

## ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

2011-04-01

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos Vertybinių popierių įstatymo 21 straipsnio 1 dalies nuostatomis ir Lietuvos Respublikos Vertybinių popierių komisijos periodinės ir papildomos informacijos rengimo pateikimo taisyklėmis, patvirtiname, kad, mūsų žiniomis, akcinės bendrovės „Vilniaus baldai“ 2010 metų audituotos konsoliduotos ir bendrovės finansinės ataskaitos, sudarytos pagal Tarptautinės finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), atitinka tikrovę ir teisingai parodo bendrovės turtą, įsipareigojimus, finansinę būklę, pelną arba nuostolius ir pinigų srautus, kad konsoliduotame metiniame pranešime yra teisingai nurodyta verslo veiklos ir plėtros apžvalga.

Generalinis direktorius

Aidas Mackevičius

Vyriausioji finansininkė

Aušra Kibirkštienė

## **AB „VILNIAUS BALDAI“**

KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS 2010 METŲ FINANSINĖS  
ATASKAITOS, PARENGTOS PAGAL TARPTAUTINIUS  
FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS STANDARTUS,  
PRIIMTUS TAIKYTI EUROPOS SĄJUNGOJE,  
PATEIKIAMOS KARTU SU NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

## **TURINYS**

<b>Nepriklausomo auditoriaus išvada</b>	<b>3 – 4</b>
<b>Konsoliduotas metinis pranešimas</b>	<b>5 – 37</b>
<b>Finansinės ataskaitos:</b>	
Finansinės padėties ataskaitos	38 – 39
Bendrųjų pajamų ataskaitos	40
Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos	41
Pinigų srautų ataskaitos	42 – 43
Finansinių ataskaitų rinkinio aiškinamasis raštas	44 – 72

## **Nepriklausomo auditoriaus išvada**

AB „Vilniaus Baldai“ akcininkams

### **Išvada apie finansines ataskaitas**

Mes atlikome čia pridėtų, 38 - 72 puslapiuose pateiktų, atskirų ir konsoliduotų AB „Vilniaus Baldai“ (toliau - Bendrovė) ir jos dukterinių įmonių (toliau kartu – Grupė) finansinių ataskaitų (toliau kartu – Finansinės ataskaitos), kurias sudaro 2010 m. gruodžio 31 d. atskira ir konsoliduota finansinės padėties ataskaita ir tuomet pasibaigusių metų atskiros ir konsoliduotos bendrųjų pajamų, nuosavo kapitalo pokyčių, pinigų srautų ataskaitos bei apibendrinti reikšmingi apskaitos principai ir kita aiškinamoji informacija, auditą.

#### *Vadovybės atsakomybė už finansines ataskaitas*

Vadovybė atsakinga už šių Finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje, bei už vidaus kontrolės sistemas, kurios, vadovybės nuomone, yra būtinos finansinių ataskaitų parengimui be reikšmingų netikslumų, galinčių atsirasti dėl apgaulės ar klaidos.

#### *Auditoriaus atsakomybė*

Mūsų pareiga – remiantis atliktu auditu, pareikšti apie šias Finansines ataskaitas savo nuomonę. Auditą atlikome pagal Tarptautinius audito standartus. Šie standartai reikalauja, kad mes laikytumėmės profesinės etikos reikalavimų bei planuotume ir atliktume auditą taip, kad galėtume pagrįstai įsitikinti, jog finansinėse ataskaitose nėra reikšmingų netikslumų.

Audito metu atliekamos procedūros, skirtos gauti audito įrodymus, patvirtinančius sumas ir atskleidimus finansinėse ataskaitose. Pasirinktos procedūros priklauso nuo auditoriaus profesinio sprendimo bei reikšmingų netikslumų dėl apgaulės ar klaidos finansinėse ataskaitose rizikos įvertinimo. Įvertindamas šią riziką, auditorius atsižvelgia į bendrovės vidaus kontroles, susijusias su finansinių ataskaitų parengimu ir teisingu pateikimu tam, kad galėtų nustatyti tomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad pareikštų nuomonę apie bendrovės vidaus kontrolių efektyvumą. Audito metu taip pat įvertinamas taikytų apskaitos principų tinkamumas, vadovybės atliktų apskaitinių įvertinimų pagrįstumas bei bendras finansinių ataskaitų pateikimas.

Manome, kad gauti audito įrodymai suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų audito nuomonei.

#### *Nuomonė*

Mūsų nuomone, Finansinės ataskaitos pateikia tikrą ir teisingą Bendrovės ir Grupės 2010 m. gruodžio 31 d. finansinės padėties bei tuomet pasibaigusių metų jų veiklos rezultatų ir pinigų srautų vaizdą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje.

UAB „PricewaterhouseCoopers“, J. Jasinskio 16B, LT-01112 Vilnius, Lietuva  
T: +370 (5) 239 2300, F: +370 (5) 239 2301, El. p. vilnius@lt.pwc.com, www.pwc.com/lt

Uždaroji akcinė bendrovė „PricewaterhouseCoopers“, įmonės kodas 111473315, PVM mokėtojo kodas LT114733113, buveinės adresas J. Jasinskio 16B, LT-01112, Vilnius, įregistruota LR juridinių asmenų registre. „PricewaterhouseCoopers“ vadinamas „PricewaterhouseCoopers International Limited“ (PwCIL) firmų narių tinklas arba, atsižvelgiant į kontekstą, atskiros PwC tinklo firmos narės. Kiekviena iš jų yra atskiras ir savarankiškas juridinis vienetas ir nėra PwCIL ar kitos firmos narės atstovas.





### **Išvada apie kitą įstatymų reikalaujamą pateikti informaciją**

Be to, mes perskaitėme 5 - 37 puslapiuose pateiktą konsoliduotą metinį pranešimą už 2010 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus ir nepastebėjome jokių reikšmingų jame pateiktos finansinės informacijos neatitikimų lyginant su 2010 m. gruodžio 31 d. pasibaigusių metų audituotomis Finansinėmis ataskaitomis.

UAB „PricewaterhouseCoopers” vardu

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "C. Butler".

Christopher C. Butler  
Direktorius

Vilnius, Lietuvos Respublika  
2011 m. balandžio 1 d.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Rasa Radzevičienė".

Rasa Radzevičienė  
Auditoriaus pažymėjimo Nr.000377

Patvirtinta 2011 m. \_\_\_\_\_ d.  
 Valdybos posėdyje

#### **ĮMONIŲ GRUPĘ SUDARANČIOS BENDROVĖS**

AB „Vilniaus baldai“ (toliau – Bendrovė) rengia tiek Bendrovės, tiek ir konsoliduotas finansines atskaitas. Grupę (toliau – Grupė) sudaro AB „Vilniaus baldai“ bei jos dukterinė įmonė UAB „ARI - LUX“, kurioje Bendrovė tiesiogiai kontroliuoja 100 proc. valdomų akcijų.

#### **BENDRA INFORMACIJA APIE BENDROVĘ:**

<b>Pavadinimas</b>	<b>Akcinė bendrovė „Vilniaus baldai“</b>
Teisinė forma	Akcinė bendrovė
Kodas	121922783
PVM mokėtojo kodas	LT219227811
Įstatinis kapitalas	15.545.068 litai, padalintas į 3.886.267 paprastasias vardines 4 litų nominalios vertės akcijas
Buveinės adresas	Savanorių pr. 178, LT-03154 Vilnius
Telefonas	(8~5) 252 57 00
Faksas	(8~5) 231 11 30
Elektroninis paštas	info@vilniausbaldai.lt
Interneto tinklalapis	www.vilniausbaldai.lt
Įregistravimo data ir vieta	1993 m. vasario 9 d. Vilniaus miesto valdyba
Registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę	Juridinių asmenų registras
Pagrindinės veiklos pobūdis	Biuro, miegamojo, svetainės bei prieškambario baldų projektavimas, gamyba ir pardavimas

#### **BENDRA INFORMACIJA APIE DUKTERINĘ BENDROVĘ:**

<b>Pavadinimas</b>	<b>Uždaroji akcinė bendrovė „ARI - LUX“</b>
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Kodas	120989619
PVM mokėtojo kodas	LT209896113
Įstatinis kapitalas	10.000 litų
Buveinės adresas	Savanorių pr. 178, LT-03154 Vilnius
Telefonas	(8~5) 252 57 44
Faksas	(8~5) 252 57 44
Elektroninis paštas	saxela@takas.lt
Interneto tinklalapis	
Įregistravimo data ir vieta	1991 m. spalio 28 d. Vilniaus miesto valdyba
Registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę	Juridinių asmenų registras
Pagrindinės veiklos pobūdis	Fasavimo ir pakavimo veikla



## **1. OBJEKTIVI ĮMONIŲ GRUPĖS BŪKLĖS, VEIKLOS VYKDYMO IR PLĖTROS APŽVALGA, PAGRINDINIŲ RIZIKOS RŪŠIŲ IR NEAPIBRĖŽTUMŲ, SU KURIAIS ĮMONĖ SUSIDURIA, APIBŪDINIMAS**

AB „Vilniaus baldai“ yra pirmaujanti korpusinių baldų gamybos įmonė. Akcinė bendrovė „Vilniaus baldai“ – puoselėjanti senas tradicijas, taikanti modernias technologijas ir stabiliai bei nuosekliai auganti Bendrovė.

2010 metais Bendrovė toliau tęsė pradėtus 2006 metais pertvarkymus. Pertvarkymai koncentruojami į kaštų mažinimą, gamybos našumo didinimą, gamybos planavimo gerinimą, Bendrovės konkurencingumo didinimą, pardavimo užsakymų didinimą. 2010 m. buvo sėkmingiausi metai AB „Vilniaus baldai“ istorijoje. Per 2010 m. optimizavus darbo procesus, darbo našumas padidėjo 10 proc., o vienas darbininkas pagamino produkcijos vidutiniškai už 520 tūkst. litų. Tikimės, kad tęsiami pertvarkymai padės įgyvendinti Bendrovės strategiją, o racionalus Bendrovės resursų išnaudojimas, našumo didinimas, siekiant europinių standartų, ir griežta kokybės kontrolė užtikrins tolimesnį veiklos rezultato gerėjimą.

Grupės ir Bendrovės 2009 m. finansiniams rezultatams bei rodikliams įtakos turėjo UAB „Girių bizonas“ akcijų paketo pardavimas. 2008 m. gruodžio mėn. 10 d. Bendrovė pasirašė akcijų pirkimo – pardavimo sutartį dėl UAB „Girių bizonas“ akcijų perleidimo. Bendrovei nuosavybės teise priklausė 122.497 paprastosios vardinės UAB „Girių bizonas“ akcijos, kurios sudarė 25 proc. šios bendrovės įstatinio kapitalo. Grupės 2008 m. veiklos rezultate įvertintas investicijų perleidimo pelnas 16.375 tūkst. litų bei 6.070 tūkst. litų nuostolis, susidaręs dėl nuosavybės metodu apskaitomų UAB „Girių bizonas“ akcijų. 2009 m. liepos 2 d. Bendrovė pasirašė susitarimą dėl UAB „Girių bizonas“ akcijų kainos korekcijos. Grupės ir Bendrovės 2009 m. veiklos rezultate įvertintas investicijų perleidimo nuostolis 1.102 tūkst. litų.

### **Pagrindinės rizikos, su kuriomis susiduria Grupė:**

**Ekonominiai rizikos veiksniai.** 2010 m. AB „Vilniaus baldai“ pardavimai pagrindiniam pirkėjui Švedijos koncernui „IKEA“ sudarė apie 98 proc. visų Bendrovės pardavimų (2009 m. – 99 proc., 2008 m. – 99 proc., 2007 m. – 95 proc.). Bendrovės pardavimo pajamas 2010 m. sudarė: baldų pardavimai apie 98 proc. (2009 m. – 99 proc.) ir žaliavų bei žaliavų atliekų pardavimai.

Bendrovė konkuruoja su pasaulio baldų gamintojais.

**Politiniai rizikos veiksniai.** Esminiai pokyčiai verslo aplinkoje yra susiję su šalies mokesčių reforma ir sudėtinga padėtimi versle. Įmonių pelnas nuo 2010 m. sausio 1 d. pagal Lietuvos Respublikos pelno mokesčio įstatymą apmokestinamas 15 proc. tarifu (2009 m. – 20%), o pridėtinės vertės mokestis nuo 2009 m. rugsėjo 1 d. pagal Lietuvos Respublikos pridėtinės vertės mokesčio įstatymą – 21 proc. tarifu. Tai tiesiogiai įtakoja Bendrovės grynojo pelno dydį ir pinigų srautus. Valstybės nustatytų reikalavimų ir apribojimų emitento veiklai nėra.

**Socialiniai rizikos veiksniai.** Sudėtinga situacija verslo aplinkoje įtakoja ir Bendrovę, kas sąlygoja Bendrovės organizacinės struktūros koregavimą, darbo našumo didinimo poreikį, efektyvios žaliavų ir paslaugų pirkimo sistemos įdiegimą, technologinių procesų tobulinimą, verslo ir apskaitos sistemos nuolatinį vystymą. Bendrovėje per 2010 m. darbo užmokestis vidutiniškai išaugo 9,9 proc. Bendrovė daug dėmesio skiria darbo sąlygų gerinimui bei darbuotojų mokymams, kvalifikacijos kėlimui. Bendrovėje aktyviai veikia profesinė sąjunga, atstovaujanti darbuotojų interesus.

**Tiekimas.** AB „Vilniaus baldai“ yra įdiegta efektyvi žaliavų ir paslaugų pirkimo sistema. Bendrovė palaiko puikius strateginius santykius su tiekėjais bei nuolat ieško naujų galimybių paslaugų ir žaliavų rinkose. Bendrovė su pagrindiniais tiekėjais sudaro ilgalaikes sutartis.

**Techniniai ir technologiniai rizikos veiksniai.** Bendrovėje yra įdiegta moderniausia gamybinė įranga. AB „Vilniaus baldai“ daug dėmesio skiria gamybinės įrangos priežiūrai, technologinių procesų optimizavimui, darbo našumo didinimui. Fizinė ir moralinė pagrindinių priemonių būklė yra gera ir rizikos Bendrovės veiklai nekelia. AB „Vilniaus baldai“ nuolat investuoja į įrengimų atnaujinimą ir pažangiausių technologijų diegimą.

**Ekologiniai rizikos veiksniai.** Bendrovėje įdiegta aplinkos apsaugos vadybos sistema, atitinkanti ISO 14001 reikalavimus. Šios sistemos esmė – aplinkos apsaugos valdymas ir nuolatinis gerinimas. Bendrovėje kryptingai dirbama siekiant ekologizuoti gamybą, valdyti naudojamų medžiagų ir žaliavų poveikį aplinkai, užtikrinti, kad produktų ar paslaugų tiekėjai laikytųsi aplinkos apsaugos vadybos reikalavimų. 2010 m. rugsėjo mėn. buvo atliktas kokybės vadybos ir aplinkos vadybos sistemų resertifikacinis auditas pagal EN ISO 9001:2008 ir EN ISO 14001:2005, kurio metu patikrinta, kaip šios sistemos funkcionuoja. Audito metu neatitiktčių bei pastabų nenustatyta. 2010 m. gruodžio mėn. Bendrovei buvo suteiktas FSC gamybos grandies sertifikatas. 2010 m. AB „Vilniaus baldai“ sumokėjo 23 tūkst. litų aplinkos teršimo mokesčių bei 166 tūkst. litų už atliekų utilizavimo paslaugas. Gamybos apribojimo dėl aplinkos teršimo nebuvo.

**Paskolų grąžinimas.** Paskolų grąžinimai atliekami pagal sutartinius paskolų grąžinimo grafikus. Visi mokėjimai bankui atliekami laiku. Informacija apie Grupės ir Bendrovės finansinius įsipareigojimus, grąžinimo terminus ir sąlygas, kredito ir palūkanų normos rizikas pateikta 2010 m. konsoliduotų ir Bendrovės finansinių ataskaitų aiškinamajame rašte (13 ir 24 pastabos).



## 1. OBJEKTIVI ĮMONIŲ GRUPĖS BŪKLĖS, VEIKLOS VYKDYMO IR PLĖTROS APŽVALGA, PAGRINDINIŲ RIZIKOS RŪŠIŲ IR NEAPIBRĖŽTUMŲ, SU KURIAIS ĮMONĖ SUSIDURIA, APIBŪDINIMAS (tęsinys)

**Bendrovės ir įmonių grupės vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, susijusių su konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinio sudarymu, pagrindiniai požymiai.** Konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinio rengimą, vidaus kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, teisės aktų, reglamentuojančių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio sudarymą, laikymąsi prižiūri akcinės bendrovės „Invalda“ sudarytas Audito komitetas. Bendrovė yra viešojo intereso įmonė, kuri yra akcinės bendrovės „Invalda“ dukterinė įmonė, ir jos finansinės ataskaitos yra konsoliduojamos. Šio komiteto steigimo pačioje Bendrovėje poreikio klausimas gali būti sprendžiamas ateityje, vertinant situaciją, finansines išlaidas ir kitus veiksnius, pasinaudojant geriausia rinkos praktika.

Bendrovės vyriausioji finansininkė yra atsakinga už konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinio rengimą, užtikrina informacijos surinkimą iš Grupės įmonių, savalaikį ir teisingą tos informacijos apdorojimą ir paruošimą finansinei atskaitomybei.

## 2. FINANSINIŲ IR NEFINANSINIŲ VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ, SU APLINKOS IR PERSONALO KLAUSIMAIS SUSIJUSI INFORMACIJA

Grupės veiklą apibūdinantys rodikliai 2008 - 2010 m.

	2010 m.	2009 m.	2008 m.
Grynasis pelningumas = grynasis pelnas / pardavimai * 100	14,13%	10,47%	5,52%
Vidutinė turto grąža ROA = grynasis pelnas / (turtas laikotarpio pradžioje + turtas laikotarpio pabaigoje) / 2 * 100	29,84%	18,35%	8,24%
Nuosavybės grąža ROE = grynasis pelnas / nuosavas kapitalas * 100	38,28%	34,71%	25,90%
Grynasis pelnas akcijai EPS = grynasis pelnas / akcijų skaičius	7,17	4,01	1,95
Skolos koeficientas = įsipareigojimai / turtas	0,33	0,42	0,68
Skolos - nuosavybės koeficientas = įsipareigojimai / nuosavas kapitalas	0,49	0,74	2,13
Bendras likvidumo koeficientas = trumpalaikis turtas / trumpalaikiai įsipareigojimai	2,48	1,50	0,96
Turto apyvartumas = pardavimai / turtas	1,81	1,91	1,50
Akcijos buhalterinė vertė = nuosavas kapitalas / akcijų skaičius	18,73	11,56	7,55
Apyvarta (tūkst. litų)	197.214	148.966	137.523
Bendrasis pelnas (tūkst. litų)	41.615	28.974	8.468
Grynasis pelnas (tūkst. litų)	27.857	15.590	7.596
EBITDA (mln. litų)	38,2	27,0	8,5
Dividendai vienai akcijai (už praėjusį ataskaitinį laikotarpį)	-	-	-
Kainos ir pelno vienai akcijai santykis P/E	4,6	2,2	6,2
Žemiausia akcijų kaina	8,50 litų	6,01 litų	11,60 litų
Aukščiausia kaina	36,00 litų	11,00 litų	23,00 litų
Uždarymo kaina	32,80 litų	9,00 litų	12,00 litų
Kapitalizacija (tūkst. litų)	127.470	34.980	46.640



## GAMYBA IR PARDAVIMAI

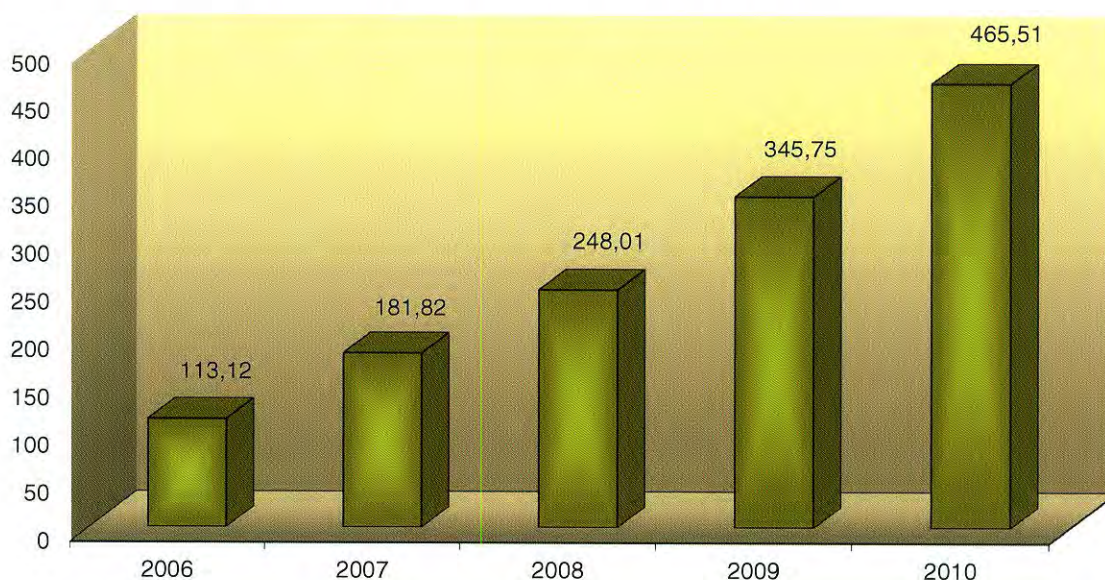
AB „Vilniaus baldai“ projektuoja, gamina korpusinius baldus. Bendrovės produkcija gaminama iš medžio drožlių plokštės, naudojama korinio užpildo technologija, pagal kurią gaminami baldai lengvesni, tačiau solidžiai atrodantys. Taikant šią technologiją sunaudojama mažiau žaliavų, bei gaunama stabili produkcijos kokybė. Kasmet kurdama naujus gaminius ir tobulindama esamų gaminių technologiją Bendrovė vis daugiau atsižvelgia į vartotojų poreikius ir tendencijas. Bendrovėje įdiegta gamybos planavimo sistema.

Moderni įranga, įsigyta iš visame pasaulyje žinomų gamintojų, tokių kaip Holzma, Homag, Burkle, Weeke, Wikoma, Ima, Biesse, Wemhoner ir kt., leidžia gaminti įvairios rūšies drožtine lakuota fanera bei emale dengtus baldus.

Bendrovės gamybos apimtys vertine išraiška 2008 - 2010 m.

Produkcija	2010 m.		2009 m.		2008 m.	
	tūkst. litų	proc.	tūkst. litų	proc.	tūkst. litų	proc.
Baldai	192.721	100,00	152.823	100,00	138.755	99,73
Kita produkcija	-	-	-	-	380	0,27
<b>Iš viso</b>	<b>192.721</b>	<b>100,00</b>	<b>152.823</b>	<b>100,00</b>	<b>139.135</b>	<b>100,00</b>

Pagaminta produkcija, tenkanti vienam darbuotojui 2006 – 2010 m. (tūkst. litų / per metus)





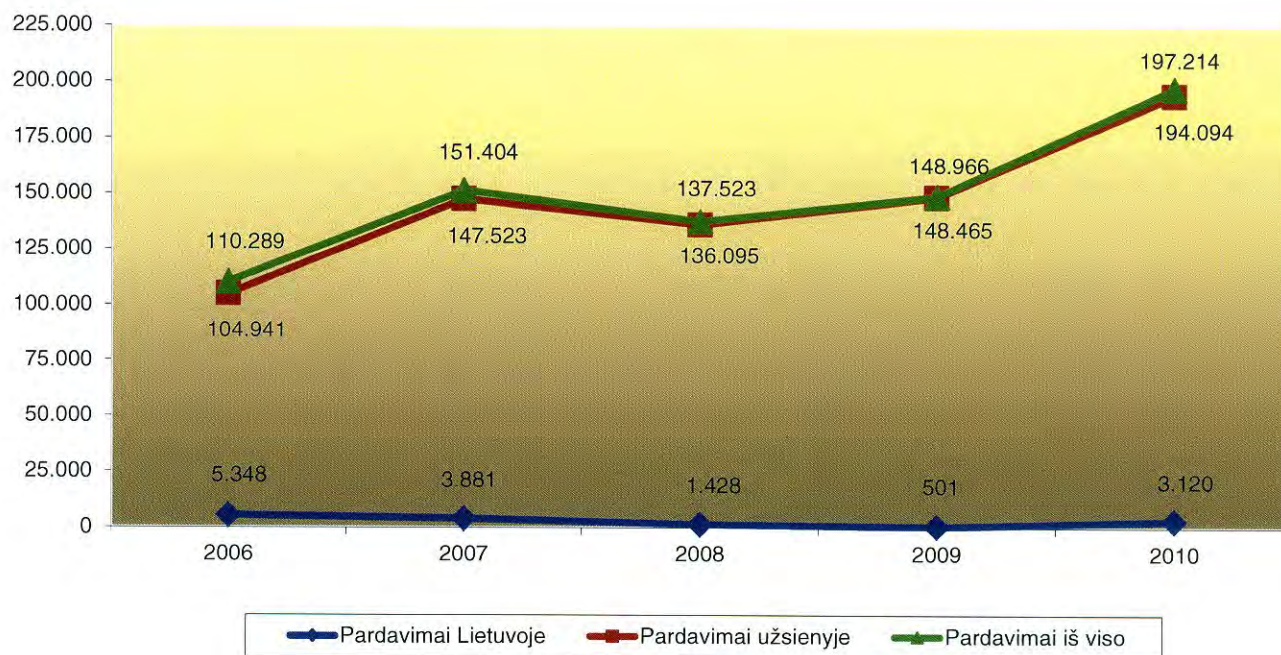
## GAMYBA IR PARDAVIMAI (tęsinys)

Pardavimai pagal rinkas 2008 - 2010 m.

Pardavimai	2010 m.		2009 m.		2008 m.	
	tūkst. litų	proc.	tūkst. litų	proc.	tūkst. litų	proc.
Lietuvoje	3.120	1,58	501	0,34	1.428	1,04
Užsienyje	194.094	98,42	148.465	99,66	136.095	98,96
<b>Iš viso</b>	<b>197.214</b>	<b>100,00</b>	<b>148.966</b>	<b>100,00</b>	<b>137.523</b>	<b>100,00</b>

Bendrovės pardavimus Lietuvoje daugiausiai sudarė žaliavų bei žaliavų atliekų pardavimai.

Bendrovės pardavimai 2006 – 2010 m., tūkst. litų.



## TIEKIMAS

AB „Vilniaus baldai“ yra įdiegta efektyvi žaliavų ir paslaugų pirkimo sistema. Bendrovė palaiko puikius strateginius santykius su tiekėjais bei nuolat ieško naujų galimybių paslaugų ir žaliavų rinkose. AB „Vilniaus baldai“ pirkimo procesą yra išskaidžiusi į strateginius ir operacinius pirkimus. Bendrovė siekia valdyti tiekimo riziką, todėl pagrindinėms tiekiamoms žaliavoms yra parinkti pagrindiniai ir alternatyvūs tiekėjai. AB „Vilniaus baldai“ įdiegta ir nuolat tobulinama tiekėjų vertinimo sistema, atliekami tiekėjų auditai.

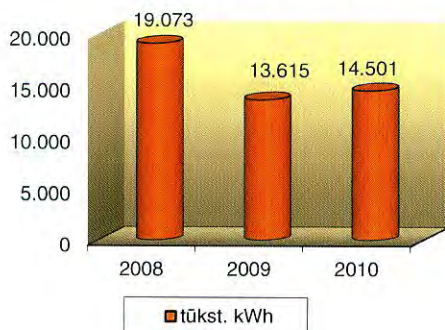
Bendrovė su pagrindiniais tiekėjais sudaro ilgalaikes sutartis. Pagrindines žaliavas Bendrovė įsigyja iš Lietuvos, Čekijos, Lenkijos ir Švedijos tiekėjų. Pagrindiniai tiekėjai: UAB „Swedspan Girių bizonas“, „Pfleiderer Grajewo“ S. A., „Drevozpracujici Družstvo“, UAB „Becker Acroma“, AB „Freda“, UAB „SCA Packaging“, UAB „RVG baldai“, UAB „Rehau“, „Shumacher Packaging Zaklad“. Lokalus žaliavų tiekimas sąlygotas pigių transportavimo kaštų bei gerų santykių su pagrindiniais tiekėjais.



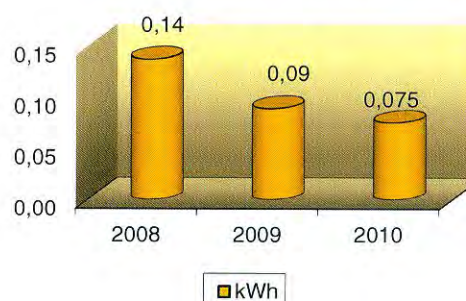
## ENERGETIKA

AB „Vilniaus baldai“ daug dėmesio skiria energetinių išteklių kaštų mažinimui. 2010 m. Bendrovė sunaudojo 14.501 tūkst. kWh (2009 m. - 13.615 tūkst. kWh, 2008 m. - 19.073 tūkst. kWh). 2010 m. pagamintos produkcijos vienam litui sunaudota elektros energijos 0,075 kWh (2009 m. – 0,09 kWh, 2008 m. – 0,14 kWh).

**Sunaudota elektros energija, tūkst. kWh per metus**



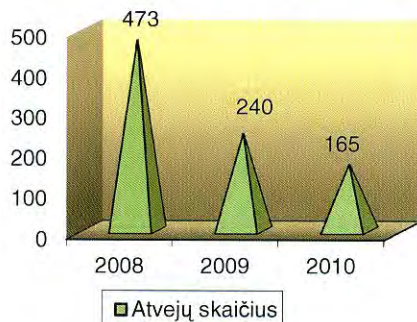
**Pagamintos produkcijos vienam litui sunaudota elektros energija, kWh**



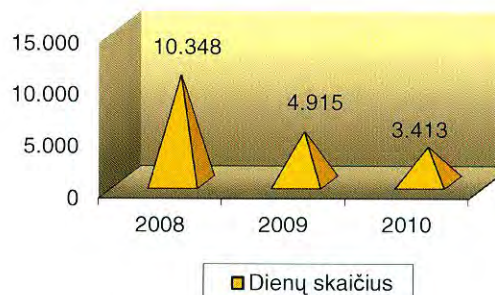
## DARBUOTOJAI

Bendrovė daug dėmesio ir lėšų skiria darbo sąlygų gerinimui bei darbuotojų mokymams, kvalifikacijos kėlimui. AB „Vilniaus baldai“ nuolat investuoja į gamybinę įrangą, technologinių procesų automatizavimą, siekdama pagerinti darbo sąlygas, sumažinti darbuotojams tenkanti fizinį krūvį. Investicijos į darbuotojų saugą ir sveikatą Bendrovėje formuoja naują darbo kultūrą, kuri leidžia siekti puikių darbo rezultatų bei konkuruoti tarptautinėse rinkose.

**Bendrovės darbuotojų susirgimų atvejų skaičius, vnt. per metus**



**Bendrovės darbuotojų susirgimų dienų skaičius, dienos per metus**



Per 2010 m. Grupėje ir Bendrovėje padidėjo darbo vietų skaičius, tai sąlygojo didėjantys gamybos pajėgumai ir pardavimai. 2010 m. pabaigoje Grupėje dirbo 453 darbuotojai, Bendrovėje - 431 darbuotojas (2009 m. pabaigoje Grupėje dirbo 433 darbuotojai, Bendrovėje - 413 darbuotojų). Vidutinis darbuotojų amžius – 42 metai.

Vidutinis sąrašinis Bendrovės darbuotojų skaičius 2008 - 2010 m.

	2010 m.	2009 m.	2008 m.
Vadovaujantis personalas	5	5	4
Specialistai	38	40	68
Darbininkai	371	397	489
<b>Iš viso</b>	<b>414</b>	<b>442</b>	<b>561</b>

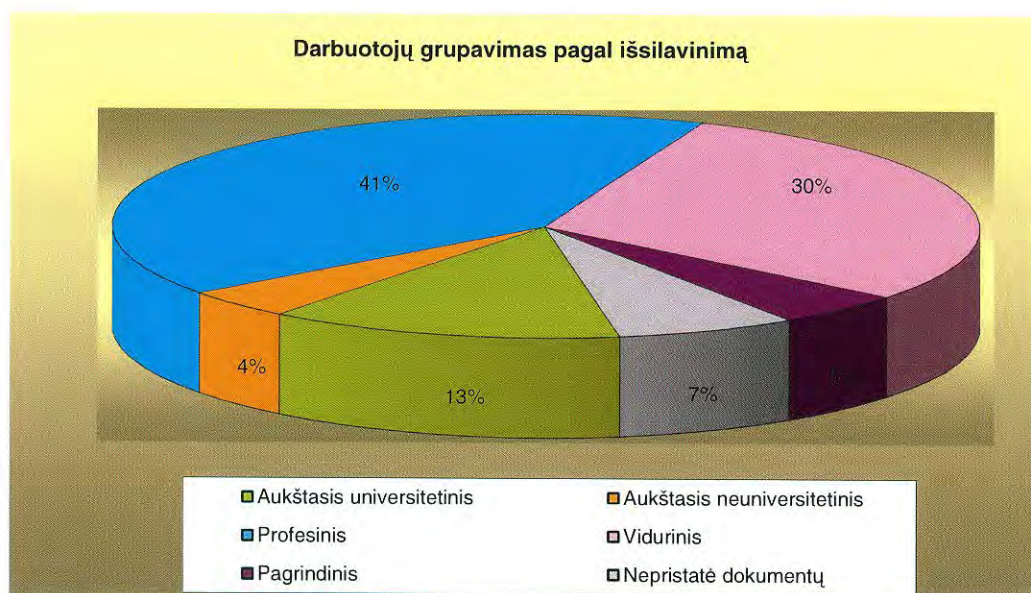


## DARBUOTOJAI (tęsinys)

Didėjantys Bendrovės gamybiniai pajėgumai ir pardavimai leidžia didinti darbo užmokestį, kuris per 2010 m. vidutiniškai išaugo 9,9 proc. Darbuotojų darbo užmokestį sudaro bazinė ir kintama darbo užmokesčio dalys. Kintama darbo užmokesčio dalis priklauso nuo Bendrovės veiklos rezultatų. Bendrovė didžiuojasi savo patyrusiais bei kvalifikuotais darbuotojais.

Darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis 2008 - 2010 m.

	2010 m.	2009 m.	2008 m.
Vadovaujantis personalas	16.184	12.746	13.340
Specialistai	4.101	3.615	2.932
Darbininkai	2.637	2.429	2.266
<b>Iš viso</b>	<b>2.924,0</b>	<b>2.661,5</b>	<b>2.428,7</b>



Bendrovėje yra sudaryta Kolektyvinė sutartis, kuri privaloma visiems Bendrovės darbuotojams. Kolektyvinė sutartis atnaujinta 2009 m. lapkričio 25 d. Šios sutarties tikslas yra užtikrinti darnią kolektyvo veiklą, garantuoti įvairių kategorijų darbuotojų darbo, darbo užmokesčio ir kitų darbo sąlygų aukštą lygį bei suteikti papildomas, nei numatyta LR įstatymų, socialines garantijas Bendrovės darbuotojams. Kolektyvinė sutartis apima darbo sutarčių sudarymo, pakeitimo, nutraukimo tvarką, darbo ir poilsio laiką, darbo apmokėjimo sąlygas, darbuotojų kvalifikacijos kėlimą, žmonių saugumą darbe ir medicininį aptarnavimą, socialinę rūpybą, profsąjungos veiklos bei renkamų darbuotojų garantijas. Jei Kolektyvinės sutarties sąlygos yra palankesnės nei darbo sutarties sąlygos, vadovaujamosi Kolektyvine sutartimi.

## 3. NUORODOS IR PAPILDOMI PAAIŠKINIMAI APIE METINĖSE FINANSINĖSE ATASKAITOSE PATEIKTUS DUOMENIS

Visa informacija yra pateikta metinių finansinių ataskaitų rinkinyje ir aiškinamajame rašte.

## 4. INFORMACIJA APIE SAVAS AKCIJAS

Bendrovė ataskaitiniais metais savų akcijų neturėjo, neįsigijo ir neperleido.

2010 m. balandžio 29 d. įvykusiame eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimtas sprendimas iš Bendrovės nepaskirstytojo pelno skirti 25.000 tūkst. litų į savų akcijų supirkimo rezervą. Klausimą dėl savų akcijų supirkimo akcininkai svarstys ateityje, atsižvelgdami į Bendrovės veiklos rezultatus ir situaciją rinkoje.

## 5. INFORMACIJA APIE ĮMONĖS FILIALUS IR ATSTOVYBES

Bendrovė filialų ir atstovybių neturi.



## 6. SVARBŪS ĮVYKIAI, ĮVYKĘ PASIBAIGUS ATASKAITINIAM LAIKOTARPIUI

Nuo ataskaitinio laikotarpio pabaigos iki konsoliduoto metinio pranešimo patvirtinimo svarbių įvykių Bendrovėje neįvyko.

## 7. GRUPĖS VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS

Augant IKEA Supply AG pardavimams, AB „Vilniaus baldai“ 2011 metais tikisi augti kartu, todėl prognozuojamas pardavimų augimas. Tendencijos žaliavų rinkose nėra palankios Bendrovei, todėl dabartines pelno maržas išlaikyti bus sudėtinga. Bendrovė ir toliau tobulins gamybos procesus, kels darbo našumą, gerins gaminių kokybę, didins jų įvairovę ir taip sieks išlikti viena konkurencingiausių bendrovių sektoriuje.

## 8. INFORMACIJA APIE ĮMONĖS TYRIMŲ IR PLĖTROS VEIKLĄ

Bendrovė tyrimų ir plėtros veiklos nevykdė. Bendrovė naudojo užsakovų tyrimų rezultatus.

## 9. KAI GRUPĖ NAUDOJA FINANSINES PRIEMONES IR KAI TAI YRA SVARBU VERTINANT ĮMONĖS TURTĄ, NUOSAVĄ KAPITALĄ, ĮSIPAREIGOJIMUS, FINANSINĘ BŪKLĘ IR VEIKLOS REZULTATUS, ĮMONĖ ATSKLEIDŽIA FINANSINĖS RIZIKOS VALDYMO TIKSLUS, NAUDOJAMAS NUMATOMŲ SANDORIŲ PAGRINDINIŲ GRUPIŲ APSIDRAUDIMO PRIEMONES, KURIOMS TAIKOMA APSIDRAUDIMO SANDORIŲ APSKAITA, IR ĮMONĖS KAINŲ RIZIKOS, KREDITO RIZIKOS, LIKVIDUMO RIZIKOS IR PINIGŲ SRAUTŲ RIZIKOS MASTĄ

Grupė finansinių priemonių, kurios yra svarbios vertinant Grupės turtą, įsipareigojimus, finansinę būklę ir veiklos rezultatus, nenaudojo.

## 10. INFORMACIJA APIE SUTARTIS SU VERTYBINIŲ POPIERIŲ VIEŠOSIOS APYVARTOS TARPININKAIS

Bendrovė yra pasirašiusi sutartis su AB FMĮ „Finasta“ (Maironio g. 11, Vilnius) dėl Bendrovės išleistų vertybinių popierių apskaitos tvarkymo bei dividendų už 2002 – 2005 finansinius metus išmokėjimo akcininkams.

## 11. EMITENTO ĮSTATINIO KAPITALO STRUKTŪRA

AB „Vilniaus baldai“ įstatinio kapitalo struktūra:

Akcijų rūšis	Akcijų skaičius, vnt.	Nominali vertė, litais	Bendra nominali vertė, litais	Dalis įstatiniame kapitale, proc.
Paprastosios vardinės akcijos	3.886.267	4	15.545.068	100,00

Bendrovės įstatinis kapitalas padalytas į 3.886.267 paprastasias vardines akcijas. Vienos akcijos nominali vertė 4 litai. Bendrovės akcijos yra nematerialios. Jos fiksuojamos įrašais akcininkų asmeninėse vertybinių popierių sąskaitose. Šios sąskaitos tvarkomos vertybinių popierių rinką reglamentuojančių teisės aktų nustatyta tvarka.

### Akcijų suteikiamos teisės ir pareigos

Akcininkai neturi kitų turtinių įsipareigojimų Bendrovei, išskyrus įsipareigojimą nustatyta tvarka apmokėti visas pasirašytas akcijas emisijos kaina.

Jeigu visuotinis akcininkų susirinkimas priima sprendimą padengti Bendrovės nuostolius papildomais akcininkų įnašais, tai akcininkai, balsavę „už“, privalo juos mokėti. Akcininkai, kurie nedalyvavo visuotiniame akcininkų susirinkime arba balsavo prieš tokį sprendimą, turi teisę papildomų įnašų nemokėti.

Akcininkas turi grąžinti Bendrovei dividendą, jeigu jis buvo išmokėtas pažeidžiant Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo imperatyvias normas ir Bendrovė įrodo, kad akcininkas tai žinojo ar turėjo žinoti.



## 11. EMITENTO ĮSTATINIO KAPITALO STRUKTŪRA (tęsinys)

### Akcijų suteikiamos teisės ir pareigos

Bendrovės akcininkai turi šias turtines ir neturtines teises:

1. gauti Bendrovės pelno dalį (dividendą);
2. gauti Bendrovės lėšų, kai Bendrovės įstatinis kapitalas mažinamas, siekiant akcininkams išmokėti Bendrovės lėšų;
3. nemokamai gauti akcijų, kai įstatinis kapitalas didinamas iš Bendrovės lėšų, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
4. pirmumo teise įsigyti Bendrovės išleidžiamų akcijų ar konvertuojamųjų obligacijų, išskyrus atvejį, kai visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka nusprendžia pirmumo teisę visiems akcininkams atšaukti;
5. įstatymų nustatytais būdais skolinti Bendrovei, tačiau Bendrovė, skolindamasi iš savo akcininkų, neturi teisės įkeisti akcininkams savo turto. Bendrovei skolinantis iš akcininko, palūkanos negali viršyti paskolos davėjo gyvenamojoje ar verslo vietoje esančių komercinių bankų vidutinės palūkanų normos, galiojusios paskolos sutarties sudarymo momentu. Tokiu atveju Bendrovei ir akcininkams draudžiama susitarti dėl didesnių palūkanų dydžio;
6. gauti likviduojamos Bendrovės turto dalį;
7. kitas įstatymų nustatytas turtines teises;
8. teises, nurodytas 1-4 punktuose, turi asmenys, kurie buvo Bendrovės akcininkai dešimtą darbo dieną po atitinkamą sprendimą priėmusio visuotinio akcininkų susirinkimo pabaigoje (toliau – teisių apskaitos dienos pabaigoje);
9. dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose;
10. iš anksto pateikti Bendrovei klausimų, susijusių su visuotinių akcininkų susirinkimų darbotvarkės klausimais;
11. pagal akcijų suteikiamas teises balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose. Kiekviena paprastoji vardinė akcija suteikia akcininkui vieną balsą visuotiniame akcininkų susirinkime, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis. Teisė balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose gali būti uždrausta ar apribota Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo ir kitų įstatymų nustatytais atvejais, taip pat, kai ginčijama nuosavybės teisė į akciją;
12. gauti Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nurodytą informaciją apie Bendrovę;
13. kreiptis į teismą su ieškiniu, prašydamį atlyginti Bendrovei žalą, kuri susidarė dėl Bendrovės vadovo ir valdybos narių pareigų, nustatytų Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir kituose įstatymuose, taip pat Bendrovės įstatuose, nevykdymo ar netinkamo vykdymo, taip pat kitais įstatymų nustatytais atvejais;
14. įgalioti fizinį ar juridinį asmenį atstovauti jam, palaikant santykius su Bendrove ir kitais asmenimis;
15. kitas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, kitų įstatymų ar Bendrovės įstatų nustatytas neturtines teises.

## 12. AKCININKAI

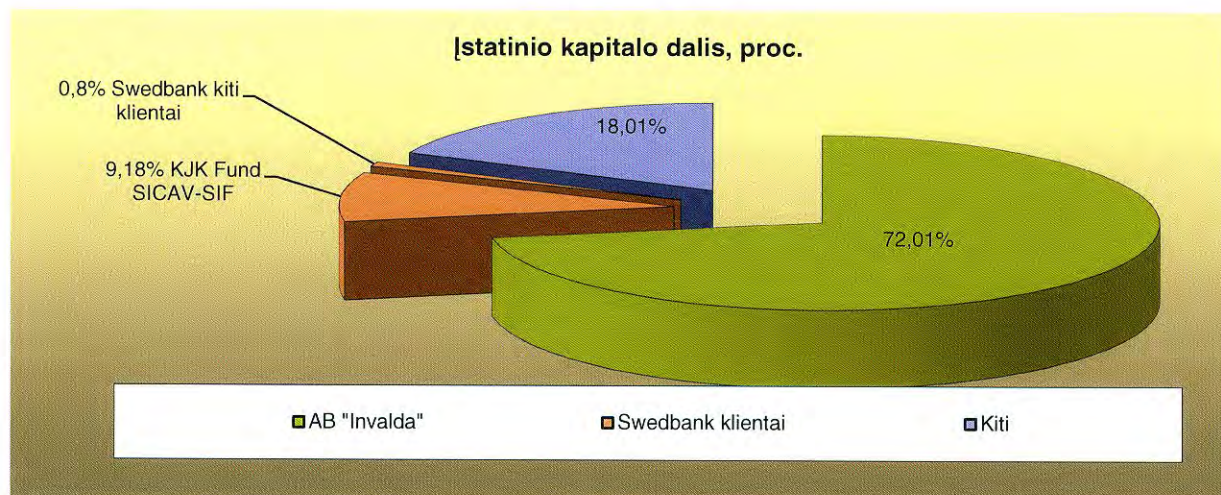
Bendras akcininkų skaičius 2010 m. gruodžio 31 d. – 1.153.

Akcininkai, 2010 m. gruodžio 31 d. nuosavybės teise turėję ar valdę daugiau kaip 5 proc. Bendrovės įstatinio kapitalo:

Įmonių pavadinimai, buveinės adresai, kodai	Nuosavybės teise priklausančių akcijų kiekis, vnt.	Įstatinio kapitalo dalis, proc.	Balsų dalis, proc.
AB „Invalda“, į. k. 121304349, Šeimyniškių g. 1 A, Vilnius	2.798.395	72,01	72,01
Swedbank klientai, į. k. 10060701 Liivalaia 8, 15040 Tallinn, Estonia	387.912	9,98	9,98
- iš jų KJK Fund SICAV-SIF	356.845	9,18	9,18



## 12. AKCININKAI (tęsinys)



Akcininkų, turinčių specialias kontrolės teises, nėra.

Balsavimo teisių apribojimų nėra.

Bendrovei nėra žinomi akcininkų tarpusavio susitarimai, dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisė.

## 13. DUOMENYS APIE PREKYBĄ EMITENTO VERTYBINIAIS POPIERIAIS REGULIUOJAMOSE RINKOSE

Bendrovės paprastosios vardinės akcijos yra vertybinių popierių biržos AB „NASDAQ OMX Vilnius“ oficialiajame prekybos sąraše.

Pagrindinės akcijų charakteristikos:

Akcijų rūšis	VP ISIN kodas	Trumpinys	Akcijų skaičius, vnt.	Nominali vertė, Lt	Bendra nominali vertė, litais
Paprastosios vardinės akcijos	LT0000104267	VBL1L	3.886.267	4	15.545.068

Prekyba Bendrovės akcijomis:

	2010 m.	2009 m.
Akcijų kaina, Lt:		
- atidarymo	8,99	12,00
- aukščiausia	36,00	11,00
- žemiausia	8,50	6,01
- uždarymo	32,80	9,00
- vidutinė	20,35	9,02
Akcijų apyvarta, vnt.	206.393	136.738
Akcijų apyvarta, Lt	4.199.716	1.089.183
Bendras sandorių skaičius, vnt.	1.038	337
Kapitalizacija, mln. Lt	127,47	34,98

### 13. DUOMENYS APIE PREKYBĄ EMITENTO VERTYBINIAIS POPIERIAIS REGULIUOJAMOSE RINKOSE (tęsinys)

AB „Vilniaus baldai“ akcijų apyvarta ir kaina (nuo prekybos akcijomis pradžios):



AB „Vilniaus baldai“ akcijų kainos palyginimas su OMXBB indeksu 2008 - 2010 m.:

#### Baltijos rinkos indeksai



Indeksas/Akcijos	01.01.2008	31.12.2010	+/- %
— OMX Baltic Benchmark GI	684,91	533,99	-22,04 ↓
— VBL1L	6,37 EUR	9,50 EUR	49,10 ↑

### 14. EMITENTO ĮSTATŲ PAKEITIMŲ TVARKA

Bendrovės įstatai keičiami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, priimtu didesne nei 2/3 balsų dauguma.

### 15. EMITENTO ORGANAI



Bendrovė turi visuotinį akcininkų susirinkimą, vienasmenį valdymo organą – Bendrovės vadovą (generalinį direktorių) bei kolegialų valdymo organą – valdybą. Stebėtojų taryba Bendrovėje nesudaroma.

Bendrovės valdyba sudaroma iš 3 narių. Ją ketverių metų laikotarpiui renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Bendrovės vadovą renka ir atšaukia bei atleidžia iš pareigų, nustato jo atlyginimą, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas Bendrovės valdyba.



## 15. EMITENTO ORGANAI (tęsinys)

Bendrovės valdyba ir administracija:

	<b>Vytautas Bučas</b>	
	<b>Pareigos</b>	
	Valdybos pirmininkas, išrinktas 2007-04-12, perrinktas 2008-04-29, kadencijos pabaiga – 2012 m.	
	<b>Darbo patirtis</b>	
	Nuo 2006 m. AB „Invalda“ patarėjas, valdybos narys (nuo 2007 m. gegužės mėn. valdybos pirmininkas) 2006 – 2007 m. AB „Invaldos nekilnojamojo turto fondas“ direktorius 2000 – 2006 m. AB „SEB bankas“ valdybos narys, prezidento pavaduotojas, finansų tarnybos direktorius, IT tarnybos direktorius 1992 – 2000 m. UAB „Arthur Andersen“ vyr. auditorius, vyr. vadybininkas, vadybininkas	
	<b>Dalyvavimas kitų įmonių veikloje</b>	<b>Akcijų ir balsų skaičius</b>
	AB „Invalda“ valdybos pirmininkas	18,56 % akcijų ir balsų; su kartu veikiančiais asmenimis 26,85 % balsų
	AB „Invaldos nekilnojamojo turto fondas“ valdybos pirmininkas	-
	<b>Darius Šulnis</b>	
	<b>Pareigos</b>	
	Valdybos narys, išrinktas 2007-04-12, perrinktas 2008-04-29, kadencijos pabaiga – 2012 m.	
	<b>Darbo patirtis</b>	
	Nuo 2006 m. AB „Invalda“ prezidentas, valdybos narys 2002 – 2006 m. UAB „Invalda nekilnojamojo turto valdymas“ direktorius 1994 – 2002 m. AB FMI „Finasta“ direktorius	
	<b>Dalyvavimas kitų įmonių veikloje</b>	<b>Akcijų ir balsų skaičius</b>
	AB „Invalda“ prezidentas, valdybos narys	5,70 % akcijų, 7,88 balsų; su kartu veikiančiais asmenimis 26,85 % balsų
	AB „Invaldos nekilnojamojo turto fondas“ valdybos narys	-
	AB „Umega“ valdybos narys	-
	SIA „DOMMO“ (Latvija) stebėtojų tarybos pirmininkas	-
	SIA „Burusala“ (Latvija) stebėtojų tarybos pirmininkas	-
	UAB „Lucrum investicija“	100 % (visos balsavimo teisės perleistos)
	UAB „Golfas“	31 %
	Tiltra Group AB stebėtojų tarybos narys	-
	AB „Sanitas“ valdybos narys	-
	<b>Dalyvavimas AB „Vilniaus baldai“ įstatiniame kapitale</b>	<b>0,28 %</b>



## 15. EMITENTO ORGANAI (tęsinys)

Bendrovės valdyba ir administracija (tęsinys):

	<b>Dalius Kaziūnas</b>	
	<b>Pareigos</b>	
	Valdybos narys, išrinktas 2010-04-29, kadencijos pabaiga – 2012 m.	
	<b>Darbo patirtis</b>	
	Nuo 2008 m. vasario mėn. AB "Invalda" patarėjas 2008 - 2009 m. AB bankas "Finasta" generalinis direktorius 1996 - 2008 m. vasario mėn. AB FMĮ "Finasta" finansų maklerio asistentas, finansų makleris, direktorius	
	<b>Dalyvavimas kitų įmonių veikloje</b>	<b>Akcijų ir balsų skaičius</b>
	AB „Invalda“ valdybos narys	0,41 % akcijų ir balsų; su kartu veikiančiais asmenimis 26,85 % balsų
	UAB „Ineturas“ valdybos narys	-
	UAB „Invalda Service“ valdybos narys	-
	UAB „Kelio ženklai“ valdybos narys	-
	UAB BAIP grupė valdybos narys	-
	UAB „Invetex“ valdybos narys	-
	<b>Aidas Mackevičius</b>	
	<b>Pareigos</b>	
	Generalinis direktorius nuo 2010-07-01	
	<b>Darbo patirtis</b>	
	2008 – 2009 m. UAB „AG group“ generalinis direktorius 2004 – 2008 m. UAB „Palink“ generalinis direktorius 1999 – 2004 m. UAB „Palink“ finansų direktorius	
	<b>Dalyvavimas kitų įmonių veikloje</b>	<b>Akcijų ir balsų skaičius</b>
	UAB „Topo grupė“ valdybos narys	-
	<b>Aušra Kibirkštienė</b>	
	<b>Pareigos</b>	
	Vyriausioji finansininkė nuo 2008-08-18	
	<b>Darbo patirtis</b>	
	2001 – 2008 m. UAB „Litesko“ apskaitos sistemos Navision priežiūros vadovė 2005 – 2008 m. UAB „Druskininkų dujos“ vyriausioji buhalterė 1996 – 2001 m. UAB „Bitė Lietuva“ buhalterė	
	<b>Dalyvavimas kitų įmonių veikloje</b>	<b>Akcijų ir balsų skaičius</b>
	-	-



## 15. EMITENTO ORGANAI (tęsinys)

Bendrovės valdyba ir administracija (tęsinys):

Bendrovės generalinis direktorius ir vyriausioji finansininkė yra laikomi pagrindine Bendrovės vadovybe. 2010 m. vadovybės darbo užmokestis vidutiniškai per mėnesį sudarė 38,75 tūkst. litų (2009 m. – 24,29 tūkst. litų). Bendrovė valdybos nariams darbo užmokesčio nemoka.

Bendrovės vadovybės darbo užmokestis:

	2010 m.	2009 m.
Darbo užmokestis	710	445
Socialinio draudimo įmokos	220	138
<b>Iš viso</b>	<b>930</b>	<b>583</b>

Per 2010 metus Bendrovė valdybos nariams, Bendrovės vadovui, vyriausiajai finansininkei turto neperleido, taip pat nesuteikė garantijų ir laidavimų, kuriais būtų užtikrintas jų prievolių įvykdymas.

## 16. REIKŠMINGI SUSITARIMAI, KURIŲ ŠALIS YRA BENDROVĖ IR KURIE ĮSIGALIOTŲ, PASIKEISTŲ AR NUTRŪKTŲ, PASIKEITUS EMITENTO KONTROLEI

Per 2010 metus reikšmingų susitarimų, kurių šalis yra Bendrovė ir kurie įsigalioję, pasikeistų ar nutrūktų, pasikeitus emitento kontrolei, nesudaryta. Taip pat per 2010 metus nebuvo sudaryta tarp Bendrovės ir jos organų narių, darbuotojų susitarimų, numatančių kompensacijas, jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties arba jų darbas baigtųsi dėl emitento kontrolės pasikeitimo.

## 17. SUSIJUSIŲ ŠALIŲ SANDORIAI

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus. Grupės susijusios šalys 2010 m. ir 2009 m. buvo AB „Invalda“ (kontroliuojantis akcininkas) bei visos AB „Invalda“ kontroliuojamos įmonės. Grupės susijusios šalys, su kuriomis buvo vykdomi sandoriai 2010 m. ir 2009 m., bei susiję likučiai 2010 m. ir 2009 m. gruodžio 31 d. yra atskleisti 2010 m. Grupės ir Bendrovės finansinių ataskaitų rinkinyje, aiškinamajame rašte (26 pastaba).

## 18. DUOMENYS APIE VIEŠAI SKELBTĄ INFORMACIJĄ

Su AB „Vilniaus baldai“ 2010 m. viešai skelbta informacija galima susipažinti Bendrovės internetiniame tinklalapyje [www.vilniausbaldai.lt](http://www.vilniausbaldai.lt).

2010 m. Bendrovės skelbtos informacijos santrauka:

Paskelbimo data	Trumpas pranešimo apibūdinimas
2010-01-05	Investuotojo kalendorius 2010 m.
2010-02-19	2009 m. sausio - gruodžio mėn. pardavimai ir veiklos rezultatas
2010-02-19	Neauditutas sutrumpintų tarpinių konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinys už 2009 m. dvylika mėnesių
2010-02-22	Patikslinti 2009 m. sausio - gruodžio mėn. pardavimai ir veiklos rezultatas
2010-04-06	2009 metų audituota metinė informacija
2010-04-06	AB „Vilniaus baldai“ eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimas
2010-04-06	AB „Vilniaus baldai“ eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektai
2010-04-29	AB „Vilniaus baldai“ 2010 m. balandžio mėn. 29 d. eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai
2010-05-17	2010 m. sausio - kovo mėn. pardavimai ir veiklos rezultatas
2010-05-17	Neauditutas sutrumpintų tarpinių konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinys už 2010 m. tris mėnesius
2010-06-07	AB „Vilniaus baldai“ vadovo pasikeitimas
2010-08-16	2010 m. sausio - birželio mėn. pardavimai ir veiklos rezultatas
2010-08-16	Neauditutas sutrumpintų tarpinių konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinys už 2010 m. šešis mėnesius
2010-08-19	AB „Vilniaus baldai“ neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimas
2010-08-19	AB „Vilniaus baldai“ neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektas
2010-09-21	AB „Vilniaus baldai“ 2010 m. rugsėjo mėn. 21 d. neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimas

# **18. DUOMENYS APIE VIEŠAI SKELBTĄ INFORMACIJĄ (tęsinys)**

2010 m. Bendrovės skelbtos informacijos santrauka (tęsinys):

2010-11-03	Pranešimas apie balsavimo teisių įgijimą
2010-11-16	2010 m. sausio - rugsėjo mėn. pardavimai ir veiklos rezultatas
2010-11-16	Neaudituotas sutrumpintų tarpinių konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinys už 2010 m. devynis mėnesius

Pranešimų apie Bendrovės vadovų sandorius, sudarytus per 2010 metus, suvestinė:

Sandorio data	Asmuo	VP kiekis	VP kaina, Lt	Bendra sandorio vertė, Lt	Sandorio tipas	Sandorio rūšis	Sandorio vieta
2010-02-01	AB „Invalda“	159.534	9,34	1.490.048	Įgijimas	VP paskola	XOFF
2010-06-29	AB „Invalda“	100.000	9,34	934.000	Įgijimas	VP paskola	XOFF

Paaiškinimai:

AUTO – reguliuojamoje rinkoje sudarytas automatinio įvykdymo sandoris;

XOFF – už reguliuojamos rinkos ribų sudarytas sandoris.

Generalinis direktorius

Aidas Mackevičius



**AB „Vilniaus baldai“ pranešimas apie Vilniaus vertybinių popierių biržoje listinguojamų bendrovių valdymo kodekso laikymąsi**

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vertybinių popierių įstatymo 21 straipsnio 3 dalimi ir Akcinės bendrovės „NASDAQ OMX Vilnius“ listingavimo taisyklių 24.5. punktu, akcinė bendrovė „Vilniaus baldai“ šiame pranešime atskleidžia, kaip laikosi Vilniaus vertybinių popierių biržos patvirtinto bendrovių, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, valdymo kodekso ir konkrečių jo nuostatų

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / NEAK- TUALU	KOMENTARAS
<b>I principas: Pagrindinės nuostatos</b>		
<b>Pagrindinis bendrovės tikslas turėtų būti visų akcininkų interesų tenkinimas, užtikrinant nuolatinį akcininkų nuosavybės vertės didinimą.</b>		
1.1. Bendrovė turėtų rengti ir viešai skelbti bendrovės plėtros strategiją ir tikslus, aiškiai deklaruodama, kaip ji planuoja veikti akcininkų interesais ir didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Augant IKEA Supply AG pardavimams, AB „Vilniaus baldai“ 2011 metais tikisi augti kartu, todėl prognozuojamas pardavimų augimas. Tendencijos žaliavų rinkose nėra palankios Bendrovei, todėl dabartinės pelno maržas išlaikyti bus sudėtinga. Bendrovė ir toliau tobulins gamybos procesus, kels darbo našumą, gerins gaminių kokybę, didins jų įvairovę ir taip sieks išlikti viena konkurencingiausių bendrovių sektoriuje.
1.2. Visų bendrovės organų veikla turėtų būti sukoncentruota į strateginių tikslų įgyvendinimą, atsižvelgiant į poreikį didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Bendrovės valdymo organų veikla sukoncentruota į pagrindinių tikslų ir uždavinių įgyvendinimą.
1.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdami kuo didesnės naudos bendrovei ir akcininkams.	Taip	Visais svarbiausiais klausimais sprendimus priima Bendrovės valdyba. Eiliniai Bendrovės valdybos posėdžiai vyksta kartą per ketvirtį. Neeiliniai - valdybos pirmininko arba valdybos nario pasiūlymu dėl svarbių klausimų aptarimo ir sprendimo priėmimo. Bendrovės valdyba bendradarbiauja su vadovu.
1.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos ne tik bendrovės akcininkų, bet ir kitų bendrovės veikloje dalyvaujančių ar su ta veikla susijusių asmenų (darbuotojų, kreditorių, tiekėjų, klientų, vietos bendruomenės) teisės ir interesai.	Taip	Bendrovė gerbia visų pagrindinių suinteresuotųjų grupių teises ir interesus.
<b>II principas: Bendrovės valdymo sistema</b>		
<b>Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti strateginį vadovavimą bendrovei, efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą, tinkamą pusiausvyrą ir funkcijų pasiskirstymą tarp bendrovės organų, akcininkų interesų apsaugą.</b>		
2.1. Be Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytų privalomų organų – visuotinio akcininkų susirinkimo ir bendrovės vadovo, rekomenduojama bendrovėje sudaryti tiek kolegialų priežiūros organą, tiek kolegialų valdymo organą. Kolegialų priežiūros ir valdymo organų sudarymas užtikrina valdymo ir priežiūros funkcijų aiškų atskyrimą bendrovėje, bendrovės vadovo atskaitomybę bei kontrolę, o tai savo ruožtu sąlygoja efektyvesnį ir skaidresnį bendrovės valdymo procesą.	Ne	Bendrovės valdymo organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir vadovas. Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma. Valdybos kontrolę atlieka visuotinis akcininkų susirinkimas, kuriam valdyba atsiskaito.
2.2. Kolegialus valdymo organas yra atsakingas už strateginį vadovavimą bendrovei bei vykdo kitas esmines bendrovės valdymo funkcijas. Kolegialus priežiūros organas yra atsakingas už efektyvią bendrovės valdymo organų veiklos priežiūrą.	Taip	Bendrovėje sudaromas kolegialus valdymo organas – valdyba.



2.3. Jeigu bendrovė nusprendžia sudaryti tik vieną kolegialų organą, rekomenduojama, kad tai būtų priežiūros organas, t.y. stebėtojų taryba. Tokiu atveju stebėtojų taryba yra atsakinga už efektyvią bendrovės vadovo vykdomų funkcijų priežiūrą.	Ne	Bendrovė nesilaiko šios rekomendacijos. Sudaromas tik kolegialus valdymo organas – valdyba.
2.4. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus priežiūros organas turėtų būti sudaromas ir turėtų veikti III ir IV principuose išdėstyta tvarka. Jeigu bendrovė nuspręstų nesudaryti kolegialaus priežiūros organo, tačiau sudarytų kolegialų valdymo organą – valdybą, III ir IV principai turėtų būti taikomi valdybai, kiek tai neprieštarauja šio organo esmei ir paskirčiai.	Ne	Bendrovė laikosi didžiosios daugumos III principo nustatytų nuostatų. Nesilaiko IV principo numatytų nuostatų dėl komitetų sudarymo.
2.5. Bendrovės valdymo ir priežiūros organus turėtų sudaryti toks valdybos narių (vykdomųjų direktorių) ir stebėtojų tarybos narių (direktorių konsultantų) skaičius, kad atskiras asmuo arba nedidelė asmenų grupė negalėtų dominuoti šiems organams priimančioms sprendimus.	Taip	Bendrovės valdyba sudaroma iš 3 narių. Visi 3 nariai atstovauja akcininkų interesus ir siekia naudoti Bendrovei.
2.6. Direktoriai konsultantai arba stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems maksimaliais Lietuvos Respublikos teisės aktų leidžiamais intervalais, tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas. Taip pat turėtų būti numatyta galimybė juos atleisti, tačiau ta procedūra neturėtų būti lengvesnė už vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario atleidimo procedūrą.	Ne	Bendrovėje nėra stebėtojų tarybos narių ir direktorių konsultantų.
2.7. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininku gali būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai vykdyti. Kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, bet sudaroma valdyba, rekomenduojama, kad bendrovės valdybos pirmininkas ir bendrovės vadovas nebūtų tas pats asmuo. Buvęs bendrovės vadovas neturėtų būti tuoj pat skiriamas į visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi priežiūros nešališkumui užtikrinti.	Taip	Bendrovės vadovas ne valdybos narys. Bendrovės valdybos pirmininkas nėra ir nebuvo Bendrovės vadovu. Nėra kliūčių nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai.
<b>III principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka</b>		
<b>Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka turėtų užtikrinti bendrovės smulkiųjų akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą.</b>		
3.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo (toliau šiame principo – kolegialus organas) sudarymo mechanizmas turėtų užtikrinti, kad bus vykdoma objektyvi ir nešališka bendrovės valdymo organų priežiūra, taip pat tinkamai atstovaujami smulkiųjų akcininkų interesai.	Taip	Valdybos sudarymo mechanizmas leidžia užtikrinti tinkamą Bendrovės priežiūrą. Valdybos nariais gali tapti tik tinkamą kvalifikaciją turintis asmuo. Bendrovės valdybą sudaro Bendrovėje nedirbantys nariai.
3.2. Kandidatų į kolegialaus organo narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleista bendrovės akcininkams dar prieš visuotinį akcininkų susirinkimą, paliekant akcininkams pakankamai laiko apsispręsti, už kurį kandidatą balsuoti. Taip pat turėtų būti atskleistos visos aplinkybės, galinčios paveikti kandidato nepriklausomumą (pavyzdinis jų sąrašas pateiktas 3.7 rekomendacijoje). Kolegialus organas turėtų būti informuojamas apie vėlesnius šiame punkte nurodytos informacijos pokyčius. Kolegialus organas kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.	Taip	Informacija apie esamus Bendrovės valdybos narius pateikiama Bendrovės periodinėse ataskaitose.



3.3. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, turėtų būti nurodyta konkreti jo kompetencija, tiesiogiai susijusi su darbu kolegialiaame organe. Kad akcininkai ir investuotojai galėtų įvertinti, ar ši kompetencija ir toliau yra tinkama, kolegialus organas kiekviename bendrovės metiniame pranešime turėtų skelbti informaciją apie savo sudėtį ir apie konkrečią atskirų savo narių kompetenciją, tiesiogiai susijusią su jų darbu kolegialiaame organe.	Taip	Informacija apie valdybos sudėtį skelbiama metiniame pranešime.
3.4. Siekiant išlaikyti tinkamą kolegialaus organo narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, kolegialus organas savo norimą sudėtį turėtų nustatyti atsižvelgdamas į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį ir periodiškai tai vertinti. Kolegialus organas turėtų užtikrinti, kad jo nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Audito komiteto nariai, kaip visuma, turėtų turėti naujausių žinių ir atitinkamą patirtį listinguojamų bendrovių finansų ir apskaitos ir (arba) audito srityse.	Taip	Bendrovės valdybos nariai turi patirtį bendrovių valdyme, įvairiapusių žinių ir patirties savo užduotims atlikti.
3.5. Visiems naujiems kolegialaus organo nariams turėtų būti siūloma individuali programa, skirta supažindinti su pareigomis, bendrovės organizacija bei veikla. Kolegialus organas turėtų atlikti metinį patikrinimą, kad būtų nustatytos sritys, kuriose jo nariams reikia atnaujinti savo įgūdžius ir žinias.	Taip	Bendrovės valdybos nariai turi bendrovių valdymo patirtį. Bendrovės valdybos nariai susipažino su Bendrovės organizacija, jos veikla, valdymo ypatumais.
3.6. Siekiant užtikrinti, kad visi su kolegialaus organo nariu susiję esminiai interesų konfliktai būtų sprendžiami tinkamai, į bendrovės kolegialų organą turėtų būti išrinktas pakankamas nepriklausomų narių skaičius.	Ne	Bendrovėje nebuvo vertinamas renkamų valdybos narių nepriklausomumas ir nebuvo aptartas nepriklausomų narių pakankamumo sąvokos turinys.
3.7. Kolegialaus organo narys turėtų būti laikomas nepriklausomu tik tais atvejais, kai jo nesaisto jokie verslo, giminystės arba kitokie ryšiai su bendrove, ją kontroliuojančiu akcininku arba jų administracija, dėl kurių kyla ar gali kilti interesų konfliktas ir kurie gali paveikti nario nuomonę. Kadangi visų atvejų, kada kolegialaus organo narys gali tapti priklausomas, išvardyti neįmanoma, be to, skirtingose bendrovėse santykiai arba aplinkybės, susijusios su nepriklausomumo nustatymu, gali skirtis, o geriausia šios problemos sprendimo praktika susiklostys laikui bėgant, tai kolegialaus organo nario nepriklausomumo įvertinimas turėtų būti grindžiamas santykių ir aplinkybių turiniu, o ne forma. Pagrindiniai kriterijai nustatant, ar kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, turėtų būti šie: 1) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir paskutinius penkerius metus neturi būti ėjęs tokių pareigų; 2) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės darbuotojas ir paskutinius trejus metus neturi būti ėjęs tokių pareigų, išskyrus atvejus, kai kolegialaus organo narys nepriklauso vyresniajai vadovybei ir buvo išrinktas į kolegialų organą kaip darbuotojų atstovas; 3) jis neturi gauti arba nebūti gavęs reikšmingo papildomo atlyginimo iš bendrovės arba susijusios bendrovės, išskyrus užmokestį, gautą už kolegialaus organo nario pareigas. Tokiam papildomam atlyginimui priskiriamas ir dalyvavimas akcijų pasirinkimo sandoriuose arba kitokiose nuo veiklos rezultatų priklausančiose užmokesčio sistemose; jam nepriskiriamos pagal pensijų planą nustatytų kompensacijų išmokos (įskaitant atidėtas kompensacijas) už ankstesnį darbą bendrovėje (su sąlyga, kad tokia išmoka niekaip nesusijusi su vėlesnėmis pareigomis);	Ne	Visuotiniame akcininkų susirinkime valdybos nariais išrinkti tie asmenys, kurie yra savarankiški bei veikdami siekia naudoti Bendrovei, tačiau neatitinka šios kodekso rekomendacijos dėl nepriklausomumo.



<p>4) jis neturi būti kontroliuojantysis akcininkas arba neturi atstovauti tokiam akcininkui (kontrolė nustatoma pagal Tarybos direktyvos 83/349/EEB 1 straipsnio 1 dalį);</p> <p>5) jis negali turėti ir per praėjusius metus neturi būti turėjęs svarbių verslo ryšių su bendrove arba susijusia bendrove nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokius ryšius subjekto partneris, akcininkas, direktorius arba viršesnis darbuotojas. Turinčiu verslo ryšių laikytinas subjektas, kuris yra svarbus prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teises, patariamąsias ir konsultacines paslaugas), reikšmingas klientas ar organizacija, kuri gauna reikšmingas įmokas iš bendrovės arba jos grupės;</p> <p>6) jis negali būti ir per paskutinius trejus metus neturi būti buvęs bendrovės arba susijusios bendrovės dabartinės arba ankstesnės išorės audito įmonės partneriu arba darbuotoju;</p> <p>7) jis neturi būti vykdomuoju direktoriumi arba valdybos nariu kitoje bendrovėje, kurioje bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) yra direktorius konsultantas arba stebėtojų tarybos narys, taip pat jis negali turėti kitų reikšmingų ryšių su bendrovės vykdomaisiais direktoriais, kurie atsiranda jiems dalyvaujant kitų bendrovių arba organų veikloje;</p> <p>8) jis neturi būti ėjęs kolegialaus organo nario pareigų ilgiau kaip 12 metų;</p> <p>9) jis neturi būti vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba), arba 1–8 punkte nurodytų asmenų artimas šeimos narys. Artimu šeimos nariu laikytinas sutuoktinis (sugyventinis), vaikai ir tėvai</p> <p>3.8. Nepriklausomumo sąvokos turinį iš esmės nustato pats kolegialus organas. Kolegialus organas gali nuspręsti, kad tam tikras jo narys, nors ir atitinka visus šiame kodekse nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.</p>		
<p>3.9. Turėtų būti atskleidžiama reikiama informacija apie išvadas, prie kurių priėjo kolegialus organas aiškindamasis, ar tam tikras jo narys gali būti laikomas nepriklausomu. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, bendrovė turėtų paskelbti, ar laiko jį nepriklausomu. Kai konkretus kolegialaus organo narys neatitinka vieno ar kelių šiame kodekse nustatytų nepriklausomumo vertinimo kriterijų, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl tą narį ji vis dėlto laiko nepriklausomu. Be to, bendrovė kiekviename savo metiniame pranešime turėtų paskelbti, kuriuos kolegialaus organo narius laiko nepriklausomais.</p>	Ne	Bendrovėje nebuvo taikoma valdybos narių nepriklausomumo vertinimo ir skelbimo praktika.
<p>3.10. Kai vienas arba keli šiame kodekse nustatyti nepriklausomumo vertinimo kriterijai nebuvo tenkinami ištisus metus, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl konkretus kolegialaus organo narį laiko nepriklausomu. Kad būtų užtikrintas informacijos, pateikiamos dėl kolegialaus organo narių nepriklausomumo, tikslumas, bendrovė turėtų reikalauti, kad nepriklausomi nariai reguliariai patvirtintų savo nepriklausomumą.</p>	Ne	Bendrovėje nebuvo taikoma valdybos narių nepriklausomumo vertinimo ir skelbimo praktika.



3.11. Nepriklausomiems kolegialaus organo nariams už jų darbą ir dalyvavimą kolegialaus organo posėdžiuose gali būti atlyginama iš bendrovės lėšų. Tokio atlyginimo dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Neak-tualu	Valdybos nariams už jų darbą ir dalyvavimą valdybos posėdžiuose atlyginimas iš Bendrovės lėšų nėra mokamas.
<b>IV principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pareigos ir atsakomybė</b>		
<b>Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas tinkamai ir efektyviai funkcionuotų, o jam suteiktos teisės turėtų užtikrinti efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą ir visų bendrovės akcininkų interesų apsaugą.</b>		
4.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas (toliau šiame principo – kolegialus organas) turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą. Kolegialus organas turėtų nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams ir prižiūrėti bei kontroliuoti jų veiklą valdant bendrovę.	Taip	Bendrovės vadovas ne rečiau kaip kartą per mėnesį atsiskaito Bendrovės valdybai bei gauna jos rekomendacijas. Bendrovės valdyba tvirtina vadovo paruoštą metinį pranešimą.
4.2. Kolegialaus organo nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir jų interesais, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę. Nepriklausomi kolegialaus organo nariai turėtų: a) bet kokiomis sąlygomis išlaikyti savo analizės, sprendimų priėmimo ir veiksmų nepriklausomumą; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kompromituoti jų nepriklausomumą; c) aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad kolegialaus organo sprendimas gali pakenkti bendrovei. Kai kolegialus organas yra priėmęs sprendimų, dėl kurių nepriklausomas narys turi rimtų abejonių, tokiu atveju šis narys turėtų padaryti atitinkamas išvadas. Jeigu nepriklausomas narys atsistatydintų, priežastis jis turėtų paaiškinti laiške kolegialiam organui arba audito komitetui ir, jei reikia, atitinkamam bendrovei nepriklausančiam organui (institucijai).	Taip	Bendrovės valdybos nariai Bendrovės atžvilgiu veikia gera valia, vadovaujasi Bendrovės interesais, stengdamiesi išlaikyti savo nepriklausomumą priimant sprendimus.
4.3. Kolegialaus organo nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas kolegialaus organo narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač direktoriaus pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti kolegialaus organo nario pareigas. Jeigu kolegialaus organo narys dalyvavo mažiau nei pusėje kolegialaus organo posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.	Taip	Valdybos nariai jiems skirtas funkcijas vykdo tinkamai: aktyviai dalyvauja posėdžiuose ir skiria pakankamai laiko savo, kaip valdybos nario, pareigų vykdymui. Valdybos posėdžiuose dalyvauja visi nariai.
4.4. Kai kolegialaus organo sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkus, kolegialus organas su visais akcininkais turėtų elgtis sąžiningai ir nešališkai. Jis turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės reikalus, jos strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą. Bendrovėje turėtų būti aiškiai nustatytas kolegialaus organo narių vaidmuo jiems bendraujant su akcininkais ir įsipareigojant akcininkams.	Taip	Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.
4.5. Rekomenduojama, kad sandoriai (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus standartinėmis sąlygomis vykdant įprastinę bendrovės veiklą), sudaromi tarp bendrovės ir jos akcininkų, priežiūros ar valdymo organų narių, ar kitų bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų, būtų tvirtinami kolegialaus organo. Sprendimas dėl tokių sandorių tvirtinimo turėtų būti laikomas priimtu tik tuo atveju, kai už tokį sprendimą balsuoja dauguma nepriklausomų kolegialaus organo narių.	Taip	Sandoriai tarp Bendrovės ir jos akcininkų, priežiūros ar valdymo organų narių, ar kitų Bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų yra tvirtinami vadovaujantis Bendrovės įstatais.



<p>4.6. Kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas priimdamas sprendimus, turinčius reikšmės bendrovės veiklai ir strategijai. Be kita ko, kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas nuo bendrovės valdymo organų. Kolegialaus organo narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad kolegialus organas ir jo komitetai būtų aprūpinti pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti – ypač iš bendrovės darbuotojų – visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus kolegialaus organo ir jo komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais.</p>	Taip	Bendrovės valdyba savo darbui turi visas finansines sąlygas ir nepriklauso nuo Bendrovės vadovų.
<p>4.7. Kolegialaus organo veikla turėtų būti organizuota taip, kad nepriklausomi kolegialaus organo nariai galėtų turėti didelę įtaką itin svarbiose srityse, kuriose interesų konfliktų galimybė yra ypač didelė. Tokiomis sritimis laikytini klausimai, susiję su bendrovės direktorių skyrimu, atlyginimo bendrovės direktoriams nustatymu ir bendrovės audito kontrole bei įvertinimu. Todėl tuo atveju, kai kolegialaus organo kompetencijai yra priskirti minėti klausimai, šiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlyginimų ir audito komitetus. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad skyrimo, atlyginimų ir audito komitetams priskirtos funkcijos būtų vykdomos, tačiau jos gali tas funkcijas sujungti ir sukurti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų išsamiai paaiškinti, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus. Bendrovėse, kurių kolegialus organas turi nedaug narių, trims komitetams skirtas funkcijas gali atlikti pats kolegialus organas, jeigu jis atitinka komitetams keliamus sudėties reikalavimus ir jeigu šiuo klausimu atskleidžia atitinkamą informaciją. Tokiu atveju šio kodekso nuostatos, susijusios su kolegialaus organo komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), turėtų būti taikomos, kai tinka, visam kolegialiam organui.</p>	Ne	<p>Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi. Klausimas apie Skyrimo ir Atlyginimų steigimą bus sprendžiamas ateityje, išnagrinėjus situaciją, įvertinus finansines išlaidas ir kitus veiksnius, pasinaudojant geriausia rinkos praktika.</p> <p>Bendrovė yra viešojo intereso įmonė, kuri yra akcinės bendrovės „Invalda“, kuri sudaro Audito komitetą, dukterinė įmonė, ir jos finansinės ataskaitos yra konsoliduojamosios. Atsižvelgiant į šias sąlygas ir vadovaujantis Lietuvos Respublikos audito įstatymo 52 straipsnio 6 dalimi Bendrovė nesudaro Audito komiteto. Šio komiteto steigimo pačioje Bendrovėje poreikio klausimas gali būti sprendžiamas ateityje, vertinant situaciją, finansines išlaidas ir kitus veiksnius, pasinaudojant geriausia rinkos praktika.</p>
<p>4.8. Pagrindinis komitetų tikslas – didinti kolegialaus organo darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvarsčius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad kolegialaus organo sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas. Rekomendacija steigti komitetus nesiekama susiaurinti kolegialaus organo kompetencijos ar perkelti ją komitetams. Kolegialus organas išlieka visiškai atsakingas už savo kompetencijos ribose priimamus sprendimus.</p>	Ne	Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi. Audito komitetas yra sudarytas akcinėje bendrovėje „Invalda“, kuri yra viešojo intereso patronuojanti įmonė, ir Bendrovės finansinės ataskaitos yra konsoliduojamosios.
<p>4.9. Kolegialaus organo sukurti komitetai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Bendrovėse, kuriose kolegialaus organo narių yra nedaug, išimties tvarka komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto narių daugumą turėtų sudaryti nepriklausomi kolegialaus organo nariai. Tuo atveju, kai bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, atlyginimų ir audito komitetai turėtų būti sudaryti išimtinai iš direktorių konsultantų.</p>	Ne	Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi. Akcinės bendrovės „Invalda“ audito komitetą sudaro du nariai, iš kurių vienas yra nepriklausomas.



<p>4.10. Kiekvieno įkurto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis. Audito komitetas turėtų patvirtinti, kad jį tenkina audito proceso nepriklausomumas, ir trumpai aprašyti veiksmus, kurių buvo imtasi tam, kad prieiti tokios išvados.</p>	Ne	Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi.
<p>4.11. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.</p>	Ne	Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi.
<p>4.12. Skyrimo komitetas.  4.12.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios:  1) parinkti kandidatus į laisvas valdymo organų narių vietas ir rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir sugebėjimų, kurių reikia konkrečiam postui, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką. Skyrimo komitetas taip pat gali vertinti bendrovės akcininkų pasiūlytus kandidatus į kolegialaus organo narius;  2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių;  3) reguliariai vertinti atskirų direktorių įgūdžius, žinias bei patirtį ir apie tai pranešti kolegialiam organui;  4) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui;  5) peržiūrėti valdymo organų politiką dėl vyresniosios vadovybės rinkimo ir skyrimo.  4.12.2. Skyrimo komitetas turėtų apsvarstyti kitų asmenų, įskaitant administraciją ir akcininkus, pateiktus pasiūlymus. Kai sprendžiami klausimai, susiję su vykdomaisiais direktoriais arba valdybos nariais (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir vyresniąja vadovybe, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.</p>	Ne	Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi.

<p>4.13. Atlyginimų komitetas.</p> <p>4.13.1. Pagrindinės atlyginimų komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <p>1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl valdymo organų narių ir vykdomųjų direktorių atlyginimų politikos. Tokia politika turėtų apimti visas atlyginimo formas, įskaitant fiksuotą atlyginimą, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemas, pensijų modelius ir išeitines išmokas. Pasiūlymai, susiję su nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemomis, turėtų būti pateikiami kartu su rekomendacijomis dėl su tuo susijusių tikslų ir įvertinimo kriterijų, kurių tikslas – tinkamai suderinti vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimą su bendrovės kolegialaus organo nustatytais ilgalaikiais akcininkų interesais ir tikslais;</p> <p>2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualių atlyginimų vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlyginimų politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą. Vykdydamas šią funkciją, komitetas turėtų būti gerai informuotas apie bendrą atlyginimą, kurį vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai gauna iš kitų susijusių bendrovių;</p> <p>3) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl tinkamų sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais formų;</p> <p>4) padėti kolegialiam organui prižiūrėti, kaip bendrovė laikosi galiojančių nuostatų dėl informacijos, susijusios su atlyginimais, skelbimo (ypač dėl galiojančios atlyginimų politikos ir direktoriams skiriamo individualaus atlyginimo);</p> <p>5) teikti vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams bendras rekomendacijas dėl vyresniosios vadovybės (kaip apibrėžta paties kolegialaus organo) atlyginimų dydžio ir struktūros, taip pat stebėti vyresniosios vadovybės atlyginimų dydį ir struktūrą, remiantis atitinkama informacija, kurią pateikia vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai.</p> <p>4.13.2. Tuo atveju, kai reikia spręsti skatinimo klausimą, susijusį su akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis su akcijomis susijusiomis skatinimo priemonėmis, kurios gali būti taikomos direktoriams arba kitiems darbuotojams, komitetas turėtų:</p> <p>1) apsvarstyti bendrą tokių skatinimo sistemų taikymo politiką, ypatingą dėmesį skirdamas skatinimui, susijusiam su akcijų pasirinkimo sandoriais, ir pateikti kolegialiam organui su tuo susijusius pasiūlymus;</p> <p>2) išnagrinėti informaciją, kuri pateikta šiuo klausimu bendrovės metiniame pranešime ir dokumentuose, skirtuose akcininkų susirinkimui;</p> <p>3) pateikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl pasirinkimo sandorių pasirašant akcijas arba pasirinkimo sandorių perkant akcijas alternatyvos apibrėžiant tokios alternatyvos suteikimo priežastis ir pasekmes.</p> <p>4.13.3. Atlyginimų komitetas, sprenddamas jo kompetencijai priskirtus klausimus, turėtų pasidomėti bent kolegialaus valdymo organo pirmininko ir (arba) bendrovės vadovo nuomone dėl kitų vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimų.</p>	<p>Ne</p>	<p>Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi.</p>
---	-----------	---



<p>4.14. Audito komitetas.</p> <p>4.14.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <p>1) stebėti bendrovės teikiamos finansinės informacijos vientisumą, ypatingą dėmesį skiriant bendrovės ir jos grupės naudojamų apskaitos metodų tinkamumui ir nuoseklumui (įskaitant bendrovių grupės finansinių ataskaitų konsolidavimo kriterijus);</p> <p>2) mažiausiai kartą per metus peržiūrėti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, siekiant užtikrinti, kad pagrindinės rizikos (įskaitant riziką, susijusią su galiojančių įstatymų ir taisyklių laikymusi) yra tinkamai nustatytos, valdomos ir apie jas atskleidžiama informacija;</p> <p>3) užtikrinti vidaus audito funkcijų veiksmingumą, be kita ko, teikiant rekomendacijas dėl vidaus audito padalinio vadovo parinkimo, skyrimo, pakartotinio skyrimo bei atleidimo ir dėl šio padalinio biudžeto, taip pat stebint, kaip bendrovės administracija reaguoja į šio padalinio išvadas ir rekomendacijas. Jei bendrovėje nėra vidaus audito funkcijos, komitetas poreikį turėti šią funkciją turėtų įvertinti bent kartą per metus;</p> <p>4) teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu (tai atlieka bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas) bei sutarties su audito įmone sąlygomis. Komitetas turėtų ištirti situacijas, dėl kurių audito įmonei ar auditoriui atsiranda pagrindas atsistatydinti, ir pateikti rekomendacijas dėl tokiu atveju būtinų veiksmų;</p> <p>5) stebėti išorės audito įmonės nepriklausomumą ir objektyvumą, ypač svarbu patikrinti, ar audito įmonė atsižvelgia į reikalavimus, susijusius su audito partnerių rotacija, taip pat būtina patikrinti atlyginimo, kurį bendrovė moka audito įmonei, dydį ir panašius dalykus. Siekiant užkirsti kelią esminiams interesų konfliktams, komitetas, remdamasis <i>inter alia</i> išorės audito įmonės skelbiamais duomenimis apie visus atlyginimus, kuriuos audito įmonei bei jos tinklui moka bendrovė ir jos grupė, turėtų nuolat prižiūrėti ne audito paslaugų pobūdį ir mastą. Komitetas, vadovaudamasis 2002 m. gegužės 16 d. Komisijos rekomendacijoje 2002/590/EB įtvirtintais principais ir gairėmis, turėtų nustatyti ir taikyti formalią politiką, apibrėžiančią ne audito paslaugų rūšis, kurių pirkimas iš audito įmonės yra: a) neleidžiamas; b) leidžiamas komitetui išnagrinėjus ir c) leidžiamas be kreipimosi į komitetą;</p> <p>6) tikrinti išorės audito proceso veiksmingumą ir administracijos reakciją į rekomendacijas, kurias audito įmonė pateikia laiške vadovybei.</p>	<p>Ne</p>	<p>Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio rengimą, vidaus kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, teisės aktų, reglamentuojančių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio sudarymą, laikymąsi prižiūri akcinės bendrovės „Invalda“ sudarytas Audito komitetas. Bendrovė yra viešojo intereso įmonė, kuri yra akcinės bendrovės „Invalda“ dukterinė įmonė, ir jos finansinės ataskaitos yra konsoliduojamos.</p> <p>Pagrindinės akcinės bendrovės „Invalda“ audito komiteto funkcijos:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. teikti AB „Invalda“ valdybai rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu bei sutarties su audito įmone sąlygomis;</li> <li>2. stebėti išorės audito atlikimo procesą;</li> <li>3. stebėti, kaip išorės auditorius ir audito įmonė laikosi nepriklausomumo ir objektyvumo principų;</li> <li>4. stebėti finansinių ataskaitų rengimo procesą;</li> <li>5. stebėti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų veiksmingumą bei kartą per finansinius metus įvertinti vidaus audito funkcijos poreikį.</li> </ol>
--	-----------	--



<p>4.14.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracija turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais. Šiuo atveju ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas bendrovės veiklai ofšoriniuose centruose ir (ar) per specialios paskirties įmones (organizacijas) vykdomai veiklai bei tokios veiklos pateisinimui.</p> <p>4.14.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) kolegialaus valdymo organo pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams.</p> <p>4.14.4. Vidaus ir išorės auditoriams turėtų būti užtikrinti ne tik veiksmingi darbiniai santykiai su administracija, bet ir neribotos galimybės susisiekti su kolegialiu organu. Šiuo tikslu audito komitetas turėtų veikti kaip pagrindinė instancija ryšiams su vidaus ir išorės auditoriais palaikyti.</p> <p>4.14.5. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės. Komitetas turėtų laiku gauti informaciją apie visus su bendrovės auditu susijusius klausimus.</p> <p>4.14.6. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi svarbūs pažeidimai (dažniausiai pranešama nepriklausomam kolegialaus organo nariui), ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.</p> <p>4.14.7. Audito komitetas turėtų teikti kolegialiam organui savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.</p>		
<p>4.15. Kiekvienais metais kolegialus organas turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti kolegialaus organo struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno kolegialaus organo nario ir komiteto kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar kolegialus organas pasiekė nustatytą veiklos tikslų. Kolegialus organas turėtų bent kartą per metus paskelbti (kaip dalį informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūras ir praktiką) atitinkamą informaciją apie savo vidinę organizaciją ir veiklos procedūras, taip pat nurodyti, kokių esminių pokyčių nulėmė kolegialaus organo atliktas savo veiklos įvertinimas.</p>	Ne	Tokia praktika nebuvo taikoma.



**V principas: Bendrovės kolegialių organų darbo tvarka**

**Bendrovėje nustatyta kolegialių priežiūros ir valdymo organų darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.**

5.1. Bendrovės kolegialiams priežiūros ir valdymo organams (šiuose principuose sąvoka <i>kolegialūs organai</i> apima tiek kolegialius priežiūros, tiek valdymo organus) vadovauja šių organų pirmininkai. Kolegialaus organo pirmininkas yra atsakingas už kolegialaus organo posėdžių tinkamą sušaukimą. Pirmininkas turėtų užtikrinti tinkamą visų kolegialaus organo narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę. Jis taip pat turėtų užtikrinti tinkamą vadovavimą kolegialaus organo posėdžiams bei tvarką ir darbiningą atmosferą posėdžio metu.	Taip	Bendrovėje šią nuostatą įgyvendina kolegialus valdymo organas - valdyba.
5.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu, pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokių periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdymo klausimų sprendimas. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį, o bendrovės valdybos posėdžiai – bent kartą per mėnesį.	Taip	Bendrovės valdybos posėdžiai rengiami ne rečiau kaip kartą per ketvirtį.
5.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasiruošti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti naudinga diskusija, po kurios būtų priimami tinkami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga, su posėdžio darbotvarka susijusi medžiaga. Darbotvarkę posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.	Taip	Bendrovė laikosi šioje rekomendacijoje išvardintų nuostatų.
5.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprenddami kitus su bendrovės valdymu susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlyginimo nustatymu.	Ne	Bendrovė šio principo įgyvendinti negali, nes Bendrovėje sudaromas tik kolegialus organas – valdyba.

**VI principas: Nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės**

**Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų, įskaitant smulkiuosius bei užsieniečius, traktavimą. Bendrovės valdymo sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.**

6.1. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Bendrovės kapitalą sudaro paprastosios vardinės akcijos, visiems Bendrovės akcijų savininkams suteikiančios vienodas teises.
6.2. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t.y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Taip	Bendrovė pilnai laikosi šioje rekomendacijoje išvardintų nuostatų.
6.3. Bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai, tokie kaip bendrovės turto perleidimas, investavimas, įkeitimas ar kitoks apsunkinimas, turėtų gauti visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti ir dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus, įskaitant paminėtų sandorių tvirtinimą.	Ne	Bendrovė nesilaiko šios nuostatos dėl nusistovėjusios praktikos, kurią sąlygojo greitesnis sprendimų priėmimas bei operatyvumas. Sprendimus šiais klausimais priima Bendrovės valdyba.



6.4. Visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimo ir vedimo procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui susirinkime. Visiems bendrovės akcininkams dar iki visuotinio akcininkų susirinkimo turėtų būti suteikta galimybė užduoti bendrovės priežiūros ir valdymo organų nariams klausimus, susijusius su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke, ir gauti atsakymus į juos.	Taip	Visi Bendrovės akcininkai informuojami apie visuotinio akcininkų susirinkimo datą, vietą ir laiką. Visiems Bendrovės akcininkams dar iki visuotinio akcininkų susirinkimo sudaroma galimybė gauti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke.
6.5. Rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus, įskaitant susirinkimo sprendimų projektus, iš anksto paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje. Siekiant užtikrinti užsieniečių teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, šioje rekomendacijoje paminėti dokumentai turėtų būti skelbiami ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Bendrovės interneto tinklalapyje viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.	Taip	Visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus, įskaitant susirinkimo sprendimų projektus, Bendrovė atskleidžia per vertybinių popierių biržos AB „NASDAQ OMX Vilnius“ informacijos atskleidimo sistemą. Kiekvienam to pageidaujančiam akcininkui informacija išsiunčiama elektroniniu paštu. Ši informacija skelbiama ir Bendrovės interneto tinklalapyje.
6.6. Akcininkams turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.	Taip	Bendrovės akcininkai gali įgyvendinti teisę dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime tiek asmeniškai, tiek per atstovą, jeigu asmuo turi tinkamą įgaliojimą. Bendrovė taip pat sudaro sąlygas akcininkams balsuoti užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.
6.7. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama balsavimo procese plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę balsuoti akcininkų susirinkimuose naudojantis telekomunikacijų galiniais įrenginiais. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas telekomunikacijų įrenginių saugumas, teksto apsauga, galimybė identifikuoti balsuojančio asmens parašą. Be to, bendrovės galėtų sudaryti sąlygas akcininkams, ypač užsieniečiams, akcininkų susirinkimus stebėti pasinaudojant modernių technologijų priemonėmis.	Neaktualu	Bendrovėje iki šiol nebuvo poreikio įgyvendinti šią rekomendaciją. Bendrovės akcininkai gali balsuoti per įgaliojimą asmenį ar užpildydami bendrąjį balsavimo biuletenį.
<b>VII principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas</b>		
<b>Bendrovės valdymo sistema turėtų skatinti bendrovės organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.</b>		
7.1. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.	Taip	Bendrovė laikosi šių rekomendacijų.
7.2. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys negali painioti bendrovės turto, kurio naudojimas specialiai su juo nėra aptartas, su savo turtu arba naudoti jį arba informaciją, kurią jis gauna būdamas bendrovės organo nariu, asmeninei naudai ar trečiojo asmens naudai gauti be bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo ar jo įgaliojoto kito bendrovės organo sutikimo.	Taip	



7.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys gali sudaryti sandorį su bendrove, kurios organo narys jis yra. Apie tokį sandorį (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus vykdant įprastinę bendrovės veiklą bei standartinėmis sąlygomis) jis privalo nedelsdamas raštu arba žodžiu, įrašant tai į posėdžio protokolą, pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams. Šioje rekomendacijoje įvardytų sandorių sudarymui taip pat taikoma 4.5 rekomendacija.	Taip	Bendrovė laikosi šių rekomendacijų.
7.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų susilaikyti nuo balsavimo, kai priimami sprendimai dėl sandorių ar kitokių klausimų, su kuriais jis susijęs asmeniniu ar dalykiniu interesu.	Taip	Bendrovės valdybos nariai yra supažindinti su šiomis nuostatomis ir turi laikytis šių rekomendacijų.
<b>VIII principas: Bendrovės atlyginimų politika</b>		
<b>Bendrovėje nustatyta atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant direktorių atlyginimus, taip pat užtikrinti bendrovės atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų viešumą ir skaidrumą.</b>		
8.1. Bendrovė turėtų paskelbti savo atlyginimų politikos ataskaitą (toliau – atlyginimų ataskaita). Ši ataskaita turėtų būti paskelbta kaip bendrovės metinio pranešimo dalis. Atlyginimų ataskaita taip pat turėtų būti skelbiama bendrovės interneto tinklalapyje.	Ne	Bendrovė nerengia atlyginimų politikos ataskaitos. Bendrovė metinėje informacijoje skelbia vadovybės, specialistų ir darbininkų vidutinį darbo užmokestį. Informacija pateikiama vadovaujantis Lietuvos Respublikos įstatymais ir Bendrovėje nustatyta tvarka.
8.2. Atlyginimų ataskaitoje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama bendrovės direktorių atlyginimų politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais, finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlyginimų politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlyginimų politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.	Ne	Bendrovė nerengia atlyginimų ataskaitos, kadangi dauguma VIII principo punktų yra neaktualūs dabartinei Bendrovės struktūrai.
8.3. Atlyginimų ataskaitoje turėtų būti pateikta bent ši informacija: 1) direktorių atlyginimų kintamų ir nekintamų sudedamųjų dalių santykis ir jo paaiškinimas; 2) pakankama informacija apie veiklos rezultatų kriterijus, kuriais grindžiama teisė dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, teisė į akcijas arba kintamas sudedamąsias atlyginimo dalis; 3) pakankama informacija apie atlyginimo ir veiklos rezultatų ryšį; 4) pagrindiniai metinių premijų sistemos ir bet kurios kitos ne pinigais gaunamos naudos kriterijai ir jų pagrindimas; 5) direktoriams skirtos papildomos pensijos arba ankstyvo išėjimo į pensiją schemos pagrindinių savybių aprašymas; tačiau atlyginimų ataskaitoje neturėtų būti komerciniu požiūriu neskelbtinos informacijos.	Ne	Bendrovė nerengia atlyginimų ataskaitos, kadangi dauguma VIII principo punktų yra neaktualūs dabartinei Bendrovės struktūrai.
8.4. Atlyginimų ataskaitoje taip pat turėtų būti apibendrinama ir paaiškinama bendrovės politika, susijusi su sutarčių, sudaromų su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais, sąlygomis. Tai turėtų apimti, inter alia, informaciją apie sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais trukmę, taikomus pranešimo apie išėjimą iš darbo terminus ir išsamią informaciją apie išeitines ir kitas išmokas, susijusias su sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais nutraukimu pirma laiko.	Ne	Bendrovė nerengia atlyginimų ataskaitos, kadangi dauguma VIII principo punktų yra neaktualūs dabartinei Bendrovės struktūrai.



<p>8.5. Be to, turėtų būti atskleidžiama informacija, susijusi su parengiamuoju ir sprendimų priėmimo procesu, kurio metu nustatoma bendrovės direktorių atlyginimų politika. Informacija turėtų apimti duomenis, jei taikoma, apie atlyginimo komiteto įgaliojimus ir sudėtį, su bendrove nesusijusių konsultantų, kurių paslaugomis naudotasi nustatant atlyginimų politiką, vardus ir pavardes bei metinio visuotinio akcininkų susirinkimo vaidmenį.</p>	Ne	Bendrovė nerengia atlyginimų ataskaitos, kadangi dauguma VIII principo punktų yra neaktualūs dabartinei Bendrovės struktūrai.
<p>8.6. Nemenkinant organų, atsakingų už direktorių atlyginimų nustatymą, vaidmens, atlyginimų politika arba bet kuris esminis atlyginimų politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į metinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Atlyginimų ataskaita turėtų būti pateikiama akcininkų balsavimui metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Balsavimas gali būti privalomojo arba patariamojo pobūdžio.</p>	Ne	Bendrovė nerengia atlyginimų ataskaitos, kadangi dauguma VIII principo punktų yra neaktualūs dabartinei Bendrovės struktūrai.
<p>8.7. Visa atlyginimo suma ir kita nauda, skiriama atskiriems direktoriams atitinkamais finansiniais metais, turėtų būti išsamiai paskelbiama atlyginimų ataskaitoje. Šiame dokumente turėtų būti pateikta bent 8.7.1–8.7.4 punktuose nurodyta informacija apie kiekvieną asmenį, kuris bendrovėje ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu.</p> <p>8.7.1. Turėtų būti pateikta tokia su atlyginimais ir (arba) tarnybinėmis pajamomis susijusi informacija:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) bendra atlyginimo suma, sumokėta arba mokėtina direktoriui už paslaugas, suteiktas praėjusiais finansiniais metais, įskaitant, jei taikoma, dalyvavimo mokesčius, nustatytus metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime;</li> <li>2) atlyginimas ir privilegijos, gautos iš bet kurios įmonės, priklausančios tai pačiai grupei;</li> <li>3) atlyginimas, mokamas kaip pelno dalis ir (arba) premijos, bei priežastys, dėl kurių tokios premijos ir (arba) pelno dalis buvo paskirtos;</li> <li>4) jei tai leidžiama pagal įstatymus, kiekvienas esminis papildomas atlyginimas, mokamas direktoriams už specialias paslaugas, kurios nepriklauso įprastinėms direktoriaus funkcijoms;</li> <li>5) kompensacija, gautina arba sumokėta kiekvienam vykdomajam direktoriui ar valdymo organų nariui, pasitraukusiam iš savo pareigų praėjusiais finansiniais metais;</li> <li>6) bendra apskaičiuota naudos, kuri laikoma atlyginimu ir suteikiama ne pinigais, vertė, jeigu tokia nauda neturi būti nurodyta pagal 1–5 punktus.</li> </ol> <p>8.7.2. Turėtų būti pateikiama ši informacija, susijusi su akcijomis ir (arba) teisėmis dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, ir (arba) su visomis kitomis darbuotojų skatinimo akcijomis sistemomis:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) praėjusiais finansiniais metais bendrovės pasiūlytų akcijų pasirinkimo sandorių arba suteiktų akcijų skaičius ir taikymo sąlygos;</li> <li>2) akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, realizuotas per praėjusius finansinius metus, nurodant kiekvieno sandorio akcijų skaičių bei realizavimo kainą, arba dalyvavimo darbuotojų skatinimo akcijomis sistemoje vertė finansinių metų pabaigoje;</li> <li>3) finansinių metų pabaigoje nerealizuotas akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, jų realizavimo kainą, realizavimo data ir pagrindinės teisių įgyvendinimo sąlygos;</li> <li>4) visi esamų akcijų pasirinkimo sandorių sąlygų pokyčiai ateinančiais finansiniais metais.</li> </ol> <p>8.7.3. Turėtų būti pateikiama ši su papildomų pensijų schemomis susijusi informacija:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) kai pensijų schema yra apibrėžtų išmokų, pagal ją direktorių sukaupytų išmokų pokyčiai atitinkamais finansiniais metais;</li> <li>2) kai pensijų schema yra apibrėžtų įmokų, išsami informacija apie įmokas, kurias už direktorių sumokėjo arba turėtų sumokėti bendrovė atitinkamais finansiniais metais.</li> </ol>	Ne	Bendrovė nerengia atlyginimų ataskaitos, kadangi dauguma VIII principo punktų yra neaktualūs dabartinei Bendrovės struktūrai.



<p>8.7.4. Turėtų būti nurodytos sumos, kurias bendrovė arba bet kuri dukterinė bendrovė ar įmonė, įtraukta į bendrovės konsoliduotas metines finansines ataskaitas, išmokėjo kaip paskolas, išankstinės išmokas ir garantijas kiekvienam asmeniui, kuris ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu, įskaitant nesumokėtas sumas ir palūkanų normą.</p>		<p>Bendrovė nerengia atlyginimų ataskaitos, kadangi dauguma VIII principo punktų yra neaktualūs dabartinei Bendrovės struktūrai.</p>
<p>8.8. Schemoms, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, iki jų taikymo pradžios turėtų pritarti akcininkai metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimdami atitinkamą sprendimą. Pritarimas turėtų būti susijęs su pačia schema ir akcininkai neturėtų spręsti dėl atskiriems direktoriams pagal tą schemą suteikiamos akcijomis pagrįstos naudos. Visiems esminiams schemų sąlygų pakeitimams iki jų taikymo pradžios taip pat turėtų pritarti akcininkai, priimdami sprendimą metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Tokiais atvejais akcininkai turėtų būti informuoti apie visas siūlomų pakeitimų sąlygas ir gauti paaiškinimą apie siūlomų pakeitimų poveikį.</p>	<p>Neaktualu</p>	<p>Bendrovė schemų, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, netaiko.</p>
<p>8.9. Metinio visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas turėtų būti gaunamas šiais klausimais:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) atlyginimo direktoriams skyrimas remiantis akcijomis pagrįstomis schemomis, įskaitant akcijų pasirinkimo sandorius;</li> <li>2) maksimalaus akcijų skaičiaus nustatymas ir pagrindinės akcijų suteikimo tvarkos sąlygos;</li> <li>3) laikotarpis, per kurį pasirinkimo sandoriai gali būti realizuoti;</li> <li>4) kiekvieno tolesnio pasirinkimo sandorių realizavimo kainos pokyčio nustatymo sąlygos, jeigu įstatymai tai leidžia;</li> <li>5) visos kitos ilgalaikės direktorių skatinimo schemas, kurios panašiomis sąlygomis nėra siūlomos visiems kitiems bendrovės darbuotojams.</li> </ol> <p>Metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime taip pat turėtų būti nustatytas galutinis terminas, per kurį už direktorių atlyginimą atsakingas organas gali paskirti šiame punkte išvardytų tipų kompensacijas atskiriems direktoriams.</p>		
<p>8.10. Jeigu leidžia nacionalinė teisė arba bendrovės įstatai, kiekvienam pasirinkimo sandorių su nuolaida modeliui, pagal kurį yra suteikiamos teisės pasirašyti akcijas žemesne nei rinkos kaina, galiojančia tą dieną, kai nustatoma kaina, arba vidutine rinkos kaina, nustatyta per keletą dienų prieš realizavimo kainos nustatymą, taip pat turėtų pritarti akcininkai.</p>		
<p>8.11. 8.8 ir 8.9 punktai neturėtų būti taikomi schemoms, kuriose dalyvavimas panašiomis sąlygomis siūlomas bendrovės darbuotojams arba bet kurios dukterinės įmonės darbuotojams, kurie turi teisę dalyvauti schemoje, ir kuri buvo patvirtinta metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.</p>		



<p>8.12. Prieš metinį visuotinį akcininkų susirinkimą, kuriame ketinama svarstyti 8.8 punkte nurodytą sprendimą, akcininkams turėtų būti suteikta galimybė susipažinti su sprendimo projektu ir su juo susijusiu informaciniu pranešimu (šie dokumentai turėtų būti paskelbti bendrovės tinklalapyje). Šiame pranešime turėtų būti pateiktas visas akcijomis pagrįsto atlyginimo schemas reglamentuojantis tekstas arba šių schemų pagrindinių sąlygų aprašymas, taip pat schemų dalyvių vardai ir pavardės. Pranešime taip pat turėtų būti nurodytas schemų ir bendros direktorių atlyginimų politikos ryšys. Sprendimo projekte turėtų būti aiški nuoroda į pačią schemą arba pateikta pagrindinių jos sąlygų santrauka. Akcininkams taip pat turėtų būti pateikta informacija apie tai, kaip bendrovė ketina apsirūpinti akcijomis, kurios reikalingos įsipareigojimams pagal skatinimo schemas įgyvendinti: turėtų būti aiškiai nurodyta, ar bendrovė ketina pirkti reikalingas akcijas rinkoje, laikyti jas atsargoje ar išleisti naujų akcijų. Taip pat turėtų būti pateikta schemos išlaidų, kurias patirs bendrovė dėl numatomo schemas taikymo, apžvalga. Šiame punkte nurodyta informacija turėtų būti paskelbta bendrovės interneto tinklalapyje.</p>		<p>Bendrovė schemų, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, netaiko.</p>
<p><b>IX principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdyme</b></p> <p><b>Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka <i>interesų turėtojai</i> apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.</b></p>		
<p>9.1. Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi visų įstatymuose numatytų reikalavimų, užtikrinančių interesų turėtojų teises. Bendrovės darbuotojai daro įtaką Bendrovės valdymui per profesinę sąjungą, santykiai su kreditoriais, tiekėjais, klientais apibrėžiami su jais sudarytose sutartyse.</p>
<p>9.2. Bendrovės valdymo sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdyme įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdyme pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų kolektyvo dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojų kolektyvu bendrovės valdymo ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdymą bendrovės nemokumo atvejais ir kt.</p>		
<p>9.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdymo procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.</p>		



**X principas: Informacijos atskleidimas**

**Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdymą, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai**

<p>10.1. Bendrovė turėtų atskleisti informaciją apie:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus;</li> <li>2) bendrovės tikslus;</li> <li>3) asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį valdančius;</li> <li>4) bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, bendrovės vadovą bei jų atlyginimą;</li> <li>5) galimus numatyti esminius rizikos veiksniai;</li> <li>6) bendrovės ir susijusių asmenų sandorius, taip pat sandorius, kurie sudaryti ne įprastinės bendrovės veiklos eigoje;</li> <li>7) pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais;</li> <li>8) bendrovės valdymo struktūrą ir strategiją.</li> </ol> <p>Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąraše, atskleidimu.</p> <p>10.2. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės, kuriai priklauso bendrovė, konsoliduotus rezultatus.</p> <p>10.3. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlyginimą ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama VIII principu.</p> <p>10.4. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 7 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie bendrovės ir interesų turėtojų, tokių kaip darbuotojai, kreditoriai, tiekėjai, vietos bendruomenė, santykius, įskaitant bendrovės politiką žmoniškųjų išteklių atžvilgiu, darbuotojų dalyvavimo bendrovės akciniame kapitale programas ir pan.</p>	Taip	<p>Informacija apie Bendrovę, nurodyta šiose rekomendacijose, atskleidžiama šiuose šaltiniuose: Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime, finansinėse ataskaitose, pranešimuose apie akcijų paketų įgijimą / netekimą, pranešimuose apie esminius įvykius, skelbiant šią informaciją per vertybinių popierių biržos AB „NASDAQ OMX Vilnius“ informacijos atskleidimo sistemą.</p>
<p>10.5. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu. Rekomenduojama, kad pranešimai apie esminius įvykius būtų skelbiami prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos, kad visi bendrovės akcininkai ir investuotojai turėtų vienodas galimybes susipažinti su informacija bei priimti atitinkamus investicinius sprendimus.</p>	Taip	<p>Informacija per vertybinių popierių biržos AB „NASDAQ OMX Vilnius“ informacijos atskleidimo sistemą pateikiama lietuvių ir anglų kalbomis vienu metu. Birža gautą informaciją paskelbia savo interneto tinklalapyje ir prekybos sistemoje, tokiu būdu užtikrinant vienalaikį informacijos pateikimą visiems. Bendrovė stengiasi informaciją skelbti prieš arba po biržos prekybos sesijos. Bendrovė informacijos, galinčios turėti įtakos jos akcijų kainai, neatskleidžia komentaruose, interviu ar kitais būdais tol, kol tokia informacija viešai paskelbiama per biržos informacijos sistemą.</p>



10.6. Informacijos skleidimo būdai turėtų užtikrinti informacijos naudotojams nešališką, savalaikį ir nebrangų prieigą prie informacijos. Rekomenduojama informacijos skleidimui didesniu mastu naudoti informacines technologijas, pavyzdžiui, skelbti informaciją bendrovės interneto tinklalapyje. Rekomenduojama informaciją skelbti ir dėti į bendrovės interneto tinklalapį ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba, o esant galimybei ir poreikiui, ir kitomis kalbomis.	Taip	Bendrovė pranešimus vienu metu siunčia Vertybinių popierių komisijai ir vertybinių popierių biržai AB „NASDAQ OMX Vilnius“. Tokiu būdu užtikrinamas nešališkas, savalaikis prieigimas prie informacijos. Informacija apie esminius įvykius pateikiama lietuvių ir anglų kalbomis.
10.7. Rekomenduojama bendrovės interneto tinklalapyje skelbti bendrovės metinį pranešimą, metų prospektą - ataskaitą bei kitas bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, taip pat siūloma į tinklalapį dėti bendrovės pranešimus apie esminius įvykius bei bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje.	Taip	Bendrovė interneto tinklalapyje skelbia metinę informaciją ir kitas Bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, pranešimus apie esminius įvykius bei Bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje.
<b>XI principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas</b>		
<b>Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.</b>		
11.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės tarpinių finansinių ataskaitų, bendrovės metinių finansinių ataskaitų ir metinio pranešimo patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.	Ne	Nepriklausoma audito įmonė atlieka Bendrovės metinių finansinių ataskaitų ir metinio pranešimo patikrinimą. Tarpinių finansinių ataskaitų auditas neatliekamas.
11.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, - bendrovės valdyba.	Taip	Bendrovė laikosi šios nuostatos. Audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlo Bendrovės valdyba.
11.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti akcininkams. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba, svarstydamą, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Taip	Audito įmonei yra suteikusi Bendrovei konsultacinių paslaugų už 1 tūkst. litų.



## Finansinės padėties ataskaitos

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2010 m. gruodžio 31 d.	2009 m. gruodžio 31 d.	2010 m. gruodžio 31 d.	2009 m. gruodžio 31 d.
<b>TURTAS</b>					
<b>Ilgalaikis turtas</b>					
Ilgalaikis nematerialusis turtas	4	323	270	323	270
Ilgalaikis materialusis turtas	5				
Žemė ir pastatai		12.682	13.386	12.682	13.386
Mašinos ir įrengimai		15.914	19.704	15.912	19.700
Transporto priemonės		283	164	283	164
Kitas ilgalaikis materialusis turtas		1.018	803	1.016	795
Ilgalaikio materialiojo turto iš viso		29.897	34.057	29.893	34.045
Ilgalaikis finansinis turtas					
Investicijos į dukterines įmones	6	-	-	17	17
Kitas ilgalaikis finansinis turtas		2	2	2	2
Ilgalaikio finansinio turto iš viso		2	2	19	19
<b>Ilgalaikio turto iš viso</b>		<b>30.222</b>	<b>34.329</b>	<b>30.235</b>	<b>34.334</b>
<b>Trumpalaikis turtas</b>					
Atsargos	7	19.379	14.005	19.379	14.005
Per vienerius metus gautinos sumos					
Iš pirkėjų gautinos sumos	8	15.131	12.201	15.131	12.201
Susijusioms šalims suteiktos paskolos	9	41.396	15.999	41.396	15.999
Išankstiniai apmokėjimai		195	271	195	271
Kitos gautinos sumos	10	2.049	1.129	2.027	1.123
Per vienerius metus gautinų sumų iš viso		58.771	29.600	58.749	29.594
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	11	345	56	303	10
<b>Trumpalaikio turto iš viso</b>		<b>78.495</b>	<b>43.661</b>	<b>78.431</b>	<b>43.609</b>
<b>Turto iš viso</b>		<b>108.717</b>	<b>77.990</b>	<b>108.666</b>	<b>77.943</b>

(tęsinys kitame puslapyje)

44 - 72 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.



## Finansinės padėties ataskaitos (tęsinys)

Pastabos	Grupė		Bendrovė	
	2010 m. gruodžio 31 d.	2009 m. gruodžio 31 d.	2010 m. gruodžio 31 d.	2009 m. gruodžio 31 d.
<b>NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI</b>				
<b>Nuosavas kapitalas</b>				
Kapitalas	1	15.545	15.545	15.545
Privalomasis rezervas	12	1.554	1.554	1.554
Rezervas savų akcijų supirkimui	12	25.000	-	-
Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)		30.671	30.618	27.770
<b>Nuosavo kapitalo iš viso</b>		<b>72.770</b>	<b>44.913</b>	<b>72.717</b>
<b>Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai</b>				
<b>Po vienerių metų mokėtinos sumos ir įsipareigojimai</b>				
Dotacijos ir subsidijos		-	5	-
Ilgalaikės paskolos	13	3.469	3.843	3.843
Atidėjiniai darbuotojų išmokoms	15	771	-	771
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	22	36	214	36
<b>Po vienerių metų mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso</b>		<b>4.276</b>	<b>4.062</b>	<b>4.276</b>
<b>Per vienerius metus mokėtinos sumos ir įsipareigojimai</b>				
Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis	13	2.540	7.750	2.540
Prekybos skolos	14	22.288	15.876	22.325
Mokėtinas pelno mokestis		527	2.966	527
Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai	16	6.316	2.423	6.281
<b>Per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso</b>		<b>31.671</b>	<b>29.015</b>	<b>31.673</b>
<b>Įsipareigojimų iš viso</b>		<b>35.947</b>	<b>33.077</b>	<b>35.949</b>
<b>Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso</b>		<b>108.717</b>	<b>77.990</b>	<b>108.666</b>

44 - 72 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius	Aidas Mackevičius	2011 m. balandžio 1 d.
Vyriausioji finansininkė	Aušra Kibirkštienė	2011 m. balandžio 1 d.



## Bendrujų pajamų ataskaitos

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2010 m.	2009 m.	2010 m.	2009 m.
Pardavimo pajamos	17	197.214	148.966	197.214	148.966
Pardavimo savikaina	18	(155.599)	(119.992)	(155.748)	(120.124)
<b>Bendrasis pelnas</b>		<b>41.615</b>	<b>28.974</b>	<b>41.466</b>	<b>28.842</b>
Veiklos sąnaudos	19	(10.231)	(8.711)	(10.097)	(8.593)
Kitos veiklos pajamos	20	1.251	1.287	1.257	1.298
Kitos veiklos (sąnaudos)	20	(810)	(1.803)	(810)	(1.803)
<b>Veiklos pelnas</b>		<b>31.825</b>	<b>19.747</b>	<b>31.816</b>	<b>19.744</b>
Finansinės veiklos pajamos	21	1.869	839	1.869	839
Finansinės veiklos (sąnaudos)	21	(943)	(1.341)	(943)	(1.341)
Finansinės veiklos rezultatas		926	(502)	926	(502)
<b>Pelnas prieš apmokestinimą</b>		<b>32.751</b>	<b>19.245</b>	<b>32.742</b>	<b>19.242</b>
Pelno mokestis	22	(4.894)	(3.655)	(4.894)	(3.655)
<b>Grynasis pelnas</b>		<b>27.857</b>	<b>15.590</b>	<b>27.848</b>	<b>15.587</b>
Kitos bendrosios pajamos		-	-	-	-
<b>Bendrujų pajamų iš viso</b>		<b>27.857</b>	<b>15.590</b>	<b>27.848</b>	<b>15.587</b>
Pagrindinis ir sumažintas vienai akcijai tenkantis pelnas (litas)	23	7,17	4,01	7,17	4,01

44 - 72 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas pastabos yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius	Aidas Mackevičius	2011 m. balandžio 1 d.
Vyriausioji finansininkė	Aušra Kibirkštienė	2011 m. balandžio 1 d.



## Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos

Grupė	Priskirtina Bendrovės akcininkams					Iš viso
	Pastabos	Kapitalas	Rezervas savų akcijų supirkimui	Privalomasis rezervas	Nepaskirstyt asis pelnas (nuostoliai)	
2008 m. gruodžio 31 d. likutis		15.545	-	1.422	12.356	29.323
Pelnas už metus		-	-	-	15.590	15.590
Pervedimai į įstatymų numatytus rezervus	12	-	-	132	(132)	-
2009 m. gruodžio 31 d. likutis		15.545	-	1.554	27.814	44.913
Pelnas už metus		-	-	-	27.857	27.857
Pervedimas į savų akcijų supirkimo rezervą	12	-	25.000	-	(25.000)	-
2010 m. gruodžio 31 d. likutis		15.545	25.000	1.554	30.671	72.770

Bendrovė	Pastabos	Kapitalas	Rezervas savų akcijų supirkimui	Privalomasis rezervas	Nepaskirstyt asis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
2008 m. gruodžio 31 d. likutis		15.545	-	1.422	12.315	29.282
Pelnas už metus		-	-	-	15.587	15.587
Pervedimai į įstatymų numatytus rezervus	12	-	-	132	(132)	-
2009 m. gruodžio 31 d. likutis		15.545	-	1.554	27.770	44.869
Pelnas už metus		-	-	-	27.848	27.848
Pervedimas į savų akcijų supirkimo rezervą	12	-	25.000	-	(25.000)	-
2010 m. gruodžio 31 d. likutis		15.545	25.000	1.554	30.618	72.717

44 - 72 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius	Aidas Mackevičius	2011 m. balandžio 1 d.
Vyriausioji finansininkė	Aušra Kibirkštienė	2011 m. balandžio 1 d.



## Pinigų srautų ataskaitos

	Grupė		Bendrovė	
	2010 m.	2009 m.	2010 m.	2009 m.
<b>Pagrindinės veiklos pinigų srautai</b>				
Pelnas už metus	32.751	19.245	32.742	19.242
<b>Koregavimai:</b>				
Nusidėvėjimas ir amortizacija	6.391	6.229	6.387	6.222
Atidėjinių darbuotojų išmokoms pasikeitimas	771	-	771	-
Rezultatas iš ilgalaikio turto perleidimo	(14)	44	(14)	44
Rezultatas iš investicijų perleidimo	-	1.102	-	1.102
Ilgalaikio turto nurašymas	138	128	137	123
Atsargų vertės sumažėjimo pasikeitimas	123	(544)	123	(544)
Palūkanų (pajamos) ir sąnaudos	(997)	420	(997)	420
Kita	4	(5)	4	-
	<b>39.167</b>	<b>26.619</b>	<b>39.153</b>	<b>26.609</b>
<b>Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:</b>				
Atsargų (padidėjimas) sumažėjimas	(5.497)	(1.003)	(5.497)	(1.003)
Išankstinių apmokėjimų (padidėjimas) sumažėjimas	59	(101)	59	(101)
Iš pirkėjų gautinų sumų sumažėjimas (padidėjimas)	(2.930)	(1.851)	(2.930)	(1.847)
Sukauptų pajamų ir kitų gautinų sumų sumažėjimas (padidėjimas)	(903)	425	(887)	412
Prekybos skolų padidėjimas	6.412	443	6.423	372
(Mokėtini) atlyginimai ir socialinio draudimo mokesčiai	133	27	133	17
Kitų trumpalaikių mokėtinų sumų ir įsipareigojimų (sumažėjimas)	564	363	553	425
(Sumokėtas) pelno mokestis	(4.306)	(1.600)	(4.306)	(1.600)
<b>Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai</b>	<b>32.699</b>	<b>23.322</b>	<b>32.701</b>	<b>23.284</b>
<b>Investicinės veiklos pinigų srautai</b>				
Susijusiai šaliai suteiktos paskolos	(24.623)	(14.757)	(24.623)	(14.757)
Susijusios šalies apmokėtos paskolos	990	19.740	990	19.740
Gautos palūkanos	9	681	9	681
Ilgalaikio turto (įsigijimas)	(2.284)	(2.202)	(2.282)	(2.200)
Pajamos iš ilgalaikio turto pardavimo	101	30	101	27
Įplaukos (išplaukos) iš investicijų pardavimo (6 pastaba)	-	(1.102)	-	(1.102)
<b>Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai</b>	<b>(25.807)</b>	<b>2.390</b>	<b>(25.805)</b>	<b>2.389</b>

(tęsinys kitame puslapyje)

44 - 72 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.



## Pinigų srautų ataskaitos (tęsinys)

	Grupė		Bendrovė	
	2010 m.	2009 m.	2010 m.	2009 m.
<b>Finansinės veiklos pinigų srautai</b>				
Gražintos paskolos	(5.818)	(24.549)	(5.818)	(24.549)
Sumokėtos palūkanos	(785)	(1.125)	(785)	(1.125)
<b>Gryniesi finansinės veiklos pinigų srautai</b>	<b>(6.603)</b>	<b>(25.674)</b>	<b>(6.603)</b>	<b>(25.674)</b>
<b>Grynasis pinigų srautų (sumažėjimas) padidėjimas</b>	<b>289</b>	<b>38</b>	<b>293</b>	<b>(1)</b>
<b>Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje</b>	<b>56</b>	<b>18</b>	<b>10</b>	<b>11</b>
<b>Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje</b>	<b>345</b>	<b>56</b>	<b>303</b>	<b>10</b>

44 - 72 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius	Aidas Mackevičius	2011 m. balandžio 1 d.
Vyriausioji finansininkė	Aušra Kibirkštienė	2011 m. balandžio 1 d.



**AB „VILNIAUS BALDAI“****2010 M. KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS**

(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

**Finansinių ataskaitų rinkinio aiškinamasis raštas****1 Bendroji informacija**

AB „Vilniaus baldai“ (toliau – Bendrovė) yra Lietuvos Respublikoje registruota akcinė bendrovė. Jos buveinės adresas yra:

Savanorių pr. 178,  
Vilnius,  
Lietuva.

Bendrovė užsiima baldų gamyba ir prekyba. Bendrovė įregistruota 1993 m. vasario 9 d., jos akcijomis prekiaujama akcinės bendrovės „NASDAQ OMX Vilnius“ Oficialiajame prekybos sąraše.

2010 m. ir 2009 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės akcininkai buvo:

	2010 m.		2009 m.	
	Turimų balsų skaičius	Balsų dalis proc.	Turimų balsų skaičius	Balsų dalis proc.
AB „Invalda“	2.798.395	72,01	2.798.395	72,01
AS „Swedbank“ klientai	387.912	9,98	311.927	8,03
- iš jų KJK Fund SICAV-SIF	356.845	9,18	-	-
Kiti smulkūs akcininkai	699.960	18,01	775.945	19,96
<b>Iš viso</b>	<b>3.886.267</b>	<b>100,00</b>	<b>3.886.267</b>	<b>100,00</b>

Visos akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė 4 litai, yra paprastosios ir 2010 m. bei 2009 m. gruodžio 31 d. buvo pilnai apmokėtos. Įstatinis kapitalas 2010 m. ir 2009 m. nesikeitė. Bendrovė neturėjo įsigijusi savų akcijų.

Grupę sudaro AB „Vilniaus baldai“ ir jos dukterinė įmonė UAB „ARI - LUX“ (toliau - Grupė). UAB „ARI - LUX“ duomenys 2010 m. gruodžio 31 d.:

Įmonė	Įmonės buveinės adresas	Bendrovės valdomų akcijų dalis (proc.)	Įstatinis kapitalas	Ataskaitinių metų pelnas (nuostoliai)	Nuosavas kapitalas	Pagrindinė veikla
UAB „ARI - LUX“	Savanorių pr. 178, Vilnius	100	10	9	69	Furnitūros pakavimas

2010 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės darbuotojų skaičius atitinkamai buvo 453 ir 431 (2009 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės – 433 ir 413).

Šios finansinės ataskaitos apima Grupės konsoliduotas ir Bendrovės atskiras ataskaitas.

Bendrovės vadovybė patvirtino šias finansines ataskaitas 2011 m. balandžio 1 d. Bendrovės akcininkai turi teisę arba patvirtinti šias finansines ataskaitas, arba nepatvirtinti jų ir reikalauti naujų finansinių ataskaitų parengimo.

## 2 Apskaitos principai

Pagrindiniai apskaitos principai, pritaikyti rengiant Grupės ir Bendrovės 2010 m. finansinių ataskaitų rinkinį, yra šie:

### 2.1. Parengimo pagrindas

Šios finansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (TFAS), priimtais taikymui Europos Sąjungoje (toliau – ES). Šios finansinės ataskaitos parengtos remiantis įsigijimo savikainos pagrindu.

Rengiant finansines ataskaitas pagal TFAS reikalavimus, reikia atlikti svarbius apskaitinius vertinimus. Taip pat vadovybei tenka priimti sprendimus, susijusius su Bendrovės taikomais apskaitos principais. Sritys, kuriose tenka priimti reikšmingus ir sudėtingus sprendimus, arba sritys, kuriose daromos prielaidos ir taikomi apskaitiniai vertinimai turi reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms, aprašytos 2.29-oje pastaboje. Nors šie vertinimai remiasi vadovybės turimomis žiniomis apie esamą padėtį ar veiksmus, faktiniai rezultatai galiausiai gali skirtis nuo šių vertinimų.

(a) *Nauji ar persvarstyti standartai, aktualūs Grupei ir Bendrovei, galiojantys 2010 m.*

27-asis TAS „Konsoliduotos ir atskiros finansinės ataskaitos“ (persvarstytas 2008 m. sausio mėn.), taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2009 m. liepos 1 d. arba vėliau. Pagal persvarstytą standartą reikalaujama, kad ūkio subjektas laikotarpio bendrąjį pelną priskirtų ir patronuojančios įmonės savininkams, ir nekontroliuojančioms dalims (ankščiau „mažumos dalis“) net ir tuo atveju, jeigu dėl to nekontroliuojančių dalių atžvilgiu susidarytų neigiamas likutis (pagal anksčiau galiojusį standartą buvo reikalaujama perteklinius nuostolius daugeliu atveju priskirti patronuojančios įmonės savininkams). Pagal persvarstytą standartą taip pat reikalaujama, kad patronuojančios įmonės nuosavybės dalies dukterinėje įmonėje pokyčiai, kuriems įvykus kontrolė neprarandama, būtų apskaitomi nuosavybės dalyje. Taip pat pateikiami reikalavimai, kaip ūkio subjektas turėtų įvertinti bet kokią pelną ar nuostolį, atsirandantį dėl dukterinės įmonės kontrolės praradimo. Kontrolės praradimo momentu, bet kokia investicija, liekanti buvusioje dukterinėje įmonėje, turi būti vertinama tikraja verte.

(b) *Nauji ar persvarstyti standartai, galiojantys 2010, tačiau neaktualūs Grupei ir Bendrovei*

3-asis TFAS „Verslo jungimai“, (persvarstytas 2008 m. sausio mėn.), taikomas verslo jungimams, kurie buvo įsigyti pirmo metinio ataskaitinio laikotarpio, prasidedančio nuo ar po 2009 m. liepos 1 d. ar vėliau.

39-ojo TAS „Finansinės priemonės: pripažinimas ir vertinimas“ pakeitimas – „Kriterijus atitinkantys apdraudžiamieji objektai“ – taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2009 m. liepos 1 d. arba vėliau taikant retrospektyviai.

2-ojo TFAS „Mokėjimas akcijomis“ pakeitimai – „Grupės sandoriai, kurių apmokėjimas apskaičiuojamas akcijomis ir padengiamas grynaisiais pinigais“ – taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2010 m. sausio 1 d. arba vėliau.

TFAS patobulinimai (2009 m. balandžio mėn.) 2009 m. balandžio mėn. TASV išleido savo pirmąjį jungtinį standartų pakeitimų dokumentą, kurio pagrindinis tikslas buvo pašalinti nenuoseklius reikalavimus ir aiškiau suformuluoti kai kurias nuostatas. Dauguma šių standartų pakeitimų galioja nuo ar po 2010 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, jeigu nenurodyta kitaip.

TFAAK 12-asis aiškinimas „Paslaugų koncesijų sutartys“ (galioja nuo ar po 2009 m. kovo 30 d. prasidedančiais finansiniais metais).

TFAAK 15-asis aiškinimas „Nekilnojamojo turto statybos sutartys“, taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2009 m. sausio 1 d. arba vėliau; Europos Sąjungos patvirtintas aiškinimas taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems po 2009 m. gruodžio 31 d.

TFAAK 16-asis aiškinimas „Grynųjų investicijų į užsienyje veikiančią įmonę apsidraudimo sandoriai“, taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2009 m. liepos 1 d. arba vėliau.

TFAAK 17-asis aiškinimas „Nepiniginio turto paskirstymas savininkams“, taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2009 m. liepos 1 d. arba vėliau; Europos Sąjungos patvirtintas aiškinimas taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems po 2009 m. spalio 31 d.



## **2 Apskaitos principai (tęsinys)**

### **2.1. Parengimo pagrindas (tęsinys)**

TFAAK 18-asis aiškinimas „Turto, gauto iš klientų, perleidimas“. Aiškinimas taikomas perspektyviai turto, gauto iš klientų, perleidimo sandoriams, įvykdytiems 2009 m. liepos 1 d. arba vėliau. Europos Sąjungoje priimtas taikyti TFAAK 18-asis aiškinimas taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems po 2009 m. spalio 31 d.

Įterptosios išvestinės finansinės priemonės – TFAAK 9-ojo aiškinimo ir 39-ojo TAS pakeitimai, taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2009 m. gruodžio 31 d. arba vėliau.

Papildomos išimtys, taikomos įmonėms pirmą kartą taikančioms TFAS – 1-ojo TFAS pakeitimai, taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2010 m. sausio 1 d. arba vėliau.

1-asis TFAS „Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmą kartą“. 2008 m. gruodžio mėn. priėmus pakeitimą, standartas taikomas finansinėms ataskaitoms, parengtoms pagal TFAS pirmą kartą už laikotarpį, prasidedantį 2009 m. liepos 1 d. arba vėliau; Europos Sąjungos patvirtintas persvarstytas 1-asis TFAS taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems po 2009 m. gruodžio 31 d.; leidžiama taikyti anksčiau laiko.

*(c) Nauji arba persvarstyti standartai ir aiškinimai, kuriuos privaloma taikyti Grupės ir Bendrovės ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2011 m. sausio 1 d. arba vėliau ar vėlesniems laikotarpiams, tačiau kurių Grupė ir Bendrovė dar nėra pritaikiusi anksčiau laiko*

24-asis TAS „Informacija apie susijusias šalis“ (standartas pakeistas 2009 m. lapkričio mėn.; taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2011 m. sausio 1 d. arba vėliau). 2009 m. buvo atlikti šie 24-ojo TAS pakeitimai: (a) supaprastintas susijusios šalies apibrėžimas patikslinant jo prasmę ir panaikinant sąvokos apibrėžimo neatitikimus; (b) iš dalies panaikintas reikalavimas dėl informacijos pateikimo, kuris taikomas valstybės valdomoms įmonėms.

32-ojo TAS "Finansinės priemonės: pateikimas" pakeikimas – „Teisių išleidimo klasifikavimas“ – taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2010 m. vasario 1 d. arba vėliau.

TFAAK 14-ojo aiškinimo pakeikimas – „Išankstiniai apmokėjimai pagal minimalųjį finansavimo reikalavimą“ – taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2011 m. sausio 1 d. arba vėliau. Šis aiškinimas neturi įtakos Grupės ir Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

TFAAK 19-asis aiškinimas „Finansinių įsipareigojimų panaikinimas išleidžiant nuosavybės priemones“ (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2010 m. liepos 1 d. arba vėliau). Šis aiškinimas neturi įtakos Grupės ir Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

1 TFAS pakeitimai – „7-ojo TFAS reikalavimo atskleisti lyginamuosius duomenis ribotos išimtys, taikomos įmonėms, pirmą kartą taikančioms TFAS“ (galioja nuo ar po 2010 m. liepos 1 d. prasidedančiais finansiniais metais). Šis aiškinimas neturi įtakos Grupės ir Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

### **2.2. Finansinių ataskaitų valiuta**

Finansinėse ataskaitose parodyti straipsniai įvertinti pirminės ekonominės aplinkos, kurioje konkreči įmonė vykdo veiklą, valiuta (toliau – funkcinė valiuta). Šios finansinės ataskaitos pateiktos vietos valiuta, Lietuvos litais (Lt), kuri yra Bendrovės funkcinė ir pateikimo valiuta.

Nuo 2002 m. vasario 2 d. litas yra susietas su euru santykiu 3,4528 litai už 1 eurą, o lito kursą kitų valiutų atžvilgiu kasdien nustato Lietuvos bankas.

## **2 Apskaitos principai (tęsinys)**

### **2.3. Konsolidavimo principai**

Grupės konsoliduotos finansinės ataskaitos apima AB „Vilniaus baldai“ ir jos dukterinę įmonę. Paprastai įmonė yra kontroliuojama, kai Grupei tiesiogiai ar netiesiogiai priklauso daugiau nei 50 procentų balsavimo teises suteikiančio akcinio kapitalo, ir / ar kai ji gali kontroliuoti finansinę ir įprastinę veiklą ir taip gauti naudos iš šios įmonės veiklos.

Dukterinių įmonių finansinės ataskaitos pradedamos konsoliduoti nuo to momento, kai Bendrovė perima jų valdymo kontrolę ir nebekonsoliduojamos nuo to momento, kai Bendrovė praranda kontrolę. Konsoliduojant buvo eliminuoti visi Grupės įmonių tarpusavio atsiskaitymai, likučiai bei nerealizuotas tarpusavio sandorių pelnas ir nuostoliai.

Konsoliduotos finansinės ataskaitos yra parengtos taikant vienodus apskaitos principus panašioms sandoriams ir kitiems įvykiams panašiomis aplinkybėmis. Dukterinės įmonės finansinės ataskaitos yra to paties atskaitinio laikotarpio kaip ir Bendrovės.

### **2.4. Nematerialusis turtas**

Nematerialusis turtas iš pradžių yra pripažįstamas įsigijimo verte. Nematerialusis turtas yra pripažįstamas, jei yra tikėtina, kad Grupė ir Bendrovė gaus su šiuo turtu susijusią ekonominę naudą ateityje ir, jei turto vertė gali būti patikimai įvertinta. Po pradinio pripažinimo nematerialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą amortizaciją ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra. Nematerialusis turtas yra amortizuojamas tiesiogiai proporcingu metodu per numatytą naudingo tarnavimo laiką.

#### Programinė įranga

Naujos programinės įrangos įsigijimo išlaidos yra kapitalizuojamos ir pripažįstamos nematerialiuoju ilgalaikiu turtu, jei šios išlaidos nėra kompiuterinės įrangos sudedamoji dalis. Programinė įranga yra amortizuojama per ne ilgesnį nei 3 metų laikotarpį.

Išlaidos, patirtos atstatant arba išlaikant numatomą ekonominę naudą iš turimų programinių sistemų veiklos, yra pripažįstamos laikotarpio, kai atliekami palaikymo ir priežiūros darbai, sąnaudomis.

### **2.5. Ilgalaikis materialusis turtas**

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius.

Kai turtas parduodamas arba nurašomas, jo įsigijimo vertė ir sukauptas nusidėvėjimas sąskaitose yra eliminuojami, o pardavimo pelnas ar nuostoliai apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Pradinę ilgalaikio materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo kaina, įskaitant negrąžinamus įsigijimo mokesčius ir visas tiesiogiai priskirtinas išlaidas, susijusias su turto parengimu eksploatuoti arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Išlaidos, tokios kaip remonto ir eksploatacijos, patirtos ilgalaikiam materialiajam turtui pradėjus veikti, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą per tokius naudingo tarnavimo laikotarpius:

Pastatai	10 - 66 metai
Mašinos ir įrengimai	6 - 10 metų
Transporto priemonės	5 - 10 metų
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	2 - 6 metai.



## 2 Apskaitos principai (tęsinys)

### 2.5. Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

Likutinės turto vertės ir naudingo tarnavimo laikas yra reguliariai peržiūrimas užtikrinant, kad nusidėvėjimo terminas atitinka numatomą ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpį.

Nebaigta statyba apskaitoma įsigijimo verte. Ją sudaro statybos, statinių ir įrenginių vertė bei kitos tiesiogiai priskirtinos išlaidos. Nebaigtos statybos nusidėvėjimas neskaičiuojamas tol, kol statyba nėra baigta, ir turtas nepradėtas naudoti.

Skolinimosi išlaidos, tiesiogiai susijusios su turto, kuris nėra apskaitomas tikrąja verte ir kurio parengimas naudojimui arba pardavimui ilgai trunka, įsigijimu, statyba ar gamyba, kapitalizuojamos kaip to turto savikainos dalis, jeigu išlaidos pradedamos kapitalizuoti 2009 m. sausio 1 d. arba vėliau.

Skolinimosi išlaidos kapitalizuojamos prie ilgalaikio turto tol, iki kol ilgalaikis turtas yra pilnai paruoštas naudojimui ar pardavimui.

Grupė kapitalizuoja skolinimosi išlaidas, kurių būtų galima išvengti, jeigu nebūtų įsigyjamas kriterijus tenkinantis turtas (tas, kurio parengimas naudojimui ar pardavimui užtrunka reikšmingą dalį laiko). Skaičiuojant kapitalizuojamas skolinimosi išlaidas naudojama Grupės vidutinė skolinimosi norma (su kriterijus tenkinančiu turtu susijusioms išlaidoms taikoma vidutinė svertinė palūkanų norma), išskyrus lėšas, kurias skolinamasi būtent kriterijus tenkinančiam turtui įsigyti. Pastaruoju atveju kapitalizuojamos tik faktinės skolinimosi išlaidos, atėmus investicines pajamas iš laikino šių pasiskolintų lėšų investavimo.

### 2.6. Finansinis turtas

Vadovaujantis TAS 39 „Finansinės priemonės: pripažinimas ir vertinimas“ finansinis turtas yra skirstomas į finansinį turtą, vertinamą tikrąja verte per pelną (nuostolį), finansinį turtą, laikomą iki išpirkimo termino, suteiktas paskolas ir gautinas sumas bei finansinį turtą, skirtą parduoti. Finansinio turto priskyrimas priklauso nuo finansinio turto rūšies ir tikslo ir yra nustatomas pirminio pripažinimo metu.

Finansinis turtas apskaitoje atvaizduojamas sandorio sudarymo dieną, kai finansinio turto pirkimas ar pardavimas vyksta pagal sutartį, kurios sąlygos reikalauja finansinio turto pateikimo atitinkamos rinkos nustatytu terminu. Pirminio pripažinimo metu finansinis turtas yra įvertinamas tikrąja verte, pridėdant, tuo atveju jei investicijos apskaitytos ne tikrąja verte per pelną (nuostolį), tiesiogines išlaidas, susijusias su sandoriu.

Grupės/Bendrovės finansinis turtas apima pinigų, iš pirkėjų ir kitas gautinas sumas bei paskolas, ir yra priskiriamas paskolų ir gautinų sumų grupei.

Finansinio turto apskaita po pirminio pripažinimo priklauso nuo to, kuriai grupei finansinis turtas yra priskirtas, ir yra tokia:

#### Paskolos ir gautinos sumos

Paskolos ir gautinos sumos, yra neišvestinis finansinis turtas su fiksuotais arba nustatytu būdu apskaičiuojamais mokėjimais, kuriuo neprekiuojama aktyvioje rinkoje. Toks turtas yra apskaitomas amortizuota verte naudojant efektyvios palūkanų normos metodą. Pelnas arba nuostoliai pripažįstami bendrųjų pajamų ataskaitoje tada, kai sumažėja tokio turto vertė ar jis yra amortizuojamas.

Jos apskaitomos kaip trumpalaikis turtas, išskyrus tuos atvejus, kuomet jų terminas yra ilgesnis nei 12 mėnesių nuo finansinės padėties ataskaitos parengimo dienos. Pastaruoju atveju jos priskiriamos prie ilgalaikio turto.



## 2 Apskaitos principai (tęsinys)

### 2.6. Finansinis turtas (tęsinys)

#### Efektvios palūkanų normos metodas

Efektvios palūkanų normos metodas – tai finansinio turto amortizuotos savikainos skaičiavimo ir palūkanų pajamų paskirstymo per atitinkamą laikotarpį metodas. Efektyvi palūkanų norma – tai palūkanų norma, kuri tiksliai diskontuoja įvertintus ateities pinigų srautus per numatytą finansinio turto laikotarpį.

#### Finansinio turto pripažinimo nutraukimas

Finansinio turto (ar, kur tinkama, dalies finansinio turto ar dalies panašaus finansinio turto grupės) pripažinimas yra nutraukiamas, kai:

- baigiasi teisės į finansinio turto pinigų srautus galiojimo laikas;
- Grupė/ Bendrovė išlaiko teisę į pinigų srautus, bet prisiima įsipareigojimą sumokėti visą sumą trečiajai šaliai pagal perleidimo sutartį per trumpą laiką; arba
- Grupė/ Bendrovė perleidžia savo teisę gauti pinigines įplaukas iš turto ir/arba (a) perleidžia iš esmės visą su finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą, arba (b) nei perleidžia, nei išlaiko su finansiniu turtu susijusios rizikos ir naudos, bet perleidžia šio turto kontrolę.

### 2.7. Investicijos į dukterines įmones

Atskirose patronuojančios įmonės finansinėse ataskaitose investicijos į dukterines įmones yra apskaitomos įsigijimo verte. Investicijų vertė mažinama pripažįstant investicijų vertės sumažėjimą. Toks vertės mažinimas yra vertinamas ir taikomas kiekvienai investicijai atskirai.

Vertės sumažėjimas yra nustatomas įvertinant įplaukas kuriančio vieneto atsiperkamąją vertę. Kai pinigų įplaukas kuriančio vieneto atsiperkamoji vertė yra mažesnė už likutinę vertę, pripažįstamas vertės sumažėjimo nuostolis.

### 2.8. Atsargos

Atsargos apskaitomos žemesniąja iš savikainos ir grynosios realizacinės vertės, atėmus apskaitytą pasenusių ir lėtai judančių atsargų vertės sumažėjimą. Grynoji realizacinė vertė yra pardavimo kaina, esant įprastinėms verslo sąlygoms, atėmus užbaigimo ir priskiriamas rinkodaros ir paskirstymo išlaidas. Savikaina apskaičiuojama FIFO metodu. Į pagamintos produkcijos ir nebaigtos gamybos savikainą įtraukiamos pastovios ir kintamos pridėtinės išlaidos, esant normalioms gamybos apimtims. Atsargos, kurios nebegali būti realizuotos, yra nurašomos.

### 2.9. Prekybos gautinos sumos

Prekybos gautinos sumos yra sumos, gautinos iš pirkėjų už prekių pardavimus ar suteiktas paslaugas, vykdančią įprastinę verslo veiklą. Jei tikimasi, jog sumos bus gautinos per vienerius metus ar trumpesnį laikotarpį (ar per įprastą verslo veiklos laikotarpį, jei vėliau), prekybos gautinos sumos yra klasifikuojamos prie trumpalaikio turto. Kitu atveju, šios sumos klasifikuojamos prie ilgalaikio turto.

Gautinos sumos pradžioje yra apskaitomos tikrąja verte, o vėliau amortizuota savikaina, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą, sumažinta vertės sumažėjimo nuostolių suma.

### 2.10. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigus sudaro pinigai kasoje ir banko sąskaitose ir banko sąskaitų kreditai. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi. Bankų overdraftai finansinės padėties ataskaitoje yra apskaitomi kaip trumpalaikės paskolos, kai jų trukmė neviršija 1 metų.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai kasoje, indėliai einamosiose sąskaitose, kitos trumpalaikės labai likvidžios investicijos.



## 2 Apskaitos principai (tęsinys)

### 2.11. Akcinis kapitalas

Paprastosios vardinės akcijos apskaitomos akciniame kapitale. Paprastosios vardinės akcijos apskaitomos jų nominalia verte.

### 2.12. Dividendai

Bendrovės finansinėse ataskaitose dividendai yra apskaitomi tuo laikotarpiu, kai jie yra patvirtinami akcininkų.

### 2.13. Finansiniai įsipareigojimai

Skolinimosi išlaidos pripažįstamos sąnaudomis, kai patiriamos, nebent jos yra tiesiogiai priskiriamos atitinkamo ilgalaikio turto įsigijimui, statybai ar gamybai.

Skolos iš pradžių pripažįstamos gautų lėšų tikrąja verte, atėmus sandorio kaštus. Vėliau jos apskaitomos amortizuota verte, o skirtumas tarp gautų lėšų ir sumos, kurią reikės sumokėti per skolos terminą, yra įtraukiamas į laikotarpio pelną ar nuostolius naudojant efektyvių palūkanų metodą.

Sumokėtos palūkanos pinigų srautų ataskaitoje yra klasifikuojamos prie finansinės veiklos.

### 2.14. Nuoma ir lizingas

*Bendrovė ir Grupė yra nuomininkės*

#### (a) Finansinė nuoma (lizingas)

Ilgalaikio materialiojo turto nuoma, kai Bendrovei perduodama iš esmės visa su turto nuosavybe susijusi rizika ir nauda, laikoma finansine nuoma (lizingu). Lizingas kapitalizuojamas lizingo pradžioje mažesne iš dviejų verčių: lizingo būdu įsigyto ilgalaikio materialiojo turto tikrąja verte arba įvertinta minimalių lizingo įmokų dabartine verte. Nuomos mokestis paskirstomas tarp įsipareigojimų bei finansavimo sąnaudų taip, kad sudarytų pastovią palūkanų normą likusiam lizingo įsipareigojimų balansui. Atitinkamai, nuomos mokesčiai, atėmus finansavimo sąnaudas, yra apskaitomi ilgalaikių mokėtinų sumų straipsnyje, išskyrus mokėjimus, kurie turi būti atliekami per 12 mėnesių, ir tokiu atveju jie apskaitomi trumpalaikiuose įsipareigojimuose.

Lizingo būdu įsigytas ilgalaikis materialusis turtas yra nudėvimas per jo naudingo tarnavimo arba nuomos laikotarpį, priklausomai nuo to, kuris yra trumpesnis.

#### (b) Nuoma

Ilgalaikio materialiojo turto nuoma, kai nuomotojui lieka reikšminga rizikos dalis ir nuosavybės teikiama nauda, laikoma nuoma. Nuomos įmokos (atėmus bet kurias iš nuomotojo gautas nuolaidas) pripažįstamos sąnaudomis bendrųjų pajamų ataskaitoje proporcingai per visą nuomos laikotarpį.

*Bendrovė ir Grupė yra nuomotojos*

#### (c) Nuoma

Pagal nuomos sutartis gaunami mokėjimai (atėmus bet kurias nuomininkui suteiktas nuolaidas) pripažįstami pelnu ar nuostoliais tiesiogiai proporcingu metodu per visą nuomos laikotarpį.

### 2.15. Dotacijos

Dotacijos, gaunamos ilgalaikio turto forma arba skiriamos ilgalaikiam turtui pirkti, statyti ar kitaip įsigyti laikomos dotacijomis, susijusiomis su turtu. Šiai dotacijų grupei priskiriamas ir nemokamai gautas turtas. Dotacijos, susijusios su turtu, suma finansinėse ataskaitose pripažįstama kaip atidėtosios pajamos ir perskirstoma į pajamas kasmet lygiomis dalimis per numatomą susijusio turto naudingo tarnavimo laikotarpį ir bendrųjų pajamų ataskaitoje mažinamas atitinkamų sąnaudų straipsnis.

Gaunamos ataskaitinio ar praėjusio laikotarpio išlaidoms ar negautoms pajamoms kompensuoti, taip pat visos kitos dotacijos, nepriskiriamos dotacijoms, susijusioms su turtu, yra laikomos dotacijomis, susijusiomis su pajamomis. Dotacijos, susijusios su pajamomis, pripažįstamos panaudotomis dalimis tiek, kiek per ataskaitinį laikotarpį patiriama sąnaudų, arba kiek apskaičiuojama negautų pajamų, kurioms kompensuoti skirta dotacija.

Nepanaudotas dotacijos likutis rodomas finansinės padėties eilutėje „Dotacijos ir subsidijos“.



## 2 Apskaitos principai (tęsinys)

### 2.16. Prekybos skolos

Prekybos skolos yra įsipareigojimas apmokėti už prekes ar paslaugas, kurios buvo įsigytos iš tiekėjų, vykdant įprastinę verslo veiklą.

Prekybos mokėtinos sumos yra sukaupiamos, kuomet kita šalis įvykdo savo įsipareigojimus pagal sutartį, ir pradžioje pripažįstamos tikrąja verte, o vėliau vertinamos amortizuota savikaina, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą.

### 2.17. Išmokos darbuotojams

#### (a) Socialinio draudimo įmokos

Bendrovė ir Grupė moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau - Fondas) už savo darbuotojus pagal nustatytų įmokų planą ir vadovaujantis šalies įstatymų reikalavimais. Nustatytų įmokų planas – tai planas, pagal kurį Bendrovė/ Grupė moka nustatyto dydžio įmokas ir ateityje neturės jokio teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo ir toliau mokėti šias įmokas, jeigu Fondas neturės pakankamai turto, kad galėtų visiems darbuotojams sumokėti išmokas, susijusias su tarnyba dabartiniu ar ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir priskiriamos darbuotojų darbo užmokesčio sąnaudoms.

#### (b) Išėitinės kompensacijos

Išėitinės kompensacijos darbuotojams mokamos nutraukus darbo santykius su darbuotoju iki jo įprasto išėjimo į pensiją arba darbuotojui priėmus sprendimą savo noru išėiti iš darbo mainais į tokias išmokas. Grupė ar Bendrovė pripažįsta išėitines išmokas tada, kai ji yra akivaizdžiai įpareigota nutraukti darbo santykius su esamais darbuotojais pagal detalų oficialų darbo santykių nutraukimo planą be galimybės jo atsisakyti arba įpareigota mokėti išėitines išmokas po to, kai jos buvo pasiūlytos už išėjimą iš darbo savo noru. Jei išėitinės išmokos tampa mokėtinos vėliau nei per 12 mėnesių nuo finansinės padėties ataskaitos datos, jos yra diskontuojamos iki dabartinės vertės.

#### (c) Premijų planai

Bendrovė pripažįsta įsipareigojimą ir premijų sąnaudą, kuomet turi sutartinį įsipareigojimą arba praeityje buvo taikoma praktika, sukūrusi konstruktyvų įsipareigojimą.

### 2.18. Atidėjiniai

Atidėjinys apskaitomas tada ir tik tada, kai dėl įvykio praeityje Grupė ir Bendrovė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominė nauda teikiantys ištekliai, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta. Atidėjiniai yra peržiūrimi kiekvienų finansinės padėties ataskaitų sudarymo dieną ir koreguojami, kad atspindėtų tiksliausią dabartinį įvertinimą. Tais atvejais, kai pinigų laiko vertės poveikis yra reikšmingas, atidėjinio suma yra išlaidų, kurių, tikėtina, reikės įsipareigojimui padengti, dabartinė vertė. Kai naudojamas diskontavimas, atidėjinio padidėjimas, atspindintis praėjusį laiko tarpą, yra apskaitomas kaip palūkanų sąnaudos.

#### Atidėjiniai pensijų ir jubiliejų išmokoms

Kiekvienas darbuotojas, pagal Bendrovėje galiojančią kolektyvinę darbo sutartį, turi teisę gauti jubiliejų išmokas bei, išėidamas iš darbo prasidėjus pensiniam amžiui, 2 arba 3 mėnesinių atlyginimų dydžio išmoką. Aktuariniai skaičiavimai yra atlikti siekiant įvertinti tokių išmokų įsipareigojimą. Įsipareigojimas apskaitomas dabartine verte, diskontuota naudojant rinkos palūkanų normą.

### 2.19. Pelno mokestis

Pelno mokesčio apskaičiavimas remiasi metiniu pelnu, įvertinus atidėtąjį pelno mokestį. Pelno mokestis skaičiuojamas pagal Lietuvos mokesčių įstatymų reikalavimus.

2010 m. standartinis Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas buvo 15 proc. (2009 m. – 20 proc.).

Nuo 2008 m. mokestiniai nuostoliai gali būti keliami neribotą laikotarpį, išskyrus nuostolius, kurie susidarė dėl vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo. Toks perkėlimas nutraukiamas, jeigu Bendrovė nebetęsia veiklos, dėl kurios šie nuostoliai susidarė, išskyrus atvejus, kai Bendrovė veiklos nebetęsia dėl nuo jos nepriklausančių priežasčių. Nuostoliai iš vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo gali būti keliami 5 metus ir padengiami tik iš tokio paties pobūdžio sandorių pelno. Nuo 2010 m. mokestiniai nuostoliai gali būti perkeliama neatlygintinai arba už atlygį tarp Grupės įmonių, jei tenkinamos tam tikros sąlygos.



## 2 Apskaitos principai (tęsinys)

### 2.19. Pelno mokestis (tęsinys)

Atidėtieji mokesčiai apskaičiuojami finansinės padėties laikinųjų įsipareigojimų metodu. Atidėtas mokestis atspindi laikinųjų skirtumų tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės ir jų mokesčių bazės grynąją mokestinę įtaką. Atidėtųjų mokesčių turtas ir įsipareigojimai yra vertinami mokesčių tarifu, kuris, kaip tikimasi, bus taikomas laikotarpiu, kuriame bus realizuojamas turtas ar padengiamas įsipareigojimas, atsižvelgiant į mokesčių tarifus, kurie buvo priimti ar iš esmės priimti finansinės padėties ataskaitų datą.

Atidėtojo mokesčio turtas yra pripažįstamas finansinės padėties ataskaitoje tiek, kiek Grupės ir Bendrovės vadovybė tikisi, kad jis bus realizuotas artimiausioje ateityje atsižvelgiant į apmokestinamojo pelno prognozes. Jei tikėtina, kad dalis atidėtojo mokesčio nebus realizuota, ši atidėtojo mokesčio dalis nėra pripažįstama finansinėse ataskaitose.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai sudengiami tarpusavyje, kai jie yra susiję su mokesčiais, nustatytais tų pačių institucijų ir kuomet egzistuoja teisė padengti einamojo laikotarpio mokėtinus mokesčius grynąja verte.

#### Pelno mokestis ir atidėtas pelno mokestis už ataskaitinį laikotarpį

Pelno mokesčio ir atidėto pelno mokesčio sąnaudos ar nauda apskaitomos per pelną (nuostolį), išskyrus tuos atvejus, kai jos susijusios su straipsniais apskaitomais nuosavame kapitale. Tuomet atidėti mokesčiai taip pat apskaitomi nuosavame kapitale.

### 2.20. Pajamų pripažinimas

#### *a) Prekių ir paslaugų pardavimai*

Pajamos pripažįstamos, kai tikėtina, jog Grupė ir Bendrovė gaus su sandoriu susijusią ekonominę naudą, ir kai galima patikimai įvertinti pajamų sumą. Pardavimai apskaitomi atėmus PVM ir suteiktas nuolaidas.

Pajamos iš prekių pardavimo pripažįstamos pristatius prekes ir perdavus riziką bei prekių nuosavybės teikiamą naudą.

#### *b) Palūkanų pajamos*

Palūkanų pajamos pripažįstamos proporcingai, taikant apskaičiuotų palūkanų metodą. Kuomet sumažėja gautinos sumos vertė, Grupė ar Bendrovė sumažina jos apskaitinę vertę iki atsiperkamosios vertės, kurią sudaro įvertinti būsimi pinigų srautai, diskontuoti apskaičiuotų palūkanų norma, ir vėliau diskontavimo įtaka yra apskaitoma kaip palūkanų pajamos. Palūkanų pajamos iš sumažėjusios vertės paskolos ir gautinų sumų yra pripažįstamos taikant pradinę efektyvią palūkanų normą.

### 2.21. Sąnaudų pripažinimas

Sąnaudos apskaitoje pripažįstamos vadovaujantis kaupimo ir palyginimo principais tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai uždirbamos su jomis susijusios pajamos, neatsižvelgiant į pinigų išleidimo laiką. Tais atvejais, kai per ataskaitinį laikotarpį padarytų išlaidų neįmanoma tiesiogiai susieti su konkrečių pajamų uždirbimu, ir jos ateinančiais laikotarpiais neduos pajamų, šios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tą patį laikotarpį, kada buvo patirtos.

Sąnaudų dydis paprastai įvertinamas sumokėta arba mokėtina pinigų suma, neįskaitant PVM. Tais atvejais, kai numatytas ilgas atsiskaitymo laikotarpis ir palūkanos nėra išskirtos, sąnaudų dydis įvertinamas diskontuojant atsiskaitymo sumą rinkos palūkanų norma.

### 2.22. Sandoriai užsienio valiuta

Užsienio valiuta išreikšti sandoriai apskaitomi pagal sandorio dieną galiojusį oficialų valiutų keitimo kursą. Pelnas ir nuostoliai iš tokių sandorių bei iš užsienio valiuta išreikšto turto ir įsipareigojimų likučių perkainojimo finansinės padėties ataskaitos dieną yra apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje. Tokie likučiai perkainojami pagal ataskaitinio laikotarpio pabaigos valiutų keitimo kursą.



## 2 Apskaitos principai (tęsinys)

### 2.23. Turto vertės sumažėjimas

#### Finansinis turtas

Finansinio turto vertės sumažėjimas vertinamas kiekvienai finansinės padėties ataskaitos datai.

Kai paaiškėja, kad Grupė ir Bendrovė neatgaus visų suteiktų paskolų ir gautinų sumų pagal sutartus apmokėjimo terminus, finansinio turto, apskaityto amortizuota verte, vertės sumažėjimo ar beviltiškoms priskirtų gautinų sumų nuostoliai yra pripažįstami bendrųjų pajamų ataskaitoje. Iš pirkėjų gautinų sumų ir kitų gautinų sumų vertės sumažėjimas yra apskaitomas tuomet, kai objektyvios aplinkybės (tokios kaip nemokumo tikimybė ar kliento dideli finansiniai nesklandumai) parodo, kad Grupė negalės susirinkti visų jai priklausančių gautinų sumų pagal sąskaitose nurodytas sąlygas. Reikšmingi skolininko finansiniai sunkumai, tikimybė, kad skolininkas bankrutuos arba bus įvykdyta finansinė reorganizacija, taip pat mokėjimų nevykdymas ar uždelsimas (daugiau negu 30 dienų) – tai prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo požymiai. Ankstesniais laikotarpiais pripažinto vertės sumažėjimo nuostolių atstatymas apskaitomas, kai šių nuostolių sumažėjimas gali būti objektyviai pagrįstas po vertės sumažėjimo apskaitymo atsitikusiais įvykiais. Toks atstatymas apskaitomas bendrųjų pajamų ataskaitoje tame pačiame straipsnyje, kuriame buvo apskaityti vertės sumažėjimo nuostoliai. Tačiau padidėjusi apskaitinė vertė yra padidinama tik tiek, kad nevirsytų amortizuotos vertės, kuri būtų buvusi, jei vertės sumažėjimas nebūtų buvęs apskaitytas.

#### Nefinansinis turtas

Nefinansinio turto vertės sumažėjimas yra įvertinamas tuomet, kai įvykiai ar aplinkybės parodo, kad turto vertė gali neatsipirkti. Atsipirkamoji vertė yra turto tikroji vertė, atėmus pardavimo sąnaudas, arba naudojimo vertė, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra didesnė. Kai apskaitinė vertė viršija turto atsipirkimo vertę, vertės sumažėjimas apskaitomas bendrųjų pajamų ataskaitoje. Vertės sumažėjimo, apskaityto ankstesniais laikotarpiais, atstatymas apskaitomas, kai yra požymių, kad pripažinti nuostoliai dėl turto vertės sumažėjimo nebeegzistuoja ar reikšmingai sumažėjo. Atstatymas yra apskaitomas bendrųjų pajamų ataskaitoje tame pačiame straipsnyje, kuriame buvo apskaityti vertės sumažėjimo nuostoliai. Turto vertės sumažėjimo vertinimo tikslais visa Grupė yra laikoma vienu pinigų kuriančiu vienetu.

### 2.24. Segmentai

Informacija apie segmentus pateikiama ataskaitose taip pat, kaip ir kitos įmonės viduje rengiamos ataskaitos, teikiamos vyriausiajam su veikla susijusių sprendimų priėmėjui. Vyriausiasis su veikla susijusių sprendimų priėmėjas, atsakingas už išteklių paskirstymą bei segmentų veiklos rezultatų įvertinimą, yra Valdyba, kuri priima strateginius sprendimus.

### 2.25. Susijusios šalys

Susijusiomis su Bendrove ir Grupe šalimis pripažįstami akcininkai, darbuotojai, Valdybos nariai, jų artimi giminės ir įmonės, kurios tiesiogiai ar netiesiogiai (per tarpininką) kontroliuoja Bendrovę arba yra kontroliuojamos atskirai ar kartu su kita šalimi, kuri taip pat pripažįstama susijusia šalimi, galiojant sąlygai, kad šis ryšys suteikia galimybę vienai iš šalių kontroliuoti kitą šalį arba daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai, priimant finansinius ir valdymo sprendimus.

### 2.26. Neapibrėžtumai

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys ištekliai bus prarasti, yra labai maža.

Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

### 2.27. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui įvykę įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Grupės ir Bendrovės padėtį finansinės padėties ataskaitos sudarymo dieną (koreguojantys įvykiai), finansinėse ataskaitose yra atspindimi. Pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui įvykę įvykiai, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, kai tai yra reikšminga.



## 2 Apskaitos principai (tęsinys)

### 2.28. Tarpusavio užskaitos ir palyginamieji skaičiai

Sudarant finansines ataskaitas turtas ir įsipareigojimai bei pajamos ir sąnaudos nėra užskaitomos tarpusavyje, išskyrus atvejus, kai atskiras Tarptautinis finansinės atskaitomybės standartas reikalauja būtent tokio užskaitymo. Finansinis turtas ir įsipareigojimai yra sudengiami, kai egzistuoja teisiškai pagrįstas pagrindas sudengti pripažintas sumas ir kai yra ketinimas jas sudengti, ar realizuoti turtą ir sudengti įsipareigojimą vienu metu.

### 2.29. Įvertinimų naudojimas rengiant finansinių ataskaitų rinkinį

Parengiant finansinių ataskaitų rinkinį pagal TFAS, vadovybė turi priimti tam tikrus sprendimus, įvertinimus ir prielaidas, kurie įtakoja atskleidžiamas pajamų, išlaidų, turto ir įsipareigojimų sumas bei neapibrėžtumų atskleidimus ataskaitų rinkinio parengimo dieną ir per ateinančius finansinius metus. Sprendimai nuolat vertinami ir yra paremti vadovybės patirtimi bei kitais veiksniais, įskaitant būsimų įvykių prognozes, kurie, manoma, kad bus pagrįsti tam tikromis aplinkybėmis.

Šalia sprendimų, susijusių su apskaitiniais vertinimais, Vadovybė taip pat priima tam tikrus sprendimus, susijusius su apskaitos principų taikymu. Tačiau šių prielaidų ir įvertinimų neapibrėžtumas gali paveikti rezultatus, o tai gali pareikalauti turto ar įsipareigojimų finansinės padėties sumų reikšmingo koregavimo ateityje.

#### Įvertinimai ir prielaidos

Pagrindinės ateityje įtakos turinčios prielaidos ir kiti reikšmingi įvertinimo neapibrėžtumo šaltiniai finansinės padėties ataskaitos sudarymo dieną, kurie sukelia reikšmingą riziką ir tai gali pareikalauti turto ar įsipareigojimų finansinės padėties sumų reikšmingo koregavimo kitais finansiniais metais, yra aptarti žemiau:

#### *Ilgalaikis materialusis turtas – naudingo tarnavimo laikotarpis*

Pagrindinės prielaidos, kuriomis remiantis nustatomas ilgalaikio materialiojo turto naudingojo tarnavimo laikotarpis, yra: numatoma turto naudojimo trukmė, numatomas techninis, technologinis ar kitoks senėjimas dėl prekių naujovių ar pokyčių, teisinių ar panašių apribojimų turto naudojimui, tokių kaip finansinės nuomos sutarčių galiojimo data. Detaliau tai aprašyta 2.5. pastaboje.

#### *Mokesčių įstatymai*

Mokesčių inspekcija gali bet kuriuo metu už 5 prieš ataskaitinius mokestinius metus iš eilės einančius metus patikrinti Bendrovės ir Grupės buhalterijos knygas ir apskaitos įrašus bei apskaičiuoti papildomus mokesčius ir baudas. Bendrovės vadovybei nėra žinomos jokios aplinkybės, dėl kurių galėtų atsirasti potencialus reikšmingas įsipareigojimas šiuo atžvilgiu.

#### *Sandoriai su susijusiomis šalimis*

Vykdydama įprastinę veiklą, Bendrovė atlieka sandorius su susijusiomis šalimis. Šie sandoriai dažniausiai įkainojami pagal rinkos palūkanų normas. Priimami sprendimai, kuomet siekiama nustatyti, ar sandoriai įkainojami pagal rinkos arba ne rinkos palūkanų normas, kuomet tokiems sandoriams neegzistuoja aktyvi rinka. Priimamų sprendimų pagrindą sudaro panašaus tipo sandorių su nesusijusiomis šalimis kainos.



**3 Informacija pagal segmentus**

Vadovybė apibrėžė verslo segmentus, remdamasi Valdybos peržiūrimomis verslo valdymo ataskaitomis, kurios naudojamos strateginių spendimų priėmimui.

Valdyba vertina verslą tiek geografiniu, tiek produkto atžvilgiu iki tam tikro lygio. Geografiškai valdyba vertina pardavimo apimtis Lietuvoje, Europos Sąjungoje bei už Europos Sąjungos ribų, priklausomai nuo to, kur tiekama produkcija. Produkto atžvilgiu valdyba vertina tik produktų kiekius pagal atskiros produkto rūšį. Visa finansinė informacija, apimanti pelno bei turto rodiklius, yra analizuojama kaip vienas verslo segmentas – baldų gamyba ir pardavimas, todėl nėra detaliau analizuojama šiose finansinėse ataskaitose.

Nuolatinė Bendrovės ir Grupės buveinė yra Lietuvoje. Pardavimo pagal rinkas analizė pateikta žemiau:

	Pardavimai			
	Grupė		Bendrovė	
	2010 m.	2009 m.	2010 m.	2009 m.
Europos Sąjungos šalys	161.558	116.993	161.558	116.993
Ne Europos Sąjungos šalys	32.536	31.472	32.536	31.472
Lietuva	3.120	501	3.120	501
	<b>197.214</b>	<b>148.966</b>	<b>197.214</b>	<b>148.966</b>

**4 Ilgalaisis nematerialusis turtas**

	Programinė įranga	
	Grupė	Bendrovė
<b>Įsigijimo vertė:</b>		
2008 m. gruodžio 31 d. likutis	1.022	1.022
Įsigijimai	190	190
Nurašymai	(2)	(2)
2009 m. gruodžio 31 d. likutis	1.210	1.210
Įsigijimai	248	248
Nurašymai	(653)	(653)
2010 m. gruodžio 31 d. likutis	805	805
<b>Amortizacija:</b>		
2008 m. gruodžio 31 d. likutis	752	752
Amortizacija per metus	190	190
Nurašymai	(2)	(2)
2009 m. gruodžio 31 d. likutis	940	940
Amortizacija per metus	195	195
Nurašymai	(653)	(653)
2010 m. gruodžio 31 d. likutis	482	482
<b>2010 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė</b>	<b>323</b>	<b>323</b>
<b>2009 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė</b>	<b>270</b>	<b>270</b>



**4 Ilgalaikis nematerialusis turtas (tęsinys)**

Nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudos bendrųjų pajamų ataskaitoje yra įtrauktos į veiklos sąnaudas. Dalis Grupės ir Bendrovės ilgalaikio nematerialiojo turto, kurio įsigijimo vertė 2010 m. gruodžio 31 d. lygi 144 tūkst. litų (2009 m. gruodžio 31 d. – 650 tūkst. litų), buvo visiškai amortizuota, tačiau vis dar naudojama veikloje.

**5 Ilgalaikis materialusis turtas****Grupė**

	<b>Žemė ir pastatai</b>	<b>Mašinos ir įrenginiai</b>	<b>Transporto priemonės</b>	<b>Kitas ilgalaikis materialusis turtas</b>	<b>Iš viso</b>
<b>Įsigijimo vertė:</b>					
2008 m. gruodžio 31 d. likutis	22.647	59.631	133	2.987	85.398
Įsigijimai	-	1.769	118	268	2.155
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(2.112)	-	(145)	(2.257)
2009 m. gruodžio 31 d. likutis	22.647	59.288	251	3.110	85.296
Įsigijimai	-	1.474	267	562	2.303
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(2.373)	(147)	(313)	(2.833)
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	-	30	-	(30)	-
2010 m. gruodžio 31 d. likutis	22.647	58.419	371	3.329	84.766
<b>Sukauptas nusidėvėjimas:</b>					
2008 m. gruodžio 31 d. likutis	8.557	36.458	72	2.158	47.245
Nusidėvėjimas per metus	704	5.037	15	292	6.048
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(1.911)	-	(143)	(2.054)
2009 m. gruodžio 31 d. likutis	9.261	39.584	87	2.307	51.239
Nusidėvėjimas per metus	704	5.131	30	336	6.201
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(2.240)	(29)	(302)	(2.571)
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	-	30	-	(30)	-
2010 m. gruodžio 31 d. likutis	9.965	42.505	88	2.311	54.869
<b>2010 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė</b>	<b>12.682</b>	<b>15.914</b>	<b>283</b>	<b>1.018</b>	<b>29.897</b>
<b>2009 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė</b>	<b>13.386</b>	<b>19.704</b>	<b>164</b>	<b>803</b>	<b>34.057</b>

**AB „VILNIAUS BALDAI“**
**2010 M. KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS**

(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

**5 Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)**
**Bendrovė**

	Žemė ir pastatai	Mašinos ir įrenginiai	Transporto priemonės	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Iš viso
<b>Įsigijimo arba perkainota vertė:</b>					
2008 m. gruodžio 31 d. likutis	22.647	59.584	133	2.971	85.335
Įsigijimai	-	1.769	118	266	2.153
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(2.069)	-	(145)	(2.214)
2009 m. gruodžio 31 d. likutis	22.647	59.284	251	3.092	85.274
Įsigijimai	-	1.473	267	561	2.301
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(2.386)	(147)	(318)	(2.851)
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	-	37	-	(37)	-
2010 m. gruodžio 31 d. likutis	22.647	58.408	371	3.298	84.724
<b>Sukauptas nusidėvėjimas:</b>					
2008 m. gruodžio 31 d. likutis	8.557	36.433	72	2.154	47.216
Nusidėvėjimas per metus	704	5.027	15	286	6.032
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(1.876)	-	(143)	(2.019)
2009 m. gruodžio 31 d. likutis	9.261	39.584	87	2.297	51.229
Nusidėvėjimas per metus	704	5.129	30	329	6.192
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(2.254)	(29)	(307)	(2.590)
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	-	37	-	(37)	-
2010 m. gruodžio 31 d. likutis	9.965	42.496	88	2.282	54.831
<b>2010 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė</b>	<b>12.682</b>	<b>15.912</b>	<b>283</b>	<b>1.016</b>	<b>29.893</b>
<b>2009 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė</b>	<b>13.386</b>	<b>19.700</b>	<b>164</b>	<b>795</b>	<b>34.045</b>

Nusidėvėjimo sąnaudų pasiskirstymas pateiktas žemiau:

	Grupė		Bendrovė	
	2010 m.	2009 m.	2010 m.	2009 m.
Pardavimų savikaina	5.826	5.526	5.818	5.512
Veiklos sąnaudos	392	388	391	386
Atsargos – pagaminta produkcija	(17)	134	(17)	134
	<b>6.201</b>	<b>6.048</b>	<b>6.192</b>	<b>6.032</b>

2010 m. gruodžio 31 d. Bendrovės ilgalaikis materialusis turtas, kurio likutinė vertė buvo lygi 21.227 tūkst. litų (24.987 tūkst. litų 2009 m. gruodžio 31 d.), buvo įkeistas bankams kaip paskolų užstatas (13 pastaba).

Dalis Grupės ir Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto, kurio įsigijimo vertė 2010 m. gruodžio 31 d. atitinkamai lygi 11.532 tūkst. litų ir 11.496 tūkst. litų (15.749 tūkst. litų 2009 m. gruodžio 31 d.), buvo visiškai nusidėvėjusi, tačiau vis dar naudojama veikloje. Didžiąją dalį pilnai nusidėvėjusio, tačiau vis dar naudojamo veikloje, turto sudaro mašinos ir įrenginiai.

Bendrovės finansinio lizingo būdu įsigyto materialiojo turto likutinė vertė 2010 m. gruodžio 31 d. buvo lygi 261 tūkst. litų (117 tūkst. litų 2009 m. gruodžio 31 d.). Finansinio lizingo būdu įsigytas materialusis turtas apskaitytas transporto priemonių grupėje.



**6 Investicijos į dukterines ir asocijuotas įmones**

2010 m. ir 2009 m. gruodžio 31 d. Bendrovės investicijos į dukterinę įmonę įsigijimo savikaina pateikiama žemiau:

	2010 m.		2009 m.	
	Akcinis kapitalas	Įsigijimo vertė	Akcinis kapitalas	Įsigijimo vertė
UAB „ARI - LUX“	100%	17	100%	17
		<u>17</u>		<u>17</u>

2010 m. ir 2009 m. Bendrovės investicijos į dukterinę įmonę vertės pasikeitimai pateikiami žemiau:

	Bendrovė	
	2010 m.	2009 m.
Likutis metų pradžioje	17	17
Vertės pokyčiai	-	-
Likutis metų pabaigoje	<u>17</u>	<u>17</u>

2009 m. pinigų srautų ataskaitoje įplaukos iš asocijuotos įmonės pardavimo susidaro:

	Grupė		Bendrovė	
	2010 m.	2009 m.	2010 m.	2009 m.
Likutis (pardavimo dieną)	-	-	-	-
Pardavimo pelnas (nuostolis) (20 pastaba)	-	(1.102)	-	(1.102)
Įplaukos iš asocijuotos įmonės pardavimo	-	<u>(1.102)</u>	-	<u>(1.102)</u>

2008 m. gruodžio 10 d. Bendrovė pasirašė akcijų pirkimo - pardavimo sutartį dėl UAB „Girių bizonas“ paprastų vardinių akcijų perleidimo. Bendrovei nuosavybės teise priklausė 122.497 paprastosios vardinės akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė 100 litų (25% akcinio kapitalo). Pagal sutartį pardavimo kaina lygi 33.000 tūkst. litų. 2009 m. liepos 2 d. Bendrovė pasirašė susitarimą dėl UAB „Girių bizonas“ akcijų kainos korekcijos. Pagal sutartį mokėtina pirkimo už akcijas kaina mažinama 1.102 tūkst. Lt.

**AB „VILNIAUS BALDAI“**
**2010 M. KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS**

(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

**7 Atsargos**

	Grupė		Bendrovė	
	2010 m.	2009 m.	2010 m.	2009 m.
Žaliavos	9.560	5.672	9.560	5.672
Nebaigta gamyba	2.229	2.102	2.229	2.102
Pagaminta produkcija	7.782	6.348	7.782	6.348
Prekės, skirtos perparduoti	-	3	-	3
	19.571	14.125	19.571	14.125
Atimti: nukainojimas iki grynosios galimo realizavimo vertės	(192)	(120)	(192)	(120)
	<b>19.379</b>	<b>14.005</b>	<b>19.379</b>	<b>14.005</b>

Žaliavas sudaro: mediena, papildomos dalys, plastikas, cheminės medžiagos ir kitos žaliavos, naudojamos produkcijos gamyboje.

2010 m. atsargos papildomai nukainuotos iki grynosios galimo realizavimo vertės 123 tūkst. litų. 2010 m. dalis atsargų, kurių vertė 51 tūkst. litų ir kurios buvo nukainuotos, buvo parduotos ir nurašytos. Atsargų nukainojimo pasikeitimas 2010 m. ir 2009 m. yra įtrauktas į parduotų prekių savikainą.

Kaip paaiškinta 13-oje pastaboje, siekiant užtikrinti suteiktos paskolos grąžinimą, Grupė ir Bendrovė įkeitė atsargas, kurių bendra vertė 2010 m. ir 2009 m. gruodžio 31 d. sudarė 9.000 tūkst. litų.

**8 Iš pirkėjų gautinos sumos**

	Grupė		Bendrovė	
	2010 m.	2009 m.	2010 m.	2009 m.
Iš pirkėjų gautinos sumos, bendrąja verte	15.131	12.201	15.131	12.201
Atimti: abejotinių gautinų sumų vertės sumažėjimas	-	-	-	-
	<b>15.131</b>	<b>12.201</b>	<b>15.131</b>	<b>12.201</b>

Iš pirkėjų gautinos sumos yra beprocentės ir paprastai jų terminas yra 30 dienų.

Grupės ir Bendrovės iš pirkėjų gautinoms sumoms, kurių nominali vertė 2010 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo lygi 15.131 tūkst. litų (2009 m. gruodžio 31 d. - 12.201 tūkst. litų) vertės sumažėjimas nebuvo apskaitytas.

Grupės ir Bendrovės iš pirkėjų gautinų sumų laikotarpių analizė 2010 m. ir 2009 m. gruodžio 31 d. yra tokia:

	Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių laikotarpis nėra praėjęs bei joms neapskaitytas vertės sumažėjimas	Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių laikotarpis jau praėjęs, tačiau joms nėra apskaitytas vertės sumažėjimas					Iš viso
		mažiau nei 30 dienų	30 - 60 dienų	60 - 90 dienų	90 - 120 dienų	daugiau nei 120 dienų	
2010 m.	14.538	591	-	2	-	-	15.131
2009 m.	12.130	42	10	-	-	19	12.201



**AB „VILNIAUS BALDAI“****2010 M. KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS**

(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

**9 Susijusioms šalims suteiktos paskolos**

	Grupė		Bendrovė	
	2010 m.	2009 m.	2010 m.	2009 m.
Suteiktos paskolos	41.396	15.999	41.396	15.999
	<b>41.396</b>	<b>15.999</b>	<b>41.396</b>	<b>15.999</b>

Grupės ir Bendrovės suteiktų paskolų likutis AB „Invalda“ 2010 m. gruodžio 31 d. buvo lygus 41.396 tūkst. litų (2009 m. gruodžio 31 d. – 15.999 tūkst. litų). 2010 m. gruodžio 31 d. Bendrovė pasirašė paskolos sutartį su AB „Invalda“ 11.989 tūkst. eurų (41.396 tūkst. litų) sumai. Metinė fiksuota paskolos palūkanų norma sudaro 4,5 proc. Galutinis paskolos bei visų sukaupytų palūkanų grąžinimo terminas buvo nustatytas 2011 m. gruodžio 31 d.

**10 Kitos gautinos sumos**

	Grupė		Bendrovė	
	2010 m.	2009 m.	2010 m.	2009 m.
Gražintinas PVM	1.932	1.123	1.932	1.123
Kitos gautinos sumos	117	6	95	-
	2.049	1.129	2.027	1.123
Atimti: abejotinų kitų gautinų sumų vertės sumažėjimas	-	-	-	-
	<b>2.049</b>	<b>1.129</b>	<b>2.027</b>	<b>1.123</b>

Grupė ir Bendrovė 2010 m. ir 2009 m. gruodžio 31 d. neturėjo kitų gautinų sumų, kurių laikotarpis yra praėjęs ar kurioms yra apskaitytas vertės sumažėjimas.

**11 Pinigai ir pinigų ekvivalentai**

	Grupė		Bendrovė	
	2010 m.	2009 m.	2010 m.	2009 m.
Pinigai banke	341	52	299	6
Pinigai kasoje	4	4	4	4
	<b>345</b>	<b>56</b>	<b>303</b>	<b>10</b>

Bendrovės sąskaitos užsienio valiuta ir litais Danske Bank A/S Lietuvos filialas bei būsimos piniginės įplaukos į jas yra įkeistos bankams kaip užstatas už paskolas (13 pastaba).

**AB „VILNIAUS BALDAI“****2010 M. KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS**

(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

**12 Rezervai**Privalomasis rezervas

Privalomasis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno tol, kol rezervas pasieks 10 proc. įstatinio kapitalo.

Savų akcijų supirkimo rezervas

2010 m. balandžio 29 d. įvykusiame eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimtas sprendimas iš Bendrovės nepaskirstytojo pelno skirti 25.000 tūkst. litų į savų akcijų supirkimo rezervą. Klausimą dėl savų akcijų supirkimo akcininkai svarstys ateityje, atsižvelgdami į Bendrovės veiklos rezultatus ir situaciją rinkoje.

**13 Paskolos**

	Grupė		Bendrovė	
	2010 m. gruodžio 31 d.	2009 m. gruodžio 31 d.	2010 m. gruodžio 31 d.	2009 m. gruodžio 31 d.
<b>Ilgalaikės paskolos</b>				
Bankų paskolos	1.253	3.757	1.253	3.757
Banko sąskaitų kreditai (kredito linija)	2.055	-	2.055	-
Finansinis lizingas	161	86	161	86
	<b>3.469</b>	<b>3.843</b>	<b>3.469</b>	<b>3.843</b>
<b>Trumpalaikės paskolos</b>				
Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis	2.504	2.504	2.504	2.504
Banko sąskaitų kreditai (kredito linija)	-	5.234	-	5.234
Finansinio lizingo einamųjų metų dalis	36	12	36	12
	<b>2.540</b>	<b>7.750</b>	<b>2.540</b>	<b>7.750</b>
	<b>6.009</b>	<b>11.593</b>	<b>6.009</b>	<b>11.593</b>

Grupės ir Bendrovės ilgalaikių ir trumpalaikių paskolų grąžinimo terminai:

	Grupė		Bendrovė	
	Fiksuota palūkanų norma	2010 m. gruodžio 31 d. Kintama palūkanų norma	Fiksuota palūkanų norma	Kintama palūkanų norma
2011 m.	-	2.540	-	2.540
2012 m.	-	3.332	-	3.332
2013 m.	-	24	-	24
2014 m.	-	26	-	26
2015 m.	-	87	-	87
	-	<b>6.009</b>	-	<b>6.009</b>

Taikomos palūkanų normos yra artimos efektyvioms palūkanų normoms. 2010 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės finansinių skolų metinių palūkanų normų svertinis vidurkis lygus 4,36 proc. (2009 m. gruodžio 31 d. – 5,3 proc.). 2010 m. ir 2009 m. kintamų palūkanų normų perskaičiavimo periodai buvo 3 mėnesiai ir 6 mėnesiai.



**13 Paskolos (tęsinys)**

Metų pabaigoje negrąžintų paskolų palūkanų svertinis vidurkis:

	Grupė		Bendrovė	
	2010 m.	2009 m.	2010 m.	2009 m.
Kredito linija	4,61%	5,74%	4,61%	5,74%
Ilgalaikės paskolos	3,47%	4,93%	3,47%	4,93%
Finansinis lizingas	5,15%	5,00%	5,15%	5,00%

Metų pabaigoje negrąžintų paskolų dalis nacionaline ir užsienio valiutomis:

	Grupė		Bendrovė	
	2010 m.	2009 m.	2010 m.	2009 m.
<b>Paskolos valiuta:</b>				
Eurai	6.009	11.593	6.009	11.593
Litai	-	-	-	-
	<b>6.009</b>	<b>11.593</b>	<b>6.009</b>	<b>11.593</b>

2010 m. gruodžio mėn. 14 d. Bendrovė pratęsė 12.500 tūkst. litų kredito linijos grąžinimo terminą iki 2012 m. vasario 25 d.

Kaip paskolų grąžinimo užstatą Bendrovė įkeitė savo pastatus ir įrenginius, kurių bendra likutinė vertė 21.227 tūkst. litų 2010 m. gruodžio 31 d. (24.987 tūkst. litų 2009 m. gruodžio 31 d.), apyvartoje esančias prekių atsargas, kurių bendra vertė 2010 m. ir 2009 m. gruodžio 31 d. sudarė 9.000 tūkst. litų, taip pat dabartines bei ateities pinigines įplaukas į Bendrovės Danske Bank A/S Lietuvos filialas banko sąskaitas.

**14 Prekybos skolos**

Prekybos skolos yra beprocentės ir paprastai jų terminas yra 30 dienų.

**15 Atidėjiniai darbuotojų išmokoms**

	Grupė	Bendrovė
	2010 m.	2010 m.
Atidėjiniai darbuotojų pensijų ir jubiliejų išmokoms	771	771
	<b>771</b>	<b>771</b>

Atidėjinius pensijų ir jubiliejų išmokoms sudaro apskaičiuotos pagal Bendrovėje galiojančią kolektyvinę sutartį mokėtinos sumos. Kiekvienas darbuotojas turi teisę gauti jubiliejines išmokas bei, išėinant iš darbo prasidėjus pensiniam amžiui, 2 arba 3 mėnesių atlyginimų dydžio išmoką.

**16 Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai**

	Grupė		Bendrovė	
	2010 m.	2009 m.	2010 m.	2009 m.
Mokėtinos sumos už mokestinių nuostolių perėmimą (26 pastaba)	3.205	-	3.205	-
Įsipareigojimai, susiję su darbo užmokesčiu	2.626	1.945	2.597	1.925
Mokėtini veiklos mokesčiai	79	109	73	105
Kitos mokėtinos ir sukauptos sumos	406	369	406	369
	<b>6.316</b>	<b>2.423</b>	<b>6.281</b>	<b>2.399</b>

Aukščiau paminėtų finansinių įsipareigojimų terminai ir sąlygos:

- Kitos mokėtinos sumos yra be palūkanų ir vidutinis atsiskaitymo terminas yra 15 – 30 dienų.

**AB „VILNIAUS BALDAI“****2010 M. KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS**

(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

**17 Pardavimo pajamos**

	Grupė		Bendrovė	
	2010 m.	2009 m.	2010 m.	2009 m.
Prekių pardavimo pajamos	197.209	148.959	197.209	148.959
Suteiktų paslaugų pajamos	5	7	5	7
	<b>197.214</b>	<b>148.966</b>	<b>197.214</b>	<b>148.966</b>

Prekių pardavimo pajamos 2010 m. sudarė: baldų pardavimai apie 98 proc. (2009 m. – 99 proc.) ir žaliavų bei žaliavų atliekų pardavimai.

Pagrindinis Bendrovės pirkėjas yra IKEA Supply AG. Pardavimai šiam pirkėjui 2010 m. sudaro 193.874 tūkst. litų, t.y. 98 proc. visų Bendrovės pardavimų (2009 m. - 148.001 tūkst. litų, t.y. 99 proc. visų pardavimų). Bendrovė su šiuo pirkėju dirba trumpalaikių sutarčių pagrindu nuo 1998 m.

**18 Pardavimo savikaina**

	Grupė		Bendrovė	
	2010 m.	2009 m.	2010 m.	2009 m.
Medžiagos	116.837	87.073	116.837	87.073
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	17.028	16.280	16.834	15.782
Nusidėvėjimas	5.821	5.517	5.818	5.512
Pirkti baldai ir medžiagos	3.125	1.298	3.125	1.298
Kitos gamybos sąnaudos	12.788	9.824	13.134	10.459
	<b>155.599</b>	<b>119.992</b>	<b>155.748</b>	<b>120.124</b>

Grupės nusidėvėjimo sąnaudos, įtrauktos į pardavimų savikainą (5 pastaba), yra sumažintos 5 tūkst. litų subsidija gauta už ilgalaikio turto įsigijimą (2009 m. – 9 tūkst. litų).

**19 Veiklos sąnaudos**

	Grupė		Bendrovė	
	2010 m.	2009 m.	2010 m.	2009 m.
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	4.147	3.755	4.031	3.653
Transportavimo ir sandėliavimo paslaugos	2.866	753	2.866	753
Nusidėvėjimas ir amortizacija	588	578	587	576
Turto priežiūros, komunalinės ir komunikacijos sąnaudos	249	665	249	665
Audito ir konsultacinės sąnaudos	243	761	243	761
Labdaros ir paramos išlaidos	102	300	100	300
Komandiruočių sąnaudos	75	77	75	77
Apsaugos paslaugos	19	27	19	27
Kita	1.942	1.795	1.927	1.781
	<b>10.231</b>	<b>8.711</b>	<b>10.097</b>	<b>8.593</b>



**20 Kitos veiklos pajamos ir sąnaudos**

	Grupė		Bendrovė	
	2010 m.	2009 m.	2010 m.	2009 m.
<b>Kitos veiklos pajamos</b>				
Nuomos ir komunalinių patarnavimų pajamos	1.190	1.232	1.191	1.232
Ilgalaikio materialiojo turto pardavimo pelnas	18	13	18	13
Kitos pajamos	43	42	48	53
	<b>1.251</b>	<b>1.287</b>	<b>1.257</b>	<b>1.298</b>
<b>Kitos veiklos sąnaudos</b>				
Tiesioginės nuomos pajamų sąnaudos	(806)	(642)	(806)	(642)
Ilgalaikio materialiojo turto pardavimo nuostoliai	(4)	(57)	(4)	(57)
Asocijuotos įmonės pardavimo pelnas (nuostolis) (6 pastaba)	-	(1.102)	-	(1.102)
Kitos (sąnaudos)	-	(2)	-	(2)
	<b>(810)</b>	<b>(1.803)</b>	<b>(810)</b>	<b>(1.803)</b>

**21 Finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos**

	Grupė		Bendrovė	
	2010 m.	2009 m.	2010 m.	2009 m.
<b>Finansinės veiklos pajamos</b>				
Palūkanų pajamos	1.773	790	1.773	790
Pajamos dėl valiutos kurso pasikeitimo	96	49	96	49
	<b>1.869</b>	<b>839</b>	<b>1.869</b>	<b>839</b>
<b>Finansinės veiklos sąnaudos</b>				
Palūkanų sąnaudos	(776)	(1.210)	(776)	(1.210)
Sąnaudos dėl valiutos kurso pasikeitimo	(167)	(131)	(167)	(131)
	<b>(943)</b>	<b>(1.341)</b>	<b>(943)</b>	<b>(1.341)</b>

**22 Pelno mokestis**

	Grupė		Bendrovė	
	2010 m.	2009 m.	2010 m.	2009 m.
<b>Pelno mokesčio sąnaudų komponentai</b>				
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio sąnaudos	5.072	3.969	5.072	3.969
Praėjusių laikotarpių klaidų taisymai	-	(166)	-	(166)
Pelno mokesčio sąnaudos iš viso	<b>5.072</b>	<b>3.803</b>	<b>5.072</b>	<b>3.803</b>
Laikinių skirtumų pripažinimas ir atstatymas	(178)	(77)	(178)	(77)
Mokesčio tarifo pasikeitimas	-	(71)	-	(71)
Atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos	(178)	(148)	(178)	(148)
Pelno mokesčio sąnaudos, apskaitytos bendrųjų pajamų ataskaitoje	<b>4.894</b>	<b>3.655</b>	<b>4.894</b>	<b>3.655</b>

**22 Pelno mokestis (tęsinys)**

2010 m. ir 2009 m. atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimas buvo apskaitomas naudojant 15 proc. tarifą.

Bendrųjų pajamų ataskaitoje pateikta pelno mokesčio sąnaudų suma gali būti suderinta su pelno mokesčio sąnaudomis, apskaičiuotomis taikant įstatyme numatytą pelno mokesčio tarifą pelnui prieš pelno mokestį:

	Grupė		Bendrovė	
	2010 m.	2009 m.	2010 m.	2009 m.
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	32.751	19.245	32.742	19.242
Pelno mokestis, apskaičiuotas taikant 15 proc. tarifą (2009 m. – 20 proc.)	4.913	3.849	4.911	3.848
Apmokestinamojo pelno nemažinančios sąnaudos	83	501	85	490
Neapmokestinamosios pajamos	(3)	(254)	(3)	(242)
Praėjusių laikotarpių pelno mokesčio koregavimas	10	(165)	10	(165)
Investicinio projekto lengvata	(79)	(85)	(79)	(85)
Labdaros sąnaudos, atskaitomos du kartus pelno mokesčio tikslams	(30)	(120)	(30)	(120)
Pasikeitusio mokesčio tarifo įtaka	-	(71)	-	(71)
Pelno mokesčio sąnaudos, apskaitytos pelno (nuostolių) ataskaitoje	<b>4.894</b>	<b>3.655</b>	<b>4.894</b>	<b>3.655</b>

Atidėtojo pelno mokesčio turto ir atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimo analizė pateikta žemiau:

	Grupė		Bendrovė	
	2010 m.	2009 m.	2010 m.	2009 m.
<b>Atidėtojo pelno mokesčio turtas:</b>				
– Atidėtojo pelno mokesčio turtas, kuris bus realizuotas po daugiau nei 12 mėnesių	116	-	116	-
– Atidėtojo pelno mokesčio turtas, kuris bus realizuotas per 12 mėnesių	91	59	91	59
<b>Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai:</b>				
– Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai, kurie bus realizuoti po daugiau nei 12 mėnesių	(243)	(273)	(243)	(273)
– Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai, kurie bus realizuoti per 12 mėnesių	-	-	-	-
	<b>(36)</b>	<b>(214)</b>	<b>(36)</b>	<b>(214)</b>



**22 Pelno mokestis (tęsinys)**

Grupės ir Bendrovės atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimų pasikeitimas per metus (prieš ir po likučių sudengimo):

Grupė	2008 m.	Pripažinta pelno mokesčio sąnaudų straipsnyje	2009 m.	Pripažinta pelno mokesčio sąnaudų straipsnyje	2010 m.
<b>Atidėtojo pelno mokesčio turtas</b>					
– Atsargų nukainojimas	132	(114)	18	11	29
– Sukauptos sąnaudos	53	(12)	41	137	178
	185	(126)	59	148	207
<b>Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai</b>					
– Investicijų lengvata	(547)	274	(273)	30	(243)
	(547)	274	(273)	30	(243)
<b>Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai, grynąja verte</b>	<b>(362)</b>	<b>148</b>	<b>(214)</b>	<b>178</b>	<b>(36)</b>

Bendrovė	2008 m.	Pripažinta pelno mokesčio sąnaudų straipsnyje	2009 m.	Pripažinta pelno mokesčio sąnaudų straipsnyje	2010 m.
<b>Atidėtojo pelno mokesčio turtas</b>					
– Atsargų nukainojimas	132	(114)	18	11	29
– Sukauptos sąnaudos	53	(12)	41	137	178
	185	(126)	59	148	207
<b>Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai</b>					
– Investicijų lengvata	(547)	274	(273)	30	(243)
	(547)	274	(273)	30	(243)
<b>Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai, grynąja verte</b>	<b>(362)</b>	<b>148</b>	<b>(214)</b>	<b>178</b>	<b>(36)</b>

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai sudengiami, kuomet egzistuoja teisiškai pagrindžiama teisė sudengti einamojo laikotarpio mokestinį turtą su einamojo laikotarpio mokestiniais įsipareigojimais ir kuomet atidėtasis pelno mokestis susijęs su ta pačia fiskaline institucija.

**23 Pagrindinis ir sumažintas vienai akcijai tenkantis pelnas (litas)**

Pagrindinis ir sumažintas vienai akcijai tenkantis pelnas apskaičiuojamas, dalijant akcininkams priskiriamą grynąjį pelną iš metinio išleistų ir apmokėtų paprastųjų akcijų skaičiaus svartinio vidurkio per metus.

	Grupė	
	2010 m.	2009 m.
Akcininkams priskiriamas grynas pelnas	27.857	15.590
Vidutinis svartinis akcijų skaičius (tūkst.)	3.886	3.886
Vienai akcijai tenkantis pelnas (litas)	<b>7,17</b>	<b>4,01</b>

2010 m., kaip ir 2009 m., nebuvo jokių akcinio kapitalo pokyčių, todėl akcijų skaičius metų pabaigoje ir vidutinis svartinis akcijų skaičiaus vidurkis sutampa.

## 24 Finansinės rizikos valdymas

## Finansinės priemonės pagal grupes

Žemiau pateiktos finansinių priemonių grupės, kurioms taikoma finansinių priemonių apskaitos politika:

	Grupė		Bendrovė	
	Paskolų ir gautinų sumų grupė		Paskolų ir gautinų sumų grupė	
	2010 m.	2009 m.	2010 m.	2009 m.
<b>Finansinis turtas</b>				
Prekybos ir kitos gautinos sumos	15.244	12.207	15.223	12.202
Paskolos susijusioms šalims	41.396	15.999	41.396	15.999
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	345	56	303	10
	<b>56.985</b>	<b>28.262</b>	<b>56.922</b>	<b>28.211</b>
	Finansinių įsipareigojimų, vertinamų amortizuota savikaina, grupė		Finansinių įsipareigojimų, vertinamų amortizuota savikaina, grupė	
<b>Finansiniai įsipareigojimai</b>				
Gautos paskolos	5.812	11.495	5.812	11.495
Finansinio lizingo įsipareigojimai	197	98	197	98
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	25.896	16.158	25.933	16.184
	<b>31.905</b>	<b>27.751</b>	<b>31.942</b>	<b>27.777</b>

## Likvidumo rizika

Grupės ir Bendrovės politika yra palaikyti pakankamą grynujų pinigų ir grynujų pinigų ekvivalentų kiekį arba užsitikrinti finansavimą atitinkamo kiekio kredito linijų ir paskolų pagalba, siekiant įvykdyti savo strateginiuose planuose numatytus įsipareigojimus. Grupės ir Bendrovės likvidumo (trumpalaikio turto iš viso / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) ir skubaus padengimo ((trumpalaikio turto iš viso – atsargos) / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) rodikliai 2010 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 2,48 ir 1,87 (Grupės ir Bendrovės 1,50 ir 1,02 2009 m. gruodžio 31 d.).

Kaip aprašyta 13-oje pastaboje, 2010 m. gruodžio mėn. Bendrovė pratęsė 12.500 tūkst. litų kredito linijos grąžinimo terminą iki 2012 m. vasario 25 d. 2010 m. gruodžio 31 d. panaudoto kredito linijos įsipareigojimo 2.055 tūkst. litų grąžinimo terminas pateiktas lentelės stulpelyje „Nuo 1 iki 5 metų“.

Žemiau pateikta lentelė apibendrina Grupės finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminus 2010 m. gruodžio 31 d. pagal nediskontuotus mokėjimus pagal sutartis (suplanuoti mokėjimai su palūkanomis):

Grupė						
	Pareikalavus	Iki 3 mėnesių	Nuo 3 iki 12 mėnesių	Nuo 1 iki 5 metų	Po 5 metų	Iš viso
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	6.079	2.018	3.960	-	12.057
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	277	15.881	-	-	-	16.158
<b>2009 m. gruodžio 31 d. likutis</b>	<b>277</b>	<b>21.960</b>	<b>2.018</b>	<b>3.960</b>	<b>-</b>	<b>28.215</b>
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	686	1.994	3.513	-	6.193
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	274	22.417	3.205	-	-	25.896
<b>2010 m. gruodžio 31 d. likutis</b>	<b>274</b>	<b>23.103</b>	<b>5.199</b>	<b>3.513</b>	<b>-</b>	<b>32.089</b>



**24 Finansinės rizikos valdymas (tęsinys)**

Žemiau pateikta lentelė apibendrina Bendrovės finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminus 2010 m. gruodžio 31 d. pagal nediskontuotus mokėjimus pagal sutartis (suplanuoti mokėjimai su palūkanomis):

<b>Bendrovė</b>	<b>Pareikalavus</b>	<b>Iki 3 mėnesių</b>	<b>Nuo 3 iki 12 mėnesių</b>	<b>Nuo 1 iki 5 metų</b>	<b>Po 5 metų</b>	<b>Iš viso</b>
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	6.079	2.018	3.960	-	12.057
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	277	15.907	-	-	-	16.184
<b>2009 m. gruodžio 31 d. likutis</b>	<b>277</b>	<b>21.986</b>	<b>2.018</b>	<b>3.960</b>	<b>-</b>	<b>28.241</b>
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	686	1.994	3.513	-	6.193
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	274	22.454	3.205	-	-	25.933
<b>2010 m. gruodžio 31 d. likutis</b>	<b>274</b>	<b>23.140</b>	<b>5.199</b>	<b>3.513</b>	<b>-</b>	<b>32.126</b>

Kredito rizika

Grupės ir Bendrovės prekybos partnerių koncentracija yra labai didelė. Gautinos sumos iš pagrindinio Grupės ir Bendrovės pirkėjo – IKEA Supply AG – 2010 m. sudarė virš 99% ir 2009 m. gruodžio 31 d. – virš 98% visų Grupės ir Bendrovės iš pirkėjų gautinų sumų. Didžioji dalis Bendrovės pardavimų taip pat yra šiam pirkėjui (17 pastaba).

Grupė ir Bendrovė nesuteikia garantijų už kitų šalių prievoles. Didžiausią kredito riziką sudaro kiekvieno finansinio turto vieneto apskaitinė vertė. Todėl Grupės ir Bendrovės vadovybė mano, jog maksimali rizika yra lygi iš pirkėjų gautinų sumų sumai, atėmus pripažintus vertės sumažėjimo nuostolius finansinės padėties ataskaitų sudarymo dieną.

Iš prekybos ir kitų gautinų sumų, kurių laikotarpis nėra praėjęs bei joms nėra nustatytas vertės sumažėjimas, finansinių ataskaitų dieną nėra jokių požymių, jog skolininkai neįvykdys savo mokėtinų įsipareigojimų, nes gautinų sumų likučiai yra pastoviai kontroliuojami.

Užsienio valiutos rizika

Pagrindinė valiutos rizika, su kuria susiduria Grupė ir Bendrovė, kyla dėl to, kad Grupė ir Bendrovė skolinasi lešas užsienio valiuta, bei dėl Grupės ir Bendrovės vykdomo importo ir eksporto veiklos. Grupės ir Bendrovės politika yra suderinti pinigų srautus iš labai tikėtinų būsimų pardavimų su pirkimais kiekviena užsienio valiuta. Grupė ir Bendrovė nesinaudoja kokiomis nors finansinėmis priemonėmis, padedančiomis valdyti užsienio valiutos riziką, išskyrus tai, kad ji stengiasi skolintis eurai, su kuriais yra susietas litas.

2010 m. gruodžio 31 d. piniginis turtas ir piniginiai įsipareigojimai skirtingomis valiutomis buvo tokie (litų ekvivalentais):

	<b>Grupė</b>		<b>Bendrovė</b>	
	<b>Turtas</b>	<b>Įsipareigojimai</b>	<b>Turtas</b>	<b>Įsipareigojimai</b>
Litais	15.578	18.686	15.515	18.722
Eurai	41.400	12.310	41.400	12.310
Lenkijos zlotais	7	568	7	568
Kita	-	227	-	227
	<b>56.985</b>	<b>31.791</b>	<b>56.922</b>	<b>31.827</b>

**24 Finansinės rizikos valdymas (tęsinys)**

Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiamos Bendrovės pelno prieš mokesčius jautrumas galimiems valiutų kursų pokyčiams, visus kitus kintamuosius laikant konstantomis (atsižvelgiant į piniginio turto ir nuosavybės tikrųjų verčių pokyčius).

	Valiutų kurso padidėjimas/ sumažėjimas, proc.	Įtaka pelnui prieš mokesčius
<b>2010 m.</b>		
Lenkijos zlotai	+10%	(56)
Lenkijos zlotai	-10%	56
<b>2009 m.</b>		
Lenkijos zlotai	+10%	(27)
Lenkijos zlotai	-10%	27

Palūkanų normos rizika

Grupės ir Bendrovės paskolas sudaro paskolos su kintama palūkanų norma, kuri yra susijusi su EURIBOR ir VILIBOR ir sukuria palūkanų normos riziką. 2010 m. ir 2009 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė neturėjo jokių finansinių priemonių, kurių paskirtis būtų valdyti palūkanų normos svyravimo riziką.

Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiamos Grupės ir Bendrovės pelno prieš mokesčius jautrumas galimiems palūkanų normų pokyčiams, visus kitus kintamuosius laikant konstantomis (įvertinant įsiskolinimus su kintama palūkanų norma). Grupės ir Bendrovės nuosavybei įtakos, išskyrus einamųjų metų pelno įtaką, nėra.

	Padidėjimas / sumažėjimas, proc.	Įtaka pelnui prieš mokesčius
<b>2010 m.</b>		
Litai	+1%	-
Eurai	+1%	(57)
Litai	-0,1%	-
Eurai	-0,1%	1
<b>2009 m.</b>		
Litai	+1%	(7)
Eurai	+1%	(209)
Litai	-0,1%	1
Eurai	-0,1%	21

Finansinio turto ir įsipareigojimų tikroji vertė

Pagrindiniai Grupės ir Bendrovės finansinis turtas ir įsipareigojimai, apskaityti amortizuota verte, yra iš pirkėjų ir kitos gautinos sumos, kitos ilgalaikės gautinos sumos, prekybos ir kitos skolos, ilgalaikės ir trumpalaikės skolos. Jų apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei.

Tikroji vertė yra apibrėžiama kaip suma, už kurią gali būti apsieista turtu ar paslaugomis arba kuria gali būti užskaitytas tarpusavio įsipareigojimas tarp nesusijusių šalių, kurios ketina pirkti (parduoti) turtą arba užskaityti tarpusavio įsipareigojimą. Tikroji finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų vertė yra paremta kotiruojamomis rinkos kainomis, diskontuotų pinigų srautų modeliais arba pasirinkimo sandorių („opcionų“) kainų modeliais priklausomai nuo aplinkybių.



**24 Finansinės rizikos valdymas (tęsinys)**

Kiekvienos rūšies finansiniam turtui ir įsipareigojimams įvertinti yra naudojami tokie metodai ir prielaidos:

- (a) Trumpalaikių prekybos gautinų sumų, trumpalaikių prekybos skolų ir trumpalaikių skolų, kitų gautinų ir mokėtinų sumų apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei.
- (b) Ilgalaikių skolų tikroji vertė nustatoma vadovaujantis tokios pat ar panašios paskolos rinkos kaina arba palūkanų norma, kuri yra taikoma tuo metu tokio pat termino skoloms. Ilgalaikių skolų, už kurias mokamos kintamos palūkanos, tikroji vertė yra artima jų apskaitinei vertei.

Finansinio turto kredito kokybė

Nepradelsto ir nenuvertėjusio finansinio turto kredito kokybę galima įvertinti atsižvelgiant į informaciją apie šalių įsipareigojimų nevykdymą praeityje:

	<b>Grupė</b>		<b>Bendrovė</b>	
	Paskolų ir gautinų sumų grupė		Paskolų ir gautinų sumų grupė	
	2010 m.	2009 m.	2010 m.	2009 m.
Susijusioms šalims suteiktos paskolos	41.396	15.999	41.396	15.999
Prekybos ir kitos gautinos sumos, kurios nėra pradelstos	14.651	12.136	14.630	12.130
P pinigai bankuose, turinčiuose aukštus* kredito reitingus	341	52	299	6
	<b>56.388</b>	<b>28.187</b>	<b>56.325</b>	<b>28.135</b>

\* Pagal Fitch ratings suteiktas reitingas A+.

**25 Kapitalo valdymas**

Grupės ir Bendrovės kapitalas apima nuosavą kapitalą, privalomąjį rezervą, rezervą savų akcijų supirkimui ir nepaskirstytąjį pelną. Pagrindinis kapitalo valdymo tikslas yra garantuoti, kad Grupė ir Bendrovė atitiktų išorinius kapitalo reikalavimus.

Grupė ir Bendrovė valdo savo kapitalo struktūrą ir keičia ją, atsižvelgiant į ekonominių sąlygų pokyčius ir pagal savo veiklos rizikos ypatybes. Siekiant palaikyti arba pakeisti kapitalo struktūrą, Bendrovė gali išleisti naujų akcijų, pakeisti dividendų išmokėjimą akcininkams, grąžinti kapitalą akcininkams arba išleisti naują akcijų emisiją. 2010 m. gruodžio 31 d. nebuvo padaryta jokių kapitalo valdymo tikslų, politikos ar proceso pakeitimų.

Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymas reikalauja, kad Bendrovės nuosavas kapitalas nesudarytų mažiau negu 50 proc. jos akcinio kapitalo.

Grupė ir Bendrovė turi išorinių kapitalo reikalavimų iš bankų. Banko paskoloms užtikrinti reikalaujama:

- (a) kad nuosavo kapitalo (atėmus AB „Invalda“ mokėtinas sumas) ir viso turto (atėmus AB „Invalda“ mokėtinas sumas) santykis būtų ne mažesnis nei 0,35;
- (b) finansinių įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo (atėmus AB „Invalda“ mokėtinas sumas) santykis būtų ne didesnis nei 0,65.

Vadovybė kontroliuoja, kad Bendrovė atitiktų abu aukščiau paminėtus kapitalo reikalavimus. Jokių kitų kapitalo valdymo priemonių nėra naudojama.

**AB „VILNIAUS BALDAI“**

**2010 M. KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS**

(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

**25 Kapitalo valdymas (tęsinys)**

Žemiau pateikiamas nuosavo kapitalo ir turto santykio paskaičiavimas:

	<b>Grupė</b>	<b>Bendrovė</b>
	<b>2010 m.</b>	
Turtas	108.717	108.666
AB „Invalda“ suteiktos paskolos	(41.396)	(41.396)
<b>Turtas iš viso</b>	<b>67.321</b>	<b>67.270</b>
Nuosavas kapitalas	72.770	72.717
AB „Invalda“ suteiktos paskolos	(41.396)	(41.396)
<b>Nuosavas kapitalas iš viso</b>	<b>31.374</b>	<b>31.321</b>
<b>Finansiniai įsipareigojimai iš viso</b>	<b>6.009</b>	<b>6.009</b>
<b>Nuosavo kapitalo ir turto santykis</b>	<b>0,47</b>	<b>0,47</b>
<b>Finansinių įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis</b>	<b>0,19</b>	<b>0,19</b>

2010 m. ir 2009 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė tenkino visus išorinius reikalavimus banko paskoloms užtikrinti.

**26 Susijusių šalių sandoriai**

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus. Bendrovės susijusios šalys 2010 m. ir 2009 m. buvo: UAB „ARI-LUX“ (dukterinė įmonė), AB „Invalda“ (kontroliuojantis akcininkas) bei visos AB „Invalda“ kontroliuojamos įmonės. Bendrovės susijusios šalys, su kuriomis buvo vykdomi sandoriai 2010 m. ir 2009 m., bei susiję likučiai 2010 m. ir 2009 m. gruodžio 31 d. yra išvardinti žemiau:

*Prekių ir paslaugų pardavimai bei pirkimai ir balansiniai sandorių likučiai*

**2010 m.**

	<b>Pirkimai</b>	<b>Pardavimai</b>	<b>Gautinos sumos</b>	<b>Mokėtinos sumos</b>
UAB „ARI - LUX“	351	8	1	36
AB „Invalda“ kontroliuojamos įmonės	1.271	804	91	170
	<b>1.622</b>	<b>812</b>	<b>92</b>	<b>206</b>

**2009 m.**

	<b>Pirkimai</b>	<b>Pardavimai</b>	<b>Gautinos sumos</b>	<b>Mokėtinos sumos</b>
UAB „ARI - LUX“	643	15	1	26
AB „Invalda“ kontroliuojamos įmonės	414	257	70	27
	<b>1.057</b>	<b>272</b>	<b>71</b>	<b>53</b>



**AB „VILNIAUS BALDAI“**

**2010 M. KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS**

(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

**26 Susijusių šalių sandoriai (tęsinys)**

*b) Paskolos, suteiktos AB „Invalda“*

	2010 m.	2009 m.
Sausio 1 d.	15.999	28.732
Paskolos, suteiktos per metus	24.623	14.941
Gauti skolų padengimai	(990)	(27.674)
Palūkanų pajamos	1.764	780
Gauti palūkanų mokėjimai	-	(780)
Gruodžio 31 d.	<b>41.396</b>	<b>15.999</b>

*c) Paskolos, gautos iš AB „Invalda“*

	2010 m.	2009 m.
Sausio 1 d.	-	11.934
Paskolos, gautos per metus	-	-
Paskolų apmokėjimai per metus	-	(11.934)
Palūkanų sąnaudos	-	65
Sumokėtos palūkanos	-	(65)
Gruodžio 31 d.	-	-

Nėra suteikta ar gauta jokių garantijų iš susijusių šalių gautinoms ar susijusioms šalims mokėtinoms sumoms. Grupė ir Bendrovė nesuformavo jokių vertės sumažėjimų abejotinoms gautinoms sumoms iš susijusių šalių.

*d) Perimti nuostoliai iš Patronuojančios įmonės valdomų įmonių*

2010 m. gruodžio 31 d. Bendrovė perėmė 21.365 tūkst. litų mokestinių nuostolių iš įmonių, kurių patronuojančiu vienetu laikoma AB „Invalda“. Bendrovė už perimtus mokestinius nuostolius įsipareigojo sumokėti 15 proc mokestinių nuostolių sumos įmonėms, perdavusioms mokestinius nuostolius, todėl atitinkamas 3.205 tūkst. litų įsipareigojimas susijusioms šalims yra apskaitytas kitose mokėtinose sumose.

Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos

Bendrovės generalinis direktorius, vyriausioji finansininkė ir dukterinės įmonės generalinis direktorius yra laikomi pagrindine Grupės vadovybe.

	Grupė		Bendrovė	
	2010 m.	2009 m.	2010 m.	2009 m.
Darbo užmokestis	737	492	710	445
Socialinio draudimo įmokos	228	152	220	138
	<b>965</b>	<b>644</b>	<b>930</b>	<b>583</b>

Grupės ir Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų, garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo.

**27 Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui**

Grupėje ir Bendrovėje po ataskaitinio laikotarpio pabaigos nebuvo įvykių, kurie galėtų turėti įtakos finansinių ataskaitų vartotojų sprendimams.