

ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS 2015 04 30

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 21 straipsniu ir Lietuvos Respublikos vertybinių popierių komisijos periodinės ir papildomos informacijos rengimo ir pateikimo taisyklėmis, mes, AB „Utenos trikotažas“ Generalinis direktorius Gintautas Bareika, finansų direktorius Andrej Grobov ir Vyriausioji finansininkė Sonata Šablinskaitė-Braškienė, patvirtiname, kad mūsų žiniomis AB „Utenos trikotažas“ 2014 m. konsoliduotos ir bendrovės finansinės ataskaitos, metinis pranešimas ir nepriklausomo auditoriaus išvada sudaryta pagal Europos Sąjungoje priimtus Tarptautinės finansinės atskaitomybės standartus, atitinka tikrovę ir teisingai parodo AB „Utenos trikotažas“ ir bendrą konsoliduotą įmonių grupės turtą, įsipareigojimus, finansinę būklę, pelną arba nuostolius ir pinigų srautus.

PRIDEDAMA: AB „Utenos trikotažas“ konsoliduotos ir bendrovės finansinės ataskaitos, metinis pranešimas ir nepriklausomo auditoriaus išvada už 2014 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus.

Generalinis direktorius



Gintautas Bareika

Finansų direktorius



Andrej Grobov

Vyriausioji finansininkė



Sonata Šablinskaitė-Braškienė

AB „UTENOS TRIKOTAŽAS”

KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS,
KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS
IR NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA
UŽ 2014 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS





Building a better
working world

UAB „Ernst & Young Baltic“
Subačiaus g. 7
LT-01302 Vilnius
Lietuva
Tel.: (+370 5) 274 2200
Faks.: (+370 5) 274 2333
Vilnius@lt.ey.com
www.ey.com

Ernst & Young Baltic UAB
Subačiaus St. 7
LT-01302 Vilnius
Lithuania
Tel.: +370 5 274 2200
Fax: +370 5 274 2333
Vilnius@lt.ey.com
www.ey.com

Juridinio asmens kodas 110878442
PVM mokėtojo kodas LT108784411
Juridinių asmenų registras

Code of legal entity 110878442
VAT payer code LT108784411
Register of Legal Entities

Nepriklausomo auditoriaus išvada AB „Utenos trikotažas“ akcininkams

Išvada apie finansines ataskaitas

Mes atlikome toliau pateiktų AB „Utenos trikotažas“, Lietuvos Respublikoje įregistruotos akcinės bendrovės (toliau – Bendrovė), ir konsoliduotų AB „Utenos trikotažas“ ir jos dukterinių bendrovių (toliau – Grupė) finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2014 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaitos, susijusios 2014 m. bendrųjų pajamų, nuosavo kapitalo pokyčių, pinigų srautų ataskaitos ir aiškinamasis raštas (reikšmingų apskaitos metodų santrauka bei kita aiškinamoji informacija), auditą.

Vadovybės atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos.

Auditoriaus atsakomybė

Mūsų atsakomybė – apie šias finansines ataskaitas pareikšti nuomonę, remiantis atliktu auditu. Mes atlikome auditą pagal Tarptautinius audito standartus, kuriuos nustato Tarptautinė apskaitininkų federacija. Šie standartai reikalauja, kad mes laikytumėmės etikos reikalavimų ir planuotume bei atliktume auditą taip, kad gautume pagrįstą užtikrinimą, jog finansinėse ataskaitose nėra reikšmingų iškraipymų.

Auditas apima procedūras, kurias atliekant siekiama surinkti audito įrodymų dėl finansinių ataskaitų sumų ir atskleistos informacijos. Procedūrų parinkimas priklauso nuo auditoriaus profesinio sprendimo, įskaitant finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės ar klaidos rizikos vertinimą. Vertindamas šią riziką, auditorius atsižvelgia į vidaus kontrolę, susijusią su įmonės finansinių ataskaitų rengimu ir teisingu pateikimu, kad pasirinktų tomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad pareikštų nuomonę apie įmonės vidaus kontrolės veiksmingumą. Auditas taip pat apima taikomų apskaitos metodų tinkamumo ir vadovybės atliktų apskaitinių įvertinimų pagrįstumo ir bendro finansinių ataskaitų pateikimo įvertinimą.

Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami auditoriaus nuomonei pagrįsti.

Nuomonė

Mūsų nuomone, toliau pateiktos finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai pateikia Grupės ir Bendrovės 2014 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį ir tą dieną pasibaigusį metų jų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Išvada apie kitą įstatymų reikalaujamą pateikti informaciją

Be to, mes perskaitėme 2014 m. konsoliduotą metinį pranešimą ir nepastebėjome jokių reikšmingų į jį įtrauktos finansinės informacijos neatitikimų 2014 m. finansinėms ataskaitoms.

UAB „ERNST & YOUNG BALTIC“
Audito įmonės pažymėjimo Nr. 001335

Inga Gudinaite
Auditoriaus pažymėjimo
Nr. 000366

Auditas buvo baigtas 2015 m. balandžio 9 d.

TURINYS

Nepriklausomo auditoriaus išvada	3
Finansinės ataskaitos:	
Finansinės būklės ataskaitos	4 – 5
Bendrųjų pajamų ataskaitos	6 – 7
Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos	8 – 9
Pinigų srautų ataskaitos	10 – 11
Finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas	12 – 73
Metinis pranešimas:	
Konsoliduotas metinis pranešimas	74 – 90
Priedas prie metinio pranešimo – Valdymo kodekso laikymosi atskleidimas už 2014 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus	91 – 111

AB „UTENOS TRIKOTAŽAS“, įmonės kodas 183709468, J. Basanavičiaus g. 122, Utena, Lietuva
KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS
UŽ 2014 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS
 (visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

Finansinės būklės ataskaitos

		Grupė		Bendrovė	
		Gruodžio 31 d.		Gruodžio 31 d.	
Pastabos		2014	2013	2014	2013
TURTAS					
Ilgalaikis turtas					
Nematerialusis turtas	6	2 991	3 352	57	71
Ilgalaikis materialusis turtas	7	27 363	33 343	19 325	21 543
Investicinis turtas	8	394	403	394	403
Investicijos į dukterines įmones	9	-	-	5 175	5 175
Prekybos ir kitos gautinos sumos		7	24	-	-
Gautinos sumos iš dukterinių įmonių	28	-	-	9 495	10 360
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	26	209	150	-	-
		30 964	37 272	34 446	37 552
Trumpalaikis turtas					
Atsargos	10	11 873	12 088	11 131	10 484
Prekybos gautinos sumos	11	4 509	4 282	3 510	2 809
Kitos gautinos sumos	12	749	880	508	387
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	14	3 296	2 347	752	552
		20 427	19 597	15 901	14 232
Ilgalaikis turtas skirtas parduoti	13	-	1 062	-	1 062
		20 427	20 659	15 901	15 294
Turto iš viso		51 391	57 931	50 347	52 846

AB „UTENOS TRIKOTAŽAS”, įmonės kodas 183709468, J. Basanavičiaus g. 122, Utena, Lietuva
KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS
UŽ 2014 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS
(visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

Finansinės būklės ataskaitos (tęsinys)

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		Gruodžio 31 d.		Gruodžio 31 d.	
		2014	2013	2014	2013
NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI					
Nuosavas kapitalas tenkantis Bendrovės akcininkams					
Akcinis kapitalas	15	5 000	19 834	5 000	19 834
Perkainavimo rezervas	16	11 454	12 695	6 406	7 509
Privalomas rezervas	16	1 983	1 983	1 983	1 983
Užsienio valiutų perskaičiavimo rezervas	16	606	2 141	-	-
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai)	16	(2 007)	(18 065)	(260)	(15 289)
		17 036	18 588	13 129	14 037
Nekontroliuojanti dalis		1 214	1 276	-	-
Nuosavas kapitalas iš viso		18 250	19 864	13 129	14 037
ĮSIPAREIGOJIMAI					
Ilgalaikiai įsipareigojimai					
Paskolos	17	3 576	-	3 576	-
Paskolos gautos iš dukterinių įmonių	17, 28	-	-	6 284	6 284
Išleistos konvertuojamos obligacijos	18	10 515	12 932	10 515	12 932
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	26	1 465	2 031	785	974
Atidėjiniai darbuotojų išmokoms	19	585	444	544	403
		16 141	15 407	21 704	20 593
Trumpalaikiai įsipareigojimai					
Paskolų einamųjų metų dalis	17	1 714	1 214	1 714	-
Lizingo įsipareigojimų einamųjų metų dalis	17	-	7 392	-	7 392
Išleistos konvertuojamos obligacijos	18	4 503	-	4 503	-
Prekybos mokėtinos sumos		3 516	3 791	3 450	3 396
Mokėtinos sumos kitoms susijusioms šalims ir dukterinėms įmonėms	28	1 078	4 173	1 562	3 297
Mokėtinas pelno mokestis		429	148	111	-
Sukauptos sąnaudos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	20	5 760	5 942	4 174	4 131
		17 000	22 660	15 514	18 216
Įsipareigojimų iš viso		33 141	38 067	37 218	38 809
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso		51 391	57 931	50 347	52 846

12–73 puslapiuose pateiktos pastabos sudaro neatskiriamą šių finansinių ataskaitų dalį.

Generalinis direktorius ir vyriausioji finansininkė patvirtino šias finansines ataskaitas 2015 m. balandžio 9 d.

Generalinis direktorius

Gintautas Bareika

Vyriausioji finansininkė

Sonata Šablinskaitė-Braškienė

AB „UTENOS TRIKOTAŽAS“, įmonės kodas 183709468, J. Basanavičiaus g. 122, Utena, Lietuva
KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS
UŽ 2014 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS
(visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

Bendrųjų pajamų ataskaitos

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		Gruodžio 31 d. pasibaigę metai		Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
		2014	2013	2014	2013
Pardavimo pajamos	5	68 248	69 548	55 385	57 389
Pardavimo savikaina	21	(53 964)	(57 877)	(45 554)	(49 694)
Bendrasis pelnas		14 284	11 671	9 831	7 695
Pardavimų sąnaudos	22	(3 322)	(2 814)	(2 916)	(2 411)
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	22	(6 426)	(7 082)	(5 783)	(6 018)
Kitos veiklos pajamos	23	1 297	673	822	390
Kitos veiklos sąnaudos	23	(212)	(118)	(144)	(13)
Veiklos pelnas (nuostoliai)		5 621	2 330	1 810	(357)
Finansinės pajamos	24	305	1 250	274	234
Finansinės sąnaudos	24	(5 562)	(4 817)	(2 991)	(2 587)
(Nuostoliai) pelnas prieš apmokestinimą		364	(1 237)	(907)	(2 710)
Pelno mokestis	26	(187)	92	78	374
Grynasis metų pelnas (nuostoliai)		177	(1 145)	(829)	(2 336)
Grynasis pelnas (nuostoliai) priskirtinas:					
Bendrovės akcininkams	27	66	(1 272)	(829)	(2 336)
Nekontroliuojančiai daliai		111	127	-	-
		177	(1 145)	(829)	(2 336)
Kitos bendrosios pajamos, kurios bus perklasifikuotos į pelną ar nuostolius vėlesniais laikotarpiais					
Užsienio valiutų perskaičiavimo pelnas (nuostolis)		(1 483)	292	-	-
Viso kitų bendrųjų pajamų, kurios bus perklasifikuotos į pelną ar nuostolius vėlesniais laikotarpiais		(1 483)	292	-	-

Bendrųjų pajamų ataskaitos (tęsinys)

Pastabos	Grupė		Bendrovė	
	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai		Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
	2014	2013	2014	2013
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos) kurios nebus perklasifikuotos į pelną ar nuostolius vėlesniais laikotarpiais				
Pastatų perkainavimas	-	15 581	-	8 988
Pasatų perkainojimo pelno mokesčio efektas rezervui	-	(2 431)	-	(1 348)
Aktuarinis pelnas (nuostoliai), susiję su pensijų rezervu	(79)	-	(79)	-
Viso kitų bendrųjų pajamų (sąnaudų), kurios nebus perklasifikuojamos į pelną (nuostolius) vėlesniais laikotarpiais	(79)	13 150	(79)	7 640
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos) atskaičius mokesčius	(1 562)	13 442	(79)	7 640
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso, atskaičius mokesčius	(1 385)	12 297	(908)	5 304
Viso bendrųjų pajamų (sąnaudų) priskyrimas :				
Bendrovės akcininkams	(1 548)	11 973	(908)	5 304
Nekontroliuojančiai daliai	163	324	-	-
	(1 385)	12 297	(908)	5 304
<u>(Nuostoliai) pelnas /sąlyginis pelnas (nuostoliai) vienai akcijai (lita)</u>	27	0,01	(0,06)	

12–73 puslapiuose pateiktos pastabos sudaro neatskiriamą šių finansinių ataskaitų dalį.

Generalinis direktorius

Gintautas Bareika

Vyriausioji finansininkė

Sonata Šablinskaitė-Braškienė

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos

Grupė	Nuosavas kapitalas tenkantis Bendrovės akcininkams								
	Pastabos	Akcinis kapitalas	Užsienio valiutų perskaičiavimo rezervas	Privatizacijos rezervas	Perkainojimo rezervas	Nepaskirstytas pelnas/(nuostoliai)	Iš viso	Nekontroliuojama dalis	Nuosavo kapitalo iš viso
Likutis 2012 m. gruodžio 31 d.		19 834	1 852	1 983	-	(17 054)	6 615	952	7 567
Grynasis metų pelnas (nuostolis)		-	-	-	-	(1 272)	(1 272)	127	(1 145)
Kitos bendrosios pajamos		-	289	-	12 956	-	13 245	197	13 442
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		-	289	-	12 956	(1 272)	11 973	324	12 297
Perkainojimo rezervo pervedimas į nepaskirstytąjį pelną		-	-	-	(261)	261	-	-	-
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.		19 834	2 141	1 983	12 695	(18 065)	18 588	1 276	19 864
Grynasis metų pelnas (nuostolis)		-	-	-	-	66	66	111	177
Kitos bendrosios pajamos		-	(1 535)	-	-	(79)	(1 614)	52	(1 562)
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		-	(1 535)	-	-	(13)	(1 548)	163	(1 385)
Dukterinės įmonės įstatinio kapitalo mažinimas		-	-	-	-	-	-	(229)	(229)
Perkainojimo rezervo pervedimas į nepaskirstytąjį pelną		-	-	-	(1 241)	1 237	(4)	4	-
Įstatinio kapitalo mažinimas	2.12,3.2	(14 834)	-	-	-	14 834	-	-	-
Likutis 2014 m. gruodžio 31 d.		5 000	606	1 983	11 454	(2 007)	17 036	1 214	18 250

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos (tęsinys)

Bendrovė			Privalo- masis rezer- vas	Perkaina- vimo rezer- vas	Nepaskirsty- tas pelnas/ (nuostoliai)	Iš viso
Pastabos	Akcinis kapitalas					
Likutis 2012 m. gruodžio 31 d.	19 834	1 983		-	(13 084)	8 733
Grynasis metų pelnas (nuostoliai)	-	-		-	(2 336)	(2 336)
Kitos bendrosios pajamos	-	-		7 640	-	7 640
Bendrosios pajamos (sąnau- dos) iš viso	-	-		7 640	(2 336)	5 304
Perkainojimo rezervo pervedimas į nepaskirstytąjį pelną	-	-		(131)	131	-
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.	19 834	1 983		7 509	(15 289)	14 037
Grynasis metų pelnas (nuostolis)	-	-		-	(829)	(829)
Kitos bendrosios pajamos	-	-		-	(79)	(79)
Bendrosios pajamos (sąnau- dos) iš viso	-	-		-	(908)	(908)
Perkainojimo rezervo pervedimas į nepaskirstytąjį pelną	-	-		(1 103)	1 103	-
Įstatinio kapitalo mažinimas	2.12, 3.2	(14 834)	-	-	14 834	-
Likutis 2014 m. gruodžio 31 d.	5 000	1 983		6 406	(260)	13 129

12–73 puslapiuose pateiktos pastabos sudaro neatskiriamą šių finansinių ataskaitų dalį.

Generalinis direktorius

Gintautas Bareika



Vyriausioji finansininkė

Sonata Šablinskaitė-Braškienė



Pinigų srautų ataskaitos

	Pasta- bos	Grupė Gruodžio 31 d. pa- sibaigę metai		Bendrovė Gruodžio 31 d. pa- sibaigę metai	
		2014	2013	2014	2013
Pagrindinės veiklos pinigų srautai					
Grynasis metų pelnas (nuostoliai)		177	(1 145)	(829)	(2 336)
Nepiniginių straipsnių koregavimai:					
Nusidėvėjimas ir amortizacija		2 643	2 954	2 040	2 290
Gautinų sumų iš dukterinių įmonių vertės sumažėjimas	4	-	-	1 279	1 307
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimas	22	(59)	654	-	437
Pelnas (nuostolis) iš ilgalaikio materialiojo ir investicinio turto pardavimo	22	(680)	225	(497)	-
Atsargų vertės sumažėjimas ir nurašymas	10	156	448	155	392
Gautinų sumų vertės sumažėjimas ir nurašymas		(9)	94	-	94
Atidėjiniai darbuotojų išmokoms	19	125	39	121	35
Palūkanų sąnaudos, sudengtos su palūkanų pajamomis	24	2 688	2 501	2 704	2 352
Pelno mokesčio (pajamos) sąnaudos	26	187	(92)	(78)	(374)
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:					
Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)		59	(1 334)	(803)	(770)
Prekybos gautinų sumų sumažėjimas (padidėjimas)		(218)	1 033	(1 980)	(83)
Gautinų sumų iš dukterinių įmonių sumažėjimas (padidėjimas)		-	-	865	787
Kitų gautinų sumų ir kito trumpalaikio turto sumažėjimas (pa- didėjimas)		56	(1 607)	(99)	(1 393)
Prekybos ir kitų mokėtinų sumų (sumažėjimas) padidėjimas		(743)	(1 202)	(1 605)	(1 287)
Mokėtinų mokesčių ir kitų trumpalaikių įsipareigojimų padidėji- mas (sumažėjimas)		(411)	2 327	(63)	1 069
Sumokėtas pelno mokestis		(168)	-	-	-
Gryniesi pinigų srautai iš pagrindinės veiklos		3 803	4 895	1 213	2 520
Investicinės veiklos pinigų srautai					
Ilgalaikio materialiojo turto įsigijimas		(1 141)	(255)	(705)	(558)
Nematerialiojo turto įsigijimas		(463)	(36)	-	(36)
Pajamos iš ilgalaikio turto pardavimo		2 702	1 829	2 415	1 615
Gautos palūkanos		1	2	207	-
Gryniesi pinigų srautai iš investicinės veiklos		1 099	1 540	1 917	1 021

Pinigų srautų ataskaitos (tęsinys)

	Pasta- bos	Grupė Gruodžio 31 d. pasi- baigę metai		Bendrovė Gruodžio 31 d. pasi- baigę metai	
		2014	2013	2014	2013
Finansinės veiklos pinigų srautai					
Gautos paskolos iš dukterinių įmonių	13	-	-	-	834
Gautos paskolos	13	6 624	-	6 624	-
Grąžintos paskolos ir lizingo mokėjimai		(9 973)	(4 301)	(8 726)	(3 242)
Sumokėtos palūkanos		(604)	(712)	(828)	(768)
Grynieji pinigų srautai panaudoti finansinei veik- lai		(3 953)	(5 013)	(2 930)	(3 176)
Grynasis pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas		949	1 422	200	365
Pinigai ir pinigų ekvivalentai metų pradžioje	14	2 347	925	552	187
Pinigai ir pinigų ekvivalentai metų pabaigoje	14	3 296	2 347	752	552

12–73 puslapiuose pateiktos pastabos sudaro neatskiriamą šių finansinių ataskaitų dalį.

Generalinis direktorius

Gintautas Bareika



Vyriausioji finansininkė

Sonata Šablinskaitė-Braškienė



Finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas

1. Bendroji informacija

AB „Utenos trikotažas“ (toliau – Bendrovė) yra akcinė bendrovė, įregistruota Lietuvoje 1994 m. gruodžio 6 d. Bendrovė registruota adresu:

Basanavičiaus g. 122,
 Utena,
 Lietuva

Bendrovė užsiima trikotažo ir tekstilės gaminių gamyba.

AB „Utenos trikotažas“ akcijos įtrauktos į NASDAQ OMX vertybinių popierių biržos Oficialųjį sąrašą.

2014 m. ir 2013 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcininkai buvo:

	2014		2013	
	Turimų akcijų skaičius	Akcinio kapitalo dalis (proc.)	Turimų akcijų skaičius	Akcinio kapitalo dalis (proc.)
UAB Koncernas SBA	2 556	51,12	10 140	51,12
Investicinis fondas „Amber Trust“	681	13,61	2 700	13,61
Investicinis fondas „East Capital Asset“	527	10,54	2 091	10,54
Investicinis fondas „KJK Fund“	276	5,52	1 095	5,52
Kiti akcininkai	960	19,21	3 808	19,21
	5 000	100,00	19 834	100,00

2014 m. Bendrovės vidutinis darbuotojų skaičius buvo 740 (2013 m. – 691).

Grupę (toliau – Grupė) sudaro Bendrovė ir šios dukterinės įmonės:

	Grupės dalis (proc.) gruodžio 31 d.		Veikla
Registruotas adresas	2014	ir 2013	
AB „Šatrija“	Vilniaus g. 5, Raseiniai	89,78	Drabužių siuvimas
UAB „Gotija“	Laisvės g. 33, Kaunas	90,50	Mažmeninė prekyba
PAT „MTF Mrija“	Motroso g. 13, Mukačiov, Ukraina	98,95	Trikotažo gaminių gamyba

2014 m. Grupės vidutinis darbuotojų skaičius buvo 1 143 (2013 m. – 1 086).

Bendrovės vadovybė patvirtino šias finansines ataskaitas 2015 m. balandžio 9 d. Bendrovės akcininkai turi įstatyminę teisę patvirtinti šias finansines ataskaitas arba nepatvirtinti jų ir reikalauti vadovybės paruošti naujas finansines ataskaitas.

2. Reikšmingų apskaitos principų apibendrinimas

Toliau aprašyti pagrindiniai apskaitos principai, taikyti rengiant šias finansines ataskaitas. Šie apskaitos principai buvo nuosekliai taikyti visiems pateiktiems metiniams laikotarpiams.

2.1 Rengimo pagrindas

Šios finansinės ataskaitos parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikymui Europos Sąjungoje.

Šios finansinės ataskaitos parengtos remiantis istorinės savikainos samprata, išskyrus pastatus, kurie buvo apskaityti perkainota verte.

Naujų ir (ar) pakeistų TFAS ir Tarptautinės finansinės atskaitomybės aiškinimo komiteto (TFAAK) išaiškinimų taikymas

Nuo 2014 m. sausio 1 d. Grupė ir Bendrovė pritaikė šiuos naujus TFAS ir (ar) jų pataisas:

- 27 TAS „Atskiros finansinės ataskaitos“ (pataisa);
- 28 TAS „Investicijos į asocijuotąsias ir bendras įmones“ (pataisa);
- 32 TAS „Finansinės priemonės. Pateikimas“ (pataisa) – Finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų įskaitymas;
- 36 TAS „Turto nuvertėjimas“ (pataisa) – Nefinansinio turto atsiperkamosios vertės atskleidimas;
- 39 TAS „Finansinės priemonės. Pripažinimas ir vertinimas“ (pataisa) - Finansinių priemonių novacija ir tolesnė apsidraudimo sandorių apskaita;
- 10 TFAS „Konsoliduotos finansinės ataskaitos“;
- 11 TFAS „Jungtinė veikla“;
- 12 TFAS „Dalyvavimo kitose įmonėse atskleidimai“;
- 10 TFAS, 12 TFAS ir 27 TAS – „Investicinės bendrovės“ (pataisa).

Naujų ir (ar) pakeistų standartų išaiškinimų, kurie turi įtakos Grupės ir Bendrovės finansinėms ataskaitoms arba veiklos rezultatams, pritaikymas yra aprašytas žemiau:

- 12 TFAS „Dalyvavimo kitose įmonėse atskleidimai“ – 12 TFAS, kaip vienas išsamus standartas, nustato atskleidimo reikalavimus įmonės investicijoms į dukterines įmones, bendros veiklos sutartis, investicijoms į asocijuotas įmones ir specialios paskirties įmones. Šis standartas reikalauja papildomų informacijos atskleidimų, tokių kaip padaryti įvertinimai, susiję su kontrolės nustatymu. Ši pataisa neturėjo įtakos Grupės ir Bendrovės finansinei būklei ar rezultatams, tačiau prireikė papildomų atskleidimų (žr. 28 pastabą).

Patvirtinti, bet dar neįsigalioję standartai

Grupė ir Bendrovė nepritaikė šių TFAS ir TFAAK išaiškinimų, kurie jau yra patvirtinti šių finansinių ataskaitų pasirašymo datą, bet dar neįsigalioję:

1 TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ pataisos: Atskleidimo iniciatyva (įsigalioja nuo ar po 2016 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, bet ne anksčiau nei bus priimtas ES)

Šio pakeitimo tikslas yra išaiškinti 1 TAS, pašalinant tariamas kliūtis ataskaitų ruošėjams naudoti savo vertinimus, susijusius su finansinių ataskaitų pateikimu. Grupė ir Bendrovė dar nėra įvertinusi šio standarto taikymo įtakos.

2.1 Rengimo pagrindas (tęsinys)

16 TAS „Ilgalaikis materialusis turtas“ ir 38 TAS „Nematerialusis turtas“ pataisos: Priimtinių nusidėvėjimo ir amortizacijos metodų paaiškinimas (įsigalioja nuo ar po 2016 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, bet ne anksčiau nei bus priimtas ES)

Pataisos pateikia papildomas gaires, kaip gali būti skaičiuojamas ilgalaikio materialiojo turto ir nematerialiojo turto nusidėvėjimas ir amortizacija. Paaiškinama, kad pajamomis pagrįstas metodas nėra laikomas tinkamu turto naudojimui atspindėti. Ši pataisa neturės įtakos Grupės ir Bendrovės finansinei būklei ar rezultatams, kadangi Grupė ir Bendrovė nenaudoja pajamomis pagrįstų nusidėvėjimo ir amortizacijos metodų.

19 TAS „Išmokos darbuotojams“ pataisos (įsigalioja nuo ar po 2015 m. vasario 1 d. prasidedančiais finansiniais metais)

Šios pataisos nurodo, kaip apskaityti darbuotojų įnašus į nustatytų įmokų planus. Kadangi Grupės ir Bendrovės darbuotojai nedaro tokių įnašų, šios pataisos taikymas neturės įtakos Grupės ir Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

27 TAS „Nuosavybės metodas atskirose finansinėse ataskaitose“ pataisos (įsigalioja nuo ar po 2016 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, bet ne anksčiau nei bus priimtas ES)

Pataisos sugrąžina nuosavybės metodą kaip galimą alternatyvą investicijų į dukterines, bendras įmones ir asocijuotas įmones apskaitai bendrovės atskirose finansinėse ataskaitose. Grupė ir Bendrovė dar nėra įvertinusi šio standarto taikymo įtakos.

9 TFAS „Finansinės priemonės“ (įsigalioja nuo ar po 2018 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, bet ne anksčiau nei bus priimtas ES)

9 TFAS ilgainiui pakeis 39 TAS. TASV išleido pirmąsias tris šio standarto dalis, kuriose nustatyta nauja finansinio turto klasifikavimo ir vertinimo tvarka, reikalavimai finansinių įsipareigojimų apskaitai bei rizikos mažinimo apskaitai. Grupė ir Bendrovė dar neįvertino šio standarto taikymo įtakos.

10 TFAS, 12 TFAS ir 28 TAS pataisos – Investicinės bendrovės: konsolidavimo išimtis (įsigalioja nuo ar po 2016 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, bet ne anksčiau nei bus priimtas ES)

Pataisos yra skirtos spręsti problemas, kurios iškilo investicinėms bendrovėms taikant konsolidavimo reikalavimų išimtį. Šio standarto taikymas neturės jokios įtakos Grupei ir Bendrovei.

10 TFAS ir 28 TAS pataisos – Turto pardavimas ar įnašai tarp investuotojo ir jo asocijuotos bendrovės ar bendros įmonės (įsigalioja nuo ar po 2016 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, bet ne anksčiau nei bus priimtas ES)

Pataisomis sprendžiama pripažinti neatitiktis tarp 10 TFAS ir 28 TAS reikalavimų susijusių su turto pardavimu ar įnašais tarp investuotojo ir jo asocijuotos bendrovės ar bendros įmonės. Pagrindinė pataisų pasekmė yra ta, kad pripažįstamos visos pajamos ar nuostoliai, kai sandoris apima verslo perleidimą, ir pripažįstama dalis pajamų ar nuostolių, kai sandoris apima turtą, kuris neatitinka verslo apibrėžimo. Šio standarto taikymas neturės jokios įtakos Grupei ir Bendrovei.

2.1 Rengimo pagrindas (tęsinys)

11 TFAS „Jungtinė veikla“: Jungtinės veiklos dalies įsigijimo apskaita (įsigalioja nuo ar po 2016 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, bet ne anksčiau nei bus priimtas ES)

11 TFAS apibrėžia bendrų įmonių ir jungtinės veiklos dalies įsigijimo apskaitą. Pataisoje pateikiamos naujos gairės, kaip apskaityti jungtinės veiklos dalies, kuri atitinka verslo apibrėžimą pagal TFAS, įsigijimą ir nurodoma tinkama tokių įsigijimų apskaitos tvarka. Ši pataisa neturės įtakos Grupės ir Bendrovės finansinei būklei ar rezultatams, kadangi Grupė ir Bendrovė neturi bendrų įmonių ir jungtinės veiklos dalies įsigijimų.

14 TFAS „Reguliacinės atidėtos sąskaitos“ (įsigalioja nuo ar po 2016 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, bet ne anksčiau nei bus priimtas ES)

Tai yra tarpinis standartas, suteikiantis įmonėms, pirmą kartą taikančioms TFAS, galimybę palikti reguliacinį turtą ir įsipareigojimus balanse kol TASV pabaigs išsamų tokio turto ir įsipareigojimų apskaitos projektą. Šio standarto taikymas neturės jokios įtakos Grupei ir Bendrovei.

15 TFAS „Pajamos iš sutarčių su klientais“ (įsigalioja nuo ar po 2017 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, bet ne anksčiau nei bus priimtas ES)

15 TFAS nustato penkių pakopų modelį, kuris taikomas iš sutarties su klientu uždirbtoms pajamoms pripažinti nepriklausomai nuo pajamos uždirbusio sandorio tipo ar ūkio šakos. Reikės atskleisti išsamią informaciją, įskaitant bendros pajamų sumos paskirstymą į komponentus; informaciją apie veiklos įsipareigojimus; sutarties turto ir įsipareigojimų straipsnio likučių pokyčius tarp laikotarpių ir pagrindinius sprendimus bei apskaitinius įvertinimus. Grupė ir Bendrovė dar neįvertino šio standarto pritaikymo įtakos.

TFAS patobulinimai

2013 m. gruodžio mėn. TASV išleido 2011–2013 m. ciklo metinius TFAS patobulinius. Tai yra tokių TFAS pataisų rinkinys (įsigalioja nuo ar po 2015 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais):

- 1 TFAS „TFAS taikymas pirmą kartą“;
- 3 TFAS „Verslo jungimai“;
- 13 TFAS „Tikrosios vertės nustatymas“;
- 40 TAS „Investicinis turtas“.

2013 m. gruodžio mėn. TASV išleido 2010 – 2012 m. ciklo metinius TFAS patobulinius (įsigalioja nuo ar po 2015 m. vasario 1 d. prasidedančiais finansiniais metais):

- 2 TFAS „Mokėjimas akcijomis“;
- 3 TFAS „Verslo jungimai“;
- 8 TFAS „Veiklos segmentai“;
- 13 TFAS „Tikrosios vertės nustatymas“;
- 16 TAS „Nekilnojamas turtas, įranga ir įrengimai“;
- 24 TAS „Susijusių šalių atskleidimas“;
- 38 TAS „Nematerialusis turtas“.

2014 m. rugsėjo mėn. TASV išleido 2012–2014 m. ciklo metinius TFAS patobulinius (įsigalioja nuo ar po 2016 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, bet ne anksčiau nei bus priimti ES):

- 5 TFAS „Ilgalaikis turtas skirtas parduoti ir nutraukta veikla“;
- 7 TFAS „Finansinės priemonės. Atskleidimai“;
- 19 TAS „Išmokos darbuotojams“;
- 34 TAS „Tarpinė finansinė atskaitomybė“.

Dėl šių pataisų gali atsirasti pasikeitimų Grupės ir Bendrovės apskaitos politikoje ar atskleidžiamoje informacijoje, tačiau jos neturės įtakos Grupės ir Bendrovės finansinei būklei ar rezultatams.

2.1 Rengimo pagrindas (tęsinys)

21 TFAAK išaiškinimas „Rinkliavos“ (įsigalioja nuo ar po 2014 m. birželio 17 d. prasidedančiais finansiniais metais)

Šis išaiškinimas nurodo, kaip apskaityti vyriausybės nustatytas rinkliavas. Įsipareigojimas mokėti rinkliavą apskaitomas finansinėse ataskaitose, kai įmonė užsiima veikla, dėl kurios ji turi mokėti rinkliavą. Grupė ir Bendrovė dar neįvertino šio išaiškinimo taikymo įtakos.

Grupė ir Bendrovė planuoja pradėti taikyti aukščiau aprašytus standartus ir išaiškinimus jų įsigaliojimo datą, jei jie bus priimti taikyti Europos Sąjungoje.

2.2 Konsolidavimas

Konsoliduotos Grupės finansinės ataskaitos apima AB „Utenos trikotažas“ ir jos dukterines įmones. Dukterinių įmonių finansinės ataskaitos yra parengtos tiems patiems ataskaitiniams metams bei naudojant vienodus apskaitos principus.

Dukterinės įmonės – tai įmonės, kur Bendrovė:

- Turi galią valdyti ūkio subjektą, į kurį investuojama (t.y. turi galiojančių teisių, kurios jam šiuo metu suteikia galimybę vadovauti svarbiai veiklai);
- Gali arba turi teisę gauti kintamą grąžą iš savo ryšio su ūkio subjektu, į kurį investuojama;
- Gali naudotis savo galia valdyti ūkio subjektą, į kurį investuojama, kad paveiktų investuotojo grąžos dydį.

Dukterinės įmonės yra konsoliduojamos nuo tos datos, kai jų kontrolė pereina Grupei ir nebėra konsoliduojamos nuo tos datos, kai kontrolė perleidžiama už Grupės ribų. Visi tarpusavio sandoriai, likučiai ir nerealizuotas sandorių pelnas ar nuostoliai tarp Grupės įmonių yra eliminuojami. Nuosavas kapitalas ir grynasis rezultatas, priskirtini akcininkų mažumai, finansinės būklės ataskaitoje ir bendrųjų pajamų ataskaitoje yra parodomi atskirai.

Grupės mažumos dalies įsigijimai ir perleidimai yra apskaitomi kaip nuosavo kapitalo sandoris: skirtumas tarp įsigytos iš mažumos dalies / mažumai perleisto grynojo turto vertės Grupės finansinėse ataskaitose ir akcijų įsigijimo / pardavimo kainos yra apskaitomas tiesiogiai nuosavame kapitale.

Prestižas yra pripažįstamas įsigijimo verte ir yra lygus sumai, kuria visas pervestas atlygis, įskaitant pripažintą mažumos dalies sumą, viršija grynąją įsigyjamo turto ir verslo sujungimo įvertintų įsipareigojimų sumą.

Jei šis atlygis yra mažesnis nei tikroji įsigytos dukterinės įmonės grynojo turto vertė, skirtumas yra pripažįstamas pelne nuostoliuose.

Po pirminio pripažinimo prestižas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus bet kokius sukaupus vertės sumažėjimo nuostolius. Vertės sumažėjimo įvertinimo tikslais verslo jungimo metu įgytas prestižas nuo įsigijimo datos yra priskiriamas tiems Grupės įplaukas kuriantiems vienetams, kurie, kaip tikimasi, turės naudos iš jungimo, nepriklausomai nuo to, ar įgyjamos įmonės kitas turtas ar įsipareigojimai yra priskiriami šiems vienetams.

Kai prestižas sudaro įplaukas kuriančio vieneto dalį, ir to vieneto sudėtyje esančios veiklos dalis yra parduodama, prestižas, susijęs su parduota veikla, yra įtraukiamas į parduodamos veiklos apskaitinę vertę, nustatant pelną arba nuostolius iš veiklos pardavimo. Tokiu atveju parduotas prestižas yra įvertinamas atsižvelgiant į parduotos veiklos santykinę vertę lyginant su likusia įplaukas kuriančio vieneto dalimi.

2.3 Informacija apie segmentus

Informacija apie segmentus pateikiama finansinėse ataskaitose taip pat, kaip ir kitose Grupės viduje rengiamose ataskaitose, teikiamose vyriausiajam su veikla susijusių sprendimų priėmėjui. Vyriausiasis su veikla susijusių sprendimų priėmėjas, atsakingas už išteklių paskirstymą bei segmentų veiklos rezultatų įvertinimą, yra Valdyba, kuri priima strateginius sprendimus.

2.4 Užsienio valiutų perskaičiavimas

(a) Funkcinė ir pateikimo valiuta

Kiekvienos Grupės įmonės finansinėse ataskaitose parodyti straipsniai įvertinti pirminės ekonominės aplinkos, kurioje konkreči įmonė vykdo veiklą, valiuta (toliau – funkcinė valiuta). Finansinės ataskaitos parengtos litais (Lt), kuri yra Bendrovės funkcinė bei Grupės ir Bendrovės pateikimo valiuta.

Nuo 2002 m. vasario 2 d. litas susietas su euru santykiu 3,4528 Lt = 1 euras.

(b) Sandoriai ir likučiai

Sandoriai užsienio valiuta perskaičiuojami į funkcinę valiutą naudojant valiutų kursus, galiojančius sandorių atlikimo dieną.

Turtas ir įsipareigojimai užsienio valiuta perskaičiuojami į funkcinę valiutą naudojant valiutų kursus, galiojančius sandorių atlikimo dieną.

Skirtumai, atsirandantys dėl turto užskaitymo ar perskaičiavimo, pripažįstami pelnu arba nuostoliu, išskyrus tuos atvejus, kai finansinis turtas yra laikomas Grupės grynąja investicija į užsienyje veikiančią dukterinę įmonę. Tokiu atveju skirtumai yra pripažįstami kitose bendrosiose pajamose. Pardavus užsienio dukterinę įmonę, šis kitose bendrose pajamose sukauptas valiutos perskaičiavimo rezultatas, yra pripažįstamas pelne (nuostoliuose). Mokesčiai atsiradę dėl šių valiutos perskaičiavimo skirtumų yra taip pat apskaitomi kitose bendrose pajamose.

2.4 Užsienio valiutų perskaičiavimas (tęsinys)

(c) Grupės įmonės

Grupės įmonių funkcinė valiuta yra Lt, išskyrus dukterinę kompaniją PAT „MTF Mrija“, veikiančią Ukrainoje, kurios funkcinė valiuta yra UAH.

Visų Grupės įmonių, kurių funkcinė valiuta skiriasi nuo pateikimo valiutos, veiklos rezultatai ir finansinė padėtis perskaičiuojami į pateikimo valiutą tokia tvarka:

(i) kiekvienoje pateiktoje finansinės būklės ataskaitoje nurodytas turtas ir įsipareigojimai perskaičiuojami taikant laikotarpio pabaigos kursą, galiojantį tos finansinės būklės ataskaitos dieną;

(ii) kiekvienoje pateikiamoje bendrųjų pajamų ataskaitoje nurodytos pajamos ir sąnaudos perskaičiuojamos taikant vidutinius valiutos kursus (nebent šis vidutinis kursas reikšmingai neatitinka sandorių dieną galiojančių kursų sukaupto poveikio, tuomet pajamos ir sąnaudos perskaičiuojamos taikant sandorio dieną galiojančius valiutų kursus);

(iii) visi atsiradę valiutų keitimo skirtumai pripažįstami atskirame nuosavo kapitalo straipsnyje.

Prestižas ir tikrosios vertės koregavimai, atsirandantys įsigijus užsienio įmonę, pripažįstami užsienio įmonės turtu ir įsipareigojimais ir perskaičiuojami taikant laikotarpio pabaigos kursą.

Pardavus užsienyje veikiančią įmonę arba jos dalį, valiutų keitimo skirtumai, kurie buvo pripažinti kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, pripažįstami pelnu ar nuostoliu kaip dalis pardavimo pelno ar nuostolių.

2.5 Nematerialusis turtas

(a) Prestižas

Po pirminio pripažinimo (2.2 pastaba) prestižas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus bet kokius vertės sumažėjimo nuostolius. Prestižas finansinės būklės ataskaitoje apskaitomas kaip nematerialusis turtas. Kiekvienais metais prestižas peržiūrimas, siekiant nustatyti, ar nesumažėjusi jo vertė (2.8 pastaba). Pelnas ar nuostoliai, atsiradę dėl įmonės perleidimo, apima prestižo, susijusio su parduota įmone, apskaitinę vertę.

(b) Kompiuterių programinė įranga

Įsigytos kompiuterių programinės įrangos licencijos kapitalizuojamos remiantis su konkrečių programinių įrangų įsigijimu ir parengimu naudojimui susijusiomis išlaidomis. Šios išlaidos amortizuojamos per jų įvertintą naudingo tarnavimo laikotarpį (3-5 metai).

Kompiuterių programinės įrangos kūrimo sąnaudos, pripažintos turtu, amortizuojamos per įvertintus naudingo tarnavimo laikotarpius (2–5 metus).

2.6 Ilgalaikis materialusis turtas

Pastatai yra apskaitomi perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir sukauptą vertės sumažėjimą. Pastatų perkainojimas atliekamas periodiškai, siekiant užtikrinti, kad apskaitinė pastatų vertė kuo mažiau skirtųsi nuo tikrosios vertės, balanso sudarymo dieną. Paskutinis profesionalių vertintojų vertinimas buvo atliktas 2013 m. kovo 31 d. 2014 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės vadovybė svarstė ar nėra požymių, kurie lemtų kad perkainoto turto tikroji vertė galėtų reikšmingai skirtis nuo jo likutinės vertės ir privalomai atlikti atnaujintą pastatų turto vertinimą 2014 m. gruodžio 31 d., ir nusprendė, kad tokių požymių nėra. Atitinkamai, 2014 m. vertinimas nebuvo atliktas.

Bet koks pastatų vertės padidėjimas yra apskaitomas turto perkainojimo rezerve, išskyrus tuos atvejus ir tik ta suma, kuria jis atstato to paties turto perkainojimo sumažėjimą, anksčiau pripažintą sąnaudomis. Tokiu atveju jis pripažįstamas pajamomis. Bet koks sumažėjimas pirmiausia sudengiamas su to paties turto vertės padidėjimu iš ankstesnio vertinimo ir tik likęs skirtumas pripažįstamas sąnaudomis. Nurašant ar nudėvint perkainotą turtą, atitinkama perkainojimo rezervo dalis, susidariusi vertinimo metu, iš turto vertinimo rezervo perkeliama tiesiai į nepaskirstytą rezultatą.

Tikroji vertė nustatoma nepriklausomų turto vertintojų naudojant lyginamosios vertės vertinimo metodus (remiantis pirkimo-pardavimo sandorių analogais). Šis metodas apima vertės nustatymą remiantis rinkos sąlygomis pastaruoju metu rinkoje įvykdytais sandoriais. Atliekant vertinimą naudojamos šios pagrindinės prielaidos:

- turtas yra parduodamas atviroje rinkoje;
- įsiskolinimas už įsigytą turtą vertinamo turto ar jo dalies vertei įtakos neturi;
- turtas yra pastatytas ir/arba eksploatuojamas pagal visus Lietuvos Respublikos įstatymų keliamus reikalavimus ir kitus norminius aktus.

Nustatant tikrąją vertę įvertinamos bendros rinkos tendencijos, potencialūs pirkėjai, maksimalus geriausias panaudojimas, vertinamo turto likvidumas. Vertinant turtą lyginamosios vertės metodu tiesiogiai taikomas pakeitimo kitu turtu principas, palyginami turimi duomenys ir nustatomi pataisos koeficientai (laiko, finansavimo sąlygų, vietos, fizinio nusidėvėjimo ir kiti).

Kitas ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas įsigijimo verte atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius. Pradinę ilgalaikio materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo kaina, įskaitant negrąžinamus įsigijimo mokesčius ir visas tiesiogiai priskirtinas išlaidas, susijusias su turto parengimu eksploatacijai arba perkėlimu į jo naudojimo vietą.

Vėliau patiriamos išlaidos pridedamos prie turto apskaitinės vertės arba pripažįstamos kaip atskiras turtas tik tuo atveju, jeigu tikėtina, kad ateityje Bendrovė ir Grupė iš šio turto gaus ekonominės naudos ir šio turto savikaina gali būti patikimai įvertinta. Visos kitos remonto ir priežiūros sąnaudos pripažįstamos bendrosiomis ir administracinėmis sąnaudomis per tą finansinį laikotarpį, kuomet jos buvo patirtos..

Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas apskaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą, nurašant turto įsigijimo vertę iki likvidacinės vertės per šiuos nustatytus naudingo tarnavimo laikotarpius:

Pastatai	10–80 metų
Statiniai	15–25 metai
Transporto priemonės	4–7 metai
Įrengimai	5-15 metai
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	2–20 metų

2.6 Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

Turto likvidacinės vertės, nusidėvėjimo metodas ir naudingo tarnavimo laikotarpiai peržiūrimi ir, prireikus, koreguojami kiekvieno balanso datą, užtikrinant, kad jie atitiktų numatomą ilgalaikio materialiojo turto naudojimo pobūdį.

Jeigu turto apskaitinė vertė viršija jo įvertintą atsiperkamąją vertę, apskaitinė vertė nedelsiant sumažinama iki turto atsiperkamosios vertės (2.8 pastaba). Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimas bei vertės sumažėjimo atstatymai per metus apskaitomi veiklos sąnaudų straipsnyje.

Skolinimosi išlaidos, patirtos įsigyjant apskaitos standarto nuostatas atitinkantį ilgalaikį materialųjį turtą, nuo 2009 m. sausio 1 d. yra kapitalizuojamos. Kitos skolinimosi išlaidos pripažįstamos finansinės veiklos sąnaudomis kuomet jos patiriamos.

Nebaigta statyba perkeliama į atitinkamas ilgalaikio materialiojo turto grupes tuomet, kai tik ji užbaigiama ir turtas yra parengtas jo numatytam naudojimui.

Kuomet turtas nurašomas ar parduodamas, jo savikaina ir susijęs nusidėvėjimas nebepripažįstamas finansinėse ataskaitose, o susijęs pelnas ar nuostoliai nustatomi kaip skirtumas tarp gauto atlygio už parduotą turtą ir jo apskaitinės vertės, ir įtraukiami apskaičiuojant veiklos pelną.

2.7 Investicinis turtas

Turtas, laikomas pajamoms iš turto nuomos ir (arba) to turto vertės padidėjimo gauti, kurio Bendrovė ir Grupė neužima ir nenaudoja savo reikmėms, priskiriamas investiciniam turtui. Investicinis turtas apima nuosavybės teise priklausančią žemę ir pastatus

Investicinis turtas apskaitomas istorine įsigijimo savikaina, sumažinta sukaupto nusidėvėjimo suma. Vėliau patiriamos išlaidos pridedamos prie turto apskaitinės vertės arba pripažįstamos kaip atskiras turtas tik tuo atveju, jeigu tikėtina, kad ateityje Bendrovė ir Grupė iš šio turto gaus ekonominės naudos ir šio turto savikaina gali būti patikimai įvertinta. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos pripažįstamos bendrosiomis ir administracinėmis sąnaudomis per tą finansinį laikotarpį, kuomet jos buvo patirtos.

Žemei nusidėvėjimas neskaiciuojamas. Pastatai nudėvimi per jų numatomą naudingo tarnavimo laiką (40–70 metų) taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) nusidėvėjimo metodą, nurašant kiekvieno turto savikainą iki jo likvidacinės vertės. Investicinio turto nusidėvėjimo sąnaudos yra apskaitomos kitų veiklos sąnaudų straipsnyje.

Turto apskaitinė vertė nedelsiant nurašoma iki jo atsiperkamosios vertės, jeigu apskaitinė vertė viršija to turto nustatytą atsiperkamąją vertę (2.8 pastaba). Investicinio turto vertės sumažėjimas bei vertės sumažėjimo atstatymai per metus apskaitomi veiklos sąnaudų straipsnyje.

Kuomet turtas parduodamas, pelnas ar nuostoliai nustatomi kaip skirtumas tarp gauto atlygio už parduotą turtą ir jo apskaitinės vertės, ir įtraukiami apskaičiuojant veiklos pelną.

Perklasifikavimai iš (į) investicinį turtą atliekami tik tuomet, kai yra įrodymas, patvirtinantis šio turto paskirties pasikeitimą.

2.8 Nefinansinio turto vertės sumažėjimas

Neamortizuojamas turtas su neribotu naudingo tarnavimo laikotarpiu, pavyzdžiui, prestižas, kiekvienais metais peržiūrimas, siekiant nustatyti jo vertės sumažėjimą. Amortizuojamas ir nudėvimas turtas peržiūrimas, siekiant nustatyti jo vertės sumažėjimą, jeigu tam tikri įvykiai ar aplinkybių pasikeitimai liudija, kad turto apskaitinė vertė gali būti neatgauta.

Suma, kuria turto apskaitinė vertė viršija jo atsiperkamąją vertę, pripažįstama vertės sumažėjimo nuostoliais. Atsiperkamoji vertė yra turto tikroji vertė, atėmus pardavimo sąnaudas, arba naudojimo vertė, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra didesnė.

Nustatant turto vertės sumažėjimą, turtas yra sugrupuojamas į mažiausias grupes, kurių atžvilgiu galima nustatyti atskirus pinigų srautus (pinigų srautus kuriančius vienetų). Prestižas priskiriamas pinigų srautus kuriantiems vienetams, siekiant įvertinti vertės sumažėjimą. Priskiriama tiems pinigų srautus kuriantiems vienetams ar pinigų srautus kuriančių vienetų grupėms, kurie tikimasi, kad gaus naudos iš verslo sujungimo, kurio metu atsirado prestižas.

Nefinansinis turtas, išskyrus prestižą, kurio vertė sumažėjo, peržiūrimas galimam vertės sumažėjimo atstatymui kiekvienų finansinių ataskaitų dieną. Prestižo vertės sumažėjimo nuostoliai neatstatomi.

2.9 Finansinis turtas

Grupės ir Bendrovės turimą finansinį turtą sudaro tik prekybos ir kitos gautinos sumos, suteiktos paskolos bei investicijos į dukterines įmones.

(a) Paskolos ir gautinos sumos

Paskolos ir gautinos sumos yra neišvestinis finansinis turtas, kuriam nustatyti fiksuoti ar kitaip nustatomi mokėjimai ir kuri nekotiruojamos aktyvioje rinkoje. Jos pripažįstamos trumpalaikiu turtu, išskyrus tas paskolas ir gautinas sumas, kurių grąžinimo laikotarpis yra ilgesnis nei 12 mėnesių po balanso dienos. Pastarosios priskiriamos prie ilgalaikio turto.

Paskolos ir gautinos sumos pripažįstamos amortizuota savikaina, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Kiekvieną balanso datą Bendrovė ir Grupė įvertina, ar nėra objektyvių finansinio turto ar finansinio turto grupės vertės sumažėjimo įrodymų. Vertės sumažėjimo įvertinimas prekybos ir kitų gautinų sumų yra aprašytas 4 pastaboje.

(b) Investicijos į dukterines įmones

Bendrovės investicijos į dukterines įmones apskaitomos įsigijimo savikaina, sumažinta vertės sumažėjimo suma. Suma, kuria investicijos apskaitinė vertė viršija jos atsiperkamąją vertę, pripažįstama vertės sumažėjimo nuostoliais. Atsiperkamoji vertė yra investicijos tikroji vertė, atėmus pardavimo sąnaudas, arba naudojimo vertė, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra didesnė. Vertinant vertės sumažėjimą investicijoms į dukterinę įmonę, kartu testuojamas vertės sumažėjimas gautinoms sumoms iš dukterinės įmonės.

2.10 Atsargos

Atsargos pripažįstamos savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra mažesnė. Savikaina nustatoma pagal FIFO metodą. Pagamintos produkcijos ir nebaigtos gamybos savikaina apima žaliavas, tiesiogines darbo sąnaudas, kitas tiesiogines sąnaudas ir susijusias gamybos pridėtinės išlaidas (remiantis įprastiniu pajėgumu). Į savikainą neįeina skolinimosi išlaidos. Grynoji galimo realizavimo vertė yra įvertinta pardavimo kaina, vykdant įprastinę veiklą, atėmus gamybos užbaigimo ir pardavimo sąnaudas.

2.11 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigai ir pinigų ekvivalentai apskaitomi nominalia verte.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai kasoje ir banke, indėliai iki pareikalavimo banke bei kitos labai likvidžios trumpalaikės investicijos, kurių pardinis terminas yra iki 3 mėnesių.

2.12 Akcinis kapitalas

(a) Paprastosios akcijos

Paprastosios akcijos apskaitomos jų nominalia verte. Suma, kuria gautas atlygis už parduotas akcijas viršija jų nominalią vertę, pripažįstama akcijų priedais. Papildomos išorinės išlaidos, tiesiogiai susijusios su naujų akcijų išleidimu, apskaitomos jomis mažinant akcijų priedus.

(b) Nuosavos akcijos

Kuomet Bendrovė ar jos dukterinės įmonės įsigyja Bendrovės nuosavą akcinį kapitalą, sumokėtas atlygis, įskaitant visas priskirtinas papildomas išorines išlaidas, išskaitomos iš akcininkų nuosavybės kaip nuosavos akcijos iki kol jos parduodamos, iš naujo išleidžiamos ar anuluojamos. Nepripažįstamas joks pelnas ar nuostoliai dėl nuosavų akcijų pardavimo, išleidimo ar anuliavimo. Jeigu tokios akcijos vėliau parduodamos arba iš naujo išleidžiamos, gautas atlygis apskaitomas konsoliduotose finansinėse ataskaitose kaip nuosavo kapitalo pasikeitimas.

2.13 Rezervai

(a) Užsienio valiutų perskaičiavimo rezervas

Užsienio valiutų perskaičiavimo rezervas suformuojamas valiutų perskaičiavimo skirtumams, susidarantiems konsoliduojant užsienio dukterinių įmonių finansines ataskaitas. Valiutų perskaičiavimo skirtumai konsoliduotose finansinėse ataskaitose parodomi nuosavame kapitale tol, kol investicija parduodama. Pardavus atitinkamą turtą, sukauptas valiutų perskaičiavimo rezervų perkainojimo rezultatas pripažįstamas pajamomis arba sąnaudomis tuo pačiu laikotarpiu, kuomet pripažįstamas pelnas ar nuostoliai iš pardavimo.

(b) Kiti rezervai

Kiti rezervai suformuojami visuotiniam akcininkų susirinkimui priėmus sprendimą dėl pelno paskirstymo. Šie rezervai gali būti naudojami tik metinio visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtintiems tikslams.

2.13 Rezervai (tęsinys)

Privalomasis rezervas yra įtrauktas į kitus rezervus. Šis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos įstatymus. Bendrovė privalo kasmet pervesti į privalomąjį rezervą 5 proc. grynojo veiklos rezultato, kol bendra šio rezervo suma pasiekia 10 proc. įmonės įstatinio kapitalo. Privalomasis rezervas negali būti naudojamas dividendams išmokėti ir sudaromas tik būsimiems nuostoliams padengti.

(c) Rezervas nuosavų akcijų įsigijimui

Šis rezervas laikomas tol, kol Bendrovė ir Grupė dalyvauja nuosavų akcijų įsigijimo ar pardavimo sandoriuose. Šis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos įstatymus ir jis negali būti mažesnis už įsigytų nuosavų akcijų nominalią vertę.

2.14 Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

Prekybos ir kitos mokėtinos sumos pradžioje pripažįstamos tikrąja verte, o vėliau vertinamos amortizuota savikaina, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą.

2.15 Paskolos

Paskolos pradžioje apskaitomos tikrąja verte, atėmus patirtas sandorio išlaidas. Vėliau paskolos apskaitomos amortizuota savikaina. Bet koks skirtumas, susidaręs tarp gautos paskolos sumos (atėmus sandorio išlaidas) ir išpirkimo vertės, pripažįstamas pelnu ar nuostoliu per skolinimosi laikotarpį, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą, išskyrus kapitalizuotas palūkanas (2.6 pastaba).

Paskolos priskiriamos prie trumpalaikių įsipareigojimų, nebent Bendrovė ar Grupė turi besąlyginę teisę atidėti įsipareigojimo įvykdymą ne mažiau kaip 12 mėnesių po balanso dienos.

2.16 Finansinio turto ir įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas

Finansinis turtas

Finansinio turto (ar, kur tinkama, dalies finansinio turto ar dalies panašaus finansinio turto grupės) pripažinimas yra nutraukiamas, kai:

- baigiasi teisės į finansinio turto pinigų srautus galiojimo laikas;
- Grupė/ Bendrovė išlaiko teisę į pinigų srautus, bet prisiima įsipareigojimą sumokėti visą sumą trečiajam šaliai pagal perleidimo sutartį per trumpą laiką; ir
- Grupė/ Bendrovė perleidžia savo teisę gauti pinigines įplaukas iš turto ir/arba (a) perleidžia iš esmės visą su finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą, arba (b) nei perleidžia, nei išlaiko su finansiniu turtu susijusios rizikos ir naudos, bet perleidžia šio turto kontrolę.

Kai Grupė/Bendrovė perleidžia teises į turto pinigų srautus, bet nei perleidžia nei išlaiko su turto nuosavybe susijusios rizikos ir naudos ir neperleidžia turto kontrolės, turtas yra pripažįstamas ta dalimi, su kuria Grupė/Bendrovė yra vis dar susijusi. Sąsaja su turtu, kuris buvo perleistas kaip garantija, apskaitoma mažesniąja suma iš apskaitinės turto vertės, ir didžiausios numanomos sumos, kurią Grupė/Bendrovei gali tekti sumokėti.

2.16 Finansinio turto ir įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas (tęsinys)

Finansiniai įsipareigojimai

Finansinio įsipareigojimo pripažinimas nutraukiamas, kai jis yra padengiamas, atšaukiamas ar baigiasi jo terminas. Kai vienas esamas finansinis įsipareigojamas pakeičiamas kitu įsipareigojimu tam pačiam skolintojui, bet kitomis sąlygomis, arba kai esamo įsipareigojimo sąlygos iš esmės pakeičiamos, toks pokytis laikomas pirminio įsipareigojimo nutraukimu ir naujo įsipareigojimo atsiradimu. Skirtumas tarp atitinkamų balansinių verčių pripažįstamas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2.17 Konvertuojamos obligacijos

Konvertuojamos obligacijos yra sudėtinės finansinės priemonės, kurios gali būti konvertuojamos į įstatinį kapitalą, esant obligacijų turėtojo pasirinkimui, ir išleidžiamų akcijų skaičius nesikeičia esant jų tikrosios vertės pokyčiams.

Sudėtinės finansinės priemonės įsipareigojimų komponentas iš pradžių pripažįstamas tikrąja verte atsižvelgiant į panašius įsipareigojimus, neturinčius konvertavimo galimybes. Nuosavybės komponentas iš pradžių pripažįstamas kaip skirtumas tarp sudėtinės finansinės priemonės tikrosios vertės ir įsipareigojimo komponento nustatytos tikrosios vertės. Visos tiesiogiai priskirtinos sandorio išlaidos priskiriamos įsipareigojimų ir nuosavybės komponentams proporcingai jų apskaitinei vertei.

Po pirminio pripažinimo sudėtinės finansinės priemonės įsipareigojimų komponentas yra įvertinamas amortizuota savikaina, naudojant efektyvios palūkanų normos metodą. Sudėtinės finansinės priemonės nuosavybės komponentas, po pirminio pripažinimo nėra pervertinamas, išskyrus konvertavimo metu arba pasibaigus konvertavimo galimybei.

2.18 Pelno mokestis

(a) Ataskaitinio laikotarpio pelno mokestis

Grupės įmonės apmokestinamos individualiai, nepriklausomai nuo bendrų Grupės rezultatų.

Pelno mokesčio sąnaudos, apskaitytos šiose finansinėse ataskaitose, nustatytos remiantis vadovybės atliktais skaičiavimais pagal Lietuvos Respublikos ir Ukrainos Respublikos mokesčių įstatymus.

Lietuvoje veikiančių Grupės įmonių pelnas už 2014 m. apmokestinamas 15 proc. pelno mokesčio tarifu (2013 m. – 15 proc.). Ukrainoje taikomas pelno mokestis yra 18 proc. (2013 m. – 19 proc.).

Remiantis Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymais, nuo 2008 m. sausio 1 d. mokestiniai nuostoliai, išskyrus nuostolius, susijusius su vertybinių popierių ir (arba) finansinių priemonių perdavimu, gali būti perkeliami neribotam terminui. Nuo 2014 m. sausio 1 d. perkeliama mokestiniai nuostoliai negali viršyti 70 proc. einamųjų metų apmokestinamo pelno. Nuostoliai dėl vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių pardavimo gali būti keliama 5 metus ir naudojami tik apmokestinamam pelnui iš panašaus pobūdžio sandorių sumažinti.

2.18 Pelno mokestis (tęsinys)

Remiantis Ukrainos Respublikos mokesčių įstatymais, nuo 2012 m. mokestiniai nuostoliai gali būti perkeltami neribotą laiką, tačiau tik po 25 proc. sukauptų nuostolių per metus.

(b) Atidėtas pelno mokestis

Atidėtas pelno mokestis apskaitomas taikant įsipareigojimų metodą laikiniams skirtumams, susidarantiems tarp turto ir įsipareigojimų mokesčių bazės ir jų apskaitinės vertės konsoliduotose finansinėse ataskaitose. Tačiau atidėtas pelno mokestis nepripažįstamas, jeigu jis susidaro dėl kitų nei verslo jungimo būdu atsiradusio turto ar įsipareigojimų pirminio pripažinimo, kuris sandorio metu neturėjo jokios įtakos nei apskaitiniam, nei apmokestinamam pelnui ar nuostoliams. Atidėtas pelno mokestis apskaičiuojamas taikant balanso dienai patvirtintus arba iš esmės patvirtintus mokesčių tarifus (ir įstatymus), kuriuos numatoma taikyti, kuomet bus realizuojamas susijęs atidėtojo pelno mokesčio turtas arba įvykdomas atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas.

Atidėtas pelno mokesčio turtas yra pripažįstamas tokia apimtimi, kokia yra tikėtina, kad ateityje bus gautas apmokestinamasis pelnas, kurio pakaks laikiniams skirtumams panaudoti.

Atidėtas pelno mokestis apskaitomas laikiniams skirtumams, susidariusiems dėl investicijų į dukterines įmones, išskyrus tuos atvejus, kuomet laikinojo skirtumo išnykimo laiką kontroliuoja Grupė ir tikėtina, kad laikinasis skirtumas neišnyks artimiausioje ateityje.

2.19 Lizingas

Nustatymas, ar sutartis yra nuomos sutartis, yra paremtas informacija sutarties pasirašymo datą. Yra vertinama, ar sutartis yra susijusi su specifiško turto naudojimu, bei ar sutartis suteikia teisę naudoti turtą.

(a) Lizingas – Bendrovė ir Grupė yra nuomininkas

Ilgalaikio turto nuoma, kai Bendrovei ar Grupei perduodama iš esmės visa su turto nuosavybe susijusi rizika ir nauda, laikoma lizingu. Lizingas kapitalizuojamas lizingo pradžioje mažesne iš dviejų verčių: lizingo būdu įsigyto ilgalaikio materialiojo turto tikrąja verte arba įvertinta minimalių lizingo įmokų dabartinė verte. Nuomos mokestis paskirstomas tarp įsipareigojimų bei finansavimo sąnaudų taip, kad sudarytų pastovią palūkanų normą likusiam lizingo įsipareigojimų likučiui. Atitinkamai, nuomos mokesčiai, atėmus finansavimo sąnaudas, yra apskaitomi ilgalaikių mokėtinų sumų straipsnyje, išskyrus mokėjimus, kurie turi būti atliekami per 12 mėnesių apskaitomus trumpalaikiuose įsipareigojimuose. Lizingo būdu įsigytas ilgalaikis materialusis turtas nudėvimas per jo naudingo tarnavimo arba nuomos laikotarpį, priklausomai nuo to, kuris yra trumpesnis.

(b) Nuoma – Bendrovė ir Grupė yra nuomininkas arba nuomotojas

Ilgalaikio materialiojo turto nuoma, kai nuomotojui lieka iš esmės visa rizika ir nuosavybės teikiama nauda, laikoma veiklos nuoma.

Nuomos įmokos pripažįstamos sąnaudomis (atėmus visas nuomininkui suteiktas nuolaidas) proporcingai per visą nuomos laikotarpį.

2.19 Lizingas (tęsinys)

Mokėjimai, gaunami pagal nuomos sutartis (atėmus visas nuomininkui suteiktas nuolaidas) pripažįstami pajamomis proporcingai per visą nuomos laikotarpį. Turtas (žemė ir pastatai) išnuomotas pagal nuomos sutartis balanse apskaitomas investicinio turto straipsnyje (2.7 pastaba).

2.20 Išmokos darbuotojams

(a) Socialinio draudimo įmokos

Bendrovė ir Grupė moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau – Fondas) už savo darbuotojus pagal nustatytą įmokų planą ir vadovaujantis šalies įstatymų reikalavimais. Nustatytą įmokų planą – tai planas, pagal kurį Bendrovė ir Grupė moka nustatyto dydžio įmokas ir ateityje neturės jokio teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo ir toliau mokėti šias įmokas, jeigu Fondas neturės pakankamai turto, kad galėtų visiems darbuotojams sumokėti išmokas, susijusias su tarnyba dabartiniu ar ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir priskiriamos darbuotojų sąnaudoms.

(b) Premijų planai

Bendrovė ir Grupė pripažįsta įsipareigojimą ir sąnaudas premijoms, kuomet ji turi sutartinį įsipareigojimą arba praeityje buvo taikoma praktika, sukūrusi konstruktyvų įsipareigojimą.

(c) Ilgalaikės išmokos darbuotojams

Pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus kiekvienam darbuotojui, išeinančiam iš Bendrovės sulaukus pensinio amžiaus, priklauso vienkartinė 2 mėn. atlyginimo dydžio išmoka.

Įsipareigojimų darbuotojams einamųjų metų savikaina pripažįstama sąnaudomis iš karto bendrųjų pajamų ataskaitoje. Anksčiau patirtos išlaidos pripažįstamos sąnaudomis lygiomis dalimis per vidutinį laikotarpį, kol tampa privaloma mokėti išmoką. Dėl išmokų sąlygų pakeitimo (sumažinimo arba padidinimo) atsiradęs pelnas ar nuostoliai bendrųjų pajamų ataskaitoje pripažįstami iš karto.

Išmokų darbuotojams įsipareigojimas yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Pakartotiniai vertinimai, kuriuos sudaro aktuarinis pelnas ir nuostoliai yra iš karto pripažįstamas finansinės būklės ataskaitoje su atitinkamu debetu ar kreditu nepaskirstytame pelne kitose bendrosiose pajamose tuo laikotarpiu, kada jos patiriamos. Pakartotiniai vertinimai vėlesniais laikotarpiais neperkeliami į pelną arba nuostolius.

Įsipareigojimas fiksuojamas finansinės būklės ataskaitoje ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę finansinės būklės ataskaitos data. Dabartinė išmokų darbuotojams įsipareigojimų vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, remiantis Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip ir išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą išmokų mokėjimo laikotarpį, palūkanų norma.

2.21 Pajamų pripažinimas

Pardavimo pajamos pripažįstamos gauto ar gautino atlygio už parduotas prekes ar suteiktas paslaugas tikrąja verte, Bendrovei ir Grupei vykdant įprastinę veiklą, atėmus pridėtinės vertės mokestį, sugrąžintas prekes ir nuolaidas.

2.21 Pajamų pripažinimas (tęsinys)

(a) Prekių pardavimo pajamos

Pajamos už parduotas prekes pripažįstamos tuomet, kai iš esmės visa su prekių nuosavybe susijusi rizika ir nauda perduodama pirkėjui ir pajamų suma gali būti patikimai įvertinta.

(b) Siuvimo paslaugų pajamos

Pajamos už suteiktas siuvimo paslaugas pripažįstamos tuomet, kai šios paslaugos yra užbaigtos.

(c) Palūkanų pajamos

Palūkanų pajamos pripažįstamos proporcingai, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Kuomet sumažėja gautinos sumos vertė, Bendrovė ir Grupė sumažina jos apskaitinę vertę iki atsiperkamosios vertės, kurią sudaro įvertinti būsimi pinigų srautai, diskontuoti priemonės pirmine apskaičiuotų palūkanų norma, ir toliau prideda diskontą kaip palūkanų pajamas. Palūkanų pajamos už sumažėjusios vertės paskolas pripažįstamos taikant pirminę apskaičiuotų palūkanų normą.

(d) Dividendų pajamos

Dividendų pajamos pripažįstamos tuo laikotarpiu, kuomet nustatoma teisė gauti jų išmokėjimą.

(e) Nuomos pajamos

Mokėjimai, gauti pagal nuomos sutartis (atėmus visas nuomininkui suteiktas nuolaidas) pripažįstami pajamomis proporcingai per visą nuomos laikotarpį (2.19 pastaba).

2.22 Dividendų paskirstymas

Dividendų paskirstymas Bendrovės akcininkams pripažįstamas įsipareigojimu Bendrovės ir Grupės finansinėse ataskaitose tuo laikotarpiu, kuomet dividendus patvirtina Bendrovės akcininkai.

2.23 Vienai akcijai tenkantis pelnas (nuostoliai)

Vienai akcijai tenkantis pagrindinis pelnas (nuostoliai) apskaičiuojamas dalijant akcininkams tenkantį grynąjį pelną (nuostolius) iš išleistų paprastųjų vardinių akcijų skaičiaus svertinio vidurkio per metus, neįskaitant paprastųjų vardinių akcijų, kurias nusipirko Grupė ir kurios laikomos kaip nuosavos akcijos.

2.24 Ilgalaikis turtas skirtas parduoti

Ilgalaikis turtas skirtas pardavimui yra apskaitomas žemesniąja iš balansinės ir tikrosios vertės atėmus įvertintas pardavimo išlaidas. Turtas yra klasifikuojamas kaip skirtas pardavimui, tik jeigu jo vertė bus realizuojama jį pardavus, o ne toliau naudojant šį turtą. Tam, kad ši sąlyga būtų tenkinama, turto pardavimas turi būti labai tikėtinas ir turtas turi būti jau parengtas parduoti. Vadovybė turi dėti pastangas parduoti turtą, o pardavimo sandoris turi būti užbaigtas per vienerius metus nuo turto priskyrimo skirtam parduoti ilgalaikiam turtui.

Ilgalaikis materialusis bei nematerialusis turtas, perkeltas į skirtą pardavimui, nėra nudėvimas ar amortizuojamas.

2.25 Pobalansiniai įvykiai

Pobalansiniai įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Bendrovės ir Grupės padėtį balanso dieną (koreguojantys įvykiai) atskleidžiami finansinėse ataskaitose. Pobalansiniai reikšmingi įvykiai, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi aiškinamojo rašto pastabose.

3. Finansinės rizikos valdymas

3.1 Finansinės rizikos veiksniai

Grupė ir Bendrovė, vykdydamos savo veiklą, susiduria su įvairiomis finansinėmis rizikomis: rinkos rizika (įskaitant valiutos riziką ir pinigų srautų palūkanų normos riziką), kredito rizika ir likvidumo rizika. Rengiant Grupės ir Bendrovės bendrą rizikos valdymo programą didžiausias dėmesys skiriamas finansinių rinkų nenuspėjamumui, siekiant sumažinti galimą neigiamą poveikį Grupės ir Bendrovės finansiniams rezultatams. Rizikos valdymą vykdo Grupės valdyba ir vadovybė.

Finansinės priemonės pagal kategorijas

Finansinės būklės ataskaitoje pateiktas tur- tas	Grupė Gruodžio 31		Bendrovė Gruodžio 31	
	2014	2013	2014	2013
Ilgalaikės gautinos sumos iš dukterinių įmonių	-	-	5 044	6 221
Ilgalaikės prekybos ir kitos gautinos sumos	7	24	-	-
Prekybos gautinos sumos	4 509	4 282	3 510	2 809
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	3 296	2 347	752	552
	<u>7 812</u>	<u>6 653</u>	<u>9 306</u>	<u>9 582</u>

Finansinės būklės ataskaitoje pateiktas tur- tas	Grupė Gruodžio 31		Bendrovė Gruodžio 31	
	2014	2013	2014	2013
Paskolos	5 290	8 606	5 290	7 392
Paskolos gautos iš dukterinių įmonių	-	-	6 284	6 284
Išleistos konvertuojamos obligacijos	15 018	12 932	15 018	12 932
Prekybos mokėtinos sumos	3 516	3 791	3 450	3 396
Mokėtinos sumos dukterinėms įmonėms	-	-	493	100
Mokėtinos sumos kitoms susijusioms šalims	1 078	4 173	1 069	3 197
Sukauptos sąnaudos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai, kitos mokėtinos sumos (20 pastaba)	2 149	1 773	1 842	1 527
	<u>27 051</u>	<u>31 275</u>	<u>33 446</u>	<u>34 828</u>

3.1 Finansinės rizikos veiksniai (tęsinys)

(a) Rinkos rizika

(i) Piniginio turto ir piniginių įsipareigojimų valiutų kursų rizika

Grupė	2014 Gruodžio 31		2013 Gruodžio 31	
	Turtas	Įsiparei- gojimai	Turtas	Įsiparei- gojimai
LTL	1 690	9 061	780	12 160
USD	174	65	3	31
GBP	2	10	-	-
UAH	350	593	393	1 054
SEK	-	-	-	1
EUR	5 596	22 903	6 150	24 539
	7 812	32 632	7 326	37 785

Bendrovė	2014 Gruodžio 31		2013 Gruodžio 31	
	Turtas	Įsiparei- gojimai	Turtas	Įsiparei- gojimai
LTL	449	7 105	465	9 117
USD	174	65	-	31
GBP	2	10	-	-
UAH	5	-	8	-
SEK	-	-	-	1
EUR	8 676	29 156	13 414	29 291
	9 306	36 336	13 887	38 440

Grupė ir Bendrovė veiklą vykdo tarptautiniu mastu ir didžiąją dalį sandorių vykdo eurai. Nuo 2002 m. vasario 2 d. litas buvo susietas su euru santykiu 1 EUR = 3,4528 LTL, todėl vertindama valiutų kursų riziką vadovybė daro prielaidą, kad Lietuvoje veikiančios Bendrovės su euru susijusios valiutų kursų rizikos neturi.

Valiutų kursų rizika Grupės ir Bendrovės veiklai mažinama derinant pardavimo sandorius ir gautinas sumas, denominuotas eurai su pirkimo sandoriais, mokėtinomis sumomis ir gautomis paskolomis, denominuotais eurai.

Per 2014 m., dėl oficialaus Ukrainos grivinos kurso (UAH) svyravimų Nacionalinio Ukrainos Banko nustatytu EUR kurso atžvilgiu, Ukrainoje veikianči dukterinė įmonė patyrė 9 157 tūkst. Lt valiutų kursų svyravimų nuostolį (2013 m. patyrė 1 060 tūkst. Lt valiutų kursų svyravimų nuostolį).

3.1 Finansinės rizikos veiksniai (tęsinys)

Nuo 2014 m. dėl geopolitinių aplinkybių Ukrainoje ir ženklus valiutų skirtumo tarp UAH ir EUR, Grupės ir Bendrovės vadovybė nusprendė, suteiktų paskolų ir ilgalaikių gautinų sumų likutį iš dukterinės įmonės PAT MTF „Mrija“ priskirti grynosioms investicijoms, atsižvelgiant į tai šių sumų apmokėjimas nenumatoma artimoje ateityje.

Atitinkamai, su šiomis sumomis susiję valiutos pasikeitimo skirtumai konsoliduotose Grupės finansinėse ataskaitose nuo 2014 m. sausio 1 d. yra apskaitomi kitose bendrosiose pajamose (sąnaudose).

Priskirta grynujų investicijų vertė siekia 11,9 mln. Lt (3,5 mln. EUR) ir nuo šios sumos per 2014 m. susidaręs valiutos pasikeitimo skirtumas 6,6 mln. Lt (1,9 mln. EUR) Grupės finansinėse ataskaitose apskaitomas kaip kitos bendrosios sąnaudos.

Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos) dėl užsienio valiutos perskaičiavimo Grupės bendrųjų pajamų ataskaitoje:

Užsienio valiutos skirtumai dėl piniginių straipsnių, priskirtų grynosioms investicijoms	6 602
Užsienio valiutų perskaičiavimo rezervas nuo kitų straipsnių	(8 137)
Viso bendrųjų pajamų	(1 535)

Toliau pateiktose lentelėse atskleidžiama jautrumo analizė galimiems UAH valiutos kurso svyravimams, visus kitus kintamuosius laikant konstantomis. Įtaka Grupės pelnui prieš apmokestinimą susidaro dėl finansinio turto ir įsipareigojimų tikrosios vertės pokyčių. Įtaka Grupės nuosavam kapitalui prieš mokesčius susidaro dėl grynujų investicijų tikrosios vertės pokyčių. Įtaka dėl visų kitų užsienio valiutų pokyčių Grupei nėra reikšminga.

	Pasikeitus UAH kursui	Įtaka rezultatui prieš mokesčius	Įtaka nuosavybei prieš mokesčius (neapima įtakos, dėl rezultato pokyčio)
2014	+ 5 %	Sumažės 7 %	Sumažės 5 %
	- 5 %	Padidės 7 %	Padidės 5 %
2013	+ 5 %	Sumažės 5 %	-
	- 5 %	Padidės 5 %	-

(ii) Pinigų srautų palūkanų normos rizika

Dėl gautų paskolų su kintama palūkanų norma Bendrovė ir Grupė susiduria su pinigų srautų palūkanų normos rizika. 2014 ir 2013 m. Bendrovės ir Grupės gautos paskolos su kintama palūkanų norma buvo denominuotos litais ir eurai.

Grupė ir Bendrovė kasmet atlieka palūkanų normos rizikos analizę. Grupė ir Bendrovė apskaičiuoja poveikį pelnui ir nuostoliams, daugindama palūkanas uždirbančių suteiktų paskolų ir gautų paskolų (įskaitant finansinės nuomos (lizingo) įsipareigojimus) metų pabaigos likučius iš įvertinto palūkanų normos pokyčio. Grupės ir Bendrovės nuosavam kapitalui įtakos, išskyrus einamųjų metų pelno įtaką, nėra.

Remiantis atliktomis simuliacijomis, palūkanų normai padidėjus ar sumažėjus 0,5 proc. Bendrovės ir Grupės nuostoliai atitinkamai padidėtų ar sumažėtų maksimaliai 58 ir 26 tūkst. Lt (2013 m. atitinkamai 133 ir 108 tūkst. Lt). Tai iš esmės nulemia padidėjusios ar sumažėjusios palūkanų sąnaudos/pajamos, patiriamos dėl gautų ir išduotų paskolų.

3.1 Finansinės rizikos veiksniai (tęsinys)

(b) Kredito rizika

i) Didžiausia kredito rizika

Kredito rizika kyla dėl pinigų bankuose, suteiktų paskolų bei iš pirkėjų gautinų sumų, įskaitant ir gautinas sumas iš susijusių šalių, patiriamos kredito rizikos.

Lentelėje pateikiami visi Grupės ir Bendrovės finansinės būklės ataskaitų straipsniai dėl kurių yra patiriama kredito rizika. Maksimali kredito rizikos pozicija neatsižvelgiant į užtikrinimo priemones ir kitas kredito rizikos mažinimo priemones:

	Grupė Gruodžio 31		Bendrovė Gruodžio 31	
	2014	2013	2014	2013
Pinigai ir pinigų ekvivalentai banke (14 pastaba)	3 296	2 339	752	546
Trumpalaikės paskolos ir gautinos sumos (28 ir 11 pastabos)	4 509	4 282	3 510	2 809
Suteiktos ilgalaikės paskolos ir gautinos su- mos	7	24	5 044	10 360
Iš viso	7 812	6 645	9 306	13 715

ii) Finansinio turto kredito kokybė

Grupė renkasi tuos bankus ir finansines institucijas, kurių Fitch reitingas ne mažiau nei A+.

Prekybos klientų kredito kokybė yra įvertinama, atsižvelgiant į jų finansinę padėtį, darbo su jais patirtį bei kitus faktus.

Finansinio turto, kuris nėra pradelstas ir kurio vertė nėra sumažėjusi, kredito kokybė gali būti vertinama, atsižvelgiant į nepriklausomus kredito reitingus (jei tokie yra nustatyti) arba remiantis praeities informacija apie jų įsipareigojimų įvykdymą.

(a) Prekybos gautinos sumos – prekybos klientai, neturintys nepriklausomo reitingo

	Grupė Gruodžio 31		Bendrovė Gruodžio 31	
	2014	2013	2014	2013
Nauji prekybos klientai (mažiau nei 12 mėne- sių)	324	352	324	352
Esami prekybos klientai (daugiau nei 12 mė- nesių), kurie praeityje vykdė įsipareigojimus	4 185	3 930	3 186	2 457
Iš viso	4 509	4 282	3 510	2 809

3.1 Finansinės rizikos veiksniai (tęsinys)

b) Pinigai ir pinigų ekvivalentai, išskyrus pinigus kasoje

	Grupė Gruodžio 31		Bendrovė Gruodžio 31	
	2014	2013	2014	2013
A ir aukštesnis*	3 108	2 183	668	534
Be reitingo	107	156	6	12
Iš viso	3 215	2 339	674	546

*Nepriklausomi reitingai, nustatyti Fitch agentūros.

Pradelstos paskolos ir gautinos sumos nėra laikomos nuvertėjusiomis, kai Grupės ir Bendrovės vadovybė tikisi atgauti šias sumas.

Lentelėje pateikiama trumpalaikių gautinų sumų ir paskolų senėjimo analizė:

	Grupė Gruodžio 31		Bendrovė Gruodžio 31	
	2014	2013	2014	2013
Nepradelstos	2 609	3 571	1 802	2 198
Pradelstos, bet nenuvertėjusios				
Mažiau nei 30 dienų	1 743	663	1 552	564
Nuo 31 iki 60 dienų	100	7	100	7
Nuo 61 iki 180 dienų	55	28	55	28
Po 181 dienų	2	13	1	12
Viso pradelstų, bet nenuvertėju-	1 900	711	1 708	611
sių				
Pradelstos ir nuvertėjusios				
Po 181 dienų	464	560	391	486
Vertės sumažėjimas gautinoms su-				
moms	(464)	(560)	(391)	(486)
Viso gautinos sumos	4 509	4 282	3 510	2 809

2014 m. gruodžio 31 d. ilgalaikės Bendrovės gautinas sumas sudarė suteikta paskola ir gautina suma iš dukterinės įmonės PAT „MTF Mrija“, kurios prieš vertės sumažėjimą buvo lygios 17 735 tūkst. Lt, po vertės sumažėjimo 9 495 tūkst. Lt. 2013 m. gruodžio 31 d. ši suma prieš vertės sumažėjimą sudarė 17 321 tūkst. Lt., po suformuoto vertės sumažėjimo 10 360 tūkst. Lt.

Šios gautinos sumos 2014 m. gruodžio 31 d. ir 2013 m. gruodžio 31 d. buvo pradelstos daugiau nei vienerius metus ir joms buvo suformuotas vertės sumažėjimas atitinkamai lygus 8 240 tūkst. Lt ir 6 961 tūkst. Lt.

Grupė neturėjo reikšmingų ilgalaikių gautinų sumų ir paskolų 2014 m. gruodžio 31 d. ir 2014 m. gruodžio 31 d.

3.1 Finansinės rizikos veiksniai (tęsinys)

(c) Likvidumo rizika

Grupės ir Bendrovės politika yra palaikyti pakankamą pinigų ir pinigų ekvivalentų kiekį arba užtikrinti finansavimą iš atitinkamo kiekio kredito linijų, siekiant įvykdyti savo strateginiuose planuose numatytus įsipareigojimus.

2014 m. gruodžio 31 d. Grupės trumpalaikis turtas viršijo trumpalaikius įsipareigojimus 3 427 tūkst. Lt (2013 m. gruodžio 31 d. trumpalaikiai įsipareigojimai viršijo trumpalaikį turtą 3 063 tūkst. Lt ir trumpalaikiai įsipareigojimai viršijo trumpalaikį turtą, įskaitant ilgalaikį turtą skirtą parduoti, 2 001 tūkst. Lt). Grupės likvidumo (trumpalaikis turtas / trumpalaikiai įsipareigojimai) ir kritinio likvidumo (trumpalaikis turtas – atsargos) / trumpalaikiai įsipareigojimai) koeficientai 2014 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo lygūs 1,21 ir 0,50 (atitinkamai 2013 m. gruodžio 31 d. 0,86 ir 0,33). 2014 m. gruodžio 31 d. Bendrovės (AB Utenos trikotažas) trumpalaikis turtas viršijo trumpalaikius įsipareigojimus 387 tūkst. Lt (2013 m. gruodžio 31 d. trumpalaikiai įsipareigojimai viršijo trumpalaikį turtą 3 984 tūkst. Lt ir trumpalaikiai įsipareigojimai viršijo trumpalaikį turtą, įskaitant ilgalaikį turtą skirtą parduoti, 2 922 tūkst. Lt). Bendrovės likvidumo (trumpalaikis turtas / trumpalaikiai įsipareigojimai) ir kritinio likvidumo (trumpalaikis turtas – atsargos) / trumpalaikiai įsipareigojimai) koeficientai 2014 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo lygūs 1,03 ir 0,31 (atitinkamai 2013 m. gruodžio 31 d. 0,78 ir 0,21).

2014 m. lapkričio 26 d. Bendrovė ir AB DNB pasirašė ilgalaikę paskolos sutartį, pagal kurią Bendrovei bus suteikta paskolų iki 4 634 000 eurų. Paskolos terminas - 5 metai. Šios lėšos bus panaudotos refinansuoti Bendrovės finansinius įsipareigojimus UAB "Swedbank lizingas" ir vykdyti Bendrovės atsiskaitymo įsipareigojimus, susijusius su konvertuojamomis obligacijomis (t.y. sumokėti obligacijų išpirkimo kainą).

Lentelėje žemiau pateikiama Grupės ir Bendrovės nediskontuotų finansinių įsipareigojimų analizė. Įsipareigojimai suskirstyti pagal terminus, atsižvelgiant į balanso dieną likusį laikotarpį iki sutartyje numatyto termino pabaigos.

Mokėtinos sumos ir kiti finansiniai įsipareigojimai, kurių įvykdymo terminas yra 3 mėnesiai arba mažiau, atitinka jų apskaitines vertes, kadangi diskontavimo poveikis nėra reikšmingas.

Grupė

	Mažiau nei 3 mė- nesiai	Nuo 3 iki 12 mėne- sių	Nuo 1 iki 5 metų	Iš viso
2014 m. gruodžio 31 d.				
Bankų suteiktos paskolos su būsimois palūkanomis	-	2 003	3 761	5 764
Išleistos konvertuojamos obligacijos	4 503	-	11 060	15 563
Prekybos mokėtinos sumos ir kiti finansiniai įsipareigojimai	6 733	-	-	6 733
	11 236	2 003	14 821	28 060
2013 m. gruodžio 31 d.				
Bankų suteiktos paskolos	369	962	-	1 331
Lizingo mokėjimai	736	6 891	-	7 627
Išleistos konvertuojamos obligacijos	-	-	15 018	15 018
Prekybos mokėtinos sumos ir kiti finansiniai įsipareigojimai	9 737	-	-	9 737
	10 842	7 853	15 018	33 713

3.1 Finansinės rizikos veiksniai (tęsinys)

Bendrovė

2014 m. gruodžio 31 d.

	Mažiau nei 3 mėnesiai	Nuo 3 iki 12 mėnesių	Nuo 1 iki 5 metų	Iš viso
Bankų suteiktos paskolos	-	2 003	3 761	5 764
Išleistos konvertuojamos obligacijos	4 503	-	11 060	15 563
Skolos dukterinėms įmonėms	-	-	6 777	6 777
Prekybos mokėtinos sumos ir kiti finansiniai įsipareigojimai	6 347	-	-	6 347
	10 850	2 003	21 598	34 451

2013 m. gruodžio 31 d.

	Mažiau nei 3 mėnesiai	Nuo 3 iki 12 mėnesių	Nuo 1 iki 5 metų	Iš viso
Lizingo mokėjimai	736	6 891	-	7 627
Išleistos konvertuojamos obligacijos	-	-	15 018	15 018
Skolos dukterinėms įmonėms	-	-	6 385	6 385
Prekybos mokėtinos sumos ir kiti finansiniai įsipareigojimai	8 220	-	-	8 220
	8 956	6 891	21 403	37 250

3.2

Kapitalo valdymas

Grupės ir Bendrovės kapitalo valdymo tikslai yra užtikrinti galimybes tęsti veiklą, siekiant uždirbti pelno savo akcininkams ir kitoms suinteresuotoms šalims ir palaikyti optimalią kapitalo struktūrą, mažinant kapitalo savikainą. Norėdama palaikyti ar koreguoti kapitalo struktūrą, Grupė ir Bendrovė gali pakoreguoti akcininkams išmokamų dividendų sumą, gražinti kapitalą akcininkams, išleisti naujų akcijų arba parduoti turtą, kad sumažintų skolas.

Grupė ir Bendrovė apibrėžia kapitalą kaip nuosavą kapitalą ir paskolas, įskaitant finansinį lizingą, atėmus pinigus bei pinigų ekvivalentus. Gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės kapitalo struktūra buvo tokia:

	Grupė Gruodžio 31		Bendrovė Gruodžio 31	
	2014	2013	2014	2013
Viso paskolos ir išleistos konvertuojamos obligacijos	20 308	21 538	26 592	26 608
Atimti: pinigai ir pinigų ekvivalentai	(3 296)	(2 347)	(752)	(552)
Grynoji skola	17 012	19 191	25 840	26 056
Viso nuosavas kapitalas	18 250	19 864	13 129	14 037
Viso kapitalas	35 262	39 055	38 969	40 093

3.2 Kapitalo valdymas (tęsinys)

Utenos trikotažas AB

Remiantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, akcinės bendrovės įstatinis kapitalas turi būti ne mažesnis kaip 150 tūkst. Litų (uždarosios akcinės bendrovės ne mažesnis kaip 10 tūkst. Litų), o nuosavas kapitalas – ne mažesnis kaip 50 proc. bendrovės įstatinio kapitalo dydžio. 2014 m. gruodžio 31 d. Bendrovė ir jos dukterinės įmonės registruotos Lietuvoje įvykdė šiuos reikalavimus.

2014 m. rugsėjo 12 d. vykusiam visuotiniame akcininkų Bendrovės (AB "Utenos trikotažas") susirinkime buvo nuspręsta sumažinti Bendrovės įstatinį kapitalą nuo 19 834 442 Lt iki 5 000 000 litų. Bendrovės įstatinis kapitalas sumažintas 14 834 442 litų.

Bendrovės įstatinio kapitalo mažinimo tikslas – panaikinti balanse sukauptus nuostolius.

Bendrovės įstatinio kapitalo mažinimo būdas – bendrovės akcijų anuliavimas.

Šatrija AB

2014 m. gruodžio 08 d. įvykusiame visuotiniame akcinės įmonės „Šatrija“ akcininkų susirinkime buvo priimtas sprendimas sumažinti bendrovės įstatinį kapitalą nuo 10 420 551 Lt iki 8 170 500 Lt. Įmonės įstatinis kapitalas sumažintas 250 051 litų.

Bendrovės dukterinės įmonės AB "Šatrija" nepaskirstytasis pelnas 2014 m. gruodžio 31 d. buvo teigiamas dėl sukauptų nuostolių dengimo mažinant akcinį kapitalą.

Mrija PAT MTF

Ukrainoje registruotos dukterinės bendrovės nuosavas kapitalas 2014 m. gruodžio 31 d. ir 2013 m. gruodžio 31 d. buvo neigiamas. Remiantis Ukrainos įstatymais, bendrovė gali būti likviduota, jei jos nuosavas kapitalas yra mažesnis nei minimali įstatinio kapitalo suma, apibrėžta Akcinių bendrovių įstatyme bendrovės registravimo metu. 2014 m. gruodžio 31 d. ir 2013 m. gruodžio 31 d. šios bendrovės nuosavas kapitalas buvo mažesnis nei minimali įstatinio kapitalo suma, nurodoma įstatymuose. Jeigu bendrovė nenuspręstų dėl likvidavimo, jos kreditoriai galėtų reikalauti išankstinio įmonės įsipareigojimų nutraukimo ar nuostolių kompensavimo, jei tokių būtų. Tačiau remiantis praktika, tokie kreditorių veiksmai yra mažai tikėtini ir Grupės vadovybė šią riziką vertina kaip tolimą. Šių finansinių ataskaitų datai, nebuvo priimta jokių sprendimų ar imtasi veiksmų dėl PAT „MTF Mrija“ neigiamo nuosavo kapitalo.

3.3 Finansinio turto ir įsipareigojimų tikroji vertė

Tikroji vertė – tai kaina, kuri būtų gauta pardavus turtą arba kuri būtų sumokėta perdavus įsipareigojimą įprasto tarp rinkos dalyvių įvykusio sandorio metu nustatymo dieną. Tikrosios vertės nustatymas paremtas prielaida, kad turto pardavimo ar įsipareigojimų perdavimo sandoris vyksta arba:

- pagrindinėje turto ar įsipareigojimų rinkoje, ar
- jei nėra pagrindinės rinkos – turtui ar įsipareigojimams pačioje palankiausioje rinkoje.

Pagrindinė ar pati palankiausia rinka turi būti Grupei ir Bendrovei prieinama.

Turto ar įsipareigojimų tikroji vertė nustatoma naudojant tas prielaidas, kurias naudotų rinkos dalyviai norėdami nustatyti turto ar įsipareigojimų kainą, darant prielaidą, kad rinkos dalyviai turi geriausių ekonominių interesų.

3.3 Finansinio turto ir įsipareigojimų tikroji vertė (tęsinys)

Nefinansinio turto tikroji vertė nustatoma atsižvelgiant į rinkos dalyvio gebėjimą generuoti ekonominę naudą, naudojant turtą efektyviausiai ir geriausiai arba parduodant jį kitam rinkos dalyviui, kuris turtą naudotų efektyviausiai ir geriausiai.

Grupė ir Bendrovė naudoja vertinimo metodikas, kurios esamomis aplinkybėmis yra tinkamos ir apie kurias turima pakankamai duomenų tikrajai vertei nustatyti, naudodama kuo daugiau svarbių stebimų duomenų ir kuo mažiau nestebimų duomenų.

Visas turtas ir įsipareigojimai, kurių tikroji vertė yra nustatoma ar atskleidžiama finansinėse ataskaitose, yra suskirstomi pagal toliau aprašomą tikrosios vertės hierarchiją, kuri paremta tikrajai vertei nustatyti naudojamais reikšmingais žemiausio lygio duomenimis:

- 1 lygis – tokių pačių turto vienetų arba įsipareigojimų kotiruojamos (nekoreguotos) kainos aktyviojoje rinkoje;
- 2 lygis – vertinimo metodikos, kuriose tiesiogiai ar netiesiogiai stebimi žemiausio lygio duomenys, kurie yra reikšmingi nustatant tikrąją vertę;
- 3 lygis – vertinimo metodikos, kuriose nestebimi žemiausio lygio duomenys, kurie yra reikšmingi nustatant tikrąją vertę.

Turtą ir įsipareigojimus, kurie finansinėse ataskaitose pripažįstami pakartotinai, Grupė ir Bendrovė pakartotinai vertindama skirstymą nusprendžia, ar perkeliama suma vyko tarp hierarchijos lygių (pagal žemiausio lygio duomenis, kurie yra reikšmingi nustatant tikrąją vertę apskritai) kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje.

Vertinimus atlieka Grupės ir Bendrovės vadovybė kiekvieną ataskaitinę dieną. Siekdama atskleisti informaciją apie tikrąją vertę Grupė ir Bendrovė nustatė turto ir įsipareigojimų klases pagal turto ir įsipareigojimų pobūdį, ypatybes bei riziką ir anksčiau apibūdintą tikrosios vertės hierarchijos lygį.

Grupės ir Bendrovės pastatų tikroji vertė buvo nustatyta remiantis antruoju tikrosios vertės hierarchijos lygiu (žr. 7 ir 8 pastabas).

Grupės ir Bendrovės obligacijų tikroji vertė buvo nustatyta remiantis antruoju tikrosios vertės hierarchijos lygiu (žr. 18 pastabas).

Grupės ir Bendrovės finansinės būklės ataskaitoje apskaitytos prekybos mokėtinos ir prekybos gautinos sumos, išskyrus gautinas sumas iš dukterinių įmonių, turi būti apmokėtos per trumpesnę negu trijų mėnesių laikotarpį, todėl laikoma, kad jų tikroji vertė 2014 m. gruodžio 31 d. ir 2013 m. gruodžio 31 d atitinka apskaitinę vertę.

Bendrovės gautinų sumų iš dukterinių įmonių ir suteiktų paskolų dukterinei įmonei tikroji vertė nustatoma diskontuojant būsimus pinigų srautus taikant rinkos palūkanų normą (4 pastaba), todėl vadovybės manymu jų tikroji vertė yra apytiksliai lygi apskaitinėms vertėms 2014 m. gruodžio 31 d. ir 2013 m. gruodžio 31 d.

Grupės ir Bendrovės paskoloms bei lizingo nuomos sutartims, nustatytos kintamos palūkanos normos šešiems mėnesiams, todėl laikoma, kad jų tikroji vertė yra lygi jų apskaitinei vertei.

Vadovybės vertinimu, išleistų konvertuojamų obligacijų tikroji vertė atitinka balansinę vertę 2014 m. gruodžio 31 d. (18 pastaba).

4. Svarbūs apskaitiniai vertinimai ir sprendimai

Bendrovė ir Grupė atlieka apskaitinius vertinimus ir prielaidas, turinčius įtakos kitais finansiniais metais apskaitomoms turto ir įsipareigojimų sumoms. Šie apskaitiniai vertinimai ir sprendimai nuolat vertinami ir remiasi vadovybės praeities patirtimi ir kitais veiksniais, įskaitant numatomus būsimus įvykius, kurie laikomi pagrįstais tam tikromis aplinkybėmis. Šalia tų, kurie susiję su apskaitiniais vertinimais, vadovybė taip pat priima tam tikrus sprendimus, susijusius su taikomais apskaitos principais. Sprendimai, turintys didžiausios įtakos finansinėse ataskaitose pripažintoms sumoms, ir apskaitiniai vertinimai, dėl kurių gali prireikti reikšmingai koreguoti turto ir įsipareigojimų apskaitinę vertę kitais finansiniais metais, aprašyti žemiau:

a) Veiklos tęstinumo vertinimas

Per 2014 m. Grupė patyrė 177 tūkst. Lt grynojo pelno, o Bendrovė patyrė 829 tūkst. Lt grynojo nuostolio (2013 m. Grupė patyrė 1 145 tūkst. Lt grynojo nuostolio, Bendrovė patyrė 2 336 tūkst. Lt grynojo nuostolio).

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, Grupės ir Bendrovės trumpalaikis turtas viršijo trumpalaikius įsipareigojimus atitinkamai 3 427 tūkst. Lt ir 387 tūkst. Lt (2013 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės trumpalaikiai įsipareigojimai viršijo trumpalaikį turtą atitinkamai – 3 063 tūkst. Lt ir 3 984 tūkst. Lt).

2014 m. gruodžio 31 d. nėra abejonių dėl Grupės ir Bendrovės veiklos tęstinumo.

(b) Prestižo ir investicijų į dukterines įmones atsiperkamosios vertės apskaitinis vertinimas

Kiekvienais metais Grupė tikrina, ar nesumažėjo prestižo vertė, vadovaudamasi 2.8 pastaboje aprašytais apskaitos principais. Pinigų srautus kuriančių vienetų atsiperkamoji vertė nustatyta remiantis naudojimo vertės skaičiavimais. Šiems skaičiavimams reikia naudoti apskaitinius vertinimus.

Investicijos į dukterinę įmonę AB „Šatrija“ ir susijęs prestižas

Atlikus vertės sumažėjimo testus investicijoms į AB „Šatrija“ ir su šiomis investicijomis susijusiam prestižui, nebuvo nustatytas vertės sumažėjimas. Pagrindinės prielaidos naudotos vertės sumažėjimų vertinime atskleistos 6 pastaboje. Pagrįstai pabloginus vertės sumažėjimo vertinime naudotas prielaidas, vertės sumažėjimas nebūtų nustatytas.

Investicijos į dukterinę įmonę PAT „MTF Mrija“ ir susijęs prestižas

2014 m. gruodžio 31 d. ir 2013 m. gruodžio 31 d. Bendrovės investicijos (neįskaitant paskolos ir gautinų sumų, priskirtų prie grynujų investicijų, kaip atskleista pastaboje 3.1) į PAT „MTF Mrija“ prieš vertės sumažėjimą siekė 7 578 tūkst. Lt, po vertės sumažėjimo - 0 Lt.

4. Svarbūs apskaitiniai vertinimai ir sprendimai (tęsinys)

Vertinant vertės sumažėjimą investicijoms į dukterinę įmonę, kartu buvo testuojamas vertės sumažėjimas gautinoms sumoms iš PAT „MTF Mrija“, kurios 2014 metų pabaigai prieš vertės sumažėjimą siekė 17 735 tūkst.Lt, po vertės sumažėjimo 9 495 tūkst.Lt. Per 2014 m. buvo suformuotas gautinoms sumoms vertės sumažėjimas lygus 1 279 tūkst.Lt. (2013 m. suformuotas vertės sumažėjimas 1 307 tūkst.Lt, iki 2013 m. – 4 176 tūkst.Lt). 2013 m. gruodžio 31 d. gautinos sumos iš PAT „MTF Mrija“, prieš vertės sumažėjimą siekė 17 321 tūkst. Lt, po vertės sumažėjimo 10 360 tūkst. Lt.

Pinigų srautus kuriančių vienetų atsiperkamoji vertė 2014 m. gruodžio 31 d. ir 2013 m. gruodžio 31 d. buvo nustatyta atsižvelgiant į naudojimo vertės skaičiavimus, remiantis numatomomis būsimomis piniginėmis įplaukomis, įvertintomis vadovaujantis vadovybės parengtomis penkerių metų finansinėmis prognozėmis.

Atlikus vertės sumažėjimo testus su investicijomis į PAT „MTF Mrija“ susijusiam prestižui, kurio likutinė vertė sudarė 1 112 tūkst. litų 2014 m. gruodžio 31 d. ir 1 888 tūkst. litų 2013 m. gruodžio 31 d. nebuvo nustatytas vertės sumažėjimas. Pagrįstai pabloginus vertės sumažėjimo vertinime naudotas prielaidas, vertės sumažėjimas nebūtų nustatytas.

Atsižvelgiant į dabartinę ūkio šakos situaciją ir praėjusių laikotarpių patirtį, Grupės vadovybė, sudarydama piniginių įplaukų prognozes 2014 m. gruodžio 31 d. atsiperkamosios vertės vertinimui, padarė šias pagrindines prielaidas: PAT „MTF Mrija“ pajamos iš gamybinės veiklos padidės 10,3 proc. 2015 metais lyginant su 2014 metais, o po 2015 metų augs 10,0–20,0 proc. Bendrasis pelningumas turėtų siekti 44–36 proc.

Atsižvelgiant į dabartinę ūkio šakos situaciją ir praėjusių laikotarpių patirtį, Grupės vadovybė, sudarydama piniginių įplaukų prognozes 2013 m. gruodžio 31 d. atsiperkamosios vertės vertinimui padarė šias pagrindines prielaidas: PAT „MTF Mrija“ pajamos iš gamybinės veiklos padidės 3,7 proc. 2014 metais lyginant su 2013 metais, o po 2015 metų augs 10,0–30,0 proc. Bendrasis pelningumas turėtų siekti 22–34 proc.

Pinigų srautų prognozėms taikoma 23,0 proc. diskonto norma prieš mokesčius (2014 m.), o pinigų srautai ilgesniam negu penkerių metų periodui ekstrapoliuojami taikant 4 proc. augimo rodiklį, kuris atspindi geriausią vadovybės įvertinimą, atsižvelgiant į dabartinę ūkio šakos situaciją. Į pinigų srautus taip pat yra įtraukiama 2,3 mln. Lt. suma, kurią Grupė tikisi uždirbti pardavusi įrangą bei pastatus nenaudojamus PAT „MTF Mrija“ veikloje.

Pinigų srautų prognozėms taikoma 21,0 proc. diskonto norma prieš mokesčius (2013 m.), o pinigų srautai ilgesniam negu penkerių metų periodui ekstrapoliuojami taikant 4 proc. augimo rodiklį, kuris atspindi geriausią vadovybės įvertinimą, atsižvelgiant į dabartinę ūkio šakos situaciją. Į pinigų srautus taip pat yra įtraukiama 3,6 mln. Lt. suma, kurią Grupė tikisi uždirbti pardavusi įrangą bei pastatus nenaudojamus PAT „MTF Mrija“ veikloje.

4. Svarbūs apskaitiniai vertinimai ir sprendimai (tęsinys)

Grupės vadovybės nuomone, svarbiausios bei labiausiai galinčios kisti prielaidos yra diskonto norma bei prognozuojamas pajamų augimo lygis. Įvertinimų jautrumas šioms prielaidoms yra aprašytas žemiau.

Įvertinus diskonto normos prieš mokesčius, taikomos diskontuotiems pinigų srautams, padidėjimą 1 proc. (t.y. nuo 23,0 proc. iki 25,0 proc., o kitų duomenų nepakeitus) 2014 m. gruodžio 31 d. gautinos sumos iš dukterinės įmonės vertė Bendrovės finansinėse ataskaitose papildomai sumažėtų 380 tūkst. Lt (investicijų vertė nesumažėtų, nes jai jau 100 proc. suformuotas vertės sumažėjimas). Grupės finansinėse ataskaitose prestižo vertė nebūtų sumažėjusi.

Įvertinus diskonto normos, taikomos diskontuotiems pinigų srautams, padidėjimą 1 proc. (t.y. nuo 21,0 proc. iki 22,0 proc., o kitų duomenų nepakeitus) 2013 m. gruodžio 31 d. gautinos sumos iš dukterinės įmonės vertė papildomai sumažėtų 528 tūkst. Lt (investicijų vertė nesumažėtų, nes jai jau 100 proc. suformuotas vertės sumažėjimas). Grupės finansinėse ataskaitose prestižo vertė nebūtų sumažėjusi.

Pajamų iš gamybinės veiklos augimui 2015 m. sumažėjus 10,3 proc. (t.y. nuo 10,3 proc. iki 0 proc., o kitų duomenų nepakeitus), 2014 m. gruodžio 31 d. gautinų sumų iš dukterinės įmonės vertė papildomai sumažėtų 2 250 tūkst. Lt. Grupės finansinėse ataskaitose prestižo vertė nebūtų sumažėjusi.

Pajamų iš gamybinės veiklos augimui 2014 m. sumažėjus 3,7 proc. (t.y. nuo 3,7 proc. iki 0 proc., o kitų duomenų nepakeitus), 2013 m. gruodžio 31 d. gautinų sumų iš dukterinės įmonės vertė sumažėtų 1 352 tūkst. Lt. Grupės finansinėse ataskaitose prestižo vertė nebūtų sumažėjusi.

Pajamų iš gamybinės veiklos augimui nuo 2016 m. sumažėjus iki 5,0 proc. (t.y. nuo 10-20 proc. iki 5 proc., o kitų duomenų nepakeitus), 2014 m. gruodžio 31 d. gautinų sumų iš dukterinės įmonės vertė papildomai sumažėtų 2 470 tūkst. Lt. Grupės finansinėse ataskaitose prestižo vertė nebūtų sumažėjusi.

Pajamų iš gamybinės veiklos augimui nuo 2015 m. sumažėjus iki 5,0 proc. (t.y. nuo 10-30 proc. iki 5 proc., o kitų duomenų nepakeitus), 2013 m. gruodžio 31 d. gautinų sumų iš dukterinės įmonės vertė sumažėtų 4 317 tūkst. Lt. Grupės finansinėse ataskaitose prestižo vertė nebūtų sumažėjusi.

5. Informacija apie segmentus

Grupė turi šiuos tris verslo segmentus: trikotažo gaminių gamyba, darbo rūbų gamyba ir trikotažo gaminių mažmeninė prekyba.

Grupės valdyba, vertindama segmentų veiklą, remiasi pardavimo pajamomis, bendrojo pelno, EBITDA (pelnas prieš finansinės veiklos rezultata, mokesčius, nusidėvėjimą ir amortizaciją), pelno (nuostolių) rodikliais, todėl ataskaitoje apie Grupės segmentus yra pateikiami šie kiekvieno segmento rodikliai. Kadangi Valdyba taip pat analizuoja ir kitus bendrųjų pajamų ataskaitos rodiklius pagal kiekvieną segmentą, šie rodikliai yra pateikiami ataskaitoje apie Grupės segmentus. Konsolidavimo metu sandoriai tarp segmentų eliminuojami.

2014					
	Trikotažo gaminių gamyba	Darbo rūbų gamyba	Trikotažo gaminių mažmeninė prekyba	Eliminavimai	Iš viso
Išorinės pardavimo pajamos	9	12 002	727	-	68 248
Vidaus pardavimo pajamos	1 838	52	-	(1 890)	-
Pardavimo pajamos iš viso	57 357	12 054	727	(1 890)	68 248
Bendrasis pelnas	10 797	3 169	318	-	14 284
EBITDA	5 998	2 198	68	-	8 264
Pelnas (nuostoliai)	(1 749)	1 815	111	-	177
Nusidėvėjimas ir amortizacija	2 345	298	-	-	2 643
Gautinų sumų vertės sumažėjimai ir nurašymai (atstatymai)	156	2	-	-	158
Palūkanų sąnaudos	3 213	-	-	(524)	2 689
Pelno mokestis	(168)	335	20	-	187
Iš viso segmento turto	42 027	14 460	1 681	(6 777)	51 391
Iš viso segmento įsipareigojimų	37 891	1 982	45	(6 777)	33 141

2013					
	Trikotažo gaminių gamyba	Darbo rūbų gamyba	Trikotažo gaminių mažmeninė prekyba	Eliminavimai	Iš viso
Išorinės pardavimo pajamos	57 208	11 730	610	-	69 548
Vidaus pardavimo pajamos	3 389	44	-	(3 433)	-
Pardavimo pajamos iš viso	60 597	11 774	610	(3 433)	69 548
Bendrasis pelnas	8 473	2 925	273	-	11 671
EBITDA	3 599	1 912	24	-	5 535
Pelnas (nuostoliai)	(2 538)	1 320	73	-	(1 145)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	2 694	260	-	-	2 954
Gautinų sumų vertės sumažėjimai ir nurašymai (atstatymai)	94	-	-	-	94
Atsargų vertės sumažėjimai ir nurašymai (atstatymai)	395	53	-	-	448
Palūkanų sąnaudos	2 774	-	-	(271)	2 503
Pelno mokestis	(395)	289	14	-	(92)
Iš viso segmento turto	48 751	14 007	1 557	(6 384)	57 932
Iš viso segmento įsipareigojimų	41 075	3 344	32	(6 384)	38 068

5. Informacija apie segmentus (tęsinys)

	2014	2013	2012
EBITDA	8 264	5 535	2 182
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(2 643)	(2 954)	(2 836)
Vertės sumažėjimas dėl pastatų apskaitos politikos pasikeitimo	-	(251)	-
Veiklos pelnas (nuostolis)	5 621	2 330	(654)
Palūkanų sąnaudos	(2 689)	(2 503)	(2 358)
Kitos finansinės veiklos sąnaudos, grynąja verte	(2 568)	(1 064)	(568)
Metų pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį	364	(1 237)	(3 580)

Įvertinimo ir pripažinimo principai naudojami vadovybės ataskaitose yra tie patys, kurie naudojami rengiant šias finansines ataskaitas

Grupės ir Bendrovės pajamos iš vieno kliento, viršijančios 10 proc. visų pardavimo pajamų 2014 m. ir 2013 m., buvo šios:

Klientas	Regionas	Grupė		Bendrovė	
		Pardavimų dalis (proc.)		Pardavimų dalis (proc.)	
		2014	2013	2014	2013
Klientas 1	Vakarų Europa	14	14	17	17
Klientas 2	Vakarų Europa	12	14	15	17

Šių klientų pajamos yra priskirtos trikotažo gaminių gamybos segmentui.
Grupės pajamos pagal geografinius regionus apibendrintos žemiau:

2014	Vakarų Europa	Lietuva	Kiti regionai	Iš viso
Grupės pardavimai	54 262	7 708	6 278	68 248

2013	Vakarų Europa	Lietuva	Kiti regionai	Iš viso
Grupės pardavimai	57 570	6 529	5 449	69 548

Daugiausia produkcijos Grupė pardavė Vakarų Europos klientams. Per 2014 metus nuo visų pardavimų 21 proc. produkcijos buvo parduota Švedijos klientams (2013 m. 22 proc.) ir 17 proc. Austrijos klientams (2013 m. 20 proc. – Vokietijos klientams).

Grupės turtas (išskyrus dukterinės įmonės PAT „MTF Mrija“ turtą, kuris yra Ukrainos Respublikoje) yra Lietuvos Respublikoje. Ukrainoje esančio ilgalaikio materialiojo turto apskaitinė vertė 2014 m. gruodžio 31 d. buvo 4 782 tūkst. Lt (2013 m. gruodžio 31 d. buvo 8 787 tūkst. Lt).

6. Nematerialusis turtas

	Prestizas, susijęs su PAT „Mrija“	Grupė Prestizas, susijęs su AB „Šatrija“	Kitas nema- terialusis turtas	Iš viso	Bendrovė Kitas ne- materialu- sis turtas
Įsigijimo savikaina:					
Likutis 2012 m. gruodžio 31 d.	2 002	1 522	3 800	7 324	3 278
Įsigijimai	-	-	36	36	36
Užsienio valiutų perskaičiavimo skirtumai	(114)	-	-	(114)	-
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.	1 888	1 522	3 836	7 246	3 314
Įsigijimai	-	-	463	463	33
Perleidimai ir nurašymai	-	-	(352)	(352)	-
Užsienio valiutų perskaičiavimo skirtumai	(776)	-	-	(776)	-
Likutis 2014 m. gruodžio 31 d.	1 112	1 522	3 947	6 581	3 347
Amortizacija ir vertės sumažėjimas:					
Likutis 2012 m. gruodžio 31 d.	-	129	3 665	3 794	3 143
Finansinių metų amortizacija	-	-	100	100	100
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.	-	129	3 765	3 894	3 243
Finansinių metų amortizacija	-	-	48	48	47
Perleidimai ir nurašymai	-	-	(352)	(352)	-
Likutis 2014 m. gruodžio 31 d.	-	129	3 461	3 590	3 290
Likutinė vertė 2012 m. gruodžio 31 d.	2 002	1 393	135	3 530	135
Likutinė vertė 2013 m. gruodžio 31 d.	1 888	1 393	71	3 352	71
Likutinė vertė 2014 m. gruodžio 31 d.	1 112	1 393	486	2 991	57

Bendrovė ir Grupė neturi viduje sukurto nematerialiojo turto. Nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudos apskaitytos bendrųjų ir administracinių sąnaudų straipsnyje.

2014 m. gruodžio 31 d. pilnai amortizuoto, tačiau vis dar naudojamo Grupės ir Bendrovės nematerialiojo turto įsigijimo savikaina sudarė atitinkamai 3 311 tūkst. Lt ir 3 220 tūkst. Lt (2013 m. gruodžio 31 d. – 3 540 tūkst. Lt ir 3 033 tūkst. Lt).

6. Nematerialusis turtas (tęsinys)

Dėl kasmetinio prestižo vertės sumažėjimo vertinimo prestižas yra paskirstomas į šiuos dvejus pinigų srautus generuojančius vienetus.

a) Prestižo vertinimas dukterinei įmonei Šatrija AB

Prestižas susijęs su dukterine įmone AB „Šatrija“ yra priskiriamas darbo rūbų gamybos segmentui.

2014 m. ir 2013 m. gruodžio 31 d. AB Šatrija atsiperkamoji vertė buvo nustatyta atsižvelgiant į naudojimo vertės skaičiavimus, remiantis numatomomis būsimomis piniginėmis įplaukomis, įvertintomis vadovaujantis vadovybės parengtomis penkerių metų finansinėmis prognozėmis. Prognozuojamos piniginės įplaukos buvo diskontuojamos taikant 15,3 proc. diskonto normą (prieš mokesčius), o piniginės įplaukos po minėto laikotarpio buvo įvertintos taikant pastovią 2 proc. augimo normą, kas atspindi vadovybės manymu labiausiai tikėtiną scenarijų, atsižvelgiant į dabartinę atitinkamos pramonės šakos situaciją.

2014 m. ir 2013 m. gruodžio 31 d. Grupė neapskaitė jokio vertės sumažėjimo šiam prestižui, nes pagal atliktą vertės sumažėjimo įvertinimą jis nebuvo reikalingas.

2014 m. ir 2013 m. gruodžio 31 d. prestižo atsiperkamoji vertė labiausiai priklauso nuo diskontuotų pinigų srautų modelyje naudojamos diskonto normos ir nuo planuojamo pajamų augimo. Šių pagrindinių prielaidų pagrįstai tikėtini pasikeitimai negalėtų įtakoti prestižo vertės sumažėjimo 2014 m. gruodžio 31 d. ir 2013 m. gruodžio 31 d.

b) Prestižo vertinimas dukterinei įmonei PAT MTF Mrija

Prestižas susijęs su dukterine įmone PAT MTF Mrija yra dalinai priskiriamas trikotažo gaminių gamybos segmentui.

Atlikus vertės sumažėjimo testus, nebuvo nustatytas vertės sumažėjimas su investicijomis į PAT „MTF Mrija“ susijusiam prestižui (4 pastaba).

AB „UTENOS TRIKOTAŽAS”, įmonės kodas 183709468, J. Basanavičiaus g. 122, Utena, Lietuva
KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS
UŽ 2014 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS
(visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

7. Ilgalaikis materialusis turtas

Grupė	Žemė	Pastatai	Statiniai	Transporto priemonės ir kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
Išsigijimo savikaina arba perkainota vertė:						
Likutis 2012 m. gruodžio 31 d.	15	13 781	1 017	79 544	10	94 367
Perkėlimas *	-	(6 610)	-	-	-	(6 610)
Išsigijimai	-	47	-	191	17	255
Perleidimai ir nurašymai	-	-	-	(730)	-	(730)
Užsienio valiutų perskaičiavimo skirtumai	-	(605)	(25)	(456)	-	(1 086)
Perkainavimo rezultatas (2.26 pastaba)	-	15 330	-	-	-	15 330
Atstatymai ir nurašymai	-	-	-	47	-	47
Perklasifikavimas iš investicinio turto (8 pastaba)	-	599	-	-	-	599
Perklasifikavimas į turtą skirtą parduoti (13 pastaba)	-	(1 211)	-	-	-	(1 211)
Perrašymas iš straipsnio į straipsnį	-	-	-	(397)	397	-
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.	15	21 331	992	78 199	424	100 961
Išsigijimai	-	-	-	1 136	5	1 141
Perleidimai ir nurašymai	-	(824)	-	(3 480)	-	(4 304)
Atstatymai ir nurašymai	-	-	-	(11)	-	(11)
Užsienio valiutų perskaičiavimo skirtumai	-	(3 210)	(178)	(2 700)	(2)	(6 090)
Perrašymas iš straipsnio į straipsnį	-	-	-	414	(414)	-
Likutis 2014 m. gruodžio 31 d	15	17 297	814	73 558	13	91 696
Sukauptas nusidėvėjimas:						
Likutis 2012 m. gruodžio 31 d.	-	6 548	749	64 793	-	72 090
Perkėlimas *	-	(6 610)	-	-	-	(6 610)
Nusidėvėjimas per metus	-	556	43	2 307	-	2 906
Perleidimai ir nurašymai	-	-	-	(516)	-	(516)
Perklasifikavimas iš investicinio turto (8 pastaba)	-	254	-	-	-	254
Perklasifikavimas į turtą skirtą parduoti (13 pastaba)	-	(149)	-	-	-	(149)
Užsienio valiutų perskaičiavimo skirtumai	-	(74)	(15)	(312)	-	(401)
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.	-	525	777	66 272	-	67 574
Nusidėvėjimas per metus	-	555	42	2 032	-	2 629
Perleidimai ir nurašymai	-	(312)	-	(3 032)	-	(3 344)
Užsienio valiutų perskaičiavimo skirtumai	-	(552)	(139)	(1 879)	-	(2 570)
Likutis 2014 m. gruodžio 31 d	-	216	680	63 394	-	64 289
Vertės sumažėjimas:						
Likutis 2012 m. gruodžio 31 d.	-	30	-	-	-	30
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.	-	44	-	-	-	44
Likutis 2014 m. gruodžio 31 d.	-	44	-	-	-	44
Likutinė vertė 2012 m. gruodžio 31 d.	15	7 203	268	14 751	10	22 247
Likutinė vertė 2013 m. gruodžio 31 d.	15	20 762	215	11 927	424	33 343
Likutinė vertė 2014 m. gruodžio 31 d.	15	17 037	134	10 164	13	27 363

AB „UTENOS TRIKOTAŽAS”, įmonės kodas 183709468, J. Basanavičiaus g. 122, Utena, Lietuva
KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS
UŽ 2014 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS
(visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

7. Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

Bendrovė	Žemė	Pastatai	Statiniai	Transporto priemonės, įrengimai ir kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
Įsigijimo savikaina arba perkainota verte:						
Likutis 2012 m. gruodžio 31 d.	15	7 192	571	65 262	-	73 040
Perkėlimas *	-	(3 109)	-	-	-	(3 109)
Įsigijimai	-	-	-	144	414	558
Perleidimai ir nurašymai	-	-	-	(146)	-	(146)
Perklasifikavimas iš investicinio turto (8 pastaba)	-	599	-	-	-	599
Perklasifikavimas į turtą skirtą parduoti (13 pastaba)	-	(1 211)	-	-	-	(1 211)
Perkainavimas (2.26 pastaba)	-	8 910	-	-	-	8 910
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.	15	12 381	571	65 260	414	78 641
Įsigijimai	-	-	-	667	5	672
Perleidimai ir nurašymai	-	(823)	-	(2 952)	-	(3 775)
Perklasifikavimas į turtą skirtą parduoti (13 pastaba)	-	-	-	414	(414)	-
Likutis 2014 m. gruodžio 31 d.	15	11 558	571	63 389	5	75 538
Sukauptas nusidėvėjimas:						
Likutis 2012 m. gruodžio 31 d.	-	3 085	455	54 474	-	58 014
Perkėlimas *	-	(3 109)	-	-	-	(3 109)
Finansinių metų nusidėvėjimas	-	249	31	1 925	-	2 205
Perleidimai ir nurašymai	-	-	-	(147)	-	(147)
Perklasifikavimas iš investicinio turto (8 pastaba)	-	254	-	-	-	254
Perklasifikavimas į turtą skirtą parduoti (13 pastaba)	-	(149)	-	-	-	(149)
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.	-	330	486	56 252	-	57 068
Finansinių metų nusidėvėjimas	-	271	31	1 732	-	2 034
Perleidimai ir nurašymai	-	(313)	-	(2 606)	-	(2 919)
Likutis 2014 m. gruodžio 31 d.	-	288	517	55 378	-	56 183
Vertės sumažėjimas:						
Likutis 2012 m. gruodžio 31 d.	-	30	-	-	-	30
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.	-	30	-	-	-	30
Likutis 2014 m. gruodžio 31 d.	-	30	-	-	-	30
Likutinė vertė 2012 m. gruodžio 31 d.	15	4 077	116	10 788	-	14 996
Likutinė vertė 2013 m. gruodžio 31 d.	15	12 021	85	9 008	414	21 543
Likutinė vertė 2014 m. gruodžio 31 d.	15	11 240	54	8 011	5	19 325

*Šis perkėlimas susijęs su sukauptu nusidėvėjimu perkainojimo dieną, kuris buvo eliminuotas iš bendrosios perkainuoto turto apskaitinės vertės.

7. Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

Grupės ir Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo sąnaudos už 2014 m. sudarė atitinkamai 2 629 tūkst. Lt ir 2 034 tūkst. Lt (2013 m. – 2 906 tūkst. Lt ir 2 205 tūkst. Lt). Atitinkamai 2 113 tūkst. Lt ir 1 724 tūkst. Lt sumos 2014 metais (2013 m. – 2 424 tūkst. Lt ir 1 969 tūkst. Lt) apskaitytos Grupės ir Bendrovės pardavimo savikainos straipsnyje. Likusios sumos apskaitytos bendrųjų ir administracinių sąnaudų straipsnyje ir finansinės būklės ataskaitos atsargų straipsnyje.

2014 m. gruodžio 31 d. visiškai nudėvėto, tačiau vis dar naudojamo Grupės ir Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo savikaina sudarė atitinkamai 39 404 tūkst. Lt ir 29 765 tūkst. Lt (2013 m. gruodžio 31 d. – 39 416 tūkst. Lt ir 28 671 tūkst. Lt).

2014 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės turėjo nenaudojamo ilgalaikio materialaus turto kurio įsigijimo savikaina atitinkamai sudarė 501 tūkst. Lt ir 82 tūkst. Lt (2013 m. gruodžio 31 d. atitinkamai 4 207 tūkst. Lt ir 93 tūkst. Lt).

2013 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės bankui įkeisto ilgalaikio materialiojo turto likutinės vertės buvo atitinkamai 21 262 tūkst. Lt ir 13 761 tūkst. Lt (17 pastaba). Taip pat bankui yra įkeistos Bendrovės nuomos teisės iš Valstybės į žemės sklypus esančius Basanavičiaus 122, Utenoje ir Taikos pr. 76B, Visagine.

Nuo 2013 m. kovo 31 dienos, Grupė ir Bendrovė pakeitė pastatų apskaitos principus į perkainotos vertės metodą.

Jeigu pastatai būtų apskaityti įsigijimo savikainos metodu, likutinės vertės būtų sekančios:

	Grupė 2014 gruodžio 31	Bendrovė 2014 gruodžio 31
Įsigijimo savikaina	11 861	6 306
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimas	(6 463)	(3 254)
Grynoji apskaitinė vertė	5 398	3 052

	Grupė 2013 gruodžio 31	Bendrovė 2013 gruodžio 31
Įsigijimo savikaina	13 304	6 550
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimas	(6 831)	(3 287)
Grynoji apskaitinė vertė	6 473	3 263

Perkainota vertė apskaitytus pastatus sudaro sandėliai, gamybiniai pastatai, parduotuvė, administracijos pastatas ir t.t. Vadovybė nustatė, kad pagal IFRS 13 visa tai sudaro vieną turto klasę, pagrįstą turto prigimtimi, bruožais ir rizika.

Tikroji turto vertė buvo nustatoma naudojant rinkos palyginamųjų kainų metodą. Tai reiškia, kad vertintojo atlikti vertinimai yra pagrįsti panašaus turto rinkos kainomis, įvertinus specifinio turto skirtumus dėl prigimties, vietos ar būklės. 2013 m. kovo 31 d. tikroji turto vertė yra pagrįsta akredituotų nepriklausomų vertintojų vertinimais, atliktais UAB „Centro kubas“ (Lietuvoje) ir sertifikuoto vertintojo Aleksandr Tidir (Ukrainoje).

7. Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

Reikšmingi tiesiogiai ar netiesiogiai stebimi vertinime naudojami duomenys (perkainojimas atliktas 2013 m. kovo 31 d.):

	Grupė	Bendrovė
Kaina už kv.m. (LTL)	Vid.kaina	Vid.kaina
Administraciniai pastatai	323-695	323-695
Gamybiniai ir sandėliavimo pastatai	177-353	235-353
Parduotuvių patalpos	594-938	594-938

Reikšmingas įvertintos kvadratinio metro kainos padidėjimas (sumažėjimas) reikšmingai padidintų (sumažintų) tikrąją vertę.

Žemiau pateiktas Grupės ir Bendrovės pastatų išdetalizavimas pagal grupes tikrąja verte gruodžio 31 d.:

	Grupė		Bendrovė	
	2014	2013	2014	2013
Administraciniai pastatai	2 333	2 613	1 895	1 938
Gamybiniai ir sandėliavimo pastatai	14 526	17 946	9 155	9 880
Parduotuvių patalpos	190	203	190	203
Likutinė vertė 2014 m. gruodžio 31 d.	17 049	20 762	10 240	12 021

2014 m. gruodžio 31 d. ir 2013 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės nuomojamo turto tikroji vertė yra artima balansinei vertei.

8. Investicinis turtas

	Grupė	Bendrovė
Išsigijimo savikaina:		
Likutis 2012 m. gruodžio 31 d.	1 235	1 235
Perkelta į materialų turtą (pastatų grupę)	(599)	(599)
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.	636	636
Likutis 2014 m. gruodžio 31 d.	636	636
Sukauptas nusidėvėjimas:		
Likutis 2012 m. gruodžio 31 d.	479	479
Finansinių metų nusidėvėjimas	8	8
Perkelta į materialų turtą (pastatų grupę)	(254)	(254)
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.	233	233
Finansinių metų nusidėvėjimas	9	9
Likutis 2014 m. gruodžio 31 d.	242	242
Vertės sumažėjimas:		
Likutis 2012 m. gruodžio 31 d.	-	-
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.	-	-
Likutis 2014 m. gruodžio 31 d.	-	-
Likutinė vertė 2012 m. gruodžio 31 d.	756	756
Likutinė vertė 2013 m. gruodžio 31 d.	403	403
Likutinė vertė 2014 m. gruodžio 31 d.	394	394

Nuomos pajamos ir susijusios sąnaudos atskleistos 23 pastaboje.

Bendrovės ir Grupės investicinį turtą sudaro pastatai, išnuomoti susijusiai šaliai.

Per 2013 m., pasibaigus nuomos sutartims Grupė ir Bendrovė perkėlė investicinį turtą, kurio apskaitinė vertė 345 tūkst. Lt, į nekilnojamo turto grupę vartoti saviems tikslams.

8. Investicinis turtas (tęsinys)

Išsinuomotą investicinį turtą pagal finansinės nuomos sutartis, kur Bendrovė ir Grupė yra nuomininkas, gruodžio 31 d. sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2014	2013	2014	2013
Išsigijimo savikaina – kapitalizuota finansinės nuomos suma				
Investicinis turtas	636	636	636	636
Sukauptas nusidėvėjimas				
Investicinis turtas	(242)	(233)	(242)	(233)
Investicinio turto vertės sumažėjimas	-	-	-	-
Investicinio turto vertės sumažėjimo atstatymas	-	-	-	-
Likutinė vertė gruodžio 31 d.	394	403	394	403

Investicinio turto tikroji vertė 2014 m. gruodžio 31 d. ir 2013 m. gruodžio 31 d buvo įvertinta vadovybės, remiantis panašių patalpų, esančių panašiose vietose kvadratinio metro rinkos kaina, nustatyta nepriklausomų turto vertintojų. Grupės ir Bendrovės investicinio turto tikroji vertė buvo nustatyta remiantis antroju tikrosios vertės hierarchijos lygmeniu.

	Grupė		Bendrovė	
	2014 gruodžio 31	2013 gruodžio 31	2014 gruodžio 31	2013 gruodžio 31
Investicinio turto buhalterinė vertė	394	403	394	403
Investicinio turto tikroji vertė	890	890	890	890

Investicinio turto nuomos pajamos

	Grupė		Bendrovė	
	2014	2013	2014	2013
Per 1 metus	32	36	32	36
Po 1 metų, bet ne vėliau kaip per 5 metus	26	45	26	45
Po 5 metų	-	-	-	-
	58	81	58	81

Metų pabaigoje nebuvo jokių reikšmingų sutartinių įsipareigojimų nupirkti, pastatyti, vystyti, remontuoti ar pagerinti investicinį turtą.

AB „UTENOS TRIKOTAŽAS”, įmonės kodas 183709468, J. Basanavičiaus g. 122, Utena, Lietuva
KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS
UŽ 2014 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS
(visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

9. Investicijos į dukterines įmones

Bendrovės investicijas į dukterines įmones gruodžio 31 d. sudarė:

	2014	2013
Investicijų įsigijimo savikaina:		
Likutis sausio 1 d.	12 753	12 753
Likutis gruodžio 31 d.	12 753	12 753
Vertės sumažėjimas:		
Likutis sausio 1 d.	7 578	7 578
Vertės sumažėjimas	-	-
Likutis gruodžio 31 d.	7 578	7 578
Investicijų į dukterines įmones apskaitinė vertė gruodžio 31 d.	5 175	5 175

2014 m. gruodžio 31 d. investicija į dukterinę įmonę AB „Šatrija”, kurios apskaitinė vertė sudarė 4 935 tūkst. Lt, nebuvo įkeista.

2013 m. gruodžio 31 d. investicija į dukterinę įmonę AB „Šatrija”, kurios apskaitinė vertė sudarė 4 935 tūkst. Lt, buvo įkeista lizingo įmonei už finansinės nuomos įsipareigojimus.

Kaip detaliau aprašyta 4 pastaboje, investicijai į PAT „MTF Mrija” apskaitytas 100 proc. vertės sumažėjimas.

10. Atsargos

	Grupė		Bendrovė	
	2014 gruodžio 31	2013 gruodžio 31	2014 gruodžio 31	2013 gruodžio 31
Žaliavos	5 551	5 895	4 154	3 937
Nebaigta gamyba	3 525	3 602	3 408	3 243
Pagaminta produkcija	5 143	4 728	4 956	4 535
Prekės perpardavimui	178	231	-	-
	14 397	14 456	12 518	11 715
Nukainojimas iki grynosios galimo realizavimo vertės:				
Metų pradžioje	(2 368)	(1 922)	(1 231)	(839)
Pasikeitimas	(156)	(446)	(156)	(392)
Metų pabaigoje	(2 524)	(2 368)	(1 387)	(1 231)
	11 873	12 088	11 131	10 484

Grupės ir Bendrovės atsargų, apskaitytų grynąja galimo realizavimo verte, įsigijimo savikaina 2014 m. gruodžio 31 d. sudarė atitinkamai 3 528 tūkst. Lt ir 2 391 tūkst. Lt (2013 m. gruodžio 31 d.: 3 937 tūkst. Lt ir 2 801 tūkst. Lt). Atsargų vertės sumažėjimo pasikeitimai per 2014 m. ir 2013 m. apskaityti Grupės ir Bendrovės bendrųjų ir administracinių sąnaudų straipsnyje.

2014 m. gruodžio 31 d. jokios Bendrovės atsargos nebuvo įkeistos.

2013 m. gruodžio 31 d. visos Bendrovės atsargos buvo įkeistos lizingo įmonei už finansinės nuomos įsipareigojimus (17 pastaba).

AB „UTENOS TRIKOTAŽAS”, įmonės kodas 183709468, J. Basanavičiaus g. 122, Utena, Lietuva
KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS
UŽ 2014 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS
(visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

11. Prekybos gautinos sumos

	Grupė		Bendrovė	
	2014 gruodžio 31	2013 gruodžio 31	2014 gruodžio 31	2013 gruodžio 31
Prekybos gautinos sumos, bend- raja verte	4 973	4 842	3 900	3 296
Vertės sumažėjimas:				
Metų pradžioje	(560)	(780)	(486)	(707)
Naujai sukaupta per metus	-	(94)	-	(94)
Nurašyta	96	314	96	315
Metų pabaigoje	(464)	(560)	(390)	(486)
	4 509	4 282	3 510	2 809

Abejotinų prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo pasikeitimai per 2014 m. ir 2013 m. apskaityti Grupės ir Bendrovės bendrųjų ir administracinių sąnaudų straipsnyje.

12. Kitos gautinos sumos

	Grupė		Bendrovė	
	2014 gruodžio 31	2013 gruodžio 31	2014 gruodžio 31	2013 gruodžio 31
Gautini mokesčiai, išskyrus iš anksto sumokėtą pelno mokestį	207	520	92	167
Išankstiniai apmokėjimai	291	293	261	177
Kitas trumpalaikis turtas	251	67	155	43
	749	880	508	387

13. Ilgalaikis materialusis turtas skirtas pardavimui

2013 m. gruodžio 31 d. Bendrovei priklausantis pastatas (priskirtas prie trikotažo gaminių gamybos segmento), kurio likutinė vertė 1 062 tūkst. Lt, buvo perklasifikuotas į ilgalaikį turtą skirtą parduoti. 2014 m. liepos mėn. Bendrovė pardavė šį pastatą ir uždirbo 467 tūkst. litų pelno.

14. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	Grupė		Bendrovė	
	2014 gruodžio 31	2013 gruodžio 31	2014 gruodžio 31	2013 gruodžio 31
Pinigai kasoje	81	8	76	6
Pinigai banke	3 215	2 339	676	546
	3 296	2 347	752	552

2014 m. ir 2013 m. gruodžio 31 d. nei Grupei, nei Bendrovei nebuvo nustatyti jokie pinigų ir pinigų ekvivalentų panaudojimo apribojimai.

2013 m. visos įplaukos Bendrovės tam tikrose sąskaitas banke buvo įkeistos lizingo įmonei už finansinės nuomos įsipareigojimus (17 pastaba).

15. Akcinis kapitalas

2014 m. gruodžio 31 d. akcinį kapitalą sudarė 5 000 000 paprastosios vardinės akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė lygi 1 Lt.

2013 m. gruodžio 31 d. akcinį kapitalą sudarė 19 834 442 paprastosios vardinės akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė lygi 1 Lt.

2014 m. spalio mėn. 08 d. Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre buvo įregistruota nauja Bendrovės įstatų redakcija dėl Bendrovės įstatinio kapitalo sumažinimo. Bendrovės įstatinis kapitalas sumažintas nuo 19 834 442 Lt iki 5 000 000 Lt.

2014 m. spalio mėn. 20 d. užbaigta Bendrovės įstatinio kapitalo mažinimo procedūra. Bendrovės paprastųjų vardinių akcijų emisija sumažinta iki 5 000 000 paprastųjų vardinių 1 (vieno) lito nominalios vertės Bendrovės akcijų, anuliuojant 14 834 442 akcijas.

2014 m. ir 2013 m. gruodžio 31 d. visos akcijos buvo pilnai apmokėtos.

2014 m. ir 2013 m. gruodžio 31 d. dukterinės įmonės neturėjo jokių Bendrovės akcijų. 2014 m. ir 2013 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo nuosavų akcijų.

16. Kiti rezervai ir nepaskirstytas pelnas (nuostoliai)

Perkainavimo rezervas

Perkainojimo rezervas atspindi perkainojimo nekilnojamo turto, įrangos ir įrengimų rezultatą (atėmus atidėtajį pelno mokestį).

Privalomas rezervas

Privalomasis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos respublikos įstatymus. Į šį rezervą privaloma kiekvienais metais pervesti ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno apskaičiuoto pagal Lietuvos Akcinių Bendrovių įstatymą iki tol, kol jis pasieks 10 proc. bendrovės akcinio kapitalo. Kaip ir 2014 m. ir 2013 m. gruodžio 31 d. privalomas rezervas yra pilnai suformuotas. Privalomasis rezervas negali būti paskirstytas dividendams, bet gali būti naudojamas tik būsimiems nuostoliams padengti.

16. Kiti rezervai ir nepaskirstytas pelnas (nuostoliai) (tęsinys)

Užsienio valiutos perskaičiavimo rezervas

Užsienio valiutos perskaičiavimo rezervas naudojamas valiutų perskaičiavimo skirtumams, susidarantiems konsoliduojant užsienio dukterines įmones (2.13 pastaba).

Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nuostatomis, jeigu nepaskirstytojo pelno (nuostolių) finansinių metų pradžioje ir grynojo ataskaitinių metų pelno (nuostolių) suma yra neigiama, vi-
 suotinis akcininkų susirinkimas turi priimti sprendimą padengti šiuos nuostolius. Į paskirstytą rezultatą
 sumos pervedamos tokia seka:

pervedimai iš rezervų, nepanaudotų ataskaitiniais finansiniais metais;
 pervedimas iš privalomojo rezervo;
 pervedimas iš akcijų priedų.

2015 m. Bendrovės vadovybė tikisi uždirbti pelną ir padengti likusį neigiamą nepaskirstytojo rezultato likutį.

17. Paskolos

	Grupė		Bendrovė	
	2014 gruodžio 31	2013 gruodžio 31	2014 gruodžio 31	2013 gruodžio 31
Trumpalaikės				
Ilgalaikių banko paskolų einamųjų metų dalis	1 714	1 214	1 714	-
Finansinės nuomos (lizingo) įsipareigojimai	-	7 392	-	7 392
	1 714	8 606	1 714	7 392
Ilgalaikės				
Paskolos gautos iš dukterinių įmonių	-	-	6 284	6 284
Paskolų iš viso	<u>3 576</u>	<u>-</u>	<u>3 576</u>	<u>-</u>
	3 576	-	9 860	6 284
Paskolų iš viso	<u>5 290</u>	<u>8 606</u>	<u>11 574</u>	<u>13 676</u>

Bendrovės paskolas iš dukterinių įmonių sudaro suteikta paskola dukterinės įmonės Šatrija AB, siekia 5 034 tūkst. Lt, grąžinimo terminas iki 2019 m. lapkričio 26 d. su pastovia palūkanų norma 4,43 % ir paskola suteikta dukterinės įmonės Gotija UAB, siekia 1 250 tūkst. Lt, grąžinimo terminas iki 2019 m. lapkričio 26 d. su kintama 12 mėn. palūkanų norma Euribor + 1.9 %.

2014 m. banko paskolų grąžinimas neužtikrintas ilgalaikiu materialiuoju turtu.

2013 m. banko paskolų grąžinimas užtikrintas įkeistu ilgalaikiu materialiuoju turtu (7 pastaba).

2013 m. finansinės nuomos (lizingo) įsipareigojimų vykdymas iš esmės yra garantuotas, kadangi nuomininkui nevykdant savo įsipareigojimų, nuosavybės teisė į turtą, įsigytą pagal finansinės nuomos sutartį, automatiškai pereina nuomotojui. Be to, investicija į dukterinę įmonę (9 pastaba) ir visos įplaukos į tam tikras sąskaitas banke (14 pastaba) bei atsargos (10 pastaba) buvo papildomai įkeistos už finansinės nuomos įsipareigojimus. 2014 m. gruodžio 31 d. šie įsipareigojimai buvo įvykdyti ir neliko įkeitimų.

17. Paskolos (tęsinys)

Paskolų ir lizingų apskaitinės vertės buvo šiomis valiutomis:

	Grupė		Bendrovė	
	2014 gruodžio 31	2013 gruodžio 31	2014 gruodžio 31	2013 gruodžio 31
EUR	5 290	8 606	11 574	13 676

Svertinės vidutinės palūkanų normos (proc.) buvo šios:

	Grupė		Bendrovė	
	2014 gruodžio 31	2013 gruodžio 31	2014 gruodžio 31	2013 gruodžio 31
Ilgalaikės paskolos iš dukterinių įmonių	-	-	2,225	4,99
Ilgalaikės banko paskolos	1,98	13,00	1,98	-
Finansinės nuomos (lizingo) įsipareigojimai	-	4,77	-	4,77

Paskolų palūkanų norma nustatyta remiantis rinkos palūkanų norma, dėl to, vadovybės nuomone, paskolų apskaitinė vertė atitiko jų tikrąją vertę.

Paskolų likučiai, palūkanų normų pasikeitimai ir palūkanų normų peržiūrėjimo datos, numatytos sutartyse, finansinės būklės ataskaitos parengimo dieną buvo šios:

Palūkanų pasikeitimas	Grupė		Bendrovė	
	2014 gruodžio 31	2013 gruodžio 31	2014 gruodžio 31	2013 gruodžio 31
Palūkanos kinta kas 3 mėnesius ar dažniau	5 290	-	5 290	-
Palūkanos kinta kas 6 mėnesius ar dažniau	-	8 606	-	7 392
Palūkanos kinta kas 12 mėnesių	-	-	6 284	6 284
	5 290	8 606	11 574	13 676

2014 m. gruodžio 31 d. Bendrovė nebuvo įsipareigojusi vykdyti jokių finansinių rodiklių. Finansinių rodiklių vykdymas, susijęs su nauja 2014 m. paskola, pradeda galioti nuo 2015 m. pirmojo ketvirčio.

2013 m. gruodžio 31 d. Bendrovė nesilaikė vienos, finansinės nuomos sutartyse, sudarytose su lizingo bendrove, nurodytos ribojančios sąlygos (Bendrovės akcininkų nuosavybės/viso turto rodiklio). 2014 m. kovo 21 d. Bendrovė buvo gavusi iš lizingo Bendrovės patvirtinimą, kad dėl šio rodiklio nevykdymo nebus imtasi jokių, sutartyse numatytų, priemonių.

17. Paskolos (tęsinys)

2014 m. lapkričio 26 d. Bendrovė ir AB DNB pasirašė kredito sutartį dėl 16 000 tūkst. Lt ilgalaikio kredito suteikimo Bendrovei. Kredito grąžinimo terminas – 5 (penki) metai. Kredito lėšos buvo panaudotos refinansuoti Bendrovės finansinius įsipareigojimus - 5 290 tūkst. Lt UAB „Swedbank lizingui“ bei bus panaudojamos įvykdyti Bendrovės mokėjimo įsipareigojimus Bendrovės išleistų konvertuojamų obligacijų savininkams (t.y. sumokėti išpirkimo kainą už tas konvertuojamąsias obligacijas, kurios turi būti Bendrovės išpirktos).

Finansinės nuomos (lizingo) įsipareigojimai – minimalūs lizingo mokėjimai:

	Grupė		Bendrovė	
	2014 gruodžio 31	2013 gruodžio 31	2014 gruodžio 31	2013 gruodžio 31
Per 1 metus	-	7 627	-	7 627
Po 1 metų, bet ne vėliau kaip per 5 metus	-	-	-	-
Po 5 metų	-	-	-	-
	-	7 627	-	7 627
Būsimos palūkanų sąnaudos už finansinę nuomą	-	(235)	-	(235)
Finansinės nuomos įsipareigojimų dabartinė vertė	-	7 392	-	7 392
Finansinės nuomos įsipareigojimų dabartinė vertė:				
Per 1 metus	-	7 392	-	7 392
Po 1 metų, bet ne vėliau kaip per 5 metus	-	-	-	-
Po 5 metų	-	-	-	-
	-	7 392	-	7 392

2014 m. gruodžio 29 d. Grupė ir Bendrovė įvykdė visus įsipareigojimus "Swedbank lizingas", atitinkamai 2014 m. gruodžio 31 d. neliko jokių susijusių apribojimų.

18. Išleistos konvertuojamos obligacijos

Informacija apie obligacijas:

Obligacijų išleidimo data – 2010 m. sausio 11 d.;
 Obligacijų ISIN kodas – LT1000450007;
 Nominali vienos Obligacijos vertė – EUR 68 640;
 Bendra Obligacijų nominali vertė - EUR 3 432 000;
 Diskontuota vienos Obligacijos emisijos kaina jų išleidimo dieną – EUR 32 574.32;
 Bendra diskontuota Obligacijų emisijos kaina jų išleidimo dieną – EUR 1 628 716;
 Vidutinis Obligacijos pelningumas iki išpirkimo – 15 procentų metinių palūkanų, skaičiuojamų nuo diskontuotos Obligacijų emisijos kainos. Šiuo tikslu palūkanos skaičiuojamos kas mėnesį;
 Obligacijų valiuta – Euro;
 Obligacijų galiojimo pradžia – 2010 m. sausio 12 d;
 Obligacijų galiojimo laikas – 5 (penki) metai;
 Obligacijų išpirkimo diena (terminas) – 2015 m. sausio 12 d.;
 Terminas, per kurį galima pranešti apie Obligacijų keitimą į akcijas – nuo 2010 m. sausio 12 d. iki 2014 m. gruodžio 11 d. imtinai.

Konvertuojamųjų obligacijų įsipareigojimai:

	Grupė		Bendrovė	
	2014 gruodžio 31	2013 gruodžio 31	2014 gruodžio 31	2013 gruodžio 31
FR&R Invest AB	-	10 209	-	10 209
AmberTrust S.C.A., SICAF-SIF	2 133	-	2 133	-
KJK Fund, SICAF-SIF	948	-	948	-
FIREBIRD REPUBLICS FUND LTD	474	-	474	-
FIREBIRD AVRORA FUND LTD	237	-	237	-
UAB Koncernas „SBA“	11 226	2 723	11 226	2 723
Viso konvertuojamųjų obligacijų įsipareigojimų:	15 018	12 932	15 018	12 932

2014 m. balandžio 25 d. Švedijos bendrovė AB “FR&R Invest” pardavė 50 vienetų konvertuojamųjų Bendrovės obligacijų sekantiems Bendrovės akcininkams:

UAB koncernas „SBA“ (įsigytų obligacijų kiekis 34 vnt.);
 AmberTrust S.C.A., SICAF-SIF (įsigytų obligacijų kiekis 9 vnt.);
 KJK Fund, SICAF-SIF (įsigytų obligacijų kiekis 4 vnt.);
 FIREBIRD REPUBLICS FUND LTD (įsigytų obligacijų kiekis 2 vnt.);
 FIREBIRD AVRORA FUND LTD (įsigytų obligacijų kiekis 1 vnt.).

2015 m. sausio 12 d. Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre buvo įregistruota nauja Bendrovės įstatų redakcija dėl Bendrovės įstatinio kapitalo padidinimo. Bendrovės įstatinis kapitalas padidintas įgyvendinant 2009-12-03 ir 2014-03-26 neeiliniuose visuotiniuose akcininkų susirinkimuose priimtus sprendimus bei atsižvelgiant į Bendrovės išleistų konvertuojamųjų obligacijų (ISIN kodas LT1000450007) savininkų pateiktus reikalavimus pakeisti 19 vienetų šių konvertuojamųjų obligacijų į 4 503 000 paprastąsias vardines Bendrovės akcijas. Naujoje Bendrovės įstatų redakcijoje nurodytas Bendrovės įstatinis kapitalas lygus 9 515 tūkst. Lt ir yra padalintas į 9 503 000 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 1 litas.

2015 m. sausio 12 d. Bendrovė pilnai išpirko 31 vienetą konvertuojamųjų obligacijų (ISIN kodas LT1000450007) už bendrą EUR 2 127 840 išpirkimo kainą ir 16 vienetų konvertuojamųjų obligacijų (ISIN kodas LT1000450015) už bendrą EUR 917 520 išpirkimo kainą.

19. Atidėjiniai darbuotojų išmokoms

	Grupė	Bendrovė
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.	633	582
Uždirbtos išmokos	59	57
Palūkanų sąnaudos	136	136
Aktuarinis (pelnas) nuostolis	83	83
Atstatymai dėl nutrauktų darbo sutarčių	(154)	(154)
Likutis 2014 m. gruodžio 31 d.	757	704

	Grupė	Bendrovė
Ilgalaikiai atidėjiniai darbuotojų išmokoms 2014 m. gruodžio 31	585	544
Trumpalaikiai atidėjiniai darbuotojų išmokoms 2014 m. gruodžio 31	172	160
Ilgalaikiai atidėjiniai darbuotojų išmokoms 2013 m. gruodžio 31	444	403
Trumpalaikiai atidėjiniai darbuotojų išmokoms 2013 m. gruodžio 31	189	179

Atidėjinius pensijų ir jubiliejų išmokoms sudaro apskaičiuotos pagal Grupėje ir Bendrovėje galiojančią kolektyvinę sutartį mokėtinos sumos. Bendrovėje ir jos dukterinėje įmonėje AB Šatrija kiekvienas darbuotojas turi teisę gauti jubiliejinę išmoką bei, išeinant iš darbo prasidėjus pensiniam amžiui, 2 mėnesių atlyginimų dydžio išmoką.

2014 m. buvo paskaičiuoti atidėjiniai pritaikius diskonto normą 2,90 proc. ir darbuotojų kaitos koeficientą 10,46 proc. (2013 m. diskonto norma 4,85 proc. ir darbuotojų kaitos koeficientas 12,24 proc.). Vidutinis amžius iki pensijos Grupėje ir Bendrovėje buvo atitinkamai 21,67 ir 22,23 metų - 2014 m. gruodžio 31 d. (2013 m. - 19,99 ir 19,17 metų).

Toliau išdėstyta nustatytų išmokų įsipareigojimo į pokyčius prielaida. Poveikis dėl kiekvieno pokyčio yra įvertintas proporcingai visiems įsipareigojimams, siekiant nustatyti bendrą poveikį kiekvienai pateikiamai prielaidai.

Nustatytų išmokų įsipareigojimo poveikis, 2014 m. gruodžio 31 d.

		Grupė		Bendrovė	
	Prielaidos pasikeitimai	Teigiami pokyčiai prielaidoje	Neigiami pokyčiai prielaidoje	Teigiami pokyčiai prielaidoje	Neigiami pokyčiai prielaidoje
Diskonto norma	0,5 %	Sumažėjo 2,0 %	Padidėjo 3,5 %	Sumažėjo 2,6 %	Padidėjo 2,8 %
Darbo užmokesčio augimo norma	0,5 %	Padidėjo 4,1 %	Sumažėjo 1,5 %	Padidėjo 3,5 %	Sumažėjo 2,0 %

Nustatytų išmokų įsipareigojimo poveikis, 2013 m. gruodžio 31 d.

		Grupė		Bendrovė	
	Prielaidos pasikeitimai	Teigiami pokyčiai prielaidoje	Neigiami pokyčiai prielaidoje	Teigiami pokyčiai prielaidoje	Neigiami pokyčiai prielaidoje
Diskonto norma	0,5 %	Sumažėjo 1,1 %	Padidėjo 3,3 %	Sumažėjo 1,9 %	Padidėjo 2,2 %
Darbo užmokesčio augimo norma	0,5 %	Sumažėjo 2,7 %	Sumažėjo 0,3 %	Padidėjo 2,2 %	Sumažėjo 1,5 %

AB „UTENOS TRIKOTAŽAS”, įmonės kodas 183709468, J. Basanavičiaus g. 122, Utena, Lietuva
KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS
UŽ 2014 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS
(visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

20. Sukauptos sąnaudos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai

	Grupė		Bendrovė	
	2014	2013	2014	2013
Sukauptas atostogų rezervas	2 045	2 222	1 006	1 309
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	1 260	1 437	1 056	1 002
Mokėtinos sumos už paslaugas ir ilgalaikį turtą	1 476	1 638	929	1 523
Premijos darbuotojams	-	150	-	-
Mokesčiai (išskyrus pelno mokestį)	306	360	270	293
Kiti įsipareigojimai	673	135	913	4
	5 760	5 942	4 174	4 131

21. Pardavimo savikaina

	Grupė		Bendrovė	
	2014	2013	2014	2013
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	22 508	23 992	16 207	17 110
Medžiagos	19 885	21 068	17 813	19 241
Kitos papildomos sąnaudos	9 342	10 329	9 793	11 366
Nusidėvėjimas ir amortizacija	2 113	2 424	1 724	1 969
Parduotų medžiagų savikaina	116	64	17	8
	53 964	57 877	45 554	49 694

AB „UTENOS TRIKOTAŽAS”, įmonės kodas 183709468, J. Basanavičiaus g. 122, Utena, Lietuva
KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS
UŽ 2014 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS
(visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

22. Pardavimų, bendrosios ir administracinės sąnaudos

	Grupė		Bendrovė	
	2014	2013	2014	2013
Pardavimo sąnaudos				
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	1 180	1 059	932	829
Mazmeninės prekybos parduotuvių eksploatacijos sąnaudos	103	89	23	-
Tarpininkavimas	563	431	563	431
Transporto išlaidos	422	558	387	518
Reklama, rinkodara	387	199	379	189
Kitos pardavimo sąnaudos	667	478	632	444
Pardavimo sąnaudų iš viso	3 322	2 814	2 916	2 411
Bendrosios ir administracinės sąnaudos				
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	2 506	2 502	1 700	1 690
Ryšių ir konsultacijų sąnaudos	958	780	793	603
Mokesčiai, išskyrus pelno mokestį	315	278	260	217
Nusidėvėjimas ir amortizacija	502	518	297	288
Apsauga	316	337	145	144
Automobilių eksploatacinės sąnaudos	241	205	192	151
Atidėjiniai darbuotojams (20 pastaba)	-	35	-	35
Finansinių institucijų paslaugos	220	188	177	149
Komandiruočių išlaidos	93	101	79	77
Patalpų eksploatacinės sąnaudos	135	114	104	83
Reprezentacinės sąnaudos	193	111	180	85
Atsargų vertės sumažėjimai ir nurašymai (atstatymas)	156	445	155	392
Gautinų sumų vertės sumažėjimai ir nurašymai (atstatymas)	-	94	-	94
Gautinų sumų iš dukterinių įmonių sumažėjimas	-	-	1 279	1 307
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimas (atstatymas)	(59)	654	-	437
Kitos	850	720	422	266
Bendrųjų ir administracinių sąnaudų iš viso	6 426	7 082	5 783	6 018
	9 748	9 896	8 699	8 429

AB „UTENOS TRIKOTAŽAS”, įmonės kodas 183709468, J. Basanavičiaus g. 122, Utena, Lietuva
KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS
UŽ 2014 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS
(visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

23. Kita veikla

	Grupė		Bendrovė	
	2014	2013	2014	2013
Ilgalaikio turto pardavimo pelnas	750	225	567	-
Medžiagų pardavimas	-	51	-	269
Nuomos pajamos	61	328	61	66
Kitos veiklos pajamos	486	69	194	55
Kitos veiklos pajamos	1 297	673	822	390
Ilgalaikio turto pardavimo nuostolis	(70)	-	(70)	-
Nuomos sąnaudos	(31)	(22)	(31)	(22)
Kitos sąnaudos	(111)	(96)	(43)	9
Kitos veiklos sąnaudos	(212)	(118)	(144)	(13)

24. Finansinės sąnaudos, grynąja verte

	Grupė		Bendrovė	
	2014	2013	2014	2013
Sandorių užsienio valiuta pajamos	304	1 248	67	37
Palūkanų pajamos	1	2	207	207
Finansinės veiklos pajamos	305	1 250	274	234
Palūkanų sąnaudos	(2 689)	(2 503)	(2 911)	(2 559)
Sandorių užsienio valiuta sąnaudos	(2 873)*	(2 314)	(80)	(28)
Finansinės veiklos sąnaudos	(5 562)	(4 817)	(2 991)	(2 587)

*Sandorių užsienio valiuta sąnaudos 2014 m. susiję su ženkliai valiutų skirtumu tarp UAH ir EUR, nuo 2014 m. sausio 1d.

25. Išmokos darbuotojams

	Grupė		Bendrovė	
	2014	2013	2014	2013
Darbo užmokestis	19 952	20 967	14 396	14 995
Socialinis draudimas	6 242	6 586	4 443	4 434
	26 194	27 553	18 839	19 629

26. Pelno mokestis

Pelno mokesčio sąnaudas sudaro:

	Grupė		Bendrovė	
	2014	2013	2014	2013
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokestis	(462)	(151)	(111)	-
Atidėtojo pelno mokesčio pasikeitimas	275	243	189	374
Pelno mokesčio pajamos (sąnaudos) pripažintos bendrųjų pajamų ataskaitoje	(187)	92	78	374

Apskaičytų pelno mokesčio sąnaudų sumos už metus palyginimas su pelno mokesčio sąnaudų suma, kuri būtų apskaičiuota pelnui prieš apmokestinimą taikant įstatymų numatytą pelno mokesčio tarifą:

	Grupė		Bendrovė	
	2014	2013	2014	2013
Pelnas (nuostoliai) prieš mokesčius	364	(1 237)	(907)	(2 710)
Pelno mokesčio (sąnaudos), taikant 15 proc.	(55)	185	136	407
Skirtingų mokesčio tarifų, taikomų dukterinei įmonei Ukrainoje, įtaka	5	39	-	-
Nepripažintas atidėtojo pelno mokesčio turtas	-	3	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio turto vertės sumažėjimo pasikeitimas	(1)	266	-	255
Apmokestinamojo pelno nemažinančios (sąnaudos) ir pajamos	(136)	(401)	(58)	(288)
Pelno mokesčio pajamos (sąnaudos), pripažintos bendrųjų pajamų ataskaitoje	(187)	92	78	374

2014 m. atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai, susiję su įmonėmis, veikiančiomis Lietuvoje, apskaičiuoti taikant 15 proc. mokesčio tarifą (2013 m. - 15 proc.). Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai, susiję su Ukrainoje veikiančia įmone, apskaičiuoti taikant 18 proc. tarifą (2013 m., 18 proc.).

26. Pelno mokestis (tęsinys)

Grupės ir Bendrovės atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimų (prieš ir po likučių sudengimo) pasikeitimas per laikotarpį:

Grupė	2012 m. gruodžio 31 d.	Pripažinta pelno mokes- čio sąnaudų straipsnyje*	2013 m. gruodžio 31 d.	Pripažinta pelno mo- kesčio sąnaudų straipsnyje	2014 m. gruodžio 31 d.
Atidėtojo pelno mokesčio turtas					
Perkeliami mokesčiai nuostoliai	1 392	(276)	1 116	(189)	927
Atsargos	136	65	201	21	222
Gautinos sumos	58	(33)	25	(14)	11
Ilgalaikio materialiojo turto ir investicinio turto vertės sumažėjimas	116	(112)	4	-	4
Atidėjiniai išmokoms darbuotojams	89	5	94	19	113
Prestižas	100	(15)	85	(15)	70
Sukauptos sąnaudos	141	31	172	(18)	154
Atidėtojo pelno mokesčio turtas prieš reali- zacines vertės sumažėjimo	2 032	(335)	1 697	(196)	1 501
Atimti: realizacinės vertės sumažėjimas	(388)	266	(122)	(1)	(123)
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, grynąja verte	1 644	(69)	1 575	(197)	1 378
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai					
Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas	(1 335)	150	(1 185)	309	(876)
Perkainavimo rezervas	-	(2 271)*	(2 271)	513	(1 758)
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	(1 335)	(2 121)	(3 456)	822	(2 634)
Atidėtasis pelno mokestis, grynąja verte	309	(2 190)	(1 881)	625	(1 256)

Finansinės būklės ataskaitoje atsk- leista*:

	2013 m. gruodžio 31 d.	2014 m. gruodžio 31 d.
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	150	209
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	2 031	1 465

*Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra dengiami tiek kiek jie yra susiję su ta pačia mokesčių institucija ir su sąlyga, kad ta mokesčių institucija tokių sudengimų nedraudžia.

AB „UTENOS TRIKOTAŽAS”, įmonės kodas 183709468, J. Basanavičiaus g. 122, Utena, Lietuva
KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS
UŽ 2014 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS
(visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

26. Pelno mokestis (tęsinys)

Bendrovė	2012 m. gruodžio 31 d.	Pripažinta pelno mo- kesčio sąnaudų straipsnyje*	2013 m. gruodžio 31 d.	Pripažinta pelno mo- kesčio sąnaudų straips- nyje	2014 m. gru- odžio 31 d.
Atidėtojo pelno mokesčio turtas					
Perkeliami mokestiniai nuostoliai	1 193	(77)	1 116	(259)	857
Atsargos	126	59	185	23	208
Gautinos sumos	47	(33)	14	(14)	-
Ilgalaikio materialiojo turto ir investicinio turto vertės sumažėjimas	4	-	4	-	4
Atidėjiniai išmokoms darbuotojams	82	5	87	19	106
Sukauptos sąnaudos	45	1	46	(11)	35
Atidėtojo pelno mokesčio turtas prieš vertės sumažėjimą	1 497	(45)	1 452	(242)	1 210
Atimti: realizacinės vertės sumažėjimas	(255)	255	-	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, grynąja verte	1 242	210	1 452	(242)	1 210
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai					
Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas	(1 242)	141	(1 101)	226	(875)
Perkainavimo rezervas	-	(1 324)	(1 324)	204	(1 120)
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	(1 242)	(1 183)	(2 425)	430	(1 995)
Atidėtasis pelno mokestis, grynąja verte	-	(973)	(974)	188	(785)

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai sudengiami, kai yra teisiškai pagrįsta teisė sudengti einamojo laikotarpio mokesčių turtą su einamojo laikotarpio mokesčių įsipareigojimais ir kai atidėtasis pelno mokestis susijęs su ta pačia fiska-
line institucija.

Grupės ir Bendrovės mokestiniai nuostoliai, kurie gali būti perkelti sudengiant su būsimu apmokestinamu pelnu 2014 m. gruodžio 31 d. lygūs atitinkamai 16 820 tūkst. Lt ir 5 714 tūkst. Lt (2013 m. - atitinkamai 15 262 tūkst. Lt ir 7 442 tūkst. Lt). Visi Bendrovės mokestiniai nuostoliai gali būti perkelti neribotą terminą. Grupės mokestiniai nuostoliai lygūs 12 927 tūkst. Lt gali būti perkelti iki 2015-2016 metų ir likę mokestiniai nuostoliai gali būti perkelti neribotą terminą. Remiantis mokesčių įstatymais galiojančiais Ukrainos Respublikoje, nuo 2012 m. gali būti perkelti 25 proc. mokesčių nuostolių neribotam laikotarpiui.

2014 m. gruodžio 31 d. dukterinės įmonės PAT „MTF Mrija“ mokestiniams nuostoliams 11 106 tūkst. litų (2013 m. – 7 820 tūkst. Lt) nebuvo pripažintas atidėtojo pelno mokesčio turtas dėl neapibrėžtumų, susijusių su jo realizavimu.

27. Vienai akcijai tenkantis pelnas/sąlyginis pelnas

Vienai akcijai tenkantis pelnas (nuostoliai) atspindi Grupės grynąjį pelną (grynuosius nuostolius), padalintus iš akcijų skaičiaus. Vienai akcijai tenkančio pelno (nuostolių) apskaičiavimas pateiktas žemiau:

	Grupė	
	2014	2013
Pelnas (nuostoliai) tenkantis Grupės akcininkams	66	(1 272)
Laikotarpio akcijų skaičiaus svertinis vidurkis (tūkst.)	5 000	19 834
Vienai akcijai tenkantis pelnas/sąlyginis pelnas (Lt)	0,01	(0,06)

Konvertuojamos obligacijos nėra įtrauktos į vienai akcijai tenkančio pelno skaičiavimą, nes konvertavimas nemažina vienai akcijai tenkančio pelno.

28. Sandoriai su susijusiomis šalimis

Šalys laikomos susijusiomis, kuomet viena šalis gali kontroliuoti kitą šalį arba kai kitai šaliai daroma reikšminga įtaka, priimant finansinius ar veiklos sprendimus. Grupės susijusios šalys yra šios:

Susijusi šalis	Ryšio apibūdinimas
A. Martinkevičius	Pagrindinis kontroliuojantis asmuo
UAB koncernas „SBA”	Pagrindinė patronuojanti įmonė, kontroliuojanti per Valdybos narių daugumą
„SBA” grupės įmonės	UAB koncerno „SBA” dukterinės įmonės
Bendrovės vadovybė	Direktoriai, valdybos nariai ir jų šeimos nariai

Šalia Grupės susijusių šalių, Bendrovės dukterinės įmonės yra laikomos Bendrovės susijusiomis šalimis.

Normaliomis verslo sąlygomis Bendrovė ir Grupė vykdo sandorius su susijusiomis šalimis. Šie sandoriai daugiausiai yra vykdomi rinkos kainomis. Kai nėra aktyvios rinkos šiems sandoriams, naudojamas vertinimas nustatant ar sandoriai atitinka rinkos kainas ar ne. Vertinimo pagrindas yra panašių sandorių kainodara su nesusijusiomis šalimis, jeigu tokia informacija yra turima Bendrovės ar Grupės.

2014 m. gruodžio 31 d. ir 2013 gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės vadovybė turėjo 0,002 proc. PAT „MTF Mrija“ akcijų.

Valdomų dukterinių įmonių informacija

Toliau pateikiama finansinė informacija apie dukterinių įmonių nekontroliuojančią dalį.

28. Sandoriai su susijusiomis šalimis (tęsinys)

Nuosavo kapitalo dalis tenkanti nekontroliuojančiai daliai:

	Šalis, kur įsteigta įmonė ir vykdo veiklą	2014	2013
Gotija, UAB	Lietuva	9,50%	9,50%
Šatrija, AB	Lietuva	10,22%	10,22%
PAT MTF Mrija	Ukraina	1,05%	1,05%

Bendras nekontroliuojančios dalies likutis:

	2 014	2 013
Gotija, UAB	155	145
Šatrija, AB	1 275	1 090
PAT MTF Mrija	(123)	(97)

Toliau pateikiama bendra finansinė informacija apie dukterines įmones. Ši informacija aprašyta neeliminavus susijusių sandorių.

2014 m. pelno (nuostolio) ataskaitos santrauka:

	Gotija, UAB	Šatrija, AB	PAT MTF Mrija
Pajamos	730	12 054	1 970
Pardavimo sąnaudos	(412)	(8 885)	(1 738)
Administracinės sąnaudos	(250)	(1 537)	(607)
Kitos veiklos pajamos (sąnaudos)	-	268	159
Finansinės veiklos pajamos (sąnaudos)	63	250	(7 994)
Pelnas prieš mokesčius	131	2 150	(8 210)
Pelno mokestis	(20)	(335)	90
Metų pelnas iš tęsiamos veiklos	111	1 815	(8 120)
Viso bendrųjų pajamų	111	1 815	(8 120)
Priskirtinas nekontroliuojančiai daliai	11	185	(85)
Dividendų mokėjimas nekontroliuojančiai daliai	-	-	-

28. Sandoriai su susijusiomis šalimis (tęsinys)

2013 m. pelno (nuostolio) ataskaitos santrauka:

	Gotija, UAB	Šatrija, AB	PAT MTF Mrija
Pajamos	610	11 774	3 207
Pardavimo sąnaudos	(337)	(8 849)	(2 490)
Administracinės sąnaudos	(249)	(1 785)	(814)
Kitos veiklos pajamos (sąnaudos)	-	261	(165)
Finansinės veiklos pajamos (sąnaudos)	62	208	(1 040)
Pelnas prieš mokesčius	86	1 609	(1 300)
Pelno mokestis	(13)	(289)	20
Metų pelnas iš tęsiamos veiklos	73	1 320	(1 280)
Viso bendrųjų pajamų	73	1 320	(1 280)
Priskirtinas nekontroliuojančiai daliai	7	135	(13)
Dividendų mokėjimas nekontroliuojančiai daliai	-	-	-

Apibendrinta finansinės būklės ataskaita, 2014 m. gruodžio 31 d.:

	Gotija, UAB	Šatrija, AB	PAT MTF Mrija
Atsargos ir pinigų nominalai ir binigai banke (trumpalaikiai)	1 681	3 803	397
Ilgalaikis turtas ir kitas ilgalaikis finansinis turtas (ilgalaikiai)	-	10 657	4 856
Prekybos ir kiti įsipareigojimai (trumpalaikiai)	-	(233)	(3 940)
Palūkanos ir paskolos ir atidėtų mokesčių įsipareigojimai (ilgalaikiai)	(45)	(1 749)	(13 016)
Nuosavo kapitalo iš viso	1 636	12 478	(11 703)
Priskiriama:			
Patronuojančiai įmonei	1 481	11 203	(11 580)
Nekontroliuojančiai daliai	155	1 275	(123)

28. Sandoriai su susijusiomis šalimis (tęsinys)

Apibendrinta finansinės būklės ataskaita, 2013 m. gruodžio 31 d.:

	Gotija, UAB	Šatrija, AB	PAT MTF Mrija
Atsargos ir pinigų nominalai ir pinigai banke (trumpalaikiai)	307	4 326	840
Ilgalaikis turtas ir kitas ilgalaikis finansinis turtas (ilgalaikiai)	1 250	9 681	8 812
Prekybos ir kiti įsipareigojimai (trumpalaikiai)	(32)	(3 106)	(13 473)
Palūkanos ir paskolos ir atidėtų mokesčių įsipareigojimai (ilgalaikiai)		(238)	(5 436)
Nuosavo kapitalo iš viso	1 525	10 663	(9 257)
Priskiriama:			
Patronuojančiai įmonei	1 380	9 573	(9 160)
Nekontroliuojančiai daliai	145	1 090	(97)

Apibendrinta pinigų srautų ataskaita, 2014 m.:

	Gotija, UAB	Šatrija, AB	PAT MTF Mrija
Pagrindinė	36	1 335	1 213
Investicinė	62	(648)	298
Finansinė	-	-	(1 548)
Grynasis pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)	98	687	(37)

Apibendrinta pinigų srautų ataskaita, 2013 m.:

	Gotija, UAB	Šatrija, AB	PAT MTF Mrija
Pagrindinė	(40)	1 587	1 034
Investicinė	62	(688)	579
Finansinė	-	-	(1 478)
Grynasis pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)	22	899	135

Sandoriai su susijusiomis šalimis buvo šie:

	Grupė		Bendrovė	
	2014	2013	2014	2013
Prekių ir paslaugų pardavimas				
Bendrovės dukterinės įmonės	-	-	494	466
„SBA“ grupės įmonės	3	58	-	1
Pagrindinė patronuojanti įmonė	64	14	3	12
	67	72	497	479

28. Sandoriai su susijusiomis šalimis (tęsinys)

	Grupė		Bendrovė	
	2014	2013	2014	2013
<i>Palūkanų pajamos</i>				
Bendrovės dukterinės įmonės	-	-	207	207
	-	-	207	207

	Grupė		Bendrovė	
	2014	2013	2014	2013
<i>Palūkanų sąnaudos</i>				
Pagrindinė patronuojanti įmonė	1 297	377	1 297	377
Bendrovės dukterinės įmonės	-	-	314	271
	1 297	377	1 611	648

	Grupė		Bendrovė	
	2014	2013	2014	2013
<i>Prekių ir paslaugų pirkimas</i>				
Bendrovės dukterinės įmonės	-	-	2 113	2 976
„SBA“ grupės įmonės				
Pagrindinė patronuojanti įmonė	1 885	560	1 884	493
Kitos susijusios šalys	23	21	16	19
	1 908	581	4 013	3 488

	Group		Company	
	2014	2013	2014	2013
<i>Ilgalaikio materialiojo turto pirkimas</i>				
Bendrovės dukterinės įmonės	-	-	-	403
	-	-	-	403

AB „UTENOS TRIKOTAŽAS”, įmonės kodas 183709468, J. Basanavičiaus g. 122, Utena, Lietuva
KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS
UŽ 2014 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS
(visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

28. Sandoriai su susijusiomis šalimis (tęsinys)

	Grupė		Bendrovė	
	2014	2013	2014	2013
Gautinos sumos (įskaitant išankstinius apmokėjimus ir paskolas)				
Gautinos sumos iš Bendrovės dukterinių įmonių, bendraja verte *	-	-	8 215	8 400
Vertės sumažėjimai	-	-	(6 762)	(5 483)
Gautinos sumos iš Bendrovės dukterinių įmonių, grynąja verte	-	-	1 453	2 917
Išankstiniai apmokėjimai Bendrovės dukterinėms įmonėms	-	-	4 530	4 139
Suteiktos paskolos ir gautinos palūkanos iš Bendrovės dukterinių įmonių, bendraja verte**	-	-	4 990	4 782
Vertės sumažėjimai	-	-	(1 478)	(1 478)
Suteiktos paskolos ir gautinos palūkanos iš Bendrovės dukterinių įmonių, grynąja verte	-	-	3 512	3 304
„SBA” grupės įmonės	-	-	-	-
	-	-	9 495	10 360

*2014 m. ir 2013 m. gruodžio 31 d. gautinos sumos apima tik gautinas sumas iš PAT „MTF Mrija”.

**2014 m. ir 2013 m. gruodžio 31 d. apskaityta PAT „MTF Mrija” suteikta paskola su 6 proc. fiksuota metine palūkanų norma.

Palūkanų norma, nustatyta susijusioms šalims suteiktoms paskoloms, remiasi panašių paskolų palūkanų norma, dėl to susijusioms šalims suteiktų paskolų apskaitinė vertė apytikriai lygi jų tikrajai vertei. Palūkanų normos, taikomos susijusioms šalims suteiktoms paskoloms:

	2014	2013
Susijusioms šalims suteiktos paskolos gruodžio 31 d.	6%	6%

	Grupė		Bendrovė	
	2014	2013	2014	2013
Ilgalaikės ir trumpalaikės mokėtinos sumos				
Bendrovės dukterinės įmonės	-	-	6 777	6 385
„SBA” grupės įmonės				
Kitos susijusios šalys	97	140	96	140
Pagrindinė patronuojanti įmonė	12 288	4 033	12 279	3 057
	12 385	4 173	19 152	9 582

	Grupė		Bendrovė	
	2014	2013	2014	2013
Išleistos konvertuojamos obligacijos				
Pagrindinė patronuojanti įmonė	3 792	2 723	3 792	2 723
	3 792	2 723	3 792	2 723

Bendrovė yra pasiskolinusi 1 458 tūkst EUR iš dukterinės įmonės Šatrija, AB (ta pati suma 2013 m.). 2013 m. paskola buvo pratęsta iki 2015 m. sausio 15 d. 2014 m. paskola buvo pratęsta iki 2016 m. sausio 15 d.

Bendrovė yra pasiskolinusi 362 tūkst EUR iš dukterinės įmonės Gotija, UAB (ta pati suma 2013 m.). 2013 m. paskola buvo pratęsta iki 2015 m. sausio 15 d. 2014 m. paskola buvo pratęsta iki 2016 m. sausio 15 d.

28. Sandoriai su susijusiomis šalimis (tęsinys)

	Grupė		Bendrovė	
	2014	2013	2014	2013
Pagrindinių vadovų darbo užmokestis su socialinio draudimo sąnaudomis				
Vadovybės darbo užmokestis	1 581	1 559	917	967
	<u>1 581</u>	<u>1 559</u>	<u>917</u>	<u>967</u>

Vadovybė tai generalinis direktorius, funkciniai direktoriai ir vyr.buhalterė.
 2014 ir 2013 m. Bendrovės ir Grupės vadovybė negavo jokių paskolų, garantijų, taip pat nebuvo atlikti ar sukaupti jokie kiti mokėjimai ar turto perdavimai. Vadovybės darbo užmokestį sudaro pagrindinis darbo užmokestis su susijusiomis socialinio draudimo sąnaudomis.

Susijusių šalių vardu suteiktos garantijos aprašytos 29 pastaboje.

29. Neapibrėžtieji ir nebalansiniai įsipareigojimai

Suteiktos garantijos

Grupė nėra suteikusi jokių garantijų už kitų šalių įsipareigojimus.

Bendrovė yra pasirašiusi su banku susitarimą, kuriuo remiantis 2013 m. gruodžio 31 d. suteikta garantija sudarė 1 214 tūkst Lt. Garantija suteikta už dukterinę įmonę PAT „MTF Mrija“, siekiant užtikrinti paskolos grąžinimą. Bendrovės vadovybės nuomone, PAT „MTF Mrija“ įvykdys savo įsipareigojimus bankui, todėl papildomi atidėjimai, susiję su šia garantija, 2013 m. finansinėse ataskaitose nebuvo suformuoti. 2014 m. garantijos sutartis buvo nutraukta.

2014 m. gruodžio 31 d. Bendrovė yra pasirašiusi su banku AB „Swedbank“ susitarimą, kuriuo remiantis bankas yra suteikęs garantiją už Bendrovę, kurios suma 2014 m. gruodžio 31 d. sudarė 932 tūkst Lt.

2015 m. vasario 19 d. Bendrovė ir bankas AB „Swedbank“ nutraukė garantijos sutartį, kuri aprašyta aukščiau.

Kita

2014 m. gruodžio 31 d. ir 2013 m. Grupė ir Bendrovė neturėjo reikšmingų įsipareigojimų įsigyti nekilnojamo turto, įrenginių ir įrangos arba nematerialaus turto.

30. Įvykiai po balanso

Nuo 2015 m. sausio 1 d. Lietuvos nacionaline valiuta tapo eurai. Dėl įgyvendinto perėjimo 2015 m. visi Bendrovės likučiai buvo konvertuoti iš litų į eurus kursu 3,4528 litai už eurą.

2014 m. lapkričio 26 d. Bendrovė ir AB DNB pasirašė kredito sutartį dėl EUR 4 634 000 ilgalaikio kredito suteikimo Bendrovei. Kredito grąžinimo terminas – 5 (penki) metai. Kredito lėšos buvo panaudotos refinansuoti Bendrovės finansinius įsipareigojimus UAB „Swedbank lizingui“ (17 pastaba), o likusi suma panaudota 2015 m. įvykdyti Bendrovės mokėjimo įsipareigojimus Bendrovės išleistų konvertuojamųjų obligacijų savininkams kaip paminėta anksčiau.

2015 m. sausio 12 d. Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre buvo įregistruota nauja Bendrovės įstatų redakcija dėl Bendrovės įstatinio kapitalo padidinimo. Bendrovės įstatinis kapitalas padidintas įgyvendinant 2009-12-03 ir 2014-03-26 neeiliniuose visuotiniuose akcininkų susirinkimuose priimtus sprendimus bei atsižvelgiant į Bendrovės išleistų konvertuojamųjų obligacijų (ISIN kodas LT1000450007) savininkų pateiktus reikalavimus pakeisti 19 vienetų šių konvertuojamųjų obligacijų į 4 503 000 paprastąsias vardines Bendrovės akcijas. Naujoje Bendrovės įstatų redakcijoje nurodytas Bendrovės įstatinis kapitalas lygus 9 515 468 Lt (2 755 870 EUR) ir yra padalintas į 9 503 000 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 1 litas.

2015 m. sausio 12 d. Bendrovė pilnai išpirko 31 vienetą konvertuojamųjų obligacijų (ISIN kodas LT1000450007) už bendrą EUR 2 127 840 išpirkimo kainą ir 16 vienetų konvertuojamųjų obligacijų (ISIN kodas LT1000450015) už bendrą EUR 917 520 išpirkimo kainą.

2015 m. sausio 14 d. buvo užbaigta Bendrovės įstatinio kapitalo didinimo procedūra ir pakoreguota Bendrovės paprastųjų vardinių akcijų (ISIN kodas LT0000109324) emisijos registracijos sąskaita: emisija padidinta iki 9 503 000 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė EUR 0,29 (prie ankstesnės paprastųjų vardinių akcijų emisijos, kurios dydis buvo 5 000 000 paprastųjų vardinių akcijų, buvo prijungta nauja 4 503 000 paprastųjų vardinių akcijų emisija).

2015 m. vasario 20 d. įkeistas Bendrovės nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai ir atsargos, suma 23 927 tūkst. Lt (6 930 tūkst. EUR).



AB „UTENOS TRIKOTAŽAS”

KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS

Už dvylikos mėnesių laikotarpį
PASIBAIGUSĮ 2014 METŲ GRUODŽIO 31 D.

1. Ataskaitinis laikotarpis, už kurį parengtas pranešimas

Metinis pranešimas parengtas už laikotarpį nuo 2014 m. sausio 1 d. iki 2014 m. gruodžio 31 d. Metiniame pranešime visi skaičiai nurodyti 2014 m. gruodžio 31 d., jeigu nenurodyta kitaip. Šiame pranešime AB „Utenos trikotažas“ toliau gali būti vadinama Įmone, Bendrove ar Emitentu.

2. Emitentas ir jo kontaktiniai duomenys

Bendrovės pavadinimas	Akcinė bendrovė „Utenos trikotažas“
Įstatinis kapitalas	5 000 000 Lt
Adresas	J. Basanavičiaus g. 122, Utena
Telefonas	(389) 51 445
Faksas	(389) 69 358
Elektroninis paštas	utenos.trikotazas@ut.lt
Interneto tinklapis	www.utenostrikotazas.lt
Teisinė-organizacinė forma	juridinis asmuo, akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	1994 m. gruodžio 6 d. įregistruota Utenos rajono įmonių rejestre, perregistruota 1998 m. rugsėjo 18 d. Lietuvos Respublikos Ūkio ministerijoje.
Registracijos kodas	BĮ 98-257
Įmonių rejestro kodas	183709468

3. Emitento pagrindinės veiklos pobūdis

Ūkio šaka, kuriai priklauso AB „Utenos trikotažas“ yra lengvoji pramonė. Pagrindinė veiklos sritis yra trikotažo ir tekstilės gaminių gamyba.

AB „Utenos trikotažas“ veiklos rūšys:

- trikotažo ir tekstilės gaminių gamyba;
- plataus vartojimo gaminių gamyba, artima pagrindinės veiklos kryptį;
- mažmeninė, didmeninė prekyba savo ir kita produkcija vidaus ir užsienio rinkose;
- paslaugų atlikimas fiziniams ir juridiniams asmenims.

4. Sutartys su vertybinių popierių viešosios apyvartos tarpininkais

Emitentas 2005 m. rugsėjo 25 d. yra sudaręs aptarnavimo sutartį su AB SEB Vilniaus banko VP saugojimo departamentu, Gedimino pr. 12, LT-01103 Vilnius. Pagal šią sutartį tvarkoma emitento vertybinių popierių apskaita.

Emitentas 2007 m. balandžio 25 d. pasirašė sutartį su OMX Exchanges Ltd, dėl paslaugų teikimo, informacijos atskleidimo ir platinimo sistemos.

5. Pagrindiniai UT įmonių grupės rodikliai

UT grupės pardavimai, pelnas, akcijos kaina už paskutinius 5 metus:

	2014 m.	2013 m.	2012 m.	2011 m.	2010 m. pertvarkyta
Pardavimai (tūkst. Lt)	68 248	69 548	51 462	61 172	70 711
Grynasis pelnas (tūkst. Lt)	177	(1 145)	(3 557)	1 776	3 683
Akcijos kaina	2,103	0,912	0,687	0,777	1,309
Išmokėti dividendai akcijai	-	-	-	-	-

2014 metų konsoliduotas metinis pranešimas

Finansiniai rodikliai

	Grupė			Bendrovė		
	2014	2013	2012	2014	2013	2012
Pajamos (tūkst. Lt)	68 248	69 548	51 462	55 385	57 389	41 751
Veiklos pelnas (nuostolis) (tūkst. Lt)	5 621	2 330	(654)	1 810	(357)	(4 373)
Veiklos pelno (nuostolio) marža (%)	8,2	3,4	(1,3)	3,3	(0,6)	(10,5)
Pelnas (nuostolis), neatskaičius pelno mokesčio (tūkst. Lt)	364	(1 237)	(3 580)	(907)	(2 710)	(6 482)
Pelno (nuostolio), neatskaičius pelno mokesčio, marža (%)	0,5	(1,8)	(7,0)	(1,6)	(4,7)	(15,5)
Laikotarpio pelnas (nuostolis) (tūkst. Lt)	177	(1 145)	(3 557)	(829)	(2 336)	(6 330)
Pelno (nuostolio) marža (%)	0,3	(1,6)	(6,9)	(1,5)	(4,1)	(15,2)
Akcijų skaičius, (tūkst. vnt.)	5 000	19 834	19 834	5 000	19 834	19 834

Santykiniai rodikliai

	Grupė			Bendrovė		
	2014. 12.31	2013. 12.31	2012. 12.31	2014. 12.31	2013. 12.31	2012. 12.31
Naudojamo kapitalo pelningumas (%)	3,5	(5,8)	(17,9)	(16,6)	(11,8)	(31,9)
Vidutinė turto grąža (%)	0,3	(2,0)	(7,6)	(1,6)	(4,4)	(13,0)
Nuosavybės pelno norma (%)	1,0	(5,8)	(47,0)	(6,3)	(16,6)	(72,5)
Skolos koeficientas (%)	64,6	65,7	83,9	73,9	73,4	82,1
Skolos ir nuosavybės koeficientas (%)	181,6	191,6	522,1	280,0	276,5	458,1
Bendras likvidumo koeficientas (%)	120,2	91,2	91,7	102,5	84,0	96,7
Kapitalo ir turto santykis (%)	35,5	34,3	16,1	26,1	26,6	17,9

Veiklos rodikliai

	Grupė			Bendrovė		
	2014	2013	2012	2014	2013	2012
Pagaminta, tūkst. vnt.	2 863	3 192	2 730	1 881	2 060	1 787
Vidutinis darbuotojų skaičius	1 157	1 086	1 031	754	691	643

Su akcijų kaina susieti rodikliai

	2014	2013	2012
P/E	159,32	(14,21)	(3,77)
EPS	0,01	(0,06)	(0,18)
EV/EBITDA	3,33	6,73	16,84
EV/EBIT	9,15	29,44	(30,07)

6. Duomenys apie prekybą emitento vertybiniais popieriais reguliuojamose rinkose

Bendrovės akcijos įtrauktos į Nacionalinės vertybinių popierių biržos Oficialųjį prekybos sąrašą bei į Lietuvos, Latvijos ir Estijos vertybinių popierių rinkos sąrašą „Baltic List“. Viešajai vertybinių popierių apyvartai yra įregistruotos 19 834 442 paprastosios vardinės akcijos. Vienos akcijos nominali vertė – 1 litas.

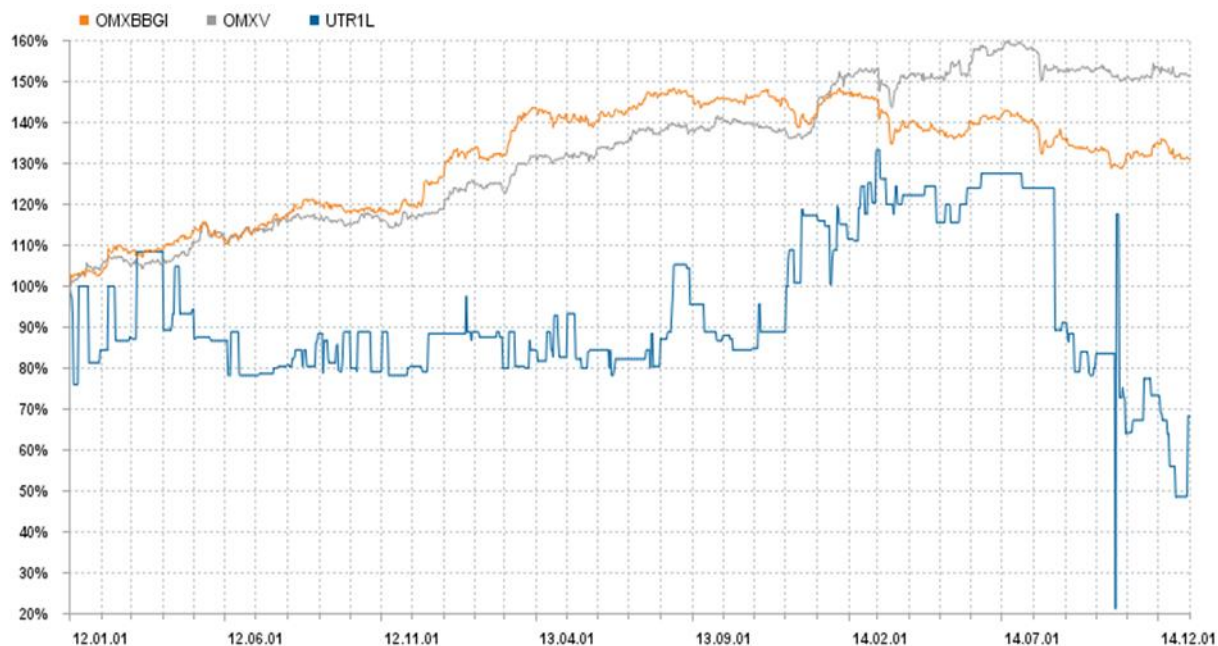
7. Informacija apie akcijų kainas, jų pokytį

AB „Utenos trikotažas“ akcijų kainos kitimas 2012-2014 m. laikotarpiu (LTL):



Akcijų kainos rodikliai	2014	2013	2012
Atidarymo kaina, LTL	0,912	0,687	0,760
Didžiausia kaina, LTL	3,625	0,922	0,843
Mažiausia kaina, LTL	0,608	0,608	0,590
Paskutinė kaina, LTL	2,103	0,912	0,687
Apyvarta, vnt.	190 822	206 885	119 656
Apyvarta, mln.LTL	0,20	0,14	0,08
Kapitalizacija, mln.LTL	10,51	18,08	13,63

AB „Utenos trikotažas“, OMX BalticBenchmark GI ir OMX Vilnius indeksų pokytis 2012-2014 m. laikotarpiu



Indeksas/Akcijos	31.12.2014	31.12.2013	31.12.2012	31.12.2014/ 31.12.2013, pokytis, %
—OMX Baltic Benchmark GI	566,56	613,50	546,98	(7,65)↓
—OMX Vilnius	452,42	421,6	355,08	7,31↑
—UTR1L	0,609 EUR	0,264 EUR	0,199 EUR	130,7↑

8. Dividendų politika

Dividendai už 2014 metus nenumatomi.

9. Objektivi įmonės būklės, veiklos vykdymo ir plėtros apžvalga, pagrindinių rizikos rūšių ir neapibrėžtumų, su kuriais susiduria įmonė, apibūdinimas

Gerus 2014 m. rezultatus lėmė nuosekliai vykdyta bendrovės veiklos strategija, orientuota į inovatyvių medžiagų kūrimą ir aukštesnės pridėtinės vertės gamybą. Peržiūrėjus veiklos prioritetus, dalies užsakymų buvo atsisakyta- tai leido grupei fokusuotis į strategiškai svarbius, pelningesnius užsakymus generuojančius klientus.

Investicijos į naujų, inovatyvių medžiagų kūrimą bei gamybą – strategija, kurią bendrovė sistemingai įgyvendina pastaraisiais metais leido rasti naujas rinkas bei partnerius. Produkcija iš vilnos, taip pat pradėta medžiagos iš vilnos ir šilko gamyba, aukštesnio mikrono merino vilnos gaminiai yra naujas, augantis „Utenos trikotažo“ rinkos segmentas, leidžiantis didinti pardavimus, o kartu užtikrinti aukštesnį veiklos pelningumą. Pasiteisino ir sprendimas įmonės gaminius prekiauti internetu – pardavimai elektroninėse parduotuvėse www.utenostrikotazas.lt ir <http://www.aboutwear.com> auga ir Lietuvos, ir Europos rinkoms“.

2014 metų konsoliduotas metinis pranešimas

Sėkmingai toliau vystomas nuosavas prekinis ženklas ABOUT. 2014 m. lapkritį atidaryta pirmoji ABOUT parduotuvė Vilniuje kartu su jau veikiančia internete <http://www.aboutwear.com> leido 76 proc. padidinti šio prekės ženklo pardavimus, lyginant su 2013 m. ketvirtu ketvirčiu, ir 60 proc., lyginant su praėjusiais metais.

Pardavimai tūkst.Lt

	2014	2013	Pokytis	2012
AB „Utenos trikotažas“	55 385	57 389	(3.5%)	41 751
AB „Šatrija“	12 054	11 774	2.4%	8 301
PAT „MTF Mrija“	1 972	3 208	(38.5%)	2 888
UAB „Gotija“	727	610	19.2%	616
Eliminavimai tarpusavio sandorių	(1 890)	(3 433)	(44.9%)	(2 094)
	68 248	69 548	(1.9%)	51 462

EBITDA tūkst.Lt

	2014	2013	Pokytis	2012
AB „Utenos trikotažas“	7 270	3 390	114.5%	1 436
AB „Šatrija“	2 198	1 912	15.0%	878
PAT „MTF Mrija“	(1 272)	209	(708.6%)	(162)
UAB „Gotija“	68	24	183.3%	30
	8 264	5 535	49.3%	2 182

Prekyba

	Grupė			Bendrovė		
	2014	2013	Pokytis	2014	2013	Pokytis
Pardavimai, tūkst.Lt						
Vakarų Europa	54 262	57 570	(5.7%)	42 973	46 199	(7.0%)
Lietuva	7 708	6 529	18.1%	7 103	5 947	19.4%
Kiti regionai	6 278	5 449	15.2%	5 309	5 243	1.3%
	68 248	69 548	(1.9%)	55 385	57 389	(3.5%)

2014 m. Bendrovė pardavė produkcijos ir suteikė paslaugų už 55,4 mln. Lt. Prekybos apimtys palyginti su 2013 m. sumažėjo 2,0 mln. Lt arba 3,5 proc. Bendrovė eksportavo į Vakarų Europos ir kitas šalis 87,2 proc., Lietuvoje pardavė 12,8 proc. produkcijos.

2014 m. AB „Utenos trikotažas“ grupė (toliau „Grupė“) pardavė produkcijos ir suteikė paslaugų už 68,2 mln. Lt. Grupė eksportavo 88,7 proc., Lietuvoje pardavė 11,3 proc. produkcijos.

Lietuva

2014 m. Bendrovė Lietuvoje pardavė 418,1 tūkst. vienetų trikotažo gaminių už 7,1 mln. Lt. Pardavimų Lietuvoje apimtys padidėjo 1,2 mln. Lt arba 19,4 proc.

2014 m. Grupė Lietuvoje pardavė produkcijos už 7,7 mln. Lt arba 1,2 mln. Lt mažiau nei per 2013 m.

Eksportas

2014 m. Bendrovė eksportavo 2,2 mln. vnt. trikotažo gaminių už 48,3 mln. Lt. Eksporto apimtys sumažėjo 3,2 mln. Lt, arba 6,5 proc. palyginus su 2013 m. Pagrindiniais Bendrovės pirkėjais išliko Vakarų Europos mažmeninės prekybos tinklai.

2014 m. Grupė eksportavo produkcijos į Vakarų Europą bei kitus regionus už 60,5 mln. Lt arba 2,5 mln. Lt mažiau nei per 2013 m.

Gamyba

2014 m. Bendrovė pagamino 1,9 mln. vnt. trikotažo gaminių. Bendrovės subrangovai (su subrangovais Ukrainoje) pasiuvo 1,1 mln. vnt. trikotažo gaminių arba 37,7 proc. gamybos apimtį. 2014 m. AB „Šatrija“ pasiuvo 0,12 mln. vnt. siuvimo gaminių. 2014 m. PAT „MTF Mrija“ pasiuvo 0,9 mln. vnt. gaminių.

Gamyba, tūkst. vnt.

	2014	2013	Pokytis
AB „Utenos trikotažas“	1 881	2 060	(8.7%)
AB „Šatrija“	118	147	(19.7%)
PAT „MTF Mrija“	864	985	(12.3%)
UAB „Gotija“	-	-	
	2 863	3 192	(10.3%)

Investicijos

2014 m. Grupė investavo į naują įrangą ir naujas technologijas 1 591 tūkst. Lt

2014 m. Bendrovė investavo į įrangą ir informacines technologijas už 691 tūkst. Lt., įtraukiant sandorius tarp Grupės įmonių.

2014 m. AB „Šatrija“ investavo 899 tūkst. Lt.

2014 m. PAT „MTF Mrija“ investavo 1 tūkst. Lt.

2014 m. UAB „Gotija“ investicijų nevykdė.

Rizikos veiksniai, susiję su emitento veikla

Pagrindiniai rizikos veiksniai, susiję su AB „Utenos trikotažas“ veikla:

- Bendra Lietuvos Respublikos ekonomikos būklė,
- Užsienio valiutų kurso svyravimas,
- Lietuvos Respublikos įstatymų ir teisės norminių aktų keitimas,
- Apskaitos ir mokesčių reglamentavimo pokyčiai.

Ekonominiai aspektai. Bendrovės veiklai turi įtakos valdžios politika ir kiti politiniai bei ekonominiai pokyčiai Lietuvoje ir Pasaulyje, turintys įtakos Lietuvai. Bendrovė ir Grupė taiko priemones, kuriomis siekiama nuolat užtikrinti, kad produkcija būtų parduodama patikimiems klientams. Bendrovės ir Grupės politika palaiko pakankamą gryųjų pinigų ir gryųjų pinigų ekvivalentų kiekį, siekiant įvykdyti savo strateginiuose planuose numatytus įsipareigojimus.

AB „Utenos trikotažas“ jau keletą metų sėkmingai dirba ir nuolat tobulina vadybos sistemą pagal EN ISO 9001, EN ISO 14001, SA 8000 ir kitus aktualius reikalavimus.

Socialiniai rizikos veiksniai. Bendrovė daug dėmesio skiria darbo sąlygų gerinimui, darbuotojų mokymams, kvalifikacijos kėlimui.

Techniniai ir technologiniai rizikos veiksniai. Bendrovės pagrindinių priemonių būklė yra gera ir rizikos veiklai nekelia. AB „Utenos trikotažas“ nuolat investuoja į įrengimų atnaujinimą ir pažangiausių technologijų diegimą.

Ekologiniai rizikos veiksniai. Bendrovėje įdiegta aplinkos apsaugos vadybos sistema, atitinkanti ISO 14001 reikalavimus. Pagrindiniai aplinkos apsaugos strateginiai uždaviniai:

- mažinti aplinkos taršą, efektyviai naudojant ir taupant žaliavas, energetinius išteklius.
- mažinti atliekų kiekį, tobulinti atliekų, cheminių medžiagų tvarkymą, mažinti pavojingų cheminių medžiagų panaudojimą gamyboje.

10. Nuorodos ir papildomi paaiškinimai apie finansinėse ataskaitose pateiktus duomenis

Visi šiame metiniame pranešime pateikti 2014 m. ir 2013 m. finansiniai duomenys yra apskaičiuoti naudojant finansinę informaciją, pateiktą Grupės 2014 m. finansinėse ataskaitose, parengtose pagal Tarptautinius finansinius atskaitomybės standartus, patvirtintus Europos Sąjungoje. Minėtos finansinės ataskaitos buvo patvirtintos nustatyta tvarka paskirto auditoriaus.

11. Įmonių grupės vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, susijusių su konsoliduotųjų finansinių ataskaitų sudarymu, pagrindiniai požymiai

AB „Utenos trikotažas“ grupės konsoliduotos finansinės ataskaitos rengiamos pagal ES patvirtintus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS). Visoms AB „Utenos trikotažas“ grupės įmonėms yra taikomi tie patys vidaus kontrolės organizavimo principai bei tie patys apskaitos principai. Rengiant konsoliduotas finansines ataskaitas visos Grupės tarpusavio operacijos bei balansiniai sąskaitų likučiai yra eliminuojami.

AB „Utenos trikotažas“ vidinių kontrolių procesas apima su produkcijos pardavimu, gamyba, tiekimu, finansinių ataskaitų parengimu susijusių procesų kontrolę.

12. Socialinė atsakomybė

AB „Utenos trikotažas“ siekdama įgyvendinti įmonių socialinės atsakomybės plėtrą, bendradarbiaujant su verslo, socialiniais ir tarptautiniais partneriais 2006 m. gegužės 23 d. įdiegė tarptautinį socialinės atsakomybės SA 8000 standartą (2009 m. persertifikuota).

SA 8000 standarto tikslai:

- Užtikrinti darbininkų ir tarnautojų socialinę gerovę;
- Gerinti socialinę atsakomybę ne tik savo įmonėje, bet ir skatinti subrangovus;
- Įrodyti Vakarų partneriams, kad AB „Utenos trikotažas“ visų lygių vadovai civilizuotai elgiasi su savo darbininkais ir yra įgyvendinusi pagrindines žmogaus teisių konvencijas bei direktyvas.

AB „Utenos trikotažas“ vadovybė įsipareigojo darbininkams garantuoti darbo užmokestį, kuris patenkintų pagrindinius poreikius bei leistų turėti lėšų papildomoms išlaidoms.

Socialinės atsakomybės (SA 8000) standartas reikalauja:

- Kad nebūtų praktikuojamas vaikų iki 16 metų amžiaus darbas;
- Kad nebūtų priverstinio darbo, užgauliojimų ar fizinių bausmių; Kad būtų sveikos ir saugios darbo sąlygos;
- Kad nebūtų diskriminacijos tautybės, rasės, religinių įsitikinimų, lytinės, seksualinės orientacijos, narystės organizacijose ar politinėse pažiūrose, dėl lyties, amžiaus ar negalios, o priimant juos į darbą, atleidžiant iš darbo ar išleidžiant į pensiją tai netaptų priežastimi, o galėtų sėkmingai dirbti toliau, jaustųsi laimingi ir reikalingi;
- Kad vyrams ir moterims būtų mokamas vienodas atlyginimas už tą patį darbą ir turėtų tas pačias galimybes mokantis ar paaugštinant pareigose;
- Kad žmonės dirbtų laikydamiesi aiškiai apibrėžtų darbo laiko grafikų (darbo pradžia, darbo pabaiga, pietų pertrauka ir poilsio pertraukėlės); Kad viršvalandiniai darbai ar darbas poilsio ir švenčių dienomis būtų numatyti kolektyvinėje sutartyje arba suderinti su darbuotojų atstovais – profesinės sąjungos Taryba;
- Darbuotojams būtų aiškus apmokėjimas už atliekamą darbą ir priedai, ir visa tai būtų suderinta kolektyvinėje sutartyje arba su darbuotojų atstovais-profesinės sąjungos taryba.

13. Informacija apie įmonės įsigytas ir turimas savo akcijas

Bendrovė per ataskaitinį laikotarpį nėra įsigijusi savų akcijų.

14. Svarbūs įvykiai, buvę nuo praėjusių finansinių metų pabaigos

2014-01-31 Paskelbti AB „Utenos trikotažas“ 2013 m. IV ketvirčio pardavimai.

2014-02-28 Paskelbta AB „Utenos trikotažas“ 2013 metų neaudituota preliminarinė konsoliduota finansinė atskaitomybė.

2014-03-04 Šaukiamas AB „Utenos trikotažas“ neeilinis visuotinis akcininkų susirinkimas

2014-03-26 Paskelbti neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai.

2014-03-31 Paskelbta apie galimybę įsigyti AB „Utenos trikotažas“ konvertuojamųjų obligacijų pirmenybės teise.

2014-04-08 Šaukiamas AB „Utenos trikotažas“ visuotinis akcininkų susirinkimas.

2014-04-08 Šaukiamo AB „Utenos trikotažas“ visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektai ir paaiškinimas dėl 2013 m. finansinių ataskaitų patikslinimo.

2014-04-25 Paskelbtas pranešimas, dėl AB „Utenos trikotažas“ konvertuojamųjų obligacijų perleidimo.

2014-04-30 Paskelbti Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai.

2014-04-30 Paskelbti AB „Utenos trikotažas“ 2014 m. I ketv. pardavimai.

2014-05-30 Paskelbti AB „Utenos trikotažas“ 2014 m. I ketvirčio veiklos rezultatai.

2014-07-31 Paskelbti AB „Utenos trikotažas“ 2014 m. II ketv. pardavimai.

2014-08-21 Šaukiamas AB „Utenos trikotažas“ neeilinis akcininkų susirinkimas.

2014-08-29 Paskelbti AB „Utenos trikotažas“ 2014 m I pusmečio rezultatai.
 2014-09-12 Paskelbti neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai.
 2014-10-20 Paskelbtas pranešimas, dėl įstatinio kapitalo įregistravimo ir akcijų emisijos sąskaitos pakoregavimo.
 2014-10-31 Paskelbti AB „Utenos trikotažas“ 2014m. III ketv. pardavimai.
 2014-11-26 Paskelbtos AB „Utenos trikotažas“ 2014 m. 9 mėn. finansinės ataskaitos.
 2014-11-27 Paskelbtas pranešimas, dėl konvertuojamųjų obligacijų savininkų pranešimų ir kredito sutarties sudarymo.
 2014-12-31 Paskelbtos preliminarios veiklos rezultatų skelbimo 2015 metais datos.
 2015-01-13 Paskelbtas pranešimas, dėl padidinto įstatinio kapitalo įregistravimo ir konvertuojamųjų obligacijų išpirkimo.
 2015-01-15 Paskelbtas pranešimas, dėl AB „Utenos trikotažas“ akcijų apskaitos įrašų sutvarkymo.
 2015-01-26 Paskelbtas pranešimas, dėl balsavimo teisių netekimo.
 2015-01-30 Paskelbti AB „Utenos trikotažas“ 2014 m. IV ketvirčio pardavimai.
 2015-01-30 Paskelbta AB „Utenos trikotažas“ akcijų suteikiamų balsų skaičius.
 2015-02-27 Paskelbta AB „Utenos trikotažas“ 2014 metų neaudituota preliminarinė konsoliduota finansinė atskaitomybė.

15. Įmonės veiklos planai ir tikslai

Bendrovė 2015 metais planuoja ir toliau aktyviai plėtoti ekologiškų gaminių pardavimus bei vystyti bendradarbiavimą su aukštos gaminių kokybės ir technologijų reikalaujančiais klientais. Taip pat palaikyti glaudžius ryšius su esamais ilgalaikiais klientais.

Prioritetiniais tikslais 2015 m. galima būtų įvardinti:

- Pardavimų vystymą klientams, besiorientuojantiems į aukštos kokybės bei didesnės pridėtinės vertės, ekologiškus gaminius.
- Nuosavų prekių ženklų pardavimų vystymas Vakarų Europoje, Lietuvoje ir Internetu.
- Medžiagų pardavimų didinimas.
- Kryptingas ir sistemingas požiūris į inovatyvių pluoštų vystymą.
- Gamybos efektyvumo didinimas.

16. Emitento įstatinio kapitalo struktūra

2014 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 5 000 000 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 1 litas.

AB „Utenos trikotažas“ akcinio kapitalo struktūra pagal akcijų rūšis:

Akcijų rūšis	Akcijų skaičius, vnt.	Nominali vertė, Lt	Bendra nominali vertė, Lt	Dalis įstatiniame kapitale(%)
Paprastosios vardinės akcijos	5 000 000	1	5 000 000	100,00

Visos AB „Utenos trikotažas“ akcijos yra apmokėtos. Visos Bendrovės akcijos yra vienos klasės paprastosios vardinės akcijos, suteikiančios jų savininkams (akcininkams) vienodas teises.

Paprastoji vardinė akcija jos savininkui (akcininkui) suteikia šias turtines teises:

1. gauti Bendrovės pelno dalį (dividendus);
2. gauti likviduojamos Bendrovės turto dalį;
3. nemokamai gauti akcijų, kai įstatinis kapitalas didinamas iš bendrovės lėšų, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo numatytas išimtis;
4. pirmumo teisę įsigyti Bendrovės išleidžiamų akcijų ar konvertuojamųjų obligacijų, išskyrus atvejį, kai visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka nusprendžia šią teisę visiems akcininkams atšaukti;

5. įstatymų nustatytais būdais skolinti bendrovei, tačiau Bendrovė, skolindamasi iš akcininkų, neturi teisės įkeisti akcininkams savo turto. Bendrovei skolinantis iš akcininko, palūkanos negali viršyti paskolos davėjo gyvenamojoje ar verslo vietoje esančių komercinių bankų vidutinės palūkanų normos, galiojusios paskolos sutarties sudarymo momentu. Tokiu atveju bendrovei ir akcininkams draudžiama susitarti dėl didesnių palūkanų dydžio;
6. perleisti visas ar dalį akcijų kitų asmenų nuosavybėn;
7. reikalauti, kad kiti akcininkai jiems privalomai parduotų savo akcijas arba reikalauti, kad kiti akcininkai privalomai nupirktų iš jų akcijas Vertybinių popierių rinkos įstatymo nustatytais atvejais ir tvarka;
8. kitas įstatymų numatytas turtines teises.

Paprastoji vardinė akcija jos savininkui (akcininkui) suteikia šias asmenines neturtines teises:

1. dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose;
2. pagal akcijų suteikiamas teises balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose. Viena paprastoji vardinė akcija suteikia vieną balsą;
3. gauti įstatymų nustatytos apimties informaciją apie Bendrovę;
4. kreiptis į teismą su ieškiniu, prašydami atlyginti bendrovei žalą, kuri susidarė dėl Bendrovės vadovo ir valdybos narių pareigų, numatytų įstatymuose ar šiuose įstatuose, nevykdymo ar netinkamo vykdymo, taip pat kitais įstatymų nustatytais atvejais;
5. kitas įstatymų numatytas neturtines teises.

17. Vertybinių popierių perleidimo apribojimai

Nėra.

18. Akcininkai

AB „Utenos trikotažas“ akcininkų skaičius 2015 m. gruodžio 31 d. – 1 049.

Akcininkai, 2014 m. gruodžio 31 d. nuosavybės teise turėję ar valdę daugiau kaip 5 proc. emitento įstatinio kapitalo:

Akcininkų pavadinimai	Įmonės registracijos Nr.	Šalis	Adresas	Turimų paprastųjų vardinių akcijų skaičius, tūkst.vnt.	Turima įstatinio kapitalo dalis, %	Turima balsų dalis, %
UAB koncernas „SBA“	132206739	Lietuva	Laisvės pr.3, Vilnius	2 556	51,12	51,12
Amber Trust S.C.A.(SCA) SICAV-SIF	B 87145	Liuksemburgas	412F, routed'Esch L-1030	681	13,61	13,61
East Capital Asset Management	556564-5370	Švedija	Kungsgatan 30, Box 1364, Stockholm	527	10,54	10,54
KJK Fund SICAV-SIF	B 86729	Liuksemburgas	412F, routed'Esch L-1030	276	5,52	5,52
Kiti akcininkai	-	-	-	960	19,21	19,21

Konsoliduojamą Grupę (toliau – Grupė) sudaro Bendrovė ir šios dukterinės įmonės:

	Registruotas adresas	Grupės dalis (proc.) gruodžio 31 d.	Veikla
		2014, 2013	
AB „Šatrija“	Vilniaus g. 5, Raseiniai	89,78	Drabužių siuvimas
UAB „Gotija“	Laisvės g. 33, Kaunas	90,50	Mažmeninė prekyba
PAT „MTF Mrija“	Motroso g. 13, Mukačov, Ukraina	98,95	Trikotažo gaminių gamyba

19. Akcininkai, turintys specialias kontrolės teises, ir tų teisių aprašymai

Nėra.

20. Visi balsavimo teisių apribojimai

Nėra.

**21. Visi akcininkų tarpusavio susitarimai, apie kuriuos emitentas žino ir dėl kurių gali būti ribojamas vertybi-
nių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisės**

Nėra.

22. Darbuotojai

AB „Utenos trikotažas“ įmonių grupės vidutinis darbuotojų pasiskirstymas pagal įmones:

Įmonės pavadinimas	2014.12.31	2013.12.31	Pokytis, +/-
AB „Utenos trikotažas“	754	691	9,1%
AB „Šatrija“	220	185	18,9%
PAT „MTF Mrija“	179	206	(13,1%)
UAB „Gotija“	4	4	0,0%
	1 157	1 086	6,5%

Su darbuotojais susijusių sąnaudų (tūkst. litų) pasiskirstymas pagal įmones:

Įmonės pavadinimas	2014	2013	Pokytis (%)
AB „Utenos trikotažas“	18 839	19 629	(4,0)
AB „Šatrija“	5 814	5 897	(1,4)
PAT „MTF Mrija“	1 412	1 928	(26,8)
UAB „Gotija“	128	99	29,6
	26 193	27 553	(4,94)

Vidutinis mėnesinis UT darbuotojų darbo užmokestis neatskaičius mokesčių:

Darbuotojų grupė	Grupė			Bendrovė		
	2014	2013	Change, %	2014	2013	Change, %
Vadovaujantis personalas	4 063	4 376	(7,15%)	3 938	4 173	(5,6)
Specialistai	2 265	2 317	(2,24%)	2 452	2 363	3,8
Darbininkai	1 332	1 367	(2,56)%	1 532	1 566	(2,2)
	1 564	1 588	(1,51%)	1 826	1 823	0,2

Informacija apie AB „Utenos trikotažas“ darbuotojų grupavimą pagal išsilavinimą (2014 m. gruodžio 31 d. duomenys):

Darbuotojų grupė	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų grupavimas pagal išsilavinimą					
		Aukštasis	Aukštesnysis	Profesinis	Vidurinis	Pagrindinis	Aukštasis neuniversitetinis
Vadovai	41	23	13	1	-	-	4
Specialistai	110	61	18	2	2	2	25
Darbininkai	603	8	169	152	191	45	38
	754	92	200	155	193	47	67

23. Grupės įmonių vadovai

Įmonės pavadinimas

AB „Utenos trikotažas“
 AB „Šatrija“
 PAT „MTF Mrija“
 UAB „Gotija“

Įmonių vadovai

Gintautas Bareika
 Giedrius Grondskis
 Tatjana Roshchina
 Zita Davtarienė

24. Vadovybės skatinimas

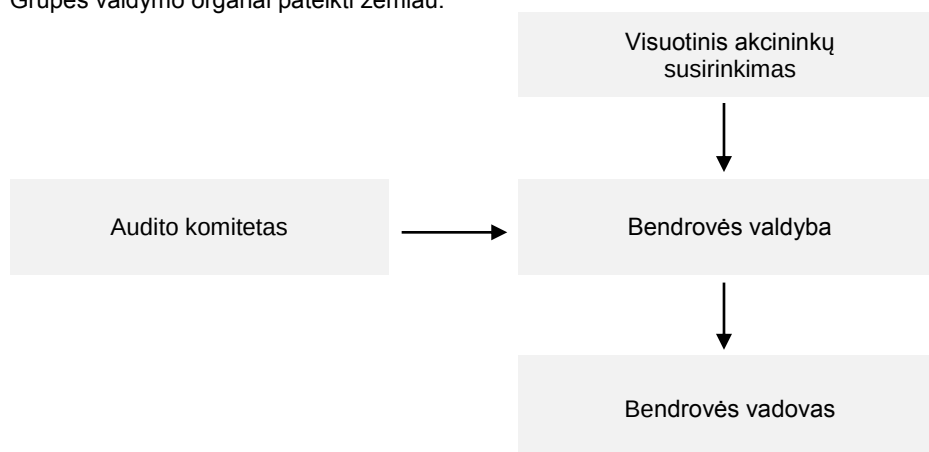
Vadovybė skatinama valdybos sprendimu atsižvelgiant į iškeltų tikslų vykdymą.

25. Emitento įstatų pakeitimų tvarka

Bendrovės įstatai keičiami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, priimtu įstatymų nustatyta tvarka, išskyrus atvejus, numatytus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme. Visuotiniam akcininkų susirinkimui priėmus sprendimą pakeisti įstatus, surašomas visas pakeistų įstatų tekstas. Jį pasirašo visuotinio akcininkų susirinkimo įgaliotas asmuo. Įstatai buvo keisti visuotiniame akcininkų susirinkime 2009 m. gruodžio 17 d.

26. Emitento valdymo organai

Grupės valdymo organai pateikti žemiau.



Pagal AB „Utenos trikotažas“ įstatus Bendrovės valdymo organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir generalinis direktorius. Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma.

Bendrovės valdyba turi visus bendrovės įstatuose numatytus įgaliojimus, taip pat tuos, kuriuos valdybai priskiria įstatymai. Valdybos veikla grindžiama kolegialių klausimų svarstymu ir sprendimų priėmimu.

Valdyba svarsto ir tvirtina bendrovės veiklos strategiją, bendrovės valdymo struktūrą ir darbuotojų pareigybės. Valdyba renka ir atšaukia bendrovės vadovą, nustato jo atlyginimą, kitas darbo sutarties sąlygas. Valdyba nustato informaciją, kuri laikoma bendrovės komercine paslaptimi. Valdyba analizuoja, vertina bendrovės metinės ir konsoliduotos finansinės atskaitomybės projektą, bei pelno (nuostolio) paskirstymo projektą ir teikia juos visuotiniam akcininkų susirinkimui. Taip pat valdyba priima kitus teisės aktuose, bendrovės įstatuose ar visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus sprendimus. Valdyba atsako už visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimą ir rengimą laiku. AB „Utenos trikotažas“ valdyba renkama iš 4 narių, keturių metų laikotarpiui.

2013 m. balandžio 30 d. įvykęs akcininkų susirinkimas išrinko bendrovės valdybą: Algirdą Šabūną, Gintautą Rudį, Robertą Beržinską ir Vytautą Vaškį, kadencijos laikotarpiui iki 2017 m. balandžio 30 d.

2014 metų konsoliduotas metinis pranešimas

Audito komitetas sudaromas iš 3 (trijų) narių, kurių bent vienas yra nepriklausomas. Audito komiteto narius Bendrovės valdybos teikimu skiria ir atšaukia Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas. Audito komiteto kadencijos laikotarpis – 4 (keturi) metai.

Per ataskaitinį 2014 m. laikotarpį Komitetas surengė 1 (vieną) susirinkimą (2014 m. kovo mėn. 31 d.) ir 1 (vieną) susirinkimą (2015 m. kovo mėn. 31 d.), pasibaigus ataskaitiniam 2014 m. laikotarpiui (2015 m. kovo mėn. 31 d.), kurių metu svarstė jo kompetencijai priskirtus klausimus.

2009 m. balandžio 29 d. įvykęs akcininkų susirinkimas patvirtino AB „Utenos trikotažas“ audito komiteto sudėtį bei veiklos nuostatus. Į Audito komitetą 2013 m. balandžio 30 d. įvykęs akcininkų susirinkimas išrinko: Jolantą Grašienę, Giedrių Grondskį, nepriklausomą auditorių Genadijų Makuševą.

Genadijus Makuševas (g. 1959)

AB „Utenos trikotažas“ nepriklausomas auditorius yra nuo 2009 m. balandžio 26 d., ketverių metų kadencijai perrinktas 2013 m. balandžio 30d.

Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, buhalterinė apskaita (1980).

Darbovietė: UAB „Grant Thornton Rimess“ direktorius, auditorius

Dalyvavimas kitų įmonių valdyme: UAB „Grant Thornton Rimess“ valdybos pirmininkas, Lietuvos apskaitos įmonių asociacijos valdybos narys, Lietuvos auditorių rūmų prezidiumo narys

Jolanta Grašienė (g. 1976)

AB „Utenos trikotažas“ audito komiteto narė yra nuo 2013m. balandžio 30 d., ketverių metų kadencijai.

Išsilavinimas: Kauno Technologijos Universitetas, Verslo administravimo bakalauras (1997); Baltic Management Institute, International Executive MBA (2009).

Darbovietė: UAB Koncernas "SBA" finansų direktorė

Dalyvavimas kitų įmonių valdyme:

UAB "SBA" Baldų kompanija, ZAO "Novomebel" valdybos narė

Giedrius Grondskis (g. 1973)

AB „Utenos trikotažas“ audito komiteto narys yra nuo 2009 m. balandžio 26 d., ketverių metų kadencijai perrinktas 2013 m. balandžio 30 d.

Išsilavinimas: KTU socialinių mokslų (administravimas ir vadyba) daktaras.

Darbovietė: AB „Šatrija“ generalinis direktorius.

Nedalyvauja kitų įmonių valdyme.

Audito komiteto pareigos:

1. stebėti Bendrovės finansinių ataskaitų rengimo procesą;
2. stebėti Bendrovės vidaus kontrolės, rizikos valdymo ir vidaus audito, jei jis veikia Bendrovėje, sistemų veiksmingumą;
3. stebėti Bendrovės audito atlikimo procesą;
4. stebėti, kaip auditorius ir audito įmonė laikosi nepriklausomumo ir objektyvumo principų;
5. teikti Bendrovės valdybai rašytines rekomendacijas dėl visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlomos išrinkti audito įmonės kandidatūros;
6. nedelsiant informuoti Bendrovės vadovą apie audito įmonės pateiktą informaciją audito komitetui apie su auditu susijusius probleminius klausimus, ypač kai nustatomi reikšmingi kontrolės, susiję su finansinėmis ataskaitomis, trūkumai.

Audito komiteto teisės:

- gauti iš Bendrovės informaciją ir (arba) dokumentus (jų kopijas), reikalingus audito komiteto pareigų vykdymui. Bendrovės administracija audito komiteto nariams pareikalavus privalo ne vėliau kaip per 3 (tris) darbo dienas pateikti Audito komiteto nariams šią informaciją ir (arba) dokumentus (jų kopijas);

- gauti iš Bendrovės išsamią informaciją, susijusią su specifiniais Bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracija audito komiteto nariams pareikalavus, taip pat ir savo iniciatyva, turi informuoti audito komitetą apie svarbių ir (arba) neįprastų sandorių apskaitos būdus, jei tokia apskaita Bendrovėje gali būti vykdoma skirtingais būdais. Tokiais atvejais ypatingą dėmesį audito komitetui reikėtų atkreipti į Bendrovės veiklą lengvatinės prekybos zonose ir (arba) per specialiosios paskirties bendroves (organizacijas) vykdomą veiklą, siekiant išsiaiškinti, ar tokia veikla pateisinama.

Audito komiteto nariams už jų vykdomas funkcijas gali būti atlyginama. Atlyginimą ir jo mokėjimo tvarką Bendrovės valdybos teikimu nustato Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.

27. Kolegialių organų nariai, bendrovės vadovas, finansų direktorius

2014 m. gruodžio 31 d.:

Asmens statusas	Vardas, pavardė	Turimų e-mitento akcijų sk.	Kadencijos pradžios data	Kadencijos pabaigos data
Valdyba				
Valdybos pirmininkas	Algirdas Šabūnas	-	2013.04.30	2017.04.30
Valdybos narys	Gintautas Rudis	28	2013.04.30	2017.04.30
Valdybos narys	Robertas Beržinskas	-	2013.04.30	2017.04.30
Valdybos narys	Vytautas Vaškys	3	2013.04.30	2017.04.30
Administracijos vadovas ir finansų direktorius				
Generalinis direktorius	Gintautas Bareika	-	2011.08.16	-
Finansų direktorius	Andrej Grobov	-	2015.02.03	-
Finansų direktorius	Saulius Rakauskis	-	2011.03.28	2015.01.29
Audito komitetas				
Nepriklausomas auditorius	Genadijus Makuševs	-	2013.04.30	2017.04.30
Audito komiteto narys	Jolanta Grašienė	3	2013.04.30	2017.04.30
Audito komiteto narys	Giedrius Grondskis	-	2013.04.30	2017.04.30

Reikšmingų netiesiogiai valdomų akcijų paketų per ataskaitinį laikotarpį nebuvo.

Informacija apie valdybos narius:

Algirdas Šabūnas (g. 1974)

AB „Utenos trikotažas“ valdybos pirmininkas yra nuo 2007 m. balandžio 26 d., ketverių metų kadencijai perrinktas 2013 m. balandžio 30 d., valdybos pirmininku išrinktas 2013 m. gegužės 8 d.

Išsilavinimas: Vytauto Didžiojo universitetas Finansų ir bankininkystės magistro laipsnis, Socialinių mokslų daktaro laipsnis.

Darbovietė: UAB Koncernas „SBA“ finansų viceprezidentas.

Dalyvavimas kitų įmonių valdyme:

UAB „Klaipėdos baldų prekyba“ valdybos pirmininkas
 AB „Šatrija“ valdybos pirmininkas
 UAB Koncernas „SBA“ valdybos narys
 UAB „PIĮ Grupė“ valdybos narys
 AB „Kauno baldai“ valdybos pirmininkas

Gintautas Rudis (g. 1963)

AB „Utenos trikotažas“ valdybos narys yra nuo 2008 m. sausio 29 d., ketverių metų kadencijai perrinktas 2013 m. balandžio 30 d.

Išsilavinimas: Kauno technologijos universiteto Vadybos mokslų magistro laipsnis.

Darbovietė: UAB „Enteco Baltic“ generalinis direktorius.

Dalyvavimas kitų įmonių valdyme:

UAB Koncernas „SBA“ valdybos narys
 UAB „PIĮ Grupė“ valdybos narys

2014 metų konsoliduotas metinis pranešimas

AB „Šatrija“ valdybos narys

AB „Kauno baldai“ stebėtojų tarybos pirmininkas

AB „Šilutės baldai“ stebėtojų tarybos narys

UAB „Euromodus“ valdybos pirmininkas

Robertas Beržinskas (g.1970)

AB „Utenos trikotažas“ valdybos narys yra nuo 2007 m. liepos 13 d., ketverių metų kadencijai perrinktas 2013 m. balandžio 30 d.

Išsilavinimas: Vilniaus Technikos universitetas, Verslo vadybos magistras.

Darbovietė: privataus kapitalo Amber Trust ir Amber Trust II patarėjas.

Dalyvavimas kitų įmonių valdyme:

UAB Amber Pasta – valdybos narys

JSC Rigas dzirnavnieks (Latvija) – vadybos pirmininkas

Balti Veski (Estija) - stebėtojų tarybos

Baltic Mill (Lietuva) - valdybos narys

Vytautas Vaškys (g. 1967)

AB „Utenos trikotažas“ valdybos narys yra nuo 2009 m. balandžio 29 d., ketverių metų kadencijai perrinktas 2013 m. balandžio 30 d.

Išsilavinimas: Kauno technologijos universiteto Tarptautinio vadybos ir verslo administravimo (EMBA) magistro laipsnis.

Darbovietė: UAB Koncernas „SBA“ verslo rizikų direktorius.

Dalyvavimas kitų įmonių valdyme:

UAB „Enteco Baltic“ valdybos pirmininkas

UAB „PIĮ Grupė“ valdybos narys

UAB „SBA Baldų Kompanija“ valdybos narys

UAB „Klaipėdos baldų prekyba“ valdybos narys

AB „Šatrija“ valdybos narys

PAT „MTF Mrija“ stebėtojų tarybos pirmininkas

UAB "BEI Capital" direktorius

UAB "Euromodus" valdybos narys

AB "Kauno baldai" valdybos narys

ZAO "Novo mebel" valdybos narys

AB „Utenos trikotažas“ valdybos nariams ir įmonės vadovams per 2014 m. nebuvo skirtos paskolos, suteiktos garantijos ir laidavimai, perleistas turtas. Bendrovės vadovui ir finansų direktoriui per 2014 metus bendrai buvo priskaičiuota 400 tūkst.Lt.

Bendrovė nėra sudariusi jokių susitarimų su organų nariais ar darbuotojais, numatančiais kompensaciją, jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties arba jei jų darbas baigtųsi dėl Bendrovės kontrolės pasikeitimo.

28. Informacija apie reikšmingus susitarimus

Bendrovė nėra sudariusi jokių reikšmingų susitarimų, kurių šalis yra Bendrovė ir kurie įsigalioję, pasikeistų ar nutrūktų pasikeitus Bendrovės kontrolei.

29. Informacija apie tai, kaip laikomasi bendrovių valdymo kodekso

AB „Utenos trikotažas“ iš esmės laikosi Vilniaus vertybinių popierių biržos patvirtinto listinguojamų bendrovių, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, valdymo kodekso principų.

30. Informacija apie sandorius su susijusiomis šalimis

Per 2014 metus įvykdytų sandorių su susijusiomis šalimis rezultatai atskleisti AB „Utenos trikotažas“ finansinių ataskaitų už 2014 m. gruodžio 31 d. pasibaigusį laikotarpį pastabose.

31. Duomenys apie viešai skelbtą informaciją

Bendrovė pranešimus apie esminius įvykius (o taip pat kitą reglamentuojamą informaciją) skelbia per informacijos atskleidimo ir platinimo sistemą „Globe Newswire“. Papildomai su skelbiama informacija galima susipažinti bendrovės internetinėje svetainėje www.utenostrikotazas.lt ir Vilniaus vertybinių popierių biržos interneto svetainėje www.baltic.omxgroup.com.

32. Bendrovės auditorius

Pateiktas balsavimui projektas:

Pratęsti finansinių ataskaitų audito atlikimo paslaugų sutartį 2014 metams su UAB „Ernst & Young Baltic“ (įmonės kodas 110878442). Nustatyti metinį atlyginimą už audito paslaugas ne didesnį kaip 54 600 Lt plius PVM.

33. Bendra informacija apie įmonių grupę

33.1. Įmonių grupę sudarančios bendrovės, jų kontaktiniai duomenys bei pagrindinės veiklos pobūdis

Bendrovės pavadinimas	AB „Šatrija“
Teisinė forma	Akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	1955 m. Vilniaus 5, 4400 Raseiniai
Įmonės kodas	172285032
Adresas	Vilniaus 5, 4400 Raseiniai
Telefonas	8 (428) 70611
Faksas	8 (428) 70611
Elektroninis paštas	raseiniai@satrija.lt
Interneto tinklapis	www.satrija.lt
Pagrindinės veiklos pobūdis	Drabužių siuvimas
Bendrovės pavadinimas	PAT „MukačevskaTrikotažnajaFabrika Mrija“
Teisinė forma	Atvira akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	1971 m. Matrosova 13, 89600 Mukačevo, Ukraina
Įmonės kodas	00307253
Adresas	Matrosova 13, 89600 Mukačevo, Ukraina
Telefonas	+ 380 (3131) 52780
Faksas	+380 (3131) 52780
Elektroninis paštas	mriya@mriya.ut.lt
Interneto tinklapis	www.mriyamukachevo.com
Pagrindinės veiklos pobūdis	Trikotažo gaminių gamyba
Bendrovės pavadinimas	UAB „Gotija“
Teisinė forma	Uždara akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	1994 m. Laisvės al. 33, Kaunas
Įmonės kodas	134181619
Adresas	Laisvės al. 33, Kaunas
Telefonas	8 (37) 205879
Faksas	8 (37) 205879
Elektroninis paštas	gotija@ut.lt
Interneto tinklapis	Nėra
Pagrindinės veiklos pobūdis	Mažmeninė prekyba drabužiais

33.2. Prekyba įmonių grupę sudarančių bendrovių vertybiniais popieriais reguliuojamose rinkose

Prekybos vertybiniais popieriais reguliuojamose rinkose dukterinės įmonės AB „Šatrija“, PAT „MTF Mrija“, UAB „Gotija“ nevykdo.

34. Informacija apie emitento vardu sudarytus žalingus sandorius (neatitinkančius bendrovės tikslų, esamų įprastų rinkos sąlygų, pažeidžiančius akcininkų ar kitų asmenų grupių interesus).

Per ataskaitinį laikotarpį emitento vardu nebuvo sudaryti žalingi sandoriai (neatitinkantys bendrovės tikslų, esamų įprastų rinkos sąlygų, pažeidžiančius akcininkų ar kitų asmenų grupių interesus), turėjusius ar ateityje galinčius turėti neigiamos įtakos emitento veiklai ir (arba) veiklos rezultatams, taip pat informacija apie sandorius, sudarytus esant interesų konfliktui tarp emitento vadovų, kontroliuojančių akcininkų ar kitų susijusių šalių pareigų emitentui ir jų privačių interesų ir (arba) kitų pareigų.



Generalinis direktorius Gintautas Bareika

2015 m. balandžio 9 d.

PRIEDAS PRIE METINIO PRANEŠIMO

AB „UTENOS TRIKOTAŽAS“ PRANEŠIMAS APIE VILNIAUS VERTYBINIŲ POPIERIŲ BIRŽOJE LISTINGUOJAMŲ BENDROVIŲ VALDYMO KODEKSO LAIKYMAŠI 2014 METAIS

AB „Utenos trikotažas“ (toliau - Bendrovė) vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vertybinių popierių įstatymo 21 straipsnio 3 dalimi ir Akcinės bendrovės „Vilniaus vertybinių popierių birža“ prekybos taisyklių 20.5 punktu, šiame pranešime atskleidžia, kaip laikosi Vilniaus vertybinių popierių biržos patvirtinto bendrovių, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, valdymo kodekso ir konkrečių jo nuostatų

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTU-ALU	KOMENTARAS
I principas: Pagrindinės nuostatos Pagrindinis bendrovės tikslas turėtų būti visų akcininkų interesų tenkinimas, užtikrinant nuolatinį akcininkų nuosavybės vertės didinimą.		
1.1. Bendrovė turėtų rengti ir viešai skelbti bendrovės plėtros strategiją ir tikslus, aiškiai deklaruodama, kaip ji planuoja veikti akcininkų interesais ir didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Skelbiama įmonės interneto tinklapyje www.utenostrikotazas.lt , ir vertybinių popierių biržos tinklalapiuose.
1.2. Visų bendrovės organų veikla turėtų būti sukoncentruota į strateginių tikslų įgyvendinimą, atsižvelgiant į poreikį didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Bendrovės valdyba kasmet tvirtina veiklos planus, kuriuose yra numatoma Bendrovės plėtros strategija 2-3 metams į priekį. Visi Bendrovės organai yra supažindinami su veiklos planuose nustatytais strateginiais tikslais ir jų įgyvendinimo priemonėmis. Bendrovėje yra įdiegta motyvacijos sistema tiesiogiai susiejanti strateginius tikslus ir kiekvieno darbuotojo asmeninio darbo rezultatus.
1.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdami kuo didesnės naudos bendrovei ir akcininkams.	Taip	Šią rekomendaciją įgyvendina valdyba, audito komitetas ir vadovas (stebėtojų taryba nėra sudaryta).
1.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos ne tik bendrovės akcininkų, bet ir kitų bendrovės veikloje dalyvaujančių ar su ta veikla susijusių asmenų (darbuotojų, kreditorių, tiekėjų, klientų, vietos bendruomenės) teisės ir interesai.	Taip	Bendrovėje yra pasirašyta kolektyvinė sutartis. Valdyba kiekvieną ketvirtį peržvelgia socialinius klausimus susijusius su darbuotojais.

II principas: Bendrovės valdymo sistema Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti strateginį vadovavimą bendrovei, efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą, tinkamą pusiausvyrą ir funkcijų pasiskirstymą tarp bendrovės organų, akcininkų interesų apsaugą.		
2.1. Be Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytų privalomų organų – visuotinio akcininkų susirinkimo ir bendrovės vadovo, rekomenduojama bendrovėje sudaryti tiek kolegialų priežiūros organą, tiek kolegialų valdymo organą. Kolegialų priežiūros ir valdymo organų sudarymas užtikrina valdymo ir priežiūros funkcijų aiškų atskyrimą bendrovėje, bendrovės vadovo atskaitomybę bei kontrolę, o tai savo ruožtu sąlygoja efektyvesnį ir skaidresnį bendrovės valdymo procesą.	Ne	Nėra sudaryta stebėtojų taryba, bet yra visuotiniame akcininkų susirinkime išrinkta valdyba. Bendrovės vadovas nėra valdybos pirmininkas.
2.2. Kolegialus valdymo organas yra atsakingas už strateginį vadovavimą bendrovei bei vykdo kitas esmines bendrovės valdymo funkcijas. Kolegialus priežiūros organas yra atsakingas už efektyvią bendrovės valdymo organų veiklos priežiūrą.	Taip	Rekomendacijoje nurodytas funkcijas Bendrovėje atlieka kolegialus valdymo organas – valdyba.
2.3. Jeigu bendrovė nusprendžia sudaryti tik vieną kolegialų organą, rekomenduojama, kad tai būtų priežiūros organas, t.y. stebėtojų taryba. Tokiu atveju stebėtojų taryba yra atsakinga už efektyvią bendrovės vadovo vykdomų funkcijų priežiūrą.	Ne	Yra sudarytas tik vienas kolegialus organas - valdyba.
2.4. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus priežiūros organas turėtų būti sudaromas ir turėtų veikti III ir IV principuose išdėstyta tvarka. Jeigu bendrovė nuspręstų nesudaryti kolegialaus priežiūros organo, tačiau sudarytų kolegialų valdymo organą – valdybą, III ir IV principai turėtų būti taikomi valdybai, kiek tai neprieštarauja šio organo esmei ir paskirčiai.	Taip	Be komentarų.
2.5. Bendrovės valdymo ir priežiūros organus turėtų sudaryti toks valdybos narių (vykdomųjų direktorių) ir stebėtojų tarybos narių (direktorių konsultantų) skaičius, kad atskiras asmuo arba nedidelė asmenų grupė negalėtų dominuoti šioms organams priimančioms sprendimus.	Taip	Bendrovės valdybą sudaro 4 asmenys. Bendrovės vadovas nėra Valdybos pirmininkas.
2.6. Direktoriai konsultantai arba stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems maksimaliais Lietuvos Respublikos teisės aktų leidžiamais intervalais, tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas. Taip pat turėtų būti numatyta galimybė juos atleisti, tačiau ta procedūra neturėtų būti lengvesnė už vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario atleidimo procedūrą.	Neaktualu	Nėra direktorių konsultantų ir stebėtojų tarybos.

2.7. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininku gali būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai vykdyti. Kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, bet sudaroma valdyba, rekomenduojama, kad bendrovės valdybos pirmininkas ir bendrovės vadovas nebūtų tas pats asmuo. Buvęs bendrovės vadovas neturėtų būti tuoj pat skiriamas į visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi priežiūros nešališkumui užtikrinti.	Taip	Bendrovė laikosi šios rekomendacijos. Bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, valdybos pirmininkas nėra ir nebuvo Bendrovės vadovu.
---	------	---

III principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka

Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka turėtų užtikrinti bendrovės smulkiųjų akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą.

3.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo (toliau šiame principo – kolegialus organas) sudarymo mechanizmas turėtų užtikrinti, kad bus vykdoma objektyvi ir nešališka bendrovės valdymo organų priežiūra, taip pat tinkamai atstovaujami smulkiųjų akcininkų interesai.	Taip	Kolegialus valdymo organas sudaromas, remiantis LR Akcinių bendrovių įstatymo reikalavimais, akcininkams atskleidžiama informacija apie kandidatus į Bendrovės kolegialų valdymo organą.
3.2. Kandidatų į kolegialaus organo narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleista bendrovės akcininkams dar prieš visuotinį akcininkų susirinkimą, paliekant akcininkams pakankamai laiko apsispręsti, už kurį kandidatą balsuoti. Taip pat turėtų būti atskleistos visos aplinkybės, galinčios paveikti kandidato nepriklausomumą (pavyzdinis jų sąrašas pateiktas 3.7 rekomendacijoje). Kolegialus organas turėtų būti informuojamas apie vėlesnius šiame punkte nurodytos informacijos pokyčius. Kolegialus organas kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.	Taip	Ši informacija apie kandidatus į valdybą buvo pateikta akcininkams kartu su pranešimu apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą (pagal LR Akcinių bendrovių įstatymo reikalavimus), kuriame buvo renkami valdybos nariai, ir visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkė.
3.3. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, turėtų būti nurodyta konkreti jo kompetencija, tiesiogiai susijusi su darbu kolegialiajame organe. Kad akcininkai ir investuotojai galėtų įvertinti, ar ši kompetencija ir toliau yra tinkama, kolegialus organas kiekviename bendrovės metiniame pranešime turėtų skelbti informaciją apie savo sudėtį ir apie konkrečią atskirų savo narių kompetenciją, tiesiogiai susijusią su jų darbu kolegialiajame organe.	Taip	Apie Valdybos narius metiniame pranešime skelbiama informacija: išsilavinimas, darbovietė, dalyvavimas kitų įmonių valdyme.
3.4. Siekiant išlaikyti tinkamą kolegialaus organo narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, kolegialus organas savo norimą sudėtį turėtų nustatyti atsižvelgdamas į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį ir periodiškai tai vertinti. Kolegialus organas turėtų užtikrinti, kad jo nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Audito komiteto nariai, kaip visuma, turėtų turėti naujausių žinių ir atitinkamą patirtį listinguojamų bendrovių finansų ir apskaitos ir (arba) audito srityse.	Taip	Bendrovės valdymo organų nariai aktyviai dirba įvairiose srityse kitose įmonėse, kas užtikrina jų kompetencijos adekvatumą einamoms pareigoms.

2014 metų konsoliduotas metinis pranešimas

3.5. Visiems naujiems kolegialaus organo nariams turėtų būti siūloma individuali programa, skirta supažindinti su pareigomis, bendrovės organizacija bei veikla. Kolegialus organas turėtų atlikti metinį patikrinimą, kad būtų nustatytos sritys, kuriose jo nariams reikia atnaujinti savo įgūdžius ir žinias.	Taip	Kolegialaus organo naujai skiriami nariai supažindinami su pareigomis, bendrovės organizacija bei veikla.
3.6. Siekiant užtikrinti, kad visi su kolegialaus organo nariu susiję esminiai interesų konfliktai būtų sprendžiami tinkamai, į bendrovės kolegialų organą turėtų būti išrinktas pakankamas nepriklausomų narių skaičius.	Ne	Iki šiol Bendrovės praktikoje nebuvo vertinamas valdybos narių nepriklausomumas.
3.7. Kolegialaus organo narys turėtų būti laikomas nepriklausomu tik tais atvejais, kai jo nesaisto jokie verslo, giminių ar kitokie ryšiai su bendrove, ją kontroliuojančiu akcininku arba jų administracija, dėl kurių kyla ar gali kilti interesų konfliktas ir kurie gali paveikti nario nuomonę. Kadangi visų atvejų, kada kolegialaus organo narys gali tapti priklausomas, išvardyti neįmanoma, be to, skirtingose bendrovėse santykiai arba aplinkybės, susijusios su nepriklausomumo nustatymu, gali skirtis, o geriausia šios problemos sprendimo praktika susiklostys laikui bėgant, tai kolegialaus organo nario nepriklausomumo įvertinimas turėtų būti grindžiamas santykių ir aplinkybių turiniu, o ne forma. Pagrindiniai kriterijai nustatant, ar kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, turėtų būti šie: 1) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir paskutinius penkerius metus neturi būti ėjęs tokių pareigų; 2) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės darbuotojas ir paskutinius trejus metus neturi būti ėjęs tokių pareigų, išskyrus atvejus, kai kolegialaus organo narys nepriklauso vyresniajai vadovybei ir buvo išrinktas į kolegialų organą kaip darbuotojų atstovas; 3) jis neturi gauti arba nebūti gavęs reikšmingo papildomo atlyginimo iš bendrovės arba susijusios bendrovės, išskyrus užmokestį, gautą už kolegialaus organo nario pareigas. Tokiam papildomam atlyginimui priskiriamas ir dalyvavimas akcijų pasirinkimo sandoriuose arba kitokiose nuo veiklos rezultatų priklausančiose užmokesčio sistemose; jam nepriskiriamos pagal pensijų planą nustatytų kompensacijų išmokos (įskaitant atidėtas kompensacijas) už ankstesnį darbą bendrovėje (su sąlyga, kad tokia išmoka niekaip nesusijusi su vėlesnėmis pareigomis); 4) jis neturi būti kontroliuojantysis akcininkas arba neturi atstovauti tokiam akcininkui (kontrolė nustatoma pagal Tarybos direktyvos 83/349/EEB 1 straipsnio 1 dalį);	Ne	3 iš 4 valdybos narių dirba su kontroliuojančiu akcininku susijusiose bendrovėse.

5) jis negali turėti ir per praėjusius metus neturi būti turėjęs svarbių verslo ryšių su bendrove arba susijusia bendrove nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokius ryšius subjekto partneris, akcininkas, direktorius arba viršesnis darbuotojas. Turinčiu verslo ryšių laikytinas subjektas, kuris yra svarbus prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teisines, patariamąsias ir konsultacines paslaugas), reikšmingas klientas ar organizacija, kuri gauna reikšmingas įmokas iš bendrovės arba jos grupės; 6) jis negali būti ir per paskutinius trejus metus neturi būti buvęs bendrovės arba susijusios bendrovės dabartinės arba ankstesnės išorės audito įmonės partneriu arba darbuotoju; 7) jis neturi būti vykdomuoju direktoriumi arba valdybos nariu kitoje bendrovėje, kurioje bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) yra direktorius konsultantas arba stebėtojų tarybos narys, taip pat jis negali turėti kitų reikšmingų ryšių su bendrovės vykdomaisiais direktoriais, kurie atsiranda jiems dalyvaujant kitų bendrovių arba organų veikloje; 8) jis neturi būti ėjęs kolegialaus organo nario pareigų ilgiau kaip 12 metų; 9) jis neturi būti vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba), arba 1–8 punkte nurodytų asmenų artimas šeimos narys. Artimu šeimos nariu laikytinas sutuoktinis (sugyventinis), vaikai ir tėvai.	Ne	
3.8. Nepriklausomumo sąvokos turinį iš esmės nustato pats kolegialus organas. Kolegialus organas gali nuspręsti, kad tam tikras jo narys, nors ir atitinka visus šiame kodekse nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.	Ne	Iki šiol Bendrovės praktikoje nebuvo vertinamas valdybos narių nepriklausomumas
3.9. Turėtų būti atskleidžiama reikiama informacija apie išvadas, prie kurių priėjo kolegialus organas aiškindamasis, ar tam tikras jo narys gali būti laikomas nepriklausomu. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, bendrovė turėtų paskelbti, ar laiko jį nepriklausomu. Kai konkretus kolegialaus organo narys neatitinka vieno ar kelių šiame kodekse nustatytų nepriklausomumo vertinimo kriterijų, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl tą narį ji vis dėlto laiko nepriklausomu. Be to, bendrovė kiekviename savo metiniame pranešime turėtų paskelbti, kuriuos kolegialaus organo narius laiko nepriklausomais.	Ne	Iki šiol Bendrovės praktikoje nebuvo vertinamas valdybos narių nepriklausomumas.

3.10. Kai vienas arba keli šiame kodekse nustatyti nepriklausomumo vertinimo kriterijai nebuvo tenkinami ištisus metus, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl konkretų kolegialaus organo narį laiko nepriklausomu. Kad būtų užtikrintas informacijos, pateikiamos dėl kolegialaus organo narių nepriklausomumo, tikslumas, bendrovė turėtų reikalauti, kad nepriklausomi nariai reguliariai patvirtintų savo nepriklausomumą.	Ne	Iki šiol Bendrovės praktikoje nebuvo vertinamas valdybos narių nepriklausomumas.
3.11. Nepriklausomiems kolegialaus organo nariams už jų darbą ir dalyvavimą kolegialaus organo posėdžiuose gali būti atlyginama iš bendrovės lėšų. Tokio atlyginimo dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Ne	Iki šiol Bendrovės praktikoje nepriklausomiems kolegialaus organo nariams nebuvo mokamas atlygis už jų darbą ir dalyvavimą kolegialaus organo posėdžiuose.

IV principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pareigos ir atsakomybė

Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas tinkamai ir efektyviai funkcionuotų, o jam suteiktos teisės turėtų užtikrinti efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą ir visų bendrovės akcininkų interesų apsaugą.

4.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas (toliau šiame principo – kolegialus organas) turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą. Kolegialus organas turėtų nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams ir prižiūrėti bei kontroliuoti jų veiklą valdant bendrovę.	Taip	Be komentarų.
4.2. Kolegialaus organo nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir jų interesais, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę. Nepriklausomi kolegialaus organo nariai turėtų: a) bet kokiomis sąlygomis išlaikyti savo analizės, sprendimų priėmimo ir veiksmų nepriklausomumą; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kompromituoti jų nepriklausomumą; c) aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad kolegialaus organo sprendimas gali pakenkti bendrovei. Kai kolegialus organas yra priėmęs sprendimą, dėl kurių nepriklausomas narys turi rimtų abejonių, tokiu atveju šis narys turėtų padaryti atitinkamas išvadas. Jeigu nepriklausomas narys atsistatydintų, priežastis jis turėtų paaiškinti laiške kolegialiam organui arba audito komitetui ir, jei reikia, atitinkamam bendrovei nepriklausančiam organui (institucijai).	Taip	Be komentarų.
4.3. Kolegialaus organo nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas kolegialaus organo narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač direktoriaus pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti kolegialaus organo nario pareigas. Jeigu kolegialaus organo narys dalyvavo mažiau nei pusėje kolegialaus organo posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.	Taip	Bendrovės valdybos nariai atsakingai vykdo kolegialaus organo nario pareigas.

4.4. Kai kolegialaus organo sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkus, kolegialus organas su visais akcininkais turėtų elgtis sąžiningai ir nešališkai. Jis turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės reikalus, jos strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą. Bendrovėje turėtų būti aiškiai nustatytas kolegialaus organo narių vaidmuo jiems bendraujant su akcininkais ir įsipareigojant akcininkams.	Taip	Bendrovės įstatuose, vadovaujantis LR Akcinių bendrovių įstatymu, yra nustatyta kolegialaus organo bendradarbiavimo su akcininkais tvarka.
4.5. Rekomenduojama, kad sandoriai (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus standartinėmis sąlygomis vykdant įprastinę bendrovės veiklą), sudaromi tarp bendrovės ir jos akcininkų, priežiūros ar valdymo organų narių, ar kitų bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų, būtų tvirtinami kolegialaus organo. Sprendimas dėl tokių sandorių tvirtinimo turėtų būti laikomas priimtu tik tuo atveju, kai už tokį sprendimą balsuoja dauguma nepriklausomų kolegialaus organo narių.	Ne	Iki šiol Bendrovės praktikoje nebuvo vertinamas valdybos narių nepriklausomumas.
4.6. Kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas priimdamas sprendimus, turinčius reikšmės bendrovės veiklai ir strategijai. Be kita ko, kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas nuo bendrovės valdymo organų. Kolegialaus organo narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad kolegialus organas ir jo komitetai būtų aprūpinti pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti – ypač iš bendrovės darbuotojų – visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokių specialistus kolegialaus organo ir jo komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais.	Taip	Bendrovės darbuotojai nėra valdybos nariai.
4.7. Kolegialaus organo veikla turėtų būti organizuota taip, kad nepriklausomi kolegialaus organo nariai galėtų turėti didelę įtaką itin svarbiose srityse, kuriose interesų konfliktų galimybė yra ypač didelė. Tokiomis sritimis laikytini klausimai, susiję su bendrovės direktorių skyrimu, atlyginimo bendrovės direktoriams nustatymu ir bendrovės audito kontrole bei įvertinimu. Todėl tuo atveju, kai kolegialaus organo kompetencijai yra priskirti minėti klausimai, šiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlyginimų ir audito komitetus. Bendrovės turėtų užtikrinti, kad skyrimo, atlyginimų ir audito komitetams priskirtos funkcijos būtų vykdomos, tačiau jos gali tas funkcijas sujungti ir sukurti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų išsamiai paaiškinti, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus. Bendrovėse, kurių kolegialus organas turi nedaug narių, trims komitetams skirtas funkcijas gali atlikti pats kolegialus organas, jeigu jis atitinka komitetams keliamus sudėties reikalavimus ir jeigu šiuo klausimu atskleidžia atitinkamą informaciją. Tokiu atveju šio kodekso nuostatos, susijusios su kolegialaus organo komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), turėtų būti taikomos, kai tinka, visam kolegialiam organui.	Ne	Iki šiol Bendrovės praktikoje nebuvo vertinamas valdybos narių nepriklausomumas. Audito komiteto pareigos ir teisės numatytos audito komiteto nuostatuose, patvirtintuose 2009m. balandžio 29 d. akcininkų susirinkime.

4.8. Pagrindinis komitetų tikslas – didinti kolegialaus organo darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvačius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad kolegialaus organo sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas. Rekomendacija steigti komitetus nesiekama susiaurinti kolegialaus organo kompetencijos ar perkelti ją komitetams. Kolegialus organas išlieka visiškai atsakingas už savo kompetencijos ribose priimamus sprendimus.	Taip	Audito komitetas dirba pagal nuostatus.
4.9. Kolegialaus organo sukurti komitetai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Bendrovėje, kuriose kolegialaus organo narių yra nedaug, išimties tvarka komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto narių daugumą turėtų sudaryti nepriklausomi kolegialaus organo nariai. Tuo atveju, kai bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, atlyginimų ir audito komitetai turėtų būti sudaryti išimtinai iš direktorių konsultantų. Sprendžiant, ką skirti komiteto pirminkui ir nariams, turėtų būti atsižvelgiama į tai, kad narystė komitete turi būti atnaujinama ir kad neturi būti pernelyg pasitikima tam tikrais asmenimis.	Ne	Audito komitetą sudaro 3 nariai (vienas iš jų nepriklausomas).
4.10. Kiekvieno įkurto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis. Audito komitetas turėtų patvirtinti, kad jį tenkina audito proceso nepriklausomumas, ir trumpai aprašyti veiksmus, kurių buvo imtasi tam, kad prieiti tokios išvados.	Ne	Taip – audito komitetas veikia pagal patvirtintus audito komiteto nuostatus. Metiniame pranešime neskelbiami komitetų pranešimai.
4.11. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.	Taip	Taip – audito komiteto posėdžiuose turi teisę į savo posėdžius kviešti Bendrovės vadovą, valdybos narius, vyriausiąjį finansininką, kitus darbuotojus, atsakingus už finansus, taip pat išorės auditorius.

4.12. Skyrimo komitetas. 4.12.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) parinkti kandidatus į laisvas valdymo organų narių vietas ir rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir sugebėjimų, kurių reikia konkrečiam postui, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką. Skyrimo komitetas taip pat gali vertinti bendrovės akcininkų pasiūlytus kandidatus į kolegialaus organo narius; 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių; 3) reguliariai vertinti atskirų direktorių įgūdžius, žinias bei patirtį ir apie tai pranešti kolegialiam organui; 4) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui; 5) peržiūrėti valdymo organų politiką dėl vyresniosios vadovybės rinkimo ir skyrimo. 4.12.2. Skyrimo komitetas turėtų apsvarstyti kitų asmenų, įskaitant administraciją ir akcininkus, pateiktus pasiūlymus. Kai sprendžiami klausimai, susiję su vykdomaisiais direktoriais arba valdybos nariais (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir vyresniąją vadovybę, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.	Ne	Nėra skyrimo komiteto.
4.13. Atlyginimų komitetas. 4.13.1. Pagrindinės atlyginimų komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl valdymo organų narių ir vykdomųjų direktorių atlyginimų politikos. Tokia politika turėtų apimti visas atlyginimo formas, įskaitant fiksuotą atlyginimą, nuo veiklos rezultatų priklausantį atlyginimo sistemas, pensijų modelius ir išėtinės išmokas. Pasiūlymai, susiję su nuo veiklos rezultatų priklausantį atlyginimo sistemomis, turėtų būti pateikiami kartu su rekomendacijomis dėl su tuo susijusių tikslų ir įvertinimo kriterijų, kurių tikslas – tinkamai suderinti vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimą su bendrovės kolegialaus organo nustatytais ilgalaikiais akcininkų interesais ir tikslais; 2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualių atlyginimų vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlyginimų politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą. Vykdydamas šią funkciją, komitetas turėtų būti gerai informuotas apie bendrą atlyginimą, kurį vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai gauna iš kitų susijusių bendrovių; 3) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl tinkamų sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais formų; 4) padėti kolegialiam organui prižiūrėti, kaip bendrovė laikosi galiojančių nuostatų dėl informacijos, susijusios su atlyginimais, skelbimo (ypač dėl galiojančios atlyginimų politikos ir direktoriams skiriamo individualus atlyginimo); 5) teikti vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams bendras rekomendacijas dėl vyresniosios vadovybės (kaip apibrėžta paties kolegialaus organo) atlyginimų dydžio ir struktūros, taip pat stebėti vyresniosios vadovybės	Ne	Nėra atlyginimų komiteto.

atlyginimų dydį ir struktūrą, remiantis atitinkama informacija, kurią pateikia vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai. 4.13.2. Tuo atveju, kai reikia spręsti skatinimo klausimą, susijusį su akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis su akcijomis susijusiomis skatinimo priemonėmis, kurios gali būti taikomos direktoriams arba kitiems darbuotojams, komitetas turėtų: 1) apsvarstyti bendrą tokių skatinimo sistemų taikymo politiką, ypatingą dėmesį skirdamas skatinimui, susijusiam su akcijų pasirinkimo sandoriais, ir pateikti kolegialiam organui su tuo susijusius pasiūlymus; 2) išnagrinėti informaciją, kuri pateikta šiuo klausimu bendrovės metiniame pranešime ir dokumentuose, skirtuose akcininkų susirinkimui; 3) pateikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl pasirinkimo sandorių pasirašant akcijas arba pasirinkimo sandorių perkant akcijas alternatyvos apibrėžiant tokios alternatyvos suteikimo priežastis ir pasekmes. 4.13.3. Atlyginimų komitetas, spręsdamas jo kompetencijai priskirtus klausimus, turėtų pasidomėti bent kolegialaus valdymo organo pirmininko ir (arba) bendrovės vadovo nuomone dėl kitų vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimų.		
4.14. Audito komitetas. 4.14.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) stebėti bendrovės teikiamos finansinės informacijos vientisumą, ypatingą dėmesį skiriant bendrovės ir jos grupės naudojamų apskaitos metodų tinkamumui ir nuoseklumui (įskaitant bendrovių grupės finansinių atskaitomybių konsolidavimo kriterijus); 2) mažiausiai kartą per metus peržiūrėti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, siekiant užtikrinti, kad pagrindinės rizikos (įskaitant riziką, susijusią su galiojančių įstatymų ir taisyklių laikymusi) yra tinkamai nustatytos, valdomos ir apie jas atskleidžiama informacija; 3) užtikrinti vidaus audito funkcijų veiksmingumą, be kita ko, teikiant rekomendacijas dėl vidaus audito padalinio vadovo parinkimo, skyrimo, pakartotinio skyrimo bei atleidimo ir dėl šio padalinio biudžeto, taip pat stebint, kaip bendrovės administracija reaguoja į šio padalinio išvadas ir rekomendacijas. Jei bendrovėje nėra vidaus audito funkcijos, komitetas poreikį turėti šią funkciją turėtų įvertinti bent kartą per metus; 4) teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu (tai atlieka bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas) bei sutarties su audito įmone sąlygomis. Komitetas turėtų ištirti situacijas, dėl kurių audito įmonei ar auditoriui atsiranda pagrindas atsistatydinti, ir pateikti rekomendacijas dėl tokiu atveju būtinų veiksmų; 5) stebėti išorės audito įmonės nepriklausomumą ir objektyvumą, ypač svarbu patikrinti, ar audito įmonė atsižvelgia į reikalavimus, susijusius su audito partnerių rotacija, taip pat būtina patikrinti atlyginimo, kurį bendrovė moka audito įmonei, dydį ir panašius dalykus. Siekiant užkirsti kelią esminiams interesų konfliktams, komitetas, remdamasis interalia išorės audito įmonės skelbiamais duomenimis apie visus atlyginimus, kuriuos audito įmonei bei jos tinklui moka bendrovė ir jos grupė, turėtų nuolat prižiūrėti ne audito paslaugų pobūdį ir mastą. Komitetas, vadovaudamasis 2002 m. gegužės 16 d. Komisijos rekomendacijoje 2002/590/EB įtvirtintais principais ir gairėmis, turėtų nustatyti ir taikyti formalią politiką, apibrėžiančią ne audito paslaugų rūšis, kurių	Taip	Audito komitetas atlieka funkcijas, kurios numatyta audito komiteto nuostatuose.

pirkimas iš audito įmonės yra: a) neleidžiamas; b) leidžiamas komitetui išnagrinėjus ir c) leidžiamas be kreipimosi į komitetą; 6) tikrinti išorės audito proceso veiksmingumą ir administracijos reakciją į rekomendacijas, kurias audito įmonė pateikia laiške vadovybei. 4.14.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracija turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais. Šiuo atveju ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas bendrovės veiklai ofšoriniuose centruose ir (ar) per specialios paskirties įmones (organizacijas) vykdomai veiklai bei tokios veiklos pateisinimui. 4.14.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) kolegialaus valdymo organo pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams. 4.14.4. Vidaus ir išorės auditoriams turėtų būti užtikrinti ne tik veiksmingi darbiniai santykiai su administracija, bet ir neribotos galimybės susisiekti su kolegialiu organu. Šiuo tikslu audito komitetas turėtų veikti kaip pagrindinė instancija ryšiams su vidaus ir išorės auditoriais palaikyti. 4.14.5. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės. Komitetas turėtų laiku gauti informaciją apie visus su bendrovės auditu susijusius klausimus. 4.14.6. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi svarbūs pažeidimai (dažniausiai pranešama nepriklausomam kolegialaus organo nariui), ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams. 4.14.7. Audito komitetas turėtų teikti kolegialiam organui savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.		
4.15. Kiekvienais metais kolegialus organas turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti kolegialaus organo struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno kolegialaus organo nario ir komiteto kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar kolegialus organas pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Kolegialus organas turėtų bent kartą per metus paskelbti (kaip dalį informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūrą ir praktiką) atitinkamą informaciją apie savo vidinę organizaciją ir veiklos procedūras, taip pat nurodyti, kokius esminius pokyčius nulėmė kolegialaus organo atliktas savo veiklos įvertinimas.	Ne	Kolegialus organas Valdyba neatlieka savo veiklos įvertinimo. Valdyba vertina Bendrovės metų veiklos rezultatus.

V principas: Bendrovės kolegialių organų darbo tvarka

Bendrovėje nustatyta kolegialių priežiūros ir valdymo organų darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.

5.1. Bendrovės kolegialiams priežiūros ir valdymo organams (šiuose principuose sąvoka <i>kolegialūs organai</i> apima tiek kolegialius priežiūros, tiek valdymo organus) vadovauja šių organų pirmininkai. Kolegialaus organo pirmininkas yra atsakingas už kolegialaus organo posėdžių tinkamą sušaukimą. Pirmininkas turėtų užtikrinti tinkamą visų kolegialaus organo narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę. Jis taip pat turėtų užtikrinti tinkamą vadovavimą kolegialaus organo posėdžiams bei tvarką ir darbingą atmosferą posėdžio metu.	Taip	Be komentarų.
5.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu, pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokių periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdymo klausimų sprendimas. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį, o bendrovės valdybos posėdžiai – bent kartą per mėnesį.	Taip	Valdybos posėdžiai šaukiami bent 1 kartą į ketvirtį, o esant reikalui ir dažniau.
5.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti naudinga diskusija, po kurios būtų priimami tinkami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga, su posėdžio darbotvarka susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.	Taip	Be komentarų.
5.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprenddami kitus su bendrovės valdymu susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlyginimo nustatymu.	Neaktualu	Neaktualu, nes yra sudaryta tik valdyba.

VI principas: Nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų, įskaitant smulkiuosius bei užsieniečius, traktavimą. Bendrovės valdymo sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.		
6.1. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Bendrovės įstatinį kapitalą sudaro paprastosios vardinės akcijos, kurios visiems Bendrovės akcijų savininkams suteikia vienodas teises.
6.2. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t.y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Taip	Bendrovės įstatinį kapitalą sudaro paprastosios vardinės akcijos, kurios visiems Bendrovės akcijų savininkams suteikia vienodas teises.
6.3. Bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai, tokie kaip bendrovės turto perleidimas, investavimas, įkeitimas ar kitoks apsunkinimas, turėtų gauti visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti ir dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus, įskaitant paminėtų sandorių tvirtinimą.	Ne	Bendrovė vadovaujasi Akcinių bendrovių įstatymo normomis ir Bendrovės įstatais.
6.4. Visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimo ir vedimo procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui susirinkime. Visiems bendrovės akcininkams dar iki visuotinio akcininkų susirinkimo turėtų būti suteikta galimybė užduoti bendrovės priežiūros ir valdymo organų nariams klausimus, susijusius su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke, ir gauti atsakymus į juos.	Taip	Be komentarų.
6.5. Rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus, įskaitant susirinkimo sprendimų projektus, iš anksto paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje. Siekiant užtikrinti užsieniečių teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, šioje rekomendacijoje paminėti dokumentai turėtų būti skelbiami ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Bendrovės interneto tinklalapyje viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.	Taip	Bendrovė vadovaujasi Akcinių bendrovių įstatymo normomis ir Bendrovės įstatais.
6.6. Akcininkams turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.	Taip	Be komentarų.

6.7. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama balsavimo procese plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę balsuoti akcininkų susirinkimuose naudojantis telekomunikacijų galimybėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas telekomunikacijų įrenginių saugumas, teksto apsauga, galimybė identifikuoti balsuojančio asmens parašą. Be to, bendrovės galėtų sudaryti sąlygas akcininkams, ypač užsieniečiams, akcininkų susirinkimus stebėti pasinaudojant modernių technologijų priemonėmis.	Ne	Bendrovė neturi techninių galimybių taikyti modernias technologijas visuotinio akcininkų susirinkimo balsavime ir iki šiol nebuvo išreikštas akcininkų poreikis taikyti modernias technologijas visuotinio akcininkų susirinkimo balsavime.
--	----	---

VII principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas

Bendrovės valdymo sistema turėtų skatinti bendrovės organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.

7.1. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.	Taip	Be komentarų.
7.2. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys negali painioti bendrovės turto, kurio naudojimas specialiai su juo nėra aptartas, su savo turtu arba naudoti jį arba informaciją, kurią jis gauna būdamas bendrovės organo nariu, asmeninei naudai ar trečiojo asmens naudai gauti be bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo ar jo įgalioto kito bendrovės organo sutikimo.	Taip	
7.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys gali sudaryti sandorį su bendrove, kurios organo narys jis yra. Apie tokį sandorį (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus vykdant įprastinę bendrovės veiklą bei standartinėmis sąlygomis) jis privalo nedelsdamas raštu arba žodžiu, įrašant tai į posėdžio protokolą, pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams. Šioje rekomendacijoje įvardytų sandorių sudarymui taip pat taikoma 4.5 rekomendacija.	Taip	
7.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų susilaikyti nuo balsavimo, kai priimami sprendimai dėl sandorių ar kitokių klausimų, su kuriais jis susijęs asmeniniu ar dalykiniu interesu.	Taip	Be komentarų.

VIII principas: Bendrovės atlyginimų politika		
Bendrovėje nustatyta atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant direktorių atlyginimus, taip pat užtikrinti bendrovės atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų viešumą ir skaidrumą.		
8.1. Bendrovė turėtų paskelbti savo atlyginimų politikos ataskaitą (toliau – atlyginimų ataskaita). Ši ataskaita turėtų būti paskelbta kaip bendrovės metinio pranešimo dalis. Atlyginimų ataskaita taip pat turėtų būti skelbiama bendrovės interneto tinklalapyje.	Ne	Bendrovės atlyginimų politiką tvirtina valdyba.
8.2. Atlyginimų ataskaitoje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama bendrovės direktorių atlyginimų politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais, finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlyginimų politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlyginimų politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.	Ne	Šiame klausimyne numatytos formos atlyginimų ataskaita nėra rengiama ir skelbiama.
8.3. Atlyginimų ataskaitoje turėtų būti pateikta bent ši informacija: 1) direktorių atlyginimų kintamų ir nekintamų sudedamųjų dalių santykis ir jo paaiškinimas; 2) pakankama informacija apie veiklos rezultatų kriterijus, kuriais grindžiama teisė dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, teisė į akcijas arba kintamas sudedamąsias atlyginimo dalis; 3) pakankama informacija apie atlyginimo ir veiklos rezultatų ryšį; 4) pagrindiniai metinių premijų sistemos ir bet kurios kitos ne pinigais gaunamos naudos kriterijai ir jų pagrindimas; 5) direktoriams skirtos papildomos pensijos arba ankstyvo išėjimo į pensiją schemos pagrindinių savybių aprašymas; tačiau atlyginimų ataskaitoje neturėtų būti komerciniu požiūriu neskelbtinos informacijos.	Ne	Šiame klausimyne numatytos formos atlyginimų ataskaita nėra rengiama ir skelbiama.
8.4. Atlyginimų ataskaitoje taip pat turėtų būti apibendrinama ir paaiškinama bendrovės politika, susijusi su sutarčių, sudaromų su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais, sąlygomis. Tai turėtų apimti, inter alia, informaciją apie sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais trukmę, taikomus pranešimo apie išėjimą iš darbo terminus ir išsamią informaciją apie išeities ir kitas išmokas, susijusias su sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais nutraukimu pirma laiko.	Ne	Šiame klausimyne numatytos formos atlyginimų ataskaita nėra rengiama ir skelbiama.
8.5. Be to, turėtų būti atskleidžiama informacija, susijusi su parengiamuoju ir sprendimų priėmimo procesu, kurio metu nustatoma bendrovės direktorių atlyginimų politika. Informacija turėtų apimti duomenis, jei taikoma, apie atlyginimo komiteto įgaliojimus ir sudėtį, su bendrove nesusijusių konsultantų, kurių paslaugomis naudotasi nustatant atlyginimų politiką, vardus ir pavardes bei metinio visuotinio akcininkų susirinkimo vaidmenį.	Ne	Informacija nėra atskleidžiama.
8.6. Nemenkinant organų, atsakingų už direktorių atlyginimų nustatymą, vaidmens, atlyginimų politika arba bet kuris esminis atlyginimų politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į metinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Atlyginimų ataskaita turėtų būti pateikiama akcininkų balsavimui metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Balsavimas gali būti privalomojo arba patariamąjo pobūdžio.	Ne	Šiame klausimyne numatytos formos atlyginimų ataskaita nėra rengiama ir skelbiama.

8.7. Visa atlyginimo suma ir kita nauda, skiriama atskiriems direktoriams atitinkamais finansiniais metais, turėtų būti išsamiai paskelbiama atlyginimų ataskaitoje. Šiame dokumente turėtų būti pateikta bent 8.7.1–8.7.4 punktuose nurodyta informacija apie kiekvieną asmenį, kuris bendrovėje ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu. 8.7.1. Turėtų būti pateikta tokia su atlyginimais ir (arba) tarnybėmis pajamomis susijusi informacija: 1) bendra atlyginimo suma, sumokėta arba mokėtina direktoriui už paslaugas, suteiktas praėjusiais finansiniais metais, įskaitant, jei taikoma, dalyvavimo mokesčius, nustatytus metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime; 2) atlyginimas ir privilegijos, gautos iš bet kurios įmonės, priklausančios tai pačiai grupei; 3) atlyginimas, mokamas kaip pelno dalis ir (arba) premijos, bei priežastys, dėl kurių tokios premijos ir (arba) pelno dalis buvo paskirtos; 4) jei tai leidžiama pagal įstatymus, kiekvienas esminis papildomas atlyginimas, mokamas direktoriams už specialias paslaugas, kurios nepriklauso įprastinėms direktoriaus funkcijoms; 5) kompensacija, gautina arba sumokėta kiekvienam vykdomajam direktoriui ar valdymo organų nariui, pasitraukusiam iš savo pareigų praėjusiais finansiniais metais; 6) bendra apskaičiuota naudos, kuri laikoma atlyginimu ir suteikiama ne pinigais, vertė, jeigu tokia nauda neturi būti nurodyta pagal 1–5 punktus. 8.7.2. Turėtų būti pateikiama ši informacija, susijusi su akcijomis ir (arba) teisėmis dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, ir (arba) su visomis kitomis darbuotojų skatinimo akcijomis sistemomis: 1) praėjusiais finansiniais metais bendrovės pasiūlytų akcijų pasirinkimo sandorių arba suteiktų akcijų skaičius ir taikymo sąlygos; 2) akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, realizuotas per praėjusius finansinius metus, nurodant kiekvieno sandorio akcijų skaičių bei realizavimo kainą, arba dalyvavimo darbuotojų skatinimo akcijomis sistemoje vertė finansinių metų pabaigoje; 3) finansinių metų pabaigoje nerealizuotas akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, jų realizavimo kaina, realizavimo data ir pagrindinės teisių įgyvendinimo sąlygos; 4) visi esamų akcijų pasirinkimo sandorių sąlygų pokyčiai ateinančiais finansiniais metais. 8.7.3. Turėtų būti pateikiama ši su papildomų pensijų schema susijusi informacija: 1) kai pensijų schema yra apibrėžtų išmokų, pagal ją direktorių sukauptų išmokų pokyčiai atitinkamais finansiniais metais; 2) kai pensijų schema yra apibrėžtų įmokų, išsami informacija apie įmokas, kurias už direktorių sumokėjo arba turėtų sumokėti bendrovė atitinkamais finansiniais metais. 8.7.4. Turėtų būti nurodytos sumos, kurias bendrovė arba bet kuri dukterinė bendrovė ar įmonė, įtraukta į bendrovės konsoliduotą metinę finansinę atskaitomybę, išmokėjo kaip paskolas, išankstines išmokas ir garantijas kiekvienam asmeniui, kuris ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu, įskaitant nesumokėtas sumas ir palūkanų normą.	Ne	Šiame klausimyne numatytos formos atlyginimų ataskaita nėra rengiama ir skelbiama.
---	-----------	---

8.8. Schemoms, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, iki jų taikymo pradžios turėtų pritarti akcininkai metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimdami atitinkamą sprendimą. Pritarimas turėtų būti susijęs su pačia schema ir akcininkai neturėtų spręsti dėl atskiriems direktoriams pagal tą schemą suteikiamos akcijomis pagrįstos naudos. Visiems esminiams schemų sąlygų pakeitimams iki jų taikymo pradžios taip pat turėtų pritarti akcininkai, priimdami sprendimą metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Tokiais atvejais akcininkai turėtų būti informuoti apie visas siūlomų pakeitimų sąlygas ir gauti paaiškinimą apie siūlomų pakeitimų poveikį.	Neaktualu	
8.9. Metinio visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas turėtų būti gaunamas šiais klausimais: 1) atlyginimo direktoriams skyrimas remiantis akcijomis pagrįstomis schemomis, įskaitant akcijų pasirinkimo sandorius; 2) maksimalaus akcijų skaičiaus nustatymas ir pagrindinės akcijų suteikimo tvarkos sąlygos; 3) laikotarpis, per kurį pasirinkimo sandoriai gali būti realizuoti; 4) kiekvieno tolesnio pasirinkimo sandorių realizavimo kainos pokyčio nustatymo sąlygos, jeigu įstatymai tai leidžia; 5) visos kitos ilgalaikės direktorių skatinimo schemos, kurios panašiomis sąlygomis nėra siūlomos visiems kitiems bendrovės darbuotojams. Metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime taip pat turėtų būti nustatytas galutinis terminas, per kurį už direktorių atlyginimą atsakingas organas gali paskirti šiame punkte išvardytų tipų kompensacijas atskiriems direktoriams.	Neaktualu	
8.10. Jeigu leidžia nacionalinė teisė arba bendrovės įstatai, kiekvienam pasirinkimo sandorių su nuolaida modeliui, pagal kurį yra suteikiamos teisės pasirašyti akcijas žemesne nei rinkos kaina, galiojančia tą dieną, kai nustatoma kaina, arba vidutine rinkos kaina, nustatyta per keletą dienų prieš realizavimo kainos nustatymą, taip pat turėtų pritarti akcininkai.	Neaktualu	Bendrovėje nėra numatyta ir taikoma schemų, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar pan.
8.11. 8.8 ir 8.9 punktai neturėtų būti taikomi schemoms, kuriose dalyvavimas panašiomis sąlygomis siūlomas bendrovės darbuotojams arba bet kurios dukterinės įmonės darbuotojams, kurie turi teisę dalyvauti schemoje, ir kuri buvo patvirtinta metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.	Neaktualu	
8.12. Prieš metinį visuotinį akcininkų susirinkimą, kuriame ketinama svarstyti 8.8 punkte nurodytą sprendimą, akcininkams turėtų būti suteikta galimybė susipažinti su sprendimo projektu ir su juo susijusiu informaciniu pranešimu (šie dokumentai turėtų būti paskelbti bendrovės tinklalapyje). Šiame pranešime turėtų būti pateiktas visas akcijomis pagrįsto atlyginimo schemas reglamentuojantis tekstas arba šių schemų pagrindinių sąlygų aprašymas, taip pat schemų dalyvių vardai ir pavardės. Pranešime taip pat turėtų būti nurodytas schemų ir bendros direktorių atlyginimų politikos ryšys. Sprendimo projekte turėtų būti aiški nuoroda į pačią schemą arba pateikta pagrindinių jos sąlygų santrauka. Akcininkams taip pat turėtų būti pateikta informacija apie tai, kaip bendrovė ketina apsirūpinti akcijomis, kurios reikalingos įsipareigojimams pagal skatinimo schemas įgyvendinti: turėtų būti aiškiai nurodyta, ar bendrovė ketina pirkti reikalingas akcijas rinkoje, laikyti jas atsargoje ar išleisti naujų akcijų. Taip pat turėtų būti pateikta schemos išlaidų, kurias patirs bendrovė dėl numatomo schemos taikymo, apžvalga. Šiame punkte nurodyta informacija turėtų būti paskelbta bendrovės interneto tinklalapyje.	Neaktualu	

IX principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdyme

Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka *interesų turėtojai* apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.

9.1. Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai.	Taip	Bendrovėje yra pasirašyta kolektyvinė sutartis. Darbuotojų profsąjungos pirmininkas nuolat kviečiamas į kiekvieną mėnesį vykstančius gamybinius bei kitus svarbius Bendrovės vadovybės pasitarimus.
9.2. Bendrovės valdymo sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdyme įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdyme pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų kolektyvo dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojų kolektyvu bendrovės valdymo ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdymą bendrovės nemokumo atvejais ir kt.		
9.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdymo procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.		

X principas: Informacijos atskleidimas

Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdymą, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai

10.1. Bendrovė turėtų atskleisti informaciją apie: 1) bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus; 2) bendrovės tikslus; 3) asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį valdančius; 4) bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, bendrovės vadovą bei jų atlyginimą; 5) galimus numatyti esminius rizikos veiksnius; 6) bendrovės ir susijusių asmenų sandorius, taip pat sandorius, kurie sudaryti ne įprastinės bendrovės veiklos eigoje; 7) pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais; 8) bendrovės valdymo struktūrą ir strategiją. Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąrašė, atskleidimu. 10.2. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės, kuriai priklauso bendrovė, konsoliduotus rezultatus. 10.3. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlyginimą ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama VIII principu. 10.4. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 7 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie bendrovės ir interesų turėtojų, tokių kaip darbuotojai, kreditoriai, tiekėjai, vietos bendruomenė, santykius, įskaitant bendrovės politiką žmoniškųjų išteklių atžvilgiu, darbuotojų dalyvavimo bendrovės akciniame kapitale programas ir pan.	Taip	Informacija, išskyrus atskirus punktus (žr. į pastabą), yra skelbiama Bendrovės metiniuose prospektuose-ataskaitose, Bendrovės bei Vilniaus vertybinių popierių biržos interneto svetainėse. Pastaba: Iš 10.1 rekomendacijos 4 punkte minimos informacijos yra skelbiama: Bendrovės priežiūros ir valdymo organų nariai, Bendrovės vadovas (atlyginimas neskelbiamas). Neskelbiama 10.3 rekomendacijoje minima informacija.
--	------	---

2014 metų konsoliduotas metinis pranešimas

10.5. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu. Rekomenduojama, kad pranešimai apie esminius įvykius būtų skelbiami prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos, kad visi bendrovės akcininkai ir investuotojai turėtų vienodas galimybes susipažinti su informacija bei priimti atitinkamus investicinius sprendimus.	Taip	Informacija yra skelbiama Vilniaus vertybinių popierių biržos tinklapyje ir bendrovės tinklapyje.
10.6. Informacijos skleidimo būdai turėtų užtikrinti informacijos naudotojams nešališką, savalaikį ir nebrangų prieigą prie informacijos. Rekomenduojama informacijos skleidimui didesniu mastu naudoti informacines technologijas, pavyzdžiui, skelbti informaciją bendrovės interneto tinklapyje. Rekomenduojama informaciją skelbti ir dėti į bendrovės interneto tinklalapį ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba, o esant galimybei ir poreikiui, ir kitomis kalbomis.	Taip	Informaciją yra skelbiama Vilniaus vertybinių popierių biržos ir bendrovės tinklapyje.
10.7. Rekomenduojama bendrovės interneto tinklapyje skelbti bendrovės metinį pranešimą, metų prospektą-ataskaitą bei kitas bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, taip pat siūloma į tinklalapį dėti bendrovės pranešimus apie esminius įvykius bei bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje.	Taip	Nurodyta informacija yra prieinama VP biržos ir bendrovės tinklapiuose.

XI principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas

Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.

11.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės tarpinės finansinės atskaitomybės, bendrovės metinės finansinės atskaitomybės ir metinio pranešimo patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.	Taip	
11.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, - bendrovės valdyba.	Taip	Bendrovė laikosi šios rekomendacijos, kai audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlo valdyba.
11.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti akcininkams. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba, svarstydamą, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Taip	