



AB LESTO

**2014 M. KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS
ATASKAITOS, PARENGTOS PAGAL TARPTAUTINIUS
FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS STANDARTUS, PRIIMTUS
TAIKYTI EUROPOS SĄJUNGOJE, PATEIKIAMOS KARTU SU
NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA IR KONSOLIDUOTU
METINIŲ PRANEŠIMU**



TURINYS	Puslapiai
NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA	3 - 4
KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS	
FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA	5
PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA	6
NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA	7
PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA	8
FINANSINIŲ ATASKAITŲ PASTABOS	9 - 59
KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS	60 - 136



Nepriklausomo auditoriaus išvada

AB LESTO akcininkams

Išvada apie finansines ataskaitas

Mes atlikome čia pridėtų, 5–59 puslapiuose pateiktų, AB LESTO (toliau – Bendrovė) ir jos dukterinių įmonių (toliau kartu – Grupė) atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2014 m. gruodžio 31 d. atskiroji ir konsoliduotoji finansinės būklės ataskaitos ir tuomet pasibaigusiu metų atskirosios ir konsoliduotosios pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų, nuosavo kapitalo pokyčių, pinigų srautų ataskaitos bei aiškinamasis raštas, apimantis apibendrintus reikšmingus apskaitos principus ir kitą aiškinamąją informaciją (toliau – finansinės ataskaitos), auditą.

Vadovybės atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė atsakinga už šių finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje, bei už vidaus kontrolės sistemas, kurios, vadovybės nuomone, yra būtinos finansinių ataskaitų parengimui be reikšmingų iškreipimų, galinčių atsirasti dėl apgaulės ar klaidos.

Auditoriaus atsakomybė

Mūsų pareiga – remiantis atliktu auditu, pareikšti apie šias finansines ataskaitas savo nuomonę. Auditą atlikome pagal Tarptautinius audito standartus. Šie standartai reikalauja, kad mes laikytumėmės profesinės etikos reikalavimų bei planuotume ir atliktume auditą taip, kad galėtume pagrįstai įsitikinti, jog finansinėse ataskaitose nėra reikšmingų iškreipimų.

Audito metu atliekamos procedūros, skirtos gauti audito įrodymus, patvirtinančius sumas ir atskleidimus finansinėse ataskaitose. Pasirinktos procedūros priklauso nuo auditoriaus profesinio sprendimo bei reikšmingų iškreipimų dėl apgaulės ar klaidos finansinėse ataskaitose rizikos įvertinimo. Įvertindamas šią riziką, auditorius atsižvelgia į bendrovės vidaus kontrolės, susijusias su finansinių ataskaitų parengimu ir teisingu pateikimu tam, kad galėtų nustatyti tomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad pareikštų nuomonę apie bendrovės vidaus kontrolių efektyvumą. Audito metu taip pat įvertinamas taikytų apskaitos principų tinkamumas, vadovybės atliktų apskaitinių įvertinimų pagrįstumas bei bendras finansinių ataskaitų pateikimas.

Manome, kad gauti audito įrodymai suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų sąlyginei audito nuomonei.



Sąlyginės nuomonės pagrindimas

Remiantis Bendrovės ir Grupės apskaitos politika, ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas perkainota verte, parodančia jo tikrąją vertę perkainojimo dieną, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius. Kaip paaiškinta finansinių ataskaitų 4 pastaboje, 2014 m. gruodžio 31 d. vadovybė įvertino ilgalaikio materialiojo turto tikrąsias vertes ir apskaitė šio turto perkainojimo nuostolius, kurie Bendrovėje ir Grupėje buvo lygūs 2 106 mln. Lt. Dėl 3a pastaboje nurodytų priežasčių vadovybė 2013 m. gruodžio 31 d. nenustatė ilgalaikio materialiojo turto, kurio apskaitinė vertė tuo metu Bendrovėje ir Grupėje buvo lygi 4 499 mln. Lt (2012 m. gruodžio 31 d. – 4 586 mln. Lt Bendrovėje ir 4 639 mln. Lt Grupėje), tikrosios vertės, nors egzistavo šio turto vertės sumažėjimo požymių. Mūsų nepriklausomo auditoriaus išvadoje pareikšta nuomonė apie 2013 m. gruodžio 31 d. pasibaigusį metų finansines ataskaitas buvo atitinkamai modifikuota. Atsižvelgiant į tai, mes negalėjome įvertinti, kokia perkainojimo nuostolių dalis turėjo būti apskaityta 2013 m. gruodžio 31 d. pasibaigusiais metais arba ankstesniais metais.

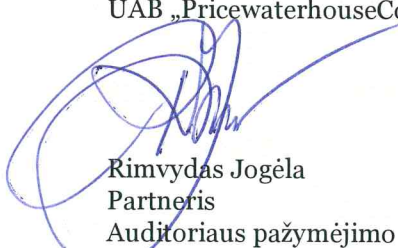
Sąlyginė nuomonė

Mūsų nuomone, išskyrus *Sąlyginės nuomonės pagrindimas* pastraipoje aprašytų dalykų poveikį, finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai parodo Bendrovės ir Grupės 2014 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį bei tuomet pasibaigusį metų jų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje.

Išvada dėl kitų teisinių ir priežiūros reikalavimų

Be to, mes perskaitėme 60-136 puslapiuose pateiktą konsoliduotąjį metinį pranešimą už 2014 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus ir nepastebėjome jokių reikšmingų jame pateiktos finansinės informacijos neatitikimų lyginant su 2014 m. gruodžio 31 d. pasibaigusį metų audituotomis finansinėmis ataskaitomis.

UAB „PricewaterhouseCoopers“ vardu


Rimvydas Jogėla
Partneris
Auditoriaus pažymėjimo Nr.000457

Vilnius, Lietuvos Respublika
2015 m. kovo 18 d.


Jurgita Krikščiūnienė
Auditoriaus pažymėjimo Nr.000495

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA

	Pastabos	GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31
TURTAS					
Ilgalaikis turtas					
Ilgalaikis materialusis turtas	4	2 493 054	4 644 520	2 357 000	4 499 476
Nematerialusis turtas	5	8 900	9 326	8 813	9 265
Išankstiniai apmokėjimai už ilgalaikį materialųjį ir nematerialųjį turta		-	118		118
Investicijos į dukterines įmones	32	-	-	203 652	203 652
Investicijos į asocijuotas įmones	31	4 994	19 490	4 744	19 084
Investicinis turtas	6	154 655	147 088	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	20	7 047	-	7 047	-
Ilgalaikės gautinos sumos	7	5 050	2 319	1 657	1 939
		2 673 700	4 822 861	2 582 913	4 733 534
Trumpalaikis turtas					
Atsargos	8	7 996	10 582	5 539	6 671
Prekybos ir kitos gautinos sumos	9	202 786	204 023	194 083	196 726
Išankstiniai apmokėjimai, ateinančio laikotarpio sąnaudos ir sukauptos pajamos	10	22 546	22 294	21 627	21 824
Iš anksto sumokėtas pelno mokestis		-	43	-	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	12	35 913	26 590	14 189	8 050
		269 241	263 532	235 438	233 271
Ilgalaikis turtas skirtas pardavimui		146	221	-	-
		269 387	263 753	235 438	233 271
Turto iš viso		2 943 087	5 086 614	2 818 351	4 966 805
NUOSAVAS KAPITALAS					
Nuosavas kapitalas, priskirtinas Bendrovės akcininkams					
Įstatinis kapitalas	13	603 945	603 945	603 945	603 945
Perkainojimo rezervas	14	241 685	1 466 560	211 740	1 437 765
Įstatymų numatytas rezervas	14	60 401	60 394	60 394	60 394
Nepaskirstytas pelnas		446 547	1 111 224	484 740	1 152 766
		1 352 578	3 242 123	1 360 819	3 254 870
Nekontroliuojanti dalis		129 675	126 979	-	-
Nuosavo kapitalo iš viso		1 482 253	3 369 102	1 360 819	3 254 870
ĮSIPAREIGOJIMAI					
Ilgalaikiai įsipareigojimai					
Paskolos	19	344 780	299 065	344 780	299 065
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	20	4 005	333 985	-	330 955
Ateinančių laikotarpių pajamos	15	288 870	303 942	288 870	303 942
Dotacijos, subsidijos	16	31 017	48 468	31 017	48 468
Ilgalaikės išmokos darbuotojams		4 355	4 494	3 998	4 342
Kiti ilgalaikiai įsipareigojimai		370	128	370	128
		673 397	990 082	669 035	986 900
Trumpalaikiai įsipareigojimai					
Paskolos	19	422 011	316 462	422 011	315 763
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	17	276 328	329 354	282 474	331 958
Gauti avansai, sukauptos sąnaudos ir ateinančių laikotarpių pajamos	18	79 170	75 071	74 381	70 771
Mokėtinas pelno mokestis		9 928	6 543	9 631	6 543
		787 437	727 430	788 497	725 035
Įsipareigojimų iš viso		1 460 834	1 717 512	1 457 532	1 711 935
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso		2 943 087	5 086 614	2 818 351	4 966 805

9–59 puslapiuose pateiktos pastabos yra neatskiriama finansinių ataskaitų dalis.

5-59 puslapiuose pateiktas finansines ataskaitas AB LESTO Generalinis direktorius, Finansų ir administravimo tarnybos direktorius ir UAB Verslo aptarnavimo centro Apskaitos valdymo vadovė patvirtino 2015 m. kovo 18 d.

Generalinis direktorius

Aidas Ignatavičius

2015 03 18

Finansų ir administravimo tarnybos
direktorius

Andrius Bendikas

2015 03 18

UAB Verslo aptarnavimo centras
veikianti pagal 20150119 įsakymą
Nr. V-002

Zina Chmieliauskienė

2015 03 18

PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA

	Pastabos	GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Pajamos	21	2 296 666	2 431 162	2 246 774	2 398 395
Elektros energijos pirkimai		(1 515 265)	(1 667 913)	(1 515 265)	(1 667 913)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	4,5,16	(352 352)	(376 748)	(340 927)	(366 360)
Išmokos darbuotojams ir susijusios socialinio draudimo įmokos	22	(153 966)	(160 269)	(127 295)	(132 150)
Remonto ir techninės priežiūros sąnaudos		(82 972)	(78 559)	(86 135)	(93 692)
Transporto sąnaudos		(11 594)	(10 844)	(15 038)	(14 392)
Telekomunikacijos ir IT paslaugos		(25 097)	(22 727)	(23 900)	(21 134)
Nuoma ir komunalinės paslaugos		(10 822)	(10 686)	(9 454)	(9 745)
Kito turto vertinimo rezultatas	32	(537)	3 142	-	4 264
Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas	4	(766 207)	(415)	(759 433)	-
Investicinio turto vertės pokyčio įtaka	6	1 135	575	-	-
Kitos sąnaudos	24	(37 354)	(49 176)	(31 354)	(43 846)
Veiklos pelnas (nuostoliai)		(658 365)	57 542	(662 027)	53 427
Finansinės veiklos pajamos	23	1 231	3 150	1 489	3 513
Finansinės veiklos sąnaudos	23	(8 056)	(7 012)	(7 759)	(6 870)
Finansinės veiklos sąnaudos, grynąja verte		(6 825)	(3 862)	(6 270)	(3 357)
Pelnas (nuostolis) iš investicijų į asocijuotas įmones	31	381	1 468	-	-
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą		(664 809)	55 148	(668 297)	50 070
Pelno mokestis	20	99 284	(7 502)	99 962	(6 698)
Grynasis pelnas (nuostoliai)		(565 525)	47 646	(568 335)	43 372
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos):					
<i>Straipsniai, kurie nebus perklasifikuojami į pelną (nuostolius)</i>					
Pelnas (nuostoliai) dėl ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo	4	(1 341 343)	850	(1 346 508)	-
Atidėtojo pelno mokesčio įtaka	20	201 202	(128)	201 976	-
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)		(1 140 141)	722	(1 144 532)	-
Laikotarpio bendrosios pajamos (sąnaudos)		(1 705 666)	48 368	(1 712 867)	43 372
Grynasis pelnas (nuostoliai) priskirtinas:					
Bendrovės akcininkams		(566 346)	46 474	(568 335)	43 372
Nekontroliuojančiai daliai		821	1 172	-	-
		(565 525)	47 646	(568 335)	43 372
Bendrosios pajamos (sąnaudos) priskirtinos:					
Bendrovės akcininkams		(1 708 362)	47 221	(1 712 867)	43 372
Nekontroliuojančiai daliai		2 696	1 147	-	-
		(1 705 666)	48 368	(1 712 867)	43 372
Pelnas (nuostoliai) priskirtinas Bendrovės akcininkams tenkantis vienai akcijai (litais)	25	(0,938)	0,077	(0,941)	0,072

NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA

GRUPĖ	Pastabos	Nuosavas kapitalas, priskirtinas Bendrovės akcininkams					Nekontroliuojanti dalis	Nuosavo kapitalo iš viso
		Įstatinis kapitalas	Perkainojimo rezervas	Įstatymų numatytas rezervas	Nepaskirstytas pelnas	Iš viso		
Likutis 2013 m. sausio 1 d.		603 945	1 634 355	60 450	1 001 228	3 299 978	131 452	3 431 430
Bendrosios pajamos								
Laikotarpio grynas pelnas (nuostoliai)		-	-	-	46 474	46 474	1 172	47 646
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)	14	-	747	-	-	747	(25)	722
Pervedimai į nepaskirstytą pelną (perkeltas nusidėvėjimas, atėmus atidėtąjį pelno mokestį)	14	-	(168 542)	-	168 542	-	-	-
Bendrujų pajamų iš viso		-	(167 795)	-	215 016	47 221	1 147	48 368
Sandoriai su savininkais								
Pervesta į rezervus		-	-	(56)	56	-	-	-
Dividendai už 2012 metus	26	-	-	-	(102 670)	(102 670)	-	(102 670)
Iš viso išmokėjimai savininkams		-	-	(56)	(102 614)	(102 670)	-	(102 670)
Nuosavybės dalies dukterinėse įmonėse pasikeitimas, nesąlygojantis kontrolės praradimo	32	-	-	-	(2 406)	(2 406)	(5 620)	(8 026)
Iš viso sandorių su savininkais		-	-	-	(2 406)	(2 406)	(5 620)	(8 026)
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.		603 945	1 466 560	60 394	1 111 224	3 242 123	126 979	3 369 102
Likutis 2014 m. sausio 1 d.		603 945	1 466 560	60 394	1 111 224	3 242 123	126 979	3 369 102
Bendrosios pajamos								
Laikotarpio grynas pelnas (nuostoliai)		-	-	-	(566 346)	(566 346)	821	(565 525)
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)	14	-	(1 142 016)	-	-	(1 142 016)	1 875	(1 140 141)
Pervedimai į nepaskirstytą pelną (perkeltas nusidėvėjimas, atėmus atidėtąjį pelno mokestį)	14	-	(82 859)	-	82 859	-	-	-
Bendrujų pajamų iš viso		-	(1 224 875)	-	(483 487)	(1 708 362)	2 696	(1 705 666)
Sandoriai su savininkais								
Panaudoti rezervai		-	-	7	(7)	-	-	-
Dividendai už 2013 metus ir 2014 metų pirmą pusmetį	26	-	-	-	(181 183)	(181 183)	-	(181 183)
Iš viso išmokėjimai savininkams		-	-	7	(181 190)	(181 183)	-	(181 183)
Likutis 2014 m. gruodžio 31 d.		603 945	241 685	60 401	446 547	1 352 578	129 675	1 482 253
BENDROVĖ								
Likutis 2013 m. sausio 1 d.		603 945	1 605 245	60 394	1 044 584	3 314 168		
Laikotarpio grynas pelnas (nuostoliai)		-	-	-	43 372	43 372		
Pervedimai į nepaskirstytą pelną (perkeltas nusidėvėjimas, atėmus atidėtąjį pelno mokestį)	14	-	(167 480)	-	167 480	-		
Bendrujų pajamų iš viso		-	(167 480)	-	210 852	43 372		
Sandoriai su savininkais								
Dividendai už 2012 metus	26	-	-	-	(102 670)	(102 670)		
Iš viso sandorių su savininkais		-	-	-	(102 670)	(102 670)		
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.		603 945	1 437 765	60 394	1 152 766	3 254 870		
Likutis 2014 m. sausio 1 d.		603 945	1 437 765	60 394	1 152 766	3 254 870		
Bendrosios pajamos								
Laikotarpio grynas pelnas (nuostoliai)		-	-	-	(568 335)	(568 335)		
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)	14	-	(1 144 532)	-	-	(1 144 532)		
Pervedimai į nepaskirstytą pelną (perkeltas nusidėvėjimas atėmus atidėtąjį pelno mokestį)		-	(81 493)	-	81 493	-		
Bendrujų pajamų iš viso		-	(1 226 025)	-	(486 842)	(1 712 867)		
Dividendai už 2013 metus ir 2014 m. pirmą pusmetį	26	-	-	-	(181 184)	(181 184)		
Iš viso sandorių su savininkais		-	-	-	(181 184)	(181 184)		
Likutis 2014 m. gruodžio 31 d.		603 945	211 740	60 394	484 740	1 360 819		

9–59 puslapiuose pateiktos pastabos yra neatskiriama finansinių ataskaitų dalis.

PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

	Pastabos	GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2014 m	2013 m	2014 m	2013 m
Pagrindinės veiklos pinigų srautai					
Grynasis pelnas (nuostolis)		(565 525)	47 646	(568 335)	43 372
Atstatymai:					
– Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)		(99 284)	7 502	(99 962)	6 698
– Nusidėvėjimas ir amortizacija	4,5	355 553	379 767	344 128	369 379
– Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas	4	766 207	415	759 433	-
– Investicinio turto vertės pokytis	6	(1 135)	(575)	-	-
– Turto vertinimo rezultatas	32	537	(3 142)	-	(4 264)
– Dotacijų amortizacija	16	(3 201)	(3 019)	(3 201)	(3 019)
– Parduoto ir nurašyto ilgalaikio materialiojo turto pelnas (nuostolis)		12 379	12 659	13 236	12 922
– (Pelnas) nuostoliai iš investicijų į asocijuotas įmones	31	(381)	(1 468)	-	-
– Dividendų pajamos		-	-	(171)	-
– Finansinės veiklos (pajamos)	23	(1 231)	(3 150)	(1 318)	(3 513)
– Finansinės veiklos sąnaudos	23	8 056	7 012	7 759	6 870
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:					
– Prekybos ir kitos gautinos sumos		3 484	(18 008)	3 398	(13 735)
– Atsargos, išankstiniai apmokėjimai, ateinančio laikotarpio sąnaudos ir sukauptos pajamos		1 587	(925)	357	(1 815)
– Prekybos ir kitos mokėtinos sumos, ir gauti avansai, sukauptos sąnaudos ir ateinančių laikotarpių pajamos		(74 805)	(10 525)	(71 736)	(9 278)
Pinigų srautai iš veiklos		402 241	414 189	383 588	403 617
– Sumokėtas pelno mokestis		(33 158)	(44 487)	(32 976)	(44 190)
Grynieji pinigų srautai iš pagrindinės veiklos		369 083	369 702	350 612	359 427
Investicinės veiklos pinigų srautai					
– Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimas		(354 572)	(312 684)	(337 759)	(296 232)
– Pajamos iš ilgalaikio materialiojo ir investicinio turto pardavimo		3 782	1 132	923	109
– Dukterinės ir asocijuotos įmonių įsigijimas		(4 742)	(1 275)	(4 742)	(1 275)
– Dukterinės ir asocijuotos įmonių pardavimas		19 081	-	19 081	-
– Gautos dotacijos		15 041	6 485	15 041	6 485
– Susigrąžintos paskolos		502	456	502	456
– Terminuoti indėliai		-	3 000	-	-
– Gauti dividendai		-	-	171	-
– Gautos palūkanos		184	393	137	741
Grynieji pinigų srautai, panaudoti investicinei veiklai		(320 724)	(302 493)	(306 646)	(289 716)
Finansinės veiklos pinigų srautai					
– Paskolų gavimas		233 590	169 698	233 590	169 698
– Paskolų grąžinimas		(55 850)	(140 145)	(55 850)	(140 145)
– Bendrovės akcininkams išmokėti dividendai		(182 030)	(102 386)	(182 030)	(102 386)
– Sumokėtos palūkanos		(8 269)	(7 059)	(7 759)	(6 917)
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		(12 559)	(79 892)	(12 049)	(79 750)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)		35 800	(12 683)	31 917	(10 039)
Pinigai ir pinigų ekvivalentai metų pradžioje	12	(44 118)	(31 435)	(61 959)	(51 920)
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje	12	(8 318)	(44 118)	(30 042)	(61 959)

Finansinių ataskaitų pastabos

1. Bendroji informacija

Informacija apie Bendrovę

AB LESTO (toliau – Bendrovė) yra Lietuvos Respublikoje registruota akcinė bendrovė. Bendrovė Juridinių asmenų registre užregistruota 2010 m. gruodžio 27 d. Bendrovė veiklą pradėjo vykdyti nuo 2011 m. sausio 1 d. Bendrovės akcijos nuo 2011 m. sausio 17 d. įtrauktos į vertybinių popierių biržos NASDAQ OMX Vilnius oficialųjį prekybos sąrašą. Jos buveinės adresas yra:

Žvejų g. 14,
LT-09310 Vilnius,
Lietuva.

Bendrovė buvo sukurta reorganizavus AB Rytų skirstomuosius tinklus (toliau – RST) ir AB „VST“ (toliau – VST) sujungimo būdu. Vadovaujantis 2010 m. gruodžio 13 d. RST ir VST neeilinių visuotinių akcininkų susirinkimų sprendimais patvirtintomis reorganizavimo sąlygomis, 2010 m. gruodžio 31 d. buvo pasirašytas Perdavimo - priėmimo aktas. Šio akto pagrindu Bendrovė perėmė visą RST ir VST turtą, teises ir pareigas. Bendrovės turto, teisių ir pareigų perėjimo momentas - 2011 m. sausio 1 d. 00 val.

Pagrindinė Bendrovės veikla yra elektros energijos tiekimas ir skirstymas. Bendrovė, valdanti vidutinės ir žemos įtampos skirstomąjį tinklą, visos Lietuvos vartotojams yra vienintelė elektros skirstymo paslaugos teikėja.

2014 gruodžio 19 d. Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija nustatė skirstymo paslaugos kainos viršutinės ribas 2015 metams:

- skirstymo paslaugos vidutinės įtampos tinklais – 4,068 ct/kWh arba 1,178 Euro centų/kWh (2014 m. - 4,479 ct/kWh arba 1,297 Euro centų/kWh);
- skirstymo paslaugos žemos įtampos tinklais – 5,351 ct/kWh arba 1,550 Euro centų/kWh (2014 m. – 6,162 ct/kWh arba 1,785 Euro centų/kWh).

2014 gruodžio 19 d. Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija nustatė visuomeninio tiekimo paslaugos kainos viršutinę ribą 2015 metams: visuomeninio tiekimo paslaugos – 0,481 ct/kWh arba 0,139 Euro centų/kWh (2014 m. – 0,52 ct/kWh arba 0,151 Euro centų/kWh)

2014 m. gruodžio 19 d. Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija nustatė visuomeninės kainos viršutinę ribą 2015 metams buitiniams vartotojams, perkantiems elektros energiją iš vidutinės įtampos tinklų – 29,748 ct/kWh arba 8,616 Euro centų/kWh (be PVM), (2014 – 31,616 ct/kWh arba 9,157 Euro centų/kWh , be PVM) perkantiems elektros energiją iš žemos įtampos tinklų – 35,099 ct/kWh arba 10,165 Euro centų/kWh (be PVM), (2014 – 37,778 ct/kWh arba 10,941 Euro centų/kWh, be PVM).

Bendrovės veiklą reglamentuoja Lietuvos Respublikos energetikos įstatymas, Lietuvos Respublikos elektros energetikos įstatymas, kiti norminiai aktai.

Bendrovės akcininkai buvo:

	2014 m. gruodžio 31 d.		2013 m. gruodžio 31 d.	
	Turimų akcijų skaičius	Nuosavybės dalis	Turimų akcijų skaičius	Nuosavybės dalis
„Lietuvos energija“, UAB (iki 2013 m. rugpjūčio 30 d. UAB „Visagino atominė elektrinė“)	570 066 682	94,39 %	499 026 209	82,63 %
E.ON Ruhrgas International AG (Vokietija)	-	-	71 040 473	11,76 %
Kiti akcininkai	33 877 911	5,61 %	33 877 911	5,61 %
Iš viso	603 944 593	100 %	603 944 593	100 %

2014 m. gruodžio 31 d. „Lietuvos energija“, UAB (2013 metų rugpjūčio 30 d. UAB „Visagino atominė elektrinė“ oficialiai pakeitė pavadinimą) buvo Bendrovės patronuojanti įmonė. 100 proc. „Lietuvos energija“, UAB akcijų priklauso Lietuvos Respublikos Vyriausybei, kurią atstovauja LR finansų ministerija

2014 m. gegužės 21 d. „Lietuvos energija“, UAB ir E.ON Ruhrgas International GmbH sudarė AB LESTO akcijų pirkimo-pardavimo sutartį, pagal kurią „Lietuvos energija“, UAB įsigijo iš E.ON Ruhrgas International GmbH 71 040 473 vienetus AB LESTO akcijų, kurios sudarė 11,76 proc. AB LESTO įstatinio kapitalo.

Visos Bendrovės akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė 1 litas, yra paprastosios ir 2014 m. gruodžio 31 d. bei 2013 m. gruodžio 31 d. buvo pilnai apmokėtos. Bendrovė kitokių nei aukščiau paminėtų paprastųjų akcijų neturi, taip pat Bendrovės įstatuose nėra numatyta jokių apribojimų akcijoms ar specialių kontrolės teisių akcininkams. Bendrovė ir jos dukterinės įmonės savų akcijų neturi.

Konsoliduota grupė

Konsoliduotą grupę (toliau – Grupė) sudaro Bendrovė, jos dukterinės įmonės ir asocijuotos įmonės, kurios yra išvardintos žemiau:

Dukterinė ar asocijuota įmonė	Šalis	Įsigijimo metai	Grupės dalis (%)		Veiklos pobūdis
			2014 m. gruodžio 31 d.	2013 m. gruodžio 31 d.	
UAB „ELEKTROS TINKLO PASLAUGOS“ (2013 m. sausio 7 d. Bendrovė ir LITGRID AB sudarė akcijų mainų sutartį. Šio sandorio metu Bendrovė įsigijo 25,03% UAB „ELEKTROS TINKLO PASLAUGOS“ akcijų.)	Lietuva	2004 m.	100 %	100 %	Elektros įrenginių statybos, rekonstravimo, remonto ir techninės priežiūros darbai
NT Valdos, UAB	Lietuva	2010 m.	57,30 %	57,30 %	Nekilnojamojo turto valdymo paslaugos
UAB Technologijų ir inovacijų centras (2013 m. gruodžio 4 d. naujai įsteigta įmonė)	Lietuva	2013 m.	20,02 %	20 %	Informacinių technologijų ir telekomunikacijų bei kitos paslaugos akcininkams
UAB Verslo aptarnavimo centras	Lietuva	2014 m.	15 %	-	Viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo, apskaitos ir personalo administravimo paslaugos akcininkams
UAB Duomenų logistikos centras (iki 2013 lapkričio 4 d. vadinosi UAB Technologijų ir inovacijų centras)	Lietuva	2010 m.	-	24,94 %	Informacinių technologijų ir telekomunikacijų paslaugos
VŠĮ Respublikinis energetikų mokymo centras (100% valdoma UAB Duomenų logistikos centro)	Lietuva	2010 m.	-	24,94 %	Mokymų paslaugos

2014 m. kovo 31 d. Bendrovė ir „Lietuvos energija“, UAB sudarė akcijų pirkimo-pardavimo sutartį. Šia akcijų pirkimo-pardavimo sutartimi Bendrovė už 19 081 561 Lt perleido „Lietuvos energija“, UAB nuosavybės teise priklausančias asocijuotosios įmonės UAB Duomenų logistikos centras akcijas, kurios sudaro 24,94 proc. UAB Duomenų logistikos centras įstatinio kapitalo.

2013 m. lapkričio 25 d. Bendrovė kartu su „Lietuvos energija“, UAB, „Lietuvos energijos gamyba“, AB ir LITGRID AB pasirašė įmonės UAB Technologijų ir inovacijų centro, kurios vienas pagrindinių veiklos tikslų – informacinių technologijų ir telekomunikacijų bei kitų paslaugų teikimas akcininkams – steigimo sutartį. 2013 m. gruodžio 4 d. UAB Technologijų ir inovacijų centras įsteigtas ir įregistruotas VĮ Registrų centro Juridinių asmenų registre. 2014 m. liepos 10 d. UAB Technologijų ir inovacijų centro įstatinis kapitalas buvo padidintas nuo 10 000 iki 20 000 000 litų. Didinant UAB Technologijų ir inovacijų centro įstatinį kapitalą, AB LESTO piniginiu įnašu apmokėjo 4 442 222 vienetus naujai išleistų paprastųjų vardinių akcijų. Po UAB Technologijų ir inovacijų centro įstatinio kapitalo

padidino Bendrovės turimų akcijų skaičius nuo 20 proc. padidėjo iki 22,22 proc. visų UAB Technologijų ir inovacijų centro akcijų.

2014 m. gruodžio 19 d. UAB Technologijų ir inovacijų centras įstatinis kapitalas buvo padidintas iki 22 200 525 litų, papildomai išleidžiant 2 200 525 paprastas akcijas. 2014 m. gruodžio 31 d. Bendrovė turėjo 20,02 proc. UAB Technologijų ir inovacijų centro akcijų.

2014 m. liepos 21 d. Bendrovė kartu su „Lietuvos energija“, UAB, „Lietuvos energijos gamyba“, AB ir UAB LITGAS ir UAB Technologijų ir inovacijų centras pasirašė įmonės UAB Verslo aptarnavimo centras, kurios vienas pagrindinių veiklos tikslų – viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo, apskaitos ir personalo administravimo paslaugų teikimas akcininkams – steigimo sutartį. Šia sutartimi Bendrovė įsigijo 20 000 vnt. paprastųjų vardinių 1 lito nominalios vertės akcijų. Visa emisijos kaina apmokėta piniginiu įnašu. UAB Verslo aptarnavimo centras įregistruota VĮ Registrų centras 2014 m. liepos 30 d. Po šio sandorio Bendrovei priklausė 20 % UAB Verslo aptarnavimo centro akcijų.

2014 m. spalio 28 d. įvyko UAB Verslo aptarnavimo centras neeilinis visuotinis susirinkimas, kurio metu buvo sutarta padidinti įstatinį kapitalą 1 400 000 Lt, išleidžiant 1 400 000 vnt. paprastųjų vardinių akcijų. 2014 m. spalio 29 d. tarp Bendrovės ir UAB Verslo aptarnavimo centras buvo sudaryta akcijų pasirašymo sutartis. Šia sutartimi Bendrovė pasirašė 280 000 vnt. paprastųjų vardinių 1 lito nominalios vertės UAB Verslo aptarnavimo centro akcijų. Visa emisijos kaina buvo apmokėta piniginiu įnašu. Po UAB Verslo aptarnavimo centras įstatinio kapitalo padidino, Bendrovės turimų akcijų skaičius nepakito.

2014 m. gruodžio 12 d. įvyko UAB Verslo aptarnavimo centras neeilinis visuotinis susirinkimas, kurio metu buvo sutarta padidinti įstatinį kapitalą 500 000 Lt, išleidžiant 500 000 vnt. paprastųjų vardinių akcijų. Po UAB Verslo aptarnavimo centras įstatinio kapitalo padidino, Bendrovės turimų akcijų skaičius nuo 20 proc., sumažėjo iki 15 proc., visų UAB Verslo aptarnavimo centro akcijų.

Apskaitos paslaugos pradėtos teikti nuo 2014 m. gruodžio 1 d. Finansinės ataskaitos už 2014 metus parengtos ir pasirašytos UAB Verslo aptarnavimo centro Apskaitos departamento atstovų.

2014 m. gruodžio 31 d. Grupėje ir Bendrovėje dirbo, atitinkamai, 3 004 ir 2 229 darbuotojai (2013 m. gruodžio 31 d. – 3 212 ir 2 420 darbuotojų).

Finansinių ataskaitų patvirtinimas

Bendrovės vadovybė patvirtino šias finansines ataskaitas 2015 m. kovo 18 d. Bendrovės akcininkai turi įstatyminę teisę patvirtinti šias finansines ataskaitas arba nepatvirtinti jų ir reikalauti vadovybės parengti naujas finansines ataskaitas.

2. Pagrindinių apskaitos principų apibendrinimas

Toliau pateikiami pagrindiniai apskaitos principai, kuriais vadovaujantis buvo parengtos šios finansinės ataskaitos. Šie apskaitos principai buvo nuosekliai taikomi visiems ataskaitose pateiktiems laikotarpiams, jeigu nurodyta kitaip.

2.1. Finansinės informacijos rengimo pagrindai

Šios finansinės ataskaitos yra parengtos remiantis istorinės įsigijimo savikainos samprata, išskyrus ilgalaikį materialųjį turtą, kuris įvertintas perkainota verte ir investicinį turtą, įvertintą tikrąja verte.

Šios finansinės ataskaitos yra pateiktos litais ir visos sumos yra suapvalintos iki artimiausio tūkstančio (000 litų), jei nurodyta kitaip.

Bendrovės ir Grupės finansinės ataskaitos yra parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje (toliau - ES).

Apskaitos principai, taikyti rengiant finansines ataskaitas, yra tokie patys kaip ir taikyti ankstesniais finansiniais metais, išskyrus:

Naujų ir/ar pakeistų TFAS ir Tarptautinės finansinės atskaitomybės aiškinimo komiteto (TFAAK) išaiškinimų pritaikymas

10-asis TFAS „Konsoliduotosios finansinės ataskaitos“ (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. sausio 1 d. arba vėliau). 10-uoju TFAS pakeičiamos 27-ojo TAS „Konsoliduotosios ir atskiros finansinės ataskaitos“ ir Nuolatinio aiškinimo komiteto (NAK) 12-ojo aiškinimo „Konsolidavimas. Specialiosios paskirties ūkio subjektai“ dalys, susijusios su kontrole ir konsolidavimu. 10-asis TFAS pakeitė kontrolės sąvokos apibrėžimą taip, kad nustatant kontrolę būtų taikomi vienodi kriterijai visiems ūkio subjektams. Ši sąvokos apibrėžimą papildo įvairios taikymo gairės. Šio standarto pritaikymas neturėjo reikšmingos įtakos Grupės finansinėms ataskaitoms.

11-asis TFAS „Jungtinė veikla“ (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. sausio 1 d. arba vėliau). 11-uoju TFAS pakeičiamas 31-asis TAS „Dalys bendroje įmonėse“ ir NAK 13-asis aiškinimas „Nepiniginiai dalininkų įnašai į bendrai kontroliuojamas įmones“. Pakeitus sąvokų apibrėžimus, jungtinės veiklos tipų skaičius sumažintas iki dviejų: bendra veikla ir bendra įmonė. Galimybė taikyti proporcingo konsolidavimo principą bendrai kontroliuojamoms įmonėms buvo panaikinta. Bendrų įmonių dalininkai privalo taikyti nuosavybės metodą. Šio standarto pritaikymas neturėjo reikšmingos įtakos Grupės finansinėms ataskaitoms.

12-asis TFAS „Informacijos apie dalis kituose ūkio subjektuose atskleidimas“ (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. sausio 1 d. arba vėliau). Šis standartas taikomas ūkio subjektams, turintiems nuosavybės dalį dukterinėje įmonėje, jungtinėje veikloje, asocijuotoje įmonėje ar nekonsoliduotame struktūrizuotame ūkio subjekte. 12-asis TFAS numato privalomą atskleisti informaciją toms įmonėms, kurios taiko du naujus standartus: 10-ąjį TFAS „Konsoliduotosios finansinės ataskaitos“ ir 11-ąjį TFAS „Jungtinė veikla“. Šis standartas pakeičia informacijos atskleidimo reikalavimus, šiuo metu taikomus pagal 28-ąjį TAS „Investicijos į asocijuotąsias įmones“. 12-asis TFAS reikalauja, kad ūkio subjektai atskleistų informaciją, kuri padeda finansinių ataskaitų naudotojams įvertinti ūkio subjekto turimos nuosavybės dalies dukterinėje įmonėje, asocijuotoje įmonėje, jungtinėje veikloje ir nekonsoliduotame struktūrizuotame ūkio subjekte pobūdį, riziką ir finansinį poveikį. Siekiant įvykdyti šiuos tikslus, naujasis standartas reikalauja atskleisti informaciją keliose srityse, įskaitant reikšmingus sprendimus ir prielaidas, kurie buvo atliekami nustatant, ar ūkio subjektas kontroliuoja, bendrai kontroliuoja ar turi reikšmingos įtakos savo daliai kituose ūkio subjektuose, taip pat atskleisti papildomą informaciją apie nekontroliuojamos dalies dalį įmonės veikloje bei pinigų srautus, apibendrintą dukterinių įmonių su reikšminga nekontroliuojama dalimi finansinę informaciją bei išsamią informaciją apie dalį nekonsoliduotuose struktūrizuotuose ūkio subjektuose. Pritaikiusi šio standarto reikalavimus Grupė pateikė papildomus atskleidimus finansinėse ataskaitose.

27-asis TAS „Atskiros finansinės ataskaitos“ (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. sausio 1 d. arba vėliau.) Šis Standartas pakeistas ir jo tikslas – nustatyti apskaitos ir atskleidimo reikalavimus investicijoms į dukterines įmones, bendras įmones ir asocijuotas įmones, kai ūkio subjektas rengia atskiras finansines ataskaitas. Gairės, susijusios su kontrole ir konsoliduotosiomis finansinėmis ataskaitomis, pakeitė 10-asis TFAS „Konsoliduotosios finansinės ataskaitos“. Šio standarto pritaikymas neturėjo reikšmingos įtakos įmonės finansinėms ataskaitoms.

28-asis TAS „Investicijos į asocijuotąsias ir bendrąsias įmones“ (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. sausio 1 d. ar vėliau). Šis Standartas buvo pakeistas paskelbus 11-ąjį TFAS ir dabar numato reikalavimą bendrąsias įmones, o taip pat ir asocijuotąsias įmones apskaitoje registruoti taikant nuosavybės metodą. Šio standarto pritaikymas neturėjo reikšmingos įtakos Grupės/Įmonės finansinėms ataskaitoms.

Finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų sudengimas – 32-ojo TAS pakeitimai (taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. sausio 1 d. ar vėliau). Šia pataisa papildytos 32-ajame TAS numatytos taikymo gairės, susijusios su tam tikrų užskaitos kriterijų nenuoseklaus taikymo atvejais. Tai apima kriterijaus „pagal įstatymą turi įgyvendinamą teisę užskaityti“ išaiškinimą ir tai, kad tam tikros atskirųjų atsiskaitymų sistemos gali būti traktuojamos, kaip atitinkančios grynojo atsiskaitymo kriterijų. Šio standarto pritaikymas neturėjo reikšmingos įtakos Grupės/Įmonės finansinėms ataskaitoms.

10-ojo TFAS, 11-ojo TFAS ir 12-ojo TFAS pereinamojo laikotarpio gairių pataisos (taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. sausio 1 d.). Šiose pataisose išaiškintos pereinamojo laikotarpio gairės, numatytos 10-ajame TFAS „Konsoliduotosios finansinės ataskaitos“. Ūkio subjektai, taikantys 10-ąjį TFAS, turėtų įvertinti kontrolę pirmąjį metinio laikotarpio, kurį taikomas 10-asis TFAS, dieną ir tuo atveju, jeigu su konsolidavimu susijusi išvada pagal 10-ąjį TFAS skiriasi nuo 27-ojo TAS ir NAK 12-ojo aiškinimo, paskutinio praėjusio lyginamojo laikotarpio (t. y. 2012 metai tiems ūkio subjektams, kurių finansiniai metai sutampa su kalendoriniais metais ir kurie pradeda taikyti 10-ąjį TFAS 2013 m.) duomenys patikslinami, nebent to būtų neįmanoma padaryti. Pataisomis taip pat nustatoma papildoma pereinamojo laikotarpio išimtis 10-ajame TFAS, 11-ajame TFAS „Jungtinė veikla“ ir 12-ajame TFAS „Informacijos apie dalis kituose ūkio subjektuose“.

atskleidimas“, reikalaujant pateikti tik paskutinio lyginamojo laikotarpio pakoreguotą lyginamąją informaciją. Be to, pataisomis panaikintas reikalavimas pateikti ankstesnių laikotarpių, buvusių prieš laikotarpį, kuriuo pirmą kartą taikytas 12-asis TFAS, lyginamąją informaciją, susijusią su nekonsoliduojamais struktūrizuotais ūkio subjektais (angl. structured entities). Pritaikiusi nurodytų standartų gairių pataisas Grupė pateikė papildomus atskleidimus finansinėse ataskaitose.

10-ojo TFAS, 12-ojo TFAS ir 27-ojo TAS pataisos – „Investiciniai ūkio subjektai“ (taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. sausio 1 d.). Šia pataisa pateiktas investicinio ūkio subjekto apibrėžimas – tai ūkio subjektas, kuris: (i) gauna lėšas iš investuotojų ir už šias lėšas teikia jiems investicijų valdymo paslaugas; (ii) įsipareigoja savo investuotojams užtikrinti, kad jo veiklos paskirtis – investuoti lėšas vien tik siekiant vertės padidėjimo arba investicinių pajamų; ir (iii) savo investicijas vertina tikrąją verte. Investicinis ūkio subjektas privalės apskaityti savo dukterines įmones tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelnu arba nuostoliais, ir konsoliduoti tik tas dukterines įmones, kurių teikiamos paslaugos yra susijusios su ūkio subjekto investicine veikla. 12-ojo TFAS pakeitimo tikslas – pateikti papildomą reikalaujamą atskleisti informaciją, įskaitant bet kuriuos svarbius sprendimus, priimtus nustatant, ar ūkio subjektas yra investicinis ūkio subjektas, taip pat informaciją apie finansinę ar kitokio pobūdžio paramą, kurią ketinama teikti ar kuri jau buvo suteikta nekonsoliduojamai dukterinei įmonei. Šio standarto pritaikymas neturėjo reikšmingos įtakos Grupės/Įmonės finansinėms ataskaitoms.

36-ojo TAS pataisos – „Informacijos apie nefinansinio turto atsiperkamąją vertę atskleidimas“ (taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. sausio 1 d.; leidžiama taikyti anksčiau laiko, jeigu 13-asis TFAS taikomas tam pačiam apskaitos ir palyginamajam laikotarpiui). Pataisomis panaikinamas reikalavimas atskleisti atsiperkamąją vertę, jeigu įplaukas kuriantis vienetas apima prestižą arba neriboto naudingo tarnavimo laiko nematerialųjį turtą, tačiau vertės sumažėjimo nėra. Šio standarto pritaikymas neturėjo reikšmingos įtakos Grupės/Įmonės finansinėms ataskaitoms.

39-ojo TAS pataisos – „Išvestinių finansinių priemonių novacija ir tolesnė apsidraudimo sandorių apskaita“ (taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. sausio 1 d.). Pataisomis bus leidžiama tęsti apsidraudimo sandorių apskaitą tokiu atveju, kai apsidraudimo nuo rizikos priemone laikoma išvestinė finansinė priemonė yra pakeičiama (t.y. šalys susitaria pakeisti pradinę sandorio šalį nauja), siekiant įvykdyti tarpuskaitą su pagrindine sandorio šalimi vykdant teisės aktų ar taisyklių reikalavimus, jei įvykdomos nustatytos sąlygos. Šio standarto pritaikymas neturėjo reikšmingos įtakos Grupės/Įmonės finansinėms ataskaitoms.

Standartai, aiškinimai ir jų pakeitimai, kurie dar neįsigalioję ir kurių Grupė bei Įmonė nėra pritaikiusi anksčiau laiko

TFAAK 21-asis aiškinimas – „Mokesčiai“. Šiuo aiškinimu patikslinta prievolės sumokėti mokesį, kuris nėra pelno mokesčio, apskaita. Įpareigojantis įvykis, dėl kurio atsiranda įsipareigojimas, – tai įstatymais apibrėžtas įvykis, dėl kurio kyla įsipareigojimas sumokėti mokesį. Tai, kad ūkio subjektas ekonomikos požiūriu yra priverstas tęsti ūkinę veiklą ateityje arba tai, jog jis rengia finansines ataskaitas vadovaudamasis veiklos tęstinumo prielaida, nelemia įsipareigojimo atsiradimo. Tokie patys pripažinimo principai taikomi tiek tarpinėms, tiek metinėms finansinėms ataskaitoms. Aiškinimo nuostatų taikymas įsipareigojimams, atsirandantiems dėl apyvartinių taršos leidimų prekybos schemų, nėra privalomas. Šiuo metu Grupė/Įmonė vertina, kokios įtakos šis aiškinimas turės jos finansinėms ataskaitoms.

„Apibrėžtųjų išmokų planai: darbuotojų įmokos“ – 19-ojo TAS pataisos (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2015 m. vasario 1 d. arba vėliau). Pataisomis ūkio subjektams leidžiama darbuotojų įmokas pripažinti paslaugų savikainos sumažinimu tuo laikotarpiu, kurį buvo suteiktos susijusios darbuotojų paslaugos, o ne priskirti įmokas tarnybos laikotarpiams, jeigu darbuotojų įmokų suma nepriklauso nuo tarnybos metų skaičiaus. Šiuo metu Grupė/Įmonė vertina, kokios įtakos šios pataisos turės jos finansinėms ataskaitoms.

2012 m. Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų metiniai patobulinimai (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2015 m. vasario 1 d. arba vėliau). Patobulinimai apima septynių standartų pataisas. 2-ojo TFAS pataisomis patikslintas „teisių suteikimo sąlygų“ apibrėžimas ir atskirai apibrėžtos „veiklos sąlygos“ bei „paslaugų teikimo sąlygos“. Pataisa taikoma mokėjimo akcijomis sandoriams, kurių suteikimo data yra 2014 m. liepos 1 d. arba vėlesnė. 3-ojo TFAS pataisomis patikslinta, kad (1) prievolė sumokėti neapibrėžtąjį atlygį, kuris atitinka finansinės priemonės apibrėžimą, klasifikuojama kaip finansinis įsipareigojimas arba nuosavybė remiantis 32-ajame TAS pateiktais sąvokų apibrėžimais ir kad (2) be koks ne nuosavybės neapibrėžtasis atlygis – tiek finansinis, tiek nefinansinis – yra vertinamas tikrąja verte kiekvieną finansinių ataskaitų parengimo datą, tikrosios vertės pokyčius pripažįstant pelnu arba nuostoliais. 3-ojo TFAS pataisos taikomos verslo jungimams, kurių įsigijimo data yra 2014 m. liepos 1 d. arba vėlesnė. 8-ojo TFAS pataisomis reikalaujama atskleisti (1) vadovybės sprendimus, susijusius su veiklos segmentų agregavimu, įskaitant

segmentų, kurie buvo agreguoti, ir ekonominių rodiklių, kurie buvo vertinami nustatant, ar agreguoti segmentai turi panašias ekonomines charakteristikas, apibūdinamą ir (2) segmento turto sutikrinimą su ūkio subjekto turtu, jeigu ataskaitose pateikiamas segmento turtas. Išvadų dėl 13-ojo TFAS pagrindas patikslintas siekiant išaiškinti, kad išbraukiant tam tikrus 39-ojo TAS straipsnius po 13-ojo TFAS paskelbimo nebuvo siekiama panaikinti galimybės vertinti trumpalaikes gautinas ir mokėtinas sumas sąskaitoje faktūroje nurodyta suma, jeigu diskontavimo poveikis yra nereikšmingas. 16-ojo TAS ir 38-ojo TAS pataisomis patikslintas bendrosios balansinės vertės ir sukaupto nusidėvėjimo traktavimas, kai ūkio subjektas naudoja perkainojimo modelį. 24-ojo TAS pataisomis reikalaujama kaip susijusią šalį nurodyti ūkio subjektą, kuris ataskaitas teikiančiam ūkio subjektui ar ataskaitas teikiančio ūkio subjekto patronuojančiai įmonei („valdymo įmonei“) teikia su pagrindiniais susijusias paslaugas ir atskleisti sąnaudas, kurias valdymo įmonė patyrė teikdama paslaugas ataskaitas teikiančiam ūkio subjektui. Šiuo metu Grupė/Įmonė vertina, kokios įtakos šios pataisos turės jos finansinėms ataskaitoms.

2013 m. Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų metiniai patobulinimai apima keturių standartų pakeitimus. Išvadų dėl 1-ojo TFAS pagrindas patikslintas siekiant išaiškinti, kad jeigu naujos standarto versijos taikymas dar nėra privalomas, tačiau ją galima taikyti anksčiau laiko, standartus pirmą kartą taikantis ūkio subjektas gali taikyti arba senąją, arba naująją versiją, jeigu tas pats standartas taikomas visiems nurodytiems laikotarpiams. 3-ojo TFAS pataisomis patikslinta, kad šis standartas netaikomas jungtinės veiklos kūrimo apskaitai pagal 11-ąjį TFAS. Pataisomis taip pat patikslinta, kad taikymo srities išimtis taikoma tik pačios jungtinės veiklos finansinėms ataskaitoms. 13-ojo TFAS pataisomis patikslinta, kad 13-jame TFAS numatyta portfeliui taikoma išimtis, kuri leidžia ūkio subjektui vertinti finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų grupės tikrąją vertę grynąją verte, yra taikoma visoms sutartims (įskaitant sutartis dėl nefinansinių priemonių pirkimo ar pardavimo), kurios priklauso 39-ojo TAS arba 9-ojo TFAS taikymo sričiai. 40-ojo TAS pataisomis patikslinta, kad 40-asis TAS ir 3-asis TFAS nėra tarpusavyje nesuderinami. 40-jame TAS pateikti nurodymai padeda ataskaitas rengiantiems ūkio subjektams atskirti investicinį turtą ir savininko reikmėms naudojamą turtą. Ataskaitas rengiantys ūkio subjektai taip pat turi remtis 3-ojo TFAS gairėmis nustatydami, ar investicinio ūkio subjekto įsigijimas yra verslo jungimas. Šiuo metu Grupė/Įmonė vertina, kokios įtakos šios pataisos turės jos finansinėms ataskaitoms.

Standartai, aiškinimai ir jų pakeitimai, kurie dar nėra patvirtinti taikyti Europos Sąjungos ir kurių Grupė bei Įmonė nėra pritaikiusi anksčiau laiko

- 14-asis TFAS „Reguliuojamos atidėjinių sąskaitos“
- „Nuosavybės dalies bendroje veikloje įsigijimo apskaita“ – 11-ojo TFAS pataisos
- 9-asis TFAS „Finansinės priemonės: klasifikavimas ir vertinimas“
- „Tinkamų nusidėvėjimo ir amortizacijos metodų paaiškinimas“ – 16-ojo TAS ir 38-ojo TAS pataisos
- 15-asis TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“
- „Žemės ūkis: derlių duodantys augalai“ – 16-ojo TAS ir 41-ojo TAS pataisos
- „Nuosavybės metodo taikymas atskirose finansinėse ataskaitose“ – 27-ojo TAS pataisos
- „Turto pardavimas ar įnešimas tarp investuotojo ir jo asocijuotosios įmonės arba bendros įmonės“ – 10-ojo TFAS ir 28-ojo TAS pataisos
- 2014 m. Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų metiniai patobulinimai
- „Informacijos atskleidimo iniciatyva“ – 1-ojo TAS pataisos
- „Investiciniai ūkio subjektai: konsolidavimo išimties taikymas“
- – 10-ojo TFAS, 12-ojo TFAS ir 28-ojo TAS pataisos

Šiuo metu Grupė/Įmonė vertina šių pakeitimų įtaką jos finansinėms ataskaitoms.

Kitų naujų ar pakeistų standartų ar jų aiškinimų, kurie dar neįsigaliojo ir kurie galėtų turėti reikšmingos įtakos Grupei/Įmonei, nėra.

2.2. Konsolidacija

(a) Dukterinės įmonės

Grupės konsoliduotos finansinės ataskaitos apima Bendrovę ir jos dukterines bei asocijuotas įmones. Dukterinės įmonės - tai visi ūkio subjektai (įskaitant struktūrizuotus ūkio subjektus), kuriuos kontroliuoja grupė. Grupė kontroliuoja ūkio subjektą, jei ji gali arba turi teisę gauti kintamą grąžą iš savo ryšio su ūkio subjektu, į kurį investuojama, ir gali naudotis savo galia valdyti šį ūkio subjektą, kad paveiktų šios grąžos dydį.

Dukterinių ir asocijuotų įmonių finansinės ataskaitos yra parengtos tiems patiems ataskaitiniams laikotarpiams bei naudojant vienodus apskaitos principus. Investicijos į dukterines ir asocijuotąsias įmones Bendrovės nekonsoliduotoje finansinės būklės ataskaitoje yra apskaitomos taikant įsigijimo savikainos metodą.

Dukterinės įmonės yra konsoliduojamos nuo tos datos, kai jų kontrolė pereina Bendrovei ir nebėra konsoliduojamos nuo tos datos, kai Grupė praranda kontrolę.

Visi tarpusavio sandoriai, likučiai ir nerealizuotas sandorių pelnas ar nuostoliai tarp Grupės įmonių yra eliminuojami.

(b) Verslo jungimai tarp bendro pavaldumo įmonių

Verslo jungimai, įvykę tarp bendrai kontroliuojamų įmonių, yra apskaitomi taikant buvusių apskaitinių verčių metodą. Skirtumas tarp sumokėto atlygio ir įsigyto grynojo turto apskaitinės vertės apskaitomas kitose bendrosiose pajamose.

Kai sandoriai tarp bendrai kontroliuojamų įmonių neatitinka verslo jungimo apibrėžimo (pvz. įmonių susiliejimas), jie yra apskaitomi kaip kapitalinė reorganizacija, t.y., sujungiami susiliejusį įmonių turtas, įsipareigojimai, pajamos ir sąnaudos už visus finansinėse ataskaitose pateikiamus laikotarpius, tarsi šios dvi įmonės niekada nebūtų egzistavusios atskirai.

(c) Asocijuotos įmonės

Asocijuota įmonė – tai įmonė, kurioje Grupė turi reikšmingą įtaką, tačiau jos nekontroliuoja. Paprastai reikšminga įtaka užtikrinama turint nuo 20% iki 50% akcijų, turinčių balsavimo teisę. Investicijos į asocijuotas įmones yra apskaitomos taikant nuosavybės metodą ir pradžioje pripažįstamos įsigijimo savikaina. Į Grupės investiciją į asocijuotą įmonę įeina prestižas (atėmus bet kokius sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius), nustatomas įsigijimo metu.

Grupei tenkanti įsigytos asocijuotos įmonės pelno ar nuostolių dalis po įsigijimo pripažįstama pelno (nuostolių) dalyje, o Grupei tenkanti kitų bendrųjų pajamų pasikeitimų dalis po įsigijimo pripažįstama kitose bendrosiose pajamose. Šiomis sumomis yra koreguojama investicijų į asocijuotas įmones apskaitinė vertė. Jeigu Grupei tenkanti asocijuotos įmonės nuostolių dalis yra lygi arba viršija investicijos įsigijimo vertę, įskaitant bet kokias kitas negarantuotas gautinas sumas, Grupė nuostolių toliau nebeįpažįsta, išskyrus tuos atvejus, kai Grupė prisiėmė įsipareigojimus arba atliko mokėjimus, susijusius su asocijuotos įmonės įsipareigojimų įvykdymu.

Nerealizuotas pelnas iš sandorių tarp Grupės ir jos asocijuotų įmonių yra eliminuojamas iki Grupės turimos investicijos dalies asocijuotoje įmonėje. Nerealizuotas nuostolis taip pat eliminuojamas, jeigu sandoris nėra perleisto turto vertės sumažėjimo įrodymas.

2.3. Informacija apie segmentus

Informacija apie verslo segmentus atskleidžiama vadovaujantis tuo pačiu metodu, kuris naudojamas teikiant informaciją ūkio subjekto pagrindiniam sprendimui priimančiam asmeniui. Pagrindinį sprendimą priimančią asmenį, kuris yra atsakingas už išteklių paskirstymą ir verslo segmentų veiklos rezultatų įvertinimą, sudaro Valdyba, kuri priima strateginius sprendimus.

Vadovybės vertinimu, Grupė ir Bendrovė turi vieną verslo segmentą, t.y. elektros energijos tiekimas ir skirstymas. Grupė ir Bendrovė turi vieną geografinį segmentą – Lietuvos Respubliką. Pagrindinis sprendimus priimančias asmuo stebi rezultatus remdamasis finansinėmis ataskaitomis, kurios yra parengtos naudojant tuos pačius apskaitos principus kaip ir finansinėse ataskaitose pagal TFAS, t.y. informaciją apie pelną ar nuostolius, įskaitant nurodytas pajamas ir sąnaudas, turtą ir įsipareigojimus.

2.4. Užsienio valiutų perskaičiavimas

(a) Funkcinė ir pateikimo valiuta

Kiekvienos Grupės įmonės finansinėse ataskaitose parodyti straipsniai įvertinti pirminės ekonominės aplinkos, kurioje konkreči įmonė vykdo veiklą, valiuta (toliau – funkcinė valiuta). Konsoliduotos finansinės ataskaitos pateiktos Lietuvos litais (Lt), Bendrovės funkcinė ir pateikimo valiuta.

Nuo 2002 m. vasario 2 d. litas susietas su euru santykiu 3,4528 Lt = 1 euras. Nuo 2015-01-01 Lietuvoje įvestas euras santykiu 3,4528 litai už 1 eurą.

(b) Sandoriai ir likučiai

Sandoriai užsienio valiuta perskaičiuojami į funkcinę valiutą naudojant valiutų kursus, galiojančius sandorių atlikimo dieną. Valiutų perskaičiavimo pelnas ir nuostolis, atsirandantys vykdant atsiskaitymus, susijusius su šiais sandoriais, bei perskaičiuojant užsienio valiuta išreikštus piniginius turto bei įsipareigojimų likučius, apskaitomi pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2.5. Ilgalaikis materialusis turtas

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas perkainota verte, nustatyta remiantis periodiškais, (pakankamai reguliariais, kad būtų užtikrinta, jog balansinė vertė reikšmingai nesiskiria nuo tos, kuri būtų buvusi nustatyta remiantis tikrąja verte balanso dieną) nepriklausomų turto vertintojų, sumažinta sukaupto nusidėvėjimo bei vertės sumažėjimo suma. Visas sukauptas nusidėvėjimas bei vertės sumažėjimas perkainojimo metu sudengiamas su bendrąja turto verte ir likusi suma koreguojama iki perkainotos turto vertės.

Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo metu susidariusi apskaitinės vertės padidėjimo suma yra pripažįstama kitose bendrosiose pajamose, o paskui didinamas perkainojimo rezervas nuosavame kapitale. Vėlesnio turto perkainojimo metu susidariusi apskaitinės turto vertės sumažėjimo suma, kuri padengia ankstesnius to paties turto vertės padidėjimus, pripažįstama kitose bendrosiose pajamose ir šia suma yra mažinamas perkainojimo rezervas nuosavame kapitale. Visi kiti sumažėjimai apskaitomi pelno (nuostolių) dalyje. Vertės padidėjimas, kuris padengia ankstesnius vertės sumažėjimus, apskaitomas pelno (nuostolių). Visos kitos ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo metu susidariusios apskaitinės vertės padidėjimo sumos yra pripažįstamos kitose bendrosiose pajamose, o paskui didinamas perkainojimo rezervas nuosavame kapitale. Kiekvienais metais skirtumas tarp perkainoto turto nusidėvėjimo, parodyto pelno (nuostolių) dalyje, bei nusidėvėjimo, apskaičiuoto remiantis turto pradine verte, perkeliamas iš perkainojimo rezervo į nepaskirstytąjį pelną, įvertinus atidėtojo pelno mokesčio poveikį.

Turto nusidėvėjimas apskaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą, nurašant turto perkainotą vertę iki likvidacinės vertės per šiuos nustatytus naudingo tarnavimo laikotarpius:

Administraciniai pastatai (Grupėje)	60-75 metai
Pastatai	15 - 50 metų
<i>Įskaitant:</i>	
Pastatai inžinieriniai	50 metų
35 - 110 kV transformatorių pastočių pastatai	35 metai
6-10 kV skirstomųjų punktų pastatai	35 metai
10/0.4 kV transformatorių pastatai	35 metai
Ryšių ir valdymo sistemos pastatai	15-25 metai
Statiniai ir elektros tinklai	5 - 50 metų
<i>Įskaitant:</i>	
35 - 110 kV transformatorių pastočių el. įrenginiai (išskyrus pastatus)	30 metų
6-10 kV skirstomųjų punktų el. įrenginiai (išskyrus pastatus)	30 metų
10/0.4 kV galios transformatoriai	30 metų
35 kV kabelių ir oro linijos	40-45 metai
0.4 - 10 kV kabelių ir oro linijos	15 - 40 metų
35-110 kV galios transformatoriai	40 metų
Ryšių ir valdymo sistemos įranga (išskyrus pastatus)	5 - 45 metų
Hidrotechniniai įrenginiai ir statiniai	50-75 metai
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	3 - 50 metų

Grupėje naudojamo ilgalaikio materialiojo turto perklasifikuoto iš investicinio turto naudingo tarnavimo laikotarpis yra iki 75 metų.

Turto likvidacinės vertės ir naudingo tarnavimo laikotarpiai reguliariai peržiūrimi ir, prireikus, tikslinami Bendrovėje nustatyta tvarka.

Kai ilgalaikis materialusis turtas nurašomas arba kitaip perleidžiamas, jo įsigijimo vertė bei susijęs nusidėvėjimas toliau nebeapskaitomi finansinėse ataskaitose, o su tuo susijęs pelnas arba nuostolis apskaitomas pelno (nuostolių) dalyje. Pelnas arba nuostoliai, perleidus ilgalaikį materialųjį turtą, yra apskaičiuojami iš gautų pajamų atimant parduoto turto likutinę vertę. Pardavus perkainotą turtą, atitinkama perkainojimo rezervo dalis perkeliama į nepaskirstytąjį pelną (nuostolius).

Nebaigta statyba perkeliama į atitinkamas ilgalaikio materialiojo turto grupes tuomet, kai ji užbaigiama ir turtas yra parengtas jo numatytam naudojimui.

Remonto išlaidos yra pridėdamos prie apskaitinės ilgalaikio materialiojo turto vertės, jei yra tikėtina, kad Grupė ir Bendrovė ateityje iš šių išlaidų gaus ekonominę naudą, ir jei jas galima patikimai įvertinti. Pakeistos dalies apskaitinė vertė yra nurašoma. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos yra pripažįstamos sąnaudomis pelno (nuostolių) dalyje tuo metu, kai jos yra patiriamos.

Skolinimosi išlaidos, susijusios su turto, kurio parengimas naudojimui ilgai (virš 1 metų) trunka, įsigijimu, statyba ar gamyba, kapitalizuojamos kaip to turto savikainos dalis.

2.6. Investicinis turtas

Investicinį turtą sudaro Bendrovės ir Grupės pastatai ir statiniai, kurie laikomi uždirbti nuomos pajamoms arba tikintis vertės padidėjimo. Pradžioje investicinis turtas yra apskaitomas savikaina, o vėliau – tikrąja verte, nusidėvėjimas neskaiciuojamas. Pelnas ar nuostoliai dėl tikrosios vertės pasikeitimo, sudarant finansines ataskaitas, yra įtraukiami į ataskaitinio laikotarpio pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos pelno (nuostolių) dalį.

Perkėlimai į investicinį turtą ir iš jo atliekami tik tada, kai pasikeičia turto paskirtis. Tam tikras nekilnojamas turtas gali būti naudojamas Bendrovės ir Grupės, o nenaudojama dalis gali būti skiriama nuomos pajamoms uždirbti arba tikintis turto vertės padidėjimo. Jeigu Bendrovės ir Grupės naudojama turto dalis gali būti atskirai parduota, turto dalys apskaitomos atskirai. Bendrovės ir Grupės naudojama turto dalis apskaitoma vadovaujantis 16-ojo TAS, o skirta turto nuomos pajamoms uždirbti- 40-ojo TAS reikalavimais.

2.7. Nematerialusis turtas

(a) Kompiuterių programinė įranga

Įsigytos kompiuterių programinės įrangos licencijos kapitalizuojamos remiantis su konkrečios programinės įrangos įsigijimu ir parengimu naudojimui susijusiomis išlaidomis. Šios išlaidos amortizuojamos per jų įvertintą naudingo tarnavimo laikotarpį (3 metai).

(b) Kitas nematerialusis turtas

Nematerialusis turtas, iš kurio Grupė ir Bendrovė tikisi gauti ekonominės naudos ateityje, apskaitomas įsigijimo savikaina, sumažinta sukauptos amortizacijos ir vertės sumažėjimo nuostolio suma. Amortizacija skaičiuojama taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per 3-4 metų įvertintą ekonominės naudos gavimo laikotarpį.

2.8. Nefinansinio turto vertės sumažėjimas

Turtas, kuriam skaičiuojama amortizacija arba nusidėvėjimas, periodiškai peržiūrimas, siekiant nustatyti jo vertės sumažėjimą, jeigu tik tam tikri įvykiai ar aplinkybių pasikeitimai rodo, kad turto apskaitinė vertė gali būti neatgauta. Suma, kuria turto apskaitinė vertė viršija jo atsiperkamąją vertę, pripažįstama vertės sumažėjimo nuostoliu. Atsiperkamoji vertė yra turto tikroji vertė, atėmus pardavimo sąnaudas, arba naudojimo vertė, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra didesnė. Nustatant turto vertės sumažėjimą, turtas yra sugrupuojamas į mažiausias grupes, kurių atžvilgiu galima nustatyti atskirus pinigų srautus (pinigų srautus sukuriančius vienetus). Nefinansinis turtas, išskyrus prestižą, kurio vertė sumažėjo, peržiūrimas galimam vertės sumažėjimo atstatymui kiekvienų finansinių ataskaitų parengimo dieną.

2.9. Finansinis turtas

Grupė ir Bendrovė finansinį turtą skirsto į finansinį turtą, apskaitomą tikrąja verte per pelną (nuostolius), finansinį turtą, laikomą iki išpirkimo termino, suteiktas paskolas ir gautinas sumas ir finansinį turtą, skirtą parduoti.

Finansinio turto pirkimai ir pardavimai apskaitoje registruojami sandorio dieną. Finansinis turtas, išskyrus finansinį turtą, vertinamą tikrąja verte per pelną (nuostolius), pradžioje apskaitomas tikrąja verte, pridėdant sandorio sudarymo išlaidas.

(a) Paskolos ir gautinos sumos

Paskolos ir gautinos sumos yra neišvestinis finansinis turtas, kuriam nustatyti fiksuoti ar kitaip nustatomi mokėjimai ir kuris nekotiruojamas aktyvioje rinkoje. Jos pripažįstamos trumpalaikiu turtu, išskyrus tas paskolas ir gautinas sumas, kurių gražinimo terminas yra ilgesnis nei 12 mėnesių po finansinės būklės ataskaitos parengimo dienos; tokiu atveju paskolos ir gautinos sumos pripažįstamos ilgalaikiu turtu.

Paskolos ir gautinos sumos pradžioje apskaitomos įsigijimo savikaina (suteikto atlygio tikrąja verte), o vėliau - amortizuota verte, naudojant efektyvios palūkanų normos metodą. Pelnas arba nuostolis pripažįstami pelno (nuostolių) dalyje pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje tada, kai toks turtas yra nurašomas, sumažėja jo vertė ar jis yra amortizuojamas.

Gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostolis pripažįstamas tuomet, kuomet yra objektyvių įrodymų, kad Grupė ir Bendrovė nesugebės susigrąžinti gautinų sumų iki nustatyto termino. Reikšmingi skolininko finansiniai sunkumai, tikimybė, kad skolininkas bankrutuos arba bus įvykdyta finansinė reorganizacija, taip pat mokėjimų nevykdymas ar uždelsimas – tai gautinų sumų vertės sumažėjimo požymiai. Turto apskaitinė vertė sumažinama, o nuostolių suma pripažįstama pelno (nuostolių) dalyje kitų sąnaudų straipsnyje. Kuomet gautina suma yra nebeatgautina, ji nurašoma mažinant vertės sumažėjimo sumą gautinoms sumoms. Anksčiau nurašytos, tačiau vėliau atgautos sumos apskaitomos pelno (nuostolių) dalyje pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos kitų sąnaudų straipsnyje.

2.10. Išvestinės finansinės priemonės

Išvestinės finansinės priemonės pradžioje pripažįstamos tikrąja verte išvestinės finansinės priemonės sutarties pasirašymo dieną, o vėliau iš naujo vertinamos jų tikrąja verte. Grupė ir Bendrovė nenaudoja rizikos apsidraudimo sandorių apskaitos, dėl to išvestinės finansinės priemonės apskaitomos tikrąja verte per pelną (nuostolius). Išvestinių finansinių priemonių tikrosios vertės pasikeitimai nedelsiant pripažįstami pelno (nuostolių) dalyje pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje finansinės veiklos sąnaudų straipsnyje.

2.11. Investicijos į dukterines ir asocijuotas įmones Bendrovės atskirose finansinėse ataskaitose

Investicijos į dukterines ir asocijuotas įmones, kurios apskaitomos atskirose Bendrovės finansinėse ataskaitose, vertinamos savikaina, atėmus nuostolį dėl vertės sumažėjimo.

2.12. Atsargos

Atsargos apskaitomos savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra mažesnė. Savikaina nustatoma pagal FIFO metodą. Atsargų savikaina apima pirkimo kainą, mokesčius (išskyrus tuos, kurie vėliau Grupės ir Bendrovės susigrąžinami iš mokesčių institucijų), transportavimo, tvarkymo ir kitas išlaidas, tiesiogiai priskirtinas atsargų įsigijimui. Į savikainą neįeina skolinimosi išlaidos.

Grynoji galimo realizavimo vertė yra įvertinta pardavimo kaina, esant įprastoms verslo sąlygoms, atėmus pardavimo sąnaudas.

2.13. Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti

Ilgalaikis turtas klasifikuojamas kaip skirtas parduoti tuomet, kai jo apskaitinė vertė iš esmės bus atgauta iš pardavimo sandorio ir pardavimas yra laikomas labai tikėtinu. Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti, apskaitomas žemesniąja iš apskaitinės vertės arba tikrosios vertės, atėmus pardavimo išlaidas.

2.14. Trumpalaikiai indėliai

Trumpalaikiai indėliai apima trumpalaikes likvidžias investicijas iki vienerių metų, kurių terminas yra ilgesnis nei trys mėnesiai. Indėliai apskaitomi amortizuota savikaina, taikant apskaičiuotų palūkanų metodą.

2.15. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigai ir pinigų ekvivalentai apima pinigus kasoje, indėlius iki pareikalavimo bankuose ir kitas trumpalaikes labai likvidžias investicijas, kurių terminas yra ne ilgesnis kaip trys mėnesiai.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigai ir pinigų ekvivalentai apima pinigus kasoje, indėlius einamosiose sąskaitose ir kitas trumpalaikes labai likvidžias investicijas, kurių terminas yra ne ilgesnis nei trys mėnesiai, bei banko sąskaitos kreditus (angl. *overdrafts*). Banko sąskaitos kreditai (*overdraft*) apskaitomi finansinės būklės ataskaitos trumpalaikių įsipareigojimų paskolų straipsnyje.

2.16. Prekybos skolos

Prekybos mokėtinos sumos yra sukaupiamos, kuomet kita šalis įvykdo savo įsipareigojimus pagal sutartį, ir pradžioje pripažįstamos tikrąja verte, o vėliau amortizuota savikaina, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą.

2.17. Paskolos

Paskolos pradžioje apskaitomos tikrąja verte, atėmus patirtas sandorio išlaidas. Vėliau paskolos apskaitomos amortizuota savikaina. Bet koks skirtumas, susidaręs tarp pradžioje pripažintos sumos ir išpirkimo vertės, pripažįstamas pelno (nuostolių) dalyje pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje per skolinimosi laikotarpį, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą.

Paskolos priskiriamos prie trumpalaikių įsipareigojimų, nebent Grupė ir Bendrovė turi besąlyginę teisę atidėti įsipareigojimo įvykdymą ne mažiau kaip 12 mėnesių po finansinės būklės ataskaitos parengimo dienos.

Skolinimosi išlaidos, susijusios su turto, kurio parengimas naudojimui ilgai (virš 1 metų) trunka, įsigijimu, statyba ar gamyba, kapitalizuojamos kaip to turto savikainos dalis. Kitos skolinimosi išlaidos yra pripažįstamos sąnaudomis, kai patiriamos.

2.18. Pelno mokesčiai

Pelno mokesčio sąnaudos už laikotarpį apima ataskaitinio laikotarpio pelno mokestį ir atidėtąjį pelno mokestį.

(a) Pelno mokestis

Ataskaitinių metų pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra apskaityti suma, kuri, tikimasi, bus atgauta arba sumokėta mokesčius administruojančiai institucijai. Skaičiuojant pelno mokestį yra naudojami mokesčių įstatymai ir mokesčio tarifai, kurie galioja finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną.

Standartinis Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas 2014 m. buvo 15 proc. (2013 m. –15 proc.).

(b) Atidėtasis pelno mokestis

Atidėtasis pelno mokestis apskaitomas balansinių įsipareigojimų metodu. Atidėtųjų mokesčių turtas ir įsipareigojimai yra pripažįstami būsimų mokesčių tikslais, pažymint skirtumus tarp turimo turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės finansinėse ataskaitose ir jų atitinkamos mokesstinės bazės. Atidėtųjų mokesčių įsipareigojimai yra pripažįstami visiems laikiniams skirtumams, kurie vėliau didins apmokestinamąjį pelną, o atidėtųjų mokesčių turtas pripažįstamas tik ta dalimi, kuri tikėtinai ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną. Toks turtas ir įsipareigojimai yra nepripažįstami, jei laikini skirtumai yra susiję su prestižu (arba neigiamu prestižu), arba jei nesusijusio su verslo jungimu sandorio metu pripažintas turtas ar įsipareigojimai neįtakoja nei apmokestinamojo, nei finansinio pelno ar nuostolio.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas yra peržiūrimas finansinės būklės ataskaitos sudarymo datai ir yra sumažinamas, jei nėra tikėtina, kad Grupė ir Bendrovė ateityje turės pakankamai apmokestinamojo pelno šiam turtui realizuoti. Sumažinama iki sumos, kuri tikėtinai ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną. Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra įvertinami naudojant mokesčio tarifą, kuris taikomas metų, kuriais šiuos laikinus skirtumus numatoma padengti arba apmokėti, pelno mokesčiui apskaičiuoti.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai sudengiami tarpusavyje, kai jie yra susiję su mokesčiais, nustatytais tų pačių institucijų ir kuomet egzistuoja teisė padengti einamojo laikotarpio mokėtinus mokesčius grynąja verte.

(c) Pelno mokestis ir atidėtasis pelno mokestis už ataskaitinį laikotarpį

Ataskaitinio laikotarpio ir atidėtieji mokesčiai turi būti pripažinti pajamomis ar sąnaudomis ir įtraukti į laikotarpio grynąjį pelną ar nuostolį, išskyrus atvejus, kai mokestis atsiranda iš sandorio ar įvykio, kuris pripažįstamas tiesiogiai nuosavybėje tą patį ar kitą laikotarpį arba verslo jungimo.

2.19. Išmokos darbuotojams

(a) Socialinio draudimo sąnaudos

Grupė ir Bendrovė moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau - Fondas) už savo darbuotojus pagal nustatytų įmokų planą ir vadovaujantis šalies įstatymų reikalavimais. Nustatytų įmokų planas – tai planas, pagal kurį Grupė ir Bendrovė moka fiksuoto dydžio įmokas į Fondą ir neturi teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo toliau mokėti įmokas, jei Fondas neturi pakankamai turto, kad sumokėtų visas išmokas darbuotojams, susijusias su jų darbu dabartiniu ir ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir priskiriamos prie darbo užmokesčio sąnaudų. Iki 2013 m. gruodžio 31 d. Bendrovės mokamas socialinio draudimo įmokų tarifas sudarė 30,98 proc., o nuo 2014 m. sausio 1 d. – 31,17 proc.

(b) Išėitinės kompensacijos

Išėitinės išmokos darbuotojams mokamos nutraukus darbo santykius su darbuotoju iki jo įprasto išėjimo į pensiją dienos arba darbuotojui priėmus sprendimą savo noru išėiti iš darbo mainais į tokias išmokas. Grupė ir Bendrovė pripažįsta išėitines išmokas tada, kai ji yra akivaizdžiai įpareigota nutraukti darbo santykius su esamais darbuotojais pagal detalų oficialių darbo santykių nutraukimo planą ir pasirašytus susitarimus su darbuotojais be galimybės jo atsisakyti arba įpareigota mokėti išėitines išmokas po to, kai jos buvo pasiūlytos už išėjimą iš darbo savo noru. Ilgalaikės išmokos yra pripažįstamos dabartine verte, taikant rinkos palūkanų normą.

(c) Išmokos darbuotojams išėinant į pensiją sulaukus pensinio amžiaus

Kiekvienam Grupės ir Bendrovės darbuotojui, išėinančiam iš darbo sulaukus pensinio amžiaus, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus priklauso 2 mėnesių atlyginimų dydžio išmoka. Išmokų darbuotojams įsipareigojimas pripažįstamas finansinės būklės ataskaitoje ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną. Aprašytas ilgalaikis išmokų darbuotojams įsipareigojimas finansinės būklės ataskaitos dieną yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Nustatytos ilgalaikės išmokos įsipareigojimo dabartinė vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, naudojant palūkanų normas, nustatytas vyriausybės obligacijoms, kurios išreikštos tokia valiuta, kuria bus sumokėtos išmokos darbuotojams ir kurių terminas panašus į susijusio įsipareigojimo terminą.

2.20. Dotacijos

Valstybės suteiktos dotacijos pripažįstamos tikrąja verte, jeigu pagrįstai užtikrinama, kad dotacija bus gauta ir Grupė ar Bendrovė laikysis visų jai keliamų sąlygų. Valstybės dotacijos, susijusios su ilgalaikio materialiojo turto pirkimu, pripažįstamos finansinės būklės ataskaitoje ilgalaikių įsipareigojimų straipsnyje ir pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą pelno (nuostolių) dalyje pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje per susijusio turto įvertintą naudingo tarnavimo laiką.

Ilgalaikio turto perkainojimo metu, dotacijos, susijusios su ilgalaikiu turtu, kuriam turto vertinimo metu buvo suformuotas vertės sumažėjimas, yra iš dalies nurašomos.

Valstybės dotacijos, gaunamos ataskaitinio ar praėjusio laikotarpio išlaidoms ar negautoms pajamoms kompensuoti, taip pat visos kitos dotacijos, nepriskiriamos dotacijoms, susijusioms su turtu yra laikomos dotacijomis, susijusiomis su pajamomis. Valstybės dotacija, gautina kaip kompensacija už jau patirtas sąnaudas arba nuostolius, arba kaip siekiamybė nedelsiant suteikti finansinę paramą šiam ūkio subjektui be jokių su tuo siejamų būsimų išlaidų, turi būti pripažįstama pajamomis tą ataskaitinį laikotarpį, kada ji bus gaunama.

2.21. Veiklos nuoma

(a) Veiklos nuoma - Bendrovė ir Grupė yra nuomininkai

Turto nuoma, kai nuomotojui lieka iš esmės visa rizika ir nuosavybės teikiama nauda, laikoma veiklos nuoma. Veiklos nuomos įmokos pripažįstamos sąnaudomis pelno (nuostolių) dalyje pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje proporcingai per visą nuomos laikotarpį.

(b) Veiklos nuoma - Bendrovė ir Grupė yra nuomotojai

Turto nuoma, pagal kurią visa su nuosavybe susijusi rizika ir teikiama nauda pasilieka nuomotojui, yra laikoma veiklos nuoma. Įmokos pagal veiklos nuomos sutartis yra apskaitomos kaip pajamos tiesiniu metodu per nuomos laikotarpį.

2.22. Finansinė nuoma (lizingas)

Grupė kaip nuomotoja

Finansinė nuoma (lizingas) – tai nuoma, kuomet nuomininkui perduodama iš esmės visa su turto nuosavybe susijusi rizika ir nauda, o nuomos laikotarpio pabaigoje nuomininkas dažniausiai tampa to turto savininku.

Lizingo davėjas, perdavęs lizingo gavėjui turtą pagal lizingo sutartį, apskaitoje registruoja gautinas sumas, tokia suma, kuri lygi grynųjų investicijų į lizingą sumai. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje skolų sumos dalis, kuri turi būti padengta per vienerius metus, pateikiama kaip trumpalaikė gautina suma, kita – kaip ilgalaikė. Lizingo davėjo gautinos sumos ataskaitinių laikotarpių pabaigoje turi būti įvertintos ir, jeigu reikia, sumažintos abejotinių gautinų skolų sumomis. Lizingo pajamos pripažįstamos per nuomos laikotarpį, taikant grynųjų investicijų metodą (prieš apmokestinimą), kuris atspindi pastovią periodinę grąžos normą.

2.23. Atidėjiniai

Atidėjiniai apskaitomi tada, kai dėl įvykio praeityje Grupė ir Bendrovė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys ištekliai, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta. Kai Grupė ir Bendrovė tikisi, kad dalis ar visa atidėjinių suma bus kompensuota, pavyzdžiui, pagal draudimo sutartį, gautina kompensacija yra pripažįstama kaip atskiras turtas, bet tik tada, kai kompensavimas yra garantuotas. Su atidėjiniais susijusios išlaidos yra apskaitomos pelno (nuostolių) dalyje pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje grynąja verte, atsižvelgiant į kompensuojamas sumas. Jei pinigų laiko vertė yra reikšminga, atidėjiniai yra diskontuojami naudojant efektyvią laikotarpio palūkanų normą (prieš mokesčius), jei reikia, atsižvelgiant į konkrečią įsipareigojimų specifinę riziką. Kai naudojamas diskontavimas, atidėjinio padidėjimas, atspindintis praėjusio laiko tarpą, yra apskaitomas kaip finansinės sąnaudos.

2.24. Pajamų pripažinimas

Pardavimo pajamas sudaro už Grupės ir Bendrovės įprastinės veiklos metu parduotas prekes ir suteiktas paslaugas gauto ar gautino atlygio tikroji vertė, atėmus pridėtinės vertės mokesťį, sugrąžinimus ir nuolaidas, o Grupės pardavimus – dar ir eliminavus pardavimus Grupės viduje.

Pardavimo pajamos pripažįstamos, kuomet pajamų suma gali būti patikimai įvertinta, tikėtina, kad Grupė ir Bendrovė ateityje gaus ekonominės naudos ir yra tenkinami tam tikri kriterijai, nustatyti kiekvienai Grupės ir Bendrovės veiklai, kaip aprašyta žemiau.

(a) Elektros energijos pardavimo pajamos

Elektros energijos pardavimo gyventojams pajamos per laikotarpį pripažįstamos tuomet, kai elektros energija yra patiekama ir už ją yra gautas apmokėjimas. Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje pardavimo pajamos yra sukaupiamos, siekiant apskaityti patiektą, tačiau neapmokėtą elektros energiją.

Elektros energijos pardavimo įmonėms pajamos pripažįstamos tuomet, kai įvykdomas elektros energijos pardavimas, remiantis faktiniu elektros energijos suvartojimu, atsižvelgiant į skaitiklių rodmenis.

(b) Vartotojų prijungimo pajamos

Mokesčiai gauti už naujų vartotojų, gamintojų prijungimą bei elektros tinklo objektų ar įrenginių perkėlimą ar rekonstrukciją pageidaujant vartotojui, gamintojui ar kitiems asmenims, gauti po 2009 m. liepos 1 d., pripažįstami pajamomis prijungus vartotoją.

Iki 2009 m. liepos 1 d. gauti aukščiau išvardinti mokesčiai apskaitomi kaip sukauptos ateinančių laikotarpių pajamos ir yra proporcingai pripažįstami pajamomis per naujai sukurto susijusio ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laiką. Susijusios sąnaudos, kurias sudaro ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo vertė bei kitos sąnaudos, buvo kapitalizuotos ir yra nudėvimos per nustatytą kapitalizuoto turto naudojimo laikotarpį.

(c) Paslaugų pardavimo pajamos

Paslaugų pardavimo pajamos pripažįstamos tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kuomet buvo suteiktos paslaugos, atsižvelgiant į konkretaus sandorio įvykdymo lygį, įvertinamą pagal faktiškai suteiktas paslaugas, kaip visų teiktinų paslaugų procentinę dalį.

(d) Prekių pardavimo pajamos

Prekių pardavimo pajamos pripažįstamos tuomet, kai visa rizika, susijusi su prekių praradimu ar sugadinimu, bei bet kokios papildomos sąnaudos, atsirandančios dėl įvykių, atsitinkančių po to, kai prekės buvo pristatytos vežėjui ar į sutartą vietą, yra perduodama iš Grupės ar Bendrovės pirkėjui pagal standartizuotas pardavimo sąlygas (INCOTERMS), sutartas su pirkėju, bei yra pagrįstai užtikrintas susijusių gautinų sumų susigrąžinimas.

(e) Palūkanų pajamos

Palūkanų pajamos pripažįstamos kaupimo principu (taikant efektyvios palūkanų normos metodą). Palūkanų pajamos apskaitomos kaip finansinės pajamos pelno (nuostolių) dalyje pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

(f) Dividendų pajamos

Dividendų pajamos pripažįstamos, kuomet nustatoma teisė gauti jų išmokėjimą.

2.25. Dividendų paskirstymas

Dividendų paskirstymas Bendrovės akcininkams pripažįstamas įsipareigojimu Grupės ir Bendrovės finansinėse ataskaitose tuo laikotarpiu, kuomet dividendus patvirtina Bendrovės akcininkai.

2.26. Vienai akcijai tenkantis pelnas

Vienai akcijai tenkantis pagrindinis pelnas apskaičiuojamas, dalijant akcininkams tenkantį grynąjį pelną iš išleistų paprastųjų vardinių akcijų vidutinio svertinio vidurkio. Tuo atveju, kai akcijų skaičius pasikeičia, tačiau tai neįtakoja ekonominių resursų pasikeitimo, vidutinis svertinis išleistų paprastųjų vardinių akcijų vidurkis pakoreguojamas proporcingai akcijų skaičiaus pasikeitimui taip, lyg šis pasikeitimas įvyko ankstesniojo pateikiamo laikotarpio pradžioje. Kadangi nėra jokių pelno (nuostolių) vienai akcijai mažinančių instrumentų, vienai akcijai tenkantis pagrindinis ir sumažintasis pelnas nesiskiria.

2.27. Neapibrėžtumai

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys ištekliai bus prarasti, yra labai maža.

Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

2.28. Įvykiai po finansinės būklės ataskaitos sudarymo datos

Visi po finansinės būklės ataskaitos sudarymo dienos įvykę įvykiai (koreguojantys įvykiai) yra apskaitomi finansinėse ataskaitose, jei jie susiję su ataskaitiniu laikotarpiu ir turi reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms. Visi įvykiai, kurie yra reikšmingi, tačiau nėra koreguojantys įvykiai, yra atskleidžiami finansinių ataskaitų pastabose.

2.29. Tarpusavio užskaitos

Finansinis turtas ir įsipareigojimai sudengiami ir neto suma parodoma finansinės padėties ataskaitoje, kai yra teisinė galimybė užskaityti pripažintas sumas ir yra ketinimas atsiskaityti neto suma arba realizuoti turtą ir įsipareigojimus vienu metu. Įgyvendinama teisė nepriklauso nuo ateities įvykių ir teisiškai įgyvendinama ūkio subjekto ir visų sandorio šalių tiek įprastomis veiklos sąlygomis, tiek įsipareigojimų nevykdymo, nemokumo ar bankroto atveju.

3. Reikšmingi apskaitiniai įvertinimai

Vertinimai ir sprendimai nuolat peržiūrimi ir įvertinami remiantis praeities patirtimi bei kitais veiksniais, įskaitant būsimų įvykių tikimybę, kuri laikoma pagrįsta tam tikromis aplinkybėmis.

Rengiant finansines ataskaitas pagal TFAS, priimtus taikyti ES, vadovybei reikia padaryti tam tikras prielaidas ir įvertinimus, kurie turi įtakos pateiktoms turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumoms bei neapibrėžtumų atskleidimui. Pagrindinės sritys, kuriose naudoti vertinimai rengiant šias finansines ataskaitas, yra aptartos žemiau:

(a) Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas ir vertės sumažėjimas

Grupė ir Bendrovė ilgalaikį materialųjį turtą apskaito perkainota verte vadovaujantis 16-uju Tarptautiniu apskaitos standartu "Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai". 2014 m. gruodžio 31 d. būklei buvo atliktas Bendrovės valdomo ilgalaikio materialiojo turto vertinimas. Turto tikroji vertė buvo nustatyta remiantis UAB „Ernst & Young Baltic“ parengta AB „Lesto“ ilgalaikio materialiojo turto vertinimo ataskaita. Vertinant ilgalaikį materialųjį turtą tikraja verte buvo naudojami pajamų ir kaštų vertinimo metodai.

Paskutinį kartą turto vertinimas buvo atliktas 2008 m., išskyrus 4-oje pastaboje aprašytą turtą, kurio vertinimas buvo atliktas 2013 m. gruodžio 31 d. Tarpiniu laikotarpiu vadovybė neatliko ilgalaikio materialiojo turto vertinimo dėl 2010 metais ir 2011 metais vykusio reikšmingo viso energetinio ūkio pertvarkymo ir dėl neapibrėžtumų 2012 m. ir 2013 m., susijusių su kuriu naujuju elektros energijos kainų nustatymo modeliu ir jo patvirtinimo terminu. 2014 m. pabaigoje -2015 m. pradžioje buvo patikslinti teisės aktai susiję su kainos ir reguliuojamos turto bazės nustatymu ateityje, todėl vadovybė nustatė ilgalaikio materialiojo turto tikrąją vertę 2014 m. gruodžio 31 d.

Vadovaujantis Tarptautiniais vertinimo standartais, turto vertę nustatant pagal nudėvėtosios atstatomosios vertės metodą, turi būti atliekamas ekonominio turto nuvertėjimo testas. Pagal apskaitos reikalavimus ilgalaikio materialiojo turto vertės turi būti periodiškai peržiūrimos. Ilgalaikio materialiojo turto vertė turi būti sumažinta, jeigu jo apskaitinė vertė finansinės būklės ataskaitoje yra didesnė už jo naudojimo vertę arba tikrąją vertę, atėmus pardavimo išlaidas. Kitaip tariant, finansinės būklės ataskaitoje nurodyta ilgalaikio materialiojo turto vertė turi būti sumažinta iki didesnės vertės – dabartinės būsimos turto naudos, kurią Bendrovė ar Grupė gautų turtą naudodama, arba įplaukų, kurios būtų gautos turtą pardavus.

Vadovaujantis nuo 2009 m. birželio 1 d. įsigaliojusiu įstatymo pakeitimu, nustatant viršutines perdavimo paslaugos kainų ribas reikalaujama atsižvelgti į paslaugos teikėjo licencijuojamoje veikloje naudojamo turto vertę, kurią įvertina ir patvirtina Komisija, remiantis Komisijos parengtais ir Vyriausybės patvirtintais paslaugos teikėjo licencijuojamoje veikloje naudojamo turto vertės nustatymo principais.

Remiantis 2014 rugsėjo 24 d. Vyriausybės nutarimu Nr. 1026 „Dėl elektros energijos paslaugos teikėjo licencijuojamoje veikloje naudojamo turto vertės nustatymo principų“ ir Komisijos 2015 m. patvirtinta kainų nustatymo metodika, nustatant viršutines elektros energijos perdavimo paslaugos kainų ribas, paslaugos teikėjo licencijuojamoje veikloje naudojamo turto vertė yra lygi ilgalaikio materialiojo turto likutinei (balansinei) vertei 2001 m. gruodžio 31 d., padidintai su Komisija suderintų ir įgyvendintų investicijų suma ir sumažintai turto nusidėvėjimo suma, apskaičiuota taikant Komisijos patvirtintus nusidėvėjimo normatyvus. Reguluojamai veiklai vykdyti LRAIC modeliu sumodeliuotų būtinų tinklo elementų, kurių naudingo tarnavimo laikotarpis baigiasi per

reguliavimo laikotarpį, vertė apskaičiuojama taikant sąnaudų apskaitos einamąja verte metodą, t. y. pagal dabartinę atkuriamąją vertę. Vyriausybės 2009 m. nutarimo Nr. 1142 ir 2014 m. nutarimo Nr. 1026 nuostatos sąlygojo turto naudojamo bendrovės veikloje vertės sumažėjimą.

(b) Vartotojų prijungimo mokesčių atidėjimas

Iki 2009 m. liepos 1 d. Bendrovė atidėdavo pajamas, gautas už vartotojų prijungimą prie elektros tinklo. Šios būsimųjų laikotarpių pajamos yra pripažįstamos pajamomis per 31 metų laikotarpį, t.y. elektros įrangos, Grupės ir Bendrovės pastatytos prijungiant vartotoją, vidutinį naudingo tarnavimo laiką. Bendrovė yra vienintelis elektros energijos skirstymo paslaugos teikėjas visos Lietuvos vartotojams, todėl vadovybė mano, kad paslaugų vartotojams teikimas yra neriboto laiko, dėl to elektros įrangos, pastatytos Grupės ar Bendrovės prijungiant vartotoją, vidutinis naudingo tarnavimo laikas buvo naudojamas kaip geriausias galimas įvertinimas laikotarpio, per kurį vartotojų sumokėti prijungimo mokesčiai yra pripažįstami pajamomis. Išsamesnė informacija pateikiama 15 pastaboje. Nuo 2009 m. liepos 1 d. gautos vartotojų prijungimo pajamos pripažįstamos prijungus vartotoją.

(c) Sukauptos pajamos

Iš gyventojų gautos pajamos pripažįstamos remiantis gautais mokėjimais. Dėl šios priežasties kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje vadovybė apskaičiuoja ir sukaupia uždirbtų, bet dar gyventojų neapmokėtų pajamų sumą. Sukauptos pardavimo pajamos apskaičiuojamos, kaip gruodžio mėnesį gautų apmokėjimų už elektros energiją 1/3 dalis. Šis sukaupimas yra nustatytas remiantis Bendrovės istorine patirtimi bei vidutiniu vartotojų atsiskaitymo už elektros energiją periodu. Vadovybė apskaičiavo, kad daugelis gyventojų suvartotą elektros kiekį deklaruoja ir už jį sumoka 20 mėnesio dieną arba panašiu metu, tačiau elektros energija tiekiamą visą mėnesį (30 arba 31 dieną). Todėl per likusias 10 dienų suvartotas elektros energijos kiekis proporcingai apskaičiuojamas atsižvelgiant į visą per mėnesį į elektros energijos tiekimo tinklą patiektą elektros energiją (faktiškai žinomas kintamasis) bei per visą gruodžio mėnesį gyventojų deklaruotą elektros energijos kiekį ir dauginant skirtumą iš vidutinio 1 kWh tarifo (10 pastaba).

(d) Gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliai

Gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliai nustatyti remiantis vadovybės atliktais jų atgautinumo tikimybės ir terminų įvertinimais, susijusiais su sumomis, kurios nebus atgautos pagal pradžioje numatytus terminus. Šiam įvertinimui atlikti reikia priimti svarbius sprendimus. Šie sprendimai remiasi reikšmingų skolininko finansinių sunkumų požymiais, tikimybe, kad skolininkas bankrutuos arba bus įvykdyta finansinė reorganizacija, taip pat mokėjimų nevykdymu ar uždelsimu. Dabartiniai vadovybės įvertinimai galėtų labai pasikeisti dėl pasikeitusios padėties rinkoje ar visoje šalies ekonomikoje. Atgautinumo rodiklis taip pat labai priklauso nuo sėkmės rodiklio bei veiksmų, kurių buvo imtasi, siekiant atgauti labai uždelstas gautinas sumas.

Bendrovės gautinos sumos, siekiant nustatyti jų vertę ir jos sumažėjimą, vertinamos individualiai arba bendrai panašių gautinų sumų grupėje. Bendrovė, atlikdama individualių gautinų sumų vertinimą, atsižvelgia į Bendrovės turimus ar jai prieinamus duomenis išorės informacijos šaltiniuose apie rinkos tendencijas bei prognozes, galimas gautinos sumos užtikrinimo priemones ir įvykius, patvirtinančius, kad gautinos sumos vertė sumažėjo, pvz., sutarties sąlygų vykdymą, skolininko veiklos faktinius duomenis ir pan. Bendrovė, atlikdama gautinų sumų vertės sumažėjimą bendrai, vadovaujasi istoriniais duomenimis apie panašių gautinų sumų grupėje įvykusius nuostolio įvykius. Bendrovė kasmet patikrina, ar bendram vertinimui taikomos atidėjimo normos atitinka istorinius gautinų sumų vertės sumažėjimo duomenis ir patvirtina bendrai vertinamų gautinų sumų atidėjimo normas kitiems metams. Bendrovės skaičiavimais nuo 2013 m. yra vertinamos ir nepradelstos skolos, kurių tam tikras procentas tikėtina bus ateityje neatgautas. Išsamesnė informacija pateikiama 9 pastaboje.

(e) Ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpiai

Ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpiai nustatomi atsižvelgiant į panašaus turto naudingo tarnavimo laikotarpius. Nauda iš turto gaunama jį naudojant. Tačiau tokie veiksniai kaip turto senėjimas technine arba komercine prasme, turto fizinis nusidėvėjimas dažnai sumažina iš turto gaunamą naudą. Likę naudingo tarnavimo laikotarpiai nustatomi atsižvelgiant į dabartinę turto techninę būklę ir laikotarpį, per kurį Grupė ir Bendrovė tikisi gauti naudos iš turto. Svarbiausi yra šie veiksniai: (a) planuojamas turto naudojimas; (b) planuojamas fizinis nusidėvėjimas, kuris priklauso nuo turto eksploatavimo būdo; ir (c) turto senėjimas techniniu arba komerciniu atžvilgiu dėl pokyčių rinkoje.

(f) Mokesčių patikrinimai

Mokesčių inspekcija gali bet kuriuo metu per 5 iš eilės einančius metus po ataskaitinių mokesčių metų patikrinti apskaitos registrus ir apskaitos įrašus bei apskaičiuoti papildomus mokesčius ir baudas. Vadovybei nežinomos jokios aplinkybės, dėl kurių galėtų iškilti potencialus reikšmingas įsipareigojimas šiuo atžvilgiu.

(g) Perdeklaruotos elektros energijos suvartojimas

Nuo 2014 m. pradžios Bendrovė sumažino elektros energijos kainas. Bendrovės vertinimais, esminio skirtumo tarp gyventojų 2013 m. deklaruoto ir realiai suvarto elektros energijos kiekio nebuvo.

Nuo 2015 m. pradžios Bendrovė sumažino elektros energijos kainas, tačiau dalis gyventojų deklaravo daugiau elektros energijos nei realiai suvartojo. Bendrovė įvertino perdeklaruotą sumą. Įvertintas skirtumas 2014 m. buvo apskaitytas kaip gauti avansai (18 pastaba).

(h) Ginčas dėl VKEKK priimtų nutarimų

2014 m. VKEKK priėmė nutarimus dėl skirstymo paslaugų vidutinės ir žemos įtampos tinklais paslaugų kainų ribų 2015 metams perskaičiavimo, ribų 2016-2020 metams nustatymo bei Komisijos patikrinimo metu nustatytų nepagrįstų sąnaudų. Bendrovės įsitikinimu, Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija, priimdama aukščiau paminėtus Nutarimus dėl viršutinių ribų nustatymo, neteisingai aiškino ir taikė galiojančius įstatymus ir kitus teisės aktus, atlikdama patikrinimą, netinkamai vertino AB LESTO reguliuojamai veiklai vykdyti būtinas ir į reguliuojamą veiklą įtrauktas sąnaudas, todėl šiuos nutarimus skundžia teisme (28 pastaba).

4. Ilgalaikis materialusis turtas

GRUPĖ	Pasta- bos								Iš viso
		Žemė	Pastatai	Statiniai ir mašinos	Transpor- to priemo- nės	Kompiute- rinė, ryšių ir kita orgtech- nika	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	
2012 m. gruodžio 31 d.									
Įsigijimo savikaina ar perkainota vertė		453	404 570	5 319 492	80 907	6 493	129 202	61 213	6 002 330
Sukauptas nusidėvėjimas		-	(62 214)	(1 117 097)	(31 523)	(4 060)	(53 760)	-	(1 268 654)
2013 m. sausio 1 d. likutinė vertė		453	342 356	4 202 395	49 384	2 433	75 442	61 213	4 733 676
Įsigijimai		-	241	3 150	10 851	92	216	290 994	305 544
Perleidimai		-	(43)	(98)	(561)	-	-	-	(702)
Nurašymai		-	(179)	(12 325)	(2)	(1)	(56)	(370)	(12 933)
Perkainojimas		-	497	(416)	314	13	27	-	435
Perklasifikavimai tarp grupių , į nematerialų turtą ir atsargas		-	4 109	288 454	-	10	6 260	(298 482)	351
Perklasifikavimai į investicinį turtą	6	-	(3 452)	(34)	-	-	-	(1 297)	(4 783)
Nusidėvėjimas		-	(18 816)	(334 951)	(6 821)	(435)	(16 045)	-	(377 068)
2013 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė		453	324 713	4 146 175	53 165	2 112	65 844	52 058	4 644 520
2013 m. gruodžio 31 d.									
Įsigijimo savikaina ar perkainota vertė		453	399 163	5 580 418	85 879	7 862	133 083	52 058	6 258 916
Sukauptas nusidėvėjimas		-	(74 450)	(1 434 243)	(32 714)	(5 750)	(67 239)	-	(1 614 396)
2014 m. sausio 1 d. likutinė vertė		453	324 713	4 146 175	53 165	2 112	65 844	52 058	4 644 520
Įsigijimai		-	407	2 385	12 361	297	270	348 775	364 495
Perleidimai		-	(119)	(495)	(1 200)	-	(2)	-	(1 816)
Nurašymai		-	(279)	(13 187)	-	(4)	(19)	(175)	(13 664)
Perkainojimas		-	(164 575)	(1 936 006)	(3 670)	193	(32 783)	-	(2 136 841)
Perklasifikavimai tarp grupių , į nematerialų turtą, atsargas, turtą skirtą parduoti, finansinės nuomos gautinas sumas		-	3 994	347 912	(3 820)	188	5 128	(357 222)	(3 820)
Perklasifikavimai iš/į investicinio turto	6	-	(7 113)	-	-	-	-	-	(7 113)
Nusidėvėjimas		-	(19 598)	(309 748)	(8 080)	(748)	(14 533)	-	(352 707)
2014 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė		453	137 430	2 237 036	48 756	2 038	23 905	43 436	2 493 054
2014 m. gruodžio 31 d.									
Įsigijimo savikaina ar perkainota vertė		453	138 159	2 250 037	51 388	3 853	24 842	43 436	2 512 168
Sukauptas nusidėvėjimas		-	(729)	(13 001)	(2 632)	(1 815)	(937)	-	(19 114)
		453	137 430	2 237 036	48 756	2 038	23 905	43 436	2 493 054

AB LESTO, įmonės kodas 302577612, Žvejų g. 14, Vilnius, Lietuva
2014 M. KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS
 (tūkst. litų, jei nurodyta kitaip)

BENDROVĖ	Žemė	Pastatai	Statiniai ir mašinos	Transporto priemonės	Kompiuterinė, ryšių ir kita orgtechnika	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
2012 m. gruodžio 31 d.								
Įsigijimo savikaina ar perkainota vertė	273	311 656	5 309 959	118	4 593	125 630	58 364	5 810 593
Sukauptas nusidėvėjimas	-	(57 402)	(1 112 450)	(88)	(3 692)	(51 424)	-	(1 225 056)
2013 m. sausio 1 d. likutinė vertė	273	254 254	4 197 509	30	901	74 206	58 364	4 585 537
Įsigijimai	-	241	2 619	-	72	27	290 760	293 719
Pardavimai	-	(43)	(94)	-	-	-	-	(137)
Nurašymai	-	(179)	(12 280)	(1)	-	(43)	(367)	(12 870)
Perkainojimas	-	-	-	-	-	-	-	-
Perklasifikavimai tarp grupių, į nematerialų turtą ir atsargas	-	4 078	288 064	-	10	6 260	(298 482)	(70)
Nusidėvėjimas	-	(17 108)	(333 784)	(6)	(344)	(15 461)	-	(366 703)
2013 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	273	241 243	4 142 034	23	639	64 989	50 275	4 499 476
2013 m. gruodžio 31 d.								
Įsigijimo savikaina ar perkainota vertė	273	315 693	5 574 626	109	4 689	131 610	50 275	6 077 275
Sukauptas nusidėvėjimas	-	(74 450)	(1 432 592)	(86)	(4 050)	(66 621)	-	(1 577 799)
2014 m. sausio 1 d. likutinė vertė	273	241 243	4 142 034	23	639	64 989	50 275	4 499 476
Įsigijimai	-	364	1 949	-	7	53	345 864	348 237
Pardavimai	-	(119)	(444)	-	-	-	-	(563)
Nurašymai	-	(279)	(13 133)	-	(1)	(8)	(175)	(13 596)
Perkainojimas	-	(165 815)	(1 936 822)	(5)	193	(32 783)	-	(2 135 232)
Perklasifikavimai tarp grupių, į nematerialų turtą ir atsargas	-	5 800	345 897	-	188	5 128	(357 013)	-
Nusidėvėjimas	-	(18 114)	(308 587)	(4)	(349)	(14 268)	-	(341 322)
2014 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	273	63 080	2 230 894	14	677	23 111	38 951	2 357 000
2014 m. gruodžio 31 d.								
Įsigijimo savikaina ar perkainota vertė	273	63 176	2 241 117	84	686	23 182	38 951	2 367 469
Sukauptas nusidėvėjimas	-	(96)	(10 223)	(70)	(9)	(71)	-	(10 469)
2014 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	273	63 080	2 230 894	14	677	23 111	38 951	2 357 000

Nurašymus daugiausia sudaro statinių ir elektros tinklų įrangos nurašymai dėl jų pakeitimo rekonstrukcijos (remonto) metu.

Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas 2014 m. gruodžio 31 d.

Bendrovės ilgalaikio turto perkainojimas

Bendrovė ilgalaikį materialųjį turtą apskaito perkainota verte vadovaujantis 16-uju TAS "Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai". Įgyvendindama 16-ojo TAS 31 straipsnio nuostatą, Bendrovė, remiantis UAB „Ernst & Young Baltic“ ilgalaikio materialiojo turto vertinimo ataskaita, atliko ilgalaikio materialaus turto vertinimą ir nustatė, kad 2014 m. gruodžio 31 d. ilgalaikio materialiojo turto tikroji vertė (įskaitant nebaigtą statybą) sudaro 2,357 mlrd. litų. Nustatyta ilgalaikio materialiojo turto vertė yra 2,135 mlrd. litų mažesnė nei 2014 m. gruodžio 31 d. ilgalaikio materialaus turto likutinė balansinė vertė, kuri buvo lygi 4,492 mlrd. litų. Reikšmingas ilgalaikio materialiojo turto vertės pokytis įvyko didžiąja dalimi dėl taikomo ekonominio nusidėvėjimo. Įvertinus Valstybinės kainų ir energetikos kontrolės komisijos (toliau – VKEKK) 2009-2015 m. priimtus sprendimus ir apskaičiavus ekonominį nusidėvėjimą (turto vertinimas pajamų metodu), Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto vertė yra mažesnė nei pagal kaštų metodą nustatyta vertė.

Vertinant Bendrovės ilgalaikį materialųjį turtą tikrąja verte, buvo naudojami pajamų ir kaštų vertinimo metodai. Visas ilgalaikis materialusis turtas, priskirtas 3 hierarchijos lygiui kaip tai numatyta 13 -ajame TFAS. Žemiau

pateikiama informacija apie Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto tikrosios vertės paskirstymą 2014 m. gruodžio 31 d. pagal hierarchijos lygius.

Ilgalaikio materialaus turto vertės nustatymas remiantis			
Tokio paties turto kotiruojamos (nekoreguotos) kainos aktyvioiose rinkose, į kurias ūkio subjektas gali patekti vertinimo dieną (1 lygio duomenys)	Tiesiogiai arba netiesiogiai stebimi turto duomenys, išskyrus 1 lygiui priskiriamas kotiruojamas kainas. (2 lygio duomenys)	Nestebimi turto duomenys. (3 lygio duomenys)	
Žemė	-	-	273
Pastatai	-	-	63 080
Statiniai ir mašinos	-	-	2 230 894
Transporto priemonės	-	-	14
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	-	-	23 788
Nebaigta statyba	-	-	38 951
Iš viso ilgalaikio materialiojo turto tikroji vertė:	-	-	2 357 000

Turto vertinimas buvo atliekamas tokiais etapais: (i) nustatyta naujo turto atstatomoji vertė, (ii) nustatytas turto fizinis ir funkcinis nusidėvėjimas, (iii) atliktas turto atsipirkimo galimybių vertinimas (pajamų metodas).

Kaštų metodas apima naujo turto atstatomosios vertės nustatymą (angl. RCN) individualaus turto vieneto lygmenyje. 97 proc. ilgalaikio materialaus turto (procentas apskaičiuotas nuo tikrosios turto vertės 2014 m. gruodžio 31 d.) buvo taikomas tiesioginis kaštų metodas apskaičiuojant naujo turto RCN. RCN apima medžiagų kainą, įrengimą įskaitant darbus, vežimo ir tvarkymo mokesčius, bendras rangovo sąnaudas, taip pat tokias netiesiogines sąnaudas, kaip inžinerinės ir projektavimo sąnaudos. Turto atkūrimo kaštai apskaičiuoti pagal Bendrovės istorinius turto sukūrimo sąnaudų lygius.

Vertinimo metu turtui, kuriam nebuvo įmanoma pritaikyti tiesioginio kaštų metodo dėl turto pobūdžio (nėra vienuoliktis) arba trūksta reikiamos informacijos, buvo pritaikytas netiesioginis kaštų metodas. Netiesioginis kaštų metodas buvo pritaikytas apie 3 proc. ilgalaikio materialaus turto (procentas apskaičiuotas nuo tikrosios turto vertės 2014 m. gruodžio 31 d.). Taikant netiesioginį kaštų metodą kiekvienam turto vieneto buvo nustatyta naujo turto atstatomoji dabartinė vertė indeksuojant (remiantis Lietuvos statistikos departamento ir Eurostat skelbiamais indeksais) kapitalizuotą turto įsigijimo savikainą.

Turto įsigyto nuo 2014 m. rugpjūčio 1 d. iki vertinimo datos RCN ir turto atkūrimo išlaidos atėmus fizinio ir funkcinio nusidėvėjimo sumas (angl. DRG) buvo prilygintos atitinkamai balansinei įsigijimo vertei ir balansinei likutinei vertei, toks metodas buvo pritaikytas apie 7 proc. ilgalaikio materialaus turto (procentas apskaičiuotas nuo tikrosios turto vertės 2014 m. gruodžio 31 d.).

Apskaičiavus naujo turto atstatomąją vertę, ji buvo sumažinta apskaičiuotu fiziniu nusidėvėjimu, kurį sudaro turto būklės pablogėjimas dėl jo naudojimo intensyvumo. Fizinis nusidėvėjimas buvo apskaičiuotas naudojant amžiaus / tarnavimo trukmė metodą, remiantis Ajovos¹ (angl. "Iowa" type) nusidėvėjimo kreivėmis. Šios nusidėvėjimo kreivės buvo sudarytos turto gyvavimo ciklui nustatyti pagal jo ekonominį tarnavimo laiką atsižvelgiant į einamąją techninę priežiūrą ir remontus. Ajovos kreivėse turto naudingo tarnavimo laikas yra ilgesnis už įprastinį apskaitoje naudojamą turto naudingo tarnavimo laiką, nes atsižvelgiant į tinkamą techninę priežiūrą ir turto palaikymą, jau pasenę objektai gali tarnauti ilgiau nei nustatytas įprastinis turto naudingo tarnavimo laikas.

Visam technologiniam turtui, kurio fizinis nusidėvėjimas skiriasi nuo tiesinio nusidėvėjimo buvo pritaikyta R2² tipo nusidėvėjimo kreivė, o turtui, kurio fizinis nusidėvėjimas yra artimesnis tiesiniam nusidėvėjimui buvo pritaikyta R3 tipo nusidėvėjimo kreivė (pagal šio tipo kreivę naudingas tarnavimo laikas yra šiek tiek artimesnis finansinėje

¹ Ajovos kreivių metodas pagrįstas JAV Ajovos valstijos universitete atliktomis studijomis ir moksliniais tyrimais.

² Daugiau informacijos adresu: http://www.assetinsights.net/Glossary/G_Right_Modal_Curve.html

apskaitoje naudojamam nusidėvėjimo laikotarpiui nei pagal R2 tipo kreivę). Transformatorių, esančių Statinių ir mašinų turto grupėje, fizinis nusidėvėjimas buvo apskaičiuotas pagal techninės priežiūros kreives (MC nusidėvėjimo kreivės), kurios buvo vertinamos pagal realų transformatorių tarnavimo laiko ciklą, atsižvelgiant į remontų ir kapitalinių remontų dažnį ir išlaidas. Pastatų fizinis nusidėvėjimas buvo apskaičiuotas remiantis Maršalo ir Svifto (angl. Marshall & Swift) nusidėvėjimo kreive (MS nusidėvėjimo kreivė), kuri naudojama vertinant turtą, kurio vertė niekada nėra mažesnė nei 20 proc., jei tokia nuosavybė vis dar naudojama (atliekant tinkamą priežiūrą).

Turto RCN papildomai buvo sumažinta atimant funkcinį nusidėvėjimą, kurį sudaro funkcinių trūkumų atsiradimas per tam tikrą laikotarpį, rinkoje pasikeitus technologijai. Funkcinis nusidėvėjimas buvo apskaičiuotas atskirai pagal turto kategorijas, kurių specifikacijos nevisiškai atitiko funkciją, kuriai jie buvo skirti arba jų savybės buvo prastesnės nei kai kurių modernių ekvivalentų, pagal kuriuos buvo įvertinta RCN.

RCN sumažinus fizinio ir funkcinio nusidėvėjimo sumomis buvo gautas DRC dydis. Kadangi Bendrovėje yra turto, kuris naudojamas pasibaigus jo įprastam naudingo tarnavimo laikui, DRC buvo nustatytas ne mažesnis nei turtui pritaikytas išlaikymo faktorius. Kiekvienai kategorijai taikomi išlaikymo faktoriai ir nusidėvėjimo kreivės pateikiami lentelėje žemiau.

Nusidėvėjimo kreivės ir išlaikymo faktoriai

Vertinto turto kategorija	Nusidėvėjimo kreivė	Išlaikymo faktorius
35 kV elektros linijos	R2	10%
10 kV elektros linijos	R2	10%
0.4 kV elektros linijos	R2	10%
110 kV transformatoriai	MC	5%
35 kV transformatoriai	MC	5%
10 kV transformatoriai	R2	5%
<i>Pastotės</i>		
Pastatai	MS	20%
Kiti pastatai	MS	20%
Įranga	R2	5%
10/0.4 kV pastotės/transformatorinės	R2	5%
<i>Kitas turtas</i>		
Statiniai ir keliai	MS	20%
Kitas turtas, kurio tarnavimo laikas viršija 30 metų	R2	5%
Kitas turtas, kurio tarnavimo laikas nesiekia 30 metų	R3	5%

Bendrovė peržiūrėjo likusius ilgalaikio materialaus turto naudingo tarnavimo laikotarpius. Atskirų turto vienetų likę naudingo tarnavimo laikai buvo apskaičiuoti pagal aukščiau aprašytas Ajosvos nusidėvėjimo kreives

Pajamų metodas. Naudojant pajamų metodą buvo vertintas turto atsiperkamumas. Šis metodas buvo naudojamas ekonominio nusidėvėjimo apskaičiavimui.

Vertinant ekonominį nusidėvėjimą buvo parengta pinigų srautų prognozė laikotarpiui nuo 2014 m. IV ketvirčio iki 2024 metų. Esminės pinigų srautų prognozės prielaidos, naudotos turto ekonominio nusidėvėjimo apskaičiavimui:

- Nuo 2016 m. paskirstomos elektros kiekis augs $\frac{1}{2}$ BVP augimo dydžiu, pvz. 2016 m. prognozuojamas BVP augimas 3,8 %, atitinkamai prognozuojamas elektros kiekio augimas - 1,9 %.
- Visu prognozės laikotarpiu skirstymo kaina yra mažesnė už kainą, patvirtintą 2014 metams. Ypatingai ženklus kainos kritimas yra 2015 metais, kas lemia 10% pajamų sumažėjimą tais pačiais metais. 2015-2019 m. laikotarpiu prognozuojamos kainos bus santykinai mažesnės, daugiausiai dėl naujų reguliavimo principų, veiklos sąnaudų sutaupymų ir ankstesnių laikotarpių pelno dalies, viršijančios VKEKK nustatytą leistiną pelną, koregavimo. Nuo 2020 m. kaina šiek tiek augs, daugiausiai dėl didesnės reguliuojamos turto bazės (toliau – RAB) grąžos ir mažėjančių koregavimų dėl ankstesnių laikotarpių pelno dalies, viršijančios VKEKK nustatytą leistiną pelną.
- Pinigų srautų prognoziniuose skaičiavimuose RAB 2014 m. rugsėjo 30 d. yra lygus 1,959 mlrd. litų. 2015-2024 m. laikotarpiu RAB augs dėl didelių kapitalinių investicijų (5,432 mlrd. litų), kurios numatytos pagal Bendrovės patvirtintą 2015-2025 m. investicijų planą ir 2024 m. pabaigoje RAB bus lygus 4,782 mlrd. litų.
- Rengiant pinigų srautų prognozę 10 metų laikotarpiui buvo atsižvelgta į 2015 m. sausio 15 d. VKEKK patvirtintą naują reguliavimo metodiką.

- Remiantis metodikos nuostatomis RAB vertė lygi neperkainotai balansinei likutinei vertei, neįtraukiant turto, kuris nesusijęs su reguliuojama paslauga ir (ar) produktu, nenaudojamas, esantis atsargose, užkonservuotas, investicinis, taip pat turtas (ar jo dalis) įsigytas už Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšas, gautas subsidijas, dotacijas ir už elektros energijos vartotojų įrenginių prijungimą prie tinklų sumokėtas įmokas.
- Papildomos prielaidos, susijusios su RAB skaičiavimu buvo nustatytos atsižvelgiant į 2014 m. rugsėjo 24 d. Vyriausybės nutarimą Nr. 1026 „Dėl Valstybės reguliuojamų kainų elektros energetikos sektoriuje nustatymo principų aprašo patvirtinimo“ (toliau – Nutarimas). Į naują reguliavimo metodiką nebuvo perkelti visi Nutarimu patvirtinti principai, tačiau Bendrovė pinigų srautų prognozėje taikė Nutarimu patvirtintus principus. Pagal Nutarimą, papildoma RAB dedamoji skaičiuojama kaip balansinės turto vertės, sumažintos turtu (ar jo dalimi) įsigytu už Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšas, gautas subsidijas, dotacijas ir už elektros energijos vartotojų įrenginių prijungimą prie tinklų sumokėtas įmokas ir RAB skirtumas (toliau - RAB priedas) 2014 m. birželio 30 d. RAB priedas pinigų srautų prognozėje buvo įtrauktas įvertinus 50% tikimybę, t.y. apskaičiuotas skirtumas (2,135 mlrd. litų) tarp balansinės turto vertės ir RAB vertės įtrauktas 50% apimtimi (1,067 mlrd. litų). RAB priedas naudojamas skaičiuojant tik investicijų grąžą (t.y. apskaičiuojant nusidėvėjimo sąnaudas, RAB priedas nevertinamas) 2017-2024 m. laikotarpiu.
- Remiantis Nutarimu 2015–2024 m. laikotarpiu kasmet į RAB papildomai turi būti įtraukiama po 1/10 RAB priedo, taip, kad visas RAB priedas 2024 metais būtų įtrauktas į reguliuojamo turto vertę (RAB). Kadangi VKEKK neįtraukė RAB priedo nustatant 2015 m. ir 2016 m. viršutines kainų ribas, 2017 m. Bendrovė į pinigų srautus papildomai įtraukė apskaičiuotą investicijų grąžą nuo RAB priedo dalies už 2015 ir 2016 metus.
- VKEKK 2014 m. gruodžio 19 d. nutarimu dėl patikrinimo Nr. O3-947 pritarė 2014 m. gruodžio 18 d. LESTO planinio patikrinimo aktui Nr. E3-4 ir jame pateiktoms išvadoms ir nusprendė mažinti AB LESTO skirstymo veiklos pajamas 56,816 mln. Lt suma, susidariusia deklaruotoms reguliuojamai skirstymo veiklai priskirtoms sąnaudoms viršijus faktines reguliuojamai skirstymo veiklai priskirtinas sąnaudas už 2011–2013 m. ataskaitinį laikotarpį. Šis sprendimas įgyvendintas 2015 m. ataskaitiniu laikotarpiu. Bendrovė Vilniaus apygardos administraciniam teismui yra pateikusi skundą dėl minėto sprendimo ir tikisi ateities ataskaitiniais laikotarpiais šias pajamas atgauti, todėl pinigų srautų prognozėje į 2017 metus įtraukė šias pajamas.

Diskonto norma buvo nustatyta naudojant kapitalo kaštų nustatymo modelį (angl. CAPM). Daroma prielaida, kad rinkos dalyvis netaikys jokio dydžio nesisteminio rizikos priedo dėl:

- verslo dydžio lyginant su Lietuvos ekonomika ir kitomis vietos bendrovėmis (viena iš didžiausių bendrovių Lietuvoje);
- monopolizuoto ir saugiai reguliuojamo verslo;
- šis metodas taip pat atitinka dabartinę reglamentuojamą metodiką, kuri taip pat nenumato jokių papildomų rizikos priedų.

Po apmokestinimo gauta vidutinė svertinė kapitalo kaina (angl. WACC) lygi 6,36 % (ji buvo naudojama diskontavimo iki dabartinės vertės tikslais), kuri reiškia numanomą svertinę kapitalo kainą prieš apmokestinimą – 7,5 %. WACC prieš apmokestinimą 7,5 % buvo naudojama siekiant apskaičiuoti RAB grąžą (įtrauktą į metines pajamas) nuo 2017 m. Atitinkamai 2015 m. ir 2016 m. buvo naudojami VKEKK nustatyti 6,13% ir 6,79% WACC dydžiai, siekiant apskaičiuoti RAB grąžą.

Remiantis diskontuotų pinigų srautų metodu, buvo apskaičiuota Bendrovės verslo vertė, o vėliau iš jos buvo eliminuojami balansiniai straipsniai (neigiamas grynasis apyvartinis kapitalas ir nematerialusis turtas) bei atsižvelgiama į atidėto pelno mokesčio įtaką, kad gauti paskirstomąją ilgalaikio materialaus turto vertę, remiantis kuria ir buvo apskaičiuotas ekonominis nusidėvėjimas. Atidėtojo mokesčio poveikis buvo apskaičiuotas įvertinant skirtumą tarp ilgalaikio materialaus turto tikrosios vertės ir to turto mokestinės vertės.

Siekiant ekonominio nusidėvėjimo sumą paskirstyti atskiriems turto vienetams taip, kad gauta vertė kuo tiksliau atspindėtų atskiro turto vieneto tikrąją vertę, buvo taikoma taisyklė, kad konkretaus turto vieneto tikroji vertė nebūtų mažesnė už to konkretaus turto vieneto RAB prielaidą (likutinė mokestinė vertė koreguota apskaičiuotu santykiu tarp bendros likutinės mokestinės vertės ir RAB vertės 2014 m. rugsėjo 30 d., kadangi Bendrovėje RAB nėra sekama atskiro turto vieneto lygmenyje).

Ekonominis nusidėvėjimas buvo taikytas (t.y., paskirstytas) visam turtui, išskyrus šioms kategorijoms (ar atskiriems turto vienetams įvairiose kategorijose):

- nebaigta statyba, kadangi naujai vykdomi projektai įtraukiami į RAB pilna verte;
- turtas, kurio tikroji vertė vertinime prilyginama likutinei vertei.
- turtas, kurio vertė prieš ekonominį nusidėvėjimą yra mažesnė už to turto vieneto RAB prielaidą.
- nurašytas arba planuojamas nurašyti turtas, kadangi jo tikroji vertė vertinime lygi nuliui.

Jautrumo analizė. Vadovaujantis 13 – ojo TFAS 93 straipsnio nuostatomis, Bendrovė atliko tikrosios vertės nustatymo jautrumo analizę nestebimų duomenų pokyčiams, remiantis tokiais scenarijais:

I jautrumo analizės scenarijus: pasikeitus esamai reguliavimo aplinkai ir VKEKK nustatant Bendrovės pajamų lygį 2017-2024 m. laikotarpiu, nebus įtraukiama investicijų grąža nuo Nutarimu patvirtinto RAB priedo, todėl Bendrovės pajamos prognozuojamu laikotarpiu (2015-2024 m.) sumažėtų 422 mln. litų, o ilgalaikio materialaus turto tikroji vertė **sumažėtų iki 2,075 mlrd. litų.**

II jautrumo analizės scenarijus: teisminėms institucijoms atmetus Bendrovės pateiktą skundą, kuriuo skundžiamas VKEKK nutarimas, kurio remiantis buvo sumažintas Bendrovės skirstymo veiklos pajamos 56,816 mln. Lt suma, Bendrovės pajamos prognozuojamu laikotarpiu (2015-2024 m.) minėta 56,816 mln. litų suma, o ilgalaikio materialaus turto tikroji vertė **sumažėtų iki 2,309 mlrd. litų.**

III jautrumo analizės scenarijus: pasikeitus esamai reguliavimo aplinkai ir VKEKK nustatant Bendrovės pajamų lygį 2017-2024 m. laikotarpiu, bus įtraukiama investicijų grąža (100 proc. apimtimi) nuo Nutarimu patvirtinto RAB priedo, todėl Bendrovės pajamos prognozuojamu laikotarpiu (2015-2024 m.) padidėtų 416 mln. litų, o ilgalaikio materialaus turto tikroji vertė **padidėtų iki 2,633 mlrd. litų.**

Dukterinių įmonių turto perkainojimas

2014 m. spalio mėn. buvo atliktas Bendrovės dukterinės įmonės NT Valdos, UAB visų pastatų ir statinių vertinimas, atliktas nepriklausomų turto vertintojų UAB „InReal“ taikant lyginamosios vertės (pardavimų kainos analogų) metodą. NT Valdos, UAB vadovybės nuomone, remiantis šiuo metodu pakoreguotos pastatų ir statinių vertės 2014 m. gruodžio 1 d. atitinka jų tikrąją vertę. 59 turto vienetų vertės buvo patikslintos remiantis nepriklausomų turto vertintojų nustatytais tikrosiomis turto vertėmis, kurios sudarė 27 835 100 Lt. Iš jų 21 turto vienetui buvo nustatytas vertės padidėjimas 1 478 430 Lt., ir 3 turto vienetams buvo nustatytas vertės sumažėjimas 421 194 Lt. Kitų 35 turto vienetų balansinės vertės koreguotos nebuvo atsižvelgiant į nustatytą reikšmingumo limitą.

2014m. spalio mėn. buvo atliktas NT Valdos, UAB lengvųjų transporto priemonių vertinimas. NT Valdos, UAB vadovybė, taikydama VŠĮ „Emprekis“ duomenų bazėje skelbiamas lengvųjų transporto priemonių 2014 m. spalio 31 d. rinkos vertes, atliko lengvųjų transporto priemonių vertinimą. Atranka šių transporto priemonių rinkos vertės nustatymui nebuvo taikyta, vertinti 1428 vnt.

Vertinant krovinio (specialaus) transporto priemones iš 404 vnt. buvo atrinktos vertinimui 105 transporto priemonės, kurių vertinimą atliko nepriklausoma vertinimo bendrovė UAB „OBER-HAUS“ nekilnojamas turtas. Transporto priemonių vertės buvo patikslintos remiantis nepriklausomų turto vertintojų nustatytais rinkos vertėmis, naudojant lyginamosios vertės metodą. Jų vertė sudarė 3.302.100 Lt.

UAB „Elektros tinklo paslaugos“ Vadovybės vertinimu 2014 m. nebuvo reikšmingų ilgalaikio turto vertės svyravimo požymių, todėl 2014 m. gruodžio 31 d. ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas nebuvo atliktas.

Toliau pateikiama informacija apie perkainojimo pelną ir nuostolius, patirtus per 2014 metus:

GRUPĖ	Pripažinta kitose bendrosiose pajamose ir perkainojimo rezerve	Pripažinta per pelną/nuostolį	Iš viso perkainojimo pelno (nuostolių)
Apskaitinės vertės padidėjimas (sumažėjimas)	(1 341 343)	(795 498)	(2 136 841)
Dotacijų nurašymas (16 pastaba)	-	29 291	29 291
Iš viso	(1 341 343)	(766 207)	(2 107 550)

BENDROVĖ	Pripažinta kitose bendrosiose pajamose ir perkainojimo rezerve	Pripažinta per pelną/nuostolį	Iš viso perkainojimo pelno (nuostolių)
Apskaitinės vertės padidėjimas (sumažėjimas)	(1 346 508)	(788 724)	(2 135 232)
Dotacijų nurašymas (16 pastaba)	-	29 291	29 291
Iš viso	(1 346 508)	(759 433)	(2 105 941)

Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas 2013 m. gruodžio 31 d.

2013 m. gruodžio 31 d. Bendrovės dukterinės įmonės UAB „ELEKTROS TINKLO PASLAUGOS“ valdomo ilgalaikio materialiojo turto tikroji vertė buvo nustatyta remiantis nepriklausomos turto ir verslo vertinimo bendrovės UAB „Kovertas“ pateiktomis Ilgalaikio turto rinkos vertės nustatymo ataskaitomis. Turtas buvo vertintas naudojant palyginamųjų kainų ir išlaidų (kaštų) metodus.

2013 m. gruodžio 31 d. Bendrovės dukterinės įmonės NT Valdosa, UAB pastatų vertinimas atliktas nepriklausomų turto vertintojų UAB „Inreal“ naudojant palyginamųjų kainų metodą.

Toliau pateikiama informacija apie perkainojimo pelną ir nuostolius, patirtus per 2013 metus:

GRUPĖ	Pripažinta kitose bendrosiose pajamose ir perkainojimo rezerve	Pripažinta per pelną/nuostolį	Iš viso perkainojimo pelno (nuostolių)
Apskaitinės vertės padidėjimas (sumažėjimas)	850	(415)	435

2010 m. nepriklausomi turto vertintojai atliko ilgalaikio turto, kuris buvo įneštas kaip turtinis įnašas į NT valdos, UAB įstatinio kapitalo formavimą, perkainojimą. 2013 m. NT valdos UAB atliko pasirinktų turto vienetų, priklausančių transporto priemonių grupei, įvertinimą ir nustatė, kad ilgalaikio materialiojo turto balansinė vertė reikšmingai nesiskiria nuo jo tikrosios vertės.

Jei ilgalaikis materialusis turtas nebūtų buvęs perkainotas, Grupės ir Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto likutinės vertės 2014 m. ir 2013 m. gruodžio 31 d. būtų buvusios tokios:

Grupė	Žemė Pastatai		Statiniai ir mašinos	Transporto priemonės	Kompiuterinė, ryšių ir kita orgtechnika	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
2014 m. gruodžio 31 d.	556	179 724	2 842 940	55 969	1 833	56 465	43 490	3 180 977
2013 m. gruodžio 31 d.	556	186 062	2 660 078	52 844	1 459	67 050	52 120	3 020 169

Bendrovė	Žemė Pastatai		Statiniai ir mašinos	Transporto priemonės	Kompiuterinė, ryšių ir kita orgtechnika	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
2014 m. gruodžio 31 d.	376	147 971	2 839 131	12	478	55 685	39 006	3 082 659
2013 m. gruodžio 31 d.	376	152 637	2 652 869	15	394	64 368	50 337	2 920 996

Ilgalaikio materialiojo turto tikrosios vertės nustatymas

Žemiau pateikiama informacija apie Grupės ilgalaikio materialiojo turto tikrosios vertės paskirstymą 2014 m. gruodžio 31 d. pagal hierarchijos lygius (tikrosios vertės hierarchijos lygiai aprašyti 27 pastaboje):

GRUPĖ	1 lygis	2 lygis	3 lygis	Iš viso
	Aktyviose rinkose kotiruojamos kainos	Kiti tiesiogiai arba netiesiogiai skelbiami rodikliai	Neskelbiami rodikliai	
Ilgalaikis materialusis turtas				
-pastatai	-	5 441	131 989	137 430
-statiniai	-	354	2 236 682	2 237 036
-transporto priemonės	-	47 940	817	48 757
-kitas ilgalaikis materialusis turtas	-	231	62 778	63 009
Iš viso	-	53 966	2 432 266	2 486 232

Bendrovės ir Grupės ilgalaikio materialiojo turto tikrosios vertės, nustatytos naudojant pajamų ir kaštų vertinimo metodus, yra priskirtos 3 hierarchijos lygiui. Bendrovės dukterinės įmonės NT Valdosa, UAB valdomo transporto priemonių tikrosios vertės, nustatytos naudojant tiesiogiai arba netiesiogiai skelbiamus duomenis, yra priskirtos 2 hierarchijos lygiui. Vertintojų išrinktų palyginamųjų objektų pardavimo kainos buvo koreguotos atsižvelgiant į vertinamo objekto specifinius požymius. Trečiam hierarchijos lygiui priskirti turto vienetai, įvertinti taikant pajamų metodą. Vertintojas disponavo sukauptais duomenimis ir informacija, įgalinančia tiksliai prognozuoti būsimuosius pinigų srautus. Būsimos pajamos apskaičiuotos remiantis lyginamųjų objektų nuomos kainomis, koreguotomis atsižvelgiant į vietą, plotą, būklę ir kitus vertę įtakančius faktorius, ir vertinamo objekto faktinėmis nuomos kainomis, koreguotomis atsižvelgiant į užimtumą. Vertinimui taikoma ūkinių patalpų nuomos kaina, administracinių patalpų nuomos kaina. Dalies NT Valdosa, UAB turto vienetų balansinės vertės koreguotos nebuvo, atsižvelgiant į nustatytą reikšmingumo limitą.

Žemiau pateikiama informacija apie Grupės ilgalaikio materialiojo turto tikrosios vertės paskirstymą 2013 m. gruodžio 31 d. pagal hierarchijos lygius (tikrosios vertės hierarchijos lygiai aprašyti 27 pastaboje):

GRUPĖ	1 lygis	2 lygis	3 lygis	Iš viso
	Aktyviose rinkose kotiruojamos kainos	Kiti tiesiogiai arba netiesiogiai skelbiami rodikliai	Neskelbiami rodikliai	
Ilgalaikis materialusis turtas				
-pastatai	-	5 554	76 330	81 884
-statiniai	-	172	5 801	5 973
-transporto priemonės	-	1 893	993	2 886
-kitas ilgalaikis materialusis turtas	-	204	71	275
Iš viso	-	7 823	83 195	91 018

5. Nematerialusis turtas

GRUPĖ	Patentai ir licencijos	Programinė įranga	Kitas nematerialus turtas	Nebaigti projektai	Iš viso
	2012 m. gruodžio 31 d.				
Įsigijimo savikaina	69	11 762	171	2 497	14 499
Sukauptas nusidėvėjimas	(25)	(7 360)	(57)	-	(7 442)
2013 m. sausio 1 d. likutinė vertė	44	4 402	114	2 497	7 057
Įsigijimai	-	-	-	4 908	4 908
Perklasifikavimas iš ilgalaikio materialiojo turto	-	3 379	100	(3 409)	70
Nurašymai	-	(4)	(6)	-	-
Amortizacija	(23)	(2 629)	(47)	-	(2 699)
2013 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	21	5 148	161	3 996	9 326
2013 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo savikaina	69	14 835	256	3 996	19 156
Sukauptas nusidėvėjimas	(48)	(9 687)	(95)	-	(9 830)

2014 m. sausio 1 d. likutinė vertė	21	5 148	161	3 996	9 326
Įsigijimai	22	66	-	2 332	2 420
Perklasifikavimai tarp grupių	101	5 543	51	(5 695)	-
Amortizacija	(26)	(2 750)	(70)	-	(2 846)
2014 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	118	8 007	142	633	8 900

2014 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo savikaina	192	20 447	307	633	21 579
Sukauptas nusidėvėjimas	(74)	(12 440)	(165)	-	(12 679)
	118	8 007	142	633	8 900

BENDROVĖ	Patentai ir licencijos	Programinė įranga	Kitas nematerialus turtas	Nebaigti projektai	Iš viso
2012 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo savikaina	69	11 685	161	2 472	14 387
Sukauptas nusidėvėjimas	(25)	(7 333)	(55)	-	(7 413)
2013 m. sausio 1 d. likutinė vertė	44	4 352	106	2 472	6 974
Įsigijimai	-	-	-	4 907	4 907
Perklasifikavimas iš ilgalaikio materialiojo turto	-	3 378	100	(3 408)	70
Nurašymai	-	(4)	(6)	-	(10)
Amortizacija	(23)	(2 608)	(45)	-	(2 676)
2013 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	21	5 118	155	3 971	9 265
2013 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo savikaina	69	14 764	246	3 971	19 050
Sukauptas nusidėvėjimas	(48)	(9 646)	(91)	-	(9 785)
2014 m. sausio 1 d. likutinė vertė	21	5 118	155	3 971	9 265
Įsigijimai	22	-	-	2 332	2 354
Perklasifikavimai tarp grupių	101	5 543	51	(5 695)	-
Amortizacija	(26)	(2 713)	(67)	-	(2 806)
2014 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	118	7 948	139	608	8 813
2014 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo savikaina	193	20 307	297	608	21 405
Sukauptas nusidėvėjimas	(75)	(12 359)	(158)	-	(12 592)
	118	7 948	139	608	8 813

6. Investicinis turtas

Grupės investicinį turtą sudaro dukterinės įmonės NT Valdos, UAB turimi pastatai ir statiniai, kurie nėra naudojami Grupės reikmėms, o skirti pajamoms iš nuomos uždirbti.

Toliau pateikiama informacija apie investicinio turto judėjimą:

GRUPĖ	Investicinis turtas
2013 m. sausio 1 d.	141 730
Tikrosios vertės pokytis	575
Perklasifikavimas iš ilgalaikio materialiojo turto pasikeitus paskirčiai	4 783
2013 m. gruodžio 31 d.	147 088
2014 m. sausio 1 d.	147 088
Perleidimai	(681)
Tikrosios vertės pokytis	1 135
Perklasifikavimas iš ilgalaikio materialiojo turto pasikeitus paskirčiai	7 113
2014 m. gruodžio 31 d.	154 655

2014 m. gruodžio 31 d. investicinio turto tikroji vertė buvo nustatyta remiantis nepriklausomų turto vertinimo bendrovių UAB „InReal“ pateiktomis Nekilnojamojo turto rinkos vertės nustatymo ataskaitomis. Turtas buvo vertintas naudojant palyginamųjų kainų metodą, išlaidų kaštų ir pajamų metodus ir jų derinius bei turto vertintojų sukaupta informacija ir duomenimis.

2013 m. gruodžio 31 d. investicinio turto tikroji vertė buvo nustatyta remiantis nepriklausomų turto vertinimo bendrovių UAB „InReal“ ir UAB „Resolution valutions“ pateiktomis Nekilnojamojo turto rinkos vertės nustatymo ataskaitomis. Turtas buvo vertintas naudojant palyginamųjų kainų metodą ir pajamų metodą.

Žemiau pateikiama informacija apie Grupės investicinio turto tikrosios vertės paskirstymą 2014 m. ir 2013 m. gruodžio 31 d. pagal hierarchijos lygius (tikrosios vertės hierarchijos lygiai aprašyti 27 pastaboje):

2014 m. gruodžio 31 d	1 lygis	2 lygis	3 lygis	
GRUPĖ	Aktyviose rinkose kotiruojamos kainos	Kiti tiesiogiai arba netiesiogiai skelbiami rodikliai	Neskelbiami rodikliai	Iš viso
Investicinis turtas:				
-pastatai	-	-	152 019	152 019
-statiniai	-	-	2 636	2 636
Iš viso	-	-	154 655	154 655

2013 m. gruodžio 31 d.	1 lygis	2 lygis	3 lygis	
GRUPĖ	Aktyviose rinkose kotiruojamos kainos	Kiti tiesiogiai arba netiesiogiai skelbiami rodikliai	Neskelbiami rodikliai	Iš viso
Investicinis turtas:				
-pastatai	-	-	144 489	144 489
-statiniai	-	-	2 599	2 599
Iš viso	-	-	147 088	147 088

7. Ilgalaikės gautinos sumos

Ilgalaikės gautinos sumas sudaro hipotekinės paskolos, kurios yra išduotos fiziniams asmenims 25 metų laikotarpiui, ir finansinė nuoma pagal veiklos nuomos sutartis transporto priemonių, kurios pagal sutartį su dileriais bus atpirktos pagal numatytas sąlygas po 1-3 metų. Hipotekinės paskolos turi būti gražinamos dalimis iki 2027 m. Hipotekinės paskolos užtikrintos įkeistu gyvenamuoju būstu. 2014 m. šių paskolų einamųjų metų dalis buvo lygi 262 tūkst. litų (2013 m. – 300 tūkst. litų) ir buvo apskaityta prekybos ir kitų gautinų sumų straipsnyje (9 pastaba). Šios paskolos buvo išduotos su fiksuota palūkanų norma, kuri sudaro nuo 0,1 proc. iki 1 proc.

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 12 31	2013 12 31	2014 12 31	2013 12 31
Suteiktų hipotekinių paskolų tikroji vertė	2 425	2 835	2 425	2 835
Suteiktų hipotekinių paskolų balansinė vertė	1 919	2 239	1 919	2 239

Hipotekinių paskolų ilgalaikė dalis pateikta žemiau:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 12 31	2013 12 31	2014 12 31	2013 12 31
Suteiktų hipotekinių paskolų ilgalaikė dalis	1 657	1 939	1 657	1 939
Finansinės nuomos ilgalaikė dalis	3 213	-	-	-
Kitos ilgalaikės gautinos sumos	180	380	-	-
Iš viso:	5 050	2 319	1 657	1 939

Hipotekinių paskolų tikroji vertė buvo nustatyta remiantis diskontuotais pinigų srautais taikant 2,21 proc. diskonto normą (2013 m. gruodžio 31 d. – 2,51 proc.). Diskonto norma atitinka Lietuvos banko skelbiamą paskolų nefinansinėms korporacijoms ir namų ūkiams palūkanų normą. Hipotekinių paskolų tikroji vertė atitinka 3 lygį tikrosios vertės nustatymo hierarchijoje (plačiau 27 pastaboje). Grupės ir Bendrovės hipotekinių paskolų diskontavimui buvo naudojamas palūkanų svertinis vidurkis, kuris 2014 m. gruodžio 31 d. buvo 7,69 proc. (2013 m. buvo 7,65 proc.). Finansinės nuomos gautinų sumų tikroji vertė reikšmingai nesiskiria nuo apskaitinės vertės.

8. Atsargos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 12 31	2013 12 31	2014 12 31	2013 12 31
Žaliavos ir atsarginės dalys	8 973	10 628	4 170	4 361
Elektros skaitikliai	2 267	3 257	2 267	3 257
Kuras	122	278	122	147
Kita	1 572	2 996	1 120	2 018
Atėmus: Atsargų vertės sumažėjimas	(4 938)	(6 577)	(2 140)	(3 112)
Iš viso:	7 996	10 582	5 539	6 671

Grupės ir Bendrovės atsargos, pripažintos sąnaudomis per metus, pasibaigusius 2014 m. gruodžio 31 d., atitinkamai sudarė 52 088 tūkst. litų ir 17 197 tūkst. litų (2013 m. gruodžio 31 d. – atitinkamai 50 901 tūkst. litų ir 14 607 tūkst. litų). Šios sąnaudos buvo įtrauktos į pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos remonto ir techninės priežiūros sąnaudų straipsnį.

2014 m. ir 2013 m. atsargų vertės sumažėjimą sudarė:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Atsargų vertės sumažėjimas laikotarpio pradžiai	6 577	7 130	3 112	3 895
Atsargų vertės sumažėjimo padidėjimas per metus	67	815	67	585
Atsargų vertės sumažėjimo atstatymas	(1 706)	(1 368)	(1 039)	(1 368)
Atsargų vertės sumažėjimas laikotarpio pabaigai	4 938	6 577	2 140	3 112

Kai kurioms atsargoms suformuotas vertės sumažėjimas buvo atstatytas, nes atsargos buvo nurašytos arba sunaudotos.

9. Prekybos ir kitos gautinos sumos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 12 31	2013 12 31	2014 12 31	2013 12 31
Iš pirkėjų gautinos sumos	209 827	221 283	206 638	219 318
Prekybos ir kitos gautinos sumos iš susijusių šalių (29 pastaba)	15 280	19 307	10 286	13 344
Hipotekinių paskolų einamųjų metų dalis	262	300	262	300
Finansinės nuomos trumpalaikė dalis	562	-	-	-
Kitos gautinos sumos	7 687	3 414	6 995	3 399
Atėmus: Abejotinų gautinų sumų vertės sumažėjimas	(30 832)	(40 281)	(30 098)	(39 635)
Iš viso:	202 786	204 023	194 083	196 726

Kitų gautinų sumų vertės dalis, kuri 2014 m. gruodžio 31 d. Grupėje ir Bendrovėje sudaro atitinkamai 3 248 tūkst. litų ir 2 569 tūkst. litų (2013 m. gruodžio 31 d. Grupėje ir Bendrovėje atitinkamai 1 196 tūkst. litų ir 1 067 tūkst. litų) yra ne finansinės priemonės.

Prekybos ir kitų gautinų sumų tikrosios vertės yra apytikriai lygios jų apskaitinėms vertėms. Prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimas yra pripažįstamas tada, kai tikėtina, kad skolininkas bankrutuos, nevykdo įsipareigojimų ar delsia mokėti. Bendrovės skaičiavimais nuo 2013 m. yra vertinamos ir nepradelstos skolos, kurių tam tikras procentas tikėtina bus ateityje neatgautas.

Hipotekinių paskolų einamųjų metų dalys atskleidime pateiktos diskontuota verte ir yra nepradelstos. Grupės ir Bendrovės prekybos ir kitas gautinas sumas, kurios nebuvo pripažintos abejotinomis, sudarė:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 12 31	2013 12 31	2014 12 31	2013 12 31
Nepradelstos sumos	164 326	183 758	163 116	177 845
Pradelsta iki 1 mėn.	14 291	11 304	8 146	10 324
Pradelsta nuo 1 iki 2 mėn.	4 018	3 769	3 291	3 703
Pradelsta daugiau nei 2 mėn.	19 327	4 892	19 268	4 554
Iš viso:	201 962	203 723	193 821	196 426

2014 m. buvo patvirtintos naujos bendrai vertinamų gautinų sumų atidėjinių normos, kurių sumažėjimas lyginant su 2013 m. galiojusiomis normomis nulėmė, kad gautinos sumos, pradelstos daugiau nei 2 mėn., kurios nebuvo pripažintos abejotinomis, padidėjo ir 2014 m. gruodžio 31 d. sudarė 19 268 tūkst. litų. Iš susijusių šalių gautinų sumų įsisenėjimo analizė pateikta 29 pastaboje.

Prekybos gautinos sumos yra beprocentės ir paprastai jų apmokėjimo terminas yra 25–35 dienų.

Toliau nurodytos Grupės ir Bendrovės prekybos ir kitos gautinos sumos, kurioms suformuotas vertės sumažėjimas:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 12 31	2013 12 31	2014 12 31	2013 12 31
Pradelsta iki 3 mėn.	3 046	6 235	3 039	6 224
Pradelsta nuo 3 iki 6 mėn.	1 887	3 103	1 841	3 032
Pradelsta nuo 6 iki 12 mėn.	5 067	6 892	5 011	6 642
Pradelsta daugiau nei 1 metus	20 832	24 051	20 207	23 737
Iš viso:	30 832	40 281	30 098	39 635

Grupės ir Bendrovės prekybos ir kitų gautinų sumų vertės sumažėjimo pasikeitimas 2014 m. ir 2013 m. buvo toks:

	GRUPĖ	BENDROVĖ
Likutis 2013 m. sausio 1 d	34 530	34 205
Vertės sumažėjimas, priskaičiuotas per metus	11 801	11 478
Nurašyta	(6 050)	(6 048)
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d	40 281	39 635
Vertės sumažėjimas, priskaičiuotas per metus	(5 658)	(5 753)
Nurašyta	(3 791)	(3 784)
Likutis 2014 m. gruodžio 31 d	30 832	30 098

10. Išankstiniai apmokėjimai, ateinančių laikotarpių sąnaudos ir sukauptos pajamos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 12 31	2013 12 31	2014 12 31	2013 12 31
Sukauptos elektros energijos pardavimo pajamos	20 763	21 735	20 763	21 735
Išankstiniai apmokėjimai už paslaugas	856	128	785	32
Kiti išankstiniai apmokėjimai, ateinančio laikotarpio sąnaudos, kitos sukauptos pajamos	927	431	79	57
Iš viso:	22 546	22 294	21 627	21 824

11. Išvestinės finansinės priemonės

2014 m. Grupė ir Bendrovė išvestinių finansinių priemonių neturėjo.

12. Pinigai ir pinigų ekvivalentai, terminuoti indėliai

Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 12 31	2013 12 31	2014 12 31	2013 12 31
Pinigai banke	35 913	26 590	14 189	8 050
Iš viso:	35 913	26 590	14 189	8 050

Remiantis reitingų agentūros Moody's nustatytais reitingais, pinigų ir pinigų ekvivalentų likučių kredito kokybė yra:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 12 31	2013 12 31	2014 12 31	2013 12 31
Aa3	11 013	8 650	2 781	2 605
A1	10 099	16 728	5 131	4 232
A3	14 801	1 212	6 277	1 212
Iš viso:	35 913	26 590	14 189	8 050

Pinigai ir pinigų ekvivalentai pinigų srautų ataskaitoje apima:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 12 31	2013 12 31	2014 12 31	2013 12 31
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	35 913	26 590	14 189	8 050
Banko sąskaitos perviršis (<i>overdraft</i>) (19 pastaba)	(44 231)	(70 708)	(44 231)	(70 009)
Iš viso:	(8 318)	(44 118)	(30 042)	(61 959)

Terminuoti indėliai

2014 m. ir 2013 m. gruodžio 31 d. Grupė terminuotų indėlių banke neturėjo.

13. Įstatinis kapitalas

2014 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 603 944 593 (2013 m. – 603 944 593) paprastosios vardinės akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė yra 1 litas. Visos akcijos yra pilnai apmokėtos. Per 2014 m. ir 2013 m. akcijų skaičius nepasikeitė.

14. Rezervai

Įstatymų numatytas rezervas

Įstatymų numatytas rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos įstatymus. Kasmet į šį rezervą turi būti pervesta ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno, kol įstatymų numatytas rezervas pasiekia 10 proc. įstatinio kapitalo dydžio. 2014 m. ir 2013 m. gruodžio 31 d. įstatymų numatytas rezervas buvo pilnai suformuotas.

Perkainojimo rezervas

Perkainojimo rezervas – tai ilgalaikio materialiojo turto vertės padidėjimo suma, gauta perkainojus turtą. Šis rezervas negali būti naudojamas nuostoliams padengti.

GRUPĖ	Pastabos	Perkainojimo rezervas	Atidėtasis pelno mokestis	Atėmus atidėtąjį pelno mokestį
Likutis 2013 m. sausio 1 d.		1 923 479	(289 124)	1 634 355
Pelnas (nuostoliai) dėl ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo per metus	4	850	(128)	722
Perkainojimo rezervo pervedimas į nepaskirstytąjį pelną per metus (nusidėvėjimas, nurašytas turtas, perleistas turtas)		(198 285)	29 743	(168 542)
Dukterinių įmonių rezervo dalis, tenkanti nekontroliuojančiai daliai		30	(4)	26
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.		1 726 074	(259 514)	1 466 560
Likutis 2014 m. sausio 1 d.		1 726 074	(259 514)	1 466 560
Pelnas (nuostoliai) dėl ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo per metus	4	(1 341 343)	201 202	(1 140 141)
Perkainojimo rezervo pervedimas į nepaskirstytąjį pelną per metus (nusidėvėjimas, nurašytas turtas, perleistas turtas)		(182 509)	27 376	(155 133)
Rezervo atstatymas, susijęs su turto vertinimu		85 028	(12 754)	72 274
Dukterinių įmonių rezervo dalis, tenkanti nekontroliuojančiai daliai		(2 206)	331	(1 875)
Likutis 2014 m. gruodžio 31 d.		285 044	(43 358)	241 685

BENDROVĖ

Likutis 2013 m. sausio 1 d.

Perkainojimo rezervo pervedimas į nepaskirstytąjį pelną per metus (nusidėvėjimas, nurašytas turtas, perleistas turtas)

Perkainojimo rezervas	Atidėtasis pelno mokestis	Atėmus atidėtąjį pelno mokestį
1 888 558	(283 313)	1 605 245
(197 035)	29 555	(167 480)
1 691 523	(253 758)	1 437 765
1 691 523	(253 758)	1 437 765

Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.

Likutis 2014 m. sausio 1 d.

Pelnas (nuostoliai) dėl ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo per metus	4	(1 346 508)	201 976	(1 144 532)
Perkainojimo rezervo pervedimas į nepaskirstytąjį pelną per metus (nusidėvėjimas, nurašytas turtas, perleistas turtas)		(180 902)	27 135	(153 767)
Rezervo atstatymas, susijęs su turto vertinimu		85 028	(12 754)	72 274
Likutis 2014 m. gruodžio 31 d.		249 141	(37 401)	211 740

AB Rytų skirstomieji tinklai ir AB „VST“ (2011 m. sausio 1 d. Bendrovė perėmė visą RST ir VST turta, teises ir pareigas) 2005 m. padidino įstatinį kapitalą, mažindami suformuotą perkainojimo rezervą. Siekdama pelno (nuostolių) dalyje pateikti 2014 m. atlikto turto vertinimo rezultata nepriklausantį nuo perkainojimo rezervo panaudojimo ankstesniais laikotarpiais (vertinimo rezultatai aprašyti 4 pastaboje), Bendrovė atstatė 85 028 tūkst. Lt rezervo, panaudoto didinant įstatinį kapitalą dalį, iš nepaskirstyto pelno.

Kiti rezervai

Kiti rezervai sudaromi akcininkų sprendimu ir gali būti perskirstomi skirstant kitų metų pelną.

15. Ateinančių laikotarpių pajamos

	GRUPĖ / BENDROVĖ	
	2014 12 31	2013 12 31
Ateinančių laikotarpių vartotojų prijungimo mokesčių pajamos	287 802	302 832
Ateinančių laikotarpių viešuosius interesus atitinkančių paslaugų pajamos	1 068	1 110
Iš viso:	288 870	303 942

Ateinančių laikotarpių vartotojų prijungimo mokesčių pajamos :

	GRUPĖ / BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.
Laikotarpio pradžioje	317 861	332 890
Pripažinta pajamomis pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje	(15 029)	(15 029)
Laikotarpio pabaigoje	302 832	317 861

	GRUPĖ / BENDROVĖ	
	2014 12 31	2013 12 31
Ilgalaikė dalis	287 803	302 832
Trumpalaikė dalis (18 pastaba)	15 029	15 029
Iš viso:	302 832	317 861

Nuo 2009 m. liepos 1 d. visos iš naujų vartotojų už prijungimą prie elektros įrenginių ir iš užsakovų už elektros linijų perkėlimą gautos pajamos pripažįstamos tą laikotarpį kai atliekami darbai. Iki 2009 m. liepos 1 d. sukauptos pajamos pripažįstamos pajamomis per susijusio ilgalaikio materialiojo turto vidutinį tarnavimo laikotarpį.

16. Dotacijos

Grupės ir Bendrovės dotacijų judėjimas 2014 m. ir 2013 m. buvo toks:

	GRUPĖ / BENDROVĖ
Likutis 2012 gruodžio 31 d.	45 940
Gauta	5 547
Dotacijos atstatymas	-
Priskaičiuota amortizacija	(3 019)
Likutis 2013 gruodžio 31 d.	48 468
Gauta	15 041
Dotacijos nurašymas	(29 291)
Priskaičiuota amortizacija	(3 201)
Likutis 2014 gruodžio 31 d.	31 017

Dotacijas sudaro iš Europos Sąjungos fondų gautos lėšos statinių ir elektros tinklų įsigijimui ir sukūrimui ir iš Lietuvos Respublikos Vyriausybės neatlygintinai gautas ilgalaikis materialusis turtas.

Dotacijų amortizacija apskaitoma pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos nusidėvėjimo ir amortizacijos straipsnyje ir mažina susijusio ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo sąnaudas.

2014 m. atlikus ilgalaikio turto perkainojimą, buvo nurašytos dotacijos, susijusios su ilgalaikiu turtu, kuriam vertinimo metu buvo suformuotas vertės sumažėjimas. Nurašymas atliktas siekiant pateikti turto vertinimo rezultatą, nepriklausantį nuo pasirinkto dotacijų pateikimo būdo finansinėse ataskaitose.

17. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 12 31	2013 12 31	2014 12 31	2013 12 31
Prekybos mokėtinos sumos	138 820	152 815	127 871	137 014
Dukterinėms įmonėms mokėtinos sumos (29 pastaba)	-	-	20 613	21 369
Susijusioms įmonėms mokėtinos sumos (29 pastaba)	122 316	160 241	121 458	159 751
Prekybos mokėtinų sumų iš viso:	261 136	313 056	269 942	318 134
Mokesčiai, išskyrus pelno mokesčių	2 433	2 598	738	1 042
Su darbo užmokesčiu susiję įsipareigojimai	4 212	4 288	3 277	3 396
Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	8 547	9 412	8 517	9 386
Kitų mokėtinų sumų iš viso:	15 192	16 298	12 532	13 824
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	276 328	329 354	282 474	331 958

Kitų mokėtinų sumų vertėje dalis įsipareigojimų, kurie 2014 m. gruodžio 31 d. Grupėje ir Bendrovėje atitinkamai sudaro 6 692 tūkst. litų ir 4 033 tūkst. Lt (2013 m. gruodžio 31 d. Grupėje ir Bendrovėje atitinkamai – 6 951 tūkst. litų ir 4 477 tūkst. litų) yra ne finansinės priemonės.

Prekybos mokėtinos sumos

Aukščiau minėtų finansinių įsipareigojimų sąlygos:

- Prekybos mokėtinos sumos yra beprocentės ir paprastai joms yra nustatomas 60 dienų apmokėjimo laikotarpis.
- Kitos mokėtinos sumos yra beprocentės ir jų vidutinis padengimo terminas yra šeši mėnesiai.

18. Gauti avansai, sukauptos sąnaudos ir ateinančių laikotarpių pajamos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 12 31	2013 12 31	2014 12 31	2013 12 31
Sukauptos sąnaudos	20 899	19 588	16 775	15 704
Ateinančių laikotarpių naujų vartotojų prijungimo pajamų trumpalaikė dalis (15 pastaba)	15 029	15 029	15 029	15 029
Kitų ateinančių laikotarpių pajamų trumpalaikė dalis	42	42	42	42
Gauti avansai	43 200	40 412	42 535	39 996
Iš viso:	79 170	75 071	74 381	70 771

2014 m. gruodžio 31 d. gautus avansus sudaro avansai, gauti už naujų vartotojų prijungimą, avansu gautos sumos už elektros energiją, taip pat įtraukta elektros energijos perdeklaravimo įtaka 6 457 tūkst. litų, kuri atsirado dėl to, kad dalis gyventojų deklaravo daugiau elektros energijos nei realiai suvartojo.

2013 m. gruodžio 31 d. gautus avansus daugiausia sudarė avansai, gauti už naujų vartotojų prijungimą, ir avansu gautos sumos už elektros energiją.

19. Paskolos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 12 31	2013 12 31	2014 12 31	2013 12 31
Ilgalaikės paskolos				
Bankų paskolos	344 780	299 065	344 780	299 065
Trumpalaikės paskolos				
Banko sąskaitos perviršis (<i>overdraft</i>)	44 231	70 708	44 231	70 009
Bankų paskolos	377 780	245 754	377 780	245 754
	422 011	316 462	422 011	315 763
Paskolų iš viso:	766 791	615 527	766 791	614 828

2014 m. gruodžio 31 d. Bendrovė nevykdė vieno iš finansinių rodiklių, numatytų ilgalaikės paskolos sutartyje, todėl visas paskolos likutis – 21 807 tūkst. litų – buvo perkeltas į trumpalaikių paskolų dalį.

Visoms Grupės ir Bendrovės paskoloms yra nustatytos kintamos palūkanų normos, kurių peržiūrėjimo laikotarpis yra ne ilgesnis nei 6 mėnesiai. Paskolų grąžinimo užtikrinimui nėra įkeistas joks turtas.

Ilgalaikių paskolų grąžinimo terminai:

	Grupė		Bendrovė	
	2014 12 31	2013 12 31	2014 12 31	2013 12 31
Nuo 1 iki 2 metų	187 414	55 850	187 414	55 850
Nuo 2 iki 5 metų	157 366	243 215	157 366	243 215
Virš 5 metų	-	-	-	-
Iš viso:	344 780	299 065	344 780	299 065

Vidutinės palūkanų normos procentais finansinių ataskaitų parengimo dieną buvo tokios:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 12 31	2013 12 31	2014 12 31	2013 12 31
Banko sąskaitos perviršis (<i>overdraft</i>)	0,82	0,78	0,82	0,78
Bankų paskolos	1,03	1,21	1,03	1,21

Grupės ir bendrovės paskolų apskaitinės vertės yra denominuotos šiomis valiutomis:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 12 31	2013 12 31	2014 12 31	2013 12 31
LTL	44 233	70 708	44 233	70 009
EUR	722 558	544 819	722 558	544 819
Iš viso:	766 791	615 527	766 791	614 828

Grupė ir Bendrovė turi šias nepanaudotas finansavimo galimybes, kurių terminas baigiasi vienerių metų laikotarpiu arba vėliau:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 12 31	2013 12 31	2014 12 31	2013 12 31
Finansavimo galimybės	266 937	52 292	262 937	48 991

20. Atidėtasis pelno mokestis

2014 m. ir 2013 m. Grupės ir Bendrovės pelno mokesčio sąnaudų (pajamų) komponentai:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos	36 543	34 132	36 064	34 116
Atidėtojo pelno mokesčio (pajamos) sąnaudos	(135 827)	(26 630)	(136 026)	(27 418)
Iš viso:	(99 284)	7 502	(99 962)	6 698

Atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimų pokyčių analizė laike pateikta žemiau:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Atidėtojo pelno mokesčio turtas:				
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, kuris bus realizuotas vėliau kaip po 12 mėn.	11 717	20 153	7 960	15 738
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, kuris bus realizuotas per 12 mėn.	15 277	3 385	14 517	3 107
Iš viso:	26 994	23 538	22 477	18 845
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai:				
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai, kurie bus realizuoti vėliau kaip po 12 mėn.	(10 222)	(326 069)	(1 859)	(320 295)
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai, kurie bus realizuoti per 12 mėn.	(13 730)	(31 454)	(13 571)	(29 505)
Iš viso:	(23 952)	(357 523)	(15 430)	(349 800)

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai sudengiami, kuomet teisiškai galima sudengti einamojo laikotarpio mokesčių turtą su einamojo laikotarpio mokesčių įsipareigojimais ir kuomet atidėtasis pelno mokestis yra susijęs su ta pačia fiskaline institucija. Sudengtos sumos yra pateikiamos žemiau:

GRUPĖ Atidėtojo pelno mokesčio turtas	Naujų vartotojų prijun- gimo paja- mos	Turto vertės sumažė- jimas	Ilgalaikio materialio- jo turto perkaino- jimas ir skirtumai dėl skirtingų nusidėvėji- mo normų	Sukaup- tos sąnau- dos	Keliami nuosto- liai	Mokesti- nis presti- žas, susida- ręs dėl verslo mainų sandorio	Elektros perdekla- ravimas	Iš viso
2013 m. sausio 1 d.	10 732	6 420	-	2 114	2 644	59	1 134	23 103
Pelno mokesčio (sąnaudos) pajamos, apskaitytos per pelną (nuostolį)	(587)	1 666	-	277	246	(33)	(1 134)	435
2013 m. gruodžio 31 d.	10 145	8 086	-	2 391	2 890	26	-	23 538
Pelno mokesčio (sąnaudos) pajamos, apskaitytos per pelną (nuostolį)	(587)	(1 743)	5 017	(37)	(137)	(26)	969	3 456
2014 m. gruodžio 31 d.	9 558	6 343	5 017	2 354	2 753	-	969	26 994

GRUPĖ Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas ir skirtumai dėl skirtingų nusidėvėjimo normų	Investicijų lengvata	Dotacijų nurašymas	Iš viso
2013 m. sausio 1 d.	(367 251)	(16 339)	-	(383 590)
Pelno mokesčio (sąnaudos) pajamos, apskaitytos per pelną (nuostolį)	22 879	3 316	-	26 195
Pripažinta kitų bendrųjų pajamų straipsnyje	(128)	-	-	(128)
2013 m. gruodžio 31 d.	(344 500)	(13 023)	-	(357 523)
Pelno mokesčio (sąnaudos) pajamos, apskaitytos per pelną (nuostolį)	134 778	1 987	(4 394)	132 371
Pripažinta kitų bendrųjų pajamų straipsnyje	201 202	-	-	201 202
2014 m. gruodžio 31 d.	(8 522)	(11 036)	(4 394)	(23 952)

Bendrovė Atidėtojo pelno mokesčio turtas	Naujų vartotojų prijun- gimo paja- mos	Turto vertės sumažė- jimas	Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas ir skirtumai dėl skirtingų nusidėvėjimo normų	Sukauptos sąnaudos	Elektros perdekla- ravimas	Iš viso
2013 m. sausio 1 d.	10 732	6 041	-	1 664	1 134	19 571
Pelno mokesčio (sąnaudos) pajamos, apskaitytos per pelną (nuostolį)	(587)	634	-	361	(1 134)	(726)
2013 m. gruodžio 31 d.	10 145	6 675	-	2 025	-	18 845
Pelno mokesčio (sąnaudos) pajamos, apskaitytos per pelną (nuostolį)	(587)	(1 671)	5 017	(96)	969	3 632
2014 m. gruodžio 31 d.	9 558	5 004	5 017	1 929	969	22 477

Bendrovė Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas ir skirtumai dėl skirtingų nusedėvėjimo normų			
	Investicijų lengvata	Dotacijų nurašymas	Iš viso	
2013 m. sausio 1 d.	(361 605)	(16 339)	-	(377 944)
Pelno mokesčio (sąnaudos) pajamos, apskaitytos per pelną (nuostolį)	24 828	3 316	-	28 144
2013 m. gruodžio 31 d.	(336 777)	(13 023)	-	(349 800)
Pelno mokesčio (sąnaudos) pajamos, apskaitytos per pelną (nuostolį)	134 801	1 987	(4 394)	132 394
Pripažinta kitų bendrųjų pajamų straipsnyje	201 976	-		201 976
2014 m. gruodžio 31 d.	-	(11 036)	(4 394)	(15 430)

Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje pateikta pelno mokesčio sąnaudų suma, priskirtina metų veiklos rezultatui, gali būti suderinta su pelno mokesčio sąnaudomis, apskaičiuotomis taikant įstatyme numatytą 15 proc. pelno mokesčio tarifą pelnui prieš pelno mokeskį:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Pelnas (nuostolis) prieš apmokestinimą	(664 809)	55 148	(668 297)	50 070
Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos) apskaičiuotos taikant 15 % tarifą (2013 m. - 15 %)	(99 721)	8 272	(100 245)	7 511
Apmokestinamojo pelno nemažinančios sąnaudos	483	217	283	122
Neapmokestinamos pajamos	(46)	(987)	-	(935)
Iš viso:	(99 284)	7 502	(99 962)	6 698

21. Pajamos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Elektros energijos perdavimas ir skirstymas	2 165 338	2 322 868	2 167 812	2 326 647
Naujų vartotojų prijungimo pajamos	60 704	58 383	60 711	58 383
Patalpų ir transporto nuomos pajamos	23 864	19 198	-	-
Kitos pajamos	46 760	30 713	18 251	13 365
Iš viso:	2 296 666	2 431 162	2 246 774	2 398 395

Grupės įmonės teikia transporto ir nekilnojamo turto veiklos nuomos paslaugas, sudarant nuomos sutartis tam tikram terminui, kuris gali trukti nuo kelių valandų iki kelių metų. Transporto ir nekilnojamojo turto nuomos pajamos pripažįstamos pajamomis pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje proporcingai per visą nuomos laikotarpį.

22. Išmokos darbuotojams ir susijusios socialinio draudimo įmokos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Darbo užmokesčio sąnaudos	102 454	105 998	85 996	86 597
Išaitinės kompensacijos	2 232	5 491	1 952	5 189
Socialinio draudimo įmokos	35 290	34 593	27 394	28 464
Sukaupto atostogų rezervo sąnaudos	10 667	10 819	9 113	9 076
Socialinio draudimo įmokos nuo atostogų rezervo	3 323	3 368	2 840	2 824
Iš viso:	153 966	160 269	127 295	132 150

23. Finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Finansinės veiklos pajamos				
Delspinigių palūkanos iš prekybos gautinų sumų	747	2 109	953	2 511
Palūkanų pajamos iš kredito institucijų	177	263	137	224
Palūkanų pajamos už suteiktas paskolas	303	20	228	20
Išvestinės finansinės priemonės-palūkanų normos keitimas	-	758	-	758
Dividendų pajamos	-	-	171	-
Kitos finansinės veiklos pajamos	4	-	-	-
Iš viso:	1 231	3 150	1 489	3 513
Finansinės veiklos (sąnaudos)				
Paskolų palūkanų (sąnaudos)	(7 817)	(6 895)	(7 752)	(6 846)
Sandorių užsienio valiuta (nuostoliai)	(3)	(10)	(1)	(1)
Kitos (sąnaudos)	(236)	(107)	(6)	(23)
Iš viso:	(8 056)	(7 012)	(7 759)	(6 870)
Finansinės veiklos pajamos (sąnaudos) grynąja verte	(6 825)	(3 862)	(6 270)	(3 357)

24. Kitos sąnaudos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Ilgalaikio materialiojo turto nurašymas	13 664	12 933	13 596	12 870
Komandiruotės	415	265	259	194
Konsultacinės paslaugos	1 273	417	976	160
Personalo vystymas	1 319	1 118	1 103	1 001
Kanceliarinės prekės	308	289	220	211
Viešieji ryšiai ir marketingas	2 289	2 108	2 210	1 948
Turto aptarnavimo sąnaudos	107	96	107	96
Klientų aptarnavimo sąnaudos	7 434	8 204	7 408	8 168
Įrengimų ir prietaisų patikros sąnaudos	936	768	866	740
Mokesčiai (išskyrus pelno mokesį)	10 238	9 440	7 804	7 200
Gautinų sumų vertės sumažėjimas (atstatymas) (9 pastaba)	(5 658)	11 801	(5 753)	11 478
Išmokos pagal kolektyvinę sutartį ir kitos papildomos išmokos	1 181	877	1 114	787
Draudimo sąnaudos	454	990	119	113
Įvairios rinkliavos	22	43	21	43
Med. aptarnavimo sąnaudos	118	123	79	92
Kitos sąnaudos	3 254	(296)	1 225	(1 255)
Iš viso:	37 354	49 176	31 354	43 846

25. Pelnas ir sąlyginis pelnas, tenkantis vienai akcijai

Pagrindinis

Pelnas, tenkantis vienai akcijai, yra apskaičiuojamas dalijant Bendrovės akcininkams priskirtiną pelną iš metinio paprastųjų akcijų skaičiaus svartinio vidurkio.

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Bendrovės akcininkams priskiriamas grynas pelnas (nuostoliai) (tūkst. litų)	(566 346)	46 474	(568 335)	43 372
Akcijų skaičiaus svartinis vidurkis (tūkst.)	603 945	603 945	603 945	603 945
Pelnas (nuostoliai), tenkantis vienai akcijai (litas)	(0,938)	0,077	(0,941)	0,072

Sąlyginis

Sąlyginis pelnas (nuostoliai) tenkantis vienai akcijai apskaičiuojamas koreguojant išleistų ir dar neapmokėtų paprastųjų akcijų skaičiaus svartinį vidurkį, atsižvelgiant į prielaidą, kad visos potencialiai konvertuojamos paprastosios akcijos yra konvertuojamos. Bendrovė iki 2014 m. gruodžio 31d. nebuvo išleidusi konvertuojamų paprastųjų akcijų.

26. Vienai akcijai tenkantys dividendai

Patvirtinti dividendai, tenkantys vienai akcijai

	2014 m.	2013 m.
Patvirtinti dividendai (tūkst.)	181 184	102 670
Akcijų skaičiaus svartinis vidurkis (tūkst.)	603 945	603 945
Patvirtinti dividendai, tenkantys vienai akcijai (litas)	0,300	0,170

2014 m. balandžio 4 d. eiliniame Bendrovės visuotiniame akcininkų susirinkime buvo nutarta paskirstyti Bendrovės pelną (nuostolius) ir skirti 114 749 tūkst. Lt dividendų išmokėjimui.

2014 m. rugsėjo 30 d. neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime buvo priimtas sprendimas išmokėti Bendrovės akcininkams dividendus už trumpesnę negu finansiniai metai laikotarpį. Tarpiniams dividendams buvo skirta 66 434 tūkst. Lt.

27. Finansinės rizikos valdymas

Kredito rizika

Grupė ir Bendrovė neturi reikšmingos kredito rizikos koncentracijos. Kredito rizika ar rizika, kad sandorio šalis neįvykdys savo įsipareigojimų, yra kontroliuojamos naudojant kreditavimo sąlygas ir priežiūros procedūras.

Grupė nesuteikia garantijų už kitų šalių prievoles. Didžiausią kredito riziką sudaro kiekvieno finansinio turto vieneto balansinė vertė. Todėl vadovybė mano, jog maksimali rizika yra lygi hipotekinių paskolų, paskolų, prekybos ir kitų gautinų sumų ir pinigų banke sumai, atėmus pripažintus vertės sumažėjimo nuostolius finansinės būklės ataskaitoje sudarymo dieną.

Dėl Grupės ir Bendrovės veiklos specifikos užstatas iš pirkėjų nėra reikalaujamas.

Pagal nuostatas Bendrovė ir Grupė laisvas lėšas gali investuoti tik į mažai rizikingus, trumpalaikius (kurių likęs terminas iki išpirkimo ne ilgesnis negu 549 kalendorinės dienos) pinigų rinkos ir skolos vertybinių popierių instrumentus, t. y. terminuotus indėlius, obligacijas, Vyriausybės vertybinius popierius, patikimų finansinių institucijų ar ūkio subjektų, turinčių ne žemesnę nei A- pagal Fitch Ratings agentūrą (arba kitų reitingo agentūrų atitikmenį) ilgalaikio skolinimosi kredito reitingą. Išimtiniais atvejais piniginiai išteklių gali būti laikomi ir kitose finansinėse institucijose, kurios turi Lietuvos banko išduotą licenciją, kuri suteikia teisę teikti finansines paslaugas.

Tokių finansinių institucijų sąskaitose Bendrovė gali laikyti nedidesnę sumą nei ta, kuri yra garantuojama pagal Lietuvos Respublikos indėlių ir įsipareigojimų investuotojams draudimo įstatymą.

Prioritetinis investavimo tikslas yra lėšų saugumo užtikrinimas ir, laikantis šio tikslo, investicijų gražos maksimizavimas.

2014 m. gruodžio 31 d. maksimali Grupės ir Bendrovės kredito rizika yra atitinkamai lygi 261 264 tūkst. litų ir 228 123 tūkst. litų (2013 m. gruodžio 31 d. – atitinkamai 253 612 tūkst. litų ir 227 383 tūkst. litų).

Palūkanų normos rizika

Visos Grupės ir Bendrovės paskolos yra su kintama palūkanų norma, kuri yra susijusi su EURIBOR bei VILIBOR ir sukuria palūkanų normos riziką.

Grupė ir Bendrovė nesudarė išvestinių finansinių priemonių, kurių paskirtis būtų valdyti palūkanų normos svyravimo riziką.

Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiamas Grupės ir Bendrovės pelno prieš mokesčius jautrumas galimiems palūkanų normų pokyčiams, visus kintamuosius laikant pastoviais (keičiant palūkanų normą). Grupės ir Bendrovės nuosavybei įtakos, išskyrus einamųjų metų pelno įtaką, nėra.

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	Padidėjimas/ sumažėjimas procentiniais punktais	Įtaka pelnui prieš mokesčius	Padidėjimas/ sumažėjimas procentiniais punktais	Įtaka pelnui prieš mokesčius
2014 m.				
EUR	+0,01	(65)	+0,01	(65)
EUR	-0,01	65	-0,01	65
LTL	+0,02	(9)	+0,02	(9)
LTL	-0,02	9	-0,02	9
2013 m.				
EUR	+0,25	(1 211)	+0,25	(1 211)
EUR	-0,25	1 211	-0,25	1 211
LTL	+0,15	(105)	+0,15	(105)
LTL	-0,15	(105)	-0,15	(105)

Užsienio valiutos rizika

Visas Grupės ir Bendrovės piniginis turtas ir įsipareigojimai yra išreikšti litais arba eurais. Euro kursas yra fiksuotas lito atžvilgiu, todėl užsienio valiutos rizikos iš esmės nėra.

Likvidumo rizika

Grupės ir Bendrovės politika yra palaikyti pakankamą grynujų pinigų ir grynujų pinigų ekvivalentų kiekį arba užsitikrinti finansavimą atitinkamo kiekio kredito linijų pagalba, siekiant įvykdyti savo strateginiuose planuose numatytus įsipareigojimus. Grupės likvidumo (trumpalaikio turto iš viso / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) ir skubaus padengimo ((trumpalaikio turto iš viso – atsargos) / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) rodikliai 2014 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 0,34 ir 0,33 (2013 m. gruodžio 31 d. – 0,36 ir 0,35). Bendrovės likvidumo (trumpalaikio turto iš viso / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) ir skubaus padengimo ((trumpalaikio turto iš viso – atsargos) / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) rodikliai 2014 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 0,30 ir 0,29 (2013 m. gruodžio 31 d. – 0,32 ir 0,31). Siekdama minimizuoti grynujų pinigų likučius sąskaitose, Bendrovė naudoja kredito linijomis.

2014 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės trumpalaikiai įsipareigojimai viršijo jų trumpalaikį turtą atitinkamai 518 050 tūkst. Lt ir 553 059 tūkst. Lt (2013 m. gruodžio 31 d. – atitinkamai 463 677 tūkst. Lt ir 491 764 tūkst. Lt).

Grupės ir Bendrovės pinigų srautai iš veiklos buvo teigiami ir 2014 m. gruodžio 31 d. pasibaigusiais metais sudarė atitinkamai 369 083 tūkst. Lt ir 350 612 tūkst. Lt (2013 m. gruodžio 31 d. – atitinkamai 369 702 tūkst. Lt ir 359 427 tūkst. Lt). Per 2014 metus Grupė ir Bendrovė grąžino 55 850 tūkst. Lt paskolų (2013 m. – 140 145 tūkst. Lt), papildomai gavo 233 590 tūkst. Lt paskolų (2013 m. – 169 698 tūkst. Lt). Bendrovės vadovybės vertinimu pinigų srautai generuojami iš pagrindinės veiklos bus pakankami trumpalaikiams įsipareigojimams padengti. .

Žemiau pateikta lentelė apibendrina Grupės finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminus 2014 m. ir 2013 m. gruodžio 31 d. pagal nediskontuotus sutartinius mokėjimus.

GRUPĖ

	Mažiau nei 3 mėnesiai	Nuo 3 iki 12 mėnesių	Nuo 1 iki 5 metų	Po 5 metų	Iš viso
Paskolos ir kiti įsipareigojimai, kuriems nustatytos palūkanos ir sukauptos mokėtinos palūkanos	73 392	354 299	350 115	-	777 806
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	269 636	-	370	-	270 006
2014 m. gruodžio 31 d.	343 028	354 299	350 485	-	1 047 812
Paskolos ir kiti įsipareigojimai, kuriems nustatytos palūkanos ir sukauptos mokėtinos palūkanos	84 973	236 549	306 177	-	627 699
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	322 403	-	128	-	322 531
2013 m. gruodžio 31 d.	407 376	236 549	306 305	-	950 230

Žemiau pateikta lentelė apibendrina Bendrovės finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminus 2014 m. ir 2013 m. gruodžio 31 d. pagal nediskontuotus sutartinius mokėjimus.

BENDROVĖ

	Mažiau nei 3 mėnesiai	Nuo 3 iki 12 mėnesių	Nuo 1 iki 5 metų	Po 5 metų	Iš viso
Paskolos ir kiti įsipareigojimai, kuriems nustatytos palūkanos ir sukauptos mokėtinos palūkanos	73 392	354 299	350 115	-	777 806
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	269 942	-	370	-	270 312
2014 m. gruodžio 31 d.	343 334	354 299	350 485	-	1 048 118
Paskolos ir kiti įsipareigojimai, kuriems nustatytos palūkanos	84 267	236 549	306 177	-	626 993
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	327 481	-	128	-	327 609
2013 m. gruodžio 31 d.	411 748	236 549	306 305	-	954 602

Tikroji vertė

Grupės ir Bendrovės pagrindinis finansinis turtas ir įsipareigojimai, neatspindėti tikrąja verte, yra prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos skolos, ilgalaikės ir trumpalaikės paskolos.

Tikroji vertė yra apibrėžiama kaip kaina, už kurią vertinimo dieną būtų parduodamas turtas arba perleidžiamas įsipareigojimas pagal tvarkingą sandorį tarp rinkos dalyvių. Tikroji finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų vertė yra ne mažesnė už sumą, mokėtiną pareikalavus, diskontuotą nuo pirmos dienos, kurią gali būti pareikalauta ją sumokėti.

Siekiant, kad būtų nuosekliai ir palyginamai nustatoma tikroji vertė ir atskleidžiama susijusi informacija, nustatoma tikrosios vertės hierarchija, kurią taikant duomenys, naudojami pagal vertinimo metodikas tikrajai vertei nustatyti, skirstomi į tris lygius.

Pirmas vertinimo lygis (pats tiksliausias) - tokio paties turto arba tokių pačių įsipareigojimų kotiruojamos (nekoreguotos) kainos aktyviose rinkose, į kurių ūkio subjektas gali patekti vertinimo dieną. Antras vertinimo lygis – tiesiogiai arba netiesiogiai stebimi turto arba įsipareigojimo duomenys, išskyrus pirmam lygiui priskiriamas kotiruojamas kainas. Trečias vertinimo lygis – nestebimi turto arba įsipareigojimo duomenys.

Grupės ir Bendrovės finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų balansinė vertė yra artima jų tikrajai vertei, išskyrus hipotekines paskolas, kaip aprašyta 7 pastaboje.

Paskolų tikroji vertė buvo apskaičiuota diskontuojant tikėtinus ateities pinigų srautus pagal vyraujančias palūkanų normas. Paskolų ir kito finansinio turto tikroji vertė buvo skaičiuojama remiantis rinkos palūkanų norma. Palūkanų normos apsisikeitimo sandorių tikroji vertė yra nustatoma naudojant apsisikeitimo sandorių vertinimo modelį.

Kiekvienos rūšies finansiniam turtui ir įsipareigojimams įvertinti Grupėje ir Bendrovėje naudojami tokie metodai ir prielaidos:

- Trumpalaikių prekybos ir kitų gautinų sumų, trumpalaikių prekybos ir kitų skolų ir trumpalaikių skolų apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei.
- Ilgalaikių skolų tikroji vertė nustatoma vadovaujantis tokios pat ar panašios paskolos rinkos kaina arba palūkanų norma, kuri yra taikoma tuo metu tokio pat termino skoloms. Ilgalaikių skolų, už kurias mokamos kintamos palūkanos, tikroji vertė yra artima jų apskaitinei vertei.

Finansinės priemonės pagal grupes

GRUPĖ	Paskolos ir gautinos sumos	Iš viso
2014 m. gruodžio 31 d.		
Ilgalaikės gautinos sumos (7 pastaba)	5 050	5 050
Prekybos ir kitos gautinos sumos (9 pastaba)	199 538	199 538
Sukauptos pajamos	20 763	20 763
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	35 913	35 913
	261 264	261 264
2013 m. gruodžio 31 d.		
Ilgalaikės gautinos sumos (7 pastaba)	2 319	2 319
Prekybos ir kitos gautinos sumos	202 827	202 827
Sukauptos pajamos	21 876	21 876
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	26 590	26 590
	253 612	253 612

	Kiti finansiniai įsipareigojimai, vertinami amortizuota savikaina	Įsipareigojimai, vertinami tikrąja verte per pelną (nuostolius)	Iš viso
2014 m. gruodžio 31 d.			
Finansinės skolos	766 791	-	766 791
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	269 636	-	269 636
Kiti įsipareigojimai	370	-	370
	1 036 797	-	1 036 797
2013 m. gruodžio 31 d.			
Finansinės skolos	615 527	-	615 527
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	322 403	-	322 403
Kiti įsipareigojimai	128	-	128
	938 058	-	938 058

BENDROVĖ	Paskolos ir gautinos sumos	Iš viso
2014 m. gruodžio 31 d.		
Ilgalaikės gautinos sumos (7 pastaba)	1 657	1 657
Prekybos ir kitos gautinos sumos	191 514	191 514
Sukauptos pajamos	20 763	20 763
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	14 189	14 189
	228 123	228 123
2013 m. gruodžio 31 d.		
Ilgalaikės gautinos sumos (7 pastaba)	1 939	1 939
Prekybos ir kitos gautinos sumos	195 659	195 659
Sukauptos pajamos	21 735	21 735
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	8 050	8 050
	227 383	227 383

	Kiti finansiniai įsipareigojimai, vertinami amortizuota savikaina	Įsipareigojimai, vertinami tikrąja verte per pelną (nuostolius)	Iš viso
2014 m. gruodžio 31 d.			
Finansinės skolos	766 791	-	766 791
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	278 441	-	278 441
Kiti įsipareigojimai	370	-	370
	1 045 602	-	1 045 602
2013 m. gruodžio 31 d.			
Finansinės skolos	614 828	-	614 828
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	327 481	-	327 481
Kiti įsipareigojimai	128	-	128
	942 437	-	942 437

28. Nebalansiniai įsipareigojimai

Elektros energetikos objektų išpirkimas

2014 m. Bendrovė vykdo sodininkų bendrijų lėšomis įrengtų bendrai naudojamų energetikos objektų (elektros tinklų) supaprastintomis sąlygomis išpirkimą, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. rugpjūčio 31 d. nutarime Nr. 1257 „Dėl mėgėjiško sodo teritorijoje sodininkų lėšomis įrengtų elektros perdavimo ir skirstymo linijų, transformatorių pastočių, elektros skydinių ir kitų elektros perdavimui ir skirstymui skirtų įrenginių išpirkimo iš bendrijos terminų nustatymo“ nustatytais terminais, t. y. iki 2011 m. liepos 1 d.

Per 2014 m. išpirkta 6 vnt. 231 tūkst. litų vertės bendrųjų elektros tinklų (2013 m. – 19 vnt. 737 tūkst. Lt vertės). Nuo išpirkimo proceso pradžios iki 2014 m. gruodžio 31 d. išpirkta 940 vnt. 11 852 tūkst. litų vertės sodininkų bendrijų bendrųjų elektros tinklų. 2014 m. gruodžio 31 d. liko pateiktų 14 prašymų išpirkti turtą lengvatinėmis sąlygomis už 189 tūkst. Lt.

Kapitalinių investicijų įsipareigojimai

2014 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės kapitalinių investicijų įsipareigojimai, prisiimti pagal sudarytas sutartis finansinių ataskaitų sudarymo datą, tačiau neapskaityti finansinėse ataskaitose sudarė 28 241 tūkst. Lt (2013 m. gruodžio 31 d. – 46 050 tūkst. Lt).

Teisminiai ginčai

Ieškovas UAB „Vilniaus energija“ kreipėsi į Vilniaus apygardos teismą su ieškiniu dėl 32,056 mln. Lt nuostolių priteisimo iš AB LESTO.

leškovas teigia patyręs 32,056 mln. Lt nuostolių dėl to, kad AB LESTO 2014 metais, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2013-11-20 nutarimu Nr.1051 ir su leškovu sudarytos elektros energijos pirkimo - pardavimo sutarties nuostatomis, supirkdavo tik techninio minimumo režimu leškoviui priklausančiose termofikacinėse elektrinėse pagamintą RGA (remtinios gamybos apimties) elektros energijos kiekį. leškovo teigimu, teisės aktuose yra nustatyta pareiga bendrovei AB LESTO išpirkti maksimalų kiekį, kurios AB LESTO neįvykdė.

leškiniu prašoma pripažinti 2013 m. gruodžio 30 d. elektros energijos pirkimo pardavimo sutarties Nr. 80000/232945/753, sudarytos tarp leškovo ir Atsakovo nuostatas negaliojančiomis ab initio, įpareigoti Atsakovą per 2014 m. supirkti iš leškovo maksimalų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2013-11-20 nutarimu Nr. 1051 leškovo termofikacinei elektrinei Nr. 2 ir leškovo termofikacinei elektrinei Nr. 3 nustatytą remtinios gamybos apimtį, priteisti iš Atsakovo 32,056 mln. Lt nuostolių atlyginimą, 6 procentų dydžio metines procesines palūkanas už leškovo naudai priteistą sumą nuo bylos iškėlimo dienos iki teismo sprendimo visiško įvykdymo dienos bei turėtas bylinėjimosi išlaidas.

Atsakovas nesutinka su leškovo pozicija, jog Atsakovas privalo supirkti visą TEC2 ir TEC3 pagamintą remtinios gamybos apimties elektros energijos kiekį, kadangi VIAP teikimo aprašas ir kiti galiojantys teisės aktai nenustato pareigos Atsakovui supirkti visą leškovo TEC2 ir TEC3 pagamintą elektros energiją.

Įvertinus tai, jog nagrinėjant bylą leškovas prašė kreiptis į Konstitucinį Teismą dėl minėto nutarimo atskirų nuostatų atitikimo Lietuvos Respublikos Konstitucijai, tačiau teismas šio prašymo netenkino, o AB LESTO ginčijamas sutarčių nuostatas sudarė, vadovaudamasi minėto nutarimo nuostatomis, tikėtina, jog teismas atmes leškovo reikalavimus. Bendrovės vertinimu ieškinio reikalavimai yra nepagrįsti ir netenkintini, todėl finansinėse ataskaitose šis reikalavimas nėra apskaitytas.

AB LESTO kreipėsi į Vilniaus apygardos administracinį teismą su skundais prašydama panaikinti Valstybinės kainų ir energetikos kontrolės komisijos (toliau - Komisija) atitinkamus sprendimus ir prašydama įpareigoti Komisiją pašalinti padarytus pažeidimus bei nustatant AB LESTO viršutines skirstymo vidutinės ir žemos įtampos tinklais paslaugų kainų ribas kitam laikotarpiui, į ribų skaičiavimams naudojamą pajamų lygį įtraukti:

- už 2015 metus susidariusį skirtumą dėl Komisijos netinkamai pritaikyto WACC dydžio – 26,854 mln. Lt;
- už 2015 metus susidariusį skirtumą dėl Komisijos netinkamai pritaikytų teisės aktų reikalavimų, nustatančių AB LESTO leistiną investicijų grąžą – 16,013 mln. Lt;
- 56,816 mln. Lt dėl Komisijos patikrinimo metu nustatytų nepagrįstų sąnaudų, kurias AB LESTO laiko neatsiejamomis reguliuojamos veiklos sąnaudomis;
- 41,190 mln. Lt dėl Komisijos netinkamai pritaikytų teisės aktų reikalavimų, nustatančių AB LESTO leistiną investicijų grąžą ir būtinąsias reguliuojamos veiklos sąnaudas.

Taip pat AB LESTO kreipėsi į Vilniaus apygardos administracinį teismą su skundu prašydama panaikinti Komisijos sprendimus ir prašydama įpareigoti Komisiją pašalinti padarytus pažeidimus, kuriais buvo:

- sumažintos AB LESTO elektros energijos visuomeninio tiekimo veiklos pajamos 2015 metams 2,979 mln. Lt suma;
- sumažintos AB LESTO elektros energijos įsigijimo sąnaudos 2015 metams 1,076 mln. Lt suma.

Bendrovės vertinimu, Komisija, priimdama sprendimus, neteisingai aiškino ir taikė galiojančius įstatymus ir kitus teisės aktus, viršijo savo kompetenciją ir pažeidė viešojo administravimo principus. Be to, VKEKK, atlikdama patikrinimą, priimtų sprendimų negrindė taikytiniais teisės aktais, pažeidė viešojo administravimo principus, nesilaikė ūkio subjektų veiklos priežiūros principų, netinkamai vertino AB LESTO reguliuojamai veiklai vykdyti būtinas ir į reguliuojamą veiklą įtrauktas sąnaudas, todėl skundžiamais sprendimais laikytini nepagrįstais ir neteisėtais. Finansinėse ataskaitose minėtos sumos nėra apskaitytos.

Suteiktos garantijos

2013 m. rugpjūčio 6 d. Bendrovės dukterinė įmonė UAB „Elektros tinklo paslaugos“ sudarė kreditavimo sutartį su AB „SEB bankas“. Kredito limitas yra 10 000 000 litų. Sutartis galioja iki 2016 m. rugpjūčio 6 d. Kredito limitas suteikiamas tik pasiūlymo ir sutarties vykdymo garantijoms, pagal Kredito gavėjo dalyvavimą viešuosiuose konkursuose, teikti ir negali būti naudojamas kreditui išmokėti. Kreditui taikomas garantijos įsipareigojimo mokestis 0,68 procento metų palūkanų dydžio.

29. Susijusių šalių sandoriai

Bendrovės susijusios šalys 2014 m. ir 2013 m. buvo:

- „Lietuvos energija“, UAB (iki 2013 m. rugpjūčio 30 d. UAB „Visagino atominė elektrinė“) (pagrindinis Bendrovės akcininkas) ir jos dukterinės bei asocijuotosios įmonės.
- Bendrovės dukterinės įmonės;
- Bendrovės asocijuotos įmonės;
- Bendrovės vadovai, taip pat jų vadovaujamos įmonės ar įmonės, kuriose vadovybė turi kontrolę ar reikšmingą įtaką;
- Visos valstybės kontroliuojamos, ar reikšmingai įtakojamos įmonės (sandoriai su tokiais įmonėmis atskleidžiami tik tada, kai jie yra reikšmingi).

Su susijusiomis šalimis buvo įvykdyti tokie sandoriai:

Prekių ir paslaugų pardavimas

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Dukterinės įmonės	-	-	2 887	4 255
Asocijuotos įmonės	2 517	5 624	-	160
UAB „Lietuvos energija“ grupės įmonės	34 265	2 617	20 913	270
LITGRID AB grupė	23 765	18 397	2 603	3 042
Iš viso:	60 547	26 638	26 403	7 727

Prekių, paslaugų ir ilgalaikio materialiojo turto pirkimai

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Dukterinės įmonės	-	-	79 699	88 445
Asocijuotos įmonės	27 989	29 101	26 444	27 578
UAB „Lietuvos energija“ grupės įmonės	520 281	409 568	517 993	407 623
LITGRID AB grupė	734 280	980 593	733 992	980 537
Iš viso:	1 282 550	1 419 262	1 358 128	1 504 183

2014 m. Bendrovės ir Grupės pagrindinius vadovus sudaro 7 vadovai (2013 m. – 9 vadovai). Pagrindiniai Bendrovės (ir Grupės) vadovai 2014 m. ir 2013 m. buvo generalinis direktorius, vyr. buhalteris bei tarnybų direktoriai. Vyr. buhalteris traukiamas iki 2014 m. lapkričio 30 d. Nuo 2014 m. gruodžio 1 d. įmonės apskaitą veda UAB Verslo aptarnavimo centras.

Pagrindinių vadovų darbo užmokestis

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Atlyginimai ir kitos trumpalaikės išmokos vadovams	1 719	2 053	1 719	2 053
Išėtinės išmokos	-	287	-	287
Iš viso:	1 719	2 340	1 719	2 340

Likučiai iš sandorių su susijusiomis šalimis pateikiami žemiau:

Gautinos sumos iš susijusių šalių

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 12 31	2013 12 31	2014 12 31	2013 12 31
Dukterinės įmonės	-	-	336	446
Asocijuotos įmonės	263	1 192	-	45
UAB „Lietuvos energija“ grupės įmonės	1 010	445	213	29
LITGRID AB grupė	14 007	17 670	9 737	12 824
Iš viso:	15 280	19 307	10 286	13 344

Mokėtinos sumos susijusioms šalims

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 12 31	2013 12 31	2014 12 31	2013 12 31
Dukterinės įmonės	-	-	20 613	21 369
Asocijuotos įmonės	5 581	4 305	5 298	4 142
UAB „Lietuvos energija“ grupės įmonės	12 193	31 967	11 743	31 663
LITGRID AB grupė	104 542	123 969	104 417	123 946
Iš viso:	122 316	160 241	142 071	181 120

Iš susijusių šalių gautinų sumų senaties analizė 2014 m. gruodžio 31 d.:

	Gautinos sumos, kurių mokėjimo terminas nėra praėjęs bei kurioms neapskaitytas vertės sumažėjimas	Gautinos sumos, kurių mokėjimo terminas jau praėjęs, tačiau kurioms nėra apskaitytas vertės sumažėjimas					Iš viso
		mažiau nei 30 dienų	30 – 60 dienų	60 – 90 dienų	90 – 120 dienų	daugiau nei 120 dienų	
BENDROVĖ	10 286	-	-	-	-	-	10 286
GRUPĖ	14 605	-	675	-	-	-	15 280

Iš susijusių šalių gautinų sumų senaties analizė 2013 m. gruodžio 31 d.:

	Gautinos sumos, kurių mokėjimo terminas nėra praėjęs bei kurioms neapskaitytas vertės sumažėjimas	Gautinos sumos, kurių mokėjimo terminas jau praėjęs, tačiau kurioms nėra apskaitytas vertės sumažėjimas					Iš viso
		mažiau nei 30 dienų	30 – 60 dienų	60 – 90 dienų	90 – 120 dienų	daugiau nei 120 dienų	
BENDROVĖ	13 344	-	-	-	-	-	13 344
GRUPĖ	18 699	32	-	-	19	557	19 307

30. Kapitalo rizikos valdymas

Remiantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, akcinės bendrovės įstatinis kapitalas turi būti ne mažesnis nei 100 tūkst. litų, o nuosavas kapitalas – ne mažesnis nei 50 procentų bendrovės įstatinio kapitalo dydžio. 2014 m. gruodžio 31 d. ir 2013 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė įvykdė šiuos reikalavimus.

Finansuodama savo veiklą Grupė ir Bendrovė laikosi optimalios kapitalo struktūros valdymo politikos, siekdamas, kad nuosavybės rodiklis (nuosavo kapitalo ir turto santykis) viršytų 40 proc. Kapitalo valdymo tikslais Grupės ir Bendrovės vadovybė kapitalu laiko Grupės ir Bendrovės nuosavą kapitalą.

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Nuosavas kapitalas	1 352 578	3 242 123	1 360 819	3 254 870
Turtas	2 943 087	5 086 614	2 818 351	4 966 805
Nuosavybės rodiklis (nuosavo kapitalo ir turto santykis)	46%	64%	48%	66%

31. Investicijos į asocijuotas įmones

2013 m. spalio 14 d. pakeisti UAB Duomenų logistikos centras (iki 2013 lapkričio 4 d. UAB Technologijų ir inovacijų centras) įstatai dėl sumažinto įstatinio kapitalo nuo 76 512 824 litų iki 58 906 598 litų. UAB Duomenų logistikos centro (iki 2013 lapkričio 4 d. UAB Technologijų ir inovacijų centras) įstatinis kapitalas mažinamas 17 606 226 litais anuliuojant 17 606 226 paprastasias vardines akcijas, nustatant, kad visiems bendrovės akcininkams proporcingai mažinamas jiems nuosavybės teise priklausančių akcijų skaičius. Bendrovės investicijos vertė nepasikeitė.

2014 m. kovo 31 d. Bendrovė ir „Lietuvos energija“, UAB sudarė akcijų pirkimo-pardavimo sutartį. Šia akcijų pirkimo-pardavimo sutartimi Bendrovė už 19 081 561 Lt perleido „Lietuvos energija“, UAB nuosavybės teise priklausančias asocijuotosios įmonės UAB Duomenų logistikos centras akcijas, kurios sudaro 24,94 proc. UAB Duomenų logistikos centras įstatinio kapitalo.

2014 m. liepos 21 d. Bendrovė kartu su „Lietuvos energija“, UAB, „Lietuvos energijos gamyba“, AB ir UAB LITGAS ir UAB Technologijų ir inovacijų centras pasirašė įmonės UAB Verslo aptarnavimo centras, kurios vienas pagrindinių veiklos tikslų – viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo, apskaitos ir personalo administravimo paslaugų teikimas akcininkams – steigimo sutartį. Sutelkiant aptarnavimo funkcijas vienoje bendrovėje, į UAB Verslo aptarnavimo centras komandą suburti visi šių sričių specialistai iš „Lietuvos energija“, UAB grupės įmonių. 2014 m. gruodžio 31 d. Bendrovė turėjo 15 proc. UAB Verslo aptarnavimo centras akcijų.

UAB Verslo aptarnavimo centras akcininkai, turintys 5 (penkis) ir daugiau procentų akcijų, teikia po 1 (vieną) kandidatą į Bendrovės valdybą, o visi kiti akcininkai, turintys mažiau nei 5 (penkis) procentus akcijų – 1 (vieną) kandidatą bendrai. Balsavimo metu kiekvienas narys turi vieną balsą. Balsams „už“ ir „prieš“ pasiskirsčius po lygiai, lemia valdybos pirmininko balsas. Kadangi Grupė turi reikšmingą įtaką įmonės valdyme, priimant sprendimus, UAB Verslo aptarnavimo centras laikoma asocijuota įmone.

2014 m. liepos 10 d. UAB Technologijų ir inovacijų centro įstatinis kapitalas buvo padidintas nuo 10 000 iki 20 000 000 litų. Didinant UAB Technologijų ir inovacijų centro įstatinį kapitalą, AB LESTO piniginiu įnašu apmokėjo 4 442 222 vienetus naujai išleistų paprastųjų vardinių akcijų. Po UAB Technologijų ir inovacijų centro įstatinio kapitalo padidinimo Bendrovės turimų akcijų skaičius nuo 20 proc. padidėjo iki 22,22 proc. visų UAB Technologijų ir inovacijų centro akcijų. 2014 m. gruodžio 19 d. UAB Technologijų ir inovacijų centro įstatinis kapitalas buvo padidintas iki 22 200 525 litų, papildomai išleidžiant 2 200 525 paprastasias akcijas. Po UAB Technologijų ir inovacijų centras įstatinio kapitalo padidinimo, Bendrovės turimų akcijų skaičius nuo 22,22 proc., sumažėjo iki 20,02 proc., visų UAB Technologijų ir inovacijų centras akcijų.

2013 m. lapkričio 25 d. Bendrovė kartu su „Lietuvos energija“, UAB, „Lietuvos energijos gamyba“, AB ir LITGRID AB pasirašė įmonės UAB Technologijų ir inovacijų centro, kurios vienas pagrindinių veiklos tikslų – informacinių technologijų ir telekomunikacijų bei kitų paslaugų teikimas akcininkams – steigimo sutartį. 2013 m. gruodžio 4 d. UAB Technologijų ir inovacijų centras įsteigtas ir įregistruotas VĮ Registrų centro Juridinių asmenų registre. UAB Technologijų ir inovacijų centras įstatinį kapitalą sudaro 10 000 litų. Bendrovei, „Lietuvos energija“, UAB, „Lietuvos energijos gamyba“, AB, LITGRID AB atitinkamai priklauso 20 proc., 50 proc., 20 proc. ir 10 proc. bendrovės akcijų.

Investicijų į asocijuotas įmones judėjimas pateikiamas žemiau:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Laikotarpio pradžioje	19 490	18 020	19 084	19 082
Asocijuotų įmonių įsigijimas	4 742	2	4 742	2
Asocijuotų įmonių pardavimas	(19 619)		(19 082)	
Pelnas (nuostolis) iš investicijų į asocijuotas įmones	381	1 468	-	-
Laikotarpio pabaigai	4 994	19 490	4 744	19 084

Asocijuotų įmonių apibendrintos finansinės padėties ir bendrųjų pajamų už 2014 m. ir 2013 m. ataskaitos pateikiamos žemiau:

Apibendrinta	UAB Technologijų ir inovacijų centras		UAB Verslo aptarnavimo centras		UAB Duomenų logistikos centras	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.	2014 m. kovo 31 d.	2013 m.
finansinės padėties ataskaita						
Trumpalaikis turtas ir įsipareigojimai						
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	32	10	1 016	-	26 018	28 172
Kitas trumpalaikis turtas	9 710	21	775	-	21 928	26 555
Iš viso trumpalaikio turto	9 742	31	1 791	-	47 946	55 014
Finansiniai įsipareigojimai	(761)	-	-	-	-	-
Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	(11 671)	(17 493)	522	-	(5 601)	(10 683)
Iš viso trumpalaikių įsipareigojimų	(12 432)	(17 493)	522	-	(5 601)	(10 683)
Ilgalaikis turtas ir įsipareigojimai						
Ilgalaikis turtas	22 520	14 958	-	-	21 785	19 825
Iš viso ilgalaikio turto	22 520	14 958	-	-	21 785	19 538
Finansiniai įsipareigojimai	-	-	-	-	-	-
Kiti ilgalaikiai įsipareigojimai	(43)	-	-	-	(1 639)	(1 639)
Iš viso ilgalaikių įsipareigojimų	(43)	-	-	-	(1 639)	(1 639)
Grynasis turtas	19 787	(2 504)	1 269	-	62 491	62 230

Apibendrinta	UAB Technologijų ir inovacijų centras		UAB Verslo aptarnavimo centras		UAB Duomenų logistikos centras	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.	2014 m. kovo 31 d.	2013 m.
bendrųjų pajamų ataskaita						
Pajamos	45 963	2	1 141	-	4 862	17 976
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(7 004)	-	-	-	(490)	(1 730)
Palūkanų pajamos	10	-	-	-	-	-
Palūkanų sąnaudos	(11)	-	-	-	-	-
Pelnas prieš apmokestinimą iš tęsiamos veiklos	2 104	(4)	(622)	-	261	4 581
Pelno mokesčio pajamos/(sąnaudos)	(364)	-	-	-	-	(1 590)
Pelnas po apmokestinimo iš tęsiamos veiklos	1 740	(4)	(622)	-	261	2 991
Nutrauktos veiklos perleidimo pelnas	-	-	-	-	-	2 510
Pelnas po apmokestinimo iš nutrauktos veiklos	-	-	-	-	-	(167)
Kitos bendrosios pajamos	-	-	-	-	-	-
Iš viso bendrųjų pajamų	1 740	(4)	(622)	-	261	5 335
Iš asocijuotos įmonės gauti dividendai	-	-	-	-	-	-

Apibendrinta	UAB Technologijų ir inovacijų centras		UAB Verslo aptarnavimo centras		UAB Duomenų logistikos centras	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.	2014 m. kovo 31 d.	2013 m.
finansinė informacija						
Grynasis turtas laikotarpio pradžioje sausio 1d	(2 504)	-	-	-	62 230	56 895
Įstatinio kapitalo formavimas/išformavimas, rezervų pokyčiai	20 551	10	1 891	-	-	-
Laikotarpio pelnas/(nuostolis)	1 740	(4)	(622)	-	261	5 335
Verslo įsigijimas	-	(2 510)	-	-	-	-
Grynasis turtas laikotarpio pabaigoje gruodžio 31 d.	19 787	(2 504)	1 269	-	62 491	62 230
Valdoma dalis	20,02 %	20 %	15 %	0 %	-	24,94%
Investicija į asocijuotą įmonę	4 818	2	176	-	-	19 450
Balansinė vertė	4 818	2	176	-	-	19 450

2013 m. Grupė neapskaitė asocijuotos įmonės UAB Technologijų ir inovacijų centras (2013 m. gruodžio 4 d. naujai įsteigta įmonė) nuosavybės sumažėjimo dalies tenkančio Grupei, nes sumažėjimas viršijo Grupės investicijos vertę:

	2013 12 31
Grupei tenkanti nuosavybės sumažėjimo dalis	(502)
Investicijos vertė	2
Neapskaityta nuosavybės sumažėjimo dalis	(500)

32. Investicijos į dukterines įmones

Bendrovės finansinėse ataskaitose

	2014 m.	2013 m.
Laikotarpio pradžioje	203 652	195 628
Kontroliuojančios dalies dukterinėje įmonėje padidėjimas	-	8 024
Laikotarpio pabaigoje	203 652	203 652

Grupės finansinėse ataskaitose

2013 m. sausio 7 d. Bendrovė ir LITGRID AB sudarė akcijų mainų sutartį. Šia akcijų mainų sutartimi Bendrovė perleido LITGRID AB nuosavybės teise priklausančias asocijuotosios įmonės UAB „TETAS“ akcijas, kurios sudaro 38,87 proc. UAB „TETAS“ įstatinio kapitalo, mainais įgyjant LITGRID AB perleidžiamas UAB „ELEKTROS TINKLO PASLAUGOS“ akcijas, kurios sudaro 25,03 proc. UAB „ELEKTROS TINKLO PASLAUGOS“ įstatinio kapitalo. Įsigijusi akcijas, Bendrovė tapo vienintele UAB „ELEKTROS TINKLO PASLAUGOS“ akcininke. Dėl mainų sandorio, Bendrovės turimos UAB „TETAS“ akcijos, kurių vertė iki sandorio Grupėje ir Bendrovėje atitinkamai buvo 3 610 tūkst. Lt ir 2 488 tūkst. Lt, buvo įvertintos (iki 6 752 tūkst. Lt) ir dėl to susidarė Grupėje ir Bendrovėje atitinkamai 3 142 tūkst. Lt ir 4 264 tūkst. Lt vertinimo pelnas. Mainomų UAB „ELEKTROS TINKLO PASLAUGOS“ akcijų vertė buvo 8 024 tūkst. Lt.

Nuostolių iš kontroliuojančios dalies dukterinėje įmonėje padidėjimo 2013 m. paskaičiavimas pateiktas žemiau:

	2013 m.
Gautas atlygis - nekontroliuojanti dalis tenkanti Bendrovei įsigijus dukterinės įmonės dalį	5 618
Dukterinės įmonės įsigijamos dalies vertė	(8 024)
Pelnas (nuostoliai) iš kontroliuojančios dalies dukterinėje įmonėje padidėjimo	(2 406)

Bendrovė yra vienintelė UAB „ELEKTROS TINKLO PASLAUGOS“ akcininkė ir valdo 53,7% dukterinės įmonės NT Valdos UAB akcijų. Siekiant atskleisti nekontroliuojamų dalių užimamą dalį grupės veikloje ir pinigų srautuose, žemiau pateikiamos NT Valdos, UAB apibendrintos finansinės padėties, bendrųjų pajamų ir pinigų srautų ataskaitos už 2014 m. ir 2013 m. :

Apibendrinta finansinės padėties ataskaita	NT Valdos, UAB	
	2014 m.	2013 m.
Trumpalaikis turtas ir įsipareigojimai		
Turtas	29 340	27 869
Įsipareigojimai	(7 465)	(10 908)
Iš viso grynojo trumpalaikio turto	21 875	16 961
Ilgalaikis turtas ir įsipareigojimai		
Turtas	286 298	283 770
Įsipareigojimai	(4 485)	(3 357)
Iš viso grynojo ilgalaikio turto	281 813	280 413
Grynasis turtas	303 688	297 374

Apibendrinta bendrųjų pajamų ataskaita	NT Valdos, UAB	
	2014 m.	2013 m.
Pajamos	57 456	53 649
Pelnas prieš apmokestinimą	2 200	3 405
Pelno mokestis	(277)	(660)
Kitos bendrosios pajamos	4 391	(59)
Iš viso bendrųjų pajamų	6 314	2 686
Pelnas (nuostoliai), tenkantis nekontroliuojamai daliai	2 696	1 147
Nekontroliuojamai daliai išmokėti dividendai	-	-

Apibendrinta pinigų srautų ataskaita	NT Valdos, UAB	
	2014 m.	2013 m.
Pagrindinės veiklos pinigų srautai	14 059	14 229
Sumokėtas pelno mokestis	277	-
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai	14 336	14 229
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimas	(16 276)	(15 529)
Įplaukos iš ilgalaikio turto pardavimo	2 781	955
Kitos įplaukos iš investicinės veiklos	38	3 057
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai	(13 457)	(11 517)
Kiti finansinės veiklos pinigų srautai	(3)	(97)
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai	(3)	(97)
Pinigai ir pinigų ekvivalentai metų pradžioje	18 478	15 863
Pinigai ir pinigų ekvivalentai metų pabaigoje	19 353	18 478

33. Nepiniginiai sandoriai

Sudarant pinigų srautų ataskaitą buvo eliminuoti šie pagrindiniai nepiniginiai sandoriai:

2013 metais

Bendrovės finansinėse ataskaitose

2013 m. sausio 7 d. Bendrovė ir LITGRID AB sudarė akcijų mainų sutartį. Šia akcijų mainų sutartimi Bendrovė perleido LITGRID AB nuosavybės teise priklausančias asocijuotosios įmonės UAB „TETAS“ akcijas, kurios sudaro 38,87 proc. UAB „TETAS“ įstatinio kapitalo, už 6 751 tūkst. litų, mainais įgyjant LITGRID AB perleidžiamas UAB „ELEKTROS TINKLO PASLAUGOS“ akcijas, kurios sudaro 25,03 proc. UAB „ELEKTROS TINKLO PASLAUGOS“ įstatinio kapitalo už 8 024 tūkst. litų. Susidariusį akcijų verčių skirtumą 1 273 tūkst. litų Bendrovė sumokėjo pinigais. Įsigijusi akcijas, Bendrovė tapo vienintele UAB „ELEKTROS TINKLO PASLAUGOS“ akcininke.

34. Įvykiai po finansinės padėties ataskaitos sudarymo datos

2015 m. kovo 3 d. LESTO gavo „Lietuvos energija“, UAB (toliau – „Lietuvos energija“), kuri valdo 94,39 proc. LESTO akcijų, raštą, kuriame buvo pateikta informacija apie numatomus pokyčius.

Rašte nurodyta, kad „Lietuvos energija“ valdyba pritarė „Lietuvos energija“ įmonių grupės veiklos grandinės išgryninimo programos koncepcijai, kurioje numatytas LESTO ir AB „Lietuvos dujos“ sujungimas į bendrą skirstymo tinklą įmonę. Numatoma, jog detalus šio projekto įgyvendinimo planas bus patvirtintas balandžio mėnesį, o jį įgyvendinti planuojama iki 2015 m. gruodžio pabaigos.



2014 metų AB LESTO grupės
konsoliduotas
metinis pranešimas

2015 m. kovo 18 d.



Ataskaitinis laikotarpis, už kurį parengta ataskaita

Ataskaita parengta už 2014 m. sausio – gruodžio mėnesius.

Informacija apie tai, kur ir kada galima susipažinti su ataskaita bei dokumentais, kuriais buvo naudotasi rengiant pranešimą, bei visuomenės informavimo priemonės, kuriose skelbiami bendrovės vieši pranešimai

Su ataskaita bei dokumentais, kuriais naudojantis ji buvo parengta, galima susipažinti darbo dienomis pirmadieniais – ketvirtadieniais 7.30–16.30 val., penktadieniais 7.30–15.15 val. AB LESTO buveinėje, Korporatyvinės komunikacijos skyriuje (Žvejų g. 14, Vilnius, 418 kab.). Ataskaita taip pat pateikiama bendrovės tinklalapyje www.lesto.lt ir Vertybinių popierių biržos „NASDAQ OMX Vilnius“ tinklalapyje www.nasdaqomxbaltic.com.

Vieši pranešimai, kuriuos AB LESTO privalo skelbti pagal galiojančius Lietuvos Respublikos teisės aktus, skelbiami Bendrovės tinklalapyje (www.lesto.lt) bei vertybinių popierių biržos „NASDAQ OMX Vilnius“ tinklalapyje (www.nasdaqomxbaltic.com).

Asmenys, atsakingi už ataskaitoje pateiktą informaciją

Pareigos	Vardas, Pavardė	Telefono Nr.
Generalinis direktorius	Aidas Ignatavičius	(8 5) 277 7524
Finansų ir administravimo tarnybos direktorius	Andrius Bendikas	(8 5) 277 7524
Finansų departamento direktorius	Artūras Paipolas	(8 5) 277 7524

Konsoliduotoji AB LESTO (toliau tekste – LESTO, Bendrovė) ir jos dukterinių įmonių (toliau tekste Bendrovė ir jos dukterinės įmonės – LESTO grupė) ataskaita yra parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymu, Lietuvos banko valdybos 2013 m. vasario 28 d. nutarimu Nr. 03-48 patvirtintomis Periodinės ir papildomos informacijos rengimo ir pateikimo taisyklėmis, kitais galiojančiais įstatymais ir teisės aktais.

Ataskaitos pasirašymo diena

Ataskaita parengta ir pasirašyta 2015 m. kovo 18 d.

TURINYS

PAGRINDINIAI GRUPĖS VEIKLOS IR FINANSINIAI RODIKLIAI UŽ ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ.....	63
GENERALINIO DIREKTORIAUS KREIPIMASIS Į BENDROVĖS AKCININKUS	64
BENDROVEI REIKŠMINGIAUSI ATASKAITINIO LAIKOTARPIO ĮVYKIAI	65
FINANSINIŲ IR VEIKLOS RODIKLIŲ ANALIZĖ.....	67
VEIKSNIAI, TURINTYS POVEIKĮ BENDROVĖS FINANSINIAMS RODIKLIAMS	72
INFORMACIJA APIE BENDROVĖS ĮSTATINĮ KAPITALĄ IR VERTYBINIUS POPIERIUS	80
KLIENTŲ APTARNAVIMAS, APTARNAVIMO ĮVERTINIMAS	84
BENDROVĖS SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ	86
BENDROVĖ IR BENDROVĖS VALDYMO ORGANAI	90
ESMINIAI ĮVYKIAI BENDROVĖS VEIKLOJE.....	102
KITA BENDROVEI REIKŠMINGA INFORMACIJA.....	104
PRIEDAI	106
1 priedas. Bendrovių, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, valdymo kodekso laikymosi atskleidimo forma.....	106

PAGRINDINIAI GRUPĖS VEIKLOS IR FINANSINIAI RODIKLIAI UŽ ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ

LESTO AB esminiai veiklos rodikliai

		2014 m.	2013 m.	Pokytis	
				+/-	%
Veiklos rodikliai					
Paskirstyta elektros energijos vartotojams vidutinės ir žemos įtampos tinklais	TWh	8,39	8,21	0,19	2,3
Visuomeninis ir garantinis tiekimas	TWh	3,22	3,06	0,16	5,3
Elektros energijos tiekimo kokybės rodikliai					
SAIDI, min. (su „force majeure“)	min.	144,04	153,90		
SAIFI, vnt. (su „force majeure“)	vnt.	1,29	1,43		

LESTO grupės esminiai finansiniai rodikliai

		2014 m.	2013 m.	Pokytis	
				+/-	%
Pajamos	tūkst. Lt	2.296.666	2.431.162	-134.496	-5,5
Elektros, kuro, ir susijusių paslaugų pirkimų sąnaudos	tūkst. Lt	(1.515.265)	(1.667.913)	152.648	-9,2
Veiklos sąnaudos (1)	tūkst. Lt	(308.141)	(319.328)	11.187	-3,5
EBITDA (2)	tūkst. Lt	466.297	460.690	5.607	1,2
EBITDA marža (3)	%	20,30%	18,95%		
Grynasis pelnas (nuostolis)	tūkst. Lt	(565.525)	47.646	-613.171	-1.286,9
		2014 m.	2013 m.		
Visas turtas	tūkst. Lt	2.943.087	5.086.614	-2.143.527	-42,1
Nuosavas kapitalas	tūkst. Lt	1.482.253	3.369.102	-1.886.849	-56,0
Finansinės skolos	tūkst. Lt	766.791	615.527	151.264	24,6
Finansinės skolos grynąja verte (4)	tūkst. Lt	730.878	588.937	141.941	24,1
Nuosavybės pelningumas (ROE) (5)	%	-38,15%	1,41%		
Nuosavo kapitalo lygis (6)	%	50,36%	66,23%		
Finansinės skolos grynąja verte / EBITDA 12 mėnesių	%	156,74%	127,84%		
Finansinės skolos grynąja verte / Nuosavybės santykis	%	49,31%	17,48%		

(1) Veiklos sąnaudos (OPEX) = veiklos sąnaudos, išskyrus elektros energijos ir susijusių paslaugų pirkimų sąnaudas, nusidėvėjimo ir amortizacijos bei vertės sumažėjimo ir ilgalaikio materialaus turto nurašymų sąnaudas;

(2) EBITDA (pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą ir amortizaciją) = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + palūkanų sąnaudos - palūkanų pajamos - gauti dividendai + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + vertės sumažėjimo sąnaudos + ilgalaikio materialaus turto nurašymai;

(3) EBITDA marža = EBITDA / Pajamos;

(4) Finansinės skolos grynąja verte = finansinės skolos - pinigai ir pinigų ekvivalentai - trumpalaikės investicijos ir terminuoti indėliai – ilgalaikio kito finansinio turto dalis, kurią sudaro investicijos į skolas vertybinius popierius;

(5) Nuosavybės pelningumas (ROE) = grynasis pelnas (nuostolis), perskaičiuota metinė išraiška / nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje;

(6) Nuosavybės kapitalo lygis = nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje/visas turtas laikotarpio pabaigoje.

GENERALINIO DIREKTORIAUS KREIPIMASIS Į BENDROVĖS AKCININKUS

Gerbiamieji,

Mūsų siekį užtikrinti elektros energijos vartotojų interesus ir didinti jiems sukuriama pridėtinę vertę vainikavo puikūs Bendrovės veiklos rezultatai ir reikšmingi įvertinimai 2014-aisiais. Ketvirtuosius veiklos metus baigėme pagerinę daugybę užsibrėžtų rodiklių ir pasiekę svarbių pergalių. Įgyvendindami savo strateginį tikslą supaprastinti naujų vartotojų prijungimą, pernai elektros įvedimo trukmę gyventojams sutrumpinome 20 kalendorinių dienų, verslo klientams – 11 dienų. Šiuos pokyčius 2014 metais pajuto daugiau nei 26,4 tūkst. naujų vartotojų, kurie prisijungė prie LESTO tinklo.



Daugiau nei 17 proc. išaugusios investicijos į tinklo

modernizavimą ir atnaujinimą lėmė išaugusį elektros tinklo patikimumą ir kokybiškesnes paslaugas mūsų klientams.

Klientų pasitenkinimą mūsų aptarnavimu ir teikiamų paslaugų kokybe pamatavome atlikdami kasmetį tyrimą. Jis atskleidė, jog per metus išaugo verslo klientų pasitenkinimas – šis klientų rodiklis išaugo nuo 71 iki 74 punktų. Bendras LESTO klientų pasitenkinimo lygis, apskaičiuotas pagal GCSI tyrimų metodologiją, 2014 metais sudarė 76 punktus, kaip ir 2013-aisiais. Tuo metu Europos energetikos bendrovių indekso vidurkis pernai pakilo iki 70 punktų, o JAV įmonių rodiklis siekė 76 punktus.

Kartu su partneriais pernai sėkmingai įgyvendinome klientų tinklo pertvarką, dalį paslaugų perkeldami į Lietuvos pašto skyrius ir šalies bibliotekas. Verta paminėti sklandžiai ir laiku įgyvendintus su euro įvedimu susijusius informacinių sistemų pertvarkymo darbus.

Veikdami efektyviai, siekėme taupyti tiek bendrovės, tiek elektros vartotojų lėšas. Grupės veiklos sąnaudos pernai buvo 308,141 mln. litų (89,2 mln. eurų) – 3,5 proc. mažesnės nei 2013 metais. Mažesnes sąnaudas lėmė optimizuotas klientų aptarnavimo tinklas, be to, siekiant didesnio efektyvumo, centralizavome apskaitos ir pirkimų funkcijas įmonių grupės įsteigtoje bendrovėje UAB Verslo aptarnavimo centras.

Pernai mažiau elektros energijos įsigiję iš remiamų termofikacinių jėgainių LESTO prisidėjo prie viešuosius interesus atitinkančių paslaugų (VIAP) lėšų taupymo. VIAP lėšų poreikis šių jėgainių rėmimui 2014 metais buvo apie 28 mln. eurų (97 mln. litų) mažesnis nei 2013 metais. Mūsų veiksmai padės užtikrinti palankesnes elektros kainas vartotojams ateityje, nes šie sutaupymai bus įvertinti skaičiuojant 2016 metų VIAP kainą.

Mūsų veiklos efektyvumas atsispindi ir finansiniuose rezultatuose: LESTO grupė pernai uždirbo 466,3 mln. litų (135,0 mln. eurų) pelno prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą ir amortizaciją (EBITDA) – tai 1,2 proc. daugiau nei 2013 metais. EBITDA marža palyginamuoju laikotarpiu padidėjo 1,35 proc. punkto iki 20,30 procento. LESTO įmonių grupės pajamos 2014 metais siekė 2,297 mlrd. litų (665,3 mln. eurų) – jos buvo 5,5 proc. mažesnės nei 2013 metais. Tam įtakos turėjo mažesnės elektros energijos kainos.

Džiugu, kad mūsų pastangos pernai įvertintos ir apdovanojimais – pavasarį tapome atsakingiausia 2013 metų įmone, o metų pabaigoje mūsų iniciatyva „Tiek, kiek reikia“, skatinanti taupyti elektros energiją, Švedijos verslo apdovanojimų konkurse pateko tarp trijų „Metų socialinės atsakomybės iniciatyvos“ nominacijos finalistų. Itin svarbus ir investuotojų pelnytas pripažinimas - pirmą kartą patekome tarp geriausių ryšių su investuotojais bendrovių Baltijos šalyse.

Visi šie laimėjimai – tai kiekvieno mūsų darbuotojo nuopelnas ir paskata dar labiau tobulėti. Ir toliau sieksime, kad elektra naujiems vartotojams būtų įvedama dar greičiau ir paprasčiau, kad efektyvus elektros vartojimas pasitarnautų verslo konkurencingumui ir šalies pažangai.

Pagarbiai,

Aidas Ignatavičius

AB LESTO generalinis direktorius

BENDROVEI REIKŠMINGIAUSI ATASKAITINIO LAIKOTARPIO ĮVYKIAI

Pasirašyta bendros įmonės UAB Verslo aptarnavimo centras steigimo sutartis

2014 m. liepos 21 d. LESTO kartu su „Lietuvos energija“, UAB, „Lietuvos energijos gamyba“, AB, UAB LITGAS ir UAB Technologijų ir inovacijų centru pasirašė bendros įmonės UAB Verslo aptarnavimo centro steigimo sutartį. Vienas pagrindinių naujos įmonės veiklos tikslų yra stiprinti ir kurti pridėtinę vertę energetikos sektoriuje, teikiant viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo, apskaitos ir personalo administravimo paslaugas valstybės valdomos energetikos grupės įmonėms.

LESTO ir „Lietuvos dujos“ pradėjo bendradarbiavimą

2014 m. rugpjūčio 14 d. šalies elektros ir gamtinių dujų skirstymo bei tiekimo bendrovės pradėjo bendradarbiavimą – Vilniuje esančiame LESTO klientų aptarnavimo centre nuo rugpjūčio 14 d. pradėjo veikti ir „Lietuvos dujų“ klientų aptarnavimo erdvė. Tai bandomasis projektas, kurio metu abi bendrovės vertina sinergijos galimybes, siekiant elektros ir dujų vartotojams pasiūlyti paslaugas ir aptarnavimą vienoje vietoje.

Abi bendrovės vartotojus kviečia paslaugas gauti klientų aptarnavimo centre, kuris įsikūręs Viršuliškių sk. 34. Naujai įkurtoje „Lietuvos dujų“ klientų aptarnavimo zonoje dėl paslaugų konsultuos keturi gamtinių dujų įmonės specialistai.

Patvirtinta ilgalaikė strategija

2014 m. rugpjūčio 20 d. LESTO paskelbė 2014-2020 metų veiklos strategiją. Vienas pagrindinių tikslų, įtvirtintų ilgalaikėje strategijoje, per septynerius metus beveik dešimtadaliu pagerinti elektros skirstomojo tinklo patikimumą. Pagal patvirtintą ilgalaikę strategiją, LESTO sieks nuosekliai investuoti į projektus, užtikrinančius patikimesnį ir saugesnį elektros energijos skirstymą, įmonės vertės, veiklos efektyvumo bei nuosavo kapitalo gražos didinimą. Užsibrėždama ambicingus tikslus, LESTO įsipareigojo prisidėti prie „Lietuvos energijos“ tikslo – iki 2020 metų dukart padidinti įmonių grupės vertę.

Bendrovė taip pat įsipareigojo stiprinti socialinės atsakomybės projektus, bendradarbiauti su visuomeninėmis organizacijomis, vietos savivalda ir mokslo įstaigomis.

Sudaryta kreditavimo sutartis

2014 m. spalio 8 d. LESTO ir AB SEB bankas pasirašė sutartį dėl 85 mln. eurų (293,488 mln. litų) ilgalaikės paskolos suteikimo. Paskolos lėšos bus skirtos Bendrovės finansinių įsipareigojimų finansų įstaigoms refinansavimui ir investicijų, skirtų didinti tinklo patikimumą ir teikiamų paslaugų kokybę, finansavimui.

„Doing Business 2015“ reitingas

2014 m. spalio 29 d. Pasaulio bankas paskelbė šalių verslo sąlygų reitingą „Doing Business 2015“. Elektros energijos įvedimo trukmė naujiems verslo klientams 2014 m., palyginti su 2013-aisiais, sutrumpėjo 11 kalendorinių dienų. 2014 m. vidutinis naujų vartotojų elektros įrenginių prijungimo terminas gyventojams sutrumpėjo beveik 20 dienų.

Ilgalaikės paskolos viešojo pirkimo paskelbimas

2014 m. lapkričio 20 dieną LESTO paskelbė apie ketinimą pradėti viešąjį pirkimą ilgalaikiai paskolai gauti. Planuojama pasiskolinti 75 mln. eurų (258,96 mln. litų) penkerių metų laikotarpiui. Lėšos bus skirtos Bendrovės finansinių įsipareigojimų refinansavimui ir apyvartinėms lėšoms. Numatoma kintama paskolos palūkanų bazė – 1 mėn. EURIBOR.

LESTO pradėjo bandyti „savaime besigydančią“ elektros tinklą

Elektros skirstymo bendrovė LESTO pradėjo bandyti „savaime besigydančią“ tinklą. Įdiegus šį išmaniojo tinklo elementą, beveik 5 tūkst. vartotojų trijuose šalies rajonuose bus užtikrintas patikimesnis elektros energijos tiekimas. Įvykus gedimui, jungtuvai vartotojams automatiškai atkurs elektros energijos tiekimą per kitą šaltinį. Šiuos jungtuvus, kurie montuojami ant atramų, nuspręsta pirmiausiai įrengti ten, kur dažniausiai pasitaiko gedimų. Bendrovės investicijos į projektą siekia kiek daugiau nei 1 mln. litų.

Dujų ir elektros paslaugos Vilniuje - viename klientų aptarnavimo centre

Nuo 2014 m. gruodžio 1 d. „Lietuvos dujų tiekimas“ ir LESTO paslaugas Vilniaus regiono gyventojams teikia tik bendrame moderniam klientų aptarnavimo centre Viršuliškių sk. 34. Bendradarbiavimą didžiausios šalies elektros ir gamtinių dujų tiekimo bei skirstymo bendrovės pradėjo šių metų rugpjūtį, kai Vilniuje esančiame LESTO klientų aptarnavimo centre pradėjo veikti dujų vartotojų aptarnavimo erdvė. Idėjai pasiteisinus, „Lietuvos dujų tiekimas“ nutarė senąjį gyventojų aptarnavimo centrą Smolensko gatvėje uždaryti. Naujajame centre savo klientus taip pat aptarnauja ir gamtinių dujų skirstomojo tinklo operatorius „Lietuvos dujos“. Čia priimami vartotojų prašymai prijungti prie dujų skirstymo sistemos, perkelti dujų apskaitos prietaisus.

FINANSINIŲ IR VEIKLOS RODIKLIŲ ANALIZĖ

Ilgalaikio materialaus turto vertinimas

Remiantis nepriklausomos vertinimo bendrovės ilgalaikio materialiojo turto vertinimo ataskaita, LESTO atliko ilgalaikio materialaus turto vertinimą. Daugiau informacijos apie ilgalaikio materialaus turto vertinimą pateikiama AB LESTO 2014 m. audituotų metinių finansinių ataskaitų pastabose.

Pardavimai, EBITDA, EBITDA pelningumas

Per 2014 m. LESTO grupė uždirbo 2 296,7 mln. Lt pajamų. Bendrovės pajamos sudarė 97,8 proc. grupės pajamų, t. y. 2 246,4 mln. Lt. Lyginant su 2013 m., LESTO grupės pajamos sumažėjo 5,5 proc., lyginant su 2012 m. padidėjo 0,6 proc., o lyginant su 2011 m. padidėjo 2,3 proc. (per 2013 m. LESTO grupė uždirbo 2 431,2 mln. Lt pajamų, per 2012 m. – 2 283,7 mln. Lt, per 2011 m. – 2 245,5 mln. Lt).

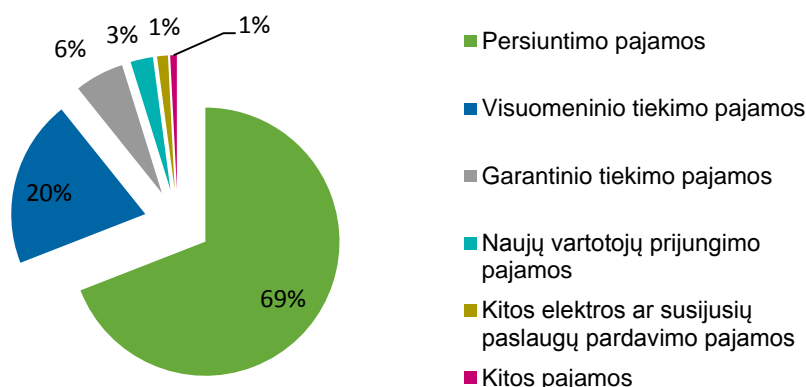
LESTO grupės EBITDA rodikliai

	2014 m.	2013 m.	2012 m.
EBITDA*, tūkst. Lt	466 297	460 690	391 320
EBITDA marža, proc.	20,30	18,95	17,14

* EBITDA (pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą ir amortizaciją) = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + palūkanų sąnaudos - palūkanų pajamos - gauti dividendai + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + vertės sumažėjimo sąnaudos + ilgalaikio materialaus turto nurašymai.

LESTO grupė per 2014 m. uždirbo 466,3 mln. Lt pelno prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą ir amortizaciją (EBITDA) – tai 1,2 proc. daugiau nei prieš metus tuo pačiu laikotarpiu.

LESTO pajamų struktūra pagal veiklos sritis



Pagrindinis LESTO pajamų šaltinis – elektros energijos persiuntimas. Per 2014 m. persiuntimo pajamos sudarė 69 proc. Bendrovės pajamų. Pajamos iš visuomeninės elektros energijos tiekimo veiklos sudarė 20 proc. pajamų, o garantinio tiekimo vartotojams, nepasirinkusiems nepriklausomo tiekėjo, siekė 6 proc. nuo visų pajamų. Likusius 5 proc. pajamų sudarė pajamos už naujų vartotojų elektros įrenginių prijungimą, su elektros energija susijusių paslaugų pardavimą ir kitas paslaugas.

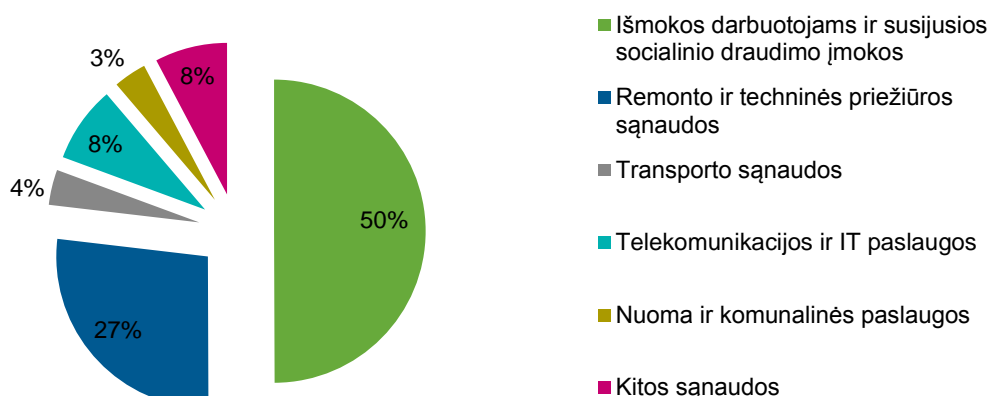
Sąnaudos

Elektros energijos ir susijusių paslaugų pirkimo sąnaudos per 2014 m. siekė 1 515,3 mln. Lt ir, lyginant su 2013 m. atitinkamu laikotarpiu, sumažėjo 9,2 proc. Ataskaitiniu 2014 m. laikotarpiu elektros energijos ir susijusių paslaugų pirkimo sąnaudos bei nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos atitinkamai sudarė 51,3 proc. ir 11,9 proc. visų LESTO grupės patirtų sąnaudų. Veiklos sąnaudos¹ sudarė 10,4 proc. visų sąnaudų, likusių sąnaudų dalį (26,4 proc.) sudarė sąnaudos, patirtos dėl ilgalaikio materialaus turto vertinimo ir nurašymo. Per 2014 m. didžiausią LESTO grupės veiklos sąnaudų dalį sudarė

¹ Veiklos sąnaudos (OPEX) = veiklos sąnaudos, išskyrus elektros energijos ir susijusių paslaugų pirkimų sąnaudas, nusidėvėjimo ir amortizacijos bei vertės sumažėjimo ir ilgalaikio materialaus turto nurašymų sąnaudas

išmokos darbuotojams ir susijusios socialinio draudimo įmokos bei remonto ir techninės priežiūros sąnaudos, atitinkamai 50,0 proc. ir 26,9 proc.

LESTO grupės veiklos sąnaudų struktūra



Per 2014 m. LESTO grupės veiklos sąnaudos sumažėjo 3,5 proc., lyginant su atitinkamu 2013 m. laikotarpiu. Per 2014 m. LESTO grupės remonto ir techninės priežiūros sąnaudos padidėjo 5,6 proc., lyginant su atitinkamu 2013 m. laikotarpiu, ir sudarė 83,0 mln. Lt. Transporto sąnaudos padidėjo 6,9 proc., lyginant su atitinkamu 2013 m. laikotarpiu, ir sudarė 11,6 mln. Lt, o nuomos ir komunalinių paslaugų išlaidos padidėjo 1,3 proc. ir sudarė 10,8 mln. Lt. LESTO grupės telekomunikacijos ir IT paslaugų sąnaudos didėjo 10,4 proc. ir siekė 25,1 mln. Lt. Išmokos darbuotojams ir susijusios socialinio draudimo įmokos 2014 m., lyginant su pernai metais, sumažėjo 3,9 proc. ir sudarė 154,0 mln. Lt.

Pelnas, nuostolis ir pelningumo rodikliai

Įvertinus ilgalaikio materialiojo turto vertinimo rezultatus, 2014 m. LESTO grupės grynas nuostolis siekė 565,5 mln. Lt, tuo tarpu 2013 m. LESTO grupės grynas konsoliduotas pelnas sudarė 47,6 mln. Lt, atitinkamu 2012 m. laikotarpiu LESTO grupės grynas nuostolis siekė 45,6 mln. Lt, 2011 m. atitinkamu laikotarpiu LESTO grupės grynas nuostolis sudarė 69,3 mln. Lt.

LESTO grupės pelningumo rodikliai

	2014 m.	2013 m.	2012 m.
Grynas pelningumas, proc.	-24,62	1,96	-2,00
Veiklos pelningumas, proc.	-28,67	2,37	-2,02
Turto pelningumas, proc.	-19,22	0,94	-0,88
Nuosavo kapitalo pelningumas, proc.	-38,15	1,41	-1,33

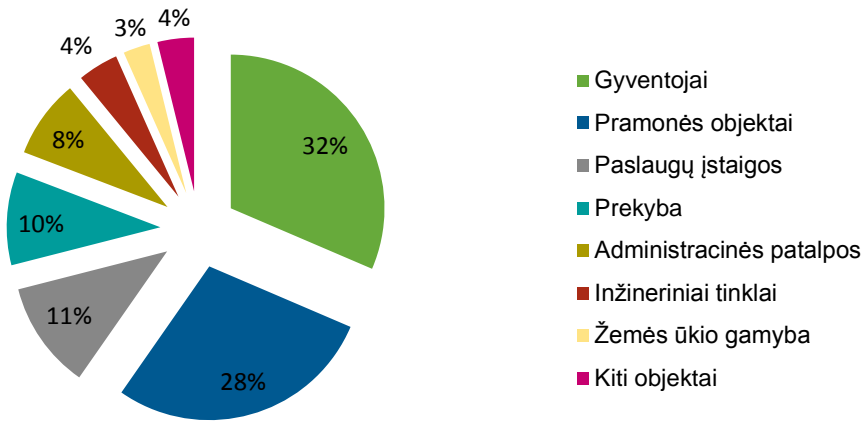
Veiklos rodikliai

	2014 m. sausis - gruodis	2013 m. sausis - gruodis
Gauta elektros energijos į skirstomąjį tinklą, mln. kWh	9 061	8 874
Skirstymo technologiniuose įrenginiuose sąnaudos, mln. kWh	667	664
Persiųstos elektros energijos kiekis, mln. kWh	8 394	8 209
Parduotos elektros energijos kiekis, mln. kWh	3 223	3 061
Elektros energijos tiekimo kokybės rodikliai:		
SAIDI, min. (su „force majeure“)	144,04	153,94
SAIFI, vnt. (su „force majeure“)	1,29	1,43

Per 2014 m. dvylika mėnesių LESTO savo klientams persiuntė 8 394 mln. kWh elektros energijos. Elektros energijos

pardavimai iš šio skaičiaus sudarė 38,4 proc., likusiems vartotojams LESTO teikė tik persiuntimo paslaugą. Lyginant su tuo pačiu 2013 m. laikotarpiu, dėl garantinio tiekimo augimo parduotos elektros energijos kiekis padidėjo 5,3 proc., o persiuntos elektros energijos kiekis padidėjo 2,3 proc. Bendrovės skirstymo technologiniuose įrenginiuose sąnaudos per 2014 m. dvylika mėnesių sudarė 667 mln. kWh, arba 7,4 proc. nuo gauto elektros energijos kiekio. 2013 m. tuo pat metu šios sąnaudos siekė 7,5 proc.

Persiuntos elektros energijos kiekis pagal objektus

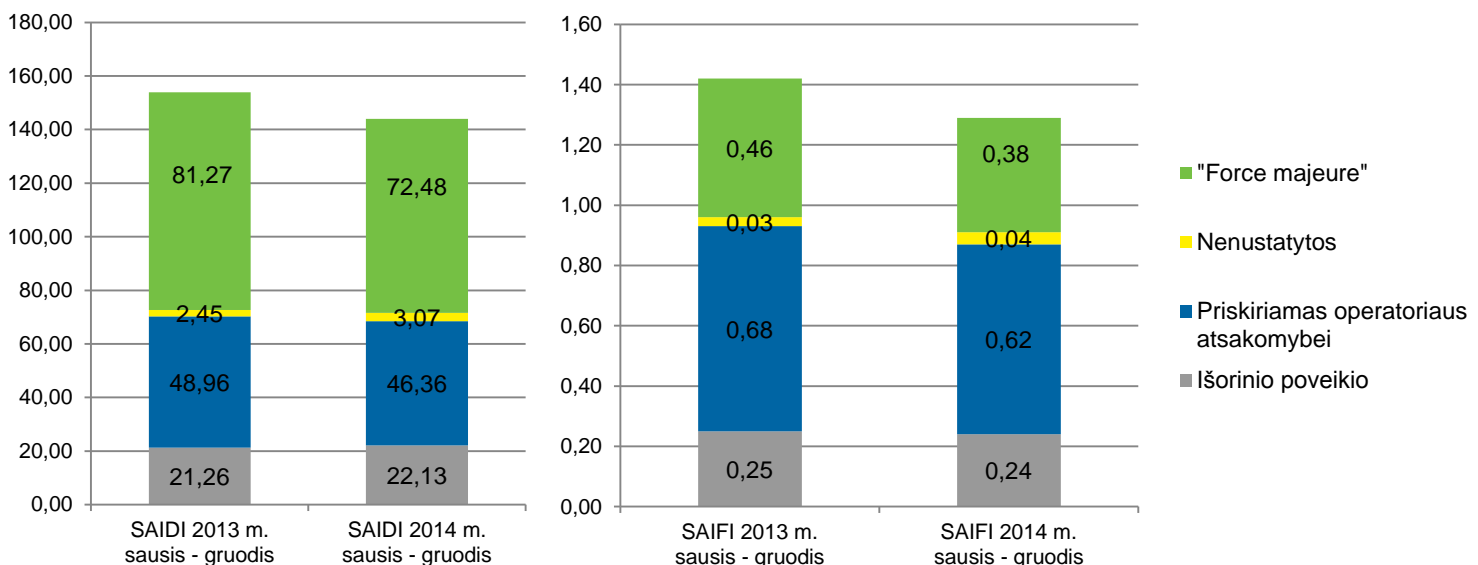


32 proc. LESTO persiunčiamos elektros energijos suvartojo gyventojai. Pramonės objektai ir paslaugų įstaigos suvartojo atitinkamai 28 proc. ir 11 proc. elektros energijos. Lyginant su 2013 m. duomenimis, elektros energijos persiuntimo objektams struktūra nepakito.

Elektros energijos tiekimo kokybė (SAIDI, SAIFI)

Su stichinių reiškinių („force majeure“) įtaka, vidutinė neplanuotų elektros energijos persiuntimo nutraukimų trukmė (SAIDI) per 2014 m. dvylika mėnesių vienam vartotojui siekė 144,04 minutes ir, lyginant su 2013 m. atitinkamu laikotarpiu, sumažėjo 9 minutėm (2013 m. dvylikos mėnesių SAIDI sudarė 153,94 min.). Be stichinių reiškinių poveikio, SAIDI rodiklis sumažėjo ir per dvylika mėnesių sudarė 71,56 minutes (2013 m. dvylikos mėnesių – 72,67 min.). Be stichinių reiškinių poveikio, vidutinis neplanuotų ilgų nutraukimų skaičius vienam vartotojui (SAIFI) per 2014 m. dvylika mėnesių siekė 0,90 karto ir, lyginant su atitinkamu 2013 m. laikotarpiu, šiek tiek sumažėjo (2013 m. dvylikos mėnesių SAIFI siekė 0,96 karto).

Elektros energijos tiekimo patikimumo rodikliai 2013 m. sausio – gruodžio mėn. ir 2014 m. sausio – gruodžio mėn.



Investicijos

LESTO daug dėmesio skiria elektros tinklo plėtrai ir modernizavimui. Visuomenei tai teikia ir ekonominę, ir socialinę naudą, didina elektros energijos tiekimo patikimumą ir kokybę, sudaro geresnes sąlygas elektros energiją vartoti racionaliau, taip pat prisideda prie Bendrovės vykdomos aplinkosaugos gerinimo krypties.

2014 m. dvylikos mėnesių LESTO investicijos sudarė 350,2 mln. Lt – tai 17,3 proc. daugiau nei 2013 m. atitinkamu laikotarpiu.

Palyginti su 2013 m. atitinkamu laikotarpiu, per 2014 m. dvylika mėnesių labiausiai padidėjo investicijos į 0,4-10 kV elektros tinklų rekonstravimą (81,7 proc.). Investicijos, skirtos 110–35kV elektros tinklų rekonstravimui, padidėjo 0,4 proc., o investicijos, skirtos energetikos objektų išpirkimui, sumažėjo 28,8 proc.

LESTO investicijos į ilgalaikį turtą, tūkst. Lt

	2014 m. sausis - gruodis	2013 m. sausis - gruodis	Pokytis, proc.	Struktūra, proc.	
				2014 m.	2013 m.
Investicijos į plėtrą	172 513	175 453	-1,7%	49,3	58,8
Naujų vartotojų įrenginių prijungimas	171 082	173 442	-1,4%	48,9	58,1
Energetikos objektų išpirkimas	1 431	2 011	-28,8%	0,4	0,7
Investicijos į palaikymą	177 654	123 007	44,4%	50,7	41,2
0,4-10 kV elektros tinklas	128 747	70 841	81,7%	36,7	23,7
110-35 kV elektros tinklas	41 989	41 809	0,4%	12,0	14,0
Kitos investicijos	6 918	10 357	-33,2%	2,0	3,5
Iš viso	350 167	298 460	17,3%	100,0	100,0

Per 2014 m. dvylika mėnesių LESTO prijungė 26 433 naujų vartotojų – 28,0 proc. daugiau nei 2013 m. atitinkamu laikotarpiu, kuomet prijungta 20 649 naujų vartotojų. Naujų vartotojų prijungtų objektų leistinoji naudoti galia sudarė 335 910 kW – tai 13,0 proc. daugiau nei 2013 m. tuo pat metu, kuomet leistinoji naudoti galia sudarė 297 359 kW.

2014 m. LESTO tęsė sodininkų bendrijų elektros tinklų išpirkimą, siekdama patenkinti išaugusius sodininkų elektros energijos vartojimo ir infrastruktūros aptarnavimo poreikius bei užtikrinti patikimą, saugų elektros energijos tiekimą ir tinklų modernizavimą. Per 2014 m. LESTO išpirko 5 sodininkų bendrijų elektros tinklus. Nuo išpirkimo proceso pradžios (2003 m.) LESTO išpirko 939, arba 97 proc., sodininkų bendrijų elektros tinklų.

2013 m. gruodžio 13 d. Bendrovė pasirašė projekto „AB LESTO komplektinių transformatorių keitimas stulpinėmis transformatorinėmis“ finansavimo ir administravimo sutartį su Lietuvos Respublikos ūkio ministerija ir VšĮ Lietuvos verslo paramos agentūra (toliau – LVPA). Pagal šią sutartį projekto finansavimui iš ES struktūrinių fondų skirta suma sudaro iki 7,769 mln. Lt. Bendra iki 2015 m. rugpjūčio 28 d. truksiančio projekto vertė sudaro 19,423 mln. Lt. Projekto metu, atliekant skirstomųjų tinklų modernizavimo darbus, 724 fiziškai ir morališkai nusidėvėjusios komplektinės transformatorinės bus pakeistos moderniomis stulpinėmis transformatorinėmis. Tai leis patenkinti didėjančias apkrovas ir elektros energijos tiekimo patikimumo bei kokybės reikalavimus. Darbai bus atliekami visoje Lietuvoje. Planuojamas įgyvendinti projektas taip pat prisidės ir prie regionų vystymosi. Iki 2015 m. sausio mėnesio buvo pabaigtos Viešųjų pirkimų procedūros ir pradėti vykdyti darbai, pakeistos 94-ios transformatorinės.

Įgyvendinant 2012 m. kovo 29 d. tarp Lietuvos Respublikos ūkio ministerijos, LVPA ir LESTO pasirašytą projekto „AB LESTO elektros skirstomojo tinklo modernizavimas ir plėtra sodininkų bendrijose“ finansavimo ir administravimo sutartį dėl AB LESTO aptarnaujamoje Lietuvos teritorijoje esančių 76-ių sodininkų bendrijų elektros tinklų modernizavimo ir plėtros iki 2015 m. sausio mėnesio elektros tinklų modernizavimo ir plėtros darbai užbaigti 75-iose sodininkų bendrijose. Projekto finansavimui iš ES struktūrinių fondų skirta suma sudaro iki 9,147 mln. Lt.

Įgyvendinant 2012 m. gruodžio 28 d. tarp Lietuvos Respublikos ūkio ministerijos, LVPA ir AB LESTO pasirašytą projekto „AB LESTO orinių elektros linijų keitimas kabelinėmis“ (36 objektai) finansavimo ir administravimo sutartį iki 2015 m. sausio mėnesio visiškai užbaigti elektros tinklų modernizavimo ir plėtros darbai 35-iose objektuose. Projekto finansavimui iš ES struktūrinių fondų skirta suma sudaro iki 5,408 mln. Lt.

Igyvendinant 2012 m. gruodžio 28 d. tarp Lietuvos Respublikos ūkio ministerijos, LVPA ir AB LESTO pasirašytą projekto „AB LESTO transformatorių pastočių modernizavimas“ (7 transformatorių pastotės) finansavimo ir administravimo sutartį iki 2015 m. sausio mėnesio užbaigtos modernizuoti 5-ios transformatorių pastotės. Projekto finansavimui iš ES struktūrinių fondų skirta suma sudaro iki 9,436 mln. Lt.

Finansinių rodiklių analizė

LESTO grupės turtas, įvertinus ilgalaikio materialiojo turto vertinimo rezultatus, ataskaitinio laikotarpio pabaigoje sudarė 2 943,1 mln. Lt, 90,8 proc. viso turto sudarė ilgalaikis turtas. Dėl ilgalaikio materialiojo turto vertinimo rezultatų LESTO grupės ilgalaikis turtas nuo 2013 m. pabaigos iki 2014 m. gruodžio 31 d. sumažėjo 44,6 proc. Grupės likvidžiausias turtas – pinigai ir pinigų ekvivalentai – sudarė 35,9 mln. Lt, t. y. 13,3 proc. nuo viso trumpalaikio turto.

LESTO grupės likvidumo rodikliai

	2014.12.31	2013.12.31	2012.12.31
Einamojo likvidumo rodiklis	0,34	0,36	0,42
Kritinio likvidumo koeficientas	0,33	0,35	0,41
Absoliutaus likvidumo pinigais rodiklis	0,05	0,04	0,05
Apyvartinis kapitalas, tūkst. Lt	-518 050	-463 677	-354 000
Apyvartinio kapitalo ir turto santykis	-0,18	-0,09	-0,07

LESTO grupės finansinio svėro rodikliai

	2014.12.31	2013.12.31	2012.12.31
Įsiskolinimo koeficientas	0,50	0,34	0,34
Skolos ir turto santykis	0,26	0,12	0,11
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis	0,99	0,51	0,51
Skolos ir nuosavo kapitalo santykis	0,52	0,18	0,17
Grynoji finansinė skola, tūkst. Lt	730 878	588 937	543 701
Grynosios finansinės skolos ir nuosavo kapitalo santykis	0,49	0,17	0,16
Ilgalaikės skolos ir nuosavo kapitalo santykis	0,23	0,09	0,12
Bendrojo mokumo koeficientas	1,01	1,96	1,97
Nuosavo kapitalo ir turto santykis	0,50	0,66	0,66
Akcijos kainos ir pelno santykis*	-	35,00	-
Kapitalizacija, mln. Lt	2 081,13	1 626,53	1 257,44

* Rodiklis neskaičiuojamas, jei patiriamas nuostolis

Nagrinėjamo periodo pabaigoje LESTO grupės nuosavas kapitalas 1,01 karto viršijo turimus įsipareigojimus. Finansinės skolos sudarė 766,8 mln. Lt, arba 52,5 proc. visų turimų įsipareigojimų. Ilgalaikės paskolos sudarė 344,8 mln. Lt, t. y. 45,0 proc. visų paskolų. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje LESTO grupės trumpalaikiai įsipareigojimai iš viso siekė 787,4 mln. Lt. LESTO grupės trumpalaikiai įsipareigojimai viršijo trumpalaikį turtą 518,1 mln. Lt. Einamojo likvidumo koeficiento reikšmė – 0,34. Kritinio likvidumo koeficientas nežymiai skiriasi nuo einamojo likvidumo, kadangi atsargos sudaro vos 3,0 proc. nuo viso trumpalaikio turto. Finansinė skola, sumažinta trumpalaikių investicijų bei pinigų ir pinigų ekvivalentų dydžiu, sudaro 730,9 mln. Lt. Grupės grynoji finansinė skola sudaro 49,3 proc. nuosavo kapitalo.

Nuorodos ir papildomi paaiškinimai apie metinėje finansinėje atskaitomybėje pateiktus duomenis

Kita informacija pateikiama AB LESTO 2014 m. audituotų metinių finansinių ataskaitų pastabose.

VEIKSNIAI, TURINTYS POVEIKĮ BENDROVĖS FINANSINIAMS RODIKLIAMS

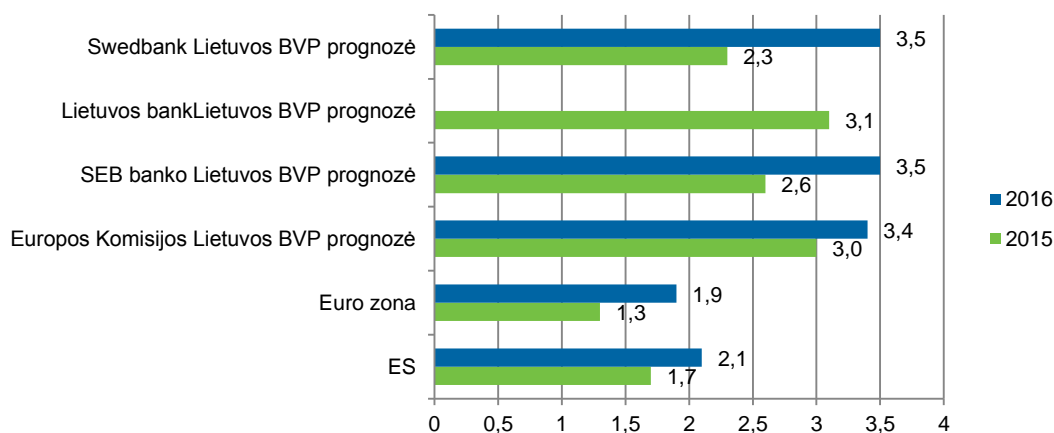
Veiklos aplinka

Europos atsigavimo tempas 2014 m. vis dar tebebuvo lėtas, pagrindinis augimo variklis buvo vidaus vartojimas. Atnaujintoje Europos Komisijos prognozėje, pirmą kartą nuo 2007 metų, laukiama visų Europos sąjungos valstybių narių ekonomikos augimo, tam įtakos turės naftos kainų kritimas, euro nuvertėjimas JAV dolerio atžvilgiu bei investicijų, numatytų Europos Komisijos pristatytame Europos investicijų plane, įgyvendinimas. Prognozuojama, kad 2015 m. Europos sąjungos bendrojo vidaus produkto augimas sieks 1,7 proc., o euro zonos – 1,3 proc. Tuo tarpu 2016 m. ekonomikos augimas turėtų pasiekti atitinkamai 2,1 proc. ir 1,9 proc². Europos ekonomikos augimo perspektyvas riboja silpna investicinė aplinka bei aukštas nedarbo lygis.

Lietuvos bendrasis vidaus produktas per 2014 m. tris ketvirčius padidėjo 3,1 proc. Europos Komisijos prognozuoja, kad 2015 m. Lietuvos ekonomika, nepaisant sumažėjusio eksporto į Rusiją, augs 3,0 proc. Pagrindiniu ekonomikos augimo varikliu išliks vidaus paklausa, be to, didės užimtumas bei realiosios disponuojamos pajamos, o infliacija ir toliau išliks žema. Europos Komisija prognozuoja, kad 2016 m. Lietuvos ekonomika augs 3,4 proc.

Tuo tarpu Lietuvos bankų ekonomistų prognozės yra šiek tiek atsargesnės. 2014 m. gruodžio mėnesį ekonomistai peržiūrėjo ankstesnes prognozes ir sumažino Lietuvos ekonomikos augimo perspektyvas. Atsižvelgdami į vangų euro zonos atsigavimą, ribotas Lietuvos eksporto galimybes Europos Sąjungoje ir Rusijoje bei pablogėjusius vidaus rinkos lūkesčius, SEB banko analitikai 2015 m. BVP plėtros prognozę sumažino nuo 3,2 proc. iki 2,6 proc., o 2016 m. – nuo 4,0 proc. iki 3,5 proc³. 2015 m. sausio mėnesį „Swedbank“, AB analitikai taip pat peržiūrėjo Lietuvos ekonomikos perspektyvas ir 2015 metų BVP augimo prognozę 2015 m. sumažino iki 2,3 proc., o 2016 m. prognozuoja 3,5 proc. augimą⁴. Lietuvos bankas gruodžio mėnesį taip pat peržiūrėjo ekonomikos augimo prognozę 2015 m. ir sumažino ją nuo 3,3 proc. iki 3,1 proc⁵.

Lietuvos, Europos Sąjungos ir euzo zonos bendrojo vidaus produkto augimo prognozės 2015 m. ir 2016 m., proc.



Kadangi elektros energijos vartojimas yra glaudžiai susijęs su bendrojo vidaus produkto augimu, ekonomikos augimas turi įtakos ir LESTO veiklos rezultatams. Atsižvelgiant į ekonomistų pateikiamas makroekonominės prognozes, 2015 m. persiūtos elektros energijos kiekis turėtų padidėti, lyginant su 2014 m.

LESTO persiūtos elektros energijos pokyčio įtaka LESTO pajamoms*

Persiūtos elektros energijos kiekio pokytis, proc.	Pajamų pokytis, tūkst. Lt
+1%	22 300
-1%	-22 300

* Numatant prielaidą, kad LESTO galioja 2014 m. taikyti, Valstybinės kainų ir energetikos kontrolės komisijos nustatyti skirstymo paslaugos tarifai.

² Duomenų šaltinis: European Commission. European Economic Forecast Winter 2015: European Economy 1/2015

³ Duomenų šaltinis: SEB bankas. Lietuvos makroekonomikos apžvalga Nr. 58, 2014 m. gruodis

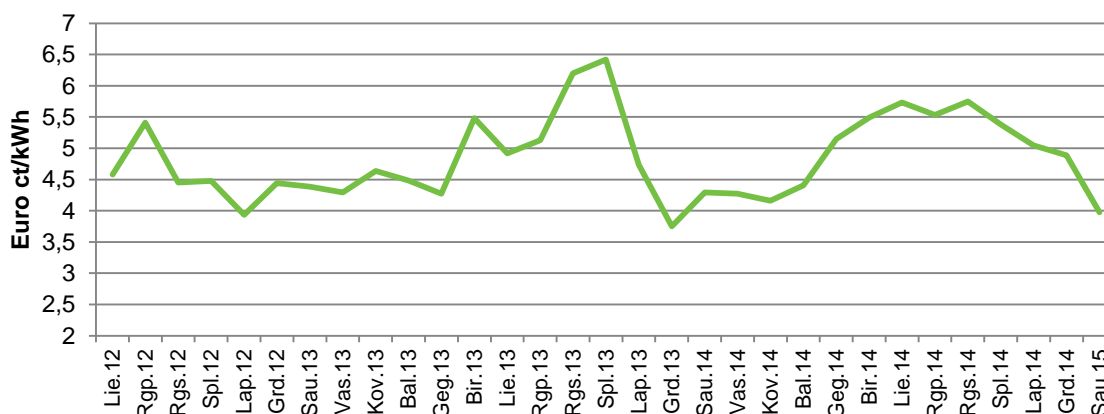
⁴ Duomenų šaltinis: „Swedbank“ ekonomikos apžvalga. 2015 m. sausio 27 d.

⁵ Duomenų šaltinis: Lietuvos bankas. Lietuvos ekonomikos raida ir perspektyvos. 2014 m. gruodžio 11 d.

Situacija elektros rinkoje

Vidutinė 2014 m. elektros energijos kaina „Nord Pool Spot“ biržos Lietuvos prekybos zonoje buvo 50,13 EUR/MWh, t.y. 2,5 proc. aukštesnė nei 2013 m. Pirmus keturis 2014 m. mėnesius vidutinės mėnesio kainos rinkoje buvo mažesnės nei 2013 m. atitinkamu laikotarpiu, nuo gegužės iki rugpjūčio – aukštesnės. Viena iš pagrindinių tokio augimo priežasčių buvo rinkos dalyvių ir importuotojų parduodamos biržoje elektros kaina bei Kaliningrado termofikacinės elektrinės remontas. Be to, kaip ir kiekvieną vasarą, vyko planiniai linijų remontai, dėl karštų orų vasaros mėnesiais mažėjo naudojamų linijų pralaidumas, dėl to sumažėjo elektros importo iš šiaurės galimybės. Dėl sausesnio nei įprastai rudens ir mažesnės elektros gamybos hidroelektrinėse metų pabaigoje kainos taip pat šiek tiek paaugo. 2014 m. elektros biržos dalyviai Lietuvoje įsigijo 10 849 GWh elektros energijos.

Vidutinės mėnesinės kainos elektros biržoje



„Nord Pool Spot“ biržos sistemos ir Estijos prekybos zonos kainų skirtumo sandorių siūlomos kainos gruodžio mėnesio pabaigoje rodė, kad, palyginus su „Nord Pool Spot“ biržos sistemos kaina, Estijoje elektra 2015 m. pirmą ketvirtį gali būti brangesnė 8,75 EUR/MWh, o visus 2015 m. – 8,35 EUR/MWh. 2014 m. lapkričio mėnesį pradėta prekiauti Lietuvos/Latvijos elektros prekybos zonos išvestinėmis finansinėmis priemonėmis. „Nord Pool Spot“ biržos sistemos ir Lietuvos/Latvijos prekybos zonos kainų skirtumo sandorių siūlomos kainos gruodžio mėnesio pabaigoje rodė, kad, palyginus su „Nord Pool Spot“ biržos sistemos kaina, elektra 2015 m. pirmą ketvirtį gali būti brangesnė 13,0 EUR/MWh. Prognozuojama, kad visus 2015 m. elektros Lietuvos/Latvijos elektros prekybos zonos kaina už „Nord Pool Spot“ biržos sistemos kainą bus brangesnė – 16,65 EUR/MWh, t. y. dvigubai daugiau nei Estijos prekybos zonoje.

Pagal 2014 m. gruodžio 23 d. siūlytas ateities sandorių kainas Šiaurės šalių finansinėje rinkoje galima spręsti, kad 2015 m. Estijos kainų zonoje tikimasi vidutiniškai 39,3 EUR/MWh, Lietuvos/Latvijos elektros prekybos zonose – apie 47,9 EUR/MWh. Tai atspindi rinkos dalyvių lūkesčius, kad 2015 m. elektros kaina rinkoje, lyginant su 2014 m., šiek tiek didės Estijos prekybos zonoje, bet mažės Lietuvos ir Latvijos prekybos zonose⁶.

2015 m. nustatytos viršutinės ribos

LESTO veiklai svarbi valstybės politika elektros energijos kainų atžvilgiu: paslaugų kainos yra reguliuojamos, kainų viršutinės ribas nustato ir kontroliuoja Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija. 2014 m. gruodžio 19 d. Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija nustatė skirstymo paslaugos kainos viršutinės ribas 2015 metams:

- skirstymo paslaugos vidutinės įtampos tinklais – 4,068 ct/kWh, arba 1,178 euro ct/kWh (2014 m. – 4,479 ct/kWh, arba 1,297 euro ct/kWh);
- skirstymo paslaugos žemos įtampos tinklais – 5,351 ct/kWh, arba 1,550 euro ct/kWh (2014 m. – 6,162 ct/kWh, arba 1,785 euro ct/kWh).

2014 m. gruodžio 19 d. Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija nustatė visuomeninio tiekimo paslaugos kainos viršutinę ribą 2015 metams: visuomeninio tiekimo paslauga – 0,481 ct/kWh, arba 0,139 euro ct/kWh (2014 m. – 0,52 ct/kWh, arba 0,15 euro ct/kWh).

⁶ Duomenų šaltinis: Elektros rinkos apžvalga, 2014 m. gruodis [interaktyvus]. Žiūrėta 2015-02-09. Prieiga per internetą: <http://www.litgrid.eu/index.php/elektros-rinka/rinkos-apzvalgos/798>

2014 m. gruodžio 19 d. Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija nustatė visuomeninės kainos viršutinę ribą 2015 metams buitiniams vartotojams, perkantiems elektros energiją iš vidutinės įtampos tinklų – 29,748 ct/kWh arba 8,616 euro ct/kWh (be PVM) (2014 m. – 31,616 ct/kWh arba 9,157 euro ct/kWh, be PVM), perkantiems elektros energiją iš žemosios įtampos tinklų – 35,099 ct/kWh arba 10,165 euro ct/kWh (be PVM) (2014 m. – 37,778 ct/kWh arba 10,941 euro ct/kWh, be PVM).

Kainų pasikeitimas gali turėti reikšmingos neigiamos įtakos Bendrovės finansiniam rezultatui.

Bendrovės strategija ir tikslai

2012–2014 m. Bendrovė dirbo pagal 2012–2020 metams parengtą ilgalaikę strategiją. Pasikeitus svarbioms išorinėms aplinkybėms (sektorius valdymo modeliui, Bendrovės valdybai, stebėtojų tarybai ir reguliaciniam mechanizmui) buvo priimtas sprendimas šią strategiją atnaujinti 2014–2020 m. laikotarpiui.

Strategijos santrauka

LESTO ilgalaikė strategija remiasi patikimumu, efektyvumu, aukšta reputacija ir vertybėmis grįsta organizacine kultūra.

LESTO misija – patikima elektros energija, kurianti vertę kiekvienam. Misijoje įvardintas patikimumas siejamas su pakankamo finansavimo užtikrinimu, efektyviomis investicijomis ir atsakingų sprendimų skatinimu.

LESTO vizija – aukštos reputacijos įmonė, kuria didžiuojasi darbuotojai, akcininkai ir visuomenė. Vizijoje pabrėžiama orientacija į aukštos kokybės paslaugų teikimą, maksimalų veiklos skaidrumą ir finansinio stabilumo užtikrinimą.

Misijos įgyvendinimą, vizijos siekimą ir visą savo veiklą LESTO grindžia šiomis vertybėmis:

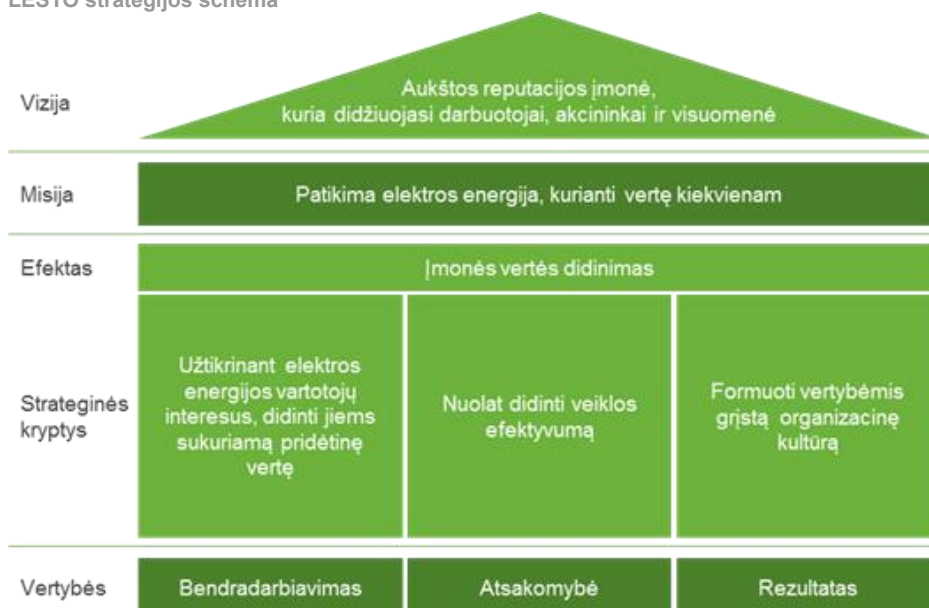
1. Bendradarbiavimu
2. Atsakomybe
3. Rezultatu

Visi paminėti elementai laikomi esminėmis prielaidomis siekti pagrindinio strateginio tikslo – įmonės vertės didinimo. Įmonės vertės didinimas suvokiamas kaip tvarus balansas tarp žemiau pateiktų strateginių kryptių, kurios yra susietos subalansuotų veiklos rodiklių metodikos (angl. Balanced Scorecard) atitinkamomis perspektyvomis:

1. Užtikrinti elektros energijos vartotojų interesus, didinti jiems sukuriama pridėtinę vertę (Klientų perspektyva).
2. Nuolat didinti veiklos efektyvumą (Vidinių procesų perspektyva).
3. Formuoti vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą (Darbuotojų ugdymo perspektyva).

Šių kryptių nuoseklus įgyvendinimas leidžia subalansuotai siekti pagrindinio Bendrovės strateginio tikslo – įmonės vertės didinimo (Finansų perspektyva).

LESTO strategijos schema

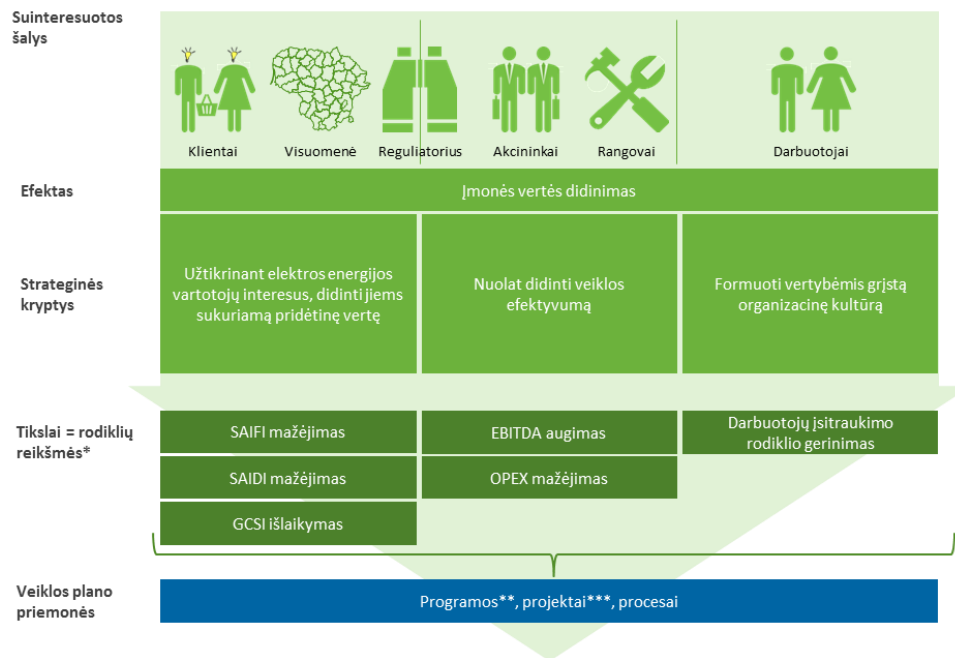


Suinteresuotos šalys

Siekiant subalansuoto strateginių krypčių įgyvendinimo pirmiausia atsižvelgiama į suinteresuotų šalių interesus bei lūkesčius. Atliekant vidinę ir išorinę analizę buvo išskirtos šios svarbiausios suinteresuotos šalys: akcininkai, klientai, visuomenė, darbuotojai, reguliatorius ir rangovai.

Bendrovės strateginės kryptys turėtų atspindėti svarbiausių suinteresuotų šalių interesus. Pateikiama schema, kurioje LESTO suinteresuotų šalių poreikiai perteikiami per strategines kryptis. Kiekviena strateginė kryptis yra susijusi su viena ar keliomis suinteresuotomis šalimis. Vadovaujantis šia logika, suinteresuotų šalių interesų užtikrinimo stebėjimui pateikiami specifiniai tikslai bei rodikliai.

LESTO suinteresuotų šalių ir strateginių krypčių sąsaja



* Rodiklis yra tikslo skaitinė (siekтина) išraiška.

** Pagal PMP®, programos gali būti sudarytos iš projektų ir linijinės veiklos procesų.

*** Projektai gali būti vykdomi pagal: (1) LESTO projektų valdymo procedūras (2) kaip veiklos procesų transformacijos.

Tikslai bei rodikliai

Pagrindiniai tikslai nusako, kas Bendrovei yra svarbiausia ir kam turi būti skiriamas išskirtinis dėmesys organizuojant veiklą bei nustatant prioritetus. Lentelėje pateikiami 6 pagrindiniai LESTO veiklos rodikliai kartu su nustatytais tarpiniais ir galutinėmis reikšmėmis 2015–2020 m. laikotarpiu.

Žemiau pateikiami rodiklių svarbos Bendrovės veiklai paaiškinimai:

EBITDA, OPEX atspindi Bendrovės veiklos efektyvumą, finansinį stabilumą ir įmonės vertę.

SAIDI, SAIFI parodo elektros skirstomojo tinklo patikimumą bei jo priežiūros kokybę.

GSCI vertina klientų pasitenkinimą visomis Bendrovės teikiamomis paslaugomis.

Darbuotojų įsitraukimo rodiklis rodo darbuotojų įsipareigojimą LESTO misijai ir vertybėms.

LESTO pagrindiniai veiklos rodikliai ir jų reikšmės 2015–2020 m.

	2015	2016	2020
SAIDI, min.	70,6	69,2	63,8
SAIFI, kartai	0,95	0,94	0,89
GCSI, balai*	76		
Darbuotojų įsitraukimas, %	43	46	62
OPEX, EBITDA	Reikšmės neviešinos		

*Ir reikšmingai aukščiau nei Europos komunalinių įmonių šalių vidurkis (t. y. mažiausiai +3 balai).

Investicijų planas

2015 m. vasario 3 dieną LESTO paskelbė 2015-2025 m. investicijų planą. LESTO per artimiausią dešimtmetį planuoja iš esmės modernizuoti skirstomąjį tinklą. Siekdama užtikrinti patikimas, saugias ir išmaniai valdomas paslaugas, Bendrovė į tinklo modernizavimą ir atnaujinimą iki 2025 metų numato investuoti 5,87 mlrd. Lt (1,7 mlrd. eurų).

Daugiausia – 1 764,38 mln. Lt (511 mln. eurų) – Bendrovė ketina investuoti į tinklo atsparumo klimato reiškiniams didinimą. Tokiu būdu elektros oro linijos bus keičiamos požeminėmis arba oro izoliuotomis linijomis. Per artimiausius 11 metų tokių linijų dalį planuojama padidinti nuo 25 proc. iki 40 proc., arba nutiesti 18 tūkst. km požeminių ir izoliuotų linijų.

1 470,89 mln. Lt (426 mln. eurų) ketinama investuoti į programą „Saugus ir patikimas tinklas“. Programos metu nesaugūs transformatoriai, kabelių linijos ir skirstomieji įrenginiai bus keičiami modernia, šiuolaikinius standartus atitinkančia įranga.

455,77 mln. Lt (132 mln. eurų) numatoma investuoti į elektros įtampos kokybės gerinimą. Tai leis išspręsti nekokybiškos įtampos problemą 41 tūkst. vartotojų sutvarkant beveik 9,1 tūkst. km įtampos svyravimo paveiktų linijų.

Į išmanojo tinklo projektus LESTO ketina investuoti 117,40 mln. Lt (34 mln. eurų). Iki 2025 metų ketinama įgyvendinti 7 projektus, tarp jų – tinklo automatizavimo, išmaniųjų skaitiklių bandomieji projektai, vieningo dispečerinio centro ir skirstomojo tinklo valdymo sistemos įdiegimas.

Likusios investicijos bus skirtos naujų vartotojų prijungimui, investicijoms į IT sistemas ir kitas priemones.

LESTO investicijas sieks įgyvendinti palaipsniui tam, kad jų įtaka elektros tarifui būtų minimali. Bendrovės investicijos turės teigiamą poveikį šalies ekonomikai. Investicijas Bendrovė numato finansuoti surenkamomis lėšomis už elektros skirstymą ir skolintomis lėšomis.

Rizikų ir neapibrėžtumų veiksniai bei jų valdymas

Rizikos valdymo politika

Bendrovės rizikų valdymo sistema grindžiama COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) ERM (Enterprise Risk Management), AS/NZS ISO 31000:2009 (Risk management – Principles and guidelines), ISO/IEC 27005:2011 (Information technology – Security techniques – Information security risk management) principais.

Rizika LESTO suprantama kaip neapibrėžtumas dėl tikslo pasiekimo, sąlygotas potencialių įvykių ir galimų jų pasekmių. LESTO veiklos tikslai suprantami plačiai ir apima tiek bendro pobūdžio tikslus, susijusius su ilgalaikė strategija ir veiklos planu, tiek ir konkrečius tikslus, susijusius su atskirais Bendrovės veiklos procesais. Bendrovės rizikų valdymas paremtas galimos neigiamos įtakos Bendrovės ir jos veiklos funkcijų (procesų) tikslams ir rezultatams vertinimu. Rizikų identifikavimas, analizė, vertinimas ir valdymas atliekamas sistemingai, vadovaujantis Lietuvos energija, UAB, įmonių grupės įmonėms vieninga Rizikų valdymo politika, Bendrovėje patvirtinta Rizikų valdymo tvarka bei kitais su rizikų valdymu susijusiais vidaus teisės aktais.

Pagrindiniai LESTO rizikų valdymo principai:

- rizikos valdymas kuria ir saugo kuriamą vertę, o valdymo scenarijai ir priemonės parenkamos taip, kad prisidėtų prie Bendrovės tikslų pasiekimo ir veiklos gerinimo;
- rizikos valdymas yra integruotas į Bendrovės veiklos procesus ir susietas su veiklos planavimo procesu, stebint Bendrovės veiklos rezultatus nuolat stebimos rizikos lygio tendencijos;
- rizikos valdymas yra sprendimų priėmimo sudedamoji dalis;
- rizikos valdymas yra pritaikytas atsižvelgiant į vidinę ir išorinę aplinką bei rizikų pobūdį;
- rizikos valdymas yra sistemingas, struktūruotas ir savalaikis;
- rizikos valdymas yra dinamiškas, reaguojantis į pokyčius ir pasikartojantis;
- rizikos valdymo procesas yra skaidrus ir visapusiškas. Šiame procese dalyvauja visų grandžių Bendrovės darbuotojai. Tinkamumą bei patikimumą užtikrina rizikų valdymo komiteto funkcijas atliekanti Bendrovės vadovų taryba, o Lietuvos energija, UAB, įmonių grupės lygiu – Stebėtojų tarybos Rizikų valdymo priežiūros komitetas.

Periodinis rizikų nustatymo ir vertinimo ciklas, kurio metu įvertinama veiklos funkcijų (procesų) rezultatų liekamoji rizika bei užsibrėžiamas rizikos valdymo priemonių sustiprinimas, vyksta kasmet veiklos tikslų proceso planavimo metu. Šio ciklo metu nustatomos rizikos (rizikos veiksniai), galinčios turėti neigiamos įtakos Bendrovės veiklos tikslams ir rezultatams.

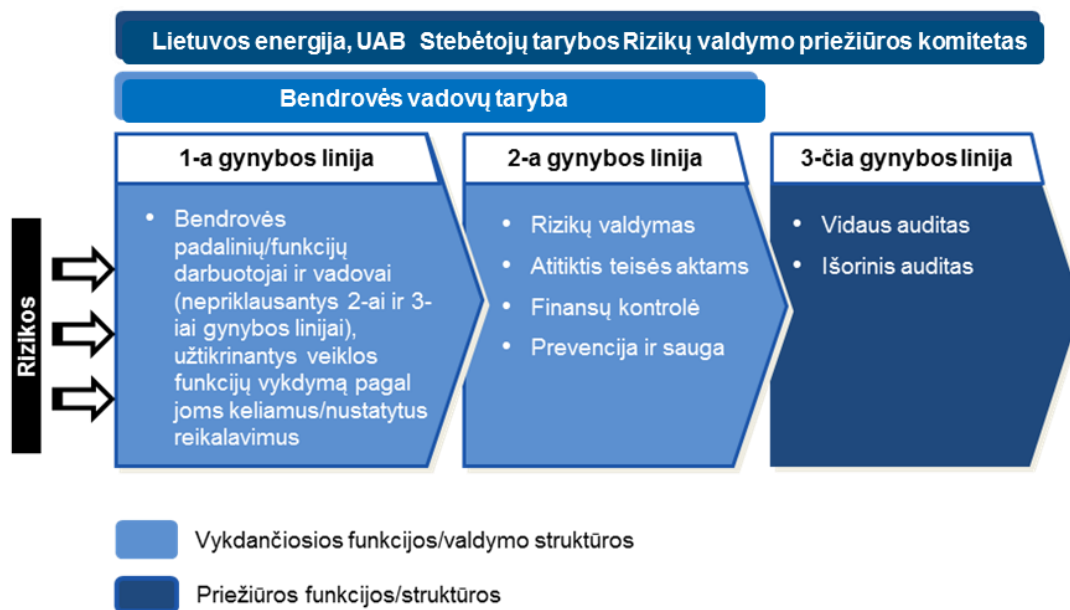
Nustatytos rizikos vertinamos, atsižvelgiant į jų pasireiškimo tikimybę ir galimą poveikį veiklos tikslams ir rezultatams. Tokiu būdu įvertintoms rizikoms, kurių kompleksinis tikimybės ir poveikio įvertinimas viršija rizikos tolerancijos ribą, parenkamos rizikos valdymo priemonės, kurių įgyvendinimas sumažintų tikimybės ir (ar) poveikio įtaką taip, kad rizikos įtaka tikslams ir rezultatams atsidurtų Rizikos tolerancijos (rizikos apetito) ribose. Rizikos gali būti vertinamos ir neplanuotai, prieš priimant Bendrovės veiklai reikšmingą sprendimą arba reikšmingai pasikeitus vidaus sąlygoms ar išorės aplinkybėms. Naudojamos rizikos valdymo priemonės yra nukreiptos į rizikų išvengimą, sumažinimą, perdavimą ir (ar) prisiėmimą, įvertinant jų poveikį Bendrovei nustatytų tikslų įgyvendinimui, veiklos tęstinumui, atsižvelgiant į riziką mažinančių priemonių kaštus bei jų efektyvumą. Bendrovėje siekiama valdyti visas kritinį poveikį veiklos tikslams ir veiklos tęstinumui galinčias turėti rizikas, nepriklausomai nuo jų tikimybės. Liekamosios rizikos atitikimas Rizikos tolerancijai, naujų rizikų atsiradimas, rizikos valdymo priemonių įdiegimo atitikimas rizikų valdymo planui yra peržiūrimi kartą per ketvirtį.

Bendrovės rizikų valdymo sistemą vysto bei rizikų valdymo procesą koordinuoja Bendrovės pareigūnas, atsakingas už rizikų valdymą. Už priemonių nustatymą, jų įtakos analizę ir įvertinimą Bendrovės veiklos funkcijai (procesui), tinkamo rizikų valdymo priemonių plano sudarymą ir įgyvendinimą atsakingas veiklos proceso ar padalinio, kurio rezultatams tos rizikos gali turėti neigiamą įtaką, savininkas ar vadovas.

Rizikų valdymo ir kontrolės modelis

Bendrovė, valdydama ir kontroliuodama riziką, su kuria susiduria savo veikloje, taiko „trijų gynybos linijų“ (angl. „three lines of defense“) principą, nustatant aiškų atsakomybių už rizikų valdymą ir kontrolę pasidalinimą tarp Bendrovės valdymo bei priežiūros organų ir struktūrinių padalinių ar funkcijų (žiūrėti žemiau).

Rizikų valdymo ir kontrolės modelio schema



„Pirmai gynybos linijai“ priklauso Bendrovės padalinių darbuotojai ir vadovai (neįvardinti 2-oje ir 3-čioje gynybos linijose), vykdančios jų kompetencijai priskirtas veiklos funkcijas ir (ar) užtikrinantys veiklos funkcijų vykdymą pagal joms keliamus / nustatytus reikalavimus, t. y. sandorius sudarantys ir (ar) Bendrovės pagrindines veiklas, valdymo ir pagalbinius procesus (nepriklausančius 2-ai ir 3-čiai gynybos linijai) organizuojantys bei vykdančios darbuotojai ir jų vadovai. 1-ai gynybos linijai priklausančių funkcijų / padalinių vadovai ir darbuotojai, vykdydami veiklą jiems nustatytų kompetencijų ribose bei siekdami nustatytų tikslų, prisiima su atitinkama veikla / procesu susijusias rizikas ir atsako už šių rizikų suvaldymą bei vidaus kontrolės elementų įdiegimą jų atsakomybėje esančiuose procesuose.

„Antrai gynybos linijai“ priklauso Bendrovės rizikų valdymo, atitikties teisės aktams, finansų kontrolės, prevencijos ir saugos funkcijos/padaliniai:

- už rizikų valdymą atsakingas asmuo atsako už tinkamos rizikų valdymo ir kontrolės sistemos sukūrimą, rizikų valdymo proceso organizavimą bei rizikų valdymo kontrolę;
- Teisės departamentas užtikrina, kad Bendrovės vadovų ir darbuotojų sprendimai atitiktų teisės aktų reikalavimus;

- Finansų kontrolės padalinys užtikrina tinkamo finansinių išteklių naudojimo kontrolę;
- Prevencijos padalinys atsako už prevencinių rizikos valdymo priemonių, susijusių su piktnaudžiavimo rizika, fizine, informacine ir turto sauga, diegimo organizavimą bei kontrolę.

Bendrovės vadovų taryba, atlikdama Rizikų valdymo komiteto funkcijas, atsako už tinkamą rizikų valdymą ir kontrolę 1-je ir 2-oje gynybos linijose.

„Trečiai gynybos linijai“ priklauso: Bendrovės vidaus audito padalinys ir išorinė audito bendrovė. Vidaus audito padalinio darbuotojai įvertina rizikų valdymo ir vidaus kontrolės efektyvumą bei veiksmingumą ir teikia rekomendacijas dėl rizikų valdymo ir kontrolės tobulinimo. Bendrovės samdoma išorinė audito bendrovė ne rečiau kaip kartą per metus pateikia nuomonę apie Bendrovės finansinės atskaitomybės teisingumą ir rizikų valdymo bei vidaus kontrolės veiksmingumą.

Bendrovės vidaus audito padalinio vadovas yra atskaitingas Bendrovės stebėtojų tarybai ir reguliariai teikia informaciją apie Bendrovės rizikų valdymo ir vidaus kontrolės efektyvumą bei vidaus audito rekomendacijų įgyvendinimą Bendrovės valdybai, stebėtojų tarybai ir (ar) Lietuvos energija, UAB, Stebėtojų tarybos įsteigtam Audito komitetui.

Bendrovės pareigūnas, atsakingas už rizikų valdymą, reguliariai teikia apibendrintą informaciją rizikų valdymo ir kontrolės klausimais UAB „Lietuvos energija“ Rizikų ir procesų valdymo vadovui.

Lietuvos energija, UAB Stebėtojų tarybos Rizikų valdymo priežiūros komitetas pagal nustatytą kompetenciją vykdo rizikų valdymo ir kontrolės sistemos veiksmingumo priežiūrą visose trijose gynybos linijose.

Pagrindinės rizikos rūšys Bendrovės veikloje ir jų valdymas

Pagrindinės rizikos rūšys, su kuriomis savo veikloje susiduria Bendrovė, yra šios:

- strateginė rizika;
- atitikties rizika;
- operacinė / veiklos rizika;
- finansinė rizika.

Strateginės rizikos valdymas

Strateginė rizika. Įmonės veiklos apimtyje šiai rizikų grupei priskirtinos rizikos siejamos su veiklos planavimu, nepalankių ar klaidingų veiklos sprendimų, netinkamo sprendimų įgyvendinimo arba nepakankamo/ pavėluoto reagavimo į politinius, reguliacinius ar technologinius ir/ar mokslo (inovacijų pritaikomumo) pokyčius. Taip pat šiai kategorijai, priklausomai nuo rizikų šaltinių, gali būti priskiriamos rinkos, reputacijos, žalos aplinkai ir gamtiniams ištekliams rizikos, kylančios iš netinkamai nustatytų strategijos kryptių. Svarbus makroekonomikos rizikos veiksnys yra rinkoje besiformuojanti elektros energijos gamybos (ar importo) kaina. Ši kaina tiesiogiai lemia elektros energijos savikainą. Visuomeninio tiekimo kaina yra reguliuojama ir yra fiksuota nepriklausomai nuo tuo metu rinkoje susiformavusios elektros energijos kainos.

Bendrovės pajamos ir pelnas iš persiuntimo ir tiekimo veiklos tiesiogiai priklauso ir nuo elektros energijos persiuntimo / suvartojimo apimčių. Šalies makroekonominė padėtis turi tiesiogines įtakos elektros energijos pardavimo, naujų vartotojų elektros įrenginių prijungimo tendencijoms ir klientų mokumui. Šią riziką Bendrovė valdo konservatyviai planuodama elektros energijos suvartojimą bei pardavimo pajamas.

Eksploatuodama ir plėsdama valdomą skirstomąjį tinklą, LESTO perka elektros tinklo įrangą bei medžiagas, kurių kainos priklauso nuo rinkos tendencijų. Nuo šių prekių kainų priklauso LESTO tinklo eksploatavimo ir investicijų į elektros tinklą išlaidos, turinčios įtakos LESTO finansiniams rezultatams. Siekdama optimizuoti investicijas ir išlaidas tinklo eksploatacijai bei plėtrai Bendrovė taiko investicijų reitingavimo metodą, grindžiamą objektyviais kriterijais, atitinkančiais Bendrovės elektros energijos skirstomojo tinklo eksploatacijos bei plėtos prioritetus.

Bendrovės veiklai taip pat svarbūs politinės rizikos veiksniai. Elektros energijos skirstymo ir tiekimo tvarką reglamentuoja Lietuvos Respublikos elektros energetikos įstatymas. Minėto įstatymo ir kitų susijusių teisės aktų pakeitimai gali daryti įtaką LESTO veiklai ir rezultatams. Elektros energijos kainų atžvilgiu svarbi valstybės politika. Paslaugų kainos yra reguliuojamos, kainų viršutinės ribas nustato ir kontroliuoja Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija. LESTO veiklos rezultatai priklauso nuo šių sprendimų. Siekdama mažinti minėtos rizikos įtaką veiklos rezultatams, Bendrovė analizuoja tarptautinę

energetikos įmonių reguliavimo praktiką bei, esant poreikiui, teikia pasiūlymus teisės aktus rengiančioms valstybės institucijoms.

Atlikdama elektros energijos skirstymo, visuomeninio ir garantinio elektros energijos tiekėjo funkciją Bendrovė siekia aukščiausių reputacijos standartų. Šis siekis atsispindi Bendrovės misijoje, vizijoje, strateginiuose tiksluose bei vertybėse. Bendrovės vadovai skiria didelį dėmesį Bendrovės misijos, vizijos, vertybių bei strateginių tikslų komunikavimui darbuotojams. Be to, Bendrovė vykdo socialinius projektus, įtvirtinančius socialiai atsakingos Bendrovės įvaizdį.

Atitikties rizikos valdymas

Atitikties rizika yra suprantama kaip rizika, kylanti iš reguliacinės, teisinės aplinkos pokyčių ar konkrečių sričių, kuriose įteisinti konkretūs pasikeitimai, tačiau jie nėra tinkamai ar savalaikiai perkelti į Bendrovės vidaus dokumentus arba atsižvelgiant į Bendrovės veiklos pobūdį tokių reikalavimų nėra galimybės savalaikiai ir/ar pilna apimtimi įgyvendinti. Taip pat ši rizikų grupė gali būti siejama su atitikimų įvairiems standartams, sertifikatams rizikomis. Tai nuostolių padidėjimo ir (ar) prestižo praradimo, ir (ar) pasitikėjimo sumažėjimo rizika, kurią gali lemti išoriniai aplinkos veiksniai arba vidaus veiksniai (pavyzdžiui, vidaus teisės aktų bei etikos standartų pažeidimai, darbuotojų piktnaudžiavimo atvejai ir t. t.).

Už atitikties rizikos valdymą atsako Teisės departamentas. Siekiant minimizuoti teisinės atitikties riziką, Bendrovės teisininkai dalyvauja Bendrovės vadovybės sprendimų priėmimo, vidaus teisės aktų bei sutarčių rengimo procesuose.

Operacinės / veiklos rizikos valdymas

Operacinės/ veiklos rizikos suprantamos kaip rizikos patirti nuostolius/ negauti planuotų pajamų, neužtikrinti veiklos tęstinumo ar kelti grėsmę darbuotojams ir/ ar aplinkai, taip pat prarasti pasitikėjimą dėl netinkamų arba neįgyvendintų vidaus kontrolės procedūrų, netinkamai organizuotų ir valdomų procesų, darbuotojų klaidų ir/ ar neteisėtų veiksmų bei informacinių sistemų veiklos sutrikimų arba dėl išorės įvykių įtakos. Šiai kategorijai priskiriamos rizikos, susijusios su netinkamu žmoniškųjų išteklių valdymu, organizacijos mikroklimatu, darbuotojų saugos ir sveikatos, civilinės, fizinės, gaisrinės saugos neužtikrinimu, netinkamomis/ nepakankamomis informacinėmis technologijomis, informacijos saugos neužtikrinimu, netinkamu sutarčių valdymu, vidaus kontrolės sistemos neefektyvumu, produktų/ paslaugų/ darbų kokybės nesuvaldymu, klientų aptarnavimo kokybės neužtikrinimu, žalos aplinkai, gamtai padarymu ar procesų neefektyvumu. Bendrovės veikloje labai svarbus elektros energijos tiekimo sutrikimų rizikos valdymas. Vienas pagrindinių veiksnių, charakterizuojančių skirstomojo tinklo operatoriaus veiklą – elektros energijos skirstymo patikimumas, vertinamas pagal vartotojams tenkančių atjungimų trukmę ir dažnį (angl. sutrumpinimas SAIDI, SAIFI). Dėl neprognozuojamų išorinių veiksnių, tokių kaip stichiniai gamtos reiškiniai, egzistuoja rizika, kad vartotojams nebus užtikrintas patikimas elektros energijos tiekimas, LESTO negaus planuojamų pajamų, o atitinkamų gedimų šalinimas nulems papildomas eksploatacines sąnaudas. Šios rizikos valdymui Bendrovė yra parengusi išsamias ekstremalių situacijų valdymo procedūras. Taip pat, siekdama didinti tiekiamos energijos kokybę ir patikimumą, LESTO numato didžiąją dalį visų investicijų skirti skirstomojo tinklo atstatymui, elektros transformatorinių pastočių rekonstrukcijai bei naujų, ilgaamžių, šiuolaikinius kokybės standartus atitinkančių, elektros įrenginių įrengimui, ieško technologinių sprendimų, kurie užtikrintų nuolatinę eksploatuojamų skirstomųjų tinklų būklės kontrolę, operatyvų gedimų šalinimą, užkirstų kelią elektros energijos tiekimo sutrikimams.

Finansinės rizikos valdymas

Rinkos rizika yra nuostolių arba būsimųjų grynujų pajamų netekimo rizika dėl palūkanų normų, valiutų kursų bei biržinių prekių kainų pasikeitimo.

Likvidumo rizika yra rizika, kad Bendrovė nesugebės laiku įvykdyti savo finansinių įsipareigojimų ir (ar), siekdama juos įvykdyti, gali būti priversta parduoti finansinius aktyvus ir dėl likvidumo rinkoje stokos patirs nuostolius.

Kredito rizika yra nuostolių rizika, kad klientai ir (ar) kitos sandorio šalys nesugebės įvykdyti savo įsipareigojimų Bendrovei.

Finansinių rizikų valdymas detaliau aprašytas 2014 m. audituotos konsoliduotos metinės finansinės atskaitomybės aiškinamojo rašto 27 pastaboje.

INFORMACIJA APIE BENDROVĖS ĮSTATINĮ KAPITALĄ IR VERTYBINIUS POPIERIUS

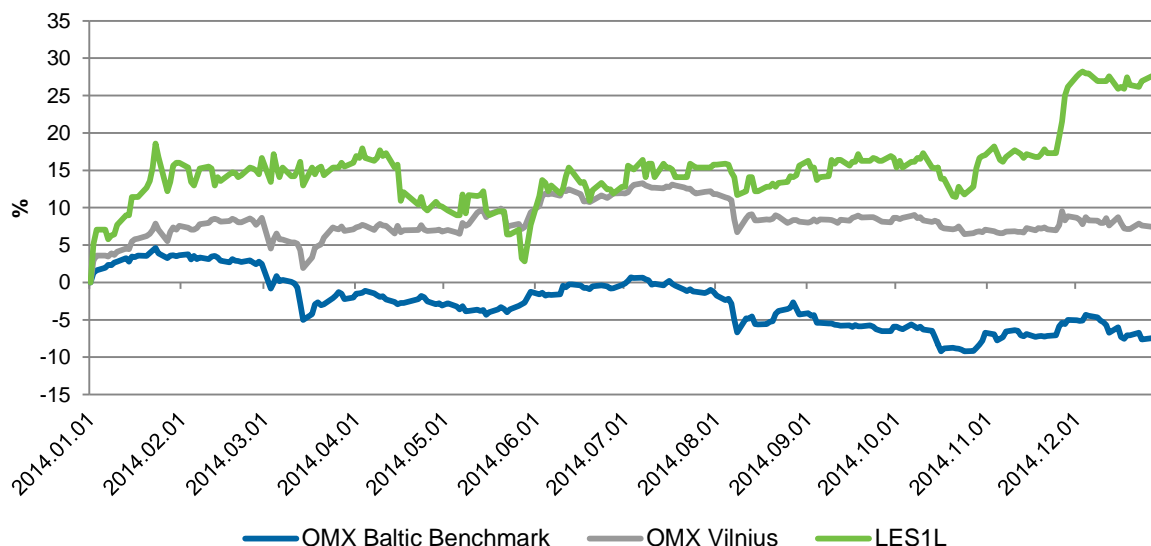
Akcijų kainos dinamika ir apyvarta

LESTO akcijų kainos dinamika ir apyvarta, 2011-01-17 – 2014-12-31



LESTO – viena didžiausių pagal rinkos kapitalizaciją bendrovių NASDAQ OMX Baltic biržoje. Per 2014 m. dvylika mėnesių LESTO akcijos pabrango 21,71 proc. Per 2014 m. dvylika mėnesių mažiausia LESTO akcijų kaina užfiksuota 2014 m. gegužės 28 d. ir ji siekė 2,77 LTL. Didžiausia LESTO akcijų kaina buvo pasiekta 2014 m. gruodžio 3 d., kai viena LESTO akcija kainavo 3,45 LTL. Vidutinė svertinė 2014 m. dvylikos mėnesių LESTO akcijos kaina siekė 3,10 LTL.

LESTO akcijų kainos, OMX Vilnius ir OMX Baltic Benchmark indeksų dinamika, 2014-01-01–2014-12-31



Nuo 2014 m. pradžios iki gruodžio 31 dienos, indeksas OMX Vilnius pakilo 7,31 proc., indeksas OMX Baltic Benchmark nukrito 7,65 proc., kai tuo metu LESTO akcijų kaina per 2014 m. dvylika mėnesių pakilo 21,71 proc. savo pradinės vertės.

Įstatinio kapitalo struktūra

Akcijų rūšis	Akcijų skaičius, vnt.	Nominalioji vertė, Lt	Bendra nominalioji vertė, Lt	Dalis įstatiniame kapitale, proc.
Paprastosios vardinės akcijos	603 944 593	1	603 944 593	100,00

Bendrovės įstatinis kapitalas per ataskaitinį laikotarpį nepakito ir sudarė 603 944 593 Lt.

Visos Bendrovės akcijos yra apmokėtos.

Akcijų klasės suteikiamos teisės ir pareigos

Visos paprastųjų vardinių akcijų suteikiamos teisės vienodos. Akcijų suteikiamas turtines ir neturtines teises nustato įstatymai, kiti teisės aktai ir Bendrovės įstatatai.

Informacija apie didesnius susijusių šalių sandorius – nurodyti šių sandorių sumas, susijusių asmenų santykių pobūdį ir kitą informaciją apie sandorius, kuri būtina norint suprasti Bendrovės finansinę padėtį, jeigu tokie sandoriai reikšmingi arba buvo sudaryti neįprastomis rinkos sąlygomis

Informacija apie susijusių šalių sandorius pateikiama 2014 m. audituotos konsoliduotos metinės finansinės atskaitomybės aiškinamojo rašto 29 pastaboje.

Reikšmingi susitarimai, kurių šalis yra emitentas ir kurie įsigalioję, pasikeistų ar nutrūktų pasikeitus emitento kontrolei, taip pat jų poveikis, išskyrus atvejus, kai dėl susitarimų pobūdžio jų atskleidimas padarytų emitentui didelę žalą

Bendrovė nėra sudariusi reikšmingų susitarimų, kurie įsigalioję, pasikeistų ar nutrūktų pasikeitus emitento kontrolei.

Informacija apie per ataskaitinį laikotarpį emitento vardu sudarytus žalingus sandorius, turėjusius ar ateityje galinčius turėti neigiamos įtakos emitento veiklai ir (arba) veiklos rezultatams, taip pat informacija apie sandorius, sudarytus esant interesų konfliktui tarp emitento vadovų, kontroliuojančių akcininkų ar kitų susijusių šalių pareigų emitentui ir jų privačių interesų ir (arba) kitų pareigų. Būtina atskleisti reikšmingesnių sandorių esmę, sąlygas, interesų konfliktų pobūdį ir jų įtaką sandoriui

Per ataskaitinį laikotarpį emitentas žalingų sandorių (neatitinkančių Bendrovės tikslų, esamų įprastų rinkos sąlygų, pažeidžiančių akcininkų ar kitų asmenų grupių interesus ir pan.) bei sandorių, sudarytų esant interesų konfliktui tarp emitento vadovų, kontroliuojančių akcininkų ar kitų susijusių šalių pareigų emitentui ir jų privačių interesų ir (arba) kitų pareigų, nesudarė.

Įstatų pakeitimo tvarka

LESTO ir jos dukterinių bendrovių įstatatai gali būti keičiami tik visuotiniame akcininkų susirinkime.

Vertybinių popierių perleidimo apribojimai

2014 m. gruodžio 31 d. duomenimis nebuvo žinoma apie kokius nors vertybinių popierių perleidimo apribojimus per ataskaitinį laikotarpį.

Dukterinės bendrovės

LESTO dukterinės bendrovės „Elektros tinklo paslaugos“, UAB, ir NT Valdos, UAB, 2014 m. gruodžio 31 d. neturėjo tiesiogiai ar netiesiogiai valdomų akcijų paketų kitose įmonėse.

Informacija apie bendrovės filialus ir atstovybes

Bendrovėje filialų ir atstovybių nėra.

Informacija apie bendrovėje sudarytus komitetus

Bendrovėje komitetai nesudaryti.

Visų įsigytų ir turimų savų akcijų skaičius, jų nominali vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro
LESTO iki ataskaitinio laikotarpio nebuvo įsigijusi savų akcijų ir per 2014 m. savų akcijų neįsigijo.

Per ataskaitinį laikotarpį įsigytų ir perleistų savų akcijų skaičius, jų nominali vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro

Bendrovė per 2014 m. savų akcijų neįsigijo ir neperleido.

Informacija apie apmokėjimą už savas akcijas, jeigu jos įsigyjamose ar perleidžiamose už mokestį

Bendrovė per 2014 m. savų akcijų neįsigijo ir neperleido.

Įmonės savų akcijų įsigijimo per ataskaitinį laikotarpį priežastys

Bendrovė per 2014 m. savų akcijų neįsigijo.

Informacija apie emitento vertybinius popierius

LESTO akcijos į AB NASDAQ OMX Oficialųjį prekybos sąrašą įtrauktos nuo 2011 m. sausio 17 dienos.

Kitose reguliuojamose rinkose Bendrovės akcijomis neprekiuojama.

ISIN kodas	Prekybos sąrašas	VP trumpinys	Akcijų skaičius, vnt.	Vienos akcijos nominali vertė, Lt	Pramonės šaka pagal ICB standartą	Aukštesnysis sektorius pagal ICB standartą
LT0000128449	BALTIC MAIN LIST	LES1L	603 944 593	1	7000 komunalinės paslaugos	7500 komunalinės paslaugos

Akcininkai

2013 m. gruodžio 31 d. duomenimis bendras LESTO akcininkų skaičius – 7 188.

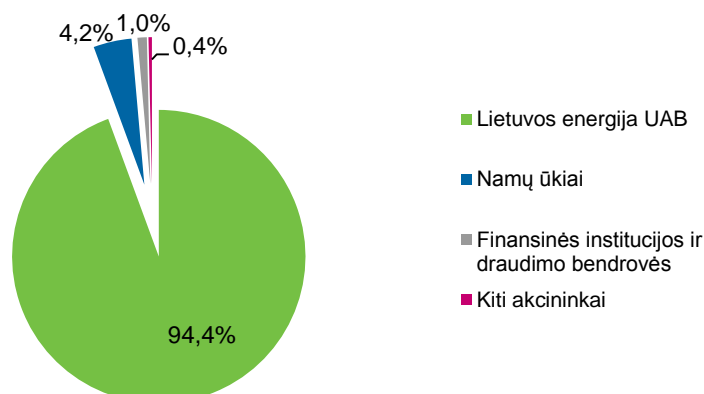
2014 m. gruodžio 31 d. duomenimis bendras Bendrovės akcininkų skaičius buvo 7 065.

LESTO, kuri po akcinės bendrovės Rytų skirstomųjų tinklų ir akcinės bendrovės „VST“ reorganizavimo perėmė minėtų bendrovių turtą, teises ir pareigas, akcininkais tapo visi asmenys, 2010 m. gruodžio 27 d. turėję akcinės bendrovės Rytų skirstomųjų tinklų ir akcinės bendrovės „VST“ akcijų.

LESTO akcininkų skaičiaus pasiskirstymas pagal šalis, 2014-12-31

Valstybė	Akcininkų skaičius
Lietuva	6 867
Rusija	48
Baltarusija	38
Estija	31
Jungtinės Amerikos valstijos	19
Latvija	13
Kitos šalys	49
Iš viso	7 065

LESTO akcininkų pasiskirstymas pagal grupes, 2014-12-31



Akcininkų tarpusavio susitarimai, apie kuriuos emitentas žino ir dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisės

Nėra žinoma apie kokius nors Bendrovės akcininkų tarpusavio susitarimus, dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisės.

Balsavimo teisių apribojimai

Įmonių grupėje nėra balsavimo teisių apribojimų.

Emitento organų įgaliojimai išleisti ir supirkti emitento akcijas

Sprendimus išleisti ar supirkti Emitento akcijas gali priimti visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos Akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka.

Akcininkai, 2014 m. gruodžio 31 d. duomenimis turėję daugiau kaip 5 proc. emitento įstatinio kapitalo

Akcininko vardas, pavardė (įmonės pavadinimas, teisinė forma, buveinės adresas, kodas)	Akcininkui nuosavybės teise priklausančių paprastųjų vardinių akcijų skaičius, vnt.	Turima įstatinio kapitalo dalis, proc.	Nuosavybės teise priklausančių akcijų suteikiama balsų dalis, proc.
„Lietuvos energija“, UAB, Žvejų g. 14, LT-09310 Vilnius, įmonės kodas 301844044	570 066 682	94,39	94,39

Dividendai

2014 m. balandžio 4 d. vykusiame visuotiniame akcininkų susirinkime buvo priimtas sprendimas išmokėti Bendrovės akcininkams dividendus. Pelno dalis, kuri už 2013 m. buvo paskirta dividendams išmokėti, sudarė 114,7 mln. Lt. Dividendai, tenkantys vienai akcijai, sudarė 0,19 Lt.

2014 m. rugsėjo 30 d. neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime buvo priimtas sprendimas išmokėti Bendrovės akcininkams dividendus už trumpesnę negu finansiniai metai laikotarpį. Pelno dalis, kuri už 2014 m. šešis mėnesius buvo paskirta dividendams išmokėti, sudarė 66,4 mln. Lt. Dividendai už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2014 m. birželio 30 d., tenkantys vienai akcijai, sudarė 0,11 Lt.

Informacija apie sutartis su vertybinių popierių viešosios apyvartos tarpininkais

Nuo 2014 m. birželio 13 d. LESTO įgaliotasis vertybinių popierių sąskaitų tvarkytojas yra AB SEB bankas.

SEB, AB kontaktiniai duomenys:

Gedimino pr. 12, LT-01103 Vilnius;

Tel. 1528 arba +370 5 268 2800.

KLIENTŲ APTARNAVIMAS, APTARNAVIMO ĮVERTINIMAS

Aptarnaujamų klientų skaičius

2014 m. gruodžio 31 d. LESTO turėjo sudariusi 1,561 mln. sutarčių su privačiais klientais ir 66,2 tūkst. sutarčių su komerciniais klientais (2013 m. turėjo 1,545 mln. sutarčių su privačiais klientais ir 63,7 tūkst. sutarčių su komerciniais klientais).

Aptarnavimo kanalų vystymas

Per 2014 metus toliau augo klientų, kurie naudojami nuotoliniais aptarnavimo kanalais (savitarnos svetainė www.manoelektra.lt ir klientų aptarnavimo telefonu 1802), skaičius, o elektros energijos vartotojų srautai LESTO klientų aptarnavimo centruose mažesniuose miestuose mažėjo. Dėl klientų elgsenos pokyčių nuo šių metų spalio 1 d. 14 LESTO klientų aptarnavimo centrų veikla, kuriuose apsilanko santykinai mažai klientų, perkelta į 7 didžiuosius klientų aptarnavimo centrus. Per paskutinį 2014 m. ketvirtį savitarnos svetainėje įdiegta naujų klientams aktualių paslaugų (prašymo sudaryti ar perrašyti elektros energijos sutartį, tarifo plano keitimo funkcionalumas verslo klientams). 2015 m. pradžioje savitarnos svetainė buvo pritaikyta elektros tarifų (kainų) ir mokėtinų sumų rodymui eurais.

2014 m. gruodžio 31 d. savitarnos svetainėje www.manoelektra.lt užsiregistravusių vartotojų buvo 513 tūkst., iš jų 464 tūkst. – privatūs. Per 2014 m. savitarnos svetainės www.manoelektra.lt apsilankymų skaičius, lyginant su tuo pačiu 2013 m. laikotarpiu, išaugo nuo 2,404 milijonų iki 3,044 milijonų.

Per 2014 m. trumpuoju klientų aptarnavimo telefonu 1802 informacija suteikta daugiau nei 1 milijonui klientų (per 2013 m. informacija suteikta 938 tūkst. klientų), buvo gauta ir išspręsta daugiau nei 434 tūkst. klientų kreipimūsi įvairiais klausimais (per 2013 m. buvo gauta ir išspręsta 471 tūkst. klientų kreipimūsi).

Per 2014 m. penkiuose didžiuosiuose Lietuvos miestuose esančiuose klientų aptarnavimo centruose buvo aptarnauta daugiau kaip 252 076 klientai (per 2013 m. buvo aptarnauta 282 739 klientai).

Elektros apskaitų eksploatavimas ir plėtra

Investuodama į elektros energijos apskaitos prietaisų modernizavimą bei jų automatizavimą, Bendrovė 2014 m. prie automatizuotos duomenų nuskaitymo sistemos prijungė 5 043 vnt. elektros apskaitos prietaisus, taip padidindama Bendrovės eksploatuojamų elektros apskaitos prietaisų, kurių duomenys nuskaitymi nuotoliniu būdu, skaičių iki 25 110 vnt. Elektros apskaitos prietaisų automatizavimas suteikia galimybę automatiškai pateikti klientams sąskaitas už per laikotarpį sunaudojamą elektros energijos kiekį, patiems klientams nedeklaruojant suvartojamo elektros energijos kiekio.

2014 m. Bendrovė pakeitė 124 202 vnt. metrologiškai pasenusių elektros energijos apskaitos prietaisų, iš jų 64 proc. naudojami elektros energijos apskaitai vienfaziuose kintamos srovės tinkluose, o 36 proc. – trifaziuose tinkluose. Naujiems Bendrovės klientams įrengė 25 505 vnt. elektros energijos apskaitos prietaisų, iš jų 34 proc. skirti elektros energijos apskaitai vienfaziuose kintamos srovės tinkluose, o 66 proc. – trifaziuose tinkluose.

Klientų atsiskaitymų valdymas

LESTO klientams yra sudariusi galimybę už elektros energiją atsiskaityti pagal vidutinį suvartojamą elektros energijos kiekį. Atsiskaitymas pagal vidutinį suvartojimą padeda tolygiai planuoti išlaidas – nepaisant sezoniškumo ir suvartoto elektros energijos kiekio pokyčių, kas mėnesį mokama vienoda suma. Be to, vartotojai turintys kelis objektus, viena įmoka turi galimybę atsiskaityti už keliuose vartotojui priklausančiuose būstuose suvartotą elektros energiją (gali būti pateikiama viena sąskaita). Mėnesio įmokų už elektros energiją dydis klientui apskaičiuojamas pagal ankstesnį kliento elektros suvartojimo vidurkį (kilovatvalandėmis, kWh), kuris tikslinamas pagal kliento deklaruotus rodmenis arba pagal periodinius skaitiklių patikrinimo duomenis. Sužinoti bei patikrinti pritaikytą mokėjimo vidurkį vartotojai gali prisijungę prie nuolat atnaujinamos savitarnos svetainės „Mano elektra“, paskambinę klientų aptarnavimo telefonu arba atvykę į LESTO klientų aptarnavimo centrą. Pagal gautas PVM sąskaitas faktūras atsiskaito 15 proc. LESTO klientų. Per 2014 m. įvykdytų mokėjimų už suvartotą elektros energiją pagal PVM sąskaitas faktūras skaičius, lyginant su 2013 metais, augo 25 proc.

Klientai, pasirinkę elektros energijos apskaitos pagal vidutinį suvartojimą būdą papildomai renkasi atsiskaitymą tiesioginio debeto būdu, kai už elektros energiją kiekvieną mėnesį mokama suma automatiškai nuskaitoma iš kliento banko sąskaitos.

Tiesioginio debeto būdu atsiskaito 13 proc. LESTO klientų.

Rinkos liberalizavimas

2014 m. gruodžio 31 d. nepriklausomi tiekėjai tiekia elektros energiją 59 192 objektams. Pagal 2009 m. liepos 8 d. LR Vyriausybės patvirtintą Lietuvos elektros rinkos plėtros planą nepriklausomą elektros energijos tiekėją 2014 m. gruodžio 31 d. buvo pasirinkę:

- Apie 94 proc. objektų, kurių leistinoji naudoti galia sudarė 400 kW ir daugiau;
- Apie 84 proc. objektų, kurių leistinoji naudoti galia sudarė 100 kW ir daugiau;
- Apie 71 proc. objektų, kurių leistinoji naudoti galia sudarė 30 kW ir daugiau;
- Apie 57 proc. objektų, kurių leistinoji naudoti galia buvo mažesnė nei 30 kW.

Į likusius objektus elektros energiją ir toliau tiekia garantinis tiekėjas (LESTO).

BENDROVĖS SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

Pagrindinis LESTO socialinės atsakomybės veiklos tikslas – formuoti saugaus ir racionalaus elektros energijos vartojimo įgūdžius visuomenėje ir prisidėti prie energetinių resursų tausojo bei jų poveikio aplinkai mažinimo, todėl visi LESTO inicijuojami socialinės atsakomybės veiksmai prisideda prie šių tikslų siekimo.

Aplinkosauga

Elektromobilių greitojo įkrovimo stotelė. 2014 m. liepos mėnesį LESTO kartu su partneriais „Nissan“ ir bendrove „NT Valdos“ davė pirmą impulsą elektromobilių infrastruktūros plėtrai Lietuvoje - Vilniuje, J. Lelevelio g. atidaryta pirmoji šalyje elektromobilių greitojo įkrovimo stotelė. Pirmosios elektromobilių greitojo įkrovimo stotelės projektas – reikšmingas lūžis, plečiant elektromobilių infrastruktūrą. Lietuvoje atsiveria naujos galimybės verslo plėtrai ir intelektualaus kapitalo investicijoms. Naudojantis šia stotele, išsikrovusią elektromobilio bateriją galima įkrauti vos per 30 minučių. Stotelės elektros energijos suvartojimo duomenimis, nuo jos atidarymo šių metų liepą elektromobilių vairuotojai maždaug 90 kartų pasinaudojo stotele. Šiuo metu nemokamą elektros energijos tiekimą stotelei užtikrina didžiausias lietuviško kapitalo elektros energijos tiekėjas „Energijos tiekimas“.

Popieriaus taupymas ir klientų informavimas moderniomis technologijomis. Bendrovė nuolat skatina savo klientus atsisakyti popierinių sąskaitų ir atsiskaitymo knygelių, pereinant prie nuotolinių aptarnavimo kanalų ir atsiskaitymo už paslaugas tiesioginio debeto būdu. Per 90 proc. LESTO verslo klientų jau perėję prie elektroninių sąskaitų. Bendrovė LESTO apie įvykusį elektros energijos tiekimo sutrikimą ir numatomą jo pašalinimo trukmę apie 80 proc. elektros naudotojų informuoja siunčiant nemokamus pranešimus SMS žinutėmis ir elektroninius laiškus.

Atliekų rūšiavimas ir tvarkymas. Atkreipus dėmesį į skelbiamą statistiką, kad net ketvirtadalį visų komunalinių atliekų sudaro popierius, kartonas ir plastikas, ir kad tokio tipo šiukšlės yra dažniausiai išmetamos biure, daugiausia darbuotojų turinčioje LESTO centrinėje buveinėje vykdoma atliekų tvarkymo iniciatyva, skirta plastiko ir popieriaus rūšiavimui. Prisidėdama prie saugesnės aplinkos LESTO tęsia taupijų lempučių ir smulkios elektronikos bei baterijų surinkimo taškus darbuotojams savo klientų aptarnavimo centruose.

Kraštovaizdžio apsauga. LESTO, vykdydama ES dalinai finansuojamą projektą, vietoje senų elektros oro linijų nutiesė per 100 km naujų kabelių Kaune, Panevėžyje, Šiauliuose, Kuršėnuose, Mažeikiuose ir kituose rajonuose, kuriuose elektros oro linijų būklė nebeatitiko vartotojų poreikių. Kabelinės linijos užtikrina patikimesnį elektros tiekimą gyventojams ir yra saugesnės, be to, leidžia džiaugtis gražesniu kraštovaizdžiu. Šio projekto metu LESTO kabelines linijas tiesia tose vietovėse, kuriose buvusių oro linijų laidai buvo ploni ir pavojingai priartėję prie želdinių, pasenusi infrastruktūra lėmė daug gedimų.

DAROM 2014. Per 350 LESTO darbuotojų visoje Lietuvoje prisijungė prie švaros iniciatyvos „Darom 2014“ ir rinko įvairiausias atliekas, kuriomis neatsakingi gyventojai teršė aplinką. Socialiai atsakingą veiklą plečianti LESTO kvietė gyventojus neapsiriboti vienadienėmis akcijomis, tačiau atsakingai elgtis visus metus – tausoti aplinką, atliekas atiduoti perdirbti, racionaliai naudoti išteklius ir elektros energiją.

Iniciatyvos visuomenei

LESTO įgyvendina plataus masto ilgalaikius socialinės atsakomybės projektus, skirtus vaikams, jaunimui ir plačiajai visuomenei, kuriuos vienija aktyvus bendruomenių, tikslinių visuomenės grupių įsitraukimas, saugumo ir efektyvaus energijos naudojimo ir aplinkos tausojo idėjos.

Nuostolių mažinimo ir gyventojų švietimo iniciatyva „Operacija 2020“

Iki 2020 m. planuojama tęsti programa „Operacija 2020“ siekiama skatinti atsakingą elgesį su elektros tinklo įrenginiais, didinti gyventojų supratimą apie saugų elgesį su elektros prietaisais ir mažinti neigiamas pasekmes, kylančias dėl gyventojų neatsakingo ar piktavališko elgesio. Šiais metais LESTO tęsia aktyvų bendradarbiavimą su Lietuvos savivaldybių seniūnų asociacija, dalyvauja seniūnų organizuotose sueigose ir pasitarimuose. Didžiausias ramstis kovoje su vagystėmis yra gyventojų pilietiškumas – gyventojų pranešimai padeda operatyviai nustatyti pažeidėjus, suremontuoti pažeistus transformatorius, kol jie nespėjo sudegti ir nutraukti elektros energijos tiekimą gyventojams.

2014 m. į pasitikėjimo liniją gauti 136 gyventojų pranešimai apie nelegalius elektros energijos vartojimo atvejus. Pagal gyventojų pranešimus aptikti 8 nelegalaus prisijungimo atvejai ir 3 nelegaliai įrengtos elektros atšakos. Gyventojų pranešimų dėka surašyti aktai, kurių suma viršija 100 tūkst. Lt.

2014 m., palyginti su 2013 m., vagysčių skaičius beveik nepakito, o bendrai vagysčių padaryti nuostoliai sumažėjo 18 proc. Izoliacinės alyvos pavogta 12 proc. mažiau, patirti nuostoliai sumažėjo 15 proc. Spalvoto metalo iš transformatorinių vagysčių skaičius sumažėjo 18 proc., o patirti nuostoliai – 27 proc. Palyginti su 2013 m., pernai dėl elektros energijos grobstymo surašyta 26 proc. mažiau aktų, tačiau priskaičiuota žala padidėjo dukart.

Projektų konkursas seniūnijoms ir bendruomenėms

LESTO kartu su Lietuvos savivaldybių seniūnų asociacija kvietė seniūnijas bei jų bendruomenes teikti paraiškas saugumo šalia elektros tinklo įrenginių bei visuomenės atsakingumo didinimo projektų konkursui. Siekiamos spręsti su saugiu ir racionalių elektros naudojimu susijusias problemas, bendruomenės turėjo siūlyti šių problemų sprendimo planus ir į projektus įtraukti kuo daugiau gyventojų. Projektai turėjo būti susiję su siekiu didinti gyventojų saugumą. Itin laukti pasiūlymai, kurie skatintų gyventojų, ypač jaunimo, švietimą ir atsakingumą. Šiais metais sulaukta paraiškų iš 30 seniūnijų ir bendruomenių. Gautas paraiškas vertino LESTO, Lietuvos savivaldybių seniūnų asociacijos, Lietuvos savivaldybių asociacijos bei VšĮ „Rūpi“ atstovai. Šiomet nugalėtojais paskelbti 7 edukaciniai ir praktiniai projektai, kurių veiklos duos didžiausios naudos, siekiant užtikrinti gyventojų saugų elgesį šalia elektros tinklo įrenginių. Tai jau trečiasis LESTO ir Lietuvos savivaldybių seniūnų asociacijos konkursas. 2010 m. pirmą kartą surengtame konkurse 18 paraiškų pateikė 13 seniūnijų, finansavimas skirtas 5 seniūnijoms. 2011 m. antrą kartą įvykusiame konkurse sulaukta 32 paraiškų iš 29 seniūnijų, o prizinis fondas išdalytas 8 projektams.

Energetinio efektyvumo didinimui – „Tiek, kiek reikia“

Racionalaus elektros energijos naudojimo skatinimas yra viena iš prioritetinių LESTO socialinės atsakomybės krypčių, prisidedanti prie aplinkos ir energetinių išteklių tausojimo bei šalies įsipareigojimų vykdant Europos Sąjungos klimato kaitos programą. Projektas skirtas kurti racionaliai gyvenančios visuomenės tradicijas – čia ieškoma racionalaus elektros energijos vartojimo būdų tiek buičiai, tiek verslui.

Energetinio efektyvumo konferencijų ciklas pramonės įmonėms. LESTO kartu su partneriais 2014 m. rugsėjį pradėjo energetinio efektyvumo konferencijų ciklą „Tiek, kiek reikia pramonei“. Pirmojoje konferencijoje, kuri įvyko Šiauliuose, dalyvavo per 70 Šiaulių ir Panevėžio regionų pramonės įmonių atstovų. Konferencijų cikle „Tiek, kiek reikia pramonei“ kalbama apie praktines energijos taupymo priemones pramonės įmonėse, energijos valdymo automatizavimo sprendimus, pramonės įrengimų aptarnavimo strategijas ir jų pritaikymo pavyzdžius. Renginio dalyviai taip pat išgirdo apie elektros energijos galios ir patikimumo keitimą, elektros tinklo patikimumo ir verslo gamybos proceso balansavimą bei elektros energijos kainą ir nuo ko ji priklauso. Patirtimi ir žiniomis dalinosi konferencijos partneriai iš tarptautinių bendrovių „Schneider Electric Lietuva“, „Mano būstas LT“, „SKF Lietuva“ bei Energetikų mokymo centro.

Racionalaus ir saugaus elektros vartojimo dienos Lietuvos bibliotekose. Siekdamas paskatinti gyventojus prisidėti prie aplinkos ir energetinių išteklių tausojimo, LESTO organizuoja racionalaus ir saugaus elektros vartojimo renginių ciklą 14 šalies bibliotekų. Renginių metu LESTO specialistai gyventojams pataria, kaip tausoti elektros energiją ir sumažinti savo elektros sąskaitas. Renginio dalyviams išdalinti atsakingo elektros vartotojo žinynai ir energijos tausojimo „receptų“ knygelės. Mažieji renginio dalyviai susitinka su jaunimui skirtos edukacinės iniciatyvos „Elektromagija“ personažais, kurie su vaikais ne tik sprendžia įvairius su saugiu elektros vartojimu susijusius testus, bet ir žaidžia bei apdovanoja įvairiais prizais. Ši iniciatyva yra skirta vaikų ir jaunimo švietimui elektros energijos naudos, grėsmės, saugumo klausimais. Iniciatyvos tikslas – paskatinti moksleivius išmokti saugiai elgtis su elektra ir jos įrenginiais, skatinti domėtis atsakingu elektros energijos vartojimu, aplinkosauga ir darnios plėtos idėjomis. Rugsėjo mėnesį racionalaus ir saugaus elektros vartojimo dienos renginiai įvyko Pasvalio, Varėnos, Šilutės, Joniškio, Kaišiadorių, Kelmės, Anykščių, Ignalinos ir Kupiškio rajonų bibliotekose. Juose dalyvavo per 500 suaugusiųjų ir vaikų.

Nacionalinė edukacinė programa „Darni mokykla“. Siekdamas skatinti mokyklų bendruomenių sąmoningumą bei prisidėti prie darnios, energiją ir aplinką tausojančios Lietuvos visuomenės kūrimo, Lietuvos vaikų ir jaunimo centras bei LESTO kartu su partneriais pakvietė šalies ugdymo įstaigas dalyvauti visus metus trukusioje edukacinėje programoje

„Darni Mokykla“. Programoje dalyvaujančios ugdymo įstaigos, kurių yra 70, atliko pirmąją programos užduotį – ekologinio pėdsako tyrimą.

Pirmą kartą Lietuvoje atlikto ekologinio pėdsako tyrimo rezultatai buvo pristatyti Vilniuje vykusiame Programoje „Darni Mokykla“ dalyvaujančių mokyklų vadovų forume. Artimiausiu metu, apibendrinus konkrečius atskirų mokyklų duomenis, tyrimo rezultatus planuojama pristatyti visuomenei. Ekologinis pėdsakas – tai matas, rodantis, kiek planetos išteklių reikia tam, jog būtų patenkinti žmonijos vartojimo poreikiai. Ekologinio pėdsako tyrimas Lietuvos mokykloms parengtas pagal Austrijos mokslininkų sukurtą specialiai ugdymo įstaigoms skirtą metodiką. Kaip parodė projekte „Darni mokykla“ dalyvaujančių ugdymo įstaigų pateikti duomenys, didžiausią įtaką ekologinio pėdsako rodikliui sudaro elektros energijos suvartojimas (30 proc.), šildymas (27 proc.) bei mokinių mobilumas (18 proc.). Mažesnę įtaką ekologiniam pėdsakui daro atliekų kiekis (13 proc.), maisto suvartojimas (7 proc.), mokytojų mobilumas (4 proc.), aprūpinimas (1 proc.) bei vandens suvartojimas (0,002 proc.). Kituose programos „Darni mokykla“ etapuose bus plėtojamos veiklos, į kurias bus įtraukti ne tik mokytojai ir mokiniai, bet taip pat ir mokinių tėvai bei mokyklų vadovai. Darnios mokyklos kūrimo kampanijos metu mokyklų bendruomenės, bendradarbiaudamos su programos vykdytojais ir partneriais, inicijuos ir įgyvendins veiklas, skirtas kurti darnios mokyklos bendruomenes. Kiekviena ugdymo įstaiga formuos savo komandas, kurias sudarys mokytojai, mokiniai, tėvai bei administracijos darbuotojai. Šios komandos rengs savo veiksmų planus, kuriais sieks tobulinti savo veiklos organizavimą atsižvelgdamos į tris lygiaverčius darnios plėtros komponentus: aplinką, socialinius santykius bei ekonomiką. Lietuvos vaikų ir jaunimo centro bei elektros skirstymo bendrovės LESTO inicijuoto edukacinio projekto „Darni mokykla“ tikslas – prisidėti prie darnių ugdymo įstaigų bendruomenių kūrimo, gebančių veiksmingai valdyti ir naudoti išteklius, derinant aplinkos apsaugą, socialinį teisingumą ir ekonomikos vystymąsi. Projektą „Darni mokykla“ padeda įgyvendinti VšĮ „Pakuočių tvarkymo organizacija“, bendrovės UAB „Schneider Electric Lietuva“, UAB „Mano būstas LT“ bei Nacionalinė vartotojų federacija.

Energetinio efektyvumo konferencija nepriklausomiems elektros tiekėjams „Energetinis dialogas 2014“.

Nepriklausomi tiekėjai elektros energiją tiekia 13 000 LESTO verslo klientų (58 000 objektų), kurie suvartoja apie 80 proc. visos verslo klientams persiunčiamos elektros energijos. Ateityje, toliau liberalizuojant rinką, nepriklausomų tiekėjų skaičius greičiausiai augs. LESTO, kaip elektros energiją skirstanti bendrovė, siekdama glaudesnio bendradarbiavimo surengė antrąją konferenciją nepriklausomiems tiekėjams „Energetinis dialogas 2014“. Konferencijos metu daug dėmesio buvo skirta ne tik esamos situacijos elektros rinkoje analizei, bet ir artėjančių energetinio efektyvumo direktyvos įgyvendinimo reikalavimų apžvalgai. Po renginio atlikta apklausa parodė, kad daugiau nei 90 proc. dalyvių ši konferencija buvo aktuali ir joje sutiktų dalyvauti antrą kartą.

Pasaulinės Žemės dienos paminėjimas. Nors Lietuvoje tarptautinė Žemės diena minima Kovo 20-ąją, likusiame pasaulyje ši tarptautinė diena pažymima balandžio 22-ąją. Šia proga LESTO dalyvavo konferencijoje, kurioje kartu su kitais energetinio efektyvumo ekspertais dalino racionalaus energijos vartojimo patarimus bei atsakinėjo į užduodamus klausimus.

Rinka, klientai ir investuotojai

Verslo aplinkoje LESTO siekia palaikyti skaidrius santykius su visais rinkos dalyviais – klientais, partneriais, rangovais, investuotojais. LESTO kasmet, rūpindamasi energijos tiekimo saugumu ir ekonomine bei socialine nauda visuomenei, daug dėmesio skiria skirstomojo tinklo plėtrai ir modernizavimui. Svarbus šios veiklos aspektas aplinkosaugos kryptyje – geresnės sąlygos tausoti energiją, racionaliau ją naudoti.

Bendradarbiavimas su Lietuvos bibliotekomis. Šiais metais prasidėjus projektui „Bibliotekos pažangai 2“ LESTO tęsia bendradarbiavimą su bibliotekomis. Projekto „Bibliotekos pažangai 2“ tikslas – sustiprinti bibliotekų gebėjimus tenkinti besivystančios bendruomenės poreikius ir įtvirtinti bibliotekas kaip tvarias bendruomenines institucijas, galinčias pagerinti žmonių gyvenimą. Bendrovės LESTO bendradarbiavimo su bibliotekomis tikslas – sudaryti galimybes klientams naudotis savitarnos svetaine www.manoelektra.lt jiems patogiose lankomose vietose.

LESTO klientų aptarnavimo centras manoelektra.lt žengia į mobiliąją erdvę. Bendrovė LESTO, atsižvelgdama į kintančius vartotojų naršymo internete poreikius, savo klientams pristatė mobiliąją savitarnos svetainės www.manoelektra.lt versiją. Nuo šiol prie manoelektra.lt išmaniaisiais telefonais ar planšetiniais kompiuteriais prisijungę vartotojai išvys specialiai pritaikytą ir patogią LESTO savitarnos svetainės mobiliąją sąsają.

LESTO pristatymas investuotojams. Birželio pradžioje vertybinių popierių biržos NASDAQ OMX Vilnius organizuotame bendrovių, įtrauktų į biržos sąrašus, vadovų susitikime su investuotojais Andrius Bendikas, AB LESTO valdybos narys, Finansų ir administravimo tarnybos direktorius, pristatė pranešimą „AB LESTO Vakar. Šiandien. Rytoj.“

Klientų aptarnavimo centrų pritaikymas neįgaliųjų poreikiams. Bendrovės LESTO Kauno klientų aptarnavimo centras yra maksimaliai pritaikytas žmonėms su negalia. Tai konstatavo projekto „Be slenksčių“, kurio tikslas mažinti neįgaliųjų socialinę atskirtį, ekspertai. Apsilankymo LESTO Kauno klientų aptarnavimo centre metu projekto „Be slenksčių“ specialistai tikrino, kiek šalia centro yra automobilių stovėjimo vietų žmonėms su negalia, atstumą iki įėjimo į pastatą, nuolydžio nuo važiuojamosios dalies ant šaligatvio būklę, įvažiavimo į klientų aptarnavimo centrą pritaikymą klientams su negalia, tualetų neįgaliesiems būklę bei daugelį kitų aspektų. Specialistų parengtoje išvadoje pateikta keletas rekomendacijų, ką būtų galima tobulinti.

Darbuotojai

LESTO darbuotojai pelnė profesionaliausių elektros energetikų titulą. Šių metų gegužės mėn. Respublikiniame energetikų mokymo centre elektros energetikai varžėsi profesinio meistriškumo varžybose. Įveikus rungtis ir susikačiavus rezultatus, pirmoji vieta ir profesionaliausių energetikų titulas atiteko LESTO Šiaulių regiono komandai. Antroje vietoje liko LESTO Panevėžio regiono komanda, trečioje – LESTO Klaipėdos regiono komanda. Varžybose savo jėgas išbandė 7 LESTO komandos (iš kiekvieno regiono) ir 4 rangovų komandos iš bendrovių „Elektromontuotojas“, „Elektros tinklo paslaugas“, „Žilinskis ir ko“, „Anykščių energetinė statyba“.

Renginiai visuomenei

Energetikų dienos renginiai visuomenei. Didžiausias energetikos bendroves jungianti Nacionalinė Lietuvos elektros asociacija, kurios narė yra ir bendrovė LESTO, balandžio 17 d. minimą Energetikų dieną kvietė sutikti Lietuvos energetikos ir technikos muziejuje. Lankytojams duris atvėręs muziejus kvietė nemokamai susipažinti su šalies energetikos istorija, o šventę vainikavo vakarinis grupės „Saulės kliošas“ koncertas.

Kova su korupcija

LESTO netoleruoja jokių korupcijos apraiškų ir pasisako už sąžiningą verslą ir skaidrų bendravimą su valstybės institucijomis. Riziką minimizuoja veikiantys kompleksiniai vidaus kontrolės mechanizmai, skirti nustatyti galimus korupcijos rizikos veiksnius. Korupcijos prevencija yra viena iš Bendrovės Prevencijos ir kontrolės skyriaus funkcijų. LESTO nuolat vykdo veiklos kontrolę, tobulina veiklos procesus ir imasi veiksmų nustatytiems pažeidimams ištaisyti, pašalinti kylančias grėsmes geram Bendrovės vardui. 2014 m. gegužės mėn. LESTO įsigaliojo Nulinės tolerancijos korupcijai politika.

Atskaitomybė prieš visuomenę

LESTO paskelbė socialinės atsakomybės pažangos 2013 m. ataskaitą. LESTO, Jungtinių Tautų „Pasaulinio susitarimo“ (angl. Global Compact) narė, paskelbė kasmetinę socialinės atsakomybės veiklos pažangos ataskaitą. LESTO bene pirmoji iš lietuviškų įmonių ketvirtąją socialinės atsakomybės ataskaitą parengė pagal naujausią Jungtinių Tautų „Pasaulinės ataskaitų rengimo iniciatyvos“ (angl. „Global Reporting Initiative“) metodiką „G4“. 2013 m. gegužės mėnesį ši rodiklių sistema tapo oficialiu JT „Pasaulinio susitarimo“ standartu ir yra rekomenduojama naudoti visiems susitarimo nariams, kaip pažangos ataskaitų rengimo priemonė. „G4“ metodologija parengta remiantis suinteresuotųjų šalių įtraukimo principu, jos rengime ir tobulinime dalyvauja pripažinti atitinkamų sričių ekspertai iš viso pasaulio.

Įvertinimas

LESTO socialinė edukacinė iniciatyva „Tiek, kiek reikia“, skatinanti taupyti elektros energiją, Švedijos verslo apdovanojimų 2014 m. konkurse pateko tarp trijų „Metų socialinės atsakomybės iniciatyvos“ nominacijos finalistų.

BENDROVĖ IR BENDROVĖS VALDYMO ORGANAI

Bendrovės organizacinė struktūra

Bendrovės pavadinimas	AB LESTO
Įmonės kodas	302577612
Įstatinis kapitalas	603 944 593 Lt
Buveinės adresas	Žvejų g. 14, LT-09310 Vilnius
Telefonas	(8 5) 277 7524
Faksas	(8 5) 277 7514
Elektroninis paštas	info@lesto.lt
Tinklapis	www.lesto.lt
Teisinė – organizacinė forma	akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	2010 m. gruodžio 27 d. Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre
Registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie bendrovę	Juridinių asmenų registras
Registro tvarkytojas	VĮ Registrų centras

LESTO įsteigta sujungiant reorganizuotas Lietuvos skirstomųjų tinklų bendroves – akcinę bendrovę Rytų skirstomieji tinklai ir akcinę bendrovę „VST“, kurios 2010 m. gruodžio 31 d. baigė savo veiklą kaip juridiniai asmenys. LESTO perėmė akcinės bendrovės „Rytų skirstomieji tinklai“ ir akcinės bendrovės „VST“ turtą, teises ir pareigas ir nuo 2011 m. sausio 1 d. pradėjo elektros energijos skirstymo bei visuomeninio elektros energijos tiekėjo veiklą.

LESTO – Lietuvos elektros skirstomųjų tinklų operatorius, kurio pagrindinės funkcijos: elektros energijos persiuntimas skirstymo tinklais, vartotojų poreikių tenkinimas, naujų vartotojų įrenginių ir objektų prijungimas, skirstomųjų tinklų eksploatavimas, jų priežiūra, valdymas, plėtojimas, saugumo ir patikimumo užtikrinimas. LESTO geografinė rinka yra Lietuva.

LESTO vertybės

ATSAKOMYBĖ

BENDRADARBIAVIMAS

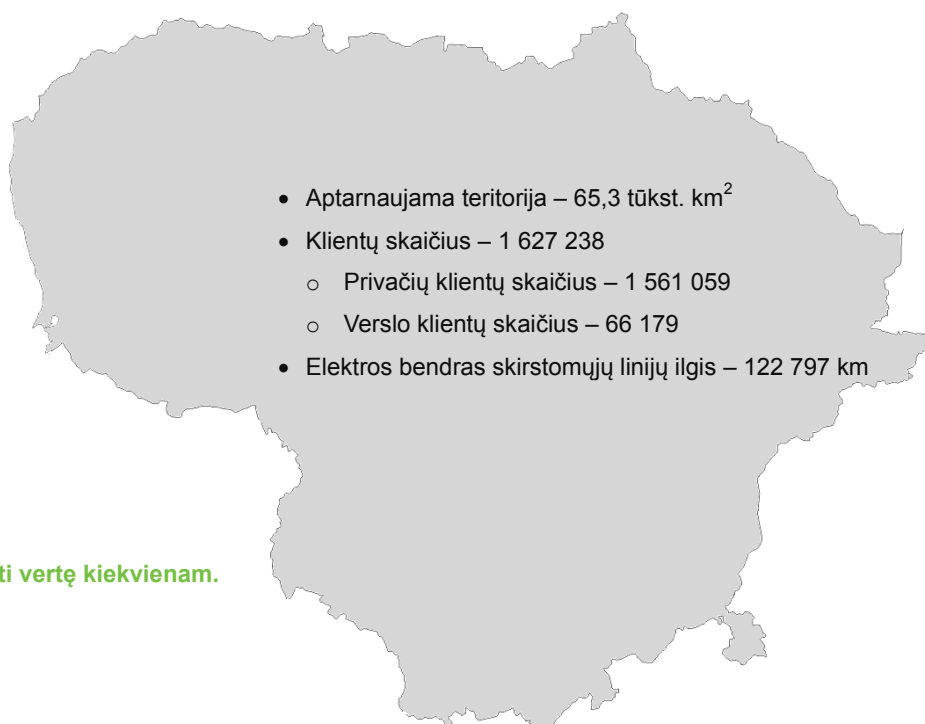
REZULTATAS

LESTO misija

Patikima elektros energija, kurianti vertę kiekvienam.

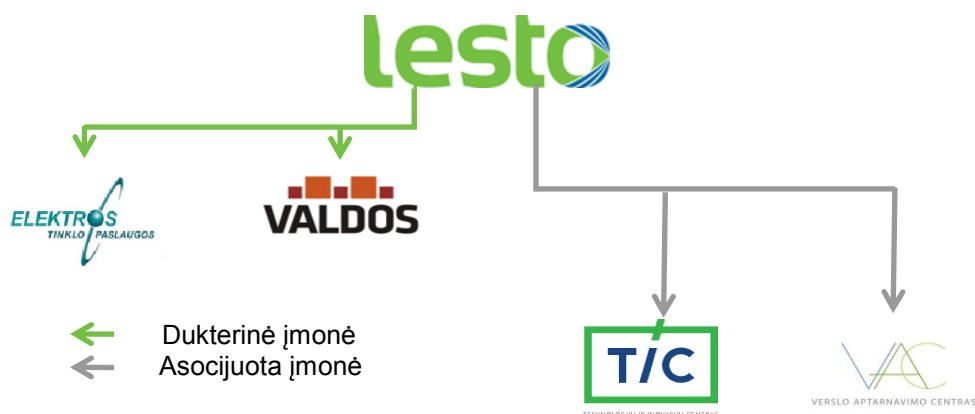
LESTO vizija

Aukštos reputacijos įmonė, kuria didžiuojasi darbuotojai, akcininkai ir visuomenė.



LESTO grupė

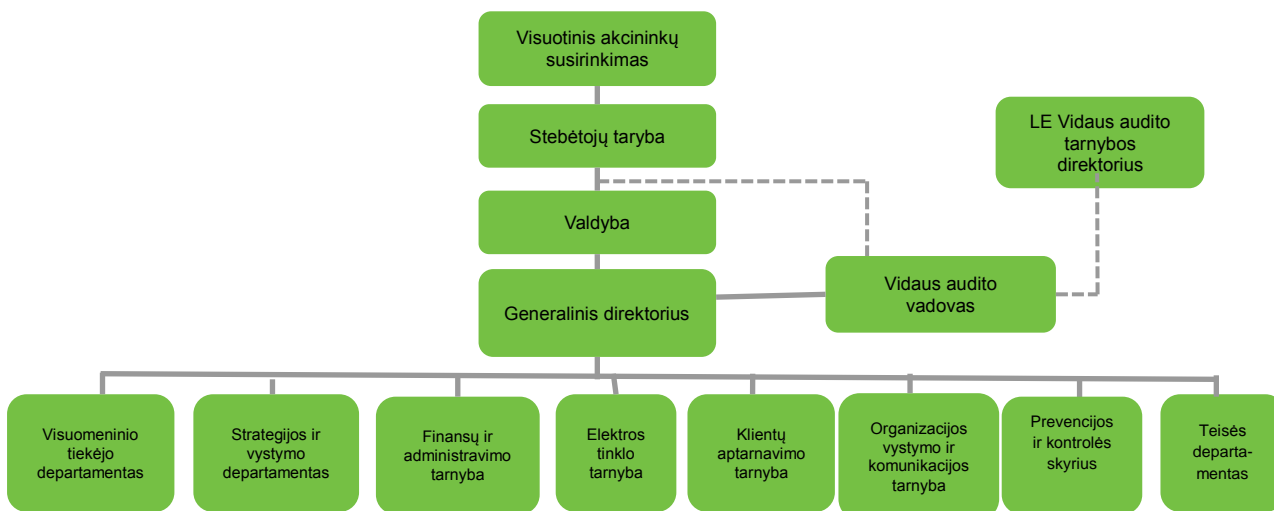
Ataskaitos pasirašymo dieną LESTO su dukterinėmis bendrovėmis UAB „ELEKTROS TINKLO PASLAUGOS“ ir NT Valdos, UAB, bei asocijuotomis bendrovėmis UAB Technologijų ir inovacijų centru ir UAB Verslo aptarnavimo centru sudaro LESTO įmonių grupę.



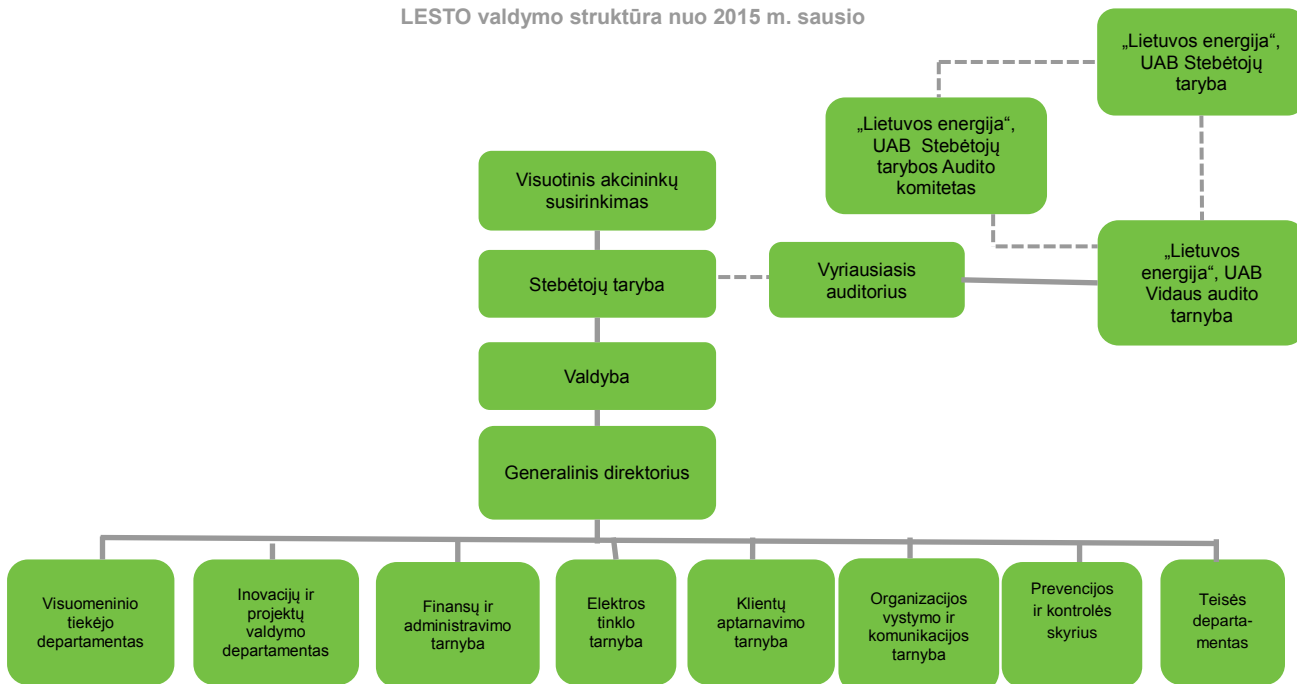
Pagrindinė informacija apie susijusias įmones

	UAB „ELEKTROS TINKLO PASLAUGOS“	NT Valdos, UAB	UAB Technologijų ir inovacijų centras	UAB Verslo aptarnavimo centras
Adresas	Motorų g. 2, Vilnius	Geologų g. 16, Vilnius	A. Juozapavičiaus g. 13, Vilnius	P. Lukšio g. 5B, Vilnius
Įregistravimo data	2004 m. gruodžio 8 d.	2007 m. sausio 18 d.	2013 m. gruodžio 4 d.	2014 m. liepos 30 d.
Įmonės kodas	300072351	300634954	303200016	303359627
Telefonas	(8 5) 210 6809	(8 5) 210 6539	(8 5) 278 2272	(8 5) 259 4400
Faksas	(8 5) 216 7875	(8 5) 210 6543	(8 5) 278 2299	(8 5) 259 4401
Elektroninis paštas	etp@etpa.lt	info@valdos.eu	info@etic.lt	vac@le.lt
Tinklapis	www.elektrostinklopaslaugos.lt	www.valdos.eu	www.etic.lt	http://vac.le.lt
LESTO turima kapitalo dalis, proc., 2014 m. gruodžio 31 d.	100	57,30	20,02	15
Pagrindinės veiklos pobūdis	Elektros tinklų projektavimo, statybos, remonto, techninės priežiūros, vartotojų objektų prijungimo prie elektros tinklų paslaugos.	Nekilnojamojo turto ir transporto priemonių nuomos ir administravimo paslaugos.	Elektros energetikos grupės įmonių IT ūkio priežiūra ir aptarnavimas.	Viešųjų pirkimų organizavimas ir vykdymas, apskaitos ir personalo administravimo paslaugų teikimas.

LESTO valdymo struktūra 2014 m.



LESTO valdymo struktūra nuo 2015 m. sausio



LESTO valdymas

Ataskaitos pasirašymo dieną pagal Bendrovės įstatus Bendrovės valdymo organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, kolegialus priežiūros organas – stebėtojų taryba, kolegialus valdymo organas – valdyba, ir vienasmenis valdymo organas – generalinis direktorius.

Visuotinis akcininkų susirinkimas

Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias Bendrovės valdymo organas.

Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetenciją, sušaukimo ir sprendimų priėmimo tvarką nustato įstatymai, kiti teisės aktai ir Bendrovės įstatai.

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės akcininkai turėjo vienodas teises (turtines ir neturtines), numatytas įstatymuose, kituose teisės aktuose bei Bendrovės įstatuose. Nė vienas Bendrovės akcininkas neturėjo jokių specialių kontrolės teisių, visų akcininkų teisės yra vienodos.

Bendrovės valdymo organai per ataskaitinį laikotarpį sudarė tinkamas sąlygas įgyvendinti Bendrovės akcininkų teises.

2014 m. įvyko 3 akcininkų susirinkimai. 2014 m. balandžio 4 d. įvykusiame eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime dalyvavo Finansų ir administravimo tarnybos direktorius ir valdybos narys Andrius Bendikas ir LESTO Stebėtojų tarybos pirmininkas Darius Kašauskas.

2014 m. birželio 25 d. įvykusiame neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime dalyvavo Finansų ir administravimo tarnybos direktorius ir valdybos narys Andrius Bendikas.

2014 m. rugsėjo 30 d. įvykusiame neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime dalyvavo Generalinis direktorius ir valdybos pirmininkas Aidas Ignatavičius, Finansų ir administravimo tarnybos direktorius ir valdybos narys Andrius Bendikas bei LESTO Stebėtojų tarybos pirmininkas Darius Kašauskas.

Bendrovės stebėtojų taryba

LESTO stebėtojų taryba – kolegialus priežiūros organas.

Stebėtojų tarybos kompetenciją, sprendimų priėmimo bei narių rinkimo ir atšaukimo tvarką nustato įstatymai, kiti teisės aktai ir Bendrovės įstatai. LESTO stebėtojų tarybą sudaro trys nariai, kurie yra renkami visuotiniame akcininkų susirinkime ketverių metų kadencijai. Ne mažiau kaip vieną trečdalį LESTO stebėtojų tarybos sudaro nepriklausomi nariai. Stebėtojų taryba iš savo narių renka stebėtojų tarybos pirmininką.

2014 m. stebėtojų tarybos sudėtis nesikeitė. Ataskaitos pasirašymo dieną Bendrovės stebėtojų tarybą sudarė stebėtojų tarybos pirmininkas Darius Kašauskas, stebėtojų tarybos nariai – Ilona Daugėlaitė ir Petras Povilas Čėsna (nepriklausomas narys). Stebėtojų tarybos kadencijos pabaiga – 2017 m. liepos 31 d.

Per 2014 metus įvyko 10 LESTO stebėtojų tarybos posėdžių, visuose jų dalyvavo visi trys Stebėtojų tarybos nariai.

Stebėtojų tarybos narių atlygio ir premijų sistema

LESTO įstatuose numatyta: „Su stebėtojų tarybos nariais gali būti sudaromos sutartys dėl veiklos stebėtojų taryboje, kuriose numatomos jų teisės, pareigos ir atsakomybė. Nepriklausomiems stebėtojų tarybos nariams visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu gali būti mokamas atlygis už veiklą stebėtojų taryboje. Stebėtojų tarybos narių sutarčių sąlygas bei nepriklausomumo kriterijus, vadovaujantis teisės aktų nustatytais reikalavimais ir gerąja bendrovių valdymo praktika, nustato visuotinis akcininkų susirinkimas“.

2013 m. rugpjūčio 2 d. sutartys dėl LESTO stebėtojų tarybos nario veiklos sudarytos su Dariumi Kašausku ir Ilona Daugėlaite. Šiems stebėtojų tarybos nariams už faktiškai vykdomą stebėtojų tarybos narių veiklą atlygis nėra mokamas.

2013 m. rugsėjo 30 d. sutartis dėl LESTO nepriklausomo stebėtojų tarybos nario veiklos sudaryta su nepriklausomu stebėtojų tarybos nariu Petru Povilu Čėsna. Nepriklausomam stebėtojų tarybos nariui už faktiškai vykdomą nepriklausomo stebėtojų tarybos nario veiklą nustatytas 150 Lt valandinis atlygis. Mėnesinis atlygis nepriklausomam stebėtojų tarybos nariui apribotas 3 500 Lt (neatskaičius mokesčių) suma. Premijos bei kiti mokėjimai nepriklausomam stebėtojų tarybos nariui nėra numatyti.



Darius Kašauskas (g. 1972 m.)
Stebėtojų tarybos pirmininkas

Pareigas eina:
nuo 2013 m. liepos 31 d.
Kadencijos pabaiga:
2017 m. liepos 31 d.



Ilona Daugėlaitė (g. 1970 m.)
Stebėtojų tarybos narė

Pareigas eina:
nuo 2013 m. liepos 31 d.
Kadencijos pabaiga:
2017 m. liepos 31 d.



Petras Povilas Čėsna (g. 1945 m.)
Nepriklausomas stebėtojų tarybos narys

Pareigas eina:
nuo 2013 m. rugsėjo 30 d.
Kadencijos pabaiga:
2017 m. liepos 31 d.

Išsilavinimas					
ISM vadybos ir ekonomikos universitetas, BI Norwegian Business school, Vadybos magistro laipsnis. Vilniaus universitetas, Ekonomikos magistro laipsnis.		Vilniaus universitetas, Hidrogeologijos ir inžinerinės geologijos magistro laipsnis.		Vilniaus universitetas, Ekonomisto kvalifikacija	
Pagrindinė darbovietė					
UAB „Lietuvos energija“, Finansų ir iždo tarnybos direktorius		UAB „Lietuvos energija“, Organizacinio vystymo tarnybos direktorė		Lietuvos parodų ir kongresų centras LITEXPO, valdybos pirmininkas	
Per 2014 m. stebėtojų tarybos nariams priskaičiuotos pinigų sumos*, Lt					
-		-		7 350	
Dalyvavimas LESTO stebėtojų tarybos posėdžiuose					
10/10		10/10		10/10	
Dalyvavimas įmonių ir organizacijų veikloje, taip pat turima didesnė kaip 5 proc. kitų įmonių kapitalo ir balsų dalis					
Įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, pareigos	Turima kapitalo ir balsų dalis, proc.	Įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, pareigos	Turima kapitalo ir balsų dalis, proc.	Įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, pareigos	Turima kapitalo ir balsų dalis, proc.
LESTO, stebėtojų tarybos pirmininkas	-	LESTO, stebėtojų tarybos narė	-	LESTO, nepriklausomas stebėtojų tarybos narys	-
AB „Lietuvos dujos“, stebėtojų tarybos pirmininkas	-	AB „Lietuvos dujos“, stebėtojų tarybos narė	-	AB „Lietuvos dujos“, nepriklausomas stebėtojų tarybos narys	-
UAB „Lietuvos energija“, valdybos narys, Finansų ir iždo tarnybos direktorius	-	UAB „Lietuvos energija“, valdybos narė, Organizacinio vystymo tarnybos direktorė	-	Lietuvos parodų ir kongresų centras LITEXPO, valdybos pirmininkas	-
UAB NT Valdos, valdybos pirmininkas	-	UAB Technologijų ir inovacijų centras, valdybos pirmininkė	-	Lietuvos Respublikos Seimas, Seimo narės I. Šiaurinės visuomeninis padėjėjas	-
UAB „Kauno energetikos remontas“, valdybos narys	-	UAB ELEKTROS TINKLO PASLAUGOS, valdybos narė	-		
UAB Verslo aptarnavimo centras, valdybos pirmininkas	-	UAB Duomenų logistikos centras, valdybos pirmininkė	-		
		Sutuoktinis turi 3150 paprastųjų vardinių UAB „SOLUTIONLAB PRODUCTION“ (įmonės kodas 300629188) akcijų	63		

* LESTO nėra perleidusi turto valdymo ar suteikusi garantijų organų nariams. 2014 m. Bendrovė neskyrė valdymo organų nariams paskolų, nesuteikė garantijų ir laidavimų, kuriais būtų užtikrintas jų prievolių vykdymas.

Audito komitetas

2013 m. rugpjūčio 27 d. „Lietuvos energija“, UAB Stebėtojų taryba sudarė audito komitetą, kuriam pavesta nagrinėti ir teikti Stebėtojų tarybai pasiūlymus dėl komiteto kompetencijai priskirtų klausimų ir klausimų, dėl kurių į komitetą kreipiasi Stebėtojų taryba. Audito komiteto veikla taikoma „Lietuvos energija“, UAB ir jos tiesiogiai bei netiesiogiai valdomoms dukterinėms įmonėms, tarp jų ir AB LESTO, bei kitos teisinės formos juridiniams asmenims, kuriuose „Lietuvos energija“, UAB gali tiesiogiai ar netiesiogiai daryti lemiamą įtaką.

Pagrindinės audito komiteto funkcijos:

- stebėti „Lietuvos energija“, UAB ir jos įmonių grupės įmonių finansinių ataskaitų rengimo procesą;
- stebėti „Lietuvos energija“, UAB ir jos įmonių grupės įmonių vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų veiksmingumą,

atlikti šių sistemų poreikio ir tinkamumo analizę bei peržiūrą;

- stebėti, kaip atestuotas auditorius ir audito įmonė laikosi nepriklausomumo ir objektyvumo principų, teikti su tuo susijusias rekomendacijas;
- stebėti „Lietuvos energija“, UAB ir jos įmonių grupės įmonių audito atlikimo procesus, vertinti audito veiksmingumą ir administracijos reakciją į rekomendacijas, kurias audito įmonė pateikia vadovybei;
- stebėti „Lietuvos energija“, UAB ir jos įmonių grupės įmonių vidaus audito funkcijos veiksmingumą, analizuoti šios funkcijos poreikį ir tinkamumą, teikti rekomendacijas dėl vidaus audito funkcijos reikalingumo, veiksmingumo ir kitais su vidaus auditu susijusiais klausimais.

Iki 2015 m. sausio 5 d. LESTO veikė Vidaus audito padalinys, kurio tikslas – atlikti nepriklausomą, objektyvią tyrimo, vertinimo ir konsultavimo veiklą, siekiant kurti pridėtinę vertę Bendrovei ir padėti įgyvendinti Bendrovės veiklos tikslus. Nuo 2015 m. sausio 5 d. įmonių grupėje buvo centralizuota vidaus audito funkcija. Šis sprendimas padės užtikrinti vidaus audito veiklos nepriklausomumą ir objektyvumą, vieningą metodiką ir atskaitomybę, o taip pat – racionaliau paskirstyti turimus audito išteklius ir kompetencijas

Nuo 2014 m. spalio mėn. prie „Lietuvos energija“ UAB audito komiteto prisijungė nepriklausoma narė Irena Petruškevičienė.

„Lietuvos energija“, UAB audito komiteto nariai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje

Vardas, Pavardė	Dalyvavimas emitento įstatiniame kapitale (proc.)	Kadencija	Darbovietė
Rasa Noreikienė (komiteto pirmininkė)	0	2013 m. rugpjūčio mėn. – 2017 m. rugpjūčio mėn.	Lietuvos Respublikos Ūkio ministerija
Aušra Vičkačkienė	0	2013 m. rugpjūčio mėn. – 2017 m. rugpjūčio mėn.	Finansų ministerijos turto valdymo departamentas
Danielius Merkinas (nepriklausomas narys)	0	2013 m. rugpjūčio mėn. – 2017 m. rugpjūčio mėn.	UAB „Nordnet“
Gintaras Adžgauskas	0	2013 m. rugpjūčio mėn. – 2017 m. rugpjūčio mėn.	Pasaulio energetikos tarybos Lietuvos komitetas
Irena Petruškevičienė (nepriklausomas narys)	0	2014 m. spalio mėn. – 2018 m. spalio mėn.	Europos Komisijos audito vystymo komitetas

Bendrovės valdyba

LESTO valdyba – kolegialus Bendrovės valdymo organas.

Valdybos kompetenciją, sprendimų priėmimo bei narių rinkimo ir atšaukimo tvarką nustato įstatymai, kiti teisės aktai ir Bendrovės įstatai. LESTO valdybą sudaro penki valdybos nariai, kurie yra renkami stebėtojų tarybos ketverių metų kadencijai. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką.

2014 m. valdybos sudėtis nesikeitė. 2014 m. gruodžio 31 d. Bendrovės valdybą sudarė valdybos pirmininkas Aidas Ignatavičius ir valdybos nariai – Virgilijus Žukauskas, Andrius Bendikas, Sergejus Ignatjevas ir Dalia Andrulionienė.

2015 m. vasario 25 d. LESTO Stebėtojų taryba priėmė sprendimą atšaukti Dalią Andrulionienę iš LESTO valdybos nario pareigų nuo 2015 m. vasario 27 d.

Ataskaitos pasirašymo dieną Bendrovės valdybą sudarė valdybos pirmininkas Aidas Ignatavičius ir valdybos nariai – Virgilijus Žukauskas, Andrius Bendikas ir Sergejus Ignatjevas.

Valdybos kadencijos pabaiga – 2017 m. rugsėjo 17 d.

Per 2014 m. įvyko 33 LESTO valdybos posėdžiai, visuose jų dalyvavo visi penki valdybos nariai.

Valdybos narių atlygio ir premijų sistema

LESTO įstatuose numatyta: „Su valdybos nariais prieš jiems pradėdant eiti pareigas gali būti sudaromos sutartys dėl veiklos valdyboje, kuriose numatomos jų teisės (įskaitant teisę į atlygį už veiklą valdyboje, jeigu būtų priimtas sprendimas mokėti tokį atlygį), pareigos ir atsakomybė. Sutarčių su valdybos nariais sąlygas nustato stebėtojų taryba“.

2013 m. rugsėjo 17 d. sutartys dėl LESTO valdybos nario veiklos sudarytos su Andriumi Bendiku, Sergejumi Ignatjevu,

Virgilijumi Žukausku ir Dalia Andrulioniene. 2013 m. rugsėjo 17 d. sutartis dėl LESTO valdybos pirmininko veiklos sudaryta su Aidu Ignatavičiumi. Už veiklą valdyboje nustatytas fiksuotas atlygis: 3 000 Lt (neatskaičius mokesčių) per kalendorinį mėnesį valdybos nariams ir 5 000 Lt (neatskaičius mokesčių) per kalendorinį mėnesį valdybos pirmininkui. Premijos bei kiti mokėjimai valdybos nariams už faktiškai vykdomą valdybos narių veiklą nėra numatyti.



Aidas Ignatavičius
(g. 1974 m.)
Valdybos pirmininkas
Generalinis direktorius
Valdybos pirmininko pareigas eina:
nuo 2013 m. rugsėjo 17 d.
Kadencijos pabaiga:
2017 m. rugsėjo 17 d.
Generalinio direktoriaus pareigas eina:
nuo 2013 m. rugsėjo 23 d.



Andrius Bendikas
(g. 1973 m.)
Valdybos narys

Pareigas eina:
nuo 2013 m. rugsėjo 17 d.
Kadencijos pabaiga:
2017 m. rugsėjo 17 d.



Dalia Andrulionienė
(g. 1971 m.)
Valdybos narė

Pareigas eina:
nuo 2013 m. rugsėjo 17 d.
Kadencijos pabaiga:**
2017 m. rugsėjo 17 d.



Virgilijus Žukauskas
(g. 1961 m.)
Valdybos narys

Pareigas eina:
nuo 2013 m. rugsėjo 17 d.
Kadencijos pabaiga:
2017 m. rugsėjo 17 d.



Sergejus Ignatjevas
(g. 1965 m.)
Valdybos narys

Pareigas eina:
nuo 2013 m. rugsėjo 17 d.
Kadencijos pabaiga:
2017 m. rugsėjo 17 d.

Išsilavinimas

Vilniaus universitetas, Verslo administravimo ir vadybos magistro laipsnis	Baltijos Vadybos Institutas (BMI), verslo administravimo magistro laipsnis	Vilniaus universitetas, Ekonomikos magistro laipsnis ISM vadybos ir ekonomikos universitetas, Vadybos magistro laipsnis	Kauno technologijos universitetas, Elektros energijos tiekimo pramonės įmonėms, miestams ir žemės ūkiui magistro laipsnis.	Vilniaus universitetas, Finansų ir kredito magistro laipsnis
--	--	--	--	--

Pagrindinė darbovietė

LESTO, generalinis direktorius	LESTO, Finansų ir administravimo tarnybos direktorius	LESTO, Organizacijos vystymo ir komunikacijos tarnybos direktorė	LESTO, Elektros tinklo tarnybos direktorius-generalinio direktoriaus pavaduotojas	LESTO, Klientų aptarnavimo tarnybos direktorius
--------------------------------	---	--	---	---

Per 2014 m. valdybos nariams priskaičiuotos pinigų sumos*, Lt

60 000	36 000	36 000	36 000	36 000
--------	--------	--------	--------	--------

Dalyvavimas LESTO valdybos posėdžiuose

33/33	33/33	33/33	33/33	33/33
-------	-------	-------	-------	-------

Dalyvavimas įmonių ir organizacijų veikloje, taip pat turima didesnė kaip 5 proc. kitų įmonių kapitalo ir balsų dalis

Įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, pareigos	Turima kapitalo ir balsų dalis, proc.	Įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, pareigos	Turima kapitalo ir balsų dalis, proc.	Įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, pareigos	Turima kapitalo ir balsų dalis, proc.	Įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, pareigos	Turima kapitalo ir balsų dalis, proc.	Įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, pareigos	Turima kapitalo ir balsų dalis, proc.
LESTO, valdybos pirmininkas, generalinis direktorius	-	LESTO, valdybos narys, Finansų ir administravimo tarnybos direktorius	-	LESTO, valdybos narė, Organizacijos vystymo ir komunikacijos tarnybos direktorė	-	LESTO, valdybos narys, Elektros tinklo tarnybos direktorius-generalinio direktoriaus pavaduotojas	0,000012	LESTO, valdybos narys, Klientų aptarnavimo tarnybos direktorius	-
UAB Technologijų ir inovacijų centras, valdybos narys	-	UAB Verslo aptarnavimo centras, valdybos narys	-					Pylimo g. 36 pirmojo korpuso daugiabučio savininkų bendrija, pirmininkas	-
Lietuvos energijos paramos fondas, valdybos narys	-								
Nacionalinės Lietuvos elektros asociacija, tarybos narys	-								

* LESTO nėra perleidusi turto valdymo ar suteikusi garantijų organų nariams. 2014 m. Bendrovė neskyrė valdymo organų nariams paskolų, nesuteikė garantijų ir laidavimų, kuriais būtų užtikrintas jų prievolių vykdymas.

** 2015 m. vasario 25 d. LESTO Stebėtojų taryba priėmė sprendimą atšaukti Dalią Andrulionienę iš LESTO valdybos nario pareigų nuo 2015 m. vasario 27 d. „Lietuvos energija“, UAB, Stebėtojų tarybos sprendimu Dalia Andrulionienė išrinkta į „Lietuvos energija“, UAB, valdybą ir šias pareigas pradės eiti nuo 2015 m. kovo 2 d.

Generalinis direktorius

Bendrovės vadovas – generalinis direktorius – vienasmenis Bendrovės valdymo organas.

Generalinio direktoriaus kompetencija, rinkimo ir atšaukimo tvarką nustato įstatymai, kiti teisės aktai ir Bendrovės įstatai. Generalinį direktorių renka ir atšaukia bei atleidžia iš pareigų Bendrovės valdyba. Generalinis direktorius organizuoja Bendrovės veiklą, jai vadovauja, veikia Bendrovės vardu ir vienvaldiškai sudaro sandorius, išskyrus Bendrovės įstatų ir teisės aktų numatytus atvejus.

Nuo 2013 m. rugsėjo 23 d. valdybos sprendimu LESTO generalinio direktoriaus pareigas eina Aidas Ignatavičius.

Informacija apie per ataskaitinį laikotarpį priskaičiuotas pinigų sumas LESTO generaliniam direktoriui ir vyr. finansininkėi*

	Darbo užmokestis, Lt
Generalinis direktorius Aidas Ignatavičius	193 186
Vyr. finansininkė, Apskaitos departamento direktorė Zina Chmieliauskienė**	175 952
Iš viso administracijos nariams:	369 138

*LESTO nėra perleidusi turto valdymo ar suteikusi garantijų organų nariams. 2014 m. Bendrovė neskyrė valdymo organų nariams paskolų, nesuteikė garantijų ir laidavimų, kuriais būtų užtikrintas jų prievolių vykdymas.

**Vyr. finansininkės darbo užmokestis pateiktas iki 2014.11.30. Nuo 2014.12.01 apskaitos funkcija buvo perduota UAB Verslo aptarnavimo centrui, vyr. finansininko pareigybės Bendrovėje neliko.

LESTO generalinio direktoriaus ir vyr. finansininkės dalyvavimas įmonių ir organizacijų veikloje, taip pat turima didesnė kaip 5 proc. kitų įmonių kapitalo ir balsų dalis

Vardas, pavardė	Įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, pareigos	Turima kapitalo dalis, proc.	Balsų dalis, proc.
Aidas Ignatavičius	žr. aukščiau pateiktą informaciją	-	-
Zina Chmieliauskienė	LESTO, vyr. finansininkė, Apskaitos departamento direktorė*	-	-

* Iki 2014.11.30. Nuo 2014.12.01 apskaitos funkcija buvo perduota UAB Verslo aptarnavimo centrui, vyr. finansininko pareigybės Bendrovėje neliko.

Emitento ir jo organų narių, sudarytų komitetų narių ar darbuotojų susitarimai, numatantys kompensaciją, jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties, arba jei jų darbas baigtųsi dėl emitento kontrolės pasikeitimo

Tokio pobūdžio susitarimai tarp emitento ir jo organų narių ar darbuotojų nebuvo sudaryti.

Bendrovės darbuotojai

Pagrindinis Bendrovės turtas – jos darbuotojai, svarbiausia grandis siekiant užsibrėžtų tikslų. Bendrovės personalo politika orientuota į darbuotojų profesinių gebėjimų ugdymą bei organizacijos kultūros formavimą, užtikrinantį didesnės vertės klientams, partneriams ir visuomenei kūrimą.

2014 m. pirmąjį ketvirtį, atsižvelgiant į tai, jog Valstybinės metrologijos tarnybos direktoriaus įsakymu buvo patvirtinti laiko intervalų tarp elektroninių elektros apskaitos prietaisų patikrų pakeitimai, sumažėjo Bendrovės metrologinio elektros apskaitų prietaisų keitimo kiekiai, Klientų aptarnavimo tarnybos Elektros apskaitų grupių darbuotojų skaičius sumažėjo 40 etatų.

2014 m. antrąjį ketvirtį, tęsiant Vieningos dispečerinio valdymo sistemos diegimo projektą, buvo sujungtos Vilkaviškio ir Marijampolės dispečerinės, dėl ko Elektros tinklo tarnybos darbuotojų skaičius sumažėjo 3 etatais.

2014 m. trečiąjį ketvirtį struktūrinių pokyčių, turinčių įtakos darbuotojų skaičiui, nebuvo.

2014 m. ketvirtąjį ketvirtį, tęsiant klientų aptarnavimo kanalų optimizavimo projektą, buvo sumažintas klientų aptarnavimo tinklas, dėl ko darbuotojų skaičius sumažėjo 88 etatais. Atsižvelgiant į LESTO Valdybos priimtą sprendimą veikiant kartu su „Lietuvos energija“, UAB, „Lietuvos energijos gamyba“, AB, UAB LITGAS ir UAB Technologijų ir inovacijų centru, įsteigti bendrą įmonę UAB Verslo aptarnavimo centras, kurios vienas pagrindinių veiklos tikslų būtų viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo, apskaitos, personalo administravimo paslaugų teikimas bendrai bendrovę kontroliuojantiems akcininkams, nuo 2014 m. spalio 1 d. į UAB Verslo aptarnavimo centras buvo perkelta viešųjų pirkimų vykdymo funkcija, o nuo 2014 m. gruodžio 1 d. – apskaitos funkcija, dėl ko bendras etatų skaičius sumažėjo 73 etatais.

LESTO darbuotojų skaičius 2014 m. pradžioje sudarė 2 420. LESTO darbuotojų skaičius nuo metų pradžios per dvyliką mėnesių sumažėjo 191 darbuotoju arba 7,9 proc. ir 2014 m. gruodžio mėnesio pabaigoje sudarė 2 229. LESTO grupėje gruodžio mėnesio pabaigoje dirbo 3 004 darbuotojai. Nuo 2014 m. pradžios LESTO grupės darbuotojų skaičius sumažėjo 6,5 proc. (2014 m. sausio 1 d. LESTO grupėje dirbo 3 212 darbuotojų).

LESTO darbuotojai pagal kategorijas

Darbuotojų kategorija	Darbuotojų skaičius
	2014 12 31
Įmonės vadovas	1
Aukščiausio lygmens vadovai	6
Vidurinio lygmens vadovai	143
Ekspertai, specialistai, darbininkai	2 079
Visi darbuotojai	2 229

Pagal išsilavinimą Bendrovės darbuotojų struktūra buvo tokia: 57,0 proc. darbuotojų turėjo aukštąjį išsilavinimą, 21,5 proc. turėjo aukštesnįjį išsilavinimą, 21,5 proc. – vidurinį ar spec. vidurinį išsilavinimą.

Atlygio sistema

LESTO įdiegta atlygio politika, kurios įgyvendinimas leido atsidurti greta kitų pažangiausių šalies bendrovių, atlyginančių darbuotojams už atliktą darbą pagal pasiektus rezultatus, kuriamą vertę organizacijai ir komandai. Kuriant atlygio sistemą buvo naudota „Hay group“ metodika, kuri užtikrina objektyvų pareigybių vertinimą pagal reikiamą išsilavinimą, problemų sudėtingumą ir atsakomybės lygį, kuris tenka konkrečiai pareigybei. Ši sistema leidžia efektyviai valdyti Bendrovės išlaidas ir užtikrina, kad LESTO strateginiai tikslai bei verslo valdymo logika atsispindėtų darbo užmokesčio sistemoje.

Bendrovės darbuotojų atlygio paketą sudaro finansinis, nefinansinis ir emocinis atlygis. Finansinio atlygio sistema apima kiekvieną mėnesį mokamą darbuotojo darbo sutartyje nurodytą pastoviąją atlygio dalį, taip pat pasiekus nustatytus veiklos rezultatus Bendrovėje pagal nustatytą tvarką mokamą kintamąją atlygio dalį bei Kolektyvinėje sutartyje ir kituose vidaus teisės aktuose numatytas priemokas (už viršvalandinį, naktinį darbą ir pan.).

Bendrovėje kintamosios atlygio dalies nustatymą ir mokėjimą reglamentuoja LESTO darbuotojų kintamosios atlygio dalies nustatymo ir mokėjimo tvarka bei LESTO generalinio direktoriaus veiklos rodiklių nustatymo ir kintamosios atlygio dalies skaičiavimo bei skyrimo tvarka. LESTO darbuotojų kintamosios atlygio dalies nustatymo ir mokėjimo tvarkoje nustatytas maksimalus kintamos atlygio dalies dydis. LESTO generalinio direktoriaus veiklos rodiklių nustatymo ir kintamos atlygio dalies skaičiavimo bei skyrimo tvarkoje numatyta, kad generaliniam direktoriui kintamoji atlygio dalis iki 30 proc. metinės pastovios atlygio dalies nustato bendrovės valdyba. LESTO darbuotojų kintamosios atlygio dalies nustatymo ir mokėjimo tvarkoje numatyta, kad Bendrovės valdyba, atsižvelgdama į stebėtojų tarybos nuomonę, nustato darbuotojams keliamų bendrųjų (Bendrovės) tikslų matavimo rodiklius ir tvirtina jų įvykdymą. LESTO generalinio direktoriaus veiklos rodiklių nustatymo ir kintamos atlygio dalies skaičiavimo bei skyrimo tvarka numato, kad kintamoji atlygio dalis generaliniam direktoriui skiriama už tikslų (rodiklių) pasiekimą. Tikslus (rodiklius) generaliniam direktoriui nustato ir tvirtina Bendrovės valdyba, atsižvelgiant į Bendrovės stebėtojų tarybos nuomonę. Pažymėtina, kad vienodi kintamosios atlygio dalies nustatymo ir mokėjimo principai yra taikomi visoje „Lietuvos energija“, UAB įmonių grupėje. LESTO darbuotojų kintamosios atlygio dalies nustatymo ir mokėjimo tvarkoje nustatyta, kad apskaičiuota kintamoji atlygio dalis aukščiausio lygmens vadovams išmokama dalimis per 2 (du) mokėjimus: pirmoji dalis, sudaranti 80 proc. visos apskaičiuotos ir paskirtos kintamosios atlygio dalies (už ataskaitinio laikotarpio Nr.1 pasiektus tikslus (rodiklius)), išmokama per 30 kalendorinių dienų nuo sprendimo dėl kintamosios atlygio dalies išmokėjimo priėmimo; antroji dalis, sudaranti 20 proc. visos apskaičiuotos kintamosios atlygio dalies (už ataskaitinio laikotarpio Nr.1 metu pasiektus tikslus (rodiklius)), siekiant aukščiausio lygmens vadovų lojalumo įmonei ir veiklos rezultatų tęstinumo, atidedama ir išmokama po 1 (vienerių) metų per 30 kalendorinių dienų nuo sprendimo dėl antrosios kintamosios atlygio dalies išmokėjimo priėmimo, išmokant kartu su 80 proc. kintamosios atlygio dalies, priskaičiuotos už ataskaitinio laikotarpio Nr.2 metu pasiektus tikslus (rodiklius). LESTO generalinio direktoriaus veiklos rodiklių nustatymo ir kintamos atlygio dalies skaičiavimo bei skyrimo tvarkoje nustatyta analogiška kintamosios atlygio dalies išmokėjimo generaliniam direktoriui tvarka.

Nefinansinis atlygis yra netiesioginė darbuotojų atlygio forma, kurią Bendrovė pasitelkia savo darbuotojų pastangų, įsitraukimo bei lojalumo skatinimui, darbuotojų gerovės bei veiklos Bendrovėje praturtinimui. Tai įvairūs Bendrovės renginiai, sveikinimai ypatingomis progomis, pripažinimas ir įvertinimas apdovanojant ypač gerų veiklos rezultatų pasiekusius darbuotojus, sveikatingumo skatinimas, darbuotojų vystymas ir ugdymas. Emocinis atlygis yra sunkiai išmatuojamas, tačiau

didelę reikšmę darbuotojų įsitraukimui į įmonės veiklą, turintis veiksnys, kuris apima Bendrovės reputaciją, organizacinę kultūrą ir vertybes, suteikiamas karjeros galimybes, vykdomas įvairias vidines komunikacijos programas – darbuotojai turi galimybę dalintis savo idėjomis, užduoti rūpimus klausimus, susipažinti su kolegomis vidiniame tinklapyje.

LESTO darbuotojų vidutinis darbo užmokestis

Darbuotojų kategorija	Vidutinis bruto darbo užmokestis, Lt
	2014 m. sausis - gruodis
Įmonės vadovas	15 996
Aukščiausio lygmens vadovai	15 706
Vidurinio lygmens vadovai	6 701
Ekspertai, specialistai, darbininkai	3 160
Visi darbuotojai	3 441

Kolektyvinė sutartis

2014 m. kovo 7 d. elektros skirstymo bendrovės LESTO darbuotojų konferencijoje buvo patvirtinta nauja kolektyvinės sutarties redakcija, kuri užtikrins didesnę apsaugą LESTO dirbantiems darbuotojams ir daugiau papildomų naudų, kurios nenumatytos Lietuvos Respublikos darbo kodekse.

Kolektyvinės sutarties tikslas – užtikrinti efektyvų Bendrovės darbą bei atstovauti visų Bendrovės darbuotojų teises ir teisėtus interesus. Sutartyje nustatytos darbo, darbo užmokesčio, socialinės, ekonominės ir profesinės sąlygos bei garantijos, kurios nėra reglamentuojamos įstatymų, kitų norminių teisės aktų. Darbuotojams taikomos papildomos garantijos (išmokos nelaimingų atsitikimų, ligos, artimųjų mirties atvejais, parama gimus vaikui, papildomos mokamų atostogų dienos gimus vaikui, sudarius santuoką, mirus artimajam bei kitais atvejais).

Profesinės sąjungos

Bendrovė palaiko darbuotojų būrimąsi į savanoriškas profesines sąjungas ir su jomis glaudžiai bendradarbiauja. Kas ketvirtį organizuojami susitikimai, kuriuose aptariami Bendrovėje vykdomi strateginiai projektai. Profsąjungų atstovai visada dalyvauja darbo grupėse, kai nagrinėjami su darbuotojais susiję (darbo užimtumo, darbuotojų perkvalifikavimo, darbo apmokėjimo ir socialiniai) klausimai.

Kompetencijų ugdymas

LESTO organizuoja skirtingų tipų mokymus Bendrovės darbuotojams. Siekdama užtikrinti efektyvią, kokybišką elektros skirstomųjų tinklų priežiūrą, efektyvų klientų aptarnavimą bei darbų saugą LESTO investuoja į darbuotojų ugdymą. Per 2014 m. privalomuosiuose mokymuose, kuriuose keliama darbuotojų profesinė kvalifikacija, o jų pabaigoje išduodami specialiuosius darbus atlikti leidžiantys pažymėjimai, dalyvavo 1 277 dalyviai. Darbuotojai dalyvavo darbų su AMKA kabeliais, darbininko, dirbančio aukštalipio darbus, izoliacijos, įžeminimo ir įnulinimo varžų matavimo, įvadinio automatinio jungiklio keitimo, miško ruošos darbų vadovo, pirmosios pagalbos ir higienos įgūdžių bei kituose mokymuose.

2014 m. bendruosiuose mokymuose, kurie skirti bendrųjų kompetencijų lavinimui, dalyvavo 831 dalyviai. Šie mokymai organizuojami tiek formuojant grupes Bendrovės viduje, tiek siunčiant pavienius darbuotojus į išorinių tiekėjų organizuojamus seminarus ir konferencijas (Lietuvoje ir užsienyje). Bendrovė didelį dėmesį skiria vadovų lyderystės kompetencijai ugdyti: šių metų pradžioje startavusi ilgalaikė vadovavimo programa, kurioje dalyvauja dalis Bendrovės vadovų, vyksta iki šiol. Šiais metais LESTO dalinai ar visiškai finansavo 14 darbuotojų studijas Lietuvos aukštosiose mokyklose.

Bendrovė į kompetencijų ugdymo programas siekia įtraukti vidinius darbuotojus, turinčius specifinių žinių ir įgūdžių bei galinčius jomis dalintis su kitais. Per šiuos metus vidiniuose mokymuose, kuriuos veda LESTO vidiniai lektoriai, sudalyvavo 2 420 dalyviai. Didelė dalis šių vidinių mokymų buvo skirti elektrotechninio personalo ugdymui, siekiant didinti darbų saugos kokybę, bei klientų aptarnavimo kokybės gerinimui. Bendrovė taip pat nuolat bendradarbiauja su gamintojais, įrangos tiekėjais, kurie nemokamai dalinasi savo žiniomis su LESTO elektros tinklo tarnybos ir elektros apskaitų grupių darbuotojais,

pristatydami rinkos tendencijas ir naujoves energetikos srityje. Tokiuose mokymuose per 2014 m. sudalyvavo 253 dalyviai. Siekiant užtikrinti organizuojamų mokymų kokybę, rengiant mokymų programas nuolat artimai bendradarbiaujama su mokymų tiekėjais, vykdomos mokymų įvertinimo apklausos.

Praktikos galimybės

LESTO aktyviai bendradarbiauja su mokymo įstaigomis ir sudaro sąlygas universitetų bei kolegijų studentams pritaikyti teorines žinias bei įgyti praktinių įgūdžių. 2014 m. praktiką LESTO atliko 95 studentai. Praktiką Bendrovėje atliko ne tik studentai, kuriems yra organizuojama privaloma praktika – Bendrovė vykdė motyvuotų bei entuziastingų studentų paiešką ir atranką bei suteikė jiems galimybę praktiką Bendrovėje atlikti savanoriškai. Esant naujų darbuotojų poreikiui, prisimename pačius entuziastingiausias praktikantus ir tinkamiausius pakviečiame prisijungti prie LESTO komandos, nuo 2014 m. sausio mėnesio darbo pasiūlymo sulaukė 8 praktiką LESTO atlikę studentai.

Kiti komitetai

„Lietuvos energija“, UAB, įmonių grupėje be audito komiteto veikia Rizikų valdymo priežiūros komitetas bei Skyrimo ir atlygio komitetas.

Rizikų valdymo priežiūros komitetas

Rizikų valdymo ir priežiūros komitetas atsakingas už išvadų ar pasiūlymų dėl valdymo ir kontrolės sistemos Grupėje veikimo ir (ar) svarbiausių rizikos faktorių bei rizikos valdymo ar prevencinių priemonių įgyvendinimo teikimą stebėtojų tarybai.

Pagrindinės komiteto funkcijos:

- Stebėti, kaip identifikuojamos, vertinamos ir valdomos Bendrovės ir Bendrovės įmonių grupės tikslų pasiekimui aktualios rizikos;
- Vertinti vidaus kontrolės procedūrų ir rizikos valdymo priemonių adekvatumą identifikuotiems rizikoms;
- Vertinti rizikų valdymo priemonių įgyvendinimo būklę;
- Stebėti rizikų valdymo proceso vykdymą;
- Analizuoti finansines galimybes rizikų valdymo priemonėms įdiegti;
- Vertinti rizikas ir Bendrovės bei Bendrovės įmonių grupės įmonių rizikų valdymo planą;
- Vertinti periodinio rizikų nustatymo ir vertinimo ciklą;
- Kontroliuoti, ar sudaromi rizikų registrai, analizuoja jų duomenis, teikia pasiūlymus;
- Stebėti vidaus dokumentų, susijusių su rizikų valdymu, rengimą;
- Vykdyti kitas funkcijas, Stebėtojų tarybos sprendimu priskirtas Komiteto kompetencijai.

„Lietuvos energija“, UAB rizikų valdymo priežiūros komiteto nariai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje

Vardas, Pavardė	Dalyvavimas emitento įstatiniame kapitale (proc.)	Kadencija	Darbovietė
Antanas Danys (komiteto pirmininkas)	0	2013 m. rugsėjo mėn. – 2017 m. rugpjūčio mėn.	VšĮ „Lietuvos Junior Achievement“
Raimundas Petrauskas (nepriklausomas narys)	0	2013 m. rugsėjo mėn. – 2017 m. rugpjūčio mėn.	Schmitz Cargobull Baltic, UAB
Donatas Kaubrys (nepriklausomas narys)	0	2013 m. spalio mėn. – 2017 m. spalio mėn.	Dovirma, UAB
Tomas Garasimavičius	0	2013 m. rugsėjo mėn. – 2017 m. rugpjūčio mėn.	Lietuvos Respublikos Vyriausybė

Skyrimo ir atlygio komitetas

Skyrimo ir atlygio komitetas yra atsakingas už išvadų ar siūlymų dėl valdybos narių skyrimo, atšaukimo ar skatinimo klausimų teikimą stebėtojų tarybai, taip pat už valdybos ir jos narių veiklos vertinimą ir atitinkamos nuomonės teikimą.

Komiteto funkcijos taip pat apima bendros atlygio politikos formavimą įmonių grupėje, atlygio dydžio ir sudėties nustatymą, skatinimo principus ir kt.

Pagrindinės komiteto funkcijos:

- Vertinti ir teikti pasiūlymus dėl Bendrovės, Bendrovės įmonių grupės įmonių ilgalaikės atlyginimų politikos (fiksoto pagrindinio atlyginimo, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, pensijų draudimo, kitų garantijų ir atlygio formų, kompensacijų, iškeitinių išmokų, kitų atlygio paketo dalių), taip pat su asmens veikla susijusių išlaidų kompensavimo principų;
- Vertinti ir teikti pasiūlymus dėl Bendrovės, Bendrovės įmonių grupės įmonių tantjemų politikos;
- Prižiūrėti Bendrovės, Bendrovės įmonių grupės įmonių atlyginimų ir tantjemų politikos atitikimą tarptautinei praktikai ir gero valdymo praktikos rekomendacijoms ir teikti atitinkamus pasiūlymus dėl atlyginimų, tantjemų politikos tobulinimo;
- Teikti pasiūlymus dėl tantjemų, skirstant Bendrovės, Bendrovės įmonių grupės įmonių atitinkamų finansinių metų paskirstytinąjį pelną (nuostolius);
- Vertinti Bendrovės, Bendrovės įmonių grupės įmonių sutarčių su Bendrovės, Bendrovės įmonių grupės įmonių valdymo organų nariais sąlygas;
- Vertinti kandidatų į Bendrovės, Bendrovės įmonių grupės įmonių organų narius ir vyresniąją vadovybę paieškos bei atrankos procedūras bei kvalifikacinių reikalavimų nustatymą;
- Nuolat vertinti Bendrovės, Bendrovės įmonių grupės įmonių valdymo ir priežiūros organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą;
- Prižiūrėti, kaip Bendrovės, Bendrovės įmonių grupės įmonių valdymo organų nariai ir darbuotojai informuojami apie galimybes kelti kvalifikaciją ir reguliariai ją kelia;
- Prižiūrėti ir vertinti Bendrovės, Bendrovės įmonių grupės įmonių valdymo ir priežiūros organų veiklos tęstinumą užtikrinančių priemonių įgyvendinimą;
- Vykdyti kitas funkcijas, Stebėtojų tarybos sprendimu priskirtas Komiteto kompetencijai.

„Lietuvos energija“, UAB skyrimo ir atlygio komiteto nariai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje

Vardas, Pavardė	Dalyvavimas emitento įstatiniame kapitale (proc.)	Kadencija	Darbovietė
Aloyzas Vitkauskas (komiteto pirmininkas)	0	2013 m. rugpjūčio mėn. – 2017 m. rugpjūčio mėn.	LR finansų ministerija
Virginijus Lepeška (nepriklausomas narys)	0	2013 m. rugpjūčio mėn. – 2017 m. rugpjūčio mėn.	UAB „Organizacijų vystymo centras“
Tomas Garasimavičius	0	2013 m. rugpjūčio mėn. – 2017 m. rugpjūčio mėn.	Lietuvos Respublikos Vyriausybė

ESMINIAI ĮVYKIAI BENDROVĖS VEIKLOJE**Auditoriai**

2014 m. birželio 25 d. įvykusiame LESTO neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime buvo priimtas sprendimas dėl 2014 m. LESTO ir konsoliduotų finansinių ataskaitų auditą atliksiančios audito įmonės išrinkimo ir audito paslaugų apmokėjimo sąlygų nustatymo. 2014 metų LESTO ir konsoliduotų finansinių ataskaitų auditą išrinkta atlikti audito įmonė UAB „PricewaterhouseCoopers“. Už 2014 m. finansinių ataskaitų audito paslaugas nuspręsta mokėti ne daugiau kaip 100 tūkst. Lt sumą (be pridėtinės vertės mokesčio).

Kiti sutartiniai susitarimai su auditoriais

Audito įmonė papildomai atliko bendrovės LESTO 2014 m. I pusmečio auditą ir pateikė nepriklausomo auditoriaus išvadą.

Esminiai įvykiai per ataskaitinį laikotarpį

LESTO, vykdydama savo prievolės pagal jai taikomus vertybinių popierių rinką reglamentuojančius teisės aktus, esminius įvykius bei kitą reglamentuojamą informaciją skelbia visos Europos Sąjungos mastu. Su Bendrovės skelbiama informacija galima susipažinti Bendrovės tinklalapyje (www.lesto.lt) ir AB NASDAQ OMX Vilnius tinklalapyje (www.nasdaqomxbaltic.com).

LESTO nuo 2014-01-01 skelbė šią esminių įvykių informaciją

Data	Esminis įvykis
2014-01-17	Dėl AB LESTO akcininko patvirtintos įmonių grupės veiklos strategijos
2014-02-28	Dėl AB LESTO įmonių grupės preliminaraus neauditoto 2013 metų dvylikos mėnesių veiklos rezultato
2014-03-12	Dėl AB LESTO eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimo
2014-03-14	Dėl AB LESTO stebėtojų tarybos sprendimų
2014-03-31	Dėl UAB Duomenų logistikos centro akcijų perleidimo
2014-04-04	2014 m. balandžio 4 d. įvykusiame AB LESTO eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimti sprendimai
2014-04-04	AB LESTO įmonių grupės 2013 m. metinė informacija
2014-04-04	Dėl AB LESTO įmonių grupės 2013 metų veiklos rezultato
2014-04-24	Dėl viešai pasirodžiusios informacijos
2014-05-21	Dėl LESTO akcijų įsigijimo
2014-05-22	Dėl LESTO akcijų įsigijimo kainos
2014-05-27	AB LESTO socialinės atsakomybės veiklos ataskaita 2013
2014-05-30	Dėl AB LESTO įmonių grupės preliminaraus neauditoto 2014 metų trijų mėnesių veiklos rezultato
2014-06-02	Dėl AB LESTO neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimo
2014-06-03	Dėl AB LESTO pristatymo investuotojams

2014-06-04	Dėl A. Bendiko pareiškimo NASDAQ OMX renginyje
2014-06-12	Dėl AB LESTO įgaliotojo vertybinių popierių sąskaitų tvarkytojo pasikeitimo
2014-06-25	2014 m. birželio 25 d. įvykusiame AB LESTO neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimtas sprendimas
2014-07-11	Dėl UAB Technologijų ir inovacijų centro akcijų pasirašymo ir įstatinio kapitalo didinimo
2014-07-22	Dėl bendros įmonės steigimo
2014-08-20	Ilgalaikėje LESTO strategijoje – tikslas beveik dešimtdaliu pagerinti tinklo patikimumą
2014-08-29	Dėl 2014 metų šešių mėnesių AB LESTO bendrovės audituotos ir konsoliduotos neauditutos LESTO grupės finansinės atskaitomybės
2014-09-08	Dėl AB LESTO neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimo
2014-09-12	Dėl ketinimo sudaryti ilgalaikės paskolos sutartį
2014-09-30	2014 m. rugsėjo 30 d. įvykusiame AB LESTO neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimti sprendimai
2014-10-08	Dėl ilgalaikės paskolos sutarties sudarymo
2014-10-17	Dėl skirstymo ir visuomeninio tiekimo paslaugų kainų viršutinių ribų 2015 metams nustatymo
2014-10-30	Dėl elektros energijos visuomeninės kainos viršutinės ribos 2015 metams nustatymo
2014-11-20	Dėl ilgalaikės paskolos viešojo pirkimo paskelbimo
2014-11-24	Dėl AB LESTO inicijuoto teismo proceso
2014-11-28	Dėl 2014 metų devynių mėnesių AB LESTO bendrovės neauditutos ir konsoliduotos neauditutos LESTO grupės finansinės atskaitomybės
2014-11-28	Dėl elektros energijos persiuntimo paslaugos ir visuomeninių elektros energijos kainų paskelbimo
2014-12-19	Dėl Valstybinės kainų ir energetikos kontrolės komisijos priimtų sprendimų
2014-12-23	Dėl elektros energijos persiuntimo paslaugos ir visuomeninių elektros energijos kainų paskelbimo
2014-12-30	AB LESTO 2015 m. investuotojo kalendorius
2015-01-13	Dėl patvirtintos naujos elektros energetikos sektoriaus paslaugų kainodaros
2015-01-19	Dėl skirstymo paslaugų kainų viršutinių ribų 2016 metams nustatymo ir turto vertinimo
2015-01-23	Dėl AB LESTO inicijuoto teismo proceso
2015-02-03	Dėl 2015-2025 m. LESTO investicijų plano
2015-02-10	Dėl preliminarių finansinių rezultatų skelbimo periodiškumo
2015-02-13	Preliminarūs neaudituoti 2014 m. LESTO rezultatai: dukart – iki 24 mln. eurų išaugęs grynasis pelnas ir padidėjusi EBITDA marža
2015-02-18	LESTO nustatė tikrąją turto vertę 2014 m. gruodžio 31 d. būklei
2015-02-25	Dėl AB LESTO valdybos nario atšaukimo

2015-02-27	LESTO grupės 2014 metų neaudituoti veiklos rezultatai: dėl efektyvesnės veiklos EBITDA išaugo 1,5 proc. iki 468 mln. litų
2015-03-03	Dėl planuojamo AB LESTO ir AB „Lietuvos dujos“ sujungimo
2015-03-10	Dėl AB LESTO inicijuoto teismo proceso

Esminiai įvykiai, įvykę po ataskaitinio laikotarpio pabaigos

2015 m. sausio 13 d. Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija patvirtino naują Elektros energijos perdavimo, skirstymo ir visuomeninio tiekimo paslaugų bei visuomeninės kainos viršutinės ribos nustatymo metodiką (toliau – Metodika) ir pripažino netekusiais galios Komisijos 2009 m. rugsėjo 25 d. nutarimą Nr. O3-139 „Dėl Elektros energijos perdavimo ir skirstymo paslaugų kainų ir jų viršutinių ribų nustatymo metodikos“ ir 2009 m. lapkričio 9 d. nutarimą Nr. O3-199 „Dėl Visuomeninių elektros energijos kainų, visuomeninio tiekimo paslaugos kainos ir jos viršutinės ribos nustatymo metodikos“. Vadovaujantis Metodika yra nustatomos LESTO skirstymo ir visuomeninio tiekimo paslaugos ir visuomeninės kainos viršutinės kainų ribos.

2015 m. sausio 19 d. Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija, vadovaudamasi 2015 m. sausio 13 d. patvirtinta naująja Elektros energijos perdavimo, skirstymo ir visuomeninio tiekimo paslaugų bei visuomeninės kainos viršutinės ribos nustatymo metodika, nustatė skirstymo paslaugos kainos viršutinės ribas 2016 metams:

- skirstymo paslaugos vidutinės įtampos tinklais – 1,1896 euro ct/kWh (4,1074 LTL ct/kWh) (be PVM);
- skirstymo paslaugos žemos įtampos tinklais – 1,5421 euro ct/kWh (5,3246 LTL ct/kWh) (be PVM).

2015 m. kovo 3 d. LESTO gavo „Lietuvos energija“, UAB (toliau – „Lietuvos energija“), kuri valdo 94,39 proc. LESTO akcijų, raštą, kuriame buvo pateikta informacija apie numatomus pokyčius. Rašte nurodyta, kad „Lietuvos energija“ valdyba pritarė „Lietuvos energija“ įmonių grupės veiklos grandinės išgryninimo programos koncepcijai, kurioje numatytas LESTO ir AB „Lietuvos dujos“ sujungimas į bendrą skirstymo tinklą įmonę. Numatoma, jog detalus šio projekto įgyvendinimo planas bus patvirtintas balandžio mėnesį, o jį įgyvendinti planuojama iki 2015 m. gruodžio pabaigos.

Apie visus tolesnius veiksmus ir priimtus sprendimus LESTO viešai paskelbs teisės aktų nustatyta tvarka.

KITA BENDROVEI REIKŠMINGA INFORMACIJA

Įmonių grupės vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, susijusių su konsoliduotųjų finansinių ataskaitų sudarymu, pagrindiniai požymiai

LESTO įmonių grupės konsoliduotosios ataskaitos yra rengiamos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Bendrovės rizikų valdymo sistema grindžiama COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) ERM (Enterprise Risk Management), AS/NZS ISO 31000:2009 (Risk management – Principles and guidelines), ISO/IEC 27005:2011 (Information technology – Security techniques – Information security risk management) principais.

Sudarant konsoliduotąsias finansines ataskaitas yra laikomasi „keturių akių“ principo. Apskaitos funkciją teikianti įmonė UAB Verslo aptarnavimo centras yra atsakinga už priežiūrą rengiant konsoliduotąsias finansines ataskaitas bei jų galutinę peržiūrą. Taip pat Bendrovės ir jos dukterinių įmonių finansinių ataskaitų rengimo procesą stebi UAB „Lietuvos energija“ audito komitetas.

Teisiniai ginčai

2014 m. lapkričio 24 d. LESTO gavo informaciją, kad Vilniaus apygardos administraciniame teisme priimtas Bendrovės skundas dėl Valstybinės kainų ir energetikos kontrolės komisijos 2014 m. spalio 17 dienos nutarimų Nr. O3-841 ir Nr. O3-845 dalinio panaikinimo. Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija šiais nutarimais, Bendrovės nuomone, neteisėtai pratęsė 2011–2013 m. reguliavimo periodą 2015 metams ir netinkamai nustatė viršutines elektros energijos skirstymo paslaugos kainų ribas 2015 metams, neįvertindama 2014 m. rugsėjo 24 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr.

1026 patvirtinto Valstybės reguliuojamų kainų elektros energetikos sektoriuje nustatymo principų aprašo nuostatų bei netinkamai suskaičiuodama 2015 metams taikytiną investicijų grąžos normą (WACC).

2015 m. sausio 22 d. LESTO gavo informaciją, kad Vilniaus apygardos administraciniame teisme priimtas Bendrovės skundas dėl Valstybinės kainų ir energetikos kontrolės komisijos (toliau - Komisija) 2014 m. gruodžio 19 dienos nutarimo Nr. O3-947 „Dėl AB LESTO planinio patikrinimo“ ir jo pagrindu priimtų nutarimų Nr. O3-944, Nr. O3-945, Nr. O3-946, Nr. O3-960 panaikinimo. Bendrovė nesutinka su 2014 m. gruodžio 19 d. Komisijos sąnaudų patikrinimo akto išvadomis ir mano, kad jos yra nepagrįstos. Bendrovės nuomone, Komisija netinkamai atliko Bendrovės reguliuojamos veiklos patikrinimą, pažeidė viešojo administravimo ir ūkio subjektų veiklos priežiūros principus, netinkamai vertino Bendrovės faktiškai patirtas jos reguliuojamai veiklai vykdyti būtinas ir į reguliuojamą veiklą įtrauktas sąnaudas.

2015 m. kovo 10 d. LESTO gavo informaciją, kad Vilniaus apygardos administraciniame teisme priimtas Bendrovės skundas dėl Valstybinės kainų ir energetikos kontrolės komisijos 2015 m. sausio 19 dienos nutarimo Nr. O3-11 „Dėl AB LESTO skirstymo paslaugų vidutinės ir žemos įtampos tinklais kainų viršutinių ribų 2016-2020 metams nustatymo“ panaikinimo. Bendrovės nuomone, Komisija, priimdama nutarimą, nepagrįstai nesivadovavo 2014 m. rugsėjo 24 d. Vyriausybės nutarimu Nr.1026 patvirtintu Valstybės reguliuojamų kainų elektros energetikos sektoriuje nustatymo principų aprašu.

PRIEDAI

1 priedas. Bendrovių, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, valdymo kodekso laikymosi atskleidimo forma

AB LESTO (toliau komentaruose – Bendrovė, LESTO), vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 21 straipsnio 3 dalimi ir AB NASDAQ OMX Vilnius listingavimo taisyklių 24.5 punktu, atskleidžia, kaip ji laikosi AB NASDAQ OMX Vilnius valdybos patvirtinto bendrovių, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, valdymo kodekso ir konkrečių jo nuostatų. Jei šio kodekso ar kai kurių jo nuostatų nesilaikoma, yra nurodoma, kurių konkrečių nuostatų nesilaikoma ir dėl kokių priežasčių.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / NEAKTUALU	KOMENTARAS
<p>I principas. Pagrindiniai nuostatai Pagrindinis Bendrovės tikslas turėtų būti visų akcininkų interesų tenkinimas, užtikrinant nuolatinį akcininkų nuosavybės vertės didinimą.</p>		
1.1. Bendrovė turėtų rengti ir viešai skelbti bendrovės plėtros strategiją ir tikslus, aiškiai deklaruodama, kaip ji planuoja veikti akcininkų interesais ir didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Pagrindinės Bendrovės veiklos kryptys ir strategijos gairės viešai skelbiamos Bendrovės interneto tinklalapyje, Bendrovės tarpiniuose ir metiniame pranešimuose.
1.2. Visų bendrovės organų veikla turėtų būti sukoncentruota į strateginių tikslų įgyvendinimą, atsižvelgiant į poreikį didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Bendrovės organai, siekdami Bendrovės veiklos tikslų, veikia Bendrovės ir visų Bendrovės akcininkų naudai.
1.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdami kuo didesnės naudos bendrovei ir akcininkams.	Taip	Bendrovės priežiūros ir valdymo organų veiklą reglamentuojantys teisės aktai nustato bendradarbiavimo tarp Bendrovės priežiūros ir valdymo organų principus bei tvarką ir užtikrina, kad valdymo ir priežiūros organai tinkamai veiktų siekdami kuo didesnės naudos Bendrovei ir jos akcininkams.
1.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos ne tik bendrovės akcininkų, bet ir kitų bendrovės veikloje dalyvaujančių ar su ta veikla susijusių asmenų (darbuotojų, kreditorių, tiekėjų, klientų, vietos bendruomenės) teisės ir interesai.	Taip	Bendrovės organai gerbia Bendrovės veikloje dalyvaujančių ir su Bendrovės veikla susijusių asmenų teises ir interesus. Nuo Bendrovės įsteigimo Bendrovė bendradarbiauja ir vykdo socialinę partnerystę su Bendrovės darbuotojų atstovais (skiria lėšų kolektyvinei sutarčiai vykdyti, darbuotojams skatinti ir pan.). Bendrovė vykdo prisiimtus finansinius ir kitus įsipareigojimus kreditoriams. Bendrovė, remdamasi klientų nuomonės tyrimų rezultatais ir gerosios tarptautinės praktikos tendencijomis, įgyvendina sisteminę Bendrovės klientų aptarnavimo gerinimo priemones. Bendrovė organizuoja socialinius projektus, įtraukdama vaikus, jaunimą, vietos bendruomenes ir kitas socialines grupes. Išsamesnė informacija apie Bendrovės vykdomas iniciatyvas pateikiama Bendrovės interneto

		tinklalapyje ir metiniame pranešime.
II principas. Bendrovės valdymo sistema Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti strateginį vadovavimą Bendrovei, efektyvią Bendrovės valdymo organų priežiūrą, tinkamą pusiausvyrą ir funkcijų pasiskirstymą tarp Bendrovės organų, akcininkų interesų apsaugą.		
<p>2.1. Be Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytų privalomų organų – visuotinio akcininkų susirinkimo ir bendrovės vadovo, rekomenduojama bendrovėje sudaryti tiek kolegialų priežiūros organą, tiek kolegialų valdymo organą. Kolegialių priežiūros ir valdymo organų sudarymas užtikrina valdymo ir priežiūros funkcijų aiškų atskyrimą bendrovėje, bendrovės vadovo atskaitomybę bei kontrolę, o tai savo ruožtu sąlygoja efektyvesnį ir skaidresnį bendrovės valdymo procesą.</p>	Taip	Pagal Bendrovės įstatus Bendrovėje sudaromas kolegialus Bendrovės veiklos priežiūrą atliekantis organas – stebėtojų taryba, ir kolegialus Bendrovės valdymo organas – valdyba.
<p>2.2. Kolegialus valdymo organas yra atsakingas už strateginį vadovavimą bendrovei bei vykdo kitas esmines bendrovės valdymo funkcijas. Kolegialus priežiūros organas yra atsakingas už efektyvią bendrovės valdymo organų veiklos priežiūrą.</p>	Taip	<p>Pagal Bendrovės įstatus, valdyba yra atsakinga už tinkamą strateginį Bendrovės valdymą (tvirtina Bendrovės veiklos strategiją ir veiklos biudžetą, Bendrovės organizacinę valdymo struktūrą, priima sprendimus dėl kitų teisės aktuose, Bendrovės įstatuose valdybos kompetencijai priskirtų klausimų).</p> <p>Stebėtojų taryba yra atsakinga už efektyvią Bendrovės valdymo organų veiklos priežiūrą (renka valdybos narius ir atšaukia juos iš pareigų; teikia visuotiniam akcininkų susirinkimui pasiūlymus ir atsiliepimus dėl Bendrovės veiklos strategijos, Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio, Bendrovės pelno (nuostolių) paskirstymo projekto, Bendrovės metinio pranešimo, valdybos ir Bendrovės vadovo veiklos; teikia Bendrovės valdybai atsiliepimus ir siūlymus dėl Bendrovės veiklos strategijos ir veiklos biudžeto, priima sprendimus dėl kitų teisės aktuose, Bendrovės įstatuose stebėtojų tarybos kompetencijai priskirtų klausimų).</p>
<p>2.3. Jeigu bendrovė nusprendžia sudaryti tik vieną kolegialų organą, rekomenduojama, kad tai būtų priežiūros organas, t.y. stebėtojų taryba. Tokiu atveju stebėtojų taryba yra atsakinga už efektyvią bendrovės vadovo vykdomų funkcijų priežiūrą.</p>	Neaktualu	Pagal Bendrovės įstatus Bendrovėje sudaromas kolegialus Bendrovės veiklos priežiūrą atliekantis organas – stebėtojų taryba, ir kolegialus Bendrovės valdymo organas – valdyba.
<p>2.4. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus priežiūros organas turėtų būti sudaromas ir turėtų veikti III ir IV principuose išdėstyta tvarka. Jeigu bendrovė nuspręstų nesudaryti kolegialaus priežiūros organo, tačiau sudarytų kolegialų valdymo organą –</p>	Taip	Pagal Bendrovės įstatus Bendrovėje sudaromas kolegialus Bendrovės veiklos priežiūrą atliekantis organas – stebėtojų taryba. III ir IV principuose išdėstytos

<p>valdybą, III ir IV principai turėtų būti taikomi valdybai, kiek tai neprieštarauja šio organo esmei ir paskirčiai.⁷</p>		<p>rekomendacijos Bendrovėje nėra įgyvendintos visa apimtimi, tačiau Bendrovė laikosi visų teisės aktuose numatytų reikalavimų, keliamų kolegialaus organo sudarymui. Pažymėtina, kad Bendrovė vykdo elektros energijos persiuntimą vartotojams skirstymo tinklais, eksploatuoja, prižiūri, valdo ir plėtoja skirstomuosius tinklus, todėl jos veikla griežtai reglamentuojama teisės aktais ir prižiūrima atitinkamų valstybės institucijų (Valstybinės kainų ir energetikos kontrolės komisijos ir kt.). Taip užtikrinamas minėtų sprendimų priėmimo skaidrumas ir operatyvumas, įgyvendinami Bendrovės vartotojų nediskriminavimo, Bendrovės sąnaudų mažinimo ir kiti principai.</p>
<p>2.5. Bendrovės valdymo ir priežiūros organus turėtų sudaryti toks valdybos narių (vykdomųjų direktorių) ir stebėtojų tarybos narių (direktorių konsultantų) skaičius, kad atskiras asmuo arba nedidelė asmenų grupė negalėtų dominuoti šiems organams priimančioms sprendimus.⁸</p>	<p>Taip</p>	<p>Pagal Bendrovės įstatų 21 straipsnį, Bendrovės stebėtojų tarybą sudaro 3 (trys) nariai – fiziniai asmenys. Ne mažiau kaip 1/3 (vieną trečdalį) stebėtojų tarybos turi sudaryti nepriklausomi nariai. Stebėtojų taryba priima sprendimus ir jos posėdis laikomas įvykusi, kai posėdyje dalyvauja daugiau kaip pusė stebėtojų tarybos narių (Bendrovės įstatų 34.5 straipsnis). Pagal Bendrovės įstatų 38 straipsnį, Bendrovės valdybą sudaro 5 (penki) nariai. Valdyba priima sprendimus ir valdybos posėdis laikomas įvykusi, kai posėdyje dalyvauja 4 (keturi) ir daugiau valdybos narių (Bendrovės įstatų 60.6 straipsnis). Bendrovės nuomone, Bendrovės įstatuose nustatytas stebėtojų tarybos ir valdybos narių skaičius yra pakankamas, kad būtų užtikrinta tinkama Bendrovės veiklos priežiūra ir operatyvus bei efektyvus Bendrovės valdymas.</p>

⁷ III ir IV principų nuostatos labiau pritaikytos tiems atvejams, kai visuotinis akcininkų susirinkimas renka stebėtojų tarybą, t.y. organą, kuris iš esmės sudaromas siekiant užtikrinti bendrovės valdybos ir vadovo priežiūrą bei atstovauti bendrovės akcininkams. Vis dėlto, jeigu bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, bet sudaroma valdyba, daugelis III ir IV principuose pateiktų rekomendacijų tampa aktualios ir taikytinos valdybai. Tačiau pažymėtina, kad kai kurios rekomendacijos, kurios pagal savo esmę ir prigimtį yra susijusios išimtinai su stebėtojų taryba (**pavyzdžiui, komitetų formavimas**), neturėtų būti taikomos valdybai, kadangi šio organo paskirtis ir funkcijos pagal Akcinių bendrovių įstatymą (Žin., 2003, Nr. 123-5574) yra kitokios. Pavyzdžiui, kodekso 3.1 punktas dėl valdymo organų priežiūros valdybai taikytinas tiek, kiek tai susiję su bendrovės vadovu, bet ne pačios valdybos priežiūra; kodekso 4.1 punktas dėl rekomendacijų teikimo valdymo organams taikytinas tiek, kiek tai susiję su rekomendacijų teikimu bendrovės vadovui; kodekso 4.6 punktas dėl visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo nepriklausomumo nuo bendrovės valdymo organų taikytinas tiek, kiek tai susiję su nepriklausomumu nuo bendrovės vadovo.

⁸ Vykdomojo direktoriaus ir direktoriaus konsultanto sąvokos vartojamos tais atvejais, kai bendrovėje sudaromas tik vienas kolegialus organas.

<p>2.6. Direktoriai konsultantai arba stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems maksimaliais Lietuvos Respublikos teisės aktų leidžiamais intervalais, tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas. Taip pat turėtų būti numatyta galimybė juos atleisti, tačiau ta procedūra neturėtų būti lengvesnė už vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario atleidimo procedūrą.</p>	Taip	<p>Pagal Bendrovės įstatų 21 straipsnį, Bendrovės stebėtojų tarybos nariai renkami Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytam maksimaliam laikotarpiui – 4 metų kadencijai.</p> <p>Pagal Bendrovės įstatų 38 straipsnį, Bendrovės valdybos nariai renkami Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytam maksimaliam laikotarpiui – 4 metų kadencijai.</p> <p>Apribojimų stebėtojų tarybos ar valdybos narių perrinkimui Bendrovės įstatuose nėra numatyta, tačiau yra taikomi galiojančiuose teisės aktuose nustatyti apribojimai patiems kandidatams į minėtų organų narius.</p> <p>Bendrovės įstatuose numatyta galimybė atšaukti tiek atskirus kolegialių organų narius, tiek visą kolegialų organą <i>in corpore</i>, nesibaigus tokio organo kadencijai (27 ir 45 straipsniai).</p> <p>Valdybos narius (pavienius arba visus) turi teisę atšaukti stebėtojų taryba (Bendrovės įstatų 37 straipsnis), o stebėtojų tarybos narius (pavienius arba visus) – visuotinis akcininkų susirinkimas (Bendrovės įstatų 21 straipsnis).</p>
<p>2.7. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininku gali būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai vykdyti. Kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, bet sudaroma valdyba, rekomenduojama, kad bendrovės valdybos pirmininkas ir bendrovės vadovas nebūtų tas pats asmuo. Buvęs bendrovės vadovas neturėtų būti tuoj pat skiriamas į visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi priežiūros nešališkumui užtikrinti.</p>	Taip	<p>Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo – stebėtojų tarybos – pirmininkas ir Bendrovės vadovas nėra tas pats asmuo. Stebėtojų tarybos nariai ir pirmininkas nėra buvę valdybos nariais ar Bendrovės vadovu.</p> <p>Bendrovės vadovas yra valdybos narys ir pirmininkas, tačiau tai nesudaro prielaidų galimam nešališkumo atsiradimui, kadangi yra sudarytas Bendrovės veiklos priežiūrą atliekantis organas – stebėtojų taryba.</p>
<p>III principas. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka turėtų užtikrinti Bendrovės atstovavimą smulkiųjų akcininkų interesams, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią Bendrovės veiklos bei jos valdymo organų⁹ priežiūrą.</p>		
<p>3.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo (toliau šiame principo – kolegialus organas) sudarymo mechanizmas turėtų užtikrinti, kad bus vykdoma objektyvi ir nešališka bendrovės valdymo organų priežiūra, taip pat tinkamai atstovaujami smulkiųjų akcininkų interesai.</p>	Taip	<p>Stebėtojų taryba renkama Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo, laikantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose nustatytų reikalavimų.</p>
<p>3.2. Kandidatų į kolegialaus organo narius vardai,</p>	Taip / Ne	<p>Informacija apie kandidatus į Bendrovės</p>

⁹–Atkreiptinas dėmesys, kad tuo atveju, kai visuotiniame akcininkų susirinkime renkamas kolegialus organas yra Valdyba, ji, kaip valdymo organas, turėtų užtikrinti ne visų Bendrovės valdymo organų, o tik vienasmenio valdymo organo – Bendrovės vadovo – priežiūrą. Ši pastaba taikytina ir 3.1 punktui.

<p>pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleista bendrovės akcininkams dar prieš visuotinį akcininkų susirinkimą, paliekant akcininkams pakankamai laiko apsispręsti, už kurį kandidatą balsuoti. Taip pat turėtų būti atskleistos visos aplinkybės, galinčios paveikti kandidato nepriklausomumą (pavyzdinis jų sąrašas pateiktas 3.7 rekomendacijoje). Kolegialus organas turėtų būti informuojamas apie vėlesnius šiame punkte nurodytos informacijos pokyčius. Kolegialus organas kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.</p>		<p>stebėtojų tarybos narius akcininkams pateikiama Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka visuotiniame akcininkų susirinkime, kurio darbotvarkėje numatyta svarstyti klausimą dėl stebėtojų tarybos narių rinkimo, ir iš anksto nėra skelbiama.</p> <p>Pagal Bendrovės įstatų 23 straipsnį kiekvienas kandidatas į stebėtojų tarybos narius privalo visuotiniam akcininkų susirinkimui pateikti kandidato interesų deklaraciją, joje nuroydamas visas aplinkybes, dėl kurių galėtų kilti kandidato ir Bendrovės interesų konfliktas. Atsiradus naujoms aplinkybėms, dėl kurių galėtų kilti stebėtojų tarybos nario ir Bendrovės interesų konfliktas, stebėtojų tarybos narys apie tokias naujas aplinkybes privalo nedelsdamas raštu informuoti Bendrovę ir stebėtojų tarybą.</p> <p>Informacija apie stebėtojų tarybos narių einamas pareigas ar dalyvavimą kitų įmonių veikloje nuolat renkama, kaupiama ir pateikiama Bendrovės metiniame pranešime bei Bendrovės interneto tinklalapyje.</p>
<p>3.3. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, turėtų būti nurodyta konkreči jo kompetencija, tiesiogiai susijusi su darbu kolegialiaame organe. Kad akcininkai ir investuotojai galėtų įvertinti, ar ši kompetencija ir toliau yra tinkama, kolegialus organas kiekviename bendrovės metiniame pranešime turėtų skelbti informaciją apie savo sudėtį ir apie konkrečią atskirų savo narių kompetenciją, tiesiogiai susijusią su jų darbu kolegialiaame organe.</p>	<p>Taip / Ne</p>	<p>Informacija apie kandidatus į Bendrovės stebėtojų tarybos narius visuotiniam akcininkų susirinkimui pateikiama Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka visuotiniame akcininkų susirinkime (žr. 3.2 rekomendacijos komentarą). Visuotiniame akcininkų susirinkime pateikiama informacija apie kandidatų į stebėtojų tarybos narius darbo patirtį ir einamas pareigas bei kita kandidato kompetenciją apibūdinanti informacija.</p> <p>Informacija apie stebėtojų tarybos narių einamas pareigas ar dalyvavimą kitų įmonių veikloje nuolat renkama, kaupiama ir pateikiama tarpiniuose ir metiniame pranešimuose ir Bendrovės interneto tinklalapyje.</p>
<p>3.4. Siekiant išlaikyti tinkamą kolegialaus organo narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, kolegialaus organo sudėtis turėtų būti nustatyta atsižvelgiant į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį ir periodiškai vertinama. Kolegialus organas turėtų užtikrinti, kad jo nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.</p> <p>Audito komiteto nariai, kaip visuma, turėtų turėti naujausių žinių ir atitinkamą patirtį listinguojamų bendrovių finansų ir apskaitos ir (arba) audito srityse. Bent vienas iš atlyginimo komiteto narių turėtų turėti žinių ir patirties atlyginimų nustatymo politikos srityje.</p>	<p>Taip / Ne</p> <p>Neaktualu</p>	<p>Pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą, stebėtojų taryba renkama ir narių kvalifikacija vertinama visuotiniame akcininkų susirinkime.</p> <p>Kadangi patronuojančioje bendrovėje „Lietuvos energija“, UAB (toliau – LE), sudarytas Audito komitetas, atskiras Audito komitetas Bendrovėje nėra sudarytas (žr. 4.14 rekomendacijos</p>

		<p>komentara). LE taip pat yra sudarytas Skyrimo ir atlygio komitetas (žr. 4.13 rekomendacijos komentara). Bendrovėje Atlyginimų komitetas nesudarytas.</p>
<p>3.5. Visiems naujiems kolegialaus organo nariams turėtų būti siūloma individuali programa, skirta supažindinti su pareigomis, bendrovės organizacija bei veikla. Kolegialus organas turėtų atlikti metinį patikrinimą, kad būtų nustatytos sritys, kuriose jo nariams reikia atnaujinti savo įgūdžius ir žinias.</p>	Neaktualu	<p>Stebėtojų tarybos nariai apie Bendrovės veiklą ir jos pokyčius, esminius Bendrovės veiklą reguliuojančių teisės aktų ir kitų Bendrovės veiklai įtakos turinčių aplinkybių pasikeitimus reguliariai informuojami stebėtojų tarybos posėdžių metu ir individualiai, esant poreikiui. Iki šiol Bendrovėje nebuvo poreikio bei praktikos naujai paskirtiems stebėtojų tarybos nariams siūlyti individualią programą, skirtą supažindinti su pareigomis, Bendrovės organizacija ir veikla bei organizuoti metinius patikrinimus.</p>
<p>3.6. Siekiant užtikrinti, kad visi su kolegialaus organo nariu susiję esminiai interesų konfliktai būtų sprendžiami tinkamai, į bendrovės kolegialų organą turėtų būti išrinktas pakankamas¹⁰ nepriklausomų¹¹ narių skaičius.</p>	Taip	<p>Stebėtojų tarybos sudarymas (ir nepriklausomų narių išrinkimas) priklauso visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijai. Bendrovės įstatų 21 straipsnyje nustatyta, kad Bendrovės stebėtojų taryba sudaroma iš 3 (trijų) narių, iš kurių ne mažiau kaip 1/3 (vienas trečdalis) turi būti nepriklausomi. Ataskaitos pateikimo dieną stebėtojų taryboje yra 1 (vienas) nepriklausomas narys iš 3 (trijų) narių.</p>
<p>3.7. Kolegialaus organo narys turėtų būti laikomas nepriklausomu tik tais atvejais, kai jo nesaisto jokie verslo, giminystės arba kitokie ryšiai su bendrove, ją kontroliuojančiu akcininku arba jų administracija, dėl kurių kyla ar gali kilti interesų konfliktas ir kurie gali paveikti nario nuomonę. Kadangi visų atvejų, kada kolegialaus organo narys gali tapti priklausomas, išvardyti neįmanoma, be to, skirtingose bendrovėse santykiai arba aplinkybės, susijusios su nepriklausomumo nustatymu, gali skirtis, o geriausia šios problemos sprendimo praktika susiklostys laikui bėgant, tai kolegialaus organo nario nepriklausomumo įvertinimas turėtų būti grindžiamas santykių ir aplinkybių turiniu, o ne forma. Pagrindiniai kriterijai nustatant, ar kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, turėtų būti šie:</p> <p>jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei</p>	Taip	<p>Pagal Bendrovės įstatų 25 straipsnį, nepriklausomumo kriterijus, vadovaujantis teisės aktų nustatytais reikalavimais ir gerąja bendrovės valdymo praktika, nustato visuotinis akcininkų susirinkimas. Vertinant narių nepriklausomumą vadovaujamosi NASDAQ OMX Vilniaus listinguojamų bendrovių valdymo kodekse nustatytais reikalavimais, Valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo (patvirtinto 2012 m. birželio 6 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 665) 64 punkto nuostatomis. Pagal Bendrovės įstatų 23 straipsnį kiekvienas kandidatas į stebėtojų tarybos narius privalo visuotiniam akcininkų susirinkimui pateikti kandidato interesų deklaraciją, joje nuroydamas visas</p>

¹⁰ Kodekse nenustatytas konkretus kolegialaus organo nepriklausomų narių skaičius. Daugelyje užsienio valstybių kodeksų yra nustatytas tam tikras nepriklausomų narių, kurie turi sudaryti kolegialų organą, skaičius (pvz., ne mažiau kaip 1/3 arba 1/2 kolegialaus organo narių). Tačiau, atsižvelgiant į nepriklausomų narių kategorijos naujumą Lietuvoje, į galimus keblumus parenkant ir išrenkant nepriklausomus narius, kodekse įtvirtinta lankstesnė formuluoė ir bendrovėms leidžiama pačioms nuspręsti, koks nepriklausomų narių skaičius yra pakankamas. Be abejo, didesnis nepriklausomų narių skaičius kolegialame organe yra skatintinas ir bus laikomas tinkamesnio bendrovių valdymo pavyzdžiu.

¹¹ Pažymėtina, kad kai kuriose bendrovėse dėl pernelyg mažo smulkiųjų akcininkų skaičiaus visų kolegialaus organo narių išrinkimą gali lemti stambiausio akcininko ar kelių didžiausių akcininkų balsai. Tačiau net ir pagrindinių bendrovės akcininkų išrinktas kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, jeigu jis atitinka kodekse įtvirtintus nepriklausomumo kriterijus.

visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir paskutinius penkerius metus neturi būti ėjęs tokių pareigų;

jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės darbuotojas ir paskutinius trejus metus neturi būti ėjęs tokių pareigų, išskyrus atvejus, kai kolegialaus organo narys nepriklauso vyresniajai vadovybei ir buvo išrinktas į kolegialų organą kaip darbuotojų atstovas;

jis neturi gauti arba nebūti gavęs reikšmingo papildomo atlyginimo iš bendrovės arba susijusios bendrovės, išskyrus užmokestį, gautą už kolegialaus organo nario pareigas. Tokiam papildomam atlyginimui priskiriamas ir dalyvavimas akcijų pasirinkimo sandoriuose arba kitokiose nuo veiklos rezultatų priklausančiose užmokesčio sistemose; jam nepriskiriamos pagal pensijų planą nustatytų kompensacijų išmokos (įskaitant atidėtas kompensacijas) už ankstesnį darbą bendrovėje (su sąlyga, kad tokia išmoka niekaip nesusijusi su vėlesnėmis pareigomis);

jis neturi būti kontroliuojantysis akcininkas arba neturi atstovauti tokiam akcininkui (kontrolė nustatoma pagal Tarybos direktyvos 83/349/EEB 1 straipsnio 1 dalį);

jis negali turėti ir per praėjusius metus neturi būti turėjęs svarbių verslo ryšių su bendrove arba susijusia bendrove nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokius ryšius subjekto partneris, akcininkas, direktorius arba viršesnis darbuotojas. Turinčiu verslo ryšių laikytinas subjektas, kuris yra svarbus prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teisines, patariamąsias ir konsultacines paslaugas), reikšmingas klientas ar organizacija, kuri gauna reikšmingas įmokas iš bendrovės arba jos grupės;

jis negali būti ir per paskutinius trejus metus neturi būti buvęs bendrovės arba susijusios bendrovės dabartinės arba ankstesnės išorės audito įmonės partneriu arba darbuotoju;

jis neturi būti vykdomuoju direktoriumi arba valdybos nariu kitoje bendrovėje, kurioje bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) yra direktorius konsultantas arba stebėtojų tarybos narys, taip pat jis negali turėti kitų reikšmingų ryšių su bendrovės vykdomaisiais direktoriais, kurie atsiranda jiems dalyvaujant kitų bendrovių arba organų veikloje;

jis neturi būti ėjęs kolegialaus organo nario pareigų ilgiau kaip 12 metų;

jis neturi būti vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba), arba 1–8 punkte nurodytų asmenų artimas šeimos narys. Artimu šeimos

aplinkybes, dėl kurių galėtų kilti kandidato ir Bendrovės interesų konfliktas. Atsiradus naujoms aplinkybėms, dėl kurių galėtų kilti stebėtojų tarybos nario ir Bendrovės interesų konfliktas, stebėtojų tarybos narys apie tokias naujas aplinkybes privalo nedelsdamas raštu informuoti Bendrovę ir stebėtojų tarybą. Ataskaitos pateikimo metu Bendrovės stebėtojų taryboje yra 1 (vienas) nepriklausomas narys. Taip pat žr. 3.6 rekomendacijos komentarą.

nariu laikytinas sutuoktinis (sugyventinis), vaikai ir tėvai.		
<p>3.8. Nepriklausomumo sąvokos turinį iš esmės nustato pats kolegialus organas. Kolegialus organas gali nuspręsti, kad tam tikras jo narys, nors ir atitinka visus šiame kodekse nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.</p>	Taip / Ne	<p>Stebėtojų tarybos sudarymas (ir nepriklausomų narių išrinkimas) priklauso visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijai (žr. 3.6 rekomendacijos komentarą). Pagal Bendrovės įstatų 25 straipsnį, nepriklausomumo kriterijus, vadovaujantis teisės aktų nustatytais reikalavimais ir gerąja bendrovės valdymo praktika, nustato visuotinis akcininkų susirinkimas (žr. 3.7 rekomendacijos komentarą). Be to, Bendrovės įstatų 24 straipsnyje yra numatyta, kad Stebėtojų tarybos nariu negali būti: generalinis direktorius, valdybos narys, elektros energijos ar dujų perdavimo ar gamybos (gavybos) veiklą vykdančio juridinio asmens priežiūros organo, valdymo organo ar administracijos narys bei asmuo, kuris pagal teisės aktus neturi teisės eiti šių pareigų.</p>
<p>3.9. Turėtų būti atskleidžiama reikiama informacija apie išvadas, prie kurių priėjo kolegialus organas aiškindamasis, ar tam tikras jo narys gali būti laikomas nepriklausomu. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, bendrovė turėtų paskelbti, ar laiko jį nepriklausomu. Kai konkretus kolegialaus organo narys neatitinka vieno ar kelių šiame kodekse nustatytų nepriklausomumo vertinimo kriterijų, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl tą narį ji vis dėlto laiko nepriklausomu. Be to, bendrovė kiekviename savo metiniame pranešime turėtų paskelbti, kuriuos kolegialaus organo narius laiko nepriklausomais.</p>	Taip / Ne	<p>Stebėtojų tarybos sudarymas (ir nepriklausomų narių išrinkimas) priklauso visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijai (žr. 3.6 rekomendacijos komentarą). Informacija apie kandidatus į Bendrovės stebėtojų tarybos narius (taip pat informacija apie kandidato atitiktį nepriklausomumo reikalavimams) visuotiniam akcininkų susirinkimui pateikiama Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka visuotiniame akcininkų susirinkime (žr. 3.2 rekomendacijos komentarą). Informacija apie išrinktus nepriklausomus stebėtojų tarybos narius pateikiama tarpiniuose ir metiniame pranešimuose ir Bendrovės interneto tinklalapyje.</p>
<p>3.10. Kai vienas arba keli šiame kodekse nustatyti nepriklausomumo vertinimo kriterijai nebuvo tenkinami ištisis metus, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl konkretų kolegialaus organo narį laiko nepriklausomu. Kad būtų užtikrintas informacijos, pateikiamos dėl kolegialaus organo narių nepriklausomumo, tikslumas, bendrovė turėtų reikalauti, kad nepriklausomi nariai reguliariai patvirtintų savo nepriklausomumą.</p>	Neaktualu	<p>Bendrovėje iki šiol nebuvo atvejų, kada būtų iškilęs poreikis taikyti šią rekomendaciją. Su nepriklausomu stebėtojų tarybos nariu sudarytoje sutartyje dėl nepriklausomo stebėtojų tarybos nario veiklos nustatytas įpareigojimas stebėtojų tarybos nariui nedelsiant raštu informuoti Bendrovę ir stebėtojų tarybą apie bet kokias naujas aplinkybes, dėl kurių galėtų kilti stebėtojų tarybos nario ir Bendrovės interesų konfliktas.</p>

<p>3.11. Nepriklausomiems kolegialaus organo nariams už jų darbą ir dalyvavimą kolegialaus organo posėdžiuose gali būti atlyginama iš bendrovės lėšų¹². Tokio atlyginimo dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	<p>Taip</p>	<p>Nepriklausomam stebėtojų tarybos nariui už jo veiklą stebėtojų taryboje yra atlyginama su juo pasirašytoje sutartyje dėl nepriklausomo stebėtojo tarybos nario veiklos nustatyta tvarka ir sąlygomis.</p> <p>Sutarties su nepriklausomu stebėtojų tarybos nariu sąlygas tvirtina visuotinis akcininkų susirinkimas (Bendrovės įstatų 19.1 straipsnis). 2013 m. liepos 26 d. Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas priėmė sprendimus: patvirtinti sutarties dėl nepriklausomo stebėtojų tarybos nario veiklos sąlygas, nustatyti Bendrovės nepriklausomam stebėtojų tarybos nariui 150 Lt (43,44 EUR) valandinį atlygį (neatskaičius mokesčių) už faktiškai vykdomą nepriklausomo stebėtojų tarybos nario veiklą, nustatyti, kad mėnesinis atlygis Bendrovės nepriklausomam stebėtojų tarybos nariui yra apribotas maksimalia 3 500 Lt (1 013,67 EUR) (neatskaičius mokesčių) suma.</p> <p>Informacija apie išmokas nepriklausomam stebėtojų tarybos nariui skelbiama viešai Bendrovės tarpiniuose ir metiniame pranešimuose ir ir Bendrovės interneto tinklalapyje.</p>
--	-------------	--

IV principas. Visuotiniame akcininkų susirinkime renkamo kolegialaus organo pareigos ir atsakomybė
Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad visuotiniame akcininkų susirinkime renkamas kolegialus organas tinkamai ir efektyviai funkcionuotų, o jam suteiktos teisės turėtų užtikrinti efektyvią bendrovės valdymo organų¹³ priežiūrą ir visų Bendrovės akcininkų interesų apsaugą.

<p>4.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas (toliau šiame principo – kolegialus organas) turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą. Kolegialus organas turėtų nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams ir prižiūrėti bei kontroliuoti jų veiklą valdant bendrovę.¹⁴</p>	<p>Taip</p>	<p>Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba – yra atsakinga už efektyvią Bendrovės valdymo organų veiklos priežiūrą (renka valdybos narius ir atšaukia juos iš pareigų; teikia visuotiniam akcininkų susirinkimui pasiūlymus ir atsiliepimus dėl Bendrovės veiklos strategijos, Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio, Bendrovės pelno (nuostolių) paskirstymo projekto, Bendrovės metinio pranešimo, valdybos ir Bendrovės vadovo veiklos; teikia Bendrovės valdybai atsiliepimus ir siūlymus dėl Bendrovės veiklos strategijos ir veiklos biudžeto, priima sprendimus dėl kitų teisės aktuose,</p>
--	-------------	---

⁶ Pažymėtina, kad šiuo metu nėra iki galo aišku, kokia forma gali būti atlyginamas bendrovės stebėtojų tarybos ir (ar) valdybos narių darbas šiuose organuose. Akcininkų bendrovių įstatymas (Žin., 2003, Nr. 123-5574) nustato, kad už veiklą stebėtojų taryboje/valdyboje jos nariams gali būti mokamos tantjemos Įstatymo 59 straipsnio nustatyta tvarka, t.y. iš bendrovės pelno. Ši formuluoatė, skirtingai nuo iki 2004 m. sausio 1 d. galiojusio įstatymo redakcijos, nenustato, kad stebėtojų tarybos ir (ar) valdybos nariams gali būti atlyginama tik mokant tantjemas. Taigi Įstatymas lyg ir neužkerta kelio stebėtojų tarybos ir valdybos nariams už darbą mokėti ne tik tantjemomis, bet ir kitais būdais, nors aiškiai tokios galimybės taip pat neįtvirtina.

¹³ Žr. 3 išnašą.

¹⁴ Žr. 3 išnašą. Jeigu visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas yra valdyba, ji turėtų teikti rekomendacijas bendrovės vienasmeniui valdymo organui – vadovui.

		Bendrovės įstatuose stebėtojų tarybos kompetencijai priskirtų klausimų).
4.2. Kolegialaus organo nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir jų interesais, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę. Nepriklausomi kolegialaus organo nariai turėtų: a) bet kokiomis sąlygomis išlaikyti savo analizės, sprendimų priėmimo ir veiksmų nepriklausomumą; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kompromituoti jų nepriklausomumą; c) aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad kolegialaus organo sprendimas gali pakenkti bendrovei. Kai kolegialus organas yra priėmęs sprendimų, dėl kurių nepriklausomas narys turi rimtų abejonų, tokiu atveju šis narys turėtų padaryti atitinkamas išvadas. Jeigu nepriklausomas narys atsistatydintų, priešzastis jis turėtų paaiškinti laiške kolegialiam organui arba audito komitetui ir, jei reikia, atitinkamam bendrovei nepriklausančiam organui (institucijai).	Taip	Stebėtojų tarybos nariai veikia gera valia Bendrovės atžvilgiu, vadovaujasi Bendrovės interesais ir atsižvelgdami į visuomenės gerovę. Stebėtojų tarybos nariai turi teisę išreikšti savo nuomonę visais posėdžio darbotvarkėje numatytais klausimais, kuri, vadovaujantis Bendrovės stebėtojų tarybos darbo reglamentu, turi būti tinkamai atspindėta posėdžio protokole.
4.3. Kolegialaus organo nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas kolegialaus organo narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač direktoriaus pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti kolegialaus organo nario pareigas. Jeigu kolegialaus organo narys dalyvavo mažiau nei pusėje ¹⁵ kolegialaus organo posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.	Taip	Stebėtojų tarybos nariai dalyvauja kolegialaus organo posėdžiuose ir skiria pakankamai savo, kaip kolegialaus organo nario, laiko pareigoms vykdyti. 2014 metais įvyko 10 (dešimt) LESTO Stebėtojų tarybos posėdžių, visuose jų dalyvavo visi trys Stebėtojų tarybos nariai.
4.4. Kai kolegialaus organo sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkus, kolegialus organas su visais akcininkais turėtų elgtis sąžiningai ir nešališkai. Jis turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės reikalus, jos strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą. Bendrovėje turėtų būti aiškiai nustatytas kolegialaus organo narių vaidmuo jiems bendraujant su akcininkais ir įsipareigojant akcininkams.	Taip	Bendrovės kolegialūs organai laikosi nurodytų rekomendacijų. Kolegialių organų nariai prieš priimdami sprendimus apsversto jų įtaką Bendrovės veiklai ir visiems Bendrovės akcininkams. Bendrovės įstatai įpareigoja Bendrovės kolegialius organus ir kiekvieną jų narį veikti Bendrovės ir jos akcininkų naudai. Bendravimas su akcininkais ir įsipareigojimai jiems nustatomi vadovaujantis teisės aktų reikalavimais.

¹⁵ Pažymėtina, kad bendrovės gali sugriežtinti minėtą reikalavimą ir nustatyti, kad apie posėdžius prastai lankančią kolegialaus organo narį turi būti informuojami akcininkai (pavyzdžiui, tuo atveju, jeigu tas narys dalyvavo mažiau nei 2/3 ar 3/4 posėdžių). Tokios aktyvaus dalyvavimo kolegialaus organo posėdžiuose užtikrinimo priemonės yra skatintinos ir bus laikomos tinkamesnio bendrovių valdymo pavyzdžiu.

<p>4.5. Rekomenduojama, kad sandoriai (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus standartinėmis sąlygomis vykdant įprastinę bendrovės veiklą), sudaromi tarp bendrovės ir jos akcininkų, priežiūros ar valdymo organų narių, ar kitų bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų, būtų tvirtinami kolegialaus organo. Sprendimas dėl tokių sandorių tvirtinimo turėtų būti laikomas priimtu tik tuo atveju, kai už tokį sprendimą balsuoja dauguma nepriklausomų kolegialaus organo narių.</p>	Taip / Ne	Sutartys dėl veiklos stebėtojų taryboje su stebėtojų tarybos nariais sudaromos akcininkų susirinkimo sprendimu. Sutarčių su valdybos nariais ir valdybos pirmininku dėl jų veiklos valdyboje sąlygas nustato stebėtojų taryba. Bendrovės vadovo darbo sutarties sąlygas nustato valdyba. Bendrovės kolegialūs organai sandorius sudaro ir tvirtina vadovaudamiesi teisės aktų ir Bendrovės įstatų reikalavimais.
<p>4.6. Kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas priimdamas sprendimus, turinčius reikšmės bendrovės veiklai ir strategijai. Be kita ko, kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas nuo bendrovės valdymo organų¹⁶. Kolegialaus organo narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys.</p> <p>Bendrovė turėtų užtikrinti, kad kolegialus organas ir jo komitetai būtų aprūpinti pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti – ypač iš bendrovės darbuotojų – visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus kolegialaus organo ir jo komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais.</p> <p>Naudodamasis minėtų konsultantų ar specialistų paslaugomis informacijai apie atlyginimų nustatymo sistemų rinkos standartus gauti, atlyginimo komitetas turėtų užtikrinti, kad tas konsultantas tuo pačiu metu neteiktų konsultacijų susijusios bendrovės žmogiškųjų išteklių skyriui arba vykdomajam, arba valdymo organų nariams.</p>	<p>Taip</p> <p>Taip</p> <p>Ne</p>	<p>Bendrovės stebėtojų taryba yra nepriklausoma nuo Bendrovės valdymo organų ir priimdama sprendimus, turinčius reikšmės Bendrovės veiklai ir strategijai, veikia savarankiškai, vadovaudamasi teisės aktų reikalavimais, Bendrovės įstatais, Bendrovės patronuojančios bendrovės LE nustatytais veiklos gairėmis ir taisyklėmis bei kitais veiklos parametrais.</p> <p>Bendrovė užtikrina stebėtojų tarybos aprūpinimą jos veiklai reikalingais ištekliais (techniškai prižiūri stebėtojų tarybos posėdžius, suteikia visą reikiamą informaciją ir vykdo kitas funkcijas, numatytas Bendrovės stebėtojų tarybos darbo reglamente).</p> <p>Žr. 4.13 punkto komentarą.</p>
<p>4.7. Kolegialaus organo veikla turėtų būti organizuota taip, kad nepriklausomi kolegialaus organo nariai galėtų turėti didelę įtaką itin svarbiose srityse, kuriose interesų konfliktų galimybė yra ypač didelė. Tokiomis sritimis laikytini klausimai, susiję su bendrovės direktorių skyrimu, atlyginimo bendrovės direktoriams nustatymu ir bendrovės audito kontrole bei įvertinimu.</p> <p>Todėl tuo atveju, kai kolegialaus organo kompetencijai yra priskirti minėti klausimai, šiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlyginimų ir audito komitetus¹⁷. Bendrovės turėtų užtikrinti, kad skyrimo, atlyginimų ir audito komitetams priskirtos funkcijos būtų vykdomos, tačiau jos gali tas funkcijas sujungti ir sukurti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju</p>	<p>Ne</p> <p>Ne</p>	<p>Stebėtojų taryba veikia ir sprendimus priima vadovaudamasi teisės aktų ir Bendrovės įstatų reikalavimais.</p> <p>Bendrovėje Komitetai nesudaryti. Bendrovės nuomone, stebėtojų tarybos darbas pakankamai efektyvus ir gerai organizuotas, todėl stebėtojų taryba gali tinkamai atlikti visas funkcijas, priskirtas šiems komitetams.</p> <p>Pagal Lietuvos Respublikos audito</p>

¹⁶ Tuo atveju, kai visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas yra valdyba, rekomendacija dėl jos nepriklausomumo nuo bendrovės valdymo organų taikytina tiek, kiek tai susiję su nepriklausomumu nuo bendrovės vadovo.

¹⁷ Lietuvos Respublikos audito įstatymas (Žin., 2008, Nr. 82-3233) nustato, kad viešojo intereso įmonės (įskaitant, bet neapsiribojant, akcinėse bendrovėse, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama Lietuvos Respublikos ir (arba) bet kurios kitos valstybės narės reguliuojamoje rinkoje), privalo sudaryti Audito komitetą.

<p>bendrovės turėtų išsamiai paaiškinti, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus. Bendrovėse, kurių kolegialus organas turi nedaug narių, trims komitetams skirtas funkcijas gali atlikti pats kolegialus organas, jeigu jis atitinka komitetams keliamus sudėties reikalavimus ir jeigu šiuo klausimu atskleidžia atitinkamą informaciją. Tokiu atveju šio kodekso nuostatos, susijusios su kolegialaus organo komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), turėtų būti taikomos, kai tinka, visam kolegialiam organui.</p>		<p>įstatymo nuostatas, viešojo intereso įmonė, kuri yra antrinė įmonė ir kurios finansinės ataskaitos yra konsoliduojamosios, gali nesilaikyti Lietuvos Respublikos audito įstatymo reikalavimų sudaryti Audito komitetą, jeigu jos patrunuojančioji įmonė tokį sudaro. Kadangi patrunuojančioje bendrovėje LE sudarytas Audito komitetas, atskiras Audito komitetas Bendrovėje nėra sudarytas.</p> <p>LE, kaip patrunuojančioje bendrovėje, taip pat yra sudaryti Skyrimo ir atlygio bei Rizikų valdymo priežiūros komitetai. LE Skyrimo ir atlygio komitetas, be kitų funkcijų, vertina ir teikia pasiūlymus dėl Bendrovės ilgalaikės atlyginimų politikos, tantjėmų politikos, vertina Bendrovės su valdymo organais sudaromų sutarčių sąlygas, kandidatų į Bendrovės organų narius ir vyresniąją vadovybę paieškos bei atrankos procedūras bei kvalifikacijos reikalavimų nustatymus, nuolat vertina Bendrovės valdymo ir priežiūros organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą. LE Rizikų valdymo komitetas stebi kaip vertinamos ir valdomos Bendrovės tikslų pasiekimui aktualios rizikos, vertina vidaus kontrolės procedūrų ir rizikos valdymo priemonių adekvatumą identifikuotoms rizikoms, vertina rizikas ir Bendrovės rizikų valdymo planą, stebi rizikų valdymo proceso vykdymą.</p>
<p>4.8. Pagrindinis komitetų tikslas – didinti kolegialaus organo darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvarsčius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad kolegialaus organo sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas. Rekomendacija steigti komitetus nesiekama susiaurinti kolegialaus organo kompetencijos ar perkelti ją komitetams. Kolegialus organas išlieka visiškai atsakingas už savo kompetencijos ribose priimamus sprendimus.</p>	<p>Ne</p>	<p>Komitetai Bendrovėje nesudaryti. Žr. 4.7, 4.12, 4.13, 4.14 rekomendacijų komentarus.</p>

<p>4.9. Kolegialaus organo sukurti komitetai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Bendrovėse, kuriose kolegialaus organo narių yra nedaug, išimties tvarka komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto narių daugumą turėtų sudaryti nepriklausomi kolegialaus organo nariai. Tuo atveju, kai bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, atlyginimų ir audito komitetai turėtų būti sudaryti išimtinai iš direktorių konsultantų. Sprendžiant, ką skirti komiteto pirmininku ir nariais, turėtų būti atsižvelgiama į tai, kad narystė komitete turi būti atnaujinama ir kad neturi būti pernelyg pasitikima tam tikrais asmenimis.</p>	Ne	Komitetai Bendrovėje nesudaryti. Žr. 4.7, 4.12, 4.13, 4.14 rekomendacijų komentarus.
<p>4.10. Kiekvieno įkurto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis. Audito komitetas turėtų patvirtinti, kad jį tenkina audito proceso nepriklausomumas, ir trumpai aprašyti veiksmus, kurių buvo imtasi tam, kad prieiti tokios išvados.</p>	Ne	Komitetai Bendrovėje nesudaryti. Žr. 4.7, 4.12, 4.13, 4.14 rekomendacijų komentarus.
<p>4.11. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.</p>	Ne	Komitetai Bendrovėje nesudaryti. Žr. 4.7, 4.12, 4.13, 4.14 rekomendacijų komentarus.
<p>4.12. Skyrimo komitetas. 4.12.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) parinkti kandidatus į laisvas valdymo organų narių vietas ir rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir sugebėjimų, kurių reikia konkrečiam postui, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką. Skyrimo komitetas taip pat gali vertinti bendrovės akcininkų pasiūlytus kandidatus į kolegialaus organo narius; 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių; 3) reguliariai vertinti atskirų direktorių įgūdžius, žinias</p>	Ne	Skyrimo komitetas Bendrovėje nesudarytas. Žr. 4.7 rekomendacijos komentarą.

<p>bei patirtį ir apie tai pranešti kolegialiam organui;</p> <p>4) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui;</p> <p>5) peržiūrėti valdymo organų politiką dėl vyresniosios vadovybės rinkimo ir skyrimo.</p> <p>4.12.2. Skyrimo komitetas turėtų apsvarstyti kitų asmenų, įskaitant administraciją ir akcininkus, pateiktus pasiūlymus. Kai sprendžiami klausimai, susiję su vykdomaisiais direktoriais arba valdybos nariais (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir vyresniąja vadovybe, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.</p>		
<p>4.13. Atlyginimų komitetas.</p> <p>4.13.1. Pagrindinės atlyginimų komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <p>1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl valdymo organų narių ir vykdomųjų direktorių atlyginimų politikos. Tokia politika turėtų apimti visas atlyginimo formas, įskaitant fiksuotą atlyginimą, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemas, pensijų modelius ir išeitines išmokas. Pasiūlymai, susiję su nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemomis, turėtų būti pateikiami kartu su rekomendacijomis dėl su tuo susijusių tikslų ir įvertinimo kriterijų, kurių tikslas – tinkamai suderinti vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimą su bendrovės kolegialaus organo nustatytais ilgalaikiais akcininkų interesais ir tikslais;</p> <p>2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualių atlyginimų vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlyginimų politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą. Vykdydamas šią funkciją, komitetas turėtų būti gerai informuotas apie bendrą atlygį, kurį vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai gauna iš kitų susijusių bendrovių;</p> <p>3) turėtų užtikrinti, kad individualus atlyginimas vykdomajam direktoriui ir valdymo organo nariui būtų proporcingas kitų bendrovės vykdomųjų direktorių arba valdymo organų narių ir kitų bendrovės darbuotojų atlyginimui;</p> <p>4) reguliariai peržiūrėti vykdomųjų direktorių ar valdymo organų narių atlyginimų nustatymo politiką (taip pat ir akcijomis pagrįsto atlyginimo politiką) bei jos įgyvendinimą;</p> <p>5) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl tinkamų sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais formų;</p> <p>6) padėti kolegialiam organui prižiūrėti, kaip bendrovė laikosi galiojančių nuostatų dėl informacijos, susijusios su atlyginimais, skelbimo (ypač dėl galiojančios atlyginimų politikos ir direktoriams skiriamo individualus atlyginimo);</p> <p>7) teikti vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams bendras rekomendacijas dėl vyresniosios vadovybės (kaip apibrėžta paties kolegialaus organo) atlyginimų dydžio ir struktūros, taip pat stebėti vyresniosios vadovybės atlyginimų dydį ir struktūrą,</p>	Ne	Atlyginimų komitetas Bendrovėje nesudarytas. Žr. 4.7 rekomendacijos komentarą.

remiantis atitinkama informacija, kurią pateikia vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai.

4.13.2. Tuo atveju, kai reikia spręsti skatinimo klausimą, susijusį su akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis su akcijomis susijusiomis skatinimo priemonėmis, kurios gali būti taikomos direktoriams arba kitiems darbuotojams, komitetas turėtų:

- 1) apsvarstyti bendrą tokių skatinimo sistemų taikymo politiką, ypatingą dėmesį skirdamas skatinimui, susijusiam su akcijų pasirinkimo sandoriais, ir pateikti kolegialiam organui su tuo susijusius pasiūlymus;
- 2) išnagrinėti informaciją, kuri pateikta šiuo klausimu bendrovės metiniame pranešime ir dokumentuose, skirtuose akcininkų susirinkimui;
- 3) pateikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl pasirinkimo sandorių pasirašant akcijas arba pasirinkimo sandorių perkant akcijas alternatyvos apibrėžiant tokios alternatyvos suteikimo priežastis ir pasekmes.

4.13.3. Atlyginimų komitetas, spręsdamas jo kompetencijai priskirtus klausimus, turėtų pasidomėti bent kolegialaus valdymo organo pirmininko ir (arba) bendrovės vadovo nuomone dėl kitų vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimų.

4.13.4. Atlyginimo komitetas turėtų informuoti akcininkus apie savo funkcijų vykdymą ir tuo tikslu dalyvauti metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.

<p>4.14. Audito komitetas.</p> <p>4.14.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) stebėti bendrovės teikiamos finansinės informacijos vientisumą, ypatingą dėmesį skiriant bendrovės ir jos grupės naudojamų apskaitos metodų tinkamumui ir nuoseklumui (įskaitant bendrovių grupės finansinių ataskaitų rinkinių konsolidavimo kriterijus); 2) mažiausiai kartą per metus peržiūrėti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, siekiant užtikrinti, kad pagrindinės rizikos (įskaitant riziką, susijusią su galiojančių įstatymų ir taisyklių laikymusi) yra tinkamai nustatytos, valdomos ir apie jas atskleidžiama informacija; 3) užtikrinti vidaus audito funkcijų veiksmingumą, be kita ko, teikiant rekomendacijas dėl vidaus audito padalinio vadovo parinkimo, skyrimo, pakartotinio skyrimo bei atleidimo ir dėl šio padalinio biudžeto, taip pat stebint, kaip bendrovės administracija reaguoja į šio padalinio išvadas ir rekomendacijas. Jei bendrovėje nėra vidaus audito funkcijos, komitetas poreikį turėti šią funkciją turėtų įvertinti bent kartą per metus; 4) teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu (tai atlieka bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas) bei sutarties su audito įmone sąlygomis. Komitetas turėtų iširti situacijas, dėl kurių audito įmonei ar auditoriui atsiranda pagrindas atsistatydinti, ir pateikti rekomendacijas dėl tokiu atveju būtinų veiksmų; 5) stebėti išorės audito įmonės nepriklausomumą ir objektyvumą, ypač svarbu patikrinti, ar audito įmonė atsižvelgia į reikalavimus, susijusius su audito partnerių rotacija, taip pat būtina patikrinti atlyginimo, kurį bendrovė moka audito įmonei, dydį ir panašius dalykus. Siekiant užkirsti kelią esminiams interesų konfliktams, komitetas, remdamasis inter alia išorės audito įmonės skelbiamais duomenimis apie visus atlyginimus, kuriuos audito įmonei bei jos tinklui moka bendrovė ir jos grupė, turėtų nuolat prižiūrėti ne audito paslaugų pobūdį ir mastą. Komitetas, vadovaudamasis 2002 m. gegužės 16 d. Komisijos rekomendacijoje 2002/590/EB įtvirtintais principais ir gairėmis, turėtų nustatyti ir taikyti formalią politiką, apibrėžiančią ne audito paslaugų rūšis, kurių pirkimas iš audito įmonės yra: a) neleidžiamas; b) leidžiamas komitetui išnagrinėjus ir c) leidžiamas be kreipimosi į komitetą; 6) tikrinti išorės audito proceso veiksmingumą ir administracijos reakciją į rekomendacijas, kurias audito įmonė pateikia laiške vadovybei. <p>4.14.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracija turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais. Šiuo atveju ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas bendrovės veiklai ofšoriniuose centruose ir (ar) per</p>	<p>Ne</p>	<p>Žr. 4.7 rekomendacijos komentarą. Pagal Lietuvos Respublikos audito įstatymo nuostatas, viešojo intereso įmonė, kuri yra antrinė įmonė ir kurios finansinės ataskaitos yra konsoliduojamosios, gali nesilaikyti Lietuvos Respublikos audito įstatymo reikalavimų sudaryti Audito komitetą, jeigu jos patrunuojančioji įmonė tokį sudaro. Kadangi patrunuojančioje bendrovėje „Lietuvos energija“, UAB, sudarytas Audito komitetas, atskiras Audito komitetas Bendrovėje nėra sudarytas.</p>
--	-----------	--

<p>specialios paskirties įmonės (organizacijos) vykdomai veiklai bei tokios veiklos pateisinimui.</p> <p>4.14.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) kolegialaus valdymo organo pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prirėikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams.</p> <p>4.14.4. Vidaus ir išorės auditoriams turėtų būti užtikrinti ne tik veiksmingi darbiniai santykiai su administracija, bet ir neribotos galimybės susisiekti su kolegialiu organu. Šiuo tikslu audito komitetas turėtų veikti kaip pagrindinė instancija ryšiams su vidaus ir išorės auditoriais palaikyti.</p> <p>4.14.5. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės. Komitetas turėtų laiku gauti informaciją apie visus su bendrovės auditu susijusius klausimus.</p> <p>4.14.6. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi svarbūs pažeidimai (dažniausiai pranešama nepriklausomam kolegialaus organo nariui), ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.</p> <p>4.14.7. Audito komitetas turėtų teikti kolegialiam organui savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.</p>		
<p>4.15. Kiekvienais metais kolegialus organas turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti kolegialaus organo struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno kolegialaus organo nario ir komiteto kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar kolegialus organas pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Kolegialus organas turėtų bent kartą per metus paskelbti (kaip dalį informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūras ir praktiką) atitinkamą informaciją apie savo vidinę organizaciją ir veiklos procedūras, taip pat nurodyti, kokius esminius pokyčius nulėmė kolegialaus organo atliktas savo veiklos įvertinimas.</p>	Ne	Lietuvos Respublikos teisės aktuose nėra numatytas įpareigojimas atlikti Bendrovės stebėtojų tarybos veiklos vertinimą.
<p>V principas. Bendrovės kolegialių organų darbo tvarka Bendrovėje nustatyta kolegialių priežiūros ir valdymo organų darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų Bendrovės organų bendradarbiavimą.</p>		

<p>5.1. Bendrovės kolegialiams priežiūros ir valdymo organams (šiuo principu sąvoka <i>kolegialūs organai</i> apima tiek kolegialius priežiūros, tiek valdymo organus) vadovauja šių organų pirmininkai. Kolegialaus organo pirmininkas yra atsakingas už kolegialaus organo posėdžių tinkamą sušaukimą. Pirmininkas turėtų užtikrinti tinkamą visų kolegialaus organo narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę. Jis taip pat turėtų užtikrinti tinkamą vadovavimą kolegialaus organo posėdžiams bei tvarką ir darbingą atmosferą posėdžio metu.</p>	Taip	Pagal Bendrovės įstatus, Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos darbo reglamentus ir esamą praktiką, ši rekomendacija Bendrovėje įgyvendinta.
<p>5.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu, pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, koku periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdymo klausimų sprendimas. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį, o bendrovės valdybos posėdžiai – bent kartą per mėnesį.¹⁸</p>	Taip	Pagal Bendrovės įstatus, Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos darbo reglamentus, Bendrovėje stebėtojų tarybos posėdžiai rengiami ne rečiau kaip kartą per ketvirtį, o valdybos – ne rečiau kaip kartą per kalendorinį mėnesį. Esant poreikiui valdyba gali nustatyti kitą posėdžių periodiškumą.
<p>5.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti naudinga diskusija, po kurios būtų priimami tinkami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga, su posėdžio darbotvarka susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.</p>	Taip	Vadovaujantis Bendrovės įstatais, Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos darbo reglamentais, apie šaukiamus posėdžius kolegialių organų nariai ir j posėdžius kviečiami asmenys informuojami iš anksto, taip pat jiems pateikiama visa reikalinga su posėdžio darbotvarkėje numatytais svarstyti klausimais susijusi medžiaga.
<p>5.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti spręsdami kitus su bendrovės valdymu susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlyginimo nustatymu.</p>	Taip	Bendrovė laikosi šios rekomendacijos. Stebėtojų tarybos pirmininkas ir valdybos pirmininkas glaudžiai bendradarbiauja spręsdami su Bendrovės valdymu susijusius klausimus. Pagal Bendrovės įstatų 34.3 straipsnį, stebėtojų taryba privalo sudaryti galimybę dalyvauti jos posėdžiuose ir teikti paaiškinimus valdybos nariams, Bendrovės vadovui ir kitiems darbuotojams, sprendžiant su jų veikla susijusius klausimus.
<p>VI principas. Nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų, įskaitant smulkiuosius ir užsieniečius, traktavimą. Bendrovės valdymo sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.</p>		

¹⁸ Rekomendacijoje įtvirtintas bendrovės kolegialių organų posėdžių periodiškumas taikytinas tais atvejais, kai bendrovėje sudaromi abu papildomi kolegialūs organai – stebėtojų taryba ir valdyba. Kai bendrovėje sudaromas tik vienas papildomas kolegialus organas, jo posėdžių periodiškumas gali būti toks, koks nustatytas stebėtojų tarybai, t.y. bent kartą per metų ketvirtį.

6.1. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Bendrovės visą įstatinį kapitalą sudaro 1 lito (perskaičiavus į eurus - 0,29 Eur) nominalo paprastosios vardinės akcijos, kurios visiems jų turėtojams suteikia vienodas turtines ir neturtines teises.
6.2. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t.y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Taip	Akcijų suteikiamos teisės nurodomos Bendrovės įstatuose, kurie viešai skelbiami Bendrovės interneto tinklalapyje.
6.3. Bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai, tokie kaip bendrovės turto perleidimas, investavimas, įkeitimas ar kitoks apsunkinimas, turėtų gauti visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą ¹⁹ . Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti ir dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus, įskaitant paminėtų sandorių tvirtinimą.	Ne	Bendrovės sandoriai sudaromi Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose nustatyta tvarka.
6.4. Visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimo ir vedimo procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui susirinkime.	Taip	Bendrovė visuotinį akcininkų susirinkimą šaukia ir kitas susirinkimo procedūras įgyvendina Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka ir akcininkams sudaro lygias galimybes dalyvauti susirinkime.
6.5. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje lietuvių ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Bendrovės interneto tinklalapyje viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.	Taip	Bendrovė informaciją apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą, siūlomų sprendimų projektus, kitus su šaukiamu visuotiniu akcininkų susirinkimu susijusius dokumentus, taip pat informaciją apie visuotiniame akcininkų susirinkime priimtus sprendimus akcininkams pateikia teisės aktuose nustatyta tvarka ir terminais, paskelbdama juos viešai ir Bendrovės interneto tinklalapyje. Visa investuotojams skirta informacija ir dokumentai yra skelbiama lietuvių ir anglų kalbomis per NASDAQ OMX Vilniaus vertybinių popierių biržos informacinę sistemą ir Bendrovės interneto tinklalapyje.

¹⁹ Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymas (Žin., 2003, Nr. 123-5574) neapibrėžia visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijai sprendimų dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 bendrovės įstatinio kapitalo, investavimo, perleidimo, nuomos, įkeitimo, įsigijimo ir pan. priėmimo. Tačiau svarbūs, esminiai bendrovės veiklai sandoriai turėtų būti apsvartomi visuotiniame akcininkų susirinkime ir gauti jo pritarimą. To nedraudžia ir Akcinių bendrovių įstatymas. Tačiau siekiant neapsunkinti bendrovės veiklos ir išvengti nepagrįstai dažno sandorių svarstymo susirinkime, bendrovės gali pačios nusistatyti svarbių sandorių kriterijus, pagal kuriuos būtų atrenkami sandoriai, reikalingi susirinkimo pritarimo. Nustatydamos svarbių sandorių kriterijus, bendrovės gali vadovautis Akcinių bendrovių įstatymo 34 straipsnio 4 dalies 3, 4, 5 ir 6 punktuose nustatytais kriterijais arba nukrypti nuo jų, atsižvelgdamos į savo veiklos specifiką ir siekį užtikrinti nepertraukiamą ir efektyvią bendrovės veiklą.

<p>6.6. Akcininkams turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės akcininkai gali įgyvendinti savo teisę dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime tiek asmeniškai, tiek per atstovą, jeigu asmuo turi tinkamą įgaliojimą arba su juo sudaryta balsavimo teisės perdavimo sutartis teisės aktų nustatyta tvarka. Bendrovė sudaro sąlygas akcininkams balsuoti užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį, kaip numatyta Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme.</p>
<p>6.7. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę. Be to, bendrovės galėtų sudaryti sąlygas akcininkams, ypač užsienyje gyvenantiems akcininkams, akcininkų susirinkimus stebėti pasinaudojant modernių technologijų priemonėmis.</p>	<p>Ne</p>	<p>Šiuo metu, Bendrovės nuomone, nėra poreikio organizuoti balsavimą telekomunikacijų galiniais įrenginiais, be to, tam reikėtų didelių investicijų. Tačiau, akcininkams pageidaujant ir atsižvelgiant į objektyvias galimybes, Bendrovė sudarytų galimybę akcininkams balsuoti naudojantis telekomunikacijų galiniais įrenginiais.</p>

VII principas. Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas

Bendrovės valdymo sistema turėtų skatinti Bendrovės organų narius vengti interesų konfliktų ir užtikrinti skaidrų bei efektyvų Bendrovės organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.

<p>7.1. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi šių rekomendacijų. Pagal Bendrovės įstatų 23 straipsnį, kiekvienas kandidatas į stebėtojų tarybos narius privalo visuotiniam akcininkų susirinkimui pateikti kandidato interesų deklaraciją, joje nurodydamas visas aplinkybes, dėl kurių galėtų kilti kandidato ir Bendrovės interesų konfliktas. Atsiradus naujoms aplinkybėms, dėl kurių galėtų kilti stebėtojų tarybos nario ir Bendrovės interesų konfliktas, stebėtojų tarybos narys apie tokias naujas aplinkybes privalo nedelsdamas raštu informuoti Bendrovę ir stebėtojų tarybą. Pagal Bendrovės įstatų 40 straipsnį, kiekvienas kandidatas į valdybos narius privalo stebėtojų tarybai pateikti kandidato interesų deklaraciją, joje nurodydamas visas aplinkybes, dėl kurių galėtų kilti kandidato ir Bendrovės interesų konfliktas. Atsiradus naujoms aplinkybėms, dėl kurių galėtų kilti valdybos nario ir Bendrovės interesų konfliktas, valdybos narys apie tokias naujas aplinkybes privalo nedelsdamas raštu informuoti valdybą ir stebėtojų tarybą. Be to, Bendrovės įstatų 42 straipsnis numato, kad valdybos nariai negali dirbti</p>
---	-------------	---

		<p>kito darbo ar eiti kitų pareigų, kurios būtų nesuderinamos su jų veikla valdyboje, įskaitant vadovaujančių pareigų kituose juridiniuose asmenyse ėjimą (išskyrus pareigas ir darbą bendrovėje ir įmonių grupėje), darbą valstybės tarnyboje, statutinėje tarnyboje. Eiti kitas pareigas ar dirbti kitą darbą, išskyrus pareigas Bendrovėje ir kituose juridiniuose asmenyse, kurių dalyviu yra bendrovė, bei vykdyti pedagoginę, kūrybinę ar autorinę veiklą valdybos nariai gali tik gavę išankstinį stebėtojų tarybos sutikimą.</p>
<p>7.2. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys negali painioti bendrovės turto, kurio naudojimas specialiai su juo nėra aptartas, su savo turtu arba naudoti jį arba informaciją, kurią jis gauna būdamas bendrovės organo nariu, asmeninei naudai ar trečiojo asmens naudai gauti be bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo ar jo įgalioto kito bendrovės organo sutikimo.</p>	Taip	Bendrovė laikosi šių rekomendacijų.
<p>7.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys gali sudaryti sandorį su bendrove, kurios organo narys jis yra. Apie tokį sandorį (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus vykdant įprastinę bendrovės veiklą bei standartinėmis sąlygomis) jis privalo nedelsdamas raštu arba žodžiu, įrašant tai į posėdžio protokolą, pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams. Šioje rekomendacijoje įvardytų sandorių sudarymui taip pat taikoma 4.5 rekomendacija.</p>	Taip	Bendrovė laikosi šių rekomendacijų.
<p>7.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų susilaikyti nuo balsavimo, kai priimami sprendimai dėl sandorių ar kitokių klausimų, su kuriais jis susijęs asmeniniu ar dalykiniu interesu.</p>	Taip	Vadovaujantis įstatymais ir Bendrovės teisės aktais, reglamentuojančiais Bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių veiklą, Bendrovės organų nariai privalo vengti situacijos, kai jų asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti Bendrovės interesams ir neturi teisės balsuoti, kai posėdyje sprendžiamas su jo veikla atitinkamame Bendrovės organe susijęs ar jo atsakomybės klausimas.
<p>VIII principas. Bendrovės atlyginimų politika Bendrovėje nustatyta atlyginimų politikos ir direktorių atlyginimų tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant direktorių atlyginimus, taip pat užtikrinti Bendrovės atlyginimų politikos ir direktorių atlyginimų viešumą bei skaidrumą.</p>		

<p>8.1. Bendrovė turėtų paskelbti savo atlyginimų politikos ataskaitą (toliau – atlyginimų ataskaita), kuri turėtų būti aiški ir lengvai suprantama. Ši atlyginimų ataskaita turėtų būti paskelbta ne tik kaip bendrovės metinio pranešimo dalis, bet turėtų būti skelbiama ir bendrovės interneto tinklalapyje.</p>	Ne	<p>Bendrovėje atlyginimų politikos ir direktorių atlyginimų tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka bei Bendrovės atlyginimų politikos ataskaita pagal susiklosčiusią praktiką nėra rengiama. Tokio reikalavimo nenustato teisės aktai. Bendra informacija apie Bendrovės atlyginimų politiką ir vidutiniai atskirų darbuotojų grupių atlyginimų dydžiai viešai skelbiami Bendrovės tarpiniuose ir metiniame pranešimuose. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos energetikos įstatymo 25 straipsnio 5 dalimi, Bendrovė viešai skelbia Bendrovės valdymo organų nariams nustatytą darbo užmokestį ir kitas su valdymo organų narių funkcijomis susijusias išmokas.</p>
<p>8.2. Atlyginimų ataskaitoje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama bendrovės direktorių atlyginimų politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais, finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlyginimų politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlyginimų politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.</p>	Ne	<p>Žr. 8.1 rekomendacijos komentarą. Metiniame pranešime nėra pateikiama Bendrovės direktorių atlyginimų politika ateinantiems ir tolesniems metams. Tarpiniuose ir metiniame pranešimuose pateikiama informacija apie Bendrovės organų nariams priskaičiuotas pinigų sumas (atlyginimus, kitas išmokas, tantjemas, kitas išmokas iš pelno).</p>
<p>8.3. Atlyginimų ataskaitoje turėtų būti pateikta bent ši informacija:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) direktorių atlyginimų kintamų ir nekintamų sudedamųjų dalių santykis ir jo paaiškinimas; 2) pakankama informacija apie veiklos rezultatų vertinimo kriterijus, kuriais grindžiama teisė dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, teisė į akcijas arba kintamas sudedamąsias atlyginimo dalis; 3) paaiškinimas, kuo pasirinkti veiklos rezultatų vertinimo kriterijai naudingi ilgalaikiams bendrovės interesams; 4) metodų, taikomų siekiant nustatyti, ar tenkinami veiklos rezultatų vertinimo kriterijai, paaiškinimas; 5) pakankamai išsami informacija apie kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimo atidėjimo laikotarpį; 6) pakankama informacija apie atlyginimo ir veiklos rezultatų ryšį; 7) pagrindiniai metinių premijų sistemos ir bet kurios kitos ne pinigais gaunamos naudos kriterijai ir jų pagrindimas; 8) pakankamai išsami informacija apie išeitinių išmokų politiką; 9) pakankamai išsami informacija apie akcijomis pagrįsto atlyginimo teisių suteikimo laikotarpį, kaip nurodyta 8.13 punkte; 10) pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo, kaip nurodyta 8.15 punkte; 11) pakankamai išsami informacija apie panašių 	Ne	<p>Žr. 8.1 rekomendacijos komentarą. Tarpiniuose ir metiniame pranešimuose pateikiama informacija apie Bendrovės organų nariams priskaičiuotas pinigų sumas (atlyginimus, kitas išmokas, tantjemas, kitas išmokas iš pelno), informacija apie perleistą turtą ir suteiktas garantijas organų nariams, taip pat kita informacija, susijusi su atlygiu organų nariams.</p>

<p>bendrovių grupių, kurių atlyginimo nustatymo politika buvo analizuojama siekiant nustatyti susijusios bendrovės atlyginimų nustatymo politiką, sudėtį.</p> <p>12) direktoriams skirtos papildomos pensijos arba ankstyvo išėjimo į pensiją schemos pagrindinių savybių aprašymas;</p> <p>13) atlyginimų ataskaitoje neturėtų būti komerciniu požiūriu neskelbtinos informacijos.</p>		
<p>8.4. Atlyginimų ataskaitoje taip pat turėtų būti apibendrinama ir paaiškinama bendrovės politika, susijusi su sutarčių, sudaromų su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais, sąlygomis. Tai turėtų apimti, inter alia, informaciją apie sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais trukmę, taikomus pranešimo apie išėjimą iš darbo terminus ir išsamią informaciją apie išeitines ir kitas išmokas, susijusias su sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais nutraukimu pirma laiko.</p>	Ne	Žr. 8.1 rekomendacijos komentarą.
<p>8.5. Visa atlyginimo suma ir kita nauda, skiriama atskiriems direktoriams atitinkamais finansiniais metais, turėtų būti išsamiai paskelbiama atlyginimų ataskaitoje. Šiame dokumente turėtų būti pateikta bent 8.5.1–8.5.4 punktuose nurodyta informacija apie kiekvieną asmenį, kuris bendrovėje ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu.</p> <p>8.5.1. Turėtų būti pateikta tokia su atlyginimais ir (arba) tarnybinėmis pajamomis susijusi informacija:</p> <p>1) bendra atlyginimo suma, sumokėta arba mokėtina direktoriui už paslaugas, suteiktas praėjusiais finansiniais metais, įskaitant, jei taikoma, dalyvavimo mokesčius, nustatytus metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime;</p> <p>2) atlyginimas ir privilegijos, gautos iš bet kurios įmonės, priklausančios tai pačiai grupei;</p> <p>3) atlyginimas, mokamas kaip pelno dalis ir (arba) premijos, bei priežastys, dėl kurių tokios premijos ir (arba) pelno dalis buvo paskirtos;</p> <p>4) jei tai leidžiama pagal įstatymus, kiekvienas esminis papildomas atlyginimas, mokamas direktoriams už specialias paslaugas, kurios nepriklauso įprastinėms direktoriaus funkcijoms;</p> <p>5) kompensacija, gautina arba sumokėta kiekvienam vykdomajam direktoriui ar valdymo organų nariui, pasitraukusiam iš savo pareigų praėjusiais finansiniais metais;</p> <p>6) bendra apskaičiuota naudos, kuri laikoma atlyginimu ir suteikiama ne pinigais, vertė, jeigu tokia nauda neturi būti nurodyta pagal 1–5 punktus.</p> <p>8.5.2. Turėtų būti pateikiama ši informacija, susijusi su akcijomis ir (arba) teisėmis dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, ir (arba) su visomis kitomis darbuotojų skatinimo akcijomis sistemomis:</p> <p>1) praėjusiais finansiniais metais bendrovės pasiūlytų akcijų pasirinkimo sandorių arba suteiktų akcijų skaičius ir taikymo sąlygos;</p>	Ne	Žr. 8.1 rekomendacijos komentarą.

<p>2) akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, realizuotas per praėjusius finansinius metus, nurodant kiekvieno sandorio akcijų skaičių bei realizavimo kainą, arba dalyvavimo darbuotojų skatinimo akcijomis sistemoje vertė finansinių metų pabaigoje;</p> <p>3) finansinių metų pabaigoje nerealizuotas akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, jų realizavimo kaina, realizavimo data ir pagrindinės teisių įgyvendinimo sąlygos;</p> <p>4) visi esamų akcijų pasirinkimo sandorių sąlygų pokyčiai ateinančiais finansiniais metais.</p> <p>8.5.3. Turėtų būti pateikiama ši su papildomų pensijų schemomis susijusi informacija:</p> <p>1) kai pensijų schema yra apibrėžtų išmokų, pagal ją direktorių sukauptų išmokų pokyčiai atitinkamais finansiniais metais;</p> <p>2) kai pensijų schema yra apibrėžtų įmokų, išsami informacija apie įmokas, kurias už direktorių sumokėjo arba turėtų sumokėti bendrovė atitinkamais finansiniais metais.</p> <p>8.5.4. Turėtų būti nurodytos sumos, kurias bendrovė arba bet kuri dukterinė bendrovė ar įmonė, įtraukta į bendrovės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinį, išmokėjo kaip paskolas, išankstines išmokas ir garantijas kiekvienam asmeniui, kuris ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu, įskaitant nesumokėtas sumas ir palūkanų normą.</p>		
<p>8.6. Kai atlyginimų nustatymo politikoje numatomos kintamos sudedamosios atlyginimo dalys, bendrovės turėtų nustatyti kintamos sudedamosios atlyginimo dalies dydžio ribas. Nekintama atlyginimo dalis turėtų būti pakankama, kad bendrovė galėtų nemokėti kintamos sudedamosios atlyginimo dalies tuo atveju, kai veiklos rezultatų vertinimo kriterijai netenkinami.</p>	Taip	<p>Bendrovėje kintamosios atlygio dalies nustatymą ir mokėjimą reglamentuoja AB LESTO darbuotojų kintamosios atlygio dalies nustatymo ir mokėjimo tvarka bei AB LESTO generalinio direktoriaus veiklos rodiklių nustatymo ir kintamos atlygio dalies skaičiavimo bei skyrimo tvarka. AB LESTO darbuotojų kintamosios atlygio dalies nustatymo ir mokėjimo tvarkos 4.5 punkte nustatytas maksimalus kintamos atlygio dalies dydis. AB LESTO generalinio direktoriaus veiklos rodiklių nustatymo ir kintamos atlygio dalies skaičiavimo bei skyrimo tvarkos 4.5.1 papunktis numato, kad generaliniam direktoriui kintamoji atlygio dalis iki 30 proc. metinės pastovios atlygio dalies nustato bendrovės valdyba. Pažymėtina, kad vienodi kintamosios atlygio dalies nustatymo ir mokėjimo principai yra taikomi visoje „Lietuvos energija“, UAB įmonių grupėje.</p>

<p>8.7. Kintamų sudedamųjų atlyginimo dalių skyrimas turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytų ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų.</p>	<p>Taip</p>	<p>AB LESTO darbuotojų kintamosios atlygio dalies nustatymo ir mokėjimo tvarkoje numatyta, kad Bendrovės valdyba, atsižvelgdama į Stebėtojų tarybos nuomonę, nustato darbuotojams keliamų bendrųjų (Bendrovės) tikslų matavimo rodiklius ir tvirtina jų įvykdymą. AB LESTO generalinio direktoriaus veiklos rodiklių nustatymo ir kintamos atlygio dalies skaičiavimo bei skyrimo tvarka numato, kad kintamoji atlygio dalis generaliniam direktoriui skiriama už tikslų (rodiklių) pasiekimą. Tikslus (rodiklius) generaliniam direktoriui nustato ir tvirtina bendrovės valdyba, atsižvelgiant į bendrovės stebėtojų tarybos nuomonę.</p>
<p>8.8. Kai yra skiriama kintama sudedamoji atlyginimo dalis, didžiosios šios kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimas turėtų būti atidėtas tam tikram protingumo kriterijus atitinkančiam laikotarpiui. Kintamos sudedamosios atlyginimo dalies, kurios mokėjimas atidedamas, dydis turėtų būti nustatytas pagal santykinę kintamos sudedamosios atlyginimo dalies vertę, lyginat ją su nekintama atlyginimo dalimi.</p>	<p>Taip</p>	<p>AB LESTO darbuotojų kintamosios atlygio dalies nustatymo ir mokėjimo tvarkoje numatyta, kad apskaičiuota kintamoji atlygio dalis aukščiausio lygmens vadovams išmokama dalimis per 2 (du) mokėjimus: pirmoji kintamosios atlygio dalis, sudaranti 80 proc. visos apskaičiuotos ir paskirtos kintamosios atlygio dalies (už ataskaitinio laikotarpio Nr.1 pasiektus tikslus (rodiklius)), išmokama per 30 kalendorinių dienų nuo sprendimo dėl kintamos atlygio dalies išmokėjimo priėmimo; antroji kintamosios atlygio dalis, sudaranti 20 proc. visos apskaičiuotos kintamos atlygio dalies (už ataskaitinio laikotarpio Nr.1 metu pasiektus tikslus (rodiklius)), siekiant aukščiausio lygmens vadovų lojalumo įmonei ir veiklos rezultatų tęstinumo, atidedama ir išmokama po 1 (vienerių) metų per 30 kalendorinių dienų nuo sprendimo dėl antrosios kintamos atlygio dalies išmokėjimo priėmimo, išmokant kartu su 80 proc. kintamąja atlygio dalimi, priskaičiuota už ataskaitinio laikotarpio Nr.2 metu pasiektus tikslus (rodiklius). AB LESTO generalinio direktoriaus veiklos rodiklių nustatymo ir kintamos atlygio dalies skaičiavimo bei skyrimo tvarkoje numatyta analogiška kintamos atlygio dalies išmokėjimo generaliniam direktoriui tvarka.</p>
<p>8.9. Į susitarimus su vykdomaisiais direktoriais arba valdymo organų nariais turėtų būti įtraukta nuostata, leidžianti bendrovei susigrąžinti kintamą sudedamąją atlyginimo dalį, kuri buvo išmokėta remiantis duomenimis, kurie vėliau pasirodė akivaizdžiai neteisingi.</p>	<p>Neaktualu</p>	

8.10. Išeitinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų nekintamos atlyginimo dalies arba jos ekvivalento suma.	Taip	Išeitinės išmokos apskaičiuojamos ir mokamos vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 140 straipsnio nuostatomis.
8.11. Išeitinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei darbo sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.	Taip	Žr. 8.10 rekomendacijos komentarą.
8.12. Be to, turėtų būti atskleidžiama informacija, susijusi su parengiamuoju ir sprendimų priėmimo procesu, kurio metu nustatoma bendrovės direktorių atlyginimų politika. Informacija turėtų apimti duomenis, jei taikoma, apie atlyginimo komiteto įgaliojimus ir sudėtį, su bendrove nesusijusių konsultantų, kurių paslaugomis naudotasi nustatant atlyginimų politiką, vardus ir pavardes bei metinio visuotinio akcininkų susirinkimo vaidmenį.	Ne	Žr. 8.1 rekomendacijos komentarą.
8.13. Tuo atveju, kai atlyginimas yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo.	Neaktualu	
8.14. Akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, neturėtų būti naudojamos mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Teisės į akcijas suteikimas ir teisė pasinaudoti akcijų pasirinkimo sandoriais arba kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytų ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų.	Neaktualu	
8.15. Po teisių suteikimo direktoriai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu. Akcijų, kurias reikia išlaikyti, skaičius turi būti nustatytas, pavyzdžiui, dviguba bendro metinio atlyginimo (nekintamoji plus kintamoji dalis) vertė.	Neaktualu	
8.16. Į direktorių konsultantų arba stebėtojų tarybos narių atlyginimą neturėtų būti įtraukiami akcijų pasirinkimo sandoriai.	Taip	Žr. 8.1 rekomendacijos komentarą.
8.17. Akcininkai, visų pirma instituciniai akcininkai, turėtų būti skatinami dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose ir balsuoti direktorių atlyginimų nustatymo klausimais.	Neaktualu	Žr. 8.1 rekomendacijos komentarą.
8.18. Nemenkinant organų, atsakingų už direktorių atlyginimų nustatymą, vaidmens, atlyginimų politika arba bet kuris esminis atlyginimų politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į metinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Atlyginimų ataskaita turėtų būti pateikiama akcininkų balsavimui metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Balsavimas gali būti privalomojo arba patariamojo pobūdžio.	Neaktualu	Žr. 8.1 rekomendacijos komentarą.

<p>8.19. Schemoms, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, iki jų taikymo pradžios turėtų pritarti akcininkai metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimdami atitinkamą sprendimą. Pritarimas turėtų būti susijęs su pačia schema ir akcininkai neturėtų spręsti dėl atskiriems direktoriams pagal tą schemą suteikiamos akcijomis pagrįstos naudos. Visiems esminiams schemų sąlygų pakeitimams iki jų taikymo pradžios taip pat turėtų pritarti akcininkai, priimdami sprendimą metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Tokiais atvejais akcininkai turėtų būti informuoti apie visas siūlomų pakeitimų sąlygas ir gauti paaiškinimą apie siūlomų pakeitimų poveikį.</p>	Neaktualu	Žr. 8.1 rekomendacijos komentarą.
<p>8.20. Metinio visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas turėtų būti gaunamas šiais klausimais:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) atlyginimo direktoriams skyrimas remiantis akcijomis pagrįstomis schemomis, įskaitant akcijų pasirinkimo sandorius; 2) maksimalaus akcijų skaičiaus nustatymas ir pagrindinės akcijų suteikimo tvarkos sąlygos; 3) laikotarpis, per kurį pasirinkimo sandoriai gali būti realizuoti; 4) kiekvieno tolesnio pasirinkimo sandorių realizavimo kainos pokyčio nustatymo sąlygos, jeigu įstatymai tai leidžia; 5) visos kitos ilgalaikės direktorių skatinimo schemas kurios panašiomis sąlygomis nėra siūlomos visiems kitiems bendrovės darbuotojams. <p>Metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime taip pat turėtų būti nustatytas galutinis terminas, per kurį už direktorių atlyginimą atsakingas organas gali paskirti šiame punkte išvardytų tipų kompensacijas atskiriems direktoriams.</p>	Neaktualu	Žr. 8.1 rekomendacijos komentarą.
<p>8.21. Jeigu leidžia nacionalinė teisė arba bendrovės įstatai, kiekvienam pasirinkimo sandorių su nuolaida modeliui, pagal kurį yra suteikiamos teisės pasirašyti akcijas žemesne nei rinkos kaina, galiojančia tą dieną, kai nustatoma kaina, arba vidutine rinkos kaina, nustatyta per keletą dienų prieš realizavimo kainos nustatymą, taip pat turėtų pritarti akcininkai.</p>	Neaktualu	Žr. 8.1 rekomendacijos komentarą.
<p>8.22. 8.19 ir 8.20 punktai neturėtų būti taikomi schemoms, kuriose dalyvavimas panašiomis sąlygomis siūlomas bendrovės darbuotojams arba bet kurios dukterinės įmonės darbuotojams, kurie turi teisę dalyvauti schemoje, ir kuri buvo patvirtinta metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.</p>	Neaktualu	Žr. 8.1 rekomendacijos komentarą.

<p>8.23. Prieš metinį visuotinį akcininkų susirinkimą, kuriame ketinama svarstyti 8.19 punkte nurodytą sprendimą, akcininkams turėtų būti suteikta galimybė susipažinti su sprendimo projektu ir su juo susijusiu informaciniu pranešimu (šie dokumentai turėtų būti paskelbti bendrovės tinklalapyje). Šiame pranešime turėtų būti pateiktas visas akcijomis pagrįsto atlyginimo schemas reglamentuojantis tekstas arba šių schemų pagrindinių sąlygų aprašymas, taip pat schemų dalyvių vardai ir pavardės. Pranešime taip pat turėtų būti nurodytas schemų ir bendros direktorių atlyginimų politikos ryšys. Sprendimo projekte turėtų būti aiški nuoroda į pačią schemą arba pateikta pagrindinių jos sąlygų santrauka. Akcininkams taip pat turėtų būti pateikta informacija apie tai, kaip bendrovė ketina apsirūpinti akcijomis, kurios reikalingos įsipareigojimams pagal skatinimo schemas įgyvendinti: turėtų būti aiškiai nurodyta, ar bendrovė ketina pirkti reikalingas akcijas rinkoje, laikyti jas atsargoje ar išleisti naujų akcijų. Taip pat turėtų būti pateikta schemas taikymo, apžvalga. Šiame punkte nurodyta informacija turėtų būti paskelbta bendrovės interneto tinklalapyje.</p>	Neaktualu	Žr. 8.1 rekomendacijos komentarą.
<p>IX principas. Interesų turėtojų vaidmuo Bendrovės valdyme Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymų, ir skatinti aktyvų Bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą, kuriant Bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka <i>interesų turėtojai</i> apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietas bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.</p>		
<p>9.1. Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai.</p>	Taip	Bendrovės valdymo sistema užtikrina, kad būtų gerbiamos tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai.
<p>9.2. Bendrovės valdymo sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdyme įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdyme pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų kolektyvo dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojų kolektyvu bendrovės valdymo ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdymą bendrovės nemokumo atvejais ir kt.</p>	Taip	Bendrovė laikosi šių rekomendacijų. Pavyzdžiui, su Bendrovės darbuotojų atstovais vykdomos konsultacijos, derybos, pasitarimai dėl Bendrovėje vykdomų veiklos optimizavimo procesų. Pagal su Bendrovės darbuotojų atstovais pasirašytą Bendrovės kolektyvinę sutartį, Bendrovė informuoja profesinių sąjungų atstovus apie Bendrovėje numatomas permainas, Bendrovės finansinę padėtį ir kt. Interesų turėtojai gali dalyvauti Bendrovės valdyme tiek, kiek tai numato įstatymai.
<p>9.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdymo procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.</p>	Taip	Bendrovė laikosi šių rekomendacijų.
<p>X principas. Informacijos atskleidimas Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius Bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir Bendrovės valdymą, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai.</p>		

<p>10.1. Bendrovė turėtų atskleisti informaciją apie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus; 2. bendrovės tikslus; 3. asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jų valdančius; 4. bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, bendrovės vadovą bei jų atlyginimą; 5. galimus numatyti esminius rizikos veiksnius; 6. bendrovės ir susijusių asmenų sandorius, taip pat sandorius, kurie sudaryti ne įprastinės bendrovės veiklos eigoje; 7. pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais; 8. bendrovės valdymo struktūrą ir strategiją. <p>Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąrašė, atskleidimu.</p>	Taip	<p>Bendrovės tarpiniuose ir metiniame pranešimuose skelbiama informacija apie akcininkus, kurie nuosavybės teise turi daugiau kaip 5 proc. emitento įstatinio kapitalo.</p> <p>Bendrovės metiniame pranešime atskleidžiama informacija apie priežiūros ir valdymo organų narius ir vadovą. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos energetikos įstatymo 25 straipsnio 5 dalimi, Bendrovė viešai skelbia Bendrovės priežiūros ir valdymo organų nariams nustatytą darbo užmokestį ir kitas su valdymo organų narių funkcijomis susijusias išmokas.</p> <p>Rekomendacijos 4 ir 6 punktuose nurodyta informacija skelbiama tiek, kiek yra privaloma pagal galiojančius teisės aktus ir metinių finansinių ataskaitų parengimui keliamus reikalavimus. Bendrovė informaciją, nurodytą šioje rekomendacijoje (išskyrus 4 ir 6 punktus), atskleidžia keliais būdais:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) informaciją skelbia įstatymų nustatyta tvarka kaip esminius įvykius (pvz., naujų priežiūros ir valdymo organų narių išrinkimas, Bendrovės finansiniai rezultatai); 2) informaciją skelbia Bendrovės interneto tinklalapyje (pvz., Bendrovės veiklos tikslai); 3) informaciją skelbia metiniame pranešime (pvz., Bendrovės priežiūros ir valdymo organų nariai, galimi numatyti esminiai rizikos veiksniai).
<p>10.2. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.</p>	Taip	<p>Bendrovė pateikia informaciją apie visos įmonių grupės (t. y. Bendrovės ir jos dukterinių bendrovių) konsoliduotus rezultatus.</p>
<p>10.3. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus.</p> <p>Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlyginimą ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama VIII principė.</p>	Taip	<p>10.1 rekomendacijos 4 punkte nurodyta informacija pateikiama Bendrovės metiniame pranešime ir Bendrovės interneto tinklalapyje.</p> <p>Vadovaujantis Lietuvos Respublikos energetikos įstatymo 25 straipsnio 5 dalimi, Bendrovė viešai skelbia Bendrovės valdymo organų nariams nustatytą darbo užmokestį ir kitas su valdymo organų narių funkcijomis susijusias išmokas.</p>

<p>10.4. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 7 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie bendrovės ir interesų turėtojų, tokių kaip darbuotojai, kreditoriai, tiekėjai, vietos bendruomenė, santykius, įskaitant bendrovės politiką žmoniškųjų išteklių atžvilgiu, darbuotojų dalyvavimo bendrovės akciniame kapitale programas ir pan.</p>	Taip	<p>10.1 rekomendacijos 7 punkte nurodyta informacija skelbiama tiek, kiek tai privaloma pagal galiojančius Lietuvos Respublikos teisės aktus. Informacija apie Bendrovės ir interesų turėtojų santykius skelbiama pranešimuose spaudoje ir Bendrovės interneto tinklalapyje.</p>
<p>10.5. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu. Rekomenduojama, kad pranešimai apie esminius įvykius būtų skelbiami prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos, kad visi bendrovės akcininkai ir investuotojai turėtų vienodas galimybes susipažinti su informacija bei priimti atitinkamus investicinius sprendimus.</p>	Taip	<p>Bendrovė informaciją per NASDAQ OMX Vilniaus vertybinių popierių biržos naudojamą informacijos atskleidimo sistemą pateikia lietuvių ir anglų kalbomis vienu metu. Bendrovė laikosi rekomendacijos ir pranešimus apie esminius įvykius skelbia prieš arba po NASDAQ OMX Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos, išskyrus teisės aktuose numatytus atvejus. Informacijos, galinčios turėti įtakos jos išleistų vertybinių popierių kainai, Bendrovė neatskleidžia komentaruose, interviu ar kitais būdais tol, kol tokia informacija viešai paskelbiama per biržos informacijos sistemą.</p>
<p>10.6. Informacijos skleidimo būdai turėtų užtikrinti informacijos naudotojams nešališką, savalaikį ir nebrangų, o teisės aktų nustatytais atvejais neatlygintą priėjimą prie informacijos. Rekomenduojama informacijos skleidimui didesniu mastu naudoti informacines technologijas, pavyzdžiui, skelbti informaciją bendrovės interneto tinklalapyje. Rekomenduojama informaciją skelbti ir dėti į bendrovės interneto tinklalapį ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba, o esant galimybei ir poreikiui, ir kitomis kalbomis.</p>	Taip	<p>Be 10.5 rekomendacijos komentare nurodyto informacijos atskleidimo būdo, Bendrovė naudojami įvairiomis priemonėmis (VĮ Registrų centro leidžiamu elektroniniu leidiniu viešiams pranešimams skelbti, naujienų agentūromis, viešai prieinamu Bendrovės interneto tinklalapiu), siekdama užtikrinti, kad skleidžiama informacija pasiektų kuo daugiau suinteresuotų asmenų. Bendrovės interneto tinklalapyje informacija skelbiama lietuvių ir anglų kalbomis.</p>
<p>10.7. Rekomenduojama bendrovės interneto tinklalapyje skelbti bendrovės metinį pranešimą, finansinių ataskaitų rinkinį bei kitas bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, taip pat siūloma į tinklalapį dėti bendrovės pranešimus apie esminius įvykius bei bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje.</p>	Taip	<p>Bendrovė savo interneto tinklalapyje skelbia visą šioje rekomendacijoje nurodytą informaciją.</p>
<p>XI principas. Bendrovės audito įmonės parinkimas Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.</p>		
<p>11.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės tarpinių finansinių ataskaitų rinkinio, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metinio pranešimo patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.</p>	Taip	<p>Bendrovėje atliekamas Bendrovės metinės finansinės atskaitomybės auditas. Audito įmonė taip pat patikrina metinio pranešimo atitikimą audituotai finansinei atskaitomybei.</p>

11.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, - bendrovės valdyba.	Taip	Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatyme nustatyta tvarka atrinkus audito įmonę, ją visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlo Bendrovės valdyba.
11.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti akcininkams. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba, svarstydama, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Taip	Bendrovė laikosi šių rekomendacijų.



Lietuvos bankas
Žirmūnų g. 151,
LT-09128 Vilnius

2015-03-18 Nr. 30200

ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 21 straipsniu ir Lietuvos banko Periodinės ir papildomos informacijos rengimo ir pateikimo taisyklėmis, mes, AB LESTO generalinis direktorius Aidas Ignatavičius ir AB LESTO finansų ir administravimo tarnybos direktorius Andrius Bendikas, patvirtiname, kad mūsų žiniomis, pateikiamos metinės audituotos AB LESTO ir konsoliduotos įmonių grupės 2014 metų finansinės ataskaitos, sudarytos pagal Europos Sąjungoje priimtus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, atitinka tikrovę ir teisingai parodo AB LESTO ir konsoliduotą įmonių grupės turta, įsipareigojimus, finansinę būklę, pelną arba nuostolius ir pinigų srautus, AB LESTO ir konsoliduotajame 2014 metų metiniame pranešime yra teisingai nurodyta verslo plėtros ir veiklos apžvalga, AB LESTO ir įmonių grupės būklė kartu su pagrindinių rizikų bei neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, aprašymu.

Generalinis direktorius

Aidas Ignatavičius

Finansų ir administravimo
tarnybos direktorius

Andrius Bendikas

