

2015

„LIETUVOS ENERGIJOS GAMYBA“, AB
SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS
PAŽANGOS ATASKAITA



Lietuvos
energija

GAMYBA



Lietuvos
energija

TURINYS

2015 m. socialinės atsakomybės pažangos ataskaita

Apie ataskaitą	3
Vadovo žodis	4
Apie bendrovę	5
2015 m. veiklos apžvalga	9
Bendrovės pažanga socialinės atsakomybės srityje	13
<i>Socialinės atsakomybės principai</i>	13
<i>Žmogaus teisės</i>	13
<i>Darbuotojai</i>	14
<i>Visuomenė</i>	17
<i>Aplinkos apsauga</i>	18
<i>Veikla rinkoje</i>	19

APIE ATASKAITĄ

„Lietuvos energijos gamyba“ yra nacionalinė elektros energijos gamintoja. Šią ataskaitą parengėme siekdami parodyti, kaip atsakingo verslo požiūris bei korporatyvinio valdymo principai atsispindi mūsų kasdienėse veiklose, ateities planuose ir besikeičiančioje aplinkoje, nuolat augant energetikos sektoriaus iššūkiams.

Ši ataskaita parengta atsižvelgiant į Jungtinių Tautų (JT) „Pasaulio susitarimo“ (angl. Global Compact) principus. „Lietuvos energijos gamyba“ yra „Pasaulinio susitarimo“ narė.

Šioje ataskaitoje pristatome 2015 metų „Lietuvos energijos gamybos“ veiklą. Ankstesniais metais tokios ataskaitos taip pat rengtos ir paskelbtos per biržą bei bendrovės interneto svetainėje. Ataskaita pateikiama lietuvių ir anglų. Ataskaita nėra audituota ar peržiūrėta trečiųjų šalių.

Šią ataskaitą prašome skaityti kartu su „Lietuvos energijos gamybos“ 2015 metų metiniu pranešimu.

VADOVO ŽODIS



Gerbiami akcininkai, klientai, partneriai, darbuotojai,

2015 metais kilusius iššūkius „Lietuvos energijos gamyba“ įveikė nuosekliai įgyvendindama Bendrovės strategiją. Energetikos rinka keičiasi labai greitai, tad persikirstėme jėgas ir kėlėme sau užduotį didinti Bendrovės lankstumą, mažinti veiklos palaikymo sąnaudas bei kuo sėkmingiau prie rinkos pokyčių prisitaikyti. Taip pat veikti atsakingai tiek aplinkos, tiek darbuotojų ir visuomenės, tiek rinkos atžvilgiu. Atsakomybę laikome būtina sąlyga siekiant didinti įmonės vertę ir prisidėti prie visų suinteresuotųjų šalių gerovės augimo.

Atskirdama elektros ir šilumos energijos gamybą, Bendrovė praėjusiais metais baigė statyti naują biokuro katilinę Elektrėnuose ir pradėjo 1 ir 2 rezervinės elektrinės blokų demontavimą. Išgrynindama savo kaip gamybos įmonės veiklą, atskyrė komercinę didmeninės elektros prekybą. O įgyvendindama strateginį tikslą mažinti VIAP poreikį, „Lietuvos energijos gamybos“ valdyba priėmė sprendimą dėl 5 ir 6 blokų eksploatacijos nutraukimo nuo 2016 m. pradžios.

Svarbu, kad nutraukus prastos techninės būklės mažai naudotinų bei didelių palaikymo sąnaudų reikalaujančių gamybos įrenginių eksploataciją, žengtas didelis žingsnis

įgyvendinant Bendrovės strateginius tikslus. Pirmiausia, tai padės mažinti subsidijų našą elektros energijos vartotojams. Antra, leis didinti Bendrovės vertę koncentruojantis į energetiniam saugumui reikalingų įrenginių patikimumo užtikrinimą bei efektyvų išnaudojimą, veiklos konkurencingumo didinimą.

Ruošdamiesi 2016 metams – veiklai be gamybos kvotos bei dėl naujų jungčių atsiradimo dar labiau pasikeitusioje rinkoje – Bendrovės valdomo Elektrėnų komplekso specialistai prisitaikė prie darbo strateginio rezervo užtikrinimo režimu. Čia eksploatuojami optimalūs pajėgumai elektros energijos poreikiui užtikrinti, šilumos energija jau gaminama iš biokuro. O hidroelektrinėse ir toliau gaminama konkurencinga elektros energija.

Visa tai – atsakingo ir profesionalaus „Lietuvos energijos gamybos“ darbuotojų darbo rezultatai. Apie juos bei mūsų pasiekimus siekiant kurti palankią aplinką darbuotojams, prisidedant prie bendruomenių stiprinimo, aplinkos saugojimo pasakojame šioje ataskaitoje ir užtikriname, kad „Pasaulinio susitarimo“ principai – žmogaus teisės, darbuotojų gerovė, aplinkos apsauga ir netolerancija korupcijai – išliks tarp svarbiausių mūsų darbo principų.

Eglė Čiužaitė
„Lietuvos energijos gamybos“ valdybos pirmininkė ir generalinė direktorė

APIE BENDROVĘ



Veiklos objektas ir tikslas

„Lietuvos energijos gamyba“, AB, (toliau – „Lietuvos energijos gamyba“ arba Bendrovė) 2015 m. vykdė elektros ir šilumos energijos gamybos ir prekybos elektra veiklą.

Pagrindinis „Lietuvos energijos gamybos“ veiklos tikslas – efektyviai veikti ir prisidėti prie šalies energetinio saugumo užtikrinimo. Bendrovė svariai prisideda prie šalies elektros ūkio efektyvumo, konkurencingumo bei skaidrumo didinimo, vartotojų interesų apsaugos.

Bendrovė vienija valstybės valdomus elektros gamybos pajėgumus – rezervinę elektrinę bei kombinuoto ciklo bloką Elektrėnų komplekse, Kruonio hidroakumuliacinę elektrinę (toliau – Kruonio HAE) bei Kauno Algirdo Brazausko

hidroelektrinę (toliau – Kauno HE). Elektrėnų komplekse Bendrovė gamina šilumos energiją Elektrėnų miesto, Kietaviškių šiltnamių ir vidinėms Bendrovės reikmėms.

2015 m. Bendrovė prekiaavo elektros energijos prekyba didmeninėje rinkoje (t. y. elektros gamintojų bei tiekėjų bendravimo aplinkoje). Bendrovė pardavė elektros energiją ir teikė elektros energijos balansavimo paslaugas Lietuvos rinkoje veiklą vykdančioms visuomeninėms ir nepriklausomoms tiekėjams, taip pat pardavė elektros energiją elektros energijos biržoje. Bendrovė taip pat teikia sisteminės paslaugas Lietuvos perdavimo sistemos operatoriui LITGRID AB.

Misija, vizija

2015 m. vykdydama savo veiklą Bendrovė vadovavosi šia misija ir vizija:

Misija – teikti patikimus, efektyvius, diversifikuotus energijos sprendimus, atitinkančius dabartinius ir ateities vartotojų poreikius.

Vizija – būti nacionaliniu elektros energijos gamintoju ir efektyviai veikti integruotoje Europos elektros rinkoje.

Vertybės

„Lietuvos energijos gamybos“ misijos įgyvendinimas, vizijos siekimas ir visa Bendrovės veikla grindžiama trimis vertybėmis, bendromis visoje „Lietuvos energijos“ įmonių grupėje. Šios vertybės yra ilgalaikės Bendrovės strategijos pamatas – tai **bendradarbiavimas, atsakomybė ir rezultatas**.

Vadovaudamiesi šiomis vertybėmis suprantame, kad atsakomybė prasideda nuo kiekvieno iš mūsų, kartu dirbdami ir kurdami siekiame geriausio rezultato bei skatiname šalies ūkio ir visuomenės vystymąsi didindami vertę energetikoje.

Strategija

Atsižvelgdama į Bendrovėje formuojamą vertybinį pagrindą, misiją bei aplinkos vertinimą, savo vizijos „Lietuvos energijos gamyba“ siekia ir veiklą organizuoja orientuodamasi į keturias strategines kryptis, kurios aprašytos 2014 m. birželio 25 d. Bendrovės valdybos patvirtintame Bendrovės veiklos strategijos 2014–2020 m. dokumente:

1. Didinti Bendrovės vertę.
2. Užtikrinti kokybiškų paslaugų teikimą klientams (perdavimo sistemos operatoriui, tiekėjams, vartotojams).
3. Didinti veiklos efektyvumą.
4. Formuoti vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą.

Kiekvienai iš krypčių yra suformuluoti strateginiai tikslai ir priskirti jų pasiekimo matavimo rodikliai. Visi Bendrovės strateginiai tikslai prisideda prie didesnės įmonės vertės kūrimo, turto gražos didinimo, tinkamo akcininkų interesų atstovavimo bei Bendrovės konkurencingumo didinimo ir darnaus vystymo.

Išsamiau susipažinti su Bendrovės veiklos strategija 2014–2020 m. galima Bendrovės interneto svetainėje.

Planuojama, kad, atsižvelgiant į energetikos sektoriuje pastaruoju metu įvykusius pokyčius, 2016 m. Bendrovės ilgalaikė veiklos strategija bus atnaujinta.

Valdymas

„Lietuvos energijos gamybos“ valdymo struktūra yra suformuota atsižvelgiant į energetikos įmonių grupės korporatyvinio valdymo modelį, kuris įgyvendintas pagal 2013 m. birželio 7 d. Lietuvos Respublikos finansų ministerijos patvirtintas valdymo gaires. Su valdymo gairėmis, Grupės korporatyvinio valdymo principais bei valdymo ir kontrolės sistema susipažinti galima interneto svetainėje www.le.lt.

Pagal „Lietuvos energijos gamybos“ įstatus Bendrovės valdymo organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, kolegialus priežiūros organas – stebėtojų taryba, kolegialus valdymo organas – valdyba, ir vienas asmenis valdymo organas – generalinis direktorius.

Stebėtojų taryba

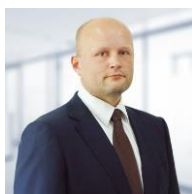
Bendrovės veiklos priežiūrą atliekančią stebėtojų tarybą sudaro trys nariai – fiziniai asmenys. Ne mažiau nei vienas trečdalis iš jų – nepriklausomi nariai. Stebėtojų tarybą ketverių metų kadencijai renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Stebėtojų tarybai vadovaujantį jos pirmininką stebėtojų taryba renka iš savo narių. Stebėtojų taryba ar jos nariai savo veiklą pradeda ir baigia teisės aktų nustatyta tvarka ir terminais.

Bendrovės įstatuose numatytos stebėtojų tarybos kompetencijos apima valdybos ir generalinio direktoriaus

veiklos priežiūrą, atsiliepimų ir pasiūlymų dėl Bendrovės strategijos, finansų, Bendrovės organų veiklos ir jų priimtų sprendimų teikimą visuotiniam akcininkų susirinkimui, valdybai ir generaliniam direktoriui.

Nuo 2015 m. gruodžio 2 d. iš stebėtojų tarybos nario (pirmininko) pareigų atsistatydino Dalius Misiūnas. Stebėtojų tarybos pirmininku išrinktas Mindaugas Keizeris, joje dirbantis nuo 2014 m. lapkričio 20 d. Naujas stebėtojų tarybos narys Dominykas Tučkus joje dirba nuo 2015 m. gruodžio 21 d.

Stebėtojų tarybos sudėtis 2015 m. gruodžio 31 d.



Mindaugas Keizeris
Pirmininkas

Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, verslo administravimo ir vadybos bakalauro laipsnis; Vilniaus universitetas, tarptautinio verslo magistro laipsnis.

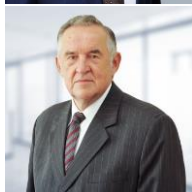
Pagrindinė darbovietė: „Lietuvos energija“, UAB, valdybos narys, Strategijos ir plėtros direktorius.



Dominykas Tučkus
Narys

Išsilavinimas: L. Bocconi universitetas (Milanas, Italija), verslo vadybos ir administravimo bakalauro laipsnis, finansų magistro laipsnis.

Pagrindinė darbovietė: „Lietuvos energija“, UAB, valdybos narys, Gamybos ir paslaugų direktorius.



Pranas Vilkas
Nepriklausomas narys

Išsilavinimas: Kauno politechnikos institutas (dabar – Kauno technologijos universitetas), inžinierius mechanikas

Valdyba

Bendrovės valdybą, kurią sudaro penki nariai, ketverių metų kadencijai renka ir atšaukia stebėtojų taryba. Bendrovės įstatų ir teisės aktų nustatyta tvarka. Valdyba yra atskaitinga stebėtojų tarybai ir visuotiniam akcininkų susirinkimui. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką.

Valdybos kompetenciją, sprendimų priėmimo, narių rinkimo ir atšaukimo tvarką nustato įstatymai, kiti teisės aktai, Bendrovės įstatai ir valdybos darbo reglamentas.

2015 m. gruodžio 2 d. buvo atšaukta valdybos narė Eglė Čiužaitė (tapusi UAB „Energinės skirstymo operatorius“ valdybos nare), 2015 m. gruodžio 31 d. išrinktas naujas valdybos narys Mindaugas Kvekšas.

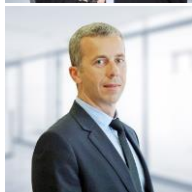
Valdybos sudėtis 2015 m. gruodžio 31 d.



Juozas Bartlingas*
Pirmininkas

Išsilavinimas: Kauno politechnikumas, techniko elektriko specialybė; Kauno technologijos universitetas, inžinierius elektrikas.

Pagrindinė darbovietė: „Lietuvos energijos gamyba“, AB, generalinis direktorius.



Darius Kucinas
Narys

Išsilavinimas: Kauno technologijos universitetas, Elektros energetikos inžinierius.

Pagrindinė darbovietė: „Lietuvos energijos gamyba“, AB, Gamybos departamento direktorius.



Adomas Birulis
Narys

Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, Verslo informacijos vadybos bakalauro laipsnis; Niukaslio universitetas (Anglija), Atsinaujinančios energijos ir verslo vadybos magistro laipsnis.

Pagrindinė darbovietė: „Lietuvos energijos gamyba“, AB, Verslo vystymo departamento direktorius.



Vidmantas Salietis*
Narys

Išsilavinimas: Stokholmo aukštoji ekonomikos mokykla (Latvija), Ekonomikos ir verslo administravimo bakalauro laipsnis.

Pagrindinė darbovietė: „Lietuvos energijos gamyba“, AB, Didmeninės elektros prekybos departamento direktorius.



Mindaugas Kvekšas
Narys

Išsilavinimas: Stokholmo aukštoji ekonomikos mokykla (Latvija), Ekonomikos ir verslo administravimo bakalauro laipsnis.

Pagrindinė darbovietė: „Lietuvos energijos gamyba“, AB, Finansų ir administravimo departamento direktorius.

* 2016 m. vasario 19 d., Juozas Bartlingas pateikė pranešimą apie atsistatydinimą iš Bendrovės valdybos nario (pirmininko) ir generalinio direktoriaus pareigų. Bendrovės stebėtojų taryba tą pačią dieną prašymą patenkino ir į Bendrovės valdybą paskyrė Eglę Čiužaitę. Tą pačią dieną iš Bendrovės valdybos atšauktas Vidmantas Salietis, nuo 2015 m. lapkričio vadovaujantis Energijos tiekimas UAB.

Organizacinė struktūra

Paveiksle pateikiama Bendrovės organizacinė struktūra, įsigaliojusi 2015 m. sausio 1 d. Tokia struktūra Bendrovėje galiojo visus metus.

2015 m. pardavus dalį komercinės didmeninės elektros prekybos veiklos, nuo 2016 m. sausio 1 d. Bendrovėje neliko Didmeninės elektros prekybos departamento.



Įmonių grupė

2015 m. gruodžio 31 d. Bendrovė su asocijuotomis bendrovėmis UAB „Geoterma“, UAB Technologijų ir inovacijų centru, UAB Verslo aptarnavimo centru sudarė „Lietuvos energijos gamybos“ įmonių grupę. Bendrovei priklauso atitinkamai 23,44 proc., 20,01 proc. ir 15 proc. šių įmonių akcijų.

Patronuojanti bendrovė „Lietuvos energija“, UAB, optimizuodama valstybės valdomos energetikos įmonių

grupės struktūrą, 2015 m. kovą įsigijo „Lietuvos energijos gamybos“ valdomas antrinių bendrovių – Energijos tiekimas UAB ir UAB „Kauno energetikos remontas“ – akcijas, balandį – bendrovės NT Valdos, UAB akcijas. Siekiama bendrovės sutelkti ties pagrindinę jų veiklą, o grupės įmonių valdymą padaryti paprastesnį. Bendrovių akcijos įsigytos pagal nepriklausomų turto vertintojų nustatytas rinkos vertes.

Informacija apie Bendrovės akcininkus

„Lietuvos energijos gamybos“ akcijos 2011 m. rugsėjo 1 d. įtrauktos į NASDAQ Vilnius Oficialųjį prekybos sąrašą. Bendrovės akcijomis prekiaujama tik NASDAQ Vilnius vertybinių popierių biržoje. Paprastosios vardinės akcijos sudaro 100 proc. Bendrovės įstatinio kapitalo.

ISIN kodas LT0000128571

Vertybinių popierių trumpinys LNR1L

2015 m. gruodžio 31 d. bendras Bendrovės akcininkų skaičius buvo 6 109.

2014 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcininkų skaičius buvo 6 137.

Akcininkai, 2015 m. gruodžio 31 d. turėję daugiau nei 5 proc. Bendrovės įstatinio kapitalo

Akcininko pavadinimas	Akcijų rūšis	Akcijų skaičius, vnt.	Įstatinio kapitalo dalis (proc.)	Įstatinio kapitalo balsų dalis (proc.)
„Lietuvos energija“, UAB Įmonės kodas – 301844044 Žvejų g. 14, 09310 Vilnius	Paprastosios vardinės akcijos	610.515.515	96,13	96,13
Kiti akcininkai	Paprastosios vardinės akcijos	24.568.100	3,87	3,87
IŠ VISO	Paprastosios vardinės akcijos	635.083.615	100	100

* 2016 m. vasario 9 d. prasidėjo pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. spalio 26 d. nutarimą Nr. 1126 vykdytas buvusios akcinės bendrovės LIETUVOS ELEKTRINĖ akcijų išpirkimo procesas (baigėsi 2016 m. gegužės 9 d.). „Lietuvos energija“, UAB, nutarimo vykdymo metu nuosavybės teise įgijo papildomai 3.866.497 Bendrovės akcijų (arba 0,61 proc. visos Bendrovės emisijos). Šios ataskaitos išleidimo dieną „Lietuvos energija“, UAB, priklausė 96,74 proc. Bendrovės akcijų.

Informacija apie prekybą Bendrovės vertybiniais popieriais pateikiama Bendrovės interneto svetainėje, taip pat tarpiniuose ir metiniame konsoliduotajame pranešime.

Narystė organizacijose

Bendrovė buvo viena iš **Nacionalinės Lietuvos energetikos asociacijos** (toliau – NLEA) steigėjų 2011 metais. NLEA formuoja bendrą Lietuvos energetikos sektoriaus poziciją ir atstovauja ją valstybinėse institucijose, visuomeninėse bei tarptautinėse organizacijose. NLEA yra užsibrėžusi skatinti aktyvų dialogą su visuomene, plėtojant sektoriaus socialines iniciatyvas.

Bendrovė yra **Personalo valdymo profesionalų asociacijos narė**. Tai – Lietuvos personalo profesionalus vienijanti visuomeninė organizacija, įkurta 2006 m. ir siekianti kelti personalo valdymo lygį ir efektyvumą Lietuvoje. Asociacijos tikslas – didinti personalo valdymo vertės suvokimą Lietuvoje.

Bendrovė yra prisijungusi prie **Jungtinių Tautų inicijuoto Pasaulinio susitarimo**.

2015 M. VEIKLOS APŽVALGA

Aplinkos apžvalga

Bendrovės veiklą reglamentuoja Lietuvos Respublikos energetikos įstatymas, Lietuvos Respublikos elektros energetikos įstatymas, kiti norminiai aktai.

Dėl išorinių veiksnių kylančioms rizikoms valdyti inicijuojamas Bendrovės atstovavimas sprendimus

priimančiose institucijose pristatant ir argumentuojant Bendrovės poziciją. Bendrovė aktyviai teikia komentarus, siūlymus teisės aktų projektams, dalyvauja atvirose derinimuose, aptarimuose.

Reguliavimas

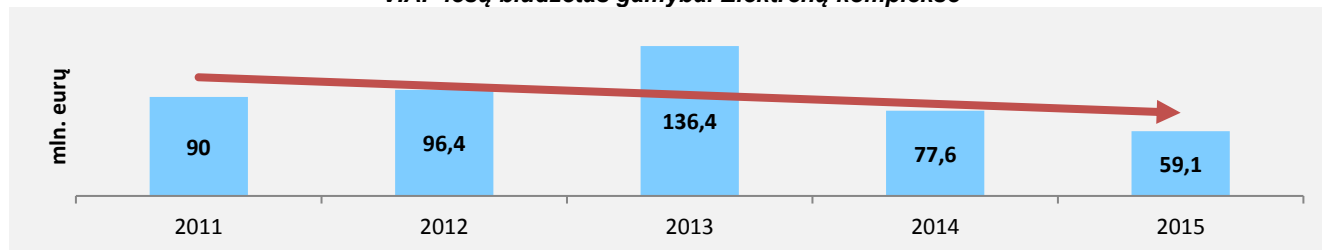
Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos elektros energetikos įstatymo nuostatomis, Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija (toliau – VKEKK) reguliuoja gamintojų ir nepriklausomų tiekėjų, turinčių reikšmingą įtaką rinkoje, parduodamos elektros energijos ir rezervinės galios kainas. Kainų ribos atitinkamais VKEKK sprendimais kasmet nustatomos „Lietuvos energijos gamybos“ valdomų elektrinių teikiamoms galios rezervavimo paslaugoms.

Bendrovė gauna lėšas už viešuosius interesus atitinkančias paslaugas (VIAP), nes šios elektrinės veikla yra būtina

elektros energijos tiekimo saugumo bei pakankamų energetikos sistemos galios rezervų užtikrinimui. 2015 m. remtinai elektros energijos gamybai Elektrėnų komplekse skirta kvota siekė 1,1 TWh. Nuo 2016 m. kvotos kogeneracinėse jėgainėse ir Elektrėnų komplekse nebėra skiriamos.

Bendrovė siekia mažinti VIAP lėšų poreikį efektyviai gamindama elektros energiją Elektrėnuose, tiksliai planuodama ir įgyvendinama investicijas bei mažindama Bendrovės veiklos sąnaudas.

VIAP lėšų biudžetas gamybai Elektrėnų komplekse



Didmeninė rinka

2015 m. Bendrovė prekiaavo elektros energija didmeninėje rinkoje, t. y. elektros gamintojų bei tiekėjų bendravimo aplinkoje. Nuo 2016 m. prekybą bendrovės pagaminta elektros energija pagal sutartį vykdo Energijos tiekimas UAB.

Didmeninė elektros rinka – tai tiekėjų ir gamintojų bendravimo aplinka. Rinkos principai šioje aplinkoje įgyvendinami per gamintojų tarpusavio konkurenciją (parduodant kuo daugiau elektros) ir tiekėjų konkurenciją (nusiperkant elektrą kuo palankesnėmis sąlygomis).

Elektros energijos biržos „Nord Pool“ prekybos zona Lietuvoje, kurioje 2015 m. prekiaavo „Lietuvos energijos gamyba“, buvo įsteigta 2012 m. birželio 18 d. Lietuvos elektros gamintojai ir tiekėjai tuomet tapo didelės ir skaidriai veikiančios elektros biržos dalyviais.

Elektros energiją biržoje perka anoniminiai biržos dalyviai – didmeninės rinkos klientai. Daugeliu atveju šie klientai yra

regione veikiantys mažmeniniai elektros energijos tiekėjai, tačiau ją įsigyti taip pat gali ir perdavimo sistemos operatoriai ar kiti gamintojai. Dėl anonimiškos prekybos biržoje ir standartizuoto bei homogeniškos kokybės produkto, klientai siūlymus pirkti teikia remdamiesi tik kiekio ir kainos kriterijais, o pardavėjai tarpusavyje konkuruoja tik siūloma elektros energijos kaina.

Šiuo metu biržoje elektra prekiaujama pagal „diena prieš“ („Elspot“) ir „dienos eigos“ („Elbas“) principus. „Diena prieš“ principas reiškia, kad elektra kasdien prekiaujama kiekvienai ateinančios dienos valandai. Elektros biržoje suprekiuoti elektros energijos kiekiai bei kainos kinta kiekvieną valandą, priklausomai nuo tą valandą esančios elektros energijos pasiūlos bei paklausos. Prekyba „dienos eigos“ principu rinkos dalyviams suteikia galimybę prekiauti elektros energija likus ne dienai, bet valandai iki jos tiekimo.

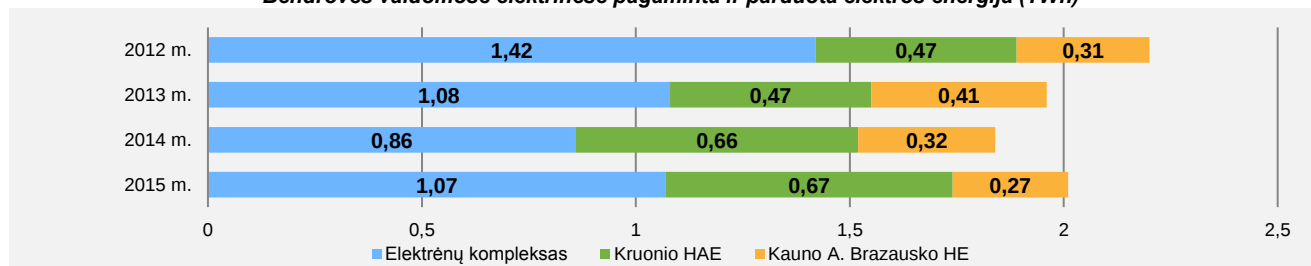
Pagrindiniai 2015 m. veiklos rodikliai

Elektros energijos gamyba

Elektrėnų kompleksas	Kruonio hidroakumuliacinė elektrinė	Kauno Algirdo Brazausko hidroelektrinė
Rezervinė elektrinė ir kombinuoto ciklo blokas		
		
Galia – 1055 MW*	Galia – 900 MW	Galia – 100,8 MW
Pagrindinė Lietuvos energetikos sistemos elektrinė, palaikanti tretinį rezervą elektros energijos tiekimo saugumui ir energetikos sistemos rezervams užtikrinti.	Kruonio HAE skirta subalansuoti elektros gamybą ir suvartojimą, taip pat avarijų energetikos sistemoje prevencijai bei jų likvidavimui. Kruonio HAE užtikrina didžiąją dalį viso būtino avarinio Lietuvos elektros energetikos sistemos rezervo kiekio.	Kauno HE yra didžiausia atsinaujinančius išteklius naudojanti elektrinė Lietuvoje.
2015 m. baigtas įgyvendinti naujų šilumos energijos gamybos įrenginių statybos projektas.	Kruonio HAE yra vienintelė tokio tipo elektrinė Baltijos šalyse.	Kauno HE padeda subalansuoti elektros gamybą ir suvartojimą bei išlygina energetikos sistemos netolygumus. Tai – viena iš Lietuvos energetinės sistemos elektrinių, galinti pradėti autonomiškai veikti ištikus visuotinei sistemos avarijai.
* Minima elektrinės galia – nuo 2016 m. sausio 1 d., kai iš eksploatacijos buvo išvesti 5 ir 6 blokai.		Pagaminama elektros energija parduodama su prekės ženklu „Žalia lietuviška energija“.

Bendrovė turi neribotos galiojimo trukmės leidimus gaminti elektros energiją. Iš viso per 2015 m. parduota beveik 2,007 TWh Bendrovės valdomose elektrinėse pagamintos elektros energijos. Palyginti su 2014 m., 2015 m. visose Bendrovės elektrinėse bendrai pagamintas elektros energijos kiekis išaugo 9 proc., didžiausia dalimi augimą lėmė išaugusi elektros energijos gamyba Elektrėnų komplekse (žr. paveikslą žemiau).

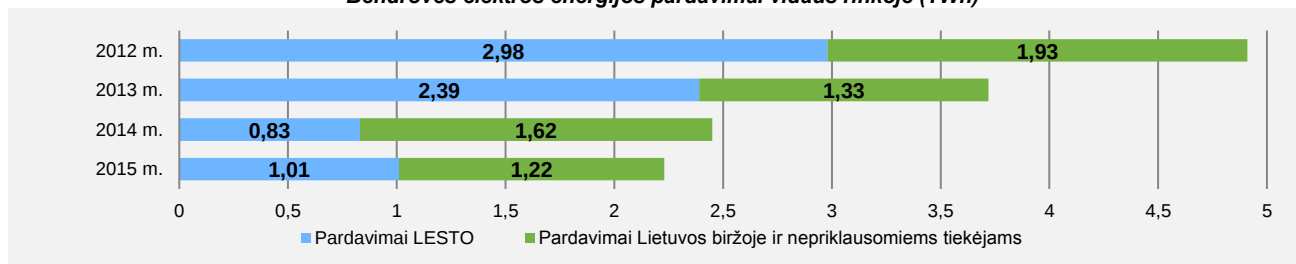
Bendrovės valdomose elektrinėse pagaminta ir parduota elektros energija (TWh)



Prekyba elektros energija

Per 2015 m. Bendrovė pardavė beveik 2,229 TWh elektros energijos. Tai apie 6 proc. mažiau negu 2014 m., kai buvo parduota kiek daugiau negu 2,448 TWh.

Bendrovės elektros energijos pardavimai vidaus rinkoje (TWh)



Pagrindiniai 2015 m. finansiniai rodikliai

		2015 m.	2014 m.	Pokytis	
				+/-	%
PAGRINDINIAI VEIKLOS RODIKLIAI					
Pagaminta elektros energijos	TWh	2,01	1,84	0,17	9,3
Elektros pardavimai laisvoje rinkoje	TWh	1,22	1,62	-0,39	-24,4
PAGRINDINIAI GRUPĖS FINANSINIAI RODIKLIAI					
Pajamos	tūkst. eurų	221.424	254.930	-33.506	-13,1
Elektros, kuro ir susijusių paslaugų pirkimų sąnaudos	tūkst. eurų	137.629	144.062	6.433	-4,5
Veiklos sąnaudos ¹	tūkst. eurų	32.470	33.245	775	-2,3
EBITDA ²	tūkst. eurų	48.241	71.009	-22.768	-32,1
EBITDA marža ³	%	21,8%	27,9%	-6,1 p. p.	
Grynasis pelnas (nuostolis)	tūkst. eurų	-3.096	41.043	-44.139	-107,5
		2015-12-31	2014-12-31	Pokytis	
				+/-	%
Visas turtas	tūkst. eurų	837.348	932.977	-95.629	-10,2
Nuosavas kapitalas	tūkst. eurų	346.196	374.479	-28.283	-7,6
Finansinės skolos	tūkst. eurų	146.260	165.814	-19.554	-11,8
Finansinės skolos grynąja verte ⁴	tūkst. eurų	80.084	86.380	-6.296	-7,3
Nuosavybės pelningumas (ROE) ⁵	%	-0,9	11,0	-11,9 p. p.	
Nuosavo kapitalo lygis ⁶	%	41,3	40,1	1,2 p. p.	
Finansinės skolos grynąja verte / EBITDA 12 mėnesių	%	166,0	121,6	44,4 p. p.	
Finansinės skolos grynąja verte / Nuosavybės santykis	%	23,1	23,1	0,0 p. p.	

¹ Veiklos sąnaudos (OPEX) = veiklos sąnaudos, išskyrus elektros energijos ir susijusių paslaugų pirkimų sąnaudas, nusidėvėjimo ir amortizacijos bei vertės sumažėjimo ir ilgalaikio materialaus turto nurašymų sąnaudas.

² EBITDA (pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą ir amortizaciją) = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + palūkanų sąnaudos - palūkanų pajamos - gauti dividendai + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + vertės sumažėjimo sąnaudos + ilgalaikio materialaus turto nurašymai.

³ EBITDA marža = EBITDA / Pajamos.

⁴ Finansinės skolos grynąja verte = finansinės skolos - pinigai ir pinigų ekvivalentai - trumpalaikės investicijos ir terminuoti indėliai - ilgalaikio kito finansinio turto dalis, kurią sudaro investicijos į skolos vertybinius popierius.

⁵ Nuosavybės pelningumas (ROE) = grynasis pelnas (nuostolis), perskaiciuota metinė išraiška/nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje.

⁶ Nuosavo kapitalo lygis = nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje/visas turtas laikotarpio pabaigoje.

Investicijos

Bendrovės investicijos į ilgalaikį materialųjį ir nematerialųjį turtą 2015 m. sudarė 14,1 mln. eurų.

Reikšmingiausi Bendrovės veiklos pokyčiai per 2015 m.

Išgryninama veikla – parduota dalis komercinės didmeninės elektros prekybos veiklos

Bendrovės patronuojanti įmonė „Lietuvos energija“, UAB, 2015 m. pradžioje pradėjo įgyvendinti „Lietuvos energijos“ įmonių grupės veiklos grandinės išgryninimo programą. Per ataskaitinį laikotarpį buvo įgyvendinamas programoje numatytas Bendrovės gamybos veiklos išgryninimas nuo

jos atskiriant dalį Bendrovės vykdomos komercinės elektros energijos didmeninės prekybos veiklos.

Šią veiklą pagal sudarytą pirkimo-pardavimo sutartį nuo 2016 m. pradžios perėmė kita grupės įmonė – šiuo metu mažmeninės elektros prekybos veiklą vykdomantis Energijos

tiekimas UAB, kuriame sukoncentruota elektros energijos prekybos veikla.

Energijos tiekimas UAB parduotą Bendrovės verslo dalį sudarė su fizine elektros energijos gamyba nesusijusi prekyba išvestinėmis finansinėmis priemonėmis bei balansavimo paslaugos teikimas. Pardavusi šią verslo dalį Bendrovė ir toliau gaus pajamas už rinkoje parduodamą jos valdomose elektrinėse pagamintą elektros energiją bei teikiamas sisteminės paslaugas.

Didmeninės elektros prekybos komercinės dalies pirkimo–pardavimo sutartį Bendrovė ir Energijos tiekimas UAB pasirašė 2015 m. spalio 12 d. Nuosavybės teisė į parduotą komercinės didmeninės elektros prekybos verslo dalį Energijos tiekimas UAB perėjo 2016 m. sausio 1 d.

Numatoma, kad elektros energijos prekybos veiklos dalies atskyrimas leis padidinti „Lietuvos energijos“ įmonių grupės veiklos efektyvumą, mažinti Bendrovės veiklos sąnaudas ir išgryninti Bendrovės vykdomą veiklą.

Pradėta naujosios biokuro katilinės Elektrėnuose eksploatacija

2015 m. gegužės 6 d. pasirašytas biokuro katilinės Elektrėnų komplekse statybos baigimo aktas. Biokuro katilinės statybos darbai Elektrėnuose prasidėjo 2014 metų vasarį. Šioje katilinėje įrengti pažangūs aplinkos taršą mažinantys ir itin efektyvūs įrenginiai. Biokuro deginimui pasirinkta verdančio sluoksnio pakuros technologija, iki minimumo sumažinanti teršalų išmetimą į atmosferą. Ši technologija geriausiai iš visų tinka biomasės deginimui. Kurui naudojamos Lietuvoje susidaranti miško kirtimo atliekos ar kitoms šalies ūkio šakoms nenaudinga mediena.

40 MW galios biokuro katilinė užtikrins apie 90 proc. Elektrėnų miesto, UAB „Kietaviškių gausa“ šiltnaminių ir Elektrėnų komplekso šilumos poreikio. Šiluma joje bus gaminama ištisus metus.



Iš eksploatacijos išvesti 5 ir 6 blokai, tęsiamas 1 ir 2 blokų demontavimas

„Lietuvos energijos gamybos“ valdyba priėmė sprendimą nuo naujųjų nutraukti 5 ir 6 Elektrėnuose veikiančios rezervinės elektrinės blokų eksploataciją. Šių blokų demontavimo darbai preliminarai prasidės 2017 m. pradžioje, pabaigus 1 ir 2 blokų demontavimą.

5 ir 6 elektrinės blokų, kurių abiejų galia siekia po 300 MW, išvedimas iš eksploatacijos buvo numatytas 2014 m. viduryje paskelbtoje ilgalaikėje bendrovės strategijoje. Blokai išvedami iš eksploatacijos dėl prastos techninės būklės, mažo išnaudojimo potencialo ateityje ir didelių palaikymo kaštų. Šie 1967-1968 m. elektros energiją

pradėję gaminti blokai neveikė jau kelerius metus, pastaruoju metu buvo konservuojami.

Senaisiais Elektrėnų blokais gaminama elektros energija, įvertinant situaciją rinkoje, gamtinių dujų kainą, žemą blokų naudingo veikimo koeficientą, didelius palaikymo kaštus, jau seniai nėra konkurencinga rinkoje.

5 ir 6 blokų demontavimo projektą įgyvendins tie patys darbuotojai, kurie šiuo metu atlieka 1 ir 2 blokų demontavimo darbus. 1 ir 2 rezervinės elektrinės blokų eksploatacija nutraukta nuo 2015 m. pradžios.

BENDROVĖS PAŽANGA SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS SRITYJE

Socialinės atsakomybės principai

„Lietuvos energijos gamybos“ socialinės atsakomybės veikla yra paremta Bendrovės vertybėmis ir apibrėžia Bendrovės požiūrį į savo veiklą, socialinių, aplinkos apsaugos bei skaidrios veiklos principų įtraukimą į Bendrovės vidaus procesus ir į santykius su suinteresuotomis šalimis.

Atsakingoje veikloje „Lietuvos energijos gamyba“ vadovaujasi „Lietuvos energijos“ grupėje patvirtinta įmonių grupės Socialinės atsakomybės politika. Šiame dokumente apibrėžiamos bendros atsakingos veiklos kryptys ir nuostatos, kuriomis vadovaujantis kuriama socialiai atsakingo ir darniai vystomo įmonių grupės verslo kultūra bei praktika.

Bendrovė įprasmina socialinę atsakomybę per kryptingą ir nuoseklią veiklą šiose srityse: santykiuose su darbuotojais ir visuomene, aplinkosaugoje, veikla rinkoje.

Bendrovė laikosi dešimties Pasaulinio susitarimo (angl. Global Compact) principų, apibrėžiančių verslo atsakomybę žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkosaugos ir kovos su korupcija srityse bei siekia mažinti savo veiklos poveikį aplinkai, bendruomenei, kitiems verslams ir bendromis pastangomis dalyvauti ekonominių, socialinių ir aplinkos apsaugos problemų sprendime, prisidėti prie visuomenės raidos ir ekonomikos augimo. Šios visuotinai priimtose ir deklaruojamos atsakingo elgesio gairės yra aiški bei stipri nuoroda Bendrovei plėtojant socialiai atsakingo verslo veiklas.

Bendrovė rengia metinius socialinės atsakomybės veiklų planus, juos vykdo ir tai aprašo viešai prieinamose socialinės atsakomybės ataskaitose.

Apie „Pasaulinį susitarimą“

Jungtinių Tautų inicijuotas „Pasaulinis susitarimas“ yra didžiausia savanoriška verslo atsakomybės iniciatyva, kurioje dalyvauja ne tik verslo įmonės, bet ir kitos organizacijos, profsąjungos, viešojo sektoriaus ir pilietinės visuomenės organizacijos 145 pasaulio šalyse.

Šio tarptautinio susitarimo siekis – padėti organizacijoms taikyti susitarimo principus organizacijų veiklos strategijose, skatinti bendradarbiavimą ir partnerystę tarp įvairių sektorių, valstybėje ir už jos ribų, siekiant universalių pasaulio plėtros tikslų.

„Pasaulinio susitarimo“ principai:

Žmogaus teisės

- 1 principas. Siekti, kad verslo organizacijos remtų ir gerbtų tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos sferoje.
- 2 principas. Užtikrinti, kad jos pačios neprisidėtų prie žmogaus teisių pažeidimų.

Darbuotojų teisės

- 3 principas. Siekti, kad verslo organizacijos remtų asociacijų laisvę ir pripažintų teisę į veiksmingas bendras derybas.
- 4 principas. Siekti panaikinti bet kokią privalomąjį ar priverstinį darbą.
- 5 principas. Siekti panaikinti vaikų darbą.
- 6 principas. Siekti panaikinti diskriminaciją, susijusią su įdarbinimu ir profesija.

Aplinkos apsauga

- 7 principas. Siekti, kad verslo organizacijos remtų prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą.
- 8 principas. Imtis iniciatyvų aplinkosauginei atsakomybei didinti.
- 9 principas. Skatinti aplinkai palankių technologijų vystymąsi ir paplitimą.

Kova su korupcija

- 10 principas. Verslo organizacijos turi kovoti prieš visas korupcijos formas (tarp jų – papirkinėjimą ir kyšininkavimą).

Žmogaus teisės

Vykdydama savo veiklą ir teikdama paslaugas, veikdama skirtingose bendruomenėse Bendrovė laikosi žmogaus teisių apsaugos principų, remia ir gerbia tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos sferoje, užtikrina, jog pati neprisideda prie žmogaus teisių pažeidimų ir pasisako prieš bet kokius jų pažeidimus.

„Pasaulinis susitarimas“ remiasi žmogaus teisių, darbo jėgos ir aplinkosaugos principais, įtvirtintais šiuose tarptautiniuose dokumentuose:

- Visuotinė žmogaus teisių deklaracija;
- Tarptautinės darbo organizacijos deklaracija dėl pagrindinių principų ir teisių darbe;
- Rio de Žaneiro deklaracija dėl aplinkosaugos ir plėtros;
- Jungtinių Tautų konvencija prieš korupciją.

Darbuotojai

Bendrovė gerbia darbuotojų teises ir pasisako prieš vaikų darbą, bet kokią diskriminaciją tiek įdarbinant naujus darbuotojus, tiek tarp esamų darbuotojų. Bendrovėje veikia profesinės sąjungos ir galioja kolektyvinė sutartis. Objektivus paties darbuotojo ir jo vadovo atliktas darbuotojo kompetencijų įvertinimas yra vienintelis darbuotojų vertinimo būdas. Bendrovė ir pati rūpinasi darbuotojų kompetencijos kėlimu. Bendrovė nustato ir moka atlyginimus skaidriai, pagal aiškiai nustatytą tvarką. Bendrovė rūpinasi darbuotojų sveikata, savo iniciatyva organizuoja neformalius renginius, į kuriuos kviečia visus darbuotojus, rūpinasi darbuotojams palankios organizacinės kultūros įtvirtinimu.

Darbuotojų skaičius

Bendrovėje 2015 m. gruodžio 31 d. dirbo 429 darbuotojai (įskaitant ir vaiko priežiūros atostogose esančius darbuotojus), iš jų 61 proc. buvo specialistai ir vidurinio lygmens vadovai, 38 proc. – darbininkai, 1 proc. – aukščiausio lygmens vadovai. 2014 m. pabaigoje Bendrovėje dirbo 474 darbuotojai. Pagrindinės darbuotojų

Pagrindinis Bendrovės personalo politikos siekis yra pritraukti ir išlaikyti kvalifikuotus darbuotojus, abipusės vertės generavimo principu kurti su jais ilgalaikės partnerystės santykius ir bendrą sėkmingą Bendrovės ateitį.

Tęsdama organizacinės kultūros formavimą, Bendrovė įgyvendino „Lietuvos energijos“ įmonių grupės žmogiškųjų išteklių valdymo politikos principus, kuriais visoje Grupėje vadovaujamasi valdant žmogiškuosius išteklius ir siekiant strateginių tikslų, taip pat skyrė daug dėmesio žmogiškųjų išteklių valdymo efektyvinimui.

skaičiaus pokyčio priežastys: vidaus audito padalinio darbuotojai perėjo dirbti į „Lietuvos energiją“, UAB, Didmeninės elektros prekybos departamento darbuotojai buvo perkelti į Energijos tiekimas UAB, ilgamečiai darbuotojai išėjo į pensiją. Keli darbuotojai paliko Bendrovę dėl darbo organizavimo pokyčių.

Bendrovės darbuotojų skaičius

Darbuotojų kategorija	Darbuotojų skaičius 2014-12-31	Darbuotojų skaičius 2015-12-31
Įmonės vadovas	1	1
Aukščiausio lygmens vadovai	5	4
Vidurinio lygmens vadovai	35	33
Ekspertai, specialistai, darbininkai	433	391
Visi darbuotojai	474	429

Lygios galimybės

Vyrai sudarė 83 proc. Bendrovės darbuotojų, moterys – 17 proc. Vyrai Bendrovėje dirba daugiau dėl jos veiklos specifikos – moterys rečiau renka technologinius darbus ir su jais susijusias specialybes.

Bendrovės stebėtojų taryboje moterų nėra. Viena iš penkių Bendrovės valdybos narių (aukščiausio lygmens vadovų kategorija) yra moteris. Nuo 2016 m. vasario 19 d. Bendrovei vadovauja moteris.

Bendrovė sudaro galimybes įsidarbinti ir sėkmingai dirbti įvairaus amžiaus ir patirties asmenims. 2015 m. Bendrovėje daugiausiai dirbo 35-54 metų darbuotojų, turinčių 10 metų ir daugiau darbo stažą Bendrovėje. Tai

kvalifikuoti, patyrę specialistai, sudarantys kolektyvo pagrindą Bendrovės gamybos padaliniuose, kur yra ypač svarbios darbuotojų sukauptos žinios ir patirtis. Šios amžiaus grupės darbuotojai sudarė apie 54 proc. visų Bendrovės darbuotojų. Apie 17 proc. Bendrovės darbuotojų yra 25-34 metų amžiaus. Daugiausia tokių darbuotojų yra palaikančios veiklos padaliniuose. Beveik 53 proc. Bendrovės darbuotojų turi aukštąjį išsilavinimą, 35 proc. – aukštesnįjį ir profesinį, 12 proc. – vidurinį išsilavinimą.

Per 2015 m. „Lietuvos energijos gamyboje“ nenustatyta jokių diskriminacijos ar kitų incidentų, susijusių su žmogaus teisių pažeidimais.

Organizacinė kultūra

Bendrovėje jau dvejus metus iš eilės atliekamas darbuotojų įsitraukimo tyrimas, kuris padeda nustatyti sritis, svarbias tolimesniam darbuotojų įsitraukimo didinimui. Po tyrimo visuose Bendrovės padaliniuose vyksta rezultatų aptarimai bei sutariamos konkrečios priemonės tiek Bendrovės, tiek atskiro padalinio lygmenyje, kurių tikslas – pagerinti darbuotojų nepakankamai gerai įvertintas Bendrovės veiklos sritis bei skatinti darbuotojų įsitraukimą.

2015 m. Bendrovė tęsė vertybių dialogo projektą, skirtą vertybių komunikavimui. Vertybių žaidimo sesijas vedė iš

Bendrovės darbuotojų projektui atrinkta dvylikos vertybių ambasadorių grupė. Pagrindinis šio projekto tikslas – kalbėti apie vertybes ir konkrečias jas atspindinčias elgsenas per įvairias situacijas iš realaus darbinio gyvenimo. Tokiu būdu buvo kuriami ir diejami naujų darbinių elgsenų, atitinkančių Bendrovės vertybes ir pagrindinius veiklos tikslus, modeliai. Iš viso per dvejus metus suorganizuotos aštuonios Vertybių dialogo sesijos, kuriose sudalyvavo didžioji dalis Bendrovės darbuotojų.

Organizacinės kultūros formavimo kontekste buvo atnaujintas ir Bendrovės darbuotojų elgesio kodeksas, atspindintis Bendrovės vertybes bei konkrečias elgsenas.

Bendrovė teikė prioritetą proaktyviai komunikacijai su darbuotojais. 2015 m. vyko tradiciniai kartą per ketvirtį

Darbuotojų profesinės sąjungos, kolektyvinė sutartis

Bendrovėje veikia keturios profesinės sąjungos. Bendrovė palaiko darbuotojų būrimąsi į savanoriškas profesines sąjungas ir su jomis glaudžiai bendradarbiauja. Periodiškai organizuojami susitikimai, kuriuose aptariamos Bendrovės aktualijos, vykdomi projektai. Bendrovė įtraukia profsąjungų atstovus į aktualių klausimų sprendimo darbo grupes. Bendrovė skiria lėšų ir palaiko profesinių sąjungų organizuojamą sportinę ir kultūrinę veiklą.

Darbuotojų veiklos valdymas

Darbuotojų veiklos valdymo sistemos tikslas – suderinti darbuotojų tikslus su Bendrovės tikslais bei nukreipti darbuotojų veiklą siekiamų rezultatų kryptimi.

Ypač daug dėmesio 2015 m. buvo skiriama darbuotojų pamainumo programai, kurios pagrindinis tikslas – užtikrinti, kad Bendrovėje reikiamu momentu būtų paruošti reikiamos kompetencijos darbuotojų. Pagal šią programą

Veiklos vertinimas

Darbuotojų veiklos vertinimo procesas Bendrovėje vyksta vieną kartą per metus. Veiklos vertinimo procesas prasideda 360° tyrimu, kurio metu vertinamos vadovų ir specialistų bendrosios ir vadovavimo kompetencijos. Kompetencijas vertina patys darbuotojai, darbuotojų vadovai ir kolegos. Pagal darbuotojų veiklos valdymo tvarką bendrovėje kiekvienais metais vyksta metinis

Kompetencijų ugdymas

Remdamasi keliamais veiklos tikslais, kompetencijų vertinimais ir jų tobulinimo poreikiu, Bendrovė kryptingai ugdo darbuotojus ir rūpinasi jų kvalifikacijos kėlimu. Profesinių mokymų metu darbuotojai atnaujina savo darbui privalomas technines žinias ir gauna reikiamus kvalifikacinius pažymėjimus bei atestatus. Seminarų bei konferencijų metu darbuotojai susipažįsta su savo veiklos srities naujovėmis, inovacijomis ir gerąja praktika energetikos srityje.

Atlygis

Bendrovės atlygio sistema nustato, kad visų Bendrovės darbuotojų, įskaitant Bendrovės vadovus, atlyginimas susideda iš pastovios dalies, kintamos dalies ir papildomo atlygio.

Pastovi atlygio dalis darbuotojams nustatoma remiantis pareigybės lygmeniu ir darbuotojo turima kompetencija. Kintama atlygio dalis mokama už pamatuojamus veiklos rezultatus – kiekvienai konkrečiai pareigybei nustatytų tikslų arba rodiklių įvykdymą. Vadovams ir palaikančios veiklos padalinių specialistams keliami metiniai tikslai, gamybos specialistų ir darbininkų kintama atlygio dalis priklauso nuo mėnesio veiklos rezultatų.

vykstantys Bendrovės vadovų, valdybos narių susitikimai su visų padalinių darbuotojais. Susitikimuose buvo aptariami Bendrovės veiklos rezultatai, vykdomų ir planuojamų projektų naujienos, Bendrovės vadovai atsakė į darbuotojams kylančius klausimus.

Bendrovėje veikia kolektyvinė sutartis, kuri užtikrina palankesnę socialinių naudų paketą Bendrovėje dirbantiems darbuotojams, negu to reikalauja Lietuvos Respublikos Darbo kodeksas. Pagal Kolektyvinę sutartį visiems darbuotojams (ne tik profesinių sąjungų nariams) taikomos papildomos garantijos (išmokos) įvykus nelaimingiems atsitikimams, ligos, artimųjų mirties atvejais, parama gimus vaikui, papildomos mokamų atostogų dienos gimus vaikui, sudarius santuoką, mirus artimajam bei kitais atvejais.

ruošiami dubleriai – darbuotojai, kurie, kryptingai ugdomi, prireikus galėtų pakeisti įmonės veiklos tęstinumui svarbių pareigybų darbuotojus – tokius, kuriuos paruošti, apmokyti ilgai užtrunka, kurie sunkiai surandami darbo rinkoje dėl veiklos specifiškumo, reikalingos patirties. Dublerių programa labiausiai orientuota į Gamybos departamento padalinius. Dubliavimą vertiname kaip galimybę augti ir tobulėti, stiprinti savo profesines kompetencijas.

vadovo ir darbuotojo veiklos vertinimo pokalbis. Metinio pokalbio metu vadovas ir darbuotojas įvertina praėjusių metų tikslų pasiekimo lygį, numato tikslus ir, remdamiesi kompetencijų įvertinimais, sutaria ugdytinąs kompetencijas bei konkrečias darbuotojų ugdymo priemones ateinantiems metams.

2015 m. techninės srities mokymuose dalyvavo 225 Bendrovės darbuotojai, vadybos srities mokymuose – 168 darbuotojai. Iš viso 2015 m. mokymuose dalyvavo 316 unikalių darbuotojų (t. y. jei tas pats darbuotojas dalyvavo keliuose mokymuose, skaičiuojamas kaip vienas). Taip pat vyksta darbuotojų ekskursijos į kitas gamybos įmones susipažinti su gamybos padalinių darbo organizavimu, teikiamomis inovacijomis, gamybos įranga, problemų sprendimu ir t. t. Vienam Bendrovės darbuotojui per 2015 m. teko vidutiniškai 23,27 mokymų valandų.

Papildomas piniginis atlygis apima socialinę rūpybą, materialinę paramą, papildomas mokamas atostogas, darbuotojams skiriamus vienkartinis priedus už papildomą darbo krūvį, pažymėtinus darbo rezultatus, inovatyvių idėjų pasiūlymus ir diegimą. Papildomas nepiginis atlygis apima Bendrovės lėšomis finansuojamus mokymus, Bendrovės organizuojamus renginius darbuotojams ir jų vaikams, medicinos punkto paslaugas, darbuotojų skiepimą nuo sezoninių ligų. Papildomoms naudoms per 2015 m. skirta 230 tūkst. eurų.

Bendrovės darbuotojų skaičius ir vidutinis darbo užmokestis (2015 m.)

	Įmonės vadovas	Aukščiausio lygmens vadovai	Vidurinio lygmens vadovai	Ekspertai, specialistai, darbininkai
Darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigybių lygį	1	4	33	391
Vidutinis darbo užmokestis, eurų	6.038	4.502	2.153	1.126

Darbuotojų sveikata ir saugus darbas

„Lietuvos energijos gamyba“ laikosi darbuotojų saugos ir sveikatos bendras nuostatas ir principus bei jų įgyvendinimo pagrindines gaires apibrėžiančios „Lietuvos energijos“ įmonių grupės Darbuotojų saugos ir sveikatos politikos nuostatų.

Gamyboje naudojami atviros ugnies šaltiniai, degios, sprogios medžiagos, garas, karštas vanduo, laikinos, trumpalaikės specifinių darbų atlikimo darbo vietos, sudėtingos darbų atlikimo sąlygos – visa tai kelia tiek darbuotojų, tiek rangovų saugos ir sveikatos neužtikrinimo riziką.

Nelaimingų atsitikimų prevencijai Bendrovėje skiriamas didžiulis dėmesys: saugos ir sveikatos užtikrinimui palaikomas OHSAS 18001:2007 sertifikatas, periodiškai tikrinamos darbo vietos ir darbų organizavimo kokybė, darbuotojai instruktuojami ir aprūpinami asmeninėmis apsaugos priemonėmis.

Bendrovė įtraukia darbuotojus į aprūpinimo asmeninėmis apsaugos priemonėmis pirkimo procesą. Asmeninių apsaugos priemonių pirkimai vykdomi pagal ekonominio

naudingumo kriterijus, siekiant užtikrinti darbuotojų aprūpinimą patogiomis asmeninėmis apsaugos priemonėmis ir užtikrinti tinkamą jų kokybę.

Bendrovė rūpinasi darbuotojų sveikata. Organizuotas nemokamas medicininis patikrinimas visiems darbuotojams, kuriems tai atlikti buvo būtina. Darbuotojai skiepyti nuo gripo ir erkinio encefalito, praveisti higienos ir pirmosios pagalbos mokymai.

Bendrovėje vyksta „Saugos dienos“, kurių metu tikrinama, kaip Bendrovės darbuotojai laikosi darbo saugos taisyklių. Sudarytos darbuotojų grupės, nustatyta „Saugos dienų“ metu nustatytų pastabų šalinimo tvarka.

Devyni Bendrovės darbuotojai per 2015 metus patyrė smulkių susižeidimų (2014 m. – 24). Pagrindinė smulkių sužeidimų priežastis darbuotojų neatsargus elgesys darbo vietoje. Visi susižeidimai iširti.

Mirtinų ir sunkių traumų Bendrovėje 2015 metais nebuvo. Avarijų Bendrovėje neįvyko.

Įdarbinimas ir praktikos galimybės

Savanoriška Bendrovės darbuotojų kaita yra nedidelė. Atsiradus naujo darbuotojo poreikiui, pirmiausia organizuojamos vidinės atrankos. Jei Bendrovėje nėra tai pozicijai tinkamų kandidatų, paieška tęsiama už Bendrovės ribų. Vykdamas darbuotojų paiešką vidinės rotacijos principu per 2015 m. pareigose pakilo 27 Bendrovės darbuotojai (vertikali karjera), 15 darbuotojų perėjo į panašias pareigas kituose padaliniuose (horizontali karjera). Plečiant darbuotojų karjeros galimybes bei skatinant darbuotojų judėjimą tarp „Lietuvos energijos“ grupės įmonių, į kitas grupės įmones perėjo 11 darbuotojų.

Siekiant sėkmingiau integruoti naujus darbuotojus į Bendrovės veiklą ir komandą, naujokams rengiami adaptacijos planai, kuriuose numatomos specialios priemonės, suplanuojami susitikimai su vadovais ar už tam tikras sritis atsakingais darbuotojais. Taip naujas

darbuotojas ne tik greičiau susipažįsta su darbo aplinka, įmonės kultūra, tačiau gauna ir visą jam reikalingą darbinę informaciją.

Siekdama pritraukti jaunus kvalifikuotus specialistus, Bendrovė aktyviai bendradarbiauja su mokymo įstaigomis, sudaromos sąlygos aukštųjų ir profesinių mokyklų studentams pritaikyti teorines žinias bei įgyti praktinių įgūdžių praktikų metu. 2015 m. kovą Bendrovė dalyvavo Kauno technologijos universiteto, Vilniaus Gedimino technikos universiteto ir ISM Vadybos ir ekonomikos universiteto organizuojuose Karjeros dienų renginiuose. Per 2015 m. Bendrovėje praktiką atliko 13 studentų: penki iš Kauno technologijos universiteto, trys iš Elektrėnų profesinio mokymo centro, du iš Vilniaus Gedimino technikos universiteto ir trys iš kitų universitetų.

Visuomenė

Bendruomeniškumo skatinimas: „Lietuvos energijos gamyba“ pristato

Siekdama stiprinti ryšius su Elektrėnų regiono bendruomene, kur koncentruota pagrindinė jos veikla, Bendrovė organizuoja tradicinius renginius „Lietuvos energijos gamyba“ pristato“. 2015 m. Elektrėnų viešojoje bibliotekoje įvyko keturi susitikimai su žymiais, išskirtinių pasiekimų pasiekusiais žmonėmis. Šie renginiai yra nemokami, gausiai lankomi tiek bendruomenės narių, tiek bendrovės darbuotojų. 2015 m. juose dalyvavo per 400 įvairaus amžiaus asmenų, apie 70 darbuotojų.

Iki 2015 m. pabaigos surengta jau 13 šio ciklo susitikimų. Juos Bendrovė organizuoja bendradarbiaudama su Elektrėnų biblioteka. Bendrovė siekia į vieną vietą suburti miesto ir krašto bendruomenę, taip pat įmonės darbuotojus ir pasiūlyti jiems unikalių susitikimų su žinomais, įdomiais, originaliais žmonėmis.

Rūpestis mažiausiais

Rugsėjo 1-osios išvakarėse Elektrėnų vaikų globos namų auklėtiniais – pradinį klasių moksleiviams – įteikti pradinukų rinkiniai. Pradinukų krepšelių, bendradarbiaujant su Elektrėnų savivaldybe, perduota socialiai remtinoms šeimoms. Krepšeliai įteikti ir Bendrovės darbuotojams, auginantiems pradinį klasių moksleivius.

Kalėdų išvakarėse mažieji Elektrėnų vaikų globos namų auklėtiniai ir vaikai iš socialiai remtinų šeimų buvo pakviesti į šventinį spektaklį Elektrėnų kultūros centre, taip pat gavo kalėdinių dovanėlių.

Edukacija – Energetikų diena

Balandžio 17-ąją šalies energetikai mini profesinę dieną. Didžiausias energetikos bendrovės jungianti Nacionalinė Lietuvos energetikos asociacija, kurios narė yra ir „Lietuvos energijos gamyba“, balandžio 17 d. minima Energetikų dieną kvietė sutikti Lietuvos energetikos ir technikos muziejuje. 2015 metais Energetikos ir technikos muziejuje lankytojų laukė nemokami edukaciniai renginiai: gidų vedamos ekskursijos, nuotaikingi žaidimai ir siautulingas violončelininkų iš Latvijos koncertas, šeimų dieną vyko populiarius spektakliai mažiesiems.

Renginių tikslas – supažindinti visuomenę su sektoriaus įmonių veikla, galimybės gyvai pabendrauti su Lietuvos energetikos sektoriuje dirbančiais žmonėmis, jų profesijomis.

Vyko paskaitos nuo pasakojimo apie pirmąją Vilniaus elektrinę iki tradicinės ir alternatyvios energetikos apžvalgos, orientaciniai žaidimai, energetikų paroda tema „Kasdienybė ir nuotykių darbe“, atskleidžianti, ką iš tiesų veikia energetikai.

Edukacija – ekskursijos elektrinėse

Bendrovė geranoriškai ir nemokamai priima ekskursijas į savo valdomus objektus: kombinuoto ciklo bloką, Kruonio HAE, Kauno A. Brazausko HE. Taip Bendrovė siekia prisidėti prie visuomenės ir ypač jaunosios kartos švietimo apie energetiką. Per 2015 m. elektrinėse apsilankė beveik

pustrečio tūkstančio dalyvių iš įvairių įmonių, mokyklų ir kitų institucijų, taip pat sulaukta delegacijų iš užsienio šalių. Per minėtą laikotarpį daugiausiai ekskursijų surengta Kruonio HAE.

Paramos teikimas

„Lietuvos energijos gamyba“ paramą teikia per 2014 m. įsteigtą „Lietuvos energijos“ paramos fondą. Fondas apjungia ir koordinuoja visų grupės įmonių teikiamą paramą visuomenei reikšmingiems projektams, programoms bei veikloms. Paramos fondas leidžia užtikrinti paramos skyrimo skaidrumą ir sukuria tvirtą pamatą grupės socialinei atsakomybei.

Paramos fondo biudžetą sudaro visų grupės įmonių įnašai, siekiantys iki 1 procento konsoliduotojo grupės įmonių grynojo pelno. Paraiškos fondui teikiamos vieną kartą per metus nustatyta tvarka ir terminais. Visa su Paramos fondu susijusi informacija skelbiama internetinėje svetainėje www.le.lt Socialinės atsakomybės skylyje.

Aplinkos apsauga

Bendrovė savo veikloje siekia tausoti aplinką, taupiai naudoti gamtos išteklius, gamybinėje veikloje diegti modernias, efektyvias ir poveikio aplinkai požiūriu saugias technologijas. Bendrovė vadovaujasi aplinkosaugą reglamentuojančių teisės aktų ir normų reikalavimais, profesionaliai taiko prevencines priemones, mažinančias neigiamą įtaką aplinkai.

Svarbiausi keliama aplinkos apsaugos klausimai: saugi įrenginių eksploatacija, saugus ekologiniu požiūriu pavojingų medžiagų naudojimas, susidariusių atliekų tvarkymas, Kauno marių ir Nemuno žemiau Kauno HE vandens lygių leistinių svyravimų užtikrinimas ir kt.

Aplinkosaugos vadybos standartas

Bendrovė palaiko aplinkosaugos vadybos standartą ISO 14001:2005. Visame pasaulyje pripažįstamas sertifikatas nurodo, kad bendrovė vadovaujasi svarbiausiais aplinkos apsaugos aspektų identifikavimo, stebėjimo, valdymo ir gerinimo reikalavimais. Sertifikatas galioja produktams ir paslaugoms, kurias teikia „Lietuvos energijos gamybos“ valdomos elektrinės Elektrėnuose, Kruonyje ir Kaune. Tai reiškia, kad visa elektrinėse atliekama veikla – Elektrėnų komplekse vykdoma elektros ir šilumos energijos gamyba, elektros, šilumos, turbinų, gamtinių dujų, naftos ir naftos produktų įrenginių eksploatacija, Kruonio HAE vykdoma

Aplinkos tvarkymo akcija

Kaip ir kasmet, Bendrovės darbuotojai prisidėjo prie visoje Lietuvoje populiarios akcijos DAROM – gražino vandens telkinių pakrantes Elektrėnuose, Kaune ir Kruonyje, rinko šiukšles.

Atliekų rūšiavimas

Bendrovės padaliniuose Elektrėnuose, Kruonyje ir Kaune, taip pat Vilniuje, kur įsikūrę keli Bendrovės aptarnavimo padaliniai, pastatytos specialios šiukšliadėžės atliekų rūšiavimui, taip pat pastatyti specialūs konteineriai, skirti nebenaudojamos smulkios elektroninės įrangos ir baterijų išmetimui.

„Žaliasis protokolas“

Bendrovės jau ketvirtus metus yra prisijungusi prie „Žaliojo protokolo“. Tai – vienintelis šalyje tokio pobūdžio susitarimas, kuriuo įmonės ir organizacijos patvirtina, kad yra susipažinusios su aplinką tausojančiomis idėjomis, skatinančiomis racionalų elektros energijos vartojimą, šioms idėjoms pritaria ir pasižada jas taikyti praktikoje.

Bendrovė vykdo visus jai keliamus aplinkos apsaugos reikalavimus ir savo iniciatyva rūpinasi naujų įrenginių statyba bei senų įrenginių atnaujinimu, kad Bendrovės veikla darytų dar mažesnę įtaką aplinkai. Bendrovė organizuoja aplinkos tvarkymo akcijas, prie kurių kviečia prisijungti ir kitų įmonių ir įstaigų darbuotojus. Susitikimai tarp skirtingų padalinių darbuotojų Bendrovėje organizuojami per vaizdo konferencijas, kad būtų sumažintos išlaidos transportui, o aplinka mažiau teršiama išmetamosiomis dujomis. Bendrovė skatina veikloje naudojamų elektroninių įrenginių, popieriaus tausoją ir rūšiavimą. Darbe Bendrovės darbuotojai naudoja vis mažiau popieriaus, vis daugiau dokumentų sutvarkoma elektroniniu būdu per specialią dokumentų valdymo sistemą.

elektros energijos gamyba, tiekimas, įrenginių eksploatavimas ir galios rezervavimas, taip pat elektros energijos gamyba, tiekimas ir įrenginių eksploatavimas Kauno HE – atitinka griežtus tarptautinius aplinkosaugos reikalavimus.

Taip pat įgyvendinami Taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidimuose nurodyti reikalavimai oro, paviršinio vandens, požeminio vandens, dirvožemio taršos monitoringui ir apsaugos priemonėms.



Veikla rinkoje

Laikydamosi „Pasaulinio susitarimo“ principo dėl kovos su korupcija, Bendrovė skaidriai moka visus mokesčius. Bendrovė užtikrina jos organizuojamų pirkimų skaidrumą ir reikalauja iš potencialių ir esamų tiekėjų, kad jie veiktų skaidriai ir sąžiningai. Bendrovė elektros energiją biržoje

Nulinė tolerancija korupcijai

Kiekvienas „Lietuvos energijos“ įmonių grupės darbuotojas yra įtakinga ir reikšminga nacionalinės svarbos paslaugas valstybės gyventojams ir verslo organizacijoms teikiančios įmonių grupės dalis. Grupės veikla remiasi skaidrumo, atvirumo ir racionalumo principais. Dėl to kiekvienas įmonių grupės, tarp jų – ir „Lietuvos energijos gamybos“ darbuotojas turi susipažinti su grupėje galiojančios Nulinės tolerancijos korupcijai politikos nuostatomis ir principais. Bendrovė netoleruoja bet kokių korupcijos formos, tiek tiesioginės, tiek ir netiesioginės.

Skaidrūs pirkimai

Vadovaujantis Viešųjų pirkimų įstatymu „Lietuvos energijos gamyba“ Centrinės viešųjų pirkimų informacinės sistemos priemonėmis skelbė visų pirkimų, išskyrus mažos vertės pirkimus, techninių specifikacijų projektus, o apie jų paskelbimą papildomai informavo savo tinklapyje bei skelbdavo pirkimų procedūrų ataskaitas ir informaciją apie vykdomus pirkimus. Perdavusi pirkimų funkciją vykdyti UAB

prekiauja laikydamosi skaidrumo principo, nedalyvauja jokiuose sandoriuose, kuriuose prašoma kyšių, siūloma elgtis neskaidriai. Bendrovė teikia atsakingoms institucijoms pastebėjimus ir pasiūlymus dėl naujų ar koreguojamų aktualių teisės aktų, vertina jų skaidrumą.

Su Nulinės tolerancijos korupcijai politika galima susipažinti Bendrovės interneto svetainėje. Visi „Lietuvos energijos“ įmonių grupės darbuotojai privalo pranešti apie bet kokius Nulinės tolerancijos korupcijai politikos pažeidimus arba įtariamus pažeidimus prevencijos funkcijas vykdančiam darbuotojui įmonėje arba pasinaudodami Pasitikėjimo linija, tel. +370 640 88889 arba el. paštu pasitikejimolinija@le.lt. Visos kitos šalys taip pat raginamos šiais kontaktais siųsti pranešimus apie Nulinės tolerancijos korupcijai politikos pažeidimus arba įtariamus pažeidimus. Anonimiškumas garantuojamas.

Verslo aptarnavimo centras, Bendrovė išlaiko tokius pat aukštus viešųjų pirkimų vykdomo ir sutarčių įgyvendinimo reikalavimus.

„Lietuvos energija“ ir grupės įmonės vykdo visas pirkimo bei pardavimo procedūras maksimaliai teisingai ir skaidriai.

Daugiau informacijos ir kontaktai:
www.gamyba.le.lt