

BENDROVĖS ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

Šis atsakingų asmenų patvirtinimas dėl AB „Panevėžio statybos trestas“ audituotų atskirų finansinių ataskaitų ir konsoliduotojo metinio pranešimo, valdymo ataskaitos bei konsoliduotosios socialinės atsakomybės ir atlygio ataskaitos už 2023 metus vadovaujantis Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymu ir Lietuvos banko valdybos nutarimu patvirtintomis Periodinėmis ir papildomos informacijos rengimo ir pateikimo taisyklėmis.

Šiuo patvirtiname, kad mūsų žiniomis, pateiktos atskiros finansinės ataskaitos, sudarytos pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, atitinka tikrovę ir teisingai parodo AB „Panevėžio statybos trestas“ finansinę būklę, pelną arba nuostolius, pinigų srautus, kad konsoliduotame metiniame pranešime, valdymo bei konsoliduotoje socialinės atsakomybės ir atlygio ataskaitose yra teisingai nurodyta verslo plėtros ir veiklos apžvalga, Bendrovės būklė kartu su pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, aprašymu.

AB „Panevėžio statybos trestas“

Generalinis direktorius
Tomas Stukas

2024 m. balandžio 9 d.

AB „Panevėžio statybos trestas

Vyriausioji buhalterė
Danguolė Širvinskienė

2024 m. balandžio 9 d.

AB „Panevėžio statybos trestas“
P. Puzino g. 1, LT-35173 Panevėžys
Įmonės kodas 147732969
PVM mokėtojo kodas LT477329610

Tel. +370 45 505 503
Faks. +370 45 505 520
El. paštas: pst@pst.lt
www.pst.lt

AB Luminor Bank
A/s LT694010041200090221
AB SWEDBANK
A/s LT947300010000074994



AB „Panevėžio statybos trestas“

Atskiros finansinės ataskaitos už 2023 metus,
parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskai-
tomybės standartus, priimtus taikyti Europos
Sąjungoje, pateikiamos kartu su metiniu prane-
šimu

Turinys

Informacija apie bendrovę	3
Bendrųjų pajamų ataskaita	4
Finansinės būklės ataskaita	5
Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita	7
Pinigų srautų ataskaita	8
Aiškinamasis raštas	9
Bendrovės ir konsoliduotas metinis pranešimas, valdymo ataskaita bei socialinės atsakomybės ataskaita ir atlygio ataskaita	46
Priedas Nr.1 Bendrovių valdysenos ataskaitos forma	68
Priedas Nr.2 Socialinės atsakomybės ir tvarumo ataskaita	87

Informacija apie bendrovę

AB „Panevėžio statybos trestas“

Įmonės kodas: 147732969
Telefonas: +370 45 505 503
Telefaksas: +370 45 505 520
Adresas: P. Puzino g. 1, LT-35173 Panevėžys

Valdyba

Justas Jasiūnas, pirmininkas
Gvidas Drobužas
Kristina Mačiulienė
Lina Simaškienė

Vaidas Grincevičius (2023.01.01 – 2023.10.29)
Darijus Vilčinskas (2023.10.30 – 2023.12.31)

Vadovybė

Egidijus Urbonas, generalinis direktorius (2023.01.01 – 2023.07.30)
Tomas Stukas, generalinis direktorius (2023.07.31-2023.12.31)

Auditorius

Grant Thornton Baltic, UAB

Bankai

Luminor bankas AS
AB SEB bankas
AB „Swedbank“
OP Corporate Bank plc Lietuvos filialas

Įmonės kodas: 147732969
Adresas: P. Puzino g. 1, LT-35173 Panevėžys

Bendrųjų pajamų ataskaita

Už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d.

Tūkst. eurų

	Pastaba	2023	2022
Pajamos pagal sutartis su klientais	5	80 751	79 222
Pardavimo savikaina	6	(76 909)	(77 066)
Bendrasis pelnas		3 842	2 156
Kitos pajamos	10	1 351	1 432
Pardavimo sąnaudos	7	(390)	(337)
Administracinės sąnaudos iš viso:	8	(7 673)	(6 797)
Pirkėjų įsiskolinimo ir sutarčių turto bei kitų gautinų sumų vertės sumažėjimo (sąnaudos)/atstatymas		30	100
Kitos administracinės sąnaudos		(7 703)	(6 897)
Kitos sąnaudos	10	(759)	(620)
Veiklos pelnas (nuostoliai)		(3 629)	(4 166)
Finansinės pajamos iš viso	11	1 293	2 188
Palūkanų pajamos		428	231
Atstatomos priskaitytos konkurencijos tarybos priskaičiuotos palūkanos	11	0	1 133
Kitos finansinės pajamos		865	824
Finansinės sąnaudos iš viso:	11	(383)	(126)
Palūkanų sąnaudos		(375)	(102)
Kitos finansinės sąnaudos		(8)	(24)
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą		(2 719)	(2 104)
Pelno mokesčio (sąnaudos)/pajamos	12	440	384
Grynasis pelnas (nuostoliai)		(2 279)	(1 720)
Kitos bendrosios pajamos			
Straipsniai, kurie niekada nebus perkelti į pelną (nuostolius)		0	1 029
Ilgalaikio turto perkainavimo įtaka		0	1 211
Atidėtas pelno mokestis nuo ilgalaikio turto perkainojimo		0	(182)
Straipsniai, kurie bus perkelti į pelną (nuostolius)			-
Iš viso kitos bendrosios pajamos		0	1029
Iš viso bendrųjų pajamų (nuostolių)		(2 279)	(691)
Pagrindinis pelnas (nuostoliai) vienai akcijai (eurais)	31	(0,14)	(0,11)

Pastabos, pateiktos 9-45 puslapiuose, yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius	Tomas Stukas	2023-04-09
Vyriausioji buhalterė	Danguolė Širvinskienė	2023-04-09

Įmonės kodas: 147732969
Adresas: P. Puzino g. 1, LT-35173 Panevėžys

Finansinės būklės ataskaita

Gruodžio 31 d.

Tūkst. eurų

	Pastaba	2023 m.	2022 m.
TURTAS			
Ilgalaikis turtas			
Nekilnojamas turtas, įranga ir įrengimai	13	3 966	4 051
Nematerialusis turtas	14	150	164
Investicinis turtas	15	3 926	3 741
Nuomos teise valdomas turtas	26	457	691
Investicijos į dukterines įmones	16	2 850	5 977
Suteiktos paskolos	17	6 378	5 954
Ilgalaikiai pirkėjų įsiskolinimai	4, 19	1	114
Kitas ilgalaikis finansinis turtas		548	535
Atidėtojo mokesčio turtas	12	891	451
Ilgalaikio turto iš viso		19 167	21 678
Trumpalaikis turtas			
Atsargos	18	4 634	5 267
Pirkėjų įsiskolinimas	4, 19	13 757	14 232
Sutarčių turtas	4, 19	2 531	4 104
Išankstiniai apmokėjimai		1 050	706
Suteiktos paskolos	17	1 427	1 358
Kitas trumpalaikis turtas	20	36	404
Avansinis pelno mokestis		0	0
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	21	5 125	5 013
Trumpalaikio turto iš viso		28 560	31 084
TURTO IŠ VISO		47 727	52 762

Pastabos, pateiktos 9-45 puslapiuose, yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius	Tomas Stukas	2023-04-09
Vyriausioji buhalterė	Danguolė Širvinskienė	2023-04-09

Įmonės kodas: 147732969
Adresas: P. Puzino g. 1, LT-35173 Panevėžys

Finansinės būklės ataskaita (tęsinys)

Gruodžio 31 d.

Tūkst. eurų

	Pastaba	2023 m.	2022 m.
NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI			
Nuosavas kapitalas			
Įstatinis kapitalas	22	4 742	4 742
Rezervai	22	2 296	2 509
Nepaskirstytasis pelnas		12 131	14 197
Nuosavo kapitalo iš viso		19 169	21 448
Ilgalaikiai įsipareigojimai			
Skola Konkurencijos tarybai		3 017	0
Atidėjiniai garantiniam remontui	25	270	471
Atidėtojo mokesčio įsipareigojimas	12	0	0
Atidėjiniai pensijų fondui	25	81	87
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	26	225	408
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		3 593	966
Trumpalaikiai įsipareigojimai			
Paskolos	23	4 120	0
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai	26	259	296
Skolos tiekėjams	24	14 595	13 979
Sutarčių įsipareigojimas	27	915	3 630
Atidėjiniai	19, 25, 27	306	208
Kiti įsipareigojimai	19, 27	4 770	12 235
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		24 965	30 348
Įsipareigojimų iš viso		28 558	31 314
NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		47 727	52 762

Pastabos, pateiktos 9-45 puslapiuose, yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius	Tomas Stukas	2023-04-09
Vyriausioji buhalterė	Danguolė Širvinskienė	2023-04-09

Įmonės kodas: 147732969
Adresas: P. Puzino g. 1, LT-35173 Panevėžys

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

Tūkst. eurų	Pastaba	Išstatinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Perkainojimo rezervas	Nepaskirstytasis pelnas	Iš viso nuosavo kapitalo
Likutis 2022-12-31		4 742	475	2 034	14 197	21 448
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-		(2 279)	(2 279)
Iš viso bendrųjų pajamų už metus		-	-	-	(2 279)	(2 279)
Perkainoto turto nusidėvėjimas		-	-	(212)	213	1
Likutis 2023-12-31		4 742	475	1 822	12 131	19 170
Likutis 2021-12-31		4 742	475	1 137	15 785	22 139
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	(1 720)	(1 720)
Turto įvertinimo rezervas			-	1 029	-	1 029
Iš viso bendrųjų pajamų už metus		-	-	1 029	(1 720)	(691)
Perkainoto turto nusidėvėjimas		-	-	(132)	132	-
Likutis 2022-12-31		4 742	475	2 034	14 197	21 448

Pastabos, pateiktos 9-45 puslapiuose, yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius	Tomas Stukas	2023-04-09
Vyriausioji buhalterė	Danguolė Širvinskienė	2023-04-09

Pinigų srautų ataskaita

Už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d.
tūkst. eurų

	Pastaba	2023	2022
Pagrindinės veiklos pinigų srautai			
Grynasis pelnas (nuostoliai)		(2 279)	(1 720)
Koregavimai:			
Nusidėvėjimas ir amortizacija	13, 14	670	786
Rezultatas iš nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų perleidimo		(45)	(26)
Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)	12	(440)	(384)
Finansinė veikla	11	(1 026)	(989)
Kiti nepiniginiai straipsniai		(627)	(305)
Grynieji pinigų srautai iš pagrindinės veiklos iki pokyčių apyvartiniame kapitale		(3 747)	(2 638)
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai			
Po vienerių metų gautinų sumų pokytis		241	352
Atsargų pokytis	18	617	(784)
Pirkėjų įsiskolinimo ir sutarčių turto pokytis	19	2 232	(3 586)
Išankstinių apmokėjimų pokytis		(353)	514
Kito turto pokytis		366	(228)
Skolų tiekėjams pokytis	24	616	2 167
Sutarčių įsipareigojimų (gautų išankstinių apmokėjimų) pokytis	19	(755)	473
Kitų įsipareigojimų pokytis		(5 974)	2 496
Sumokėtas pelno mokestis		-	-
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		(6 757)	(1 234)
Investicinės veiklos pinigų srautai			
Ilgalaikio nematerialiojo turto ir nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų įsigijimas	13, 14	(640)	(140)
Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų perleidimas		71	28
Investicijų susigrąžinimas		3 108	0
Paskolų suteikimas	28	0	(292)
Suteiktų paskolų susigrąžinimas		24	415
Gauti dividendai	11	854	804
Gautos palūkanos	11	1	32
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		3 418	847
Finansinės veiklos pinigų srautai			
Sumokėti dividendai*		0	(1)
Paskolų gavimas (overdraftas)	4, 23	26 853	12 961
Paskolų grąžinimas (overdraftas)	4, 23	(22 733)	(12 961)
Nuomos mokėjimai	26	(323)	(306)
Sumokėtos palūkanos	4	(345)	(88)
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		3 452	(395)
Grynasis pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)		113	(782)
Valiutos kursų svyravimo įtaka turimiems gryniesiems pinigams			
Pinigai ir pinigų ekvivalentai sausio 1 d.	21	5 013	5 795
Pinigai ir pinigų ekvivalentai gruodžio 31 d.	21	5 126	5 013

* 2023 ir 2022 metais dividendai nebuvo mokami.

Pastabos, pateiktos 9-45 puslapiuose, yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius	Tomas Stukas	2023-04-09
Vyriausioji buhalterė	Danguolė Širvinskienė	2023-04-09

Aiškinamasis raštas

1. Bendroji informacija

AB „Panevėžio statybos trestas“ (toliau – Bendrovė) įsteigta 1957 metais. Jos įmonės kodas – 147732969, o buveinės adresas – P. Puzino g. 1, LT-35173 Panevėžys, Lietuvos Respublika. Bendrovės paprastosios vardinės akcijos nuo 2006 m. liepos 13 d. yra įtrauktos į Vilniaus vertybinių popierių biržos (VVPB) Oficialųjį prekybos sąrašą. Bendrovės pagrindinė veikla – pastatų, statinių, įrenginių ir komunikacijų statyba Lietuvoje ir už jos ribų. 2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje dirbo 491 darbuotojas (2022 m. gruodžio 31 d. – 537 darbuotojų).

Bendrovė turi šiuos filialus Lietuvoje: „Genranga“, „Gerbusta“, „Pastatų apdaila“, „Klaipstata“ ir „Konstrukcija“. Bendrovė taip pat turi nuolatines buveines Latvijos Respublikoje bei Švedijos Karalystėje.

2023 m. bei 2022 m. gruodžio 31 d. pagrindiniai Bendrovės akcininkai:

- AB „Hisk“, S. Kerbedžio g. 7, Panevėžys, įmonės kodas – 147710353, (49,78 %) (galutinis kontroliuojantis akcininkas);
- „Clairmont Holdings LTD, Grigori Afxentiu, 27 P.O.6021, CY (4,85 %);
- Laisvai cirkuliuojančios akcijos, priklausančios fiziniams ir juridiniams asmenims (45,38 %). Niekas nevaldo daugiau nei 5 %.

Šios finansinės ataskaitos – Bendrovės atskiros finansinės ataskaitos. Bendrovė taip pat rengia Bendrovės ir jos dukterinių įmonių konsoliduotas finansines ataskaitas. Konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinys yra saugomas Bendrovės buveinėje, adresu P. Puzino 1, LT-35173 Panevėžys, Lietuvos Respublika bei skelbiamas internetiniame puslapyje www.pst.lt. Informacija apie dukterines įmones yra pateikta 16 pastaboje.

Bendrovės akcininkai turi teisę patvirtinti šias finansines ataskaitas arba nepatvirtinti jų ir reikalauti, kad vadovybė parengtų naujas finansines ataskaitas. Bendrovės vadovybė patvirtino šias finansines ataskaitas 2024 m. balandžio 9 d.

2. Parengimo pagrindas

Atitikimas standartams

Šios finansinės ataskaitos parengtos pagal Tarptautinius finansinės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje (toliau – TFAS).

Finansinių ataskaitų parengimo pagrindas

Finansinės ataskaitos parengtos remiantis istorine savikaina, išskyrus žemę ir pastatus, kurie pateikiami perkainota verte, ir investicinį turtą, kuris pateikiamas tikrąja verte.

Funkcinė ir pateikimo valiuta

Finansinėse ataskaitose skaičiai pateikti nacionaline Lietuvos Respublikos valiuta – eurai. Ši valiuta yra Bendrovės funkcinė valiuta.

Dėl atskirų sumų apvalinimo iki tūkstančio eurų, lentelėse skaičiai gali nesutapti, tokios apvalinimo paklaidos šiose finansinėse ataskaitose yra nereikšmingos.

Sprendimai ir įvertinimai

Rengdama finansines ataskaitas pagal TFAS, vadovybė turi remdamasi prielaidomis atlikti sprendimus ir įvertinimus, kurie daro įtaką apskaitos principų parinkimui bei finansinėse ataskaitose pateiktoms turto, įsipareigojimų, pajamų ir sąnaudų sumoms. Faktiniai rezultatai gali skirtis nuo atliktų įvertinimų. Įvertinimai bei susijusios prielaidos nuolat peržiūrimi. Įvertinimų pasikeitimo įtaka pripažįstama tuo laikotarpiu, kuriuo įvertinimas yra peržiūrimas, bei ateinančiais laikotarpiais, jei įvertinimas daro įtaką ir ateinančioms laikotarpiais.

Informacija apie reikšmingas sritis, kurios susijusios su vertinimų neapibrėžtumais, taikant apskaitos politiką, ir kurios turi reikšmingos įtakos finansinėse ataskaitose pateiktiems skaičiams ir kelia didelę riziką dėl reikšmingų kitų finansinių metų finansinių ataskaitų koregavimų, pateikiama šiose pastabose:

2. Parengimo pagrindas (tęsinys)

- 12 pastaba – atidėtojo mokesčio pripažinimas. Atidėtojo mokesčio turtas yra pripažįstamas tiek, kiek yra tikimasi, kad bus mokesčio pelno, kuris leis panaudoti įskaitomus laikinuosius skirtumus.
- 13 pastaba – žemės ir pastatų, apskaitomų perkainota verte, tikroji vertė, nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų bei nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikas. Bendrovė nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų bei nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpius įvertina kartą per metus (3.3 pastaba). Perkainojimai yra atliekami reguliariai, užtikrinant, kad žemės ir pastatų apskaitinė vertė reikšmingai nesiskirtų nuo jų tikrosios vertės ataskaitų rengimo dieną: rengiant šias finansines ataskaitas, atliktas Bendrovės nekilnojamojo turto vertinimas.
- 16 pastaba – investicijų į dukterines įmones atsiperkamosios vertės įvertinimas. Svarbiausias veiksnys vertinant investicijų į dukterines įmones atsiperkamasias vertes yra vykdomų statybos projektų bei kito dukterinių įmonių turto atsiperkamumas. Todėl Bendrovė kreipėsi į išorės vertintojus, kad jie įvertintų šių projektų tikrąsias vertes pagal diskontuotų pinigų srautų arba palyginamųjų kainų metodus, o taip pat rėmėsi po finansinių ataskaitų datos pasirašyta Pardavimo-Pirkimo sutartimi su trečiąja šalimi ir susijusia informacija.
- 19 ir 27 pastabos – pirkėjų įsiskolinimo vertės sumažėjimas, pajamų iš statybos sutarčių ir sutarčių turto bei įsipareigojimo vertinimas pagal darbų įvykdymo lygį. Tikslus pajamų pripažinimas labai priklauso nuo vadovybės atliekamo bendrų projekto sąnaudų (sąmatų) vertinimo pilnumo ir tikslumo, nes tai yra esminė prielaida pripažįstant pajamas ir sutarčių turtą bei sutarčių įsipareigojimą pagal darbų įvykdymo lygį. Gautinų sumų vertės sumažėjimo įvertinimas yra procesas, reikalaujantis reikšmingų vadovybės sprendimų ir įvertinimų, ypač susijęs su tikėtinų kredito nuostolių įvertinimu, pagrįstu istoriniais kredito nuostoliais, apsvarstant ateities faktoriaus bei kitus subjektyvius rizikos veiksnius, susijusius su konkrečiu skolininku arba skolininkų grupe. Vadovybės įvertinimas buvo naudojamas vertinant atgautinas sumas ir jų terminus.
- 17 pastaba – suteiktos paskolos klasifikuojamos kaip ilgalaikės arba trumpalaikės. Taip pat, šių paskolų vertės sumažėjimo įvertinimas reikalauja, kad vadovybė padarytų kredito rizikos padidėjimo nuo pirminio pripažinimo vertinimą, kuris atliekamas vadovybei apsvarstant dukterinių įmonių likvidumo padėtį pagal jų finansines ataskaitas bei būsimų pinigų srautų prognozes.
- 25 pastaba – Bendrovė kas mėnesį apskaičiuoja garantinį atidėjinį, atsižvelgdama į mėnesines pajamas. Garantinis atidėjinys apskaičiuojamas atsižvelgiant į pajamas, faktines garantinio aptarnavimo išlaidas, patirtas ankstesniais laikotarpiais, jų santykį su faktinėmis pajamomis, įstatymais nustatytą garantinį laikotarpį ir istorinę informaciją.
- 28 pastaba – vadovybė naudoja įvertinimus, prognozuodama teisminių ginčų baigtį. Atidėjiniai finansinėse ataskaitose nėra pripažįstami, nes vadovybės vertinimu, yra labiau tikėtina, nei ne, kad Bendrovė laimės teisinius ginčus, nurodytus 28 pastaboje arba šiuo metu galimos neapibrėžtumo baigties neįmanoma pakankamai patikimai įvertinti.

3. Reikšmingų apskaitos principų santrauka

Ataskaitiniais metais Bendrovė pradėjo taikyti visus naujus ar persvarstytus standartus bei interpretacijas, kurie yra aktualūs veiklai ir taikomi ataskaitiniams laikotarpiams, prasidėjusiems nuo 2023 m. sausio 1 d.

(a) Standartai, jų pakeitimai ir interpretacijos, galiojantys nuo ar po 2023 m. sausio 1 d.

Nauji standartai, pakeitimai ir išaiškinimai, neįsigalioję ataskaitiniam laikotarpiui, prasidedančiam 2023 m. sausio 1 d. ir, kurie nebuvo anksčiau priimti rengiant šią finansinę ataskaitą, yra pateikti toliau:

17-ojo TFAS ir 4-ojo TFAS pataisos: 17-ojo TFAS ir 9-ojo TFAS įsigaliojimo datos atidėjimas draudikams (paskelbtos 2020 m. birželio 25 d., galioja nuo 2023 m. sausio 1 d.)

17-ojo TFAS pataisos taikomos retrospektyviai finansiniais metais, kurie prasideda 2023 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedančiais finansiniais metais, nors ankstesnis taikymas yra leidžiamas. Pataisos skirtos padėti įmonėms taikyti šį standartą. Visų pirma, pataisos parengtos taip, kad galima būtų sumažinti sąnaudas supaprastinant kai kurių standarto reikalavimų taikymą, supaprastinti finansinių rezultatų aiškinimą ir perėjimą prie standarto taikymo atidedant jo įsigaliojimo datą iki 2023 m. ir suteikiant papildomą išimtį, kuria galima pasinaudoti, kai 17-asis TFAS taikomas pirmą kartą.

3. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

4-ojo TFAS pataisomis keičiamas 4-ajame TFAS „Draudimo sutartys“ nustatytas laikinosios išimties dėl 9-ojo TFAS „Finansinės priemonės“ taikymo galiojimo pabaigos laikas, kuriam pasibaigus įmonės privalėtų 9-ąjį TFAS pradėti taikyti 2023 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedančiais finansiniais metais.

Vadovybė įvertino, kad šių pataisų taikymas neturės jokios įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

TFAS 17 „Draudimo sutartys“ (paskelbta 2017 m. gegužės 18 d., galioja nuo 2023 m. sausio 1 d.).

Standartas taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2021 m. sausio 1 d. arba vėliau, nors leidžiama taikyti anksčiau, jeigu taip pat taikomi 15-asis TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“ ir 9-asis TFAS „Finansinės priemonės“. 2020 m. kovą vykusiame susitikime Valdyba nusprendė atidėti įsigaliojimo datą iki 2023 m. Pagal 17-ąjį TFAS nustatomi sudarytų draudimo sutarčių pripažinimo, vertinimo, pateikimo ir atskleidimo principai. Pagal jį taip pat reikalaujama, kad panašūs principai būtų taikomi ir turimoms perdraudimo sutartims ir investavimo sutartims su savarankiško dalyvavimo elementais. Taip siekiama, kad ūkio subjektai pateiktų svarbią informaciją taip, kad tie sandoriai būtų parodyti teisingai. Remdamiesi tokia informacija finansinių ataskaitų vartotojai gali įvertinti tokių sandorių įtaką ūkio subjekto finansinei padėčiai, finansiniams rezultatams ir pinigų srautams, kai taikomas 17-asis TFAS.

Šis standartas neturės įtakos Bendrovės finansinei padėčiai ar veiklos rezultatams, nes Bendrovė neteikia draudimo paslaugų.

12-ojo TAS „Pelną mokesčiai“ pataisos „Atidėtas mokestis, susijęs su turtu ir įsipareigojimais, kurie atsiranda įvykus vieninteliam sandoriui“ (paskelbtos 2021 m. gegužės 7 d., galioja nuo 2023 m. sausio 1 d.).

Pataisos reikalauja, kad įmonės pripažintų atidėtąjį mokestį už sandorius, kurie pirminio pripažinimo metu sukuria vienodas apmokestinamųjų ir išskaitomųjų laikinųjų skirtumų sumas. Pataisos įsigaliojo 2023 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedančiais finansiniais metais.

1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ ir 2-ojo TFAS pareiškimo apie taikomą praktiką „Apskaitos politikos atskleidimas“ (pataisos) (paskelbtos 2021 m. vasario 12 d., galioja nuo 2023 m. sausio 1 d.).

Pataisos taikomos metiniams atskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau. Pataisose pateikiamos gairės, kuriomis remiantis priimamai reikšmingi sprendimai dėl apskaitos politikos atskleidimo. Pažymėtina, kad 1-ojo TAS pataisomis reikalavimas atskleisti „svarbią“ apskaitos politiką pakeičiamas reikalavimu atskleisti „reikšmingą“ apskaitos politiką. Be to, pareiškime apie taikomą praktiką pateikiamos gairės ir pavyzdys, skirti padėti taikyti reikšmingumo sampratą priimant sprendimą dėl apskaitos politikos atskleidimo.

8-ojo TAS „Apskaitos politika, apskaitinių įvertinimų keitimas ir klaidos“ pataisos „Apskaitinių įvertinimų apibrėžtis“ (paskelbtos 2021 m. vasario 12 d., galioja nuo 2023 m. sausio 1 d.).

Pataisose pateikiama nauja apskaitinių įvertinimų apibrėžtis – jie apibrėžiami kaip finansinėse ataskaitose pateikiamos pinigų sumos, kurios susijusios su vertinimo neapibrėžtumu. Taip pat pataisose paaiškinama, kurie ir kaip apskaitinių įvertinimų keitimai skiriasi nuo apskaitos politikos keitimo ir klaidų taisymo. Pataisos, kurios įsigaliojo 2023 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedančiais finansiniais metais, taikomos apskaitos politikos ir apskaitinių įvertinimų keitimams, kurie daromi minėtu laikotarpiu arba vėliau.

(b) Patvirtinti, bet dar neįsigalioję ir iš anksto nepritaikyti standartai ir jų pakeitimai

1-ojo TAS pataisos - Įsipareigojimų priskyrimas trumpalaikiams arba ilgalaikiams (paskelbtos 2020 m. sausio 23 d., įsigalios nuo 2024 m. sausio 1 d.).

Pakeitimais siekiama skatinti nuoseklų reikalavimų taikymą padedant įmonėms nuspręsti, ar finansinės padėties ataskaitoje skolos ir kiti įsipareigojimai, kurių atsiskaitymo data yra neapibrėžta, turėtų būti klasifikuojami kaip trumpalaikiai ar ilgalaikiai. Pataisos daro įtaką įsipareigojimų pateikimui finansinės padėties ataskaitoje ir nekeičia galiojančių reikalavimų, susijusių su turto, įsipareigojimų, pajamų ar sąnaudų įvertinimu ar pripažinimo momentu, taip pat informacijos, kurią ūkio subjektai atskleidžia apie tuos straipsnius. Taip pat pataisose paaiškinamas skolų klasifikavimo reikalavimas, kai už tokias skolas

3. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

įmonė gali atsiskaityti naudodama savo nuosavybės priemones. Vadovybė dar neįvertino šių pataisų taikymo įtakos.

1-ojo TAS pataisos dėl ilgalaikių įsipareigojimų su papildomais reikalavimais (paskelbtos 2022 m. spalio 31 d., įsigalios nuo 2024 m. sausio 1 d.):

Pasikeitimai reikalavimuose dėl įsipareigojimų priskyrimo trumpalaikiams arba ilgalaikiams, kaip Bendrovė ar tam tikromis aplinkybėmis klasifikuoja skolinius ir kitus finansinius įsipareigojimus į trumpalaikius ar ilgalaikius: tik papildomi reikalavimai, kurių Bendrovė privalo laikytis finansinių ataskaitų sudarymo datai arba anksčiau, turi įtakos įsipareigojimo klasifikavimui kaip trumpalaikis ar ilgalaikis. Be to, Bendrovė pastabose turi atskleisti informaciją, kuri leistų finansinių ataskaitų vartotojams suprasti riziką, kad ilgalaikiai įsipareigojimai su papildomais reikalavimais gali tapti grąžinti per dvylika mėnesių. Pataisos įsigalioja 2024 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedančiais finansiniais metais. Pakeitimai taikomi retrospektyviai pagal 8 TAS, ankstesnis taikymas taip pat leidžiamas. Vadovybė dar neįvertino šių pataisų taikymo įtakos.

16-ojo TFAS pataisos „Lizingo įsipareigojimas pardavimo ir atgalinės nuomos atveju“ su pakeitimais kurie paaiškina kaip pardavėjas-nuomininkas vėliau įvertina pardavimo ir atgalinės nuomos sandorius, kurie atitinka 15 TFAS reikalavimus, kad būtų apskaitomi kaip pardavimas (paskelbtos 2022 m. rugsėjo 22 d., įsigalios nuo 2024 m. sausio 1 d.).

16-ojo TFAS pataisa dėl lizingo įsipareigojimo pardavimo ir atgalinės nuomos atveju, kuri reikalauja, kad pardavėjas-lizingo gavėjas vėliau įvertintų nuomos įsipareigojimus, kylančius iš atgalinės nuomos, taip, kad nepripažintų jokios pelno ar nuostolių sumos, susijusios su jo naudojimo teise išlieka. Nauji reikalavimai nedraudžia pardavėjui-nuomininkui pelne arba nuostoliuose pripažinti bet kokį pelną ar nuostolį, susijusį su daliniu ar visišku nuomos sutarties nutraukimu. Pataisos įsigalioja 2024 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedančiais finansiniais metais. Ankstesnis taikymas taip pat leidžiamas. Pardavimo ir atgalinės nuomos sandoriams, sudarytiems po pirminio taikymo datos, pardavėjas-nuomininkas taiko pakeitimus retrospektyviai pagal 8 TAS „Apskaitos politika, apskaitinių įvertinimų keitimas ir klaidos“. Vadovybė dar neįvertino šių pataisų taikymo įtakos.

7-ojo TAS ir 7-ojo TFAS pataisos - tiekėjo finansavimo susitarimai (paskelbtos 2023 m. gegužės mėn., įsigalios nuo 2024 m. sausio 1 d. galimas ankstyvas pritaikymas):

Tiekėjo finansavimo susitarimai papildo 7-ąjį TAS „Pinigų srautų ataskaita“, reikalavimu, kad ūkio subjektas atskleistų papildomą informaciją apie tiekėjų finansavimo susitarimus. Pakeitimai taip pat įtraukia tiekėjo finansavimo susitarimus, kaip pavyzdinį likvidumo rizikos atskleidimo reikalavimą 7-ajame TFAS „Finansinės priemonės: atskleidimas“. ES dar nepatvirtino šių pataisų. Vadovybė dar neįvertino šių pataisų taikymo įtakos.

21-ojo TAS pataisos – atvejai kai vienos valiutos keisti į kitą laikinai negalima (paskelbtos 2023 m. rugpjūčio mėn., įsigalios nuo 2025 m. sausio 1 d., galimas ankstyvas pritaikymas):

Atvejai kai vienos valiutos keisti į kitą laikinai negalima papildo 21-ąjį TAS „Užsienio valiutos kurso pasikeitimo įtaka“ ir reikalauja, kad ūkio subjektas taikytų nuoseklų metodą vertindamas, ar valiuta yra keičiama į kitą valiutą, o kai vienos valiutos keisti į kitą laikinai negalima, nustatyti naudotiną valiutos keitimo kursą ir atskleisti informaciją. ES dar nepatvirtino šių pataisų. Vadovybė dar neįvertino šių pataisų taikymo įtakos.

3. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

3.1 Užsienio valiuta

Sandoriai užsienio valiuta įvertinami funkcinė valiuta sandorių metu galiojančiais valiutos keitimo kursais. Piniginis turtas ir piniginiai įsipareigojimai užsienio valiuta pverstinami funkcinė valiuta finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną galiojančiais Europos Centrinio Banko nustatytais valiutos keitimo kursais. Valiutos kurso pasikeitimo teigiama arba neigiama įtaka apskaitoma kaip pelnas arba nuostoliai. Nepiniginis turtas ir įsipareigojimai, kurie denominuoti užsienio valiuta ir įvertinami tikrąja verte, pverstinami funkcinė valiuta tikrosios vertės nustatymo dieną galiojančiais valiutos keitimo kursais. Nepiniginis turtas ir įsipareigojimai, kurie denominuoti užsienio valiuta ir įvertinami savikaina, įvertinami funkcinė valiuta turto ir įsipareigojimų pripažinimo finansinės būklės ataskaitoje dieną galiojančiais valiutos keitimo kursais. Valiutos kurso skirtumai, atsiradę dėl keitimo, apskaitomi pelne arba nuostoliuose.

3.2 Finansinės priemonės

Finansinė priemonė – tai bet kuri sutartis, dėl kurios pas vieną ūkio subjektą atsiranda finansinis turtas, o pas kitą – finansinis įsipareigojimas ar nuosavybės priemonė.

Finansinis turtas

Pirminis pripažinimas ir vertinimas

Finansinis turtas pirminio pripažinimo metu skirstomas į vėliau apskaitomą amortizuota savikaina, tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas, arba tikrąja verte per pelną arba nuostolius.

Finansinio turto priskyrimas pirminio pripažinimu metu priklauso nuo sutartinių finansinio turto pinigų srautų savybių ir Bendrovės verslo modelio apibrėžiančio finansinio turto valdymą. Išskyrus prekybos gautinas sumas, kurios neturi reikšmingo finansavimo komponento, Bendrovė pirminio pripažinimu metu finansinį turtą įvertina tikrąja verte, pridėjus, kai finansinis turtas nėra apskaitomas tikrąja verte per pelną (nuostolius), sandorio išlaidas. Prekybos gautinos sumos, į kurias neįtrauktas reikšmingas finansavimo komponentas, yra vertinamos pagal 15-ojo TFAS nustatytą sandorio kainą.

Tam, kad finansinis turtas būtų priskiriamas ir vertinamas amortizuota savikaina arba tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas, pinigų srautai atsirandantys iš finansinio turto turi būti tik pagrindinės sumos ir palūkanų mokėjimai (SPPI) nuo pagrindinės nepadengtos sumos. Šis vertinimas vadinamas SPPI testu ir atliekamas kiekvienai finansinei priemonei.

Bendrovės finansinio turto valdymo modelis nurodo kaip Bendrovė valdo savo finansinį turtą, kad šis generuotų pinigų srautus. Verslo modelis nustato, ar pinigų srautai bus gaunami renkant sutartinius pinigų srautus, parduodant šį finansinį turtą ar naudojant abu variantus.

Įprastas finansinio turto pirkimas arba pardavimas pripažįstamas sandorio sudarymo dieną, t. y. datą, kurią Bendrovė įsipareigoja pirkti ar parduoti finansinį turtą.

Vėlesnis vertinimas

Po pirminio pripažinimo Bendrovė finansinį turtą vertina:

- a) Amortizuota savikaina (skolos finansinės priemonės);
- b) Tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas, kai nutraukus pripažinimą sukauptas pelnas ar nuostoliai perkeliama į pelną ar (nuostolius) (skolos finansinės priemonės). 2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo tokių priemonių;
- c) Tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas, kai nutraukus pripažinimą sukauptas pelnas ar nuostoliai nėra perkeliama į pelną ar (nuostolius) (nuosavybės priemonės). 2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo tokių priemonių;
- d) Tikrąja verte per pelną ar nuostolius. 2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo tokių priemonių.

Amortizuota savikaina vertinamas finansinis turtas (skolos finansinės priemonės)

Bendrovė vertina finansinį turtą amortizuota savikaina, jei tenkinamos abi šios sąlygos:

- i) Finansinis turtas laikomas pagal verslo modelį, kurio tikslas – laikyti finansinį turtą siekiant surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus; ir

3. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

- ii) Dėl sutartinių finansinio turto sąlygų nustatytomis datomis gali atsirasti pinigų srautų, kurie yra tik pagrindinės sumos ir pagrindinės nepadengtosios sumos palūkanų mokėjimai.

Amortizuota savikaina vertinamas finansinis turtas vėliau yra apskaitomas naudojant efektyvios palūkanų normos metodą (EIR) atėmus vertės sumažėjimo nuostolius. Pelnas ar nuostoliai apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje, kai turto pripažinimas yra nutraukiamas, turtas yra pakeičiamas ar šiam nustatomas vertės sumažėjimas.

Bendrovės finansinis turtas vertinamas amortizuota savikaina apima prekybos gautinas sumas, kitas trumpalaikes ir ilgalaikes gautinas sumas, suteiktas paskolas.

Finansinio turto vertės sumažėjimas

Pagal 9 TFAS, bendruoju atveju, Bendrovė pripažįsta tikėtinus kredito nuostolius (TKN) visoms skolos finansinėms priemonėms, kurios nėra vertinamos tikrąja verte per pelną ar nuostolius. TKN yra paremti sutartinių gautinų pinigų srautų ir pinigų srautų, kuriuos Bendrovė tikisi gauti, skirtumu, diskontuotu taikant apytikslę pradinę efektyvią palūkanų normą. TKN yra pripažįstami dviem etapais.

Kredito pozicijoms, kurių kredito rizika nuo pirminio pripažinimo nėra reikšmingai padidėjusi, TKN apskaičiuojamas kredito nuostoliams, atsirandantiems dėl įsipareigojimų neįvykdymo įvykių, galimų per ateinančius 12 mėnesių (12 mėnesių TKN). Toms kredito pozicijoms, kurių kredito rizika nuo pirminio pripažinimo yra reikšmingai padidėjusi, vertės sumažėjimas formuojamas kredito nuostolių sumai, kurių tikimasi per likusį kredito pozicijos galiojimo laikotarpį, neatsižvelgiant į įsipareigojimų neįvykdymo laiką (galiojimo laikotarpio TKN).

Prekybos gautinoms sumoms ir turtui, atsiradusiam iš sutarčių su klientais, Bendrovė taiko supaprastintą metodą TKN skaičiuoti. Todėl Bendrovė nestebi kredito rizikos pokyčių, bet kiekvienai finansinių ataskaitų datai pripažįsta vertės sumažėjimą remiantis galiojimo laikotarpio TKN.

(a) Prekybos gautinų sumų ir sutarčių turto vertės sumažėjimo vertinimas

Bendrovės vadovybės įvertinimu, prekybos gautinos sumos ir sutarčių turtas neapima reikšmingo finansavimo komponento ir atitinkamai jų vertės sumažėjimas yra vertinamas taikant supaprastintą metodą, t. y. individualiai reikšmingiems klientams vadovybė atlieka individualų tikėtinų kredito nuostolių įvertinimą atsižvelgiant į jo kredito istoriją, ateities veiksnius bei subjektyvius rizikos faktorius, susijusius su skolininku. Visoms kitoms gautinoms sumoms vertinti Bendrovė sudarė tikėtinų nuostolių normų matricą, kuri paremta istorine kredito nuostolių analize, ir pakoreguota, kad atspindėtų ateities veiksnius, būdingus skolininkams ir ekonominei aplinkai.

(b) Suteiktų paskolų vertės sumažėjimo vertinimas

Bendrovė suteikia paskolas Grupės įmonėms su nustatyto termino grąžinimo sąlygomis, kaip atskleista 17 pastaboje. Išduodant paskolą, bendru atveju yra įvertinami ir apskaitomi 12 mėnesių tikėtini kredito nuostoliai. Vėlesniais ataskaitiniais laikotarpiais, nesant reikšmingo kredito rizikos padidėjimo, susijusio su paskolos gavėju, Bendrovė koreguoja 12 mėnesių tikėtinų kredito nuostolių likutį atsižvelgiant į vertinimo datai likusią nepadengtą paskolos sumą. Nustačius, kad paskolos gavėjo finansinė būklė reikšmingai pablogėjo, lyginant su būkle, buvusia paskolos išdavimo metu, Bendrovė apskaito visus paskolos galiojimo laikotarpio tikėtinus kredito nuostolius. Paskolos, kurioms skaičiuojami galiojimo laikotarpio tikėtini kredito nuostoliai, laikomos dėl kredito rizikos sumažėjusios vertės (credit-impaired) finansiniu turtu.

Bendrovė laiko, kad skolininkas neįvykdė savo įsipareigojimų, susijusių su finansiniu turtu, jei sutartiniai mokėjimai yra pradelsti daugiau kaip 90 dienų, arba kai yra požymių, kad skolininkas ar skolininkų grupė patiria didelių finansinių sunkumų, nevykdo savo įsipareigojimų (pagrindinių mokėjimų ar palūkanų), atsiranda tikimybė, kad jie pradės bankroto arba reorganizavimo procedūras ir tais atvejais, kai stebimi duomenys rodo, kad yra numatomas būsimų pinigų srautų sumažėjimas, pvz., įsiskolinimo pradelsimų pokyčių arba ekonominių sąlygų, kurios koreliuoja su įsipareigojimų neįvykdymu, pokyčių.

3. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

Gautinių paskolų ir prekybos gautinių sumų kredito nuostolių suma apskaitoma per pelną (nuostolius), naudojant kontrarinę abejotinių gautinių sumų sąskaitą. Finansinis turtas nurašomas, kai nėra pagrįstų lūkesčių susigrąžinti sutartinius pinigų srautus.

Finansiniai įsipareigojimai

Pirminis pripažinimas ir vertinimas:

Finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu skirstomi į finansinius įsipareigojimus apskaitomus tikrąja verte per pelną ar nuostolius, gautas paskolas ir mokėtinas sumas. Visi finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu yra pripažįstami tikrąja verte, o gautų paskolų bei mokėtinų sumų atveju – atėmus tiesiogiai priskirtinas sandorio išlaidas. Bendrovės finansiniai įsipareigojimai apima prekybos ir kitas mokėtinas sumas, gautas paskolas, įskaitant bankų overdraftus.

Vėlesnis vertinimas

Finansinių įsipareigojimų vertinimas priklauso nuo jų klasifikavimo, kaip aprašyta toliau.

Gautos paskolos ir kitos mokėtinos sumos

Po pirminio pripažinimo paskolos ir kitos mokėtinos sumos yra apskaitomos amortizuota savikaina naudojant efektyvios palūkanų normos metodą (EPN). Pelnas ir nuostoliai yra pripažįstami bendrųjų pajamų ataskaitoje, kai įsipareigojimai yra nurašomi arba amortizuojami. Amortizuota savikaina apskaičiuojama atsižvelgiant į nuolaidą ar priemoną įsigyjant, taip pat mokesčius ar išlaidas, kurios yra neatskiriama EPN dalis. EPN amortizacija įtraukiama į finansines sąnaudas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Finansinių priemonių sudengimas

Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai yra sudengiami ir grynoji suma yra pateikiama finansinės būklės ataskaitoje, jei egzistuoja įvykdoma teisė sudengti pripažintą sumą ir yra ketinama atsiskaityti grynąja verte, t. y. realizuoti turtą ir įvykdyti įsipareigojimus tuo pačiu metu.

Finansinio turto ir įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas

Finansinis turtas

Finansinio turto (arba, kai taikytina, finansinio turto dalies arba panašaus finansinio turto grupės dalies) pripažinimas yra nutraukiamas (t. y., jis yra pašalinamas iš Bendrovės finansinės būklės ataskaitos), kai:

- i) baigiasi sutartyje numatytų teisių į finansinio turto pinigų srautus galiojimo laikas; arba
- ii) Bendrovė perleidžia sutartyje numatytas teises gauti finansinio turto pinigų srautus; arba prisiima prievolę be reikšmingo uždelimo sumokėti visus gautus pinigų srautus trečiajam šaliai pagal perleidimo sutartį ir a) Bendrovė perleidžia iš esmės visą su perduoto finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą; arba b) Bendrovė nei perleidžia, nei neišlaiko iš esmės visos su finansinio turto nuosavybe susijusios rizikos ir naudos, bet perleidžia šio finansinio turto kontrolę.

Kai Bendrovė perleidžia sutartyje numatytas teises gauti finansinio turto pinigų srautą arba sudaro perleidimo sutartį su trečiaja šalimi, yra vertinama, ar ir kokia apimtimi, ji išlaiko su šio finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą. Kai Bendrovė nei perleidžia, nei neišlaiko iš esmės visos su finansinio turto nuosavybe susijusios rizikos ir naudos ir neperleidžia turto kontrolės, turtas yra ir toliau pripažįstamas ta dalimi, su kuria Bendrovė yra vis dar susijusi. Šiuo atveju Bendrovė taip pat pripažįsta susijusį įsipareigojimą. Perleistas turtas ir su juo susijęs įsipareigojimas yra vertinami remiantis teisėmis ir įsipareigojimais, kuriuos Bendrovė išlaikė.

Kai su Bendrove susijęs perduotas turtas tampa garantija, toliau kontroliuojama dalis vertinama mažesniaja suma iš apskaitinės turto vertės, ir didžiausios numanomos sumos, kurią Bendrovei gali tekti sumokėti (garantijos suma).

Finansiniai įsipareigojimai

Finansinio įsipareigojimo pripažinimas nutraukiamas, kai jis yra padengiamas, atšaukiamas ar baigiasi jo terminas. Kai vienas esamas finansinis įsipareigojimas pakeičiamas kitu įsipareigojimu tam pačiam skolinio, bet iš esmės kitomis sąlygomis, arba kai esamo įsipareigojimo sąlygos iš esmės pakeičiamos, toks pokytis laikomas pirminio įsipareigojimo nutraukimu ir naujo įsipareigojimo atsiradimu. Skirtumas tarp atitinkamų balansinių verčių pripažįstamas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

3. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

3.3 Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai

Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai, išskyrus žemę ir pastatus, yra apskaitomi savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius. Nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą per įvertintą turto naudingo tarnavimo laiką.

Žemė ir pastatai yra apskaitomi perkainota verte, kuri yra jų tikroji vertė perkainojimo dieną, atimant vėliau sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimą. Perkainojimai atliekami periodiškai, užtikrinant, kad žemės ir pastatų apskaitinė vertė reikšmingai nesiskiria nuo jų tikrosios vertės finansinių ataskaitų sudarymo dieną.

Žemės ir pastatų tikrosios vertės vertinimą atlieka atestuoti nepriklausomi turto vertintojai. Žemės ir pastatų perkainojimo rezervas kiekvienais metais yra sumažinamas skirtumo tarp nusidėvėjimo paskaičiuoto nuo perkainotos apskaitinės vertės, ir nusidėvėjimo nuo pradinės žemės ir pastatų savikainos suma ir ji yra perkeliama tiesiogiai į nepaskirstytąjį pelną arba nuostolius.

Perkainojimo atveju, kai turto įvertinta tikroji vertė yra didesnė nei jo likutinė vertė, likutinė vertė yra padidinama iki tikrosios vertės, o padidėjimo suma įskaitoma kaip kitos bendrosios pajamos į nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų perkainojimo rezervo sąskaitą nuosavo kapitalo dalyje. Tačiau toks vertės perkainojimo padidėjimas pripažįstamas pajamomis tiek, kiek jis neviršija praeito perkainojimo sumažėjimo, pripažinto pelne arba nuostoliuose. Vėliau nusidėvėjimas iki kito perkainojimo yra skaičiuojamas nuo nudėvimos sumos, kuri yra lygi perkainotai vertei, atėmus turto likvidacinę vertę.

Sukauptas nusidėvėjimas perkainojimo datą yra eliminuojamas iš turto bendrosios apskaitinės vertės, o nauja turto vertė yra perkainotoji vertė. Perleidžiant šį turtą arba kasmet pripažįstant šio turto nusidėvėjimą, bet koks perkainojimo perviršis susijęs, su šio turto nusidėvėjimu ar pardavimu yra perkeliamas į nepaskirstytojo pelno likutį.

Savikainą sudaro išlaidos, tiesiogiai susijusios su turto įsigijimu. Bendrovės pasigaminoto turto savikainą sudaro žaliavų savikaina, tiesioginės darbo sąnaudos ir kitos sąnaudos, kurios tiesiogiai susijusios su turto pasigaminimu iki jo naudojimo pradžios, taip pat turto išmontavimo, išvežimo bei turto gamybinės vietos sutvarkymo sąnaudos. Skolinimosi sąnaudos kapitalizuojamos kapitalizavimo sąlygas atitinkančiam turtui.

Kai nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų atskirų sudėtinių dalių naudingo tarnavimo laikotarpis skiriasi, jos apskaitomos kaip atskiri nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų vienetai.

Sąnaudos, patiriamos keičiant nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų sudėtinę dalį, kapitalizuojamos tik tuo atveju, jei iš šios sudėtinės dalies tikėtina gauti ekonominės naudos ir naujosios sudėtinės dalies savikaina gali būti patikimai įvertinta. Senosios sudėtinės dalies likutinė vertė nurašoma. Su nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų aptarnavimu susijusios sąnaudos apskaitomos kaip pelnas arba nuostoliai, kai patiriamos.

Nusidėvėjimas apskaičiuojamas tiesioginiu būdu per numatomą atskirų nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų sudėtinių dalių naudingo tarnavimo laikotarpį. Lizingo (finansinės nuomos) būdu įsigytas turtas nudėvimas per nuomos laikotarpį arba per numatomą naudingo tarnavimo laikotarpį, priklausomai nuo to, kuris yra trumpesnis, nebent nuosavybės teisės perėmimas nuomos laikotarpio pabaigoje yra pakankamai užtikrintas.

Numatomi turto naudingo tarnavimo laikotarpiai:

- | | |
|----------------------------|-----------|
| • Pastatai ir statiniai | 8–40 metų |
| • Mašinos ir įrengimai | 5–10 metų |
| • Transporto priemonės | 5–10 metų |
| • Įrankiai ir kitas turtas | 3–6 metai |

Nusidėvėjimo metodai, likvidacinės vertės ir turto naudingo tarnavimo laikotarpiai peržiūrimi kiekvieną kartą sudarant finansines ataskaitas.

Pelnas arba nuostoliai iš perleidimo apskaičiuojami iš perleidimo kainos atėmus likutinę vertę ir apskaitomi grynąja verte kitose pajamose arba sąnaudose. Kai perleidžiamas arba perklasifikuojamas perkainotas turtas, šiam turtui tenkanti perkainojimo rezervo dalis perkeliama į nepaskirstytąjį pelną.

3. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

3.4 Ilgalaikis nematerialusis turtas

Programinė įranga ir kitas nematerialusis turtas, kurio numatomas naudingo tarnavimo laikotarpis yra ribotas, įvertinamas savikaina, atėmus sukauptą amortizaciją ir nuostolius dėl vertės sumažėjimo. Amortizacija apskaičiuojama tiesioginiu būdu per numatomą ilgalaikio nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpį ir apskaitoma kaip pelnas arba nuostoliai. Numatomas turto naudingo tarnavimo laikotarpis – 3 metai. Bendrovė neturi nematerialiojo turto su neribotu naudingo tarnavimo laikotarpiu.

3.5 Investicinis turtas

Bendrovės investicinį turtą sudaro pastatai, kurie laikomi siekiant gauti pajamas iš nuomos ar dėl kapitalo vertės padidėjimo, bet ne gamybos tikslais, prekių ar paslaugų tiekimui, administracijos poreikiams ar pardavimui įprastomis verslo sąlygomis.

Investicinis turtas pradžioje apskaitomas įsigijimo verte, įvertinant įsigijimo išlaidas. Po pirminio pripažinimo investicinis turtas apskaitomas tikrąja verte, kuri atspindi rinkos situaciją finansinės būklės ataskaitos sudarymo datą. Pajamos arba sąnaudos, atsirandančios dėl investicinio turto tikrosios vertės pasikeitimų, parodomos kaip pelnas arba nuostoliai tuo laikotarpiu, kai atsiranda.

Įsigijimo vertę sudaro išlaidos, tiesiogiai susijusios su turto įsigijimu. Bendrovės pasigaminto turto savikainą sudaro žaliavų savikaina, tiesioginės darbo sąnaudos ir kitos sąnaudos, kurios tiesiogiai susijusios su turto pasigaminimu iki jo naudojimo pradžios, taip pat turto išmontavimo, išvežimo bei turto gamybinės vietos sutvarkymo sąnaudos. Skolinimosi sąnaudos kapitalizuojamos kapitalizavimo sąlygas atitinkančiam turtui.

Investicinis turtas nustojamas pripažinti jį pardavus, kai nustojama juo disponuoti arba kai nesitikima jokios ekonominės naudos iš jo pardavimo. Skirtumas tarp grynujų pajamų iš turto pardavimo ir jo apskaitinės vertės pripažįstamas kaip pelnas arba nuostoliai tuo laikotarpiu, kai turtas nustojamas pripažinti.

Investicinio turto pasikeitimai atvaizduojami, kai pasikeičia investicinio turto naudojimo pobūdis. Investicinį turtą perklasifikuojant į nekilnojamąjį turtą, įrangą ir įrengimus, savikaina tolimesniam apskaitymui yra laikoma tikroji vertė, buvusi tą datą, kai pasikeičia naudojimo pobūdis. Jei nekilnojamasis turtas, įrangą ir įrengimus perklasifikuojamas į investicinį turtą, Bendrovė jį apskaito remiantis jam taikyta aukščiau aprašyta nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų apskaitos politika iki dienos, kai pasikeičia naudojimo pobūdis.

3.6 Nuomojamas turtas ir nuomos įsipareigojimai

A) Bendrovė kaip nuomininkas

Sutarties pradžioje Bendrovė vertina, ar sutartis yra nuoma ar ją apima. Tai reiškia, kad vertinama, ar pagal sutartį suteikiama teisė valdyti identifikuoto turto naudojimą tam tikrą laiką mainais už atlygį.

Visoms nuomos sutartims, išskyrus trumpalaikes ir mažaverčio turto nuomos sutartis, Bendrovė (kaip nuomininkas) taiko vieną pripažinimo ir vertinimo metodą. Bendrovė pripažįsta nuomos įsipareigojimą mokėti nuomos įmokas ir naudojimo teise valdomą turtą, pagal kurį suteikiama teisė naudotis nuomojamu turtu.

Naudojimo teise valdomas turtas

Pradžios datą (t. y. datą, nuo kurios pagrindinis turtas pradėtas naudoti) Bendrovė pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą. Naudojimo teise valdomas turtas apskaitomas įsigijimo savikaina atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimą pakoregavus dėl nuomos įsipareigojimo pakartotinio įvertinimo.

Naudojimo teise valdomo turto įsigijimo savikaina apima nuomos įsipareigojimų pirminio vertinimo sumą, pirmines tiesiogines išlaidas, nuomos mokesčius pradžios datą arba iki jos, atėmus bet kokias gautas nuomos paskatas. Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas skaičiuojamas pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per nuomos laikotarpį arba nustatytą turto naudingo tarnavimo laikotarpį, priklausomai nuo to, kuris iš jų yra trumpesnis:

- Automobiliai 3 metai

3. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

3.6 Nuomojamas turtas ir nuomos įsipareigojimai (tęsinys)

- Pastatai ir statiniai 5 metai

Jeigu iki nuomos laikotarpio pabaigos Bendrovei perleidžiama nuomojamo turto nuosavybės teisė arba jeigu naudojimo teise valdomo turto kaina rodo, kad nuomininkas pasinaudos pasirinkimo pirkti teise, nusidėvėjimas skaičiuojamas remiantis numatomu turto naudingo tarnavimo laiku.

Taip pat naudojimo teise valdomas turtas yra vertinamas dėl vertės sumažėjimo.

Nuomos įsipareigojimai

Pradžios datą Bendrovė pripažįsta nuomos įsipareigojimus, apskaitomus nuomos įmokų, kurios turės būti sumokėtos per nuomos laikotarpį, dabartine verte. Nuomos įmokos apima fiksuotas įmokas (įskaitant prilygintas fiksuotoms įmokoms) atėmus bet kokias gautinas nuomos paskatas, kintamas nuomos įmokas, kurios priklauso nuo indekso ar normos, ir sumos, kurios turėtų būti sumokėtos pagal likvidacinės vertės garantijas. Tokios nuomos įmokos taip pat apima pasirinkimo pirkti sandorio vykdymo kainą, jei yra pagrįstai žinoma, kad Bendrovė ta pasirinkimo teise pasinaudos, ir baudas už nuomos nutraukimą, jeigu daroma prielaida, kad per nuomos laikotarpį Bendrovė pasinaudos pasirinkimo teise nutraukti nuomą. Kintamos nuomos įmokos, kurios nepriklauso nuo indekso ar normos, pripažįstamos sąnaudomis (nebent jos yra patiriamos atsargoms pagaminti) laikotarpiu, kuriuo įvyksta įvykis ar atsiranda sąlyga, dėl kurių mokami šie mokesčiai.

Skaiciuodama dabartinę nuomos įmokų vertę, Bendrovė taiko nuomos pradžios datą priskaitytiną skolinimosi palūkanų normą, nes nuomos sutartyje numatytos palūkanų normos negalima lengvai nustatyti. Po pradžios datos nuomos įsipareigojimų suma didinama atsižvelgiant į įvertintas palūkanas ir sumažinama sumokėtų nuomos įmokų suma. Be to, balansinė nuomos įsipareigojimų suma yra vertinama pakartotinai, jeigu atliekami tam tikri koregavimai, pasikeičia nuomos laikotarpis ar nuomos įmokos (pvz., būsimų įmokų pakeitimai dėl indekso ar normos, naudojamos tokiems nuomos įmokoms nustatyti, pasikeitimo) arba pasikeičia pasirinkimo teisės pirkti nuomojamą turtą vertinimas.

Trumpalaikė ir mažaverčio turto nuoma

Bendrovė taiko pripažinimo išimtį savo trumpalaikiam turtui (t. y. tokia nuoma, kurios laikotarpis pradžios datą yra trumpesnis nei 12 mėnesių ir kuri neapima pasirinkimo teisės pirkti turtą). Trumpalaikės ir mažaverčio turto nuomos įmokos pripažįstamos sąnaudomis pagal tiesinį metodą per nuomos laikotarpį.

B) Bendrovė kaip nuomotojas

Bendrovės pastatai, išnuomoti pagal veiklos nuomos sutartis, yra apskaitomas balanse kaip *investicinis turtas*. Nuomos pajamos yra pripažįstamos tiesiogiai proporcingu metodu per visą nuomos laikotarpį.

3.7 Investicijos į dukterines įmones ir jungtinė veikla

Investicijos į dukterines įmones įvertinamos savikaina, atėmus nuostolius dėl vertės sumažėjimo.

Jungtinė veikla – tai veikla, kurią bendrai kontroliuoja dvi arba daugiau šalių. Jungtinei veiklai būdingos šios savybės:

- šalys yra saistomos sutartimi įformintu susitarimu;
- šiuo sutartimi įformintu susitarimu dviem arba daugiau iš tų šalių suteikta bendra veiklos kontrolė.

Bendrovė dalyvauja jungtinėje veikloje, kuri yra bendra veikla (16 pastaba).

Bendros veiklos vykdytojas pripažįsta su savo dalimi bendroje veikloje susijusius savo:

- turtą, įskaitant jam priklausančią bet kokio bendrai valdomo turto dalį;
- įsipareigojimus, įskaitant jam priskiriamą bet kokių bendrai prisiimtų įsipareigojimų dalį;
- pajamas, gautas pardavus jam priklausančią bendros veiklos produkcijos dalį;
- pajamų dalį, gautą pardavus bendros veiklos produkciją; ir
- sąnaudas, įskaitant jam priskiriamą bet kokių bendrai patirtų sąnaudų dalį.

3. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

3.8 Atsargos

Atsargos įvertinamos savikaina arba grynąja realizacine verte, priklausomai nuo to, kuri mažesnė. Savikaina apskaičiuojama FIFO metodu bei apima atsargų įsigijimo, gamybos ir kitas sąnaudas, kurios susijusios su atsargų dabartine būkle ir vieta. Grynoji realizacinė vertė yra įvertinta pardavimo kaina esant normalioms verslo sąlygoms, atėmus įvertintas gamybos užbaigimo ir pardavimo sąnaudas.

Atsargos, susijusios su vykstančiais statybos projektais, yra apskaitomos atsargų straipsnyje finansinės būklės ataskaitoje iki tada, kai atsargos yra sunaudojamos statybos procese ir vėliau yra apskaitomos pardavimo savikainoje. Su statybos projektais susijusių atsargų apskaitos politika yra tokia pati, kaip aprašyta aukščiau. Nenaudotinos atsargos yra pilnai nuvertinamos.

3.9 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigus sudaro pinigų banko sąskaitose. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas sutarties sudarymo datą lygus ar mažesnis nei 3 mėn., o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir jų ekvivalentus sudaro pinigai banko einamosiose sąskaitose bei indėliai, kurių terminas sutarties sudarymo datą lygus ar mažesnis nei 3 mėn.

3.10 Nefinansinio turto vertės sumažėjimas

Nefinansinio turto, išskyrus atsargas ir atidėtojo mokesčio turtą, apskaitinės vertės peržiūros kiekvieną finansinės būklės ataskaitos datą, siekiant nustatyti vertės sumažėjimo požymius. Jei nuvertėjimo požymių yra, įvertinama turto atsiperkamoji vertė.

Atsiperkamoji vertė apskaičiuojama kaip didesnė viena iš dviejų verčių: turto naudojimo vertė ir tikroji vertė atėmus numatomus realizavimo kaštus. Turto naudojimo vertė apskaičiuojama diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus iki jų esamosios vertės, taikant priešmokestinę diskonto normą, atspindinčią realias rinkos prielaidas dėl pinigų vertės laike ir riziką, susijusią su tuo turtu. Vertės sumažėjimo nustatymo tikslais, turtas grupuojamas į mažiausias turto grupes, kurios uždirba pinigų srautus nepriklausomai nuo kito turto ar kitų turto grupių pinigų srautų.

Nuostoliai dėl vertės sumažėjimo apskaitomi, kai turto arba jam priklausančio grynuosius pinigus uždirbančio vieneto apskaityta vertė viršija atsiperkamąją vertę. Neperkainoto turto nuostoliai dėl vertės sumažėjimo apskaitomi pelne arba nuostoliuose. Tačiau, perkainoto turto vertės sumažėjimas yra pripažįstamas kitose bendrose pajamose tiek, kiek vertės sumažėjimas neviršija šio turto perkainojimo perviršio, apskaityto perkainojimo rezerve. Toks perkainoto turto vertės sumažėjimo nuostolis mažina šio turto perkainojimo perviršį.

Ankstesniais laikotarpiais pripažintas vertės sumažėjimas peržiūrimas kiekvieną finansinės būklės ataskaitos sudarymo datą, siekiant nustatyti, ar jis nesumažėjo ar neišnyko. Nuostoliai dėl vertės sumažėjimo atstatomi dėl pakitusio atsiperkamosios vertės įvertinimo. Vertės sumažėjimas atstatomas tik ta suma, kuri padidina turto grynąją vertę (po nusidėvėjimo ir amortizacijos) iki tokios vertės, kuri būtų, jei vertės sumažėjimas nebūtų pripažintas.

3.11 Dividendai

Dividendai apskaitomi kaip įsiskolinimas tą laikotarpį, kada jie yra paskelbiami.

3.12 Atidėjiniai

Atidėjiniai įsipareigojimams apskaitomi finansinės būklės ataskaitoje, kai tikėtina, kad dėl praeityje įvykusių įvykių atsiradusiems įsipareigojimams įvykdyti reikės patirti sąnaudas ateityje ir kai įsipareigojimų suma gali būti patikimai įvertinta. Atidėjiniai įsipareigojimams apskaičiuojami diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus iki jų esamosios vertės, taikant priešmokestinę diskonto normą, atspindinčią realias rinkos prielaidas dėl pinigų vertės laike ir riziką, susijusią su tais įsipareigojimais.

3. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

3.12 Atidėjiniai (tęsinys)

Atidėjiniai garantiniam remontui pripažįstami, kai parduodamos susijusios statybos paslaugos, t. y. užtikrinimo pobūdžio atidėjiny, nes Bendrovė klientams papildomų garantijų neteikia. Atidėjinių suma paremta istoriniais garantinių remontų duomenimis bei tikimybėmis.

3.13 Išmokos darbuotojams

Bendrovė neturi nustatytų išmokų darbuotojams ir darbuotojų skatinimo planų bei apmokėjimo schemų Bendrovės akcijomis. Su pensija susijusius įsipareigojimus prisiima valstybė.

Pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus kiekvienam darbuotojui, išeinančiam iš Bendrovės sulaukus pensijinio amžiaus, priklauso vienkartinė 2 mėn. atlyginimo dydžio išmoka. Anksčiau patirtos išlaidos pripažįstamos sąnaudomis lygiomis dalimis per vidutinį laikotarpį, kol tampa privaloma mokėti išmoką. Dėl išmokų sąlygų pakeitimo (sumažinimo arba padidinimo) atsiradęs pelnas ar nuostoliai bendrųjų pajamų ataskaitoje pripažįstami iš karto. Įsipareigojimų darbuotojams einamųjų metų saviaina pripažįstama sąnaudomis iš karto bendrųjų pajamų ataskaitoje. Išmokų darbuotojams įsipareigojimas yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Įsipareigojimas fiksuojamas finansinės būklės ataskaitoje ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę finansinės būklės ataskaitos sudarymo datą. Dabartinė išmokų darbuotojams įsipareigojimų vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, remiantis Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip ir išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą išmokų mokėjimo laikotarpį, palūkanų norma. Aktuarinis pelnas ir nuostoliai pripažįstami kitose bendrosiose pajamose.

Trumpalaikės išmokos darbuotojams pripažįstamos kaip einamosios sąnaudos laikotarpiu, kai darbuotojai suteikia paslaugas. Išmokos apima atlyginimus, socialinio draudimo išmokas, premijas, mokamas atostogas ir kt.

3.14 Pajamos

Pajamos pagal sutartis su klientais

Bendrovės veikla yra pastatų, statinių, įrenginių ir komunikacijų statyba. Pajamos pagal sutartis su klientais pripažįstamos, kai prekių ar paslaugų kontrolė pereina klientui, ta suma, kurią Bendrovė tikisi gauti mainais už prekes ar paslaugas. Paprastai Bendrovė sutartyse su klientais neturi reikšmingų kintamo atlygio komponentų.

Bendrovė nustatė, kad bendru atveju ji veikia kaip pagrindinė statybų paslaugų sandorio šalis net ir tais atvejais, kai projektų įvykdymui yra pasitelkiami subrangovai, nes Bendrovė:

- kontroliuoja prekes ir paslaugas prieš perduodama jas klientui;
- yra atsakinga už bendrą sutarties su klientu įvykdymą ir patiria neįvykdymo riziką;
- turi pasirinkimo galimybę nustatant kainą.

Veiklos įsipareigojimai, kylantys iš statybos sutarčių su klientais yra įvykdomi per laikotarpį ir atitinkamai statybos-montavimo pajamos yra pripažįstamos per laikotarpį, jeigu yra tenkinamas bent vienas iš šių kriterijų: a) klientas vienu metu gauna naudą, kurią suteikia Bendrovė vykdydama sutartį, ir ja pasinaudoja; b) Bendrovė sukuria arba pagerina turtą, kurį klientas kontroliuoja, kol turtas yra kuriamas ar gerinamas, arba c) Bendrovė vykdydama sutartį nesukuria turto, kuris galėtų būti naudojamas alternatyviai, ir turi įgyvendintą teisę gauti mokėjimą už iki tam tikros datos baigtą vykdyti veiklą.

Kai baigiamasis statybos sutarties rezultatas gali būti patikimai įvertintas, kiekvienos statybos sutarties pajamos ir sąnaudos apskaitoje pripažįstamos pagal sutarties darbų įvykdymo lygio metodą. Darbų įvykdymo lygis yra įvertinamas kaip faktiškai patirtų išlaidų ir planuotų statybos sutarties išlaidų proporcija.

Kai sutarties rezultatas negali būti patikimai įvertintas (pavyzdžiui, ankstyvais sutarties vykdymo etapais), pajamomis pripažįstama tik ta patirtų sutarties sąnaudų dalis, kurią tikimasi atgauti.

Sutarties keitimas (taikymo srities arba kainos, arba abiejų) yra apskaitomas kaip atskira sutartis, jeigu sutarties taikymo sritis išplečiama, nes pridėamos pažadėtos prekės ar paslaugos, kurios yra atskiros ir sutarties kaina padidėja atlygio suma, kuri atitinka papildomų prekių ar paslaugų atskiras pardavimo kainas pagal konkrečios sutarties aplinkybes. Kitu atveju sutarties keitimas yra apskaitomas kaip (a) esamos

3. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

3.14 Pajamos (tęsinys)

sutarties nutraukimas ir naujos sutarties sukūrimas, jeigu likusios prekės ar paslaugos yra atskiros nuo prekių ar paslaugų, kurios buvo perduotos sutarties keitimo dieną arba iki jos (b) kaip esamos sutarties dalis, jeigu likusios prekės ar paslaugos nėra atskiros ir todėl sudaro vieną bendrą veiklos įsipareigojimą, kuris sutarties keitimo dieną yra iš dalies įvykdytas. Poveikis, kurį sutarties keitimas turi sandorio kainai ir Bendrovės pažangos siekiant visiškai įvykdyti veiklos įsipareigojimą matui, yra pripažįstamas pajamų koregavimu (pajamų padidėjimu arba sumažėjimu) sutarties keitimo dieną.

Nuostolingų sutarčių atidėjiniai pripažįstami tada, kai Bendrovė turi dabartinį įsipareigojimą (teisinį ar konstruktyvų) pabaigti statybos darbus trečiajai šaliai už kainą, kuri yra žemesnė, nei savikaina finansinių ataskaitų datą. Skirtumas tarp sutarties vertės ir jos pardavimo kainos yra pripažįstamas pardavimo savikaina bendrųjų pajamų ataskaitoje finansinių ataskaitų sudarymo datą. Kai tikėtina, kad sutarties sąnaudos viršys sutarties pajamas, nuostoliai taip pat nedelsiant pripažįstami kaip pelnas arba nuostoliai. Bendrovė, vykdydama sutartį, gali gauti trumpalaikius avansinius mokėjimus iš savo klientų. Pasinaudodama praktine išimtimi, Bendrovė nekoreguoja pardavimo kainos įvertinimo finansavimo komponento suma, jeigu sudarant sutartį yra tikimasi, kad laikotarpis tarp kliento apmokėjimo už prekes/paslaugas ir tų prekių/paslaugų perdavimo neviršys vienerių metų.

Likučiai pagal sutartį

Sutarties turtas

Sutarties turtas – tai Bendrovės teisė į atlygį mainais už prekes ar paslaugas, kurios buvo perduotos klientui. Jeigu Bendrovė vykdo sutartį perduodama prekes ar paslaugas klientui prieš klientui sumokant atlygį arba prieš tai, kai teisė į atlygį, yra besąlyginė, Bendrovė pateikia tokią teisę į atlygį kaip sutarties turtą, išskyrus bet kokias sumas, kurios pateikiamos kaip gautinos sumos.

Gautina suma

Gautina suma – Bendrovės teisė į atlygį, kuri yra besąlyginė, t. y. reikia tik kad praeitų tam tikras laikas, kol turės būti sumokėtas atlygis. Gautinos sumos apskaitomos pagal 9-ąją TFAS (3.2 pastaba).

Sutarties įsipareigojimas

Sutarties įsipareigojimas – Bendrovės įsipareigojimas klientui perduoti prekes ar paslaugas, už kurias Bendrovė iš kliento gavo atlygį (arba suma yra mokėtina). Sutarties įsipareigojimas yra pripažįstamas Bendrovės pajamomis, kuomet Bendrovė įvykdo veiklos įsipareigojimą pagal sutartį.

Pajamos iš kitų paslaugų ar prekių pardavimo yra pripažįstamos paslaugas suteikus ar perdavus atsargų kontrolę, tačiau tokie sandoriai yra santykinai nereikšmingi.

3.15 Finansinės pajamos ir sąnaudos

Finansines pajamas sudaro palūkanų pajamos ir dividendai. Palūkanų pajamos pripažįstamos kaupimo principu, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Dividendai pripažįstami, kai nustatoma teisė juos gauti. Finansines sąnaudas sudaro palūkanų sąnaudos ir kitos finansinės sąnaudos. Palūkanų sąnaudos pripažįstamos taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Valiutos kurso pasikeitimo teigiama arba neigiama įtaka pateikiama grynąja verte kaip pelnas arba nuostoliai.

Skolinimosi išlaidos, tiesiogiai priskiriamos atitinkančio turto įsigijimui, statybai ar gamybai, kurio paruošimas numatomam naudojimui ar pardavimui užima pakankamai ilgą laiką, yra kapitalizuojamos kaip šio turto įsigijimo savikainos dalis. Kitos skolinimosi išlaidos yra pripažįstamos sąnaudomis, kai patiriamos.

3.16 Pelnų mokestis

Pelnų mokesčio sąnaudas sudaro mokėtinas pelno mokestis ir atidėtas mokestis. Pelnų mokesčio sąnaudos apskaitomos kaip pelnas arba nuostoliai, išskyrus tuos atvejus, kai jos susijusios su nuosavame kapitale apskaitytomis sumomis.

Mokėtinas pelno mokestis apskaičiuojamas nuo metų apmokestinamojo pelno taikant galiojantį mokesčio tarifą.

3. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

3.16 Pelno mokestis (tęsinys)

Atidėtieji mokesčiai apskaičiuojami balansinių įsipareigojimų metodu. Atidėtas mokestis atspindi laikinųjų skirtumų tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės ir jų mokesčių bazės grynąją mokestinę įtaką. Atidėtųjų mokesčių turtas ir įsipareigojimai yra vertinami mokesčių tarifu, kuris, kaip tikimasi, bus taikomas laikotarpiui, kuriame bus realizuojamas turtas ar padengiamas įsipareigojimas, atsižvelgiant į mokesčių tarifus, kurie buvo priimti ar iš esmės priimti finansinės būklės ataskaitos datą.

Atidėtojo mokesčio turtas pripažįstamas tik tuomet, kai ateityje tikimasi pakankamai apmokestinamojo pelno, kuris leis panaudoti mokesčio turtą. Atidėtojo mokesčio turto vertės peržiūros kiekvieną finansinės būklės ataskaitos sudarymo datą ir sumažinamos, jei nėra tikėtina, kad susijusi mokestinė nauda bus panaudota.

Lietuvoje nuo 2014 m. sausio 1 d. perkeliama atskaitomų mokestinių nuostolių suma negali būti didesnė kaip 70 proc. atskaitinių metų apmokestinamo pelno sumos. Mokestiniai nuostoliai gali būti keliami neribotą laikotarpį, išskyrus nuostolius, kurie susidarė dėl vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo. Toks perkėlimas nutraukiamas, jeigu Bendrovė nebetęsia veiklos, dėl kurios šie nuostoliai susidarė, išskyrus atvejus, kai bendrovė veiklos nebetęsia dėl nuo jos nepriklausančių priežasčių. Nuostoliai iš vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo gali būti keliami 5 metus ir padengiami tik iš tokio paties pobūdžio sandorių pelno.

3.17 Vienai akcijai tenkantis pelnas

Bendrovė pateikia pagrindinį ir sumažintą pelną, tenkantį vienai akcijai. Pagrindinis pelnas, tenkantis vienai akcijai, apskaičiuojamas dalijant pelną arba nuostolius, priskirtinus Bendrovės akcininkams, iš tuo laikotarpiu esančių apyvartoje paprastųjų akcijų skaičiaus svertinio vidurkio. Skaičiuojant sumažintą pelną, tenkantį vienai akcijai, paprastiesiems akcininkams priklausantis laikotarpio grynasis pelnas (nuostoliai) ir tuo laikotarpiu esančių apyvartoje paprastųjų akcijų skaičiaus svertinis vidurkis yra koreguojami, atsižvelgiant į pelną mažinančių potencialių paprastųjų vardinųjų akcijų, tokių kaip konvertuojamų obligacijų ir darbuotojams suteiktų akcijų opcijų įtaką.

Bendrovė neturi potencialių akcijų, dėl kurių būtų sumažėjęs vienai akcijai tenkantis pelnas. Sumažintas pelnas vienai akcijai yra lygus pagrindiniam vienai akcijai tenkančiam pelnui.

3.18 Segmentai

Veikiantis segmentas yra Bendrovės dalis, dalyvaujanti ekonominėje veikloje, iš kurios ji gali uždirbti pajamas ir patirti sąnaudas. Veikiančio segmento veiklos rezultatus reguliariai tikrina Bendrovės vadovai, priimdami sprendimą dėl išteklių, kuriuos reikia paskirti segmentui ir įvertinti jo veiklos rezultatus, ir kuriems teikiama tam tikra finansinė informacija.

Segmento rezultatai, apie kuriuos informuojama vadovybė, apima aspektus, kurie tiesiogiai priskiriami segmentui, bei tuos aspektus, kurie pagrįstai gali būti priskiriami. Valdymo tikslais Bendrovė yra laikoma vientisu verslo segmentu – įmone užsiimančia statybine veikla. Todėl šiose finansinėse ataskaitose nepateikiami papildomi atskleidimai apie segmentus Bendrovės lygiu.

Bendrovė taip pat nepateikia 2023 ir 2022 metų geografinės informacijos, nes Bendrovės pajamos iš užsienio šalių nesudaro daugiau nei 10% bendrų Bendrovės pajamų ir visas Bendrovės ilgalaikis turtas yra Lietuvoje.

3.19 Tikrosios vertės nustatymas

Bendrovės apskaitos principai ir atskleidimai reikalauja, kad būtų nustatyta tiek finansinio, tiek dalies nefinansinio turto ir įsipareigojimų tikroji vertė. Tikroji vertė yra kaina, už kurią vertinimo dieną būtų parduotas turtas arba perleistas įsipareigojimas pagal įprastinį sandorį, sudaromą tarp rinkos dalyvių pagrindinėje rinkoje, o jei jos nėra – palankiausioje rinkoje, į kurią Bendrovė gali patekti vertinimo dieną. Įsipareigojimo tikroji vertė parodo jo prievolių neįvykdymo rizikos poveikį. Tikrosios vertės yra nustatomos pagal kotiruojamas rinkos kainas, diskontuotų pinigų srautų analizes ir opciono kainų modelius, kur tinkama.

3. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

3.19 Tikrosios vertės nustatymas (tęsinys)

Nustatydama turto ar įsipareigojimų tikrąją vertę, Bendrovė remiasi prieinamais rinkos duomenimis, kiek tai yra įmanoma. Tikrosios vertės yra pateikiamos žemiau nurodytais trimis tikrosios vertės hierarchijos lygiais, remiantis vertinimo metoduose taikomais kintamaisiais:

1 lygis: aktyviosiose tokio paties turto arba įsipareigojimų rinkose kotiruojamos kainos (nepakoreguotos).

2 lygis: kiti kintamieji, išskyrus į 1 lygį įtrauktas kotiruojamas turto arba įsipareigojimų kainas, kurie stebimi tiesiogiai (pvz. kainos) arba netiesiogiai (pvz. išvesti iš kainų).

3 lygis: turto arba įsipareigojimų kintamieji, nepagrįsti stebimais rinkos duomenimis (nestebimi kintamieji).

Jei kintamieji, naudojami nustatant turto ar įsipareigojimo tikrąją vertę, gali būti priskiriami skirtingiems tikrosios vertės hierarchijos lygiams, tikrosios vertės hierarchijos lygis, kuriam priskiriama visa nustatyta tikroji vertė, turi būti nustatomas remiantis žemiausio lygio kintamuoju, reikšmingu nustatant visą tikrąją vertę.

Bendrovė pripažįsta tarp tikrosios vertės hierarchijos lygių perkeliamas sumas to ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, kada pokytis įvyko.

Tikrosios vertės, nustatytos įvertinimo ir (ar) atskleidimo tikslais, skaičiuojamos remiantis toliau pateiktais metodais ir prielaidomis 13, 15, 16 ir 29 pastabose. Ten, kur taikytina, išsamesnė informacija apie prielaidas, taikytas nustatant tikrąsias vertes, yra atskleista su konkrečiu turtu ar įsipareigojimu susijusioje pastaboje.

3.20 Tarpusavio užskaitos

Sudarant finansines ataskaitas turtas ir įsipareigojimai bei pajamos ir sąnaudos nėra sudengiami, išskyrus atvejus, kai tarptautiniai finansinės atskaitomybės standartai specifiskai tokio sudengimo reikalauja.

4. Finansinės rizikos valdymas

Bendroji dalis

Bendrovė susiduria su šiomis finansinėmis rizikomis: kredito rizika, likvidumo rizika ir rinkos rizika. Šioje pastaboje pateikiama informacija apie šių rizikų įtaką Bendrovei, tikslus, politiką ir procesus, susijusius su šių rizikų vertinimu ir valdymu, taip pat informacija apie kapitalo valdymą. Kiekybiniai atskleidimai pateikiami finansinių ataskaitų pastabose.

Valdyba yra atsakinga už rizikos valdymo struktūros sukūrimą ir priežiūrą. Bendrovės rizikos valdymo politika yra skirta rizikų, su kuriomis susiduria Bendrovė, nustatymui ir analizei, atitinkamų limitų ir kontrolių įdiegimui bei priežiūrai. Rizikos valdymo politika ir rizikos valdymo sistemos yra reguliariai peržiūrimos, kad atitiktų rinkos sąlygų ir Bendrovės veiklos pokyčius. Bendrovė siekia sukurti drausmingą ir konstruktyvią rizikos valdymo aplinką, kurioje visi darbuotojai žino savo funkcijas ir atsakomybes.

Kredito rizika

Kredito rizika – tai rizika, kad Bendrovė patirs finansinių nuostolių, jei pirkėjas ar kita šalis neįvykdys numatytų įsipareigojimų. Ši rizika didžiaia dalimi susijusi su pirkėjų įsiskolinimu bei suteiktomis paskolomis.

Bendrovė valdo kredito riziką politikos ir procedūrų pagalba. Remiantis Bendrovės nustatyta kredito rizikos politika, standartiniai mokėjimai ir terminai siūlomi tik tada, kai įvertinamas kiekvieno naujo kliento kreditingumas. Klientai, kurie neatitinka nustatytos kreditingumo ribos, gali atlikti pirkimo sandorius su Bendrove tik sumokėję išankstinius apmokėjimus.

Kredito rizika matuojama kaip maksimali kredito rizika kiekvienai finansinių priemonių grupei ir yra lygi jų apskaitinei vertei. Didžiausią kredito riziką sudaro kiekvienos turto grupės apskaitinė vertė.

4. Finansinės rizikos valdymas (tęsinys)

Toliau pateikiama maksimali kredito rizika:

(tūkst. eurų)	2023	2022
Pirkėjų įsiskolinimas ir sutarčių turtas	16 289	18 450
Suteiktos paskolos	7 805	7 312
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	5 125	5 013
Iš viso	29 219	30 775

Pirkėjų įsiskolinimas ir sutarčių turtas:

(tūkst. eurų)	2023	2022
Savivaldybės ir valstybės institucijos	1 268	6 266
Juridiniai asmenys	15 021	12 184
Iš viso pirkėjų įsiskolinimo ir sutarčių turto	16 289	18 450

Finansinės būklės ataskaitoje gautinos sumos iš pirkėjų ir sutarčių turtas (sukauptos pajamos pagal darbų įvykdymo lygį) apskaitytos ilgalaikių ir trumpalaikių pirkėjų įsiskolinimo ir sutarčių turto straipsniuose, kaip atskleista 19 pastaboje.

Didžiausia kredito rizika, susijusi su iš pirkėjų gautinomis sumomis ir sutarčių turto, finansinių ataskaitų datą pagal klientus:

(tūkst. eurų)	2023	%	2022	%
1 klientas	4 212	25,9	3 635	19,8
2 klientas	3 122	19,2	2 028	11,0
3 klientas	1 142	7,0	1 848	10,0
4 klientas	1 116	6,8	1 685	9,1
5 klientas	747	4,6	644	3,5
6 klientas	718	4,4	620	3,4
7 klientas	441	2,7	534	2,9
Kiti klientai	4 847	29,7	7 582	41,0
Vertės sumažėjimas	(56)	(0,3)	(126)	(0,7)
Iš viso	16 289	100	18 450	100

Gautinos sumos iš pirkėjų ir sutarčių turtas pagal geografinius regionus:

(tūkst. eurų)	2023	2022
Vietinė rinka (Lietuva)	16 276	18 294
Latvija	0	153
Kiti	13	3
Iš viso	16 289	18 450

Prekybos gautinų sumų (bendraja verte) senėjimas finansinių ataskaitų datą gali būti detalizuojamas taip:

(tūkst. eurų)	2023	Vertės sumažėjimas	2022	Vertės sumažėjimas
Neuždelstos	13 627		15 931	
Uždelstos 0–30 dienų	1 117		1 142	
Uždelstos 30–90 dienų	813		1 255	
Daugiau nei 90 dienų	788	56	248	126
Iš viso	16 345	56	18 576	126

Bendrovės apskaitytas vertės sumažėjimas atspindi įvertintus nuostolius dėl abejotinų atgauti pirkėjų įsiskolinimų.

4. Finansinės rizikos valdymas (tęsinys)

Pagrindiniai šio vertės sumažėjimo komponentai – individualiai įvertinti nuostoliai dėl reikšmingų abiejų atgauti pirkėjų įsiskolinimų ir pripažinti tikėtini kredito nuostoliai pagal TKN metodą (pagal 9-ojo TFAS reikalavimus). Vertės sumažėjimo įvertinimo prielaidos nuolat peržiūrimos, kad skirtumai tarp įvertintų ir faktinių nuostolių būtų kuo mažesni.

Suteiktų paskolų terminai ir pradelimo analizė yra pateikta 17 pastaboje.

2022 m. lapkričio 25 d. išregistravus buvusią dukterinę įmonę OOO „Baltlitstroj“, Bendrovės kitas trumpalaikis turtas nurašytas.

Pinigai ir pinigų ekvivalentai sudaryti iš grynųjų pinigų ir pinigų banko sąskaitose, todėl su jais susijusi kredito rizika yra gana žema.

Vadovybės nuomone, nėra rizikos dėl reikšmingų nuostolių Bendrovei be jau 2023 m. gruodžio 31 d. apskaitytų vertės sumažėjimų.

Likvidumo rizika

Likvidumo rizika – tai rizika, kad, suėjus terminui, Bendrovė nepajėgs įvykdyti savo finansinių įsipareigojimų. Bendrovė valdo likvidumo riziką, siekdama kiek įmanoma geriau užtikrinti pakankamą likvidumą, leidžiantį įvykdyti įsipareigojimus tiek esant įprastoms, tiek sudėtingoms sąlygoms, nepatiriant nepriimtinių nuostolių ir nerizikuojant prarasti reputaciją. Paprastai Bendrovė užsitikrina pakankamą grynųjų pinigų kiekį, kad galėtų padengti planuojamas veiklos sąnaudas, įskaitant finansinių skolų padengimą.

2023 m. vasario 20 d. pasirašyta sutartis su VMI dėl Konkurencijos tarybos paskirtos baudos mokėjimo, išdėstant ją ketverių metų laikotarpiui. Mokėtina Konkurencijos tarybos bauda apskaitoma ilgalaikiuose ir trumpalaikiuose įsipareigojimuose.

Toliau pateikiami 2023 m. gruodžio 31 d. finansinių įsipareigojimų, įskaitant apskaičiuotas palūkanas, mokėjimo terminai pagal sutartis:

(tūkst. eurų)	Apskaitinė vertė	Sutartiniai grynųjų pinigų srautai	6 mėn. arba mažiau	Daugiau nei 6 mėnesiai
Įsipareigojimai				
Skolos tiekėjams	14 595	14 595	14 595	0
Įsipareigojimai pagal nuomos sutartis	484	493	134	359
Overdraftas	4 120	4 253	4 253	0
Mokėtina bauda pagal Konkurencijos tarybos sprendimą	4 409	4 671	772	3 899
Iš viso	23 608	24 012	19 754	4 258

Toliau pateikiami 2022 m. gruodžio 31 d. finansinių įsipareigojimų, įskaitant apskaičiuotas palūkanas, mokėjimo terminai pagal sutartis:

(tūkst. eurų)	Apskaitinė vertė	Sutartiniai grynųjų pinigų srautai	6 mėn. arba mažiau	Daugiau nei 6 mėnesiai
Įsipareigojimai				
Skolos tiekėjams	13 979	13 979	13 979	0
Įsipareigojimai pagal nuomos sutartis	704	704	146	558
Mokėtina bauda pagal Konkurencijos tarybos sprendimą*	5 775	5 775	5 775	0
	20 458	2 0458	19 900	558

* Visa baudos suma yra parodyta kaip mokėtina per 6 mėnesius kadangi, aukščiau, rengdama šias finansines ataskaitas vadovybė vadovaujasi įvertinimu, kad dar neturi teismo patvirtintos pasirašytos sutarties su VMI. Bendrovė šiuo metu moka minėtą baudą išdėsdami ją lygiomis dalimis per 4 metų laikotarpį (su papildomomis palūkanomis).

4. Finansinės rizikos valdymas (tęsinys)

2021 m. birželio 17 d. buvo pasirašyta banko overdrafto sutartis 5 milijonų eurų limitui. Sutartis pratęsta iki 2024 m. liepos 31 d. 2023 m. gruodžio 31 d. panaudota 4 120 tūkst. eurų overdrafto limitas. (23 pastaba).

Įsipareigojimų pokyčiai, susiję su finansine veikla

(tūkst. eurų)	2022.12.31	Priskaitymai	Pinigų gavi- mai/(išmokos)	Kita	2023.12.31
Gautos paskolos	0	0	4 120	0	4 120
Dividendai	28	0	0	0	28
Įsipareigojimai pagal nuomos sutartis	704	102	(322)	0	484
Iš viso	732	102	3 798	0	4 632

2022 m. gruodžio 31 d. overdrafto limitas nebuvo panaudotas. (23 pastaba).

Rinkos rizika

Rinkos rizika – tai rizika, kad rinkos kainų pokyčiai, pvz. užsienio valiutos kursų kitimas ir palūkanų normos, turės įtakos Bendrovės rezultatui. Rinkos rizikos valdymo tikslas – valdyti rizikos atviras pozicijas, siekiant optimizuoti grąžą. 2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovė nesinaudojo jokiais finansinėmis išvestinėmis priemonėmis.

Valiutos rizika. Bendrovė nesusiduria su reikšminga užsienio valiutos kurso kitimo rizika kadangi pardavimai ir gautos sumos, pirkimai ir mokėtinos sumos bei finansinės skolos denominuojami kitomis valiutomis nei eurai nėra reikšmingi. Didžioji dalis piniginio turto 2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. ir įsipareigojimų yra išreikšta eurai.

Palūkanų normos rizika. Bendrovės suteiktoms bei gautoms paskoloms ir kitoms finansinėms skoloms skaičiuojamos kintamos palūkanos, susijusios su EURIBOR. Bendrovė nesinaudoja jokiais finansinėmis priemonėmis rizikai valdyti. Atsižvelgiant į esamą suteiktų ir gautų paskolų dydį, palūkanų normos pokytis neturėtų reikšmingos įtakos kaip atskleista žemiau.

Bendrovės finansinis turtas ir paskolos, kurioms 2023 m. gruodžio 31 d. buvo taikomos kintamos palūkanų normos, buvo šios:

	Sutarties valiuta	2023	2022
Suteiktos ilgalaikės paskolos	tūkst. eurų	6 378	5 954
Suteiktos trumpalaikės paskolos	tūkst. eurų	1 427	1 358
Iš viso		7 805	7 312

Gautos paskolos (overdraftas)	tūkst. eurų	4 120	0
Iš viso		4 120	0

Palūkanų normai padidėjus 0,5 % 2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovės grynas pelnas padidėtų apie 35 tūkst. eurų. Palūkanų normai padidėjus 0,5 % 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovės grynas pelnas taip pat padidėtų apie 35 tūkst. eurų. Palūkanų normai padidėjus 0,5 % 2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovės grynas pelnas dėl gautos paskolos sumažėtų apie 21 tūkst. eurų.

Kapitalo valdymas

Bendrovės valdybos politikos tikslas – palaikyti pakankamą nuosavo kapitalo dalį tam, kad būtų pateiktas investuotojų, kreditorių ir rinkos pasitikėjimas bei plečiamas verslas ateityje. Bendrovės valdyba seka kapitalo grąžą ir, atsižvelgdama į Bendrovės finansinius rezultatus ir strateginius planus, pateikia siūlymus dėl dividendų išmokėjimo.

Valdyba taip pat siekia palaikyti pusiausvyrą tarp didesnės grąžos, kuri galėtų būti pasiekama esant didesniai skolinti „lėšų“ lygiui, ir tarp saugumo, kurį suteikia didesnis nuosavo kapitalo lygis. Bendrovė laikosi Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatyto reikalavimo, pagal kurį Bendrovės

nuosavas kapitalas turi būti ne mažesnis kaip 1/2 įstatinio kapitalo. 2023 ir 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovė laikėsi šio reikalavimo. Metų eigoje Bendrovės kapitalo valdymo politika nesikeitė.

Kapitalo valdymo tikslais, kapitalą sudaro įstatinis kapitalas, nepaskirstytasis pelnas, perkainojimo rezervas ir privalomasis rezervas.

5. Pajamos pagal sutartis su klientais.

Pajamos Bendrovėje uždirbamos iš statybos-montavimo darbų (apie 97 % 2023 ir 99 % 2022 m.)

(tūkst. eurų)	2023	2022
Lietuva	79 141	78 443
Latvija	1 610	779
Pardavimai iš viso	80 751	79 222

Pardavimo pajamos iš didžiausio išorinio Bendrovės pirkėjo 2023 m. sudarė apie 17 234 tūkst. eurų (2022 m.: 18 214 tūkst. eurų) nuo visų Bendrovės pardavimo pajamų.

2023 m. Bendrovė pripažino 2 531 tūkst. eurų pajamas pagal sutartis su klientais, kurios buvo įtrauktos į sutarties įsipareigojimų likutį laikotarpio pradžioje (2022 m.: 674 tūkst. eurų). Informacija apie finansinių metų pabaigoje nebaigtas įvykdyti sutartis yra atskleista 19 pastaboje.

6. Pardavimo savikaina

(tūkst. eurų)	2023	2022
Statybos subrangovai	38 735	41 919
Žaliavos ir komplektavimo gaminiai	18 644	16 136
Darbo užmokesčio sąnaudos (9 pastaba)	10 943	9 582
Nusidėvėjimas	240	391
Amortizacija	2	4
Mechanizmų sąnaudos	1 686	2 856
Nuomos sąnaudos (trumpalaikė nuoma)	2 199	1 550
Nuostolingos sutartys	(413)	515
Kitos sąnaudos	4 873	4 113
Pardavimo savikainos iš viso	76 909	77 066

7. Pardavimo sąnaudos

(tūkst. eurų)	2023	2022
Reklamos ir kitos sąnaudos	35	31
Darbo užmokesčio sąnaudos (9 pastaba)	355	306
Pardavimo sąnaudų iš viso	390	337

8. Administracinės sąnaudos

(tūkst. eurų)	2023	2022
Darbo užmokesčio sąnaudos (9 pastaba)	4 938	4 615
Pirktos paslaugos administracinėms reikmėms	1 523	1 425
Nuomos sąnaudos	302	305
Nusidėvėjimas	268	226
Veiklos mokesčių sąnaudos, išskyrus pelno mokestį	119	121
Parama	13	12
Amortizacija	21	19
Pirkėjų įsiskolinimo ir sutarčių turto bei kitų gautinų sumų vertės sumažėjimo sąnaudos (atstatymas) iš viso:	(20)	(68)
Pirkėjų įsiskolinimo vertės sumažėjimas (atstatymas) (19 pastaba)	(28)	(13)
Kitų gautinų sumų vertės sumažėjimas (padidėjimas)	8	(55)
Kitos sąnaudos	509	142
Administracinių sąnaudų iš viso	7 673	6 797

9. Darbo užmokesčio sąnaudos

(tūkst. eurų)	2023	2022
Atlyginimai	15 293	12 834
Socialinio draudimo įmokos	293	244
Dienpinigiai ir nedarbingumo pašalpos	674	1 098
Sukauptų atostoginių ir premijų pokytis	52	277
Atidėjinio pensijoms pokytis (25 ir 27 pastabos)	(17)	67
Darbo užmokesčio sąnaudų iš viso	16 295	14 520
Apskaitytos:		
Pardavimo savikainoje	10 943	9 582
Administracinėse sąnaudose	4 938	4 615
Pardavimo sąnaudose	355	306
Kitos veiklos sąnaudose	59	17
Darbo užmokesčio sąnaudų iš viso	16 295	14 520

10. Kitos pajamos ir sąnaudos

(tūkst. eurų)	2023	2022
Pelnas iš nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų perleidimo	51	29
Nuomos pajamos (15 pastaba)	466	413
Pajamos, susiję su turto perkainavimu	140	346
Kitos pajamos	694	644
Kitų pajamų iš viso	1 351	1 432
Nuomojamo turto nusidėvėjimas	(139)	(132)
Kitos sąnaudos	(620)	(488)
Kitų sąnaudų iš viso	(759)	(620)
Kitų pajamų ir sąnaudų iš viso, grynąja verte	592	812

11. Finansinės pajamos ir sąnaudos

(tūkst. eurų)	2023	2022
Palūkanų pajamos	428	231
Palūkanų pajamos, susijusios su Konkurencijos tarybos bauda (28 pastaba)	0	1 133
Kitos finansinės veiklos pajamos	865	824
Finansinių pajamų iš viso	1 293	2 188
Paskolų palūkanų sąnaudos	(375)	(102)
Kitos sąnaudos	(8)	(24)
Finansinių sąnaudų iš viso	(383)	(126)
Finansinių pajamų ir sąnaudų iš viso, grynąja verte	910	2 062

12. Pelno mokestis

Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos):		
(tūkst. eurų)	2023	2022
Einamojo pelno mokesčio sąnaudos	0	0
Atidėtojo mokesčio pokytis	(440)	(384)
Pelno mokesčio sąnaudų iš viso	(440)	(384)

2023 m. ir 2022 m. Bendrovė taikė standartinį 15 % tarifą Lietuvoje, 22 % tarifą Švedijos karalystėje ir 0 % tarifą Latvijoje. Galiojančio mokesčio tarifo suderinimas:

12. Pelno mokestis (tęsinys)

(tūkst. eurų)	2023		2022	
Pelnas (nuostolis) prieš apmokestinimą		(2 279)		(2 104)
Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos), taikant				
Bendrovės mokesčio tarifą Lietuvoje	15.0 %	(342)	15.0 %	(316)
Neleidžiami atskaitymai		356		111
Neapmokestinamos pajamos		(522)		(419)
Atidėtojo pelno mokesčio realizacinės vertės pokytis		68		240
	(19,3) %	(440)	(18,3) %	(384)

Atidėtasis mokestis:

(tūkst. eurų)	2023		2022	
	Laikinieji skirtumai	Atidėtasis mokestis	Laikinieji skirtumai	Atidėtasis mokestis
Prekybos ir kitų gautinų sumų vertės sumažėjimas	122	19	184	28
Sukauptos premijos	267	40	222	33
Atidėjinys pensijoms	278	42	296	44
Atostogų rezervas	30	4	28	4
Atidėjinys garantiniam remontui	270	40	471	71
Atsargų nurašymas iki gryniosios realizacinės vertės	91	14	75	11
Perkeliami mokestiniai nuostoliai (neribotai)	8 684	1 303	5 225	785
Nuostolingi kontraktai	102	15	515	77
Atidėtojo mokesčio turto iš viso		1 477		1 053
Nepripažintas atidėtojo mokesčio turtas (prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimas)		(10)		(9)
Pripažintas atidėtojo mokesčio turtas		1 467		1 044
Žemės ir pastatų perkainojimas	(2 144)	(322)	(2 394)	(359)
Investicinio turto vertės skirtumas	(1 694)	(254)	(1 557)	(234)
Atidėtojo mokesčio įsipareigojimas		(576)		(593)
Atidėtasis mokestis, grynąja verte		891		451

Atidėtojo mokesčio turtas yra pripažįstamas tik tuomet, kai tikimasi, kad ateityje Bendrovė turės pakankamai mokestinio pelno, kuris leis išnaudoti mokestinę naudą. Atidėtojo mokesčio turtas yra mažinamas, kai nebesitikima, kad susijusi mokestinė nauda bus realizuota. Atidėtojo mokesčio dalis nebuvo pripažinta dėl atidėtojo mokesčio realizavimo netikrumo.

Atidėtojo mokesčio pokytis:

(tūkst. eurų)	2023	2022
Atidėtasis mokestis sausio 1 d., grynąja verte	451	249
Apskaičiuota kitose bendrosiose pajamose	0	(182)
Apskaičiuota kaip pelnas arba nuostoliai	440	384
Atidėtasis mokestis gruodžio 31 d., grynąja verte	891	451

Bendrovė nepripažįsta atidėtojo mokesčio laikiniams apmokestinamiesiems skirtumams, susijusiems su investicijomis į dukterines įmones, nes Bendrovė kontroliuoja laikinųjų skirtumų realizavimą laike ir tikėtina, kad laikinieji skirtumai nebus realizuoti artimiausioje ateityje.

13. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai

(tūkst. eurų)	Žemė ir pastatai	Mašinos ir įrengimai	Transporto priemonės	Įrankiai ir kitas turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
Savikaina (žemės ir pastatų perkainota apskaitinė vertė)						
Likutis 2023 m. sausio 1 d.	3 840	2 594	1 759	546	0	8 739
Įsigijimai		311	184	116	20	631
Perklasifikavimas	(45)					(45)
Nurašytas turtas		(453)	(69)	(167)		(689)
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.	3 795	2 452	1 874	495	20	8 636
Likutis 2022 m. sausio 1 d.	2 598	2 614	1 740	603		7 555
Įsigijimai	108	37	19	81		245
Turto perkainojimas	1 134					1 134
Nurašytas turtas		(57)		(138)		(195)
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	3 840	2 594	1 759	546		8 739
Nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimas						
Likutis 2023 m. sausio 1 d.	650	2 287	1 467	284		4 688
Nusidėvėjimas per metus	224	196	114	113		647
Nurašyto turto nusidėvėjimas		(439)	(66)	(160)		(665)
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.	874	2 044	1 515	237		4 670
Likutis 2022 m. sausio 1 d.	500	2 048	1 279	290		4 117
Nusidėvėjimas per metus	150	296	188	129		763
Nurašyto turto nusidėvėjimas		(57)	0	(135)		(192)
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	650	2 287	1 467	284		4 688
Likutinė vertė						
2023 m. sausio 1 d.	3 190	307	292	262	0	4 051
2023 m. gruodžio 31 d.	2921	408	359	258	20	3 966
2022 m. sausio 1 d.	2 098	566	461	313	0	3 438

13. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai (tęsinys)

(tūkst. eurų)	2023	2022
Nusidėvėjimas apskaitytas:		
Pardavimo savikainoje	240	391
Veiklos sąnaudos	268	226
Kitose sąnaudos	139	146
Nusidėvėjimo iš viso	647	763

Žemė ir pastatai apskaitomi perkainota verte. Paskutinis išorinis perkainojimas buvo atliktas 2022 m. gruodžio 31 d. remiantis nepriklausomų turto vertintojų, turinčių tinkamą profesinę kvalifikaciją ir reikiamą turto vertinimo patirtį, susijusią su vertinamo turto vieta ir kategorija, pateiktas vertinimas dėl Bendrovės žemės ir pastatų galimų rinkos kainų. Vertinimas buvo atliktas naudojant palyginamųjų kainų ir pajamų metodus. Reikšminga nestebima informacija buvo panaudota nustatant tikrąją vertę, pvz. kaina už kvadratinį metrą ar arą. Tikroji vertė padidėtų, jei kaina už vieną kvadratinį metrą/arą būtų didesnė, ir sumažėtų, jei kaina už vieną kvadratinį metrą/arą būtų mažesnė.

Jei pastatai ir žemė būtų apskaitomi savikaina, jų likutinė vertė, apskaityta 2023 m. gruodžio 31 d., būtų 1 526 tūkst. eurų (2022 m. gruodžio 31 d.: 1 638 tūkst. eurų).

Pilnai nudėvėto, bet vis dar naudojamo ilgalaikio materialiojo turto 2023 m. gruodžio 31 d. 2 927 tūkst. eurų (2022 m. gruodžio 31 d. 2 108 tūkst. eurų).

Žemė ir pastatai, kurių apskaitinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d. lygi 6 327 tūkst. eurų (2022 m. gruodžio 31 d. – 3 272 tūkst. eurų), įkeisti bankams, draudimo kompanijai bei valstybinėms institucijoms (žr. 28 pastabą).

14. Nematerialusis turtas

(tūkst. eurų)	Programinė įranga	Kitas turtas	Iš viso
Savikaina			
Likutis 2023 m. sausio 1 d.	202	0	202
Įsigijimai	9		9
Nurašytas turtas	0		0
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.	211	0	211
Likutis 2022 m. sausio 1 d.	221	0	221
Įsigijimai	3		3
Nurašytas turtas	(22)		(22)
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	202	0	202
Amortizacija ir vertės sumažėjimas			
Likutis 2023 m. sausio 1 d.	38	0	38
Amortizacija per metus	23		23
Nurašyto turto amortizacija			
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.	61	0	61
Likutis 2022 m. sausio 1 d.	38	(1)	37
Amortizacija per metus	22	1	23
Nurašyto turto amortizacija	(22)		(22)
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	38	0	38
Likutinė vertė			
2023 m. sausio 1 d.	164	0	164
2023 m. gruodžio 31 d.	150	0	150
2022 m. sausio 1 d.	183	1	184

14. Nematerialus turtas (tęsinys)

(tūkst. eurų)	2023	2022
Amortizacija apskaityta:		
Pardavimo savikainoje	2	4
Administracinėse sąnaudose	21	19
Amortizacijos iš viso	23	23

Pilnai amortizuoto, bet vis dar naudojamo nematerialiojo turto 2023 m. gruodžio 31 d. nėra (2022 m. gruodžio 31 d. taip pat nebuvo).

15. Investicinis turtas

(tūkst. eurų)	2023	2022
Likutis sausio 1 d.	3 741	3 396
Perklasifikavimas į/iš nekilnojamojo turto	45	130
Tikrosios vertės pasikeitimas	140	215
Likutis gruodžio 31 d.	3 926	3 741

2015 m. Bendrovė įsigijo 14 aukštų viešbutį *Panevėžys* Panevėžyje, kurio 16,74 % yra nuomojama trečiosioms šalims, likusi dalis nėra naudojama. Bendrovės vadovybė kol kas neturi detalių planų dėl likusio pastato panaudojimo, tačiau toliau nėra planuojama pastatą naudoti Bendrovės veikloje, todėl visas pastatas klasifikuojamas kaip investicinis turtas.

Minėto viešbučio tikroji vertė nustatyta remiantis nepriklausomų turto vertintojų UAB „Ober-Haus“, turinčių tinkamą profesinę kvalifikaciją ir reikiamą turto vertinimo patirtį, atliktu pastato vertinimu. Atliekant, buvo taikomas diskontuotų pinigų srautų metodas (diskonto norma – 9 %, kapitalizacijos norma – 7 %, užimtumo lygis – 80–90 %, tos pačios prielaidos buvo taikomos tiek 2023 metais, tiek 2022 metais).

Nustatyta aukščiau minėto investicinio turto 1 690 tūkst. eurų tikroji vertė (2022 metais - 1 550 tūkst. eurų) tikrosios vertės hierarchijoje priskirta 3 lygiui.

Finansinių metų pabaigoje būsimieji minimalūs nuomos gautini mokėjimai pagal nenutraukiamas viešbučio patalpų nuomos sutartis sudarė: 154 tūkst. eurų – mažiau nei per vienerius metus, 70 tūkst. eurų – tarp vienerių ir penkerių metų (2022 m. gruodžio 31 d. 171 tūkst. eurų – mažiau nei per vienerius metus, 112 tūkst. eurų – tarp vienerių ir penkerių metų). Pajamos už viešbučio patalpų nuomą per 2023 metus sudarė 132 tūkst. eurų (per 2022 - 123 tūkst. eurų) ir buvo apskaitytos kitose pajamose (žr. 10 pastabą).

Taip pat Bendrovė perklasifikavo į investicinį turtą nuomojamas gamybinių pastatų, sandėlių ir kitas patalpas tiek Bendrovės dukterinėms įmonėms, tiek kitoms trečiosioms šalims. Šių patalpų apskaičiuota tikroji vertė 2022 m. gruodžio 31 d. buvo 2 236 tūkst. eurų, kuri buvo nustatyta remiantis nepriklausomų turto vertintojų pateiktomis ataskaitomis ir išnuomoto ploto % dydžiu. Turto vertinimą atliko UAB korporacija „Matininkai“. Turtas įvertintas taikant lyginamąjį ir pajamų metodus, atsižvelgiant į didesnę iš jų vertę. Pajamui metodui pagal nuosavo kapitalo ir paskolų dalių svorį taikyta vidutinė diskonto norma buvo 10,56 %. Nustatyta pastarojo investicinio turto tikroji vertė hierarchijoje priskirta 3 lygiui. Vadovybė nustatė, kad investicinio turto tikroji vertė reikšmingai nesikeitė.

Būsimieji šio investicinio turto nuomos gautini mokėjimai pagal pasirašytas nenutraukiamas sutartis 2023 m. gruodžio 31 d. sudarė: 293 tūkst. eurų – mažiau nei per vienerius metus, 629 tūkst. eurų – tarp vienerių ir penkerių metų (2022 m. gruodžio 31 d. 355 tūkst. eurų – mažiau nei per vienerius metus, 469 tūkst. eurų – tarp vienerių ir penkerių metų). Nuomos pajamos per 2023 metus sudarė 334 tūkst. eurų (per 2022 - 332 tūkst. eurų) ir buvo apskaitytos kitose pajamose.

16. Investicijos į dukterines įmones ir jungtinė veikla

a) Dukterinės įmonės

(tūkst. eurų)

Dukterinė įmonė	2023		2022	
	Valdoma dalis	Savikaina	Valdoma dalis	Savikaina
UAB „PST investicijos“ Verkių 25C, Vilnius	69.0 %	305*	68.3 %	3 432
UAB „Šeškinės projektai“ Verkių 25C, Vilnius	100 %	1 600	100 %	1 600
UAB „Ateities projektai“ Verkių g. 25C, Vilnius	100 %	400	100 %	400
UAB „Tauro apartamentai“ Verkių g. 25C-1, Vilnius	100 %	2	100 %	2
UAB „Hustal“ Tinklų g. 7, Panevėžys	100 %	34	100 %	34
UAB „Vekada“ Marijonų 36, Panevėžys	95.6 %	225	95.6 %	225
UAB „Skydmedis“ Pramonės 5, Panevėžys	100 %	145	100 %	145
UAB „Alinita“ Tinklų 7, Panevėžys	100 %	70	100 %	70
SIA „PS Trests“ Skultes iela 28, Skulte, Marupes nov., Latvija	100 %	4	100 %	4
„Kingsbud“ Sp.z.o.o A. Patli g. 12, 16-400 Suvalkai, Lenkija	100 %	1	100 %	1
UAB Aliuminio fasadai“ Pramonės 5, Panevėžys	100%*	250	100%*	250
Vertės sumažėjimas:				
UAB „PST investicijos“		(112)		(112)
UAB „Alinita“		(70)		(70)
SIA „PS Trests“		(4)		(4)
Investicijos, iš viso		2 850		5 977

*2022 m. UAB „PST investicijos“ akcininkų susirinkimas priėmė sprendimą sumažinti įstatinį kapitalą 9.709 tūkst. eurų turima nuostolių suma (Bendrovės dalis – 6 636 tūkst. eurų). 2023 m. UAB „PST investicijos“ akcininkų susirinkimas priėmė sprendimą išmokėti akcininkams 4.576 Tūkst. eurų, mažinant UAB „PST investicijos“ įstatinį kapitalą.

Žemiau pateikiama finansinė informacija apie dukterines įmones:

AB „Panevėžio statybos trestas“ dukterinės įmonės:

(tūkst. eurų)	Veiklos pobūdis	Nuosavas kapitalas 2023-12-31	Grynasis pelnas (nuostoliai) už 2023	Nuosavas kapitalas 2022-12-31	Grynasis pelnas (nuostoliai) už 2022
UAB „PST investicijos“ (konsoliduota grupė – žr. žemiau)	Nekilnojamojo turto vystymas	250	5 502	4 808	33
UAB „Vekada“	Statyba: elektros instaliacija	813	(182)	988	(63)
UAB „Skydmedis“	Statyba: mediniai namai	1 892	884	1 507	837
UAB „Alinita“	Statyba: kondicionavimo įranga	(251)	18	(265)	(241)
UAB „Metal meistras“ iki sujungimo	Statyba	0	0	1 485	455
UAB „Hustal“ iki sujungimo	Prekyba	0	0	376	216
UAB „Hustal“ po sujungimo	Prekyba, statyba	3 038	1 243	2 095	690
UAB „Aliuminio fasadai“	Aliuminio profilių gamyba	(198)	(8)	(191)	(120)
SIA „PS Trests“	Statyba	(182)	11	(193)	(51)
UAB „Šeškinės projektai“	Nekilnojamojo turto vystymas	8 280	701	7 615	1 337
„Kingsbud“ Sp.z.o.o	Prekyba	581	141	441	183
UAB „Ateities projektai“	Nekilnojamojo turto vystymas	619	216	403	204
UAB „Tauro apartamentai“	Nekilnojamojo turto vystymas	3	0	3	0

16. Investicijos į dukterines įmones ir jungtinė veikla (tęsinys)

UAB „PST investicijos“ dukterinės įmonės:

(tūkst. eurų)	Valdoma dalis	Nuosavas kapitalas 2023-12-31	Grynasis pelnas (nuostoliai) už 2023	Nuosavas kapitalas 2022-12-31	Grynasis pelnas (nuostoliai) už 2022
ZAO ISK „Baltevromarket“	100 %	0	0	198	5 629

Vadovybės vertinimu, 2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. investicijos į UAB „Alinita“ ir SIA „PS Treists“ nuvertėjusios, todėl joms buvo pripažintas 100 % vertės sumažėjimas. Vadovybė įvertino atsiperkamąją investiciją į UAB „PST investicijos“ vertę 2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d., kaip pateikta žemiau. Kitų investicijų vertės sumažėjimo indikacijų 2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. nebuvo.

UAB „PST investicijos“ atsiperkamosios vertės įvertinimas 2023 m. gruodžio 31 d. :

UAB „PST investicijos“ balansinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d. (atėmus pripažintą apskaitinės vertės sumažėjimą)	193
Kitas turtas atėmus įsipareigojimus, tikrąją vertę	250
UAB „PST investicijos“ atsiperkamoji vertė	250
AB „Panevėžio statybos trestas“ valdomų akcijų skaičius	68,974 %
UAB „PST investicijos“ atsiperkamoji vertė, tenkanti AB „Panevėžio statybos trestas“	172
Apskaičiuotas galimas vertės sumažėjimo atstatymas 2023 m. gruodžio 31 d.	(20)

Apskaičiuotas vertės sumažėjimas iki 2022 m. gruodžio 31 d. (5 558)

UAB „PST investicijos“ finansinio turto mažinimas, išmokant akcininkams lėšas	3 127
UAB „PST investicijos“ finansinio turto mažinimas, padengiant nuostolius	2 319
Iš viso apskaičiuotas vertės sumažėjimas 2023 m. gruodžio 31 d. (112)	

2023 m. gegužės 30 d. UAB „PST Investicijos“ dukterinė įmonė ZAO ISK „Baltevromarket“ Kaliningrade, išregistruota. Galimas vertės sumažėjimas neatstatytas.

UAB „PST investicijos“ atsiperkamosios vertės įvertinimas 2022 m. gruodžio 31 d. :

UAB „PST investicijos“ balansinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d. (atėmus pripažintą apskaitinės vertės sumažėjimą)	3 320
Kitas turtas atėmus įsipareigojimus, tikrąją vertę	4 886
UAB „PST investicijos“ atsiperkamoji vertė	4 886
AB „Panevėžio statybos trestas“ valdomų akcijų skaičius	68,344 %
UAB „PST investicijos“ atsiperkamoji vertė, tenkanti AB „Panevėžio statybos trestas“	3 340
Apskaičiuotas galimas vertės sumažėjimo atstatymas 2022 m. gruodžio 31 d.	20

Apskaičiuotas vertės sumažėjimas iki 2021 m. gruodžio 31 d. (5 558)

Papildomas vertės sumažėjimas apskaičiuotas 2022 m. finansinių sąnaudų straipsnyje	0
Iš viso apskaičiuotas vertės sumažėjimas 2022 m. gruodžio 31 d. (5 558)	

UAB „PST Investicijos“ investicijos atsiperkamosios vertės įvertinimas buvo labiausiai susijęs su nekilnojamojo turto projektu, kurį vykdė ZAO ISK „Baltevromarket“ Kaliningrade. 2021 metų balandžio mėn. ZAO ISK „Baltevromarket“ pardavė likusius sklypus už 7 000 tūkst. eurų, pagal tuo metu galiojusį euro ir rublio kursą.

16. Investicijos į dukterines įmones ir jungtinė veikla (tęsinys)

b) Jungtinė veikla

2016 m. Bendrovė sudarė sutartį su ribotos atsakomybės įmone SIA ARMS GROUP, Gobu iela 1-129, Baloži, Kekavas novads, Latvija, dėl bendros veiklos ir solidarios atsakomybės už naujai įsteigtos ūkinės bendrijos PST Un Arms. Ūkinė bendrija PST Un Arms yra įkurta tam tikro projekto vykdymui Latvijoje. 2021 m. projekto vystymas baigtas.

Pagal sutartį, 50 % PST Un Arms veiklos sąnaudų, turto ir įsipareigojimų tenka Bendrovei ir šios sumos buvo įtrauktos į šias Bendrovės finansines ataskaitas.

PST un Arms bendra informacija:

(tūkst. eurų)	2023	2022
Turtas, iš viso	14	14
Įsipareigojimai, iš viso	3	3
Nuosavas kapitalas	11	11
Pajamos	0	0
Grynasis rezultatas	0	(5)

17. Suteiktos ilgalaikės ir trumpalaikės paskolos

(tūkst. eurų)	Palūkanų norma	Terminas	2023	2022
	3 mėn. EURIBOR+0,98 % %, nuo 2019-11-05 3 mėn. EURIBOR+3,0 %			
UAB „Šeškinės projektai“	mėn. EURIBOR+3,0 %	2026-07-01	6 378	5 954
Trumpalaikės paskolos				
UAB „Ateities projektai“	6 mėn. EURIBOR+3,0 %	2024-12-31	1 379	1 286
„Kingsbud“ Sp.z.o.o	1,5 % fiksuotos	2023-12-31	48	72
Iš viso			7 805	7 312

Paskolų atgautinumas 2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. buvo vertinamas pagal pastaboje 3.2 atskleistus principus, o pagrindinės prielaidos, įtakančios įvertinimą yra tokios pačios, kaip atskleista 16 pastaboje.

Bendrovės suteikta ilgalaikė paskola nėra pradelsta 2023 m. gruodžio 31 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. „Kingsbud“ Sp. z. o. o. 2024 m. sausio mėn. paskolą grąžino.

18. Atsargos

(tūkst. eurų)	2023	2022
Žaliavos ir komplektavimo gaminiai	1 359	2 223
Vystomi projektai	3 366	3 119
Nukainojimas iki grynosios realizacinės vertės	(91)	(75)
Atsargų iš viso	4 634	5 267

Atsargų nukainojimo iki grynosios realizacinės vertės pokytis 2023 ir 2022 m. buvo apskaitytas administracinėse sąnaudose.

19. Pirkėjų įsiskolinimas ir sutarčių turtas

(tūkst. eurų)	2023	2022
Gautinos sumos iš pirkėjų	12 729	14 075
Sutarčių turtas (sukauptos pajamos pagal darbų įvykdymo lygį)	2 531	4 104
Gautinos sumos iš dukterinių įmonių	1 085	397
Vertės sumažėjimas metų pradžioje	(126)	(130)
Abejotinų pirkėjų įsiskolinimų nurašymas	42	(10)
Abejotinų pirkėjų įsiskolinimų susigrąžinimas	7	1
Papildomas vertės sumažėjimas / atstatymas per metus	21	13
Vertės sumažėjimas metų pabaigoje	(56)	(126)
Pirkėjų įsiskolinimo ir sutarčių turto iš viso, grynoji vertė	16 289	18 450

Dalis gautinų sumų iš pirkėjų apskaityta kaip ilgalaikės gautinos sumos iš pirkėjų: 1 tūkst. eurų 2023 m. gruodžio 31 d., 114 tūkst. eurų 2022 m. gruodžio 31 d. Šios sumos susijusios su ilgalaikėmis sulaikytomis sumomis, kaip paminėta žemiau.

2023 m. gruodžio 31 d. pirkėjų įsiskolinimuose apskaitytos sulaikytos sumos (sulaikyta suma – suma, kuri sudaro atitinkamą procentą nuo bendros sutarties sumos ir kuri bus sumokama kliento pridavus objektą ir Bendrovei pateikus sulaikytų pinigų bankinę garantiją arba draudimo kompanijos laidavimo raštą), sudarančios 1 400 tūkst. eurų (2022 m.: 3 555 tūkst. eurų), kurios susijusios su nebaigtomis vykdyti statybos sutartimis. Dėl pirkėjų įsiskolinimo vertės sumažėjimo žiūrėkite 4 pastabą.

Informacija apie nebaigtus vykdyti klientų konkrečius projektus 2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d.:

(tūkst.. eurų)	2023	2022
Pardavimai pagal klientų nebaigtus vykdyti projektus, pripažinti bendrųjų pajamų ataskaitoje per metus	47 711	65 689
Pardavimai pagal klientų nebaigtus vykdyti projektus, pripažinti per visą laikotarpį	69 594	101 987
Sąnaudos, patirtos vykdant klientų nebaigtus vykdyti projektus, pripažintos bendrųjų pajamų ataskaitoje per metus	45 757	62 233
Sąnaudos, patirtos vykdant klientų nebaigtus vykdyti projektus, pripažintos per visą laikotarpį	66 993	98 550
Sutarčių turtas (19 pastaba)	2 531	4 104
Sutarčių įsipareigojimas (atidėtos pajamos) pagal nebaigtas metų gale vykdyti sutartis (27 pastaba)	728	2 687
Sutarčių įsipareigojimas (iš pirkėjų gauti apmokėjimai atsargų pirkimui ir pan.)	187	943
Atidėjiniai nuostolingiems kontraktams (27 pastaba)	102	515
Gautinos sumos iš klientų (įtrauktos į iš pirkėjų ir iš susijusių šalių gautinų sumų straipsnius)	11 525	12 347

Bendra sandorio kainos suma, priskirta nebaigtiems vykdyti veiklos įsipareigojimams pagal statybos sutartis su klientais, kurie neįvykdyti (arba iš dalies neįvykdyti) 2023 m. gruodžio 31 d. yra 97 318 tūkst. eurų (2022 m. gruodžio 31 d. – 79 160 tūkst. eurų). Tikimasi, kad didžioji dalis šių statybų projektų bus baigti ir atitinkamai pajamos pripažintos per vienerius metus.

20. Kitas trumpalaikis turtas

(tūkst. eurų)

Nefinansinis turtas

	2023	2022
PVM permoka	36	135
Sukauptos gautinos pajamos pagal sutartis	0	269
Kitas trumpalaikis turtas	0	0
Nefinansinis turtas iš viso	36	404
Kito trumpalaikio turto iš viso	36	404

2023 m. gruodžio 31 d. nei 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovė terminuotų indėlių neturėjo.

21. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

(tūkst. eurų)

	2023	2022
Pinigai bankuose	5 125	5 013
Pinigai kasoje	0	0
Pinigų ir pinigų ekvivalentų iš viso	5 125	5 013

Nuo 2022.06.21 dienos Bendrovė pinigų kasoje neturi.

22. Kapitalas ir rezervai

Bendrovės įstatinį kapitalą sudaro 16 350 000 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė – 29 euro centai. Bendrovės įstatinis kapitalas yra visiškai apmokėtas. Paprastųjų akcijų savininkai turi vieno balso už vieną akciją teisę Bendrovės akcininkų susirinkime bei teisę gauti dividendus, kai jie paskelbiami, ar lėšas įstatinio kapitalo mažinimo atveju. 2023 ir 2022 metais nebuvo įstatinio kapitalo pokyčių. 2023 ir 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo įsigijusių savų akcijų. 2023 ir 2022 m. gruodžio 31 d. dukterinės įmonės neturėjo įsigijusių Bendrovės akcijų.

Toliau pateikiami rezervai:

(tūkst. eurų)

	2023	2022
Perkainojimo rezervas	1 822	2 034
Privalomasis rezervas	475	475
Rezervų iš viso	2 297	2 509

Perkainojimo rezervas, susijęs su žemės ir pastatų perkainojimu, lygus perkainojimo likutinei vertei, atėmus susijusį atidėtojo mokesčio įsipareigojimą.

Perkainojimo rezervo judėjimas:

	2023	2022
Perkainojimo rezervas sausio 1 d.	2 035	1 137
Perkainojimas	0	1 030
Perkainojimo rezervo nusidėvėjimas	(213)	(132)
Perkainojimo rezervas gruodžio 31 d.	1 822	2 035

Privalomasis rezervas sudaromas pagal įstatymų reikalavimus, t. y. į rezervą kasmet turi būti pervadama ne mažesnė nei 5 % grynojo pelno suma, kol rezervas nebus mažesnis nei 10 % įstatinio kapitalo. Rezervo negalima išmokėti dividendais. Privalomasis rezervas 2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. sudarė 10 % įstatinio kapitalo vertės.

23. Paskolos

(tūkst. eurų)	Palūkanų norma	Terminas	2023	2022
OP Corporate Bank plc. Lietuvos filialas (overdraftas)	3 mėn. EURIBOR+2,54%	2024-01-31	4 120	0
Iš viso			4 120	0

2021 m. birželio mėn. Bendrovė su OP Corporate Bank plc. Lietuvos filialas banku pasirašė 5.000 tūkst. EUR overdrafto sutartį. 2022 m. gruodžio 31 d. overdraftas nebuvo panaudotas.

24. Skolos tiekėjams

Skolos tiekėjams pagal geografinius regionus:

(tūkst. eurų)	2023	2022
Vietos rinka (Lietuva)	14 033	13 509
Latvija	193	264
Nyderlandų karalystė	0	145
Ukraina	5	11
Lenkija	328	47
Vokietija	36	3
Iš viso	14.595	13 979

Skolos tiekėjams yra beprocentės ir paprastai yra padengiamos per 30-90 dienų.

25. Atidėjiniai

Atidėjiniai garantiniam remontui yra susiję su statybos objektais, pastatytais 2019–2023 metais. Pagal Lietuvos Respublikos įstatymus, Bendrovė turi tik garantinį įsipareigojimą statybos darbams, kurio trukmė – nuo 5 iki 10 metų po statybos darbų pridavimo, t. y. užtikrinimo pobūdžio garantija ir ji nėra Bendrovės teikiama kaip atskira paslauga. Atidėjiniai garantiniam remontui paremti vertinimais, atliktais remiantis istorinėmis faktiškai patirtomis garantinių remontų sąnaudomis.

Atidėjinių pokytis:	Garantija 2023	Pensija* 2023	Kita 2023	Garantija 2022	Pensija 2022
Atidėjiniai laikotarpio pradžioje	471	295	0	702	228
Panaudota ir apskaityta pardavimo savikainoje ir veiklos sąnaudose	(421)	(56)		(430)	(33)
Sukaupta per laikotarpį	220	39	109	199	100
Atidėjiniai laikotarpio pabaigoje	270	278	109	471	295

* Apima ilgalaikę ir trumpalaikę atidėjinių dalį.

26. Naudojimo teise valdomas turtas ir nuomos įsipareigojimai

Bendrovės naudojimo teise valdomo turto judėjimas per laikotarpį:

(tūkst. eurų)	Pastatai	Automobiliai	Iš viso
Likutis 2023 m. sausio 1 d.	568	123	691
Įsigijimai		91	91
Nurašytas turtas			0
Nusidėvėjimas	(211)	(114)	(325)
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.	357	100	457
2022 m. sausio 31 d.	779	198	977
Įsigijimai	0	14	14
Nurašytas turtas	0	0	0
Nusidėvėjimas	(211)	(89)	(300)
Likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	568	123	691

Bendrovė yra sudariusi ilgalaikes patalpų ir automobilių nuomos sutartis su 2 įmonėmis.

Nuomos įsipareigojimai ir jų judėjimas:

(tūkst. eurų)	2023	2022
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	704	981
Sudarytos nuomos sutartys pagal 16 TFAS	91	14
Nuomos nutraukimai (skolos ir sukaupytų palūkanų nurašymas)	0	0
Priskaičiuotos palūkanos	11	16
Nuomos mokėjimai (pagrindinė suma ir palūkanos)	(322)	(307)
Likutinė vertė gruodžio 31 d.	484	704
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	225	408
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai	259	296

Bendrovės mokėjimai pagal nuomos sutartis sudaro:

(tūkst. eurų)	2023	2022
Minimalios įmokos		
Per pirmus metus	283	308
Per antrus – penktus metus	210	420
Po penkerių metų	0	0
Iš viso	493	728
Būsimos finansinės sąnaudos		
Per pirmus metus	(7)	(16)
Per antrus – penktus metus	(2)	(8)
Po penkerių metų	0	0
Iš viso	(9)	(24)
Likutinė vertė	484	704

27. Sutarčių ir kiti įsipareigojimai

(tūkst. eurų)

Nefinansiniai įsipareigojimai

	2023	2022
Sutarčių įsipareigojimas (atidėtos pajamos) pagal nebaigtas vykdyti sutartis (19 pastaba)	728	2 687
Sutarčių įsipareigojimas (iš pirkėjų gauti apmokėjimai atsargų pirkimui ir pan.) (19 pastaba)	187	943
Įsipareigojimai dėl Konkurencijos tarybos baudos (28 pastaba)	4 409	5 775
Mokėtinas PVM	0	0
Sukaupti atostoginiai	1 687	1 635
Mokėtini atlyginimai ir susiję mokesčiai	1 210	1 191
Atlyginimų priedų kaupinys darbuotojams	267	222
Atidėjiniai nuostolingiems kontraktams	102	515
Įsipareigojimai dukterinei įmonei	0	2 734
Kiti įsipareigojimai	112	163
Kitų įsipareigojimų iš viso	8 702	15 865

28. Nebalansiniai įsipareigojimai

Garantijos

2023 m. gruodžio 31 d. bankų Bendrovės vardu trečioms šalims suteiktos bankinės garantijos, susijusios su Bendrovės statybos sutartyse numatytais įsipareigojimais sudarė 9 098 tūkst. eurų (2022 m. gruodžio 31 d. – 10 456 tūkst. eurų). Šių garantijų galiojimas baigiasi laikotarpyje nuo 2024 m. sausio 07 d. iki 2029 m. rugpjūčio 30 d. Be to, Bendrovė turi draudimo kompanijų išleistų garantijų 13 996 tūkst. eurų sumai, taip pat susijusių su statybos sutartyse numatytais įsipareigojimais (2022 m. – 15 503 tūkst. eurų). Šių garantijų galiojimas baigiasi laikotarpyje nuo 2024 m. sausio 30 d. iki 2026 m. gruodžio 21 d. Jokie papildomi įsipareigojimai dėl šių garantijų nėra apskaityti finansinėse ataskaitose, išskyrus įvertintą atidėjinį garantiniam įsipareigojimui (25 pastaba).

Nekilnojamas turtas, kurio apskaitinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d. lygi 6 327 tūkst. eurų (2022 m. gruodžio 31 d. – 3 272 tūkst. eurų), yra įkeistas bankams, draudimo kompanijai bei valstybės institucijai už suteiktą garantijų limitą, banko išleistas garantijas bei mokėtinų sumų atidėjimą. Garantijų limito suma – 15 000 tūkst. eurų, panaudota suma 2023 m. gruodžio 31 d. – 9 098 tūkst. eurų. Garantijų limito sutartis galioja iki 2024 m. kovo 31 d., su galimybe išleisti garantijas iki 2024 m. kovo 31 d., kurios galėtų galioti 3 metus nuo išleidimo. Jeigu suma neviršija 1 500 tūkst. eurų, garantijos gali galioti 5 metus nuo išleidimo. 2022 m. gruodžio 31 d. garantijų limito suma – 15 000 tūkst. eurų, panaudota suma – 10 456 tūkst. eurų.

Teisiniai neapibrėžtumai

Bendrovė dalyvauja šiose reikšmingose teisinėse bylose, kaip aprašyta žemiau:

LR konkurencijos taryba 2017 m. gruodžio 20 d. priėmė nutarimą „dėl UAB „Irdaiva ir AB „PST“ veiksmų bendrai dalyvaujant viešuosiuose pirkimuose pastatų atnaujinimo ir modernizavimo darbams pirkti atitikties LR konkurencijos įstatymo 5 straipsnio reikalavimams“. Nutarimu, Konkurencijos taryba nusprendė, jog Bendrovė bei UAB „Irdaiva“ sudarydamos jungtinės veiklos sutartis ir šių sutarčių pagrindais teikdamos bendrus pasiūlymus 24 UAB „Vilniaus vystymo kompanija“ organizuojuose viešuosiuose pirkimuose sudarė susitarimus, kuriais buvo siekiama riboti konkurenciją, tuo pažeisdamos Lietuvos Respublikos konkurencijos įstatymo 5 str. 1 d. reikalavimus ir paskyrė Bendrovei 8 514 tūkst. eurų baudą. 2020 m. birželio 3 d. Lietuvos Vyriausiasis Administracinis teismas priėmė neskundžiamą nutartį dėl Bendrovės skundo, kuriuo Bendrovė skundė Konkurencijos tarybos sprendimą. Todėl Bendrovė finansinėse ataskaitose už metus, pasibaigusius 2020 m. gruodžio 31 d., pripažino 8 514 tūkst. eurų baudą, susijusias 1 385 tūkst. eurų palūkanų ir 396 tūkst. eurų antstolio vykdymo išlaidų.

28. Nebalansiniai įsipareigojimai (tėsinys)

Bendrovė savo finansinėse ataskaitose už metus, pasibaigusius 2020 m. gruodžio 31 d., pripažino visą baudos ir vykdymo išlaidų sumą, tačiau vadovybė dar ėmėsi teisinių veiksmų, kad sumažintų palūkanų ir vykdymo išlaidų sumą, kaip aprašyta toliau.

2020 m. rugpjūčio 12 d. raštu Nr. 21915 (individualiu administraciniu teisės aktu), VMI informavo vykdymo proceso dalyvius apie priimtą sprendimą, kad Bendrovei paskirtos baudos ir palūkanų mokėjimas, būtų išdėstytas lygiomis dalimis aštuonerių metų laikotarpiui, taip pat nurodė, kad į mokėjimo grafiką neturi būti įtraukiamos antstolio vykdymo išlaidos. 2023 vasario 17 d. pasirašyta Taikos sutartis su VMI, išdėstant baudą ketverių metų laikotarpiui. 2023 m. liepos 20 d. Panevėžio apylinkės teismo Panevėžio rūmai nutartimi patvirtino Bendrovės ir VMI 2023 m. vasario 17 d. taikos sutartį dėl Konkurencijos tarybos paskirtos baudos išieškojimo vykdymo byloje. Taikos sutartimi likusios nesumokėtos skolos suma, kuri taikos sutarties sudarymo dieną sudarė 5.568.841,30 EUR, išdėstoma laikotarpiui iki 2027 m. vasario 1 d., mokant įmokas kiekvieną mėnesį lygiomis dalimis. Taip pat, mokėjimų užtikrinimui, yra įkeistas Grupės ilgalaikis turtas, kurio balansinė vertė 4 104 022 EUR.

Panevėžio apylinkės teismo Panevėžio rūmai civ. byloje 2YT-238-1105/2021 išnagrinėjo AB „PANEVĖŽIO STATYBOS TREŠTAS“ skundą dėl antstolio patvarkymų, kuriais apskaičiuotas vykdymo išlaidų dydis, 2022-02-08 nutartimi panaikino antstolio S. Ramanausko 2020 m. rugsėjo 7 d. patvarkymą dėl vykdymo išlaidų išieškojimo Nr. S-20-102-25277, vykdomojoje byloje Nr. 0102/20/00638. Proceso šalys šios nutarties neskundė. Tuo būdu, išlaidos antstoliui sumažėjo nuo 396 tūkst. eurų iki 45 tūkst. eurų.

Panevėžio apylinkės teismo Panevėžio rūmai civ. byloje Nr. 2YT-8648-452/2020 [2YT-230-452/2021] išnagrinėjo AB „PANEVĖŽIO STATYBOS TREŠTAS“ skundą dėl antstolio patvarkymų, kuriais buvo apskaičiuotos mokėtinos palūkanos ir vykdymo išlaidos pagal Lietuvos Respublikos konkurencijos tarybos 2017-12-20 nutarimą Nr.2S-11(2017). Panevėžio apylinkės teismo Panevėžio rūmai 2021-01-13 nutartimi skundą atmetė. Ši nutartis buvo apskūsta 2021 m. sausio 20 d. atskiruojų skundu. Panevėžio apygardos teismas 2021 m. balandžio 20 d. nutartimi paliko nepakeistą Panevėžio apylinkės teismo Panevėžio rūmų nutartį. Ši nutartis buvo apskūsta kasacine tvarka. Lietuvos Aukščiausiasis teismas 2022-04-14 panaikino Panevėžio apygardos teismo 2021 m. balandžio 20 d. nutartį ir perdavė bylą iš naujo nagrinėti apeliacinės instancijos teismui. Panevėžio apygardos teismas 2022-06-14 panaikino Panevėžio apylinkės teismo Panevėžio rūmų 2021 m. sausio 13 d. nutartį ir klausimą išsprendė iš esmės: patenkino skundą dėl antstolio Sauliaus Ramanausko veiksmų vykdomojoje byloje Nr. OI 02/20/00638; panaikino antstolio Sauliaus Ramanausko 2020 m. birželio 11 d. patvarkymo Nr. S-20- 17054, 2020 m. birželio 12 d. patvarkymo Nr. S-20-102-17225, 2020 m. birželio 12 d. patvarkymo Nr. 20-102-17214, 2020m. birželio 18 d. patvarkymo Nr. S-20-102-17969 ir 2020 m. birželio 30 d. patvarkymo Nr. S-20-102-18809 dalis dėl palūkanų ir vykdymo išlaidų - atlygio antstoliui - paskaičiavimo ir įpareigojo antstolį Saulių Ramanauską atlikti šiuose patvarkymuose nurodytų palūkanų ir vykdymo išlaidų perskaičiavimą. Tuo būdu priskaičiuotų palūkanų suma nuo 1 385 tūkst. eurų sumažėjo iki 252 tūkst. eurų.

Bendrovei iškelta civilinė byla Vilniaus apygardos teisme, pagal ieškovės UAB „DG Paupio verslo namai“ ieškinį AB „Panevėžio statybos trestas“ (civilinės bylos Nr. e2-739-863/2024), kuriuo ieškovė prašo priteisti solidariai iš Bendrovės ir Ergo Insurance SE, veikiančios per Ergo Insurance SE Lietuvos filialą, ieškovės naudai 827'917,61 EUR sumą; priteisti iš Bendrovės 397'983,79 EUR sumą; priteisti iš Bendrovės ieškovo naudai 6 procentų dydžio procesines palūkanas nuo bylos iškėlimo iki sprendimo visiško įvykdymo dienos ir priteisti iš Bendrovės bylinėjimosi išlaidas.

Ginčas kilo dėl to, kad ieškovė įrodinėja, jog Bendrovė netinkamai atliko daugiabučio gyvenamojo namo Aukštaičių g. 10, Vilniuje, fasado apdailos plytelių klijavimo darbus, dėl ko įvairiose objekto fasado vietose atitrūko ir nukrito lauko fasado plytelės.

2024 m. balandžio 3 d. pirmosios instancijos teismas priėmė sprendimą, žalos atlyginimą sumažindamas iki 208 141 EUR. Teismo sprendimas per 30 dienų gali būti skundžiamas Lietuvos

28. Nebalansiniai įsipareigojimai (tęsinys)

apeliaciniam teismui. Vadovybė numato skųsti teismo sprendimą ir tiki sėkminga bylos baigtimi, todėl atidėjęs ieškinio sumai nebuvo suformuotas.
Įsipareigojimų užtikrinimui, draudimo kompanijai yra įkeistas nekilnojamas turtas 854 736 eurų sumai.

29. Sandoriai su susijusiomis šalimis

Susijusiomis šalimis yra laikomi akcininkai, darbuotojai, valdybos nariai, jų artimi šeimos nariai ir įmonės, kurias jie tiesiogiai arba netiesiogiai per vieną ar kelis tarpininkus kontroliuoja arba yra kontroliuojamos ar yra valdomos bendrai su Bendrove ir šis ryšys suteikia galimybę vienai iš šalių vykdyti kontrolę arba daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus.

2023–2022 m. Bendrovė vykdė pirkimų ir pardavimų sandorius su dukterinėmis įmonėmis, kontroliuojančia Bendrovės įmone AB „Hisk“ bei dukterinėmis AB „Hisk“ įmonėmis (parodytos prie „Kitos susijusios įmonės“ žemiau). Toliau pateikiami įvykdyti sandoriai su susijusiomis šalimis per 2023–2022 m.:

(tūkst. eurų)	Sandorio pobūdis	2023	2022
Pardavimai:			
Kontroliuojamos įmonės			
UAB „Šeškinės projektai“	Palūkanos ir paslaugos	424	332
UAB „Vekada“	Prekės ir paslaugos	14	16
UAB „Alinita“	Prekės ir paslaugos	339	35
UAB „PST investicijos“	Paslaugos	19	135
UAB „Skydmedis“	Prekės ir paslaugos	52	41
UAB „Ateities projektai“	Paslaugos	80	48
UAB „Aluminio fasadai“	Paslaugos	428	697
UAB Hustal	Paslaugos	171	210
SIA „PS Treasts“	Paslaugos	102	33
„Kingsbud“ Sp.z.o.o	Palūkanos	7	2
Kontroliuojanti įmonė			
AB „Hisk“	Prekės, paslaugos	106	185
Kitos susijusios įmonės			
	Prekės ir paslaugos	0	1
(tūkst. eurų)	Sandorio pobūdis	2023	2022
Pirkimai:			
Kontroliuojamos įmonės			
UAB „Alinita“	Prekės ir paslaugos	384	1 620
„Kingsbud“ Sp.z.o.o	Prekės ir paslaugos	1 275	777
UAB „Vekada“	Prekės ir paslaugos	1 212	1 600
SIA „PS Treasts“	Paslaugos	1 725	865
UAB „Aluminio fasadai“	Prekės ir paslaugos	42	966
UAB „Šeškinės projektai“	Prekės ir paslaugos	289	308
UAB „PST investicijos“	Paslaugos	217	357
Kitos (1+8+16)	Paslaugos	25	8
Kontroliuojanti įmonė			
AB „Hisk“	Prekės ir paslaugos	965	593
Kitos susijusios įmonės			
UAB „Scard“	Prekės ir paslaugos	110	120
Kitos	Prekės ir paslaugos	39	43

29. Sandoriai su susijusiomis šalimis (tęsinys)

(tūkst. eurų)	2023	2022
Gautinos sumos		
Kontroliuojamos įmonės		
UAB „Šeškinės projektai“	433	458
UAB „Hustal“	37	68
UAB „Aluminio fasadai“	747	376
Kitos	32	70
Mokėtinos sumos:		
Kontroliuojamos įmonės		
UAB „Vekada“	246	435
„Kingsbud“ Sp.z.o.o	420	176
SIA „PS Trests“	171	222
UAB „Šeškinės projektai“	432	166
Kitos	41	22
Kontroliuojanti įmonė		
AB „Hisk“	369	269
Kitos susijusios įmonės		
Kitos	4	16
Gautinos paskolos, įskaitant sukauptas palūkanas, iš kontroliuojamų įmonių:		
„Kingsbud“ Sp.z.o.o	48	72
UAB „Šeškinės projektai“	6 378	5 954
UAB „Ateities projektai“	1 379	1 286

Gautinų sumų ir mokėtinų sumų padengimo terminai tarp susijusių šalių yra iki 30-90 dienų, išskyrus suteiktas paskolas, kurios yra atskleistos 17 pastaboje.

Likučiai metų pabaigoje yra be užstatų ir atsiskaitymai vyksta pinigais, jei nesutarta kitaip. Nėra suteikta ar gauta jokių garantijų iš susijusių šalių gautinoms ar susijusioms šalims mokėtinoms sumoms ir Bendrovė nesuformavo jokių vertės sumažėjimų abejotinoms gautinoms sumoms iš susijusių šalių. 2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovės likučių iš susijusių šalių padengimo terminai nebuvo pradelsti.

Vadovybės atlygis

Atlyginimai ir socialinio draudimo įmokos, apskaičiuoti Bendrovės direktoriams bei valdybos nariams už 2023 m., sudarė 1 068 tūkst. eurų (2022 m.: 995 tūkst. eurų). Bendrovės direktoriams bei valdybos nariams nebuvo suteikta jokių kitų garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo.

30. Finansinių priemonių tikroji vertė

Tikroji vertė yra vertė, už kurią vertinimo dieną dabartinėmis rinkos sąlygomis būtų parduodamas turtas arba perleidžiamas išpareigojimas pagal įprastinį sandorį pagrindinėje (arba palankiausioje) rinkoje, nepriklausomai nuo to, ar ši kaina tiesiogiai stebima, ar nustatoma taikant vertinimo metodiką.

30. Finansinių priemonių tikroji vertė (tęsinys)

2023 m. gruodžio 31 d.

(tūkst. eurų)	Apskaitinė vertė	Tikroji vertė		
	Iš viso	1 lygis	2 lygis	3 lygis
Finansinis turtas				
Pirkėjų įsiskolinimai	16 289			16 289
Suteiktos paskolos	7 805			7 805
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	5 125	5 125		
Finansinio turto iš viso	29 219	5 125		24 094
Finansiniai įsipareigojimai				
Paskolos (overdraftas)	(4 120)	(4 120)		
Skolos tiekėjams	(14 595)			(14 595)
Įsipareigojimai pagal nuomos sutartis	(259)			(259)
Mokėtina bauda pagal Konkurencijos tarybos sprendimą	(4 409)			(4 409)
Finansinių įsipareigojimų iš viso	(23 383)	(4 120)		(19 263)

2022 m. gruodžio 31 d.

(tūkst. eurų)	Apskaitinė vertė	Tikroji vertė		
	Iš viso	1 lygis	2 lygis	3 lygis
Finansinis turtas				
Pirkėjų įsiskolinimai	18 450			18 450
Suteiktos paskolos	7 312			7 312
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	5 013	5 013		
Finansinio turto iš viso	30 775	5 013		25 762
Finansiniai įsipareigojimai				
Paskolos (overdraftas)				
Skolos tiekėjams	(13 979)			(13 979)
Įsipareigojimai pagal nuomos sutartis	(704)			(704)
Mokėtina bauda pagal Konkurencijos tarybos sprendimą	(5 775)			(5 775)
Finansinių įsipareigojimų iš viso	(20 458)			(20 458)

2023 m. ir 2022 m. Bendrovė neatliko jokių sumų perkėlimų tarp tikrosios vertės hierarchijos lygių.

Metodai ir prielaidos, Bendrovės naudojami nustatyti tikrąją vertę finansinių instrumentų, neapskaitomų tikrąja verte, yra aprašyti žemiau:

Grynieji pinigai

Pinigai yra pinigai bankuose ir kasoje, kurių vertė yra jų tikroji vertė.

Gautinos sumos

Prekybos ir kitų gautinų sumų tikroji vertė yra apskaičiuota būsimųjų pinigų srautų, diskontuotų taikant palūkanų rinkos normą, esančią ataskaitų parengimo dieną, dabartinė vertė. Trumpalaikių prekybos ir kitų gautinų sumų, kurioms nenustatyta palūkanų norma, tikroji vertė laikoma apytikriai lygia jų nominaliai vertei pirminio pripažinimo metu, o vėliau – apskaitinei vertei, nes diskontavimo poveikis yra nereikšmingas.

Ilgalaikių prekybos gautinų sumų tikroji vertė apytikriai atitinka apskaitinę vertę, nes diskontavimo poveikis yra nereikšmingas.

Suteiktų paskolų tikroji vertė apytikriai atitinka apskaitinę vertę, nes didžioji dalis paskolų yra su kintamomis palūkanų normomis, atitinkančiomis rinkos palūkanų normų lygį.

30. Finansinių priemonių tikroji vertė (tęsinys)

Finansiniai įsipareigojimai

Tikroji vertė, nustatoma atskleidimo tikslais, skaičiuojama remiantis būsimųjų pagrindinės dalies ir palūkanų normų pinigų srautų, diskontuotų taikant palūkanų rinkos normą ataskaitų parengimo dieną, dabartine verte. Trumpalaikių skolų tiekėjams, kurioms nenustatyta palūkanų norma, tikroji vertė laikoma apytikriai lygia jų nominaliai vertei pirminio pripažinimo metu, o vėliau – apskaitinei vertei, nes diskontavimo poveikis yra nereikšmingas. Paskolos (overdrafto) tikroji vertė prilygsta apytikslei apskaitinei vertei, nes taikomos kintamos palūkanos. Įsipareigojimų pagal nuomos sutartis apskaitinė vertė yra artima tikrajai vertei, nes skaičiuojamos palūkanos. Mokėtinos baudos pagal Konkurencijos tarybos sprendimą tikroji vertė laikoma jos apskaitinė vertė, nes nenumatytos palūkanos.

31. Vienai akcijai ir dividendams tenkantis pelnas

(eurais)	2023	2022
Grynasis metų rezultatas	(2 278 981)	(1 720 126)
Paskirti dividendai	0	0
Vidutinis akcijų skaičius	16 350 000	16 350 000
Pagrindinis ir sumažintas pelnas (nuostoliai) vienai akcijai	(0,14)	(0,11)
Paskirti dividendai vienai akcijai		0

32. Pobalansiniai įvykiai

AB „Panevėžio statybos trestas“ (PST), buvęs vadovas bei draudikai R&Q Syndicate Management Limited ir Marco International Insurance Company Limited 2024 m. sausio 23 d. pasirašė taikos sutartis, kurių pagrindu taikiai užbaigti visi teisminiai ir arbitražo ginčai dėl buvusio PST vadovo civilinės atsakomybės (dėl Lietuvos Respublikos konkurencijos tarybos 2017 m. gruodžio 20 d. nutarimu Nr. 2S-11 (2017) skirtos baudos) ir su tuo susijusios draudimo išmokos išmokėjimo. Pagal sudarytas taikos sutartis draudikai išmokėjo 1 200 000 EUR sumą PST naudai, o PST atsisakė visų savo reikalavimų draudikų ir buvusio vadovo atžvilgiu.

Generalinis direktorius	Tomas Stukas	2024-04-09
Vyriausioji buhalterė	Danguolė Širvinskienė	2024-04-09



*AB „Panevėžio statybos trestas“
2023 metų Bendrovės ir konsoliduotas metinis pranešimas,
valdymo ataskaita bei
socialinės atsakomybės ataskaita ir atlygio ataskaita*

I. Konsoliduotas metinis pranešimas

1. Ataskaitinis laikotarpis, už kurį parengtas metinis pranešimas

Šis 2023 metų Bendrovės ir konsoliduotas metinis pranešimas parengtas už laikotarpį nuo 2023 m sausio 1 d. iki 2023 m. gruodžio 31 d.

2. Nuorodos ir papildomi paaiškinimai apie metiniame pranešime pateiktus duomenis

Bendrovės auditorius – Grant Thornton Baltic UAB.

Šiame pranešime AB „Panevėžio statybos trestas“ dar gali būti vadinamas Bendrove, o Bendrovė kartu su dukterinėmis įmonėmis – Grupe.

3. Pagrindiniai duomenys apie Bendrovę (emitentą)

Emitento pavadinimas	Akcinė bendrovė „Panevėžio statybos trestas“
Išstatinis kapitalas	4 741 500 eurų
Būstinės adresas	P. Puzino g. 1, LT-35173 Panevėžys, Lietuva
Telefonas	(8-45) 505 503
Faksas	(8-45) 505 520
Teisinė -organizacinė forma	Akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	1993 m. spalio 30 d., Panevėžio miesto valdyba
Registracijos Nr.	AB 9376
Įmonių rejestro kodas	147732969
Įmonės PVM kodas	LT477329610
Įmonės LEI kodas	52990000VPCGEWIDCX35
Juridinių asmenų registro tvarkytoja	Valstybės įmonė Registrų centras
Elektroninio pašto adresas	pst@pst.lt
Interneto adresas	www.pst.lt

4. Emitento pagrindinės veiklos pobūdis

Pagrindinė įmonės ir dukterinių įmonių (grupės) veiklos sritis – įvairios paskirties pastatų, statinių, įrenginių ir komunikacijų bei kitų objektų statyba ir projektavimas Lietuvoje ir už jos ribų, statybinių medžiagų pardavimas, gamyba, nekilnojamojo turto vystymas. Be šios veiklos, įmonė užsiima patalpų ir mechanizmų nuoma.

5. AB „Panevėžio statybos trestas“ įmonių grupę sudarančios bendrovės

AB „Panevėžio statybos trestas“ įmonių grupę 2023 m. gruodžio 31 d. sudarė šios bendrovės:

<i>Dukterinės įmonės pavadinimas</i>	<i>Įregistravimo data, registro tvarkytojas</i>	<i>Įmonės kodas</i>	<i>Buveinės adresas</i>	<i>Telefonas, faksas, el. paštas, tinklalapis</i>	<i>Valdoma akcijų dalis (proc.)</i>
UAB „Skydmedis“	1999 m. birželio 17 d. Valstybinė įmonė Registrų centras	148284718	Pramonės g. 5, Panevėžys	Tel. +370 45 467626 Fax. +370 45 460259 info@skydmedis.lt www.skydmedis.lt	100
UAB „Vekada“	1994 m. gegužės 16 d. Valstybinė įmonė Registrų centras	147815824	Tinklų g. 7, Panevėžys	Tel. +370 45 461311 Fax. +370 45 461311 info@vekada.lt www.vekada.lt	95,6
UAB „Alinita“	1997 m. gruodžio 8 d. Valstybinė įmonė Registrų centras	141619046	Tinklų g. 7, Panevėžys	Tel. +370 45 467630 Fax. +370 45 467630 info@alinita.lt www.alinita.lt	100
„Kingsbud“ Sp.z.o.o.	2010 m. rugpjūčio 11 d. Rajoninis Balstogės teismas Nacionalinio teismo XII Ūkio skyrius	200380717	ul. A. Patli 12, 16-400 Suwałki, Polska	Tel. +48 875 655 021 Fax. +48 875 655 021 biuro@kingsbud.pl www.kingsbud.lt	100
„PS Trests“ SIA	2000 m. gegužės 22 d. Latvijos Respublikos Įmonių registras	40003495365	Rīgas rajons, Mārupes pagasts, Skulte, Skultes iela 28	Tel. +371 29525066	100
UAB „Šeškinės projektai“	2010 m. lapkričio 9 d. Valstybinė įmonė Registrų centras	302561768	Ukmergės g. 219, Vilnius	Tel. +370 615 54090 info@psti.lt gbujokas@psti.lt	100
UAB „Ateities projektai“	2006 m. balandžio 25 d. Valstybinė įmonė Registrų centras	300560621	Ukmergės g. 219, Vilnius	Tel. +370 5 2102130 Fax. +370 5 2102131 info@psti.lt gdieckuviene@psti.lt	100
UAB „PST Investicijos“	1998 m. gruodžio 23 d. Valstybinė įmonė Registrų centras	124665689	Ukmergės g. 219, Vilnius	Tel. +370 5 2102130 info@psti.lt gbujokas@psti.lt	68
UAB „Tauro apartamentai“	2018 m. spalio 23 d. Valstybinė įmonė Registrų centras	304937621	Ukmergės g. 219, Vilnius	Tel. +370 610 09222 gbujokas@psti.lt	100
Hustal UAB	1999 m. birželio 16 d. Valstybinė įmonė Registrų centras	148284860	Tinklų g. 7, Panevėžys	Tel. +370 45 585087 info@hustal.eu	100

UAB „Aliuminio fasadai“	2020 m. sausio 2 d. Vals-tybinė įmonė Registrų centras	305412441	Pramonės g.5, Panevėžys	Tel. +370 6 86 32727 www.alfasadai.lt info@alfasadai.lt	100
-------------------------	--	-----------	-------------------------	--	-----

6. Įmonių grupę sudarančių bendrovių pagrindinės veiklos pobūdis

UAB „Skydmedis“ pagrindinė veikla – skydinių-medinių konstrukcijų, surenkamų namų gamyba, statyba ir įrengimas. Skydiniai namai yra pagrindinis įmonės produktas. Produkcija yra sėkmingai eksportuojama į Norvegiją, Švediją, Šveicariją, Islandiją bei kitas šalis.

Hustal UAB pagrindinė veikla – statybinių metalo konstrukcijų projektavimas, gamyba ir montavimas. Įmonė taip pat tiekia metalo konstrukcijas ir kitoms pramonės šakoms, kur reikalingi plieno gaminiai. Įmonės veikla ir pardavimai orientuoti į Skandinavijos rinką.

UAB „Vekada“ pagrindinė veikla – elektros montavimo darbai. Šalia įprastų elektrotechninių darbų vykdomos silpnų srovių darbų sritys: vaizdo stebėjimo sistemos, apsauginė ir gaisrinė signalizacija, inžinerinių sistemų valdymas.

UAB „Alinita“ pagrindinė veikla – pastatų šildymo, vėdinimo ir kondicionavimo sistemų montavimas, pastatų vidaus vandentiekio, nuotekų ir priešgaisrinių sistemų montavimas, pastatų inžinerinių sistemų projektavimo, paleidimo – derinimo darbai

„Kingsbud“ Sp. z o.o. pagrindinė veikla – statybinių medžiagų didmeninė prekyba. „Kingsbud“ Lietuvoje yra įkūręs filialą, kurio pagrindinė veiklos kryptis yra didmeninė prekyba akmens masės ir glazūruotomis plytelėmis, skirtomis vidaus ir išorės apdailai.

„PS Trests“ SLA pagrindinė veikla – statybos darbai. Įmonė įkurta siekiant ieškoti naujų rinkų ir vykdyti statybos darbus Latvijoje.

UAB „Šeškinės projektai“ pagrindinė veikla – nekilnojamojo turto vystymas ir nuoma.

UAB „Ateities projektai“ pagrindinė veikla – nekilnojamojo turto parengimas ir pardavimas.

UAB „PST investicijos“ pagrindinė veikla – nekilnojamojo turto parengimas ir pardavimas.

UAB „Tauro apartamentai“ veikla – nekilnojamojo turto projektų plėtra.

UAB „Aluminio fasadai“ pagrindinė veikla – aliuminio profilių sistemų, aliuminio langų ir durų gamyba.

7. Sutartys su vertybinių popierių viešosios apyvartos tarpininku

Bendrovė yra sudariusi sutartį su AB Šiaulių bankas dėl vertybinių popierių apskaitos tvarkymo.

8. Duomenys apie prekybą emitento vertybiniais popieriais reguliuojamose rinkose

Nuo 2006 m. liepos 13 d. AB „Panevėžio statybos trestas“ paprastosios vardinės akcijos yra AB Nasdaq Vilniaus oficialiajame prekybos sąraše (įmonės simbolis PTRIL)

Akcijų rūšis	Akcijų skaičius, vnt.	Nominali vertė, Eurais	Bendra nominali vertė, Eurais	Emisijos kodas ISIN
Paprastosios vardinės akcijos (PVA)	16 350 000	0,29	4 741 500	LT0000101446

PTR1L Panevėžio statybos trestas ir OMX Vilnius rinkos GI indeksų palyginimas 2023 metais



Bendrovės akcijų kainos dinamika vertybinių popierių biržoje „Nasdaq Vilnius“ per 2019–2023 metus (Eurais)



Bendrovės akcijų kainos dinamika vertybinių popierių biržoje „Nasdaq Vilnius“ per 2023 metus (Eurais)



1 lentelė. Informacija apie bendrovės PTRIL akcijų kainą vertybinių popierių biržoje „Nasdaq Vilnius“ per 2019-2023 metus:

<i>Rodiklis</i>	<i>2023 m.</i>	<i>2022 m.</i>	<i>2021 m.</i>	<i>2020 m.</i>	<i>2019 m.</i>
Didžiausia kaina, Eur	0,582	0,694	0,838	0,85	0,878
Mažiausia kaina, Eur	0,45	0,50	0,53	0,52	0,71
Vidutinė kaina, Eur	0,514	0,564	0,677	0,629	0,78
Akcijos kaina laikotarpio pabaigai, Eur	0,475	0,518	0,66	0,57	0,75
Apyvarta, vnt.	772 677	991 215	2 935 832	1 980 134	986 685
Apyvarta, mln. Eur	0,40	0,56	1,99	1,25	0,77
Kapitalizacija, mln. Eur	7,78	8,47	10,79	9,32	12,26

9. Objektivi Bendrovės ir Grupės būklės, veiklos vykdymo ir plėtros apžvalga, pagrindinių rizikos rūšių ir neapibrėžtumų, su kuriais įmonė susiduria, apibūdinimas

Svarbiausi ataskaitinio laikotarpio įvykiai

Pateikiami svarbiausi įvykiai įvykę per 2023 metus ir skelbti per *GlobeNewswire* informacinę sistemą.

2023 m. vasario 1 d. Įvyko pakartotinis neeilinis visuotinis akcininkų susirinkimas, kurio metu priimtas nutarimas pritarti suderintoms esminėms taikos sutarties su Valstybine mokesčių inspekcija sąlygoms.

2023 m. balandžio 27 d. Įvyko AB „Panevėžio statybos trestas“ eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas. Eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime nebuvo priimtas sprendimas išmokėti dividendus.

2023 m. liepos 27 d. Įvyko AB „Panevėžio statybos trestas“ neeilinis visuotinis akcininkų susirinkimas. Neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime išrinkta UAB Grant Thornton Baltic bendrovės audito įmonė 2023 m. ir 2024 m. AB „Panevėžio statybos trestas“ ir AB „Panevėžio statybos trestas“ Grupės įmonių finansinių ataskaitų rinkinių auditui atlikti, patvirtintos audito paslaugų apmokėjimo sąlygos.

2023 m. liepos 31 d. AB „Panevėžio statybos tresto“ (PST) valdyba bendrovės generaliniu direktoriumi paskyrė Tomą Stuką. Iki šiol šias pareigas trejus metus ėjęs Egidijus Urbonas lieka grupės vadovų komandoje ir tęs karjerą kaip PST statybos direktorius.

2023 m. rugpjūčio 1 d. Panevėžio apylinkės teismo Panevėžio rūmai 2023 m. liepos 20 d. nutartimi patvirtino Bendrovės ir Valstybinės mokesčių inspekcijos prie LR Finansų ministerijos (VMI) 2023 m. vasario 17 d. taikos sutartį dėl Konkurencijos tarybos paskirtos baudos išieškojimo vykdomojoje byloje.

2023 m. spalio 5 d. PST pasirašė statybos rangos sutartį su UAB „Juodeliai“ dėl antro gamybos pastato statybos bei inžinerinių tinklų rekonstravimo. Plėtra numatyta Marijampolės savivaldybėje veikiančiame įmonės padalinyje. Bendra sutarties vertė siekia 13,5 mln. eurų su PVM. Projekto bendrasis plotas ~14 700 kv. m. Darbus numatoma atlikti iki 2024 metų birželio pabaigos.

2023 m. spalio 26 d. AB „Panevėžio statybos trestas“ pasirašė 17 mln. Eur (su PVM) vertės užsakymą su viena didžiausių maisto produktų gamybos bendrovių Lietuvoje AB „Kauno grūdai“ dėl gamybos ir pramonės paskirties pastato Fortų g. 9, Alytuje, statybos darbų. Bendrasis pastato plotas sieks 7,4 tūkst. kv. m, numatomas darbų atlikimo terminas – 11 mėn. nuo pasirašytos sutarties datos.

2023 m. spalio 30 d. Įvyko AB „Panevėžio statybos trestas“ neeilinis visuotinis akcininkų susirinkimas.

Neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime patvirtinta naują AB „Panevėžio statybos trestas“ įstatų redakciją. Iš valdybos nario pareigų atšauktas AB „Panevėžio statybos trestas“ valdybos narys Vaidas Grincevičius. Nepriklausomu valdybos nariu išrinktas Darius Vilčinskas.

2023 m. lapkričio 6 d. AB „Panevėžio statybos trestas“ pasirašė 13 mln. Eur (su PVM) vertės užsakymą su UAB „Sausių logistikos parkas“ dėl sandėliavimo paskirties pastato Logistikos g. 30, Sausių k., Lentvario sen., Trakų r. sav. statybos darbų. Bendrasis pastato plotas sieks 10 tūkst. kv. m, numatomas darbų atlikimo terminas – 12 mėn. nuo pasirašytos sutarties datos. Statybos valdymo ir techninės priežiūros paslaugas teiks UAB „Viconus“.

2023 metais Bendrovė sėkmingai užbaigė keletą stambių statybos objektų, tokių kaip Vilniaus Lazdynų baseino, kuris atvertas visuomenei, statybą, „Vilnius Gedimino technikos universiteto“ Elektronikos, Mechanikos ir Transporto inžinerijos (EMTI) fakultetų laboratorijų korpuso statybas ir universiteto mechanikos, elektronikos ir transporto inžinerijos fakultetų mokomojo korpuso statybos darbai. Užbaigti daugiabučių namų modernizavimo projektai Klaipėdoje. 2023 metais baigti darbai kelių vėjo jėgainių parkų statybose, kur filialas „Konstrukcija“ atliko vėjo jėgainių pamatų statybą. Taip pat toliau tęsiami darbai AB „ORLEN Lietuva“ naftos perdirbimo gamyklos modernizavimo projekte Mažeikiuose, Panevėžio miesto „Aukštaitijos“ sporto rūmų rekonstrukcijos – baseino statybos, Mokslių akademijos Vrublevskių bibliotekos rekonstrukcijos projektuose. Per 2023 metus Bendrovė pasirašė sutarčių ir pradėjo vykdyti daugiabučių renovacijos projektus.

Bendrovė yra pelniusi ne vieną apdovanojimą už sėkmingai įgyvendintus projektus, objektų kompleksumą, aukštą kokybę ir sudėtingų darbų organizavimą. 2023 m. gruodį jau 27-ąją kartą buvo įteikti Lietuvos pramoninkų konfederacijos rengiamo konkurso „Lietuvos metų gaminys“ apdovanojimai, kuriuose AB „Panevėžio statybos trestas“ statybos ir statybos medžiagų pramonės kategorijoje aukso medalį gavo už Lazdynų baseino projektą.

2023 metais Bendrovės sudėtyje ir toliau veikė šie filialai: „Gerbusta“, besispecializuojanti inžinerinių tinklų statybos ir aplinkos tvarkymo darbuose, „Pastatų apdaila“, atliekanti pastatų vidaus ir išorės apdailos darbus, „Konstrukcija“, kuriame koncentruojasi gamybiniai pajėgumai, filialas atlieka bendruosius ir specialiuosius statybos darbus, „Genranga“, Vilniaus filialas užsiimantis generaline ranga ir projektų valdymu Vilniaus regione, „Klaipstata“, užsiimantis generaline ranga ir projektų valdymu Klaipėdos regione.

Bendrovė turi nuolatines buveines Latvijoje bei Švedijos Karalystėje.

2023 metais Grupės įmonės tęsė savo veiklą Lietuvoje ir už jos ribų. Hustal UAB, kuri gamina statybines metalo konstrukcijas, per 2023 metus 97 procentų užsakymų kryptis buvo Skandinavijos šalys. UAB „Skydmedis“, gaminantis skydinius karkasinius namus, beveik visą savo produkciją parduoda užsienio rinkoje. 94 procentus pajamų įmonė gavo už Skandinavijos šalyse įmonė realizuotą produkciją. UAB „Vekada“, UAB „Alinita“, kurios specializuojasi pastatų vidaus šildymo, vėdinimo ir kondicionavimo sistemų montavimo, vidaus vandentiekio, nuotekų bei elektros montavimo, atsinaujinančios energijos ir silpnų srovių darbų srityse, dirbo projektuose esančiuose Lietuvos teritorijoje. UAB „Aluminio fasadai“ gaminamos pažangiausios aliuminio profilių sistemos, aliuminio langai ir durys, fasadai.

UAB „PST investicijos“, UAB „Ateities projektai“ ir UAB „Šeškinės projektai“ yra nekilnojamo turto vystymo įmonės. UAB „Ateities projektai“ vystomas projektas - gyvenamųjų namų kvartalas Kunigiškėje.

Latvijos teritorijoje veikianti įmonė „PS Trests“ SIA 2023 metais toliau vykdė pradėtus statybos darbus.

2023 metais toliau vystoma statybinių medžiagų didmeninė prekyba, kuria užsiima Lenkijoje veikianti įmonė - „Kingsbud“ Sp. z o.

Svarbiausi įvykiai po ataskaitinio laikotarpio (2024 metais)

2024 m. sausio 23 d. AB „Panevėžio statybos trestas“, buvęs Bendrovės vadovas D. Gesevičius bei draudikai R&Q Syndicate Management Limited ir Marco International Insurance Company Limited 2024 m. sausio 23 d. pasirašė taikos sutartį, kurių pagrindu bus taikiai užbaigti visi teisminiai ir arbitražo ginčai dėl buvusio Bendrovės vadovo D. Gesevičiaus civilinės atsakomybės (dėl Lietuvos Respublikos konkurencijos tarybos 2017 m. gruodžio 20 d. nutarimu Nr. 2S-11 (2017) skirtos baudos) ir su tuo susijusios draudimo išmokos išmokėjimo. Pagal sudarytas taikos sutartis draudikai išmokės 1 200 000 EUR sumą AB „Panevėžio statybos trestas“ naudai, o AB „Panevėžio statybos trestas“ atsisakys visų savo reikalavimų draudikų ir buvusio vadovo D. Gesevičiaus atžvilgiu.

Vykdama veiklą AB „Panevėžio statybos trestas“ ir AB „Panevėžio statybos trestas“ įmonių grupė susiduria su įvairiomis rizikos rūšimis, tokiomis kaip: teisinio reguliavimo; didelės konkurencijos; kvalifikuotos darbo jėgos trūkumas; ekonomikos cikliškumo; užsakymų gavimo tolygumas; nestabilios medžiagų kainos pasaulinėje rinkoje; medžiagų kainų augimas; makroekonominių veiksnių; dempingas. Tačiau tik kai kurios iš jų gali žymiau paveikti Grupės ir Bendrovės veiklos rezultatus. Pagrindiniai faktoriai, sukuriantys Bendrovės ir Grupės verslo riziką, yra konkurencija statybos rinkoje ir statybos paslaugų paklausos pokyčiai. Statybos paslaugų paklausa stipriai priklauso ir nuo investicijų apimties bei finansavimo gaunamo iš ES struktūrinių fondų. Medžiagų ir paslaugų kainų augimas ir svyravimai apsunkina vykdomų projektų biudžetų sudarymo procesą bei galimybę pradėti projektus užbaigti pagal suplanuotas išlaidas. O tai sukelia papildomą riziką vykdant fiksuotos kainos statybos sutartis ir mažina projektų pelningumą. Taip pat Bendrovės ir Grupės veiklą įtakoja Lietuvos bei šalių, kuriose veikia Grupės įmonės, ekonominė situacija (ekonominis cikliškumas), geopolitiniai pokyčiai, Rusijos karinė invazija į Ukrainą. Taip pat vis dar išlieka neapibrėžtumas pasaulio ekonomikos raidos tendencijose.

Informacija apie išylančios finansinės rizikos tipus ir rizikos valdymą pateikta Atskirų finansinių ataskaitų 4-oje pastaboje ir Konsoliduotų finansinių ataskaitų 4-oje pastaboje. Teisiniai neapibrėžtumai pateikti Atskirų finansinių ataskaitų 28-oje pastaboje ir Konsoliduotų finansinių ataskaitų 27-oje pastaboje.

10. Finansinių ir nefinansinių veiklos rezultatų analizė, su aplinkos ir personalo klausimais susijusi informacija

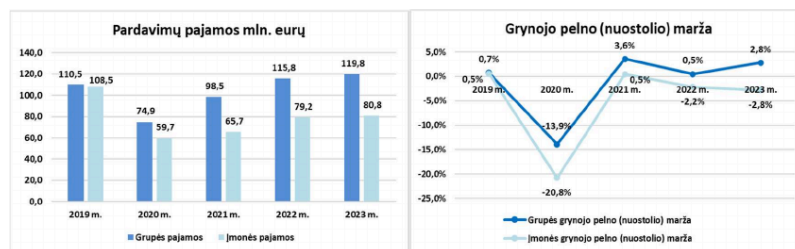
2023 metų AB „Panevėžio statybos trestas“ įmonių Grupės konsoliduotos pajamos sudarė 119,828 mln. eurų, 2022 metų konsoliduotos pajamos buvo 115,84 mln. eurų. Per ataskaitinį laikotarpį Grupės uždirbtas grynasis pelnas yra 3,322 mln. eurų, 2022 metų Grupės grynasis pelnas buvo 0,525 mln. eurų.

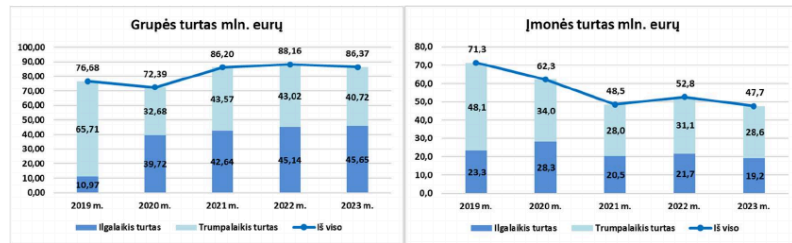
2023 m. gegužės mėn. likviduota UAB PST investicijos dukterinė įmonė OOO Baltevromarket (Rusija, Kaliningradas). Įmonės likvidavimas turėjo reikšmingą įtaką Grupės rezultatams. Iš įmonės eliminavimo Grupėje papildomai gauta 3,8 mln. eurų finansinės veiklos pajamų.

OOO Baltevromarket yra paskutinė likviduota Rusijos įmonė Grupės balanse.

AB „Panevėžio statybos trestas“ pardavimai per 2023 metus siekė 80,751 mln. eurų, 2022 metų AB „Panevėžio statybos trestas“ pardavimai buvo 79,222 mln. eurų.

2023 m. AB „Panevėžio statybos trestas“ patyrė 2,279 mln. eurų grynojo nuostolio. 2022 metų AB „Panevėžio statybos trestas“ grynasis nuostolis buvo 1,720 mln. eurų.





2 lentelė. 2021 – 2023 m. AB „Panevėžio statybos trestas“ įmonių grupės ir įmonės veiklos rezultatai (tūkst. eurų):

Grupė			Pavadinimai	Įmonė		
2021 m.	2022 m.	2023 m.		2021 m.	2022 m.	2023 m.
98 451	115 840	119 828	Pajamos	65 721	79 222	80 751
86 283	106 310	107 588	Savikaina	59 888	77 066	76 909
12 168	9 530	12 240	Bendrasis pelnas	5 833	2 156	3 842
12,36	8,23	10,21	Bendrojo pelno marža (proc.) (AVR)	8,88	2,72	4,76
2 414	-1 067	440	Tipinės veiklos rezultatas	-589	-4 978	-4 221
2,45	-0,92	0,37	Tipinės veiklos proc. nuo apyvartos	-0,9	-6,28	-5,23
3 477	266	1 638	EBITDA ¹ (AVR)	259	-4 192	-3 551
3,53	0,23	1,37	EBITDA marža (proc.) (AVR)	0,39	-5,29	-4,40
3 499	525	3 322	Grynasis pelnas (AVR)	304	-1 720	-2 279
3,55	0,45	2,77	Grynojo pelno (nuotolio) marža (proc.)	0,46	-2,17	-2,82
0,214	0,032	0,203	Pelnas (nuostolis) vienai akcijai EPS (eurai) ² (AVR)	0,019	-0,105	-0,139
12,58	1,75	10,89	Nuosavybės grąža (proc.) (ROE) ³ (AVR)	1,38	-7,89	-11,22
4,41	0,60	3,81	Turto grąža arba turto pelningumas (ROA) ⁴ (AVR)	0,55	-3,40	-4,54
6,65	0,99	6,16	Investicijų pelningumas (ROI) ⁵ (AVR)	1,29	-7,67	-10,01
1,30	1,23	1,26	Einamojo likvidumo koeficientas ⁶ (AVR)	1,12	1,02	1,14
1	0,95	0,98	Kritinio likvidumo koeficientas ⁷ (AVR)	0,94	0,85	0,96
0,34	0,35	0,35	Nuosavybės koeficientas ⁸ (AVR)	0,46	0,41	0,40
0,65	0,64	0,65	Skolos koeficientas ⁹ (AVR)	0,54	0,59	0,60
1,90	1,82	1,85	Skolos ir nuosavo kapitalo santykis ¹⁰ (AVR)	1,19	1,46	1,49

Grupė			Pavadinimai	Įmonė		
2021 m.	2022 m.	2023 m.		2021 m.	2022 m.	2023 m.
1,79	1,88	1,85	Akcijos buhalterinė vertė ¹¹ (AVR)	1,35	1,31	1,17
0,37	0,28	0,26	Akcijos kainos ir buhalterinės vertės santykis (P/BV) ¹² (AVR)	0,49	0,39	0,41
3,08	16,13	2,34	Akcijos kainos ir pelno vienai akcijai santykis (P/E) ¹³ (AVR)	35,5	-4,92	-3,41

¹ EBITDA = pelnas prieš mokesčius, palūkanas, nusidėvėjimą ir amortizaciją. EBITDA rodiklio esmė yra nustatyti nuo aplinkybių mažiausią priklausantį (mažiausiai svyruojantį), objektyviausią įmonės pelną (nuostolį).

² Pelnas (nuostolis) vienai akcijai (eurai) = grynasis pelnas (nuostolis) / išleistų akcijų skaičius.

³ Nuosavybės grąža (proc.) (ROE) = grynasis pelnas / vidutinis nuosavas kapitalas (bendrovės akcininkams tenkanti nuosavo kapitalo dalis).

⁴ Turto grąža arba turto pelningumas (ROA) = grynasis pelnas / vidutinis turtas.

⁵ Investicijų pelningumas (ROI) = grynasis pelnas / (turtas-trumpalaikė skola).

⁶ Einamojo likvidumo koeficientas = trumpalaikis turtas / trumpalaikiai įsipareigojimai.

⁷ Kritinio likvidumo koeficientas = (trumpalaikis turtas – atsargos) / trumpalaikiai įsipareigojimai

⁸ Nuosavybės koeficientas = nuosavas kapitalas / turtas.

⁹ Skolos koeficientas = įsipareigojimai / turtas

¹⁰ Skolos ir nuosavo kapitalo santykis = įsipareigojimai / nuosavo kapitalas

¹¹ Akcijos buhalterinė vertė = nuosavas kapitalas / akcijų skaičius.

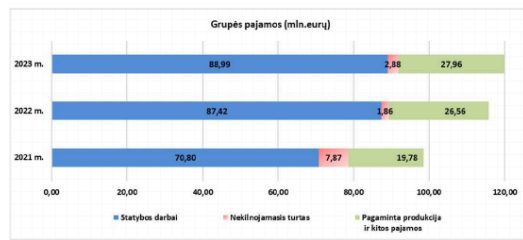
¹² Akcijos kainos ir buhalterinės vertės santykis (P/BV) = akcijos kaina ataskaitinio laikotarpio pabaigoje / buhalterinė akcijos vertė

¹³ Akcijos kainos ir pelno vienai akcijai santykis (P/E) = akcijos kainos ataskaitinio laikotarpio pabaigoje / grynasis pelnas, tenkantis vienai akcijai

AB „Panevėžio statybos trestas“ naudoja alternatyvius veiklos rodiklius (AVR) tam, kad geriau atskleistų Grupės ir Bendrovės finansinius rodiklius. Rodiklių aprašymas ir jų skaičiavimo metodika yra Bendrovės internetiniame puslapyje, adresu <https://www.pst.lt/finansines-ataskaitos>

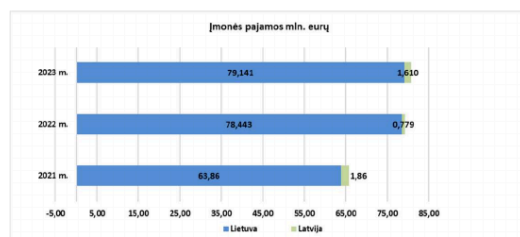
Pagrindinės Bendrovės pajamos pagal veiklos rūšis yra iš statybos-montavimo darbų. 2023 m. Grupės pajamose statybos-montavimo darbai sudarė 74,3 proc., nekilnojamojo turto vystymas ir nuoma 2,4 proc., pagaminta produkcija ir kitos pajamos buvo 23,3 proc., 2022 m. Grupės pajamose statybos-montavimo darbai sudarė 75,5 proc., nekilnojamojo turto vystymas ir nuoma 1,6 proc., pagaminta produkcija ir kitos pajamos buvo 22,9 proc.

Grupės pajamų pagal veiklos rūšis pasiskirstymas:

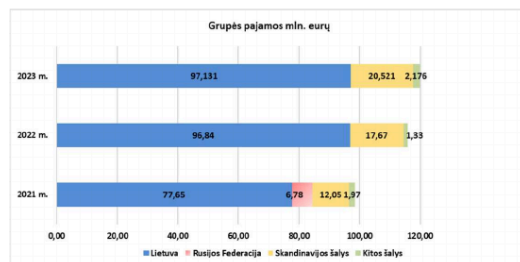


2023 metais pagrindinė Bendrovės veikla buvo vykdoma Lietuvoje ir sudarė 98,01 proc. Bendrovės vykdomų darbų, 2022 m. – 99,02 proc. Grupės pajamos iš šalies teritorijoje vykdomų darbų sudarė 81,1 proc. pajamų, 2022 m. – 83,6 proc. pajamų. Grupės pajamos Skandinavijos šalyse 2023 ir 2022 metais sudarė atitinkamai 17,1 proc. ir 15,25 proc. visų pajamų.

Įmonės veiklos pajamų pasiskirstymas pagal šalis:



Grupės veiklos pajamų pasiskirstymas pagal šalis:



Aplinkosauga

Didelis dėmesys AB „Panevėžio statybos trestas“ veikloje skiriamas atliekamų darbų kokybei, tvarumui, rūpinimuisi aplinkos apsauga, darbuotojų sauga ir sveikata. Bendrovėje įdiegtos kokybės vadybos (ISO 9001), aplinkos apsaugos vadybos (ISO 14001), darbuotojų saugos ir sveikatos (ISO 45001) vadybos sistemos padeda tinkamai pasirūpinti šiais svarbiais veiksniais. Kiekvienam objektui yra vertinama profesinė rizika, atliekama analizė, priimamos priemonės rizikos šalinimui ar mažinimui. Aplinkos ir gamtos išteklių saugojimui ir tausojimui, taršos prevencijos užtikrinimui, kiekvieno projekto pradžioje parengiamas aplinkosaugos planas, kuriame numatomos konkrečios priemonės reikšmingų aplinkos apsaugos aspektų ir vykdomos veiklos valdymui.

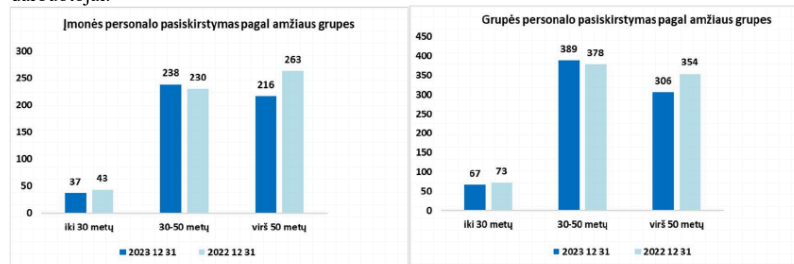
Grupės įmonėse taip pat sėkmingai veikia kokybės vadybos, aplinkos apsaugos vadybos bei darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos pagal LST EN ISO 9001:2015, LST EN ISO 14001:2015 ir LST ISO 45001:2018 standartų reikalavimus.

2023 metais Lietuvos nacionalinis akreditacijos biuras 5 metams akreditavo Bendrovės statybinę laboratoriją pagal LST EN ISO/IEC 17025:2018, suteikdamas jai teisę atlikti statybinių medžiagų bandymus.

Personalas

Profesionalūs, kompetentingi ir atsakingi darbuotojai – didžiausia Bendrovės vertybė, todėl didelis dėmesys skiriamas darbuotojų skatinimui; kuriama palanki terpė naujų idėjų plėtojimui ir jų įgyvendinimui, nuolat dalijamasi informacija. Šiuolaikinėje aplinkoje darbuotojų kompetencija yra vienas svarbiausių įmonės konkurencingumą apibūdinančių veiksnių. Įvertindama šį faktorių bendrovė skatina visų lygių darbuotojus nuolat mokytis ir tobulėti. Darbuotojai motyvuojami ne tik materialinėmis priemonėmis – konkurencingu atlyginimu, pažangia skatinimo sistema, bet ir išskirtine darbo aplinkos kokybe.

2023 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Grupėje iš viso dirbo 762 darbuotojai, Bendrovėje – 491 darbuotojai. 2022 m. gruodžio 31 d. duomenimis, grupėje iš viso dirbo 805 darbuotojai, įmonėje – 536 darbuotojai.



Grupės ir Įmonės darbuotojų daugumą sudaro vyrai. Grupėje vyrai sudaro 86%, Įmonėje -84 % visų darbuotojų. Tam didelės įtakos turi atliekamos veiklos specifika, t. y. moterys rečiau renkami statybose atliekamus technologinius darbus bei su šiais darbais tiesiogiai susijusias statybinio - techninio inžinerinio profilio specialybes ir darbą lauko sąlygomis.

3 lentelė. Vidutinis darbuotojų skaičius 2022 -2023 metais:

	2022 m.		2023 m.	
	Grupė	Įmonė	Grupė	Įmonė
Vadovai	22	11	22	11
Specialistai	304	224	309	229
Darbininkai	486	310	519	336
Viso	813	544	850	576

4 lentelė. Grupės darbuotojų išsilavinimas laikotarpio pabaigoje:

PST grupės darbuotojai	Sąrašinis darbuotojų skaičius	Turintieji aukštąjį išsilavinimą	Turintieji aukštąjį neuniversitetinį išsilavinimą	Turintieji aukštesnįjį išsilavinimą	Turintieji vidurinį išsilavinimą	Turintieji nebaigtą vidurinį
Vadovai	22	21	0	1	0	0
Specialistai	288	214	37	22	15	0
Darbininkai	452	19	8	64	324	37
Viso:	762	254	45	87	339	37

Darbo sutartyse nėra numatyta jokių ypatingų darbuotojų ar jų dalies teisių bei pareigų. Bendrovė ir 2023 metais didelį dėmesį skiria darbuotojų kvalifikacijos kėlimui, saugai (nebuvo nei vieno mirtino nelaimingo atsitikimo) ir gerovei, įvairovei, lygybei bei įtraukimui. Mokymai įmonėje vykdomi dvejomis kryptimis, naudojantis:

1. Mokymus organizuojančių įstaigų paslaugomis (išoriniai mokymai);
2. Aukštojo mokslo įstaigų paslaugomis (darbuotojų studijos).

11. Svarbūs įvykiai, buvę nuo praėjusių finansinių metų pabaigos

Informacija apie svarbius įvykius po finansinių metų pabaigos pateikiama Atskirų finansinių ataskaitų pastabose (32-je pastaboje) ir Konsoliduotų finansinių ataskaitų pastabose (32-oje pastaboje), taip pat žr. į šio metinio pranešimo 13-ąją dalį.

12. Informacija apie Bendrovės ir Grupės tyrimus ir plėtros veiklą

Bendrovė ir Grupės įmonės nuolat skiria didelį dėmesį veiklos valdymo efektyvumui didinti, statybos darbų kokybei gerinti ir modernioms technologijoms diegti. Ieškome būdų, kurie leistų efektyvinti veiklą, taikyti inovatyvius ir išteklius taupančius procesų valdymo būdus, gerinti darbuotojų darbo sąlygas bei paslaugų kokybę.

Suprasdami, kad statybos veikla palieka žymų pėdsaką gamtai, žmonėms, savo veikloje akcentuojame tvarumo temą. Siekiame analizuoti veiklos įtaką aplinkai bei įgyvendiname sprendimus, kad būtų nuosekliai mažinamas į aplinką išskiriamas CO₂ kiekis, mažinamas neigiamas poveikis mūsų darbuotojų sveikatai, aplinkinėms bendruomenėms, gamtai.

Optimizuodami gamybos procesus, siekiame mažinti savo veikloje naudojamos energijos kiekius. Investuojame į efektyvesnes darbo priemones, žalią energiją pasigaminti ir naudoti leidžiančias technologijas.

Bendrovė, siekdama palaikyti aukščiausią kompetenciją statybos sektoriuje, savo veikloje kartu su partneriais siekia platesnio statinio skaitmeninio modelio (BIM) principų projektų valdyme taikymo.

13. Bendrovės ir Grupės veiklos planai ir prognozės

2023 m. Lietuvos statybų rinkai reikšmingos įtakos darė bendra šalies ir visos Europos makroekonominė situacija. Visoje ES ekonominis aktyvumas buvo sumažėjęs, daugelyje šalių, įskaitant Lietuvą, buvo fiksuota recesija. Lietuvos realusis BVP pokytis buvo neigiamas apie -0,2%. Tai turėjo tiesioginės įtakos investicijų sulėtėjimui, tame tarpe ir NT sektoriuje. AB „Panevėžio statybos trestas“ visada diversifikuoja vykdomus projektus pagal skirtingus sektorius, t.y. įgyvendina statybinius projektus gyvenamųjų, pramoninių, logistikos, žaliosios energetikos, visuomeninės paskirties sektoriuose. Tai garantuoja stabilų bendrovės portfelį.

Nepaisant sudėtingos geopolitinės situacijos, 2024 m. ekonominės prognozės rodo teigiamą tendenciją, tikimasi apie 1,5% Lietuvos BVP augimo. Bendrovės turimų pasirašytų sutarčių-statybinių projektų portfelis leidžia prognozuoti augimą. AB „Panevėžio statybos trestas“ Grupės įmonės prognozuoja išlaikyti stabilias veiklos apimtis.

Bendrovė ir Įmonių grupė 2024 metais ir toliau investuos į procesų efektyvinimą per skaitmenizavimą, diegs inovacijas, tvariai vystys veiklą atsižvelgiant į naudas klientams, darbuotojams, verslo partneriams bei akcininkams.

14. Emitento įstatinis kapitalas ir jo sudėtis

2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 4 741 500 Eurų, padalintų į 16 350 000 paprastųjų vardinių akcijų, kurios vieneto nominali vertė – 0,29 Euro. Visos akcijos yra visiškai apmokėtos. Akcijų nuosavybės teisės įrodymas – tai įrašas vertybinių popierių sąskaitose.

Bendrovė nėra įsigijusi Bendrovės akcijų.

2023 m. gruodžio 31 d. viso akcininkų skaičius buvo 1759.

5 lentelė. Akcininkų pasiskirstymas pagal rezidavimo šalį ir juridinę formą:

Investuotojai	Akcijų skaičius, vnt.	Įstatinio kapitalo dalis, proc.
Užsienio šalių investuotojai		
Juridiniai asmenys	1 351 015	8,3%
Fiziniai asmenys	1 401 132	8,6%
Vietiniai investuotojai		
Juridiniai asmenys	9 850 635	60,2%
Fiziniai asmenys	3 747 218	22,9%

6 lentelė. Nuosavybės teise turintys ar valdantys daugiau kaip 5 proc. Bendrovės įstatinio kapitalo:

Akcininko vardas, pavardė (įmonės pavadinimas, rūšis, būstinės adresas, įmonių registro kodas)	Akcininkui nuosavybės teise priklausančių paprastųjų vardinių akcijų skaičius (vnt.)	Turima įstatinio kapitalo dalis (%)	Nuosavybės teise priklausančių akcijų suteikiama balsų dalis (%)
AB „HISK“, S. Kerbedžio g. 7, Panevėžys, Įm. kodas 147710353	8 138 932	49,78	49,78
Laisvai cirkuliuojančios akcijos (akcininkai nuosavybės teise turintys ar valdantys mažiau nei 5 proc. įstatinio kapitalo)	8 211 068	50,22	50,22

Nė vienas Bendrovės akcininkas neturi jokių specialių kontrolės teisių. Visų akcininkų teisės yra vienodos, nustatytos Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 4 skirsnyje. Balso teisę visuotiniame akcininkų susirinkime suteikiančių AB „Panevėžio statybos trestas“ akcijų skaičius yra 16 350 000, viena paprastoji vardinė Bendrovės akcija suteikia vieną balsą visuotiniame akcininkų susirinkime.

15. Dividendai

Sprendimą mokėti dividendus ir mokamo dividendo dydį nustato Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas. Bendrovė paskirtus dividendus išmoka per 1 mėnesį nuo sprendimo paskirstyti pelną priėmimo dienos.

Dividendus turi teisę gauti tie asmenys, kurie buvo Bendrovės akcininkais dešimtos darbo dienos po atitinkamą sprendimą priėmusio visuotinio akcininkų susirinkimo pabaigoje.

Dividendai apmokestinami pagal Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio bei Lietuvos Respublikos pelno mokesčio įstatymus.

2023 m. balandžio 27 d. įvykusiame AB „Panevėžio statybos trestas“ eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime nebuvo priimtas sprendimas išmokėti dividendus.

16. Informacija apie didesnius susijusių šalių sandorius

Visi sandoriai su susijusiomis šalimis pateikti Atskirų finansinių ataskaitų pastabose (29-oje pastaboje) ir Konsoliduotų finansinių ataskaitų pastabose (28-oje pastaboje) .

17. Viešai paskelbta informacija

Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka visi, su Bendrovės veikla susiję, esminiai įvykiai ir informacija apie visuotinio akcininkų susirinkimo laiką bei vietą skelbiama Bendrovės internetiniame puslapyje <https://www.pst.lt/investuotojams> ir vertybinių popierių biržoje AB NASDAQ Vilnius (www.nasdaqomxbaltic.com).

Valdymo ataskaita

Informacija apie tai, kaip laikomasi bendrovių valdymo kodekso

Informacija apie bendrovių kodekso laikymąsi pateikiama šio metinio pranešimo 1 priede. AB „Panevėžio statybos trestas“ iš esmės laikosi rekomendacinio pobūdžio NASDAQ OMX Vilnius listinguojamų bendrovių valdymo kodekso. Pagal įstatus Bendrovės organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir generalinis direktorius. Pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą Bendrovė savo nuožiūra gali sudaryti arba du (priežiūros ir valdymo), arba vieną kolegialų valdymo organą. Kadangi Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, renkama valdyba, kuri pagal LR akcinių bendrovių įstatymą atlieka priežiūros funkcijas. Vadovaujantis Bendrovės įstatais, valdyba sudaro 5 nariai, renkami ketveriems metams. Valdybos nariai atstovauja akcininkams bei atlieka priežiūros ir kontrolės funkcijas. Bendrovėje sudaromas tik audito komitetas, kuris renkamas vieneriems metams. Skyrimo ir atlyginimų komiteto funkcijas vykdo valdyba. Bendrovės valdymo sistema užtikrina nešališką visų akcininkų, įskaitant ir smulkiuosius bei užsieniečius traktavimą, bei apsaugo akcininkų teises. Bendrovės valdymo sistema užtikrina, kad informacija apie visus esminius klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir Bendrovės valdymą, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai. Bendrovės audito komitetas teikia rekomendaciją valdybai dėl audito įmonės /auditoriaus skyrimo. Valdyba parenka audito įmonės / auditoriaus kandidatūrą ir teikia jo kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui tvirtinimui. Tai užtikrina audito įmonės išvadų ir nuomonės nepriklausomumą.

Informacija apie rizikos mastą ir rizikos valdymą

Rizikos valdymas yra strateginio valdymo dalis ir neatsiejamas nuo kasdienės Grupės veiklos. Valdant rizikas, pagrindinis Grupės tikslas yra nustatyti didesnes ir reikšmingas rizikas ir optimaliai jas valdyti. Grupėje susiduriama su šiomis finansinėmis rizikomis: kredito, likvidumo, rinkos rizika, verslo rizika ir operacine rizika.

Valdyba yra atsakinga už rizikos valdymo struktūros sukūrimą ir priežiūrą. Grupės rizikos valdymo politika yra skirta rizikų, su kuriomis susiduria Grupė, nustatymui ir analizei, atitinkamų limitų ir kontrolinių įdiegimui bei priežiūrai. Rizikos valdymo politika ir rizikos valdymo sistemos yra reguliariai peržiūrimos, kad atitiktų rinkos sąlygų ir Grupės veiklos pokyčius. Grupė siekia sukurti drausmingą ir konstruktyvią rizikos valdymo aplinką, kurioje visi darbuotojai žino savo funkcijas ir įsipareigojimus.

Remiantis Grupės nustatyta *kredito rizikos* politika, standartiniai mokėjimai ir terminai siūlomi tik tada, kai įvertinamas kiekvieno naujo kliento kreditingumas. Galima kredito rizika Grupės ir Bendrovės klientams valdoma nuolat stebint neapmokėtus likučius. Nuolat siekiama užtikrinti, kad paslaugos būtų teikiamos patikimiems klientams ir neviršytų leistinos kredito rizikos ribos. Klientai, kurie neatitinka nustatytos kreditingumo ribos gali atlikti pirkimo sandorius su Grupe tik sumokėję išankstinius apmokėjimus.

Likvidumo rizika Grupė valdo siekdama kiek įmanoma geriau užtikrinti pakankamą likvidumą, leidžiantį įvykdyti įsipareigojimus tiek esant įprastoms, tiek sudėtingoms sąlygoms, nepatiriant nepriimtinių nuostolių ir nerizikuojant prarasti Grupės reputaciją. Bendrovė ir Grupė siekia palaikyti pakankamą grynujų pinigų ir grynujų pinigų ekvivalentų kiekį arba užsitikrinti atitinkamą kredito instrumentų pagalbą, siekiant įvykdyti savo planuose numatytus įsipareigojimus.

Rinkos rizika – tai rizika, kad rinkos kainų pokyčiai, pvz. užsienio valiutos kursų kitimas ir palūkanų normos, turės įtakos Grupės rezultatui arba turimų finansinių priemonių vertei. Rinkos rizikos valdymo tikslas – valdyti rizikos atviras pozicijas, siekiant optimizuoti grąžą.

Verslo rizika susijusi su Grupės ėjimu į naujas rinkas, segmentus, turimų atsargų ir investicijų valdymu bei statybos sutarčių vykdymu. Vienas iš statybos veiklos ypatumų yra tai, kad sudarytų statybos sutarčių vykdymas yra ilgalaikis procesas, todėl sektorius tampa inertiškas ekonominės aplinkos pokyčiams. Dėl šios priežasties tiek teigiami, tiek neigiami pokyčiai ekonominę aplinką statybos sektoriuje pasiekia su nemažu vėlavimu. Bendrovė ir Grupė siekdama suvaldyti verslo riziką, siekia diversifikuoti savo pajamų šaltinius. Tuo tikslu ieškoma užsakymų ir sutartys sudaromos tiek privačiame tiek valstybiniame sektoriuje, bei ieškoma rinkų ne tik Lietuvoje bet ir kitose šalyse. Grupės įmonės vykdo veiklą skirtinguose sektoriuose, tokiuose, kaip statybos, nekilnojamojo turto vystymo, gamybos ir inžinerinių tinklų įrengimo srityse. Statybos sektoriuje neapsiribojama vienos paskirties statinių statyba. Bendrovė vykdo tiek pramoninių, inžinerinių, aplinkosauginių, gyvenamųjų pastatų statybos projektus. Prieš pradėdama vykdyti naujus projektus, Bendrovė ir Grupės įmonės, nuodugniai tiria projektų ypatumus ir įsitikinę, kad aplinka pakankamai stabili ir kompetentinga komanda surinkta, priima galutinius sprendimus.

Bendrovės buhalterinė apskaita tvarkoma ir finansinės ataskaitos sudaromos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti ES. Metinės finansinės ataskaitos yra audituojamos nepriklausomų auditorių, kuriuos renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Ši tvarka užtikrina sudaromų finansinių ataskaitų pateikiamų duomenų aktualumą ir skaidrumą.

Operacinė rizika - tai rizika apimanti tikimybę patirti nuostolių dėl žmonių, sistemų, netinkamų ar nepavykusių vidaus procesų arba dėl išorės įvykių įtakos, įskaitant teisinę riziką. Siekdama valdyti operacinę riziką, Grupė įgyvendina atitinkamas priemones, kuriomis siekiama užtikrinti vidaus kontrolės sistemos funkcionavimą ir tinkamą bendradarbiavimą su susijusiomis trečiosiomis šalimis. Pagrindiniai Grupėje taikomi vidaus kontrolės elementai: operacijų atlikimo ir apskaitos kontrolės, įgaliojimų priimti sprendimus limitai ir jų kontrolė, verslo sprendimų priimančių bei kontroliuojančių funkcijų atskyrimas ir pan. Siekiama minimizuoti teisinės atitikties riziką ir užtikrinti, kad vykdoma veikla atitiktų taikomus teisinius aktus. Tuo tikslu pasitelkiama profesionalių teisininkų konsultacijos bei dalyvavimas vidaus aktų bei sutarčių rengimo procesuose.

Informacija apie reikšmingus tiesiogiai arba netiesiogiai valdomus akcijų paketus

Bendrovė nėra informuota apie tiesiogiai arba netiesiogiai valdomus akcijų paketus.

Informacija apie sandorius su susijusiomis šalimis, kaip nustatyta Akcinių bendrovių įstatymo 37² straipsnyje

Tokių sandorių nebuvo.

Informacija apie akcininkus, turinčius specialias kontrolės teises

Bendrovėje nėra akcininkų, turinčių specialias kontrolės teises, Bendrovės paprastosios nematerialios akcijos suteikia lygias teises visiems Bendrovės akcininkams.

Informacija apie visus esamus balsavimo teisių apribojimus

Bendrovė neturi informacijos apie balsavimo teisių apribojimus.

Informacija apie taisykles, reglamentuojančias valdybos narių išrinkimą ir pakeitimą, taip pat įmonės įstatų pakeitimus

Bendrovės valdybą ne ilgesniam kaip 4 metų laikotarpiui iš penkių narių renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Šiuo metu Bendrovės valdybą sudaro penki nariai. Bendrovės valdybos narių rinkimo ir atšaukimo tvarka nesiskiria nuo nustatytos Akcinių bendrovių įstatymu.

Bendrovės įstatus keisti gali tik visuotinis akcininkų susirinkimas kvalifikuota balsų dauguma, kuri negali būti mažesnė kaip 2/3 visų susirinkime dalyvaujančių akcininkų suteikiamų balsų. Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimas dėl įstatų pakeitimo priimamas LR akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka.

Informacija apie valdybos narių įgaliojimus

Valdybos narių įgaliojimai yra apibrėžti LR akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose. Bendrovės įstatai yra skelbiami AB „Panevėžio statybos trestas“ interneto svetainėje adresu: <https://www.pst.lt/pst-istatai-ir-audito-nuostatai>.

Informacija apie visuotinio akcininkų susirinkimo kompetenciją, akcininkų teises ir jų įgyvendinimą

Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija ir akcininkų teisės yra nustatytos Bendrovės įstatuose ir nesiskiria nuo LR akcinių bendrovių įstatymo.

Informacija apie valdymo, priežiūros organų ir jų komitetų sudėtį, jų ir įmonės vadovo veiklos sritį

Pagal AB „Panevėžio statybos trestas“ įstatus Bendrovės valdymo organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba - vykdanči priežiūros funkciją ir generalinis direktorius. Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma.

Visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias Bendrovės valdymo organas, sprendžiantis akcinių bendrovių įstatymo bei Bendrovės įstatų jo kompetencijai priskirtus klausimus. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija nesiskiria nuo Akcinių bendrovių įstatymu nustatytos visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijos.

Pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą Įmonėje gali būti sudaromas vienas kolegialus valdymo organas. Valdybą sudaro iš 5 (penkių) narių, kuriuose 4 (ketveriems) metams renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Jie atstovauja akcininkus bei atlieka priežiūros ir kontrolės funkcijas. Valdybos veiklai vadovauja valdybos pirmininkas. Valdybos pirmininką iš savo narių renka valdyba.

Bendrovės vadovas – generalinis direktorius. Generalinis direktorius yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas. Generalinis direktorius yra pagrindinis Bendrovei vadovaujantis ir Bendrovę reprezentuojantis asmuo. Generalinį direktorių – renka ir atšaukia bei atleidžia iš pareigų, nustato jo atlyginimą, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas Valdyba. Generalinis direktorius organizuoja bendrovės ūkinę veiklą.

Valdyba:

AB „Panevėžio statybos trestas“ valdybos nariai naujai 4 (ketverių) metų kadencijai išrinkti 2021 m. balandžio 9 d. visuotiniame akcininkų susirinkime, 2 (du) valdybos nariai yra nepriklausomi. Visų valdybos narių kadencija baigsis 2025 m. balandžio 9 d.

2023 m. spalio 30 d. neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime iš valdybos nario pareigų atšauktas nepriklausomas valdybos narys Vaidas Grincevičius ir nepriklausomu valdybos nariu išrinktas Darius Vilčinskas.

JUSTAS JASIŪNAS, Valdybos pirmininkas

Išsilavinimas: Mykolo Romerio universitetas, teisės magistro laipsnis.

Darbovietė ir pareigos: AB „Panevėžio statybos trestas“ (Įm. kodas 147732969, P. Puzino g. 1, Panevėžys) konsultantas.

Dalyvavimas kitų įmonių veikloje: AB „HISK“ (Įm.k.147710353, S. Kerbedžio g. 7, Panevėžys) valdybos narys;

UAB „Aliuminio fasadai“ (Įm. kodas 305412441, Pramonės g. 5, Panevėžys) valdybos pirmininkas;
UAB „Vekada“ (Įm. kodas 147815824, Marijonų g. 36, Panevėžys) valdybos pirmininkas;
UAB „Skydmedis“ (Įm. kodas 148284718, Pramonės g. 5, Panevėžys) valdybos narys;
UAB „PST investicijos“ (Įm. kodas 124665689, Ukmergės g. 219, Vilnius) valdybos narys;
UAB „Lauktuvės Jums“ (Įm. k. 147797155, Laisvės a. 26, Panevėžys) valdybos narys;
UAB Gustonių žemės ūkio technika (Įm. k. 168581940, S. Kerbedžio g. 7F, Panevėžys) valdybos narys.
2023 m. gruodžio 31 d. duomenimis Bendrovės akcijų neturėjo.

GVIDAS DROBUŽAS, Valdybos narys

Išsilavinimas: Panevėžio politechnikumas, neuniversitetinis aukštasis.
Darbovietė ir pareigos: UAB IOCO Packaging (Įm.k.110564826, Pušaloto g. 212, Panevėžys) generalinis direktorius, valdybos narys.
Dalyvavimas kitų įmonių veikloje: AB „HISK“ (Įm.k.147710353 S. Kerbedžio g. 7, Panevėžys) valdybos pirmininkas;
AB „Panevėžio statybos trestas“ (Įm. kodas 147732969, P. Puzino g. 1, Panevėžys) konsultantas;
UAB „PST investicijos“ (Įm. kodas 124665689, Ukmergės g. 219, Vilnius) valdybos narys, UAB „Pokštas“ (Įm. kodas 168424572, Panevėžio r. sav., Naujamiesčio sen., Gustonių k.) direktorius;
UAB „IOCO“ (Įm. kodas 302547850, Verkių g.25C-1, Vilnius) direktorius;
UAB „Stenrosus“ (Įm. kodas 300007108, B. Sruogos g.6-14, Vilnius) direktorius.
2023 m. gruodžio 31 d. duomenimis turi 5 (penkias) Bendrovės akcijas, yra AB „HISK“ akcininkas.

KRISTINA MAČIULIENĖ, Valdybos narė

Išsilavinimas: Kauno technologijos universitetas, verslo administravimo bakalauras, Lietuvos teisės universitetas, teisės magistro laipsnis.
Darbovietė ir pareigos: AB „HISK“ (Įm.k.147710353 S. Kerbedžio g. 7, Panevėžys) ekspertas-konsultantas;
Dalyvavimas kitų įmonių veikloje:
AB „HISK“ (Įm.k.147710353 S. Kerbedžio g. 7, Panevėžys) valdybos narė;
UAB „Skydmedis“ (Įm. kodas 148284718, Pramonės g. 5, Panevėžys) valdybos pirmininkė;
Hustal UAB (Įm. k. 148284860, Tinklų g. 7, Panevėžys) valdybos pirmininkė;
UAB „Vekada“ (Įm. kodas 147815824, Marijonų g. 36, Panevėžys) valdybos narė;
UAB „Aliuminio fasadai“ (Įm. k. 305412441 Pramonės g. 5, Panevėžys) valdybos narė;
UAB „Lauktuvės Jums“ (Įm. k. 147797155, Laisvės a. 26, Panevėžys) valdybos pirmininkė;
UAB Gustonių žemės ūkio technika (Įm. k. 168581940, S. Kerbedžio g. 7F, Panevėžys) valdybos pirmininkė.
2023 m. gruodžio 31 d. duomenimis turi 10 (dešimt) Bendrovės akcijų

LINA SIMAŠKIENĖ, Nepriklausoma valdybos narė

Išsilavinimas: Kauno technologijos universitetas, inžinieriaus ekonomisto kvalifikacija.
Darbovietė ir pareigos: UAB IOCO Packaging (Įm.k.110564826, Pušaloto g. 212, Panevėžys) vyr. finansininkė, valdybos narė
Dalyvavimas kitų įmonių veikloje:
UAB „IOCO“ (Įm. kodas 302547850, Verkių g.25C-1, Vilnius) vyr. buhalterė;
UAB „Pokštas“ (Įm. kodas 168424572, Panevėžio r. sav., Naujamiesčio sen., Gustonių k.) vyr. buhalterė;
UAB „Stenrosus“ (Įm. kodas 300007108, B. Sruogos g.6-14, Vilnius) vyr. buhalterė;
2023 m. gruodžio 31 d. duomenimis Bendrovės akcijų neturėjo.

DARIJUS VILČINSKAS, Nepriklausomas valdybos narys

Išsilavinimas: Vilniaus Gedimino technikos universitetas (VILNIUS TECH), magistro laipsnis.

Darbovietė ir pareigos: UAB „VIP Centras“, direktorius; UAB „VK Invest“, direktorius; UAB „Restoda“ direktorius.

Dalyvavimas kitų įmonių veikloje – Medžiotojų Klubas „Truskava“, Valdybos narys.

2023 m. gruodžio 31 d. duomenimis Bendrovės akcijų neturėjo.

Administracija:

TOMAS STUKAS - Bendrovės administracijos vadovas, generalinis direktorius. Išsilavinimas – Vilniaus Gedimino technikos universitetas, pramonės inžinerijos bakalauro laipsnis, Vilniaus Gedimino technikos universitetas, pramonės inžinerijos magistro laipsnis.

2023 m. gruodžio 31 d. duomenimis Bendrovės akcijų neturėjo.

DANGUOLĖ ŠIRVINSKIENĖ – Bendrovės vyriausioji buhalterė. Išsilavinimas – aukštasis (LŽŪA) buhalterio-ekonomisto kvalifikacija.

2023 m. gruodžio 31 d. duomenimis Bendrovės akcijų neturėjo.

AB „Panevėžio statybos trestas“ valdybos nariams ir administracijos vadovui per 2023 metus nebuvo skirtos paskolos, suteiktos garantijos ir laidavimai, perleistas turtas.

Audito komitetas

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos audito įstatymo 52 straipsniu AB „Panevėžio statybos trestas“ akcininkų susirinkimas renka audito komitetą. Audito komitetą sudaro trys nariai, kurių du nariai yra nepriklausomi. Audito komiteto kadencijos laikotarpis – vieneri metai. Audito komiteto nario nepertraukiamos kadencijos laikas negali būti ilgesnis kaip 12 metų.

Audito komiteto pareigos:

1. Stebėti Bendrovės finansinių ataskaitų rengimo procesą;
2. Stebėti Bendrovės vidaus kontrolės, rizikos valdymo ir vidaus audito, jei jis Bendrovėje veikia, sistemų veiksmingumą;
3. Stebėti audito atlikimo procesą;
4. Stebėti, kaip auditorius ir audito įmonė laikosi nepriklausomumo ir objektyvumo principų.

2023 m. balandžio 27 d. įvykusiame AB „Panevėžio statybos trestas“ ciliiniame visuotiniame akcininkų susirinkime išrinkti šie audito komitetą nariai:

Drąsutis Liatukas – nepriklausomas auditorius, UAB „Finansų auditorius“ vadovas, auditorius. Bendrovės akcijų neturi.

Irena Kriaučiūnienė – nepriklausoma auditorė. Bendrovės akcijų neturi.

Lina Ragelienė – AB „Panevėžio statybos trestas“ buhalterė. Bendrovės akcijų neturi.

Įmonės vadovo, priežiūros organų narių išrinkimui taikomos įvairovės politikos

Bendrovėje nėra patvirtinta įmonės vadovo, priežiūros organų narių išrinkimo įvairovės politika. Pagrindinis kriterijus renkant kandidatą į įmonės vadovus, priežiūros ar valdymo organų narius yra kandidato kompetencija.

Informacija apie visus akcininkų tarpusavio susitarimus

Bendrovė nėra informuota apie akcininkų tarpusavio susitarimus.

Konsoliduotoji socialinės atsakomybės ataskaita

Grupės konsoliduotoji socialinės atsakomybės ataskaita, parengta pagal Pasaulinės atskaitingumo iniciatyvos (angl. Global Reporting Initiative, GRI) standartus, yra pateikiama metinio pranešimo priede „Socialinės atsakomybės ir tvarumo ataskaita 2023“.

Konsoliduota atlygio ataskaita

AB „Panevėžio statybos trestas“ atlygio ataskaita parengta už ataskaitinį finansinį 2023 metų laikotarpį. Ataskaita parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymu, 2020 m. balandžio 29 d. eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime patvirtinta AB „Panevėžio statybos trestas“ aukščiausio, vidutinio lygmens vadovų atlygio politika ir 2021 m. balandžio 9 d. neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime patvirtinta AB „Panevėžio statybos trestas“ nepriklausomų valdybos narių atlygio už jų veiklą valdyboje skyrimo ir mokėjimo tvarka. 2022 metų konsoliduota atlygio ataskaita patvirtinta 2023 m. balandžio 27 d. įvykusiame visuotiniame akcininkų susirinkime, kartu su 2022 metų finansinių ataskaitų rinkiniu.

Valdybos narių atlygis

Kadangi Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymas numato galimybę, kad būtų išrenkamas tik vienas kolegialus priežiūros ar valdymo organas, Bendrovėje sudaromas kolegialus valdymo organas – valdyba, vykdanči priežiūros funkciją, ir vienasmenis valdymo organas – generalinis direktorius.

Vadovaujantis Akcinių bendrovių įstatymu ir patronuojančios Bendrovės įstatais, Bendrovėje valdybos nariai skiriami ketverių metų kadencijai.

2021-04-09 neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime patvirtinta AB „Panevėžio statybos trestas“ nepriklausomų valdybos narių atlygio už jų veiklą valdyboje skyrimo ir mokėjimo tvarka. Už darbą valdyboje, valdybos nariams, išskyrus nepriklausomus valdybos narius, visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, vadovaujantis LR Akcinių bendrovių įstatymu, mokamas atlyginimas (tantjemos).

Valdybos nariams sumokėtas atlygis

2021-04-09 neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime išrinkta nauja AB „Panevėžio statybos trestas“ valdyba. Toliau pateikiama informacija valdybos nariams, atliktus mokėjimus per 2023 metus. 2023 m. balandžio 27 d. įvykusiame AB „Panevėžio statybos trestas“ eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime nebuvo priimtas sprendimas išmokėti tantjemas valdybos nariams. Lentelėje nurodytos sumos pateikiamos eurai, neatskaičius mokesčių.

7 lentelė. Informacija apie emitento priežiūros organo nario 2023 atlyginimą:

Vardas, pavardė	Pareigos	Nepriklausomo valdybos nario viso už 2023 metus (Eurais)	Už konsultavimą viso už 2023 metus (Eurais)
Justas Jasiūnas	Valdybos pirmininkas	-	75 600
Gvidas Drobužas	Valdybos narys	-	148 645
Kristina Mačiulienė	Valdybos narys	-	-
Vaidas Grincevičius* (1-10 mėn.)	Valdybos narys	32 850	-
Lina Simaškienė*	Valdybos narys	39 600	-
Darius Vilčinskas* (10-12 mėn.)	Valdybos narys	6 750	-
Iš viso		79 200	224 245

* nepriklausomas valdybos narys

Bendrovei nėra žinoma, kad valdybos nariai būtų gavę atlygį iš kitos AB „Panevėžio statybos trestas“ įmonių grupei priklausančios įmonės.
Pasibaigus valdybos kadencijai, valdybos nariai neturi teisės į išeitines išmokas.

Bendrovės darbuotojų atlygis

Atlygio politikos tikslas yra didinti Bendrovės veiklos efektyvumą, bei skatinti strateginių tikslų pasiekimą. Bendrovės tikslas maksimaliai padidinti atlygio programų efektyvumą, siekiant pritraukti ir motyvuoti aukštos kvalifikacijos darbuotojus, kurie reikalingi verslo sėkmei.

Per 2023 metus Bendrovės darbuotojams priskaitytas darbo užmokesčio fondas sudarė 16,324 mln. Eur, 2022 m. – 14,520 mln. Eur.

Siekiant pritraukti aukšto lygio profesionalus į vadovaujančias pareigas, siekiame išlaikyti atlygį artimą šalies, kurioje veikia Grupės įmonė, rinkos medianai.

Bendrai, Bendrovės atlygio struktūrą sudaro dvi dalys: pastovioji atlygio dalis (PAD) ir kintama atlygio dalis (KAD). PAD rėžių ribos nustatomos atsižvelgiant į atlygio tendencijas rinkoje, tyrimų duomenis ir lyginamąją rinką - Lietuvoje veikiančių įmonių rinką. KAD – priemonė tiesiogiai suinteresuoti aukščiausio ir vidutinio lygmens vadovus siekti aukštų Bendrovės veiklos rezultatų, instrumentas formuoti Bendrovės politiką ir kultūrą, aiškiai bei tiksliai nurodant, kokie pasiekimai ir indėliai yra vertinami/atlyginami. Kintama atlygio dalis aukščiausio ir vidutinio lygmens vadovams išmokama kartą metuose, pasibaigus finansiniams metams ir yra susieta su darbuotojo, komandos ir (arba) įmonės rezultatais. Pilną atlygio politikos tekstą galima rasti čia <https://www.pst.lt/pst-is-tatai-ir-audio-nuostatai>

Bendrovėje nėra numatyta galimybė susigrąžinti kintamąjį atlygį.

lentelėse žemiau pateiktas 2019-2023 m. darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (KAD ir PAD).

8 lentelė. Bendrovės darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, Eur (prieš mokesčius)

Pareigybių kategorija	2023 m.	2022 m.	2021 m.	2020 m.	2019 m.
	Vidutinis darbo užmokestis	Vidutinis darbo užmokestis	Vidutinis darbo užmokestis	Vidutinis darbo užmokestis	Vidutinis darbo užmokestis
Generalinis direktorius	9993	9281	8863	7626	
Aukščiausio lygmens vadovai	6049	5528	5107	5323	4524
Vidutinio lygmens vadovai	4713	4428	4297	3478	3216
Specialistai	2754	2380	2192	1806	1753
Darbininkų	2097	1646	1380	1319	1322
Viso	2458	2040	1800	1583	1569

9 lentelė. Grupės darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, Eur (prieš mokesčius)

Pareigybių kategorija	2023 m.	2022 m.	2021 m.	2020 m.	2019 m.
	Vidutinis darbo užmokestis	Vidutinis darbo užmokestis	Vidutinis darbo užmokestis	Vidutinis darbo užmokestis	Vidutinis darbo užmokestis
Aukščiausio lygmens vadovai	5569	5019	4482	3957	4083
Specialistai	2788	2436	2167	1871	1752
Darbininkų	2122	1649	1407	1363	1322
Viso	2471	2048	1787	1622	1569

Generalinio direktoriaus ir aukščiausio lygmens vadovų atlygio struktūra

Pastoviosios atlygio dalies atlyginimas nustatomas atsižvelgiant į daromą įtaką bendrai Bendrovės veiklai, vadovavimo apimtis, sprendimų priėmimą, veiklos kompleksiskumą, žinias ir patirtį. Atlygis, nustatomas darbo sutartyje, atsižvelgiant į pareigybės lygmenį ir darbuotojo kompetencijos lygį (atitikimą pareigybei keliamiems reikalavimams). Pastovi atlygio dalis mokama kiekvieną mėnesį. Aukščiausio ir Vidutinio lygmens vadovų pastovioji atlygio dalis peržiūrima ne dažniau nei kas 12 mėnesių. Naujas PAD dydis nustatomas/keičiamas remiantis aukščiausio ir vidutinio lygmens vadovų veiklos vertinimu. Aukščiausio ir vidutinio lygmens vadovų PAD gali būti keičiama Bendrovės valdybos sprendimu.

Kintamas atlygis - skatinti metinių tikslų įgyvendinimą. KAD dydį sudaro nustatytas procentas nuo metinio rezultato, kurį nustato ir tvirtina Bendrovės valdyba. Bendrovės vadovui ir direktoriams nustatomas procentas nuo Bendrovės motyvacijai skaičiuoti priimtos pelno sumos. Filialų direktoriams nustatomas procentas, nuo jo vadovaujamo filialo motyvacijai skaičiuoti priimtos pelno sumos.

Metiniai atlygio pokyčiai

Bendrovės rezultatų ir vidutinio atlygio, įmonės darbuotojų, kurie nėra valdymo ir priežiūros organų nariai, pokyčiai per penkerius paskutiniuosius metus.

10 lentelė. Bendrovės rezultatai ir vidutinis vieno darbuotojo mėnesinis bruto darbo užmokestis 2019 – 2023 metais:

Bendrovės rezultatai	2023 m.	2022 m.	2021 m.	2020 m.	2019 m.
Grynasis pelnas (tūkst. eurų)	-2 279	-1 720	304	-12 418	590
Pelnas (nuostolis) vienai akcijai (eurai)	-0,139	-0,105	0,019	-0,76	0,036
Turtas (tūkst. eurų)	47 727	52 762	48 478	62 290	71 337
<i>Vidutinis darbo užmokestis</i>	<i>2458</i>	<i>2040</i>	<i>1800</i>	<i>1583</i>	<i>1569</i>

Ilgalaikis skatinimas akcijomis

Bendrovėje nėra taikomos schemas, pagal kurias valdymo organų nariams, vadovams bei darbuotojams būtų atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų. Taip pat Bendrovėje nėra taikomos papildomų pensijų ar išankstinio išėjimo į pensiją programos.

Bendrovių valdysenos ataskaitos forma

Akcinė bendrovė „Panevėžio statybos trestas (toliau – **Bendrovė**), vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 22 straipsnio 3 dalimi ir AB Nasdaq Vilnius listingavimo taisyklių 24.5. punktu, atskleidžia, kaip ji laikosi Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso ir konkrečių jo nuostatų ar rekomendacijų. Jei šio kodekso ar kai kurių jo nuostatų ar rekomendacijų nesilaikoma, tai yra nurodoma, kurių konkrečių nuostatų ar rekomendacijų nesilaikoma ir dėl kokių priežasčių, taip pat pateikiama kita šioje formoje nurodyta paaiškinanti informacija.

1. Bendrovės valdysenos ataskaitos laisvos formos santrauka:

AB „Panevėžio statybos trestas“ iš esmės laikosi rekomendacinio pobūdžio NASDAQ Vilnius listinguojamų bendrovių valdymo kodekso. Pagal įstatus Bendrovės organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir generalinis direktorius. Pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą Bendrovė savo nuožiūra gali sudaryti arba du (priežiūros ir valdymo), arba vieną kolegialų valdymo organą. Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma. Vadovaujantis Bendrovės įstatais, valdybą sudaro 5 nariai, renkami ketveriems metams. Valdybos nariai atstovauja akcininkams bei atlieka priežiūros ir kontrolės funkcijas. Bendrovėje sudaromas tik audito komitetas, kuris renkamas vieneriems metams. Skyrimo ir atlyginimų komiteto funkcijas vykdo valdyba. Bendrovės valdymo sistema užtikrina nešališką visų akcininkų, įskaitant ir smulkiuosius bei užsieniečius traktavimą, bei apsaugo akcininkų teises.

Bendrovė metiniame pranešime, teisės aktų nustatyta tvarka, teikia informaciją apie per ataskaitinį laikotarpį bendrai priskaičiuotas pinigų sumas Bendrovės valdybos nariams, bendrovės vadovui ir vyriausiajam buhalterui.

Bendrovės valdymo sistema užtikrina, kad informacija apie visus esminius klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdymą, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai.

Bendrovės audito įmonė siūlo bendrovės valdyba ir renka akcininkų susirinkimas, tai užtikrina audito įmonės išvadų ir nuomonės nepriklausomumą.

2. Struktūrizuota lentelė:

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUAL U	KOMENTARAS
---------------------------	----------------------------	------------

1. principas: Visuotinis akcininkų susirinkimas, nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų traktavimą. Bendrovės valdysenos sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.		
1.1. Viesiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti su teisės aktuose numatyta informacija ir (ar) dokumentais bei dalyvauti priimančioms bendrovei svarbioms sprendimams.	Taip	Visa informacija, kuri remiantis teisės aktais turi būti skelbiama viešai, yra skelbiama per „Nasdaq Vilnius“ vertybinių popierių biržos informacinę sistemą ir Bendrovės interneto tinklapyje. Bendrovės šaukiamo akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas parenkami taip, kad užtikrinti visų akcininkų galimybę dalyvauti priimančioms Bendrovei svarbioms sprendimams.
1.2. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Bendrovės visą įstatinį kapitalą sudaro 0,29 euro nominalios vertės 16 350 000 paprastosios vardinės akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.
1.3. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t.y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Taip	Bendrovės įstatuose, kurie yra skelbiami Bendrovės interneto tinklapyje, yra nurodytos akcijų suteikiamos teisės.
1.4. Dėl itin svarbių išskirtinių sandorių, tokių kaip viso ar beveik viso bendrovės turto perleidimas, kas iš esmės reikštų bendrovės perleidimą, turėtų būti gautas visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas.	Ne	Bendrovės įstatuose nėra numatyta, kad nurodytiems sandoriams turi būti gautas visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas. Bendrovės akcininkai tvirtina sandorius, kurių tvirtinimui jiems nustatytos teisės Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose.
1.5. Visuotinio akcininkų susirinkimo organizavimo ir dalyvavimo jame procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui visuotiniame akcininkų susirinkime. Pranešime apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą bendrovė turėtų nurodyti paskutinę dieną, kada vėliausiai galima pateikti siūlomus sprendimo projektus.	Taip	Bendrovė visuotinį akcininkų susirinkimą šaukia vadovaudamasi Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka.

1.6. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Rekomenduojama šią informaciją paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje. Viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų paakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.	Taip	Visa akcininkams skirta informacija, pranešimai apie šaukiamus visuotinius akcininkų susirinkimus, valdybos akcininkų susirinkimui siūlomi sprendimų ir dokumentų projektai bei priimti nutarimai bei patvirtinti dokumentai skelbiami viešai lietuvių ir anglų kalbomis per „Nasdaq Vilnius“ vertybinių popierių biržos informacinę sistemą ir Bendrovės tinklalapyje.
1.7. Akcininkams, turintiems teisę balsuoti, turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.	Taip	Kiekvienas akcininkas susirinkime gali dalyvauti asmeniškai arba pavesti atstovavimą kitam asmeniui. Bendrovė sudaro sąlygas akcininkams balsuoti užpildžius bendrąjį balsavimo biuletenį, kaip nustato įstatymas.
1.8. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę.	Ne	Bendrovė nesilaiko šios rekomendacijos nuostatų, kadangi nėra galimybės užtikrinti teksto apsaugą ir identifikuoti balsuojančio asmens parašą. Be to, Bendrovės nuomone, iki šiol Bendrovėje nebuvo poreikio naudoti modernių technologijų priemonių visuotiniame akcininkų susirinkime dalyvaujant ir balsuojant elektroninio ryšio priemonėmis.
1.9. Pranešime apie šaukiamo visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektus rekomenduojama atskleisti naujas kolegialaus organo narių kandidatūras, siūlomą jiems atlygį, siūlomą išrinkti audito įmonę, jei šie klausimai yra įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Kai siūloma išrinkti naują kolegialaus organo narį, rekomenduojama informuoti apie jo išsilavinimą, darbo patirtį ir kitas užimamas (ar siūlomas užimti) kitas vadovaujamas pareigas.	Taip	Informaciją apie kandidatus į Bendrovės valdybos narius akcininkams pateikiama Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka visuotiniame akcininkų susirinkime, kuriuo darbotvarkėje nustatyta svarstyti klausimą dėl valdybos narių rinkimo. Informacija apie siūlomą išrinkti audito bendrovę taip pat skelbiama kartu su pranešimu apie šaukiamo visuotinio akcininkų susirinkimo nutarimų projektais, teisės aktų nustatyta tvarka.
1.10.		

1.1.1. Bendrovės kolegialaus organo nariai, administracijos vadovai ¹ ar kiti su bendrove susiję kompetentingi asmenys, galintys pateikti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke, turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime. Siūlomi kandidatai į kolegialaus organo narius taip pat turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime, jeigu naujų narių rinkimai įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę.	Taip	Bendrovės visuotiniuose akcininkų susirinkimuose visuomet dalyvauja Bendrovės generalinis direktorius, valdybos pirmininkas, vyr. buhalteris taip pat kiti kompetentingi asmenys, galintys pateikti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke. Visuotiniame akcininkų susirinkime yra dalyvavę, bet ne visi, siūlomi kandidatai į valdybos narius.
2. principas: Stebėtojų taryba 2.1. Stebėtojų tarybos funkcijos ir atsakomybė Bendrovės stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės ir jos akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atsakomybę akcininkams ir objektyvią bei nešališką bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą, taip pat nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams. Stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą.		
2.1.1. Stebėtojų tarybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę.	Neaktualu	Kadangi Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymas numato galimybę, kad būtų išrenkamas tik vienas kolegialus priežiūros ar valdymo organas, bendrovėje sudaromas kolegialus valdymo organas – valdyba, vykdanči priežiūros funkciją, ir vienas asmenis valdymo organas – generalinis direktorius. Kolegialus priežiūros organas – stebėtojų taryba nėra sudaroma.
2.1.2. Kai stebėtojų tarybos sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkų interesus, stebėtojų taryba su visais akcininkais turėtų elgtis nešališkai. Ji turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės strategiją, rizikos valdymą ir kontrolę, interesų konfliktų sprendimą.	Neaktualu	Žr.2.1.1. punktą
2.1.3. Stebėtojų taryba turėtų būti nešališka priimdama sprendimus, turinčius reikšmę bendrovės veiklai ir strategijai. Stebėtojų tarybos narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys.	Neaktualu	Žr.2.1.1. punktą

¹ Šio Kodekso prasme administracijos vadovai yra tie bendrovės darbuotojai, kurie užima aukščiausios grandies vadovaujančias pareigas.

2.1.4. Stebėtojų tarybos nariai turėtų aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad stebėtojų tarybos sprendimas gali pakenkti bendrovei. Nepriklausomi ² stebėtojų tarybos nariai turėtų: a) išlikti nepriklausomi atlikdami analizę, priimdami sprendimus; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kelti abejonių, kad stebėtojų tarybos nariai nėra nepriklausomi.	Neaktualu	Žr.2.1.1. punktą
2.1.5. Stebėtojų taryba turėtų prižiūrėti, kad bendrovės mokesčių planavimo strategijos būtų sudaromos ir įgyvendinamos vadovaujantis teisės aktais, siekiant išvengti ydingos praktikos, nesusijusios su ilgalaikiais bendrovės ir jos akcininkų interesais, dėl ko gali atsirasti reputacijos, teisinė ar kita rizika.	Neaktualu	Žr.2.1.1. punktą
2.1.6. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad stebėtojų taryba būtų aprūpinta pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokių specialistus stebėtojų tarybos ir jos komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais.	Neaktualu	Žr.2.1.1. punktą
2.2. Stebėtojų tarybos sudarymas Stebėtojų tarybos sudarymo tvarka turėtų užtikrinti tinkamą interesų konfliktų sprendimą, efektyvią ir sąžiningą bendrovės valdyseną.		
2.2.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo išrinkti stebėtojų tarybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą stebėtojų tarybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad stebėtojų tarybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.	Neaktualu	Žr.2.1.1. punktą
2.2.2. Stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas.	Neaktualu	Žr.2.1.1. punktą

² Šio Kodekso prasme stebėtojų tarybos narių nepriklausomumo kriterijai yra suprantami taip, kaip Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 31 straipsnio 7 ir 8 dalyse yra apibrėžti nesusijusių asmenų kriterijai.

2.2.3. Stebėtojų tarybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Buvęs bendrovės vadovas ar valdybos narys tuo pat neturėtų būti skiriamas į stebėtojų tarybos pirmininko pareigas. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.	Neaktualu	Žr.2.1.1. punktą
2.2.4. Stebėtojų tarybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas stebėtojų tarybos narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač vadovaujančias pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti stebėtojų tarybos nario pareigas. Jeigu stebėtojų tarybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje stebėtojų tarybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.	Neaktualu	Žr.2.1.1. punktą
2.2.5. Kai siūloma paskirti stebėtojų tarybos narį, turėtų būti skelbiama, kurie stebėtojų tarybos nariai laikomi nepriklausomais. Stebėtojų taryba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.	Neaktualu	Žr.2.1.1. punktą
2.2.6. Stebėtojų tarybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą stebėtojų tarybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Neaktualu	Žr.2.1.1. punktą
2.2.7. Kiekvienais metais stebėtojų taryba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti stebėtojų tarybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno stebėtojų tarybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar stebėtojų taryba pasiekė nustatytą veiklos tikslą. Stebėtojų taryba turėtų bent kartą per metus paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.	Neaktualu	Žr.2.1.1. punktą
3. principas: Valdyba 3.1. Valdybos funkcijos ir atsakomybė 3.2. Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos įgyvendinimą, taip pat tinkamą bendrovės valdyseną, atsižvelgiant į akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių interesus.		

3.1.1. Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos, kurią patvirtino stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, įgyvendinimą. Tais atvejais, kai stebėtojų taryba nesudaroma, valdyba taip pat yra atsakinga už bendrovės strategijos patvirtinimą.	Taip	Kadangi Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, valdyba atlieka ir priežiūros funkcijas, svarsto ir tvirtina Bendrovės strategiją. Taip pat analizuoja ir vertina informaciją apie bendrovės veiklos strategijos gyvendinimą.
3.1.2. Valdyba, kaip kolegialus bendrovės valdymo organas, atlieka jai Įstatyme ir bendrovės įstatuose priskirtas funkcijas, o tais atvejais, kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, be kita ko, atlieka Įstatyme nustatytas priežiūros funkcijas. Valdyba, vykdydama jai priskirtas funkcijas, turėtų atsižvelgti į bendrovės, akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių poreikius, atitinkamai siekiant tvaraus verslo kūrimo.	Taip	Bendrovė vadovaujasi Bendrovės strateginiu planu, pagal kurį bendrovės valdymo organų misija yra sukurti ir išlaikyti stiprią, konkurencingą, finansiškai pajėgią ir techniškai modernią įmonę, kuriančią ir maksimaliai didinančią vertę akcininkams.
3.1.3. Valdyba turėtų užtikrinti, kad bus laikomasi įstatymų ir bendrovės vidaus politikos nuostatų, taikomų bendrovei ar bendrovių grupei, kuriai priklauso ši bendrovė. Ji taip pat turėtų nustatyti atitinkamas rizikos valdymo ir kontrolės priemones užtikrinant reguliarią ir tiesioginę vadovų atskaitomybę.	Taip	Valdyba užtikrina, kad būtų laikomasi įstatymų ir Bendrovės vidaus politikos nuostatų, taikomų Bendrovei ar įmonių grupei.
3.1.4. Valdyba taip pat turėtų užtikrinti, kad bendrovėje būtų įdiegtos priemonės, kurios įtrauktos į EBPO geros praktikos rekomendacijas ³ dėl vidaus kontrolės, etikos ir atitikties, siekiant užtikrinti, kad būtų laikomasi galiojančių įstatymų, taisyklių ir standartų.	Taip	Valdyba laikosi nurodytų rekomendacijų
3.1.5. Valdyba, skirdama bendrovės vadovą, turėtų atsižvelgti į tinkamą kandidato kvalifikacijos, patirties ir kompetencijos pusiausvyrą.	Taip	Valdyba, skirdama bendrovės vadovą, atsižvelgia į tinkamą kandidato kvalifikaciją, patirties ir kompetencijos pusiausvyrą.
3.2. Valdybos sudarymas		
3.2.1. Stebėtojų tarybos arba visuotinio akcininkų susirinkimo, jei stebėtojų taryba nesudaroma, išrinkti valdybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą valdybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad valdybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.	Taip	Bendrovės valdybos narius renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Bendrovės valdybos nariai yra kvalifikuoti ir kompetentingi savo funkcijoms atlikti, turintys ilgametę vadovavimo patirtį. Šiuo metu moterys tarp valdybos narių sudaro 40 proc., t.y. dvi moterys ir trys vyrai.

³ Nuoroda į EBPO geros praktikos rekomendacijas dėl vidaus kontrolės, etikos ir atitikties:
<https://www.oecd.org/daf/anti-bribery/44884389.pdf>

3.2.2. Kandidatų į valdybos narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleisti nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų stebėtojų tarybos posėdyje, kuriame bus renkama valdyba ar atskiri jos nariai. Jeigu stebėtojų taryba nesudaroma, šiame punkte nustatyta informacija turėtų būti pateikiama visuotiniam akcininkų susirinkimui. Valdyba kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.	Taip	Informacija apie valdybos narių einamas pareigas ar dalyvavimą kitų įmonių veikloje yra nuolat renkama ir kaupiama, o pasibaigus kiekvieniems metams patikslinama bei pateikiama Bendrovės rengiamose ataskaitose.
3.2.3. Visi nauji valdybos nariai turėtų būti supažindinti su pareigomis, bendrovės struktūra bei veikla.	Taip	Naujai išrinkti valdybos nariai supažindinti su pareigomis, Bendrovės struktūra, veikla bei strategija.
3.2.4. Valdybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas.	Taip	Bendrovės valdybą renka visuotinis akcininkų susirinkimas, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytam maksimaliam keturių metų laikotarpiui. Nesibaigus kadencijai, pavienius valdybos narius ar visą valdybą gali atšaukti visuotinis akcininkų susirinkimas.
3.2.5. Valdybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Kai stebėtojų taryba nėra sudaroma, buvęs bendrovės vadovas tuoj pat neturėtų būti skiriamas į valdybos pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.	Taip	Valdybos pirmininkas atstovauja pagrindiniam akcininkui ir nėra buvęs Bendrovės vadovu.
3.2.6. Valdybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Jeigu valdybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje valdybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojama bendrovės stebėtojų taryba, jeigu stebėtojų taryba bendrovėje nėra sudaroma – visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	Bendrovės valdybos nariai jiems skirtas funkcijas vykdo tinkamai: aktyviai dalyvauja kolegialaus organo posėdžiuose ir skiria pakankamai laiko savo, kaip kolegialaus nario, pareigų vykdymui. 2023 metais įvyko 19 (devyniolika) valdybos posėdžių, kuriuose keturi valdybos nariai dalyvavo visuose posėdžiuose, vienas valdybos narys dalyvavo penkiolikoje posėdžių.

3.2.7. Jeigu Įstatyme nustatytais atvejais renkant valdybą, kai nesudaroma stebėtojų taryba, dalis jos narių bus nepriklausomi ⁴ , turėtų būti skelbiama, kurie valdybos nariai laikomi nepriklausomais. Valdyba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka visus Įstatyme nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.	Ne	Du nepriklausomi valdybos nariai –Vaidas Grincevičius ir Lina Simaškienė. Prieš akcininkų susirinkimą buvo viešai paskelbta, kad šie du kandidatai į valdybos narius bus laikomi nepriklausomais valdybos nariais.
3.2.8. Valdybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą valdybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	2021-04-09 neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime patvirtinta AB „Panevėžio statybos trestas“ nepriklausomų valdybos narių atlygio už jų veiklą valdyboje skyrimo ir mokėjimo tvarka. Už darbą valdyboje jos nariams, išskyrus nepriklausimus valdybos narius, visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, vadovaujantis LR Akcinių bendrovių įstatymu, mokamas atlyginimas (tantiemos).
3.2.9. Valdybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami ir į kitus interesų turėtojus. Priimdami sprendimus jie neturėtų siekti asmeninių interesų, jiems turėtų būti taikomi susitarimai dėl nekonkuravimo, taip pat jie neturėtų pažeidžiant bendrovės interesus pasinaudoti verslo informacija ir galimybėmis, kurios yra susijusios su bendrovės veikla.	Taip	Bendrovės turimais duomenimis, visi valdybos nariai veikia gera valia bendrovės bei akcininkų interesams, vadovaujasi bendrovės, o ne savo ar trečiųjų asmenų interesais, stengiasi išlaikyti savo nepriklausomumą priimančiais sprendimus
3.2.10. Kiekvienais metais valdyba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti valdybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupę vertinimą, taip pat kiekvieno valdybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar valdyba pasiekė nustatytą veiklos tikslų. Valdyba turėtų bent kartą per metus nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų viešai paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.	Taip/Ne	Bendrovės vidaus dokumentuose tiesiogiai nėra numatytas atskiras priežiūros funkcijas vykdančių kolegialių organų veiklos vertinimas. Tačiau kolegialus organas užtikrina, kad jo nariai būtų kompetentingi, turinys įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.
4. principas: Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos darbo tvarka Bendrovėje nustatyta stebėtojų tarybos, jeigu ji sudaroma, ir valdybos darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.		

⁴ Šio Kodekso prasme valdybos narių nepriklausomumo kriterijai yra suprantami taip, kaip Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 33 straipsnio 7 dalyje yra apibrėžti nesusijusių asmenų kriterijai.

4.1. Valdyba ir stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdama naudoti tiek bendrovei, tiek ir jos akcininkams. Gera bendrovių valdysena reikalauja atviros diskusijos tarp valdybos ir stebėtojų tarybos. Valdyba turėtų reguliariai, o esant reikalui – nedelsiant informuoti stebėtojų tarybą apie visus svarbius bendrovei klausimus, susijusius su planavimu, verslo plėtra, rizikų valdymu ir kontrole, įsipareigojimų laikymusi bendrovėje. Valdyba turėtų informuoti stebėtojų tarybą apie faktinius verslo plėtros nukrypimus nuo anksčiau suformuluotų planų ir tikslų, nurodant to priežastis.	Neaktualu	Stebėtojų taryba bendrovėje nesudaroma.
4.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokių periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepatraukiamas esminių bendrovės valdysenos klausimų sprendimas. Bendrovės kolegialių organų posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį.	Taip	Bendrovės valdybos posėdžiai, pagal Valdybos darbo reglamentą yra rengiami ne rečiau kaip kartą per mėnesį. Kiekvieno valdybos posėdžio metu sutariama kito valdybos posėdžio data. Esant poreikiui valdybos posėdžiai yra rengiami dažniau.
4.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasiręsti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykdyti diskusiją, po kurios būtų priimami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga su posėdžio darbotvarka susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai ir jie sutinka su tokiu darbotvarkės pakeitimu ar papildymu arba kai neatidėliotai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.	Taip	Valdybos nariai apie šaukiamą posėdį ir jo darbotvarkę žino iš anksto. Visi valdybos nariai sprendimams priimti reikalingą medžiagą darbotvarkės klausimais gauna iš anksto ir turi galimybę su ja susipažinti ir užduoti klausimus tiek iki posėdžio, tiek posėdžio metu, turi teisę prašyti papildyti ar patikslinti svarstomo klausimo medžiagą.
4.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprenddami kitus su bendrovės valdysena susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlygio nustatymu.	Neaktualu	Stebėtojų taryba bendrovėje nesudaroma.

5. principas: Skyrimo, atlygio ir audito komitetai 5.1. Komitetų paskirtis ir sudarymas Bendrovėje sudaryti komitetai turėtų didinti stebėtojų tarybos, o jei stebėtojų taryba nesudaroma, valdybos, kuri atlieka priežiūros funkcijas, darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvačius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas.		
5.1.1. Atsižvelgiant į konkrečias su bendrove susijusias aplinkybes, pasirinktą bendrovės valdysenos struktūrą, bendrovės stebėtojų tarybą, o tais atvejais, kai ji nesudaroma - valdybą, kuri atlieka priežiūros funkcijas, sudaro komitetus. Kolegialiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlygio ir audito komitetus ⁵ .	Ne	Kolegialus bendrovės valdymo organas – valdyba, vykdo skyrimo komiteto, atlyginimų komiteto funkcijas. Bendrovės valdyba parenka bei tvirtina bendrovės vadovo – generalinio direktoriaus kandidatūrą ir pritaria generalinio direktoriaus siūlomoms bendrovės direktorių kandidatūroms. Nuolat vertina jų patirtį, profesinius gebėjimus ir bendrovės strateginių tikslų įgyvendinimą, išklauso jų ataskaitas. Bendrovės audito komitetas teikia rekomendaciją valdybai dėl audito įmonės /auditoriaus skyrimo. Valdyba parenka audito įmonės / auditoriaus kandidatūrą ir teikia jo kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui tvirtinimui. 2023 m. balandžio 27 d. eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo metu buvo išrinktas audito komitetas.
5.1.2. Bendrovės gali nuspręsti suformuoti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų pateikti paaiškinimą, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus.	Taip	

⁵ Teisės aktai gali numatyti pareigą sudaryti atitinkamą komitetą. Pavyzdžiui, Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymas nustato, kad viešojo intereso įmonės (įskaitant, bet neapsiribojant, akcinėse bendrovėse, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama Lietuvos Respublikos ir (arba) bet kurios kitos valstybės narės reguliuojamoje rinkoje), privalo sudaryti audito komitetą (teisės aktai numato išimčių, kada audito komiteto funkcijas gali atlikti priežiūros funkcijas atliekantis kolegialus organas).

5.1.3. Bendrovėse formuojamiems komitetams nustatytas funkcijas teisės aktų numatytais atvejais gali atlikti pats kolegialus organas. Tokiu atveju šio Kodekso nuostatos, susijusios su komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), kai tinka, turėtų būti taikomos visam kolegialiam organui.	Ne	Žr. 5.1.1. rekomendacijos komentarą. Rekomendacija įgyvendinama tiek, kiek tai susiję su Audito komiteto veikla Bendrovėje.
5.1.4. Kolegialaus organo sukurti komitetai paprastai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Atsižvelgiant į teisės aktų reikalavimus, komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto nariai turėtų būti parenkami pirmiausia atsižvelgiant į jų kompetenciją, pirmenybę teikiant nepriklausomiems kolegialaus organo nariams. Valdybos pirmininkas neturėtų būti komitetų pirmininku.	Taip/Ne	Žr. 5.1.1. rekomendacijos komentarą. Rekomendacija įgyvendinama tiek, kiek tai susiję su Audito komiteto veikla Bendrovėje. Audito komitetas yra sudarytas iš trijų narių. Du nariai atitinka nepriklausomumo reikalavimus. Audito komitetas renkamas vieneriems metams.
5.1.5. Kiekvieno suformuoto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdysenos struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime, nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus.	Taip/Ne	Žr. 5.1.1. rekomendacijos komentarą. Audito komitetas vadovaujasi komiteto sudarytais ir Visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtintais veiklos nuostatais. Šie nuostatai nustato taisykles, apibrėžiančias Audito komiteto teises ir pareigas, Audito komiteto dydį, narystės Audito komitete laikotarpį, Audito komiteto narių išsilavinimo, profesinės patirties reikalavimus bei nepriklausomumo principus. Patvirtinti Audito komiteto nuostatai skelbiami Bendrovės interneto svetainėje. Per 2023 metus Audito komitetas surengė 2 posėdžius, kuriuose dalyvavo visi audito komiteto nariai.
5.1.6. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri bendrovės darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.	Taip/Ne	Žr. 5.1.1. rekomendacijos komentarą. Rekomendacija įgyvendinama tiek, kiek tai susiję su Audito komiteto veikla Bendrovėje.

5.2. Skyrimo komitetas.		
5.2.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) parinkti kandidatus į laisvas priežiūros, valdymo organų narių ir administracijos vadovų vietas bei rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir gebėjimų, kurių reikia konkrečiai pozicijai, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką; 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį, narių įgūdžius, žinias ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių; 3) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui.	Neaktualu	Bendrovėje skyrimo komitetas nėra sudaromas. (Žr. 5.1.1. rekomendacijos komentarą).
5.2.2. Sprendžiant klausimus, susijusius su kolegialaus organo nariais, kurie su bendrove yra susiję darbo santykiais, ir administracijos vadovais, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.	Neaktualu	
5.3. Atlygio komitetas.		
Pagrindinės atlygio komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl atlygio politikos, taikomos priežiūros ir valdymo organų nariams ir administracijos vadovams. Tokia politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausantį atlygį, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išaitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios leistų bendrovei susigrąžinti sumas arba sustabdyti mokėjimus, nurodant aplinkybes, dėl kurių būtų tikslinga tai padaryti; 2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualaus atlygio kolegialių organų nariams ir administracijos vadovams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlygio politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą; 3) reguliariai peržiūrėti atlygio politiką bei jos įgyvendinimą.		Komitetas nesudaromas. (Žr. 5.1.1. rekomendacijos komentarą).
5.4. Audito komitetas.		

5.4.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos yra apibrėžtos teisės aktuose, reglamentuojančiuose audito komiteto veiklą ⁶ .	Taip	Bendrovė įgyvendina rekomendaciją. 2023 m. balandžio 27 d. eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo metu buvo išrinktas audito komitetas. Audito komitetas sudarytas iš trijų narių, iš kurių du nariai yra nepriklausomi. Audito komitetas darbą organizuoja vadovaudamasis akcininkų susirinkime patvirtintais audito komiteto nuostatais
5.4.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracijos vadovai turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais.	Taip	Audito komitetas darbą organizuoja vadovaudamasis akcininkų susirinkime patvirtintais audito komiteto nuostatais. Visi komiteto nariai aprūpinami išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais.
5.4.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) valdybos pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę pririnkti susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant valdymo organų nariams.	Taip	Audito komitetas darbą organizuoja vadovaudamasis akcininkų susirinkime patvirtintais audito komiteto nuostatais.
5.4.4. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės.	Taip	Audito komitetas darbą organizuoja vadovaudamasis akcininkų susirinkime patvirtintais audito komiteto nuostatais. Audito komitetas gauna šiame punkte nurodytą informaciją.
5.4.5. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi pažeidimai, ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.	Taip	Audito komitetas darbą organizuoja vadovaudamasis akcininkų susirinkime patvirtintais audito komiteto nuostatais

⁶ Audito komitetų veiklos klausimus reglamentuoja 2014 m. balandžio 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas Nr. 537/2014 dėl konkrečių viešojo intereso įmonių teisės aktų nustatyto audito reikalavimų, Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymas, taip pat Lietuvos banko patvirtintos taisyklės, reglamentuojančios audito komitetų veiklą.

5.4.6. Audito komitetas turėtų teikti stebėtojų tarybai, jei ji nesudaroma – valdybai, savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.	Taip	Audito komitetas analizuoja ir vertina Bendrovės finansines ataskaitas, teikia rekomendacijas valdybai dėl jų patvirtinimo, kartu pateikdamas ir savo to laikotarpio veiklos ataskaitas.
6. principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas Bendrovės valdysenos sistema turėtų skatinti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą. Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka <i>interesų turėtojai</i> apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietas bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.		
Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.	Taip	Bendrovės valdymo organų nariai elgiasi taip, kad nekiltų interesų konfliktas su Bendrove. Ataskaitiniu laikotarpiu nėra žinoma nei vieno interesų konflikto tarp Bendrovės ir jos valdymo organo nario atvejo.
7. principas: Bendrovės atlygio politika Bendrovėje nustatyta atlygio politika, jos peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant kolegialių organų narių ir administracijos vadovų atlygį, taip pat užtikrinti bendrovės atlygio politikos viešumą, skaidrumą, taip pat ir ilgalaikę bendrovės strategiją.		
7.1. Bendrovė turėtų patvirtinti ir paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje atlygio politiką, kuri turėtų būti reguliariai peržiūrima ir atitiktų ilgalaikę bendrovės strategiją.	Taip	2020 m. balandžio 29 d. eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo metu patvirtinti ir paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje Bendrovės atlygio politika.
7.2. Atlygio politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išeitinės išmokos, taip pat sąlygas, kurios numatytų atvejus, kada bendrovė gali susigrąžinti išmokėtas sumas arba sustabdyti mokėjimus.	Taip	Bendrovės atlygio politikoje nustatomos atlygio sudedamosios dalys, jų skyrimo ir išmokėjimo principai.
7.3. Siekiant vengti galimų interesų konfliktų, atlygio politika turėtų numatyti, kad kolegialių organų, kurie vykdo priežiūros funkcijas, nariai neturėtų gauti atlygio, kuris priklausytų nuo bendrovės veiklos rezultatų.	Taip	Atlygio politika skirta apibrėžti tik aukščiausio ir vidutinio lygmens vadovų atlygio principus. Žr. 3.2.8. punktą.

7.4. Atlygio politika turėtų pateikti pakankamai išsamią informaciją apie išeitinių išmokų politiką. Išeitinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų fiksuoto atlygio dalis arba jos ekvivalento suma. Išeitinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.	Taip	Bendrovė laikosi šios rekomendacijos vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatomis, neviršijant jame nustatytų sumų.
7.5. Jei bendrovėje taikoma skatinimo finansinėmis priemonėmis sistema, atlygio politikoje turėtų būti pateikta pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo. Tuo atveju, kai atlygis yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Po teisių suteikimo kolegialių organų nariai ir administracijos vadovai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu.	Neaktuali	Bendrovėje nėra taikomos schemos, pagal kurias vadovams būtų atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų.
7.6. Bendrovė turėtų paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje informaciją apie atlygio politikos įgyvendinimą, kurioje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama kolegialių organų ir vadovų atlygio politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlygio politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Tokio pobūdžio informacijoje neturėtų būti komercinė vertė turinčios informacijos. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlygio politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.	Taip	Bendrovė metiniame pranešime pateikia informaciją apie atlygio politikos įgyvendinimą.
7.7. Rekomenduojama, kad atlygio politika arba bet kuris esminis atlygio politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Schemoms, pagal kurias kolegialaus organo nariams ir darbuotojams yra atlyginama akcijomis arba akcijų opcionais, turėtų pritarti visuotinis akcininkų susirinkimas.	Ne	Bendrovė netaiko schemų, pagal kurias kolegialaus organo nariams ir darbuotojams yra atlyginama akcijomis arba akcijų opcionais.
8. principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdysenoje Bendrovės valdysenos sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose ar abipusiuose susitarimuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą, kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka <i>interesų turėtojai</i> apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.		
8.1. Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos interesų turėtojų teisės ir teisėti interesai.	Taip	Bendrovė gerbia visas interesų turėtojų teises, leidžia interesų turėtojams įstatymų nustatyta tvarka dalyvauti bendrovės valdyje.

8.2. Bendrovės valdysenos sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdysenoje įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdysenoje pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų ar jų atstovų dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojais ar jų atstovais bendrovės valdysenos ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdyseną bendrovės nemokumo atvejais ir kita.	Taip	Bendrovė laikosi šių rekomendacijų. Pavyzdžiui, Bendrovė yra pasirašiusi bendradarbiavimo susitarimą su Darbo taryba. Pagal pasirašytą susitarimą, Bendrovė informuoja tarybos atstovus apie Bendrovės finansinę padėtį, darbdavio būklę, numatomus pokyčius ir kt.
8.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdysenos procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.	Taip	Išsami informacija apie numatomus akcinių įvykius yra skelbiama teisės aktų nustatyta tvarka, todėl investuotojai (akcininkai) turi pakankamai galimybių tiek susipažinti su reikiama informacija, tiek balsuoti priimant sprendimus.
8.4. Interesų turėtojams turėtų būti sudarytos sąlygos konfidencialiai pranešti apie neteisėtą ar neetišką praktiką priežiūros funkciją vykdančiam kolegialiam organui.	Taip	Interesų turėtojai gali teikti kolegialiam organui anoniminius pranešimus.
9. principas: Informacijos atskleidimas Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdyseną, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai.		
Nepažeidžiant bendrovės konfidencialios informacijos ir komercinių paslapčių tvarkos, taip pat asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, bendrovės viešai atskleidžiama informacija turėtų apimti, įskaitant, bet neapsiribojant:		
• bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus;	Taip	Bendrovės veiklos ir finansiniai rezultatai viešai skelbiami tarpiniame pusmečio ir metiniame pranešimuose Bendrovės interneto tinklapyje ir „Nasdaq Vilnius“ vertybinių popierių biržos svetainėje.
• bendrovės veiklos tikslus ir nefinansinę informaciją;	Taip	Informacija skelbiama tarpiniame pusmečio ir metiniame pranešimuose.
• asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jų tiesiogiai ir (ar) netiesiogiai, ir (ar) kartu su susijusiais asmenimis valdančius, taip pat įmonių grupės struktūrą bei jų tarpusavio ryšius, nurodant galutinę naudos gavėją;	Taip	Visa Bendrovės turima informacija skelbiama Bendrovės tarpiniame pusmečio ir metiniame pranešimuose.
• bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, kurie iš jų yra laikomi nepriklausomais, bendrovės vadovą, jų turimas akcijas ar balsus bendrovėje bei dalyvavimą kitų bendrovių valdysenoje, jų kompetenciją, atlygį;	Taip	Informacija skelbiama Bendrovės tarpiniame pusmečio ir metiniame pranešimuose.

• esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus;	Taip	Informacija apie komitetų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą skelbiama Bendrovės tarpiniame pusmečio ir metiniame pranešimuose.
• galimus numatyti esminius rizikos veiksnius, bendrovės rizikos valdymo ir priežiūros politiką;	Taip	Informacija skelbiama Bendrovės tarpiniame pusmečio ir metiniame pranešimuose.
• bendrovės sandorius su susijusiomis šalimis;	Taip	Informacija skelbiama Bendrovės tarpiniame pusmečio ir metiniame pranešimuose.
• pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais (pavyzdžiui, žmoniškųjų išteklių politika, darbuotojų dalyvavimas bendrovės valdysenoje, skatinimas bendrovės akcijomis ar akcijų opcionais, santykiai su kreditoriais, tiekėjais, vietos bendruomene ir kt.);	Ne	Bendrovėje nėra taikomos schemos, pagal kurias darbuotojams būtų atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų
• bendrovės valdysenos struktūrą ir strategiją;	Taip/Ne	Informacija skelbiama Bendrovės tarpiniame pusmečio ir metiniame pranešimuose.
• socialinės atsakomybės politikos, kovos su korupcija iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus. Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąrašė, atskleidimu. Šis Kodekso principas neatleidžia bendrovės nuo pareigos atskleisti informaciją, numatytą teisės aktuose.	Taip	Informacija skelbiama Bendrovės tarpiniame pusmečio ir metiniame pranešimuose.

Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.	Taip	Bendrovė laikosi šios rekomendacijos – atskleidžia informaciją apie Bendrovės ir jos dukterinių įmonių grupės konsoliduotus rezultatus. Informacija skelbiama Bendrovės tarpiniame pusmečio ir metiniame pranešimuose.
Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlygį ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama 7 principu.	Taip	Rekomendacijoje nurodyta informacija pateikiama Bendrovės metiniuose ir pusmečio pranešimuose.
Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimtys atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu.	Taip	Bendrovė informaciją per „Nasdaq Vilniaus“ vertybinių popierių biržos naudojamą informacijos atskleidimo sistemą pateikia lietuvių ir anglų kalbomis vienu metu. Informacijos, galinčios turėti įtakos jos išleistų vertybinių popierių kainai, Bendrovė neatskleidžia komentaruose, interviu ar kitais būdais tol, kol tokia informacija viešai paskelbiama per biržos informacijos sistemą.
10. principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.		
10.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės finansinės padėties ir finansinių veiklos rezultatų, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metiniame pranešime pateikiamos finansinės informacijos patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.	Taip	Nepriklausoma audito įmonė atlieka atskirų ir konsoliduotų Bendrovės ir jos dukterinių įmonių (grupės) metinių finansinių ataskaitų auditą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus priimtus Europos Sąjungoje. Nepriklausoma audito įmonė taip pat įvertina metinio pranešimo atitikimą audituotoms finansinėms ataskaitoms.
10.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma - bendrovės valdyba.	Taip	Audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlo bendrovės valdyba.
10.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti viešai. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma – bendrovės valdyba, svarstydama, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Taip	Audito įmonė 2023 metais nėra suteikusi jokių kitų ne audito paslaugų.

SOCIALINĒS ATSAKOMYBĒS IR TVARUMO ATASKAITA 2023



TURINYS

VADOVO ŽODIS	3	APLINKOSAUGOS SRITIS	17	VALDYSENOS SRITIS	35
APIE TVARUMO ATASKAITĄ	4	CO2 emisijų mažinimas ir efektyvus energijos vartojimas	18	Verslo etika	36
TRUMPAI APIE GRUPĘ	5	Atliekų mažinimas ir išteklių valdymas	20	Tvarumas tiekimo grandinėje	38
		Vandens tausojimas ir taršos mažinimas	21	Inovacijos ir veiklos efektyvumas	39
		Statinių ir paslaugų poveikis aplinkai	22	Paslaugų ir statinių kokybė	40
				Rizikų valdymas	41
TVARUMAS GRUPĖJE	6	SOCIALINĖ SRITIS	23	RODYKLĖ	42
Pagrindiniai tvarumo principai	7	Darbuotojai ir jų pasiskirstymas	24	GRI rodiklių sąrašas	42
Tvarumo valdymas	8	Įvairovė, lygybė ir įtrauktis	26	JT Pasaulinio susitarimo principai	45
Suinteresuotųjų šalių įtrauktis	9	Darbuotojų sauga ir gerovė	28		
Tvarumo temų reikšmingumo vertinimas	9	Darbuotojų mokymas ir švietimas	30		
Tvarumo temų reikšmingumo matrica	10	Vidinės tvarumo kultūros kūrimas	32		
Pagrindinės tvarumo temos	11	Teigiamas poveikis vietos bendruomenėms	33		
Atitiktis ES Taksonomijos reglamentui apžvalga	12	Žmogaus teisės	34		

VADOVO ŽODIS

Būdama viena didžiausių statybų grupių Lietuvoje, tvarumą laikome neatsiejamą nuo mūsų veiklos. Su džiaugsmu pristatau mūsų naująją tvarumo ataskaitą, kuri atspindi mūsų pasiekimus ir siekius aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse. Į šią ataskaitą įtraukėme aktualijas, kurios yra svarbiausios mūsų klientams, darbuotojams, akcininkams, tiekėjams ir partneriams, atsižvelgdami į jų lūkesčius tvarumo klausimais.

Mūsų veiklos tvarumo ir atsakomybės principai yra grindžiami pasauliniais susitarimais ir rekomendacijomis. Įsipareigojame laikytis Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo iniciatyvos nustatytų gairių, prisidėti prie Darnaus vystymosi tikslų siekimo ir vadovautis kitais visuotinai pripažintais socialinės atsakomybės principais.

Aplinkosaugos srityje mūsų prioritetu išlieka statinių ir paslaugų poveikio aplinkai mažinimas, atliekų valdymas ir išteklių vartojimo efektyvumas bei CO₂ emisijų mažinimas. Investuodami į saulės energetikos projektus ir įsigydami 100 proc. elektros energijos iš atsinaujinančių šaltinių įsipareigojame mažinti CO₂ emisijas ir prisidėti prie klimato kaitos švelninimo. Siekiame ne tik gerinti savo poveikį aplinkai, bet ir būti pavyzdžiu kitoms organizacijoms. Pernai mūsų pastangas pastebėjo ir Lietuvos pramonininkų konfederacija (LPK), pripažinusi Lazdynų baseino statybos projektą metų gaminių ir apdovanojusi „Lietuvos metų gaminy 2023“ aukso medaliu.

Socialinėje srityje mūsų pastangos yra orientuotos į darbuotojų saugą ir gerovę. Ir toliau mūsų pagrindiniu tikslu lieka iniciatyva „Nelaimingų atsitikimų darbe nulinė vizija“. 2023 m. įdiegėme elektroninę mokymo platformą, užtikrinančią darbuotojų saugos ir sveikatos žinių tobulinimą, taip pagerindami darbo aplinkos saugumą ir efektyvumą. Įvairių projektų ir renginių metu rūpinomės vidinės tvarumo kultūros kūrimu ir puoselėjimu.

Valdysenos (ekonominėje) srityje ir toliau dedame visas pastangas puoselėti etiško verslo kultūrą, užtikrinti aukštą įgyvendinamų projektų kokybę, rizikų valdymą, stiprinti bendradarbiavimą su partneriais, kurie padėtų užtikrinti reikiamas inovacijas ir sklandų technologijų diegimą.

Šioje tvarumo ataskaitoje pateikiame išsamią mūsų veiklos ir įsipareigojimų apžvalgą, siekiant tvarumo kiekvienoje veiklos srityje. Ir toliau sieksime įgyvendinti

GRI 2-22

Tvarumo ataskaita 2023

tvarumo iniciatyvas, atsižvelgdami į suinteresuotųjų šalių lūkesčius ir pasiūlymus. Tvarumas mums – tai ne tik atsakomybė, bet ir galimybė augti bei tobulėti kartu su mūsų bendruomene ir visuomene.

Dėkoju visiems mūsų darbuotojams, partneriams ir suinteresuotosioms šalims už jų įsipareigojimą, indėlį ir tęstinį palaikymą mūsų tvarumo kelionėje.

Generalinis direktorius
Tomas Stukas



APIE TVARUMO ATASKAITĄ

Ši akcinės bendrovės „Panevėžio statybos trestas“ (toliau – Bendrovė; PST), registruotos Lietuvoje adresu P. Puzino g. 1, LT-35173 Panevėžys, ir jos dukterinių įmonių (toliau Bendrovė kartu su dukterinėmis įmonėmis – Grupė) **socialinės atsakomybės ir tvarumo ataskaita** (toliau – tvarumo ataskaita) yra skelbiama 2024 m. balandžio mėn. už laikotarpį nuo **2023 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d.**

Šioje ataskaitoje pateikiama informacija apima konsoliduotą visų Grupės įmonių informaciją, kai kuriais atvejais išskiriant PST duomenis. Atskiros tvarumo ataskaitos dukterinėms įmonėms nėra rengiamos.

Grupės tvarumo ataskaita yra teikiama pagal Pasaulinės atskaitingumo iniciatyvos (angl. Global Reporting Initiative, GRI) standartus, 2021 m. atnaujintą versiją. Tvarumo ataskaita yra teikiama už tą patį laikotarpį, kaip ir metinės finansinės ataskaitos. Ši ataskaita yra integruota į metinį pranešimą, kurį audituoja nepriklausomas išorinis auditorius, ir, perskaitęs tvarumo ataskaitos dalį, patvirtinta, kad ji yra parengta laikantis LR įmonių atskaitomybės įstatymo. Bendrovės metinį pranešimą (kartu su tvarumo ataskaita) tvirtina valdyba, tuomet jis pristatomas visuotiniam akcininkų susirinkimui.

Tvarumo ataskaitoje yra pristatomi Bendrovės kartu su Grupės įmonėmis pasiekimai ir siekiai aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos (ESG) srityse. Šioje ataskaitoje atskleidžiama, kaip Grupė prisideda prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų (angl. Sustainable Development Goals) bei laikosi Pasaulinio susitarimo (angl. Global Compact) principų.

Ataskaita yra parengta konsultuojantis su išoriniais tvarumo ekspertais, bet ji nėra audituota. Tvarumo ataskaitoje pateikiama informacija atitinka LR socialinės atsakomybės ataskaitai keliamus reikalavimus ir Europos Komisijos Nefinansinių ataskaitų teikimo gaires.

2023 metais, taikant GRI standartus, Grupė skyrė daug dėmesio atlikti reikšmingumo analizę, apklausti suinteresuotąsias šalis ir parengti reikšmingumo matricą, kurios pagrindu nustatyta suinteresuotosioms šalims svarbiausia informacija. Šioje tvarumo ataskaitoje yra pateikiami geriausi jos paskelbimo metu turėti duomenys, tačiau, žvelgiant į priekį, Grupė sieks ir toliau gerinti tvarumo ataskaitose pateikiamos informacijos kokybę, išsamiai ir tiksliai atskleisti visus aktualius veiklos rodiklius.

GRI 2-1

GRI 2-2

GRI 2-3

GRI 2-4

GRI 2-5

GRI 2-14

Tvarumo ataskaita 2023

Klausimus ar atsiliepimus apie šią ataskaitą bei Grupės tvarumo veiklas galima pateikti šiais kontaktais:

Ekonomistė R. Kairienė:
rkairiene@pst.lt

Šioje ataskaitoje terminai „darnumas“ ir „tvarumas“ yra vartojami kaip sinonimai.



TRUMPAI APIE GRUPĘ

AB „Panevėžio statybos trestas“ kartu su Grupės įmonėmis yra viena didžiausių statybos bendrovių Lietuvoje, veiklą statybų sektoriuje vykdanči daugiau kaip 70 metų. Grupė įgyvendino daugelį itin svarbių ir sudėtingų projektų, kurie prisidėjo prie šalies ekonominio augimo, infrastruktūros plėtros bei aplinkosaugos tikslų.

Grupė vykdo savo veiklą Lietuvoje, Švedijoje, Norvegijoje, Latvijoje ir Lenkijoje. Grupės veikla apima įvairios paskirties pastatų, statinių, įrenginių ir komunikacijų bei kitų objektų statybą ir projektavimą Lietuvoje bei už jos ribų, metalo konstrukcijų statyboms gamybą ir projektavimą, statybinių medžiagų pardavimą, nekilnojamojo turto vystymą.

Grupę sudaro šios įmonės:

- AB „Panevėžio statybos trestas“
- UAB „Šeškinės projektai“
- UAB „Skydmedis“
- UAB „Ateities projektai“
- Hustal UAB
- UAB „PST investicijos“
- UAB „Vekada“
- UAB „Tauro apartamentai“
- UAB „Alinita“
- SIA „PS Trests“
- UAB „Aluminio fasadai“
- Sp.z.o.o. „Kingsbud“

Tarp ypatingai svarbių Grupės veiklos partnerių – subrangovai. Vykdydama subrangovų atranką, Bendrovė atlieka subrangovų kvalifikacijos vertinimą. Svarbiausi subrangovams keliami reikalavimai yra aplinkosaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktų reikalavimų užtikrinimas bei sąžiningumas.

Daugiau informacijos apie Grupės veiklos pobūdį pateikiama Bendrovės ir konsoliduotame metiniame pranešime.

Pagrindinės Grupės įmonių veiklos sritys:



Įvairios paskirties pastatų, statinių, įrenginių ir komunikacijų bei kitų objektų statyba ir projektavimas Lietuvoje, ir už jos ribų.



Statybinių medžiagų pardavimas.



Dalies statybinių medžiagų gamyba.



Nekilnojamojo turto vystymas ir valdymas.

GRI 2-1

GRI 2-2

GRI 2-6

Tvarumo ataskaita 2023

TVARUMAS GRUPĖJE



PAGRINDINIAI TVARUMO PRINCIPAI

Grupė siekia tvarumo principus integruoti į bendrą veiklos strategiją ir pagrindinius veiklos rodiklius. Tvarumas suprantamas kaip integrali Grupės veiklos dalis, glaudžiai susieta su įsipareigojimais suinteresuotosioms šalims ir pagrindinėmis strateginėmis kryptimis. Grupėje taikomi tvaraus, atsakingo ir sąžiningo verslo principai yra aprašyti Darbuotojų, tiekėjų ir įmonės atstovų elgesio kodekse bei kitose taikomose politikose.

Pagrindiniai Grupėje taikomi tvarumo principai:

- Diegti tvarumą trijose srityse, – **aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos**, – siekiant subalansuotos ilgalaikės vertės kūrimo.
- Priimant sprendimus dėl tvaraus Grupės vystymosi atsižvelgti į **suinteresuotųjų šalių** lūkesčius, laikytis savo įsipareigojimų jų atžvilgiu, skaidriai ir sąžiningai su jomis bendradarbiauti.
- Laikytis **Europos žaliojo kurso** ir **Paryžiaus susitarimo** dėl klimato kaitos nustatytų bendrų tikslų.
- Diegti pasaulyje pripažintas Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (**OECD**) gerojo valdymo rekomendacijas.
- Prisidėti prie Jungtinių Tautų **Darnaus vystymosi tikslų** įgyvendinimo (angl. Sustainable Development Goals).
- Remti ir savo veikloje vadovautis Jungtinių Tautų **Pasaulinio susitarimo** (angl. Global Compact) principais dėl žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkosaugos ir korupcijos prevencijos.
- Atlikti patikrinimus (angl. due diligence) dėl aplinkosaugos, socialinio ir ekonominio poveikio valdymo.
- Nustatant tvarumo tikslus laikytis atsargumo principo (angl. precautionary principle), t.y. aplinkosaugos atžvilgiu remtis geriausiomis esamu metu prieinamomis mokslinėmis rekomendacijomis.



Grupė supranta darnaus vystymosi svarbą ir ateityje sieks dar aiškiau išgryninti savo tvarumo strategijos kryptis, sukurti sistemą atsakingo verslo principų įtvirtinimui visuose organizaciniuose lygmenyse, integravimui į veiklos strategiją, politikas ir procedūras.



GRI 2-23

GRI 2-24

Tvarumo ataskaita 2023

TVARUMO VALDYMAS

Grupės aplinkosaugos, socialinio ir ekonominio poveikio valdymą prižiūri valdyba bei vadovybė (aukščiausio lygmens vadovai). Valdyba kartą per metus peržiūri poveikio valdymo rezultatus, svarsto ir tvirtina Grupės veiklos strategiją. Atsakomybę už tvarumą kasdienėje veikloje valdyba pagal reikšmingas tvarumo temas deleguoja atsakingiems vadovams ir įmonių darbuotojams. Paskirti atsakingi asmenys apie aplinkosaugos, socialinio ir ekonominio poveikio valdymo rezultatus valdybai praneša reguliariai, vykstant savaitiniams, mėnesiniams bei metiniams susirinkimams, pagal poreikį teikia ataskaitas.

Apie kritines su tvarumu susijusias problemas įmonės vadovas nedelsiant informuoja valdybą. 2023 m. kritinių, itin didelį susirūpinimą keliančių tvarumo problemų Grupės įmonėse nebuvo.

Grupės valdymo struktūra ir sudėtis

Pagal AB „Panevėžio statybos trestas“ įstatus Bendrovės valdymo organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba (atliekanti priežiūros funkciją) ir generalinis direktorius.

Valdybos nariai atlieka priežiūros ir kontrolės funkcijas. Bendrovėje sudaromas tik audito komitetas, renkamas vieneriems metams. Skyrimo ir atlyginimų komiteto funkcijas vykdo valdyba.

Valdyba sudaroma iš 5 narių, kuriuos atstovauti akcininkų interesus ketveriems metams renka visuotinis akcininkų susirinkimas.

2023 m. valdybą sudarė 3 vyrai ir 2 moterys. 2 valdybos nariai buvo nepriklausomi. Valdybos pirmininkas Bendrovėje neužėmė kitų svarbių (aukšto lygmens vadovo) pareigų.

2023 m. audito komitetą sudarė 1 vyras ir 2 moterys, 2 audito komiteto nariai buvo nepriklausomi.

Daugiau informacijos apie valdybos ir audito komiteto narius, įskaitant kitus svarbius jų įsipareigojimus, pateikiama metinio pranešimo skyriuje „Valdymo ataskaita“.

GRI 2-9

GRI 2-10

GRI 2-11

GRI 2-12

GRI 2-13

GRI 2-15

GRI 2-16

GRI 2-17

GRI 2-25

GRI 2-26

Tvarumo ataskaita 2023

Valdybos narių siūlymas ir atranka

Bendrovės valdybą renka ir atšaukia visuotinis akcininkų susirinkimas. Akcininkų bendrovių įstatymu nustatyta tvarka.

Kandidatus į valdybos narius siūlo Bendrovės akcininkai. Valdybos nariai turi būti kvalifikuoti ir kompetentingi savo funkcijoms atlikti, turėti ilgametę vadovavimo patirtį. Užtikrinama, kad bent 2 nariai būtų nepriklausomi, bent du penktadalius valdybos narių sudarytų moterys.

Iki šiol valdybos nariai nebuvo atrenkami pagal kompetencijas darnaus vystymosi srityje, ir konkrečių priemonių gilinti su tvarumu susijusias žinias nebuvo taikoma, – jos būtų taikomos, jeigu atsirastų poreikis.

Interesų konfliktai

Valdybos nariai, darbuotojai, tiekėjai ir įmonės atstovai privalo atskleisti informaciją apie bet kokią situaciją, dėl kurios gali kilti interesų konfliktas, galintis pažeisti Bendrovės interesus jo ar jam artimų asmenų privačių interesų naudai. Turi būti vengiama situacijų, kai darbuotojų asmeniniai, šeimos ar finansiniai interesai galėtų susikirsti su Bendrovės interesais.

Metinio audito metu potenciali interesų konfliktų rizika yra įvertinama ir auditorius pateikia savo išvadą. 2023 m. interesų konfliktų nebuvo nustatyta.

Informacijos apie pažeidimus teikimo kanalai ir žalos ištaisymas

Suinteresuotosios šalys apie įvairius pažeidimus bei susirūpinimą keliančius klausimus, tokius kaip galima, daroma ar padaryta nusikalstama veikla, tarnybinis nusizengimas ar darbo pareigų pažeidimas, ar kitas grėsmę viešajam interesui keliantis arba jį pažeidžiantis teisės pažeidimas, gali pranešti el. paštu skundai@pst.lt ir kitais kanalais, nurodytais PST [interneto svetainėje](#).

Informacija apie pažeidimus yra nagrinėjama pagal PST informacijos apie pažeidimus teikimo ir nagrinėjimo tvarkos [aprašą](#).

Priklausomai nuo pažeidimo pobūdžio, PST pagal Bendrovėje numatytas tvarkas atlieka pažeidimo tyrimą, praneša vadovybei ir atsakingoms institucijoms, bei įsipareigoja panaikinti ir (arba) ištaisyti žalą. Tais atvejais, kai nustatyto proceso nėra, Bendrovė veikia įstatymų nustatyta tvarka.

SUINTERESUOTŲJŲ ŠALIŲ ĮTRAUKTIS

Sėkmingam tvarios veiklos užtikrinimui Grupėi yra itin svarbu nuolat bendradarbiauti su suinteresuotomis šalimis, vertinti ir atliepti jų lūkesčius. Grupės strategijoje yra apibrėžtos 5 pagrindinės suinteresuotųjų šalių grupės: **klientai, darbuotojai, akcininkai, tiekėjai ir partneriai**.

Suinteresuotosiomis šalimis yra įvardijamos tos grupės, kurioms labai aktuali ir (arba) daro reikšmingą poveikį mūsų veikla, bei didelę įtaką Grupėi turinčius asmenis ir organizacijas. Tvarumo ataskaitos turinys yra sudarytas atsižvelgiant į pagrindinių suinteresuotųjų šalių nuomonę, poreikius ir lūkesčius.



TVARUMO TEMŲ REIKŠMINGUMO VERTINIMAS

2023 m. pradžioje Grupė pirmą kartą atliko tvarumo temų reikšmingumo vertinimą (angl. materiality analysis) pagal GRI standartus. Šio vertinimo tikslas – nustatyti pagrindines Grupės aplinkosaugos, socialines ir valdysenos temas, jų pagrindu pradėti formuoti Grupės tvarumo strategiją, bei pradėti teikti išsamią informaciją apie jų valdymą tvarumo ataskaitose.

Reikšmingumo analizės rezultatai yra apibendrinti toliau šioje ataskaitoje.

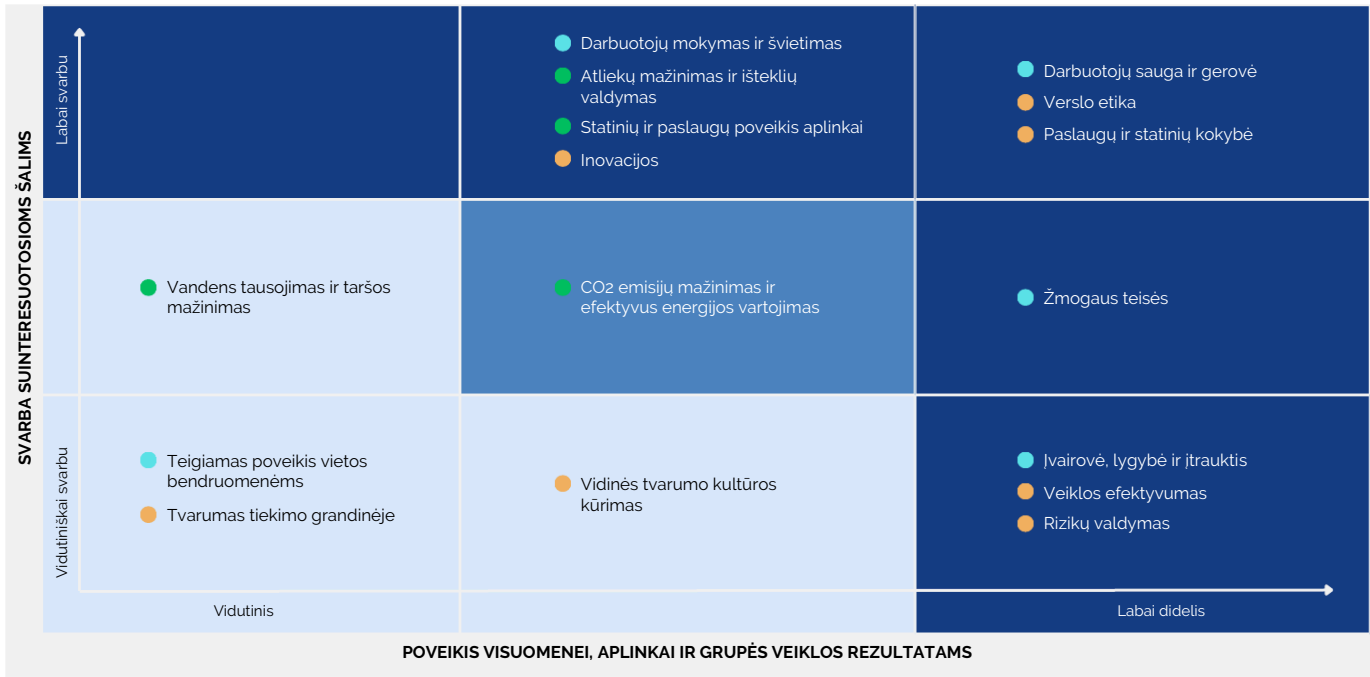
Pagrindiniai reikšmingumo vertinimo etapai:

1 **Sektoriaus dalyviams reikšmingų temų nustatymas.**
Apžvelgtos statybų ir kitų sektorių, kuriuose veikia Grupės įmonės, dalyviams aktualios temos, sudarytas potencialių tvarumo temų sąrašas. Įvertintos ir kitų plačiai taikomų tvarumo standartų sektoriui rekomenduojamos temos.

2 **Suinteresuotosioms šalims svarbiausių temų įvertinimas.**
Anoniminės apklausos būdu surinkta informacija apie suinteresuotosioms šalims svarbiausias tvarumo sritis. Apklausą vyko 2023 m. kovo mėn., išsiunčiant klausimyną tiksliniams kontaktams iš kiekvienos suinteresuotųjų šalių grupės. Iš viso buvo gauti 204 atsakymai.

3 **Poveikio ir rizikų vertinimas.**
Kiekviena tvarumo tema įvertinta tiek pagal galimą poveikį aplinkai ir visuomenei, tiek pagal įtaką pačios Grupės rezultatams. Aptartos pagrindinės su tvarumu susijusios rizikos ir galimybės, bei galimas finansinis poveikis Grupės įmonėms. Galutinis rezultatas – tvarumo temų reikšmingumo matrica, pateikiama toliau. Su kiekviena tema susijusios tvarumo rizikos aptariamos visoje ataskaitoje, pagal temas išdėstytuose skyriuose.

TVARUMO TEMŲ REIŠKŠMINGUMO MATRICA



● – aplinkosaugos sritis; ● – socialinė sritis; ● – valdysenos sritis

Reiškšmingumo matricioje yra išdėstytos Grupės tvarumui aktualiausios socialinės, aplinkosaugos ir valdysenos temos. Visos šios temos yra svarbios, tačiau, siekiant nustatyti tvarumo prioritetus, jos yra išdėstytos pagal svarbą suinteresuotosioms šalims ir poveikį visuomenei, aplinkai bei Grupės veiklos rezultatams. Reiškšmingomis (angl. material topics) yra laikomos tos temos, kurios yra labai svarbios suinteresuotosioms šalims (SŠ) ir daro labai didelį poveikį visuomenei, aplinkai bei Grupės rezultatams, – matricioje pažymėtos tamsiausia spalva. Visų reiškšmingų tvarumo temų valdymo principai yra aprašyti pagal GRI reikalavimus šioje ataskaitoje, pagal temas išdėstytuose skyriuose.

PAGRINDINĖS TVARUMO TEMOS

Atlikus reikšmingumo analizę nustatytos 12 pagrindinių (prioritetinių), Grupės veikloje reikšmingiausių, glaudžiai tarpusavyje susijusių aplinkosaugos, socialinės ir valdyosenos srities tvarumo temų. Šių temų pagrindu Grupėje toliau bus formuojama tvarumo strategija, teikiamos tvarumo ataskaitos.

Ties kiekviena tema yra nustatyti ir įvardinti ją atitinkantys (jeigu yra) Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslai, prie kurių Grupė gali prisidėti labiausiai. Darnaus vystymosi tikslai yra universalus siekių rinkinys, nurodantis visuotinio ekonominio, socialinio ir aplinkosaugos vystymosi kryptį iki 2030 m.

Toliau šioje ataskaitoje detaliai aprašomi tvarumo temų valdymo principai, Grupės veiklos rezultatai ir siekiai kiekvienoje srityje.

Prioritetinė tvarumo tema	Ilgalaikė kryptis	Darnaus vystymosi tikslai
Aplinkosaugos sritis		
Statinių ir paslaugų poveikis aplinkai	Taikyti ir kurti naujus sprendimus bei paslaugas, padedančius mažinti statinių poveikį aplinkai per visą gyvavimo ciklą.	 
Atliekų mažinimas ir išteklių valdymas	Optimizuoti gamybos procesus, siekiant sumažinti naudojamų žaliavų kiekį ir sumažinti bei perdirbti atliekas.	
CO2 emisijų mažinimas ir efektyvus energijos vartojimas	Mažinti mūsų veiklai reikalingos energijos kiekį ir išsiskiriančių šiltnamio efektą sukeliančių dujų (CO2) kiekį.	 
Socialinė sritis		
Darbuotojų sauga ir gerovė	Kurti saugią ir sveiką darbo aplinką, gerinti darbo sąlygas.	 

Tvarumo ataskaita 2023

Prioritetinė tvarumo tema	Ilgalaikė kryptis	Darnaus vystymosi tikslai
Socialinė sritis		
Žmogaus teisės	Remti ir skatinti pagrindinių žmogaus teisių apsaugą savo veikloje.	-
Darbuotojų mokymas ir švietimas	Užtikrinti, kad visiems darbuotojams būtų suteiktos galimybės tobulinti ir vystyti savo įgūdžius.	
Įvairovė, lygybė ir įtrauktis	Užtikrinti lygias galimybes, užkirsti kelią diskriminacijai darbe, skatinti lygybę įdarbinant darbuotojus.	 
Valdyosenos sritis		
Verslo etika	Kurti ir puoselėti etiško verslo kultūrą; užkirsti kelią korupcijai ir kyšininkavimui, sąžiningai konkuruoti.	
Paslaugų ir statinių kokybė	Užtikrinti, kad įgyvendinami projektai būtų aukštos kokybės, tenkintų klientų poreikius, atitiktų industrijos standartus.	
Inovacijos	Kurti ir taikyti inovatyvius sprendimus; diegti šiuolaikiškas technologijas pagrindiniuose veiklos procesuose.	
Veiklos efektyvumas	Taikyti efektyvius, inovatyvius ir išteklius taupančius procesų valdymo būdus.	
Rizikų valdymas	Nuolat vertinti veiklos rizikas ir diegti priemones jų šalinimui bei mažinimui.	-

ATITIKTIES ES TAKSONOMIJOS REGLAMENTUI APŽVALGA

Europos Sąjungos (ES) Taksonomija (Taksonomijos reglamentas 2020/852 ir pagal jį priimti deleguotieji aktai) yra tvarios ekonominės veiklos klasifikavimo sistema, skirta nukreipti privačias investicijas į aplinkos atžvilgiu tvarią veiklą, kuri prisideda prie Europos žaliojo kurso aplinkosaugos tikslų. Taksonomijos reglamente yra nustatyti moksliniais įrodymais pagrįsti kriterijai, kuriais yra vertinamas veiklos tvarumas. Tų įmonių veikla, kuri patenka į taksonomijos sąrašą ir atitinka joje numatytus kriterijus, gali būti klasifikuojama kaip tvari ir pritraukti žaliąsias investicijas.

Taksonominė ekonominė veikla (angl. taxonomy-eligible) apibrėžiama kaip veikla, aprašyta susijusiuose Taksonomijos reglamento deleguotuosiuose aktuose, t. y. yra įtraukta į Taksonomiją. Įmonės, nustatčiusios, kad jų ekonominės veiklos pajamos (angl. Turnover), kapitalo išlaidos (CapEx) ir (arba) veiklos sąnaudos (OpEx) yra susijusios su veiklomis, aprašytomis deleguotuosiuose aktuose, privalo atlikti analizę ir atskleisti, kiek jų vykdoma veikla pagal šiuos rodiklius atitinka Taksonomijos kriterijus. Kriterijus atitinkancia (angl. taxonomy-aligned) yra apibrėžiama taksonominė veikla, kuri atitinka Taksonomijos techninės analizės kriterijus, t. y. svariai prisideda prie bent vieno iš šešių aplinkosaugos tikslų ir nedaro reikšmingos žalos likusiems penkiems.

Šioje ataskaitoje, vadovaudamiesi Taksonomijos reglamento ir susijusių deleguotųjų aktų nuostatomis, pateikiame pagrindinius Grupės veiklos rodiklius ir informaciją apie taksonominių veiklų atitiktį kriterijams. Rodiklių apskaičiavimo metodika, palyginus su mūsų praeitų metų atskleidimu, buvo atnaujinta (aprašoma toliau).

TAKSONOMINĖS VEIKLOS NUSTATYMAS IR RODIKLIŲ APSKAIČIAVIMAS

Pajamos. Grupė dalį pajamų gauna iš taksonominės veiklos. Pagrindinė PST veikla, – statyba, – sudaranti didžiausią Bendrovės gaunamų pajamų dalį. Taksonomijoje atitinka veiklą Naujų pastatų statyba. Kitos Bendrovės veiklos (nekilnojamojo turto veikla, pastatų renovavimo veikla), kurios yra laikomos taksonominėmis, pagal Taksonomiją yra Pastatų įsigijimas ir nuosavybė ir Esamų pastatų renovacija. Atitinkamai yra išskaičiuotos ir toliau lentelėje pateiktos pagal šias veiklas gautos pajamos.

Kapitalo išlaidos (CapEx). Vertinant pagal konkrečius įsigijimus, kuriuos galima priskirti taksonominėms veikloms, 2023 m. Grupė įsigijo lengvųjų keleivinių transporto priemonių (Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis), krovininių transporto priemonių (Krovininio kelių transporto paslaugos) ir saulės jėgainę (Atsinaujinančiųjų išteklių energijos technologijų įrengimas, techninė priežiūra ir remontas). Likusi dalis ilgalaikio turto įsigijimų paskirstyta taksonominėms veikloms pagal pajamas atitinkančias proporcijas, kadangi dažnai ta pati įranga yra naudojama skirtinguose projektuose ir jos priskirti konkrečiai veiklai neįmanoma. Šis metodas pasirinktas kaip tinkamiausias, įvertinus statybų sektoriuje vyraujančias Taksonomijos atskleidimo tendencijas.

Veiklos sąnaudos (OpEx). Veiklos sąnaudos (OpEx) Taksonomijos reglamente apibrėžiamos kaip tiesioginės nekapitalizuotos išlaidos, susijusios su moksliniais tyrimais ir plėtra, pastatų renovacijos priemonėmis, trumpalaikė nuoma, techninė priežiūra ir remontu, ir kt. Pagal Taksonomijos OpEx apibrėžimą, veiklos sąnaudų bendrą sumą (vardiklį) apskaičiavome įtraukiant tik techninės priežiūros ir remonto bei trumpalaikės nuomos išlaidas. Kaip ir CapEx atveju, bendra veiklos sąnaudų suma išskaidyta pagal taksonomines veiklas taikant veiklos pajamas atitinkančias proporcijas.

VEIKLOS VERTINIMAS PAGAL TAKSONOMIJĄ

Iki šiol Taksonomijoje buvo paskelbti ir taikomi kriterijai veikloms, galintioms prisidėti prie klimato kaitos švelninimo ir prisitaikymo prie klimato kaitos tikslų, prie kurių gali prisidėti mūsų nustatyta taksonominė veikla. 2023 m. pabaigoje sąrašas buvo papildytas kriterijais dėl veiklų atitikties kitiems keturiems aplinkosaugos tikslams. Pagal papildytą sąrašą, veikla Naujų pastatų statyba bei Esamų pastatų renovacija gali prisidėti ir prie perėjimo prie žiedinės ekonomikos tikslo. Įvertinome ir kitas veiklas, įvardintas ties perėjimo prie žiedinės ekonomikos tikslu, tačiau nenustatėme veiklų, kurias dar būtų galima konkrečiai priskirti taksonominėms pagal 2023 m. vykdytus projektus. Ateityje, atsižvelgiant į galimus naujus oficialius ES Taksonomijos išaiškinimus, mūsų nustatyta taksonominė veikla ir rodiklių apskaičiavimo metodika gali pasikeisti.

Techninės analizės metu nustatėme, kad šiuo metu Grupės vykdoma veikla Taksonomijos kriterijus atitinka tik iš dalies, todėl bendrai vertinama, kaip neatitinkanti. Grupė vykdo darbus pagal užsakovų patvirtintus darbo projektus ir sąmatas, todėl savo ruožtu negali užtikrinti, kad projektai atitiktų Taksonomijos kriterijus. Pavyzdžiui, pagrindinei veiklai Naujų pastatų statyba yra taikomi itin aukšti klimato kaitos švelninimo kriterijai: nauji statiniai turi atitikti dar aukštesnius energetinio naudingumo reikalavimus, nei šiuo metu taikomi aukščiausios A++ energinio naudingumo klasės statiniams, beveik nenaudojantiems šiluminės energijos.

Grupės mastu ar atskirų projektų kontekste nėra atliktas klimato rizikų ir veiklos pažeidžiamumo vertinimas, todėl veikla neatitinka vieno iš reikšmingos žalos nedarymo kriterijaus (prisitaikymui prie klimato kaitos), taikomo visoms taksonominėms veikloms.

Siekiame prisidėti prie ES Žaliojo kurso, todėl ateityje, kiek tai bus įmanoma pagal veiklos pobūdį, numatome atsižvelgti į Taksonomijos reglamentą planuodami investicijas į ilgalaikį turta, kad kuo didesnė jų dalis būtų priskirta kriterijus atitinkančiai veiklai.

Vertinimo rezultatai toliau pateikiami naudojant Taksonomijoje nustatytas šablonines lenteles.

BŪTINIAUSIOS APSAUGOS PRIEMONĖS

AB „Panevėžio statybos trestas“ savo veikloje užtikrina, kad būtų laikomasi Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) rekomendacijų daugiašalėms įmonėms ir Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų. Bendrovė saugo ir gerbia žmogaus teises ir turi Darbuotojų, tiekėjų ir įmonių atstovų elgesio kodeksą. Būdama viena didžiausių statybos bendrovių Lietuvoje, AB „Panevėžio statybos trestas“ pripažįsta, supranta ir jaučia atsakomybę už savo veiklos poveikį socialinei, ekonominei ir gamtinei aplinkai. Grupė yra įsipareigojusi veikti pagal teisės aktus, taisykles ir susitarimus, kurie taikomi jos veiklai.



2023 M. PAJAMOS PAGAL TAKSONOMIJĄ

				Svaraus prisidėjimo kriterijai		Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai										
Ekonominė veikla	NACE kodas (-ai)	Absoliučios pajamos 2023 m.	Pajamų procentinė dalis 2023 m.	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vandens ir jūrų ištekliai	Žiedinė ekonomika	Tarša	Biologinė įvairovė ir ekosistemos	Būtiniausios apsaugos priemonės	Kriterijus atitinkančių pajamų procentinė dalis, 2023 m.	Kriterijus atitinkančių pajamų procentinė dalis, 2022 m.	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla)	Kategorija (perėjimo veikla)
		tūkst. Eur	%	%	%	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	%	%	E	T
A. Taksonominė veikla:																
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti)																
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios) pajamos (A.1)		0	0 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0 %	0 %	-	-
A.2. Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijus neatitinkanti taksonominė veikla)																
Naujų pastatų statyba	F411, F412, F43	81649	68.14 %													
Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	L68	2883	2.41 %													
Esamų pastatų renovacija	F41, F43	7340	6.13 %													
Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijus neatitinkančios taksonominės veiklos) pajamos (A.2)		91872	76.67 %													
VISO: A.1 + A.2		91872	76.67 %													
B. Netaksonominė veikla																
Netaksonominės veiklos pajamos (B)		27956	23.33 %													
VISO: A + B		119828	100 %													

2023 M. KAPITALO IŠLAIDOS (CAPEX) PAGAL TAKSONOMIJĄ

				Svaraus prisidėjimo kriterijai		Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai										
Ekonominė veikla	NACE kodas (-ai)	Absoliučios kapitalo išlaidos 2023 m.	Kapitalo išlaidų procentinė dalis 2023 m.	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vandens ir jūrų ištekliai	Žiedinė ekonomika	Tarša	Biologinė įvairovė ir ekosistemos	Būtiniausios apsaugos priemonės	Kriterijus atitinkančių kapitalo išlaidų procentinė dalis, 2023 m.	Kriterijus atitinkančių kapitalo išlaidų procentinė dalis, 2022 m.	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla)	Kategorija (perėjimo veikla)
		Eur	%	%	%	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/Ne	Taip/ Ne	%	%	E	T
A. Taksonominė veikla:																
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti)																
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios) kapitalo išlaidos (A.1)		0	0 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0 %	0 %	-	-
A.2. Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijus neatitinkanti taksonominė veikla)																
Vežimas motociklais, keleiviniai automobiliai ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	H49.32, H49.39, N77.11	100554	9.11%													
Krovininio kelių transporto paslaugos	H49, H53, N77	172065	15.59%													
Atsinaujinančiųjų išteklių energijos technologijų įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	F42, F43, M71, C16, C17, C22, C23, C25, C27, C28	113915	10.32%													
Naujų pastatų statyba	F41.1, F41.2, F43	582003	52.75%													
Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	L68	10143	0.92%													
Esamų pastatų renovacija	F41, F43	25780	2.34%													
Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijus neatitinkančios taksonominės veiklos) kapitalo išlaidos (A.2)		1004459	91.04%													
VISO: A.1 + A.2		1004459	91.04%													
B. Netaksonominė veikla																
Netaksonominės veiklos kapitalo išlaidos (B)		98892	8.96%													
VISO: A + B		1103352	100 %													

2023 M. VEIKLOS SĄNAUDOS (OPEX) PAGAL TAKSONOMIJĄ

				Svaraus prisidėjimo kriterijai		Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai										
Ekonominė veikla	NACE kodas (-ai)	Absoliučios veiklos išlaidos 2023 m.	Veiklos išlaidų procentinė dalis 2023 m.	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vandens ir jūrų ištekliai	Žiedinė ekonomika	Tarša	Biologinė įvairovė ir ekosistemos	Būtiniausios apsaugos priemonės	Kriterijus atitinkančių veiklos išlaidų procentinė dalis, 2023 m.	Kriterijus atitinkančių veiklos išlaidų procentinė dalis, 2022 m.	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla)	Kategorija (perėjimo veikla)
		Eur	%	%	%	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/Ne	Taip/ Ne	%	%	E	T
A. Taksonominė veikla:																
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti)																
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios) išlaidos (A.1)		0	0 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0 %	0 %	-	-
A.2. Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijus neatitinkanti taksonominė veikla)																
Naujų pastatų statyba	F41.1, F41.2, F43	547169	68.10 %													
Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	L68	19284	2.40 %													
Esamų pastatų renovacija	F41, F43	49012	6.10 %													
Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijus neatitinkančios taksonominės veiklos) sąnaudos (A.2)		615465	76.60 %													
VISO: A.1 + A.2		615465	76.60 %													
B. Netaksonominė veikla																
Netaksonominės veiklos sąnaudos (B)		188014	23.40 %													
VISO: A + B		803479	100 %													

APLINKOSAUGOS SRITIS



CO2 EMISIJŲ MAŽINIMAS IR EFEKTYVUS ENERGIJOS VARTOJIMAS

Grupė ir jos vykdoma veikla yra atsakinga už didelį kiekį į atmosferą patenkančių šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD), todėl ši tema yra identifikuojama kaip viena esminių poveikio sričių, kurią yra siekiama mažinti. Emisijų mažinimas ir efektyvus energijos vartojimas yra reikšminga Grupės strategijos dalis, kuriai ateityje bus keliami metiniai tikslai ir bus siekiama sumažinti poveikį. Grupė tęsia savo pastangas, siekdama prisidėti prie klimato kaitos mažinimo ir aplinkos apsaugos. Tai svarbu siekiant tvaraus ir ilgalaikio aplinkos išsaugojimo.

Grupė toliau investuoja į Saulės elektrinių plėtrą, perka energiją iš 100% atsinaujinančių šaltinių. Kai kurios grupės įmonės jau pigamina 100% savo poreikiams reikalingos elektros energijos.

PST šioje ataskaitoje skelbia savo veiklos apskaičiuotas (ŠESD) emisijas CO2 emisijos ekvivalentu. Skelbiant šią informaciją įvardijami emisijų šaltiniai bei jų skaičiavimo metodikos, nurodant sritį (angl. Scope), kuriai priskiriamas emisijos šaltinis. Skaičiuojant ŠESD emisijas buvo pasitelktos rinkos finansinių institucijų, energijos išteklių tiekėjų žinios ir metodikos. Apskaičiuojant emisijas buvo vadovaujamas Šiltnamio dujų protokolas (angl. Greenhouse gas protocol, GHG) ir Visuotinės atskaitingumo iniciatyvos (GRI) standartais bei rekomendacijomis. Emisijų skaičiavimas apima ne tik CO2, bet ir visas kitas veikloje susidarancias šiltnamio efektą sukeliančias dujas (CO2, NH4, CH4, HFCs), perskaičiuojant jas į CO2 ekvivalentą pagal standartinius koeficientus ir žymint galutinį bendrą skaičių CO2 ekv. Emisijų kiekio konsolidavimo metodas: veiklos kontrolė (angl. operational control). Baziniais ŠESD skaičiavimo metais yra laikomi 2022 m., kadangi tai yra pirmieji metai, kai PST pasirinko įvertinti savo sukuriamų emisijų kiekį.

2024 m. planai:

Siekiant sudaryti geresnį vaizdą ir iškelti konkrečius bei pamatuojamus tikslus, PST numato atlikti ir netiesioginių trečiosios srities emisijų vertinimą už 2024 m.

Tvarumo ataskaita 2023

ŠESD emisijos

	Matavimo vnt.	2022 m.	2023 m.	Pokytis 2022/2023 m.	Pokytis 2022/2023 m., t CO2 ekv.
Tiesioginės apimtys (sritis 1)	t CO2 ekv.	1 803,5	1 916,5	+ 6,27 %*	+ 113,1*
Netiesioginės apimtys (sritis 2)	t CO2 ekv.	243,0	462,8	+ 90,41 %**	+ 219,7**
Netiesioginės apimtys (sritis 3)	t CO2 ekv.	-	-	-	-

Pastabos: Apskaičiuota naudojant „rinkos metodą“ (angl. market based method), vertinant pagal faktinius elektros energijos pirkimus. Skaičiuojant „geografiniu metodu“ (angl. location based method), t.y. pagal šaliai būdingą energijos gamybos pobūdį, 2023m. Bendrovės netiesioginės Scope 2 ŠESD emisijos būtų 702,1 t CO2 ekv., 2022 m. – 850,1 t CO2 ekv.
* Palyginus su 2022 m., tiesioginės apimtys (sritis 1) emisijos padidėjo dėl didesnio kuro suvartojimo transporto parke.
** Palyginus su 2022 m., netiesioginės apimtys (sritis 2) emisijos padidėjo, nes dalis elektros energijos Hustal UAB buvo įsigyta be kilmės garantijų (negali būti priskiriama žaliai energijai), o PST statybos objektuose –53% padidėjo šildymo sąnaudos.

ŠESD emisijų intensyvumo rodiklis yra skaičiuojamas dalijant metinį išmetamų dujų kiekį iš įvairių ekonominės veiklos vienetų. Siuo atveju, PST skaičiuoja, kiek CO2 emisijų yra išskiriama vienam darbuotojui ir vienam mln. Eur apyvartos per metus. Kaip ir bendrųjų emisijų skaičiavimo atveju, skaičiuojant santykinius emisijų rodiklius įtraukiamos visos susidarancias ŠESD, konvertuojant jas į CO2 ekv.

ŠESD emisijų intensyvumas

	2022 m.	2023 m.	Pokytis 2022/2023 m.
t CO2 ekv. / 1 darbuotoją	2,9	3,7	+ 28 %
t CO2 ekv. / 1 mln. Eur apyvartos	20,9	23,0	+10 %

Pastaba: emisijų intensyvumo rodiklį PST apskaičiavo bendram „1 ir 2 vertinimo sričių“ ŠESD emisijų kiekiui.

Energijos suvartojimas

Tiesioginis ir netiesioginis energijos suvartojimas			
	Matavimo vnt.	2022 m.	2023 m.
Tiesioginis kuro suvartojimas iš atsinaujinančių šaltinių	TJ	0,42	0,84
Blokuras	TJ	0,42	0,84
Tiesioginis kuro suvartojimas iš neatsinaujinančių šaltinių	TJ	24,05	25,67
Dyzelinas	TJ	22,58	23,48
Benzinas	TJ	1,47	2,19
Isigyta ir suvartota energijos	TJ	21,21	17,78
Elektros	TJ	12,45	7,18
Šilumos	TJ	9,06	10,60
Bendras energijos suvartojimas organizacijoje:	TJ	45,98	44,29

Pastaba: bendras suvartotos energijos kiekis apskaičiuojamas pagal GRI 302-1 rodiklio formulę. Konvertuojant energijos kiekius į TJ naudojami convert-measurement-units.com perskaiciavimo koeficientai.kiekiui.

Energijos intensyvumas

Energijos intensyvumas	2022 m.	2023 m.
TJ / m eur pajamų	0,47	0,43
TJ / 1 darbuotoją	0,066	0,068

Energijos suvartojimo intensyvumo rodiklis yra apskaičiuojamas pagal GRI 302 Energy metodiką.

GRI 302-1

GRI 302-3

GRI 305-1

GRI 305-2

GRI 305-3

GRI 305-4

Tvarumo ataskaita 2023

2023 m. atlikti darbai ir pasiekimai:



PST įsigijo naują buldozerį Komatsu, kuris pakeitė ankstesnį, 2007 m. pagamintą, buldozerį. Naujasis buldozeris turi naujos kartos Euro 6 variklį (senasis turėjo Euro 3). Vertinant pagal faktiškai išdirbtas valandas 2023 m. ir vidutinį šiam modeliui nustatytą kuro sunaudojimą per valandą, naujasis buldozeris sunaudoja dvigubai mažiau kuro per darbo valandą ir per 2023 m. išskyrė apie 17,5 tonų mažiau CO2 emisijų, nei būtų išskirta dirbant senuoju buldozeriu.



PST padidino saulės elektrinės (Puzino g. 1, Panevėžys) galingumą nuo 30 kW iki 60 kW.

Hustal UAB padidino saulės elektrinės galingumą nuo 200 kW iki 320 kW.

2024 m. planai:



Plėtoti saulės energetikos projektus, investuojant į naujų saulės elektrinių kūrimą arba esamų plėtrą, siekiant didinti atsinaujinančios energijos gamybą ir mažinti priklausomybę nuo neatsinaujinančių išteklių.



Inicijuoti elektros energijos suvartojimo mažinimo projektus, taikant efektyvumo didinimo priemones ir skatinant atsakingą energijos naudojimą.



ATLIEKŲ MAŽINIMAS IR IŠTEKLIŲ VALDYMAS

Grupė siekia užtikrinti atsakingą visų su įmonių veikla susijusių atliekų tvarkymą ir nuolat didinti jų perdirbimą, o taip pat ir atsakingą išteklių valdymą. Aplinkos ir gamtos išteklių tausojimui, visapusiškos taršos prevencijos užtikrinimui, Bendrovė turi praktiką kiekvieno projekto pradžioje parengti aplinkosaugos planą, kuriame yra numatomos konkrečios priemonės reikšmingų aplinkos apsaugos aspektų ir vykdomos veiklos valdymui. Taip siekiama kiek įmanoma sumažinti šioje srityje paliekamą pėdsaką. Bendrovės požiūris į atliekų mažinimo temą yra konkrečiai apibrėžtas PST Aplinkosaugos politikoje.

Siekiant sėkmingai valdyti šią temą Bendrovėje yra įdiegta Aplinkos apsaugos valdymo sistema pagal LST EN ISO 14001:2015 standartą. Kiekvienais metais yra nustatomi tikslai atliekų mažinimui ir juose aprašyta siektina išrūšiuotų atliekų dalis.

2024 m. uždaviniai:

Per 2024 m. užtikrinti atliekų rūšiavimą ne mažiau nei:



- Naujos statinių statybos objektuose – 60 %
- Statinių rekonstravimo, modernizavimo, atnaujinimo objektuose – 30 %
- Aplinkos tvarkymo, kelių įrengimo, statyb vietės įrengimo ir atliekų aikštelių įrengimo objektuose – 85 %
- Kitaip neapibrėžtose atliekų susidarymo vietose – 45 %



Įvertinus finansines galimybes, nuolat atnaujinti statybinę techniką, mechanizmus, transporto priemones.

PST stengiasi mažinti Grupės neigiamą poveikį aplinkai tinkamai tvarkydami visas veikloje susidarancias atliekas. Bendrovė pritaria ir palaiko Europos Sąjungos (ES) atliekų politiką, kurios pagrindinis atliekų tvarkymo principas remiasi atliekų hierarchija: pirmenybė teikiama atliekų prevencijai, tuomet – parengimui pakartotiniam naudojimui, ir tik tuomet perdirbimui bei antriniam panaudojimui.

GRI 306-3 GRI 306-4

Tvarumo ataskaita 2023

PST susidariusias statybines atliekas rūšiuoja jų susidarymo vietoje. Pakartotiniam naudojimui tinkamos statybinės medžiagos yra atskiriamos. Netinkamos pakartotiniam naudojimui atliekos yra perduodamos atliekų tvarkytojams. Statyb vietėse susidarancias atliekas taip pat yra rūšiuojamos pagal visus taikomus reikalavimus.

Atliekų rūšiavimo procesas yra prižiūrimas ir kontroliuojamas vidaus auditų metu. Susidariusių atliekų apskaita vedama elektroninėje GPAIS sistemoje. Pasibaigus kalendoriniams metams yra apskaičiuojama išrūšiuotų atliekų dalis.

Veikloje susidariusios atliekos

	Matavimo vnt.	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Bendrosios atliekos	t	12531,279	3684,020	2772,483
Pavojingos atliekos	t	2,923	4,759	11,107
VISO	t	12534,203	3688,779	2783,59

Pastaba: visos veikloje susidariusios pavojingos atliekos buvo atiduotos tvarkymui.

Perdirbti atiduotos atliekos

	Matavimo vnt.	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Mediena	t	68,890	98,670	72,86
Metalai	t	20,010	5,118	277,585
Popierius	t	7,770	7,365	19,755
Stiklas	t	13,940	2,040	0,14
Plastikas	t	0,040	0,065	8,807
Betono plytų mišiniai	t	3099,940	1042,500	1088,1
Bituminiai mišiniai	t	1200,000	416,400	0,65
VISO	t	4410,59	3590,109	1467,897

Pastaba: visos šios atliekos buvo atiduotos perdirbimui, tačiau PST negali užtikrinti, kad atliekos iš tikrųjų buvo perdirbtos.

VANDENS TAUSOJIMAS IR TARŠOS MAŽINIMAS

Bendrovė vertina vandens tausojimą ir jo taršos mažinimą kaip vieną iš esminių tikslų ir siekia visais įmanomais būdais mažinti savo poveikį šioje temoje. Požiūris į šią temą plačiau yra aprašomas Bendrovės [Aplinkosaugos politikoje](#).

Suvertotas vandens kiekis

	Matavimo vnt.	2021 m.	2022 m.	2023 m.
PST stacionarių objektų vandens sunaudojimas	ML (megalitrai)	3,211	4,312	5,233
PST statybos objektų vandens sunaudojimas	ML (megalitrai)	1,365	12,102	8,822
VISO:	ML (megalitrai)	4,576	16,414	14,055

PST nenaudoja vandens iš vietovių kuriose jo trūksta, o visus skaičiavimus atlieka pagal Bendrovės viduje įdiegtus apskaitos prietaisus.

GRI 303-5

Tvarumo ataskaita 2023

STATINIŲ IR PASLAUGŲ POVEIKIS APLINKAI

Bendrovė vertina šią temą kaip vieną svarbiausių siekiant valdyti daromą poveikį tiek aplinkai, tiek darbuotojams ir visuomenei. Todėl yra siekiama taikyti ir kurti naujus sprendimus bei paslaugas, padedančius mažinti statinių poveikį aplinkai per visą jų gyvavimo ciklą. Žiedinėje ekonomikoje yra siekiama kuo ilgiau išlaikyti produktų ir medžiagų vertę, išmesti kuo mažiau atliekų ir naudoti kuo mažiau išteklių, – to siekia ir Bendrovė, bandydama kiek galima mažinti savo poveikį šioje srityje.

Svarbu paminėti, kad apimties požiūriu statyba ir griovimas yra vieni iš didžiausių atliekų šaltinių. Statybos pramonė turi reikšmingą įtaką visam pastato ir infrastruktūros gyvavimo ciklo aplinkosauginiam veiksmingumui, o kadangi pastatų eksploatavimo trukmė yra ilga, Bendrovė visais įmanomais būdais siekia skatinti tobulesnį projektavimą, kuris padėtų sumažinti poveikį aplinkai ir padidinti jų sudedamųjų dalių atsparumą bei perdirbamumą. Tuo pačiu, statybos objektuose yra nuolat mažinamas pavojingų cheminių medžiagų naudojimas, jas keičiant mažiau pavojingomis.

Šiuo metu Bendrovės naujai pradedami statyti statiniai yra A++ energinio naudingumo klasės. Šio energinio naudingumo statiniai beveik nenaudoja šiluminės energijos, o tai padeda prisidėti prie klimato kaitos švelninimo. Kadangi rinkoje griežtėja reikalavimai naujai įgyvendinamų projektų energetinei klasei, todėl ir PST vysto savo kompetencijas bei technologinę bazę, kad galėtų įgyvendinti tokio tipo projektus.

2023 m. atlikti darbai ir pasiekimai:



2023 metais Lietuvos pramonininkų konfederacijos (LPK) apdovanojimuose Lazdynų baseinas buvo pripažintas metų gaminiu – gautas „Lietuvos metų gaminy 2023“ aukso medalis už šio baseino statybą.

2024 m. planai:



2024 metais prioritetą bus skiriamas įsigyti ir įdiegti įrangą bei mechanizmus, leisiančius sumažinti vykdomos veiklos poveikį aplinkai bei kuro suvartojimą.



SOCIALINĖ SRITIS



DARBUOTOJAI IR JŲ PASISKIRSTYMAS

Profesionalūs, kompetentingi ir atsakingi darbuotojai – didžiausia Grupės vertybė ir svarbiausia grandis siekiant tikslų. Grupė siekia užtikrinti pagarba ir rūpesčiu grįstus santykius su savo darbuotojais, didinti jų įvairovę, puoselėti gerovę bei vidinę kultūrą.

2021 m. rugpjūčio 6 d. darbuotojams atstovauti Grupėje išrinkta Darbo taryba, kurią sudaro 9 nariai. Darbo taryba teikia darbdaviui pasiūlymus dėl darbuotojams aktualių ekonominių, socialinių ir darbo klausimų, darbdavio sprendimų, darbo santykius reglamentuojančių įstatymų ir kitų norminių teisės aktų. Taryba sudaroma 3 metų kadencijai, kuri pradeda skaičiuoti nuo tarybos įgaliojimų pradžios.

2023 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Grupėje iš viso dirbo 762 darbuotojai, PST – 491 darbuotojai. Palyginimui, 2022 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Grupėje iš viso dirbo 805 darbuotojai, PST – 536 darbuotojai.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį ir vietoje

	Darbuotojų skaičius		Nuolatinių darbuotojų, pagal lytį (neterminuota sutartis)		Laikinių darbuotojų, pagal lytį (terminuota sutartis)		Visą darbo dieną dirbančių darbuotojų, pagal lytį (pilnu etatu)		Darbuotojai, dirbantys ne visą darbo dieną, pagal lytį (nepilnu etatu)	
	PST	Grupė	PST	Grupė	PST	Grupė	PST	Grupė	PST	Grupė
Iš viso	491	762	451	721	40	41	471	735	20	28
Moterys	80	108	76	103	2	3	79	156	6	12
Vyrai	411	618	375	38	38	578	392	578	14	16
Lietuva	490	756	450	716	40	41	470	729	20	27
Latvija	1	3	1	3	0	0	1	3	0	1
Lenkija	0	3	0	2	0	0	0	2	0	0

Pastaba. Lentelėse yra pateikiami Grupės duomenys ataskaitinio laikotarpio (2023 m.) pabaigai. 2022 m. duomenys palyginimui pasiekiami PST Socialinės atsakomybės ir tvarumo ataskaitoje už 2022 m.

GRI 2-7

GRI 2-8

Tvarumo ataskaita 2023

Per 2023 metus grupės įmonėse vyko natūrali darbuotojų kaita. Grupė informacijos apie bendrą darbininkų (pvz., subrangovų darbuotojų), kurie nėra organizacijos darbuotojai ir kurių darbą ji kontroliuoja, skaičių neturi.



Nauji priimti darbuotojai ir darbuotojų kaita

		Nauji priimti darbuotojai		Darbuotojų kaita	
	Bendras skaičius kiekvienoje kategorijoje	Naujų darbuotojų skaičius	Dalis pagal kategoriją (%)*	Išėjusių (atleistų) darbuotojų skaičius	Kaita pagal kategoriją (%)*
Pagal lytį:					
Moterys	108	10	9.3%	4	3.7%
Vyrai	654	225	34.4%	71	10.9%
Pagal amžių:					
iki 30 m.	67	61	91.0%	20	29.9%
30-50 m.	389	131	33.7%	38	9.8%
daugiau nei 50 m.	306	43	14.1%	17	5.6%
Pagal vietovę:					
Lietuva	756	212	28.00%	43	5.7%
Latvija	3	0	0.00%	0	0.00%
Lenkija	3	1	33.3%	0	0.00%

*Dalis kategorijoje (angl. rate) apskaičiuojama pagal tokią formulę: naujų darbuotojų skaičius konkrečioje kategorijoje dalijamas iš bendro darbuotojų skaičiaus toje kategorijoje. Pavyzdžiui, naujų darbuotojų moterų skaičius tarp visų moterų darbuotojų.

GRI 401-1

GRI 401-3

Tvarumo ataskaita 2023

Vaiko priežiūros atostogos

Darbuotojų pasiskirstymas	Paskirstymas pagal lytį
Bendras darbuotojų, turėjusių teisę į vaiko priežiūros atostogas skaičius (pagal lytį).	Vyrai – 7
	Moterys – 1
Bendras vaiko priežiūros atostogų išėjusių darbuotojų skaičius (pagal lytį).	Vyrai – 0
	Moterys – 1
Bendras darbuotojų, kurie ataskaitiniu laikotarpiu grįžo į darbą pasibaigus vaiko priežiūros atostogoms skaičius (pagal lytį).	Vyrai – 0
	Moterys – 3
Bendras darbuotojų, grįžusių į darbą pasibaigus vaiko priežiūros atostogoms ir tebedirbančių praėjus 12 mėnesių po grįžimo į darbą skaičius (pagal lytį).	Vyrai – 0
	Moterys – 1

Pastaba: Vaiko priežiūros atostogų išėjusių darbuotojų grįžimo į darbą santykinis rodiklis pagal GRI formulę nenurodomas, nes rodiklis teikiamas pirmą kartą ir atskleidžiami tik 2023 m. duomenys.



ĮVAIROVĖ, LYGYBĖ IR ĮTRAUKTIS

2023 m. Grupė didelį dėmesį skyrė įvairovei, lygybei bei įtraukimui. Formuodama įvairovę, lygybę bei įtrauktimi grįstą darbo aplinką Grupė užtikrina, kad bus atsižvelgta į įvairių suinteresuotųjų šalių nuomonę ir geriau atspindėti šių šalių lūkesčiai Grupės atžvilgiu.

2023 m., kaip ir anksčiau, Grupės darbuotojų daugumą, 86 proc. (PST – 84 proc.), sudarė vyrai, kas yra būdinga statybų sektoriui. Tam didelės įtakos turi atliekamos veiklos specifika, t. y. moterys rečiau renkasi statybose atliekamus technologinius darbus bei su šiais darbais tiesiogiai susijusias statybinio-techninio inžinerinio profilio specialybes ir darbą lauko sąlygomis.

Grupė nediskriminuoja darbuotojų lyties pagrindu, vertina juos pagal kvalifikaciją ir visiems sudaro vienodas darbo ir karjeros galimybes. Kiekvieno darbuotojo nuomonė ir idėjos yra priimanamos. Per 2023 m. diskriminacijos atvejų užfiksuota nebuvo.

Asmenų, priklausančių kiekvienai iš šių įvairovės kategorijų, procentinė dalis Grupės valdyboje

	Lytis ir amžiaus grupė	2022 m.	2023 m.
		Dalis (%)	
Valdyba	Moterys	40	40
	Vyrai	60	60
	Iki 30 m.	0	0
	30–50 m.	60	40
	Daugiau nei 50 m.	40	60

Darbuotojų, priklausančių kiekvienai iš šių įvairovės kategorijų, procentinė dalis

	Lytis ir amžiaus grupė	2021	2022	2023
		Dalis (%)		
PST	Moterys	15	17	16
	Vyrai	85	83	84
	Iki 30 m.	7	8	8
	30–50 m.	42	43	48
	Daugiau nei 50 m.	51	49	44
Grupė	Moterys	19	15	14
	Vyrai	81	85	86
	Iki 30 m.	8	9	9
	30–50 m.	47	47	51
	Daugiau nei 50 m.	45	44	40

Grupė pasisako prieš prievartinį, nesavanorišką darbą, vaikų išnaudojimą. Į darbą priimami tik Lietuvos Respublikos įstatymų numatyta amžių atitinkantys asmenys.



Tvarumo ataskaita 2023

GRI 406-1

GRI 405-1

ATLYGIO POLITIKA

Siekiant pritraukti aukšto lygio profesionalus į vadovaujančias pareigas, Grupė siekia išlaikyti atlygi artimą šalies, kurioje veikia Grupės įmonė, rinkos medianai. Atlygio sistema tai visuma atlygio paketo elementų, kuriuos Grupės įmonės naudoja, siekdamos pritraukti, motyvuoti, išlaikyti geriausius darbuotojus, kurie padėtų įgyvendinti ilgalaikius tikslus, verslo strategiją. Pareiginis atlygis darbuotojams nustatomas pagal darbuotojui priskirtą atsakomybę, darbuotojo veiklos rezultatus, darbuotojo turimas kompetencijas, žinias, įgūdžius, lygiavertės pareigybės apmokamos panašiai.

Darbuotojams taikomos pažangios premijų sistemos, suteikiama išskirtinė darbo aplinka. Grupės darbuotojams taip pat yra taikomos socialinės garantijos: išmokamos pašalpos mirus šeimos nariams ar darbuotojo artimiesiems (jei netenkama darbuotojo), teikiamos dovanos gimus vaikui ir jubiliejinio gimtadienio proga.

Daugiau informacijos apie atlygio politiką pateikiama metinio pranešimo skyriuje „Konsoliduota atlygio ataskaita“.

VALDYBOS NARIŲ ATLYGIO NUSTATYMAS

2021 m. balandžio 9 d. neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime patvirtinta AB „Panevėžio statybos trestas“ nepriklausomo valdybos nario atlygio už jų veiklą valdyboje skyrimo ir mokėjimo tvarka.

Vadovaujantis šia tvarka nepriklausomam valdybos nariui yra mokamas fiksuotas mėnesinis atlygis. Už darbą valdyboje, valdybos nariams, išskyrus nepriklausomus valdybos narius, visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, vadovaujantis LR Akcinių bendrovių įstatymu, mokamas atlyginimas (tantjemos).

AUKŠČIAUSIO IR VIDUTINIO LYGMENS VADOVŲ ATLYGIO NUSTATYMAS

2020 m. balandžio 29 d. eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime patvirtinta AB „Panevėžio statybos trestas“ aukščiausio ir vidutinio lygmens vadovų atlygio politika.

Valdyba tvirtina Bendrovės vadovo (generalinio direktoriaus) atlyginimą. Funkcinių ir filialų direktorių atlyginimus tvirtina valdyba generalinio direktoriaus teikimu. Apie tai kaip atsižvelgiama į suinteresuotųjų šalių (įskaitant akcininkus) nuomonę dėl

GRI 2-19

GRI 2-20

GRI 2-21

Tvarumo ataskaita 2023

atlygio bei konsultantų įsitraukimą nustatant atlyginimus Bendrovė informacijos šiuo metu neturi.

Aukščiausio ir vidutinio lygmens vadovų atlygį sudaro pastovioji ir kintamoji dalis. Pastovioji atlygio dalis – darbo sutartyje nustatytas pagrindinis mėnesinis darbuotojo pareiginis atlyginimas, mokamas kiekvieną mėnesį. Kintamoji atlygio dalis mokama atsižvelgiant į pasiektus Bendrovės rezultatus ir darbuotojo pasiektus rezultatus.

Valdybos narių ir vadovybės atlygio politika nėra susieta su rezultatais tvarumo srityje.

2022 metų konsoliduota atlygio ataskaita patvirtinta 2023 m. balandžio 27 d. vykusiam visuotiniame akcininkų susirinkime, kartu su 2022 metų finansinių ataskaitų rinkiniu.

Bendras metinio atlyginimo santykis

	PST			Grupė		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Daugiausiai uždirbančio asmens metinis atlygis lyginant su visų darbuotojų atlygio mediana	6,33:1	5,5:1	4,7:1	6:1	7,87:1	7,5:1
Daugiausiai uždirbančio asmens metinio atlygio procentinis padidėjimas lyginant su visų darbuotojų metinio atlygio medianos padidėjimu	-	0,24:1	0,29:1	-	2:1	0,73:1

PST geriausiai apmokamam asmeniui metinis bendras atlygio padidėjimas buvo 8 proc. Metinis bendras visų darbuotojų atlyginimo medianos procentinis padidėjimas (išskyrus geriausiai apmokamą asmenį) – 26 proc.

Grupės mastu – geriausiai apmokamam asmeniui metinis bendras atlygio augimas buvo 18 proc. Metinis bendras visų darbuotojų atlyginimo medianos procentinis padidėjimas (išskyrus geriausiai apmokamą asmenį) – 24 proc.

DARBUOTOJŲ SAUGA IR GEROVĖ

Grupė yra labai svarbu užtikrinti saugią darbo aplinką savo darbuotojams, todėl saugumas yra laikomas vienu aukščiausių prioritetų.

Vienas pagrindinių Grupės siekių – tapti statybos rinkos lydere, garantuojančia saugias ir nepavojingas darbo vietas AB „Panevėžio statybos trestas“ darbuotojams ir visiems darbuotojams, dirbantiems Bendrovės vardu.

Grupėje galioja darbuotojų saugos ir sveikatos politika bei įdiegtos atitinkamos ISO 45001 standartų procedūros:

- Aplinkos apsaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos teisinių ir kitų reikalavimų įgyvendinimas (ADSSVP-02).
- Parengtis avarijoms ir atsakomieji veiksmai (ADSSVP-04).
- Monitoringas ir matavimai (ADSSVP-06).
- Darbuotojų saugos ir sveikatos valdymas (DSSVP-09).
- Profesinės rizikos veiksmų identifikavimas ir rizikos vertinimas (DSSVP-10).
- Tikslų, uždavinių ir vadybos programų valdymas (KADSSVP-002).
- Projektavimo valdymas (KADSSVP-003).
- Pirkimas–pardavimas (KADSSVP-004).
- Subrangovų parinkimas (KADSSVP-005).

Tai padeda užtikrinti nuolatinį DSS rizikos veiksmų identifikavimą ir vertinimą, rizikos valdymo priemonių nustatymą bei jų įgyvendinimo kontrolę.

SU DARBU SUSIJUSIOS RIZIKOS

Tinkamas darbuotojų saugos ir sveikatos temos valdymas reikšmingai prisideda prie Grupės tvarios ir ilgalaikės veiklos užtikrinimo. Statybos sektoriuje, kuriame yra didelės fizinės apkrovos arba yra atliekami pavojingi darbai, darbai su chemikalais ar kitomis medžiagomis, yra didelė traumų ir profesinių ligų rizika.

Identifikuoti pavojingi ir kenksmingi rizikos veiksniai (pavojai):

- Triukšmas – statybos objekte dirbant su kilnojamomis elektrinėmis darbo priemonėmis.

- Rankas veikianti vibracija – statybos objekte dirbant su kilnojamomis elektrinėmis darbo priemonėmis.
- Žema ir aukšta temperatūra (darbas lauko sąlygomis, atvirose patalpose, šaltuoju ir šiltuoju metų periodu).
- Nepakankamas apšvietimas – dirbtinis apšvietimas (kai darbai atliekami lauke, atvirose patalpose tamsiu paros metu, rūsyje).
- Kontaktas su pavojingomis cheminėmis medžiagomis – naftos produktai, (kuras, tepalai ir kt.), rūgštys, šarmai esantys mišiniuose bei kitos naudojamos pavojingos cheminės medžiagos, gruntas, dažai, klijai, sandarinimo medžiagos.
- Fizinis darbo krūvis keliant krovinį rankomis ir jo pernešimu, dalyvaujant rankų, kojų ir nugaros raumenims.
- Kritimas iš aukščio – fasadiniai pastoliai; mobilūs bokšteliai, kopėčios; mobilios darbinės kėlimo platformos; darbo vietos aukštyje neapsaugotos apsauginiais aptvėrimais.
- Kritimas tame pačiame lygyje (horizontalus), paslydimo, suklupimo, užkliuvimo pavojus.
- Krintantys daiktai – krovinių kėlimas kranais; darbo vietos aukštyje neapsaugotos apsauginiais aptvėrimais; pavojingos zonos šalia pastatų, kėlimo įrenginių.
- Užgriuvimo, prispaudimo pavojus – sunkiųjų statybinių konstrukcijų montavimas ir demontavimas naudojant kėlimo įrenginius.
- Judančio transporto užvažiavimo, prispaudimo, pavojus – statybinių medžiagų pristatymas, atliekų išvežimas, gerbūvio darbai.
- Įtraukimo, suspaudimo, sutraiškymo pavojus besisukančių mechanizmų bei įrenginių dalių.
- Įsijrovimo, įsidrėskimo pavojus naudojant aštirus įrankius ar medžiagas aštriomis briaunomis, smailiais kampais.
- Elektros srovės poveikis (kintamos elektros srovės įtampa virš 50 V ir pastovios elektros srovės įtampa virš 75 V, aukšta įtampa – 10 kV ir daugiau.).
- Atskilusios, lekiančios apdirbamų medžiagų dalelės – pavojingos zonos statybos objekte dirbant su kilnojamomis elektrinėmis darbo priemonėmis.
- Gaisro pavojus – suvirinimo darbai, metalo pjovimo darbai elektriniais įrankiais sukeliant kibirkštis, elektrinių buitinių prietaisų naudojimas.
- Sandėliuojamų statybinių medžiagų ir konstrukcijų galimas pasislinkimas, griūtis – statybinių medžiagų ir sunkiųjų konstrukcijų sandėliavimas.
- Kitų organizacijų ir jų darbuotojų vykdomų darbų ir paslaugų pavojus.
- Dulkių pavojus – šiltuoju metu vykdomi žemės kasimo darbai, statybos darbai.

GRI 403-1

Tvarumo ataskaita 2023

Sužeidimai, susiję su darbu

	2022 m.	2023 m.
Nelaimingų atsitikimų darbe skaičius	0	2
Lengvų nelaimingų atsitikimų (sužeidimų) skaičius milijonui išdirbtų valandų	0	1,31

Pastaba: Lengvų nelaimingų atsitikimų (sužeidimų) skaičius milijonui išdirbtų valandų (angl. total recordable injury rate per million hours worked) rodiklis yra apskaičiuotas pagal GRI 403-g standarto formulę. Visų darbuotojų bendras per 2023 m. dirbtų valandų skaičius yra 11269833 val.

DARBUOTOJŲ SVEIKATOS IR SAUGOS MOKYMAI

Bendrovė vykdo darbuotojų sveikatos ir saugos darbe mokymus, siekiant užtikrinti, kad kiekvienas darbuotojas būtų informuotas ir pasirengęs saugiai atlikti savo pareigas. Mokymų programa yra sudaryta iš kelių dalių:

- Teoriniai mokymai, kurie apima sveikatos ir saugos darbe pagrindus, teisinius aktus, bendrovės taisykles ir procedūras. Taip pat dėmesys skiriamas pavojaus identifikavimui ir saugaus elgesio principams, įskaitant asmeninės apsaugos priemonių naudojimą ir nelaimingų atsitikimų prevenciją.
- Praktiniai mokymai, susiję su konkrečiais pavojais ir veiklomis, pavyzdžiui, gaisro sauga, civilinė sauga, cheminių medžiagų naudojimas ir padidintos rizikos darbai. Čia taip pat įtraukiami evakuacijos plano mokymai ir pirmosios pagalbos principai.
- Periodiniai žinių patikrinimai ir praktinės treniruotės, skirtos atnaujinti ir patikrinti darbuotojų žinias bei įgūdžius realiose ar simuliuotose situacijose.

Bendrovės vadovai ir saugos specialistai atsakingai užtikrina mokymų kokybę, nuolat atnaujindami programas atsižvelgdami į naujausius pavojus ir teisinius reikalavimus. Taip bendrovė siekia sukurti saugią darbo aplinką ir garantuoti, kad kiekvienas darbuotojas būtų gerai pasirengęs veiksams įvairiose situacijose.

GRI 403-9

GRI 403-5

Tvarumo ataskaita 2023

2023 m. atlikti darbai ir pasiekimai:



Įdiegta elektroninė kvalifikacijos ir darbuotojų saugos ir sveikatos mokymo platforma, siekiant gerinti mokymo kokybę ir pasiekiamumą kiekvienam darbuotojui.



Skaitmenizuotas asmeninių apsaugos priemonių išdavimo procesas. Nuo 2023-03-01 asmeninės apsaugos priemonės darbuotojams išduodamos per elektroninę platformą VIACOREX.



2023-03-16 Technikos direktorius K. Grimalis, DSST vyr. specialistas V. Fijalkauskas ir statybos vadovas K. Kurpis dalyvavo kompanijos „PETROFAC“ forume „2023 Contractors safety forum Lithuania“, kuriame Lietuvos ir užsienio kompanijos dalinosi saugios aplinkos kūrimo patirtimi.



Pradėta skaitmenizuoti darbuotojų privalomą sveikatos tikrinimą naudojant elektroninę platformą esveikata.lt siekiant gerinti sveikatos tikrinimo kokybę ir informacijos pasiekiamumą kiekvienam darbuotojui.

2024 m. planai:



2024 m. – „Nelaimingų atsitikimų darbe nulinė vizija“ tikslas – 0 nelaimingų atsitikimų darbe.



2024 m. I ketvirtį baigti diegti DSS vadybos e. platformą „SAUGA.lt“; DSS ir kompetencijų (profesinius mokymus vykdyti naudojant e. Platformą „SAUGA.lt“.



Gerinti darbuotojų ir vadovo suvokimo lygį DSS ir rizikos vertinimo srityse tobulinant mokymo programas, informacijos pateikimo būdus.

DARBUOTOJŲ MOKYMAS IR ŠVIETIMAS

Vienas pagrindinių Grupės strategijos tikslų – skatinti darbuotojų mokymąsi ir tobulėjimą visuose lygmenyse. Personalo ugdymas ir specialiųjų bei bendrųjų įgūdžių tobulinimas leidžia užtikrinti tinkamą ir sklandžią Grupės įmonių bei veiklos procesų eigą, o taip pat yra vienas svarbiausių konkurencingumą užtikrinančių veiksnių.

Personalo ugdymo planai yra sudaromi kasmet, atsižvelgiant į Grupės tikslus ir darbuotojų kompetenciją reikalingą šiems tikslams pasiekti. Grupės darbuotojams suteikiamos galimybės gilinti žinias bei tobulintis įvairiuose mokymuose, seminaruose, konferencijose. Grupėje nuolat vykdomas vidinis darbuotojų mokymas, atsižvelgiant į darbo pobūdį ir darbo vietas keliamus reikalavimus.

Didžiausią dėmesį mokymų metu Grupė skiria Darbuotojų sveikatos ir saugos (DSS) mokymams, kurie yra įtraukti ir aprašyti Grupės Darbuotojų saugos ir sveikatos politikoje. Šios temos sklandžiam procesui užtikrinti Grupėje taip pat yra įdiegta ISO 45001 procedūra Personalo mokymas (KADSSVP-016), o mokymų tvarka apibrėžta Grupės darbuotojų mokymo ir žinių iš darbuotojų saugos ir sveikatos srities tikrinimo ir vertinimo tvarkoje.

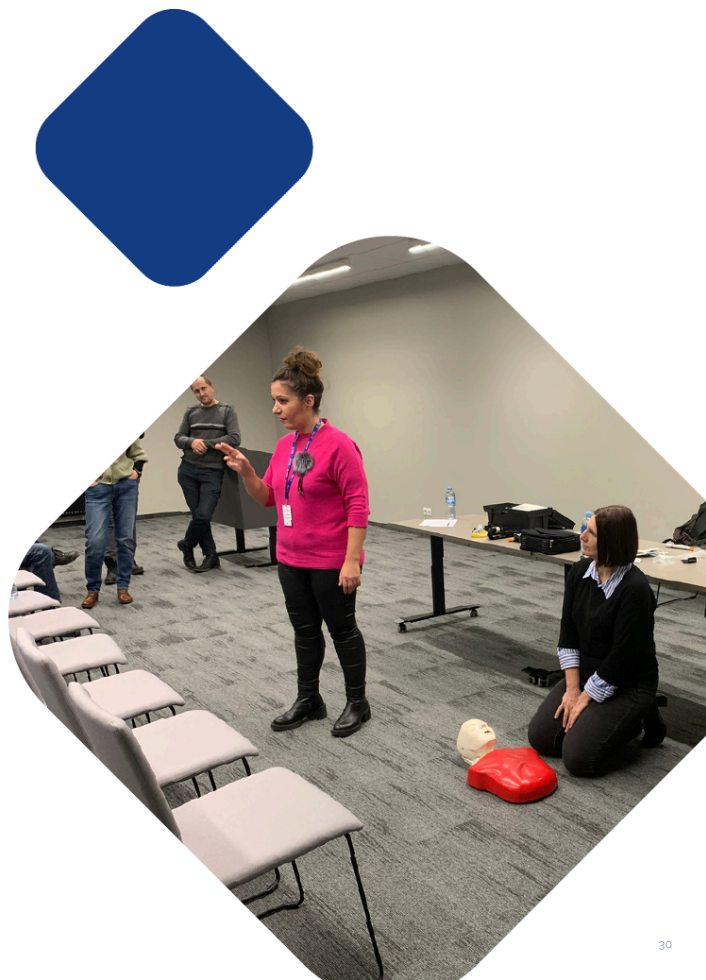
Bendrovė ir jos įmonės yra atsakingos už savo darbuotojų kvalifikacijos ir įgūdžių ugdymą, o tai reiškia, kad jos investuoja laiką ir lėšas į reikalingų mokymų ir švietimo programų organizavimą bei įgyvendinimą.

Mokymai Grupėje vykdomi dvejomis kryptimis, naudojantis:

1. Mokymus organizuojančių įstaigų paslaugomis (išoriniai mokymai).
2. Aukštojo mokslo įstaigų paslaugomis (darbuotojų studijos).

Grupė nuolat investuoja į darbuotojų mokymus ir tobulinimosi kursus siekiant gerinti jų kompetencijas ir suvokimą darbuotojų saugos ir sveikatos srityje. 2023 m. buvo organizuojami mokymai Bendrovėje ir mokymo įstaigose. Mokymai, kuriuose dalyvavo darbuotojai, išvardinti toliau pateikiamoje lentelėje.

Per 2023 m. Grupė iš viso skyrė **4712** valandų įvairiems išoriniams ir vidiniams mokymams.



Vidutinis mokymo valandų skaičius, per metus tenkantis darbuotojui

	2022 m.	2023 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m.	2023 m.
	Specialistų skaičius		Skaičius, val.		Vidutinis mokymų valandų skaičius darbuotojui	
Moterys	6	19	130	170	21,67	8,95
Vyrai	143	272	2791	4542	19,52	16,70
Pardavimų ir derybų	2	3	8	16	4,00	5,33
Aukštaltipio	40	23	916	148	22,90	6,43
Krovinių kabinėtojas	0	21	0	277		13,19
Priešgaisrinės saugos (darbuotojo)	48	59	161	176	3,35	2,98
Priešgaisrinės saugos (vadovo)	6	3	41	17	6,83	5,67
Civilinės saugos	9	22	1	40	0,11	1,82
Smurtas ir priekabiavimas: pavojus, prevencijos priemonės, darbuotojų teisės ir pareigos	9	22	1	40	0,11	1,82
Kėlimo platformos ir jų įrangos operatorius	0	41	0	1274		31,07
Darbo kėlimo kranais organizavimas	0	1	0	3		3,00
Bokštinio kranų operatorius	0	1	0	32		32,00
Mobilių darbinių platformų darbo vadovas	0	1	0	16		16,00
Statybos saugos ir sveikatos darbe koordinatorius	0	3	0	96		32,00

GRI 2-4

GRI 404-1

Tvarumo ataskaita 2023

	2022 m.	2023 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m.	2023 m.
	Specialistų skaičius		Skaičius, val.		Vidutinis mokymų valandų skaičius darbuotojui	
Pirmos pagalbos mokymai	9	53	1	143	0,11	2,70
DSS specialistai	9	14	652	1072	72,44	76,57
Darbuotojų saugos ir sveikatos tobulinimas	0	3	0	64		21,33
Darbdavio įgalioti asmenys*	5	5	170	170	34,00	34,00
Energetikos darbuotojai (šilumos ūkis)	8	0	234	0	29,25	
Atestuojamų statybos specialistų mokymai kvalifikacijos atestatui gauti	4	3	32	48	8,00	16,00
Atestuojamų statybos specialistų mokymai kvalifikacijos atestatui pratęsti	17	29	404	704	23,76	24,28
Atestuojamų statybos specialistų mokymai kvalifikacijos atestatui papildyti darbui kultūros paveldo objekto teritorijoje, jo apsaugos zonoje, kultūros paveldo vietovėje	10	13	160	259	16,00	19,92
Atsakingų konstrukcijų suvirintojų atestacijos mokymai	4	3	128	96	32,00	32,00

* Darbdavio įgaliotas asmuo – tai struktūrinio dalinio vadovas, kuriam įmonės vadovas pavedė įgyvendinti DSS prevencines priemones (skyriaus, tarnybos, biuro ir kito padalinio vadovas)
Pastaba: Už 2023 m. pateikiama lentelė yra atnaujinta su duomenimis už 2022 m., nes praeitų metų ataskaitoje informacija buvo atskleista nepilnai.

243

apmokėti darbuotojai ir vadovai

VIDINĖS TVARUMO KULTŪROS KŪRIMAS

Grupė nuosekliai siekia puoselėti vidinės tvarumo kultūros gyvavimą. Didelis dėmesys skiriamas darbuotojų skatinimui, kuriama palanki terpė naujų idėjų plėtojimui ir jų įgyvendinimui, nuolat dalijamasi informacija. Grupė siekia užtikrinti, jog darbuotojai gerai jaustųsi savo darbo vietoje, galėtų tobulėti, plėsti savo kompetencijas ir žinias, laisvai kurti bei įgyvendinti su tvarumu susijusias idėjas. Pagrindiniai Grupėje priimti tvarios kultūros principai:

- Atskaitomybė (už poveikį visuomenei, ekonomikai, aplinkai).
- Skaidrumas (sprendimų ir veiklos, kuri daro poveikį visuomenei ir aplinkai).
- Etiškas (padorus) elgesys.
- Pagarba (įsiklausymas ir reagavimas) suinteresuotųjų šalių interesams.
- Pagarba įstatymų viršenybei.
- Tarptautinio elgesio normų laikymasis.
- Pagarba žmogaus teisėms.

Tinkamai įdiegta tvarumo kultūra padeda įmonei valdyti neigiamą poveikį aplinkai, užtikrinti tvarios statybos procesą ir prisideda prie tvarios visuomenės kūrimo.

Vidinės tvarumo kultūros kūrimui ir puoselėjimui Grupė yra parengusi papildomus susijusius dokumentus, kuriais siekia supažindinti darbuotojus su Grupės pozicija įvairių tvarumo klausimų atžvilgiu. Visiems darbuotojams pasiekiami šie dokumentai:

- [Tiekėjų elgesio kodeksas](#)
- [Aplinkosaugos politika](#)

2023 m. pasiekimai:

Per 2023 m. Grupėje buvo įgyvendintos šios tvarumo kultūrą skatinančios iniciatyvos:



Gegužės mėn. darbuotojai kartojo žingsnių iššūkio iniciatyvą, kurios metu nuėjo daugiau nei 22 mln. žingsnių.



Praktiniai pirmosios pagalbos mokymai – visi norintys Panevėžio ir Vilniaus darbuotojai dalyvavo pirmosios pagalbos kursuose, kuriuose sužinojo arba prisiminė, kaip elgtis gyvybei grėsmę keliančiose situacijose, kad prireikus galėtų pagelbėti kolegoms, artimiesiems ar kitiems savo aplinkos žmonėms.



Praplėstas turimų saulės elektrinių parkas ir jų galia Hustal UAB.



Hustal UAB kolegos ėmėsi konkrečių veiksmų aplinkosaugos srityje ir parengė dvi aplinkosaugines produktų deklaracijas (EDP). Pagrindinės produkcijos deklaracijoje vienas pagrindinių rodiklių – produktų globalinio atšilimo potencialas (GWP) – sumažintas nuo 2,83 iki 1,47 kgCO₂/kg, o dėžinių sijų deklaracijoje pasiektas itin mažas GWP – 0,877 kgCO₂/kg. Tai reiškia, kad dabar Hustal UAB gaminiai palieka mažesnį anglies dioksido pėdsaką ir yra ekologiškesni.



PST dukterinė įmonė „Skydmedis“ savo gamyboje naudoja ir pati pilnai savo poreikius aprūpina žalia energija. Nei elektros, nei šildymui kuro neperka iš išorės.

PST perka ir orientuojasi tik į žalios energijos pirkimus bendrovės mastu.



Vis dažniau vykdomuose projektuose (ypač vėjo jėgainių) Bendrovė naudoja pagal mažesnės CO₂ emisijos formulę pagamintą Ecocrete betoną, pasižymintį tais pačiais standartinio ir ankstyvojo stiprumo rodikliais kaip ir įprastas betoną, tačiau garantuojantį gana reikšmingą CO₂ emisijos sumažinimą. Bendrovė siekia ir toliau naudoti gamtai draugiškesnį betoną bei taikyti kitas, efektyviau naudoti resursus ir mažinti aplinkos taršą padedančias technologijas.



Bendrovė stengiasi atsakingai apgalvoti ir savo klientams ar partneriams ypatingomis progomis dovanoti tvarias dovanas. Pvz, Lazdynų baseino statybos užbaigimo proga teritorijoje buvo pasodintas ažuoliukas su atminimo lentelė; partneriams „OP bankui“ jų įsikūrimo Lietuvoje jubiliejaus proga taip pat įteiktas ir pasodintas medelis šalia jų ofiso.

TEIGIAMAS POVEIKIS VIETOS BENDRUOMENĖMS

Teigiamas poveikis bendruomenėms yra viena svarbiausių Grupės krypčių. Grupė tiki, kad socialinė verslo atsakomybė, – veiksminga tik integruota į kasdienį darbą ir valdoma kaip bet kuri kita verslo veikla, – veda prie tvarios, ir atsakomybe pagrįstos, ekonomikos kūrimo.

Grupės pastovus ir nuolatinis verslo ir projektų valdymo, kokybės, klientų pasitenkinimo, tiekimo ir subrangovų grandinių valdymo, aplinkosaugos ir viešųjų ryšių tobulinimas – tai ne tik atvirumas ją supančiai aplinkai, bet ir tikslas veikti etišškai, sąžiningai ir skaidriai rinkos, aplinkosaugos, visuomenės ir darbuotojų atžvilgiu.

Grupės įmonės savo veikloje vadovaujasi aukščiausio lygmens verslo etikos standartais ir socialinės etikos principais. Socialinės atsakomybės veikla yra paremta Grupės vertybėmis ir apibrėžia Grupės požiūrį į savo veiklą, socialinių, aplinkosaugos bei skaidrios veiklos principų įtraukimą į Bendrovės ir Grupės vidaus procesus, bei į santykius su užsakovais.

Statybų sektorius savo veikla palieka gana žymų pėdsaką gamtai bei aplinkai: eikvojami gamtos ištekliai, naudojama daug įvairios technikos (sunkvežimiai, traktoriai ir kt.) bei taršių statybinių žaliavų (medžiagų). Nevaldant rizikų, susijusių su tokios veiklos vykdymu, poveikis aplinkai, įskaitant bendruomenes, gali būti didelis.

Sėkmingam šios temos suvaldymui Grupė įgyvendina vietos bendruomenių įtraukimą, poveikio vertinimą ir šias plėtros programas:

- Nustatant aplinkos apsaugos aspektus yra atsižvelgiama į gyvavimo ciklo perspektyvą. Proceso metu vertinami šie pagrindiniai produkto ir (arba) paslaugos gyvavimo ciklo tarpsniai: žaliavų įsigijimas, projektavimas, statybos produktų gamyba, gabenimas, statinio statyba, statinio naudojimas, nugriovimas pasibaigus ciklui ir galutinis pašalinimas.
- Grupėje vykdoma aplinkosaugos, socialinių ir valdysenos rodiklių stebėseną bei atliekami matavimai: atliekų kiekis, naudojamų pavojingų cheminių medžiagų kiekis, grunto taršos incidentai naftos produktais, lietaus nuotekų užterštumas, vidaus degimo variklių išmetamų dujų matavimai, oro užterštumas kietosiomis dalelėmis, triukšmas, patalpų dulkėtumas, gatvių tarša purvu ir (arba) dulkėmis, elektros energijos, vandens, degalų sunaudojimas ir kt.
- Matavimų rezultatus Grupė bei jos įmonės teikia kontroliuojančioms institucijoms.

PARAMA VIETOS BENDRUOMENĖMS

2023 m. Grupė toliau įgyvendino savo tikslą būti patikima ir socialiai atsakinga įmone – investavo finansinius bei žmogiškuosius išteklius į įvairią papildomą veiklą, rėmė socialinius, sporto, kultūrinius bei sveikatinimo projektus. Per 2023 m. Grupė parėmė virš 10 įvairių organizacijų. Siekiame remti švietimo bendruomenę, bendradarbiauti su studentais ir stiprinti jų susidomėjimą statybų sektoriaus veiklomis.

2023 m. atlikti darbai ir pasiekimai:

Prisidėjome prie Lietuvos mokslo bendruomenės palaikymo bei auginimo:



Skyrėme stipendiją geriausios 2022 metų mokslinės disertacijos autorei pagal Lietuvos jaunųjų mokslininkų sąjungos (LJMS) inicijuotus „Geriausios 2022 m. disertacijos“ rinkimus.



Bendradarbiaudami su Kauno technologijų universiteto (KTU) Panevėžio technologijų ir verslo fakultetu, 2023 m. įsteigėme stipendiją už geriausius studijų ir mokslo pasiekimus II-os pakopos studijų programos „Integruotas projektavimo ir statybos valdymas“ studentui (-ei).

ŽMOGAUS TEISĖS

Grupė siekia užtikrinti darbo aplinką, kurios pagrindas yra pagarba pamatinėms žmogaus teisėms ir žmogiškosioms vertybėms. Žmogaus teisių užtikrinimo svarba yra apibrėžta PST Darbuotojų, tiekėjų ir įmonės atstovų elgesio kodekse. PST tikisi, kad darbuotojai, tiekėjai ir įmonės atstovai visuose Bendrovės padaliniuose draudžia bet kokios formos diskriminaciją ir priekabiavimą.

Per 2023 m. Grupėje nenustatyta su žmogaus teisėmis susijusių rizikų, žmogaus teisių pažeidimų nebuvo.

Vykdydama savo veiklą Bendrovė ir Grupė laikosi žmogaus teisių apsaugos principų, netoleruoja jokių žmogaus teisių pažeidimų, pasisako už sąžiningą ir skaidrią darbo užmokesčio politiką, laikosi viršvalandinį darbą ir darbo laiko trukmę reglamentuojančių įstatymų, gerbia darbuotojų teisę į poilsį ir netoleruoja bet kokios rūšies priekabiavimo ir smurto.

Bendrovė pasisako prieš bet kokią diskriminaciją ir priverstinį darbą. Bendrovės darbuotojai, nepriklausomai nuo lyties, tautybės, socialinės ar šeimininės padėties, priklausomybės visuomeninei ar politinei organizacijai, ar asmens savybių, turi lygias teises ir galimybes. 2023 metais Bendrovėje ir Grupėje nebuvo užfiksuotas nei vienas žmogaus teisių pažeidimo atvejis ar su juo susijęs nusiskundimas.



Tvarumo ataskaita 2023

VALDYSENOS SRITIS



VERSLO ETIKA

Verslo etika yra neatsiejama PST ir Grupės įmonių veiklos dalis. Grupė siekia kurti ir puoselėti etiško verslo kultūrą, užkirsti kelią korupcijai ir kyšininkavimui bei sąžiningai konkuruoti.

Grupės pozicija ir platesnis požiūris į verslo etiką yra aprašytas PST darbuotojų, tiekėjų ir įmonės atstovų elgesio kodekse, kuris yra pasiekiamas visoms suinteresuotoms šalims.

Grupė yra išskyrusi ir savo veikloje vadovaujasi šiais principais:



Atskaitomybė (už poveikį visuomenei, ekonomikai, aplinkai).



Skaidrumas (sprendimų ir veiklos, kuri daro poveikį visuomenei ir aplinkai).



Etiškas (padorus) elgesys.



Pagarba (įsiklausyti ir reaguoti) suinteresuotųjų šalių interesams.



Pagarba įstatymų viršenybei.



Tarptautinio elgesio normų laikymasis.



Pagarba žmogaus teisėms.

GRI 205-3

GRI 2-27

Tvarumo ataskaita 2023

KOVA SU KORUPCIJA IR KYŠININKAVIMU

Bendrovė ir jos dukterinės įmonės netoleruoja bet kokio pobūdžio korupcijos ar jos apraiškų ir siekia atviros konkurencijos, etiškų verslo sąlygų bei tinkamai užtikrinti savo veiklos skaidrumą ir viešumą. Grupė netoleruoja sukčiavimo, turto prievartavimo, neoficialios apskaitos kūrimo, neoficialių ir netinkamai įformintų sandorių vykdymo, fiktyvių išlaidų apskaitos, suklastotų dokumentų naudojimo ir kitų korupcijos apraiškų. Korupcijos netoleravimo nuostatos taikomos visiems Grupės darbuotojams, valdymo ir priežiūros organų nariams, trečiosioms šalims, kurios veikia Grupės vardu.

Riziką sumažina veikiančys kompleksiniai vidaus kontrolės mechanizmai, skirti galimiems korupcijos rizikos veiksniams nustatyti. Bendrovė ir Grupės įmonės nuolat vykdo veiklos kontrolę, tobulina veiklos procesus.

Bendrovė ir dukterinės įmonės susilaiko nuo bet kokių įtakos formų politikams ir nefinansuoja politinių partijų, jų atstovų ar jų kandidatų, rinkimų kampanijų. Grupė visuomet bendradarbiauja su institucijomis ir yra pasirengusi suteikti visą reikalingą informaciją.

Bendrovė ir jos dukterinės įmonės užtikrina, kad visi jos pirkimai būtų atliekami laikantis lygiateisiškumo, nediskriminavimo, skaidrumo, abipusio pripažinimo, proporcingumo principų ir konfidencialumo, bei nešališkumo reikalavimų, racionaliai naudojant lėšas. Tiekėjai atrenkami pagal ekonomiškai naudingiausio pasiūlymo arba mažiausios kainos kriterijų, tiekėjams sudarant vienodas ir nediskriminacines sąlygas.

Vykdydama subrangovų parinkimus, Grupė atlieka subrangovų kvalifikacijos vertinimą. Aplinkosaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktų reikalavimų užtikrinimas bei subrangovų sąžiningumas yra svarbiausi subrangovams keliami reikalavimai.

Per 2023 m. reikšmingų teisės aktų nesilaikymo atvejų užfiksuota nebuvo. Baudų už įstatymų ir kitų teisės aktų nesilaikymo atvejus taip pat nebuvo. Grupė laikosi įstatymų vyriausybinių norminių aktų apibrėžta tvarka.

2023 m. korupcijos atvejų įmonėje neužfiksuota.

ANTIKORUPCINIŲ POLITIKŲ IR PROCEDŪRŲ KOMUNIKACIJA IR MOKYMAI

Informacijos apie pažeidimus teikimo ir nagrinėjimo tvarkos aprašas įkeltas į PST interneto svetainę ir pasiekiamas visiems valdymo organams. Valdybės nariams, generaliniam direktoriui išsiųstas el. paštu. Visi darbuotojai (100 proc.) yra informuoti apie organizacijos antikorupcinę politiką ir procedūras.

Verslo partneriams informacijos apie pažeidimus teikimo ir nagrinėjimo tvarkos aprašas pasiekiamas PST interneto svetainėje. Supažindinimo procentas nėra skaičiuojamas.

2023 metais valdymo organo narių apmokymai apie antikorupciją nebuvo rengiami. Apmokymai darbuotojams taip pat nebuvo rengti – procedūra detalai paaiškinta minėtame tvarkos apraše. Darbuotojai su ja yra supažindinami pasirašytinai.



GRI 205-2

Tvarumo ataskaita 2023

TVARUMAS TIEKIMO GRANDINĖJE

Tvarumas tiekimo grandinėje valdomas renkantis tiekėjus, atsižvelgiant į jų taikomas praktikas, poveikį aplinkai, žmogaus teisėms ir bendruomenėms. Prisidedant prie tvarumo iniciatyvų tiekimo grandinėje Grupė gali suteikti impulsą statybinių produktų tiekėjams ir gamintojams jungtis ir siekti didesnio savo veiklos tvarumo.

Tinkamam šios temos proceso užtikrinimui yra numatyta pirkimo-pardavimo procedūra. Papildomai, šios temos valdymas apibrėžtas Kokybės ir Aplinkosaugos politikose.

Pirkimų biudžeto dalis pagal veiklos vietas

Vietovė	Įsigytų produktų ir paslaugų dalis pagal valstybes (%)	
	2022 m.	2023 m.
Lietuva	94,4	88,87
Lenkija	2,7	3,2
Latvija	1,5	7,64
Vokietija	1,3	0,28

Pastaba: Grupės vietinių tiekėjų apibrėžtis – Lietuva. Pagrindinės veiklos vietovės apibrėžtos pagal objektus.

Nauji tiekėjai iki šiol nebuvo vertinami pagal aplinkosaugos ir socialinius kriterijus. Ateityje numatoma pradėti vertinti tiekėjus pagal tvarumo kriterijus ir pirmenybę teikti tiekėjams, kurie šiuos kriterijus atitinka.

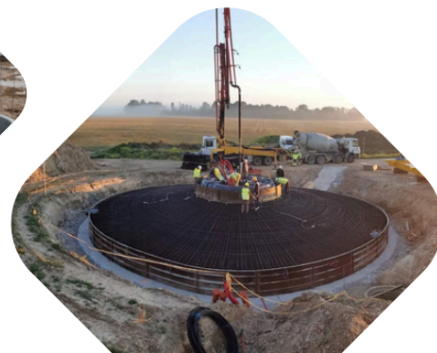
2023 m. pasiekimai:



2022 m. skaitmenizavus pirkimų valdymo sistemą, pirkimai pradėti vykdyti e-pirkimų platformoje Viacorex. 2023 m. 90 proc. pirkimų buvo vykdomi per šią sistemą.



2022 m. pirkimo-pardavimo sutartys buvo perkeltos į Doclogix programą – tai leidžia ženkliai mažinti popieriaus ir spausdinimo dažų sunaudojimą. Tad 2023 m. buvo atsisakyta popierinių priedų prie bendrinių sutarčių, siunčiami e-užsakymai. Taip vykdoma iki 80 proc. pirkimų.



GRI 204-1

GRI 308-1

GRI 414-1

Tvarumo ataskaita 2023

INOVACIJOS IR VEIKLOS EFEKTYVUMAS

Bendrovė ir Grupės įmonės nuolat skiria didelį dėmesį veiklos valdymo efektyvumui didinti, statybos darbų kokybei gerinti ir modernioms technologijoms diegti. Grupė ieško būdų, kurie leistų efektyvinti veiklą, taikyti inovatyvius ir išteklius taupančius procesų valdymo būdus, gerinti darbuotojų darbo sąlygas, statybos darbų ir paslaugų kokybę. Tad 2023 m. bendrovė pradėjo pagrindinės savo veiklos – projektų valdymo procesų optimizavimą. Bus siekiama procesus išgryninti bei suskaitmeninti.

Optimizuodama gamybos procesus, Bendrovė ir jos įmonės siekia mažinti veikloje naudojamos energijos kiekius. Investuojama į žalią energiją pasigaminti ir naudoti leidžiančias technologijas.

Siekdama palaikyti aukščiausią kompetenciją statybos sektoriuje, savo veikloje Grupė diegia ir naudoja pažangius procesus bei technologijas. Bendradarbiaudama su partneriais, Grupė siekia platesnio statinio skaitmeninio modelio (BIM) principų taikymo plėtojimo projektų valdymo veikloje.

Statinių projektų rengimui Grupė naudoja šiuolaikines projektavimo programas. Grupė taip pat vykdo aktyvią stebėseną ir nuolat pildo naudojamų programų paketą aktualiomis programomis.

2024 m. planai:



2024 m. Bendrovės prioritetą bus skiriamas procesų skaitmeninimui (projektų valdymo, personalo valdymo, duomenų analizės). Taip pat bus siekiama įsigyti ir įdiegti įrangą bei mechanizmus leisiančius padidinti darbo našumą, darbų atlikimo tikslumą bei sumažinti vykdomos veiklos poveikį aplinkai, kuro suvartojimą.



PASLAUGŲ IR STATINIŲ KOKYBĖ

Paslaugų ir statinių kokybė – viena pagrindinių strateginių Grupės temų. Bendrovė ir jos įmonės siekia užtikrinti, kad įgyvendinami projektai būtų aukštos kokybės, patenkintų klientų poreikius ir atitiktų industrijos standartus.

Siekdama patenkinti klientų poreikius ir lūkesčius, Grupė stengiasi suprasti ne tik kliento nustatytus, bet ir prognozuojamus poreikius, nustatydama svarbiausias produktų (paslaugų) charakteristikas, įvertindama savo padėtį rinkoje, nustatydama rinkos galimybes, silpnąsias vietas bei numatydama konkurencinį pranašumą ateityje.

Sklandžiam šios temos vykdymui Grupė vadovaujasi sukurta, dokumentais įforminta, įgyvendinta ir nuolat prižiūrima kokybės vadybos sistema. Grupė įsipareigoja nuolat gerinti kokybės vadybos sistemos rezultatyvumą pagal LST EN ISO 9001:2015 standarto reikalavimus. Tam nustatyti specialūs procesai, apibrėžta jų seka ir sąveika, taip pat nustatyti kriterijai ir metodai efektyviam procesų valdymui.

Planuodama produkto bei paslaugų realizavimą, Bendrovė ir jos įmonės yra nustatčiusios kokybės tikslus ir reikalavimus, keliamus produktui ar paslaugai. Reikalavimai išsamiai aprašyti Grupės [Kokybės politikoje](#). Kokybės tikslai bei reikalavimai yra peržiūrimi kas 1 metus.

Bendrovėje ir jos įmonėse įdiegtas vadybos sistemos sertifikuoja nepriklausomas priežiūros auditas, kurį vykdo sertifikacinės firmos „Bureau Veritas“ auditoriai. Vadovybinės vertinamosios analizės metu yra analizuojami vidaus ir išorės auditų rezultatai ir priimami sprendimai vadybos sistemos gerinimui.

2023 m. atlikti darbai ir pasiekimai:



2023 m. siekiant su efektyvinti bendravimą ir užduočių pasidalijimą su bendradarbiais, tiekėjais, subrangovais ir užsakovais garantinio laikotarpio užduočių valdymui buvo pradėta naudoti Einpex programa. Ji leido supaprastinti užduočių ir defektų valdymą, efektyviai spręsti neatidėliotinas problemas ir prižiūrėti darbuotojų vykdomas užduotis realiuoju laiku, stebėti užsakovo reakciją į atliekamus darbus.

2024 m. planai:



Kokybės klausimus integruoti į diegiamą projektų valdymo IT sistemą.



RIZIKŲ VALDYMAS

Rizikos valdymas yra strateginio valdymo dalis ir neatsiejamas nuo kasdienės Grupės veiklos. Valdant rizikas, pagrindinis Grupės tikslas yra nustatyti didesnes ir reikšmingas rizikas ir optimaliai jas valdyti. Grupė siekia nuolat vertinti veiklos rizikas ir diegti priemones jų šalinimui ir mažinimui.

Vykdydama veiklą PST ir Grupės įmonės susiduria su įvairiomis rizikos rūšimis:

- Teisinio reguliavimo
- Didelės konkurencijos
- Kvalifikuotos darbo jėgos trūkumo
- Ekonomikos cikliškumo
- Užsakymų gavimo tolygumas
- Nestabilios medžiagų kainos pasaulinėje rinkoje
- Medžiagų kainų augimo
- Makroekonominių veiksnių
- Dėmpingo

Tik kai kurios iš jų gali žymiau paveikti Grupės ir Bendrovės veiklos rezultatus. Pagrindiniai faktoriai, sukuriantys Bendrovės ir Grupės verslo riziką, yra konkurencija statybos rinkoje ir statybos paslaugų paklausos pokyčiai.

Statybos paslaugų paklausa stipriai priklauso ir nuo investicijų apimtys bei finansavimo gaunamo iš ES struktūrinių fondų. Medžiagų ir paslaugų kainų augimas ir svyravimai apsunkina vykdomų projektų biudžetų sudarymo procesą bei galimybę pradėtus projektus užbaigti pagal suplanuotas išlaidas. Tai sukelia papildomą riziką vykdant fiksuotos kainos statybos sutartis ir mažina projektų pelningumą.

Bendrovės ir Grupės veiklai įtaką daro ir Lietuvos bei šalių, kuriose veikia Grupės įmonės, ekonominė situacija (ekonominis cikliškumas), geopolitiniai pokyčiai, Rusijos karinė invazija į Ukrainą, išlieka rizikos susijusios su COVID-19.

Vis dar išlieka neapibrėžtumas pasaulio ekonomikos raidos tendencijose dėl numatomos regioninės ir pasaulinės krizės.

Daugiau informacijos apie rizikas bei jų valdymą pateikiama Grupės metinio pranešimo skyriuje „Valdymo ataskaita“

Informacija apie išskylančios finansinės rizikos tipus ir rizikos valdymą pateikta Atskirų finansinių ataskaitų 4-oje pastaboje ir Konsoliduotų finansinių ataskaitų 4-oje pastaboje. Teisiniai neapibrėžtumai pateikti Atskirų finansinių ataskaitų 28-oje pastaboje ir Konsoliduotų finansinių ataskaitų 27-oje pastaboje.



RODYKLĖ

GRI RODIKLIŲ SĄRAŠAS

Pareiškimas dėl GRI standartų naudojimo		Akcinės bendrovės Panevėžio statybos trestas tvarumo ataskaita atitinka GRI standartus ir yra pateikta už laikotarpį nuo 2023 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d.
Taikomi GRI 1		GRI 1: Taikymo pagrindai 2021
Taikomi GRI standartai sektoriams		Netaikomi
GRI 2: Bendroji informacija 2021		
GRI standartas		Puslapis
1. Organizacija ir jos ataskaitų teikimo praktika		
2-1	Informacija apie organizaciją	4, 5 psl.
2-2	Subjektai, įtraukti į organizacijos tvarumo ataskaitą	4, 5 psl.
2-3	Ataskaitinis laikotarpis, ataskaitų teikimo dažnumas ir kontaktinis asmuo klausimams apie ataskaitą	4 psl.
2-4	Pasikartojanti informacija	4, 31 psl.
2-5	Išorinis patikrinimas	4 psl.
2. Veikla ir darbuotojai		
2-6	Veikla, vertės grandinė ir kitiverslo santykiai	5 psl.
2-7	Darbuotojų skaičius ir įvairovė	24 psl.
2-8	Darbininkai, kurie nėra organizacijos darbuotojai	24 psl.

Tvarumo ataskaita 2023

GRI standartas		Puslapis
3. Valdymas		
2-9	Valdymo struktūra ir sudėtis	8 psl.
2-10	Aukščiausiojo valdymo organo narių siūlymas ir atranka	8 psl.
2-11	Aukščiausiojo valdymo organo pirmininkas	8 psl.
2-12	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo prižiūrint organizacijos poveikio valdymą	8 psl.
2-13	Atsakomybės už organizacijos poveikio valdymą delegavimas	8 psl.
2-14	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo teikiant tvarumo ataskaitas	4 psl.
2-15	Interesų konfliktai	8 psl.
2-16	Pranešimai apie kritines problemas	8 psl.
2-17	Aukščiausiojo valdymo organo narių turimos žinios darnaus vystymosi srityje	8 psl.
2-18	Aukščiausiojo valdymo organo veiklos tvarumo srityje rezultatų vertinimas	Iki šiol nebuvo nustatyta konkretaus proceso vertinti valdybos veiklą tvarumo atžvilgiu. Toks procesas būtų numatytas, jeigu atsirastų poreikis.
2-19	Atlygio politika	27 psl.
2-20	Atlyginimų nustatymo procesas	27 psl.
2-21	Metinio atlyginimo santykis	27 psl.
4. Strategija, politika ir taikomos praktikos		
2-22	Pareiškimas apie tvarios plėtros strategiją	3 psl.
2-23	Atsakingo verslo politika	7 psl.
2-24	Atsakingo verslo politikoje apibrėžtų įsipareigojimų įtvirtinimas	7 psl.
2-25	Sukelto neigiamo poveikio ištaisymo procesai	8 psl.
2-26	Patarimų ir susirūpinimą keliančių klausimų iškėlimo instrumentai	8 psl.

GRI standartas		Puslapis
2-27	Atitiktis teisiniam reguliavimui	36 psl.
2-28	Narystė asociacijose	AB „Panevėžio statybos trestas“ yra Lietuvos statybininkų asociacijos, Statybos produktų bandymų laboratorijų asociacijos ir Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmų narė. UAB „Metalo meistras“ – Lietuvos suvirintojų asociacijos narė, UAB „PST investicijos“ – Lietuvos nekilnojamojo turto plėtros asociacijos narė.
5. Suinteresuotųjų šalių dalyvavimas		
2-29	Bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis praktika	9 psl.
2-30	Kolektyvinės sutartys	Įmonė nėra sudariusi su darbuotojais kolektyvinės sutarties.
GRI 3: Pagrindinės tvarumo temos 2021		
3-1	Pagrindinių tvarumo temų nustatymo procesas	9 psl.
3-2	Pagrindinių tvarumo temų sąrašas	10 psl.
3-3	Pagrindinių tvarumo temų valdymas	10 psl.
Ekonominės temos		
GRI 204: Pirkimų praktika 2016		
204-1	Išlaidų vietiniams tiekėjams dalis	38 psl.
GRI 205: Antikorupcija 2016		
205-2	Antikorupcinių politikų ir procedūrų komunikacija ir mokymai	37 psl.
205-3	Patvirtinti korupcijos incidentai ir veiksmai, kurių buvo imtasi	36 psl.
Aplinkosaugos temos		
GRI 302: Energija 2016		
302-1	Energijos suvartojimas organizacijoje	19 psl.
302-3	Energijos intensyvumas	19 psl.

Tvarumo ataskaita 2023

GRI standartas		Puslapis
GRI 303: Vanduo ir nuotekos 2018		
303-5	Vandens suvartojimas	21 psl.
GRI 305: Emisijos 2016		
305-1	Tiesioginės (Scope 1) ŠESD emisijos	19 psl.
305-2	Netiesioginės (Scope 2) energijos ŠESD emisijos	19 psl.
305-3	Kitos netiesioginės (Scope 3) ŠESD emisijos	19 psl.
305-4	ŠESD emisijų intensyvumas	19 psl.
GRI 306: Atliekos 2020		
306-3	Susidariusios atliekos	20 psl.
306-4	Atliekos, kurios nebuvo pašalintos	20 psl.
GRI 308: Tiekėjų patikrinimas pagal aplinkosaugos kriterijus 2016		
308-1	Nauji tiekėjai, kurie buvo patikrinti pagal aplinkosaugos kriterijus	38 psl.
Socialinės temos		
GRI 401: Įdarbinimas 2016		
401-1	Priimti nauji darbuotojai ir darbuotojų kaita	25 psl.
401-3	Vaiko priežiūros atostogos	25 psl.
GRI 402: Darbo santykiai 2016		
402-1	Trumpiausias pranešimų apie veiklos pakeitimus laikotarpis	Sutampa su Darbo kodekse nustatytais terminais
GRI 403: Darbuotojų sveikata ir sauga 2018		
403-1	Darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema	28 psl.
403-5	Darbuotojų sveikatos ir saugos mokymai	29 psl.
403-9	Sužeidimai, susiję su darbu	29 psl.
GRI 404: Darbuotojų mokymai ir ugdymas 2016		
404-1	Vidutinis mokymo valandų skaičius, per metus tenkantis darbuotojui	31 psl.

GRI standartas		Puslapis
GRI 405: Įvairovė ir lygios galimybės 2016		
405-1	Valdymo organų ir darbuotojų įvairovė	26 psl.
GRI 406: Nediskriminavimas 2016		
406-1	Diskriminavimo atvejai ir korekciniai veiksmai, kurių buvo imtasi	26 psl.
GRI 413: Vietos bendruomenės 2016		
413-1	Veiklos, susijusios su vietos bendruomenių dalyvavimu, poveikio vertinimu ir plėtros programomis	33 psl.
GRI 414: Tiekėjų vertinimas pagal socialinius kriterijus 2016		
414-1	Nauji tiekėjai, kurie buvo patikrinti pagal socialinius kriterijus	38 psl.



JT PASAULINIO SUSITARIMO PRINCIPAI

Šio amžiaus pradžioje Jungtinės Tautos sudarė ir paskelbė 10 universalių principų (angl. [Global Compact](#)), kurių savanoriškai laikytis kviečiamos visos organizacijos, siekiančios veiklą vykdyti atsakingai ir tvariai. Savo veikloje remiame šiuos principus ir skatiname jų įgyvendinimą tose srityse, kuriose galime daryti įtaką. Žemiau pateikiame visų principų sąrašą ir nurodome, kuriuose puslapiuose šioje ataskaitoje yra aprašyta mūsų veikla, siekiai ir iniciatyvos šių principų įgyvendinimo atžvilgiu.



Pasaulinio susitarimo principas		Puslapis
1	Mes remiame ir gerbiame tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises.	34 psl.
2	Įsipareigojame nebūti žmogaus teisių pažeidimų bendrininkais.	34 psl.
3	Užtikriname laisvę jungtis į asociacijas, profesines sąjungas, ir pripažįstame darbuotojų teisę į kolektyvines derybas.	34 psl.
4	Nesinaudojame privalomuoju ar priverstiniu darbu ir siekiame prisidėti jį naikinant aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką.	34 psl.
5	Nesinaudojame vaikų darbu ir stengiamės prisidėti jį naikinant aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką.	34 psl.
6	Nediskriminuojame ir stengiamės prisidėti prie profesinės diskriminacijos panaikinimo aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką.	34 psl.
7	Taikome prevencines priemones ir laikomės atsargumo principo aplinkos atžvilgiu.	7 psl.
8	Imamės iniciatyvų, skatinančių atsakomybę už aplinką.	17 psl.
9	Skatiname aplinkai draugiškų technologijų kūrimą ir taikymą.	17 psl.
10	Netoleruojame korupcijos ir kovojame su visomis jos formomis, įskaitant papirkinį ir kyšininkavimą.	36 psl.