093	67.892	25.745
Trumpalaikis turtas					
Atsargos	7	6.803	7.451	6.803	7.451
Iš pirkėjų gautinos sumos	8	1.878	1.161	1.878	1.240
Išankstiniai apmokėjimai		-	129	-	6
Iš anksto sumokėtas pelno mokestis		155	435	155	435
Suteiktos paskolos	9, 30	-	-	-	13.075
Kitos gautinos sumos ir trumpalaikis turtas	10	1.521	1.138	1.473	952
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	11	4.993	1.612	4.864	1.485
Trumpalaikio turto iš viso		15.350	11.926	15.173	24.644
Turto iš viso		83.240	58.019	83.065	50.389

(tęsinys kitame puslapyje)

Konsoliduotoji ir atskiroji finansinės būklės ataskaita (tęsinys)

		Grupė		Bendrovė	
	Pastabos	2020 m. rugpjūčio 31 d.	2019 m. rugpjūčio 31 d.	2020 m. rugpjūčio 31 d.	2019 m. rugpjūčio 31 d. koreguota
NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI					
Nuosavas kapitalas					
Įstatinis kapitalas	1	4.508	4.508	4.508	4.508
Privalomasis rezervas	12	451	451	451	451
Nepaskirstytasis pelnas		19.729	14.742	19.602	14.799
Nuosavo kapitalo iš viso		24.688	19.701	24.561	19.758
Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai					
Po vienerių metų mokėtinos sumos ir įsipareigojimai					
Ilgalaikės paskolos	13	39.230	20.376	39.230	17.376
Atidėjiniai darbuotojų išmokoms	14	708	635	708	635
Būsimojo laikotarpio įplaukos/pajamos		45	48	45	48
Ilgalaikė nuoma (16 TFAS pritaikymas)	13.1	583	-	583	-
Po vienerių metų mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso		40.566	21.059	40 566	18.059
Per vienerius metus mokėtinos sumos ir įsipareigojimai					
Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis	13	1.128	-	1.128	-
Prekybos skolos	15	9.990	9.105	10.054	9.096
Mokėtinos sumos už ilgalaikį turtą		2.390	5.124	2.390	533
Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai	16	4.264	3.030	4.152	2.943
Ilgalaikė nuoma (16 TFAS pritaikymas)	13.1	214	-	214	-
Per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso		17.986	17.259	17.938	12.572
Įsipareigojimų iš viso		58.552	38.318	58.504	30.631
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso		83.240	58.019	83.065	50.389

51–88 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius	Jonas Krutinis	2020 m. lapkričio 27 d.
Vyriausioji finansininkė	Elinga Judickienė	2020 m. lapkričio 27 d.

Konsoliduotoji ir atskiroji pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2020 m.	2019 m.	2020 m.	2019 m.
Pardavimo pajamos	17	73.324	75.204	73.324	75.204
Pardavimo savikaina	18	(63.867)	(68.456)	(63.961)	(68.557)
Bendrasis pelnas		9.457	6.748	9.363	6.647
Pardavimo ir paskirstymo sąnaudos	19	(1.157)	(1.301)	(1.157)	(1.301)
Administracinės sąnaudos	19	(4.316)	(3.501)	(4.278)	(3.389)
Kitos veiklos pajamos	20	714	2.630	718	2.633
Kitos veiklos sąnaudos	20	(391)	(598)	(391)	(598)
Veiklos pelnas		4.307	3.978	4.255	3.992
Finansinės veiklos pajamos	21	-	-	-	79
Finansinės veiklos sąnaudos	21	(267)	(134)	(267)	(134)
Finansinės veiklos rezultatas		(267)	(134)	(267)	(55)
Pelnas prieš apmokestinimą		4.040	3.844	3.988	3.937
Pelno mokestis	22	989	227	998	228
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas		5.029	4.071	4.986	4.165
Kitos bendrosios pajamos, kurių vėliau nebus galima pergrupuoti į pelną ar nuostolius					
Atidėjinių darbuotojų pensijų išmokoms aktuarinis pokytis	14	(49)	106	(49)	106
Pelno mokesčio įtaka	22	7	(16)	7	(16)
Ataskaitinio laikotarpio bendrosios pajamos iš viso		4.987	4.161	4.944	4.255
Priskirtina Bendrovės akcininkams:					
Grynasis pelnas		5.029	4.071	4.986	4.165
Kitos bendrosios pajamos		(42)	90	(42)	90
Bendrosios pajamos iš viso		4.987	4.161	4.944	4.255
Paprastasis ir sumažintas vienai akcijai tenkantis pelnas (eurais)	23	1,29	1,05	1,28	1,07

51–88 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

<u>Generalinis direktorius</u>	<u>Jonas Krutinis</u>	<u>2020 m. lapkričio 27 d.</u>
<u>Vyriausioji finansininkė</u>	<u>Elinga Judickienė</u>	<u>2020 m. lapkričio 27 d.</u>

Konsoliduotoji ir atskiroji nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

Grupė	Pastabos	Išstatinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Nepaskirstytasis pelnas	Iš viso
2018 m. rugpjūčio 31 d. likutis		4.508	451	10.892	15.851
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas		-	-	4.071	4.071
Kitos bendrosios pajamos		-	-	90	90
Bendrųjų pajamų iš viso		-	-	4.161	4.161
Operacijos su savininkais					
Paskelbti dividendai		-	-	(311)	(311)
Iš viso operacijų su savininkais		-	-	(311)	(311)
2019 m. rugpjūčio 31 d. likutis		4.508	451	14.742	19.701
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas		-	-	5.029	5.029
Kitos bendrosios pajamos		-	-	(42)	(42)
Bendrųjų pajamų iš viso		-	-	4.987	4.987
Operacijos su savininkais					
Paskelbti dividendai		-	-	-	-
Iš viso operacijų su savininkais		-	-	-	-
2020 m. rugpjūčio 31 d. likutis		4.508	451	19.729	24.688

(tęsinys kitame puslapyje)

Konsoliduotoji ir atskiroji nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita (tęsinys)

Bendrovė

Pastabos	Istatinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Nepaskirstytasis pelnas	Iš viso
2018 m. rugpjūčio 31 d. likutis	4.508	451	10.855	15.814
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas	-	-	4.165	4.165
Kitos bendrosios pajamos	-	-	90	90
Bendrųjų pajamų iš viso	-	-	4.255	4.255
Operacijos su savininkais				
Privalomojo rezervo kaupimas	-	-	-	-
Paskelbti dividendai	-	-	(311)	(311)
Iš viso operacijų su savininkais	-	-	(311)	(311)
2019 m. rugpjūčio 31 d. likutis	4.508	451	14.799	19.758
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas	-	-	4.986	4.986
TRENDUVA reorganizavimo prijungimo būdu veiklos rezultatas	-	-	(141)	(141)
Kitos bendrosios pajamos	-	-	(42)	(42)
Bendrųjų pajamų iš viso	-	-	4.803	4.803
Operacijos su savininkais				
Paskelbti dividendai	-	-	-	-
Iš viso operacijų su savininkais	-	-	-	-
2020 m. rugpjūčio 31 d. likutis	4.508	451	19.602	24.561

51–88 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

<u>Generalinis direktorius</u>	<u>Jonas Krutinis</u>	<u>2020 m. lapkričio 27 d.</u>
<u>Vyriausioji finansininkė</u>	<u>Elinga Judickienė</u>	<u>2020 m. lapkričio 27 d.</u>

Konsoliduotoji ir atskiroji pinigų srautų ataskaita

Pastabos	Grupė		Bendrovė	
	2020 m.	2019 m.	2020 m.	2019 m.
Pagrindinės veiklos pinigų srautai				
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas	5.029	4.071	4.986	4.165
Koregavimai:				
Nusidėvėjimas ir amortizacija	3.011	1.814	3.009	1.813
Atidėjinių darbuotojų išmokoms pasikeitimas	73	(180)	73	(180)
Rezultatas iš ilgalaikio materialiojo turto perleidimo	(1)	(1.648)	(1)	(1.648)
Palūkanų sąnaudos (pajamos)	257	91	257	12
Kita	(374)	(131)	(383)	(131)
	7.995	4.017	7.941	4.031
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:				
Atsargų (padidėjimas) sumažėjimas	612	(317)	612	(317)
Išankstinių apmokėjimų (padidėjimas) sumažėjimas	129	49	6	156
Iš pirkėjų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas	(5.917)	264	(5.838)	232
Kitų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas	52	212	220	351
Kitų trumpalaikių mokėtinų sumų ir įsipareigojimų sumažėjimas	1.500	944	654	896
Pagrindinės veiklos pinigų srautai	4.371	5.169	3.595	5.349
(Sumokėtas) pelno mokestis	(155)	(435)	(155)	(435)
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai	4.216	4.734	3.440	4.914
Investicinės veiklos pinigų srautai				
Susijusiai šaliai suteiktos paskolos	-	-	-	(10.915)
Susijusios šalies grąžintos paskolos	-	-	-	-
Gautos palūkanos	-	-	-	79
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimas	(25.626)	(23.037)	(27.994)	(9.292)
Pajamos iš ilgalaikio turto pardavimo	12	2.912	12	2.912
Kiti investicinės veiklos pinigų srautai	-	-	141	-
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai	(25.614)	(20.125)	(27.841)	(17.216)

(tęsinys kitame puslapyje)

Konsoliduotoji ir atskiroji pinigų srautų ataskaita (tęsinys)

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2020 m.	2019 m.	2020 m.	2019 m.
Finansinės veiklos pinigų srautai					
Gautas faktoringas		5.200	5.032	5.200	5.032
Gautos paskolos		20.588	20.376	23.588	17.376
Grąžintos paskolos		(24)	(8.839)	(24)	(8.839)
Išmokėti dividendai		-	(318)	-	(318)
Kiti finansinės veiklos pinigų srautų padidėjimai		-	-	1	-
Sumokėtos palūkanos		(985)	(91)	(985)	(91)
Gryniesi finansinės veiklos pinigų srautai		24.779	16.160	27.780	13.160
Grynasis pinigų srautų (sumažėjimas) padidėjimas		3.381	769	3.379	858
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje		1.612	843	1.485	627
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje		4.993	1.612	4.864	1.485

51–88 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius	Jonas Krutinis		2020 m. lapkričio 27 d.
Vyriausioji finansininkė	Elinga Judickienė		2020 m. lapkričio 27 d.

Finansinių ataskaitų rinkinio aiškinamasis raštas

1 Bendroji informacija

AB „Vilniaus baldai“ (toliau – Bendrovė) yra Lietuvos Respublikoje registruota akcinė bendrovė. Jos buveinė yra adresu Savanorių pr. 178B, Vilnius, LT-03154, Lietuva.

Bendrovė užsiima baldų gamyba ir prekyba. Bendrovė įregistruota 1993 m. vasario 9 d., jos akcijomis prekiaujama akcinės bendrovės „NASDAQ Vilnius“ papildomajame prekybos sąraše.

2020 m. rugpjūčio 31 d. ir 2019 m. rugpjūčio 31 d. Grupės ir Bendrovės akcininkai buvo:

	2020 m.		2019 m.	
	Turimų balsų skaičius	Balsų dalis proc.	Turimų balsų skaičius	Balsų dalis proc.
AB „Invalda privatus kapitalas“	3.407.135	87,67	3.407.135	87,67
Kiti akcininkai	479.132	12,33	479.132	12,33
Iš viso	3.886.267	100,00	3.886.267	100,00

Pagrindiniai AB „Invalda privatus kapitalas“ akcininkai yra privatūs asmenys Vytautas Bučas (39,63 %), Irena Ona Mišeikienė (30,05 %) ir Nijolė Paulina Bučienė (20,47 %).

2020 m. rugpjūčio 31 d. Bendrovės akcinis kapitalas buvo lygus 4.508.069,72 eurų, padalintas į 3.886.267 paprastasias vardines akcijas. 2020 m. rugpjūčio 31 d. bei 2019 m. rugpjūčio 31 d. visos akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė 1,16 euro, buvo pilnai apmokėtos. Įstatinis kapitalas 2020 m. ir 2019 m. nesikeitė. Bendrovė neturėjo įsigijusi savų akcijų.

Paprastųjų akcijų turėtojai turi teisę gauti dividendus, kai jie paskelbiami, ir vieno balso teisę vienai akcijai Bendrovės metiniuose ir visuotiniuose akcininkų susirinkimuose. Už kiekvieną akciją suteikiama vienoda teisė dalyvauti skirstant likusį turtą Bendrovės likvidavimo atveju.

Grupę sudaro AB „Vilniaus baldai“ ir jos patrunuojama (dukterinė) įmonė UAB „ARI-LUX“ (toliau – Grupė). UAB „ARI-LUX“ duomenys 2020 m. rugpjūčio 31 d.:

Įmonė	Įmonės buveinės adresas	Bendrovės valdomų akcijų dalis (proc.)	Įstatinis kapitalas	Ataskaitinių metų pelnas (nuostoliai)	Nuosavas kapitalas	Pagrindinė veikla
UAB „ARI-LUX“	Savanorių pr. 178 B, Vilnius	100	3	42	128	Furnitūros pakavimas

2020 m. rugpjūčio 31 d. Grupės ir Bendrovės darbuotojų skaičius atitinkamai buvo 780 ir 716 (2019 m. rugpjūčio 31 d. Grupės ir Bendrovės – 730 ir 672).

Šios finansinės ataskaitos apima Grupės konsoliduotas ir Bendrovės atskiras finansines ataskaitas.

Bendrovės vadovybė patvirtino šias finansines ataskaitas 2020 m. lapkričio 27 d. Bendrovės akcininkai turi teisę arba patvirtinti šias finansines ataskaitas, arba nepatvirtinti jų ir reikalauti naujų finansinių ataskaitų parengimo.

2 Apskaitos principai

Pagrindiniai apskaitos principai, pritaikyti rengiant Grupės ir Bendrovės 2020 m. finansinių ataskaitų rinkinį, yra šie:

2.1. Parengimo pagrindas

Šios finansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (toliau – TFAS), priimtais taikyti Europos Sąjungoje (toliau – ES). Šios finansinės ataskaitos parengtos remiantis įsigijimo savikainos pagrindu.

Rengiant finansines ataskaitas pagal TFAS, priimtų taikyti ES, reikalavimus, reikia atlikti svarbius apskaitinius vertinimus. Taip pat vadovybei tenka priimti sprendimus, susijusius su Bendrovės taikomais apskaitos principais. Sritys, kuriose tenka priimti reikšmingus ir sudėtingus sprendimus, arba sritys, kuriose daromos prielaidos ir taikomi apskaitiniai vertinimai turi reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms, aprašytos 2.26-oje pastaboje. Nors šie vertinimai remiasi vadovybės turimomis žiniomis apie esamą padėtį ar veiksmus, faktiniai rezultatai galiausiai gali skirtis nuo šių vertinimų.

Grupė ir Bendrovė nuosekliai taikė apskaitos politiką, išdėstytą 2 pastaboje, visiems šiose finansinėse ataskaitose pateiktiems laikotarpiams.

Rengdamos šias finansines ataskaitas Grupė ir Bendrovė pirmą kartą pritaikė 9-ojo TFAS „Finansinės priemonės“ ir 15-ojo TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“ reikalavimus, įskaitant atitinkamas kitų standartų pataisas. Perėjimo prie minėtų TFAS įtaka Grupės ir Bendrovės finansinei būklei, finansiniams veiklos rezultatams ir pinigų srautams yra paaiškinta 3-ioje pastaboje.

Dėl atskirų sumų apvalinimo iki tūkstančių eurų lentelėse skaičiai gali nesutapti, tokios apvalinimo paklaidos šiose finansinėse ataskaitose yra nereikšmingos.

Šios finansinės ataskaitos už 2020 m. rugpjūčio 31 d. pasibaigusius metus parengtos remiantis prielaida, kad Grupė ir Bendrovė tęs savo veiklą.

Standartų pakeitimai ir aiškinimai, įsigalioję 2020 metais

1-ojo TAS ir 8-ojo TAS pataisos „Reikšmingumo apibrėžimas (taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2020 m. sausio 1 d. arba vėliau): pataisomis patikslinamas reikšmingumo apibrėžimas ir nurodoma, kaip jį reikėtų taikyti – į apibrėžimą įtrauktos gairės, kurios iki šiol atsispindėjo kituose TFAS. Be to, patikslinti prie apibrėžimo pateikti paaiškinimai. Galiausiai pataisomis užtikrinama, kad reikšmingumo apibrėžimas būtų nuosekliai vartojamas visuose TFAS. Informacija laikytina reikšminga, jeigu galima pagrįstai tikėtis, kad jos nepateikimas, iškraipymas ar užgožimas nesvarbia informacija turės poveikį bendrosios paskirties finansinių ataskaitų pagrindinių naudotojų sprendimams, priimamiems tų finansinių ataskaitų, kuriose pateikiama konkretaus ataskaitas teikiančio ūkio subjekto finansinė informacija, pagrindu. Pataisa neturėjo reikšmingos įtakos Įmonės ar Grupės finansinėms ataskaitoms.

„Palūkanų normų lyginamųjų indeksų reforma“ – 9-ojo TFAS, 39-ojo TAS ir 7-ojo TFAS pataisos (taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2020 m. sausio 1 d. arba vėliau): šias pataisas paskatino palūkanų normų lyginamųjų indeksų, tokių kaip LIBOR ir kitų tarpbankinių palūkanų normų (toliau – TPN), pakeitimas alternatyvia lyginamąja norma. Pataisos numato laikinas konkrečių apsidraudimo apskaitos reikalavimų taikymo apsidraudimo sandoriams, kuriuos tiesiogiai veikia TPN reforma, išimtis. Pagal 9-ojo TFAS ir 39-ojo TAS reikalavimus, pinigų srautų apsidraudimo apskaitai būtina, kad būsimi apdraustieji pinigų srautai būtų „labai tikėtini“. Jeigu tokie pinigų srautai priklauso nuo TPN, pataisose numatyta išimtimi reikalaujama, kad ūkio subjektas darytų prielaidą, jog palūkanų norma, kuria pagrįsti apdraustieji pinigų srautai, dėl reformos nesikeičia. Ir pagal 9-ojo TFAS, ir pagal 39-ojo TAS reikalavimus, norint taikyti apsidraudimo apskaitą, reikia atlikti į ateitį orientuotą įvertinimą. Nors šiuo metu numatoma, kad pinigų srautai pagal TPN dažnai yra identiški pinigų srautams pagal TPN pakeičiančias alternatyvias lyginamąsias normas, kas leidžia sumažinti iki minimumo bet kokią neefektyvumą, situacija gali pasikeisti artėjant reformos datai. Vadovaudamasis pataisomis, ūkio subjektas gali daryti prielaidą, kad palūkanų normos lyginamasis indeksas, kuriuo pagrįsti kuriuo pagrįsti apdraustojo objekto, apsidraudimo priemonės ar apdraustosios rizikos pinigų srautai, dėl TPN reformos nesikeičia. Dėl TPN reformos apsidraudimo sandorio rezultatai gali nepatekti į 80-125 proc. intervalą, kuris reikalaujamas pagal 39-ajame TAS numatytą retrospektyvų apsidraudimo efektyvumo vertinimą. Dėl to 39-asis TAS buvo pakeistas, siekiant nustatyti retrospektyvaus efektyvumo vertinimo išimtį, tokią kad apsidraudimo sandoris nebūtų nutraukiamas per su TPN neapibrėžtumu susijusį laikotarpį vien dėl to, kad retrospektyvaus efektyvumo vertinimo rezultatai nepatenka į minėtą intervalą. Tačiau likusieji apsidraudimo apskaitos reikalavimai, įskaitant perspektyvų įvertinimą, vis dar būtų turėtų būti tenkinami. Kai kuriuose apsidraudimo sandoriuose apdraustasis objektas ar apdraustoji rizika nėra sutartyje nurodytas TPN rizikos komponentas. Norint taikyti apsidraudimo apskaitą, ir pagal 9-ąjį TFAS, ir pagal 39-ąjį TAS reikalaujama, kad rizikos komponentą galima būtų atskirai nustatyti ir patikimai įvertinti. Pataisos numato, kad rizikos komponentas turėtų būti atskirai nustatomas tik apsidraudimo sandorio pradžioje, o ne nuolat. Makro apsidraudimo sandorio atveju, kai ūkio subjektui dažnai tenka tikslinti apsidraudimo sandorį, išimtis taikoma tik pirmą kartą priskyrus apdraustąjį objektą tame apsidraudimo sandoryje. Bet koks apsidraudimo neefektyvumas bus toliau apskaitomas pelne ar nuostolyje ir pagal 9-ąjį TFAS, ir pagal 39-ąjį TAS. Pataisos numato aplinkybes, kada nustoti taikyti išimtis, įskaitant, kai nebėra dėl palūkanų normų lyginamojo indekso reformos atsirandančio neapibrėžtumo. Pataisomis reikalaujama, kad ūkio subjektai investuotojams pateiktų papildomos informacijos apie savo

apsidraudimo sandorius, kuriems turi tiesioginės įtakos minėti neapibrėžtumai, įskaitant apsidraudimo priemonių, kurioms taikomos išimties, nominalią sumą, bet kokias svarbias prielaidas ar sprendimus, priimtus taikant šias išimtis, bei kokybinius atskleidimus apie tai, kokios įtakos ūkio subjektui turi TPN reforma ir kaip jai pavyksta spręsti su pereinamuoju laikotarpiu susijusius klausimus. Įmonė ir Grupė netaiko apsidraudimo apskaitos, todėl šios pataisos nėra reikšmingos.

3-iojo TFAS pataisos: „Verslo apibrėžimas“ (taikomos verslo įsigijimams, įvykusiems nuo metinio laikotarpio, prasidedančio 2020 m. sausio 1 d. arba vėliau): pataisomis patikslinamas verslo apibrėžimas. Verslą turi sudaryti ištekliai ir esminis procesas, kartu turintys reikšmingos įtakos galimybei sukurti produkciją. Naujosiomis gairėmis nustatoma sistema, kurią taikant galima įvertinti, ar egzistuoja ištekliai ir esminis procesas, įskaitant produkcijos dar nesukūrusioms įmonėms ankstyvuoju jų veiklos etapu. Jeigu nesukuriama produkcijos, tam, kad veiklos ir turto junginys galėtų būti klasifikuojamas kaip verslas, turėtų būti įvykdyta organizuotos darbo jėgos buvimo sąlyga. Sąvokos „produkcija“ apibrėžtis susiaurinta ir reiškia klientams tiekiamas prekes ir teikiamas paslaugas, už kurias gaunama investicinių pajamų ir kitų pajamų, neįtraukiant pelno mažesnių išlaidų ir kitokios ekonominės naudos pavidalu. Taip pat nebereikalaujama įvertinti, ar rinkos dalyviai galės pakeisti trūkstamus elementus ar integruoti įgytą veiklą ir turtą. Ūkio subjektas gali atlikti koncentracijos testą. Tuo atveju, jeigu iš esmės visa įsigyto bendrojo turto tikroji vertė būtų koncentruota viename turto vienetė (arba panašaus turto grupėje), įsigytas turtas nesudarytų verslo. Įmonė ir Grupė neturi reikšmingų verslo jungimų dėl to, šios pataisos neturės reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms.

TFAS standartų koncepcinės finansinės atskaitomybės tvarkos pataisos (taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2020 m. sausio 1 d. arba vėliau): į persvarstytą Koncepcinę tvarką įtrauktas naujas skyrius apie vertinimą; pateiktos finansinių veiklos rezultatų teikimo gairės; patikslintos sąvokų apibrėžtys ir gairės, ypač įsipareigojimo apibrėžtis, bei pateikta paaiškinimų dėl svarbių sričių, kaip antai išteklių tvarkymo, atsargumo ir vertinimo neapibrėžtumo vaidmens rengiant finansines ataskaitas. Įmonei ir Grupei šios pataisos nėra reikšmingos.

Standartai ir standartų pasikeitimai, kurie dar neįsigaliojo ir kurių Įmonė ir Grupė nepradėjo taikyti anksčiau laiko

17-asis TFAS „Draudimo sutartys“ (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2021 m. sausio 1 d. arba vėliau; kol kas nepatvirtintas Europos Sąjungos)

17-uoju TFAS pakeičiamas 4-asis TFAS, kuriuo remiantis įmonėms buvo suteikta galimybė draudimo sutarčių apskaitai toliau taikyti dabartinę praktiką. Dėl šios priežasties investuotojams buvo sunku palyginti draudimo įmonių, kurios priešingu atveju būtų panašios, finansinius veiklos rezultatus. 17-asis TFAS – tai bendras principais grindžiamas standartas, nustatantis apskaitos reikalavimus visoms draudimo sutarčių rūšims, įskaitant draudiko turimas perdraudimo sutartis. Standartu reikalaujama draudimo sutarčių grupes pripažinti ir vertinti: (i) būsimųjų pinigų srautų (iš sutarties vykdymo kylančių pinigų srautų) dėl rizikos koreguota dabartine verte, kuri apima visą turimą informaciją apie iš sutarties vykdymo kylančius pinigų srautus, atitinkančią stebimus rinkoje duomenis; pridėdant (jei ši vertė yra įsipareigojimas) arba atimant (jei ši vertė yra turtas) (ii) sumą, atspindinčią iš sutarčių grupės neuždirbtą pelną (sutartyje numatytą paslaugos maržą). Už draudimo sutarčių grupę gautą pelną draudikai pripažins per draudimo apsaugos suteikimo laikotarpį ir atleidimo nuo rizikos momentu. Jei sutarčių grupė yra arba tampa nuostolinga, ūkio subjektas nuostolį pripažįsta nedelsiant. Įmonė ir Grupė nevykdys draudimo veiklos, standartas neturės įtakos finansinėms ataskaitoms.

„Turto pardavimas ar įnašai tarp investuotojo ir jo asocijuotosios įmonės ar bendrosios įmonės“ – 10-ojo TFAS ir 28-ojo TAS pataisos (taikymo datą nustatys Tarptautinių apskaitos standartų valdyba; kol kas nepatvirtintos Europos Sąjungos). Šiose pataisose aptariamas neatitikimas tarp 10-ojo TFAS ir 28-ojo TAS reikalavimų, susijusių su turto pardavimu ar įnašais tarp investuotojo ir jo asocijuotosios įmonės arba bendrosios įmonės. Pagrindinė šių pataisų pasekmė yra ta, kad visa pelno ar nuostolio suma pripažįstama tuomet, kai sandoris apima verslą. Pelnas ar nuostolis pripažįstami iš dalies tuomet, kai sandoris apima turtą, kuris nėra verslas, net jei šis turtas priklauso patronuojamajai įmonei. Šiuo metu Įmonei ir Grupei šios pataisos neturi įtakos jos finansinėms ataskaitoms.

„Įsipareigojimų priskyrimas trumpalaikiams arba ilgalaikiams“ – 1-ojo TAS pataisos (taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2022 m. sausio 1 d. arba vėliau; kol kas nepatvirtintos Europos Sąjungos). Šiomis siauros apimties pataisomis patikslinama, kad įsipareigojimai skirstomi į trumpalaikius arba ilgalaikius, atsižvelgiant į teises, kurios egzistuoja ataskaitinio laikotarpio pabaigoje. Įsipareigojimai yra ilgalaikiai, jeigu ūkio subjektas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje turi esminę teisę atidėti įsipareigojimo įvykdymą ne mažiau nei 12 mėnesių. Gairėse nebereikalaujama, kad ši teisė būtų besąlyginė. Vadovybės lūkesčiai, susiję su tuo, ar ji vėliau pasinaudos teise atidėti įsipareigojimo įvykdymą, neturi įtakos įsipareigojimų klasifikavimui. Teisė atidėti įsipareigojimo įvykdymą egzistuoja tik tuomet, jeigu ūkio subjektas atitinka visas atitinkamas sąlygas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje. Įsipareigojimas priskiriamas trumpalaikiui, jeigu sąlyga pažeidžiama finansinių ataskaitų parengimo datą arba iki šios datos, net jeigu iš paskolos davėjo po ataskaitinio laikotarpio pabaigos gaunamas tokios sąlygos atsisakymas. Priešingu atveju, paskola klasifikuojama kaip ilgalaikė, jeigu paskolos sąlyga pažeidžiama tik po ataskaitinio laikotarpio pabaigos. Be to, pataisomis patikslinami skolos, kurių bendrovė gali

apmokėti konvertuodama ją į nuosavą kapitalą, klasifikavimo reikalavimai. „Apmokėjimas“ apibrėžiamas kaip įsipareigojimo išnykimas atsiskaičius pinigais, kitais ekonominę naudą teikiančiais ištekliais arba ūkio subjektui priklausančiomis nuosavybės priemonėmis. Numatyta išimtis konvertuojamoms priemonėms, kurios gali būti konvertuojamos į nuosavą kapitalą, tačiau tik toms priemonėms, kuomet konvertavimo pasirinkimo sandoris klasifikuojamas kaip nuosavybės priemonė kaip atskiras sudėtinės finansinės priemonės komponentas. Šiuo metu Įmonė ir Grupė vertina, kokios įtakos šios pataisos turės jų finansinėms ataskaitoms.

Kitų naujų ar pakeistų standartų ar jų aiškinimų, kurie dar neįsigaliojo ir kurie galėtų turėti reikšmingos įtakos Bendrovei, nėra.

2.2 Finansinių ataskaitų valiuta

Grupės ir Bendrovės finansinių ataskaitų pateikimo valiuta yra euras. Finansinės ataskaitos sudaromos tūkstančių eurų tikslumu. Šiose finansinėse ataskaitose visos sumos yra pateiktos eurai ir suapvalintos iki artimiausio tūkstančio (000 eurų).

2.3 Finansiniai metai

Grupės ir Bendrovės finansiniai metai prasideda rugsėjo 1 d. ir baigiasi kitų metų rugpjūčio 31 d. Finansiniai metai buvo pakeisti nuo 2015 m. rugpjūčio 31 d. pagal 2014 m. spalio 8 d. Bendrovės akcininko sprendimą.

2.4 Konsolidavimo principai

Konsoliduotos Grupės finansinės ataskaitos apima AB „Vilniaus baldai“ ir jos patronuojamas (dukterines) bendroves. Dukterinių įmonių finansinės ataskaitos yra parengtos tiems patiems ataskaitiniams metams bei naudojant vienodus apskaitos principus. Dukterinės įmonės yra konsoliduojamos nuo tos datos, kai jų kontrolė pereina Grupei ir nebėra konsoliduojamos nuo tos datos, kai kontrolė perleidžiama už Grupės ribų. Visi tarpusavio sandoriai, likučiai ir nerealizuotas sandorių pelnas ar nuostoliai tarp Grupės įmonių yra eliminuojami. Nuosavas kapitalas ir grynasis rezultatas, priskirtini akcininkų mažumai (nekontroliuojančiai daliai), finansinės būklės ataskaitoje ir bendrųjų pajamų ataskaitoje yra parodomi atskirai. Per metus įsigytos ar parduotos dukterinės įmonės pajamos ir sąnaudos yra įtraukiamos į konsoliduotąją bendrųjų pajamų ataskaitą atitinkamai nuo dukterinės įmonės įsigijimo datos iki dukterinės įmonės pardavimo datos. Bendrosios dukterinių įmonių pajamos yra priskiriamos Bendrovės savininkams ir nekontroliuojančiai daliai (net jei nekontroliuojančios dalies rezultatas taptų neigiamas). Dukterinių įmonių finansinės ataskaitos koreguojamos taip, kad jų apskaitos politikos atitiktų kitų Grupės įmonių taikomas apskaitos politikas, jei būtina. Konsolidavimo tikslais dukterinių įmonių finansinės ataskaitos yra parengiamos pagal patronuojančios bendrovės finansinius metus. Visi Grupės vidaus tarpusavio sandoriai, balansiniai likučiai, pajamos ir sąnaudos yra eliminuojami konsoliduojant. Grupės mažumos dalies įsigijimai ir perleidimai yra apskaitomi kaip nuosavo kapitalo sandoris: skirtumas tarp įsigytos iš mažumos dalies / mažumai perleisto grynojo turto vertės Grupės finansinėse ataskaitose ir akcijų įsigijimo / pardavimo kainos yra apskaitomas tiesiogiai nuosavame kapitale.

Verslo jungimai

Verslo jungimus Grupė apskaito naudodama įsigijimo metodą, kai kontrolė yra perduodama Grupei. Įsigijimo metu perleistas atlygis paprastai vertinamas tikrąja verte, kaip ir identifikuojamas įsigytas grynasis turtas. Kasmet bet koks atsiradęs prestižas yra vertinamas dėl jo nuvertėjimo rizikos. Bet koks pelnas, gautas įsigyjant pigiau nei rinkos kaina, iš karto pripažįstamas pelne (nuostoliuose). Sandorių sąnaudos pripažįstamos sąnaudomis jas patyrus, išskyrus atvejus, kai jos susijusios su skolos ar nuosavybės vertybinių popierių išleidimu.

Perleistas atlygis neapima sumų, susijusių su ankstesnių sandorių padengimu. Šios sumos paprastai yra pripažįstamos pelne (nuostoliuose).

Bet koks neapibrėžtasis atlygis vertinamas tikrąja verte įsigijimo dieną. Jeigu prievolė mokėti neapibrėžtąjį atlygį, kuris atitinka finansinės priemonės apibrėžimą, yra klasifikuojama kaip nuosavybė, tokiu atveju ji nėra vertinama iš naujo ir atsiskaitymas apskaitomas nuosavybėje. Kitu atveju kitas neapibrėžtasis atlygis yra iš naujo įvertinamas tikrąja verte kiekvieną finansinių ataskaitų dieną, o vėlesni neapibrėžtojo atlygio tikrosios vertės pokyčiai pripažįstami pelne (nuostoliuose).

Dukterinės įmonės yra Grupės kontroliuojami ūkio subjektai. Grupė kontroliuoja ūkio subjektą, kai gali arba turi teisę gauti kintamą grąžą iš savo ryšio su ūkio subjektu, ir gali paveikti šią grąžą naudodamasi savo galia valdyti ūkio subjektą. Dukterinių įmonių finansinės ataskaitos yra įtraukiamos į konsoliduotas finansines ataskaitas nuo kontrolės atsiradimo dienos iki kontrolės praradimo dienos.

Nekontroliuojamos dalys pirminio pripažinimo metu vertinamos įsigyjančio ūkio subjekto identifikuojamo grynojo turto proporcinga dalimi įsigijimo dieną. Grupės dalių dukterinėje įmonėje pokyčiai, dėl kurių kontrolė nėra prarandama, yra apskaitomi kaip nuosavybės sandoriai.

Grupei netekus dukterinės įmonės kontrolės, nutraukiamas dukterinės įmonės turto ir įsipareigojimų bei bet koks nekontroliuojamos dalies ir kitų nuosavybės dalių pripažinimas. Bet koks dėl to atsiradęs pelnas ar nuostolis yra pripažįstamas pelne (nuostoliuose). Bet kokia išlaikyta dalis buvusioje dukterinėje įmonėje yra vertinama tikrąja verte kontrolės praradimo momentu.

Grupės vidaus likučiai ir sandoriai, taip pat visos nerealizuotos pajamos ir išlaidos, atsirandantys iš Grupės vidaus sandorių, yra eliminuojami. Nerealizuoti nuostoliai eliminuojami taip pat kaip ir nerealizuotas pelnas, tačiau tik tiek, kiek nėra vertės sumažėjimo požymių.

2.5 Investicijos į dukterines įmones Bendrovės atskirose finansinėse ataskaitose

Atskirose Bendrovės finansinėse ataskaitose investicijos į dukterines įmones yra apskaitomos įsigijimo savikaina. Investicijų vertė mažinama pripažįstant investicijų vertės sumažėjimą.

Vertės sumažėjimas yra nustatomas įvertinant įplaukas kuriančio vieneto atsiperkamąją vertę. Kai pinigų įplaukas kuriančio vieneto atsiperkamoji vertė yra mažesnė už apskaitinę vertę Bendrovės finansinės būklės ataskaitoje, pripažįstami vertės sumažėjimo nuostoliai.

2.6 Nematerialusis turtas

Nematerialusis turtas iš pradžių yra pripažįstamas įsigijimo verte. Nematerialusis turtas yra pripažįstamas, jei yra tikėtina, kad Grupė ir Bendrovė gaus su šiuo turtu susijusią ekonominę naudą ateityje ir, jei turto vertė gali būti patikimai įvertinta. Po pradinio pripažinimo nematerialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą amortizaciją ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra. Nematerialusis turtas yra amortizuojamas tiesiogiai proporcingu metodu per numatytą naudingo tarnavimo laiką.

Programinė įranga

Naujos programinės įrangos įsigijimo išlaidos yra kapitalizuojamos ir pripažįstamos nematerialiuoju ilgalaikiu turtu, jei šios išlaidos nėra kompiuterinės įrangos sudedamoji dalis. Programinė įranga yra amortizuojama per ne ilgesnį nei 3 metų laikotarpį.

Išlaidos, patirtos atstatant arba išlaikant numatomą ekonominę naudą iš turimų programinių sistemų veiklos, yra pripažįstamos laikotarpio, kai atliekami palaikymo ir priežiūros darbai, sąnaudomis.

2.7 Ilgalaikis materialusis turtas

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius.

Kai turtas parduodamas arba nurašomas, jo įsigijimo vertė ir sukauptas nusidėvėjimas sąskaitose yra eliminuojami, o pardavimo pelnas ar nuostoliai apskaitomi pelne (nuostoliuose).

Pradinę ilgalaikio materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo kaina, įskaitant negrąžinamus įsigijimo mokesčius ir visas tiesiogiai priskirtinas išlaidas, susijusias su turto parengimu eksploatuoti arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Išlaidos, tokios kaip remonto ir eksploatacijos, patirtos ilgalaikiam materialiajam turtui pradėjus veikti, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, pelne (nuostoliuose).

Nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą per tokius naudingo tarnavimo laikotarpius:

Pastatai	10–66 metai
Mašinos ir įrengimai	6–20 metų
Transporto priemonės	5–10 metų
Kitas ilgalaikis materialusis turtas, esminės atsarginės dalys	2–6 metai

Likutinės turto vertės ir naudingo tarnavimo laikas yra reguliariai peržiūrimas siekiant užtikrinti, kad nusidėvėjimo terminas atitinka numatomą ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpį.

Nebaigta statyba apskaitoma įsigijimo verte. Ją sudaro statybos, statinių ir įrenginių vertė bei kitos tiesiogiai priskirtinos išlaidos. Nebaigtos statybos nusidėvėjimas neskaiciuojamas tol, kol statyba nėra baigta, ir turtas nepradėtas naudoti.

Skolinimosi išlaidos, tiesiogiai susijusios su turto, kuris nėra apskaitomas tikrąja verte, kurio parengimas naudojimui arba pardavimui ilgai trunka, įsigijimu, statyba ar gamyba, kapitalizuojamos kaip to turto savikainos dalis.

Skolinimosi išlaidos kapitalizuojamos prie ilgalaikio turto tol, iki kol ilgalaikis turtas yra pilnai parengtas naudojimui ar pardavimui.

Grupė ir Bendrovė kapitalizuoja skolinimosi išlaidas, kurių būtų galima išvengti, jeigu nebūtų įsigyjamas kriterijus tenkinantis turtas (tas, kurio parengimas naudojimui ar pardavimui užtrunka reikšmingą dalį laiko). Skaiciuojant kapitalizuojamas skolinimosi išlaidas naudojama Grupės ir Bendrovės vidutinė skolinimosi norma (su kriterijus tenkinančiu turtu susijusioms išlaidoms taikoma vidutinė svertinė palūkanų norma), išskyrus lėšas, kurias skolinamasi būtent kriterijus tenkinančiam turtui įsigyti. Pastaruoju atveju kapitalizuojamos tik faktinės skolinimosi išlaidos, atėmus investicines pajamas iš laikino šių pasiskolintų lėšų investavimo.

Atsarginės dalys yra klasifikuojamos kaip ilgalaikis materialusis turtas, jeigu jos atitinka apibrėžimą, įskaitant reikalavimą naudoti daugiau nei vieną ataskaitinį laikotarpį. Kitu atveju jos klasifikuojamos kaip atsargos. Atsarginių dalių, kurios laikomos siekiant užtikrinti sklandų įrangos veikimą be trikdžių, nusidėvėjimo laikotarpis prasideda nedelsiant įsigijus tas atsargines dalis.

2.8 Atsargos

Atsargos pirminio pripažinimo metu yra apskaitomos įsigijimo savikaina. Vėlesniais laikotarpiais atsargos apskaitomos žemesniaja iš savikainos ir grynosios galimo realizavimo vertės. Grynoji galimo realizavimo vertė yra pardavimo kaina, esant įprastinėms verslo sąlygoms, atėmus užbaigimo ir priskiriamas rinkodaros ir paskirstymo išlaidas. Savikaina apskaičiuojama FIFO metodu. Į pagamintos produkcijos ir nebaigtos gamybos savikainą įtraukiamos pastovios ir kintamos pridėtinės išlaidos, esant normalioms gamybos apimtims. Atsargos, kurios nebegali būti realizuotos, yra nurašomos

2.9 Finansinės priemonės

Finansinis turtas

Grupės ir Bendrovės finansinį turtą sudaro pinigai ir pinigų ekvivalentai, suteiktos paskolos, prekybos gautinos sumos ir kitos gautinos sumos.

Prekybos gautinos sumos iš pripažįstamos tada, kai jos atsiranda. Pirminio pripažinimo metu visas kitas finansinis turtas pripažįstamas tuomet, kai Grupė ir Bendrovė tampa priemonės sutarties sąlygų šalimis. Finansinis turtas (išskyrus prekybos gautinas sumas be reikšmingo finansavimo komponento), jei jis nėra apskaitomas tikrąja verte pelne (nuostoliuose), iš pradžių vertinamas tikrąja verte, pridėdant sandomio išlaidas, kurios tiesiogiai susijusios su įsigijimu arba išleidimu. Prekybos gautinos sumos be reikšmingos finansavimo dalies iš pradžių yra pripažįstamos sandomio kaina.

Finansinis turtas suskirstomas į tris grupes pagal tai, kaip jis yra vertinamas:

- i. finansinis turtas, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas amortizuota savikaina;
- ii. finansinis turtas, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas tikrąja verte kitose bendrosiose pajamose;
- iii. finansinis turtas, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas tikrąja verte pelne (nuostoliuose).

Finansinio turto klasifikavimas priklauso nuo finansinio turto valdymo verslo modelio (įvertinama, koku būdu įmonė valdo finansinį turtą siekdama generuoti pinigų srautus) ir nuo finansinio turto sutartinių pinigų srautų charakteristikų (ar sutartiniai pinigų srautai apima tik pagrindinės paskolos sumos ir palūkanų mokėjimus).

Finansinis turtas yra apskaitomas amortizuota savikaina, jei tenkinamos abi šios sąlygos:

- finansinis turtas laikomas pagal verslo modelį, kurio tikslas – laikyti finansinį turtą siekiant surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus; ir
- dėl finansinio turto sutarties sąlygų nustatytais datomis gali atsirasti pinigų srautų, kurie yra tik pagrindinės sumos ir pagrindinės nepadengtosios sumos palūkanų mokėjimai.

Finansinis turtas, neatitinkantis pirmiau nurodytų sąlygų, yra vertinamas tikrąja verte pelne (nuostoliuose) ir kitose bendrosiose pajamose.

Grupė ir Bendrovė neturi finansinio turto, kuris vėlesniais laikotarpiais būtų vertinamas tikrąja verte pelne (nuostoliuose) ir kitose bendrosiose pajamose.

Finansinis turtas, kuris vėliau įvertinamas amortizuota savikaina, yra apskaičiuojamas naudojant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Amortizuota savikaina yra sumažinama dėl vertės sumažėjimo nuostolių. Palūkanų pajamos, užsienio valiutos pasikeitimo pelnas ar nuostoliai bei vertės sumažėjimo nuostoliai yra apskaitomi pelne (nuostoliuose). Bet koks pripažinimo nutraukimo metu gautas pelnas ar nuostolis pripažįstamas pelne (nuostoliuose).

Apskaičiuotų palūkanų normos metodas yra metodas, skirtas finansinio turto ar įsipareigojimo amortizuotos savikainos apskaičiavimui ir palūkanų pajamų ar sąnaudų paskirstymui per atitinkamą laikotarpį. Apskaičiuotų palūkanų norma yra

norma, kuri leidžia tiksliai diskontuoti būsimus mokėjimus grynaisiais pinigais per numatomą finansinio turto ar įsipareigojimo galiojimo laikotarpį arba, kai įmanoma, per trumpesnį laikotarpį.

Finansinis turtas, vertinamas tikrąja verte pelne (nuostoliuose), iš pradžių pripažįstamas tikrąja verte pelne (nuostoliuose). Vėliau tikrosios vertės pelnas ir nuostoliai, įskaitant visas palūkanas ir dividendus, yra pripažįstami pelne (nuostoliuose) ir kitose bendrosiose pajamose.

Finansinio turto (ar, kur tinkama, dalies finansinio turto ar dalies panašaus finansinio turto grupės) pripažinimas yra nutraukiamas, kai:

- baigiasi teisės į finansinio turto piniginius srautus galiojimo laikas;
- Grupė ir Bendrovė išlaiko teisę į pinigų srautus, bet prisiima įsipareigojimą sumokėti visą sumą trečiajai šaliai pagal perleidimo sutartį per trumpą laiką;
- Grupė ir Bendrovė perleidžia savo teisę gauti pinigines įplaukas iš turto ir (arba):
 - (a) perleidžia iš esmės visą su finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą;
 - (b) nei perleidžia, nei išlaiko su finansiniu turtu susijusios rizikos ir naudos, bet perleidžia šio turto kontrolę.

Kai Grupė ir Bendrovė perleidžia teises į turto pinigų srautus, bet nei perleidžia, nei išlaiko su to turto nuosavybe susijusios rizikos ir naudos ir neperleidžia turto kontrolės, turtas yra pripažįstamas ta dalimi, su kuria Grupė ir Bendrovė yra vis dar susijusi. Grupės ir Bendrovės turtas, kuris buvo perleistas kaip garantija, apskaitomas mažesniąja suma iš apskaitinės turto vertės, ir didžiausios numanomos sumos, kurią Grupei ir Bendrovei gali tekti sumokėti.

Grupė ir Bendrovė sumažina finansinio turto bendrąją apskaitinę vertę, jei negali pagrįstai tikėtis atgauti visą finansinį turtą arba jo dalį. Nurašymas yra pripažinimo nutraukimo įvykis.

Pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai banko sąskaitose. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas yra iki trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nereikšminga. Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai kasoje, indėliai einamosiose sąskaitose, kitos trumpalaikės labai likvidžios investicijos.

Pirminio pripažinimo metu prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos gautinos sumos yra pripažįstamos sandorio kaina ir vėliau įvertinamos amortizuota savikaina

Finansiniai įsipareigojimai

Grupės ir Bendrovės finansinius įsipareigojimus sudaro skolos, prekybos ir kitos mokėtinos sumos.

Pirminio pripažinimo metu finansiniai įsipareigojimai yra pripažįstami tada, kai Grupė ir Bendrovė tampa priemonės sutarties sąlygų šalimis.

Finansiniai įsipareigojimai suskirstomi į dvi grupes pagal tai, kaip jie yra vertinami:

- a) finansiniai įsipareigojimai, kurie vėlesniais laikotarpiais vertinami amortizuota savikaina;
- b) finansiniai įsipareigojimai, kurie vėlesniais laikotarpiais vertinami tikrąja verte pelne (nuostoliuose).

Finansinis įsipareigojimas klasifikuojamas kaip vertinamas tikrąja verte pelne (nuostoliuose), jei jis yra laikomas prekybai, yra išvestinė finansinė priemonė arba laikomas tokia pirminio pripažinimo metu.

Finansiniai įsipareigojimai, vertinami tikrąja verte pelne (nuostoliuose), vertinami tikrąja verte, o grynasis pelnas ir nuostoliai, įskaitant visas palūkanų išlaidas, pripažįstami pelne (nuostoliuose).

Kiti finansiniai įsipareigojimai vėliau yra vertinami amortizuota savikaina, naudojant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Palūkanų sąnaudos ir valiutos keitimo pelnas ar nuostoliai yra pripažįstami pelne (nuostoliuose). Bet koks pripažinimo nutraukimo pelnas ar nuostoliai taip pat pripažįstamas pelne (nuostoliuose).

Grupė ir Bendrovė nutraukia finansinių įsipareigojimų pripažinimą, kai jų sutartiniai įsipareigojimai yra įvykdyti arba atšaukiami arba baigiasi jų galiojimas. Grupė ir Bendrovė taip pat nutraukia finansinio įsipareigojimo pripažinimą, kai pakeičiamos jo sąlygos, o pinigų srautai iš pakeisto įsipareigojimo yra visiškai kitokie. Tokiu atveju naujas finansinis įsipareigojimas pripažįstamas tikrąja verte pagal pakeistas sutarties sąlygas.

Finansinio įsipareigojimo pripažinimo nutraukimo atveju skirtumas tarp nurašytos apskaitinės vertės ir sumokėto atlygio (įskaitant perleistą nepiniginį turtą arba prisiimtus įsipareigojimus) pripažįstamas pelne (nuostoliuose) pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Prekybos ir kitos mokėtinos sumos. Pirminio pripažinimo metu prekybos ir kitos mokėtinos sumos pripažįstamos tuomet, kai Bendrovė tampa sutarties sąlygų šalimi. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos pirminio pripažinimo metu vertinamos tikrąja verte pridėdant tiesiogines sandorio sudarymo sąnaudas.

Pasiskolintos lėšos. Pasiskolintos lėšos pirminio pripažinimo metu pripažįstamos tikrąja verte, atėmus sandorio sąnaudas, o vėlesniais laikotarpiais įvertinamos amortizuota savikaina, naudojant apskaičiuotų palūkanų metodą.

Finansinės garantijos. Finansinės garantijos sutartis yra sutartis, įpareigojanti Bendrovę atlikti konkrečius mokėjimus, kad būtų kompensuota sutarties turėtojų už įsipareigojimų neįvykdymą laiku sumokėjus pradinės ar pakeistas skolos priemonės sąlygas. Iš pradžių finansinės garantijos pripažįstamos tikrąja verte, kuri paprastai yra gautina suma.

Finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų sudengimas

Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai yra sudengiami tada ir tik tada, kai Grupė ir Bendrovė turi teisiškai įgyvendinamą teisę įskaityti sumas ir ketina jas sudengti arba realizuoti turtą ir taip sudengti įsipareigojimą.

2.10 Akcinis kapitalas

Paprastosios vardinės akcijos apskaitomos akciniame kapitale. Paprastosios vardinės akcijos apskaitomos jų nominalia verte.

2.11 Dividendai

Bendrovės finansinėse ataskaitose dividendai yra apskaitomi tuo laikotarpiu, kai jie yra patvirtinami akcininkų. Išmokėti dividendai pinigų srautų ataskaitoje yra klasifikuojami prie finansinės veiklos.

2.12 Nuoma ir lizingas

Grupė ir Bendrovė yra nuomininkės

(a) Finansinė nuoma (lizingas)

Ilgalaikio materialiojo turto nuoma, kai Grupei ir Bendrovei perduodama iš esmės visa su turto nuosavybe susijusi rizika ir nauda, laikoma finansine nuoma (lizingu). Lizingas kapitalizuojamas lizingo pradžioje mažesne iš dviejų verčių: lizingo būdu įsigyto ilgalaikio materialiojo turto tikrąja verte arba įvertinta minimalių lizingo įmokų dabartine verte. Nuomos mokesčiai paskirstomas tarp įsipareigojimų bei finansavimo sąnaudų taip, kad sudarytų pastovią palūkanų normą likusiam lizingo įsipareigojimų likučiui. Atitinkamai, nuomos mokesčiai, atėmus finansavimo sąnaudas, yra apskaitomi ilgalaikių mokėtinų sumų straipsnyje, išskyrus mokėjimus, kurie turi būti atliekami per 12 mėnesių, ir tokiu atveju jie apskaitomi trumpalaikiuose įsipareigojimuose.

Lizingo būdu įsigytas ilgalaikis materialusis turtas yra nudėvimas per jo naudingo tarnavimo arba nuomos laikotarpį, priklausomai nuo to, kuris yra trumpesnis.

(b) Veiklos nuoma

Sutarties pradžioje Bendrovė ir Grupė vertina, ar sutartis yra nuoma ar ją apima. Tai reiškia, kad vertinama, ar pagal sutartį suteikiama teisė valdyti identifikuoto turto naudojimą tam tikrą laiką mainais už atlygį.

Visoms nuomos sutartims, išskyrus trumpalaikes ir mažaverčio turto nuomos sutartis, Bendrovė ir Grupė taiko vieną pripažinimo ir vertinimo metodą. Bendrovė ir Grupė pripažįsta nuomos įsipareigojimą mokėti nuomos įmokas ir naudojimo teise valdomą turtą, pagal kurį suteikiama teisė naudotis nuomojamu turtu.

Naudojimo teise valdomas turtas

Pradžios datą (t. y. datą, nuo kurios pagrindinis turtas pradėtas naudoti) Bendrovė ir Grupė pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą. Naudojimo teise valdomas turtas apskaitomas įsigijimo savikaina atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimą pakoregavus dėl nuomos įsipareigojimo pakartotinio įvertinimo. Naudojimo teise valdomo turto įsigijimo savikaina apima nuomos įsipareigojimų pirminio vertinimo sumą, pirmines tiesiogines išlaidas, nuomos mokesčius pradžios datą arba iki jos, atėmus bet kokias gautas nuomos paskatas. Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas skaičiuojamas pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per nuomos laikotarpį.

Jeigu iki nuomos laikotarpio pabaigos Bendrovei ir Grupei perleidžiama nuomojamo turto nuosavybės teisė arba jeigu naudojimo teise valdomo turto kaina rodo, kad nuomininkas pasinaudos pasirinkimo pirkti teise, nusidėvėjimas skaičiuojamas remiantis numatomu turto naudingo tarnavimo laiku.

Taip pat naudojimo teise valdomas turtas yra vertinamas dėl vertės sumažėjimo.

Nuomos įsipareigojimai

Pradžios datą Bendrovė/Grupė pripažįsta nuomos įsipareigojimus, apskaitomus nuomos įmokų, kurios turės būti sumokėtos per nuomos laikotarpį, dabartine verte. Nuomos įmokos apima fiksuotas įmokas (įskaitant prilygintas fiksuotoms įmokoms) atėmus bet kokias gautinas nuomos paskatas, kintamas nuomos įmokas, kurios priklauso nuo indekso ar normos, ir sumos, kurios turėtų būti sumokėtos pagal likvidacinės vertės garantijas. Tokios nuomos įmokos taip pat apima pasirinkimo pirkti sandorio vykdymo kainą, jei yra pagrįstai žinoma, kad Bendrovė/Grupė ta pasirinkimo teise pasinaudos, ir baudas už nuomos nutraukimą, jeigu daroma prielaida, kad per nuomos laikotarpį Bendrovė/Grupė pasinaudos pasirinkimo teise nutraukti nuomą. Kintamos nuomos įmokos, kurios nepriklauso nuo indekso ar normos, pripažįstamos sąnaudomis (nebent jos yra patiriamos atsargoms pagaminti) laikotarpiu, kuriuo įvyksta įvykis ar atsiranda sąlyga, dėl kurių mokami šie mokesčiai.

Skaičiuodama dabartinę nuomos įmokų vertę, Bendrovė/Grupė taiko nuomos pradžios datą priskaitytiną skolinimosi palūkanų normą, nes nuomos sutartyje numatytos palūkanų normos negalima lengvai nustatyti. Po pradžios datos nuomos įsipareigojimų suma didinama atsižvelgiant į įvertintas palūkanas ir sumažinama sumokėtų nuomos įmokų suma. Be to, balansinė nuomos įsipareigojimų suma yra vertinama pakartotinai, jeigu atliekami tam tikri koregavimai, pasikeičia nuomos laikotarpis ar nuomos įmokos (pvz., būsimų įmokų pakeitimai dėl indekso ar normos, naudojamos tokiems nuomos įmokoms nustatyti, pasikeitimo) arba pasikeičia pasirinkimo teisės pirkti nuomojamą turtą vertinimas.

Trumpalaikė ir mažaverčio turto nuoma

Bendrovė ir Grupė taiko pripažinimo išimtį savo trumpalaikiam turtui (t. y. tokia nuoma, kurios laikotarpis pradžios datą yra trumpesnis nei 12 mėnesių ir kuri neapima pasirinkimo teisės pirkti turtą). Šios išimtys ji laikosi ir pripažindama mažaverčio turto, kurį sudaro biuro inventorių, nuomą. Trumpalaikės ir mažaverčio turto nuomos įmokos pripažįstamos sąnaudomis pagal tiesinį metodą per nuomos laikotarpį.

Politika, kurios buvo laikomasi iki 2019 m. sausio 1 d.

Palyginamuoju laikotarpiu, Bendrovė ir Grupė, būdama nuomininku, nuomos sutartis, pagal kurias perduodama iš esmės visa nuosavybei būdinga rizika ir nauda, klasifikavo kaip finansinės nuomos sutartis, o visas kitas sutartis – kaip veiklos nuomos sutartis. Pagal finansinę nuomą, nuomojamas turtas pirminio pripažinimo metu buvo vertinamas suma, kuri lygi išsinuomoto turto tikrajai vertei, arba, jeigu jos mažesnės, dabartinei minimalių įmokų pagal nuomos sutartį vertei. Vėliau toks turtas buvo apskaitomas remiantis tokiu turtui taikoma apskaitos politika. Pagal veiklos nuomą nuomojamas turtas nebuvo pripažįstamas Bendrovės ir Grupės finansinės būklės ataskaitoje. Pagal tokią nuomą sumokėtos įmokos buvo pripažįstamos pelnu (nuostoliais) tiesiniu metodu per nuomos laikotarpį.

Grupė ir Bendrovė yra nuomotojos

(c) Veiklos nuoma

Būdama nuomotoju, nuomos pradžioje Bendrovė ir Grupė nustato, ar sudaryta sutartis yra finansinė ar veiklos nuoma. Jeigu Bendrovė ir Grupė nustato, kad pagal nuomos sutartį perduodama iš esmės visa nuomojamo turto nuosavybei būdinga rizika ir nauda, tokias nuomos sutartis ji priskiria finansinei nuomai. Nuomos sutartys, pagal kurias Bendrovė ir Grupė neperduoda iš esmės visos nuomojamo turto nuosavybei būdingos rizika ir naudos, priskiriamos veiklos nuomai. Įplaukos iš nuomos apskaitomos tiesiniu metodu per nuomos laikotarpį ir pripažįstamos bendrųjų pajamų ataskaitos pajamų straipsnyje atsižvelgiant į nuomos pobūdį. Pirminės tiesioginės išlaidos, kurios patiriamos dėl derybų ir nuomos organizavimo, turi būti įskaičiuojamos į išnuomoto turto balansinę vertę ir pripažįstamos nuomos laikotarpio sąnaudomis tuo pačiu pagrindu, kaip ir pagal nuomos sutartį gaunamos pajamos. Neapibrėžtosios įmokos pripažįstamos pajamomis tuo laikotarpiu, kuriuo jos uždirbamos.

Grupės, kaip nuomininko, palyginamuoju laikotarpiu taikyta apskaitos politika nesiskyrė nuo 16-ojo TFAS reikalavimų.

2.13 Išmokos darbuotojams

(a) Socialinio draudimo įmokos

Grupė ir Bendrovė moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau – Fondas) už savo darbuotojus pagal nustatytą įmokų planą ir vadovaujantis šalies įstatymų reikalavimais. Nustatytų įmokų planas – tai planas, pagal kurį Grupė ir Bendrovė moka nustatyto dydžio įmokas ir ateityje neturės jokio teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo ir toliau mokėti šias įmokas, jeigu Fondas neturės pakankamai turto, kad galėtų visiems darbuotojams sumokėti išmokas, susijusias su tarnyba dabartiniu ar ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir priskiriamos darbuotojų darbo užmokesčio sąnaudoms.

(b) Išėtinės kompensacijos

Išėtinės kompensacijos darbuotojams mokamos nutraukus darbo santykius su darbuotoju iki jo įprasto išėjimo į pensiją arba darbuotojui priėmus sprendimą savo noru išeiti iš darbo mainais į tokias išmokas. Grupė ar Bendrovė pripažįsta

išeitines išmokas tada, kai jos yra akivaizdžiai įpareigos nutraukti darbo santykius su esamais darbuotojais pagal detalų oficialų darbo santykių nutraukimo planą be galimybės jo atsisakyti arba įpareigos mokėti išeitines išmokas po to, kai jos buvo pasiūlytos už išėjimą iš darbo savo noru. Jei išeitinės išmokos tampa mokėtinos vėliau nei per 12 mėnesių nuo finansinės būklės ataskaitos datos, jos yra diskontuojamos iki dabartinės vertės.

(c) Premijų planai

Grupė ir Bendrovė pripažįsta įsipareigojimą ir premijų sąnaudas, kuomet turi sutartinį įsipareigojimą arba praeityje buvo taikoma praktika, sukūrusi konstruktyvų įsipareigojimą.

(d) Pensijų ir jubiliejų išmokos

Kiekvienas darbuotojas pagal Grupėje ir Bendrovėje galiojančią kolektyvinę darbo sutartį turi teisę gauti jubiliejų išmokas bei, išeidamas iš darbo prasidėjus pensiniam amžiui, 2 arba 3 mėnesinių atlyginimų dydžio išmoką. Aktuariniai skaičiavimai yra atlikti siekiant įvertinti tokių išmokų įsipareigojimą. Įsipareigojimas apskaitomas dabartine verte, diskontuota naudojant rinkos palūkanų normą.

Grupė ir Bendrovė išėjimo į pensiją išmokų įsipareigojimo pakartotinius vertinimus pripažįsta kitose bendrosiose pajamose, kurios vėlesniais laikotarpiais nebus pergrupuotos į pelną arba nuostolius. Šios bendrosiomis pajamomis pripažintos sumos apskaitomos nuosavybės dalyje. Jubiliejų išmokas bei išmokas už išdirbtus metus Grupė ir Bendrovė apskaito pelne (nuostoliuose).

2.14 Atidėjiniai

Atidėjinys apskaitomas tada, kai dėl įvykio praeityje Grupė ir Bendrovė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys ištekliai, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta. Atidėjiniai yra peržiūrimi kiekvienos finansinės būklės ataskaitos sudarymo datą ir koreguojami, kad atspindėtų tiksliausią dabartinį įvertinimą. Tais atvejais, kai pinigų laiko vertės poveikis yra reikšmingas, atidėjinio suma yra išlaidų, kurių, tikėtina, reikės įsipareigojimui padengti, dabartinė vertė. Kai naudojamas diskontavimas, atidėjinio padidėjimas, atspindintis praėjusį laiko tarpą, yra apskaitomas kaip palūkanų sąnaudos.

Garantinis atidėjinys yra pripažįstamas, kai parduodami susiję produktai, remiantis istoriniais garantijos duomenimis ir palyginant galimus rezultatus su jų susijusiomis tikimybėmis.

2.15 Pelno mokestis

Pelno mokesčio apskaičiavimas remiasi metiniu pelnu, įvertinus atidėtąjį pelno mokestį. Pelno mokestis skaičiuojamas pagal Lietuvos mokesčių įstatymų reikalavimus.

2020 m. standartinis Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas buvo 15 proc. (2019 m. – 15 proc.).

Mokestinio laikotarpio nuostolius, išskyrus nuostolius dėl vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo (ne finansų įstaigų), galima perkėlinėti neribotą laikotarpį, tačiau toks perkėlimas nutraukiamas, jeigu Bendrovė nebetęsia veiklos, dėl kurios šie nuostoliai susidarė, išskyrus atvejus, kai Bendrovė veiklos nebetęsia dėl nuo jos nepriklausančių priežasčių. Nuo 2014 m. panaudojamų mokestinių nuostolių suma negali būti didesnė kaip 70 procentų mokesčio mokėtojo mokestinio laikotarpio apmokestinamojo pelno, apskaičiuotų iš pajamų atėmus neapmokestinamąsias pajamas, leidžiamus atskaitymus ir ribojamų dydžių leidžiamus atskaitymus, išskyrus ankstesnių metų mokestinių laikotarpių nuostolius. Nuo 2010 m. mokestiniai nuostoliai gali būti perkeliama neatlygintinai arba už atlygį tarp Grupės įmonių, jei tenkinamos tam tikros sąlygos.

Nuostoliai dėl vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo (ne finansų įstaigų) perkeliama ne ilgiau kaip penkis vienas po kito einančius mokestinius laikotarpius, pradedant tuo mokestiniu laikotarpiu, kuris eina po to mokestinio laikotarpio, kurį šie nuostoliai susidarė. Iš mokestinio laikotarpio VP perleidimo pelno atskaitomiems ankstesnių mokestinių laikotarpių VP perleidimo nuostoliams ribojimas (iki 70 procentų nuo VP perleidimo pelno) netaikomas.

Atidėtieji mokesčiai apskaičiuojami įsipareigojimų metodu. Atidėtasis mokestis atspindi laikinųjų skirtumų tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės ir jų mokesčių bazės grynąją mokestinę įtaką. Atidėtųjų mokesčių turtas ir įsipareigojimams yra vertinami mokesčių tarifu, kuris, kaip tikimasi, bus taikomas laikotarpiu, kuriame bus realizuojamas turtas ar padengiamas įsipareigojimas, atsižvelgiant į mokesčių tarifus, kurie buvo priimti ar iš esmės priimti ataskaitų datą.

Atidėtojo mokesčio turtas yra pripažįstamas finansinės būklės ataskaitoje tiek, kiek Grupės ir Bendrovės vadovybė tikisi, kad jis bus realizuotas artimiausioje ateityje atsižvelgiant į apmokestinamojo pelno prognozes. Jei tikėtina, kad dalis atidėtojo mokesčio nebus realizuota, ši atidėtojo mokesčio dalis nėra pripažįstama finansinėse ataskaitose.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai sudengiami tarpusavyje, kai jie yra susiję su mokesčiais, nustatytais tų pačių institucijų, ir kuomet egzistuoja teisė padengti einamojo laikotarpio mokėtinus mokesčius grynąja verte.

Pelno mokestis ir atidėtas pelno mokestis už ataskaitinį laikotarpį

Pelno mokesčio ir atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos ar nauda apskaitomos per pelną (nuostolį), išskyrus tuos atvejus, kai jos susijusios su straipsniais, apskaitomais nuosavame kapitale. Tuomet atidėtieji mokesčiai apskaitomi kitose bendrosiose pajamose.

2.16 Pajamų pripažinimas

Grupės ir Bendrovės pajamos pripažįstamos vadovaujantis 15-ojo TFAS nuostatomis, t. y., Grupė ir Bendrovė pripažįsta pajamas tuo laiku ir tokia apimtimi, kad prekių ar paslaugų perdavimas klientams parodytų sumą, kuri atitinka atlygį, kurį Grupė ir Bendrovė tikisi turėti mainais už tas prekes ar paslaugas. Taikydama šį standartą, Bendrovė atsižvelgia į sutarties sąlygas ir į visus svarbius faktus bei aplinkybes.

Pajamos Bendrovėje pripažįstamos naudojantis 5 žingsnių modeliu:

1 žingsnis – sutarčių su klientu identifikavimas.

Sutartimi pripažįstamas susitarimas tarp dviejų ir (arba) daugiau šalių (priklauso nuo pirkimo / pardavimo sąlygų), kuriuo sukuriamos įgyvendintinos teisės ir įsipareigojimai (netaikoma, kai pasirašoma bendros įmonės sutartis). Sutartis, kuriai taikomas 15-asis TFAS, pripažįstama tik tuo atveju, kai yra tenkinami šie kriterijai:

- šalys sutartį patvirtino (raštu, žodžiu ar pagal kitą įprastą verslo praktiką) ir yra įsipareigojusios vykdyti sutartimi numatytas prievoles;
- yra galimybė identifikuoti kiekvienos šalies teises dėl perduotinų prekių ir (arba) paslaugų;
- yra galimybė identifikuoti mokėjimo sąlygas, numatytas už perduotinas prekes ir (arba) paslaugas;
- sutartis yra komercinio pobūdžio;
- yra tikimybė gauti atlygį mainais už prekes ir (arba) paslaugas, kurios bus perduotos klientui.

Sutartys su klientu gali būti sujungiamos ar atskiriamos į kelias sutartis, išlaikant buvusių sutarčių kriterijus. Toks sujungimas arba atskyrimas laikomas sutarties keitimu.

2 žingsnis – veiklos įsipareigojimų sutartyse identifikavimas.

Sutartimi įtvirtintas pasižadėjimas perduoti prekes ir (arba) paslaugas klientui. Jeigu prekes ir (arba) paslaugas galima išskirti, įsipareigojimai pripažįstami atskirai. Kiekvienas įsipareigojimas identifikuojamas vienu iš dviejų būdų:

- prekė ir (arba) paslauga yra atskira, arba
- atskirų prekių ir (arba) paslaugų, kurios iš esmės yra vienodos ir perduodamos klientui pagal vienodą modelį, rinkinys.

3 žingsnis – sandorių kainos nustatymas.

Pagal naujai taikomą 15-ąjį TFAS sandorio kaina gali būti fiksuota, kintama arba abiejų tipų kartu.

Bendrovės sudarytuose sandoriuose taikomos fiksuotos kainos tiek tęstinio pobūdžio paslaugoms, tiek paslaugoms, atliekamoms tam tikru momentu. Sandorio kaina taip pat koreguojama atsižvelgiant į pinigų laiko vertę, jeigu sutartis apima reikšmingą finansavimo komponentą, taip pat atsižvelgiant į bet kokią pirkėjui mokėtiną atlygį ir gautą nepiniginį atlygį, jei toks yra. Grupė ir Bendrovė taiko šiuos pardavimo kainos skaičiavimo metodus: pakoreguotas rinkos vertinimo metodas, tikėtinų sąnaudų ir pelno maržos metodas bei likutinės vertės metodas. Panašūs sandoriai vertinami vienodai.

4 žingsnis – sandorių kainos priskyrimas veiklos įsipareigojimams.

Veiklos įsipareigojimas – tai pažadas sutartyje su klientu perduoti klientui prekę ar paslaugą, kuri yra atskira, arba atskirų prekių ar paslaugų, kurios iš esmės yra vienodos ir perduodamos klientui pagal vienodą modelį, rinkinį. Sandorio kaina paskirstoma kiekvienam veiklos įsipareigojimui remiantis santykinėmis atskiromis prekės ar paslaugos, pažadėtos sutartyje, pardavimo kainomis. Jeigu sutartyse atskirai paslaugos ar prekės kaina nenurodoma (pavyzdžiui, viena kaina už du produktus), Bendrovė ją nustato. Vertindama sandorio kainą Bendrovė įvertina nuolaidą arba kintamą atlygio sumą, kuri susijusi tik su tam tikra sutarties dalimi.

5 žingsnis – pajamų pripažinimas, kai Grupė ir Bendrovė (i)vykdo veiklos įsipareigojimus.

Grupė ir Bendrovė pripažįsta pajamas tada, kai jos įvykdo veiklos įsipareigojimą perduodamos įsipareigotas prekes ar paslaugas pirkėjui (t. y. tada, kai pirkėjas įgyja minėtų prekių ar paslaugų kontrolę). Pripažįstama pajamų suma yra lygi sumai, kuri priskirta įvykdytam veiklos įsipareigojimui. Veiklos įsipareigojimas gali būti įvykdomas tam tikru momentu arba per tam tikrą laiką. Laikotarpis pripažįstamas kalendoriniu mėnesiu.

Pajamų pripažinimas priklauso nuo to, ar įsipareigojimas įvykdomas per tam tikrą laiką (nepertraukiamai), ar tam tikru momentu. Bet kokių atvejų atsižvelgiama į kontrolės perdavimą.

Pajamos pripažįstamos gauto arba gautino atlygio tikrąja verte. Pajamos mažinamos įvertintomis klientų grąžinimų, nuolaidų ir kitų panašių atidėjinių sumomis. Pajamos pripažįstamos, kai yra tikėtina, kad įmonė gaus su sandoriu susijusią ekonominę naudą ir pajamų suma gali būti patikimai įvertinta. Pardavimo pajamos pripažįstamos atėmus PVM ir nuolaidas, įskaitant sukauptas tikėtinas ataskaitinių metų nuolaidas.

Grupės ir Bendrovės pajamų rūšys:

1. Pajamos iš baldų pardavimo
2. Pajamos iš žaliavų ir atliekų pardavimo

Pajamos iš baldų pardavimo ir pajamos iš žaliavų pardavimo yra pripažįstamos tam tikru momentu pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2.17. Sąnaudų pripažinimas

Sąnaudos apskaitoje pripažįstamos vadovaujantis kaupimo ir palyginimo principais tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai uždirbamos su jomis susijusios pajamos, neatsižvelgiant į pinigų išleidimo laiką. Tais atvejais, kai per ataskaitinį laikotarpį patirtų išlaidų neįmanoma tiesiogiai susieti su konkrečių pajamų uždirbimu, ir jos ateinančiais laikotarpiais neduos pajamų, šios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tą patį laikotarpį, kada buvo patirtos.

Sąnaudų dydis paprastai įvertinamas sumokėta arba mokėtina pinigų suma, neįskaitant PVM. Tais atvejais, kai numatytas ilgas atsiskaitymo laikotarpis ir palūkanos nėra išskirtos, sąnaudų dydis įvertinamas diskontuojant atsiskaitymo sumą rinkos palūkanų norma.

2.18. Sandoriai užsienio valiuta

Užsienio valiuta išreikšti sandoriai apskaitomi pagal sandorio dieną galiojusį oficialų valiutų keitimo kursą. Pelnas ir nuostoliai iš tokių sandorių bei iš užsienio valiuta išreikšto finansinio turto ir įsipareigojimų likučių perkainojimo finansinės būklės ataskaitos dieną yra apskaitomi pelne (nuostoliuose). Tokie likučiai perkainojami pagal ataskaitinio laikotarpio pabaigos valiutų keitimo kursą. Nepiniginis turtas ir įsipareigojimai užsienio valiuta, kurie apskaitomi istorine savikaina, yra įvertinami eurai sandorio dieną galiojančiu oficialiu valiutos keitimo kursu. Nepiniginis turtas ir įsipareigojimai užsienio valiuta, apskaitomi tikrąja verte, įvertinami eurai valiutos keitimo kursu, kuris buvo jų tikrosios vertės nustatymo dieną.

2.19. Turto vertės sumažėjimas

Nefinansinis turtas

Nefinansinio turto, išskyrus atsargas ir atidėtajį mokestį, vertės sumažėjimas yra peržiūrimas, kai įvykiai ar aplinkybių pokyčiai rodo, kad turto balansinė vertė gali būti neatgaunama. Jei yra tokių požymių, įvertinama turto atsiperkamoji vertė.

Atsiperkamoji vertė yra didesnė iš turto tikrosios vertės atėmus pardavimo sąnaudas arba iš naudojimo vertės. Kai turto apskaitinė vertė viršija jo atsiperkamąją vertę, vertės sumažėjimo nuostoliai pripažįstami pelne (nuostoliuose).

Ankstesniais metais pripažintų vertės sumažėjimo nuostolių atstatymas apskaitomas tada, kai yra požymių, kad turto vertės sumažėjimo nuostoliai nebeegzistuoja arba sumažėjo. Atstatymas apskaitomas tame pačioje pelno (nuostolių) ataskaitos straipsnyje kaip ir nuostoliai dėl vertės sumažėjimo. Turto vertės sumažėjimui įvertinti visa Grupė laikoma vienu pinigų kuriančiu vienetu.

Finansinio turto vertės sumažėjimas

Amortizuota savikaina vertinamo finansinio turto vertės sumažėjimo nuostoliai yra įvertinami pagal tikėtinų kredito nuostolių (TKN) modelį. Kredito nuostoliai vertinami kaip visų gryųjų pinigų nuostolių dabartinė vertė (skirtumas tarp pinigų srautų, kuriuos Grupė ir Bendrovė turi gauti pagal sutartį, ir pinigų srautų, kuriuos Grupė ir Bendrovė tikisi gauti). TKN yra diskontuojami taikant apskaičiuotą palūkanų normą.

Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Grupė ir Bendrovė perskaičiuoja ir registruoja tikėtinų kredito nuostolių atidėjinių nuostoliams, atsižvelgdamos į praeities įvykius, dabartines rinkos sąlygas ir ateities perspektyvas. Kiekvieno finansinio periodo pabaigoje Grupė ir Bendrovė įvertina, ar nuo pirminio pripažinimo reikšmingai nepasikeitė finansinės priemonės kredito rizika.

Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Grupė ir Bendrovė įvertina, ar finansinio turto, apskaitomo amortizuota savikaina, vertė yra sumažėjusi. Finansinio turto vertė yra sumažėjusi, kai įvyko vienas ar daugiau įvykių, turinčių neigiamą poveikį numatomiems būsimiems finansinio turto pinigų srautams. Toliau pateikti kriterijai, pagal kuriuos Bendrovė nustato, ar yra objektyvių įrodymų, kad dėl vertės sumažėjimo buvo patirtas nuostolis:

- sandorio šalis patiria finansinių sunkumų, kuriuos įrodo jos finansinė informacija;
- sutarties pažeidimo atveju, pavyzdžiui, įsipareigojimų nevykdymas ar vėlavimas sumokėti daugiau kaip 90 dienų;
- sandorio šalis svarsto bankrotą ar finansinę reorganizaciją;
- neigiamai pasikeičia sandorio šalies mokumo statusas dėl nacionalinės ar vietinės ekonomikos sąlygų pokyčių, kurie turi įtakos sandorio šaliai; arba
- dėl blogėjančių rinkos sąlygų žymiai sumažėja užstato, jei toks yra, vertė.

Nuostoliai dėl finansinio turto, įvertinto amortizuota savikaina, yra atimami iš bendrosios tokio turto vertės.

Bendroji finansinio turto apskaitinė vertė nurašoma, kai Grupė ir Bendrovė neturi pagrįstų lūkesčių susigražinti visą turtą ar jo dalį. Neatgaunamas turtas yra nurašomas iš pripažintų nuostolių dėl vertės sumažėjimo, jei bus imtasi visų būtinų priemonių turtui susigražinti ir buvo nustatyta nuostolių suma. Anksčiau nurašytos ir vėlesniais laikotarpiais atgautos sumos įtraukiamos į nuostolių dėl vertės sumažėjimo sąskaitą pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2.20. Segmentai

Veikiantis segmentas yra Grupės ir Bendrovės dalis, dalyvaujanti ekonominėje veikloje, iš kurios ji gali uždirbti pajamas ir patirti sąnaudas. Veikiančio segmento veiklos rezultatus reguliariai tikrina Grupės ir Bendrovės vadovai, priimdami sprendimą dėl išteklių, kuriuos reikia paskirti segmentui ir įvertinti jo veiklos rezultatus, ir kurie teikia atskirą finansinę informaciją.

Bendrovės vadovybė apibrėžė verslo segmentus, remdamasi Valdybos, t. y. pagrindinių sprendimus priimančių asmenų, peržiūrimomis verslo valdymo ataskaitomis, kurios naudojamos strateginių sprendimų priėmimui. Remiantis tuo buvo nuspręsta, kad Grupė ir Bendrovė turi tik vieną verslo segmentą – baldų gamyba ir pardavimas.

2.21. Susijusios šalys

Susijusiomis su Bendrove ir Grupe šalimis pripažįstami akcininkai, darbuotojai, Valdybos nariai, jų artimi giminės ir įmonės, kurios tiesiogiai ar netiesiogiai (per tarpininką) kontroliuoja Grupę ir Bendrovę arba yra kontroliuojamos atskirai ar kartu su kita šalimi, kuri taip pat pripažįstama susijusia šalimi, galiojant sąlygai, kad šis ryšys suteikia galimybę vienai iš šalių kontroliuoti kitą šalį arba daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai, priimant finansinius ir valdymo sprendimus.

2.22. Neapibrėžtumai

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys ištekliai bus prarasti, yra labai maža.

Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gauta ekonominė nauda.

2.23. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui įvykė įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Grupės ir Bendrovės padėtį finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną (koreguojantys įvykiai), finansinėse ataskaitose yra atspindimi. Pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui įvykė įvykiai, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, kai tai yra reikšminga.

2.24. Tarpusavio užskaitos ir palyginamoji informacija

Sudarant finansines ataskaitas turtas ir įsipareigojimai bei pajamos ir sąnaudos nėra užskaitomos tarpusavyje, išskyrus atvejus, kai atskiras Tarptautinis finansinės atskaitomybės standartas reikalauja būtent tokio užskaitymo. Finansinis turtas ir įsipareigojimai yra sudengiami, kai egzistuoja teisiškai pagrįstas pagrindas sudengti pripažintas sumas ir kai yra ketinimas jas sudengti, ar realizuoti turtą ir sudengti įsipareigojimą vienu metu.

2.25. Įvertinimų naudojimas rengiant finansinių ataskaitų rinkinį

Parengiant finansinių ataskaitų rinkinį pagal TFAS, vadovybė turi priimti tam tikrus sprendimus, įvertinimus ir prielaidas, kurie daro įtaką atskleidžiamoms pajamų, sąnaudų, turto ir įsipareigojimų sumoms bei neapibrėžtumų atskleidimams finansinių ataskaitų rinkinio parengimo dieną ir per ateinančius finansinius metus. Sprendimai nuolat vertinami ir yra paremti vadovybės patirtimi bei kitais veiksniais, įskaitant būsimų įvykių prognozes, kurie, manoma, kad bus pagrįsti tam tikromis aplinkybėmis. Įvertinimų pasikeitimo įtaka yra pripažįstama tame laikotarpyje, kuriame įvertinimas yra peržiūrimas, jei jis turi įtakos tik šiam laikotarpiui, arba įvertinimo peržiūros laikotarpyje bei ateinančiuose laikotarpiuose, jei įvertinimas turi įtakos tiek peržiūros, tiek ateinantiems laikotarpiams.

Šalia sprendimų, susijusių su apskaitiniais vertinimais, Vadovybė taip pat priima tam tikrus sprendimus, susijusius su apskaitos principų taikymu. Tačiau šių prielaidų ir įvertinimų neapibrėžtumas gali paveikti rezultatus, o tai gali pareikalauti turto ar įsipareigojimų sumų finansinės būklės ataskaitoje reikšmingo koregavimo ateityje.

Įvertinimai ir prielaidos

Sritys, kuriose tenka priimti reikšmingus ar sudėtingus sprendimus, arba sritys, kuriose daromos prielaidos ir taikomi apskaitiniai įvertinimai turi reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms, yra aptartos toliau:

Ilgalaikis materialusis turtas – naudingo tarnavimo laikotarpis

Pagrindinės prielaidos, kuriomis remiantis nustatomas ilgalaikio materialiojo turto naudingojo tarnavimo laikotarpis, yra: numatoma turto naudojimo trukmė, numatomas techninis, technologinis ar kitoks senėjimas dėl prekių naujovių ar pokyčių, teisinių ar panašių apribojimų turto naudojimui, tokių kaip finansinės nuomos sutarčių galiojimo data.

Mokesčių įsipareigojimai

Mokesčių institucijos turi teisę bet kuriuo metu per 5 metų laikotarpį po esamų mokestinių metų patikrinti Grupės ir Bendrovės knygas ir apskaitos įrašus ir priskaičiuoti papildomus mokesčius ir baudas. Bendrovės vadovybės nuomone, šiuo metu nėra aplinkybių, dėl kurių galėtų atsirasti reikšmingas įsipareigojimas šiuo atžvilgiu.

Sandoriai su susijusiomis šalimis

Vykdydamos įprastinę veiklą, Grupė ir Bendrovė atlieka sandorius su susijusiomis šalimis. Siekiama šiuos sandorius įkainoti pagal rinkos sąlygas. Priimami sprendimai siekiant nustatyti, ar sandoriai įkainojami pagal rinkos arba ne rinkos sąlygas, kuomet tokiems sandoriams neegzistuoja aktyvi rinka. Priamamų sprendimų pagrindą sudaro panašaus tipo sandorių su nesusijusiomis šalimis kainos.

Pensijų ir jubiliejų išmokos

Pagrindinės prielaidos, kuriomis remiantis skaičiuojami atidėjiniai pensijų ir jubiliejų išmokoms, yra: darbuotojų tekamumas pagal amžiaus grupes, diskonto norma, darbo užmokesčio augimas. Grupės ir Bendrovės vadovybė priima sprendimus, susijusius su šių prielaidų taikymu. Detaliau tai aprašyta 14 pastaboje.

Pajamų pripažinimas

Vadovybė įvertina pajamų pripažinimo momentą, t. y., ar pajamos pripažįstamos per laiko tarpą, ar tam tikru laiko momentu. Vadovybė įvertino, kad klientas tuo pačiu metu negauna ir neima naudos, kurią teikia Bendrovės veiklos rezultatai, Bendrovės veiklos rezultatais nesukuriamas ir nepadidinamas turtas, kurį klientas kontroliuoja sukurdamas ar patobulindamas turtą, Bendrovės veikla sukuria turtą, kuris turi alternatyvias panaudojimo galimybes, o Bendrovė neturi vykdytinos teisės į apmokėjimą už iki šiol įvykdytus darbus. Remiantis šiuo įvertinimu, vadovybė nusprendė, kad pajamos turėtų būti pripažįstamos tam tikru laiko momentu. Be to, vadovybė įvertina tikėtiną grąžą.

Žaliavų pardavimo atveju vadovybė įvertina, ar, remiantis 15-uoju TFAS, pardavimai atitinka pajamų pripažinimo kriterijus. Bendrovė parduoda žaliavas kelioms susijusioms ir nesusijusioms šalims tam, kad gautų paslaugas iš jų – komponentų, naudojamų baldų gamyboje, gaminimas. Vienais atvejais įvyksta teisinis žaliavų pardavimas, kitu atveju ne. Kai kuriems iš gamybos paslaugos tiekėjų, Vilniaus baldai A yra vienintelis klientas su kuriuo yra dirbama. Vadovybė išanalizavo tokias sutartis, remdamasi 15-ojo TFAS reikalavimais ir nustatė, kad daugeliu atvejų žaliavų realizavimas ir komponentų įsigijimas nėra vykdomas, o sandoris yra greičiau gamybos paslaugų pirkimas. AB „Vilniaus baldai“ kontroliuoja procesą ir yra visiškai atsakinga už galutinį klientą. Žaliavos gamybos paslaugų teikėjui buvo parduotos pirkimo kaina.

Tikėtinų kredito nuostolių įvertinimas

Vadovybė apskaičiuoja tikėtinus kredito nuostolius (TKN) bei įvertina prekybos gautinų sumų ir sutarčių turto atidėjinius. Pagrindinė prielaida yra svertinės vidutinės nuostolio normos nustatymas.

Atsarginių dalių klasifikacija

Vadovybė priima sprendimus, ar atsarginės dalys atitinka ilgalaikio materialiojo turto apibrėžimą. Sprendimo pagrindas yra nustatymas, ar atsarginė dalis laikoma siekiant užtikrinti tam tikros įrangos sklandų veikimą, ar ne.

Atidėtojo mokesčio turto iš nepanaudotos investicijų lengvatų pripažinimas

Vadovybė įvertina, ar ateityje tikimasi pakankamai apmokestinamojo pelno, kuris leis panaudoti mokesčio turtą.

2.26. Faktoringas

Faktoringo sandoris yra finansinis sandoris, kurio metu faktoringo įmonė finansuoja Bendrovę, pirkdama iš jos skolinius įsipareigojimus. Šiuo sandoriu Bendrovė perduoda Faktoriui teisę į savo gautinas sumas pagal mokėtinas sąskaitas, kurios turi būti apmokėtos ateityje. Faktoringas gali būti regreso tvarka (faktoringo agentas turi teisę grąžinti skolinius įsipareigojimus Bendrovei) ir be regreso teisės (faktoringo agentas neturi teisės grąžinti skolinių įsipareigojimų Bendrovei).

Gautinų sumų perleidimas (faktoringas be atgavimo, tai reiškia, kad skolos pirkėjas neturi teisės atšaukti sandorio) yra laikomas skolų pardavimu ir nurašomas nedelsiant, jei Bendrovė perduoda visą su skolos pervedimu susijusią riziką, o ne atpirko skolą. Skolos pirkėjui nėra galimybės nutraukti šio sandorio sudarymo.

2020 m. faktoringo sutartis neturi atgręžtinio reikalavimo teisės (faktoringo agentas neturi teisės atšaukti sandorio), dėl šios priežasties prekybos gautinos sumos sumažėja gavus faktoringo avansą. Pinigų srautų ataskaitose faktoringas įtraukiamas į finansinės veiklos pinigų srautus.

2.27. Tikrosios vertės nustatymas

Kai kuriuose Grupės ir Bendrovės apskaitos principuose ir atskleidimuose reikalaujama nustatyti finansinio ir nefinansinio turto ir įsipareigojimų tikrąją vertę.

Tikroji vertė yra kaina, už kurią vertinimo dieną būtų parduotas turtas arba perleistas įsipareigojimas pagal įprastinį sandorį, sudaromą tarp rinkos dalyvių pagrindinėje rinkoje, o jei jos nėra – palankiausioje rinkoje, į kurią Grupė ir Bendrovė gali patekti vertinimo dieną. Įsipareigojimo tikroji vertė parodo jo prievolių neįvykdymo rizikos poveikį.

Nustatydamos turto ar įsipareigojimų tikrąją vertę, Grupė ir Bendrovė remiasi prieinamais rinkos duomenimis, kiek įmanoma. Tikrosios vertės yra pateikiamos toliau nurodytais trimis tikrosios vertės hierarchijos lygiais, remiantis vertinimo metoduose taikomais kintamaisiais:

- 1 lygis: aktyviosiose tokio paties turto arba įsipareigojimų rinkose kotiruojamos kainos (nepakoreguotos);
- 2 lygis: kiti kintamieji, išskyrus į 1 lygį įtrauktas kotiruojamas turto arba įsipareigojimų kainas, kurie stebimi tiesiogiai (t. y. kaip kainos) arba netiesiogiai (t. y. išvesti iš kainų);
- 3 lygis: turto arba įsipareigojimų kintamieji, nepagrįsti stebimais rinkos duomenimis (nestebimi kintamieji).

Jei kintamieji, naudojami nustatant turto ar įsipareigojimo tikrąją vertę, gali būti priskiriami skirtingiems tikrosios vertės hierarchijos lygiams, tikrosios vertės hierarchijos lygis, kuriam priskiriama visa nustatyta tikroji vertė, turi būti nustatomas remiantis žemiausio lygio kintamuoju, reikšmingu nustatant visą tikrąją vertę.

Grupė ir Bendrovė pripažįsta tarp tikrosios vertės hierarchijos lygių perkeliamas sumas to ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, kada pokytis įvyko.

Tikrosios vertės, nustatytos įvertinimo ir (arba) atskleidimo tikslais, skaičiuojamos remiantis pateiktais metodais. Ten, kur taikytina, detalesnė informacija apie prielaidas, taikytas nustatant tikrąsias vertes, yra atskleista su konkrečiu turtu ar įsipareigojimu susijusioje pastaboje (14 pastaba – 14 Atidėjiniai darbuotojų išmokoms).

2.28. Finansinėse ataskaitose pateikti segmentai

Remiantis Valdybos, t. y. pagrindinių sprendimus priimančių asmenų, peržiūrimomis verslo valdymo ataskaitomis, kurios naudojamos strateginių sprendimų priėmimu, Bendrovės vadovybė nusprendė, kad Bendrovė ir Grupė turi tik vieną verslo segmentą – baldų segmentas, įskaitant žaliavas ir pagamintas prekes. Atskira detali segmentų pastaba nėra atskleidžiama.

3 Reikšmingų apskaitos principų pokyčiai

Perėjimo prie 15-ojo TFAS įtaka

TFAS 15-ojo taikymas neturėjo reikšmingos įtakos Grupės ir Bendrovės 2019 m. rugpjūčio 31 d. finansinės būklės ataskaitai, nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitai bei pinigų srautų ataskaitai. Tačiau pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje buvo įtaka dėl žaliavų pardavimo prezentacijos.

Bendrovė parduoda žaliavas kelioms susijusioms ir nesusijusioms šalims tam, kad gautų paslaugas iš jų – komponentų, naudojamų baldų gamyboje, gaminimas. Vienais atvejais įvyksta teisinis žaliavų pardavimas, kitu atveju ne. Kai kuriems iš gamybos paslaugos tiekėjų, Vilniaus baldai A yra vienintelis klientas su kuriuo yra dirbama. Vadovybė išanalizavo tokias sutartis, remdamasi 15-ojo TFAS reikalavimais ir nustatė, kad daugeliu atvejų žaliavų realizavimas ir komponentų įsigijimas nėra vykdomas, o sandoris yra greičiau gamybos paslaugų pirkimas. AB „Vilniaus baldai“ kontroliuoja procesą ir yra visiškai atsakinga už galutinį klientą. Žaliavos gamybos paslaugų teikėjui buvo parduotos pirkimo kaina. Iki įsigaliojant 15-ajam TFAS tokios sutartys buvo parodytos kaip pardavimai ir atitinkamai buvo pripažintos pajamos. Poveikis 15-ajam TFAS palyginamiesiems skaičiams pateiktas žemiau.

Grupė ir Bendrovė	2019
Pajamos pagal TAS 18	78.821
TFAS 15 įtaka	3.617
Pajamos pagal TFAS 15	75.204

Grupė ir Bendrovė neturi sukauptų pajamų finansinės būklės ataskaitoje, neturi garantijų, išduotų klientams sutarčių vykdymui, neturi atidėtų pajamų finansinės būklės ataskaitoje. Pagal sutartis su klientais gauti išankstiniai mokėjimai nebuvo perklasifikuoti iš gautų išankstinių mokėjimų į atskirą įsipareigojimų straipsnį, atsirandantį dėl sutarčių su klientais, dėl nereikšmingumo.

Toliau pateiktoje lentelėje pateikiama informacija apie veiklos įsipareigojimų įvykdymo pobūdį ir laiką pagal sutartis su klientais, įskaitant reikšmingas mokėjimo sąlygas ir susijusių pajamų pripažinimo politiką.

Pajamų rūšis	Veiklos įsipareigojimų, įskaitant didelę išmoką, įvykdymo pobūdis ir laikas	Pajamų pripažinimas pagal 15-ąją TFAS
Pajamos iš baldų pardavimo	Klientas gauna baldų gaminių kontrolę, kai prekės išsiunčiamos iš sandėlio. Sąskaitos faktūros sudaromos ir pajamos pripažįstamos tuo metu. Sąskaitos faktūros paprastai turi būti išmokamos per 30 dienų. Baldų gaminiams nuolaidos netaikomos.	Pajamos pripažįstamos, kai prekės yra išsiunčiamos iš sandėlio. Sutarčių, leidžiančių klientui grąžinti prekę, pajamos pripažįstamos tiek, kiek labai tikėtina, kad reikšmingų pripažintų kaupiamųjų pajamų sumos reikšmingas pokytis neįvyks. Todėl pripažintų pajamų suma yra koreguojama atsižvelgiant į numatomą grąžą, kuri yra įvertinama remiantis istoriniais duomenimis apie tam tikras baldų rūšis, dydį, apdailą ir kt.
Pajamos iš žaliavų ir atliekų pardavimo	Klientai gauna žaliavų kontrolę, kai prekės pristatomos ir priimamos vietose. Sąskaitos faktūros sudaromos tuo metu. Sąskaitos faktūros paprastai turi būti išmokamos per 30 dienų. Žaliavoms nuolaidos netaikomos.	Tuo atveju, kai Bendrovė parduoda žaliavas, norėdama gauti gamybos paslaugas, pajamų pripažinimas pasikeitė. Bendrovė kontroliuoja procesą ir yra visiškai atsakinga prieš galutinį klientą, todėl sandoris yra labiau gamybos paslaugos pirkimas, todėl žaliavų pardavimas nebėra pripažįstamas pajamomis, o mažina pardavimų savikainą. Pajamos pripažįstamos, kai prekės pristatomos ir priimamos klientų vietose. Sutarčių, leidžiančių klientui grąžinti prekę, pajamos pripažįstamos tiek, kiek labai tikėtina, kad reikšmingų pripažintų kaupiamųjų pajamų sumos reikšmingas pokytis neįvyks. Todėl pripažintų pajamų suma yra koreguojama atsižvelgiant į numatomą grąžą, kuri yra įvertinama remiantis istoriniais duomenimis apie tam tikras baldų rūšis, dydį, apdailą ir kt.

4 Ilgalaikis nematerialusis turtas

	Programinė įranga	
	Grupė	Bendrovė
Įsigijimo vertė:		
2018 m. rugpjūčio 31 d. likutis	278	278
Įsigijimai	-	-
2019 m. rugpjūčio 31 d. likutis	278	278
Įsigijimai	19	19
2020 m. rugpjūčio 31 d. likutis	297	297
Amortizacija:		
2018 m. rugpjūčio 31 d. likutis	236	236
Amortizacija per metus	23	23
2019 m. rugpjūčio 31 d. likutis	259	259
Amortizacija per metus	15	15
2020 m. rugpjūčio 31 d. likutis	274	274
2019 m. rugpjūčio 31 d. likutinė vertė	19	19
2020 m. rugpjūčio 31 d. likutinė vertė	23	23

Nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudos pelne (nuostoliuose) yra įtrauktos į veiklos sąnaudas. Grupės ir Bendrovės nematerialusis turtas, kurio įsigijimo vertė 2020 m. rugpjūčio 31 d. lygi 252 tūkst. eurų (2019 m. rugpjūčio 31 d. – 221 tūkst. eurų), yra visiškai amortizuotas, tačiau vis dar naudojamas veikloje.

5 Ilgalaikis materialusis turtas

Grupė	Žemė ir pastatai	Mašinos ir įrenginiai	Transporto priemonės	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Iš viso
Išsigijimo vertė:					
2018 m. rugpjūčio 31 d. likutis	6.770	34.144	18	1.965	42.897
Išsigijimai	19.005	8.384	-	119	27.508
Parduotas ir nurašytas turtas	(2.173)	(82)	(4)	(6)	(2.265)
Perklasifikavimas iš atsargų				653	653
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	-	439	-	(439)	-
2019 m. rugpjūčio 31 d. likutis	23.602	42.885	14	2.292	68.793
Išsigijimai	10.516	12.350	-	152	23.018
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(35)	-	(14)	(49)
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	-	-	-	-	-
2020 m. rugpjūčio 31 d. likutis	34.118	55.200	14	2.430	91.762
Sukauptas nusidėvėjimas:					
2018 m. rugpjūčio 31 d. likutis	2.425	18.738	16	1.089	22.268
Nusidėvėjimas per metus	158	1.504	1	132	1.795
Parduotas ir nurašytas turtas	(915)	(77)	(3)	(6)	(1.001)
2019 m. rugpjūčio 31 d. likutis	1.668	20.165	14	1.215	23.062
Nusidėvėjimas per metus	204	2.657	-	138	2.999
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(33)	-	(5)	(38)
2020 m. rugpjūčio 31 d. likutis	1.872	22.789	14	1.348	26.023
2019 m. rugpjūčio 31 d. likutinė vertė	21.934	22.720	-	1.077	45.731
2020 m. rugpjūčio 31 d. likutinė vertė	32.246	32.411	-	1.082	65.739

5 Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

Bendrovė	Žemė ir pastatai	Mašinos ir įrenginiai	Transporto priemonės	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Iš viso
Įsigijimo vertė:					
2018 m. rugpjūčio 31 d. likutis	4.753	34.144	18	1.962	40.877
Įsigijimai	670	8.384	-	118	9.172
Parduotas ir nurašytas turtas	(2.173)	(82)	(4)	(6)	(2.265)
Perklasifikavimas iš atsargų	-	-	-	653	653
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	-	439	-	(439)	-
	3.250	42.885	14	2.288	48.437
2019 m. rugpjūčio 31 d. likutis					
Įsigijimai	30.868	12.350	-	150	43.368
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(35)	-	(14)	(49)
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	-	-	-	-	-
2020 m. rugpjūčio 31 d. likutis	34.118	55.200	14	2.424	91.756
Sukauptas nusidėvėjimas:					
2018 m. rugpjūčio 31 d. likutis	2.425	18.738	16	1.089	22.268
Nusidėvėjimas per metus	158	1.504	1	131	1.794
Parduotas ir nurašytas turtas	(915)	(77)	(3)	(6)	(1.001)
2019 m. rugpjūčio 31 d. likutis	1.668	20.165	14	1.214	23.061
Nusidėvėjimas per metus	204	2.657	-	136	2.997
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(33)	-	(5)	(38)
2020 m. rugpjūčio 31 d. likutis	1.872	22.789	14	1.345	26.020
2019 m. rugpjūčio 31 d. likutinė vertė	1.582	22.720	-	1.074	25.376
2020 m. rugpjūčio 31 d. likutinė vertė	32.246	32.411	-	1.079	65.736

Nusidėvėjimo išlaidų pasiskirstymas pateiktas toliau:

	Grupė		Bendrovė	
	2020 m.	2019 m.	2020 m.	2019 m.
Pagamintos produkcijos savikaina	2.906	1.624	2.906	1.624
Veiklos sąnaudos ir atsargų gamybinė savikaina	93	170	91	170
	2.999	1.794	2.997	1.794

Grupės ir Bendrovės ilgalaikis materialusis turtas, kurio įsigijimo vertė 2020 m. rugpjūčio 31 d. lygi 5.871 tūkst. eurų (atitinkamai 4.029 tūkst. eurų 2019 m. rugpjūčio 31 d.), buvo visiškai nusidėvėjęs ir vis dar naudojamas veikloje. Didžiąją dalį pilnai nusidėvėjusio, tačiau vis dar naudojamo veikloje, turto sudaro mašinos ir įrenginiai.

Bendrovė finansinio lizingo būdu įsigyto materialiojo turto 2020 m. rugpjūčio 31 d. neturėjo (2019 m. rugpjūčio 31 d. neturėjo).

Bendrovės išankstiniai mokėjimai už ilgalaikį turtą 2020 m. rugpjūčio 31 d. sudarė 75 tūkst. eurų (2019 m. rugpjūčio 31 d. – 1.038 tūkst. eurų). Išankstiniai mokėjimai klasifikuojami kaip „Kitas ilgalaikis materialusis turtas“.

5 Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

2020 m. rugpjūčio 31 d. Grupė ir Bendrovė perklasifikavo atsargines dalis, sudarančias 732 tūkst. Eurų (2019 m. rugpjūčio 31 d. – 653 tūkst. Eurų) ir atitinkančias ilgalaikio materialiojo turto kriterijus, iš atsargų į ilgalaikį materialųjį turtą. Šios atsarginės dalys apskaitytos Kito ilgalaikio materialiojo turto straipsnyje.

2020 m. rugpjūčio 31 d. Bendrovės ilgalaikis materialusis turtas, kurio likutinė vertė buvo lygi 45.145 tūkst. eurų ir atsargų priskirtos ilgalaikiam turtui 732 tūkst. EUR vertė, buvo įkeistos bankui kaip paskolų užstatas (2019 m. rugpjūčio 31 d. atitinkamai 10.969 tūkst. EUR ir 653 tūkst. EUR) (13 pastaba).

Per 2020 metus Grupė ilgalaikiame turte kapitalizavo 945 tūkst. Eurų (2019 m. – 284 tūkst. Eurų) skolinimosi išlaidų.

6 Investicijos į dukterines įmones

2020 m. rugpjūčio 31 d. ir 2019 m. rugpjūčio 31 d. Bendrovės investicijos į dukterines įmones įsigijimo savikaina pateikiama toliau:

	2020 m.		2019 m.	
	Akcinis kapitalas	Įsigijimo vertė	Akcinis kapitalas	Įsigijimo vertė
UAB „ARI-LUX“	100 %	5	100 %	5
UAB „Trenduva“			100 %	2
		5		7

Dukterinės įmonės UAB „ARI-LUX“ veiklos rezultatai prieš tarpusavio sandorių eliminavimą 2020 m. ir 2019 m.

Finansinės būklės ataskaita

	2020 m. rugpjūčio 31 d.	2019 m. rugpjūčio 31 d.
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	3	3
Iš pirkėjų gautinos sumos	65	56
Kitos gautinos sumos ir trumpalaikis turtas	48	32
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	129	85
Turto iš viso	245	176
Įstatinis kapitalas	3	3
Nepaskirstytasis pelnas	126	83
Prekybos skolos	1	1
Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai	115	89
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso	245	176

Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita

	2020 m.	2019 m.
Pardavimo pajamos	511	471
Pardavimo savikaina	(419)	(370)
Bendrasis pelnas	92	101
Administracinės sąnaudos	(41)	(92)
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	51	9
Pelno mokestis	(8)	(1)
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas (nuostoliai)	43	8

UAB Trenduva reorganizavimas

Akcinės bendrovės „VILNIAUS BALDAI“ 2019 m. rugpjūčio 12 d. visuotinio akcininkų susirinkime buvo pritarta Vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 63 straipsnio 1 dalimi, akcinės bendrovės „Vilniaus baldai“,

6 Investicijos į dukterines įmones (tėsinys)

kurios kodas 121922783, buveinės adresas Vilniaus m. sav., Vilniaus m., Savanorių pr. 178B, ir UAB „Trenduva“ (pertvarkytos į akcinę bendrovę), kurios kodas 304438643, buveinės adresas Vilniaus m. sav., Vilniaus m., T. Narbuto g. 5, reorganizavimo sąlygų parengimui, kurių pagrindu akcinė bendrovė „Vilniaus baldai“ dalyvauja reorganizavime jungimo būdu, kurio metu prie akcinės bendrovės „Vilniaus baldai“, kuri užbaigus reorganizavimą tęsia veiklą, bus prijungta dukterinė bendrovė - akcinė bendrovė „Trenduva“.

2019 m. lapkričio 29 d. užbaigė reorganizavimą prijungimo būdu, kurio metu prie akcinės bendrovės „Vilniaus baldai“, kuri po reorganizavimo tęsia savo veiklą, buvo prijungta jos dukterinė įmonė – AB „Trenduva“, kuri pasibaigė be likvidavimo procedūros.

2020 m. sausio 31 d. dukterinė įmonė UAB „Trenduva“ buvo prijungta prie Bendrovės. Dukterinės įmonės UAB „Trenduva“ veiklos rezultatai prieš prijungimą ir prieš susijusių sandorių eliminavimą 2020 m. ir 2019 m.

Finansinės būklės ataskaita

	2020 m. sausio 31 d.	2019 m. rugpjūčio 31 d.
Žemė ir pastatai	26.465	20.352
Ilgalaikio turto iš viso	26.465	20.352
Išankstiniai apmokėjimai	96	123
Kitos gautinos sumos ir trumpalaikis turtas	6	153
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	1	42
Trumpalaikio turto iš viso	103	318
Turto iš viso	26.568	20.670
Įstatinis kapitalas	2	2
Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	(141)	(139)
Nuosavo kapitalo iš viso	(139)	(137)
Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis	25.398	16.154
Per vienerius metus mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	1.309	4.653
Per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso	26.707	20.807
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso	26.568	20.670

7 Atsargos

	Grupė		Bendrovė	
	2020 m.	2019 m.	2020 m.	2019 m.
Žaliavos	2.024	2.108	2.024	2.108
Nebaigta gamyba	2.000	1.376	2.000	1.376
Pagaminta produkcija	2.380	3.549	2.380	3.549
Atsarginės dalys, įrenginių naudojamų veikloje, remontui	398	418	398	418
Prekės, skirtos perparduoti	1	-	1	-
Atimti: koregavimas iki grynosios galimo realizavimo vertės	-	-	-	-
	6.803	7.451	6.803	7.451

Žaliavos sudaro: mediena, papildomos dalys, plastikas, cheminės medžiagos ir kitos žaliavos, naudojamos produkcijos gamyboje.

Atsargos, kurių vertė 2020 m. rugpjūčio 31 d. yra lygi 6.803 tūkst. eurų, yra įkeistos bankui pagal paskolos sutartis (13 pastaba), 2019 m. rugpjūčio 31 d. buvo įkeista 7.451 tūkst. eurų.

8 Iš pirkėjų gautinos sumos

	Grupė		Bendrovė	
	2020 m.	2019 m.	2020 m.	2019 m.
Iš pirkėjų gautinos sumos, bendraja verte	1.878	1.161	1.878	1.240
Atimti: abejotinų gautinų sumų vertės sumažėjimas	-	-	-	-
	1.878	1.161	1.878	1.240

2019 m. gegužės 20 d. tarp AB „Vilniaus baldai“ ir banko buvo pasirašyta faktoringo sutartis be regreso teisės į AB „Vilniaus baldai“. Faktoringo sutarties galiojimo terminas iki 2021 m. liepos 31 d. Maksimalus mokėjimo terminas: 90 dienų yra skaičiuojamas nuo sąskaitos išrašymo dienos. Faktoringo limitas ir valiuta – 8.889 tūkst. eurų; 2020 m. rugpjūčio 31 d. buvo panaudota 5.200 tūkst. EUR faktoringo limitas (2019 m. rugpjūčio 31 d. panaudotas limitas – 5.032 tūkst. EUR).

Pirkėjų įsipareigojimai sumažinami gavus faktoringo avansinį mokėjimą.

Iš pirkėjų gautinos sumos yra beprocentės ir paprastai jų apmokėjimo terminas yra 30 dienų.

Grupės ir Bendrovės iš pirkėjų gautinoms sumoms vertės sumažėjimas 2020 m. rugpjūčio 31 d. ir 2019 m. rugpjūčio 31 d. nebuvo apskaitytas.

Bendrovės iš pirkėjų gautinų sumų vėlavimo laikotarpių analizė 2020 m. rugpjūčio 31 d. ir 2019 m. rugpjūčio 31 d. yra tokia:

	Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių laikotarpis nėra praėjęs bei joms neapskaitytas vertės sumažėjimas	Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių laikotarpis jau praėjęs, tačiau joms nėra apskaitytas vertės sumažėjimas					Iš viso
		mažiau nei 30 dienų	30–60 dienų	60–90 dienų	90–120 dienų	daugiau nei 120 dienų	
BENDROVĖ							
2019 m.	1.185	7	48	-	-	-	1.240
2020 m.	1.862	15	1	-	-	-	1.878

	Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių laikotarpis nėra praėjęs bei joms neapskaitytas vertės sumažėjimas	Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių laikotarpis jau praėjęs, tačiau joms nėra apskaitytas vertės sumažėjimas					Iš viso
		mažiau nei 30 dienų	30–60 dienų	60–90 dienų	90–120 dienų	daugiau nei 120 dienų	
GRUPĖ							
2019 m.	1.106	7	48	-	-	-	1.161
2020 m.	1.862	15	1	-	-	-	1.878

9 Suteiktos paskolos

	Grupė		Bendrovė	
	2020 m.	2019 m.	2020 m.	2019 m.
Patronuojamai įmonei suteiktos paskolos	-	-	-	13.075
	-	-	-	13.075

Bendrovė buvo suteikusi paskolas dukterinei įmonei UAB „Trenduva“ už metinę fiksuotą palūkanų normą 2,7-3,2 proc.

UAB „Trenduva“ prijungus prie AB „Vilniaus baldai“, suteiktos paskolos buvo įskaitytos jas sujungus, pripažįstant UAB „Trenduva“ nuosavybės teise priklausančią ilgalaikį materialųjį turtą AB „Vilniaus baldai“ finansinės būklės ataskaitoje.

10 Kitos gautinos sumos

	Grupė		Bendrovė	
	2020 m.	2019 m.	2020 m.	2019 m.
Gražintinas PVM	688	796	688	653
Gautinos sumos iš Užimtumo tarnybos prie socialinės apsaugos ir darbo ministerijos	495	-	495	-
Kitos gautinos sumos	338	342	290	299
	1.521	1.138	1.473	952

Grupė ir Bendrovė 2020 m. rugpjūčio 31 d. ir 2019 m. rugpjūčio 31 d. neturėjo kitų gautinų sumų, kurių laikotarpis yra praėjęs ar kurioms yra apskaitytas vertės sumažėjimas.

11 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	Grupė		Bendrovė	
	2020 m.	2019 m.	2020 m.	2019 m.
Pinigai banke	4.993	1.612	4.864	1.485
	4.993	1.612	4.864	1.485

Bendrovės sąskaitos užsienio valiuta ir eurai banke bei būsimos piniginės įplaukos į jas yra įkeistos bankui kaip užstatas už paskolas (13 pastaba).

12 Rezervai

Privalomasis rezervas

Privalomasis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno tol, kol rezervas pasieks 10 proc. įstatinio kapitalo. 2020 m. rugpjūčio 31 d. Bendrovės privalomasis rezervas yra pilnai suformuotas ir sudarė 451 tūkst. EUR (2019 m. rugpjūčio 31 d. – 451 tūkst. EUR).

13 Finansiniai įsipareigojimai

	Grupė		Bendrovė	
	2020 m. rugpjūčio 31 d.	2019 m. rugpjūčio 31 d.	2020 m. rugpjūčio 31 d.	2019 m. rugpjūčio 31 d.
Ilgalaikės paskolos				
Sindikuota paskola iš komercinių bankų	34.597	17.376	34.597	17.376
Paskolos iš susijusios šalies	3.000	3.000	3.000	-
Paskola Ikea Supply AG	1.633	-	1.633	-
	39.230	20.376	39.230	17.376
Trumpalaikės paskolos				
Paskolų einamųjų metų dalis	1.128	-	1.128	-
	1.128	-	1.128	-

Bendrovės ilgalaikis materialusis turtas, kurio bendra grynoji apskaitinė vertė 2020 m. rugpjūčio 31 d. yra 45.145 tūkst. eurų (2019 m. rugpjūčio 31 d. – 10.439 tūkst. eurų), visi einamieji grynųjų pinigų likučiai ir būsimos įplaukos į Bendrovės sąskaitas banke ir visos atsargos 7.534 tūkst. eurų 2019 m. rugpjūčio 31 d. (atsargos, kurių vertė 2019 m. rugpjūčio 31 d. buvo 8.103 tūkst. eurų) buvo įkeistos kaip suteiktų paskolų įkaitas.

Paskola iš susijusios šalies – 3.000 tūkst. eurų, palūkanų norma 3,5 %. Paskola yra subordinuota su paskolomis, gautomis iš banko, t. y. ji nebus gražinta, kol nebus įvykdyti įsipareigojimai už paskolą iš banko.

Paskola iš Ikea Supply AG – 1.728 tūkst. Eurų, palūkanų norma 1,7 %, grąžinimo terminas 2027 m. balandžio 25 d.

Sindikuota paskola iš bankų:

- 17.815 tūkst. eurų, palūkanų norma 3,1 %, terminas 2027 m. balandžio 30 d.
- 17.815 tūkst. eurų, palūkanų norma 3,1 %, terminas 2027 m. balandžio 30 d.

Pagal paskolos sutartį bendras banko paskolos įsipareigojimas yra 35.630 tūkst. eurų.

Faktinės palūkanų normos apytiksliai lygios apskaičiuotų palūkanų normoms.

Metų pabaigoje negrąžintų paskolų palūkanų svertinis vidurkis:

	Grupė		Bendrovė	
	2020 m.	2019 m.	2020 m.	2019 m.
Finansinės skolos	3,07 %	3,31 %	3,07 %	3,33 %

Negrąžintos paskolos metų pabaigoje valiutomis:

	Grupė		Bendrovė	
	2020 m.	2019 m.	2020 m.	2019 m.
Paskolos valiuta:				
Eurai	40.358	20.376	40.358	17.376
	40.358	20.376	40.358	17.376

Įsipareigojimų judėjimo į finansinės veiklos pinigų srautus suderinimas:

	Grupė	Bendrovė
Paskolos 2019-08-31	20.376	17.376
Gauta paskolų	20.006	23.006
Grąžinta paskolų	(24)	(24)
Paskolos 2020-08-31	40.358	40.358

13.1 16-asis TFAS "Nuoma"

Grupė ir Bendrovė taiko naująjį standartą naudojant modifikuotą retrospektyvinį būdą, o tai reiškia, jog palyginamieji skaičiai nebus perskaičiuoti. 16-ojo TFAS taikymo bendrasis poveikis pripažintas 2019 m. sausio 1 d. Nuo 2019 m. sausio 1 d. nuomos įsipareigojimai, priskiriami nuomai, kurie anksčiau buvo klasifikuojami pagal 17-ąjį TAS, bus vertinami likusių diskontuotų nuomos mokėjimų dabartine verte, taikant papildomą skolinimosi normą. Grupė ir Bendrovė pripažins valdomą turtą suma, kuri lygi nuomos įsipareigojimams, koreguojant iš anksto sumokėtų ar sukauptų nuomos mokėjimų suma per 2019 m. rugpjūčio 31 d. Lizingo sutarčių, kurios klasifikuojamos kaip finansinė nuoma pagal 17-ąjį TAS, teisė naudoti turtą balansinė vertė ir nuomos įsipareigojimai pagal 16-ąjį TFAS, 2019 m. sausio 1 d. yra teisė naudoti turtą balansinė vertė ir nuomos įsipareigojimai apskaityti pagal 17-ąjį TAS iki perėjimo prie 16-ojo TFAS.

Pirmą kartą 16-ojo TFAS taikymo poveikis konsoliduotosioms ir atskiroms finansinės būklės ataskaitoms taikymo pirmą kartą datą 2019 m. rugsėjo 1 d.

	2020 m. rugpjūčio 31 d.	2019 m. rugsėjo 1 d.
Valdomas turtas	787	1 124
Patalpos	272	677
Transporto priemonės	515	447
Viso turto padidėjimas	787	1 124
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	583	541
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai	214	583
Viso įsipareigojimų padidėjimas	797	1 124

Lentelėje atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimai nuo teisės naudotis turtu ir nuomos įsipareigojimų yra sudengiami tuomet, kai pagal įstatymą egzistuoja įgyvendinama teisė užskaityti ataskaitinio laikotarpio mokesčių turtą su ataskaitinio laikotarpio mokesčių įsipareigojimais.

Grupė ir Bendrovė yra sudariusios transporto priemonių ir patalpų veiklos nuomos sutartis. Anksčiau veiklos nuomos sąnaudas Grupė ir Bendrovė pripažino tiesiniu metodu per nuomos laikotarpį, o turtą ir įsipareigojimus pripažino tik tiek, koks buvo laiko skirtumas tarp faktinių nuomos mokėjimų ir pripažintų sąnaudų.

Nuo 2019 m. rugsėjo 1 d. Grupė mokėtinus mokėjimus įtraukia į nuomą kaip nuomos įsipareigojimą

	Grupė		Bendrovė	
	2020 m.	2019 m.	2020 m.	2019 m.
Ilgalaikės nuomos įsipareigojimas pagal 16-ąjį TFAS, iš jų:	583	-	583	-
<i>Patalpų nuomos įsipareigojimas</i>	227		227	
<i>Transporto priemonių nuomos įsipareigojimas</i>	356		356	
Ilgal. nuomos įsipareigojimo pagal 16-ąjį TFAS einamųjų metų dalis, iš jų:	214	-	214	-
<i>Patalpų nuomos įsipareigojimas</i>	53		53	
<i>Transporto priemonių nuomos įsipareigojimas</i>	161		161	
	797	-	797	-

14 Atidėjiniai darbuotojų išmokoms

	Grupė		Bendrovė	
	2020 m.	2019 m.	2020 m.	2019 m.
Atidėjiniai darbuotojų pensijų išmokoms	294	245	294	245
Atidėjiniai darbuotojų jubiliejų ir kitoms išmokoms	414	390	414	390
	708	635	708	635

Atidėjinius pensijų, darbo stažo ir jubiliejų išmokoms sudaro apskaičiuotos pagal Bendrovėje galiojančią kolektyvinę sutartį mokėtinos sumos. Kiekvienas darbuotojas turi teisę gauti jubiliejinę išmoką bei, išeinant iš darbo prasidėjus pensiniam amžiui, 2 arba 3 mėnesių atlyginimų dydžio išmoką. Pagrindinės prielaidos, kuriomis remiantis skaičiuojami atidėjiniai pensijų ir jubiliejų išmokoms, yra: darbuotojų tekamumas pagal amžiaus grupes, diskonto norma, darbo užmokesčio augimas.

Pagrindinės aktuarinės prielaidos, kuriomis remiantis skaičiuojami atidėjiniai pensijų ir jubiliejų išmokoms:

	2020 m.	2019 m.
Diskonto norma pagal prognozuojamą infliaciją ateityje	1,5 %	1,5 %
Darbo užmokesčio prieaugis	6 %	6 %
Darbuotojų tekamumas pagal amžiaus grupes:		
amžiaus grupė iki 25 m.	40 %	40 %
amžiaus grupė nuo 25 m. iki 45 m.	40 %	40 %
amžiaus grupė nuo 45 m. iki 59 m.	20 %	20 %
amžiaus grupė nuo 59 m. iki 75 m.	15 %	15 %

Vadovybė peržiūrėjo darbuotojų kaitos laipsnį pagal amžiaus grupes ir, remdamasi istoriniais duomenimis, pakoregavo juos, kad jie kuo tiksliau atitiktų Bendrovės duomenis.

Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiamas Grupės ir Bendrovės kitų bendrųjų pajamų jautrumas galimiems aktuarinių prielaidų pokyčiams, visus kitus kintamuosius laikant konstantomis.

	Padidėjimas / sumažėjimas, proc.	Įtaka kitoms bendrosioms pajamoms
2020 m.		
Diskonto norma	+0,5 %	(2)
Darbo užmokesčio prieaugis	+0,5 %	2
Diskonto norma	-0,5 %	2
Darbo užmokesčio prieaugis	-0,5 %	(2)

14. Atidėjiniai darbuotojų išmokoms (tęsinys)

Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiamas pensijų atidėjinių pokytis:

Grupė ir Bendrovė	2020 m.	2019 m.
Rugsėjo 1 d.	244	337
Einamųjų metų prieaugis	28	25
Išmokėjimai	(27)	(12)
Pakartotiniai pensijų išmokų vertinimai	49	(106)
Rugpjūčio 31 d.	294	244

Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiamas atidėjinių darbuotojų jubiliejų ir kitoms išmokoms pokytis:

Grupė ir Bendrovė	2020 m.	2019 m.
Rugsėjo 1 d.	391	478
Einamųjų metų prieaugis	219	(58)
Išmokėjimai	(196)	(29)
Rugpjūčio 31 d.	414	391

15 Prekybos skolos

Prekybos skolos yra beprocentės ir paprastai jų apmokėjimo terminas yra 30–90 dienų.

16 Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai

	Grupė		Bendrovė	
	2020 m.	2019 m.	2020 m.	2019 m.
Darbo užmokestis ir susiję mokesčiai	1.953	984	1.887	928
Sukaupti atostoginiai	1.101	943	1.073	943
Mokėtini dividendai	1.000	1.008	1.000	1.008
Kitos mokėtinos ir sukauptos sumos	210	95	192	64
	4.264	3.030	4.152	2.943

Kitos mokėtinos sumos yra be palūkanų ir vidutinis atsiskaitymo terminas yra 15–30 dienų. Paprastai dividendai yra apmokami per vienerius metus.

17 Pardavimo pajamos

Prekių pardavimo pajamos 2020 m. ir 2019 m. sudarė: baldų pardavimai 99 proc., o likusią dalį sudarė žaliavų bei atliekų pardavimai.

Pagrindinis Bendrovės pirkėjas yra „IKEA Supply“ AG. Pardavimai šiam pirkėjui 2020 m. sudarė 72.979 tūkst. eurų, t. y. 99,5 proc. visų Bendrovės pardavimų (2019 m. –74.202 tūkst. eurų, t. y. 99 proc. visų pardavimų). Bendrovė su šiuo pirkėju dirbo trumpalaikių sutarčių pagrindu nuo 1998 m., nuo 2018 m. vasario 1 d. su šia įmone sudaryta ilgalaikė tiekimo sutartis iki 2025 metų.

	Grupė		Bendrovė	
	2020 m.	2019 m.	2020 m.	2019 m.
Svarbiausios geografinės rinkos:				
Europos Sąjungos šalys, išskyrus Lietuvą	45.495	43.223	45.495	43.223
Ne Europos Sąjungos šalys	27.491	31.670	27.491	31.670
Lietuva	338	311	338	311
	73.324	75.204	73.324	75.204

Svarbiausios produktų linijos:

Baldai	73.218	75.014	73.218	75.014
Žaliavos	106	190	106	190
	73.324	75.204	73.324	75.204

Grupė ir Bendrovė turi tik nevyriausybinis klientus. Visos pajamos pripažįstamos konkrečiu laiko momentu.

18 Pardavimo savikaina

	Grupė		Bendrovė	
	2020 m.	2019 m.	2020 m.	2019 m.
Medžiagos	45.560	50.844	45.560	50.844
Darbo užmokestis	11.981	10.257	11.577	9.923
Prastovų sąnaudų kompensavimas iš Užimtumo tarnybos	(1.849)	-	(1.849)	-
Nusidėvėjimas	2.906	1.624	2.906	1.624
Nusidėvėjimas pagal TFAS 16	191	-	191	-
Socialinis draudimas	218	894	210	864
Kitos gamybos sąnaudos	4.860	4.837	5.366	5.302
	63.867	68.456	63.961	68.557

2019 m. sausio 1 d. pasikeitė darbuotojų mokesčius reglamentuojantys teisės aktais, atitinkami pasikeitė ir darbo užmokesčio bei socialinio draudimo pateikimas.

19 Pardavimo, paskirstymo sąnaudos ir administracinės sąnaudos

	Grupė		Bendrovė	
	2020 m.	2019 m.	2020 m.	2019 m.
<i>Pardavimo ir paskirstymo sąnaudos:</i>				
Transportavimo ir sandėliavimo paslaugos	1.046	1.169	1.046	1.169
Darbo užmokestis	14	11	14	11
Nusidėvėjimas ir amortizacija	10	12	10	12
Turto priežiūros, komunalinės ir komunikacijos sąnaudos	5	3	5	3
Kita	82	106	82	106
	1.157	1.301	1.157	1.301
	Grupė		Bendrovė	
	2020 m.	2019 m.	2020 m.	2019 m.
<i>Administracinės sąnaudos:</i>				
Darbo užmokestis	2.048	1.987	2.022	1.782
Prastovų sąnaudų kompensavimas iš Užimtumo tarnybos	(132)	-	(132)	-
Transportavimo ir logistikos paslaugos	121	214	121	214
Socialinis draudimas	39	146	39	141
Audito ir konsultacinės sąnaudos	371	231	371	230
Nusidėvėjimas ir amortizacija	71	73	70	72
Nusidėvėjimas pagal TFAS 16	428	-	428	-
Turto priežiūros, komunalinės ir komunikacijos sąnaudos	107	93	107	93
Gamybos atliekų utilizavimo paslaugos	57	65	57	65
Komandiruočių sąnaudos	48	52	48	52
Labdaros ir paramos išlaidos	40	1	40	-
Kitos sąnaudos	1.118	639	1.107	740
	4.316	3.501	4.278	3.389

20 Kitos veiklos pajamos ir sąnaudos

	Grupė		Bendrovė	
	2020 m.	2019 m.	2020 m.	2019 m.
Kitos veiklos pajamos				
Nuomos ir komunalinių patarnavimų pajamos	252	253	252	253
Ilgalaikio materialiojo turto pardavimo pelnas	2	1.784	2	1.784
Šilumos pardavimo pajamos	419	497	419	497
Kitos pajamos	41	96	45	99
	714	2.630	718	2.633
Kitos veiklos sąnaudos				
Tiesioginės nuomos pajamų sąnaudos	(148)	(166)	(148)	(166)
Šilumos gamybos sąnaudos	(242)	(238)	(242)	(238)
Ilgalaikio materialiojo turto pardavimo nuostoliai	(1)	(136)	(1)	(136)
Kitos sąnaudos	-	(58)	-	(58)
	(391)	(598)	(391)	(598)

21 Finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos

	Grupė		Bendrovė	
	2020 m.	2019 m.	2020 m.	2019 m.
Finansinės veiklos pajamos				
Palūkanų pajamos	-	-	-	79
	-	-	-	79
Finansinės veiklos sąnaudos				
Palūkanų sąnaudos	(257)	(91)	(257)	(91)
Sąnaudos dėl valiutos kurso pasikeitimo	(10)	(43)	(10)	(43)
	(267)	(134)	(267)	(134)

2020 m. 945 tūkst. eurų sudarančios palūkanų sąnaudos buvo kapitalizuotos Bendrovės ir Grupės ilgalaikiame materialiajame turte. 2019 m. 64 tūkst. eurų sudarančios palūkanų sąnaudos, 34 tūkst. eurų profesinių mokesčių bei 188 tūkst. eurų banko administravimo mokesčių buvo kapitalizuotos Bendrovės ilgalaikiame materialiajame turte ir 120 tūkst. eurų palūkanų sąnaudos, 34 tūkst. eurų profesinių mokesčių bei 188 tūkst. eurų banko administravimo mokesčių Grupės ilgalaikiame materialiajame turte.

22 Pelno mokesčiai

	Grupė		Bendrovė	
	2020 m.	2019 m.	2020 m.	2019 m.
Pelno mokesčio sąnaudų komponentai				
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio sąnaudos	9	1	-	-
Pelno mokesčiai nuo dividendų, išmokėtų fiziniams asmenims	-	-	-	-
Pelno mokesčio sąnaudos iš viso	9	1	-	-
Laikinių skirtumų pripažinimas ir atstatymas	(998)	(228)	(998)	(228)
Atidėtojo pelno mokesčio pokytis	(998)	(228)	(998)	(228)
Pelno mokesčio sąnaudos, apskaitytos pelne (nuostoliuose)	(989)	(227)	(998)	(228)

2020 m. ir 2019 m. atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimas buvo apskaitomas naudojant 15 proc. tarifą.

2020 m. Grupė ir Bendrovė vykdė investicinį projektą, kuriam priskyrė naują produktyvumo ir darbo našumo didinimui, gaminamos produkcijos diversifikavimui į naujus produktus bei gamybos proceso esminiam pakeitimui skirtą ilgalaikį materialųjį turtą. Investicinis projektas apėmė 11 mln. eurų (2019 m. – 4 mln. eurų) investicijų, susijusių su naujų gamybos technologinių linijų įsigijimu ir įdiegimu, esamų gamybos technologinių linijų modernizavimu. Grupė ir Bendrovė 2020 m. apmokestinamąjį pelną sumažino 5 mln. eurų (2019 m. – 4 mln. eurų) investicinio projekto lengvata.

Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje pateikta pelno mokesčio sąnaudų suma gali būti suderinta su pelno mokesčio sąnaudomis, apskaičiuotomis taikant įstatyme numatytą pelno mokesčio tarifą pelnui prieš pelno mokestį:

	Grupė			
	2020 m.		2019 m.	
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą		4.040		3.844
Pelno mokestis, apskaičiuotas taikant 15 proc. tarifą	15 %	606	15 %	577
Pelno mokesčio komponentai:				
- Apmokestinamojo pelno nemažinančios sąnaudos	0 %	75	0 %	16
- Neapmokestinamosios pajamos	0 %	(5)	0 %	(3)
- Investicinio projekto lengvata	(15 %)	(667)	(15 %)	(590)
Pelno mokesčio sąnaudos, apskaitytos pelne (nuostoliuose)	15 %	9	0%	-
	Bendrovė			
	2020 m.		2019 m.	
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą		3.988		3.937
Pelno mokestis, apskaičiuotas taikant 15 proc. tarifą	15 %	598	15 %	591
Pelno mokesčio komponentai:				
- Apmokestinamojo pelno nemažinančios sąnaudos	0 %	74	0 %	2
- Neapmokestinamosios pajamos	0 %	(5)	0 %	(3)
- Investicinio projekto lengvata	(15 %)	(667)	(15 %)	(590)
Pelno mokesčio sąnaudos, apskaitytos pelne (nuostoliuose)	15 %	-	0 %	-

Atidėtojo pelno mokesčio turto ir atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimo analizė pateikta toliau:

	Grupė		Bendrovė	
	2020 m.	2019 m.	2020 m.	2019 m.
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	1.378	374	1.378	374
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	(37)	(31)	(37)	(31)
	1.341	343	1.341	343

Grupės ir Bendrovės atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimų pasikeitimas per metus (prieš ir po likučių sudengimo):

Grupė	Pripažinta pelno mokesčio sąnaudų straipsnyje		Pripažinta pelno mokesčio sąnaudų straipsnyje	
	2018 m.	2019 m.	2020 m.	
Atidėtojo pelno mokesčio turtas				
– Sukauptos sąnaudos	157	84	25	109
– Nepanaudota investicinė lengvata	-	290	971	1.261
	157	374	995	1.370
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai				
– Investicijų lengvata	(42)	(31)	2	(29)
	(42)	(31)	2	(29)
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, grynąja verte	115	343	998	1.341

Bendrovė	Pripažinta pelno mokesčio sąnaudų straipsnyje		Pripažinta pelno mokesčio sąnaudų straipsnyje		
	2018 m.		2019 m.		2020 m.
Atidėtojo pelno mokesčio turtas					
– Sukauptos sąnaudos	157	(73)	84	25	109
– Nepanaudota investicinė lengvata	-	290	290	971	1.261
	157	217	374	995	1.370
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai					
– Investicijų lengvata	(42)	11	(31)	2	(29)
	(42)	11	(31)	2	(29)
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, grynąja verte	115	228	343	998	1.341

23 Pagrindinis ir sumažintas vienai akcijai tenkantis pelnas

Pagrindinis ir sumažintas vienai akcijai tenkantis pelnas apskaičiuojamas, dalijant akcininkams priskiriamą grynąjį pelną iš metinio išleistų ir apmokėtų paprastųjų akcijų skaičiaus svertinio vidurkio per metus. Jokių potencialių akcijų, kurios galėtų būti išleistos, nėra, todėl pagrindinis ir sumažintas vienai akcijai tenkantis pelnas sutampa.

	Grupė		Bendrovė	
	2020 m.	2019 m.	2020 m.	2019 m.
Akcininkams priskiriamas grynasis pelnas	5.029	4.071	4.986	4.165
Vidutinis svertinis akcijų skaičius (tūkst.)	3.886	3.886	3.886	3.886
Vienai akcijai tenkantis pelnas (eurais)	1,29	1,05	1,28	1,07

2020 m. ir 2019 m. nebuvo jokių akcinio kapitalo pokyčių, todėl akcijų skaičius metų pabaigoje ir vidutinis svertinis akcijų skaičiaus vidurkis sutampa.

24 Finansinės rizikos valdymas

Finansinės priemonės pagal grupes

Žemiau pateiktos finansinių priemonių grupės, kurioms taikomas finansinės rizikos valdymas:

	Grupė		Bendrovė	
	2020 m.	2019 m.	2020 m.	2019 m.
Finansinis turtas				
Suteiktos paskolos	-	-	-	13.075
Prekybos ir kitos gautinos sumos	3.025	1.503	3.061	1.539
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	4.993	1.612	4.864	1.485
	8.018	3.115	7.925	16.099
	Grupė		Bendrovė	
	2020 m.	2019 m.	2020 m.	2019 m.
Finansiniai įsipareigojimai				
Gautos paskolos	40.358	20.376	40.358	17.376
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	15.333	15.322	15.331	10.701
	55.691	35.698	55.689	28.077

Likvidumo rizika

Grupės ir Bendrovės politika yra palaikyti pakankamą grynujų pinigų ir grynujų pinigų ekvivalentų kiekį arba užsitikrinti finansavimą atitinkamo kiekio kredito linijų ir paskolų pagalba, siekiant įvykdyti savo strateginiuose planuose numatytus įsipareigojimus. Grupės ir Bendrovės likvidumo (trumpalaikio turto iš viso / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) ir skubaus padengimo ((trumpalaikio turto iš viso – atsargos) / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) rodikliai 2020 m. rugpjūčio 31 d. atitinkamai buvo 0,85 ir 0,48 (Grupės), atitinkamai 0,85 ir 0,47 (Bendrovės) (2019 m. rugpjūčio 31 d. Grupės – 0,69 ir 0,26, Bendrovės – 0,92 ir 0,33).

Toliau pateiktos lentelės apibendrina Grupės ir Bendrovės finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminus 2020 m. rugpjūčio 31 d. pagal nediskontuotus mokėjimus pagal sutartis (suplanuoti mokėjimai ir palūkanos):

Grupė	Pareikalavus	Iki 3 mėnesių	Nuo 3 iki 12 mėnesių	Nuo 1 iki 5 metų	Po 5 metų	Iš viso
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	-	13.676	9.340	-	23.016
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	1.698	13.621	-	-	-	15.319
2019 m. rugpjūčio 31 d. likutis	1.698	13.621	13.676	9.340	-	38.335
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	309	2.073	34.807	8.474	45.663
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	3.113	12.220	-	-	-	15.333
2020 m. rugpjūčio 31 d. likutis	3.113	12.529	2.073	34.807	8.474	60.996

Bendrovė	Pareikalavus	Iki 3 mėnesių	Nuo 3 iki 12 mėnesių	Nuo 1 iki 5 metų	Po 5 metų	Iš viso
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	-	-	9.120	10.210	19.330
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	1.643	9.045	-	-	-	10.688
2019 m. rugpjūčio 31 d. likutis	1.643	9.045	-	9.120	10.210	30.018
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	309	2.073	34.807	8.474	45.663
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	3.047	12.284	-	-	-	15.331
2020 m. rugpjūčio 31 d. likutis	3.047	12.593	2.073	34.807	8.474	60.994

Kredito rizika

Kredito rizika yra rizika, kad Grupė ir Bendrovė patirs finansinių nuostolių, jei pirkėjas ar kita šalis neįvykdys savo sutartinių įsipareigojimų. Ši rizika daugiausia susijusi su Grupės ir Bendrovės prekybos skolininkais.

Grupės ir Bendrovės prekybos partnerių koncentracija yra labai didelė. Gautinos sumos iš pagrindinio Grupės ir Bendrovės pirkėjo – „IKEA Supply AG“ – 2020 m. rugpjūčio 31 d. sudarė 94 % Grupės ir Bendrovės iš pirkėjų gautinų sumų (2019 m. rugpjūčio 31 d. – 99 %). Didžioji dalis Bendrovės pardavimų taip pat yra šiam pirkėjui (17 pastaba).

Grupė ir Bendrovė nesuteikia garantijų už kitų šalių prievolės. Didžiausią kredito riziką sudaro kiekvieno finansinio turto vieneto apskaitinė vertė. Todėl Grupės ir Bendrovės vadovybė mano, jog maksimali rizika yra lygi iš pirkėjų gautinų sumų sumai finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną.

Iš prekybos ir kitų gautinų sumų, kurių laikotarpis nėra praėjęs bei joms nėra nustatytas vertės sumažėjimas, finansinių ataskaitų dieną nėra jokių požymių, jog skolininkai neįvykdys savo mokėtinų įsipareigojimų, nes gautinų sumų likučiai yra nuolat kontroliuojami.

Iki 2019 m. rugsėjo 1 d. Grupės ir Bendrovės apskaitytas vertės sumažėjimas atspindi įvertintus nuostolius dėl abejotinų atgauti pirkėjų įsiskolinimų. Pagrindinis šio vertės sumažėjimo komponentas – individualiai įvertinti nuostoliai dėl reikšmingų

abejotinų atgauti pirkėjų įsiskolinimų. Vertės sumažėjimo įvertinimo metodai buvo nuolat peržiūrimi, kad skirtumai tarp įvertintų nuostolių ir faktinių nuostolių būtų kuo mažesni.

Nuo 2018 m. rugsėjo 1 d. Grupė ir Bendrovė įvertina įsipareigojimų neįvykdymo tikimybę finansinio turto pirminio pripažinimo metu ir kiekvieną finansinės būklės ataskaitos parengimo datą, atsižvelgdamos į tai, ar nuo pirminio pripažinimo momento kredito rizika nėra reikšmingai išaugusi. Tam, kad galėtų įvertinti, ar kredito rizika yra reikšmingai išaugusi, Grupė ir Bendrovė palygina įsipareigojimo neįvykdymo riziką, susijusią su turtu, ataskaitų parengimo dieną su įsipareigojimo neįvykdymo rizika pirminio pripažinimo metu.

Kredito rizika matuojama kaip maksimali kredito rizika kiekvienai finansinių priemonių grupei ir yra lygi jų apskaitinei vertei. Didžiausią kredito riziką sudaro kiekvienos turto grupės apskaitinė vertė.

Grupės pardavimus ir iš pirkėjų gautinas sumas iš pagrindinių klientų sudarė:

Klientai:	Pardavimai	Gautinos sumos
Ketverių ar daugiau metų „prekybos istorija su Grupe“	72.979	1.395
Mažiau nei ketverių metų „prekybos istorija su Grupe“	345	483
Didelė rizika	-	-
Iš viso bendroji apskaitinė vertė	73.324	1.878

Grupės ir Bendrovės pinigų ir pinigų ekvivalentų maksimali kredito rizika lygi pinigų ir pinigų ekvivalentų, kurie taip klasifikuojami finansinės būklės ataskaitų parengimo dieną, tikrajai vertei. Grupės ir Bendrovės vadovybė mano, kad rizika, susijusi su banko sąskaitose laikomais pinigais ir pinigų ekvivalentais bei kitomis trumpalaikėmis finansinėmis priemonėmis, yra nereikšminga, nes pinigai laikomi tik Lietuvos komerciniuose bankuose, turinčiuose aukštus kredito reitingus.

Siekiant apskaičiuoti tikėtinus kredito nuostolius, prekybos gautinos sumos yra suskirstomos į atskiras grupes pagal bendras kredito rizikos ypatybes. Kiekvienos grupės sumos analizuojamos pagal pradelstų dienų skaičių. Kadangi prekybos gautinos sumos ir kitos gautinos sumos paprastai neapima užstato ar kitų kredito užtikrinimo priemonių, tikėtinų nuostolių rodiklis atitinka įsipareigojimų neįvykdymo tikimybę.

Grupė ir Bendrovė nustato kredito riziką remdamosi istoriniais duomenimis, atsižvelgiant į pradelstus mokėjimus.

Šioje lentelėje pateikiama informacija apie Grupės ir Bendrovės kredito riziką ir prekybos gautinų sumų TKN 2020 m. rugpjūčio 31 d.

	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Pradinė vertė	Nuvertėjimas	Suma
Nevėluojama		1.878	-	1.878
Vėluojama nuo 1 iki 30 dienų	0 %	-	-	-
Vėluojama nuo 31 iki 60 dienų	0 %	-	-	-
Vėluojama nuo 61 iki 120 dienų	1 %	-	-	-
Vėluojama nuo 121 iki 180 dienų	2 %	-	-	-
Vėluojama virš 180 dienų	3 %	-	-	-
Iš viso		1.878	-	1.878

Vadovybė išanalizavo 5 metų istorinius duomenis ir nustatė, kad vertės sumažėjimo nuostolių patirta nebuvo. 2020 m. rugpjūčio 31 d. Grupė ir Bendrovė neturėjo nuvertėjusių prekybos gautinų sumų.

Užsienio valiutos rizika

Valiutos rizika, su kuria susiduria Grupė ir Bendrovė, kyla daugiausia dėl vykdomo importo ir eksporto veiklos. Grupės ir Bendrovės politika yra suderinti pinigų srautus iš labai tikėtinų būsimų pardavimų su pirkimais kiekviena užsienio valiuta. Grupė ir Bendrovė nesinaudoja kokiomis nors finansinėmis priemonėmis, padedančiomis valdyti užsienio valiutos riziką, išskyrus tai, kad stengiasi skolintis eurais.

2020 m. rugpjūčio 31 d. finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai skirtingomis valiutomis buvo tokie (eurų ekvivalentais):

	Grupė		Bendrovė	
	Turtas	Įsipareigojimai	Turtas	Įsipareigojimai
EUR	8.018	55.399	7.925	55.397
PLN	-	289	-	289
USD	-	3	-	3
	8.018	55.691	7.925	55.689

2019 m. rugpjūčio 31 d. finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai skirtingomis valiutomis buvo tokie (eurų ekvivalentais):

	Grupė		Bendrovė	
	Turtas	Įsipareigojimai	Turtas	Įsipareigojimai
EUR	3.244	35.841	16.105	27.265
PLN	-	799	-	799
	3.244	36.640	16.105	28.064

Palūkanų normos rizika

Grupės ir Bendrovės paskolas sudaro paskolos su kintama palūkanų norma, kuri yra susijusi su EURIBOR ir sukuria palūkanų normos riziką. 2020 m. rugpjūčio 31 d. ir 2019 m. rugpjūčio 31 d. Grupė ir Bendrovė neturėjo jokių finansinių priemonių, kurių paskirtis būtų valdyti palūkanų normos svyravimo riziką.

	Grupė		Bendrovė	
	Padidėjimas / sumažėjimas, %	Įtaka pelnui prieš mokesčius	Padidėjimas / sumažėjimas, %	Įtaka pelnui prieš mokesčius
2019				
EUR	+1 %	(205)	+1 %	(174)
EUR	-1 %	202	-1 %	172
2020				
EUR	+1 %	(404)	+1 %	(404)
EUR	-1 %	404	-1 %	404

Finansinio turto ir įsipareigojimų tikroji vertė

Grupė ir Bendrovė laisvas lėšas laiko bankų sąskaitose arba investuoja į kitus trumpalaikius investavimo instrumentus tik aukštus kredito reitingus turinčiuose Lietuvos komerciniuose bankuose.

Prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos mokėtinos sumos ir paskolos. Vadovybės nuomone, prekybos ir kitų gautinų sumų, prekybos ir kitų mokėtinų sumų ir paskolų apskaitinė vertė yra apylygė jų tikrajai vertei, kadangi prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos mokėtinos sumos yra mokėtinos per vienerius metus, o paskoloms taikomos EURIBOR rinkos sąlygomis pagrįstos kintamos palūkanų normos.

25 Kapitalo valdymas

Grupės ir Bendrovės kapitalas apima įstatinį kapitalą, privalomąjį rezervą ir nepaskirstytąjį pelną. Pagrindinis kapitalo valdymo tikslas yra garantuoti, kad Grupė ir Bendrovė atitiktų išorinius kapitalo reikalavimus.

Grupė ir Bendrovė valdo savo kapitalo struktūrą ir keičia ją, atsižvelgdamos į ekonominių sąlygų pokyčius ir pagal savo veiklos rizikos ypatybes. Siekdama palaikyti arba pakeisti kapitalo struktūrą, Bendrovė gali pakeisti dividendų išmokėjimą akcininkams, grąžinti kapitalą akcininkams arba išleisti naują akcijų emisiją. 2020 m. rugpjūčio 31 d. pasibaigusiais metais nebuvo padaryta jokių kapitalo valdymo tikslų, politikos ar proceso pakeitimų.

Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme reikalaujama, kad Bendrovės nuosavas kapitalas nesudarytų mažiau negu 50 proc. jos įstatinį kapitalo.

Grupė ir Bendrovė turi išorinių kapitalo reikalavimų iš banko.

2019 m. birželio 21 d. buvo pasirašyta paskolos sutartis tarp AB „Vilniaus baldai“ ir Europos rekonstrukcijos ir plėtros banko bei AS „Citadele Banka“ Lietuvos filialo. Pagal šią sutartį bankų paskolų grąžinimui ir finansinės nuomos įsipareigojimų įvykdymui keliama šie reikalavimai:

Finansiniai koeficientai:

- a) Skolų padengimo koeficientas. Paskolos gavėjas nuo 2020 m. rugpjūčio 31 d. visą laiką turi vykdyti:
 - i. Grynieji pinigai, skirti skolos aptarnavimui 12 mėnesių iki skaičiavimo dienos;
 - ii. pagrindinės paskolos (išskyrus visas sumas, mokėtinas pagal bet kurį paskolos poreikvojimą ar atnaujinimą, kurį buvo galima tuo pat metu perdaryti pagal tokios priemonės sąlygas) ir palūkanų mokėjimų už visą finansinį įsiskolinimą, mokėtiną ar susikaupusį per 12 mėnesių. Santykis ne mažesnis kaip 1:20:1.
- b) Grynosios finansinės skolos ir EBITDA koeficientas. Paskolos gavėjas visą laiką nuo 2021 m. rugpjūčio 31 d. 12 mėnesių iki skaičiavimo dienos išlaikys (x) grynosios finansinės skolos ir (y) EBITDA santykį ne daugiau kaip:
 - i. 2021 m. rugpjūčio 31 d., 5,00:1;
 - ii. laikotarpiui nuo 2021 m. rugsėjo 1 d. iki 2022 m. rugpjūčio 31 d., 4,50:1;
 - iii. laikotarpiui nuo 2022 m. rugsėjo 1 d. iki 2023 m. rugpjūčio 31 d., 3,50:1; ir
 - iv. laikotarpiui nuo 2023 m. rugsėjo 1 d., 3,00:1.
- c) Nuosavybės koeficientas. Skolininkas visą laiką nuo 2020 m. rugpjūčio 31 d. privalo išlaikyti nuosavybės ir viso turto santykį ne mažesnį kaip:
 - i. 2020 m. rugpjūčio 31 d., 0,3:1;
 - ii. laikotarpiui nuo 2020 m. rugsėjo 1 d. iki 2021 m. rugpjūčio 31 d., 0,35:1; ir
 - iii. laikotarpiui nuo 2021 m. rugsėjo 1 d., 0,40:1.
- d) Minimali EBITDA. Paskolos gavėjas visą laiką nuo šios sutarties įsigaliojimo dienos privalo išlaikyti ne mažesnę kaip EBITDA sumą:
 - i. laikotarpiui nuo šios sutarties sudarymo dienos iki 2019 m. rugpjūčio 31 d. – 5.500.000 eurų;
 - ii. laikotarpiui nuo 2019 m. rugsėjo 1 d. iki 2020 m. rugpjūčio 31 d. – 6.800.000 eurų; ir
 - iii. laikotarpiui nuo 2020 m. rugsėjo 1 d. iki 2021 m. vasario 28 d. – 7.200.000 eurų, skaičiuojant 12 mėnesių.
- e) Minimalus EBITDA santykis. Paskolos gavėjas visą laiką nuo šios sutarties įsigaliojimo dienos turi išlaikyti (x) EBITDA procentą, padalytą iš (y) pardavimo pajamų, ne mažesnių kaip:
 - i. laikotarpiui nuo šios sutarties sudarymo dienos iki 2019 m. rugpjūčio 31 d. – 7 %; ir
 - ii. laikotarpiui nuo 2019 m. rugsėjo 1 d. iki 2021 m. vasario 28 d. – 8%, skaičiuojant 12 mėnesių.

Vadovybė stebi, ar Bendrovė laikosi minėtų kapitalo reikalavimų. Jokios kitos kapitalo valdymo priemonės nenaudojamos.

2020 finansinių metų bankų reikalavimai pateikiami toliau:

- EBITDA turi būti ne mažiau kaip 6.800 tūkst. EUR.

EBITDA (per pastaruosius 12 mėnesių) yra 7.254 tūkst. EUR.

- EBITDA, padalinta iš (y) pardavimo pajamų, turi būti ne mažiau kaip 8 %.

2020 m. rugpjūčio 31 d. EBITDA procentas, padalintas iš pardavimo pajamų, yra 9,9 %.

- Skolų padengimo koeficientas turi būti ne mažiau 1,2.

2020 m. rugpjūčio 31 d. skolų padengimo koeficientas 3,7.

- Nuosavybės koeficientas turi būti ne mažiau 0,3.

2020 m. rugpjūčio 31 d. nuosavybės koeficientas 0,33.

2020 m. rugpjūčio 31 d. ir 2019 m. rugpjūčio 31 d. Grupė ir Bendrovė tenkino visus išorės reikalavimus banko paskoloms užtikrinti.

26 Susijusių šalių sandoriai

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus. Bendrovės susijusios šalys 2020 m. rugpjūčio 31 d. buvo: UAB „ARI-LUX“ (dukterinė įmonė), AB „Invalda privatus kapitalas“ (kontroliuojantis akcininkas) bei visos šios bendrovės kontroliuojamos įmonės (UAB Bordena, UAB Krevina, UAB Švytėjimas, UAB Inreal valdymas, UAB Inreal Go, UAB Geruvės). 2019 m. rugpjūčio 31 d. buvo: UAB „ARI-LUX“ (dukterinė įmonė), UAB „Trenduva“ (dukterinė įmonė), AB „Invalda privatus kapitalas“ (akcininkas) bei visos šios bendrovės kontroliuojamos įmonės.

AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2020 M., PASIBAIGUSIUS 2020 M. RUGPJŪČIO 31 D.
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Bendrovės ir Grupės susijusios šalys, su kuriomis buvo vykdomi sandoriai 2020 m. ir 2019 m. bei susiję likučiai 2020 m. ir 2019 m. rugpjūčio 31 d. yra išvardinti žemiau:

a) Prekių ir paslaugų pardavimai bei pirkimai ir balansiniai sandorių likučiai

2019 m. Grupė	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
UAB „Bordena“	5.641	3.040	-	929
UAB „Krevina“	-	2.900	-	-
UAB „Švytėjimas“	427	-	-	-
UAB „Inreal valdymas“	91	2	-	10
UAB „Inreal Go“	1	-	-	-
UAB „Geruvis“	1	-	-	-
	6.161	5.942	-	939

2019 m. Bendrovė	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
UAB „ARI-LUX“	471	3	-	55
UAB „Trenduva“	-	79	79	-
UAB „Bordena“	5.641	3.040	-	929
UAB „Krevina“	-	2.900	-	-
UAB „Švytėjimas“	427	-	-	-
UAB „Inreal valdymas“	91	2	-	10
UAB „Inreal Go“	1	-	-	-
UAB „Geruvis“	1	-	-	-
	6.632	6.024	79	994

2020 m. Grupė	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
UAB „Bordena“	4.140	2.230	364	-
UAB „Inreal valdymas“	393	-	-	159
UAB „Švytėjimas“	40	-	-	1
	4.573	2.230	364	160

2020 m. Bendrovė	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
UAB „ARI-LUX“	511	4	1	64
UAB „Bordena“	4.140	2.230	364	-
UAB „Inreal valdymas“	393	-	-	159
UAB „Švytėjimas“	40	-	-	1
	5.084	2.234	365	224

2020 metais pardavimai susijusioms šalims sudarė žaliavų pardavimai (2.230 tūkst. eurų), kurie yra apskaityti pardavimų savikainoje bei kiti smulkūs pardavimai.

b) Paskolos AB „Invalda Privatus Kapitalas“

	2020 m.	2019 m.
Rugsėjo 1 d.	-	-
Paskolos, suteiktos per metus	-	-
Gauti paskolų mokėjimai	-	-
Palūkanų pajamos	-	-
Gauti palūkanų mokėjimai	-	-
Rugpjūčio 31 d.	-	-

c) Paskolos, suteiktos UAB „Trenduva“

	2020 m.	2019 m.
Rugsėjo 1 d.	13.154	2.191
Paskolos, suteiktos per metus	-	10.884
Gauti paskolų mokėjimai	-	-
UAB „Trenduva“ prijungimo rezultatas	(13.154)	-
Palūkanų pajamos	-	-
Mokėtinos palūkanos	-	79
Rugpjūčio 31 d.	-	13.154

d) AB „Invalda privatus kapitalas“ paskola, suteikta UAB „Trenduva“, po UAB „Trenduva“ prijungimo perėjusi Bendrovei

	2020 m.	2019 m.
Rugsėjo 1 d.	-	-
Ilgalaikės paskolos	3.000	3.000
Gauti paskolų mokėjimai	-	-
Palūkanų pajamos	-	-
Gauti palūkanų mokėjimai	-	-
Rugpjūčio 31 d.	3.000	3.000

Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos

Bendrovės generalinis direktorius, finansų vadovas, gamybos vadovas, technikos vadovas, kokybės ir technologijų vadovė, personalo vadovė, pirkimų vadovas, strateginių projektų vadovas ir pardavimų ir logistikos vadovė yra laikomi pagrindine Bendrovės vadovybe.

	Grupė		Bendrovė	
	2020 m.	2019 m.	2020 m.	2019 m.
Darbo užmokestis	605	402	604	391
Socialinio draudimo įmokos	11	38	11	38
	616	440	615	429

Grupės ir Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų, garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo.

27 Neapibrėžtieji įsipareigojimai

2020 m. rugpjūčio 31 d. Grupė ir Bendrovė reikšmingų nebalansinių ir neapibrėžtųjų įsipareigojimų neturėjo.

VMI gali bet kuriuo metu už 3 prieš ataskaitinius mokestinius metus iš eilės einančius metus patikrinti Bendrovės ir Grupės buhalterijos knygas ir apskaitos įrašus bei apskaičiuoti papildomus mokesčius ir baudas. Bendrovės vadovybei nėra žinomos jokios aplinkybės, dėl kurių galėtų atsirasti potencialus reikšmingas įsipareigojimas šiuo atžvilgiu.

28 Veiklos tęstinumas

2020 m. rugpjūčio 31 d. trumpalaikiai įsipareigojimai viršija Grupės trumpalaikį turtą 2.636 tūkst. eurų (2019 m. - 5.276 tūkst. eurų), o Bendrovės – 2.765 tūkst. eurų (2019 m. - 1.003 tūkst. eurų) suma.

Pagrindinė to priežastis yra investicijos į naujos gamyklos įrangą, dėl kurių išaugo prekybos mokėtinos sumos. Bendrovės gamyba ir apimtys didėja, todėl vadovybė vertina, kad pagrindinės veiklos pinigų srautų pakanka laikinajam likvidumo trūkumui padengti ir finansuoti investicinius projektus.

29 Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Akcinė bendrovė „Vilniaus baldai“ baigė pirmąją naujosios Trakų rajone, Guopstų kaime, esančios gamyklos projekto etapą – pastatytas ir įrengtas naujasis gamyklos pastatas, sumontuotos naujos gamybos linijos bei palaipsniui pradėta baldų gamyba.

2020 m. spalio 08 d. įvyko eilinis visuotinis AB „Vilniaus baldai“ akcininkų susirinkimas, kuriame priimti šie sprendimai:

1. Dėl audito įmonės rinkimo ir audito paslaugų apmokėjimo sąlygų nustatymo.
2. Bendrovės valdybos narių rinkimas.
3. Bendrovės atlygio politikos tvirtinimas.

2020 m. lapkričio 02 d. papildomai gauta 1.200 tūkst. eurų paskola iš savo pagrindinio kliento.

2020 m. įmonės pardavimai buvo 2,5 proc. mažesni nei 2019 finansiniais metais dėl kovo mėnesį prasidėjusi pasaulinė koronaviruso pandemijos. Dėl jos kuriam laikui buvo uždarytos ir mūsų pagrindinio kliento parduotuvės įvairiose šalyse. Atsižvelgdami į susiklosčiusią situaciją, kuriam laikui turėjome sumažinti gamybos apimtis. Visgi vėliau, atlaisvinus apribojimus, pardavimai sugrįžo į buvusias apimtis ir netgi jas pralenkė. Šiuo metu bendrovė tęsia suplanuotus darbus ir produkcijos gamybą, tolimesnis planavimas priklausys nuo mūsų pagrindinio kliento užsakymų apimčių. Darbus tęsiame vadovaudamiesi oficialių institucijų paskelbtomis taisyklėmis ir rekomendacijomis – taip siekiame maksimaliai užtikrinti darbuotojų saugumą.

Dėl vyraujančio neapibrėžtumo šiuo metu nėra galimybės įvertinti susiklosčiusios situacijos įtakos bendrovės kitų metų finansiniams rezultatams. Valstybių veiksmus, bandant suvaldyti koronaviruso pandemiją, vertiname kaip riziką, galinčią turėti įtakos bendrovės pardavimų apimtims trumpuoju laikotarpiu. Bendrovės gamyba ir apimtys didėja, todėl vadovybė vertina, kad pagrindinės veiklos pinigų srautų pakanka laikinajam likvidumo trūkumui padengti ir užtikrinti įmonės veiklos tęstinumą.

Kitų reikšmingų įvykių po 2020 m. rugpjūčio 31 d. iki finansinių ataskaitų patvirtinimo datos neįvyko.

30 Klaidų taisymas

Įmonė buvo suteikusi paskolas dukterinei įmonei UAB „Trenduva“, kuri buvo reorganizuota ir prijungta prie AB „Vilniaus baldai“ ataskaitiniais metais, sudarant praėjusių metų finansines ataskaitas šis poataskaitinis įvykis bendrovei buvo žinomas, dėl to suteiktos paskolos perkgrupuotos palyginamojoje informacijoje į trumpalaikes.

	Bendrovė		
	2019 m. rugpjūčio 31 d. (prieš koregavimą)	Koregavimas	2019 m. rugpjūčio 31 d. (po koregavimo)
TURTAS			
Ilgalaikis turtas			
Paskolos dukterinėms įmonėms	13.075	(13.075)	
Ilgalaikio turto iš viso	38.820	(13.075)	25.745
Trumpalaikis turtas			
Suteiktos paskolos		13.075	13.075
Trumpalaikio turto iš viso	11.569	13.705	24.644
Turto iš viso	50.389		50.389

<u>Generalinis direktorius</u>	<u>Jonas Krutinis</u>	<u>2020 m. lapkričio 27 d.</u>
<u>Vyriausioji finansininkė</u>	<u>Elinga Judickienė</u>	<u>2020 m. lapkričio 27 d.</u>



SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA 2020 m.

TURINYS

2020-ieji „Vilniaus baldams“.....	3
Pagrindiniai veiklos rodikliai.....	4
Naujos gamyklos startas.....	5
Atsakingas išteklių naudojimas.....	6
Aplinkos apsauga ir kokybė.....	7
Šilumos gamyba iš atsinaujinančių energijos išteklių.....	8
Darbuotojai.....	9
Darbo aplinka.....	10
Darbuotojų įžvalgomis pagrįsta vertybių sistema.....	11
Sąžininga ir skaidri verslo praktika.....	12
Socialinė įmonė.....	13
SDG indeksas.....	14

2020 finansiniai metai „Vilniaus baldams“ buvo tiek iššūkių, tiek ir pasiekimų metai. Tarp jų – darbo procesų užtikrinimas koronaviruso pandemijos sąlygomis ir gamybos startas naujoje gamykloje Trakų rajone.

Rugpjūčio mėnesį Trakų rajone, Guopstų kaime, buvo sėkmingai užbaigtas pirmasis naujos „Vilniaus baldų“ gamyklos projekto etapas – pastatytas ir įrengtas pastatas, sumontuotos naujos gamybos linijos, suburta profesionalų komanda ir pradėta baldų gamyba. Investicijos į naująją gamyklą siekė 55 mln. eurų, joje diegiami modernūs automatizacijos, robotizacijos ir technologiniai sprendimai leis bendrovei gamybos pajėgumus išauginti maždaug dvigubai. Taip pat – papildyti produkciją naujais gaminiais ir dar geriau atliepti pagrindinio kliento – IKEA – poreikius. Galutinai persikelti į naująją gamyklą planuojama iki 2022 metų pabaigos.

Siekdami suvaldyti koronaviruso pandemijos įtaką bendrovei, perpratome naujus darbo organizavimo metodus ir rizikos valdymo įrankius, pritaikėme ir pagilinoje sukauptas krizių valdymo žinias. Tarp svarbiausių pasiekimų – pavasarį, pirmojo karantino metu, stabdant ir atnaujinant gamybą, išsaugotos visos darbo vietos. Džiaugiamės atradę galimybių darbuotojams suteikti geresnes nei valstybės garantuojamos apmokėjimo sąlygos prastovų metu. Taip pat išsaugojome santykius su tiekėjais, tęsėme suplanuotų projektų įgyvendinimą ir atnaujinome gaminamų baldų asortimentą pagal kliento reikalavimus.

2020-ieji buvo bendrovėje paskelbti „Vilniaus baldų“ Komandos metais – įgyvendintos bendravimą, įsitraukimą ir tobulėjimą skatinančios iniciatyvos, kurios leido pastebimai sumažinti darbuotojų kaitos rodiklį. Siekiant tolimesnių rezultatų, 2021 metai bus skirti profesionalumo iniciatyvoms.

Didelį dėmesį skirdami aplinkosaugai, atsakingam išteklių naudojimui bei nuolatiniam procesų tobulinimui, užtikriname, kad klientus pasiektų, tvariai pagaminti, kokybiški ir ekologiškai švarūs baldai.

AB „Vilniaus baldai“



PAGRINDINIAI VEIKLOS RODIKLIAI



NAUJOS GAMYKLOS STARTAS

Akcinė bendrovė „Vilniaus baldai“ Trakų rajone, Guopstų kaime, 2020 finansiniais metais baigė pirmąjį naujosios gamyklos projekto etapą. Buvo pastatytas ir įrengtas gamyklos pastatas, sumontuotos naujos gamybos linijos bei palaipsniui pradėta baldų gamyba. Antrasis – persikraustymo – etapas turėtų būti įgyvendintas iki 2022 metų pabaigos.

Naujos „Vilniaus baldų“ gamyklos projektas pagrįstas ilgalaikiu susitarimu su pagrindiniu bendrovės klientu ir tęstiniais jo poreikiais. Į 73 tūkst. kv. metrų ploto gamyklą investuota 55 mln. eurų, ji pastatyta 18 ha sklype, esančiame 5 km atstumu nuo Vilniaus. Ji leis bendrovei tiek pastebimai pagerinti darbo sąlygas, tiek ir išauginti gamybos pajėgumus, papildyti produkciją naujais gaminiais.

Darbo vietos regiono gyventojams

Naujojoje gamykloje jau vyksta dalies produkcijos gamyba, taip pat veikia žaliavų bei produkcijos sandėliai. Gamyba ir jos procesais rūpinasi jau maždaug 150 darbuotojų ir, didinant gamybos apimtį, jų skaičius čia augs toliau. Į darbą naujoje gamykloje „Vilniaus baldų“ komandos nariai vyksta bendrovės užsakytais autobusais, kurie kursuoja skirtingais maršrutais. Autobusų važiavimo laikas yra priderintas tiek prie pamainų grafiko, tiek ir prie viešojo transporto tvarkaraščių.

Naujojoje gamykloje bus įrengti patogesni persirengimo kambariai ir modernesnės poilsio erdvės. Jose numatytos kompiuterizuotos vietos, kuriose bus galima sužinoti bendrovės naujienas ar paskaityti darbuotojams leidžiamą žurnalą. Gamykloje Trakų rajone taip pat veikia valgykla, kurioje dalį pietų kainos kompensuoja bendrovė.

Gerąją praktiką paremti sprendimai

A++ energinės klasės „Vilniaus baldų“ gamykla pastatyta laikantis aukščiausių tvarumo reikalavimų, kurie įtvirtinti IKEA IWAY standarte, ir remiantis gerosios praktikos pavyzdžiais. Ji leis bendrovei sumažinti energijos suvartojimą, į aplinką išskiriamo anglies dvideginio bei susidarantių atliekų kiekius.

Nauja gamykla taip pat reiškia galimybę dirbti efektyviau ir sumaniau. Joje sumontuota nauja, dar modernesnė įranga, o anksčiau bendrovės įsigyti įrenginiai juos perkeliant bus patobulinti. Tai leis sukurti daugiau aukštesnės kvalifikacijos ir geriau apmokamų darbo vietų. Norintieji jas užimti turės galimybių pagilinti turimas žinias, pagerinti įgūdžius – tam bus organizuojami specialūs mokymai.



ATSAKINGAS IŠTEKLIŲ NAUDOJIMAS

Siekiant atsakingai naudoti išteklius, „Vilniaus baldai“ nuolat investuoja į energiją taupančią įrangą ir diegia kitas technologines naujoves.

Gamybos technologija

Daugiau nei pusė bendrovės gaminamų baldų yra pagaminti naudojant tuščiavidurę korinio skydo technologiją, medienos masę pakeičiant jį iš perdirbto popieriaus pagamintą korinį užpildą. Tai leidžia net iki penkių kartų sumažinti medienos žaliavos sunaudojimą.

Gamybai naudojama FSC (angl. – Forest Stewardship Council, liet. – Miškų valdymo tarybos) sertifikuotą žaliavą, gaunamą iš atsakingai tvarkomų miškų. FSC gamybos grandies sertifikavimas patvirtina, kad gamyboje naudota ir FSC sertifikuota medžiaga yra aiškiai identifikuota arba atsietą nuo nesertifikuotos ar nekontroliuojamos medžiagos visoje gamybos grandyje.

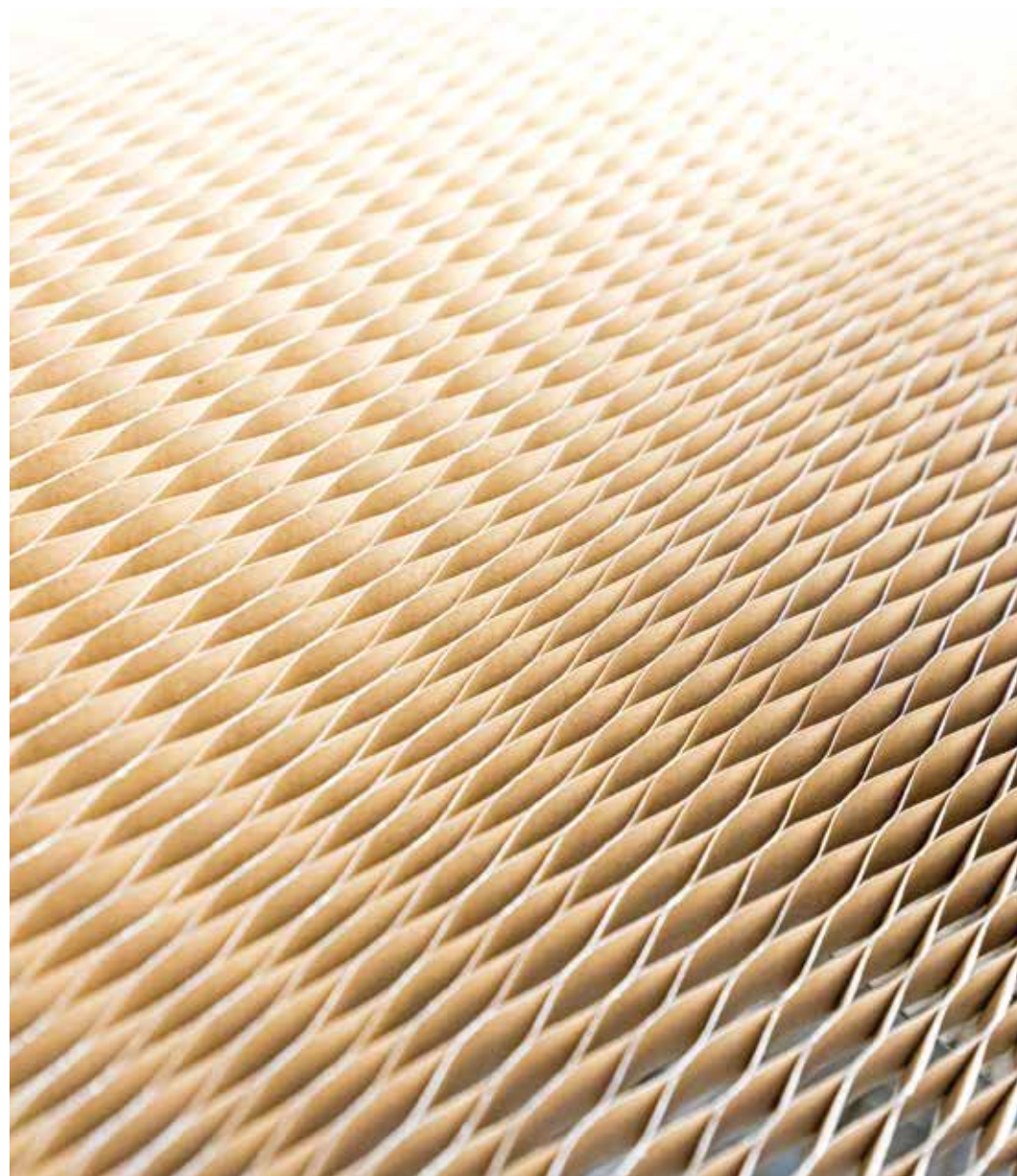
FSC sertifikuotų medienos žaliavų naudojimas gamyboje



Investicijos į įrangą

Nuolatinės technologinių naujovių paieškos ir investicijos į energiją taupančią įrangą, tokią kaip LED tipo džiovinimo lempos, skirtos UV apdailos linijai, leidžia sumažinti užnešamų medžiagų kiekį ir pasiekti aukštesnę baldų paviršiaus kokybę. Investicija į našią ir modernią SHELLING supjovimo liniją suteikia galimybę pasiekti optimaliausią žaliavų panaudojimo išėigą.

Pildydami bendrovės gaminamų baldų asortimentą naujais, parenkame kuo lengvesnes ir mažesnio tankio medžiagas, kurios kartu būtų pakankamai tvirtos atlaikyti mechaninius reikalavimus. Tuo pačiu ieškome taupiausių ir kartu saugiausių gaminių pakavimo sprendimų, kurie leistų, kad gaminyje pasiektų savo galutinį klientą nepažeistas ir geriausios kokybės. Visi šie žingsniai leidžia mums kartu su pagrindiniu klientu siekti bendro tikslo – gaminti tvarius ir kokybiškus gaminius, kurie būtų prieinami kuo didesniai ratui žmonių.



APLINKOS APSAUGA IR KOKYBĖ

Kiekvienas „Vilniaus baldų“ gaminamas baldas turi būti kokybiškas, funkcionalus, turėti savo išskirtinę formą ir būti sukurtas tvarioje aplinkoje – tokį tikslą bendrovei kelia pagrindinis klientas. Todėl itin daug dėmesio skiriame tiek gaminamų baldų kokybei, tiek ir aplinkai draugiškiems sprendimams. Tai leidžia užtikrinti, kad galutinis vartotojas gaus kokybiškus ir ekologiškai švairius baldus.

Kokybės užtikrinimas

Bendrovėje įdiegta ir periodiškai sertifikuojama Kokybės, Aplinkos apsaugos ir FSC gamybos grandies vadybos sistema, paremta ISO 9001, ISO 14001 ir FSC-STD-40-004 standartų reikalavimais. Taip pat vadovaujamės pagrindinio kliento iškeltais aplinkosaugos, socialinių ir darbo sąlygų reikalavimais tiek perkant gaminius, žaliavas bei paslaugas, tiek ir savo veikloje.

Bendrovėje nuolat diegiama LEAN sistema, leidžianti visai komandai tobulėti ir tobulinti vykstančius procesus. Viena iš jos dalių – nuolatinis procesų tobulinimas KAIZEN, prie kurio prisideda tiek keturios specialiai suformuotos komandos, tiek ir kiti iniciatyvūs komandos nariai. Taip per metus įgyvendiname maždaug 30 procesų patobulinimų, taip nuosekliai gerindami darbo efektyvumą ir produkcijos kokybę.

Aplinkai draugiški sprendimai

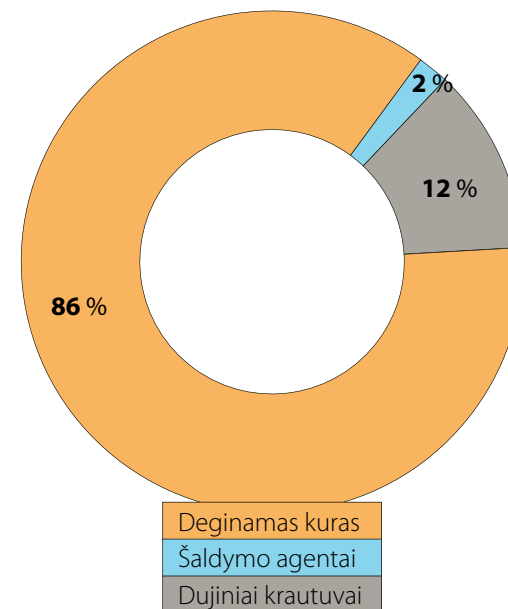
Bendrovė kasmet išsikelia aplinkos apsaugos tikslus: atsakingai naudoti energetinius resursus ir žaliavas, rūšiuoti ir perdirbti atliekas, nuolat gerinti darbo aplinką.

Visose gamybinėse ir administracinėse patalpose įrengti konteinerius, skirti atliekoms rūšiuoti. Nuolat stipriname atsakingo požiūrio į aplinką kultūrą įmonėje.

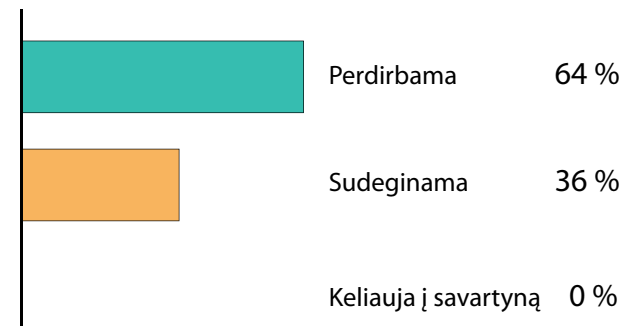
Siekiame mažinti CO₂ emisijas. Jau 2023 metais planuojame atsisakyti dujomis varomų krautuvų ir pereiti prie ličio jonų baterijomis varomų elektrinių krautuvų. Iki 2028 metų visus šaldymo agentus planuojame pakeisti į draugiškus aplinkai. Taip pat numatome ir toliau naudoti švairią, iš atsinaujinančių išteklių pagamintą, elektros energiją.

Prisidedame prie IKEA tikslo 2030 metais naudoti medžiagas, kurios gali būti perdirbamos ir jų gamybai naudojami atsinaujinantys ištekliai. Šiuo metu perdirbama 64 proc., o deginimui naudojama 36 proc., tad į sąvartyną keliauja 0 proc. susidarančių atliekų kiekio.

CO₂ emisijų šaltiniai bendrovėje



Atliekų sutvarkymas bendrovėje



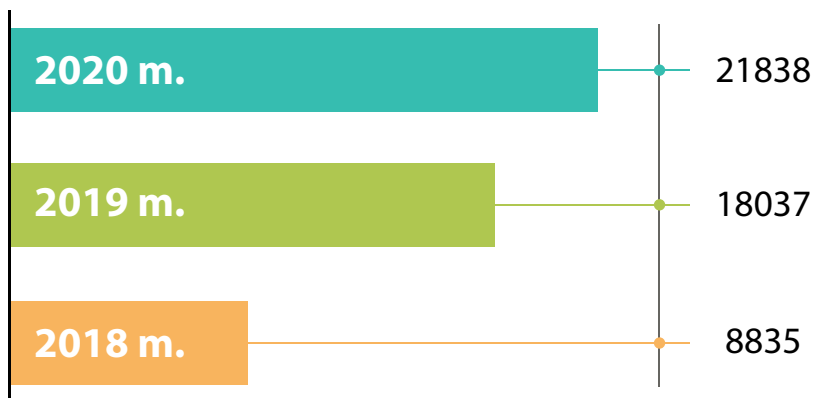
ŠILUMOS GAMYBA IŠ ATSINAUJINANČIŲ ENERGIJOS IŠTEKLIŲ

Akcinė bendrovė „Vilniaus baldai“, 2018 m. tapusi nepriklausoma šilumos gamintoja, iš atsinaujinančių išteklių gamina šilumos energiją ir tiekia ją į Vilniaus miesto centralizuotus šilumos tinklus.

Bendrovės katilinėje sumontuotas naujas UNICONFORT 4,5 MW galios biokuro katilas su ekonomizeriu ir efektyvia dūmų valymo sistema. Pagrindinis kuras yra šalutinis gamybos produktas – pjuvenos. Iš viso į šį šilumos energijos gamybos ir tiekimo projektą „Vilniaus baldai“ investavo per 1,5 mln. eurų.

2020 finansiniais metais bendrovė Vilniaus miestui pardavė 13 proc. pigesnę šilumą, palyginti su Vilniaus šilumos tinklų deklaruotomis palyginamosiomis šilumos gamybos sąnaudomis.

Parduotas šilumos kiekis (MWh)



DARBUOTOJAI

„Vilniaus baldai“ daug dėmesio ir lėšų skiria nuolatiniam darbo sąlygų gerinimui, darbuotojų mokymams ir kvalifikacijos kėlimui. Vidutinis bruto darbo užmokestis bendrovėje buvo 29 proc. didesnis nei 2020 m. II ketv. vidutinis mėnesinis darbo užmokestis Lietuvoje.

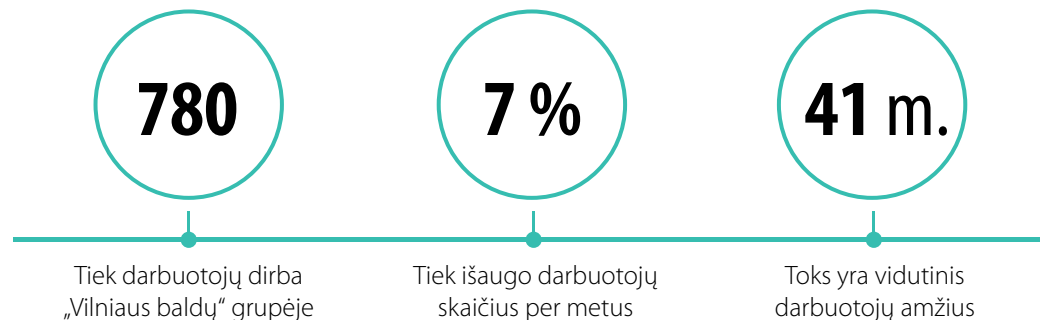
Atsižvelgiant į Covid-19 pandemijos aplinkybes ir siekiant kuo geriau užtikrinti komandos narių sveikatą, ypatingas dėmesys skiriamas darbuotojų edukacijai ir saugumui: dalijamos asmeninės apsaugos priemonės tiek naudojimui darbe, tiek ir už darbo ribų, periodiškai dalijamasi naujausia informacija apie situaciją Lietuvoje ir pasaulyje, padidintos rizikos grupėse esantiems darbuotojams, esant jų norui, sudaromos specialios darbo sąlygos. Pavasarį, pirmosios Covid-19 bangos metu, daugelyje pasaulio šalių uždarius pagrindinio kliento parduotuvėms ir dėl to atsiradus poreikiui stabdyti gamybos procesus, darbuotojams buvo suteiktos geresnės nei valstybės garantuojamos apmokėjimo sąlygos prastovų metu.

Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (EUR)

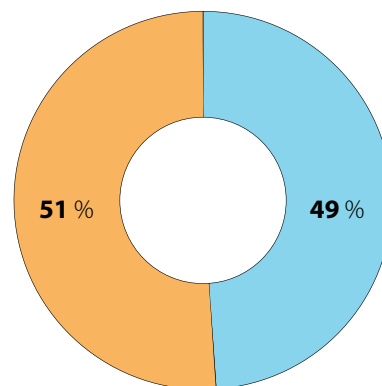
	2018 m.	2019 m.	2020 m.
Vadovaujantis personalas	6.355	6.573	5.765
Specialistai	1.569	2.146	2.534
Darbininkai	1.091	1.550	1.690
Iš viso:	1.172	1.643	1.800

*Dėl mokesčių reformos 2019-01-01 pasikeitė darbo užmokesčio skaičiavimas. Daugiausia įtakos turėjo pasiskirstymas tarp darbo užmokesčio (neatskaičius darbuotojo mokesčių) ir socialinio draudimo įmokų;

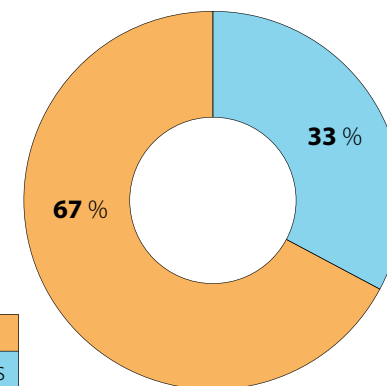
** Šaltinis: <https://osp.stat.gov.lt/informaciniai-pranesimai?articleId=7938671> Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (neatskaičius darbuotojo mokesčių) šalies ūkyje (be individualių įmonių) 2020 m. antrąjį ketvirtį sudarė 1 398,5 EUR ir, palyginti su 2020 m. pirmuoju ketvirčiu, padidėjo 1,3 proc.



Administracija



Gamyba



DARBO APLINKA

Organizuodami tiek darbo, tiek ir atrankos į laisvas darbo vietas procesus griežtai vadovaujamės teisės aktų reikalavimais ir sekame gerosios praktikos pavyzdžiais. Taip siekiame užtikrinti komfortabilią, saugią ir tobulėti skatinančią darbo aplinką.

Lygių galimybių užtikrinimas

Lygias galimybes esamiems ir potencialiems darbuotojams užtikriname visuose procesuose – nuo laisvų darbo vietų skelbimo ir atrankos iki įdarbinimo, ugdymo, darbo aplinkos ir kt.

Bendrovėje draudžiama bet kokios rūšies diskriminacija – dėl rasės, religijos, lytinės tapatybės, etniškumo, santuokinės arba šeimyninės padėties, amžiaus, politinės priklausomybės, tautybės, fizinių sugebėjimų, seksualinės orientacijos, tautybės ar bet kokio kito tapatybės aspekto.

Pagarba žmogaus teisėms

Darbuotojams užtikriname visas pagrindines žmogaus teises, pagarbų elgesį, garbės ir orumo apsaugą. Jie gali dalyvauti visuomeniniame ir politiniame gyvenime, išsakyti savo nuomonę, užtikrinami, kad vieši jų pasisakymai būtų suprasti ir vertinami kaip asmeninė nuomonė, o ne bendrovės pozicija. Gerbiame darbuotojų pasirinkimo teisę tapti profesinės sąjungos nariais.

Darbo aplinka be priekabiavimo

Bendrovėje netoleruojame priekabiavimo jokia įmanoma forma.

Vaikų interesų gynimas

Nenaudojame vaikų darbo – bendrovėje įdarbiname tik tokio amžiaus žmones, kuriuos įdarbinti leidžia šalyje galiojantys teisės aktai. Bendrovėje griežtai draudžiamos bet kokios priverstinio darbo formos.

Darbuotojų sauga ir sveikata

Užtikriname saugią darbo aplinką ir ją nuolat tobuliname: bendrovėje buvo sukurtas elektroninis incidentų registravimo modulis. Nuo šiol kiekvienas gali registruoti vietas, kur mato riziką susižeisti ar įvykti kitai nelaimei, matyti, kada ji bus pašalinta ir kas už tai atsakingas. Be to, visus darbuotojus apdraudžiame nuo nelaimingų atsitikimų darbe, aprūpiname asmeninėmis apsaugos priemonėmis, specialiais drabužiais, batais. Taip pat – vaistais, skiepais, stebime ir tikriname sveikatą.

Pateikiame būtiną informaciją saugos ir sveikatos klausimais, įskaitant (tačiau neapsiribojant vien tik išvardintomis sritimis) gaisrinę saugą, tinkamą cheminių medžiagų ir įrenginių tvarkymą, parengtą avarinėms situacijoms ir pirmosios pagalbos teikimą. Vykdomė vidinius mokymus, deleguojame specialistus į išorinius mokymus – taip nuolat padedame darbuotojams tobulėti, ugdome jų sąmoningumą, kad kiekvienas asmeniškai saugotų tiek save, tiek ir kitus komandos narius, o esant pavojui – mokėtų imtis visų reikalingų priemonių.

Draudžiamas piktnaudžiavimas svaigalais

Darbas Bendrovėje reikalauja aiškaus mąstymo ir greitos reakcijos – nuo to gali priklausyti tiek darbo kokybė, tiek ir paties darbuotojo bei kitų komandos narių saugumas. Bendrovėje griežtai draudžiama vartoti alkoholį, narkotikus bei kitas psichotropines medžiagas ar atvykti į darbą paveiktam šių medžiagų.



DARBUOTOJŲ ĮŽVALGOMIS PAGRĮSTA VERTYBIŲ SISTEMA

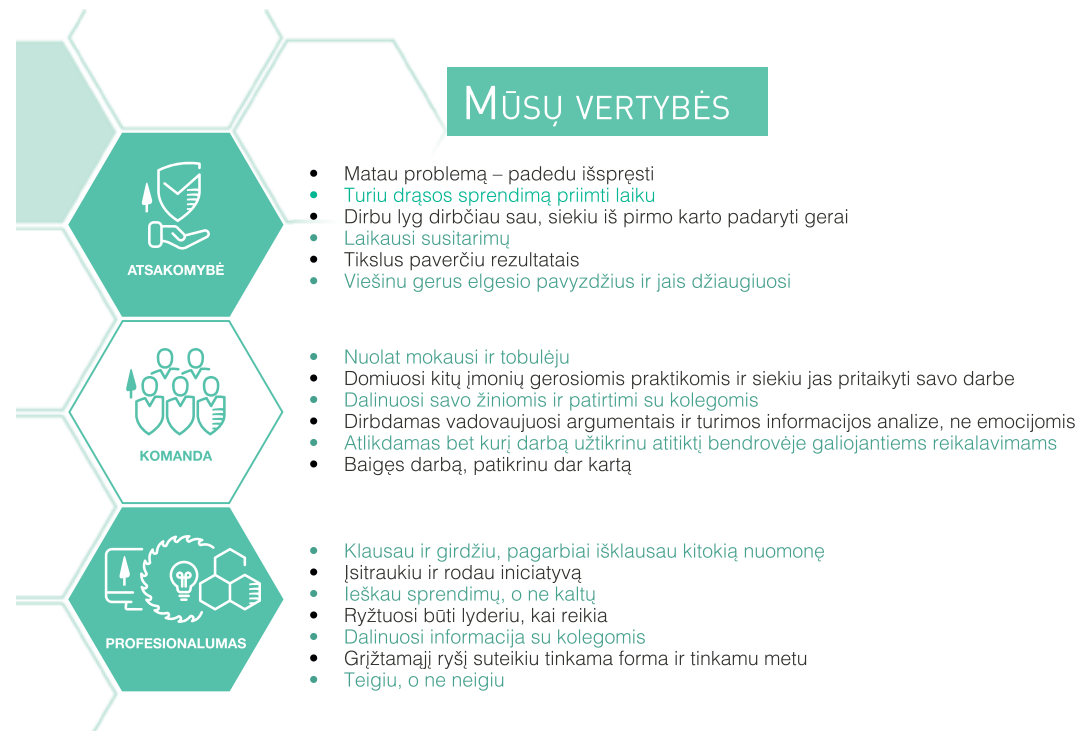
Pamatinės „Vilniaus baldų“ vertybės – atsakomybė, komanda ir profesionalumas. Jas kartu išgryniname kartu su visa bendrovės komanda ir būtent jomis grindžiame kasdienę veiklą, bendravimą ir bendradarbiavimą.

Atsižvelgiant į pačių darbuotojų įvardytas vertybes, 2020 finansiniai metai buvo paskelbti „Vilniaus baldų“ Komandos metais. Esminiai šios programos elementai buvo bendravimas, į(ši)traukimas ir tobulėjimas.

Siekiant įgyvendinti šiuos tikslus, pradėjome kas ketvirtį leisti darbuotojams skirtą „Vilniaus baldų“ žurnalą, kuriame dalijamės tiek bendrovės naujienomis, tiek ir kitu darbuotojams praktiškai naudingų bei įdomių turinių. Taip pat – kas ketvirtį organizavome darbuotojų ir vadovų komandos susitikimus, kuriuose dalijomės naujausia informacija ir diskutavome aktualiais klausimais. Be to, įrengėme Pasiūlyimų ir pastabų dėžutes, suteikiančias galimybę darbuotojams patogiai dalintis idėjomis ar užduoti klausimus, testuojame keletą kompiuterizuotų poilsio vietų.

Tiek šios iniciatyvos, tiek ir kitos pastangos, apimančios visapusį rūpestį darbuotojais, nulėmė pozityvius darbuotojų kaitos rodiklio pokyčius – 2020 finansiniais metais jis buvo net 12 proc. mažesnis nei anksčiau.

Siekiant toliau dar geriau atliepti visos komandos lūkesčius, suteikti kuo daugiau galimybių dalintis įžvalgomis ir tobulėti, 2021 metai bus skirti profesionalumo vertybei ir su ja susijusioms iniciatyvoms.



SAŽININGA IR SKAIDRI VERSLO PRAKTIKA

Bendrovėje „Vilniaus baldai“ galioja etikos kodeksas, kuris yra paremtas komandos puoselėjamomis vertybėmis, pasitikėjimu, garbe, sąžiningumu. Kodeksas apibrėžia ir užtikrina tam tikrų elgesio principų laikymąsi – kaip turime dirbti, užmegzti bei palaikyti santykius su kolegomis, klientais, verslo partneriais ir kitais visuomenės nariais. Jame išdėstytų nuostatų laikosi visi bendrovės komandos nariai.

Kyšininkavimo ir korupcijos prevencija

Darbuotojams draudžiama priimti pinigines dovanas ar pinigų ekvivalentus (tokius kaip dovanų čekiai, kuriuos galima perleisti arba iškeisti į pinigus), banko čekius, piniginius pavedimus, investicinius vertybinius popierius, vertybinius popierius, kuriais galima prekiauti, paskolas, akcijas, duoti ar priimti dovanas, gauti naudos mainais už sudarytas palankias sąlygas, kuriomis siekiama paveikti verslo sandorį arba įgyti verslo ar asmeninį pranašumą.

Bendrovės tiekėjai, subtiektėjai ir jų verslo aplinka

Rūpinamės, kad bendrovės verslo partneriai, paslaugų, prekių ar žaliavų tiekėjai bei šių tiekėjų tiekėjai, bendrovės teritorijoje veikiančios ar darbus atliekančios įmonės taip pat laikytųsi etikos kodekse išdėstytų nuostatų. Šios nuostatos apima darbuotojų lygias galimybes darbe, pagarbą žmogaus teisėms, rūpinimąsi darbuotojų sauga ir sveikata, priekabiavimo, vaikų ar priverstinio darbo, narkotikų, alkoholio, nepaskirtų pavojingų vaistų ar kitų psichotropinių medžiagų vartojimo prevenciją. Taip pat – kad jie būtų supažindinti bei pritartę mūsų požiūriui į korupcijos ir kyšininkavimo prevenciją.



SOCIALINĖ ĮMONĖ

„Vilniaus baldų“ dukterinė bendrovė „Ari-Lux“ įdarbina žmones, kurie yra praradę profesinį ir bendrąjį darbingumą, ekonomiškai neaktyvūs ir negali lygiomis sąlygomis konkuruoti darbo rinkoje. Taip padedame šiems žmonėms grįžti į darbo rinką, lavinti reikalingus įgūdžius, skatiname integraciją ir taip siekiame įnešti savo indėlį į socialinės atskirties mažinimą.

Dukterinei bendrovei „Ari-Lux“ esame neformaliai suteikę ne pelno siekiančios įmonės statusą – siekiame kuo geriau atliepti joje dirbančių žmonių poreikius, pritaikant darbo vietas ir sukuriant jiems sąlygas dirbti pagal jų galimybes.

2020 finansiniais metais „Ari-Lux“ dirbo 64 darbuotojai.



SDG INDEKSAS



Darbuotojai

9 psl.



Naujos gamyklos startas

5 psl.

Atsakingas išteklių naudojimas

6 psl.

Šilumos gamyba iš atsinaujinančių
energijos išteklių

8 psl.



Atsakingas išteklių naudojimas

6 psl.

Šilumos gamyba iš atsinaujinančių
energijos išteklių

8 psl.



Darbo aplinka

10 psl.

Sąžininga ir skaidri verslo politika

12 psl.



Naujos gamyklos startas

5 psl.

Darbuotojai

9 psl.

Darbo aplinka

10 psl.

Socialinė įmonė

13 psl.



Atsakingas išteklių naudojimas

6 psl.

Aplinkos apsauga ir kokybė

7 psl.



Darbuotojų įžvalgomis pagrįsta
vertybių sistema

11 psl.

Sąžininga ir skaidri verslo politika

12 psl.



Darbuotojai

9 psl.

Darbo aplinka

10 psl.



Naujos gamyklos startas

5 psl.

Atsakingas išteklių naudojimas

6 psl.



Aplinkos apsauga ir kokybė

7 psl.



Darbuotojų įžvalgomis pagrįsta
vertybių sistema

11 psl.



Darbuotojai

9 psl.

Darbo aplinka

10 psl.

Sąžininga ir skaidri verslo politika

12 psl.



Darbo aplinka

10 psl.

Darbuotojų įžvalgomis pagrįsta
vertybių sistema

11 psl.

Sąžininga ir skaidri verslo politika

12 psl.



Atsakingas išteklių naudojimas

6 psl.