



Lietuvos bankas
Žirmūnų g. 151,
LT-09128 Vilnius

2014-02-28 Nr. 30200

ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

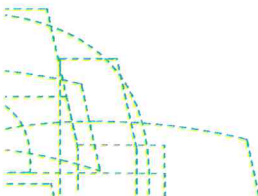
Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 22 straipsniu ir Lietuvos banko Periodinės ir papildomos informacijos rengimo ir pateikimo taisyklėmis, mes, AB LESTO generalinis direktorius Aidas Ignatavičius ir AB LESTO finansų ir administravimo tarnybos direktorius Andrius Bendikas, patvirtiname, kad mūsų žiniomis, pateikiama neaudituota AB LESTO ir konsoliduota 2013 metų dvylikos mėnesių tarpinė finansinė atskaitomybė, sudaryta pagal Europos Sąjungoje priimtus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, atitinka tikrovę ir teisingai parodo AB LESTO ir konsoliduotą įmonių grupės turta, įsipareigojimus, finansinę būklę, pelną arba nuostolius ir pinigų srautus.

Generalinis direktorius

Aidas Ignatavičius

Finansų ir administravimo
tarnybos direktorius

Andrius Bendikas





2013 metų dvylikos mėnesių
AB LESTO grupės konsoliduotas
tarpinis pranešimas

2014 m. vasario 28 d.

TURINYS

BENDROJI INFORMACIJA APIE EMITENTĄ.....	3
LESTO veikla	4
LESTO įmonių grupė.....	5
LESTO valdymas	6
Bendrovės strategija ir tikslai.....	13
Elektros skirstomasis tinklas.....	14
LESTO personalas	17
Klientų aptarnavimas	20
Socialinės atsakomybės projektai ir iniciatyvos	22
INFORMACIJA APIE BENDROVĖS ĮSTATINĮ KAPITALĄ IR VERTYBINIUS POPIERIUS.....	26
FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ	31
VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ.....	37
Pajamos, sąnaudos ir pelningumas.....	37
Kiti finansiniai rodikliai	38
Rizikų ir neapibrėžtumų veiksniai bei jų valdymas.....	39
Auditoriai	43
Vidaus kontrolės sistema.....	43
ESMINIAI ĮVYKIAI EMITENTO VEIKLOJE	45

BENDROJI INFORMACIJA APIE EMITENTĄ

Ataskaitinis laikotarpis, už kurį parengta ataskaita

Ataskaita parengta už 2013 m. sausio – gruodžio mėnesius.

Pagrindiniai duomenys apie emitentą

Bendrovės pavadinimas	AB LESTO
Įmonės kodas	302577612
Įstatinis kapitalas	603 944 593 Lt
Buveinės adresas	Žvejų g. 14, LT-09310 Vilnius
Telefonas	(8 5) 277 7524
Faksas	(8 5) 277 7514
Elektroninis paštas	info@lesto.lt
Tinklalapis	www.lesto.lt
Teisinė – organizacinė forma	akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	2010 m. gruodžio 27 d. Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre
Registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie bendrovę	Juridinių asmenų registras
Registro tvarkytojas	VĮ Registrų centras

Informacija apie tai, kur ir kada galima susipažinti su ataskaita bei dokumentais, kuriais buvo naudotasi rengiant pranešimą, bei visuomenės informavimo priemonės, kuriose skelbiami bendrovės vieši pranešimai

Su ataskaita bei dokumentais, kuriais naudojantis ji buvo parengta, galima susipažinti darbo dienomis pirmadieniais – ketvirtadieniais 7.30–16.30 val., penktadieniais 7.30–15.15 val. AB LESTO buveinėje, Korporatyvinės komunikacijos skyriuje (Žvejų g. 14, Vilnius, 418 kab.). Ataskaita taip pat pateikiama bendrovės tinklalapyje www.lesto.lt ir Vertybinių popierių biržos „NASDAQ OMX Vilnius“ tinklalapyje www.nasdaqomxbaltic.com.

Vieši pranešimai, kuriuos AB LESTO privalo skelbti pagal galiojančius Lietuvos Respublikos teisės aktus, skelbiami Juridinių asmenų registro tvarkytojo leidžiamame elektroniniame leidinyje viešiesiems pranešimams skelbti. Bendrovė pranešimus skelbia ir savo tinklalapyje (www.lesto.lt) bei vertybinių popierių biržos „NASDAQ OMX Vilnius“ tinklalapyje (www.nasdaqomxbaltic.com).

Asmenys, atsakingi už ataskaitoje pateiktą informaciją

Pareigos	Vardas, Pavardė	Telefono Nr.
Generalinis direktorius	Aidas Ignatavičius	(8 5) 277 7524
Finansų ir administravimo tarnybos direktorius	Andrius Bendikas	(8 5) 277 7524
Finansų departamento direktorius	Artūras Paipolas	(8 5) 277 7524
Apskaitos departamento direktorė	Zina Chmieliauskienė	(8 5) 277 7524

Ataskaita yra parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymu, Lietuvos banko valdybos 2013 m. vasario 28 d. nutarimu Nr. 03-48 patvirtintomis Periodinės ir papildomos informacijos rengimo ir pateikimo taisyklėmis, kitais galiojančiais įstatymais ir teisės aktais.

Ataskaitos pasirašymo diena

Ataskaita parengta ir pasirašyta 2014 m. vasario 28 d.

LESTO veikla

AB LESTO (toliau – LESTO, Bendrovė) įsteigta sujungiant reorganizuotas Lietuvos skirstomųjų tinklų bendroves – akcinę bendrovę Rytų skirstomieji tinklai ir akcinę bendrovę „VST“, kurios 2010 m. gruodžio 31 d. baigė savo veiklą kaip juridiniai asmenys. LESTO perėmė akcinės bendrovės Rytų skirstomųjų tinklų ir akcinės bendrovės „VST“ turta, teises ir pareigas ir nuo 2011 m. sausio 1 d. pradėjo elektros energijos skirstymo bei visuomeninio elektros energijos tiekėjo veiklą.

LESTO – Lietuvos elektros skirstomųjų tinklų operatorius, kurio pagrindinės funkcijos: elektros energijos persiuntimas skirstymo tinklais, vartotojų poreikių tenkinimas, naujų vartotojų įrenginių ir objektų prijungimas, skirstomųjų tinklų eksploatavimas, jų priežiūra, valdymas, plėtojimas, saugumo ir patikimumo užtikrinimas. LESTO geografinė rinka yra Lietuva.

LESTO vertybės

BENDRADARBIAVIMAS – mes dirbame komandoje ir prisiimame atsakomybę.

PAGARBA – mes gerbiame kiekvieną žmogų ir aplinką, kurioje gyvename.

PASIŠVENTIMAS – mes didžiuojamės dirbdami energetikais ir tarnaudami visuomenei.

POZITYVUMAS – mes skleidžiame gerą nuotaiką ir dažniau žiūrime į priekį, o ne atgal.

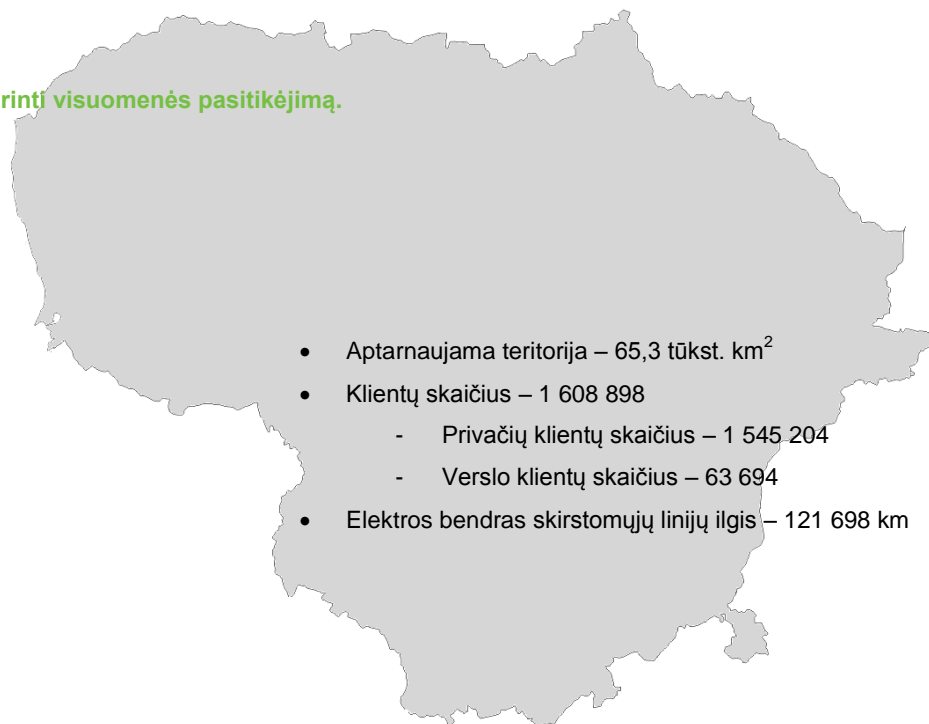
INOVATYVUMAS – mes nuolat tobulėjame ir patys inicijuojame pokyčius.

LESTO misija

Patikima elektros energija kiekvieno prasmingam gyvenimui.

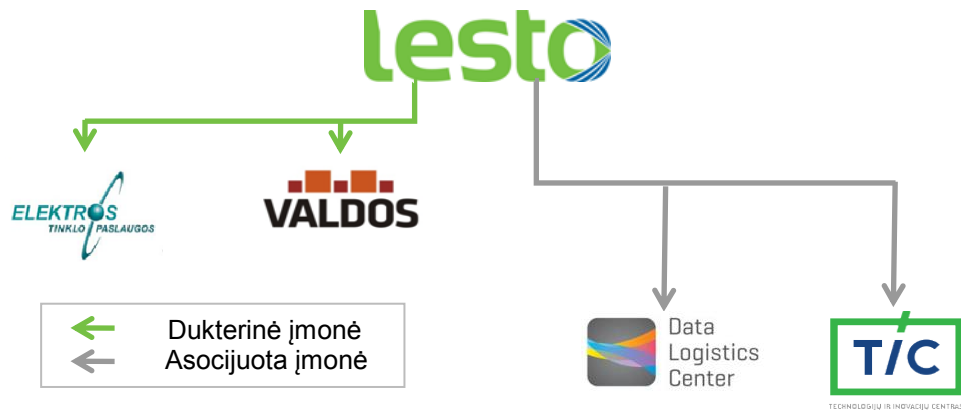
LESTO vizija

Pavyzdinė įmonė, turinti visuomenės pasitikėjimą.



LESTO įmonių grupė

Ataskaitos pasirašymo dieną LESTO su dukterinėmis bendrovėmis UAB „ELEKTROS TINKLO PASLAUGOS“ ir NT Valdos, UAB, bei asocijuotomis bendrovėmis UAB Technologijų ir inovacijų centru ir UAB Duomenų logistikos centru (UAB Duomenų logistikos centras ataskaitos pasirašymo dieną valdė 100% VšĮ Respublikinio energetikų mokymo centro ir 0,59% NT Valdos, UAB, akcijų (dalininko teisių) paketus) sudaro LESTO įmonių grupę (toliau – LESTO grupė).



Pagrindinė informacija apie susijusias įmones

	UAB „ELEKTROS TINKLO PASLAUGOS“	NT Valdos, UAB	UAB Duomenų logistikos centras	UAB Technologijų ir inovacijų centras
Adresas	Motorų g. 2, Vilnius	Geologų g. 16, Vilnius	A. Juozapavičiaus g. 13, Vilnius	A. Juozapavičiaus g. 13, Vilnius
Įregistravimo data	2004 m. gruodžio 8 d.	2007 m. sausio 18 d.	2010 m. liepos 9 d.	2013 m. gruodžio 4 d.
Įmonės kodas	300072351	300634954	302527488	303200016
Telefonas	(8 5) 210 6809	(8 5) 210 6539	(8 5) 278 2272	(8 5) 278 2272
Faksas	(8 5) 216 7875	(8 5) 210 6543	(8 5) 278 2299	(8 5) 278 2299
Elektroninis paštas	etp@etpa.lt	info@valdos.eu	info@etic.lt	info@etic.lt
Tinklapis	www.elektrostinklopaslaugos.lt	www.valdos.eu	www.etic.lt	www.etic.lt
LESTO turima kapitalo dalis, proc. 2013 m. gruodžio 31 d.	100	57,30	24,94	20
Pagrindinės veiklos pobūdis	Elektros tinklų projektavimo, statybos, remonto, techninės priežiūros, vartotojų objektų prijungimo prie elektros tinklų paslaugos.	Nekilnojamojo turto ir transporto priemonių nuomos ir administravimo paslaugos.	Duomenų perdavimas ir duomenų centrų nuomos paslaugų teikimas.	Elektros energetikos grupės įmonių IT ūkio priežiūra ir aptarnavimas.

LESTO valdymas

Ataskaitinio laikotarpio pradžioje (2013 m. sausio 1 d.) Bendrovės valdymo organai buvo visuotinis akcininkų susirinkimas, kolegialus valdymo organas – valdyba, ir vienasmenis valdymo organas – generalinis direktorius.

2013 m. liepos 26 d. įvykęs neeilinis LESTO visuotinis akcininkų susirinkimas patvirtino naują Bendrovės įstatų redakciją. Nauja Bendrovės įstatų redakcija įregistruota 2013 m. liepos 31 d.

Ataskaitos pasirašymo dieną pagal Bendrovės įstatus Bendrovės valdymo organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, kolegialus priežiūros organas – stebėtojų taryba, kolegialus valdymo organas – valdyba, ir vienasmenis valdymo organas – generalinis direktorius.

Visuotinis akcininkų susirinkimas

Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias Bendrovės valdymo organas.

Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetenciją, sušaukimo ir sprendimų priėmimo tvarką nustato įstatymai, kiti teisės aktai ir Bendrovės įstatatai.

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės akcininkai turėjo vienodas teises (turtines ir neturtines), numatytas įstatymuose, kituose teisės aktuose bei Bendrovės įstatuose. Nė vienas Bendrovės akcininkas neturėjo jokių specialių kontrolės teisių, visų akcininkų teisės yra vienodos.

Bendrovės valdymo organai per ataskaitinį laikotarpį sudarė tinkamas sąlygas įgyvendinti Bendrovės akcininkų teises.

2013 m. įvyko trys akcininkų susirinkimai. Visuose akcininkų susirinkimuose dalyvavo ir dalyvauja LESTO generalinis direktorius. Stebėtojų tarybos nariai nė viename akcininkų susirinkime nedalyvavo.

Stebėtojų taryba

LESTO stebėtojų taryba – kolegialus priežiūros organas.

Stebėtojų tarybos kompetenciją, sprendimų priėmimo bei narių rinkimo ir atšaukimo tvarką nustato įstatymai, kiti teisės aktai ir Bendrovės įstatatai. LESTO stebėtojų tarybą sudaro trys nariai, kurie yra renkami visuotiniame akcininkų susirinkime ketverių metų kadencijai. Ne mažiau kaip vieną trečdalį LESTO stebėtojų tarybos sudaro nepriklausomi nariai. Stebėtojų taryba iš savo narių renka stebėtojų tarybos pirmininką.

2013 m. liepos 26 d. visuotinis akcininkų susirinkimas LESTO stebėtojų tarybos nariais išrinko Iloną Daugėlaitę ir Darių Kašauską. Trečias stebėtojų tarybos narys visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu nebuvo renkamas.

2013 m. rugsėjo 30 d. visuotinis akcininkų susirinkimas nepriklausomu LESTO stebėtojų tarybos nariu išrinko Petrą Povilą Čėsna.

2013 m. lapkričio 18 d. Bendrovės stebėtojų taryba LESTO stebėtojų tarybos pirmininku išrinko Darių Kašauską.

Ataskaitos pasirašymo dieną Bendrovės stebėtojų tarybą sudarė stebėtojų tarybos pirmininkas Darius Kašauskas, stebėtojų tarybos nariai – Ilona Daugėlaitė ir Petras Povilas Čėsna (nepriklausomas narys).

Stebėtojų tarybos kadencijos pradžia – naujos redakcijos Bendrovės įstatų įregistravimo diena, t. y. 2013 m. liepos 31 d. Stebėtojų tarybos kadencijos pabaiga – 2017 m. liepos 31 d.

Per 2013 metus įvyko trys stebėtojų tarybos posėdžiai, kuriuose dalyvavo visi posėdžio metu stebėtojų tarybos sudėtyje buvę stebėtojų tarybos nariai.

Valdyba

LESTO valdyba – kolegialus Bendrovės valdymo organas.

Valdybos kompetenciją, sprendimų priėmimo bei narių rinkimo ir atšaukimo tvarką nustato įstatymai, kiti teisės aktai ir Bendrovės įstatatai. LESTO valdybą sudaro penki valdybos nariai, kurie yra renkami stebėtojų tarybos ketverių metų kadencijai. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką.

Ataskaitinio laikotarpio pradžioje (2013 m. sausio 1 d.) Bendrovės valdybą sudarė valdybos pirmininkas Darius Maikštėnas (nepriklausomas valdybos narys), valdybos nariai – Arvydas Tarasevičius, Edita Jonikienė (nepriklausoma valdybos narė) ir Paulius Martinkus.

2013 m. balandžio 30 d. įvykusio LESTO eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu valdybos nare iki veikiančios valdybos kadencijos pabaigos (2014 m. gruodžio 13 d.) išrinkta Ramutė Ribinskienė.

2013 m. rugpjūčio 27 d. nepriklausoma valdybos narė Edita Jonikienė ir valdybos narys Paulius Martinkus pateikė pareiškimus dėl atsistatydinimo iš valdybos narių pareigų. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nuostatomis, valdybos narės Editos Jonikienės ir valdybos nario Pauliaus Martinkaus įgaliojimai pasibaigė 2013 m. rugsėjo 11 d.

2013 m. rugsėjo 17 d. stebėtojų taryba priėmė sprendimą atšaukti Bendrovės valdybą in corpore ir LESTO valdybos nariais išrinko Aidą Ignatavičių, Virgilijų Žukauską, Andrių Bendiką, Sergejų Ignatjevą ir Dalią Andrulionienę.

2013 m. rugsėjo 17 d. valdybos sprendimu LESTO valdybos pirmininku išrinktas Aidas Ignatavičius.

Ataskaitos pasirašymo dieną Bendrovės valdybą sudarė valdybos pirmininkas Aidas Ignatavičius ir valdybos nariai – Virgilijus Žukauskas, Andrius Bendikas, Sergejus Ignatjevas ir Dalia Andrulionienė.

Valdybos kadencijos pradžia – 2013 m. rugsėjo 17 d. Valdybos kadencijos pabaiga – 2017 m. rugsėjo 17 d.

Bendrovės vadovas – generalinis direktorius

Generalinis direktorius – vienasmenis Bendrovės valdymo organas.

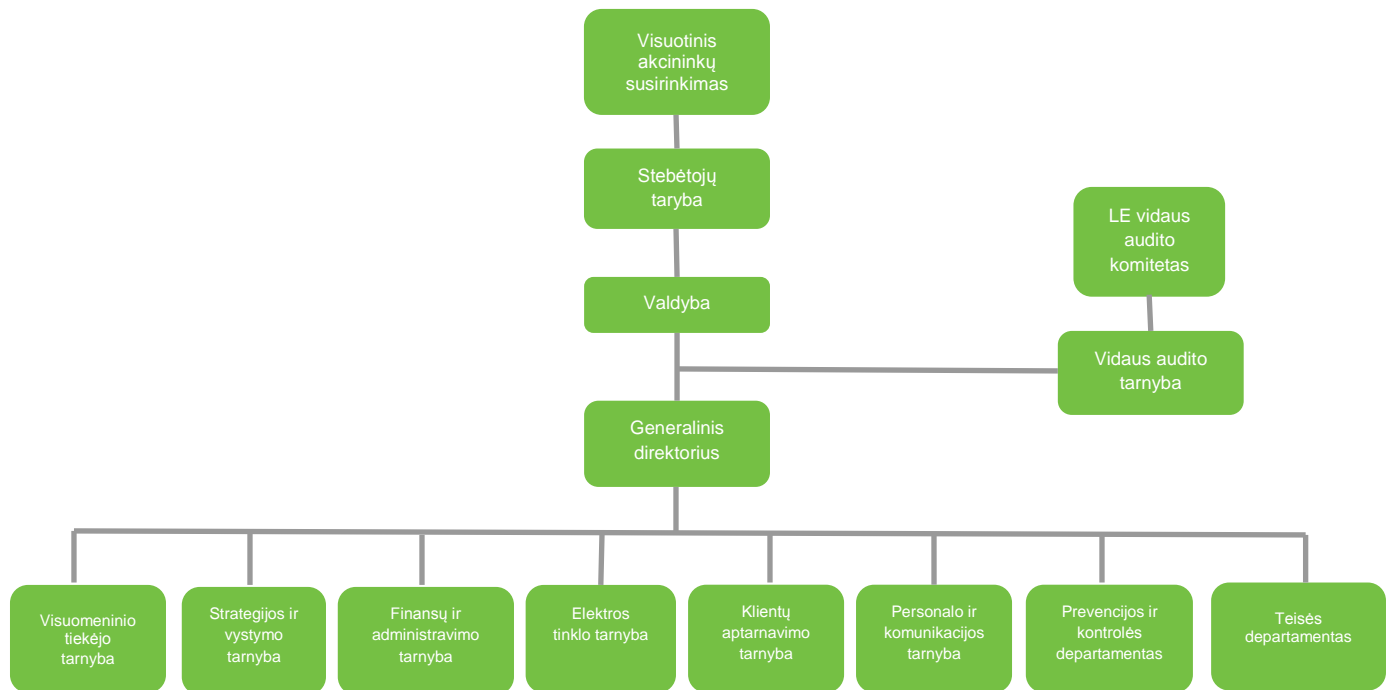
Generalinio direktoriaus kompetenciją, rinkimo ir atšaukimo tvarką nustato įstatymai, kiti teisės aktai ir Bendrovės įstatai. Generalinį direktorių renka ir atšaukia bei atleidžia iš pareigų Bendrovės valdyba. Generalinis direktorius organizuoja Bendrovės veiklą, jai vadovauja, veikia Bendrovės vardu ir vienvaldiškai sudaro sandorius, išskyrus Bendrovės įstatų ir teisės aktų numatytus atvejus.

2013 m. gegužės 28 d. Bendrovės valdyba nuo 2013 m. birželio 21 d. iš LESTO generalinio direktoriaus pareigų jo prašymu (suėjus pensiniam amžiui) atšaukė Arvydą Tarasevičių, kuris LESTO generalinio direktoriaus pareigas ėjo nuo 2010 m. gruodžio 13 d.

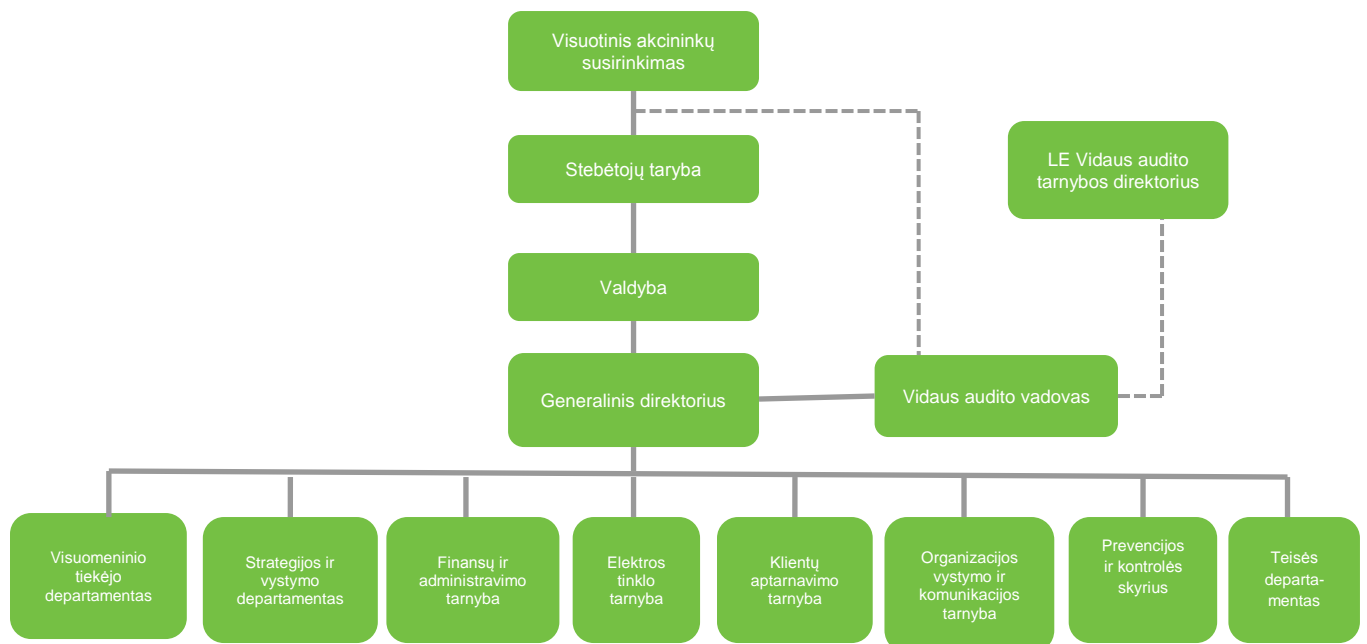
2013 m. birželio 19 d. valdyba laikinai einančiu Bendrovės generalinio direktoriaus pareigas išrinko LESTO Elektros tinklo tarnybos direktorių-generalinio direktoriaus pavaduotoją Virgilijų Žukauską. Buvo nutarta, kad jis pareigas eis nuo 2013 m. birželio 22 d. iki kol Bendrovės valdyba išrinks nuolat pareigas einantį Bendrovės vadovą.

2013 m. rugsėjo 17 d. valdyba LESTO generaliniu direktoriumi nuo 2013 m. rugsėjo 23 d. išrinko Aidą Ignatavičių.

LESTO valdymo struktūra iki 2013.12.31



LESTO valdymo struktūra nuo 2014.01.01



LESTO stebėtojų taryba



Darius Kašauskas (g. 1972 m.)
Stebėtojų tarybos pirmininkas

Pareigas eina:
nuo 2013 m. liepos 31 d.
Kadencijos pabaiga:
2017 m. liepos 31 d.

Išsilavinimas:
ISM vadybos ir ekonomikos universitetas,
BI Norwegian Business school,
Vadybos magistro laipsnis.
Vilniaus universitetas,
Ekonomikos magistro laipsnis.

Pagrindinė darbovietė:
UAB „Lietuvos energija“,
Finansų ir išdo direktorius



Ilona Daugėlaitė (g. 1970 m.)
Stebėtojų tarybos narė

Pareigas eina:
nuo 2013 m. liepos 31 d.
Kadencijos pabaiga:
2017 m. liepos 31 d.

Išsilavinimas:
Vilniaus universitetas,
Hidrogeologijos ir inžinerinės geologijos
magistro laipsnis.

Pagrindinė darbovietė:
UAB „Lietuvos energija“,
Organizacinio vystymo direktorė



Petras Povilas Čėsna (g. 1945 m.)
Nepriklausomas stebėtojų tarybos narys

Pareigas eina:
nuo 2013 m. rugsėjo 30 d.
Kadencijos pabaiga:
2017 m. liepos 31 d.

Išsilavinimas:
Vilniaus universitetas,
Ekonomisto kvalifikacija

Pagrindinė darbovietė:
Lietuvos parodų ir kongresų centras
LITEXPO, valdybos pirmininkas

LESTO valdyba ir generalinis direktorius



Aidas Ignatavičius (g. 1974 m.)
Valdybos pirmininkas
Generalinis direktorius

Valdybos pirmininko pareigas eina:
nuo 2013 m. rugsėjo 17 d.
Kadencijos pabaiga:
2017 m. rugsėjo 17 d.

Generalinio direktoriaus pareigas eina:
Nuo 2013 m. rugsėjo 23 d.

Išsilavinimas:
Vilniaus universitetas,
Verslo administravimo ir vadybos
magistro laipsnis

Pagrindinė darbovietė:
LESTO, generalinis direktorius



Andrius Bendikas (g. 1973 m.)
Valdybos narys

Pareigas eina:
nuo 2013 m. rugsėjo 17 d.
Kadencijos pabaiga:
2017 m. rugsėjo 17 d.

Išsilavinimas:
Baltijos Vadybos Institutas (BMI),
verslo administravimo magistro laipsnis

Pagrindinė darbovietė:
LESTO, Finansų ir administravimo
tarnybos direktorius



Dalia Andrulionienė (g. 1971 m.)
Valdybos narė

Pareigas eina:
nuo 2013 m. rugsėjo 17 d.
Kadencijos pabaiga:
2017 m. rugsėjo 17 d.

Išsilavinimas:
Vilniaus universitetas,
Ekonomikos magistro laipsnis
ISM vadybos ir ekonomikos
universitetas,
Vadovų magistro laipsnis

Pagrindinė darbovietė:
LESTO, Organizacijos vystymo ir
komunikacijos tarnybos direktorė



Virgilijus Žukauskas (g. 1961 m.)
Valdybos narys

Pareigas eina:
nuo 2013 m. rugsėjo 17 d.
Kadencijos pabaiga:
2017 m. rugsėjo 17 d.

Išsilavinimas:
Kauno technologijos universitetas,
Elektros energijos tiekimo pramonės
įmonėms, miestams ir žemės ūkiui
magistro laipsnis.

Pagrindinė darbovietė:
LESTO, Elektros tinklo tarnybos
direktorius-generalinio direktoriaus
pavduotojas



Sergejus Ignatjevas (g. 1965 m.)
Valdybos narys

Pareigas eina:
nuo 2013 m. rugsėjo 17 d.
Kadencijos pabaiga:
2017 m. rugsėjo 17 d.

Išsilavinimas:
Vilniaus universitetas,
Finansų ir kredito magistro laipsnis

Pagrindinė darbovietė:
LESTO, Klientų aptarnavimo tarnybos
direktorius

LESTO stebėtojų tarybos ir valdybos narių bei administracijos narių dalyvavimas įmonių ir organizacijų veikloje, taip pat turima didesnė kaip 5 proc. kitų įmonių kapitalo ir balsų dalis

Vardas, pavardė	Įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, pareigos	Turima kapitalo dalis, proc.	Balsų dalis, proc.
Stebėtojų taryba			
Darius Kašauskas	LESTO, stebėtojų tarybos pirmininkas	-	-
	UAB „Lietuvos energija“, valdybos narys, Finansų ir išdo direktorius	-	-
	UAB NT Valdos, valdybos narys	-	-
	UAB LitGas, valdybos narys	-	-
	UAB „Kauno energetikos remontas“, valdybos narys	-	-
Ilona Daugėlaitė	LESTO, stebėtojų tarybos narė	-	-
	UAB „Lietuvos energija“, valdybos narė, Organizacinio vystymo direktorė	-	-
	UAB Duomenų logistikos centras, valdybos narė	-	-
	UAB Technologijų ir inovacijų centras, valdybos pirmininkė	-	-
Petras Povilas Čėsna	UAB Elektros tinklo paslaugos, valdybos narė	-	-
	LESTO, nepriklausomas stebėtojų tarybos narys	-	-
	Lietuvos parodų ir kongresų centras LITEXPO, valdybos pirmininkas	-	-
	Lietuvos Respublikos Seimas, Seimo narės I. Šiaurinės visuomeninis padėjėjas	-	-
Valdyba			
Aidas Ignatavičius	LESTO, valdybos pirmininkas, generalinis direktorius	-	-
	UAB Technologijų ir inovacijų centras, valdybos narys	-	-
Virgilijus Žukauskas	LESTO, valdybos narys, Elektros tinklo tarnybos direktorius-generalinio direktoriaus pavaduotojas	0,000012	0,000012
Andrius Bendikas	LESTO, valdybos narys, Finansų ir administravimo tarnybos direktorius	-	-
Sergejus Ignatjevas	LESTO, valdybos narys, Klientų aptarnavimo tarnybos direktorius	-	-
	Pylimo g. 36 pirmojo korpuso daugiabučio savininkų bendrija, pirmininkas	-	-
Dalia Andrulionienė	LESTO, valdybos narė, Organizacijos vystymo ir komunikacijos tarnybos direktorė	-	-
Bendrovės administracijos nariai			
Aidas Ignatavičius	žr. aukščiau pateiktą informaciją	-	-
Zina Chmieliauskienė	LESTO, vyr. finansininkė, Apskaitos departamento direktorė	-	-

Informacija apie per ataskaitinį laikotarpį priskaičiuotas pinigų sumas LESTO stebėtojų tarybos nariams*, valdybos nariams**, generaliniam direktoriui ir Apskaitos departamento direktorei****

	Darbo užmokestis, Lt	Valdybos ir stebėtojų tarybos narių atlyginimai***, Lt
Generalinis direktorius Arvydas Tarasevičius (2013.01.01-2013.06.21)	234 508*****	-
L. e. p. generalinis direktorius Virgilijus Žukauskas (2013.06.22-2013.09.22)	52 500	-
Generalinis direktorius Aidas Ignatavičius (nuo 2013.09.23)	49 016	-
Valdybos pirmininkas Aidas Ignatavičius	-	17 381
Valdybos pirmininkas Darius Maikštėnas	-	23 100
Valdybos narė Edita Jonikienė	-	12 450
Valdybos narė Dalia Andrulionienė	-	10 429
Valdybos narys Virgilijus Žukauskas	-	10 429
Valdybos narys Andrius Bendikas	-	10 429
Valdybos narys Sergejus Ignatjevas	-	10 429
Stebėtojų tarybos pirmininkas Darius Kašauskas	-	-
Stebėtojų tarybos narė Ilona Daugėlaitė	-	-
Stebėtojų tarybos narys Petras Povilas Čėsna (nepriklausomas narys)	-	1 500
Vyr. finansininkė, Apskaitos departamento direktorė Zina Chmieliauskienė	172 048	-
Iš viso administracijos nariams:	508 072	96 147

*LESTO įstatuose numatyta: „Su stebėtojų tarybos nariais gali būti sudaromos sutartys dėl veiklos stebėtojų taryboje, kuriose numatomos jų teisės, pareigos ir atsakomybė. Nepriklausomiems stebėtojų tarybos nariams visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu gali būti mokamas atlygis už veiklą stebėtojų taryboje. Stebėtojų tarybos narių sutarčių sąlygas bei nepriklausomumo kriterijus, vadovaujantis teisės aktu nustatytais reikalavimais ir gerąja bendrovių valdymo praktika, nustato visuotinis akcininkų susirinkimas“. 2013 m. rugpjūčio 2 d. sutartys dėl LESTO stebėtojų tarybos nario veiklos sudarytos su Dariumi Kašausku ir Ilona Daugėlaite. 2013 m. rugsėjo 30 d. sutartis dėl LESTO nepriklausomo stebėtojų tarybos nario veiklos sudaryta su nepriklausomu stebėtojų tarybos nariu Petru Povilu Čėsna.

**LESTO įstatuose numatyta: „Su valdybos nariais prieš jiems pradėdant eiti pareigas gali būti sudaromos sutartys dėl veiklos valdyboje, kuriose numatomos jų teisės (įskaitant teisę į atlygį už veiklą valdyboje, jeigu būtų priimtas sprendimas mokėti tokį atlygį), pareigos ir atsakomybė. Sutarčių su valdybos nariais sąlygas nustato stebėtojų taryba“. 2013 m. rugsėjo 17 d. sutartys dėl LESTO valdybos nario veiklos sudarytos su Andriumi Bendiku, Sergejumi Ignatjevu, Virgilijumi Žukausku ir Dalia Andrulioniene. 2013 m. rugsėjo 17 d. sutartis dėl LESTO valdybos pirmininko veiklos sudaryta su Aidu Ignatavičiumi.

***Stebėtojų tarybos nariams ir valdybos nariams premijos nėra numatytos ir nemokamos. Mokamas tik valandinis / mėnesinis atlygis.

****LESTO nėra perleidusi turto valdymo ar suteikusi garantijų organų nariams. Bendrovė neskyrė valdymo organų nariams paskolų, nesuteikė garantijų ir laidavimų, kuriais būtų užtikrintas jų prievolių vykdymas.

*****Iš jų išeitinės ir atostogų kompensacijos sudarė 109 808 Lt.

Emitento ir jo organų narių, sudarytų komitetų narių ar darbuotojų susitarimai, numatantys kompensaciją, jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties, arba jei jų darbas baigtųsi dėl emitento kontrolės pasikeitimo

Tokio pobūdžio susitarimai tarp emitento ir jo organų narių ar darbuotojų nebuvo sudaryti.

Bendrovės strategija ir tikslai

LESTO ilgalaikė strategija iki 2020 m. numato Bendrovės siekį būti efektyvia, optimaliai išteklius naudojančia, į kliento pasitenkinimą besiorientuojančia ir visuomenės pasitikėjimą turinčia Bendrove. LESTO savo veikla siekia prisidėti prie UAB „Lietuvos energija“ strategijoje ir Nacionalinėje energetikos strategijoje iškeltų tikslų, Europos Sąjungos iniciatyvų taupyti energiją, saugoti aplinką, integruotis į bendrą elektros energijos rinką, tiekti saugią, patikimą ir prieinamą energiją, dinamiškai prisitaikyti prie besikeičiančios vidinės ir išorinės aplinkos.

Bendrovė siekia didinti savo vertę dirbdama šiomis kryptimis:

- didindama klientų aptarnavimo efektyvumą ir kokybę;
- kurdama modernią, į pokyčius orientuotą organizacinę kultūrą, taikyti šiuolaikinius vadybos metodus, efektyvinti veiklos procesus;
- mažindama nuostolius elektros energijos tinkle, užtikrindama naujų vartotojų prijungimą ir patikimą tinklo veikimą.

Įgyvendinant ilgalaikę strategiją išskiriami 2 veiklos prioritetai:

- veiklos efektyvumo didinimas;
- šiuolaikinių technologijų diegimas.

Per 2013 m. LESTO įgyvendintos šios priemonės:

- išplėstas savitarnos svetainės „Mano Elektra“ funkcionalumas – įdiegtos 28 naujos paslaugos ir klientams sudaryta galimybė LESTO teikiamas paslaugas gauti patogesniu būdu;
- siekiant organizuoti darbą efektyviau, centralizuotos tinklo eksploatavimo funkcijos.

Veiklos efektyvumas

Artimiausius metus veiklos efektyvumui didinti bus skiriamas didžiausias dėmesys. Suplanuotos inovatyvios veiklos optimizavimo priemonės leis optimizuoti Bendrovės išlaidas ir užtikrinti pakankamą investicijų į tinklo atnaujinimą ir modernizavimą lygį. Tuo pačiu metu Bendrovės klientams bus siekiama užtikrinti paslaugų kokybę ne prastesnę nei Europos Sąjungos vidurkis.

Atsižvelgiant į augantį vartotojų sąmoningumą bei didėjančius lūkesčius kokybei, bus toliau aktyviai vystomi elektroniniai klientų aptarnavimo ir informavimo kanalai, vis daugiau paslaugų teikiant klientui patogiu būdu.

Vykstant dideliems pokyčiams reikalingi itin aukštos kompetencijos darbuotojai bei į pokyčius orientuota organizacinė kultūra. Šiems tikslams pasiekti kuriamos darbuotojų kompetencijos, efektyvumo, motyvacijos didinimo bei komandinio darbo stiprinimo programos.

Technologijos

Po intensyvaus veiklos optimizavimo etapo tolimesnis elektros tinklo efektyvumo gerinimas galimas investuojant į šiuolaikines technologijas, skirtas nuostolių elektros tinkle mažinimui: elektros tinklo automatizavimo sprendimus, pažangias elektros tinklo ir atjungimų valdymo sistemas, modernius inžinerinius ir technologinius elektros tinklo plėtros sprendimus ir kita. LESTO nuolat vertina naujų technologijų teikiamas naudas ir siekia bei sieks jas pritaikyti savo veikloje.

Naujų technologijų vystymasis elektros energetikoje turės didelės įtakos Bendrovės veiklai į elektros tinklą integruojant iš atsinaujinančių išteklių elektros energiją gaminančias elektrines: vėjo, saulės, vandens ir biokuro, plečiantis elektromobilių įkrovimo tinklui, diegiant išmaniuosius skaitiklius.

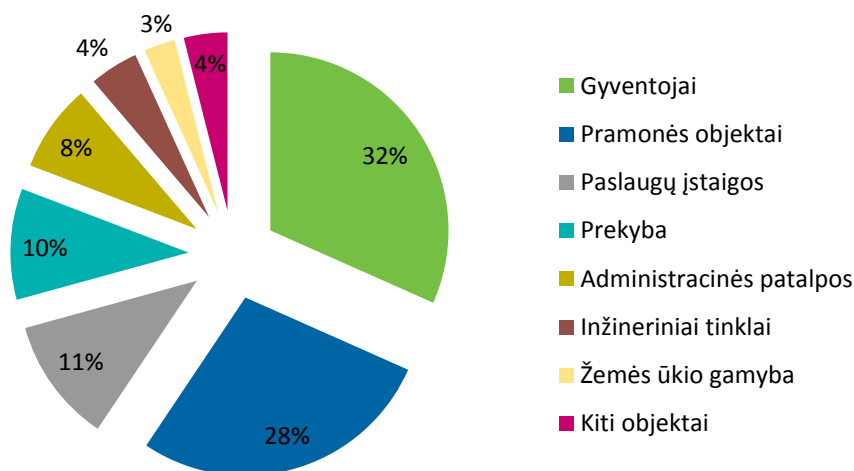
Elektros skirstomasis tinklas

Veiklos vystymas ir plėtra

Veiklos rodikliai	2013 m.	2012 m.
Gauta elektros energijos į skirstomąjį tinklą, mln. kWh	8 874	8 804
Skirstymo technologiniuose įrenginiuose sąnaudos, mln. kWh	664	691
Persiūstos elektros energijos kiekis, mln. kWh	8 209	8 113
Parduotos elektros energijos kiekis, mln. kWh	3 061	3 609
Elektros energijos tiekimo kokybės rodikliai:		
SAIDI, min. (su „force majeure“)	153,9	288,1
SAIFI, vnt. (su „force majeure“)	1,43	1,83

Per dvylika 2013 m. mėnesių LESTO savo klientams persiuntė 8 209 mln. kWh elektros energijos. Elektros energijos pardavimų apimtys iš to skaičiaus sudarė 37,3 proc., likusiems vartotojams LESTO teikė tik persiuntimo paslaugą. Lyginant su 2012 m. tuo pačiu laikotarpiu, parduotos elektros energijos kiekis sumažėjo 15,2 proc., o persiūstos elektros energijos kiekis padidėjo 1,2 proc. Tokį parduotos elektros energijos kiekio pokytį lėmė tai, kad vis daugiau vartotojų renkasi nepriklausomus tiekėjus. Bendrovės skirstymo technologiniuose įrenginiuose sąnaudos per 2013 m. dvylika mėnesių sudarė 664 mln. kWh, ir tai sudarė 7,5 proc. nuo gauto elektros energijos kiekio, per tą patį 2012 m. laikotarpį šios sąnaudos siekė 7,8 proc.

Persiūstos elektros energijos kiekis pagal objektus



32 proc. LESTO persiunčiamos elektros energijos suvartojo gyventojai. Pramonės objektai ir paslaugų įstaigos suvartojo atitinkamai 28 proc. ir 11 proc. elektros energijos. Lyginant su 2012 m. duomenimis, elektros energijos persiuntimo objektams struktūra nepakito.

LESTO skiria daug dėmesio elektros tinklo plėtrai ir modernizavimui. Visuomenei tai teikia ir ekonominę, ir socialinę naudą, didina elektros energijos tiekimo patikimumą ir kokybę, sudaro geresnes sąlygas elektros energiją vartoti racionaliau, taip pat prisideda prie Bendrovės vykdomos aplinkosaugos gerinimo krypties.

2013 m. dvylikos mėnesių LESTO investicijos sudarė 298,5 mln. Lt. Tai, lyginant su 2012 m. tuo pačiu laikotarpiu, yra 7,6 proc. mažiau.

Per 2013 m. dvylika mėnesių, palyginus su 2012 m. atitinkamu laikotarpiu, labiausiai sumažėjo investicijos, skirtos 0,4–10 kV elektros tinklų rekonstravimui (24 proc.), ir investicijos, skirtos 110–35kV elektros tinklų rekonstravimui (23,8 proc.). Investicijos į energetikos objektų išpirkimą, lyginant su 2012 m. dvylika mėnesių, padidėjo 18,2 proc.

LESTO investicijos į ilgalaikį turą, tūkst. Lt

	2013 m.	2012 m.	Pokytis, proc.	Struktūra proc.	
				2013 m.	2012 m.
Investicijos į plėtrą	175 453	163 234	7,5	58,8	50,6
Naujų vartotojų įrenginių prijungimas	173 442	161 532	7,4	58,1	50,0
Energetikos objektų išpirkimas	2 011	1 702	18,2	0,7	0,6
Investicijos į palaikymą	123 007	159 608	-22,9	41,2	49,4
0,4–10 kV elektros tinklas	70 841	93 242	-24,0	23,7	28,9
110–35 kV elektros tinklas	41 809	54 883	-23,8	14,0	17,0
Kitos investicijos	10 357	11 483	-9,8	3,5	3,5
Iš viso	298 460	322 843	-7,6	100,0	100,0

Per 2013 m. LESTO prijungė 20 649 naujų vartotojų objektus – 13,9 proc. daugiau nei 2012 m., kuomet prijungta 18 130 naujų vartotojų objektų. Naujų vartotojų prijungtų objektų leistinoji naudoti galia sudarė 297,4 MW – tai 25,6 proc. daugiau nei 2012 m., kuomet leistinoji naudoti galia sudarė 236,8 MW.

2013 m. LESTO tęsė sodininkų bendrijų tinklų išpirkimą, siekdama patenkinti išaugusius sodininkų elektros energijos vartojimo ir infrastruktūros aptarnavimo poreikius bei užtikrinti patikimą, saugų elektros energijos tiekimą ir tinklų modernizavimą. Per 2013 m. LESTO išpirko 19 sodininkų bendrijų elektros tinklus. Nuo išpirkimo proceso pradžios (2003 m.) LESTO išpirko 934, arba 97 proc., sodininkų bendrijų elektros tinklų.

2013 m. gruodžio 27 d. visiškai pabaigtas 2012 m. kovo 29 d. Bendrovės su Lietuvos Respublikos ūkio ministerija ir LVPA pasirašyto projekto „AB LESTO skirstomojo tinklo plėtra – kaimo sodybų elektrifikavimas“ (projekto kodas Nr. VP2-4.2-ŪM-01-K-03-001) finansavimo ir administravimo sutarties įgyvendinimas. Sutarties objektas – 31-os neelektrifikuotos sodybos prijungimo prie elektros tinklo techniniai darbai vakarinėje Lietuvos dalyje. Šiam tikslui pasiekti buvo nutiesta 29,26 km elektros tiekimo linijų, sumontuota 16 transformatorių.

2013 m. spalio 10 d. visiškai pabaigtas 2009 m. lapkričio 19 d. Bendrovės su Lietuvos Respublikos ūkio ministerija ir LVPA pasirašyto projekto „Akcinės bendrovės „VST“ skirstomųjų tinklų modernizavimas“ (projekto kodas Nr. VP2-4.2-ŪM-01-K-01-004) finansavimo ir administravimo sutarties įgyvendinimas. Sutarties objektas – naujų transformatorių, skirstomųjų punkty, transformatorių pastorių statyba, elektros energijos tiekimo oro linijų keitimas požeminėmis kabelių linijomis, skirstomųjų elektros tinklų rekonstrukcija, SCADA valdymo sistemos išplėtimas. Šiam tikslui pasiekti buvo naujai įrengtos ar modernizuotos 5 transformatorių pastotės, naujai nutiesta 46,27 km elektros linijų, elektros energijos tiekimo patikimumas pagerintas 27 tūkst. elektros energijos vartotojų.

2013 m. gruodžio 13 d. Bendrovė pasirašė projekto „AB LESTO komplektinių transformatorių keitimas stulpinėmis transformatorinėmis“ finansavimo ir administravimo sutartį su Lietuvos Respublikos ūkio ministerija ir LVPA. Pagal šią sutartį projekto finansavimui iš ES struktūrinių fondų skirta suma sudaro iki 7,769 mln. Lt. Bendra iki 2015 m. rugpjūčio 28 d. truksiančio projekto vertė sudaro 19,423 mln. Lt, unikalus projekto kodas – VP2-4.2-ŪM-01-K-04-001. Projekto metu, atliekant skirstomųjų tinklų modernizavimo darbus, 724 fiziškai ir morališkai nusidėvėjusios komplektinės transformatorinės bus pakeistos moderniomis stulpinėmis transformatorinėmis. Tai leis patenkinti didėjančias apkrovas ir elektros energijos tiekimo patikimumo bei kokybės reikalavimus. Darbai bus atliekami visoje Lietuvoje. Planuojama įgyvendinti projekto metu bus užtikrintas nepertraukiamas elektros energijos tiekimas vartotojams. Projekto rezultatų kuriama nauda galės laisvai naudotis visi vartotojai projekto įgyvendinimo teritorijose – vartotojai, prisijungę prie modernizuojamų transformatorių. Planuojamas įgyvendinti projektas taip pat prisidės ir prie regionų vystymosi.

Įgyvendinant 2012 m. kovo 29 d. tarp Lietuvos Respublikos ūkio ministerijos, VšĮ Lietuvos verslo paramos agentūros (toliau LVPA) ir LESTO pasirašytą projekto „AB LESTO elektros skirstomojo tinklo modernizavimas ir plėtra sodininkų bendrijose“ (projekto kodas Nr. VP2-4.2-ŪM-01-K-03-002) finansavimo ir administravimo sutartį dėl LESTO aptarnaujamoje Lietuvos teritorijoje esančių 76-ių sodininkų bendrijų elektros tinklų modernizavimo ir plėtos, per 2013 m. visiškai užbaigti elektros tinklų

modernizavimo ir plėtros darbai 30-yje sodininkų bendrijų. Projekto finansavimui iš ES struktūrinių fondų skirta suma sudaro iki 9,147 mln. Lt.

2013 m. Bendrovė tęsia darbus, kuriems skiriamas dalinis finansavimas iš ES struktūrinių fondų. 2012 m. gruodžio 28 d. (2013 m. pasirašyti sutarčių pakeitimo susitarimai) buvo pasirašytos trys finansavimo ir administravimo sutartys tarp Lietuvos Respublikos ūkio ministerijos, LVPA ir LESTO šiems projektams įgyvendinti:

- „AB LESTO elektros skirstomojo tinklo modernizavimas ir plėtra sodininkų bendrijose“ (projekto kodas Nr. VP2-4.2-ŪM-01-K-04-004). Projektas skirtas LESTO aptarnaujamoje Lietuvos teritorijoje esančių 17 sodininkų bendrijų elektros tinklų modernizavimui ir plėtrai. Jo finansavimui iš ES struktūrinių fondų numatyta iki 3,48 mln. Lt. Per 2013 m. LESTO parinko rangovus ir sudarė rangos sutartis visų 17-os sodininkų bendrijų elektros tinklų modernizavimui ir plėtrai bei visiškai užbaigė darbus aštuoniuose objektuose: sodininkų bendrijose „Spengiai“, „Santaka“, „Dainava“, „Tarpučiai“, „Vairas“, „Kiškėnai“, „Nemunas“, „Dobilas“.
- „AB LESTO orinių elektros linijų keitimas kabelinėmis“ (projekto kodas Nr. VP2-4.2-ŪM-01-K-04-002) (36 objektai). Projekto finansavimui iš ES struktūrinių fondų skirta iki 5,408 mln. Lt. Per 2013 m. visiškai užbaigti elektros tinklų modernizavimo ir plėtros darbai 26-iose objektuose.
- „AB LESTO transformatorių pastočių modernizavimas“ (projekto kodas Nr. VP2-4.2-ŪM-01-K-04-003). Pagal šį projektą bus modernizuotos 7 transformatorių pastotės. Projekto finansavimui iš ES struktūrinių fondų skirta iki 13,2 mln. Lt.

Iš viso per 2013 metus įrengta ar modernizuota 877 10/0,4 kV įtampos transformatorinės. Siekdama išvengti elektros oro linijų pažeidžiamumo ir žalų gamtos stichijų metu, LESTO toliau tiesia požeminius elektros energijos perdavimo kabelius. Per 2013 m. dvylika mėnesių LESTO nutiesė 1 326 kilometrus 10/6/0,4 kV įtampos kabelių linijų. Kabelių linijos itin sumažina gedimų skaičių eksploatacijos metu, pati linijų eksploatacija tampa pigesnė, be to, oro linijas pakeitus kabeliais gražėja kraštovaizdis.

Veiklos aplinka

Europos Komisijos ekonominės prognozės duomenys rodo, kad Europos ekonomika po truputį atsigauja. Remiantis bankų analitikų prognozėmis 2014 m. Lietuvos ekonomika turėtų augti – prognozuojama, kad Lietuvos bendrasis vidaus produktas 2014 m. turėtų išaugti 3,5–3,7¹ proc. Kadangi elektros energijos vartojimas yra glaudžiai susijęs su bendrojo vidaus produkto augimu, todėl ekonomikos augimas turės įtakos ir LESTO veiklos rezultatams: 2014 m. laukiama gautos elektros energijos į skirstomąjį tinklą ir persiūtos elektros energijos kiekio didėjimo.

LESTO persiūtos elektros energijos pokyčio įtaka LESTO pajamoms*

Persiūtos elektros energijos kiekio pokytis, proc.	Pajamų pokytis, tūkst. Lt
+1%	24 000
-1%	-24 000

*Numatant prielaidą, kad LESTO galioja 2013 m. taikyti, Valstybinės kainų ir energetikos kontrolės komisijos nustatyti skirstymo paslaugos tarifai.

LESTO veiklai svarbi valstybės politika elektros energijos kainų atžvilgiu: paslaugų kainos yra reguliuojamos, kainų viršutinės ribas nustato ir kontroliuoja Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija. 2013 m. spalio 11 d. Valstybinė Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija nustatė skirstymo paslaugos kainos viršutinės ribas 2014 metams:

- skirstymo paslaugos vidutinės įtampos tinklais – 4,479 ct/kWh, arba 1,30 Euro centų/kWh (2013 m. – 4,747 ct/kWh, arba 1,37 Euro centų/kWh);
- skirstymo paslaugos žemos įtampos tinklais – 6,162 ct/kWh, arba 1,78 Euro centų/kWh (2013 m. – 6,219 ct/kWh, arba 1,80 Euro centų/kWh).

¹ Duomenų šaltinis: SEB bankas. Lietuvos makroekonomikos apžvalga Nr. 54, 2013 m. gruodis; Lietuvos bankas. Lietuvos ekonomikos raida ir perspektyvos, 2013 m. lapkričio 26 d.; „Swedbank“ ekonomikos apžvalga, 2014 m. sausio 21 d.

2013 m. spalio 11 d. Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija nustatė visuomeninio tiekimo paslaugos kainos viršutinę ribą 2014 metams: visuomeninio tiekimo paslaugos – 0,52 ct/kWh, arba 0,15 Euro centų/kWh (2013 m. – 0,49 ct/kWh, arba 0,14 Euro centų/kWh).

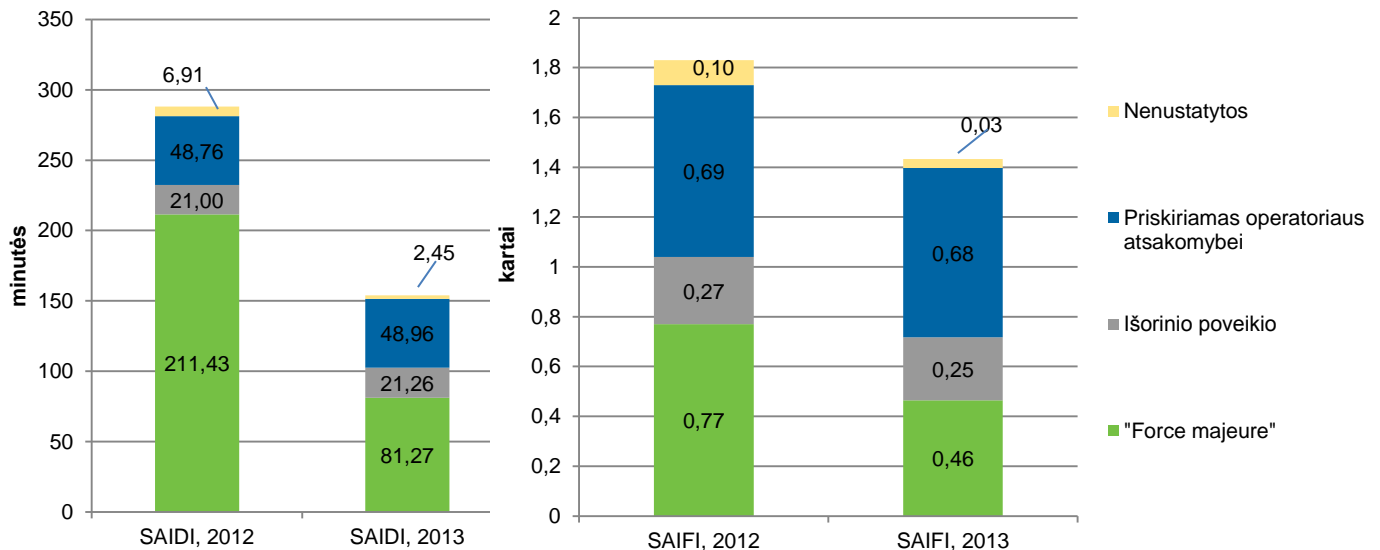
2013 m. lapkričio 22 d. Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija nustatė visuomeninės kainos viršutinę ribą 2014 metams buitiniams vartotojams, perkantiems elektros energiją iš vidutinės įtampos tinklų – 31,616 ct/kWh (be PVM) (2013 m. – 34,104 ct/kWh, be PVM, 2012 m. – 31,24 ct/kWh, be PVM), perkantiems elektros energiją iš žemosios įtampos tinklų – 37,778 ct/kWh (be PVM) (2013 m. – 40,323 ct/kWh, be PVM, 2012 m. – 37,65 ct/kWh, be PVM).

Pasitvirtinus prognozuojamam ekonomikos augimui, kainų pasikeitimas reikšmingos įtakos Bendrovės finansiniams rezultatams neturės.

Elektros energijos tiekimo kokybė (SAIDI, SAIFI)

Nevertinant stichinių reiškinių („force majeure“) poveikio, vidutinė neplanuotų elektros energijos persiuntimo nutraukimų trukmė (SAIDI) per 2013 m. vienam vartotojui siekė 72,67 minutes ir, lyginant su 2012 m. atitinkamu laikotarpiu, pagerėjo (2012 m. dvylikos mėnesių SAIDI sudarė 76,67 min.), o vidutinis neplanuotų ilgų nutraukimų skaičius vienam vartotojui (SAIFI) 2013 m. per ataskaitinį laikotarpį siekė 0,96 karto ir, lyginant su atitinkamu 2012 m. laikotarpiu, šiek tiek pagerėjo (2012 m. dvylikos mėnesių SAIFI siekė 1,06 karto).

Elektros energijos tiekimo patikimumo rodikliai 2012 m. sausio – gruodžio mėn. ir 2013 m. sausio – gruodžio mėn.



LESTO personalas

Pagrindinis Bendrovės turtas – jos darbuotojai, svarbiausia grandis siekiant užsibrėžtų tikslų. Bendrovės personalo politika orientuota į darbuotojų profesinių gebėjimų ugdymą bei organizacijos kultūros formavimą, užtikrinantį didesnės vertės klientams, partneriams ir visuomenei kūrimą.

Siekiant didinti Bendrovės veiklos efektyvumą, per 2013 m. pirmuosius tris mėnesius LESTO, įgyvendindama Tinklo aptarnavimo strategiją, centralizavo elektros tinklo defektavimo funkciją ir regionų centruose įkūrė Defektavimo grupes, kuriose sutelkė geriausius šios srities specialistus. LESTO darbuotojų skaičiui šis pokytis įtakos neturėjo, nes visi darbuotojai į naujus struktūrinius padalinius buvo atrinkti Bendrovės viduje ir perkelti iš kitų padalinių.

Per 2013 m. antrąjį ketvirtį LESTO buvo įgyvendintas sandėlių ir atsargų valdymo proceso optimizavimo projektas, kurio metu buvo išgrynintos sandėlių funkcijos, sujungti atsargų ir elektros apskaitos prietaisų sandėliai; atsisakius nereikalingų

sandėliavimo plotų, sumažintos sandėliavimo patalpų nuomos sąnaudos, pradėta mažinti pastovi atsargų vertė sandėliuose. Įgyvendinus šį projektą, bendras LESTO etatų skaičius sumažėjo 11 etatų.

Siekiant didinti Bendrovės veiklos efektyvumą, 2013 m. trečiąjį ketvirtį LESTO vykdė Klientų aptarnavimo centruose atliekamų su klientų aptarnavimu nesusijusių funkcijų centralizavimo projekto antrą etapą, dėl kurio bendras LESTO etatų skaičius sumažėjo 26 etatais. Elektros tinklo tarnyboje pradėtas vykdyti Tinklo eksploatavimo funkcijų centralizavimo projektas, kurio metu tinklo eksploatavimo funkcijos yra perkeliamos į Regionų tinklo eksploatavimo skyrius. Taip pat buvo tęsiami Vieningos dispečerinio valdymo sistemos diegimo bei Operatyvinių brigadų aptarnaujamų teritorijų išplėtimo projektai, juos įgyvendinant bendras LESTO etatų skaičius sumažėjo 55 etatais.

2013 m. ketvirtąjį ketvirtį Bendrovėje buvo užbaigtas Tinklo eksploatavimo funkcijų centralizavimo projektas, tęsiami Vieningos dispečerinio valdymo sistemos diegimo bei Operatyvinių brigadų aptarnaujamų teritorijų išplėtimo projektai, kuriuos įgyvendinant bendras LESTO etatų skaičius per 2013 m. ketvirtąjį ketvirtį sumažėjo 63 etatais.

Šie pokyčiai darė įtaką LESTO darbuotojų skaičiui. Bendrovės darbuotojų skaičius nuo metų pradžios sumažėjo 5,3 proc., nuo 2 555 darbuotojų 2013 m. sausio 1 d. iki 2 420 darbuotojų 2013 m. gruodžio 31 d. LESTO grupėje darbuotojų skaičius sumažėjo 5,1 proc., nuo 3 384 darbuotojų 2013 m. sausio 1 d. iki 3 212 darbuotojų 2013 m. gruodžio 31 d.

LESTO darbuotojai pagal kategorijas

Darbuotojų kategorija	Darbuotojų skaičius		Pokytis, proc.
	2013 12 31	2012 12 31	
Vadovaujantis personalas	8	9	-11,1
Specialistai ir vidutinės grandies vadovai	1 997	2 075	-3,8
Darbininkai	415	471	-11,9
Visi darbuotojai	2 420	2 555	-5,3

Pagal išsilavinimą Bendrovės darbuotojų struktūra buvo tokia: 58,1 proc. darbuotojų turėjo aukštąjį išsilavinimą, 23 proc. turėjo aukštesnįjį išsilavinimą, 18,9 proc. – vidurinį ar spec. vidurinį išsilavinimą.

Kompetencijų ugdymas

LESTO organizuoja skirtingų tipų mokymus Bendrovės darbuotojams. Privalomųjų mokymų metu keliama darbuotojų profesinė kvalifikacija ir išduodami specialiuosius darbus atlikti leidžiantys pažymėjimai. Per 2013 m. privalomuosiuose mokymuose dalyvavo 1 313 dalyvių. Darbuotojai dalyvavo specialiųjų vairavimo teisių (C, CE, BE), aukštalipio darbų vadovo, nuo žemės valdomo tiltinio krano operatoriaus, elektrotechninio personalo, vykdančio darbus esant įtampai ant srovinių dalių, medžių, krūmų ir šakų pjovėjų apsaugos zonose, apsauginės ir gaisrinės signalizacijos, pirmosios pagalbos ir higienos įgūdžių bei kituose mokymuose.

Per 2013 m. bendruosiuose mokymuose, kurie skirti bendrųjų kompetencijų lavinimui, dalyvavo 1 640 dalyvių. Šie mokymai organizuojami tiek formuojant grupes Bendrovės viduje, tiek siunčiant pavienius darbuotojus į išorinių tiekėjų organizuojamus seminarus ir konferencijas (Lietuvoje ir užsienyje). Bendrovė didelį dėmesį skiria klientų aptarnavimo kokybei, tad per 2013 m. elektros tinklo tarnybos darbuotojams (operatyvinės brigados elektromonteriams ir dispečeriams) buvo organizuojami mokymai apie kritinių ir konfliktinių situacijų valdymą, klientų aptarnavimo tarnybos darbuotojams, tiesiogiai dirbantiems su klientais – sudėtingų situacijų valdymo ir prieštaravimų įveikimo mokymai, klientų aptarnavimo tarnybos vadovams – individualus darbas su darbuotojais, siekiant užtikrinti klientų aptarnavimo tarnybai keliamų tikslų pasiekimą. Bendrovėje startavus veiklos vadovui, dėmesys skiriamas projektų valdymui, procesų tobulinimui ir procesų šeiminių ugdymui, tad per šiuos metus vyko mokymai procesų šeiminių, kaip efektyviai valdyti ir tobulinti procesus, bei projektų vadovams, kurie Elektros tinklo tarnyboje yra atsakingi už savalaikį inžinerinių projektų įgyvendinimą.

Bendrovė didelį dėmesį skiria savo geriausiems darbuotojams, todėl jau kelintus metus iš eilės vystoma talentų valdymo sistema. Per 2013 m. darbuotojai, esantys patvirtintame Bendrovės talentų sąrašė, dalyvavo įvairiose ugdymo programose – kompetencijų ugdymo centruose ir mokymuose.

Bendrovėje jau trečius metus sėkmingai veikia vidinių lektorių programa, kur mokymus savo kolegoms veda patys Bendrovės darbuotojai. Vidiniai mokytojai savo kolegas mokė elektrotechnikos ABC, darbo su MS Excel programa, taisyklingos kalbos kultūros, efektyvios komunikacijos ir kitų įgūdžių. Yra paruošta 14 bendrąsias vadybines kompetencijas ugdančių mokymų temų ir dar daug specialiausias profesines kompetencijas ugdančių temų, mokymus veda daugiau nei 25 vidiniai mokytojai. Vidiniuose mokymuose per 2013 m. dalyvavo 1 391 dalyvių.

Bendrovė taip pat nuolat bendradarbiauja su gamintojais, įrangos tiekėjais, kurie nemokamai dalinasi savo žiniomis su LESTO elektros tinklo tarnybos darbuotojais, pristatydami rinkos tendencijas ir naujoves energetikos srityje. Tokiuose mokymuose per 2013 m. dalyvavo 536 darbuotojai.

Siekiant užtikrinti organizuojamų mokymų kokybę, rengiant mokymų programas nuolat artimai bendradarbiaujama su mokymų tiekėjais, vykdomos mokymų įvertinimo apklausos.

Siekiant efektyvaus su mokymais susijusios informacijos ir duomenų valdymo mokymai organizuojami naudojant DSIS (darbu saugos informacinę sistemą), kuri buvo sukurta 2013 m. pradžioje.

Atlygio sistema

LESTO įdiegta atlygio politika, kurios įgyvendinimas leido atsidurti greta kitų pažangiausių šalies bendrovių, atlyginančių darbuotojams už atliktą darbą pagal pasiektus rezultatus, kurią vertę organizacijai ir komandai. Kuriant atlygio sistemą buvo naudota „Hay group“ metodika, kuri užtikrina objektyvų pareigybių vertinimą pagal reikiamą išsilavinimą, problemų sudėtingumą ir atsakomybės lygį, kuris tenka konkrečiai pareigybei. Ši sistema leidžia efektyviai valdyti Bendrovės išlaidas ir užtikrina, kad LESTO strateginiai tikslai bei verslo valdymo logika atsispindėtų darbo užmokesčio sistemoje.

Bendrovės darbuotojų atlygio paketą sudaro finansinis, nefinansinis ir emocinis atlygis. Finansinio atlygio sistema apima kiekvieną mėnesį mokamą darbuotojo darbo sutartyje nurodytą pastoviąją atlygio dalį, taip pat pasiekus nustatytus veiklos rezultatus Bendrovėje pagal nustatytą tvarką mokamą kintamąją atlygio dalį bei Kolektyvinėje sutartyje ir kituose vidaus teisės aktuose numatytas priemokas (už viršvalandinį, naktinį darbą ir pan.). Nefinansinis atlygis yra netiesioginė darbuotojų atlygio forma, kurią Bendrovė pasitelkia savo darbuotojų pastangų, įsitraukimo bei lojalumo skatinimui, darbuotojų gerovės bei veiklos Bendrovėje praturtinimui. Tai įvairūs Bendrovės renginiai, sveikinimai ypatingomis progomis, pripažinimas ir įvertinimas apdovanojant ypač gerų veiklos rezultatų pasiekusius darbuotojus, sveikatingumo skatinimas, darbuotojų vystymas ir ugdymas. Emocinis atlygis yra sunkiai išmatuojamas, tačiau didelę reikšmę darbuotojų įsitraukimui į įmonės veiklą, turintis veiksnys, kuris apima Bendrovės reputaciją, organizacinę kultūrą ir vertybes, suteikiamas karjeros galimybes, vykdomas įvairias vidines komunikacijos programas – darbuotojai turi galimybę dalintis savo idėjomis, užduoti rūpimus klausimus, susipažinti su kolegomis vidiniame tinklapyje.

LESTO darbuotojų vidutinis darbo užmokestis

Darbuotojų kategorija	Vidutinis bruto darbo užmokestis, Lt	Vidutinis bruto darbo užmokestis, Lt	Pokytis, proc.
	2013 m.	2012 m.	
Vadovaujantis personalas	18 641	17 903	4,1
Specialistai ir vidutinės grandies vadovai	3 337	3 154	5,8
Darbininkai	2 772	2 883	-3,9
Visi darbuotojai	3 288	3 156	4,2

Kolektyvinė sutartis

2011 m. kovo 10 d. LESTO darbuotojų konferencijoje buvo patvirtinta kolektyvinė sutartis, kurios tikslas – užtikrinti efektyvų Bendrovės darbą bei atstovauti visų Bendrovės darbuotojų teisėms ir teisėtiems interesams. Sutartyje nustatytos darbo, darbo užmokesčio, socialinės, ekonominės ir profesinės sąlygos bei garantijos, kurios nėra reglamentuojamos įstatymų, kitų norminių teisės aktų. Darbuotojams taikomos papildomos garantijos (pašalpos nelaimingų atsitikimų, ligos, artimųjų mirties atvejais, parama gimus vaikui, papildomos mokamų atostogų dienos gimus vaikui, sudarius santuoką, mirus artimajam bei kitais atvejais).

Praktikos galimybės

LESTO aktyviai bendradarbiauja su mokymo įstaigomis ir sudaro sąlygas universitetų bei kolegijų studentams pritaikyti teorines žinias bei įgyti praktinių įgūdžių. Nuo 2013 m. pradžios praktiką LESTO atliko 92 studentai. Praktiką Bendrovėje atliko ne tik studentai, kuriems yra organizuojama privaloma praktika – Bendrovė vykdė motyvuotų bei entuziastingų studentų paiešką ir atranką bei suteikė jiems galimybę praktiką Bendrovėje atlikti savanoriškai. Esant naujų darbuotojų poreikiui, prisimename pačius entuziastingiausius praktikantus ir tinkamiausius pakviečiame prisijungti prie LESTO komandos. Net 12 praktikantų, atlikusių praktiką nuo 2013 m. pradžios, buvo įdarbinti įmonėje pagal terminuotą ar neterminuotą darbo sutartį.

Klientų aptarnavimas

Klientų pasitenkinimas

Klientų pasitenkinimas matuojamas kartą per metus, atliekant klientų pasitenkinimo tyrimą. 2013 m. LESTO klientų pasitenkinimo lygis, apskaičiuotas pagal GSCI tyrimų metodologiją², yra 9 punktais aukštesnis už palyginamąjį Europos energetikos bendrovių GSCI indeksą. LESTO rodiklis sudaro 76, o Europos energetikos bendrovių vidurkis – 67 indekso punktus. Tyrimas rodo, kad LESTO teikiamų paslaugų ir aptarnavimo kokybė viršija klientų lūkesčius ir vertinama 1 punktu geriau nei prieš metus.

LESTO kasmet įvertinusi tyrimo rezultatus parengia priemonių planą, kuriuo remiantis tobulinamas klientų aptarnavimas ir teikiamos paslaugos. Pernai įgyvendinti pokyčiai savitarnos svetainėje www.manoelektra.lt, pertvarkytas klientų aptarnavimo tinklas, optimizuoti ir centralizuoti bendrovės procesai, leidžiantys klientams įprastas paslaugas suteikti sparčiau ir patogiau, įdiegtas klientų informavimas apie įvykusius gedimus ir planuojamą jų pašalinimo trukmę.

Aptarnaujamų klientų skaičius

2013 m. gruodžio 31 d. LESTO turėjo sudariusi 1,545 mln. sutarčių su privačiais klientais ir 63,7 tūkst. sutarčių su komerciniais klientais (2012 m. gruodžio 31 d. turėjo 1,528 mln. sutarčių su privačiais klientais ir 64,6 tūkst. sutarčių su komerciniais klientais).

Aptarnavimo kanalų vystymas

2013 m. išaugo klientų, kurie naudojami nuotoliniais aptarnavimo kanalais (savitarnos svetainė „Mano elektra“ ir klientų aptarnavimo telefonu 1802), skaičius, o elektros energijos vartotojų srautai LESTO klientų aptarnavimo centruose mažesniuose miestuose mažėja. Kintant klientų poreikiams, Bendrovė nuosekliai investuoja ir plečia paslaugas, teikiamas telekomunikacijų ir internetinio ryšio kanalais.

Per 2013 m. klientų patogumui LESTO savitarnos svetainėje www.manoelektra.lt įdiegta daug svarbių paslaugų. Klientai LESTO savitarnoje gali pateikti naujo vartotojo paraišką galios didinimui, mažinimui, patikimumo kategorijos keitimui ar naujų

² Lesto klientų pasitenkinimo tyrimui pasitelkta Global Customer Satisfaction Index (GCSI) tyrimų metodologija, kurios pagrindas yra American Customer Satisfaction Index (toliau ACSI). GCSI yra pasaulinė, ACSI tyrimų metodologijos frančizė. Instrumentą sudaro 17 klausimų, kurie apibendrinami į 6 rodiklių grupes: klientų lūkesčiai, kokybės vertinimas, suvoktos vertės vertinimai, klientų pasitenkinimas, klientų lojalumas, klientų skundai. LESTO klientų pasitenkinimo tyrimą 2013 m. rugsėjo – lapkričio mėn. atliko UAB „SYNOPTICOM“. Tyrimo imtis – 1106 privatūs klientai ir 921 verslo klientas

įrenginių prijungimui (iškėlimui). Verslo klientai, pasirinkę nepriklausomą tiekėją, savitarnos svetainėje operatyviausiu būdu gali pranešti apie sutarties įsigaliojimą (pasikeitimą) tarp kliento ir nepriklausomo tiekėjo. Birželio mėnesį startavo nauja LESTO savitarnos svetainės www.manoelektra.lt versija. Klientus nauja savitarna pasitinka modernia bei vartotojo patyrimo standartus atitinkančia išvaizda, moderniomis paslaugomis. Per trečiąjį 2013 m. ketvirtį savitarnos svetainėje įdiegta prašymo elektros energijos pirkimo – pardavimo sutarčiai sudaryti bei nutraukti paslauga, joje galima užsakyti pažymą apie atsiskaitymą. Dar paprastesnis tapo pranešimas apie įsiskolinimo apmokėjimą. Klientai savitarnoje nuo šiol ras visus jiems kada nors išsiųstus įspėjimus, pasirašytus vekselius bei skolos grąžinimo/taikos sutartis. Intensyvus savitarnos svetainės www.manoelektra.lt funkcionalumo vystymo projektas užbaigtas 2013 m. ketvirtąjį ketvirtį. Nuo šiol savitarnos svetainėje privatiems ir verslo klientams teikiama daugiau nei 30 paslaugų. Metų pabaigoje (spalio – gruodžio mėn.) vyko www.manoelektra.lt žinomumo didinimo kampanija (TV ir radijuje), kuri pritraukė naujų naudotojų ir paskatino aktyviau naudotis įdiegtomis paslaugomis. Dažniausiai klientų naudojama paslauga yra rodmenų deklaravimas. Šia paslauga naudojasi daugiau nei 50% reguliarių sistemos lankytojų.

2013 m. pabaigoje buvo 385 tūkst. sistemoje užsiregistravusių naudotojų, iš jų 334 tūkst. – buitiniai.

Per 2013 m. savitarnos svetainės www.manoelektra.lt lankytojų skaičius, lyginant 2012 m., išaugo nuo 1,711 mln. iki 2,462 mln., atitinkamai unikalių sistemos lankytojų – nuo 0,891 mln. iki 1,098 mln.

Per 2013 m. trumpuoju klientų aptarnavimo telefonu 1802 informacija suteikta daugiau nei 937 tūkst. klientų (per 2012 m. informacija suteikta 902 tūkst. klientų), buvo gauta ir išspręsta daugiau nei 380 tūkst. klientų kreipimūsi įvairiais klausimais (per 2012 m. atitinkamą laikotarpį buvo gauta ir išspręsta 517 tūkst. klientų kreipimūsi).

Per 2013 m. penkiuose didžiuosiuose Lietuvos miestuose esančiuose klientų aptarnavimo centruose buvo aptarnauta daugiau kaip 284 tūkst. klientų.

Elektros apskaitų eksploatavimas ir plėtra

2013 m. Bendrovė pakeitė 113 608 vnt. metrologiškai pasenusių elektros energijos apskaitos prietaisų, iš jų 69 proc. naudojami elektros energijos apskaitai vienfaziuose kintamos srovės tinkluose, o 31 proc. – trifaziuose tinkluose. Bendrovė naujiems klientams įrengė 21 557 vnt. elektros energijos apskaitos prietaisų, iš jų 33 proc. skirti elektros energijos apskaitai vienfaziuose kintamos srovės tinkluose, o 67 proc. – trifaziuose tinkluose. Nuolatos atnaujindama eksploatuojamus elektros energijos apskaitos prietaisus, Bendrovė 2013 m. sumažino elektros apskaitos prietaisų gedimų kiekį 20 proc., lyginant su 2012 m. 2013 m. Bendrovė taip pat atliko daugiau nei 890 tūkst. vnt. elektros apskaitos prietaisų patikrinimų bei rodmenų kontrolės darbų.

Investuodama į elektros energijos apskaitos prietaisų modernizavimą bei jų automatizavimą, Bendrovė per 2013 metus prie automatizuotos duomenų nuskaitymo sistemos prijungė 2 294 vnt. elektros apskaitos prietaisus, taip padidindama Bendrovės eksploatuojamų elektros apskaitos prietaisų, kurių duomenys nuskaityti nuotoliniu būdu, skaičių iki 20 067 vnt. Elektros apskaitos prietaisų automatizavimas suteikia galimybę automatiškai pateikti klientams sąskaitas už per laikotarpį sunaudojamą elektros energijos kiekį, patiems klientams nedeklaruojant suvartojamo elektros energijos kiekio.

2013 m. Bendrovė pradėjo įgyvendinti bandomąjį projektą, kurio metu įdiegė kontrolinius elektros energijos apskaitos prietaisus, skirtus elektros tinklo dalyse suvartojamo elektros energijos kiekiui apskaičiuoti. Šis projektas skirtas elektros energijos nuostoliams tinkle mažinti.

Klientų atsiskaitymų valdymas

Klientai vis dažniau atsiskaito elektroniniais atsiskaitymo būdais. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje apie 40 proc. visų mokėjimų už suvartotą elektros energiją atliekami elektroniniais kanalais.

Tiesioginis debetas – tai vienas iš vis labiau Lietuvoje populiarėjančių atsiskaitymo už suvartotą elektros energiją būdų, kai už elektros energiją kiekvieną mėnesį mokama vienoda suma ir ji automatiškai nuskaityta iš kliento banko sąskaitos. Tiesioginio debeto būdu atsiskaito daugiau nei 12,5 proc. LESTO klientų. Kiekvienas tiesioginio debeto būdu už elektrą atsiskaitantis klientas yra asmeniškai informuojamas apie jam individualiai nustatytą įmokos dydį. LESTO klientų, pasirinkusių tiesioginio debeto atsiskaitymo būdą, pageidavimu, įmokų dydis perskaiciuojamas atlikus periodinius apskaitos prietaisų rodmenų

patikrinimus ir tuomet, kai keičiasi elektros energijos kaina. Be to, klientai patys gali nustatyti patogiausią mokėjimo dieną, kurią sąskaita už suvartotą elektros energiją bus apmokama automatiškai.

Klientai turi galimybę deklaruoti elektros energijos suvartojimo rodmenis nuolat atnaujinamoje savitarnos svetainėje „Mano elektra“.

Rinkos liberalizavimas

2013 m. gruodžio 31 d. nepriklausomi tiekėjai tiekia elektros energiją 108 700 objektams. Pagal 2009 m. liepos 8 d. LR Vyriausybės patvirtintą Lietuvos elektros rinkos plėtros planą nepriklausomą elektros energijos tiekėją 2013 m. gruodžio 31 d. buvo pasirinkę:

- Apie 86 proc. objektų, kurių leistinoji naudoti galia sudarė 400 kW ir daugiau;
- Apie 57 proc. objektų, kurių leistinoji naudoti galia sudarė 100 kW ir daugiau;
- Apie 33 proc. objektų, kurių leistinoji naudoti galia sudarė 30 kW ir daugiau;
- Apie 47 proc. objektų, kurių leistinoji naudoti galia buvo mažesnė nei 30 kW.

Į likusius objektus elektros energiją ir toliau tiekia garantinis tiekėjas (LESTO).

Socialinės atsakomybės projektai ir iniciatyvos

LESTO yra Jungtinių Tautų inicijuoto „Pasaulinio susitarimo“ (angl. Global Compact) narė ir teikia kasmetinę „Pažangos ataskaitą“, rengiamą pagal „Global Compact“ principus. „Pasaulinis susitarimas“ apima 10 atsakingos veiklos principų diegimą ir skatina įmones nedaryti žalos aplinkai, bendruomenei, kitiems verslams ir bendromis pastangomis su Jungtinių Tautų, valdžios institucijomis ir nevyriausybiniėmis organizacijomis dalyvauti socialinių ir aplinkos apsaugos problemų sprendime, prisidėti prie visuomenės raidos ir ekonomikos augimo. „Pasaulinis susitarimas“ grindžiamas žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkosaugos, kovos su korupcija principais.

LESTO socialiai atsakingos veiklos prioritetai

Pagrindinis LESTO socialinės atsakomybės veiklos tikslas – formuoti saugaus ir racionalaus elektros energijos vartojimo įgūdžius visuomenėje ir prisidėti prie energetinių resursų tausojimo bei jų poveikio aplinkai mažinimo, todėl visi LESTO inicijuojami socialinės atsakomybės veiksmai prisideda prie šių tikslų siekimo.

Aplinkosauga

Elektromobiliai. LESTO įžvelgia didelį potencialą elektromobilių plėtrai ateityje – efektyviau energiją vartojančios naujos technologijos ir jų diegimas automobilių pramonėje tampa vis konkurencingesnis rinkoje, ypač lyginant su senais, tradicinį iškastinį kurą naudojančiais automobiliais. Norėdama atlikti bandymus ir praktiškai įvertinti elektromobilių panaudojimo galimybes ir potencialą Lietuvos klimato ir kelių sąlygomis, 2013 m. LESTO trims metams išsinuomojo elektromobilį.

Popierius. Bendrovė nuolat skatina savo klientus atsisakyti popierinių sąskaitų ir atsiskaitymo knygelių, pereinant prie nuotolinių aptarnavimo kanalų ir atsiskaitymo už paslaugas tiesioginio debeto būdu. Per 90 proc. LESTO verslo klientų jau perėję prie elektroninių sąskaitų.

Atliekų rūšiavimas ir tvarkymas. Atkreipus dėmesį į skelbiamą statistiką, kad net ketvirtadalį visų komunalinių atliekų sudaro popierius, kartonas ir plastikas, ir kad tokio tipo šiukšlės yra dažniausiai išmetamos biure, daugiausia darbuotojų turinčioje LESTO centrinėje buveinėje vykdoma atliekų tvarkymo iniciatyva, skirta plastiko ir popieriaus rūšiavimui. Prisidėdama prie saugesnės aplinkos LESTO tęsia taupiąjų lempučių ir smulkios elektronikos bei baterijų surinkimo taškus darbuotojams savo klientų aptarnavimo centruose.

Klientų informavimas moderniomis technologijomis. LESTO elektroniniais laiškais ir SMS žinutėmis nemokamai informuoja gyventojus apie žinomus skirstomojo tinklo gedimus, dėl kurių nutrūksta elektros tiekimas. Gyventojai, pateikę savo kontaktinius duomenis, tokiu būdu informuojami apie numatomą gedimo šalinimo trukmę, gedimo šalinimo laiko pasikeitimą, gedimo pašalinimą.

Iniciatyvos visuomenei

LESTO įgyvendina plataus masto ilgalaikius socialinės atsakomybės projektus, skirtus vaikams, jaunimui ir plačiajai visuomenei, kuriuos vienija aktyvus bendruomenių, tikslinių visuomenės grupių įsitraukimas, saugumo ir efektyvaus energijos naudojimo ir aplinkos tausojimo idėjos.

Nuostolių mažinimo ir gyventojų švietimo iniciatyva „Operacija 2020“

Iki 2020 m. planuojama tęsti programa „Operacija 2020“ siekiama skatinti atsakingą elgesį su elektros tinklo įrenginiais, didinti gyventojų supratimą apie saugų elgesį su elektros įrenginiais ir mažinti neigiamas pasekmes, kylančias dėl gyventojų neatsakingo ar piktavališko elgesio.

Bendradarbiaujant su teisėsaugos institucijomis, didžiosiomis infrastruktūros įmonėmis ir bendruomenėmis, 2013 m. buvo išaiškintos 63 nusikalstamos veikos (59 alyvos, 2 laidų, 1 metalų vagystės bei 1 įrangos sugadinimo iš chuliganiškų paskatų atvejai), dėl šių veikų Bendrovė patyrė 161,3 tūkst. Lt nuostolį (dalis nuostolių jau atlyginta), sulaikyti 39 šias veikas padarę asmenys. Iš viso per 2013 m. dėl vagysčių žalos visoje Lietuvoje LESTO neteko 879,3 tūkst. Lt vertės technologinio turto (2012 m. – 868 tūkst. Lt). Beveik pusė visų praradimų (390 tūkst. Lt) teko Vilniaus regionui, kuriame vagysčių apimtys išaugo beveik trečdaliu. Siekiant išspręsti regione susidariusią situaciją, kartu su policijos komisariatais parengtas prevencinių priemonių planas.

2013 m. LESTO tęsė aktyvų bendradarbiavimą su Lietuvos savivaldybių seniūnų asociacija, dalyvavo seniūnų organizuotose sueigose ir pasitarimuose. Didžiausias ramstis kovoje su vagystėmis yra gyventojų pilietiškumas – gyventojų pranešimai padeda operatyviai nustatyti pažeidėjus, suremontuoti pažeistus transformatorius, kol jie nespėjo sudegti ir nutraukti elektros energijos tiekimo gyventojams. Vertinant išaiškintus vagystės atvejus galima teigti, kad 50 proc. vagysčių atvejų išaiškinta su gyventojų pagalba.

Energetinio efektyvumo didinimui – „Tiek, kiek reikia“

Racionalaus elektros energijos naudojimo skatinimas yra viena iš prioritetinių LESTO socialinės atsakomybės kryptų, prisidedanti prie aplinkos ir energetinių išteklių tausojimo bei šalies įsipareigojimų vykdant Europos Sąjungos klimato kaitos programą. Projektas skirtas kurti racionaliai gyvenančios visuomenės tradicijas – čia ieškoma racionalaus elektros energijos vartojimo būdų tiek buičiai, tiek verslui.

„Žaliojo protokolas“ ir „Energetinio efektyvumo konferencija verslui“. Įmonės jau trečius metus kviečiamos prisijungti prie „Žaliojo protokolo“. Tai – LESTO inicijuotas vienintelis šalyje tokio pobūdžio susitarimas, kuriuo įmonės ir organizacijos patvirtina, kad yra susipažinusios su aplinką tausojančiomis idėjomis, skatinančiomis racionalų elektros energijos vartojimą, šioms idėjoms pritaria ir pasižada jas taikyti praktikoje. Trečius metus iš eilės LESTO ir „Verslo žinių“ organizuojamoje racionalaus energijos naudojimo konferencijoje verslui dalyvavo daugiau nei 300 dalyvių iš daugiau nei 160 šalies įmonių.

Projektas daugiabučiams. Siekiant atkreipti visuomenės dėmesį į energijos tausojimą ir saugumą bendrosiose erdvėse, LESTO kartu su socialiniais partneriais UAB „Mano būstas LT“, UAB „ACME Europe“ ir UAB „Elektros taupymo sprendimai“ įgyvendina projektą „Tiek, kiek reikia daugiabučiui: saugūs ir taupūs namai“. Projekto metu keturiuose skirtingų miestų daugiabučiuose partnerių lėšomis buvo įrengtas pavyzdinis modernus laiptinių ir lauko durų apšvietimas su būvio ciklu – tai reiškia, kad šviesa neužgęsta ne tik dėl judesio, bet ir dėl žmogaus buvimo. Šiuo projektu siekta atkreipti dėmesį ne tik į energijos tausojimą, bet ir į saugumo aspektus. Pakeitus apšvietimą per pirmąsias dienas laiptinėse užfiksuotas 26–32 proc. taupesnis elektros energijos suvartojimas – bendrosiose patalpose elektros energiją vartoja ne tik apšvietimas, bet ir cirkuliaciniai siurbliai, kita sumontuota įranga. Kaitrines lemputes pakeitus LED lemputėmis, per mėnesį už suvartojamą elektros energiją vidutinėje laiptinėje už apšvietimą sumokama 61,33 lito mažiau. Tokio namo gyventojams pakeisti kaitrines lemputes į LED lemputes kainuotų apie 480 litų. Investicija į lemputes atsipirkta per 8 mėnesius.

Modernaus gatvių apšvietimo projektas. LESTO kartu su Birštono savivaldybe ir Italijos viešojo apšvietimo kompanija „Enel Sole“ 2013 metų rudenį pradėjo LED technologijų šviestuvų efektyvumo bandomąjį projektą Birštone „Tiek, kiek reikia miestui“.

Jo metu 14 įprastų gatvių šviestuvų buvo pakeisti LED technologijos šviestuvais. LESTO įrengė reikalingą apskaitos įrangą ir

finansavo šviestuvų keitimo darbus. LED šviestuvų techninės charakteristikos atspindi, kad modernizavus miestų gatvių apšvietimą savivaldybės galėtų sutaupyti iki 50–60 proc. suvartojamos elektros energijos. LESTO duomenimis šiuo metu Lietuvos miestuose yra įrengta apie 150–160 tūkst. šviestuvų ir daugelyje jų naudojamos natrio lempos, kurių galingumas svyruoja nuo 70 iki 250 W. Preliminariais vertinimais, vien per 2012 m. savivaldybės gatvių apšvietimui sunaudoto 63,127 mln. kilovatvalandžių elektros energijos, o už sunaudotą elektros energiją sumokėjo apie 25 mln. Lt.

Edukacinis vaikų ir jaunimo saugos ir energijos tausojo projekto „Elektromagija“

Edukacinė į jaunimą nukreipta iniciatyva „Elektromagija“ yra skirta vaikų ir jaunimo švietimui elektros energijos naudoti, grėsmės, saugumo klausimais. Iniciatyvos tikslas – paskatinti moksleivius išmokti saugiai elgtis su elektra ir jos įrenginiais, skatinti domėtis atsakingu elektros energijos vartojimu, aplinkosauga ir darnios plėtros idėjomis.

2013 m. moksleivius kvietė žaisti naują edukacinę interaktyvų žaidimą „Elektromagijos dėlionė“. Šio žaidimo tikslas – ne tik geriau supažindinti su elektros energijos šaltiniais, prietaisais, bet ir paskatinti saugiai elgtis su elektra ir išvengti galimų pavojų. Konkurso pagrindinis prizas buvo planšetinis kompiuteris. Varždamiesi dėl pagrindinio prizo, vaikai užregistravo per 2 tūkst. žaidimo rezultatus, iš viso svetainėje www.Elektromagija.lt per kiek mažiau nei mėnesį apsilankė 7 500 žaidėjų. Be pagrindinio prizo laimėtojo, 10 burtų keliu atrinktų vaikų buvo įteiktos kūrybiškumą skatinančios knygos „Geros idėjos su Oisteinu Kristiansenu ir idėjų karvute“ bei „Elektromagija.lt“ užrašinės.

2013 m. rudenį LESTO ir Vilniaus kompiuterinių akademija (VKA) sutarė bendradarbiauti ir kurti bendrus projektus, kuriuos realizuos moksleiviai. Jiems bus pateikiamos užduotys, susijusios su elektros energija – kurti žaidimus, testus ir kitas įdomybes svetainės Elektromagija.lt lankytojams.

Bendradarbiavimas su akademinė bendruomene. 2013 m. ISM Executive School Vadovų magistrantūroje pradėtas dėstyti naujas Energetikos ekonomikos modulis. LESTO prisidėjo prie modulio turinio ruošimo ir kvalifikuotų lektorių skyrimo. Lietuvos edukologijos universitetas, įgyvendindamas „Žaliojo universiteto“ misiją bei siekdamas plėtoti socialinės atsakomybės veiklas, kartu su Lietuvos elektros skirstymo Bendrove LESTO universiteto akademinė bendruomenei surengė atvirą paskaitą „Socialinė atsakomybė arba kaip organizacijos gali kurti naudą visuomenei“. Paskaitoje buvo aptariama geroji verslo organizacijų socialinės atsakomybės praktika bei pristatyti būdai, kuriais universitetas siekia ugdyti vartojimo kultūrą, skatinant studentus racionaliai naudoti elektrą, vandenį, dujas bei kitus energijos išteklius. Lietuvos vaikų ir jaunimo centre visą 2013 m. lapkričio mėnesį vyko Visuotinio švietimo savaitės renginiai, kurių metu buvo siekiama atkreipti jaunimo dėmesį į žmogaus veiksmų poveikį aplinkai, žmonijos gyvenimo kokybei, paskatinti rūpintis darnaus vystymosi idėjų įgyvendinimu, formuoti naujas vartojimo kultūros vertybes. Savaitės metu buvo suorganizuota Veiksimo diena „Šok į tvaraus gyvenimo stilių!“, kurios metu moksleiviai dalyvavo renginio partnerių surengtose dirbtuvėse ir užsiėmimuose, iš kurių didžiausio moksleivių dėmesio susilaukė elektros skirstymo Bendrovės LESTO paskaita „Elektrintos idėjos: nuo lempučių iki elektromobilio“.

Rinka ir investuotojai

Verslo aplinkoje LESTO siekia palaikyti skaidrius santykius su visais rinkos dalyviais – klientais, partneriais, rangovais, investuotojais. LESTO kasmet, rūpindamasi energijos tiekimo saugumu ir ekonomine bei socialine nauda visuomenei, daug dėmesio skiria skirstomojo tinklo plėtrai ir modernizavimui. Svarbus šios veiklos aspektas aplinkosaugos kryptyje – geresnės sąlygos tausoti energiją, racionaliau ją naudoti.

Kova su korupcija

LESTO netoleruoja jokių korupcijos apraiškų ir pasisako už sąžiningą verslą ir skaidrų bendravimą su valstybės institucijomis. Riziką minimizuoja veikiantys kompleksiniai vidaus kontrolės mechanizmai, skirti nustatyti galimus korupcijos rizikos veiksnius. Korupcijos prevencija yra viena iš Bendrovės Prevencijos ir kontrolės skyriaus funkcijų. LESTO nuolat vykdo veiklos kontrolę, tobulina veiklos procesus ir imasi veiksmų nustatytiems pažeidimams ištaisyti, pašalinti kylančias grėsmes geram Bendrovės vardui.

Nusikaltimų prevencija bei gyventojų informavimas

2013 m. vasarą LESTO pasiekė pranešimai apie atvejus, kai sukčiai, apsimesdami elektrikais, braunasi į klientų namus, apgaulingais būdais vilioja pinigus iš klientų. LESTO gyventojus kvietė būti budrius ir iš bet kokių į namus atvykusių specialistų reikalauti parodyti tarnybinį pažymėjimą, peržiūrėti, ar transportas paženklintas specialia atributika. LESTO taip pat informavo būstą perkančius gyventojus, skatindama juos patikrinti, ar ankstesnis būsto savininkas visiškai atsiskaitė su elektros skirstymo Bendrove LESTO ir taip išvengti dėl svetimų įsiskolinimų gresiančio elektros tiekimo nutraukimo.

Įvertinimas

„Pasaulinį susitarimą“ Lietuvoje pristačiusi Jungtinių Tautų vystymo programa ir Nacionalinio atsakingo verslo tinklas (NAVJT) pakvietė LESTO 2013 m. tapti NAVJT pirmininkaujančia įmone. NAVJT yra socialiai atsakingo verslo įmones vienijantis subjektas Lietuvoje. LESTO pirmininkavimo metu nuo 2005 m. Lietuvoje veikusio neformalaus NAVJT nariai įkūrė Lietuvos atsakingo verslo asociaciją (LAVA), kuri ne tik tęs buvusio tinklo veiklą, tačiau ir aktyviau skatins atsakingos veiklos plėtrą įmonėse ir organizacijose, prisidės prie palankių sąlygų kūrimo siekiant darnaus šalies vystymosi, atstovaus pasaulines iniciatyvas, formuos atsakingos veiklos kriterijus.

LESTO įteiktas Nacionalinis atsakingo verslo apdovanojimas – Bendrovė pripažinta „Metų bendruomeniškiausia įmone 2012“ Lietuvos didelių įmonių kategorijoje. Apdovanojimas įteiktas už įvairiapusę partnerystę bei gerųjų pavyzdžių sklaidą užsienyje. Nacionalinį atsakingo verslo apdovanojimą LESTO pelno trečius metus iš eilės.

INFORMACIJA APIE BENDROVĖS ĮSTATINIŲ KAPITALĄ IR VERTYBINIUS POPIERIUS

Įstatinio kapitalo struktūra

Akcijų rūšis	Akcijų skaičius, vnt.	Nominalioji vertė, Lt	Bendra nominalioji vertė, Lt	Dalis įstatiniame kapitale, proc.
Paprastosios vardinės akcijos	603 944 593	1	603 944 593	100,00

Bendrovės įstatinis kapitalas per ataskaitinį laikotarpį nepakito ir sudarė 603 944 593 Lt.

Visos Bendrovės akcijos yra apmokėtos.

Akcijų klasės suteikiamos teisės ir pareigos

Visos paprastųjų vardinių akcijų suteikiamos teisės vienodos. Akcijų suteikiamas turtines ir neturtines teises nustato įstatymai, kiti teisės aktai ir Bendrovės įstatatai.

Reikšmingi susitarimai, kurių šalis yra emitentas ir kurie įsigalioję, pasikeistų ar nutrūktų pasikeitus emitento kontrolei, taip pat jų poveikis, išskyrus atvejus, kai dėl susitarimų pobūdžio jų atskleidimas padarytų emitentui didelę žalą

Bendrovė nėra sudariusi reikšmingų susitarimų, kurie įsigalioję, pasikeistų ar nutrūktų pasikeitus emitento kontrolei.

Informacija apie per ataskaitinį laikotarpį emitento vardu sudarytus žalingus sandorius, turėjusius ar ateityje galinčius turėti neigiamos įtakos emitento veiklai ir (arba) veiklos rezultatams, taip pat informacija apie sandorius, sudarytus esant interesų konfliktui tarp emitento vadovų, kontroliuojančių akcininkų ar kitų susijusių šalių pareigų emitentui ir jų privačių interesų ir (arba) kitų pareigų. Būtina atskleisti reikšmingesnių sandorių esmę, sąlygas, interesų konfliktų pobūdį ir jų įtaką sandoriui

Per ataskaitinį laikotarpį emitentas žalingų sandorių (neatitinkančių Bendrovės tikslų, esamų įprastų rinkos sąlygų, pažeidžiančių akcininkų ar kitų asmenų grupių interesus ir pan.) bei sandorių, sudarytų esant interesų konfliktui tarp emitento vadovų, kontroliuojančių akcininkų ar kitų susijusių šalių pareigų emitentui ir jų privačių interesų ir (arba) kitų pareigų, nesudarė.

Įstatų pakeitimo tvarka

LESTO ir jos dukterinių bendrovių įstatatai gali būti keičiami tik visuotiniame akcininkų susirinkime.

Vertybinių popierių perleidimo apribojimai

2013 m. gruodžio 31 d. duomenimis nebuvo žinoma apie kokius nors vertybinių popierių perleidimo apribojimus per ataskaitinį laikotarpį.

Dukterinės bendrovės

AB LESTO dukterinės bendrovės „Elektros tinklo paslaugos“, UAB, ir NT Valdos, UAB, 2013 m. gruodžio 31 d. neturėjo tiesiogiai ar netiesiogiai valdomų akcijų paketų kitose įmonėse.

Informacija apie bendrovės filialus ir atstovybes

Bendrovėje filialų ir atstovybių nėra.

Informacija apie bendrovėje sudarytus komitetus

Bendrovėje komitetai nesudaryti.

Visų įsigytų ir turimų savų akcijų skaičius, jų nominali vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro AB LESTO iki ataskaitinio laikotarpio nebuvo įsigijusi savų akcijų ir per 2013 m. savų akcijų neįsigijo.

Per ataskaitinį laikotarpį įsigytų ir perleistų savų akcijų skaičius, jų nominali vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro

Bendrovė per 2013 m. savų akcijų neįsigijo ir neperleido.

Informacija apie apmokėjimą už savas akcijas, jeigu jos įsigyjamos ar perleidžiamos už mokesčių

Bendrovė per 2013 m. savų akcijų neįsigijo ir neperleido.

Įmonės savų akcijų įsigijimo per ataskaitinį laikotarpį priežastys

Bendrovė per 2013 m. savų akcijų neįsigijo.

Akcininkai

2012 m. gruodžio 31 d. duomenimis bendras LESTO akcininkų skaičius – 7 431.

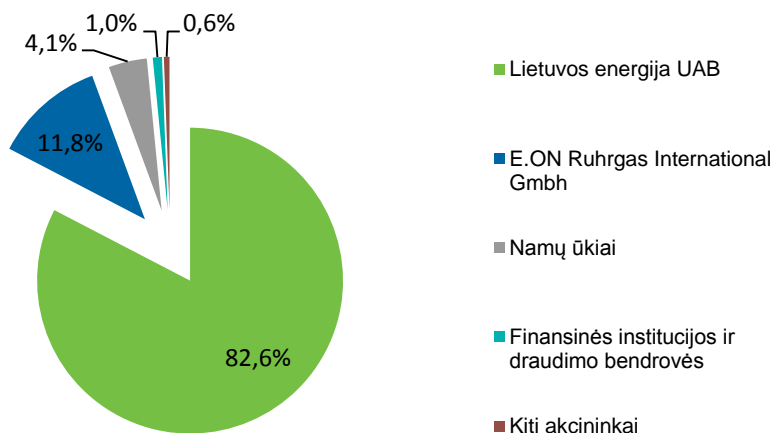
2013 m. gruodžio 31 d. duomenimis bendras Bendrovės akcininkų skaičius buvo 7 188.

LESTO, kuri po akcinės bendrovės Rytų skirstomųjų tinklų ir akcinės bendrovės „VST“ reorganizavimo perėmė minėtų bendrovių turtą, teises ir pareigas, akcininkais tapo visi asmenys, 2010 m. gruodžio 27 d. turėję akcinės bendrovės Rytų skirstomųjų tinklų ir akcinės bendrovės „VST“ akcijų.

LESTO akcininkų skaičiaus pasiskirstymas pagal šalis, 2013-12-31

Valstybė	Akcininkų skaičius
Lietuva	6 988
Rusija	49
Baltarusija	38
Estija	36
Jungtinės Amerikos valstijos	19
Latvija	11
Kitos šalys	47
Iš viso	7 188

LESTO akcininkų pasiskirstymas pagal grupes, 2013-12-31



Akcininkų tarpusavio susitarimai, apie kuriuos emitentas žino ir dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisės

Nėra žinoma apie kokius nors Bendrovės acininkų tarpusavio susitarimus, dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisės.

Balsavimo teisių apribojimai

Įmonių grupėje nėra balsavimo teisių apribojimų

Emitento organų įgaliojimai išleisti ir supirkti emitento akcijas

Sprendimus išleisti ar supirkti Emitento akcijas gali priimti visuotinis acininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos Acinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka.

Akcininkai, 2013 m. gruodžio 31 d. duomenimis turėję daugiau kaip 5 proc. emitento įstatinio kapitalo

Akcininko vardas, pavardė (įmonės pavadinimas, teisinė forma, buveinės adresas, kodas)	Akcininkui nuosavybės teise priklausančių paprastųjų vardinių akcijų skaičius, vnt.	Turima įstatinio kapitalo dalis, proc.	Nuosavybės teise priklausančių akcijų suteikiama balsų dalis, proc.
„Lietuvos energija“, UAB, Žvejų g. 14, LT-09310 Vilnius, įmonės kodas 301844044	499 026 209	82,63	82,63
E.ON Ruhrgas International GmbH, Brüsseler Platz 1 45131 Essen, Vokietija HRB No. 21974	71 040 473	11,76	11,76

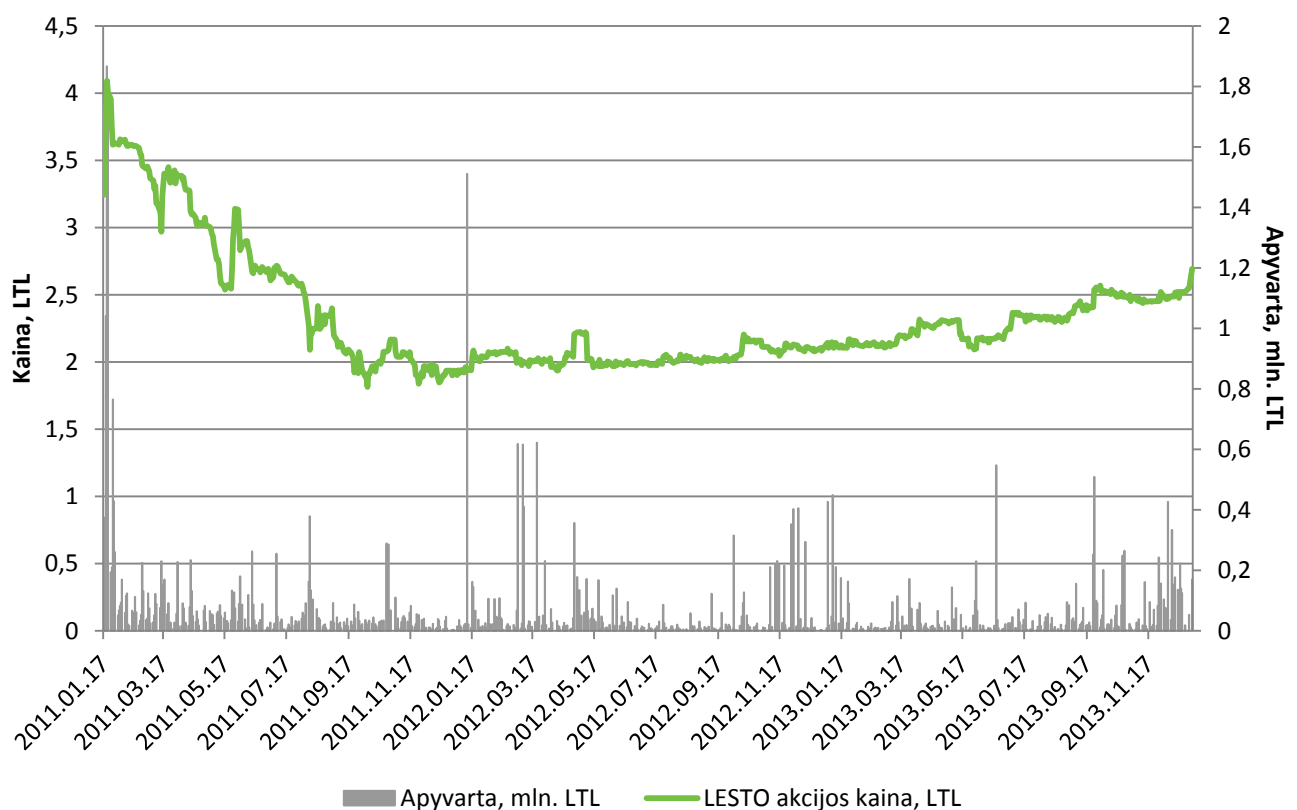
Informacija apie emitento vertybinius popierius

LESTO akcijos į AB NASDAQ OMX Oficialųjį prekybos sąrašą įtrauktos nuo 2011 m. sausio 17 dienos.

Kitose reguliuojamose rinkose Bendrovės akcijomis neprekiuojama.

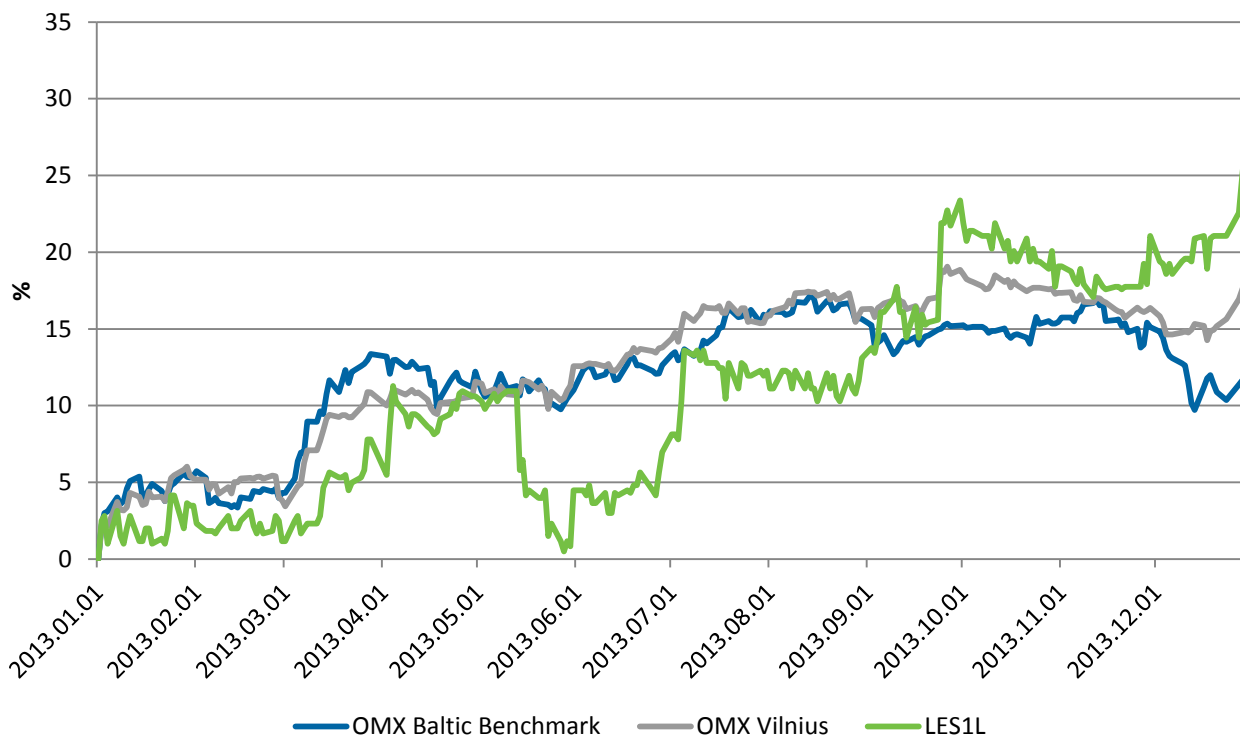
ISIN kodas	Prekybos sąrašas	VP trumpinys	Akcijų skaičius, vnt.	Vienos akcijos nominali vertė, Lt	Pramonės šaka pagal ICB standartą	Aukštesnysis sektorius pagal ICB standartą
LT0000128449	BALTIC MAIN LIST	LES1L	603 944 593	1	7000 komunalinės paslaugos	7500 komunalinės paslaugos

LESTO akcijų kainos dinamika ir apyvarta, 2011-01-17–2013-12-31



LESTO – viena didžiausių pagal rinkos kapitalizaciją bendrovių OMX Baltic biržoje. Per 2013 metus LESTO akcijos pabrango 26,19 proc. Labiausiai LESTO akcijų kaina buvo nukritusi 2013 m. gegužės 28 dieną, paskelbus apie LESTO generalinio direktoriaus atsistatydinimą, ji siekė 2,09 Lt. Didžiausia LESTO akcijų kaina buvo pasiekta paskutinę 2013 m. prekybos akcijomis dieną (2013 m. gruodžio 30 d.), ji siekė 2,69 Lt. Vidutinė svertinė 2013 m. dvylikos mėnesių LESTO akcijos kaina siekė 2,33 Lt.

LESTO akcijų kainos, OMX Vilnius ir OMX Baltic Benchmark indeksų dinamika, 2013-01-01–2013-12-31



LESTO akcijos įtrauktos į indekso OMX Vilnius ir Baltijos šalių lyginamojo indekso (OMX Baltic Benchmark) sudėtį. Indeksą OMX Vilnius sudaro visų Vilniaus biržoje listinguojamų bendrovių akcijos, šiame indekse LESTO akcijų svoris sudaro 20,27 proc.

Lyginamasis Baltijos šalių indeksas (OMX Baltic Benchmark) sudaromas iš likvidžiausių ir didžiausios kapitalizacijos Baltijos šalių bendrovių akcijų bei yra plačiai diversifikuotas pagal sektorius. Bendrovė atstovauja komunalinių paslaugų sektoriui. Nuo 2013 m. pradžios iki paskutinės 2013 m. prekybos akcijomis dienos, 2013 m. gruodžio 31 dienos, indeksas OMX Vilnius pakilo 18,73 proc., indeksas OMX Baltic Benchmark taip pat pakilo 12,16 proc., kai tuo metu LESTO akcijų kaina per dvylika 2013 m. mėnesių pakilo 26,19 proc. savo pradinės vertės.

Dividendai

LESTO nėra patvirtinusi Bendrovės mokėtinų dividendų politikos. Sprendimą dėl dividendų išmokėjimo priima visuotinis akcininkų susirinkimas įstatymų nustatyta tvarka.

2013 m. balandžio 30 d. vykusiame visuotiniame akcininkų susirinkime buvo priimtas sprendimas išmokėti Bendrovės akcininkams dividendus. Pelno dalis, kuri už 2012 m. buvo paskirta dividendams išmokėti, sudarė 102,7 mln. Lt. Dividendai, tenkantys vienai akcijai, sudarė 0,17 Lt.

Informacija apie sutartis su vertybinių popierių viešosios apyvartos tarpininkais

LESTO įgaliotasis vertybinių popierių sąskaitų tvarkytojas yra „Swedbank“, AB.

„Swedbank“, AB, kontaktiniai duomenys:

Konstitucijos pr. 20A, LT-03502 Vilnius;

Tel. 1884, (8-5) 268 4444, faks. (8 5) 258 2700.

FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ

Šiame skyriuje pateikiama neaudituoti LESTO ir konsoliduota neaudituoti LESTO grupės finansinė atskaitomybė, parengta pagal Europos Sąjungoje priimtus Tarptautinius Finansinės Atskaitomybės Standartus (TFAS).

Finansinės padėties ataskaita, tūkst. Lt

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013-12-31	2012-12-31	2013-12-31	2012-12-31
TURTAS				
Ilgalaikis turtas				
Ilgalaikis materialusis turtas	4 644 520	4 733 676	4 499 476	4 585 537
Nematerialusis turtas	9 326	7 057	9 265	6 974
Išankstiniai apmokėjimai už ilgalaikį materialųjį ir nematerialųjį turą	118	7 394	118	7 394
Investicijos į dukterines įmones	-	-	203 652	195 628
Investicijos į asocijuotas įmones	19 490	18 020	19 084	19 082
Investicinis turtas	147 088	141 730	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	-	210	-	-
Ilgalaikės gautinos sumos	2 319	2 183	1 939	2 183
	4 822 861	4 910 270	4 733 534	4 816 798
Trumpalaikis turtas				
Atsargos	10 582	9 981	6 671	4 900
Prekybos ir kitos gautinos sumos	204 023	190 911	196 726	184 296
Išankstiniai apmokėjimai, ateinančio laikotarpio sąnaudos ir sukauptos pajamos	22 294	22 003	21 824	21 638
Iš anksto sumokėtas pelno mokestis	43	-	-	-
Terminuotieji indėliai	-	3 000	-	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	26 590	30 066	8 050	9 581
	263 532	255 961	233 271	220 415
Ilgalaikis turtas, skirtas pardavimui	221	4 280	-	2 488
	263 753	260 241	233 271	222 903
Turto iš viso	5 086 614	5 170 511	4 966 805	5 039 701
NUOSAVAS KAPITALAS				
Nuosavas kapitalas, priskirtinas Bendrovės akcininkams				
Įstatinis kapitalas	603 945	603 945	603 945	603 945
Perkainojimo rezervas	1 466 560	1 634 355	1 437 765	1 605 245
Įstatymų numatytas rezervas	60 394	60 450	60 394	60 394
Nepaskirstytas pelnas	1 111 224	1 001 228	1 152 766	1 044 584
	3 242 123	3 299 978	3 254 870	3 314 168
Nekontroliuojanti dalis	126 979	131 452	-	-
Nuosavo kapitalo iš viso	3 369 102	3 431 430	3 254 870	3 314 168
ĮSIPAREIGOJIMAI				
Ilgalaikiai įsipareigojimai				
Paskolos	299 065	395 647	299 065	395 647
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	333 985	360 697	330 955	358 373
Ateinančių laikotarpių pajamos	303 942	319 014	303 942	319 014
Dotacijos, subsidijos	48 468	45 940	48 468	45 940
Ilgalaikės išmokos darbuotojams	4 494	3 220	4 342	3 220
Kiti ilgalaikiai įsipareigojimai	128	322	128	322
	990 082	1 124 840	986 900	1 122 516
Trumpalaikiai įsipareigojimai				
Paskolos	316 462	181 120	315 763	181 120
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	329 354	330 224	331 958	324 000
Gauti avansai, sukauptos sąnaudos ir ateinančių laikotarpių pajamos	75 071	84 486	70 771	79 722
Išvestinės finansinės priemonės	-	1 558	-	1 558
Mokėtinas pelno mokestis	6 543	16 853	6 543	16 617
	727 430	614 241	725 035	603 017
Įsipareigojimų iš viso	1 717 512	1 739 081	1 711 935	1 725 533
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso	5 086 614	5 170 511	4 966 805	5 039 701

Bendrujų pajamų ataskaita, tūkst. Lt

	GRUPĖ			
	2013 m.	2013 IV ketv.	2012 m.	2012 IV ketv.
Pajamos	2 431 162	641 719	2 283 653	606 041
Elektros energijos pirkimai	(1 667 913)	(441 889)	(1 594 288)	(426 687)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(376 748)	(87 324)	(407 140)	(103 566)
Išmokos darbuotojams ir susijusios socialinio draudimo įmokos	(160 269)	(44 660)	(160 654)	(42 347)
Remonto ir techninės priežiūros sąnaudos	(78 559)	(32 858)	(64 973)	(19 002)
Transporto sąnaudos	(10 844)	(2 845)	(11 857)	(2 950)
Telekomunikacijos ir IT paslaugos	(22 727)	(6 114)	(22 984)	(5 434)
Nuoma ir komunalinės paslaugos	(10 686)	(3 193)	(9 684)	(4 141)
Kito turto vertinimo rezultatas	3 142	-	-	-
Ilgalaikio materialaus turto perkainojimas	(415)	(415)	(532)	(160)
Investicinio turto vertės pokyčio įtaka	575	575	(2 569)	(2 569)
Kitos sąnaudos	(49 176)	(16 958)	(55 109)	(21 613)
Veiklos pelnas (nuostoliai)	57 542	6 038	(46 137)	(22 428)
Finansinės veiklos pajamos	3 150	702	2 456	288
Finansinės veiklos sąnaudos	(7 012)	(1 760)	(9 689)	(1 750)
Finansinės veiklos sąnaudos, grynąja verte	(3 862)	(1 058)	(7 233)	(1 462)
Pelnas (nuostoliai) iš investicijų į asocijuotas įmones	1 468	890	436	(44)
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	55 148	5 870	(52 934)	(23 934)
Pelno mokestis	(7 502)	(495)	7 348	3 255
Grynasis pelnas (nuostoliai)	47 646	5 375	(45 586)	(20 679)
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos):				
<i>Straipsniai, kurie nebus perklasifikuojami į pelną (nuostolius)</i>				
Pelnas (nuostoliai) dėl ilgalaikio turto perkainavimo	850	850	532	439
Atidėtojo pelno mokesčio įtaka	(128)	(128)	(81)	(67)
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)	722	722	451	372
Laikotarpio bendrasis pelnas (nuostoliai)	48 368	6 097	(45 135)	(20 307)
Grynasis pelnas (nuostoliai) priskirtinas:				
Bendrovės akcininkams	46 474	6 265	(45 932)	(19 575)
Nekontroliuojančiai daliai	1 172	(890)	346	(1 104)
	47 646	5 375	(45 586)	(20 679)
Bendrasis pelnas (nuostoliai) priskirtinas:				
Bendrovės akcininkams	47 221	7 012	(45 547)	(19 269)
Nekontroliuojančiai daliai	1 147	(915)	412	(1 038)
	48 368	6 097	(45 135)	(20 307)
Pelnas /(nuostoliai), priskirtinas Bendrovės akcininkams, tenkantis vienai akcijai (litas)	0,078	0,012	(0,075)	(0,032)

	BENDROVĖ			
	2013 m.	2013 IV ketv.	2012 m.	2012 IV ketv.
Pajamos	2 398 395	631 395	2 253 120	592 837
Elektros energijos pirkimai	(1 667 913)	(441 889)	(1 594 288)	(426 687)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(366 360)	(84 870)	(396 928)	(100 978)
Išmokos darbuotojams ir susijusios socialinio draudimo įmokos	(132 150)	(38 107)	(130 901)	(34 354)
Remonto ir techninės priežiūros sąnaudos	(93 692)	(34 585)	(81 599)	(24 279)
Transporto sąnaudos	(14 392)	(3 750)	(14 996)	(3 707)
Telekomunikacijos ir IT paslaugos	(21 134)	(5 701)	(21 192)	(4 964)
Nuoma ir komunalinės paslaugos	(9 745)	(2 421)	(10 428)	(2 533)
Kito turto vertinimo rezultatas	4 264	-	-	-
Ilgalaikio materialaus turto perkainojimas	-	-	(372)	-
Investicinio turto vertės pokyčio įtaka	-	-	-	-
Kitos sąnaudos	(43 846)	(14 396)	(47 556)	(14 150)
Veiklos pelnas (nuostoliai)	53 427	5 676	(45 140)	(18 815)
Finansinės veiklos pajamos	3 513	874	3 036	349
Finansinės veiklos sąnaudos	(6 870)	(1 651)	(9 694)	(1 740)
Finansinės veiklos sąnaudos, grynąja verte	(3 357)	(777)	(6 658)	(1 391)
Pelnas (nuostoliai) iš investicijų į asocijuotas įmones	-	-	-	-
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	50 070	4 899	(51 798)	(20 206)
Pelno mokesčiai	(6 698)	(688)	7 456	2 705
Grynasis pelnas (nuostoliai)	43 372	4 211	(44 342)	(17 501)
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos):				
<i>Straipsniai, kurie nebus perklasifikuojami į pelną (nuostolius)</i>				
Pelnas (nuostoliai) dėl ilgalaikio turto perkainavimo	-	-	93	-
Atidėtojo pelno mokesčio įtaka	-	-	(14)	-
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)	-	-	79	-
Laikotarpio bendrasis pelnas (nuostoliai)	43 372	4 211	(44 263)	(17 501)
Grynasis pelnas (nuostoliai) priskirtinas:				
Bendrovės akcininkams	43 372	4 211	(44 342)	(17 501)
Nekontroliuojančiai daliai	-	-	-	-
	43 372	4 211	(44 342)	(17 501)
Bendrasis pelnas (nuostoliai) priskirtinas:				
Bendrovės akcininkams	43 372	4 211	(44 263)	(17 501)
Nekontroliuojančiai daliai	-	-	-	-
	43 372	4 211	(44 263)	(17 501)
Pelnas /(nuostoliai), priskirtinas Bendrovės akcininkams, tenkantis vienai akcijai (litas)	0,072	0,007	(0,073)	(0,029)

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita, tūkst. Lt

GRUPĖ	Išstatinis kapitalas	Perkainojimo rezervas	Išstatymų numatytas rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytas pelnas	Iš viso	Nekontroliuojanti dalis	Nuosavo kapitalo iš viso
Likutis 2012 m. sausio 1 d.	603 945	1 837 060	60 465	-	1 014 492	3 515 962	127 380	3 643 342
Bendrosios pajamos								
Laikotarpio grynas pelnas (nuostoliai)	-	-	-	-	(45 932)	(45 932)	346	(45 586)
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos):	-	385	-	-	-	385	66	451
Pervedimai į nepaskirstytą pelną (perkeltas nusidėvėjimas, atėmus atidėtąjį pelno mokestį)	-	(203 090)	-	-	203 090	-	-	-
Bendrųjų pajamų iš viso	-	(202 705)	-	-	157 158	(45 547)	412	(45 135)
Pervesta į rezervus	-	-	(70)	-	70	-	-	-
Panaudoti rezervai	-	-	55	-	(55)	-	-	-
Dividendai už 2011 metus	-	-	-	-	(170 313)	(170 313)	(238)	(170 551)
Iš viso išmokėjimų savininkams	-	-	(15)	-	(170 298)	(170 313)	(238)	(170 551)
Nuosavybės dalies dukterinėje įmonėje pasikeitimas, nesulygojantis kontrolės praradimo	-	-	-	-	(124)	(124)	124	-
Nekontroliuojančios dalies įnašas į dukterinės įmonės išstatinį kapitalą	-	-	-	-	-	-	3 774	3 774
Iš viso sandorių su savininkais	-	-	-	-	(124)	(124)	3 898	3 774
Likutis 2012 m. gruodžio 31 d.	603 945	1 634 355	60 450	-	1 001 228	3 299 978	131 452	3 431 430
Likutis 2013 m. sausio 1 d.	603 945	1 634 355	60 450	-	1 001 228	3 299 978	131 452	3 431 430
Bendrosios pajamos								
Laikotarpio grynas pelnas (nuostoliai)	-	-	-	-	46 474	46 474	1 172	47 646
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos):	-	747	-	-	-	747	(25)	722
Pervedimai į nepaskirstytą pelną (perkeltas nusidėvėjimas, atėmus atidėtąjį pelno mokestį)	-	(168 542)	-	-	168 542	-	-	-
Bendrųjų pajamų iš viso	-	(167 795)	-	-	215 016	47 221	1 147	48 368
Sandoriai su savininkais								
Pervesta į rezervus	-	-	(56)	-	56	-	-	-
Dividendai už 2012 metus	-	-	-	-	(102 670)	(102 670)	-	(102 670)
Iš viso išmokėjimų savininkams	-	-	(56)	-	(102 614)	(102 670)	-	(102 670)
Nuostoliai iš kontroliuojančios dalies padidėjimo	-	-	-	-	(2 406)	(2 406)	(5 620)	(8 026)
Iš viso sandorių su savininkais	-	-	-	-	(2 406)	(2 406)	(5 620)	(8 026)
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.	603 945	1 466 560	60 394	-	1 111 224	3 242 123	126 979	3 369 102

BENDROVĖ	Išstatinis kapitalas	Perkainojimo rezervas	Išstatymų numatytas rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytas pelnas	Nuosavo kapitalo iš viso
Likutis 2012 m. sausio 1 d.	603 945	1 803 976	60 394	-	1 060 429	3 528 744
Bendrosios pajamos						
Laikotarpio grynas pelnas (nuostolis)	-	-	-	-	(44 342)	(44 342)
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)	-	79	-	-	-	79
Pervedimai į nepaskirstytą pelną (perkeltas nusidėvėjimas, atėmus atidėtąjį pelno mokestį)	-	(198 810)	-	-	198 810	-
Bendrujų pajamų iš viso	-	(198 731)	-	-	154 468	(44 263)
Sandoriai su savininkais	-	-	-	-	-	-
Dividendai už 2011 metus	-	-	-	-	(170 313)	(170 313)
Iš viso sandorių su savininkais	-	-	-	-	(170 313)	(170 313)
Likutis 2012 m. gruodžio 31 d.	603 945	1 605 245	60 394	-	1 044 584	3 314 168
Likutis 2013 m. sausio 1 d.	603 945	1 605 245	60 394	-	1 044 584	3 314 168
Bendrosios pajamos						
Laikotarpio grynas pelnas (nuostolis)	-	-	-	-	43 372	43 372
Pervedimai į nepaskirstytą pelną (perkeltas nusidėvėjimas atėmus atidėtąjį pelno mokestį)	-	(167 480)	-	-	167 480	-
Bendrujų pajamų iš viso	-	(167 480)	-	-	210 852	43 372
Dividendai už 2012 metus	-	-	-	-	(102 670)	(102 670)
Iš viso sandorių su savininkais	-	-	-	-	(102 670)	(102 670)
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.	603 945	1 437 765	60 394	-	1 152 766	3 254 870

Pinigų srautų ataskaita, tūkst. Lt

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
Pagrindinės veiklos pinigų srautai				
Grynasis pelnas (nuostolis)	47 646	(45 586)	43 372	(44 342)
Atstatymai:				
– Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)	7 502	(7 348)	6 698	(7 456)
– Nusidėvėjimas ir amortizacija	379 767	409 722	369 379	399 510
– Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimas	415	532	-	372
– Investicinio turto vertės sumažėjimas	(575)	2 569	-	-
– Kito turto vertinimo rezultatas	(3 142)	-	(4 264)	-
– Dotacijų amortizacija	(3 019)	(2 582)	(3 019)	(2 582)
– Parduoto ir nurašyto ilgalaikio materialiojo turto pelnas (nuostoliai)	12 659	15 818	12 922	16 062
– (Pelnas) nuostoliai iš investicijų į asocijuotas įmones	(1 468)	(436)	-	-
– Dividendų pajamos	-	-	-	(712)
– Finansinės veiklos (pajamos)	(3 150)	(2 456)	(3 513)	(2 324)
– Finansinės veiklos sąnaudos	7 012	9 689	6 870	9 694
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:				
– Prekybos ir kitos gautinos sumos	(17 655)	(12 325)	(13 735)	(3 861)
– Atsargos, išankstiniai apmokėjimai, ateinančio laikotarpio sąnaudos ir sukauptos pajamos	(925)	5 086	(1 815)	3 701
– Prekybos ir kitos mokėtinos sumos, ir gauti avansai, sukauptos sąnaudos ir ateinančių laikotarpių pajamos	(10 856)	(1 946)	(9 278)	(7 164)
Pinigų srautai iš veiklos	414 211	370 737	403 617	360 898
– Sumokėtas pelno mokestis	(44 487)	(35 870)	(44 190)	(35 892)
Grynieji pinigų srautai iš pagrindinės veiklos	369 724	334 867	359 427	325 006
Investicinės veiklos pinigų srautai				
– Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo bei investicinio turto įsigijimas	(312 706)	(322 320)	(296 232)	(316 222)
– Pajamos iš ilgalaikio materialiojo ir investicinio turto pardavimo	1 132	1 018	109	20
– Dukterinės ir asocijuotos įmonės įsigijimas	(1 275)	-	(1 275)	-
– Gautos dotacijos	6 485	2 566	6 485	2 566
– Susigrąžintos paskolos	456	394	456	394
– Terminuoti indėliai	3 000	2 000	-	-
– Gauti dividendai	-	-	-	712
– Gautos palūkanos	393	940	741	818
Grynieji pinigų srautai, panaudoti investicinei veiklai	(302 515)	(315 402)	(289 716)	(311 712)
Finansinės veiklos pinigų srautai				
– Paskolų gavimas	169 698	189 904	169 698	189 904
– Paskolų grąžinimas	(140 145)	(118 504)	(140 145)	(118 504)
– Bendrovės akcininkams išmokėti dividendai	(102 386)	(169 860)	(102 386)	(169 860)
– Nekontroliuojančiai daliai išmokėti dividendai	-	(238)	-	-
– Sumokėtos palūkanos	(7 059)	(10 048)	(6 917)	(10 053)
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai	(79 892)	(108 746)	(79 750)	(108 513)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų (sumažėjimas)	(12 683)	(89 281)	(10 039)	(95 219)
Pinigai ir pinigų ekvivalentai metų pradžioje	(31 435)	57 846	(51 920)	43 299
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje	(44 118)	(31 435)	(61 959)	(51 920)

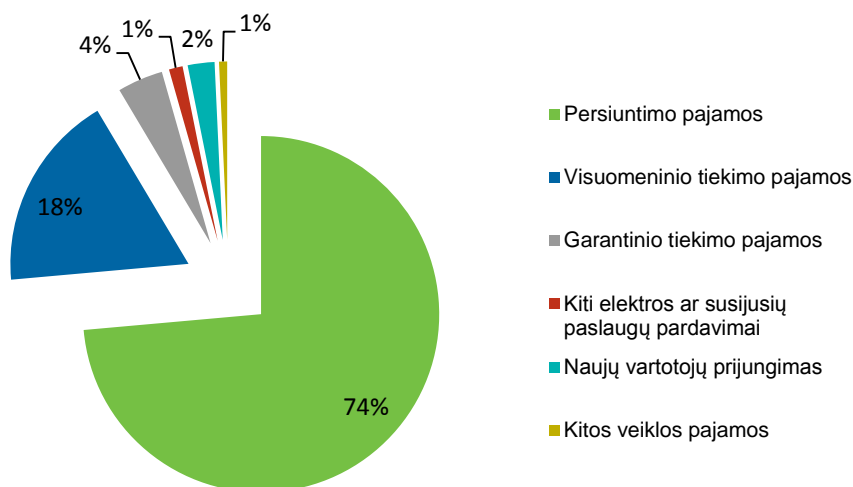
VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ

Pajamos, sąnaudos ir pelningumas

LESTO grupės pelningumo rodikliai	2013	2012	2011
Grynasis pelningumas, proc.	1,96	-2,00	-2,73
Veiklos pelningumas, proc.	2,37	-2,02	-3,09
EBITDA, tūkst. Lt	458 581	390 964	362 246
EBITDA marža, proc.	18,86	17,12	16,13
Turto pelningumas, proc.	0,94	-0,88	-1,16
Nuosavo kapitalo pelningumas, proc.	1,41	-1,33	-1,68

Per dvylika 2013 m. mėnesių LESTO grupė uždirbo 2 431,2 mln. Lt pajamų. Bendrovės pajamos sudarė 98,7 proc. grupės pajamų, t. y. 2 398,4 mln. Lt. Lyginant su 2012 m. dvylika mėnesių, LESTO grupės pajamos išaugo 6,5 proc., o lyginant su 2011 m. dvylika mėnesių – 8,3 proc. (2012 m. LESTO grupė uždirbo 2 283,7 mln. Lt pajamų, 2011 m. – 2 245,5 mln. Lt).

LESTO pajamų struktūra pagal veiklos sritis



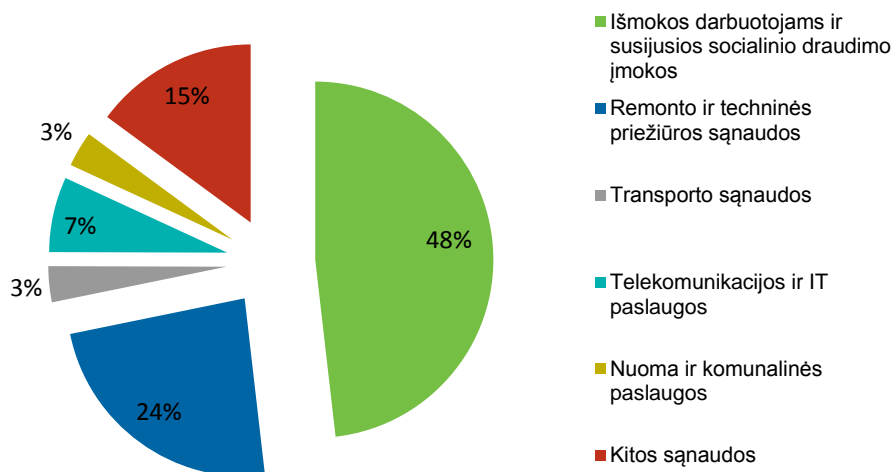
Pagrindinis LESTO pajamų šaltinis – elektros energijos persiuntimas. Per 2013 m. dvylika mėnesių persiuntimo pajamos sudarė 74 proc. Bendrovės pajamų. Pajamos iš visuomeninės elektros energijos tiekimo veiklos sudarė 18 proc. pajamų, o garantinio tiekimo vartotojams, nepasirinkusiems nepriklausomo tiekėjo, siekė 4 proc. nuo visų pajamų. Likusius 4 proc. pajamų sudarė pajamos už naujų vartotojų elektros įrenginių prijungimą, su elektros energija susijusių paslaugų pardavimą ir kitas paslaugas.

Elektros energijos pirkimo sąnaudos per 2013 m. dvylika mėnesių siekė 1 667,9 mln. Lt ir, lyginant su 2012 m. atitinkamu laikotarpiu, padidėjo 4,6 proc. Ataskaitiniu 2013 m. laikotarpiu elektros energijos pirkimo sąnaudos sudarė 70,2 proc. visų LESTO grupės patirtų sąnaudų. Nusidėvėjimo ir amortizacijos bei veiklos sąnaudos atitinkamai sudarė 15,8 proc. ir 14 proc. visų sąnaudų. Per 2013 m. dvylika mėnesių didžiausią LESTO grupės veiklos sąnaudų dalį sudarė išmokos darbuotojams ir susijusios socialinio draudimo įmokos bei remonto ir techninės priežiūros sąnaudos, atitinkamai 48 proc. ir 24 proc.

Per 2013 m. dvylika mėnesių LESTO grupės veiklos sąnaudos padidėjo 1,1 proc., lyginant su atitinkamu 2012 m. laikotarpiu. Per 2013 m. dvylika mėnesių LESTO grupės remonto ir techninės priežiūros sąnaudos padidėjo 20,9 proc., lyginant su atitinkamu 2012 m. laikotarpiu, ir sudarė 78,6 mln. Lt, o nuomos ir komunalinių paslaugų išlaidos padidėjo 10,3 proc. ir sudarė 10,7 mln. Lt. LESTO grupės transporto sąnaudos per nagrinėjamą laikotarpį sumažėjo 8,5 proc. ir siekė 10,8 mln. Lt, telekomunikacijos ir IT paslaugų sąnaudos mažėjo 1,1 proc. ir siekė 22,7 mln. Lt. Išmokos darbuotojams ir susijusios socialinio

draudimo įmokos per dvylika 2013 m. mėnesių sudarė 160,3 mln. Lt ir, lyginant su tuo pačiu praeitų metų laikotarpiu, sumažėjo 0,2 proc.

LESTO grupės veiklos sąnaudų struktūra



Kiti finansiniai rodikliai

LESTO grupės likvidumo rodikliai	2013-12-31	2012-12-31	2011-12-31
Einamojo likvidumo rodiklis	0,36	0,42	0,53
Kritinio likvidumo koeficientas	0,35	0,41	0,51
Absoliutaus likvidumo pinigais rodiklis	0,04	0,05	0,12
Apyvartinis kapitalas, tūkst. Lt	-463 677	-354 000	-251 258
Apyvartinio kapitalo ir turto santykis	-0,09	-0,07	-0,05

LESTO grupės finansinio svėro rodikliai	2013-12-31	2012-12-31	2011-12-31
Įsiskolinimo koeficientas	0,34	0,34	0,31
Skolos ir turto santykis	0,12	0,11	0,08
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis	0,51	0,51	0,45
Skolos ir nuosavo kapitalo santykis	0,18	0,17	0,12
Grynoji finansinė skola, tūkst. Lt	588 937	543 701	381 020
Grynosios finansinės skolos ir nuosavo kapitalo santykis	0,17	0,16	0,1
Ilgalaikės skolos ir nuosavo kapitalo santykis	0,09	0,12	0,09
Bendrojo mokumo koeficientas	1,96	1,97	2,22
Nuosavo kapitalo ir turto santykis	0,66	0,66	0,69
Akcijos kainos ir pelno, tenkančio akcijai, santykis*	35,00	-	-
Kapitalizacija, mln. Lt	1 626,53	1 257,44	1 167,77

* Rodiklis neskaičiuojamas, jei patiriamas nuostolis

LESTO grupės turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje sudarė 5 086,6 mln. Lt, 94,8 proc. viso turto sudarė ilgalaikis turtas. Dėl mažesnių nei nusidėvėjimas investicijų LESTO grupės ilgalaikis turtas nuo 2012 m. pabaigos iki 2013 m. gruodžio 31 d. sumažėjo 1,8 proc. Grupės likvidžiausias turtas – pinigai ir pinigų ekvivalentai – sudarė 26,6 mln. Lt, t. y. 10,1 proc. nuo viso trumpalaikio turto.

Nagrinėjamo periodo pabaigoje LESTO grupės nuosavas kapitalas 1,96 karto viršijo turimus įsipareigojimus. Finansinės skolos sudarė 615,5 mln. Lt, arba 35,8 proc. visų turimų įsipareigojimų. Ilgalaikės paskolos sudarė 299,1 mln. Lt, t. y. 48,6 proc. visų paskolų. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje LESTO grupės trumpalaikiai įsipareigojimai iš viso siekė 727,4 mln. Lt.

LESTO grupės trumpalaikiai įsipareigojimai viršijo trumpalaikį turtą 463,7 mln. Lt. Einamojo likvidumo koeficiento reikšmė – 0,36. Kritinio likvidumo koeficientas nežymiai skiriasi nuo einamojo likvidumo, kadangi atsargos sudaro vos 4 proc. nuo viso trumpalaikio turto. Finansinė skola, sumažinta trumpalaikių investicijų bei pinigų ir pinigų ekvivalentų dydžiu, sudaro 588,9 mln. Lt. Grupės grynoji finansinė skola sudaro tik 17,5 proc. nuosavo kapitalo.

LESTO grupė per dvylika 2013 m. mėnesių uždirbo 458,6 mln. Lt pelno prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą ir amortizaciją (EBITDA) – tai 17,3 proc. daugiau nei prieš metus tuo pačiu laikotarpiu.

2013 m. LESTO grupė dirbo pelningai – grynasis konsoliduotas pelnas sudarė 47,6 mln. Lt, tuo tarpu 2012 m. dvylikos mėnesių LESTO grupės grynasis konsoliduotas nuostolis siekė 45,6 mln. Lt, o 2011 m. atitinkamu laikotarpiu LESTO grupės grynasis konsoliduotas nuostolis siekė 61,4 mln. Lt.

Rizikų ir neapibrėžtumų veiksniai bei jų valdymas

Rizikos valdymo politika

Bendrovės veiklos tikslai suprantami plačiai ir apima tiek bendro pobūdžio tikslus, susijusius su Bendrovės vizija, misija, vertybėmis, strategija, tiek ir konkrečius tikslus, susijusius su atskirų Bendrovės struktūrinių padalinių veiklos funkcijų vykdymu. Bendrovės rizikų valdymas paremtas galimos neigiamos įtakos Bendrovės ir jos veiklos funkcijų (procesų) tikslams ir rezultatams vertinimu. Rizikų identifikavimas, analizė, vertinimas ir valdymas atliekamas sistemingai, vadovaujantis Bendrovės valdybos patvirtintais rizikų valdymą reglamentuojančiais dokumentais: Rizikų valdymo politika, Rizikų valdymo tvarka bei kitais su rizikų valdymu susijusiais vidaus teisės aktais.

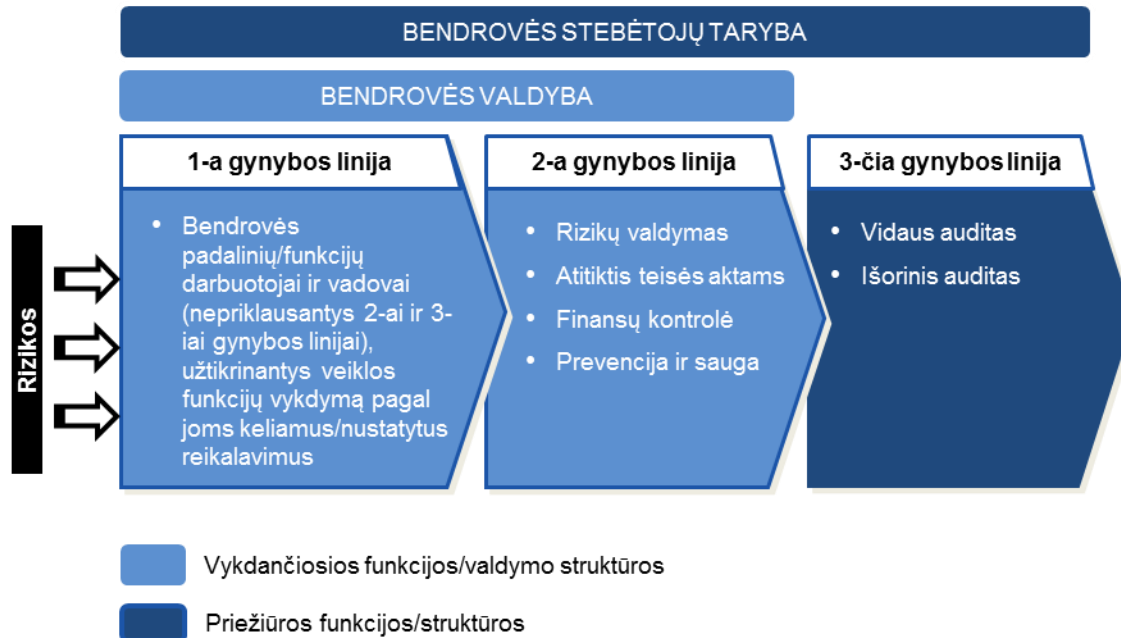
Periodinis rizikų nustatymo ir vertinimo ciklas, kurio metu įvertinama veiklos funkcijų (procesų) rezultatų liekamoji rizika bei užsibrėžiamas rizikos valdymo priemonių sustiprinimas, vyksta kasmet veiklos tikslų proceso planavimo metu. Šio ciklo metu nustatomos rizikos (rizikos veiksniai), galinčios turėti neigiamos įtakos Bendrovės veiklos tikslams ir rezultatams. Nustatytos rizikos vertinamos, atsižvelgiant į jų pasireiškimo tikimybę ir galimą poveikį veiklos tikslams ir rezultatams. Tokiu būdu įvertintoms rizikoms, kurių kompleksinis tikimybės ir poveikio įvertinimas viršija rizikos tolerancijos ribą, parenkamos rizikos valdymo priemonės, kurių įgyvendinimas sumažintų tikimybės ir (ar) poveikio įtaką taip, kad rizikos įtaka tikslams ir rezultatams atsidurtų Rizikos tolerancijos (rizikos apetito) ribose. Rizikos gali būti vertinamos ir neplanuotai, prieš priimant Bendrovės veiklai reikšmingą sprendimą arba reikšmingai pasikeitus vidaus sąlygoms ar išorės aplinkybėms. Naudojamos rizikos valdymo priemonės yra nukreiptos į rizikų išvengimą, sumažinimą, perdavimą ir (ar) prisiėmimą, įvertinant jų poveikį Bendrovei nustatytų tikslų įgyvendinimui, veiklos tęstinumui, atsižvelgiant į riziką mažinančių priemonių kaštus bei jų efektyvumą. Bendrovėje siekiama valdyti visas kritinį poveikį veiklos tikslams ir veiklos tęstinumui galinčias turėti rizikas, nepriklausomai nuo jų tikimybės. Liekamosios rizikos atitikimas Rizikos tolerancijai, naujų rizikų atsiradimas, rizikos valdymo priemonių įdiegimo atitikimas rizikų valdymo planui yra peržiūrimi kartą per ketvirtį.

Bendrovės rizikų valdymo sistemą vysto bei rizikų valdymo procesą koordinuoja Bendrovės pareigūnas, atsakingas už rizikų valdymą. Už priemonių nustatymą, jų įtakos analizę ir įvertinimą Bendrovės veiklos funkcijai (procesui), tinkamo rizikų valdymo priemonių plano sudarymą ir įgyvendinimą atsakingas veiklos proceso ar padalinio, kurio rezultatams tos rizikos gali turėti neigiamą įtaką, savininkas ar vadovas.

Rizikų valdymo ir kontrolės modelis

Bendrovė, valdydama ir kontroliuodama riziką, su kuria susiduria savo veikloje, taiko „trijų gynybos linijų“ (angl. *“three lines of defense”*) principą, nustatant aiškų atsakomybių už rizikų valdymą ir kontrolę pasidalinimą tarp Bendrovės valdymo bei priežiūros organų ir struktūrinių padalinių ar funkcijų (žiūrėti žemiau).

Rizikų valdymo ir kontrolės modelio schema



Pirmai gynybos linijai“ priklauso Bendrovės padalinių darbuotojai ir vadovai (neįvardinti 2-oje ir 3-čioje gynybos linijose), vykdančios jų kompetencijai priskirtas veiklos funkcijas ir (ar) užtikrinantys veiklos funkcijų vykdymą pagal joms keliamus / nustatytus reikalavimus, t. y. sandorius sudarantys ir (ar) Bendrovės pagrindines veiklas, valdymo ir pagalbinus procesus (nepriklausančius 2-ai ir 3-čiai gynybos linijai) organizuojantys bei vykdančios darbuotojai ir jų vadovai. 1-ai gynybos linijai priklausančių funkcijų / padalinių vadovai ir darbuotojai, vykdydami veiklą jiems nustatytų kompetencijų ribose bei siekdami nustatytų tikslų, prisiima su atitinkama veikla / procesu susijusias rizikas ir atsako už šių rizikų suvaldymą bei vidaus kontrolės elementų įdiegimą jų atsakomybėje esančiuose procesuose.

„Antrai gynybos linijai“ priklauso Bendrovės rizikų valdymo, atitikties teisės aktams, finansų kontrolės, prevencijos ir saugos funkcijos/padaliniai:

- už rizikų valdymą atsakingas asmuo atsako už tinkamos rizikų valdymo ir kontrolės sistemos sukūrimą, rizikų valdymo proceso organizavimą bei rizikų valdymo kontrolę;
- Teisės departamentas užtikrina, kad Bendrovės vadovų ir darbuotojų sprendimai atitiktų teisės aktų reikalavimus;
- Finansų kontrolės padalinys užtikrina tinkamo finansinių išteklių naudojimo kontrolę;
- Prevencijos padalinys atsako už prevencinių rizikos valdymo priemonių, susijusių su piktnaudžiavimo rizika, fizine, informacine ir turto sauga, diegimo organizavimą bei kontrolę.

Bendrovės valdyba atsako už tinkamą rizikų valdymą ir kontrolę 1-je ir 2-oje gynybos linijose.

„Trečiai gynybos linijai“ priklauso: Bendrovės vidaus audito padalinys ir išorinė audito bendrovė. Vidaus audito padalinio darbuotojai įvertina rizikų valdymo ir vidaus kontrolės efektyvumą bei veiksmingumą ir teikia rekomendacijas dėl rizikų valdymo ir kontrolės tobulinimo. Bendrovės samdoma išorinė audito bendrovė ne rečiau kaip kartą per metus pateikia nuomonę apie Bendrovės finansinės atskaitomybės teisingumą ir rizikų valdymo bei vidaus kontrolės veiksmingumą.

Bendrovės vidaus audito padalinio vadovas yra atsakingas Bendrovės stebėtojų tarybai ir reguliariai teikia informaciją apie Bendrovės rizikų valdymo ir vidaus kontrolės efektyvumą bei vidaus audito rekomendacijų įgyvendinimą Bendrovės valdybai, stebėtojų tarybai ir (ar) UAB „Lietuvos energija“ Stebėtojų tarybos įsteigtam Audito komitetui.

Bendrovės pareigūnas, atsakingas už rizikų valdymą, reguliariai teikia apibendrintą informaciją rizikų valdymo ir kontrolės klausimais UAB „Lietuvos energija“ Rizikų ir procesų valdymo vadovui.

Bendrovės stebėtojų taryba pagal nustatytą kompetenciją vykdo rizikų valdymo ir kontrolės sistemos veiksmingumo priežiūrą visose trijose gynybos linijose.

Bendrovės rizikų valdymas grindžiamas vieningais, tarptautinę praktiką atitinkančiais principais, taikomais visose UAB „Lietuvos energija“ įmonių grupės įmonėse.

Pagrindinės rizikos rūšys Bendrovės veikloje ir jų valdymas

Pagrindinės rizikos rūšys, su kuriomis savo veikloje susiduria Bendrovė, yra šios:

- strateginė rizika;
- elektros energijos tiekimo sutrikimų rizika;
- veiklos / operacinė rizika;
- teisinės atitikties rizika;
- reputacijos rizika;
- finansinės rizikos: rinkos rizika (palūkanų normų, užsienio valiutų kursų, biržos prekių rizika), kredito rizika, likvidumo rizika.

Strateginės rizikos valdymas

Strateginė rizika atsiranda dėl nepalankių ar klaidingų verslo sprendimų, netinkamo sprendimų įgyvendinimo arba dėl nepakankamo reagavimo į politinius, norminių teisės aktų arba energetinio sektoriaus pokyčius. Šios rizikos atsiradimą sąlygoja makroekonominiai bei politiniai rizikos veiksniai.

Svarbus makroekonomikos rizikos veiksnys yra rinkoje besiformuojanti elektros energijos gamybos (ar importo) kaina. Ši kaina tiesiogiai lemia elektros energijos savikainą. Visuomeninio tiekimo kaina yra reguliuojama ir yra fiksuota nepriklausomai nuo tuo metu rinkoje susiformavusios elektros energijos kainos.

Bendrovės pajamos ir pelnas iš persiuntimo ir tiekimo veiklos tiesiogiai priklauso ir nuo elektros energijos persiuntimo / suvartojimo apimčių. Šalies makroekonominė padėtis turi tiesioginės įtakos elektros energijos pardavimo, naujų vartotojų elektros įrenginių prijungimo tendencijoms ir klientų mokumui. Šią riziką Bendrovė valdo konservatyviai planuodama elektros energijos suvartojimą bei pardavimo pajamas.

Ekspluatuojama ir plėsdama valdomą skirstomąjį tinklą, LESTO perka elektros tinklo įrangą bei medžiagas, kurių kainos priklauso nuo rinkos tendencijų. Nuo šių prekių kainų priklauso LESTO tinklo eksploatavimo ir investicijų į elektros tinklą išlaidos, turinčios įtakos LESTO finansiniams rezultatams. Siekdama optimizuoti investicijas ir išlaidas tinklo eksploatacijai bei plėtrai Bendrovė taiko investicijų reitingavimo metodą, grindžiamą objektyviais kriterijais, atitinkančiais Bendrovės elektros energijos skirstomojo tinklo eksploatacijos bei plėtros prioritetus.

Bendrovės veiklai taip pat svarbūs politinės rizikos veiksniai. Elektros energijos skirstymo ir tiekimo tvarką reglamentuoja Lietuvos Respublikos elektros energetikos įstatymas. Minėto įstatymo ir kitų susijusių teisės aktų pakeitimai gali daryti įtaką LESTO veiklai ir rezultatams. Svarbi valstybės politika elektros energijos kainų atžvilgiu. Paslaugų kainos yra reguliuojamos, kainų viršutines ribas nustato ir kontroliuoja Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija. LESTO veiklos rezultatai priklauso nuo šių sprendimų. Siekdama mažinti minėtos rizikos įtaką veiklos rezultatams, Bendrovė analizuoja tarptautinę energetikos įmonių reguliavimo praktiką bei, esant poreikiui, teikia pasiūlymus teisės aktus rengiančioms valstybės institucijoms.

Elektros energijos tiekimo sutrikimų rizikos valdymas

Vienas pagrindinių veiksnių, charakterizuojančių skirstomojo tinklo operatoriaus veiklą – elektros energijos skirstymo patikimumas, vertinamas pagal vartotojams tenkančių atjungimų trukmę ir dažnį (angl. sutrumpinimas SAIDI, SAIFI). Dėl neprognozuojamų išorinių veiksnių, tokių kaip stichiniai gamtos reiškiniai, egzistuoja rizika, kad vartotojams nebus užtikrintas patikimas elektros energijos tiekimas, LESTO negaus planuojamų pajamų, o atitinkamų gedimų šalinimas nulems papildomas eksploatacines sąnaudas. Šios rizikos valdymui Bendrovė yra parengusi išsamias ekstremalių situacijų valdymo procedūras. Taip pat, siekdama didinti tiekiamos energijos kokybę ir patikimumą, LESTO numato didžiąją dalį visų investicijų skirti skirstomojo tinklo atstatymui, elektros transformatorių pastočių rekonstrukcijai bei naujų, ilgaamžių, šiuolaikinius kokybės

standartus atitinkančių, elektros įrenginių įrengimui, ieško technologinių sprendimų, kurie užtikrintų nuolatinę eksploatuojamų skirstomųjų tinklų būklės kontrolę, operatyvų gedimų šalinimą, užkirstų kelią elektros energijos tiekimo sutrikimams.

Be to, skirstant elektros energiją, elektros tinkle patiriami elektros energijos nuostoliai. Šie nuostoliai priklauso nuo skirstomojo tinklo techninių charakteristikų, jo optimalaus panaudojimo bei rizikų, susijusių su kitų elektros energijos nuostolių tinkle, valdymu. Bendrovės vadovybė skiria didelį dėmesį elektros energijos nuostolių tinkle valdymui ir yra įsteigusi nuolat veikiančią Elektros energijos nuostolių tinkle valdymo komisiją, kurioje aptariamos nuostolių tinkle mažinimo priemonės bei sudaromi trumpalaikiai ir ilgalaikiai elektros energijos nuostolių tinkle mažinimo planai. 2013 m. elektros energijos nuostoliai tinkle sudarė 7,5 proc. nuo gautos į skirstomąjį tinklą elektros energijos (2012 m. – 7,8 proc.).

Operacinės / veiklos rizikos valdymas

Operacinė / veiklos rizika yra nuostolių padidėjimo ir (ar) prestižo praradimo, ir (ar) pasitikėjimo sumažėjimo rizika, kurią gali lemti išoriniai aplinkos veiksniai (pavyzdžiui, stichinės nelaimės, pagrindinių tiekėjų veiklos sutrikimai, nusikalstami trečiųjų asmenų veiksmai ir t. t.) arba vidaus veiksniai (pavyzdžiui, neefektyvi veikla ir valdymas, netinkamas ir neefektyvus lėšų naudojimas, įskaitant įsigijimus (viešuosius ir kitus pirkimus), neefektyvi ir netinkama vadovybės informavimo sistema, vidaus kontrolės trūkumai, neefektyvios procedūros, informacinių sistemų sutrikimai, netinkamas funkcijų ar atsakomybių paskirstymas, netinkama personalo atranka ir motyvavimas ir t. t.).

Valdydami šią riziką Bendrovės vadovai siekia, kad būtų įgyvendintos tinkamos organizacinės priemonės, procedūros ir verslo procesus palaikančios informacinės sistemos, kurių visuma turi užtikrinti tinkamos vidaus kontrolės sistemos funkcionavimą. Bendrovėje taikomi šie pagrindiniai vidaus kontrolės elementai: duomenų apie atliktas operacijas pirminėse sistemose sutikrinimas su operacijų duomenimis apskaitos sistemoje, verslo sprendimus priimančių bei kontroliuojančių funkcijų atskyrimas, operacijų atlikimo ir apskaitos kontrolės procedūros, įgaliojimų priimti sprendimus limitai ir jų kontrolė, „keturių akių“ principas ir (ar) kolegialių sprendimų priėmimas esminiuose verslo procesuose ir t. t.

Teisinės atitikties rizikos valdymas

Teisinės atitikties rizika yra nuostolių padidėjimo ir (ar) prestižo praradimo, ir (ar) pasitikėjimo sumažėjimo rizika, kurią gali lemti išoriniai aplinkos veiksniai (pavyzdžiui, išorės teisės aktų pažeidimai, priežiūros institucijų reikalavimų nevykdymas, trečiųjų šalių piktnaudžiavimo atvejai, sutartinių įsipareigojimų su trečiosiomis šalimis nevykdymas ir t. t.) arba vidaus veiksniai (pavyzdžiui, vidaus teisės aktų bei etikos standartų pažeidimai, darbuotojų piktnaudžiavimo atvejai ir t. t.).

Už teisinės atitikties riziką valdymą atsako Teisės departamentas. Siekiant minimizuoti teisinės atitikties riziką, Bendrovės teisininkai dalyvauja Bendrovės vadovybės sprendimų priėmimo, vidaus teisės aktų bei sutarčių rengimo procesuose.

Reputacijos rizikos valdymas

Atlikdama elektros energijos skirstymo, visuomeninio ir garantinio elektros energijos tiekėjo funkciją Bendrovė siekia aukščiausių reputacijos standartų. Šis siekis atsispindi Bendrovės misijoje, vizijoje, strateginiuose tiksluose bei vertybėse. Bendrovės vadovai skiria didelį dėmesį Bendrovės misijos, vizijos, vertybių bei strateginių tikslų komunikavimui darbuotojams. Be to, Bendrovė vykdo socialinius projektus, įtvirtinančius socialiai atsakingos Bendrovės įvaizdį.

Finansinės rizikos valdymas

Rinkos rizika yra nuostolių arba būsimųjų grynųjų pajamų netekimo rizika dėl palūkanų normų, valiutų kursų bei biržinių prekių kainų pasikeitimo.

Likvidumo rizika yra rizika, kad Bendrovė nesugebės laiku įvykdyti savo finansinių įsipareigojimų ir (ar), siekdama juos įvykdyti, gali būti priversta parduoti finansinius aktyvus ir dėl likvidumo rinkoje stokos patirs nuostolius.

Kredito rizika yra nuostolių rizika, kad klientai ir (ar) kitos sandorio šalys nesugebės įvykdyti savo įsipareigojimų Bendrovei.

Auditoriai

2013 m. liepos 26 d. įvykusiame LESTO neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime buvo priimtas sprendimas dėl 2013 m. LESTO ir konsoliduotų finansinių ataskaitų auditą atliksiančios audito įmonės išrinkimo ir audito paslaugų apmokėjimo sąlygų nustatymo. 2013 metų LESTO ir konsoliduotų finansinių ataskaitų auditą išrinkta atlikti audito įmonė UAB „PricewaterhouseCoopers“. Už 2013 m. finansinių ataskaitų audito paslaugas nuspręsta mokėti ne daugiau kaip 90 tūkst. Lt sumą (be pridėtinės vertės mokesčio).

Kiti sutartiniai susitarimai su auditoriais

Kitų sutartinių susitarimų su auditoriais 2013 m. nebuvo.

Vidaus kontrolės sistema

2013 m. rugpjūčio 27 d. UAB „Lietuvos energijos“ Stebėtojų taryba sudarė audito komitetą, kurio veikla taikoma UAB „Lietuvos energija“ ir jos tiesiogiai ir netiesiogiai valdomoms dukterinėms įmonėms, tarp jų ir LESTO, bei kitos teisinės formos bendrovės tiesiogiai ir netiesiogiai valdomiems juridiniams asmenims (2013 m. pasikeitė audito komiteto sudarymo tvarka: ankstesnis audito komitetas, sudarinėjamas nuo 2011 m. kovo 3 d., veikė prie akcininkų, o pastarasis – prie stebėtojų tarybos).

2013 m. rugpjūčio 27 d. audito komiteto nariais buvo paskirti Rasa Noreikienė (komiteto pirmininkė), Aušra Vičkačkienė, Vygantas Reifonas (nepriklausomas narys), Danielius Merkinas (nepriklausomas narys) ir Gintaras Adžgauskas. 2013 m. gruodžio 23 d. Vygantas Reifonas atsistatydino.

Pagrindinės audito komiteto funkcijos:

- stebėti Bendrovės ir jos dukterinių įmonių finansinių ataskaitų rengimo procesą;
- stebėti Bendrovės ir jos dukterinių įmonių vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų veiksmingumą, atlikti šių sistemų poreikio ir tinkamumo analizę bei peržiūrą;
- stebėti, kaip atestuotas auditorius ir audito įmonė laikosi nepriklausomumo ir objektyvumo principų, teikti su tuo susijusias rekomendacijas;
- stebėti Bendrovės ir jos dukterinių įmonių audito atlikimo procesus, vertinti audito veiksmingumą ir administracijos reakciją į rekomendacijas, kurias audito įmonė pateikia vadovybei;
- stebėti Bendrovės ir jos dukterinių įmonių vidaus audito funkcijos veiksmingumą, analizuoti šios funkcijos poreikį ir tinkamumą, teikti rekomendacijas vidaus audito funkcijos reikalingumo, veiksmingumo ir kitais su vidaus auditu susijusiais klausimais, prireikus imtis atitinkamų veiksmų.

LESTO yra įsteigtas Vidaus audito padalinys. Vidaus audito padalinio tikslas – sistemingai ir visapusiškai vertinant rizikos valdymą ir vidaus kontrolę, padėti įgyvendinti Bendrovės veiklos tikslus.

UAB „Lietuvos energija“ audito komiteto nariai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje:

Vardas, Pavardė	Dalyvavimas emitento įstatiniame kapitale (proc.)	Kadencija	Darbovietė
Rasa Noreikienė (komiteto pirmininkė)	0	2013 m. rugpjūčio mėn. – 2017 m. rugpjūčio mėn.	Lietuvos Respublikos Ūkio ministerija
Aušra Vičkačkienė	0	2013 m. rugpjūčio mėn. – 2017 m. rugpjūčio mėn.	Finansų ministerijos turto valdymo departamentas
Danielius Merkinas (nepriklausomas narys)	0	2013 m. rugpjūčio mėn. – 2017 m. rugpjūčio mėn.	UAB „Nordnet“
Gintaras Adžgauskas	0	2013 m. rugpjūčio mėn. – 2017 m. rugpjūčio mėn.	Pasaulio energetikos tarybos Lietuvos komitetas

Įmonių grupės vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, susijusi su konsoliduotųjų finansinių ataskaitų sudarymu, pagrindiniai požymiai

LESTO įmonių grupės konsoliduotosios ataskaitos yra rengiamos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Bendrovės rizikų valdymo sistema grindžiama COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) ERM (Enterprise Risk Management), AS/NZS ISO 31000:2009 (Risk management – Principles and guidelines), ISO/IEC 27005:2011 (Information technology – Security techniques – Information security risk management) principais.

Sudarant konsoliduotąsias finansines ataskaitas yra laikomasi „keturių akių“ principo. Apskaitos departamento direktorė yra atsakinga už priežiūrą rengiant konsoliduotąsias finansines ataskaitas bei jų galutinę peržiūrą. Taip pat Bendrovės ir jos dukterinių įmonių finansinių ataskaitų rengimo procesą stebi UAB „Lietuvos energija“ audito komitetas.

ESMINIAI ĮVYKIAI EMITENTO VEIKLOJE

LESTO, vykdydama savo prievolės pagal jai taikomus vertybinių popierių rinką reglamentuojančius teisės aktus, esminius įvykius bei kitą reglamentuojamą informaciją skelbia visos Europos Sąjungos mastu. Su Bendrovės skelbiama informacija galima susipažinti Bendrovės tinklalapyje (www.lesto.lt) ir AB NASDAQ OMX Vilnius tinklalapyje (www.nasdaqomxbaltic.com).

LESTO nuo 2013-01-01 skelbė šią esminių įvykių informaciją

Data	Esminis įvykis
2013-01-02	AB LESTO 2013 m. investuotojo kalendorius
2013-01-02	CORRECTION: AB LESTO 2013 m. investuotojo kalendorius
2013-01-08	Dėl UAB „ELEKTROS TINKLO PASLAUGOS“ akcijų įsigijimo ir UAB „TETAS“ akcijų perleidimo
2013-02-13	AB LESTO informacija
2013-02-14	Dėl Vyriausybės nutarimo priėmimo
2013-02-26	Dėl netiesiogiai kontroliuojančio asmens pasikeitimo
2013-02-28	2012 m. dvylikos mėnesių LESTO veiklos rezultatai
2013-03-13	Dėl ketinimo sudaryti ilgalaikės paskolos sutartį
2013-03-21	Dėl ilgalaikės paskolos sutarties sudarymo
2013-04-03	Dėl AB LESTO eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimo
2013-04-17	Dėl kandidato į bendrovės valdybos narius
2013-04-30	2013 m. balandžio 30 d. įvykusiame AB LESTO eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimti sprendimai
2013-04-30	AB LESTO įmonių grupės 2012 m. metinė informacija
2013-05-24	AB LESTO socialinės atsakomybės veiklos ataskaita 2012
2013-05-24	Dėl viešai pasirodžiusios informacijos
2013-05-28	Dėl AB LESTO generalinio direktoriaus atsistatydinimo iš pareigų
2013-05-31	AB LESTO įmonių grupės preliminarus neaudituos 2013 metų trijų mėnesių veiklos rezultatas
2013-06-10	Lietuvos Respublikos finansų ministerija patvirtino įmonių grupės „Visagino atominė elektrinė“ valdymo gaires
2013-06-20	Dėl AB LESTO valdybos sprendimo paskirti laikinai einantį pareigas bendrovės vadovą
2013-07-04	Dėl AB LESTO neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimo

2013-07-15	Dėl AB LESTO neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkės papildymo
2013-07-25	Dėl naujų neeilinio AB LESTO visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektų
2013-07-26	2013 m. liepos 26 d. įvykusiame AB LESTO neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimti sprendimai
2013-08-28	Dėl AB LESTO neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimo
2013-08-28	Dėl AB LESTO valdybos narių atsistatydinimo
2013-08-30	Dėl patronuojančios bendrovės UAB „Visagino atominė elektrinė“ pavadinimo pasikeitimo
2013-08-30	AB LESTO įmonių grupės preliminarus neaudituos 2013 metų šešių mėnesių veiklos rezultatas
2013-09-17	Išrinkta nauja AB LESTO valdyba, valdybos pirmininkas ir AB LESTO generalinis direktorius
2013-09-27	Dėl kandidato į AB LESTO stebėtojų tarybos narius
2013-09-30	2013 m. rugsėjo 30 d. įvykusiame AB LESTO neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimti sprendimai
2013-10-11	Dėl skirstymo, visuomeninio tiekimo paslaugų ir elektros energijos visuomeninės kainos viršutinių ribų 2014 metams nustatymo
2013-11-07	Dėl Valstybinės kainų ir energetikos kontrolės komisijos paskelbtos informacijos
2013-11-19	Dėl AB LESTO stebėtojų tarybos pirmininko išrinkimo
2013-11-22	Dėl elektros energijos visuomeninės kainos viršutinės ribos 2014 metams nustatymo
2013-11-26	Dėl bendros įmonės steigimo
2013-11-27	Dėl elektros energijos persiuntimo paslaugos ir visuomeninių elektros energijos kainų paskelbimo
2013-11-29	Dėl AB LESTO įmonių grupės preliminarus neaudituos 2013 metų devynių mėnesių veiklos rezultato
2013-12-04	Dėl UAB Technologijų ir inovacijų centro įsteigimo
2013-12-18	Dėl Valstybinės kainų ir energetikos kontrolės komisijos atlikto AB LESTO neplaninio veiklos patikrinimo
2013-12-18	Dėl Lietuvos banko Priežiūros tarnybos direktoriaus priimto sprendimo
2013-12-30	AB LESTO 2014 m. investuotojo kalendorius
2014-01-17	Dėl AB LESTO akcininko patvirtintos įmonių grupės veiklos strategijos