

AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“

2011 metų finansinių ataskaitų
rinkinys

Turinys

Informacija apie įmonę	1
Nepriklausomo auditoriaus išvada AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“ akcininkams	2
Finansinės būklės ataskaita	5
Bendrųjų pajamų ataskaita	6
Pinigų srautų ataskaita	7
Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita	8
Finansinių ataskaitų pastabos	9
Metinis pranešimas už 2011 metus	34

Informacija apie įmonę

AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“

Telefonas: +370 46 393105
Telefaksas: +370 46 393119
Įmonės kodas: 110865039
Buveinės adresas: Malūnininkų g.3, Klaipėda

Stebėtojų taryba

Tomas Karpavičius (pirmininkas)
Ona Barauskienė
Evaldas Zacharevičius
Kazimieras Gimbutis
Helena Rogoža

Valdyba

Arūnas Štaras (pirmininkas)
Jelena Antonevič
Juozas Darulis
Rolandas Bražinskas
Arvydas Bogočionkas

Auditorius

„KPMG Baltics“, UAB

Bankai

AB „SEB bankas“
AB DNB bankas
Danske bank A/S Lietuvos filialas

AKCINĖ BENDROVĖ
"LIETUVOS JŪRŲ LAIVININKYSTĖ"



PUBLIC COMPANY
"LITHUANIAN SHIPPING COMPANY"

Lietuvos Bankui
Žirmūnų g. 151,
LT-09128, Vilnius

2012-03-16

Nr. (01)-5-43
Klaipėda

l. Nr.

AB "LIETUVOS JŪRŲ LAIVININKYSTĖ" ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos vertybinių popierių komisijos periodinės ir papildomos informacijos rengimo ir pateikimo taisyklėmis, bei Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 22 punktu, patvirtiname, kad mūsų žiniomis, 2011 m. gruodžio 31 d. finansinių ataskaitų rinkinys, sudarytas pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, atitinka tikrovę ir teisingai parodo AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“ turta, įsipareigojimus, finansinę būklę, pelną arba nuostolius ir pinigų srautus.

Taip pat patvirtiname, kad mūsų žiniomis, pridėtame 2011 m. metiniame pranešime yra teisingai nurodyta bendrovės verslo plėtros ir veiklos apžvalga ir bendrovės būklė kartu su pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, aprašymu.

AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“
Generalinis direktorius

Arvydas Bogočionkas

AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“
Vyriausiasis buhalteris

Arvydas Stropus



„KPMG Baltics“, UAB
Naujoji Uosto g. 11
LT-92121 Klaipėda
Lietuva

Tel.: +370 46 48 00 12
Faks.: +370 46 48 00 13
El. p.: klaipeda@kpmg.lt
Internetinis
puslapis: www.kpmg.lt

Nepriklausomo auditoriaus išvada AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“ akcininkams

Išvada apie finansines ataskaitas

Mes atlikome pridedamo AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“ (toliau – Įmonė) finansinių ataskaitų rinkinio (toliau – finansinės ataskaitos), kurį sudaro 2011 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaita, tada pasibaigusių metų bendrųjų pajamų ataskaita, nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita, pinigų srautų ataskaita bei aiškinamasis raštas, apimantis reikšmingų apskaitos principų santrauką ir kitas pastabas, kurie pateikti 5-33 puslapiuose, auditą.

Vadovybės atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje ir už tokias vidaus kontroles, kurios, vadovybės manymu, yra būtinos užtikrinant finansinių ataskaitų parengimą be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar dėl klaidos.

Auditoriaus atsakomybė

Mūsų atsakomybė - remiantis atliktu auditu, pareikšti nuomonę apie šias finansines ataskaitas. Auditą atlikome pagal Tarptautinius audito standartus. Šie standartai reikalauja, kad mes laikytumėmės etikos reikalavimų ir planuotume bei atliktume auditą taip, kad gautume pakankamą užtikrinimą, jog finansinėse ataskaitose nėra reikšmingų iškraipymų.

Audito metu yra atliekamos procedūros, skirtos gauti audito įrodymus, pagrindžiančius finansinių ataskaitų sumas ir atskleidimus. Pasirinktos procedūros priklauso nuo mūsų profesinio sprendimo, įskaitant finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo rizikos dėl apgaulės ar dėl klaidos, įvertinimą. Įvertindami šią riziką, mes atsižvelgiame į įmonės vidaus kontroles, skirtas užtikrinti įmonės finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą jų pateikimą tam, kad galėtume parinkti tomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad pareikštume nuomonę apie įmonės vidaus kontrolių efektyvumą. Audito metu taip pat įvertinamas taikytos apskaitos politikos tinkamumas, vadovybės atliktų apskaitinių įvertinimų pagrįstumas bei bendras finansinių ataskaitų pateikimas.

Mes tikime, kad gauti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų sąlyginei audito nuomonei pagrįsti.

Sąlyginės nuomonės pagrindimas

Įmonė neatliko laivų, kurių balansinė vertė 2011 m. gruodžio 31 d. sudarė 199 720 tūkst. litų, likusių naudingo tarnavimo laikotarpių bei likvidacinių verčių peržiūros, kaip to reikalauja Tarptautiniai finansinės atskaitomybės standartai. Be to, Įmonė mums nepateikė pakankamos dokumentacijos, pagrindžiančios su reguliariomis laivų apžiūromis susijusių kapitalizuotų remonto darbų apskaitos teisingumą. Taikydami alternatyvias audito procedūras mes negalėjome gauti pakankamų ir tinkamų įrodymų, kad įsitikintume, jog laivų ir su reguliariomis laivų apžiūromis susijusių kapitalizuotų remonto darbų apskaita atitinka TAS 16 reikalavimus. Todėl mes negalėjome nustatyti, ar būtų reikalingi 2011 m. gruodžio 31 d. pateiktų laivų, metų rezultato ir nuosavo kapitalo sumų koregavimai.

Sąlyginė Nuomonė

Mūsų nuomone, išskyrus galimą Sąlyginės nuomonės pagrindimo pastraipoje pateikto dalyko poveikį, finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai pateikia AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“ finansinę būklę 2011 m. gruodžio 31 d. ir tada pasibaigusį metų finansinius veiklos rezultatus bei pinigų srautus pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Dalyko pabrėžimas

Papildomai nesąlygodami savo nuomonės atkreipiame dėmesį į pridedamų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 27-ą pastabą, kurioje paminėta, kad Įmonė 2011 metais patyrė 27 610 tūkst. litų grynąjį nuostolį ir 2011 m. gruodžio 31 d. apskaityti trumpalaikiai įsipareigojimai viršija trumpalaikį turtą 41 762 tūkst. litų suma. Dėl šios priežasties egzistuoja reikšmingas neapibrėžtumas dėl Įmonės galimybės tęsti veiklą.

Ši auditoriaus išvada pakeičia mūsų ankstesnę 2012 m. kovo 8 d. auditoriaus išvadą, kurioje pareiškėme sąlyginę nuomonę dėl AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“ finansinių ataskaitų už metus, pasibaigusius 2011 m. gruodžio 31 d. Kaip yra nurodyta pridedamų finansinių ataskaitų 25-oje pastaboje, 2012 m. kovo 12 d. įvykęs Bendrovės valdybos susirinkimas Bendrovės vadovybei patikslinimui grąžino 2011 m. metinių finansinių ataskaitų rinkinį.

Kita informacija

AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“ finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2010 m. gruodžio 31 d., buvo audituotos kito auditoriaus, kuris apie šias finansines ataskaitas 2011 m. kovo 14 d. pareiškė besąlyginę nuomonę su dalyko pabrėžimu dėl neapibrėžtumo, susijusio su Įmonės veiklos tęstinumu.

Išvada dėl kitų teisinių ir priežiūros reikalavimų

Be to, mes perskaitėme AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“ metinį pranešimą už 2011 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus, pateiktą finansinių ataskaitų 34-69 puslapiuose, ir nepastebėjome jokių reikšmingų į jį įtrauktos finansinės informacijos neatitikimų AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“ 2011 m. gruodžio 31 d. finansinėms ataskaitoms.

„KPMG Baltics“, UAB vardu



Domantas Dabulis
Partneris pp
Atestuotas auditorius



Mindaugas Bartkus
Atestuotas auditorius

Klaipėda, Lietuvos Respublika
2012 m. kovo 16 d.

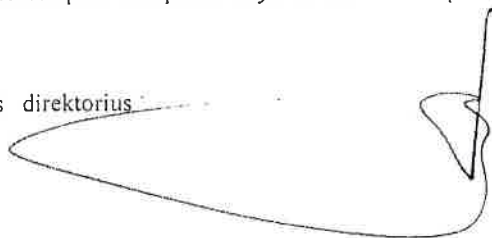
Patvirtinta Visuotiniame metiniame akcininkų susirinkime
 2012 m. _____ d.

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA
 2011 m. gruodžio 31 d.

	Pastabos Nr.	2011-12-31	2010-12-31
Nematerialusis turtas	2	15	39
Materialusis turtas	1	207.237	239.279
<i>Iš viso ilgalaikio turto</i>		<i>207.252</i>	<i>239.318</i>
Atsargos	3	2.437	1.307
Išankstiniai apmokėjimai	3	1.432	1.319
Pirkėjų skolos	4	750	3.087
Kitos gautinos sumos	4	190	173
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	5	1.793	2.067
<i>Iš viso trumpalaikio turto</i>		<i>6.602</i>	<i>7.953</i>
<i>Iš viso turto</i>		<i>213.854</i>	<i>247.271</i>
Įstatinis kapitalas	6	200.901	200.901
Įstatymų numatyti rezervai	7	-	1.283
Kiti rezervai	7	-	-
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai)		(65.461)	(39.134)
<i>Iš viso nuosavas kapitalas</i>	19	<i>135.440</i>	<i>163.050</i>
Skolos kredito įstaigoms	8	30.050	53.184
<i>Iš viso ilgalaikių įsipareigojimų</i>		<i>30.050</i>	<i>53.184</i>
Skolos kredito įstaigoms	8	36.553	22.818
Skolos tiekėjams	11	5.468	1.306
Gauti išankstiniai apmokėjimai	11	3.266	4.536
Su darbo santykiais susijusios skolos	10	2.130	1.850
Pelno mokesčio įsipareigojimai	9	66	67
Kitos mokėtinos sumos	11	881	460
<i>Iš viso trumpalaikių įsipareigojimų</i>		<i>48.364</i>	<i>31.037</i>
<i>Iš viso akcininkų nuosavybės ir įsipareigojimų</i>		<i>213.854</i>	<i>247.271</i>

9-33 puslapiuose pateiktos pastabos yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius



Arvydas Bogošionkas

AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“

Įmonės kodas: 110865039, adresas: Malūnininkų g. 3, LT-92264 Klaipėda

2011 m. gruodžio 31 d. finansinių ataskaitų rinkinys

(tūkst. LTL, jeigu nenurodyta kitaip)


Patvirtinta Visuotiniame metiniame akcininkų susirinkime
2012 m. _____ d.

BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA
2011 m. gruodžio 31 d.

	Pastabos Nr.	2011-12-31	2010-12-31
Pardavimo pajamos	12	78.169	62.172
Pardavimo savikaina	13	(96.553)	(80.258)
Bendrasis pelnas		(18.384)	(18.086)
Administracinės sąnaudos	14	(5.847)	(4.529)
Paskirstymo sąnaudos		(22)	(14)
Kitos veiklos pajamos	15	143	23
Kitos veiklos sąnaudos	15	(3)	(8.040)
Veiklos pelnas		(24.113)	(30.648)
Finansinės veiklos pajamos	16	5	-
Finansinės veiklos sąnaudos	16	(3.436)	(8.421)
Finansinės veiklos grynasis rezultatas	16	(3.431)	(8.421)
Pelnas (nuostolis) prieš apmokestinimą		(27.544)	(39.069)
Pelno mokesčio sąnaudos		(66)	(65)
Metų pelnas (nuostolis)		(27.610)	(39.134)
Kitos bendrosios pajamos		-	-
Bendrųjų pajamų iš viso atskaičius mokesčius		(27.610)	(39.134)
Pagrindinis ir sumažintas pelnas (nuostolis) tenkantis vienai akcijai (Litais)	17	(0,14)	(0,19)

9-33 puslapiuose pateiktos pastabos yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius



Arvydas Bogočionkas

AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“

Įmonės kodas: 110865039, adresas: Malūnininkų g. 3, LT-92264 Klaipėda

2011 m. gruodžio 31 d. finansinių ataskaitų rinkinys

(tūkst. LTL, jeigu nenurodyta kitaip)

Patvirtinta Visuotiniame metiniame akcininkų susirinkime
2012 m. _____ d.

PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA
2011 m. gruodžio 31 d.

Straipsniai	Pastabos Nr.	2011-12-31	2010-12-31
Pagrindinės veiklos pinigų srautai			
Grynasis pelnas (nuostolis)		(27.610)	(39.134)
Koregavimai:			
Nusidėvėjimas ir amortizacija	1,2	27.323	31.367
Valiutų kursų pasikeitimo įtaka paskoloms	8	938	6.161
Ilgalaikio materialaus turto perleidimo ir nurašymo rezultatas	15	(7)	8.030
Laivų vertės sumažėjimas	1	9.072	-
Palūkanų pajamos/sąnaudos, grynąja verte	16	2.071	2.250
Pelno mokesčio sąnaudos		66	65
Atidėtojo pelno mokesčio ir atidėjinių pasikeitimas			
Grynieji pinigų srautai iš pagrindinės veiklos prieš pokyčius apyvartinėse lėšose		11.853	8.739
Gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas	3,4	2.207	(2.635)
Mokėtinų sumų padidėjimas (sumažėjimas)	10,11	3.028	(4.678)
Atsargų (padidėjimas) sumažėjimas	3	(1.130)	134
Pinigų srautai iš pagrindinės veiklos		15.958	1.560
Sumokėti pelno mokesčiai		(65)	(96)
Sumokėtos palūkanos	16	(2.076)	(2.250)
Grynieji pinigų srautai iš pagrindinės veiklos		13.817	(786)
Pinigų srautai iš investicinės veiklos			
Ilgalaikio turto įsigijimas	1,2	(3.815)	(4.855)
Ilgalaikio turto perleidimas	15	57	10.095
Gauti dividendai, palūkanos	16	5	-
Pinigų srautai iš investicinės veiklos		(3.753)	5.240
Pinigų srautai iš finansinės veiklos			
Dividendų išmokėjimas savo akcininkams		(1)	(2)
Paskolų grąžinimas	8	(10.337)	(3.627)
Pinigų srautai iš finansinės veiklos		(10.338)	(3.629)
Grynųjų pinigų ir jų ekvivalentų pasikeitimas		(274)	825
Grynieji pinigai ir jų ekvivalentai sausio 1 d.		2.067	1.242
Grynieji pinigai ir jų ekvivalentai gruodžio 31 d.		1.793	2.067

9-33 puslapiuose pateiktos pastabos yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius



Arvydas Bogočionkas

AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“

Įmonės kodas: 110865039, adresas: Malūnininkų g. 3, LT-92264 Klaipėda

2011 m. gruodžio 31 d. finansinių ataskaitų rinkinys

(tūkst. Lt), jeigu nenurodyta kitaip)

Patvirtinta Visuotiniame metiniame akcininkų susirinkime
2012 m. _____ d.

NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA
2011 m. gruodis 31 d.

	Įstatinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostolis)	Iš viso
<i>Likutis 2009.12.31</i>	200.901	20.090	10.068	(28.875)	202.184
Ataskaitinio laikotarpio bendrosios pajamos				(39.134)	(39.134)
Panaudoti rezervai		(18.807)	(10.068)	28.875	
<i>Likutis 2010.12.31</i>	200.901	1.283		(39.134)	163.050
Ataskaitinio laikotarpio bendrosios pajamos				(27.610)	(27.610)
Panaudoti rezervai		(1.283)		1.283	
<i>Likutis 2011.12.31</i>	200.901			(65.461)	135.440

9-33 puslapiuose pateiktos pastabos yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius



Arvydas Bogočionkas

AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“

Įmonės kodas: 110865039, adresas: Malūnininkų g. 3, LT-92264 Klaipėda
2011 m. gruodžio 31 d. finansinių ataskaitų rinkinys
(tūkst. LTL, jeigu nenurodyta kitaip)

2011 metų finansinių ataskaitų pastabos

I. Bendroji dalis

AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“ (LJL) yra akcinė bendrovė, įsteigta reorganizavus skaidymo būdu AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“ (LISCO). LJL įregistruota juridinių asmenų registre, pažymėjimas Nr.027245. LJL įregistravimo data 2001 m. birželio 27 d., įmonės kodas 110865039. LJL adresas: Malūnininkų g. 3, Klaipėda. Pagrindinė Bendrovės veikla yra krovinių vežimas jūros transportu ir laivų nuoma.

Bendrovės valdymo organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, stebėtojų taryba, valdyba ir administracijos vadovas.

2011 m. gruodžio 31 d. bendrovėje dirbo 352 darbuotojai, iš jų 37 kranto daliniuose ir 315 laivyne.

2011 m. gruodžio 31 d. bendrovės akcininkai buvo:

	2011-12-31		2010-12-31	
	Akcijų skaičius	Nuosavybės dalis proc.	Akcijų skaičius	Nuosavybės dalis proc.
VĮ Valstybės turto fondas	-	-	9.235.145	4,6
LR Susisiekimo ministerija	113.833.000	56,66	113.833.000	56,66
Swedbank AS (Estonia)	11.360.607	5,65	11.218.407	5,58
DFDS TOR LINE A/S	11.108.420	5,53	11.108.420	5,53
UAB Koncernas „Achemos grupė“	-	-	10.551.330	5,25
Kiti smulkūs akcininkai	64.599.269	32,16	44.954.994	22,38
Iš viso :	200.901.296		200.901.296	

II. Reikšmingi apskaitos principai

(a) Ataskaitų atitikimas standartams

Finansinės ataskaitos buvo parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

(b) Ataskaitų parengimo pagrindas

Skaičiai finansinėse ataskaitose yra pateikiami Litais, kuri yra oficiali Lietuvos valiuta ir funkcinė Bendrovės valiuta. Bendrovės didžiąją pajamų dalį sudaro pajamos, gautos JAV doleriais, tačiau nemaža dalis išlaidų patiriama litais ir eurais, kurie su litu susieti fiksuotu kursu. Visos ataskaitos akcininkams, valdybai, vadovybei, valstybinėms institucijoms (t.y. Valstybinei mokesčių inspekcijai, Sodrai, Statistikos departamentui prie LRV) turi būti teikiamos nacionaline valiuta. Be to, tam, kad apsisaugoti nuo valiutų kurso pasikeitimo rizikos, Bendrovė svarsto galimybę artimiausiu metu pereiti dirbti prie euro. Todėl šiuo metu Bendrovės funkcinė valiuta laikomas litas.

Metinės finansinės ataskaitos yra parengtos istorinės savikainos pagrindu, remiantis apskaita, tvarkoma pagal Lietuvos Respublikos įstatymus ir reglamentus.

II. Reikšmingi apskaitos principai (tęsinys)

(c) Apskaičiavimai ir prielaidos

Rengdama finansines ataskaitas pagal TFAS, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, vadovybė turi atlikti skaičiavimus ir įvertinimus prielaidoms, kurios įtakoja apskaitos principų taikymą bei su turtu ir įsipareigojimais, pajamomis ir išlaidomis susijusius skaičius. Įvertinimai ir su jais susijusios prielaidos yra pagrįsti istorine patirtimi ir kitais veiksniais, kurie atitinka esamas sąlygas, ir kurių rezultatų pagrindu yra daroma išvada dėl turto ir įsipareigojimų likutinių verčių, apie kurias negalima spręsti iš kitų šaltinių. Faktiniai rezultatai gali skirtis nuo apskaičiavimų.

Įvertinimai ir susijusios prielaidos yra nuolat peržiūrimi ir yra pagrįsti istorine patirtimi ir kitais veiksniais, įskaitant tikėtinus ateities įvykius, kurie yra laikomi pagrįstais, esant dabartinėms aplinkybėms. Įmonė atlieka skaičiavimus ir daro įvertinimus, susijusius su ateitimi. Pagal apibrėžimą apskaitiniai įvertinimai retai sutampa su faktiniais rezultatais. Skaičiavimai ir įvertinimai, kurių pasekmėje atsiranda reikšminga turto ir įsipareigojimų likutinių verčių esminių koregavimų kitais finansiniais metais rizika, yra atskleisti žemiau.

- Laivų vertės sumažėjimas

Įmonės laivų likutinės vertės yra peržiūrimos ataskaitinių metų pabaigoje siekiant nustatyti, ar yra požymių, rodančių jų vertės sumažėjimą. Jei tokie požymiai egzistuoja, yra apskaičiuojamos turto atsiperkamosios vertės. Vertės sumažėjimo testavimo tikslais, turtas yra sugrupuojamas į mažiausias grupes, generuojančias pinigų srautus iš nuolatinio naudojimo, kurie didžiąja dalimi yra nepriklausomi nuo kito turto ar turto grupių generuojamų pinigų srautų (grynuosius pinigus generuojantis vienetas).

Turto ar grynuosius pinigus generuojančio vieneto atsiperkamoji vertė yra didesnė iš dviejų verčių: turto naudojimo vertės ir tikrosios vertės, atėmus pardavimo sąnaudas. Turto tikroji vertė yra nustatoma remiantis nepriklausomų vertintojų ataskaitomis. Turto naudojimo vertės apskaičiuojama diskontuojant būsimus pinigų srautus iki jų dabartinės vertės taikant diskonto normą, atspindinčią dabartinės rinkos prielaidas dėl pinigų vertės laike ir riziką susijusią su tuo turtu. Vertės sumažėjimas turėtų būti apskaitomas tada, kai turto ar grynuosius pinigus generuojančio vieneto likutinė vertė reikšmingai viršija jo apskaičiuotą atsiperkamąją vertę ir nėra prielaidų, pagal kurias būtų galima elgtis priešingai.

- Laivų naudingojo tarnavimo laikotarpis

Turto naudingojo tarnavimo laikotarpiai yra kasmet peržiūrimi ir pakeičiami, kai yra pagrindo manyti, kad likęs tarnavimo laikas neatspindi turto techninės būklės, ekonominio panaudojimo ir fizinės būklės.

- Finansinio turto vertės sumažėjimas

Finansinis turtas, nepateikiamas bendrųjų pajamų ataskaitoje tikrąja verte, yra peržiūrimas kiekvieną finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną, siekiant nustatyti jo vertės sumažėjimą. Finansinio turto vertė yra sumažėjusi, jei yra objektyvių įrodymų, kad po turto pirminio pripažinimo įvyko nuostolingas įvykis, neigiamai paveikęs iš to turto gautinus ateityje pinigų srautus, kurie gali būti patikimai įvertinti.

Objektyvūs įrodymai, kad finansinio turto (įskaitant nuosavybės vertybinius popierius) vertė yra sumažėjusi, gali apimti kitos šalies įsipareigojimų nevykdymą, gautinos sumos padengimo restruktūrizavimą tokiomis sąlygomis, kurios nebūtų naudojamos esant įprastiniams verslo santykiams, požymius, kad kita šalis gali bankrutuoti, aktyvios finansinės rinkos išnykimą. Be to, nuosavybės vertybinių popierių atveju, reikšmingas arba ilgalaikis tikrosios vertės sumažėjimas žemiau finansinio turto įsigijimo savikainos reiškia objektyvų įrodymą, kad šio finansinio turto vertė yra sumažėjusi.

Bendrovė apsversto gautinų sumų ir investicinių vertybinių popierių, skirtų parduoti, vertės sumažėjimo įrodymus tiek individualiai, tiek bendrai. Visos individualiai reikšmingos gautinos sumos ir skirti parduoti investiciniai vertybiniai popieriai įvertinami dėl konkretaus vertės sumažėjimo.

II. Reikšmingi apskaitos principai (tęsinys)

(c) Apskaičiavimai ir prielaidos (tęsinys)

Finansinio turto vertės sumažėjimas (tęsinys)

Kai kiekvienos atskirai reikšmingos gautinos sumos ir skirtų parduoti investicinių vertybinių popierių vertės sumažėjimas nėra konkrečiai sumažėjęs, yra bendrai įvertinamas minėto turto atsiradęs, bet dar nenustatytas vertės sumažėjimas. Gautinos sumos ir skirti parduoti investiciniai vertybiniai popieriai, kurie nėra atskirai reikšmingi, yra bendrai įvertinami vertės sumažėjimo aspektu, suskirstant į grupes kartu gautinas sumas ir skirtus pardavimui investicinius vertybinius popierius, kurių rizika yra panaši.

Amortizuota savikaina apskaityto finansinio turto vertės sumažėjimo nuostoliai apskaičiuojami kaip turto likutinės vertės ir apskaičiuotų būsimų pinigų srautų, diskontuotų turto pirmine efektyvia palūkanų norma, dabartinės vertės skirtumas. Nuostoliai pripažįstami pelne (nuostoliuose). Palūkanos, susijusios su nuvertėjusiu turtu, ir toliau apskaitomos per diskonto normų pripažinimą. Jei vėlesnių įvykių įtakoje vertės sumažėjimo nuostoliai yra mažinami, šis sumažėjimas yra atstatomas pelne (nuostoliuose).

Skirtų parduoti investicinių vertybinių popierių vertės sumažėjimo nuostoliai pripažįstami, perkeliant sukauptą nuostolį, kuris buvo apskaitytas kitose bendrosiose pajamose ir pateiktas nuosavo kapitalo tikrosios vertės rezerve, į pelną (nuostolius). Iš kitų bendrųjų pajamų iškeltas ir pelne (nuostoliuose) apskaitytas sukauptas nuostolis yra skirtumas tarp įsigijimo savikainos, atėmus skolos grąžinimą ir amortizacijos sąnaudas, ir dabartinės tikrosios vertės, atėmus anksčiau pelne (nuostoliuose) apskaitytus vertės sumažėjimo nuostolius. Vertės sumažėjimo nuostolių pokyčiai, susiję su laiku, atspindimi kaip palūkanų pajamų dalis.

Jei vėlesniame laikotarpyje nuvertėjusių skolos vertybinių popierių, skirtų parduoti, tikroji vertė padidėja ir šis padidėjimas gali būti objektyviai susietas su įvykiu, įvykusio po vertės sumažėjimo apskaitymo pelne (nuostoliuose), vertės sumažėjimo nuostoliai yra atstatomi ta suma, kuri buvo apskaityta pelne (nuostoliuose). Tačiau, bet koks nuvertėjusių nuosavo kapitalo vertybinių popierių, skirtų parduoti, tikrosios vertės, vėlesnis atstatymas yra pripažįstamas kitose bendrosiose pajamose.

- Nefinansinio turto vertės sumažėjimas

Bendrovės nefinansinio turto likutinės vertės yra peržiūrimos, siekiant nustatyti jų vertės sumažėjimą. Jei tokie požymiai egzistuoja, yra apskaičiuojama to turto atsiperkamoji vertė.

Praeitais laikotarpiais pripažintų vertės sumažėjimo nuostolių atstatymas apskaitomas tuomet, kai yra įrodymų, jog apskaityti turto vertės sumažėjimo nuostoliai nebeegzistuoja arba yra sumažėję. Vertės sumažėjimo nuostoliai atstatomi tiek, kad turto likutinė vertė neviršytų tą likutinę vertę, kuri būtų buvusi nustatyta, atėmus nusidėvėjimą ar amortizaciją, jei vertės sumažėjimo nuostoliai nebūtų buvę apskaityti.

Žemiau pateikti apskaitos principai sutampa su praėjusių metų apskaitos principais, išskyrus tuos, kurie buvo pakeisti dėl anksčiau galiojusių TFAS ir naujų TFAS įsigaliojimo nuo 2011 m. sausio 1 d.

II. Reikšmingi apskaitos principai (tęsinys)

(d) Tikrųjų verčių nustatymas

Nemažai Bendrovės apskaitos principų ir atskleidimų reikalauja nustatyti finansinio ir nefinansinio turto ir įsipareigojimų tikrąją vertę. Tikroji vertė – tai suma, už kurią finansinė priemonė galėtų būti perleista sandorio tarp suinteresuotų ir žinančių šalių metu, esant normalioms rinkos sąlygoms, išskyrus priverstinį pardavimą ar likvidavimą. Tikrosios vertės yra gaunamos iš kotiruojamų rinkos kainų, diskontuotų pinigų srautų modelių ir opcionų kainų modelių, kaip tinka. Ten, kur taikytina, detalesnė informacija apie prielaidas, taikytas nustatant tikrąsias vertes, yra atskleista su konkrečiu turtu ar įsipareigojimu susijusioje pastaboje.

(e) Sandoriai užsienio valiuta

Operacijos užsienio valiuta įvertinamos litais operacijos dieną esančiu oficialiu Lietuvos banko nustatytu lito ir užsienio valiutos keitimo kursu. Piniginis turtas ir įsipareigojimai užsienio valiuta įvertinami litais valiutos keitimo kursu metų gale. Nepiniginis turtas ir įsipareigojimai užsienio valiuta, apskaityti tikrąja verte, yra perskaičiuojami litais tikrosios vertės nustatymo dieną esančiu valiutos keitimo kursu. Ataskaitinių metų gale visos eurais įvykdytos operacijos buvo konvertuotos Lietuvos Banko nustatytu pastoviu keitimo kursu 1 EUR = 3,4528 LTL, o JAV doleriais esančios sąskaitos perskaičiuotos kursu 1 USD = 2,6694 LTL.

Pasikeitimai valiutiniuose straipsniuose, susidarę dėl Lietuvos banko skelbiamo lito ir užsienio valiutos santykio pasikeitimo ir atsiradę atliekant valiutines operacijas arba perkainojant anksčiau įregistruotus valiutinius straipsnius, pripažįstami to ataskaitinio laikotarpio, kurio metu jie atsirado, finansinės veiklos pajamomis arba sąnaudomis.

(f) Finansinės priemonės

- *Neišvestinės finansinės priemonės*

Paskolos ir gautinos sumos bei indėliai Bendrovėje apskaitomi jų atsiradimo dieną. Toks finansinis turtas pripažįstamas tikrąja verte, pridėjus tiesiogiai susijusias su sandoriu sąnaudas. Po pirminio pripažinimo paskolos ir gautinos sumos įvertinamos amortizuota savikaina, naudojant faktinį palūkanų metodą ir atėmus vertės sumažėjimo nuostolius.

Finansinio turto apskaita nutraukiama pasibaigus sutartinėms teisėms į turto generuojamus pinigų srautus, arba kai yra perduodama teisė gauti finansinio turto sutartinius pinigų srautus kartu perduodant visą su finansiniu turtu susijusi rizika ir nauda. Bet kokia Bendrovės sukurta ar išlaikyta nauda, susijusi su perduotu finansiniu turtu, yra apskaitoma kaip atskiras turtas ar įsipareigojimas.

Visas kitas finansinis turtas ir įsipareigojimai pripažįstami sandorio datą, kada Bendrovė tampa šalimi pagal finansinės priemonės sandorio sąlygas. Tokie finansiniai įsipareigojimai pripažįstami tikrąja verte, pridėjus tiesiogiai susijusias su sandoriu sąnaudas. Po pirminio pripažinimo finansiniai įsipareigojimai įvertinami amortizuota savikaina, naudojant faktinį palūkanų metodą.

Finansinis turtas ir įsipareigojimai yra sudengiami, o grynoji suma pateikiama finansinės būklės ataskaitoje tik tada, kai Bendrovė turi juridinę teisę tokias sumas sudengti ir ketina arba jas padengti grynosios sumos pagrindu, arba parduoti tą turtą ir tuo pačiu padengti įsipareigojimą.

II. Reikšmingi apskaitos principai (tęsinys)

(f) Finansinės priemonės (tęsinys)

- *Neišvestinės finansinės priemonės (tęsinys)*

Finansinio įsipareigojimo apskaita nutraukiama, kai sutartiniai įsipareigojimai yra įvykdomi, atšaukiami arba jų galiojimo laikas baigiasi.

- *Išvestinės finansinės priemonės*

Išvestinės finansinės priemonės pradžioje pripažįstamos tikrąja verte; sandoriui priskirtinos sąnaudos pripažįstamos pelne (nuostoliuose), jas patyrus. Po pirminio pripažinimo išvestinės priemonės įvertinamos tikrąja verte, o atsirandantys pokyčiai apskaitomi pelne (nuostoliuose).

Bendrovė per ataskaitinį laikotarpį nenaudojo jokių šios kategorijos finansinių priemonių.

Finansinės būklės ataskaita

(a) Ilgalaikis materialusis turtas

Finansinėse ataskaitose visi ekonominiai ištekliai, kuriais disponuoja įmonė, pripažįstami turtu, jeigu įmonė tikisi ateityje gauti naudą iš šių išteklių naudojimo bei pastarieji turi vertę, kurią galima patikimai išmatuoti.

Ilgalaikis turtas, pateiktas finansinėse ataskaitose, yra įvertintas to turto faktine įsigijimo arba jo pasigaminimo savikaina atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir turto vertės sumažėjimą. Bendrovės pasigaminoto turto savikainą sudaro medžiagų savikaina, tiesioginės darbo sąnaudos ir proporcingai paskirstytos netiesioginės darbo sąnaudos.

Nuoma, kai Bendrovė prisiima visą riziką ir gauna naudą, susijusią su tuo turtu, apskaitoma kaip finansinė nuoma. Savininko naudojamas turtas, įsigytas finansinio lizingo būdu, pateikiamas minimalių nuomos mokėjimų esama verte nuomos pradžioje, atskaičius sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius.

Reguliarių laivų apžiūrų (angl. dock survey arba special survey) metu patirtos sąnaudos apskaitomos kaip atskiras ilgalaikio materialiojo turto vienetas. Ilgalaikio materialiojo turto remonto darbų, kurie keleriems metams nepagerina turto naudingųjų savybių (ir šios remonto sąnaudos ateityje neduos pajamų), vertė įskaitoma į sąnaudas iš karto tą ataskaitinį laikotarpį, kurį jie atliekami.

II. Reikšmingi apskaitos principai (tęsinys)

Finansinės būklės ataskaita (tęsinys)

(a) Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

Nusidėvėjimas pradamas skaičiuoti nuo kito mėnesio pirmosios dienos po ilgalaikio turto perdavimo naudoti ir nebeskaičiuojamas nuo kito mėnesio pirmosios dienos po jo nurašymo arba pardavimo ir kai visa naudojamo ilgalaikio turto vertė (atėmus likvidacinę vertę) perkeliama į produkcijos (darbų, paslaugų) savikainą. Turtas yra nudėvimas taikant tiesiogiai proporcingą nusidėvėjimo skaičiavimo metodą.

Turto grupės	Naudingo tarnavimo laikas (metais)
Laivai	20 nuo įsigijimo
Mašinos ir įrengimai	7 – 16
Laivų remontas	2-3
Pastatai ir statiniai	68
Kitos transporto priemonės	6-10
Kitas materialusis turtas	4

Vadovybė nustato ilgalaikio materialaus turto naudingo tarnavimo laiką jo įsigijimo metu, o vėliau kasmet jį peržiūri. Naudingo tarnavimo laikas nustatomas remiantis panašaus turto praeities patirtimi bei numatomais įvykiais ateityje, kurie gali turėti įtakos naudingo tarnavimo laikui. Jis gali būti pakeistas, jei yra pagrindo manyti, kad likęs tarnavimo laikas neatspindi turto fizinės būklės ir ekonominio panaudojimo. Įmonė kasmet peržiūri turto likvidacinę vertę.

(b) Ilgalaikis nematerialus turtas

Programinė įranga ir kitas nematerialus turtas, kurio numatomas naudoti laikas yra ribotas, įvertinamas savikaina, atėmus amortizaciją ir nuostolį dėl turto vertės sumažėjimo. Amortizacija skaičiuojama tiesioginiu būdu per numatomą naudingo tarnavimo laikotarpį. Nematerialus turtas yra amortizuojamas per 3 metus.

(c) Ilgalaikis turtas skirtas pardavimui

Ilgalaikis turtas (arba parduodamo turto grupės, kurį sudaro turtas ir įsipareigojimai), kurį tikimasi atgauti visų pirma parduodant, o ne per nuolatinį naudojimą, yra klasifikuojamas kaip ilgalaikis turtas skirtas pardavimui. Prieš pat turto klasifikavimą kaip laikomą pardavimui, turtas (arba parduodamo turto grupės dalys) yra įvertinamas pagal Įmonės apskaitos principus. Po to, turtas (arba parduodamo turto grupės dalys) įvertinamas mažesniąja iš likutinės vertės ir tikrosios vertės, atėmus pardavimo sąnaudas. Parduodamo turto grupės vertės sumažėjimo nuostoliai iš pradžių priskiriami prestižui, o vėliau likusiam turtui ir įsipareigojimams pro rata pagrindu, išskyrus atsargas, finansinį turtą, atidėtojo pelno mokesčio turtą, išmokas darbuotojams. Nuvertėjimo nuostoliai ir toliau yra skaičiuojami pagal Įmonės apskaitos principus. Pardavimui skirto turto sumažėjimo nuostoliai, įvertinti pirminio klasifikavimo metu, ir vėlesnės pajamos bei nuostoliai, susiję su turto pervertinimu, yra įtraukiami į pelną (nuostolius). Pajamos nėra pripažįstamos didesne suma nei sukaupti vertės sumažėjimo nuostoliai.

II. Reikšmingi apskaitos principai (tęsinys)

Finansinės būklės ataskaita (tęsinys)

(d) Atsargos

Atsargos apskaitomos įsigijimo savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra mažesnė. Savikaina nustatoma naudojant FIFO metodą. Grynąją galimo realizavimo vertę sudaro įvertinta pardavimo kaina, sumažinta su pardavimu susijusių sąnaudų suma.

Atsargų įsigijimo savikaina jas perkant iš kitų asmenų nustatoma prie jų pirkimo kainos pridėdant visus su pirkimu susijusius mokesčius (muitų ir kt.), transportavimo ir paruošimo bei kitas tiesiogines išlaidas, susijusias su atsargų įsigijimu bei atimant gautus pirkimo diskontus ir nuolaidas. Nereikšmingos (arba jeigu jos yra keletą ataskaitinių laikotarpių pastovios) atsargų transportavimo ir jų paruošimo naudoti sumos neįskaičiuojamos į jų įsigijimo savikainą, bet pripažįstamos kaip veiklos sąnaudos.

(e) Gautinos sumos

Bendrovės gautinomis sumomis nėra prekiaujama aktyvioje rinkoje. Gautinos sumos yra įtraukiamos į trumpalaikį turtą, išskyrus tas, kurių terminas ilgesnis nei 12 mėnesių. Pirkėjų įsiskolinimai pradžioje pripažįstami tikrąja verte. Paskolos ir kitos gautinos sumos pradžioje pripažįstamos tikrąja verte, pridėjus sandorio sąnaudas, tiesiogiai susijusias su įsigijimu. Po pirminio pripažinimo, gautinos sumos įvertinamos amortizuota savikaina, taikant efektyvios palūkanų normos metodą, atskaičius vertės sumažėjimo nuostolius, jeigu tokių yra. Trumpalaikės gautinos sumos nediskontuojamos.

(f) Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigus sudaro pinigai kasoje ir banko sąskaitose. Pinigų ekvivalentai yra likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi. Įmonė šiuo metu neturi pinigų ekvivalentų.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai kasoje, banke, indėliai einamojoje sąskaitoje, depozitai. Nerealizuotos pajamos ir nuostoliai, atsirandantys dėl užsienio valiutos keitimo kurso pokyčių, nėra pinigų srautai. Tačiau keitimo kurso pasikeitimo poveikis pinigams ir pinigų ekvivalentams, laikomiems ar mokėtiniems užsienio valiuta, parodomas pinigų srautų ataskaitoje dėl to, kad būtų galima palyginti pinigus ir pinigų ekvivalentus laikotarpio pradžioje ir pabaigoje. Šis kiekis pateikiamas atskirai nuo pagrindinės, investicinės ir finansinės veiklos pinigų srautų ir apima keitimo kursų skirtumus, jei tokių yra, kurie šiems pinigų srautams buvo užfiksuoti laikotarpio pabaigoje.

(g) Skolos

Skolinimosi išlaidos pripažįstamos sąnaudomis, kai patiriamos, arba kapitalizuojamos, priklausomai nuo skolinimosi tikslo. Bendrovė kapitalizuoja skolinimosi išlaidas kurios yra tiesiogiai priskirtinos ilgo parengimo turto įsigijimui, statybai ar gamybai, kaip to turto savikainos dalį.

Bendrovėje skolos iš pradžių pripažįstamos gautų lėšų tikrąja verte, pridėjus sandorio kaštus. Vėliau jos apskaitomos amortizuota verte, o skirtumas tarp gautų lėšų ir sumos, kurią reikės mokėti per skolos terminą, yra įtraukiamos į laikotarpio pelną ar nuostolius. Skolos priskiriamos ilgalaikėms, jei iki finansinės ataskaitos datos sudaryta finansavimo sutartis įrodo, kad įsipareigojimas finansinės būklės ataskaitos datai pagal pobūdį buvo ilgalaikis.

II. Reikšmingi apskaitos principai (tęsinys)

Finansinės būklės ataskaita (tęsinys)

(h) Dividendai

Dividendai apskaitomi kaip įsipareigojimas tame laikotarpyje, kada jie yra paskelbiami.

(j) Atidėjiniai

Atidėjiniai įsipareigojimams apskaitomi tik tada, kai dėl įvykio praeityje Įmonė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys išteklių, ir to įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta. Atidėjiniai peržiūrimi kiekvieno finansinės būklės ataskaitos sudarymo datą ir koreguojami, kad atspindėtų dabartinį įvertinimą. Tais atvejais, kai pinigų laiko vertės poveikis yra reikšmingas, atidėjinio suma yra išlaidų, kurių, tikėtina, reikės įsipareigojimui padengti, dabartinė vertė. Kai naudojamas diskontavimas, atidėjinio padidėjimas, atspindintis praėjusį laikotarpį, yra apskaitomas kaip palūkanų sąnaudos.

(k) Išmokos darbuotojams

Trumpalaikės išmokos darbuotojams yra pripažįstamos kaip laikotarpio, kurio metu darbuotojai teikė paslaugas, einamosios išlaidos. Įmonė kaip išmokas darbuotojams apskaito atlyginimus, socialinio draudimo įmokas, atostoginius, kompensacijas už pirmas dvi ligos dienas, premijas, pašalpas, išeitines išmokas, atostogų kaupimus, kurie pripažįstami sąnaudomis tada, kai darbuotojas yra atlikęs darbą mainais į šias išmokas.

(l) Ryšiai su susijusiais asmenimis

Įmonėje susijusiais asmenimis yra laikomi valdybos nariai, generalinis direktorius, laivyno valdymo direktorius, technikos direktorius, finansų direktorė, vyr. buhalteris ir jų šeimos nariai. Susijusių juridinių asmenų nėra.

Bendrųjų pajamų ataskaita

(a) Segmentai

Veikiantys segmentai – tai nustatytus kriterijus atitinkantys veikiantys segmentai, apie kurios Įmonė gauna atskirą finansinę informaciją, kurią reguliariai peržiūri vadovybė, priimdama sprendimus dėl veiklos rezultatų vertinimo. Veikiantiems segmentams pateikiami segmentų įsipareigojimai, segmentams priskirtas turtas, konkrečių pajamų ir išlaidų straipsnių įvertinimai, bendrasis pelnas (nuostolis), suderinti su Įmonės finansinėmis ataskaitomis. Įmonė savo veikloje neišskiria segmentų, nes dirba viename rinkos sektoriuje.

(b) Pardavimo pajamos

Pajamų uždirbimo momentu laikomas paslaugų suteikimo momentas, kai tikėtina, jog Bendrovė gaus su sandoriu susijusią ekonominę naudą, ir kai galima įvertinti pajamų sumą. Pajamos pardavus prekes ir suteikus paslaugas pripažįstamos tikrąja verte, atėmus grąžintų prekių, atidėjumų, nuolaidų vertę. Paslaugos laikomos suteiktomis, jeigu pirkėjas sumoka už jas iš karto arba be esminių papildomų sąlygų įsipareigoja sumokėti vėliau (kai abi sandorio pusės pasirašo atitinkamą dokumentą: sąskaitą-faktūrą, važtaraštį ar pan.). Pinigai, gauti iš anksto apmokėjus už paslaugas, apskaitoje fiksuojami kaip įmonės įsipareigojimų pirkėjams didėjimas. Pajamos šiuo atveju pripažįstamos tik suteikus paslaugas.

II. Reikšmingi apskaitos principai (tęsinys)

Bendrųjų pajamų ataskaita (tęsinys)

(b) Pardavimo pajamos (tęsinys)

Laivų nuomos kontraktai pripažįstami pajamomis pagal kontraktų įvykdymo laipsnį: baigimo procentas apskaičiuojamas įvertinant faktinio laiko ir viso apskaičiuoto reiso laiko procentą.

(c) Parduotų prekių ir suteiktų paslaugų savikaina

Suteiktų paslaugų savikainos rodiklis visuomet siejamas su ataskaitiniu laikotarpiu suteiktomis paslaugomis. Į šį rodiklį įskaitoma tik ta išlaidų dalis, kuri buvo padaryta per ataskaitinį laikotarpį parduotoms paslaugoms suteikti. Tais atvejais, kai per ataskaitinį laikotarpį padarytų išlaidų neįmanoma tiesiogiai susieti su konkrečių pajamų uždirbimu ir jos ateinančiais laikotarpiais neduos pajamų, šios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tą laikotarpį, kada buvo patirtos.

Pardavimų savikainą sudaro sąnaudos, susijusios su pinigų generuojančių vienetų nusidėvėjimu, atlyginimais bei kitomis sąnaudomis patirtomis uždirbant pajamas.

(d) Paskirstymo ir administravimo sąnaudos

Sąnaudos apskaitoje pripažįstamos vadovaujantis kaupimo principu tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai uždirbamos su jomis susijusios pajamos, neatsižvelgiant į pinigų išleidimo laiką. Tais atvejais, kai per ataskaitinį laikotarpį padarytų išlaidų neįmanoma tiesiogiai susieti su konkrečių pajamų uždirbimu ir jos ateinančiais laikotarpiais neduos pajamų, šios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tą laikotarpį, kada buvo patirtos.

Paskirstymo ir administravimo sąnaudas sudaro sąnaudos, susijusios su administracijos personalu, valdymu, biuro išlaidomis, nusidėvėjimu ir kt.

(e) Kitos veiklos pajamos ir sąnaudos

Kitos veiklos pajamas ir sąnaudas sudaro pelnas ir nuostoliai iš laivų ir kito ilgalaikio turto pardavimo, patalpų nuomos bei kitos su Bendrovės pagrindine veikla tiesiogiai nesusijusios pajamos ir sąnaudos.

(f) Finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos

Finansines pajamas ir sąnaudas sudaro gautinos ir mokėtinos palūkanos, realizuotas ir nerealizuotas valiutos kurso pasikeitimo pelnas ir nuostolis, kurie susiję su skolomis ir įsiskolinimais užsienio valiuta. Palūkanų pajamos yra pripažįstamos bendrųjų pajamų ataskaitoje, joms susikaupus. Finansinės nuomos palūkanų sąnaudos pripažįstamos bendrųjų pajamų ataskaitoje, taikant efektyvios palūkanų normos metodą.

II. Reikšmingi apskaitos principai (tęsinys)

Bendrųjų pajamų ataskaita (tęsinys)

(g) Pelno mokesčiai

Pelno mokesčio apskaičiavimas remiasi metiniu pelnu, ir yra skaičiuojamas pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymų reikalavimus. Atidėtasis pelno mokesčiai skaičiuojamas, atsižvelgiant į laikinus skirtumus tarp turto ir įsipareigojimų sumų finansinėse ataskaitose bet jų verčių mokesčių tikslais. Atidėtojo mokesčio suma priklauso nuo numatomo turto naudojimo laiko ir įsipareigojimų padengimo ateityje ir numatomų tada galiosiančių mokesčių tarifų. Atidėtasis pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra neskaičiuojami tada, kai pagal Lietuvos Respublikos Pelno mokesčio įstatymą neatsiranda laikinųjų skirtumų.

Bendrovė vadovaudamasi 2007 m. gegužės 3 d. Lietuvos Respublikos Pelno mokesčio įstatymo pakeitimu bei papildymu apskaičiuojant 2007 metais prasidėjusio mokesčio laikotarpio ir vėlesnių mokesčių laikotarpių apmokestinamąjį pelną, pasirinko mokėti fiksuotą pelno mokesčių. Fiksuoto pelno mokesčio bazė apskaičiuojama kiekvienam 100 jūrų laivo naudingos talpos (NT) vienetų taikant fiksuotą dienos sumą ir gautą dydį dauginant iš laivybos vieneto mokesčio laikotarpio dienų skaičiaus. Fiksuotas pelno mokesčiai mokamas už veiklą susijusią su laivyba. Už kitą veiklą nesusijusia su bendrovės laivais mokamas pelno mokesčiai pagal įprastinį pelno mokesčio tarifą.

(h) Pagrindinis ir sumažintas pelnas (nuostolis), tenkantis vienai akcijai

Pagrindinis pelnas (nuostolis), tenkantis vienai akcijai, apskaičiuojamas padalinant akcininkams tenkantį grynąjį pelną (nuostolį) iš išleistų paprastųjų akcijų skaičiaus vidurkio per metus. Apskaičiuojant sumažintą pelną (nuostolius), įvertinamos potencialios akcijos, kurios galėtų būti išleistos.

Kitos bendros pastabos visoms finansinėms ataskaitoms

(a) Neapibrėžtumai

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose. Jie yra aprašomi, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys išteklių bus prarasti, yra labai maža. Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, bet jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tada, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

(b) Įvykiai po finansinių ataskaitų sudarymo datos

Įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie įmonės padėtį finansinių ataskaitų sudarymo dieną (koreguojantys įvykiai), finansinėse ataskaitose yra atspindimi. Kiti įvykiai po finansinių ataskaitų datos, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, jeigu tai yra reikšminga.

(c) Finansinės rizikos veiksniai

Kredito rizika

Kredito rizika yra Bendrovės finansinio nuostolio rizika, jei klientas ar partneris nevykdo finansinės priemonės sutartinių įsipareigojimų. Kredito rizika kontroliuojama taikant kredito terminus ir procedūrų kontrolę. Finansinio turto likutinė vertė atspindi didžiausią kredito riziką, kuri finansinės būklės ataskaitos datą buvo tokia:

II. Reikšmingi apskaitos principai (tęsinys)

(c) Finansinės rizikos veiksniai (tęsinys)

Kredito rizika(tęsinys)

tūkst. LTL	2011-12-31	2010-12-31
Išankstiniai apmokėjimai	1.432	1.319
Pirkėjų skolos	750	3.087
Kitos gautinos sumos	190	173
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	1.793	2.067
Iš viso:	4.165	6.646

Didžiąją dali gautinų sumų sudaro sumos iš Euro zonos šalių. Skolų įsisenėjimo analizė pateikta 4 pastaboje.

Likvidumo rizika

Bendrovė, siekdama išvengti likvidumo rizikos, išlaiko pakankamą pinigų ir pinigų ekvivalentų srautą arba turi finansavimą per atitinkamą kreditą, iš anksto planuodama bei kontroliuodama pinigų srautus. Bendrovė neturi pasitvirtinus likvidumo rodiklio, kurio turėtų siekti, tačiau Vadovybė turi siekti išlaikyti balansą tarp finansavimo nepatrauklumo ir lankstumo. Bendrovės likvidumo rodikliai atskleisti 23 pastaboje.

Finansinių įsipareigojimų, įskaitant apskaičiuotas palūkanas, mokėjimo terminai pagal sutartis:

Finansiniai įsipareigojimai, tūkst. LTL	2011-12-31	2010-12-31
Likutinė vertė	66.603	76.002
Sutartiniai grynųjų pinigų srautai	69.183	80.992
6 mėn. ir mažiau	32.352	15.632
6-12 mėn.	5.478	9.468
1-3 metai	31.353	49.110
3 metai ir daugiau		6.782
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos, tūkst. LTL	2011-12-31	2010-12-31
Likutinė vertė	9.615	6.302
Sutartiniai grynųjų pinigų srautai	9.615	6.302
6 mėn. ar mažiau	9.615	6.302
6-12 mėn.		
1-3 metai		
3 metai ir daugiau		

Valiutų kurso rizika

Valiutos kurso rizika yra susijusi su pardavimais, pirkimais ir skolinimosi lėšomis, kurios yra gaunamos kita nei litai ar eurai valiuta.

II. Reikšmingi apskaitos principai (tęsinys)

(c) Finansinės rizikos veiksniai (tęsinys)

Valiutų kurso rizika (tęsinys)

Bendrovės užsienio valiutų keitimo rizika buvo sukoncentruota šiuose balanso straipsniuose:

tūkst. USD	2011-12-31	2010-12-31
Išankstiniai apmokėjimai	349	413
Prekybos gautinos sumos	52	1.174
Kitos gautinos sumos	27	25
Grynieji pinigai ir jų ekvivalentai	653	752
Prekybos mokėtinos sumos	(1.043)	(156)
Finansinės skolos	(24.951)	(29.121)
Grynoji valiutų rizika	(24.913)	(26.913)

Bendrovės balanse nėra apskaityta reikšmingų sumų kita valiuta nei USD.

Lito sustiprėjimas (susilpnėjimas) USD valiutos atžvilgiu ataskaitinių ir prieš tai buvusių metų pabaigai padidintų (sumažintų) pelną (nuostolius) žemiau nurodytomis sumomis:

tūkst. LTL	2011-12-31	2010-12-31
Valiutos kurso padidėjimas	10%	10%
Pelnas (nuostoliai)	6.650	7.000
Valiutos kurso sumažėjimas	(10%)	(10%)
Pelnas (nuostoliai)	(6.650)	(7.000)

Ši analizė pagrįsta užsienio valiutų kursų svyravimais, kurie yra pagrįstai galimi kiekvieno laikotarpio pabaigoje. Šioje analizėje daroma prielaida, kad visi kiti kintamieji, ypač palūkanų norma, lieka pastovūs

Įmonės funkcinė valiuta yra litas, kuris su euru susietas fiksuotu kursu, todėl valiutos kursų rizika, su kuria susiduria Įmonė, yra susijusi su pirkimais ir pardavimais, išreikštais kitomis valiutomis nei euras.

Palūkanų normos rizika

Bendrovės paskolos paimtos JAV doleriais su kintama palūkanų norma, susieta su LIBOR, kuri nustatoma kas 6 mėn. Efektyvi palūkanų norma 2011 m. svyravo nuo 2,90 iki 3,33 proc.

Jei Bendrovės skoloms su kintama palūkanų norma taikoma vidutinė metinė palūkanų norma 2012 m. ir vėlesniais metais sumažėtų ar padidėtų, tai iki galutinio kredito grąžinimo termino skaičiuojamos palūkanos pasikeistų taip kaip nurodyta lentelėje:

II. Reikšmingi apskaitos principai (tęsinys)

(c) Finansinės rizikos veiksniai (tęsinys)

Palūkanų normos rizika (tęsinys)

Palūkanų normos pokyčiai	Priskaičiuotos mokėtinos palūkanos, tūkst. USD	Pelno sumažėjimas/ padidėjimas, tūkst. USD
Esant dabartiniam palūkanų normos dydžiui	966,4	0
Palūkanų normai sumažėjus 0,5 proc.	811,9 (-16 proc.)	154,5
Palūkanų normai padidėjus 0,5 proc.	1.120,9(+16 proc.)	(154,5)
Palūkanų normai padidėjus 1 proc.	1.275,5 (+32 proc.)	(309,1)
Palūkanų normai padidėjus 2 proc.	1.584,6 (+64 proc.)	(618,2)

Įvertinimas atliktas pagal šiuo metu galiojančius kreditų grąžinimo grafikus. Testuojami labiausiai tikėtini palūkanų pasikeitimo variantai.

(d) Kapitalo valdymas

Bendrovės politika numato palaikyti reikšmingą nuosavo kapitalo dalį, lyginant su skolintomis lėšomis, tam, kad būtų išlaikytas investuotojų, kreditorių ir rinkos pasitikėjimas, palaikoma veiklos plėtojimas ateityje taip pat kad atitiktų išorinius kapitalo reikalavimus. Kapitalą sudaro nuosavas kapitalas, priklausantis jo savininkams.

Vadovybė taip pat siekia palaikyti pusiausvyrą tarp didesnės grąžos, kuri galėtų būti pasiekama esant didesniai skolintų lėšų lygiui, ir tarp saugumo, kurį suteikia didesnis nuosavo kapitalo lygis.

Bendrovė valdo kapitalo struktūrą bei ją koreguoja, atsižvelgdama į ekonominių sąlygų pokyčius bei veiklos rizikos pobūdį. Siekiant palaikyti ar koreguoti kapitalo struktūrą, Bendrovė gali koreguoti dividendų išmokėjimą akcininkams, grąžinti kapitalą akcininkams ar išleisti naujas akcijas.

(e) Dar neįsigalioję nauji TFAS standartai ir paaiškinimai

Taikyti apskaitos principai sutampa su ankstesniųjų metų apskaitos principais. 2011 metais įsigalioję nauji/pakeisti TFAS ir jų interpretacijos nėra taikytini Įmonės veiklai, išskyrus susijusių šalių atskleidimus su valstybės institucijomis. Įmonė nusprendė neatskleisti sandorių su valstybės institucijomis kaip tai yra leidžiama pagal pataisyto 24 TAS nuostatas.

Buvo išleista keletas naujų ir peržiūrėtų Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų ir jų paaiškinimų, kurie bus privalomi rengiant Įmonės finansines ataskaitas už ataskaitinius laikotarpius, prasidedančius 2012 m. sausio 1 d. ir vėliau. Įmonė nusprendė ankščiau netaikyti naujų standartų ir paaiškinimų. Žemiau yra pateikiami Įmonės vadovybės įvertinimai dėl galimos naujų ir peržiūrėtų standartų įtakos juos pirmą kartą pritaikius.

7 TFAS “Finansiniai instrumentai: Atskleidimai” pataisos, susijusios su finansinio turto perleidimu.

Pataisos galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2011 m. liepos 1 d. arba vėliau; taikoma perspektyviai. Galimas ankstesnis taikymas. Pataisos reikalauja informacijos atskleidimo, kuris finansinių ataskaitų vartotojams leistų: suprasti ryšį tarp perleisto finansinio turto, kurio apskaitymas nėra pilnai nutrauktas, ir susijusių įsipareigojimų; ir įvertinti įmonės besitęsiančio ryšio su finansiniu turto, kurio apskaitymas yra nutrauktas, pobūdį ir riziką. Pataisos apibrėžia “besitęsiantį ryšį” atskleidimo reikalavimų taikymo tikslais. Dėl Įmonės veiklos pobūdžio ir turimo finansinio turto rūšies, Įmonė nesitiki, kad 7 TFAS pataisa turės reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms.

III. Aiškinamojo rašto pastabos

I. Ilgalaikis materialus turtas

Rodikliai tūkst. LTL	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įrenginiai	Laivai	Kt. Transporto priemonės	Laivų remontai	Kitas materialusis turtas	Nebaigtas Laivų remontas	Iš viso
Įsigijimo vertė								
Likutis 2009 m. gruodžio 31 d.	3.672	818	484.294	802	11.862	556		502.004
Įsigyta		21	211	60	4.524	13		4.829
Perklasifikavimai		(26)	26					
Pardavimai ir nurašymai (-)		(22)	(28.536)	(612)		(51)		(29.221)
Likutis 2010 m. gruodžio 31 d.	3.672	791	455.995	250	16.386	518		477.612
Įsigyta		34	284	165	3.125	21	751	4.380
Pardavimai ir nurašymai (-)				(118)		(2)		(120)
Perklasifikavimai		(18)	18					
Likutis 2011 m. gruodžio 31 d.	3.672	807	456.297	297	19.511	537	751	481.872
Perkainavimas/nuvertėjimas								
Likutis 2009 m. gruodžio 31 d.			(61.407)					(61.407)
Likutis 2010 m. gruodžio 31 d.			(61.407)					(61.407)
Nuvertinta (-)			(9.072)					(9.072)
Likutis 2011 m. gruodžio 31 d.			(70.479)					(70.479)
Sukauptas nusidėvėjimas								
Likutis 2009 m. gruodžio 31 d.	406	659	147.965	746	6.543	358		156.677
Priskaičyta	51	95	25.861	22	5.258	57		31.344
Perklasifikavimai		(26)	26					
Parduotas ir nurašytas turtas (-)		(22)	(10.436)	(612)		(25)		(11.095)
Likutis 2010 m. gruodžio 31 d.	457	706	163.416	156	11.801	390		176.926
Priskaičyta už laikotarpį	51	70	22.662	28	4.435	53		27.299
Parduotas ir nurašytas turtas (-)				(68)		(1)		(69)
Perklasifikavimai		(20)	20					
Likutis 2011 m. gruodžio 31 d.	508	756	186.098	116	16.236	442		204.156
Balansinė vertė								
2009 m. gruodžio 31 d.	3.266	159	274.921	56	5.319	198		283.919
2010 m. gruodžio 31 d.	3.215	85	231.171	94	4.585	129		239.279
2011 m. gruodžio 31 d.	3.164	51	199.720	180	3.275	96	751	207.237

1. Ilgalaikis materialus turtas (tęsinys)

Įmonės ilgalaikį materialųjį turtą finansinių metų pabaigoje sudarė 11 laivų, administracinis pastatas, transporto priemonės, mašinos ir įrengimai. Laivų nusidėvėjimas, įrengimų ir mašinų, kito materialaus turto esančio laivuose, nusidėvėjimas pelne (nuostoliuose) apskaitomas pardavimo savikainoje. Pastato, kitų transporto priemonių, įrengimų ir mašinų, kito materialaus turto esančio krante nusidėvėjimas, pelne (nuostoliuose) apskaitomas administracinėse sąnaudose.

tūkst. LTL	2011-12-31	2010-12-31
Nusidėvėjimas (su remontais) apskaitytas pardavimų savikainoje	27.141	31.162
Nusidėvėjimas apskaitytas administracinėse sąnaudose	158	182
Amortizacija nematerialaus turto apskaityta administracinėse sąnaudose	24	22
Iš viso:	27.323	31.366

Visiškai nudėvėto, tačiau Bendrovės veikloje naudojamo turto įsigijimo savikaina 2011-12-31 laivuose sudaro -1.369 tūkst. LTL, kranto padaliniuose -1.281 tūkst. LTL, 2010-12-31 laivuose - 341 tūkst. LTL, kranto padaliniuose -1.031 tūkst. LTL

Laivų vertės sumažėjimas buvo apskaitytas 2004 m. gruodžio 31 d. ir 2008 m. gruodžio 31 d. finansinėse ataskaitose, remiantis rinkos vertėmis nustatytais nepriklausomų vertintojų. Informacija apie laivų verčių sumažėjimo sumas ir jų apskaitymą litais pateikiama lentelėse žemiau:

Laivo pavadinimas, tūkst. LTL	Balansinė vertė 2004.12.31 (prieš vertės sumažėjimo apskaitymą)	Vertės sumažėjimo apskaitymo data	Apskaityta vertės sumažėjimo suma	Balansinė vertė 2004.12.31 po vertės sumažėjimo apskaitymo
Skalva	17.221	2004.12.31	0	17.221
Akvilė	34.787	2004.12.31	8.925	25.862
Asta	31.799	2004.12.31	7.591	24.208
Audrė	35.715	2004.12.31	9.872	25.843
Daina	37.829	2004.12.31	10.498	27.331
Viso	157.351		36.886	120.465

Laivo pavadinimas, tūkst. LTL	Balansinė vertė 2008.12.31 (prieš vertės sumažėjimo apskaitymą)	Vertės sumažėjimo apskaitymo data	Apskaityta vertės sumažėjimo suma	Balansinė vertė 2008.12.31 po vertės sumažėjimo apskaitymo
Akvilė	18.296	2008.12.31	0	18.296
Alka	15.287	2008.12.31	0	15.287
Asta	17.133	2008.12.31	0	17.133
Audrė	18.549	2008.12.31	0	18.549
Daina	19.940	2008.12.31	0	19.940
Deltuva	31.318	2008.12.31	0	31.318
Raguva	29.229	2008.12.31	0	29.229
Romuva	35.302	2008.12.31	0	35.302
Skalva	9.970	2008.12.31	0	9.970
Venta	73.644	2008.12.31	24.521	49.123
Voruta	34.362	2008.12.31	0	34.362
Viso	303.030		24.521	278.509

1. Ilgalaikis materialus turtas (tęsinys)

Įmonė 2011 m. gruodžio 31 d. taip pat atliko įvertinimą, siekiant nustatyti ar laivų vertė, pateikta finansinės būklės ataskaitoje 2011 m. gruodžio 31 d., nėra sumažėjusi.

Buvo atliktas laivų rinkos vertės nustatymas ir apskaičiuota laivų naudojimo vertė naudojant diskontuotų piniginių srautų metodą. Pagrindinės prielaidos, taikytos laivų naudojimo vertės įvertinimo metu, yra pateiktos žemiau:

- (a) Piniginiai srautai prognozuojami kiekvienam laivui atskirai septynių metų laikotarpiui, kurio gale nustatoma laivo likutinė vertė (angl. terminal value). Ši vertė apskaičiuojama naudojant tiesinės priklausomybės metodą, atsižvelgiant į rinkos vertės pokytį per likusį laivo techninį tarnavimo amžių.
- (b) Laivų pajamos nustatomos remiantis faktiniais istoriniais duomenimis, daugiamete patirtimi ir ekonomistų prognozėmis. 2012 m. prognozuojamas frachto pajamų sumažėjimas palyginus su 2011 m., 2013-2015 m. numatomas pajamų augimas po maždaug 5-15 proc. per metus, kurį turėtų įtakoti frachtų maržų kilimas. Nuo 2015 m. mažesnio tonažo laivams (iki 10.000 DWT) numatomas mažesnis augimas ar net pajamų sumažėjimas, didesniems laivams (nuo 10.000 DWT) – iki 10 proc. metinis augimas.
- (c) Darbo dienų skaičius: visiems neremontuojamiems laivams numatomos 5 dienos prastovų per metus, laivui esant laivų klasės apžiūros SS (angl. special survey) remonte – 30 dienų, laivui esant laivų klasės apžiūros DS (angl. dock survey) remonte – 25 dienos.
- (d) 2012 m. sąnaudos įvertintos remiantis 2011 m. duomenimis, t.y. sudaro tokį patį procentą nuo pajamų kaip 2011 metais. Vėlesniais metais, atsižvelgiant į ekonomistų iš *Drewry publishing research* prognozes, - 2,5-3 proc. padidėjimas kasmet.
- (e) Nėra planuojamos jokios papildomos investicijos, susijusios su laivais, išskyrus išlaidas būtinas tinkamos laivo būklės palaikymui.
- (f) Pinigų srautų diskontavimui naudojamas vidutis svertinis kapitalo kaštų tarifas, laikant kad visu prognozuojamu laikotarpiu savininkų kapitalo ir skolinto kapitalo proporcija sudarys atitinkamai 65 proc. ir 35 proc. Tokiu būdu apskaičiuotas vidutinis svertinis kapitalo kaštų tarifas sudaro 7,6 proc.

Skaičiavimų rezultatai parodė, kad keturiems mažesnio tonažo laivams (ml „Asta“, ml „Akvilė“, ml „Audra“, ml „Daina“), yra fiksuojamas turto vertės sumažėjimas (nuo 13 iki 21 proc. nuo balansinės šių laivų vertės arba 9.072 mln. Lt), bendrovė šį sumažėjimą apskaitė finansinėse ataskaitose 2011 m. gruodžio 31 d. Didesnių laivų grupėje (nuo 10.000 DWT) atsiperkamosios vertės viršijo balansines vertes, dėl to šiems laivams apskaityti vertės sumažėjimo nereikia.

Naudojimo vertės apskaičiavimas yra ypač jautrus prognozuojamam pajamų dydžiui. Kiekvienų metų prognozuojamų pajamų sumai sumažėjus 5 proc., tam tikrų laivų naudojimo vertė taptų mažesnė nei jų vertė, pateikta finansinėse ataskaitose 2011 m. gruodžio 31 d., ir Įmonė turėtų pripažinti didesnę vertės sumažėjimą.

Laivų naudojimo vertės jautrumo analizė pateikiama žemiau:

Prognozuojamų pajamų lygio 2012 -2017 metams sumažėjimas	Įmonė turėtų pripažinti apytikrą vertės sumažėjimą
Sumažėjimas 5 procentais	12,4 mln. LTL
Sumažėjimas 10 procentais	22,8 mln. LTL
Sumažėjimas 15 procentais	34,2 mln. LTL
Sumažėjimas 20 procentais	38,8 mln. LTL

AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“

Įmonės kodas: 110865039, adresas: Malūnininkų g. 3, LT-92264 Klaipėda
2011 m. gruodžio 31 d. finansinių ataskaitų rinkinys
(tūkst. LTL, jeigu nenurodyta kitaip)

1. Ilgalaikis materialus turtas (tęsinys)

Laivai yra įkeisti už gautas paskolas SEB banke (žr. 8 pastabą).

Laivų likvidacinė vertė nuo įvedimo į eksploatacijos datos

Laivo likvidacinė vertė yra laikoma laivo realizacinė vertė jo nudėvėjimo laikotarpio pabaigoje. Likvidacinės vertės suma įsigyjamiems laivams nustatoma nuo 1 % iki 10% pirkimo kainos, atsižvelgiant į metalo laužo kainas bei analogiško laivo tipo pardavimo kainas laivui esant virš 25 metų amžiaus. Tokiu būdu nustatytos likvidacinės vertės:

Laivas	Likvidacinė vertė 2011-12-31	
Ml „Asta“	4.013.080 Lt	10% nuo pirkimo sumos
Ml „Akvilė“	4.268.551 Lt	10% nuo pirkimo sumos
Ml „Audrė“	4.264.695 Lt	9% nuo pirkimo sumos
Ml „Daina“	4.387.319 Lt	9% nuo pirkimo sumos
Ml „Alka“	2.256.458 Lt	10% nuo pirkimo sumos
Ml „Skalva“	1.812.720 Lt	10% nuo pirkimo sumos
Ml „Deltuva“	3.176.933 Lt	10% nuo pirkimo sumos
Ml „Raguva“	3.159.545 Lt	10% nuo pirkimo sumos
Ml „Venta“	7.631.510 Lt	10% nuo pirkimo sumos
Ml „Romuva“	919.858 Lt	2% nuo pirkimo sumos
Ml „Voruta“	866.959 Lt	2% nuo pirkimo sumos

Ml „Romuva“ ir ml „Voruta“ likvidacinės vertės mažesnės atsižvelgiant į laivų techninę būklę. Visų laivų likvidacinės vertės patvirtinamos laivo priėmimo į eksploataciją aktu. Laivų likvidacinės vertės nebuvo keistos nuo laivų įsigijimo.

Laivų nusidėvėjimo normatyvai nuo 2011-10-01

Bendrovėje laivų nusidėvėjimui skaičiuoti taikomos tiesiogiai proporcingas (tiesinis) metodas.

Laivų nusidėvėjimo normatyvas nustatomas atsižvelgiant į naudingo tarnavimo laikotarpį, kuris atsižvelgiant į laivo pastatymo kokybę bei pelningumą sudaro 23-39 techninio amžiaus metus. Iki 2011-10-01 laivams buvo taikomas 9-15 metų nusidėvėjimo laikotarpis nuo įsigijimo, nuo 2011-10-01 visiems laivams patikslintas nusidėvėjimo laikotarpis 20 metų nuo įsigijimo, ir šiuo atveju laikotarpis nuo laivo pastatymo metų iki nudėvėjimo pabaigos sudarys:

Ml „Akvilė“	24 metai
Ml „Asta“	25 metai
Ml „Audrė“	24 metai
Ml „Daina“	23 metai
Ml „Deltuva“	33 metai
Ml „Raguva“	32 metai
Ml „Romuva“	27 metai
Ml „Voruta“	28 metai
Ml „Venta“	33 metai
Ml „Skalva“	39 metai
Ml „Alka“	31 metai

AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“

Įmonės kodas: 110865039, adresas: Malūnininkų g. 3, LT-92264 Klaipėda

2011 m. gruodžio 31 d. finansinių ataskaitų rinkinys

(tūkst. LTL, jeigu nenurodyta kitaip)

2. Ilgalaikis nematerialus turtas

Rodikliai tūkst. LTL	Programinė įranga
Isigijimo vertė	
2009 m. gruodžio 31 d.	361
Isigyta	27
Nurašyta	-
2010 m. gruodžio 31 d.	387
2011 m. gruodžio 31 d.	387
Sukaupta amortizacija	
2009 m. gruodžio 31 d.	326
Priskaityta už laikotarpį	22
2010 m. gruodžio 31 d.	348
Priskaityta už laikotarpį	24
2011 m. gruodžio 31 d.	372
Balansinė vertė	
2009 m. gruodžio 31 d.	35
2010 m. gruodžio 31 d.	39
2011 m. gruodžio 31 d.	15

Nematerialus turtas amortizuojamas per 3 metus.

Nematerialus turtas apskaitomas bendrųjų pajamų ataskaitos administracinėse sąnaudose.

3. Atsargos ir išankstiniai apmokėjimai

tūkst. LTL	2011-12-31	2010-12-31
Kuras laivuose	1.899	690
Atsarginės dalys, medžiagos	374	467
Maisto atsargos laivuose	164	150
<i>Atsargos iš viso:</i>	<i>2.437</i>	<i>1.307</i>
Išankstiniai apmokėjimai	1.432	1.319
Iš viso:	3.869	2.626

2011-12-31 1.899 tūkst. LTL kuro atsargos susidarė dėl ml “Alka”, ml “Voruta”, ml “Romuva”, kurie dirbo pagal trumpalaikes sutartis. Atsargų nurašymų iki grynosios realizacinės vertės 2011-12-31 ir 2010-12-31 nebuvo. 2011-12-31 išankstiniuose apmokėjimuose 245 tūkst. LTL sudaro sumokėti avansai (už atsargines dalis, tiekimą, remontą), 516 tūkst. LTL - kiti išankstiniai apmokėjimai (už draudimą, prenumeratą, ir kt.), 671 tūkst. LTL - avansai laivų agentams.

4. Pirkėjų skolos ir kitos gautinos sumos

tūkst. LTL	2011-12-31	2010-12-31
Pirkėjų skolos	1.889	3.087
Vertės sumažėjimas (-)	(1.139)	-
Pirkėjų skolos grynąja verte	750	3.087
Gautinos sumos iš valstybės biudžeto	31	15
Avansai laivams	143	120
Kitos	16	38
<i>Iš viso kitos gautinos sumos</i>	<i>190</i>	<i>173</i>
Iš viso:	940	3.260

4. Pirkėjų skolos ir kitos gautinos sumos (tęsinys)

Pirkėjų skolos 750 tūkst. LTL – einamieji pirkėjų įsiskolinimai. Ataskaitiniais metais Bendrovė negavo frachtuotojo „Pacific Bulk Carriers“ 1.113 tūkst. LTL frachto už ml „Venta“ paslaugas. Vyksta skolos išieškojimas, remiantis Bendrovę atstovaujančios teisinių paslaugų įmonės „Thomas Cooper International“ išvadomis, skolą Bendrovė galėtų atgauti 2012 metais. Finansinių ataskaitų patvirtinimo dieną frachtas dar nebuvo sumokėtas. Šiai sumai 2011-12-31 finansinėse ataskaitose yra apskaitytas 100% vertės sumažėjimas (1.113 tūkst. LTL apskaityta administracinėse sąnaudose). Kitoms pirkėjų skoloms buvo apskaitytas papildomas 26 tūkst. Litų vertės sumažėjimas, kuris yra įtrauktas į pardavimo savikainą.

tūkst. LTL	Skolos likutis	Nepradelstos skolos, kurioms neapskaitytas vertės sumažėjimas	Pradelstos skolos, kurioms neapskaitytas vertės sumažėjimas			
			Pradelsta skola iki 30 d.	Pradelsta skola nuo 31 d. iki 60 d.	Pradelsta skola nuo 61 d. iki 90 d.	Pradelsta virš 91 d.
2011-12-31	750	675	-	75	-	-
2010-12-31	3.087	1.252	12	29	677	1.117

5. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

tūkst. LTL	2011-12-31	2010-12-31
Pinigai banke nacionaline valiuta	32	136
Pinigai banke užsienio valiutomis	1.732	1.897
Pinigai LJL kasoje nacionaline valiuta	4	7
Pinigai LJL kasoje užsienio valiutomis	25	27
Iš viso:	1.793	2.067

Pagal Kredito sutarties su AB SEB bankas sąlygas 100 proc. bankinių apyvartų turi būti vykdoma per šioje kredito įstaigoje atidarytas sąskaitas. Be to, visos esamos ir būsimos piniginės lėšos visomis valiutomis šiose sąskaitose yra įkeistos bankui, pasirašius banko sąskaitos įkeitimo sutartį.

6. Įstatinis kapitalas

tūkst. LTL	Įstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Iš viso
2010-12-31	200.901	-	200.901
Nauja akcijų emisija	-	-	-
Supirktos nuosavos akcijos	-	-	-
2011-12-31	200.901	-	200.901

Bendrovės įstatinį kapitalą 2011-12-31 sudarė 200.901.296 paprastosios vardinės akcijos. Vienos akcijos nominali vertė lygi 1 LTL. Visos akcijos pilnai apmokėtos. Paprastųjų akcijų turėtojai turi vieno balso teisę vienai akcijai bendrovės akcininkų susirinkime ir turi teisę gauti dividendus, kai jie paskelbiami, bei teisę į kapitalo grąžinimą kapitalo mažinimo atveju. Bendrovės akcijos yra kotiruojamos AB NASDAQ OMX Vilnius biržoje.

AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“

Įmonės kodas: 110865039, adresas: Malūnininkų g. 3, LT-92264 Klaipėda
2011 m. gruodžio 31 d. finansinių ataskaitų rinkinys
(tūkst. LTL, jeigu nenurodyta kitaip)

7. Rezervai

tūkst. LTL	2011-12-31	2010-12-31
Įstatymų numatyti rezervai	-	1.283
Iš viso:		1.283

2011 m. rezervai panaudoti dalinai padengti sukauptą 2010-12-31 dienai nuostolį.

8. Finansinės skolos kredito įstaigoms

tūkst. LTL	2011-12-31	2010-12-31
Mokėtinos po vienerių metų	30.050	53.184
Mokėtinos per vienerius metų	36.553	22.818
Iš viso:	66.603	76.002
Paskolų likutis metų pradžiai	76.002	73.469
Gauta paskolų	-	-
Gražinta paskolų	(10.337)	(3.628)
Valiutų kurso pokytis	938	6.161
Iš viso:	66.603	76.002

Visos Bendrovės finansinės skolos bankui užtikrintos turtu. Įkeisti 11 laivų, kurių balansinė vertė 208.792 tūkst. LTL. Bendras kredito likutis AB SEB bankui 2011-12-31 sudarė 66.603 tūkst. LTL iš jų:

- 44.367 tūkst. LTL (16.621 tūkst. USD) už ml "Venta" įsigijimą. Paskolos gražinimo terminas 2015-02-27;
- 15.296 tūkst. LTL (5.730 tūkst. USD) už ml "Raguva" ir ml "Deltuva" įsigijimą. Paskolos gražinimo terminas 2012-03-31;
- 6.940 tūkst. LTL (2.600 tūkst. USD) už ml "Romuva" ir ml "Voruta" įsigijimą. Paskolos gražinimo terminas 2012-03-31.

Paskoloms taikoma kintama palūkanų norma susijusi su 6 mėnesių LIBOR (USD). Efektyvi palūkanų norma 2011 m. svyravo nuo 2,9 % iki 3,33%. Dėl smukusios laivybos rinkos 2011 m. II pusmetyje sumažėjo pinigų srautai ir kredito gražinimo grafikas buvo restruktūrizuotas. 2011 m. visi kredito gražinimai vyko pagal patvirtintus grafikus.

2011 m. I ir II ketv. Bendrovė nevykdė kredito padengimo koeficiento (DSCR) rodiklio dydžio, numatyto kredito sutartyje su Banku, tačiau 2011 m. III-IV ketv. Bendrovė vykdė visus sutartimi prisiimtus įsipareigojimus ir gavo Banko patvirtinimą, kad Bankas dėl sutarties sąlygų pažeidimo pirmoje metų pusėje nereikalaus iš Bendrovės gražinti kreditą ar jo dalį anksčiau numatyto termino.

9. Pelno mokesčio įsipareigojimai

Bendrovė moka fiksuotą pelno, t.y. tonažo, mokesį. Mokėtinas fiksuotas pelno mokestis 2011 metų pabaigoje sudarė 66 tūkst. LTL, 2010 metų pabaigoje – 67 tūkst. LTL.

10. Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai

tūkst. LTL	2011-12-31	2010-12-31
Mokėtinos darbo užmokestis	415	-
Atostogų rezervas (darbo užmokestis)	1.046	1.144
Atostogų rezervas (SODRAI)	324	355
Mokėtina suma SODRAI	344	350
Mokėtina suma į garantinį fondą	1	1
Iš viso:	2.130	1.850

AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“

Įmonės kodas: 110865039, adresas: Malūnininkų g. 3, LT-92264 Klaipėda
2011 m. gruodžio 31 d. finansinių ataskaitų rinkinys
(tūkst. LTL, jeigu nenurodyta kitaip)

11. Kitos mokėtinos sumos

tūkst. LTL	2011-12-31	2010-12-31
Skolos tiekėjams	5.468	1.306
Gauti išankstiniai apmokėjimai	3.266	4.536
Dividendų skolos	96	97
Sukauptos sąnaudos	115	357
Kitos skolos	670	6
Iš viso:	9.615	6.302

Skolų tiekėjams sumą sudaro einamieji įsiskolinimai už remontą, techninį tiekimą, iš jų 2.045 tūkst. LTL – už kurą ir tepalus. Kitose skolose 536 tūkst. LTL sudaro uosto sąnaudos už laivus dirbančius pagal trumpalaikes sutartis.

12. Pardavimai

tūkst. LTL	2011-12-31	2010-12-31
<i>Time-charter</i> (laivo nuomos sutarčių) pajamos	46.713	53.872
Kitos <i>Time-charter</i> pajamos	525	-
<i>Voyage-charter</i> (trumpalaikių sutarčių) pajamos	30.488	8.146
Kitos pajamos	443	154
Iš viso:	78.169	62.172

2011 m. padidėjo trumpalaikių sutarčių frachto pajamos kadangi ml „Alka“, ml „Romuva“, ml „Voruta“ ir „Venta“ bendrovė eksploatavo pati, kai tuo tarpu 2010 m. – tik ml „Alka“.

13. Pardavimų savikaina

tūkst. LTL	2011-12-31	2010-12-31
Nusidėvėjimas	-27.141	-35.418
Įgulos sąnaudos	-17.344	-17.307
Kuras	-12.083	-3.446
Laiivų vertės sumažėjimas	-9.072	-
Uosto išlaidos	-5.056	-1.196
Atsarginės dalys	-4.874	-5.719
Draudimas	-3.863	-3.510
Laiivų avarinis remontas	-3.852	-388
Komisiniai	-2.720	-2.038
Laiivų funkcionavimo sąnaudos	-2.716	-3.045
Tepalai	-2.277	-2.394
Kitos laivų išlaidos	-5.555	-5.797
Iš viso:	-96.553	-80.258

2011 m. uosto išlaidų, kuro sąnaudų didėjimą lėmė didesnio laivų skaičiaus darbas pagal trumpalaikes sutartis. Pardavimo savikaina tai pat padidėjo dėl išaugusių neplaninių, navigacinių, radijo priemonių nenumatytų remontų, kurie sudarė 3.852 tūkst. LTL. 2011-12-31 pagal skaičiavimus buvo nuvertinti ml „Asta“, ml „Audre“, ml „Akvilė“ ir ml „Daina“ bendra nuvertinimo suma 9.072 tūkst. Lt. Nusidėvėjimo sąnaudos sumažėjo dėl pakeistų laivų nusidėvėjimo terminų.

Kitos sąnaudos: 1.039 tūkst. LTL – klasifikacinių bendrovių paslaugos, 663 tūkst. LTL - laivų gelbėjimo ir gaisrinių priemonių patikra, palaikymas, 218 tūkst. LTL - jūrlapiai ir navigacinė medžiaga, 170 tūkst. LTL - šlamo ir šiukšlių pridavimas ir kt.

AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“

Įmonės kodas: 110865039, adresas: Malūnininkų g. 3, LT-92264 Klaipėda
2011 m. gruodžio 31 d. finansinių ataskaitų rinkinys
(tūkst. LTL, jeigu nenurodyta kitaip)

14. Administracinės sąnaudos

tūkst. LTL	2011-12-31	2010-12-31
Darbuotojų išlaikymo sąnaudos	-3.244	-3.349
Gautinų sumų vertės sumažėjimas	-1.113	-
Amortizacija ir nusidėvėjimas	-181	-204
Konsultacinės, juridinės paslaugos	-170	-45
Verslo palaikymo sąnaudos	-148	-143
Banko paslaugos	-140	-139
Ryšių paslaugos	-137	-100
Transporto sąnaudos	-114	-76
Patalpų išlaikymas	-94	-104
Kitos sąnaudos	-506	-369
Iš viso:	-5.847	-4.529

Reklasifikavus administracines sąnaudas už 2010 m. atliktas koregavimas - draudiminių įvykių 592 tūkst. LTL suma perkelta į pardavimo savikainą. 2011 m. sąnaudose apskaitytas gautinų sumų vertės sumažėjimas – 1.113 tūkst. LTL negautas frachtas už ml „Venta“ paslaugas.

15. Kita veikla

tūkst. LTL	2011-12-31	2010-12-31
Pelnas iš parduoto ilgalaikio turto	7	-
Kitos pajamos	136	23
<i>Kitos veiklos pajamos iš viso:</i>	<i>143</i>	<i>23</i>
Nuostolis iš parduoto ilgalaikio turto	-	(8.032)
Kitos sąnaudos	(3)	(10)
<i>Kitos veiklos sąnaudos iš viso:</i>	<i>(3)</i>	<i>(8.040)</i>
Iš viso:	140	(8.019)

16. Finansinė ir investicinė veikla

tūkst. LTL	2011-12-31	2010-12-31
Palūkanų pajamos	5	-
Teigiamas valiutų kurso pokytis	-	-
<i>Finansinės veiklos pajamos iš viso:</i>	<i>5</i>	<i>-</i>
Palūkanų sąnaudos	(2.076)	(2.250)
Neigiamas valiutų kursų pokytis	(1.360)	(6.171)
<i>Finansinės veiklos sąnaudos iš viso:</i>	<i>(3.436)</i>	<i>-</i>
Iš viso:	(3.431)	(8.421)

17. Pelnas vienai akcijai

Pelnas vienai akcijai skaičiuojamas dalijant akcijų savininkams priklausanti grynąjį laikotarpio pelną (nuostolį) iš laikotarpio pabaigoje esančių paprastųjų akcijų skaičiaus. Jokių potencialių akcijų, kurios galėtų būti išleistos, nėra.

Nuostolis/ sumažintas nuostolis vienai akcijai 2010 m. sudarė 0,19 LTL, 2011 m. - 0,14 LTL

18. Pinigų srautų ataskaita

Pinigai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje sudarė 1.793 tūkst. LTL ir nuo metų pradžios sumažėjo 274 tūkst. LTL.

AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“

Įmonės kodas: 110865039, adresas: Malūnininkų g. 3, LT-92264 Klaipėda
2011 m. gruodžio 31 d. finansinių ataskaitų rinkinys
(tūkst. LTL, jeigu nenurodyta kitaip)

19. Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

Nuosavas kapitalas 2011 m. pabaigoje sudarė 135.440 tūkst. LTL ir lyginant su laikotarpio pradžia sumažėjo 27.610 tūkst. LTL dėl per ataskaitinį laikotarpį patirto nuostolio.

20. Ryšiai su susijusiais asmenimis

Įmonėje susijusiais asmenimis yra laikomi valdybos nariai, generalinis direktorius, laivyno valdymo direktorius, technikos direktorius, finansų direktorė, vyr. buhalteris ir jų šeimos nariai. Šiems asmenims darbo užmokesčio 2011 metais priskaityta 503,6 tūkst. LTL, 2010 metais – 455,8 tūkst. LTL. Jokių kitokių sandorių su susijusiais fiziniiais ir juridiniais asmenimis 2011 ir 2010 metais nebuvo.

21. Segmentai

Įmonė dirba viename verslo segmente.

Įmonė turi tris pirkėjus, iš kurių gautos pajamos 2011 metais sudarė daugiau kaip po 10% visų Įmonės pajamų. Gautos pajamos iš šių pirkėjų sudarė 58% visų Įmonės pajamų 2011 metais.

Įmonė turėjo tris pirkėjus, iš kurių gautos pajamos 2010 metais sudarė daugiau kaip po 10% visų Įmonės pajamų. Gautos pajamos iš šių pirkėjų sudarė 77% visų Įmonės pajamų 2010 metais.

Bendrovės pagrindinės veiklos rinkos yra šios:

- Trans-Atlantic rinka, kurioje iš Europos į JAV, Lotynų ir Pietų Ameriką gabenami plieno ir spalvotųjų metalų, ferolydinių, trąšų kroviniai. Atgalinių reisų krovinių srautus sudaro grūdai, anglis, aliuminis, fluoritas.
- Šiaurės Europos-Šiaurės Afrikos rinka, kurioje iš Šiaurės Europos ir Skandinavijos šalių į Viduržemio jūros pakrantės šalis gabenami žaliavinės ir pjautinės medienos, popieriaus kroviniai. Atgalinių reisų krovinių srautus sudaro trąšos, rūda, plieno ritiniai ir mineralai.
- Karibų rinka, kurioje tarp JAV ir Karibų jūros bei Centrinės Amerikos šalių gabenami įvairūs kroviniai.

22. Kapitalo valdymo politika

Kapitalo struktūrai valdyti ir palaikyti Įmonė naudoja įvairius būdus - koreguoja išmokamų dividendų ir kitų išmokų akcininkams dydį, gali parduoti turtą, kad sumažintų skolas.

Skolos - nuosavybės koeficientas

tūkst. LTL	2011-12-31	2010-12-31
<i>Skolos iš viso:</i>	<i>78.414</i>	<i>84.221</i>
minus pinigai ir ekvivalentai	1.793	2.067
<i>Skolos grynąja suma</i>	<i>76.621</i>	<i>82.154</i>
<i>Nuosavas kapitalas iš viso:</i>	<i>135.440</i>	<i>163.050</i>
Plius subordinuotos skolos priemonės	-	-
minus nuosavybėje pripažintos apsidraudimo priemonės tikrosios vertės pokyčiai	-	-
<i>Koreguotas nuosavas kapitalas</i>	<i>135.440</i>	<i>163.050</i>
skolos - nuosavybės koeficientas	0,57	0,50

AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“

Įmonės kodas: 110865039, adresas: Malūnininkų g. 3, LT-92264 Klaipėda
2011 m. gruodžio 31 d. finansinių ataskaitų rinkinys
(tūkst. LTL, jeigu nenurodyta kitaip)

23. Finansiniai rodikliai

	Skaičiavimas	2011.12.31	2010.12.31
Bendras skolos rodiklis	<u>visi įsipareigojimai</u> visas turtas	0,37	0,34
Bendrasis mokumo koeficientas	<u>nuosavas kapitalas</u> visi įsipareigojimai	1,73	1,94
Bendrasis pelningumas	<u>bendrasis pelnas</u> pardavimai ir paslaugos	-0,24	-0,29
Bendrojo trumpalaikio mokumo koeficientas (bendrojo likvidumo)	<u>trumpalaikis turtas</u> trumpalaikiai įsipareigojimai	0,14	0,26
Debitorinio įsiskolinimo apyvartumas kartais	<u>pardavimai ir paslaugos</u> debitorinis įsiskolinimas	104,2	20,13

Maksimalią pajamų riziką sudaro rizika iš gautinų sumų. Įdiegta pajamų politika, kad sudarant sutartis, už laivų paslaugas pirkejai sumoka avansu.

24. Neapibrėžtieji įsipareigojimai ir turtas

Šiuo metu vyksta teisminis bylos nagrinėjimas dėl turtinės ir neturtinės žalos atlyginimo, ieškinio suma Bendrovei 411 tūkst. LTL. Ieškinys iškeltas dėl bendrovės kapitono J. Smirnovo mirties 2005 m. Bendrovė nėra suteikusi kitiems asmenims jokių garantijų ir laidavimų.

2010 m. gruodžio mėn. įvyko ml „Asta“ avarija, kuri buvo likviduota 2011 m. pradžioje atliekant remontą. Motorlaivis buvo draustas, todėl šiuo metu su draudimo kompanija vyksta pretenzijos tyrimas dėl avarijos priežasčių ir sąnaudų, kurias turėtų kompensuoti draudimo bendrovė, dydžio. Preliminari draudimo suma, kurią bendrovė tikisi gauti – 1.430 tūkst. LTL. Dar vienas ml „Asta“ avarinis remontas įvyko 2011 m. viduryje, su draudimo kompanija taip pat vyksta derybos ir dėl šio draudiminio įvykio. Preliminari šio įvykio draudimo suma – 751 tūkst. LTL. Minėtos sumos 2011-12-31 finansinėse ataskaitose nėra apskaitytos.

Dėl 2010 m. ml „Deltuva“ sulaikymo metu patirtų išlaidų kompensavimo vyksta derybos su draudimo kompanija. Preliminari išlaidų kompensavimo suma – 697 tūkst. LTL. Ši suma 2011-12-31 finansinėse ataskaitose nėra apskaityta.

Už laikotarpį nuo 2007 iki 2011 metų mokesčių inspekcija nėra atlikusi Bendrovės pilno mokesstinio patikrinimo. Pagal galiojančius įstatymus mokesčių inspekcija gali bet kuriuo metu patikrinti Įmonės apskaitos registrus ir įrašus už 5 metus, einančius prieš ataskaitinį mokestinį laikotarpį, bei gali apskaičiuoti papildomus mokesčius ir sankcijas. Bendrovės vadovybei nėra žinoma apie jokiais aplinkybes, dėl kurių Įmonei galėtų būti apskaičiuoti papildomi reikšmingi mokesčių įsipareigojimai.

AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“

Įmonės kodas: 110865039, adresas: Malūninkų g. 3, LT-92264 Klaipėda
2011 m. gruodžio 31 d. finansinių ataskaitų rinkinys
(tūkst. LTL, jeigu nenurodyta kitaip)

25. Įvykiai po finansinės būklės ataskaitos sudarymo datos

Nuo 2012 m. sausio 1 d. su pagrindiniu bendrovės kreditoriumi AB „SEB bankas“ pradėtos derybos dėl naujo kredito grąžinimo grafiko. Bendrovė Banko prašo pratęsti kredito grąžinimo terminą ir išdėstyti naują kredito grąžinimo grafiką. Jeigu Bankas pritartų, per 2012 m. kredito grąžinimo suma turėtų sudaryti apie 6,24 mln. LTL. Dėl šios korekcijos trumpalaikių įsipareigojimų suma sumažėtų iki 18,1 mln. LTL, o likvidumo rodiklis padidėtų nuo 0,14 iki 0,36.

2012 m. kovo 12 d. įvyko AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“ valdybos susirinkimas, kuris priėmė sprendimą grąžinti Bendrovės vadovybei patikslinimui finansinių ataskaitų rinkinį už 2011 metus. Dėl šio finansinių ataskaitų rinkinio auditorius savo 2012 m. kovo 8 d. išvadoje buvo pareiškęs sąlyginę nuomonę dėl neapskaityto 9.1 mln. litų laivų vertės sumažėjimo, laivų nusidėvėjimo laikotarpių ir likvidacinių verčių neperžiūrėjimo, laivų remontų apskaitos teisingumo bei 1.1 mln. litų gautinos sumos vertinimo.

Bendrovė, atsižvelgdama į valdybos sprendimą patikslinti 2011 m. finansinių ataskaitų rinkinį, šiose finansinėse ataskaitose apskaitė 9 072 tūkst. Litų laivų vertės sumažėjimą (žr. 1 pastabą) bei 1 139 tūkst. Litų vertės sumažėjimą abejotinoms gautinoms sumoms (žr. 4 pastabą).

26. Finansinių priemonių tikroji vertė

Tikroji vertė – tai suma, už kurią finansinė priemonė galėtų būti iškeista sandorio tarp suinteresuotų ir žinančių šalių metu, esant normalioms rinkoms sąlygoms, išskyrus priverstinį pardavimą ar likvidavimą. Tikrosios vertės yra gaunamos iš kotiruojamų rinkos kainų ir diskontuotų pinigų srautų modelių.

Pagrindiniai Bendrovės finansiniai instrumentai, neapskaityti tikrąja verte, yra prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos mokėtinos sumos, ilgalaikės ir trumpalaikės skolinimosi lėšos. Bendrovės vadovybės nuomone šių finansinių instrumentų likutinės vertės yra artimos jų tikrosioms vertėms, nes skolinimosi kaštai yra susieti su tarpbankine skolinimosi palūkanų norma LIBOR, o kitas finansinis turtas ir įsipareigojimai yra trumpalaikiai, todėl jų tikrosios vertės svyravimas nėra reikšmingas.

27. Veiklos tęstinumas

2011 m. I ir II ketv. Bendrovė nevykdė kredito padengimo koeficiento (DSCR) rodiklio dydžio, numatyto kredito sutartyje su Banku, tačiau 2011 m. III-IV ketv. Bendrovė vykdė visus sutartimi priisihtus įsipareigojimus ir gavo Banko patvirtinimą, kad Bankas dėl sutarties sąlygų pažeidimo pirmoje metų pusėje nereikalauja iš Bendrovės grąžinti kreditą ar jo dalį anksčiau numatyto termino.

2011 m. gruodžio 31 d. finansinėse ataskaitose trumpalaikis turtas trumpalaikius įsipareigojimus viršija 41.8 mln. Lt, tačiau kaip nurodyta 25 pastaboje su banku šiuo metu derinamas naujas kredito grąžinimo grafikas, pagal kurį per 2012 m. grąžintina kredito dalis turėtų sumažėti nuo 36,6 mln. Lt iki 6.24 mln. Lt. Tokiu būdu trumpalaikiai įsipareigojimai trumpalaikį turtą viršytų 11,4 mln. Lt. Šį apyvartinių lėšų deficitą bendrovė ketina kompensuoti tikėtiniu rinkų atsigavimo įtakotu pajamų augimu ir išlaidų mažinimu, kas užtikrins finansinį įmonės stabilumą ir veiklos tęstinumą.

Generalinis direktorius



Arvydas Bogočionkas



**AKCINĖ BENDROVĖ
„LIETUVOS JŪRŲ LAIVININKYSTĖ“**

**2011 m.
METINIS PRANEŠIMAS**

Klaipėda, 2012 m. sausis

Turinys

I. BENDRA INFORMACIJA APIE BENDROVĘ	37
1.1. Metinio pranešimo ataskaitinis laikotarpis.....	37
1.2. Bendrovės kontaktiniai duomenys.....	37
1.3. Bendrovės akcininkai	37
1.4. Informacija apie sutartis su vertybinių popierių viešosios apyvartos tarpininkais.....	38
1.5. Duomenys apie prekybą vertybiniais popieriais reguliuojamose rinkose	38
1.6. Įstatinio kapitalo struktūra	38
1.7. Informacija apie vertybinių popierių perleidimo apribojimus.....	38
1.8. Informacija apie balsavimo teisių apribojimus.....	38
II. INFORMACIJA APIE BENDROVĖS VEIKLĄ	39
2.1. Bendrovės misija, veiklos strategija ir tikslai.....	39
2.2. Bendrovės veikla, teikiamos paslaugos	39
2.3. Bendrovės veiklos rinkos ir konkurentai	42
2.4. Bendrovės klientai ir pagrindinės jų grupės	45
2.5. Su personalo klausimais susijusi informacija	46
2.6. Su aplinkosauginiais klausimais susijusi informacija	49
2.7. Finansinių metų įvykiai, turintys esminės reikšmės bendrovės veiklai.....	50
2.8. Bendrovės investiciniai projektai.....	55
2.8.1. Investicijos į ilgalaikį turtą per ataskaitinius metus.....	55
2.8.2. Didžiausi vykdomi ir planuojami finansiniai projektai	55
2.9. Įmonės veiklos planai ir prognozės	55
2.10. Bendrovės būklės, veiklos vykdymo įvertinimas.....	59
2.11. Pagrindinių rizikos rūšių ir neapibrėžtumų apibūdinimas (SWOT analizė).....	60
2.12. Finansinės rizikos valdymo priemonės	61
2.13. Filialai ir atstovybės	61
2.14. Svarbūs įvykiai, įvykę po finansinių metų pabaigos	61
2.15. Bendrovės tyrimai ir plėtros veikla	62
2.16. Bendrovės vykdomos socialinės iniciatyvos ir politika	62
2.17. Informacija apie skaidrumo politikos nuostatų laikymąsi	62
3. INFORMACIJA APIE BENDROVĖS AKCIJAS IR AKCININKUS	63
3.1. Bendrovės akcininkų teisės.....	63

3.2. Akcininkų tarpusavio susitarimai	63
3.3. Savų akcijų įsigijimas	64
3.4. Dividendų politika	64
4. INFORMACIJA APIE BENDROVĖS VALDYMO ORGANUS.....	64
4.1. Stebėtojų taryba	64
4.2. Valdyba	65
4.3. Vadovybė	67
4.4. Kita informacija apie valdymo organus.....	67
4.5. Bendrovės įstatų keitimo tvarka	68
5. KITA INFORMACIJA APIE BENDROVĖ.....	68
5.1. Informacija apie per ataskaitinį laikotarpį emitento vardu sudarytus žalingus sandorius.....	68
5.2. Duomenys apie viešai skelbtą informaciją	68



I. BENDRA INFORMACIJA APIE BENDROVĖ

1.1. Metinio pranešimo ataskaitinis laikotarpis

Metinis pranešimas parengtas už 2011 ataskaitinius metus. Kartu su metiniu pranešimu bendrovė parengė 2011 metų finansinių ataskaitų rinkinį, kurį sudaro finansinės būklės ataskaita, bendrųjų pajamų ataskaita, pinigų srautų ataskaita, nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita, finansinių ataskaitų pastabos (aiškinamasis raštas). Šiame pranešime AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“ dar gali būti vadinama įmone, bendrove, emitentu, LJL.

1.2. Bendrovės kontaktiniai duomenys

1 lentelė

Pavadinimas	Akcinė bendrovė "Lietuvos jūrų laivininkystė" (angl. Public Company "Lithuanian Shipping Company")
Teisinė forma	Akcinė bendrovė
Iregistravimo data ir vieta	2001 m. birželio 27 d., Klaipėda
Įmonės kodas	110865039, ankstesnis įmonės kodas 1086503
Buveinės adresas	Malūnininkų g. 3, Klaipėda
Telefono numeris	+ 370 46 393 105
Fakso numeris	+ 370 46 393 119
Elektroninio pašto adresas	info@ljl.lt
Interneto svetainės adresas	www.ljl.lt

1.3. Bendrovės akcininkai

2011 m. lapkričio 16 d. bendrovėje buvo 2378 akcininkai. Akcininkai, nuosavybės teise turintys ar valdantys daugiau kaip 5 procentus bendrovės įstatinio kapitalo pateikti 2 lentelėje.

2 lentelė

Pavadinimas	Kodas	Adresas	Akcijų skaičius	Nuosavybės dalis (%)
DFDS TOR LINE A/S	LJL1419471	Sundkrogsgade 11, DK-2100 Kopenhaga	11.108.420	5,53
LR SUSISIEKIMO MINISTERIJA	188620589	GEDIMINO PR. 17, VILNIUS	113.833.000	56,66
SWEDBANK AS (ESTONIA)	10060701	LIIVALAIA 8, 15040 TALLINN, ESTONIA, TALLINN	11.360.607	5,65

Bendrovės akcijos suteikia jos savininkams (akcininkams) vienodas teises. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, akcininkų turtinės ir neturtinės teisės ir jų įgyvendinimas numatytas bendrovės įstatuose, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme.

Valstybei priklauso 56,66 proc. akcijų, jas valdo Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija.

1.4. Informacija apie sutartis su vertybinių popierių viešosios apyvartos tarpininkais

2002 m. lapkričio 1 d. AB “Lietuvos jūrų laivininkystė” pasirašė vertybinių popierių aptarnavimo sutartį su UAB FMI “Jūsų tarpininkas” (vėliau AB FMI “SNORAS - Jūsų tarpininkas”, A. Mickevičiaus g. 29-3, 44245 Kaunas). AB FMI “SNORAS - Jūsų tarpininkas” reorganizavus prijungimo būdu, 2010 m. kovo 31 d. visas AB FMI “SNORAS - Jūsų tarpininkas” teises ir pareigas perėmė AB FMI „Finasta” (kodas 122570630, buveinė Maironio g. 11, Vilniuje, tel. 1813, el. paštas info@finasta.com), toliau tęsianti sutartinius įsipareigojimus ir tvarkanti AB “Lietuvos jūrų laivininkystė” vertybinių popierių apskaitą.

1.5. Duomenys apie prekybą vertybiniais popieriais reguliuojamose rinkose

Nuo 2001 m. liepos 09 d. 200.901.296 vieno lito nominaliosios vertės paprastosios vardinės AB “Lietuvos jūrų laivininkystė” akcijos kotiruojamos NVPB (Nacionalinė Vertybinių Popierių Birža), vėliau VVPB (Vilniaus vertybinių popierių birža) einamajame prekybos sąraše. VVPB valdybai 2007 m. gegužės 18 d. patvirtinus AB “Vilniaus vertybinių popierių birža” prekybos taisyklių pakeitimus, einamasis vertybinių popierių sąrašas pakeistas į Papildomąjį prekybos sąrašą. Naujas biržos pavadinimas – AB NASDAQ OMX Vilnius.

2005 m. gegužės 30 d. įsigaliojus naujoms Vilniaus vertybinių popierių biržos taisyklėms, tiesioginiai sandoriai skaičiuojami kaip automatinio įvykdymo sandoriai (1 priedas), kartu su kitais centrinės rinkos sandoriais. Duomenys apie prekybą emitento vertybiniais popieriais už biržos ribų yra 2 priede.

Prekyba emitento vertybiniais popieriais kitose biržose ar kitose organizuotose rinkose nevykdoma.

Nėra pateikta trečiosios šalies oficialaus pasiūlymo įsigyti emitento vertybinių popierių.

Emitentas nėra pateikęs oficialaus pasiūlymo įsigyti trečiosios šalies išleistų vertybinių popierių.

1.6. Įstatinio kapitalo struktūra

Įstatinio kapitalo dydis yra lygus visų pasirašytų bendrovės akcijų nominalių verčių sumai.

Bendrovės įstatinis kapitalas lygus 200.901.296 litams.

Bendrovės įstatinis kapitalas padalintas į 200.901.296 lito nominalios vertės akcijas.

Visos Bendrovės akcijos yra vienos klasės – paprastosios vardinės akcijos.

ISIN kodas – LT0000125999.

VP Išleidimo į viešąją vertybinių popierių apyvartą būdas – reorganizavimo.

1.7. Informacija apie vertybinių popierių perleidimo apribojimus

Vertybinių popierių perleidimo apribojimų nėra

1.8. Informacija apie balsavimo teisių apribojimus

Balsavimo teisių apribojimų nėra.

II. INFORMACIJA APIE BENDROVĖS VEIKLĄ

2.1. Bendrovės misija, veiklos strategija ir tikslai

Bendrovės misija – teikti kokybišką ir saugią krovinių pervežimo jūromis ir laivyno valdymo paslaugą, tenkinant akcininkų ir partnerių turtingus interesus.

Bendrovės strateginiai tikslai:

1. *Augimas:*
 - Investicijos laivyno atnaujinimui.
 - Naujų rinkų paieška.
2. *Nepriekaištinga reputacija:*
 - Užtikrintas veiklos skaidrumas.
 - Kruopšti ir pažangi finansinių rodiklių analizė.
3. *Pateisinti akcininkų ir partnerių finansinius lūkesčius.*
 - Pajamų didinimas operuojant laivais patiems ir dirbant tiesiogiai su krovinių brokeriais.
 - Griežta biudžeto ir sąnaudų kontrolė.
 - Prevencinė laivų techninio valdymo politika.
4. *Darbo efektyvumo didinimas:*
 - Bendrovės veiklos optimizavimas.
 - Žmogiškųjų išteklių valdymo stiprinimas.

2.2. Bendrovės veikla, teikiamos paslaugos

Pagrindinė bendrovės veikla – jūrų ir pakrančių vandens transportas. Bendrovės veiklos objektas aprašytas 2010 m. balandžio 30 d. AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“ visuotinio akcininkų susirinkime patvirtintuose bendrovės įstatuose. Veiklos kodas atitinka Ekonominės veiklos rūšių klasifikatoriuje nurodytus veiklos kodus.

2011 m. pabaigoje bendrovėje dirbo 11 laivų (žr. 3 lentelė):

3 lentelė.

Pagrindinė informacija apie laivus.

Nr.	Laivas	Pastatymo metai	DWT
1	Asta	1996	5820
2	Audrė	1997	5820
3	Akvilė	1997	5820
4	Daina	1998	5820
5	Alka	1994	7346
6	Skalva	1985	9498
7	Raguva	1995	16883
8	Deltuva	1994	16906
9	Romuva	1998	17504
10	Voruta	1998	17504
11	Venta	1995	24202

Astos tipo laivų grupė. Ją sudaro Asta, Audrė, Akvilė ir Daina. Tai laivai, kuriems šiuo metu sunkiausia konkuruoti rinkoje dėl ekonominiu požiūriu mažai efektyvaus greičio ir didelio degalų suvartojimo. Dažniausiai šie laivai yra įdarbinami pagal *time-charter* sutartis už šiek tiek mažesnę frachto normą.

Motorlaivis Alka yra specializuotas medienos krovinių gabenimui. Laivo tonažas gana didelis tokiai krovinių rūšiai, kuro sąnaudos taip pat aukštos, tačiau ir šiame krovinių segmente bendrovė turi savo nišą. Šis laivas labai jautrus bet kokiems rinkos pokyčiams.

Motorlaivis Skalva – optimalios konstrukcijos laivas daliniam krovinių pervežimui, tačiau dėl didelio amžiaus nukenčia laivo konkurencingumas, t.y. įmonė priversta skirti daugiau lėšų šio laivo palaikymui ir remontui.

Likę motorlaiviai, t.y. *Raguva, Deltuva, Romuva, Romuva bei Venta* sudaro laivų grupę, kuri šiai dienai generuoja didžiausias pajamas ir rodo geriausias rezultatus, lyginant pagal krovinių srautų, klientų pastovumą, frachtų dyžius. Jų užimamas segmentas mažiau jautrus rinkos pokyčiams, pajamų ir kaštų santykis lengviau prognozuojamas, pelno maržos didesnės. Todėl į šią laivų grupę bendrovė ketina labiausiai orientuotis ateityje.

4 lentelėje pateiktas krovinių laivų panaudojimo ir vežtų krovinių kiekio pokyčiai 2009-2011 metais. Matome, kad analizuojamu laikotarpiu sumažėjo tiek laivų skaičius, tiek jų dedveitas bei vežtų krovinių kiekis. Per ataskaitinius metus, lyginant su praėjusiais metais, esminiai yra tik vežtų krovinių srauto sumažėjimo pokyčiai (-3,5 proc.), kurie siejami su bendra situacija pasaulio ekonomikoje.

4 lentelė.

Krovinių laivų panaudojimas ir vežtų krovinių kiekis per metus

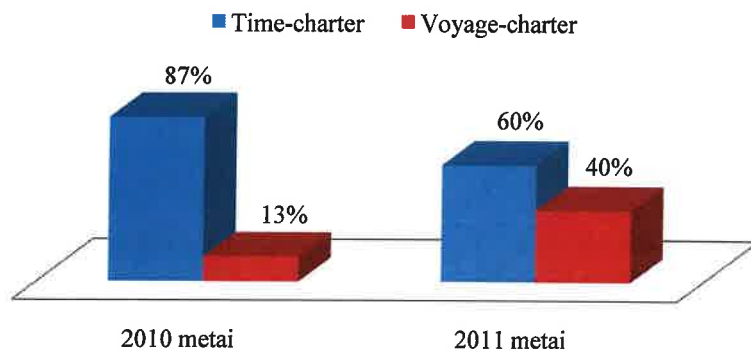
Rodiklio pavadinimas	2009 m.	2010 m.		2011 m.	
	Reikšmė	Reikšmė	Pokytis	Reikšmė	Pokytis
Dirbusių laivų sk.	12,6	10	-20,6%	10,3	+3%
Jų dedveitas, tūkst. t	154,6	135,17	-12,6%	133,4	-1,3%
Vežta krovinių, tūkst. t	1491	1429	-4,2%	1379	-3,5%

Laivais gabenamų krovinių pasaulinė rinka apytiksliai suskirstyta taip: 30 proc. krovinių pervežama linijose dirbančiais laivais, 70 proc. krovinių atitenka trampiniams laivams, t.y. ne linijiniams laivams. Trampinių laivų segmente dirbantys laivų savininkai įdarbina laivus pagal ilgalaikes (angl. *time-charter*) arba reiso (angl. *voyage-charter*) nuomos sutartis. 5-7 proc. trampinių laivų įdarbinami ieškant krovinių laisvoje rinkoje (angl. *SPOT market*).

Bendrovė siekia išlaikyti optimaliausią laivų įdarbinimo rinkoje ilgalaikių ir trumpalaikių sutarčių balansą. Ilgalaikės sutartys užtikrina stabilumą, garantuoja planuojamus pinigų srautus. Trumpalaikės – leidžia jausti rinkos judėjimą ir padidina galimybę uždirbti daugiau iš tam tikru laikotarpiu šoktelėjusių frachto tarifų.

2011 metais 7 bendrovės laivai dirbo pagal ilgalaikes sutartis ir pervežė krovinius tų frachtavimo kompanijų, kurios turi kontraktus su krovinių tiekėjais arba valdo krovinių srautus. Likusiems keturiems laivams (Venta, Voruta, Romuva, Alka) LJJ laivyno frachtavimo ir valdymo dalinio darbuotojai patys ieškojo krovinių laisvoje rinkoje.

Pardavimai pagal grupes 2010-2011 m.

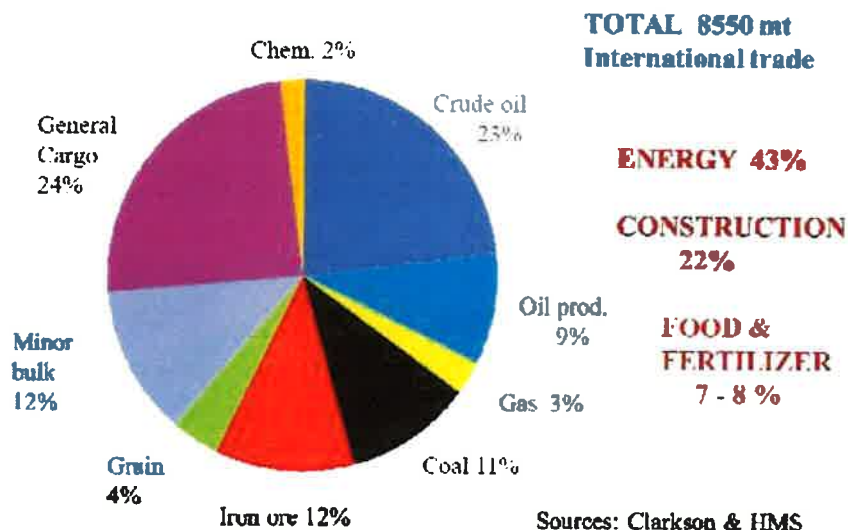


Palyginus 2010-2011 metų pardavimų struktūrą, matosi, kad ženkliai išaugo *voyage-charter* sutarčių pardavimų dalis: nuo 13 proc. 2010 metais iki 40 proc. 2011 metais (žr. 1 paveikslas). Šiam pasikeitimui įtaką padarė dvi pagrindinės priežastys:

1. dėl intensyvėjančios konkurencijos *time-charter* tarifų ženklus sumažėjimas tam tikriems laivams;
2. galimybė uždirbti daugiau ieškant krovinių laisvoje rinkoje.

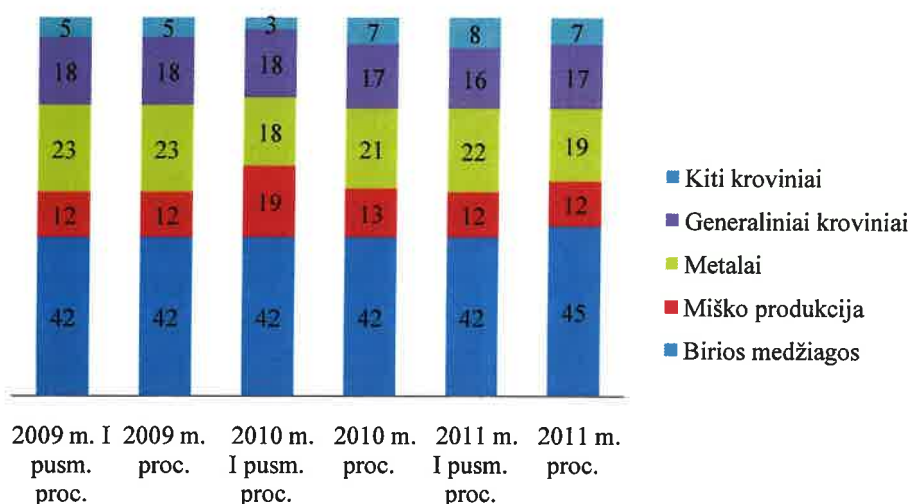
Laivybos keliais vežami įvairūs kroviniai. Pagrindinius krovinių srautus sudaro energetinių resursų (43 proc.), statybos medžiagų (22 proc.), maisto ir trąšų (7-8 proc.) pervežimai (žr. 2 paveikslas):

WORLD SEABORNE TRADE 2010



Bendrovės laivai gali gabenti apie 65 proc. visų pasaulio krovinių rūšių, t.y. generalinius krovinius, grūdus, anglį, geležies rūdą, cheminius produktus. Pervežamų krovinių struktūra pateikta 3 paveiksle:

Pervežtų krovinių rūšys 2009-2011 m.



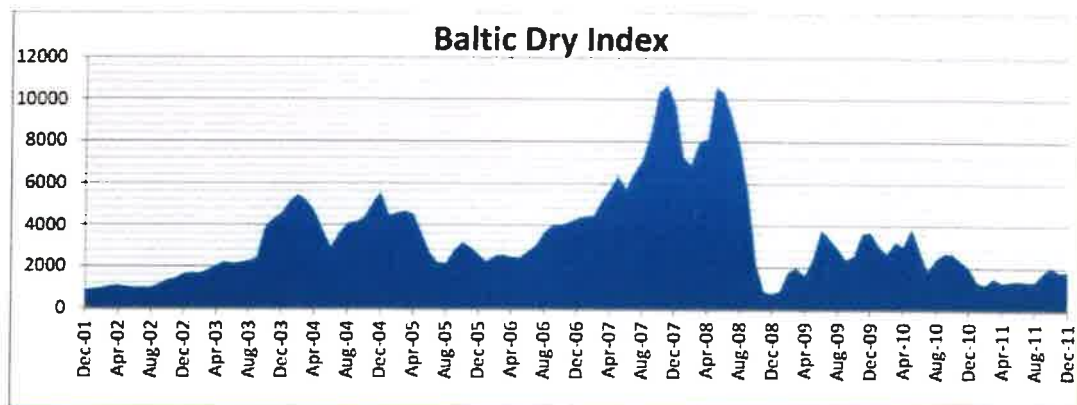
Didžiąją dalį krovinių srautų sudaro birūs kroviniai bei metalai (iš viso 64 proc.). Esminių pasikeitimų analizuojamu laikotarpiu nėra.

2.3. Bendrovės veiklos rinkos ir konkurentai

Bendrovės pagrindinės veiklos rinkos yra šios:

1. Trans-Atlantic rinka, kurioje iš Europos į JAV, Lotynų ir Pietų Ameriką gabenami plieno ir spalvotųjų metalų, ferolydinių, trąšų kroviniai. Atgalinių reisų krovinių srautus sudaro grūdai, anglis, aliuminis, fluoritas.
2. Šiaurės Europos-Šiaurės Afrikos rinka, kurioje iš Šiaurės Europos ir Skandinavijos šalių į Viduržemio jūros pakrantės šalis gabenami žaliavinės ir pjautinės medienos, popieriaus kroviniai. Atgalinių reisų krovinių srautus sudaro trąšos, rūda, plieno ritiniai ir mineralai.
3. Karibų rinka, kurioje tarp JAV ir Karibų jūros bei Centrinės Amerikos šalių gabenami įvairūs kroviniai.

Finansinė krizė palietė visus verslo regionus ir ekonomikos sritis, taip pat ir laivybos sektorių. *Baltic Dry Index* (toliau BDI), atspindintis sausakrūvių laivų rinkos pokyčius. 4 paveiksle pateikta BDI kitimo tendencija 2001-2011 metais. Aukščiausiam verslo ciklo stadijos taške 2007-2008 metais BDI viršijo 10000 punktų ribą 2011 metais vos pasiekta 2000 punktų riba. Tikimasi, kad BDI dabar yra stabilizacijos fazėje ir artimiausiu metu nebeturėti kristi. Šis periodas turėtų užtrukti ir 2012 metais, dėl to ženklesnio rinkos atsigavimo nesitikima. Šis laikotarpis pasižymi ir teigiamais aspektais, nes kaip tik šiuo metu naujas laivynas keičia senąjį, ypač seni laivai išimami iš rinkos ir utilizuojami.



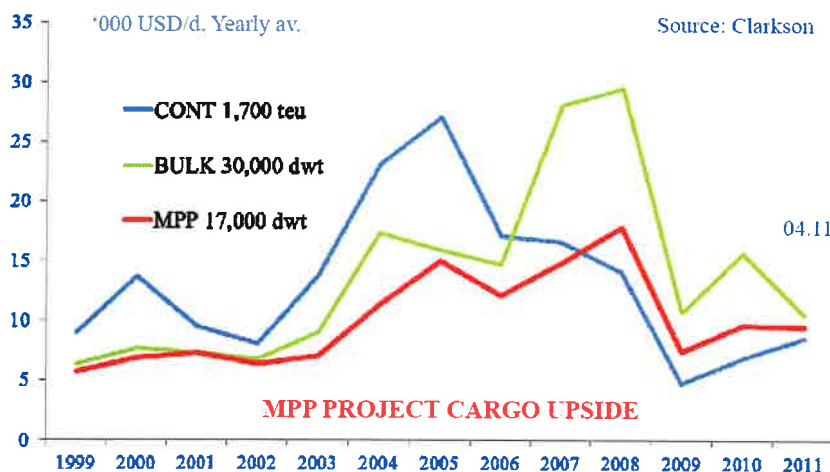
Šaltinis: Athenian shipbrokers S.A.

BDI pokyčius atspindi frachtų maržų kitimo tendencijos (5 paveikslas).

Bendrovė priklauso daigafunkcinių laivų rinkos segmentui (angl. *multipurpose ships* arba *MPP*) ir kaip rodo žemiau esantis paveikslas laivų frachtai šiame segmente buvo bene stabiliausi. Tam įtaką darė laivų „lankstumas“, t.y. jų konstrukcinės ypatybės ir techninė charakteristika, kroviniai kranai, tvindakai triumuose, gebėjimas talpinti įvairius krovinius, skirtus laivybai mažai pritaikytiems uostams, ir užtikrintas kroviny atgaliniam reisui.

5 paveikslas

MPP Market More Robust. 1-year T/C Rates



Hammer Maritime Strategies

November 2011

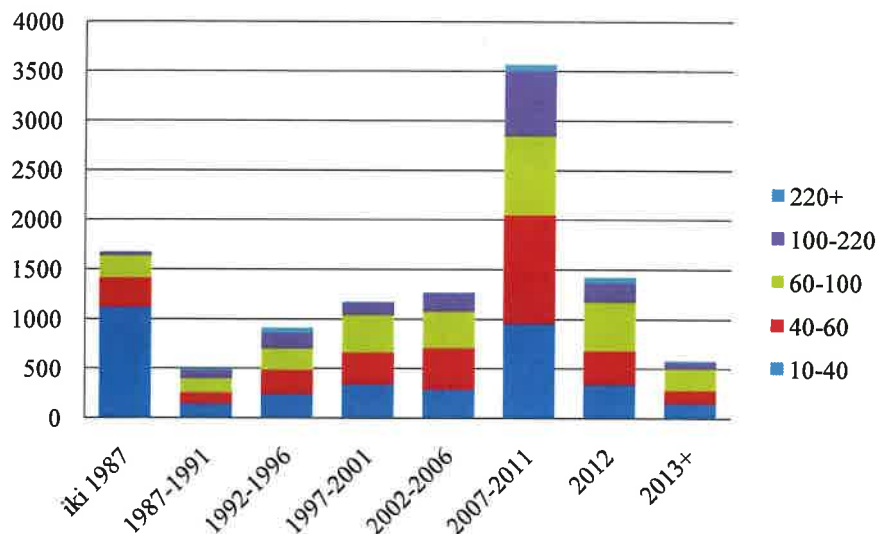
Dominuojantys veiksniai 2011 metų frachtų ir laivybos rinkos kritimui buvo:

- Naujo tonažo laivų perteklius rinkoje. Iki 2011 metų pabaigos įmonės rinkos laivų 10-39,999 DWT (angl. *Handysize*) sektorių papildė 231 laivas arba 7,413.292 tūkst. DWT.
- Labai žemas laivų suardymo skaičius. 2011 metų pabaigoje utilizuoti 96 laivai arba 202,233 tonų DWT. Tonažo perteklius – 135 laivai arba 4,998.796 tūkst. DWT.
- Laivų konversija. Kritus konteinerių rinkai kai kurie laivai buvo perdaryti į konvencinius sausakrūvius.
- Laivų išvedimas iš eksploatacijos (angl. *lay-up*).

2007-2008 metais, kai laivų frachtai buvo didžiausi, buvo užsakyta labai daug naujų laivų. Šie laivai rinką pasiekė 2010-2011 metais, kai rinka išgyveno nuosmukį. Šis periodas buvo sudėtingiausias didžiausių laivų rinkai. Analizuojant 6 paveiksle pateiktus duomenis, galima daryti išvadą, kad 10-40 tūkst. DWT laivai rinkos svyravimus išgyveno lengviau ir ateityje šis rinkos segmentas turės didžiausią potencialą augti, nes būtent šiame segmente egzistuoja seniausias laivynas, t.y. apie 36 proc. laivų yra senesni nei 25 metai ir artimiausiu metu turėtų būti išimti iš rinkos (žr. 6 paveikslas). 2012-2013 rinką dar turėtų pasiekti 491 laivas, tačiau po 2014 ir vėlesniems metams užsakymai yra labai maži.

6 paveikslas

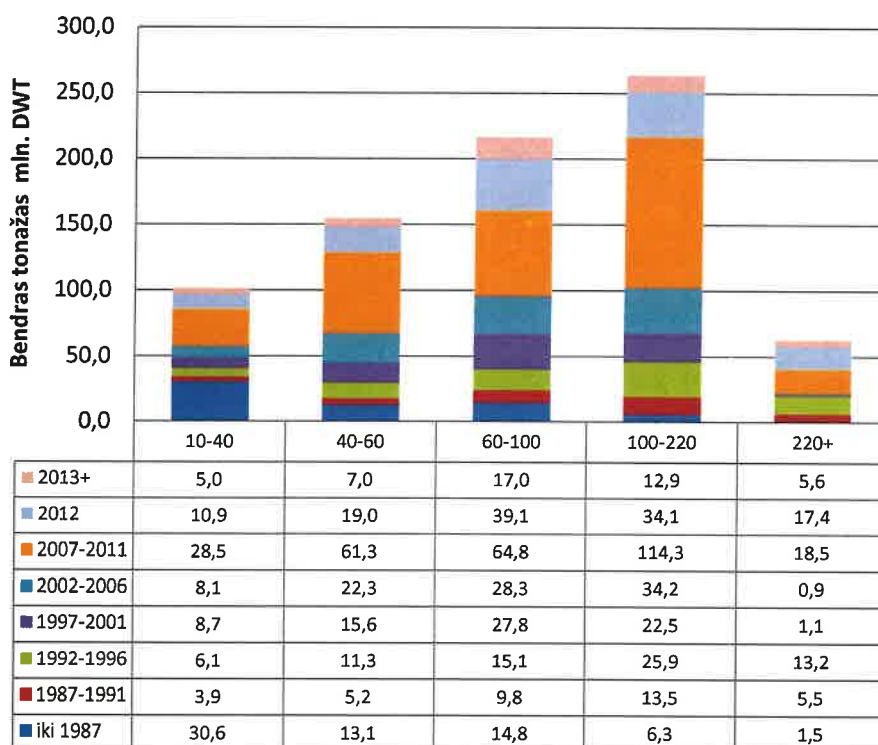
Bendras pasaulio laivų skaičius pagal laivų amžių, VNT



Šaltinis: The world Bulk Carriers fleet, end of October, 2011, SSY.

Pagal bendrą laivų tonažą pavaizduotą 7 paveiksle, 10-40 tūkst. DWT laivų rinkoje yra mažiausiai, ir kaip pagal laivų skaičių, taip ir pagal bendrą laivų tonažą šiame segmente egzistuoja seniausias laivynas, o bendras 2012-2013+ metų laikotarpiu pasieksiantis naujų laivų mln. DWT mažiausias lyginant su kitais laivais (9,5 proc. nuo bendro naujo laivų mln. DWT). Be to, lėtėjanti ekonomika sąlygoja didesnę mažesnių laivų paklausą. Dėl to ši verslo niša turi didžiausią potencialą.

Bendras pasaulio sausakrūvių laivų tonažas pagal laivų amžių, MDWT



Šaltinis: The world Bulk Carriers fleet, end of October, 2011, SSY.

Kitas šio segmento privalumas yra tai, kad jame nėra stambių kompanijų, kurios valdytų didžiąją rinkos dalį. Tose rinkose, kuriose krovinius gabena bendrovė, dažniausiai operuojama 4-7 tokio dydžio kaip LJL laivais ir tai leidžia šioje rinkoje egzistuojančią konkurenciją įvardinti kaip „idealiai konkurencingą“. Pagrindiniai bendrovės konkurentai, turintys panašaus tipo ir amžiaus laivus, yra šie (duomenys pagal brokerių pateiktą informaciją ir Pasaulio laivų registrą):

1. “Wagenborg” – Olandija, 16 15000-20000 DWT MPP brangių ir specialiai sukomplektuotų laivų, kurie gali gabenti konteinerius, nestandartinius krovinius;
2. “BBC Chartering” – Vokietija, 23 15000-25000 DWT MPP laivai, kurie gali gabenti nestandartinius, stambaus gabarito ir didelio svorio krovinius;
3. “Spliethoff” – Olandija - 28 15000-20000 DWT MPP laivai, kurie gali gabenti konteinerius, nestandartinius ir pusiau sunkius krovinius;
4. “Hansa Heavy Lift”, Vokietija – 12 15000-17000 DWT MPP laivų, kurie gali gabenti nestandartinių gabaritų ir svorio krovinius.
5. Hellas Marine Services Ltd – 8 18000 DWT laivai, kurie labai panašūs į bendrovės turimus laivus.

Kitos bendrovės gabena krovinius tose rinkose, kuriose nedirba bendrovė ir todėl nelaikomos konkurentėmis.

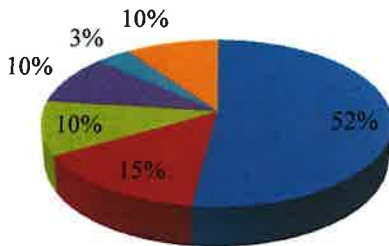
2.4. Bendrovės klientai ir pagrindinės jų grupės

Pagrindiniai bendrovės klientai – frachtuotojai, su kuriais bendrovė dirba pagal ilgalaikes *time-charter* sutartis. Žemiau pateiktuose grafikuose pateiktas klientų struktūros pokytis 2010-2011 metais. Dėl konfidencialumo priežasčių nepateikti įmonių pavadinimai, tačiau matoma bendra pokyčių tendencija. 2010 metais įmonė turėjo 13 klientų, iš kurių 4 sudarė 87 proc. visų pardavimų.

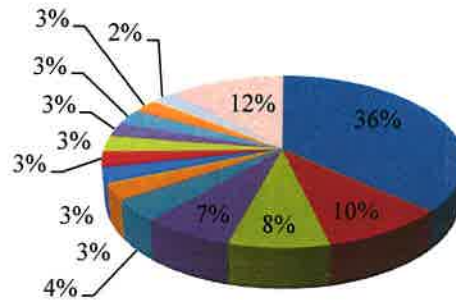
2011 metais bendradarbiauta su 28 klientais, iš kurių 4 pagrindiniai sudarė 61 proc. pardavimų. Šiems pokyčiams įtaką darė pardavimų strategijos pakeitimas, nes pereita dirbti prie *voyage-charter* sutarčių, bei bendras rinkos persiskirstymas. Tai galima vertinti kaip teigiamą pokytį, nes bendrovė labiau diversifikavo klientų portfelį ir yra mažiau priklausomą nuo keleto stambiausių klientų.

8,9 paveikslai

Klientų struktūra 2010 metais



Klientų struktūra 2011 metais



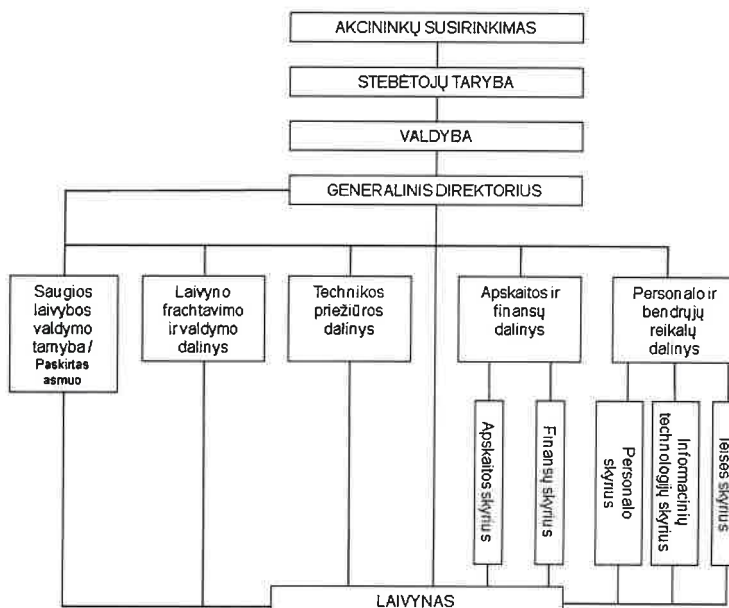
Įmonėje klientus galima grupuoti pagal sutarčių tipą, t.y. skirstyti į *time-charter* ir į *voyage-charter* klientus. 2011 m. *time-charter* sudarė 62 proc. (29 proc. mažiau nei 2010 m.), *voyage-charter* – 38 proc klientų.

2.5. Su personalo klausimais susijusi informacija

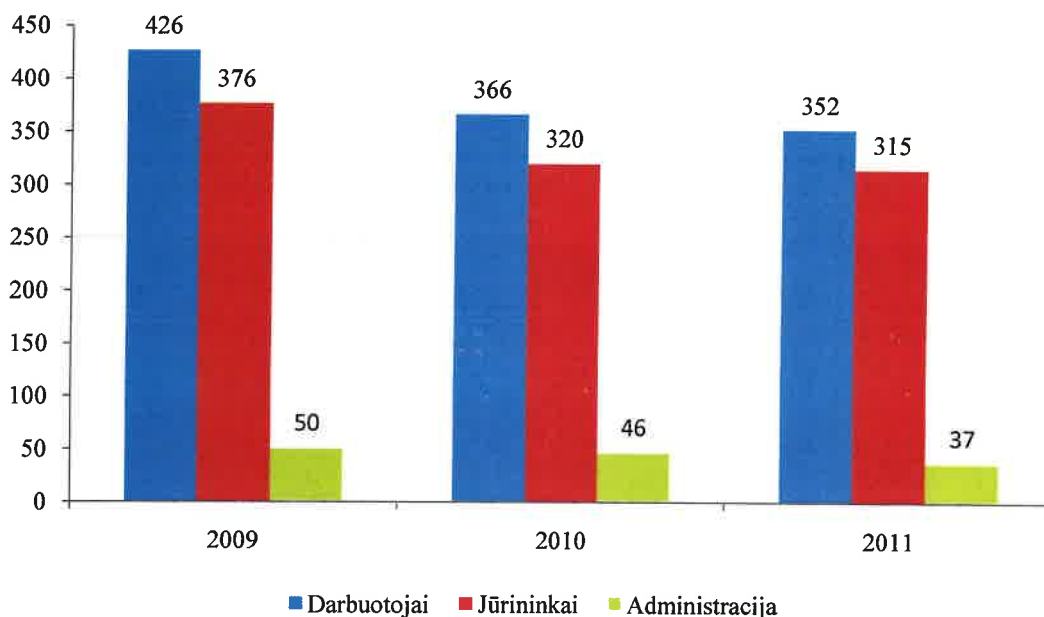
Ataskaitinių metų pabaigos organizacijos struktūra pateikta 10 paveiksle.

10 paveikslas.

Organizacijos struktūra.



Darbuotojų skaičiaus pokytis 2009-2011 m.



Lyginant 2009 ir 2010 metus jūrininkų skaičius sumažėjo 14,9 proc. (56 darbuotojais) ir tai iš esmės įtakojo bendrą darbuotojų skaičiaus mažėjimo tendenciją (-14,1 proc.) (žr. 11 paveikslas). 2010 metais buvo parduoti 2 laivai, be to, siekdama optimizuoti laivyno darbą, bendrovė atsisakė dalies jūrininkų, efektyviau paskirstydama darbo funkcijas. Administracijos darbuotojų 2010 metais sumažėjo 8 proc. (4 darbuotojais) dėl laivyno sumažėjimo ir organizacijos struktūros pertvarkymo.

Lyginant ataskaitinių metų bendrąjį darbuotojų skaičių su 2010 metais, esminių pokyčių nebuvo (sumažėjo 3,8 proc.). Jūrininkų skaičius keitėsi nedaug, - sumažėjo 5 darbuotojais, administracijos darbuotojų sumažėjo 19,6 proc. ir tai nulėmė veiklos efektyvumo didėjimą, nes bendrovė sugebėjo valdyti tokio pat dydžio laivyną mažesniu administracijos darbuotojų skaičiumi, t.y. efektyvino bendrovės veiklą. Administracijos darbuotojų dalis nuo bendro darbuotojų skaičiaus: 2009 m. – 11,7proc., 2010 m. – 12,6 proc., 2011 m. – 10,5 proc.

Darbuotojų grupavimas:

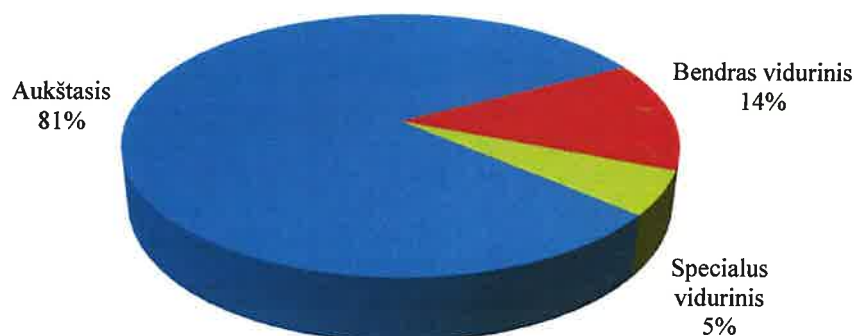
1. Pagal išsilavinimą:

5 lentelė.

Bendrovės darbuotojų struktūra pagal išsilavinimą 2009-2011m.

Išsilavinimas	Darbuotojų procentas		
	2009 m.	2010 m.	2011 m.
Aukštasis	31,4	32,1	32,6
Aukštesnysis	1,9	2,5	2,2
Bendras vidurinis	27,6	26,6	29,0
Jūreivystės mokykla	9,0	9,6	9,2
Specialus vidurinis	30,1	29,2	27,0

Kranto darbuotojų išsilavinimo pasiskirstymas 2011.12.31



5 lentelės duomenimis, darbuotojų su aukštesniu išsilavinimu dalis sudaro trečdalį visų darbuotojų ir analizuojamu laikotarpiu iš esmės nesikeitė (didėjo apie 0,5 proc. per metus). Kitų svarbių pokyčių nebuvo. 12 paveiksle pavaizduotas kranto darbuotojų išsilavinimo pasiskirstymas pagal kurį net 81 proc. darbuotojų turi aukštąjį išsilavinimą.

2. Pagal bendrą priskaitymų darbuotojams fondą:

6 lentelė

Darbuotojų grupė	Metinis priskaitymų darbuotojams fondas, LTL				
	2009 m.	2010 m.		2011 m.	
	Suma, Lt	Suma, Lt	Pokytis, proc.	Suma, Lt	Pokytis, proc.
Vadovai	663.830	704.153	6,07	807.419	14,67
Specialistai	4.084.995	3.693.305	-9,59	3.311.590	-10,34
Darbininkai	7.357.837	5.943.366	-19,22	5.881.221	-1,05
Viso	12.106.662	10.340.824	-14,59	10.000.230	-3,29

Bendras metinis priskaitymų darbuotojams fondas mažėjo kasmet. Ženklesnis pokytis užfiksuotas lyginant 2010 ir 2009 metus, kai priskaitymai darbuotojams sumažėjo 14,59 proc. Tai iš esmės įtakojo darbuotojų skaičiaus kitimo tendencija, nes buvo atsisakyta 14,1 proc. darbuotojų. Ataskaitiniais metais priskaitymai darbuotojams sumažėjo 3,29 proc., nes efektyvinant bendrovės veiklą buvo atsisakyta dar keleto etatų.

3. Pagal vidutinį sąraše esančių darbuotojų skaičių ir vidutinį uždarbį:

7 lentelė

Darbuotojų grupė	Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius			Vidutinis mėnesinis uždarbis, LTL		
	2009 m.	2010 m.	2011 m.	2009 m.	2010 m.	2011 m.
Vadovai	9,0	9,0	9,3	6.755	6.275	6.793
Specialistai	206,0	173,0	157,2	2.836	2.792	3.034
Darbininkai	181,0	163,0	153,2	1.849	1.753	1.862
Viso	396,0	345,0	310,5	2.470	2.388	2.492

Bendras vidutinis mėnesinis uždarbis ataskaitiniais metais padidėjo 4,4 proc. lyginant su 2010 m., daugiausia dėl išaugusio specialistų kategorijos darbo užmokesčio dydžio.

4. Pagal vidutinius darbo užmokesčio dydžius padaliniuose:

8 lentelė

Padalinys	Vidutinis mėnesinis uždarbis, LTL				
	2009 m.	2010 m.		2011 m.	
	Suma, Lt	Suma, Lt	Pokytis, proc.	Suma, Lt	Pokytis, proc.
Generalinio direktoriaus dalinys	6.449	9.372	45,32	6.142	-34,46
Laivyno valdymo dalinys	10.481	7.477	-28,66	6.129	-18,03
Laivyno priežiūros dalinys	4.952	5.031	1,60	6.606	31,31
Saugios laivybos valdymo tarnyba	5.358	4.647	-13,27	4.632	-0,32
Informacinių technologijų skyrius	4.959	3.621	-26,98	4.824	33,22
Apskaitos ir finansų dalinys	3.168	3.213	1,42	3.835	19,36
Personalo skyrius	2.217	2.268	2,30	3.068	35,27
Laivai	2.109	1.953	-7,40	2.038	4,35

Vidutinis mėnesinis uždarbis laivuose analizuojamu laikotarpiu keitėsi nežymiai. Didžiausi pasikeitimai fiksuojami kranto darbuotojų grupėje. 2010 m. priskaitymai generalinio direktoriaus daliniui išaugo tik dėl galutinio atsiskaitymo su prieš tai dirbusiu generaliniu direktoriumi. Didžiausias vidurkių mažėjimas užfiksuotas laivyno valdymo dalinyje, didžiausias augimas – laivyno priežiūros dalinyje ir personalo skyriuje.

2.6. Su aplinkosauginiais klausimais susijusi informacija

Pagal saugios laivų eksploatacijos valdymo ir apsaugos nuo užteršimo tarptautinio kodekso TSVK (ang. *ISM Code*) reikalavimus 2011 metais bendrovėje ir šešiuose jai priklausančiuose laivuose Lietuvos saugios laivybos administracijos inspektoriai atliko planinius patikrinimus. Laivams buvo pratęstas/atnaujintas Saugaus laivų valdymo liudijimas, o bendrovei naujam 5 metų laikotarpiui išduotas atnaujintas Atitikties Dokumentas. Esminių pastabų dėl aplinkosaugos laivuose nebuvo.

2011 metais bendrovės laivai aplinkosauginių incidentų nepatyrė, aplinka užteršta nebuvo, laivų eksploatacija vykdoma prisilaikant Tarptautinės taršos iš laivų prevencijos konvencijos MARPOL 73/78 reikalavimų.

2011 metais bendrovės laivams užsienio šalių uostuose uosto kontrolės inspektoriai pastabų dėl aplinkos apsaugos užtikrinimo neturėjo, laivai sulaikyti nebuvo ir prastovų nepatyrė.

Ataskaitiniais metais pradėti vykdyti ir tebevykdomi aplinkosauginiai projektai:

1. Nuo 2011 m. sausio 1 d. laivuose po remonto turi būti montuojama atskira sistema-vamzdynas / siurblys susikaupusių separuotų naftinių atliekų – šlamo išpumpavimui ir pridavimui į uostų priėmimo įrenginius. Tokia sistema buvo įrengta visuose 2011 m. remontuojamuose bendrovės laivuose.
2. Siekiant sumažinti NOx išmetimą, 2011 m. rugpjūčio 12 d. buvo patvirtintas MAN B&W variklių S50MC modernizavimo metodas (angl. *approved Method*) ir apie tai informuota Tarptautinė jūrų organizacija (IMO). Po 2012 m. rugpjūčio 12 d. pirmojo Tarptautinio atmosferos taršos prevencijos liudijimo (IAPP) atnaujinamojo patikrinimo (angl. *renewal survey*) laive turės būti instaliuota ši įranga pagal IMO patvirtintą variklių modernizavimo metodą. Tokio tipo varikliai yra ml „Raguva“, „Deltuva“, „Venta“. Jų variklių modernizaciją pagal „Approved Method“ reikės atlikti 2014-2015 metais. Orientacinė vieno variklio modernizavimo kaina būtų apie 10.000 EUR.

3. Nuo 2011 sausio 1 d. Tarptautinė jūrų organizacija patvirtino naujo pavyzdžio Operacijų su nafta registracijos žurnalą. Jis buvo pradėtas pildyti bendrovės laivuose.

2012-2014 m. laikotarpiu bus labai svarbūs ekologiniai veiksniai, nes įsigalios nauji Tarptautinės jūrų organizacijos MARPOL reikalavimai:

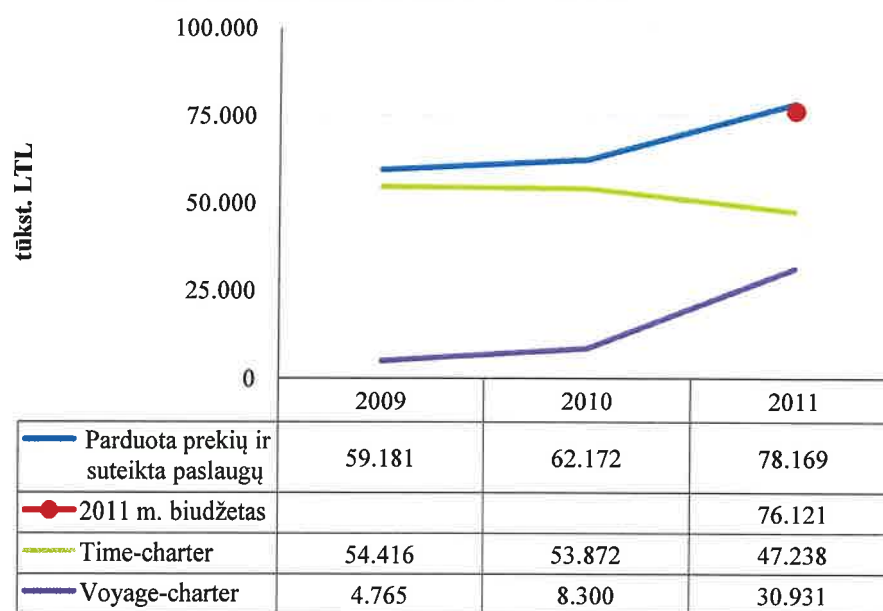
1. Nuo 2012 m. rugpjūčio 1 d. Šiaurės Amerikos emisijos kontrolės rajone sieros kiekis kuro sudėtyje neturės viršyti 1.0 proc.
2. Nuo 2012 m. sausio 1 d. pasauliniu mastu, kur netaikomi kiti apribojimai, sieros kiekis kuro sudėtyje neturės viršyti 3.5 proc. Šiuo metu leidžiamas kuro sieringumas tokiuose rajonuose yra 4.5 proc., tačiau toks kuras praktiškai beveik nenaudojamas. Nuo 2014 m. sausio 1 d. JAV valdos Karibų jūroje (Puerto Rico, Virgin Islands) paskelbtos ypatingos apsaugos rajonu. Plaukiojant šio rajono vandenyse po 2015 m. sausio 1 d. sieros kiekis kuro sudėtyje neturės viršyti 0.1 proc. Priklausomai nuo bunkeravimo uosto 1.0 proc. sieringumo kuras yra 20 – 50 USD už toną brangesnis negu 3.5 proc. sieringumo kuras.
3. Tikėtina, kad nuo 2013 m. sausio 1 d. įsigalios naujas reikalavimas dėl šiukšlių išmetimo, nurodant, kad visų šiukšlių išmetimas į jūrą draudžiamas, išskyrus tam tikras išlygas (maisto atliekos, krovinio likučiai, vanduo po triumų/denio plovimo, naudojant plovimo priemones). Keičiami reikalavimai šiukšlių tvarkymo planams, keičiasi Operacijų su šiukšlėmis registracijos žurnalo forma.
4. Tikėtina, kad po 2013 m. sausio 1 d. pirmojo atnaujinamojo ar tarpinio patikrinimo metu turės būti išduotas International Energy Efficiency Certificate, nes MEPC 62 sesijoje, siekiant mažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų išleidžiamų iš laivų kiekius, priimta nauja VI Priedo pataisa dėl efektyvaus energijos panaudojimo laivuose. Įvestas reikalavimas turėti laivuose Ship Energy Efficiency Management Plan (SEEMP). Tačiau Administracija gali nukelti tokio reikalavimo įsigaliojimą 4 metų laikotarpiui.

2.7. Finansinių metų įvykiai, turintys esminės reikšmės bendrovės veiklai

Norint objektyviai įvertinti bendrovės finansinę situaciją, pirmiausia analizuojami pardavimo pajamų pokyčiai. 13 paveiksle matome, kad 2009-2011 metais pardavimai augo: 2010 metais – 5 proc., 2011 – 25,7 proc. Šiam augimui daugiausia įtakos darė bendrovės sprendimas dalį laivų įdarbinti pagal *voyage-charter* sutartis, t.y. operuoti laivais patiems. Šį sprendimą padiktavo ir pati rinka, nes klientų siūlomi ilgalaikiai frachtų dydžiai neatitiko bendrovės lūkesčių. Ataskaitiniais metais tokiu būdu buvo įdarbinti 4 laivai. Atskirai parodytas *time-charter* ir *voyage-charter* pardavimų pokytis aiškiau iliustruoja šią situaciją, t.y. *time-charter* pajamų dalis mažėjo, o *voyage-charter* – augo.

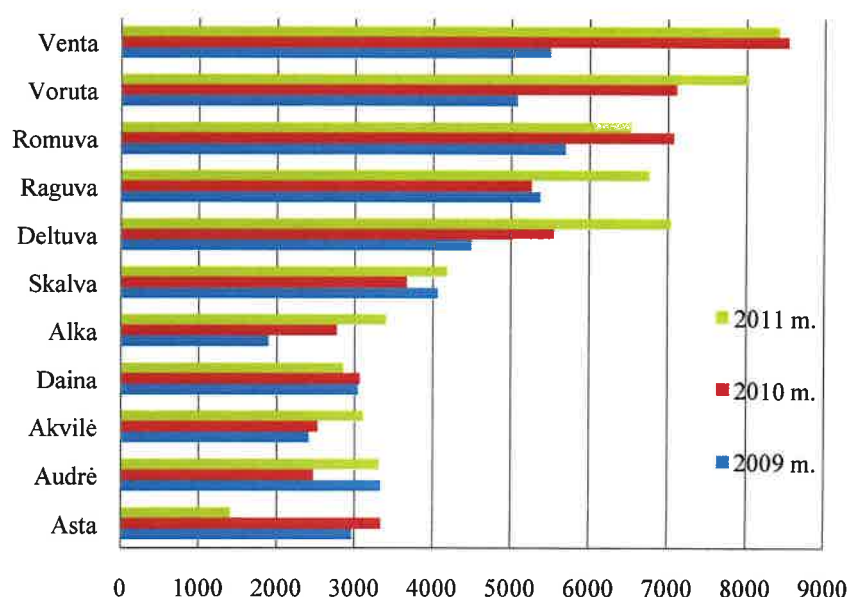
13 paveiksle pavaizduotas raudonas taškas – 2011 m. pardavimų biudžetas. Bendrovė pardavimų planą įvykdė ir jį viršijo. Tačiau šis rezultatas dėl sumažėjusių frachtų dydžių ir išaugusių sąnaudų vis tiek buvo nepakankamas, kad bendrovė metus pabaigtų planuotu rezultatu.

Pardavimo pajamų pokytis 2009-2011 metais.



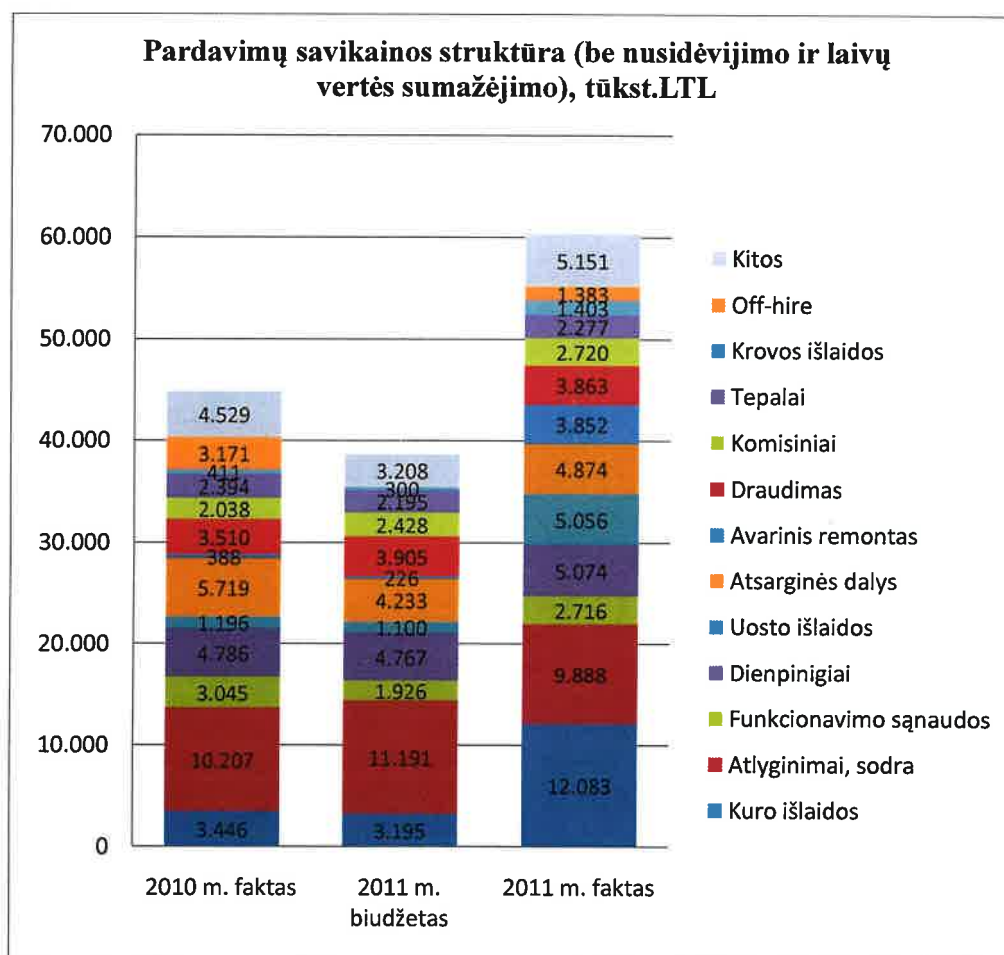
Norint įvertinti pardavimų struktūrą pagal laivus, geriausia juos lyginti pagal *time-charter* ekvivalento pajamų dydį. Žemiau pateiktas 14 paveikslas parodo 2009-2011 m. pardavimų pajamų pokyčius pagal laivus. Be to, aiškiai matomas kiekvieno laivo indėlis bendram pardavimo rezultatui. Laivų Deltuva, Raguva, Romuva, Voruta, Venta lyginamasis pajamų svoris didesnis nei kitų laivų. Be to, praktiškai visi šios grupės laivai uždirbo daugiau nei prieš tai buvusiais metais. Mažesnių laivų grupėje, kurią sudaro Skalva, Alka, daina, Akvilė, Audrė ir Asta, svyravimai didesni. Reikia pažymėti, kad laivo Asta pajamos 2011 metais taip sumažėjo dėl ilgų prastovų, kurioms įtaką darė avariniai remontai.

Time-charter ekvivalento pajamos per metus, tūkst. LTL



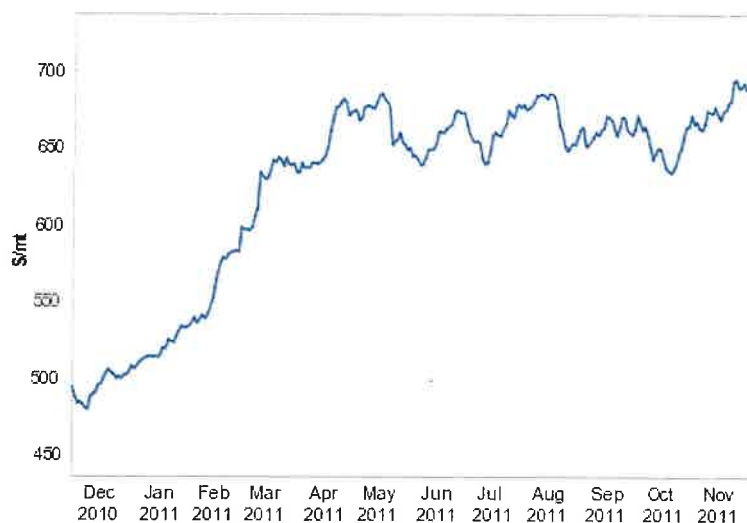
Analizuojant pardavimų savikainos faktinius pokyčius 2010-2011 m. bei lyginant juos su 2011 metų biudžetu, matomas aiškus 2011 metų sąnaudų šuolis. Šią situaciją atskleidžia 15 paveikslas. Per ataskaitinius metus sąnaudos (be nusidėvėjimo ir laivų vertės sumažėjimo, kuris bendrai sudarė 36.213 tūkst. LTL) buvo 34,6 proc. didesnės nei 2010 metais ir tam įtaką darė 25,7 proc. išaugę pardavimai bei pakeista paslaugų teikimo struktūra, kai įmonė daugiau laivų įdarbino pati, dėl to buvo gaunamos didesnės pajamos ir patiriamos didesnės išlaidos, kurias sudaro komisinių, uostų, krovos ir kuro sąnaudos. Matome, kad kaip tik šių sąnaudų grupė 2011 m. augo sparčiausiai lyginant su 2010 m. rezultatais. Tačiau bendrovė sugebėjo sumažinti tokias išlaidas, kaip prastovos (angl. *off-hire*) (efektyviau valdomas laivų priežiūros ir remonto procesas) bei darbo užmokestis darbuotojams (sumažintas darbuotojų skaičius).

15 paveikslas



Tačiau lyginant 2011 m. faktą su planiniais skaičiais pastebimas ženklus savikainos šuolis. Tam daugiausiai įtakos darė kuro kainų kilimas, kuris pavaizduotas 16 paveiksle:

Kuro kainų pokytis



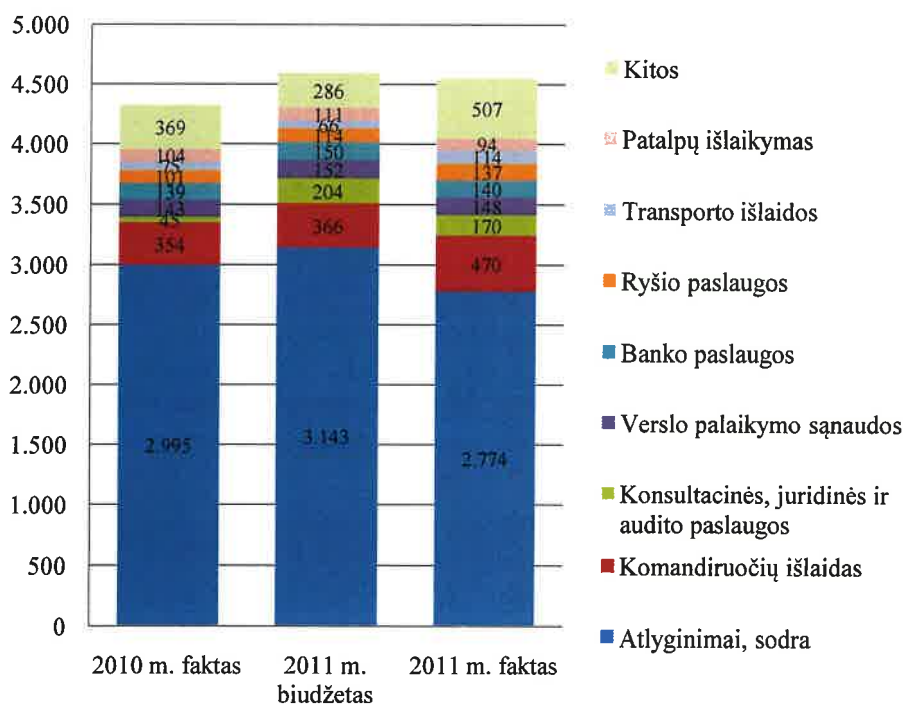
Šaltinis: www.bunkerworld.com

Matome, kad kuro kainos tam tikrais mėnesiais viršijo 2010 m. gruodžio mėn. (kada buvo patvirtintas biudžetas) buvusias kainas virš 40 proc. Tai įtakojė Libijos konfliktas, kuris nutraukė aukštos kokybės naftos tiekimą, o žemo sieringumo kuro gamyba iš blogesnės naftos reikalauja didesnių kaštų. Dėl to turime kuro kainų augimą ir jokių prielaidų jų kritimui, kol Libija neatstatys naftos tiekimo.

Žemiau pateiktame paveiksle matoma veiklos išlaidų struktūra. Esminių pasikeitimų šioje sąnaudų grupėje nėra. Bendrovė stengiasi efektyviau naudoti resursus bei optimizuoti savo veiklą, dėl to 2011 metais veiklos išlaidos be gautinų sumų vertės sumažėjimo apskaitymo sudarė 5,8 proc. nuo pardavimų, kai 2010 metais – 7 proc. nuo bendros pardavimų sumos.

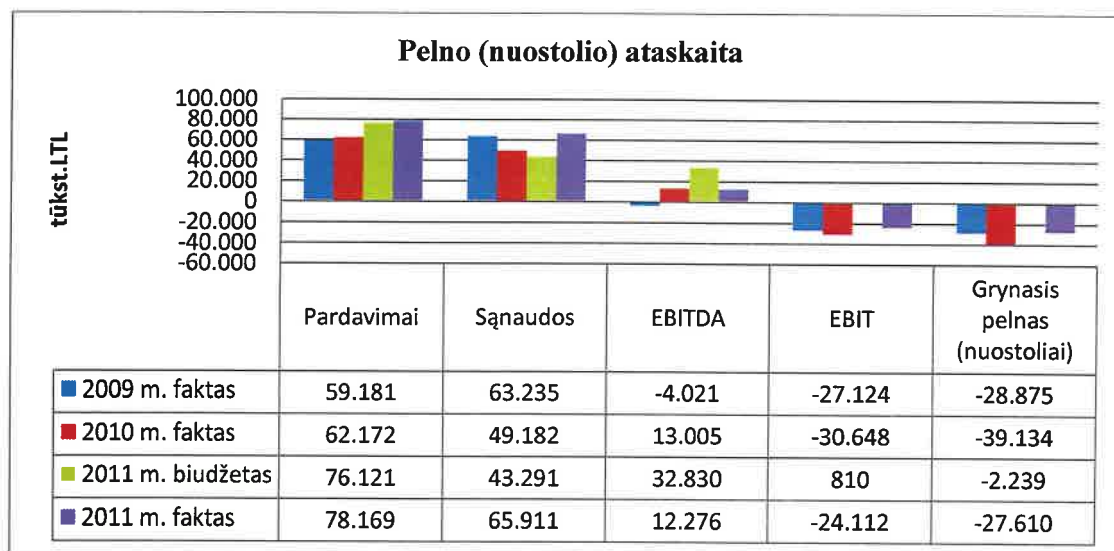
17 paveikslas

Veiklos išlaidų struktūra (be nusidėvėjimo ir gautinų sumų vertės sumažėjimo), tūkst.LTL



Išaugusi savikaina 2011 metais neleido įvykdyti EBITDA ir grynojo pelno (nuostolio) plano, dėl to rezultatai blogesni lyginant su planiniais, tačiau labai artimi 2010 m. faktui (žr. 18 paveikslas). Išaugusios kuro ir kitų išlaidų sumos neleido pasiekti užsibrėžto grynojo rezultato vertės, tačiau nuostolis beveik 30 proc. mažesnis nei 2010 metais.

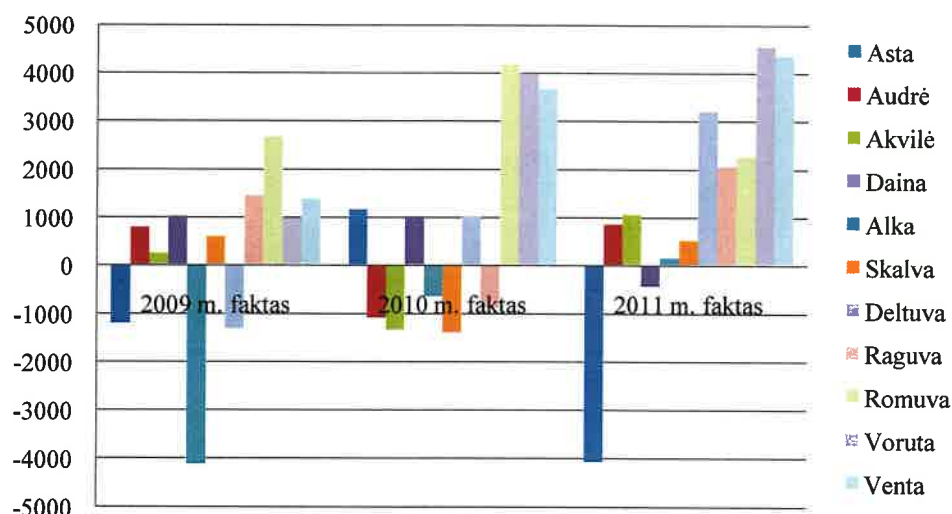
18 paveikslas



Žemiau pateiktas 19 paveikslas iliustruoja operacinio pelno (nuostolio), t.y. finansinio rezultato iki nusidėvėjimo ir laivų nuvertinimo pokytį pagal laivus. Matome, kad didžiųjų laivų grupė dirba pelningiau. Sumažėjimui tam tikrais laikotarpiais įtakos darė tik planiniai remontai, kai išauga laivo prastovų ir remonto sąnaudos. Mažesnieji laivai uždirba mažiau, be to 2011 metais laivo Asta rezultatas ypatingai prastas dėl avarinių remontų, kurie dar nėra pripažinti draudimniais įvykiais. Jei tai bus padaryta 2012 metais, bus kompensuota dalis laivo remonto sąnaudų, tačiau prastovų sąnaudos nepakeis 2011 metų šio laivo pajamų dydžio.

19 paveikslas

**Operacinis pelnas/nuostolis (be nusidėvėjimo) pagal laivus,
tūkst. LTL**



2.8. Bendrovės investiciniai projektai

2.8.1. Investicijos į ilgalaikį turtą per ataskaitinius metus

Dėl ribotų finansinių galimybių 2011 m. bendrovė laivų neįsigijo ir iki minimumo apribojo investicijas. 2011 m. investicijos iš savo lėšų sudaro 4.380 tūkst. LTL, iš kurių 3.876 tūkst. LTL - laivų remontas ir nebaigtas laivų remontas, 292 tūkst. LTL - laivų modernizacija, likusi dalis 212 tūkst. LTL - tai programinės įrangos, kompiuterių ir kito turto laivams (šaldytuvų, šaldiklių, ar pan.) įsigijimas.

2.8.2. Didžiausi vykdomi ir planuojami finansiniai projektai

Šiuo metu nevykdomi jokie investiciniai projektai, tačiau svarstomi įvairūs laivyno atnaujinimo variantai, bei ieškomas finansavimo šaltinis. Atsiradus investuotojui bus galima pateikti detalesnius skaičiavimus ir prognozes.

2.9. Įmonės veiklos planai ir prognozės

Pagal Pasaulio banko 2012-2013 m. prognozes pateiktas 9 lentelėje, matome, kada pasaulio ekonomikai prognozuojamas stabilizacijos laikotarpis. Po staigaus ekonomikos nuosmukio 2009 metais, kai bendro vidaus produkto rodiklis ženkliai sumažėjo palyginus su prieš tai buvusiais metais, laikotarpyje iki 2013 metų pabaigos tik kai kurioms šalims prognozuojamas atsigavimas, didžiojoje dalyje ekonomikų turėtų išsilaikyti 2010 m. augimo tempai.

9 lentelė.

Pasaulio ekonomikų BVP augimas.

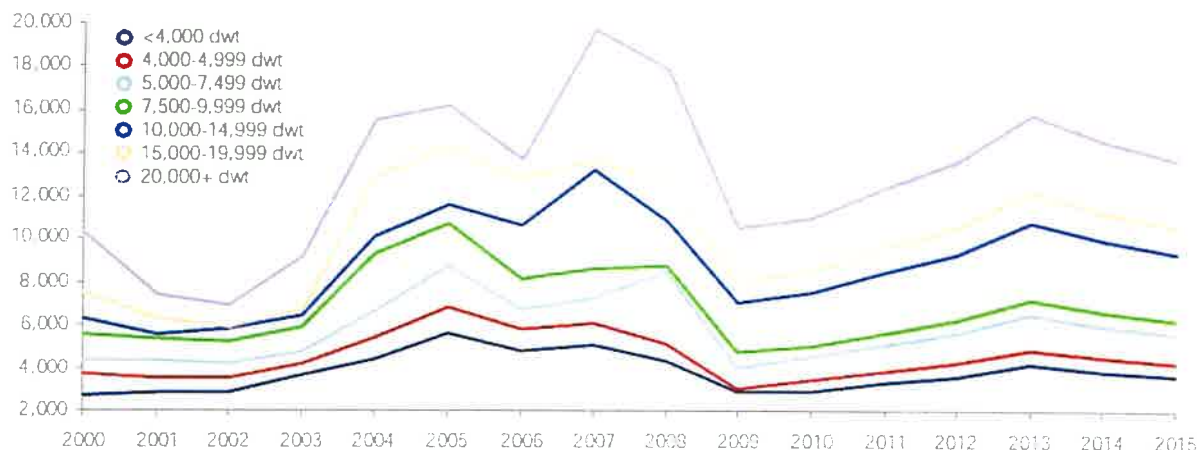
BVP augimas	2009	2010	2011	2012P	2013P
Euro zona	-4,1	1,7	1,7	1,8	1,9
JAV	-2,6	2,8	2,6	2,9	2,7
Kinija	9,1	10,3	9,3	8,7	8,8
Indija	9,1	8,8	8,0	8,4	8,5
Japonija	-6,3	4,0	0,1	2,6	2,0
OECD* šalys	-3,5	2,6	2,1	2,6	2,5
Pasaulis	-2,2	2,8	2,2	3,6	3,6

*Ekonomikos bendradarbiavimo ir vystymo organizacijos narės

Šaltinis: Pasaulio bankas, www.worldbank.org

Esant tokiai situacijai, didesnių permainų laivybos sektoriuje nesitikima. 20 paveiksle pateiktos prognozės atspindi bendrą situaciją pasaulio ekonomikoje. Laivybos frachtai iš esmės turėtų šiek tiek augti dėl didesnio laivų suardymų skaičiaus ir mažesnio naujų laivų gamybos tempų.

Figure 4.7 Forecast development of timecharter rates (\$ per day)

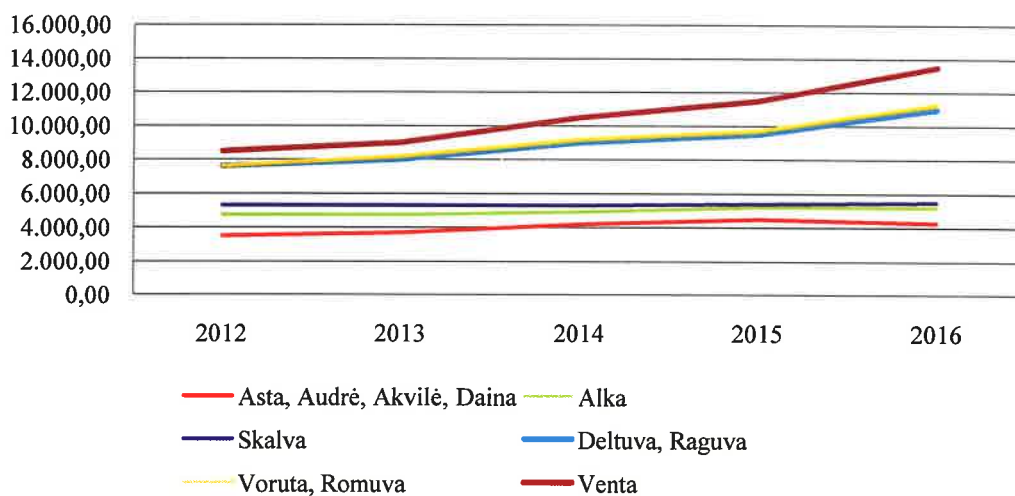


Source: Drewry Maritime Research

Tęsiantis ekonominei krizei ir ypač paaštrėjus finansinei situacijai Europos sąjungoje, žemi frachtų tarifai neišvengiamai paveikė ir bendrovės veiklą. Bendrovės frachtų maržų prognozės yra netgi šiek tiek nuosaikesnės negu Drewry Maritime Research ekonomistų, nes 2013 metais bendrovės neprognozuoja žymesnio atsigavimo (žr. paveikslas 21).

21 paveikslas

Prognozuojamas "Time-charter" grynas ekvivalentas pagal laivų grupes, USD



Šiuo laikotarpiu bendrovės pagrindiniai tikslai yra šie:

Naujų rinkų paieška.

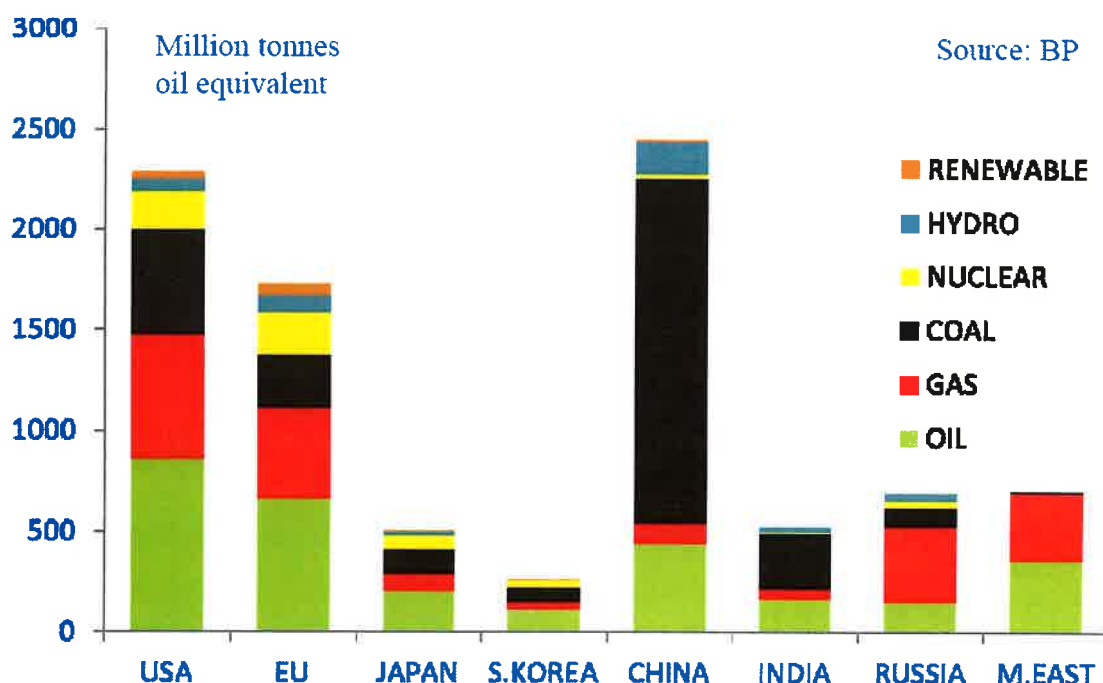
2011 metų kovo mėn. bendrovė pradėjo rinkoje frachtuoti laivus pati, kas nustebino krovinių ir brokerių kompanijas. Nuo 1969 metų bendrovė daugiausia atiduodavo laivus pagal ilgalaikes nuomos sutartis ir labai mažai pati ieškodavo krovinių srautų. Rinkoje susidarė „valstybinės“ laivybos kompanijos įvaizdis, kai laivus buvo galima paimti žemesne nei rinkos kaina.

Per kalendorinius metus užmegzti kontaktai su didžiausiomis frachtavimo bendrovėmis Vokietijoje, Anglijoje bei Nyderlanduose, rinkos analizę atliekančiomis pasaulinį pripažinimą turinčiomis kompanijomis. Laivai ir įgulos, kroviniai ir frachto netekimas apdrausti pačiuose patikimiausiuose pasaulinio lygio draudimo klubuose ir bendrovėse. Laivai įdarbinami pagal trumpalaikes sutartis ir aukščiausius rinkoje esamus tarifus.

Nežiūrint į tai, kad bendrovės laivų frachtavimo ir operavimo dalinys dirba su klientais per platų brokerių tinklą visame pasaulyje daugelis krovinių srautų, kurie laikomi standartiniais, nėra stabilūs. 22 paveiksle pateikiama BP informacija, pagal kurią pasaulyje daugiausia suvartojama energijos gaunamos iš anglies, naftos ir dujų, ir tendencijos artimiausiu metu ženkliai nesikeis. Todėl turint sausakrūvį laivyną bandoma surasti priėjimą ir prie Kinijos, Indijos bei JAV rinkų anglių ir kitų burių krovinių pervežimams.

22 paveikslas

ENERGY CONSUMPTION BY TYPE 2010



Hammer Maritime Strategies

November 2011

Esant aukščiau paminėtoms sąlygom bendrovė kelia sau šiuos planus:

1. suformuoti patikimą brokerių ir frachtuotojų tinklą iš 15-25 žinomų ir patikimų kompanijų ir numatyti ilgalaikes darbo perspektyvas;
2. užsitarnauti patikimų laivų savininkų reputaciją stambiausių frachtuotojų tarpe;
3. palaikyti laivyno techninį būklę atitinkantį RIGHTSHIP aukščiausius įvertinimus;
4. surasti ir įdarbinti ml ROMUVA ir VORUTA tokiuose krovinių srautuose, kuriuose jie labiausiai tinka ir kur būtų didžiausias jų ekonominis našumas;

Pritraukti investuotojus laivyno atnaujinimui.

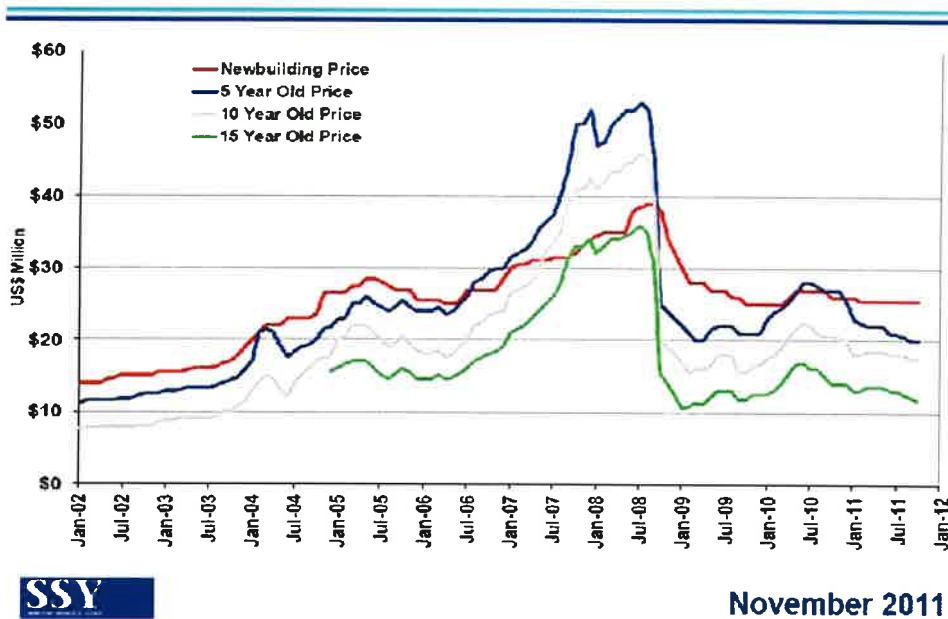
Šiuo metu bendrovė aktyviai ieško galimybių pritraukti investuotoją laivyno atnaujinimui, svarstomi įvairūs strateginio vystymo variantai. Planuojama parduoti keletą mažesnių grynųjų pelną generuojančių laivų ir vietoj jų įsigyti 2-3 15-25 tūkst. DWT laivus ir taip dar labiau

susikoncentruoti į vieno rinkos segmento bei tipo laivus, kad sustiprinti savo pozicijas rinkoje, lanksčiau bei operatyviau reaguoti į rinkos pokyčius.

Šiuo metu yra labai palanki situacija, nes kritusios laivų kainos (žr. 23 paveikslas).

23 paveikslas

handysize asset values



Kai netolimoje ateityje frachtų maržos šoktels į viršų, laivų kainos taip pat ženkliai padidės. Šiuo metu naujų laivų užsakoma labai mažai, o kai laivų paklausa padidės, laivų gamintojai nesugebės tokio poreikio iškart patenkinti, laivų statybos užsakymai įvykdomi tik per 2-3 metus. Naudotų laivų kaina šiuo laikotarpiu dėl to labai išaugs. Bendrovė planuoja pirkti 2-12 metų amžiaus naudotus laivus.

Plėtoti ryšius su užsienio įdarbinimo kompanijomis, kad įgulą sudarytų aukštos kvalifikacijos specialistai. Sukurti ir įdiegti motyvacinę sistemą, kuri skatintų jūrininkus dirbti Lietuvos laivyne.

Mažinti laivų remonto ir palaikymo sąnaudas. Šiuo sudėtingu ekonomikos laikotarpiu būtina griežtai kontroliuoti laivų palaikymo (remonto, atsarginių dalių ir kt.) išlaidas:

- ketinama laivų remontą planuoti darbo regione kruopščiai išanalizavus gamyklų pajėgumus, kainas, papročius ir kitus ypatumus, optimizuoti detalių pristatymo sąlygas;
- savalaikis remonto žiniaraščio sudarymas ir pateikimas superintendentui leidžia tiksliau suplanuoti remonto apimtį, kaštus ir geriau pasiruošti atsarginių dalių pristatymui;
- plaukiant į remonto gamyklą ketinama ieškoti pakeleivingo krovinių taip išvengiant didelių išlaidų plaukiant balastu – be krovinių.

Saugi laivyba ir darbas be laivų sulaikymų užsienio uostuose.

LJL yra įdiegta saugumo valdymo sistema (toliau SVS), kuri padeda užtikrinti:

- laivybą be avarių,
- aplinkos apsaugą, vengiant teršimo iš laivų,
- darbuotojų saugą, pašalinant rizikos veiksnius, lemiančius nelaimingus atsitikimus, traumas, sužalojimus,
- saugias krovinių vežimo technologijas, padedančias išvengti gabenamų krovinių apgadinimo ar netekimo.

2.10. Bendrovės būklės, veiklos vykdymo įvertinimas

Finansinių rodiklių, labiausiai atspindinčių bendrovės veiklos rezultatus, analizė su komentarais pateikiama 10 lentelėje.

10 lentelė.

Finansinių rodiklių analizė

Pavadinimas, tūkst. LTL	Faktas			Komentaras
	2009	2010	2011	
Reikalingas (įdarbintas) kapitalas	275.653	239.052	202.043	
Ilgalaikis materialus turtas	283.955	239.318	207.252	
Grynasis apyvartinis kapitalas	(8.302)	(266)	(5.209)	
Finansavimo šaltiniai	275.653	239.052	202.043	
Skola	73.469	76.002	66.603	
Dotacijos ir subsidijos				
Atidėjimai ir atidėti mokesčiai				
Įstatinis kapitalas	200.901	200.901	200.901	Apie 30 proc. įdarbino kapitalo finansuojama skolintomis lėšomis, kita dalis – nuosavos lėšos.
Nepaskirstytas pelnas (nuostolis)+rezervai	1.283	(37.851)	(65.461)	
Pardavimai	59.181	62.172	78.169	
Grynasis pelnas (nuostolis)	(28.875)	(39.134)	(27.610)	Finansiniai duomenys parodo gerėjančius rezultatus, tačiau jų nepakanka, kad rodikliai būtų patenkinami.
EBITDA	(4.021,0)	13.005	12.276	
Palūkanų išlaidos	2.238	2.250	2.071	
Kredito dengimas	9.350	3.628	10.337	
Pelnas vienai akcijai, Lt	(0,14)	(0,19)	(0,14)	
Grynasis pelningumas, proc.	(48,79)	(62,95)	(35,32)	Situacija netenkinanti, nes bendrovė dirba nuostolingai.
ROE, proc.	(14,28)	(24,00)	(20,38)	
ROA, proc.	(9,98)	(15,82)	(12,91)	
Likvidumo rodiklis	0,22	0,26	0,14	Rodiklio reikšmė tarp 1.2 ir 2.0 yra priimtina. Koreguotas likvidumo rodiklis (su numatomais realiais kredito grąžinimais 2012 m. - 0,36).
Bendrasis skolos rodiklis	0,30	0,34	0,37	Rodiklio reikšmė aplink 0.5 laikoma normalia (t.y. pusė finansavimo šaltinių yra skolinti). Situacija bendrovėje geresnė.
Bendrasis mokumo koeficientas	2,32	1,94	1,73	Rodiklio reikšmė žemiau 0.5 laikoma bloga, normalia apie 1, virš 2 gera. Rodiklių reikšmės tenkina normatyvinį reikalavimą.
DSCR	(0,35)	2,21	0,99	Patenkinama rodiklio reikšmė - daugiau nei 1.

2.11. Pagrindinių rizikos rūšių ir neapibrėžtumų apibūdinimas (SWOT analizė)

Galima būtų išskirti kelias pagrindines rizikas ir neapibrėžtumus, su kuriais susiduria bendrovė:

- JAV dolerio kurso nepastovumas;
- rizika patekti į karo veiksmų zoną arba būti užpultiems piratų;
- kreditoriaus atsisakymas pratęsti kreditų mokėjimo terminą;
- žema rinka arba pakartotina rinkos griūtis gali priversti parduoti laivus kreditų dengimui;
- dėl nestabilios rinkos sumažėję frachtų tarifai gali nesugebėti padengti operavimo kaštų;
- kylančios kuro kainos;
- naujų 20.000 – 39.000 DWT laivų perteklius rinkoje ir dėl to didėjanti konkurencija;
- senėjantis laivynas;
- laivų sulaikymas dėl komercinių, techninių bei kitų pretenzijų vienam iš bendrovės laivų atitinkamai mažina bendrovės pajamas ir patikimumą prieš partnerius;
- specialistų stoka ir smunkantis jūrinių profesijų populiarumas yra tiesiogiai priklausomas nuo galimybės gauti konkurencingą atlygį laivuose su Lietuvos vėliava;
- *force majeure* (nenugalimos jėgos aplinkybės), nuo bendrovės valios nepriklausančios priežastys, kurių negalima numatyti ir išvengti;

Ne visų rizikų, kaip rodo praktika, galima išvengti, net ir draudžiantis. Be to, ypač šiuolaikinio verslo sąlygomis dažnai veikia ne partnerystės, bet pelno siekimo, nepaisant kainos, principai.

Žemiau esančioje 11 lentelėje pateikiama SWOT analizė:

11 lentelė

Stiprybės	Silpnybės
<ol style="list-style-type: none"> 1. Geri santykiai su frachtuotojais, krovinių teikėjais, draudėjais ir kitais bendrovės partneriais. 2. Pastovi krovinių pokyčių analizė ir rinkos monitoringas. 3. Bendrovės perėjimas prie laivų operavimo savais ištekliais, tam, kad padidinti pajamas. 4. Stipri orientacija į konkretų rinkos segmentą. 5. Lankstumas, t.y. galimybė vežti įvairius krovinius. 6. Bendrovės mokumas ir stabilumas. 7. Skaidri finansinė veikla, kuriai plėtoti diegiamos šiuolaikinės apskaitos sistemos. 8. 2011 m. stipriai atnaujintas kolektyvas naujais, kvalifikuotais, motyvuotais profesionalais. Daugumos kapitonų, vyr. mechanikų profesinis lygis yra aukštas, jie turi ilgą darbo stažą ir gerą jūrinę praktiką. 9. Maža darbuotojų kaita. 10. Efektyviai veikianti atnaujinta techninė laivų valdymo sistema. 11. Atitikimas aplinkosauginiams, techniniams reikalavimams. 12. Organizacinės kultūros, skatinančios inicijuoti ir veikti, įdiegimas. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Daugelis krovinių srautų, kurie laikomi standartiniais nėra stabilūs. 2. „Valstybinės“, nesavarankiškos laivybos kompanijos įvaizdis. 3. Neprognozuojamai politiniai/strateginiai pagrindinio akcininko veiksmai. 4. Senėjantis laivynas. 5. Didelės laivų remonto, eksploatacijos išlaidos. 6. Nuostoliai dėl laivų sulaikymo užsienio uostose, laivų avarijos/incidentai. 7. Palyginus su tarptautiniais konkurentais, Lietuvoje yra reikalaujamas aukštas minimalus jūreivių laive skaičius. 8. Žemas jūrininkų darbo užmokestis, palyginus su užsienio kompanijų laivynais, dėl ko įmonė gali susiduria su specialistų trūkumu. 9. Prastas kalbų mokėjimas, kompiuterinis raštingumas. 10. Didelis jūrininkų amžiaus vidurkis.

Galimybės	Grėsmės
<ol style="list-style-type: none"> 1. Gerėjanti reputacija stambių frachtuotojų tarpe. 2. Laivyno atnaujinimas, išsilaikant daugiafunkcinių laivų segmente. 3. Naujo investuotojo pritraukimas. 4. Naujų rinkų paieška, nauji krovinių srautai dėl pokyčių pasauliniame ekonomikos augimo persiskirstyme. 5. Išlaidų mažinimas. 6. Naujų technologijų diegimas ir vystymas. 7. Didėjantis pasaulinio laivyno suardymo skaičius dėl jų amžiaus ir neefektyvumo. 8. Mažesnės apimties krovinių srautai rinkoje, dėl ko bus paklausesni mažesnio tonažo laivai. 9. Ženkliai sumažėjęs naujų laivų užsakymas, ypač mažesnio tonažo segmente. 10. Besivystančių rinkų aukštas potencialas. 11. Eco-greitis. 12. Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas. 13. Jaunų, iniciatyvių, motyvuotų darbuotojų pritraukimas. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mažėjantys frachtai. 2. Nestabilus dolerio kursas. 3. Nestabilūs tarptautiniai santykiai, konfliktai arabų šalyse, piratavimas. 4. Pasyvi vyriausybės fiskalinė politika. 5. Ekonomikos stagnacija, kritęs vartojimas, pesimistinės atsigavimo prognozės. 6. Tolimesnis kuro kainų kilimas. 7. Griežtesni aplinkosauginiai reikalavimai. 8. Laivų perteklius rinkoje. 9. Žemas pasaulinio laivyno suardymo skaičius. 10. Laivų konversija (iš konteinerinių į sausakrūvius). 11. Prekybos protekcionizmas.

2.12. Finansinės rizikos valdymo priemonės

Bendrovė ypatingą dėmesį skiria veiklos planavimui ir vykdymo kontrolei, todėl rengia metinius biudžetus ir kiekvieno mėnesio faktinius duomenis lygina su planiniais. Analizuojamos nevykdymo priežastys, stengiamasi jas pašalinti. Bendrovė planuoja apyvartinio kapitalo srautus taip, kad nesusidurtų su nelikvidumo problema.

Didžioji laivų dalis įdarbinama pagal ilgalaikes *time-charter* sutartis. Tokiu atveju įmonė sumažina frachtavimo tarifų svyravimo įtaką ir gali lengviau planuoti pinigų srautus.

2011 m. bendrovė savo kaip laivų savininko civilinę atsakomybę (angl. *Protection & Indemnity Insurance*) draudė draudimo kompanijoje „Skuld“ ir visus bendrovei priklausančius laivus turto draudimu (angl. *Hull & Machinery*) draudimo kompanijoje „Insurance Joint Stock company „Allianz“. Visoms jūrinius draudimus bendrovei teikiančioms draudimo įmonėms keliamas reikalavimas turėti ne žemesnę nei B+ „A.M.Best“ įmonės reitingą arba ne žemesnę nei BBB „STANDART & POOR'S“ įmonės reitingą, arba panašų reitingą. Konkrečios jūrinių draudimų kompanijos 2012 m. dar nepasirinktos.

Išvestinių valiutinės rizikos valdymo priemonių įmonė nenaudoja.

2.13. Filialai ir atstovybės

Bendrovė neturi filialų ir atstovybių.

2.14. Svarbūs įvykiai, įvykę po finansinių metų pabaigos

Informacija apie nuo praėjusių finansinių metų pabaigos svarius įvykius, kurie nėra bendrovės komercinė paslaptis ir apie kuriuos tikslinga pranešti, pateikiama finansinių ataskaitų aiškinamajame rašte.

2.15. Bendrovės tyrimai ir plėtros veikla

Ataskaitiniu laikotarpiu bendrovė nevykdė jokios tyrimų ar plėtros veiklos.

2.16. Bendrovės vykdomos socialinės iniciatyvos ir politika

Viena iš pagrindinių socialinės politikos sričių – socialinė partnerystė. Socialinė partnerystė – tai LJJ darbuotojų ir jos atstovų tarpusavio santykių sistema, kuria siekiama suderinti darbo santykių subjektų interesus.

Socialinės partnerystės šalys (socialiniai partneriai) – Profsąjungos ir Bendrovės atstovai. Socialinė partnerystė grindžiama šiais principais:

1. laisvų kolektyvinių derybų;
2. savanoriškumo ir savarankiškumo priimant šalis susaistančius įsipareigojimus;
3. galiojančios teisinės sistemos nepažeidžiamumo;
4. realaus įsipareigojimų vykdymo;
5. objektyvios informacijos suteikimo;
6. tarpusavio kontrolės ir atsakomybės;
7. šalių lygiateisiškumo, geranoriškumo ir pagarbos teisėtiems savitarpio interesams.

Socialinė partnerystė įgyvendinama naudojantis informavimo, konsultavimo ir kolektyvinių derybų procedūromis lygiateisio bendradarbiavimo pagrindu.

Socialinės iniciatyvos pagrindą sudaro parama, kuri skiriama administracijos posėdžių sprendimu. Kiekvienas prašymas dėl paramos skyrimo sprendžiamas atskirai.

2.17. Informacija apie skaidrumo politikos nuostatų laikymąsi

Bendrovė savo veikloje vadovaujasi 2010-07-14 Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo ir koordinuojančios institucijos paskyrimo“ patvirtintomis Skaidrumo politikos nuostatomis ir jų laikosi:

1. Bendrovė vadovaujasi Bendrovių valdymo kodekso nuostatomis dėl informacijos atskleidimo.
2. Bendrovė viešai skelbia tikslus ir užduotis, finansinius ir kitus veiklos rezultatus, esamą darbuotojų skaičių, metinį darbo užmokesčio fondą, valstybės valdomos įmonės vadovų ir jų pavadojų mėnesinę algą, finansiniais metais įvykdytus, vykdomus ir planuojamus pirkimus ir investicijas.
3. Bendrovės atskleidžiama informacija, įskaitant rengiamus metinius pranešimus ir šešių mėnesių tarpinius pranešimus, veiklos ataskaitas ir tarpines šešių mėnesių veiklos ataskaitas, objektyviai atspindi valstybės bendrovės veiklos pobūdį, esamas ir tolesnes įmonės veiklos kryptis, uždavinius ir tikslus, veiklos rezultatus ir laimėjimus.
4. Informacija apie bendrovę pasiekama visuomenei (skelbiama įmonės interneto svetainėje).
5. Bendrovė apskaitą tvarko pagal tarptautinius apskaitos standartus.
6. Bendrovė rengia tarpinius (3, 6, 9 ir 12 mėnesių) finansinių ataskaitų rinkinius.
7. Bendrovė metinių finansinių ataskaitų rinkinių auditą atlieka pagal tarptautinius audito standartus.
8. Visa informacija interneto svetainėje talpinama Skaidrumo gairėse numatyta tvarka ir terminais.

3. INFORMACIJA APIE BENDROVĖS AKCIJAS IR AKCININKUS

3.1. Bendrovės akcininkų teisės

Bendrovės akcijos suteikia jos savininkams (akcininkams) vienodas teises. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, akcininkų turtinės ir neturtinės teisės ir jų įgyvendinimas numatytas bendrovės įstatuose, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme.

Bendrovės akcininkų turtinės teisės:

1. Gauti Bendrovės pelno dalį (dividendus);
2. Gauti Bendrovės lėšų, kai Bendrovės įstatinis kapitalas mažinamas siekiant akcininkams išmokėti bendrovės lėšų;
3. Nemokamai gauti akcijų, kai įstatinis kapitalas didinamas iš Bendrovės lėšų, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
4. Pirmumo teise įsigyti Bendrovės išleidžiamų akcijų ar konvertuojamųjų obligacijų, išskyrus atvejį, kai visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka nusprendžia pirmumo teisę visiems akcininkams atšaukti;
5. Įstatymų nustatytais būdais skolinti Bendrovei, tačiau Bendrovė, skolindamasi iš savo akcininkų, neturi teisės įkeisti akcininkams savo turto. Bendrovei skolinantis iš akcininko, palūkanos negali viršyti paskolos davėjo gyvenamojoje ar verslo vietoje esančių komercinių bankų vidutinės palūkanų normos, galiojusios paskolos sutarties sudarymo momentu. Tokiu atveju Bendrovei ir akcininkams draudžiama susitarti dėl didesnių palūkanų dydžio;
6. Gauti likviduojamos Bendrovės turto dalį;
7. Kitas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo ir kitų įstatymų nustatytas turtines teises.

Bendrovės akcininkų neturtinės teisės:

1. Dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose;
2. Iš anksto pateikti bendrovei klausimų, susijusių su visuotinių akcininkų susirinkimų darbotvarkės klausimais;
3. Pagal akcijų suteikiamas teises balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose;
4. Gauti informaciją apie Bendrovę jos įstatuose nustatyta tvarka;
5. Kreiptis į teismą su ieškiniu, kad Bendrovei būtų atlyginta žala, kuri susidarė dėl Bendrovės vadovo ir valdybos narių pareigų, nustatytų šiuose įstatuose, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir kituose įstatymuose, nevykdymo ar netinkamo vykdymo, taip pat kitais įstatymų nustatytais atvejais;
6. Kitos Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo ir kitų įstatymų nustatytos neturtinės teisės.

Viena Bendrovės paprastoji vardinė 1 lito nominalios vertės akcija visuotiniame akcininkų susirinkime suteikia vieną balsą. Balsavimo teisę visuotiniuose akcininkų susirinkimuose suteikia tik visiškai apmokėtos akcijos. Teisė balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose gali būti uždrausta ar apribota Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo ir kitų įstatymų nustatytais atvejais, taip pat kai ginčijama nuosavybės teisė į akciją. Akcininkų, turinčių specialių kontrolės teisių, nėra.

3.2. Akcininkų tarpusavio susitarimai

Akcininkų tarpusavio susitarimų apie kuriuos emitentas žino ir dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisės – nėra.

3.3. Savų akcijų įsigijimas

Per 2011 ataskaitinius finansinius metus bendrovė savų akcijų neįsigijo, neperleido ir neturi. Nėra jokių emitento valdymo organų įgaliojimų išleisti ar supirkti emitento akcijas.

Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę išleisti ir supirkti nuosavas akcijas.

Informacijos apie tiesiogiai arba netiesiogiai valdomus LJL akcijų paketus bendrovė neturi, pranešimų apie tai gauta nėra.

3.4. Dividendų politika

Bendrovė per 2010 ir 2011 finansinius metus dividendų nemokėjo.

4. INFORMACIJA APIE BENDROVĖS VALDYMO ORGANUS

4.1. Stebėtojų taryba

12 lentelė.

Stebėtojų tarybos nariai

Nr.	Vardas, pavardė	LJL akcijos	Kadencija	Veiklos sritis
1	Tomas Karpavičius (pirmininkas)	Neturi	Nuo 2011-11-28 Pirmininkas nuo 2011-12-22	LR Susisiekimo ministerijos darbuotojas
2	Ona Barauskienė	Neturi	Nuo 2009-11-19	LR Susisiekimo ministerijos darbuotoja
3	Evaldas Zacharevičius	21081 = 0,01% balsų dalies	Nuo 2009-11-19	Lietuvos saugios laivybos administracijos darbuotojas
4	Kazimieras Gimbutis	2000 = 0,0009 % balsų dalies	Nuo 2009-11-19	Smulkiųjų akcininkų atstovas
5	Helena Rogoža	Neturi	Nuo 2009-11-19	LR Susisiekimo ministerijos darbuotoja

Rolandas Bražinskas – Stebėtojų tarybos narys nuo 2009-11-19 iki 2011-11-28, LJL akcijų neturi, LR Susisiekimo ministerijos darbuotojas.

Stebėtojų taryba yra kolegialus Bendrovės veiklos priežiūrą atliekantis organas, kurį 4 metams iš 5 narių renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Stebėtojų tarybos nario kadencijų skaičius neribojamas. Stebėtojų tarybai vadovauja jos pirmininkas, kurį iš savo narių renka stebėtojų taryba. Stebėtojų taryba:

1. renka valdybos narius ir atšaukia juos iš pareigų. Jei Bendrovė dirba nuostolingai, stebėtojų taryba privalo svarstyti, ar valdybos nariai tinka eiti pareigas;
2. prižiūri valdybos ir Bendrovės vadovo veiklą;

3. pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui atsiliepimus ir pasiūlymus dėl Bendrovės veiklos strategijos, metinių finansinių ataskaitų rinkinio, pelno (nuostolių) paskirstymo projekto ir Bendrovės metinio pranešimo, taip pat valdybos bei Bendrovės vadovo veiklos;
4. teikia siūlymus valdybai ir Bendrovės vadovui atšaukti jų sprendimus, kurie prieštarauja įstatymams ir kitiems teisės aktams, Bendrovės įstatams ar visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimams;
5. sprendžia kitus Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose stebėtojų tarybos kompetencijai priskirtus Bendrovės ir jos valdymo organų veiklos priežiūros klausimus.
6. Stebėtojų taryba neturi teisės Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo ir šių įstatų jos kompetencijai priskirtų funkcijų pavesti ar perduoti vykdyti kitiems Bendrovės organams.
7. Stebėtojų taryba turi teisę prašyti Bendrovės valdybą ir Bendrovės vadovą pateikti su Bendrovės veikla susijusius dokumentus.

Stebėtojų tarybos nariai privalo saugoti komercines (gamybines) paslaptis, konfidencialią informaciją, kurias jie sužinojo būdami stebėtojų tarybos nariais.

4.2. Valdyba

13 lentelė

Valdybos nariai

Nr.	Vardas, pavardė	LJL akcijos	Kadencija	Veiklos sritis
1	Arūnas Štaras (pirmininkas)	Neturi	Nuo 2009-03-10 Pirmininkas nuo 2009-03-20	LR Susisiekimo ministerijos darbuotojas
2	Jelena Antonevič	Neturi	Nuo 2005-10-21	LR Susisiekimo ministerijos darbuotoja
3	Juozas Darulis	Neturi	Nuo 2009-03-10	LR Susisiekimo ministerijos darbuotojas
4	Rolandas Bražinskas	Neturi	Nuo 2011-12-22	LR Susisiekimo ministerijos darbuotojas
5	Arvydas Bogočionkas	Neturi	Nuo 2010-11-15	AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“ darbuotojas

Vidutė Šarkienė – Valdybos narė, nuo 2005-10-21 iki 2011-12-22, LJL akcijų neturi, iki 2011 m. LR Susisiekimo ministerijos darbuotoja.

Bendrovės valdyba yra kolegialus valdymo organas, kurį sudaro 5 nariai. Valdybos narius ketveriems metams renka stebėtojų taryba. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką.

Valdybos nariu gali būti renkamas tik fizinis asmuo. Valdybos nariu negali būti: bendrovės stebėtojų tarybos narys ir asmuo, kuris pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus negali eiti šių pareigų.

Valdybos narių ir pirmininko kadencijų skaičius neribojamas.

Valdyba svarsto ir tvirtina:

1. bendrovės veiklos strategiją;
2. bendrovės metinį pranešimą;
3. bendrovės valdymo struktūrą ir darbuotojų pareigybes;

4. pareigybes, į kurias darbuotojai priimami konkurso tvarka;
5. bendrovės filialų ir atstovybių nuostatus;
6. prekių, darbų ir paslaugų pirkimo tvarką.

Valdyba renka ir atšaukia Bendrovės vadovą, nustato jo atlyginimą, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas.

Valdyba nustato informaciją, kuri laikoma Bendrovės komercine (gamybine) paslaptimi ir konfidencialia informacija. Komercine (gamybine) paslaptimi ir konfidencialia informacija negali būti laikoma informacija, kuri pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą ir kitus įstatymus turi būti vieša.

Valdyba priima:

1. sprendimus Bendrovei tapti kitų juridinių asmenų steigėja, dalyve;
2. sprendimus steigti Bendrovės filialus ir atstovybes;
3. sprendimus dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 10 milijonų litų, investavimo, perleidimo, nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai);
4. sprendimus dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 10 milijonų litų, įkeitimo ir hipotekos (skaičiuojama bendra sandorių suma);
5. sprendimus dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma didesnė kaip 10 milijonų litų, įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
6. sprendimus įsigyti ilgalaikio turto už kainą, didesnę kaip 10 milijonų litų;
7. Lietuvos Respublikos įmonių restruktūrizavimo įstatymo nustatytais atvejais - sprendimą restruktūrizuoti Bendrovę;
8. sprendimus leisti bendrovės vadovui sudaryti sandorius (išskyrus išvestinių finansinių priemonių, valiutos pirkimo-pardavimo, laivų bei laivų jūrinių rizikų draudimo sandorius), kurių vertė didesnė negu 2.000.000 LTL (be mokesčių) ir darbų pirkimo sandorius, kurių vertė didesnė negu 3.000.000 LTL (be mokesčių).
9. kitus visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus sprendimus.

Valdyba analizuoja ir vertina Bendrovės vadovo pateiktą medžiagą apie:

1. bendrovės veiklos strategijos įgyvendinimą;
2. bendrovės veiklos organizavimą;
3. bendrovės finansinę būklę;
4. ūkinės veiklos rezultatus, pajamų ir išlaidų sąmatas, inventorizacijos ir kitus turto pasikeitimo apskaitos duomenis.

Valdyba analizuoja, vertina Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinį, pelno (nuostolių) paskirstymo projektą ir kartu su Bendrovės metiniu pranešimu teikia juos stebėtojų tarybai bei visuotiniam akcininkų susirinkimui.

Valdyba atsako už visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimą ir rengimą laiku.

Valdybos nariai privalo saugoti Bendrovės komercines (gamybines) paslaptis ir konfidencialia informaciją, kurias sužinojo būdami valdybos nariais.

Valdyba privalo laiku rengti visuotinius akcininkų susirinkimus ir užtikrinti tinkamą jų organizavimą.

Bendrovės įstatus keičia visuotinis akcininkų susirinkimas kvalifikuota balsų dauguma, kuri negali būti mažesnė kaip 2/3 visų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų. Visuotiniam akcininkų susirinkimui priėmus sprendimą pakeisti Bendrovės įstatus, surašomas visas pakeistų įstatų tekstas ir po juo pasirašo visuotinio akcininkų susirinkimo įgaliotas asmuo.

Akcinių bendrovių įstatymo nustatytais atvejais Bendrovės įstatus keičia Bendrovės valdyba. Šiuo atveju pakeistus Bendrovės įstatus pasirašo valdybos pirmininkas.

Paskutinį kartą akcinės bendrovės „Lietuvos jūrų laivininkystė“ įstatų redakcija yra patvirtinta AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“ visuotiniame akcinių susirinkime, įvykusiame 2010 m. balandžio 30 d.

4.3. Vadovybė

14 lentelė.

Bendrovės vadovas

Vardas, pavardė	LJL akcijos	Kadencija	Veiklos sritis
Arvydas Bogočionkas	Neturi	Nuo 2010-05-24	Generalinis direktorius

15 lentelė

Vyriausiasis finansininkas

Vardas, pavardė	LJL akcijos	Kadencija	Veiklos sritis
Arvydas Stropus	Neturi	Nuo 2001-06-27	Vyriausiasis buhalteris

Informacija apie LJL per ataskaitinį laikotarpį priskaičiuotas pinigų sumas, kitą perleistą turtą ir suteiktas garantijas lentelėse išvardytiems asmenims bendrai ir vidutinius dydžius, tenkančius vienam bendrovės stebėtojų tarybos, valdybos nariui, bendrovės vadovui, vyriausiajam finansininkui nurodyta 16 lentelėje.

16 lentelė

Priskaičiuotos pinigų sumos už 2011 metus

	Priskaičiuota pinigų suma, Lt	Perleistas turtas, Lt	Suteiktos garantijos
Generalinis direktorius (valdybos narys), vyriausiasis buhalteris	215.789	-	-
Valdybos nariai	-	-	-

Kitiems nariams, kurie nėra bendrovės darbuotojai ir su kuriais Bendrovė nėra sudariusi darbo sutarties iš bendrovės nėra gavę jokių kitų išmokų, tantjemų, perleisto turto ir suteiktų garantijų nėra.

Nėra susitarimų, numatančių dideles kompensacijas.

4.4. Kita informacija apie valdymo organus

- 2011 m. liepos 21 d. Stebėtojų tarybos posėdžio protokolo Nr. 3 pagrindu sudarytas LJL Audito komitetas iš trijų asmenų:
 - Jonas Nazarovas, AB DFDS Seaways vykdančiasis direktorius;
 - Ligita Mikienė, UAB Koncerno „Achemos grupė“ bendrovės „Klaipėdos jūrų krovinių kompanija“ ekonomikos ir finansų direktoriaus pavaduotoja;
 - Dana Cemnolonskienė, i.e. VĮ Valstybės turto fondo Vidaus audito skyriaus viršininko pareigas.

Kitų komitetų Bendrovėje nėra.
- AB SEB bankas turi teisę vienašališkai nutraukti kreditavimo sutartį tuo atveju, jeigu pagrindinis bendrovės akcininkas Lietuvos Respublika, nuosavybės teise valdantis 56,66 proc.

bendrovės akcijų, be AB SEB banko sutikimo perleidžia bet koki savo turimų Kredito gavėjo akcijų skaičių ir/ar atšaukia savo rašytinį įsipareigojimą neperleisti šių akcijų.

3. Reikšmingų susitarimų tarp LJL ir jo organų, LJL vadovų, darbuotojų, numatančių kompensaciją, jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties arba jei jų darbas baigtųsi dėl LJL kontrolės pasikeitimo nėra.
4. Susijusių šalių sandorių nėra.

4.5. Bendrovės įstatų keitimo tvarka

Bendrovės įstatus keičia visuotinis akcininkų susirinkimas kvalifikuota balsų dauguma, kuri negali būti mažesnė kaip 2/3 visų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų. Visuotiniam akcininkų susirinkimui priėmus sprendimą pakeisti Bendrovės įstatus, surašomas visas pakeistų įstatų tekstas ir po juo pasirašo visuotinio akcininkų susirinkimo įgaliotas asmuo.

Akcinių bendrovių įstatymo nustatytais atvejais Bendrovės įstatus keičia Bendrovės valdyba. Šiuo atveju pakeistus Bendrovės įstatus pasirašo valdybos pirmininkas.

5. KITA INFORMACIJA APIE BENDROVĘ

5.1. Informacija apie per ataskaitinį laikotarpį emitento vardu sudarytus žalingus sandorius

Per ataskaitinį laikotarpį LJL vardu sudarytų žalingų sandorių, turėjusių ar ateityje galinčių turėti neigiamos įtakos LJL veiklai ir (arba) veiklos rezultatams nėra. Sandorių, sudarytų esant interesų konfliktui tarp LJL vadovų, kontroliuojančių akcininkų ar kitų susijusių šalių pareigų LJL ir jų privačių interesų ir (arba) kitų pareigų taip pat nėra.

5.2. Duomenys apie viešai skelbtą informaciją

Emitentas, vykdydamas savo prievolės pagal jam taikomus vertybinių popierių rinką reglamentuojančius teisės aktus 2011 m. viešai paskelbė šią informaciją:

1. Stebėtojų tarybos pirmininko ir valdybos nario rinkimai
2. AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“ neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo, įvykusio 2011-11-28, sprendimai
3. AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“ informacija dėl AB banko „Snoras“
4. Papildyta AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“ 2011-11-28 neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkė
5. AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“ neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimo projektas
6. AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“ neeilinis visuotinis akcininkų susirinkimas
7. Koreguota AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“ 2011 m. devynių mėnesių tarpinė informacija
8. AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“ 2011 m. devynių mėnesių tarpinė informacija
9. AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“ 2011 m. devynių mėnesių veiklos rezultatas
10. AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“ 2011 m. šešių mėnesių tarpinė informacija
11. AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“ 2011 m. šešių mėnesių veiklos rezultatas
12. AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“ 2011 m. trijų mėnesių tarpinė informacija
13. AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“ 2011 m. trijų mėnesių veiklos rezultatas
14. AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“ 2010 m. metinė informacija
15. AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“ visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai
16. AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“ visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektai
17. AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“ eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas
18. 2010 m. dvylikos mėn. tarpinė informacija

19. AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“ neauditotas 2010 m. dvylikos mėn. veiklos rezultatas
20. Pranešimas apie balsavimo teisių netekimą

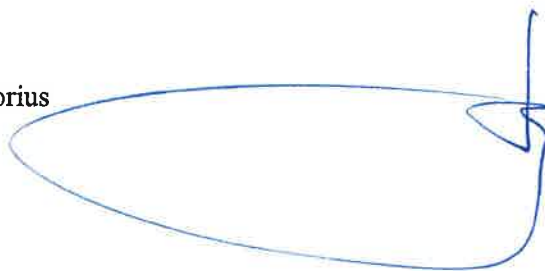
Informacija paskelbta AB „Lietuvos jūrų laivininkystė“ internetinėje svetainėje <http://www.ljl.lt/lt/akcininkams/esiminiai-ivykiai/>

Bendrovės valdymo kodeksas pateikiamas 3 priede.

PRIDEDAMA:

1. Automatinio įvykdymo sandoriais parduotų VP, paskutinių 12 ketvirčių (kiekvieno) rezultatai, 1 l.
2. Prekyba emitento vertybiniais popieriais už biržos ribų 2009-2011 m., 1 l.
3. Akcinės bendrovės „Lietuvos jūrų laivininkystė“, kurios vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, valdymo kodekso laikymosi atskleidimo pranešimas, 30 l.

Generalinis direktorius



Arvydas Bogočionkas

Automatinio įvykdymo sandoriais parduotų VP, paskutinių 12 ketvirčių (kiekvieno) rezultatai

Ataskaitinis laikotarpis		Kaina			Apyvarta (Lt)			Data paskutinės sesijos	Bendra apyvarta	
Nuo	Iki	Max.	Min.	Pask. ses.	Maks.	Min.	Pask. ses.		(vnt)	(Lt)
2009.01.01	2009.03.31	0,45	0,22	0,37	771.960	0	145.207	2009.03.31	25.025.523	8.659.821
2009.04.01	2009.06.30	0,42	0,34	0,40	833.606	0	45.617	2009.06.30	8.714.861	3.435.257
2009.07.01	2009.09.30	0,62	0,37	0,49	270.410	0	13.684	2009.09.30	3.710.373	1.651.776
2009.10.01	2009.12.31	0,54	0,40	0,43	190.075	0	570	2009.12.30	1.584.703	755.933
2010.01.01	2010.03.31	0,49	0,32	0,34	557.264	0	27.028	2010.03.31	14.540.135	5.306.615
2010.04.01	2010.06.30	0,35	0,24	0,25	151.167	0	18.522	2010.06.30	5.545.214	1.633.435
2010.07.01	2010.09.30	0,33	0,25	0,31	275.744	0	46.035	2010.09.30	4.733.587	1.366.949
2010.10.01	2010.12.31	0,31	0,26	0,28	227.156	0	122.188	2010.12.30	5.522.309	1.603.575
2011.01.01	2011.03.31	0,276	0,166	0,190	648.078,26	0	216.677,62	2011.03.31	20.424.203	4.023.284,79
2011.04.01	2011.06.30	0,193	0,162	0,173	152.392,10	0	22.640,87	2011.06.30	6.907.509	1.195.686,83
2011.07.01	2011.09.30	0,197	0,138	0,138	271.683,70	0	7.544,78	2011.09.30	10.684.969	1.726.476,76
2011.10.01	2011.12.31	0,142	0,110	0,124	144.735,61	0	3.895,10	2011.12.30	10.833.991	1.393.040,82

Šaltinis: <http://www.nasdaqomxbaltic.com> statistikos skiltyje skelbiama informacija

Prekyba emitento vertybiniais popieriais už biržos ribų 2009-2011 m.

Periodas	2009 m. I kv.	2009 m. II kv.	2009 m. III kv.	2009 m. IV kv.
Atsiskaitymas pinigais				
Apyvarta, Lt	279.826,86	180.782,22	73.255,22	201.007,35
Apyvarta, vnt.	875.949	561.532	350.00	910.000
Mažiausia kaina, Lt	0,16	0,16	0,21	0,21
Didžiausia kaina, Lt	0,40	1,00	0,21	0,24
Atsiskaitymas ne pinigais				
Apyvarta, vnt.	65.514	408.178	687.039	-

Periodas	2010 m. I kv.	2010 m. II kv.	2010 m III kv.	2010 m. IV kv.
Atsiskaitymas pinigais				
Apyvarta, Lt	263.959,73	228.606,01	132.652.66	42,059.14
Apyvarta, vnt.	1.324.000	1.468.000	988,181	311,000
Mažiausia kaina, Lt	0,14	0,11	0,11	0,12
Didžiausia kaina, Lt	0,24	0,19	0,16	0,15
Atsiskaitymas ne pinigais				
Apyvarta, vnt.	160.000	55.085	2,230,907	20,540

Periodas	2011 m. I kv.	2011 m. II kv.	2011 m. III kv.	2011 m. IV kv.
Atsiskaitymas pinigais				
Apyvarta, Lt	148.394,78	39.685,26	173.918,39	55.835,48
Apyvarta, vnt.	1.171.719	371.362	5.897.237	695.496
Mažiausia kaina, Lt	0,09	0,08	0,02	0,07
Didžiausia kaina, Lt	0,16	0,13	0,13	0,12
Atsiskaitymas ne pinigais				
Apyvarta, vnt.	3.854.509	43.373	5.641.390	22.700

Šaltinis: www.csdl.lt aktualijose skelbiama informacija apie užbiržinius sandorius

Akcinės bendrovės “Lietuvos jūrų laivininkystė”,
 kurios vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, valdymo kodekso
 laikymosi atskleidimo pranešimas

2011 m.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<p>I principas: Pagrindinės nuostatos</p> <p>Pagrindinis bendrovės tikslas turėtų būti visų akcininkų interesų tenkinimas, užtikrinant nuolatinį akcininkų nuosavybės vertės didinimą.</p>		
<p>1.1. Bendrovė turėtų rengti ir viešai skelbti bendrovės plėtros strategiją ir tikslus, aiškiai deklaruodama, kaip ji planuoja veikti akcininkų interesais ir didinti akcininkų nuosavybę.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės finansinių ataskaitų rinkinys, metinis (pusmečio) pranešimas yra svarbiausias informacijos apie bendrovę šaltinis. Bendrovės plėtros strategija ir tikslai viešai skelbiami vadovo rengiamuose metiniuose (pusmečio) pranešimuose, aptariami eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Patvirtintos finansinės ataskaitos ir pranešimai viešai skelbiami Juridinių asmenų registre, nustatyta tvarka teikiami Vertybinių popierių komisijai bei AB NASDAQ OMX Vilnius, talpinami internetiniuose puslapiuose. Pagrindinio akcininko-Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos nustatyta tvarka, bendrovė rengia strateginius veiklos planus 3 metams ir atsiskaito už jų vykdymą kiekvieną ketvirtį.</p>
<p>1.2. Visų bendrovės organų veikla turėtų būti sukoncentruota į strateginių tikslų įgyvendinimą, atsižvelgiant į poreikį didinti akcininkų nuosavybę.</p>	<p>Taip</p>	<p>Kitu atveju neįmanomas strateginių tikslų įgyvendinimas.</p>
<p>1.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdami kuo didesnės naudos bendrovei ir akcininkams.</p>	<p>Taip</p>	<p>Visi bendrovės organai siekia kuo didesnės naudos bendrovei ir akcininkams. Vadovą renka, atšaukia bei atleidžia iš pareigų Bendrovės valdyba. Vadovas savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos konstitucija, Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu, Akcinių bendrovių ir kitais įstatymais, LR Vyriausybės nutarimais, kitais teisės aktais, bendrovės įstatais bei bendrovės organų-visuotinio akcininkų susirinkimo, stebėtojų tarybos bei valdybos sprendimais. Valdyba yra kolegialus valdymo organas, kuris analizuoja, vertina pateiktą medžiagą, svarsto, tvirtina ir priima sprendimus. Stebėtojų taryba renka valdybos narius ir atšaukia juos iš pareigų, prižiūri valdybos ir Bendrovės vadovo veiką, teikia pasiūlymus ir sprendžia kitus jos kompetencijai priskirtus</p>

		klausimus. Stebėtojų tarybą renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Visi valdymo organai, glaudžiai bendradarbiaudami, siekia kuo didesnės naudos Bendrovės akcininkams.
1.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos ne tik bendrovės akcininkų, bet ir kitų bendrovės veikloje dalyvaujančių ar su ta veikla susijusių asmenų (darbuotojų, kreditorių, tiekėjų, klientų, vietos bendruomenės) teisės ir interesai.	Taip	
<p>II principas: Bendrovės valdymo sistema</p> <p>Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti strateginį vadovavimą bendrovei, efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą, tinkamą pusiausvyrą ir funkcijų pasiskirstymą tarp bendrovės organų, akcininkų interesų apsaugą.</p>		
2.1. Be Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytų privalomų organų – visuotinio akcininkų susirinkimo ir bendrovės vadovo, rekomenduojama bendrovėje sudaryti tiek kolegialų priežiūros organą, tiek kolegialų valdymo organą. Kolegialių priežiūros ir valdymo organų sudarymas užtikrina valdymo ir priežiūros funkcijų aiškų atskyrimą bendrovėje, bendrovės vadovo atskaitomybę bei kontrolę, o tai savo ruožtu sąlygoja efektyvesnį ir skaidresnį bendrovės valdymo procesą.	Taip	Bendrovė laikosi šios rekomendacijos. Bendrovės valdymo organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas (aukščiausias organas), Stebėtojų taryba (kolegialus Bendrovės veiklos priežiūrą atliekantis organas), valdyba (kolegialus valdymo organas) bei Bendrovės vadovas-generalinis direktorius (vienasmenis Bendrovės valdymo organas).
2.2. Kolegialus valdymo organas yra atsakingas už strateginį vadovavimą bendrovei bei vykdo kitas esmines bendrovės valdymo funkcijas. Kolegialus priežiūros organas yra atsakingas už efektyvią bendrovės valdymo organų veiklos priežiūrą.	Taip	Valdyba yra kolegialus Bendrovės valdymo organas.
2.3. Jeigu bendrovė nusprendžia sudaryti tik vieną kolegialų organą, rekomenduojama, kad tai būtų priežiūros organas, t.y. stebėtojų taryba. Tokiu atveju stebėtojų taryba yra atsakinga už efektyvią bendrovės vadovo vykdomų funkcijų priežiūrą.	Neaktualu	Bendrovėje yra sudaroma ir stebėtojų taryba, ir valdyba.
2.4. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus priežiūros organas turėtų būti sudaromas ir turėtų veikti III ir IV principuose išdėstyta tvarka. Jeigu bendrovė nuspręstų nesudaryti kolegialaus priežiūros organo, tačiau sudarytų kolegialų valdymo organą – valdybą, III ir IV principai turėtų būti taikomi valdybai, kiek tai neprieštaruoja šio organo esmei ir paskirčiai. ¹	Taip	

¹ III ir IV principų nuostatos labiau pritaikytos tiems atvejams, kai visuotinis akcininkų susirinkimas renka stebėtojų tarybą, t.y. organą, kuris iš esmės sudaromas siekiant užtikrinti bendrovės valdybos ir vadovo priežiūrą bei atstovauti bendrovės akcininkams. Vis dėlto, jeigu bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, bet sudaroma valdyba, daugelis III ir IV principuose pateiktų rekomendacijų tampa aktualios ir taikytinos valdybai. Tačiau pažymėtina, kad kai kurios rekomendacijos, kurios pagal savo esmę ir prigimtį yra susijusios išimtinai su stebėtojų taryba (pavyzdžiui, komitetų formavimas), neturėtų būti taikomos valdybai, kadangi šio organo paskirtis ir funkcijos pagal Akcinių bendrovių įstatymą (Žin., 2003, Nr. 123-5574) yra kitokios. Pavyzdžiui, kodekso 3.1 punktas dėl valdymo organų priežiūros valdybai taikytinas tiek, kiek tai susiję su bendrovės vadovu, bet ne pačios valdybos priežiūra; kodekso 4.1 punktas dėl rekomendacijų teikimo valdymo organams taikytinas tiek, kiek tai susiję su rekomendacijų teikimu bendrovės vadovui; kodekso

<p>2.5. Bendrovės valdymo ir priežiūros organus turėtų sudaryti toks valdybos narių (vykdomųjų direktorių) ir stebėtojų tarybos narių (direktorių konsultantų) skaičius, kad atskiras asmuo arba nedidelė asmenų grupė negalėtų dominuoti šiems organams priimant sprendimus.²</p>	<p>Taip</p>	<p>Stebėtojų tarybą sudaro 5 nariai, valdybą - 5 nariai. Nėra pagrindo manyti, kad atskiras asmuo arba nedidelė asmenų grupė negalėtų dominuoti šiems organams priimant sprendimus.</p>
<p>2.6. Direktoriai konsultantai arba stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems maksimaliais Lietuvos Respublikos teisės aktų leidžiamais intervalais, tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinis patvirtinimas. Taip pat turėtų būti numatyta galimybė juos atleisti, tačiau ta procedūra neturėtų būti lengvesnė už vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario atleidimo procedūrą.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės stebėtojų taryba renkama visuotinio akcininkų susirinkimo 4 metams. Stebėtojų tarybos pirmininką renka stebėtojų taryba iš savo narių. Stebėtojų tarybos nario kadencijų skaičius neribojamas. Visuotinis akcininkų susirinkimas gali atšaukti visą stebėtojų tarybą arba pavienius jos narius nesibaigus stebėtojų tarybos kadencijai. Valdybos narius ketveriems metams renka stebėtojų taryba. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką. Valdybos narių ir pirmininko kadencijų skaičius neribojamas. Stebėtojų taryba gali atšaukti visą valdybą arba pavienius jos narius nesibaigus jų kadencijai.</p>
<p>2.7. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininku gali būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai vykdyti. Kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, bet sudaroma valdyba, rekomenduojama, kad bendrovės valdybos pirmininkas ir bendrovės vadovas nebūtų tas pats asmuo. Buvęs bendrovės vadovas neturėtų būti tuoj pat skiriamas į visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi priežiūros nešališkumui užtikrinti.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi šios rekomendacijos, įgyvendindama jos nuostatas paktikoje.</p>
<p>III principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka.</p> <p>Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka turėtų užtikrinti bendrovės smulkiųjų akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bendrovės veiklos bei jos valdymo organų³ priežiūrą.</p>		
<p>3.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo (toliau šiame principo – kolegialus organas) sudarymo mechanizmas turėtų užtikrinti, kad bus vykdoma objektyvi ir nešališka bendrovės valdymo organų priežiūra, taip pat tinkamai atstovaujami smulkiųjų akcininkų interesai.</p>	<p>Taip</p>	<p>Visuotinis akcininkų susirinkimas (VAS) renka stebėtojų tarybą, kuri yra kolegialus Bendrovės veiklos priežiūrą atliekantis organas. Vienas iš stebėtojų tarybos narių yra smulkiųjų akcininkų atstovas.</p>

⁴ 6 punktas dėl visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo nepriklausomumo nuo bendrovės valdymo organų taikytinas tiek, kiek tai susiję su nepriklausomumu nuo bendrovės vadovo.

² Vykdomojo direktoriaus ir direktoriaus konsultanto sąvokos vartojamos tais atvejais, kai bendrovėje sudaromas tik vienas kolegialus organas.

³ Atkreiptinas dėmesys, kad tuo atveju, kai visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas yra valdyba, ji, būdama valdymo organas, turėtų užtikrinti ne visų bendrovės valdymo organų, o tik vienasmenio valdymo organo – bendrovės vadovo – priežiūrą. Ši pastaba taikytina taip pat ir 3.1 punkto atžvilgiu.

<p>3.2. Kandidatų į kolegialaus organo narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleista bendrovės akcininkams dar prieš visuotinį akcininkų susirinkimą, paliekant akcininkams pakankamai laiko apsispręsti, už kurį kandidatą balsuoti. Taip pat turėtų būti atskleistos visos aplinkybės, galinčios paveikti kandidato nepriklausomumą (pavyzdinis jų sąrašas pateiktas 3.7 rekomendacijoje). Kolegialus organas turėtų būti informuojamas apie vėlesnius šiame punkte nurodytos informacijos pokyčius. Kolegialus organas kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.</p>	<p>Taip</p>	<p>Įstatymų nustatyta tvarka bendrovės metinį pranešimą, kuriame yra pateikiama pagrindinė informacija apie kolegialių organų narius, rengia ir pasirašo bendrovės generalinis direktorius, svarsto ir tvirtina bendrovės valdyba.</p>
<p>3.3. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, turėtų būti nurodyta konkreti jo kompetencija, tiesiogiai susijusi su darbu kolegialiaame organe. Kad akcininkai ir investuotojai galėtų įvertinti, ar ši kompetencija ir toliau yra tinkama, kolegialus organas kiekviename bendrovės metiniame pranešime turėtų skelbti informaciją apie savo sudėtį ir apie konkrečią atskirų savo narių kompetenciją, tiesiogiai susijusią su jų darbu kolegialiaame organe.</p>	<p>Taip</p>	<p>Kandidatai į renkamus organus privalomai praneša jį renkančiam organui kur ir kokias pareigas jis eina, kaip jo kita veikla yra susijusi su bendrove ir su bendrove susijusiais kitais juridiniais asmenimis. Bendrovės stebėtojų tarybos narius renka visuotinis akcininkų susirinkimas, stebėtojų taryba renka valdybos narius, valdyba renka bendrovės vadovą. Bendrovės vadovas – generalinis direktorius pagal įstatymu priskirtą kompetenciją atsako už metinio pranešimo rengimą, rengia jį ir pasirašo.</p>
<p>3.4. Siekiant išlaikyti tinkamą kolegialaus organo narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, kolegialaus organo sudėtis turėtų būti nustatyta atsižvelgiant į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį ir periodiškai vertinama. Kolegialus organas turėtų užtikrinti, kad jo nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Audito komiteto nariai, kaip visuma, turėtų turėti naujausių žinių ir atitinkamą patirtį listinguojamų bendrovių finansų ir apskaitos ir (arba) audito srityse. Bent vienas iš atlyginimo komiteto narių turėtų turėti žinių ir patirties atlyginimų nustatymo politikos srityje.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės pagrindinį akcijų paketą valdo valstybė, atstovaujama LR Susisiekimo ministerijos (56,66 %). LR Susisiekimo ministerijos darbuotojai sudaro Stebėtojų tarybą (3/5) bei didžiąją daugumą valdybos (4/5). Rekomendacijos formuoti komitetus pagal savo esmę ir prigimtį yra susijusios išimtinai su stebėtojų taryba ir bendrovės valdybai, kurios paskirtis ir funkcijos pagal Akcinių bendrovių įstatymą yra kitokios netaikomos.</p> <p>2011 m. liepos 21 d. Stebėtojų tarybos posėdyje, protokolais Nr. 3, sudarytas Audito komitetas iš trijų narių:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jono Nazarovo, AB DFDS Seaways vykdančiojo direktoriaus; - Ligitos Mikienės, UAB Koncerno „Achemos grupė“ bendrovės „Klaipėdos jūrų krovinių kompanija“ ekonomikos ir finansų direktoriaus pavaduotojos; - Danos Cemnolonskienės, l.e. VĮ Valstybės turto fondo Vidaus audito skyriaus viršininko pareigas.

3.5. Visiems naujiems kolegialaus organo nariams turėtų būti siūloma individuali programa, skirta supažindinti su pareigomis, bendrovės organizacija bei veikla. Kolegialus organas turėtų atlikti metinį patikrinimą, kad būtų nustatytos sritys, kuriose jo nariams reikia atnaujinti savo įgūdžius ir žinias.	Taip	
3.6. Siekiant užtikrinti, kad visi su kolegialaus organo nariu susiję esminiai interesų konfliktai būtų sprendžiami tinkamai, į bendrovės kolegialų organą turėtų būti išrinktas pakankamas ⁴ nepriklausomų ⁵ narių skaičius.	Taip	Stebėtojų taryboje smulkieji akcininkai turi savo atstovą.

⁴ Kodekse nenustatytas konkretus kolegialaus organo nepriklausomų narių skaičius. Daugelyje užsienio valstybių kodeksų yra nustatytas tam tikras nepriklausomų narių, kurie turi sudaryti kolegialų organą, skaičius (pvz., ne mažiau kaip 1/3 arba 1/2 kolegialaus organo narių). Tačiau, atsižvelgiant į nepriklausomų narių kategorijos naujumą Lietuvoje, į galimus keblumus parenkant ir išrenkant nepriklausomus narius, kodekse įtvirtinta lankstesnė formuluotė ir bendrovėms leidžiama pačioms nuspręsti, koks nepriklausomų narių skaičius yra pakankamas. Be abejo, didesnis nepriklausomų narių skaičius kolegialiaame organe yra skatintinas ir bus laikomas tinkamesnio bendrovių valdymo pavyzdžiu.

⁵ Pažymėtina, kad kai kuriose bendrovėse dėl pernelyg mažo smulkiųjų akcininkų skaičiaus visų kolegialaus organo narių išrinkimą gali lemti stambiausio akcininko ar kelių didžiausių akcininkų balsai. Tačiau net ir pagįdinių bendrovės akcininkų išrinktas kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, jeigu jis atitinka kodekse įtvirtintus nepriklausomumo kriterijus.

<p>3.7. Kolegialaus organo narys turėtų būti laikomas nepriklausomu tik tais atvejais, kai jo nesaisto jokie verslo, giminystės arba kitokie ryšiai su bendrove, ją kontroliuojančiu akcininku arba jų administracija, dėl kurių kyla ar gali kilti interesų konfliktas ir kurie gali paveikti nario nuomonę. Kadangi visų atvejų, kada kolegialaus organo narys gali tapti priklausomas, išvardyti neįmanoma, be to, skirtingose bendrovėse santykiai arba aplinkybės, susijusios su nepriklausomumo nustatymu, gali skirtis, o geriausia šios problemos sprendimo praktika susiklostys laikui bėgant, tai kolegialaus organo nario nepriklausomumo įvertinimas turėtų būti grindžiamas santykių ir aplinkybių turiniu, o ne forma. Pagrindiniai kriterijai nustatant, ar kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, turėtų būti šie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir paskutinius penkerius metus neturi būti ėjęs tokių pareigų; 2) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės darbuotojas ir paskutinius trejus metus neturi būti ėjęs tokių pareigų, išskyrus atvejus, kai kolegialaus organo narys nepriklauso vyresniajai vadovybei ir buvo išrinktas į kolegialų organą kaip darbuotojų atstovas; 3) jis neturi gauti arba nebūti gavęs reikšmingo papildomo atlyginimo iš bendrovės arba susijusios bendrovės, išskyrus užmokestį, gautą už kolegialaus organo nario pareigas. Tokiam papildomam atlyginimui priskiriamas ir dalyvavimas akcijų pasirinkimo sandoriuose arba kitokiose nuo veiklos rezultatų priklausančiose užmokesčio sistemose; jam nepriskiriamos pagal pensijų planą nustatytų kompensacijų išmokos (įskaitant atidėtas kompensacijas) už ankstesnę darbą bendrovėje (su sąlyga, kad tokia išmoka niekaip nesusijusi su vėlesnėmis pareigomis); 4) jis neturi būti kontroliuojantysis akcininkas arba neturi atstovauti tokiam akcininkui (kontrolė nustatoma pagal Tarybos direktyvos 83/349/EEB 1 straipsnio 1 dalį); 5) jis negali turėti ir per praėjusius metus neturi būti turėjęs svarbių ryšių su bendrove 	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės pagrindinį akcijų paketą valdo valstybė, atstovaujama LR Susisiekimo ministerijos (56,66 %). LR Susisiekimo ministerijos darbuotojai sudaro daugiau nei pusę Stebėtojų tarybos (3/5) bei didžiąją daugumą valdybos (4/5). Stebėtojų tarybos, valdybos narius nesieja verslo santykiai su bendrove. Kitų duomenų bendrovė neturi. Pagal priimtus LR susisiekimo ministerijos dokumentų reikalavimus kolegialaus organų nariai laikomi nepriklausomais.</p>
---	-------------	--

<p>arba susijusia bendrove nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokius ryšius subjekto partneris, akcininkas, direktorius arba viršesnis darbuotojas. Turinčiu verslo ryšių laikytinas subjektas, kuris yra svarbus prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teisines, patariamąsias ir konsultacines paslaugas), reikšmingas klientas ar organizacija, kuri gauna reikšmingas įmokas iš bendrovės arba jos grupės;</p> <p>6) jis negali būti ir per paskutinius trejus metus neturi būti buvęs bendrovės arba susijusios bendrovės dabartinės arba ankstesnės išorės audito įmonės partneriu arba darbuotoju;</p> <p>7) jis neturi būti vykdomuoju direktoriumi arba valdybos nariu kitoje bendrovėje, kurioje bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) yra direktorius konsultantas arba stebėtojų tarybos narys, taip pat jis negali turėti kitų reikšmingų ryšių su bendrovės vykdomaisiais direktoriais, kurie atsiranda jiems dalyvaujant kitų bendrovių arba organų veikloje;</p> <p>8) jis neturi būti ėjęs kolegialaus organo nario pareigų ilgiau kaip 12 metų;</p> <p>9) jis neturi būti vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba), arba 1–8 punkte nurodytų asmenų artimas šeimos narys. Artimu šeimos nariu laikytinas sutuoktinis (sugyventinis), vaikai ir tėvai.</p> <p>3.8. Nepriklausomumo sąvokos turinį iš esmės nustato pats kolegialus organas. Kolegialus organas gali nuspręsti, kad tam tikras jo narys, nors ir atitinka visus šiame kodekse nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.</p>	<p>Taip</p>	
---	-------------	--

<p>3.9. Turėtų būti atskleidžiama reikiama informacija apie išvadas, prie kurių priėjo kolegialus organas aiškindamasis, ar tam tikras jo narys gali būti laikomas nepriklausomu. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, bendrovė turėtų paskelbti, ar laiko jį nepriklausomu. Kai konkretus kolegialaus organo narys neatitinka vieno ar kelių šiame kodekse nustatytų nepriklausomumo vertinimo kriterijų, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl tą narį ji vis dėlto laiko nepriklausomu. Be to, bendrovė kiekviename savo metiniame pranešime turėtų paskelbti, kuriuos kolegialaus organo narius laiko nepriklausomais.</p>	<p>Taip</p>	<p>Žiūr. 3.7. punktą.</p>
<p>3.10. Kai vienas arba keli šiame kodekse nustatyti nepriklausomumo vertinimo kriterijai nebuvo tenkinami ištisus metus, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl konkretų kolegialaus organo narį laiko nepriklausomu. Kad būtų užtikrintas informacijos, pateikiamos dėl kolegialaus organo narių nepriklausomumo, tikslumas, bendrovė turėtų reikalauti, kad nepriklausomi nariai reguliariai patvirtintų savo nepriklausomumą.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės pagrindinį akcijų paketą valdo valstybė, atstovaujama LR Susisiekimo ministerijos (56,66 %). LR Susisiekimo ministerijos darbuotojai sudaro daugiau nei pusę Stebėtojų tarybos (3/5) bei didžiąją daugumą valdybos (4/5). Kolegialaus organo nariai vykdo nepriklausomumo kriterijus pareiškę žodžiu.</p>
<p>3.11. Nepriklausomiems kolegialaus organo nariams už jų darbą ir dalyvavimą kolegialaus organo posėdžiuose gali būti atlyginama iš bendrovės lėšų⁶. Tokio atlyginimo dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	<p>Ne</p>	<p>Susisiekimo ministerijos valdomai bendrovei ši nuostata netaikyta.</p>
<p>IV principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pareigos ir atsakomybė</p> <p>Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas tinkamai ir efektyviai funkcionuotų, o jam suteiktos teisės turėtų užtikrinti efektyvią bendrovės valdymo organų⁷ priežiūrą ir visų bendrovės akcininkų interesų apsaugą.</p>		
<p>4.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas (toliau šiame principo – kolegialus organas) turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą. Kolegialus organas turėtų nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams ir prižiūrėti bei kontroliuoti jų veiklą valdant bendrovę.⁸</p>	<p>Taip</p>	

⁶ Pažymėtina, kad šiuo metu nėra iki galo aišku, kokia forma gali būti atlyginamas bendrovės stebėtojų tarybos ir (ar) valdybos narių darbas šiuose organuose. Akcininkų bendrovių įstatymas (Žin., 2003, Nr. 123-5574) nustato, kad už veiklą stebėtojų taryboje/valdyboje jos nariams gali būti mokamos tantjemos [statymo 59 straipsnio nustatyta tvarka, t y iš bendrovės pelno. Ši formulė, skirtingai nuo iki 2004 m. sausio 1 d. galiojusio įstatymo redakcijos, nenustato, kad stebėtojų tarybos ir (ar) valdybos nariams gali būti atlyginama tik mokant tantjemas. Taigi įstatymas lyg ir neužkerta kelio stebėtojų tarybos ir valdybos nariams už darbą mokėti ne tik tantjemomis, bet ir kitais būdais, nors aiškiai tokios galimybės taip pat neįtvirtina.

⁷ Žr. 3 išnašą.

⁸ Žr. 3 išnašą. Jeigu visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas yra valdyba, ji turėtų teikti rekomendacijas bendrovės vienasmeniam valdymo organui – vadovui.

<p>4.2. Kolegialaus organo nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir jų interesais, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę. Nepriklausomi kolegialaus organo nariai turėtų: a) bet kokiomis sąlygomis išlaikyti savo analizės, sprendimų priėmimo ir veiksmų nepriklausomumą; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kompromituoti jų nepriklausomumą; c) aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad kolegialaus organo sprendimas gali pakenkti bendrovei. Kai kolegialus organas yra priėmęs sprendimų, dėl kurių nepriklausomas narys turi rimtų abejonių, tokiu atveju šis narys turėtų padaryti atitinkamas išvadas. Jeigu nepriklausomas narys atsistatydintų, priežastis jis turėtų paaiškinti laiške kolegialiam organui arba audito komitetui ir, jei reikia, atitinkamam bendrovei nepriklausančiam organui (institucijai).</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės turimais duomenimis, visi stebėtojų tarybos, valdybos nariai veikia gera valia bendrovės atžvilgiu, vadovaujasi bendrovės, o ne savo ar trečiųjų asmenų interesais, stengdamiesi išlaikyti savo nepriklausomumą priimant sprendimus.</p>
<p>4.3. Kolegialaus organo nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas kolegialaus organo narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač direktoriaus pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti kolegialaus organo nario pareigas. Jeigu kolegialaus organo narys dalyvavo mažiau nei pusėje⁹ kolegialaus organo posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės pagrindinį akcijų paketą (daugiau kaip ½ akcijų) valdo valstybė, atstovaujama LR Susisiekimo ministerijos (56,66 %). LR Susisiekimo ministerijos darbuotojai sudaro daugiau nei pusę Stebėtojų tarybos (3/5) bei didžiąją daugumą valdybos (4/5). Apie kolegialaus organų narių dalyvavimą posėdžiuose bendrovė informuojama posėdžio protokolais.</p>
<p>4.4. Kai kolegialaus organo sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkus, kolegialus organas su visais akcininkais turėtų elgtis sąžiningai ir nešališkai. Jis turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės reikalus, jos strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą. Bendrovėje turėtų būti aiškiai nustatytas kolegialaus organo narių vaidmuo jiems bendraujant su akcininkais ir įsipareigojant akcininkams.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės dokumentų ir kitos informacijos pateikimo akcininkams tvarka nustatyta bendrovės įstatuose.</p>

⁹ Pažymėtina, kad bendrovės gali sugriežtinti minėtą reikalavimą ir nustatyti, kad apie posėdžius prastai lankančią kolegialaus organo narį turi būti informuojami akcininkai (pavyzdžiui, tuo atveju, jeigu tas narys dalyvavo mažiau nei 2/3 ar 3/4 posėdžių). Tokios aktyvaus dalyvavimo kolegialaus organo posėdžiuose užtikrinimo priemonės yra skatintinos ir bus laikomos tinkamesnio bendrovių valdymo pavyzdžiu.

<p>4.5. Rekomenduojama, kad sandoriai (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus standartinėmis sąlygomis vykdant įprastinę bendrovės veiklą), sudaromi tarp bendrovės ir jos akcininkų, priežiūros ar valdymo organų narių, ar kitų bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų, būtų tvirtinami kolegialaus organo. Sprendimas dėl tokių sandorių tvirtinimo turėtų būti laikomas priimtu tik tuo atveju, kai už tokį sprendimą balsuoja dauguma nepriklausomų kolegialaus organo narių.</p>	<p>Neaktualu</p>	<p>Sandorių nebuvo.</p>
<p>4.6. Kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas priimdamas sprendimus, turinčius reikšmės bendrovės veiklai ir strategijai. Be kita ko, kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas nuo bendrovės valdymo organų¹⁰. Kolegialaus organo narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad kolegialus organas ir jo komitetai būtų aprūpinti pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti – ypač iš bendrovės darbuotojų – visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus kolegialaus organo ir jo komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais. Naudodamasis minėtų konsultantų ar specialistų paslaugomis informacijai apie atlyginimų nustatymo sistemų rinkos standartus gauti, atlyginimo komitetas turėtų užtikrinti, kad tas konsultantas tuo pačiu metu neteiktų konsultacijų susijusios bendrovės žmogiškųjų išteklių skyriui arba vykdomajam, arba valdymo organų nariams.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas renka kolegialų bendrovės veiklos priežiūrą atliekantį organą-Stebėtojų tarybą.</p>

¹⁰ Tuo atveju, kai visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas yra valdyba, rekomendacija dėl jos nepriklausomumo nuo bendrovės valdymo organų taikytina tiek, kiek tai susiję su nepriklausomumu nuo bendrovės vadovo.

<p>4.7. Kolegialaus organo veikla turėtų būti organizuota taip, kad nepriklausomi kolegialaus organo nariai galėtų turėti didelę įtaką itin svarbiose srityse, kuriose interesų konfliktų galimybė yra ypač didelė. Tokiomis sritimis laikytini klausimai, susiję su bendrovės direktorių skyrimu, atlyginimo bendrovės direktoriams nustatymu ir bendrovės audito kontrole bei įvertinimu. Todėl tuo atveju, kai kolegialaus organo kompetencijai yra priskirti minėti klausimai, šiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlyginimų ir audito komitetus¹¹. Bendrovės turėtų užtikrinti, kad skyrimo, atlyginimų ir audito komitetams priskirtos funkcijos būtų vykdomos, tačiau jos gali tas funkcijas sujungti ir sukurti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų išsamiai paaiškinti, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus. Bendrovėse, kurių kolegialus organas turi nedaug narių, trims komitetams skirtas funkcijas gali atlikti pats kolegialus organas, jeigu jis atitinka komitetams keliamus sudėties reikalavimus ir jeigu šiuo klausimu atskleidžia atitinkamą informaciją. Tokiu atveju šio kodekso nuostatos, susijusios su kolegialaus organo komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), turėtų būti taikomos, kai tinka, visam kolegialiam organui.</p>	<p>Taip</p>	<p>Generalinį direktorių - vienasmenį Bendrovės valdymo organą renka ir atšaukia bei atleidžia iš pareigų, nustato jo atlyginimą, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas Bendrovės valdyba.</p> <p>Valdyba svarsto ir tvirtina bendrovės valdymo struktūrą ir darbuotojų pareigybes, pareigybes, į kurias darbuotojai priimami konkurso tvarka.</p> <p>Generalinis direktorius organizuoja kasdieninę Bendrovės veiklą, išduoda prokūras ir įgaliojimus, priima į darbą ir atleidžia darbuotojus, sudaro ir nutraukia su jais darbo sutartis, skatina juos ir skiria nuobaudas. Jis taip pat atsako už Bendrovės veiklos organizavimą bei jos tikslų įgyvendinimą.</p> <p>Bendrovėje dirbama pagal bendrovės įstatus, stebėtojų tarybos ir valdybos darbo reglamentus.</p> <p>Rekomendacijos formuoti audito komitetą pagal savo esmę ir prigimtį yra susijusios išimtinai su stebėtojų taryba ir bendrovės valdyba, kurios paskirtis ir funkcijos pagal Akcinių bendrovių įstatymą yra kitokios, netaikomos.</p> <p>2011 m. liepos 21 d. Stebėtojų tarybos posėdyje, protokolas Nr. 3, sudarytas Audito komitetas iš trijų narių.</p>
<p>4.8. Pagrindinis komitetų tikslas – didinti kolegialaus organo darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvačius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad kolegialaus organo sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas. Rekomendacija steigti komitetus nesiekama susiaurinti kolegialaus organo kompetencijos ar perkelti ją komitetams. Kolegialus organas išlieka visiškai atsakingas už savo kompetencijos ribose priimamus sprendimus.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės pagrindinį akcijų paketą valdo valstybė, atstovaujama LR Susisiekimo ministerijos (56,66 %). LR Susisiekimo ministerijos darbuotojai sudaro daugiau nei pusę Stebėtojų tarybos (3/5) bei didžiąją daugumą valdybos (4/5).</p> <p>Bendrovėje veikia organai, numatyti bendrovės įstatuose, kurių funkcijos griežtai reglamentuotos įstatymais, norminiais aktais. LR Audito įstatyme numatytas Audito komiteto pareigas dalinai atlieka (Vykdo) pagal “Konkurso AB “Lietuvos jūrų laivininkystė” auditoriui parinkti sąlygas vadovo įsakymu sudaroma komisija, pradedant 2001-10-22. Apie tai informuota LR vertybinių popierių komisija, AB NASDAQ OMX Vilnius.</p> <p>2011 m. liepos 21 d. Stebėtojų tarybos posėdyje, protokolas Nr. 3, sudarytas Audito komitetas iš trijų narių.</p>

¹¹ Lietuvos Respublikos audito įstatymas (Žin., 2008, Nr. 82-3233) nustato, kad viešojo intereso įmonės (įskaitant, bet neapsiribojant, akcinėse bendrovėse, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama Lietuvos Respublikos ir (arba) bet kurios kitos valstybės narės reguliuojamoje rinkoje), privalo sudaryti Audito komitetą.

<p>4.9. Kolegialaus organo sukurti komitetai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Bendrovėse, kuriose kolegialaus organo narių yra nedaug, išimties tvarka komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto narių daugumą turėtų sudaryti nepriklausomi kolegialaus organo nariai. Tuo atveju, kai bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, atlyginimų ir audito komitetai turėtų būti sudaryti išimtinai iš direktorių konsultantų.</p> <p>Sprendžiant, ką skirti komiteto pirmininku ir nariais, turėtų būti atsižvelgiama į tai, kad narystė komitete turi būti atnaujinama ir kad neturi būti pernelyg pasitikima tam tikrais asmenimis.</p>	<p>Taip</p>	<p>Žr. 3.4., 4.7., 4.8. punktus.</p> <p>Bendrovės aukščiausiasis organas - visuotinis akcininkų susirinkimas renka stebėtojų tarybą.</p> <p>2011 m. liepos 21 d. Stebėtojų tarybos posėdyje, protokolais Nr. 3, sudarytas Audito komitetas iš trijų narių.</p>
<p>4.10. Kiekvieno įkurto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis. Audito komitetas turėtų patvirtinti, kad jį tenkina audito proceso nepriklausomumas, ir trumpai aprašyti veiksmus, kurių buvo imtasi tam, kad prieiti tokios išvados.</p>	<p>Neaktuali</p>	<p>Žiūr. 3.4., 4.8. punktus.</p>
<p>4.11. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.</p>	<p>Neaktuali</p>	<p>Žiūr. 3.4., 4.8. punktus.</p>

<p>4.12. Skyrimo komitetas.</p> <p>4.12.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) parinkti kandidatus į laisvas valdymo organų narių vietas ir rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir sugebėjimų, kurių reikia konkrečiam postui, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką. Skyrimo komitetas taip pat gali vertinti bendrovės akcininkų pasiūlytus kandidatus į kolegialaus organo narius; 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių; 3) reguliariai vertinti atskirų direktorių įgūdžius, žinias bei patirtį ir apie tai pranešti kolegialiam organui; 4) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui; 5) peržiūrėti valdymo organų politiką dėl vyresniosios vadovybės rinkimo ir skyrimo. <p>4.12.2. Skyrimo komitetas turėtų apsvarstyti kitų asmenų, įskaitant administraciją ir akcininkus, pateiktus pasiūlymus. Kai sprendžiami klausimai, susiję su vykdomaisiais direktoriais arba valdybos nariais (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir vyresniąja vadovybe, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.</p>	<p>Neaktualu</p>	<p>Žiūr. 3.4., 4.8. punktus.</p> <p>Skyrimo komitetas nesudaromas.</p>
<p>4.13. Atlyginimų komitetas.</p> <p>4.13.1. Pagrindinės atlyginimų komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl valdymo organų narių ir vykdomųjų direktorių atlyginimų politikos. Tokia politika turėtų apimti visas atlyginimo formas, įskaitant fiksuotą atlyginimą, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemas, pensijų modelius ir išaitines išmokas. Pasiūlymai, susiję su nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemomis, turėtų būti pateikiami kartu su rekomendacijomis dėl su tuo susijusių tikslų ir įvertinimo kriterijų, kurių tikslas – tinkamai suderinti vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimą su bendrovės kolegialaus organo nustatytais ilgalaikiais akcininkų interesais ir tikslais; 2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualių atlyginimų vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlyginimų politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą. Vykdydamas šią funkciją, komitetas turėtų būti gerai informuotas apie bendrą atlygį, kurį vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai gauna iš kitų susijusių bendrovių; 	<p>Neaktualu</p>	<p>Bendrovėje atlyginimai bei kitos išmokos darbuotojams mokami vadovaujantis Kolektyvine sutartimi, darbo sutartimi ir AB “Lietuvos jūrų laivininkystė” darbo užmokesčio sistemos kranto darbuotojams nuostatais, AB “Lietuvos jūrų laivininkystė” generalinio direktoriaus, direktorių ir vyriausiojo buhalterio darbo apmokėjimo tvarkos aprašu, patvirtintais valdybos. Atlyginimų komitetas nesudaromas.</p>

<p>3) turėtų užtikrinti, kad individualus atlyginimas vykdomajam direktoriui ir valdymo organo nariui būtų proporcingas kitų bendrovės vykdomųjų direktorių arba valdymo organų narių ir kitų bendrovės darbuotojų atlyginimui;</p> <p>4) reguliariai peržiūrėti vykdomųjų direktorių ar valdymo organų narių atlyginimų nustatymo politiką (taip pat ir akcijomis pagrįsto atlyginimo politiką) bei jos įgyvendinimą;</p> <p>5) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl tinkamų sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais formų;</p> <p>6) padėti kolegialiam organui prižiūrėti, kaip bendrovė laikosi galiojančių nuostatų dėl informacijos, susijusios su atlyginimais, skelbimo (ypač dėl galiojančios atlyginimų politikos ir direktoriams skiriamo individualus atlyginimo);</p> <p>7) teikti vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams bendras rekomendacijas dėl vyresniosios vadovybės (kaip apibrėžta paties kolegialaus organo) atlyginimų dydžio ir struktūros, taip pat stebėti vyresniosios vadovybės atlyginimų dydį ir struktūrą, remiantis atitinkama informacija, kurią pateikia vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai.</p> <p>4.13.2. Tuo atveju, kai reikia spręsti skatinimo klausimą, susijusį su akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis su akcijomis susijusiomis skatinimo priemonėmis, kurios gali būti taikomos direktoriams arba kitiems darbuotojams, komitetas turėtų:</p> <p>1) apsvarstyti bendrą tokių skatinimo sistemų taikymo politiką, ypatingą dėmesį skirdamas skatinimui, susijusiam su akcijų pasirinkimo sandoriais, ir pateikti kolegialiam organui su tuo susijusius pasiūlymus;</p> <p>2) išnagrinėti informaciją, kuri pateikta šiuo klausimu bendrovės metiniame pranešime ir dokumentuose, skirtuose akcininkų susirinkimui;</p> <p>3) pateikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl pasirinkimo sandorių pasirašant akcijas arba pasirinkimo sandorių perkant akcijas alternatyvos apibrėžiant tokios alternatyvos suteikimo priežastis ir pasekmes.</p> <p>4.13.3. Atlyginimų komitetas, sprenddamas jo kompetencijai priskirtus klausimus, turėtų pasidomėti bent kolegialaus valdymo organo pirmininko ir (arba) bendrovės vadovo nuomone dėl kitų vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimų.</p> <p>4.13.4. Atlyginimo komitetas turėtų informuoti akcininkus apie savo funkcijų vykdymą ir tuo tikslu dalyvauti metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.</p>		
---	--	--

<p>bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracija turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais. Šiuo atveju ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas bendrovės veiklai ofšoriniuose centruose ir (ar) per specialios paskirties įmones (organizacijas) vykdomai veiklai bei tokios veiklos pateisinimui.</p> <p>4.14.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) kolegialaus valdymo organo pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams.</p> <p>4.14.4. Vidaus ir išorės auditoriams turėtų būti užtikrinti ne tik veiksmingi darbiniai santykiai su administracija, bet ir neribotos galimybės susisiekti su kolegialiu organu. Šiuo tikslu audito komitetas turėtų veikti kaip pagrindinė instancija ryšiams su vidaus ir išorės auditoriais palaikyti.</p> <p>4.14.5. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės. Komitetas turėtų laiku gauti informaciją apie visus su bendrovės auditu susijusius klausimus.</p> <p>4.14.6. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi svarbūs pažeidimai (dažniausiai pranešama nepriklausomam kolegialaus organo nariui), ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.</p> <p>4.14.7. Audito komitetas turėtų teikti kolegialiam organui savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.</p>		
---	--	--

<p>4.15. Kiekvienais metais kolegialus organas turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti kolegialaus organo struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno kolegialaus organo nario ir komiteto kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar kolegialus organas pasiekė nustatytą veiklos tikslų. Kolegialus organas turėtų bent kartą per metus paskelbti (kaip dalį informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūras ir praktiką) atitinkamą informaciją apie savo vidinę organizaciją ir veiklos procedūras, taip pat nurodyti, kokius esminius pokyčius nulėmė kolegialaus organo atliktas savo veiklos įvertinimas.</p>	<p>Taip</p>	<p>Žiūr. 1.3., 3.10. punktus.</p>
<p>V principas: Bendrovės kolegialių organų darbo tvarka</p> <p>Bendrovėje nustatyta kolegialių priežiūros ir valdymo organų darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.</p>		
<p>5.1. Bendrovės kolegialiems priežiūros ir valdymo organams (šiam principui sąvoka <i>kolegialūs organai</i> apima tiek kolegialius priežiūros, tiek valdymo organus) vadovauja šių organų pirmininkai. Kolegialaus organo pirmininkas yra atsakingas už kolegialaus organo posėdžių tinkamą sušaukimą. Pirmininkas turėtų užtikrinti tinkamą visų kolegialaus organo narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę. Jis taip pat turėtų užtikrinti tinkamą vadovavimą kolegialaus organo posėdžiams bei tvarką ir darbingą atmosferą posėdžio metu.</p>	<p>Taip</p>	<p>Stebėtojų tarybos pirmininkas – Tomas Karpavičius (nuo 2011-12-22), Bendrovės valdybos pirmininkas – Arūnas Štaras (nuo 2009-03-20).</p>
<p>5.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu, pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokių periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdymo klausimų sprendimas. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį, o bendrovės valdybos posėdžiai – bent kartą per mėnesį.¹²</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė organai svarsto visus jiems priskirtus klausimus. Tai numatyta jų darbo reglamentuose. Organų posėdžių dažnumas apsprendžiamas priklausomai nuo svarstyti klausimų. Valdyba sudaro eilinių posėdžių šaukimo planą. Neeilinių valdybos posėdžių darbotvarkė yra nustatoma valdybos posėdį inicijavusių asmenų. Stebėtojų taryba taip pat sudaro numatomų posėdžių grafiką. Stebėtojų tarybos posėdžiai šaukiami ne rečiau kaip kartą per ketvirtį.</p>

¹² Rekomendacijoje įtvirtintas bendrovės kolegialių organų posėdžių periodiškumas taikytinas tais atvejais, kai bendrovėje sudaromi abu papildomi kolegialūs organai – stebėtojų taryba ir valdyba. Kai bendrovėje sudaromas tik vienas papildomas kolegialus organas, jo posėdžių periodiškumas gali būti toks, koks nustatytas stebėtojų tarybai, t.y. bent kartą per metų ketvirtį.

<p>5.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti naudinga diskusija, po kurios būtų priimami tinkami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga, su posėdžio darbotvarke susijusi medžiaga. Darbotvarke posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.</p>	<p>Taip</p>	<p>Stebėtojų taryba sudaro posėdžių grafiką, numato pagrindinius svarstytinus klausimus, atsakingus asmenis ir preliminarines datas. Posėdžio darbotvarke pranešama ne vėliau kaip prieš 7 dienas iki posėdžio. Numatyta darbotvarke gali būti pakeista tik tuo atveju, jeigu tam pritaria visi stebėtojų tarybos nariai. Su posėdžio medžiaga stebėtojų tarybos nariai turi būti supažindinti prieš 5 dienas iki posėdžio pradžios.</p> <p>Valdyba sudaro eilinių posėdžių šaukimo planą. Neeilinių valdybos posėdžių darbotvarke yra nustatoma valdybos posėdį iniciavusių asmenų. Parengta valdybos posėdžio medžiaga valdybos pirmininkui turi būti pateikta ne vėliau kaip prieš 5 dienas iki valdybos posėdžio. Valdybos pirmininkas šaukia valdybos posėdį ne vėliau kaip prieš tris darbo dienas valdybos nariams išplatindamas kvietimą į valdybos posėdį ir valdybos posėdžio medžiagą. Darbotvarke gali būti papildyta nesilaikant šio termino, jeigu jame dalyvauja visi valdybos nariai, arba, ne visi valdybos nariai, tačiau nedalyvaujantys valdybos nariai neprieštaravo dėl tokių veiksmų, ir, jeigu tam neprieštarauja nei vienas dalyvaujantysis valdybos narys.</p>
<p>5.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti spręsdami kitus su bendrovės valdymu susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlyginimo nustatymu.</p>	<p>Taip</p>	<p>Medžiagą stebėtojų tarybos svarstomais klausimais rengia bendrovės darbuotojai, bendrovės valdybos nariai, o prirėikus ir patys tarybos nariai pasitelkdami kitus asmenis. Į atvirus stebėtojų tarybos posėdžius galima kviesti asmenis, susijusius su posėdyje svarstomu klausimu.</p>
<p>VI principas: Nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės</p> <p>Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų, įskaitant smulkiuosius bei užsieniečius, traktavimą. Bendrovės valdymo sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.</p>		
<p>6.1. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės įstainis kapitalas lygus 200 901 296 litams. Visos Bendrovės įstatinis kapitalas padalintas į 200 901 296 paprastąsias vardines 1 lito nominalio vertės akcijas. Bendrovės akcijos yra vienos klasės-paprastos vardinės, suteikiančios jų savininkams vienodas teises.</p>
<p>6.2. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t.y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.</p>	<p>Taip</p>	<p>Tai numatyta Akcinių bendrovių įstatyme, bei Bendrovės Įstatuose. Tik Visuotinis akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę nustatyti Bendrovės išleidžiamų akcijų klasę, skaičių, nominalią vertę ir minimalią emisijos kainą. Apie VAS sušaukimą įstatuose nustatyta tvarka bendrovė skelbia viešai.</p>

<p>6.3. Bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai, tokie kaip bendrovės turto perleidimas, investavimas, įkeitimas ar kitoks apskunkinimas, turėtų gauti visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą¹³. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti ir dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus, įskaitant paminėtų sandorių tvirtinimą.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės įstatuose numatyta, kad Valdyba priima sprendimus:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 10 milijonų litų, investavimo, perleidimo, nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai); - sprendimus dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 10 milijonų litų, įkeitimo ir hipotekos (skaičiuojama bendra sandorių suma); - sprendimus dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma didesnė kaip 10 milijonų litų, įvykdymo laidavimo ar garantavimo; - sprendimus įsigyti ilgalaikio turto už kainą, didesnę kaip 10 milijonų litų; <p>tik gavusi VAS pritarimą.</p>
<p>6.4. Visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimo ir vedimo procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui susirinkime.</p>	<p>Taip</p>	<p>Apie visuotinį akcininkų susirinkimo sušaukimą Bendrovė informuoja viešai Akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka (likus ne daugiau kaip 21 diena iki susirinkimo skelbiama viešai).</p>
<p>6.5. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje lietuvių ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Bendrovės interneto tinklalapyje viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimo, sprendimų priėmimo tvarka bei organizavimo tvarka yra nustatyta Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme bei Bendrovės įstatuose, kuriais ir vadovaujasi Bendrovė.</p> <p>Esminiai įvykiai, apimantys taip pat ir akcininkų susirinkimo dienotvarkę bei sprendimus, jų projektus skelbiami viešai elektroninio ryšio priemonėmis per NASDAQ OMX Vilnius naudojamą naujienų platinimo sistemą lietuvių ir anglų kalbomis. Ši informacija taip pat talpinama ir bendrovės interneto tinklalapyje.</p>
<p>6.6. Akcininkams turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.</p>	<p>Taip</p>	<p>Šias akcininkų teises numato Akcinių bendrovių įstatymas ir Bendrovės įstatatai.</p>

¹³ Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymas (Žin., 2003, Nr. 123-5574) nebepriiskiria visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijai sprendimų dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 bendrovės įstatinio kapitalo, investavimo, perleidimo, nuomos, įkeitimo, įsigijimo ir pan. priėmimo. Tačiau svarbūs, esminiai bendrovės veiklai sandoriai turėtų būti apsvarstomi visuotiniame akcininkų susirinkime ir gauti jo pritarimą. To nedraudžia ir Akcinių bendrovių įstatymas. Tačiau siekiant neapsunkinti bendrovės veiklos ir išvengti nepagrįstai dažno sandorių svarstymo susirinkime, bendrovės gali pačios nusistatyti svarbių sandorių kriterijus, pagal kuriuos būtų atrenkami sandoriai, reikalingi susirinkimo pritarimo. Nustatydamos svarbių sandorių kriterijus, bendrovės gali vadovautis Akcinių bendrovių įstatymo 34 straipsnio 4 dalies 3, 4, 5 ir 6 punktuose nustatytais kriterijais arba nukrypti nuo jų, atsižvelgdamos į savo veiklos specifiką ir siekį užtikrinti nepertraukiamą ir efektyvią bendrovės veiklą.

<p>6.7. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę. Be to, bendrovės galėtų sudaryti sąlygas akcininkams, ypač užsienyje gyvenantiems akcininkams, akcininkų susirinkimus stebėti pasinaudojant modernių technologijų priemonėmis.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė norėtų naudoti modernias technologijas balsavimui akcininkų susirinkimuose, žymiai nedidinant išlaidų ir (arba) sąnaudų, galinčių pažeisti tų pačių akcininkų interesus. Šiuo metu tam yra ribotos galimybės.</p>
<p>VII principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas</p> <p>Bendrovės valdymo sistema turėtų skatinti bendrovės organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.</p>		
<p>7.1. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės priežiūros ir valdymo organų nariai apie tai informuoti.</p>
<p>7.2. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys negali paimti bendrovės turto, kurio naudojimas specialiai su juo nėra aptartas, su savo turtu arba naudoti jį arba informaciją, kurią jis gauna būdamas bendrovės organo nariu, asmeninei naudai ar trečiojo asmens naudai gauti be bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo ar jo įgalioto kito bendrovės organo sutikimo.</p>	<p>Taip</p>	
<p>7.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys gali sudaryti sandorį su bendrove, kurios organo narys jis yra. Apie tokį sandorį (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus vykdant įprastinę bendrovės veiklą bei standartinėmis sąlygomis) jis privalo nedelsdamas raštu arba žodžiu, įrašant tai į posėdžio protokolą, pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams. Šioje rekomendacijoje įvardytų sandorių sudarymui taip pat taikoma 4.5 rekomendacija.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės priežiūros ir valdymo organų nariai jokių sandorių su bendrove neturėjo.</p>
<p>7.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų susilaikyti nuo balsavimo, kai priimami sprendimai dėl sandorių ar kitokių klausimų, su kuriais jis susijęs asmeniniu ar dalykiniu interesu.</p>	<p>Taip</p>	

VIII principas: Bendrovės atlyginimų politika

Bendrovėje nustatyta atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant direktorių atlyginimus, taip pat užtikrinti bendrovės atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų viešumą ir skaidrumą.

<p>8.1. Bendrovė turėtų paskelbti savo atlyginimų politikos ataskaitą (toliau – atlyginimų ataskaita), kuri turėtų būti aiški ir lengvai suprantama. Ši atlyginimų ataskaita turėtų būti paskelbta ne tik kaip bendrovės metinio pranešimo dalis, bet turėtų būti skelbiama ir bendrovės interneto tinklalapyje.</p>	Taip	Bendrovė vidutinį darbuotojų skaičių bei mėnesio darbo užmokestį LR VPK nustatyta tvarka skelbia Bendrovės metiniame pranešime. Su šia informacija galima susipažinti tiek pačioje bendrovėje (Malūnininkų 3, Klaipėda), tiek LR VPK (Konstitucijos pr. 23, Vilnius), tiek ir NASDAQ OMX Vilnius (Konstitucijos pr. 7, 15 aukštas, Vilnius), tiek pastarųjų bendrovių interneto puslapiuose, kur informacija vieša ir visiems prieinama.
<p>8.2. Atlyginimų ataskaitoje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama bendrovės direktorių atlyginimų politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais, finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlyginimų politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlyginimų politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.</p>	Neaktuali	Ataskaita neruošiama, nes tai nenumato teisės aktai, Bendrovės įstatai.
<p>8.3. Atlyginimų ataskaitoje turėtų būti pateikta bent ši informacija:</p> <ol style="list-style-type: none">1) direktorių atlyginimų kintamų ir nekintamų sudedamųjų dalių santykis ir jo paaiškinimas;2) pakankama informacija apie veiklos rezultatų vertinimo kriterijus, kuriais grindžiama teisė dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, teisė į akcijas arba kintamas sudedamąsias atlyginimo dalis;3) paaiškinimas, kuo pasirinkti veiklos rezultatų vertinimo kriterijai naudingi ilgalaikiams bendrovės interesams;4) metodų, taikomų siekiant nustatyti, ar tenkinami veiklos rezultatų vertinimo kriterijai, paaiškinimas;5) pakankamai išsami informacija apie kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimo atidėjimo laikotarpius;6) pakankama informacija apie atlyginimo ir veiklos rezultatų ryšį;7) pagrindiniai metinių premijų sistemos ir bet kurios kitos ne pinigais gaunamos naudos kriterijai ir jų pagrindimas;8) pakankamai išsami informacija apie išeitinių išmokų politiką;9) pakankamai išsami informacija apie akcijomis pagrįsto atlyginimo teisių suteikimo laikotarpį, kaip nurodyta 8.13 punkte;10) pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo, kaip nurodyta 8.15	Neaktuali	Neskiriamos papildomos pensijos arba nėra ankstyvo išėjimo į pensiją schemos, netaikomos teisės dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, teisės į akcijas.

<p>punkte;</p> <p>11) pakankamai išsami informacija apie panašių bendrovių grupių, kurių atlyginimo nustatymo politika buvo analizuojama siekiant nustatyti susijusios bendrovės atlyginimų nustatymo politiką, sudėtį.</p> <p>12) direktoriams skirtos papildomos pensijos arba ankstyvo išėjimo į pensiją schemos pagrindinių savybių aprašymas;</p> <p>13) atlyginimų ataskaitoje neturėtų būti komerciniu požiūriu neskelbtinos informacijos.</p>		
<p>8.4. Atlyginimų ataskaitoje taip pat turėtų būti apibendrinama ir paaiškinama bendrovės politika, susijusi su sutarčių, sudaromų su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais, sąlygomis. Tai turėtų apimti, inter alia, informaciją apie sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais trukmę, taikomus pranešimo apie išėjimą iš darbo terminus ir išsamią informaciją apie išeitines ir kitas išmokas, susijusias su sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais nutraukimu pirma laiko.</p>	Neaktuali	<p>Neruošia, nes tai nenumato teisės aktai, Bendrovės įstatai. Bendrovėje iki šiol tokia politika nebuvo praktikuojama.</p>
<p>8.5. Visa atlyginimo suma ir kita nauda, skiriama atskiriems direktoriams atitinkamais finansiniais metais, turėtų būti išsamiai paskelbiama atlyginimų ataskaitoje. Šiame dokumente turėtų būti pateikta bent 8.5.1–8.5.4 punktuose nurodyta informacija apie kiekvieną asmenį, kuris bendrovėje ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu.</p> <p>8.5.1. Turėtų būti pateikta tokia su atlyginimais ir (arba) tarnybinėmis pajamomis susijusi informacija:</p> <p>1) bendra atlyginimo suma, sumokėta arba mokėtina direktoriui už paslaugas, suteiktas praėjusiais finansiniais metais, įskaitant, jei taikoma, dalyvavimo mokesčius, nustatytus metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime;</p> <p>2) atlyginimas ir privilegijos, gautos iš bet kurios įmonės, priklausančios tai pačiai grupei;</p> <p>3) atlyginimas, mokamas kaip pelno dalis ir (arba) premijos, bei priežastys, dėl kurių tokios premijos ir (arba) pelno dalis buvo paskirtos;</p> <p>4) jei tai leidžiama pagal įstatymus, kiekvienas esminis papildomas atlyginimas, mokamas direktoriams už specialias paslaugas, kurios nepriklauso įprastinėms direktoriaus funkcijoms;</p> <p>5) kompensacija, gautina arba sumokėta kiekvienam vykdomajam direktoriui ar valdymo organų nariui, pasitraukusiam iš savo pareigų praėjusiais finansiniais metais;</p> <p>6) bendra apskaičiuota naudos, kuri laikoma atlyginimu ir suteikiama ne pinigais, vertė, jeigu tokia nauda neturi būti nurodyta pagal 1–5 punktus.</p>	<p>Neaktuali</p> <p>Neaktuali</p>	<p>Žiūr. paaiškinimą prie 4.13. punkto. Tokia teisė dalyvauti akcijomis pasirinkimo sandoriose nenumatyta.</p> <p>Bendrovė pelno negavo, premijos iš pelno mokamos nebuvo.</p>

<p>8.5.2. Turėtų būti pateikiama ši informacija, susijusi su akcijomis ir (arba) teisėmis dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, ir (arba) su visomis kitomis darbuotojų skatinimo akcijomis sistemomis:</p> <p>1) praėjusiais finansiniais metais bendrovės pasiūlytų akcijų pasirinkimo sandorių arba suteiktų akcijų skaičius ir taikymo sąlygos;</p> <p>2) akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, realizuotas per praėjusius finansinius metus, nurodant kiekvieno sandorio akcijų skaičių bei realizavimo kainą, arba dalyvavimo darbuotojų skatinimo akcijomis sistemoje vertė finansinių metų pabaigoje;</p> <p>3) finansinių metų pabaigoje nerealizuotas akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, jų realizavimo kaina, realizavimo data ir pagrindinės teisių įgyvendinimo sąlygos;</p> <p>4) visi esamų akcijų pasirinkimo sandorių sąlygų pokyčiai ateinančiais finansiniais metais.</p> <p>8.5.3. Turėtų būti pateikiama ši su papildomų pensijų schemomis susijusi informacija:</p> <p>1) kai pensijų schema yra apibrėžtų išmokų, pagal ją direktorių sukauptų išmokų pokyčiai atitinkamais finansiniais metais;</p> <p>2) kai pensijų schema yra apibrėžtų įmokų, išsami informacija apie įmokas, kurias už direktorių sumokėjo arba turėtų sumokėti bendrovė atitinkamais finansiniais metais.</p> <p>8.5.4. Turėtų būti nurodytos sumos, kurias bendrovė arba bet kuri dukterinė bendrovė ar įmonė, įtraukta į bendrovės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinį, išmokėjo kaip paskolas, išankstines išmokas ir garantijas kiekvienam asmeniui, kuris ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu, įskaitant nesumokėtas sumas ir palūkanų normą.</p>		
<p>8.6. Kai atlyginimų nustatymo politikoje numatomos kintamos sudedamosios atlyginimo dalys, bendrovės turėtų nustatyti kintamos sudedamosios atlyginimo dalies dydžio ribas. Nekintama atlyginimo dalis turėtų būti pakankama, kad bendrovė galėtų nemokėti kintamos sudedamosios atlyginimo dalies tuo atveju, kai veiklos rezultatų vertinimo kriterijai netenkinami.</p>	Taip	Bendrovės vadovo, laivyno valdymo direktoriaus, technikos direktoriaus darbo užmokestį sudaro pastovi dalis ir kintama dalis iki 100 proc. nuo pastovios dalies. Finansų direktoriaus ir vyr. buhalterio darbo užmokestį sudaro pastovi dalis ir kintamo dalis iki 85 proc. nuo pastovios dalies. Kintama dalis priklauso nuo Bendrovės kiekvieno ketvirčio rezultato.
<p>8.7. Kintamų sudedamųjų atlyginimo dalių skyrimas turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytų ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų.</p>	Taip	Kintamoji atlyginimų dalis priklauso nuo valdybos patvirtintų ketvirčio rodiklių bei jų įvydymo rezultatų.

<p>8.8. Kai yra skiriama kintama sudedamoji atlyginimo dalis, didžiosios šios kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimas turėtų būti atidėtas tam tikram protingumo kriterijus atitinkančiam laikotarpiui. Kintamos sudedamosios atlyginimo dalies, kurios mokėjimas atidedamas, dydis turėtų būti nustatytas pagal santykinę kintamos sudedamosios atlyginimo dalies vertę, lyginat ją su nekintama atlyginimo dalimi.</p>	Ne	Priskaitytas darbo užmokestis išmokamas Bendrovėje priimta tvarka ir terminais.
<p>8.9. Į susitarimus su vykdomaisiais direktoriais arba valdymo organų nariais turėtų būti įtraukta nuostata, leidžianti bendrovei susigrąžinti kintamą sudedamąją atlyginimo dalį, kuri buvo išmokėta remiantis duomenimis, kurie vėliau pasirodė akivaizdžiai neteisingi.</p>	Neaktualu	
<p>8.10. Išeitinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų nekintamos atlyginimo dalies arba jos ekvivalento suma.</p>	Taip	Samdomiems darbuotojmsi neturi būti taikomos sąlygos blogesnės nei numatytos LR Darbo kodekse.
<p>8.11. Išeitinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei darbo sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.</p>	Taip	Tai numatyta įstatymais. Ne visais atvejais blogi veiklos rezultatai yra dėl bendrovės darbuotojų kaltės. Tačiau blogo, nekvalifikuoto darbo, įtaka turi būti objektyviai vertinama.
<p>8.12. Be to, turėtų būti atskleidžiama informacija, susijusi su parengiamuoju ir sprendimų priėmimo procesu, kurio metu nustatoma bendrovės direktorių atlyginimų politika. Informacija turėtų apimti duomenis, jei taikoma, apie atlyginimo komiteto įgaliojimus ir sudėtį, su bendrove nesusijusių konsultantų, kurių paslaugomis naudotasi nustatant atlyginimų politiką, vardus ir pavardes bei metinio visuotinio akcininkų susirinkimo vaidmenį.</p>	Taip	
<p>8.13. Tuo atveju, kai atlyginimas yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo.</p>	Neaktualu	Atlyginimas nėra pagrįstas akcijų skyrimu.
<p>8.14. Akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, neturėtų būti naudojamos mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Teisės į akcijas suteikimas ir teisė pasinaudoti akcijų pasirinkimo sandoriais arba kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytų ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų.</p>	Neaktualu	Tokios teisės nesuteikiamos.
<p>8.15. Po teisių suteikimo direktoriai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu. Akcijų, kurias reikia išlaikyti, skaičius turi būti nustatytas, pavyzdžiui, dviguba bendro metinio atlyginimo (nekintamoji plus kintamoji dalis) vertė.</p>	Ne	Teisės nesuteikiamos, nuosavybė neturėtų būti ribojama, atlyginimai neadekvatūs pasaulinių bendrovių lygiui šios rekomendacijos įgyvendinimui.

8.16. Į direktorių konsultantų arba stebėtojų tarybos narių atlyginimą neturėtų būti įtraukiami akcijų pasirinkimo sandoriai.	Neaktualu	Bendrovės įstatuose nenumatyta.
8.17. Akcininkai, visų pirma instituciniai akcininkai, turėtų būti skatinami dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose ir balsuoti direktorių atlyginimų nustatymo klausimais.	Neaktualu	Bendrovės įstatuose nenumatyta.
8.18. Nemenkinant organų, atsakingų už direktorių atlyginimų nustatymą, vaidmens, atlyginimų politika arba bet kuris esminis atlyginimų politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į metinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Atlyginimų ataskaita turėtų būti pateikiama akcininkų balsavimui metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Balsavimas gali būti privalomojo arba patariamojo pobūdžio.	Neaktualu	Bendrovės įstatuose nenumatyta.
8.19. Schemoms, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, iki jų taikymo pradžios turėtų pritarti akcininkai metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimdami atitinkamą sprendimą. Pritarimas turėtų būti susijęs su pačia schema ir akcininkai neturėtų spręsti dėl atskiriems direktoriams pagal tą schemą suteikiamos akcijomis pagrįstos naudos. Visiems esminiams schemų sąlygų pakeitimams iki jų taikymo pradžios taip pat turėtų pritarti akcininkai, priimdami sprendimą metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Tokiais atvejais akcininkai turėtų būti informuoti apie visas siūlomų pakeitimų sąlygas ir gauti paaiškinimą apie siūlomų pakeitimų poveikį.	Neaktualu	Bendrovės įstatuose nenumatyta. Akcijomis neatlyginama.
8.20. Metinio visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas turėtų būti gaunamas šiais klausimais: 1) atlyginimo direktoriams skyrimas remiantis akcijomis pagrįstomis schemomis, įskaitant akcijų pasirinkimo sandorius; 2) maksimalaus akcijų skaičiaus nustatymas ir pagrindinės akcijų suteikimo tvarkos sąlygos; 3) laikotarpis, per kurį pasirinkimo sandoriai gali būti realizuoti; 4) kiekvieno tolesnio pasirinkimo sandorių realizavimo kainos pokyčio nustatymo sąlygos, jeigu įstatymai tai leidžia; 5) visos kitos ilgalaikės direktorių skatinimo schemas, kurios panašiomis sąlygomis nėra siūlomos visiems kitiems bendrovės darbuotojams. Metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime taip pat turėtų būti nustatytas galutinis terminas, per kurį už direktorių atlyginimą atsakingas organas gali paskirti šiame punkte išvardytų tipų kompensacijas atskiriems direktoriams.	Neaktualu	Bendrovės įstatuose nenumatyta.

<p>8.21. Jeigu leidžia nacionalinė teisė arba bendrovės įstatai, kiekvienam pasirinkimo sandorių su nuolaida modeliui, pagal kurį yra suteikiamos teisės pasirašyti akcijas žemesne nei rinkos kaina, galiojančia tą dieną, kai nustatoma kaina, arba vidutine rinkos kaina, nustatyta per keletą dienų prieš realizavimo kainos nustatymą, taip pat turėtų pritarti akcininkai.</p>		<p>Bendrovės įstatuose nenumatyta. Tokie modeliai netaikomi.</p>
<p>8.22. 8.19 ir 8.20 punktai neturėtų būti taikomi schemoms, kuriose dalyvavimas panašiomis sąlygomis siūlomas bendrovės darbuotojams arba bet kurios dukterinės įmonės darbuotojams, kurie turi teisę dalyvauti scheme, ir kuri buvo patvirtinta metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.</p>	<p>Neaktualu</p>	<p>Dalyvavimas schemomis įstatuose nenumatytas.</p>
<p>8.23. Prieš metinį visuotinį akcininkų susirinkimą, kuriame ketinama svarstyti 8.19 punkte nurodytą sprendimą, akcininkams turėtų būti suteikta galimybė susipažinti su sprendimo projektu ir su juo susijusiu informaciniu pranešimu (šie dokumentai turėtų būti paskelbti bendrovės tinklalapyje). Šiame pranešime turėtų būti pateiktas visas akcijomis pagrįsto atlyginimo schemas reglamentuojantis tekstas arba šių schemų pagrindinių sąlygų aprašymas, taip pat schemų dalyvių vardai ir pavardės. Pranešime taip pat turėtų būti nurodytas schemų ir bendros direktorių atlyginimų politikos ryšys. Sprendimo projekte turėtų būti aiški nuoroda į pačią schemą arba pateikta pagrindinių jos sąlygų santrauka. Akcininkams taip pat turėtų būti pateikta informacija apie tai, kaip bendrovė ketina apsirūpinti akcijomis, kurios reikalingos įsipareigojimams pagal skatinimo schemas įgyvendinti: turėtų būti aiškiai nurodyta, ar bendrovė ketina pirkti reikalingas akcijas rinkoje, laikyti jas atsargoje ar išleisti naujų akcijų. Taip pat turėtų būti pateikta schemas išlaidų, kurias patirs bendrovė dėl numatomo schemas taikymo, apžvalga. Šiame punkte nurodyta informacija turėtų būti paskelbta bendrovės interneto tinklalapyje.</p>	<p>Neaktualu</p>	<p>Bendrovės įstatuose nenumatyta. Sprendimų projektai nustatyta tvarka skelbiami viešai ir su jais galima susipažinti prieš VAS.</p>
<p>IX principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdyme</p> <p>Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka <i>interesų turėtojai</i> apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.</p>		
<p>9.1. Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai.</p>	<p>Taip</p>	<p>Už jų nesilaikymą įstatymuose yra numatytos atitinkamos sankcijos. Bendrovė siekia išvengti interesų konfliktų.</p>

<p>9.2. Bendrovės valdymo sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdyme įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdyme pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų kolektyvo dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojų kolektyvu bendrovės valdymo ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdymą bendrovės nemokumo atvejais ir kt.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė veikia kaip tai numatyta Akcinių bendrovių įstatyme, Bendrovės įstatuose.</p>
<p>9.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdymo procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.</p>	<p>Taip</p>	<p>Kitu atveju nedalyvaujama Bendrovės valdymo procese. Bendrovės įstatai tai numato.</p>

X principas: Informacijos atskleidimas

Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdymą, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai.

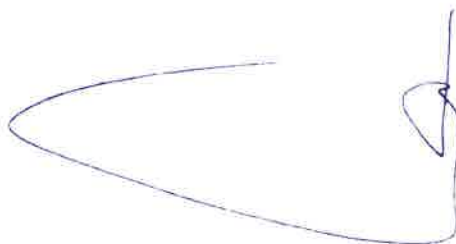
<p>10.1. Bendrovė turėtų atskleisti informaciją apie:</p> <ol style="list-style-type: none">1) bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus;2) bendrovės tikslus;3) asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį valdančius;4) bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, bendrovės vadovą bei jų atlyginimą;5) galimus numatyti esminius rizikos veiksnius;6) bendrovės ir susijusių asmenų sandorius, taip pat sandorius, kurie sudaryti ne įprastinės bendrovės veiklos eigoje;7) pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais;8) bendrovės valdymo struktūrą ir strategiją. <p>Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąrašė, atskleidimu.</p>	Taip	<p>Tai buvo atskleidžiama Bendrovės veiklos ataskaitose, prospektuose-ataskaitose (metų, pusmečio), nuo 2007m.-metiniuose pranešimuose</p> <p>Informacija apie tai, kaip laikomasi šio sąrašo atskirų punktų atskleidžiama vadovaujantis įstatymų, kitų norminių aktų, Lietuvos Respublikos vertybinių popierių komisijos ir vertybinių popierių biržos AB NASDAQ OMX Vilnius nustatyta tvarka ir terminais, bendrovėje galiojančia tvarka bei praktika. Viešą akcininkų interesą reglamentuoja Akcinių bendrovių įstatymas, Bendrovės įstatai, vertybinių popierių rinką reguliuojantys dokumentai ir taisyklės, kurių laikytis Bendrovėje privalu ir laikomasi.</p> <p>Informaciją rinkai bendrovė atskleidžia lietuvių ir anglų kalbomis per NASDAQ OMX naujienų platinimo sistemą skelbdama esminius įvykius, pateikdama Bendrovės interneto puslapyje skiltyje skirtoje Investuotojams. Taip yra suteikiama vienoda galimybė gauti informaciją apie bendrovę, kurios akcijomis prekiaujama biržoje, todėl akcininkai patys gali priimti sprendimus dėl akcijų pirkimo-pardavimo.</p>
<p>10.2. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.</p>		<p>Grupės nėra.</p>
<p>10.3. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlyginimą ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama VIII principu.</p>	Taip	<p>Žr. 10.1.punktą.</p>
<p>10.4. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 7 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie bendrovės ir interesų turėtojų, tokių kaip darbuotojai, kreditoriai, tiekėjai, vietos bendruomenė, santykius, įskaitant bendrovės politiką žmoniškųjų išteklių atžvilgiu, darbuotojų dalyvavimo bendrovės akciniame kapitale programą ir pan.</p>	Taip	<p>Tai reglamentuoja teisinė bazė, Bendrovės įstatai bei prisiimti sutartiniai įsipareigojimai. Prisiimant juos, siektina išvengti interesų konfliktų, suteikiant interesų turėtojams pasirinkimo teisę.</p>

<p>10.5. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu. Rekomenduojama, kad pranešimai apie esminius įvykius būtų skelbiami prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos, kad visi bendrovės akcininkai ir investuotojai turėtų vienodas galimybes susipažinti su informacija bei priimti atitinkamus investicinius sprendimus.</p>	<p>Taip</p>	<p>Žr. 10.1.punktą. Tačiau visų pirma tai neturėtų būti pažeidžiami ir (arba) pažeidinėjami akcininkų, pagrindinio akcininko interesai prieš būsimo investuotojo interesus.</p>
<p>10.6. Informacijos skleidimo būdai turėtų užtikrinti informacijos naudotojams nešališką, savalaikį ir nebrangų, o teisės aktų nustatytais atvejais neatlygintą priėjimą prie informacijos. Rekomenduojama informacijos skleidimui didesniu mastu naudoti informacines technologijas, pavyzdžiui, skelbti informaciją bendrovės interneto tinklalapyje. Rekomenduojama informaciją skelbti ir dėti į bendrovės interneto tinklalapį ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba, o esant galimybei ir poreikiui, ir kitomis kalbomis.</p>	<p>Taip</p>	<p>Žr. 10.1.punktą.</p>
<p>10.7. Rekomenduojama bendrovės interneto tinklalapyje skelbti bendrovės metinį pranešimą, finansinių ataskaitų rinkinį bei kitas bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, taip pat siūloma į tinklalapį dėti bendrovės pranešimus apie esminius įvykius bei bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje.</p>	<p>Taip</p>	<p>Žr. 10.1.punktą. Informacija apie bendrovės akcijų kainų kaitą yra vieša, ji skelbiama vertybinių popierių biržos (NASDAQ OMX Vilnius) tinklalapyje.</p>
<p>XI principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas</p>		
<p>Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.</p>		
<p>11.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės tarpinių finansinių ataskaitų rinkinio, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metinio pranešimo patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.</p>	<p>Taip</p>	<p>Įstatymais numatytas metinių finansinių ataskaitų auditas. Tarpinis finansinių ataskaitų rinkinys nepriklausomo audito įmonės netikrinamas, nes tai nenumatyta įstatymais.</p>
<p>11.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, - bendrovės valdyba.</p>	<p>Taip</p>	<p>Audito įmonės kandidatūra parenkama vadovaujantis Bendrovės valdybos patvirtintomis auditoriui parinkti sąlygomis. Konkurso laimėtojas teikiamas Visuotiniam akcininkų susirinkimui išinkti Bendrovės auditoriumi. Vadovaujantis LR Akcinių bendrovių įstatymu ir bendrovės įstatais tik visuotinis akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę rinkti ir atšaukti audito įmonę, nustatyti audito paslaugų apmokėjimo sąlygas. Tokia siūlymo teisė įstatymais nenumatyta.</p>

11.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti akcininkams. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba, svarstydama, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Taip	Audito įmonė nėra gavusi iš bendrovės užmokesčio už ne audito paslaugas. Apie tai audito įmonės vadovas 2011 m. lapkričio 23 d. raštu „Dėl UAB „KPMG Baltics“ nepriklausomumo patvirtinimo“ informuoja VŠĮ Audito ir apskaitos tarnybą bei Bendrovę.
---	------	--

Atkreipiamas skaitytojų dėmesys, kad NASDAQ OMX Vilnius kodeksas parengtas grindžiant pasaulinės geros bendrovių valdymo praktikos analize ir naujausiomis Europos Sąjungos rekomendacijomis bendrovių valdymo srityje ir yra rekomendacinio pobūdžio - kai kurioms nuostatomis ir sąvokoms skiriantis nuo Lietuvos Respublikoje galiojančių teisės aktų nuostatų, atskleidimas apie jo laikymąsi nustatyta tvarka, turėtų būti suprantamas ir vertinamas iš pastarųjų pozicijų.

Generalinis direktorius,
valdybos narys



Arvydas Bogočionkas