AB „UTENOS TRIKOTAŽAS"

KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS,
KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS
IR NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA
UŽ 2015 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

TURINYS

Nepriklausomo auditoriaus išvada 3

Finansinės ataskaitos:

Finansinės būklės ataskaitos ..... 4 – 5

Bendrųjų pajamų ataskaitos ..... 6 – 7

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos ..... 8 – 9

Pinigų srautų ataskaitos ..... 10 – 11

Finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas ..... 12 – 67

Metinis pranešimas:

Konsoliduotas metinis pranešimas ..... 68 – 84

Priedas prie metinio pranešimo – Valdymo kodekso laikymosi atskleidimas už 2015 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus 85 – 100

Building a better working world

UAB „Ernst & Young Baltic"
Subačiaus g. 7
LT-01302 Vilnius
Lietuva
Tel.: (8 5) 274 2200
Faks.: (8 5) 274 2333
Vilnius@lt.ey.com
www.ey.com/lt
Juridinio asmens kodas 110878442
PVM mokėtojo kodas LT108784411
Juridinių asmenų registras

Ernst & Young Baltic UAB
Subačiaus St. 7
LT-01302 Vilnius
Lithuania
Tel.: +370 5 274 2200
Fax: +370 5 274 2333
Vilnius@lt.ey.com
www.ey.com/lt
Code of legal entity 110878442
VAT payer code LT108784411
Register of Legal Entities

Nepriklausomo auditoriaus išvada AB „Utenos trikotažas" akcininkams

Išvada apie finansines ataskaitas

Mes atlikome toliau pateiktų AB „Utenos trikotažas", Lietuvos Respublikoje įregistruotos akcinės bendrovės (toliau - Bendrovė), ir konsoliduotų AB „Utenos trikotažas" ir jos dukterinių bendrovių (toliau - Grupė) finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2015 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaitos, susijusios 2015 m. bendrųjų pajamų, nuosavo kapitalo pokyčių, pinigų srautų ataskaitos ir aiškinamasis raštas (reikšmingų apskaitos metodų santrauka bei kita aiškinamoji informacija), auditą.

Vadovybės atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos.

Auditoriaus atsakomybė

Mūsų atsakomybė - apie šias finansines ataskaitas pareikšti nuomonę, remiantis atliktu auditu. Mes atlikome auditą pagal Tarptautinius audito standartus, kuriuos nustato Tarptautinė apskaitininkų federacija. Šie standartai reikalauja, kad mes laikytumėmės etikos reikalavimų ir planuotume bei atliktume auditą taip, kad gautume pagrįstą užtikrinimą, jog finansinėse ataskaitose nėra reikšmingų iškraipymų.

Auditas apima procedūras, kurias atliekant siekiama surinkti audito įrodymų dėl finansinių ataskaitų sumų ir atskleistos informacijos. Procedūrų parinkimas priklauso nuo auditoriaus profesinio sprendimo, įskaitant finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės ar klaidos rizikos vertinimą. Vertindamas šią riziką, auditorius atsižvelgia į vidaus kontrolę, susijusią su įmonės finansinių ataskaitų rengimu ir teisingu pateikimu, kad pasirinktų tomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad pareikštų nuomonę apie įmonės vidaus kontrolės veiksmingumą. Auditas taip pat apima taikomų apskaitos metodų tinkamumo ir vadovybės atliktų apskaitinių įvertinimų pagrįstumo ir bendro finansinių ataskaitų pateikimo įvertinimą.

Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami auditoriaus nuomonei pagrįsti.

Nuomonė

Mūsų nuomone, toliau pateiktos finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai pateikia Grupės ir Bendrovės 2015 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį ir tą dieną pasibaigusių metų jų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Išvada apie kitą įstatymų reikalaujamą pateikti informaciją

Be to, mes perskaitėme 2015 m. konsoliduotą metinį pranešimą ir nepastebėjome jokių reikšmingų į jį įtrauktos finansinės informacijos neatitikimų 2015 m. finansinėms ataskaitoms.

UAB „ERNST & YOUNG BALTIC"
Audito įmonės pažymėjimo Nr. 001335

Inga Gudinaitė
Auditoriaus pažymėjimo
Nr. 000366

Auditas buvo baigtas 2016 m. kovo 24 d.

Finansinės būklės ataskaitos

		Grupė		Bendrovė	
		Gruodžio 31 d.		Gruodžio 31 d.	
	Pastabos	2015	2014	2015	2014
TURTAS					
Ilgalaikis turtas					
Nematerialusis turtas	6	752	866	29	16
Ilgalaikis materialusis turtas	7	7 460	7 925	5 659	5 597
Investicinis turtas	8	111	114	111	114
Investicijos į dukterines įmones	9	-	-	1 499	1 499
Prekybos ir kitos gautinos sumos		1	2	-	-
Gautinos sumos iš dukterinių įmonių	27	-	-	2 356	2 750
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	25	50	61	-	-
		8 374	**8 968**	**9 654**	**9 976**
Trumpalaikis turtas					
Atsargos	10	3 687	3 439	3 592	3 224
Prekybos gautinos sumos	11	1 109	1 306	827	1 017
Kitos gautinos sumos	12	305	216	129	146
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	13	1 079	955	265	218
		6 180	**5 916**	**4 813**	**4 605**
Turto iš viso		**14 554**	**14 884**	**14 467**	**14 581**

Finansinės būklės ataskaitos (tęsinys)

		Grupė		Bendrovė	
		Gruodžio 31 d.		Gruodžio 31 d.	
	Pastabos	2015	2014	2015	2014
NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI					
Nuosavas kapitalas tenkantis Bendrovės akcininkams					
Akcinis kapitalas	14	2 756	1 448	2 756	1 448
Perkainavimo rezervas	15	3 241	3 318	1 793	1 855
Privalomas rezervas	15	574	574	574	574
Rezervas savoms akcijoms įsigyti	15	269	-	-	-
Užsienio valiutų perskaičiavimo rezervas	15	113	175	-	-
Pinigų srautų pasikeitimo rizikos apsidraudimo rezervas	15	(42)	-	(42)	-
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai)	15	(938)	(581)	(70)	(75)
		5 973	**4 934**	**5 011**	**3 802**
Nekontroliuojanti dalis		**427**	**352**	**-**	**-**
Nuosavas kapitalas iš viso		**6 400**	**5 286**	**5 011**	**3 802**
ĮSIPAREIGOJIMAI					
Ilgalaikiai įsipareigojimai					
Paskolos	16	3 617	1 036	3 617	1 036
Paskolos gautos iš dukterinių įmonių	16, 27	-	-	1 922	1 820
Išleistos konvertuojamos obligacijos	17	-	3 045	-	3 045
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	25	351	424	193	227
Išvestinės finansinės priemonės	15	28	-	28	-
Atidėjiniai darbuotojų išmokoms	18	226	170	205	158
		4 222	**4 675**	**5 965**	**6 286**
Trumpalaikiai įsipareigojimai					
Paskolų einamųjų metų dalis	16	691	496	691	496
Išvestinės finansinės priemonės	15	23	-	23	-
Išleistos konvertuojamos obligacijos	17	-	1 304	-	1 304
Prekybos mokėtinos sumos		1 051	1 018	1 008	999
Mokėtinos sumos kitoms susijusioms šalims ir dukterinėms įmonėms	27	518	312	524	452
Mokėtinas pelno mokestis		10	124	4	32
Sukauptos sąnaudos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	19	1 639	1 669	1 241	1 210
		3 932	**4 923**	**3 491**	**4 493**
Įsipareigojimų iš viso		**8 154**	**9 598**	**9 456**	**10 779**
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso		**14 554**	**14 884**	**14 467**	**14 581**

12–67 puslapiuose pateiktos pastabos sudaro neatskiriamą šių finansinių ataskaitų dalį.

Generalinis direktorius ir vyriausioji buhalterė patvirtino šias finansines ataskaitas 2016 m. kovo 24 d.

Generalinis direktorius	Eimundas Mačiulis		
Vyriausioji buhalterė	Reda Kučinskinė		

Bendrųjų pajamų ataskaitos

		Grupė		Bendrovė	
		Gruodžio 31 d. pasibaigę metai		Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
	Pastabos	2015	2014	2015	2014
Pardavimo pajamos	5	18 922	19 766	16 014	16 040
Pardavimo savikaina	20	(15 528)	(15 629)	(13 458)	(13 193)
Bendrasis pelnas		**3 394**	**4 137**	**2 556**	**2 847**
Pardavimų sąnaudos	21	(1 341)	(962)	(1 238)	(845)
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	21	(2 010)	(1 861)	(1 448)	(1 679)
Kitos veiklos pajamos	22	266	376	70	238
Kitos veiklos sąnaudos	22	(43)	(62)	(28)	(42)
Veiklos pelnas (nuostoliai)		**266**	**1 628**	**(88)**	**519**
Finansinės pajamos	23	577	88	109	79
Finansinės sąnaudos	23	(1 101)	(1 611)	(200)	(866)
(Nuostoliai) pelnas prieš apmokestinimą		**(258)**	**105**	**(179)**	**(268)**
Pelno mokestis	25	(3)	(54)	21	23
Grynasis metų pelnas (nuostoliai)		**(261)**	**51**	**(158)**	**(245)**
Grynasis pelnas (nuostoliai) priskirtinas:					
Bendrovės akcininkams		(268)	19	(158)	(245)
Nekontroliuojančiai daliai	27	7	32	-	-
		(261)	**51**	**(158)**	**(245)**
Kitos bendrosios pajamos, kurios bus perklasifikuotos į pelną ar nuostolius vėlesniais laikotarpiais					
Užsienio valiutų perskaičiavimo pelnas (nuostolis)		(61)	(430)	-	-
Rezultatas iš pinigų srautų pasikeitimo rizikos apsidraudimo		(42)	-	(42)	-
Viso kitų bendrųjų pajamų, kurios bus perklasifikuotos į pelną ar nuostolius vėlesniais laikotarpiais		**(103)**	**(430)**	**(42)**	**-**

Tęsinys kitame puslapyje

Bendrųjų pajamų ataskaitos (tęsinys)

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		Gruodžio 31 d. pasibaigę metai		Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
		2015	2014	2015	2014
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos) kurios nebus perklasifikuotos į pelną ar nuostolius vėlesniais laikotarpiais					
Aktuarinis pelnas (nuostoliai), susiję su pensijų rezervu		104	(23)	104	(23)
Viso kitų bendrųjų pajamų (sąnaudų), kurios nebus perklasifikuojamos į pelną (nuostolius) vėlesniais laikotarpiais		**104**	**(23)**	**104**	**(23)**
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos) atskaičius mokesčius		**1**	**(453)**	**62**	**(23)**
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso, atskaičius mokesčius		**(260)**	**(402)**	**(96)**	**(268)**
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso priskirtinos :					
Bendrovės akcininkams		(268)	(449)	(96)	(268)
Nekontroliuojančiai daliai		8	47	-	-
		(260)	**(402)**	**(96)**	**(268)**
(Nuostoliai) pelnas /sąlyginiai (nuostoliai) pelnas vienai akcijai (EUR)	26	(0,03)	0,01		

12–67 puslapiuose pateiktos pastabos sudaro neatskiriamą šių finansinių ataskaitų dalį.

Generalinis direktorius	Eimundas Mačiulis		
Vyriausioji buhalterė	Reda Kučinskienė		

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos

Grupė		Nuosavas kapitalas tenkantis Bendrovės akcininkams									
	Pastabos	Akcinis kapitalas	Užsienio valiutų perskaičiavimo rezervas	Kiti rezervai	Rezervas savoms akcijoms įsigyti	Privalomasis rezervas	Perkainavimo rezervas	Nepaskirstytas pelnas/ (nuostoliai)	Iš viso	Nekontroliuojanti dalis	Nuosavo kapitalo iš viso
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.		**5 744**	**620**	**-**	**-**	**574**	**3 677**	**(5 229)**	**5 386**	**370**	**5 756**
Grynasis metų pelnas (nuostolis)		-	-	-	-	-	-	19	19	32	51
Kitos bendrosios pajamos		-	(445)	-	-	-	-	(23)	(468)	15	(453)
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		**-**	**(445)**	**-**	**-**	**-**	**-**	**(4)**	**(449)**	**47**	**(402)**
Dukterinės įmonės įstatinio kapitalo mažinimas		-	-	-	-	-	-	-	-	(66)	(66)
Perkainojimo rezervo pervedimas į nepaskirstytąjį pelną		-	-	-	-	-	(359)	358	(1)	1	-
Įstatinio kapitalo mažinimas	2.14, 3.2	(4 296)	-	-	-	-	-	4 296	-	-	-
Likutis 2014 m. gruodžio 31 d.		**1 448**	**175**	**-**	**-**	**574**	**3 318**	**(579)**	**4 936**	**352**	**5 288**
Grynasis metų pelnas (nuostolis)		-	-	-	-	-	-	(268)	(268)	7	(261)
Kitos bendrosios pajamos		-	(62)	(42)	-	-	-	104	-	1	1
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		**-**	**(62)**	**(42)**	**-**	**-**	**-**	**(164)**	**(268)**	**8**	**(260)**
Kapitalo konvertavimo į eurus įtaka		3	-	-	-	-	-	(3)	-	-	-
Kiti padidėjimai mažumoje		-	-	-	-	-	-	-	-	67	67
Perkainojimo rezervo pervedimas į nepaskirstytąjį pelną		-	-	-	-	-	(77)	77	-	-	-
Rezervas savoms akcijos įsigyti	15	-	-	-	269	-	-	(269)	-	-	-
Įstatinio kapitalo didinimas	2.14,3.2	1 305	-	-	-	-	-	-	1 305	-	1 305
Likutis 2015 m. gruodžio 31 d.		**2 756**	**113**	**(42)**	**269**	**574**	**3 241**	**(938)**	**5 973**	**427**	**6 400**

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos (tęsinys)

Bendrovė	Pastabos	Akcinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Perkainavimo rezervas	Nepaskirstytas pelnas/ (nuostoliai)	Iš viso
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.		**5 744**	**574**	**-**	**2 174**	**(4 427)**	**4 065**
Grynasis metų pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	(240)	(240)
Kitos bendrosios pajamos		-	-	-	-	(23)	(23)
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		**-**	**-**	**-**	**-**	**(263)**	**(263)**
Perkainojimo rezervo pervedimas į nepaskirstytąjį pelną		-	-	-	(319)	319	-
Įstatinio kapitalo mažinimas	2.14,3.2	(4 296)	-	-	-	4 296	-
Likutis 2014 m. gruodžio 31 d.		**1 448**	**574**	**-**	**1 855**	**(75)**	**3 802**
Grynasis metų pelnas (nuostolis)		-	-	-	-	(158)	(158)
Kitos bendrosios pajamos		-	-	(42)	-	104	62
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		**-**	**-**	**(42)**	**-**	**(54)**	**(96)**
Kapitalo konvertavimo į eurus įtaka		3	-	-	-	(3)	-
Perkainojimo rezervo pervedimas į nepaskirstytąjį pelną		-	-	-	(62)	62	-
Įstatinio kapitalo didinimas	2.14, 3.2	1 305	-	-	-	-	1 305
Likutis 2015 m. gruodžio 31 d.		**2 756**	**574**	**(42)**	**1 793**	**(70)**	**5 011**

12–67 puslapiuose pateiktos pastabos sudaro neatskiriamą šių finansinių ataskaitų dalį.

Generalinis direktorius Eimundas Mačiulis

Vyriausioji buhalterė Reda Kučinskienė

Pinigų srautų ataskaitos

		Grupė Gruodžio 31 d. pasibaigę metai		Bendrovė Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
	Pastabos	2015	2014	2015	2014
Pagrindinės veiklos pinigų srautai					
Grynasis metų (nuostolis) pelnas		(261)	51	(158)	(240)
Nepiniginių straipsnių koregavimai:					
Nusidėvėjimas ir amortizacija		767	765	586	591
Gautinų sumų iš dukterinių įmonių vertės sumažėjimas	4,21	-	-	-	370
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimo (atstatymas)	21	-	(17)	-	-
(Pelnas) nuostolis iš ilgalaikio materialiojo ir investicinio turto pardavimo	21	(116)	(197)	(5)	(144)
Atsargų vertės sumažėjimas ir nurašymas	10	(7)	45	(21)	45
Gautinų sumų vertės sumažėjimas ir nurašymas		-	(3)	-	-
Atidėjiniai darbuotojų išmokoms	18	166	36	155	35
Palūkanų sąnaudos, sudengtos su palūkanų pajamomis	23	118	779	99	783
Pelno mokesčio (pajamos) sąnaudos	25	3	54	(21)	(22)
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:			-		
Atsargų (padidėjimas) sumažėjimas		(242)	17	(348)	(233)
Prekybos gautinų sumų sumažėjimas (padidėjimas)		197	(63)	190	(573)
Ilgalaikių gautinų sumų iš dukterinių įmonių sumažėjimas		-	-	394	251
Kitų gautinų sumų ir kito trumpalaikio turto (padidėjimas) sumažėjimas		(89)	17	17	(28)
Prekybos ir kitų mokėtinų sumų padidėjimas (sumažėjimas)		592	(215)	(100)	(465)
Mokėtinų mokesčių ir kitų trumpalaikių įsipareigojimų (sumažėjimas) padidėjimas		(47)	(119)	183	(18)
(Sumokėtas) pelno mokestis		(11)	(49)	(8)	-
Grynieji pinigų srautai iš pagrindinės veiklos		**1 070**	**1 101**	**963**	**352**
Investicinės veiklos pinigų srautai					
Ilgalaikio materialiojo turto įsigijimas	7	(800)	(330)	(670)	(204)
Nematerialiojo turto įsigijimas	6	(23)	(134)	(23)	-
Pajamos iš ilgalaikio turto pardavimo		255	783	33	699
Gautos palūkanos		-	-	60	60
Grynieji pinigų srautai iš investicinės veikos (panaudoti veiklai)		**(568)**	**319**	**(600)**	**555**

Pinigų srautų ataskaitos (tęsinys)

		Grupė Gruodžio 31 d. pasibaigę metai		Bendrovė Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
	Pastabos	2015	2014	2015	2014
Finansinės veiklos pinigų srautai					
Gautos paskolos iš dukterinių įmonių	16	-	-	102	-
Gautos paskolos	16	3 265	1 918	3 265	1 918
Grąžintos paskolos ir finansinio lizingo mokėjimai		(489)	(2 888)	(489)	(2 527)
Sumokėtos palūkanos		(118)	(175)	(158)	(240)
Obligacijų išpirkimas	3.2,17	(3 045)	-	(3 045)	-
Išvestinės finansinės priemonės		9	-	9	-
Grynieji pinigų srautai panaudoti finansinei veiklai		**(378)**	**(1 145)**	**(316)**	**(849)**
Grynasis pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas		**124**	**275**	**47**	**58**
Pinigai ir pinigų ekvivalentai metų pradžioje	13	**955**	**680**	**218**	**160**
Pinigai ir pinigų ekvivalentai metų pabaigoje	13	**1 079**	**955**	**265**	**218**
Nepiniginė finansinė ir investicinė veikla					
Įstatinio kapitalo didinimas konvertuojant obligacijas	3.2	**1 305**	**-**	**1 305**	**-**

12–67 puslapiuose pateiktos pastabos sudaro neatskiriamą šių finansinių ataskaitų dalį.

Generalinis direktorius	Eimundas Mačiulis	
Vyriausioji buhalterė	Reda Kučinskienė	

Finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas

1. Bendroji informacija

AB „Utenos trikotažas" (toliau – Bendrovė) yra akcinė bendrovė, įregistruota Lietuvoje 1994 m. gruodžio 6 d. Bendrovė registruota adresu:

Basanavičiaus g. 122,
Utena,
Lietuva

Bendrovė užsiima trikotažo ir tekstilės gaminių gamyba.

AB „Utenos trikotažas" akcijos įtrauktos į NASDAQ OMX Vilnius vertybinių popierių biržos Oficialųjį sąrašą.

2015 m. ir 2014 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcininkai buvo:

	2015		2014	
	Turimų akcijų skaičius	Akcinio kapitalo dalis (proc.)	Turimų akcijų skaičius	Akcinio kapitalo dalis (proc.)
UAB Koncernas SBA	5 874	61,81	2 556	51,12
Investicinis fondas " Amber Trust"	1 347	14,18	681	13,61
Investicinis fondas " East Capital Asset"	527	5,55	527	10,54
Investicinis fondas "KJK Fund "	572	6,02	276	5,52
Kiti akcininkai	1 183	12,44	960	19,21
	9 503	**100,00**	**5 000**	**100,00**

2015 m. Bendrovės vidutinis darbuotojų skaičius buvo 776 (2014 m. – 740).

Grupę (toliau – Grupė) sudaro Bendrovė ir šios dukterinės įmonės:

		Grupės dalis (proc.) gruodžio 31 d.	
	Registruotas adresas	2015 ir 2014	Veikla
AB „Šatrija"	Vilniaus g. 5, Raseiniai	89,78	Drabužių siuvimas
UAB „Gotija"	Laisvės g. 33, Kaunas	90,50	Mažmeninė prekyba
PAT „MTF Mrija"	Motroso g. 13, Mukačiov, Ukraina	98,95	Trikotažo gaminių gamyba

2015 m. Grupės vidutinis darbuotojų skaičius buvo 1 148 (2014 m. – 1 143).

Bendrovės vadovybė patvirtino šias finansines ataskaitas 2016 m. kovo 24 d. Bendrovės akcininkai turi įstatyminę teisę patvirtinti šias finansines ataskaitas arba nepatvirtinti jų ir reikalauti vadovybės paruošti naujas finansines ataskaitas.

2. Reikšmingų apskaitos principų apibendrinimas

Toliau aprašyti pagrindiniai apskaitos principai, taikyti rengiant šias finansines ataskaitas. Šie apskaitos principai buvo nuosekliai taikyti visiems pateiktiems metiniams laikotarpiams.

2.1 Rengimo pagrindas

Šios finansinės ataskaitos parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Šios finansinės ataskaitos parengtos remiantis istorinės savikainos samprata, išskyrus pastatus, kurie buvo apskaityti perkainota verte ir išvestines finansines priemones, apskaitytas tikrąja verte.

Naujų ir (ar) pakeistų TFAS ir Tarptautinės finansinės atskaitomybės aiškinimo komiteto (TFAAK) išaiškinimų taikymas

Nuo 2015 m. sausio 1 d. Grupė / Bendrovė pritaikė šiuos naujus TFAS ir (ar) jų pataisas:

- 2011–2013 m. ciklo metinius TFAS patobulinimus;
- 21 TFAAK išaiškinimą *„Rinkliavos"*.

2011–2013 m. ciklo metiniai TFAS patobulinimai yra tokių TFAS pataisų rinkinys:

- **3 TFAS *„Verslo jungimai"*:** Šis patobulinimas paaiškina, kad į 3 TFAS taikymo sritį nepatenka jungtinės veiklos sutarčių apskaita paties jungtinės veiklos vieneto finansinėse ataskaitose.
- **13 TFAS *„Tikrosios vertės nustatymas":*** Šis patobulinimas paaiškina, kad į 13 TFAS 52 dalyje apibrėžtos portfelio išimties taikymo sritį patenka visos sutartys apskaitomos pagal 39 TFAS „Finansinės priemonės: Pripažinimas ir vertinimas" arba 9 TFAS „Finansinės priemonės" nepriklausomai nuo to, ar jos atitinka finansinio turto ar finansinių įsipareigojimų apibrėžimą pateikiamą 32 TAS „Finansinės priemonės: Pateikimas".
- **40 TAS *„Investicinis turtas"*:** Šis patobulinimas paaiškina, kad siekiant nustatyti, ar tam tikras sandoris atitinka ir verslo jungimo apibrėžimą pagal 3 TFAS „Verslo jungimai", ir investicinio turto apibrėžimą pagal 40 TAS „Investicinis turtas", abu standartai turi būti taikomi nepriklausomai vienas nuo kito.

21 TFAAK išaiškinimas *„Rinkliavos"*
Šis išaiškinimas nurodo, kaip apskaityti vyriausybių nustatytas rinkliavas. Įsipareigojimas mokėti rinkliavą apskaitomas finansinėse ataskaitose, kai įmonė užsiima veikla, dėl kurios ji turi mokėti rinkliavą.

Šių pataisų taikymas neturėjo įtakos Grupės ir Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

Patvirtinti, bet dar neįsigalioję standartai

Grupė ir Bendrovė nepritaikė šių TFAS ir TFAAK išaiškinimų, kurie jau yra patvirtinti šių finansinių ataskaitų pasirašymo datą, bet dar neįsigalioję:

1 TAS *„Finansinių ataskaitų pateikimas"* pataisos: *Atskleidimo iniciatyva* (įsigalioja nuo ar po 2016 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, bet ne anksčiau nei bus priimtas ES).

Šio pakeitimo tikslas yra išaiškinti 1 TAS, pašalinant tariamas kliūtis ataskaitų ruošėjams naudoti savo vertinimus, susijusius su finansinių ataskaitų pateikimu. Grupė ir Bendrovė dar nėra įvertinusi šio pakeitimo taikymo įtakos.

2.1 Rengimo pagrindas (tęsinys)

7 TAS *„Pinigų srautų ataskaita"* pataisos: *Atskleidimo iniciatyva* (įsigalioja nuo ar po 2017 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, bet ne anksčiau nei bus priimtos ES)

Pataisos patobulina finansinių ataskaitų naudotojams pateikiamą informaciją apie įmonės finansinę veiklą. Įmonės privalo atskleisti įsipareigojimų pasikeitimus dėl finansinės veiklos, įskaitant pasikeitimus dėl pinigų srautų ir ne piniginius pokyčius, pavyzdžiui, pateikdamos įsipareigojimų, kylančių dėl finansinės veiklos, laikotarpio pradžios ir pabaigos likučių finansinės būklės ataskaitoje suderinimą. Ši pataisa neturės įtakos Grupės ir Bendrovės finansinei būklei ar rezultatams, bet dėl jos gali būti atskleidimo pokyčių.

16 TAS *„Ilgalaikis materialusis turtas"* ir 38 TAS *„Nematerialusis turtas" pataisos: Priimtinų nusidėvėjimo ir amortizacijos metodų paaiškinimas* (įsigalioja nuo ar po 2016 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, bet ne anksčiau nei bus priimtas ES).

Pataisos pateikia papildomas gaires, kaip gali būti skaičiuojamas ilgalaikio materialiojo turto ir nematerialiojo turto nusidėvėjimas ir amortizacija. Paaiškinama, kad pajamomis pagrįstas metodas nėra laikomas tinkamu turto naudojimui atspindėti. Ši pataisa neturės įtakos Grupės ir Bendrovės finansinei būklei ar rezultatams, kadangi Grupė ir Bendrovė nenaudoja pajamomis pagrįstų nusidėvėjimo ir amortizacijos metodų.

19 TAS *„Išmokos darbuotojams"* pataisos (įsigalioja nuo ar po 2015 m. vasario 1 d. prasidedančiais finansiniais metais).

Šios pataisos nurodo, kaip apskaityti darbuotojų įnašus į nustatytų įmokų planus. Kadangi Grupės ir Bendrovės darbuotojai nedaro tokių įnašų, šios pataisos taikymas neturės įtakos Grupės ir Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

27 TAS *„Nuosavybės metodas atskirose finansinėse ataskaitose" pataisos* (įsigalioja nuo ar po 2016 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, bet ne anksčiau nei bus priimtas ES).

Pataisos sugrąžina nuosavybės metodą kaip galimą alternatyvą investicijų į dukterines, bendras įmones ir asocijuotas įmones apskaitai bendrovės atskirose finansinėse ataskaitose. Šios pataisos taikymas neturės įtakos Grupės ir Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

9 TFAS *„Finansinės priemonės"* (įsigalioja nuo ar po 2018 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, bet ne anksčiau nei bus priimtas ES).

9 TFAS ilgainiui pakeis 39 TAS. TASV išleido pirmąsias tris šio standarto dalis, kuriose nustatyta nauja finansinio turto klasifikavimo ir vertinimo tvarka, reikalavimai finansinių įsipareigojimų apskaitai bei rizikos mažinimo apskaitai. Grupė ir Bendrovė dar neįvertino šio standarto taikymo įtakos.

10 TFAS, 12 TFAS ir 28 TAS pataisos – *Investicinės bendrovės: konsolidavimo išimtis* (įsigalioja nuo ar po 2016 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, bet ne anksčiau nei bus priimtas ES).

Pataisos yra skirtos spręsti problemas, kurios iškilo investicinėms bendrovėms taikant konsolidavimo reikalavimų išimtį. Šios pataisos taikymas neturės jokios įtakos Grupės finansinėms ataskaitoms, nes Bendrovė nėra investicinė bendrovė.

10 TFAS ir 28 TAS pataisos – *Turto pardavimas ar įnašai tarp investuotojo ir jo asocijuotos bendrovės ar bendros įmonės* (įsigalioja nuo ar po 2016 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, bet ne anksčiau nei bus priimtas ES).

Pataisomis sprendžiama pripažinta neatitiktis tarp 10 TFAS ir 28 TAS reikalavimų susijusių su turto pardavimu ar įnašais tarp investuotojo ir jo asocijuotos bendrovės ar bendros įmonės. Pagrindinė pataisų pasekmė yra ta, kad pripažįstamos visos pajamos ar nuostoliai, kai sandoris apima verslo perleidimą, ir pripažįstama dalis pajamų ar nuostolių, kai sandoris apima turtą, kuris neatitinka verslo apibrėžimo. Šios pataisos taikymas neturės jokios įtakos Grupės ir Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

12 TAS *„Pajamų mokesčiai: Atidėtojo mokesčio turto nerealizuotų nuostolių pripažinimas"* pataisos (įsigalioja nuo ar po 2017 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, bet ne anksčiau nei bus priimtos ES).

Pataisos paaiškina, kaip apskaityti tikrąja verte vertinamų skolos priemonių atidėtojo mokesčio turto nerealizuotus nuostolius. Šios pataisos taikymas neturės jokios įtakos Grupės ir Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

2.1 Rengimo pagrindas (tęsinys)

11 TFAS *„Jungtinė veikla": Jungtinės veiklos dalies įsigijimo apskaita* (įsigalioja nuo ar po 2016 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, bet ne anksčiau nei bus priimtas ES).

11 TFAS apibrėžia bendrų įmonių ir jungtinės veiklos dalies įsigijimo apskaitą. Pataisoje pateikiamos naujos gairės, kaip apskaityti jungtinės veiklos dalies, kuri atitinka verslo apibrėžimą pagal TFAS, įsigijimą ir nurodoma tinkama tokių įsigijimų apskaitos tvarka. Ši pataisa neturės įtakos Grupės ir Bendrovės finansinei būklei ar rezultatams, kadangi Grupė ir Bendrovė neturi bendrų įmonių ir jungtinės veiklos dalies įsigijimų.

14 TFAS *„Reguliuojamo tarifo turto ir įsipareigojimų apskaita"* (įsigalioja nuo ar po 2016 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, bet ne anksčiau nei bus priimtas ES).

14 TFAS leidžia pirmą kartą IFRS taikančioms bendrovėms nenutraukti reguliuojamo tarifo turto ir įsipareigojimų pripažinimo. Tačiau siekiant palyginamumo su bendrovėmis, kurios jau taiko TFAS ir nepripažįsta tokių sumų, pagal standartą reikalaujama, kad tarifo reguliavimo poveikis būtų pateikiamas atskirai nuo kitų sumų. Bendrovė, kuri jau teikia finansines ataskaitas pagal TFAS, negali taikyti standarto. Šio standarto taikymas neturės įtakos Grupes ir Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

15 TFAS *„Pajamos iš sutarčių su klientais"* (įsigalioja nuo ar po 2017 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, bet ne anksčiau nei bus priimtas ES).

15 TFAS nustato penkių pakopų modelį, kuris taikomas iš sutarties su klientu uždirbtoms pajamoms pripažinti nepriklausomai nuo pajamas uždirbusio sandorio tipo ar ūkio šakos. Reikės atskleisti išsamią informaciją, įskaitant bendros pajamų sumos paskirstymą į komponentus; informaciją apie veiklos įsipareigojimus; sutarties turto ir įsipareigojimų straipsnio likučių pokyčius tarp laikotarpių ir pagrindinius sprendimus bei apskaitinius įvertinimus. Grupė ir Bendrovė dar neįvertino šio standarto pritaikymo įtakos.

16 TFAS *„Nuoma"* (įsigalioja nuo ar po 2019 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, bet ne anksčiau nei bus priimtas ES).

16 TFAS pakeičia 17 TAS ir nurodo, kaip pripažinti, vertinti ir atskleisti nuomą. Standarte pateikiamas vienintelis nuomininko apskaitos modelis, pagal kurį reikalaujama, kad nuomininkai pripažintų turtą ir įsipareigojimus pagal visas nuomos sutartis, nebent nuomos terminas yra 12 mėnesių ar trumpesnis, arba turtas yra mažavertis. Nuomotojų apskaita iš esmės nesikeičia. Grupė ir Bendrovė dar neįvertino šio standarto pritaikymo įtakos.

TFAS patobulinimai

2013 m. gruodžio mėn. TASV išleido 2010 – 2012 m. ciklo metinius TFAS patobulinimus (įsigalioja nuo ar po 2015 m. vasario 1 d. prasidedančiais finansiniais metais) :

- 2 TFAS „Mokėjimas akcijomis";
- 3 TFAS „Verslo jungimai";
- 8 TFAS „Veiklos segmentai";
- 13 TFAS „Tikrosios vertės nustatymas";
- 16 TAS „Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai";
- 24 TAS „Susijusių šalių atskleidimas";
- 38 TAS „Nematerialusis turtas".

2014 m. rugsėjo mėn. TASV išleido 2012–2014 m. ciklo metinius TFAS patobulinimus (įsigalioja nuo ar po 2016 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, bet ne anksčiau nei bus priimti ES) :

- 5 TFAS „Ilgalaikis turtas skirtas parduoti ir nutraukta veikla";
- 7 TFAS „Finansinės priemonės. Atskleidimai";
- 19 TAS „Išmokos darbuotojams";
- 34 TAS „Tarpinė finansinė atskaitomybė".

Dėl šių pataisų gali atsirasti pasikeitimų Grupės ir Bendrovės apskaitos politikoje ar atskleidžiamoje informacijoje, tačiau jos neturės įtakos Grupės ir Bendrovės finansinei būklei ar rezultatams.

2.1 Rengimo pagrindas (tęsinys)

Grupė ir Bendrovė planuoja pradėti taikyti aukščiau aprašytus standartus ir išaiškinimus jų įsigaliojimo datą, jei jie bus priimti taikyti Europos Sąjungoje.

2.2 Konsolidavimas

Konsoliduotos Grupės finansinės ataskaitos apima AB „Utenos trikotažas" ir jos dukterines įmones. Dukterinių įmonių finansinės ataskaitos yra parengtos tiems patiems ataskaitiniams metams bei naudojant vienodus apskaitos principus.

Dukterinės įmonės – tai įmonės, kur Bendrovė:

- Turi galią valdyti ūkio subjektą, į kurį investuojama (t. y. turi galiojančių teisių, kurios jai šiuo metu suteikia galimybę vadovauti svarbiai veiklai);
- Gali arba turi teisę gauti kintamą grąžą iš savo ryšio su ūkio subjektu, į kurį investuojama;
- Gali naudotis savo galia valdyti ūkio subjektą, į kurį investuojama, kad paveiktų investuotojo grąžos dydį.

Dukterinės įmonės yra konsoliduojamos nuo tos datos, kai jų kontrolė pereina Grupei ir nebėra konsoliduojamos nuo tos datos, kai kontrolė perleidžiama už Grupės ribų. Visi tarpusavio sandoriai, likučiai ir nerealizuotas sandorių pelnas ar nuostoliai tarp Grupės įmonių yra eliminuojami. Nuosavas kapitalas ir grynasis rezultatas, priskirtini nekontroliuojančiai daliai, finansinės būklės ataskaitoje ir bendrųjų pajamų ataskaitoje yra parodomi atskirai.

Grupės nekontroliuojančios dalies įsigijimai ir perleidimai yra apskaitomi kaip nuosavo kapitalo sandoris: skirtumas tarp įsigytos iš nekontroliuojančios dalies/nekontroliuojančiai daliai perleisto grynojo turto vertės Grupės finansinėse ataskaitose ir akcijų įsigijimo / pardavimo kainos yra apskaitomas tiesiogiai nuosavame kapitale.

Prestižas yra pripažįstamas įsigijimo verte ir yra lygus sumai, kuria visas pervestas atlygis, įskaitant pripažintą nekontroliuojančios dalies sumą, viršija grynąją įsigyjamo turto ir verslo sujungimo įvertintų įsipareigojimų sumą.
Jei šis atlygis yra mažesnis nei tikroji įsigytos dukterinės įmonės grynojo turto vertė, skirtumas yra pripažįstamas pelne/ nuostoliuose.

Po pirminio pripažinimo prestižas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus bet kokius sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius. Vertės sumažėjimo įvertinimo tikslais verslo jungimo metu įgytas prestižas nuo įsigijimo datos yra priskiriamas tiems Grupės įplaukas kuriantiems vienetams, kurie, kaip tikimasi, turės naudos iš jungimo, nepriklausomai nuo to, ar įgyjamos įmonės kitas turtas ar įsipareigojimai yra priskiriami šiems vienetams.

Kai prestižas sudaro įplaukas kuriančio vieneto dalį, ir to vieneto sudėtyje esančios veiklos dalis yra parduodama, prestižas, susijęs su parduota veikla, yra įtraukiamas į parduodamos veiklos apskaitinę vertę, nustatant pelną arba nuostolius iš veiklos pardavimo. Tokiu atveju parduotas prestižas yra įvertinamas atsižvelgiant į parduotos veiklos santykinę vertę lyginant su likusia įplaukas kuriančio vieneto dalimi.

2.3 Informacija apie segmentus

Informacija apie segmentus pateikiama finansinėse ataskaitose taip pat, kaip ir kitose Grupės viduje rengiamose ataskaitose, teikiamose vyriausiajam su veikla susijusių sprendimų priėmėjui. Vyriausiasis su veikla susijusių sprendimų priėmėjas, atsakingas už išteklių paskirstymą bei segmentų veiklos rezultatų įvertinimą, yra Valdyba, kuri priima strateginius sprendimus.

2.4 Užsienio valiutų perskaičiavimas

(a) Funkcinė ir pateikimo valiuta

Kiekvienos Grupės įmonės finansinėse ataskaitose parodyti straipsniai įvertinti pirminės ekonominės aplinkos, kurioje konkreti įmonė vykdo veiklą, valiuta (toliau – funkcinė valiuta). Šios finansinės ataskaitos yra parengtos eurais (EUR), kuri yra Bendrovės funkcinė bei Grupės ir Bendrovės finansinių ataskaitų pateikimo valiuta.

(b) Sandoriai ir likučiai

Sandoriai užsienio valiuta perskaičiuojami į funkcinę valiutą naudojant valiutų kursus, galiojančius sandorių atlikimo dieną.

Turtas ir įsipareigojimai užsienio valiuta perskaičiuojami į funkcinę valiutą naudojant valiutų kursus, galiojančius sandorių atlikimo dieną.

Skirtumai, atsirandantys dėl piniginio turto ir įsipareigojimų įvykdymo ar perskaičiavimo, pripažįstami pelnu arba nuostoliu, išskyrus tuos atvejus, kai finansinis turtas yra laikomas Grupės grynaja investicija į užsienyje veikiančią dukterinę įmonę. Tokiu atveju skirtumai yra pripažįstami kitose bendrosiose pajamose. Pardavus užsienio dukterinę įmonę, šis kitose bendrose pajamose sukauptas valiutos perskaičiavimo rezultatas, yra pripažįstamas pelne (nuostoliuose). Mokesčiai, atsiradę dėl šių valiutos perskaičiavimo skirtumų, yra taip pat apskaitomi kitose bendrose pajamose.

(c) Grupės įmonės

Grupės įmonių funkcinė valiuta yra EUR, išskyrus dukterinę kompaniją PAT „MTF Mrija", veikiančią Ukrainoje, kurios funkcinė valiuta yra UAH.

Visų Grupės įmonių, kurių funkcinė valiuta skiriasi nuo pateikimo valiutos, veiklos rezultatai ir finansinė padėtis perskaičiuojami į pateikimo valiutą tokia tvarka:

(i) kiekvienoje pateiktoje finansinės būklės ataskaitoje nurodytas turtas ir įsipareigojimai perskaičiuojami taikant laikotarpio pabaigos kursą, galiojantį tos finansinės būklės ataskaitos dieną;
(ii) kiekvienoje pateikiamoje bendrųjų pajamų ataskaitoje nurodytos pajamos ir sąnaudos perskaičiuojamos taikant vidutinius valiutos kursus (nebent šis vidutinis kursas reikšmingai neatitinka sandorių dieną galiojančių kursų sukaupto poveikio, tuomet pajamos ir sąnaudos perskaičiuojamos taikant sandorio dieną galiojančius valiutų kursus);
(iii) visi atsiradę valiutų keitimo skirtumai pripažįstami atskirame nuosavo kapitalo straipsnyje.

Prestižas ir tikrosios vertės koregavimai, atsirandantys įsigijus užsienio įmonę, pripažįstami užsienio įmonės turtu ir įsipareigojimais ir perskaičiuojami taikant laikotarpio pabaigos kursą.

Pardavus užsienyje veikiančią įmonę arba jos dalį, valiutų keitimo skirtumai, kurie buvo pripažinti kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, pripažįstami pelnu ar nuostoliu kaip dalis pardavimo pelno ar nuostolių.

2.5 Išvestinės finansinės priemonės

Grupė ir Bendrovė, siekdama valdyti palūkanų normos riziką, sudaro apsikeitimo sandorius. Išvestinės finansinės priemonės iš pradžių apskaitomos tikrąja verte. Po pradinio pripažinimo ir įvertinimo išankstiniai, apsikeitimo sandoriai ir kitos išvestinės finansinės priemonės yra apskaitomos balanse tikrąja verte. Tikroji vertė yra apskaičiuojama pagal tiesiogiai stebimus žemiausio lygio duomenis naudojant diskontuotų pinigų srautų modelius (2-asis įvertinimo lygis). Įvertintos šių sandorių teigiamos tikrosios vertės balanse yra apskaitomos kaip finansinis turtas, o neigiamos vertės balanse apskaitomos kaip finansiniai įsipareigojimai.

Pelnas ar nuostoliai iš išankstinių, apsikeitimo, pasirinkimo sandorių ir kitų išvestinių finansinių instrumentų, kurie nėra apskaitomi kaip apsidraudimo nuo rizikos instrumentai, tikrosios vertės pasikeitimų yra apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje tada, kai jie atsiranda.

2.6 Apsidraudimo apskaita

Apsidraudimo apskaitos tikslais yra skiriamos dvi apsidraudimo kategorijos: (a) tikrosios vertės apsidraudimas, kuriuo apdraudžiama nuo apskaityto turto ar įsipareigojimo tikrosios vertės pokyčių, ir (b) pinigų srautų apsidraudimas, kuriuo apsidraudžiama nuo pinigų srautų svyravimo rizikos, susijusios su apskaitytu turtu ar įsipareigojimu, arba su prognozuojamu sandoriu. Grupė ir Bendrovė taiko pinigų srautų rizikos apsidraudimą.

Pinigų srautų apsidraudimo atveju, kuris atitinka apsidraudimo apskaitos sąlygas, pelno ar nuostolių dalis, susidariusi dėl apsidraudimo instrumento, pripažįstamo efektyviu, perkainojimo, pirmiausiai apskaitoma kitose bendrosiose pajamose, o neefektyvi dalis – bendrųjų pajamų ataskaitoje (kaip pelnas arba nuostoliai).
Efektyvaus pinigų srautų apsidraudimo pelnas ar nuostoliai, iš pradžių apskaityti nuosavame kapitale, yra perkeliami į bendrųjų pajamų ataskaitą tuo laikotarpiu, per kurį apdraustasis sandoris įtakoja bendrųjų pajamų ataskaitą, arba įtraukiamas į pradinį atitinkamo turto ar įsipareigojimo įvertinimą.

Apsidraudimo sandorių, kurie neatitinka apsidraudimo sandorių apskaitai keliamų reikalavimų, atveju bet koks pelnas ar nuostoliai, susidarantys dėl apdraustojo instrumento tikrosios vertės pokyčių, yra įtraukiami į to laikotarpio bendrųjų pajamų ataskaitą (pelną arba nuostolius).

Apsidraudimo apskaita nutraukiama, kai baigiasi apsidraudimo instrumento galiojimo terminas arba instrumentas instrumentas parduodamas, nutraukiamas, įvykdomas arba nebeatitinka apsidraudimo sandorių apskaitai taikomų kriterijų. Tuo metu bet koks sukauptas apsidraudimo instrumento pelnas ar nuostoliai, pripažinti nuosavame kapitale, lieka nuosavame kapitale tol, kol įvyksta prognozuojamas sandoris. Kai nebesitikima, kad apdraustasis sandoris įvyks, nuosavame kapitale pripažintas grynasis sukauptas pelnas ar nuostoliai yra perkeliami į bendrųjų pajamų ataskaitą.

Grupė ir Bendrovė, siekdama apsidrausti nuo galimų EURIBOR svyravimų (padidėjimo) iš banko gautai paskolai, sudarė palūkanų normos apsikeitimo sandorį, tokiu būdu iš esmės užfiksuodama mokamą palūkanų normą (16 pastaba).

2.7 Nematerialusis turtas

(a) Prestižas

Po pirminio pripažinimo (2.2 pastaba) prestižas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus bet kokius vertės sumažėjimo nuostolius. Prestižas finansinės būklės ataskaitoje apskaitomas kaip nematerialusis turtas. Kiekvienais metais prestižas peržiūrimas, siekiant nustatyti, ar nesumažėjusi jo vertė (2.10 pastaba). Pelnas ar nuostoliai, atsiradę dėl įmonės perleidimo, apima prestižo, susijusio su parduota įmone, apskaitinę vertę.

(b) Kompiuterių programinė įranga

Įsigytos kompiuterių programinės įrangos licencijos kapitalizuojamos remiantis su konkrečių programinių įrangų įsigijimu ir parengimu naudojimui susijusiomis išlaidomis. Šios išlaidos amortizuojamos per jų įvertintą naudingo tarnavimo laikotarpį (3-5 metai).

Kompiuterių programinės įrangos kūrimo sąnaudos, pripažintos turtu, amortizuojamos per įvertintus naudingo tarnavimo laikotarpius (2–5 metus).

2.8 *Ilgalaikis materialusis turtas*

Pastatai yra apskaitomi perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir sukauptą vertės sumažėjimą. Pastatų perkainojimas atliekamas periodiškai, siekiant užtikrinti, kad apskaitinė pastatų vertė kuo mažiau skirtųsi nuo tikrosios vertės balanso sudarymo dieną. Paskutinis profesionalių vertintojų vertinimas buvo atliktas 2013 m. kovo 31 d. 2014 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės vadovybė svarstė ar nėra požymių, kad perkainoto turto tikroji vertė galėtų reikšmingai skirtis nuo jo likutinės vertės, dėl ko reikėtų atlikti naują pastatų vertinimą 2015 m. gruodžio 31 d., ir nusprendė, kad tokių požymių nėra. Atitinkamai, 2015 m. vertinimas nebuvo atliktas.

Bet koks pastatų vertės padidėjimas yra apskaitomas turto perkainojimo rezerve, išskyrus tuos atvejus ir tik ta suma, kuria jis atstato to paties turto perkainojimo sumažėjimą, anksčiau pripažintą sąnaudomis. Tokiu atveju jis pripažįstamas pajamomis. Bet koks sumažėjimas pirmiausia sudengiamas su to paties turto vertės padidėjimu iš ankstesnio vertinimo ir tik likęs skirtumas pripažįstamas sąnaudomis. Nurašant ar nudėvint perkainotą turtą, atitinkama perkainojimo rezervo dalis, susidariusi vertinimo metu, iš turto vertinimo rezervo perkeliama tiesiai į nepaskirstytą rezultatą.

Kitas ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas įsigijimo verte atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius. Pradinę ilgalaikio materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo kaina, įskaitant negrąžinamus įsigijimo mokesčius ir visas tiesiogiai priskirtinas išlaidas, susijusias su turto parengimu eksploatacijai arba perkėlimu į jo naudojimo vietą.

Vėliau patiriamos išlaidos pridedamos prie turto apskaitinės vertės arba pripažįstamos kaip atskiras turtas tik tuo atveju, jeigu tikėtina, kad ateityje Bendrovė ir Grupė iš šio turto gaus ekonominės naudos ir šio turto savikaina gali būti patikimai įvertinta. Visos kitos remonto ir priežiūros sąnaudos pripažįstamos bendrosiomis ir administracinėmis sąnaudomis per tą finansinį laikotarpį, kuomet jos buvo patirtos.

Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas apskaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą, nurašant turto įsigijimo vertę iki likvidacinės vertės per šiuos nustatytus naudingo tarnavimo laikotarpius:

Pastatai	10–80 metų
Statiniai	15–25 metai
Transporto priemonės	4–7 metai
Įrengimai	5-15 metai
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	2-20 metų

Turto likvidacinės vertės, nusidėvėjimo metodas ir naudingo tarnavimo laikotarpiai peržiūrimi ir, prireikus, koreguojami kiekvieno balanso datą, užtikrinant, kad jie atitiktų numatomą ilgalaikio materialiojo turto naudojimo pobūdį.

Jeigu turto apskaitinė vertė viršija jo įvertintą atsiperkamąją vertę, apskaitinė vertė nedelsiant sumažinama iki turto atsiperkamosios vertės (2.10 pastaba). Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimas bei vertės sumažėjimo atstatymai per metus apskaitomi veiklos sąnaudų straipsnyje.

Skolinimosi išlaidos, patirtos įsigyjant apskaitos standarto nuostatas atitinkantį ilgalaikį materialųjį turtą, yra kapitalizuojamos. Kitos skolinimosi išlaidos pripažįstamos finansinės veiklos sąnaudomis kuomet jos patiriamos.

2.8 Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

Nebaigta statyba perkeliama į atitinkamas ilgalaikio materialiojo turto grupes tuomet, kai tik ji užbaigiama ir turtas yra parengtas jo numatytam naudojimui.

Kuomet turtas nurašomas ar parduodamas, jo savikaina ir susijęs nusidėvėjimas nebepripažįstamas finansinėse ataskaitose, o susijęs pelnas ar nuostoliai nustatomi kaip skirtumas tarp gauto atlygio už parduotą turtą ir jo apskaitinės vertės, ir įtraukiami apskaičiuojant veiklos pelną.

2.9 Investicinis turtas

Turtas, laikomas pajamoms iš turto nuomos ir (arba) to turto vertės padidėjimo gauti, kurio Bendrovė ir Grupė neužima ir nenaudoja savo reikmėms, priskiriamas investiciniam turtui. Investicinis turtas apima nuosavybės teise priklausančią žemę ir pastatus

Investicinis turtas apskaitomas istorine įsigijimo savikaina, sumažinta sukaupto nusidėvėjimo suma. Vėliau patiriamos išlaidos pridedamos prie turto apskaitinės vertės arba pripažįstamos kaip atskiras turtas tik tuo atveju, jeigu tikėtina, kad ateityje Bendrovė ir Grupė iš šio turto gaus ekonominės naudos ir šio turto savikaina gali būti patikimai įvertinta. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos pripažįstamos bendrosiomis ir administracinėmis sąnaudomis per tą finansinį laikotarpį, kuomet jos buvo patirtos.

Žemei nusidėvėjimas neskaičiuojamas. Pastatai nudėvimi per jų numatomą naudingo tarnavimo laiką (40–70 metų) taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) nusidėvėjimo metodą, nurašant kiekvieno turto savikainą iki jo likvidacinės vertės. Investicinio turto nusidėvėjimo sąnaudos yra apskaitomos kitų veiklos sąnaudų straipsnyje.

Turto apskaitinė vertė nedelsiant nurašoma iki jo atsiperkamosios vertės, jeigu apskaitinė vertė viršija to turto nustatytą atsiperkamąją vertę (2.10 pastaba). Investicinio turto vertės sumažėjimas bei vertės sumažėjimo atstatymai per metus apskaitomi veiklos sąnaudų straipsnyje.

Kuomet turtas parduodamas, pelnas ar nuostoliai nustatomi kaip skirtumas tarp gauto atlygio už parduotą turtą ir jo apskaitinės vertės, ir įtraukiami apskaičiuojant veiklos pelną.

Perklasifikavimai iš (į) investicinį turtą atliekami tik tuomet, kai yra įrodymas, patvirtinantis šio turto paskirties pasikeitimą.

2.10 Nefinansinio turto vertės sumažėjimas

Neamortizuojamas turtas su neribotu naudingo tarnavimo laikotarpiu, pavyzdžiui, prestižas, kiekvienais metais peržiūrimas, siekiant nustatyti jo vertės sumažėjimą. Amortizuojamas ir nudėvimas turtas peržiūrimas, siekiant nustatyti jo vertės sumažėjimą, jeigu tam tikri įvykiai ar aplinkybių pasikeitimai liudija, kad turto apskaitinė vertė gali būti neatgauta.

Suma, kuria turto apskaitinė vertė viršija jo atsiperkamąją vertę, pripažįstama vertės sumažėjimo nuostoliais. Atsiperkamoji vertė yra turto tikroji vertė, atėmus pardavimo sąnaudas, arba naudojimo vertė, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra didesnė.

Nustatant turto vertės sumažėjimą, turtas yra sugrupuojamas į mažiausias grupes, kurių atžvilgiu galima nustatyti atskirus pinigų srautus (pinigų srautus kuriančius vienetus). Prestižas priskiriamas pinigų srautus kuriantiems vienetams, siekiant įvertinti vertės sumažėjimą. Priskiriama tiems pinigų srautus kuriantiems vienetams ar pinigų srautus kuriančių vienetų grupėms, kurie tikimasi, kad gaus naudos iš verslo sujungimo, kurio metu atsirado prestižas.

Nefinansinis turtas, išskyrus prestižą, kurio vertė sumažėjo, peržiūrimas galimam vertės sumažėjimo atstatymui kiekvienų finansinių ataskaitų dieną. Prestižo vertės sumažėjimo nuostoliai neatstatomi.

2.11 Finansinis turtas

Grupės ir Bendrovės turimą finansinį turtą sudaro tik prekybos ir kitos gautinos sumos, suteiktos paskolos bei investicijos į dukterines įmones.

(a) Paskolos ir gautinos sumos

Paskolos ir gautinos sumos yra neišvestinis finansinis turtas, kuriam nustatyti fiksuoti ar kitaip nustatomi mokėjimai ir kuri nekotiruojamos aktyvioje rinkoje. Jos pripažįstamos trumpalaikiu turtu, išskyrus tas paskolas ir gautinas sumas, kurių grąžinimo laikotarpis yra ilgesnis nei 12 mėnesių po balanso dienos. Pastarosios priskiriamos prie ilgalaikio turto.

Paskolos ir gautinos sumos pripažįstamos amortizuota savikaina, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Kiekvieną balanso datą Bendrovė ir Grupė įvertina, ar nėra objektyvių finansinio turto ar finansinio turto grupės vertės sumažėjimo įrodymų. Vertės sumažėjimo įvertinimas prekybos ir kitų gautinų sumų yra aprašytas 4 pastaboje.

(b) Investicijos į dukterines įmones

Bendrovės investicijos į dukterines įmones apskaitomos įsigijimo savikaina, sumažinta vertės sumažėjimo suma. Suma, kuria investicijos apskaitinė vertė viršija jos atsiperkamąją vertę, pripažįstama vertės sumažėjimo nuostoliais. Atsiperkamoji vertė yra investicijos tikroji vertė, atėmus pardavimo sąnaudas, arba naudojimo vertė, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra didesnė. Vertinant vertės sumažėjimą investicijoms į dukterinę įmonę, kartu testuojamas vertės sumažėjimas gautinoms sumoms iš dukterinės įmonės.

2.12 Atsargos

Atsargos pripažįstamos savikaina arba grynaja galimo realizavimo verte, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra mažesnė. Savikaina nustatoma pagal FIFO metodą. Pagamintos produkcijos ir nebaigtos gamybos savikaina apima žaliavas, tiesiogines darbo sąnaudas, kitas tiesiogines sąnaudas ir susijusias gamybos pridėtines išlaidas (remiantis įprastiniu pajėgumu). Į savikainą neįeina skolinimosi išlaidos. Grynoji galimo realizavimo vertė yra įvertinta pardavimo kaina, vykdant įprastinę veiklą, atėmus gamybos užbaigimo ir pardavimo sąnaudas.

2.13 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigai ir pinigų ekvivalentai apskaitomi nominalia verte.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai kasoje ir banke, indėliai iki pareikalavimo banke bei kitos labai likvidžios trumpalaikės investicijos, kurių pradinis terminas yra iki 3 mėnesių.

2.14 Akcinis kapitalas

(a) Paprastosios akcijos

Paprastosios akcijos apskaitomos jų nominalia verte. Suma, kuria gautas atlygis už parduotas akcijas viršija jų nominalią vertę, pripažįstama akcijų priedais. Papildomos išorinės išlaidos, tiesiogiai susijusios su naujų akcijų išleidimu, apskaitomos jomis mažinant akcijų priedus.

2.14 Akcinis kapitalas (tęsinys)

(b) Nuosavos akcijos

Kuomet Bendrovė ar jos dukterinės įmonės įsigyja Bendrovės nuosavą akcinį kapitalą, sumokėtas atlygis, įskaitant visas priskirtinas papildomas išorines išlaidas, yra atimamas iš nuosavo kapitalo kaip nuosavos akcijos iki kol jos parduodamos, iš naujo išleidžiamos ar anuliuojamos. Nepripažįstamas joks pelnas ar nuostoliai dėl nuosavų akcijų pardavimo, išleidimo ar anuliavimo. Jeigu tokios akcijos vėliau parduodamos arba iš naujo išleidžiamos, gautas atlygis apskaitomas konsoliduotose finansinėse ataskaitose kaip nuosavo kapitalo pasikeitimas.

2.15 Rezervai

(a) Užsienio valiutų perskaičiavimo rezervas

Užsienio valiutų perskaičiavimo rezervas suformuojamas valiutų perskaičiavimo skirtumams, susidarantiems konsoliduojant užsienio dukterinių įmonių finansines ataskaitas. Valiutų perskaičiavimo skirtumai konsoliduotose finansinėse ataskaitose parodomi nuosavame kapitale tol, kol investicija parduodama. Pardavus atitinkamą turtą, sukauptas valiutų perskaičiavimo rezervų perkainojimo rezultatas pripažįstamas pajamomis arba sąnaudomis tuo pačiu laikotarpiu, kuomet pripažįstamas pelnas ar nuostoliai iš pardavimo.

(b) Kiti rezervai

Kiti rezervai suformuojami visuotiniam akcininkų susirinkimui priėmus sprendimą dėl pelno paskirstymo. Šie rezervai gali būti naudojami tik metinio visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtintiems tikslams.

Privalomasis rezervas yra įtrauktas į kitus rezervus. Šis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos įstatymus. Bendrovės privalo kasmet pervesti į privalomąjį rezervą 5 proc. grynojo veiklos rezultato, kol bendra šio rezervo suma pasiekia 10 proc. įmonės įstatinio kapitalo. Privalomasis rezervas negali būti naudojamas dividendams išmokėti ir sudaromas tik būsimiems nuostoliams padengti.

(c) Rezervas nuosavų akcijų įsigijimui

Šis rezervas laikomas tol, kol Bendrovė ir Grupė dalyvauja nuosavų akcijų įsigijimo ar pardavimo sandoriuose. Šis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos įstatymus ir jis negali būti mažesnis už įsigytų nuosavų akcijų nominalią vertę.

2.16 Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

Prekybos ir kitos mokėtinos sumos pradžioje pripažįstamos tikraja verte, o vėliau vertinamos amortizuota savikaina, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą.

2.17 Paskolos

Paskolos pradžioje apskaitomos tikraja verte, atėmus patirtas sandorio išlaidas. Vėliau paskolos apskaitomos amortizuota savikaina. Bet koks skirtumas, susidaręs tarp gautos paskolos sumos (atėmus sandorio išlaidas) ir išpirkimo vertės, pripažįstamas pelnu ar nuostoliu per skolinimosi laikotarpį, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą, išskyrus kapitalizuotas palūkanas (2.8 pastaba).

Paskolos priskiriamos prie trumpalaikių įsipareigojimų, nebent Bendrovė ar Grupė turi besąlyginę teisę atidėti įsipareigojimo įvykdymą ne mažiau kaip 12 mėnesių po balanso dienos.

2.18 Finansinio turto ir įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas

Finansinis turtas

Finansinio turto (ar, kur tinkama, dalies finansinio turto ar dalies panašaus finansinio turto grupės) pripažinimas yra nutraukiamas, kai:

- baigiasi teisės į finansinio turto pinigų srautus galiojimo laikas;
- Grupė/ Bendrovė išlaiko teisę į pinigų srautus, bet prisiima įsipareigojimą sumokėti visą sumą trečiajai šaliai pagal perleidimo sutartį be reikšmingo uždelsimo arba
- Grupė/ Bendrovė perleidžia savo teisę gauti pinigines įplaukas iš turto ir/arba (a) perleidžia iš esmės visą su finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą, arba (b) nei perleidžia, nei išlaiko su finansiniu turtu susijusios rizikos ir naudos, bet perleidžia šio turto kontrolę.

Kai Grupė/Bendrovė perleidžia teises į turto pinigų srautus, bet nei perleidžia nei išlaiko su turto nuosavybe susijusios rizikos ir naudos ir neperleidžia turto kontrolės, turtas yra pripažįstamas ta dalimi, su kuria Grupė/Bendrovė yra vis dar susijusi. Sąsaja su turtu, kuris buvo perleistas kaip garantija, apskaitoma mažesniąja suma iš apskaitinės turto vertės, ir didžiausios numanomos sumos, kurią Grupei/Bendrovei gali tekti sumokėti.

Finansiniai įsipareigojimai

Finansinio įsipareigojimo pripažinimas nutraukiamas, kai jis yra padengiamas, atšaukiamas ar baigiasi jo terminas. Kai vienas esamas finansinis įsipareigojamas pakeičiamas kitu įsipareigojimu tam pačiam skolintojui, bet iš esmės kitomis sąlygomis, arba kai esamo įsipareigojimo sąlygos iš esmės pakeičiamos, toks pokytis laikomas pirminio įsipareigojimo nutraukimu ir naujo įsipareigojimo atsiradimu. Skirtumas tarp atitinkamų balansinių verčių pripažįstamas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2.19 Konvertuojamos obligacijos

Konvertuojamos obligacijos yra sudėtinės finansinės priemonės, kurios gali būti konvertuojamos į įstatinį kapitalą, esant obligacijų turėtojo pasirinkimui, ir išleidžiamų akcijų skaičius nesikeičia esant jų tikrosios vertės pokyčiams.

Sudėtinės finansinės priemonės įsipareigojimų komponentas iš pradžių pripažįstamas tikraja verte atsižvelgiant į panašius įsipareigojimus, neturinčius konvertavimo galimybės.
Nuosavybės komponentas iš pradžių pripažįstamas kaip skirtumas tarp sudėtinės finansinės priemonės tikrosios vertės ir įsipareigojimo komponento nustatytos tikrosios vertės. Visos tiesiogiai priskirtinos sandorio išlaidos priskiriamos įsipareigojimų ir nuosavybės komponentams proporcingai jų apskaitinei vertei.
Po pirminio pripažinimo sudėtinės finansinės priemonės įsipareigojimų komponentas yra įvertinamas amortizuota savikaina, naudojant efektyvios palūkanų normos metodą. Sudėtinės finansinės priemonės nuosavybės komponentas, po pirminio pripažinimo nėra pervertinamas, išskyrus konvertavimo metu arba pasibaigus konvertavimo galimybei.

2.20 Pelno mokestis

(a) *Ataskaitinio laikotarpio pelno mokestis*

Grupės įmonės apmokestinamos individualiai, nepriklausomai nuo bendrų Grupės rezultatų.

Pelno mokesčio sąnaudos, apskaitytos šiose finansinėse ataskaitose, nustatytos remiantis vadovybės atliktais skaičiavimais pagal Lietuvos Respublikos ir Ukrainos Respublikos mokesčių įstatymus.

Lietuvoje veikiančių Grupės įmonių pelnas už 2015 m. apmokestinamas 15 proc. pelno mokesčio tarifu (2014 m. – 15 proc.). Ukrainoje taikomas pelno mokestis yra 18 proc. (2014 m. – 18 proc.).

Remiantis Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymais, nuo 2008 m. sausio 1 d. mokestiniai nuostoliai, išskyrus nuostolius, susijusius su vertybinių popierių ir (arba) finansinių priemonių perdavimu, gali būti perkeliami neribotam terminui. Nuo 2014 m. sausio 1 d. perkeliami mokestiniai nuostoliai negali viršyti 70 proc. einamųjų metų apmokestinamo pelno. Nuostoliai dėl vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių pardavimo gali būti keliami 5 metus ir naudojami tik apmokestinamam pelnui iš panašaus pobūdžio sandorių sumažinti.

Nuo 2012 m. Sausio 1 d. remiantis Ukrainos Respublikos mokesčių įstatymais perkeliami mokestiniai nuostoliai negali viršyti 25 proc. einamųjų metų apmokestinamojo pelno.

2.20 Pelno mokestis (tęsinys)

b) Atidėtasis pelno mokestis

Atidėtasis pelno mokestis apskaitomas taikant įsipareigojimų metodą laikiniesiems skirtumams, susidarantiems tarp turto ir įsipareigojimų mokesčių bazės ir jų apskaitinės vertės konsoliduotose finansinėse ataskaitose. Tačiau atidėtasis pelno mokestis nepripažįstamas, jeigu jis susidaro dėl kitų nei verslo jungimo būdu atsiradusio turto ar įsipareigojimų pirminio pripažinimo, kuris sandorio metu neturėjo jokios įtakos nei apskaitiniam, nei apmokestinamam pelnui ar nuostoliams. Atidėtasis pelno mokestis apskaičiuojamas taikant balanso dienai patvirtintus arba iš esmės patvirtintus mokesčių tarifus (ir įstatymus), kuriuos numatoma taikyti, kuomet bus realizuojamas susijęs atidėtojo pelno mokesčio turtas arba įvykdomas atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas

Atidėtasis pelno mokesčio turtas yra pripažįstamas tokia apimtimi, kokia yra tikėtina, kad ateityje bus gautas apmokestinamasis pelnas, kurio pakaks laikiniesiems skirtumams panaudoti.

Atidėtasis pelno mokestis apskaitomas laikiniesiems skirtumams, susidariusiems dėl investicijų į dukterines įmones, išskyrus tuos atvejus, kuomet laikinojo skirtumo išnykimo laiką kontroliuoja Grupė ir tikėtina, kad laikinasis skirtumas neišnyks artimiausioje ateityje.

2.21 Lizingas

Nustatymas, ar sutartis yra nuomos sutartis, yra paremtas informacija sutarties pasirašymo datą. Yra vertinama, ar sutartis yra susijusi su specifiško turto naudojimu, bei ar sutartis suteikia teisę naudoti turtą.

(a) Lizingas – Bendrovė ir Grupė yra nuomininkas

Ilgalaikio turto nuoma, kai Bendrovei ar Grupei perduodama iš esmės visa su turto nuosavybe susijusi rizika ir nauda, laikoma lizingu. Lizingas kapitalizuojamas lizingo pradžioje mažesne iš dviejų verčių: lizingo būdu įsigyto ilgalaikio materialiojo turto tikraja verte arba įvertinta minimalių lizingo įmokų dabartine verte. Nuomos mokestis paskirstomas tarp įsipareigojimų bei finansavimo sąnaudų taip, kad sudarytų pastovią palūkanų normą likusiam lizingo įsipareigojimų likučiui. Atitinkamai, nuomos mokesčiai, atėmus finansavimo sąnaudas, yra apskaitomi ilgalaikių mokėtinų sumų straipsnyje, išskyrus mokėjimus, kurie turi būti atliekami per 12 mėnesių apskaitomus trumpalaikiuose įsipareigojimuose. Lizingo būdu įsigytas ilgalaikis materialusis turtas nudėvimas per jo naudingo tarnavimo arba nuomos laikotarpį, priklausomai nuo to, kuris yra trumpesnis.

b) Nuoma – Bendrovė ir Grupė yra nuomininkas arba nuomotojas

Ilgalaikio materialiojo turto nuoma, kai nuomotojui lieka iš esmės visa rizika ir nuosavybės teikiama nauda, laikoma veiklos nuoma.

Nuomos įmokos pripažįstamos sąnaudomis (atėmus visas nuomininkui suteiktas nuolaidas) proporcingai per visą nuomos laikotarpį.

Mokėjimai, gaunami pagal nuomos sutartis (atėmus visas nuomininkui suteiktas nuolaidas) pripažįstami pajamomis proporcingai per visą nuomos laikotarpį. Turtas (žemė ir pastatai) išnuomotas pagal nuomos sutartis balanse apskaitomas investicinio turto straipsnyje (2.9 pastaba).

2.22 Išmokos darbuotojams

(a) Socialinio draudimo įmokos

Bendrovė ir Grupė moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau – Fondas) už savo darbuotojus pagal nustatytų įmokų planą ir vadovaujantis šalies įstatymų reikalavimais. Nustatytų įmokų planas – tai planas, pagal kurį Bendrovė ir Grupė moka nustatyto dydžio įmokas ir ateityje neturės jokio teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo ir toliau mokėti šias įmokas, jeigu Fondas neturės pakankamai turto, kad galėtų visiems darbuotojams sumokėti išmokas, susijusias su tarnyba dabartiniu ar ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir priskiriamos darbuotojų sąnaudoms.

(a) Premijų planai

Bendrovė ir Grupė pripažįsta įsipareigojimą ir sąnaudas premijoms, kuomet ji turi sutartinį įsipareigojimą arba praeityje buvo taikoma praktika, sukūrusi konstruktyvų įsipareigojimą.

(b) Ilgalaikės išmokos darbuotojams

Pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus kiekvienam darbuotojui, išeinančiam iš Bendrovės sulaukus pensinio amžiaus, priklauso vienkartinė 2 mėn. atlyginimo dydžio išmoka.

Įsipareigojimų darbuotojams einamųjų metų savikaina pripažįstama sąnaudomis iš karto bendrųjų pajamų ataskaitoje. Anksčiau patirtos išlaidos pripažįstamos sąnaudomis lygiomis dalimis per vidutinį laikotarpį, kol tampa privaloma mokėti išmoką. Dėl išmokų sąlygų pakeitimo (sumažinimo arba padidinimo) atsiradęs pelnas ar nuostoliai bendrųjų pajamų ataskaitoje pripažįstami iš karto.

Išmokų darbuotojams įsipareigojimas yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Pakartotiniai vertinimai, kuriuos sudaro aktuarinis pelnas ir nuostoliai yra iš karto pripažįstamas finansinės būklės ataskaitoje su atitinkamu debetu ar kreditu nepaskirstytame pelne kitose bendrosiose pajamose tuo laikotarpiu, kada jos patiriamos. Pakartotiniai vertinimai vėlesniais laikotarpiais neperkeliami į pelną arba nuostolius.

Įsipareigojimas fiksuojamas finansinės būklės ataskaitoje ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę finansinės būklės ataskaitos datą. Dabartinė išmokų darbuotojams įsipareigojimų vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, remiantis Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip ir išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą išmokų mokėjimo laikotarpį, palūkanų norma.

2.23 Pajamų pripažinimas

Pardavimo pajamos pripažįstamos gauto ar gautino atlygio už parduotas prekes ar suteiktas paslaugas tikraja verte, Bendrovei ir Grupei vykdant įprastinę veiklą, atėmus pridėtinės vertės mokestį, sugrąžintas prekes ir nuolaidas.

(a) Prekių pardavimo pajamos

Pajamos už parduotas prekes pripažįstamos tuomet, kai iš esmės visa su prekių nuosavybe susijusi rizika ir nauda perduodama pirkėjui ir pajamų suma gali būti patikimai įvertinta.

(b) Siuvimo paslaugų pajamos

Siuvimo paslaugų pajamos pripažįstamos kuomet paslauga suteikiama. Metų pabaigoje nebaigtų vykdyti konkrečių klientų siuvimo paslaugų užsakymų pajamos yra pripažįstamos pagal procentinį sutarties įvykdymo įvertinimą.

2.23 Pajamų pripažinimas (tęsinys)

(c) Palūkanų pajamos

Palūkanų pajamos pripažįstamos proporcingai, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Kuomet sumažėja gautinos sumos vertė, Bendrovė ir Grupė sumažina jos apskaitinę vertę iki atsiperkamosios vertės, kurią sudaro įvertinti būsimi pinigų srautai, diskontuoti priemonės pirmine apskaičiuotų palūkanų norma, ir toliau prideda diskontą kaip palūkanų pajamas. Palūkanų pajamos už sumažėjusios vertės paskolas pripažįstamos taikant pirminę apskaičiuotų palūkanų normą.

(d) Dividendų pajamos

Dividendų pajamos pripažįstamos tuo laikotarpiu, kuomet nustatoma teisė gauti jų išmokėjimą.

(e) Nuomos pajamos

Mokėjimai, gauti pagal nuomos sutartis (atėmus visas nuomininkui suteiktas nuolaidas) pripažįstami pajamomis proporcingai per visą nuomos laikotarpį (2.21 pastaba).

2.24 Dividendų paskirstymas

Dividendų paskirstymas Bendrovės akcininkams pripažįstamas įsipareigojimu Bendrovės ir Grupės finansinėse ataskaitose tuo laikotarpiu, kuomet dividendus patvirtina Bendrovės akcininkai.

2.25 Vienai akcijai tenkantis pelnas (nuostoliai)

Vienai akcijai tenkantis pagrindinis pelnas (nuostoliai) apskaičiuojamas dalijant akcininkams tenkantį grynąjį pelną (nuostolius) iš išleistų paprastųjų vardinių akcijų skaičiaus svertinio vidurkio per metus, neįskaitant paprastųjų vardinių akcijų, kurias nusipirko Grupė ir kurios laikomos kaip nuosavos akcijos.

2.26 Ilgalaikis turtas skirtas parduoti

Ilgalaikis turtas skirtas pardavimui yra apskaitomas žemesniąja iš balansinės ir tikrosios vertės atėmus įvertintas pardavimo išlaidas. Turtas yra klasifikuojamas kaip skirtas pardavimui, tik jeigu jo vertė bus realizuojama jį pardavus, o ne toliau naudojant šį turtą. Tam, kad ši sąlyga būtų tenkinama, turto pardavimas turi būti labai tikėtinas ir turtas turi būti jau parengtas parduoti. Vadovybė turi dėti pastangas parduoti turtą, o pardavimo sandoris turi būti užbaigtas per vienerius metus nuo turto priskyrimo skirtam parduoti ilgalaikiam turtui.

Ilgalaikis materialusis bei nematerialusis turtas, perkeltas į skirtą pardavimui, nėra nudėvimas ar amortizuojamas.

2.27 Po balansiniai įvykiai

Po balansiniai įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Bendrovės ir Grupės padėtį balanso dieną (koreguojantys įvykiai) atskleidžiami finansinėse ataskaitose. Po balansiniai reikšmingi įvykiai, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi aiškinamojo rašto pastabose.

3. Finansinės rizikos valdymas

3.1 Finansinės rizikos veiksniai

Grupė ir Bendrovė, vykdydamos savo veiklą, susiduria su įvairiomis finansinėmis rizikomis: rinkos rizika (įskaitant valiutos riziką ir pinigų srautų palūkanų normos riziką), kredito rizika ir likvidumo rizika. Rengiant Grupės ir Bendrovės bendrą rizikos valdymo programą didžiausias dėmesys skiriamas finansinių rinkų nenuspėjamumui, siekiant sumažinti galimą neigiamą poveikį Grupės ir Bendrovės finansiniams rezultatams. Rizikos valdymą vykdo Grupės valdyba ir vadovybė.

Finansinės priemonės pagal kategorijas

	Grupė Gruodžio 31 d.		Bendrovė Gruodžio 31 d.	
Finansinės būklės ataskaitoje pateiktas turtas	**2015**	**2014**	**2015**	**2014**
Ilgalaikės gautinos sumos iš dukterinių įmonių	-	-	1 353	1 460
Ilgalaikės prekybos ir kitos gautinos sumos	1	2	-	-
Prekybos gautinos sumos	1 109	1 306	827	1 017
Pinigai ir pinigų ekvivalentai (13 pastaba)	1 079	955	265	218
	2 189	2 263	2 445	2 695

	Grupė Gruodžio 31 d.		Bendrovė Gruodžio 31 d.	
Finansinės būklės ataskaitoje pateikti įsipareigojimai	**2015**	**2014**	**2015**	**2014**
Paskolos	4 308	1 532	4 308	1 532
Paskolos gautos iš dukterinių įmonių	-	-	1 922	1 820
Išleistos konvertuojamos obligacijos	-	4 349	-	4 349
Prekybos mokėtinos sumos	1 051	1 018	1 008	999
Mokėtinos sumos dukterinėms įmonėms	-	-	17	143
Mokėtinos sumos kitoms susijusioms šalims	518	312	507	309
Sukauptos sąnaudos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai, kitos mokėtinos sumos (19 pastaba)	400	622	384	533
Išvestinės finansinės priemonės	51	-	51	-
	6 328	7 833	8 197	9 685

3.1 Finansinės rizikos veiksniai (tęsinys)

(a) Rinkos rizika

(i) Piniginio turto ir piniginių įsipareigojimų valiutų kursų rizika

Grupė	2015 Gruodžio 31 d.		2014 Gruodžio 31 d.	
	Turtas	Įsipareigojimai	Turtas	Įsipareigojimai
LTL	-	-	489	2 624
USD	48	10	50	19
GBP	-	1	-	3
UAH	39	3	101	172
EUR	2 102	6 314	1 621	6 633
	2 189	**6 328**	**2 261**	**9 451**

Bendrovė	2015 Gruodžio 31 d.		2014 Gruodžio 31 d.	
	Turtas	Įsipareigojimai	Turtas	Įsipareigojimai
LTL	-	-	130	2 058
USD	48	11	50	19
GBP	1	1	-	3
UAH	1	-	1	-
EUR	2 395	8 185	2 513	8 444
	2 445	**8 197**	**2 694**	**10 524**

Grupė ir Bendrovė veiklą vykdo tarptautiniu mastu ir didžiąją dalį sandorių vykdo eurais. Todėl vertindama valiutų kursų riziką vadovybė daro prielaidą, kad Lietuvoje veikiančios bendrovės reikšmingos valiutų kursų rizikos neturi.

Per 2015 m. dėl oficialaus Ukrainos grivinos kurso (UAH) svyravimų Nacionalinio Ukrainos Banko nustatytu EUR kurso atžvilgiu Ukrainoje veikianti dukterinė įmonė patyrė 1 916 tūkst. EUR valiutų kursų svyravimų nuostolį (2014 m. patyrė 2 652 tūkst. EUR valiutų kursų svyravimų nuostolį).

Valiutų kursų rizika Grupės ir Bendrovės veiklai mažinama derinant pardavimo sandorius ir gautinas sumas, denominuotus eurais su pirkimo sandoriais, mokėtinomis sumomis ir gautomis paskolomis, denominuotais eurais.

3.1 Finansinės rizikos veiksniai (tęsinys)

Nuo 2014 m. dėl geopolitinių aplinkybių Ukrainoje ir ženklaus valiutų skirtumo tarp UAH ir EUR, Grupės ir Bendrovės vadovybė nusprendė, suteiktų paskolų ir ilgalaikių gautinų sumų likutį iš dukterinės įmonės PAT MTF „Mrija" priskirti grynosioms investicijoms, atsižvelgiant į tai, kad šių sumų apmokėjimas nenumatomas artimoje ateityje.
Atitinkamai, su šiomis sumomis susiję valiutos pasikeitimo skirtumai konsoliduotose Grupės finansinėse ataskaitose 2015 m. ir 2014 m. yra apskaitomi kitose bendrosiose pajamose (sąnaudose).

Priskirta grynųjų investicijų vertė siekia 3,5 mln. EUR ir nuo šios sumos per 2015 m. susidaręs valiutos pasikeitimo skirtumas 1,7 mln. EUR (2014 m. 1,9 mln. EUR) Grupės finansinėse atskaitose apskaitomas kaip kitos bendrosios pajamos.

Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos) dėl užsienio valiutos perskaičiavimo, apskaitytos konsoliduotoje nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitoje kitose bendrosiose pajamose, priskirtinose Bendrovės akcininkams

	2015 m. gruodžio 31 d.	2014 m. gruodžio 31 d.
Užsienio valiutos skirtumai dėl piniginių straipsnių, priskirtų grynosioms investicijoms	1 740	1 912
Užsienio valiutų perskaičiavimo rezervas nuo kitų straipsnių	(1 802)	(2 357)
Kitos bendrosios pajamos	**(62)**	**(445)**

Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos) dėl užsienio valiutos perskaičiavimo parodytos konsoliduotoje nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitoje kitose bendrosiose pajamose, tenkančiose nekontroliuojančiai daliai, buvo nereikšmingos.

Toliau pateiktose lentelėse atskleidžiama jautrumo analizė dėl galimo UAH valiutos kurso svyravimo EUR atžvilgiu,, visus kitus kintamuosius laikant konstantomis. Įtaka Grupės pelnui prieš apmokestinimą susidaro dėl piniginio turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės pokyčių. Įtaka Grupės nuosavam kapitalui prieš mokesčius susidaro dėl grynųjų investicijų apskaitinės vertės pokyčių. Įtaka dėl visų kitų užsienio valiutų pokyčių Grupei nėra reikšminga.

	Pasikeitus UAH kursui EUR atžvilgiu	Įtaka rezultatui prieš mokesčius	Įtaka nuosavybei prieš mokesčius (neapima įtakos, dėl rezultato pokyčio)
2015	+ 5 %	Sumažės 5 %	Sumažės 5 %
	- 5%	Padidės 5 %	Padidės 5 %
2014	+ 5 %	Sumažės 7 %	Sumažės 5 %
	- 5%	Padidės 7 %	Padidės 5 %

(ii)Pinigų srautų palūkanų normos rizika

Dėl gautų paskolų su kintama palūkanų norma Bendrovė ir Grupė susiduria su pinigų srautų palūkanų normos rizika. 2015 ir 2014 m. Bendrovės ir Grupės gautos paskolos su kintama palūkanų norma buvo denominuotos eurais.

Grupė ir Bendrovė kasmet atlieka palūkanų normos rizikos analizę. Grupė ir Bendrovė apskaičiuoja pověikį pelnui ir nuostoliams, daugindama palūkanas uždirbančių suteiktų paskolų ir gautų paskolų metų pabaigos likučius iš įvertinto palūkanų normos pokyčio. Grupės ir Bendrovės nuosavam kapitalui įtakos, išskyrus einamųjų metų pelno įtaką, nėra.

Remiantis atliktomis simuliacijomis, palūkanų normai padidėjus ar sumažėjus 0,5 proc. Bendrovės ir Grupės nuostoliai atitinkamai padidėtų ar sumažėtų maksimaliai 25 ir 20 tūkst. EUR (2014 m. atitinkamai 17 ir 8 tūkst. EUR). Tai iš esmės nulemia padidėjusios ar sumažėjusios palūkanų sąnaudos/pajamos, patiriamos dėl gautų ir išduotų paskolų.

3.1 Finansinės rizikos veiksniai (tęsinys)

(b) Kredito rizika

i) Didžiausia kredito rizika

Kredito rizika kyla dėl pinigų bankuose, suteiktų paskolų bei iš pirkėjų gautinų sumų patiriamos kredito rizikos.

Lentelėje pateikiami visi Grupės ir Bendrovės finansinės būklės ataskaitų straipsniai dėl kurių yra patiriama kredito rizika. Maksimali kredito rizikos pozicija neatsižvelgiant į užtikrinimo priemones ir kitas kredito rizikos mažinimo priemones:

	Grupė Gruodžio 31 d.		Bendrovė Gruodžio 31 d.	
	2015	**2014**	**2015**	**2014**
Pinigai ir pinigų ekvivalentai banke (13 pastaba)	1 079	955	265	218
Trumpalaikės paskolos ir gautinos sumos (11,16 ir 27 pastabos)	1 109	1 306	827	1 017
Suteiktos ilgalaikės paskolos ir gautinos sumos	1	2	1 353	1 460
Iš viso	**2 189**	**2 263**	**2 445**	**2 695**

ii) Finansinio turto kredito kokybė

Grupė renkasi tuos bankus ir finansines institucijas, kurių Fitch reitingas ne mažiau nei A+.
Prekybos klientų kredito kokybė yra įvertinama, atsižvelgiant į jų finansinę padėtį, darbo su jais patirtį bei kitus faktus.

Finansinio turto, kuris nėra pradelstas ir kurio vertė nėra sumažėjusi, kredito kokybė gali būti vertinama, remiantis praeities informacija apie jų įsipareigojimų įvykdymą, nes nepriklausomi kredito reitingai yra nepriskiriami.

(a) Prekybos gautinos sumos – prekybos klientai, neturintys nepriklausomo reitingo

	Grupė Gruodžio 31 d.		Bendrovė Gruodžio 31 d.	
	2015	**2014**	**2015**	**2014**
Nauji prekybos klientai (mažiau nei 12 mėnesių)	72	94	72	94
Esami prekybos klientai (daugiau nei 12 mėnesių), kurie praeityje tinkamai vykdė įsipareigojimus	1 037	1 212	755	923
Iš viso	**1 109**	**1 306**	**827**	**1 017**

3.1 Finansinės rizikos veiksniai (tęsinys)

b) Pinigai ir pinigų ekvivalentai, išskyrus pinigus kasoje

	Grupė Gruodžio 31 d.		Bendrovė Gruodžio 31 d.	
	2015	2014	2015	2014
A+ ir aukštesnis *	1 054	900	252	193
Be reitingo	12	31	2	2
Iš viso	**1 066**	**931**	**254**	**195**

*Nepriklausomi reitingai, nustatyti Fitch agentūros.

Pradelstos gautinos sumos nėra laikomos nuvertėjusiomis, kai Grupės ir Bendrovės vadovybė tikisi atgauti šias sumas.

	Grupė Gruodžio 31 d.		Bendrovė Gruodžio 31 d.	
	2015	2014	2015	2014
Nepradelstos	**879**	**756**	**615**	**522**
Pradelstos, bet nenuvertėjusios				
Mažiau nei 30 dienų	202	504	186	448
Nuo 31 iki 60 dienų	3	29	1	29
Nuo 61 iki 180 dienų	20	16	20	16
Po 181 dienų	5	1	5	-
Viso pradelstų, bet nenuvertėjusių	**230**	**550**	**212**	**495**
Pradelstos ir nuvertėjusios				
Po 181 dienų	115	134	94	113
Vertės sumažėjimas gautinoms sumoms	(115)	(134)	(94)	(113)
Viso gautinos sumos po vertės sumažėjimo	**1 109**	**1 306**	**827**	**1 017**

2015 m. gruodžio 31 d. ilgalaikes Bendrovės gautinas sumas sudarė suteikta paskola ir gautina suma iš dukterinės įmonės PAT „MTF Mrija", kurios prieš vertės sumažėjimą buvo lygios 4 743 tūkst. EUR, po vertės sumažėjimo 2 357 tūkst. EUR. 2014 m. gruodžio 31 d. ši suma prieš vertės sumažėjimą sudarė 5 136 tūkst. EUR, po suformuoto vertės sumažėjimo 2 750 tūkst. EUR.

Šios gautinos sumos iš dukterinės įmonės 2015 m. gruodžio 31 d. ir 2014 m. gruodžio 31 d. buvo pradelstos daugiau nei vienerius metus ir joms buvo suformuotas vertės sumažėjimas atitinkamai lygus 2 386 tūkst. EUR.

Grupė neturėjo reikšmingų ilgalaikių gautinų sumų ir paskolų 2015 m. gruodžio 31 d. ir 2014 m. gruodžio 31 d.

3.1 Finansinės rizikos veiksniai (tęsinys)

c) Likvidumo rizika

Grupės ir Bendrovės politika yra palaikyti pakankamą pinigų ir pinigų ekvivalentų kiekį arba užtikrinti finansavimą iš atitinkamo kiekio kredito linijų, siekiant įvykdyti savo strateginiuose planuose numatytus įsipareigojimus.

2015 m. gruodžio 31 d. Grupės trumpalaikis turtas viršijo trumpalaikius įsipareigojimus 2 248 tūkst. EUR (2014 m. gruodžio 31 d. trumpalaikiai įsipareigojimai viršijo trumpalaikį turtą 993 tūkst. EUR). Grupės likvidumo (trumpalaikis turtas / trumpalaikiai įsipareigojimai) ir kritinio likvidumo (trumpalaikis turtas – atsargos) / trumpalaikiai įsipareigojimai) koeficientai 2015 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo lygūs 1,57 ir 0,63 (atitinkamai 2014 m. gruodžio 31 d. 1,21 ir 0,50). 2015 m. gruodžio 31 d. Bendrovės (AB Utenos trikotažas) trumpalaikis turtas viršijo trumpalaikius įsipareigojimus 1 322 tūkst. EUR (2014 m. gruodžio 31 d. trumpalaikis turtas viršijo trumpalaikius įsipareigojimus 112 tūkst. EUR). Bendrovės likvidumo (trumpalaikis turtas / trumpalaikiai įsipareigojimai) ir kritinio likvidumo (trumpalaikis turtas – atsargos) / trumpalaikiai įsipareigojimai) koeficientai 2015 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo lygūs 1,38 ir 0,35 (atitinkamai 2014 m. gruodžio 31 d. 1,03 ir 0,31).

2015 m. sausio 12 d. Bendrovė pilnai išpirko 47 vienetus konvertuojamųjų obligacijų už bendrą EUR 3 045 tūkst. EUR sumą.

2015 m. birželio 22 dieną tarp AB „ Utenos trikotažas" ir DNB banko buvo pasirašytas susitarimas, kuriuo buvo padidinta suteikto kredito suma 630 tūkst. EUR, skirta 2015 metais atliekamoms investicijoms į įrangą. Per 2015 m. šio kredito buvo panaudota 220 tūkst. EUR suma.

2014 m. lapkričio 26 d. Bendrovė ir AB DNB bankas pasirašė ilgalaikę paskolos sutartį, pagal kurią Bendrovei buvo suteikta paskola iki 4 634 tūkst. EUR. Paskolos terminas - 5 metai. Šios lėšos buvo panaudotos refinansuoti Bendrovės finansinius įsipareigojimus UAB "Swedbank lizingas" ir buvo įvykdyti Bendrovės atsiskaitymo įsipareigojimai susiję su konvertuojamomis obligacijomis (t. y. sumokėta obligacijų išpirkimo kaina).

Lentelėje žemiau pateikiama Grupės ir Bendrovės nediskontuotų finansinių įsipareigojimų analizė. Įsipareigojimai suskirstyti pagal terminus, atsižvelgiant į balanso dieną likusį laikotarpį iki sutartyje numatyto termino pabaigos. Mokėtinos sumos ir kiti finansiniai įsipareigojimai, kurių įvykdymo terminas yra 3 mėnesiai arba mažiau, atitinka jų apskaitines vertes, kadangi diskontavimo poveikis nėra reikšmingas.

Grupė

2015 m. gruodžio 31 d.	**Mažiau nei 3 mėnesiai**	**Nuo 3 iki 12 mėnesių**	**Nuo 1 iki 5 metų**	**Iš viso**
Bankų suteiktos paskolos su būsimomis palūkanomis	-	784	3 820	4 605
Prekybos mokėtinos sumos ir kiti finansiniai įsipareigojimai	1 992	-	28	2 020
	1 992	**784**	**3 848**	**6 625**

2014 m. gruodžio 31 d.	**Mažiau nei 3 mėnesiai**	**Nuo 3 iki 12 mėnesių**	**Nuo 1 iki 5 metų**	**Iš viso**
Bankų suteiktos paskolos su būsimomis palūkanomis	-	580	1 089	1 669
Išleistos konvertuojamos obligacijos	1 304	-	3 203	4 507
Prekybos mokėtinos sumos ir kiti finansiniai įsipareigojimai	1950	-	-	1 950
	3 254	**580**	**4 292**	**8 126**

3.1 Finansinės rizikos veiksniai (tęsinys)

Bendrovė

2015 m. gruodžio 31 d.	**Mažiau nei 3 mėnesiai**	**Nuo 3 iki 12 mėnesių**	**Nuo 1 iki 5 metų**	**Iš viso**
Bankų suteiktos paskolos su būsimomis palūkanomis	-	784	3 820	4 605
Skolos dukterinėms kompanijoms	-	-	2 070	2 070
Prekybos mokėtinos sumos ir kiti finansiniai įsipareigojimai	1 939	-	28	1 967
	1 939	784	5 918	8 642

2014 m. gruodžio 31 d.	**Mažiau nei 3 mėnesiai**	**Nuo 3 iki 12 mėnesių**	**Nuo 1 iki 5 metų**	**Iš viso**
Lizingo mokėjimai su būsimomis palūkanomis	-	580	1 089	1 669
Išleistos konvertuojamos obligacijos	1 304	-	3 203	4 507
Skolos dukterinėms įmonėms	-	-	1 963	1 963
Prekybos mokėtinos sumos ir kiti finansiniai	-	-		
įsipareigojimai	1 838	-	-	1 838
	3 142	580	6 255	9 977

Veiklos tęstinumo vertinimas

Per 2015 m. Grupė patyrė 261 tūkst. EUR grynojo nuostolio, o Bendrovė patyrė 158 tūkst. EUR grynojo nuostolio (2014 m. Grupė patyrė 51 tūkst. EUR grynojo pelno, Bendrovė patyrė 240 tūkst. EUR grynojo nuostolio).

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, Grupės ir Bendrovės trumpalaikis turtas viršijo trumpalaikius įsipareigojimus atitinkamai 2 248 tūkst. EUR ir 1 322 tūkst. EUR (2014 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės trumpalaikiai įsipareigojimai viršijo trumpalaikį turtą atitinkamai – 993 tūkst. EUR ir 112 tūkst. EUR).

2015 m. gruodžio 31 d. nėra reikšmingų neapibrėžtumų, susijusių su Grupės ir Bendrovės veiklos tęstinumu.

3.2 Kapitalo valdymas

Grupės ir Bendrovės kapitalo valdymo tikslai yra užtikrinti galimybes tęsti veiklą, siekiant uždirbti pelno savo akcininkams ir kitoms suinteresuotoms šalims ir palaikyti optimalią kapitalo struktūrą, mažinant kapitalo savikainą. Norėdama palaikyti ar koreguoti kapitalo struktūrą, Grupė ir Bendrovė gali pakoreguoti akcininkams išmokamų dividendų sumą, gražinti kapitalą akcininkams, išleisti naujų akcijų arba parduoti turtą, kad sumažintų skolas.

Grupė ir Bendrovė apibrėžia kapitalą kaip nuosavą kapitalą ir paskolas, įskaitant finansinį lizingą, atėmus pinigus bei pinigų ekvivalentus. Gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės kapitalo struktūra buvo tokia:

	Grupė Gruodžio 31 d.		**Bendrovė Gruodžio 31 d.**	
	2015	**2014**	**2015**	**2014**
Viso paskolos ir išleistos konvertuojamos obligacijos	4 308	5 882	6 230	7 702
Atimti: pinigai ir pinigų ekvivalentai	(1 079)	(955)	(265)	(218)
Grynoji skola	3 229	4 927	5 965	7 484
Viso nuosavas kapitalas	6 400	5 286	5 011	3 802
Viso kapitalas	**9 629**	**10 213**	**10 976**	**11 286**

3.2 Kapitalo valdymas (tęsinys)

Utenos trikotažas AB

Remiantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, akcinės bendrovės įstatinis kapitalas turi būti ne mažesnis kaip 40 tūkst. eurų (uždarosios akcinės bendrovės ne mažesnis kaip 2,5 tūkst. eurų), nuosavas kapitalas ne mažesnis kaip 50 proc. bendrovės įstatinio kapitalo dydžio. 2015 m. gruodžio 31 d. Bendrovė ir jos dukterinės įmonės registruotos Lietuvoje įvykdė šiuos reikalavimus. Be to Grupė turi atitikti nuosavo kapitalo/turto rodiklį, kuris yra nustatytas paskolos sutartyje su banku (16 pastaba).

2014 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė turėjo 66 vnt. konvertuojamų obligacijų, kurios buvo apskaitytos Grupės ir Bendrovės finansinės būklės ataskaitoje ilgalaikių ir trumpalaikių įsipareigojimų straipsniuose.

2015 m. sausio 12 d. Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre buvo įregistruota nauja Bendrovės įstatų redakcija dėl Bendrovės įstatinio kapitalo padidinimo. Bendrovės įstatinis kapitalas padidintas įgyvendinant 2009-12-03 ir 2014-03-26 neeiliniuose visuotiniuose akcininkų susirinkimuose priimtus sprendimus bei atsižvelgiant į Bendrovės išleistų konvertuojamųjų obligacijų savininkų pateiktus reikalavimus pakeisti 19 vienetų šių konvertuojamųjų obligacijų į 4 503 000 paprastąsias vardines Bendrovės akcijas. Naujoje Bendrovės įstatų redakcijoje nurodytas Bendrovės įstatinis kapitalas lygus 2 756 tūkst. EUR ir buvo padalintas į 9 503 000 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 0,29 euro.

2015 m. sausio 12 d. Bendrovė pilnai išpirko likusius 47 vienetus konvertuojamųjų obligacijų už bendrą 3 045 tūkst. EUR išpirkimo kainą.

2014 m. rugsėjo 12 d. vykusiame visuotiniame akcininkų Bendrovės (AB "Utenos trikotažas") susirinkime buvo nuspręsta sumažinti Bendrovės įstatinį kapitalą nuo 5 744 tūkst. EUR iki 1 448 tūkst. EUR. Bendrovės įstatinis kapitalas sumažintas 4 296 tūkst. EUR. Bendrovės įstatinio kapitalo mažinimo tikslas -panaikinti balanse sukauptus nuostolius. Bendrovės įstatinio kapitalo mažinimo būdas-bendrovės akcijų anuliavimas.

Mrija PAT MTF

Ukrainoje registruotos dukterinės bendrovės nuosavas kapitalas 2015 m. gruodžio 31 d. ir 2014 m. gruodžio 31 d. buvo neigiamas. Remiantis Ukrainos įstatymais, bendrovė gali būti likviduota, jei jos nuosavas kapitalas yra mažesnis nei minimali įstatinio kapitalo suma, apibrėžta Akcinių bendrovių įstatyme bendrovės registravimo metu. 2015 m. gruodžio 31 d. ir 2014 m. gruodžio 31 d. šios bendrovės nuosavas kapitalas buvo mažesnis nei minimali įstatinio kapitalo suma, nurodoma įstatymuose. Jeigu bendrovė nenuspręstų dėl likvidavimo, jos kreditoriai galėtų reikalauti išankstinio įmonės įsipareigojimų nutraukimo ar nuostolių kompensavimo, jei tokių būtų. Tačiau remiantis praktika, tokie kreditorių veiksmai yra mažai tikėtini ir Grupės vadovybė šią riziką vertina kaip tolimą. Šių finansinių ataskaitų datai, nebuvo priimta jokių sprendimų ar imtasi veiksmų dėl PAT „MTF Mrija" neigiamo nuosavo kapitalo.

3.3 Finansinio turto ir įsipareigojimų tikroji vertė

Tikroji vertė – tai kaina, kuri būtų gauta pardavus turtą arba kuri būtų sumokėta perdavus įsipareigojimą įprasto tarp rinkos dalyvių įvykusio sandorio metu nustatymo dieną. Tikrosios vertės nustatymas paremtas prielaida, kad turto pardavimo ar įsipareigojimų perdavimo sandoris vyksta arba:

- pagrindinėje turto ar įsipareigojimų rinkoje, ar
- jei nėra pagrindinės rinkos – turtui ar įsipareigojimams pačioje palankiausioje rinkoje.

Pagrindinė ar pati palankiausia rinka turi būti Grupei ir Bendrovei prieinama.
Turto ar įsipareigojimų tikroji vertė nustatoma naudojant tas prielaidas, kurias naudotų rinkos dalyviai norėdami nustatyti turto ar įsipareigojimų kainą, darant prielaidą, kad rinkos dalyviai turi geriausių ekonominių interesų.

Nefinansinio turto tikroji vertė nustatoma atsižvelgiant į rinkos dalyvio gebėjimą generuoti ekonominę naudą, naudojant turtą efektyviausiai ir geriausiai arba parduodant jį kitam rinkos dalyviui, kuris turtą naudotų efektyviausiai ir geriausiai.

Grupė ir Bendrovė naudoja vertinimo metodikas, kurios esamomis aplinkybėmis yra tinkamos ir apie kurias turima pakankamai duomenų tikrajai vertei nustatyti, naudodama kuo daugiau svarbių stebimų duomenų ir kuo mažiau nestebimų duomenų.
Visas turtas ir įsipareigojimai, kurių tikroji vertė yra nustatoma ar atskleidžiama finansinėse ataskaitose, yra suskirstomi pagal toliau aprašomą tikrosios vertės hierarchiją, kuri paremta tikrajai vertei nustatyti naudojamais reikšmingais žemiausio lygio duomenimis:

1 lygis – tokių pačių turto vienetų arba įsipareigojimų kotiruojamos (nekoreguotos) kainos aktyviosiose rinkose;
2 lygis – vertinimo metodikos, kuriose tiesiogiai ar netiesiogiai stebimi žemiausio lygio duomenys, kurie yra reikšmingi nustatant tikrąją vertę;
3 lygis – vertinimo metodikos, kuriose nestebimi žemiausio lygio duomenys, kurie yra reikšmingi nustatant tikrąją vertę.
Turtą ir įsipareigojimus, kurie finansinėse ataskaitose pripažįstami pakartotinai, Grupė ir Bendrovė pakartotinai vertindama skirstymą nusprendžia, ar perkeliamos sumos vyko tarp hierarchijos lygių (pagal žemiausio lygio duomenis, kurie yra reikšmingi nustatant tikrąją vertę apskritai) kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje.

Vertinimus atlieka Grupės ir Bendrovės vadovybė kiekvieną ataskaitinę dieną. Siekdama atskleisti informaciją apie tikrąją vertę Grupė ir Bendrovė nustatė turto ir įsipareigojimų klases pagal turto ir įsipareigojimų pobūdį, ypatybes bei riziką ir anksčiau apibūdintą tikrosios vertės hierarchijos lygį.
Grupės ir bendrovės išvestinių priemonių tikroji vertė nustatyta remiantis antruoju tikrosios vertės hierarchijos lygiu (15 pastaba).
Grupės ir Bendrovės investicinio turto tikroji vertė buvo nustatyta remiantis trečiuoju tikrosios vertės hierarchijos lygiu (8 pastaba).
Grupės ir Bendrovės obligacijų tikroji vertė buvo nustatyta remiantis trečiuoju tikrosios vertės hierarchijos lygiu (17 pastaba). 2014 m. Gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės vadovybės vertinimu konvertuojamų obligacijų tikroji vertė buvo artima jų balansinė vertei. 2015 m. konvertuojamos obligacijos buvo išpirktos /konvertuotos (14 pastaba).

Grupės ir Bendrovės finansinės būklės ataskaitoje apskaitytos prekybos mokėtinos ir prekybos gautinos sumos, išskyrus gautinas sumas iš dukterinių įmonių, turi būti apmokėtos per trumpesnį negu trijų mėnesių laikotarpį, todėl laikoma, kad jų tikroji vertė 2015 m. gruodžio 31 d. ir 2014 m. gruodžio 31 d atitinka apskaitinę vertę (nustatyta remiantis trečiuoju tikrosios vertės hierarchijos lygiu).

Bendrovės gautinų sumų iš dukterinių įmonių ir suteiktų paskolų dukterinei įmonei tikroji vertė nustatoma diskontuojant būsimus pinigų srautus taikant rinkos palūkanų normą (4 pastaba), todėl vadovybės manymu jų tikroji vertė yra apytiksliai lygi apskaitinėms vertėms 2015 m. gruodžio 31 d. ir 2014 m. gruodžio 31 d. (nustatyta remiantis trečiuoju tikrosios vertės hierarchijos lygiu). Grupės ir Bendrovės gautų paskolų palūkanų norma kinta mažiausiai kas 6 mėn., todėl jų tikroji vertė atitinka jų balansinę vertę.

4. Svarbūs apskaitiniai vertinimai ir sprendimai

Bendrovė ir Grupė atlieka apskaitinius vertinimus ir daro prielaidas, turinčias įtakos apskaitomoms turto ir įsipareigojimų sumoms. Šie apskaitiniai vertinimai ir sprendimai nuolat vertinami ir remiasi vadovybės praeities patirtimi ir kitais veiksniais, įskaitant numatomus būsimus įvykius, kurie laikomi pagrįstais tam tikromis aplinkybėmis. Šalia tų, kurie susiję su apskaitiniais vertinimais, vadovybė taip pat priima tam tikrus sprendimus, susijusius su taikomais apskaitos principais. Sprendimai, turintys didžiausios įtakos finansinėse ataskaitose pripažintoms sumoms, ir apskaitiniai vertinimai, dėl kurių gali prireikti reikšmingai koreguoti turto ir įsipareigojimų apskaitinę vertę kitais finansiniais metais, aprašyti žemiau:

Prestižo ir investicijų į dukterines įmones atsiperkamosios vertės apskaitinis vertinimas

Kiekvienais metais Grupė tikrina, ar nesumažėjo prestižo vertė, vadovaudamasi 2.7 pastaboje aprašytais apskaitos principais. Pinigų srautus kuriančių vienetų atsiperkamoji vertė nustatyta remiantis naudojimo vertės skaičiavimais. Šiems skaičiavimams reikia naudoti reikšmingus vertinimus, kaip aprašyta toliau.

Investicijos į dukterinę įmonę AB „Šatrija" ir susijęs prestižas

Atlikus vertės sumažėjimo testus investicijoms į AB „Šatrija" ir su šiomis investicijomis susijusiam prestižui vertės sumažėjimas nebuvo nustatytas. Pagrindinės prielaidos naudotos vertės sumažėjimo vertinime atskleistos 6 pastaboje. Pagrįstai pabloginus vertės sumažėjimo vertinime naudotas prielaidas, 2015 ir 2014 metų gruodžio 31 d. vertės sumažėjimas nebūtų nustatytas.

Investicijos į dukterinę įmonę PAT „MTF Mrija" ir susijęs prestižas

2015 m. gruodžio 31 d. ir 2014 m. gruodžio 31 d. Bendrovės investicijos (neįskaitant paskolos ir gautinų sumų, priskirtų prie grynųjų investicijų, kaip atskleista pastaboje 3.1) į PAT „MTF Mrija" prieš vertės sumažėjimą siekė 2 195 tūkst. EUR, po vertės sumažėjimo - 0 EUR.

Vertinant vertės sumažėjimą investicijoms į dukterinę įmonę, kartu buvo testuojamas vertės sumažėjimas gautinoms sumoms iš PAT „MTF Mrija", kurios 2015 metų pabaigai prieš vertės sumažėjimą siekė 4 742 tūkst. EUR, po vertės sumažėjimo 2 356 tūkst. EUR. Per 2015 m. papildomai gautinoms sumoms vertės sumažėjimas suformuotas nebuvo. 2014 m. suformuotas vertės sumažėjimas 370 tūkst. EUR, iki 2014 m. – 2 016 tūkst. EUR. 2014 m. gruodžio 31 d. gautinos sumos iš PAT „MTF Mrija„ prieš vertės sumažėjimą siekė 5 136 tūkst. EUR, po vertės sumažėjimo 2 750 tūkst. EUR. Rengdama šias prognozes, vadovybė rėmėsi tiek bendromis AB „Utenos trikotažas" veiklos apimčių augimo prielaidomis, tiek ir priimtais sprendimais dėl reikšmingos dalies užsakymų perkėlimo į mažesnių darbo kaštų rinką Ukrainoje.

Pinigų srautus kuriančių vienetų atsiperkamoji vertė 2015 m. gruodžio 31 d. ir 2014 m. gruodžio 31 d. buvo nustatyta atsižvelgiant į naudojimo vertės skaičiavimus, remiantis numatomomis būsimomis piniginėmis įplaukomis, įvertintomis vadovaujantis vadovybės parengtomis penkerių metų finansinėmis prognozėmis.

4. Svarbūs apskaitiniai vertinimai ir sprendimai (tęsinys)

Atlikus vertės sumažėjimo testus su investicijomis į PAT „MTF Mrija" susijusiam prestižui, kurio likutinė vertė sudarė 236 tūkst. EUR 2015 m. gruodžio 31 d. ir 322 tūkst. EUR 2014 m. gruodžio 31 d., nebuvo nustatytas vertės sumažėjimas. Pagrįstai pablogintų vertės sumažėjimo vertinime naudotų prielaidų įtaką vertės sumažėjimui atskleista toliau.

Atsižvelgiant į dabartinę ūkio šakos situaciją ir praėjusių laikotarpių patirtį, Grupės vadovybė, sudarydama piniginių įplaukų prognozes 2015 m. gruodžio 31 d. atsiperkamosios vertės vertinimui padarė šias pagrindines prielaidas: PAT „MTF Mrija" pajamos iš gamybinės veiklos padidės 58 proc. 2016 metais lyginant su 2015 metais, 2017-2018 metais augs vidutiniškai 56 proc., o po 2018 m. – 2 proc. kasmet. Bendrasis pelningumas turėtų siekti 33-38 proc.

Atsižvelgiant į ūkio šakos situaciją ir praėjusių laikotarpių patirtį, Grupės vadovybė, sudarydama piniginių įplaukų prognozes 2014 m. gruodžio 31 d. atsiperkamosios vertės vertinimui, padarė šias pagrindines prielaidas: PAT „MTF Mrija" pajamos iš gamybinės veiklos padidės 10,3 proc. 2015 metais lyginant su 2014 metais, o po 2015 metų augs 10,0–20,0 proc. Bendrasis pelningumas turėtų siekti 44-36 proc.

2015 m. pinigų srautų prognozėms taikoma 23 proc. diskonto norma prieš mokesčius, o pinigų srautai ilgesniam negu penkerių metų periodui ekstrapoliuojami taikant 2 proc. augimo rodiklį, kuris atspindi geriausią vadovybės įvertinimą, atsižvelgiant į dabartinę ūkio šakos situaciją.

2014 m. pinigų srautų prognozėms taikoma 23 proc. diskonto norma prieš mokesčius, o pinigų srautai ilgesniam negu penkerių metų periodui ekstrapoliuojami taikant 4 proc. augimo rodiklį, kuris atspindi geriausią vadovybės įvertinimą, atsižvelgiant į ūkio šakos situaciją. 2014 m. gruodžio 31 d. į pinigų srautus taip pat buvo įtraukiama 0,67 mln. EUR suma, kurią Grupė tikisi uždirbti pardavusi įrangą bei pastatus nenaudojamus PAT „MTF Mrija" veikloje.

Grupės vadovybės nuomone, svarbiausios bei labiausiai galinčios kisti prielaidos yra diskonto norma bei prognozuojamas pajamų augimo lygis. Įvertinimų jautrumas šioms prielaidoms yra aprašytas žemiau.

Įvertinus diskonto normos, taikomos diskontuotiems pinigų srautams, padidėjimą 1 proc. (t. y. nuo 23 proc. iki 24 proc., o kitų duomenų nepakeitus) 2015 m. gruodžio 31 d. gautinos sumos iš dukterinės įmonės vertė papildomai sumažėtų 75 tūkst. EUR (investicijų vertė nesumažėtų, nes jai jau yra suformuotas 100 proc. vertės sumažėjimas). Grupės finansinėse ataskaitose prestižo vertė nebūtų sumažėjusi.

Įvertinus diskonto normos prieš mokesčius, taikomos diskontuotiems pinigų srautams, padidėjimą 1 proc. (t. y. nuo 23 proc. iki 24 proc., o kitų duomenų nepakeitus) 2014 m. gruodžio 31 d. gautinos sumos iš dukterinės įmonės vertė papildomai sumažėtų 110 tūkst. EUR (investicijų vertė nesumažėtų, nes jai jau 100 proc. suformuotas vertės sumažėjimas. Grupės finansinėse ataskaitose prestižo vertė nebūtų sumažėjusi.

Pajamų iš gamybinės veiklos augimui 2016 m. sumažėjus 58 proc. (t. y. nuo 58 proc. iki 0 proc., o kitų duomenų nepakeitus), 2015 m. gruodžio 31 d. gautinų sumų iš dukterinės įmonės vertė atskirose Bendrovės finansinėse ataskaitose sumažėtų 460 tūkst. EUR. Grupės finansinėse ataskaitose prestižo vertė nebūtų sumažėjusi.

Pajamų iš gamybinės veiklos augimui 2015 m. sumažėjus iki 10,3 proc. (t. y. nuo 10,3 proc. iki 0 proc., o kitų duomenų nepakeitus), 2014 m. gruodžio 31 d. gautinų sumų iš dukterinės įmonės vertė sumažėtų atskirose Bendrovės finansinėse ataskaitose 651 tūkst. EUR. Grupės finansinėse ataskaitose prestižo vertė nebūtų sumažėjusi.

Pajamų iš gamybinės veiklos augimui 2017 m. sumažėjus iki 2 proc. (t. y. nuo 56 proc. iki 2 proc., o kitų duomenų nepakeitus), 2015 m. gruodžio 31 d. gautinų sumų iš dukterinės įmonės vertė atskirose Bendrovės finansinėse ataskaitose papildomai sumažėtų 820 tūkst. EUR. Grupės finansinėse ataskaitose prestižo vertė būtų sumažėjusi 200 tūkst. EUR.

4. Svarbūs apskaitiniai vertinimai ir sprendimai (tęsinys)

Pajamų iš gamybinės veiklos augimui nuo 2016 m. sumažėjus iki 5 proc. (t. y. nuo 10-20 proc. iki 5 proc., o kitų duomenų nepakeitus), 2014 m. gruodžio 31 d. gautinų sumų iš dukterinės įmonės vertė atskirose Bendrovės finansinėse ataskaitose papildomai sumažėtų 715 tūkst. EUR. Grupės finansinėse ataskaitose prestižo vertė nebūtų sumažėjusi.

Bendrajam pelningumui sumažėjus iki 20 proc. (t. y. nuo 33-38 proc. iki 20 proc.), o kitų duomenų nepakeitus, 2015 m. gruodžio 31 d. gautinų sumų iš dukterinės įmonės vertė papildomai sumažėtų atskirose Bendrovės finansinėse ataskaitose 1 443 tūkst. EUR. Grupės finansinėse ataskaitose prestižo vertė būtų sumažėjusi 816 tūkst. EUR.

Bendrajam pelningumui sumažėjus iki 20 proc. (t. y. nuo 44-36 proc. iki 20 proc.), o kitų duomenų nepakeitus, 2014 m. gruodžio 31 d. gautinų sumų iš dukterinės įmonės vertė Bendrovės atskirose finansinėse ataskaitose papildomai sumažėtų 1 395 tūkst. EUR. Grupės finansinėse ataskaitose prestižo vertė būtų sumažėjusi 1 311 tūkst. EUR.

5. Informacija apie segmentus

Grupė turi šiuos tris segmentus: trikotažo gaminių gamyba, darbo rūbų gamyba ir trikotažo gaminių mažmeninė prekyba.

Grupės valdyba, vertindama segmentų veiklą, remiasi pardavimo pajamomis, bendrojo pelno, EBITDA (pelnas prieš finansinės veiklos rezultatą, mokesčius, nusidėvėjimą ir amortizaciją), pelno (nuostolių) rodikliais, todėl ataskaitoje apie Grupės segmentus yra pateikiami šie kiekvieno segmento rodikliai. Kadangi Valdyba taip pat analizuoja ir kitus bendrųjų pajamų ataskaitos rodiklius pagal kiekvieną segmentą, šie rodikliai yra pateikiami ataskaitoje apie Grupės segmentus. Konsolidavimo metu sandoriai tarp segmentų eliminuojami.

2015	Trikotažo gaminių gamyba	Darbo rūbų gamyba	Trikotažo gaminių mažmeninė prekyba	Eliminavimai	Iš viso
Išorinės pardavimo pajamos	16 089	2 609	224	-	18 922
Vidaus pardavimo pajamos	323	6	-	(329)	-
Pardavimo pajamos iš viso	**16 412**	**2 615**	**224**	**(329)**	**18 922**
Bendrasis pelnas	**2 842**	**454**	**98**	**-**	**3 394**
EBITDA	**818**	**187**	**29**	**-**	**1 034**
Pelnas (nuostoliai)	**(354)**	**61**	**32**	**-**	**(261)**
Nusidėvėjimas ir amortizacija	620	147	-	-	767
Gautinų sumų vertės sumažėjimai ir nurašymai	154	-	-	-	154
Palūkanų sąnaudos	220	-	-	(102)	118
Pelno mokestis	(21)	18	6	-	3
Iš viso segmento turto	**18 090**	**2 739**	**449**	**(6 724)**	**14 554**
Iš viso segmento įsipareigojimų	**14 334**	**531**	**13**	**(6 724)**	**8 154**

5. Informacija apie segmentus (tęsinys)

2014	Trikotažo gaminių gamyba	Darbo rūbų gamyba	Trikotažo gaminių mažmeninė prekyba	Eliminavimai	Iš viso
Išorinės pardavimo pajamos	16 079	3 476	211	-	19 766
Vidaus pardavimo pajamos	532	15	-	(547)	-
Pardavimo pajamos iš viso	**16 611**	**3 491**	**211**	**(547)**	**19 766**
Bendrasis pelnas	**3 127**	**918**	**92**	**-**	**4 137**
EBITDA	**1 736**	**637**	**20**	**-**	**2 393**
Pelnas (nuostoliai)	**(507)**	**526**	**32**	**-**	**51**
Nusidėvėjimas ir amortizacija	679	86	-	-	765
Gautinų sumų vertės sumažėjimai ir nurašymai	45	1	-	-	46
Palūkanų sąnaudos	931	-	-	(152)	779
Pelno mokestis	(49)	97	6	-	54
Iš viso segmento turto	**12 172**	**4 188**	**487**	**(1 963)**	**14 884**
Iš viso segmento įsipareigojimų	**10 974**	**574**	**13**	**(1 963)**	**9 598**

	2015	2014
EBITDA	1 034	2 393
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(767)	(765)
Veiklos pelnas (nuostolis)	**267**	**1 628**
Palūkanų sąnaudos	(118)	(779)
Kitos finansinės veiklos sąnaudos, grynaja verte	(407)	(744)
Metų pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį	**(258)**	**105**

Įvertinimo ir pripažinimo principai naudojami vadovybės ataskaitose yra tie patys, kurie naudojami rengiant šias finansines ataskaitas.

5. Informacija apie segmentus (tęsinys)

Bendrovės pajamų pasiskirstymas pagal veiklos tipą :

	2015	2014
Gaminių pardavimai	15 688	15 804
Paslaugų pardavimai	66	41
Kiti pardavimai	260	195
	16 014	**16 040**

Grupės ir Bendrovės pajamos iš vieno kliento, viršijančios 10 proc. visų pardavimo pajamų 2015 m. ir 2014 m., buvo šios:

Klientas	Regionas	Grupė Pardavimų dalis (proc.)		Bendrovė Pardavimų dalis (proc.)	
		2015	2014	2015	2014
Klientas 1	Vakarų Europa	13	14	15	17
Klientas 2	Vakarų Europa	11	12	13	15

Šių klientų pajamos yra priskirtos trikotažo gaminių gamybos segmentui.
Grupės ir Bendrovės pajamos pagal geografinius regionus apibendrintos žemiau:

2015	Vakarų Europa	Lietuva	Kiti regionai	Iš viso
Grupės pardavimai	13 927	3 095	1 900	18 922
Bendrovės pardavimai	11 903	2 707	1 404	16 013

2014	Vakarų Europa	Lietuva	Kiti regionai	Iš viso
Grupės pardavimai	15 715	2 232	1 819	19 766
Bendrovės pardavimai	12 274	2 227	1 539	16 040

Daugiausia produkcijos Grupė pardavė Vakarų Europos klientams. Per 2015 metus nuo visų pardavimų 17 proc. produkcijos buvo parduota Švedijos klientams (2014 m. 21 proc.) ir 16 proc. Vokietijos klientams (2014 m. 17 proc. – Austrijos klientams).

Grupės turtas (išskyrus dukterinės įmonės PAT „MTF Mrija" turtą, kuris yra Ukrainos Respublikoje) yra Lietuvos Respublikoje. Ukrainoje esančio ilgalaikio materialiojo turto apskaitinė vertė 2015 m. gruodžio 31 d. buvo 875 tūkst. EUR (2014 m. gruodžio 31 d. buvo 1 385 tūkst. EUR).

6. Nematerialusis turtas

	Grupė				Bendrovė
	Prestižas, susijęs su PAT „Mrija"	Prestižas, susijęs su AB „Šatrija"	Kitas nematerialusis turtas	Iš viso	Kitas nematerialusis turtas
Įsigijimo savikaina:					
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.	**546**	**441**	**1 111**	**2 098**	**961**
Įsigijimai	-	-	134	134	7
Perleidimai ir nurašymai	-	-	(102)	(102)	-
Užsienio valiutų perskaičiavimo skirtumai	(225)	-	-	(225)	-
Likutis 2014 m. gruodžio 31 d.	**321**	**441**	**1 143**	**1 905**	**968**
Įsigijimai	-	-	24	24	24
Užsienio valiutų perskaičiavimo skirtumai	(85)	-	(29)	(114)	-
Likutis 2015 m. gruodžio 31 d.	**236**	**441**	**1 138**	**1 815**	**992**
Amortizacija ir vertės sumažėjimas:					
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.	**-**	**37**	**1 090**	**1 127**	**938**
Finansinių metų amortizacija	-	-	14	14	14
Perleidimai ir nurašymai	-	-	(102)	(102)	-
Likutis 2014 m. gruodžio 31 d.	**-**	**37**	**1 002**	**1 039**	**952**
Finansinių metų amortizacija	-	-	11	11	11
Užsienio valiutų perskaičiavimo skirtumai	-	-	13	13	
Likutis 2015 m. gruodžio 31 d.	**-**	**37**	**1 026**	**1 063**	**963**
Likutinė vertė 2013 m. gruodžio 31 d.	**547**	**404**	**21**	**972**	**23**
Likutinė vertė 2014 m. gruodžio 31 d.	**321**	**404**	**141**	**866**	**16**
Likutinė vertė 2015 m. gruodžio 31 d.	**236**	**404**	**112**	**752**	**29**

Bendrovė ir Grupė neturi viduje sukurto nematerialiojo turto. Nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudos apskaitytos bendrųjų ir administracinių sąnaudų straipsnyje bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2015 m. gruodžio 31 d. pilnai amortizuoto, tačiau vis dar naudojamo Grupės ir Bendrovės nematerialiojo turto įsigijimo savikaina sudarė atitinkamai 956 tūkst. EUR ir 953 tūkst. EUR (2014 m. gruodžio 31 d. – 959 tūkst. EUR ir 932 tūkst. EUR).

6. Nematerialusis turtas (tęsinys)

Kasmetinio prestižo vertės sumažėjimo vertinimo tikslais prestižas yra paskirstomas į šiuos dvejus pinigų srautus generuojančius vienetus:

a) Prestižo vertinimas dukterinei įmonei Šatrija AB

Prestižas susijęs su dukterine įmone AB „Šatrija" yra priskiriamas darbo rūbų gamybos segmentui.

2015 m. ir 2014 m. gruodžio 31 d. AB Šatrija įplaukas generuojančio vieneto atsiperkamoji vertė buvo nustatyta atsižvelgiant į naudojimo vertės skaičiavimus, remiantis numatomomis būsimomis piniginėmis įplaukomis, įvertintomis vadovaujantis vadovybės parengtomis penkerių metų finansinėmis prognozėmis. Prognozuojamos piniginės įplaukos buvo diskontuojamos taikant 15,3 proc. diskonto normą (prieš mokesčius), o piniginės įplaukos po minėto laikotarpio buvo įvertintos taikant pastovią 2 proc. augimo normą, kas atspindi vadovybės manymu labiausiai tikėtiną scenarijų, atsižvelgiant į dabartinę atitinkamos pramonės šakos situaciją.

2015 m. ir 2014 m. gruodžio 31 d. Grupė neapskaitė jokio vertės sumažėjimo šiam prestižui, nes pagal atliktą vertės sumažėjimo įvertinimą jis nebuvo reikalingas.

2015 m. ir 2014 m. gruodžio 31 d. prestižo atsiperkamoji vertė labiausiai priklauso nuo diskontuotų pinigų srautų modelyje naudojamos diskonto normos ir nuo planuojamo pajamų augimo. Dėl šių pagrindinių prielaidų pagrįstai tikėtinų pasikeitimų neatsirastų prestižo vertės sumažėjimo 2015 m. gruodžio 31 d. ir 2014 m. gruodžio 31 d.

b) *Prestižo vertinimas dukterinei įmonei PAT MTF Mrija*

Prestižas susijęs su dukterine įmone PAT MTF Mrija yra dalinai priskiriamas trikotažo gaminių gamybos segmentui.

Atlikus vertės sumažėjimo testus, nebuvo nustatytas vertės sumažėjimas su investicijomis į PAT „MTF Mrija" susijusiam prestižui (4 pastaba).

7. Ilgalaikis materialusis turtas

Grupė	Žemė	Pastatai	Statiniai	Transporto priemonės ir kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
Įsigijimo savikaina arba perkainota verte:						
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.	**4**	**6 178**	**287**	**22 651**	**123**	**29 243**
Įsigijimai	-	-	-	329	1	330
Perleidimai ir nurašymai	-	(239)	-	(1 008)	-	(1 247)
Užsienio valiutų perskaičiavimo skirtumai	-	(930)	(52)	(782)	(1)	(1 765)
Atstatymai ir nurašymai	-	-	-	(3)	-	(3)
Perrašymas iš straipsnio į straipsnį	-	-	-	120	(120)	-
Likutis 2014 m. gruodžio 31 d.	**4**	**5 009**	**235**	**21 307**	**3**	**26 558**
Įsigijimai	-	2	-	388	410	800
Perleidimai ir nurašymai		(66)	(48)	(680)	-	(794)
Užsienio valiutų perskaičiavimo skirtumai	-	(411)	(19)	(221)	-	(651)
Likutis 2015 m. gruodžio 31 d	**4**	**4 534**	**168**	**20 794**	**413**	**25 913**
Sukauptas nusidėvėjimas:						
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.	**-**	**152**	**225**	**19 194**	**-**	**19 571**
Nusidėvėjimas per metus	-	161	12	588	-	761
Perleidimai ir nurašymai	-	(90)	-	(878)	-	(968)
Užsienio valiutų perskaičiavimo skirtumai	-	(160)	(40)	(544)	-	(744)
Likutis 2014 m. gruodžio 31 d.	**-**	**63**	**197**	**18 360**	**-**	**18 620**
Nusidėvėjimas per metus	-	139	8	591	-	738
Perleidimai ir nurašymai	-	(42)	(45)	(567)	-	(654)
Užsienio valiutų perskaičiavimo skirtumai	-	(126)	(15)	(123)	-	(264)
Likutis 2015 m. gruodžio 31 d	**-**	**34**	**145**	**18 261**	**-**	**18 440**
Vertės sumažėjimas:						
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.	-	13	-	-	-	13
Likutis 2014 m. gruodžio 31 d.	-	13	-	-	-	13
Likutis 2015 m. gruodžio 31 d.	-	13	-	-	-	13
Likutinė vertė 2013 m. gruodžio 31 d.	**4**	**6 013**	**62**	**3 457**	**123**	**9 659**
Likutinė vertė 2014 m. gruodžio 31 d.	**4**	**4 933**	**38**	**2 947**	**3**	**7 925**
Likutinė vertė 2015 m. gruodžio 31 d.	**4**	**4 487**	**23**	**2 533**	**413**	**7 460**

7. Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

Bendrovė	Žemė	Pastatai	Statiniai	Transporto priemonės, įrengimai ir kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
Įsigijimo savikaina arba perkainota verte:						
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.	**4**	**3 586**	**165**	**18 900**	**120**	**22 775**
Įsigijimai	-	-	-	194	1	195
Perleidimai ir nurašymai	-	(238)	-	(855)	-	(1 093)
Perklasifikavimas iš investicinio turto	-	-	-	120	(120)	-
Likutis 2014 m. gruodžio 31 d.	**4**	**3 348**	**165**	**18 359**	**1**	**21 877**
Įsigijimai	-	-	-	260	410	670
Perleidimai ir nurašymai	-	(65)	(48)	(204)	-	(317)
Perklasifikavimas iš nebaigtos statybos	-	-	-	2	(2)	-
Likutis 2015 m. gruodžio 31 d.	**4**	**3 283**	**117**	**18 417**	**409**	**22 230**
Sukauptas nusidėvėjimas:						
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.	**-**	**95**	**141**	**16 292**	**-**	**16 528**
Finansinių metų nusidėvėjimas	-	78	9	502	-	589
Perleidimai ir nurašymai	-	(91)	-	(755)	-	(846)
Likutis 2014 m. gruodžio 31 d.	**-**	**82**	**150**	**16 039**	**-**	**16 271**
Finansinių metų nusidėvėjimas	-	74	6	502	-	582
Perleidimai ir nurašymai	-	(42)	(45)	(204)	-	(291)
Likutis 2015 m. gruodžio 31 d.	**-**	**114**	**111**	**16 337**	**-**	**16 652**
Vertės sumažėjimas:						
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.	-	9	-	-	-	9
Likutis 2014 m. gruodžio 31 d.	-	9	-	-	-	9
Likutis 2015 m. gruodžio 31 d.	-	9	-	-	-	9
Likutinė vertė 2013 m. gruodžio 31 d.	**4**	**3 482**	**24**	**2 608**	**120**	**6 238**
Likutinė vertė 2014 m. gruodžio 31 d.	**4**	**3 257**	**15**	**2 320**	**1**	**5 597**
Likutinė vertė 2015 m. gruodžio 31 d.	**4**	**3 160**	**6**	**2 080**	**409**	**5 659**

7. Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

Ilgalaikio turto nusidėvėjimo paskirstymas atskleistas lentelėje žemiau.

	Grupė		Bendrovė	
	2015	**2014**	**2015**	**2014**
Pardavimo savikainoje (20 pastaba)	631	612	503	499
Bendrosiose ir administracinėse sąnaudose	85	131	31	75
Atsargų straipsnyje	22	18	48	15
Viso	738	761	582	589

2015 m. gruodžio 31 d. visiškai nudėvėto, tačiau vis dar naudojamo Grupės ir Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo savikaina sudarė atitinkamai 11 331 tūkst. EUR ir 9 327 tūkst. EUR (2014 m. gruodžio 31 d. – 11 412 tūkst. EUR ir 8 621 tūkst. EUR).

2015 m. gruodžio 31 d. Grupė turėjo nenaudojamo ilgalaikio materialaus turto kurio įsigijimo savikaina atitinkamai sudarė 2 tūkst. EUR. (2014 m. gruodžio 31 d. Grupė -145 tūkst. EUR ir Bendrove -27 tūkst. EUR). 2015 m. Bendrovės turėtas ilgalaikis materialus nenaudojamas turtas buvo parduotas.

2015 m. gruodžio 31 d. Bendrovės bankui įkeisto ilgalaikio materialiojo turto ir atsargų balansinė vertė buvo 4 054 tūkst. EUR (16 pastaba). 2014 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės ilgalaikis materialusis turtas nebuvo įkeistas.

Jeigu pastatai būtų apskaityti įsigijimo savikainos metodu, likutinės vertės būtų tokios:

	Grupė 2015 gruodžio 31 d.	**Bendrovė 2015 gruodžio 31 d.**
Įsigijimo savikaina	3 399	1 790
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimas	(1 863)	(933)
Grynoji apskaitinė vertė	**1 536**	**857**

	Grupė 2014 gruodžio 31 d.	**Bendrovė 2014 gruodžio 31 d.**
Įsigijimo savikaina	3 435	1 826
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimas	(1 872)	(942)
Grynoji apskaitinė vertė	**1 563**	**884**

Perkainuota verte apskaitytus pastatus sudaro sandėliai, gamybiniai pastatai, parduotuvė, administracinis pastatas ir t.t. Vadovybė nustatė, kad pagal IFRS 13 visa tai sudaro vieną turto klasę, pagrįstą turto prigimtimi, bruožais ir rizika.

Tikroji turto vertė buvo nustatoma naudojant rinkos palyginamųjų kainų metodą. Tai reiškia, kad vertintojo atlikti vertinimai yra pagrįsti panašaus turto rinkos kainomis, įvertinus specifinio turto skirtumus dėl prigimties, vietos ar būklės. Paskutinio vertinimo metu (2013 m. kovo 31 d.) tikroji turto vertė yra pagrįsta akredituotų nepriklausomų vertintojų vertinimais, atliktais UAB „Centro kubas" (Lietuva) ir sertifikuoto vertintojo Aleksandr Tidir (Ukrainoje).

8. Investicinis turtas

	Grupė	Bendrovė
Įsigijimo savikaina:		
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.	**184**	**184**
Likutis 2014 m. gruodžio 31 d.	184	184
Likutis 2015 m. gruodžio 31 d.	184	184
Sukauptas nusidėvėjimas:		
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.	**67**	**67**
Finansinių metų nusidėvėjimas	3	3
Likutis 2014 m. gruodžio 31 d.	70	70
Finansinių metų nusidėvėjimas	3	3
Likutis 2015 m. gruodžio 31 d.	**73**	**73**
Vertės sumažėjimas:		
Likutis 2012 m. gruodžio 31 d.	-	-
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.	-	-
Likutis 2014 m. gruodžio 31 d.	-	-
Likutinė vertė 2013 m. gruodžio 31 d.	**117**	**117**
Likutinė vertė 2014 m. gruodžio 31 d.	**114**	**114**
Likutinė vertė 2015 m. gruodžio 31 d.	**111**	**111**

Nuomos pajamos ir susijusios sąnaudos atskleistos 22 pastaboje.

Bendrovės ir Grupės investicinį turtą sudaro pastatai, išnuomoti susijusiai šaliai.

8. Investicinis turtas (tęsinys)

Išsinuomotą investicinį turtą pagal finansinės nuomos sutartis, kur Bendrovė ir Grupė yra nuomininkas, gruodžio 31 d. sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2015	**2014**	**2015**	**2014**
Įsigijimo savikaina – kapitalizuota finansinės nuomos suma				
Investicinis turtas	184	184	184	184
Sukauptas nusidėvėjimas				
Investicinis turtas	(73)	(70)	(73)	(70)
Investicinio turto vertės sumažėjimas	-	-	-	-
Investicinio turto vertės sumažėjimo atstatymas	-	-	-	-
Likutinė vertė gruodžio 31 d.	**111**	**114**	**111**	**114**

Grupės ir Bendrovės vadovybė svarstė ar nėra požymių, kurie lemtų, kad investicinio turto tikroji vertė galėtų reikšmingai skirtis nuo jo likutinės vertės ir nusprendė, kad tokių požymių nėra. Grupės ir Bendrovės investicinio turto tikroji vertė buvo nustatyta remiantis trečiuoju tikrosios vertės hierarchijos lygmeniu.

	Grupė		Bendrovė	
	2015 gruodžio 31	**2014 gruodžio 31**	**2015 gruodžio 31**	**2014 gruodžio 31**
Investicinio turto buhalterinė vertė	111	114	111	114
Investicinio turto tikroji vertė	258	258	258	258

Investicinio turto būsimosios nuomos pajamos

	Grupė		Bendrovė	
	2015	**2014**	**2015**	**2014**
Per 1 metus	10	9	10	9
Po 1 metų, bet ne vėliau kaip per 5 metus	-	8	-	8
Po 5 metų	-	-	-	-
	10	17	10	17

Metų pabaigoje nebuvo jokių reikšmingų sutartinių įsipareigojimų nupirkti, pastatyti, vystyti, remontuoti ar pagerinti investicinį turtą.

9. Investicijos į dukterines įmones

Bendrovės investicijas į dukterines įmones gruodžio 31 d. sudarė:

	2015	2014
Investicijų įsigijimo savikaina:		
Likutis sausio 1 d.	3 694	3 694
Likutis gruodžio 31 d.	3 694	3 694
Vertės sumažėjimas:		
Likutis sausio 1 d.	2 195	2 195
Vertės sumažėjimas	-	-
Likutis gruodžio 31 d.	2 195	2 195
Investicijų į dukterines įmones apskaitinė vertė gruodžio 31 d.	**1 499**	**1 499**

Kaip detaliau aprašyta 4 pastaboje, investicijai į PAT „MTF Mrija" apskaitytas 100 proc. vertės sumažėjimas.

10. Atsargos

	Grupė		Bendrovė	
	2015 gruodžio 31 d.	2014 gruodžio 31 d.	2015 gruodžio 31 d.	2014 gruodžio 31 d.
Žaliavos	1 638	1 609	1 262	1 203
Nebaigta gamyba	1 140	1 021	1 139	987
Pagaminta produkcija	1 584	1 489	1 572	1 435
Prekės perpardavimui	49	51	-	-
	4 411	**4 170**	**3 973**	**3 625**
Nukainojimas iki grynosios galimo realizavimo vertės:				
Metų pradžioje	(731)	(685)	(402)	(356)
Pasikeitimas	7	(45)	21	(45)
Metų pabaigoje	(724)	(731)	(381)	(401)
	3 687	**3 439**	**3 592**	**3 224**

Grupės ir Bendrovės atsargų, apskaitytų grynaja galimo realizavimo verte, įsigijimo savikaina 2015 m. gruodžio 31 d. sudarė atitinkamai 923 tūkst. EUR ir 593 tūkst. EUR (2014 m. gruodžio 31 d.: 1 140 tūkst. EUR ir 811 tūkst. EUR). Atsargų vertės sumažėjimo pasikeitimai per 2015 m. ir 2014 m. apskaityti Grupės ir Bendrovės bendrųjų ir administracinių sąnaudų straipsnyje.

2015 m. gruodžio 31. AB DNB bankui buvo įkeistas ilgalaikis materialusis turtas ir atsargos, kurių bendra vertė yra 4 054 tūkst. EUR.

2014 m. gruodžio 31 d. Bendrovės ilgalaikis materialusis turtas ir atsargos nebuvo įkeisti.

11. Prekybos gautinos sumos

	Grupė		Bendrovė	
	2015 gruodžio 31 d.	2014 gruodžio 31 d.	2015 gruodžio 31 d.	2014 gruodžio 31 d.
Prekybos gautinos sumos, bendrąja verte	1 224	1 440	921	1 131
Vertės sumažėjimas:				
Metų pradžioje	(134)	(162)	(113)	(141)
Naujai sukaupta per metus	-	-	-	-
Nurašyta	19	28	19	27
Metų pabaigoje	(115)	(134)	(94)	(114)
	1 109	**1 306**	**827**	**1 017**

Abejotinų prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo pasikeitimai per 2015 m. ir 2014 m. apskaityti Grupės ir Bendrovės bendrųjų ir administracinių sąnaudų straipsnyje.

Gautinų sumų senėjimo analizė yra atskleista 3.1 pastaboje.

12. Kitos gautinos sumos

	Grupė		Bendrovė	
	2015 gruodžio 31 d.	2014 gruodžio 31 d.	2015 gruodžio 31 d.	2014 gruodžio 31 d.
Gautini mokesčiai, išskyrus iš anksto sumokėtą pelno mokestį	48	60	29	27
Išankstiniai apmokėjimai	96	84	56	76
Kitas trumpalaikis turtas	161	72	44	43
	305	**216**	**129**	**146**

13. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	Grupė		Bendrovė	
	2015 gruodžio 31 d.	2014 gruodžio 31 d.	2015 gruodžio 31 d.	2014 gruodžio 31 d.
Pinigai kasoje	13	23	11	22
Pinigai banke	1 066	931	254	196
	1 079	955	265	218

2015 m. ir 2014 m. gruodžio 31 d. nei Grupei, nei Bendrovei nebuvo nustatyti jokie pinigų ir pinigų ekvivalentų panaudojimo apribojimai.

14. Akcinis kapitalas

2015 m. gruodžio 31 d. akcinį kapitalą sudarė 9 503 000 paprastosios vardinės akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė lygi 0,29 EUR.

2015 m. sausio 12 d. Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre buvo įregistruota nauja Bendrovės įstatų redakcija dėl Bendrovės įstatinio kapitalo padidinimo. Bendrovės įstatinis kapitalas padidintas įgyvendinant 2009-12-03 ir 2014-03-26 neeiliniuose visuotiniuose akcininkų susirinkimuose priimtus sprendimus bei atsižvelgiant į Bendrovės išleistų konvertuojamųjų obligacijų savininkų pateiktus reikalavimus pakeisti 19 vienetų šių konvertuojamųjų obligacijų į 4 503 000 paprastąsias vardines Bendrovės akcijas. Naujoje Bendrovės įstatų redakcijoje nurodytas Bendrovės įstatinis kapitalas lygus 2 756 tūkst. EUR ir yra padalintas į 9 503 000 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 29 euro centai.
2015 m. ir 2014 m. gruodžio 31 d. visos akcijos buvo pilnai apmokėtos.

2015 m. ir 2014 m. gruodžio 31 d. dukterinės įmonės neturėjo jokių Bendrovės akcijų. 2015 m. ir 2014 m.gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo nuosavų akcijų.

2014 m. gruodžio 31 d. akcinį kapitalą sudarė 5 000 000 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė lygi 1 LTL (kas lygu 0,29 EUR).

2014 m. spalio mėn. 8 d. Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre buvo įregistruota nauja Bendrovės įstatų redakcija dėl Bendrovės įstatinio kapitalo sumažinimo. Bendrovės įstatinis kapitalas sumažintas nuo 5 744 451 EUR iki 1 448 100 EUR. 2014 m. spalio mėn. 20 d. užbaigta Bendrovės įstatinio kapitalo mažinimo procedūra. Bendrovės paprastųjų vardinių akcijų emisija sumažinta iki 5 000 000 paprastųjų vardinių akcijų, kurių vienos vertė buvo 1 LTL (kas lygu 0,29 EUR) nominalios vertės Bendrovės akcijų, anuliuojant 14 834 442 akcijos.

15. Kiti rezervai ir nepaskirstytas pelnas (nuostoliai)

Perkainojimo rezervas

Perkainojimo rezervas atspindi ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo rezultatą (atėmus atidėtąjį pelno mokestį).

Privalomasis rezervas

Privalomasis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos respublikos įstatymus. Į šį rezervą privaloma kiekvienais metais pervesti ne mažiau kaip 5 proc. paskirstytino pelno apskaičiuoto pagal Lietuvos Akcinių Bendrovių įstatymą iki tol, kol jis pasieks 10 proc. bendrovės akcinio kapitalo. Kaip ir 2015 m. ir 2014 m. gruodžio 31 d. privalomas rezervas yra pilnai suformuotas. Privalomasis rezervas negali būti paskirstytas dividendams, bet gali būti naudojamas būsimiems nuostoliams padengti.

15. Kiti rezervai ir nepaskirstytas pelnas (nuostoliai) (tęsinys)

Užsienio valiutos perskaičiavimo rezervas

Užsienio valiutos perskaičiavimo rezervas naudojamas valiutų perskaičiavimo skirtumams, susidarantiems konsoliduojant užsienio dukterines įmones (2.15 pastaba).

Rezervas savoms akcijoms įsigyti

2015 m. AB „ Šatrija" akcininkų sprendimu buvo suformuota rezervas 300 tūkst. EUR savoms akcijoms įsigyti.

Išvestinių priemonių sandorių rezervas

Bendrovės paskola su DNB banku buvo pasirašyta su kintama palūkanų norma, kuri yra susijusi su EURIBOR (16 pastaba). 2014 m. lapkričio 26 d. Bendrovė siekdama išvengti palūkanų normų svyravimo sudarė palūkanų normų apsikeitimo sandorį su DNB banku. Sandorio trukmė yra iki 2019 m. lapkričio 25 d. Tikroji išvestinių finansinių priemonių, kurios skirtos palūkanų rizikos apsidraudimui, vertė 2015 m. gruodžio mėn. 31 d. lygi 51 tūkst. EUR ir buvo apskaityta ilgalaikių (28 tūkst. EUR) ir trumpalaikių (23 tūkst. EUR) įsipareigojimų dalyje.

Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nuostatomis, jeigu nepaskirstytojo pelno (nuostolių) finansinių metų pradžioje ir grynojo ataskaitinių metų pelno (nuostolių) suma yra neigiama, visuotinis akcininkų susirinkimas turi priimti sprendimą padengti šiuos nuostolius. Į paskirstytiną rezultatą sumos pervedamos tokia seka:

pervedimai iš rezervų, nepanaudotų ataskaitiniais finansiniais metais;
pervedimas iš privalomojo rezervo;
pervedimas iš akcijų priedų.

Iki finansinių ataskaitų pateikimo dienos Bendrovės vadovybė nebuvo informuota apie Bendrovės akcininkų konkrečius veiksmu dėl nepaskirstytojo nuostolio.

16. Paskolos

	Grupė		Bendrovė	
	2015 gruodžio 31 d.	2014 gruodžio 31 d.	2015 gruodžio 31 d.	2014 gruodžio 31 d.
Trumpalaikės				
Ilgalaikių banko paskolų einamųjų metų dalis	691	496	691	496
Ilgalaikės				
Paskolos gautos iš dukterinių įmonių	-	-	1 922	1 820
Ilgalaikės banko paskolos	3 617	1 036	3 617	1 036
Paskolų iš viso	4 308	1 532	6 230	3 352

Bendrovės paskolas iš dukterinių įmonių sudaro dukterinės įmonės Šatrija AB suteikta paskola 1 560 tūkst. EUR, grąžinimo terminas iki 2019 m. lapkričio 26 d. su kintama 12 mėn. palūkanų norma Euribor+1,9%. Taip pat dukterinės įmonės Gotija UAB suteikta 362 tūkst. EUR paskola, kurios grąžinimo terminas iki 2019 m. lapkričio 26 d. ir kintama 12 mėn. palūkanų norma Euribor + 1,9 %.

2015 m. gruodžio 31 d. banko paskolų grąžinimas užtikrintas įkeistu ilgalaikiu materialiuoju turtu ir atsargomis (7 ir 10 pastabos). 2014 m. gruodžio 31 d. joks turtas nebuvo įkeistas.

16. Paskolos (tęsinys)

Paskolos buvo suteiktos šiomis valiutomis :

	Grupė		Bendrovė	
	2015 gruodžio 31 d.	2014 gruodžio 31 d.	2015 gruodžio 31 d.	2014 gruodžio 31 d.
EUR	4 308	1 532	6 230	3 352

Svertinės vidutinės palūkanų normos (proc.) buvo šios:

	Grupė		Bendrovė	
	2015 gruodžio 31 d.	2014 gruodžio 31 d.	2015 gruodžio 31 d.	2014 gruodžio 31 d.
Ilgalaikės paskolos iš dukterinių įmonių	-	-	2,23	2,23
Ilgalaikės banko paskolos	1,91	1,98	1,91	1,98

Paskolų palūkanų norma yra kintanti, dėl to, vadovybės nuomone, paskolų apskaitinė vertė atitinka jų tikrąją vertę.

16. Paskolos (tęsinys)

Paskolų likučiai, palūkanų normų pasikeitimai ir palūkanų normų peržiūrėjimo datos, numatytos sutartyse, finansinės būklės ataskaitos parengimo dieną buvo šios:

Palūkanų pasikeitimas	Grupė		Bendrovė	
	2015 gruodžio 31 d.	2014 gruodžio 31 d.	2015 gruodžio 31 d.	2014 gruodžio 31 d.
Palūkanos kinta kas 3 mėnesius	4 308	1 532	4 308	1 532
Palūkanos kinta kas 12 mėnesių	-	-	1 922	1 820
	4 308	**1 532**	**6 230**	**3 352**

2015 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė nesilaikė vienos iš paskolos sutartyje, sudarytoje su AB DNB banku, nurodytos finansinio rodiklio sąlygos. 2015 m. gruodžio 30 d. Grupė ir Bendrovė gavo iš AB DNB banko laišką, kuriame nurodyta, kad bankas neketina nutraukti kreditavimo sutarties ar reikalauti grąžinti paskolą ankščiau paskolos sutartyje nurodyto termino, jeigu 2015 m. gruodžio 31 d. Grupė neviršys finansinės skolos/ EBITDA rodiklio nurodyto banko laiške. Grupė laikėsi rodiklio, nurodyto banko laiške, todėl paskola nebuvo perklasifikuota į trumpalaikę. Paskolos likutis 2015 m. gruodžio 31 d. buvo lygus 4 308 tūkst. EUR.

2015 m. birželio mėn. 22 d. tarp AB „ Utenos trikotažas" ir AB DNB banko buvo pasirašytas susitarimas, kuriuo buvo 630 tūkst. EUR padidinta suteikto kredito suma skirta 2015 m. atliekamoms investicijoms į įrangą.

Per 2015 m. buvo panaudota 220 tūkst. EUR. 2015 m. vasario 20 d. įkeistas Bendrovės ilgalaikis materialusis turtas ir atsargos, kurių apskaitinė vertė 4 054 tūkst. EUR.
Sutartis galioja iki 2019 m. lapkričio 25 dienos. Paskolos palūkanos yra 3 mėn. EURIBOR plius 1,9 proc. palūkanų marža.

2014 m. gruodžio 31 d. Bendrovė nebuvo įsipareigojusi vykdyti jokių finansinių rodiklių. Finansinių rodiklių vykdymas, susijęs su nauja 2014 m. paskola, pradėjo galioti nuo 2015 m. pirmojo ketvirčio.

2014 m. lapkričio 26 d. Bendrovė ir AB DNB pasirašė kredito sutartį dėl 4 634 tūkst. EUR ilgalaikio kredito suteikimo Bendrovei. Kredito grąžinimo terminas – 5 (penki) metai. Kredito lėšos buvo panaudotos refinansuoti Bendrovės finansinius įsipareigojimus - 1 532 tūkst. EUR UAB „Swedbank lizingui" bei įvykdyti Bendrovės mokėjimo įsipareigojimus Bendrovės išleistų konvertuojamų obligacijų savininkams (t. y. sumokėti išpirkimo kainą už tas konvertuojamąsias obligacijas, kurios turi būti Bendrovės išpirktos).

2014 m. gruodžio 29 d. Grupė ir Bendrovė įvykdė visus įsipareigojimus "Swedbank lizingas", atitinkamai 2014 m. gruodžio 31 d. neliko jokių susijusių apribojimų.

Veiklos nuomos įsipareigojimai – Grupė ir Bendrovė kaip nuomininkai

Grupė ir Bendrovė yra sudariusi automobilių veiklos nuomos sutartis su AB DNB banku ir Swedbank lizingas, UAB laikotarpiui iki 5 metų.

Būsimos minimalios veiklos nuomos sumos yra tokios :

	Grupė		Bendrovė	
	2015 gruodžio 31 d.	2014 gruodžio 31 d.	2015 gruodžio 31 d.	2014 gruodžio 31 d.
Per 1 metus	24	20	17	13
Po 1 metų, bet ne vėliau kaip per 5 metus	66	90	55	72
5 metų	-	-	-	-
	90	110	72	85

17. Išleistos konvertuojamos obligacijos

Konvertuojamos obligacijos 2015 m. buvo išpirktos/konvertuotos (3.2 pastaba)

Informacija apie obligacijas:

Obligacijų išleidimo data – 2010 m. sausio 11 d.;
Obligacijų ISIN kodas – LT1000450007;
Nominali vienos Obligacijos vertė – EUR 68 640;
Bendra Obligacijų nominali vertė - EUR 3 432 000;
Diskontuota vienos Obligacijos emisijos kaina jų išleidimo dieną – EUR 32 574.32;
Bendra diskontuota Obligacijų emisijos kaina jų išleidimo dieną – EUR 1 628 716;
Vidutinis Obligacijos pelningumas iki išpirkimo – 15 procentų metinių palūkanų, skaičiuojamų nuo diskontuotos Obligacijų emisijos kainos. Šiuo tikslu palūkanos skaičiuojamos kas mėnesį;
Obligacijų valiuta – Euro;
Obligacijų galiojimo pradžia – 2010 m. sausio 12 d;
Obligacijų galiojimo laikas – 5 (penki) metai;
Obligacijų išpirkimo diena (terminas) – 2015 m. sausio 12 d.;
Terminas, per kurį galima pranešti apie Obligacijų keitimą į akcijas – nuo 2010 m. sausio 12 d. iki 2014 m. gruodžio 11 d. imtinai.

Konvertuojamųjų obligacijų įsipareigojimai:

	Grupė		Bendrovė	
	2015 gruodžio 31 d.	**2014 gruodžio 31 d.**	**2015 gruodžio 31 d.**	**2014 gruodžio 31 d.**
FR&R Invest AB	-		-	
AmberTrust S.C.A., SICAF-SIF	-	618	-	618
KJK Fund, SICAF-SIF	-	275	-	275
FIREBIRD REPUBLICS FUND LTD	-	137	-	137
FIREBIRD AVRORA FUND LTD	-	69	-	69
UAB Koncernas „SBA"	-	3 251	-	3 251
Viso konvertuojamųjų obligacijų įsipareigojimų:	**-**	**4 350**	**-**	**4 350**

18. Atidėjiniai darbuotojų išmokoms

	Grupė	Bendrovė
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.	**184**	**169**
Uždirbtos išmokos	17	17
Palūkanų sąnaudos	39	39
Aktuarinis (pelnas) nuostolis	24	24
Atstatymai dėl nutrauktų darbo sutarčių	(45)	(45)
Likutis 2014 m. gruodžio 31 d.	**219**	**204**
Uždirbtos išmokos	288	278
Palūkanų sąnaudos	(91)	(95)
Aktuarinis (pelnas) nuostolis	(104)	(104)
Atstatymai dėl nutrauktų darbo sutarčių	(30)	(28)
Likutis 2015 m. gruodžio 31 d.	**282**	**255**

	Grupė	Bendrovė
Ilgalaikiai atidėjiniai darbuotojų išmokoms 2015 m. gruodžio 31 d.	226	205
Trumpalaikiai atidėjiniai darbuotojų išmokoms 2015 m. gruodžio 31 d.	56	50
Ilgalaikiai atidėjiniai darbuotojų išmokoms 2014 m. gruodžio 31 d.	169	158
Trumpalaikiai atidėjiniai darbuotojų išmokoms 2014 m. gruodžio 31 d.	50	46

Atidėjinius pensijų ir jubiliejų išmokoms sudaro apskaičiuotos pagal Grupėje ir Bendrovėje galiojančią kolektyvinę sutartį mokėtinos sumos. Bendrovėje ir jos dukterinėje įmonėje AB Šatrija kiekvienas darbuotojas turi teisę gauti jubiliejines išmokas bei, išeinant iš darbo prasidėjus pensiniam amžiui, 2 mėnesių atlyginimų dydžio išmoką.

2015 m. buvo paskaičiuoti atidėjiniai pritaikius diskonto normą 1,63 proc. ir darbuotojų kaitos koeficientą 9,47 proc. (2014 m. diskonto norma 2,90 proc. ir darbuotojų kaitos koeficientas 10,46 proc.). Vidutinis amžius iki pensijos Grupėje ir Bendrovėje buvo atitinkamai 19,62 ir 19,18 metų - 2015 m. gruodžio 31 d. (2014 m. - 21,67 ir 22,23 metų). Toliau išdėstyta pagrindinių prielaidų nustatant atidėjimų darbuotojų išmokoms dydį jautrumo analizė. Poveikis dėl kiekvieno pokyčio yra įvertintas proporcingai bendram įsipareigojimui, siekiant nustatyti bendrą poveikį kiekvienai pateikiamai prielaidai.

	2015 m. gruodžio 31 d.				
		Grupė		Bendrovė	
	Prielaidos pasikeitimas	**Teigiami pokyčiai prielaidoje**	**Neigiami pokyčiai prielaidoje**	**Teigiami pokyčiai prielaidoje**	**Neigiami pokyčiai prielaidoje**
Diskonto norma	0,5 %	Sumažėjo 3,56%	Padidėjo 2,86 %	Sumažėjo 3,82%	Padidėjo 2,96%
Darbo užmokesčio augimo norma	0,5 %	Padidėjo 3,50%	Sumažėjo 2,98 %	Padidėjo 2,69%	Sumažėjo 3,15%

	2014 m. gruodžio 31 d.				
		Grupė		Bendrovė	
	Prielaidos pasikeitimas	**Teigiami pokyčiai prielaidoje**	**Neigiami pokyčiai prielaidoje**	**Teigiami pokyčiai prielaidoje**	**Neigiami pokyčiai prielaidoje**
Diskonto norma	0,5 %	Sumažėjo 2,0 %	Padidėjo 3,5 %	Sumažėjo 2,6 %	Padidėjo 2,8 %
Darbo užmokesčio augimo norma	0,5 %	Sumažėjo 4,1 %	Sumažėjo 1,5 %	Padidėjo 3,5 %	Sumažėjo 2,0 %

19 Sukauptos sąnaudos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai

	Grupė		Bendrovė	
	2015 gruodžio 31 d.	2014 gruodžio 31 d.	2015 gruodžio 31 d.	2014 gruodžio 31 d.
Sukauptas atostogų rezervas	631	592	373	293
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	487	365	387	306
Mokėtinos sumos už paslaugas ir ilgalaikį turtą	196	428	239	269
Premijos darbuotojams	-	-	-	-
Mokesčiai (išskyrus pelno mokestį)	121	89	97	78
Kiti įsipareigojimai	204	195	145	264
	1 639	**1 669**	**1 241**	**1 210**

20 Pardavimo savikaina

	Grupė		Bendrovė	
	2015	**2014**	**2014**	**2014**
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	7 043	6 519	5 355	4 694
Medžiagos	5 935	5 758	5 497	5 159
Kitos papildomos sąnaudos	1 904	2 706	2 096	2 836
Nusidėvėjimas ir amortizacija	631	612	503	499
Parduotų medžiagų savikaina	15	34	7	5
	15 528	**15 629**	**13 458**	**13 193**

21. Pardavimų, bendrosios ir administracinės sąnaudos

	Grupė		Bendrovė	
	2015	2014	2015	2014
Pardavimo sąnaudos				
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	430	342	362	270
Reklama, rinkodara	282	112	280	110
Tarpininkavimas	200	163	200	163
Transporto išlaidos	100	122	100	112
Mažmeninės prekybos parduotuvių eksploatacijos sąnaudos	64	30	45	7
Kitos pardavimo sąnaudos	265	193	251	183
Pardavimo sąnaudų iš viso	**1 341**	**962**	**1 238**	**845**
Bendrosios ir administracinės sąnaudos				
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	844	726	620	492
Ryšių ir konsultacijų sąnaudos	288	277	225	230
Atidėjiniai darbuotojų išmokoms (18 pastaba)	155	12	154	12
Nusidėvėjimas ir amortizacija	96	145	42	86
Apsauga	94	92	47	42
Automobilių eksploatacinės sąnaudos	74	70	58	56
Mokesčiai, išskyrus pelno mokestį	54	91	38	75
Finansinių institucijų paslaugos	49	64	44	51
Patalpų eksploatacinės sąnaudos	37	39	34	30
Komandiruočių išlaidos	35	27	28	23
Reprezentacinės sąnaudos	26	56	21	52
Atsargų vertės sumažėjimai ir nurašymai (atstatymas)	(7)	45	(21)	45
Gautinų sumų iš dukterinių įmonių vertės sumažėjimas	-	-	-	370
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimas (atstatymas)	-	(17)	-	-
Kitos	265	234	158	97
Bendrųjų ir administracinių sąnaudų iš viso	**2 010**	**1 861**	**1 448**	**1 679**
	3 351	**2 823**	**2 686**	**2 519**

22. Kita veikla

	Grupė		Bendrovė	
	2015	2014	2015	2014
Ilgalaikio turto pardavimo pelnas	120	217	9	164
Nuomos pajamos	19	18	19	18
Kitos veiklos pajamos	127	141	42	56
Kitos veiklos pajamos	**266**	**376**	**70**	**238**
Ilgalaikio turto pardavimo nuostolis	(4)	(20)	(4)	(20)
Nuomos sąnaudos	(11)	(9)	(11)	(9)
Kitos sąnaudos	(28)	(32)	(13)	(13)
Kitos veiklos sąnaudos	**(43)**	**(61)**	**(28)**	**(42)**

23. Finansinės sąnaudos, grynąja verte

	Grupė		Bendrovė	
	2015	2014	2015	2014
Užsienio valiutos kurso pasikeitimo pelnas	577	88	49	19
Palūkanų pajamos	-	-	60	60
Finansinės veiklos pajamos	**577**	**88**	**109**	**79**
Palūkanų sąnaudos	(118)	(779)	(159)	(843)
Užsienio valiutos kurso pasikeitimo nuostoliai	(983)*	(832)*	(41)	(23)
Finansinės veiklos sąnaudos	**(1 101)**	**(1 611)**	**(200)**	**(866)**

* Užsienio valiutos kurso pasikeitimo nuostolių (grynąja verte) išaugimas 2014 m. ir 2015 m. yra susijęs su ženkliu UAH kurso kritimu EUR atžvilgiu nuo 2014 m. sausio 1 d.

24. Išmokos darbuotojams

	Grupė		Bendrovė	
	2015	2014	2015	2014
Darbo užmokestis	6 343	5 779	4 844	4 169
Socialinis draudimas	1 974	1 808	1 493	1 287
	8 317	**7 587**	**6 337**	**5 456**

25. Pelno mokestis

Pelno mokesčio sąnaudas sudaro:

	Grupė		Bendrovė	
	2015	2014	2015	2014
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokestis	(38)	(134)	(13)	(32)
Atidėtojo pelno mokesčio pasikeitimas	35	80	34	55
Pelno mokesčio pajamos (sąnaudos) pripažintos bendrųjų pajamų ataskaitoje	(3)	(54)	21	23

Apskaitytų pelno mokesčio sąnaudų sumos už metus palyginimas su pelno mokesčio sąnaudų suma, kuri būtų apskaičiuota pelnui prieš apmokestinimą taikant įstatymų numatytą pelno mokesčio tarifą:

	Grupė		Bendrovė	
	2015	2014	2015	2014
Pelnas (nuostoliai) prieš mokesčius	(258)	105	(179)	(263)
Pelno mokesčio pajamos (sąnaudos), taikant 15 proc.	39	(16)	27	40
Skirtingų mokesčio tarifų, taikomų dukterinei įmonei Ukrainoje, įtaka	6	1	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio turto vertės sumažėjimo pasikeitimas	(7)	-	-	-
Apmokestinamojo pelno nemažinančios (sąnaudos)	(41)	(37)	(6)	(17)
Pelno mokesčio pajamos (sąnaudos), pripažintos bendrųjų pajamų ataskaitoje	**(3)**	**(54)**	**21**	**23**

2015 m. atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai, susiję su Grupės bendrovėmis, veikiančiomis Lietuvoje, apskaityti taikant 15 proc. mokesčio tarifą (2014 m. - 15 proc.). Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai, susiję su Ukrainoje veikiančia įmone, apskaičiuoti taikant 18 proc. tarifą (2014 m. 18 proc.).

25. Pelno mokestis (tęsinys)

Grupės ir Bendrovės atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimų (prieš ir po likučių sudengimo) pasikeitimas per laikotarpį:

Grupė	2013 m. gruodžio 31 d..	Pripažinta pelne (nuostoliuose)	Pripažinta kitose bendrosiose sąnaudose	2014 m. gruodžio 31 d.	Pripažinta pelne (nuostoliuose)	Pripažinta kitose bendrosiose sąnaudose	2015 m. gruodžio 31 d.
Atidėtojo pelno mokesčio turtas							
Keliami mokestiniai nuostoliai	323	(55)	-	268	(36)	(3)	229
Atsargos	58	6	-	64	-	-	64
Gautinos sumos	7	(4)	-	3	-	-	3
Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimas	1	-	-	1	-	-	1
Atidėjiniai išmokoms darbuotojams	27	6	-	33	9	-	42
Prestižas	25	(5)	-	20	(4)	-	16
Sukauptos sąnaudos	50	(5)	-	45	5	-	50
Atidėtojo pelno mokesčio turtas prieš realizacines vertės sumažėjimą	491	(57)	-	434	(26)	(3)	405
Atimti: realizacinės vertės sumažėjimas	(35)	-	-	(35)	(7)	-	(42)
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, grynąja verte	**456**	**(57)**	**-**	**399**	**(33)**	**(3)**	**363**
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai							
Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas	(343)	89	-	(254)	32	-	(222)
Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas	(658)	48	101	(509)	32	36	(441)
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	(1 001)	137	101	(763)	64	36	(663)
Atidėtasis pelno mokestis, grynąja verte	(545)	80	101	(364)	31	33	(300)

Finansinės būklės ataskaitoje atskleista*:	**2015 m. gruodžio 31 d.**	**2014 m. gruodžio 31 d.**
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	51	61
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	351	424

*Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra dengiami tiek kiek jie yra susiję su ta pačia mokesčių institucija ir su sąlyga, kad ta mokesčių institucija tokių sudengimų nedraudžia.

25. Pelno mokestis (tęsinys)

Bendrovė	2013 m. gruodžio 31 d.	Pripažinta pelne (nuostoliuose)	2014 m. gruodžio 31 d.	Pripažinta pelne (nuostoliuose)	2015 m. gruodžio 31 d.
Atidėtojo pelno mokesčio turtas					
Keliami mokestiniai nuostoliai	323	(75)	248	(29)	219
Atsargos	54	6	60	(3)	57
Gautinos sumos	4	(4)	-	-	-
Ilgalaikio materialiojo turto ir investicinio turto vertės sumažėjimas	1	-	1	-	1
Atidėjiniai išmokoms darbuotojams	25	6	31	6	37
Sukauptos sąnaudos	14	(3)	11	3	14
Atidėtojo pelno mokesčio turtas prieš vertės sumažėjimą	421	(70)	351	(23)	328
Atimti: realizacinės vertės sumažėjimas	-	-	-	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, grynąja verte	421	(70)	351	(23)	328
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai					
Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas	(318)	65	(253)	49	(204)
Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas	(383)	59	(324)	7	(317)
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	(701)	124	(577)	56	(521)
Atidėtasis pelno mokestis, grynąja verte	(280)	54	(226)	33	(193)

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai sudengiami, kai yra teisiškai pagrįsta teisė sudengti einamojo laikotarpio mokesčių turtą su einamojo laikotarpio mokesčių įsipareigojimais ir kai atidėtasis pelno mokestis susijęs su ta pačia fiskaline institucija.

Grupės ir Bendrovės mokestiniai nuostoliai, kurie gali būti perkeliami sudengiant su būsimu apmokestinamu pelnu 2015 m. gruodžio 31 d. lygūs atitinkamai 4 688 tūkst. EUR ir 1 462 tūkst. EUR (2014 m. - atitinkamai 4 871 tūkst. EUR ir 1 655 tūkst. EUR). Visi Bendrovės mokestiniai nuostoliai gali būti keliami neribotą terminą. Grupės mokestiniai nuostoliai lygūs 3 425 tūkst. EUR gali būti keliami iki 2016 metų ir likę mokestiniai nuostoliai gali būti keliami neribotą terminą.

Nuo 2012 m. Sausio 1 d. remiantis Ukrainos Respublikos mokesčių įstatymais keliami mokestiniai nuostoliai negali gali būti virš 25 proc. einamųjų metų apmokestinamojo pelno.

2015 m. gruodžio 31 d. dukterinės įmonės PAT „ MTF Mrija" 3 232 tūkst. EUR (2014 m. – 3 217 tūkst. EUR) mokestiniams nuostoliams nebuvo pripažintas atidėtojo pelno mokesčio turtas dėl neapibrėžtumų, susijusių su jo realizavimu.

26. Vienai akcijai tenkantis pelnas/sąlyginis pelnas

Vienai akcijai tenkantis pelnas (nuostoliai) atspindi Grupės grynąjį pelną (grynuosius nuostolius), padalintus iš akcijų skaičiaus. Vienai akcijai tenkančio pelno (nuostolių) apskaičiavimas pateiktas žemiau:

	Grupė	
	2015	2014
Pelnas (nuostoliai) tenkantis Grupės akcininkams	(268)	19
Svertinis laikotarpio akcijų skaičius (tūkst.)	9 330	5 000
Vienai akcijai tenkantis pelnas/sąlyginis pelnas (EUR)	(0,03)	0,01

Konvertuojamos obligacijos nėra įtrauktos į vienai akcijai tenkančio pelno skaičiavimą, nes konvertavimas nemažina vienai akcijai tenkančio pelno.

27. Sandoriai su susijusiomis šalimis

Šalys laikomos susijusiomis, kuomet viena šalis gali kontroliuoti kitą šalį arba kai kitai šaliai daroma reikšminga įtaka, priimant finansinius ar veiklos sprendimus. Grupės susijusios šalys yra šios:

Susijusi šalis	Ryšio apibūdinimas
A. Martinkevičius	Pagrindinis kontroliuojantis asmuo
UAB koncernas „SBA"	Pagrindinė patronuojanti įmonė, kontroliuojanti per Valdybos narių daugumą
„SBA" grupės įmonės	UAB koncerno „SBA" dukterinės įmonės
Bendrovės vadovybė	Direktoriai, valdybos nariai ir jų šeimos nariai

Šalia Grupės susijusių šalių, Bendrovės dukterinės įmonės yra laikomos Bendrovės susijusiomis šalimis.

Bendrovė ir Grupė vykdo sandorius su susijusiomis šalimis įprastomis verslo sąlygomis. Šie sandoriai daugiausiai yra vykdomi rinkos kainomis. Kai nėra aktyvios rinkos šiems sandoriams, naudojamas vertinimas nustatant ar sandoriai atitinka rinkos kainas ar ne. Vertinimo pagrindas yra panašių sandorių kainodara su nesusijusiomis šalimis, jeigu tokia informacija yra turima Bendrovės ar Grupės.

2015 m. gruodžio 31 d. ir 2014 gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės vadovybė turėjo 0,002 proc. PAT „MTF Mrija" akcijų

Mažiau nei 100 proc. valdomų dukterinių įmonių informacija

Toliau pateikiama finansinė informacija apie dukterines įmones, kuriose yra nekontroliuojanti dalis.

27. Sandoriai su susijusiomis šalimis (tęsinys)

Nuosavo kapitalo dalis tenkanti nekontroliuojančiai daliai:

	Šalis, kur įsteigta įmonė ir vykdo veiklą	2015	2014
Gotija, UAB	Lietuva	9,50%	9,50%
Šatrija, AB	Lietuva	10,22%	10,22%
PAT MTF Mrija	Ukraina	1,05%	1,05%

Bendras nekontroliuojančios dalies likutis:

	2015	2014
Gotija, UAB	48	45
Šatrija, AB	400	269
PAT MTF Mrija	(72)	(36)

2015 m. pelno (nuostolių) ataskaitos santrauka:	Gotija, UAB	Šatrija, AB	PAT MTF Mrija
Pajamos	224	2 615	398
Pardavimo savikaina	(126)	(2 154)	(352)
Administracinės sąnaudos	(68)	(505)	(97)
Kitos veiklos pajamos (sąnaudos)	-	91	98
Finansinės pajamos (sąnaudos)	8	32	(251)
Pelnas prieš mokesčius	**38**	**79**	**(204)**
Pelno mokestis	(6)	(18)	-
Metų pelnas iš tęsiamos veiklos	32	61	(204)
Viso bendrųjų pajamų	**32**	**61**	**(204)**
Priskirtinas nekontroliuojančiai daliai	3	6	(2)
Dividendų mokėjimas nekontroliuojančiai daliai	-	-	-

27. Sandoriai su susijusiomis šalimis (tęsinys)

2014 m. pelno (nuostolių) ataskaitos santrauka:

	Gotija, UAB	Šatrija, AB	PAT MTF Mrija
Pajamos	211	3 491	571
Pardavimo savikaina	(119)	(2 573)	(504)
Administracinės sąnaudos	(72)	(445)	(176)
Kitos veiklos pajamos (sąnaudos)	-	78	46
Finansinės pajamos (sąnaudos)	18	72	(2 315)
Pelnas prieš mokesčius	**38**	**623**	**(2 378)**
Pelno mokestis	(6)	(97)	26
Metų pelnas iš tęsiamos veiklos	**32**	**526**	**(2 352)**
Viso bendrųjų pajamų	**32**	**526**	**(2 352)**
Priskirtinas nekontroliuojančiai daliai	3	54	(25)
Dividendų mokėjimas nekontroliuojančiai daliai	-	-	-

Apibendrinta finansinės būklės ataskaita, 2015 m. gruodžio 31 d.:

	Gotija, UAB	Šatrija, AB	PAT MTF Mrija
Atsargos, pinigai kasoje ir pinigai banke (trumpalaikis turtas)	519	1 151	76
Ilgalaikis turtas ir kitas ilgalaikis finansinis turtas (ilgalaikis turtas)	-	3 292	1 161
Prekybos ir kiti įsipareigojimai (trumpalaikiai)	(2)	(116)	(3 846)
Paskolos už kurias mokamos palūkanos ir atidėtų mokesčių įsipareigojimai (ilgalaikiai)	(11)	(415)	(4 216)
Nuosavo kapitalo iš viso	**506**	**3 912**	**(6 825)**
Priskiriama:			
Patronuojančiai įmonei	458	3 512	(6 753)
Nekontroliuojančiai daliai	48	400	(72)

Apibendrinta finansinės būklės ataskaita, 2014 m. gruodžio 31 d.:

	Gotija, UAB	Šatrija, AB	PAT MTF Mrija
Atsargos, pinigai kasoje ir pinigai banke (trumpalaikis turtas)	487	1 101	115
Ilgalaikis turtas ir kitas ilgalaikis finansinis turtas (ilgalaikis turtas)	-	3 087	1 407
Prekybos ir kiti įsipareigojimai (trumpalaikiai)	-	(67)	(1 141)
Paskolos už kurias mokamos palūkanos ir atidėtų mokesčių įsipareigojimai (ilgalaikiai)	(13)	(507)	(3 770)
Nuosavo kapitalo iš viso	**474**	**3 614**	**(3 390)**
Priskiriama:			
Patronuojančiai įmonei	429	3 245	(3 354)
Nekontroliuojančiai daliai	45	369	(36)

27. Sandoriai su susijusiomis šalimis (tęsinys)

Apibendrinta pinigų srautų ataskaita, 2015 m.:

	Gotija, UAB	Šatrija, AB	PAT MTF Mrija
Pagrindinė	34	130	(188)
Investicinė	8	(76)	169
Finansinė	-	-	-
Grynasis pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)	**42**	**54**	**(19)**

Apibendrinta pinigų srautų ataskaita, 2014 m.:

	Gotija, UAB	Šatrija, AB	PAT MTF Mrija
Pagrindinė	10	387	352
Investicinė	18	(188)	86
Finansinė	-	-	(448)
Grynasis pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)	**28**	**199**	**(10)**

Sandoriai su susijusiomis šalimis buvo šie:

	Grupė		Bendrovė	
	2015	**2014**	**2015**	**2014**
Prekių ir paslaugų pardavimas				
Bendrovės dukterinės įmonės	-	-	140	143
„SBA" grupės įmonės	4	1	4	-
Pagrindinė patronuojanti įmonė	1	19	1	1
	5	**20**	**145**	**144**

	Grupė		Bendrovė	
	2015	**2014**	**2015**	**2014**
Palūkanų pajamos				
Bendrovės dukterinės įmonės	-	-	60	60
	-	**-**	**60**	**60**

	Grupė		Bendrovė	
	2015	**2014**	**2015**	**2014**
Palūkanų sąnaudos				
Pagrindinė patronuojanti įmonė	-	376	-	376
Bendrovės dukterinės įmonės	-	-	41	92
	-	**376**	**41**	**468**

	Grupė		Bendrovė	
	2015	**2014**	**2015**	**2014**
Prekių ir paslaugų pirkimas				
Bendrovės dukterinės įmonės	-	-	429	612
Pagrindinė patronuojanti įmonė	172	546	172	546
Kitos susijusios šalys	3	7	3	5
	175	**553**	**604**	**1163**

27. Sandoriai su susijusiomis šalimis (tęsinys)

	Grupė		Bendrovė	
	2015 m. gruodžio 31 d.	2014 m. gruodžio 31 d.	2015 m. gruodžio 31 d.	2014 m. gruodžio 31 d.
Gautinos sumos (įskaitant išankstinius apmokėjimus ir paskolas)				
Gautinos sumos iš Bendrovės dukterinių įmonių, bendraja verte *	-	-	2 234	2 379
Vertės sumažėjimai	-	-	(1 958)	(1 958)
Gautinos sumos iš Bendrovės dukterinių įmonių, grynąja verte	-	-	**276**	**421**
Išankstiniai apmokėjimai dukterinėms įmonėms	-	-	1 003	1 312
Suteiktos paskolos ir gautinos palūkanos iš dukterinių įmonių, bendraja verte**	-	-	1 505	1 445
Vertės sumažėjimai	-	-	(428)	(428)
Suteiktos paskolos ir gautinos palūkanos iš Bendrovės dukterinių įmonių, grynąja verte	-	-	**2 080**	**1 017**
	-	-	**2 356**	**2 750**

*2015 m. ir 2014 m. gruodžio 31 d. gautinos sumos apima tik gautinas sumas iš PAT „MTF Mrija".
**2015 m. ir 2014 m. gruodžio 31 d. apskaityta PAT „MTF Mrija" suteikta paskola (įskaitant gautinas palūkanas) su 6 proc. fiksuota metine palūkanų norma.
Palūkanų norma, nustatyta susijusioms šalims suteiktoms paskoloms, remiasi panašių paskolų palūkanų norma, dėl to susijusioms šalims suteiktų paskolų apskaitinė vertė apytikriai lygi jų tikrajai vertei.

Palūkanų normos, taikomos susijusioms šalims suteiktoms paskoloms:

	2015	2014
Susijusioms šalims suteiktos paskolos gruodžio 31 d.	6%	6%

	Grupė		Bendrovė	
	2015	2014	2015	2014
Ilgalaikės ir trumpalaikės mokėtinos sumos				
Bendrovės dukterinės įmonės :				
Paskolos	-	-	1 922	1 820
Kitos mokėtinos sumos	-	-	17	143
„SBA" grupės įmonės:				
Kitos susijusios šalys	1	28	1	28
Pagrindinė patronuojanti įmonė	517	3 559	506	3 556
	518	**3 587**	**2 446**	**5 547**

	Grupė		Bendrovė	
	2015	2014	2015	2014
Išleistos konvertuojamos obligacijos				
Pagrindinė patronuojanti įmonė	-	1 098	-	1 098
	-	**1 098**	**-**	**1 098**

27. Sandoriai su susijusiomis šalimis (tęsinys)

2014 m. gruodžio 31 d. Bendrovė buvo pasiskolinusi 1 458 tūkst. EUR iš dukterinės įmonės Šatrija, AB. 2015 m. paskolos suma padidėjo 102 tūkst. EUR ir 2015 m. gruodžio 31 d. buvo 1 560 tūkst. EUR, o grąžinimo terminas 2019 m. lapkričio 26 d.

Bendrovė yra pasiskolinusi 362 tūkst. EUR iš dukterinės įmonės Gotija, UAB (ta pati suma 2014 m. gruodžio 31 d.) 2015 m. paskola buvo pratęsta iki 2019 m. lapkričio 26 d.

	Grupė		Bendrovė	
	2015	2014	2015	2014
Pagrindinių vadovų darbo užmokestis su socialinio draudimo sąnaudomis				
Vadovybės darbo užmokestis	553	458	364	266
Vadovybei priskaityta pensijų ir jubiliejų išmokos	3	2	2	2
	556	460	366	268

Vadovybė tai generalinis direktorius, funkciniai direktoriai ir vyr. buhalterė.
2015 ir 2014 m. Bendrovės ir Grupės vadovybė negavo jokių paskolų, garantijų, taip pat nebuvo atlikti ar sukaupti jokie kiti mokėjimai ar turto perdavimai. Vadovybės darbo užmokestį sudaro pagrindinis darbo užmokestis su susijusiomis socialinio draudimo sąnaudomis.

Susijusių šalių vardu nebuvo suteikta jokių garantijų 2015 m. ir 2014 m. gruodžio 31 d.

28. Neapibrėžtieji ir nebalansiniai įsipareigojimai

2015 m. ir 2014 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė neturėjo reikšmingų įsipareigojimų įsigyti ilgalaikio materialiojo turto arba nematerialaus turto.

29. Įvykiai po balanso

Finansinių ataskaitų patvirtinimo datai 2015 m. pelno paskirstymo projektas dar nebuvo parengtas.

2016 m. kovo 22 d. Bendrovė pasirašė susitarimą su AB DNB banku, kuriuo remiantis nepanaudota paskolos suma buvo sumažinta iki 423 tūkst. EUR ir pakeistas palūkanų normos nustatymo principas.

Jokių kitų po balansinių įvykių, kurie galėtų daryti reikšmingą įtaką Grupės ir Bendrovės finansinėms ataskaitoms iki ataskaitų patvirtinimo datos, nebuvo.

UTENOS
trikotažas

AB „UTENOS TRIKOTAŽAS"

KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS

Už dvylikos mėnesių laikotarpį
PASIBAIGUSĮ 2015 METŲ GRUODŽIO 31 D.

1. Ataskaitinis laikotarpis, už kurį parengtas pranešimas

Metinis pranešimas parengtas už laikotarpį nuo 2015 m. sausio 1 d. iki 2015 m. gruodžio 31 d. Metiniame pranešime visi skaičiai nurodyti 2015 m. gruodžio 31 d., jeigu nenurodyta kitaip. Šiame pranešime AB „Utenos trikotažas" toliau gali būti vadinama Įmone, Bendrove ar Emitentu.

2. Emitentas ir jo kontaktiniai duomenys

Bendrovės pavadinimas	**Akcinė bendrovė „Utenos trikotažas"**
Įstatinis kapitalas	2 755 870 EUR
Adresas	J. Basanavičiaus g. 122, Utena
Telefonas	(389) 51 445
Faksas	(389) 69 358
Elektroninis paštas	utenos.trikotazas@ut.lt
Interneto tinklapis	www.ut.lt
Teisinė-organizacinė forma	juridinis asmuo, akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	1994 m. gruodžio 6 d. įregistruota Utenos rajono įmonių rejestre, perregistruota 1998 m. rugsėjo 18 d. Lietuvos Respublikos Ūkio ministerijoje.
Registracijos kodas	BĮ 98-257
Įmonių rejestro kodas	183709468

3. Emitento pagrindinės veiklos pobūdis

Ūkio šaka, kuriai priklauso AB „Utenos trikotažas" yra lengvoji pramonė. Pagrindinė veiklos sritis yra trikotažo ir tekstilės gaminių gamyba.

AB „Utenos trikotažas" veiklos rūšys:

- trikotažo ir tekstilės gaminių gamyba;
- plataus vartojimo gaminių gamyba, artima pagrindinės veiklos krypčiai;
- mažmeninė, didmeninė prekyba savo ir kita produkcija vidaus ir užsienio rinkose;
- paslaugų atlikimas fiziniams ir juridiniams asmenims.

4. Sutartys su vertybinių popierių viešosios apyvartos tarpininkais

Emitentas 2005 m. rugsėjo 25 d. yra sudaręs aptarnavimo sutartį su AB SEB Vilniaus banko VP saugojimo departamentu, Gedimino pr. 12, LT-01103 Vilnius. Pagal šią sutartį tvarkoma emitento vertybinių popierių apskaita.
Emitentas 2007 m. balandžio 25 d. pasirašė sutartį su OMX Exchanges Ltd, dėl paslaugų teikimo, informacijos atskleidimo ir platinimo sistemos.

5. Pagrindiniai UT įmonių grupės rodikliai

UT grupės pardavimai, pelnas, akcijos kaina už paskutinius 5 metus:

	2015 m.	2014 m.	2013 m.	2012 m.	2011 m.
Pardavimai (tūkst. EUR)	18 922	19 766	20 142	14 904	17 717
Grynasis pelnas (tūkst. EUR)	(261)	51	(332)	(1 030)	514
Akcijos kaina	0,400	0,609	0,264	0,199	0,225
Išmokėti dividendai akcijai	-	-	-	-	-

Finansiniai rodikliai

	Grupė			Bendrovė		
	2015	2014	2013	2015	2014	2013
Pajamos (tūkst. EUR)	18 922	19 766	20 142	16 014	16 040	16 621
Veiklos pelnas (nuostolis) (tūkst. EUR)	266	1 628	675	(88)	519	(103)
Veiklos pelno (nuostolio) marža (%)	1,4	8,2	3,4	(0,5)	3,2	(0,6)
Pelnas (nuostolis), prieš pelno mokestį (tūkst. EUR)	(258)	105	(358)	(179)	(268)	(785)
Pelno (nuostolio), prieš pelno mokestį, marža (%)	(1,4)	0,5	(1,8)	(1,1)	(1,7)	(4,7)
Grynasis laikotarpio pelnas (nuostolis) (tūkst. EUR)	(261)	51	(332)	(158)	(245)	(677)
Grynojo pelno (nuostolio) marža (%)	(1,4)	0,3	(1,6)	(1,0)	(1,6)	(4,1)
Akcijų skaičius, (tūkst. vnt.)	9 503	5 000	19 834	9 503	5 000	19 834

Santykiniai rodikliai

	Grupė			Bendrovė		
	2015. 12.31	2014. 12.31	2013. 12.31	2015. 12.31	2014. 12.31	2013. 12.31
Naudojamo kapitalo pelningumas (%)	(9,5)	3,5	(5,8)	(5,7)	(16,6)	(11,8)
Vidutinė turto grąža (%)	(1,8)	0,3	(2,0)	(1,1)	(1,6)	(4,4)
Nuosavybės pelno norma (%)	(4,1)	1,0	(5,8)	(3,2)	(6,3)	(16,6)
Skolos koeficientas (%)	56,0	64,5	65,7	65,4	73,9	73,4
Skolos ir nuosavybės koeficientas (%)	127,4	181,6	191,6	188,7	283,5	276,5
Bendras likvidumo koeficientas (%)	157,2	120,2	91,2	137,9	102,5	84,0
Kapitalo ir turto santykis (%)	44,0	35,5	34,3	34,6	26,1	26,6

Veiklos rodikliai

	Grupė			Bendrovė		
	2015	2014	2013	2015	2014	2013
Pagaminta, tūkst. vnt.	2 696	2 863	3 192	1 769	1 881	2 060
Vidutinis darbuotojų skaičius	1 148	1 157	1 086	776	754	691

Su akcijų kaina susieti rodikliai

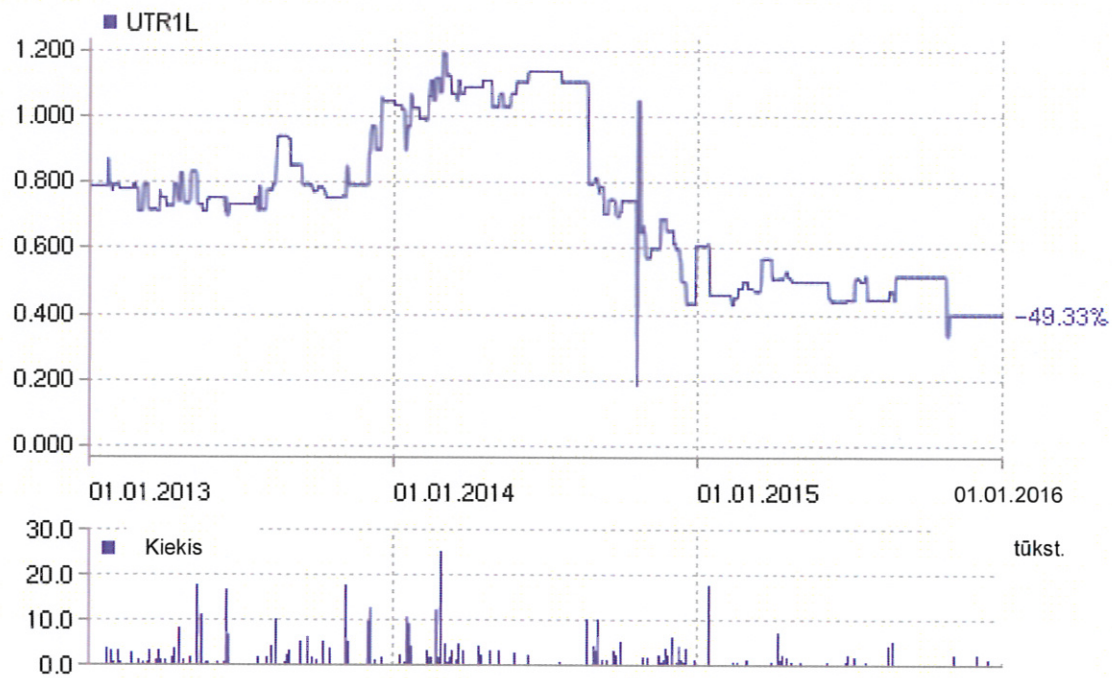
	2015	2014	2013
P/E	(14,18)	159,32	(14,21)
EPS	(0,03)	0,004	(0,02)
EV/EBITDA	6,82	3,33	6,73
EV/EBIT	(50,38)	9,02	29,44

6. Duomenys apie prekybą emitento vertybiniais popieriais reguliuojamose rinkose

Bendrovės akcijos įtrauktos į Nacionalinės vertybinių popierių biržos Oficialųjį prekybos sąrašą bei į Lietuvos, Latvijos ir Estijos vertybinių popierių rinkos sąrašą „Baltic List". Viešajai vertybinių popierių apyvartai yra įregistruotos 9 503 000 paprastosios vardinės akcijos. Vienos akcijos nominali vertė – 0,29 euras.

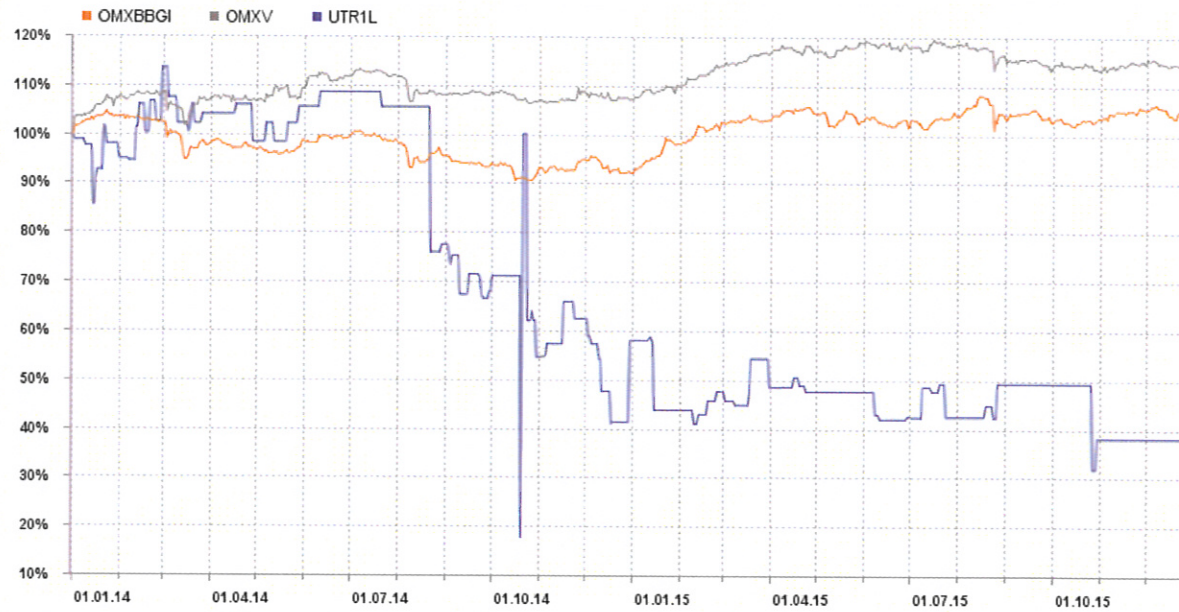
7. Informacija apie akcijų kainas, jų pokytį

AB ,,Utenos trikotažas" akcijų kainos kitimas 2013-2015 m. laikotarpiu (EUR):



Akcijų kainos rodikliai	2015	2014	2013
Atidarymo kaina, EUR	0,609	0,261	0,199
Didžiausia kaina, EUR	0,616	1,050	0,267
Mažiausia kaina, EUR	0,334	0,176	0,176
Paskutinė kaina, EUR	0,400	0,609	0,264
Apyvarta, vnt.	56 966	190 822	206 885
Apyvarta, mln.EUR	0,03	0,06	0,04
Kapitalizacija, mln.EUR	3,80	3,05	5,24

AB „Utenos trikotažas", OMX BalticBenchmark GI ir OMX Vilnius indeksų pokytis 2013-2015 m. laikotarpiu



Indeksas/Akcijos	2015.12.31	2014.12.31	2013.12.31	2015 /2014 pokytis, %
OMX Baltic Benchmark GI	648,32	566,56	613,50	14,43↑
OMX Vilnius	485,99	452,42	421,60	7,42↑
UTR1L	0,400 EUR	0,609 EUR	0,264 EUR	(34,32)↓

8. Dividendų politika

Dividendai už 2015 metus nenumatomi.

9. Objektyvi įmonės būklės, veiklos vykdymo ir plėtros apžvalga, pagrindinių rizikos rūšių ir neapibrėžtumų, su kuriais susiduria įmonė, apibūdinimas

Sudėtinga situacija Rytų valstybių, pirmiausia Rusijos rinkoje, kur veikia nemaža dalis „Utenos trikotažo" klientų, buvo didžiausias 2015 metų iššūkis bendrovei. Nuvertėjus vietos valiutoms ir sumažėjus gyventojų perkamajai galiai mūsų klientų gaminių eksportas į šias šalis ženkliai sumažėjo.

Todėl labai svarbu tai, kad 2015 m. „Utenos trikotažui" ne tik pavyko kompensuoti šį mažmeninės rinkos susitraukimą, bet ir padėti pamatus tolesniam augimui, toliau diversifikuojant produkcijos portfelį, pasirašant sutartis su naujais klientais bei investuojant į gamybos modernizavimo programą.

Tai, kad sudėtingomis rinkos sąlygomis „Utenos trikotažo" grupė 2015 m. išlaikė pagrindinės veiklos pelningumą rodo, kad mūsų pasirinkta ilgalaikė strategija, kurios svarbiausios kryptys yra inovacijų diegimas ir kūrimas, aukštesnės pridėtinės vertės produkcijos gamyba ir nuosavų prekės ženklų vystymas, yra tvari.

Svarbiausias žingsnis, kuris pernai buvo įgyvendintas AB „Utenos trikotažas" – tai gamybos modernizavimo programa, investicijos į kurią sudarė apie 600 tūkst. EUR. Bendrovė įsigijo vienintelę Baltijos šalyse ištisinio skaitmeninio marginimo įrangą, 3 naujas mezgimo mašinas ir dar labiau išplėtė technologines galimybes. Investicijos į AB „Utenos trikotažas" modernizavimo programą buvo daromos bendrovės bei DNB banko papildomai suteikto ilgalaikio finansavimo lėšomis. Drabužių kolekcijos mažmeninėje prekyboje šiandien keičiamos kur kas dažniau nei anksčiau. Klientai nori didesnės įvairovės, gaminių partijos yra mažesnės, tačiau užsakomos kur kas dažniau. Modernios technologijos, kurias įsigijome

2015 m., leis kiekvienam užsakovui pasiūlyti tiek audeklo marginimo variantų, kiek jis pageidaus. Naujoji įranga padės padidinti pardavimus bei atvers naujas galimybes kuriant inovatyvius sprendimus klientams.

AB „Utenos trikotažas" yra viena iš nedaugelio pasaulio tekstilės įmonių, turinti pilną vertikaliai integruotą gamybos procesą ir galinti klientams pasiūlyti visą paslaugų spektrą – nuo verpalų ir norimų medžiagų gamybos, iki galutinio produkto.

Didelis dėmesys toliau yra skiriamas nuosavų AB „Utenos trikotažas" prekės ženklų vystymui bei pristatymui naujose rinkose. „About" prekės ženklo pardavimai 2015 metais išaugo 69 proc., o IV 2015 m. ketvirtyje „About" apatiniu trikotažu pradėta prekiauti viename žinomiausių Japonijos prekybos centrų „Estnation". Šiuo metu „About" kolekcijos gaminiais Japonijoje prekiaujama 18 parduotuvių, o 2016 metais, planuojama šį skaičių padvigubinti ir 50 proc. padidinti siūlomą prekių asortimentą.

Pardavimai tūkst.EUR

	2015	2014	Pokytis %	2013
AB ,,Utenos trikotažas"	16 014	16 040	(0,2%)	16 621
AB ,,Šatrija"	2 615	3 491	(25,1%)	3 410
PAT ,,MTF Mrija"	398	571	(30,3%)	929
UAB ,,Gotija"	224	211	6,2%	177
Eliminavimai tarpusavio sandorių	(329)	(547)	39,9%	(995)
	18 922	**19 766**	**(4,3%)**	**20 142**

EBITDA tūkst.EUR

	2015	2014	Pokytis %	2013
AB ,,Utenos trikotažas"	922	2 106	(56,2%)	982
AB ,,Šatrija"	187	637	(70,6%)	554
PAT ,,MTF Mrija"	(104)	(370)	(71,8%)	60
UAB ,,Gotija"	29	20	45,0%	7
	1 034	**2 393**	**(56,8%)**	**1 603**

Prekyba

	Grupė			Bendrovė		
Pardavimai, tūkst.EUR	2015	2014	Pokytis	2015	2014	Pokytis
Vakarų Europa	13 927	15 715	(11,4%)	11 902	12 446	(4,4%)
Lietuva	3 095	2 232	38,7%	2 574	2 057	25,1%
Kiti regionai	1 900	1 819	4,5%	1 538	1 537	0,1%
	18 922	**19 766**	**(4,3%)**	**16 014**	**16 040**	**(0,2%)**

2015 m. Bendrovė pardavė produkcijos ir suteikė paslaugų už 16,0 mln. EUR. Prekybos apimtys palyginti su 2014 m. sumažėjo 0,02 mln. EUR arba 0,2 proc. Bendrovė eksportavo į Vakarų Europos ir kitas šalis 83,9 proc., Lietuvoje pardavė 16,1 proc. produkcijos.

2015 m. AB „Utenos trikotažas" grupė (toliau „Grupė") pardavė produkcijos ir suteikė paslaugų už 18,9 mln. EUR. Grupė eksportavo 83,6 proc., Lietuvoje pardavė 16,4 proc. produkcijos.

Lietuva

2015 m. Bendrovė Lietuvoje pardavė 428,7 tūkst. vienetų trikotažo gaminių už 2,6 mln. EUR. Pardavimų Lietuvoje apimtys padidėjo 0,5 mln. EUR arba 25,1 proc.

2015 m. Grupė Lietuvoje pardavė produkcijos už 3,1 mln. EUR arba 0,9 mln. EUR daugiau nei per 2014 m.

Eksportas

2015 m. Bendrovė eksportavo 2,0 mln. vnt. trikotažo gaminių už 13,4 mln. EUR. Eksporto apimtys sumažėjo 0,5 mln. EUR, arba 3,9 proc. palyginus su 2014 m. Pagrindiniais Bendrovės pirkėjais išliko Vakarų Europos mažmeninės prekybos tinklai.

2015 m. Grupė eksportavo produkcijos į Vakarų Europą bei kitus regionus už 15,8 mln. EUR arba 1,7 mln. EUR mažiau nei per 2014 m.

Gamyba

2015 m. Bendrovė pagamino 1,9 mln. vnt. trikotažo gaminių. Bendrovės subrangovai (su subrangovais Ukrainoje) pasiuvo 0,8 mln. vnt. trikotažo gaminių arba 30,9 proc. gamybos apimties. 2015 m. AB „Šatrija" pasiuvo 95 tūkst. vnt. siuvimo gaminių. 2015 m. PAT „MTF Mrija" pasiuvo 0,7 mln. vnt. gaminių.

Gamyba, tūkst. vnt.

	2015	2014	Pokytis
AB ,,Utenos trikotažas"	1 908	1 881	1,4%
AB ,,Šatrija"	95	118	(19,5%)
PAT ,,MTF Mrija"	693	864	(19,8%)
UAB ,,Gotija"	-	-	-
	2 696	**2 863**	**(5,8%)**

Investicijos

2015 m. Grupė investavo į naują įrangą ir naujas technologijas 823 tūkst. EUR
2015 m. Bendrovė investavo į įrangą ir informacines technologijas 693 tūkst. EUR, įtraukiant sandorius tarp Grupės įmonių.
2015 m. AB „Šatrija" investavo 84 tūkst. EUR.
2015 m PAT „MTF Mrija" investavo 46 tūkst. EUR.
2015 m. UAB „Gotija" investicijų nevykdė.

Rizikos veiksniai, susiję su emitento veikla
Pagrindiniai rizikos veiksniai, susiję su AB „Utenos trikotažas" veikla:

- Bendra Lietuvos Respublikos ekonomikos būklė,
- Užsienio valiutų kurso svyravimas,
- Lietuvos Respublikos įstatymų ir teisės norminių aktų keitimas,
- Apskaitos ir mokesčių reglamentavimo pokyčiai.

Ekonominiai aspektai. Bendrovės veiklai turi įtakos valdžios politika ir kiti politiniai bei ekonominiai pokyčiai Lietuvoje ir Pasaulyje, turintys įtakos Lietuvai. Bendrovė ir Grupė taiko priemones, kuriomis siekiama nuolat užtikrinti, kad produkcija būtų parduodama patikimiems klientams. Bendrovės ir Grupės politika yra palaikyti pakankamą grynųjų pinigų ir grynųjų pinigų ekvivalentų kiekį ar turėti užtikrintą finansavimą pakankamų kredito linijų pagalba, siekiant įvykdyti savo strateginiuose planuose numatytus įsipareigojimus.

AB „Utenos trikotažas" jau keletą metų sėkmingai dirba ir nuolat tobulina vadybos sistemą pagal EN ISO 9001, EN ISO 14001, SA 8000 ir kitus aktualius reikalavimus.

Socialiniai rizikos veiksniai. Bendrovė daug dėmesio skiria darbo sąlygų gerinimui, darbuotojų mokymams, kvalifikacijos kėlimui.

Techniniai ir technologiniai rizikos veiksniai. Bendrovės pagrindinių priemonių būklė yra gera ir rizikos veiklai nekelia. AB „Utenos trikotažas" nuolat investuoja į įrengimų atnaujinimą ir pažangiausių technologijų diegimą.

Ekologiniai rizikos veiksniai. Bendrovėje įdiegta aplinkos apsaugos vadybos sistema, atitinkanti ISO 14001 reikalavimus. Pagrindiniai aplinkos apsaugos strateginiai uždaviniai:

- mažinti aplinkos taršą, efektyviai naudojant ir taupant žaliavas, energetinius išteklius.
- mažinti atliekų kiekį, tobulinti atliekų, cheminių medžiagų tvarkymą, mažinti pavojingų cheminių medžiagų panaudojimą gamyboje.

10. Nuorodos ir papildomi paaiškinimai apie finansinėse ataskaitose pateiktus duomenis

Visi šiame metiniame pranešime pateikti 2015 m. ir 2014 m. finansiniai duomenys yra apskaičiuoti naudojant finansinę informaciją, pateiktą Grupės 2015 m. finansinėse ataskaitose, parengtose pagal Tarptautinius finansinius atskaitomybės standartus, patvirtintus Europos Sąjungoje. Minėtos finansinės ataskaitos buvo patvirtintos nustatyta tvarka paskirto auditoriaus.

11. Įmonių grupės vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, susijusių su konsoliduotųjų finansinių ataskaitų sudarymu, pagrindiniai požymiai

AB „Utenos trikotažas" grupės konsoliduotos finansinės ataskaitos rengiamos pagal ES patvirtintus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti ES. Visoms AB „Utenos trikotažas" grupės įmonėms yra taikomi tie patys vidaus kontrolės organizavimo principai bei tie patys apskaitos principai. Rengiant konsoliduotas finansines ataskaitas visos Grupės tarpusavio operacijos bei balansiniai sąskaitų likučiai yra eliminuojami.

AB „Utenos trikotažas" vidinių kontrolių procesas apima su produkcijos pardavimu, gamyba, tiekimu, finansinių ataskaitų parengimu susijusių procesų kontrolę.

12. Socialinė atsakomybė

AB ,,Utenos trikotažas" siekdama įgyvendinti įmonių socialinės atsakomybės plėtrą, bendradarbiaujant su verslo, socialiniais ir tarptautiniais partneriais 2006 m gegužės 23 d. įdiegė tarptautinį socialinės atsakomybės SA 8000 standartą (2015 m gegužės 23d persertifikuota).

SA 8000 standarto tikslai:

- Užtikrinti darbininkų ir tarnautojų socialinę gerovę;
- Gerinti socialinę atsakomybę ne tik savo įmonėje, bet ir skatinti subrangovus;
- Įrodyti Vakarų partneriams, kad AB ,,Utenos trikotažas" visų lygių vadovai civilizuotai elgiasi su savo darbininkais ir yra įgyvendinusi pagrindines žmogaus teisių konvencijas bei direktyvas.

AB ,,Utenos trikotažas" vadovybė įsipareigojo darbininkams garantuoti darbo užmokestį, kuris patenkintų pagrindinius poreikius bei leistų turėti lėšų papildomoms išlaidoms.

Socialinės atsakomybės (SA 8000) standartas reikalauja:

- Kad nebūtų praktikuojamas vaikų iki 16 metų amžiaus darbas;
- Kad nebūtų priverstinio darbo, užgauliojimų ar fizinių bausmių; Kad būtų sveikos ir saugios darbo sąlygos;
- Kad nebūtų diskriminacijos tautybės, rasės, religinių įsitikinimų, lytinės, seksualinės orientacijos, narystės organizacijose ar politinėse pažiūrose, dėl lyties, amžiaus ar negalios, o priimant juos į darbą, atleidžiant iš darbo ar išleidžiant į pensiją tai netaptų priežastimi, o galėtų sėkmingai dirbti toliau, jaustųsi laimingi ir reikalingi;
- Kad vyrams ir moterims būtų mokamas vienodas atlyginimas už tą patį darbą ir turėtų tas pačias galimybes mokantis ar paaukštinant pareigose;
- Kad žmonės dirbtų laikydamiesi aiškiai apibrėžtų darbo laiko grafikų (darbo pradžia, darbo pabaiga, pietų pertrauka ir poilsio pertraukėlės); Kad viršvalandiniai darbai ar darbas poilsio ir švenčių dienomis būtų numatyti kolektyvinėje sutartyje arba suderinti su darbuotojų atstovais – profesinės sąjungos Taryba;
- Darbuotojams būtų aiškus apmokėjimas už atliekamą darbą ir priedai, ir visa tai būtų suderinta kolektyvinėje sutartyje arba su darbuotojų atstovais-profesinės sąjungos taryba.

13. Informacija apie įmonės įsigytas ir turimas savo akcijas

Bendrovė per ataskaitinį laikotarpį nėra įsigijusi savų akcijų.

14. Svarbūs įvykiai, buvę nuo praėjusių finansinių metų pabaigos

2015-01-13 Paskelbtas pranešimas, dėl padidinto įstatinio kapitalo įregistravimo ir konvertuojamųjų obligacijų išpirkimo.
2015-01-15 Paskelbtas pranešimas, dėl AB,,Utenos trikotažas" akcijų apskaitos įrašų sutvarkymo.
2015-01-26 Paskelbtas pranešimas, dėl balsavimo teisių netekimo.
2015-01-30 Paskelbti AB „Utenos trikotažas" 2014 m. IV ketvirčio pardavimai.
2015-01-30 Paskelbta AB ,,Utenos trikotažas" akcijų suteikiamų balsų skaičius.
2015-02-27 Paskelbta AB „Utenos trikotažas" 2014 metų neaudituota preliminari konsoliduota finansinė atskaitomybė.
2015-04-09 Šaukiamas AB ,,Utenos trikotažas" visuotinis akcininkų susirinkimas.
2015-04-09 Šaukiamo AB ,,Utenos trikotažas" visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektai.
2015-04-18 Šaukiamo AB ,,Utenos trikotažas" visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkės papildymas.
2015-04-30 Paskelbti Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai.
2015-04-30 Paskelbti AB ,,Utenos trikotažas" 2015 m I ketvirčio veiklos rezultatai.
2015-07-31 Paskelbti AB „Utenos trikotažas" 2015 m. I pusmečio veiklos rezultatai.
2015-08-19 Paskelbta, kad keičiasi AB ,,Utenos trikotažas" vadovas.
2015-10-30 Paskelbta AB „Utenos trikotažas" 2015 m. 9 mėn. finansinės ataskaitos.
2015-12-22 Paskelbtos preliminarios veiklos rezultatų skelbimo 2016 metais datos.
2016-02-29 Paskelbta AB „Utenos trikotažas" 2015 metų neaudituota preliminari konsoliduota finansinė atskaitomybė.

15. Įmonės veiklos planai ir tikslai

Bendrovė 2016 metais planuoja ir toliau aktyviai plėtoti ekologiškų gaminių pardavimus bei vystyti bendradarbiavimą su aukštos gaminių kokybės ir technologijų reikalaujančiais naujais klientais. Taip pat palaikyti glaudžius ryšius su esamais ilgalaikiais klientais.

Prioritetiniais tikslais 2016 m. galima būtų įvardinti:

- Pardavimų vystymą klientams, besiorientuojantiems į aukštos kokybės bei didesnės pridėtinės vertės, ekologiškus gaminius.
- Nuosavų prekinių ženklų pardavimų vystymas Lietuvoje, Vakarų Europoje, Japonijoje, JAV ir Kanadoje.
- Medžiagų pardavimų didinimas.
- Kryptingas ir sistemingas požiūris į inovatyvių pluoštų vystymą.
- Gamybos efektyvumo didinimas.

16. Emitento įstatinio kapitalo struktūra

2015 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 9 503 000 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 0,29 eurai.

AB „Utenos trikotažas " akcinio kapitalo struktūra pagal akcijų rūšis:

Akcijų rūšis	Akcijų skaičius, vnt.	Nominali vertė, EUR	Bendra nominali vertė, EUR	Dalis įstatiniame kapitale(%)
Paprastosios vardinės akcijos	9 503 000	0,29	2 755 870	100,00

Visos AB „Utenos trikotažas" akcijos yra apmokėtos. Visos Bendrovės akcijos yra vienos klasės paprastosios vardinės akcijos, suteikiančios jų savininkams (akcininkams) vienodas teises.

Paprastoji vardinė akcija jos savininkui (akcininkui) suteikia šias turtines teises:

1. gauti Bendrovės pelno dalį (dividendus);
2. gauti likviduojamos Bendrovės turto dalį;
3. nemokamai gauti akcijų, kai įstatinis kapitalas didinamas iš bendrovės lėšų, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo numatytas išimtis;
4. pirmumo teisę įsigyti Bendrovės išleidžiamų akcijų ar konvertuojamų obligacijų, išskyrus atvejį, kai visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka nusprendžia šią teisę visiems akcininkams atšaukti;
5. įstatymų nustatytais būdais skolinti bendrovei, tačiau Bendrovė, skolindamasi iš akcininkų, neturi teisės įkeisti akcininkams savo turto. Bendrovei skolinantis iš akcininko, palūkanos negali viršyti paskolos davėjo gyvenamojoje ar verslo vietoje esančių komercinių bankų vidutinės palūkanų normos, galiojusios paskolos sutarties sudarymo momentu. Tokiu atveju bendrovei ir akcininkams draudžiama susitarti dėl didesnių palūkanų dydžio;
6. perleisti visas ar dalį akcijų kitų asmenų nuosavybėn;
7. reikalauti, kad kiti akcininkai jiems privalomai parduotų savo akcijas arba reikalauti, kad kiti akcininkai privalomai nupirktų iš jų akcijas Vertybinių popierių rinkos įstatymo nustatytais atvejais ir tvarka;
8. kitas įstatymų numatytas turtines teises.

Paprastoji vardinė akcija jos savininkui (akcininkui) suteikia šias asmenines neturtines teises:

1. dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose;
2. pagal akcijų suteikiamas teises balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose. Viena paprastoji vardinė akcija suteikia vieną balsą;
3. gauti įstatymų nustatytos apimties informaciją apie Bendrovę;
4. kreiptis į teismą su ieškiniu, prašydami atlyginti bendrovei žalą, kuri susidarė dėl Bendrovės vadovo ir valdybos narių pareigų, numatytų įstatymuose ar šiuose įstatuose, nevykdymo ar netinkamo vykdymo, taip pat kitais įstatymų nustatytais atvejais;
5. kitas įstatymų numatytas neturtines teises.

17. Vertybinių popierių perleidimo apribojimai

Nėra.

18. Akcininkai

AB „Utenos trikotažas" akcininkų skaičius 2015 m. gruodžio 31 d. – 1 034.

Akcininkai, 2015 m. gruodžio 31 d. nuosavybės teise turėję ar valdę daugiau kaip 5 proc. emitento įstatinio kapitalo:

Akcininkų pavadinimai	Įmonės registracijos Nr.	Adresas, šalis	Turimų paprastųjų vardinių akcijų skaičius, tūkst.vnt.	Turima įstatinio kapitalo dalis, %	Turima balsų dalis, %
UAB koncernas ,,SBA"	132206739	Laisvės pr.3, Vilnius, Lietuva	5 874	61,81	61,81
AmberTrust S.C.A.(SCA) SICAV-SIF	B 87145	412F, routed'Esc h L-1030, Liuksemburgas	1 347	14,18	14,18
KJK Fund SICAV-SIF	B 86729	412F, routed'Esch L-1030, Liuksemburgas	572	6,02	6,02
EastCapital AssetManagement	556564-5370	Kungsgatan 30, Box 1364, Stocholm, Švedija	527	5,55	5,55
Kiti akcininkai	-	-	1 183	12,44	12,44

Konsoliduojamą Grupę (toliau – Grupė) sudaro Bendrovė ir šios dukterinės įmonės:

	Registruotas adresas	Grupės dalis (proc.) gruodžio 31 d. 2015, 2014	Veikla
AB „Šatrija"	Vilniaus g. 5, Raseiniai	89,78	Drabužių siuvimas
UAB „Gotija"	Laisvės g. 33, Kaunas	90,50	Mažmeninė prekyba
PAT „MTF Mrija"	Motroso g. 13, Mukačiov, Ukraina	98,95	Trikotažo gaminių gamyba

19. Akcininkai, turintys specialias kontrolės teises, ir tų teisių aprašymai

Nėra.

20. Visi balsavimo teisių apribojimai

Nėra.

21. Visi akcininkų tarpusavio susitarimai, apie kuriuos emitentas žino ir dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisės

Nėra.

22. Darbuotojai

AB ,,Utenos trikotažas" įmonių grupės vidutinis darbuotojų pasiskirstymas pagal įmones:

Įmonės pavadinimas	2015.12.31	2014.12.31	Pokytis, +/-
AB ,,Utenos trikotažas"	776	754	2,9%
AB ,,Šatrija"	190	220	(13,6%)
PAT ,,MTF Mrija"	178	179	(0,6%)
UAB ,,Gotija"	4	4	0%
	1 148	**1 157**	**(0,8%)**

Su darbuotojais susijusių sąnaudų (tūkst. EUR) pasiskirstymas pagal įmones:

Įmonės pavadinimas	2015	2014	Pokytis (%)
AB ,,Utenos trikotažas"	6 337	5 456	16,1
AB ,,Šatrija"	1 640	1 684	(2,6)
PAT ,,MTF Mrija"	303	409	(25,9)
UAB ,,Gotija"	37	37	(0,2)
	8 317	**7 586**	**9,6**

Vidutinis mėnesinis UT darbuotojų darbo užmokestis neatskaičius mokesčių (EUR):

Darbuotojų grupė	Grupė			Bendrovė		
	2015	2014	Change, %	2015	2014	Change, %
Vadovaujantis personalas	1 310	1 177	11,3	1 155	1 141	1,3
Specialistai	685	656	4,4	736	710	3,6
Darbininkai	404	386	4,6	432	444	(2,6)
	484	**453**	**6,8**	**526**	**529**	**(0,5)**

Informacija apie AB ,,Utenos trikotažas" darbuotojų grupavimą pagal išsilavinimą (2015 m. gruodžio 31 d. duomenys):

Darbuotojų grupė	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų grupavimas pagal išsilavinimą					
		Aukštasis	Aukštesnysis	Profesinis	Vidurinis	Pagrindinis	Aukštasis neuniversitetinis
Vadovai	**45**	25	14	1	-	-	5
Specialistai	**124**	66	21	2	4	2	29
Darbininkai	**607**	10	164	160	188	48	37
	776	**101**	**199**	**163**	**192**	**50**	**71**

23. Grupės įmonių vadovai

Įmonės pavadinimas	Įmonių vadovai
AB ,,Utenos trikotažas"	Eimundas Mačiulis
AB ,,Šatrija"	Giedrius Grondskis
PAT ,,MTF Mrija"	Tatjana Roshchina
UAB ,,Gotija"	Zita Davtartienė

24. Vadovybės skatinimas

Vadovybė skatinama valdybos sprendimu atsižvelgiant į iškeltų tikslų vykdymą.

25. Emitento įstatų pakeitimų tvarka

Bendrovės įstatai keičiami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, priimtu įstatymų nustatyta tvarka, išskyrus atvejus, numatytus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme. Visuotiniam akcininkų susirinkimui priėmus sprendimą pakeisti įstatus, surašomas visas pakeistų įstatų tekstas. Jį pasirašo visuotinio akcininkų susirinkimo įgaliotas asmuo.

2015 m. sausio 12 d. Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre buvo įregistruota nauja Bendrovės įstatų redakcija dėl Bendrovės įstatinio kapitalo padidinimo. Bendrovės įstatinis kapitalas padidintas įgyvendinant 2009-12-03 ir 2014-03-26 neeiliniuose visuotiniuose akcininkų susirinkimuose priimtus sprendimus bei atsižvelgiant į Bendrovės išleistų konvertuojamųjų obligacijų savininkų pateiktus reikalavimus pakeisti 19 (devyniolika) vienetų šių konvertuojamųjų obligacijų į 4 503 000 paprastąsias vardines Bendrovės akcijas. Naujoje Bendrovės įstatų redakcijoje nurodytas Bendrovės įstatinis kapitalas lygus 2 755,9 tūkst. EUR ir yra padalintas į 9 503 000 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė EUR 0,29.

2015 m. sausio 12 d. Bendrovė pilnai išpirko 47 vienetus konvertuojamųjų obligacijų už bendrą 3 045 tūkst.EUR išpirkimo kainą.

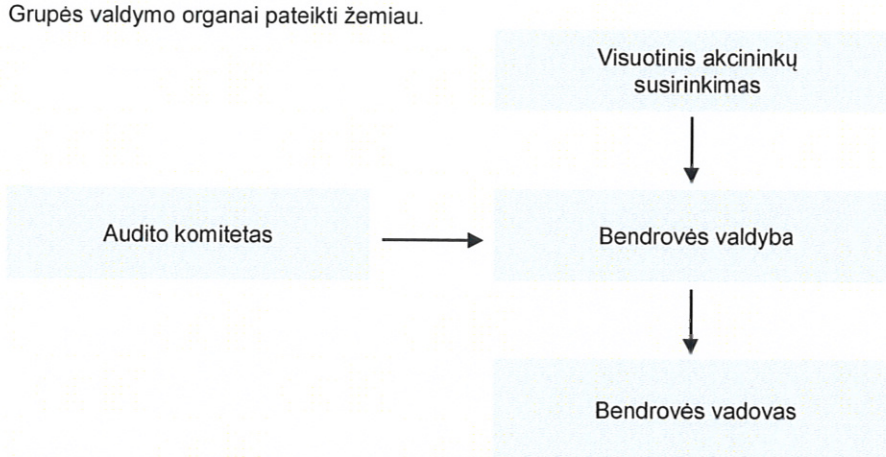
2015 m. sausio 14 d. buvo užbaigta Bendrovės įstatinio kapitalo didinimo procedūra ir pakoreguota Bendrovės paprastųjų vardinių akcijų emisijos registracijos sąskaita: emisija padidinta iki 9 503 000 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė EUR 0,29 (prie ankstesnės paprastųjų vardinių akcijų emisijos, kurios dydis buvo 5 000 000 paprastųjų vardinių akcijų, buvo prijungta nauja 4 503 000 paprastųjų vardinių akcijų emisija).

Nuo 2015 m. sausio 14 d. Bendrovės akcijų emisiją sudaro 9 503 000 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė EUR 0,29, o bendra nominali vertė 2 755,9 tūkst.EUR.

Bendrovės įstatinis kapitalas buvo padidintas įgyvendinant 2009-12-03 ir 2014-03-26 neeiliniuose visuotiniuose akcininkų susirinkimuose priimtus sprendimus bei atsižvelgiant į Bendrovės išleistų konvertuojamųjų obligacijų savininkų pateiktus reikalavimus pakeisti 19 vienetų šių konvertuojamųjų obligacijų į 4 503 000 paprastąsias vardines Bendrovės akcijas.

26. Emitento valdymo organai

Grupės valdymo organai pateikti žemiau.



Pagal AB „Utenos trikotažas" įstatus Bendrovės valdymo organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir generalinis direktorius. Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma.

Bendrovės valdyba turi visus bendrovės įstatuose numatytus įgaliojimus, taip pat tuos, kuriuos valdybai priskiria įstatymai. Valdybos veikla grindžiama kolegialiu klausimų svarstymu ir sprendimų priėmimu.

Valdyba svarsto ir tvirtina bendrovės veiklos strategiją, bendrovės valdymo struktūrą ir darbuotojų pareigybes. Valdyba renka ir atšaukia bendrovės vadovą, nustato jo atlyginimą, kitas darbo sutarties sąlygas. Valdyba nustato informaciją, kuri laikoma bendrovės komercine paslaptimi. Valdyba analizuoja, vertina bendrovės metinės ir konsoliduotos finansinės atskaitomybės projektą, bei pelno (nuostolio) paskirstymo projektą ir teikia juos visuotiniam akcininkų susirinkimui. Taip pat valdyba priima kitus teisės aktuose, bendrovės įstatuose ar visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus sprendimus. Valdyba atsako už visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimą ir rengimą laiku. AB „Utenos trikotažas" valdyba renkama iš 4 narių, keturių metų laikotarpiui.

2013 m. balandžio 30 d. įvykęs akcininkų susirinkimas išrinko bendrovės valdybą: Algirdą Šabūną, Gintautą Rudį, Robertą Beržinską ir Vytautą Vaškį, kadencijos laikotarpiui iki 2017 m. balandžio 30 d.

Audito komitetas sudaromas iš 3 (trijų) narių, kurių bent vienas yra nepriklausomas. Audito komiteto narius Bendrovės valdybos teikimu skiria ir atšaukia Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas. Audito komiteto kadencijos laikotarpis – 4 (keturi) metai.

Per ataskaitinį 2015 m. Laikotarpį Komitetas surengė 1 (vieną) susirinkimą (2015 m. balandžio mėn. 23 d.) ir 1 (vieną) susirinkimą (2016 m.kovo mėn. 18 d.), pasibaigus ataskaitiniam 2015 m. laikotarpiui, kurių metu svarstė jo kompetencijai priskirtus klausimus.

2009 m. Balandžio 29 d. Įvykęs akcininkų susirinkimas patvirtino AB „Utenos trikotažas" audito komiteto sudėtį bei veiklos nuostatus. Į Audito komitetą 2013 m. Balandžio 30 d. Įvykęs akcininkų susirinkimas išrinko: Jolantą Grašienė, Giedrių Grondskį, nepriklausomą auditorių Genadijų Makuševą.

Genadijus Makuševas (g. 1959)

AB „Utenos trikotažas" nepriklausomas auditorius yra nuo 2009 m. Balandžio 26 d., ketverių metų kadencijai perrinktas 2013 m. balandžio 30d.

Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, buhalterinė apskaita (1980).

Darbovietė: Grant Thornton Baltic UAB direktorius, auditorius

Dalyvavimas kitų įmonių valdyme: Grant Thornton Baltic UAB valdybos pirmininkas, Lietuvos apskaitos įmonių asociacijos valdybos narys, Lietuvos auditorių rūmų prezidiumo narys

Jolanta Grašienė (g. 1976)

AB „Utenos trikotažas" audito komiteto narė yra nuo 2013m. Balandžio 30 d., ketverių metų kadencijai.

Išsilavinimas: Kauno Technologijos Universitetas, Verslo administravimo bakalauras (1997); Baltic Management Institute, International Executive MBA (2009).

Darbovietė: UAB Koncernas "SBA" finansų direktorė

Dalyvavimas kitų įmonių valdyme: UAB "SBA" Baldų kompanija, ZAO "Novomebel", UAB "PIĮ Grupė" valdybos narė.

Giedrius Grondskis (g. 1973)

AB „Utenos trikotažas" audito komiteto narys yra nuo 2009 m. Balandžio 26 d., ketverių metų kadencijai perrinktas 2013 m. balandžio 30 d.

Išsilavinimas: KTU socalinių mokslų (administravimas ir vadyba) daktaras.

Darbovietė: AB "Šatrija" generalinis direktorius.

Nedalyvauja kitų įmonių valdyme.

Audito komiteto pareigos:

1. Stebėti Bendrovės finansinių ataskaitų rengimo procesą;
2. Stebėti Bendrovės vidaus kontrolės, rizikos valdymo ir vidaus audito, jei jis veikia Bendrovėje, sistemų veiksmingumą;
3. Stebėti Bendrovės audito atlikimo procesą;
4. Stebėti, kaip auditorius ir audito įmonė laikosi nepriklausomumo ir objektyvumo principų;
5. Teikti Bendrovės valdybai rašytines rekomendacijas dėl visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlomos išrinkti audito įmonės kandidatūros;
6. Nedelsiant informuoti Bendrovės vadovą apie audito įmonės pateiktą informaciją audito komitetui apie su auditu susijusius probleminius klausimus, ypač kai nustatomi reikšmingi kontrolės, susiję su finansinėmis ataskaitomis, trūkumai.

Audito komiteto teisės:

- Gauti iš Bendrovės informaciją ir (arba) dokumentus (jų kopijas), reikalingus audito komiteto pareigų vykdymui. Bendrovės administracija audito komiteto nariams pareikalavus privalo ne vėliau kaip per 3 (tris) darbo dienas pateikti Audito komiteto nariams šią informaciją ir (arba) dokumentus (jų kopijas);

- Gauti iš Bendrovės išsamią informaciją, susijusią su specifiniais Bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracija audito komiteto nariams pareikalavus, taip pat ir savo iniciatyva, turi informuoti audito komitetą apie svarbių ir (arba) neįprastų sandorių apskaitos būdus, jei tokia apskaita Bendrovėje gali būti vykdoma skirtingais būdais. Tokiais atvejais ypatingą dėmesį audito komitetui reikėtų atkreipti į Bendrovės veiklą lengvatinės prekybos zonose ir (arba) per specialiosios paskirties bendroves (organizacijas) vykdomą veiklą, siekiant išsiaiškinti, ar tokia veikla pateisinama.

Audito komiteto nariams už jų vykdomas funkcijas gali būti atlyginta. Atlyginimą ir jo mokėjimo tvarką Bendrovės valdybos teikimu nustato Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.

27. Kolegialių organų nariai, bendrovės vadovas, finansų direktorius

2015 m. gruodžio 31 d.:

Asmens statusas	Vardas, pavardė	Turimų emitento akcijų sk.	Kadencijos pradžios data	Kadencijos pabaigos data
Valdyba				
Valdybos pirmininkas	Algirdas Šabūnas	-	2013.04.30	2017.04.30
Valdybos narys	Gintautas Rudis	28	2013.04.30	2017.04.30
Valdybos narys	Robertas Beržinskas	-	2013.04.30	2017.04.30
Valdybos narys	Vytautas Vaškys	3	2013.04.30	2017.04.30
Administracijos vadovas ir finansų direktorius				
Generalinis direktorius	Gintautas Bareika	-	2011.08.16	2015.09.11
Generalinis direktorius	Eimundas Mačiulis	-	2015.09.10	-
Finansų direktorius	Andrej Grobov	-	2015.02.03	-
Finansų direktorius	Saulius Rakauskis	-	2011.03.28	2015.01.29
Audito komitetas				
Nepriklausomas auditorius	Genadijus Makuševas	-	2013.04.30	2017.04.30
Audito komiteto narys	Jolanta Grašienė	3	2013.04.30	2017.04.30
Audito komiteto narys	Giedrius Grondskis	-	2013.04.30	2017.04.30

Reikšmingų netiesiogiai valdomų akcijų paketų per ataskaitinį laikotarpį nebuvo.

Bendrovės praktikoje nepriklausomiems kolegialaus organo nariams (valdybos nariams, audito komiteto nariams) nebuvo mokamas atlygis už jų darbą ir dalyvavimą kolegialaus organo posėdžiuose.

Informacija apie valdybos narius:

Algirdas Šabūnas (g. 1974)

AB „Utenos trikotažas" valdybos pirmininkas yra nuo 2007 m. balandžio 26 d., ketverių metų kadencijai perrinktas 2013 m. balandžio 30 d., valdybos pirmininku išrinktas 2013 m gegužės 8 d.

Išsilavinimas: Vytauto Didžiojo universitetas Finansų ir bankininkystės magistro laipsnis, Socialinių mokslų daktaro laipsnis.

Darbovietė: UAB Koncernas „SBA" finansų viceprezidentas.

Dalyvavimas kitų įmonių valdyme:

UAB „Klaipėdos baldų prekyba" valdybos pirmininkas
AB „Šatrija" valdybos pirmininkas
UAB Koncernas „SBA" valdybos narys
AB,,Kauno baldai"valdybos pirmininkas

Gintautas Rudis (g. 1963)

AB „Utenos trikotažas" valdybos narys yra nuo 2008 m sausio 29 d., ketverių metų kadencijai perrinktas 2013 m. balandžio 30 d.

Išsilavinimas: Kauno technologijos universiteto Vadybos mokslų magistro laipsnis.

Darbovietė: UAB „Enteco Baltic" generalinis direktorius.

Dalyvavimas kitų įmonių valdyme:

UAB Koncernas „SBA" valdybos narys
UAB „PIĮ Grupė" valdybos narys
AB „Šatrija" valdybos narys
AB „Kauno baldai" stebėtojų tarybos pirmininkas
AB „Šilutės baldai" stebėtojų tarybos narys
UAB,,Euromodus" valdybos pirmininkas

Robertas Beržinskas (g.1970)

AB „Utenos trikotažas" valdybos narys yra nuo 2007 m. liepos 13 d., ketverių metų kadencijai perrinktas 2013 m. balandžio 30 d.

Išsilavinimas: Vilniaus Technikos universitetas, Verslo vadybos magistras.

Darbovietė: privataus kapitalo Amber Trust ir Amber Trust II patarėjas.

Dalyvavimas kitų įmonių valdyme:

UAB Amber Pasta – valdybos narys
JSC Rigas dzirnavnieks (Latvija) – vadybos pirmininkas
Balti Veski (Estija) - stebetoju tarybos
Baltic Mill (Lietuva) - valdybos narys

Vytautas Vaškys (g. 1967)

AB „Utenos trikotažas" valdybos narys yra nuo 2009 m. balandžio 29 d., ketverių metų kadencijai perrinktas 2013 m. balandžio 30 d.

Išsilavinimas: Kauno technologijos universiteto Tarptautinio vadybos ir verslo administravimo (EMBA) magistro laipsnis.

Darbovietė: UAB Koncernas „SBA" verslo rizikų direktorius.

Dalyvavimas kitų įmonių valdyme:

UAB „Enteco Baltic" valdybos pirmininkas
UAB „PIĮ Grupė" valdybos narys
UAB „SBA Baldų Kompanija" valdybos narys
PAT „MTF Mrija" stebėtojų tarybos pirmininkas
UAB" BEI Capital" direktorius
UAB" Euromodus" valdybos narys
ZAO" Novo mebel"valdybos narys

AB „Utenos trikotažas" valdybos nariams ir įmonės vadovams per 2015 m. nebuvo skirtos paskolos, suteiktos garantijos ir laidavimai, perleistas turtas. Bendrovės vadovui ir finansų direktoriui per 2015 metus bendrai buvo priskaičiuota 148,6 tūkst.EUR.

Bendrovė nėra sudariusi jokių susitarimų su organų nariais ar darbuotojais, numatančiais kompensaciją, jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties arba jei jų darbas baigtųsi dėl Bendrovės kontrolės pasikeitimo.

28. Informacija apie reikšmingus susitarimus

Bendrovė nėra sudariusi jokių reikšmingų susitarimų, kurių šalis yra Bendrovė ir kurie įsigaliotų, pasikeistų ar nutrūktų pasikeitus Bendrovės kontrolei.

29. Informacija apie tai, kaip laikomasi bendrovių valdymo kodekso

AB „Utenos trikotažas" iš esmės laikosi Vilniaus vertybinių popierių biržos patvirtinto listinguojamų bendrovių, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, valdymo kodekso principų.

30. Informacija apie sandorius su susijusiomis šalimis

Per 2015 metus įvykdytų sandorių su susijusiomis šalimis rezultatai atskleisti AB „Utenos trikotažas" finansinių ataskaitų už 2015 m. gruodžio 31 d. pasibaigusį laikotarpį pastabose.

31. Duomenys apie viešai skelbtą informaciją

Bendrovė pranešimus apie esminius įvyki us (o taip pat kitą reglamentuojamą informaciją) skelbia per informacijos atskleidimo ir platinimo sistemą „Globe Newswire". Papildomai su skelbiama informacija galima susipažinti bendrovės internetinėje svetainėje www.ut.lt ir Vilniaus vertybinių popierių biržos interneto svetainėje www.baltic.omxgroup.com.

32. Bendrovės auditorius

AB „Utenos trikotažo" finansinių ataskaitų rinkinio audito už 2015 m. ir 2016 m. atlikimo tikslais sudaryta sutartis su UAB "ERNST & YOUNG BALTIC" (juridinio asmens kodas: 110878442, registruotos buveinės adresas: Vilniaus m. sav. Vilniaus m. Subačiaus g. 7), su galimybe šią sutartį pratęsti dar vieneriems – 2017 metams. Nustatytas 15 300 EUR (penkiolika tūkstančių trys šimtai eurų) plius PVM metinis atlyginimas už audito paslaugų suteikimą.

33. Bendra informacija apie įmonių grupę

33.1. Įmonių grupę sudarančios bendrovės, jų kontaktiniai duomenys bei pagrindinės veiklos pobūdis

Bendrovės pavadinimas	**AB „Šatrija"**
Teisinė forma	Akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	1955 m. Vilniaus 5, 4400 Raseiniai
Įmonės kodas	172285032
Adresas	Vilniaus 5, 4400 Raseiniai
Telefonas	8 (428) 70611
Faksas	8 (428) 70611
Elektroninis paštas	raseiniai@satrija.lt
Interneto tinklapis	www.satrija.lt
Pagrindinės veiklos pobūdis	Drabužių siuvimas

Bendrovės pavadinimas	**PAT „Mukačevska Trikotažnaja Fabrika Mrija"**
Teisinė forma	Atvira akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	1971 m. Matrosova 13, 89600 Mukačevo, Ukraina
Įmonės kodas	00307253
Adresas	Matrosova 13, 89600 Mukačevo, Ukraina
Telefonas	+ 380 (3131) 52780
Faksas	+380 (3131) 52780
Elektroninis paštas	mriya@mriya.ut.lt
Interneto tinklapis	www.mriyamukachevo.com
Pagrindinės veiklos pobūdis	Trikotažo gaminių gamyba

Bendrovės pavadinimas	**UAB „Gotija"**
Teisinė forma	Uždara akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	1994 m. Laisvės al. 33, Kaunas
Įmonės kodas	134181619
Adresas	Laisvės al. 33, Kaunas
Telefonas	8 (37) 205879
Faksas	8 (37) 205879
Elektroninis paštas	gotija@ut.lt
Interneto tinklapis	Nėra
Pagrindinės veiklos pobūdis	Mažmeninė prekyba drabužiais

33.2. Prekyba įmonių grupę sudarančių bendrovių vertybiniais popieriais reguliuojamose rinkose

Prekybos vertybiniais popieriais reguliuojamose rinkose dukterinės įmonės AB „Šatrija", PAT "MTF Mrija", UAB „Gotija" nevykdo.

34. Informacija apie emitento vardu sudarytus žalingus sandorius (neatitinkančius bendrovės tikslų, esamų įprastų rinkos sąlygų, pažeidžiančius akcininkų ar kitų asmenų grupių interesus).

Per ataskaitinį laikotarpį emitento vardu nebuvo sudaryti žalingi sandoriai (neatitinkantys bendrovės tikslų, esamų įprastų rinkos sąlygų, pažeidžiančius akcininkų ar kitų asmenų grupių interesus), turėjusius ar ateityje galinčius turėti neigiamos įtakos emitento veiklai ir (arba) veiklos rezultatams, taip pat informacija apie sandorius, sudarytus esant interesų konfliktui tarp emitento vadovų, kontroliuojančių akcininkų ar kitų susijusių šalių pareigų emitentui ir jų privačių interesų ir (arba) kitų pareigų.

Generalinis direktorius Eimundas Mačiulis 2016 m. kovo 24 d.

PRIEDAS PRIE METINIO PRANEŠIMO

AB „UTENOS TRIKOTAŽAS“ PRANEŠIMAS APIE VILNIAUS VERTYBINIŲ POPIERIŲ BIRŽOJE LISTINGUOJAMŲ BENDROVIŲ VALDYMO KODEKSO LAIKYMĄSI 2015 METAIS

AB „Utenos trikotažas“ (toliau - Bendrovė) vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vertybinių popierių įstatymo 21 straipsnio 3 dalimi ir Akcinės bendrovės „Vilniaus vertybinių popierių birža“ prekybos taisyklių 20.5 punktu, šiame pranešime atskleidžia, kaip laikosi Vilniaus vertybinių popierių biržos patvirtinto bendrovių, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, valdymo kodekso ir konkrečių jo nuostatų

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
I principas: Pagrindinės nuostatos **Pagrindinis bendrovės tikslas turėtų būti visų akcininkų interesų tenkinimas, užtikrinant nuolatinį akcininkų nuosavybės vertės didinimą.**		
1.1. Bendrovė turėtų rengti ir viešai skelbti bendrovės plėtros strategiją ir tikslus, aiškiai deklaruodama, kaip ji planuoja veikti akcininkų interesais ir didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Skelbiama įmonės interneto tinklapyje www.ut.lt, ir vertybinių popierių biržos tinklalapiuose.
1.2. Visų bendrovės organų veikla turėtų būti sukoncentruota į strateginių tikslų įgyvendinimą, atsižvelgiant į poreikį didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Bendrovės valdyba kasmet tvirtina veiklos planus, kuriuose yra numatoma Bendrovės plėtros strategija 2-3 metams į priekį. Visi Bendrovės organai yra supažindinami su veiklos planuose nustatytais strateginiais tikslais ir jų įgyvendinimo priemonėmis. Bendrovėje yra įdiegta motyvacijos sistema tiesiogiai susiejanti strateginius tikslus ir kiekvieno darbuotojo asmeninio darbo rezultatus.
1.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdami kuo didesnės naudos bendrovei ir akcininkams.	Taip	Šią rekomendaciją įgyvendina valdyba, audito komitetas ir vadovas (stebėtojų taryba nėra sudaryta).
1.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos ne tik bendrovės akcininkų, bet ir kitų bendrovės veikloje dalyvaujančių ar su ta veikla susijusių asmenų (darbuotojų, kreditorių, tiekėjų, klientų, vietos bendruomenės) teisės ir interesai.	Taip	Bendrovėje yra pasirašyta kolektyvinė sutartis. Valdyba kiekvieną ketvirtį peržvelgia socialinius klausimus susijusius su darbuotojais.

II principas: Bendrovės valdymo sistema **Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti strateginį vadovavimą bendrovei, efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą, tinkamą pusiausvyrą ir funkcijų pasiskirstymą tarp bendrovės organų, akcininkų interesų apsaugą.**		
2.1. Be Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytų privalomų organų – visuotinio akcininkų susirinkimo ir bendrovės vadovo, rekomenduojama bendrovėje sudaryti tiek kolegialų priežiūros organą, tiek kolegialų valdymo organą. Kolegialių priežiūros ir valdymo organų sudarymas užtikrina valdymo ir priežiūros funkcijų aiškų atskyrimą bendrovėje, bendrovės vadovo atskaitomybę bei kontrolę, o tai savo ruožtu sąlygoja efektyvesnį ir skaidresnį bendrovės valdymo procesą.	Ne	Nėra sudaryta stebėtojų taryba, bet yra visuotiniame akcininkų susirinkime išrinkta valdyba. Bendrovės vadovas nėra valdybos pirmininkas.
2.2. Kolegialus valdymo organas yra atsakingas už strateginį vadovavimą bendrovei bei vykdo kitas esmines bendrovės valdymo funkcijas. Kolegialus priežiūros organas yra atsakingas už efektyvią bendrovės valdymo organų veiklos priežiūrą.	Taip	Rekomendacijoje nurodytas funkcijas Bendrovėje atlieka kolegialus valdymo organas – valdyba.

2.3. Jeigu bendrovė nusprendžia sudaryti tik vieną kolegialų organą, rekomenduojama, kad tai būtų priežiūros organas, t.y. stebėtojų taryba. Tokiu atveju stebėtojų taryba yra atsakinga už efektyvią bendrovės vadovo vykdomų funkcijų priežiūrą.	Ne	Yra sudarytas tik vienas kolegialus organas - valdyba.
2.4. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus priežiūros organas turėtų būti sudaromas ir turėtų veikti III ir IV principuose išdėstyta tvarka. Jeigu bendrovė nuspręstų nesudaryti kolegialaus priežiūros organo, tačiau sudarytų kolegialų valdymo organą – valdybą, III ir IV principai turėtų būti taikomi valdybai, kiek tai neprieštarauja šio organo esmei ir paskirčiai.	Taip	Be komentarų.
2.5. Bendrovės valdymo ir priežiūros organus turėtų sudaryti toks valdybos narių (vykdomųjų direktorių) ir stebėtojų tarybos narių (direktorių konsultantų) skaičius, kad atskiras asmuo arba nedidelė asmenų grupė negalėtų dominuoti šiems organams priimant sprendimus.	Taip	Bendrovės valdybą sudaro 4 asmenys. Bendrovės vadovas nėra Valdybos pirmininkas.
2.6. Direktoriai konsultantai arba stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems maksimaliais Lietuvos Respublikos teisės aktų leidžiamais intervalais, tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas. Taip pat turėtų būti numatyta galimybė juos atleisti, tačiau ta procedūra neturėtų būti lengvesnė už vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario atleidimo procedūrą.	Neaktualu	Nėra direktorių konsultantų ir stebėtojų tarybos.
2.7. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininku gali būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai vykdyti. Kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, bet sudaroma valdyba, rekomenduojama, kad bendrovės valdybos pirmininkas ir bendrovės vadovas nebūtų tas pats asmuo. Buvęs bendrovės vadovas neturėtų būti tuoj pat skiriamas į visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi priežiūros nešališkumui užtikrinti.	Taip	Bendrovė laikosi šios rekomendacijos. Bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, valdybos pirmininkas nėra ir nebuvo Bendrovės vadovu.

III principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka **Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka turėtų užtikrinti bendrovės smulkiųjų akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą.**		
3.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo (toliau šiame principe – kolegialus organas) sudarymo mechanizmas turėtų užtikrinti, kad bus vykdoma objektyvi ir nešališka bendrovės valdymo organų priežiūra, taip pat tinkamai atstovaujami smulkiųjų akcininkų interesai.	Taip	Kolegialus valdymo organas sudaromas, remiantis LR Akcinių bendrovių įstatymo reikalavimais, akcininkams atskleidžiama informacija apie kandidatus į Bendrovės kolegialų valdymo organą.
3.2. Kandidatų į kolegialaus organo narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleista bendrovės akcininkams dar prieš visuotinį akcininkų susirinkimą, paliekant akcininkams pakankamai laiko apsispręsti, už kurį kandidatą balsuoti. Taip pat turėtų būti atskleistos visos aplinkybės, galinčios paveikti kandidato nepriklausomumą (pavyzdinis jų sąrašas pateiktas 3.7 rekomendacijoje). Kolegialus organas turėtų būti informuojamas apie vėlesnius šiame punkte nurodytos informacijos pokyčius. Kolegialus organas kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.	Taip	Ši informacija apie kandidatus į valdybą buvo pateikta akcininkams kartu su pranešimu apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą(pagal LR Akcinių bendrovių įstatymo reikalavimus), kuriame buvo renkami valdybos nariai, ir visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke.

3.3. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, turėtų būti nurodyta konkreti jo kompetencija, tiesiogiai susijusi su darbu kolegialiame organe. Kad akcininkai ir investuotojai galėtų įvertinti, ar ši kompetencija ir toliau yra tinkama, kolegialus organas kiekviename bendrovės metiniame pranešime turėtų skelbti informaciją apie savo sudėtį ir apie konkrečią atskirų savo narių kompetenciją, tiesiogiai susijusią su jų darbu kolegialiame organe.	Taip	Apie Valdybos narius metiniame pranešime skelbiama informacija: išsilavinimas, darbovietė, dalyvavimas kitų įmonių valdyme.
3.4. Siekiant išlaikyti tinkamą kolegialaus organo narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, kolegialus organas savo norimą sudėtį turėtų nustatyti atsižvelgdamas į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį ir periodiškai tai vertinti. Kolegialus organas turėtų užtikrinti, kad jo nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Audito komiteto nariai, kaip visuma, turėtų turėti naujausių žinių ir atitinkamą patirtį listinguojamų bendrovių finansų ir apskaitos ir (arba) audito srityse.	Taip	Bendrovės valdymo organų nariai aktyviai dirba įvairiose srityse kitose įmonėse, kas užtikrina jų kompetencijos adekvatumą einamoms pareigoms.
3.5. Visiems naujiems kolegialaus organo nariams turėtų būti siūloma individuali programa, skirta supažindinti su pareigomis, bendrovės organizacija bei veikla. Kolegialus organas turėtų atlikti metinį patikrinimą, kad būtų nustatytos sritys, kuriose jo nariams reikia atnaujinti savo įgūdžius ir žinias.	Taip	Kolegialaus organo naujai skiriami nariai supažindinami su pareigomis, bendrovės organizacija bei veikla.
3.6. Siekiant užtikrinti, kad visi su kolegialaus organo nariu susiję esminiai interesų konfliktai būtų sprendžiami tinkamai, į bendrovės kolegialų organą turėtų būti išrinktas pakankamas nepriklausomų narių skaičius.	Ne	Iki šiol Bendrovės praktikoje nebuvo vertinamas valdybos narių nepriklausomumas.
3.7. Kolegialaus organo narys turėtų būti laikomas nepriklausomu tik tais atvejais, kai jo nesaisto jokie verslo, giminystės arba kitokie ryšiai su bendrove, ją kontroliuojančiu akcininku arba jų administracija, dėl kurių kyla ar gali kilti interesų konfliktas ir kurie gali paveikti nario nuomonę. Kadangi visų atvejų, kada kolegialaus organo narys gali tapti priklausomas, išvardyti neįmanoma, be to, skirtingose bendrovėse santykiai arba aplinkybės, susijusios su nepriklausomumo nustatymu, gali skirtis, o geriausia šios problemos sprendimo praktika susiklostys laikui bėgant, tai kolegialaus organo nario nepriklausomumo įvertinimas turėtų būti grindžiamas santykių ir aplinkybių turiniu, o ne forma. Pagrindiniai kriterijai nustatant, ar kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, turėtų būti šie: 1) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir paskutinius penkerius metus neturi būti ėjęs tokių pareigų; 2) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės darbuotojas ir paskutinius trejus metus neturi būti ėjęs tokių pareigų, išskyrus atvejus, kai kolegialaus organo narys nepriklauso vyresniajai vadovybei ir buvo išrinktas į kolegialų organą kaip darbuotojų atstovas; 3) jis neturi gauti arba nebūti gavęs reikšmingo papildomo atlyginimo iš bendrovės arba susijusios bendrovės, išskyrus užmokestį, gautą už kolegialaus organo nario pareigas. Tokiam papildomam atlyginimui priskiriamas ir dalyvavimas akcijų pasirinkimo sandoriuose arba kitokiose nuo veiklos rezultatų priklausančiose užmokesčio sistemose; jam nepriskiriamos pagal pensijų planą nustatytų kompensacijų išmokos (įskaitant atidėtas kompensacijas) už ankstesnį darbą bendrovėje (su sąlyga, kad tokia išmoka niekaip nesusijusi su vėlesnėmis pareigomis); 4) jis neturi būti kontroliuojantysis akcininkas arba neturi atstovauti tokiam akcininkui (kontrolė nustatoma pagal Tarybos direktyvos 83/349/EEB 1 straipsnio 1 dalį);	Ne	3 iš 4 valdybos narių dirba su kontroliuojančiu akcininku susijusiose bendrovėse.

5) jis negali turėti ir per praėjusius metus neturi būti turėjęs svarbių verslo ryšių su bendrove arba susijusia bendrove nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokius ryšius subjekto partneris, akcininkas, direktorius arba viršesnis darbuotojas. Turinčiu verslo ryšių laikytinas subjektas, kuris yra svarbus prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teisines, patariamąsias ir konsultacines paslaugas), reikšmingas klientas ar organizacija, kuri gauna reikšmingas įmokas iš bendrovės arba jos grupės; 6) jis negali būti ir per paskutinius trejus metus neturi būti buvęs bendrovės arba susijusios bendrovės dabartinės arba ankstesnės išorės audito įmonės partneriu arba darbuotoju; 7) jis neturi būti vykdomuoju direktoriumi arba valdybos nariu kitoje bendrovėje, kurioje bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) yra direktorius konsultantas arba stebėtojų tarybos narys, taip pat jis negali turėti kitų reikšmingų ryšių su bendrovės vykdomaisiais direktoriais, kurie atsiranda jiems dalyvaujant kitų bendrovių arba organų veikloje; 8) jis neturi būti ėjęs kolegialaus organo nario pareigų ilgiau kaip 12 metų; 9) jis neturi būti vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba), arba 1–8 punkte nurodytų asmenų artimas šeimos narys. Artimu šeimos nariu laikytinas sutuoktinis (sugyventinis), vaikai ir tėvai.	Ne	
3.8. Nepriklausomumo sąvokos turinį iš esmės nustato pats kolegialus organas. Kolegialus organas gali nuspręsti, kad tam tikras jo narys, nors ir atitinka visus šiame kodekse nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.	Ne	Iki šiol Bendrovės praktikoje nebuvo vertinamas valdybos narių nepriklausomumas
3.9. Turėtų būti atskleidžiama reikiama informacija apie išvadas, prie kurių priėjo kolegialus organas aiškindamasis, ar tam tikras jo narys gali būti laikomas nepriklausomu. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, bendrovė turėtų paskelbti, ar laiko jį nepriklausomu. Kai konkretus kolegialaus organo narys neatitinka vieno ar kelių šiame kodekse nustatytų nepriklausomumo vertinimo kriterijų, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl tą narį ji vis dėlto laiko nepriklausomu. Be to, bendrovė kiekviename savo metiniame pranešime turėtų paskelbti, kuriuos kolegialaus organo narius laiko nepriklausomais.	Ne	Iki šiol Bendrovės praktikoje nebuvo vertinamas valdybos narių nepriklausomumas.
3.10. Kai vienas arba keli šiame kodekse nustatyti nepriklausomumo vertinimo kriterijai nebuvo tenkinami ištisus metus, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl konkretų kolegialaus organo narį laiko nepriklausomu. Kad būtų užtikrintas informacijos, pateikiamos dėl kolegialaus organo narių nepriklausomumo, tikslumas, bendrovė turėtų reikalauti, kad nepriklausomi nariai reguliariai patvirtintų savo nepriklausomumą.	Ne	Iki šiol Bendrovės praktikoje nebuvo vertinamas valdybos narių nepriklausomumas.
3.11. Nepriklausomiems kolegialaus organo nariams už jų darbą ir dalyvavimą kolegialaus organo posėdžiuose gali būti atlyginama iš bendrovės lėšų. Tokio atlyginimo dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Ne	Iki šiol Bendrovės praktikoje nepriklausomiems kolegialaus organo nariams nebuvo mokamas atlygis už jų darbą ir dalyvavimą kolegialaus organo posėdžiuose.

IV principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pareigos ir atsakomybė **Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas tinkamai ir efektyviai funkcionuotų, o jam suteiktos teisės turėtų užtikrinti efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą ir visų bendrovės akcininkų interesų apsaugą.**		
4.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas (toliau šiame principe – kolegialus organas) turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą. Kolegialus organas turėtų nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams ir prižiūrėti bei kontroliuoti jų veiklą valdant bendrovę.	Taip	Be komentarų.
4.2. Kolegialaus organo nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir jų interesais, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę. Nepriklausomi kolegialaus organo nariai turėtų: a) bet kokiomis sąlygomis išlaikyti savo analizės, sprendimų priėmimo ir veiksmų nepriklausomumą; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kompromituoti jų nepriklausomumą; c) aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad kolegialaus organo sprendimas gali pakenkti bendrovei. Kai kolegialus organas yra priėmęs sprendimų, dėl kurių nepriklausomas narys turi rimtų abejonių, tokiu atveju šis narys turėtų padaryti atitinkamas išvadas. Jeigu nepriklausomas narys atsistatydintų, priežastis jis turėtų paaiškinti laiške kolegialiam organui arba audito komitetui ir, jei reikia, atitinkamam bendrovei nepriklausančiam organui (institucijai).	Taip	Be komentarų.
4.3. Kolegialaus organo nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas kolegialaus organo narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač direktoriaus pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti kolegialaus organo nario pareigas. Jeigu kolegialaus organo narys dalyvavo mažiau nei pusėje kolegialaus organo posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.	Taip	Bendrovės valdybos nariai atsakingai vykdo kolegialaus organo nario pareigas.
4.4. Kai kolegialaus organo sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkus, kolegialus organas su visais akcininkais turėtų elgtis sąžiningai ir nešališkai. Jis turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės reikalus, jos strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą. Bendrovėje turėtų būti aiškiai nustatytas kolegialaus organo narių vaidmuo jiems bendraujant su akcininkais ir įsipareigojant akcininkams.	Taip	Bendrovės įstatuose, vadovaujantis LR Akcinių bendrovių įstatymu, yra nustatyta kolegialaus organo bendradarbiavimo su akcininkais tvarka.
4.5. Rekomenduojama, kad sandoriai (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus standartinėmis sąlygomis vykdant įprastinę bendrovės veiklą), sudaromi tarp bendrovės ir jos akcininkų, priežiūros ar valdymo organų narių, ar kitų bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų, būtų tvirtinami kolegialaus organo. Sprendimas dėl tokių sandorių tvirtinimo turėtų būti laikomas priimtu tik tuo atveju, kai už tokį sprendimą balsuoja dauguma nepriklausomų kolegialaus organo narių.	Ne	Iki šiol Bendrovės praktikoje nebuvo vertinamas valdybos narių nepriklausomumas.
4.6. Kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas priimdamas sprendimus, turinčius reikšmės bendrovės veiklai ir strategijai. Be kita ko, kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas nuo bendrovės valdymo organų. Kolegialaus organo narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad kolegialus organas ir jo komitetai būtų aprūpinti pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti – ypač iš bendrovės darbuotojų – visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus kolegialaus organo ir jo komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais.	Taip	Bendrovės darbuotojai nėra valdybos nariai.

4.7. Kolegialaus organo veikla turėtų būti organizuota taip, kad nepriklausomi kolegialaus organo nariai galėtų turėti didelę įtaką itin svarbiose srityse, kuriose interesų konfliktų galimybė yra ypač didelė. Tokiomis sritimis laikytini klausimai, susiję su bendrovės direktorių skyrimu, atlyginimo bendrovės direktoriams nustatymu ir bendrovės audito kontrole bei įvertinimu. Todėl tuo atveju, kai kolegialaus organo kompetencijai yra priskirti minėti klausimai, šiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlyginimų ir audito komitetus. Bendrovės turėtų užtikrinti, kad skyrimo, atlyginimų ir audito komitetams priskirtos funkcijos būtų vykdomos, tačiau jos gali tas funkcijas sujungti ir sukurti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų išsamiai paaiškinti, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus. Bendrovėse, kurių kolegialus organas turi nedaug narių, trims komitetams skirtas funkcijas gali atlikti pats kolegialus organas, jeigu jis atitinka komitetams keliamus sudėties reikalavimus ir jeigu šiuo klausimu atskleidžia atitinkamą informaciją. Tokiu atveju šio kodekso nuostatos, susijusios su kolegialaus organo komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), turėtų būti taikomos, kai tinka, visam kolegialiam organui.	Ne	Iki šiol Bendrovės praktikoje nebuvo vertinamas valdybos narių nepriklausomumas. Audito komiteto pareigos ir teisės numatytos audito komiteto nuostatuose, patvirtintuose 2009m. balandžio 29 d. akcininkų susirinkime.
4.8. Pagrindinis komitetų tikslas – didinti kolegialaus organo darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvarsčius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad kolegialaus organo sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas. Rekomendacija steigti komitetus nesiekiama susiaurinti kolegialaus organo kompetencijos ar perkelti ją komitetams. Kolegialus organas išlieka visiškai atsakingas už savo kompetencijos ribose priimamus sprendimus.	Taip	Audito komitetas dirba pagal nuostatus.
4.9. Kolegialaus organo sukurti komitetai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Bendrovėse, kuriose kolegialaus organo narių yra nedaug, išimties tvarka komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto narių daugumą turėtų sudaryti nepriklausomi kolegialaus organo nariai. Tuo atveju, kai bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, atlyginimų ir audito komitetai turėtų būti sudaryti išimtinai iš direktorių konsultantų. Sprendžiant, ką skirti komiteto pirmininku ir nariais, turėtų būti atsižvelgiama į tai, kad narystė komitete turi būti atnaujinama ir kad neturi būti pernelyg pasitikima tam tikrais asmenimis.	Ne	Audito komitetą sudaro 3 nariai (vienas iš jų nepriklausomas).
4.10. Kiekvieno įkurto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis. Audito komitetas turėtų patvirtinti, kad jį tenkina audito proceso nepriklausomumas, ir trumpai aprašyti veiksmus, kurių buvo imtasi tam, kad prieiti tokios išvados.	Ne	Taip – audito komitetas veikia pagal patvirtintus audito komiteto nuostatus. Metiniame pranešime neskelbiami komitetų pranešimai.
4.11. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.	Taip	Taip – audito komiteto posėdžiuose turi teisę į savo posėdžius kviesti Bendrovės vadovą, valdybos narius, vyriausiąjį finansininką, kitus darbuotojus, atsakingus už finansus, taip pat išorės auditorius.

4.12. Skyrimo komitetas. 4.12.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) parinkti kandidatus į laisvas valdymo organų narių vietas ir rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir sugebėjimų, kurių reikia konkrečiam postui, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką. Skyrimo komitetas taip pat gali vertinti bendrovės akcininkų pasiūlytus kandidatus į kolegialaus organo narius; 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių; 3) reguliariai vertinti atskirų direktorių įgūdžius, žinias bei patirtį ir apie tai pranešti kolegialiam organui; 4) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui; 5) peržiūrėti valdymo organų politiką dėl vyresniosios vadovybės rinkimo ir skyrimo. 4.12.2. Skyrimo komitetas turėtų apsvarstyti kitų asmenų, įskaitant administraciją ir akcininkus, pateiktus pasiūlymus. Kai sprendžiami klausimai, susiję su vykdomaisiais direktoriais arba valdybos nariais (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir vyresniąja vadovybe, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.	Ne	Nėra skyrimo komiteto.
4.13. Atlyginimų komitetas. 4.13.1. Pagrindinės atlyginimų komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl valdymo organų narių ir vykdomųjų direktorių atlyginimų politikos. Tokia politika turėtų apimti visas atlyginimo formas, įskaitant fiksuotą atlyginimą, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemas, pensijų modelius ir išeitines išmokas. Pasiūlymai, susiję su nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemomis, turėtų būti pateikiami kartu su rekomendacijomis dėl su tuo susijusių tikslų ir įvertinimo kriterijų, kurių tikslas – tinkamai suderinti vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimą su bendrovės kolegialaus organo nustatytais ilgalaikiais akcininkų interesais ir tikslais; 2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualių atlyginimų vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlyginimų politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą. Vykdydamas šią funkciją, komitetas turėtų būti gerai informuotas apie bendrą atlyginimą, kurį vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai gauna iš kitų susijusių bendrovių; 3) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl tinkamų sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais formų; 4) padėti kolegialiam organui prižiūrėti, kaip bendrovė laikosi galiojančių nuostatų dėl informacijos, susijusios su atlyginimais, skelbimo (ypač dėl galiojančios atlyginimų politikos ir direktoriams skiriamo individualus atlyginimo); 5) teikti vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams bendras rekomendacijas dėl vyresniosios vadovybės (kaip apibrėžta paties kolegialaus organo) atlyginimų dydžio ir struktūros, taip pat stebėti vyresniosios vadovybės atlyginimų dydį ir struktūrą, remiantis atitinkama informacija, kurią pateikia vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai. 4.13.2. Tuo atveju, kai reikia spręsti skatinimo klausimą, susijusį su akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis su akcijomis susijusiomis skatinimo priemonėmis, kurios gali būti taikomos direktoriams arba kitiems darbuotojams, komitetas turėtų: 1) apsvarstyti bendrą tokių skatinimo sistemų taikymo politiką, ypatingą dėmesį skirdamas skatinimui, susijusiam su akcijų pasirinkimo sandoriais, ir pateikti kolegialiam organui su tuo susijusius pasiūlymus; 2) išnagrinėti informaciją, kuri pateikta šiuo klausimu bendrovės metiniame pranešime ir dokumentuose, skirtuose akcininkų susirinkimui;	Ne	Nėra atlyginimų komiteto.

3) pateikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl pasirinkimo sandorių pasirašant akcijas arba pasirinkimo sandorių perkant akcijas alternatyvos apibrėžiant tokios alternatyvos suteikimo priežastis ir pasekmes. 4.13.3. Atlyginimų komitetas, spręsdamas jo kompetencijai priskirtus klausimus, turėtų pasidomėti bent kolegialaus valdymo organo pirmininko ir (arba) bendrovės vadovo nuomone dėl kitų vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimų.		
4.14. Audito komitetas. 4.14.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) stebėti bendrovės teikiamos finansinės informacijos vientisumą, ypatingą dėmesį skiriant bendrovės ir jos grupės naudojamų apskaitos metodų tinkamumui ir nuoseklumui (įskaitant bendrovių grupės finansinių atskaitomybių konsolidavimo kriterijus); 2) mažiausiai kartą per metus peržiūrėti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, siekiant užtikrinti, kad pagrindinės rizikos (įskaitant riziką, susijusią su galiojančių įstatymų ir taisyklių laikymusi) yra tinkamai nustatytos, valdomos ir apie jas atskleidžiama informacija; 3) užtikrinti vidaus audito funkcijų veiksmingumą, be kita ko, teikiant rekomendacijas dėl vidaus audito padalinio vadovo parinkimo, skyrimo, pakartotinio skyrimo bei atleidimo ir dėl šio padalinio biudžeto, taip pat stebint, kaip bendrovės administracija reaguoja į šio padalinio išvadas ir rekomendacijas. Jei bendrovėje nėra vidaus audito funkcijos, komitetas poreikį turėti šią funkciją turėtų įvertinti bent kartą per metus; 4) teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu (tai atlieka bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas) bei sutarties su audito įmone sąlygomis. Komitetas turėtų ištirti situacijas, dėl kurių audito įmonei ar auditoriui atsiranda pagrindas atsistatydinti, ir pateikti rekomendacijas dėl tokiu atveju būtinų veiksmų; 5) stebėti išorės audito įmonės nepriklausomumą ir objektyvumą, ypač svarbu patikrinti, ar audito įmonė atsižvelgia į reikalavimus, susijusius su audito partnerių rotacija, taip pat būtina patikrinti atlyginimo, kurį bendrovė moka audito įmonei, dydį ir panašius dalykus. Siekiant užkirsti kelią esminiams interesų konfliktams, komitetas, remdamasis interalia išorės audito įmonės skelbiamais duomenimis apie visus atlyginimus, kuriuos audito įmonei bei jos tinklui moka bendrovė ir jos grupė, turėtų nuolat prižiūrėti ne audito paslaugų pobūdį ir mastą. Komitetas, vadovaudamasis 2002 m. gegužės 16 d. Komisijos rekomendacijoje 2002/590/EB įtvirtintais principais ir gairėmis, turėtų nustatyti ir taikyti formalią politiką, apibrėžiančią ne audito paslaugų rūšis, kurių pirkimas iš audito įmonės yra: a) neleidžiamas; b) leidžiamas komitetui išnagrinėjus ir c) leidžiamas be kreipimosi į komitetą; 6) tikrinti išorės audito proceso veiksmingumą ir administracijos reakciją į rekomendacijas, kurias audito įmonė pateikia laiške vadovybei. 4.14.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracija turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais. Šiuo atveju ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas bendrovės veiklai ofšoriniuose centruose ir (ar) per specialios paskirties įmones (organizacijas) vykdomai veiklai bei tokios veiklos pateisinimui. 4.14.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) kolegialaus valdymo organo pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams.	Taip	Audito komitetas atlieka funkcijas, kurios numatyta audito komiteto nuostatuose.

4.14.4. Vidaus ir išorės auditoriams turėtų būti užtikrinti ne tik veiksmingi darbiniai santykiai su administracija, bet ir neribotos galimybės susisiekti su kolegialiu organu. Šiuo tikslu audito komitetas turėtų veikti kaip pagrindinė instancija ryšiams su vidaus ir išorės auditoriais palaikyti. 4.14.5. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės. Komitetas turėtų laiku gauti informaciją apie visus su bendrovės auditu susijusius klausimus. 4.14.6. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi svarbūs pažeidimai (dažniausiai pranešama nepriklausomam kolegialaus organo nariui), ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksmams. 4.14.7. Audito komitetas turėtų teikti kolegialiam organui savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.		
4.15. Kiekvienais metais kolegialus organas turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti kolegialaus organo struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno kolegialaus organo nario ir komiteto kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar kolegialus organas pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Kolegialus organas turėtų bent kartą per metus paskelbti (kaip dalį informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūras ir praktiką) atitinkamą informaciją apie savo vidinę organizaciją ir veiklos procedūras, taip pat nurodyti, kokius esminius pokyčius nulėmė kolegialaus organo atliktas savo veiklos įvertinimas.	Ne	Be komentarų.

V principas: Bendrovės kolegialių organų darbo tvarka **Bendrovėje nustatyta kolegialių priežiūros ir valdymo organų darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.**		
5.1. Bendrovės kolegialiems priežiūros ir valdymo organams (šiame principe sąvoka *kolegialūs organai* apima tiek kolegialius priežiūros, tiek valdymo organus) vadovauja šių organų pirmininkai. Kolegialaus organo pirmininkas yra atsakingas už kolegialaus organo posėdžių tinkamą sušaukimą. Pirmininkas turėtų užtikrinti tinkamą visų kolegialaus organo narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę. Jis taip pat turėtų užtikrinti tinkamą vadovavimą kolegialaus organo posėdžiams bei tvarką ir darbingą atmosferą posėdžio metu.	Taip	Be komentarų.
5.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu, pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokiu periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdymo klausimų sprendimas. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį, o bendrovės valdybos posėdžiai – bent kartą per mėnesį.	Taip	Valdybos posėdžiai šaukiami bent 1 kartą į ketvirtį, o esant reikalui ir dažniau.

5.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti naudinga diskusija, po kurios būtų priimami tinkami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga, su posėdžio darbotvarke susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.	Taip	Be komentarų.
5.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti spręsdami kitus su bendrovės valdymu susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlyginimo nustatymu.	Neaktualu	Neaktualu, nes yra sudaryta tik valdyba.

VI principas: Nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės **Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų, įskaitant smulkiuosius bei užsieniečius, traktavimą. Bendrovės valdymo sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.**		
6.1. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Bendrovės įstatinį kapitalą sudaro paprastosios vardinės akcijos, kurios visiems Bendrovės akcijų savininkams suteikia vienodas teises.
6.2. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t.y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Taip	Bendrovės įstatinį kapitalą sudaro paprastosios vardinės akcijos, kurios visiems Bendrovės akcijų savininkams suteikia vienodas teises.
6.3. Bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai, tokie kaip bendrovės turto perleidimas, investavimas, įkeitimas ar kitoks apsunkinimas, turėtų gauti visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti ir dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus, įskaitant paminėtų sandorių tvirtinimą.	Ne	Bendrovė vadovaujasi Akcinių bendrovių įstatymo normomis ir Bendrovės įstatais.
6.4. Visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimo ir vedimo procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui susirinkime. Visiems bendrovės akcininkams dar iki visuotinio akcininkų susirinkimo turėtų būti suteikta galimybė užduoti bendrovės priežiūros ir valdymo organų nariams klausimus, susijusius su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke, ir gauti atsakymus į juos.	Taip	Be komentarų.
6.5. Rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus, įskaitant susirinkimo sprendimų projektus, iš anksto paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje. Siekiant užtikrinti užsieniečių teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, šioje rekomendacijoje paminėti dokumentai turėtų būti skelbiami ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Bendrovės interneto tinklalapyje viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.	Taip	Bendrovė vadovaujasi Akcinių bendrovių įstatymo normomis ir Bendrovės įstatais.
6.6. Akcininkams turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.	Taip	Be komentarų.

6.7. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama balsavimo procese plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę balsuoti akcininkų susirinkimuose naudojantis telekomunikacijų galiniais įrenginiais. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas telekomunikacijų įrenginių saugumas, teksto apsauga, galimybė identifikuoti balsuojančio asmens parašą. Be to, bendrovės galėtų sudaryti sąlygas akcininkams, ypač užsieniečiams, akcininkų susirinkimus stebėti pasinaudojant modernių technologijų priemonėmis.	Ne	Bendrovė neturi techninių galimybių taikyti modernias technologijas visuotinio akcininkų susirinkimo balsavime ir iki šiol nebuvo išreikštas akcininkų poreikis taikyti modernias technologijas visuotinio akcininkų susirinkimo balsavime.

VII principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas **Bendrovės valdymo sistema turėtų skatinti bendrovės organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.**		
7.1. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.	Taip	Be komentarų.
7.2. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys negali painioti bendrovės turto, kurio naudojimas specialiai su juo nėra aptartas, su savo turtu arba naudoti jį arba informaciją, kurią jis gauna būdamas bendrovės organo nariu, asmeninei naudai ar trečiojo asmens naudai gauti be bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo ar jo įgalioto kito bendrovės organo sutikimo.	Taip	
7.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys gali sudaryti sandorį su bendrove, kurios organo narys jis yra. Apie tokį sandorį (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus vykdant įprastinę bendrovės veiklą bei standartinėmis sąlygomis) jis privalo nedelsdamas raštu arba žodžiu, įrašant tai į posėdžio protokolą, pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams. Šioje rekomendacijoje įvardytų sandorių sudarymui taip pat taikoma 4.5 rekomendacija.	Taip	
7.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų susilaikyti nuo balsavimo, kai priimami sprendimai dėl sandorių ar kitokių klausimų, su kuriais jis susijęs asmeniniu ar dalykiniu interesu.	Taip	Be komentarų.

VIII principas: Bendrovės atlyginimų politika **Bendrovėje nustatyta atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant direktorių atlyginimus, taip pat užtikrinti bendrovės atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų viešumą ir skaidrumą.**		
8.1. Bendrovė turėtų paskelbti savo atlyginimų politikos ataskaitą (toliau – atlyginimų ataskaita). Ši ataskaita turėtų būti paskelbta kaip bendrovės metinio pranešimo dalis. Atlyginimų ataskaita taip pat turėtų būti skelbiama bendrovės interneto tinklalapyje.	Ne	Bendrovės atlyginimų politiką tvirtina valdyba.
8.2. Atlyginimų ataskaitoje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama bendrovės direktorių atlyginimų politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais, finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlyginimų politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlyginimų politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.	Ne	Šiame klausimyne numatytos formos atlyginimų ataskaita nėra rengiama ir skelbiama.

8.3. Atlyginimų ataskaitoje turėtų būti pateikta bent ši informacija: 1) direktorių atlyginimų kintamų ir nekintamų sudedamųjų dalių santykis ir jo paaiškinimas; 2) pakankama informacija apie veiklos rezultatų kriterijus, kuriais grindžiama teisė dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, teisė į akcijas arba kintamas sudedamąsias atlyginimo dalis; 3) pakankama informacija apie atlyginimo ir veiklos rezultatų ryšį; 4) pagrindiniai metinių premijų sistemos ir bet kurios kitos ne pinigais gaunamos naudos kriterijai ir jų pagrindimas; 5) direktoriams skirtos papildomos pensijos arba ankstyvo išėjimo į pensiją schemos pagrindinių savybių aprašymas; tačiau atlyginimų ataskaitoje neturėtų būti komerciniu požiūriu neskelbtinos informacijos.	Ne	Šiame klausimyne numatytos formos atlyginimų ataskaita nėra rengiama ir skelbiama.
8.4. Atlyginimų ataskaitoje taip pat turėtų būti apibendrinama ir paaiškinama bendrovės politika, susijusi su sutarčių, sudaromų su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais, sąlygomis. Tai turėtų apimti, interalia, informaciją apie sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais trukmę, taikomus pranešimo apie išėjimą iš darbo terminus ir išsamią informaciją apie išeitines ir kitas išmokas, susijusias su sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais nutraukimu pirma laiko.	Ne	Šiame klausimyne numatytos formos atlyginimų ataskaita nėra rengiama ir skelbiama.
8.5. Be to, turėtų būti atskleidžiama informacija, susijusi su parengiamuoju ir sprendimų priėmimo procesu, kurio metu nustatoma bendrovės direktorių atlyginimų politika. Informacija turėtų apimti duomenis, jei taikoma, apie atlyginimo komiteto įgaliojimus ir sudėtį, su bendrove nesusijusių konsultantų, kurių paslaugomis naudotasi nustatant atlyginimų politiką, vardus ir pavardes bei metinio visuotinio akcininkų susirinkimo vaidmenį.	Ne	Informacija nėra atskleidžiama.
8.6. Nemenkinant organų, atsakingų už direktorių atlyginimų nustatymą, vaidmens, atlyginimų politika arba bet kuris esminis atlyginimų politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į metinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Atlyginimų ataskaita turėtų būti pateikiama akcininkų balsavimui metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Balsavimas gali būti privalomojo arba patariamojo pobūdžio.	Ne	Šiame klausimyne numatytos formos atlyginimų ataskaita nėra rengiama ir skelbiama.
8.7. Visa atlyginimo suma ir kita nauda, skiriama atskiriems direktoriams atitinkamais finansiniais metais, turėtų būti išsamiai paskelbiama atlyginimų ataskaitoje. Šiame dokumente turėtų būti pateikta bent 8.7.1–8.7.4 punktuose nurodyta informacija apie kiekvieną asmenį, kuris bendrovėje ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu. 8.7.1. Turėtų būti pateikta tokia su atlyginimais ir (arba) tarnybinėmis pajamomis susijusi informacija: 1) bendra atlyginimo suma, sumokėta arba mokėtina direktoriui už paslaugas, suteiktas praėjusiais finansiniais metais, įskaitant, jei taikoma, dalyvavimo mokesčius, nustatytus metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime; 2) atlyginimas ir privilegijos, gautos iš bet kurios įmonės, priklausančios tai pačiai grupei; 3) atlyginimas, mokamas kaip pelno dalis ir (arba) premijos, bei priežastys, dėl kurių tokios premijos ir (arba) pelno dalis buvo paskirtos; 4) jei tai leidžiama pagal įstatymus, kiekvienas esminis papildomas atlyginimas, mokamas direktoriams už specialias paslaugas, kurios nepriklauso įprastinėms direktoriaus funkcijoms; 5) kompensacija, gautina arba sumokėta kiekvienam vykdomajam direktoriui ar valdymo organų nariui, pasitraukusiam iš savo pareigų praėjusiais finansiniais metais; 6) bendra apskaičiuota naudos, kuri laikoma atlyginimu ir suteikiama ne pinigais, vertė, jeigu tokia nauda neturi būti nurodyta pagal 1–5 punktus. 8.7.2. Turėtų būti pateikiama ši informacija, susijusi su akcijomis ir (arba) teisėmis dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, ir (arba) su visomis kitomis darbuotojų skatinimo akcijomis sistemomis: 1) praėjusiais finansiniais metais bendrovės pasiūlytų akcijų pasirinkimo sandorių arba suteiktų akcijų skaičius ir taikymo sąlygos; 2) akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, realizuotas per praėjusius finansinius metus, nurodant kiekvieno sandorio akcijų skaičių bei realizavimo kainą, arba dalyvavimo darbuotojų skatinimo akcijomis sistemoje vertė finansinių metų pabaigoje;	Ne	Šiame klausimyne numatytos formos atlyginimų ataskaita nėra rengiama ir skelbiama.

3) finansinių metų pabaigoje nerealizuotas akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, jų realizavimo kaina, realizavimo data ir pagrindinės teisių įgyvendinimo sąlygos; 4) visi esamų akcijų pasirinkimo sandorių sąlygų pokyčiai ateinančiais finansiniais metais. 8.7.3. Turėtų būti pateikiama ši su papildomų pensijų schemomis susijusi informacija: 1) kai pensijų schema yra apibrėžtų išmokų, pagal ją direktorių sukauptų išmokų pokyčiai atitinkamais finansiniais metais; 2) kai pensijų schema yra apibrėžtų įmokų, išsami informacija apie įmokas, kurias už direktorių sumokėjo arba turėtų sumokėti bendrovė atitinkamais finansiniais metais. 8.7.4. Turėtų būti nurodytos sumos, kurias bendrovė arba bet kuri dukterinė bendrovė ar įmonė, įtraukta į bendrovės konsoliduotą metinę finansinę atskaitomybę, išmokėjo kaip paskolas, išankstines išmokas ir garantijas kiekvienam asmeniui, kuris ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu, įskaitant nesumokėtas sumas ir palūkanų normą.		
8.8. Schemoms, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, iki jų taikymo pradžios turėtų pritarti akcininkai metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimdami atitinkamą sprendimą. Pritarimas turėtų būti susijęs su pačia schema ir akcininkai neturėtų spręsti dėl atskiriems direktoriams pagal tą schemą suteikiamos akcijomis pagrįstos naudos. Visiems esminiams schemų sąlygų pakeitimams iki jų taikymo pradžios taip pat turėtų pritarti akcininkai, priimdami sprendimą metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Tokiais atvejais akcininkai turėtų būti informuoti apie visas siūlomų pakeitimų sąlygas ir gauti paaiškinimą apie siūlomų pakeitimų poveikį.	Neaktualu	Bendrovėje nėra numatyta ir taikoma schemų, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar pan.
8.9. Metinio visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas turėtų būti gaunamas šiais klausimais: 1) atlyginimo direktoriams skyrimas remiantis akcijomis pagrįstomis schemomis, įskaitant akcijų pasirinkimo sandorius; 2) maksimalaus akcijų skaičiaus nustatymas ir pagrindinės akcijų suteikimo tvarkos sąlygos; 3) laikotarpis, per kurį pasirinkimo sandoriai gali būti realizuoti; 4) kiekvieno tolesnio pasirinkimo sandorių realizavimo kainos pokyčio nustatymo sąlygos, jeigu įstatymai tai leidžia; 5) visos kitos ilgalaikės direktorių skatinimo schemos, kurios panašiomis sąlygomis nėra siūlomos visiems kitiems bendrovės darbuotojams. Metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime taip pat turėtų būti nustatytas galutinis terminas, per kurį už direktorių atlyginimą atsakingas organas gali paskirti šiame punkte išvardytų tipų kompensacijas atskiriems direktoriams.	Neaktualu	
8.10. Jeigu leidžia nacionalinė teisė arba bendrovės įstatai, kiekvienam pasirinkimo sandorių su nuolaida modeliui, pagal kurį yra suteikiamos teisės pasirašyti akcijas žemesne nei rinkos kaina, galiojančia tą dieną, kai nustatoma kaina, arba vidutine rinkos kaina, nustatyta per keletą dienų prieš realizavimo kainos nustatymą, taip pat turėtų pritarti akcininkai.	Neaktualu	
8.11. 8.8 ir 8.9 punktai neturėtų būti taikomi schemoms, kuriose dalyvavimas panašiomis sąlygomis siūlomas bendrovės darbuotojams arba bet kurios dukterinės įmonės darbuotojams, kurie turi teisę dalyvauti schemoje, ir kuri buvo patvirtinta metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.	Neaktualu	

8.12. Prieš metinį visuotinį akcininkų susirinkimą, kuriame ketinama svarstyti 8.8 punkte nurodytą sprendimą, akcininkams turėtų būti suteikta galimybė susipažinti su sprendimo projektu ir su juo susijusiu informaciniu pranešimu (šie dokumentai turėtų būti paskelbti bendrovės tinklalapyje). Šiame pranešime turėtų būti pateiktas visas akcijomis pagrįsto atlyginimo schemas reglamentuojantis tekstas arba šių schemų pagrindinių sąlygų aprašymas, taip pat schemų dalyvių vardai ir pavardės. Pranešime taip pat turėtų būti nurodytas schemų ir bendros direktorių atlyginimų politikos ryšys. Sprendimo projekte turėtų būti aiški nuoroda į pačią schemą arba pateikta pagrindinių jos sąlygų santrauka. Akcininkams taip pat turėtų būti pateikta informacija apie tai, kaip bendrovė ketina apsirūpinti akcijomis, kurios reikalingos įsipareigojimams pagal skatinimo schemas įgyvendinti: turėtų būti aiškiai nurodyta, ar bendrovė ketina pirkti reikalingas akcijas rinkoje, laikyti jas atsargoje ar išleisti naujų akcijų. Taip pat turėtų būti pateikta schemos išlaidų, kurias patirs bendrovė dėl numatomo schemos taikymo, apžvalga. Šiame punkte nurodyta informacija turėtų būti paskelbta bendrovės interneto tinklalapyje.	Neaktualu	

IX principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdyme **Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka *interesų turėtojai* apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.**		
9.1. Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai.	Taip	Bendrovėje yra pasirašyta kolektyvinė sutartis. Darbuotojų profsąjungos pirmininkas nuolat kviečiamas į kiekvieną mėnesį vykstančius gamybinius bei kitus svarbius Bendrovės vadovybės pasitarimus.
9.2. Bendrovės valdymo sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdyme įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdyme pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų kolektyvo dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojų kolektyvu bendrovės valdymo ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdymą bendrovės nemokumo atvejais ir kt.		
9.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdymo procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.		

X principas: Informacijos atskleidimas **Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdymą, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai**		
10.1. Bendrovė turėtų atskleisti informaciją apie: 1) bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus; 2) bendrovės tikslus; 3) asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį valdančius; 4) bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, bendrovės vadovą bei jų atlyginimą; 5) galimus numatyti esminius rizikos veiksnius; 6) bendrovės ir susijusių asmenų sandorius, taip pat sandorius, kurie sudaryti ne įprastinės bendrovės veiklos eigoje; 7) pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais; 8) bendrovės valdymo struktūrą ir strategiją. Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąraše, atskleidimu. 10.2. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės, kuriai priklauso bendrovė, konsoliduotus rezultatus. 10.3. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlyginimą ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama VIII principe. 10.4. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 7 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie bendrovės ir interesų turėtojų, tokių kaip darbuotojai, kreditoriai, tiekėjai, vietos bendruomenė, santykius, įskaitant bendrovės politiką žmoniškųjų išteklių atžvilgiu, darbuotojų dalyvavimo bendrovės akciniame kapitale programas ir pan.	Taip	Informacija, išskyrus atskirus punktus (žr.į pastabą), yra skelbiama Bendrovės metiniuose prospektuose-ataskaitose, Bendrovės bei Vilniaus vertybinių popierių biržos interneto svetainėse. Pastaba: Iš 10.1 rekomendacijos 4 punkte minimos informacijos yra skelbiama: Bendrovės priežiūros ir valdymo organų nariai, Bendrovės vadovas (atlyginimas neskelbiamas). Neskelbiama 10.3 rekomendacijoje minima informacija.
10.5. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu. Rekomenduojama, kad pranešimai apie esminius įvykius būtų skelbiami prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos, kad visi bendrovės akcininkai ir investuotojai turėtų vienodas galimybes susipažinti su informacija bei priimti atitinkamus investicinius sprendimus.	Taip	Informacija yra skelbiama Vilniaus vertybinių popierių biržos tinklapyje ir bendrovės tinklapyje.
10.6. Informacijos skleidimo būdai turėtų užtikrinti informacijos naudotojams nešališką, savalaikį ir nebrangų priėjimą prie informacijos. Rekomenduojama informacijos skleidimui didesniu mastu naudoti informacines technologijas, pavyzdžiui, skelbti informaciją bendrovės interneto tinklalapyje. Rekomenduojama informaciją skelbti ir dėti į bendrovės interneto tinklalapį ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba, o esant galimybei ir poreikiui, ir kitomis kalbomis.	Taip	Informaciją yra skelbiama Vilniaus vertybinių popierių biržos ir bendrovės tinklapyje.
10.7. Rekomenduojama bendrovės interneto tinklalapyje skelbti bendrovės metinį pranešimą, metų prospektą-ataskaitą bei kitas bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, taip pat siūloma į tinklalapį dėti bendrovės pranešimus apie esminius įvykius bei bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje.	Taip	Nurodyta informacija yra prieinama VP biržos ir bendrovės tinklapiuose.

XI principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas **Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.**		
11.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės tarpinės finansinės atskaitomybės, bendrovės metinės finansinės atskaitomybės ir metinio pranešimo patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.	Taip	
11.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, - bendrovės valdyba.	Taip	Bendrovė laikosi šios rekomendacijos, kai audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlo valdyba.
11.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti akcininkams. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba, svarstydama, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Taip	

UTENOS
trikotažas

ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 21 straipsniu ir Lietuvos Banko valdybos periodinės ir papildomos informacijos rengimo ir pateikimo taisyklėmis, mes, AB „Utenos trikotažas" generalinis direktorius Eimundas Mačiulis, finansų direktorius Andrej Grobov ir vyriausioji buhalterė Reda Kučinskienė, patvirtiname, kad mūsų žiniomis AB „Utenos trikotažas" 2015 m. konsoliduotos ir bendrovės finansinės ataskaitos, metinis pranešimas ir nepriklausomo auditoriaus išvada sudaryta pagal Europos Sąjungoje priimtus Tarptautinės finansinės atskaitomybės standartus, atitinka tikrovę ir teisingai parodo AB „Utenos trikotažas" ir bendrą konsoliduotą įmonių grupės turtą, įsipareigojimus, finansinę būklę, pelną arba nuostolius ir pinigų srautus.

PRIDEDAMA:
AB „Utenos trikotažas" konsoliduotos ir bendrovės finansinės ataskaitos, metinis pranešimas ir nepriklausomo auditoriaus išvada už 2015 m. gruodžio 31 d.pasibaigusius metus.

Generalinis direktorius **Eimundas Mačiulis**

Finansų direktorius **Andrej Grobov**

Vyriausioji buhalterė **Reda Kučinskienė**

Utena, 2016 m balandžio 29 d.