

AB VILNIAUS BALDAI

BENDROVĖS 2006 METŲ FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ
PARENGTA PAGAL TARPTAUTINIUS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS
STANDARTUS, PRIIMTUS TAIKYTI EUROPOS SĄJUNGOJE,
PATEIKIAMA KARTU SU NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

Nepriklausomo auditoriaus išvada AB „Vilniaus baldai“ akcininkams

Mes atlikome toliau pateiktos AB „Vilniaus baldai“, Lietuvos Respublikoje įregistruotos akcinės bendrovės (toliau „Bendrovė“), finansinės atskaitomybės, kurią sudaro 2006 m. gruodžio 31 d. balansas, susijusios 2006 m. pelno (nuostolių), nuosavo kapitalo pokyčių, pinigų srautų ataskaitos ir reikšmingi apskaitos principai bei aiškinamosios pastabos, auditą.

Vadovybės atsakomybė už finansinę atskaitomybę

Už šios finansinės atskaitomybės, parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, parengimą ir teisingą pateikimą atsakinga Bendrovės vadovybė. Ši atsakomybė apima: vidaus kontrolės sistemos, skirtos finansinės atskaitomybės parengimui ir teisingam pateikimui, užtikrinant, kad nėra reikšmingų netikslumų dėl apgaulės ar klaidos, sukūrimą, įdiegimą bei palaikymą; tinkamų apskaitos principų pasirinkimą ir taikymą; ir pagal aplinkybes tinkančių ir pagrįstų įvertinimų pasirinkimą.

Auditorių atsakomybė

Mūsų pareiga yra, remiantis atliktu auditu, pareikšti nuomonę apie šią finansinę atskaitomybę. Mes atlikome auditą vadovaudamiesi Tarptautiniais audito standartais, kuriuos nustato Tarptautinė apskaitininkų federacija. Šie standartai reikalauja, kad mes laikytumėmės profesinės etikos reikalavimų bei planuotume ir atliktume auditą taip, kad galėtume deramai įsitikinti, jog finansinėje atskaitomybėje nėra reikšmingų netikslumų.

Auditas apima finansinės atskaitomybės skaičius ir paaiškinimus pagrindžiančių įrodymų gavimo procedūrų atlikimą. Pasirinktos procedūros priklauso nuo auditoriaus profesinio sprendimo, įskaitant reikšmingų netikslumų dėl apgaulės ar klaidos finansinėje atskaitomybėje rizikos įvertinimą. Įvertindamas šią riziką, auditorius atsižvelgia į bendrovės vidaus finansinės atskaitomybės parengimo ir pateikimo kontroles ir siekia pasirinkti tinkamas audito procedūras, tačiau neturi tikslo pareikšti nuomonės apie bendrovės vidaus kontrolių efektyvumą. Auditas taip pat apima taikytų apskaitos principų ir vadovybės padarytų reikšmingų prielaidų bei bendro finansinės atskaitomybės pateikimo įvertinimą.

Mes tikime, kad mūsų gauti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami, kad suteiktų pagrindą mūsų nuomonei.

Išlygų pagrindas

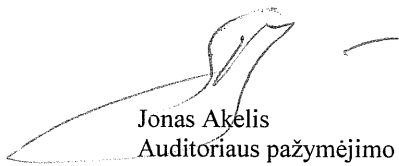
Kaip aprašyta 5-oje finansinės atskaitomybės pastaboje, Bendrovė paskutinį kartą atliko savo pastatų vertinimą 1999 metais, kas neatitinka Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų reikalavimo atlikti vertinimą didesniu dažnumu. Mes negalėjome gauti pakankamų audito įrodymų dėl pastatų tikrosios vertės 2006 m. gruodžio 31 d.

Kaip aprašyta 6-oje finansinės atskaitomybės pastaboje, Bendrovė nevertino prestižo, susidariusio įsigyjant UAB „Girių Bizonas“ akcijas, vertę remdamasi tikrosiomis vertėmis, kaip reikalauja Tarptautiniai finansinės atskaitomybės standartai. Mes negalėjome gauti pakankamų audito įrodymų dėl to, kokia būtų buvusi prestižo vertė, jei jos apskaičiavimui būtų buvusios naudotos tikrosios vertės.

Nuomonė su išlygomis

Mūsų nuomone, išskyrus pataisymus, kurių galbūt būtų reikėję, jeigu mes būtume galėję atlikti audito procedūras dėl pastraipoje „Išlygų pagrindas“ aprašytų dalykų, toliau pateikta finansinė atskaitomybė visais reikšmingais atžvilgiais teisingai atspindi AB „Vilniaus baldai“ 2006 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį ir jos 2006 m. finansinės veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

UAB „ERNST & YOUNG BALTIC“
Audito įmonės pažymėjimo Nr. 000514



Jonas Akelis
Auditoriaus pažymėjimo
Nr. 000003

Auditas buvo baigtas 2007 m. balandžio 6 d.

Balansas

	Pastabos	2006 m. gruodžio 31 d.	2005 m. gruodžio 31 d.
TURTAS			
Ilgalaikis turtas			
Ilgalaikis nematerialusis turtas	4	376	419
Ilgalaikis materialusis turtas	5		
Žemė ir pastatai		23.253	24.248
Mašinos ir įrengimai		35.887	42.130
Transporto priemonės		612	909
Kitas ilgalaikis materialusis turtas		1.369	1.620
Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai		108	32
Ilgalaikio materialiojo turto iš viso		61.229	68.939
Ilgalaikis finansinis turtas			
Investicijos	6	25.058	24.802
Kitas ilgalaikis finansinis turtas		2	2
Ilgalaikio finansinio turto iš viso		25.060	24.804
Ilgalaikio turto iš viso		86.665	94.162
Trumpalaikis turtas			
Atsargos	7	13.607	14.325
Per vienerius metus gautinos sumos			
Iš pirkėjų gautinos sumos	8	6.969	6.998
Sukauptos pajamos, išankstiniai apmokėjimai ir kitos gautinos sumos	9	2.605	2.811
Per vienerius metus gautinų sumų iš viso		9.574	9.809
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	10	15	8
Trumpalaikio turto iš viso		23.196	24.142
Turto iš viso		109.861	118.304
		(tęsinys kitame psl.)	

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šios finansinės atskaitomybės dalis.

Balansas (tęsinys)

	Pastabos	2006 m. gruodžio 31 d.	2005 m. gruodžio 31 d.
NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI			
Nuosavas kapitalas			
Kapitalas	1	15.545	15.545
Perkainojimo rezervas (rezultatai)	11	8.554	8.773
Rezervai	11	1.222	1.049
Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)		920	10.064
Nuosavo kapitalo iš viso		26.241	35.431
Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai			
Po vienerių metų mokėtinos sumos ir įsipareigojimai			
Ilgalaikės paskolos	12	46.007	53.435
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	19	1.744	2.046
Po vienerių metų mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso		47.751	55.481
Per vienerius metus mokėtinos sumos ir įsipareigojimai			
Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis ir kitos trumpalaikės paskolos	12	18.692	11.559
Prekybos skolos		12.908	12.894
Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai	13	4.269	2.939
Per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso		35.869	27.392
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso		109.861	118.304

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šios finansinės atskaitomybės dalis.

Generalinis direktorius	Nerijus Pacevičius	2007 m. balandžio 6 d.
Vyriausiasis finansininkas	Vygantas Didžiulis	2007 m. balandžio 6 d.

Pelno (nuostolių) ataskaita

	Pastabos	2006 m.	2005 m.
Pardavimo pajamos	14	110.289	110.849
Pardavimo savikaina	15	(103.069)	(97.093)
Bendrasis pelnas (nuostoliai)		7.220	13.756
Veiklos sąnaudos	16	(8.982)	(7.303)
Tipinės veiklos pelnas (nuostoliai)		(1.762)	6.453
Kitos veiklos pajamos (sąnaudos) – grynasis rezultatas	17	288	(341)
Finansinės ir investicinės veiklos pajamos (sąnaudos) – grynasis rezultatas	18	(3.158)	(1.654)
Asocijuotos įmonės rezultato dalis	6	(987)	(208)
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą		(5.619)	4.250
Pelno mokestis	19	302	(804)
Grynasis pelnas (nuostoliai)		(5.317)	3.446
 Pelnas (nuostoliai) vienai akcijai (litas)	 20	 (1,37)	 0,89

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šios finansinės atskaitomybės dalis.

<u>Generalinis direktorius</u>	<u>Nerijus Pacevičius</u>	<u>2007 m. balandžio 6 d.</u>
<u>Vyriausiasis finansininkas</u>	<u>Vygantas Didžiulis</u>	<u>2007 m. balandžio 6 d.</u>

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

	Pastabos	Kapitalas	Perkainojimo rezervas (rezultatai)	Rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
2004 m. gruodžio 31 d. likutis		15.545	8.987	637	10.684	35.853
Perkainojimo rezervo atstatymas		-	(232)	-	232	-
Atidėto pelno mokesčio įsipareigojimo koregavimas		-	18	-	-	18
Patvirtinti dividendai		-	-	-	(3.886)	(3.886)
Pervedimai į rezervus		-	-	412	(412)	-
Grynasis metų pelnas		-	-	-	3.446	3.446
2005 m. gruodžio 31 d. likutis		15.545	8.773	1.049	10.064	35.431
Perkainojimo rezervo atstatymas		-	(201)	-	201	-
Atidėto pelno mokesčio įsipareigojimo koregavimas	19	-	(18)	-	18	-
Patvirtinti dividendai	21	-	-	-	(3.886)	(3.886)
Pervesta į rezervus	11	-	-	173	(173)	-
Nepaskirstyto pelno (nuostolių) koregavimas		-	-	-	13	13
Grynieji metų nuostoliai		-	-	-	(5.317)	(5.317)
2006 m. gruodžio 31 d. likutis		15.545	8.554	1.222	920	26.241

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šios finansinės atskaitomybės dalis.

<u>Generalinis direktorius</u>	<u>Nerijus Pacevičius</u>	<u>2007 m. balandžio 6 d.</u>
<u>Vyriausiasis finansininkas</u>	<u>Vygantas Didžiulis</u>	<u>2007 m. balandžio 6 d.</u>

Pinigų srautų ataskaita

	2006 m.	2005 m.
Pagrindinės veiklos pinigų srautai		
Grynasis pelnas (nuostoliai)	(5.317)	3.446
Nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymas:		
Nusidėvėjimas ir amortizacija	8.813	6.862
Rezultatas iš ilgalaikio turto perleidimo	103	-
Ilgalaikio turto nurašymas	47	-
Iš pirkėjų gautinų sumų ir kitų gautinų sumų vertės sumažėjimo pasikeitimas	869	-
Atsargų vertės sumažėjimas	900	-
Atidėtas apmokestinimas	(302)	803
Sukaupti atostoginiai	-	295
Asocijuotos įmonės pelno (nuostolio) dalis	987	208
Palūkanų sąnaudos	3.087	1.654
	9.187	13.268
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:		
Atsargų (padidėjimas)	(182)	(2.892)
Iš pirkėjų gautinų sumų ir kitų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas	1.474	(1.172)
Prekybos skolų padidėjimas (sumažėjimas)	(764)	(6.789)
Mokėtino pelno mokesčio padidėjimas (sumažėjimas)	13	(2.874)
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai	9.728	(459)
Investicinės veiklos pinigų srautai		
Ilgalaikio turto (įsigijimas)	(1.302)	(17.141)
Investicijų (įsigijimas)	(1.242)	(24.260)
Ilgalaikio nematerialaus turto kapitalizavimas	-	(333)
Ilgalaikio turto perleidimas	91	46
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai	(2.453)	(41.688)
	(tęsinys kitame psl.)	

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šios finansinės atskaitomybės dalis.

Pinigų srautų ataskaita (tęsinys)

	<u>2006 m.</u>	<u>2005 m.</u>
Finansinės veiklos pinigų srautai		
Pinigų srautai, susiję su bendrovės savininkais		
Dividendų (išmokėjimas)	-	(3.886)
	-	(3.886)
Pinigų srautai, susiję su kitais finansavimo šaltiniais		
Paskolų gavimas	1.913	47.154
Paskolų (grąžinimas)	(6.094)	-
(Sumokėtos) palūkanos	(3.087)	(1.371)
	(7.268)	45.783
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai	(7.268)	41.897
Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)	7	(250)
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje	8	258
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje	15	8

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šios finansinės atskaitomybės dalis.

<u>Generalinis direktorius</u>	<u>Nerijus Pacevičius</u>	<u>2007 m. balandžio 6 d.</u>
<u>Vyriausiasis finansininkas</u>	<u>Vygantas Didžiulis</u>	<u>2007 m. balandžio 6 d.</u>

Finansinės atskaitomybės aiškinamasis raštas

1 Bendroji informacija

AB „Vilniaus baldai“ (toliau „Bendrovė“) yra Lietuvos Respublikoje registruota akcinė bendrovė. Jos buveinės adresas yra:

Savanorių pr. 178,
LT-03154 Vilnius
Lietuva

Bendrovė užsiima baldų gamyba ir prekyba. Bendrovė įregistruota 1993 m. vasario mėn. 9 d., jos akcijomis prekiaujama Nacionalinės vertybinių popierių biržos oficialiajame sąrašė.

2006 m. ir 2005 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcininkai buvo:

	2006 m.		2005 m.	
	Turimų akcijų skaičius	Nuosavybės dalis	Turimų akcijų skaičius	Nuosavybės dalis
AB „INVALDA“	2.598.954	66,88%	2.592.917	66,72%
AB bankas „Hansabankas“ klientai	278.860	7,18%	290.052	7,46%
Kiti smulkūs akcininkai	1.008.453	25,94%	1.003.298	25,82%
Iš viso	3.886.267	100,00%	3.886.267	100,00%

Visos akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė 4 litai, yra paprastosios ir 2006 m. bei 2005 m. gruodžio 31 d. buvo pilnai apmokėtos. Įstatinis kapitalas 2006 m. ir 2005 m. nesikeitė. Dukterinės ir asocijuotos įmonės 2006 m. ir 2005 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcijų neturėjo. Bendrovė neturėjo įsigijusi savų akcijų.

2006 m. gruodžio 31 d. Bendrovės darbuotojų skaičius buvo 852 (2005 m. gruodžio 31 d. – 1.096).

Bendrovės vadovybė patvirtino šią finansinę atskaitomybę 2007 m. balandžio 6 d. Bendrovės akcininkai turi teisę arba patvirtinti šią finansinę atskaitomybę, arba nepatvirtinti jos ir reikalauti naujos finansinės atskaitomybės parengimo.

2 Apskaitos principai

Pagrindiniai apskaitos principai, pritaikyti rengiant Bendrovės 2006 m. finansinę atskaitomybę, yra šie:

2.1. Parengimo pagrindas

Ši finansinė atskaitomybė yra parengta pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Finansiniai Bendrovės metai sutampa su kalendoriniais metais.

Naujų ir/ar pakeistų TFAS ir TFAAK (IFRIC) išaiškinimų pritaikymas

Naudojami apskaitos politikos principai sutampa su praėjusių metų apskaitos politika išskyrus tai: Bendrovė pritaikė tokius naujus ir redaguotus TFAS ir TFAAK per ataskaitinius metus. Šių pataisytų standartų pritaikymas ir interpretavimas neturėjo jokios įtakos Bendrovės finansinei atskaitomybei. Tačiau jie padidino papildomų atskleidimų skaičių.

- 19 TAS Pakeitimas - „Išmokos darbuotojams“;
- 21 TAS Pakeitimas - „Užsienio valiutos kursų pasikeitimo įtaka rezultatams“;
- 39 TAS Pakeitimas - „Finansinės priemonės: pripažinimas ir vertinimas“;
- 4 TFAAK „Nustatymas ar sutartis apima nuomą“;
- 5 TFAAK „Dalyvavimas eksploatacijos nutraukimo, atnaujinimo ir aplinkos sutvarkymo fondų veikloje“;
- 6 TFAAK „Išpareigojimai atsirandantys dėl dalyvavimo specifinėje rinkoje - Elektrinės ir elektroninės įrangos atliekos“.

Bendrovė nepritaikė šių TFAS ir TFAAK (IFRIC) išaiškinimų, kurie jau yra patvirtinti, bet dar neįsigalioję:

- 7 TFAS „Finansinės priemonės: atskleidimas“ (įsigalioja nuo 2007 m. sausio 1 d. prasidedančiais metais). 7 TFAS reikalauja atskleisti informaciją, kuri leistų finansinės atskaitomybės vartotojams įvertinti Bendrovės finansinių priemonių reikšmingumą ir su jomis susijusios rizikos pobūdį bei mastą.
- 8 TFAS „Veiklos segmentai“ (įsigalios, kai bus patvirtintas Europos Sąjungos, bet ne anksčiau kaip nuo 2009 m. sausio 1 d. prasidedančiais metais). Šis standartas reikalauja atskleisti informaciją apie bendrovės veiklos segmentus, prekes ir paslaugas bei geografinius regionus, kuriuose dirba bendrovė, taip pat jos pagrindinius klientus. 8 TFAS pakeičia 14 TAS „Segmentai“.
- 1 TAS „Finansinės atskaitomybės pateikimas“ pakeitimas („Kapitalo atskleidimai“) (įsigalioja nuo 2007 m. sausio 1 d. prasidedančiais metais). Šis pakeitimas reikalauja atskleisti papildomą informaciją, kuri leistų finansinės atskaitomybės vartotojams įvertinti Bendrovės kapitalo valdymo tikslus, politiką bei priemones jam valdyti.
- 7 TFAAK „Finansinės atskaitomybės tikslinimas pagal 29 TAS „Finansinė atskaitomybė hiperinfliacijos sąlygomis“ (įsigalioja nuo 2006 m. kovo 1 d.). Šis išaiškinimas pateikia nuorodas, kaip pritaikyti 29 TAS reikalavimus tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai bendrovė nustato, kad jos funkcinė valiuta yra hiperinfliacinė, nors ankstesniais ataskaitiniais laikotarpiais hiperinfliacijos nebuvo.
- 8 TFAAK „2 TFAS apimtis“ (įsigalioja nuo 2006 m. gegužės 1 d. prasidedančiais metais). Šis išaiškinimas reikalauja, kad 2 TFAS būtų taikomas bet kokiems susitarimams, kuriais remiantis išleidžiamos nuosavybės priemonės yra apmokamos žemesne nei jų tikroji vertė.
- 9 TFAAK „Įterptinių išvestinių finansinių priemonių pakartotinis įvertinimas“ (įsigalioja nuo 2006 m. birželio 1 d. prasidedančiais metais). Šis išaiškinimas nustato, kad įterptinės išvestinės priemonės egzistavimo nustatymo data yra ta, kai bendrovė tampa sandorio šalimi, ir pakartotinis nustatymas atliekamas tik tada, kai sudarytas sandoris yra pakeičiamas tiek, kad reikšmingai pasikeičia jo pinigų srautai.

2 Apskaitos principai (tęsinys)

2.1. Parengimo pagrindas (tęsinys)

- 10 TFAAK „Tarpinė finansinė atskaitomybė ir vertės sumažėjimas“ (įsigalios, kai bus patvirtintas Europos Sąjungos, bet ne anksčiau kaip nuo 2006 m. lapkričio 1 d. prasidedančiais metais). Šis išaiškinimas nustato, kad bendrovė negali atstatyti ankstesniais tarpiniais laikotarpiais apskaityto prestižo ar investicijų į nuosavybės priemones ar savikaina apskaitomą finansinį turtą vertės sumažėjimo.
- 11 TFAAK „2 TFAS – „Grupės ir nuosavų akcijų sandoriai“ (įsigalios, kai bus patvirtintas Europos Sąjungos, bet ne anksčiau kaip nuo 2007 m. kovo 1 d. prasidedančiais metais). Šis išaiškinimas nurodo, kaip atskirti sandorius, kuriuose atsiskaitoma nuosavybės priemonėmis, nuo tų, kuriuose atsiskaitoma pinigais, taip pat nurodo, kaip apskaityti akcijomis išreikštų mokėjimų susitarimus, kuriuose dalyvauja dvi ar daugiau tos pačios grupės bendrovių, atskirose tos grupės bendrovių finansinėse atskaitomybėse.
- 12 TFAAK „Paslaugų koncesijų sutartys“ (įsigalios, kai bus patvirtintas Europos Sąjungos, bet ne anksčiau kaip nuo 2008 m. sausio 1 d. prasidedančiais metais). Šis išaiškinimas nurodo, kaip paslaugų koncesijų valdytojai turėtų taikyti galiojančius Tarptautinius finansinius atskaitomybės standartus teisių ir įsipareigojimų, prisiimamų pagal paslaugų koncesijų sutartis, apskaitymui.

Bendrovė tikisi, kad aukščiau minėti standartai ir išaiškinimai neturės reikšmingos įtakos Bendrovės finansinei atskaitomybei pirminio jų pritaikymo metu, išskyrus 7 TFAS „Finansinės priemonės: atskleidimas“, 1 TAS pakeitimą „Kapitalo atskleidimai“ bei 8 TFAS „Veiklos segmentai“, kurių įtakos finansinės atskaitomybės pateikimui Bendrovė dar nėra įvertinusi.

2.2. Finansinės atskaitomybės valiuta

Bendrovė apskaitą tvarko ir šioje finansinėje atskaitomybėje visos sumos yra pateiktos Lietuvos Respublikos nacionaline valiuta, litais.

Nuo 2002 m. vasario 2 d. litas yra susietas su euru santykiu 3,4528 litai už 1 eurą, o lito kursą kitų valiutų atžvilgiu kasdien nustato Lietuvos bankas.

2.3. Nematerialusis turtas (išskyrus prestižą)

Nematerialusis turtas iš pradžių yra pripažįstamas įsigijimo verte. Nematerialusis turtas yra pripažįstamas, jei yra tikėtina, kad Bendrovė gaus su šiuo turtu susijusią ekonominę naudą ateityje ir jei turto vertė gali būti patikimai įvertinta. Po pradinio pripažinimo nematerialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukaupią amortizaciją ir sukaupius vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra. Nematerialusis turtas yra amortizuojamas tiesiogiai proporcingu metodu per numatytą naudingo tarnavimo laiką.

Licencijos

Už licencijas sumokėtos sumos yra kapitalizuojamos ir amortizuojamos per licencijos galiojimo laikotarpį.

Programinė įranga

Naujos programinės įrangos įsigijimo išlaidos yra kapitalizuojamos ir pripažįstamos nematerialiu ilgalaikiu turtu, jei šios išlaidos nėra kompiuterinės įrangos sudedamoji dalis. Programinė įranga yra amortizuojama per ne ilgesnį nei 3 metų laikotarpį.

Išlaidos, patirtos atstatant arba išlaikant numatomą ekonominę naudą iš turimų programinių sistemų veiklos, yra pripažįstamos laikotarpio, kai atliekami palaikymo ir priežiūros darbai, sąnaudomis.

2 Apskaitos principai (tęsinys)

2.4. Ilgalaikis materialusis turtas

Pastatai yra apskaitomi perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir sukauptą vertės sumažėjimą. Bendrovė reguliariai perkainoja savo pastatus. Paskutinį vertinimą profesionalūs vertintojai atliko 1999 m.

Bet koks pastatų vertės padidėjimas yra apskaitomas turto perkainojimo rezerve, išskyrus tuos atvejus ir tik ta suma, kuria jis atstato to paties turto perkainojimo sumažėjimą, anksčiau pripažintą sąnaudomis. Tokiu atveju jis pripažįstamas pajamomis. Bet koks sumažėjimas pirmiausia užskaitomas su to paties turto vertės padidėjimu iš ankstesnio vertinimo ir tik likęs skirtumas pripažįstamas sąnaudomis. Nurašant ar nudėvint perkainotą turtą, atitinkama perkainojimo rezervo dalis, susidariusi ankstesnio vertinimo metu, iš turto vertinimo rezervo perkeliama tiesiai į nepaskirstytą rezultatą.

Kitas ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas įsigijimo verte atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius.

Kai turtas parduodamas arba nurašomas, jo įsigijimo vertė ir sukauptas nusidėvėjimas sąskaitose yra eliminuojami, o pardavimo pelnas ar nuostoliai apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Pradinę ilgalaikio materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo kaina, įskaitant negražinamus įsigijimo mokesčius ir visas tiesiogiai priskirtinas išlaidas, susijusias su turto parengimu eksploatuoti arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Išlaidos, tokios kaip remonto ir eksploatacijos, patirtos ilgalaikiam materialiajam turtui pradėjus veikti, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, pelno (nuostolių) ataskaitoje. Tais atvejais, kai galima aiškiai įrodyti, jog šių išlaidų dėka padidės ekonominė nauda iš šio ilgalaikio materialiojo turto panaudojimo ir (arba) pailgės jo numatytas ekonominio tarnavimo laikas, išlaidos yra kapitalizuojamos, pridėdant jas prie ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo vertės. Bendrovės taikoma minimali ilgalaikio materialiojo turto vertė yra 500 litų.

Nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą per tokius naudingo tarnavimo laikotarpius:

Pastatai	10-66 metai
Mašinos ir įrengimai	6-10 metų
Transporto priemonės	5-10 metų
Kitas ilgalaikis turtas	2-6 metai

Naudingo tarnavimo laikas yra reguliariai peržiūrimas užtikrinant, kad nusidėvėjimo terminas atitinka numatomą ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpį.

Nebaigta statyba apskaitoma įsigijimo verte. Ją sudaro statybos, statinių ir įrenginių vertė bei kitos tiesiogiai priskirtinos išlaidos. Nebaigtos statybos nusidėvėjimas neskačiuojamas tol, kol statyba nėra baigta, ir turtas nepradėtas naudoti.

2.5. Investicijos (išskyrus investicijas į asocijuotas įmones)

Vadovaujantis 39 TAS „Finansinės priemonės: pripažinimas ir vertinimas“ finansinis turtas yra skirstomas į finansinį turtą, vertinamą tikrąja verte pelno (nuostolių) ataskaitoje, finansinį turtą, laikomą iki išpirkimo termino, suteiktas paskolas ir gautinas sumas bei finansinį turtą, skirtą parduoti. Visi investicijų įsigijimai ir pardavimai yra pripažįstami jų pirkimo / pardavimo dieną. Iš pradžių investicijos yra apskaitomos įsigijimo verte, kuri yra lygi sumokėto atlyginimo tikrajai vertei, įtraukiant (išskyrus finansinį turtą, vertinamą tikrąja verte pelno (nuostolių) ataskaitoje) sandorio sudarymo sąnaudas.

Finansiniam turtui, vertinamam tikrąja verte pelno (nuostolių) ataskaitoje, priskiriamas turtas, skirtas parduoti, t.y. turtas, kuris buvo įsigytas su tikslu parduoti jį artimiausioje ateityje. Pelnas arba nuostoliai iš šio turto vertės pasikeitimo, vertinant jį tikrąja verte kiekvieno balanso datą, pripažįstami pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Finansinis turtas (kuris nėra išvestinė finansinė priemonė) su fiksuotais arba nustatytu būdu apskaičiuojamais mokėjimais ir fiksuota trukme klasifikuojamas kaip laikomas iki išpirkimo termino, jeigu Bendrovė ketina ir gali jį laikyti iki išpirkimo termino pabaigos. Iki išpirkimo termino laikomos investicijos yra apskaitomos amortizuota verte, naudojant efektyvios palūkanų normos metodą. Pelnas ir nuostoliai yra apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje amortizuojant iki išpirkimo termino laikomas investicijas, jas nurašant arba apskaitant jų vertės sumažėjimą.

2 Apskaitos principai (tęsinys)

2.5. Investicijos (išskyrus investicijas į asocijuotas įmones) (tęsinys)

Finansinis turtas, skirtas parduoti – tai finansinis turtas (kuris nėra išvestinė finansinė priemonė), nepriskiriamas nė vienai iš dviejų aukščiau paminėtų grupių. Po pirminio pripažinimo finansinis turtas, skirtas parduoti, finansinėje atskaitomybėje apskaitomas tikrąja verte. Pelnas ar nuostoliai, susiję su tikrosios vertės pasikeitimu, yra apskaitomi nuosavo kapitalo straipsnyje (tikrosios vertės rezerve) tol, kol Bendrovė neparduos šio finansinio turto ar nepripažins jo vertės sumažėjimo. Tuomet sukauptas pelnas arba nuostoliai, anksčiau apskaityti nuosavame kapitale, pripažįstami pelno (nuostolių) ataskaitoje.

2.6. Investicijos į asocijuotas įmones

Investicijos į asocijuotas įmones, kurioms Bendrovė daro reikšmingą įtaką, yra apskaitomos taikant nuosavybės metodą. Investicijos į asocijuotas įmones vertinimas yra atliekamas tuomet, kai atsiranda vertės sumažėjimo požymiai arba kai ankstesniais metais pripažintas vertės sumažėjimas nebeegzistuoja.

Prestižas, susidaręs asocijuotos įmonės įsigijimo metu, yra pripažįstamas įsigijimo verte ir yra įsigijimo savikainos perviršis, lyginant su grynąja įsigyjamo turto, įsipareigojimų ir neapibrėžtų įsipareigojimų tikrosios vertės Bendrovės dalimi. Po pirminio pripažinimo prestižas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus bet kokius sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius. Prestižo vertė yra peržiūrima kasmet arba dažniau, jei įvykiai ar aplinkybių pasikeitimai rodo, jog apskaitinė vertė yra sumažėjusi.

Vertės sumažėjimas yra nustatomas įvertinant įplaukas kuriančio vieneto, su kuriuo susijęs prestižas, atsiperkamąją vertę. Kai pinigų įplaukas kuriančio vieneto atsiperkamoji vertė yra mažesnė už likutinę vertę, pripažįstamas vertės sumažėjimo nuostolis. Kai prestižas sudaro pinigų įplaukas kuriančio vieneto dalį, ir to vieneto sudėtyje esančios veiklos dalis yra parduodama, prestižas, susijęs su parduota veikla, yra įtraukiamas į parduodamos veiklos likutinę vertę, nustatant pajamas arba nuostolius iš veiklos pardavimo. Tokiu atveju parduotas prestižas yra įvertinamas atsižvelgiant į parduotos veiklos santykinę vertę lyginant su likusia įplaukas kuriančio vieneto dalimi.

2.7. Atsargos

Atsargos apskaitomos žemesniąja iš savikainos ir grynosios realizacinės vertės, atėmus apskaitytą pasenusių ir lėtai judančių atsargų vertės sumažėjimą. Grynoji realizacinė vertė yra pardavimo kaina, esant įprastinėms verslo sąlygoms, atėmus užbaigimo, rinkodaros ir paskirstymo išlaidas. Savikaina apskaičiuojama FIFO metodu. Į pagamintos produkcijos ir nebaigtos gamybos savikainą įtraukiamos pastovios ir kintamos pridėtinės išlaidos, esant normalioms gamybos apimtims. Atsargos, kurios nebegali būti realizuotos, yra nurašomos.

2.8. Gautinos sumos ir suteiktos paskolos

Gautinos sumos pirminio pripažinimo metu yra įvertinamos tikrąja verte. Vėliau trumpalaikės gautinos sumos yra apskaitomos įvertinus jų vertės sumažėjimą, o ilgalaikės gautinos sumos ir suteiktos paskolos – diskontuota verte, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius.

2.9. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigus sudaro pinigai kasoje ir banko sąskaitose. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai kasoje, indėliai einamosiose sąskaitose, kitos trumpalaikės labai likvidžios investicijos.

2.10. Skolos

Skolinimosi išlaidos pripažįstamos sąnaudomis, kai patiriamos.

Skolos iš pradžių pripažįstamos gautų lėšų tikrąja verte, atėmus sandorio kaštus. Vėliau jos apskaitomos amortizuota verte, o skirtumas tarp gautų lėšų ir sumos, kurią reikės sumokėti per skolos terminą, yra įtraukiamas į laikotarpio pelną ar nuostolius. Skolos priskiriamos ilgalaikėms, jei iki finansinės atskaitomybės patvirtinimo datos sudaryta finansavimo sutartis įrodo, kad įsipareigojimas balanso dieną pagal pobūdį buvo ilgalaikis.

2 Apskaitos principai (tęsinys)

2.11. Lizingas (finansinė nuoma) ir veiklos nuoma

Lizingas (finansinė nuoma)

Bendrovė apskaito finansinę nuomą kaip turtą bei įsipareigojimus balanse, kurių vertė yra lygi nuomojamo turto tikrajai vertei finansinės nuomos pradžioje arba minimalių finansinės nuomos įmokų dabartinei vertei, jei pastaroji yra mažesnė. Skaičiuojant minimalių finansinės nuomos įmokų dabartinę vertę naudojama diskonto norma yra finansinės nuomos įmokų palūkanų norma, kai ją galima išskirti, kitu atveju naudojama Bendrovės bendra skolinimosi palūkanų norma. Tiesioginės pradinės išlaidos yra įtraukiamos į turto vertę. Finansinės nuomos įmokos yra padalinamos tarp palūkanų sąnaudų ir neapmokėtų įsipareigojimų mažinimo. Palūkanos nustatomos taip, kad jų procentas nuo neapmokėto finansinės nuomos įsipareigojimų likučio kiekvieno mokėjimo metu būtų pastovus per visą finansinės nuomos laikotarpį.

Finansinės nuomos būdu įsigytam turtui skaičiuojamas nusidėvėjimas, be to dėl finansinės nuomos kiekvieną ataskaitinį laikotarpį yra patiriamos finansinės sąnaudos. Nusidėvėjimo skaičiavimo tvarka finansinės nuomos būdu įsigytam turtui yra analogiška kaip ir nuosavam turtui, tačiau toks turtas negali būti nudėvimas per ilgesnį nei lizingo laikotarpį, jei pagal lizingo sutartį sutarties laikotarpiui pasibaigus, nuosavybė nėra perduodama Bendrovei.

Jeigu pardavimo ir atgalinės nuomos sandorio rezultatas yra finansinė nuoma, bet koks pardavimo pelnas, viršijantis apskaitinę vertę, nėra iš karto pripažįstamas pajamomis. Jis yra atidedamas ir amortizuojamas per finansinės nuomos laikotarpį.

Veiklos nuoma

Turto nuoma, pagal kurią visa su nuosavybe susijusi rizika ir teikiama nauda pasilieka nuomotojui, yra laikoma veiklos nuoma. Įmokos pagal veiklos nuomos sutartį yra apskaitomos kaip sąnaudos tiesiniu metodu per nuomos laikotarpį.

Bendra nuomotojo suteikiamų lengvatų nauda yra pripažįstama kaip nuomos sąnaudų sumažėjimas per nuomos laikotarpį tiesiniu metodu.

Jeigu pardavimo ir atgalinės nuomos sandorio rezultatas yra veiklos nuoma, ir akivaizdu, kad sandoris yra sudarytas tikrąja verte, bet koks pelnas ar nuostoliai yra apskaitomi iš karto. Jei pardavimo kaina yra žemesnė nei tikroji vertė, bet koks pelnas ar nuostoliai yra apskaitomi iš karto, išskyrus atvejus, kai nuostoliai kompensuojami žemesnėmis už rinkos kainas nuomos įmokomis ateityje. Tuomet jie atidedami ir amortizuojami proporcingai nuomos įmokomis per laikotarpį, kurį turtą numatoma naudoti. Jei pardavimo kaina viršija tikrąją vertę, suma, kuria viršijama tikroji vertė, yra atidedama ir amortizuojama per laikotarpį, kuriuo turtą numatoma naudoti.

2.12. Atidėjimai

Atidėjimas apskaitomas tada ir tik tada, kai dėl įvykio praeityje Bendrovė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys ištekliai, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta. Atidėjimai yra peržiūrimi kiekvieno balanso sudarymo dieną ir koreguojami, kad atspindėtų tiksliausią dabartinį įvertinimą. Tais atvejais, kai pinigų laiko vertės poveikis yra reikšmingas, atidėjimo suma yra išlaidų, kurių, tikėtina, reikės įsipareigojimui padengti, dabartinė vertė. Kai naudojamas diskontavimas, atidėjimo padidėjimas, atspindintis praėjusį laiko tarpą, yra apskaitomas kaip palūkanų sąnaudos.

2.13. Pelno mokestis

Pelno mokesčio apskaičiavimas remiasi metiniu pelnu, įvertinus atidėtąjį pelno mokestį. Pelno mokestis skaičiuojamas pagal Lietuvos mokesčių įstatymų reikalavimus.

2005 m. standartinis Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas buvo 15%. Nuo 2006 m. sausio 1 d. Lietuvos Respublikoje įsigaliojo LR laikinasis socialinio mokesčio įstatymas, kuris numato, kad, greta įmonių mokamo pelno mokesčio, 2006 m. sausio 1 d. prasidedančiais mokestiniais metais įmonės turi mokėti papildomą 4% mokestį, apskaičiuotą remiantis pelno mokesčio principais, o nuo 2007 m. sausio 1 d. – 3% mokestį. Po 2007 m. Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas išliks standartinis, t.y. 15%.

2 Apskaitos principai (tęsinys)

2.13. Pelno mokestis (tęsinys)

Mokestiniai nuostoliai gali būti keliamas 5 metus, išskyrus nuostolius, kurie susidarė dėl vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo. Nuostoliai iš vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo gali būti keliami 3 metus ir padengiami tik iš tokio paties pobūdžio sandorių pelno.

Atidėtieji mokesčiai apskaičiuojami balansinių įsipareigojimų metodu. Atidėtasis mokestis atspindi laikinųjų skirtumų tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės ir jų mokesčių bazės grynąją mokestinę įtaką. Atidėtųjų mokesčių turtas ir įsipareigojimai yra vertinami mokesčių tarifu, kuris, kaip tikimasi, bus taikomas laikotarpiu, kuriame bus realizuojamas turtas ar padengiamas įsipareigojimas, atsižvelgiant į mokesčių tarifus, kurie buvo priimti ar iš esmės priimti balanso data.

Atidėtojo mokesčio turtas yra pripažįstamas balanse tiek, kiek Bendrovės vadovybė tikisi, kad jis bus realizuotas artimiausioje ateityje atsižvelgiant į apmokestinamojo pelno prognozes. Jei tikėtina, kad dalis atidėtojo mokesčio nebus realizuota, ši atidėtojo mokesčio dalis nėra pripažįstama finansinėje atskaitomybėje.

2.14. Pajamų pripažinimas

Pajamos pripažįstamos, kai tikėtina, jog Bendrovė gaus su sandoriu susijusią ekonominę naudą, ir kai galima patikimai įvertinti pajamų sumą. Pardavimai apskaitomi atėmus PVM ir suteiktas nuolaidas.

Pajamos iš prekių pardavimo pripažįstamos pristačius prekes ir perdavus riziką bei prekių nuosavybės teikiamą naudą.

2.15. Sąnaudų pripažinimas

Sąnaudos apskaitoje pripažįstamos vadovaujantis kaupimo ir palyginimo principais tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai uždirbamos su jomis susijusios pajamos, neatsižvelgiant į pinigų išleidimo laiką. Tais atvejais, kai per ataskaitinį laikotarpį padarytų išlaidų neįmanoma tiesiogiai susieti su konkrečių pajamų uždirbimu, ir jos ateinančiais laikotarpiais neduos pajamų, šios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tą patį laikotarpį, kada buvo patirtos.

Sąnaudų dydis paprastai įvertinamas sumokėta arba mokėtina pinigų suma, neįskaitant PVM. Tais atvejais, kai numatytas ilgas atsiskaitymo laikotarpis ir palūkanos nėra išskirtos, sąnaudų dydis įvertinamas diskontuojant atsiskaitymo sumą rinkos palūkanų norma.

2.16. Užsienio valiutos

Užsienio valiuta išreikšti sandoriai apskaitomi pagal sandorio dieną galiojusį oficialų valiutų keitimo kursą. Pelnas ir nuostoliai iš tokių sandorių bei iš užsienio valiuta išreikšto turto ir įsipareigojimų likučių perkainojimo balanso dieną yra apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje. Tokie likučiai perkainojami pagal ataskaitinio laikotarpio pabaigos valiutų keitimo kursą.

2.17. Segmentai

Verslo segmentu šioje finansinėje atskaitomybėje laikoma išskiriama Bendrovės sudedamoji dalis, dalyvaujanti gaminant atskirą produktą ar teikiant paslaugą arba grupę susijusių produktų ar paslaugų, kurios rizika ir pelnas skiriasi nuo kitų verslo segmentų.

Geografiniu segmentu šioje finansinėje atskaitomybėje laikoma išskiriama Bendrovės sudedamoji dalis, dalyvaujanti gaminant produktus ar teikiant paslaugas tam tikroje ekonominėje aplinkoje, kurios rizika ir pelnas skiriasi nuo kitų sudedamųjų dalių, veikiančių kitoje ekonominėje aplinkoje.

2 Apskaitos principai (tęsinys)

2.18. Turto vertės sumažėjimas

Finansinis turtas

Finansinio turto vertės sumažėjimas vertinamas kiekvieną balanso datą.

Kai paaiškėja, kad Bendrovė neatgaus visų suteiktų paskolų ir gautinų sumų pagal sutartus apmokėjimo terminus, finansinio turto, apskaityto amortizuota verte, vertės sumažėjimo ar blogų gautinų sumų nuostoliai yra pripažįstami pelno (nuostolių) ataskaitoje. Ankstesniais laikotarpiais pripažintų vertės sumažėjimo nuostolių atstatymas apskaitomas, kai šių nuostolių sumažėjimas gali būti objektyviai pagrįstas po vertės sumažėjimo apskaitymo atsitikusiais įvykiais. Toks atstatymas apskaitomas pelno (nuostolių) ataskaitoje. Tačiau padidėjusi apskaitinė vertė yra padidinama tik tiek, kad neviršytų amortizuotos vertės, kuri būtų buvusi, jei vertės sumažėjimas nebūtų buvęs apskaitytas.

Kitas turtas

Kito turto vertės sumažėjimas yra įvertinamas tuomet, kai įvykiai ar aplinkybės parodo, kad turto vertė gali neatsipirkti. Kai apskaitinė vertė viršija turto atsipirkimo vertę, vertės sumažėjimas apskaitomas pelno (nuostolių) ataskaitoje. Vertės sumažėjimo, apskaityto ankstesniais laikotarpiais, atstatymas apskaitomas, kai yra požymių, kad pripažinti nuostoliai dėl turto vertės sumažėjimo nebeegzistuoja ar reikšmingai sumažėjo. Atstatymas yra apskaitomas pelno (nuostolių) ataskaitoje tame pačiame straipsnyje, kuriame buvo apskaityti vertės sumažėjimo nuostoliai.

2.19. Įvertinimų naudojimas rengiant finansinę atskaitomybę

Rengiant finansinę atskaitomybę pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, vadovybei reikia padaryti tam tikras prielaidas ir įvertinimus, kurie turi įtakos pateiktoms turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumoms bei neapibrėžtumų atskleidimui. Šios finansinės atskaitomybės reikšmingos sritys, kuriose naudojami įvertinimai, apima nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo įvertinimus. Būsimi įvykiai gali pakeisti prielaidas, naudotas atliekant įvertinimus. Tokių įvertinimų pasikeitimų rezultatas bus apskaitomas finansinėje atskaitomybėje, kai bus nustatytas.

2.20. Neapibrėžtumai

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėje atskaitomybėje. Jie yra aprašomi finansinėje atskaitomybėje, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys ištekliai bus prarasti, yra labai maža.

Neapibrėžtas turtas finansinėje atskaitomybėje nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėje atskaitomybėje tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

2.21. Pobalansiniai įvykiai

Pobalansiniai įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Bendrovės padėtį balanso sudarymo dieną (koreguojantys įvykiai), finansinėje atskaitomybėje yra atspindimi. Pobalansiniai įvykiai, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, kai tai yra reikšminga.

2.22. Tarpusavio užskaitos ir palyginamieji skaičiai

Sudarant finansinę atskaitomybę turtas ir įsipareigojimai bei pajamos ir sąnaudos nėra užskaitomos tarpusavyje, išskyrus atvejus, kai atskiras Tarptautinis finansinės atskaitomybės standartas reikalauja būtent tokio užskaitymo.

Kur buvo reikalinga, palyginamieji skaičiai buvo pakoreguoti, kad atitiktų einamųjų metų pateikimo pokyčius.

3 Informacija pagal segmentus

Valdymo tikslais Bendrovės veikla organizuojama kaip vienas pagrindinis segmentas – baldų gamyba ir prekyba. Pardavimai pagal geografinius segmentus pateikiami žemiau:

	Pardavimai	
	2006 m.	2005 m.
Lietuva	5.348	2.829
Kitos Europos šalys	104.941	108.020
	<u>110.289</u>	<u>110.849</u>

Visas Bendrovės turtas yra susijęs su Lietuvos geografiniu segmentu, nes yra Lietuvoje.

4 Ilgalaikis nematerialusis turtas

	Programinė įranga
Įsigijimo vertė:	
2005 m. gruodžio 31 d. likutis	999
Įsigijimai	<u>224</u>
2006 m. gruodžio 31 d. likutis	<u>1.223</u>
Amortizacija:	
2005 m. gruodžio 31 d. likutis	580
Amortizacija per metus	<u>267</u>
2006 m. gruodžio 31 d. likutis	<u>847</u>
2006 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	<u>376</u>
2005 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	<u>419</u>

Bendrovė neturi viduje sukurto ilgalaikio nematerialiojo turto. Nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudos pelno (nuostolių) ataskaitoje yra įtrauktos į veiklos sąnaudas.

Dalis Bendrovės ilgalaikio nematerialiojo turto, kurio įsigijimo vertė 2006 m. ir 2005 m. gruodžio 31 d. lygi 160 tūkst. litų, buvo visiškai amortizuota, tačiau vis dar naudojama veikloje.

5 Ilgalaikis materialusis turtas

	Žemė ir pastatai	Mašinos ir įrengimai	Transporto priemonės	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Iš viso
Išsigijimo arba perkainota vertė:						
2004 m. gruodžio 31 d. likutis	30.676	46.186	1.191	2.521	764	81.338
Išsigijimai	-	14.723	194	768	1.485	17.170
Parduotas turtas	(43)	(273)	(4)	(156)	-	(476)
Perklasifikavimai	1.479	768	-	(30)	(2.217)	-
2005 m. gruodžio 31 d. likutis	32.112	61.404	1.381	3.103	32	98.032
Išsigijimai	-	966	4	140	63	1.173
Parduotas ir nurašytas turtas	(4)	(353)	(269)	(197)	-	(823)
Perklasifikavimai	(96)	24	(5)	64	13	-
2006 m. gruodžio 31 d. likutis	32.012	62.041	1.111	3.110	108	98.382
Sukauptas nusidėvėjimas:						
2004 m. gruodžio 31 d. likutis	7.029	14.168	352	1.252	-	22.801
Nusidėvėjimas per metus	857	5.381	124	354	-	6.716
Parduotas turtas	(22)	(269)	(4)	(129)	-	(424)
Perklasifikavimai	-	(6)	-	6	-	-
2005 m. gruodžio 31 d. likutis	7.864	19.274	472	1.483	-	29.093
Nusidėvėjimas per metus	899	7.100	135	412	-	8.546
Parduotas ir nurašytas turtas	(4)	(220)	(108)	(154)	-	(486)
2006 m. gruodžio 31 d. likutis	8.759	26.154	499	1.741	-	37.153
2006 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	23.253	35.887	612	1.369	108	61.229
2005 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	24.248	42.130	909	1.620	32	68.939

Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas 2006 m. sudaro 8.546 tūkst. litų (6.716 tūkst. litų 2005 m.). 7.611 tūkst. litų suma 2006 m. (5.860 tūkst. litų 2005 m.) Bendrovės pelno (nuostolių) ataskaitoje yra įtraukta į gamybos savikainą. 622 tūkst. litų suma (857 tūkst. litų suma 2005 m.) yra įtraukta į veiklos sąnaudas. Likusi 313 tūkst. litų suma apskaityta pagamintoje produkcijoje.

2006 m. gruodžio 31 d. Bendrovės ilgalaikis materialusis turtas, kurio likutinė vertė buvo lygi 48.585 tūkst. litų (54.754 tūkst. litų 2005 m. gruodžio 31 d.), buvo įkeistas bankams kaip paskolų užstatas (12 pastaba).

Dalis Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto, kurio išsigijimo vertė 2006 m. gruodžio 31 d. atitinkamai lygi 8.063 tūkst. litų (5.348 tūkst. litų 2005 m. gruodžio 31 d.), buvo visiškai nusidėvėjusi, tačiau vis dar naudojami veikloje. Didžiąją dalį pilnai nusidėvėjusio, tačiau vis dar naudojamo veikloje turto sudaro mašinos ir įrengimai.

1998 m. ir 1999 m. nepriklausomi UAB „Matininkai“ vertintojai įvertino visus Bendrovės pastatus, tam kad nustatytų jų rinkos vertę. Remiantis šiuo vertinimu Bendrovė apskaitė 11.319 tūkst. litų pastatų vertės padidėjimą ir iš turto suformavo perkainojimo rezervą. Nuo 1999 m. nebuvo atlikta jokių pastatų vertinimų.

6 Investicijos į dukterines ir asocijuotas įmones

2006 m. ir 2005 m. gruodžio 31 d. Bendrovės investicijų į dukterines ir asocijuotas įmones įsigijimo savikaina pateikiamos žemiau:

	2006 m.		2005 m.	
	Akcinis kapitalas	Įsigijimo vertė	Akcinis kapitalas	Įsigijimo vertė
UAB „Girių Bizonas“	25,93%	26.250	25%	25.000
UAB „Ari-Lux“	24,00%	2	100%	10
		<u>26.252</u>		<u>25.010</u>

2006 m. ir 2005 m. Bendrovės investicijų į dukterines ir asocijuotas įmones vertės pasikeitimai pateikiami žemiau:

		Bendrovė	
		2006 m.	2005 m.
Likutis metų pradžioje		24.802	-
Asocijuotos įmonės įsigijimai	a)	-	25.000
Dukterinės įmonės įsigijimai	b)	-	10
Asocijuotos įmonės akcinio kapitalo padidėjimas	c)	1.250	-
Dukterinės įmonės akcijų pardavimas akcininkams	d)	(7)	-
Nuosavybės metodo įtaka		(987)	(208)
		<u>25.058</u>	<u>24.802</u>

- a) 2005 m. liepos 7 d. Bendrovė pasirašė akcijų pirkimo-pardavimo sutartį dėl naujai išleidžiamos UAB „Girių Bizonas“ 116.664 paprastųjų vardinių akcijų emisijos įsigijimo, kurių kiekvienos nominali vertė 100 litų (25% akcinio kapitalo). Pagal sutartį pirkimo kaina yra 25.000 tūkst. litų. 2005 m. liepos mėnesį Bendrovė įsigijo 25% UAB „Girių Bizonas“ akcinio kapitalo. Įsigijimo savikaina buvo 25.000 tūkst. litų, o balansinė grynojo turto atitinkamos dalies vertė įsigijimo dieną buvo 15.353 tūkst. litų, ko pasekoje susidarė 9.647 tūkst. litų prestižo suma, paremta balansinėmis vertėmis.
- b) 2005 m. lapkričio 17 d. Bendrovė pasirašė akcijų pirkimo-pardavimo sutartį su fiziniu asmeniu dėl UAB „Ari-Lux“ 100 paprastųjų vardinių akcijų įsigijimo, kurių kiekvienos nominali vertė 100 litų (100% akcinio kapitalo). Pagal sutartį pirkimo kaina yra 10 tūkst. litų.
- c) 2006 m. rugsėjo 12 d. UAB „Girių Bizonas“ nutarė didinti įstatinį kapitalą papildomai išleidžiant 23.333 paprastasias vardines akcijas, kurių kiekvienos nominali vertė 100 litų. 2006 m. lapkričio 20 d. Bendrovė įsigijo 5.833 paprastųjų vardinių akcijų iš naujai išleistos akcijų emisijos. Pagal sutartį pirkimo kaina yra 1.250 tūkst. litų.
- d) 2006 m. vasario 8 d. Bendrovė pasirašė akcijų pirkimo-pardavimo sutartį su fiziniu asmeniu dėl UAB „Ari-Lux“ 76 paprastųjų vardinių akcijų pardavimo, kurių kiekvienos nominali vertė 100 litų (76% akcinio kapitalo). Pagal sutartį pardavimo kaina yra 8 tūkst. litų.

AB „VILNIAUS BALDAI“
2006 M. BENDROVĖS FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

7 Atsargos

	<u>2006 m.</u>	<u>2005 m.</u>
Žaliavos	9.703	8.956
Nebaigta gamyba	2.688	2.324
Pagaminta produkcija	2.026	2.908
Prekės, skirtos perparduoti	90	137
	<u>14.507</u>	<u>14.325</u>
Minus: vertės sumažėjimas	(900)	-
	<u>13.607</u>	<u>14.325</u>

Žaliavas sudaro mediena, papildomos dalys, plastikas, cheminės medžiagos ir kitos žaliavos, naudojamos produkcijos gamyboje.

Bendrovės atsargų, apskaitytų grynąja realizacine verte, įsigijimo vertė (savikaina) 2006 m. gruodžio 31 d. sudarė 14.507 tūkst. litų (2005 m. nebuvo atsargoms apskaitytas vertės sumažėjimas). Atsargų vertės sumažėjimo pasikeitimas 2006 m. yra įtrauktas į veiklos sąnaudas.

Kaip paaiškinta 12-oje pastaboje, siekiant užtikrinti suteiktos paskolos grąžinimą, Bendrovė įkeitė atsargas, kurių bendra vertė 2006 m. gruodžio 31 d. sudarė 9.000 tūkst. litų.

Savo apskaitoje Bendrovė neatspindi trečiųjų asmenų atsargų, laikomų Bendrovės saugyklose, skirtų perdirbimui.

8 Iš pirkėjų gautinos sumos

	<u>2006 m.</u>	<u>2005 m.</u>
Iš pirkėjų gautinos sumos, bendraja verte	7.762	6.998
Minus: abejotinų gautinų sumų vertės sumažėjimas	(793)	-
	<u>6.969</u>	<u>6.998</u>

Vertės sumažėjimo abejotinoms gautinoms sumoms pasikeitimas 2006 m. yra įtrauktas į veiklos sąnaudas.

9 Sukauptos pajamos, išankstiniai apmokėjimai ir kitos gautinos sumos

	<u>2006 m.</u>	<u>2005 m.</u>
Gražintinas PVM	787	748
Paskola UAB „Girių bizonas“	-	750
Išankstinis pelno ir socialinio mokesčio apmokėjimas	1.469	675
Kitos gautinos sumos ir atidėtos sumos	425	638
	<u>2.681</u>	<u>2.811</u>
Minus: abejotinų kitų gautinų sumų vertės sumažėjimas	(76)	-
	<u>2.605</u>	<u>2.811</u>

2004 m. gegužės 4 d. Bendrovė suteikė beprocentinę 3.000 tūkst. litų paskolą vienam iš pagrindinių tiekėjų UAB „Girių Bizonas“. Paskolos grąžinimo terminas buvo 2006 m. liepos 5 d. Paskola 2006 m. gruodžio 31 d. buvo pilnai grąžinta (paskolos likutis 2005 m. gruodžio 31 d. sudarė 750 tūkst. litų).

10 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	2006 m.	2005 m.
Pinigai banke	12	5
Pinigai kasoje	3	3
	<u>15</u>	<u>8</u>

Bendrovės sąskaitos užsienio valiuta ir litais AB SEB Vilniaus bankas ir AB Sampo bankas, bei būsimos piniginės įplaukos į jas yra įkeistos bankams kaip užstatas už paskolas (12 pastaba).

11 Rezervai

Privalomasis rezervas

Privalomasis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5% grynojo pelno, apskaičiuojamo pagal Lietuvos Respublikos apskaitos principus, kol rezervas pasieks 10% įstatinio kapitalo.

Perkainojimo rezervas

Perkainojimo rezerve apskaitoma ilgalaikio materialiojo turto pirmojo perkainojimo metu susidariusių turto apskaitinės vertės padidėjimų bei sumažėjimų grynoji suma. Perkainojimo rezervas yra mažinamas susijusio atidėtojo pelno mokesčio suma. Nuosavame kapitale apskaitomas perkainojimo rezervas yra perkeliamas į nepaskirstytąjį pelną (sukauptus nuostolius), kai jis realizuojamas. Perkainojimo rezervas realizuojamas formuojant vertės sumažėjimus, nurašant ar perleidžiant turtą bei Bendrovei panaudojant turtą, t.y. realizuojama perkainojimo rezervo suma yra skirtumas tarp perkainoto turto nusidėvėjimo bei nusidėvėjimo, apskaičiuoto remiantis turto pradine verte. Pagal LR akcinių bendrovių įstatymą perkainojimo rezervas taip pat gali būti panaudotas akcinio kapitalo didinimui.

12 Paskolos

	2006 m. gruodžio 31 d.	2005 m. gruodžio 31 d.
Ilgalaikės paskolos		
Bankų paskolos	29.618	45.435
Kitos paskolos	16.389	8.000
	<u>46.007</u>	<u>53.435</u>
Trumpalaikės paskolos		
Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis	18.692	8.968
Kitos trumpalaikės paskolos	-	2.591
	<u>18.692</u>	<u>11.559</u>
	<u>64.699</u>	<u>64.994</u>

12 Paskolos (tęsinys)

Ilgalaikių paskolų grąžinimo terminai:

	2006 m. gruodžio 31 d.	
	Fiksuota palūkanų norma	Kintama palūkanų norma
2007 m.	-	18.692
2008 m.	16.389	6.259
2009 m.	-	6.240
2010 m.	-	5.023
2011 m.	-	9.969
2012 m.	-	2.125
	16.389	48.308

Metų pabaigoje negrąžintų paskolų palūkanų svertinis vidurkis:

	2006 m.	2005 m.
Trumpalaikės paskolos	5,0%	4,9%
Ilgalaikės paskolos	5,8%	3,8%

Metų pabaigoje negrąžintų paskolų dalis nacionaline ir užsienio valiutomis:

	2006 m.	2005 m.
Paskolos valiuta:		
Eurai	35.935	40.127
Litai	28.764	24.867
	64.699	64.994

2003 m. vasario 25 d. Bendrovė pasirašė kredito linijos sutartį su AB Sampo bankas Bendrovės apyvartinio kapitalo finansavimui. 2006 m. birželio 30 d. buvo pakeistos kredito linijos sąlygos. Kredito linijos limitas yra 12.500 tūkst. litų. 2006 m. gruodžio 31 d. Bendrovės nepanaudotos kredito linijos lėšų suma sudarė 125 tūkst. litų. Lėšų grąžinimo terminas yra 2007 m. vasario 25 d. Panaudotai kredito linijos daliai taikoma 6 mėn. EUR LIBOR + 1,3% palūkanų norma. 2007 m. kovo 1 d. Bendrovė pasirašė papildomą sutartį dėl paskolos pratęsimo iki 2008 m. vasario 25 d.

2004 m. rugsėjo 3 d. Bendrovė pasirašė paskolos pakeitimo sutartį su AB Sampo bankas 2.540 tūkst. eurų (8.770 tūkst. litų ekvivalentas) sumai. Paskutinės paskolos dalies grąžinimo terminas yra 2010 m. vasario 25 d. 2006 m. gruodžio 31 d. paskolos likutis yra 5.370 tūkst. litų (2005 m. gruodžio 31 d. - 7.071 tūkst. litų), iš kurių 1.700 tūkst. litų dalis Bendrovės finansinėje atskaitomybėje yra apskaityta ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalies straipsnyje. Už paskolą yra mokamos 6 mėn. EUR LIBOR + 1,3% metinės palūkanos.

2004 m. gruodžio 28 d. Bendrovė pasirašė paskolos sutartį su AB Sampo bankas 4.650 tūkst. eurų (16.056 tūkst. litų ekvivalentas) sumai. Paskutinės paskolos dalies grąžinimo terminas yra 2011 m. gruodžio 28 d. 2006 m. gruodžio 31 d. paskolos likutis yra 14.272 tūkst. litų (2005 m. gruodžio 31 d. - 16.056 tūkst. litų), iš kurių 1.784 tūkst. litų dalis Bendrovės finansinėje atskaitomybėje yra apskaityta ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalies straipsnyje. Už paskolą yra mokamos 6 mėn. EUR LIBOR + 1,5% metinės palūkanos.

2005 m. rugpjūčio 8 d. Bendrovė pasirašė papildomą paskolos sutartį su AB Sampo bankas (Lietuva) ir AS Sampo Pank (Estija) 4.924 tūkst. eurų (17.002 tūkst. litų ekvivalentas) sumai. Paskutinės paskolos dalies grąžinimo terminas yra 2011 m. gruodžio 28 d. 2006 m. gruodžio 31 d. paskolos likutis yra 16.293 tūkst. litų (2005 m. gruodžio 31 d. - 17.002 tūkst. litų), iš kurių 2.834 tūkst. litų dalis Bendrovės finansinėje atskaitomybėje yra apskaityta ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalies straipsnyje. Už paskolą yra mokamos 6 mėn. EUR LIBOR + 1,5% metinės palūkanos.

12 Paskolos (tęsinys)

2006 m. gruodžio 22 d. Bendrovė pasirašė paskolos sutarties pakeitimą su AB „INVALDA“ 955 tūkst. litų sumai. Paskolos grąžinimo terminas yra 2008 m. gruodžio 31 d. 2006 m. gruodžio 31 d. paskolos likutis yra 955 tūkst. litų. Už paskolą yra mokamos 7% metinės palūkanos.

2006 m. gruodžio 22 d. Bendrovė pasirašė paskolos sutarties pakeitimą su AB „INVALDA“ 2.250 tūkst. litų sumai. Paskolos grąžinimo terminas yra 2008 m. gruodžio 31 d. 2006 m. gruodžio 31 d. paskolos likutis yra 2.250 tūkst. litų. Už paskolą yra mokamos 7% metinės palūkanos.

2006 m. gruodžio 22 d. Bendrovė pasirašė paskolos sutarties pakeitimą su AB „INVALDA“ 13.184 tūkst. litų sumai. Paskolos grąžinimo terminas yra 2008 m. gruodžio 31 d. 2006 m. gruodžio 31 d. paskolos likutis yra 13.184 tūkst. litų. Už paskolą yra mokamos 7% metinės palūkanos.

Paskolos su AB Sampo bankas (Lietuva) ir AS Sampo Pank yra subordinuotos pagrindinio Bendrovės akcininko AB „INVALDA“.

Kaip paskolų grąžinimo užstatą Bendrovė įkeitė savo pastatus ir įrenginius, kurių bendra apskaitinė vertė 48.585 tūkst. litų 2006 m. gruodžio 31 d. (54.754 tūkst. litų 2005 m. gruodžio 31 d.), apyvartoje esančias prekių atsargas, taip pat dabartines bei ateities pinigines įplaukas į Bendrovės banko sąskaitas AB Sampo bankas.

13 Kitos trumpalaikės mokėtinės sumos ir sukaupti įsipareigojimai

	2006 m.	2005 m.
Mokėtini mokesčiai, atlyginimai ir socialinis draudimo įmokos	1.434	522
Sukaupti atostoginiai ir socialinis draudimas	983	983
Mokėtini veiklos mokesčiai	139	66
Išankstiniai apmokėjimai	76	4
Kitos mokėtinės sumos ir sukauptos sumos	1.637	1.364
	<u>4.269</u>	<u>2.939</u>

14 Pardavimo pajamos

	2006 m.	2005 m.
Prekių pardavimo pajamos	110.246	110.763
Suteiktų paslaugų pajamos	43	86
	<u>110.289</u>	<u>110.849</u>

Pagrindinis Bendrovės pirkėjas yra IKEA Supply AG (pardavimai 2006 m. sudaro 88.461 tūkst. litų). Bendrovė su šiuo pirkėju dirba trumpalaikių sutarčių pagrindu ir nėra garantuota dėl 2007 m. pardavimo apimčių ir kainų.

15 Pardavimo savikaina

	2006 m.	2005 m.
Medžiagos	67.193	63.883
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	19.471	19.311
Nusidėvėjimas	7.611	5.729
Kitos gamybos sąnaudos	6.810	6.833
Pirkti baldai ir medžiagos	1.984	1.337
	<u>103.069</u>	<u>97.093</u>

16 Veiklos sąnaudos

	2006 m.	2005 m.
Administracinės sąnaudos		
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	3.313	3.512
Nusidėvėjimas ir amortizacija	889	770
Atsargų vertės sumažėjimas	840	-
Iš pirkėjų gautinų sumų vertės sumažėjimas	752	-
Darbuotojų draudimas	242	-
Komunalinės ir komunikacijos sąnaudos	216	279
Transporto išlaidos	215	355
Apsaugos paslaugos	202	249
Komandiruočių sąnaudos	78	92
Kitų gautinų sumų vertės sumažėjimas	76	-
Labdaros ir paramos išlaidos	43	86
Kita	2.116	1.960
	<u>8.982</u>	<u>7.303</u>

17 Kitos veiklos pajamos (sąnaudos) – grynasis rezultatas

	2006 m.	2005 m.
Pajamos iš nuomos	360	233
Rezultatas iš ilgalaikio turto pardavimo	(103)	(3)
Kitos pajamos	967	1.047
Kitos sąnaudos	(936)	(1.618)
	<u>288</u>	<u>(341)</u>

18 Finansinės ir investicinės veiklos pajamos (sąnaudos) – grynasis rezultatas

	2006 m.	2005 m.
Palūkanų (sąnaudos)	(3.087)	(1.672)
Pelnas (nuostoliai) dėl valiutos kurso pasikeitimo	(71)	(21)
Kitos finansinės veiklos pajamos (sąnaudos)	-	39
	<u>(3.158)</u>	<u>1.654</u>

19 Pelno mokestis

	2006 m.	2005 m.
Pelno mokesčio sąnaudų (pajamų) komponentai		
Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos	-	1.000
Atidėtojo mokesčio (pajamos) sąnaudos	(302)	(196)
Pelno mokesčio (pajamos) sąnaudos, apskaitytos pelno (nuostolių) ataskaitoje	(302)	804

19 Pelno mokestis (tęsinys)

	2006 m.	2005 m.
Atidėtojo mokesčio turtas		
Gautinų sumų realizacinės vertės sumažėjimas	131	7
Sukauptos sąnaudos	152	197
Atsargų sumų realizacinės vertės sumažėjimas	135	-
Mokestinis metų nuostolis	151	-
Nusidėvėjimas	-	3
Kita	-	9
Atidėtojo mokesčio turtas prieš realizacinės vertės sumažėjimą	569	216
Minus: realizacinės vertės sumažėjimas	(291)	-
Atidėtojo mokesčio turtas, grynąja verte	278	216
Atidėtojo mokesčio įsipareigojimas		
Ilgalaikio turtas perkainojimas	1.414	1.451
Investicijos	608	811
Atidėtojo mokesčio įsipareigojimas	2.022	2.262
Atidėtasis mokestis, grynąją verte	1.744	2.046

Bendrovės vadovybė mano, kad dalis atidėtojo pelno mokesčio turto nebus realizuota, dėl to tai daliai yra padarytas realizacinės vertės sumažėjimas 2006 m. ir 2005 m.

Atidėtasis pelno mokestis buvo skaičiuojamas taikant tarifus, kurie galios tuo metu, kada planuojama atidėtąjį pelno mokestį realizuoti, t.y., 2007 m. – 18%, 2008 m. ir vėliau – 15%.

Pelno mokestis, apskaičiuotas nuo Bendrovės pelno prieš apmokestinimą, skiriasi nuo teorinės sumos, kuri susidarytų taikant galiojantį bazinį pelno mokesčio tarifą:

	2006 m.	2005 m.
Pelnas (nuostolis) prieš apmokestinimą	(5.619)	4.250
Pelno mokestis, apskaičiuotas taikant norminiuose aktuose numatytą mokesčio tarifą (2006 m. – 19%, 2005 m. – 15%)	(1.068)	638
Pelno mokesčio tarifo pasikeitimo įtaka	-	(109)
Atidėtojo mokesčio turto realizacinės vertės pasikeitimas	(66)	(216)
Pastovūs skirtumai	832	491
Pelno mokesčio sąnaudos	(302)	804

20 Pelnas (nuostoliai) vienai akcijai

Pelnas vienai akcijai apskaičiuojamas dalijant akcininkams priskiriamą grynąjį pelną iš metinio išleistų ir apmokėtų paprastųjų akcijų skaičiaus svertinio vidurkio per metus.

	2006 m.	2005 m.
Akcininkams priskiriamas grynasis pelnas	(5.317)	3.446
Vidutinis svertinis akcijų skaičius (tūkst.)	3.886	3.886
Vienai akcijai tenkantis pelnas (nuostoliai) (litas)	(1,37)	0,89

21 Dividendai vienai akcijai

	2006 m.	2005 m.
Patvirtinti dividendai	3.886	3.886
Vidutinis svertinis akcijų skaičius (tūkst.)	3.886	3.886
Vienai akcijai tenkantys dividendai (litas)	1	1

22 Finansinis turtas ir įsipareigojimai ir rizikos valdymas

Kredito rizika

Bendrovės prekybos partnerių koncentracija yra pakankamai didelė. Gautinos sumos iš pagrindinio Bendrovės pirkėjo – IKEA Supply AG – 2006 m. gruodžio 31 d. sudarė apie 53% (apie 75% 2005 m. gruodžio 31 d.) visų Bendrovės iš pirkėjų gautinų sumų.

Bendrovė taiko priemones, kuriomis siekiama nuolat užtikrinti, kad produkcija būtų parduodama patikimiems klientams ir pardavimai nevirsytų patvirtinto kredito rizikos limitu.

Bendrovė nesuteikia garantijų už kitų šalių prievoles. Didžiausią kredito riziką sudaro kiekvieno finansinio turto vienetų balansinė vertė, įskaitant išvestines finansines priemones balanse, jeigu tokių yra. Todėl Bendrovės vadovybė mano, jog maksimali rizika yra lygi iš pirkėjų gautinų sumų sumai, atėmus pripažintus vertės sumažėjimo nuostolius balanso sudarymo dieną.

Palūkanų normos rizika

Didesnę Bendrovės paskolų dalį sudaro paskolos su kintama palūkanų norma, kuri yra susijusi su EUR LIBOR ir sukuria palūkanų normos riziką. 2006 m. ir 2005 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo jokių finansinių priemonių, kurių paskirtis būtų valdyti palūkanų normos svyravimo riziką.

Likvidumo rizika

Bendrovės politika yra palaikyti pakankamą grynųjų pinigų ir grynųjų pinigų ekvivalentų kiekį arba užsitikrinti finansavimą atitinkamo kiekio kredito linijų ir paskolų pagalba, siekiant įvykdyti savo strateginiuose planuose numatytus įsipareigojimus. Bendrovės likvidumo ir skubaus padengimo rodikliai 2006 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 0,65 ir 0,27 (0,88 ir 0,36 2005 m. gruodžio 31 d.). Kaip aprašyta 12-oje pastaboje, 2007 m. pradžioje Bendrovė pratęsė 12.500 tūkst. litų kredito linijos grąžinimo terminą iki 2008 m. vasario 25 d.

22 Finansinis turtas ir įsipareigojimai ir rizikos valdymas (tęsinys)

Užsienio valiutos rizika

Pagrindinė valiutos rizika, su kuria susiduria Bendrovė, kyla dėl to, kad Bendrovė skolinasi lėšas užsienio valiuta, bei dėl Bendrovės vykdomos importo ir eksporto veiklos. Bendrovės politika yra suderinti pinigų srautus iš labai tikėtinų būsimų pardavimų su pirkimais kiekviena užsienio valiuta. Bendrovė nesinaudoja kokiomis nors finansinėmis priemonėmis, padedančiomis valdyti užsienio valiutos riziką, išskyrus tai, kad ji stengiasi skolintis eurai, su kuriais yra susietas litas. 2006 m. gruodžio 31 d. piniginis turtas ir piniginiai įsipareigojimai skirtingomis valiutomis buvo tokie:

	Turtas	Įsipareigojimai
Litais	7.393	42.104
Eurais	2.124	38.450
JAV doleriais	71	-
Švedijos krona	-	1.322
Iš viso	9.588	81.876

Finansinio turto ir įsipareigojimų tikroji vertė

Pagrindinis Bendrovės finansinis turtas ir įsipareigojimai, neatspindėti tikrąja verte, yra prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos skolos, ilgalaikės ir trumpalaikės skolos.

Tikroji vertė yra apibrėžiama kaip suma, už kurią gali būti apsieista turtu ar paslaugomis arba kuria gali būti užskaitytas tarpusavio įsipareigojimas tarp nesusijusių šalių, kurios ketina pirkti (parduoti) turtą arba užskaityti tarpusavio įsipareigojimą. Tikroji finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų vertė yra paremta kotiruojamomis rinkos kainomis, diskontuotų pinigų srautų modeliais arba pasirinkimo sandorių („opcionų“) kainų modeliais priklausomai nuo aplinkybių.

Kiekvienos rūšies finansiniam turtui ir įsipareigojimams įvertinti yra naudojami tokie metodai ir prielaidos:

- Trumpalaikių prekybos gautinų sumų, trumpalaikių prekybos skolų ir trumpalaikių skolų apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei.
- Ilgalaikių skolų tikroji vertė nustatoma vadovaujantis tokios pat ar panašios paskolos rinkos kaina arba palūkanų norma, kuri yra taikoma tuo metu tokio pat termino skoloms. Ilgalaikių skolų, už kurias mokamos kintamos palūkanos, tikroji vertė yra artima jų apskaitinei vertei.

23 Susijusių šalių sandoriai

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus. Bendrovės susijusios šalys ir sandoriai su jomis 2006 m. ir 2005 m. bei susiję likučiai metų pabaigai buvo šie:

2006 m.	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
UAB „Girių bizonas“	12.077	3	-	1.312
AB „INVALDA“	655	2	-	16.389
UAB „INVALDA REAL ESTATE“	120	3	-	27
AB FMĮ „FINASTA“	34	1	-	7
UAB „INVALDA SERVICE“	-	1	-	-
AB „Minija“	-	-	34	-
	12.886	10	34	17.735

23 Susijusių šalių sandoriai (tęsinys)

2005 m.

	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
AB FMĮ „FINASTA“	25	-	34	2
AB „INVALDA“	302	-	-	10.893
AB „Minija“	-	29	-	-
UAB „Girių bizonas“	-	-	750	-
UAB „INVALDA REAL ESTATE“	154	111	-	13
UAB „INVALDA SERVICE“	5	-	-	-
UAB „Minija“	-	-	34	-
AB „Valmeda“	-	1	-	-
AB „Vilmakas“	-	1	-	-
Kitos	-	2	-	-
	486	144	818	10.908

Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos

2006 m. Bendrovės vadovybei priskaičiuotas darbo užmokestis iš viso sudarė 930 tūkst. litų (2005 m. – 952 tūkst. litų).
2006 m. ir 2005 m. Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų, garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo.

24 Pobalansiniai įvykiai

Bendrovėje nebuvo jokių reikšmingų įvykių po balanso datos, išskyrus kredito linijos grąžinimo termino pakeitimą, aprašytą 12-oje pastaboje.

Patvirtinta 2007 __ __ d.
Valdybos posėdyje

AKCINĖS BENDROVĖS
„VILNIAUS BALDAI“

2006 M. METINIS PRANEŠIMAS

BENDRA INFORMACIJA APIE BENDROVĘ:

Pavadinimas	Akcinė bendrovė „Vilniaus baldai“, toliau vadinama bendrove
Teisinė forma	akcinė bendrovė
Kodas	121922783
PVM mokėtojo kodas	LT219227811
Išstatinis kapitalas	15 545 068 Lt, padalintas į 3 886 267 paprastasias vardines 4 Lt nominalios vertės akcijas
Buveinės adresas	Savanorių pr. 178, LT-03154 Vilnius
Telefonas	(8~5) 252 57 00
Faksas	(8~5) 231 11 30
Elektroninis paštas	info@vilniausbaldai.lt
Interneto tinklalapis	www.vilniausbaldai.lt
Įregistravimo data ir vieta	1993 m. vasario 9 d. Vilniaus miesto valdyba
Registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie bendrovę	Juridinių asmenų registras
Pagrindinės veiklos pobūdis	biuro, miegamojo, svetainės bei prieškambario baldų projektavimas, gamyba ir pardavimas

1. OBJEKTYVI ĮMONĖS BŪKLĖS, VEIKLOS VYKDYMO IR PLĖTROS APŽVALGA, PAGRINDINIŲ RIZIKOS RŪŠIŲ IR NEAPIBRĖŽTUMŲ, SU KURIAIS ĮMONĖ SUSIDURIA, APIBŪDINIMAS

Bendrovės būklė yra patenkinama gerėjanti, gamybos apimtys ir darbo našumas nuolat didėja. Metų pabaigoje pradėti persitvarkymai, koncentruojamasi į kaštų mažinimą, našumo gamyboje didinimą.

Pagrindinės rizikos, su kuriomis įmonė susiduria:**Ekonominiai rizikos veiksniai.**

2006 m. AB „Vilniaus baldai“ pardavimai pagrindiniam pirkėjui Švedijos koncernui „IKEA“ sudarė apie 81,5 proc. visų bendrovės pardavimų (2005 m. – 75 proc., 2004 m. – 80 proc.).

Bendrovė konkuruoja su pasaulio baldų gamintojais, tame tarpe ir su Kinijos. Bendrovės pranašumai prieš kiniečių gamintojus yra gera geografinė padėtis, logistikos privalumas (trumpesnis produkto pristatymo terminas), aukšta produkto kokybė.

Su žaliavų tiekėjais AB „Vilniaus baldai“ sudaro ilgalaikes sutartis. Pagrindinėms tiekiamoms medžiagoms yra parinkti alternatyvūs tiekėjai.

Politiniai rizikos veiksniai. Esminiai pokyčiai verslo aplinkoje yra susiję su šalies mokesčių reforma. Dvejus metus šalies įmonių pelnas pagal Lietuvos Respublikos laikinąjį socialinio mokesčio įstatymą papildomai apmokestinamas socialiniu mokesčiu. Pagal šį įstatymą už 2006 m. įmonių pelnas papildomai apmokestinamas 4 proc., 2007 m. – 3 proc. Tai tiesiogiai įtakoja bendrovės grynojo pelno dydį. Valstybės nustatytų reikalavimų ir apribojimų emitento veiklai nėra.

Socialiniai rizikos veiksniai. Paskutiniaisiais metais auga darbo jėgos kaštai Lietuvoje. Tai sąlygoja darbo našumo didinimo poreikį bendrovėje. Bendrovė daug dėmesio skiria darbo sąlygų gerinimui bei darbuotojų mokymams, kvalifikacijos kėlimui. Didėjantys gamybiniai pajėgumai, augantys pardavimai leidžia didinti darbo užmokestį. 2006 m. darbo užmokestis bendrovėje vidutiniškai išaugo 9,2 proc. Bendrovėje aktyviai veikia profesinė sąjunga atstovaujanti darbuotojų interesus.

Techniniai ir technologiniai rizikos veiksniai. Bendrovėje yra įdiegta moderniausia gamybinė įranga. Toliau modernizuoti reikia pagalbinius procesus. Fizinė ir moralinė pagrindinių priemonių būklė yra gera ir rizikos bendrovės veiklai nekelia. AB „Vilniaus baldai“ nuolat investuoja į įrengimų atnaujinimą ir pažangiausių technologijų diegimą.

Ekologiniai rizikos veiksniai. Bendrovėje įdiegta aplinkos apsaugos vadybos sistema, atitinkanti ISO 14001 reikalavimus. Šios sistemos esmė – aplinkos apsaugos valdymas ir nuolatinis gerinimas. Bendrovėje kryptingai dirbama siekiant ekologizuoti gamybą, valdyti naudojamų medžiagų ir žaliavų poveikį aplinkai, užtikrinti, kad produktų ar paslaugų tiekėjai laikytųsi aplinkos apsaugos vadybos reikalavimų. 2006 m. AB „Vilniaus baldai“ sumokėjo 23,1 tūkst. litų aplinkos teršimo mokesčių, bei 63 tūkst. litų už atliekų utilizavimo paslaugas. Gamybos apribojimo dėl aplinkos teršimo nebuvo.

Paskolų grąžinimas. Paskolų grąžinimai atliekami pagal sutartinius paskolų grąžinimo grafikus. Visi mokėjimai bankui atliekami laiku.

2. FINANSINIŲ IR NEFINANSINIŲ VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ, SU APLINKOS IR PERSONALO KLAUSIMAIS SUSIJUSI INFORMACIJA

Įmonės veiklą apibūdinantys rodikliai 2004–2006 m

	2006 METAI	2005 METAI	2004 METAI
Grynasis pelningumas = grynasis pelnas / pardavimai * 100	-4,82 %	3,11 %	8,02 %
Vidutinė turto grąža ROA = grynasis pelnas / (turtas laikotarpio pradžioje + turtas laikotarpio pabaigoje) / 2 *100	-4,67 %	3,48 %	11,78 %
Nuosavybės grąža ROE = grynasis pelnas / nuosavas kapitalas	-20,26 %	9,73 %	22,46%
Grynasis pelnas akcijai EPS = grynasis pelnas / akcijų skaičius	-1,37	0,89	2,07
Skolos koeficientas = įsipareigojimai / turtas	0,76	0,70	0,55
Skolos-nuosavybės koeficientas = įsipareigojimai / nuosavas kapitalas	3,19	2,34	1,23
Bendras likvidumo koeficientas = trumpalaikis turtas / trumpalaikiai įsipareigojimai	0,65	0,88	0,81
Turto apyvartumas = pardavimai / turtas	1,00	0,94	1,26
Akcijos buhalterinė vertė = nuosavas kapitalas / akcijų skaičius	6,66	9,12	9,23
Apyvarta (tūkst. Lt)	110.289	110.849	100.472
Bendrasis pelnas (tūkst. Lt)	6.420	13.756	19.376
Grynasis pelnas (tūkst. Lt)	-5.317	3.446	8.054
EBITDA (mln. Lt)	6,0	11,7	13,6
Dividendai vienai akcijai (už praėjusį ataskaitinį laikotarpį)	1 Lt	1 Lt	1 Lt
Kainos ir pelno vienai akcijai santykis P/E	-13,2	40,4	17,87
Žemiausia akcijų kaina	17,00 Lt	33,33 Lt	18,65 Lt
Aukščiausia kaina	37,02 Lt	47,50 Lt	37,20 Lt
Uždarymo kaina	18,10 Lt	36,00 Lt	37,00 Lt
Kapitalizacija (tūkst. Lt)	70 341	139 906	143 792

GAMYBA IR REALIZAVIMAS

AB „Vilniaus baldai“ projektuoja, gamina korpusinius baldus. Bendrovės produkcija gaminama iš medžio drožlių plokštės, naudojama moderniausia Vakarų šalyse korinio užpildo technologija, pagal kurią gaminami baldai lengvesni, tačiau solidžiai atrodantys. Taikant šią technologiją sunaudojama mažiau žaliavų, bei gaunama stabili produkcijos kokybė. Kasmet kurdama naują kolekciją bendrovė vis daugiau atsižvelgia į vartotojų poreikius ir tendencijas. Bendrovėje diegiama nauja planavimo sistema.

Moderni įranga, įsigyta iš visame pasaulyje žinomų gamintojų, tokių kaip Holzma, Homag, Burkle, Weeke, Wikoma ir kt., leidžia gaminti įvairios rūšies drožtine lakuota fanera, bei emale dengtus baldus.

Bendrovė, gamindama korpusinius baldus, orientuojasi į stambiaserijinę ir masinę gamybą, o produkciją parduoda per prekybinius partnerius, kuriems keliamas pagrindinis reikalavimas užtikrinti didelius pardavimus išlaikant neplatų asortimentą.

Bendrovės gamybos apimtys vertine išraiška 2004–2006 m.

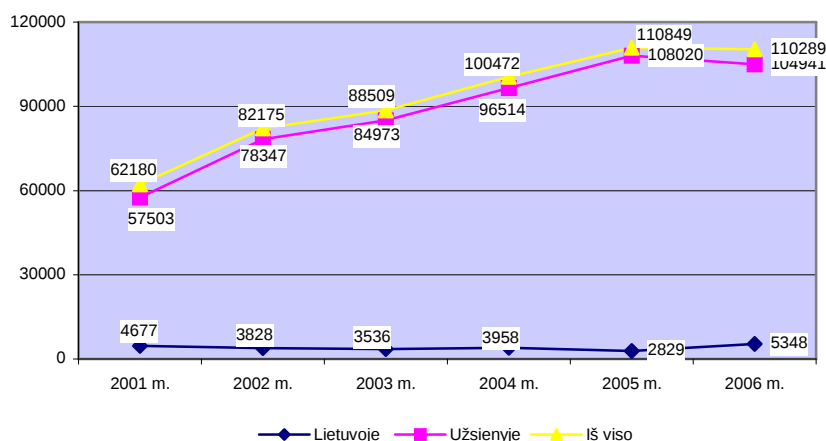
PRODUKCIJA	2004 METAI		2005 METAI		2006 METAI	
	TŪKST. LT	PROC.	TŪKST. LT	PROC.	TŪKST. LT	PROC.
Baldai	98 413	99,54	110 502	99,65	105 845	98,47
Kita produkcija	459	0,46	388	0,35	1644	1,53
Iš viso	98 872	100,00	110 890	100,00	107 489	100,00

Bendrovės gamybos apimtys natūrine išraiška 2004–2006 m.

GAMINIO PAVADINIMAS	2004 METAI	2005 METAI	2006 METAI
Stalai	2 561	184	91
Spintos	125 012	108 463	117 870
Spintelės	3 310	687	43
Sekcijos	306	34	0
Lovos	107 746	113 538	75 417
Komodos	11 237	22 523	43 056
Knygų lentynos ir stelažai	29 975	36 614	40 701

Produkcijos realizavimas pagal rinkas 2004–2006 m.

	2004 METAI		2005 METAI		2006 METAI	
	TŪKST. LT	PROC.	TŪKST. LT	PROC.	TŪKST. LT	PROC.
Pardavimai Lietuvoje	3 958	3,9	2 829	2,6	5 348	4,8
Užsienyje	96 514	96,1	108 020	97,4	104 941	95,2
Iš viso	100 472	100,0	110 849	100,0	110 289	100,0



Bendrovės pardavimai 2001–2006 m., Lt

TIEKIMAS

AB „Vilniaus baldai“ su tiekėjais sudaro ilgalaikes sutartis. Pagrindinėms tiekiamoms medžiagoms parinkti alternatyvūs tiekėjai. Pagrindines žaliavas bendrovė išgyja Lietuvoje iš vietinių gamintojų. Pagrindiniai tiekėjai UAB „Girių bizonas“ ir AB „Grigiškės“. Lokalus žaliavų tiekimas sąlygotas pigių transportavimo kaštų, bei gerų santykių su pagrindiniais tiekėjais.

DARBUOTOJAI

Per 2006 m. bendrovėje sumažėjo darbo vietų skaičius, tai sąlygojo darbo našumo didinimas bendrovėje. 2005 m. pabaigoje įmonėje dirbo 1 084 darbuotojai, o 2006 m. gruodžio mėn. – 842 darbuotojai.

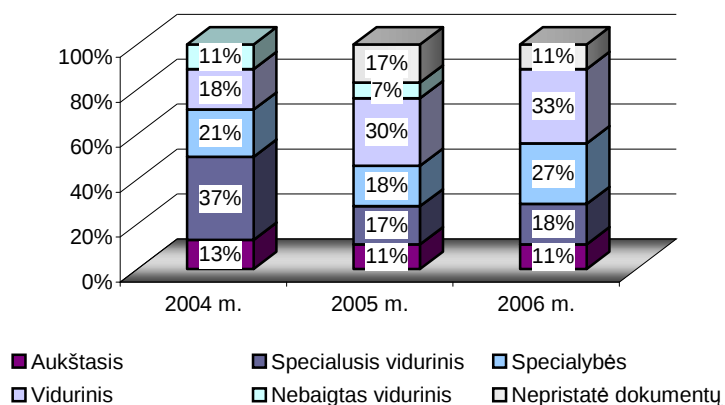
Vidutinis sąrašinis darbuotojų skaičius 2004– 2006 m.

	2004 metai	2005 metai	2006 metai
Darbuotojų skaičius	879	1 061	950
Vadovaujantis personalas ir specialistai	100	116	93
Darbininkai	779	945	857

Vidutinis darbuotojų amžius – 40 metų. Didėjantys įmonės gamybiniai pajėgumai, augantys pardavimai leidžia didinti darbo užmokestį, kuris per 2006 m. vidutiniškai išaugo 9,2 proc. Kaip ir kiekvienais metais, įmonė daug dėmesio ir lėšų skyrė darbo sąlygų gerinimui bei darbuotojų mokymams, kvalifikacijos kėlimui. Bendrovė dalyvauja projekte Europos Sąjungos paramai gauti „Asociacijos „Lietuvos mediena“ pramonės įmonių darbuotojų kompetencijos kėlimas“, kurio bendra vertė 8.034.561 Lt. AB „Vilniaus baldai“ projekto vertė – 2.167.725 Lt.

Darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis 2004– 2006 m.

	2004 metai	2005 metai	2006 metai
Vadovaujantis personalas ir specialistai	2 392,4	2 525,3	2 738,4
Darbininkai	1 114,9	1 223,0	1 381,5
Iš viso	1 328,2	1427,6	1 558,9



Darbuotojų grupavimas pagal išsilavinimą

3. NUORODOS IR PAPILDOMI PAAIŠKINIMAI APIE METINĖJE FINANSINĖJE ATSKAITOMYBĖJE PATEIKTUS DUOMENIS;

Metinėje finansinėje atskaitomybėje ir aiškinamajame rašte pateikti duomenys yra pakankami, išsamūs ir papildomai neaiškinami.

4-7. VISŲ ĮMONĖS ĮSIGYTŲ IR TURIMŲ SAVŲ AKCIJŲ SKAIČIUS BEI JŲ NOMINALI VERTĖ IR ĮSTATINIO KAPITALO DALIS, KURIAŲ TOS AKCIJOS SUDARO. PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ ĮSIGYTŲ IR PERLEISTŲ SAVŲ AKCIJŲ SKAIČIUS BEI JŲ NOMINALI VERTĖ IR ĮSTATINIO KAPITALO DALIS, KURIAŲ TOS AKCIJOS SUDARO. INFORMACIJA APIE APMOKĖJIMĄ UŽ SAVAS AKCIJAS, JEIGU JOS ĮSIGYJAMOS AR PERLEIDŽIAMOS UŽ UŽMOKESTĮ. ĮMONĖS SAVŲ AKCIJŲ ĮSIGIJIMO PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ PRIEŽASTYS Bendrovė ataskaitiniais metais savų akcijų neturėjo, neišigijo ir neparleido.

8. INFORMACIJA APIE ĮMONĖS FILIALUS IR ATSTOVYBES

Bendrovė filialų ir atstovybių neturi.

9. SVARBŪS ĮVYKIAI, BUVĘ NUO PRAĖJUSIŲ FINANSINIŲ METŲ PABAIGOS

2006 m. rudenį keitėsi pagrindiniai bendrovės vadovai – generalinis direktorius, gamybos direktorius, bei baldų gamybos Nr. 2 viršininkas.

Nuo ataskaitinių finansinių metų pabaigos iki metinio pranešimo patvirtinimo kitų svarbių įvykių bendrovėje neįvyko.

10. ĮMONĖS VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS

Bendrovė 2007 m. planuoja pasiekti 139,5 mln. Lt pardavimus, 0,5 mln. Lt grynąjį pelną, bei 12,7 mln. Lt EBITDA.

11. INFORMACIJA APIE ĮMONĖS TYRIMŲ IR PLĖTROS VEIKLĄ

Bendrovė tyrimų ir plėtros veiklos nevykdė. Bendrovė naudojo užsakovų tyrimų rezultatus.

12. KAI ĮMONĖ NAUDOJA FINANSINES PRIEMONES IR KAI TAI YRA SVARBU VERTINANT ĮMONĖS TURTA, NUOSAVĄ KAPITALĄ, ĮSIPAREIGOJIMUS, FINANSINĘ BŪKLĘ IR VEIKLOS REZULTATUS, ĮMONĖ ATSKLEIDŽIA FINANSINĖS RIZIKOS VALDYMO TIKSLUS, NAUDOJAMAS NUMATOMŲ SANDORIŲ PAGRINDINIŲ GRUPIŲ APSIDRAUDIMO PRIEMONES, KURIOMS TAIKOMA APSIDRAUDIMO SANDORIŲ APSKAITA, IR ĮMONĖS KAINŲ RIZIKOS, KREDITO RIZIKOS, LIKVIDUMO RIZIKOS IR PINIGŲ SRAUTŲ RIZIKOS MASTĄ.

Bendrovė finansinių priemonių, kurios yra svarbios vertinant įmonės turta, įsipareigojimus, finansinę būklę ir veiklos rezultatus nenaudojo.

Generalinis direktorius

Nerijus Pacevičius

Bendrovių, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, valdymo kodekso laikymosi atskleidimo forma

Akcinė bendrovė „Vilniaus baldai“, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 21 straipsnio 3 dalimi ir Akcinės bendrovės „Vilniaus vertybinių popierių birža“ prekybos taisyklių 20.5. punktu, atskleidžia, kaip ji laikosi VVPB patvirtinto bendrovių, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, valdymo kodekso ir konkrečių jo nuostatų. Jei šio kodekso ar kai kurių jo nuostatų nesilaikoma, tai yra nurodoma, kurių konkrečių nuostatų nesilaikoma ir dėl kokių priežasčių:

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
I principas: Pagrindinės nuostatos		
Pagrindinis bendrovės tikslas turėtų būti visų akcininkų interesų tenkinimas, užtikrinant nuolatinį akcininkų nuosavybės vertės didinimą.		
1.1. Bendrovė turėtų rengti ir viešai skelbti bendrovės plėtros strategiją ir tikslus, aiškiai deklaruodama, kaip ji planuoja veikti akcininkų interesais ir didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Bendrovė prognozes skelbia per Vilniaus vertybinių popierių biržos informacijos atskleidimo sistemą. Kai kurių strategijos momentų bendrovė negali atskleisti dėl konkurencinės kovos rinkoje.
1.2. Visų bendrovės organų veikla turėtų būti sukoncentruota į strateginių tikslų įgyvendinimą, atsižvelgiant į poreikį didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Bendrovės valdymo organai yra susitelkę ties pagrindinių tikslų ir uždavinių, įgyvendinimu.
1.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdami kuo didesnės naudos bendrovei ir akcininkams.	Taip	Visais svarbiausiais klausimais sprendimus priima Bendrovės valdyba. Eiliniai bendrovės valdybos posėdžiai vyksta kartą per ketvirtį, neeiliniai-valdybos pirmininko arba valdybos nario pasiūlymu dėl svarbių klausimų aptarimo ir sprendimų priėmimo.
1.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos ne tik bendrovės akcininkų, bet ir kitų bendrovės veikloje dalyvaujančių ar su ta veikla susijusių asmenų (darbuotojų, kreditorių, tiekėjų, klientų, vietos bendruomenės) teisės ir interesai.	Taip	Bendrovė siekia užtikrinti visų pagrindinių suinteresuotųjų grupių teises.
II principas: Bendrovės valdymo sistema		
Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti strateginį vadovavimą bendrovei, efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą, tinkamą pusiausvyrą ir funkcijų pasiskirstymą tarp bendrovės organų, akcininkų interesų apsaugą.		

2.1. Be Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytų privalomų organų – visuotinio akcininkų susirinkimo ir bendrovės vadovo, rekomenduojama bendrovėje sudaryti tiek kolegialų priežiūros organą, tiek kolegialų valdymo organą. Kolegialų priežiūros ir valdymo organų sudarymas užtikrina valdymo ir priežiūros funkcijų aiškų atskyrimą bendrovėje, bendrovės vadovo atskaitomybę bei kontrolę, o tai savo ruožtu sąlygoja efektyvesnį ir skaidresnį bendrovės valdymo procesą.	Ne	Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma. Valdybos kontrolę atlieka visuotinis akcininkų susirinkimas, kuriam valdyba atsiskaito.
2.2. Kolegialus valdymo organas yra atsakingas už strateginį vadovavimą bendrovei bei vykdo kitas esmines bendrovės valdymo funkcijas. Kolegialus priežiūros organas yra atsakingas už efektyvią bendrovės valdymo organų veiklos priežiūrą.	Taip	Bendrovėje sudaromas kolegialus valdymo organas - valdyba.
2.3. Jeigu bendrovė nusprendžia sudaryti tik vieną kolegialų organą, rekomenduojama, kad tai būtų priežiūros organas, t.y. stebėtojų taryba. Tokiu atveju stebėtojų taryba yra atsakinga už efektyvią bendrovės vadovo vykdomų funkcijų priežiūrą.	Ne	Bendrovė nesilaiko šios rekomendacijos, joje sudaromas tik kolegialus valdymo organas – valdyba.
2.4. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus priežiūros organas turėtų būti sudaromas ir turėtų veikti III ir IV principuose išdėstyta tvarka. Jeigu bendrovė nuspręstų nesudaryti kolegialaus priežiūros organo, tačiau sudarytų kolegialų valdymo organą – valdybą, III ir IV principai turėtų būti taikomi valdybai, kiek tai neprieštaruja šio organo esmei ir paskirčiai.	Taip	Bendrovė laikosi didžiosios daugumos III principo nustatytų nuostatų, tačiau nesilaiko IV principo numatytų nuostatų dėl komitetų sudarymo.
2.5. Bendrovės valdymo ir priežiūros organus turėtų sudaryti toks valdybos narių (vykdomųjų direktorių) ir stebėtojų tarybos narių (direktorių konsultantų) skaičius, kad atskiras asmuo arba nedidelė asmenų grupė negalėtų dominuoti šiems organams priimant sprendimus.	Taip	Bendrovės valdyba sudaroma iš 3 narių. Toks valdybos narių skaičius yra pakankamas. Šiuo metu visi 3 nariai atstovauja pagrindinio akcininko interesus.
2.6. Direktoriai konsultantai arba stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems maksimaliais Lietuvos Respublikos teisės aktų leidžiamais intervalais, tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas. Taip pat turėtų būti numatyta galimybė juos atleisti, tačiau ta procedūra neturėtų būti lengvesnė už vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario atleidimo procedūrą.	Taip	Bendrovės valdybos nariai renkami Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytam maksimaliam laikotarpiui - ketverių metų kadencijai. Jokių apribojimų narių perrinkimui nėra.

2.7. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininku gali būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai vykdyti. Kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, bet sudaroma valdyba, rekomenduojama, kad bendrovės valdybos pirmininkas ir bendrovės vadovas nebūtų tas pats asmuo. Buvęs bendrovės vadovas neturėtų būti tuoj pat skiriamas į visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi priežiūros nešališkumui užtikrinti.	Taip	Bendrovės vadovas nėra valdybos nariu. Kliūčių nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai nėra.
III principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka. Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka turėtų užtikrinti bendrovės smulkiųjų akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą.		
3.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo (toliau šiame principo – kolegialus organas) sudarymo mechanizmas turėtų užtikrinti, kad bus vykdoma objektyvi ir nešališka bendrovės valdymo organų priežiūra, taip pat tinkamai atstovaujami smulkiųjų akcininkų interesai.	Taip	Valdybos sudarymo mechanizmas leidžia užtikrinti tinkamą bendrovės priežiūrą. Valdybos nariais gali tapti tik tinkamą kvalifikaciją turintis asmuo. Bendrovės valdybą sudaro bendrovėje nedirbantys nariai. Be to, šie nariai yra daugiau nei 5proc. balso teisių turinčių akcininko atstovai, kas leidžia užtikrinti efektyvesnę akcininkų interesų apsaugos sistemą. Smulkiems akcininkams nėra varžoma teisė ir galimybė turėti savo atstovą kolegialiaame organe.
3.2. Kandidatų į kolegialaus organo narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius išsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleista bendrovės akcininkams dar prieš visuotinį akcininkų susirinkimą, paliekant akcininkams pakankamai laiko apsispręsti, už kurį kandidatą balsuoti. Taip pat turėtų būti atskleistos visos aplinkybės, galinčios paveikti kandidato nepriklausomumą (pavyzdinis jų sąrašas pateiktas 3.7 rekomendacijoje). Kolegialus organas turėtų būti informuojamas apie vėlesnius šiame punkte nurodytos informacijos pokyčius. Kolegialus organas kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.	Taip	Informacija apie esamus bendrovės valdybos narius pateikiama bendrovės periodinėse ataskaitose. Ateityje prieš būsimus kolegialaus organo narių rinkimus informaciją apie siūlomus kandidatus planuojama atskleisti kartu su susirinkimo medžiaga.

3.3. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narij, turėtų būti nurodyta konkreti jo kompetencija, tiesiogiai susijusi su darbu kolegialiaame organe. Kad akcininkai ir investuotojai galėtų įvertinti, ar ši kompetencija ir toliau yra tinkama, kolegialus organas kiekviename bendrovės metiniame pranešime turėtų skelbti informaciją apie savo sudėtį ir apie konkrečią atskirų savo narių kompetenciją, tiesiogiai susijusią su jų darbu kolegialiaame organe.	Taip	
3.4. Siekiant išlaikyti tinkamą kolegialaus organo narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, kolegialus organas savo norimą sudėtį turėtų nustatyti atsižvelgdamas į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį ir periodiškai tai vertinti. Kolegialus organas turėtų užtikrinti, kad jo nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Audito komiteto nariai, kaip visuma, turėtų turėti naujausių žinių ir atitinkamą patirtį listinguojamų bendrovių finansų ir apskaitos ir (arba) audito srityse.	Taip	Bendrovės valdybos nariai turi ilgametę patirtį bendrovių valdyme, įvairiapusių žinių, ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.
3.5. Visiems naujiems kolegialaus organo nariams turėtų būti siūloma individuali programa, skirta supažindinti su pareigomis, bendrovės organizacija bei veikla. Kolegialus organas turėtų atlikti metinį patikrinimą, kad būtų nustatytos sritys, kuriose jo nariams reikia atnaujinti savo įgūdžius ir žinias.	Taip	Dabartinės bendrovės valdybos nariai turi ilgametę bendrovių valdymo patirtį. Jei būtų išrinkti nauji nariai, jie būtų supažindinami su bendrove, jos veikla, valdymo ypatumais.
3.6. Siekiant užtikrinti, kad visi su kolegialaus organo nariu susiję esminiai interesų konfliktai būtų sprendžiami tinkamai, į bendrovės kolegialų organą turėtų būti išrinktas pakankamas nepriklausomų narių skaičius.	Ne	Iki šiol bendrovėje nebuvo vertinamas renkamų valdybos narių nepriklausomumas ir nebuvo aptartas nepriklausomų narių pakankamumo sąvokos turinys.

3.7. Kolegialaus organo narys turėtų būti laikomas nepriklausomu tik tais atvejais, kai jo nesaisto jokie verslo, giminystės arba kitokie ryšiai su bendrove, ją kontroliuojančiu akcininku arba jų administracija, dėl kurių kyla ar gali kilti interesų konfliktas ir kurie gali paveikti nario nuomonę. Kadangi visų atvejų, kada kolegialaus organo narys gali tapti priklausomas, išvardyti neįmanoma, be to, skirtingose bendrovėse santykiai arba aplinkybės, susijusios su nepriklausomumo nustatymu, gali skirtis, o geriausia šios problemos sprendimo praktika susiklostys laikui bėgant, tai kolegialaus organo nario nepriklausomumo įvertinimas turėtų būti grindžiamas santykių ir aplinkybių turiniu, o ne forma. Pagrindiniai kriterijai nustatant, ar kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, turėtų būti šie: 1) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir paskutinius penkerius metus neturi būti ėjęs tokių pareigų; 2) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės darbuotojas ir paskutinius trejus metus neturi būti ėjęs tokių pareigų, išskyrus atvejus, kai kolegialaus organo narys nepriklauso vyresniajai vadovybei ir buvo išrinktas į kolegialų organą kaip darbuotojų atstovas; 3) jis neturi gauti arba nebūti gavęs reikšmingo papildomo atlyginimo iš bendrovės arba susijusios bendrovės, išskyrus užmokestį, gautą už kolegialaus organo nario pareigas. Tokiam papildomam atlyginimui priskiriamas ir dalyvavimas akcijų pasirinkimo sandoriuose arba kitokiose nuo veiklos rezultatų priklausančiose užmokesčio sistemose; jam nepriskiriamos pagal pensijų planą nustatytų kompensacijų išmokos (įskaitant atidėtas kompensacijas) už ankstesnį darbą bendrovėje (su sąlyga, kad tokia išmoka niekaip nesusijusi su vėlesnėmis pareigomis); 4) jis neturi būti kontroliuojantysis akcininkas arba neturi atstovauti tokiam akcininkui (kontrolė nustatoma pagal Tarybos direktyvos 83/349/EEB 1 straipsnio 1 dalį); 5) jis negali turėti ir per praėjusius metus neturi būti turėjęs svarbių verslo ryšių su bendrove	Ne	Visuotiniame akcininkų susirinkime valdybos nariais išrinkti tie asmenys, kurie yra savarankiški bei veikdami siekia naudoti bendrovei, tačiau neatitinka šios kodekso rekomendacijos dėl nepriklausomumo.
--	-----------	---

arba susijusia bendrove nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokius ryšius subjekto partneris, akcininkas, direktorius arba viršesnis darbuotojas. Turinčiu verslo ryšių laikytinas subjektas, kuris yra svarbus prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teisines, patariamąsias ir konsultacines paslaugas), reikšmingas klientas ar organizacija, kuri gauna reikšmingas įmokas iš bendrovės arba jos grupės; 6) jis negali būti ir per paskutinius trejus metus neturi būti buvęs bendrovės arba susijusios bendrovės dabartinės arba ankstesnės išorės audito įmonės partneriu arba darbuotoju; 7) jis neturi būti vykdomuoju direktoriumi arba valdybos nariu kitoje bendrovėje, kurioje bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) yra direktorius konsultantas arba stebėtojų tarybos narys, taip pat jis negali turėti kitų reikšmingų ryšių su bendrovės vykdomaisiais direktoriais, kurie atsiranda jiems dalyvaujant kitų bendrovių arba organų veikloje; 8) jis neturi būti ėjęs kolegialaus organo nario pareigų ilgiau kaip 12 metų; 9) jis neturi būti vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba), arba 1–8 punkte nurodytų asmenų artimas šeimos narys. Artimu šeimos nariu laikytinas sutuoktinis (sugyventinis), vaikai ir tėvai. 3.8. Nepriklausomumo sąvokos turinį iš esmės nustato pats kolegialus organas. Kolegialus organas gali nuspręsti, kad tam tikras jo narys, nors ir atitinka visus šiame kodekse nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.		
---	--	--

3.9. Turėtų būti atskleidžiama reikiama informacija apie išvadas, prie kurių priėjo kolegialus organas aiškindamasis, ar tam tikras jo narys gali būti laikomas nepriklausomu. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, bendrovė turėtų paskelbti, ar laiko jį nepriklausomu. Kai konkretus kolegialaus organo narys neatitinka vieno ar kelių šiame kodekse nustatytų nepriklausomumo vertinimo kriterijų, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl tą narį ji vis dėlto laiko nepriklausomu. Be to, bendrovė kiekviename savo metiniame pranešime turėtų paskelbti, kuriuos kolegialaus organo narius laiko nepriklausomais.	Ne	Bendrovėje iki šiol nebuvo taikoma valdybos narių nepriklausomumo vertinimo ir skelbimo praktika.
3.10. Kai vienas arba keli šiame kodekse nustatyti nepriklausomumo vertinimo kriterijai nebuvo tenkinami ištisus metus, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl konkretų kolegialaus organo narį laiko nepriklausomu. Kad būtų užtikrintas informacijos, pateikiamos dėl kolegialaus organo narių nepriklausomumo, tikslumas, bendrovė turėtų reikalauti, kad nepriklausomi nariai reguliariai patvirtintų savo nepriklausomumą.	Ne	Bendrovėje iki šiol nebuvo taikoma valdybos narių nepriklausomumo vertinimo ir skelbimo praktika.
3.11. Nepriklausomiems kolegialaus organo nariams už jų darbą ir dalyvavimą kolegialaus organo posėdžiuose gali būti atlyginama iš bendrovės lėšų. Tokio atlyginimo dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Neaktualu	Valdybos nariams už jų darbą ir dalyvavimą valdybos posėdžiuose atlyginimas iš bendrovės lėšų nėra mokamas.
IV principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pareigos ir atsakomybė Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas tinkamai ir efektyviai funkcionuotų, o jam suteiktos teisės turėtų užtikrinti efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą ir visų bendrovės akcininkų interesų apsaugą.		
4.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas (toliau šiame principo – kolegialus organas) turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą. Kolegialus organas turėtų nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams ir prižiūrėti bei kontroliuoti jų veiklą valdant bendrovę.	Taip	Bendrovės vadovas ne rečiau kaip kartą per ketvirtį atsiskaito bendrovės valdybai bei gauna jos rekomendacijas. Bendrovės valdyba tvirtina vadovo paruoštą metinį pranešimą.

4.2. Kolegialaus organo nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir jų interesais, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę. Nepriklausomi kolegialaus organo nariai turėtų: a) bet kokiomis sąlygomis išlaikyti savo analizės, sprendimų priėmimo ir veiksmų nepriklausomumą; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kompromituoti jų nepriklausomumą; c) aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad kolegialaus organo sprendimas gali pakenkti bendrovei. Kai kolegialus organas yra priėmęs sprendimų, dėl kurių nepriklausomas narys turi rimtų abejonų, tokiu atveju šis narys turėtų padaryti atitinkamas išvadas. Jeigu nepriklausomas narys atsistatydintų, priežastis jis turėtų paaiškinti laiške kolegialiam organui arba audito komitetui ir, jei reikia, atitinkamam bendrovei nepriklausančiam organui (institucijai).	Taip	Bendrovės valdybos nariai bendrovės atžvilgiu veikia gera valia, vadovaujasi bendrovės interesais, stengdamiesi išlaikyti savo nepriklausomumą priimant sprendimus.
4.3. Kolegialaus organo nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas kolegialaus organo narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač direktoriaus pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti kolegialaus organo nario pareigas. Jeigu kolegialaus organo narys dalyvavo mažiau nei pusėje kolegialaus organo posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.	Taip	Valdybos nariai jiems skirtas funkcijas vykdo tinkamai: aktyviai dalyvauja posėdžiuose ir skiria pakankamai laiko savo, kaip valdybos nario, pareigų vykdymui. Valdybos posėdžiuose dalyvauja visi nariai.
4.4. Kai kolegialaus organo sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkus, kolegialus organas su visais akcininkais turėtų elgtis sąžiningai ir nešališkai. Jis turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės reikalus, jos strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą. Bendrovėje turėtų būti aiškiai nustatytas kolegialaus organo narių vaidmuo jiems bendraujant su akcininkais ir įsipareigojant akcininkams.	Taip	Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.
4.5. Rekomenduojama, kad sandoriai (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus standartinėmis sąlygomis vykdant įprastinę bendrovės veiklą), sudaromi tarp bendrovės ir jos akcininkų, priežiūros ar valdymo organų narių, ar kitų bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų, būtų tvirtinami kolegialaus organo. Sprendimas dėl tokių sandorių tvirtinimo turėtų būti laikomas priimtu tik tuo atveju, kai už tokį sprendimą balsuoja dauguma nepriklausomų kolegialaus organo narių.	Taip	Sandoriai tarp bendrovės ir jos akcininkų, priežiūros ar valdymo organų narių, ar kitų bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų yra tvirtinami vadovaujantis bendrovės įstatais.

4.6. Kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas priimdamas sprendimus, turinčius reikšmės bendrovės veiklai ir strategijai. Be kita ko, kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas nuo bendrovės valdymo organų. Kolegialaus organo narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad kolegialus organas ir jo komitetai būtų aprūpinti pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti – ypač iš bendrovės darbuotojų – visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus kolegialaus organo ir jo komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais.	Taip	Bendrovės valdyba savo darbui turi visas finansines sąlygas ir nepriklauso nuo bendrovės vadovų.
4.7. Kolegialaus organo veikla turėtų būti organizuota taip, kad nepriklausomi kolegialaus organo nariai galėtų turėti didelę įtaką itin svarbiose srityse, kuriose interesų konfliktų galimybė yra ypač didelė. Tokiomis sritimis laikytini klausimai, susiję su bendrovės direktorių skyrimu, atlyginimo bendrovės direktoriams nustatymu ir bendrovės audito kontrole bei įvertinimu. Todėl tuo atveju, kai kolegialaus organo kompetencijai yra priskirti minėti klausimai, šiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlyginimų ir audito komitetus. Bendrovės turėtų užtikrinti, kad skyrimo, atlyginimų ir audito komitetams priskirtos funkcijos būtų vykdomos, tačiau jos gali tas funkcijas sujungti ir sukurti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų išsamiai paaiškinti, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus. Bendrovėse, kurių kolegialus organas turi nedaug narių, trims komitetams skirtas funkcijas gali atlikti pats kolegialus organas, jeigu jis atitinka komitetams keliamus sudėties reikalavimus ir jeigu šiuo klausimu atskleidžia atitinkamą informaciją. Tokiu atveju šio kodekso nuostatos, susijusios su kolegialaus organo komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), turėtų būti taikomos, kai tinka, visam kolegialiam organui.	Ne	Dėl įmonės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo, Atlyginimų ir Audito Komitetai nėra sudaromi. Klausimas apie Skyrimo, Atlyginimų ir Audito komitetų steigimą bus sprendžiamas ateityje išnagrinėjus situaciją, įvertinus finansines išlaidas ir kitus veiksnius, pasinaudojant geriausia rinkos praktika.

4.8. Pagrindinis komitetų tikslas – didinti kolegialaus organo darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvačius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad kolegialaus organo sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas. Rekomendacija steigti komitetus nesiekama susiaurinti kolegialaus organo kompetencijos ar perkelti ją komitetams. Kolegialus organas išlieka visiškai atsakingas už savo kompetencijos ribose priimamus sprendimus.	Ne	Dėl įmonės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo, Atlyginimų ir Audito Komitetai nėra sudaromi. Klausimas apie Skyrimo, Atlyginimų ir Audito komitetų steigimą bus sprendžiamas ateityje išnagrinėjus situaciją, įvertinus finansines išlaidas ir kitus veiksnys, pasinaudojant geriausia rinkos praktika.
4.9. Kolegialaus organo sukurti komitetai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Bendrovėse, kuriose kolegialaus organo narių yra nedaug, išimties tvarka komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto narių daugumą turėtų sudaryti nepriklausomi kolegialaus organo nariai. Tuo atveju, kai bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, atlyginimų ir audito komitetai turėtų būti sudaryti išimtinai iš direktorių konsultantų.	Ne	Dėl įmonės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo, Atlyginimų ir Audito Komitetai nėra sudaromi. Klausimas apie Skyrimo, Atlyginimų ir Audito komitetų steigimą bus sprendžiamas ateityje išnagrinėjus situaciją, įvertinus finansines išlaidas ir kitus veiksnys, pasinaudojant geriausia rinkos praktika.
4.10. Kiekvieno įkurto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis. Audito komitetas turėtų patvirtinti, kad jį tenkina audito proceso nepriklausomumas, ir trumpai aprašyti veiksmus, kurių buvo imtasi tam, kad prieiti tokios išvados.	Ne	Dėl įmonės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo, Atlyginimų ir Audito Komitetai nėra sudaromi. Klausimas apie Skyrimo, Atlyginimų ir Audito komitetų steigimą bus sprendžiamas ateityje išnagrinėjus situaciją, įvertinus finansines išlaidas ir kitus veiksnys, pasinaudojant geriausia rinkos praktika.
4.11. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.	Ne	Dėl įmonės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo, Atlyginimų ir Audito Komitetai nėra sudaromi. Klausimas apie Skyrimo, Atlyginimų ir Audito komitetų steigimą bus sprendžiamas ateityje išnagrinėjus situaciją, įvertinus finansines išlaidas ir kitus veiksnys, pasinaudojant geriausia rinkos praktika.

4.12. Skyrimo komitetas. 4.12.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) parinkti kandidatus į laisvas valdymo organų narių vietas ir rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir sugebėjimų, kurių reikia konkrečiam postui, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką. Skyrimo komitetas taip pat gali vertinti bendrovės akcininkų pasiūlytus kandidatus į kolegialaus organo narius; 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių; 3) reguliariai vertinti atskirų direktorių įgūdžius, žinias bei patirtį ir apie tai pranešti kolegialiam organui; 4) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui; 5) peržiūrėti valdymo organų politiką dėl vyresniosios vadovybės rinkimo ir skyrimo. 4.12.2. Skyrimo komitetas turėtų apsvarstyti kitų asmenų, įskaitant administraciją ir akcininkus, pateiktus pasiūlymus. Kai sprendžiami klausimai, susiję su vykdomaisiais direktoriais arba valdybos nariais (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir vyresniąja vadovybe, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.	Ne	Dėl įmonės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo, Komitetas nėra sudaromas. Klausimas apie Skyrimo, komiteto steigimą bus sprendžiamas ateityje išnagrinėjus situaciją, įvertinus finansines išlaidas ir kitus veiksnius, pasinaudojant geriausia rinkos praktika.
4.13. Atlyginimų komitetas. 4.13.1. Pagrindinės atlyginimų komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl valdymo organų narių ir vykdomųjų direktorių atlyginimų politikos. Tokia politika turėtų apimti visas atlyginimo formas, įskaitant fiksuotą atlyginimą, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemas, pensijų modelius ir išeitines išmokas. Pasiūlymai, susiję su nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemomis, turėtų būti pateikiami kartu su rekomendacijomis dėl su tuo susijusių tikslų ir įvertinimo kriterijų, kurių tikslas – tinkamai suderinti vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimą su bendrovės kolegialaus organo nustatytais ilgalaikiais akcininkų interesais ir tikslais; 2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualių atlyginimų vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlyginimų politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą. Vykdydamas šią funkciją, komitetas turėtų būti gerai informuotas apie bendrą atlyginimą, kurį vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai gauna iš kitų susijusių bendrovių;	Ne	Dėl įmonės valdymo struktūros paprastumo Atlyginimų Komitetas nėra sudaromas. Klausimas apie Atlyginimų komiteto steigimą bus sprendžiamas ateityje išnagrinėjus situaciją, įvertinus finansines išlaidas ir kitus veiksnius, pasinaudojant geriausia rinkos praktika.

3) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl tinkamų sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais formų; 4) padėti kolegialiam organui prižiūrėti, kaip bendrovė laikosi galiojančių nuostatų dėl informacijos, susijusios su atlyginimais, skelbimo (ypač dėl galiojančios atlyginimų politikos ir direktoriams skiriamo individualus atlyginimo); 5) teikti vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams bendras rekomendacijas dėl vyresniosios vadovybės (kaip apibrėžta paties kolegialaus organo) atlyginimų dydžio ir struktūros, taip pat stebėti vyresniosios vadovybės atlyginimų dydį ir struktūrą, remiantis atitinkama informacija, kurią pateikia vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai. 4.13.2. Tuo atveju, kai reikia spręsti skatinimo klausimą, susijusį su akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis su akcijomis susijusiomis skatinimo priemonėmis, kurios gali būti taikomos direktoriams arba kitiems darbuotojams, komitetas turėtų: 1) apsvarstyti bendrą tokių skatinimo sistemų taikymo politiką, ypatingą dėmesį skirdamas skatinimui, susijusiam su akcijų pasirinkimo sandoriais, ir pateikti kolegialiam organui su tuo susijusius pasiūlymus; 2) išnagrinėti informaciją, kuri pateikta šiuo klausimu bendrovės metiniame pranešime ir dokumentuose, skirtuose akcininkų susirinkimui; 3) pateikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl pasirinkimo sandorių pasirašant akcijas arba pasirinkimo sandorių perkant akcijas alternatyvos apibrėžiant tokios alternatyvos suteikimo priežastis ir pasekmes. 4.13.3. Atlyginimų komitetas, sprenddamas jo kompetencijai priskirtus klausimus, turėtų pasidomėti bent kolegialaus valdymo organo pirmininko ir (arba) bendrovės vadovo nuomone dėl kitų vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimų.		
--	--	--

4.14. Audito komitetas. 4.14.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) stebėti bendrovės teikiamos finansinės informacijos vientisumą, ypatingą dėmesį skiriant bendrovės ir jos grupės naudojamų apskaitos metodų tinkamumui ir nuoseklumui (įskaitant bendrovių grupės finansinių atskaitomybių konsolidavimo kriterijus); 2) mažiausiai kartą per metus peržiūrėti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, siekiant užtikrinti, kad pagrindinės rizikos (įskaitant riziką, susijusią su galiojančių įstatymų ir taisyklių laikymusi) yra tinkamai nustatytos, valdomos ir apie jas atskleidžiama informacija; 3) užtikrinti vidaus audito funkcijų veiksmingumą, be kita ko, teikiant rekomendacijas dėl vidaus audito padalinio vadovo parinkimo, skyrimo, pakartotinio skyrimo bei atleidimo ir dėl šio padalinio biudžeto, taip pat stebint, kaip bendrovės administracija reaguoja į šio padalinio išvadas ir rekomendacijas. Jei bendrovėje nėra vidaus audito funkcijos, komitetas poreikį turėti šią funkciją turėtų įvertinti bent kartą per metus; 4) teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu (tai atlieka bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas) bei sutarties su audito įmone sąlygomis. Komitetas turėtų ištirti situacijas, dėl kurių audito įmonei ar auditoriui atsiranda pagrindas atsistatydinti, ir pateikti rekomendacijas dėl tokiu atveju būtinų veiksmų; 5) stebėti išorės audito įmonės nepriklausomumą ir objektyvumą, ypač svarbu patikrinti, ar audito įmonė atsižvelgia į reikalavimus, susijusius su audito partnerių rotacija, taip pat būtina patikrinti atlyginimo, kurį bendrovė moka audito įmonei, dydį ir panašius dalykus. Siekiant užkirsti kelią esminiams interesų konfliktams, komitetas, remdamasis inter alia išorės audito įmonės skelbiamais duomenimis apie visus atlyginimus, kuriuos audito įmonei bei jos tinklui moka bendrovė ir jos grupė, turėtų nuolat prižiūrėti ne audito paslaugų pobūdį ir mastą. Komitetas, vadovaudamasis 2002 m. gegužės 16 d. Komisijos rekomendacijoje 2002/590/EB įtvirtintais principais ir gairėmis, turėtų nustatyti ir taikyti formalią politiką, apibrėžiančią ne audito paslaugų rūšis, kurių pirkimas iš audito įmonės yra: a) neleidžiamas; b) leidžiamas komitetui išnagrinėjus ir c) leidžiamas be kreipimosi į komitetą; 6) tikrinti išorės audito proceso veiksmingumą ir administracijos reakciją į rekomendacijas, kurias audito įmonė pateikia laiške vadovybei. 4.14.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais	Ne	Dėl įmonės valdymo struktūros paprastumo Audito Komitetas nėra sudaromas. Klausimas apie Audito komiteto steigimą bus sprendžiamas ateityje išnagrinėjus situaciją, įvertinus finansines išlaidas ir kitus veiksnius, pasinaudojant geriausia rinkos praktika.
--	-----------	---

bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracija turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais. Šiuo atveju ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas bendrovės veiklai ofšoriniuose centruose ir (ar) per specialios paskirties įmones (organizacijas) vykdomai veiklai bei tokios veiklos pateisinimui. 4.14.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) kolegialaus valdymo organo pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams. 4.14.4. Vidaus ir išorės auditoriams turėtų būti užtikrinti ne tik veiksmingi darbiniai santykiai su administracija, bet ir neribotos galimybės susisiekti su kolegialiu organu. Šiuo tikslu audito komitetas turėtų veikti kaip pagrindinė instancija ryšiams su vidaus ir išorės auditoriais palaikyti. 4.14.5. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės. Komitetas turėtų laiku gauti informaciją apie visus su bendrovės auditu susijusius klausimus. 4.14.6. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi svarbūs pažeidimai (dažniausiai pranešama nepriklausomam kolegialaus organo nariui), ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams. 4.14.7. Audito komitetas turėtų teikti kolegialiam organui savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.		
---	--	--

4.15. Kiekvienais metais kolegialus organas turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti kolegialaus organo struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno kolegialaus organo nario ir komiteto kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar kolegialus organas pasiekė nustatytą veiklos tikslų. Kolegialus organas turėtų bent kartą per metus paskelbti (kaip dalį informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūras ir praktiką) atitinkamą informaciją apie savo vidinę organizaciją ir veiklos procedūras, taip pat nurodyti, kokius esminius pokyčius nulėmė kolegialaus organo atliktas savo veiklos įvertinimas.	Ne	Tokia praktika nebuvo taikoma. Ateityje planuojama valdybos veiklos įsivertinimo klausimą peržiūrėti
V principas: Bendrovės kolegialių organų darbo tvarka Bendrovėje nustatyta kolegialių priežiūros ir valdymo organų darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.		
5.1. Bendrovės kolegialiems priežiūros ir valdymo organams (šiuose principuose sąvoka <i>kolegialūs organai</i> apima tiek kolegialius priežiūros, tiek valdymo organus) vadovauja šių organų pirmininkai. Kolegialaus organo pirmininkas yra atsakingas už kolegialaus organo posėdžių tinkamą sušaukimą. Pirmininkas turėtų užtikrinti tinkamą visų kolegialaus organo narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę. Jis taip pat turėtų užtikrinti tinkamą vadovavimą kolegialaus organo posėdžiams bei tvarką ir darbingą atmosferą posėdžio metu.	Taip	Bendrovėje šią nuostatą įgyvendina kolegialus valdymo organas - valdyba.
5.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu, pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, koku periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdymo klausimų sprendimas. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metus ketvirtį, o bendrovės valdybos posėdžiai – bent kartą per mėnesį.	Taip	Bendrovės valdybos posėdžiai rengiami ne rečiau kaip kartą per ketvirtį.

5.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti naudinga diskusija, po kurios būtų priimami tinkami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga, su posėdžio darbotvarke susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.	Taip	Bendrovė laikosi šioje rekomendacijoje išvardintų nuostatų.
5.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprenddami kitus su bendrovės valdymu susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlyginimo nustatymu.	Ne	Bendrovė šio principo įgyvendinti negali, nes bendrovėje sudaromas tik kolegialus organas - valdyba.
VI principas: Nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų, įskaitant smulkiuosius bei užsieniečius, traktavimą. Bendrovės valdymo sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.		
6.1. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Bendrovės kapitalą sudaro paprastosios vardinės akcijos, visiems bendrovės akcijų savininkams suteikiančios vienodas teises.
6.2. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t.y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Taip	Bendrovė pilnai laikosi šioje rekomendacijoje išvardintų nuostatų.
6.3. Bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai, tokie kaip bendrovės turto perleidimas, investavimas, įkeitimas ar kitoks apsunkinimas, turėtų gauti visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti ir dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus, įskaitant paminėtų sandorių tvirtinimą.	Ne	Bendrovė nesilaiko šios nuostatos dėl nusistovėjusios praktikos, kurią sąlygojo greitesnis sprendimų priėmimas bei operatyvumas. Sprendimus šiais klausimais priima bendrovės valdyba.

6.4. Visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimo ir vedimo procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui susirinkime. Visiems bendrovės akcininkams dar iki visuotinio akcininkų susirinkimo turėtų būti suteikta galimybė užduoti bendrovės priežiūros ir valdymo organų nariams klausimus, susijusius su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke, ir gauti atsakymus į juos.	Taip	Visi bendrovės akcininkai informuojami apie visuotinio akcininkų susirinkimo datą, vietą ir laiką. Visiems bendrovės akcininkams dar iki visuotinio akcininkų susirinkimo sudaroma galimybė gauti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke.
6.5. Rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus, įskaitant susirinkimo sprendimų projektus, iš anksto paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje. Siekiant užtikrinti užsieniečių teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, šioje rekomendacijoje paminėti dokumentai turėtų būti skelbiami ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Bendrovės interneto tinklalapyje viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.	Ne	Visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus, įskaitant susirinkimo sprendimų projektus, bendrovė atskleidžia per Vilniaus vertybinių popierių biržos informacijos atskleidimo sistemą. Kiekvienam to pageidaujančiam akcininkui informacija išsiunčiama elektroniniu paštu.
6.6. Akcininkams turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.	Taip	Bendrovės akcininkai gali įgyvendinti teisę dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime tiek asmeniškai, tiek per atstovą, jeigu asmuo turi tinkamą įgaliojimą. Bendrovė taip pat sudaro sąlygas akcininkams balsuoti užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.
6.7. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama balsavimo procese plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę balsuoti akcininkų susirinkimuose naudojantis telekomunikacijų galiniais įrenginiais. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas telekomunikacijų įrenginių saugumas, teksto apsauga, galimybė identifikuoti balsuojančio asmens parašą. Be to, bendrovės galėtų sudaryti sąlygas akcininkams, ypač užsieniečiams, akcininkų susirinkimus stebėti pasinaudojant modernių technologijų priemonėmis.	Neaktualu	Bendrovėje iki šiol nebuvo poreikio įgyvendinti šią rekomendaciją. Bendrovės akcininkai gali balsuoti per įgaliotą asmenį ar užpildydami bendrąjį balsavimo biuletenį.

VII principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas

Bendrovės valdymo sistema turėtų skatinti bendrovės organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.

7.1. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.	Taip	Bendrovė laikosi šių rekomendacijų.
7.2. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys negali painioti bendrovės turto, kurio naudojimas specialiai su juo nėra aptartas, su savo turtu arba naudoti jį arba informaciją, kurią jis gauna būdamas bendrovės organo nariu, asmeninei naudai ar trečiojo asmens naudai gauti be bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo ar jo įgalioto kito bendrovės organo sutikimo.	Taip	
7.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys gali sudaryti sandorį su bendrove, kurios organo narys jis yra. Apie tokį sandorį (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus vykdant įprastinę bendrovės veiklą bei standartinėmis sąlygomis) jis privalo nedelsdamas raštu arba žodžiu, įrašant tai į posėdžio protokolą, pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams. Šioje rekomendacijoje įvardytų sandorių sudarymui taip pat taikoma 4.5 rekomendacija.	Taip	
7.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų susilaikyti nuo balsavimo, kai priimami sprendimai dėl sandorių ar kitokių klausimų, su kuriais jis susijęs asmeniniu ar dalykiniu interesu.	Taip	Bendrovės valdybos nariai yra supažindinti su šiomis nuostatomis ir turi laikytis šių rekomendacijų.

VIII principas: Bendrovės atlyginimų politika

Bendrovėje nustatyta atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant direktorių atlyginimus, taip pat užtikrinti bendrovės atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų viešumą ir skaidrumą.

8.1. Bendrovė turėtų paskelbti savo atlyginimų politikos ataskaitą (toliau – atlyginimų ataskaita). Ši ataskaita turėtų būti paskelbta kaip bendrovės metinio pranešimo dalis. Atlyginimų ataskaita taip pat turėtų būti skelbiama bendrovės interneto tinklalapyje.	Ne	Bendrovė nerengia atlyginimų politikos ataskaitos. Atlyginimų politika bendrovėje nėra patvirtinta. Bendrovė metiniame prospekte - ataskaitoje skelbia vadovų atlyginimo dydį bei bendrovės administracijos ir darbininkų atlyginimų vidurkius. Minėta informacija pateikiama remiantis praktika taikoma bendrovėje ir
--	----	--

		Lietuvos Respublikoje.
8.2. Atlyginimų ataskaitoje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama bendrovės direktorių atlyginimų politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais, finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlyginimų politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlyginimų politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.	Ne	Atlyginimų politika bendrovėje nėra patvirtinta. Bendrovė nerengia atlyginimų ataskaitos, kadangi dauguma VIII principo punktų yra neaktualūs dabartinei bendrovės struktūrai. Informacija apie išmokas ir paskolas valdymo organų nariams yra pateikiama metiniuose prospektuose – ataskaitose. Atlyginimų politikos tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarką ketinama tobulinti artimiausiais metais.
8.3. Atlyginimų ataskaitoje turėtų būti pateikta bent ši informacija: 1) direktorių atlyginimų kintamų ir nekintamų sudedamųjų dalių santykis ir jo paaiškinimas; 2) pakankama informacija apie veiklos rezultatų kriterijus, kuriais grindžiama teisė dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, teisė į akcijas arba kintamas sudedamąsias atlyginimo dalis; 3) pakankama informacija apie atlyginimo ir veiklos rezultatų ryšį; 4) pagrindiniai metinių premijų sistemos ir bet kurios kitos ne pinigais gaunamos naudos kriterijai ir jų pagrindimas; 5) direktoriams skirtos papildomos pensijos arba ankstyvo išėjimo į pensiją schemos pagrindinių savybių aprašymas; tačiau atlyginimų ataskaitoje neturėtų būti komerciniu požiūriu neskelbtinos informacijos.	Ne	Atlyginimų politika bendrovėje nėra patvirtinta. Bendrovė nerengia atlyginimų ataskaitos, kadangi dauguma VIII principo punktų yra neaktualūs dabartinei bendrovės struktūrai. Informacija apie išmokas ir paskolas valdymo organų nariams yra pateikiama metiniuose prospektuose – ataskaitose. Atlyginimų politikos tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarką ketinama tobulinti artimiausiais metais.
8.4. Atlyginimų ataskaitoje taip pat turėtų būti apibendrinama ir paaiškinama bendrovės politika, susijusi su sutarčių, sudaromų su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais, sąlygomis. Tai turėtų apimti, inter alia, informaciją apie sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais trukmę, taikomus pranešimo apie išėjimą iš darbo terminus ir išsamią informaciją apie išeitines ir kitas išmokas, susijusias su sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais nutraukimu pirma laiko.	Ne	Atlyginimų politika bendrovėje nėra patvirtinta. Bendrovė nerengia atlyginimų ataskaitos, kadangi dauguma VIII principo punktų yra neaktualūs dabartinei bendrovės struktūrai. Informacija apie išmokas ir paskolas valdymo organų nariams yra pateikiama metiniuose prospektuose – ataskaitose.
8.5. Be to, turėtų būti atskleidžiama informacija, susijusi su parengiamuoju ir sprendimų priėmimo procesu, kurio metu nustatoma bendrovės direktorių atlyginimų politika. Informacija turėtų apimti duomenis, jei taikoma, apie atlyginimo komiteto įgaliojimus ir sudėtį, su bendrove nesusijusių konsultantų, kurių paslaugomis naudotasi nustatant atlyginimų politiką, vardus ir pavardes bei metinio visuotinio akcininkų susirinkimo vaidmenį.	Ne	Atlyginimų politikos tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarką ketinama tobulinti artimiausiais metais.

8.6. Nemenkinant organų, atsakingų už direktorių atlyginimų nustatymą, vaidmens, atlyginimų politika arba bet kuris esminis atlyginimų politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į metinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Atlyginimų ataskaita turėtų būti pateikiama akcininkų balsavimui metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Balsavimas gali būti privalomojo arba patariamojo pobūdžio.	Ne	Atlyginimų politika bendrovėje nėra patvirtinta. Bendrovė nerengia atlyginimų ataskaitos, kadangi dauguma VIII principo punktų yra neaktualūs dabartinei bendrovės struktūrai. Informacija apie išmokas ir paskolas valdymo organų nariams yra pateikiama metiniuose prospektuose – ataskaitose. Atlyginimų politikos tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarką ketinama tobulinti artimiausiais metais.
8.7. Visa atlyginimo suma ir kita nauda, skiriama atskiriems direktoriams atitinkamais finansiniais metais, turėtų būti išsamiai paskelbiama atlyginimų ataskaitoje. Šiame dokumente turėtų būti pateikta bent 8.7.1–8.7.4 punktuose nurodyta informacija apie kiekvieną asmenį, kuris bendrovėje ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu. 8.7.1. Turėtų būti pateikta tokia su atlyginimais ir (arba) tarnybinėmis pajamomis susijusi informacija: 1) bendra atlyginimo suma, sumokėta arba mokėtina direktoriui už paslaugas, suteiktas praėjusiais finansiniais metais, įskaitant, jei taikoma, dalyvavimo mokesčius, nustatytus metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime; 2) atlyginimas ir privilegijos, gautos iš bet kurios įmonės, priklausančios tai pačiai grupei; 3) atlyginimas, mokamas kaip pelno dalis ir (arba) premijos, bei priežastys, dėl kurių tokios premijos ir (arba) pelno dalis buvo paskirtos; 4) jei tai leidžiama pagal įstatymus, kiekvienas esminis papildomas atlyginimas, mokamas direktoriams už specialias paslaugas, kurios nepriklauso įprastinėms direktoriaus funkcijoms; 5) kompensacija, gautina arba sumokėta kiekvienam vykdomajam direktoriui ar valdymo organų nariui, pasitraukusiam iš savo pareigų praėjusiais finansiniais metais; 6) bendra apskaičiuota naudos, kuri laikoma atlyginimu ir suteikiama ne pinigais, vertė, jeigu tokia nauda neturi būti nurodyta pagal 1–5 punktus. 8.7.2. Turėtų būti pateikiama ši informacija, susijusi su akcijomis ir (arba) teisėmis dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, ir (arba) su visomis kitomis darbuotojų skatinimo akcijomis sistemomis: 1) praėjusiais finansiniais metais bendrovės pasiūlytų akcijų pasirinkimo sandorių arba suteiktų akcijų skaičius ir taikymo sąlygos; 2) akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, realizuotas per praėjusius finansinius metus, nurodant kiekvieno sandorio akcijų skaičių bei realizavimo kainą, arba dalyvavimo darbuotojų skatinimo akcijomis sistemoje vertė finansinių metų pabaigoje; 3) finansinių metų pabaigoje nerealizuotas akcijų	Ne	Atlyginimų politika bendrovėje nėra patvirtinta. Bendrovė nerengia atlyginimų ataskaitos, kadangi dauguma VIII principo punktų yra neaktualūs dabartinei bendrovės struktūrai. Informacija apie išmokas ir paskolas valdymo organų nariams yra pateikiama metiniuose prospektuose – ataskaitose. Atlyginimų politikos tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarką ketinama tobulinti artimiausiais metais.

pasirinkimo sandorių skaičius, jų realizavimo kaina, realizavimo data ir pagrindinės teisių įgyvendinimo sąlygos; 4) visi esamų akcijų pasirinkimo sandorių sąlygų pokyčiai ateinančiais finansiniais metais. 8.7.3. Turėtų būti pateikiama ši su papildomų pensijų schemomis susijusi informacija: 1) kai pensijų schema yra apibrėžtų išmokų, pagal ją direktorių sukauptų išmokų pokyčiai atitinkamais finansiniais metais; 2) kai pensijų schema yra apibrėžtų įmokų, išsami informacija apie įmokas, kurias už direktorių sumokėjo arba turėtų sumokėti bendrovė atitinkamais finansiniais metais. 8.7.4. Turėtų būti nurodytos sumos, kurias bendrovė arba bet kuri dukterinė bendrovė ar įmonė, įtraukta į bendrovės konsoliduotą metinę finansinę atskaitomybę, išmokėjo kaip paskolas, išankstines išmokas ir garantijas kiekvienam asmeniui, kuris ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu, įskaitant nesumokėtas sumas ir palūkanų normą.		
8.8. Schemoms, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, iki jų taikymo pradžios turėtų pritarti akcininkai metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimdami atitinkamą sprendimą. Pritarimas turėtų būti susijęs su pačia schema ir akcininkai neturėtų spręsti dėl atskiriems direktoriams pagal tą schemą suteikiamos akcijomis pagrįstos naudos. Visiems esminiams schemų sąlygų pakeitimams iki jų taikymo pradžios taip pat turėtų pritarti akcininkai, priimdami sprendimą metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Tokiais atvejais akcininkai turėtų būti informuoti apie visas siūlomų pakeitimų sąlygas ir gauti paaiškinimą apie siūlomų pakeitimų poveikį.	Neaktualu	Bendrovė schemų, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, netaiko.

8.9. Metinio visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas turėtų būti gaunamas šiais klausimais: 1) atlyginimo direktoriams skyrimas remiantis akcijomis pagrįstomis schemomis, įskaitant akcijų pasirinkimo sandorius; 2) maksimalaus akcijų skaičiaus nustatymas ir pagrindinės akcijų suteikimo tvarkos sąlygos; 3) laikotarpis, per kurį pasirinkimo sandoriai gali būti realizuoti; 4) kiekvieno tolesnio pasirinkimo sandorių realizavimo kainos pokyčio nustatymo sąlygos, jeigu įstatymai tai leidžia; 5) visos kitos ilgalaikės direktorių skatinimo schemos, kurios panašiomis sąlygomis nėra siūlomos visiems kitiems bendrovės darbuotojams. Metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime taip pat turėtų būti nustatytas galutinis terminas, per kurį už direktorių atlyginimą atsakingas organas gali paskirti šiame punkte išvardytų tipų kompensacijas atskiriems direktoriams.		
8.10. Jeigu leidžia nacionalinė teisė arba bendrovės įstatai, kiekvienam pasirinkimo sandorių su nuolaida modeliui, pagal kurį yra suteikiamos teisės pasirašyti akcijas žemesne nei rinkos kaina, galiojančia tą dieną, kai nustatoma kaina, arba vidutine rinkos kaina, nustatyta per keletą dienų prieš realizavimo kainos nustatymą, taip pat turėtų pritarti akcininkai.		
8.11. 8.8 ir 8.9 punktai neturėtų būti taikomi schemoms, kuriose dalyvavimas panašiomis sąlygomis siūlomas bendrovės darbuotojams arba bet kurios dukterinės įmonės darbuotojams, kurie turi teisę dalyvauti schemoje, ir kuri buvo patvirtinta metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.		

8.12. Prieš metinį visuotinį akcininkų susirinkimą, kuriame ketinama svarstyti 8.8 punkte nurodytą sprendimą, akcininkams turėtų būti suteikta galimybė susipažinti su sprendimo projektu ir su juo susijusiu informaciniu pranešimu (šie dokumentai turėtų būti paskelbti bendrovės tinklalapyje). Šiame pranešime turėtų būti pateiktas visas akcijomis pagrįsto atlyginimo schemas reglamentuojantis tekstas arba šių schemų pagrindinių sąlygų aprašymas, taip pat schemų dalyvių vardai ir pavardės. Pranešime taip pat turėtų būti nurodytas schemų ir bendros direktorių atlyginimų politikos ryšys. Sprendimo projekte turėtų būti aiški nuoroda į pačią schemą arba pateikta pagrindinių jos sąlygų santrauka. Akcininkams taip pat turėtų būti pateikta informacija apie tai, kaip bendrovė ketina apsirūpinti akcijomis, kurios reikalingos įsipareigojimams pagal skatinimo schemas įgyvendinti: turėtų būti aiškiai nurodyta, ar bendrovė ketina pirkti reikalingas akcijas rinkoje, laikyti jas atsargoje ar išleisti naujų akcijų. Taip pat turėtų būti pateikta schemas išlaidų, kurias patirs bendrovė dėl numatomo schemas taikymo, apžvalga. Šiame punkte nurodyta informacija turėtų būti paskelbta bendrovės interneto tinklalapyje.		
IX principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdyme Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka <i>interesų turėtojai</i> apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietas bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.		
9.1. Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai.	Taip	Bendrovė laikosi visų įstatymuose numatytų reikalavimų, užtikrinančių interesų turėtojų teises. Bendrovės darbuotojai daro įtaką bendrovės valdymui per profesinę sąjungą, santykiai su kreditoriais, tiekėjais, klientais apibrėžiami su jais sudarytose sutartyse.
9.2. Bendrovės valdymo sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdyme įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdyme pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų kolektyvo dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojų kolektyvu bendrovės valdymo ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdymą bendrovės nemokumo atvejais ir kt.		
9.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdymo procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.		

X principas: Informacijos atskleidimas

Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdymą, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai.

10.1. Bendrovė turėtų atskleisti informaciją apie: 1) bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus; 2) bendrovės tikslus; 3) asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį valdančius; 4) bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, bendrovės vadovą bei jų atlyginimą; 5) galimus numatyti esminius rizikos veiksniai; 6) bendrovės ir susijusių asmenų sandorius, taip pat sandorius, kurie sudaryti ne įprastinės bendrovės veiklos eigoje; 7) pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais; 8) bendrovės valdymo struktūrą ir strategiją. Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąrašė, atskleidimu. 10.2. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės, kuriai priklauso bendrovė, konsoliduotus rezultatus. 10.3. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlyginimą ar kitokias pajamas, kaip tai detalčiau reglamentuojama VIII principu. 10.4. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 7 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie bendrovės ir interesų turėtojų, tokių kaip darbuotojai, kreditoriai, tiekėjai, vietos bendruomenė, santykius, įskaitant bendrovės politiką žmoniškųjų išteklių atžvilgiu, darbuotojų dalyvavimo bendrovės akciniame kapitale programas ir pan.	Taip	Informacija apie bendrovę, nurodyta šiose rekomendacijose, atskleidžiama šiuose šaltiniuose: bendrovės metiniame pranešime, finansinėje atskaitomybėje, pranešimuose apie akcijų paketų įgijimo / netekimą, pranešimuose apie esminius įvykius, skelbiant šią informaciją per Vilniaus vertybinių popierių biržos informacijos atskleidimo sistemą.
--	-------------	--

10.5. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu. Rekomenduojama, kad pranešimai apie esminius įvykius būtų skelbiami prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos, kad visi bendrovės akcininkai ir investuotojai turėtų vienodas galimybes susipažinti su informacija bei priimti atitinkamus investicinius sprendimus.	Taip	Informacija per Vilniaus vertybinių popierių biržos informacijos atskleidimo sistemą pateikiama lietuvių ir anglų kalbomis vienu metu. Birža gautą informaciją paskelbia savo interneto tinklalapyje ir prekybos sistemoje, tokiu būdu užtikrinant vienalaikį informacijos pateikimą visiems. Bendrovė stengiasi informaciją skelbti prieš arba po biržos prekybos sesijos ir vienu metu pateikti visoms rinkoms, kuriose prekiaujama bendrovės akcijomis. Bendrovė informacijos, galinčios turėti įtakos jos akcijų kainai, neatskleidžia komentaruose, interviu ar kitais būdais tol, kol tokia informacija viešai paskelbiama per biržos informacijos sistemą.
10.6. Informacijos skleidimo būdai turėtų užtikrinti informacijos naudotojams nešališką, savalaikį ir nebrangų priėjimą prie informacijos. Rekomenduojama informacijos skleidimui didesniu mastu naudoti informacines technologijas, pavyzdžiui, skelbti informaciją bendrovės interneto tinklalapyje. Rekomenduojama informaciją skelbti ir dėti į bendrovės interneto tinklalapį ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba, o esant galimybei ir poreikiui, ir kitomis kalbomis.	Taip	Bendrovė pranešimus vienu metu siunčia Vertybinių popierių komisijai ir Vilniaus vertybinių popierių biržai. Tokiu būdu užtikrinamas nešališkas, savalaikis priėjimas prie informacijos. Informacija apie esminius įvykius pateikiama lietuvių ir anglų kalbomis.
10.7. Rekomenduojama bendrovės interneto tinklalapyje skelbti bendrovės metinį pranešimą, metų prospektą-ataskaitą bei kitas bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, taip pat siūloma į tinklalapį dėti bendrovės pranešimus apie esminius įvykius bei bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje.	Ne	Šiuo metu bendrovė tam neturi techninių galimybių. Planuojama tai daryti ateityje.
XI principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas		
Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.		
11.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės tarpinės finansinės atskaitomybės, bendrovės metinės finansinės atskaitomybės ir metinio pranešimo patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.	Taip	Bendrovė laikosi šios rekomendacijos, kai nepriklausoma audito įmonė atlieka bendrovės tarpinės finansinės atskaitomybės, bendrovės metinės finansinės atskaitomybės ir metinio pranešimo patikrinimą.
11.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, - bendrovės valdyba.	Taip	Bendrovė laikosi šios nuostatos. Audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlo bendrovės valdyba.
11.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokesť už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti akcininkams. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba, svarstydamą, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Neaktualu	Bendrovės audito įmonė nesuteikė ne audito paslaugų bendrovei ir nėra gavusi užmokesčio už tai iš bendrovės.

