

Nepriklausomo auditoriaus išvada

TEO LT, AB akcininkams

Išvada apie finansines ataskaitas

Mes atlikome čia pridėtų, 5–52 puslapiuose pateiktų, atskirų ir konsoliduotų TEO LT, AB (toliau – Bendrovė) ir jos dukterinių įmonių (toliau kartu – Grupė) finansinių ataskaitų (toliau kartu – Finansinės ataskaitos), kurias sudaro 2011 m. gruodžio 31 d. atskiras ir konsoliduotas balansas ir tuomet pasibaigusį metų atskiros ir konsoliduotos bendrųjų pajamų, nuosavo kapitalo pokyčių, pinigų srautų ataskaitos bei apibendrinti reikšmingi apskaitos principai ir kita aiškinamoji informacija, auditą.

Vadovybės atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė atsakinga už šių Finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje, bei už vidaus kontrolės sistemas, kurios, vadovybės nuomone, yra būtinos finansinių ataskaitų parengimui be reikšmingų netikslumų, galinčių atsirasti dėl apgaulės ar klaidos.

Auditoriaus atsakomybė

Mūsų pareiga – remiantis atliktu auditu, pareikšti apie šias Finansines ataskaitas savo nuomonę. Auditą atlikome pagal Tarptautinius audito standartus. Šie standartai reikalauja, kad mes laikytumėmės profesinės etikos reikalavimų bei planuotume ir atliktume auditą taip, kad galėtume pagrįstai įsitikinti, jog finansinėse ataskaitose nėra reikšmingų netikslumų.

Audito metu atliekamos procedūros, skirtos gauti audito įrodymus, patvirtinančius sumas ir atskleidimus finansinėse ataskaitose. Pasirinktos procedūros priklauso nuo auditoriaus profesinio sprendimo bei reikšmingų netikslumų dėl apgaulės ar klaidos finansinėse ataskaitose rizikos įvertinimo. Įvertindamas šią riziką, auditorius atsižvelgia į bendrovės vidaus kontroles, susijusias su finansinių ataskaitų parengimu ir teisingu pateikimu tam, kad galėtų nustatyti tomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad pareikštų nuomonę apie bendrovės vidaus kontrolių efektyvumą. Audito metu taip pat įvertinamas taikytų apskaitos principų tinkamumas, vadovybės atliktų apskaitinių įvertinimų pagrįstumas bei bendras finansinių ataskaitų pateikimas.

Manome, kad gauti audito įrodymai suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų audito nuomonei.

Nuomonė

Mūsų nuomone, Finansinės ataskaitos pateikia tikrą ir teisingą Bendrovės ir Grupės 2011 m. gruodžio 31 d. finansinės padėties bei tuomet pasibaigusį metų jų veiklos rezultatų ir pinigų srautų vaizdą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje.



Išvada apie kitą įstatymų reikalaujamą pateikti informaciją

Be to, mes perskaitėme 53–99 puslapiuose pateiktą konsoliduotą metinį pranešimą už 2011 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus ir nepastebėjome jokių reikšmingų jame pateiktos finansinės informacijos neatitikimų lyginant su 2011 m. gruodžio 31 d. pasibaigusių metų audituotomis Finansinėmis ataskaitomis.

UAB „PricewaterhouseCoopers” vardu

Christopher C. Butler
Direktorius

Vilnius, Lietuvos Respublika
2012 m. kovo xx d.

Rimvydas Jogėla
Auditoriaus pažymėjimo Nr.000457

TEO LT, AB

**FINANSINĖS ATASKAITOS, KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS IR
NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA**

UŽ 2011 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

TURINYS

Puslapis

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA	3–4
FINANSINĖS ATASKAITOS	5–52
BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA	5
BALANSAS	6
NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA	7
PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA	8–9
FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS	10–52
KONSOLIDUOTASIS METINIS PRANEŠIMAS	53–99

Nepriklausomo auditoriaus išvada

Nepriklausomo auditoriaus išvada (tęsinys)

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA

Patvirtinta Visuotiniame akcininkų susirinkime
2012 m. balandžio d.

		Gruodžio 31 d. pasibaigę metai			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
	Pastaba	2011 m.	2010 m.	2011m.	2010 m.
Pajamos	5	749 784	773 423	702 710	732 850
Kitos pajamos	6	881	1 303	8 178	9 774
Su darbuotojais susijusios sąnaudos		(156 809)	(157 647)	(114 800)	(116 621)
Tinklų sujungimo sąnaudos		(108 620)	(118 073)	(108 620)	(118 073)
Kitos veiklos sąnaudos	7	(183 799)	(189 248)	(196 709)	(208 777)
Ilgalaikio turto nusidėvėjimas, amortizacija ir vertės sumažėjimas	13	(132 453)	(131 702)	(124 920)	(124 055)
Kitas grynasis pelnas (nuostoliai)	8	850	719	750	606
Investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimas	16	-	-	-	518
Veiklos pelnas		169 834	178 775	166 589	176 222
Finansinės veiklos pajamos		2 218	1 617	2 196	1 579
Finansinės veiklos sąnaudos		(39)	(367)	(16)	(353)
Finansinės veiklos grynosios pajamos/sąnaudos	9	2 179	1 250	2 180	1 226
Pelnas prieš apmokestinimą		172 013	180 025	168 769	177 448
Pelno mokestis	10	(17 527)	(17 090)	(15 929)	(15 640)
Grynasis pelnas		154 486	162 935	152 840	161 808
Kitos bendrosios pajamos:					
Ataskaitinio laikotarpio kitos bendrosios pajamos		-	-	-	-
Iš viso bendrųjų pajamų		154 486	162 935	152 840	161 808
Grynasis pelnas ir bendrosios pajamos, priskirtini:					
Patronuojančios įmonės akcininkams		154 486	162 935	152 840	161 808
Mažumos daliai		-	-	-	-
Vienai akcijai tenkantis paprastas ir sumažintas pelnas už Bendrovės akcininkams priskirtiną pelną (Lt vienai akcijai)	11	0,20	0,21	0,20	0,21

10–52 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

5–52 puslapiuose pateiktas finansines ataskaitas 2012 m. kovo 21 d. patvirtino Bendrovės valdyba ir jos vardu pasirašė Generalinis direktorius ir Finansų tarnybos vadovas:

Arūnas Šikšta
Generalinis direktorius

Giedrius Vegys
Finansų tarnybos vadovas

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

BALANSAS

Patvirtinta Visuotiniame akcininkų susirinkime
2012 m. balandžio d.

		Gruodžio 31 d.			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
Pastaba		2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
TURTAS					
Ilgalaikis turtas					
Ilgalaikis materialusis turtas	13	734 926	706 430	699 126	669 898
Nematerialusis turtas	14	42 922	49 341	26 210	31 144
Investicinis turtas	15	10 794	10 794	-	-
Investicijos į dukterines įmones	16	-	-	43 527	43 527
Prekybos ir kitos gautinos sumos	18	6 407	1 820	10 877	1 820
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	25	583	711	-	-
		795 632	769 096	779 740	746 389
Trumpalaikis turtas					
Atsargos		3 353	6 091	3 300	5 997
Prekybos ir kitos gautinos sumos	18	111 834	124 724	103 319	128 138
Gautina pelno mokesčio trumpalaikė dalis		8 096	18 946	7 873	18 648
Iki išpirkimo termino laikomos investicijos	19	30 186	40 184	30 186	38 689
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	20	188 589	219 526	176 791	205 696
		342 058	409 471	321 469	397 168
Turto iš viso		1 137 690	1 178 567	1 101 209	1 143 557
NUOSAVAS KAPITALAS					
Kapitalas ir rezervai, priskirtini					
Bendrovės akcininkams					
Įstatinis kapitalas	21	776 818	776 818	776 818	776 818
Įstatymo numatytas rezervas	22	77 682	81 499	77 682	81 499
Nepaskirstytasis pelnas		186 597	168 121	161 163	144 333
Nuosavo kapitalo iš viso		1 041 097	1 026 438	1 015 663	1 002 650
ĮSIPAREIGOJIMAI					
Ilgalaikiai įsipareigojimai					
Paskolos	24	3 259	4 233	3 259	4 199
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	25	13 993	10 290	10 686	6 932
Ateinančio laikotarpio pajamos ir sukaupti įsipareigojimai	23	3 628	5 814	3 347	5 439
		20 880	20 337	17 292	16 570
Trumpalaikiai įsipareigojimai					
Prekybos, kitos mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai	23	74 739	130 564	67 314	123 433
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio įsipareigojimai		-	39	-	-
Paskolos	24	974	1 189	940	904
		75 713	131 792	68 254	124 337
Įsipareigojimų iš viso		96 593	152 129	85 546	140 907
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso		1 137 690	1 178 567	1 101 209	1 143 557

10–52 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Arūnas Šikšta
Generalinis direktorius

Giedrius Vegys
Finansų tarnybos vadovas

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA

Patvirtinta Visuotiniame akcininkų susirinkime
2012 m. balandžio d.

GRUPĖ	Pastaba	Išstatinis kapitalas	Nuosavos akcijos	Išstatymų numatytas rezervas	Nepaskirstytas pelnas	Nuosavo kapitalo iš viso
Likutis 2010 m. sausio 1 d.		814 913	(120 000)	81 499	250 222	1 026 634
Grynasis pelnas		-	-	-	162 935	162 935
Bendrųjų pajamų už 2010 m. iš viso		-	-	-	162 935	162 935
Išmokėti dividendai už 2009 m.	12	-	-	-	(163 131)	(163 131)
Nuosavų akcijų anuliavimas ir įstatinio kapitalo sumažinimas		(38 095)	120 000	-	(81 905)	-
Likutis 2010 m. gruodžio 31 d.		776 818	-	81 499	168 121	1 026 438
Likutis 2011 m. sausio 1 d.		776 818	-	81 499	168 121	1 026 438
Grynasis pelnas		-	-	-	154 486	154 486
Bendrųjų pajamų už 2011 m. iš viso		-	-	-	154 486	154 486
Išmokėti dividendai už 2010 m.	12	-	-	-	(139 827)	(139 827)
Nuosavų akcijų anuliavimas ir įstatinio kapitalo sumažinimas		-	-	(3 817)	3 817	-
Likutis 2011 m. gruodžio 31 d.		776 818	-	77 682	186 597	1 041 097
BENDROVĖ	Pastaba	Išstatinis kapitalas	Nuosavos akcijos	Išstatymų numatytas rezervas	Nepaskirstytas pelnas	Nuosavo kapitalo iš viso
Likutis 2010 m. sausio 1 d.		814 913	(58 514)	81 499	166 075	1 003 973
Grynasis pelnas		-	-	-	161 808	161 808
Bendrųjų pajamų už 2010 m. iš viso		-	-	-	161 808	161 808
Išmokėti dividendai už 2009 m.	12	-	-	-	(163 131)	(163 131)
Nuosavų akcijų anuliavimas ir įstatinio kapitalo sumažinimas		(38 095)	58 514	-	(20 419)	-
Likutis 2010 m. gruodžio 31 d.		776 818	-	81 499	144 333	1 002 650
Likutis 2011 m. sausio 1 d.		776 818	-	81 499	144 333	1 002 650
Grynasis pelnas		-	-	-	152 840	152 840
Bendrųjų pajamų už 2011 m. iš viso		-	-	-	152 840	152 840
Išmokėti dividendai už 2010 m.	12	-	-	-	(139 827)	(139 827)
Nuosavų akcijų anuliavimas ir įstatinio kapitalo sumažinimas		-	-	(3 817)	3 817	-
Likutis 2011 m. gruodžio 31 d.		776 818	-	77 682	161 163	1 015 663

10–52 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Arūnas Šikšta
Generalinis direktorius

Giedrius Vegys
Finansų tarnybos vadovas

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

Patvirtinta Visuotiniame akcininkų susirinkime
2012 m. balandžio d.

Pastaba	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Įprastinė veikla				
Grynasis pelnas	154 486	162 935	152 840	161 808
Pelno mokestis	10	17 527	17 090	15 929
Nusidėvėjimas, amortizacija ir vertės sumažėjimas	13	132 453	131 702	124 920
Dividendai, gauti iš dukterinių įmonių	6	-	-	(7 000)
Kitas pelnas ir nuostoliai	8	(850)	(719)	(750)
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto nurašymai		538	668	542
Investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimo atstatymas	16	-	-	(518)
Palūkanų pajamos		(3 096)	(2 919)	(3 375)
Palūkanų sąnaudos		195	245	170
Kiti nepiniginiai sandoriai		704	410	528
Apyvartinio kapitalo pasikeitimas (išskyrus dukterinių įmonių įsigijimo ir pardavimo efektą):				
Atsargos		2 738	(559)	2 697
Prekybos ir kitos gautinos sumos		13 017	(7 628)	15 447
Prekybos, kitos mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai		(19 152)	(2 085)	(19 352)
Pagrindinės veiklos pinigų srautai		298 560	299 140	282 596
Sumokėtos palūkanos		(195)	(245)	(170)
Gautos palūkanos		3 099	3 434	3 378
Sumokėtas pelno mokestis		(2 897)	(14 367)	(1 400)
Grynieji įprastinės veiklos pinigų srautai		298 567	287 962	284 404
				270 376

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA (TĘSINYS)

		Gruodžio 31 d. pasibaigę metai			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
Pastaba		2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Investicinė veikla					
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto pirkimas		(199 771)	(162 342)	(194 393)	(157 697)
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto pardavimas		1 288	954	1 286	883
Iki išpirkimo termino laikomų investicijų įsigijimas		(100 000)	(227 549)	(100 000)	(218 061)
Iki išpirkimo termino laikomų investicijų pardavimas		109 995	312 149	108 499	300 277
Dukterinių įmonių įsigijimas	29	-	(9 217)	-	-
Suteiktos paskolos		-	-	(4 470)	(7 100)
Susigrąžintos paskolos		-	-	9 500	6 850
Gauti dividendai	6	-	-	7 000	8 200
Grynieji pinigų srautai, panaudoti investicinėje veikloje		(188 488)	(86 005)	(172 578)	(66 648)
Finansinė veikla					
Grąžintos paskolos		(1 189)	(1 243)	(904)	(869)
Bendrovės akcininkams išmokėti dividendai	12	(139 827)	(163 131)	(139 827)	(163 131)
Grynieji pinigų srautai, panaudoti finansinėje veikloje		(141 016)	(164 374)	(140 731)	(164 000)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)		(30 937)	37 583	(28 905)	39 728
Pinigų ir pinigų ekvivalentų pasikeitimas					
Metų pradžioje		219 526	181 943	205 696	165 968
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)		(30 937)	37 583	(28 905)	39 728
Metų pabaigoje	20	188 589	219 526	176 791	205 696

10–52 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Arūnas Šikšta
Generalinis direktorius

Giedrius Vegys
Finansų tarnybos vadovas

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS

1 Bendroji informacija

TEO LT, AB (toliau – Bendrovė) įregistruota kaip akcinė bendrovė 1997 m. birželio 16 d. 2006 m. gegužės 5 d. Bendrovė buvo pervadinta iš AB „Lietuvos telekomas“ į TEO LT, AB. Bendrovė įsikūrusi Lietuvos sostinėje – Vilniuje. 2010 m. spalio 27 d. buvo įregistruotas naujas Bendrovės buveinės adresas: Lvovo g. 25, LT-03501, Vilnius, Lietuvos Respublika. Senasis registruotas buveinės adresas buvo Savanorių pr. 28, LT-03501 Vilnius, Lietuvos Respublika.

Nuo 2000 m. birželio 16 d. Bendrovės akcijomis prekiaujama vertybinių popierių biržoje „NASDAQ OMX Vilniaus“.

Bendrovės akcininkų struktūra 2010 m. gruodžio 31 d. duomenimis:

	Akcijų skaičius	Proc.
„TeliaSonera AB“ (Švedija)	530 504 838	68,29
„East Capital Asset Management AB“ (Švedija)	56 260 126	7,24
Lietuvos Respublika, atstovaujama Valstybinės mokesčių inspekcijos	362 865	0,05
Kiti akcininkai	189 689 689	24,42
	776 817 518	100,00

2011 m. birželio mėn. „TeliaSonera AB“ iš savo dukterinės įmonės A/S „Amber Teleholding“ perėmė pastarosios įmonės Bendrovėje turėtą kontroliuojamą nuosavybės dalį (62,94 proc. akcijų ir balsų). Iki šio sandorio „TeliaSonera AB“ tiesiogiai priklausė 5,14 proc. Bendrovės akcijų ir balsų. Be to, „TeliaSonera AB“ papildomai įsigijo 0,21 proc. akcijų ir padidino savo dalį iki 68,29 procento.

2011 m., vadovaujantis Lietuvos Respublikos piliečių nuosavybės teisių į išlikusį nekilnojamąjį turtą atkūrimo įstatymu bei Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. liepos 12 d. nutarimu „Dėl atlyginimo piliečiams už valstybės išperkamą išlikusį nekilnojamąjį turtą valstybei nuosavybės teise priklausančiais vertybiniais popieriais“, paskutinės Valstybės turto fondo turėtos akcijos buvo panaudotos piliečiams atlyginti už visuomeniniam naudojimui nusavintą nekilnojamąjį turtą.

Pagrindinė Bendrovės veikla apima fiksuotos balso telefonijos, interneto prieigos, duomenų perdavimo, skaitmeninės televizijos ir IT paslaugų teikimą verslo ir privatiems klientams Lietuvos Respublikoje.

Bendrovė kartu su susijusiais juridiniais asmenimis Lietuvos ryšių reguliavimo tarnybos (RRT) yra pripažinta didelę įtaką turinčiu operatoriumi 15-oje telekomunikacijos rinkų. Bendrovė ir UAB „Omnitel“ yra laikomos susijusiomis įmonėmis Lietuvoje, nes priklauso „TeliaSonera“ įmonių grupei, dėl to Bendrovė yra pripažinta didelę įtaką turinčiu operatoriumi skambučių užbaigimo rinkoje UAB „Omnitel“ viešajame judriojo ryšio tinkle.

2011 m. pabaigoje Grupėje pilnu etatu dirbančių darbuotojų skaičius buvo 2 928 (2010 m. – 3 018). 2011 m. pabaigoje Bendrovėje pilnu etatu dirbančių darbuotojų skaičius buvo 1 983 (2010 m. – 1 954).

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

Žemiau nurodytos dukterinės įmonės, įtrauktos į Grupės konsoliduotąsias finansines ataskaitas:

Dukterinė/ asocijuotoji įmonė	Įsteigimo šalis	Nuosavybės dalis, proc.		Veiklos pobūdis
		2011 m. gruodžio 31 d.	2010 m. gruodžio 31 d.	
UAB „Lintel“	Lietuva	100 %	100 %	Teikia informacijos telefonu 118 paslaugas bei ryšių centro paslaugas.
UAB „Baltic Data Center“	Lietuva	100 %	100 %	Ši dukterinė įmonė teikia informacijos technologijų infrastruktūros paslaugas Grupei ir trečiosioms šalims.
UAB „Hostex“	Lietuva	100 %	100 %	UAB „Baltic Data Center“ dukterinė įmonė, teikianti interneto svetainių prieglobos (angl. <i>web hosting</i>) ir duomenų centro paslaugas, įsigyta 2010 m. rugsėjo mėn.
UAB „Interdata“	Lietuva	100 %	100 %	UAB „Hostex“ dukterinė įmonė, teikianti interneto svetainių prieglobos (angl. <i>web hosting</i>) paslaugas (iki 2011 m. gegužės mėn. buvo UAB „Baltic Data Center“ dukterinė įmonė).
UAB „Hosting“	Lietuva	100 %	100 %	UAB „Interdata“ dukterinė įmonė, teikianti interneto svetainių prieglobos (angl. <i>web hosting</i>) paslaugas.
„Baltic Data Center SIA“	Latvija	100 %	100 %	Nevykdami veiklos UAB „Baltic Data Center“ dukterinė įmonė.
UAB „Kompetencijos ugdymo centras“	Lietuva	100 %	100 %	Nevykdami veiklos dukterinė įmonė, kuri teikė mokymo ir konsultacijų paslaugas.
UAB „Verslo investicijos“	Lietuva	100 %	100 %	Dukterinė įmonė įsigyta įgyvendinti investicinį projektą.
VšĮ „Ryšių istorijos muziejus“	Lietuva	100 %	100 %	Ne pelno organizacija, įsteigta 2010 m. liepą, Ryšių istorijos muziejui valdyti.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

2 Pagrindinių apskaitos principų apibendrinimas

Žemiau pateikiami pagrindiniai apskaitos principai, kuriais vadovaujantis parengtos šios konsoliduotosios finansinės ataskaitos. Šie apskaitos principai nuosekliai taikomi visiems ataskaitose pateiktiems laikotarpiams, jeigu nenurodyta kitaip.

2.1 Rengimo pagrindas

Šios finansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (TFAS), patvirtintais ES. Jos parengtos remiantis istorinių sąnaudų konvencija.

Rengiant finansines ataskaitas pagal TFAS reikalavimus, turi būti atlikti tam tikri svarbūs apskaitiniai vertinimai. Vadovybei taip pat tenka priimti sprendimus, susijusius su Grupės apskaitos principų taikymu. Sritys, kuriose tenka priimti sudėtingus sprendimus, arba sritys, kuriose daromos prielaidos ir apskaitiniai vertinimai yra svarbūs konsoliduotoms finansinėms ataskaitoms, atskleistos 4 pastaboje.

(a) Nauji ir pakeisti standartai bei jų aiškinimai, kuriuos pradėjo taikyti Grupė

Nėra jokių TFAS ar TFAAK aiškinimų, kuriuos pirmą kartą privaloma taikyti finansiniams metams, prasidedantiems 2011 m. sausio 1 d. arba vėliau, kurie turėtų reikšmingos įtakos Grupei.

(b) Standartai bei esamų standartų pakeitimai ir aiškinimai, kurie galioja 2011 m., tačiau nėra aktualūs Grupei:

24-asis TAS „Informacija apie susijusias šalis“ pakeitimas, paskelbtas 2009 m. lapkričio mėn. (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2011 m. sausio 1 d. arba vėliau). Pakeistasis Standartas supaprastino informacijos atskleidimo reikalavimus, taikomus valstybės valdomoms įmonėms, ir išaiškino susijusios šalies apibrėžimą. Šis pakeitimas neturės jokios įtakos Grupės finansinėms ataskaitoms.

„Teisių emisijų grupavimas“ – 32-ojo TAS „Finansinės priemonės: pateikimas“ pakeitimas, paskelbtas 2009 m. spalio mėn. (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2010 m. vasario 1 d. ar vėliau). Standarto pakeitimas numato, kad suteikiamos teisės išleidžiant akcijas, už kurias gaunamos pinigų įplaukos užsienio valiuta, neturi būti apskaitomos kaip išvestinės finansinės priemonės. Šis pakeitimas neturėjo jokios įtakos Grupės finansinėms ataskaitoms.

TFAAK 19-asis aiškinimas „Finansinių įsipareigojimų panaikinimas nuosavybės priemonėmis“ (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2010 m. liepos 1 d. ar vėliau). Šis TFAAK aiškinimas nurodo, kaip apskaitoje turi būti registruojamas įsiskolinimo sąlygų pakeitimas, dėl kurio įsipareigojimas panaikinamas kreditoriui įsigijus skolininko nuosavybės priemonių. Gautas pelnas ar nuostoliai pripažįstami pelno (nuostolių) straipsnyje naudojant nuosavybės priemonių tikrąją vertę lyginant ją su įsiskolinimo balansine verte. Šis aiškinimas neturėjo jokios įtakos Grupės finansinėms ataskaitoms.

TFAAK 14-ojo aiškinimo pakeitimas „Išankstinės įmokos pagal minimalaus finansavimo reikalavimą“ (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2011 m. sausio 1 d. ar vėliau). Šis pakeitimas turės ribotą poveikį, nes jis taikomas tik tiems ūkio subjektams, kurie privalo mokėti minimalias įmokas į nustatytą išmokų pensijų planą. Šiuo pakeitimu panaikinama nenumatytoji TFAAK 14-ojo aiškinimo pasekmė, susijusi su savanoriškai mokamomis išankstinėmis įmokomis į pensijų fondą, kai egzistuoja minimalaus finansavimo reikalavimas. Šis pakeitimas neturėjo jokios įtakos Grupės finansinėms ataskaitoms.

„7-ojo TFAS reikalavimo atskleisti lyginamuosius duomenis ribotos išimtys, taikomos įmonėms, pirmą kartą taikančioms TFAS“ – 1-ojo TFAS pakeitimas (taikomas metiniams

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

laikotarpiams, prasidedantiems 2010 m. liepos 1 d. ar vėliau). Įmonėms, rengiančioms finansines ataskaitas pagal TFAS, leidžiama nenurodyti naujų atskleidimų lyginamosios informacijos, kaip to reikalauja 7-ojo TFAS „Finansinės priemonės: atskleidimas“ pakeitimai, paskelbti 2009 m. kovo mėnesį. Šis 1-ojo TFAS pakeitimas įmonėms, pirmą kartą taikančioms TFAS, numato tokias pat pereinamąsias nuostatas, kokios yra numatytos 7-ojo TFAS pakeitime. Šis pakeitimas neturės jokios įtakos Grupės finansinėms ataskaitoms.

Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų patobulinimai, paskelbti 2010 m. gegužę (įsigaliojimo datos atskiriems standartams yra skirtingos; didžioji dalis pakeitimų taikomi nuo ar po 2011 m. sausio 1 d. prasidedantiems metiniams laikotarpiams). Patobulinimai apima toliau išvardytų standartų ir aiškinimų reikšmingus pakeitimus ir paaiškinimus: 1-ojo TFAS pakeitimai (i) numato galimybę apskaitinę vertę pagal anksčiau taikytus apskaitos principus naudoti kaip ilgalaikio materialiojo ar nematerialiojo turto savikainą, jeigu toks turtas buvo naudojamas reguliuojamoje veikloje, (ii) numato galimybę vertę, nustatytą po perkainojimo, atliktą dėl tam tikrų aplinkybių, naudoti kaip ilgalaikio materialiojo turto savikainą, jeigu perkainojimas buvo atliktas tuo laikotarpiu, už kurį buvo parengtos pirmosios finansinės ataskaitos pagal TFAS ir (iii) numato reikalavimą ūkio subjektams, pirmą kartą rengiantiems finansines ataskaitas pagal TFAS, paaiškinti apskaitos politikos pasikeitimus arba skirtingas 1-ajame TFAS numatytas taikymo išimtis pirmosiose tarpinėse finansinėse ataskaitose, parengtose pagal TFAS, ir pirmosiose metinėse finansinėse ataskaitose, parengtose pagal TFAS; pagal 3-ojo TFAS pakeitimus reikalaujama (i) nekontroliuojančią dalį, kuri nėra nuosavybės dalis, arba kuri nesuteikia teisės gauti proporcingą grynojo turto dalį likvidavimo atveju, įvertinti tikrąją vertę (jeigu kiti TFAS nenumato kitokio vertinimo pagrindo), (ii) pateikti informaciją apie įsigyjamojo ūkio subjekto sandorius, kurių apmokėjimas apskaičiuojamas akcijomis, kurie nebuvo pakeisti arba kurie savo noru buvo pakeisti verslo jungimo metu ir (iii) tiksliai nurodyti, kad neapibrėžtas atlygis, susidaręs dėl verslo jungimo sandorių, kurie buvo įvykdyti prieš įsigaliojant persvarstytam 3 TFAS (paskelbtas 2008 m. sausio mėn.), bus į apskaitą įtrauktas vadovaujantis ankstesnės 3 TFAS redakcijos nurodymais; 7-ojo TFAS pakeitimai patikslina tam tikrus informacijos atskleidimo reikalavimus, o būtent, (i) ypač akcentuojama sąveika tarp finansinės rizikos pobūdžio ir mąsto kokybinių ir kiekybinių atskleidimų, (ii) panaikinamas reikalavimas atskleisti finansinio turto, kurio terminai buvo persvarstyti, ir kuris priešingu atveju būtų pradelstas arba jo vertė būtų sumažėjusi, apskaitinę vertę, (iii) reikalavimas atskleisti užstato tikrąją vertę pakeičiamas bendresniu reikalavimu atskleisti jo finansinį poveikį ir (iv) patikslinama, kad ūkio subjektas turėtų atskleisti turimo perimto užstato vertę finansinių atskaitų parengimo datą, o ne vertę, gautą per atskaitinį laikotarpį; 1-ojo TAS pakeitimai patikslina, kad nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitoje pateikiami pelno arba nuostolių rodikliai, kitos bendrosios pajamos, visos bendrosios pajamos ir sandoriai su savininkais ir kad kitų bendrųjų pajamų detalizavimas pagal straipsnius gali būti pateiktas aiškinamajame rašte; 27-ojo TAS pakeitimai patikslina perėjimo taisykles, susijusias su 21-ojo, 28-ojo ir 31-ojo TAS pakeitimais, kurie buvo atlikti dėl persvarstyto 27-ojo TAS (pakeistas 2008 m. sausio mėn.); atlikus 34-ojo TAS pakeitimus, buvo pateikti papildomi reikšmingų įvykių ir sandorių, apie kuriuos informacija turi būti pateikta sutrumpintose tarpinėse finansinėse ataskaitose, pavyzdžiai, įskaitant tikrosios vertės vertinimo lygmenų pasikeitimų, finansinio turto klasifikavimo pasikeitimo arba verslo ar ekonominių aplinkybių pasikeitimo, kuris turi įtakos ūkio subjekto finansinių priemonių tikrajai vertei, pavyzdžius; atlikus 13-ojo TFAAK pakeitimus, buvo patikslintas lojalumo taškų tikrosios vertės nustatymas. Šis pakeitimas neturės jokios įtakos Grupės finansinėms ataskaitoms.

(c) *Standartai bei esamų standartų pakeitimai ir aiškinimai, kurie dar neįsigaliojo ir kurių Grupė nepradėjo taikyti anksčiau laiko:*

9-asis TFAS „Finansinės priemonės: klasifikavimas ir vertinimas“ (paskelbtas 2009 m. lapkričio mėn.; šiuo metu dar nepatvirtintas ES). Jis pakeitė 39-ojo TAS dalis, susijusias su finansinio turto klasifikavimu ir vertinimu. Vėlesni 9-ojo TFAS pakeitimai, paskelbti 2010 spalio mėn., susiję su finansinių įsipareigojimų klasifikavimu ir vertinimu, o 2011 m. gruodžio mėn. paskelbtų pakeitimų tikslai: (i) pakeisti šio Standarto taikymo laikotarpį ir nustatyti, kad jis turi būti taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2015 m. sausio 1 d. ar vėliau; ir (ii) papildyti pereinamojo laikotarpio atskleidimus. Pagrindiniai Standarto nurodymai:

- Finansinį turtą reikalaujama suskirstyti į dvi grupes: finansinį turtą, kuris vėlesniais

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

- laikotarpiais vertinamas tikrąja verte, ir finansinį turtą, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas amortizuota savikaina. Sprendimas dėl klasifikavimo turi būti priimamas pirminio pripažinimo metu. Klasifikavimas priklauso nuo ūkio subjekto taikomo finansinių priemonių valdymo modelio ir iš finansinės priemonės gaunamų pinigų srautų, numatytų pagal sutartį, specifikos.
- Vėlesniais laikotarpiais finansinė priemonė amortizuota savikaina apskaitoma tik tuomet, jeigu tai yra skolos finansinė priemonė ir jeigu tenkinamos abi šios sąlygos: (i) ūkio subjektas ketina laikyti turtą sutartinėms piniginėms įplaukoms gauti ir (ii) šio turto pagal sutartį numatyti pinigų srautai apima tik pagrindinės sumos ir palūkanų mokėjimus, t.y., būdingi tik pagrindiniai paskolų požymiai. Visos kitos skolos finansinės priemonės vertinamos tikrąja verte, jų pasikeitimą apskaitant pelno (nuostolių) ataskaitoje.
 - Visos nuosavybės finansinės priemonės vėlesniais laikotarpiais turi būti vertinamos tikrąja verte. Parduoti skirtos nuosavybės finansinės priemonės turi būti vertinamos tikrąja verte, jos pasikeitimą apskaitant pelno (nuostolių) ataskaitoje. Visų kitų nuosavybės finansinių priemonių atžvilgiu galima pasirinkti pirminio pripažinimo metu, kad nerealizuotas ir realizuotas pelnas arba nuostoliai dėl tikrosios vertės pasikeitimo būtų apskaitomi kaip kitos bendrosios pajamos, o ne per pelno (nuostolių) ataskaitą. Toks sprendimas neb gali būti keičiamas. Pelnas arba nuostoliai dėl tikrosios vertės pasikeitimo neperkeliami į pelną (nuostolius). Toks registravimo sprendimas ataskaitoje turi būti taikomas nuosekliai kiekvienai finansinei priemonei. Dividendai turi būti apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje tol, kol jie atitinka investicijos grąžos kriterijus.
 - Daugelis 39-ajame TAS numatytų reikalavimų, susijusių su finansinių įsipareigojimų klasifikavimu ir vertinimu, buvo perkelti į 9-ąjį TFAS be pakeitimų. Pagrindinis pasikeitimas yra tas, kad ūkio subjektas kitų bendrųjų pajamų straipsnyje turės pateikti kredito rizikos, išskylančios dėl finansinių įsipareigojimų, klasifikuojamų kaip vertinamų tikrąją verte, kurios pasikeitimas apskaitomas pelno (nuostolių) ataskaitoje, pokyčių poveikį.

Grupė nenumato, kad šis Standartas turės reikšmingos įtakos jos finansinėms ataskaitoms.

10-asis TFAS „Konsoliduotosios finansinės ataskaitos“ (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2013 m. sausio 1 d. ar vėliau; šiuo metu dar nepatvirtintas ES). Šis Standartas pakeičia visas 27-ojo TAS „Konsoliduotosios ir atskirosios finansinės ataskaitos“ bei 12-ojo NAK „Konsolidavimas – specialiosios paskirties įmonės“ dalis, susijusias su kontrole ir konsolidavimu. TFAS Nr. 10 pakeitė kontrolės sąvoką taip, kad tokie pat kriterijai nustatyti kontrolę yra taikomi visoms įmonėms. Kontrolės sąvoka yra papildyta detaliu taikymo paaiškinimu. Šiuo metu Grupė vertina, kokios įtakos turės šis Standartas jos finansinėms ataskaitoms.

TFAS 11 „Bendri susitarimai“ (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2013 m. sausio 1 d. ar vėliau; šiuo metu dar nepatvirtintas ES). Standartas pakeičia TAS Nr. 31 „Dalybės bendroje įmonėje“ ir NAK Nr. 13 „Nepiniginiai dalininkų įnašai į bendrai kontroliuojamas įmones“. Pakeitimai sąvokose sumažino bendrų susitarimų rūšių skaičių iki dviejų – jungtinė veikla ir bendros įmonės. Galiojusi tvarka, dėl pasirinkimo proporcingai konsoliduoti bendrai valdomas įmones, buvo panaikinta. Bendrų įmonių dalyviams privaloma apskaita nuosavybės metodu. Šiuo metu Grupė vertina, kokios įtakos turės šis Standartas jos finansinėms ataskaitoms.

TFAS 12 „Investicijų į kitus subjektus atskleidimas“ (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo 2013 m. sausio 1 d. ar vėliau). Standartas taikomas įmonėms, turinčioms dukterinių įmonių, bendrų susitarimų, investicijų į asocijuotas įmones ar nekonsoliduojamus subjektus. Standartas pakeis šiuo metu taikomus TAS Nr. 28 „Investicijos į asocijuotas įmones“ atskleidimų reikalavimus. TFAS Nr. 12 numatytas reikalavimas bendrovėms atskleisti informaciją, kuri finansinių ataskaitų vartotojui padėtų įvertinti bendrovės investicijų į dukterines įmones, asocijuotas įmones, susitarimų ir dalyvavimo nekonsoliduojamuose subjektuose esmę, riziką ir finansinį poveikį. Naujasis standartas reikalauja papildomų atskleidimų tokiose srityse kaip reikšmingų įvertinimų ir prielaidų naudojimas, nustatant ar bendrovė kontroliuoja, bendrai kontroliuoja ar daro reikšmingą įtaką kitoms įmonėms; papildomų atskleidimų dėl nekontroliuojančios dalies įtakos grupės veiklai ir pinigų srautams; dukterinių įmonių, su reikšminga nekontroliuojančia dalimi, apibendrintos finansinės informacijos; bei detalių dalyvavimo nekonsoliduojamose subjektuose atskleidimų. Šiuo metu Grupė vertina, kokios įtakos turės šis Standartas jos

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

finansinėms ataskaitoms.

TFAS Nr. 13 „Tikrosios vertės nustatymas“ (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo 2013 m. sausio 1 d. ar vėliau). Standartu siekiama nuoseklumo ir paprastumo, pateikiant tikslų tikrosios vertės apibrėžimą ir apibendrintą tikrosios vertės nustatymo būdą bei atskleidimo reikalavimus taikytinus visuose TFAS. Šiuo metu Grupė vertina, kokios įtakos turės šis Standartas jos finansinėms ataskaitoms.

27-asis TAS „Atskiros finansinės ataskaitos“ (peržiūrėtas 2011 m. gegužės mėn. ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2013 m. sausio 1 d. ar vėliau). Šis Standartas pakeistas ir jo tikslas – nustatyti apskaitos ir informacijos atskleidimo reikalavimus investicijoms į dukterines įmones, bendras įmones ir asocijuotas įmones, kai ūkio subjektas rengia atskiras finansines ataskaitas. Gaires, susijusias su kontrole ir konsoliduotosiomis finansinėmis ataskaitomis, pakeitė 10-asis TFAS „Konsoliduotosios finansinės ataskaitos“. Šiuo metu Grupė vertina, kokios įtakos turės šis Standartas jos finansinėms ataskaitoms.

28-asis TAS „Investicijos į asocijuotąsias ir bendrąsias įmones“ (peržiūrėtas 2011 m. gegužės mėn. ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2013 m. sausio 1 d. ar vėliau). 28-ojo TAS pakeitimas atliktas remiantis Valdybos projektu dėl bendrųjų įmonių. Projekto aptarimo metu Valdyba nusprendė į 28-ąjį TAS įtraukti bendrųjų įmonių apskaitą nuosavybės metodu, nes šis metodas taikomas ir bendrosioms įmonėms, ir asocijuotosioms įmonėms. Išskyrus tai, visos kitos gairės liko nepakeistos. Šis pakeitimas neturės jokios įtakos Grupės finansinėms ataskaitoms.

Atskleidimas – Finansinio turto perleidimas – 7-ojo TFAS pakeitimai (taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2012 m. liepos 1 d. arba vėliau). Pakeitimas numato reikalavimą pateikti informaciją apie riziką, kylančią dėl perleisto finansinio turto. Pakeitime taip pat reikalaujama pagal turto grupes atskleisti finansinio turto, kuris buvo perleistas kitai šaliai, tačiau toliau pripažįstamas perleidėjo balanse, pobūdį, balansinę vertę ir susijusią riziką bei naudą. Informaciją reikalaujama pateikti tam, kad finansinių ataskaitų skaitytojai galėtų suprasti, kokio dydžio yra susiję įsipareigojimai ir koks ryšys yra tarp finansinio turto ir susijusių finansinių įsipareigojimų. Jeigu finansinio turto pripažinimas nutraukiamas, tačiau ūkio subjektas vis tiek patiria tam tikrą riziką ir gauna naudą, susijusią su perleistu turtu, privaloma pateikti papildomą informaciją tam, kad būtų paaiškintas šios rizikos poveikis. Grupė nenumato, kad šie pakeitimai turės reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms.

1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ pakeitimas (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2012 m. liepos 1 d. ar vėliau; šiuo metu dar nepatvirtintas ES). Šiuo pakeitimu pakeistas kitų bendrųjų pajamų komponentų atskleidimas. Šis pakeitimas reikalauja, kad ūkio subjektai bendrųjų pajamų komponentus atskirtų į dvi grupes, atsižvelgiant į tai, ar ateityje jie gali būti perklasifikuojami į pelną ar nuostolius, ar ne. 1-ojo TAS siūlomas pavadinimas pakeistas į „pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą“. Grupė numato, kad dėl šio Standarto pakeitimo pasikeis jos finansinių ataskaitų pateikimas, tačiau tai neturės įtakos sandorių ir likučių vertinimui.

„Pagrindinio turto atgavimas“ – 12-ojo TAS pakeitimas (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2012 m. sausio 1 d. ar vėliau; šiuo metu dar nepatvirtintas ES). Šiame pakeitime numatyta paneigiama prielaida, kad investicinio turto, apskaitomo tikrąja verte, atgavimas įmanomas tik jį pardavus. Ši prielaida gali būti paneigta, jeigu investicinis turtas laikomas tokiaame verslo modelyje, kurio tikslas – sunaudoti iš esmės visą investicinio turto teikiamą ekonominę naudą per laikotarpį, o ne jį pardavus. Į 12-ąjį TAS buvo perkeltas 21-asis NAK „Pelno mokesčiai – perkainoto turto, kuriam netaikomi nusidėvėjimo atskaitymai, atgavimas“, kuris nagrinėja panašius klausimus, susijusius su 16-ajame TAS „Ilgalaikis materialusis turtas“ aprašytu nenudėvimo turto vertinimu naudojant perkainojimo modelį, į 12-ojo TAS apimtį neįtraukiant investicinio turto, vertinamo tikrąja verte. Grupė nenumato, kad šie pakeitimai turės reikšmingos įtakos jos finansinėms ataskaitoms.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

„Labai aukšta infliacija ir nustatytų datų netaikymas įmonėms, pirmą kartą taikančioms TFAS“ – 1-ojo TFAS pakeitimas (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2011 m. liepos 1 d. ar vėliau; šiuo metu dar nepatvirtintas ES). Pakeitime numatytos papildomos išimties įmonėms, veikusioms ypač aukštos infliacijos sąlygomis, arba rengiančioms finansines ataskaitas pagal TFAS, arba pradedančioms rengti finansines ataskaitas pagal TFAS pirmą kartą. Išimtis leidžia ūkio subjektui pasirinkti vertinti tam tikrą turtą ir įsipareigojimus tikrąja verte; tikrąją vertę naudoti kaip numatytą savikainą laikotarpio pradžios finansinės padėties ataskaitoje pagal TFAS. Grupė nenumato, kad šie pakeitimai turės reikšmingos įtakos jos finansinėms ataskaitoms.

TFAAK 20-asis aiškinimas „Antžeminės kasyklos/karjero gamybos etapo atliekų tvarkymo išlaidos“ (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2013 m. sausio 1 d. ar vėliau; šiuo metu dar nepatvirtintas ES). Jame išaiškinta, kad nauda, gauta iš atliekų tvarkymo veiklos, apskaitoma pagal principus, numatytus 2-ajame TAS „Atsargos“, tokia apimtimi, kokia ši nauda realizuojama kaip pagamintos atsargos. Tokia apimtimi, kokia ši nauda sudaro pagerintą prieigą prie rūdos išteklių, ūkio subjektas turi pripažinti tokias išlaidas ilgalaikiame turte kaip „atliekų tvarkymo veiklos turtą“, atsižvelgiant į tai, ar tenkinami tam tikri kriterijai. Grupė nenumato, kad šie pakeitimai turės reikšmingos įtakos jos finansinėms ataskaitoms.

„Finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų sudengimas“ – 32-ojo TAS pakeitimas (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. sausio 1 d. ar vėliau; šiuo metu dar nepatvirtintas ES). Šiuo pakeitimu papildytos 32-ojo TAS taikymo gairės, susijusios su neatitikimais, nustatytais taikant tam tikrus sudengimo kriterijus. Būtent, išaiškinta išsireiškimo „šiuo metu egzistuoja teisiškai pagrįsta teisė sudengti“ reikšmė ir tai, kad tam tikros atsiskaitymo bendrosios vertės pagrindu sistemos gali būti traktuojamos kaip ekvivalentinės atsikaitymui grynosios vertės pagrindu. Grupė nenumato, kad šie pakeitimai turės reikšmingos įtakos jos finansinėms ataskaitoms.

„Atskleidimai – finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų sudengimas“ – 7-ojo TFAS pakeitimas (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2013 m. sausio 1 d. ar vėliau; šiuo metu dar nepatvirtintas ES). Šis pakeitimas reikalauja atskleisti informaciją, kuri leis ūkio subjekto finansinių ataskaitų skaitytojui įvertinti sudengimo sutarčių, tarp jų ir užskaitymo teisių, poveikį ar galimą poveikį. Šis pakeitimas turės įtakos informacijos atskleidimams, tačiau neturės jokios įtakos finansinių priemonių vertinimui ir pripažinimui.

2.2 Grupės apskaita

Dukterinės įmonės

Dukterinės įmonės – tai įmonės, kuriose Grupė gali kontroliuoti jų finansų bei veiklos politiką. Tokia kontrolė paprastai užtikrinama turint daugiau nei pusę balsavimo teisę turinčių akcijų. Vertinant, ar Grupė kontroliuoja kitą įmonę, atsižvelgiama į šiuo metu esamų ar konvertuojamų potencialių balsavimo teisę turinčių akcijų egzistavimą ir poveikį. Dukterinės įmonės pilnai konsoliduojamos nuo datos, kai Grupė įgyja šių įmonių kontrolę ir nebekonsoliduojamos nuo datos, kai ši kontrolė prarandama.

Pirkimo metodas taikomas apskaitant Grupės dukterinių įmonių įsigijimą. Dukterinės įmonės įsigijimo savikainą sudaro perduoto turto, priimtų įsipareigojimų ir Grupės išleistų nuosavybės priemonių tikroji vertė. Įsigijimo savikaina taip pat apima bet kokio turto ar įsipareigojimo, susidarančių dėl neapibrėžto atlygio susitarimo, tikrąją vertę. Su įsigijimu susijusios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tuomet, kai patiriamos. Verslo sujungimo būdu įsigytas identifikuojamas turtas ir priimti įsipareigojimai bei neapibrėžtieji įsipareigojimai pradžioje įvertinami tikrosiomis vertėmis įsigijimo dieną.

Įsigijimo savikainos dalis, viršijanti Grupės įsigytos dukterinės įmonės identifikuojamo grynojo turto dalies tikrąją vertę, yra apskaitoma kaip prestižas. Jeigu įsigijimo savikaina yra mažesnė už Grupės

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

įsigytos dukterinės įmonės identifikuojamo grynojo turto dalies tikrąją vertę, skirtumas pripažįstamas tiesiai bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Sandoriai tarp Grupės įmonių, šių sandorių likučiai bei su jais susijusios pajamos ir sąnaudos yra eliminuojami. Pelnas ir nuostoliai iš sandorių tarp Grupės įmonių, kurie pripažinti kaip turtas, taip pat eliminuojami. Kur buvo būtina, dukterinių įmonių apskaitos principai buvo pakeisti, kad atitiktų Grupės taikomus apskaitos principus.

2.3 Užsienio valiutos perskaičiavimas

Funkcinė ir pateikimo valiuta

Sumos kiekvienos Grupės įmonės finansinėse ataskaitose bei konsoliduotose finansinėse ataskaitose pateiktos Lietuvos litais (Lt), t. y. Bendrovės ir Grupės funkcinė valiuta.

Sandoriai ir likučiai

Sandoriai užsienio valiuta perskaičiuojami į funkcinę valiutą pagal valiutų keitimo kursų, galiojančius sandorių atlikimo dieną arba vertinimo (jeigu straipsniai iš naujo vertinami) dieną. Valiutų perskaičiavimo pelnas ir nuostoliai, atsirandantys vykdant atsiskaitymus, susijusius su šiais sandoriais, bei perskaičiuojant užsienio valiuta išreikštus piniginius turto bei įsipareigojimų likučius, pagal metų pabaigoje galiojančius kursus, apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Valiutų perskaičiavimo pelnas ir nuostoliai, susiję su paskolomis ir pinigų ekvivalentais, apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitos „finansinės veiklos pajamų arba sąnaudų“ straipsnyje. Visas kitas valiutų perskaičiavimo pelnas ir nuostoliai apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitos „kito grynojo pelno (nuostolių)“ straipsnyje.

2.4 Ilgalaikis materialusis turtas

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas istorine įsigijimo savikaina, sumažinta sukaupto nusidėvėjimo ir vertės sumažėjimo nuostolių suma. Istorinė įsigijimo savikaina apima išlaidas, tiesiogiai priskiriamas turto įsigijimui.

Vėliau patiriamos išlaidos pridedamos prie turto apskaitinės vertės arba pripažįstamos kaip atskiras turtas tik tuo atveju, jeigu tikėtina, kad ateityje Grupė ir Bendrovė iš šio turto gaus ekonominės naudos ir šio turto savikaina gali būti patikimai įvertinta. Pakeistos turto dalies apskaitinės vertės pripažinimas nutraukiamas. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos pripažįstamos sąnaudomis bendrųjų pajamų ataskaitoje per tą finansinį laikotarpį, kuomet jos buvo patirtos.

Žemė nenudėvima. Turto nusidėvėjimas apskaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą, nurašant turto įsigijimo vertę ar perkainotą vertę iki likvidacinės vertės per šiuos įvertintus naudingo tarnavimo laikotarpius:

Pastatai	10–50 metų
Mašinos ir įrengimai	5–10 metų
Telefono stotys, linijos ir kita susijusi telekomunikacijų įranga	3–30 metų
Kompiuteriai ir kompiuteriniai tinklai	3–20 metų
Transporto priemonės	2–10 metų
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	5–10 metų

Turto likvidacinės vertės, naudingo tarnavimo laikotarpiai ir nusidėvėjimo skaičiavimo metodai peržiūrimi ir, prireikus, koreguojami kiekvieno balanso parengimo dieną.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

Jeigu turto apskaitinė vertė viršija jo nustatytą atsiperkamąją vertę, apskaitinė vertė nedelsiant sumažinama iki turto atsiperkamosios vertės.

Nebaigta statyba perkeliama į atitinkamas ilgalaikio materialiojo turto grupes tuomet, kai tik ji užbaigiama ir yra parengta jos numatytam naudojimui.

Kai ilgalaikis materialusis turtas nurašomas arba kitaip perleidžiamas, jo įsigijimo vertė bei susijęs nusidėvėjimas toliau nebeapskaitomi finansinėse ataskaitose, o su tuo susijęs pelnas arba nuostolis apskaitomas bendrųjų pajamų ataskaitos „kito grynojo pelno (nuostolių)“ straipsnyje.

2.5 Nematerialusis turtas

Prestižas

Prestižas parodo, kiek Grupės įsigytos dukterinės/asocijuotos įmonės grynojo identifikuojamojo turto dalies įsigijimo savikaina viršija jo tikrąją vertę įsigijimo dieną. Prestižas, atsiradęs įsigyjant dukterines įmones, apskaitomas kaip nematerialusis turtas. Prestižas, atsiradęs dėl asocijuotos įmonės įsigijimo, apskaitomas „investicijų į asocijuotas įmones“ straipsnyje. Kiekvienais metais atskirai pripažintas prestižas peržiūrimas, siekiant nustatyti, ar nesumažėjusi jo vertė, ir apskaitomas įsigijimo savikaina, sumažinta sukauptu vertės sumažėjimo nuostoliu. Prestižo vertės sumažėjimo nuostoliai neatstatomi. Pelnas ar nuostolis, atsiradęs dėl įmonės pardavimo, apima prestižo, susijusio su parduota įmone, apskaitinę vertę.

Prestižas priskiriamas pinigų srautus sukuriantiems vienetams, siekiant atlikti jo vertės sumažėjimo testą. Priskiriama tiems pinigų srautus sukuriantiems vienetams ar pinigų srautus sukuriančių vienetų grupėms, kurie tikimasi, kad gaus naudos iš verslo sujungimo, kurio metu atsirado prestižas.

Kitas nematerialusis turtas

Nematerialusis turtas, iš kurio Grupė ir Bendrovė tikisi gauti ekonominės naudos ateityje, turi ribotą naudingo tarnavimo laiką ir apskaitomas įsigijimo savikaina, sumažinta sukauptos amortizacijos ir vertės sumažėjimo nuostolių suma. Amortizacija skaičiuojama taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per tokius įvertintus ekonominės naudos gavimo laikotarpius:

Licencijos	3–10 metų
Programinė įranga	3–5 metai
Kitas nematerialusis turtas	5 metai

Atskirai įsigytos licencijos apskaitomos įsigijimo savikaina. Licencijos, įsigytos verslo sujungimo metu, pripažįstamos tikrąja verte įsigijimo dieną.

Sutartiniai santykiai su klientais, įsigyti verslo sujungimo metu, pripažįstami tikrąja verte įsigijimo dieną. Sutartiniais santykiais su klientais yra nustatytas ribotas naudingo tarnavimo laikotarpis ir jie apskaitomi savikaina, sumažinta sukauptos amortizacijos suma. Amortizacija yra apskaičiuojama taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per tikėtiną santykių su klientais trukmę.

Įsigytos kompiuterių programinės įrangos licencijos kapitalizuojamos remiantis patirtomis išlaidomis, susijusiomis su konkrečios programinės įrangos įsigijimu ir parengimu naudojimui.

Su kompiuterių programinės įrangos kūrimu ir priežiūra susijusios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tuomet, kai yra patiriamos. Sąnaudos, tiesiogiai susijusios su Grupės kontroliuojamų identifikuojamų ir unikalių programinės įrangos produktų kūrimu ir testavimu, pripažįstamos nematerialiuoju turtu, jeigu tenkinami šie kriterijai:

- techniškai įmanoma užbaigti programinės įrangos produktą ir parengti jį naudojimui;
- vadovybė ketina užbaigti programinės įrangos produktą ir jį naudoti arba parduoti;
- yra galimybė panaudoti arba parduoti programinės įrangos produktą;

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

- galima pademonstruoti, kaip programinės įrangos produktas atneš tikėtinos ekonominės naudos ateityje;
- yra pakankamai techninių, finansinių ir kitokių išteklių, reikalingų užbaigti kurti ir panaudoti arba parduoti programinės įrangos produktą; ir
- išlaidos, priskiriamos programinės įrangos produktui per visą jo kūrimo procesą, gali būti patikimai įvertintos.

Tiesiogiai priskiriamos išlaidos, kurios kapitalizuojamos kaip dalis programinės įrangos produkto, apima su darbuotojais susijusias sąnaudas, patirtas kuriant programinę įrangą, taip pat atitinkamą pridėtinių išlaidų dalį. Kitos su produkto kūrimu susijusios išlaidos, kurios netenkina minėtų kriterijų, pripažįstamos sąnaudomis tuomet, kai yra patiriamos. Produkto kūrimo išlaidos, anksčiau pripažintos sąnaudomis, nepripažįstamos turtu vėlesniu laikotarpiu.

2.6 Investicinis turtas

Turtas, kuris laikomas nenustatytai paskirčiai ir nėra naudojamas konsoliduotai Grupei priklausančių įmonių, klasifikuojamas kaip investicinis turtas. Investicinis turtas apima nebaigtą statybą.

Investicinis turtas pripažįstamas tik tuomet, jei tikėtina, kad ateityje Grupė iš šio investicinio turto gaus ekonominės naudos ir jo savikaina gali būti patikimai įvertinta. Vėliau patiriamos išlaidos kapitalizuojamos (pridedamos prie turto apskaitinės vertės) tik tuo atveju, jeigu tikėtina, kad ateityje Grupė iš šio turto gaus ekonominės naudos ir šio turto savikaina gali būti patikimai įvertinta. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos pripažįstamos sąnaudomis konsoliduotojoje bendrųjų pajamų ataskaitoje per tą finansinį laikotarpį, kuomet jos buvo patirtos.

Grupės investicinis turtas apskaitomas įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius. Su sandoriu susijusios išlaidos pridedamos, kuomet atliekamas pirminis vertinimas. Investicinio turto tikrosios vertės atskleistos 15-oje pastaboje. Jos nustatytos taikant likutinės vertės metodą.

2.7 Nefinansinio turto vertės sumažėjimas

Turtas, kurio naudingo tarnavimo laikotarpis yra neribotas (pavyzdžiui, prestižas ar nematerialusis turtas, kuris dar nėra skirtas naudoti) nėra amortizuojamas ir kasmet tikrinamas, ar nesumažėjusi jo vertė. Amortizuojamas turtas tikrinamas, ar nesumažėjusi jo vertė, kai tam tikri įvykiai ar aplinkybių pasikeitimai rodo, kad turto apskaitinė vertė gali būti nebeatgautina. Turto vertės sumažėjimo nuostolis pripažįstamas ta suma, kuria apskaitinė turto vertė viršija jo atgautinąją vertę, kuri yra didesnė iš dviejų verčių: turto tikroji vertė, atėmus pardavimo sąnaudas, ir naudojimo vertė. Nustatant turto vertės sumažėjimą, turtas yra sugrupuojamas į mažiausias grupes, kurių atžvilgiu galima nustatyti atskirus pinigų srautus (pinigų srautus sukuriančius vienetus). Nefinansinis turtas, išskyrus prestižą, kurio vertė buvo sumažėjusi, kiekvieną ataskaitų dieną peržiūrimas dėl galimybės atstatyti vertės sumažėjimą.

2.8 Finansinis turtas

2.8.1 Klasifikavimas

Grupė klasifikuoja savo finansinį turtą į šias vertinimo grupes: finansinis turtas, kurio tikrosios vertės pokyčiai apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje, skirtas parduoti, laikomas iki išpirkimo ir paskolos bei gautinos sumos. Klasifikavimas priklauso nuo įsigyto finansinio turto paskirties. Vadovybė nustato finansinio turto klasifikaciją jo pirmojo apskaitymo metu. Per ataskaitinį laikotarpį Grupė ir Bendrovė neturėjo jokių investicijų, kurias galima būtų priskirti parduoti skirto finansinio turto bei finansinio turto, kurio tikrosios vertės pokyčiai apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje, grupei.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

Paskolos ir gautinos sumos

Paskolos ir gautinos sumos yra neišvestinis finansinis turtas, kurioms nustatyti fiksuoti ar kitaip nustatomi mokėjimai ir kurios nekotiruojamos aktyvioje rinkoje. Jos apskaitomos kaip trumpalaikis turtas, išskyrus tuos atvejus, kuomet jų terminas yra ilgesnis nei 12 mėnesių nuo balanso parengimo dienos. Pastaruoju atveju jos priskiriamos prie ilgalaikio turto. Grupės ir Bendrovės paskolos bei gautinos sumos apima balanso straipsnius „prekybos ir kitos gautinos sumos“ ir „pinigai ir pinigų ekvivalentai“.

Investicijos laikomos iki išpirkimo

Iki išpirkimo laikomos investicijos apima neišvestinį finansinį turtą su fiksuotais ar kitaip nustatomais mokėjimais ir fiksuotais terminais, kurį Grupė ir Bendrovė ketina ir gali laikyti iki išpirkimo pabaigos.

Vadovybė vadovaujasi savo sprendimais įvertindama, ar finansinis turtas gali būti priskirtas iki išpirkimo laikomoms investicijoms, ypatingai vertindama savo ketinimus ir galimybes laikyti šį turtą iki išpirkimo. Jeigu Grupė ar Bendrovė negali laikyti šių investicijų iki išpirkimo dėl kokių nors kitų nei konkrečių priežasčių, pavyzdžiui, parduoda didesnę nei nežymią jų dalį neužilgo iki išpirkimo, jai reikės perklasifikuoti visą šią grupę ir priskirti ją parduoti skirtam finansiniam turtui. Dėl to investicijos būtų vertinamos tikrąja verte, o ne amortizuota savikaina.

2.8.2 Pripažinimas ir vertinimas

Visi įprastiniai finansinio turto pirkimai ir pardavimai pripažįstami sandorio dieną, tai yra tada, kai Grupė ar Bendrovė įsipareigoja pirkti ar parduoti turtą. Viso finansinio turto, kurio tikrosios vertės pokyčiai neapskaitomi tikrąja verte pelno (nuostolių) ataskaitoje, investicijos pradžioje pripažįstamos tikrąja verte, pridėjus sandorio išlaidas. Finansinis turtas, kurio tikrosios vertės pokyčiai apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje, pradžioje pripažįstamas tikrąja verte, o sandorio išlaidos pripažįstamos sąnaudomis bendrųjų pajamų ataskaitoje. Finansinio turto pripažinimas finansinėse ataskaitose nutraukiamas, kuomet baigiasi arba perduodamos teisės gauti pinigų srautus iš investicijų ir Grupė ar Bendrovė perdavė iš esmės visą su nuosavybe susijusią riziką ir jos teikiamą naudą. Paskolos ir gautinos sumos apskaitomos amortizuota savikaina, taikant faktinių palūkanų normos metodą. Iki išpirkimo laikomos investicijos apskaitomos amortizuota savikaina, taikant faktinių palūkanų metodą, atėmus atidėjinį patirtiems vertės sumažėjimo nuostoliams.

Kiekvieną balanso dieną Grupė ir Bendrovė įvertina, ar yra objektyvių įrodymų, kad finansinio turto ar finansinio turto grupės vertė yra sumažėjusi. Prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo patikrinimas aprašytas 2.11 pastaboje.

2.9 Investicijos į dukterines ir asocijuotas įmones Bendrovės atskirose finansinėse ataskaitose

Investicijos į dukterines įmones, kurios apskaitomos atskiroje Bendrovės finansinėse ataskaitose, vertinamos savikaina, atėmus atidėjinį vertės sumažėjimui. Savikaina koreguojama atsižvelgiant į neapibrėžto atlygio pokyčius.

2.10 Atsargos

Atsargos pateikiamos žemesniąja iš dviejų verčių: savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte. Savikaina apskaičiuojama vidutinių svertinių kainų metodu. Atsargų savikainą sudaro pirkimo kaina bei mokesčiai (kurių Grupė ir Bendrovė vėliau neatgauna iš mokesčių institucijų), transportavimo, saugojimo bei kitos sąnaudos, tiesiogiai priskirtinos atsargų įsigijimui. Grynoji galimo realizavimo vertė yra įvertinta pardavimo kaina įprastinėmis verslo sąlygomis, atėmus susijusias pardavimo sąnaudas. Visos Grupės turimos atsargos priskiriamos žaliavų grupei.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

2.11 Prekybos gautinos sumos

Prekybos gautinos sumos yra sumos, gautinos iš klientų už įprastinės veiklos metu parduotas prekes ar suteiktas paslaugas. Prekybos gautinos sumos priskiriamos prie trumpalaikio turto, jeigu sumas tikimasi gauti per metus ar trumpesnį laiką. Jeigu ne, jos priskiriamos prie ilgalaikio turto.

Prekybos gautinos sumos pradžioje yra apskaitomos tikrąja verte, o vėliau amortizuota savikaina, taikant faktinių palūkanų metodą, atėmus atidėjinio vertės sumažėjimui sumą. Atidėjinys prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimui sudaromas tuomet, kai yra objektyvių įrodymų, jog Grupė ar Bendrovė nesugebės atgauti visų šių sumų per pradžioje nustatytus terminus. Reikšmingi skolininko finansiniai sunkumai, tikimybė, kad skolininkas bankrutuos arba bus įvykdyta finansinė reorganizacija, taip pat mokėjimų nevykdymas ar uždelsimas (daugiau negu 90 dienų) – tai prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo požymiai. Atidėjimo suma apskaičiuojama iš turto apskaitinės vertės atėmus įvertintų būsimų pinigų srautų, diskontuotų taikant faktinę palūkanų normą, dabartinę vertę. Turto apskaitinė vertė mažinama naudojant vertės sumažėjimų sąskaitą, o nuostolių suma pripažįstama bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnyje „kitos veiklos sąnaudos“. Kuomet prekybos gautina suma yra neatgautina, ji nurašoma, mažinant gautinų sumų vertės sumažėjimą. Anksčiau nurašytos, tačiau vėliau atgautos sumos apskaitomos kredituojant bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnį „kitos veiklos sąnaudos“.

Iš to paties operatoriaus už tinklų sujungimo paslaugas gautinos ir jam mokėtinos sumos yra pateiktos grynąja verte.

2.12 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigų srautų ataskaitoje pinigai ir pinigų ekvivalentai apima pinigus kasoje, indėlius iki pareikalavimo bankuose ir kitas trumpalaikes trijų mėnesių ar trumpesnio termino labai likvidžias investicijas.

2.13 Įstatinis kapitalas

Paprastosios akcijos apskaitomos nuosavybės dalyje.

Kai Bendrovė ar jos dukterinės įmonės įsigyja Bendrovės nuosavų akcijų, Bendrovės ir Grupės finansinėse ataskaitose sumokėtas atlygis, įskaitant visas tiesiogiai priskiriamas neišvengiamas sąnaudas be pelno mokesčio, atimamas iš Bendrovės akcininkams priskiriamos akcininkų nuosavybės sumos, kol akcijos nėra anuliuojamos ar iš naujo išleidžiamos. Jeigu akcijos iš naujo išleidžiamos, bet koks gautas atlygis, atėmus visas tiesiogiai priskirtinas neišvengiamas sandorio sąnaudas bei susijusio pelno mokesčio poveikį, apskaitomas Bendrovės akcininkams priskiriamos akcininkų nuosavybės dalyje.

2.14 Prekybos mokėtinos sumos

Prekybos mokėtinos sumos – tai įsipareigojimas sumokėti už prekes ar paslaugas, įgytas vykdant įprastinę veiklą. Prekybos mokėtinos sumos priskiriamos prie trumpalaikių įsipareigojimų, jeigu mokėjimas turi būti įvykdytas per metus ar trumpesnį laiką. Jeigu ne, jos priskiriamos prie ilgalaikių įsipareigojimų.

Prekybos skolos pradžioje pripažįstamos tikrąja verte, o vėliau vertinamos amortizuota savikaina, taikant faktinių palūkanų normos metodą.

2.15 Paskolos

Pradžioje paskolos apskaitomos tikrąja verte, neįtraukiant patirtų sandorio sąnaudų. Vėliau paskolos apskaitomos amortizuota savikaina; bet koks skirtumas tarp sumokėtų lėšų (neįskaitant patirtų sandorio sąnaudų) ir išpirkimo vertės pripažįstamas bendrųjų pajamų ataskaitoje per skolinimosi

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

laikotarpį taikant faktinių palūkanų normos metodą.

Paskolos priskiriamos prie trumpalaikių įsipareigojimų, nebent Grupė turi besąlyginę teisę atidėti įsipareigojimo įvykdymą ne mažiau kaip 12 mėnesių po balanso parengimo dienos.

2.16 Nuoma ir lizingas – Grupė ir Bendrovė yra nuomininkės

Finansinė nuoma (lizingas)

Kuomet Grupė ar Bendrovė yra nuomininkės pagal finansinės nuomos sutartį, kai Bendrovei ar Grupei perduodama iš esmės visa su turto nuosavybe susijusi rizika ir nauda, išnuomotas turtas pripažįstamas ilgalaikio materialiojo turto straipsnyje lizingo pradžioje mažesne iš dviejų verčių: lizingo būdu įsigyto ilgalaikio materialiojo turto tikrąja verte arba įvertinta minimalių lizingo įmokų dabartine verte.

Nuomos mokestis paskirstomas tarp įsipareigojimų bei finansavimo sąnaudų taip, kad sudarytų pastovią palūkanų normą likusiam lizingo įsipareigojimų balansui. Atitinkamai, nuomos mokesčiai, atėmus būsimo finansavimo sąnaudas, yra apskaitomi paskolų straipsnyje. Palūkanos, tenkančios nuomos mokesčiui, yra apskaitomos bendrųjų pajamų ataskaitoje per visą lizingo laikotarpį, taikant apskaičiuotųjų palūkanų normos metodą. Turtas, įsigytas pagal lizingo sutartis, nudėvimas per atitinkamo turto naudingo tarnavimo laiką arba lizingo laikotarpį, priklausomai nuo to, kuris iš jų yra trumpesnis, jeigu Grupė arba Bendrovė nėra pagrįstai užtikrinta, kad pasibaigus lizingo terminui perims atitinkamo turto nuosavybę.

Jeigu pardavimo ar atgalinės nuomos sandorio rezultatas yra finansinė nuoma, bet koks pardavimo pajamų perviršis ar trūkumas, palyginus su apskaitine verte, nepripažįstamas nedelsiant ir atidedamas bei amortizuojamas per lizingo terminą.

Nuoma

Ilgalaikio materialiojo turto nuoma, kai nuomotojui lieka reikšminga rizikos dalis ir nuosavybės teikiama nauda, laikoma nuoma. Nuomos įmokos (atėmus bet kokias iš nuomotojo gautas nuolaidas) pripažįstamos sąnaudomis bendrųjų pajamų ataskaitoje proporcingai per visą nuomos laikotarpį.

Jeigu pardavimo ar atgalinės nuomos sandorio rezultatas yra nuoma ir yra aišku, kad sandoris buvo įvykdytas tikrąja verte, bet koks pelnas ar nuostolis pripažįstami nedelsiant, išskyrus tuos atvejus, kuomet nuostolis kompensuojamas būsima nuomos mokėjimais per laikotarpį, kurį numatoma naudoti turtą. Jei pardavimo kaina viršija tikrąją vertę, suma, viršijanti tikrąją vertę yra atidedama ir amortizuojama per laikotarpį, per kurį turtą tikimasi naudoti.

2.17 Nuoma – Grupė ir Bendrovė yra nuomotojos

Nuoma

Ilgalaikio materialiojo turto nuoma, kai nuomotojui lieka reikšminga rizikos dalis ir nuosavybės teikiama nauda, laikoma nuoma. Mokėjimai, gauti pagal nuomos sutartis (atėmus bet kurias nuomininkui suteiktas nuolaidas), apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per visą nuomos laikotarpį. Kai turtas išnuomojamas pagal nuomos sutartį, balanse jis apskaitomas atsižvelgiant į jo pobūdį.

2.18 Pelno mokestis

Pelno mokesčio sąnaudos už laikotarpį apima ataskaitinio laikotarpio pelno mokestį ir atidėtąjį pelno mokestį. Pelno mokestis pripažįstamas bendrųjų pajamų ataskaitoje, išskyrus tą jo dalį, kuri susijusi su straipsniais, pripažintais kitų bendrųjų pajamų eilutėje ar tiesiogiai nuosavybės dalyje. Tokiu

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

atveju pelno mokestis taip pat pripažįstamas atitinkamai kitų bendrųjų pajamų eilutėje arba tiesiogiai nuosavybės dalyje.

Atidėtas pelno mokestis apskaitomas taikant įsipareigojimų metodą laikiniams skirtumams, susidarantiems tarp turto ir įsipareigojimų mokesčių bazės ir jų apskaitinės vertės konsoliduotose finansinėse ataskaitose. Tačiau atidėtas pelno mokestis nėra pripažįstamas, jeigu jis susidaro dėl kitų nei verslo sujungimo būdu atsiradusio turto ar įsipareigojimų pirminio pripažinimo, kuris sandorio dieną neturi jokios įtakos nei apskaitiniam, nei apmokestinamam pelnui ar nuostoliams. Atidėtas pelno mokestis apskaičiuojamas taikant balanso parengimo dieną patvirtintus arba iš esmės patvirtintus mokesčių tarifus (ir įstatymus), kuriuos numatoma taikyti tuomet, kai bus realizuojamas susijęs atidėtojo pelno mokesčio turtas arba įvykdomas atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas.

2011 m. pelnas apmokestinamas 15 proc. (2010 m. – 15 proc.) pelno mokesčio tarifu pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus.

Pelno mokesčio sąnaudos apskaičiuojamos ir sukaupiamos finansinėse ataskaitose remiantis finansinės atskaitomybės sudarymo metu turima informacija bei vadovybės atliktais pelno mokesčio apskaičiavimais pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas pripažįstamas tokia apimtimi, kokia yra tikėtina, kad ateityje bus gautas apmokestinamasis pelnas, kurio pakaks laikiniams skirtumams panaudoti.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos įstatymais, mokesčių nuostoliai, sukaupti 2011 m. gruodžio 31 d., gali būti perkeltami neribotą laiką.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra sudengiami tik tuomet, kai tai leidžia 12-asis Tarptautinis apskaitos standartas.

2.19 Subsidijos, susijusios su sąnaudomis ir ilgalaikio materialiojo turto įsigijimu

Subsidijos yra apskaitomos tikrąja verte tuomet, kai yra pagrįstai užtikrinta, jog subsidija bus gauta ir Grupė ar Bendrovė laikysis visų jai keliamų sąlygų.

Su ilgalaikio materialiojo turto įsigijimu susijusios subsidijos balanse apskaitomas prie ilgalaikių įsipareigojimų, o bendrųjų pajamų ataskaitoje jos pripažįstamos mažinančiomis nusidėvėjimo sąnaudas pagal tiesinį metodą per to turto naudingo tarnavimo laikotarpį.

Su sąnaudomis susijusios subsidijos apskaitomos kaip ilgalaikiai įsipareigojimai, o bendrųjų pajamų ataskaitoje jos pripažįstamos tokiu būdu, kad mažintų atitinkamo pobūdžio sąnaudas.

2.20 Pajamų pripažinimas

Prekių ir paslaugų pardavimo pajamos

Pajamos yra pripažįstamos, kai jos uždirbamos. Telekomunikacijų paslaugų pajamos yra pripažįstamos suteikus paslaugas, remiantis tinklų ir jų teikiamų galimybių panaudojimu, atėmus pridėtinės vertės mokestį ir su pardavimais tiesiogiai susijusias kainų nuolaidas. Kitos pajamos yra pripažįstamos pirkėjams perdavus prekes ar suteikus paslaugas. Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje sukaupiamos pajamos, kurioms dar nebuvo išrašytos sąskaitos.

Pajamos iš tinklų sujungimo sukaupiamos kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje pagal faktinį ateinančių skambučių srautą iš skirtingų ryšių tinklo kompanijų. Sukauptos pajamos koreguojamos pagal faktines pajamas po to, kai jos suderinamos su atitinkama ryšių tinklo kompanija.

Paslaugų aktyvavimo mokesčiai yra pripažįstami pajamomis, o su jais susijusios išlaidos yra pripažįstamos sąnaudomis paslaugų aktyvavimo momentu.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

Bendrovė taikė klientų lojalumo programą iki 2011 m. gruodžio mėn. pabaigos. Pagal Bendrovės nustatytas klientų lojalumo programas, klientai turėjo teisę gauti tam tikras kainų nuolaidas Bendrovės teikiamoms paslaugoms bei trečiųjų šalių tiekiamoms prekėms. Kliento sukauptų kainų nuolaidų suma už laikotarpį priklausė nuo kliento apmokėtos sąskaitos sumos ir tam tikrų kitų nuo kliento priklausančių veiksnių. Kliento sukauptos kainų nuolaidos galiojo dvejus metus. Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Bendrovė vertino paslaugų ir prekių, kurios galėjo būti suteiktos mainais už sukauptas kainų nuolaidas, tikrąją vertę, taip pat atsižvelgiant į tą nuolaidų dalį, kurios klientas neplanavo panaudoti, remiantis nuolaidų panaudojimo praeityje statistiniais duomenimis. Ši suma buvo pripažįstama ateinančio laikotarpio pajamomis. Šios ateinančio laikotarpio pajamos bendrųjų pajamų ataskaitoje buvo apskaitomos kaip mažinančios pajamos. Bendrovės taikyta klientų lojalumo programa buvo nutraukta 2011 m. gruodžio mėn. Sukauptų ir nepanaudotų klientų nuolaidų tikroji vertė 2011 m. pripažinta pajamomis bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Paketuoti sandoriai

Bendrovė siūlo sudaryti tam tikrus sandorius, pagal kuriuos kartu su nustatyto laikotarpio paslaugų teikimo sutartimi klientui siūlomos prekės ar paslaugos nemokamai arba už kainą, mažesnę negu šių prekių ar paslaugų rinkos kaina. Sudarius tokį paketuotą sandorį, suma, pripažinta pajamomis pardavus prekes, lygi parduotų prekių tikrajai vertei sandorio pakete. Pajamas, susijusias su paslaugų dalimi, sudaro teikiamų paslaugų tikroji vertė pakete, kurios pripažįstamos per paslaugų teikimo laikotarpį. Kiekvieno sandorio elemento tikroji vertė nustatoma remiantis atitinkamo elemento dabartine rinkos kaina, jei jis būtų parduodamas atskirai. Kuomet suteiktų prekių ar paslaugų tikrosios vertės negali būti objektyviai ir patikimai įvertintos, Bendrovė taiko likutinės vertės metodą. Pagal šį metodą Bendrovė nustato suteikto sutarties elemento tikrąją vertę, atimdama nesuteikto elemento tikrąją vertę iš sutarties sumos. Tuo atveju, kai susitarimui taikoma nuolaida, ši nuolaida paskirstoma sutarties elementams taip, kad atspindėtų elementų tikrąsias vertes.

Sandoriai, suteikiant nuolaidas

Bendrovė siūlo tam tikrus sandorius, pagal kuriuos kartu su nustatyto laikotarpio paslaugų teikimo sutartimi klientui siūloma nuolaida už paslaugas, teikiamas tam tikrą laikotarpį. Kai egzistuoja tokia nuolaida, ji paskirstoma per nustatytą paslaugų teikimo laikotarpį.

2.21 Palūkanų pajamos

Palūkanų pajamos pripažįstamos proporcingai, taikant faktinių palūkanų metodą. Kuomet sumažėja gautinos sumos vertė, Grupė ir Bendrovė sumažina jos apskaitinę vertę iki atsiperkamosios vertės, kurią sudaro įvertinti būsimi pinigų srautai, diskontuoti priemonės pirminė faktinė palūkanų norma, ir toliau diskonto atstatymas pripažįstamas kaip palūkanų pajamos. Palūkanų pajamos už sumažėjusios vertės paskolas pripažįstamos, taikant pirminę faktinę palūkanų normą.

Palūkanų pajamos už investicijas laikomas iki išpirkimo ir suteiktas paskolas apskaitomos straipsnyje „kitos pajamos“, o palūkanų pajamos už pinigus ir pinigų ekvivalentus apskaitomos straipsnyje „finansinės veiklos pajamos“.

2.22 Dividendų pajamos

Dividendų pajamos pripažįstamos tuomet, kai nustatoma teisė gauti jų mokėjimą.

2.23 Išmokos darbuotojams

Socialinio draudimo įmokos

Bendrovė už savo darbuotojus moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau – Fondas) pagal nustatytą įmokų planą, vadovaujantis vietos teisės aktų reikalavimais. Nustatytą įmokų planą – tai planas, pagal kurį Grupė ir Bendrovė moka fiksuoto dydžio įmokas į

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

Fondą ir neturi teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo toliau mokėti įmokas, jei Fondas neturi pakankamai turto, kad sumokėtų visas išmokas darbuotojams, susijusias su jų tarnyba dabartiniu ir ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos, kurios Grupės ir Bendrovės atveju sudarė atitinkamai 37,6 mln. Lt ir 27,8 mln. Lt (2010 m. – atitinkamai 36,3 mln. Lt ir 26,8 mln. Lt), pripažintos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir priskirtos su darbuotojais susijusioms sąnaudoms.

Išaitinės išmokos

Išaitinės išmokos darbuotojams mokamos nutraukus darbo santykius su darbuotoju iki įprasto išėjimo į pensiją amžiaus abipusiu susitarimu arba darbdavio pageidavimu. Grupė ar Bendrovė pripažįsta išaitinės išmokas tada, kai ji yra akivaizdžiai įpareigota nutraukti darbo santykius su esamais darbuotojais pagal detalų oficialų darbo santykių nutraukimo planą be galimybės jo atsisakyti arba įpareigota mokėti išaitinės išmokas po to, kai jos buvo pasiūlytos už išėjimą iš darbo savo noru. Jei išaitinės išmokos tampa mokėtinos vėliau nei per 12 mėnesių nuo balanso datos, jos turi būti diskontuojamos iki dabartinės vertės.

Atlyginimo priedai

Grupė ir Bendrovė pripažįsta įsipareigojimus ir sąnaudas atlyginimo priedams remiantis iš anksto apibrėžtais tikslais. Grupė ir Bendrovė pripažįsta susijusį įsipareigojimą, kuomet yra įsipareigojusi pagal sutartį arba kuomet praeityje buvo vykdoma tokia praktika, kuri sukūrė konstruktyvų įsipareigojimą.

Papildomas sveikatos draudimas

Bendrovė už savo darbuotojus draudimo įmonei moka papildomo sveikatos draudimo įmokas. Papildomas sveikatos draudimas suteikia darbuotojams galimybę gauti sveikatos priežiūros ir gydymo paslaugas pasirinktoje gydymo įstaigoje. Papildomo sveikatos draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis, kai jos yra patiriamos.

2.24 Dividendų išmokėjimas

Bendrovės akcininkams išmokami dividendai apskaitomi kaip įsipareigojimas Grupės ir Bendrovės finansinėse ataskaitose tuo laikotarpiu, kuriuo dividendus patvirtina Bendrovės akcininkai.

Juridiniams asmenims išmokamiems dividendams taikomas 15 proc.(2010 m. – 15 proc.) mokestis prie pajamų šaltinio. Pagal šalies įstatymus, taikoma išimtis (t.y. dividendams netaikomas mokestis prie pajamų šaltinio), kuomet akcininkui priklauso daugiau negu 10 proc. akcinio kapitalo ir šią dalį jis turi ilgiau negu vienerius metus. Taip pat numatyta mokesčių prie pajamų šaltinio išimtis dividendams, mokamiems į pensiją ar investicinius fondus.

2.25 Informacija apie segmentus

Bendrovės vadovybė atskirai vertina veiklą iš Grupės perspektyvos bei atskirai vertina bendrovės ir kiekvienos dukterinės įmonės veiklos rezultatus. Bendrovės ir jos dukterinių įmonių veiklos rezultatus vadovybė vertina remdamasi grynojo pelno rodikliu.

Bendrovės vykdoma veikla yra veiklos segmentas, kuris tenkina 8-ojo TFAS numatytas kiekybines ribas ir jis ataskaitose pateiktas kaip Plačiajuosčio ryšio paslaugų segmentas. Šis segmentas naudoja nacionalinį fiksuotojo ryšio tinklą fiksuotos balso telefonijos, plačiajuosčio ryšio ir duomenų perdavimo, televizijos bei kitoms susijusioms pridėtinę vertę kuriančioms paslaugoms teikti.

Bendrovės dukterinės įmonės netenkina 8-ojo TFAS numatytų kiekybinių ribų. Dukterinių įmonių rezultatai yra apjungti ir atskleisti stulpelyje „Kitas segmentas“. Kiekvienos dukterinės įmonės veikla aprašyta 1-oje pastaboje.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

	Plačiajuosčio ryšio segmentas		Kitas segmentas		Eliminavimai		Grupės iš viso	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Segmento pajamos	702 710	732 850	96 818	96 626	(49 744)	(56 053)	749 784	773 423
Pajamos tarp segmentų	(10 498)	(10 716)	(39 246)	(45 337)	49 744	56 053	-	-
Pajamos iš išorės pirkėjų	692 212	722 134	57 572	51 289	-	-	749 784	773 423
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(124 920)	(124 055)	(7 485)	(7 719)	(48)	72	(132 453)	(131 702)
Investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimo atstatymas	-	518	-	-	-	(518)	-	-
Pelno mokestis	(15 929)	(15 639)	(1 598)	(1 451)	-	-	(17 527)	(17 090)
Grynasis pelnas	<u>152 840</u>	<u>161 808</u>	<u>8 609</u>	<u>10 280</u>	<u>(6 963)</u>	<u>(9 153)</u>	<u>154 486</u>	<u>162 935</u>
Iš viso turto	<u>1 101 209</u>	<u>1 167 324</u>	<u>92 290</u>	<u>98 014</u>	<u>(55 809)</u>	<u>(86 771)</u>	<u>1 137 690</u>	<u>1 178 567</u>

Grupė įsikūrusi Lietuvoje. Jos pajamos iš išorės klientų Lietuvoje sudaro 604,1 mln. Lt (2010 m. – 615,8 mln. Lt), o visos pajamos iš išorės klientų kitose šalyse sudaro 145,7 mln. Lt (2010 m. – 157,6 mln. Lt).

Grupės ir Bendrovės pajamų specifikacija pagal produktus pateikta 5-oje pastaboje.

3 Finansinės rizikos valdymas

Vykdydamos veiklą, Grupė ir Bendrovė susiduria su įvairiomis finansinėmis rizikomis: rinkos rizika (įskaitant valiutos kursų riziką ir tikrosios vertės palūkanų normos riziką), kredito rizika ir likvidumo rizika. Grupės išdo valdymo politika pagrindinį dėmesį skiria finansinių rinkų nenusipėjimui ir siekia sumažinti galimą neigiamą poveikį Grupės finansiniams veiklos rezultatams.

Rizikos valdymą atlieka Grupės išdo skyrius pagal Valdybos patvirtintą politiką. Grupės išdo skyrius identifikuoja ir įvertina finansines rizikas glaudžiai dirbdamas su atskirais Grupės padaliniais. Valdyba raštu pateikia bendro rizikos valdymo principus bei politiką, apimančią specifines sritis, kaip užsienio valiutų kursų svyravimo, palūkanų normų ir kredito riziką bei laisvų lėšų investavimą.

Rinkos rizika

Užsienio valiutų kursų svyravimo rizika

Grupė vykdo veiklą tarptautiniu mastu ir susiduria su įvairių užsienio valiutų kursų svyravimo rizika, daugiausia susijusia su euru (EUR), JAV doleriu (USD) ir Specialiosiomis skolinimosi teisėmis (XDR). Užsienio valiutų kursų svyravimo rizika kyla iš ateities komercinių sandorių ir pripažinto turto bei įsipareigojimų. Iš esmės visos Grupės prekybos mokėtinos ir prekybos gautinos sumos yra trumpalaikės, o pajamos ir sąnaudos užsienio valiutomis sudaro nežymią dalį, palyginus su Lietuvos litais denominuotomis pajamomis ir sąnaudomis. Grupės vadovybė valdo užsienio valiutos riziką mažindama grynąją balansinę poziciją užsienio valiuta. Išsamesnė informacija apie užsienio valiutų kursų svyravimo riziką atskleista 18, 19, 20 ir 23 pastabose.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

Nuo 2002 m. vasario 2 d. Lietuvos litas susietas su euru santykiu 3,4528 Lt = 1 euras.

Pinigų srautų ir tikrosios vertės palūkanų normos rizika

Grupės pajamos ir pinigų srautai iš pagrindinės veiklos iš esmės nepriklauso nuo palūkanų normų pasikeitimų rinkoje. Investicijoms, laikomoms iki išpirkimo, nustatytos fiksuotos palūkanų normos, dėl to joms neiškilusi pinigų srautų ar tikrosios vertės palūkanų normos rizika.

Reikšmingiausių palūkanas uždirbančio turto dalį sudaro Lietuvos bankų išleistos obligacijos, kurių suma yra 30 186 tūkst. Lt Grupės atveju ir ta pati suma Bendrovės atveju (2010 m. – 40 184 tūkst. Lt Grupės atveju ir 38 689 tūkst. Lt Bendrovės atveju). Išsamesnė informacija apie investicijas laikomas iki išpirkimo pateikta 19-oje pastaboje.

Kredito rizika

Finansinis turtas, kuriam iškilusi kredito rizika, apima indėlius bankuose ir prekybos gautinas sumas. Grupėje nėra reikšmingos kredito rizikos koncentracijos. Kredito rizika ar rizika, kad sandorio šalis neįvykdys savo įsipareigojimų, yra kontroliuojamos naudojant kreditavimo sąlygas ir priežiūros procedūras.

Visi nauji klientai (ir įmonės, ir fiziniai asmenys) yra patikrinami, siekiant įvertinti jų patikimumą, prieš pasirašant sutartis. Klientų sąskaitų apmokėjimo kontrolė susideda iš įvairių priminimų apie pasibaigusį sąskaitos apmokėjimo terminą, o vėliau, praėjus 10-15 dienų po paskutinio priminimo, visiems įsiskolinusiems klientams yra apribojamas paslaugų teikimas, o praėjus 30-35 dienoms, paslaugų teikimas yra iš viso nutraukiamas. Po to, kai išsiunčiami papildomi priminimo laiškai, beviltiškos skolos perduodamos išorinėms skolų išieškojimo agentūroms, kurios sugrąžina skolas.

Prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimas apskaičiuojamas kiekvieną mėnesį, vadovaujantis Grupės vidaus politika, taikoma prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimui. Vertės sumažėjimas įvertinamas atsižvelgiant į prekybos gautinų sumų klasifikaciją į grupes, remiantis pradelstu apmokėjimo terminu ir kiekvienai grupei taikomomis tam tikromis vertės sumažėjimo normomis. Vertės sumažėjimo normos ir Grupės vidaus politika, taikoma prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo įvertinimui, peržiūrimos kas pusę metų.

Sumažėjęs likvidumas gali paveikti Grupės skolininkų padėtį, o tai atitinkamai paveiktų jų galimybes padengti įsiskolinimus. Blogėjančios skolininkų veiklos sąlygos taip pat gali paveikti vadovybės pinigų srautų prognozes ir finansinio ir nefinansinio turto vertės sumažėjimo įvertinimą. Remdamasi turima informacija, vadovybė tinkamai atskleidė patikslintus tikėtinų pinigų srautų įvertinimus, nustačiusi jų vertės sumažėjimą.

Likvidumo rizika

Likvidumo rizika susijusi su pakankamo lėšų kiekio užtikrinimu skoloms padengti, kapitalinėms investicijoms vykdyti, reikalingam apyvartiniam kapitalui palaikyti bei dividendams išmokėti. Konservatyvus likvidumo rizikos valdymas reiškia pakankamą pinigų ir pinigų ekvivalentų kiekio užtikrinimą. Grupės trumpalaikis turtas didele dalimi viršija trumpalaikius įsipareigojimus, dėl to likvidumo rizika yra labai nedidelė. Be to, Grupės vadovybė įdiegė formalias procedūras likvidumo rizikos valdymui, kurios numato, kad minimalus reikalaujamas likvidumo rodiklis bet kuriuo metu turėtų būti didesnis negu 2,5% planuojamos metinės apyvartos.

Grupės ir Bendrovės finansinių įsipareigojimų nediskontuotų pinigų srautų analizė pagal terminus, atsižvelgiant į balanso dieną likusį laikotarpį iki sutartyje numatyto termino pabaigos, pateikta 25-oje pastaboje.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

Kapitalo valdymas

Grupės kapitalo valdymo tikslai yra užtikrinti Grupės veiklos tęstinumą, grąžą akcininkams ir naudą kitoms suinteresuotosioms šalims, taip pat palaikyti optimalią kapitalo sudėtį, siekiant sumažinti kapitalo sąnaudas.

Siekdama palaikyti arba pakoreguoti kapitalo sudėtį, Grupė gali pakoreguoti akcininkams mokamų dividendų sumą, gražinti kapitalą akcininkams ir išleisti naujas akcijas. Kapitalas apskaičiuotas kaip „Nuosavas kapitalas“, kaip parodyta balanse.

Vadovaujantis LR akcinių bendrovių įstatymu, akcinės bendrovės ir uždarnosios akcinės bendrovės įstatinis akcinis kapitalas neturi būti mažesnis negu atitinkamai 100 000 Lt ir 10 000 Lt, o akcinių nuosavybė neturi būti mažesnė negu 50 proc. įmonės įstatinio akcinio kapitalo. 2011 m. gruodžio 31 d. visos Grupės įmonės (2010 m. – visos, išskyrus UAB „Hosting“), laikėsi šių reikalavimų.

Grupės veikla finansuojama tik naudojant akcinių kapitalą. 2011 m. ir 2010 m. Bendrovė neturėjo jokių paskolų, išskyrus finansinės nuomos įsipareigojimus.

Tikrosios vertės vertinimas

Finansinių priemonių, kuriomis neprekiuojama aktyvioje rinkoje, tikroji vertė atskleidimo finansinėse ataskaitose tikslams nustatoma diskontuojant pinigų srautus iš finansinės priemonės.

Laikoma, kad prekybos gautinų sumų apskaitinė vertė, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius, ir mokėtinų sumų apskaitinė vertė atitinka jų tikrąsias vertes.

4 Svarbūs apskaitiniai įvertinimai

Ilgalaikis materialusis turtas

Dėl nuolatinės technologijų pažangos atliekami įvertinimai, susiję su ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laiku: naudingo tarnavimo laikotarpiai atskleisti aukščiau, o nusidėvėjimo sąnaudos už metus atskleistos 13-oje pastaboje. Padidinus turto numatomą naudingo tarnavimo laiką ar jo likvidacinę vertę, sumažėtų nusidėvėjimo sąnaudos. Vadovybė nustato ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laiką jo įsigijimo metu, o vėliau kasmet jį peržiūri. Naudingo tarnavimo laikas pagrįstas panašiam turtui praeityje nustatytu naudingo tarnavimo laiku, taip pat numatomais įvykiais ateityje, kurie gali turėti jam įtakos, pavyzdžiui, technologijų pasikeitimai. Be to, tinklo infrastruktūra negali būti nudėvima per laikotarpį, kuris tęsiasi ilgiau negu atitinkamos licencijos, kuria remiantis teikiamos paslaugos, galiojimo laikotarpis.

Gautinų sumų vertės sumažėjimas

Gautinų sumų vertės sumažėjimas nustatytas remiantis vadovybės atliktais jų atgautinumo ir terminų įvertinimais, susijusiais su sumomis, kurios nebus atgautos pagal pradžioje numatytus terminus. Šiam įvertinimui atlikti reikia priimti svarbius sprendimus. Šie sprendimai remiasi reikšmingais skolininko finansiniais sunkumais, tikimybe, kad skolininkas bankrutuos arba bus įvykdyta finansinė reorganizacija, taip pat mokėjimų nevykdymu ar uždelsimu. Dabartiniai Bendrovės įvertinimai galėtų labai pasikeisti dėl pasikeitusios padėties rinkoje ar visoje šalies ekonomikoje. Atsiperkamumo rodiklis taip pat labai priklauso nuo sėkmės rodiklio bei veiksmų, kurių buvo imtasi, siekiant atgauti reikšmingai pradelstas gautinas sumas.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

5 Pajamos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010m.	2011 m.	2010 m.
Fiksuotosios balso telefonijos paslaugos	374 435	415 561	371 674	413 739
Interneto ir duomenų perdavimo pajamos	252 955	256 844	254 857	258 505
IT paslaugos	47 535	36 067	10 996	7 203
TV paslaugos	47 503	37 738	47 505	37 740
Kitos pajamos	27 356	27 213	17 678	15 663
Iš viso pajamų	749 784	773 423	702 710	732 850

6 Kitos pajamos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Palūkanų pajamos už iki išpirkimo laikomas investicijas	881	1,303	1,178	1,574
Dividendų pajamos	-	-	7,000	8,200
	881	1,303	8,178	9,774

7 Kitos veiklos sąnaudos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Medžiagos, eksploatavimo ir aptarnavimo sąnaudos	110 214	111 689	125 294	132 948
Energijos, patalpų ir transporto sąnaudos	42 559	45 126	41 702	45 545
Rinkodaros sąnaudos	13 938	13 063	13 425	12 338
Gautinų sumų vertės sumažėjimas	3 440	4 127	3 458	4 127
Kitos sąnaudos	13 648	15 243	12 830	13 819
	183 799	189 248	196 709	208 777

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

8 Kitas grynasis pelnas (nuostoliai)

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Pelnas iš ilgalaikio materialiojo turto pardavimo	945	1 097	842	984
Nuostoliai iš ilgalaikio materialiojo turto pardavimo	(78)	(254)	(78)	(254)
Kitas pelnas (nuostoliai)	(17)	(124)	(14)	(124)
	850	719	750	606

9 Finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Palūkanų pajamos už pinigus ir pinigų ekvivalentus	1 689	1 067	1 672	1 030
Kitos finansinės veiklos pajamos	529	550	524	549
Finansinės veiklos pajamos	2 218	1 617	2 196	1 579
Palūkanų sąnaudos	(188)	(222)	(182)	(217)
Pelnas (nuostolis) dėl valiutų kursų pasikeitimo finansinėje veikloje	287	87	303	93
Kitos finansinės veiklos sąnaudos	(138)	(232)	(137)	(229)
Finansinės veiklos sąnaudos	(39)	(367)	(16)	(353)
Finansinės veiklos grynosios pajamos/sąnaudos	2 179	1 250	2 180	1 226

10 Pelno mokestis

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokestis	13 696	13 432	12 175	11 898
Atidėtas pelno mokestis (25 pastaba)	3 831	3 658	3 754	3 742
Pelno mokesčio sąnaudos	17 527	17 090	15 929	15 640

Nuo 2009 m. sausio 1 d. įsigaliojo Pelno mokesčio įstatymo pakeitimai, kurie numato mokestinę lengvatą investicijoms į naujas technologijas. Tuo remiantis Bendrovės apskaičiuota pelno mokesčio lengvata sudaro 10,3 mln. Lt (2010 m. – 10,6 mln. Lt). Investicijos į naujas technologijas kapitalizuojamos kaip ilgalaikis materialusis turtas, ir jų nusidėvėjimas pripažįstamas leidžiamais atskaitymais mokesčių tikslais, todėl ši mokestinė lengvata nesukuria atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimo.

Mokesčių inspekcija bet kuriuo metu per 5-is iš eilės einančius metus po metų, kuriais buvo pateikta mokesčių deklaracija, pabaigos gali patikrinti buhalterines knygas ir apskaitos įrašus ir apskaičiuoti papildomus mokesčius bei baudas. Bendrovės ir Grupės vadovybei nėra žinomos jokios aplinkybės, dėl kurių galėtų atsirasti potencialus reikšmingas įsipareigojimas šiuo atžvilgiu.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

10 Pelno mokestis (tęsinys)

Pelno mokestis, apskaičiuotas Bendrovės ir Grupės pelnui prieš apmokestinimą, skiriasi nuo teorinės sumos, kuri būtų apskaičiuota taikant bazinį pelno mokesčio tarifą, kaip parodyta žemiau:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Pelnas prieš apmokestinimą	172 013	180 025	168 769	177 448
Mokestis taikant 15 proc. tarifą (2010 m. – 15 proc.)	25 801	27 004	25 315	26 617
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, nepripažintas mokestiniams nuostoliams	-	8	-	-
Gauti neapmokestinami dividendai	-	-	(1 050)	(1 230)
Neapmokestinamos pajamos (-) ir sąnaudos nemažinančios apmokestinamojo pelno(+)	266	(380)	201	(459)
Mokestinė lengvata	(10 335)	(10 801)	(10 335)	(10 600)
Kita	1 795	1 259	1 798	1 312
Pelno mokestis	17 527	17 090	15 929	15 640

11 Vienai akcijai tenkantis pelnas

Paprastasis vienai akcijai tenkantis pelnas apskaičiuojamas dalijant grynąjį laikotarpio pelną (nuostolį) iš per laikotarpį išleistų paprastųjų akcijų skaičiaus svertinio vidurkio. Grupė neturi finansinių priemonių, potencialiai konvertuojamų į paprastas akcijas, todėl sumažintas pelnas tenkantis vienai akcijai yra toks pat kaip ir paprastasis vienai akcijai tenkantis pelnas.

Svertinis išleistų paprastųjų vardinių akcijų vidurkis (tūkstančiais) visada buvo apskaičiuojamas taip: iš 814 913 (paprastųjų vardinių akcijų) atėmus 38 095 (nuosavas akcijas), dėl to nuosavų akcijų anuliuavimas 2010 metų rugsėjo mėnesį neturėjo įtakos svertiniam akcijų vidurkiui ir už abu ataskaitinius laikotarpius buvo toks pats, t. y. 776 818.

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Grynasis pelnas	154 486	162 935	152 840	161 808
Išleistų paprastųjų akcijų svertinis vidurkis (tūkstančiais)	776 818	776 818	776 818	776 818
Paprastasis vienai akcijai tenkantis pelnas (Lt)	0,20	0,21	0,20	0,21

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

12 Vienai akcijai tenkantys dividendai

Už 2010 m. ir 2009 m. paskelbti vienai akcijai, neįskaitant nuosavų akcijų, tenkantys dividendai sumokėti 2011 m. ir 2010 m., atitinkamai sudarė 0,18 Lt ir 0,21 Lt. Šių finansinių ataskaitų patvirtinimo dieną buvo pasiūlyti 155 364 tūkst. Lt vertės dividendai už 2011 metus.

13 Ilgalaikis materialusis turtas

Bendrųjų pajamų ataskaitoje pripažintas nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudas sudaro:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo sąnaudos	122 670	121 801	117 172	116 460
Nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudos (14 pastaba)	9 783	10 461	7 748	8 155
Gautų subsidijų amortizacijos sąnaudos (26 pastaba)	-	(560)	-	(560)
	132 453	131 702	124 920	124 055

2011 m. Bendrovė peržiūrėjo ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpius. Po šio peržiūrėjimo nusidėvėjimo sąnaudos už 2011 m. sumažėjo 1,6 mln. Lt lyginant su anksčiau taikytais ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpiais. Nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpiai taip pat buvo peržiūrėti 2011 m. ir dėl to šio turto amortizacijos sąnaudos sumažėjo 0,6 mln. Lt.

GRUPĖ	Žemė ir pastatai	Kanalai ir telekomunikacinė įranga	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
2009 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo savikaina	121 765	2 510 613	79 539	16 235	2 728 152
Sukauptas nusidėvėjimas	(43 834)	(1 976 020)	(56 586)	-	(2 076 440)
Likutinė vertė	77 931	534 593	22 953	16 235	651 712
2010 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	77 931	534 593	22 953	16 235	651 712
Įsigijimai	-	1 574	573	175 833	177 980
Dukterinių įmonių įsigijimas (29 pastaba)	-	696	1 021	-	1 717
Perklasifikavimai ¹	(408)	(637)	12	(1 733)	(2 766)
Perleidimai ir nurašymai	(29)	(879)	(64)	-	(972)
Perkelta iš nebaigtos statybos	1 394	144 576	2 989	(148 959)	-
Nusidėvėjimas	(4 559)	(109 493)	(7 189)	-	(121 241)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	74 329	570 430	20 295	41 376	706 430

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

13 Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

2010 m. gruodžio 31 d.

Įsigijimo savikaina	122 506	2 580 512	80 962	41 376	2 825 356
Sukauptas nusidėvėjimas	(48 177)	(2 010 082)	(60 667)	-	(2 118 926)
Likutinė vertė	74 329	570 430	20 295	41 376	706 430

2011 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai

Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	74 329	570 430	20 295	41 376	706 430
Įsigijimai	-	4 413	379	148 217	153 009
Perklasifikavimai	(407)	(29)	(395)	(207)	(1 038)
Perleidimai ir nurašymai	(9)	(657)	(129)	(10)	(805)
Perkelta iš nebaigtos statybos	200	154 541	8 853	(163 594)	-
Nusidėvėjimas	(4 393)	(109 241)	(9 036)	-	(122 670)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	69 720	619 457	19 967	25 782	734 926

2011 m. gruodžio 31 d.

Įsigijimo savikaina	122 484	2 639 113	85 072	25 782	2 872 451
Sukauptas nusidėvėjimas	(52 764)	(2 019 656)	(65 105)	-	(2 137 525)
Likutinė vertė	69 720	619 457	19 967	25 782	734 926

BENDROVĖ

	Žemė ir pastatai	Kanalai ir telekomunikacinė įranga	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
2009 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo savikaina	84 926	2 482 615	71 714	16 284	2 655 539
Sukauptas nusidėvėjimas	(36 241)	(1 956 252)	(49 623)	-	(2 042 116)
Likutinė vertė	48 685	526 363	22 091	16 284	613 423
2010 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	48 685	526 363	22 091	16 284	613 423
Įsigijimai	-	-	91	175 833	175 924
Perleidimai ir nurašymai	(29)	(871)	(15)	-	(915)
Perklasifikavimai ¹	(407)	(430)	(15)	(1 782)	(2 634)
Perkelta iš nebaigtos statybos	1 394	144 576	2 989	(148 959)	-
Nusidėvėjimas	(3 607)	(105 671)	(6 622)	-	(115 900)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	46 036	563 967	18 519	41 376	669 898
2010 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo savikaina	85 668	2 549 635	70 888	41 376	2 747 567
Sukauptas nusidėvėjimas	(39 632)	(1 985 668)	(52 369)	-	(2 077 669)
Likutinė vertė	46 036	563 967	18 519	41 376	669 898

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

13 Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

	Žemė ir pastatai	Kanalai ir telekomuni- kacinė įranga	Kitas ilgalaikis materialus turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
2011 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	46 036	563 967	18 519	41 376	669 898
Įsigijimai	-	-	-	148 217	148 217
Perleidimai ir nurašymai	(7)	(654)	(104)	(12)	(777)
Perklasifikavimai	(407)	20	(446)	(207)	(1 040)
Perkelta iš nebaigtos statybos	200	154 541	8 854	(163 595)	-
Nusidėvėjimas	(3 437)	(105 271)	(8 464)	-	(117 172)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	42 385	612 603	18 359	25 779	699 126
2011 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo savikaina	85 733	2 607 614	75 066	25 779	2 794 192
Sukauptas nusidėvėjimas	(43 348)	(1 995 011)	(56 707)	-	(2 095 066)
Likutinė vertė	42 385	612 603	18 359	25 779	699 126

¹ 2010 metais atlikti perklasifikavimai susiję su dalies nebaigtos statybos perkėlimu į nematerialiojo kuriamo turto grupę.

Turto grupė „Kanalai ir telekomunikacinė įranga“ apima galinę įrangą, kurią Grupė nuomoja trečiosioms šalims pagal nuomos sutartis ir kurios apskaitinės vertės yra šios:

	Gruodžio 31 d.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Įsigijimo savikaina	19 747	24 007	19 747	24 007
Sukauptas nusidėvėjimas sausio 1 d.	(2 659)	(3 625)	(2 659)	(3 625)
Nusidėvėjimo sąnaudos už metus	(3 196)	(4 086)	(3 196)	(4 086)
Likutinė vertė	13 892	16 296	13 892	16 296

14 Nematerialusis turtas

GRUPĖ	Licencijos	Programinė įranga	Prestižas	Kitas nemateria- lusis turtas	Kuriamas turtas	Iš viso
2009 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo savikaina	17 843	176 151	5 196	10 925	924	211 039
Sukaupta amortizacija	(3 555)	(159 944)	-	(10 464)	-	(173 963)
Likutinė vertė	14 288	16 207	5 196	461	924	37 076

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

14 Nematerialusis turtas (tęsinys)

	Licencijos	Programinė įranga	Prestižas	Kitas nematerialusis turtas	Kuriamas turtas	Iš viso
2010 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	14 288	16 207	5 196	461	924	37 076
Įsigijimai	-	2 589	-	-	10 482	13 071
Dukterinių įmonių įsigijimas (29 pastaba)	-	29	5 637	2 381	-	8 047
Perklasifikavimas	-	(130)	-	-	1 738	1 608
Perkelta iš kitų sąskaitų	-	5 371	-	-	(5 371)	-
Amortizacija	(1 771)	(8 393)	-	(297)	-	(10 461)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	12 517	15 673	10 833	2 545	7 773	49 341
2010 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo savikaina	17 843	183 937	10 833	13 591	7 773	233 977
Sukaupta amortizacija	(5 326)	(168 264)	-	(11 046)	-	(184 636)
Likutinė vertė	12 517	15 673	10 833	2 545	7 773	49 341
2011 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	12 517	15 673	10 833	2 545	7 773	49 341
Įsigijimai	-	205	-	169	2 814	3 188
Perleidimai ir nurašymai	-	(5)	-	-	-	(5)
Perklasifikavimas	-	42	-	(39)	178	181
Perkelta iš kitų sąskaitų	-	1 623	-	7 480	(9 103)	-
Amortizacija	(1 771)	(6 803)	-	(1 209)	-	(9 783)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	10 746	10 735	10 833	8 946	1 662	42 922
2011 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo savikaina	17 843	169 819	10 833	20 190	1 662	220 347
Sukaupta amortizacija	(7 097)	(159 084)	-	(11 244)	-	(177 425)
Likutinė vertė	10 746	10 735	10 833	8 946	1 662	42 922

2011 m. ir 2010 m. gruodžio 31 d. buvo atliktas prestižo vertės sumažėjimo patikrinimas ir remiantis atlikto patikrinimo rezultatais, nereikia apskaityti jokių vertės sumažėjimo nuostolių. Prestižas priskiriamas grupės pinigų srautus sukuriantiems vienetams, siekiant atlikti jo vertės sumažėjimo testą. 2011 m. gruodžio 31 d. buvo nustatyti trys pinigų srautus kuriantys vienetai, kuriems priskirta prestižo suma: UAB „Baltic Data Center“ (2 658 tūkst. Lt), UAB „Interdata“ (3 741 tūkst. Lt) ir UAB „Hostex“ (4 434 tūkst. Lt). Pinigų srautus kuriančių vienetų atsiperkamoji vertė buvo nustatyta remiantis tikrąja verte, atėmus pardavimo išlaidas. Kompiuterinių paslaugų įmonių įsigijimo sandorių, įvykusių Centrinės ir Rytų Europos ir ES šalyse per pastaruosius 12 mėnesių EBITDA daugikliai buvo palyginti su kiekvieno pinigų srautus kuriančio vieneto EBITDA daugikliu ir remiantis atliktu palyginimu, nereikia apskaityti jokių vertės sumažėjimo nuostolių.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

14 Nematerialusis turtas (tęsinys)

Per laikotarpį nuo šių abiejų įsigijimų iki 2011 m. gruodžio 31 d. telekomunikacijų rinkoje neįvyko jokių reikšmingų pasikeitimų, todėl vadovybė mano, kad sumokėtas atlygis atspindi įsigytų įmonių tikrąją vertę 2011 m. gruodžio 31 dieną.

BENDROVĖ	Licencijos	Programinė įranga	Kitas nematerialusis turtas	Kuriamas turtas	Iš viso
2009 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo savikaina	17 843	163 672	10 529	792	192 836
Sukaupta amortizacija	(3 555)	(151 956)	(10 282)	-	(165 793)
Likutinė vertė	14 288	11 716	247	792	27 043
2010 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	14 288	11 716	247	792	27 043
Įsigijimai	-	-	-	10 483	10 483
Perklasifikavimai	-	(9)	-	1 782	1 773
Perklasifikavimai iš kitų sąskaitų	-	5 371	-	(5 371)	-
Amortizacija	(1 767)	(6 141)	(247)	-	(8 155)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	12 521	10 937	-	7 686	31 144
2010 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo savikaina	17 843	154 766	3 579	7 686	183 874
Sukaupta amortizacija	(5 322)	(143 829)	(3 579)	-	(152 730)
Likutinė vertė	12 521	10 937	-	7 686	31 144
2011 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	12 521	10 937	-	7 686	31 144
Įsigijimai	-	111	-	2 490	2 601
Perklasifikavimai	-	(9)	-	222	213
Perkelta iš kitų sąskaitų	-	1 323	7 480	(8 803)	-
Amortizacija	(1 767)	(4 859)	(1 122)	-	(7 748)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	10 754	7 503	6 358	1 595	26 210
2011 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo savikaina	17 843	143 162	11 057	1 595	173 657
Sukaupta amortizacija	(7 089)	(135 659)	(4 699)	-	(147 447)
Likutinė vertė	10 754	7 503	6 358	1 595	26 210

Lietuvoje fiksuotojo, tarpmiestinio ir tarptautinio ryšio paslaugų, apimančių ir duomenų perdavimą, veikla nelicencijuojama.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

15 Investicinis turtas

2011 m. gruodžio 31 d. Grupė kaip investicinį turtą apskaitė nebaigtą statybą (2010 m.: nebaigta statyba).

Investicinio turto nepriklausomą vertinimą 2011 m. gruodžio 30 d. atliko kompanija „Re&Solution“. Investicinio turto tikrosios vertės nustatomos taikant likutinės vertės metodą ir jos atitinka apskaitines vertes.

Vadovybė priėmė sprendimus, kuriais remiantis nebaigta statyba buvo klasifikuojama kaip investicinis turtas, ir atsižvelgusi į patirtį, įgytą praeityje, nusprendė, kad turto panaudojimo paskirtis ateityje yra nenustatyta, todėl šis turtas gali būti klasifikuojamas kaip investicinis turtas. Ateityje galimas šio turto pardavimas arba užbaigimas bei panaudojimas Grupės kaip biuro pastatas.

16 Investicijos į dukterines įmones

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Metų pradžioje	-	-	43 527	41 259
Įnašas, skirtas padengti dukterinės įmonės nuostolius	-	-	-	1 750
Investicijų vertės sumažėjimo atstatymas	-	-	-	518
Metų pabaigoje	-	-	43 527	43 527

2011 m. Bendrovė neapskaitė ir neatstatė vertės sumažėjimo atidėjinių investicijoms, apskaitytoms straipsnyje „Investicijos į dukterines įmones“ (2010 m. – UAB „Kompetencijos ugdymo centras“ 100 tūkst. Lt; UAB „Verslo investicijos“ (618) tūkst. Lt).

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

17 Finansinės priemonės pagal kategorijas

Finansinių priemonių apskaitos principai buvo taikoma šiems straipsniams:

GRUPĖ	Paskolos ir gautinos sumos	Iki išpirkimo termino laikomos investicijos	Iš viso
2011 gruodžio 31 d.			
Balanse apskaitytas turtas			
Prekybos ir kitos gautinos sumos	103,508	-	103,508
Iki išpirkimo termino laikomos investicijos	-	30,186	30,186
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	188,589	-	188,589
Iš viso	292,097	30,186	322,283
	Paskolos ir gautinos sumos	Iki išpirkimo termino laikomos investicijos	Iš viso
2010 gruodžio 31 d.			
Balanse apskaitytas turtas			
Prekybos ir kitos gautinos sumos	108 242	-	108 242
Iki išpirkimo termino laikomos investicijos	-	40 184	40 184
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	219 526	-	219 526
Iš viso	327 768	40 184	367 952
	Paskolos ir gautinos sumos	Iki išpirkimo termino laikomos investicijos	Iš viso
BENDROVĖ			
2011 gruodžio 31 d.			
Balanse apskaitytas turtas			
Prekybos ir kitos gautinos sumos	101 001	-	101 001
Iki išpirkimo termino laikomos investicijos	-	30 186	30 186
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	176 791	-	176 791
Iš viso	277 792	30 186	307 978
	Paskolos ir gautinos sumos	Iki išpirkimo termino laikomos investicijos	Iš viso
2010 gruodžio 31 d.			
Balanse apskaitytas turtas			
Prekybos ir kitos gautinos sumos	113 486	-	113 486
Iki išpirkimo termino laikomos investicijos	-	38 689	38 689
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	205 696	-	205 696
Iš viso	319 182	38 689	357 871

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

17 Finansinės priemonės pagal kategorijas (tęsinys)

2011 metais visi Grupės finansiniai įsipareigojimai, lygūs 55 531 tūkst. Lt (2010 m. – 102 422 tūkst. Lt), bei visi Bendrovės finansiniai įsipareigojimai, lygūs 55 806 tūkst. Lt (2010 m. – 103 028 tūkst. Lt), buvo priskirti kitų finansinių įsipareigojimų grupei ir nebuvo jokių įsipareigojimų, kurių tikrosios vertės pokyčiai apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje.

18 Prekybos ir kitos gautinos sumos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Iš įmonių ir gyventojų gautinos sumos	106 484	109 456	97 963	103 135
Iš kitų operatorių gautinos sumos	14 653	17 745	14 652	17 745
Iš viso prekybos gautinų sumų	121 137	127 201	112 615	120 880
Atėmus gautinų sumų vertės sumažėjimą	(25 619)	(24 083)	(25 500)	(23 864)
Prekybos gautinos sumos grynąja verte	95 518	103 118	87 115	97 016
Gautinos sumos iš įmonių, surenkančių mokesčius už telekomunikacines paslaugas	1 296	753	1 296	753
Iš anksto apmokėtos sąnaudos ir kitos gautinos sumos	9 226	17 491	8 480	16 473
Gautinos sumos iš susijusių šalių (31 pastaba)	12 201	5 182	10 806	4 190
Paskolos, suteiktos susijusioms šalims (31 pastaba)	-	-	6 499	11 526
	118 241	126 544	114 196	129 958
Atėmus ilgalaikę dalį	(6 407)	(1 820)	(10 877)	(1 820)
Trumpalaikė dalis	111 834	124 724	103 319	128 138

Visos ilgalaikės gautinos sumos turi būti apmokėtos per dvejus metus nuo balanso parengimo dienos.

Prekybos ir kitų gautinų sumų tikrosios vertės atitinka jų apskaitines vertes.

Maksimali kredito rizika finansinių ataskaitų parengimo dieną yra lygi aukščiau minėtų gautinų sumų apskaitinei vertei. Grupė nėra gavusi jokių užtikrinimo priemonių, skirtų sumažinti kredito riziką.

Nepradelstos prekybos gautinos sumos yra laikomos kaip pilnai vykdomos.

Prekybos gautinos sumos, kurios pradelstos mažiau nei tris mėnesius, nėra laikomos nuvertėjusiomis. 2011 m. gruodžio 31 d. 11 409 tūkst. Lt (2010 m. – 10 476 tūkst. Lt) Grupės prekybos gautinų sumų ir 9 985 tūkst. Lt (2010 m. – 10 451 tūkst. Lt) Bendrovės prekybos gautinų sumų buvo pradelstos, tačiau nuvertėjusios.

2011 m. gruodžio 31 d. 26 659 tūkst. Lt (2010 m. – 24 623 tūkst. Lt) Grupės prekybos gautinų sumų ir 26 587 tūkst. Lt (2010 m. – 24 401 tūkst. Lt) Bendrovės prekybos gautinų sumų buvo nuvertėjusios ir joms pripažintas vertės sumažėjimo atidėjiny. 2011 m. gruodžio 31 d. Grupės atidėjinio suma buvo 25 619 tūkst. Lt (2010 m. – 24 083 tūkst. Lt), o Bendrovės atidėjinio suma buvo 25 500 tūkst. Lt (2010 m. – 23 864 tūkst. Lt).

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

18 Prekybos ir kitos gautinos sumos (tęsinys)

Lentelėje pateikiama šių gautinų sumų analizė pagal pradelsimo laikotarpius:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Prekybos gautinų sumų iš viso	121 137	127 201	112 615	120 880
Iš kurių: nepradelstos	83 069	92 102	76 043	86 028
Pradelstos iki 3 mėnesių	11 409	10 476	9 985	10 451
Pradelstos nuo 4 iki 6 mėnesių	2 266	2 160	2 242	2 151
Pradelstos nuo 7 iki 12 mėnesių	3 106	3 474	3 101	3 454
Pradelstos virš 12 mėnesių	21 287	18 989	21 244	18 796

Prekybos ir kitų gautinų sumų apskaitinės vertės denominuotos šiomis valiutomis:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Valiuta				
LTL	88 983	99 572	89 351	106 731
EUR	28 361	26 907	23 948	23 166
XDR	57	59	57	59
Kita valiuta	840	6	840	2
	118 241	126 544	114 196	129 958

Pasikeitimas prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo sąskaitoje parodytas žemiau:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Metų pradžioje	24 083	24 301	23 864	24 173
Dukterinės įmonės įsigijimas (29 pastaba)	-	123	-	-
Per metus nurašytos gautinos sumos kaip neatgautinos	(1 830)	(4 539)	(1 830)	(4 526)
Atidėjinyje gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliams / Atstatyta nepanaudota suma (-)	3 366	4 198	3 466	4 217
Metų pabaigoje	25 619	24 083	25 500	23 864

Atidėjinio gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliams suformavimas ir jo atstatymas bendrųjų pajamų ataskaitoje apskaityti straipsnyje „Kitos veiklos sąnaudos“ (7 pastaba).

Kitose prekybos ir kitų gautinų sumų klasėse nėra nuvertėjusio turto.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

19 Iki išpirkimo termino laikomos investicijos

Grupės ir Bendrovės apskaitytas investicijas laikomas iki išpirkimo sudaro Lietuvos komercinių bankų, turinčių „Fitch“ ilgalaikio skolinimosi reitingą „A“, išleistos trumpalaikės obligacijos, denominuotos eurai (2010 m. – litais). Faktinių palūkanų norma, taikoma obligacijoms, 2011 m. buvo 2,03 proc. (2010 m. – 1,55 proc.), o obligacijų terminas 2011 m. gruodžio 31 d. vidutiniškai sudarė 182 dienas (2010 m. – 78 dieną). Obligacijų tikroji vertė atitinka jų apskaitines vertes.

Šių finansinių ataskaitų patvirtinimo dieną visos investicijos laikomos iki išpirkimo buvo išpirktos, išskyrus Bendrovės 10,0 mln. Lt investicijų laikomų iki išpirkimo, kurios bus išpirktos 2012 metais po šių finansinių ataskaitų patvirtinimo dienos.

Maksimali kredito rizika finansinių ataskaitų parengimo dieną yra lygi skolos vertybinių popierių, klasifikuojamų kaip iki išpirkimo laikomos investicijos, tikrajai vertei.

20 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Pinigai kasoje ir banke	43 524	50 263	33 226	36 433
Trumpalaikiai indėliai banke	145 065	169 263	143 565	169 263
	188 589	219 526	176 791	205 696

Pinigų ir pinigų ekvivalentų apskaitinės vertės denominuotos šiomis valiutomis:

Valiuta	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
LTL	179 839	144 245	169 882	133 114
EUR	5 821	70 684	4 068	68 089
USD	2 861	4 517	2 841	4 493
Kitos valiutos	68	80	-	-
	188 589	219 526	176 791	205 696

Faktinių palūkanų norma, nustatyta Grupės ir Bendrovės trumpalaikiams indėliams, laikomiems Lietuvos bankuose, buvo 1,95 proc. (2010 m. – 1,36 proc.).

Pinigų kasoje ir banke kredito kokybė gali būti įvertinta remiantis „Fitch“ ilgalaikio skolinimosi reitingais:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
AA-	50 726	57 331	50 670	57 249
A+	82 016	91 148	72 267	78 437
A	55 726	70 797	53 767	69 816
Kita	121	250	87	194
	188 589	219 526	176 791	205 696

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

20 Pinigai ir pinigų ekvivalentai (tęsinys)

Šių finansinių ataskaitų patvirtinimo dieną visų indėlių terminas buvo pasibaigęs ir jie buvo sugrąžinti Bendrovei ir Grupei.

Maksimali kredito rizika finansinių ataskaitų parengimo dieną buvo lygi pinigų ir pinigų ekvivalentų, klasifikuojamų kaip pinigai ir pinigų ekvivalentai, tikrajai vertei.

21 Įstatinis akcinis kapitalas ir nuosavos akcijos

Bendrovės įstatinis akcinis kapitalas lygus 776 817 518 litų ir padalintas į 776 817 518 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė lygi 1 litas. Bendrovės įstatinis kapitalas buvo sumažintas nuo 814 912 760 litų iki 776 817 518 litų anuliuojant 38 095 242 nuosavos akcijas. Sumažintas įstatinis kapitalas buvo užregistruotas Juridinių asmenų registre 2010 m. rugsėjo 3 d., remiantis 2010 m. balandžio 26 d. įvykusio Visuotinio metinio akcininkų susirinkimo sprendimu. Visos akcijos yra pilnai apmokėtos.

22 Įstatymų numatytas rezervas

Įstatymų numatytas rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos įstatymus. Kasmetinis pervedimas sudaro 5 proc. grynojo pelno, apskaičiuoto pagal Lietuvos Respublikoje finansinę apskaitą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimus, ir yra privalomas kol rezervas, įskaitant akcijų priedus, pasiekia 10 proc. įstatinio kapitalo. Įstatymų numatytas rezervas sudaromas sukauptiems nuostoliams padengti. Įstatymų numatyto rezervo dalis, viršijanti įstatymų nustatytą privalomojo rezervo sumą, gali būti įtraukiama į nepaskirstytąjį pelną pelno paskirstymo tikslams.

Anuliuavus nuosavos akcijas ir vadovaujantis 2011 m. balandžio 28 d. įvykusio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, Bendrovės privalomasis rezervas buvo sumažintas 3 817 tūkst. Lt suma, kuri buvo perkelta į Bendrovės nepaskirstytąjį pelną.

23 Prekybos, kitos mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Prekybos mokėtinos sumos	29 512	76 710	24 817	71 458
Operatoriams mokėtinos sumos	7 718	1 924	7 718	1 924
Mokesčiai, atlyginimai ir socialinis draudimas	21 751	30 995	16 651	23 500
Sukauptos sumos operatoriams	8 591	7 186	8 591	7 186
Sukaupti įsipareigojimai	3 730	5 463	3 092	4 600
Kitos mokėtinos sumos ir ateinančio laikotarpio pajamos	6 052	8 692	3 113	7 757
Sumos mokėtinos susijusioms šalims (31 pastaba)	1 013	5 408	6 679	12 447
	78 367	136 378	70 661	128 872
Atėmus ilgalaikę dalį	(3 628)	(5 814)	(3 347)	(5 439)
Trumpalaikė dalis	74 739	130 564	67 314	123 433

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

23 Prekybos, kitos mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai (tęsinys)

Prekybos ir kitų mokėtinų sumų apskaitinės vertės denominuotos šiomis valiutomis:

Valiuta	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
LTL	57 449	109 221	50 461	102 895
EUR	18 555	24 800	17 882	23 638
XDR	449	416	449	416
Kita valiuta	1 914	1 941	1 869	1 923
	78 367	136 378	70 661	128 872

24 Paskolos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Trumpalaikės				
Bankų paskolos	34	208	-	-
Finansinės nuomos (lizingo) įsipareigojimai	940	981	940	904
	974	1 189	940	904
Ilgalaikės				
Bankų paskolos	-	34	-	-
Finansinės nuomos (lizingo) įsipareigojimai	3 259	4 199	3 259	4 199
	3 259	4 233	3 259	4 199
Iš viso paskolų	4 233	5 422	4 199	5 103

Paskolų tikrosios vertės atitinka jų apskaitines vertes.

2005 m. Bendrovė sudarė sutartį su trečiąja šalimi dėl tam tikrų techninių ir administracinių patalpų pardavimo ir atgalinės nuomos. Trijų administracinių patalpų atgalinė nuoma iš esmės atitiko finansinės nuomos (lizingo) kriterijus, tačiau kitų patalpų atgalinė nuoma apskaityta kaip nuoma. Visos techninės patalpos išsinuomos 10 metų laikotarpiui. Pasibaigus visų sutarčių 10 metų terminui, šios sutartys gali būti pratęstos papildomam 10 metų laikotarpiui už sutartą nuomos mokestį. Jeigu sutartys bus nutrauktos nepasibaigus sutartyse numatytam nuomos laikotarpiui, bus mokamos netesybos.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

24 Paskolos (tėsinys)

Grupės minimalūs lizingo mokėjimai pagal finansinės nuomos sutartis ir jų dabartinės vertės:

	Per 1 metus	Nuo 2 iki 5 metų	Po 5 metų	Iš viso
Minimalūs lizingo mokėjimai 2010 m. gruodžio 31 d. Atėmus būsimas palūkanų sąnaudas	1 166 (185)	4 346 (357)	210 -	5 722 (542)
Minimalių lizingo mokėjimų dabartinė vertė 2010 m. gruodžio 31 d.	981	3 989	210	5 180
Minimalūs lizingo mokėjimai 2011 m. gruodžio 31 d. Atėmus būsimas palūkanų sąnaudas	1 086 (146)	3 471 (212)	- -	4 557 (358)
Minimalių lizingo mokėjimų dabartinė vertė 2011 m. gruodžio 31 d.	940	3 259	-	4 199

Bendrovės minimalūs lizingo mokėjimai pagal finansinės nuomos sutartis ir jų dabartinės vertės:

	Per 1 metus	Nuo 2 iki 5 metų	Po 5 metų	Iš viso
Minimalūs lizingo mokėjimai 2010 m. gruodžio 31 d. Atėmus būsimas palūkanų sąnaudas	1 086 (182)	4 346 (357)	210 -	5 642 (539)
Minimalių lizingo mokėjimų dabartinė vertė 2010 m. gruodžio 31 d.	904	3 989	210	5 103
Minimalūs lizingo mokėjimai 2011 m. gruodžio 31 d. Atėmus būsimas palūkanų sąnaudas	1 086 (146)	3 471 (212)	- -	4 557 (358)
Minimalių lizingo mokėjimų dabartinė vertė 2011 m. gruodžio 31 d.	940	3 259	-	4 199

Grupei ir Bendrovei priklausančio turto pagal finansinės nuomos (lizingo) sutartis grynoji apskaitinė vertė:

	Gruodžio 31 d.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Patalpos	3 771	4 669	3 771	4 669
Lengvieji automobiliai	-	443	-	-
IT įranga	-	291	-	-
	3 771	5 403	3 771	4 669

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

25 Atidėtasis pelno mokestis

Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimų ir turto sąskaitų judėjimai:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai				
Metų pradžioje	10 290	6 551	6 932	3 190
Apskaičiuota bendrųjų pajamų ataskaitoje (10 pastaba)	3 703	3 739	3 754	3 742
Metų pabaigoje	13 993	10 290	10 686	6 932
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Atidėtojo pelno mokesčio turtas				
Metų pradžioje	(711)	-	-	-
Dukterinės įmonės įsigijimas (29 pastaba)		(630)		
Apskaičiuota bendrųjų pajamų ataskaitoje (10 pastaba)	128	(81)	-	-
Metų pabaigoje	(583)	(711)	-	-

Atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimų išskaidymas pagal laikotarpius:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai				
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai, kurie bus realizuoti po daugiau negu 12 mėnesių	16 557	11 892	13 318	8 575
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai, kurie bus realizuoti / įsipareigojimai įvykdyti (-) per 12 mėnesių	(2 564)	(1 602)	(2 632)	(1 643)
	13,993	10,290	10,686	6,932
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Atidėtojo pelno mokesčio turtas				
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, kuris bus atgautas po daugiau nei 12 mėnesių	(293)	(383)	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, kuris bus atgautas / įsipareigojimai įvykdyti (-) per 12 mėnesių	(290)	(328)	-	-
	(583)	(711)	-	-

Pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus Bendrovės investicijos į dukterines įmones atitinka dalyvavimo kitose įmonėse sąlygas mokestinei lengvatai gauti, todėl atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas nuo į Bendrovę nepervesto dukterinių įmonių rezultato nustatytas nebuvo.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

25 Atidėtasias pelno mokestis (tęsinys)

Pasikeitimai per laikotarpį Grupės atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimų sąskaitoje (prieš likučių sudengimą) pateikiami žemiau:

GRUPĖ – atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	Investicijų lengvata¹	Kita	Iš viso
2010 m. gruodžio 31 d.	29 085	2 328	31 413
Įtraukta į bendrųjų pajamų ataskaitą	(4 784)	(671)	(5 454)
2011 m. gruodžio 31 d.	24 301	1 657	25 958

GRUPĖ – atidėtojo pelno mokesčio turtas	Naudingo tarnavimo laiko skirtumai²	Mokestiniai nuostoliai	Kita	Iš viso
2010 m. gruodžio 31 d.	(19 225)	(592)	(2 017)	(21 834)
Įtraukta į bendrųjų pajamų ataskaitą	8 601	136	549	9 286
2011 m. gruodžio 31 d.	(10 624)	(456)	(1 468)	(12 548)

Atidėtojo pelno mokesčio turtas pripažįstamas perkeliameis mokestiniams nuostoliams tokia apimtimi, kokia tikėtinas mokestinės naudos realizavimas per būsimą apmokestinamąjį pelną. Grupė nepripažino atidėtojo pelno mokesčio turto nuo nereikšmingų mokestinių nuostolių (2010 m. – 50 tūkst. Lt), kurie gali būti perkeliame neribotą laiką sudengiant su būsimu apmokestinamuju pelnu.

Pasikeitimai per laikotarpį Bendrovės atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimų sąskaitoje (prieš likučių sudengimą) pateikiami žemiau:

BENDROVĖ – atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	Investicijų lengvata¹	Kita	Iš viso
2010 m. gruodžio 31 d.	26 005	1 966	27 971
Įtraukta į bendrųjų pajamų ataskaitą	(4 662)	(708)	(5 370)
2011 m. gruodžio 31 d.	21 343	1 258	22 601

BENDROVĖ – atidėtojo pelno mokesčio turtas	Naudingo tarnavimo laiko skirtumai²	Mokestiniai nuostoliai	Kita	Iš viso
2010 m. gruodžio 31 d.	(19 225)	-	(1 814)	(21 039)
Įtraukta į bendrųjų pajamų ataskaitą	8 600	-	524	9 124
2011 m. gruodžio 31 d.	(10 625)	-	(1 290)	(11 915)

¹ pagal investicijų lengvatą, kuri buvo taikoma iki 2001 m., investuoto turto vertė buvo atimama apmokestinamojo pelno apskaičiavimo tikslams investavimo metais. Šio turto tolesnio nusidėvėjimo sąnaudos nėra traktuojamos kaip apmokestinamąjį pelną mažinančios sąnaudos, dėl to buvo suformuotas atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas, kuris bus pilnai realizuotas per minėto turto naudingo tarnavimo laikotarpius.

² nusidėvėjimas pagreitinamas apskaitos tikslams, kadangi naudingo tarnavimo laikotarpiai, numatyti mokesčių įstatymuose, yra ilgesni nei įprastinio nusidėvėjimo normos.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

25 Atidėtasis pelno mokestis (tęsinys)

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra sudengiami tuomet, kai egzistuoja juridinė teisė sudengti ataskaitinio laikotarpio mokesčio turtą su ataskaitinio laikotarpio mokesčio įsipareigojimais. Šios sumos, apskaičiuotos po atitinkamų likučių sudengimo, apskaitytos balanse:

	Gruodžio 31 d.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	(12 548)	(21 834)	(11 915)	(21 039)
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	25 958	31 413	22 601	27 971
	13 410	9 579	10 686	6 932

26 Subsidijos

2011 m. nebuvo gauta ir amortizuota jokių subsidijų (2010 m. – ateinančio laikotarpio pajamų amortizacija, suderinta su susijusiu nusidėvėjimu, sudarė 560 tūkst. Lt).

27 Neapibrėžtieji įsipareigojimai ir neapibrėžtasis turtas

Garantijos

2011 m. gruodžio 31 d. visa banko garantijų (konkurso, sutarčių vykdymo garantijų), kurias suteikė AB SEB bankas už Bendrovę ir Grupę, suma sudarė 4,48 mln. Lt (2010 m. – 3,89 mln. Lt).

Gautini minimalūs mokėjimai pagal nuomos sutartis

Bendra būsimų minimalių nuomos mokėjimų, gautinų pagal neatšaukiamas nuomos sutartis, suma:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Per 1 metus	17 332	23 741	17 332	23 741
Po 1 metų, bet ne vėliau kaip per 5 metus	11 938	12 892	11 938	12 892
Po 5 metų	-	-	-	-
	29 270	36 633	29 270	36 633

Minimalūs nuomos mokėjimai, pripažinti bendrųjų pajamų ataskaitoje 2011 m., sudarė 25 928 tūkst. Lt (2010 m. – 23 747 tūkst. Lt).

Bendrovė nuomoja įvairią galinę telekomunikacinę įrangą pagal sutartis, kurių galiojimas baigiasi 2014 metais.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

28 Nebalansiniai įsipareigojimai

Kapitalinių investicijų įsipareigojimai

Kapitalinės investicijos, kurių atžvilgiu balanso parengimo dieną pasirašytos sutartys, tačiau kurios nebuvo pripažintos finansinėse ataskaitose, yra šios:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Ilgalaikis materialusis turtas	10 590	3 285	10 590	3 285
	10 590	3 285	10 590	3 285

Įsipareigojimai pagal nuomos sutartis – Grupė yra nuomininkė

Grupė ir Bendrovė pagal nuomos sutartis nuomojasi lengvuosius automobilius, IT įrangą ir patalpas.

Kaip aprašyta 24-oje pastaboje, Bendrovė nuomojasi technines patalpas pagal nuomos sutartis 10 metų laikotarpiui. Be to, 2008 m. Bendrovė pratęsė administracinių patalpų vienoje vietoje nuomą 8 metų laikotarpiui. 2010 m. lapkričio mėn. administracinių patalpų, esančių adresu: Savanorių pr. 28 ir Palangos g. 4/Vilniaus g. 33, nuomos sutartis buvo nutraukta.

Be to, Grupė nuomojasi kitas patalpas. 2010 m. buvo pasirašyta nauja sutartis dėl pagrindinės būstinės patalpų, esančių Lvovo g. 25, Vilniuje, nuomos. 2011 m. buvo pasirašyta nauja vidutinės trukmės sutartis dėl patalpų, esančių Savanorių pr. 18 ir skirtų antrajam klientų aptarnavimo centrui Vilniuje, nuomos.

Nuomos sąnaudos, apskaitytos bendrųjų pajamų ataskaitoje:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Minimalūs nuomos mokėjimai	16 314	19 081	8 863	11 409

Bendrą būsimų minimalių nuomos mokėjimų pagal neatšaukiamas nuomos sutartis sumą sudaro:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Per 1 metus	7 824	7 937	7 163	7 668
Po 1 metų, bet ne vėliau kaip per 5 metus	16 046	20 459	14 959	20 060
Po 5 metų	2 270	3 327	2 251	3 327
	26 140	31 723	24 373	31 055

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

29 Verslo jungimai

Per 2011 m. neįvyko jokių verslo jungimų.

2010 m. rugsėjo 6 d. Grupė įsigijo 100 proc. UAB „Hostex“ (įmonė, teikianti interneto svetainių prieglobos (angl. *web hosting*) ir duomenų centro paslaugas) akcijų. Įsigytos įmonės įnašas į Grupę: 2 372 tūkst. Lt pajamų ir 208 tūkst. Lt grynojo pelno už laikotarpį nuo 2010 m. rugsėjo 6 d. iki gruodžio 31 d. Jeigu įsigijimas būtų įvykęs 2010 m. sausio 1 d., Grupės pajamos būtų papildomai padidėjusios 3 763 tūkst. Lt, o grynasis pelnas būtų papildomai padidėjęs 133 tūkst. Lt. Neapibrėžtojo atlygo, susijusio su UAB „Hostex“ įsigijimu, nėra.

Įsigytas grynasis turtas ir su tuo susijęs prestižas:

Pirkimo atlygio suma	8 450
Įsigyto grynojo turto tikroji vertė	4 016
Prestižas	4 434

Prestižas priskiriamas masto ekonomijai, kurią tikimasi pasiekti apjungus Grupės ir UAB „Hostex“ veiklas.

Su įsigijimu susijęs turtas, tame tarpe verslo jungimo metu identifikuotas nematerialusis turtas (sutartinių klientų bazė), ir įsipareigojimai įsigijimo dieną:

	Tikroji vertė	Įsigyjamoms įmonėms turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	436	436
Ilgalaikis materialusis turtas	1 717	1 717
Nematerialusis turtas	2 410	127
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	630	630
Atsargos	4	4
Gautinos sumos	342	342
Mokėtinos sumos	(1 022)	(1 022)
Paskolos	(501)	(501)
Įsigytas grynasis turtas	4 016	1 733
Pirkimo atlygis, sumokėtas grynais		8 450
Įsigytos dukterinės įmonės pinigai ir pinigų ekvivalentai		(436)
Suma, sumokėta už įsigytą įmonę		8 014

2010 m. liepos mėn. buvo įvykdytos neapibrėžtojo atlygio sąlygos, susijusios su UAB „Interdata“ įsigijimu 2009 metais, ir buvo sumokėtas papildomas 1 203 tūkst. Lt vertės atlygis. Dėl sumokėto papildomo pirkimo atlygio, UAB „Interdata“ įsigijimo vertė buvo pakoreguota ir atitinkamai padidinta prestižo suma.

30 Dukterinių įmonių pardavimas

Per 2011 m. neįvyko jokių dukterinių įmonių pardavimų.

2010 m. liepą buvo parduota VŠĮ „Sporto klubas“ Šios parduotos įmonės pajamos per 2010 m. sudarė 1 228 tūkst. Lt, o sąnaudos – 1 232 tūkst. Lt.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

31 Sandoriai su susijusiomis šalimis

Grupę kontroliuoja „TeliaSonera AB“ (Švedija), kuriai priklauso 68,29 proc. Bendrovės akcijų bei balsų. „TeliaSonera AB“ pagrindiniai akcininkai yra Švedijos ir Suomijos valstybės. Su susijusiomis šalimis buvo atlikti šie sandoriai:

Telekomunikacijų ir kitų paslaugų pardavimas:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
„TeliaSonera AB“ ir jos dukterinėms įmonėms	44 275	41 109	35 259	34 023
Bendrovės dukterinėms įmonėms	-	-	10 509	10 710
Telekomunikacinių ir kitų paslaugų pardavimų iš viso	44 275	41 109	45 768	44 733

Turto ir paslaugų pirkimas:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
<i>Turto pirkimas iš:</i>				
„TeliaSonera AB“ ir jos dukterinių įmonių	268	7 319	268	7 319
Bendrovės dukterinių įmonių	-	-	423	501
	268	7 319	691	7 820

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
<i>Paslaugų pirkimas iš:</i>				
„TeliaSonera AB“ ir jos dukterinių įmonių	23 824	29 366	11 048	20 615
Bendrovės dukterinių įmonių	-	-	38 818	44 843
	23 824	29 366	49 866	65 458
Turto ir paslaugų pirkimų iš viso	24 092	36 685	50 557	73 278

Likučiai metų pabaigoje susiję su turto/paslaugų pardavimu/pirkimu:

Gautinos sumos ir sukauptos pajamos iš susijusių šalių

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
<i>Gautinos sumos iš susijusių šalių:</i>				
„TeliaSonera AB“ ir jos dukterinių įmonių	4 359	2 804	2 464	1 025
Bendrovės dukterinių įmonių	-	-	1 288	1 736
	4 359	2 804	3 752	2 761

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
<i>Išankstiniai mokėjimai susijusioms šalims:</i>				
„TeliaSonera AB“ ir jos dukterinėms įmonėms	4 715	-	4 715	-
	4 715	-	4 715	-

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

31 Sandoriai su susijusiomis šalimis (tęsinys)

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
<i>Sukauptos pajamos iš susijusių šalių:</i>				
„TeliaSonera AB“ ir jos dukterinių įmonių	3 127	2 378	2 339	1 429
	3 127	2 378	2 339	1 429
Gautinų sumų ir sukauptų pajamų iš susijusių šalių iš viso	12 201	5 182	10 806	4 190

Mokėtinų sumų ir sukauptos sąnaudos susijusioms šalims

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
<i>Mokėtinų sumų susijusioms šalims:</i>				
„TeliaSonera AB“ ir jos dukterinėms įmonėms	1 013	5 408	777	4 924
Bendrovės dukterinėms įmonėms	-	-	5 902	7 523
	1 013	5 408	6 679	12 447

Nėra sukauptų sąnaudų susijusioms šalims

Mokėtinų sumų ir sukauptų sąnaudų susijusioms šalims iš viso	1 013	5 408	6 679	12 447
---	--------------	--------------	--------------	---------------

Už 2011 m. gruodžio 31 d. pasibaigusį laikotarpį bendrųjų pajamų ataskaitos finansinės veiklos pajamų straipsnyje apskaityta 306 tūkst. Lt palūkanų pajamų suma, o balanso prekybos ir kitų gautinų sumų straipsnyje apskaityta 34 tūkst. Lt suma. Palūkanų pajamos apskaičiuotos remiantis indėliais, 2011 m. laikomais AB „TeliaSonera“, bei išankstiniu apmokėjimu susijusiai įmonei.

Paskolos, suteiktos susijusioms šalims

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Likutis metų pradžioje	-	-	11 526	13 093
Per metus suteiktos paskolos	-	-	4 470	7 000
Susigrąžintos paskolos (pinigais ir ne pinigais)	-	-	(9 500)	(8 500)
Priskaičiuotos palūkanos (įskaitant PVM)	-	-	365	457
Gautos palūkanos (įskaitant PVM)	-	-	(362)	(524)
Likutis metų pabaigoje	-	-	6 499	11 526

Susijusioms šalims suteiktų paskolų terminai ir sąlygos:

Susijusios šalies pavadinimas	Sutarties data	Sutartyje numatyta pirminė valiuta	Nesugrąžintas likutis 2011 m. gruodžio 31 d.	Terminas	Palūkanų norma
UAB „Baltic Data Center“	2007 m. liepos 20 d.	LTL	2 000	2011 m. birželio 21 d.	4,29%
UAB „Hostex“	2011 m. balandžio 19 d.	LTL	4 470	2016 m. balandžio 19 d.	4,43%

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

31 Sandoriai su susijusiomis šalimis (tęsinys)

Visi sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi rinkos sąlygomis (laikantis ištiestosios rankos principo).

2011 m. dividendai, išmokėti tuometinei AB „TeliaSonera“ dukterinei įmonei, A/S „Amber Teleholding“, sudarė 88 011 tūkst. Lt (2010 m. – 102 679 tūkst. Lt), o dividendai, išmokėti tiesiogiai AB „TeliaSonera“, sudarė 7 181 tūkst. Lt (2010 m. – 7 121 tūkst. Lt).

Grupės ir Bendrovės pagrindinių vadovų darbo užmokestis

	2011 m.	2010 m.
Pagrindinių vadovų darbo užmokestis	9,308	11,083
Socialinio draudimo įmokos nuo darbo užmokesčio	2,883	3,434
Darbo užmokestis iš viso	12,191	14,517

Pagrindiniai vadovai yra generalinis direktorius, tarnybų vadovai, pagrindinių padalinių, skyrių ir regioninių centrų direktoriai. 2011 m. gruodžio 31 d. bendras pagrindinių vadovų skaičius buvo 31 (2010 m. gruodžio 31 d. – 27).

Per 2011 m. Bendrovės valdybos septyniems nariams iš viso priskaičiuota 378 tūkst. Lt (2010 m. – 378 tūkst. Lt) tantjemų. 2011 m. gruodžio 31 d. trims valdybos nariams buvo sumokėta 162 tūkst. Lt tantjemų (2010 m. – 378 tūkst. Lt).

32 Įvykiai po balanso parengimo datos

Bendrovė pradėjo derybų procesą dėl Interneto portalo www.zebra.lt ir su juo susijusių teisių perleidimo trečiajai šaliai.

2012 metų kovo 1 dieną, Vilniaus miesto 1 apylinkės teismas priėmė neturtinio pobūdžio teismo nutartį dėl Bendrovės skolos administravimo ir paslaugų teikimo atnaujinimo mokesčių fiziniams asmenims neteisėto taikymo ir įpareigojo Bendrovę nutraukti šių mokesčių rinkimą iš vartotojų – fizinių asmenų (privačių klientų). Šis sprendimas bus skundžiamas Apeliaciniame teisme. Nepalankaus teismo sprendimo atveju, tai gali turėti neigiamos įtakos Bendrovės ateities pajamoms.

ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 22 straipsniu ir Lietuvos Respublikos vertybinių popierių komisijos periodinės ir papildomos informacijos rengimo ir pateikimo taisyklėmis, mes, TEO LT, AB generalinis direktorius Arūnas Šikšta ir TEO LT, AB Finansų tarnybos vadovas Giedrius Vegys, patvirtiname, kad mūsų žiniomis, aukščiau pateiktos TEO LT, AB finansinės ataskaitos už 2011 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus, parengtos pagal Europos Sąjungoje priimtus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, atitinka tikrovę ir teisingai parodo Bendrovės ir Grupės įmonių turtą, įsipareigojimus, finansinę padėtį, pelną arba nuostolius.

Arūnas Šikšta
Generalinis direktorius

Giedrius Vegys
Finansų tarnybos vadovas

KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS

Patvirtinta Valdybos
2012 m. kovo 21 d.

I. BENDRA INFORMACIJA

Ataskaitinis laikotarpis

2011 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai

Emitentas ir jo kontaktiniai duomenys

Emitento pavadinimas	TEO LT, AB (toliau – TEO arba Bendrovė)
Teisinė forma	akcinė bendrovė
Įregistravimo data	1992 m. vasario 6 d.
Registro tvarkytojas	Valstybės įmonė Registrų centras
Įmonės kodas	121215434
Buveinės adresas	Lvovo g. 25, LT-03501 Vilnius, Lietuva
Telefonas	1511, (8 5) 262 1511
Faksas	(8 5) 212 6665
Interneto adresas	www.teo.lt

Pagrindinės veiklos pobūdis

TEO LT, AB įmonių grupė yra didžiausia integruotas telekomunikacijų, IT ir TV paslaugas gyventojams ir verslui teikianti įmonių grupė Lietuvoje. TEO įmonių grupė yra „TeliaSonera AB“ įmonių grupės dalis. „TeliaSonera“ teikia telekomunikacijų paslaugas Šiaurės ir Baltijos šalyse, Ispanijoje, sparčiai augančiose Eurazijos, tarp kurių yra Rusija ir Turkija, valstybėse.

TEO vizija – tavo geriausias partneris bendraujant su nuolat kintančiu pasauliu. Pasitelkdami moderniausias technologijas, suteikiame savo klientams galimybę pasiekti žmones, žinias ir pramogas. TEO misija – kurti vertę akcininkams ir klientams, teikiant profesionalias ir kokybiškas telekomunikacijų, TV ir IT paslaugas.

Bendrovė kartu su susijusiais juridiniais asmenimis Ryšių reguliavimo tarnybos (RRT) yra pripažinta didelę įtaką turinčiu operatoriumi šiose rinkose:

- vartotojams teikiamos prieigos prie viešojo telefono ryšio tinklo fiksuotoje vietoje;
- paslaugų gavėjams, išskyrus vartotojus, teikiamos prieigos prie viešojo telefono ryšio tinklo fiksuotoje vietoje;
- viešųjų vietinio ir (arba) nacionalinio telefono ryšio paslaugų, teikiamų vartotojams fiksuotoje vietoje;
- viešųjų tarptautinių telefono ryšio paslaugų, teikiamų vartotojams fiksuotoje vietoje;
- viešųjų vietinio ir (arba) nacionalinio telefono ryšio paslaugų, teikiamų paslaugų gavėjams, išskyrus vartotojus, fiksuotoje vietoje;
- viešųjų tarptautinio telefono ryšio paslaugų, teikiamų paslaugų gavėjams, išskyrus vartotojus, fiksuotoje vietoje;
- minimalaus skirtųjų linijų rinkinio;
- skambučių inicijavimo viešajame telefono ryšio tinkle, teikiamame fiksuotoje vietoje, paslaugų;
- skambučių užbaigimo viešajame telefono ryšio tinkle, teikiamame fiksuotoje vietoje, paslaugų;
- nacionalinio tranzito paslaugų, teikiamų viešuoju telefono ryšio tinklu, teikiamu fiksuotoje vietoje;
- tarptautinio tranzito paslaugų, teikiamų viešuoju telefono ryšio tinklu, teikiamu fiksuotoje vietoje;
- didmeninio plačiajuosčio ryšio paslaugų;
- didmeninės (fizinės) tinklo infrastruktūros prieigos (įskaitant iš dalies arba visiškai atsietą prieigą) fiksuotoje vietoje;
- didmeninės mažos spartos skirtųjų linijų galinių segmentų rinkoje, didmeninėje didelės spartos skirtųjų linijų galinių segmentų rinkoje, didmeninėje nacionalinių skirtųjų linijų magistralinių segmentų rinkoje;
- skaitmeninės antžeminės televizijos (DVB-T) transliacijų perdavimo paslaugų, skirtų turinio paslaugoms galutiniams vartotojams teikti, kai radijo dažnis (kanalas) skiriamas siuntėjui TEO LT, AB.

Kadangi TEO laikoma susijusi su UAB „Omnitel“, nes „TeliaSonera AB“ valdo 100 proc. UAB „Omnitel“ akcijų, TEO yra pripažinta didelę įtaką turinčiu operatoriumi skambučių užbaigimo rinkoje UAB „Omnitel“ viešajame judriojo ryšio tinkle.

2011 m. gruodžio 31 d. TEO įmonių grupę sudarė pagrindinė įmonė TEO LT, AB (įregistruota 1992 m. vasario 6 d.,

įmonės kodas 121215434, registro tvarkytojas: Valstybės įmonė Registrų centras, buveinės adresas: Lvovo g. 25, LT-03501 Vilnius, tel.: 1511, (8 5) 262 1511, faks.: (8 5) 212 6665, interneto adresas: www.teo.lt), TEO LT, AB antrinės įmonės ir UAB „Baltic Data Center“ antrinės įmonės (UAB „Hostex“, UAB „Interdata“, UAB „Hosting“ ir „Baltic Data Center SIA“).

TEO LT, AB antrinės įmonės:

Įmonės pavadinimas	Įregistravimo data, registro tvarkytojo pavadinimas	Kontaktiniai duomenys	TEO tenkanti įmonės kapitalo dalis (%)	TEO tenkanti balsų dalis (%)
UAB „Lintel“	1992 m. liepos 27 d., kodas 110401957, Valstybės įmonė Registrų centras	J. Galvydžio g. 7/Žygio g. 97, LT-08222 Vilnius, Lietuva tel. (8 5) 236 8301, faks. (8 5) 278 3322, www.lintel.lt	100,00	100,00
UAB „Baltic Data Center“	2001 m. gruodžio 17 d., kodas 125830791, Valstybės įmonė Registrų centras	Žirmūnų g. 141, LT-09128 Vilnius, Lietuva tel. (8 5) 274 8360, faks. (8 5) 278 3399, www.bdc.lt	100,00	100,00
UAB „Kompetencijos ugdymo centras“	1995 m. liepos 5 d., kodas 134517169, Valstybės įmonė Registrų centras	Palangos g. 4, III aukštas LT-01117 Vilnius, Lietuva tel. (8 5) 236 7214, faks. (8 5) 231 3444	100,00	100,00
UAB „Verslo investicijos“	2008 m. lapkričio 13 d., kodas 302247778, Valstybės įmonė Registrų centras	Jogailos g. 9A / A.Smetonos g 1, LT-01116, Vilnius, Lietuva tel. (8 5) 236 7330 faks. (8 5) 278 3613	100,00	100,00
VšĮ „Ryšių istorijos muziejus“	2010 m. liepos 13 d., kodas 302528309, Valstybės įmonė Registrų centras	Rotušės a.19, LT-44279 Kaunas, Lietuva tel. (8 37) 321 131 faks. (8 37) 424 344, www.teo.lt	--	100,00

TEO LT, AB – pagrindinė TEO įmonių grupės įmonė, privatiems ir verslo klientams Lietuvoje siūlo balso telefonijos, interneto, skaitmeninės televizijos, duomenų perdavimo bei telekomunikacijų tinklų sujungimo paslaugas. Jai taip pat priklauso interneto portalai www.zebra.lt ir www.mylumuzika.lt.

UAB „Lintel“ yra didžiausia pagal verslo apimtį ir moderniausia pagal technologijas bei vadybą kontaktų centro paslaugų teikėja Lietuvoje. Įmonė kasmet atsiliepia į 15 milijonų skambučių. Privatiems klientams „Lintel“ teikia „Informacijos telefonu 118“ paslaugą, o verslo klientams – nuotolinio klientų aptarnavimo sprendimus ir telerinkodaros paslaugas. 2011 m. UAB „Lintel“ išmokėjo TEO 7 mln. litų dividendų už 2010 metus.

UAB „Baltic Data Center“ – duomenų centrų ir informacinių sistemų valdymo lyderė Baltijos šalyse. Įmonė teikia profesionalias duomenų centrų, kompiuterinių darbo vietų bei verslo valdymo sistemų priežiūros ir plėtros paslaugas. 2011 m. gegužę „Baltic Data Center“ antrinė įmonė UAB „Hostex“, kuri buvo įsigyta 2010 m. rugsėjį, perėmė iš „Baltic Data Center“ 100 procentų UAB „Interdata“ akcijų. UAB „Hostex“, UAB „Interdata“ ir jos antrinė įmonė UAB „Hosting“ teikia interneto svetainių priežiūros ir duomenų centrų paslaugas ir privatiems klientams bei smulkioms įmonėms, ir interneto portalams. „Baltic Data Center“ taip pat turi antrinę įmonę Latvijoje – „Baltic Data Center SIA“, kuri šiuo metu veiklos nevykdo.

UAB „Kompetencijos ugdymo centras“ šiuo metu veiklos nevykdo, o iki 2009 m. birželio teikė konsultavimo ir mokymo paslaugas. 2008 m. UAB „Verslo investicijos“ įsigyta investiciniam projektui įgyvendinti.

2010 m. liepą tam, kad valdytų Ryšių istorijos muziejų Kaune, TEO LT, AB įsteigė viešąją įstaigą „Ryšių istorijos muziejus“. Bendrovė yra vienintelė VšĮ „Ryšių istorijos muziejus“ savininkė.

TEO LT, AB filialų ar atstovybių neturi.

Informacija apie sutartis su vertybinių popierių viešosios apyvartos tarpininkais

2000 m. gruodžio 1 d. Bendrovė ir AB SEB bankas (kodas 112021238, adresas: Gedimino pr. 12, LT-01103 Vilnius) pasirašė sutartį dėl Bendrovės vertybinių popierių apskaitos ir su vertybinių popierių apskaita susijusių paslaugų.

Duomenys apie prekybą emitento vertybiniais popieriais reguliuojamose rinkose

Į vertybinių popierių biržos „NASDAQ OMX Vilnius“ Oficialųjį sąrašą įtraukti šie TEO LT, AB vertybiniai popieriai (simbolis – TEO1L):

			Bendra nominali	
Akcijų rūšis	Akcijų skaičius vnt.	Nominali vertė Lt	vertė Lt	Emisijos kodas
Paprastosios vardinės akcijos	776 817 518	1	776 817 518	LT0000123911

2010 m. rugsėjo 3 d., vadovaujantis 2010 m. balandžio 26 d. visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, Bendrovės akcinis kapitalas buvo sumažintas nuo 814 912 760 iki 776 817 518 litų ir atitinkamai buvo sumažintas Bendrovės akcijų, įtrauktų į vertybinių popierių biržos „NASDAQ OMX Vilnius“ Oficialųjį sąrašą, skaičius – nuo 814 912 760 iki 776 817 518.

Iki 2010 m. birželio 30 d. 32 596 510 Bendrovės tarptautinių depozitoriumo pakvitavimų (1 TPD lygus 10 PVA) buvo įtraukta į Oficialųjį Jungtinės Karalystės vertybinių popierių registravimo įstaigos sąrašą (Official List of the UK Listing Authority) ir jais buvo galima prekiauti Londono vertybinių popierių biržos pagrindinėje rinkoje (The Main Market of the London Stock Exchange). Bendrovės simbolis Londono vertybinių popierių biržoje buvo TEOL.

2011 m. sausį TEO paprastosios vardinės akcijos buvo įtrauktos į Berlyno vertybinių popierių biržos atviros rinkos („Berlin Open Market“ arba „Freiverkehr“), Frankfurto vertybinių popierių biržos atviros rinkos („Freiverkehr“), Miuncheno vertybinių popierių ir Štutgarto vertybinių popierių biržų prekybos sąrašus. TEO akcijų simbolis Vokietijos vertybinių popierių biržose – ZWS.

Bendrovės antrinių įmonių vertybiniais popieriais viešai nėra prekiaujama, nes antrinės įmonės yra uždarosios akcinės bendrovės ir visos jų akcijos priklauso Bendrovei.

II. FINANSINĖ INFORMACIJA

Nors Lietuvos telekomunikacijų rinka yra blaškoma permainų, o per 2011 metus ji sumažėjo daugiau kaip 7 proc., 2011 metais TEO pasiekė gerų rezultatų. Bendrovės pajamos buvo 750 mln. litų, tai yra 3,1 procento mažiau nei prieš metus. Buvo vykdoma griežta sąnaudų kontrolė – jų sumažinta 3,4 procento – tai leido įmonei išlaikyti ir net pagerinti pelningumo rodiklius. TEO EBITDA marža padidėjo iki 40,3 proc., palyginti su 40,1 proc. EBITDA marža ankstesniais 2010 metais.

2011 metais TEO toliau investavo į naujosios kartos šviesolaidinį tinklą ir beveik baigė atnaujinti tinklo infrastruktūrą. Iš viso investicijos per metus sudarė 156 mln. litų.

Nors fiksuotojo telefono ryšio rinka, kalbant apie verslo segmentą, ir toliau mažėjo, TEO padidino savo pajamų srautą iš kitų pagrindinių paslaugų. Pajamų iš interneto paslaugų padaugėjo 0,9 proc., pajamų iš televizijos paslaugų – 26 procentais. Pajamos iš IT paslaugų papildė Bendrovės pajamas 11,5 mln. litų, arba 31,8 procento daugiau nei 2010 metais.

TEO ir toliau plėtojo savo IPTV paslaugą, pristatydama naujas, iki tol dar rinkai nesiūlytas funkcijas. Bendrovė ir toliau tobulins savo pagrindinę televizijos paslaugą, papildydama ją naujomis galimybėmis, užtikrinančiomis šio pramogoms skirto produkto išskirtinumą.

Nors ekonominė padėtis buvo nepalanki, Bendrovė toliau didino savo klientų bazę. Prie TEO šviesolaidinio tinklo prisijungusių interneto vartotojų skaičius išaugo daugiau nei 35 procentais. Televizijos klientų skaičius padidėjo daugiau nei 15 procentų.

Konsoliduota TEO įmonių grupės finansinė atskaitomybė yra parengta pagal ES priimtus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus.

Pagrindiniai TEO įmonių grupės rodikliai

Finansų rodikliai	2011 m.	2010 m.	Pokytis (%)
Pajamos (tūkst. Lt)	749 784	773 423	(3,1)
EBITDA (tūkst. Lt)	302 288	310 477	(2,6)
EBITDA marža (%)	40,3	40,1	
Veiklos pelnas (tūkst. Lt)	169 834	178 775	(5,0)
Veiklos pelno marža (%)	22,7	23,1	
Pelnas, neatskaičius pelno mokesčio (tūkst. Lt)	172 013	180 025	(4,5)
Pelno, neatskaičius pelno mokesčio, marža (%)	23,2	23,3	
Laikotarpio pelnas (tūkst. Lt)	154 486	162 935	(5,2)
Pelno marža (%)	20,6	21,1	
Pelnas vienai akcijai (litais)	0,199	0,210	
Akcijų skaičius, neįskaičius nuosavų akcijų (tūkst.)	776 818	776 818	
Santykiniai rodikliai	2011-12-31	2010-12-31	
Naudojamo kapitalo pelningumas (%)	17,2	17,8	
Vidutinė turto grąža (%)	15,3	16,1	
Nuosavybės pelno norma (%)	15,4	16,4	
Skolos koeficientas (%)	(20,6)	(24,8)	
Skolos ir nuosavybės koeficientas (%)	0,4	0,5	
Bendras likvidumo koeficientas (%)	459,6	310,7	
Turto apyvartumas (%)	67,3	69,7	
Kapitalo ir turto santykis (%)	91,5	87,1	
Veiklos rodikliai	2011-12-31	2010-12-31	Pokytis (%)
Naudojamų fiksuotojo telefono ryšio linijų skaičius	647 524	689 012	(6,0)
Plačiajuosčio interneto prieigų (DSL, FTTB, FTTH ir kt., išskyrus WiFi) skaičius	337 647	316 760	6,6
IPTV paslaugų vartotojų skaičius	79 918	67 909	17,7
DVB-T paslaugų vartotojų skaičius	71 257	63 279	12,6
Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	3 303	3 486	(5,2)
Visu etatu dirbančių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	2 928	3 018	(3,0)

Pajamos

Bendros TEO įmonių grupės 2011 m. pajamos buvo 750 mln. litų ir, palyginti su 2010 m. pajamomis – 773 mln. litų, sumažėjo 3,1 procento.

Pajamos iš interneto, televizijos, IT ir kitų paslaugų toliau didėjo ir iš dalies kompensavo sumažėjusias pajamas iš balso telefonijos ir duomenų perdavimo paslaugų.

Pajamų iš balso telefonijos paslaugų dalis toliau mažėjo ir sudarė 49,9 proc. bendrų 2011 m. pajamų. Pajamos iš interneto ir duomenų perdavimo paslaugų sudarė 33,7 proc., televizijos paslaugų – 6,3 proc., IT paslaugų – 6,3 proc. ir iš kitų paslaugų – 3,6 proc. bendrų pajamų.

Pajamos iš balso telefonijos paslaugų mažėjo dėl sumažėjusio naudojamų telefono linijų skaičiaus ir mažesnio pokalbių srauto.

Per 2011 m. bendras pagrindinių telefono linijų skaičius sumažėjo 41,5 tūkstančio. Dėl mažesnio telefono linijų skaičiaus 2011 m. pajamos iš abonentinio mokesčio, palyginti su 2010 m., sumažėjo 6,7 procento.

Patrauklios pokalbių mokėjimo planų sąlygos ir sumažėjusios nacionalinių tinklų sujungimo kainos lėmė tai, kad 2011 m. ir verslo klientų, ir gyventojų skambučių į mobiliojo ryšio tinklus srautas, palyginti su 2010 m., padidėjo atitinkamai 4,4 ir 23 procentais.

Nepaisant to, gyventojų ir verslo klientų bendri pokalbių srautai sumažėjo atitinkamai 7,6 ir 11,6 procento. Dėl to pajamos iš pokalbių srauto sumažėjo 18,3 procento.

Per 2011 m. pajamos iš tinklų sujungimo paslaugų sumažėjo 7,8 proc., dėl sumažėjusių tarptautinio tranzito kainų.

2011 m. kovą TEO didžiosioms verslo įmonėms ir organizacijoms pasiūlė debesų kompiuterijos principais veikiančias balso telefonijos paslaugas. Naujoji paslauga „Virtualus IP PBX“ (angl. Hosted Internet Protocol Private Branch Exchange) organizacijoms leidžia telefonų tinklus kurti be papildomos biure įrengtos įrangos. Virtualioji telefonijos tinklų sistema leidžia skambinti trumpaisiais numeriais, nukreipti ar peradresuoti skambučius, rengti telefonines konferencijas ir naudotis kitais bendrą darbą palengvinančiais sprendimais.

2011 m. TEO ir toliau buvo fiksuotojo telefono ryšio rinkos lyderė. Pagal Ryšių reguliavimo tarnybos (RRT) ataskaitos duomenis, Bendrovės rinkos dalis 2011 m. trečiojo ketvirčio pabaigoje skaičiuojant vartotojus buvo 90,6 proc. ir skaičiuojant pajamas – 92,9 procento. Pagal pajamas TEO tinklų sujungimo rinkos dalis sudarė 24,4 procento.

2011 m. TEO toliau sparčiai plėtė naujos kartos šviesolaidžio tinklą iki vartotojo kompiuterio (angl. Fiber to the home (FTTH)) ar iki pastato (angl. Fiber to the building (FTTB)). 2011 m. pabaigoje jau 41,5 proc. TEO plačiajuosčio interneto (išskyrus belaidžio WiFi tinklo) paslaugų vartotojų prie interneto jungėsi per šviesolaidinę priegią.

Per metus šviesolaidinių priegių (FTTH ir FTTB) skaičius padidėjo 35,1 proc., o interneto priegių, naudojant DSL technologiją, skaičius sumažėjo 7,3 procento.

2011 m. gruodžio pabaigoje iš bendro 372 tūkst. plačiajuosčio interneto priegių skaičiaus 197 tūkst. buvo varinės (DSL technologija), 140 tūkst. – šviesolaidinės, 35 tūkst. – belaidės priegios per WiFi tinklą. Per 2011 m. bendras plačiajuosčio interneto (išskyrus belaidžio WiFi tinklo) vartotojų skaičius padidėjo 20,9 tūkstančių.

2011 m. gegužę TEO padidino šviesolaidinio interneto spartą iki 300 Mb/s ir suvienodino iš Lietuvos ir užsienyje esančių serverių siunčiamos informacijos spartą. Itin didelius reikalavimus spartai keliantiems klientams skirtą plano „Premium šviesolaidis“ spartą padidėjo trigubai – iki 300 Mb/s, o populiariausio „Optimalus šviesolaidis“ – iki 100 Mb/s. Plano „Bazinis šviesolaidis“ spartą padidėjo dvigubai – iki 40 Mb/s, o nedaug internetą naudojantiems skirtą „Para šviesolaidis“ spartą Lietuvoje ir užsienyje siekia 10 Mb/s.

TEO įrengė tris naujas šviesolaidines jungtis su užsienio operatoriais Švedijoje, Lenkijoje bei Vokietijoje ir bendrą tarptautinio interneto srautą padidino iki 77 gigabitų per sekundę (Gb/s). Naujos tarptautinės jungtys įrengtos padidėjus TEO klientų interneto srautui.

Palyginti su 2010 m. duomenimis, per 2011 m. pajamų iš interneto prieigos paslaugų daugėjo 0,9 proc., o pajamų iš duomenų perdavimo ir tinklo paslaugų sumažėjo 5,5 procento.

2011 m. Bendrovė išlaikė interneto paslaugų rinkos dalį. RRT ataskaitos duomenimis, Bendrovės bendros interneto paslaugų teikėjų rinkos dalis, suskaičiavus pajamas, 2011 m. trečiąjį ketvirtį sudarė 39,6 proc., o plačiajuosčio interneto per fiksuotąją priegią rinkos dalis siekė 52,3 procento. 2011 m. rugsėjo 30 d. 100-ai Lietuvos gyventojų teko 29,8 interneto prieigos abonentų, o plačiajuosčio interneto per fiksuotąją priegią – 22,4 abonentų. Suskaičiavus pajamas, TEO skirtųjų linijų rinkos dalis sudarė 63,9 proc., o duomenų perdavimo – 62,3 procento.

Per 2011 m. bendras televizijos paslaugų vartotojų skaičius padidėjo 20 tūkst. ir gruodžio pabaigoje siekė 151 tūkstantį. Per metus skaitmeninės antžeminės televizijos (DVB-T) paslaugos „Skaitmeninė GALA“ vartotojų skaičius padidėjo 8 tūkst., o internetinės televizijos (IPTV) paslaugos „Interaktyvioji GALA“ – 12 tūkstančių.

Nuo 2011 m. balandžio paslaugos „Interaktyvioji GALA“ klientai savo televizorių ekranuose gali naršyti socialiniame tinkle „Facebook“, peržiūrėti nuotraukų albumus tinklalapyje „Flickr“ ir „Picasa“, skaityti naujienas populiariuose Lietuvos naujienų portaluose, o nuo lapkričio – peržiūrėti milijonus interneto svetainėje „YouTube“ esančių vaizdo klipų.

Gruodžio pabaigoje skaitmeninės antžeminės televizijos kanalų sąrašas buvo papildytas „Sony Entertainment Television“ kanalu, kurį internetinės televizijos žiūrovai galėjo matyti jau nuo 2011 m. balandžio.

Pajamos iš televizijos paslaugų 2011 m., palyginti su 2010 m. duomenimis, padidėjo 25,9 procento.

2011 m. TEO toliau didino savo dalį mokamos televizijos rinkoje. RRT ataskaitos duomenimis, 2011 m. rugsėjo pabaigoje TEO skaitmeninės televizijos rinkos dalis, skaičiuojant vartotojus, sudarė 46,3 proc., o skaičiuojant pajamas – 43,9 procento. TEO bendros mokamų televizijos paslaugų teikėjų rinkos dalis, suskaičiavus vartotojus, sudarė 22,6

proc., o suskaičiavus pajamas, – 27,1 procento. 2011 m. rugsėjo 30 d. 100-ui Lietuvos namų ūkių teko 23,8 mokamos skaitmeninės televizijos abonentų.

Palyginti su 2010 m. pajamomis, 2011 m. pajamos iš IT paslaugų padidėjo 31,8 procento. Daugiausia pajamų iš informacinių technologijų paslaugų uždirba Bendrovės antrinė įmonė UAB „Baltic Data Center“, kuri teikia duomenų centrų ir informacinių sistemų valdymo paslaugas.

2011 m. kovą, „Baltic Data Center“ Lietuvos gyventojų elektroniniam surašymui pritaikė debesų kompiuterijos sprendimus. Statistikos departamento ir „Baltic Data Center“ pasirašytos virtualių išteklių ir telekomunikacijų ryšio paslaugų sutarties vertė siekė 100 tūkst. litų. Sklandžiam informacinės sistemos veikimui būtina šviesolaidinį ryšį tarp Statistikos departamento ir „Baltic Data Center“ duomenų centro įrengė TEO.

2011 m. birželį TEO ir viena didžiausių šalyje prekybos naftos produktais bendrovių „Lukoil Baltija“ pasirašė sutartis dėl duomenų centrų, interneto, duomenų perdavimo ir balso telefonijos paslaugų teikimo. Bendra trejų metų trukmės bendrovių pasirašytų sutarčių vertė yra maždaug 1,8 mln. litų. „Lukoil Baltija“ nuo šiol savo serverius laiko viename iš „Baltic Data Center“ duomenų centrų. TEO taip pat išplėtė duomenų perdavimo paslaugų tinklą, kuris dabar jungia visas 119 „Lukoil Baltija“ degalinių, 3 kuro saugyklas ir du administracinius pastatus.

„Baltic Data Center“ pasirašė bendradarbiavimo sutartis su Latvijos bendrove „Datakom“ ir Estijos – „Elion“, neseniai susijungusia su viena didžiausių šalies IT įmonių „Microlink“, ir nuo šiol trijose Baltijos šalyse teikiančia unifikuotas duomenų centrų, informacinių sistemų kūrimo ir kompiuterių darbo vietų bei infrastruktūros priežiūros paslaugas. Planuojama, kad per artimiausius trejus metus bendromis „Baltic Data Center“, „Datakom“ ir „Elion“ paslaugomis visose Baltijos šalyse naudosis daugiau nei 10 tarptautinių bendrovių – finansų, mažmeninės prekybos ir kitų įmonių.

Rudenį „Baltic Data Center“ pradėjo teikti IT infrastruktūros nuomos, serverių talpinimo ir sistemų priežiūros paslaugas vienai didžiausių Lietuvoje kreditų valdymo ir skolų išieškojimo bendrovei „Sergel“.

Gruodį „Baltic Data Center“ ir mažmeninės prekybos tinklas „Rimi Latvia“ pasirašė sutartį dėl duomenų centrų, IT infrastruktūros valdymo ir duomenų perdavimo paslaugų teikimo. Vilniuje esančiuose duomenų centruose veikiančią verslo valdymo programinę įrangą „Rimi“ naudos trijose Baltijos šalyse.

Rugpjūtį–rugsėį TEO teikė balso telefonijos, interneto ryšio, kompiuterinių tinklų diegimo ir kompiuterių bei biuro įrangos nuomos paslaugas Europos vyrų krepšinio čempionato „EuroBasket 2011“ organizatoriams. Pajamos už šešiose sporto arenose suteiktas paslaugas ir įrangos nuomą sudarė 4 mln. litų.

Gruodį TEO kartu su partneriais Vilniuje vykusios Europos saugumo ir bendradarbiavimo organizacijos (ESBO) Ministrų tarybos sesijos metu teikė ryšio, tinklų diegimo ir kompiuterių bei biuro įrangos nuomos ir priežiūros paslaugas. Pajamos už suteiktas paslaugas ir įrangos nuomą sudarė 1,4 mln. litų.

TEO įmonių grupės pajamas iš kitų paslaugų sudaro pajamos iš tokių ne telekomunikacijų paslaugų kaip: UAB „Lintel“ kontaktų centrai, patalpų nuoma, reklama, baudos už anksčiau termino nutrauktas sutartis ir kitos.

2011 m. gegužę informacijos telefonu ir kontaktų centrų paslaugų lyderė Lietuvoje „Lintel“ išplėtė populiariausios šalyje informacijos telefonu 118 paslaugos galimybes ir pradėjo šiuo numeriu teikti pagalbą bei konsultacijas kompiuterių vartotojams.

Birželį „Lintel“ atnaujino šešis bendrovės kontaktų centrus jungiančią informacinę sistemą. Naujoji sistema „Avaya Aura“ leidžia dar labiau padidinti teikiamų paslaugų kokybę ir suteikia naujų komunikacijos galimybių, pavyzdžiui, konsultantai su skambinančiais gali bendrauti ir vaizdu.

2011 m. Visaginė TEO įdiegė vaizdo stebėjimo sistemą. Įgyvendinus šį projektą, gauta 2 mln. litų pajamų.

Per metus pajamos iš kontaktų centrų paslaugų sumažėjo 4,6 proc., o pajamos iš kitų ne telekomunikacijų paslaugų padidėjo 7 procentais.

TEO įmonių grupės kitas pajamas sudaro palūkanos iš įsigytų terminuotų vertybinių popierių. Kitas pelnas ar nuostolis, gautas pardavus turtą ar susidaręs iš valiutų kursų pokyčių, apskaitomas grynąja verte kaip kitas pelnas (nuostolis).

Veiklos sąnaudos

2011 m. Bendrovė toliau griežtai kontroliavo sąnaudas. 2011 m. įmonių grupės bendros veiklos sąnaudos, palyginti su praėjusių metų sąnaudomis, buvo 3,4 proc. mažesnės.

Su darbuotojais susijusios sąnaudos per metus sumažėjo 0,5 procento. Bendras TEO įmonių grupės darbuotojų skaičius sumažėjo 183 darbuotojais (daugiausia – „Intel“) – nuo 3 486 iki 3 303 darbuotojų. Visu etatu dirbančių TEO įmonių grupės darbuotojų skaičius per 2011 m. sumažėjo 90 darbuotojų.

Dėl mažesnio tarptautinio tranzitinio srauto ir mažesnių skambučių baigimo Lietuvos tinkluose tarifų tinklų sujungimo sąnaudos sumažėjo 8 procentais. Kitos sąnaudos sumažėjo 2,9 procento.

Veiklos rezultatas

Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos buvo beveik tokios pat – sumažėjo 0,6 proc. ir 2011 m. sudarė 17,7 proc. (prieš metus – 17 proc.) visų pajamų. Veiklos pelnas buvo 5 proc. mažesnis nei prieš metus, o veiklos pelno marža siekė 22,7 proc. (prieš metus – 23,1 procento).

2011 m. finansinės veiklos rezultatas grynąja verte buvo 74,3 proc. didesnis nei prieš metus.

Dėl to 2011 m. pelnas, neatskaičius pelno mokesčio, palyginti su 2010 m. pelnu, neatskaičius pelno mokesčio, – 180 mln. litų, sumažėjo 4,5 proc. ir sudarė 172 mln. litų.

Nuo 2010 m. sausio 1 d. pelno mokesčio tarifas Lietuvoje yra 15 procentų. Vadovaujantis Pelno mokesčio įstatymo nuostata dėl mokesčio lengvatos, taikomos investicijoms į naujas technologijas, 2011 m. pelno mokesčio lengvata sudarė 10,3 mln. litų (2010 m. – 10,6 mln. litų).

Laikotarpio pelnas, palyginti su 2010 m. laikotarpio pelnu – 163 mln. litų, sumažėjo 5,2 proc. ir sudarė 154 mln. litų. Pelno marža buvo 20,6 proc. (prieš metus – 21,2 procento).

Balansas ir pinigų srautai

Per 2011 m. sausį–gruodį visas TEO įmonių grupės turtas sumažėjo 3,5 procento.

Visas ilgalaikis turtas padidėjo 3,5 proc. ir sudarė 69,9 proc. viso įmonių grupės turto. Gegužę, vadovaujantis 2011 m. balandžio 28 d. įvykusio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, TEO akcininkams buvo išmokėta 140 mln. litų 2010 m. dividendų, t. y. 0,18 lito dividendų vienai akcijai. Dėl to visas trumpalaikis turtas sumažėjo 16,5 proc. ir sudarė 30,1 proc. viso turto, o vien tik pinigai ir terminuotos investicijos sudarė 19,2 proc. viso turto.

Per metus akcininkų nuosavybė padidėjo 1,4 proc. ir sudarė 91,5 proc. viso turto.

2011 m. balandžio 28 d. įvykęs eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas nusprendė sumažinti Bendrovės privalomąjį rezervą 3 817 000 litų ir šia suma padidinti Bendrovės nepaskirstytąjį pelną.

2011 m. gruodžio 31 d. duomenimis, konsoliduotas TEO įmonių grupės nepaskirstytas pelnas sudarė 187 mln. litų, o pagrindinės įmonės nepaskirstytas pelnas – 161 mln. litų arba 0,207 lito vienai akcijai. Pagal Akcinių bendrovių įstatymo reikalavimus dividendai akcininkams mokami iš pagrindinės įmonės nepaskirstyto pelno.

Nuo 2010 m. sausio 1 d. Lietuvos ir užsienio šalių juridiniams asmenims mokami dividendai apmokestinami taikant 15 proc. pelno mokesčio tarifą, jeigu kitaip nenumato įstatymai, o Lietuvos ir užsienio šalių fiziniams asmenims – taikant 20 proc. gyventojų pajamų mokesčio tarifą.

2011 m. gruodžio pabaigoje bendra paskolų suma, kurią daugiausia sudarė finansiniai įsipareigojimai, susiję su patalpų nuoma, buvo 4,2 mln. litų. Pinigai, pinigų ekvivalentai ir investicijos, laikomos iki išpirkimo, sudarė 219 mln. litų.

2011 m. gryniesi pinigų srautai iš įprastinės veiklos, palyginti su 2010 m. duomenimis, padidėjo 3,7 procento.

Per 2011 m. ilgalaikėms investicijoms skirta 156 mln. litų (prieš metus – 191 mln. litų). Daugiausia investuota į pagrindinio ir naujos kartos šviesolaidinės prieigos tinklo plėtrą (88,1 proc. arba 138 mln. litų). Likusi dalis investuota į IT

sistemų plėtrą (13 mln. litų), transportą (3 mln. litų) ir pastatų atnaujinimą (2 mln. litų).

Dėl to 2011 m. pabaigoje TEO šviesolaidinio interneto paslaugomis galėjo naudotis 705 tūkst. arba 59 proc. šalies namų ūkių (2010 m. pabaigoje – 556 tūkstančiai).

Dėl ilgalaikių investicijų ir dividendų mokėjimo pinigų ir pinigų ekvivalentų per 2011 m. sumažėjo 31 mln. litų.

Per 2011 metus TEO LT, AB sumokėjo 78,9 mln. litų įmokų ir mokesčių, neįskaičius įmokų ir mokesčių, kuriuos Bendrovė išskaičiavo ir sumokėjo už kitus asmenis. Į Valstybinio socialinio draudimo fondą Bendrovė sumokėjo 29,5 mln. litų, Valstybinei mokesčių inspekcijai – 49,1 mln. litų.

Informacija apie didesnius susijusių šalių sandorius

Informacija apie sandorius su susijusiomis šalimis yra pateikta TEO LT, AB Finansinių ataskaitų už 2011 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus 31-oje pastaboje.

Vadovaujantis ES patvirtintais Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais, su TEO LT, AB susijusiomis šalimis laikomos Bendrovės antrinės įmonės, „TeliaSonera AB“ įmonių grupės įmonės bei Bendrovės vadovybė. Su TEO LT, AB įmonių grupe susijusiomis šalimis laikomos „TeliaSonera AB“ įmonių grupės įmonės bei Bendrovės vadovybė. Visi sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi rinkos sąlygomis (laikantis ištiestos rankos principo).

Bendrovė ir jos antrinės įmonės viena kitai teikia telekomunikacijų, kontaktų centrų, informacinių technologijų ir kitas paslaugas. Bendrovė yra suteikusi paskolas savo antrinėms įmonėms – UAB „Baltic Data Center“ ir UAB „Hostex“. Bendrovės antrinės įmonės neturi TEO LT, AB akcijų.

TEO ir TEO įmonių grupė yra tiesiogiai ir netiesiogiai per didžiausią Bendrovės akcininką „TeliaSonera AB“ susijusios su „TeliaSonera“ įmonių grupe, teikiančia telekomunikacijų paslaugas 20-yje pasaulio šalių. Pagrindiniai TEO įmonių grupės telekomunikacijų paslaugų pirkėjai ir teikėjai yra UAB „Omnitel“ (Lietuva), „TeliaSonera International Carrier“ (Švedija), „Elion Ettevottd AS“ (Estija), LMT (Latvija), „TeliaSonera Finland Oyj“ (Suomija).

Kita esminė informacija

2011 m. birželio 9 d. valdyba pritarė Verslo procesų ir kokybės tarnybos steigimui. Nuo 2011 m. liepos 1 dienos veiklą pradėjusios tarnybos vadove paskirta Eglutė Bivainienė. Nuo 2011 m. liepos TEO veikia penkios – Pardavimo ir klientų aptarnavimo, Paslaugų plėtos ir rinkodaros, Tinklo technologijų, Verslo procesų ir kokybės bei Finansų – tarnybos ir 5 pagrindiniai įmonės skyriai.

Naujausi įvykiai

Bendrovė pradėjo derybų procesą dėl Interneto portalo www.zebra.lt ir su juo susijusių teisių perleidimo trečiajai šaliai.

2012 metų kovo 1 dieną, Vilniaus miesto 1 apylinkės teismas priėmė neturtinio pobūdžio teismo nutartį dėl Bendrovės skolos administravimo ir paslaugų teikimo atnaujinimo mokesčių fiziniams asmenims neteisėto taikymo ir įpareigojo Bendrovę nutraukti šių mokesčių rinkimą iš vartotojų – fizinių asmenų (privatių klientų). Šis sprendimas bus skundžiamas Apeliaciniame teisme. Nepalankaus teismo sprendimo atveju, tai gali turėti neigiamos įtakos Bendrovės ateities pajamoms.

Tyrimų ir plėtos veikla

2011 m. Bendrovė neįgyvendino didelių tyrimų ir plėtos projektų, išskyrus nuolatinę paslaugų plėtrą bei tobulinimą.

Aplinkosauga

Savo veikloje TEO naudoja tik pažangiausias priemones ir naujausius technologinius procesus, atitinkančius visus ekologinius standartus ir padedančius mažinti neigiamą įtaką aplinkai. 2011 m. Bendrovė sumažino kuro sunaudojimą 11,4 proc., elektros energijos – 6,2 proc., vandens – 3,2 proc. ir biuro popieriaus vartojimą 3,2 procento. Daugiau informacijos apie Bendrovės veiklą aplinkosaugos bei kitose socialinės atsakomybės srityse galima rasti kasmet leidžiamose TEO socialinės atsakomybės ataskaitose.

Įmonių grupės vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, susijusių su konsoliduotų finansinių ataskaitų sudarymu, pagrindiniai požymiai

TEO įmonių grupės konsoliduotos finansinės ataskaitos rengiamos pagal ES patvirtintus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS).

Vidinių kontrolių procesas Bendrovėje įdiegtas bendradarbiaujant su „TeliaSonera AB“. Vidinių kontrolių sistema Bendrovėje įdiegta pagal Tredvėjaus (Treadway) komisijos rėmėjų komiteto parengtą COSO (angl. Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, COSO) metodologiją.

TEO vidinių kontrolių procesas apima su paslaugų teikimu ir pajamų užtikrinimu susijusių verslo procesų (klientų atsiskaitymų ir apskaitos, paslaugų plėtros ir valdymo, paslaugų teikimo), informacinių sistemų (klientų aptarnavimo ir apskaitos, infrastruktūros, tinklo informacinių, finansų apskaitos, darbo užmokesčio apskaitos, tinklų sujungimo) darbo ir finansinių ataskaitų parengimo procesų kontrolę.

Kad teisinga konsoliduota finansinė atskaitomybė būtų parengta laiku, nustato TEO LT, AB Finansinės atskaitomybės rengimo procedūra. Finansinės atskaitomybės rengimo procedūros priede yra aprašytos galimos su finansinės atskaitomybės rengimu susijusios rizikos, jų kontrolės būdai, tipai bei dažnumas, kontrolės įrodymai, už kontrolę atsakingi ir ją vykdančys darbuotojai.

Paskirti vidinių kontrolių vykdytojai yra atsakingi už atitinkamų procesų kontrolių pagal dokumentuotą kontrolių aprašymą atlikimą laiku ir atsiskaitymą vidinių kontrolių proceso atitinkamos srities koordinatoriui. Kiekvieną mėnesį yra surenkamos kontrolių atlikimo ataskaitos, o kartą per ketvirtį posėdžiauja Vidinių kontrolių proceso priežiūros komitetas. Kartą per metus Bendrovės vidaus auditoriai testuoja kontroles: tikrina jų efektyvumą, rizikos padengimą, reikalingumą, kontrolių aprašymus.

Rizikų valdymas

Pagrindiniai rizikos veiksniai, susiję su TEO LT, AB veikla:

- Bendrovės veiklos teisinio reguliavimo pokyčiai,
- kitų telekomunikacijų rinkos dalyvių konkurencija,
- naujų Bendrovės sukurtų paslaugų priėmimas rinkoje,
- užsienio valiutų kurso svyravimas,
- bendra Lietuvos Respublikos ekonomikos būklė,
- Lietuvos Respublikos įstatymų ir teisės norminių aktų keitimas,
- apskaitos ir mokesčių sistemos reglamentavimo pokyčiai.

2011 m. gruodžio 31 d. visos TEO įmonių grupės paskolos (finansiniai įsipareigojimai) sudarė 4,2 mln. litų.

Vykdydama savo veiklą, Bendrovė ir įmonių grupė susiduria su įvairiomis finansinėmis rizikomis: rinkos rizika, kuri apima užsienio valiutų kurso riziką bei pinigų srautų ir palūkanų normos riziką, kredito rizika ir likvidumo rizika. Įmonių grupės bendra rizikos valdymo programa pagrindinį dėmesį skiria finansinių rinkų nenusipėjamumui ir siekia sumažinti galimą neigiamą poveikį įmonių grupės finansiniams veiklos rezultatams.

Finansinės rizikos valdymą atlieka įmonių grupės išdo padalinys pagal Valdybos patvirtintą politiką. Įmonių grupės išdo padalinys identifikuoja ir įvertina finansines rizikas glaudžiai dirbdamas su atskirais įmonių grupės padaliniais. Valdyba raštu nustato bendrus rizikos valdymo principus bei politiką, apimančią specifines sritis, tokias kaip užsienio valiutų kursų svyravimo, palūkanų normų ir kredito riziką bei laisvų lėšų investavimą.

Informacija apie Bendrovės finansinės rizikos valdymą yra pateikta TEO LT, AB Finansinių ataskaitų už 2011 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus 3-ioje pastaboje.

Planai ir prognozės

Nors ir laukiama šio tokio BVP augimo, TEO mano, kad, 2012 metais ekonominė padėtis bus sudėtinga dėl neaiškumų euro zonoje, taip pat dėl aukšto emigracijos lygio ir bedarbių skaičiaus augimo tendencijų. Visgi Bendrovė, turėdama išplėtotą naujosios kartos tinklą ir verslo procesus, yra įsitikinusi, kad sugebės teikti klientams didžiausios spartos ir aukščiausios kokybės paslaugas ir ateityje.

III. INFORMACIJA APIE AKCINĮ KAPITALĄ IR AKCININKUS

Akcinis kapitalas

TEO LT, AB akcinis kapitalas yra 776 817 518 litų ir jį sudaro 776 817 518 vieno lito nominalios vertės paprastųjų vardinių akcijų. 2010 m. rugsėjo 3 d. Juridinių asmenų registre buvo įregistruotas nuo 814 912 760 litų iki 776 817 518 litų sumažintas Bendrovės akcinis kapitalas. 2010 m. balandžio 26 d. įvykęs eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas nusprendė anuliuoti Bendrovei nuosavybės teise priklausančias 38 095 242 akcijas (nuosavas akcijas) ir sumažinti Bendrovės įstatinį kapitalą 38 095 242 litais. Bendrovės nuosavos akcijos buvo anuliuotos 2010 m. rugsėjo 9 dieną.

Bendrovės nuosavos akcijos, kurios sudarė 4,67 proc. visų Bendrovės akcijų, buvo įgytos viešojo akcijų pardavimo metu 2000 metais ir jos nesuteikė Akcinių bendrovių įstatymo nustatytų turtinių ir neturtinių teisių. Dėl to, anuliuojant nuosavas akcijas, balsus visuotiniame akcininkų susirinkime suteikiančių Bendrovės akcijų skaičius nepakito ir yra 776 817 518.

Bendrovė 2010 m. liepos 1 d. nutraukė TEO akcijų pagrindu išleistų tarptautinių depozitoriumo pakvitavimų programą, o nuo 2010 m. birželio 30 d. išbraukė pakvitavimus iš Oficialaus Jungtinės Karalystės listingavimo įstaigos sąrašo ir nutraukė prekybą pakvitavimais Londono vertybinių popierių biržoje. Bendrovė Tarptautinių depozitoriumo pakvitavimų programą vykdė nuo 2000 metų. Pagal šią programą vienas tarptautinis depozitoriumo pakvitavimas buvo lygus 10 paprastųjų vardinių Bendrovės akcijų.

TEO LT, AB paprastosios vardinės akcijos (ISIN kodas LT0000123911) yra įtrauktos į vertybinių popierių biržos „NASDAQ OMX Vilnius“ Oficialųjį prekybos sąrašą (simbolis – TEO1L). Vertybinių popierių birža „NASDAQ OMX Vilnius“ yra pagrindinė prekybos TEO akcijomis rinka.

2011 m. sausį TEO paprastosios vardinės akcijos buvo įtrauktos į Berlyno vertybinių popierių biržos atviros rinkos („Berlin Open Market“ arba „Freiverkehr“), Frankfurto vertybinių popierių biržos atviros rinkos („Freiverkehr“), Miuncheno vertybinių popierių ir Štutgarto vertybinių popierių biržų prekybos sąrašus. TEO akcijų simbolis Vokietijos vertybinių popierių biržose – ZWS.

Akcininkai

Paskutinio visuotinio akcininkų susirinkimo, įvykusio 2011 m. balandžio 28 d., metu bendras TEO akcininkų skaičius buvo 14 530.

Akcininkai, turintys daugiau nei 5 proc. akcinio kapitalo ir balsų (2011 m. gruodžio 31 d. duomenys):

Akcininko vardas, pavardė. Įmonės pavadinimas, rūšis, buveinės adresas, įmonių registro kodas	Akcininkui nuosavybės teise priklausančių paprastųjų vardinių akcijų skaičius vnt.	Turima įstatinio kapitalo dalis proc.	Nuosavybės teise priklausančių akcijų suteikiama balsų dalis proc.	Akcininkui su kartu veikiančiais asmenimis priklausančių balsų dalis proc.
„TeliaSonera AB“, Stureplan 8, Stockholm, SE-106 63, Sweden (Švedija), kodas 556103-4249	530 504 838	68,29	68,29	-
„East Capital Asset Management AB“, Kungsgatan 33, Stockholm, SE-111 93, Sweden (Švedija), kodas 556564-5370	56 260 126	7,24	7,24	-
Kiti akcininkai	190 052 554	24,47	24,47	-
IŠ VISO	776 817 518	100,00	100,00	-

2011 m. birželį „TeliaSonera AB“ perėmė iš savo antrinės įmonės „Amber Teleholding A/S“ kontrolinį TEO akcijų paketą (62,94 proc. Bendrovės kapitalo ir balsų visuotiniame akcininkų susirinkime). Iki sandorio „TeliaSonera AB“ tiesiogiai turėjo 5,14 proc. Bendrovės akcijų ir balsų. Strateginę ar svarbią reikšmę nacionaliniam saugumui turinčių įmonių potencialių dalyvių atitiktis nacionalinio saugumo interesams įvertinimo komisija pateikė išvadą, kad „TeliaSonera AB“ atitinka nacionalinio saugumo interesus ir gali perimti TEO LT, AB akcijas. Lietuvos radijo ir televizijos komisija taip pat sutiko, kad „Amber Teleholding A/S“ perleistų „TeliaSonera AB“ retransliavimo licencijos turėtojo TEO LT, AB kontrolinį

akcijų paketą. Per 2011 m. trečiąjį ketvirtį „TeliaSonera AB“ papildomai įsigijo 1 661 566 akcijas (0,21 proc. bendro akcijų skaičiaus) ir padidino savo kapitalo dalį iki 68,29 procento.

2011 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Lietuvos valstybė, atstovaujama valstybės įmonės Valstybės turto fondo, neturėjo Bendrovės akcijų (2010 m. gruodžio 31 d. turėjo 3 075 315 akcijų). 2003 m. Valstybės turto fondas pradėjo atlyginti Lietuvos piliečiams už valstybės išperkamą nekilnojamąjį turtą Bendrovės akcijomis. Lietuvos valstybė, atstovaujama Valstybinės mokesčių inspekcijos, 2011 m. gruodžio 31 d. duomenimis, turėjo 362 865 akcijų arba 0,05 proc. Bendrovės akcijų ir balsų.

Informacija apie Bendrovės turimas savas akcijas

TEO LT, AB nuosavos akcijos, kurias TEO įmonių grupė įsigijo 2000 m. birželio 12 d. per viešąjį Bendrovės akcijų pardavimą, buvo anuliuotos 2010 m. rugsėjo 9 d., remiantis 2010 m. balandžio 26 d. įvykusio eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu anuliuoti Bendrovei nuosavybės teise priklausančias 38 095 242 akcijas (4,67 proc. Bendrovės akcinio kapitalo) ir sumažinti Bendrovės įstatinį kapitalą 38 095 242 litais. Remiantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, nuosavoms akcijoms nesuteikiamos Akcinių bendrovių įstatymo nustatytos turtinės ir neturtinės teisės.

Nuo 2010 m. rugsėjo Bendrovė neturėjo ir neturi įsigijusi savų akcijų. TEO LT, AB nėra ir nebuvo įsigijusi savų akcijų iš Bendrovės vadovų.

Akcininkų teisės

Nė vienas Bendrovės akcininkas neturi jokių specialių kontrolės teisių. Visų akcininkų teisės yra vienodos. 2010 m. rugsėjį anuliuotoms nuosavoms akcijoms (iš viso 38 095 242 akcijos) nebuvo suteikiamos Akcinių bendrovių įstatymo nustatytos turtinės ir neturtinės teisės, todėl balsus visuotiniame akcininkų susirinkime suteikiančių TEO LT, AB akcijų skaičius prieš ir po nuosavų akcijų anuliovimo buvo ir yra toks pat – 776 817 518. Viena paprastoji vardinė TEO LT, AB akcija suteikia vieną balsą visuotiniame akcininkų susirinkime.

Bendrovė nėra informuota apie kokius nors akcininkų tarpusavio susitarimus, dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisės.

Informacija apie prekybą Bendrovės vertybiniais popieriais

Per 2011 m. TEO vienos akcijos kaina vertybinių popierių biržoje „NASDAQ OMX Vilnius“ sumažėjo 16,3 proc., o akcijų apyvarta, palyginti su 2010 metais, sumažėjo 35,4 procento.

Informacija apie prekybą TEO akcijomis 2011 m. vertybinių popierių biržoje „NASDAQ OMX Vilnius“:

Valiuta	Atidarymo kaina	Didžiausia kaina	Mažiausia kaina	Uždarymo kaina	Vidutinė kaina	Apyvarta vnt.	Apyvarta
LTL	2,472	2,472	1,837	2,072	2,209	40 643 808	89 669 245
EUR	0,716	0,716	0,532	0,600	0,639	40 643 808	25 970 009

2011 m. gruodžio 31 d. TEO rinkos kapitalizacija buvo 1 730 mln. litų (2010 m. – 1 923 mln. litų).

Dividendai

2011 m. Bendrovė išmokėjo akcininkams 139,8 mln. litų dividendų už 2010 metus arba 0,18 lito už vieną akciją. Remiantis įstatymais, dividendai buvo mokami tiems akcininkams, kurie dešimtos darbo dienos po sprendimą dėl dividendų mokėjimo priėmusio visuotinio akcininkų susirinkimo pabaigoje, t. y. 2011 m. gegužės 12 d. buvo TEO LT, AB akcininkai. 2011 m. gegužės 26 d. dividendai visiems akcininkams buvo išmokėti pinigais.

IV. DARBUOTOJAI

TEO įmonių grupės darbuotojų skaičius metų pabaigoje:

	2011 m.	2010 m.
Darbuotojų skaičius	3 303	3 486
Visu etatu dirbančių darbuotojų skaičius	2 928	3 018

Skaičiuojant visu etatu dirbančius darbuotojus, neįskaičiuojami motinystės (tėvystės) atostogose esantys darbuotojai, o ne visu etatu dirbantys yra perskaičiuojami į visu etatu dirbančius.

TEO įmonių grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal įmones:

Įmonės pavadinimas	2011-12-31	2010-12-31	Pokytis
TEO LT, AB	2 056	2 034	22
UAB „Lintel“	1 010	1 218	(208)
UAB „Baltic Data Center“	187	184	3
UAB „Hostex“	38	25	13
UAB „Interdata“	3	13	(10)
UAB „Hosting“	1	4	(3)
UAB „Kompetencijos ugdymo centras“	3	3	-
VšĮ „Ryšių istorijos muziejus“	5	5	-
	3 303	3 486	(183)

2011 m. UAB „Interdata“ ir UAB „Hosting“ darbuotojai buvo perkelti į UAB „Hostex“, kuri nuo 2011 m. gegužės perėmė UAB „Interdata“ ir UAB „Hosting“ valdymą.

Su darbuotojais susijusių sąnaudų (tūkst. litų) pasiskirstymas pagal įmones:

Įmonės pavadinimas	2011 m.	2010 m.	Pokytis (%)
TEO LT, AB	114 800	116 621	(1,6)
UAB „Lintel“	25 673	25 435	0,9
UAB „Baltic Data Center“ ir jos antrinės įmonės	16 133	15 534	3,9
Kitos TEO LT, AB antrinės įmonės	203	57	255,8
	156 809	157 647	(0,5)

Informacija apie TEO LT, AB darbuotojus (2011 m. gruodžio 31 d. duomenys):

Darbuotojų grupė	Darbuotojų skaičius	Išsilavinimas			Vidutinis mėnesinis atlyginimas (Lt)
		aukštasis	spec. vidurinis	vidurinis	
Vadovaujantys vadovai	31	31	-	-	20 985
Operacinio lygmens vadovai	219	182	21	16	4 943
Vadovaujantys specialistai	82	71	8	3	4 254
Specialistai	1 652	894	346	412	2 585
Techniniai darbuotojai	72	36	19	17	2 132
	2 056	1 214	394	448	

Kolektyvinė sutartis

Galiojanti TEO LT, AB, kaip darbdavio, ir TEO LT, AB darbuotojų kolektyvo, atstovaujamo profesinių sąjungų jungtinės atstovybės, Kolektyvinė sutartis įsigaliojo 2007 m. balandžio 25 dieną.

Kolektyvinė sutartis taikoma tik TEO LT, AB darbuotojams. Jeigu Kolektyvinės sutarties nuostatos yra palankesnės nei individualios darbo sutarties tos pačios nuostatos, taikomos Kolektyvinės sutarties nuostatos. Jei Kolektyvinės sutarties nuostatos yra palankesnės negu šios sutarties galiojimo laikotarpiu priimti nauji teisės aktai, taikomos Kolektyvinės sutarties nuostatos.

Bendrovės Kolektyvinėje darbo sutartyje numatytos šios papildomos socialinės garantijos:

- Apie esamas laisvas ar naujas darbo vietas viešai skelbiama Bendrovėje ir suteikiama pirmenybė jas užimti Bendrovės darbuotojams, jei jų kvalifikacija ir kiti duomenys atitinka tos pareigybės reikalavimus.
- Atsižvelgiant į veiklos pobūdį ir verslo sąlygas bei nepažeidžiant darbuotojų interesų, atskiruose padaliniuose darbdavio įsakymu, potvarkiu ar nurodymu gali būti nustatytas lankstesnis darbo laiko režimas: darbo dienos pradžia gali svyruoti tarp 7 val. ir 11 val., o darbo dienos pabaiga atitinkamai – tarp 16 val. ir 20 val., neviršijant Bendrovėje nustatytos 40 val. savaitės darbo laiko trukmės bei nepažeidžiant paros nepertraukiamo poilsio trukmės nustatytos Lietuvos Respublikos darbo kodekse. Darbo diena gali būti skaidoma į dvi dalis (iš kurių viena negali būti trumpesnė kaip 3 val.), neviršijant 8 valandų kasdienio ir 40 valandų savaitės darbo laiko trukmės.
- Tais atvejais, kai šventės diena yra antradienis arba ketvirtadienis, darbdavys turi teisę be atskiro derinimo su profesinėmis sąjungomis perkelti prieššventinę ar po šventės einančią darbo dieną į kitą poilsio dieną arba nustatyti ją kaip papildomą poilsio dieną.
- Kasmetinės korporatyvinės šventės, dienos, skirtos gerinti organizacijos kultūrą ir komunikaciją, ryšius su svarbiais klientais bei partneriais, generalinio direktoriaus įsakymu, darbuotojams gali būti suteikiamos kaip papildomos kasmetinės atostogos.
- Dėl šeiminių aplinkybių, gydytis sanatorijoje ar dėl kitų svarbių priežasčių, esant palankioms verslo sąlygoms, gali būti suteikiamos nemokamos atostogos iki 30 kalendorinių dienų. Darbuotojui asmeniškai pageidaujant ugdyti savo profesinę kompetenciją užsienyje, jeigu tai yra susiję su Bendrovės interesais, Personalo skyriaus direktoriui leidus, gali būti suteiktos ilgesnės trukmės nemokamos atostogos.
- Mirus darbuotojo tėvui, motinai, žmonai, vyrui, vaikui, broliui, seseriai ar tuokiantis, darbuotojui suteikiamos 3 kalendorinių dienų papildomos mokamos atostogos.
- Mokymosi atostogos suteikiamos pagal išankstinę mokymo įstaigos pažymą, toje pažymoje nurodytam laikotarpiui.
- Budėjimas namuose organizuojamas LR Darbo kodekse nustatyta tvarka. Budėjimo metu darbuotojai aprūpinami mobiliaisiais telefonais.
- TEO darbuotojo darbo užmokestį sudaro reguliariai mokamas atlyginimas, kurį sudaro dvi dalys: (i) fiksuota dalis – pagrindinis atlyginimas, mokamas atsižvelgiant į darbuotojo užimamą pareigybę ir turimą kompetenciją, ir (ii) kintanti dalis – atlyginimo priedas, kuris gali būti dviejų tipų: priedas už ketvirčio (mėnesio) veiklos rezultatus arba priedas už metinių veiklos tikslų pasiekimą. Atskirais atvejais gali būti mokami vienkartiniai priedai. Pareigybių, kurioms mokami ketvirčio (mėnesio) ar metiniai veiklos priedai, apibūdinimas, šių priedų dydžiai, mokėjimo sąlygos nustatomi atskiromis tvarkomis bei procedūromis.
- Kolektyvinės sutarties galiojimo laikotarpiu darbuotojų, dirbančių visą darbo dieną pagal neterminuotą darbo sutartį minimalus pagrindinis mėnesio atlyginimas yra 1100 litų.
- TEO LT, AB darbuotojams už viršvalandinį darbą bei darbą nakties metu (nuo 22 val. iki 6 val.) mokama 1,5 darbuotojui nustatyto valandinio tarifinio atlygio (pagrindinio atlyginimo).
- TEO LT, AB darbuotojams, už darbą poilsio ir švenčių dienomis mokami du darbuotojui nustatyti valandiniai tarifiniai atlygiai (pagrindiniai atlyginimai).
- Pasibaigus finansiniams metams darbuotojams yra mokamas priedas už Bendrovės metų veiklos rezultatus iš darbo užmokesčio fondo lėšų pagal Bendrovėje nustatytą tvarką.
- Darbuotojui susirgus, už pirmas dvi dienas darbdavys moka 90 proc. darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio.
- Bendrovės darbuotojai ugdomi ir už tai apmokama, atsižvelgiant į kasmetinius ugdymo planus, sudarytus įvertinus padalinių vadovų ir darbuotojų susitarimus dėl reikiamo mokymo bei atsižvelgiant į Bendrovės plėtros kryptis ir finansines galimybes.
- Darbdavys, vadovaudamasis galiojančiais darbuotojų studijų rėmimą reglamentuojančiais dokumentais, gali raštu susitarti dėl mokėjimo už studijas su Bendrovės darbuotojais, kurių studijos aukštosiose universitetinėse mokyklose atitinka individualius kompetencijos ugdymo planus, ir mokėti už tas studijas sutartomis sąlygomis. Jei studijų programos ir individualūs studijų planai atitinka darbuotojo kompetencijos tobulinimo reikmes, mokymosi atostogų laikotarpiu mokamas vidutinis darbo užmokestis.
- Darbdavys teikia informaciją įspėtiems apie numatomą atleidimą iš darbo darbuotojams apie darbo biržų organizuojamus specialybių įsigijimo kursus miestuose ir rajonuose.
- Darbdavys gali sudaryti sąlygas atleidžiamiesiems iš darbo darbuotojams lankyti šiuos kursus ir, šalims susitarus, apmokėti juos neviršijant 500 Lt, įskaitant PVM.
- Darbuotojui, įspėtam apie numatomą atleidimą iš darbo, įspėjimo laikotarpiu, jo prašymu, suteikiamos nemokamos mokymosi atostogos, taip pat darbdavys gali suteikti iki 50 proc. laisvo nuo darbo laiko (mokant vidutinį atlyginimą) naujo darbo paieškoms ar persikvalifikuoti.
- Darbdavys įsipareigoja papildomai apdrausti Bendrovės darbuotojus nuo nelaimingų atsitikimų darbe ir pakeliui į (iš) darbo Bendrovės lėšomis, taip pat Bendrovės lėšomis skiepyti darbuotojus, darbo metu veikiamus rizikos veiksnių. Darbuotojams, dirbantiems rizikos veiksnių turinčius darbus, laiku ir nemokamai išduoti reikalingą specialią aprangą, avalynę, ir kitas asmenines apsaugos priemones.
- Bendrovėje įkurtas Socialinių reikmių fondas. Jis skirtas organizacijos kultūrai plėtoti bei darbuotojų socialinėms

reikmėms pagal patvirtintus šio fondo nuostatus. Jį valdo Socialinių reikmių fondo komitetas, kurį sudaro darbdavio ir profesinių sąjungų atstovai.

- Socialinių reikmių fondas įsipareigoja, mirus darbuotojo tėvui, motinai, žmonai, vyrui ar vaikams, darbuotojui išmokėti 10 MGL dydžio pašalpą, o, mirus Bendrovės darbuotojui (neatsižvelgiant į tai, kiek jis dirbo Bendrovėje), apmokėti jo artimiesiems visas laidojimo išlaidas pagal pateiktas sąskaitas, išskyrus gedulingus pietus, ir išmokėti 12 MGL dydžio pašalpą jo sutuoktiniui arba jo išlaikomiems vaikams.

- Fondas taip pat įsipareigoja nupirkti darbuotojų vaikams (iki 10 m. amžiaus) kalėdinių dovanėlių, išmokėti 10 MGL dydžio premiją 20, 30 ir 40 metų nepertraukiamo darbo stažo ryšiuose ir 50 bei 60 metų gimimo jubiliejaus proga.

- Fondas gali skirti pašalpą, jei dėl susidariusios sunkios darbuotojo ar jo šeimos finansinės padėties jis arba jo šeima patyrė didelių materialinių nuostolių.

- Fondas skiria lėšų darbuotojų sveikatai gerinti: sporto salių, aikštynų nuomai, taip pat Bendrovės mastu organizuojamiems sporto bei kultūriniais renginiams remti. Fondas organizuoja ir finansuoja Bendrovės darbuotojų kultūros ir sporto šventę.

2011 metais Socialinių reikmių fondas pirmiau minėtiems tikslams skyrė 578 tūkst. litų.

V. VALDYMO ORGANAI

Pagal TEO LT, AB įstatus Bendrovės valdymo organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir generalinis direktorius. Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaroma. Bendrovės valdyba atstovauja akcininkams ir atlieka priežiūros bei kontrolės funkcijas.

Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai, priimti Bendrovės įstatuose numatytais visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijos klausimais, yra privalomi akcininkams, valdybai, generaliniam direktoriui bei kitiems Bendrovės darbuotojams. Visuotiniame akcininkų susirinkime turi teisę dalyvauti akcininkai, visuotinio akcininkų susirinkimo apskaitos dienos pabaigoje buvę Bendrovės akcininkais. Bendrovės susirinkimo apskaitos diena yra 5 (penktoji) darbo diena iki visuotinio akcininkų susirinkimo arba 5 (penktoji) darbo diena iki pakartotinio visuotinio akcininkų susirinkimo. Asmuo, dalyvaujantis visuotiniame akcininkų susirinkime ir turintis teisę balsuoti, turi pateikti asmens tapatybę liudijantį dokumentą. Asmuo, kuris nėra akcininkas, be asmens tapatybę patvirtinančio dokumento, turi pateikti dokumentą, patvirtinantį teisę balsuoti visuotiniame akcininkų susirinkime.

Valdybos nariai kartu sudaro kolegialų Bendrovės valdymo organą. Valdybą sudaro šeši valdybos nariai. 2011 m. balandžio 28 d. įvykęs eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas nusprendė sumažinti valdybos narių skaičių nuo septynių iki šešių. Nauja Bendrovės įstatų redakcija įregistruota 2011 m. gegužės 26 dieną. Valdybos nariai renkami dvejįs metams. Valdybos pirmininką dvejįs metams renka valdyba iš savo narių. Valdybos narius renka visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka. Valdyba formuoja du komitetus: Audito ir Atlyginimų. Kiekvieną komitetą sudaro trys valdybos nariai.

Valdyba renka ir atšaukia generalinį direktorių, nustato jo atlyginimą, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas. Generalinis direktorius yra Bendrovės vadovas. Bendrovės vadovas yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, kuris pagal savo įgaliojimus organizuoja einamąją Bendrovės ūkinę veiklą. Generalinio direktoriaus patvirtintas Administracijos darbo reglamentas išsamiai nustato generalinio direktoriaus bei jo pavaduotojų, taip pat kitų Bendrovės darbuotojų, pareigas ir įgaliojimus.

Bendrovės įstatų keitimo tvarka

TEO įstatuose numatyta, kad tik visuotinis TEO akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę keisti Bendrovės įstatus, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytus atvejus. Priimant sprendimą dėl įstatų keitimo reikalinga visuotinio akcininkų susirinkimo 2/3 kvalifikuota balsų, dalyvaujančių visuotiniame akcininkų susirinkime, dauguma.

Valdybos veikla

2011 m. balandžio 28 d., pasibaigus valdybos kadencijai, eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas į Bendrovės valdybą naujai valdybos kadencijai (dvejįs metams) išrinko Malin Frenning, Lars Klasson, Joakim Sudström, Tiia Tuovinen, Ingą Skisaker (visus juos pasiūlė tuo metu „TeliaSonera AB“ antrinė įmonė „Amber Teleholding A/S“) ir Joną Pilkauską, kurį pasiūlė „East Capital“.

2011 m. birželio 9 d. valdyba nutarė Bendrovės valdybos pirmininke išrinkti Malin Frenning bei Bendrovės Audito

komiteto nariais dvejų metų kadencijai išrinkti Joakim Sundström, Tiia Tuovinen ir Inga Skisaker (nepriklausomą valdybos narę). Bendrovės Atlyginimų komiteto nariais vienerių metų kadencijai (iki 2012 m. birželio 9 d.) išrinkti Malin Frenning, Lars Klasson ir Joną Pilkauską (nepriklausomą valdybos narį).

2011 m. įvyko aštuoni valdybos posėdžiai. Visi posėdžiai įvyko pagal iš anksto patvirtintą valdybos posėdžių grafiką. Visuose 2011 m. valdybos posėdžiuose buvo norminiuose aktuose reikalaujamas kvorumas. Valdyba patvirtino Bendrovės 2010 m. dvylikos mėnesių ir 2011 m. trijų, šešių ir devynių mėnesių tarpinę finansinę atskaitomybę; 2010 m. metinę finansinę atskaitomybę ir konsoliduotą metinį pranešimą; sušaukė eilinį visuotinį akcininkų susirinkimą; pasiūlė akcininkų susirinkimui paskirstyti 2010 m. pelną, sumažinti Bendrovės privalomąjį rezervą ir sumažinti valdybos narių skaičių; pritarė UAB „Interdata“ 100 proc. akcijų pardavimui UAB „Hostex“; išrinko naują valdybos pirmininkę, naujus Audito ir Atlyginimų komiteto narius; pritarė naujos Verslo procesų ir kokybės tarnybos steigimui; kontroliavo 2011 m. verslo ir investicijų plano įgyvendinimą, patvirtino 2012 m. verslo ir investicijų planus.

Per 2011 m. įvyko vienas Atlyginimų komiteto posėdis (2011 m. rugsėjo 4 d.), kuriame buvo aptarta TEO atlyginimų sistema ir nustatytas naujos Verslo procesų ir kokybės tarnybos vadovo mėnesinis atlyginimas. Atlyginimų komiteto posėdyje dalyvavo visi komiteto nariai, posėdžio pirmininke buvo išrinkta Bendrovės valdybos pirmininkė.

2011 m. įvyko keturi Audito komiteto posėdžiai, kurių metu buvo aptarti metiniai ir tarpiniai Bendrovės finansiniai rezultatai, vidaus audito planas ir jo įgyvendinimas, rizikų sąrašas ir rizikų valdymas, apgaulės atvejai. Visuose komiteto posėdžiuose dalyvavo visi komiteto nariai. Visų posėdžių pirmininkas buvo Audito komiteto pirmininkas.

Remiantis vertybinių popierių biržos „NASDAQ OMX Vilnius“ listinguojamų bendrovių valdymo kodekso nuostatomis, visi šeši naujai išrinkti valdybos nariai yra laikomi direktoriais konsultantais (neetatinais valdybos nariais). Keturi valdybos nariai atstovauja „TeliaSonera AB“, o du valdybos nariai – Inga Skisaker ir Jonas Pilkauskas, kuris atstovauja mažumos akcininkams, laikomi nepriklausomais valdybos nariais.

Eilinis visuotinis TEO LT, AB akcininkų susirinkimas, įvykęs 2011 m. balandžio 28 d., nutarė 2010 m. tantjemoms septyniems valdybos nariams skirti 378 tūkst. litų, t. y. po 54 tūkst. litų vienam valdybos nariui. 2011 m. gruodžio 31 d. duomenimis, 2010 m. tantjemoms buvo išmokėtos trim valdybos nariams (iš viso 162 tūkst. litų).

Valdybos nariai (2011 m. gruodžio 31 d. duomenys)

Malin Frenning (g. 1967 m.) – TEO LT, AB valdybos pirmininkė, valdybos narė nuo 2010 m. balandžio 26 d., dvejų metų kadencijai perrinkta 2011 m. balandžio 28 d. (pasiūlė tuo metu „TeliaSonera AB“ antrinė įmonė „Amber Teleholding A/S“), valdybos Atlyginimų komiteto narė. Išsilavinimas: Luleå technologijos universiteto (Švedija) mechanikos inžinerijos magistrė. Darbovietė: „TeliaSonera AB“ (Švedija) Plačiajuosčio ryšio paslaugų verslo srities prezidentė. Dalyvavimas kitų įmonių valdyme: „TeliaSonera Network Sales AB“ (Švedija) valdybos pirmininkė, „TeliaSonera International Carrier AB“ (Švedija) valdybos pirmininkė, „TeliaSonera Skanova Access AB“ (Švedija) valdybos pirmininkė, „NextGenTel AS“ (Norvegija) valdybos pirmininkė, „Elion Ettevöttes AS“ (Estija) stebėtojų tarybos pirmininkė ir „ESRI S-Group AB“ (Švedija) valdybos narė. 2011 m. gruodžio 31 d. duomenimis, „TeliaSonera AB“ (Švedija), kuri per tuo metu antrinę įmonę „Amber Teleholding A/S“ (Danija) pasiūlė Malin Frenning į TEO LT, AB valdybą, valdo 530 504 838 TEO LT, AB akcijas. Tai sudaro 68,29 proc. akcinio kapitalo ir balsų. Malin Frenning TEO LT, AB akcijų neturi ir kitų Lietuvos įmonių veikloje bei kapitale nedalyvauja.

Lars Klasson (g. 1965) – TEO LT, AB valdybos narys, dvejų metų kadencijai išrinktas 2011 m. balandžio 28 d. (pasiūlė tuo metu „TeliaSonera AB“ antrinė įmonė „Amber Teleholding A/S“), valdybos Atlyginimų komiteto narys. Išsilavinimas: Linköping universiteto (Švedija) verslo administravimo magistras. Darbovietė: „TeliaSonera AB“ (Švedija) Plačiajuosčio ryšio paslaugų verslo srities technologijų vadovas. Dalyvavimas kitų įmonių valdyme: „AS Eesti Telekom“ (Estija) stebėtojų tarybos narys, „NextGenTel AS“ (Norvegija) valdybos narys. 2011 m. gruodžio 31 d. duomenimis, „TeliaSonera AB“ (Švedija), kuri per tuo metu antrinę įmonę „Amber Teleholding A/S“ (Danija) pasiūlė Lars Klasson į TEO LT, AB valdybą, valdo 530 504 838 TEO LT, AB akcijas. Tai sudaro 68,29 proc. akcinio kapitalo ir balsų. Lars Klasson TEO LT, AB akcijų neturi ir kitų Lietuvos įmonių veikloje bei kapitale nedalyvauja.

Joakim Sundström (g. 1959 m.) – TEO LT, AB valdybos narys nuo 2007 m. balandžio 26 d., dvejų metų kadencijai perrinktas 2011 m. balandžio 28 d. (pasiūlė tuo metu „TeliaSonera AB“ antrinė įmonė „Amber Teleholding A/S“), valdybos Audito komiteto pirmininkas. Išsilavinimas: Stokholmo universiteto (Švedija) verslo administravimo bakalauras. Darbovietė: „TeliaSonera AB“ (Švedija) Plačiajuosčio ryšio paslaugų verslo srities verslo kontrolės viceprezidentas. Dalyvavimas kitų įmonių valdyme: „Lattelecom SIA“ (Latvija) stebėtojų tarybos narys, Audito komiteto narys bei Verslo planavimo ir finansų komiteto narys, „TeliaSonera Network Sales AB“ (Švedija) valdybos narys, „TeliaSonera Net

Fastigheter AB" (Švedija) valdybos narys, „Teliasonera Skanova Access Sales AB“ (Švedija) valdybos nario pavaduotojas, „Tilts Communications A/S“ (Danija) valdybos narys. 2011 m. gruodžio 31 d. duomenimis, „Teliasonera AB“ (Švedija), kuri per tuo metu antrinę įmonę „Amber Teleholding A/S“ (Danija) pasiūlė Joakim Sundström į TEO LT, AB valdybą, valdo 530 504 838 TEO LT, AB akcijas. Tai sudaro 68,29 proc. akcinio kapitalo ir balsų. Joakim Sundström TEO LT, AB akcijų neturi ir kitų Lietuvos įmonių veikloje bei kapitale nedalyvauja.

Tiia Tuovinen (g. 1964 m.) – TEO LT, AB, valdybos narė nuo 2009 m. balandžio 28 d., dvejų metų kadencijai perrinkta 2011 m. balandžio 28 d. (pasiūlė tuo metu „Teliasonera AB“ antrinę įmonę „Amber Teleholding A/S“), valdybos Audito komiteto narė. Išsilavinimas: University College London (Jungtinė Karalystė) teisės magistrė, Helsinkio universiteto (Suomija) teisės magistrė. Darbovietė: „Teliasonera Finland Oy“ (Suomija) Plačiajuosčio ryšio paslaugų verslo srities generalinė patarėja teisės klausimais ir nekilnojamojo turto bei turto planavimo Suomijoje viceprezidentė. Dalyvavimas kitų įmonių valdyme: „Lattelecom SIA“ (Latvija) stebėtojų tarybos narė; „Teliasonera Finland Oy“ (Suomija) valdybos narė; „Teliasonera International Carrier AB“ (Švedija) valdybos narė; „Tilts Communications A/S“ (Danija) valdybos narė ir generalinė direktorė; „Tectia Oy“ (Suomija) valdybos narė; kelių Helsinkyje (Suomija) veikiančių nekilnojamojo turto bendrovių valdybų narė ir generalinė direktorė. 2011 m. gruodžio 31 d. duomenimis, „Teliasonera AB“ (Švedija), kuri per tuo metu antrinę įmonę „Amber Teleholding A/S“ (Danija) pasiūlė Tiia Tuovinen į TEO LT, AB valdybą, valdo 530 504 838 TEO LT, AB akcijas. Tai sudaro 68,29 proc. akcinio kapitalo ir balsų. Tiia Tuovinen TEO LT, AB akcijų neturi ir kitų Lietuvos įmonių veikloje bei kapitale nedalyvauja.

Inga Skisaker (g. 1971 m.) – TEO LT, AB valdybos narė, dvejų metų kadencijai išrinkta 2011 m. balandžio 28 d. (kaip nepriklausomą kandidatę pasiūlė tuo metu „Teliasonera AB“ antrinę įmonę „Amber Teleholding A/S“), valdybos Atlyginimų komiteto narė. Išsilavinimas: Vilniaus universiteto (Lietuva) Tarptautinio verslo administravimo magistrė. Darbovietė: „Nordea Bank Finland Plc“ Lietuvos skyriaus generalinė direktorė. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje: „Baltic Management Institute“ (Lietuva) valdybos narė, „Investors Forum“ (Lietuva) valdybos narė. 2011 m. gruodžio 31 d. duomenimis, „Teliasonera AB“ (Švedija), kuri per tuo metu antrinę įmonę „Amber Teleholding A/S“ (Danija) pasiūlė Ingą Skisaker kaip nepriklausomą kandidatę į TEO LT, AB valdybą, valdo 530 504 838 TEO LT, AB akcijas. Tai sudaro 68,29 proc. akcinio kapitalo ir balsų. Inga Skisaker TEO LT, AB akcijų tiesiogiai neturi.

Jonas Pilkauskas (g. 1974 m.) – TEO LT, AB valdybos narys, dvejų metų kadencijai išrinktas 2011 m. balandžio 28 d. (kaip nepriklausomą kandidatę pasiūlė „East Capital“), valdybos Atlyginimų komiteto narys. Išsilavinimas: Vilniaus universiteto (Lietuva) Teisės fakulteto diplomas (1997 m.), 1995-1996 m. studijavo Velso universitete Swansyje (Swansea, Jungtinė Karalystė) ir John Marshall teisės fakultete Čikagoje (JAV). Darbovietė: Advokatų kontoros TARK GRUNTE SUTKIENĖ advokatas-patarėjas. „East Capital Asset Management AB“ (Švedija), kuri pasiūlė Joną Pilkauską kaip nepriklausomą kandidatę į TEO LT, AB valdybą, 2011 m. gruodžio 31 d. duomenimis, turėjo 56 260 126 TEO LT, AB akcijas. Tai sudaro 7,24 proc. Bendrovės akcijų ir balsų. Jonas Pilkauskas TEO LT, AB akcijų tiesiogiai neturi.

Bendrovės administracijos nariai (2011 m. gruodžio 31 d. duomenys)

Arūnas Šikšta (g. 1968 m.) nuo 2004 m. sausio 2 d. eina Bendrovės generalinio direktoriaus pareigas. Išsilavinimas: Klaipėdos universiteto Gamtos mokslų fakulteto vadybos specialisto kvalifikacija (1995 m.); Vienos ekonomikos ir verslo universiteto (Austrija) verslo administravimo magistras (2009 m.). Dalyvavimas kitų įmonių valdyme: AB „Žemaitijos pienas“ (Lietuva) valdybos narys; „Big Brothers Big Sisters International“ (JAV) valdybos narys. Arūnas Šikšta TEO LT, AB akcijų neturi. Kitų Lietuvos įmonių veikloje ir kapitale nedalyvauja.

Darius Gudačiauskas (g. 1975 m.) nuo 2006 m. kovo 1 d. eina Bendrovės Pardavimo ir klientų aptarnavimo tarnybos vadovo ir generalinio direktoriaus pavaduotojo pareigas. Išsilavinimas: Vilniaus Gedimino technikos universiteto verslo administravimo bakalauras (1997 m.), verslo administravimo magistras (1999 m.), socialinių mokslų daktaras (2005 m.). Dalyvavimas kitų įmonių valdyme: TEO LT, AB antrinės įmonės UAB „Lintel“ valdybos pirmininkas. Darius Gudačiauskas TEO LT, AB akcijų neturi. Kitų Lietuvos įmonių veikloje ir kapitale nedalyvauja.

Nerijus Ivanauskas (g. 1970 m.) nuo 2006 m. kovo 1 d. eina Bendrovės Paslaugų plėtros ir rinkodaros tarnybos ir generalinio direktoriaus pavaduotojo pareigas. Išsilavinimas: Vilniaus universiteto ekonometrikos bakalauras (1993 m.); Tarptautinės verslo mokyklos Budapešte (Vengrija) kandidatas į verslo administravimo magistrus (1995 m.); Emory universiteto (Atlanta, JAV) verslo administravimo magistras (1996 m.). Nerijus Ivanauskas TEO LT, AB akcijų neturi. Kitų Lietuvos įmonių veikloje ir kapitale nedalyvauja.

Darius Didžgalvis (g. 1969 m.) nuo 2005 m. vasario 9 d. eina Bendrovės Tinklo technologijų tarnybos vadovo ir generalinio direktoriaus pavaduotojo pareigas. Išsilavinimas: Kauno technologijos universiteto radioelektronikos inžinieriaus diplomas (1993 m.), telekomunikacijų inžinerijos magistras (2001 m.), tarptautinio verslo administravimo

magistras (2003 m.). Dalyvavimas kitų įmonių valdyme: TEO LT, AB antrinės įmonės UAB „Baltic Data Center“ valdybos pirmininkas; UAB „Baltic Data Center“ antrinės įmonės UAB „Hostex“ valdybos pirmininkas; UAB „Hostex“ antrinės įmonės UAB „Interdata“ valdybos pirmininkas. Darius Didžgalvis TEO LT, AB akcijų neturi. Kitų Lietuvos įmonių veikloje ir kapitale nedalyvauja.

Eglutė Bivainienė (g. 1967 m.) nuo 2011 m. liepos 1 d. eina Bendrovės Verslo procesų ir kokybės tarnybos vadovės pareigas. Išsilavinimas: Vilniaus universiteto (Lietuva) ekonomistės-matematikės diplomas (1990 m.), ISM vadybos ir ekonomikos universiteto (Lietuva) vadovų magistrantūros studijos. Eglutė Bivainienė TEO LT, AB akcijų neturi. Kitų Lietuvos įmonių veikloje ir kapitale nedalyvauja.

Giedrius Vegys (g. 1959 m.) nuo 2009 m. balandžio 1 d. eina Bendrovės Finansų tarnybos vadovo pareigas. Išsilavinimas: Vilniaus universiteto Ekonominės kibernetikos ir finansų fakulteto diplomas (1982 m.), Helsinkio ekonomikos mokyklos (Suomija) verslo administravimo magistras (2001 m.). Dalyvavimas kitų įmonių valdyme – TEO LT, AB antrinės įmonės UAB „Baltic Data Center“ valdybos narys. Giedrius Vegys TEO LT, AB akcijų neturi. Kitų Lietuvos įmonių veikloje ir kapitale nedalyvauja.

Informacija apie pagrindiniams Bendrovės vadovams išmokėtą darbo užmokestį yra pateikta TEO LT, AB Finansinių ataskaitų už 2011 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus 31-oje pastaboje. 2011 m. pagrindiniams Bendrovės vadovams iš viso išmokėta 3 115 litų dividendų už 2010 metus.

2011 m. Bendrovė neskyrė valdymo organų nariams paskolų, nesuteikė garantijų ir laidavimų, kuriais būtų užtikrintas jų prievolių vykdymas. Taip pat Bendrovės valdybos nariai ir darbuotojai negavo atlyginimų, tantjemų ir kitų išmokų iš pelno iš Bendrovės antrinių įmonių.

Informacija apie Bendrovės ir jos organų narių ar darbuotojų susitarimus, kuriuose numatyta kompensacija, jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties arba jei jų darbas baigtųsi dėl emitento kontrolės pasikeitimo

Visos TEO LT, AB darbo sutartys su Bendrovės darbuotojais, tarp jų – ir administracijos vadovais, yra sudarytos pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus. Darbuotojai priimami į darbą ir atleidžiami iš jo laikantis Darbo kodekso reikalavimų.

Bendrovės valdybos nariai dvejų metų kadencijai yra renkami akcininkų susirinkime ir su jais darbo sutartys nėra sudaromos, nes jie atstovauja akcininkams ir nėra Bendrovės darbuotojai. Eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, tvirtinant pelno paskirstymo ataskaitą, valdybos nariams gali būti skiriamos metinės išmokos (tantjemos) už darbą valdyboje. Valdybos nariai turi teisę, nepasibaigus valdybos, į kurią jie buvo išrinkti, kadencijai atsistatydinti iš valdybos nario pareigų, apie tai raštu įspėję Bendrovę ne vėliau kaip prieš 14 kalendorinių dienų. Valdybos darbo reglamente nėra numatytos kokios nors kompensacijos ar išmokos, jei valdybos narys atsistatydina nepasibaigus valdybos kadencijai.

Aukščiausiųjų TEO vadovų darbo sutarties sąlygas svarsto valdybos Atlyginimų komitetas, o tvirtina valdyba. Atlyginimų komitetas turi teisę siūlyti valdybai į aukščiausiųjų vadovų darbo sutartis įtraukti papildomas sąlygas, pagal kurias numatomos kompensacijos jei vadovas atsistatydintų ir panašiai. TEO LT, AB generalinio direktoriaus darbo sutartyje, kurią patvirtino Bendrovės valdyba, yra numatyta, kad įvykdžius tam tikras sąlygas, generaliniam direktoriui gali būti mokama nuo 6 iki 12 mėnesių atlyginimo dydžio kompensacija, jei jis atsistatydintų arba būtų atstatydintas iš savo pareigų.

Nėra reikšmingų susitarimų, kurių šalis yra Bendrovė ir kurie įsigalioję, pasikeistų ar nutrūktų, pasikeitus Bendrovės kontrolei.

Auditoriai

UAB „PricewaterhouseCoopers“ atliko bendro Bendrovės ir jos antrinių įmonių 2001 m. gruodžio 31 d., 2002 m. gruodžio 31 d., 2003 m. gruodžio 31 d., 2004 m. gruodžio 31 d., 2005 m. gruodžio 31 d., 2006 m. gruodžio 31 d., 2007 m. gruodžio 31 d., 2008 m. gruodžio 31 d., 2009 m. gruodžio 31 d., 2010 m. gruodžio 31 d. ir 2011 m. gruodžio 31 d. balansų ir su jais susijusių tuomet pasibaigusių metų bendrųjų pajamų, nuosavo kapitalo pokyčių ir pinigų srautų ataskaitų bei apibendrintų reikšmingų apskaitos principų ir kitų aiškinamojo rašto pastabų auditą.

2010 m. balandžio 26 d. įvykusiame visuotiniame Bendrovės akcininkų susirinkime akcininkai išrinko UAB

„PricewaterhouseCoopers“ Bendrovės audito įmone dvejiems metams Bendrovės 2010 m. ir 2011 m. finansinės atskaitomybės auditui bei 2010 m. ir 2011 m. Bendrovės metinio pranešimo patikrinimui atlikti. Akcininkai taip pat įgaliojo Bendrovės generalinį direktorių sudaryti audito paslaugų sutartį, pagal kurią už paslaugas būtų mokama šalių sutarta kaina, bet ne daugiau kaip 480 000 (keturi šimtai aštuoniasdešimt tūkstančių) litų be PVM už dviejų finansinių metų Bendrovės finansinės atskaitomybės auditą bei Bendrovės veiklos ataskaitų patikrinimą (t. y. po 240 000 (du šimtus keturiasdešimt tūkstančių) litų be PVM už vienerius metus).

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos audito įstatymu, UAB „PricewaterhouseCoopers“ 2011 m. lapkričio 16 d. pateikė Bendrovės Audito komitetui laišką, patvirtinantį UAB „PricewaterhouseCoopers“ nepriklausomumą nuo TEO LT, AB. 2011 m. UAB „PricewaterhouseCoopers“ suorganizavo mokymus Bendrovės Finansų tarnybos darbuotojams, prižiūrėjo, kaip buvo rengiama loterija Bendrovės klientams ir padėjo rengti duomenų perdavimo paslaugų, teikiamų susijusioms šalims, kainodaros dokumentus.

VI. INFORMACIJA APIE VALDYMO KODEKSO LAIKYMĄSI

TEO LT, AB iš esmės laikosi rekomendacinio pobūdžio 2006 m. rugpjūtį vertybinių popierių biržoje „NASDAQ OMX Vilnius“ patvirtinto, 2009 m. gruodį pakeisto ir nuo 2010 m. sausio 1 d. galiojančio listinguojamų bendrovių valdymo kodekso (toliau „Valdymo kodeksas“). Pagal įstatus Bendrovės organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir generalinis direktorius. Pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą Bendrovėje savo nuožiūra gali būti sudaromi arba du (priežiūros ir valdymo), arba vienas kolegialus valdymo organas. Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaroma. Vadovaujantis 2011 m. balandžio 28 d. visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, valdybą sudaro šeši valdybos nariai, renkami dvejiems metams, ir jie atstovauja akcininkams bei atlieka priežiūros ir kontrolės funkcijas. TEO valdyba formuoja du komitetus: Audito ir Atlyginimų. Kiekvieną komitetą sudaro trys valdybos nariai.

Pagal Valdymo kodekso principus visi valdybos nariai yra direktoriai konsultantai (neetatiniai valdybos nariai), o iš šešių (iki 2011 m. balandžio 28 d. visuotinio akcininkų susirinkimo – septynių) valdybos narių du yra laikomi nepriklausomais valdybos nariais. 2011 m. birželį valdyba dvejų metų kadencijai išrinko naujus Atlyginimų komiteto ir vienerių metų kadencijai naujus Atlyginimų komiteto narius. Du Audito komiteto nariai turi finansinį išsilavinimą. Vienas komiteto narys yra nepriklausomas.

Bendrovė parengė Valdymo kodekse įtvirtintų principų ir rekomendacijų laikymosi atskleidimą, kuris yra pridedamas kaip priedas prie šio konsoliduoto metinio pranešimo.

Duomenys apie viešai skelbtą informaciją

Pagal TEO LT, AB įstatus Bendrovės pranešimai, tarp jų – informacija bei kiti dokumentai, susiję su šaukiamu visuotiniu akcininkų susirinkimu, taip pat pranešimai ir informacija apie Bendrovės reorganizavimą bei likvidavimą, visuotinio akcininkų susirinkimo bei valdybos sprendimai, kiti pranešimai ir dokumentai, kurie, vadovaujantis Lietuvos Respublikos įstatymais, įstatų ar Bendrovės organų sprendimais privalo būti paskelbti visiems akcininkams ir/ ar kitiems asmenims, skelbiami dienraštyje „Lietuvos rytas“ arba įteikiami kiekvienam akcininkui ar kitam asmeniui, kuriam reikia pranešti, registruotu laišku arba pasirašytinai.

Remiantis Bendrovės įstatais, 2011 m. pranešimai akcininkams apie eilinio visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimą, eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkės papildymą ir dividendų mokėjimą buvo paskelbti dienraštyje „Lietuvos rytas“. Šie privalomi pranešimai akcininkams bei visi kiti pranešimai apie esminius įvykius, susijusius su Bendrovės veikla, buvo pateikti Lietuvos Respublikos vertybinių popierių komisijai, vertybinių popierių biržai „NASDAQ OMX Vilnius“, dienraščiui „Lietuvos rytas“, naujienų agentūroms BNS ir ELTA bei paskelbti Bendrovės tinklalapyje www.teo.lt.

2011 m. svarbiausi reglamentuojamos informacijos pranešimai, išskyrus pranešimus apie metinius ir tarpinius rezultatus, buvo pranešimai, susiję su visuotinio akcininkų susirinkimo šaukimu, sprendimų projektais, kandidatais į valdybos narius, darbotvarkės ir sprendimų projektų papildymu. TEO taip pat informavo apie eilinio visuotinių akcininkų susirinkimų nutarimus, naujos valdybos išrinkimą, valdybos pirmininkės ir Audito bei Atlyginimų komiteto narių rinkimus, TEO akcijų įtraukimą į Vokietijos vertybinių popierių biržų prekybos sąrašus, TEO kontrolinio akcijų paketo perleidimą „TeliaSonera“ įmonių grupės viduje ir su tuo susijusius veiksmus, UAB „Baltic Data Center“ valdytų UAB „Interdata“ akcijų perleidimą UAB „Hostex“, naujos Bendrovės įstatų redakcijos registravimą, naujos TEO tarnybos steigimą ir tarnybos vadovės paskyrimą, „TeliaSonera AB“ papildomą Bendrovės akcijų įsigijimą, TEO generalinio direktoriaus išrinkimą į kitos Lietuvos įmonės valdybą, Bendrovės lėšas bankrutavusiame banke „Snoras“.

ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 22 straipsniu ir Lietuvos Respublikos vertybinių popierių komisijos periodinės ir papildomos informacijos rengimo ir pateikimo taisyklėmis, mes, TEO LT, AB generalinis direktorius Arūnas Šikšta ir TEO LT, AB Finansų tarnybos vadovas Giedrius Vegys, patvirtiname, kad mūsų žiniomis, anksčiau pateiktame 2011 m. TEO LT, AB konsoliduotame metiniame pranešime yra teisingai nurodyta verslo plėtros ir veiklos apžvalga, Bendrovės ir bendra konsoliduotų įmonių būklė kartu su pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, aprašymu.

Arūnas Šikšta
Generalinis direktorius

Giedrius Vegys
Finansų tarnybos vadovas

PRIEDAS PRIE KONSOLIDUOTO METINIO PRANEŠIMO

TEO LT, AB PRANEŠIMAS APIE VERTYBINIŲ POPIERIŲ BIRŽOJE „NASDAQ OMX VILNIUS“ LISTINGUOJAMŲ BENDROVIŲ VALDYMO KODEKSO LAIKYMAŠI 2011 METAIS

TEO LT, AB (toliau TEO arba Bendrovė) vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vertybinių popierių įstatymo 21 straipsnio 3 dalimi ir Akcinės bendrovės „NASDAQ OMX Vilnius“ listingavimo taisyklių 24.5 punktu, šiame pranešime atskleidžia, kaip laikosi vertybinių popierių biržos „NASDAQ OMX Vilnius“ listinguojamų bendrovių valdymo kodekso ir konkrečių jo nuostatų. Jei šio kodekso ar kai kurių jo nuostatų nesilaikoma, tai yra nurodoma, kurių konkrečių nuostatų nesilaikoma ir dėl kokių priežasčių:

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAK- TUALU	KOMENTARAS
I principas: Pagrindinės nuostatos		
Pagrindinis bendrovės tikslas turėtų būti visų akcininkų interesų tenkinimas, užtikrinant nuolatinį akcininkų nuosavybės vertės didinimą.		
1.1. Bendrovė turėtų rengti ir viešai skelbti bendrovės plėtros strategiją ir tikslus, aiškiai deklaruodama, kaip ji planuoja veikti akcininkų interesais ir didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Pagrindinės TEO plėtros kryptys ir strategija viešai skelbiama metiniuose ir tarpiniuose Bendrovės pranešimuose bei Bendrovės veiklos pristatymuose, kurie yra skelbiami Bendrovės interneto tinklalapyje, aptariami reguliarių telefoninių konferencijų ir susitikimų su investuotojais metu ir panašiai.
1.2. Visų bendrovės organų veikla turėtų būti sukoncentruota į strateginių tikslų įgyvendinimą, atsižvelgiant į poreikį didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Bendrovės organai veikia siekdami įgyvendinti TEO misiją – kurti vertę akcininkams ir klientams, teikiant profesionalias ir kokybiškas telekomunikacijų, TV ir IT paslaugas.
1.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdami kuo didesnės naudos bendrovei ir akcininkams.	Taip	Bendrovėje sudaroma valdyba, kuri atstovauja Bendrovės akcininkų interesams, atsako už strateginį vadovavimą Bendrovei, prižiūri ir kontroliuoja Bendrovės vadovo (TEO generalinio direktoriaus) veiklą, reguliariai rengia valdybos posėdžius, kurių metu vyresnioji vadovybė (TEO administracija) reguliariai informuoja valdybą apie įmonės veiklą.
1.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos ne tik bendrovės akcininkų, bet ir kitų bendrovės veikloje dalyvaujančių ar su ta veikla susijusių asmenų (darbuotojų, kreditorių, tiekėjų, klientų, vietos bendruomenės) teisės ir interesai.	Taip	Bendrovės politika darbuotojų, klientų ir vietos bendruomenės atžvilgiu yra nustatyta TEO Socialinės atsakomybės politikoje, o politikos įgyvendinimas aprašomas Socialinės atsakomybės ataskaitose.

II principas: Bendrovės valdymo sistema		
Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti strateginį vadovavimą bendrovei, efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą, tinkamą pusiausvyrą ir funkcijų pasiskirstymą tarp bendrovės organų, akcininkų interesų apsaugą.		
2.1. Be Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytų privalomų organų – visuotinio akcininkų susirinkimo ir bendrovės vadovo, rekomenduojama bendrovėje sudaryti tiek kolegialų priežiūros organą, tiek kolegialų valdymo organą. Kolegialų priežiūros ir valdymo organų sudarymas užtikrina valdymo ir priežiūros funkcijų aiškų atskyrimą bendrovėje, bendrovės vadovo atskaitomybę bei kontrolę, o tai savo ruožtu sąlygoja efektyvesnį ir skaidresnį bendrovės valdymo procesą.	Ne	Bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, tačiau jos funkcijas iš esmės atlieka valdyba, kuri atstovauja tiek pagrindiniam, tiek smulkiems akcininkams, ir kurios nariai nėra įtraukti į kasdieninę įmonės veiklą. Reguliarūs valdybos posėdžiai, kuriuose Bendrovės administracija reguliariai atsiskaito už įmonės valdymą, užtikrina efektyvią Bendrovės veiklos priežiūrą ir kontrolę.
2.2. Kolegialus valdymo organas yra atsakingas už strateginį vadovavimą bendrovei bei vykdo kitas esmines bendrovės valdymo funkcijas. Kolegialus priežiūros organas yra atsakingas už efektyvią bendrovės valdymo organų veiklos priežiūrą.	Taip	Rekomendacijoje nurodytas funkcijas Bendrovėje atlieka valdyba.
2.3. Jeigu bendrovė nusprendžia sudaryti tik vieną kolegialų organą, rekomenduojama, kad tai būtų priežiūros organas, t.y. stebėtojų taryba. Tokiu atveju stebėtojų taryba yra atsakinga už efektyvią bendrovės vadovo vykdomų funkcijų priežiūrą.	Ne	Bendrovė iš esmės laikosi šios rekomendacijos, nors sudaromas tik vienas kolegialus organas – valdyba, tačiau Bendrovės įstatuose numatytos valdybos kompetencijos iš esmės atitinka stebėtojų tarybos kompetencijas.
2.4. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus priežiūros organas turėtų būti sudaromas ir turėtų veikti III ir IV principuose išdėstyta tvarka. Jeigu bendrovė nuspręstų nesudaryti kolegialaus priežiūros organo, tačiau sudarytų kolegialų valdymo organą – valdybą, III ir IV principai turėtų būti taikomi valdybai, kiek tai neprieštarauja šio organo esmei ir paskirčiai.	Taip	
2.5. Bendrovės valdymo ir priežiūros organus turėtų sudaryti toks valdybos narių (vykdomųjų direktorių) ir stebėtojų tarybos narių (direktorių konsultantų) skaičius, kad atskiras asmuo arba nedidelė asmenų grupė negalėtų dominuoti šiems organams priimančioms sprendimus.	Taip	Pagal Bendrovės įstatus valdybą sudaro šeši (iki 2011 m. balandžio 28 d. – septyni) valdybos nariai, renkami dvejimms metams. Visi TEO valdybos nariai yra direktoriai konsultantai.
2.6. Direktoriai konsultantai arba stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems maksimaliais Lietuvos Respublikos teisės aktų leidžiamais intervalais, tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas. Taip pat turėtų būti numatyta galimybė juos atleisti, tačiau ta procedūra neturėtų būti lengvesnė už vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario atleidimo procedūrą.	Taip	Pagal Bendrovės įstatus valdybos nariai renkami dvejimms metams neribojant kadencijų skaičiaus. Vienas valdybos narys valdyboje dirba nuo 2007 m. balandžio ir buvo du kartus perrinktas – 2009 m. balandį ir 2011 m. balandį. Kitas valdybos narys išrinktas 2009 m. balandį ir perrinktas 2011 m. balandį, o trečias – išrinktas 2010 m. balandį ir perrinktas 2011 m. balandį. Trys nauji valdybos nariai išrinkti 2011 m. balandį. Bendrovės įstatuose nenumatyta galimybės atleisti valdybos narį: jis gali būti atleidžiamas įstatymuose nustatytais pagrindais.

2.7. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininku gali būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai vykdyti. Kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, bet sudaroma valdyba, rekomenduojama, kad bendrovės valdybos pirmininkas ir bendrovės vadovas nebūtų tas pats asmuo. Buvęs bendrovės vadovas neturėtų būti tuoj pat skiriamas į visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi priežiūros nešališkumui užtikrinti.	Taip	Bendrovės valdybos pirmininkė, kuri buvo išrinkta 2011 m., atstovauja pagrindiniam Bendrovės akcininkui ir nėra susijęs su kasdienine Bendrovės veikla; nėra dirbusi Bendrovėje. Buvę Bendrovės vadovai nei įmonėje, nei jos kolegialiaame organe nedirba.
--	-------------	---

III principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka		
Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka turėtų užtikrinti bendrovės smulkiųjų akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą.		
3.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo (toliau šiame principo – kolegialus organas) sudarymo mechanizmas turėtų užtikrinti, kad bus vykdoma objektyvi ir nešališka bendrovės valdymo organų priežiūra, taip pat tinkamai atstovaujami smulkiųjų akcininkų interesai.	Taip	Renkant Bendrovės kolegialų organą su išsamia informacija apie kandidatus akcininkai gali susipažinti dar prieš akcininkų susirinkimą bei jo metu. Bendrovėje taikoma praktika, kad pagrindinis akcininkas siūlo ir nepriklausomus kandidatus į kolegialų valdymo organą. Išrinktoje naujoje Bendrovės valdyboje yra vienas nepriklausomas narys, kurį pasiūlė pagrindinis akcininkas, o kitą – pasiūlė mažumos akcininkai. Atlyginimas (tantjemos) už darbą kolegialiaame organe yra tvirtinamas visuotiniame akcininkų susirinkime. Paskutinius dešimt metų vienam valdybos nariui už darbą valdyboje skiriama metinių tantjėmų suma yra ta pati ir sudaro 54 tūkst. litų.
3.2. Kandidatų į kolegialaus organo narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleista bendrovės akcininkams dar prieš visuotinį akcininkų susirinkimą, paliekant akcininkams pakankamai laiko apsispręsti, už kurį kandidatą balsuoti. Taip pat turėtų būti atskleistos visos aplinkybės, galinčios paveikti kandidato nepriklausomumą (pavyzdinis jų sąrašas pateiktas 3.7 rekomendacijoje). Kolegialus organas turėtų būti informuojamas apie vėlesnius šiame punkte nurodytos informacijos pokyčius. Kolegialus organas kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.	Taip	Kandidatų į valdybą gyvenimo aprašymai (su informacija apie kandidatų dalyvavimą kitų įmonių veikloje) yra pateikiami akcininkų susirinkimo medžiagoje, su kuria akcininkai gali susipažinti iš anksto. Informacija apie valdybos narių einamas pareigas ar dalyvavimą kitų įmonių veikloje yra nuolat renkama ir kaupiama, o pasibaigus kiekvienam metų ketvirčiui patikslinama bei atnaujinama užklausančią kiekvieną valdybos narį ir pateikiama periodinėse bei tarpinėse Bendrovės rengiamose ataskaitose bei interneto tinklalapyje.
3.3. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, turėtų būti nurodyta konkreti jo kompetencija, tiesiogiai susijusi su darbu kolegialiaame organe. Kad akcininkai ir investuotojai galėtų įvertinti, ar ši kompetencija ir toliau yra tinkama, kolegialus organas kiekviename bendrovės metiniame pranešime turėtų skelbti informaciją apie savo sudėtį ir apie konkrečią atskirų savo narių kompetenciją, tiesiogiai susijusią su jų darbu kolegialiaame organe.	Taip	Akcinių susirinkimui pateikiamuose kandidatų į valdybos narius gyvenimo aprašymuose yra nurodomas kandidato išsilavinimas, darbinė patirtis ir kita kandidato kompetenciją apibūdinanti informacija. Tarpiniuose ir kiekvienų praėjusių metų Bendrovės rengiamuose metiniuose pranešimuose pateikiama informacija apie valdybos sudėtį.
3.4. Siekiant išlaikyti tinkamą kolegialaus organo narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, kolegialaus organo sudėtis turėtų būti nustatyta atsižvelgiant į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį ir periodiškai vertinama. Kolegialus organas turėtų užtikrinti, kad jo nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Audito komiteto nariai, kaip visuma, turėtų turėti naujausių žinių ir atitinkamą patirtį listinguojamų bendrovių finansų ir apskaitos ir (arba) audito srityse. Bent vienas iš atlyginimo komiteto narių turėtų turėti žinių ir patirties atlyginimų nustatymo politikos srityje.	Taip	Trys valdybos nariai turi verslo administravimo išsilavinimą, du yra teisininkai ir vienas turi inžinerijos magistro laipsnį. Keturi iš šešių dirba telekomunikacijų srityje, vienas – bankų sektoriuje ir vienas – teisininku. Du Audito komiteto nariai turi verslo administravimo išsilavinimą: vienas dirba banke, o kitas – verslo kontrolieriumi. Vienas komiteto narys yra teisininkas. Du Atlyginimų komiteto nariai eina vadovaujančias pareigas kitose įmonėse (ne Bendrovėje). Vienas Atlyginimų komiteto narys yra teisininkas.

3.5. Visiems naujiems kolegialaus organo nariams turėtų būti siūloma individuali programa, skirta supažindinti su pareigomis, bendrovės organizacija bei veikla. Kolegialus organas turėtų atlikti metinį patikrinimą, kad būtų nustatytos sritys, kuriose jo nariams reikia atnaujinti savo įgūdžius ir žinias.	Taip	Po naujos valdybos išrinkimo 2011 m. balandį, visi valdybos nariai buvo supažindinti su Lietuvos Respublikos teisės aktuose bei Bendrovės įstatuose jiems numatytais teisėmis ir pareigomis. Valdybos nariai apie įmonės veiklą ir jos pokyčius, esminius Bendrovės veiklą reguliuojančių teisės aktų ir kitus Bendrovės veiklai įtakos turinčių aplinkybių pasikeitimus reguliariai informuojami valdybos posėdžiuose ir individualiai, esant poreikiui ar pagal narių pageidavimą.
3.6. Siekiant užtikrinti, kad visi su kolegialaus organo nariu susiję esminiai interesų konfliktai būtų sprendžiami tinkamai, į bendrovės kolegialų organą turėtų būti išrinktas pakankamas nepriklausomų narių skaičius.	Taip	Nepaisant to, kad pagrindinis akcininkas turi balsų daugumą akcinių susirinkime, o kiti akcininkai turi po mažiau nei 10 proc. balsų, 2011 m. balandį išrinktą TEO valdybą sudaro keturi priklausomi (visi pagrindinio akcininko darbuotojai) ir du nepriklausomi valdybos nariai, kurie užtikrina tinkamą interesų konfliktų sprendimą.
3.7. Kolegialaus organo narys turėtų būti laikomas nepriklausomu tik tais atvejais, kai jo nesaisto jokie verslo, giminytės arba kitokie ryšiai su bendrove, ją kontroliuojančiu akcininku arba jų administracija, dėl kurių kyla ar gali kilti interesų konfliktas ir kurie gali paveikti nario nuomonę. Kadangi visų atvejų, kada kolegialaus organo narys gali tapti priklausomas, išvardyti neįmanoma, be to, skirtingose bendrovėse santykiai arba aplinkybės, susijusios su nepriklausomumo nustatymu, gali skirtis, o geriausia šios problemos sprendimo praktika susiklostys laikui bėgant, tai kolegialaus organo nario nepriklausomumo įvertinimas turėtų būti grindžiamas santykių ir aplinkybių turiniu, o ne forma. Pagrindiniai kriterijai nustatant, ar kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, turėtų būti šie: 1) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcinių susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir paskutinius penkerius metus neturi būti ėjęs tokių pareigų; 2) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės darbuotojas ir paskutinius trejus metus neturi būti ėjęs tokių pareigų, išskyrus atvejus, kai kolegialaus organo narys nepriklauso vyresniajai vadovybei ir buvo išrinktas į kolegialų organą kaip darbuotojų atstovas; 3) jis neturi gauti arba nebūti gavęs reikšmingo papildomo atlyginimo iš bendrovės arba susijusios bendrovės, išskyrus užmokestį, gautą už kolegialaus organo nario pareigas. Tokiam papildomam atlyginimui priskiriamas ir dalyvavimas akcijų pasirinkimo sandoriuose arba kitokiose nuo veiklos rezultatų priklausančiose užmokesčio sistemose; jam nepriskiriamos pagal pensijų planą nustatytų kompensacijų išmokos (įskaitant atidėtas kompensacijas) už ankstesnį darbą bendrovėje (su sąlyga, kad tokia išmoka niekaip nesusijusi su vėlesnėmis pareigomis); 4) jis neturi būti kontroliuojantysis akcininkas arba neturi atstovauti tokiam akcininkui (kontrolė	Taip	Remiantis pateiktomis rekomendacijomis, šiuo metu Bendrovės valdyboje yra du nariai, atitinkantys nepriklausomo kolegialaus organo nario kriterijus. Kiti keturi valdybos nariai yra pagrindinio akcininko darbuotojai ir atstovauja pagrindinio akcininko interesams. TEO valdybos darbo reglamente nėra apibrėžti valdybos nario nepriklausomumo kriterijai, tačiau sudarant Bendrovės valdybą buvo atsižvelgta į neformalizuotus valdybos narių nepriklausomumo kriterijus.

nustatoma pagal Tarybos direktyvos 83/349/EEB 1 straipsnio 1 dalį); 5) jis negali turėti ir per praėjusius metus neturi būti turėjęs svarbių verslo ryšių su bendrove arba susijusia bendrove nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokius ryšius subjekto partneris, akcininkas, direktorius arba viršesnis darbuotojas. Turinčiu verslo ryšių laikytinas subjektas, kuris yra svarbus prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teises, patariamąsias ir konsultacines paslaugas), reikšmingas klientas ar organizacija, kuri gauna reikšmingas įmokas iš bendrovės arba jos grupės; 6) jis negali būti ir per paskutinius trejus metus neturi būti buvęs bendrovės arba susijusios bendrovės dabartinės arba ankstesnės išorės audito įmonės partneriu arba darbuotoju; 7) jis neturi būti vykdomuoju direktoriumi arba valdybos nariu kitoje bendrovėje, kurioje bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) yra direktorius konsultantas arba stebėtojų tarybos narys, taip pat jis negali turėti kitų reikšmingų ryšių su bendrovės vykdomaisiais direktoriais, kurie atsiranda jiems dalyvaujant kitų bendrovių arba organų veikloje; 8) jis neturi būti ėjęs kolegialaus organo nario pareigų ilgiau kaip 12 metų; 9) jis neturi būti vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba), arba 1–8 punkte nurodytų asmenų artimas šeimos narys. Artimu šeimos nariu laikytinas sutuoktinis (sugyventinis), vaikai ir tėvai.		
3.8. Nepriklausomumo sąvokos turinį iš esmės nustato pats kolegialus organas. Kolegialus organas gali nuspręsti, kad tam tikras jo narys, nors ir atitinka visus šiame kodekse nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.	Taip	
3.9. Turėtų būti atskleidžiama reikiama informacija apie išvadas, prie kurių priėjo kolegialus organas aiškindamasis, ar tam tikras jo narys gali būti laikomas nepriklausomu. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, bendrovė turėtų paskelbti, ar laiko jį nepriklausomu. Kai konkretus kolegialaus organo narys neatitinka vieno ar kelių šiame kodekse nustatytų nepriklausomumo vertinimo kriterijų, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl tą narį ji vis dėlto laiko nepriklausomu. Be to, bendrovė kiekviename savo metiniame pranešime turėtų paskelbti, kuriuos kolegialaus organo narius laiko nepriklausomais.	Taip	2011 m. balandį, renkant naują valdybą, viešai buvo paskelbta, kad trys iš septynių kandidatų į valdybos narius yra laikomi nepriklausomais valdybos nariais.
3.10. Kai vienas arba keli šiame kodekse nustatyti nepriklausomumo vertinimo kriterijai nebuvo tenkinami ištikus metus, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl konkretų kolegialaus organo narį laiko nepriklausomu. Kad būtų užtikrintas informacijos, pateikiamos dėl kolegialaus organo narių nepriklausomumo, tikslumas, bendrovė turėtų reikalauti, kad nepriklausomi nariai reguliariai patvirtintų savo nepriklausomumą.	Taip	Bendrovė reguliariai savo periodinėse ataskaitose nurodo valdybos narių ryšį su Bendrove.

3.11. Nepriklausomiems kolegialaus organo nariams už jų darbą ir dalyvavimą kolegialaus organo posėdžiuose gali būti atlyginama iš bendrovės lėšų. Tokio atlyginimo dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	Bendrovės akcininkų susirinkimas tvirtina valdybos nariams skiriamų metinių tantjemų sumą, kuri paskutinius dešimt metų sudarė 54 tūkst. litų per metus vienam valdybos nariui. Pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, tantjemos valdybos nariams yra priskiriamos Bendrovės veiklos sąnaudoms.
---	-------------	--

IV principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pareigos ir atsakomybė

Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas tinkamai ir efektyviai funkcionuotų, o jam suteiktos teisės turėtų užtikrinti efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą ir visų bendrovės akcininkų interesų apsaugą.

4.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas (toliau šiame principo – kolegialus organas) turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą. Kolegialus organas turėtų nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams ir prižiūrėti bei kontroliuoti jų veiklą valdant bendrovę.	Taip	Bendrovės valdyba tvirtina ir pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui pasiūlymus dėl Bendrovės metinės finansinės atskaitomybės, pelno paskirstymo projekto, Bendrovės metinio pranešimo tvirtinimo. Taip pat valdyba tvirtina tarpinę (ketvirčių ir pusmečio) finansinę atskaitomybę. Reguliarių valdybos posėdžių metu Bendrovės administracija teikia pranešimus apie įmonės veiklą.
4.2. Kolegialaus organo nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir jų interesais, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę. Nepriklausomi kolegialaus organo nariai turėtų: a) bet kokiomis sąlygomis išlaikyti savo analizės, sprendimų priėmimo ir veiksmų nepriklausomumą; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kompromituoti jų nepriklausomumą; c) aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad kolegialaus organo sprendimas gali pakenkti bendrovei. Kai kolegialus organas yra priėmęs sprendimų, dėl kurių nepriklausomas narys turi rimtų abejonių, tokiu atveju šis narys turėtų padaryti atitinkamas išvadas. Jeigu nepriklausomas narys atsistatydintų, priešastis jis turėtų paaiškinti laiške kolegialiam organui arba audito komitetui ir, jei reikia, atitinkamam bendrovei nepriklausančiam organui (institucijai).	Taip	Bendrovės turimais duomenimis, visi valdybos nariai veikia gera valia Bendrovės atžvilgiu, vadovaujasi Bendrovės, o ne savo ar trečiųjų asmenų interesais, sąžiningumo, protingumo principais, laikydamiis konfidencialumo ir turto atskyrimo pareigų, tuo būdu stengdamiesi išlaikyti savo nepriklausomumą priimant sprendimus.
4.3. Kolegialaus organo nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas kolegialaus organo narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač direktoriaus pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti kolegialaus organo nario pareigas. Jeigu kolegialaus organo narys dalyvavo mažiau nei pusėje kolegialaus organo posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.	Taip	Bendrovės valdybos nariai aktyviai dalyvauja kolegialaus organo posėdžiuose ir skiria pakankamai laiko savo, kaip kolegialaus nario, pareigoms vykdyti. Visuose 2011 m. valdybos posėdžiuose buvo norminiuose aktuose nustatytas kvorumas. Posėdyje dalyvaujantys valdybos nariai registruojami posėdžio protokole.
4.4. Kai kolegialaus organo sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkus, kolegialus organas su visais akcininkais turėtų elgtis sąžiningai ir nešališkai. Jis turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės reikalus, jos strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą. Bendrovėje turėtų būti aiškiai nustatytas kolegialaus organo narių vaidmuo jiems bendraujant su akcininkais ir įsipareigojant akcininkams.	Taip	Bendrovės valdymo organai vadovaujasi įstatymų nustatytais komunikavimo su akcininkais principais ir prieš priimdami svarbius sprendimus, kurių kriterijai apibrėžti Bendrovės įstatuose, apsvarsto jų įtaką akcininkams ir pagrindinę informaciją apie Bendrovės reikalus skelbia periodinėse ataskaitose.

4.5. Rekomenduojama, kad sandoriai (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus standartinėmis sąlygomis vykdant įprastinę bendrovės veiklą), sudaromi tarp bendrovės ir jos akcininkų, priežiūros ar valdymo organų narių, ar kitų bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų, būtų tvirtinami kolegialaus organo. Sprendimas dėl tokių sandorių tvirtinimo turėtų būti laikomas priimtu tik tuo atveju, kai už tokį sprendimą balsuoja dauguma nepriklausomų kolegialaus organo narių.	Taip	Bendrovės valdymo organai sandorius sudaro ir tvirtina vadovaudamiesi teisės aktų ir Bendrovės įstatų reikalavimais, vadovaudamiesi veikimo Bendrovės naudai principu.
4.6. Kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas priimdamas sprendimus, turinčius reikšmės bendrovės veiklai ir strategijai. Be kita ko, kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas nuo bendrovės valdymo organų. Kolegialaus organo narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad kolegialus organas ir jo komitetai būtų aprūpinti pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti – ypač iš bendrovės darbuotojų – visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus kolegialaus organo ir jo komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais. Atlyginimo komitetas, naudodamasis minėtų konsultantų ar specialistų paslaugomis informacijai apie atlyginimų nustatymo sistemų rinkos standartus gauti, turėtų užtikrinti, kad jie tuo pačiu metu neteiktų konsultacijų susijusiai bendrovei, vykdomajam direktoriui arba valdymo organų nariams. Naudodamasis konsultanto paslaugomis informacijai apie atlyginimų nustatymo sistemų rinkos standartus gauti, atlyginimo komitetas turėtų užtikrinti, kad tas konsultantas tuo pačiu metu neteiktų konsultacijų susijusios bendrovės žmogiškųjų išteklių skyriui arba vykdomajam arba generaliniam direktoriams.	Taip	Kolegialus valdymo organas, didžiąja dalimi priklausomas nuo pagrindinio akcininko, veikiančio panašioje versle, sprendimus priima vadovaudamasis tik Bendrovės interesais. Bendrovė aprūpina valdybą ir jos komitetus jų funkcijoms atlikti reikalingais ištekliais (pvz., valdybos nariams kompensuojamos atvykimo į valdybos posėdžius išlaidos), o valdybos ir komitetų posėdžiuose dalyvauja Bendrovės darbuotojai, atsakingi už svarstomas veiklos sritis, ir teikia visą būtiną informaciją. Bendrovė užtikrina valdymo organų teisę kreiptis į nepriklausomus specialistus (teisės, audito ir pan.) reikiamai informacijai gauti.
4.7. Kolegialaus organo veikla turėtų būti organizuota taip, kad nepriklausomi kolegialaus organo nariai galėtų turėti didelę įtaką itin svarbiose srityse, kuriose interesų konfliktų galimybė yra ypač didelė. Tokiomis sritimis laikytini klausimai, susiję su bendrovės direktorių skyrimu, atlyginimo bendrovės direktoriams nustatymu ir bendrovės audito kontrole bei įvertinimu. Todėl tuo atveju, kai kolegialaus organo kompetencijai yra priskirti minėti klausimai, šiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlyginimų ir audito komitetus. Bendrovės turėtų užtikrinti, kad skyrimo, atlyginimų ir audito komitetams priskirtos funkcijos būtų vykdomos, tačiau jos gali tas funkcijas sujungti ir sukurti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų išsamiai paaiškinti, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus. Bendrovėse, kurių kolegialus organas turi nedaug narių, trims komitetams skirtas funkcijas gali atlikti pats kolegialus organas, jeigu jis atitinka komitetams keliamus sudėties reikalavimus ir jeigu šiuo klausimu atskleidžia atitinkamą informaciją. Tokiu atveju šio kodekso nuostatos, susijusios su kolegialaus organo komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), turėtų būti taikomos, kai tinka, visam kolegialiam organui.	Taip	Iš Bendrovės valdybos narių sudaromi Atlyginimų ir Audito komitetai. Skyrimo komitetas Bendrovėje nesudaromas ir jo funkcijas atlieka Atlyginimų komitetas. Kiekvieną komitetą sudaro 3 valdybos nariai. Audito komiteto nariais yra du verslo administravimo, iš kurių vienas yra nepriklausomas valdybos narys, ir vienas teisės išsilavinimą turintis valdybos narys. Audito komitetas padeda valdybai vykdyti savo priežiūros funkciją. Audito komitetas prižiūri Bendrovės finansinės atskaitomybės rengimo procesą, vidinės kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, audito procesą, taip pat kaip kontroliuojama, ar Bendrovė laikosi įstatymų ir teisinių normų bei vidaus tvarkų reikalavimų. Atlyginimų komiteto pasiūlymai valdybai yra rekomendacinio pobūdžio ir jų tikslas – sukurti konkurencingą atlyginimų sistemą, kuri padėtų pritraukti ir išlaikyti talentingus pagrindinius vadovus, užtikrintų Bendrovės atlyginimų ir skatinimo priemonių vientisumą, susietų atlyginimą su veiklos rezultatais bei užtikrintų visų akcininkų interesų paisymą.

4.8. Pagrindinis komitetų tikslas – didinti kolegialaus organo darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvačius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad kolegialaus organo sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas. Rekomendacija steigti komitetus nesiekia susiaurinti kolegialaus organo kompetencijos ar perkelti ją komitetams. Kolegialus organas išlieka visiškai atsakingas už savo kompetencijos ribose priimamus sprendimus.	Taip	Metinė ir tarpinė finansinė atskaitomybė pirmiausia yra svarstoma Audito komitete ir, kartu su komiteto išvadomis, pateikiama tvirtinti valdybai. Prieš pateikiant valdybai svarstyti Bendrovės administracijos narių kandidatūras bei jų atlyginimo sąlygas, kandidatūros pirmiausia svarstomos ir tvirtinamos Atlyginimų komitete.
4.9. Kolegialaus organo sukurti komitetai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Bendrovėse, kuriose kolegialaus organo narių yra nedaug, išimties tvarka komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto narių daugumą turėtų sudaryti nepriklausomi kolegialaus organo nariai. Tuo atveju, kai bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, atlyginimų ir audito komitetai turėtų būti sudaryti išimtinai iš direktorių konsultantų. Sprendžiant, ką skirti komiteto pirmininku ir nariais, turėtų būti atsižvelgiama į tai, kad narystė komitete turi būti atnaujinama ir kad neturi būti pernelyg pasitikima tam tikrais asmenimis.	Taip	TEO valdybos komitetų veikloje dalyvauja visi šeši valdybos nariai. Kiekvienam komitete dirba trys valdybos nariai. Audito komitete visi trys nariai yra direktoriai konsultantai ir vienas iš jų yra nepriklausomas valdybos narys. Atlyginimų komitete dirba trys direktoriai konsultantai ir vienas iš jų yra nepriklausomas valdybos narys.
4.10. Kiekvieno įkurto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis. Audito komitetas turėtų patvirtinti, kad jį tenkina audito proceso nepriklausomumas, ir trumpai aprašyti veiksmus, kurių buvo imtasi tam, kad prieiti tokios išvados.	Taip	Valdybos komitetų įgaliojimus ir darbo tvarką tvirtina Bendrovės valdyba. Komitetų sudėtis viešai skelbiama periodinėse Bendrovės ataskaitose ir tinklalapyje internete. Komitetai apie savo veiklą reguliariai atsiskaito valdybai. 2011 m. įvyko vienas Atlyginimų komiteto posėdis, kurio metu buvo aptarta TEO atlyginimų sistema ir nustatytas naujai įsteigtos Verslo procesų ir kontrolės tarnybos vadovo mėnesinis atlyginimas. 2011 m. birželį valdyba vienerių metų kadencijai išrinko Atlyginimų komiteto narius. Pagal Atlyginimų komiteto darbo reglamentą posėdžių sekretoriumi yra Bendrovės Personalo departamento direktorius. 2011 m. įvyko keturi Audito komiteto posėdžiai. Visuose Audito komiteto posėdžiuose dalyvavo visi komiteto nariai. Visiems komiteto posėdžiams pirmininkavo Audito komiteto pirmininkas. Pagal Audito komiteto darbo reglamentą posėdžių sekretoriumi buvo Bendrovės Finansų tarnybos vadovas.
4.11. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.	Taip	Komitetų posėdžiuose dalyvauja Bendrovės darbuotojai, atsakingi už komitete svarstomas veiklos sritis, ir teikia visą būtiną informaciją.
4.12. Skyrimo komitetas. 4.12.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti	Ne	TEO Skyrimų komiteto funkcijas atlieka Atlyginimų komitetas.

šios: 1) parinkti kandidatus į laisvas valdymo organų narių vietas ir rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skirimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir sugebėjimų, kurių reikia konkrečiam postui, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką. Skirimo komitetas taip pat gali vertinti bendrovės akcininkų pasiūlytus kandidatus į kolegialaus organo narius; 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių; 3) reguliariai vertinti atskirų direktorių įgūdžius, žinias bei patirtį ir apie tai pranešti kolegialiam organui; 4) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui; 5) peržiūrėti valdymo organų politiką dėl vyresniosios vadovybės rinkimo ir skirimo. 4.12.2. Skirimo komitetas turėtų apsvarstyti kitų asmenų, įskaitant administraciją ir akcininkus, pateiktus pasiūlymus. Kai sprendžiami klausimai, susiję su vykdomaisiais direktoriais arba valdybos nariais (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir vyresniąja vadovybe, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skirimo komitetui.		
4.13. Atlyginimų komitetas. 4.13.1. Pagrindinės atlyginimų komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl valdymo organų narių ir vykdomųjų direktorių atlyginimų politikos. Tokia politika turėtų apimti visas atlyginimo formas, įskaitant fiksuotą atlyginimą, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemas, pensijų modelius ir išeitines išmokas. Pasiūlymai, susiję su nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemomis, turėtų būti pateikiami kartu su rekomendacijomis dėl su tuo susijusių tikslų ir įvertinimo kriterijų, kurių tikslas – tinkamai suderinti vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimą su bendrovės kolegialaus organo nustatytais ilgalaikiais akcininkų interesais ir tikslais; 2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualių atlyginimų vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlyginimų politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą. Vykdydamas šią funkciją, komitetas turėtų būti gerai informuotas apie bendrą atlygį, kurį vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai gauna iš kitų susijusių bendrovių; 3) turėtų užtikrinti, kad individualus atlyginimas vykdomajam direktoriui ir valdymo organo nariui būtų proporcingas kitų bendrovės vykdomųjų direktorių arba valdymo organų narių ir kitų bendrovės darbuotojų atlyginimui; 4) reguliariai peržiūrėti vykdomųjų direktorių ar valdymo organų narių atlyginimų nustatymo politiką (taip pat ir akcijomis pagrįsto atlyginimo politiką) bei jos įgyvendinimą; 5) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl tinkamų	Taip	Atlyginimų komiteto pasiūlymai valdybai yra rekomendacinio pobūdžio ir jų tikslas – sukurti konkurencingą atlyginimų sistemą, kuri padėtų pritraukti ir išlaikyti talentingus pagrindinius vadovus, užtikrintų Bendrovės atlyginimų ir skatinimo priemonių vientisumą, susietų atlyginimą su veiklos rezultatais bei užtikrintų visų akcininkų interesus. Du kartus per metus komitetas turi atsiskaityti valdybai apie savo veiklą, jeigu tokia vyksta. Atlyginimų komitetas peržiūri ir nustato bendrus Bendrovės darbuotojų atlyginimų principus bei skatinimo priemonių skyrimo kriterijus; peržiūri ir teikia rekomendacijas dėl aukščiausio lygio vadovų atlyginimų; rūpinasi aukščiausio lygio vadovų ugdymu ir jų pareigų perimamumu; padeda valdybos pirmininkui nusamdyti Bendrovės generalinį direktorių, o generaliniam direktoriui – jam tiesiogiai atskaitingus Bendrovės vadovus. Informacija apie valdybos ir komitetų veiklą yra pateikta 2011 m. Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime.

sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais formų; 6) padėti kolegialiam organui prižiūrėti, kaip bendrovė laikosi galiojančių nuostatų dėl informacijos, susijusios su atlyginimais, skelbimo (ypač dėl galiojančios atlyginimų politikos ir direktoriams skiriamo individualus atlyginimo); 7) teikti vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams bendras rekomendacijas dėl vyresniosios vadovybės (kaip apibrėžta paties kolegialaus organo) atlyginimų dydžio ir struktūros, taip pat stebėti vyresniosios vadovybės atlyginimų dydį ir struktūrą, remiantis atitinkama informacija, kurią pateikia vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai. 4.13.2. Tuo atveju, kai reikia spręsti skatinimo klausimą, susijusį su akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis su akcijomis susijusiomis skatinimo priemonėmis, kurios gali būti taikomos direktoriams arba kitiems darbuotojams, komitetas turėtų: 1) apsvarstyti bendrą tokių skatinimo sistemų taikymo politiką, ypatingą dėmesį skirdamas skatinimui, susijusiam su akcijų pasirinkimo sandoriais, ir pateikti kolegialiam organui su tuo susijusius pasiūlymus; 2) išnagrinėti informaciją, kuri pateikta šiuo klausimu bendrovės metiniame pranešime ir dokumentuose, skirtuose akcininkų susirinkimui; 3) pateikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl pasirinkimo sandorių pasirašant akcijas arba pasirinkimo sandorių perkant akcijas alternatyvos apibrėžiant tokios alternatyvos suteikimo priežastis ir pasekmes. 4.13.3. Atlyginimo komitetas turėtų informuoti akcininkus apie savo funkcijų vykdymą ir tuo tikslu dalyvauti metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.		
4.14. Audito komitetas. 4.14.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) stebėti bendrovės teikiamos finansinės informacijos vientisumą, ypatingą dėmesį skiriant bendrovės ir jos grupės naudojamų apskaitos metodų tinkamumui ir nuoseklumui (įskaitant bendrovių grupės finansinių ataskaitų rinkinių konsolidavimo kriterijus); 2) mažiausiai kartą per metus peržiūrėti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, siekiant užtikrinti, kad pagrindinės rizikos (įskaitant riziką, susijusią su galiojančių įstatymų ir taisyklių laikymusi) yra tinkamai nustatytos, valdomos ir apie jas atskleidžiama informacija; 3) užtikrinti vidaus audito funkcijų veiksmingumą, be kita ko, teikiant rekomendacijas dėl vidaus audito padalinio vadovo parinkimo, skyrimo, pakartotinio skyrimo bei atleidimo ir dėl šio padalinio biudžeto, taip pat stebint, kaip bendrovės administracija reaguoja į šio padalinio išvadas ir rekomendacijas. Jei bendrovėje nėra vidaus audito funkcijos, komitetas poreikį turėti šią funkciją turėtų įvertinti bent kartą per metus; 4) teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu (tai atlieka bendrovės	Taip	Audito komitetas padeda valdybai vykdyti savo priežiūros funkciją. Audito komitetas prižiūri Bendrovės finansinės atskaitomybės rengimo procesą, vidinės kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, audito procesą, taip pat kaip kontroliuojama, ar Bendrovė laikosi įstatymų ir teisinių normų bei vidaus tvarkų reikalavimų.

visuotinis akcininkų susirinkimas) bei sutarties su audito įmone sąlygomis. Komitetas turėtų ištirti situacijas, dėl kurių audito įmonei ar auditoriui atsiranda pagrindas atsistatydinti, ir pateikti rekomendacijas dėl tokiu atveju būtinų veiksmų; 5) stebėti išorės audito įmonės nepriklausomumą ir objektyvumą, ypač svarbu patikrinti, ar audito įmonė atsižvelgia į reikalavimus, susijusius su audito partnerių rotacija, taip pat būtina patikrinti atlyginimo, kurį bendrovė moka audito įmonei, dydį ir panašius dalykus. Siekiant užkirsti kelią esminiams interesų konfliktams, komitetas, remdamasis inter alia išorės audito įmonės skelbiamais duomenimis apie visus atlyginimus, kuriuos audito įmonei bei jos tinklui moka bendrovė ir jos grupė, turėtų nuolat prižiūrėti ne audito paslaugų pobūdį ir mastą. Komitetas, vadovaudamasis 2002 m. gegužės 16 d. Komisijos rekomendacijoje 2002/590/EB įtvirtintais principais ir gairėmis, turėtų nustatyti ir taikyti formalią politiką, apibrėžiančią ne audito paslaugų rūšis, kurių pirkimas iš audito įmonės yra: a) neleidžiamas; b) leidžiamas komitetui išnagrinėjus ir c) leidžiamas be kreipimosi į komitetą; 6) tikrinti išorės audito proceso veiksmingumą ir administracijos reakciją į rekomendacijas, kurias audito įmonė pateikia laiške vadovybei. 4.14.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracija turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais. Šiuo atveju ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas bendrovės veiklai ofšoriniuose centruose ir (ar) per specialios paskirties įmones (organizacijas) vykdomai veiklai bei tokios veiklos pateisinimui. 4.14.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) kolegialaus valdymo organo pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams. 4.14.4. Vidaus ir išorės auditoriams turėtų būti užtikrinti ne tik veiksmingi darbiniai santykiai su administracija, bet ir neribotos galimybės susisiekti su kolegialiu organu. Šiuo tikslu audito komitetas turėtų veikti kaip pagrindinė instancija ryšiams su vidaus ir išorės auditoriais palaikyti. 4.14.5. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės. Komitetas turėtų laiku gauti informaciją apie visus su bendrovės auditu susijusius klausimus. 4.14.6. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi	
--	--

galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi svarbūs pažeidimai (dažniausiai pranešama nepriklausomam kolegialaus organo nariui), ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams. 4.14.7. Audito komitetas turėtų teikti kolegialiam organui savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.		
4.15. Kiekvienais metais kolegialus organas turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti kolegialaus organo struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupę vertinimą, taip pat kiekvieno kolegialaus organo nario ir komiteto kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar kolegialus organas pasiekė nustatytą veiklos tikslų. Kolegialus organas turėtų bent kartą per metus paskelbti (kaip dalį informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūras ir praktiką) atitinkamą informaciją apie savo vidinę organizaciją ir veiklos procedūras, taip pat nurodyti, kokius esminius pokyčius nulėmė kolegialaus organo atliktas savo veiklos įvertinimas.	Taip	Informacija apie valdybos ir komitetų veiklą yra pateikta 2011 m. Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime.

V principas: Bendrovės kolegialių organų darbo tvarka Bendrovėje nustatyta kolegialių priežiūros ir valdymo organų darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.		
5.1. Bendrovės kolegialiams priežiūros ir valdymo organams (šiam principui saivoka <i>kolegialūs organai</i> apima tiek kolegialius priežiūros, tiek valdymo organus) vadovauja šių organų pirmininkai. Kolegialaus organo pirmininkas yra atsakingas už kolegialaus organo posėdžių tinkamą sušaukimą. Pirmininkas turėtų užtikrinti tinkamą visų kolegialaus organo narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę. Jis taip pat turėtų užtikrinti tinkamą vadovavimą kolegialaus organo posėdžiams bei tvarką ir darbingą atmosferą posėdžio metu.	Taip	Bendrovės valdybos posėdžiams vadovauja valdybos pirmininkas/pirmininkė. Valdybos darbą organizuoti padeda valdybos sekretorė – Bendrovės Korporatyvinio administravimo ir teisės reikalų skyriaus direktorė.
5.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu, pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokių periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdymo klausimų sprendimas. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį, o bendrovės valdybos posėdžiai – bent kartą per mėnesį.	Taip	TEO valdybos posėdžiai vyksta pagal iš anksto suderintą ir valdybos patvirtintą grafiką, ne mažiau kaip du per metų ketvirtį. Viešai yra skelbiama, kada vyks Bendrovės valdybos posėdžiai, kuriuose bus tvirtinamos finansinės ataskaitos ir po to atitinkamai patvirtintos finansinės ataskaitos skelbiamos viešai.
5.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti naudinga diskusija, po kurios būtų priimami tinkami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga, su posėdžio darbotvarka susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.	Taip	Pagal valdybos reglamentą, valdybos nariai informaciją apie šaukiamą posėdį, posėdžio darbotvarkę ir visą, su posėdyje numatytais svarstyti klausimais susijusią, medžiagą gauna ne vėliau kaip prieš 7 dienas. Darbotvarkė posėdžio metu nekeičiama, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi valdybos nariai arba kai nedalyvaujantys nariai praneša, kad sutinka su darbotvarkės pakeitimu.
5.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprenddami kitus su bendrovės valdymu susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlyginimo nustatymu.	Ne	TEO negali įgyvendinti šios rekomendacijos, nes Bendrovėje sudaroma tik valdyba.

VI principas: Nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų, įskaitant smulkiuosius bei užsieniečius, traktavimą. Bendrovės valdymo sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.		
6.1. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Bendrovės įstatinį kapitalą sudaro 776 817 518 vieno lito nominaliosios vertės paprastųjų vardinių akcijų. Viena akcija suteikia vieną balsą visuotiniame akcininkų susirinkime. Visoms Bendrovės akcijoms suteiktos vienodos teisės.
6.2. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t.y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Taip	Bendrovės įstatai, kuriuose nustatytos Bendrovės akcijų turėtojams suteikiamos teisės, yra viešai paskelbti Bendrovės interneto tinklalapyje.
6.3. Bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai, tokie kaip bendrovės turto perleidimas, investavimas, įkeitimas ar kitoks apsunkinimas, turėtų gauti visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti ir dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus, įskaitant paminėtų sandorių tvirtinimą.	Ne	Bendrovės akcininkai tvirtina sandorius, kurių tvirtinimui jiems numatytos teisės pagal Akcinių bendrovių įstatymą ir Bendrovės įstatus.
6.4. Visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimo ir vedimo procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui susirinkime.	Taip	TEO akcininkų susirinkimai yra rengiami Vilniuje, pagrindinėje Bendrovės buveinėje. Eiliniai akcininkų susirinkimai rengiami balandžio mėn. antroje pusėje. 2011 m. eilinis akcininkų susirinkimas vyko 2011 m. balandžio 28 d. 13 valandą.
6.5. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje lietuvių ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Bendrovės interneto tinklalapyje viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.	Taip	2011 m. kovo 28 d. pranešimas apie šaukiamąjį eilinį akcininkų susirinkimą, valdybos akcininkų susirinkimui siūlomi sprendimų bei dokumentų projektai tuo pačiu metu buvo paskelbti viešai ir Bendrovės interneto tinklalapyje. 2011 m. balandžio 15 d. pranešimas apie akcininkų mažumos pasiūlytą susirinkimo darbotvarkės papildymą ir siūlomus sprendimų projektus tuo pačiu metu buvo paskelbtas viešai ir Bendrovės interneto tinklalapyje. 2011 m. balandžio 28 d. pranešimas apie akcininkų mažumos pasiūlytą kandidatą tuo pačiu metu buvo paskelbtas viešai ir Bendrovės interneto tinklalapyje. Atitinkamai po akcininkų susirinkimų akcininkų priimti nutarimai (kartu su informacija apie balsavimo dėl kiekvieno nutarimo rezultatus) bei patvirtinti dokumentai buvo paskelbti Bendrovės interneto tinklalapyje. Visa investuotojams skirta informacija ir dokumentai yra skelbiami lietuvių ir anglų kalbomis ir per biržų informacines sistemas, ir Bendrovės interneto tinklalapyje.
6.6. Akcininkams turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.	Taip	TEO akcininkai gali įgyvendinti teisę dalyvauti akcininkų susirinkime tiek asmeniškai, tiek per atstovą, jeigu asmuo turi tinkamą įgaliojimą arba su juo sudaryta balsavimo teisės perleidimo sutartis teisės aktų nustatyta tvarka, taip pat Bendrovė sudaro sąlygas akcininkams balsuoti užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį, kaip numato įstatymas.

6.7. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę. Be to, bendrovės galėtų sudaryti sąlygas akcininkams, ypač užsienyje gyvenantiems akcininkams, akcininkų susirinkimus stebėti pasinaudojant modernių technologijų priemonėmis.	Ne	Bendrovė nesilaiko šios rekomendacijos nuostatų, kadangi nėra galimybės užtikrinti teksto apsaugą ir identifikuoti balsuojančio asmens parašą.
---	-----------	---

VII principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas Bendrovės valdymo sistema turėtų skatinti bendrovės organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.		
7.1. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.	Taip	Valdymo organų nariai elgiasi taip, kad interesų konfliktų nekiltų, todėl praktikoje jų nepasitaikė.
7.2. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys negali painioti bendrovės turto, kurio naudojimas specialiai su juo nėra aptartas, su savo turtu arba naudoti jį arba informaciją, kurią jis gauna būdamas bendrovės organo nariu, asmeninei naudai ar trečiojo asmens naudai gauti be bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo ar jo įgalioto kito bendrovės organo sutikimo.	Taip	
7.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys gali sudaryti sandorį su bendrove, kurios organo narys jis yra. Apie tokį sandorį (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus vykdant įprastinę bendrovės veiklą bei standartinėmis sąlygomis) jis privalo nedelsdamas raštu arba žodžiu, įrašant tai į posėdžio protokolą, pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams. Šioje rekomendacijoje įvardytų sandorių sudarymui taip pat taikoma 4.5 rekomendacija.	Taip	
7.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų susilaikyti nuo balsavimo, kai priimami sprendimai dėl sandorių ar kitokių klausimų, su kuriais jis susijęs asmeniiniu ar dalykiniu interesu.	Taip	

VIII principas: Bendrovės atlyginimų politika		
Bendrovėje nustatyta atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant direktorių atlyginimus, taip pat užtikrinti bendrovės atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų viešumą ir skaidrumą.		
8.1. Bendrovė turėtų paskelbti savo atlyginimų politikos ataskaitą (toliau – atlyginimų ataskaita), kuri turėtų būti aiški ir lengvai suprantama. Ši atlyginimų ataskaita turėtų būti paskelbta ne tik kaip bendrovės metinio pranešimo dalis, bet turėtų būti skelbiama ir bendrovės interneto tinklalapyje.	Ne	Bendrovė viešai neskelbia atlyginimų politikos, nes tai yra vidinis ir konfidencialus Bendrovės dokumentas. Bendra informacija apie atlyginimų politiką, bendros su darbuotojais susijusios sąnaudos ir bendra Bendrovės vadovams per metus išmokėtų atlyginimų suma yra viešai skelbiami Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose.
8.2. Atlyginimų ataskaitoje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama bendrovės direktorių atlyginimų politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais, finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlyginimų politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlyginimų politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.	Taip	Informacija apie bendrą Bendrovės vadovams per metus išmokėtų atlyginimų sumą kasmet viešai skelbiama Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime.
8.3. Atlyginimų ataskaitoje turėtų būti pateikta bent ši informacija: 1) direktorių atlyginimų kintamų ir nekintamų sudedamųjų dalių santykis ir jo paaiškinimas; 2) pakankama informacija apie veiklos rezultatų vertinimo kriterijus, kuriais grindžiama teisė dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, teisė į akcijas arba kintamas sudedamąsias atlyginimo dalis; 3) paaiškinimas, kuo pasirinkti veiklos rezultatų vertinimo kriterijai naudingi ilgalaikiams bendrovės interesams; 4) metodų, taikomų siekiant nustatyti, ar tenkinami veiklos rezultatų vertinimo kriterijai, paaiškinimas; 5) pakankamai išsami informacija apie kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimo atidėjimo laikotarpį; 6) pakankama informacija apie atlyginimo ir veiklos rezultatų ryšį; 7) pagrindiniai metinių premijų sistemos ir bet kurios kitos ne pinigais gaunamos naudos kriterijai ir jų pagrindimas; 8) pakankamai išsami informacija apie išeitinių išmokų politiką; 9) pakankamai išsami informacija apie akcijomis pagrįsto atlyginimo teisių suteikimo laikotarpį, kaip nurodyta 8.13 punkte; 10) pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo, kaip nurodyta 8.15 punkte; 11) pakankamai išsami informacija apie panašių bendrovių grupių, kurių atlyginimo nustatymo politika buvo analizuojama siekiant nustatyti susijusios bendrovės atlyginimų nustatymo politiką, sudėtį. 12) direktoriams skirtos papildomos pensijos arba ankstyvo išėjimo į pensiją schemos pagrindinių savybių aprašymas; 13) atlyginimų ataskaitoje neturėtų būti komerciniu požiūriu neskelbtinos informacijos.	Ne	Sutartis su Bendrovės administracijos vadovais sudaro ir tvirtina Bendrovės valdyba. Šios sutartys yra konfidencialios ir jų turinys bei sąlygos viešai neskelbiamos. Bendrovėje nėra darbuotojų skatinimo ar atlyginimo Bendrovės akcijomis sistemos. Taip pat nėra schemų, susijusių su pensijomis.

8.4. Atlyginimų ataskaitoje taip pat turėtų būti apibendrinama ir paaiškinama bendrovės politika, susijusi su sutarčių, sudaromų su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais, sąlygomis. Tai turėtų apimti, inter alia, informaciją apie sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais trukmę, taikomus pranešimo apie išėjimą iš darbo terminus ir išsamią informaciją apie išeitines ir kitas išmokas, susijusias su sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais nutraukimu pirma laiko.	Ne	Sutartis su Bendrovės administracijos vadovais sudaro ir tvirtina Bendrovės valdyba. Šios sutartys yra konfidencialios ir jų turinys bei sąlygos viešai neskelbiamos. Prieš pateikiant valdybai svarstyti Bendrovės administracijos narių kandidatūras bei jų atlyginimo sąlygas, kandidatūros pirmiausia svarstomos ir tvirtinamos Atlyginimų komitete. Informacija apie Bendrovės ir jos organų narių ar darbuotojų susitarimus, kuriuose numatyta kompensacija jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties arba jei jų darbas baigtųsi dėl emitento kontrolės pasikeitimo, yra pateikiami konsoliduotame metiniame pranešime.
---	-----------	--

8.5. Visa atlyginimo suma ir kita nauda, skiriama atskiriems direktoriams atitinkamais finansiniais metais, turėtų būti išsamiai paskelbiama atlyginimų ataskaitoje. Šiame dokumente turėtų būti pateikta bent 8.5.1–8.5.4 punktuose nurodyta informacija apie kiekvieną asmenį, kuris bendrovėje ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu. 8.5.1. Turėtų būti pateikta tokia su atlyginimais ir (arba) tarnybinėmis pajamomis susijusi informacija: 1) bendra atlyginimo suma, sumokėta arba mokėtina direktoriui už paslaugas, suteiktas praėjusiais finansiniais metais, įskaitant, jei taikoma, dalyvavimo mokesčius, nustatytus metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime; 2) atlyginimas ir privilegijos, gautos iš bet kurios įmonės, priklausančios tai pačiai grupei; 3) atlyginimas, mokamas kaip pelno dalis ir (arba) premijos, bei priežastys, dėl kurių tokios premijos ir (arba) pelno dalis buvo paskirtos; 4) jei tai leidžiama pagal įstatymus, kiekvienas esminis papildomas atlyginimas, mokamas direktoriams už specialias paslaugas, kurios nepriklauso įprastinėms direktoriaus funkcijoms; 5) kompensacija, gautina arba sumokėta kiekvienam vykdomajam direktoriui ar valdymo organų nariui, pasitraukusiam iš savo pareigų praėjusiais finansiniais metais; 6) bendra apskaičiuota naudos, kuri laikoma atlyginimu ir suteikiama ne pinigais, vertė, jeigu tokia nauda neturi būti nurodyta pagal 1–5 punktus. 8.5.2. Turėtų būti pateikiama ši informacija, susijusi su akcijomis ir (arba) teisėmis dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, ir (arba) su visomis kitomis darbuotojų skatinimo akcijomis sistemomis: 1) praėjusiais finansiniais metais bendrovės pasiūlytų akcijų pasirinkimo sandorių arba suteiktų akcijų skaičius ir taikymo sąlygos; 2) akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, realizuotas per praėjusius finansinius metus, nurodant kiekvieno sandorio akcijų skaičių bei realizavimo kainą, arba dalyvavimo darbuotojų skatinimo akcijomis sistemoje vertė finansinių metų pabaigoje; 3) finansinių metų pabaigoje nerealizuotas akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, jų realizavimo kaina, realizavimo data ir pagrindinės teisių įgyvendinimo sąlygos; 4) visi esamų akcijų pasirinkimo sandorių sąlygų pokyčiai ateinančiais finansiniais metais. 8.5.3. Turėtų būti pateikiama ši su papildomų pensijų schemomis susijusi informacija: 1) kai pensijų schema yra apibrėžtų išmokų, pagal ją direktorių sukauptų išmokų pokyčiai atitinkamais finansiniais metais; 2) kai pensijų schema yra apibrėžtų įmokų, išsami informacija apie įmokas, kurias už direktorių sumokėjo arba turėtų sumokėti bendrovė atitinkamais finansiniais metais. 8.5.4. Turėtų būti nurodytos sumos, kurias bendrovė arba bet kuri dukterinė bendrovė ar įmonė, įtraukta į bendrovės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinį, išmokėjo kaip paskolas, išankstines išmokas ir garantijas kiekvienam asmeniui, kuris ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu, įskaitant nesumokėtas sumas ir palūkanų normą.	Ne	Bendrovė konsoliduotame metiniame pranešime ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose atskleidžia informaciją apie bendras su darbuotojais susijusias sąnaudas, bendrą Bendrovės vadovams per metus išmokėtų atlyginimų sumą ir valdybos nariams išmokėtas tantjemas. Informacija pateikiama atskirai apie valdybą ir Bendrovės vadovybę. Taip pat konsoliduotame metiniame pranešime pateikiama informacija, ar valdybos ir vadovybės nariams suteiktos paskolos, garantijos ir parama, bei ar Bendrovės dukterinės įmonės Bendrovės valdybos nariams ir Bendrovės darbuotojams mokėjo atlyginimą už darbą jų valdymo organuose ar panašias išmokas. Bendrovės konsoliduotas metinis pranešimas viešai skelbiamas Bendrovės interneto tinklalapyje. Bendrovėje nėra darbuotojų skatinimo ar atlyginimo Bendrovės akcijomis sistemos. Taip pat nėra schemų, susijusių su pensijomis. Bendrovė netaiko schemų, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais.
---	-----------	---

8.6. Kai atlyginimų nustatymo politikoje numatomos kintamos sudedamosios atlyginimo dalys, bendrovės turėtų nustatyti kintamos sudedamosios atlyginimo dalies dydžio ribas. Nekintama atlyginimo dalis turėtų būti pakankama, kad bendrovė galėtų nemokėti kintamos sudedamosios atlyginimo dalies tuo atveju, kai veiklos rezultatų vertinimo kriterijai netenkinami.	Ne	Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime aprašyta pagrindinės įmonės kolektyvinė sutartis numato minimalaus darbuotojo atlyginimo dydį ir galimybę gauti priedą už Bendrovės metų veiklos rezultatus pagal Bendrovėje nustatytą tvarką.
8.7. Kintamų sudedamųjų atlyginimo dalių skyrimas turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytų ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų.	Ne	
8.8. Kai yra skiriama kintama sudedamoji atlyginimo dalis, didžiosios šios kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimas turėtų būti atidėtas tam tikram protingumo kriterijus atitinkančiam laikotarpiui. Kintamos sudedamosios atlyginimo dalies, kurios mokėjimas atidedamas, dydis turėtų būti nustatytas pagal santykinę kintamos sudedamosios atlyginimo dalies vertę, lyginat ją su nekintama atlyginimo dalimi.	Ne	
8.9. Į susitarimus su vykdomaisiais direktoriais arba valdymo organų nariais turėtų būti įtraukta nuostata, leidžianti bendrovei susigrąžinti kintamą sudedamąją atlyginimo dalį, kuri buvo išmokėta remiantis duomenimis, kurie vėliau pasirodė akivaizdžiai neteisingi.	Ne	
8.10. Išėtinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų nekintamos atlyginimo dalies arba jos ekvivalento suma.	Ne	
8.11. Išėtinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei darbo sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.	Ne	
8.12. Be to, turėtų būti atskleidžiama informacija, susijusi su parengiamuoju ir sprendimų priėmimo procesu, kurio metu nustatoma bendrovės direktorių atlyginimų politika. Informacija turėtų apimti duomenis, jei taikoma, apie atlyginimų komiteto įgaliojimus ir sudėtį, su bendrove nesusijusių konsultantų, kurių paslaugomis naudotasi nustatant atlyginimų politiką, vardus ir pavardes bei metinio visuotinio akcininkų susirinkimo vaidmenį.	Ne	Pagrindinės Bendrovės Atlyginimų komiteto funkcijos, jo formavimas ir sudėtis yra aprašyti šio dokumento rekomendacijos Nr. 4.13 komentare. Atlyginimų komiteto narių vardai ir pavardės yra skelbiami Bendrovės periodinėse ataskaitose ir interneto tinklalapyje.
8.13. Tuo atveju, kai atlyginimas yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo.	Neaktualu	
8.14. Akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, neturėtų būti naudojamas mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Teisės į akcijas suteikimas ir teisė pasinaudoti akcijų pasirinkimo sandoriais arba kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytų ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų.	Neaktualu	
8.15. Po teisių suteikimo direktoriai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu. Akcijų, kurias reikia išlaikyti, skaičius turi būti nustatytas, pavyzdžiui, dviguba bendro metinio atlyginimo (nekintamoji plius kintamoji dalis) vertė.	Neaktualu	
8.16. Į direktorių konsultantų arba stebėtojų tarybos narių atlyginimą neturėtų būti įtraukiami akcijų pasirinkimo sandoriai.	Taip	
8.17. Akcininkai, visų pirma instituciniai akcininkai, turėtų būti skatinami dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose ir balsuoti direktorių atlyginimų nustatymo klausimais.	Taip	

8.18. Nemenkinant organų, atsakingų už direktorių atlyginimų nustatymą, vaidmens, atlyginimų politika arba bet kuris esminis atlyginimų politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į metinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Atlyginimų ataskaita turėtų būti pateikiama akcininkų balsavimui metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Balsavimas gali būti privalomojo arba patariamojo pobūdžio.	Ne	
8.19. Schemoms, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, iki jų taikymo pradžios turėtų pritarti akcininkai metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimdami atitinkamą sprendimą. Pritarimas turėtų būti susijęs su pačia schema ir akcininkai neturėtų spręsti dėl atskiriems direktoriams pagal tą schemą suteikiamos akcijomis pagrįstos naudos. Visiems esminiems schemų sąlygų pakeitimams iki jų taikymo pradžios taip pat turėtų pritarti akcininkai, priimdami sprendimą metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Tokiais atvejais akcininkai turėtų būti informuoti apie visas siūlomų pakeitimų sąlygas ir gauti paaiškinimą apie siūlomų pakeitimų poveikį.	Neaktualu	
8.20. Metinio visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas turėtų būti gaunamas šiais klausimais: 1) atlyginimo direktoriams skyrimas remiantis akcijomis pagrįstomis schemomis, įskaitant akcijų pasirinkimo sandorius; 2) maksimalaus akcijų skaičiaus nustatymas ir pagrindinės akcijų suteikimo tvarkos sąlygos; 3) laikotarpis, per kurį pasirinkimo sandoriai gali būti realizuoti; 4) kiekvieno tolesnio pasirinkimo sandorių realizavimo kainos pokyčio nustatymo sąlygos, jeigu įstatymai tai leidžia; 5) visos kitos ilgalaikės direktorių skatinimo schemos, kurios panašiomis sąlygomis nėra siūlomos visiems kitiems bendrovės darbuotojams. Metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime taip pat turėtų būti nustatytas galutinis terminas, per kurį už direktorių atlyginimą atsakingas organas gali paskirti šiame punkte išvardytų tipų kompensacijas atskiriems direktoriams.		
8.21. Jeigu leidžia nacionalinė teisė arba bendrovės įstatai, kiekvienam pasirinkimo sandorių su nuolaida modeliui, pagal kurį yra suteikiamos teisės pasirašyti akcijas žemesne nei rinkos kaina, galiojančia tą dieną, kai nustatoma kaina, arba vidutine rinkos kaina, nustatyta per keletą dienų prieš realizavimo kainos nustatymą, taip pat turėtų pritarti akcininkai.		
8.22. 8.19 ir 8.20 punktai neturėtų būti taikomi schemoms, kuriose dalyvavimas panašiomis sąlygomis siūlomas bendrovės darbuotojams arba bet kurios dukterinės įmonės darbuotojams, kurie turi teisę dalyvauti scheme, ir kuri buvo patvirtinta metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.		

8.23. Prieš metinį visuotinį akcininkų susirinkimą, kuriame ketinama svarstyti 8.19 punkte nurodytą sprendimą, akcininkams turėtų būti suteikta galimybė susipažinti su sprendimo projektu ir su juo susijusiu informaciniu pranešimu (šie dokumentai turėtų būti paskelbti bendrovės tinklalapyje). Šiame pranešime turėtų būti pateiktas visas akcijomis pagrįsto atlyginimo schemas reglamentuojantis tekstas arba šių schemų pagrindinių sąlygų aprašymas, taip pat schemų dalyvių vardai ir pavardės. Pranešime taip pat turėtų būti nurodytas schemų ir bendros direktorių atlyginimų politikos ryšys. Sprendimo projekte turėtų būti aiški nuoroda į pačią schemą arba pateikta pagrindinių jos sąlygų santrauka. Akcininkams taip pat turėtų būti pateikta informacija apie tai, kaip bendrovė ketina apsirūpinti akcijomis, kurios reikalingos įsipareigojimams pagal skatinimo schemas įgyvendinti: turėtų būti aiškiai nurodyta, ar bendrovė ketina pirkti reikalingas akcijas rinkoje, laikyti jas atsargoje ar išleisti naujų akcijų. Taip pat turėtų būti pateikta schemos išlaidų, kurias patirs bendrovė dėl numatomo schemos taikymo, apžvalga. Šiame punkte nurodyta informacija turėtų būti paskelbta bendrovės interneto tinklalapyje.		
---	--	--

IX principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdyme

Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka *interesų turėtojai* apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.

9.1. Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai.	Taip	Bendrovė ir darbuotojams atstovaujančios profesinės sąjungos yra pasirašiusios Kolektyvinę sutartį, kuri įpareigoja Bendrovės vadovus reguliariai informuoti darbuotojus apie Kolektyvinės sutarties vykdymą, bendrovės veiklą, pokyčius rinkoje ir panašiai.
9.2. Bendrovės valdymo sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdyme įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdyme pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų kolektyvo dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojų kolektyvu bendrovės valdymo ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdymą bendrovės nemokumo atvejais ir kt.		1999 m. vykdant Bendrovės privatizavimo programą apie 5 proc. Bendrovės akcijų buvo parduota įmonės darbuotojams. Esami ir buvę Bendrovės darbuotojai aktyviai dalyvauja akcininkų susirinkimuose, domisi įmonės veikla bei rezultatais. Bendrovė kasmet akcininkams moka dividendus. Bendrovė turi patvirtintus paramos ir kitų lengvatų teikimo principus, kuriais grindžiamas bendradarbiavimas su visuomene ir vietos bendruomenėmis.
9.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdymo procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.		Bendrovė rengia Socialinės atskaitomybės ataskaitas, kuriose detalai aptariami Bendrovės bendravimo su investuotojais, darbuotojais, klientais ir vietos bendruomenėmis principai ir praktika.

		informacija viešai nepaskelbiama per biržos informacijos sistemą.
10.6. Informacijos skleidimo būdai turėtų užtikrinti informacijos naudotojams nešališką, savalaikį ir nebrangų, o teisės aktų nustatytais atvejais neatlygintą priėjimą prie informacijos. Rekomenduojama informacijos skleidimui didesniu mastu naudoti informacines technologijas, pavyzdžiui, skelbti informaciją bendrovės interneto tinklalapyje. Rekomenduojama informaciją skelbti ir dėti į bendrovės interneto tinklalapį ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba, o esant galimybei ir poreikiui, ir kitomis kalbomis.	Taip	Bendrovė visą informaciją skirtą akcininkams, investuotojams ir biržoms tuo pačiu metu, tokia pat apimtimi skelbia lietuvių ir anglų kalbomis ir visą informaciją viešai skelbia Bendrovės interneto tinklalapyje, tuo užtikrindama nešališką ir nebrangų priėjimą prie informacijos laiku.
10.7. Rekomenduojama bendrovės interneto tinklalapyje skelbti bendrovės metinį pranešimą, finansinių ataskaitų rinkinį bei kitas bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, taip pat siūloma į tinklalapį dėti bendrovės pranešimus apie esminius įvykius bei bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje.	Taip	Bendrovė interneto tinklalapyje skelbia Bendrovės metinius bei tarpinius pranešimus, veiklos rezultatų pristatymus, audituotą finansinę atskaitomybę, Bendrovės įstatus, pranešimus apie esminius įvykius bei informaciją apie akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje „NASDAQ OMX Vilnius“ lietuvių ir anglų kalbomis.

XI principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas		
Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.		
11.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės tarpinių finansinių ataskaitų rinkinio, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metinio pranešimo patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.	Taip	Nepriklausoma audito įmonė atlieka pagrindinės TEO įmonės ir konsoliduotos įmonių grupės (kartu su antrinėmis įmonėmis) metinės finansinės atskaitomybės auditą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus priimtus Europos Sąjungoje. Nepriklausoma audito įmonė taip pat įvertina metinio pranešimo atitikimą audituotai finansinei atskaitomybei.
11.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba.	Taip	Audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlo Bendrovės valdyba.
11.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti akcininkams. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba, svarstydamą, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Taip	Informacija apie audito įmonės Bendrovei suteiktas ne audito paslaugas įstatymų nustatyta tvarka kasmet pateikiama Bendrovės Audito komitetui kartu su audito kompanijos patvirtinimu dėl auditorių nepriklausomumo nuo Bendrovės. Tokia informacija yra pateikta Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime.