

TEO LT, AB

**FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ, KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS IR
NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA**

UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

TURINYS	Puslapis
NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA	3 - 4
FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ	5 - 46
PELNO (NUOSTOLIŲ) ATASKAITA	5
BALANSAS	6
NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA	7
PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA	8 - 9
FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS PASTABOS	10 - 46
KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS	47 - 81

Nepriklausomo auditoriaus išvada

TEO LT, AB akcininkams

Išvada apie finansinę atskaitomybę

Mes atlikome čia pridėtos, 5 – 46 puslapiuose pateiktos, TEO LT, AB ir jos dukterinių įmonių (toliau visos kartu – Grupė) konsoliduotos finansinės atskaitomybės ir TEO LT, AB (toliau – Bendrovė) finansinės atskaitomybės, kurią sudaro 2006 m. gruodžio 31 d. balansas ir tuomet pasibaigusių metų pelno (nuostolių), nuosavo kapitalo pokyčių, pinigų srautų ataskaitos bei apibendrinti reikšmingi apskaitos principai ir kitos aiškinamojo rašto pastabos, auditą.

Vadovybės atsakomybė už finansinę atskaitomybę

Vadovybė atsakinga už šios finansinės atskaitomybės parengimą ir teisingą pateikimą pagal Europos Sąjungos patvirtintus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus. Ši atsakomybė apima: vidaus kontrolės sistemos, skirtos finansinės atskaitomybės parengimui ir teisingam pateikimui be reikšmingų netikslumų, galinčių atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, sukūrimą, įdiegimą ir palaikymą; tinkamų apskaitos principų pasirinkimą ir taikymą; ir pagal aplinkybes tinkamų apskaitinių įvertinimų atlikimą.

Auditoriaus atsakomybė

Mūsų pareiga – remiantis atliktu auditu, pareikšti apie šią finansinę atskaitomybę savo nuomonę. Auditą atlikome pagal Tarptautinius audito standartus. Šie standartai reikalauja, kad mes laikytumėmės profesinės etikos reikalavimų bei planuotume ir atliktume auditą taip, kad galėtume pagrįstai įsitikinti, jog finansinėje atskaitomybėje nėra reikšmingų netikslumų.

Audito metu atliekamos procedūros, skirtos gauti audito įrodymus, patvirtinančius sumas ir atskleidimus finansinėje atskaitomybėje. Pasirinktos procedūros priklauso nuo auditoriaus profesinio sprendimo bei reikšmingų netikslumų dėl apgaulės ar klaidos finansinėje atskaitomybėje rizikos įvertinimo. Įvertindamas šią riziką, auditorius atsižvelgia į bendrovės vidaus kontroles, susijusias su finansinės atskaitomybės parengimu ir teisingu pateikimu tam, kad galėtų nustatyti tomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad pareikštų nuomonę apie bendrovės vidaus kontrolių efektyvumą. Audito metu taip pat įvertinamas taikytų apskaitos principų tinkamumas, vadovybės atliktų apskaitinių įvertinimų pagrįstumas bei bendras finansinės atskaitomybės pateikimas.

Manome, kad gauti audito įrodymai suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų audito nuomonei.

Nuomonė

Mūsų nuomone, pridėtoji finansinė atskaitomybė pateikia tikrą ir teisingą Grupės ir Bendrovės 2006 m. gruodžio 31 d. finansinės padėties bei tuomet pasibaigusių metų jų veiklos rezultatų ir pinigų srautų vaizdą pagal Europos Sąjungos patvirtintus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus.

Išvada apie kitą įstatymų reikalaujamą pateikti informaciją

Be to, mes perskaitėme 47 – 81 puslapiuose pateiktą Konsoliduotą metinį pranešimą už 2006 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus ir nepastebėjome jokių reikšmingų jame pateiktos finansinės informacijos neatitikimų lyginant su 2006 m. gruodžio 31 d. pasibaigusių metų audituota finansine atskaitomybe.

UAB „PricewaterhouseCoopers“ vardu



Christopher C. Butler
Partneris

Vilnius, Lietuvos Respublika
2007 m. kovo 29 d.



Ona Armalienė
Auditoriaus pažymėjimo Nr.000008

TEO LT, AB
FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ
UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

PELNO (NUOSTOLIŲ ATASKAITA)

Patvirtinta Visuotinio metinio akcininkų
susirinkimo 2007 m. balandžio d.

	Pastaba	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2006	2005	2006	2005
Tęsiama veikla					
Pajamos	5	734 811	729 636	717 035	692 636
Kitos pajamos	6	4 367	693	44 783	60 044
Su darbuotojais susijusios sąnaudos		(127 208)	(129 738)	(105 225)	(100 891)
Tinklų sujungimo sąnaudos		(105 329)	(104 828)	(105 329)	(104 828)
Kitos veiklos sąnaudos	7	(158 951)	(152 865)	(175 799)	(159 655)
Ilgalaikio turto nusidėvėjimas, amortizacija ir vertės sumažėjimas	13	(193 500)	(247 970)	(182 949)	(233 459)
Kitas grynasis pelnas (nuostoliai)	8	4 271	10 835	414	8 946
Investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimas	15, 20	-	-	(1 015)	(2 757)
Veiklos pelnas		158 461	105 763	191 915	160 036
Finansinės veiklos pajamos		5 038	3 166	4 816	1 880
Finansinės veiklos sąnaudos		(1 448)	(377)	(1 437)	(406)
Finansinės veiklos grynosios sąnaudos	9	3 590	2 789	3 379	1 474
Asocijuotų įmonių rezultato dalis	15	41	95	-	-
Pelnas prieš apmokestinimą		162 092	108 647	195 294	161 510
Pelno mokestis	10	(30 291)	(24 964)	(28 385)	(21 516)
Pelnas už metus iš tęsiamos veiklos		131 801	83 683	166 909	139 994
Nutraukta veikla					
Pelnas (nuostoliai) už laikotarpį iš nutrauktos veiklos	20	(1 252)	390	-	-
Pelnas už metus		130 549	84 073	166 909	139 994
Priskirtinas:					
Bendrovės akcininkams		130 421	83 121	166 909	139 994
Mažumos daliai		128	952	-	-
		130 549	84 073	166 909	139 994
Vienai akcijai tenkantis paprastasis ir sumažintas pelnas už Bendrovės akcininkams priskirtiną pelną (Lt vienai akcijai)	11	0,17	0,11	0,21	0,18

10 – 46 puslapiuose pateiktos pastabos yra neatskiriama šios finansinės atskaitomybės dalis.

5 – 46 puslapiuose pateiktą finansinę atskaitomybę 2007 m. kovo 14 d. patvirtino Bendrovės valdyba ir jos vardu pasirašė Generalinis direktorius ir Finansų direktorius:

Arūnas Šikšta
Generalinis direktorius

Jan-Erik Elsėrius
Jan-Erik Elsėrius
Finansų tarnybos vadovas

TEO LT, AB
FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ
UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

BALANSAS

Patvirtinta Visuotinio metinio akcininkų
susirinkimo 2007 m. balandžio d.

		Gruodžio 31 d.			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
Pastaba		2006	2005	2006	2005
TURTAS					
Ilgalaikis turtas					
Ilgalaikis materialusis turtas	13	644 164	722 477	606 222	676 186
Nematerialusis turtas	14	33 538	40 696	27 846	37 522
Investicijos į dukterines ir asocijuotas įmones	15	-	1 182	31 739	27 093
Ilgalaikės gautinos sumos	16	4 951	1 547	10 951	1 547
		682 653	765 902	676 758	742 348
Trumpalaikis turtas					
Atsargos		8 154	3 737	8 056	3 731
Gautinos sumos, išankstiniai apmokėjimai ir sukauptos pajamos	16	248 719	104 892	244 810	134 386
Gautina pelno mokesčio trumpalaikė dalis		723	4 824	-	4 539
Investicijos, laikomos iki išpirkimo	17	40 419	120 151	40 419	120 151
Investicijos laikomos prekybos tikslais	18	34 287	34 769	34 287	34 769
P pinigai ir pinigų ekvivalentai	19	232 581	149 601	224 939	133 390
Pardavimui skirtas turtas	20	1 515	74 829	267	15 013
		566 398	492 803	552 778	445 979
Turto iš viso		1 249 051	1 258 705	1 229 536	1 188 327
NUOSAVYBĖ					
Kapitalas ir rezervai priskirtini Bendrovės akcininkams					
Akcinis kapitalas	21	814 913	814 913	814 913	814 913
Nuosavos akcijos	21	(120 000)	(120 000)	-	-
Išstatymo numatytas rezervas	22	81 499	81 499	81 499	81 499
Valiutų perskaičiavimo skirtumai		(1)	(21)	-	-
Nepaskirstytas pelnas		333 301	327 171	211 104	168 486
		1 109 712	1 103 562	1 107 516	1 064 898
Mažumos dalis		-	2 329	-	-
Nuosavybės iš viso		1 109 712	1 105 891	1 107 516	1 064 898
ĮSIPAREIGOJIMAI					
Ilgalaikiai įsipareigojimai					
Paskolos	24	7 764	7 863	7 764	7 860
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	25	17 481	41 249	13 635	26 798
Subsidijos	26	4 727	7 080	4 727	7 080
Ateinančio laikotarpio pajamos	23	2 634	1 664	1 885	1 664
		32 606	57 856	28 011	43 402
Trumpalaikiai įsipareigojimai					
Prekybos, kitos mokėtinos sumos ir sukaupti	23	94 690	78 186	89 512	70 641
Trumpalaikiai pelno mokesčio įsipareigojimai		11 140	2 575	3 683	-
Paskolos	24	818	8 206	814	7 986
Atidėjimai	27	-	1 400	-	1 400
Įsipareigojimai susiję su pardavimui skirtu turtu	20	85	4 591	-	-
		106 733	94 958	94 009	80 027
Įsipareigojimų iš viso		139 339	152 814	122 020	123 429
Nuosavybės ir įsipareigojimų iš viso		1 249 051	1 258 705	1 229 536	1 188 327

10 – 46 puslapiuose pateiktos pastabos yra neatskiriama šios finansinės atskaitomybės dalis.

Arūnas Šikšta
Generalinis direktorius

Jan-Erik Elserius
Jan-Erik Elserius
Finansų tarnybos vadovas

TEO LT, AB
FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ
UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA

Patvirtinta Visuotinio metinio akcininkų
susirinkimo 2007 m. balandžio d.

GRUPĖ	Pasta- ba	Priskirtina Bendrovės akcininkams						Mažu- mos dalis	Nuosavy- bės iš viso
		Istatinis kapita- las	Nuosavos akcijos	Istatymų numa- tytas rezervas	Valiutų perskai- čiavimo rezervas	Nepas- kirstytas pelnas	Iš viso		
Likutis 2005 m. sausio 1 d.		814 913	(120 000)	81 499	(33)	345 036	1 121 415	3 899	1 125 314
Valiutų perskaičiavimo skirtumai		-	-	-	12	-	12	-	12
Grynasis pelnas		-	-	-	-	83 121	83 121	952	84 073
Pripažintų pajamų ir sąnaudų už 2005 m. iš viso		-	-	-	12	83 121	83 133	952	84 085
Išmokėti dividendai už 2004 m.	12	-	-	-	-	(100 986)	(100 986)	(1 386)	(102 372)
Parduotos dukterinės įmonės mažumos dalis		-	-	-	-	-	-	(1 136)	(1 136)
		-	-	-	-	(100 986)	(100 986)	(2 522)	(103 508)
Likutis 2005 m. gruodžio 31 d.		814 913	(120 000)	81 499	(21)	327 171	1 103 562	2 329	1 105 891
Likutis 2006 m. sausio 1 d.		814 913	(120 000)	81 499	(21)	327 171	1 103 562	2 329	1 105 891
Valiutų perskaičiavimo skirtumai		-	-	-	20	-	20	-	20
Grynasis pelnas		-	-	-	-	130 421	130 421	128	130 549
Pripažintų pajamų ir sąnaudų už 2006 m. iš viso		-	-	-	20	130 421	130 441	128	130 569
Išmokėti dividendai už 2005 m.	12	-	-	-	-	(124 291)	(124 291)	-	(124 291)
Įsigyta mažumos dalis	31	-	-	-	-	-	-	(2 457)	(2 457)
		-	-	-	-	(124 291)	(124 291)	(2 457)	(126 748)
Likutis 2006 m. gruodžio 31 d.		814 913	(120 000)	81 499	(1)	333 301	1 103 712	-	1 109 712
BENDROVĖ	Pasta- ba	Istatinis kapita- las	Nuosavos akcijos	Istatymų numa- tytas rezervas	Valiutų perskai- čiavimo rezervas	Nepas- kirstytas pelnas	Iš viso	Mažu- mos dalis	Nuosavy- bės iš viso
Likutis 2005 m. sausio 1 d.		814 913	-	81 499	-	129 478	1 025 890	-	1 025 890
Išmokėti dividendai už 2004 m.	12	-	-	-	-	(100 986)	(100 986)	-	(100 986)
Grynasis pelnas		-	-	-	-	139 994	139 994	-	139 994
Likutis 2005 m. gruodžio 31 d.		814 913	-	81 499	-	168 486	1 064 898	-	1 064 898
Likutis 2006 m. sausio 1 d.		814 913	-	81 499	-	168 486	1 064 898	-	1 064 898
Išmokėti dividendai už 2005 m.	12	-	-	-	-	(124 291)	(124 291)	-	(124 291)
Grynasis pelnas		-	-	-	-	166 909	166 909	-	166 909
Likutis 2006 m. gruodžio 31 d.		814 913	-	81 499	-	211 104	1 107 516	-	1 107 516

10 – 46 puslapiuose pateiktos pastabos yra neatskiriama šios finansinės atskaitomybės dalis.

Arūnas Šikšta
Generalinis direktorius

Jan-Erik Elserius
Jan-Erik Elserius
Finansų tarnybos vadovas

TEO LT, AB
FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ
UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

Patvirtinta Visuotinio metinio akcininkų
susirinkimo 2007 m. balandžio d.

Gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
Pastabos		2006	2005	2006	2005
Įprastinė veikla					
Pelnas už metus iš tęsiamos veiklos		131 801	83 683	166 909	139 994
Pelno mokestis	10	30 291	24 964	28 385	21 516
Nusidėvėjimas, amortizacija ir vertės sumažėjimas	13	193 500	247 970	182 949	233 459
Dividendai gauti iš dukterinių įmonių	6	-	-	(40 047)	(57 757)
Asocijuotų įmonių rezultato dalis	15	(41)	(95)	-	-
Kitas pelnas ir nuostoliai	8	(4 271)	(10 835)	(414)	(8 946)
Investicijų į dukterines įmones ir pardavimui skirto turto vertės sumažėjimas	15, 20	-	-	1 015	2 757
Palūkanų pajamos		(8 777)	(3 563)	(8 948)	(3 871)
Palūkanų sąnaudos	9	583	687	581	672
Kiti nepiniginiai sandoriai		59	(1 220)	51	450
Apyvartinio kapitalo pasikeitimas (išskyrus dukterinių įmonių įsigijimo ir pardavimo efektą):					
Atsargos		(4 418)	306	(4 325)	(745)
Prekybos ir kitos gautinos sumos		(10 843)	17 893	(8 815)	24 490
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos bei ateinančių laikotarpių pajamos		3 085	15 756	4 981	6 436
Pinigų srautai iš įprastinės veiklos		330 969	375 546	322 322	358 455
Sumokėtos palūkanos		(576)	(721)	(593)	(706)
Gautos palūkanos		5 845	2 915	6 186	3 223
Sumokėtas pelno mokestis		(41 393)	(32 842)	(33 476)	(27 244)
Grynieji pinigų srautai iš įprastinės veiklos		294 845	344 898	294 439	333 728

TEO LT, AB
FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ
UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA (TĘSINYS)

		Gruodžio 31 d. pasibaigę metai			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
	Pastabos	2006	2005	2006	2005
Investicinė veikla					
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto pirkimas		(97 925)	(73 828)	(97 603)	(64 619)
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto pardavimas		9 647	33 673	9 610	21 417
Pardavimui skirto ilgalaikio turto pardavimas, išskyrus perleidimo grupes		71 842	1 992	-	1 194
Investicijų, laikomų iki išpirkimo, įsigijimas		(164 387)	(129 726)	(164 387)	(129 726)
Investicijų, laikomų iki išpirkimo, pardavimas		246 503	40 172	246 503	40 172
Prekybai skirtų investicijų įsigijimas		-	(34 528)	-	(34 528)
Dukterinių įmonių ir mažumos dalies įsigijimas		(5 062)	(9 225)	(5 465)	(9 225)
Dukterinių bendrovių, asocijuotų įmonių ir perleidimo grupių pardavimas		12 420	107	12 420	558
Suteiktos paskolos		(150 000)	-	(150 700)	(36 350)
Grąžintos paskolos		-	-	41 416	-
Gauti dividendai		47	207	40 047	66 940
Grynieji pinigų sratai iš investicinės veiklos		(76 915)	(171 156)	(68 159)	(144 167)
Finansinė veikla					
Grąžintos paskolos		(10 659)	(10 283)	(10 440)	(10 043)
Mažumos dalies akcininkams išmokėti dividendai		-	(1 386)	-	-
Bendrovės akcininkams išmokėti dividendai	12	(124 291)	(100 986)	(124 291)	(100 986)
Grynieji pinigų sratai iš finansinės veiklos		(134 950)	(112 655)	(134 731)	(111 029)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas		82 980	61 087	91 549	78 532
Pinigų ir pinigų ekvivalentų pasikeitimas					
Metų pradžioje		149 601	88 514	133 390	54 858
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)		82 980	61 087	91 549	78 532
Metų pabaigoje	19	232 581	149 601	224 939	133 390

10 – 46 puslapiuose pateiktos pastabos yra neatskiriama šios finansinės atskaitomybės dalis.

Arūnas Šikšta
Generalinis direktorius

Jan-Erik Elserius
Jan-Erik Elserius
Finansų tarnybos vadovas

TEO LT, AB
FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ
UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS PASTABOS

1 Bendroji informacija

TEO LT, AB (toliau – Bendrovė) įregistruota kaip akcinė bendrovė 1997 m. birželio 16 d. 2006 m. gegužės 5 d. Bendrovė buvo pervadinta iš AB „Lietuvos telekomas“ į TEO LT, AB. Bendrovė įsikūrusi Lietuvos sostinėje – Vilniuje. Bendrovės registruotas buveinės adresas: Savanorių pr. 28, LT-03501 Vilnius, Lietuvos Respublika.

Nuo 2000 m. birželio 16 d. Bendrovės akcijomis prekiaujama Vilniaus vertybinių popierių biržoje, o tarptautiniais depozitoriumo pakvitavimais (TDP), kurie padengti Bendrovės akcijomis, prekiaujama Londono vertybinių popierių biržoje.

Bendrovės akcininkų struktūra 2006 m. gruodžio 31 d. buvo tokia:

	Akcijų skaičius	Dalis, %
„Amber Teleholding A/S“ (pagrindinė patronuojanti įmonė – AB „TeliaSonera“)	488 947 656	60,00
„East Capital Asset Management“	45 400 827	5,57
UAB „Lintel“ (nuosavos akcijos, 21 pastaba)	38 095 242	4,67
Lietuvos valstybė, atstovaujama Valstybės turto fondo	13 191 350	1,62
Lietuvos valstybė, atstovaujama valstybinės mokesčių inspekcijos	362 630	0,04
Kiti akcininkai (įskaitant TDP savininkus)	228 915 055	28,10
	814 912 760	100,00

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos piliečių nuosavybės teisių į išlikusį nekilnojamąjį turtą atkūrimo įstatymu bei Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. liepos 12 d. nutarimu „Dėl atlyginimo piliečiams už valstybės išperkamą išlikusį nekilnojamąjį turtą valstybei nuosavybės teise priklausančiais vertybiniais popieriais“, Valstybės turto fondo turimos akcijos yra naudojamos piliečiams atlyginti už visuomeniniam naudojimui nusavintą nekilnojamąjį turtą.

Pagrindinė Bendrovės veikla apima fiksuotojo vietinio, tarp miestinio ir tarptautinio telefoninio ryšio, įskaitant internetą ir duomenų perdavimą, o nuo 2006 m. spalio – IP TV paslaugų teikimą verslo ir privatiems klientams Lietuvos Respublikoje.

Žemiau nurodytos dukterinės įmonės, apskaitytos Grupės konsoliduotoje finansinėje atskaitomybėje, ir asocijuotos įmonės:

Dukterinė/ asocijuota įmonė	Įsteigimo šalis	Nuosavybės dalis, %		Veikla
		2006 m. gruodžio 31 d.	2005 m. gruodžio 31 d.	
UAB „Lintel“	Lietuva	100%	100%	Teikia informacijos telefonu 118 paslaugas bei Kontaktų centro paslaugas. UAB „Lintel“ turi Bendrovės nuosavų akcijų.
UAB „Baltic Data Center“	Lietuva	100%	60%	Ši dukterinė įmonė teikia informacijos technologijų infrastruktūros paslaugas Grupei ir trečiosioms šalims. 2006 m. balandžio 7 d. Bendrovė įsigijo likusias 40 proc. dukterinės įmonės akcijų (31 pastaba). Dukterinei įmonei priklauso 100 proc. veiklos nevykdančios subduktinės įmonės Latvijoje „Baltic Data Center SIA“ akcijų.
UAB „Kompetencijos ugdymo centras“ (buvusi UAB „Lietuvos telekomo verslo sprendimai“)	Lietuva	100%	100%	Nuo 2005 m. gegužės iki 2006 m. birželio nevykdanti veiklos dukterinė įmonė nuo 2006 m. birželio pradėjo teikti mokymo ir konsultacijų paslaugas kaip UAB „Kompetencijos ugdymo centras“. Ši dukterinė įmonė perėmė darbuotojus iš buvusio Bendrovės Kompetencijos ugdymo centro.

TEO LT, AB
FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ
UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

Dukterinė/ asocijuota įmonė	Įsteigimo šalis	Nuosavybės dalis, %		Veikla
		2006 m. gruodžio 31 d.	2005 m. gruodžio 31 d.	
UAB „Voicecom“	Lietuva	100%	100%	UAB „Voicecom“ yra perėjusi iš UAB „Comliet“ teisę teikti judriojo analoginio korinio radijo ryšio paslaugas, statyti ir eksploatuoti judriojo analoginio korinio (NMT-450 standarto) radijo ryšio nacionalinį tinklą.
VšĮ „TEO Sportas“ (iki 2006 birželio vadinosi VšĮ „Lietuvos telekomo“ sporto klubas)	Lietuva	100%	100%	Ši ne pelno organizacija remia moterų krepšinio komandą ir valdo P. Lukšio g-vėje, Vilniuje, įsikūrusį sveikatingumo centrą. 2005 m. gruodį įmonė pardavė savo teises ir įsipareigojimus, susijusius su sveikatingumo centro veikla Savanorių prospekte, Vilniuje.
„OOO Comliet- Kaliningrad“	Rusijos federacija, Kaliningra- do sritis	100%	-	2006 m. sausį Bendrovė įsigijo 95% ir 5% šios dukterinės įmonės akcijų iš atitinkamai UAB „Comliet“ ir UAB „Comliet sprendimai“ (UAB „Comliet“ dukterinės įmonė). 2007 m. vasario 15 d. Bendrovė pardavė „OOO Comliet-Kaliningrad“ (34 pastaba).
UAB „Comliet“	Lietuva	-	100%	2005 m. gruodį UAB „Comliet“ pardavė visą jai priklausančių „Telegrupp AS“ (Estija) akcijų dalį – 55 proc. 2006 m. sausį UAB „Comliet“ ir jai 100 proc. priklausanti dukterinė įmonė UAB „Comliet sprendimai“ Bendrovei pardavė joms priklausiusias 95 ir 5 proc. „OOO Comliet Kaliningrad“ (Kaliningrado sritis, Rusijos Federacija) akcijų dalis. 2006 m. vasario 28 d. Bendrovė pardavė jai priklausiusias 100 proc. UAB „Comliet“ akcijų, kuri specializuojasi išorinių teritorinių ir vidaus telekomunikacijų, taip pat kitų inžinerinių tinklų statyboje. Šis sandoris taip pat apėmė UAB „Comliet“ 100 proc. priklausiusios dukterinės įmonės UAB „Comliet sprendimai“ (Lietuva) pardavimą (32 pastaba).
UAB „MicroLink Lietuva“	Lietuva	-	100%	2005 m. lapkritį Bendrovė įsigijo 100 proc. akcijų informacinių technologijų paslaugas teikiančios įmonės UAB „MicroLink Lietuva“. 2006 m. kovą Bendrovė pardavė visas UAB „MicroLink Lietuva“ akcijas (32 pastaba).
UAB „Baltijos kompiuterių akademija“	Lietuva	-	100%	2005 m. lapkritį Bendrovė įsigijo 100 proc. akcijų IT mokymo paslaugas teikiančios įmonės UAB „Baltijos kompiuterių akademija“. 2006 m. kovą Bendrovė pardavė visas UAB „Baltijos kompiuterių akademija“ akcijas (32 pastaba).
UAB „Verslo portalas“	Lietuva	-	30%	2006 m. kovą ši asocijuota įmonė buvo likviduota.
UAB „TietoEnator Consulting“	Lietuva	-	26%	2006 m. balandį Bendrovė pardavė jai priklausiusias UAB „TietoEnator Consulting“ akcijas „TietoEnator Oyj“. Ši asocijuota įmonė Grupei bei trečiosioms šalims teikė informacinių technologijų konsultacijų paslaugas.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

2 Pagrindinių apskaitos principų apibendrinimas

Žemiau pateikiami pagrindiniai apskaitos principai, kuriais vadovaujantis parengta ši konsoliduota finansinė atskaitomybė. Šie principai nuosekliai taikomi visiems pateiktiems metų laikotarpiams, jeigu nenurodyta kitaip.

2.1 Rengimo pagrindas

Ši finansinė atskaitomybė parengta pagal Europos Sąjungos patvirtintus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus.

Visi Tarptautiniai finansinės atskaitomybės standartai, parengti Tarptautinių apskaitos standartų valdybos (TASV) ir galiojantys šios finansinės atskaitomybės rengimo dieną, buvo patvirtinti Europos Sąjungos pagal Europos Komisijos nustatytą patvirtinimo procedūrą, išskyrus Tarptautinį apskaitos standartą Nr. 39 „Finansinės priemonės: pripažinimas ir vertinimas“. Vadovaujantis Apskaitos reguliavimo komiteto 2004 m. spalio mėn. nutarimu, Komisija patvirtino Reglamentus 2086/2004 ir 1864/2005, reikalaujančius, kad visos listinguojamos įmonės nuo 2005 m. sausio 1 d. pradėtų taikyti TAS Nr. 39, išskyrus tam tikras jo nuostatas dėl pagrindinių indėlių portfelio apsidraudimo sandorių. Bendrovei neturi įtakos reikalavimai, susiję su portfelio apsidraudimo sandoriais, kurių nereikalauja ES priimta TAS Nr. 39 versija.

Ši finansinė atskaitomybė parengta vadovaujantis istorinių sąnaudų konvencija, modifikuota dėl finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų (įskaitant išvestines finansines priemones), apskaitomų tikrąja verte pelno (nuostolių) ataskaitoje, perkainojimo.

Rengiant finansinę atskaitomybę pagal Europos Sąjungos patvirtintus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), reikia remtis tam tikrais svarbiais apskaitiniais vertinimais. Vadovybei taip pat tenka priimti sprendimus, susijusius su Grupės ir Bendrovės apskaitos principų taikymu. Sritys, kuriose tenka priimti sudėtingus sprendimus, arba sritys, kuriose daromos prielaidos ir apskaitiniai vertinimai yra svarbūs finansinei atskaitomybei, atskleistos 4-oje pastaboje. Nors šie vertinimai remiasi vadovybės turimomis žiniomis apie esamą padėtį ar veiksmus, faktiniai rezultatai galiausiai gali skirtis nuo šių vertinimų.

Naujų ar peržiūrėtų standartų ir interpretacijų paskelbimas

Nuo 2006 m. sausio 1 d. Grupei įsigaliojo tam tikri nauji TFAS. Žemiau išvardyti nauji ar pakeisti standartai ir jų interpretacijos:

(a) Paskelbtų standartų pakeitimai, galiojantys 2006 m.

TAS 39 ir TFAS 4 (Pakeitimas) *Finansinių garantijų sutartys* privalomas Grupės ir Bendrovės ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo ar po 2006 m. sausio 1 d. Jis pakeitė reikalavimus finansinių garantijų sutartims. Šiais pakeitimais siekiama užtikrinti, kad visos finansinių garantijų sutartis sudarančios įmonės dėl to atsirandančius įsipareigojimus apskaitytų savo balansuose. Finansinių garantijų sutartis pradžioje pripažįstama tikrąja verte, o vėliau vertinama didesniąja iš šių sumų: i) sumos, pripažintos pagal TAS 37, ir ii) sumos, pradžioje pripažintos mažesne, jeigu būtina, už sukauptą amortizaciją, pripažintą pagal TAS 18.

(b) Standartai, jų pakeitimai ir interpretacijos, galiojantys 2006 m., tačiau neaktualūs

Žemiau išvardyti standartai, jų pakeitimai ir interpretacijos, kuriuos privaloma taikyti ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo ar po 2006 m. sausio 1 d., tačiau kurie nėra aktualūs Grupės ir Bendrovės veiklai:

- TAS 19 (Pakeitimas) „Aktuarinis pelnas ir nuostoliai, grupės planai ir atskleidimai“;
- TAS 21 (Pakeitimas) „Investicijos į užsienyje veikiančias įmones“;
- TAS 39 (Pakeitimas) „Prognozuojamų sandorių tarp grupės įmonių pinigų srautų apsidraudimo sandorių apskaita“;
- TAS 39 (Pakeitimas) „Tikrosios vertės pasirinkimas“;

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

2.1 Rengimo pagrindas (tęsinys)

(b) Standartai, jų pakeitimai ir interpretacijos, galiojantys 2006 m., tačiau neaktualūs (tęsinys)

- TFAS 1 (Pakeitimas) „Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmąjį kartą“ ir TFAS 6 (Pakeitimas) „Mineralinių išteklių tyrinėjimas ir vertinimas“; TFAS 6 „Mineralinių išteklių tyrinėjimas ir vertinimas“; TFAS IK Interpretacija 4 „Nustatymas, ar susitarimas turi lizingo požymių“;
- TFAS IK Interpretacija 5 „Teisės kylančios iš dalyvavimo eksploatavimo nutraukimo, atstatymo ir aplinkos sutvarkymo fonduose“; ir
- TFAS IK Interpretacija 6 „Įsipareigojimai, atsirandantys dėl dalyvavimo specifinėje rinkoje – elektroninės įrangos atliekos“.

(c) Paskelbti standartai, jų pakeitimai ir interpretacijos, dar negaliojantys 2006 m. ir nepradėti taikyti anksčiau laiko

Paskelbti žemiau išvardyti standartai, standartų pakeitimai ir interpretacijos, kuriuos privaloma taikyti Grupės ir Bendrovės atskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo ar po 2007 m. sausio 1 d.:

- TFAS 7 „Finansinės priemonės: atskleidimas“ ir jį papildantis 1 TAS pakeitimas „Finansinės atskaitomybės pateikimas - kapitalo atskleidimas“ galioja nuo 2007 m. sausio 1 d.). Šis standartas neturi jokios įtakos Grupės ir Bendrovės finansinių priemonių klasifikavimui ir vertinimui.
- TFAS 8 „Veiklos segmentai“ galioja nuo 2009 m. sausio 1 d. Vadovybė dar nepradėjo vertinti TFAS 8 įtakos Grupės ir Bendrovės atskaitomybėms;
- TFAS IK interpretacija 7 „Perskaičiavimo metodo pagal 29 TAS „Finansinė atskaitomybė hiperinfliacijos sąlygomis“ nuostatų taikymas“ galioja nuo 2006 m. kovo 1 d. TFAS IK Interpretacija 7 yra neaktuali Grupės ir Bendrovės veiklai;
- TFAS IK interpretacija 8 „TFAS 2 taikymo apimtis“ galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo ar po 2006 m. gegužės 1 d. TFAS IK Interpretacija 8 yra neaktuali Grupės ir Bendrovės veiklai;
- TFAS IK interpretacija 9 „Įterptųjų išvestinių finansinių priemonių įvertinimas iš naujo“ galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo ar po 2006 m. birželio 1 d. Vadovybės nuomone, ši interpretacija yra neaktuali Grupės ir Bendrovės veiklai;
- TFAS IK interpretacija 10 „Tarpinė finansinė atskaitomybė ir nuvertėjimas“ galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo ar po 2006 m. lapkričio 1 d. Nesitikima, kad ši interpretacija turės reikšmingos įtakos Grupės ir Bendrovės atskaitomybėms;
- TFAS IK interpretacija 11 „TFAS 2 – Bendrovė ir operacijos nuosavomis akcijomis“ galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo ar po 2007 m. kovo 1 d. Vadovybės nuomone, ši interpretacija yra neaktuali Grupės ir Bendrovės atskaitomybėms; ir
- TFAS IK interpretacija 12 „Paslaugų koncesijų sutartys“ galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo ar po 2008 m. sausio 1 d. Vadovybės nuomone, ši interpretacija yra neaktuali Grupės ir Bendrovės veiklai.

TFAS IK Interpretacijos 10, 11, 12 ir TFAS 8 dar nėra patvirtinti ES.

2.2 Grupės apskaita

Dukterinės įmonės

Dukterinės įmonės – tai įmonės, kuriose Grupė gali kontroliuoti jų finansų bei veiklos politiką, paprastai kontrolė užtikrinama turint daugiau nei pusę balsavimo teisę turinčių akcijų. Vertinant, ar Grupė kontroliuoja kitą įmonę, atsižvelgiama į šiuo metu esamų ar konvertuojamų potencialių balsavimo teisę turinčių akcijų egzistavimą ir poveikį. Dukterinės įmonės pilnai konsoliduojamos nuo datos, kai Grupė įgyja šių įmonių kontrolę ir nebekonsoliduojamos nuo datos, kai ši kontrolė prarandama.

Pirkimo metodas taikomas apskaitant Grupės dukterinių įmonių įsigijimą. Įsigijimo savikaina nustatoma prie tiesioginių įsigijimo išlaidų pridedant perduoto turto tikrąją vertę, išleistų nuosavybės akcijų vertę bei prisiimtų įsipareigojimų vertę įsigijimo dieną. Verslo sujungimo būdu įsigytas identifikuojamas turtas ir prisiimti įsipareigojimai bei neapibrėžtieji įsipareigojimai pradžioje įvertinami tikrosiomis vertėmis įsigijimo dieną, neatsižvelgiant į bet kurios mažumos dalies dydį. Įsigijimo savikainos dalis, viršijanti Grupės įsigytos dukterinės įmonės identifikuojamo grynojo turto dalies tikrąją vertę, yra apskaitoma kaip prestižas. Jeigu įsigijimo savikaina yra mažesnė už Grupės įsigytos dukterinės įmonės identifikuojamo grynojo turto dalies tikrąją vertę, skirtumas pripažįstamas tiesiai pelno (nuostolių) ataskaitoje.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

2.2 Grupės apskaita (tęsinys)

Sandoriai tarp Grupės įmonių, likučiai bei nerealizuotas pelnas iš sandorių tarp Grupės įmonių yra eliminuojami. Nerealizuotas nuostolis taip pat eliminuojamas, tačiau laikomas perduoto turto vertės sumažėjimo požymiu. Kur buvo būtina, dukterinių įmonių apskaitos principai buvo pakeisti, kad būtų užtikrintas nuoseklumas su Grupės taikomais apskaitos principais.

Sandoriai ir mažumos dalies akcininkai

Grupė traktuoja sandorius su mažumos dalies akcininkais, kaip sandorius su šalimis, esančiomis išorinėmis Grupės atžvilgiu. Iš pardavimų mažumos dalies akcininkams Grupė gauna pelną ar nuostolį, kurie apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje. Dėl pirkimų iš mažumos dalies akcininkų atsiranda prestižas, kurį sudaro skirtumas tarp bet kokio sumokėto atlygio bei dukterinės įmonės grynojo turto apskaitinės vertės atitinkamos įsigytos dalies.

Asocijuotos įmonės

Asocijuota įmonė – tai įmonė, kurioje Grupė turi reikšmingą įtaką, tačiau jos nekontroliuoja. Paprastai reikšminga įtaka užtikrinama turint nuo 20% iki 50% akcijų, turinčių balsavimo teisę. Investicijos į asocijuotas įmones yra apskaitomos taikant nuosavybės metodą ir pradžioje pripažįstamos įsigijimo savikaina. Grupės investiciją į asocijuotą įmonę sudaro prestižas (atėmus bet kokius sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius), nustatomas įsigijimo metu.

Grupei tenkanti įsigytos asocijuotos įmonės pelno ar nuostolių dalis po įsigijimo pripažįstama pelno (nuostolių) ataskaitoje, o Grupei tenkanti rezervų pasikeitimų dalis po įsigijimo pripažįstama rezervuose. Investicijos apskaitinė vertė yra koreguojama visų po įsigijimo datos įvykusių pasikeitimų suma. Jeigu Grupei tenkanti asocijuotos įmonės nuostolių dalis yra lygi arba viršija investicijos įsigijimo vertę, įskaitant bet kokias kitas negarantuotas gautinas sumas, Grupė nuostolių toliau nebeprapažįsta, išskyrus tuos atvejus, kai Grupė prisiėmė išipareigojimus arba atliko mokėjimus, susijusius su asocijuotos įmonės išipareigojimų įvykdymu.

Nerealizuotas pelnas iš sandorių tarp Grupės ir jos asocijuotos įmonės yra eliminuojamas iki Grupės turimos investicijos dalies asocijuotoje įmonėje. Nerealizuotas nuostolis taip pat eliminuojamas, jeigu sandoris nėra perleisto turto vertės sumažėjimo įrodymas. Asocijuotų įmonių apskaitos principai pakeisti, siekiant užtikrinti jų nuoseklumą ir atitikimą Grupės taikomiems apskaitos principams.

2.3 Užsienio valiutų perskaičiavimas

Funkcinė ir pateikimo valiuta

Kiekvienos Grupės įmonės finansinėje atskaitomybėje parodyti straipsniai įvertinti pirminės ekonominės aplinkos, kurioje konkreči įmonė vykdo veiklą, valiuta (toliau – funkcinė valiuta). Konsoliduota finansinė atskaitomybė pateikta Lietuvos litais (Lt), kuri yra Bendrovės funkcinė valiuta.

2002 m. sausio 31 d. litas buvo susietas su JAV doleriu santykiu 4 litai už 1 JAV dolerį. 2002 m. vasario 1 d. litas buvo persietas su euru santykiu 3,4528 lito už 1 eurą.

Sandoriai ir likučiai

Sandoriai užsienio valiuta perskaičiuojami į funkcinę valiutą naudojant valiutų kursus, galiojančius sandorių atlikimo dieną. Pelnas ir nuostolis, atsirandantys vykdant atsiskaitymus, susijusius su šiais sandoriais, bei perskaičiuojant pagal metų pabaigos valiutos kursus piniginius turto bei išipareigojimų likučius, įvertintus užsienio valiutomis, apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

2.3 Užsienio valiutų perskaičiavimas (tęsinys)

Grupės įmonės

Visų grupės įmonių (kurių nė vienos valiuta nepriskirtina hiperinfliacijos ekonomikai), kurių funkcinė valiuta skiriasi nuo pateikimo valiutos, rezultatai ir finansinė padėtis perskaičiuojami į pateikimo valiutą tokia tvarka:

(i) kiekviename pateiktame balanse nurodytas turtas ir įsipareigojimai perskaičiuojami taikant laikotarpio pabaigos kursą, galiojantį to balanso parengimo dieną;

(ii) kiekvienoje pateikiamoje pelno (nuostolių) ataskaitoje nurodytos pajamos ir sąnaudos perskaičiuojamos taikant vidutinius valiutos kursus (nebent šis vidutinis kursas neatitinka sandorių dieną galiojančių kursų sukaupto poveikio, tuomet pajamos ir sąnaudos perskaičiuojamos taikant sandorio dieną galiojančius valiutų kursus); ir

(iii) visi atsiradę valiutų perskaičiavimo skirtumai pripažįstami atskirame nuosavybės straipsnyje.

Valiutų perskaičiavimo skirtumai, atsiradę perskaičiuojant grynąsias investicijas į užsienyje veikiančias įmones ir paskolas, apskaitomi nuosavybėje konsolidavimo metu. Pardavus užsienyje veikiančią įmonę, valiutų perskaičiavimo skirtumai, kurie buvo pripažinti nuosavybėje, pripažįstami pelno (nuostolių) ataskaitoje kaip dalis pardavimo pelno ar nuostolio.

Prestižas ir tikrosios vertės koregavimai, atsirandantys įsigijus užsienio įmonę, pripažįstami užsienio įmonės turtu ir įsipareigojimais ir perskaičiuojami taikant laikotarpio pabaigos kursą.

2.4 Ilgalaikis materialusis turtas

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas įsigijimo savikaina, sumažinta sukaupto nusidėvėjimo ir vertės sumažėjimo nuostolių suma.

Žemė nenudėvima. Turto nusidėvėjimas apskaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą, nurašant turto įsigijimo vertę iki likvidacinės vertės per šiuos įvertintus naudingo tarnavimo laikotarpius:

Pastatai	10 – 50 metų
Mašinos ir įrengimai	3 – 30 metų
Telefonų stotys, linijos ir kita susijusi telekomunikacijų įranga	3 – 20 metų
Kompiuteriai	3 metai
Transporto priemonės	5 - 10 metų
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	3 – 10 metų

Jei nustatoma, kad ilgalaikio materialiojo turto apskaitinė vertė yra didesnė nei įvertinta atsiperkamoji vertė, turto vertė iš karto sumažinama iki atsiperkamosios vertės.

Nebaigta statyba perkeliama į atitinkamas ilgalaikio materialiojo turto grupes tuomet, kai tik ji užbaigiama ir yra parengta jos numatytam naudojimui.

Kai ilgalaikis materialusis turtas nurašomas arba kitaip perleidžiamas, jo įsigijimo vertė bei susijęs nusidėvėjimas toliau nebeapskaitomi finansinėje atskaitomybėje, o su tuo susijęs pelnas arba nuostolis apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Vėliau patiriamos išlaidos pridedamos prie turto apskaitinės vertės arba pripažįstamos kaip atskiras turtas tik tuo atveju, jeigu tikėtina, kad ateityje Grupė iš šio turto gaus ekonominės naudos ir šio turto savikaina gali būti patikimai įvertinta. Pakeistosios turto dalies apskaitinės vertės pripažinimas nutraukiamas. Visos kitos remonto ir priežiūros sąnaudos pripažįstamos sąnaudomis pelno (nuostolių) ataskaitoje per tą finansinį laikotarpį, kuomet jos buvo patirtos.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

2.5 Nematerialusis turtas

Prestižas

Prestižas parodo, kiek Grupės įsigytos dukterinės/asocijuotos įmonės grynojo identifikuojamojo turto dalies įsigijimo savikaina viršija jo tikrąją vertę įsigijimo dieną. Prestižas, atsiradęs dėl dukterinės įmonės įsigijimo, apskaitomas kaip nematerialusis turtas. Prestižas, atsiradęs dėl asocijuotos įmonės įsigijimo, apskaitomas investicijų į asocijuotas įmones straipsnyje. Kiekvienais metais atskirai pripažintas prestižas peržiūrimas, siekiant nustatyti, ar nesumažėjusi jo vertė, ir apskaitomas įsigijimo savikaina, sumažinta sukauptu vertės sumažėjimo nuostoliu. Prestižo vertės sumažėjimo nuostoliai neatstatomi. Pelnas ar nuostolis, atsiradęs dėl įmonės perleidimo, apima prestižo, susijusio su parduota įmone, apskaitinę vertę.

Prestižas priskiriamas pinigų srautus sukuriantiems vienetams, siekiant atlikti jo vertės sumažėjimo testą. Priskiriama tiems pinigų srautus sukuriantiems vienetams ar pinigų srautus sukuriančių vienetų grupėms, kurie tikimasi, kad gaus naudos iš verslo sujungimo, kurio metu atsirado prestižas.

Kitas nematerialusis turtas

Nematerialusis turtas, iš kurio Grupė ir Bendrovė tikisi gauti ekonominės naudos ateityje, apskaitomas įsigijimo savikaina, sumažinta sukauptos amortizacijos ir vertės sumažėjimo nuostolių suma. Amortizacija skaičiuojama taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per tokius įvertintus ekonominės naudos gavimo laikotarpius:

Licencijos	10 metai
Programinė įranga	3–5 metai
Kitas nematerialusis turtas	5 metai

Įsigytos programinės įrangos licencijos kapitalizuojamos remiantis patirtomis išlaidomis, susijusiomis su konkrečios programinės įrangos įsigijimu ir parengimu naudojimui.

Su kompiuterių programinės įrangos kūrimu ir priežiūra susijusios sąnaudos pripažįstamos sąnaudomis tuomet, kai yra patiriamos. Sąnaudos, tiesiogiai susijusios su Grupės ir Bendrovės kontroliuojamų identifikuojamų ir unikalių programinės įrangos produktų kūrimu, kurios tikėtina, kad po vienerių metų atneš ekonominės naudos, viršijančios patirtas sąnaudas, pripažįstamos nematerialiuoju turtu. Sąnaudos apima su darbuotojais susijusias sąnaudas, patirtas kuriant programinę įrangą, taip pat atitinkamą pridėtinį išlaidų dalį.

2.6 Nefinansinio turto vertės sumažėjimas

Turtas, kurio naudingo tarnavimo laikotarpis yra neribotas, nėra amortizuojamas ir kasmet tikrinamas, ar nesumažėjusi jo vertė. Amortizuojamas turtas tikrinamas, ar nesumažėjusi jo vertė, kai tam tikri įvykiai ar aplinkybių pasikeitimas rodo, kad jo apskaitinė vertė gali būti nebeatgautina, tikrinamas, ar nesumažėjusi jo vertė. Turto vertės sumažėjimo nuostolis pripažįstamas ta suma, kuria apskaitinė turto vertė viršija jo atgautinąją vertę, kuri yra didesnė iš dviejų verčių: turto tikroji vertė, atėmus pardavimo sąnaudas, ir naudojimo vertė. Nustatant turto vertės sumažėjimą, turtas yra sugrupuojamas į mažiausias grupes, kurių atžvilgiu galima nustatyti atskirus pinigų srautus (pinigų srautus kuriančius vienetus). Nefinansinis turtas, išskyrus prestižą, kurio vertė buvo sumažėjusi, kiekvieną atskaitomybės dieną peržiūrimas dėl galimybės atstatyti vertės sumažėjimą.

2.7 Finansinis turtas

Grupė klasifikuoja savo finansinį turtą į šias vertinimo grupes: apskaitomas tikrąja verte pelno (nuostolių) ataskaitoje, skirtas parduoti, laikomas iki išpirkimo ir paskolos bei gautinos sumos. Klasifikavimas priklauso nuo įsigyto finansinio turto paskirties. Vadovybė nustato finansinio turto klasifikaciją jo pirmojo pripažinimo. Per ataskaitinį laikotarpį Grupė ir Bendrovė neturėjo jokių investicijų, kurias galima būtų priskirti parduoti skirto finansinio turto grupei.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

2.7 Finansinis turtas (tęsinys)

Finansinis turtas apskaitomas tikrąja verte pelno (nuostolių) ataskaitoje

Finansinį turtą, apskaitomą tikrąja verte pelno (nuostolių) ataskaitoje, sudaro prekybai skirtas finansinis turtas. Finansinis turtas priskiriamas prie šios grupės, jeigu jis buvo įsigytas iš esmės siekiant jį parduoti artimiausiu metu, arba jis buvo priskirtas vadovybės sprendimu. Išvestinės finansinės priemonės taip pat priskiriamos prie prekybai skirtų priemonių, išskyrus tuos atvejus, jeigu jos naudojamos kaip apsidraudimo sandoriai. Šiai grupei priskirtas turtas pripažįstamas trumpalaikiu turtu.

Paskolos ir gautinos sumos

Paskolos ir gautinos sumos yra neišvestinis finansinis turtas, kurioms nustatyti fiksuoti ar kitaip nustatomi mokėjimai ir kurios nekotiruojamos aktyvioje rinkoje. Jos apskaitomos kaip trumpalaikis turtas, išskyrus tuos atvejus, kuomet jų terminas yra ilgesnis nei 12 mėnesių nuo balanso parengimo dienos. Pastaruoju atveju jos priskiriamos prie ilgalaikio turto.

Iki išpirkimo laikomos investicijos

Iki išpirkimo laikomos investicijos apima neišvestinį finansinį turtą su fiksuotais ar kitaip nustatomais mokėjimais ir fiksuotais terminais, kurį Grupė ir Bendrovė ketina ir gali laikyti iki išpirkimo pabaigos.

Vadovybė vadovaujasi savo sprendimais įvertindama, ar finansinis turtas gali būti priskirtas iki išpirkimo laikomoms investicijoms, ypatingai vertindama savo ketinimus ir galimybes laikyti šį turtą iki išpirkimo. Jeigu Grupė negali laikyti šių investicijų iki išpirkimo dėl kokių nors kitų nei konkrečių priežasčių, pavyzdžiui, parduoda nežymią jų dalį neužilgo iki išpirkimo, jai reikės perklasifikuoti visą šią grupę ir priskirti ją parduoti skirtam finansiniam turtui. Dėl to investicijos būtų vertinamos tikrąja verte, o ne amortizuota savikaina.

Visi įprastiniai finansinio turto pirkimai ir pardavimai pripažįstami sandorio dieną, tai yra tada, kai Grupė ir Bendrovė įsipareigoja pirkti ar parduoti turtą. Viso finansinio turto, neapskaitomo tikrąja verte pelno (nuostolių) ataskaitoje, investicijos pradžioje pripažįstamos tikrąja verte, pridėjus sandorio išlaidas. Finansinis turtas, apskaitomas tikrąja verte pelno (nuostolių) ataskaitoje, pradžioje pripažįstamas tikrąja verte, o sandorio išlaidos pripažįstamos sąnaudomis pelno (nuostolių) ataskaitoje. Finansinio turto pripažinimas nutraukiamas, kuomet baigiasi arba perduodamos teisės gauti pinigų srautus iš investicijų ir Grupė ar Bendrovė perdavė iš esmės visą su nuosavybe susijusią riziką ir jos teikiamą naudą. Finansinis turtas, apskaitomas tikrąja verte pelno (nuostolių) ataskaitoje, vėliau vertinamas amortizuota savikaina, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą, atėmus atidėjimą patirties vertės sumažėjimo nuostoliams.

Pelnas ar nuostoliai dėl finansinio turto, priskiriamo prie apskaitomo tikrąja verte pelno (nuostolių) ataskaitoje kategorijos, tikrosios vertės pasikeitimų pripažįstami pelno (nuostolių) ataskaitos kitų gryųjų nuostolių (pelno) straipsnyje tuo laikotarpiu, kuomet jie susidaro.

Kotiruojamų investicijų tikrosios vertės remiasi jų dabartinėmis pardavimo kainomis rinkoje. Jeigu finansinio turto rinka nėra aktyvi (taip pat nelistinguojamiems vertybiniais popieriams). Grupė ir Bendrovė tikrąją vertę nustato naudodama kitus vertinimo metodus. Tokie vertinimo metodai yra vadovavimasis neseniai įvykusiais kitais sandoriais rinkos sąlygomis, taip pat kitomis finansinėmis priemonėmis, kurios iš esmės yra tokios pačios, diskontuotų pinigų srautų analizė, maksimalus pasinaudojimus rinkos duomenimis ir kaip įmanoma mažesnis pasiklojimas įmonei būdingais duomenimis.

Kiekvieną balanso dieną Grupė ir Bendrovė įvertina, ar yra objektyvių įrodymų, kad finansinio turto ar finansinio turto grupės vertė yra sumažėjusi. Prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo patikrinimas aprašytas 2.12 pastaboje.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

2.8 Išvestinės finansinės priemonės – Tikrosios vertės apsidraudimo sandoriai

Išvestinės finansinės priemonės pradžioje pripažįstamos tikrąja verte išvestinės finansinės priemonės sutarties pasirašymo dieną, o vėliau perskaičiuojamos į jų tikrąją vertę. Išvestinių priemonių, priskiriamų prie tikrosios vertės apsidraudimo sandorių ir atitinkančių šių sandorių kriterijus, tikrosios vertės pasikeitimai registruojami pelno (nuostolių) ataskaitoje drauge su visais apdrausitojo turto ar išipareigojimo, kurie priskirtini prie apdraustosios rizikos, tikrosios vertės pasikeitimais. Paskolų su fiksuota norma apsidraudimo sandorių, priskiriamų palūkanų normos rizikai, tikrosios vertės pasikeitimai pripažįstami pelno (nuostolių) ataskaitos finansinės veiklos sąnaudų straipsnyje. Jeigu apsidraudimo sandoris nebetenkina apsidraudimo sandorių apskaitos kriterijų, apsidraudimo straipsnio apskaitinės vertės koregavimas, kuriam taikomas apskaičiuotų palūkanų normos metodas, amortizuojamas pelno (nuostolių) ataskaitoje per laikotarpį, likusį iki termino pabaigos.

2.9 Investicijos į dukterines ir asocijuotas įmones Bendrovės nekonsoliduotoje finansinėje atskaitomybėje

Investicijos į dukterines ir asocijuotas įmones, kurios apskaitomos atskiroje Bendrovės finansinėje atskaitomybėje, vertinamos savikaina, atėmus atidėjimą vertės sumažėjimui.

2.10 Atsargos

Atsargos pateikiamos žemesniąja iš dviejų verčių: savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte. Savikaina apskaičiuojama vidutinių svertinių kainų metodu. Atsargų savikainą sudaro pirkimo kaina bei mokesčiai (kurių Grupė ir Bendrovė vėliau neatgauna iš mokesčių institucijų), transportavimo, saugojimo bei kitos sąnaudos, tiesiogiai priskirtinos atsargų įsigijimui. Grynoji galimo realizavimo vertė yra įvertinta pardavimo kaina įprastinėmis verslo sąlygomis, atėmus susijusias pardavimo sąnaudas.

2.11 Statybos sutartys

Statybos sutartis – tai sutartis, specialiai sudaryta dėl turto arba turto junginių, glaudžiai tarpusavyje susijusių ir vienas nuo kito priklausančių pagal projektą, technologiją ir funkcijas, galutinį tikslą ar panaudojimą, statybos.

Kai sutarčių rezultato neįmanoma patikimai įvertinti, pajamos yra pripažįstamos tik tiek, kiek yra patirta sąnaudų ir yra tikėtina, kad jos bus susigrąžintos. Sutarčių sąnaudos yra pripažįstamos sąnaudomis tuo laikotarpiu, kai jos patiriamos.

Kai sutarčių rezultatas gali būti patikimai įvertintas, pajamos ir sąnaudos yra pripažįstamos atitinkamai pajamomis ir sąnaudomis naudojant procentinį darbų užbaigimo metodą. Darbų užbaigimo procentas yra nustatomas pagal santykį tarp jau patirtų sąnaudų ir įvertintų visų projekto sąnaudų. Kai yra numatoma, kad bendros sutarties sąnaudos viršys bendras sutarties pajamas, numatomas nuostolis yra pripažįstamas sąnaudomis iš karto.

Per metus patirtos sąnaudos, susijusios su ateities darbais pagal sutartį, yra parodomos balanso straipsnyje nebaigtos vykdyti sutartys. Patirtų išlaidų ir pelno (nuostolių), pripažintų pagal kiekvieną sutartį, suma palyginama su tarpinėmis sąskaitomis iki metų pabaigos. Kai patirtų sąnaudų ir pripažinto pelno (atėmus pripažintą nuostolį) suma viršija pateiktų sąskaitų sumą, - skirtumas yra apskaitomas kaip gautina iš užsakovo suma pagal statybos sutartį ir įtraukiamas į gautinas sumas, išankstinius apmokėjimus ir sukauptas pajamas. Kai pateiktų sąskaitų suma viršija patirtų sąnaudų ir pripažinto pelno (atėmus pripažintą nuostolį) sumą – skirtumas yra apskaitomas kaip mokėtina užsakovams suma pagal statybos sutartį ir įtraukiamas į prekybos ir kitas mokėtinas sumas, ir sukauptas išipareigojimus.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

2.12 Gautinos sumos

Gautinos sumos pradžioje yra apskaitomos tikrąja verte, o vėliau amortizuota savikaina, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą, sumažinta vertės sumažėjimo suma. Gautinų sumų vertės sumažėjimas sudaromas tuomet, kai yra objektyvių įrodymų, jog Grupė ar Bendrovė nesugebės atgauti visų šių sumų per pradžioje nustatytus terminus. Reikšmingi skolininko finansiniai sunkumai, tikimybė, kad skolininkas bankrutuos arba bus įvykdyta finansinė reorganizacija, taip pat mokėjimų nevykdymas ar uždelsimas (daugiau negu 90 dienų) – tai prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo požymiai. Vertės sumažėjimo suma yra skirtumas tarp turto apskaitinės vertės ir įvertintų būsimųjų pinigų srautų, diskontuotų taikant apskaičiuotų palūkanų normą, dabartinės vertės. Turto apskaitinė vertė mažinama vertės sumažėjimo sąskaita, o nuostolių suma pripažįstama pelno (nuostolių) ataskaitoje. Kuomet prekybos gautina suma yra neatgautina, ji nurašoma, mažinant gautinų sumų vertės sumažėjimą. Anksčiau nurašytos, tačiau vėliau atgautos sumos apskaitomos kredituojant pelno (nuostolių) ataskaitą.

Iš to paties operatoriaus už tinklų sujungimo paslaugas gautinos ir jam mokėtinos sumos yra pateiktos grynąja verte.

2.13 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigų srautų ataskaitoje pinigai ir pinigų ekvivalentai apima pinigus kasoje, indėlius iki pareikalavimo bankuose ir kitas trumpalaikes trijų mėnesių ar trumpesnio termino aukšto likvidumo investicijas.

2.14 Nuosavos akcijos

Kai Bendrovė ar jos dukterinės įmonės įsigyja Bendrovės nuosavų akcijų, Grupės finansinėje atskaitomybėje sumokėtas atlygis, įskaitant visas priskiriamas neišvengiamas sąnaudas be pelno mokesčio, atimamas iš Bendrovės akcininkams priskiriamos akcininkų nuosavybės, kol akcijos nėra anuliuojamos ar iš naujo išleidžiamos.

2.15 Mokėtinos sumos

Prekybos mokėtinos sumos pradžioje pripažįstamos tikrąja verte, o vėliau vertinamos amortizuota savikaina, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą.

2.16 Paskolos

Paėmimo momentu paskolos apskaitomos tikrąja verte, neįtraukiant patirtų sandorio sąnaudų. Vėliau paskolos apskaitomos amortizuota savikaina; bet koks skirtumas tarp gautų lėšų (neįskaitant patirtų sandorio sąnaudų) ir išpirkimo vertės pripažįstamas pelno (nuostolių) ataskaitoje per skolinimosi laikotarpį taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą.

2.17 Nuoma ir lizingas - Grupė ir Bendrovė yra nuomininkas

Finansinė nuoma (lizingas)

Kuomet Grupė ar Bendrovė yra nuomininkas pagal finansinės nuomos sutartį, kai jai perduodama iš esmės visa su turto nuosavybe susijusi rizika ir nauda, išnuomotas turtas pripažįstamas ilgalaikio materialiojo turto straipsnyje lizingo pradžioje mažesne iš dviejų verčių: lizingo būdu įsigyto ilgalaikio materialiojo turto tikrąja verte arba įvertinta minimalių lizingo įmokų dabartinė verte. Nuomos mokesčiai paskirstomas tarp įsipareigojimų bei finansavimo sąnaudų taip, kad sudarytų pastovią palūkanų normą likusiam lizingo įsipareigojimų balansui. Atitinkamai, nuomos mokesčiai, atėmus būsimas finansavimo sąnaudas, yra apskaitomi paskolų straipsnyje. Palūkanos, tenkančios nuomos mokesčiui, yra apskaitomos pelno (nuostolių) ataskaitoje per visą lizingo laikotarpį, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Finansinės nuomos būdu įsigytas ilgalaikis materialusis turtas yra nudėvimas per jo naudingą tarnavimo laikotarpį arba trumpesnįjį lizingo laikotarpį, jeigu Grupė ar Bendrovė nėra pagrįstai įsitikinusi, kad jai pereis nuosavybė iki lizingo termino pabaigos. Jeigu pardavimo ar atgalinės nuomos sandorio rezultatas yra finansinė nuoma, bet koks pardavimo pajamų perviršis ar trūkumas, palyginus su apskaitine verte, pripažįstamas nedelsiant ir atidedamas bei amortizuojamas per lizingo terminą.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

2.17 Nuoma ir lizingas - Grupė ir Bendrovė yra nuomininkas (tėsinys)

Nuoma

Ilgalaikio materialiojo turto nuoma, kai nuomotojui lieka reikšminga rizikos ir nuosavybės teikiamos naudos dalis, klasifikuojama kaip nuoma. Nuomos įmokos (atėmus bet kokias iš nuomotojo gautas nuolaidas) pripažįstamos sąnaudomis pelno (nuostolių) ataskaitoje proporcingai per visą nuomos laikotarpį. Jeigu pardavimo ar atgalinės nuomos sandorio rezultatas yra nuoma ir yra aišku, kad sandoris buvo nustatytas tikrąja verte, bet koks pelnas ar nuostolis pripažįstami nedelsiant, išskyrus tuos atvejus, kuomet nuostolis kompensuojamas būsimais nuomos mokėjimais per laikotarpį, kurį numatoma naudoti turtą. Jeigu pardavimo kaina viršija tikrąją vertę, suma, viršijanti tikrąją vertę, atidedama ir amortizuojama per laikotarpį, kurį numatoma naudoti turtą.

2.18 Pelno mokestis

Atidėtasis pelno mokestis apskaitomas taikant išipareigojimų metodą visiems laikiniams skirtumams, susidarantiems tarp turto ir išipareigojimų mokesčių bazės ir jų apskaitinės vertės konsoliduotoje finansinėje atskaitomybėje. Tačiau atidėtasis pelno mokestis nėra pripažįstamas, jeigu jis susidaro dėl kitų nei verslo sujungimo būdu atsiradusio turto ar išipareigojimų pirminio pripažinimo, kuris sandorio dieną neturi jokios įtakos nei apskaitiniam, nei apmokestinamam pelnui ar nuostoliams. Atidėtasis pelno mokestis yra apskaičiuojamas taikant mokesčio tarifus (ir įstatymus), patvirtintus ar iš esmės patvirtintus balanso sudarymo dieną, kuriuos numatoma taikyti tuomet, kai bus realizuojamas susijęs atidėtojo pelno mokesčio turtas ar įvykdomas atidėtojo pelno mokesčio išipareigojimas.

Pelnas apmokestinamas 15 proc. (2005 m. – 15 proc.) pelno mokesčio tarifu pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus.

Be to, pelnas apmokestinamas laikinuoju socialiniu mokesčiu, kuris 2006 ir 2007 metais atitinkamai sudaro 4 proc. ir 3 proc. (10 pastaba).

Pelno mokesčio sąnaudos apskaičiuojamos ir sukaupiamos finansinėje atskaitomybėje remiantis finansinės atskaitomybės sudarymo metu turima informacija bei vadovybės atliktais pelno mokesčio apskaičiavimais pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas pripažįstamas tokia apimtimi, kokia yra tikėtina, kad ateityje bus gautas apmokestinamasis pelnas, kurio pakaks laikiniams skirtumams panaudoti

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos įstatymais, mokesčių nuostoliai gali būti perkeliama 5 metus.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir išipareigojimai yra sudengiami tik tuomet, kai tai leidžia Tarptautinis apskaitos standartas Nr. 12.

2.19 Subsidijos, susijusios su ilgalaikio materialiojo turto įsigijimu

Subsidijos yra apskaitomos tikrąja verte tuomet, kai yra pagrįstai užtikrinta, jog subsidija bus gauta ir Grupė ar Bendrovė laikysis visų jai keliamų sąlygų.

Su ilgalaikio materialiojo turto įsigijimu susijusios subsidijos balanse apskaitomas prie ilgalaikių išipareigojimų, o pelno (nuostolių) ataskaitoje jos pripažįstamos pajamomis pagal tiesinį metodą per to turto naudingo tarnavimo laikotarpį.

2.20 Atidėjimai

Atidėjimai pripažįstami tuomet, kai dėl praėties įvykių Grupė ar Bendrovė turi dabartinį teisinį arba konstruktyvų išipareigojimą, ir kurių įvykdymui teks išmokėti lėšas bei tokių išipareigojimų sumą galima patikimai įvertinti. Kai Grupė ar Bendrovė tikisi, kad atidėjimo suma bus atgauta, tokia atgautina suma pripažįstama kaip atskiras turtas, bet tik tada, kai dėl to nekyla abejonių.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

2.20 Atidėjimai (tęsinys)

Atidėjimų restruktūrizacijai sąnaudos pripažįstamos tuo laikotarpiu, kuomet Grupei ar Bendrovei atsiranda teisinis ar konstruktyvus apmokėjimo įsipareigojimas. Atidėjimai restruktūrizacijai apima išaitines išmokas darbuotojams. Atidėjimai nepripažįstami būsimiems veiklos nuostoliams.

Atidėjimai įvertinami dabartine verte sąnaudų, kurių tikėtina, kad prireiks įsipareigojimui įvykdyti, naudojant ikimokestinį tarifą, kuris atspindi pinigų laiko vertės ir konkrečiam įsipareigojimui būdingų rizikų dabartinius rinkos įvertinimus. Atidėjimo padidėjimas per laikotarpį pripažįstamas palūkanų sąnaudomis.

2.21 Pajamų pripažinimas

Pajamas sudaro gautų arba gautinų mokėjimų tikroji vertė už prekių ar paslaugų pardavimus Grupės ar Bendrovės įprastinės veiklos metu. Bendrovės pajamos parodomos grynąja verte, atėmus pridėtinės vertės mokestį, grąžinimus, nuolaidas, o Grupės pajamos – papildomai eliminavus sandorius grupės viduje.

Pajamos pripažįstamos, kuomet pajamų suma gali būti patikimai įvertinta, bus gauta su sandoriu susijusi ekonominė nauda ir bus atitikti specifiniai kriterijai dėl kiekvienos žemiau paminėtos Grupės ar Bendrovės veiklos. Pajamų suma nelaikoma patikimai įvertinta iki tol, kol neapibrėžtumai, susiję su sandoriu, yra išspręsti. Grupė ir Bendrovė, savo vertinimus atlieka remiantis istorine informacija, atsižvelgiant į klientų tipą, sandorio pobūdį ir kiekvienos sutarties ypatumus.

Prekių ir paslaugų pardavimo pajamos

Pajamos yra pripažįstamos kai uždirbamos. Telekomunikacijų paslaugų pajamos yra pripažįstamos suteikus paslaugas, remiantis tinklų ir jų teikiamų galimybių panaudojimu, atėmus pridėtinės vertės mokestį ir su pardavimais tiesiogiai susijusias kainų nuolaidas. Kitos pajamos yra pripažįstamos pirkėjams perdavus prekes ar suteikus paslaugas. Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje sukaupiamos pajamos, kurioms dar nebuvo išrašytos sąskaitos.

Pajamos iš tinklų sujungimo sukaupiamos kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje pagal faktinį ateinančių skambučių srautą iš skirtingų ryšių tinklo kompanijų. Sukauptos pajamos koreguojamos pagal faktines pajamas po to, kai jos suderinamos su atitinkama ryšių tinklo kompanija.

Paslaugų aktyvavimo mokesčiai yra pripažįstami pajamomis, o su jais susijusios išlaidos yra pripažįstamos sąnaudomis paslaugų aktyvavimo momentu.

Pagal Bendrovės nustatytas klientų lojalumo programas, klientai turi teisę gauti tam tikras kainų nuolaidas Bendrovės teikiamoms paslaugoms bei trečiųjų šalių teikiamoms prekėms. Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Bendrovė įvertina sukaupytą kainų nuolaidų sumą ir pripažįstą ją ateinančio laikotarpio pajamomis. Šios kainų nuolaidos pelno (nuostolių) ataskaitoje traktuojamos, kaip mažinančios pajamas.

Pakuoti sandoriai

Bendrovė siūlo sudaryti tam tikrus sandorius, pagal kuriuos klientas gali įsigyti asmeninį kompiuterį kartu su nustatyto laikotarpio paslaugų sutartimi. Sudarius pakuotą sandorį, suma, pripažinta pajamomis pardavus asmeninį kompiuterį, yra kompiuterio tikroji vertė sandorio pakete. Pajamas, susijusias su paslaugų dalimi, sudaro paslaugų tikroji vertė pakete, kurios pripažįstamos per paslaugų teikimo laikotarpį. Kiekvienos sudedamosios sandorio dalies tikroji vertė nustatoma remiantis atitinkamos dalies dabartine rinkos kaina, jei ji būtų sudaryta atskirai. Kuomet pajamų gavimo rizika priklauso nuo galimybės ateityje teikti paslaugas, susijusias su pakuojamais sandoriais, Bendrovė taiko likutinės vertės metodą. Pagal šį metodą Bendrovė nustato pateiktos sudedamosios dalies tikrąją vertę, atimdama nesuteiktos sudedamosios dalies tikrąją vertę iš sutarties sumos. Tuo atveju, kai susitarimui taikoma nuolaida, ši nuolaida paskirstoma sutarties sudedamosioms dalims taip, kad atspindėtų sudedamųjų dalių tikrąsias vertes.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

2.22 Palūkanų pajamos

Palūkanų pajamos pripažįstamos proporcingai, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Kuomet sumažėja gautinos sumos vertė, Grupė ir Bendrovė sumažina jos apskaitinę vertę iki atsiperkamosios vertės, kurią sudaro įvertinti būsimi pinigų srautai, diskontuoti priemonės pirmine apskaičiuotų palūkanų norma, ir toliau diskonto atstatymas pripažįstamas kaip palūkanų pajamos. Palūkanų pajamos už sumažėjusios vertės paskolas pripažįstamos taikant pirminę apskaičiuotų palūkanų normą.

2.23 Dividendų pajamos

Dividendų pajamos pripažįstamos tuomet, kai nustatoma teisė gauti jų mokėjimą. Bendrovės gautų dividendų, paskirstytų iš dukterinių ir asocijuotų įmonių pelno, buvusio prieš išigijimą, suma mažinama atitinkamų investicijų savikaina.

2.24 Išmokos darbuotojams

Socialinio draudimo įmokos

Bendrovė už savo darbuotojus moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau – Fondas) pagal nustatytų įmokų planą, vadovaujantis vietos teisės aktų reikalavimais. Nustatytų įmokų planas – tai planas, pagal kurį Grupė ir Bendrovė moka fiksuoto dydžio įmokas į Fondą ir neturi teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo toliau mokėti įmokas, jei Fondas neturi pakankamai turto, kad sumokėtų visas išmokas darbuotojams, susijusias su jų tarnyba dabartiniu ir ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir priskiriamos prie darbo užmokesčio sąnaudų.

Išeitinės išmokos

Išeitinės išmokos darbuotojams mokamos nutraukus darbo santykius su darbuotoju iki įprasto išėjimo į pensiją amžiaus arba darbuotojui priėmus sprendimą savo noru išeiti iš darbo mainais į tokias išmokas. Grupė ar Bendrovė pripažįsta išeitines išmokas tada, kai ji yra akivaizdžiai įpareigota nutraukti darbo santykius su esamais darbuotojais pagal detalų oficialų darbo santykių nutraukimo planą be galimybės jo atsisakyti arba įpareigota mokėti išeitines išmokas po to, kai jos buvo pasiūlytos už išėjimą iš darbo savo noru. Jei išeitinės išmokos tampa mokėtinos vėliau nei per 12 mėnesių nuo balanso datos, jos turi būti diskontuojamos iki dabartinės vertės.

Premijų planai

Grupė ir Bendrovė pripažįsta įsipareigojimus ir sąnaudas premijų ar dalyvavimo pelne planams remiantis iš anksto apibrėžtais tikslais. Grupė ir Bendrovė pripažįsta susijusį įsipareigojimą, kuomet yra įsipareigojusi pagal sutartį arba kuomet praeityje buvo vykdoma tokia praktika, kuri sukūrė konstruktyvų įsipareigojimą.

2.25 Finansinių garantijų sutartys

Finansinių garantijų sutartys – tai sutartys, pagal kurias išleidėjas privalo atlikti konkrečius mokėjimus garantijos gavėjo nuostoliams padengti dėl to, kad konkretus skolininkas laiku nesumoka pagal skolos priemonės sąlygas. Tokios finansinės garantijos už darbuotojus teikiamos bankams.

Finansinės garantijos finansinėje atskaitomybėje pradžioje pripažįstamos tikrąja verte garantijos suteikimo dieną. Po pirminio pripažinimo Grupės ir Bendrovės įsipareigojimai pagal tokias garantijas vertinami didesniąja iš šių sumų: i) pradinio pripažinimo suma, sumažinta apskaičiuota amortizacija, kuri per garantijos laikotarpį bus pripažinta pelno (nuostolių) ataskaitoje kaip uždirbtos komisinių pajamos, ir ii) geriausiai įvertintų išlaidų suma, kurią gali prireikti balanso dieną atsiradusio finansinio įsipareigojimo įvykdymui. Šie vertinimai nustatomi remiantis panašiomis operacijomis praeityje ir istoriniais nuostoliais, juos papildant vadovybės priimtais sprendimais.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

2.26 Dividendų paskirstymas

Bendrovės finansinėje atskaitomybėje dividendai yra apskaitomi tuo laikotarpiu, kai jie yra patvirtinami Bendrovės akcininkų.

Dividendams taikomas 15 proc. mokestis prie pajamų šaltinio. Pagal šalies įstatymus, taikoma išimtis (t.y. dividendams netaikomas mokestis prie pajamų šaltinio), kuomet akcininkui priklauso daugiau negu 10 proc. akcinio kapitalo ir šią dalį jis turi ilgiau negu vienerius metus. Taip pat numatyta mokesčių prie pajamų šaltinio išimtis dividendams, mokamiems į pensijų ar investicinius fondus.

2.27 Ilgalaikis turtas (ar perleidimo grupės) skirtas pardavimui

Ilgalaikis turtas (ar perleidimo grupės) priskiriamas prie turto, skirto pardavimui ir apskaitomas mažesniąja verte iš apskaitinės vertės ar tikrosios vertės, atėmus pardavimo sąnaudas, jeigu jo apskaitinė vertė susigražinama iš esmės iš jos pardavimo, o ne tolesnio naudojimo.

2.28 Informacija pagal segmentus

Grupė ir Bendrovė naudoja savo fiksuotojo ryšio tinklą įvairioms pajamoms gauti (žr. 5 pastabą). Grupė veikia viename verslo segmente (fiksuotojo ryšio paslaugos) ir viename geografiniame segmente, todėl informacija pagal segmentus nėra pateikiama.

3 Finansinės rizikos valdymas

Finansinės rizikos faktoriai

Vykdydamos savo veiklą, Grupė ir Bendrovė susiduria su įvairiomis finansinėmis rizikomis: rinkos rizika (įskaitant valiutos kursų riziką ir tikrosios vertės palūkanų normos riziką), kredito rizika, likvidumo rizika ir pinigų srautų palūkanų normos rizika. Grupės bendra rizikos valdymo programa pagrindinį dėmesį skiria finansinių rinkų nuspėjamumui ir ji siekia sumažinti galimą neigiamą poveikį Grupės finansiniams veiklos rezultatams. Grupė naudoja išvestines finansines priemones, siekdama sumažinti tam tikras rizikas.

Rizikos valdymą atlieka centrinis išdo skyrius (Grupės išdo skyrius) pagal Valdybos patvirtintą politiką. Grupės išdo skyrius identifikuoja ir įvertina finansines rizikas glaudžiai dirbdami su atskirais Grupės padaliniais. Valdyba raštu pateikia bendro rizikos valdymo principus bei politiką, apimančią specifines sritis, kaip užsienio valiutų kursų svyravimo, palūkanų normų ir kredito riziką bei laisvų lėšų investavimą.

Rinkos rizika: Užsienio valiutos kursų svyravimo rizika

Grupė susiduria su rizika dėl įvairių valiutų kursų svyravimo, daugiausia susijusi su JAV doleriu ir Specialiosiomis skolinimosi teisėmis (SDR). Užsienio valiutos kursų svyravimo rizika yra kontroliuojama naudojant pirkimo sutarčių ir skolinių įsipareigojimų užsienio valiutų rizikos apsidraudimo sandorius. Grupės išdo skyrius yra atsakingas už atvirų pozicijų atskiromis užsienio valiutomis apdraudimą, naudojant paskolas užsienio valiutomis bei išorinius valiutinius ateities sandorius.

Rinkos rizika: Kainos rizika

Grupei iškilusi „Deutsche Bank Platinum IV Euro Sovereign Elite Fund“ akcijų kainos rizika dėl Grupės turimų investicijų, kurios priskirtos investicijoms, apskaitomoms tikrąja verte pelno (nuostolių) ataskaitoje. Grupei nėra iškilusi prekių kainos rizika.

Kredito rizika

Grupėje nėra reikšmingos kredito rizikos koncentracijos ne TeliaSonera grupėje. Kredito rizika ar rizika, kad sandorio šalis neįvykdys savo įsipareigojimų, yra kontroliuojamos naudojant kreditavimo sąlygas ir priežiūros procedūras. Piniginiai sandoriai ir išvestinių finansinių priemonių sandoriai yra sudaromi tik su aukštą kredito reitingą turinčiomis finansų institucijomis. Grupės politika nustato apribojimus kredito sumoms kiekvienos atskiros finansų institucijos atžvilgiu.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

3 Finansinės rizikos valdymas (tęsinys)

Likvidumo rizika

Likvidumo rizika valdoma Grupės išdo skyriaus, siekiant išlaikyti minimalų likvidumo lygį, apibrėžtą Grupės išdo politikoje. Grupės išdo skyrius taip pat centralizuotai tvarko likvidumo paskirstymo klausimus visai Grupei.

Pinigų srautų ir tikrosios vertės palūkanų normos rizika

Grupės pajamos ir veiklos pinigų srautai iš esmės yra nepriklausomi nuo palūkanų normų pasikeitimų rinkoje. Pasiskirstymas tarp fiksuotų ir kintamų palūkanų normų priklauso nuo esamos padėties rinkoje.

4 Svarbūs apskaitiniai įvertinimai

Telekomunikacinės įrangos ir programinės įrangos naudingo tarnavimo laikotarpiai

Bendrovės vadovybė nustato įvertintus naudingo tarnavimo laikotarpius ir susijusį nusidėvėjimą bei amortizaciją savo telekomunikacinei įrangai ir programinei įrangai. Šis įvertinimas remiasi numatomais technologijų ir susijusios programinės įrangos gyvavimo ciklais. Jis gali žymiai pasikeisti dėl techninių naujovių bei konkurentų veiksmų, susijusių su balso ir duomenų perdavimu. Priešingai, jeigu nebus jokių reikšmingų technologinių pasikeitimų, įranga gali būti naudojama ilgiau nei šiuo metu įvertinta.

Investicijų į dukterines ir asocijuotas įmonės vertės sumažėjimas

Įvertindama investicijų į dukterines įmones, apskaitomų savikaina, vertės sumažėjimą Bendrovė vadovaujasi TAS Nr. 36 reikalavimais. Šiam įvertinimui atlikti reikia priimti svarbius sprendimus. Dukterinės ir asocijuotos įmonės atsiperkamoji vertė nustatoma kaip jų tikroji vertė, atėmus pardavimo sąnaudas, arba naudojimo vertė, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra didesnė.

Naudojimo vertės apskaičiavimas paremtas vadovybės patvirtintais finansiniais biudžetais už laikotarpį iki 5 metų. Pinigų srautai viršijantys vadovybės patvirtintus biudžetus ekstrapoliuojami taikant 3 proc. įvertintą augimo normą, kuri atitinka numatomą rinkos augimą. 12 proc. ikimokestinė diskonto norma buvo taikyta diskontuojant numatomus pinigų srautus ir ji yra tokia pati, kaip ir ta, kuri naudojama atliekant vertės sumažėjimo testus kitam Bendrovės turtui. Ikimokestinė diskonto norma apskaičiuota kaip kapitalo vidutinė svertinė savikaina, darant prielaidą, kad numatoma ikimokestinė rinkos grąža yra 12 proc.

Dukterinės įmonės tikroji vertė nustatoma remiantis kaina, numatyta dukterinės įmonės pardavimo sutartyje, sudarytoje rinkos sąlygas atitinkančio sandorio metu, pakoreguota papildomų sąnaudų suma, kurios būtų priskirtos turto pardavimui. Tas pats principas taikomas nustatant tikrąją vertę, atėmus pardavimo sąnaudas, pardavimui skirto turto ar perleidimo grupių.

Jeigu diskonto normos padidėtų ar augimo tempas sumažėtų 3 procentiniais punktais, investicijoms į dukterines įmones nereikėtų formuoti vertės sumažėjimo.

Gautinų sumų vertės sumažėjimas

Gautinų sumų vertės sumažėjimas nustatytas remiantis vadovybės atliktais jų atgautinumo ir terminų įvertinimais, susijusiais su sumomis, kurios nebus atgautos pagal pradžioje numatytus terminus. Šiam įvertinimui atlikti reikia priimti svarbius sprendimus. Šie sprendimai remiasi reikšmingais skolininko finansiniais sunkumais, tikimybe, kad skolininkas bankrutuos arba bus įvykdyta finansinė reorganizacija, taip pat mokėjimų nevykdymu ar uždelsimu. Dabartiniai Bendrovės įvertinimai galėtų žymiai pasikeisti dėl pasikeitusios padėties rinkoje ar visoje šalies ekonomikoje. Atgautinumo rodiklis taip pat labai priklauso nuo sėkmės rodiklio bei veiksmų, kurių buvo imtasi, siekiant atgauti reikšmingai uždelstas gautinas sumas.

TEO LT, AB
FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ
UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

5 Pajamos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2006	2005	2006	2005
Balso telefonijos paslaugos	524 571	531 790	523 179	530 842
Interneto ir duomenų perdavimo pajamos	179 023	148 787	179 625	149 134
IT paslaugos	9 892	3 823	1 553	1 070
TV paslaugos	708	-	708	-
Statybos paslaugos	1 651	28 432	-	-
Kitos pajamos	18 966	16 804	11 970	11 590
	734 811	729 636	717 035	692 636

6 Kitos pajamos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2006	2005	2006	2005
Palūkanų pajamos už obligacijas ir paskolas	4 367	693	4 736	2 287
Dividendų pajamos iš dukterinių ir asocijuotų įmonių	-	-	40 047	57 757
	4 367	693	44 783	60 044

7 Kitos veiklos sąnaudos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2006	2005	2006	2005
Medžiagos, eksploatavimo ir aptarnavimo sąnaudos	79 194	69 146	100 766	97 674
Energijos, patalpų ir transporto sąnaudos	31 332	30 341	34 389	36 772
Rinkodaros sąnaudos	20 740	11 376	19 481	9 661
Gautinų sumų vertės sumažėjimas	(1 129)	(4 718)	(1 188)	(4 238)
Statybos paslaugų sąnaudos (išskyrus sąnaudas, susijusias su darbuotojais)	889	19 256	-	-
Kitos sąnaudos	27 925	27 464	22 351	19 786
	158 951	152 865	175 799	159 655

2006 m. pabaigoje Grupėje pilnu etatu dirbančių darbuotojų skaičius buvo 2 896 (2005 m. – 2 845). 2006 m. pabaigoje Bendrovėje pilnu etatu dirbančių darbuotojų skaičius buvo 2 224 (2005 m. – 2 070).

8 Kitas grynasis pelnas (nuostoliai)

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2006	2005	2006	2005
Pelnas iš ilgalaikio materialiojo turto pardavimo	4 974	12 400	1 013	10 372
Pelnas (nuostoliai) iš investicijų pardavimo	795	(1 190)	879	(1 154)
Pelnas (nuostoliai) dėl prekybos investicijų tikrosios vertės pasikeitimo	(482)	241	(482)	241
Nuostoliai iš ilgalaikio materialiojo turto pardavimo	(1 016)	(616)	(996)	(513)
	4 271	10 835	414	8 946

TEO LT, AB
FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ
UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

9 Finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2006	2005	2006	2005
Palūkanų pajamos už pinigus ir pinigų ekvivalentus	4 410	2 870	4 212	1 584
Kitos finansinės veiklos pajamos	628	296	604	296
Finansinės veiklos pajamos	5 038	3 166	4 816	1 880
Palūkanų sąnaudos	(583)	(687)	(581)	(672)
Pelnas (nuostolis) dėl valiutų kursų pasikeitimo finansinėje veikloje	(427)	524	(418)	480
Kitos finansinės veiklos sąnaudos	(438)	(214)	(438)	(214)
Finansinės veiklos sąnaudos	(1 448)	(377)	(1 437)	(406)
Finansinės veiklos grynosios sąnaudos	3 590	2 789	3 379	1 474

10 Pelno mokestis

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2006	2005	2006	2005
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokestis	54 114	39 813	41 548	33 854
Atidėtas pelno mokestis (25 pastaba)	(23 823)	(14 849)	(13 163)	(12 338)
	30 291	24 964	28 385	21 516

Mokesčių inspekcija bet kuriuo metu per 5-is iš eilės einančius metus po metų, kuriais buvo pateikta mokesčių deklaracija, pabaigos gali patikrinti buhalterines knygas ir apskaitos įrašus ir apskaičiuoti papildomus mokesčius bei baudas. Bendrovės ir Grupės vadovybei nėra žinomos jokios aplinkybės, dėl kurių galėtų atsirasti potencialus reikšmingas išipareigojimas šiuo atžvilgiu.

Pelno mokestis, apskaičiuotas Bendrovės ir Grupės pelnui prieš apmokestinimą, skiriasi nuo teorinės sumos, kuri būtų apskaičiuota taikant bazinį pelno mokesčio tarifą, kaip parodyta žemiau:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2006	2005	2006	2005
Pelnas prieš apmokestinimą ir asocijuotos įmonės rezultato dalį	162 051	108 552	195 294	161 510
Mokestis taikant 19% tarifą (2005 m. – 15%)	30 790	16 283	37 106	24 227
Mokestiniai nuostoliai, kuriems nebuvo pripažintas atidėtojo pelno mokesčio turtas	73	824	-	-
Gauti neapmokestinami dividendai	-	-	(7 609)	(8 664)
Pelno mokestis nuo dukterinės įmonės akcinio kapitalo sumažinimo	-	1 500	-	1 500
Socialinis mokestis: 4% -2006, 3% -2007 m.	-	6 221	-	4 228
Neapmokestinamos pajamos ir sąnaudos nemažinančios apmokestinamojo pelno	(83)	(240)	(132)	120
Pelno mokestis nuo dividendų	(808)	(511)	(808)	(776)
Kita	319	887	(172)	881
Pelno mokestis	30 291	24 964	28 385	21 516

TEO LT, AB
FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ
UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

10 Pelno mokestis (tęsinys)

2005 m. birželio 7 d. priimtas Laikinasis socialinio mokesčio įstatymas, kuris numato, kad mokestinę bazę šiam mokesčiui sudaro apmokestinamas pelnas, apskaičiuotas pagal LR pelno mokesčio įstatyme numatytą tvarką. Socialinio mokesčio tarifai yra 4 proc. ir 3 proc. už atitinkamai 2006 ir 2007 m. Dėl socialinio mokesčio Grupės ir Bendrovės laikiniams skirtumams, pripažintiems 2006 m. gruodžio 31 d., kurie bus realizuoti 2007 m., bus taikomas 18 proc. pelno ir socialinio mokesčio tarifas. Laikiniams skirtumams, kurie bus realizuoti 2008 ir vėlesniais metais, vadovaujantis galiojančiais įstatymais, bus taikomas 15 proc. pelno mokesčio tarifas. Socialinio mokesčio poveikio Grupės ir Bendrovės finansinei atskaitomybei analizė pateikta lentelėje aukščiau.

11 Vienai akcijai tenkantis pelnas

Paprastasis vienai akcijai tenkantis pelnas apskaičiuojamas dalijant grynąjį laikotarpio pelną (nuostolį) iš per laikotarpį išleistų paprastųjų akcijų skaičiaus svertinio vidurkio. Grupė neturi finansinių priemonių, potencialiai konvertuojamų į paprastas akcijas, todėl sumažintas pelnas tenkantis vienai akcijai yra toks pat kaip ir paprastasis vienai akcijai tenkantis pelnas.

Svertinis išleistų paprastųjų vardinių akcijų vidurkis už metus, pasibaigusius 2006 m. gruodžio 31 d., buvo (tūkstančiais): 814 913 (paprastųjų vardinių akcijų) – 38 095 (nuosavų akcijų) = 776 818. Svertinis išleistų paprastųjų vardinių akcijų vidurkis už metus, pasibaigusius 2005 m. gruodžio 31 d., buvo 776 818.

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2006	2005	2006	2005
Grynasis pelnas priskirtinas akcininkams				
Pelnas iš tęsiamos veiklos prieš mažumos dalį	131 801	83 683	166 909	139 994
Mažumos dalis	(128)	(952)	-	-
Grynasis pelnas iš tęsiamos veiklos priskirtinas akcininkams	131 673	82 731	166 909	139 994
Grynasis pelnas (nuostoliai) iš nutrauktos veiklos priskirtinas akcininkams	(1 252)	390	-	-
Grynasis pelnas priskirtinas akcininkams	130 421	83 121	166 909	139 994
Išleistų paprastųjų vardinių akcijų svertinis vidurkis (tūkstančiais)	776 818	776 818	776 818	776 818
Paprastasis vienai akcijai tenkantis pelnas (Lt)				
Iš tęsiamos veiklos	0,17	0,11	0,21	0,18
Iš nutrauktos veiklos	(0,002)	0,001	-	-
Paprastasis vienai akcijai tenkantis pelnas (Lt)	0,17	0,11	0,21	0,18

TEO LT, AB
FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ
UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

12 Vienai akcijai tenkantys dividendai

Už 2005 m. ir 2004 m. paskelbti vienai akcijai tenkantys dividendai, neįskaitant nuosavų akcijų, sumokėti 2006 m. ir 2005 m. atitinkamai sudarė 0,16 Lt ir 0,13 Lt. Šios finansinės atskaitomybės patvirtinimo datą dividendai už 2006 m. nebuvo pasiūlyti ar paskelbti.

13 Ilgalaikis materialusis turtas

Ilgalaikio materialiojo turto likutį sudaro šis turtas:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2006	2005	2006	2005
Ilgalaikis materialusis turtas	637 930	722 476	599 988	676 185
Išankstiniai apmokėjimai už ilgalaikį materialųjį turtą	6 234	1	6 234	1
	644 164	722 477	606 222	676 186

Pelno (nuostolių) ataskaitoje nusidėvėjimo ir amortizacijos straipsnį sudaro:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2006	2005	2006	2005
Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas	173 302	201 934	164 072	190 405
Nematerialiojo turto amortizacija (14 pastaba)	22 547	48 581	21 226	45 599
Gautų subsidijų amortizacija (26 pastaba)	(2 349)	(2 545)	(2 349)	(2 545)
	193 500	247 970	182 949	233 459

2006 m. gruodžio 31 d. į ilgalaikio materialiojo turto straipsnį buvo įtrauktas turtas (telekomunikaciniai kanalai ir kitas nekilnojamasis turtas), kuris nėra oficialiai įregistruotas Žemės ir kito nekilnojamojo turto kadastro ir registro valstybės įmonėje. Tokia registracija yra reikalaujama nuosavybės teisei į tokį turtą patvirtinti. 2006 m. gruodžio 31 d. tokio turto apskaitinė vertė buvo 103,9 mln. Lt (2005 m. – 109,8 mln. Lt). Praktikoje negalėjome pritaikyti jokių procedūrų, norint įvertinti šio turto būsimas registravimo sąnaudas, jeigu tokių būtų. Šį turtą Bendrovė naudoja savo veikloje ir už jį moka nekilnojamojo turto mokestį. Bendrovės vadovybė neabejoja dėl Bendrovės nuosavybės teisių į šį turtą.

Šiuo metu svarstomas LR Elektroninių komunikacijų įstatymo pakeitimo projektas. Jeigu šis pakeitimas bus patvirtintas, telekomunikaciniai kanalai bus priskirti kilnojamam turtui, tuomet nebus reikalaujamas šių kanalų registravimas.

2006 m. Bendrovė peržiūrėjo ilgalaikio materialiojo turto ir nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpius. Po šios peržiūros nusidėvėjimo sąnaudos už 2006 m. sumažėjo 0,09 mln. Lt, o amortizacijos sąnaudos už 2006 m. sumažėjo 0,2 mln. Lt, palyginus su anksčiau nustatytais naudingo tarnavimo laikotarpiais ilgalaikiam materialiajam turtui.

TEO LT, AB
FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ
UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

13 Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

GRUPĖ	Žemė ir pastatai	Kanalai ir telekomunika- cinė įranga	Kitas ilgalaikis materialus turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
2004 m. gruodžio 31 d.					
Išsigijimo savikaina	234 420	2 188 661	90 534	3 929	2 517 544
Sukauptas nusidėvėjimas	(66 132)	(1 448 994)	(61 344)	(56)	(1 576 526)
Likutinė vertė	168 288	739 667	29 190	3 873	941 018
2005 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	168 288	739 667	29 190	3 873	941 018
Valiutų perskaičiavimo skirtumai	-	-	1	-	1
Išsigijimai	8 664	4 942	512	60 568	74 686
Perklasifikavimai	589	(1 159)	280	-	(290)
Dukterinės įmonės pardavimas	-	(147)	(287)	-	(434)
Perleidimai ir nurašymai	(31 660)	(1 361)	(2 181)	-	(35 202)
Perkelta iš nebaigtos statybos	542	55 165	4 360	(60 067)	-
Perkelta į pardavimui skirtą turtą	(50 221)	(1 076)	(4 072)	-	(55 369)
Nusidėvėjimas	(8 766)	(183 797)	(9 371)	-	(201 934)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	87 436	612 234	18 432	4 374	722 476
2005 m. gruodžio 31 d.					
Išsigijimo savikaina	131 813	2 183 309	70 979	4 418	2 390 519
Sukauptas nusidėvėjimas	(44 377)	(1 571 075)	(52 547)	(44)	(1 668 043)
Likutinė vertė	87 436	612 234	18 432	4 374	722 476
2006 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	87 436	612 234	18 432	4 374	722 476
Išsigijimai	15	3 151	420	88 597	92 183
Perklasifikavimai	4 675	(2 191)	(38)	-	2 446
Perleidimai ir nurašymai	(5 492)	(277)	(104)	-	(5 873)
Perkelta iš nebaigtos statybos	2 875	76 767	4 205	(83 847)	-
Nusidėvėjimas	(13 982)	(152 819)	(6 501)	-	(173 302)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	75 527	536 865	16 414	9 124	637 930
2006 m. gruodžio 31 d.					
Išsigijimo savikaina	120 635	2 206 266	67 513	9 124	2 403 538
Sukauptas nusidėvėjimas	(45 108)	(1 669 401)	(51 099)	-	(1 765 608)
Likutinė vertė	75 527	536 865	16 414	9 124	637 930

TEO LT, AB
FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ
UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

13 Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

BENDROVĖ	Žemė ir pastatai	Kanalai ir telekomunikacinė įranga	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
2004 m. gruodžio 31 d.					
Išsigijimo savikaina	114 781	2 158 370	61 722	3 915	2 338 788
Sukauptas nusidėvėjimas	(53 312)	(1 428 520)	(47 022)	(56)	(1 528 910)
Likutinė vertė	61 469	729 850	14 700	3 859	809 878
2005 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	61 469	729 850	14 700	3 859	809 878
Išsigijimai	8 370	445	779	60 567	70 161
Perleidimai ir nurašymai	(11 457)	(1 111)	(231)	-	(12 799)
Perklasifikavimai	456	(1 195)	89	-	(650)
Perkelta iš nebaigtos statybos	542	55 152	4 359	(60 053)	-
Nusidėvėjimas	(5 719)	(179 115)	(5 571)	-	(190 405)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	53 661	604 026	14 125	4 373	676 185
2005 m. gruodžio 31 d.					
Išsigijimo savikaina	93 735	2 155 266	59 016	4 417	2 312 434
Sukauptas nusidėvėjimas	(40 074)	(1 551 240)	(44 891)	(44)	(1 636 249)
Likutinė vertė	53 661	604 026	14 125	4 373	676 185
2006 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	53 661	604 026	14 125	4 373	676 185
Išsigijimai	5 115	34	280	88 598	94 027
Perleidimai ir nurašymai	(5 691)	(269)	(84)	-	(6 044)
Perklasifikavimai	639	(747)	-	-	(108)
Perkelta iš nebaigtos statybos	2 875	76 767	4 205	(83 847)	-
Nusidėvėjimas	(9 433)	(149 752)	(4 887)	-	(164 072)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	47 166	530 059	13 639	9 124	599 988
2006 m. gruodžio 31 d.					
Išsigijimo savikaina	87 333	2 182 099	58 561	9 124	2 337 117
Sukauptas nusidėvėjimas	(40 167)	(1 652 040)	(44 922)	-	(1 737 129)
Likutinė vertė	47 166	530 059	13 639	9 124	599 988

TEO LT, AB
FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ
UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

14 Nematerialusis turtas

GRUPĖ	Licencijos	Programinė įranga	Prestižas	Kitas nematerialus turtas	Kuriamas turtas	Iš viso
2004 m. gruodžio 31 d.						
Išigijimo vertė	2 575	353 040	602	15 168	505	371 890
Sukaupta amortizacija	(1 847)	(277 151)	-	(9 144)	(298)	(288 440)
Likutinė vertė	728	75 889	602	6 024	207	83 450
2005 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	728	75 889	602	6 024	207	83 450
Dukterinės įmonės pardavimas	-	(45)	(602)	-	-	(647)
Išigijimai	-	2 529	-	9	4 134	6 672
Perleidimai ir nurašymai	-	(46)	-	-	(164)	(210)
Perklasifikavimas	-	4 047	-	46	(4 093)	-
Perkelta iš kitų sąskaitų	-	30	-	23	-	53
Perkelta į pardavimui skirtą turtą	-	(41)	-	-	-	(41)
Amortizacija	(249)	(45 798)	-	(2 534)	-	(48 581)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	479	36 565	-	3 568	84	40 696
2005 m. gruodžio 31 d.						
Išigijimo vertė	2 575	350 571	-	14 835	84	368 065
Sukaupta amortizacija	(2 096)	(314 006)	-	(11 267)	-	(327 369)
Likutinė vertė	479	36 565	-	3 568	84	40 696
2006 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	479	36 565	-	3 568	84	40 696
Išigijimai	-	1 065	2 658	-	11 663	15 386
Perleidimai ir nurašymai	-	-	-	(2)	-	(2)
Perklasifikavimas	-	10 365	-	608	(10 973)	-
Perkelta iš kitų sąskaitų	-	5	-	-	-	5
Amortizacija	(261)	(20 470)	-	(1 816)	-	(22 547)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	218	27 530	2 658	2 358	774	33 538
2006 m. gruodžio 31 d.						
Išigijimo vertė	2 575	266 353	2 658	15 276	774	287 636
Sukaupta amortizacija	(2 357)	(238 823)	-	(12 918)	-	(254 098)
Likutinė vertė	218	27 530	2 658	2 358	774	33 538

TEO LT, AB
FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ
UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

14 Nematerialusis turtas (tęsinys)

BENDROVĖ	Licencijos	Programinė įranga	Kitas nematerialus turtas	Kuriamas turtas	Iš viso
2004 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo vertė	1 691	332 956	15 047	43	349 737
Sukaupta amortizacija	(1 212)	(260 529)	(9 047)	-	(270 788)
Likutinė vertė	479	72 427	6 000	43	78 949
2005 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	479	72 427	6 000	43	78 949
Įsigijimai	-	-	-	4 134	4 134
Perleidimai ir nurašymai	-	(7)	-	-	(7)
Perklasifikavimai	-	4 047	46	(4 093)	-
Perkelta į kitas sąskaitas	-	27	18	-	45
Amortizacija	(169)	(42 917)	(2 513)	-	(45 599)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	310	33 577	3 551	84	37 522
2005 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo vertė	1 691	329 195	14 716	84	345 686
Sukaupta amortizacija	(1 381)	(295 618)	(11 165)	-	(308 164)
Likutinė vertė	310	33 577	3 551	84	37 522
2006 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	310	33 577	3 551	84	37 522
Įsigijimai	-	-	-	11 550	11 550
Perklasifikavimai	-	10 365	608	(10 973)	-
Amortizacija	(169)	(19 249)	(1 808)	-	(21 226)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	141	24 693	2 351	661	27 846
2006 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo vertė	1 691	243 911	15 208	661	261 471
Sukaupta amortizacija	(1 550)	(219 218)	(12 857)	-	(233 625)
Likutinė vertė	141	24 693	2 351	661	27 846

2005 m. Bendrovės dukterinė įmonė UAB „Voicecom“ perėmė iš UAB „Comliet“ 1997 m. spalio 31 d. suteiktą licenciją eksploatuoti NMT 450 judriojo korinio ryšio tinklą. Licencija galioja iki 2007 m. spalio 31 d. Grupė naudoja NMT 450 tinklą teikti bevielės vietinės prieigos (WLL) paslaugas vartotojams atokiose vietovėse bei ryšio palaikymui Grupės vidiniais tikslais. 2006 m. gruodžio 31 d. licencijos įsigijimo vertė buvo 0,9 mln. litų, o sukaupta amortizacija buvo 0,8 mln. litų (2005 m. – 0,7 mln. litų). Bendrovės vadovybė svarsto galimybę pratęsti besigiančią licenciją ar panaudoti alternatyvias technologijas paslaugų teikimui klientams, kurie prijungti naudojant NMT tinklą.

Lietuvoje fiksuoto, tarpmiestinio ir tarptautinio ryšio paslaugų, apimančių ir duomenų perdavimą, veikla nelicencijuojama.

TEO LT, AB
FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ
UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

15 Investicijos į dukterines ir asocijuotas įmones

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2006	2005	2006	2005
Metų pradžioje	1 182	1 294	27 093	45 583
Asocijuotų įmonių rezultato dalis	41	95	-	-
Mažumos dalies įsigijimas (31 pastaba)	-	-	5 465	-
Įnašas dukterinės įmonės nuostoliams padengti	-	-	-	950
Investicijų vertės sumažėjimas	-	-	-	(2 757)
Dukterinės įmonės akcinio kapitalo sumažinimas	-	-	-	(5 432)
Investicijos perklasifikuotos į pardavimui skirtą turtą	-	-	(403)	(7 500)
Gauti dividendai	(47)	(207)	-	(3 751)
Parduota asocijuota įmonė	(1 176)	-	(416)	-
Metų pabaigoje	-	1 182	31 739	27 093

2006 m. Bendrovė perklasifikavo investiciją į „OOO Comliet-Kaliningrad“, apskaitytą savikaina, į pardavimui skirtą turtą (2005 m. UAB „Comliet“). Investicijos, apskaitomos tikrąja verte, atėmus pardavimo sąnaudas, perkainojimo poveikis aprašytas 20-oje pastaboje.

Bendrovė pripažino (atstatė) vertės sumažėjimo atidėjimą šioms investicijoms, apskaitytoms investicijų į dukterines ir asocijuotas įmones straipsnyje:

	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
	BENDROVĖ	
	2006	2005
UAB „Kompetencijos ugdymo centras“ (buvusi „Lietuvos telekomo verslo sprendimai“)	-	3 526
UAB „Voicecom“	-	950
UAB „Comliet“	-	(1 719)
	-	2 757

Investicijų į dukterines ir asocijuotas įmones atgautina suma nustatyta kaip tikroji vertė, atėmus pardavimo sąnaudas, arba naudojimo vertė, priklausomai nuo to, kuri iš jų didesnė. 2005 m. investicijos į UAB „Comliet“ vertės sumažėjimas buvo atstatytas sumažėjus investicijos savikainai dėl išmokėtų dividendų iš prieš įsigijimą sukaupto pelno.

TEO LT, AB
FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ
UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

16 Prekybos ir kitos gautinos sumos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2006	2005	2006	2005
Iš įmonių ir gyventojų gautinos sumos	83 323	82 376	79 998	80 578
Iš kitų operatorių gautinos sumos	8 242	6 750	8 242	6 750
Gautinos sumos iš įmonių, surenkančių mokesčius už telekomunikacines paslaugas	3 460	3 528	3 460	3 528
Atidėjimas gautinų sumų vertės sumažėjimui	(18 556)	(21 753)	(18 927)	(21 753)
Sukauptos pajamos iš operatorių	5 048	4 821	5 048	4 821
Sukauptos pajamos už kitas suteiktas telekomunikacijų paslaugas ir parduotą įrangą	7 966	6 907	7 719	6 907
Iš anksto apmokėtos sąnaudos ir kitos gautinos sumos	11 607	22 512	10 928	5 894
Gautinos sumos iš susijusių šalių (33 pastaba)	1 997	1 298	2 610	2 222
Paskolos susijusioms šalims (33 pastaba)	150 583	-	156 683	46 986
	253 670	106 439	255 761	135 933
Atėmus ilgalaikę dalį	(4 951)	(1 547)	(10 951)	(1 547)
Trumpalaikė dalis	248 719	104 892	244 810	134 386

17 Investicijos laikomos iki išpirkimo

Investicijas laikomas iki išpirkimo sudaro Lietuvos bankų išleistos obligacijos. Apskaičiuotų palūkanų norma, taikoma obligacijoms, buvo 3,15 proc. (2005 m. – 2,40 proc.), o obligacijų terminas vidutiniškai sudarė 22 dienas (2005 m. – 78 dienos). Obligacijų tikroji vertė atitinka jų balansines vertes.

18 Investicijos laikomos prekybos tikslais

2005 m. gruodį Bendrovė įsigijo „Deutsche Bank Platinum IV Euro Sovereign Elite Fund“ 87,298 akcijų už bendrą 10 mln. eurų (34,5 mln. Lt) sumą. Fondo tikslas – pasiekti ilgalaikį kapitalo vertės padidėjimą, suteikiant investuotojams prieigą prie Eurozonos suverenių emitentų, turinčių AAA reitingą ir surančių „Deutsche Bank Euro Sovereign Elite“ indeksą. Šį indeksą sudaro labai likvidžios obligacijos, atrinktos pagal strukturizuotą metodiką, kuri siūlo skaidrią ir objektyvią strategiją. 2006 m. gruodžio 31 d. investicija į šį fondą apskaityta 9,9 mln. eurų (34,3 mln. Lt) tikrąja verte (2005 m. – 10,1 mln. eurų (34,8 mln. Lt)), kuri buvo nustatyta remiantis skelbiamomis kainų kotiruotėmis.

19 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2006	2005	2006	2005
Pinigai kasoje ir banke	130 512	98 875	122 870	82 664
Trumpalaikiai indėliai banke	100 000	50 000	100 000	50 000
Apriboto naudojimo lėšos	2 069	726	2 069	726
	232 581	149 601	224 939	133 390

Apskaičiuotų palūkanų norma, nustatyta Grupės ir Bendrovės trumpalaikiams indėliams, laikomiems Lietuvos bankuose, buvo 3,25 proc. (2005 m. – 2,25 proc.).

TEO LT, AB
FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ
UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

19 Pinigai ir pinigų ekvivalentai (tęsinys)

Apriboto naudojimo lėšas sudaro AB banke „Hansabankas“ laikomi 0,4 mln. litų (2005 m. - 0,4 mln. litų) trumpalaikiai indėliai, susiję su šio banko suteiktomis paskolomis Grupės darbuotojams privataus būsto pirkimui ir remontui finansuoti. Už šiuos indėlius nustatytos 0,26 proc. (2005 m. – 0,46 proc.) palūkanos. Taip pat žiūr. 29 pastabą.

Apriboto naudojimo lėšas taip pat sudaro 1,8 mln. Lt (2005 m. – 0,3 mln. Lt) pinigų suma, laikoma laikinoje indėlio sąskaitoje AB SEB Vilniaus banke, susijusi su banko suteiktomis garantijomis už Bendrovę.

20 Pardavimui skirtas turtas ir nutraukta veikla

2006 m. gruodžio 31 d. Grupė apskaitė turtą ir įsipareigojimus, tiesiogiai susijusius su turtu, klasifikuojamu kaip pardavimui skirtas turtas, o būtent, susijusius su „OOO Comliet-Kaliningrad“ (2005 m. – UAB „Comliet“, UAB „Comliet Sprendimai“, UAB „MicroLink Lietuva“, UAB „Baltijos kompiuterių akademija“). Pardavimui skirtas turtas taip pat apima vieną pastatą, dėl kurio pardavimo sudaryta sutartis su trečiąja šalimi (2005 m. – 3 tokie pastatai).

2006 m. gruodžio 31 d. Bendrovė buvo apskaičiusi investiciją į dukterinę įmonę „OOO Comliet-Kaliningrad“ kaip pardavimui skirtą turtą. (2005 m. - UAB „Comliet“, UAB „MicroLink Lietuva“, UAB „Baltijos kompiuterių akademija“).

2006 m. gruodžio 31 d. „OOO Comliet-Kaliningrad“ pardavimo procesas dar nebuvo užbaigtas. Šis sandoris užbaigtas 2007 m. vasario 15 d. (34 pastaba). 2006 m. atlikti pardavimai aprašyti 32 pastaboje.

Pagrindinės turto skirto pardavimui grupės:

	Gruodžio 31 d.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2006	2005	2006	2005
<i>Ilgalaikis turtas, skirtas pardavimui, išskyrus perleidimo grupes:</i>				
Ilgalaikis materialusis turtas	1 353	54 550	-	-
	1 353	54 550	-	-
<i>Perleidimo grupės:</i>				
Ilgalaikis materialusis turtas	2	3 792	-	-
Investicinis turtas	-	106	-	-
Prestižas	-	5 553	-	-
Kitas nematerialus turtas	-	98	-	-
Investicijos į dukterines įmones	-	-	267	15 013
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	44	949	-	-
Atsargos	-	1 272	-	-
Prekybos ir kitos gautinos sumos	113	4 689	-	-
Iš anksto apmokėtas pelno mokestis	-	259	-	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	4	3 561	-	-
	162	20 279	267	15 013
Ilgalaikio turto, skirto pardavimui, iš viso	1 515	74 829	267	15 013

TEO LT, AB
FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ
UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

20 Pardavimui skirtas turtas ir nutraukta veikla (tęsinys)

Pagrindinės grupės įsipareigojimų, tiesiogiai susijusių su turtu, priskirtu prie pardavimui skirtu turto:

	Gruodžio 31 d.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2006	2005	2006	2005
Paskolos	-	1 005	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	-	9	-	-
Kiti mokėtini mokesčiai	6	560	-	-
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	79	3 017	-	-
Įsipareigojimų, tiesiogiai susijusių su turtu skirtu pardavimui, iš viso	85	4 591	-	-

2006 m. Grupė ir Bendrovė iš naujo įvertino perleidimo grupės tikrąją vertę, atėmus pardavimo sąnaudas, o pelno (nuostolių) ataskaitoje apskaitė šias sąnaudas:

	2006	
	GRUPĖ	BENDROVĖ
UAB „MicroLink Lietuva“ ir UAB „Baltijos kompiuterių akademija“	1 879	879
„OOO Comliet-Kaliningrad“	-	136
Sąnaudų iš viso, atėmus mokesčių	1 879	1 015

UAB „MicroLink Lietuva“ ir UAB „Baltijos kompiuterių akademija“ vertinimo iš naujo poveikis buvo įtrauktas į nutrauktą veiklą, kadangi abi įsigytos įmonės buvo traktuojamos kaip įsigytos su ketinimu jas perparduoti. 2005 m. lapkritį Grupė įsigijo UAB „MicroLink Lietuva“ ir UAB „Baltijos kompiuterių akademija“ iš „MicroLink AS“ (Estija), kas sudarė „TeliaSonera“ grupės įmonių įvykdyto „MicroLink“ grupės įsigijimo dalį. Kaip buvo numatyta, Lietuvos konkurencijos taryba įpareigojo Bendrovę parduoti UAB „MicroLink Lietuva“. UAB „MicroLink Lietuva“ ir UAB „Baltijos kompiuterių akademija“ buvo parduotos 2006 m. kovo 2 d.

UAB „MicroLink Lietuva“ ir UAB „Baltijos kompiuterių akademija“ veikla už 2006 m. sausio-vasario mėn. (2005 m. lapkričio-gruodžio mėn.) atskleista nutrauktos veiklos dalyje. Rezultato analizė pateikta žemiau:

	GRUPĖ	
	2006	2005
Pajamos	3 647	3 531
Sąnaudos	(2 896)	(3 128)
Veiklos pelnas	751	403
Finansinė veikla, grynąja verte	13	(4)
Pelnas iš nutrauktos veiklos prieš apmokestinimą	764	399
Pelno mokesčiai	(137)	(9)
Pelnas iš nutrauktos veiklos po apmokestinimo	627	390
Nuostoliai, pripažinti iš naujo įvertinus perleidžiamos grupės turtą, prieš apmokestinimą	(2 320)	-
Pelno mokesčiai	441	-
Nuostoliai, pripažinti iš naujo įvertinus perleidžiamos grupės turtą, po apmokestinimo	(1 879)	-
Pelnas už metus iš nutrauktos veiklos	(1 252)	390

TEO LT, AB
FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ
UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

21 Įstatinis akcinis kapitalas ir nuosavos akcijos

Įstatinį akcinį kapitalą sudaro 814 912 760 paprastųjų akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė lygi 1 Lt. Visos akcijos yra pilnai apmokėtos

2000 m. birželį per Lietuvos valstybės paskelbtą Bendrovės akcijų pradinį viešąjį pasiūlymą tuomet buvusi UAB „Lintel“ dukterinė įmonė UAB „Lintkom“ įsigijo 4,67 proc. Bendrovės akcijų. UAB „Lintkom“ turimos Bendrovės akcijos buvo laikomos nuosavomis akcijomis ir Grupės balanse iš nuosavybės buvo atimta jų pirkimo kaina, lygi 120 mln. Lt.

2004 m. gegužę buvo užbaigtas juridinis UAB „Lintkom“ ir UAB „Lintel“ teisinis sujungimas. Visas UAB „Lintkom“ turtas, įskaitant nuosavas akcijas, ir įsipareigojimai buvo perduoti UAB „Lintel“.

Grupė traktuoja UAB „Lintel“ turimas Bendrovės akcijas kaip nuosavas akcijas ir 2006 m. gruodžio 31 d. Grupės balanse jų pirkimo kaina, lygi 120 mln. Lt., atimta tiesiai iš nuosavybės.

22 Įstatymų numatytas rezervas

Pagal Lietuvos Respublikos įstatymų reikalavimus įstatymų numatytas rezervas yra privalomas. Kasmetinis pervedimas sudaro 5 proc. grynojo pelno, apskaičiuoto pagal Lietuvos Respublikoje finansinę apskaitą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimus, ir yra privalomas kol rezervas pasiekia 10 proc. įstatinio kapitalo. Įstatymų numatytas rezervas sudaromas tik būsimiesiems nuostoliams padengti.

23 Prekybos, kitos mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2006	2005	2006	2005
Prekybos mokėtinos sumos	46 356	32 530	41 737	28 082
Operatoriams mokėtinos sumos	4 001	2 405	4 086	2 439
Mokesčiai, atlyginimai ir socialinis draudimas	25 090	24 177	20 834	17 625
Sukauptos sumos operatoriams	4 384	4 201	4 384	4 212
Sukaupti įsipareigojimai	3 668	2 224	2 645	2 182
Išvestinės finansinės priemonės (28 pastaba)	-	2 727	-	2 727
Kitos mokėtinos sumos ir ateinančio laikotarpio pajamos	12 124	8 140	10 625	7 382
Sumos mokėtinos susijusioms šalims (33 pastaba)	1 701	3 446	7 086	7 656
	97 324	79 850	91 397	72 305
Atėmus ilgalaikę dalį	(2 634)	(1 664)	(1 885)	(1 664)
Trumpalaikė dalis	94 690	78 186	89 512	70 641

TEO LT, AB
FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ
UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

24 Paskolos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2006	2005	2006	2005
Trumpalaikės				
Ilgalaikių bankų paskolų einamųjų metų dalis	-	7 476	-	7 275
Finansinio lizingo įsipareigojimai	818	730	814	711
	818	8 206	814	7 986
Ilgalaikės				
Finansinio lizingo įsipareigojimai	7 764	7 863	7 764	7 860
	7 764	7 863	7 764	7 860
Paskolų iš viso	8 582	16 069	8 578	15 846

2006 m. gruodžio 31 d. jokios bankų paskolos (2005 m. – 7,2 mln. Lt) nebuvo užtikrintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės garantija.

Paskolų tikrosios vertės atitinka jų balansines vertes.

2005 m. Bendrovė sudarė sutartį su trečiąja šalimi dėl tam tikrų techninių patalpų pardavimo ir atgalinės nuomos. Trejų patalpų atgalinė nuoma iš esmės atitiko finansinės nuomos (lizingo) kriterijus. Likusios pasirašytos finansinės nuomos sutartys yra susijusios su lengvųjų automobilių nuoma.

Grupės minimalūs nuomos mokėjimai pagal finansinės nuomos (lizingo) sutartis ir jų dabartinės vertės:

	Per 1 metus	Tarp 2 ir 5 metų	Po 5 metų	Iš viso
Minimalūs lizingo mokėjimai 2005 m. gruodžio 31 d. Atėmus būsimas palūkanų sąnaudas	1 153 (423)	4 518 (1 331)	5 400 (724)	11 071 (2 478)
Minimalių lizingo mokėjimų dabartinė vertė 2005 m. gruodžio 31 d.	730	3 187	4 676	8 593
Minimalūs lizingo mokėjimai 2006 m. gruodžio 31 d. Atėmus būsimas palūkanų sąnaudas	1 146 (328)	4 524 (969)	4 582 (373)	10 252 (1 670)
Minimalių lizingo mokėjimų dabartinė vertė 2006 m. gruodžio 31 d.	818	3 555	4 209	8 582

TEO LT, AB
FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ
UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

24 Paskolos (tęsinys)

Bendrovės minimalūs nuomos mokėjimai pagal finansinės nuomos (lizingo) sutartis ir jų dabartinės vertės:

	Per 1 metus	Tarp 2 ir 5 metų	Po 5 metų	Iš viso
Minimalūs lizingo mokėjimai 2005 m. gruodžio 31 d. Atėmus būsimas palūkanų sąnaudas	1 134 (423)	4 514 (1 331)	5 400 (723)	11 048 (2 477)
Minimalių lizingo mokėjimų dabartinė vertė 2005 m. gruodžio 31 d.	711	3 183	4 677	8 571
Minimalūs lizingo mokėjimai 2006 m. gruodžio 31 d. Atėmus būsimas palūkanų sąnaudas	1 142 (328)	4 524 (969)	4 582 (373)	10 248 (1 670)
Minimalių lizingo mokėjimų dabartinė vertė 2006 m. gruodžio 31 d.	814	3 555	4 209	8 578

Grupei ir Bendrovei priklausančio turto pagal finansinės nuomos (lizingo) sutartis grynoji apskaitinė vertė:

	Gruodžio 31 d.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2006	2005	2006	2005
Patalpos	8 263	8 339	8 263	8 339
Lengvieji automobiliai	130	202	127	178
	8 393	8 541	8 390	8 517

25 Atidėtieji pelno mokesčiai

Bendras pasikeitimas atidėtojo pelno mokesčio sąskaitoje buvo toks:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2006	2005	2006	2005
Likutis metų pradžioje	41 249	55 149	26 798	39 136
Pajamos pelno (nuostolių) ataskaitoje (10 pastaba)	(23 823)	(14 849)	(13 163)	(12 338)
Perkelta į pardavimui skirtą turtą	55	949	-	-
Likutis metų pabaigoje	17 481	41 249	13 635	26 798
Atidėtasis pelno mokestis, kuris bus realizuotas po daugiau negu 12 mėnesių	4 742	23 328	5 703	13 637
Atidėtasis pelno mokestis, kuris bus realizuotas per 12 mėnesių	12 739	17 921	7 932	13 161
	17 481	41 249	13 635	26 798

TEO LT, AB
FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ
UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

25 Atidėtieji pelno mokesčiai (tęsinys)

Pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus Bendrovės investicijos į dukterines įmones atitinka dalyvavimo kitose įmonėse sąlygas mokestinei lengvatai gauti, todėl atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas nuo į Bendrovę nepervesto dukterinių įmonių rezultato nustatytas nebuvo.

Pasikeitimai per laikotarpį Grupės atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimų sąskaitoje (prieš likučių sudengimą) pateikiami žemiau:

GRUPĖ – atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	Investicijų lengvata	Kiti	Iš viso
2005 m. gruodžio 31 d.	91 682	-	91 682
Sąnaudos (pajamos) pelno (nuostolių) ataskaitoje	(28 009)	109	(27 900)
2006 m. gruodžio 31 d.	63 673	109	63 782

GRUPĖ – atidėtojo pelno mokesčio turtas	Pagreitintas nusidėvėjimas	Kiti	Iš viso
2005 m. gruodžio 31 d.	(48 501)	(1 932)	(50 433)
Sąnaudos (pajamos) pelno (nuostolių) ataskaitoje	4 013	64	4 077
Perkelta į pardavimui skirtą turtą	-	55	55
2006 m. gruodžio 31 d.	(44 488)	(1 813)	(46 301)

Atidėtojo pelno mokesčio turtas pripažįstamas perkeliameis mokestiniams nuostoliams tokia apimtimi, kokia tikėtinas mokestinės naudos realizavimas per būsimą apmokestinamąjį pelną. Grupė nepripažino 0,4 mln. Lt (2005 m. – 1,7 mln. Lt) atidėtojo pelno mokesčio turto nuostoliams, kurie gali būti perkeliameis, sudengiant su būsimu apmokestinamuoju pelnu, 2010–2011 metais.

Pasikeitimai per laikotarpį Bendrovės atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimų sąskaitoje (prieš likučių sudengimą) pateikiami žemiau:

BENDROVĖ – atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	Investicijų lengvata	Kiti	Iš viso
2005 m. gruodžio 31 d.	77 022	-	77 022
Sąnaudos (pajamos) pelno (nuostolių) ataskaitoje	(17 356)	109	(17 247)
2006 m. gruodžio 31 d.	59 666	109	59 775

BENDROVĖ – atidėtojo pelno mokesčio turtas	Pagreitintas nusidėvėjimas	Kiti	Iš viso
2005 m. gruodžio 31 d.	(48 501)	(1 723)	(50 224)
Sąnaudos (pajamos) pelno (nuostolių) ataskaitoje	4 013	71	4 084
2006 m. gruodžio 31 d.	(44 488)	(1 652)	(46 140)

TEO LT, AB
FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ
UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

25 Atidėtieji pelno mokesčiai (tęsinys)

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra sudengiami tuomet, kai egzistuoja juridinė teisė sudengti ataskaitinio laikotarpio mokesčio turtą su ataskaitinio laikotarpio mokesčio įsipareigojimais. Šios sumos, apskaičiuotos po atitinkamų likučių sudengimo, apskaitytos balanse:

	Gruodžio 31 d.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2006	2005	2006	2005
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	(46 301)	(50 433)	(46 140)	(50 224)
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	63 782	91 682	59 775	77 022
	17 481	41 249	13 635	26 798

26 Subsidijos

Subsidijų, susijusių su ilgalaikio materialiojo turto pirkimu, pasikeitimai apibendrinami žemiau:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2006	2005	2006	2005
Likutis 2006 m. sausio 1 d.	7 080	9 280	7 080	9 280
Gautos naujos subsidijos	405	345	405	345
Ateinančio laikotarpio pajamų amortizacija, siekiant suderinti su susijusiu nusidėvėjimu	(2 349)	(2 545)	(2 349)	(2 545)
Ateinančio laikotarpio pajamų amortizacija, siekiant suderinti su susijusiomis sąnaudomis	(409)	-	(409)	-
Likutis 2006 m. gruodžio 31 d.	4 727	7 080	4 727	7 080

27 Atidėjimai

Bendrovės restruktūrizavimo sąnaudoms suformuotas atidėjimas buvo pilnai panaudotas 2006 m.

28 Finansinės priemonės

2002 m. vasario 1 d. Bendrovė pasirašė kelis apsikeitimo sandorius. Pagal šiuos sandorius paskolų valiuta buvo pakeista iš JAV dolerių į eurus. 2006 m. gruodžio 31 d. šie sandoriai buvo pasibaigę.

29 Neapibrėžtieji įsipareigojimai

Garantijos

2006 m. gruodžio 31 d. visa konkurso ir sutarčių vykdymo garantijų, suteiktų AB SEB Vilniaus banko už Bendrovę suma sudarė 7 mln. Lt (2005 m. – 2,1 mln. Lt).

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

29 Neapibrėžtieji įsipareigojimai (tęsinys)

Tyrimai

2006 m. sausį Ryšių reguliavimo tarnyba (RRT) pripažino Bendrovę, kaip operatorių, turintį didelę įtaką didmeninės plačiajuosčio ryšio prieigos rinkoje, o 2006 m. vasarį – kaip operatorių, turintį didelę įtaką nacionalinio ir tarptautinio tranzito paslaugų, teikiamų viešojo telefono ryšio tinkle, teikiamame fiksuotoje vietoje, rinkoje. Vadovaujantis šiais nutarimais, Bendrovei buvo nustatyti tam tikri įsipareigojimai. Bendrovė kreipėsi į teismą, prašydama panaikinti RRT sprendimus dėl Bendrovės pripažinimo turinčiu didelę įtaką didmeninės plačiajuosčio ryšio prieigos bei nacionalinio ir tarptautinio tranzito paslaugų rinkose. Tuo atveju, jeigu būtų priimtas sprendimas Bendrovės nenaudai, Bendrovei gali tekti investuoti į papildomą telekomunikacijų įrangą, siekiant tenkinti RRT reikalavimus, susijusius su didele įtaka atitinkamose rinkose.

30 Nebalansiniai įsipareigojimai

Ilgalaikio turto įsigijimo įsipareigojimai

Pagal balanso dienas pasirašytas sutartis, ilgalaikio turto įsigijimo įsipareigojimai, neparodyti finansinėje atskaitomybėje, buvo šie:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2006	2005	2006	2005
Ilgalaikis materialusis turtas	74 269	3 389	74 269	3 029
Ilgalaikis nematerialusis turtas	-	36	-	-
	74 269	3 425	74 269	3 029

Didžioji dalis Grupės ir Bendrovės nebalansinių įsipareigojimų yra susiję su sutartimis, sudarytomis dėl naujo pagrindinės būstinės pastato statybos.

Įsipareigojimai pagal nuomos sutartis – Grupė yra nuomininkė

Grupė ir Bendrovė pagal nuomos sutartis nuomojasi lengvuosius automobilius ir patalpas.

Bendrovė su trečiąja šalimi (nesusijusia su Bendrove) 2005 m. buvo sudariusi pardavimo ir atgalinės nuomos sutartis dėl aštuonių nekilnojamojo turto objektų pardavimo. Penkių nekilnojamojo turto objektų nuosavybė buvo perduota trečiajai šaliai 2005 m. gruodį, o likusiųjų trijų – 2006 m. birželį. 2005 m. Bendrovė sudarė atgalinės nuomos sutartį dėl minėtų patalpų, esančių keturiose vietose, 2 metų laikotarpiui (šių patalpų, esančių trejose vietose, nuoma prasidėjo 2006 m. birželį), ir atgalinės nuomos sutartį dėl techninių patalpų, esančių septyniose skirtingose vietose, 10 metų laikotarpiui (šių patalpų, esančių trejose vietose, nuoma prasidėjo 2006 m. birželį).

Buvo sudarytos nuomos sutartys dvejų metų laikotarpiui, siekiant nuomotis biuro patalpas tol, kol nebus pastatytas naujas pagrindinės būstinės pastatas. Pasibaigus visų 2-jų metų sutarčių terminui, Bendrovė turi teisę, tačiau ne įsipareigojimą, atnaujinti aukščiau minėtas nuomos sutartis papildomiems vieneriems metams, mokant sutartą nuomos mokestį, maždaug 3 kartus didesnį už pirminį nuomos mokestį už 2 metų laikotarpį. Planuojama, kad naują pagrindinės būstinės pastatą galima bus pradėti eksploatuoti 2008 metų antrojoje pusėje.

Nuomos sąnaudų, apskaitytos pelno (nuostolių) ataskaitoje :

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2006	2005	2006	2005
Minimalūs nuomos mokėjimai	4 808	2 307	4 040	1 673

TEO LT, AB
FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ
UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

30 Nebalansiniai įsipareigojimai (tęsinys)

Visi būsimi minimalūs nuomos mokėjimai pagal nuomos sutartis yra šie:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2006	2005	2006	2005
Per 1 metus	6 337	4 011	5 761	3 986
Po 1 metų, bet ne vėliau kaip per 5 metus	9 729	11 637	7 335	11 568
Po 5 metų	5 195	6 464	3 323	6 464
	21 261	22 112	16 419	22 018

31 Mažumos dalies įsigijimas

2006 m. balandžio 7 d. Bendrovė iš „TietoEnator Oyj“ įsigijo likusią 40 proc. UAB „Baltic Data Center“ akcinio kapitalo dalį už 5 062 tūkst. Lt atlygį.

Duomenys apie įsigytą UAB „Baltic Data Center“ mažumos dalį bei susijusį prestižą, atsiradusį po įsigijimo, aprašyti žemiau:

Pirkimo atlygis	5 062
Įsigyta mažumos dalis	(2 404)
Prestižas	2 658

32 Dukterinių bendrovių pardavimai

2006 m. vasario 28 d. buvo parduotos visos UAB „Comliet“ akcijos kartu su jai 100 proc. priklausiusia dukterine įmone UAB „Comliet sprendimai“. Šių parduotų įmonių pajamos per 2006 metus sudarė 2 595 tūkst. Lt (2005 m. – 37 204 tūkst. Lt), o nuostoliai sudarė 188 tūkst. Lt (2005 m. – 5 601 tūkst. Lt).

Parduotų UAB „MicroLink Lietuva“ ir UAB „Baltijos kompiuterių akademija“ rezultatai aprašyti 20-oje pastaboje.

Visų aukščiau aprašytų įmonių turtas ir įsipareigojimai pardavimo metu pateikti žemiau:

	Parduota apskaitine verte
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	2 174
Ilgalaikis materialusis turtas	3 696
Nematerialusis turtas	87
Kitas ilgalaikis turtas	1 055
Atsargos	1 814
Gautinos sumos, išankstiniai apmokėjimai ir sukauptos pajamos	6 829
Turto iš viso	15 655

TEO LT, AB
FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ
UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

32 Dukterinių bendrovių pardavimai (tęsinys)

Nuosavybė	10 135
Paskolos	942
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos bei sukaupti įsipareigojimai	4 578
Nuosavybės ir įsipareigojimų iš viso	15 655
Atlygis, sumokėtas grynais:	
Visa atlygio suma	14 184
Atėmus negautą sumą	(3 626)
Pinigų įplaukos iš pardavimo	10 558

Parduotų dukterinių įmonių pinigai ir pinigų ekvivalentai buvo klasifikuojami kaip pardavimui skirtas turtas, dėl to pinigų srautų ataskaitoje pinigų įplaukos iš pardavimo nebuvo sumažintos parduotų dukterinių įmonių pinigų ir pinigų ekvivalentų suma.

33 Sandoriai su susijusiomis šalimis

Grupė kontroliuojama „Amber Teleholding A/S“, kuriai priklauso 60 proc. Bendrovės akcijų. Grupės pagrindinė patirnuojanti įmonė yra „TeliaSonera AB“, kurios pagrindinis akcijų paketas priklauso Švedijos ir Suomijos valstybėms. Su susijusiomis šalimis buvo atlikti šie sandoriai:

Telekomunikacijų ir kitų paslaugų pardavimas:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2006	2005	2006	2005
„TeliaSonera AB“ ir jos dukterinėms įmonėms	50 817	47 709	48 425	46 159
Bendrovės dukterinėms įmonėms	-	-	4 610	5 131
Bendrovės asocijuotai įmonei	58	541	45	375
Telekomunikacijų ir kitų paslaugų pardavimų iš viso	50 875	48 250	53 080	51 665

Turto ir paslaugų pirkimas:

Turto pirkimas iš:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2006	2005	2006	2005
„TeliaSonera AB“ ir jos dukterinių įmonių	483	-	-	-
Bendrovės dukterinių įmonių	-	-	7 700	6 105
Bendrovės asocijuotos įmonės	366	1 467	366	1 467
	849	1 467	8 066	7 572

Paslaugų pirkimas iš:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2006	2005	2006	2005
„TeliaSonera AB“ ir jos dukterinių įmonių	45 751	52 672	45 167	52 019
Bendrovės dukterinių įmonių	-	-	39 246	46 925
Bendrovės asocijuotos įmonės	991	4 838	960	4 792
	46 742	57 510	85 373	103 736
Turto ir paslaugų pirkimų iš viso	47 591	58 977	93 439	111 308

TEO LT, AB
FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ
UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

33 Sandoriai su susijusiomis šalimis (tęsinys)

Likučiai metų pabaigoje susiję su turto/paslaugų pardavimu/pirkimu:

Gautinos sumos ir sukauptos pajamos iš susijusių šalių

Gautinos sumos iš susijusių šalių:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2006	2005	2006	2005
„TeliaSonera AB“ ir jos dukterinių įmonių	1 329	1 013	1 054	777
Bendrovės dukterinių įmonių	-	-	888	1 230
Bendrovės asocijuotos įmonės	-	36	-	32
	1 329	1 049	1 942	2 039

Sukauptos pajamos iš susijusių šalių:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2006	2005	2006	2005
„TeliaSonera AB“ ir jos dukterinių įmonių	668	183	668	183
Bendrovės asocijuotos įmonės	-	66	-	-
	668	249	668	183
Gautinų sumų ir sukaupėtų pajamų iš susijusių šalių iš viso	1 997	1 298	2 610	2 222

Mokėtinos sumos ir sukauptos sąnaudos susijusioms šalims

Mokėtinos sumos susijusioms šalims:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2006	2005	2006	2005
„TeliaSonera AB“ ir jos dukterinėms įmonėms	1 522	1 973	1 437	1 938
Bendrovės dukterinėms įmonėms	-	-	5 467	4 204
Bendrovės asocijuotai įmonei	-	878	-	871
	1 522	2 851	6 904	7 013

Sukauptos sąnaudos susijusioms šalims:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2006	2005	2006	2005
„TeliaSonera AB“ ir jos dukterinėms įmonėms	179	595	179	584
Bendrovės asocijuotai įmonei	-	-	3	59
	179	595	182	643
Mokėtinų sumų ir sukaupėtų sąnaudų susijusioms šalims iš viso:	1 701	3 446	7 086	7 656

Paskolos susijusioms šalims:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2006	2005	2006	2005
Likutis metų pradžioje	-	-	46 986	11 003
Per metus suteiktos paskolos	150 000	-	150 700	53 800
Sugrąžintos paskolos	-	-	(41 416)	(18 000)
Priskaičiuotos palūkanos	2 018	-	2 387	1 594
Gautos palūkanos	(1 435)	-	(1 974)	(1 411)
Likutis metų pabaigoje	150 583	-	156 683	46 986

TEO LT, AB
FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ
UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

33 Sandoriai su susijusiomis šalimis (tėsinys)

Susijusioms šalims suteiktų paskolų terminai ir sąlygos:

Susijusios šalies pavadinimas	Suteikta paskola	Nesugrąžintas likutis 2006 m. gruodžio 31 d.	Terminas	Palūkanų norma
UAB „Voicecom“	200	84	2007 m. spalio 31 d.	2,05%
UAB „Lintel“	45 000	6 000	2010 m. gegužės 3 d.	2,10%
„TeliaSonera AB“	150 000	150 000	2007 m. vasario 22 d.	3,50%

Visi sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi rinkos sąlygomis.

Grupės vadovybės darbo užmokestis (neįskaitant socialinio draudimo)

	2006	2005
Pagrindinių vadovų darbo užmokestis	3 089	3 270

Per 2006 m. Bendrovės valdybos septyniems nariams atlyginimo ir tantjemų iš viso sumokėta 808 tūkst. Lt (2005 m. – 802 tūkst. Lt).

34 Įvykiai po balanso parengimo dienos

2006 m. gruodį Bendrovė pasirašė Ketinimų protokolą su UAB „Mikrovisatos TV“ akcininkais dėl UAB „Mikrovisatos TV“ 100 proc. akcijų įsigijimo ir Lietuvos Respublikos konkurencijos tarybai pateikė prašymą suteikti leidimą rinkos koncentracijai. 2007 m. vasario 12 d. UAB „Mikrovisatos TV“ savininkai nutraukė preliminarą akcijų pirkimo sutartį. Jos nutraukimo priežastimi buvo nurodytas nepagįstas Konkurencijos tarybos delsimas, dėl kurio UAB „Mikrovisatos TV“ veiklai iškilo didelė rizika. Sutarties nutraukimas neturės jokios didelės įtakos Bendrovės veiklai ateityje.

2007 m. vasarį Bendrovė pasirašė sutartį dėl 100 proc. „OOO Comliet-Kaliningrad“ akcijų pardavimo. Šis sandoris buvo užbaigtas 2007 m. vasario 15 d.

Arūnas Šikšta
Generalinis direktorius

Jan-Erik Elsėrius
Jan-Erik Elsėrius
Finansų direktorius

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

Patvirtinta TEO LT, AB Valdybos
2007 m. kovo 14 d.

KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS

TEO LT, AB AKCININKAMS

2006 metai buvo itin reikšmingi mūsų Bendrovei. Gegužę, vykdydami 2006 m. balandžio 24 d. akcininkų susirinkimo nutarimą, pakeitėme Bendrovės pavadinimą iš AB „Lietuvos telekomas“ į TEO LT, AB (toliau „TEO“ arba „Bendrovė“). Bendrovė užvertė garbingos istorijos, siekiančios išstisus dešimtmečius, puslapį ir atvėrė naują, kupiną iššūkių ir ryžto.

2006 metais TEO ir jos dukterinės bendrovės (toliau „TEO įmonių grupė“) iš fiksuoto telefono ryšio ir interneto paslaugų įmonės tapo integruotų telekomunikacijų, IT ir televizijos paslaugų teikėja. TEO įmonių grupė yra didžiausios Šiaurės ir Baltijos šalių telekomunikacijų bendrovės „TeliaSonera AB“ įmonių grupės dalis.

Praėjusiais metais pasikeitusi Bendrovė drąsiai žengė į visiškai naujas veiklos sritis – pradėjo teikti skaitmeninės antžeminės ir skaitmeninės internetinės televizijos paslaugas, o verslo klientams pasiūlė integruotas balso telefonijos, duomenų perdavimo, interneto ir IT paslaugas iš vieno patikimo šaltinio.

2006 m. kartu su Bendrovės pavadinimo keitimu organizacijos veikloje lygiagrečiai įvykė pokyčiai paskatino suformuluoti naują Bendrovės viziją ir misiją. Atnaujintos TEO vizija ir misija atspindi Bendrovės augimą ir kaitą, jos naują vardą ir naujas rinkas, į kurias įmonė įžengė 2006 metais.

TEO vizija – tavo geriausias partneris bendraujant su nuolat kintančiu pasauliu. Pasitelkdami moderniausiais technologijas, suteikiame savo klientams galimybę pasiekti žmones, žinias ir pramogas. TEO misija – kurti vertę akcininkams ir klientams, teikiant profesionalias ir kokybiškas telekomunikacijų, TV ir IT paslaugas.

TEO kartu su susijusiais juridiniais asmenimis Ryšių reguliavimo tarnybos (RRT) yra pripažintas didelę įtaką turinčiu operatoriumi 14 rinkų. TEO ir UAB „Omnitel“ įmonės yra laikomos susijusiais asmenimis, nes priklauso „TeliaSonera AB“ įmonių grupei, ir todėl TEO yra pripažintas didelę įtaką turinčiu operatoriumi ir skambučių užbaigimo rinkai UAB „Omnitel“ viešajame judriojo ryšio tinkle.

2006 m. TEO įmonių grupė ir toliau buvo didžiausia interneto ir fiksuotojo telefono ryšio paslaugų teikėja Lietuvoje bei duomenų perdavimo, skirtųjų linijų ir kontaktų centro paslaugų teikimo lyderė.

Konsoliduota TEO įmonių grupės finansinė atskaitomybė yra parengta pagal ES priimtus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus.

Konsoliduotos TEO įmonių grupės 2006 m. pajamos buvo 735 mln. litų ir, palyginti su 2005 m. pajamomis – 730 mln. litų, padidėjo 0,7 procento. Bendros pajamos, neįtraukiant UAB „Comliet“ pajamų, per metus padidėjo 4,6 procento. 2006 m. pelnas prieš apmokestinimą, palyginti su 2005 m. pelnu prieš apmokestinimą, – 109 mln. litų, padidėjo 49,2 proc. ir sudarė 162 mln. litų. 2006 m. laikotarpio pelnas (įskaičiavus mažumos dalį ir nutrauktos veiklos rezultata), palyginti su 2005 m. pelnu – 84 mln. litų, padidėjo 55,3 proc. ir sudarė 131 mln. litų.

Per 2006 m. visas TEO įmonių grupės turtas beveik nepasikeitė – sumažėjo 0,8 proc. ir sudarė 1 249 mln. litų. Pinigai, investicijos laikomos prekybos tikslais ir investicijos, laikomos iki išpirkimo, sudarė beveik ketvirtį viso turto – 307 mln. litų. 2006 m. TEO suteikė trumpalaikę 150 mln. litų paskolą savo stambiausiam akcininkui įmonei „TeliaSonera AB“. Nepaisant dividendų mokėjimo bei asocijuotų bei dukterinių įmonių pardavimo akcininkų nuosavybė padidėjo 0,3 proc. ir sudarė 1 110 mln. litų. 2006 m. gruodį TEO baigė grąžinti Europos rekonstrukcijos ir plėtros banko paskolą ir metų pabaigoje bendra paskolų suma, kurią sudarė tik finansiniai įsipareigojimai, susiję su finansiniu patalpų ir automobilių lizingu, sudarė 8,6 mln. litų.

TEO LT, AB
KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS
UŽ 2006 M. GRUOŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

Dėl padidėjusių atsargų (DSL modemai, IP TV priedėliai ir pan.) ir gautų sumų 2006 m. grynieji pinigų srautai iš įprastinės veiklos, palyginti su 2005 m., sumažėjo 14,5 proc. ir sudarė 295 mln. litų. 2006 m. pirmąjį pusmetį buvo gautos įplaukos iš pastatų ir dukterinių bendrovių akcijų pardavimo. Buvo įsigyta 40 proc. likusių UAB „Baltic Data Center“ akcijų, suteikta paskola ir gauti dividendai iš UAB „TietoEnator Consulting“. 2006 m. ilgalaikėms investicijoms skirta 98 mln. litų (2005 m. – 74 mln. litų). Didžioji ilgalaikių investicijų dalis (65 proc.) buvo skirta pagrindinio ir prieigos tinklo plėtrai bei atnaujinimui, iš jų 14,8 mln. litų investuota į naujų paslaugų kūrimą (skaitmeninė televizija, LAN, VoIP, ir panašiai). Iš viso grynieji pinigų srautai 2006 m. panaudoti investicinėje veikloje sudarė 77 mln. litų, o finansinėje veikloje – 135 mln. litų. Nepaisant to, 2006 m. pinigai ir jų ekvivalentai padidėjo 83 mln. litų (2005 m. – 61 mln. litų).

2006 m. gruodžio 31 d. TEO įmonių grupę sudarė pagrindinė įmonė TEO LT, AB ir jos dukterinės bendrovės: UAB „Lintel“ (100 proc. akcijų), UAB „Baltic Data Center“ (100 proc. akcijų), UAB „Voicecom“ (100 proc. akcijų), UAB „Kompetencijos ugdymo centras“ (iki 2006 m. birželio vadinosi UAB „Lietuvos telekomo verslo sprendimai“) (100 proc. akcijų), „OOO Comliet-Kaliningrad“ (100 proc. kapitalo), VŠĮ „TEO sportas“ (100 proc.) ir „Baltic Data Center SIA“ (100 proc. akcijų). TEO yra ne pelno organizacijos VŠĮ „TEO sportas“ (iki 2006 m. birželio vadinosi VŠĮ „Lietuvos telekomo“ sporto klubas) steigėjas ir vienintelis savininkas. UAB „Baltic Data Center“ Latvijoje turi dukterinę bendrovę „Baltic Data Center SIA“ (100 proc. akcijų), kuri 2006 m. veiklos nevykdė.

Praėjusiais metais buvo baigtas įmonių grupės pertvarkymas: atsisakyta ne pagrindinių veiklų, telkiant dėmesį į pagrindinį telekomunikacijų ir IT verslą.

Per 2006 m. bendras TEO įmonių grupės darbuotojų (asmenų) skaičius padidėjo nuo 3 005 iki 3 098. Dėl dukterinių bendrovių (UAB „Comliet“, UAB „MicroLink Lietuva“ ir UAB „Baltijos kompiuterių akademija“) pardavimo bendras darbuotojų skaičius sumažėjo 269. Per 2006 m. patronuojančios bendrovės TEO darbuotojų (asmenų) skaičius padidėjo 164 darbuotojais, UAB „Lintel“ – 190, UAB „Baltic Data Center“ ir UAB „Kompetencijos ugdymo centras“ atitinkamai 12 ir 17 darbuotojų. Dėl pagrindinio sveikatingumo centro pardavimo VŠĮ „TEO sportas“ darbuotojų skaičius sumažėjo 21 darbuotoju.

2006 m. vasario 28 d. Bendrovė pardavė 100 proc. dukterinės bendrovės UAB „Comliet“ akcijų. UAB „Comliet“ teikė išorės bei vidaus telekomunikacijų ir vidaus inžinerinių tinklų statybos paslaugas. 2006 m. vasario 8 d. Bendrovės Valdyba leido parduoti UAB „Comliet“ akcijas. Sutartis dėl UAB „Comliet“ akcijų pardavimo Suomijos įmonei „Eltel Group Corporation“ buvo pasirašyta 2005 m. gruodžio 22 d. Šis sandoris taip pat apėmė UAB „Comliet“ dukterinės įmonės UAB „Comliet sprendimai“ pardavimą (UAB „Comliet“ priklausė 100 proc. UAB „Comliet sprendimai“ akcijų).

2006 m. sausio 31 d. UAB „Comliet“ ir UAB „Comliet sprendimai“ pardavė Bendrovei atitinkamai 95 proc. ir 5 proc. Rusijos Federacijos įmonės „OOO Comliet - Kaliningrad“ valdomas dalis. Bendrovė įsigijo visą Kaliningrado srityje registruotos įmonės įstatinį kapitalą, kuris 2006 m. sausio 31 d. sudarė 4 mln. Rusijos rublių (403 tūkst. litų). 2006 m. įmonės „OOO Comliet - Kaliningrad“ įstatinis kapitalas buvo sumažintas iki 2,634 mln. Rusijos rublių (2006 m. gruodžio 31 d. tai sudarė 267 tūkst. litų). Veiklos 2006 m. nevykdžiusi dukterinė bendrovė 2007 m. vasario 15 d. buvo parduota Rusijos Federacijos juridiniam ir fiziniam asmenims.

2006 m. kovo 2 d. Bendrovė vykdydama 2005 m. spalio 27 d. Lietuvos Respublikos Konkurencijos tarybos įpareigojimą pardavė 100 proc. UAB „MicroLink Lietuva“ ir 100 proc. UAB „Baltijos kompiuterių akademija“ akcijų su Bendrove nesusijusiam asmeniui. 2005 m. lapkritį Bendrovė įsigijo 100 proc. UAB „MicroLink Lietuva“ ir 100 proc. UAB „Baltijos kompiuterių akademija“ akcijų dalyvaudamas trijų Baltijos šalių telekomų sandoryje dėl „MicroLink“ įmonių grupės įsigijimo.

2006 m. kovo 28 d. buvo baigtas UAB „Verslo portalas“ likvidavimas. 2004 m. kovą UAB „Verslo portalas“ akcininkai (Bendrovė valdė 30 proc., o UAB „Verslo žinios“ - 70 proc. bendrovės akcijų) pradėjo bendrovę likviduoti. UAB „Verslo portalas“ verslo klientams teikė interneto vartų verslas.com paslaugas.

TEO LT, AB
KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS
UŽ 2006 M. GRUOŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

2006 m. kovo 29 d. Bendrovė pasirašė sutartį dėl 40 proc. UAB „Baltic Data Center“ akcijų įsigijimo iš „TietoEnator Oyj“ bei sutartį dėl 26 proc. UAB „TietoEnator Consulting“ akcijų, kurios priklausė Bendrovei, pardavimo „TietoEnator Oyj“. Sandoris dėl likusių 40 proc. UAB „Baltic Data Center“ akcijų įsigijimo bei 26 proc. UAB „TietoEnator Consulting“ akcijų pardavimo buvo baigtas 2006 m. balandžio 7 d. Nuo 2006 m. balandžio 7 d. Bendrovė turi 100 proc. UAB „Baltic Data Center“, o „TietoEnator Oyj“ - 100 proc. UAB „TietoEnator Consulting“ akcijų. 2006 m. UAB „TietoEnator Consulting“ išmokėjo Bendrovei 47 tūkst. litų dividendų už 2005 metus.

2006 m. gruodį pasirašytas ketinimų protokolai dėl 100 proc. UAB „Mikrovisatos TV“ akcijų įsigijimo 2007 m. vasarį buvo nutrauktas UAB „Mikrovisatos TV“ akcininkų iniciatyva.

TEO LT, AB (iki 2006 m. gegužės 5 d. vadinosi AB „Lietuvos telekomas“) yra patronuojanti TEO įmonių grupės bendrovė, privatiems ir verslo klientams Lietuvoje teikianti balso telefonijos, interneto, skaitmeninės televizijos, duomenų perdavimo ir telekomunikacijų tinklų sujungimo paslaugas. 2006 m. gegužę pakeitus įmonės pavadinimą, rinkai buvo pristatyti ir nauji antriniai pagrindinių įmonės paslaugų prekių ženklai. VOX – balso telefonijos paslaugos privatiems klientams, ZEBRA – interneto paslaugos, GALA – skaitmeninės televizijos paslaugos, TEO VERSLAS apima visas balso telefonijos, interneto, duomenų perdavimo ir IT paslaugas verslo klientams. TEO taip pat priklauso vieni iš lankomiausių Lietuvoje interneto vartai www.zebra.lt (iki 2006 m. gegužės vadinosi www.takas.lt).

2006 m. TEO išlaikė fiksuoto telefono ryšio ir plačiajuosčio interneto paslaugų lyderio poziciją. Pagal Ryšių reguliavimo tarnybos (RRT) 2006 m. trečiojo ketvirčio ataskaitos duomenis, TEO fiksuotojo telefono ryšio rinkos dalis pagal vartotojų skaičių, sudarė 92,3 proc., o pagal pajamas – 96 procentus. Bendrovės bendros interneto paslaugų teikėjų rinkos dalis suskaičiavus pajamas sudarė 41,6 proc., o plačiajuosčio interneto rinkos dalis buvo 48 procentai. Pagal pajamas TEO tinklų sujungimo rinkos dalis sudarė 19 proc., skirtųjų linijų – 49 proc., o duomenų perdavimo – 51,5 procento.

Per metus bendras pagrindinių telefono linijų skaičius sumažėjo 13,6 tūkst. arba 1,7 procento – iki 784 958 linijų. Tačiau nuo rugsėjo dėl patrauklių interneto ir internetinės televizijos pasiūlymų linijų skaičius nemažėjo, o didėjo. Per 2006 m. įrengta 53 tūkst. naujų linijų, o išjungtų linijų skaičius buvo 66,6 tūkst. 2006 m. padidėjo ir pajamas kuriančių linijų skaičius.

Bendras 2006 m. pokalbių srautas, palyginti su 2005 m. duomenimis, sumažėjo 2,1 procento. Vietinių pokalbių (3,1 proc.), skambučių iš fiksuotojo ryšio tinklo į mobiliojo ryšio tinklus (3,1 proc.) ir tarptautinių pokalbių (3 proc.) srautų sumažėjimas iš dalies buvo kompensuotas 1,8 proc. padidėjusio tarp miestinių pokalbių srauto.

2006 m. Bendrovė supaprastino savo paslaugų portfelių ir vietoj ankstesnių interneto planų gyventojams pasiūlė tris pagrindinius: „Bazinį internetą“, „Optimalų internetą“ ir „Premium internetą“. Per metus ADSL prieigos prie interneto vartotojų skaičius padidėjo 76 tūkst. Iš bendro 180,8 tūkst. ADSL prieigų skaičiaus 2006 m. pabaigoje 176,1 tūkst. prieigų yra parduota mažmeniniams klientams, 2,2 tūkst. – didmeniniams klientams ir 2,5 tūkst. – vietinio prieigos tinklo (LAN) vartotojams. Pirmosios ADSL prieigos naudojant vietinį prieigos tinklą buvo įrengtos 2006 m. vasarį. Rugpjūtį TEO savo ZEBRA interneto paslaugų vartotojams pasiūlė pokalbių internetu (VoIP) paslaugą. 2006 m. pabaigoje buvo 1 135 registruotų ZEBRA pokalbių vartotojų.

Praėjusiais metais TEO sparčiai plėtė savo plačiajuosčio belaidžio interneto (pagrįsto WiFi technologija) zonų, kuriuose nuo 2005 m. liepos paslauga buvo teikiama nemokamai, skaičių. Per metus belaidžio interneto taškų skaičius padidėjo nuo 287 iki 804 taškų. Liepą prisijungimo prie interneto sparta šiuose taškuose buvo padidinta iki 4 ir daugiau Mb/s.

2006 m. Bendrovė pradėjo naują televizijos verslą. Liepą Vilniaus mieste TEO įjungė pirmąją skaitmeninės antžeminės televizijos (DVB-T) signalų siųstuvą, o spalį pradėjo teikti skaitmeninės internetinės televizijos (pagrįstos IP TV technologija) paslaugą GALA. Metų pabaigoje IP TV paslaugos vartotojų skaičius sudarė 4 902.

TEO LT, AB
KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS
UŽ 2006 M. GRUOŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

Informacinių technologijų paslaugos – tai dar viena strateginė TEO įmonių grupės plėtros sritis. 2006 m. rugsėjį greta „Baltic Data Center“ siūlomų IT infrastruktūros paslaugų, TEO pradėjo teikti Asmeninių kompiuterių priežiūros paslaugas smulkioms ir vidutinėms verslo įmonėms. Kita TEO antrinė įmonė „Lintel“ nuo liepos teikia profesionalias darbo asmeniniu kompiuteriu ir internete konsultavimo paslaugas trumpuoju telefono numeriu visą parą.

Siekiant geriau tenkinti klientų poreikius ir išlikti konkurencingais rinkoje, 2006 m. toliau buvo tobulinama TEO organizacinė struktūra: dėmesys telkiamas į pardavimo organizavimą, kokybės valdymą ir IT verslo plėtrą. Nuo kovo Bendrovėje veikia atskiros Pardavimų ir Rinkodaros tarnybos bei naujas Informacinių technologijų verslo plėtros skyrius. 2006 m. gruodį buvo pradėtas kurti naujas Procesų ir kokybės valdymo departamentas.

2006 m. TEO LT, AB akcinis kapitalas nepakito ir jį sudaro 814 912 760 vieno lito nominalios vertės paprastųjų vardinių akcijų. 60 proc. TEO akcijų ir toliau valdo Švedijos bendrovės „TeliaSonera AB“ Danijoje registruota dukterinė įmonė „Amber Teleholding A/S“. 2006 m. pabaigoje Švedijos investicijų fondas „East Capital Asset Management“ turėjo 5,57 proc. Bendrovės akcijų (2005 m. pabaigoje – 6,75 proc.). Valstybė, toliau atlygindama Lietuvos piliečiams už valstybės išperkamą nekilnojamąjį turtą Bendrovės akcijomis, per metus sumažino savo kapitalo dalį nuo 2,05 proc. (2005 m. gruodžio 31 dieną) iki 1,66 proc. (2006 m. gruodžio 31 d.).

TEO LT, AB dukterinė bendrovė UAB „Lintel“ kaip ir 2005 m. turėjo 12 698 412 paprastųjų vardinių TEO LT, AB akcijų ir 2 539 683 TEO tarptautinius depozitoriumo pakvitavimus, t.y. 4,67 proc. Bendrovės įstatinio kapitalo. Remiantis Lietuvos Respublikos acinių bendrovių įstatymu, UAB „Lintel“ turimos TEO LT, AB akcijos yra laikomos nuosavomis TEO akcijomis. Nuosavos akcijos buvo įsigytos 2000 metais viešo akcijų platinimo metu. Likusius 28,1 proc. akcijų valdo daugiau nei 12 tūkst. Lietuvos ir užsienio investuotojų.

2006 m. pabaigoje 10,5 proc. TEO LT, AB akcijų buvo laikoma Tarptautinių depozitoriumo pakvitavimų (1 pakvitavimas atitinka 10 akcijų) forma. TEO akcijomis yra prekiaujama Vilniaus vertybinių popierių (nuo 2006 m. gegužės akcijų simbolis VVPB – TEO1L), o TEO Tarptautiniais depozitoriumo pakvitavimais Londono vertybinių popierių (nuo 2006 m. gegužės pakvitavimų simbolis LSE – TEOL) biržose.

2006 m. pradžioje viena Bendrovės akcija Vilniaus vertybinių popierių biržoje kainavo 2,71 lito, o pabaigoje – 2,76 lito. Mažiausia akcijos kaina praėjusiais metais buvo 2,10 lito, o didžiausia – 2,80 lito. 2006 m. akcijų apyvarta Vilniaus vertybinių popierių biržoje, palyginti su 2005 metais, padidėjo 59 proc. ir sudarė 132,8 mln. akcijų arba 318 mln. litų. 2006 m. pabaigoje TEO kapitalo rinkos vertė buvo 2 249 mln. litų (2005 m. – 2 208 mln. litų).

Metų pradžioje vienas Bendrovės Tarptautinis depozitoriumo pakvitavimas Londono vertybinių popierių biržoje kainavo 9,3 JAV. dolerio, o metų pabaigoje – 10,6 JAV dolerio. Mažiausia pakvitavimo kaina 2006 m. buvo 7,7 JAV dolerio, o didžiausia – 10,6 JAV dolerio. Pakvitavimų apyvarta sudarė 4,2 mln. pakvitavimų arba 19 mln. Didžiosios Britanijos svarų.

2006 m. Bendrovė išmokėjo acininkams 124 291 tūkst. litų dividendų už 2005 metus arba 0,16 lito už vieną akciją.

UAB „Lintel“ yra didžiausia pagal verslo apimtį antrinė įmonė ir moderniausia pagal technologijas ir vadybą kontaktų centro paslaugų teikėja Lietuvoje. Įmonė kasmet aptarnauja apie 16 milijonų skambučių. „Lintel“ teikia informacijos telefonu 118 paslaugą, telerinkodaros ir klientų aptarnavimo paslaugas. UAB „Lintel“ taip pat valdo 4,67 proc. nuosavų TEO akcijų. 2006 m. UAB „Lintel“ išmokėjo TEO 40 mln. litų dividendų už 2005 metus.

UAB „Baltic Data Center“ – viena iš sparčiausiai augančių IT paslaugas verslui teikiančių įmonių Lietuvoje. UAB „Baltic Data Center“ teikiamos paslaugos sudaro sistemingą verslo sistemų priežiūros paketą, apimančią tarnybines stotis, duomenų bazines ir duomenų srautus bei kompiuterinių darbo vietų priežiūrą.

TEO LT, AB
KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS
UŽ 2006 M. GRUOŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

UAB „Voicecom“ 2005 m. gruodį iš UAB „Comliet“ perėmė leidimą naudoti NMT-450 standarto judriojo analoginio korinio radijo ryšio nacionalinį tinklą. Leidimo galioja iki 2007 m. spalio 31 d.

UAB „Kompetencijos ugdymo centras“ (iki 2006 m. birželio vadinosi UAB „Lietuvos telekomo verslo sprendimai“) teikia mokymo bei konsultavimo paslaugas, rengia sertifikuotus mokymus. Įmonėje dirba buvusio Bendrovės Kompetencijos ugdymo centro darbuotojai. „Kompetencijos ugdymo centras“ – viena didžiausių darbuotojų ugdymo įstaigų Lietuvoje.

2006 m. birželį VŠĮ „Lietuvos telekomo“ sporto klubas pakeitė pavadinimą į VŠĮ „TEO sportas“. Įstaiga remia daugkartinę Lietuvos ir Baltijos šalių moterų krepšinio čempionę – TEO (anksčiau vadinosi „Lietuvos telekomas“) moterų krepšinio komandą bei valdo sveikatingumo centrą ZEBRA SPORT Vilniuje, P. Lukšio g. 34. TEO yra vienintelė ne pelno siekiančios organizacijos VŠĮ „TEO sportas“ steigėja.

2006 m. gruodį TEO gavo 2 mln. litų paramą iš Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų įgyvendinti mokslinių tyrimų ir technologinės plėtros projektą „IP TV interaktyvių paslaugų bei turinio valdymo ir teikimo sistemos prototipo sukūrimas“. Šis projektas tęsis iki 2008 m. rugsėjo.

2007 m. TEO įmonių grupė sieks didinti konsoliduotas pajamas, didindama plačiajuosčio ryšio klientų skaičių, išlaikydama esamus klientus ir pajamas iš balso paslaugų bei ieškodama naujų pajamų šaltinių iš IT ir kitų verslo sričių. Įmonių grupės sieks išlaikyti aukštą EBITDA maržą ir padidinti jungtinį pelną.

2007 m. toliau bus vystoma IP TV paslauga: kuriami nauji paslaugos funkcionalumai, plečiamas transliuojamų televizijos kanalų ir paketų sąrašas. Nuo 2007 m. kovo bus apmokestinta belaidžio ZEBRA interneto paslauga bei toliau sparčiai plečiamas belaidžio interneto prieigos taškų tinklas, į kurį iki 2009 m. planuojama investuoti iki 35 mln. litų, o taškų skaičių padidinti iki 20 tūkst.

2007 m. strateginiais verslo prioritetais bus IT paslaugų, belaidžio interneto prieigos tinklo plėtra ir optikos iki vartotojo (FTTx) projekto vykdymas.

Dukterinėms TEO įmonėms keliamas uždavinys didinti išorines pajamas, ieškoti naujų rinkų ir verslo sričių. 2007 m. UAB „Baltic Data Center“ investuos 1,9 mln. litų į naują sistemą, skirtą IT paslaugų valdymui. Iš viso 2007 m. TEO įmonių grupė ilgalaikėms investicijoms planuoja skirti 164 mln. litų.

Vykdydama savo veiklą, TEO įmonių grupė susiduria su įvairiomis finansinėmis rizikomis. Dėl įvairių valiutų kursų svyravimo, daugiausia JAV dolerio ir Specialiųjų skolinimosi teisių (SDR), egzistuojanti rizika yra kontroliuojama naudojant pirkimo sutarčių ir skolinių įsipareigojimų užsienio valiuta rizikos apsidraudimo sandorius. TEO įmonių grupėje nėra reikšmingos kredito rizikos koncentracijos ne TeliaSonera grupėje. TEO įmonių grupės politika nustato kredito sumos apribojimus kiekvienai atskirai finansų institucijai. TEO įmonių grupės išdo skyrius valdo likvidumo riziką ir siekia išlaikyti minimalų likvidumo lygį, apibrėžtą TEO įmonių grupės Išdo politikoje. TEO įmonių grupės pajamos ir veiklos pinigų srautai iš esmės yra nepriklausomi nuo palūkanų normų pasikeitimų rinkoje. Remdamasi bendra rizikos valdymo programa, TEO įmonių grupė daugiausia dėmesio skiria neprognozuojamiems finansų rinkų pokyčiams ir siekia sumažinti galimą neigiamą jų poveikį TEO įmonių grupės finansiniams veiklos rezultatams. Valdyba raštu pateikia bendro rizikos valdymo principus bei politiką, apimančią specifines sritis, tokias kaip užsienio valiutų kursų svyravimas, palūkanų normų ir kredito rizika bei laisvų lėšų investavimas.

TEO LT, AB
KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS
UŽ 2006 M. GRUOŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

TEO LT, AB iš esmės laikosi naujo rekomendacinio pobūdžio 2006 m. rugpjūtį Vilniaus vertybinių popierių biržoje patvirtinto listinguojamų bendrovių valdymo kodekso (toliau „Valdymo kodeksas“). Pagal įstatus Bendrovės organai yra Visuotinis akcininkų susirinkimas, Valdyba ir Generalinis direktorius. Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaroma. Valdybą sudaro 7 Valdybos nariai renkami 2 metams. Pagal Valdymo kodekso principus 2006 m. pabaigoje TEO Valdyboje buvo 6 direktoriai konsultantai ir 1 vykdomasis direktorius, o iš 7 valdybos narių 2 atstovavo mažumos akcininkams. TEO Valdyba formuoja du komitetus: Audito ir Atlyginimų. Kiekvieną komitetą sudaro trys Valdybos nariai. Bendrovė parengė Valdymo kodekse įtvirtintų principų ir rekomendacijų laikymosi atkleidimą, kuris yra pridedamas kaip priedas prie šio konsoliduoto metinio pranešimo.



Arūnas Šikšta
Generalinis direktorius



Jan-Erik Elsėrius
Finansu tarnybos vadovas

PRIEDAS PRIE KONSOLIDUOTO METINIO PRANEŠIMO

TEO LT, AB PRANEŠIMAS APIE VILNIAUS VERTYBINIŲ POPIERIŲ BIRŽOJE LISTINGUOJAMŲ BENDROVIŲ VALDYMO KODEKSO LAIKYMAŠI 2006 METAIS

TEO LT, AB (toliau TEO arba Bendrovė) Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vertybinių popierių įstatymo 21 straipsnio 3 dalimi ir Akcinės bendrovės „Vilniaus vertybinių popierių birža“ prekybos taisyklių 20.5 punktu, šiame pranešime atskleidžia, kaip laikosi Vilniaus vertybinių popierių biržos patvirtinto bendrovių, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, valdymo kodekso ir konkrečių jo nuostatų

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
I principas: Pagrindinės nuostatos		
Pagrindinis bendrovės tikslas turėtų būti visų akcininkų interesų tenkinimas, užtikrinant nuolatinį akcininkų nuosavybės vertės didinimą.		
1.1. Bendrovė turėtų rengti ir viešai skelbti bendrovės plėtros strategiją ir tikslus, aiškiai deklaruodama, kaip ji planuoja veikti akcininkų interesais ir didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Pagrindinės TEO plėtros kryptys ir strategijos viešai skelbiami metinėse ir tarpinėse Bendrovės veiklos ataskaitose bei Bendrovės veiklos pristatymuose, kurie yra skelbiami Bendrovės interneto tinklalapyje, aptariami reguliarių telefoninių konferencijų su investuotojais metu, ir pan.
1.2. Visų bendrovės organų veikla turėtų būti sukoncentruota į strateginių tikslų įgyvendinimą, atsižvelgiant į poreikį didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Bendrovės organai veikia siekdami įgyvendinti 2006 m. atnaujintą TEO misiją – kurti vertę akcininkams ir klientams, teikiant profesionalias ir kokybiškas telekomunikacijų, TV ir IT paslaugas.
1.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdami kuo didesnės naudos bendrovei ir akcininkams.	Taip	Bendrovėje sudaroma valdyba, kuri atstovauja Bendrovės akcininkų interesams, atsako už strateginį vadovavimą bendrovei, prižiūri Bendrovės vadovo (TEO generalinio direktoriaus) veiklą, reguliariai rengia valdybos posėdžius, kurių metu vyresnioji vadovybė (TEO administracija) reguliariai informuoja valdybą apie įmonės veiklą.
1.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos ne tik bendrovės akcininkų, bet ir kitų bendrovės veikloje dalyvaujančių ar su ta veikla susijusių asmenų (darbuotojų, kreditorių, tiekėjų, klientų, vietos bendruomenės) teisės ir interesai.	Taip	Bendrovės politika darbuotojų, klientų ir vietos bendruomenės atžvilgiu yra nustatyta TEO Socialinės atsakomybės politikoje, o politikos įgyvendinimas aprašomas rengiamoje 2006 m. Socialinės atsakomybės ataskaitoje.

VALDYMO KODEKSO LAIKYMO SI ATSKLEIDIMAS
UŽ 2006 M. GRUOŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

II principas: Bendrovės valdymo sistema		
Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti strateginį vadovavimą bendrovei, efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą, tinkamą pusiausvyrą ir funkcijų pasiskirstymą tarp bendrovės organų, akcininkų interesų apsaugą.		
2.1. Be Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytų privalomų organų – visuotinio akcininkų susirinkimo ir bendrovės vadovo, rekomenduojama bendrovėje sudaryti tiek kolegialų priežiūros organą, tiek kolegialų valdymo organą. Kolegialų priežiūros ir valdymo organų sudarymas užtikrina valdymo ir priežiūros funkcijų aiškų atskyrimą bendrovėje, bendrovės vadovo atskaitomybę bei kontrolę, o tai savo ruožtu sąlygoja efektyvesnį ir skaidresnį bendrovės valdymo procesą.	Ne	Bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, tačiau jos funkcijas iš esmės atlieka valdyba, kuri atstovauja tiek pagrindiniam, tiek smulkiems akcininkams, ir kurios nariai nėra įtraukti į kasdieninę įmonės veiklą (išskyrus vieną valdybos narį, kuris eina Bendrovės konsultanto pareigas). Reguliarūs valdybos posėdžiai, kuriuose Bendrovės administracija reguliariai atsiskaito už įmonės valdymą, užtikrina efektyvią Bendrovės veiklos priežiūrą.
2.2. Kolegialus valdymo organas yra atsakingas už strateginį vadovavimą bendrovei bei vykdo kitas esmines bendrovės valdymo funkcijas. Kolegialus priežiūros organas yra atsakingas už efektyvią bendrovės valdymo organų veiklos priežiūrą.	Taip	Rekomendacijoje nurodytas funkcijas Bendrovėje atlieka valdyba.
2.3. Jeigu bendrovė nusprendžia sudaryti tik vieną kolegialų organą, rekomenduojama, kad tai būtų priežiūros organas, t.y. stebėtojų taryba. Tokiu atveju stebėtojų taryba yra atsakinga už efektyvią bendrovės vadovo vykdomų funkcijų priežiūrą.	Ne	Bendrovė iš esmės laikosi šios rekomendacijos, nors sudaromas tik vienas kolegialus organas – valdyba, tačiau Bendrovės įstatuose numatytos valdybos kompetencijos iš esmės atitinka stebėtojų tarybos kompetencijas.
2.4. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus priežiūros organas turėtų būti sudaromas ir turėtų veikti III ir IV principuose išdėstyta tvarka. Jeigu bendrovė nuspręstų nesudaryti kolegialaus priežiūros organo, tačiau sudarytų kolegialų valdymo organą – valdybą, III ir IV principai turėtų būti taikomi valdybai, kiek tai neprieštarauja šio organo esmei ir paskirčiai.	Taip	
2.5. Bendrovės valdymo ir priežiūros organus turėtų sudaryti toks valdybos narių (vykdomųjų direktorių) ir stebėtojų tarybos narių (direktorių konsultantų) skaičius, kad atskiras asmuo arba nedidelė asmenų grupė negalėtų dominuoti šiems organams priimančioms sprendimus.	Taip	Pagal Bendrovės įstatus valdybą sudaro septyni valdybos nariai, renkami dvejiems metams. 2006 m. pabaigoje TEO valdyboje buvo septyni valdybos nariai, iš kurių šeši direktoriai konsultantai ir vienas vykdomasis direktorius.

TEO LT, AB
PRIEDAS PRIE KONSOLIDUOTO METINIO PRANEŠIMO

VALDYMO KODEKSO LAIKYMO SI ATSKLEIDIMAS
UŽ 2006 M. GRUOŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

2.6. Direktoriai konsultantai arba stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems maksimaliais Lietuvos Respublikos teisės aktų leidžiamais intervalais, tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas. Taip pat turėtų būti numatyta galimybė juos atleisti, tačiau ta procedūra neturėtų būti lengvesnė už vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario atleidimo procedūrą.	Taip	Pagal Bendrovės įstatus valdybos nariai renkami dvejiems metams neribojant kadencijų skaičiaus. Taip vienas valdybos narys valdyboje dirba nuo 1998 m., kitas nuo 2001 m., trečias nuo 2002, ketvirtas nuo 2003 m., penktas nuo 2005 m., šeštas ir septintas – nuo 2006 m. Bendrovės įstatuose nenumatyta galimybė atleisti valdybos narį, jis gali būti atleidžiamas įstatymuose nustatytais pagrindais.
2.7. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininku gali būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai vykdyti. Kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, bet sudaroma valdyba, rekomenduojama, kad bendrovės valdybos pirmininkas ir bendrovės vadovas nebūtų tas pats asmuo. Buvęs bendrovės vadovas neturėtų būti tuoj pat skiriamas į visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi priežiūros nešališkumui užtikrinti.	Taip	Bendrovės valdybos pirmininkas atstovauja pagrindiniam Bendrovės akcininkui ir nėra susijęs su kasdienine Bendrovės veikla; nėra dirbęs Bendrovėje. Buvę Bendrovės vadovai nei įmonėje, nei jos kolegialiaame organe nedirba.

III principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka		
Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka turėtų užtikrinti bendrovės smulkiųjų akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą.		
3.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo (toliau šiame principo – kolegialus organas) sudarymo mechanizmas turėtų užtikrinti, kad bus vykdoma objektyvi ir nešališka bendrovės valdymo organų priežiūra, taip pat tinkamai atstovaujami smulkiųjų akcininkų interesai.	Taip	Renkant Bendrovės kolegialų organą su išsamia informacija apie kandidatus akcininkai gali susipažinti dar prieš akcininkų susirinkimą bei jo metu. Bendrovėje egzistuoja praktika, kad kandidatus į kolegialų valdymo organą per pagrindinį akcininką gali pasiūlyti ir mažumos akcininkai. Taip dabartinėje Bendrovės valdyboje iš septynių narių du yra pasiūlyti mažumos akcininko. Atlyginimas (tantjemos) už darbą kolegialiaame organe yra tvirtinamos visuotiniame akcininkų susirinkime. Paskutinius penkerius metus vienam valdybos nariui už darbą valdyboje skiriama metinių tantjemų suma yra ta pati ir sudaro 54 tūkst. litų.
3.2. Kandidatų į kolegialaus organo narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleista bendrovės akcininkams dar prieš visuotinį akcininkų susirinkimą, paliekant akcininkams pakankamai laiko apsispręsti, už kurį kandidatą balsuoti. Taip pat turėtų būti atskleistos visos aplinkybės, galinčios paveikti kandidato nepriklausomumą (pavyzdinis jų sąrašas pateiktas 3.7 rekomendacijoje). Kolegialus organas turėtų būti informuojamas apie vėlesnius šiame punkte nurodytos informacijos pokyčius. Kolegialus organas kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.	Taip	Kandidatų į valdybą gyvenimo aprašymai (su informacija apie kandidatų dalyvavimą kitų įmonių veikloje) yra pateikiami akcininkų susirinkimo medžiagoje, su kuria akcininkai gali susipažinti iš anksto, pvz.: 2006 m. kandidatų į valdybos narius pavardės buvo paskelbtos 2006 m. balandžio 12 d., o su visa susirinkimo medžiaga akcininkai galėjo susipažinti nuo 2006 m. balandžio 14 d. Akcininkų susirinkimas vyko 2006 m. balandžio 24 d. Informacija apie valdybos narių einamas pareigas ar dalyvavimą kitų įmonių veikloje yra nuolat renkama ir kaupiama, o pasibaigus kiekvienam metų ketvirčiui patikslinama bei atnaujinama, užklausanč kiekvieną valdybos narį, ir pateikiama periodinėse bei tarpinėse Bendrovės rengiamose Bendrovės veiklos ataskaitose bei interneto tinklapyje.

TEO LT, AB
PRIEDAS PRIE KONSOLIDUOTO METINIO PRANEŠIMO

VALDYMO KODEKSO LAIKYMO SI ATSKLEIDIMAS
UŽ 2006 M. GRUOŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

3.3. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, turėtų būti nurodyta konkreti jo kompetencija, tiesiogiai susijusi su darbu kolegialiaame organe. Kad akcininkai ir investuotojai galėtų įvertinti, ar ši kompetencija ir toliau yra tinkama, kolegialus organas kiekviename bendrovės metiniame pranešime turėtų skelbti informaciją apie savo sudėtį ir apie konkrečią atskirų savo narių kompetenciją, tiesiogiai susijusią su jų darbu kolegialiaame organe.	Taip	Akcininkų susirinkimui pateikiamuose kandidatų į valdybos narius gyvenimo aprašymuose yra nurodomas kandidato išsilavinimas, darbinė patirtis ir kita kandidato kompetenciją apibūdinanti informacija. Periodinėse ataskaitose ir kiekvienų praėjusių metų Bendrovės rengiamose metinėse ataskaitose pateikiama informacija apie valdybos sudėtį.
3.4. Siekiant išlaikyti tinkamą kolegialaus organo narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, kolegialus organas savo norimą sudėtį turėtų nustatyti atsižvelgdamas į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį ir periodiškai tai vertinti. Kolegialus organas turėtų užtikrinti, kad jo nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Audito komiteto nariai, kaip visuma, turėtų turėti naujausių žinių ir atitinkamą patirtį listinguojamų bendrovių finansų ir apskaitos ir (arba) audito srityse.	Taip	TEO Valdyboje 2006 m. dirbo trys finansų išsilavinimą turintys ir finansų srityje dirbantys nariai, du aukšto lygio telekomunikacijų srities vadybininkai bei du telekomunikacijų technologijų srities specialistai. Bendrovės audito komitete dirba visi trys finansų išsilavinimą turintys ir tarptautinėje finansų srityje dirbantys valdybos nariai.
3.5. Visiems naujiems kolegialaus organo nariams turėtų būti siūloma individuali programa, skirta supažindinti su pareigomis, bendrovės organizacija bei veikla. Kolegialus organas turėtų atlikti metinį patikrinimą, kad būtų nustatytos sritys, kuriose jo nariams reikia atnaujinti savo įgūdžius ir žinias.	Ne	Valdybos nariai apie įmonės veiklą ir jos pokyčius, esminius Bendrovės veiklą reguliuojančių teisės aktų ir kitus Bendrovės veiklai įtakos turinčių aplinkybių pasikeitimus reguliariai informuojami valdybos posėdžiuose ir individualiai, esant poreikiui ar pagal narių pageidavimą.
3.6. Siekiant užtikrinti, kad visi su kolegialaus organo nariu susiję esminiai interesų konfliktai būtų sprendžiami tinkamai, į bendrovės kolegialų organą turėtų būti išrinktas pakankamas nepriklausomų narių skaičius.	Taip	Nepaisant to, kad pagrindinis akcininkas turi balsų daugumą akcininkų susirinkime, o kiti akcininkai turi po mažiau nei 10 proc. balsų, TEO valdybą sudaro 5 priklausomi (4 pagrindinio akcininko ir 1 Bendrovės darbuotojai) ir 2 nepriklausomi valdybos nariai, kurie užtikrina tinkamą interesų konfliktų sprendimą.

VALDYMO KODEKSO LAIKYMO SI ATSKLEIDIMAS
UŽ 2006 M. GRUOŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

3.7. Kolegialaus organo narys turėtų būti laikomas nepriklausomu tik tais atvejais, kai jo nesaisto jokie verslo, giminystės arba kitokie ryšiai su bendrove, ją kontroliuojančiu akcininku arba jų administracija, dėl kurių kyla ar gali kilti interesų konfliktas ir kurie gali paveikti nario nuomonę. Kadangi visų atvejų, kada kolegialaus organo narys gali tapti priklausomas, išvardyti neįmanoma, be to, skirtingose bendrovėse santykiai arba aplinkybės, susijusios su nepriklausomumo nustatymu, gali skirtis, o geriausia šios problemos sprendimo praktika susiklostys laikui bėgant, tai kolegialaus organo nario nepriklausomumo įvertinimas turėtų būti grindžiamas santykių ir aplinkybių turiniu, o ne forma. Pagrindiniai kriterijai nustatant, ar kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, turėtų būti šie: 1) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir paskutinius penkerius metus neturi būti ėjęs tokių pareigų; 2) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės darbuotojas ir paskutinius trejus metus neturi būti ėjęs tokių pareigų, išskyrus atvejus, kai kolegialaus organo narys nepriklauso vyresniajai vadovybei ir buvo išrinktas į kolegialų organą kaip darbuotojų atstovas; 3) jis neturi gauti arba nebūti gavęs reikšmingo papildomo atlyginimo iš bendrovės arba susijusios bendrovės, išskyrus užmokestį, gautą už kolegialaus organo nario pareigas. Tokiam papildomam atlyginimui priskiriamas ir dalyvavimas akcijų pasirinkimo sandoriuose arba kitokiose nuo veiklos rezultatų priklausančiose užmokesčio sistemose; jam nepriskiriamos pagal pensijų planą nustatytų kompensacijų išmokos (įskaitant atidėtas kompensacijas) už ankstesnį darbą bendrovėje (su sąlyga, kad tokia išmoka niekaip nesusijusi su vėlesnėmis pareigomis); 4) jis neturi būti kontroliuojantysis akcininkas arba neturi atstovauti tokiam akcininkui (kontrolė nustatoma pagal Tarybos direktyvos 83/349/EEB 1 straipsnio 1 dalį);	Taip	Remiantis pateiktomis rekomendacijomis, šiuo metu Bendrovės valdyboje yra 2 nariai, atitinkantys nepriklausomo kolegialaus organo nario kriterijus. 4 valdybos nariai yra pagrindinio akcininko darbuotojai ir atstovauja pagrindinio akcininko interesams. 1 valdybos narys dirba patarėju Bendrovėje ir į valdybą yra pasiūlytas pagrindinio akcininko. TEO valdybos darbo reglamente nėra apibrėžti valdybos nario nepriklausomumo kriterijai, tačiau 2006 m. sudarant Bendrovės valdybą buvo atsižvelgta į neformalizuotus valdybos narių nepriklausomumo kriterijus.
---	-------------	---

VALDYMO KODEKSO LAIKYMO SI ATSKLEIDIMAS
UŽ 2006 M. GRUOŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

5) jis negali turėti ir per praėjusius metus neturi būti turėjęs svarbių verslo ryšių su bendrove arba susijusia bendrove nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokius ryšius subjekto partneris, akcininkas, direktorius arba viršesnis darbuotojas. Turinčiu verslo ryšių laikytinas subjektas, kuris yra svarbus prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teisines, patariamąsias ir konsultacines paslaugas), reikšmingas klientas ar organizacija, kuri gauna reikšmingas įmokas iš bendrovės arba jos grupės; 6) jis negali būti ir per paskutinius trejus metus neturi būti buvęs bendrovės arba susijusios bendrovės dabartinės arba ankstesnės išorės audito įmonės partneriu arba darbuotoju; 7) jis neturi būti vykdomuoju direktoriumi arba valdybos nariu kitoje bendrovėje, kurioje bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) yra direktorius konsultantas arba stebėtojų tarybos narys, taip pat jis negali turėti kitų reikšmingų ryšių su bendrovės vykdomaisiais direktoriais, kurie atsiranda jiems dalyvaujant kitų bendrovių arba organų veikloje; 8) jis neturi būti ėjęs kolegialaus organo nario pareigų ilgiau kaip 12 metų; 9) jis neturi būti vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba), arba 1–8 punkte nurodytų asmenų artimas šeimos narys. Artimu šeimos nariu laikytinas sutuoktinis (sugyventinis), vaikai ir tėvai.		
3.8. Nepriklausomumo sąvokos turinį iš esmės nustato pats kolegialus organas. Kolegialus organas gali nuspręsti, kad tam tikras jo narys, nors ir atitinka visus šiame kodekse nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.	Neaktualu	

TEO LT, AB
PRIEDAS PRIE KONSOLIDUOTO METINIO PRANEŠIMO

VALDYMO KODEKSO LAIKYMO SI ATSKLEIDIMAS
UŽ 2006 M. GRUOŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

3.9. Turėtų būti atskleidžiama reikiama informacija apie išvadas, prie kurių priėjo kolegialus organas aiškindamasis, ar tam tikras jo narys gali būti laikomas nepriklausomu. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, bendrovė turėtų paskelbti, ar laiko jį nepriklausomu. Kai konkretus kolegialaus organo narys neatitinka vieno ar kelių šiame kodekse nustatytų nepriklausomumo vertinimo kriterijų, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl tą narį ji vis dėlto laiko nepriklausomu. Be to, bendrovė kiekviename savo metiniame pranešime turėtų paskelbti, kuriuos kolegialaus organo narius laiko nepriklausomais.	Ne	Bendrovėje iki šiol nebuvo taikoma valdybos narių nepriklausomumo vertinimo ir skelbimo praktika.
3.10. Kai vienas arba keli šiame kodekse nustatyti nepriklausomumo vertinimo kriterijai nebuvo tenkinami ištikus metus, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl konkretų kolegialaus organo narį laiko nepriklausomu. Kad būtų užtikrintas informacijos, pateikiamos dėl kolegialaus organo narių nepriklausomumo, tikslumas, bendrovė turėtų reikalauti, kad nepriklausomi nariai reguliariai patvirtintų savo nepriklausomumą.	Ne	Bendrovė reguliariai savo periodinėse ataskaitose nurodo valdybos narių ryšį su bendrove, nors Bendrovėje iki šiol nebuvo taikoma valdybos narių nepriklausomumo vertinimo ir skelbimo praktika.
3.11. Nepriklausomiems kolegialaus organo nariams už jų darbą ir dalyvavimą kolegialaus organo posėdžiuose gali būti atlyginama iš bendrovės lėšų. Tokio atlyginimo dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	Bendrovės akcininkų susirinkimas tvirtina valdybos nariams skiriamų metinių tantjemų sumą, kuri paskutinius penkerius metus sudarė 54 tūkst. litų per metus vienam valdybos nariui. Pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, tantjemos valdybos nariams yra priskiriamos Bendrovės veiklos sąnaudoms.

IV principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pareigos ir atsakomybė		
Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas tinkamai ir efektyviai funkcionuotų, o jam suteiktos teisės turėtų užtikrinti efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą ir visų bendrovės akcininkų interesų apsaugą.		
4.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas (toliau šiame principo – kolegialus organas) turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą. Kolegialus organas turėtų nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams ir prižiūrėti bei kontroliuoti jų veiklą valdant bendrovę.	Taip	Bendrovės valdyba tvirtina ir pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui pasiūlymus dėl Bendrovės metinės finansinės atskaitomybės, pelno paskirstymo projekto, Bendrovės metinio pranešimo (veiklos ataskaitos) tvirtinimo. Taip pat valdyba tvirtina tarpinę (ketvirčių ir pusmečio) finansinę atskaitomybę. Reguliarių valdybos posėdžių metu Bendrovės administracija teikia pranešimus apie įmonės veiklą.
4.2. Kolegialaus organo nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir jų interesais, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę. Nepriklausomi kolegialaus organo nariai turėtų: a) bet kokiomis sąlygomis išlaikyti savo analizės, sprendimų priėmimo ir veiksmų nepriklausomumą; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kompromituoti jų nepriklausomumą; c) aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad kolegialaus organo sprendimas gali pakenkti bendrovei. Kai kolegialus organas yra priėmęs sprendimų, dėl kurių nepriklausomas narys turi rimtų abejonių, tokiu atveju šis narys turėtų padaryti atitinkamas išvadas. Jeigu nepriklausomas narys atsistatydintų, priežastis jis turėtų paaiškinti laiške kolegialiam organui arba audito komitetui ir, jei reikia, atitinkamam bendrovei nepriklausančiam organui (institucijai).	Taip	Bendrovės turimais duomenimis, visi valdybos nariai veikia gera valia Bendrovės atžvilgiu, vadovaujasi Bendrovės, o ne savo ar trečiųjų asmenų interesais, sąžiningumo, protingumo principais, laikydamiesi konfidencialumo ir turto atskyrimo pareigų, tuo būdu stengdamiesi išlaikyti savo nepriklausomumą priimančios sprendimus.
4.3. Kolegialaus organo nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas kolegialaus organo narys turėtų išsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius išsipareigojimus (ypač direktoriaus pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti kolegialaus organo nario pareigas. Jeigu kolegialaus organo narys dalyvavo mažiau nei pusėje kolegialaus organo posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.	Taip	Bendrovė valdybos nariai aktyviai dalyvauja kolegialaus organo posėdžiuose ir skiria pakankamai laiko savo, kaip kolegialaus nario, pareigoms vykdyti. Visuose 2006 m. valdybos posėdžiuose buvo norminių aktų reikalaujamas kvorumas. Posėdyje dalyvaujantys valdybos nariai fiksuojami posėdžio protokole.

VALDYMO KODEKSO LAIKYMO SI ATSKLEIDIMAS
UŽ 2006 M. GRUOŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

4.4. Kai kolegialaus organo sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkus, kolegialus organas su visais akcininkais turėtų elgtis sąžiningai ir nešališkai. Jis turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės reikalus, jos strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą. Bendrovėje turėtų būti aiškiai nustatytas kolegialaus organo narių vaidmuo jiems bendraujant su akcininkais ir įsipareigojant akcininkams.	Taip	Bendrovės valdymo organai vadovaujami įstatymų nustatytais komunikavimo su akcininkais principais ir prieš priimdami svarbius sprendimus, kurių kriterijai apibrėžti Bendrovės įstatuose, apsvarsto jų įtaką akcininkams ir pagrindinę informaciją apie Bendrovės reikalus skelbia periodinėse ataskaitose.
4.5. Rekomenduojama, kad sandoriai (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus standartinėmis sąlygomis vykdant įprastinę bendrovės veiklą), sudaromi tarp bendrovės ir jos akcininkų, priežiūros ar valdymo organų narių, ar kitų bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų, būtų tvirtinami kolegialaus organo. Sprendimas dėl tokių sandorių tvirtinimo turėtų būti laikomas priimtu tik tuo atveju, kai už tokį sprendimą balsuoja dauguma nepriklausomų kolegialaus organo narių.	Taip	Bendrovės valdymo organai sandorius sudaro ir tvirtina vadovaudamiesi teisės aktų ir Bendrovės įstatų reikalavimais, vadovaudamiesi veikimo Bendrovės naudai principu.
4.6. Kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas priimdamas sprendimus, turinčius reikšmės bendrovės veiklai ir strategijai. Be kita ko, kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas nuo bendrovės valdymo organų. Kolegialaus organo narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad kolegialus organas ir jo komitetai būtų aprūpinti pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti – ypač iš bendrovės darbuotojų – visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus kolegialaus organo ir jo komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais.	Taip	Kolegialus valdymo organas, didžiąja dalimi priklausomas nuo pagrindinio akcininko, veikiančio panašioje versle, sprendimus priima vadovaudamasis tik Bendrovės interesais. Bendrovė aprūpina valdybą ir jos komitetus jų funkcijoms atlikti reikalingais ištekliais (pvz., valdybos nariams kompensuojamos atvykimo į valdybos posėdžius išlaidos), o valdybos ir komitetų posėdžiuose dalyvauja Bendrovės darbuotojai, atsakingi už svarstomas veiklos sritis, ir teikia visą būtiną informaciją. Bendrovė užtikrina valdymo organų teisę kreiptis į nepriklausomus specialistus (teisės, audito ir pan.) reikiamai informacijai gauti.

VALDYMO KODEKSO LAIKYMO SI ATSKLEIDIMAS
UŽ 2006 M. GRUOŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

4.7. Kolegialaus organo veikla turėtų būti organizuota taip, kad nepriklausomi kolegialaus organo nariai galėtų turėti didelę įtaką itin svarbiose srityse, kuriose interesų konfliktų galimybė yra ypač didelė. Tokiomis sritimis laikytini klausimai, susiję su bendrovės direktorių skyrimu, atlyginimo bendrovės direktoriams nustatymu ir bendrovės audito kontrole bei įvertinimu. Todėl tuo atveju, kai kolegialaus organo kompetencijai yra priskirti minėti klausimai, šiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlyginimų ir audito komitetus. Bendrovės turėtų užtikrinti, kad skyrimo, atlyginimų ir audito komitetams priskirtos funkcijos būtų vykdomos, tačiau jos gali tas funkcijas sujungti ir sukurti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų išsamiai paaiškinti, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus. Bendrovėse, kurių kolegialus organas turi nedaug narių, trims komitetams skirtas funkcijas gali atlikti pats kolegialus organas, jeigu jis atitinka komitetams keliamus sudėties reikalavimus ir jeigu šiuo klausimu atskleidžia atitinkamą informaciją. Tokiu atveju šio kodekso nuostatos, susijusios su kolegialaus organo komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), turėtų būti taikomos, kai tinka, visam kolegialiam organui.	Taip	Bendrovės valdyba sudaro Atlyginimų ir Audito komitetus. Skyrimo komitetas Bendrovėje nesudaromas ir jo funkcijas atlieka Atlyginimų komitetas. Kiekvieną komitetą sudaro 3 valdybos nariai. Audito komiteto nariais yra finansų išsilavinimą turintys valdybos nariai, iš kurių 2 yra nepriklausomi valdybos nariai. Audito komitetas padeda valdybai vykdyti savo priežiūros funkciją. Audito komitetas prižiūri Bendrovės finansinės atskaitomybės rengimo procesą, vidinės kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, audito procesą, taip pat kaip kontroliuojama, ar Bendrovė laikosi įstatymų ir teisinių normų bei vidaus tvarkų reikalavimų. Atlyginimų komiteto pasiūlymai valdybai yra rekomendacinio pobūdžio ir jų tikslas – sukurti konkurencingą atlyginimų sistemą, kuri padėtų pritraukti ir išlaikyti talentingus pagrindinius vadovus, užtikrintų Bendrovės atlyginimų ir skatinimo priemonių vientisumą, susietų atlyginimą su veiklos rezultatais bei užtikrintų visų akcininkų interesų paisymą.
4.8. Pagrindinis komitetų tikslas – didinti kolegialaus organo darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvačius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad kolegialaus organo sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas. Rekomendacija steigti komitetus nesiekiamo susiaurinti kolegialaus organo kompetencijos ar perkelti ją komitetams. Kolegialus organas išlieka visiškai atsakingas už savo kompetencijos ribose priimamus sprendimus.	Taip	Metinė ir tarpinė finansinė atskaitomybė pirmiausia yra svarstoma Audito komitete ir, kartu su komiteto išvadomis, pateikiama valdybos tvirtinimui. Prieš pateikiant valdybai svarstyti Bendrovės administracijos narių kandidatūras bei jų atlyginimo sąlygas, kandidatūros pirmiausia svarstomos ir tvirtinamos Atlyginimų komitete.

VALDYMO KODEKSO LAIKYMO SI ATSKLEIDIMAS
UŽ 2006 M. GRUOŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

4.9. Kolegialaus organo sukurti komitetai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Bendrovėse, kuriose kolegialaus organo narių yra nedaug, išimties tvarka komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto narių daugumą turėtų sudaryti nepriklausomi kolegialaus organo nariai. Tuo atveju, kai bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, atlyginimų ir audito komitetai turėtų būti sudaryti išimtinai iš direktorių konsultantų. Sprendžiant, ką skirti komiteto pirmininku ir nariais, turėtų būti atsižvelgiama į tai, kad narystė komitete turi būti atnaujinama ir kad neturi būti pernelyg pasitikima tam tikrais asmenimis.	Ne	TEO valdybos komitetų veikloje dalyvauja 6 iš 7 valdybos narių. Kiekvienam komitete dirba 3 valdybos nariai. Audito komitete visi 3 nariai yra direktoriai konsultantai ir 2 iš jų yra nepriklausomi valdybos nariai. Atlyginimų komitete dirba 2 direktoriai konsultantai ir 1 vykduojantis direktorius.
4.10. Kiekvieno įkurto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis. Audito komitetas turėtų patvirtinti, kad jį tenkina audito proceso nepriklausomumas, ir trumpai aprašyti veiksmus, kurių buvo imtasi tam, kad prieiti tokios išvados.	Taip	Valdybos komitetų įgaliojimus ir darbo tvarką tvirtina Bendrovės valdyba. Komitetų sudėtis viešai skelbiame periodinėse Bendrovės ataskaitose ir tinklapyje internete. Komitetai apie savo veiklą reguliariai atsiskaito valdybai. 2006 m. įvyko 4 Atlyginimų ir 6 Audito komiteto posėdžiai. Visuose Atlyginimų komiteto posėdžiuose dalyvavo visi komiteto nariai, posėdžio pirmininkas buvo renkamas kiekviename posėdyje. Pagal Atlyginimų komiteto darbo reglamentą posėdžių sekretoriumi buvo Bendrovės Personalo departamento direktorius. Visuose Audito komiteto posėdžiuose, išskyrus vieną posėdį, kai nedalyvavo vienas narys, dalyvavo visi komiteto nariai. Komiteto ir posėdžių pirmininku buvo nepriklausomas valdybos narys – direktorius konsultantas. Pagal Audito komiteto darbo reglamentą posėdžių sekretoriumi buvo Bendrovės Finansų tarnybos vadovas.
4.11. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.	Taip	Komitetų posėdžiuose dalyvauja Bendrovės darbuotojai, atsakinti už komitete svarstomas veiklos sritis, ir teikia visą būtiną informaciją.

TEO LT, AB
PRIEDAS PRIE KONSOLIDUOTO METINIO PRANEŠIMO

VALDYMO KODEKSO LAIKYMOŠI ATSKLEIDIMAS
UŽ 2006 M. GRUOŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

4.12. Skyrimo komitetas. 4.12.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) parinkti kandidatus į laisvas valdymo organų narių vietas ir rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir sugebėjimų, kurių reikia konkrečiam postui, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką. Skyrimo komitetas taip pat gali vertinti bendrovės akcininkų pasiūlytus kandidatus į kolegialaus organo narius; 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių; 3) reguliariai vertinti atskirų direktorių įgūdžius, žinias bei patirtį ir apie tai pranešti kolegialiam organui; 4) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui; 5) peržiūrėti valdymo organų politiką dėl vyresniosios vadovybės rinkimo ir skyrimo. 4.12.2. Skyrimo komitetas turėtų apsvarstyti kitų asmenų, įskaitant administraciją ir akcininkus, pateiktus pasiūlymus. Kai sprendžiami klausimai, susiję su vykdomaisiais direktoriais arba valdybos nariais (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir vyresniąją vadovybę, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.	Ne	TEO Skyrimų komiteto funkcijas atlieka Atlyginimų komitetas
4.13. Atlyginimų komitetas. 4.13.1. Pagrindinės atlyginimų komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl valdymo organų narių ir vykdomųjų direktorių atlyginimų politikos. Tokia politika turėtų apimti visas atlyginimo formas, įskaitant fiksuotą atlyginimą, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemas, pensijų modelius ir išeitines išmokas. Pasiūlymai, susiję su nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemomis, turėtų būti pateikiami kartu su rekomendacijomis dėl su tuo susijusių tikslų ir įvertinimo kriterijų, kurių tikslas – tinkamai suderinti vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimą su bendrovės kolegialaus organo nustatytais ilgalaikiais akcininkų interesais ir tikslais;	Taip	Atlyginimų komiteto pasiūlymai valdybai yra rekomendacinio pobūdžio ir jų tikslas – sukurti konkurencingą atlyginimų sistemą, kuri padėtų pritraukti ir išlaikyti talentingus pagrindinius vadovus, užtikrintų Bendrovės atlyginimų ir skatinimo priemonių vientisumą, susietų atlyginimą su veiklos rezultatais bei užtikrintų visų akcininkų interesus. Du kartus per metus komitetas atsiskaito valdybai apie savo veiklą. Atlyginimų komitetas peržiūri ir nustato bendrus Bendrovės darbuotojų atlyginimų principus bei skatinimo priemonių skyrimo kriterijus; peržiūri ir teikia rekomendacijas dėl aukščiausio lygio vadovų atlyginimų; rūpinasi aukščiausio lygio vadovų ugdymu ir jų pareigų perimamumu; padeda valdybos pirmininkui nusamdyti Bendrovės Generalinį direktorių, o Generaliniam direktoriui – jam tiesiogiai atskaitingus Bendrovės vadovus.

VALDYMO KODEKSO LAIKYMO SI ATSKLEIDIMAS
UŽ 2006 M. GRUOŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualių atlyginimų vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlyginimų politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą. Vykdydamas šią funkciją, komitetas turėtų būti gerai informuotas apie bendrą atlyginimą, kurį vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai gauna iš kitų susijusių bendrovių; 3) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl tinkamų sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais formų; 4) padėti kolegialiam organui prižiūrėti, kaip bendrovė laikosi galiojančių nuostatų dėl informacijos, susijusios su atlyginimais, skelbimo (ypač dėl galiojančios atlyginimų politikos ir direktoriams skiriamo individualus atlyginimo); 5) teikti vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams bendras rekomendacijas dėl vyresniosios vadovybės (kaip apibrėžta paties kolegialaus organo) atlyginimų dydžio ir struktūros, taip pat stebėti vyresniosios vadovybės atlyginimų dydį ir struktūrą, remiantis atitinkama informacija, kurią pateikia vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai. 4.13.2. Tuo atveju, kai reikia spręsti skatinimo klausimą, susijusį su akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis su akcijomis susijusiomis skatinimo priemonėmis, kurios gali būti taikomos direktoriams arba kitiems darbuotojams, komitetas turėtų: 1) apsvarstyti bendrą tokių skatinimo sistemų taikymo politiką, ypatingą dėmesį skirdamas skatinimui, susijusiam su akcijų pasirinkimo sandoriais, ir pateikti kolegialiam organui su tuo susijusius pasiūlymus; 2) išnagrinėti informaciją, kuri pateikta šiuo klausimu bendrovės metiniame pranešime ir dokumentuose, skirtuose akcininkų susirinkimui; 3) pateikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl pasirinkimo sandorių pasirašant akcijas arba pasirinkimo sandorių perkant akcijas alternatyvos apibrėžiant tokios alternatyvos suteikimo priežastis ir pasekmes. 4.13.3. Atlyginimų komitetas, sprenddamas jo kompetencijai priskirtus klausimus, turėtų pasidomėti bent kolegialaus valdymo organo pirmininko ir (arba) bendrovės vadovo nuomone dėl kitų vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimų.		
---	--	--

VALDYMO KODEKSO LAIKYMO SI ATSKLEIDIMAS
UŽ 2006 M. GRUOŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

4.14. Audito komitetas. 4.14.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) stebėti bendrovės teikiamos finansinės informacijos vientisumą, ypatingą dėmesį skiriant bendrovės ir jos grupės naudojamų apskaitos metodų tinkamumui ir nuoseklumui (įskaitant bendrovių grupės finansinių atskaitomybių konsolidavimo kriterijus); 2) mažiausiai kartą per metus peržiūrėti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, siekiant užtikrinti, kad pagrindinės rizikos (įskaitant riziką, susijusią su galiojančių įstatymų ir taisyklių laikymusi) yra tinkamai nustatytos, valdomos ir apie jas atskleidžiama informacija; 3) užtikrinti vidaus audito funkcijų veiksmingumą, be kita ko, teikiant rekomendacijas dėl vidaus audito padalinio vadovo parinkimo, skyrimo, pakartotinio skyrimo bei atleidimo ir dėl šio padalinio biudžeto, taip pat stebint, kaip bendrovės administracija reaguoja į šio padalinio išvadas ir rekomendacijas. Jei bendrovėje nėra vidaus audito funkcijos, komitetas poreikį turėti šią funkciją turėtų įvertinti bent kartą per metus; 4) teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu (tai atlieka bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas) bei sutarties su audito įmone sąlygomis. Komitetas turėtų ištirti situacijas, dėl kurių audito įmonei ar auditoriui atsiranda pagrindas atsistatydinti, ir pateikti rekomendacijas dėl tokiu atveju būtinų veiksmų; 5) stebėti išorės audito įmonės nepriklausomumą ir objektyvumą, ypač svarbu patikrinti, ar audito įmonė atsižvelgia į reikalavimus, susijusius su audito partnerių rotacija, taip pat būtina patikrinti atlyginimo, kurį bendrovė moka audito įmonei, dydį ir panašius dalykus. Siekiant užkirsti kelią esminiams interesų konfliktams, komitetas, remdamasis inter alia išorės audito įmonės skelbiamais duomenimis apie visus atlyginimus, kuriuos audito įmonei bei jos tinklui moka bendrovė ir jos grupė, turėtų nuolat prižiūrėti ne audito paslaugų pobūdį ir mastą. Komitetas, vadovaudamasis 2002 m. gegužės 16 d. Komisijos rekomendacijoje 2002/590/EB įtvirtintais principais ir gairėmis, turėtų nustatyti ir taikyti formalią politiką, apibrėžiančią ne audito paslaugų rūšis, kurių pirkimas iš audito įmonės yra: a) neleidžiamas; b) leidžiamas komitetui išnagrinėjus ir c) leidžiamas be kreipimosi į komitetą; 6) tikrinti išorės audito proceso veiksmingumą ir administracijos reakciją į rekomendacijas, kurias audito įmonė pateikia laiške vadovybei. 4.14.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracija turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais. Šiuo atveju ypatingas dėmesys turėtų būti	Taip	Audito komitetas padeda valdybai vykdyti savo priežiūros funkciją. Audito komitetas prižiūri Bendrovės finansinės atskaitomybės rengimo procesą, vidinės kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, audito procesą, taip pat kaip kontroliuojama, ar Bendrovė laikosi įstatymų ir teisinių normų bei vidaus tvarkų reikalavimų.
--	-------------	---

VALDYMO KODEKSO LAIKYMOSI ATSKLEIDIMAS
UŽ 2006 M. GRUOŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

skiriamas bendrovės veiklai ofšoriniuose centruose ir (ar) per specialios paskirties įmones (organizacijas) vykdomai veiklai bei tokios veiklos pateisinimui. 4.14.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) kolegialaus valdymo organo pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams. 4.14.4. Vidaus ir išorės auditoriams turėtų būti užtikrinti ne tik veiksmingi darbiniai santykiai su administracija, bet ir neribotos galimybės susisiekti su kolegialiu organu. Šiuo tikslu audito komitetas turėtų veikti kaip pagrindinė instancija ryšiams su vidaus ir išorės auditoriais palaikyti. 4.14.5. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės. Komitetas turėtų laiku gauti informaciją apie visus su bendrovės auditu susijusius klausimus. 4.14.6. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi svarbūs pažeidimai (dažniausiai pranešama nepriklausomam kolegialaus organo nariui), ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams. 4.14.7. Audito komitetas turėtų teikti kolegialiam organui savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.		
4.15. Kiekvienais metais kolegialus organas turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti kolegialaus organo struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno kolegialaus organo nario ir komiteto kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar kolegialus organas pasiekė nustatytą veiklos tikslų. Kolegialus organas turėtų bent kartą per metus paskelbti (kaip dalį informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūras ir praktiką) atitinkamą informaciją apie savo vidinę organizaciją ir veiklos procedūras, taip pat nurodyti, kokius esminius pokyčius nulėmė kolegialaus organo atliktas savo veiklos įvertinimas.	Ne	Bendrovėje nėra valdybos veiklos vertinimo ir/ar informavimo apie tai praktikos.

V principas: Bendrovės kolegialių organų darbo tvarka		
Bendrovėje nustatyta kolegialių priežiūros ir valdymo organų darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.		
5.1. Bendrovės kolegialiams priežiūros ir valdymo organams (šiam principui sąvoka <i>kolegialūs organai</i> apima tiek kolegialius priežiūros, tiek valdymo organus) vadovauja šių organų pirmininkai. Kolegialaus organo pirmininkas yra atsakingas už kolegialaus organo posėdžių tinkamą sušaukimą. Pirmininkas turėtų užtikrinti tinkamą visų kolegialaus organo narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę. Jis taip pat turėtų užtikrinti tinkamą vadovavimą kolegialaus organo posėdžiams bei tvarką ir darbingą atmosferą posėdžio metu.	Taip	Bendrovės valdybos posėdžiams vadovauja valdybos pirmininkas. Valdybos pirmininko pavedimu (įgaliojimu) informaciją apie valdybos posėdžių sušaukimą teikia valdybos narys – vykduojantis direktorius. Valdybos darbą organizuoti padeda valdybos sekretorė – Bendrovės Korporatyvinių ir teisės reikalų skyriaus direktorė.
5.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu, pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokią periodiškumą šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdymo klausimų sprendimas. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį, o bendrovės valdybos posėdžiai – bent kartą per mėnesį.	Taip	TEO valdybos posėdžiai vyksta pagal iš anksto suderintą ir valdybos patvirtintą grafiką. Ne mažiau dviejų posėdžių per metų ketvirtį. Viešai yra skelbiama, kada vyks Bendrovės valdybos posėdžiai, kuriuose bus tvirtinamos finansinės ataskaitos ir po to atitinkamai patvirtintos finansinės ataskaitos skelbiamos viešai.
5.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykdyti naudingą diskusiją, po kurios būtų priimami tinkami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga, su posėdžio darbotvarka susijusi medžiaga. Darbotvarkę posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.	Taip	Pagal valdybos reglamentą, valdybos nariai informaciją apie šaukiamą posėdį, posėdžio darbotvarkę ir visą su posėdyje numatytais svarstyti klausimais susijusią medžiagą gauna ne vėliau kaip prieš 7 dienas. Darbotvarkę posėdžio metu nekeičiama, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi valdybos nariai arba kai nedalyvaujantys nariai praneša, kad sutinka su darbotvarkės pakeitimu.

TEO LT, AB
PRIEDAS PRIE KONSOLIDUOTO METINIO PRANEŠIMO

VALDYMO KODEKSO LAIKYMOSI ATSKLEIDIMAS
UŽ 2006 M. GRUOŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

5.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprendami kitus su bendrovės valdymu susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlyginimo nustatymu.	Ne	TEO negali įgyvendinti šios rekomendacijos, nes Bendrovėje sudaroma tik valdyba.
--	----	--

VALDYMO KODEKSO LAIKYMO SI ATSKLEIDIMAS
UŽ 2006 M. GRUOŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

VI principas: Nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės		
Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų, įskaitant smulkiuosius bei užsieniečius, traktavimą. Bendrovės valdymo sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.		
6.1. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Bendrovė įstatinį kapitalą sudaro 814 912 760 vieno lito nominalios vertės paprastųjų vardinių akcijų. Visiems Bendrovės akcijų savininkams suteiktos vienodos teisės (išskyrus Bendrovės nuosavas akcijas)
6.2. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t.y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Taip	Bendrovės įstatai, kuriuose nustatytos Bendrovės akcijų investuotojams suteikiamos teisės, yra viešai paskelbti Bendrovės tinklapyje internete.
6.3. Bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai, tokie kaip bendrovės turto perleidimas, investavimas, įkeitimas ar kitoks apsunkinimas, turėtų gauti visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti ir dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus, įskaitant paminėtų sandorių tvirtinimą.	Ne	Bendrovės akcininkai tvirtina sandorius, kurių tvirtinimui jiems numatytos teisės pagal Akcinių bendrovių įstatymą ir Bendrovės įstatus.
6.4. Visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimo ir vedimo procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui susirinkime. Visiems bendrovės akcininkams dar iki visuotinio akcininkų susirinkimo turėtų būti suteikta galimybė užduoti bendrovės priežiūros ir valdymo organų nariams klausimus, susijusius su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke, ir gauti atsakymus į juos.	Taip	TEO akcininkų susirinkimai yra rengiami Vilniuje, pagrindinėje Bendrovės buveinėje. Eiliniai akcininkų susirinkimai rengiami balandžio mėn. antroje pusėje. 2006 m. akcininkų susirinkimas vyko 2006 m. balandžio 24 d., pirmadienį, 13 val. Bendrovės akcininkams sudaroma galimybė susipažinti su susirinkimo medžiaga ne vėliau kaip 10 dienų iki susirinkimo dienos. Skelbime apie šaukiamą akcininkų susirinkimą Bendrovė nurodo telefoną, kuriuo galima gauti papildomos informacijos apie susirinkimui teikiamus klausimus ir pan.

VALDYMO KODEKSO LAIKYMO SI ATSKLEIDIMAS
UŽ 2006 M. GRUOŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

6.5. Rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus, įskaitant susirinkimo sprendimų projektus, iš anksto paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje. Siekiant užtikrinti užsieniečių teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, šioje rekomendacijoje paminėti dokumentai turėtų būti skelbiami ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Bendrovės interneto tinklalapyje viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.	Taip	2006 m. balandžio 12 d. viešai buvo paskelbti valdybos akcininkų susirinkimui siūlomi nutarimų projektai, o interneto tinklalapyje paskelbti dokumentų projektai. Atitinkamai po akcininkų susirinkimo akcininkų patvirtinti dokumentai (finansinė atskaitomybė, Bendrovės veiklos ataskaita, metinė ataskaita, nauji Bendrovės įstatai) buvo paskelbti interneto tinklalapyje. Visa investuotojams skirta informacija ir dokumentai yra skelbiama lietuvių ir anglų kalbomis tiek per biržų informacines sistemas, tiek Bendrovės interneto tinklalapyje.
6.6. Akcininkams turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.	Taip	TEO akcininkai gali įgyvendinti teisę dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime tiek asmeniškai, tiek per atstovą, jeigu asmuo turi tinkamą įgaliojimą arba su juo sudaryta balsavimo teisės perleidimo sutartis teisės aktų nustatyta tvarka, taip pat Bendrovė sudaro sąlygas akcininkams balsuoti užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį, kaip numato Akcinių bendrovių įstatymas.
6.7. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama balsavimo procese plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę balsuoti akcininkų susirinkimuose naudojantis telekomunikacijų galiniais įrenginiais. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas telekomunikacijų įrenginių saugumas, teksto apsauga, galimybė identifikuoti balsuojančio asmens parašą. Be to, bendrovės galėtų sudaryti sąlygas akcininkams, ypač užsieniečiams, akcininkų susirinkimus stebėti pasinaudojant modernių technologijų priemonėmis.	Ne	Bendrovė nesilaiko šios rekomendacijos nuostatų, kadangi nėra galimybės užtikrinti teksto apsaugą ir identifikuoti balsuojančio asmens parašą.

VII principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas		
Bendrovės valdymo sistema turėtų skatinti bendrovės organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.		
7.1. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.	Taip	Valdymo organų nariai elgiasi taip, kad interesų konfliktai nekiltų, todėl praktikoje jų nepasitaikė.
7.2. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys negali painioti bendrovės turto, kurio naudojimas specialiai su juo nėra aptartas, su savo turtu arba naudoti jį arba informaciją, kurią jis gauna būdamas bendrovės organo nariu, asmeninei naudai ar trečiojo asmens naudai gauti be bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo ar jo įgalioto kito bendrovės organo sutikimo.	Taip	
7.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys gali sudaryti sandorį su bendrove, kurios organo narys jis yra. Apie tokį sandorį (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus vykdant įprastinę bendrovės veiklą bei standartinėmis sąlygomis) jis privalo nedelsdamas raštu arba žodžiu, įrašant tai į posėdžio protokolą, pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams. Šioje rekomendacijoje įvardytų sandorių sudarymui taip pat taikoma 4.5 rekomendacija.	Taip	
7.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų susilaikyti nuo balsavimo, kai priimami sprendimai dėl sandorių ar kitokių klausimų, su kuriais jis susijęs asmeniniu ar dalykiniu interesu.	Taip	

VIII principas: Bendrovės atlyginimų politika		
Bendrovėje nustatyta atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant direktorių atlyginimus, taip pat užtikrinti bendrovės atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų viešumą ir skaidrumą.		
8.1. Bendrovė turėtų paskelbti savo atlyginimų politikos ataskaitą (toliau – atlyginimų ataskaita). Ši ataskaita turėtų būti paskelbta kaip bendrovės metinio pranešimo dalis. Atlyginimų ataskaita taip pat turėtų būti skelbiama bendrovės interneto tinklalapyje.	Ne	Bendrovė viešai neskelbia atlyginimų politikos, nes tai yra Bendrovės vidinis ir konfidencialus dokumentas. Bendra informacija apie atlyginimų politiką, bendros su darbuotojais susijusio sąnaudos, vidutiniai atskirų darbuotojų grupių atlyginimų dydžiai, bendra Bendrovės vadovams per metus išmokėtų atlyginimų suma yra viešai skelbiami Bendrovės metų ataskaitoje-prospekte.
8.2. Atlyginimų ataskaitoje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama bendrovės direktorių atlyginimų politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais, finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlyginimų politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlyginimų politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.	Taip	Informacija apie bendrą Bendrovės vadovams per metus išmokėtų atlyginimų sumą kasmet viešai skelbiama Bendrovės metų ataskaitoje-prospekte.
8.3. Atlyginimų ataskaitoje turėtų būti pateikta bent ši informacija: 1) direktorių atlyginimų kintamų ir nekintamų sudedamųjų dalių santykis ir jo paaiškinimas; 2) pakankama informacija apie veiklos rezultatų kriterijus, kuriais grindžiama teisė dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, teisė į akcijas arba kintamas sudedamąsias atlyginimo dalis; 3) pakankama informacija apie atlyginimo ir veiklos rezultatų ryšį; 4) pagrindiniai metinių premijų sistemos ir bet kurios kitos ne pinigais gaunamos naudos kriterijai ir jų pagrindimas; 5) direktoriams skirtos papildomos pensijos arba ankstyvo išėjimo į pensiją schemos pagrindinių savybių aprašymas; tačiau atlyginimų ataskaitoje neturėtų būti komerciniu požiūriu neskelbtinos informacijos.	Ne	Sutartis su Bendrovės administracijos vadovais sudaro ir tvirtina Bendrovės valdyba. Šios sutartys yra konfidencialios ir jų turinys bei sąlygos viešai neskelbiamos. Bendrovėje nėra darbuotojų skatinimo ar atlyginimo Bendrovės akcijomis sistemos. Taip pat nėra schemų, susijusių su pensijomis.

TEO LT, AB
PRIEDAS PRIE KONSOLIDUOTO METINIO PRANEŠIMO

VALDYMO KODEKSO LAIKYMO SI ATSKLEIDIMAS
UŽ 2006 M. GRUOŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

8.4. Atlyginimų ataskaitoje taip pat turėtų būti apibendrinama ir paaiškinama bendrovės politika, susijusi su sutarčių, sudaromų su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais, sąlygomis. Tai turėtų apimti, inter alia, informaciją apie sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais trukmę, taikomus pranešimo apie išėjimą iš darbo terminus ir išsamią informaciją apie išeitines ir kitas išmokas, susijusias su sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais nutraukimu pirma laiko.	Ne	Sutartis su Bendrovės administracijos vadovais sudaro ir tvirtina Bendrovės valdyba. Šios sutartys yra konfidencialios ir jų turinys bei sąlygos viešai neskelbiamos. Prieš pateikiant valdybai svarstyti Bendrovės administracijos narių kandidatūras bei jų atlyginimo sąlygas, kandidatūros pirmiausia svarstomos ir tvirtinamos Atlyginimų komitete.
8.5. Be to, turėtų būti atskleidžiama informacija, susijusi su parengiamuoju ir sprendimų priėmimo procesu, kurio metu nustatoma bendrovės direktorių atlyginimų politika. Informacija turėtų apimti duomenis, jei taikoma, apie atlyginimo komiteto įgaliojimus ir sudėtį, su bendrove nesusijusių konsultantų, kurių paslaugomis naudotasi nustatant atlyginimų politiką, vardus ir pavardes bei metinio visuotinio akcininkų susirinkimo vaidmenį.	Ne	
8.6. Nemenkinant organų, atsakingų už direktorių atlyginimų nustatymą, vaidmens, atlyginimų politika arba bet kuris esminis atlyginimų politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į metinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Atlyginimų ataskaita turėtų būti pateikiama akcininkų balsavimui metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Balsavimas gali būti privalomojo arba patariamojo pobūdžio.	Ne	Bendrovė viešai neskelbia atlyginimų politikos, nes tai yra Bendrovės vidinis ir konfidencialus dokumentas.
8.7. Visa atlyginimo suma ir kita nauda, skiriama atskiriems direktoriams atitinkamais finansiniais metais, turėtų būti išsamiai paskelbiama atlyginimų ataskaitoje. Šiame dokumente turėtų būti pateikta bent 8.7.1–8.7.4 punktuose nurodyta informacija apie kiekvieną asmenį, kuris bendrovėje ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu. 8.7.1. Turėtų būti pateikta tokia su atlyginimais ir (arba) tarnybinėmis pajamomis susijusi informacija: 1) bendra atlyginimo suma, sumokėta arba mokėtina direktoriui už paslaugas, suteiktas praėjusiais finansiniais metais, įskaitant, jei taikoma, dalyvavimo mokesčius, nustatytus metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime; 2) atlyginimas ir privilegijos, gautos iš bet kurios įmonės, priklausančios tai pačiai grupei; 3) atlyginimas, mokamas kaip pelno dalis ir (arba) premijos, bei priežastys, dėl kurių tokios premijos ir (arba) pelno dalis buvo paskirtos; 4) jei tai leidžiama pagal įstatymus, kiekvienas esminis papildomas atlyginimas, mokamas direktoriams už specialias paslaugas, kurios nepriklauso įprastinėms direktoriaus funkcijoms; 5) kompensacija, gautina arba sumokėta kiekvienam vykdomajam direktoriui ar valdymo organų nariui, pasitraukusiam iš savo pareigų praėjusiais finansiniais metais; 6) bendra apskaičiuota naudos, kuri laikoma atlyginimu ir	Ne	Bendrovė metų prospekte–ataskaitoje atskleidžia informaciją apie per ataskaitinį laikotarpį išmokėtų atlyginimų, tantjemų, kitų išmokų bendras sumas ir vidutinius dydžius, tenkančius vienam valdybos ir administracijos nariui. Informacija pateikiama pagal atskiras šių asmenų kategorijas, t.y. atskirai valdybai ir administracijai. Taip pat prospekte–ataskaitoje pateikiama informacija, ar valdybos ir administracijoms nariams suteiktos paskolos, garantijos ir parama, bei ar Bendrovės dukterinės įmonės Bendrovės valdybos ir administracijoms nariams mokėjo atlyginimą už darbą jų valdymo organuose ar pan. išmokas. Bendrovės metų prospektas–ataskaita viešai skelbiama Bendrovės interneto tinklapyje. Bendrovėje nėra darbuotojų skatinimo ar atlyginimo Bendrovės akcijomis sistemos. Taip pat nėra schemų, susijusių su pensijomis.

VALDYMO KODEKSO LAIKYMO SI ATSKLEIDIMAS
UŽ 2006 M. GRUOŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

suteikiama ne pinigais, vertė, jeigu tokia nauda neturi būti nurodyta pagal 1–5 punktus. 8.7.2. Turėtų būti pateikiama ši informacija, susijusi su akcijomis ir (arba) teisėmis dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, ir (arba) su visomis kitomis darbuotojų skatinimo akcijomis sistemomis: 1) praėjusiais finansiniais metais bendrovės pasiūlytų akcijų pasirinkimo sandorių arba suteiktų akcijų skaičius ir taikymo sąlygos; 2) akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, realizuotas per praėjusius finansinius metus, nurodant kiekvieno sandorio akcijų skaičių bei realizavimo kainą, arba dalyvavimo darbuotojų skatinimo akcijomis sistemoje vertė finansinių metų pabaigoje; 3) finansinių metų pabaigoje nerealizuotas akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, jų realizavimo kainą, realizavimo data ir pagrindinės teisių įgyvendinimo sąlygos; 4) visi esamų akcijų pasirinkimo sandorių sąlygų pokyčiai ateinančiais finansiniais metais. 8.7.3. Turėtų būti pateikiama ši su papildomų pensijų schemomis susijusi informacija: 1) kai pensijų schema yra apibrėžtų išmokų, pagal ją direktorių sukaupitų išmokų pokyčiai atitinkamais finansiniais metais; 2) kai pensijų schema yra apibrėžtų įmokų, išsami informacija apie įmokas, kurias už direktorių sumokėjo arba turėtų sumokėti bendrovė atitinkamais finansiniais metais. 8.7.4. Turėtų būti nurodytos sumos, kurias bendrovė arba bet kuri dukterinė bendrovė ar įmonė, įtraukta į bendrovės konsoliduotą metinę finansinę atskaitomybę, išmokėjo kaip paskolas, išankstines išmokas ir garantijas kiekvienam asmeniui, kuris ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu, įskaitant nesumokėtas sumas ir palūkanų normą.		
8.8. Schemoms, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, iki jų taikymo pradžios turėtų pritarti akcininkai metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimdami atitinkamą sprendimą. Pritarimas turėtų būti susijęs su pačia schema ir akcininkai neturėtų spręsti dėl atskiriems direktoriams pagal tą schemą suteikiamos akcijomis pagrįstos naudos. Visiems esminiems schemų sąlygų pakeitimams iki jų taikymo pradžios taip pat turėtų pritarti akcininkai, priimdami sprendimą metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Tokiais atvejais akcininkai turėtų būti informuoti apie visas siūlomų pakeitimų sąlygas ir gauti paaiškinimą apie siūlomų pakeitimų poveikį.	Ne	Bendrovė netaiko schemų, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais.

TEO LT, AB
PRIEDAS PRIE KONSOLIDUOTO METINIO PRANEŠIMO

VALDYMO KODEKSO LAIKYMOSI ATSKLEIDIMAS
UŽ 2006 M. GRUOŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

8.9. Metinio visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas turėtų būti gaunamas šiais klausimais: 1) atlyginimo direktoriams skyrimas remiantis akcijomis pagrįstomis schemomis, įskaitant akcijų pasirinkimo sandorius; 2) maksimalaus akcijų skaičiaus nustatymas ir pagrindinės akcijų suteikimo tvarkos sąlygos; 3) laikotarpis, per kurį pasirinkimo sandoriai gali būti realizuoti; 4) kiekvieno tolesnio pasirinkimo sandorių realizavimo kainos pokyčio nustatymo sąlygos, jeigu įstatymai tai leidžia; 5) visos kitos ilgalaikės direktorių skatinimo schemos, kurios panašiomis sąlygomis nėra siūlomos visiems kitiems bendrovės darbuotojams. Metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime taip pat turėtų būti nustatytas galutinis terminas, per kurį už direktorių atlyginimą atsakingas organas gali paskirti šiame punkte išvardytų tipų kompensacijas atskiriems direktoriams.	Neaktualu	
8.10. Jeigu leidžia nacionalinė teisė arba bendrovės įstatai, kiekvienam pasirinkimo sandorių su nuolaida modeliui, pagal kurį yra suteikiamos teisės pasirašyti akcijas žemesne nei rinkos kaina, galiojančia tą dieną, kai nustatoma kaina, arba vidutine rinkos kaina, nustatyta per keletą dienų prieš realizavimo kainos nustatymą, taip pat turėtų pritarti akcininkai.	Neaktualu	
8.11. 8.8 ir 8.9 punktai neturėtų būti taikomi schemoms, kuriose dalyvavimas panašiomis sąlygomis siūlomas bendrovės darbuotojams arba bet kurios dukterinės įmonės darbuotojams, kurie turi teisę dalyvauti scheme, ir kuri buvo patvirtinta metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.	Neaktualu	
8.12. Prieš metinį visuotinį akcininkų susirinkimą, kuriame ketinama svarstyti 8.8 punkte nurodytą sprendimą, akcininkams turėtų būti suteikta galimybė susipažinti su sprendimo projektu ir su juo susijusiu informaciniu pranešimu (šie dokumentai turėtų būti paskelbti bendrovės tinklalapyje). Šiame pranešime turėtų būti pateiktas visas akcijomis pagrįsto atlyginimo schemas reglamentuojantis tekstas arba šių schemų pagrindinių sąlygų aprašymas, taip pat schemų dalyvių vardai ir pavardės. Pranešime taip pat turėtų būti nurodytas schemų ir bendros direktorių atlyginimų politikos ryšys. Sprendimo projekte turėtų būti aiški nuoroda į pačią schemą arba pateikta pagrindinių jos sąlygų santrauka. Akcininkams taip pat turėtų būti pateikta informacija apie tai, kaip bendrovė ketina apsirūpinti akcijomis, kurios reikalingos išpareigojimams pagal skatinimo schemas įgyvendinti: turėtų būti aiškiai nurodyta, ar bendrovė ketina pirkti reikalingas akcijas rinkoje, laikyti jas atsargoje ar išleisti naujų akcijų. Taip pat turėtų būti pateikta schemos išlaidų, kurias patirs bendrovė dėl numatomo schemas taikymo, apžvalga. Šiame punkte nurodyta informacija turėtų būti paskelbta bendrovės interneto tinklalapyje.	Neaktualu	

VALDYMO KODEKSO LAIKYMO SI ATSKLEIDIMAS
UŽ 2006 M. GRUOŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

IX principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdyme		
Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka <i>interesų turėtojai</i> apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.		
9.1. Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiama tos interesų turėtojų teisė, kurias gina įstatymai.	Taip	Bendrovė ir darbuotojams atstovaujančios profesinės sąjungos yra pasirašiusios Kolektyvinę darbo sutartį, kuri įpareigoja Bendrovės vadovus reguliariai informuoti darbuotojus apie Kolektyvinės sutarties vykdymą, bendrovės veiklą, pokyčius rinkoje ir pan. 1999 m. vykdant bendrovės privatizavimo programą apie 5 proc. bendrovės akcijų buvo parduota įmonės darbuotojams. Esami ir buvę bendrovės darbuotojai aktyviai dalyvauja akcininkų susirinkimuose, domisi įmonės veikla bei rezultatais. Bendrovė kasmet akcininkams moka dividendus. Bendrovė turi patvirtintus paramos ir kitų lengvatų teikimo principus, kuriais grindžiamas bendradarbiavimas su visuomene ir vietos bendruomenėmis. Bendrovė rengia 2006 m. Socialinės atskaitomybės ataskaitą, kurioje detalai bus aptariami Bendrovės bendravimo su investuotojais, darbuotojais, klientais ir vietos bendruomenėmis principai ir praktika.
9.2. Bendrovės valdymo sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdyme įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdyme pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų kolektyvo dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojų kolektyvu bendrovės valdymo ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdymą bendrovės nemokumo atvejais ir kt.		
9.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdymo procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.		

VALDYMO KODEKSO LAIKYMOŠI ATSKLEIDIMAS
UŽ 2006 M. GRUOŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

X principas: Informacijos atskleidimas		
Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdymą, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai		
10.1. Bendrovė turėtų atskleisti informaciją apie: 1) bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus; 2) bendrovės tikslus; 3) asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį valdančius; 4) bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, bendrovės vadovą bei jų atlyginimą; 5) galimus numatyti esminius rizikos veiksnius; 6) bendrovės ir susijusių asmenų sandorius, taip pat sandorius, kurie sudaryti ne įprastinės bendrovės veiklos eigoje; 7) pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais; 8) bendrovės valdymo struktūrą ir strategiją. Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąrašė, atskleidimu.	Taip (išskyrus 4 punktą)	Informacija apie Bendrovės ir jos dukterinių įmonių finansinę situaciją, veiklą ir Bendrovės valdymą yra reguliariai atskleidžiama platinant pranešimus spaudais ir pranešimus apie esminius įvykius, Bendrovės metų ir tarpinėse ataskaitose, Bendrovės metinėse ataskaitose, įmonių grupės finansinėje atskaitomybėje, Bendrovės veiklos ataskaitose, pristatymuose investuotojams. Visi paminėti dokumentai yra viešai skelbiami Bendrovės tinklapyje internete lietuvių ir anglų kalbomis.
10.2. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės, kuriai priklauso bendrovė, konsoliduotus rezultatus.	Ne	TEO įmonių grupė finansinę atskaitomybę rengia pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus.
10.3. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlyginimą ar kitokias pajamas, kaip tai detalčiau reglamentuojama VIII principu.	Ne	Bendrovė metų prospekte–ataskaitoje atskleidžia informaciją apie per ataskaitinį laikotarpį išmokėtų atlyginimų, tantjemų, kitų išmokų bendras sumas ir vidutinius dydžius, tenkančius vienam valdybos ir administracijos nariui. Informacija pateikiama pagal atskiras šių asmenų kategorijas, t.y. atskirai valdybai ir administracijai.
10.4. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 7 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie bendrovės ir interesų turėtojų, tokių kaip darbuotojai, kreditoriai, tiekėjai, vietos bendruomenė, santykius, įskaitant bendrovės politiką žmoniškųjų išteklių atžvilgiu, darbuotojų dalyvavimo bendrovės akciniame kapitale programas ir pan.	Neaktuali	Taip pat prospekte–ataskaitoje pateikiama informacija, ar valdybos ir administracijoms nariams suteiktos paskolos, garantijos ir parama, bei ar Bendrovės dukterinės įmonės Bendrovės valdybos ir administracijoms nariams mokėjo atlyginimą už darbą jų valdymo organuose ar pan. išmokas. Bendrovės metų prospektai-ataskaitos viešai skelbiami Bendrovės interneto tinklapyje. Informacija apie Bendrovės valdymo organų narių išsilavinimą, darbo patirtį, einamas pareigas, dalyvavimą kitų įmonių veikloje, turimas bendrovės akcijas yra viešai skelbiama periodinėse ataskaitose bei Bendrovės interneto tinklapyje.

VALDYMO KODEKSO LAIKYMO SI ATSKLEIDIMAS
UŽ 2006 M. GRUOŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

10.5. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu. Rekomenduojama, kad pranešimai apie esminius įvykius būtų skelbiami prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos, kad visi bendrovės akcininkai ir investuotojai turėtų vienodas galimybes susipažinti su informacija bei priimti atitinkamus investicinius sprendimus.	Taip	Bendrovė nuo 2000 m. informaciją per Vilniaus vertybinių popierių biržos naudojamą informacijos atskleidimo sistemą pateikia lietuvių ir anglų kalbomis vienu metu, kad birža gautą informaciją vienu metu paskelbtų savo interneto tinklalapyje ir prekybos sistemoje, tokiu būdu užtikrinant vienalaikį informacijos pateikimą visiems. Taip pat Bendrovė tuo pačiu metu pateikia informaciją Londono vertybinių popierių biržai. TEO visada stengiasi informaciją skelbti prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos ir vienu metu pateikti visoms rinkoms, kuriose prekiaujama Bendrovės vertybiniais popieriais. Bendrovė griežtai laikosi principo neatskleisti informacijos, galinčios turėti įtakos jos išleistų vertybinių popierių kainai, komentaruose, interviu ar kitais būdais tol, kol tokia informacija viešai paskelbiama per biržos informacijos sistemą.
10.6. Informacijos skleidimo būdai turėtų užtikrinti informacijos naudotojams nešališką, savalaikį ir nebrangų priėjimą prie informacijos. Rekomenduojama informacijos skleidimui didesniu mastu naudoti informacines technologijas, pavyzdžiui, skelbti informaciją bendrovės interneto tinklalapyje. Rekomenduojama informaciją skelbti ir dėti į bendrovės interneto tinklalapį ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba, o esant galimybei ir poreikiui, ir kitomis kalbomis.	Taip	Bendrovė visą informaciją skirtą akcininkams, investuotojams ir biržoms tuo pačiu metu, tokia pat apimtimi skelbia lietuvių ir anglų kalbomis ir visą informaciją viešai skelbia Bendrovės interneto tinklalapyje, tuo užtikrindama nešališką, savalaikį ir nebrangų priėjimą prie informacijos.
10.7. Rekomenduojama bendrovės interneto tinklalapyje skelbti bendrovės metinį pranešimą, metų prospektą-ataskaitą bei kitas bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, taip pat siūloma į tinklalapį dėti bendrovės pranešimus apie esminius įvykius bei bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje.	Taip	Bendrovė interneto tinklalapyje skelbia Bendrovės veiklos ataskaitas, metų prospektą-ataskaitą bei visas Bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, veiklos rezultatų pristatymus, audituotą finansinę atskaitomybę, Bendrovės įstatus, pranešimus apie esminius įvykius bei informaciją apie akcijų kainų kitimą Vilniaus vertybinių popierių biržoje lietuvių ir anglų kalbomis.

XI principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas		
Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.		
11.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės tarpinės finansinės atskaitomybės, bendrovės metinės finansinės atskaitomybės ir metinio pranešimo patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.	Taip	Nepriklausoma audito įmonė atlieka Bendrovės metinės finansinės atskaitomybės ir metinio pranešimo patikrinimą.
11.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, - bendrovės valdyba.	Taip	Audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlo Bendrovės valdyba.
11.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti akcininkams. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba, svarstydamą, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Ne	Informacija apie audito įmonės Bendrovei suteiktas ne audito paslaugas įstatymų nustatyta tvarka kasmet yra pateikia Lietuvos Respublikos Vertybinių popierių komisijai derinant audito įmonės kandidatūrą kartu su audito įmonės patvirtinimais, kad suteiktos ne audito paslaugos neįtakos auditorių nepriklausomumo. Tokia informacija akcininkams nepateikiama.