VILNIAUS BALDAI

Akcinė bendrovė "VILNIAUS BALDAI"

Lietuvos Respublikos Vertybinių
Popierių komisijai
Konstitucijos pr. 23
08105 Vilnius

2008-04-18

ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

Vadovaudamiesi LR Vertybinių popierių įstatymo 21 straipsnio 1 dalies nuostatomis ir Lietuvos Respublikos Vertybinių popierių komisijos periodinės ir papildomos informacijos rengimo pateikimo taisyklėmis, mes - AB Vilniaus baldai vyriausia finansininkė Jelena Makmak ir Generalinis direktorius Nerijus Pacevičius patvirtiname, kad AB Vilniaus baldai 2007 metų audituota konsoliduota finansinė atskaitomybė sudaryta pagal taikomus buhalterinės apskaitos standartus, atitinka tikrovę ir teisingai parodo emitento ir bendrą konsoliduotą įmonių turtą, įsipareigojimus, finansinę būklę, pelną arba nuostolius, kad konsoliduotame metiniame pranešime yra teisingai nurodyta verslo veiklos ir plėtros apžvalga.

Generalinis direktorius Nerijus Pacevičius

Vyriausioji finansininkė Jelena Makmak

Savanorių pr. 178, LT-03154, Vilnius, Lietuva. Tel. (5) 25 25 700, faks. (5) 23 11 130, el. paštas info@vilniausbaldai.lt, www.vilniausbaldai.lt
Įm. kodas 121922783, PVM kodas LT219227811, a/s Nr. LT 347400010918523819, UAB Sampo bankas, b/k 74000

Savanorių av. 178, LT-03154, Vilnius, Lithuania. Ph. (+370 5) 25 25 700, fax (+370 5) 23 11 130, e-mail: info@vilniausbaldai.lt, www.vilniausbaldai.lt
Org. No 121922783, VAT No LT219227811. Bank: UAB Sampo bankas. Bank's code 74000
S.W.I.F.T. SMPOLT22AXXX. Account No. LT 347400010918523819

AB „VILNIAUS BALDAI“

KONSOLIDUOTA IR BENDROVĖS 2007 METŲ FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ,
PARENGTA PAGAL TARPTAUTINIUS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS STANDARTUS, PRIIMTUS TAIKYTI EUROPOS SĄJUNGOJE,
PATEIKIAMA KARTU SU NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

ERNST & YOUNG

■ Ernst & Young Baltic UAB
Subačiaus g. 7
LT-01127 Vilnius
Lietuva
Tel. (8 5) 274 22 00
Faks. (8 5) 274 23 33
Vilnius@lt.ey.com
www.ey.com/lt

Juridinio asmens kodas 110878442
PVM mokėtojo kodas LT108784411
Registras – Juridinių asmenų registras

■ Ernst & Young Baltic UAB
Subačiaus 7
LT-01127 Vilnius
Lithuania
Phone: + 370 5 274 22 00
Fax: + 370 5 274 23 33
Vilnius@lt.ey.com
www.ey.com/lt

Code of legal person 110878442
VAT payer code LT108784411
Register of Legal Persons

Nepriklausomo auditoriaus išvada AB „Vilniaus baldai" akcininkams

Išvada apie finansinę atskaitomybę

Mes atlikome toliau pateiktos AB „Vilniaus baldai", Lietuvos Respublikoje įregistruotos akcinės bendrovės (toliau – Bendrovė) ir konsoliduotos AB „Vilniaus baldai" ir dukterinės įmonės UAB „ARI-LUX" (toliau – Grupė), finansinės atskaitomybės, kurią sudaro 2007 m. gruodžio 31 d. balansai, susijusios 2007 m. pelno (nuostolių), nuosavo kapitalo pokyčių, pinigų srautų ataskaitos ir aiškinamasis raštas (reikšmingi apskaitos principai bei kitos aiškinamosios pastabos), auditą.

Vadovybės atsakomybė už finansinę atskaitomybę

Už šios finansinės atskaitomybės, parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, parengimą ir teisingą pateikimą atsakinga Bendrovės vadovybė. Ši atsakomybė apima: vidaus kontrolės sistemos, skirtos finansinės atskaitomybės parengimui ir teisingam pateikimui, užtikrinant, kad nėra reikšmingų netikslumų dėl apgaulės ar klaidos, sukūrimą, įdiegimą bei palaikymą; tinkamų apskaitos principų pasirinkimą ir taikymą; ir pagal aplinkybes tinkančių ir pagrįstų įvertinimų pasirinkimą.

Auditoriaus atsakomybė

Mūsų pareiga yra, remiantis atliktu auditu, pareikšti nuomonę apie šią finansinę atskaitomybę. Mes atlikome auditą vadovaudamiesi Tarptautiniais audito standartais, kuriuos nustato Tarptautinė apskaitininkų federacija. Šie standartai reikalauja, kad mes laikytumėmės profesinės etikos reikalavimų bei planuotume ir atliktume auditą taip, kad galėtume deramai įsitikinti, jog finansinėje atskaitomybėje nėra reikšmingų netikslumų.

Auditas apima finansinės atskaitomybės skaičius ir paaiškinimus pagrindžiančių įrodymų gavimo procedūrų atlikimą. Pasirinktos procedūros priklauso nuo auditoriaus profesinio sprendimo, įskaitant reikšmingų netikslumų dėl apgaulės ar klaidos finansinėje atskaitomybėje rizikos įvertinimą. Įvertindamas šią riziką, auditorius atsižvelgia į bendrovės vidaus finansinės atskaitomybės parengimo ir pateikimo kontroles ir siekia pasirinkti tinkamas audito procedūras, tačiau neturi tikslo pareikšti nuomonės apie bendrovės vidaus kontrolių efektyvumą. Auditas taip pat apima taikytų apskaitos principų ir vadovybės padarytų reikšmingų prielaidų bei bendro finansinės atskaitomybės pateikimo įvertinimą.

Mes tikime, kad mūsų gauti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami, kad suteiktų pagrindą mūsų nuomonei.

Išlygų pagrindas

- Kaip aprašyta 2-oje finansinės atskaitomybės pastaboje, Grupė ir Bendrovė apskaito pastatus perkainota verte. Paskutinį kartą Grupė ir Bendrovė atliko savo pastatų vertinimą 1999 metais. Pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas turi būti atliktas tuomet, kada perkainoto turto tikroji vertė reikšmingai skiriasi nuo jo balansinės vertės. Mūsų nuomone, Grupės ir Bendrovės pastatų tikroji vertė reikšmingai pakito, todėl jie 2007 m. gruodžio 31 d. turėjo būti perkainoti. Mes negalėjome gauti pakankamų audito įrodymų dėl pastatų tikrosios vertės 2007 m. gruodžio 31 d.

- Kaip aprašyta 7-oje finansinės atskaitomybės pastaboje, Bendrovė nevertino prestižo, susidariusio įsigyjant UAB „GIRIŲ BIZONAS" akcijas, vertę remdamasi tikrosiomis vertėmis, kaip reikalauja Tarptautiniai finansinės atskaitomybės standartai. Mes negalėjome gauti pakankamų audito įrodymų dėl to, kokia būtų buvusi prestižo vertė, jei jos apskaičiavimui būtų buvusios naudotos tikrosios vertės.

ERNST & YOUNG

- Kaip aprašyta 7-oje finansinės atskaitomybės pastaboje, Bendrovė neturėjo patikimų duomenų investicijos į UAB „GIRIŲ BIZONAS“ nuvertėjimo įvertinimui, kaip to reikalauja Tarptautiniai finansinės atskaitomybės standartai, priimti taikyti Europos Sąjungoje, nors UAB „GIRIŲ BIZONAS“ neaudituotais duomenimis 2007 m. patyrė nuostolį (bendrovė nuostolingai veikė ir 2006 m.). Mes negalėjome gauti pakankamų audito įrodymų dėl to, kokia būtų buvusi investicijos vertė Bendrovės finansinėje atskaitomybėje, jei būtų įvertintas jos nuvertėjimas.

- Kaip aprašyta 7-oje finansinės atskaitomybės pastaboje, konsoliduotoje finansinėje atskaitomybėje Grupė apskaitė investiciją į UAB „GIRIŲ BIZONAS“ nuosavybės metodu, remiantis 2007 m. neaudituotais UAB „GIRIŲ BIZONAS“ finansiniais duomenimis. Mes negalėjome gauti pakankamų audito įrodymų dėl to, kokia būtų buvusi investicijos vertė bei nuosavybės metodo įtaka Grupės konsoliduotoje finansinėje atskaitomybėje, jei investicija būtų apskaityta remiantis audituotais UAB „GIRIŲ BIZONAS“ finansiniais duomenimis.

Nuomonė su išlygomis

Mūsų nuomone, išskyrus pataisymus, kurių galbūt būtų reikėję, jeigu mes būtume galėję atlikti audito procedūras dėl pastraipoje „Išlygų pagrindas“ aprašytų dalykų, toliau pateikta finansinė atskaitomybė visais reikšmingais atžvilgiais teisingai atspindi AB „Vilniaus baldai“ ir Grupės 2007 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį ir jų 2007 m. finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Išvada apie kitą įstatymų reikalaujamą pateikti informaciją

Be to, mes perskaitėme toliau pateiktą Bendrovės 2007 m. metinį pranešimą ir nepastebėjome jokių reikšmingų į jį įtrauktos finansinės informacijos neatitikimų Bendrovės 2007 m. finansinei atskaitomybei.

UAB „ERNST & YOUNG BALTIC“
Audito įmonės pažymėjimo Nr. 001335

Jonas Akelis
Auditoriaus pažymėjimo
Nr. 000003

Auditas buvo baigtas 2008 m. kovo 20 d.

Patvirtinta 2008_ __ d.
Valdybos posėdyje

ĮMONIŲ GRUPĘ SUDARANČIOS BENDROVĖS

AB „Vilniaus baldai“ (toliau – Bendrovė) rengia tiek Bendrovės, tiek ir konsoliduotą finansinę atskaitomybę. Grupę (toliau – Grupė) sudaro AB „Vilniaus baldai“ bei jos dukterinė įmonė UAB „ARI-LUX“, kurioje Bendrovė tiesiogiai kontroliuoja 100 proc. valdomų akcijų.

BENDRA INFORMACIJA APIE BENDROVĘ:

Pavadinimas	Akcinė bendrovė „Vilniaus baldai“
Teisinė forma	akcinė bendrovė
Kodas	121922783
PVM mokėtojo kodas	LT219227811
Įstatinis kapitalas	15,545,068 litai, padalintas į 3 886 267 paprastąsias vardines 4 litų nominalios vertės akcijas
Buveinės adresas	Savanorių pr. 178, LT-03154 Vilnius
Telefonas	(8~5) 252 57 00
Faksas	(8~5) 231 11 30
Elektroninis paštas	info@vilniausbaldai.lt
Interneto tinklalapis	www.vilniausbaldai.lt
Įregistravimo data ir vieta	1993 m. vasario 9 d. Vilniaus miesto valdyba
Registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie bendrovę	Juridinių asmenų registras
Pagrindinės veiklos pobūdis	biuro, miegamojo, svetainės bei prieškambario baldų projektavimas, gamyba ir pardavimas

BENDRA INFORMACIJA APIE DUKTERINĘ BENDROVĘ:

Pavadinimas	Uždoroji akcinė bendrovė „ARI-LUX“
Teisinė forma	Uždoroji akcinė bendrovė
Kodas	120989619
PVM mokėtojo kodas	LT209896113
Įstatinis kapitalas	10.000 litų
Buveinės adresas	Savanorių pr. 178, LT-03154 Vilnius
Telefonas	(8~5) 252 57 44
Faksas	(8~5) 252 57 44
Elektroninis paštas	saxela@takas.lt
Interneto tinklalapis	
Įregistravimo data ir vieta	1991 m. spalio 28 d. Vilniaus miesto valdyba
Registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie bendrovę	Juridinių asmenų registras
Pagrindinės veiklos pobūdis	Fasavimo ir pakavimo veikla

1. OBJEKTYVI ĮMONIŲ GRUPĖS BŪKLĖS, VEIKLOS VYKDYMO IR PLĖTROS APŽVALGA, PAGRINDINIŲ RIZIKOS RŪŠIŲ IR NEAPIBRĖŽTUMŲ, SU KURIAIS ĮMONĖ SUSIDURIA, APIBŪDINIMAS

Bendrovės būklė gerėja, gamybos apimtys ir darbo našumas nuolat didėja. 2007 metais įmonė toliau tęsia pradėtus 2006 metais pertvarkymus. Pertvarkymai koncentruojami į kaštų mažinimą, našumo gamyboje didinimą. Per 2007 m. automatizavus darbo procesus, darbo našumas padidėjo 70 proc., o vienas darbininkas pagamino produkcijos vidutiniškai už 200 tūkst. Lt. 2007 metai buvo pakoreguota bendrovės organizacinė struktūra, siekiant sutvarkyti vadovavimo lygius bei aiškiai apibrėžti padalinių funkcijas, bendradarbiavimą bei atskaitomybę. Tikimės, kad nauja organizacinė struktūra padės įgyvendinti įmonės strategiją.

Pagrindinės rizikos, su kuriomis susiduria Grupė:

Ekonominiai rizikos veiksniai. 2007 m. AB „Vilniaus baldai“ pardavimai pagrindiniam pirkėjui Švedijos koncernui „IKEA“ sudarė apie 91 proc. visų bendrovės pardavimų (2006 m. – 81,5 proc., 2005 m. – 75 proc., 2004 m. – 80 proc.).

Bendrovė konkuruoja su pasaulio baldų gamintojais, tame tarpe ir su Kinijos. Bendrovės pranašumai prieš Kinijos gamintojus yra gera geografinė padėtis, logistikos privalumas (trumpesnis produkto pristatymo terminas), aukšta produkto kokybė.

Su žaliavų tiekėjais AB „Vilniaus baldai“ sudaro ilgalaikes sutartis. Pagrindinėms tiekiamoms medžiagoms yra parinkti alternatyvūs tiekėjai.

Politiniai rizikos veiksniai. Esminiai pokyčiai verslo aplinkoje yra susiję su šalies mokesčių reforma. Dvejus metus šalies įmonių pelnas pagal Lietuvos Respublikos laikinąjį socialinio mokesčio įstatymą papildomai apmokestinamas socialiniu mokesčiu. Pagal šį įstatymą už 2006 m. įmonių pelnas papildomai apmokestinamas 4 proc., 2007 m. – 3 proc. Tai tiesiogiai įtakoja bendrovės grynojo pelno dydį. Valstybės nustatytų reikalavimų ir apribojimų emitento veiklai nėra.

Socialiniai rizikos veiksniai. Paskutiniais metais auga darbo jėgos kaštai Lietuvoje. Tai sąlygoja darbo našumo didinimo poreikį bendrovėje. Grupė daug dėmesio skiria darbo sąlygų gerinimui bei darbuotojų mokymams, kvalifikacijos kėlimui. Didėjantys gamybiniai pajėgumai, augantys pardavimai leidžia didinti darbo užmokestį. 2007 m. darbo užmokestis bendrovėje vidutiniškai išaugo 11,8 proc. Grupėje aktyviai veikia profesinė sąjunga atstovaujanti darbuotojų interesus.

Techniniai ir technologiniai rizikos veiksniai. Bendrovėje yra įdiegta moderniausia gamybinė įranga. Toliau modernizuoti reikia pagalbinius procesus. Fizinė ir moralinė pagrindinių priemonių būklė yra gera ir rizikos bendrovės veiklai nekelia. AB „Vilniaus baldai“ nuolat investuoja į įrengimų atnaujinimą ir pažangiausių technologijų diegimą.

Ekologiniai rizikos veiksniai. Bendrovėje įdiegta aplinkos apsaugos vadybos sistema, atitinkanti ISO 14001 reikalavimus. Šios sistemos esmė – aplinkos apsaugos valdymas ir nuolatinis gerinimas. Bendrovėje kryptingai dirbama siekiant ekologizuoti gamybą, valdyti naudojamų medžiagų ir žaliavų poveikį aplinkai, užtikrinti, kad produktų ar paslaugų tiekėjai laikytųsi aplinkos apsaugos vadybos reikalavimų. 2007 m. AB „Vilniaus baldai“ sumokėjo 15,5 tūkst. litų aplinkos teršimo mokesčių, bei 187.16 tūkst. litų už atliekų utilizavimo paslaugas. Gamybos apribojimo dėl aplinkos teršimo nebuvo.

Paskolų grąžinimas. Paskolų grąžinimai atliekami pagal sutartinius paskolų grąžinimo grafikus. Visi mokėjimai bankui atliekami laiku.

2. FINANSINIŲ IR NEFINANSINIŲ VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ, SU APLINKOS IR PERSONALO KLAUSIMAIS SUSIJUSI INFORMACIJA

Grupės veiklą apibūdinantys rodikliai 2005 - 2007 m.

	2007 m.	2006 m.	2005 m.
Grynasis pelningumas = grynasis pelnas / pardavimai * 100	1,19%	-4,82 %	3,11 %
Vidutinė turto grąža ROA = grynasis pelnas / (turtas laikotarpio pradžioje + turtas laikotarpio pabaigoje) /2 *100	1,71%	(4,67)%	3,48%
Nuosavybės grąža ROE = grynasis pelnas / nuosavas kapitalas * 100	6,42%	(20,26)%	9,73%
Grynasis pelnas akcijai EPS = grynasis pelnas / akcijų skaičius	0,46	-1,37	0,89
Skolos koeficientas = įsipareigojimai / turtas	0,72	0,76	0,70
Skolos-nuosavybės koeficientas = įsipareigojimai / nuosavas kapitalas	2,57	3,19	2,34
Bendras likvidumo koeficientas = trumpalaikis turtas / trumpalaikiai įsipareigojimai	0,54	0,65	0,88
Turto apyvartumas = pardavimai / turtas	1,51	1,00	0,94
Akcijos buhalterinė vertė = nuosavas kapitalas / akcijų skaičius	7,22	6,66	9,12
Apyvarta (tūkst. litų)	151.404	110.289	110.849
Bendrasis pelnas (tūkst. litų)	14.814	6.420	13.756
Grynasis pelnas (tūkst. litų)	1.799	(5.317)	3.446
EBITDA (mln. litų)	14,9	6,0	11,7
Dividendai vienai akcijai (už praėjusį ataskaitinį laikotarpį)	-	1 litas	1 litas
Kainos ir pelno vienai akcijai santykis P/E	48,9	(13,2)	40,4
Žemiausia akcijų kaina	17,00 litų	17,00 litų	33,33 litų
Aukščiausia kaina	25,00 litų	37,02 litų	47,50 litų
Uždarymo kaina	22,00 litų	18,10 litų	36,00 litų
Kapitalizacija (tūkst. litų)	85.500	70.341	139.906

GAMYBA IR REALIZAVIMAS

AB „Vilniaus baldai“ projektuoja, gamina korpusinius baldus. Bendrovės produkcija gaminama iš medžio drožlių plokštės, naudojama moderniausia Vakarų šalyse korinio užpildo technologija, pagal kurią gaminami baldai lengvesni, tačiau solidžiai atrodantys. Taikant šią technologiją sunaudojama mažiau žaliavų, bei gaunama stabili produkcijos kokybė. Kasmet kurdama naują kolekciją bendrovė vis daugiau atsižvelgia į vartotojų poreikius ir tendencijas. Bendrovėje diegiama nauja planavimo sistema.

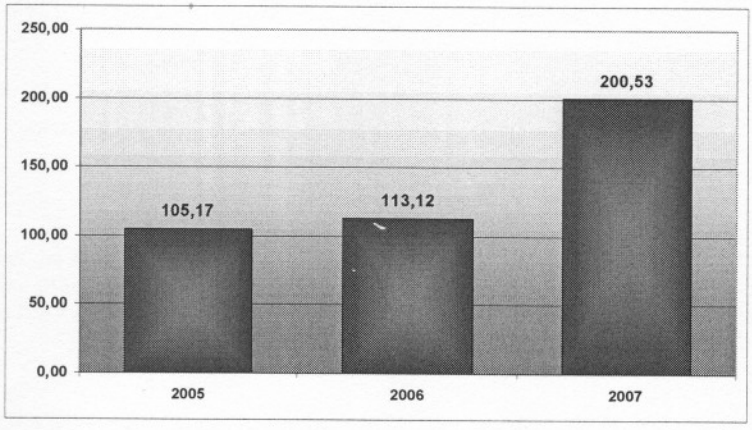
Moderni įranga, įsigyta iš visame pasaulyje žinomų gamintojų, tokių kaip Holzma, Homag, Burkle, Weeke, Wikoma ir kt., leidžia gaminti įvairios rūšies drožtine lakuota fanera, bei emale dengtus baldus.

Bendrovė, gamindama korpusinius baldus, orientuojasi į stambiaserijinę ir masinę gamybą, o produkciją parduoda per prekybinius partnerius, kuriems keliamas pagrindinis reikalavimas užtikrinti didelius pardavimus išlaikant neplatų asortimentą.

Bendrovės gamybos apimtys vertine išraiška 2005 - 2007 m.

Produkcija	2005 m.		2006 m.		2007 m.	
	tūkst. litų	proc.	tūkst. litų	proc.	tūkst. litų	proc.
Baldai	110.502	99,65	105.845	98,47	148.900	99,75
Kita produkcija	388	0,35	1.644	1,53	374	0,25
Iš viso	110.890	100,00	107.489	100,00	149.274	100,00

Apyvarta tenkanti vienam darbuotojui (tūkst. litų / metus)



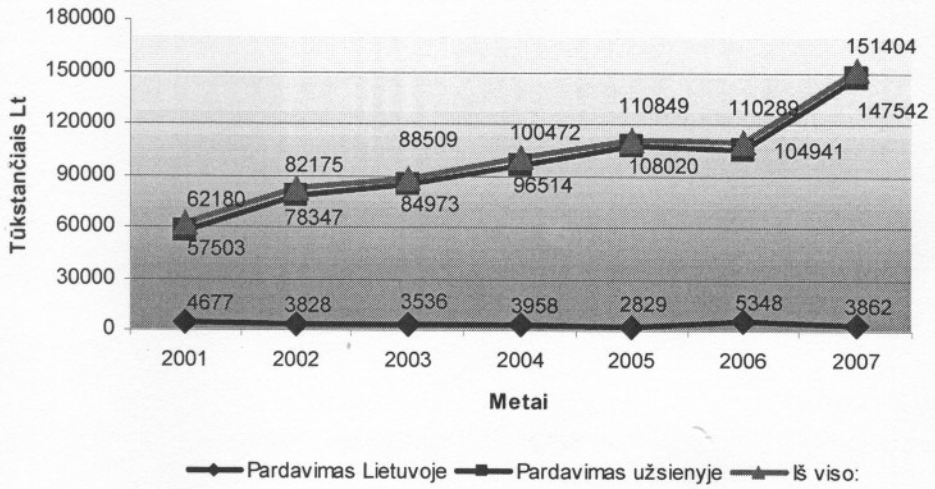
Bendrovės gamybos apimtys natūrine išraiška 2005 - 2007 m.

Gaminio pavadinimas	2005 m.	2006 m.	2007 m.
Stalai	184	91	9.996
Spintos	108.463	117.870	116.668
Spintelės	687	43	120
Sekcijos	34	-	-
Lovos	113.538	75.417	86.158
Komodos	22.523	43.056	325.166
Knygų lentynos ir stelažai	36.614	40.701	608.578
Medinės baldų dalys	-	-	2.012.394

Produkcijos realizavimas pagal rinkas 2005 - 2007 m.

	2005 m.		2006 m.		2007 m.	
	tūkst. litų	proc.	tūkst. litų	proc.	tūkst. litų	proc.
Pardavimai Lietuvoje	2.829	2,6	5.348	4,8	3.881	2,56
Užsienyje	108.020	97,4	104.941	95,2	147.523	97,44
Iš viso	**110.849**	**100,0**	**110.289**	**100,0**	**151.404**	**100,0**

Bendrovės pardavimas 2001 – 2007 m., litais



TIEKIMAS

AB „Vilniaus baldai“ su tiekėjais sudaro ilgalaikes sutartis. Pagrindinėms tiekiamoms medžiagoms parinkti alternatyvūs tiekėjai. Pagrindines žaliavas bendrovė įsigyja Lietuvoje iš vietinių gamintojų. Pagrindiniai tiekėjai UAB „GIRIŲ BIZONAS“ ir AB „Grigiškės“. Lokalus žaliavų tiekimas sąlygotas pigių transportavimo kaštų bei gerų santykių su pagrindiniais tiekėjais.

DARBUOTOJAI

Per 2007 m. Bendrovėje sumažėjo darbo vietų skaičius, tai sąlygojo darbo našumo didinimas Bendrovėje. 2006 m. pabaigoje Grupėje dirbo 852 darbuotojai, o 2007 m. gruodžio mėn. 716 – darbuotojai.

Vidutinis sąrašinis darbuotojų skaičius 2005 - 2007 m.

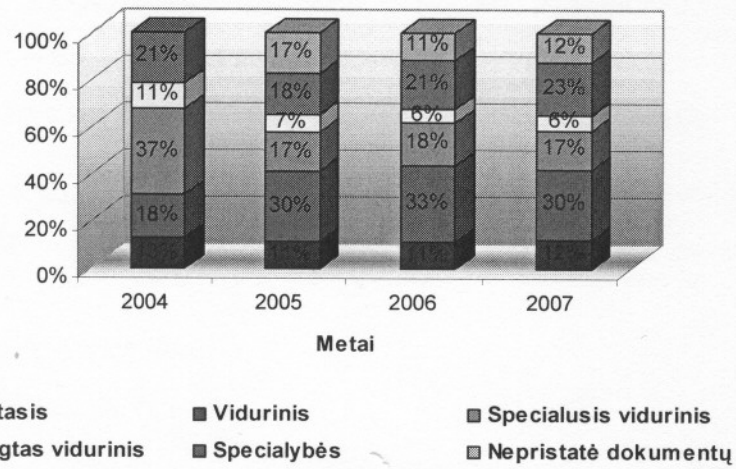
	2005 m.	2006 m.	2007 m.
Darbuotojų skaičius	1 061	950	821
Vadovaujantis personalas ir specialistai	116	93	90
Darbininkai	945	857	735

Vidutinis darbuotojų amžius – 44,5 metų. Didėjantys įmonės gamybiniai pajėgumai, augantys pardavimai leidžia didinti darbo užmokestį, kuris per 2007 m. vidutiniškai išaugo 25.2 proc. Kaip ir kiekvienais metais, įmonė daug dėmesio ir lėšų skyrė darbo sąlygų gerinimui bei darbuotojų mokymams, kvalifikacijos kėlimui. Bendrovė dalyvauja projekte Europos Sąjungos paramai gauti „Asociacijos „Lietuvos mediena“ pramonės įmonių darbuotojų kompetencijos kėlimas“, kurio bendra vertė 8.034.561 litas. AB „Vilniaus baldai“ 2006 m. ir 2007 m. projekto vertė – 2.167.725 litai.

Darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis 2005 - 2007 m.

	2005 m.	2006 m.	2007 m.
Vadovaujantis personalas ir specialistai	2.525,3	2.738,4	3.256
Darbininkai	1.223,0	1.381,5	1.793
Iš viso	1.427,6	1.558,9	1.951,7

Darbuotojų grupavimas pagal išsilavinimą



3. NUORODOS IR PAPILDOMI PAAIŠKINIMAI APIE METINĖJE FINANSINĖJE ATSKAITOMYBĖJE PATEIKTUS DUOMENIS

Metinėje finansinėje atskaitomybėje ir aiškinamajame rašte pateikti duomenys yra pakankami, išsamūs ir papildomai neaiškinami.

4-7. VISŲ ĮMONĖS ĮSIGYTŲ IR TURIMŲ SAVŲ AKCIJŲ SKAIČIUS BEI JŲ NOMINALI VERTĖ IR ĮSTATINIO KAPITALO DALIS, KURIĄ TOS AKCIJOS SUDARO. PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ ĮSIGYTŲ IR PERLEISTŲ SAVŲ AKCIJŲ SKAIČIUS BEI JŲ NOMINALI VERTĖ IR ĮSTATINIO KAPITALO DALIS, KURIĄ TOS AKCIJOS SUDARO. INFORMACIJA APIE APMOKĖJIMĄ UŽ SAVAS AKCIJAS, JEIGU JOS ĮSIGYJAMOS AR PERLEIDŽIAMOS UŽ UŽMOKESTĮ. ĮMONĖS SAVŲ AKCIJŲ ĮSIGIJIMO PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ PRIEŽASTYS

Bendrovė ataskaitiniais metais savų akcijų neturėjo, neįsigijo ir neperleido.

8. INFORMACIJA APIE ĮMONĖS FILIALUS IR ATSTOVYBES

Bendrovė filialų ir atstovybių neturi.

9. SVARBŪS ĮVYKIAI, BUVĘ NUO PRAĖJUSIŲ FINANSINIŲ METŲ PABAIGOS

2007 m. keitėsi bendrovės vadovai – personalo direktorius, gamybos direktorius ir vyr. finansininkas. Nuo ataskaitinių finansinių metų pabaigos iki metinio pranešimo patvirtinimo kitų svarbių įvykių bendrovėje neįvyko.

10. GRUPĖS VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS

Grupė 2008 m. planuoja pasiekti 199,5 mln. litų pardavimus, 5,8 mln. litų grynąjį pelną, bei 19,96 mln. litų EBITDA.

11. INFORMACIJA APIE ĮMONĖS TYRIMŲ IR PLĖTROS VEIKLĄ

Bendrovė tyrimų ir plėtros veiklos nevykdė. Bendrovė naudojo užsakovų tyrimų rezultatus.

12. KAI GRUPĖ NAUDOJA FINANSINES PRIEMONES IR KAI TAI YRA SVARBU VERTINANT ĮMONĖS TURTĄ, NUOSAVĄ KAPITALĄ, ĮSIPAREIGOJIMUS, FINANSINĘ BŪKLĘ IR VEIKLOS REZULTATUS, ĮMONĖ ATSKLEIDŽIA FINANSINĖS RIZIKOS VALDYMO TIKSLUS, NAUDOJAMAS NUMATOMŲ SANDORIŲ PAGRINDINIŲ GRUPIŲ APSIDRAUDIMO PRIEMONES, KURIOMS TAIKOMA APSIDRAUDIMO SANDORIŲ APSKAITA, IR ĮMONĖS KAINŲ RIZIKOS, KREDITO RIZIKOS, LIKVIDUMO RIZIKOS IR PINIGŲ SRAUTŲ RIZIKOS MASTĄ.

Grupė finansinių priemonių, kurios yra svarbios vertinant įmonės turtą, įsipareigojimus, finansinę būklę ir veiklos rezultatus nenaudojo.

13. INFORMACIJA APIE SUTARTIS SU VERTYBINIŲ POPIERIŲ VIEŠOSIOS APYVARTOS TARPININKAIS

AB „Vilniaus baldai“ yra pasirašę sutartis su AB FMĮ „Finasta“ (Konstitucijos pr. 23, Vilnius) dėl bendrovės išleistų vertybinių popierių apskaitos tvarkymo bei dividendų už 2002 – 2005 finansinius metus išmokėjimo akcininkams.

14. EMITENTO ĮSTATINIO KAPITALO STRUKTŪRA

AB „Vilniaus baldai“ įstatinio kapitalo struktūra:

Akcijų rūšis	Akcijų skaičius, vnt.	Nominali vertė, litais	Bendra nominali vertė, litais	Dalis įstatiniame kapitale, proc.
Paprastosios vardinės akcijos	3.886.267	4	15.545.068	100,00

Visos akcijos yra pilnai apmokėtos, jų perleidimui apribojimai netaikomi.

Akcijų suteikiamos teisės ir pareigos

Akcininkai neturi kitų turtinių įsipareigojimų bendrovei, išskyrus įsipareigojimą nustatyta tvarka apmokėti visas pasirašytas akcijas emisijos kaina.

Jeigu visuotinis akcininkų susirinkimas priima sprendimą padengti bendrovės nuostolius papildomais akcininkų įnašais, tai akcininkai, balsavę „už“, privalo juos mokėti. Akcininkai, kurie nedalyvavo visuotiniame akcininkų susirinkime arba balsavo prieš tokį sprendimą, turi teisę papildomų įnašų nemokėti.

Akcininkas turi grąžinti bendrovei dividendus, jeigu jie buvo išmokėti pažeidžiant Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo imperatyvias normas ir bendrovė įrodo, kad akcininkas tai žinojo ar turėjo žinoti.

Bendrovės akcininkai turi šias turtines teises:
1) gauti bendrovės pelno dalį (dividendus);
2) gauti bendrovės lėšų, kai bendrovės įstatinis kapitalas mažinamas siekiant akcininkams išmokėti bendrovės lėšų;
3) nemokamai gauti akcijų, kai įstatinis kapitalas didinamas iš bendrovės lėšų, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
4) pirmumo teise įsigyti bendrovės išleidžiamų akcijų ar konvertuojamųjų obligacijų, išskyrus atvejį, kai visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka nusprendžia pirmumo teisę visiems akcininkams atšaukti;
5) įstatymų nustatytais būdais skolinti bendrovei, tačiau bendrovė, skolindamasi iš savo akcininkų, neturi teisės įkeisti akcininkams savo turto;
6) gauti likviduojamos bendrovės turto dalį.

Akcininkai turi šias neturtines teises:
1) dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose;
2) pagal akcijų suteikiamas teises balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose;
3) gauti Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nurodytą informaciją apie bendrovę;
4) kreiptis į teismą su ieškiniu, prašydami atlyginti bendrovei žalą, kuri susidarė dėl bendrovės vadovo ir valdybos narių pareigų, nustatytų Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir kituose įstatymuose, taip pat bendrovės įstatuose, nevykdymo ar netinkamo vykdymo, taip pat kitais įstatymų nustatytais atvejais.
5) kitas įstatymuose ir bendrovės įstatuose nustatytas neturtines teises.

15. AKCININKAI

Bendras akcininkų skaičius 2007 m. gruodžio 31 d. – 1.111.

Akcininkai, 2007 m. gruodžio 31 d. nuosavybės teise turėję ar valdę daugiau kaip 5 proc. emitento įstatinio kapitalo:

Įmonių pavadinimai, buveinės adresai, kodai	Nuosavybės teise priklausančių akcijų kiekis, vnt.	Įstatinio kapitalo dalis, proc.	Balsų dalis, proc.
AB „Invalda“, į.k. 121304349 Šeimyniškių g. 3, Vilnius	2.567.176	66,06	66,06
Hansabank klientai, į.k. 10060701 Liivalaia 8, 15040 Talinas, Estija	290.964	7,49	7,49

Akcininkų, turinčių specialias kontrolės teises, nėra.

Balsavimo teisių apribojimų nėra.

Emitentui nėra žinomi akcininkų tarpusavio susitarimai, dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisė.

16. DUOMENYS APIE PREKYBĄ EMITENTO VERTYBINIAIS POPIERIAIS REGULIUOJAMOSE RINKOSE

AB „Vilniaus baldai“ paprastosios vardinės akcijos yra AB „Vilniaus vertybinių popierių birža Oficialiajame prekybos sąraše.

Pagrindinės akcijų charakteristikos:

Akcijų rūšis	VP ISIN kodas	Trumpinys	Akcijų skaičius, vnt.	Nominali vertė, Lt	Bendra nominali vertė, litais
Paprastosios vardinės akcijos	LT0000104267	VBL1L	3.886.267	4	15.545.068

17. EMITENTO ĮSTATŲ PAKEITIMŲ TVARKA

AB „Vilniaus baldai“ įstatai keičiami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, priimtu didesne nei 2/3 balsų dauguma.

18. EMITENTO ORGANAI

AB „Vilniaus baldai“ turi visuotinį akcininkų susirinkimą, vienasmenį valdymo organą – bendrovės vadovą (generalinį direktorių) bei kolegialų valdymo organą – valdybą. Stebėtojų taryba bendrovėje nesudaroma.

Bendrovės valdyba sudaroma iš 3 narių. Ją ketverių metų laikotarpiui renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Bendrovės vadovą renka ir atšaukia bei atleidžia iš pareigų, nustato jo atlyginimą, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas bendrovės valdyba.

AB „Vilniaus baldai“ valdyba ir administracija:

Vardas, pavardė	p. Vytautas Bučas, a.k. 36809260355
Pareigos	Valdybos pirmininkas, į valdybą išrinktas 2007-04-12, kadencijos pabaiga – 2008 m.
Darbo patirtis	Nuo 2006 m. AB „Invalda“ patarėjas 2000 – 2006 m. AB SEB Vilniaus bankas, valdybos narys, prezidento pavaduotojas, Finansų tarnybos direktorius, IT tarnybos direktorius 1992 – 2000 m. „Arthur Andersen“ vyr. auditorius, vyr. vadybininkas, vadybininkas
Dalyvavimas kitų įmonių veikloje	AB „Invalda“ valdybos pirmininkas AB „Invaldos nekilnojamojo turto fondas“ valdybos pirmininkas AB FMĮ „Finasta“ valdybos narys AB „Finasta įmonių finansai“ valdybos narys UAB „Girių bizonas“ valdybos narys AB „Kauno tiltai“ valdybos narys AB „Sanitas“ valdybos narys
Dalyvavimas emitento įstatiniame kapitale	-----

Vardas, pavardė	p. Darius Šulnis, a.k. 37101210425
Pareigos	Valdybos narys, į valdybą išrinktas 2007-04-12, kadencijos pabaiga – 2008 m.
Darbo patirtis	Nuo 2006 m. AB „Invalda“ prezidentas 2002 - 2006 m. UAB „Invalda Real Estate“ direktorius 1994 - 2002 m. AB FMĮ „Finasta“ direktorius
Dalyvavimas kitų įmonių veikloje	AB „Invalda“ prezidentas, valdybos narys AB „Invaldos nekilnojamojo turto fondas“ valdybos narys AB „Sanitas“ valdybos pirmininkas AB FMĮ „Finasta“ valdybos pirmininkas (iki 2008-02-14) AB „Finasta įmonių finansai“ valdybos pirmininkas SIA „Dommo grupa“ (Latvija) stebėtojų tarybos pirmininkas SIA „DOMMO“ (Latvija) stebėtojų tarybos pirmininkas SIA „AMMO“ (Latvija) stebėtojų tarybos pirmininkas SIA „Burusala“(Latvija) stebėtojų tarybos pirmininkas AB „Umega“ UAB „Golfas“ (31 proc. akcijų)
Dalyvavimas emitento įstatiniame kapitale	0,28 proc. įstatinio kapitalo ir balsų

Vardas, pavardė	p. Raimondas Rajeckas, a.k. 37710030204
Pareigos	Valdybos narys, į valdybą išrinktas 2007-04-12, kadencijos pabaiga – 2008 m.
Darbo patirtis	Nuo 2006 m. lapkričio mėn. AB „Invalda“ vyriausiasis finansininkas 2001 – 2006 m. AB „Valmeda“ vyriausiasis finansininkas 2000 – 2001 m. AB „Galinčius“ vyriausiasis finansininkas 2000 – 2001 m. UAB „Invaldos marketingas“ (dabartinis pavadinimas UAB „Inred“) vyriausiasis finansininkas; 2000 - 2002 m. AB „Gildeta“ buhalteris 1998 – 2000 m. AB „Invalda“ buhalteris.
Dalyvavimas kitų įmonių įstatiniame kapitale	AB „Invaldos nekilnojamojo turto fondas“ valdybos narys
Dalyvavimas emitento įstatiniame kapitale	-----

Vardas, pavardė	p. Nerijus Pacevičius, a.k. 37209200069
Pareigos	Generalinis direktorius nuo 2006-09-08
Darbo patirtis	2004 – 2005 m. UAB „Krasta auto“ ir UAB „Autobrava“ valdybos pirmininkas 1999 – 2004 m. UAB „Krasta auto“ direktorius 1998 – 1999 m. UAB autokompleksas, Mersedes Benz atstovybė Kauno regionas, direktorius 1995 – 1998 m. UAB „Krasta auto“ automobilių pardavimo vadovas
Dalyvavimas kitų įmonių veikloje	UAB „Dalinera“ (50 proc. akcijų)
Dalyvavimas emitento įstatiniame kapitale	-----

Vardas, pavardė	p. Jelena Makmak, a.k. 45612090304
Pareigos	Vyriausioji finansinkė nuo 2007-04-23
Darbo patirtis	1996 – 2007 m. UAB Kemira GrowHow finansų direktorė
Dalyvavimas kitų įmonių veikloje	UAB „Baltic Line“ (10 proc. akcijų)
Dalyvavimas emitento įstatiniame kapitale	-----

Per 2007 m. AB „Vilniaus baldai“ valdybos nariams, bendrovės vadovui, vyriausiajam finansininkui turto neperleido, taip pat nesuteikė garantijų ir laidavimų, kuriais būtų užtikrintas jų prievolių įvykdymas.

Generalinis direktorius Nerijus Pacevičius

AB „Vilniaus baldai“ pranešimas apie Vilniaus vertybinių popierių biržoje listinguojamų bendrovių valdymo kodekso laikymąsi

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vertybinių popierių įstatymo 21 straipsnio 3 dalimi ir Akcinės bendrovės „Vilniaus vertybinių popierių birža“ prekybos taisyklių 20.5. punktu, akcinė bendrovė „Vilniaus baldai“ šiame pranešime atskleidžia, kaip laikosi Vilniaus vertybinių popierių biržos patvirtinto bendrovių, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, valdymo kodekso ir konkrečių jo nuostatų

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / SNEAKTU-ALU	KOMENTARAS
I principas: Pagrindinės nuostatos **Pagrindinis bendrovės tikslas turėtų būti visų akcininkų interesų tenkinimas, užtikrinant nuolatinį akcininkų nuosavybės vertės didinimą.**		
1.1. Bendrovė turėtų rengti ir viešai skelbti bendrovės plėtros strategiją ir tikslus, aiškiai deklaruodama, kaip ji planuoja veikti akcininkų interesais ir didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Bendrovė prognozes skelbia per Vilniaus Vertybinių popierių biržos informacijos sistemą. Kai kurių strategijos momentų ir duomenų bendrovė negali atskleisti dėl konkurencinės kovos rinkoje.
1.2. Visų bendrovės organų veikla turėtų būti sukoncentruota į strateginių tikslų įgyvendinimą, atsižvelgiant į poreikį didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Bendrovės valdymo organų veikla sukoncentruotą į pagrindinių tikslų ir uždavinių įgyvendinimą.
1.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdami kuo didesnės naudos bendrovei ir akcininkams.	Taip	Visais svarbiausiais klausimais spendimus priima Bendrovės valdyba. Eiliniai bendrovės valdybos posėdžiai vyksta kartą per ketvirtį. Neeiliniai-valdybos pirmininko arba valdybos nario pasiūlymu dėl svarbių klausimų aptarimo ir sprendimo priėmimo. Bendrovės valdyba bendradarbiauja su vadovu.
1.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos ne tik bendrovės akcininkų, bet ir kitų bendrovės veikloje dalyvaujančių ar su ta veikla susijusių asmenų (darbuotojų, kreditorių, tiekėjų, klientų, vietos bendruomenės) teisės ir interesai.	Taip	Bendrovė gerbia visų pagrindinių suinteresuotųjų grupių teises ir interesus.
II principas: Bendrovės valdymo sistema **Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti strateginį vadovavimą bendrovei, efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą, tinkamą pusiausvyrą ir funkcijų pasiskirstymą tarp bendrovės organų, akcininkų interesų apsaugą.**		
2.1. Be Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytų privalomų organų – visuotinio akcininkų susirinkimo ir bendrovės vadovo, rekomenduojama bendrovėje sudaryti tiek kolegialų priežiūros organą, tiek kolegialų valdymo organą. Kolegialių priežiūros ir valdymo organų sudarymas užtikrina valdymo ir priežiūros funkcijų aiškų atskyrimą bendrovėje, bendrovės vadovo atskaitomybę bei kontrolę, o tai savo ruožtu sąlygoja efektyvesnį ir skaidresnį bendrovės valdymo procesą. [surašytų principų negalima keisti; įdėjau tokį, koks turi būti]	Ne	Bendrovės valdymo organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir vadovas. Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma. Valdybos kontrolę atlieka visuotinis akcininkų susirinkimas, kuriam valdyba atsiskaito.
2.2. Kolegialus valdymo organas yra atsakingas už strateginį vadovavimą bendrovei bei vykdo kitas esmines bendrovės valdymo funkcijas. Kolegialus priežiūros organas yra atsakingas už efektyvią bendrovės valdymo organų veiklos priežiūrą.	Taip	Bendrovėje sudaromas kolegialus valdymo organas – valdyba.

2.3. Jeigu bendrovė nusprendžia sudaryti tik vieną kolegialų organą, rekomenduojama, kad tai būtų priežiūros organas, t.y. stebėtojų taryba. Tokiu atveju stebėtojų taryba yra atsakinga už efektyvią bendrovės vadovo vykdomų funkcijų priežiūrą.	Ne	Bendrovė nesilaiko šios rekomendacijos. Sudaromas tik kolegialus valdymo organas – valdyba.
2.4. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus priežiūros organas turėtų būti sudaromas ir turėtų veikti III ir IV principuose išdėstyta tvarka. Jeigu bendrovė nuspręstų nesudaryti kolegialaus priežiūros organo, tačiau sudarytų kolegialų valdymo organą – valdybą, III ir IV principai turėtų būti taikomi valdybai, kiek tai neprieštarauja šio organo esmei ir paskirčiai.	Ne	Bendrovė laikosi didžiosios daugumos III principe nustatytų nuostatų. Nesilaiko IV principe numatytų nuostatų dėl komitetų sudarymo.
2.5. Bendrovės valdymo ir priežiūros organus turėtų sudaryti toks valdybos narių (vykdomųjų direktorių) ir stebėtojų tarybos narių (direktorių konsultantų) skaičius, kad atskiras asmuo arba nedidelė asmenų grupė negalėtų dominuoti šiems organams priimant sprendimus.	Taip	Bendrovės valdyba sudaroma iš 3 narių. Visi 3 nariai atstovauja akcininkų interesus ir siekia naudos bendrovei.
2.6. Direktoriai konsultantai arba stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems maksimaliais Lietuvos Respublikos teisės aktų leidžiamais intervalais, tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas. Taip pat turėtų būti numatyta galimybė juos atleisti, tačiau ta procedūra neturėtų būti lengvesnė už vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario atleidimo procedūrą.	Ne	Bendrovėje nėra stebėtojų tarybos narių ir direktorių konsultantų.
2.7. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininku gali būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai vykdyti. Kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, bet sudaroma valdyba, rekomenduojama, kad bendrovės valdybos pirmininkas ir bendrovės vadovas nebūtų tas pats asmuo. Buvęs bendrovės vadovas neturėtų būti tuoj pat skiriamas į visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi priežiūros nešališkumui užtikrinti.	Taip	Bendrovės vadovas ne valdybos narys. Bendrovės valdybos pirmininkas nėra ir nebuvo bendrovės vadovu. Nėra kliūčių nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai .
III principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka **Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka turėtų užtikrinti bendrovės smulkiųjų akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą.**		
3.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo (toliau šiame principe – kolegialus organas) sudarymo mechanizmas turėtų užtikrinti, kad bus vykdoma objektyvi ir nešališka bendrovės valdymo organų priežiūra, taip pat tinkamai atstovaujami smulkiųjų akcininkų interesai.	Taip	Valdybos sudarymo mechanizmas leidžia užtikrinti tinkamą bendrovės priežiūrą. Valdybos nariais gali tapti tik tinkamą kvalifikaciją turintis asmuo. Bendrovės valdybą sudaro Bendrovėje nedirbantys nariai.
3.2. Kandidatų į kolegialaus organo narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleista bendrovės akcininkams dar prieš visuotinį akcininkų susirinkimą, paliekant akcininkams pakankamai laiko apsispręsti, už kurį kandidatą balsuoti. Taip pat turėtų būti atskleistos visos aplinkybės, galinčios paveikti kandidato nepriklausomumą (pavyzdinis jų sąrašas pateiktas 3.7 rekomendacijoje). Kolegialus organas turėtų būti informuojamas apie vėlesnius šiame punkte nurodytos informacijos pokyčius. Kolegialus organas kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.	Taip	Informacija apie esamus bendrovės valdybos narius pateikiama Bendrovės periodinėse ataskaitose.

3.3. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, turėtų būti nurodyta konkreti jo kompetencija, tiesiogiai susijusi su darbu kolegialiame organe. Kad akcininkai ir investuotojai galėtų įvertinti, ar ši kompetencija ir toliau yra tinkama, kolegialus organas kiekviename bendrovės metiniame pranešime turėtų skelbti informaciją apie savo sudėtį ir apie konkrečią atskirų savo narių kompetenciją, tiesiogiai susijusią su jų darbu kolegialiame organe.	Taip	Informacija apie valdybos sudėtį skelbiama metiniame pranešime.
3.4. Siekiant išlaikyti tinkamą kolegialaus organo narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, kolegialus organas savo norimą sudėtį turėtų nustatyti atsižvelgdamas į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį ir periodiškai tai vertinti. Kolegialus organas turėtų užtikrinti, kad jo nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Audito komiteto nariai, kaip visuma, turėtų turėti naujausių žinių ir atitinkamą patirtį listinguojamų bendrovių finansų ir apskaitos ir (arba) audito srityse.	Taip	Bendrovės valdybos nariai turi patirtį bendrovių valdyme, įvairiapusių žinių ir patirties savo užduotims atlikti.
3.5. Visiems naujiems kolegialaus organo nariams turėtų būti siūloma individuali programa, skirta supažindinti su pareigomis, bendrovės organizacija bei veikla. Kolegialus organas turėtų atlikti metinį patikrinimą, kad būtų nustatytos sritys, kuriose jo nariams reikia atnaujinti savo įgūdžius ir žinias.	Taip	Bendrovės valdybos nariai turi bendrovių valdymo patirtį. Bendrovės valdybos nariai susipažino bendrovės organizaciją, jos veikla, valdymo ypatumais.
3.6. Siekiant užtikrinti, kad visi su kolegialaus organo nariu susiję esminiai interesų konfliktai būtų sprendžiami tinkamai, į bendrovės kolegialų organą turėtų būti išrinktas pakankamas nepriklausomų narių skaičius.	Ne	Bendrovėje nebuvo vertinamas renkamų valdybos narių nepriklausomumas ir nebuvo aptartas nepriklausomų narių pakankamumo sąvokos turinys.
3.7. Kolegialaus organo narys turėtų būti laikomas nepriklausomu tik tais atvejais, kai jo nesaisto jokie verslo, giminystės arba kitokie ryšiai su bendrove, ją kontroliuojančiu akcininku arba jų administracija, dėl kurių kyla ar gali kilti interesų konfliktas ir kurie gali paveikti nario nuomonę. Kadangi visų atvejų, kada kolegialaus organo narys gali tapti priklausomas, išvardyti neįmanoma, be to, skirtingose bendrovėse santykiai arba aplinkybės, susijusios su nepriklausomumo nustatymu, gali skirtis, o geriausia šios problemos sprendimo praktika susiklostys laikui bėgant, tai kolegialaus organo nario nepriklausomumo įvertinimas turėtų būti grindžiamas santykių ir aplinkybių turiniu, o ne forma. Pagrindiniai kriterijai nustatant, ar kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, turėtų būti šie: 1) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir paskutinius penkerius metus neturi būti ėjęs tokių pareigų; 2) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės darbuotojas ir paskutinius trejus metus neturi būti ėjęs tokių pareigų, išskyrus atvejus, kai kolegialaus organo narys nepriklauso vyresniajai vadovybei ir buvo išrinktas į kolegialų organą kaip darbuotojų atstovas; 3) jis neturi gauti arba nebūti gavęs reikšmingo papildomo atlyginimo iš bendrovės arba susijusios bendrovės, išskyrus užmokestį, gautą už kolegialaus organo nario pareigas. Tokiam papildomam atlyginimui priskiriamas ir dalyvavimas akcijų pasirinkimo sandoriuose arba kitokiose nuo veiklos rezultatų priklausančiose užmokesčio sistemose; jam nepriskiriamos pagal pensijų planą nustatytų kompensacijų išmokos (įskaitant atidėtas kompensacijas) už ankstesnį darbą bendrovėje (su sąlyga, kad tokia išmoka niekaip nesusijusi su vėlesnėmis pareigomis);	Ne	Visuotiniame akcininkų susirinkime valdybos nariais išrinkti tie asmenys, kurie savarankiški bei veikdami siekia naudos bendrovei, tačiau neatitinka šios kodekso rekomendacijos dėl nepriklausomumo.

4) jis neturi būti kontroliuojantysis akcininkas arba neturi atstovauti tokiam akcininkui (kontrolė nustatoma pagal Tarybos direktyvos 83/349/EEB 1 straipsnio 1 dalį); 5) jis negali turėti ir per praėjusius metus neturi būti turėjęs svarbių verslo ryšių su bendrove arba susijusia bendrove nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokius ryšius subjekto partneris, akcininkas, direktorius arba viršesnis darbuotojas. Turinčiu verslo ryšių laikytinas subjektas, kuris yra svarbus prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teisines, patariamąsias ir konsultacines paslaugas), reikšmingas klientas ar organizacija, kuri gauna reikšmingas įmokas iš bendrovės arba jos grupės; 6) jis negali būti ir per paskutinius trejus metus neturi būti buvęs bendrovės arba susijusios bendrovės dabartinės arba ankstesnės išorės audito įmonės partneriu arba darbuotoju; 7) jis neturi būti vykdomuoju direktoriumi arba valdybos nariu kitoje bendrovėje, kurioje bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) yra direktorius konsultantas arba stebėtojų tarybos narys, taip pat jis negali turėti kitų reikšmingų ryšių su bendrovės vykdomaisiais direktoriais, kurie atsiranda jiems dalyvaujant kitų bendrovių arba organų veikloje; 8) jis neturi būti ėjęs kolegialaus organo nario pareigų ilgiau kaip 12 metų; 9) jis neturi būti vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba), arba 1–8 punkte nurodytų asmenų artimas šeimos narys. Artimu šeimos nariu laikytinas sutuoktinis (sugyventinis), vaikai ir tėvai. 3.8. Nepriklausomumo sąvokos turinį iš esmės nustato pats kolegialus organas. Kolegialus organas gali nuspręsti, kad tam tikras jo narys, nors ir atitinka visus šiame kodekse nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.		
3.9. Turėtų būti atskleidžiama reikiama informacija apie išvadas, prie kurių priėjo kolegialus organas aiškindamasis, ar tam tikras jo narys gali būti laikomas nepriklausomu. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, bendrovė turėtų paskelbti, ar laiko jį nepriklausomu. Kai konkretus kolegialaus organo narys neatitinka vieno ar kelių šiame kodekse nustatytų nepriklausomumo vertinimo kriterijų, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl tą narį ji vis dėlto laiko nepriklausomu. Be to, bendrovė kiekviename savo metiniame pranešime turėtų paskelbti, kuriuos kolegialaus organo narius laiko nepriklausomais.	Ne	Bendrovėje nebuvo taikoma valdybos narių nepriklausomumo vertinimo ir skelbimo praktika.
3.10. Kai vienas arba keli šiame kodekse nustatyti nepriklausomumo vertinimo kriterijai nebuvo tenkinami ištisus metus, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl konkretų kolegialaus organo narį laiko nepriklausomu. Kad būtų užtikrintas informacijos, pateikiamos dėl kolegialaus organo narių nepriklausomumo, tikslumas, bendrovė turėtų reikalauti, kad nepriklausomi nariai reguliariai patvirtintų savo nepriklausomumą.	Ne	Bendrovėje nebuvo taikoma valdybos narių nepriklausomumo vertinimo ir skelbimo praktika.

3.11. Nepriklausomiems kolegialaus organo nariams už jų darbą ir dalyvavimą kolegialaus organo posėdžiuose gali būti atlyginama iš bendrovės lėšų. Tokio atlyginimo dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Neaktualu	Valdybos nariams už jų darbą ir dalyvavimą valdybos posėdžiuose atlyginimas iš bendrovės lėšų nėra mokamas.
IV principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pareigos ir atsakomybė **Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas tinkamai ir efektyviai funkcionuotų, o jam suteiktos teisės turėtų užtikrinti efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą ir visų bendrovės akcininkų interesų apsaugą.**		
4.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas (toliau šiame principe – kolegialus organas) turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą. Kolegialus organas turėtų nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams ir prižiūrėti bei kontroliuoti jų veiklą valdant bendrovę.	Taip	Bendrovės vadovas ne rečiau kaip per ketvirtį atsiskaito bendrovės valdybai bei gauna jos rekomendacijas. Bendrovės valdyba tvirtina vadovo paruoštą metinį pranešimą.
4.2. Kolegialaus organo nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir jų interesais, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę. Nepriklausomi kolegialaus organo nariai turėtų: a) bet kokiomis sąlygomis išlaikyti savo analizės, sprendimų priėmimo ir veiksmų nepriklausomumą; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kompromituoti jų nepriklausomumą; c) aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad kolegialaus organo sprendimas gali pakenkti bendrovei. Kai kolegialus organas yra priėmęs sprendimų, dėl kurių nepriklausomas narys turi rimtų abejonių, tokiu atveju šis narys turėtų padaryti atitinkamas išvadas. Jeigu nepriklausomas narys atsistatydintų, priežastis jis turėtų paaiškinti laiške kolegialiam organui arba audito komitetui ir, jei reikia, atitinkamam bendrovei nepriklausančiam organui (institucijai).	Taip	Bendrovės valdybos nariai bendrovės atžvilgiu veikia gera valia, vadovaujasi bendrovės interesais, stengdamiesi išlaikyti savo nepriklausomumą priimant sprendimus.
4.3. Kolegialaus organo nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas kolegialaus organo narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač direktoriaus pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti kolegialaus organo nario pareigas. Jeigu kolegialaus organo narys dalyvavo mažiau nei pusėje kolegialaus organo posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.	Taip	Valdybos nariai jiems skirtas funkcijas vykdo tinkamai: aktyviai dalyvauja posėdžiuose ir skiria pakankamai laiko savo, kaip valdybos nario, pareigų vykdymui. Valdybos posėdžiuose dalyvauja visi nariai.
4.4. Kai kolegialaus organo sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkus, kolegialus organas su visais akcininkais turėtų elgtis sąžiningai ir nešališkai. Jis turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės reikalus, jos strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą. Bendrovėje turėtų būti aiškiai nustatytas kolegialaus organo narių vaidmuo jiems bendraujant su akcininkais ir įsipareigojant akcininkams.	Taip	Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų
4.5. Rekomenduojama, kad sandoriai (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus standartinėmis sąlygomis vykdant įprastinę bendrovės veiklą), sudaromi tarp bendrovės ir jos akcininkų, priežiūros ar valdymo organų narių, ar kitų bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų, būtų tvirtinami kolegialaus organo. Sprendimas dėl tokių sandorių tvirtinimo turėtų būti laikomas priimtu tik tuo atveju, kai už tokį sprendimą balsuoja dauguma nepriklausomų kolegialaus organo narių.	Taip	Sandoriai tarp Bendrovės ir jos akcininkų, priežiūros ar valdymo organų narių, ar kitų bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų yra tvirtinami vadovaujantis bendrovės įstatais.

4.6. Kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas priimdamas sprendimus, turinčius reikšmės bendrovės veiklai ir strategijai. Be kita ko, kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas nuo bendrovės valdymo organų. Kolegialaus organo narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad kolegialus organas ir jo komitetai būtų aprūpinti pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti – ypač iš bendrovės darbuotojų – visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus kolegialaus organo ir jo komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais.	Taip	Bendrovės valdyba savo darbui turi visas finansines sąlygas ir nepriklauso nuo bendrovės vadovų.
4.7. Kolegialaus organo veikla turėtų būti organizuota taip, kad nepriklausomi kolegialaus organo nariai galėtų turėti didelę įtaką itin svarbiose srityse, kuriose interesų konfliktų galimybė yra ypač didelė. Tokiomis sritimis laikytini klausimai, susiję su bendrovės direktorių skyrimu, atlyginimo bendrovės direktoriams nustatymu ir bendrovės audito kontrole bei įvertinimu. Todėl tuo atveju, kai kolegialaus organo kompetencijai yra priskirti minėti klausimai, šiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlyginimų ir audito komitetus. Bendrovės turėtų užtikrinti, kad skyrimo, atlyginimų ir audito komitetams priskirtos funkcijos būtų vykdomos, tačiau jos gali tas funkcijas sujungti ir sukurti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų išsamiai paaiškinti, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus. Bendrovėse, kurių kolegialus organas turi nedaug narių, trims komitetams skirtas funkcijas gali atlikti pats kolegialus organas, jeigu jis atitinka komitetams keliamus sudėties reikalavimus ir jeigu šiuo klausimu atskleidžia atitinkamą informaciją. Tokiu atveju šio kodekso nuostatos, susijusios su kolegialaus organo komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), turėtų būti taikomos, kai tinka, visam kolegialiam organui.	Ne	Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo, Atlyginimų ir Audito Komitetai nėra sudaromi. Klausimas apie Skyrimo, Atlyginimų ir Audito komitetų steigimą bus sprendžiamas ateityje išnagrinėjus situaciją, įvertinus finansines išlaidas ir kitus veiksnius, pasinaudojant geriausia rinkos praktika.
4.8. Pagrindinis komitetų tikslas – didinti kolegialaus organo darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvarsčius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad kolegialaus organo sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas. Rekomendacija steigti komitetus nesiekiama susiaurinti kolegialaus organo kompetencijos ar perkelti ją komitetams. Kolegialus organas išlieka visiškai atsakingas už savo kompetencijos ribose priimamus sprendimus.	Ne	Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo, Atlyginimų ir Audito Komitetai nėra sudaromi.
4.9. Kolegialaus organo sukurti komitetai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Bendrovėse, kuriose kolegialaus organo narių yra nedaug, išimties tvarka komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto narių daugumą turėtų sudaryti nepriklausomi kolegialaus organo nariai. Tuo atveju, kai bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, atlyginimų ir audito komitetai turėtų būti sudaryti išimtinai iš direktorių konsultantų.	Ne	Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo, Atlyginimų ir Audito Komitetai nėra sudaromi.

4.10. Kiekvieno įkurto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis. Audito komitetas turėtų patvirtinti, kad jį tenkina audito proceso nepriklausomumas, ir trumpai aprašyti veiksmus, kurių buvo imtasi tam, kad prieiti tokios išvados.	Ne	Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo, Atlyginimų ir Audito Komitetai nėra sudaromi.
4.11. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.	Ne	Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo, Atlyginimų ir Audito Komitetai nėra sudaromi.
4.12. Skyrimo komitetas. 4.12.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) parinkti kandidatus į laisvas valdymo organų narių vietas ir rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir sugebėjimų, kurių reikia konkrečiam postui, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką. Skyrimo komitetas taip pat gali vertinti bendrovės akcininkų pasiūlytus kandidatus į kolegialaus organo narius; 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių; 3) reguliariai vertinti atskirų direktorių įgūdžius, žinias bei patirtį ir apie tai pranešti kolegialiam organui; 4) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui; 5) peržiūrėti valdymo organų politiką dėl vyresniosios vadovybės rinkimo ir skyrimo. 4.12.2. Skyrimo komitetas turėtų apsvarstyti kitų asmenų, įskaitant administraciją ir akcininkus, pateiktus pasiūlymus. Kai sprendžiami klausimai, susiję su vykdomaisiais direktoriais arba valdybos nariais (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir vyresniąja vadovybe, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.	Ne	Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo, Atlyginimų ir Audito Komitetai nėra sudaromi.

4.13. Atlyginimų komitetas. 4.13.1. Pagrindinės atlyginimų komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl valdymo organų narių ir vykdomųjų direktorių atlyginimų politikos. Tokia politika turėtų apimti visas atlyginimo formas, įskaitant fiksuotą atlyginimą, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemas, pensijų modelius ir išeitines išmokas. Pasiūlymai, susiję su nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemomis, turėtų būti pateikiami kartu su rekomendacijomis dėl su tuo susijusių tikslų ir įvertinimo kriterijų, kurių tikslas – tinkamai suderinti vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimą su bendrovės kolegialaus organo nustatytais ilgalaikiais akcininkų interesais ir tikslais; 2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualių atlyginimų vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlyginimų politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą. Vykdydamas šią funkciją, komitetas turėtų būti gerai informuotas apie bendrą atlyginimą, kurį vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai gauna iš kitų susijusių bendrovių; 3) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl tinkamų sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais formų; 4) padėti kolegialiam organui prižiūrėti, kaip bendrovė laikosi galiojančių nuostatų dėl informacijos, susijusios su atlyginimais, skelbimo (ypač dėl galiojančios atlyginimų politikos ir direktoriams skiriamo individualus atlyginimo); 5) teikti vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams bendras rekomendacijas dėl vyresniosios vadovybės (kaip apibrėžta paties kolegialaus organo) atlyginimų dydžio ir struktūros, taip pat stebėti vyresniosios vadovybės atlyginimų dydį ir struktūrą, remiantis atitinkama informacija, kurią pateikia vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai.	Ne	Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo, Atlyginimų ir Audito Komitetai nėra sudaromi.
4.13.2. Tuo atveju, kai reikia spręsti skatinimo klausimą, susijusį su akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis su akcijomis susijusiomis skatinimo priemonėmis, kurios gali būti taikomos direktoriams arba kitiems darbuotojams, komitetas turėtų: 1) apsvarstyti bendrą tokių skatinimo sistemų taikymo politiką, ypatingą dėmesį skirdamas skatinimui, susijusiam su akcijų pasirinkimo sandoriais, ir pateikti kolegialiam organui su tuo susijusius pasiūlymus; 2) išnagrinėti informaciją, kuri pateikta šiuo klausimu bendrovės metiniame pranešime ir dokumentuose, skirtuose akcininkų susirinkimui; 3) pateikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl pasirinkimo sandorių pasirašant akcijas arba pasirinkimo sandorių perkant akcijas alternatyvos apibrėžiant tokios alternatyvos suteikimo priežastis ir pasekmes. 4.13.3. Atlyginimų komitetas, spręsdamas jo kompetencijai priskirtus klausimus, turėtų pasidomėti bent kolegialaus valdymo organo pirmininko ir (arba) bendrovės vadovo nuomone dėl kitų vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimų.		

4.14. Audito komitetas. 4.14.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) stebėti bendrovės teikiamos finansinės informacijos vientisumą, ypatingą dėmesį skiriant bendrovės ir jos grupės naudojamų apskaitos metodų tinkamumui ir nuoseklumui (įskaitant bendrovių grupės finansinių atskaitomybių konsolidavimo kriterijus); 2) mažiausiai kartą per metus peržiūrėti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, siekiant užtikrinti, kad pagrindinės rizikos (įskaitant riziką, susijusią su galiojančių įstatymų ir taisyklių laikymusi) yra tinkamai nustatytos, valdomos ir apie jas atskleidžiama informacija; 3) užtikrinti vidaus audito funkcijų veiksmingumą, be kita ko, teikiant rekomendacijas dėl vidaus audito padalinio vadovo parinkimo, skyrimo, pakartotinio skyrimo bei atleidimo ir dėl šio padalinio biudžeto, taip pat stebint, kaip bendrovės administracija reaguoja į šio padalinio išvadas ir rekomendacijas. Jei bendrovėje nėra vidaus audito funkcijos, komitetas poreikį turėti šią funkciją turėtų įvertinti bent kartą per metus; 4) teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu (tai atlieka bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas) bei sutarties su audito įmone sąlygomis. Komitetas turėtų ištirti situacijas, dėl kurių audito įmonei ar auditoriui atsiranda pagrindas atsistatydinti, ir pateikti rekomendacijas dėl tokiu atveju būtinų veiksmų; 5) stebėti išorės audito įmonės nepriklausomumą ir objektyvumą, ypač svarbu patikrinti, ar audito įmonė atsižvelgia į reikalavimus, susijusius su audito partnerių rotacija, taip pat būtina patikrinti atlyginimo, kurį bendrovė moka audito įmonei, dydį ir panašius dalykus. Siekiant užkirsti kelią esminiams interesų konfliktams, komitetas, remdamasis *inter alia* išorės audito įmonės skelbiamais duomenimis apie visus atlyginimus, kuriuos audito įmonei bei jos tinklui moka bendrovė ir jos grupė, turėtų nuolat prižiūrėti ne audito paslaugų pobūdį ir mastą. Komitetas, vadovaudamasis 2002 m. gegužės 16 d. Komisijos rekomendacijoje 2002/590/EB įtvirtintais principais ir gairėmis, turėtų nustatyti ir taikyti formalią politiką, apibrėžiančią ne audito paslaugų rūšis, kurių pirkimas iš audito įmonės yra: a) neleidžiamas; b) leidžiamas komitetui išnagrinėjus ir c) leidžiamas be kreipimosi į komitetą; 6) tikrinti išorės audito proceso veiksmingumą ir administracijos reakciją į rekomendacijas, kurias audito įmonė pateikia laiške vadovybei.	Ne	Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo, Atlyginimų ir Audito Komitetai nėra sudaromi.

4.14.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracija turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais. Šiuo atveju ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas bendrovės veiklai ofšoriniuose centruose ir (ar) per specialios paskirties įmones (organizacijas) vykdomai veiklai bei tokios veiklos pateisinimui. 4.14.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) kolegialaus valdymo organo pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams. 4.14.4. Vidaus ir išorės auditoriams turėtų būti užtikrinti ne tik veiksmingi darbiniai santykiai su administracija, bet ir neribotos galimybės susisiekti su kolegialiu organu. Šiuo tikslu audito komitetas turėtų veikti kaip pagrindinė instancija ryšiams su vidaus ir išorės auditoriais palaikyti. 4.14.5. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės. Komitetas turėtų laiku gauti informaciją apie visus su bendrovės auditu susijusius klausimus. 4.14.6. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi svarbūs pažeidimai (dažniausiai pranešama nepriklausomam kolegialaus organo nariui), ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksmams. 4.14.7. Audito komitetas turėtų teikti kolegialiam organui savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.		
4.15. Kiekvienais metais kolegialus organas turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti kolegialaus organo struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno kolegialaus organo nario ir komiteto kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar kolegialus organas pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Kolegialus organas turėtų bent kartą per metus paskelbti (kaip dalį informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūras ir praktiką) atitinkamą informaciją apie savo vidinę organizaciją ir veiklos procedūras, taip pat nurodyti, kokius esminius pokyčius nulėmė kolegialaus organo atliktas savo veiklos įvertinimas.	Ne	Tokia praktika nebuvo taikoma.

V principas: Bendrovės kolegialių organų darbo tvarka **Bendrovėje nustatyta kolegialių priežiūros ir valdymo organų darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.**		
5.1. Bendrovės kolegialiems priežiūros ir valdymo organams (šiame principe sąvoka *kolegialūs organai* apima tiek kolegialius priežiūros, tiek valdymo organus) vadovauja šių organų pirmininkai. Kolegialaus organo pirmininkas yra atsakingas už kolegialaus organo posėdžių tinkamą sušaukimą. Pirmininkas turėtų užtikrinti tinkamą visų kolegialaus organo narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę. Jis taip pat turėtų užtikrinti tinkamą vadovavimą kolegialaus organo posėdžiams bei tvarką ir darbingą atmosferą posėdžio metu.	Taip	Bendrovėje šią nuostatą įgyvendina kolegialus valdymo organas - valdyba.
5.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu, pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokiu periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdymo klausimų sprendimas. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį, o bendrovės valdybos posėdžiai – bent kartą per mėnesį.	Taip	Bendrovės valdybos posėdžiai rengiami ne rečiau kaip kartą per ketvirtį.
5.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti naudinga diskusija, po kurios būtų priimami tinkami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga, su posėdžio darbotvarke susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.	Taip	Bendrovė laikosi šioje rekomendacijoje išvardintų nuostatų.
5.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti spręsdami kitus su bendrovės valdymu susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlyginimo nustatymu.	Ne	Bendrovė šio principo įgyvendinti negali, nes bendrovėje sudaromas tik kolegialus organas - valdyba
VI principas: Nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės **Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų, įskaitant smulkiuosius bei užsieniečius, traktavimą. Bendrovės valdymo sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.**		
6.1. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Bendrovės kapitalą sudaro paprastosios vardinės akcijos, visiems bendrovės akcijų savininkams suteikiančios vienodas teises.
6.2. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t.y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Taip	Bendrovė pilnai laikosi šioje rekomendacijoje išvardintų nuostatų.
6.3. Bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai, tokie kaip bendrovės turto perleidimas, investavimas, įkeitimas ar kitoks apsunkinimas, turėtų gauti visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti ir dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus, įskaitant paminėtų sandorių tvirtinimą.	Ne	Bendrovė nesilaiko šios nuostatos dėl nusistovėjusios praktikos, kurią sąlygojo greitesnis sprendimų priėmimas bei operatyvumas. Sprendimus šiais klausimais priima bendrovės valdyba.

V principas: Bendrovės kolegialių organų darbo tvarka **Bendrovėje nustatyta kolegialių priežiūros ir valdymo organų darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.**		
5.1. Bendrovės kolegialiems priežiūros ir valdymo organams (šiame principe sąvoka *kolegialūs organai* apima tiek kolegialius priežiūros, tiek valdymo organus) vadovauja šių organų pirmininkai. Kolegialaus organo pirmininkas yra atsakingas už kolegialaus organo posėdžių tinkamą sušaukimą. Pirmininkas turėtų užtikrinti tinkamą visų kolegialaus organo narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę. Jis taip pat turėtų užtikrinti tinkamą vadovavimą kolegialaus organo posėdžiams bei tvarką ir darbingą atmosferą posėdžio metu.	Taip	Bendrovėje šią nuostatą įgyvendina kolegialus valdymo organas - valdyba.
5.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu, pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokiu periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdymo klausimų sprendimas. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį, o bendrovės valdybos posėdžiai – bent kartą per mėnesį.	Taip	Bendrovės valdybos posėdžiai rengiami ne rečiau kaip kartą per ketvirtį.
5.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti naudinga diskusija, po kurios būtų priimami tinkami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga, su posėdžio darbotvarke susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.	Taip	Bendrovė laikosi šioje rekomendacijoje išvardintų nuostatų.
5.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti spręsdami kitus su bendrovės valdymu susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlyginimo nustatymu.	Ne	Bendrovė šio principo įgyvendinti negali, nes bendrovėje sudaromas tik kolegialus organas - valdyba
VI principas: Nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės **Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų, įskaitant smulkiuosius bei užsieniečius, traktavimą. Bendrovės valdymo sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.**		
6.1. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Bendrovės kapitalą sudaro paprastosios vardinės akcijos, visiems bendrovės akcijų savininkams suteikiančios vienodas teises.
6.2. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t.y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Taip	Bendrovė pilnai laikosi šioje rekomendacijoje išvardintų nuostatų.
6.3. Bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai, tokie kaip bendrovės turto perleidimas, investavimas, įkeitimas ar kitoks apsunkinimas, turėtų gauti visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti ir dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus, įskaitant paminėtų sandorių tvirtinimą.	Ne	Bendrovė nesilaiko šios nuostatos dėl nusistovėjusios praktikos, kurią sąlygojo greitesnis sprendimų priėmimas bei operatyvumas. Sprendimus šiais klausimais priima bendrovės valdyba.

6.4. Visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimo ir vedimo procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui susirinkime. Visiems bendrovės akcininkams dar iki visuotinio akcininkų susirinkimo turėtų būti suteikta galimybė užduoti bendrovės priežiūros ir valdymo organų nariams klausimus, susijusius su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke, ir gauti atsakymus į juos.	Taip	Visi bendrovės akcininkai informuojami apie visuotinio akcininkų susirinkimo datą, vietą ir laiką. Visiems bendrovės akcininkams dar iki visuotinio akcininkų susirinkimo sudaroma galimybė gauti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke.
6.5. Rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus, įskaitant susirinkimo sprendimų projektus, iš anksto paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje. Siekiant užtikrinti užsieniečių teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, šioje rekomendacijoje paminėti dokumentai turėtų būti skelbiami ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Bendrovės interneto tinklalapyje viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.	Ne	Visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus, įskaitant susirinkimo sprendimų projektus, bendrovė atskleidžia per Vilniaus vertybinių popierių biržos informacijos atskleidimo sistemą. Kiekvienam to pageidaujančiam akcininkui informacija išsiunčiama elektroniniu paštu. Bendrovės interneto tinklapyje ši informacija nėra skelbiama.
6.6. Akcininkams turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.	Taip	Bendrovės akcininkai gali įgyvendinti teisę dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime tiek asmeniškai, tiek per atstovą, jeigu asmuo turi tinkamą įgaliojimą. Bendrovė taip pat sudaro sąlygas akcininkams balsuoti užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.
6.7. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama balsavimo procese plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę balsuoti akcininkų susirinkimuose naudojantis telekomunikacijų galiniais įrenginiais. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas telekomunikacijų įrenginių saugumas, teksto apsauga, galimybė identifikuoti balsuojančio asmens parašą. Be to, bendrovės galėtų sudaryti sąlygas akcininkams, ypač užsieniečiams, akcininkų susirinkimus stebėti pasinaudojant modernių technologijų priemonėmis.	Neaktualu	Bendrovėje iki šiol nebuvo poreikio įgyvendinti šią rekomendaciją. Bendrovės akcininkai gali balsuoti per įgaliotą asmenį ar užpildydami bendrąjį balsavimo biuletenį.
VII principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas **Bendrovės valdymo sistema turėtų skatinti bendrovės organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.**		
7.1. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.	Taip	Bendrovė laikosi šių rekomendacijų.
7.2. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys negali painioti bendrovės turto, kurio naudojimas specialiai su juo nėra aptartas, su savo turtu arba naudoti jį arba informaciją, kurią jis gauna būdamas bendrovės organo nariu, asmeninei naudai ar trečiojo asmens naudai gauti be bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo ar jo įgalioto kito bendrovės organo sutikimo.	Taip	

7.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys gali sudaryti sandorį su bendrove, kurios organo narys jis yra. Apie tokį sandorį (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus vykdant įprastinę bendrovės veiklą bei standartinėmis sąlygomis) jis privalo nedelsdamas raštu arba žodžiu, įrašant tai į posėdžio protokolą, pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams. Šioje rekomendacijoje įvardytų sandorių sudarymui taip pat taikoma 4.5 rekomendacija.	Taip	
7.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų susilaikyti nuo balsavimo, kai priimami sprendimai dėl sandorių ar kitokių klausimų, su kuriais jis susijęs asmeniniu ar dalykiniu interesu.	Taip	Bendrovės valdybos nariai yra supažindinti su šiomis nuostatomis ir turi laikytis šių rekomendacijų.
VIII principas: Bendrovės atlyginimų politika **Bendrovėje nustatyta atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant direktorių atlyginimus, taip pat užtikrinti bendrovės atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų viešumą ir skaidrumą.**		
8.1. Bendrovė turėtų paskelbti savo atlyginimų politikos ataskaitą (toliau – atlyginimų ataskaita). Ši ataskaita turėtų būti paskelbta kaip bendrovės metinio pranešimo dalis. Atlyginimų ataskaita taip pat turėtų būti skelbiama bendrovės interneto tinklalapyje.	Ne	Bendrovė nerengia atlyginimų politikos ataskaitos. Atlyginimų politika bendrovėje nėra patvirtinta. Bendrovė metinėje informacijoje skelbia vadovų atlyginimo dydį bei bendrovės administracijos ir darbininkų atlyginimų vidurkius. Minėta informacija pateikiama remiantis praktika taikoma bendrovėje ir Lietuvos Respublikoje.
8.2. Atlyginimų ataskaitoje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama bendrovės direktorių atlyginimų politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais, finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlyginimų politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlyginimų politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.	Ne	Atlyginimų politika Bendrovėje nėra patvirtinta. Bendrovė nerengia atlyginimų ataskaitos, kadangi dauguma VIII principo punktų yra neaktualūs dabartinei bendrovės struktūrai.
8.3. Atlyginimų ataskaitoje turėtų būti pateikta bent ši informacija: 1) direktorių atlyginimų kintamų ir nekintamų sudedamųjų dalių santykis ir jo paaiškinimas; 2) pakankama informacija apie veiklos rezultatų kriterijus, kuriais grindžiama teisė dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, teisė į akcijas arba kintamas sudedamąsias atlyginimo dalis; 3) pakankama informacija apie atlyginimo ir veiklos rezultatų ryšį; 4) pagrindiniai metinių premijų sistemos ir bet kurios kitos ne pinigais gaunamos naudos kriterijai ir jų pagrindimas; 5) direktoriams skirtos papildomos pensijos arba ankstyvo išėjimo į pensiją schemos pagrindinių savybių aprašymas; tačiau atlyginimų ataskaitoje neturėtų būti komerciniu požiūriu neskelbtinos informacijos.	Ne	Atlyginimų politika Bendrovėje nėra patvirtinta. Bendrovė nerengia atlyginimų ataskaitos, kadangi dauguma VIII principo punktų yra neaktualūs dabartinei bendrovės struktūrai.
8.4. Atlyginimų ataskaitoje taip pat turėtų būti apibendrinama ir paaiškinama bendrovės politika, susijusi su sutarčių, sudaromų su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais, sąlygomis. Tai turėtų apimti, inter alia, informaciją apie sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais trukmę, taikomus pranešimo apie išėjimą iš darbo terminus ir išsamią informaciją apie išeitines ir kitas išmokas, susijusias su sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais nutraukimu pirma laiko.	Ne	Atlyginimų politika Bendrovėje nėra patvirtinta. Bendrovė nerengia atlyginimų ataskaitos, kadangi dauguma VIII principo punktų yra neaktualūs dabartinei bendrovės struktūrai.

8.5. Be to, turėtų būti atskleidžiama informacija, susijusi su parengiamuoju ir sprendimų priėmimo procesu, kurio metu nustatoma bendrovės direktorių atlyginimų politika. Informacija turėtų apimti duomenis, jei taikoma, apie atlyginimo komiteto įgaliojimus ir sudėtį, su bendrove nesusijusių konsultantų, kurių paslaugomis naudotasi nustatant atlyginimų politiką, vardus ir pavardes bei metinio visuotinio akcininkų susirinkimo vaidmenį.	Ne	Atlyginimų politika Bendrovėje nėra patvirtinta. Bendrovė nerengia atlyginimų ataskaitos, kadangi dauguma VIII principo punktų yra neaktualūs dabartinei bendrovės struktūrai.
8.6. Nemenkinant organų, atsakingų už direktorių atlyginimų nustatymą, vaidmens, atlyginimų politika arba bet kuris esminis atlyginimų politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į metinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Atlyginimų ataskaita turėtų būti pateikiama akcininkų balsavimui metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Balsavimas gali būti privalomojo arba patariamojo pobūdžio.	Ne	Atlyginimų politika Bendrovėje nėra patvirtinta. Bendrovė nerengia atlyginimų ataskaitos, kadangi dauguma VIII principo punktų yra neaktualūs dabartinei bendrovės struktūrai.
8.7. Visa atlyginimo suma ir kita nauda, skiriama atskiriems direktoriams atitinkamais finansiniais metais, turėtų būti išsamiai paskelbiama atlyginimų ataskaitoje. Šiame dokumente turėtų būti pateikta bent 8.7.1–8.7.4 punktuose nurodyta informacija apie kiekvieną asmenį, kuris bendrovėje ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu. 8.7.1. Turėtų būti pateikta tokia su atlyginimais ir (arba) tarnybinėmis pajamomis susijusi informacija: 1) bendra atlyginimo suma, sumokėta arba mokėtina direktoriui už paslaugas, suteiktas praėjusiais finansiniais metais, įskaitant, jei taikoma, dalyvavimo mokesčius, nustatytus metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime; 2) atlyginimas ir privilegijos, gautos iš bet kurios įmonės, priklausančios tai pačiai grupei; 3) atlyginimas, mokamas kaip pelno dalis ir (arba) premijos, bei priežastys, dėl kurių tokios premijos ir (arba) pelno dalis buvo paskirtos; 4) jei tai leidžiama pagal įstatymus, kiekvienas esminis papildomas atlyginimas, mokamas direktoriams už specialias paslaugas, kurios nepriklauso įprastinėms direktoriaus funkcijoms; 5) kompensacija, gautina arba sumokėta kiekvienam vykdomajam direktoriui ar valdymo organų nariui, pasitraukusiam iš savo pareigų praėjusiais finansiniais metais; 6) bendra apskaičiuota naudos, kuri laikoma atlyginimu ir suteikiama ne pinigais, vertė, jeigu tokia nauda neturi būti nurodyta pagal 1–5 punktus. 8.7.2. Turėtų būti pateikiama ši informacija, susijusi su akcijomis ir (arba) teisėmis dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, ir (arba) su visomis kitomis darbuotojų skatinimo akcijomis sistemomis: 1) praėjusiais finansiniais metais bendrovės pasiūlytų akcijų pasirinkimo sandorių arba suteiktų akcijų skaičius ir taikymo sąlygos; 2) akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, realizuotas per praėjusius finansinius metus, nurodant kiekvieno sandorio akcijų skaičių bei realizavimo kainą, arba dalyvavimo darbuotojų skatinimo akcijomis sistemoje vertė finansinių metų pabaigoje; 3) finansinių metų pabaigoje nerealizuotas akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, jų realizavimo kaina, realizavimo data ir pagrindinės teisių įgyvendinimo sąlygos; 4) visi esamų akcijų pasirinkimo sandorių sąlygų pokyčiai ateinančiais finansiniais metais. 8.7.3. Turėtų būti pateikiama ši su papildomų pensijų schemomis susijusi informacija: 1) kai pensijų schema yra apibrėžtų išmokų, pagal ją direktorių sukauptų išmokų pokyčiai atitinkamais finansiniais metais; 2) kai pensijų schema yra apibrėžtų įmokų, išsami informacija apie įmokas, kurias už direktorių sumokėjo arba turėtų sumokėti bendrovė atitinkamais finansiniais metais.	Ne	Atlyginimų politika Bendrovėje nėra patvirtinta. Bendrovė nerengia atlyginimų ataskaitos, kadangi dauguma VIII principo punktų yra neaktualūs dabartinei bendrovės struktūrai.

8.7.4. Turėtų būti nurodytos sumos, kurias bendrovė arba bet kuri dukterinė bendrovė ar įmonė, įtraukta į bendrovės konsoliduotą metinę finansinę atskaitomybę, išmokėjo kaip paskolas, išankstines išmokas ir garantijas kiekvienam asmeniui, kuris ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu, įskaitant nesumokėtas sumas ir palūkanų normą.		
8.8. Schemoms, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, iki jų taikymo pradžios turėtų pritarti akcininkai metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimdami atitinkamą sprendimą. Pritarimas turėtų būti susijęs su pačia schema ir akcininkai neturėtų spręsti dėl atskiriems direktoriams pagal tą schemą suteikiamos akcijomis pagrįstos naudos. Visiems esminiams schemų sąlygų pakeitimams iki jų taikymo pradžios taip pat turėtų pritarti akcininkai, priimdami sprendimą metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Tokiais atvejais akcininkai turėtų būti informuoti apie visas siūlomų pakeitimų sąlygas ir gauti paaiškinimą apie siūlomų pakeitimų poveikį.	Neaktualu	Bendrovė schemų, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, netaiko.
8.9. Metinio visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas turėtų būti gaunamas šiais klausimais: 1) atlyginimo direktoriams skyrimas remiantis akcijomis pagrįstomis schemomis, įskaitant akcijų pasirinkimo sandorius; 2) maksimalaus akcijų skaičiaus nustatymas ir pagrindinės akcijų suteikimo tvarkos sąlygos; 3) laikotarpis, per kurį pasirinkimo sandoriai gali būti realizuoti; 4) kiekvieno tolesnio pasirinkimo sandorių realizavimo kainos pokyčio nustatymo sąlygos, jeigu įstatymai tai leidžia; 5) visos kitos ilgalaikės direktorių skatinimo schemos, kurios panašiomis sąlygomis nėra siūlomos visiems kitiems bendrovės darbuotojams. Metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime taip pat turėtų būti nustatytas galutinis terminas, per kurį už direktorių atlyginimą atsakingas organas gali paskirti šiame punkte išvardytų tipų kompensacijas atskiriems direktoriams.		
8.10. Jeigu leidžia nacionalinė teisė arba bendrovės įstatai, kiekvienam pasirinkimo sandorių su nuolaida modeliui, pagal kurį yra suteikiamos teisės pasirašyti akcijas žemesne nei rinkos kaina, galiojančia tą dieną, kai nustatoma kaina, arba vidutine rinkos kaina, nustatyta per keletą dienų prieš realizavimo kainos nustatymą, taip pat turėtų pritarti akcininkai.		
8.11. 8.8 ir 8.9 punktai neturėtų būti taikomi schemoms, kuriose dalyvavimas panašiomis sąlygomis siūlomas bendrovės darbuotojams arba bet kurios dukterinės įmonės darbuotojams, kurie turi teisę dalyvauti schemoje, ir kuri buvo patvirtinta metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.		

8.12. Prieš metinį visuotinį akcininkų susirinkimą, kuriame ketinama svarstyti 8.8 punkte nurodytą sprendimą, akcininkams turėtų būti suteikta galimybė susipažinti su sprendimo projektu ir su juo susijusiu informaciniu pranešimu (šie dokumentai turėtų būti paskelbti bendrovės tinklalapyje). Šiame pranešime turėtų būti pateiktas visas akcijomis pagrįsto atlyginimo schemas reglamentuojantis tekstas arba šių schemų pagrindinių sąlygų aprašymas, taip pat schemų dalyvių vardai ir pavardės. Pranešime taip pat turėtų būti nurodytas schemų ir bendros direktorių atlyginimų politikos ryšys. Sprendimo projekte turėtų būti aiški nuoroda į pačią schemą arba pateikta pagrindinių jos sąlygų santrauka. Akcininkams taip pat turėtų būti pateikta informacija apie tai, kaip bendrovė ketina apsirūpinti akcijomis, kurios reikalingos įsipareigojimams pagal skatinimo schemas įgyvendinti: turėtų būti aiškiai nurodyta, ar bendrovė ketina pirkti reikalingas akcijas rinkoje, laikyti jas atsargoje ar išleisti naujų akcijų. Taip pat turėtų būti pateikta schemos išlaidų, kurias patirs bendrovė dėl numatomo schemos taikymo, apžvalga. Šiame punkte nurodyta informacija turėtų būti paskelbta bendrovės interneto tinklalapyje.		
IX principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdyme **Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka *interesų turėtojai* apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.**		
9.1. Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai.	Taip	Bendrovė laikosi visų įstatymuose numatytų reikalavimų, užtikrinančių interesų turėtojų teises. Bendrovės darbuotojai daro įtaką bendrovės valdymui per profesinę sąjungą, santykiai su kreditoriais, tiekėjais, klientais apibrėžiami su jais sudarytose sutartyse.
9.2. Bendrovės valdymo sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdyme įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdyme pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų kolektyvo dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojų kolektyvu bendrovės valdymo ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdymą bendrovės nemokumo atvejais ir kt.		
9.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdymo procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.		

X principas: Informacijos atskleidimas **Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdymą, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai**		
10.1. Bendrovė turėtų atskleisti informaciją apie: 1) bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus; 2) bendrovės tikslus; 3) asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį valdančius; 4) bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, bendrovės vadovą bei jų atlyginimą; 5) galimus numatyti esminius rizikos veiksnius; 6) bendrovės ir susijusių asmenų sandorius, taip pat sandorius, kurie sudaryti ne įprastinės bendrovės veiklos eigoje; 7) pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais; 8) bendrovės valdymo struktūrą ir strategiją. Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąraše, atskleidimu. 10.2. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės, kuriai priklauso bendrovė, konsoliduotus rezultatus. 10.3. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlyginimą ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama VIII principe. 10.4. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 7 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie bendrovės ir interesų turėtojų, tokių kaip darbuotojai, kreditoriai, tiekėjai, vietos bendruomenė, santykius, įskaitant bendrovės politiką žmoniškųjų išteklių atžvilgiu, darbuotojų dalyvavimo bendrovės akciniame kapitale programas ir pan.	Taip	Informacija apie Bendrovę, nurodyta šiose rekomendacijose, atskleidžiama šiuose šaltiniuose: bendrovės metiniame pranešime, finansinėje atskaitomybėje, pranešimuose apie akcijų paketų įgijimo / netekimą, pranešimuose apie esminius įvykius , skelbiant šią informaciją per Vilniaus vertybinių popierių biržos informacijos atskleidimo sistemą.
10.5. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu. Rekomenduojama, kad pranešimai apie esminius įvykius būtų skelbiami prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos, kad visi bendrovės akcininkai ir investuotojai turėtų vienodas galimybes susipažinti su informacija bei priimti atitinkamus investicinius sprendimus.	Taip	Informacija per Vilniaus vertybinių popierių biržos informacijos atskleidimo sistemą pateikiama lietuvių ir anglų kalbomis vienu metu. Birža gautą informaciją paskelbia savo interneto tinklalapyje ir prekybos sistemoje, tokiu būdu užtikrinant vienalaikį informacijos pateikimą visiems. Bendrovė stengiasi informaciją skelbti prieš arba po biržos prekybos sesijos. Bendrovė informacijos, galinčios turėti įtakos jos akcijų kainai, neatskleidžia komentaruose, interviu ar kitais būdais tol, kol tokia informacija viešai paskelbiama per biržos informacijos sistemą.

10.6. Informacijos skleidimo būdai turėtų užtikrinti informacijos naudotojams nešališką, savalaikį ir nebrangų priėjimą prie informacijos. Rekomenduojama informacijos skleidimui didesniu mastu naudoti informacines technologijas, pavyzdžiui, skelbti informaciją bendrovės interneto tinklalapyje. Rekomenduojama informaciją skelbti ir dėti į bendrovės interneto tinklalapį ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba, o esant galimybei ir poreikiui, ir kitomis kalbomis.	Taip	Bendrovė pranešimus vienu metu siunčia Vertybinių popierių komisijai ir Vilniaus vertybinių popierių biržai. Tokiu būdu užtikrinamas nešališkas, savalaikis priėjimas prie informacijos. Informacija apie esminius įvykius pateikiama lietuvių ir anglų kalbomis.
10.7. Rekomenduojama bendrovės interneto tinklalapyje skelbti bendrovės metinį pranešimą, metų prospektą-ataskaitą bei kitas bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, taip pat siūloma į tinklalapį dėti bendrovės pranešimus apie esminius įvykius bei bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje.	Ne	Šiuo metu Bendrovė tam neturi techninių galimybių. Planuojama tai daryti ateityje.
XI principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas **Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.**		
11.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės tarpinės finansinės atskaitomybės, bendrovės metinės finansinės atskaitomybės ir metinio pranešimo patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.	Ne	Nepriklausoma audito įmonė atlieka bendrovės metinės finansinės atskaitomybės ir metinio pranešimo patikrinimą. Tarpinės finansinės atskaitomybės auditas neatliekamas.s
11.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, - bendrovės valdyba.	Taip	Bendrovė laikosi šios nuostatos. Audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlo bendrovės valdyba.
11.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti akcininkams. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba, svarstydama, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Neaktualu	Bendrovės audito įmonė nesuteikė ne audito paslaugų bendrovei ir nėra gavusi užmokesčio už tai iš Bendrovės.

Balansai

	Pastabos	Grupė 2007 m. gruodžio 31 d.	Grupė 2006 m. gruodžio 31 d.	Bendrovė 2007 m. gruodžio 31 d.	Bendrovė 2006 m. gruodžio 31 d.
TURTAS					
Ilgalaikis turtas					
Ilgalaikis nematerialusis turtas	5	306	376	305	376
Ilgalaikis materialusis turtas	6				
Žemė ir pastatai		22.508	23.253	22.508	23.253
Mašinos ir įrengimai		28.223	35.887	28.187	35.887
Transporto priemonės		185	612	185	612
Kitas ilgalaikis materialusis turtas		950	1.369	932	1.369
Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai		-	108	-	108
Ilgalaikio materialiojo turto iš viso		51.866	61.229	51.812	61.229
Ilgalaikis finansinis turtas					
Investicijos	7	22.695	25.058	26.267	26.253
Kitas ilgalaikis finansinis turtas		2	2	2	2
Ilgalaikio finansinio turto iš viso		22.697	25.060	26.269	26.255
Ilgalaikio turto iš viso		**74.869**	**86.665**	**78.386**	**87.860**
Trumpalaikis turtas					
Atsargos	8	11.587	13.607	11.587	13.607
Per vienerius metus gautinos sumos					
Iš pirkėjų gautinos sumos	9	11.162	6.969	11.166	6.969
Išankstiniai apmokėjimai		144	-	144	-
Iš anksto sumokėtas pelno ir socialinis mokestis		-	1.469	-	1.469
Sukauptos pajamos ir kitos gautinos sumos	10	2.386	1.136	2.365	1.136
Per vienerius metus gautinų sumų iš viso		13.692	9.574	13.675	9.574
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	11	61	15	27	15
Trumpalaikio turto iš viso		**25.340**	**23.196**	**25.289**	**23.196**
Turto iš viso		**100.209**	**109.861**	**103.675**	**111.056**

(tęsinys kitame puslapyje)

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šios finansinės atskaitomybės dalis.

Balansai (tęsinys)

	Pastabos	Grupė 2007 m. gruodžio 31 d.	Grupė 2006 m. gruodžio 31 d.	Bendrovė 2007 m. gruodžio 31 d.	Bendrovė 2006 m. gruodžio 31 d.
NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI					
Nuosavas kapitalas					
Kapitalas	1	15.545	15.545	15.545	15.545
Perkainojimo rezervas (rezultatai)	12	8.356	8.554	8.356	8.554
Privalomasis rezervas	12	1.222	1.222	1.222	1.222
Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)		2.917	920	6.448	2.115
Nuosavo kapitalo iš viso		**28.040**	**26.241**	**31.571**	**27.436**
Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai					
Po vienerių metų mokėtinos sumos ir įsipareigojimai					
Dotacijos ir subsidijos		31	-	-	-
Ilgalaikės paskolos	13	23.358	46.007	23.358	46.007
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	21	1.769	1.744	1.769	1.744
Po vienerių metų mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso		**25.158**	**47.751**	**25.127**	**47.751**
Per vienerius metus mokėtinos sumos ir įsipareigojimai					
Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis ir kitos trumpalaikės paskolos	13	30.105	18.692	30.105	18.692
Prekybos skolos	14	13.874	12.908	13.936	12.908
Mokėtinas pelno mokestis		688	-	688	-
Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai	15	2.344	4.269	2.248	4.269
Per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso		**47.011**	**35.869**	**46.977**	**35.869**
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso		**100.209**	**109.861**	**103.675**	**111.056**

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šios finansinės atskaitomybės dalis.

Generalinis direktorius	Nerijus Pacevičius	2008 m. kovo 20 d.
Vyriausioji finansininkė	Jelena Makmak	2008 m. kovo 20 d.

Pelno (nuostolių) ataskaitos

	Pastabos	Grupė 2007 m.	Grupė 2006 m.	Bendrovė 2007 m.	Bendrovė 2006 m.
Pardavimo pajamos	16	151.404	110.289	151.404	110.289
Pardavimo savikaina	17	(136.590)	(103.909)	(136.712)	(103.909)
Bendrasis pelnas		**14.814**	**6.380**	**14.692**	**6.380**
Veiklos sąnaudos	18	(8.148)	(8.142)	(7.998)	(8.142)
Tipinės veiklos pelnas (nuostoliai)		**6.666**	**(1.762)**	**6.694**	**(1.762)**
Kitos veiklos pajamos (sąnaudos) – grynasis rezultatas	19	1.859	288	1.806	288
Finansinės ir investicinės veiklos pajamos (sąnaudos) – grynasis rezultatas	20	(3.448)	(3.158)	(3.448)	(3.158)
Asocijuotos įmonės rezultato dalis	7	(2.361)	(987)	-	-
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą		**2.716**	**(5.619)**	**5.052**	**(4.632)**
Pelno mokestis	21	(917)	302	(917)	302
Grynasis pelnas (nuostoliai)		**1.799**	**(5.317)**	**4.135**	**(4.330)**
Pelnas (nuostoliai) vienai akcijai (litais)	22	0,46	(1,37)		

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šios finansinės atskaitomybės dalis.

Generalinis direktorius	Nerijus Pacevičius	2008 m. kovo 20 d.
Vyriausioji finansininkė	Jelena Makmak	2008 m. kovo 20 d.

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos

Grupė	Pastabos	Kapitalas	Perkainojimo rezervas (rezultatai)	Privalomasis rezervas	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
2005 m. gruodžio 31 d. likutis		**15.545**	**8.773**	**1.049**	**10.064**	**35.431**
Perkainojimo rezervo atstatymas		-	(201)	-	201	-
Atidėto pelno mokesčio įsipareigojimo koregavimas		-	(18)	-	18	-
Patvirtinti dividendai	23	-	-	-	(3.886)	(3.886)
Pervedimai į rezervus	12	-	-	173	(173)	-
Nepaskirstyto pelno (nuostolių) koregavimas		-	-	-	13	13
Grynieji metų (nuostoliai)		-	-	-	(5.317)	(5.317)
2006 m. gruodžio 31 d. likutis		**15.545**	**8.554**	**1.222**	**920**	**26.241**
Perkainojimo rezervo atstatymas		-	(198)	-	198	-
Grynasis metų pelnas		-	-	-	1.799	1.799
2007 m. gruodžio 31 d. likutis		**15.545**	**8.356**	**1.222**	**2.917**	**28.040**

(tęsinys kitame puslapyje)

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šios finansinės atskaitomybės dalis.

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos (tęsinys)

Bendrovė	Pastabos	Kapitalas	Perkainojimo rezervas (rezultatai)	Privalomasis rezervas	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
2005 m. gruodžio 31 d. likutis		**15.545**	**8.773**	**1.049**	**10.272**	**35.639**
Perkainojimo rezervo atstatymas		-	(201)	-	201	-
Atidėto pelno mokesčio įsipareigojimo koregavimas		-	(18)	-	18	-
Patvirtinti dividendai	23	-	-	-	(3.886)	(3.886)
Pervedimai į rezervus	12	-	-	173	(173)	-
Nepaskirstyto pelno (nuostolių) koregavimas		-	-	-	13	13
Grynieji metų (nuostoliai)		-	-	-	(4.330)	(4.330)
2006 m. gruodžio 31 d. likutis		**15.545**	**8.554**	**1.222**	**2.115**	**27.436**
Perkainojimo rezervo atstatymas		-	(198)	-	198	-
Grynasis metų pelnas		-	-	-	4.135	4.135
2007 m. gruodžio 31 d. likutis		**15.545**	**8.356**	**1.222**	**6.448**	**31.571**

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šios finansinės atskaitomybės dalis.

Generalinis direktorius	Nerijus Pacevičius	2008 m. kovo 20 d.
Vyriausioji finansininkė	Jelena Makmak	2008 m. kovo 20 d.

Pinigų srautų ataskaitos

	Grupė		Bendrovė	
	2007 m.	2006 m.	2007 m.	2006 m.
Pagrindinės veiklos pinigų srautai				
Grynasis pelnas (nuostoliai)	1.799	(5.317)	4.135	(4.330)
Nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymas:				
Nusidėvėjimas ir amortizacija	8.717	8.813	8.704	8.813
Rezultatas iš ilgalaikio turto perleidimo	(1.293)	103	(1.293)	103
Ilgalaikio turto nurašymas	25	47	25	47
Iš pirkėjų gautinų sumų ir kitų gautinų sumų vertės sumažėjimo pasikeitimas	(869)	869	(869)	869
Atsargų vertės sumažėjimas	320	900	320	900
Atidėtas apmokestinimas	25	(302)	25	(302)
Asocijuotos įmonės (pelno) nuostolių dalis	2.361	987	-	-
Palūkanų sąnaudos	3.470	3.087	3.470	3.087
Pelno mokesčio sąnaudos	892	-	892	-
Kitas pelnas	(60)	-	-	-
	15.387	9.187	15.409	9.187
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:				
Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)	1.700	(182)	1.700	(182)
Išankstinių apmokėjimų sumažėjimas (padidėjimas)	1.325	(857)	1.325	(857)
Iš pirkėjų gautinų sumų (padidėjimas)	(3.400)	(764)	(3.404)	(764)
Kitų gautinų sumų ir kito trumpalaikio turto (padidėjimas) sumažėjimas	(1.174)	987	(1.153)	987
Prekybos skolų padidėjimas	966	14	1.028	14
Gautų avansų (sumažėjimas) padidėjimas	(76)	73	(76)	73
(Mokėtini) atlyginimai ir socialinio draudimo mokestis	(587)	(99)	(677)	(99)
Kitų trumpalaikių mokėtinų sumų ir įsipareigojimų (sumažėjimas) padidėjimas	(1.262)	1.356	(1.268)	1.356
(Mokėtinas) pelno mokestis	(204)	13	(204)	13
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai	**12.675**	**9.728**	**12.680**	**9.728**
Investicinės veiklos pinigų srautai				
Ilgalaikio turto (įsigijimas)	(1.005)	(1.301)	(1.005)	(1.301)
Pajamos iš ilgalaikio turto pardavimo	3.063	91	3.057	91
Investicijų (įsigijimas), atėmus įsigytus pinigus	19	(1.243)	(14)	(1.243)
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai	**2.077**	**(2.453)**	**2.038**	**(2.453)**

(tęsinys kitame puslapyje)

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šios finansinės atskaitomybės dalis.

Pinigų srautų ataskaitos (tęsinys)

	Grupė		Bendrovė	
	2007 m.	**2006 m.**	**2007 m.**	**2006 m.**
Finansinės veiklos pinigų srautai				
Paskolų gavimas	-	1.913	-	1.913
Paskolų (gražinimas)	(11.376)	(6.094)	(11.376)	(6.094)
(Sumokėtos) palūkanos	(3.330)	(3.087)	(3.330)	(3.087)
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai	**(14.706)**	**(7.268)**	**(14.706)**	**(7.268)**
Grynasis pinigų srautų padidėjimas	**46**	**7**	**12**	**7**
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje	**15**	**8**	**15**	**8**
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje	**61**	**15**	**27**	**15**

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šios finansinės atskaitomybės dalis.

Generalinis direktorius	Nerijus Pacevičius		2008 m. kovo 20 d.
Vyriausioji finansininkė	Jelena Makmak		2008 m. kovo 20 d.

Finansinės atskaitomybės aiškinamasis raštas

1 Bendroji informacija

AB „Vilniaus baldai" (toliau – Bendrovė) yra Lietuvos Respublikoje registruota akcinė bendrovė. Jos buveinės adresas yra:

Savanorių pr. 178,
LT-03154 Vilnius,
Lietuva.

Bendrovė užsiima baldų gamyba ir prekyba. Bendrovė įregistruota 1993 m. vasario 9 d., jos akcijomis prekiaujama Vilniaus vertybinių popierių biržos Baltijos Oficialiajame prekybos sąraše.

2007 m. ir 2006 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės akcininkai buvo:

Bendrovė	2007 m.		2006 m.	
	Turimų akcijų skaičius	Nuosavybės dalis	Turimų akcijų skaičius	Nuosavybės dalis
AB „INVALDA"	2.567.176	66,06%	2.598.954	66,88%
AS „Hansabank" klientai	290.964	7,49%	278.860	7,18%
Kiti smulkūs akcininkai	1.028.127	26,45%	1.008.453	25,94%
Iš viso	3.886.267	100,00%	3.886.267	100,00%

Visos akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė 4 litai, yra paprastosios ir 2007 m. bei 2006 m. gruodžio 31 d. buvo pilnai apmokėtos. Įstatinis kapitalas 2007 m. ir 2006 m. nesikeitė. Bendrovė neturėjo įsigijusi savų akcijų.

Grupę sudaro AB „Vilniaus baldai" ir jos dukterinė įmonė UAB „ARI-LUX" (toliau - Grupė). UAB „ARI-LUX" duomenys 2007 m. gruodžio 31 d.:

Įmonė	Įmonės buveinės adresas	Bendrovės valdomų akcijų dalis (proc.)	Įstatinis kapitalas	Ataskaitinių metų pelnas (nuostoliai)	Nuosavas kapitalas	Pagrindinė veikla
UAB „ARI-LUX"	Savanorių pr. 178, Vilnius	100	10	6	42	Furnitūros pakavimas

2007 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės darbuotojų skaičius atitinkamai buvo 716 ir 667 (2006 m. gruodžio 31 d. Bendrovės – 852).

Bendrovės vadovybė patvirtino šią finansinę atskaitomybę 2008 m. kovo 20 d. Bendrovės akcininkai turi teisę arba patvirtinti šią finansinę atskaitomybę, arba nepatvirtinti jos ir reikalauti naujos finansinės atskaitomybės parengimo.

2 Reikšmingų apskaitos principų santrauka

Pagrindiniai apskaitos principai, pritaikyti rengiant Grupės ir Bendrovės 2007 m. finansinę atskaitomybę, yra šie:

2.1. Parengimo pagrindas

Ši finansinė atskaitomybė yra parengta pagal Tarptautinius Finansinės Atskaitomybės Standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje (toliau – ES).

Naujų ir/ar pakeistų TFAS ir TFAAK išaiškinimų taikymas

Šiais ataskaitiniais metais Grupė pritaikė šiuos naujus ir pakeistus TFAS ir TFAAK (Tarptautinės finansinės atskaitomybės aiškinimo komitetas) išaiškinimus. Toliau išvardintų standartų pasikeitimų ir išaiškinimų pritaikymas neturėjo įtakos Grupės finansinei atskaitomybei, tačiau jie sąlygojo papildomų atskleidimų aiškinamajame rašte atsiradimą:

- 7 TFAS „Finansinės priemonės: atskleidimas“.
- 1 TAS pakeitimas „Kapitalo atskleidimai“.
- 7 TFAAK „Finansinės atskaitomybės tikslinimas pagal TAS 29 „Finansinė atskaitomybė hiperinfliacijos sąlygomis“.
- 8 TFAAK „2 TFAS apimtis“.
- 9 TFAAK „Įterptinių išvestinių finansinių priemonių pakartotinis įvertinimas“.
- 10 TFAAK „Tarpinė finansinė atskaitomybė ir vertės sumažėjimas“.

Reikšmingiausia pakeitimų įtaka yra tokia:

7 TFAS *„Finansinės priemonės: atskleidimas“*. Šis standartas reikalauja atskleisti informaciją, kuri leistų finansinės atskaitomybės vartotojams įvertinti Grupės finansinių priemonių reikšmingumą ir su jomis susijusios rizikos pobūdį bei mastą. Nauji atskleidimai yra įtraukti visoje finansinėje atskaitomybėje. Palyginamoji informacija buvo peržiūrėta, kur reikalinga, nors papildomi atskleidimai ir neturėjo įtakos Grupės finansinei būklei ar finansiniams veiklos rezultatams.

1 TAS *„Finansinės atskaitomybės parengimas“*. Šis pakeitimas reikalauja atskleisti papildomą informaciją, kuri leistų finansinės atskaitomybės vartotojams įvertinti Grupės kapitalo valdymo tikslus, politiką bei priemones jam valdyti.

7 TFAAK *„Finansinės atskaitomybės tikslinimas pagal TAS 29 Finansinė atskaitomybė hiperinfliacijos sąlygomis“*. Šis išaiškinimas pateikia nuorodas, kaip pritaikyti 29 TAS reikalavimus tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai bendrovė nustato, kad hiperinfliacija daro įtaką jos funkcinės valiutos ekonomikai, nors ankstesniais ataskaitiniais laikotarpiais toje ekonomikoje hiperinfliacijos nebuvo. Šis išaiškinimas neturėjo įtakos Grupės finansinei atskaitomybei.

8 TFAAK *„2 TFAS apimtis“*. Šis išaiškinimas reikalauja, kad 2 TFAS būtų taikomas bet kokiems susitarimams, kai Grupė negali konkrečiai nustatyti kai kurių arba visų gautų prekių, o ypač kai išleidžiamų nuosavybės priemonių kaina yra žemesnė nei jų tikroji vertė. Kadangi nuosavybės vertybiniai popieriai darbuotojams nėra išleidžiami, išaiškinimas neturėjo įtakos Grupės finansinei atskaitomybei.

9 TFAAK *„Įterptinių išvestinių finansinių priemonių pakartotinis įvertinimas“*. Šis išaiškinimas nustato, kad įterptinės išvestinės priemonės egzistavimo nustatymo data yra ta, kai bendrovė tampa sandorio šalimi, ir pakartotinis nustatymas atliekamas tik tada, kai sudarytas sandoris yra pakeičiamas tiek, kad reikšmingai pasikeičia jo pinigų srautai. Šis išaiškinimas neturėjo įtakos Grupės finansinei atskaitomybei.

10 TFAAK *„Tarpinė finansinė atskaitomybė ir vertės sumažėjimas“*. Grupė pritaikė TFAAK išaiškinimą nuo 2007 m. sausio 1 d. Šis išaiškinimas apibrėžia, kad Grupė negali atstatyti ankstesniais tarpiniais laikotarpiais apskaityto vertės sumažėjimo, susijusio su prestižu ar investicijomis, tiek į nuosavybės instrumentus tiek į finansinį turtą, apskaitoma įsigijimo savikaina. Kadangi Grupė neatstatė jokio anksčiau pripažinto vertės sumažėjimo, šis išaiškinimas neturėjo įtakos Grupės finansinei būklei ar veiklos rezultatams.

2 Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

2.1. Parengimo pagrindas (tęsinys)

Grupė nepritaikė šių TFAS ir TFAAK išaiškinimų, kurie jau yra patvirtinti, bet dar neįsigalioję:

- 2 TFAS „Išmokos akcijomis“ – teisės į išmokas sąlygos ir jų atšaukimas (įsigalioja nuo ar po 2009 m. sausio 1 d. prasidedančiais metais, bet ne vėliau nei bus priimti ES). Standartas apibrėžia teisės į išmokas sąlygą kaip sąlygą, apimančią tiesioginį ar netiesioginį reikalavimą teikti paslaugas. Bet kurios kitos sąlygos, į kurias reikia atsižvelgti nustatant nuosavybės instrumentų tikrąją vertę, nėra nustatančios teisę į išmokas. Jei teisė į išmokas prarandama, nes yra nesilaikoma kitų nei nustatančių teisę į išmokas sąlygų, jei tai yra kurios nors iš šalių valioje, tai turėtų būti apskaitoma kaip teisės į išmokas praradimas. Grupė neturi sudariusi jokių išmokų akcijomis planų, todėl šis TFAS neturės reikšmingos įtakos Grupės apskaitai.
- 3R TFAS „Verslo junginiai“ ir 27R TAS „Konsoliduota ir atskira finansinė atskaitomybė“ (įsigalioja nuo ar po 2009 m. liepos 1 d. prasidedančiais metais, bet ne vėliau nei bus priimti ES). 3R TFAS pateikia daug verslo jungimų apskaitos pakeitimų, kurie turės įtakos pripažįstamo prestižo dydžiui, laikotarpio, kuriuo įvyksta įsigijimas, rezultatui bei būsimų laikotarpių rezultatams. 27R TAS reikalauja, kad nuosavybės dukterinėje įmonėje dalies pasikeitimas būtų apskaitomas nuosavame kapitale. Todėl toks pokytis neturės įtakos prestižui ir iš tokio sandorio nebus apskaitomas nei pelnas, nei nuostoliai. Be to, pataisytas standartas keičia dukterinės įmonės patirtų nuostolių ir dukterinės įmonės kontrolės praradimo apskaitą. 3R TFAS ir 27R TAS pakeitimai taikomi būsimais laikotarpiais ir turės įtakos būsimiems įsigijimams ir sandoriams su mažumos dalimi.
- 8 TFAS „Veiklos segmentai“ (įsigalios ne anksčiau kaip nuo ar po 2009 m. sausio 1 d. prasidedančiais metais; ES priimti 2007 m. spalio 21 d.). Šis standartas reikalauja atskleisti informaciją apie bendrovės veiklos segmentus, prekes ir paslaugas bei geografinius regionus, kuriuose dirba Grupė, taip pat jos pagrindinius klientus. 8 TFAS pakeičia 14 TAS „Segmentai“.
- 1 TAS „Finansinės atskaitomybės parengimas“ – pakeitimas (įsigalioja nuo ar po 2009 m. sausio 1 d. prasidedančiais metais, bet ne vėliau nei bus priimti ES). 1 TAS buvo pakeistas, siekiant padidinti informacijos, pateikiamos finansinėje atskaitomybėje, naudą. Pakeitimas apima įvairius pokyčius, tarp jų: naujų sąvokų įvedimą, pakeistą nuosavo kapitalo sandorių atskleidimą ir naujos, visaapimančios pelno (nuostolių) ataskaitos įvedimą. Taip pat pakeisti reikalavimai, susiję su finansinės atskaitomybės pateikimu esant restrospekyviems pataisymams.
- 23 TAS „Skolinimosi išlaidos“ - pakeitimas (įsigalioja nuo ar po 2009 m. sausio 1 d. prasidedančiais metais, bet ne vėliau nei bus priimti ES). Pakeistas standartas panaikina galimybę iš karto pripažinti skolinimosi išlaidas sąnaudomis ir reikalauja skolinimosi išlaidas kapitalizuoti, jei jos yra tiesiogiai priskirtinos standarto nuostatas atitinkančio turto įsigijimui, statybai ar gamybai. Pagal standarto pereinamąsias nuostatas Grupė šį standartą pritaikys perspektyviai. Atitinkamai, skolinimosi išlaidos, patirtos po 2009 m. sausio 1 d., bus pridedamos prie turto, kuris bus pradėtas statyti / gaminti po 2009 m. sausio 1 d., vertės. Jokie pakeitimai nebus daromi dėl tų skolinimosi išlaidų, kurios buvo patirtos ir sąnaudose apskaitytos iki minėtos datos.
- 27 TAS „Konsoliduota ir atskira finansinė atskaitomybė“ – pakeitimas (įsigalioja nuo ar po 2009 m. liepos 1 d. prasidedančiais metais, bet ne vėliau nei bus priimti ES). Pakeistas standartas reikalauja, kad nuosavybės dalies į dukterinę įmonę pokyčiai būtų apskaitomi kaip nuosavo kapitalo sandoriai. Taip pat buvo pakeista dukterinės įmonės patiriamų nuostolių apskaita: tokie nuostoliai bus paskirstomi tarp kontroliuojančių ir nekontroliuojančių interesų, netgi tokiu atveju, kai nuostoliai viršija nekontroliuojančiojo intereso nuosavybės investiciją į dukterinę įmonę. Praradus dukterinės įmonės kontrolę, bet koks likęs nuosavybės interesas bus įvertintas tikrąja verte ir turės įtakos perleidimo pelnui ar nuostoliams. Be to, pakeistas standartas pateikia daugiau paaiškinimų apie tai, kada sudėtiniai / kartotiniai sandoriai turėtų būti apskaitomi kaip vienas sandoris. Šie svarbiausi standarto pasikeitimai pateikti standarto pakeitime bus taikomi perspektyviai, išskyrus sudėtinius / kartotinius sandorius, kurie buvo apskaityti kaip vienas sandoris – tokie sandoriai turės būti įvertinti retrospektyviai.
- 32 TAS ir 1 TAS pakeitimai „Pasirinkimo parduoti finansiniai instrumentai“ (įsigalioja nuo ar po 2009 m. sausio 1 d. prasidedančiais metais, bet ne vėliau nei bus priimti ES). 32 TAS pakeitimas reikalauja tam tikrus pasirinkimo parduoti finansinius instrumentus ir obligacijas, atsirandančias likvidavimo metu, klasifikuoti kaip nuosavo kapitalo elementą, jei jie atitinka tam tikrus kriterijus. 1 TAS pakeitimas reikalauja tam tikro informacijos pateikimo susijusio su šių instrumentų priskirimu nuosavam kapitalui. Grupė nesitiki, kad šie pakeitimai turės įtakos Grupės finansinei atskaitomybei.

2 Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

2.1. Parengimo pagrindas (tęsinys)

- 3 TFAS „Verslo jungimai“- pakeitimas (įsigalioja nuo ar po 2009 m. liepos 1 d. prasidedančiais metais, bet ne vėliau nei bus priimti ES). 3 TFAS apimtis buvo pakeista siekiant įtraukti abipusiškai naudingų bendrovių susijungimus bei susijungimus be atsiskaitymo (dvigubai listinguojamos akcijos). Taip pat yra daug pasikeitimų verslo jungimų apskaitoje, kurie turės įtakos prestižo pripažinimui, įsigijimo laikotarpio rezultatams, bei būsimoms pajamoms. Pagal pereinamąsias standarto nuostatas Grupė pakeitimus pritaikys perspektyviai, todėl turtas ir įsipareigojimai, atsirandantys dėl verslo jungimų, įvykdytų iki pakeisto standarto pritaikymo datos, nebus keičiami.
- 11 TFAAK „2 TFAS – Grupė ir nuosavų akcijų sandoriai“ (įsigalioja nuo ar po 2007 m. kovo 1 d. prasidedančiais metais; ES priimti 2007 m. birželio 1 d.). Šis išaiškinimas nurodo, kaip atskirti sandorius, kuriuose atsiskaitoma nuosavybės vertybiniais popieriais, nuo tų, kuriuose atsiskaitoma pinigais, taip pat nurodo, kaip apskaityti akcijomis išreikštų mokėjimų susitarimus, kuriuose dalyvauja dvi ar daugiau tos pačios grupės bendrovių, atskirose tos grupės bendrovių finansinėse atskaitomybėse.
- 12 TFAAK „Paslaugų koncesijų sutartys“ (įsigalioja nuo ar po 2008 m. sausio 1 d. prasidedančiais metais, bet ne vėliau nei bus priimti ES). Šis išaiškinimas nurodo, kaip paslaugų koncesijų valdytojai turėtų taikyti galiojančius Tarptautinius finansinius atskaitomybės standartus teisių ir įsipareigojimų, prisiimamų pagal paslaugų koncesijų sutartis, apskaitymui.
- 13 TFAAK „Klientų lojalumo programos“ (įsigalioja nuo ar po 2008 m. liepos 1 d. prasidedančiais metais, bet ne vėliau nei bus priimti ES). Šis išaiškinimas reikalauja suteiktą klientų lojalumo atlygį apskaityti kaip atskirą pardavimų sandorio, kurio metu atlygis suteikiamas, komponentą, todėl dalis gauto atlygio tikrosios vertės yra priskiriama lojalumo programai ir pripažįstama pajamomis per laikotarpį, per kurį lojalumo nauda yra gaunama.
- 14 TFAAK 19 TAS „Nustatytų išmokų turto apribojimas, minimalaus finansavimo reikalavimai ir jų sąveika“ (įsigaliojantis metiniams laikotarpiams nuo 2008 sausio 1 d., bet ne vėliau nei bus priimti ES). Šis išaiškinimas apibrėžia grynojo turto, susijusio su nustatytų pensijų išmokų planu, pripažinimo sąlygas.

Grupė ir Bendrovė tikisi, kad aukščiau išvardintų pasikeitimų pritaikymas neturės reikšmingos įtakos Grupės finansinei atskaitomybei pradiniu pritaikymo laikotarpiu, išskyrus 8 TFAS „Veiklos segmentai“, 1 TAS „Finansinės atskaitomybės parengimas“ – pakeitimas ir 23 TAS „Skolinimosi išlaidos“ – pakeitimas.

8 TFAS „Veiklos segmentai“

Šis standartas reikalauja atskleisti informaciją apie Grupės veiklos segmentus ir pakeičia reikalavimą nurodyti pirminį (verslo) ir antrinį (geografinį) bendrovės atskaitomybės segmentus. Grupė preliminariai įvertino, kad veiklos segmentai yra tokie patys kaip ir verslo segmentai, kurie buvo išskirti pagal TAS 14 "*Segmentai*".

1 TAS „Finansinės atskaitomybės parengimas“ – pakeitimas

Šis standartas nurodo naujus reikalavimus nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos parengimui ir pristato naują, visa apimančią pelno (nuostolių) ataskaitą, kuri apima visus pajamų ir išlaidų straipsnius, pripažintus pelno (nuostolių) ataskaitoje, bei „kitus pelną (nuostolius)“, ir reikalauja atskiro atskleidimo visų straipsnių, kurie buvo perkelti iš kitų pelno (nuostolių) į pelno (nuostolių) ataskaitą, o taip pat pelno mokesčio efekto, susijusio su kiekvienu kitu pelno (nuostolių) komponentu, atskleidimo. Tai pat yra pakeisti finansinės atskaitomybės pateikimo reikalavimai susiję su finansinės atskaitomybės retrospektyviu pataisymu bei įvesti nauji terminai, keičiantys „balansą“ į „finansinės būklės ataskaitą“ bei „pinigų srautų ataskaitą“ į „ataskaitą apie pinigų srautus“, tačiau šie nauji terminai nėra privalomi. Grupė vis dar vertina šių pasikeitimų įtaką.

23 TAS „Skolinimosi išlaidos“ - pakeitimas

Atitinkamai, skolinimosi išlaidos, patirtos po 2009 m. sausio 1 d., bus pridedamos prie turto, kuris bus pradėtas statyti / gaminti po 2009 m. sausio 1 d., vertės. Jokie pakeitimai nebus daromi dėl tų skolinimosi išlaidų, kurios buvo patirtos ir sąnaudose apskaitytos iki minėtos datos. Grupė šiuo metu negali įvertinti šio pakeitimo įtakos.

2.2. Finansinės atskaitomybės valiuta

Grupė ir Bendrovė apskaitą tvarko ir šioje finansinėje atskaitomybėje visos sumos yra apskaičiuotos ir pateiktos Lietuvos Respublikos nacionaline valiuta, litais.

Nuo 2002 m. vasario 2 d. litas yra susietas su euru santykiu 3,4528 litai už 1 eurą, o lito kursą kitų valiutų atžvilgiu kasdien nustato Lietuvos bankas.

2 Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

2.3. Konsolidavimo principai

Grupės konsoliduota finansinė atskaitomybė apima AB „Vilniaus baldai“ ir jos dukterinę įmonę. Paprastai įmonė yra kontroliuojama, kai Grupei tiesiogiai ar netiesiogiai priklauso daugiau nei 50 procentų balsavimo teises suteikiančio akcinio kapitalo, ir / ar kai ji gali kontroliuoti finansinę ir įprastinę veiklą ir taip gauti naudos iš šios įmonės veiklos. Nuosavybės ir grynojo pelno dalis, priklausanti akcininkų mažumai, yra atitinkamai išskiriama atskira eilute konsoliduotame balanse bei konsoliduotoje pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Dukterinių įmonių finansinė atskaitomybė pradedama konsoliduoti nuo to momento, kai Bendrovė perima jų valdymo kontrolę ir nebekonsoliduojama nuo to momento, kai Bendrovė praranda kontrolę. Konsoliduojant buvo eliminuoti visi Grupės įmonių tarpusavio atsiskaitymai, likučiai bei nerealizuotas tarpusavio sandorių pelnas ir nuostoliai.

Įsigytoms įmonėms apskaityti taikomas pirkimo metodas. Per metus įsigytos arba parduotos įmonės yra įtraukiamos į konsoliduotą finansinę atskaitomybę nuo įsigijimo datos arba iki pardavimo datos.

Konsoliduota finansinė atskaitomybė yra parengta taikant vienodus apskaitos principus panašiems sandoriams ir kitiems įvykiams panašiomis aplinkybėmis.

2.4. Nematerialusis turtas (išskyrus prestižą)

Nematerialusis turtas iš pradžių yra pripažįstamas įsigijimo verte. Nematerialusis turtas yra pripažįstamas, jei yra tikėtina, kad Grupė ir Bendrovė gaus su šiuo turtu susijusią ekonominę naudą ateityje ir jei turto vertė gali būti patikimai įvertinta. Po pradinio pripažinimo nematerialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą amortizaciją ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra. Nematerialusis turtas yra amortizuojamas tiesiogiai proporcingu metodu per numatytą naudingo tarnavimo laiką.

Licencijos

Už licencijas sumokėtos sumos yra kapitalizuojamos ir amortizuojamos per licencijos galiojimo laikotarpį.

Programinė įranga

Naujos programinės įrangos įsigijimo išlaidos yra kapitalizuojamos ir pripažįstamos nematerialiu ilgalaikiu turtu, jei šios išlaidos nėra kompiuterinės įrangos sudedamoji dalis. Programinė įranga yra amortizuojama per ne ilgesnį nei 3 metų laikotarpį.

Išlaidos, patirtos atstatant arba išlaikant numatomą ekonominę naudą iš turimų programinių sistemų veiklos, yra pripažįstamos laikotarpio, kai atliekami palaikymo ir priežiūros darbai, sąnaudomis.

2.5. Ilgalaikis materialusis turtas

Pastatai yra apskaitomi perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir sukauptą vertės sumažėjimą. Paskutinį vertinimą profesionalūs vertintojai atliko 1999 m.

Bet koks pastatų vertės padidėjimas yra apskaitomas turto perkainojimo rezerve, išskyrus tuos atvejus ir tik ta suma, kuria jis atstato to paties turto perkainojimo sumažėjimą, anksčiau pripažintą sąnaudomis. Tokiu atveju jis pripažįstamas pajamomis. Bet koks sumažėjimas pirmiausia užskaitomas su to paties turto vertės padidėjimu iš ankstesnio vertinimo ir tik likęs skirtumas pripažįstamas sąnaudomis. Nurašant ar nudėvint perkainotą turtą, atitinkama perkainojimo rezervo dalis, susidariusi ankstesnio vertinimo metu, iš turto vertinimo rezervo perkeliama tiesiai į nepaskirstytą rezultatą.

Kitas ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas įsigijimo verte atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius.

Kai turtas parduodamas arba nurašomas, jo įsigijimo vertė ir sukauptas nusidėvėjimas sąskaitose yra eliminuojami, o pardavimo pelnas ar nuostoliai apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Pradinę ilgalaikio materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo kaina, įskaitant negrąžinamus įsigijimo mokesčius ir visas tiesiogiai priskirtinas išlaidas, susijusias su turto parengimu eksploatuoti arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Išlaidos, tokios kaip remonto ir eksploatacijos, patirtos ilgalaikiam materialiajam turtui pradėjus veikti, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, pelno (nuostolių) ataskaitoje.

2 Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

2.5. Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

Nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą per tokius naudingo tarnavimo laikotarpius:

Pastatai	10 - 66 metai
Mašinos ir įrengimai	6 - 10 metų
Transporto priemonės	5 - 10 metų
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	2 - 6 metų

Naudingo tarnavimo laikas yra reguliariai peržiūrimas užtikrinant, kad nusidėvėjimo terminas atitinka numatomą ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpį.

Nebaigta statyba apskaitoma įsigijimo verte. Ją sudaro statybos, statinių ir įrenginių vertė bei kitos tiesiogiai priskirtinos išlaidos. Nebaigtos statybos nusidėvėjimas neskaičiuojamas tol, kol statyba nėra baigta, ir turtas nepradėtas naudoti.

2.6. Finansiniai instrumentai

Remiantis TAS 39 „Finansinės priemonės: pripažinimas ir vertinimas“, finansinis turtas yra skirstomas į finansinį turtą, vertinamą tikrąja verte pelno (nuostolių) ataskaitoje, finansinį turtą, laikomą iki išpirkimo termino, suteiktas paskolas ir gautinas sumas ir finansinį turtą, skirtą parduoti. Visi investicijų įsigijimai ir pardavimai yra pripažįstami jų pirkimo (pardavimo) dieną. Iš pradžių investicijos yra apskaitomos įsigijimo verte, kuri yra lygi sumokėto atlyginimo tikrajai vertei, įtraukiant (išskyrus finansinį turtą, vertinamą tikrąja verte pelno (nuostolių) ataskaitoje) sandorio sudarymo sąnaudas

Finansinis turtas ar finansiniai įsipareigojimai, priskirti apskaityti tikrąja verte pelno (nuostolių) ataskaitoje

Finansiniam turtui, vertinamam tikrąja verte pelno (nuostolių) ataskaitoje, priskiriamas turtas, skirtas parduoti, t.y. jeigu jis buvo įsigytas su tikslu parduoti jį artimiausioje ateityje. Pelnas arba nuostoliai iš šio turto vertės pasikeitimo pripažįstami pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Finansinis turtas, laikomas iki išpirkimo termino

Finansinis turtas su fiksuotais arba nustatytu būdu apskaičiuojamais mokėjimais ir fiksuota trukme klasifikuojamas kaip laikomas iki išpirkimo termino, jeigu Grupė ir Bendrovė ketina ir gali jį laikyti iki išpirkimo termino pabaigos. Iki išpirkimo termino laikomos investicijos yra apskaitomos amortizuota įsigijimo verte, naudojant efektyvios palūkanų normos metodą. Amortizacijos dalis, tenkanti ataskaitiniam laikotarpiui, pripažįstama pelno (nuostolių) ataskaitoje finansinės ir investicinės veiklos palūkanų sąnaudų straipsniuose.

Paskolos ir gautinos sumos

Paskolos ir gautinos sumos, yra neišvestinis finansinis turtas su fiksuotais arba nustatytu būdu apskaičiuojamais mokėjimais, kuriuo neprekiaujama aktyvioje rinkoje. Toks turtas yra apskaitomas amortizuota verte naudojant efektyvios palūkanų normos metodą. Pelnas arba nuostoliai pripažįstami pelno (nuostolių) ataskaitoje tada, kai sumažėja tokio turto vertė ar jis yra amortizuojamas.

Finansinis turtas, skirtas parduoti

Finansinis turtas, skirtas parduoti – tai finansinis turtas, nepriskiriamas nė vienai iš trijų aukščiau paminėtų grupių. Po pirminio pripažinimo finansinis turtas, skirtas parduoti, finansinėje atskaitomybėje apskaitomas tikrąja verte. Pelnas ar nuostoliai (išskyrus vertės sumažėjimo nuostolius bei užsienio valiutos keitimo pelną arba nuostolius), susiję su tikrosios vertės pasikeitimu, yra apskaitomi nuosavo kapitalo straipsnyje (tikrosios vertės rezerve) tol, kol Bendrovė neparduos šio finansinio turto. Tada sukauptas pelnas arba nuostoliai, anksčiau apskaityti nuosavybėje, pripažįstami pelno (nuostolių) ataskaitoje.

2 Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

2.7. Investicijos į dukterines ir asocijuotas įmones atskiroje Bendrovės finansinėje atskaitomybėje

Atskiroje patronuojančios įmonės finansinėje atskaitomybėje investicijos į dukterines įmones ir asocijuotas įmones yra apskaitomos įsigijimo verte. Investicijų vertė mažinama pripažįstant investicijų vertės sumažėjimą. Toks vertės mažinimas yra vertinamas ir taikomas kiekvienai investicijai atskirai.

Konsoliduotoje finansinėje atskaitomybėje investicijos į asocijuotas įmones, kurioms Grupė ir Bendrovė daro reikšmingą įtaką, yra apskaitomos taikant nuosavybės metodą. Investicijos į asocijuotas įmones vertinimas yra atliekamas tuomet, kai atsiranda vertės sumažėjimo požymiai arba kai ankstesniais metais pripažintas vertės sumažėjimas nebeegzistuoja.

Prestižas, susidaręs asocijuotos įmonės įsigijimo metu, yra pripažįstamas įsigijimo verte ir yra įsigijimo savikainos perviršis, lyginant su grynąja įsigyjamo turto, įsipareigojimų ir neapibrėžtų įsipareigojimų tikrosios vertės Grupės ir Bendrovės dalimi. Po pirminio pripažinimo prestižas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus bet kokius sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius. Prestižo vertė yra peržiūrima kasmet arba dažniau, jei įvykiai ar aplinkybių pasikeitimai rodo, jog apskaitinė vertė yra sumažėjusi.

Vertės sumažėjimas yra nustatomas įvertinant įplaukas kuriančio vieneto, su kuriuo susijęs prestižas, atsiperkamąją vertę. Kai pinigų įplaukas kuriančio vieneto atsiperkamoji vertė yra mažesnė už likutinę vertę, pripažįstamas vertės sumažėjimo nuostolis. Kai prestižas sudaro pinigų įplaukas kuriančio vieneto dalį, ir to vieneto sudėtyje esančios veiklos dalis yra parduodama, prestižas, susijęs su parduota veikla, yra įtraukiamas į parduodamos veiklos likutinę vertę, nustatant pajamas arba nuostolius iš veiklos pardavimo. Tokiu atveju parduotas prestižas yra įvertinamas atsižvelgiant į parduotos veiklos santykinę vertę lyginant su likusia įplaukas kuriančio vieneto dalimi.

2.8. Atsargos

Atsargos apskaitomos žemesniąja iš savikainos ir grynosios realizacinės vertės, atėmus apskaitytą pasenusių ir lėtai judančių atsargų vertės sumažėjimą. Grynoji realizacinė vertė yra pardavimo kaina, esant įprastinėms verslo sąlygoms, atėmus užbaigimo, rinkodaros ir paskirstymo išlaidas. Savikaina apskaičiuojama FIFO metodu. Į pagamintos produkcijos ir nebaigtos gamybos savikainą įtraukiamos pastovios ir kintamos pridėtinės išlaidos, esant normalioms gamybos apimtims. Atsargos, kurios nebegali būti realizuotos, yra nurašomos.

2.9. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigus sudaro pinigai kasoje ir banko sąskaitose. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai kasoje, indėliai einamosiose sąskaitose, kitos trumpalaikės labai likvidžios investicijos.

2.10. Skolos

Skolinimosi išlaidos pripažįstamos sąnaudomis, kai patiriamos.

Skolos iš pradžių pripažįstamos gautų lėšų tikrąja verte, atėmus sandorio kaštus. Vėliau jos apskaitomos amortizuota verte, o skirtumas tarp gautų lėšų ir sumos, kurią reikės sumokėti per skolos terminą, yra įtraukiamas į laikotarpio pelną ar nuostolius.

2 Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

2.11. Dotacijos

Dotacijos, gaunamos ilgalaikio turto forma arba skiriamos ilgalaikiam turtui pirkti, statyti ar kitaip įsigyti laikomos dotacijomis, susijusiomis su turtu. Šiai dotacijų grupei priskiriamas ir nemokamai gautas turtas. Dotacijos, susijusios su turtu, suma finansinėje atskaitomybėje pripažįstama kaip atidėtosios pajamos ir perskirstoma į pajamas kasmet lygiomis dalimis per numatomą susijusio turto naudingo tarnavimo laikotarpį ir pelno (nuostolių) ataskaitoje mažinamas atitinkamų sąnaudų straipsnis.

Gaunamos ataskaitinio ar praėjusio laikotarpio išlaidoms ar negautoms pajamoms kompensuoti, taip pat visos kitos dotacijos, nepriskiriamos dotacijoms, susijusioms su turtu, yra laikomos dotacijomis, susijusiomis su pajamomis. Dotacijos, susijusios su pajamomis, pripažįstama panaudota dalimis tiek, kiek per ataskaitinį laikotarpį patiriama sąnaudų, arba kiek apskaičiuojama negautų pajamų, kurioms kompensuoti skirta dotacija.

Nepanaudotas dotacijos likutis rodomas balanso eilutėje „Dotacijos“.

2.12. Atidėjiniai

Atidėjinys apskaitomas tada ir tik tada, kai dėl įvykio praeityje Grupė ir Bendrovė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys ištekliai, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta. Atidėjiniai yra peržiūrimi kiekvieno balanso sudarymo dieną ir koreguojami, kad atspindėtų tiksliausią dabartinį įvertinimą. Tais atvejais, kai pinigų laiko vertės poveikis yra reikšmingas, atidėjinio suma yra išlaidų, kurių, tikėtina, reikės įsipareigojimui padengti, dabartinė vertė. Kai naudojamas diskontavimas, atidėjinio padidėjimas, atspindintis praėjusį laiko tarpą, yra apskaitomas kaip palūkanų sąnaudos.

2.13. Pelno mokestis

Pelno mokesčio apskaičiavimas remiasi metiniu pelnu, įvertinus atidėtąjį pelno mokestį. Pelno mokestis skaičiuojamas pagal Lietuvos mokesčių įstatymų reikalavimus.

Standartinis Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas yra 15%. Nuo 2006 m. sausio 1 d. Lietuvos Respublikoje įsigaliojo LR laikinasis socialinio mokesčio įstatymas, kuris numato, kad, greta įmonių mokamo pelno mokesčio, 2006 m. sausio 1 d. prasidedančiais mokestiniais metais įmonės turi mokėti papildomą 4% mokestį, apskaičiuotą remiantis pelno mokesčio principais, o nuo 2007 m. sausio 1 d. – 3% mokestį. Po 2007 m. Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas išliks standartinis, t.y. 15%.

Mokestiniai nuostoliai gali būti keliami 5 metus, išskyrus nuostolius, kurie susidarė dėl vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo. Nuostoliai iš vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo gali būti keliami 3 metus ir padengiami tik iš tokio paties pobūdžio sandorių pelno.

Atidėtieji mokesčiai apskaičiuojami balansinių laikinųjų įsipareigojimų metodu. Atidėtasis mokestis atspindi laikinųjų skirtumų tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės ir jų mokesčių bazės grynąją mokestinę įtaką. Atidėtųjų mokesčių turtas ir įsipareigojimai yra vertinami mokesčių tarifu, kuris, kaip tikimasi, bus taikomas laikotarpiu, kuriame bus realizuojamas turtas ar padengiamas įsipareigojimas, atsižvelgiant į mokesčių tarifus, kurie buvo priimti ar iš esmės priimti balanso datą.

Atidėtojo mokesčio turtas yra pripažįstamas balanse tiek, kiek Grupės ir Bendrovės vadovybė tikisi, kad jis bus realizuotas artimiausioje ateityje atsižvelgiant į apmokestinamojo pelno prognozes. Jei tikėtina, kad dalis atidėtojo mokesčio nebus realizuota, ši atidėtojo mokesčio dalis nėra pripažįstama finansinėje atskaitomybėje.

2.14. Pajamų pripažinimas

Pajamos pripažįstamos, kai tikėtina, jog Grupė ir Bendrovė gaus su sandoriu susijusią ekonominę naudą, ir kai galima patikimai įvertinti pajamų sumą. Pardavimai apskaitomi atėmus PVM ir suteiktas nuolaidas.

Pajamos iš prekių pardavimo pripažįstamos pristačius prekes ir perdavus riziką bei prekių nuosavybės teikiamą naudą.

2 Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

2.15. Sąnaudų pripažinimas

Sąnaudos apskaitoje pripažįstamos vadovaujantis kaupimo ir palyginimo principais tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai uždirbamos su jomis susijusios pajamos, neatsižvelgiant į pinigų išleidimo laiką. Tais atvejais, kai per ataskaitinį laikotarpį padarytų išlaidų neįmanoma tiesiogiai susieti su konkrečių pajamų uždirbimu, ir jos ateinančiais laikotarpiais neduos pajamų, šios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tą patį laikotarpį, kada buvo patirtos.

Sąnaudų dydis paprastai įvertinamas sumokėta arba mokėtina pinigų suma, neįskaitant PVM. Tais atvejais, kai numatytas ilgas atsiskaitymo laikotarpis ir palūkanos nėra išskirtos, sąnaudų dydis įvertinamas diskontuojant atsiskaitymo sumą rinkos palūkanų norma.

2.16. Sandoriai užsienio valiuta

Užsienio valiuta išreikšti sandoriai apskaitomi pagal sandorio dieną galiojusį oficialų valiutų keitimo kursą. Pelnas ir nuostoliai iš tokių sandorių bei iš užsienio valiuta išreikšto turto ir įsipareigojimų likučių perkainojimo balanso dieną yra apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje. Tokie likučiai perkainojami pagal ataskaitinio laikotarpio pabaigos valiutų keitimo kursą.

2.17. Turto vertės sumažėjimas

Finansinis turtas

Finansinio turto vertės sumažėjimas vertinamas kiekvienai balanso datai.

Kai paaiškėja, kad Grupė ir Bendrovė neatgaus visų suteiktų paskolų ir gautinų sumų pagal sutartus apmokėjimo terminus, finansinio turto, apskaityto amortizuota verte, vertės sumažėjimo ar beviltiškoms priskirtų gautinų sumų nuostoliai yra pripažįstami pelno (nuostolių) ataskaitoje. Ankstesniais laikotarpiais pripažinto vertės sumažėjimo nuostolių atstatymas apskaitomas, kai šių nuostolių sumažėjimas gali būti objektyviai pagrįstas po vertės sumažėjimo apskaitymo atsitikusiais įvykiais. Toks atstatymas apskaitomas pelno (nuostolių) ataskaitoje tame pačiame straipsnyje, kuriame buvo apskaityti vertės sumažėjimo nuostoliai. Tačiau padidėjusi apskaitinė vertė yra padidinama tik tiek, kad neviršytų amortizuotos vertės, kuri būtų buvusi, jei vertės sumažėjimas nebūtų buvęs apskaitytas.

Jei skirtos pardavimui finansinės investicijos yra nuvertėjusios, tai dydis apimantis skirtumą tarp jų savikainos (grynąja verte įvertinus visus grąžinimus ir amortizacijos) ir jų dabartinės tikrosios vertės, atėmus visus anksčiau pelno (nuostolių) ataskaitoje pripažintus nuostolius, yra perkeliamas iš tikrosios vertės rezervo akcininkų nuosavybėje į pelno (nuostolių) ataskaitą. Vertės sumažėjimo, susijusio su nuosavybės vertybiniais popieriais, klasifikuojamais kaip skirti parduoti, atstatymas nėra pripažįstamas pelno (nuostolių) ataskaitoje. Vertės sumažėjimo atstatymas, susijęs su skolos vertybiniais popieriais, yra parodomas pelno (nuostolių) ataskaitoje, jei investicijos tikrosios vertės padidėjimas gali būti siejamas su įvykiu, įvykusiu po vertės sumažėjimo pripažinimo pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Iš pirkėjų gautinų sumų ir kitų gautinų sumų vertės sumažėjimas yra apskaitomas tuomet, kai objektyvios aplinkybės (tokios kaip nemokumo tikimybė ar kliento dideli finansiniai nesklandumai) parodo, kad Grupė negalės susirinkti visų jai priklausančių gautinų sumų pagal sąskaitose nurodytas sąlygas. Gautinų sumų vertės sumažėjimas yra apskaitomas naudojant vertės sumažėjimo sąskaitą. Gautinos sumos yra nurašomos, kai jos yra laikomos niekada nebeatgautinomis.

Kitas turtas

Kito turto vertės sumažėjimas yra įvertinamas tuomet, kai įvykiai ar aplinkybės parodo, kad turto vertė gali neatsipirkti. Kai apskaitinė vertė viršija turto atsipirkimo vertę, vertės sumažėjimas apskaitomas pelno (nuostolių) ataskaitoje. Vertės sumažėjimo, apskaityto ankstesniais laikotarpiais, atstatymas apskaitomas, kai yra požymių, kad pripažinti nuostoliai dėl turto vertės sumažėjimo nebeegzistuoja ar reikšmingai sumažėjo. Atstatymas yra apskaitomas pelno (nuostolių) ataskaitoje tame pačiame straipsnyje, kuriame buvo apskaityti vertės sumažėjimo nuostoliai. Turto vertės sumažėjimo vertinimo tikslais visa Grupė yra laikoma vienu pinigus kuriančiu vienetu.

2 Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

2.18. Segmentai

Verslo segmentu šioje finansinėje atskaitomybėje laikoma išskiriama Grupės ir Bendrovės sudedamoji dalis, dalyvaujanti gaminant atskirą produktą ar teikiant paslaugą arba grupę susijusių produktų ar paslaugų, kurios rizika ir pelnas skiriasi nuo kitų verslo segmentų.

Geografiniu segmentu šioje finansinėje atskaitomybėje laikoma išskiriama Grupės ir Bendrovės sudedamoji dalis, dalyvaujanti gaminant produktus ar teikiant paslaugas tam tikroje ekonominėje aplinkoje, kurios rizika ir pelnas skiriasi nuo kitų sudedamųjų dalių, veikiančių kitoje ekonominėje aplinkoje.

Valdymo tikslais Grupės veikla organizuojama kaip vienas pagrindinis segmentas – baldų gamyba ir pardavimas. Grupės veiklos, susijusios su geografiniais segmentais, informacija pateikta 4 pastaboje.

2.19. Įvertinimų naudojimas rengiant finansinę atskaitomybę

Parengiant finansinę atskaitomybę, vadovybė turi priimti tam tikrus sprendimus, įvertinimus ir prielaidas, kurie įtakoja atskleidžiamas pajamų, išlaidų, turto ir įsipareigojimų sumas bei neapibrėžtumų atskleidimus ataskaitos parengimo dieną. Tačiau šių prielaidų ir įvertinimų neapibrėžtumas gali paveikti rezultatus, o tai gali pareikalauti turto ar įsipareigojimų balansinių sumų reikšmingo koregavimo ateityje.

Įvertinimai ir prielaidos

Pagrindinės ateityje įtakos turinčios prielaidos ir kiti reikšmingi įvertinimo neapibrėžtumo šaltiniai balanso sudarymo dieną, kurie sukelia reikšmingą riziką ir tai gali pareikalauti turto ar įsipareigojimų balansinių sumų reikšmingo koregavimo kitais finansiniais metais, yra aptarti žemiau:

Ilgalaikis materialusis turtas – naudingo tarnavimo laikotarpis.
Pagrindinės prielaidos, kuriomis remiantis nustatomas ilgalaikio materialiojo turto naudingojo tarnavimo laikotarpis, yra: numatoma turto naudojimo trukmė, numatomas techninis, technologinis ar kitoks senėjimas dėl prekių naujovių ar pokyčių, teisinių ar panašių apribojimų turto naudojimui, tokių kaip finansinės nuomos sutarčių galiojimo data. Detaliau tai aprašyta 2.5. pastaboje.

Nefinansinio turto vertės sumažėjimas
Grupė ir Bendrovė įvertina, ar atskaitomybės sudarymo dieną nėra požymių, kad nefinansinis turtas gali būti nuvertėjęs. Nefinansinio turto vertės sumažėjimas tikrinamas, kai yra požymių, jog balansinės sumos negali būti atgautos. Kai yra įvertinamos naudojimo vertės, vadovybė turi įvertinti tikėtinas būsimas pinigines įplaukas iš turto ar pinigų generuojančių vienetų ir pasirinkti tinkamą diskonto normą, skaičiuojant dabartinę piniginių įplaukų vertę.

Atidėtasis pelno mokesčio turtas
Atidėtojo pelno mokesčio turtas pripažįstamas visiems nepanaudotiems mokesčių nuostoliams, pateikiant, kas yra tikėtina, kad mokestinis pelnas bus gaunamas prieš tai, kai nuostoliai bus užskaityti tarpusavyje. Reikšmingi vadovybės sprendimai yra reikalingi apibrėžti atidėtojo pelno mokesčio turto sumas, kurios gali būti pripažintos, remiantis tikėtinų būsimų apmokestinamųjų pelnų dydžių ir periodų paskaičiavimu ir remiantis būsimomis mokesčių planavimo strategijomis. Papildoma informacija pateikta 21 pastaboje.

2.20. Neapibrėžtumai

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėje atskaitomybėje. Jie yra aprašomi finansinėje atskaitomybėje, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys ištekliai bus prarasti, yra labai maža.

Neapibrėžtas turtas finansinėje atskaitomybėje nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėje atskaitomybėje tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

2.21. Pobalansiniai įvykiai

Pobalansiniai įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Grupės ir Bendrovės padėtį balanso sudarymo dieną (koreguojantys įvykiai), finansinėje atskaitomybėje yra atspindimi. Pobalansiniai įvykiai, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, kai tai yra reikšminga.

2 Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

2.22. Tarpusavio užskaitos ir palyginamieji skaičiai

Sudarant finansinę atskaitomybę turtas ir įsipareigojimai bei pajamos ir sąnaudos nėra užskaitomos tarpusavyje, išskyrus atvejus, kai atskiras Tarptautinis finansinės atskaitomybės standartas reikalauja būtent tokio užskaitymo.

Kur buvo reikalinga, palyginamieji skaičiai buvo pakoreguoti, kad atitiktų einamųjų metų pateikimo pokyčius.

3 Apskaitos principų keitimas

Ilgalaikis finansinis turtas

2006 m. Bendrovės finansinėje atskaitomybėje investicija į asocijuotas įmones UAB „GIRIŲ BIZONAS“ ir UAB „ARI-LUX“ buvo apskaitoma taikant nuosavybės metodą. 2007 m. Bendrovė įsigijo UAB „ARI-LUX“ kontrolę (7 pastaba), todėl 2007 m. buvo ruošiama konsoliduota finansinė atskaitomybė, kurioje investicija į asocijuotą įmonę UAB „GIRIŲ BIZONAS“ apskaitoma taikant nuosavybės metodą. Atskiroje Bendrovės finansinėje atskaitomybėje investicijos į dukterines ir asocijuotas įmones yra apskaitomos taikant savikainos metodą.

Dėl apskaitos principų pasikeitimo 2006 m. Bendrovės finansinėje atskaitomybėje investicija į asocijuotą įmonę UAB „GIRIŲ BIZONAS“ apskaitoma taikant savikainos metodą. Todėl 2006 m. Bendrovės finansinėje atskaitomybėje investicijos vertė koreguota eliminuojant pritaikyto nuosavybės metodo sumą.

Dėl šio pakeitimo ilgalaikis finansinis turtas 2006 m. gruodžio 31 d. Bendrovės balanse padidėjo 1.195 tūkst. litų. Įtaka lygi 987 tūkst. litų pripažįstama 2006 m. pelno (nuostolio) ataskaitoje, o 208 tūkst. litų pripažinta tiesiogiai nepaskirstytinu pelnu balanse. Šių pakeitimų įtaka Bendrovės 2006 m. palyginamajai informacijai yra sekanti:

	Kaip skelbta anksčiau	Apskaitos principų keitimas	Pertvarkyti skaičiai
Balansas			
Turtas:			
Ilgalaikis finansinis turtas	25.058	1.195	26.253
Turto iš viso	**109.861**	**1.195**	**111.056**
Nuosavas kapitalas:			
Nepaskirstytas pelnas	920	1.195	2.115
2006 m. gruodžio 31 d. nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso	**109.861**	**1.195**	**111.056**
Asocijuotos įmonės rezultato dalis	(987)	987	-
2006 m. grynasis pelnas (nuostoliai)	**(5.317)**	**987**	**(4.330)**

4 Informacija pagal segmentus

Valdymo tikslais Grupės ir Bendrovės veikla organizuojama kaip vienas pagrindinis segmentas – baldų gamyba ir prekyba. Pardavimai pagal geografinius segmentus pateikiami žemiau:

	Pardavimai			
	Grupė		Bendrovė	
	2007 m.	2006 m.	2007 m.	2006 m.
Europos Sąjungos šalys	96.522	104.941	96.522	104.941
Ne Europos Sąjungos šalys	51.001	-	51.001	-
Lietuva	3.881	5.348	3.881	5.348
	151.404	110.289	151.404	110.289

Visas Grupės ir Bendrovės turtas yra susijęs su Lietuvos geografiniu segmentu, nes yra Lietuvoje.

5 Ilgalaikis nematerialusis turtas

	Programinė įranga	
	Grupė	Bendrovė
Įsigijimo vertė:		
2005 m. gruodžio 31 d. likutis	999	999
Įsigijimai	224	224
2006 m. gruodžio 31 d. likutis	1.223	1.223
Įsigijimai	154	154
Padidėjimai dėl dukterinės įmonės įsigijimo	3	-
Nurašymai	(164)	(164)
2007 m. gruodžio 31 d. likutis	1.216	1.213
Amortizacija:		
2005 m. gruodžio 31 d. likutis	580	580
Amortizacija per metus	267	267
2006 m. gruodžio 31 d. likutis	847	847
Amortizacija per metus	227	225
Nurašymai	(164)	(164)
2007 m. gruodžio 31 d. likutis	910	908
2007 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	**306**	**305**
2006 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	**376**	**376**

Grupė ir Bendrovė neturi viduje sukurto ilgalaikio nematerialiojo turto. Nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudos pelno (nuostolių) ataskaitoje yra įtrauktos į veiklos sąnaudas.

Dalis Grupės ir Bendrovės ilgalaikio nematerialiojo turto, kurio įsigijimo vertė 2007 m. gruodžio 31 d. lygi 529 tūkst. litų (2006 m. gruodžio 31 d. – 160 tūkst. litų), buvo visiškai amortizuota, tačiau vis dar naudojama veikloje.

6 Ilgalaikis materialusis turtas

Grupė	Žemė ir pastatai	Mašinos ir įrengimai	Transporto priemonės	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Iš viso
Įsigijimo arba perkainota vertė:						
2005 m. gruodžio 31 d. likutis	32.112	61.404	1.381	3.103	32	98.032
Įsigijimai	-	966	4	140	63	1.173
Parduotas ir nurašytas turtas	(4)	(353)	(269)	(197)	-	(823)
Perklasifikavimai	(96)	24	(5)	64	13	-
2006 m. gruodžio 31 d. likutis	32.012	62.041	1.111	3.110	108	98.382
Įsigijimai	-	662	-	124	65	851
Padidėjimai dėl dukterinės įmonės įsigijimo	-	47	-	24	-	71
Parduotas ir nurašytas turtas	(954)	(1.678)	(581)	(116)	-	(3.329)
Perklasifikavimai	2.035	(1.476)	(156)	(230)	(173)	-
2007 m. gruodžio 31 d. likutis	33.093	59.596	374	2.912	-	95.975
Sukauptas nusidėvėjimas:						
2005 m. gruodžio 31 d. likutis	7.864	19.274	472	1.483	-	29.093
Nusidėvėjimas per metus	899	7.100	135	412	-	8.546
Parduotas ir nurašytas turtas	(4)	(220)	(108)	(154)	-	(486)
2006 m. gruodžio 31 d. likutis	8.759	26.154	499	1.741	-	37.153
Nusidėvėjimas per metus	1.011	7.045	83	351	-	8.490
Parduotas ir nurašytas turtas	(237)	(876)	(325)	(96)	-	(1.534)
Perklasifikavimai	1.052	(950)	(68)	(34)	-	-
2007 m. gruodžio 31 d. likutis	10.585	31.373	189	1.962	-	44.109
2007 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	**22.508**	**28.223**	**185**	**950**	**-**	**51.866**
2006 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	**23.253**	**35.887**	**612**	**1.369**	**108**	**61.229**

6 Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

Bendrovė

	Žemė ir pastatai	Mašinos ir įrengimai	Transporto priemonės	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Iš viso
Įsigijimo arba perkainota vertė:						
2005 m. gruodžio 31 d. likutis	32.112	61.404	1.381	3.103	32	98.032
Įsigijimai	-	966	4	140	63	1.173
Parduotas ir nurašytas turtas	(4)	(353)	(269)	(197)	-	(823)
Perklasifikavimai	(96)	24	(5)	64	13	-
2006 m. gruodžio 31 d. likutis	32.012	62.041	1.111	3.110	108	98.382
Įsigijimai	-	662	-	124	65	851
Parduotas ir nurašytas turtas	(954)	(1.678)	(581)	(110)	-	(3.323)
Perklasifikavimai	2.035	(1.476)	(156)	(230)	(173)	-
2007 m. gruodžio 31 d. likutis	33.093	59.549	374	2.894	-	95.910
Sukauptas nusidėvėjimas:						
2005 m. gruodžio 31 d. likutis	7.864	19.274	472	1.483	-	29.093
Nusidėvėjimas per metus	899	7.100	135	412	-	8.546
Parduotas ir nurašytas turtas	(4)	(220)	(108)	(154)	-	(486)
2006 m. gruodžio 31 d. likutis	8.759	26.154	499	1.741	-	37.153
Nusidėvėjimas per metus	1.011	7.034	83	351	-	8.479
Parduotas ir nurašytas turtas	(237)	(876)	(325)	(96)	-	(1.534)
Perklasifikavimai	1.052	(950)	(68)	(34)	-	-
2007 m. gruodžio 31 d. likutis	10.585	31.362	189	1.962	-	44.098
2007 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	**22.508**	**28.187**	**185**	**932**	**-**	**51.812**
2006 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	**23.253**	**35.887**	**612**	**1.369**	**108**	**61.229**

Grupės ir Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas 2007 m. atitinkamai sudaro 8.490 tūkst. litų ir 8.479 tūkst. litų (2006 m. - 8.546 tūkst. litų). 7.683 tūkst. litų ir 7.672 tūkst. litų sumos 2007 m. (2006 m. - 7.611 tūkst. litų) atitinkamai Grupės ir Bendrovės pelno (nuostolių) ataskaitoje yra įtrauktos į pardavimų savikainą. Grupės ir Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo 575 tūkst. litų suma 2007 m. (2006 m. - 622 tūkst. litų suma) yra įtraukta į veiklos sąnaudas. Likusi 232 tūkst. litų suma (2006 m. – 313 tūkst. litų) apskaityta pagamintoje produkcijoje.

2007 m. gruodžio 31 d. Bendrovės ilgalaikis materialusis turtas, kurio likutinė vertė atitinkamai buvo lygi 41.801 tūkst. litų (48.585 tūkst. litų 2006 m. gruodžio 31 d.), buvo įkeistas bankams kaip paskolų užstatas (13 pastaba).

Dalis Grupės ir Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto, kurio įsigijimo vertė 2007 m. gruodžio 31 d. lygi 15.368 tūkst. litų (Bendrovės - 8.063 tūkst. litų 2006 m. gruodžio 31 d.), buvo visiškai nusidėvėjusi, tačiau vis dar naudojami veikloje. Didžiąją dalį pilnai nusidėvėjusio, tačiau vis dar naudojamo veikoje turto sudaro mašinos ir įrengimai.

1998 m. ir 1999 m. nepriklausomi UAB „Matininkai“ vertintojai įvertino visus Bendrovės pastatus, tam kad nustatytų jų rinkos vertę. Remiantis šiuo vertinimu Bendrovė apskaitė 11.319 tūkst. litų pastatų vertės padidėjimą ir iš turto suformavo perkainojimo rezervą. Nuo 1999 m. nebuvo atlikta jokių pastatų vertinimų.

7 Investicijos į dukterines ir asocijuotas įmones

2007 m. ir 2006 m. gruodžio 31 d. Bendrovės investicijų į dukterines ir asocijuotas įmones įsigijimo savikaina pateikiamos žemiau:

	2007		2006	
	Akcinis kapitalas	Įsigijimo vertė	Akcinis kapitalas	Įsigijimo vertė
UAB „GIRIŲ BIZONAS“	25%	26.250	25,93%	26.250
UAB „ARI-LUX“	100%	17	24,00%	3
		26.267		26.253

2007 m. ir 2006 m. Bendrovės investicijų į dukterines ir asocijuotas įmones vertės pasikeitimai pateikiami žemiau:

		Bendrovė	
		2007 m.	2006 m.
Likutis metų pradžioje		26.253	25.010
Asocijuotos įmonės akcinio kapitalo padidėjimas	a)	-	1.250
Asocijuotos įmonės akcijų pardavimas akcininkams	b)	-	(7)
Dukterinės įmonės akcijų įsigijimas	c)	14	-
		26.267	26.253

a) 2005 m. liepos 7 d. Bendrovė pasirašė akcijų pirkimo-pardavimo sutartį dėl naujai išleidžiamos UAB „GIRIŲ BIZONAS“ 116.664 paprastųjų vardinių akcijų emisijos įsigijimo, kurių kiekvienos nominali vertė 100 litų (25% akcinio kapitalo). Pagal sutartį pirkimo kaina yra 25.000 tūkst. litų. 2005 m. liepos mėnesį Bendrovė įsigijo 25% UAB „GIRIŲ BIZONAS“ akinio kapitalo. Įsigijimo savikaina buvo 25.000 tūkst. litų, o balansinė grynojo turto atitinkamos dalies vertė įsigijimo dieną buvo 15.353 tūkst. litų, ko pasekoje susidarė 9.647 tūkst. litų prestižo suma, paremta balansinėmis vertėmis. 2006 m. rugsėjo 12 d. UAB „GIRIŲ BIZONAS“ nutarė didinti įstatinį kapitalą papildomai išleidžiant 23.333 paprastąsias vardines akcijas, kurių kiekvienos nominali vertė 100 litų. 2006 m. lapkričio 20 d. Bendrovė įsigijo 5.833 paprastųjų vardinių akcijų iš naujai išleistos akcijų emisijos. Pagal sutartį pirkimo kaina buvo 1.250 tūkst. litų.

b) 2006 m. vasario 8 d. Bendrovė pasirašė akcijų pirkimo-pardavimo sutartį su fiziniu asmeniu dėl UAB „ARI-LUX“ 76 paprastųjų vardinių akcijų pardavimo, kurių kiekvienos nominali vertė 100 litų (76% akcinio kapitalo). Pagal sutartį pardavimo kaina yra 7 tūkst. litų.

c) 2007 m. kovo 23 d. Bendrovė pasirašė akcijų pirkimo-pardavimo sutartį su fiziniu asmeniu dėl UAB „ARI-LUX“ 76 paprastųjų vardinių akcijų pirkimo, kurių kiekvienos nominali vertė 100 litų (76% akcinio kapitalo). Pagal sutartį pirkimo kaina yra 14 tūkst. litų. Įsigijimo datai UAB „ARI-LUX“ balansinė turto ir įsipareigojimų vertė buvo lygi tikrajai grynojo turto vertei, todėl prestižas nesusidarė. Konsoliduotose Grupės finansinėse ataskaitose buvo apskaityta 27 tūkst. litų grynojo nuostolio, kurį UAB „ARI-LUX“ uždirbo nuo kontrolės įsigijimo momento iki 2007 m. gruodžio 31 d. Jei UAB „ARI-LUX” būtų konsoliduojama nuo metų pradžios, konsoliduotoje Grupės atskaitomybėje būtų apskaityta 6 tūkst. litų grynojo pelno.

2006 m. Bendrovės finansinėje atskaitomybėje investicijos į asocijuotas įmones buvo apskaitytos nuosavybės metodu. 2007 m. gruodžio 31 d. Grupė paruošė konsoliduotą finansinę atskaitomybę, todėl čia pateikiamoje 2007 m. ir 2006 m. gruodžio 31 d. Bendrovės atskiroje finansinėje atskaitomybėje investicijos į dukterines ir asocijuotas įmones apskaitomos įsigijimo verte.

UAB „GIRIŲ BIZONAS“ 2007 m. (taip pat ir 2006 m.) neauditutais duomenimis veikė nuostolingai, tačiau Bendrovė 2007 m. gruodžio 31 d. neturėjo patikimų duomenų investicijos į UAB „GIRIŲ BIZONAS“ nuvertėjimo įvertinimui.

Grupė 2007 m. gruodžio 31 d. konsoliduotoje finansinėje atskaitomybėje investiciją į UAB „GIRIŲ BIZONAS“ apskaitė nuosavybės metodu, remiantis 2007 m. neauditutais UAB „GIRIŲ BIZONAS“ finansiniais duomenimis.

8 Atsargos

	Grupė		Bendrovė	
	2007 m.	2006 m.	2007 m.	2006 m.
Žaliavos	8.356	9.703	8.356	9.703
Nebaigta gamyba	2.537	2.688	2.537	2.688
Pagaminta produkcija	1.215	2.026	1.215	2.026
Prekės, skirtos perparduoti	27	90	27	90
	12.135	14.507	12.135	14.507
Atimti: vertės sumažėjimas	(548)	(900)	(548)	(900)
	11.587	13.607	11.587	13.607

Žaliavas sudaro mediena, papildomos dalys, plastikas, cheminės medžiagos ir kitos žaliavos, naudojamos produkcijos gamyboje.

Grupės ir Bendrovės atsargų, apskaitytų grynąja realizacine verte, įsigijimo vertė (savikaina) 2007 m. gruodžio 31 d. sudarė 11.587 tūkst. litų (2006 m. gruodžio 31 d. - 14.507 tūkst. litų). 2007 m. papildomai apskaitytas 320 tūkst. litų vertės sumažėjimas. 2007 m. atsargos, kurioms buvo suformuotas 672 tūkst. litų vertės sumažėjimas, buvo parduotos ir nurašytos. Atsargų vertės sumažėjimo pasikeitimas 2007 m. bei 2006 m. yra įtrauktas į parduotų prekių savikainą.

Kaip paaiškinta 13-oje pastaboje, siekiant užtikrinti suteiktos paskolos grąžinimą, Grupė ir Bendrovė įkeitė atsargas, kurių bendra vertė 2007 m. gruodžio 31 d. sudarė 9.000 tūkst. litų.

9 Iš pirkėjų gautinos sumos

	Grupė		Bendrovė	
	2007 m.	2006 m.	2007 m.	2006 m.
Iš pirkėjų gautinos sumos, bendrąja verte	11.162	7.762	11.166	7.762
Atimti: abejotinų gautinų sumų vertės sumažėjimas	-	(793)	-	(793)
	11.162	6.969	11.166	6.969

Iš pirkėjų gautinos sumos yra beprocentės ir paprastai jų terminas yra 30 dienų.

Grupės ir Bendrovės iš pirkėjų gautinoms sumoms, kurių nominali vertė 2007 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo lygi 11.162 tūkst. litų ir 11.166 tūkst. litų, vertės sumažėjimas apskaitytas nebuvo (2006 m. iš pirkėjų gautinoms sumoms buvo apskaitytas 752 tūkst. litų vertės sumažėjimas, kuris buvo įtrauktas į veiklos sąnaudas).

Grupės ir Bendrovės iš pirkėjų gautinų abejotinų sumų vertės sumažėjimas pasikeitimas yra toks:

	Individualiai nustatytas vertės sumažėjimas
2005 m. gruodžio 31 d. likutis	**41**
Vertės sumažėjimas, priskaičiuotas per metus	752
2006 m. gruodžio 31 d. likutis	**793**
Vertės sumažėjimas, priskaičiuotas per metus	419
Panaudota	(1.206)
Nepanaudotų sumų atstatymas	(6)
2007 m. gruodžio 31 d. likutis	**-**

9 Iš pirkėjų gautinos sumos (tęsinys)

Grupės iš pirkėjų gautinų sumų laikotarpių analizė 2007 m. ir 2006 m. gruodžio 31 d. yra tokia:

	Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių laikotarpis nėra praėjęs bei joms neapskaitytas vertės sumažėjimas	Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių laikotarpis jau praėjęs, tačiau joms nėra apskaitytas vertės sumažėjimas					
		mažiau nei 30 dienų	30 – 60 dienų	60 – 90 dienų	90 – 120 dienų	daugiau nei 120 dienų	Iš viso
2006 m.	4.708	1.675	279	106	4	197	6.969
2007 m.	11.100	62	-	-	-	-	11.162

Bendrovės iš pirkėjų gautinų sumų laikotarpių analizė 2007 m. ir 2006 m. gruodžio 31 d. yra tokia:

	Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių laikotarpis nėra praėjęs bei joms neapskaitytas vertės sumažėjimas	Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių laikotarpis jau praėjęs, tačiau joms nėra apskaitytas vertės sumažėjimas					
		mažiau nei 30 dienų	30 – 60 dienų	60 – 90 dienų	90 – 120 dienų	daugiau nei 120 dienų	Iš viso
2006 m.	4.708	1.675	279	106	4	197	6.969
2007 m.	11.104	62	-	-	-	-	11.166

10 Sukauptos pajamos ir kitos gautinos sumos

	Grupė		Bendrovė	
	2007 m.	2006 m.	2007 m.	2006 m.
Grąžintinas PVM	1.105	787	1.105	787
Kitos gautinos sumos ir sukauptos pajamos	1.281	425	1.260	425
	2.386	1.212	2.365	1.212
Atimti: abejotinų kitų gautinų sumų vertės sumažėjimas	-	(76)	-	(76)
	2.386	1.136	2.365	1.136

2007 m. gruodžio 31 d. kitas gautinas sumas daugiausia sudaro gautinos sumos iš UAB „Domingos prekyba“ už ilgalaikio materialiojo turto pardavimą, sudarančios 784 tūkst. litų.

Grupės ir Bendrovės vertės sumažėjimo abejotinoms kitoms gautinoms sumoms pasikeitimas yra įtrauktas į veiklos sąnaudas.

Grupės ir Bendrovės sukauptų pajamų ir kitų gautinų sumų judėjimas yra toks:

	Individualiai nustatytas vertės sumažėjimas
2005 m. gruodžio 31 d. likutis	-
Vertės sumažėjimas, priskaičiuotas per metus	76
2006 m. gruodžio 31 d. likutis	**76**
Vertės sumažėjimas, priskaičiuotas per metus	-
Panaudota	(76)
2007 m. gruodžio 31 d. likutis	**-**

10 Sukauptos pajamos, išankstiniai apmokėjimai ir kitos gautinos sumos (tęsinys)

Grupės kitų gautinų sumų laikotarpių analizė 2007 m. ir 2006 m. gruodžio 31 d. yra tokia:

	Kitos gautinos sumos, kurių laikotarpis nėra praėjęs bei joms neapskaitytas vertės sumažėjimas	Kitos gautinos sumos, kurių laikotarpis jau praėjęs, tačiau joms nėra apskaitytas vertės sumažėjimas					
		mažiau nei 30 dienų	30 – 60 dienų	60 – 90 dienų	90 – 120 dienų	daugiau nei 120 dienų	Iš viso
2006 m.	123	51	28	-	153	-	355
2007 m.	954	74	15	3	7	-	1.053

Bendrovės kitų gautinų sumų laikotarpių analizė 2007 m. ir 2006 m. gruodžio 31 d. yra tokia:

	Kitos gautinos sumos, kurių laikotarpis nėra praėjęs bei joms neapskaitytas vertės sumažėjimas	Kitos gautinos sumos, kurių laikotarpis jau praėjęs, tačiau joms nėra apskaitytas vertės sumažėjimas					
		mažiau nei 30 dienų	30 – 60 dienų	60 – 90 dienų	90 – 120 dienų	daugiau nei 120 dienų	Iš viso
2006 m.	123	51	28	-	153	-	355
2007 m.	933	74	15	3	7	-	1.032

11 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	Grupė		Bendrovė	
	2007 m.	2006 m.	2007 m.	2006 m.
Pinigai banke	38	12	4	12
Pinigai kasoje	23	3	23	3
	61	15	27	15

Bendrovės sąskaitos užsienio valiuta ir litais AB SEB bankas ir AB Sampo bankas, bei būsimos piniginės įplaukos į jas yra įkeistos bankams kaip užstatas už paskolas (13 pastaba).

12 Rezervai

Privalomasis rezervas

Privalomasis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5% grynojo pelno tol, kol rezervas pasieks 10% įstatinio kapitalo.

Perkainojimo rezervas

Perkainojimo rezerve apskaitoma ilgalaikio materialiojo turto pirmojo perkainojimo metu susidariusių turto apskaitinės vertės padidėjimų bei sumažėjimų grynoji suma. Perkainojimo rezervas yra mažinamas susijusio atidėtojo pelno mokesčio suma. Nuosavame kapitale apskaitomas perkainojimo rezervas yra perkeliamas į nepaskirstytąjį pelną (sukauptus nuostolius), kai jis realizuojamas. Perkainojimo rezervas realizuojamas apskaitant vertės sumažėjimus, nurašant ar perleidžiant turtą bei Bendrovei panaudojant turtą, t.y. realizuojama perkainojimo rezervo suma yra skirtumas tarp perkainoto turto nusidėvėjimo bei nusidėvėjimo, apskaičiuoto remiantis turto pradine verte. Pagal LR akcinių bendrovių įstatymą perkainojimo rezervas taip pat gali būti panaudotas akcinio kapitalo didinimui.

13 Paskolos

	Grupė		Bendrovė	
	2007 m. gruodžio 31 d.	2006 m. gruodžio 31 d.	2007 m. gruodžio 31 d.	2006 m. gruodžio 31 d.
Ilgalaikės paskolos				
Bankų paskolos	23.358	29.618	23.358	29.618
Kitos paskolos	-	16.389	-	16.389
	23.358	46.007	23.358	46.007
Trumpalaikės paskolos				
Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis	6.260	18.692	6.260	18.692
Kitos trumpalaikės paskolos (tame tarpe kredito linija)	23.845	-	23.845	-
	30.105	18.692	30.105	18.692
	53.463	64.699	53.463	64.699

Grupės ir Bendrovės ilgalaikių ir trumpalaikių paskolų grąžinimo terminai:

	Grupė		Bendrovė	
	2007 m. gruodžio 31 d.			
	Fiksuota palūkanų norma	Kintama palūkanų norma	Fiksuota palūkanų norma	Kintama palūkanų norma
2008 m.	12.074	18.031	12.074	18.031
2009 m.	-	6.241	-	6.241
2010 m.	-	5.023	-	5.023
2011 m.	-	9.969	-	9.969
2012 m.	-	2.125	-	2.125
	12.074	41.389	12.074	41.389

Taikomos palūkanų normos yra artimos efektyvioms palūkanų normoms. 2007 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės finansinių skolų metinių palūkanų normų svertinis vidurkis lygus 7% (2006 m. gruodžio 31 d – 5%). 2007 m. ir 2006 m. kintamų palūkanų normų perskaičiavimo periodas buvo 6 mėnesiai.

Metų pabaigoje negrąžintų paskolų palūkanų svertinis vidurkis:

	Grupė		Bendrovė	
	2007 m.	2006 m.	2007 m.	2006 m.
Trumpalaikės paskolos	8,0%	5,0%	8,0%	5,0%
Ilgalaikės paskolos	6,0%	5,68%	6,0%	5,68%

13 Paskolos (tęsinys)

Metų pabaigoje negrąžintų paskolų dalis nacionaline ir užsienio valiutomis:

	Grupė		Bendrovė	
	2007 m.	2006 m.	2007 m.	2006 m.
Paskolos valiuta:				
Eurai	29.618	35.935	29.618	35.935
Litai	23.845	28.764	23.845	28.764
	53.463	64.699	53.463	64.699

2003 m. vasario 25 d. Bendrovė pasirašė kredito linijos sutartį su AB Sampo bankas Bendrovės apyvartinio kapitalo finansavimui. 2006 m. birželio 30 d. buvo pakeistos kredito linijos sąlygos, nustatytas kredito linijos limitas, kurio suma 12.500 tūkst. litų. Lėšų grąžinimo terminas yra 2007 m. vasario 25 d. Panaudotai kredito linijos daliai taikoma 6 mėn. VILIBOR + 1,3% palūkanų norma. 2007 m. kovo 1 d. Bendrovė pasirašė papildomą sutartį dėl paskolos pratęsimo iki 2008 m. vasario 25 d., kredito linijai taikoma 6 mėn. VILIBOR + 1,1% palūkanų norma. 2007 m. gruodžio 31 d. Bendrovės nepanaudotos kredito linijos lėšų suma sudarė 728 tūkst. litų. 2008 m. vasario 22 d. Bendrovė pasirašė papildomą sutartį dėl paskolos pratęsimo iki 2009 m. vasario 25 d., kredito linijai taikoma 6 mėn. EURIBOR + 1,1% palūkanų norma.

2004 m. rugsėjo 3 d. Bendrovė pasirašė paskolos pakeitimo sutartį su AB Sampo bankas 2.540 tūkst. eurų (8.770 tūkst. litų ekvivalentas) sumai. Paskutinės paskolos dalies grąžinimo terminas yra 2010 m. vasario 25 d. 2007 m. gruodžio 31 d. paskolos likutis yra 3.671 tūkst. litų (2006 m. gruodžio 31 d. - 5.370 tūkst. litų), iš kurių 1.642 tūkst. litų dalis Bendrovės finansinėje atskaitomybėje yra apskaityta ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalies straipsnyje. 2007 m. rugpjūčio 10 d. Bendrovė pasirašė paskolos pakeitimo sutartį su AB Sampo bankas dėl palūkanų normos pakeitimo. Už paskolą yra mokamos 6 mėn. EURIBOR+1,1% metinės palūkanos.

2004 m. gruodžio 28 d. Bendrovė pasirašė paskolos sutartį su AB Sampo bankas 4.650 tūkst. eurų (16.056 tūkst. litų ekvivalentas) sumai. 2005 m. rugpjūčio 8 d. Bendrovė pasirašė papildomą susitarimą su AB Sampo bankas (Lietuva) ir AS Sampo Pank (Estija) dėl paskolos padidinimo 4.924 tūkst. eurų (17.002 tūkst. litų ekvivalentas) sumai. Visa paskolos suma yra 9.574 tūkst. eurų (33.057 tūkst. litų ekvivalentas). Paskutinės AB Sampo bankas paskolos dalies grąžinimo terminas yra 2011 m. gruodžio 28 d., AS Sampo Pank paskutinės paskolos dalies grąžinimo terminas yra 2012 m. liepos 7 d. 2006 m. lapkričio 27 d. Bendrovė pasirašė sutarties su AB Sampo bankas ir AS Sampo Pank pakeitimą, kuriuo visos Bendrovės teisės ir pareigos, susijusios su paskolos su AS Sampo Pank sutartimi, buvo perleistos AB Sampo bankui. Kitos sutarties sąlygos ir grąžinimo terminai liko nepakitę. 2007 m. rugpjūčio 10 d. Bendrovė pasirašė paskolos pakeitimo sutartį su AB Sampo bankas dėl palūkanų normos pakeitimo. Už paskolą mokamos 6 mėn. EURIBOR+1,1% metinės palūkanos. 2007 m. gruodžio 31 d. paskolos likutis yra 25.945 tūkst. litų (2006 gruodžio 31 d. - 30.565 tūkst. litų), iš kurių 4.616 tūkst. litų dalis Bendrovės finansinėje atskaitomybėje yra apskaityta ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalies straipsnyje.

2006 m. gruodžio 22 d. Bendrovė pasirašė paskolos sutarties pakeitimą su AB „INVALDA“ 955 tūkst. litų sumai. Už paskolą yra mokamos 7% metinės palūkanos. Paskolos grąžinimo terminas buvo 2008 m. gruodžio 31 d. 2006 m. gruodžio 31 d. paskolos likutis buvo 955 tūkst. litų. 2007 metais paskola buvo pilnai grąžinta.

2006 m. gruodžio 22 d. Bendrovė pasirašė paskolos sutarties pakeitimą su AB „INVALDA“ 2.250 tūkst. litų sumai. Už paskolą yra mokamos 7% metinės palūkanos. Paskolos grąžinimo terminas buvo 2008 m. gruodžio 31 d. 2006 m. gruodžio 31 d. paskolos likutis buvo 2.250 tūkst. litų. 2007 metais paskola buvo pilnai grąžinta.

2006 m. gruodžio 22 d. Bendrovė pasirašė paskolos sutarties pakeitimą su AB „INVALDA“ 13.184 tūkst. litų sumai. Paskolos grąžinimo terminas yra 2008 m. gruodžio 31 d. 2007 m. gruodžio 31 d. paskolos likutis yra 11.935 tūkst. litų (2006 m. gruodžio 31 d. - 13.184 tūkst. litų). Už paskolą yra mokamos 7% metinės palūkanos. 2007 m. gruodžio 29 d. Bendrovė pasirašė paskolos su AB „INVALDA“ pakeitimą, nustatantį 9,5% dydžio metines palūkanas nuo 2008 m. sausio 1 d.

2007 m. gruodžio 31 d. trumpalaikių paskolų straipsnyje apskaityta 140 tūkst. litų mokėtinų palūkanų AB „INVALDA“.

13 Paskolos (tęsinys)

2007 m. kovo 1 d. Bendrovė, AB Sampo bankas ir pagrindinis Bendrovės akcininkas AB „INVALDA“ pasirašė susitarimą dėl paskolos subordinavimo. Šia sutartimi AB „INVALDA“ siekia užtikrinti Bendrovės įsipareigojimų AB Sampo bankui pagal paskolų sutartis tinkamą vykdymą tol, kol Bendrovė įvykdys visus savo įsipareigojimus pagal paskolų sutartis

Kaip paskolų grąžinimo užstatą Bendrovė įkeitė savo pastatus ir įrenginius, kurių bendra apskaitinė vertė 41.801 tūkst. litų 2007 m. gruodžio 31 d. (48.585 tūkst. litų 2006 m. gruodžio 31 d.), apyvartoje esančias prekių atsargas, kurių bendra vertė 2007 m. ir 2006 m. gruodžio 31 d. sudarė 9.000 tūkst. litų, taip pat dabartines bei ateities pinigines įplaukas į Bendrovės banko sąskaitas AB Sampo bankas.

14 Prekybos skolos

Prekybos skolos yra beprocentės ir paprastai jų terminas yra 30 dienų.

15 Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai

	Grupė		Bendrovė	
	2007 m.	2006 m.	2007 m.	2006 m.
Sukaupti atostoginiai ir socialinis draudimas	1.202	983	1.179	983
Mokėtini mokesčiai, atlyginimai ir socialinis draudimo įmokos	628	1.434	561	1.434
Išankstiniai apmokėjimai	-	76	-	76
Mokėtini veiklos mokesčiai	7	139	7	139
Kitos mokėtinos ir sukauptos sumos	507	1.637	501	1.637
	2.344	4.269	2.248	4.269

Aukščiau paminėtų finansinių įsipareigojimų terminai ir sąlygos:

- Kitos mokėtinos sumos yra be palūkanų ir vidutinis atsiskaitymo terminas yra 15 – 30 dienų.

16 Pardavimo pajamos

	Grupė		Bendrovė	
	2007 m.	2006 m.	2007 m.	2006 m.
Prekių pardavimo pajamos	151.385	110.246	151.385	110.246
Suteiktų paslaugų pajamos	19	43	19	43
	151.404	110.289	151.404	110.289

Pagrindinis Bendrovės pirkėjas yra IKEA Supply AG (pardavimai 2007 m. sudaro 144.113 tūkst. litų, 2006 m. sudarė 88.461 tūkst. litų). Bendrovė su šiuo pirkėju dirba trumpalaikių sutarčių pagrindu ir nėra garantuota dėl 2008 m. pardavimo apimčių ir kainų.

17 Pardavimo savikaina

	Grupė		Bendrovė	
	2007 m.	2006 m.	2007 m.	2006 m.
Medžiagos	96.682	68.033	96.662	68.033
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	21.883	19.471	22.447	19.471
Nusidėvėjimas	7.683	7.611	7.672	7.611
Pirkti baldai ir medžiagos	3.558	1.984	3.558	1.984
Kitos gamybos sąnaudos	6.784	6.810	6.373	6.810
	136.590	103.909	136.712	103.909

18 Veiklos sąnaudos

	Grupė		Bendrovė	
	2007 m.	2006 m.	2007 m.	2006 m.
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	3.669	3.313	3.555	3.313
Nusidėvėjimas ir amortizacija	802	889	800	889
Iš pirkėjų gautinų sumų vertės sumažėjimas	419	752	419	752
Komunalinės ir komunikacijos sąnaudos	262	216	262	216
Transporto išlaidos	228	215	223	215
Apsaugos paslaugos	207	202	207	202
Komandiruočių sąnaudos	105	78	105	78
Darbuotojų draudimas	-	242	-	242
Kitų gautinų sumų vertės sumažėjimas	-	76	-	76
Labdaros ir paramos išlaidos	-	43	-	43
Kita	2.456	2.116	2.427	2.116
	8.148	8.142	7.998	8.142

19 Kitos veiklos pajamos (sąnaudos) – grynasis rezultatas

	Grupė		Bendrovė	
	2007 m.	2006 m.	2007 m.	2006 m.
Ilgalaikio turto pardavimo rezultatas	1.293	(103)	1.293	(103)
Nuomos pajamos	331	360	331	360
Kitos pajamos	1.001	967	942	967
Kitos (sąnaudos)	(766)	(936)	(760)	(936)
	1.859	288	1.806	288

20 Finansinės ir investicinės veiklos pajamos (sąnaudos)

	Grupė		Bendrovė	
	2007 m.	2006 m.	2007 m.	2006 m.
Palūkanų (sąnaudos)	(3.470)	(3.087)	(3.470)	(3.087)
Rezultatas dėl valiutos kurso pasikeitimo	14	(71)	14	(71)
Kitos finansinės veiklos pajamos	8	-	8	-
	(3.448)	(3.158)	(3.448)	(3.158)

21 Pelno mokestis

	Grupė		Bendrovė	
	2007 m.	2006 m.	2007 m.	2006 m.
Pelno mokesčio sąnaudų (pajamų) komponentai				
Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos	892	-	892	-
Atidėtojo mokesčio sąnaudos (pajamos)	25	(302)	25	(302)
Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos), apskaitytos pelno (nuostolių) ataskaitoje	917	(302)	917	(302)

	Grupė		Bendrovė	
	2007 m.	2006 m.	2007 m.	2006 m.
Atidėtojo mokesčio turtas				
Gautinų sumų realizacinės vertės sumažėjimas	-	131	-	131
Sukauptos sąnaudos	-	152	-	152
Atsargų sumų realizacinės vertės sumažėjimas	82	135	82	135
Mokestiniai metų nuostoliai	-	151	-	151
Atidėtojo mokesčio turtas prieš realizacinės vertės sumažėjimą	82	569	82	569
Atimti: realizacinės vertės sumažėjimas	-	(291)	-	(291)
Atidėtojo mokesčio turtas, grynąja verte	82	278	82	278
Atidėtojo mokesčio įsipareigojimas				
Ilgalaikio turtas perkainojimas	(1.384)	(1.414)	(1.384)	(1.414)
Investicijos	(467)	(608)	(467)	(608)
Atidėtojo mokesčio įsipareigojimas	(1.851)	(2.022)	(1.851)	(2.022)
Atidėtasis mokestis, grynąją verte	(1.769)	(1.744)	(1.769)	(1.744)

Grupės ir Bendrovės atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai buvo užskaityti tarpusavyje, nes atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas realizuosis vėliau nei atidėtojo pelno mokesčio turtas.

Grupės ir Bendrovės vadovybė manė, kad dalis atidėtojo pelno mokesčio turto nebus realizuota, dėl to tai daliai 2006 m. buvo apskaitytas realizacinės vertės sumažėjimas. 2007 m. vertės sumažėjimas nebuvo padarytas, nes Grupės ir Bendrovės vadovybė mano, kad atidėtojo pelno mokesčio turtas bus pilnai realizuotas.

Atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimas buvo apskaitomas naudojant 18% ir 15% tarifus (2.13 pastaba).

21 Pelno mokestis (tęsinys)

Einamųjų metų pelno mokesčio sąnaudos gali būti suderintos su pelno mokesčio sąnaudomis, kurios būtų gautos taikant standartinį 18% ir 15% pelno mokesčio tarifą pelnui prieš pelno mokestį, taip:

	Grupė		Bendrovė	
	2007 m.	2006 m.	2007 m.	2006 m.
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	2.716	(5.619)	5.052	(4.632)
Pelno mokesčio (sąnaudos), taikant galiojantį pelno mokesčio tarifą	478	(1.068)	909	(880)
Praėjusių laikotarpių nepripažintų mokestinių nuostolių realizavimas	(203)	-	(203)	-
Atidėtojo mokesčio turto realizacinės vertės pasikeitimas	291	(66)	291	(66)
Praėjusių laikotarpių pelno mokesčio koregavimas	(202)	-	(202)	-
Pastovūs skirtumai	553	832	122	644
Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)	917	(302)	917	(302)

22 Pelnas (nuostoliai) vienai akcijai

Pelnas vienai akcijai apskaičiuojamas dalijant akcininkams priskiriamą grynąjį pelną iš metinio išleistų ir apmokėtų paprastųjų akcijų skaičiaus svertinio vidurkio per metus.

	Grupė	
	2007 m.	2006 m.
Akcininkams priskiriamas grynasis pelnas	1.799	(5.317)
Vidutinis svertinis akcijų skaičius (tūkst.)	3.886	3.886
Vienai akcijai tenkantis pelnas (nuostoliai) (litais)	0,46	(1,37)

2007 m., kaip ir 2006 m., nebuvo jokių akcinio kapitalo pokyčių, todėl akcijų skaičius metų pabaigoje ir vidutinis svertinis akcijų skaičiaus vidurkis sutampa.

23 Dividendai vienai akcijai

	Grupė		Bendrovė	
	2007 m.	2006 m.	2007 m.	2006 m.
Patvirtinti dividendai	-	3.886	-	3.886
Vidutinis svertinis akcijų skaičius (tūkst.)	3.886	3.886	3.886	3.886
Vienai akcijai tenkantys dividendai (litais)	-	1	-	1

24 Finansinis turtas ir įsipareigojimai ir rizikos valdymas

Likvidumo rizika

Grupės ir Bendrovės politika yra palaikyti pakankamą grynųjų pinigų ir grynųjų pinigų ekvivalentų kiekį arba užsitikrinti finansavimą atitinkamo kiekio kredito linijų ir paskolų pagalba, siekiant įvykdyti savo strateginiuose planuose numatytus įsipareigojimus. Grupės ir Bendrovės likvidumo (trumpalaikio turto iš viso / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) ir skubaus padengimo ((trumpalaikio turto iš viso – atsargos) / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) rodikliai 2007 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 0,53 ir 0,29 (Bendrovės 0,54 ir 0,27 2006 m. gruodžio 31 d.).

Pagal subordinuotą sutartį tarp Bendrovės, AB Sampo bankas ir AB „Invalda“ numatyta, kad per 2008 m. AB „Invalda“ nereikalaus grąžinti 11.935 tūkst. litų paskolos, kurios grąžinimo terminas 2008 m. gruodžio 31 d., jeigu tai pablogintų Bendrovės finansinę padėtį. Paskolos grąžinimo terminas AB „Invalda“ bus pratęstas iki pilno atsiskaitymo su AB Sampo bankas pagal ilgalaikę paskolą.

Kaip aprašyta 13-oje pastaboje, 2008 m. pradžioje Bendrovė pratęsė 12.500 tūkst. litų kredito linijos grąžinimo terminą iki 2009 m. vasario 25 d.

Žemiau pateikta lentelė apibendrina Grupės finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminus 2007 m. gruodžio 31 d. pagal nediskontuotus mokėjimus pagal sutartis (suplanuoti mokėjimai, su palūkanomis):

Grupė	Pareikalavus	Iki 3 mėnesių	Nuo 3 iki 12 mėnesių	Nuo 1 iki 5 metų	Po 5 metų	Iš viso
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	14.015	7.758	49.109	2.125	73.007
Kiti įsipareigojimai	-	30	-	-	-	30
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	302	14.213	-	-	-	14.515
2006 m. gruodžio 31 d. likutis	**302**	**28.258**	**7.758**	**49.109**	**2.125**	**87.552**
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	12.533	20.239	25.778	-	58.550
Kiti įsipareigojimai	-	44	-	-	-	44
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	295	14.042	-	-	-	14.337
2007 m. gruodžio 31 d. likutis	**295**	**26.619**	**20.239**	**25.778**	**-**	**72.931**

Žemiau pateikta lentelė apibendrina Bendrovės finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminus 2007 m. gruodžio 31 d. pagal nediskontuotus mokėjimus pagal sutartis (suplanuoti mokėjimai, su palūkanomis):

Bendrovė	Pareikalavus	Iki 3 mėnesių	Nuo 3 iki 12 mėnesių	Nuo 1 iki 5 metų	Po 5 metų	Iš viso
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	14.015	7.758	49.109	2.125	73.007
Kiti įsipareigojimai	-	30	-	-	-	30
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	302	14.213	-	-	-	14.515
2006 m. gruodžio 31 d. likutis	**302**	**28.258**	**7.758**	**49.109**	**2.125**	**87.552**
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	12.533	20.239	25.778	-	58.550
Kiti įsipareigojimai	-	44	-	-	-	44
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	295	14.098	-	-	-	14.393
2007 m. gruodžio 31 d. likutis	**295**	**26.675**	**20.239**	**25.778**	**-**	**72.987**

24 Finansinis turtas ir įsipareigojimai ir rizikos valdymas (tęsinys)

Kredito rizika

Grupės ir Bendrovės prekybos partnerių koncentracija yra labai didelė. Gautinos sumos iš pagrindinio Grupės ir Bendrovės pirkėjo – IKEA Supply AG – 2007 m. gruodžio 31 d. sudarė apie 99% (apie 53% 2006 m. gruodžio 31 d.) visų Grupės ir Bendrovės iš pirkėjų gautinų sumų. Didžioji dalis Bendrovės pardavimų taip pat yra šiam pirkėjui (16 pastaba).

Grupė ir Bendrovė nesuteikia garantijų už kitų šalių prievoles. Didžiausią kredito riziką sudaro kiekvieno finansinio turto vieneto balansinė vertė, įskaitant išvestines finansines priemones balanse, jeigu tokių yra. Todėl Grupės ir Bendrovės vadovybė mano, jog maksimali rizika yra lygi iš pirkėjų gautinų sumų sumai, atėmus pripažintus vertės sumažėjimo nuostolius balanso sudarymo dieną.

Iš prekybos ir kitų gautinų sumų, kurių laikotarpis nėra praėjęs bei joms nėra nustatytas vertės sumažėjimas, finansinės atskaitomybės dieną nėra jokių požymių, jog skolininkai neįvykdys savo mokėtinų įsipareigojimų, nes gautinų sumų likučiai yra pastoviai kontroliuojami.

Užsienio valiutos rizika

Pagrindinė valiutos rizika, su kuria susiduria Grupė ir Bendrovė, kyla dėl to, kad Grupė ir Bendrovė skolinasi lėšas užsienio valiuta, bei dėl Grupės ir Bendrovės vykdomos importo ir eksporto veiklos. Grupės ir Bendrovės politika yra suderinti pinigų srautus iš labai tikėtinų būsimų pardavimų su pirkimais kiekviena užsienio valiuta. Grupė ir Bendrovė nesinaudoja kokiomis nors finansinėmis priemonėmis, padedančiomis valdyti užsienio valiutos riziką, išskyrus tai, kad ji stengiasi skolintis eurais, su kuriais yra susietas litas.

2007 m. gruodžio 31 d. piniginis turtas ir piniginiai įsipareigojimai skirtingomis valiutomis buvo tokie (litų ekvivalentais):

	Grupė		Bendrovė	
	Turtas	Įsipareigojimai	Turtas	Įsipareigojimai
Litais	13.409	37.555	13.358	37.521
Eurais	1	31.375	1	31.375
Latvijos latais	1	-	1	-
Lenkijos zlotai	-	99	-	99
JAV doleriais	-	47	-	47
Švedijos kronomis	106	1.282	106	1.282
Iš viso	13.517	70.358	13.466	70.324

24 Finansinis turtas ir įsipareigojimai ir rizikos valdymas (tęsinys)

Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiamos Bendrovės pelno prieš mokesčius jautrumas galimiems valiutų kursų pokyčiams, visus kitus kintamuosius laikant konstantomis (atsižvelgiant į piniginio turto ir nuosavybės tikrųjų verčių pokyčius).

	Valiutų kurso padidėjimas/ sumažėjimas procentais	Įtaka pelnui prieš mokesčius
2007 m.		
Švedijos kronos	+6%	(1.094)
Švedijos kronos	-6 %	1.235
2006 m.		
Švedijos kronos	+7%	(1.216)
Švedijos kronos	-7%	1.401

Palūkanų normos rizika

Didesnę Grupės ir Bendrovės paskolų dalį sudaro paskolos su kintama palūkanų norma, kuri yra susijusi su EURIBOR ir sukuria palūkanų normos riziką. 2007 m. ir 2006 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė neturėjo jokių finansinių priemonių, kurių paskirtis būtų valdyti palūkanų normos svyravimo riziką.

Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiamos Grupės ir Bendrovės pelno prieš mokesčius jautrumas galimiems palūkanų normų pokyčiams, visus kitus kintamuosius laikant konstantomis (įvertinant įsiskolinimus su kintama palūkanų norma). Grupės ir Bendrovės nuosavybei įtakos, išskyrus einamųjų metų pelno įtaką, nėra.

	Padidėjimas/sumažėjimas procentais	Įtaka pelnui prieš mokesčius
2007 m.		
Litai	+1,34%	(158)
Eurai	+1%	(296)
Litai	-0,1%	12
Eurai	-0,1%	30
2006 m.		
Litai	+1,3%	(161)
Eurai	+1,2%	(431)
Litai	-0,1%	12
Eurai	-0,1%	36

24 Finansinis turtas ir įsipareigojimai ir rizikos valdymas (tęsinys)

Finansinio turto ir įsipareigojimų tikroji vertė

Pagrindiniai Grupės ir Bendrovės finansinis turtas ir įsipareigojimai, apskaityti amortizuota verte, yra iš pirkėjų ir kitos gautinos sumos, kitos ilgalaikės gautinos sumos, prekybos ir kitos skolos, ilgalaikės ir trumpalaikės skolos. Jų balansinė vertė yra artima jų tikrajai vertei.

Tikroji vertė yra apibrėžiama kaip suma, už kurią gali būti apsikeista turtu ar paslaugomis arba kuria gali būti užskaitytas tarpusavio įsipareigojimas tarp nesusijusių šalių, kurios ketina pirkti (parduoti) turtą arba užskaityti tarpusavio įsipareigojimą. Tikroji finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų vertė yra paremta kotiruojamomis rinkos kainomis, diskontuotų pinigų srautų modeliais arba pasirinkimo sandorių („opcionų“) kainų modeliais priklausomai nuo aplinkybių.

Kiekvienos rūšies finansiniam turtui ir įsipareigojimams įvertinti yra naudojami tokie metodai ir prielaidos:

(a) Trumpalaikių prekybos gautinų sumų, trumpalaikių prekybos skolų ir trumpalaikių skolų, kitų gautinų ir mokėtinų sumų apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei.
(b) Ilgalaikių skolų tikroji vertė nustatoma vadovaujantis tokios pat ar panašios paskolos rinkos kaina arba palūkanų norma, kuri yra taikoma tuo metu tokio pat termino skoloms. Ilgalaikių skolų, už kurias mokamos kintamos palūkanos, tikroji vertė yra artima jų apskaitinei vertei.

25 Kapitalo valdymas

Grupės ir Bendrovės kapitalas apima nuosavą kapitalą, privalomąjį rezervą ir nepaskirstytąjį pelną. Pagrindinis kapitalo valdymo tikslas yra garantuoti, kad Grupė ir Bendrovė atitiktų išorinius kapitalo reikalavimus.

Grupė ir Bendrovė valdo savo kapitalo struktūrą ir keičia ją, atsižvelgiant į ekonominių sąlygų pokyčius ir pagal savo veiklos rizikos ypatybes. Siekiant palaikyti arba pakeisti kapitalo struktūrą, Bendrovė gali išleisti naujų akcijų, pakeisti dividendų išmokėjimą akcininkams, grąžinti kapitalą akcininkams arba išleisti naują akcijų emisiją. 2007 m. gruodžio 31 d. nebuvo padaryta jokių kapitalo valdymo tikslų, politikos ar proceso pakeitimų.

Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymas reikalauja, kad Bendrovės nuosavas kapitalas nesudarytų mažiau negu 50% jos akcinio kapitalo.

Be to, Grupė ir Bendrovė turi išorinių kapitalo reikalavimų iš bankų. Banko paskoloms užtikrinti reikalaujama, kad nuosavo kapitalo ir viso turto santykis būtų ne mažesnis nei 0,4. Apskaičiuojant rodiklį iš AB „INVALDA“ gautos paskolos laikomos nuosavo kapitalo dalimi.

Vadovybė kontroliuoja, kad Bendrovė atitiktų abu aukščiau paminėtus kapitalo reikalavimą. Jokių kitų kapitalo valdymo priemonių nėra naudojama.

Žemiau pateikiamas nuosavo kapitalo ir turto santykio paskaičiavimas:

	Grupė		Bendrovė	
	2007 m.	2006 m.	2007 m.	2006 m.
Turtas iš viso	**100.209**	**109.861**	**103.673**	**109.861**
Nuosavas kapitalas	28.040	26.241	31.569	26.241
Iš AB „INVALDA“ gautos paskolos	11.935	16.389	11.935	16.389
Nuosavas kapitalas iš viso	**39.975**	**42.630**	**43.504**	**42.630**
Turto ir nuosavo kapitalo santykis	**0,40**	**0,39**	**0,42**	**0,39**

26 Susijusių šalių sandoriai

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus. Bendrovės susijusios šalys ir sandoriai su jomis bei susiję likučiai 2007 m. ir 2006 m. gruodžio 31 d. buvo šie:

2007 m.	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
UAB „GIRIŲ BIZONAS“	14.706	-	-	2.002
AB „INVALDA“	1.011	-	-	12.073
UAB „ARI-LUX“	884	124	4	65
UAB „INRED“	212	131	119	-
UAB „INVALDA SERVICE“	88	1	-	64
UAB „Finasta įmonių finansai“	29	-	-	-
AB FMĮ „FINASTA“	15	-	-	4
	16.945	256	123	14.208

2006 m.	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
UAB „GIRIŲ BIZONAS“	12.077	3	-	1.312
AB „INVALDA“	655	2	-	16.389
UAB „INVALDA REAL ESTATE“	120	3	-	27
AB FMĮ „FINASTA“	34	1	-	7
UAB „INVALDA SERVICE“	-	1	-	-
AB „Minija“	-	-	34	-
	12.886	10	34	17.735

Nėra suteikta ar gauta jokių garantijų iš susijusių šalių gautinoms ar susijusioms šalims mokėtinoms sumoms ir Grupė ir Bendrovė nesuformavo jokių vertės sumažėjimų abejotinoms gautinoms sumoms iš susijusių šalių.

Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos

2007 m. Grupės ir Bendrovės vadovybei bei susijusiems asmenims priskaičiuotas darbo užmokestis iš viso sudarė atitinkamai 962 tūkst. litų ir 887 tūkst. litų (2006 m. Bendrovės vadovybei bei susijusiems asmenims — 930 tūkst. litų). 2007 m. ir 2006 m. Grupės ir Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų, garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo.

27 Pobalansiniai įvykiai

Grupėje ir Bendrovėje nebuvo jokių reikšmingų įvykių po balanso datos, išskyrus kredito linijos grąžinimo termino pakeitimą, aprašytą 13-oje pastaboje.