



Lietuvos bankui
Žirmūnų g. 151,
LT-09128 Vilnius

2013-03-15

ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 21 straipsniu ir Lietuvos banko Periodinės ir papildomos informacijos rengimo ir pateikimo taisyklėmis, mes, AB LESTO generalinis direktorius Arvydas Tarasevičius ir AB LESTO finansų ir administravimo tarnybos direktorė Ramutė Ribinskienė, patvirtiname, kad mūsų žiniomis, pateikiamos metinės audituotos AB LESTO ir konsoliduotos 2012 metų finansinės ataskaitos, sudarytos pagal Europos Sąjungoje priimtus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, atitinka tikrovę ir teisingai parodo AB LESTO ir konsoliduotą įmonių grupės turta, įsipareigojimus, finansinę būklę, pelną arba nuostolius ir pinigų srautus, AB LESTO ir konsoliduotajame metiniame pranešime yra teisingai nurodyta verslo plėtros ir veiklos apžvalga, AB LESTO ir įmonių grupės būklė kartu su pagrindinių rizikų bei neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, aprašymu.

Generalinis direktorius

Arvydas Tarasevičius

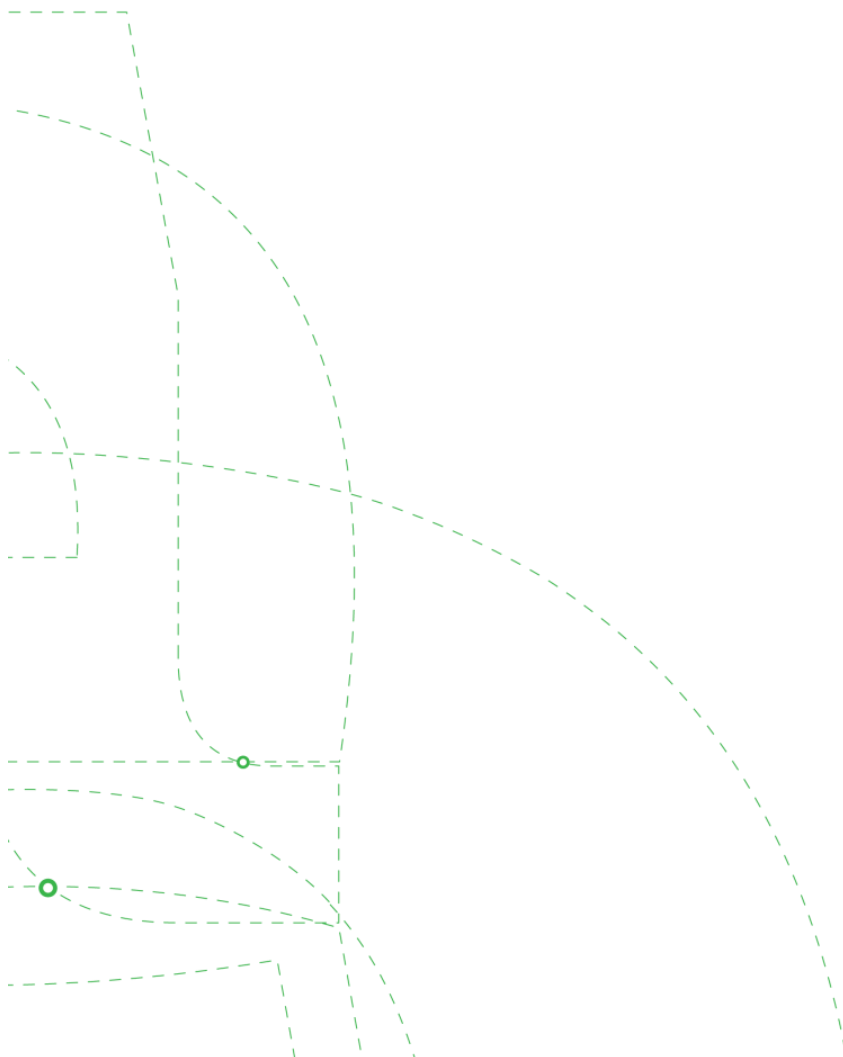
Finansų ir administravimo tarnybos
direktorė

Ramutė Ribinskienė



AB LESTO

**2012 M. KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS
ATASKAITOS, PARENGTOS PAGAL TARPTAUTINIUS FINANSINĖS
ATSKAITOMYBĖS STANDARTUS, PRIIMTUS TAIKYTI EUROPOS
SĄJUNGOJE, PATEIKIAMOS KARTU SU NEPRIKLAUSOMO
AUDITORIAUS IŠVADA IR KONSOLIDUOTU METINIU PRANEŠIMU**



TURINYS	Puslapiai
NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA	3 - 4
KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS	
FINANSINĖS PADĖTIES ATASKAITA	5
BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA	6
NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA	7
PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA	8
FINANSINIŲ ATASKAITŲ PASTABOS	9 – 44
KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS	45 - 115



Nepriklausomo auditoriaus išvada

AB LESTO akcininkams

Išvada apie finansines ataskaitas

Mes atlikome čia pridėtų, 5–44 puslapiuose pateiktą, AB LESTO (toliau – Bendrovė) ir jos dukterinių įmonių (toliau kartu – Grupė) atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2012 m. gruodžio 31 d. atskiroji ir konsoliduotoji finansinės padėties ataskaitos ir tuomet pasibaigusių metų atskirosios ir konsoliduotosios bendrųjų pajamų, nuosavo kapitalo pokyčių, pinigų srautų ataskaitos bei aiškinamasis raštas, apimantis apibendrintus reikšmingus apskaitos principus ir kitą aiškinamąją informaciją (toliau – finansinės ataskaitos), auditą.

Vadovybės atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė atsakinga už šių finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje, bei už vidaus kontrolės sistemas, kurios, vadovybės nuomone, yra būtinos finansinių ataskaitų parengimui be reikšmingų iškraipymų, galinčių atsirasti dėl apgaulės ar klaidos.

Auditoriaus atsakomybė

Mūsų pareiga – remiantis atliktu auditu, pareikšti apie šias finansines ataskaitas savo nuomonę. Auditą atlikome pagal Tarptautinius audito standartus. Šie standartai reikalauja, kad mes laikytumėmės profesinės etikos reikalavimų bei planuotume ir atliktume auditą taip, kad galėtume pagrįstai įsitikinti, jog finansinėse ataskaitose nėra reikšmingų iškraipymų.

Audito metu atliekamos procedūros, skirtos gauti audito įrodymus, patvirtinančius sumas ir atskleidimus finansinėse ataskaitose. Pasirinktos procedūros priklauso nuo auditoriaus profesinio sprendimo bei reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos finansinėse ataskaitose rizikos įvertinimo. Įvertindamas šią riziką, auditorius atsižvelgia į bendrovės vidaus kontroles, susijusias su finansinių ataskaitų parengimu ir teisingu pateikimu tam, kad galėtų nustatyti tomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad pareikštų nuomonę apie bendrovės vidaus kontrolių efektyvumą. Audito metu taip pat įvertinamas taikytų apskaitos principų tinkamumas, vadovybės atliktų apskaitinių įvertinimų pagrįstumas bei bendras finansinių ataskaitų pateikimas.

Manome, kad gauti audito įrodymai suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų sąlyginei audito nuomonei.

Sąlyginės nuomonės pagrindimas

Remiantis Bendrovės ir Grupės apskaitos politika, ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas perkainota verte, parodančia jo tikrąją vertę perkainojimo dieną, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius, ir šio turto atžvilgiu atliekamas vertės sumažėjimo testas, kai egzistuoja vertės sumažėjimo požymiai. Kaip paaiškinta Finansinių ataskaitų 3 pastaboje, teisės aktų pakeitimai galėjo turėti reikšmingą neigiamą įtaką Bendrovės ir Grupės turto tikrajai ir atsiperkamajai vertėms. Vadovybė nenustatė ilgalaikio materialiojo turto, kurio apskaitinė vertė 2012 m. gruodžio 31 d. buvo atitinkamai lygi 4 586 mln. Lt ir 4 639 mln. Lt (2011 m. gruodžio 31 d. buvo atitinkamai lygi 4 675 mln. Lt ir 4 727 mln. Lt), tikrosios vertės bei neatliko vertės sumažėjimo testo. Mes negalėjome patikimai įvertinti šio neatitikimo įtakos Finansinėms ataskaitoms.



Sąlyginė nuomonė

Mūsų nuomone, išskyrus *Sąlyginės nuomonės pagrindimas* pastraipoje aprašytų dalykų poveikį finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai parodo Bendrovės ir Grupės 2012 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį bei tuomet pasibaigusių metų jų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje.

Išvada dėl kitų teisinių ir priežiūros reikalavimų

Be to, mes perskaitėme 45-115 puslapiuose pateiktą konsoliduotąjį metinį pranešimą už 2012 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus ir nepastebėjome jokių reikšmingų jame pateiktos finansinės informacijos neatitikimų lyginant su 2012 m. gruodžio 31 d. pasibaigusių metų audituotomis finansinėmis ataskaitomis.

UAB „PricewaterhouseCoopers“ vardu

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Rimvydas Jogėla', is written over a circular stamp or seal.

Rimvydas Jogėla
Partneris
Auditoriaus pažymėjimo Nr.000457

Vilnius, Lietuvos Respublika
2013 m. kovo 15 d.

AB LESTO, įmonės kodas 302577612, Žvejų g. 14, Vilnius, Lietuva
2012 M. KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS
 (tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

Finansinės padėties ataskaita

TURTAS	Pastabos	GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2012-12-31	2011-12-31	2012-12-31	2011-12-31
Ilgalaikis turtas					
Ilgalaikis materialusis turtas	4	4 733 676	4 823 970	4 585 537	4 676 010
Nematerialusis turtas	5	7 057	5 728	6 974	5 672
Išankstiniai apmokėjimai už ilgalaikį materialųjį ir nematerialųjį turą		7 394	7 344	7 394	7 344
Investicijos į dukterines įmones	32	-	-	195 628	191 018
Investicijos į asocijuotas įmones	31	18 020	21 194	19 082	21 570
Investicinis turtas	6	141 730	135 588	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	20	210	-	-	-
Ilgalaikės gautinos sumos	7	2 183	2 369	2 183	2 369
		4 910 270	4 996 193	4 816 798	4 903 983
Trumpalaikis turtas					
Atsargos	8	9 981	14 404	4 900	11 817
Prekybos ir kitos gautinos sumos	9	190 911	184 228	184 296	178 478
Išankstiniai apmokėjimai, ateinančio laikotarpio sąnaudos ir sukauptos pajamos	10	22 003	24 230	21 638	23 921
Iš anksto sumokėtas pelno mokestis		-	22	-	-
Terminuoti tie indėliai	12	3 000	5 000	-	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	12	30 066	58 708	9 581	44 161
		255 961	286 592	220 415	258 377
Ilgalaikis turtas skirtas pardavimui		4 280	760	2 488	-
		260 241	287 362	222 903	258 377
Turto iš viso		5 170 511	5 283 545	5 039 701	5 162 360
NUOSAVAS KAPITALAS					
Nuosavas kapitalas, priskirtinas Bendrovės akcininkams					
Įstatinis kapitalas	13	603 945	603 945	603 945	603 945
Perkainojimo rezervas	14	1 634 355	1 837 060	1 605 245	1 803 976
Įstatymų numatytas rezervas	14	60 450	60 465	60 394	60 394
Nepaskirstytas pelnas		1 001 228	1 014 492	1 044 584	1 060 429
		3 299 978	3 515 962	3 314 168	3 528 744
Nekontroliuojanti dalis		131 452	127 380	-	-
Nuosavo kapitalo iš viso		3 431 430	3 643 342	3 314 168	3 528 744
ĮSIPAREIGOJIMAI					
Ilgalaikiai įsipareigojimai					
Paskolos	19	395 647	325 362	395 647	325 362
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	20	360 697	391 813	358 373	389 643
Ateinančių laikotarpių pajamos	15	319 014	334 086	319 014	334 086
Dotacijos, subsidijos	16	45 940	46 370	45 940	46 370
Ilgalaikės išmokos darbuotojams		3 220	3 452	3 220	3 346
Kiti ilgalaikiai įsipareigojimai		322	510	322	510
		1 124 840	1 101 593	1 122 516	1 099 317
Trumpalaikiai įsipareigojimai					
Paskolos	19	181 120	119 366	181 120	119 366
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	17	330 224	300 419	324 000	298 280
Gauti avansai, sukauptos sąnaudos ir ateinančių laikotarpių pajamos	18	84 486	88 635	79 722	86 463
Išvestinės finansinės priemonės	11	1 558	1 511	1 558	1 511
Mokėtinas pelno mokestis		16 853	28 679	16 617	28 679
		614 241	538 610	603 017	534 299
Įsipareigojimų iš viso		1 739 081	1 640 203	1 725 533	1 633 616
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso		5 170 511	5 283 545	5 039 701	5 162 360

9-44 puslapiuose pateiktos pastabos yra neatskiriama finansinių ataskaitų dalis.

5-44 puslapiuose pateiktas finansines ataskaitas AB LESTO Generalinis direktorius, Finansų ir administravimo tarnybos direktorė ir Apskaitos departamento direktorė patvirtino 2013 m. kovo 15 d.

Generalinis direktorius	Arvydas Tarasevičius
Finansų ir administravimo tarnybos direktorė	Ramutė Ribinskienė
Apskaitos departamento direktorė	Zina Chmieliauskienė

AB LESTO, įmonės kodas 302577612, Žvejų g. 14, Vilnius, Lietuva
2012 M. KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

Bendrujų pajamų ataskaita

	Pasta- bos	GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2012 m.	2011 m.	2012 m.	2011 m.
Pajamos	21	2 283 653	2 245 484	2 253 120	2 216 320
Elektros energijos pirkimai		(1 594 288)	(1 547 677)	(1 594 288)	(1 547 677)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	4,5,16	(407 140)	(431 541)	(396 928)	(421 006)
Išmokos darbuotojams ir susijusios socialinio draudimo įmokos	22	(160 654)	(156 803)	(130 901)	(132 959)
Remonto ir techninės priežiūros sąnaudos		(64 973)	(70 554)	(81 599)	(76 127)
Transporto sąnaudos		(11 857)	(11 834)	(14 996)	(18 789)
Telekomunikacijos ir IT paslaugos		(22 984)	(22 150)	(21 192)	(20 641)
Nuoma ir komunalinės paslaugos		(9 684)	(9 183)	(10 428)	(12 858)
Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas	4	(532)	(8 753)	(372)	(15)
Investicinio turto vertės pokyčio įtaka	6	(2 569)	(15 989)	-	-
Kitos sąnaudos	24	(55 109)	(40 295)	(47 556)	(36 160)
Veiklos pelnas (nuostolis)		(46 137)	(69 295)	(45 140)	(49 912)
Finansinės veiklos pajamos	23	2 456	3 572	3 036	3 602
Finansinės veiklos sąnaudos	23	(9 689)	(10 350)	(9 694)	(10 331)
Finansinės veiklos sąnaudos, grynąja verte		(7 233)	(6 778)	(6 658)	(6 729)
Pelnas (nuostolis) iš investicijų į asocijuotas įmones	31	436	264	-	-
Pelnas iš dalies asocijuotoje įmonėje sumažėjimo	31	-	2 237	-	-
Pelnas (nuostolis) prieš apmokestinimą		(52 934)	(73 572)	(51 798)	(56 641)
Pelno mokestis	20	7 348	12 191	7 456	9 897
Grynasis pelnas (nuostolis)		(45 586)	(61 381)	(44 342)	(46 744)
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos):					
Pelnas dėl ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo	4	532	2 005	93	127
Atidėtojo pelno mokesčio įtaka	20	(81)	(301)	(14)	(19)
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)		451	1 704	79	108
Laikotarpio bendrasis pelnas (nuostolis)		(45 135)	(59 677)	(44 263)	(46 636)
Grynasis pelnas (nuostolis) priskirtinas:					
Bendrovės akcininkams		(45 932)	(54 488)	(44 342)	(46 744)
Nekontroliuojančiai daliai		346	(6 893)	-	-
		(45 586)	(61 381)	(44 342)	(46 744)
Bendrasis pelnas (nuostolis) priskirtinas:					
Bendrovės akcininkams		(45 547)	(53 456)	(44 263)	(46 636)
Nekontroliuojančiai daliai		412	(6 221)	-	-
		(45 135)	(59 677)	(44 263)	(46 636)
Pelnas/(nuostolis) ir sąlyginis pelnas/(nuostolis) priskirtinas Bendrovės akcininkams tenkantis vienai akcijai (litais)	25	(0.076)	(0.090)	(0.073)	(0.077)

9–44 puslapiuose pateiktos pastabos yra neatskiriama finansinių ataskaitų dalis.

AB LESTO, įmonės kodas 302577612, Žvejų g. 14, Vilnius, Lietuva
2012 M. KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

GRUPĖ	Nuosavas kapitalas, priskirtinas Bendrovės akcininkams							Nekontroliuojanti dalis	Nuosavo kapitalo iš viso
	Pastabos	Įstatinis kapitalas	Perkainojimo rezervas	Įstatymų numatytas rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytas pelnas	Iš viso		
Likutis 2011 m. sausio 1 d.		603 945	2 068 003	60 574	271	897 623	3 630 416	133 601	3 764 017
Bendrosios pajamos									
Laikotarpio grynas pelnas (nuostolis)		-	-	-	-	(54 488)	(54 488)	(6 893)	(61 381)
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)	14	-	1 032	-	-	-	1 032	672	1 704
Pervadimai į nepaskirstytą pelną (perkeltas nusidėvėjimas, atėmus atidėtąjį pelno mokestį)	14	-	(231 975)	-	-	231 975	-	-	-
Bendrųjų pajamų iš viso		-	(230 943)	-	-	177 487	(53 456)	(6 221)	(59 677)
Sandoriai su savininkais									
Pervesta į rezervus		-	-	70	-	(70)	-	-	-
Panaudoti rezervai		-	-	(179)	(271)	450	-	-	-
Dividendai už 2010 metus	26	-	-	-	-	(60 998)	(60 998)	-	(60 998)
Iš viso sandorių su savininkais		-	-	(109)	(271)	(60 618)	(60 998)	-	(60 998)
Likutis 2011 m. gruodžio 31 d.		603 945	1 837 060	60 465	-	1 014 492	3 515 962	127 380	3 643 342
Likutis 2012 m. sausio 1 d.		603 945	1 837 060	60 465	-	1 014 492	3 515 962	127 380	3 643 342
Bendrosios pajamos									
Laikotarpio grynas pelnas (nuostolis)		-	-	-	-	(45 932)	(45 932)	346	(45 586)
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)	14	-	385	-	-	-	385	66	451
Pervadimai į nepaskirstytą pelną (perkeltas nusidėvėjimas, atėmus atidėtąjį pelno mokestį)	14	-	(203 090)	-	-	203 090	-	-	-
Bendrųjų pajamų iš viso		-	(202 705)	-	-	157 158	(45 547)	412	(45 135)
Sandoriai su savininkais									
Pervesta į rezervus		-	-	(70)	-	70	-	-	-
Panaudoti rezervai		-	-	55	-	(55)	-	-	-
Dividendai už 2011 metus	26	-	-	-	-	(170 313)	(170 313)	(238)	(170 551)
Iš viso išmokėjimai savininkams		-	-	(15)	-	(170 298)	(170 313)	(238)	(170 551)
Nuosavybės dalies dukterinėse įmonėse pasikeitimas, nesąlygojantis kontrolės praradimo	32	-	-	-	-	(124)	(124)	124	-
Nekontroliuojančios dalies įnašas į dukterinių įmonių įstatinį kapitalą	32	-	-	-	-	-	-	3 774	3 774
Iš viso sandorių su savininkais		-	-	-	-	(124)	(124)	3 898	3 774
Likutis 2012 m. gruodžio 31 d.		603 945	1 634 355	60 450	-	1 001 228	3 299 978	131 452	3 431 430
BENDROVĖ									
		Įstatinis kapitalas	Perkainojimo rezervas	Įstatymų numatytas rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytas pelnas	Nuosavo kapitalo iš viso		
Likutis 2011 m. sausio 1 d.		603 945	2 032 898	60 394	-	939 141	3 636 378		
Laikotarpio grynas pelnas (nuostolis)		-	-	-	-	(46 744)	(46 744)		
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)	14	-	108	-	-	-	108		
Pervadimai į nepaskirstytą pelną (perkeltas nusidėvėjimas, atėmus atidėtąjį pelno mokestį)	14	-	(229 030)	-	-	229 030	-		
Bendrųjų pajamų iš viso		-	(228 922)	-	-	182 286	(46 636)		
Sandoriai su savininkais									
Dividendai už 2010 metus	26	-	-	-	-	(60 998)	(60 998)		
Iš viso sandorių su savininkais		-	-	-	-	(60 998)	(60 998)		
Likutis 2011 m. gruodžio 31 d.		603 945	1 803 976	60 394	-	1 060 429	3 528 744		
Likutis 2012 m. sausio 1 d.		603 945	1 803 976	60 394	-	1 060 429	3 528 744		
Bendrosios pajamos									
Laikotarpio grynas pelnas (nuostolis)		-	-	-	-	(44 342)	(44 342)		
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)	14	-	79	-	-	-	79		
Pervadimai į nepaskirstytą pelną (perkeltas nusidėvėjimas atėmus atidėtąjį pelno mokestį)	14	-	(198 810)	-	-	198 810	-		
Bendrųjų pajamų iš viso		-	(198 731)	-	-	154 468	(44 263)		
Dividendai už 2011 metus	26	-	-	-	-	(170 313)	(170 313)		
Iš viso sandorių su savininkais		-	-	-	-	(170 313)	(170 313)		
Likutis 2012 m. gruodžio 31 d.		603 945	1 605 245	60 394	-	1 044 584	3 314 168		

9–44 puslapiuose pateiktos pastabos yra neatskiriama finansinių ataskaitų dalis.

AB LESTO, įmonės kodas 302577612, Žvejų g. 14, Vilnius, Lietuva
2012 M. KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

Pinigų srautų ataskaita

	Pasta- bos	GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2012 m	2011 m	2012 m	2011 m
Pagrindinės veiklos pinigų srautai					
Grynasis pelnas (nuostolis)		(45 586)	(61 381)	(44 342)	(46 744)
Atstatymai:					
– Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)		(7 348)	(12 191)	(7 456)	(9 897)
– Nusidėvėjimas ir amortizacija	4,5	409 722	433 824	399 510	423 289
– Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimas	4	-	(245)	-	(245)
– Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas	4	532	8 753	372	15
– Investicinio turto vertės sumažėjimas	6	2 569	15 989	-	-
– Dotacijų amortizacija	16	(2 582)	(2 283)	(2 582)	(2 283)
– Parduoto ir nurašyto ilgalaikio materialiojo turto pelnas (nuostolis)		15 818	15 016	16 062	15 179
– (Pelnas) nuostolis iš investicijų į asocijuotas įmones	31	(436)	(264)	-	-
– Pelnas iš dalies asocijuotoje įmonėje sumažėjimo	31	-	(2 237)	-	-
– Dividendų pajamos		-	-	(712)	-
– Finansinės veiklos (pajamos)	23	(2 456)	(3 572)	(2 324)	(3 602)
– Finansinės veiklos sąnaudos	23	9 689	10 350	9 694	10 331
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:					
– Prekybos ir kitos gautinos sumos		(12 325)	6 108	(3 861)	7 969
– Atsargos, išankstiniai apmokėjimai, ateinančio laikotarpio sąnaudos ir sukauptos pajamos		5 086	3 151	3 701	2 946
– Prekybos ir kitos mokėtinos sumos, ir gauti avansai, sukauptos sąnaudos ir ateinančių laikotarpių pajamos		(1 946)	(33 281)	(7 164)	(32 095)
Pinigų srautai iš veiklos		370 737	377 737	360 898	364 863
– Sumokėtas pelno mokestis		(35 870)	(3 175)	(35 892)	(3 160)
Grynieji pinigų srautai iš pagrindinės veiklos		334 867	374 562	325 006	361 703
Investicinės veiklos pinigų srautai					
– Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimas		(322 320)	(313 592)	(316 222)	(309 611)
– Pajamos iš ilgalaikio materialiojo ir investicinio turto pardavimo		1 018	1 099	20	18
– Gautos dotacijos	16	2 566	4 508	2 566	4 508
– Susigrąžintos paskolos		394	335	394	335
– Terminuotų indėlių padidėjimas		2 000	500	-	5 500
– Gauti dividendai		-	-	712	-
– Gautos palūkanos		940	3 894	818	3 920
Grynieji pinigų srautai, panaudoti investicinei veiklai		(315 402)	(303 256)	(311 712)	(295 330)
Finansinės veiklos pinigų srautai					
– Paskolų gavimas		189 904	230 302	189 904	230 302
– Paskolų grąžinimas		(118 504)	(298 098)	(118 504)	(298 098)
– Bendrovės akcininkams išmokėti dividendai		(169 860)	(46 896)	(169 860)	(46 896)
– Nekontroliojančiais daliais išmokėti dividendai		(238)	-	-	-
– Sumokėtos palūkanos		(10 048)	(10 137)	(10 053)	(10 262)
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		(108 746)	(124 829)	(108 513)	(124 954)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų (sumažėjimas)		(89 281)	(53 523)	(95 219)	(58 581)
Pinigai ir pinigų ekvivalentai metų pradžioje	12	57 846	111 369	43 299	101 880
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje	12	(31 435)	57 846	(51 920)	43 299

9–44 puslapiuose pateiktos pastabos yra neatskiriama finansinių ataskaitų dalis.

Finansinių ataskaitų pastabos

1. Bendroji informacija

Informacija apie Bendrovę

AB LESTO (toliau – Bendrovė) yra Lietuvos Respublikoje registruota akcinė bendrovė. Bendrovė Juridinių asmenų registre užregistruota 2010 m. gruodžio 27 d. Bendrovė veiklą pradėjo vykdyti nuo 2011 m. sausio 1 d. Bendrovės akcijos nuo 2011 m. sausio 17 d. įtrauktos į vertybinių popierių biržos NASDAQ OMX Vilnius oficialųjį prekybos sąrašą. Jos buveinės adresas yra:

Žvejų g. 14,
LT-09310 Vilnius,
Lietuva.

Bendrovė buvo sukurta reorganizavus AB Rytų skirstomuosius tinklus (toliau – RST) ir AB „VST“ (toliau – VST) sujungimo būdu. Vadovaujantis 2010 m. gruodžio 13 d. RST ir VST neeilinių visuotinių akcininkų susirinkimų sprendimais patvirtintomis reorganizavimo sąlygomis, 2010 m. gruodžio 31 d. buvo pasirašytas Perdavimo - priėmimo aktas. Šio akto pagrindu Bendrovė perėmė visą RST ir VST turtą, teises ir pareigas. Bendrovės turto, teisių ir pareigų perėjimo momentas - 2011 m. sausio 1 d. 00 val.

Pagrindinė Bendrovės veikla yra elektros energijos tiekimas ir skirstymas. Bendrovė, valdanti vidutinės ir žemos įtampos skirstomąjį tinklą, visos Lietuvos vartotojams yra vienintelė elektros skirstymo paslaugos teikėja.

2012 spalio 5 d. Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija nustatė skirstymo paslaugos kainos viršutines ribas 2013 metams:

- skirstymo paslaugos vidutinės įtampos tinklais – 4,747 ct/kWh arba 1,37 Euro centų/kWh (2012 m. - 4,88 ct/kWh arba 1.41 Euro centų/kWh, 2011 m. - 4,89 ct/kWh arba 1.42 Euro centų/kWh);
- skirstymo paslaugos žemos įtampos tinklais – 6,219 ct/kWh arba 1,80 Euro centų/kWh (2012 m. – 6,41 ct/kWh arba 1.86 Euro centų/kWh, 2011 m. – 6,39 ct/kWh arba 1.85 Euro centų/kWh).

2012 spalio 5 d. Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija nustatė visuomeninio tiekimo paslaugos kainos viršutinę ribą 2013 metams: visuomeninio tiekimo paslaugos – 0,49 ct/kWh arba 0,14 Euro centų/kWh (2012 m. – 0,44 ct/kWh arba 0,13 Euro centų/kWh, 2011 m. – 0,37 ct/kWh arba 0,11 Euro centų/kWh).

2012 m. gruodžio 21 d. Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija nustatė visuomeninės kainos viršutinę ribą 2013 metams buitiniams vartotojams, perkantiems elektros energiją iš vidutinės įtampos tinklų – 34,104 ct/kWh (be PVM), (2012 – 31,24 ct/kWh, be PVM, 2011 – 30,25 ct/kWh, be PVM) perkantiems elektros energiją iš žemos įtampos tinklų – 40,323 ct/kWh (be PVM), (2012 – 37,65 ct/kWh, be PVM, 2011 – 36,64 ct/kWh, be PVM).

Bendrovės veiklą reglamentuoja Lietuvos Respublikos energetikos įstatymas, Lietuvos Respublikos elektros energetikos įstatymas, kiti norminiai aktai.

Bendrovės akcininkai buvo:

	2012 m. gruodžio 31 d.		2011 m. gruodžio 31 d.	
	Turimų akcijų skaičius	Nuosavybės dalis	Turimų akcijų skaičius	Nuosavybės dalis
UAB „Visagino atominė elektrinė“	499 026 209	82,63 %	499 026 209	82,63 %
E.ON Ruhrgas International AG (Vokietija)	71 040 473	11,76 %	71 040 473	11,76 %
Kiti akcininkai	33 877 911	5,61 %	33 877 911	5,61 %
Iš viso	603 944 593	100 %	603 944 593	100 %

2012 m. gruodžio 31 d. UAB „Visagino atominė elektrinė“ buvo Bendrovės patronuojanti įmonė. 100 proc. UAB „Visagino atominė elektrinė“ akcijų priklauso Lietuvos Respublikos ūkio ministerijai (pagrindinė kontroliuojanti šalis). Iki 2012 m. rugsėjo 27 d. 100 proc. UAB „Visagino atominė elektrinė“ akcijų priklausė Lietuvos Respublikos energetikos ministerijai (pagrindinė kontroliuojanti šalis). Įgyvendinant Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. liepos 4 d. nutarimą, 2012 m. rugsėjo 27 dieną Ūkio ministerijai perduotos valstybei nuosavybės teise priklausančios iki šiol Energetikos ministerijos patikėjimo teise valdytos UAB „Visagino atominės elektrinės“ 4 067 163 632 paprastosios vardinės nematerialiosios akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė yra 1 litas ir kurios suteikia 100 % balsų UAB „Visagino atominės elektrinės“ visuotiniame akcininkų susirinkime.

Visos Bendrovės akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė 1 litas, yra paprastosios ir 2012 m. gruodžio 31d. bei 2011 m. gruodžio 31 d. buvo pilnai apmokėtos. Bendrovė kitokių nei aukščiau paminėtų paprastųjų akcijų neturi, taip pat

Bendrovės įstatuose nėra numatyta jokių apribojimų akcijoms ar specialių kontrolės teisių akcininkams. Bendrovė ir jos dukterinės įmonės savų akcijų neturi.

Konsoliduota grupė

Konsoliduotą grupę (toliau – Grupė) sudaro Bendrovė, jos dukterinės įmonės ir asocijuotos įmonės, kurios yra išvardintos žemiau:

Dukterinė ar asocijuota įmonė	Šalis	Įsigijimo metai	Grupės dalis (%)		Veiklos pobūdis
			2012 m. gruodžio 31 d.	2011 m. gruodžio 31 d.	
UAB „Elektros tinklo paslaugos“	Lietuva	2004 m.	74,97 %	71,13 %	Elektros tinklų projektavimo, statybos, remonto, techninės priežiūros, vartotojų prijungimo prie elektros tinklų paslaugos
NT Valdos, UAB (iki 2010 spalio 28 d. vadinosi UAB „Kruonio investicijos“)	Lietuva	2010 m.	57,30 %	57,93 %	Nekilnojamojo turto valdymo paslaugos
UAB Technologijų ir inovacijų centras	Lietuva	2010 m.	24,94 %	24,94 %	Informacinių technologijų ir ryšių paslaugos
VŠĮ Respublikinis energetikų mokymo centras (100% valdoma UAB Technologijų ir inovacijų centras)	Lietuva	2010 m.	24,94 %	24,94 %	Mokymų paslaugos
UAB "Data Logistics Center" (nuo 2011 m. gruodžio 28 d. 100% valdoma UAB Technologijų ir inovacijų centras; nuo 2012 m. lapkričio 22 d. prijungta prie UAB Technologijų ir inovacijų centras ir išregistruota - žr. 31 pastabą)	Lietuva	2011 m.		24,94 %	Telekomunikacinės paslaugos
UAB „TETAS“ (nuo 2012 m. spalio mėn. perklasifikuotas į turtą skirtą parduoti)	Lietuva	2005 m.	38,87 %	38,87 %	Elektros tinklų projektavimo, statybos, remonto, techninės priežiūros, vartotojų prijungimo prie elektros tinklų paslaugos

2011 m. gruodžio 12 d. įgyvendinus bendrovių reorganizavimą, NT Valdos, UAB perėmė visas UAB „RYTRA“ (anksčiau 100 proc. valdytos dukterinės įmonės) teises, pareigas ir turtą. UAB „RYTRA“ baigė savo veiklą kaip atskiras juridinis vienetas ir buvo išregistruota iš juridinių asmenų registro.

2012 m. spalio mėn. Bendrovės valdyba priėmė sprendimą parduoti UAB „TETAS“ turimas akcijas. Tuo pagrindu UAB „TETAS“ buvo perklasifikuotas į turtą skirtą pardavimui (žr. 31 pastabą).

Informacija apie indėlius į dukterinių įmonių įstatinį kapitalą 2012 metais pateikta 32 pastaboje.

2012 m. gruodžio 31 d. Grupėje ir Bendrovėje dirbo, atitinkamai, 3 384 ir 2 555 darbuotojai (2011 m. gruodžio 31 d. – 3 564 ir 2 890 darbuotojų).

Finansinių ataskaitų patvirtinimas

Bendrovės vadovybė patvirtino šias finansines ataskaitas 2013 m. kovo 15 d. Bendrovės akcininkai turi įstatyminę teisę patvirtinti šias finansines ataskaitas arba nepatvirtinti jų ir reikalauti vadovybės parengti naujas finansines ataskaitas.

2. Pagrindinių apskaitos principų apibendrinimas

Toliau pateikiami pagrindiniai apskaitos principai, kuriais vadovaujantis buvo parengtos šios finansinės ataskaitos. Šie apskaitos principai buvo nuosekliai taikomi visiems ataskaitose pateiktiems laikotarpiams, jeigu nenurodyta kitaip.

2.1. Finansinės informacijos rengimo pagrindai

Šios finansinės ataskaitos yra parengtos remiantis istorinės įsigijimo savikainos samprata, išskyrus ilgalaikį materialųjį turtą, kuris įvertintas perkainota verte ir investicinį turtą, įvertintą tikrąja verte.

Šios finansinės ataskaitos yra pateiktos litais ir visos sumos yra suapvalintos iki artimiausio tūkstančio (000 litų), jei nenurodyta kitaip.

Bendrovės ir Grupės finansinės ataskaitos yra parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje (toliau - ES).

(a) Nauji standartai arba standartų pakeitimai bei aiškinimai, galiojantys 2012 metais, ir aktualūs Grupei ir Bendrovei

Nėra jokių naujų standartų ar standartų pakeitimų bei aiškinimų, kurie įsigaliojo nuo 2012 m. sausio 1 d., kurie būtų aktualūs Grupei ir Bendrovei.

(b) Nauji arba persvarstyti standartai ir aiškinimai, kuriuos privaloma taikyti Grupės ir Bendrovės ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2012 m. sausio 1 d. arba vėliau, tačiau kurių Grupė/Bendrovė dar nėra pritaikiusi anksčiau laiko

Atskleidimas – Finansinio turto perleidimas – 7-ojo TFAS pakeitimai (paskelbti 2010 m. spalio mėn. ir taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2012 m. liepos 1 d. arba vėliau). Pakeitimas numato reikalavimą atskleisti papildomą informaciją apie riziką, kylančią dėl perleisto finansinio turto. Pakeitime taip pat reikalaujama pagal turto grupės atskleisti finansinio turto, kuris buvo perleistas kitai šaliai, tačiau toliau pripažįstamas perleidėjo balanse, pobūdį, balansinę vertę ir susijusią riziką bei naudą. Informaciją reikalaujama atskleisti tam, kad finansinių ataskaitų skaitytojai galėtų suprasti, kokio dydžio yra susiję įsipareigojimai ir koks ryšys yra tarp finansinio turto ir susijusių finansinių įsipareigojimų. Jeigu finansinio turto pripažinimas nutraukiamas, tačiau ūkio subjektas vis tiek patiria tam tikrą riziką ir gauna naudos, susijusios su perleistu turto, privaloma atskleisti papildomą informaciją tam, kad būtų paaiškintas šios rizikos poveikis.

Pagrindinio turto atgavimas – 12-ojo TAS pakeitimai (paskelbti 2010 m. gruodžio mėn. ir taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2012 m. sausio 1 d.). Šiame pakeitime numatyta paneigiama prielaida, kad investicinio turto, apskaitomo tikrąja verte, atgavimas įmanomas tik jį pardavus. Ši prielaida gali būti paneigta, jeigu investicinis turtas laikomas tokia verslo modelyje, kurio tikslas – sunaudoti iš esmės visą investicinio turto teikiamą ekonominę naudą per laikotarpį, o ne jį pardavus. Į 12-ąjį TAS buvo perkeltas 21-asis NAK „Pelno mokesčiai – perkainoto turto, kuriam netaikomi nusidėvėjimo atskaitymai, atgavimas“, kuris nagrinėja panašius klausimus, susijusius su 16-ajame TAS „Ilgalaikis materialusis turtas“ aprašytu nenudėvimo turto vertinimu naudojant perkainojimo modelį, į 12-ojo TAS apimtį neįtraukiant investicinio turto, vertinamo tikrąja verte.

10-asis TFAS „Konsoliduotosios finansinės ataskaitos“ (paskelbtas 2011 m. gegužės mėn. ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2013 m. sausio 1 d.). Šis Standartas pakeičia 27-ojo TAS „Konsoliduotosios ir atskirosios finansinės ataskaitos“ ir 12-ojo NAK „Konsolidavimas – specialiosios paskirties įmonės“ dalis, susijusias su kontrole ir konsolidavimu. 10-asis TFAS pakeitė kontrolės sąvokos apibrėžimą taip, kad nustatant kontrolę būtų taikomi vienodi kriterijai visiems ūkio subjektams. Šį sąvokos apibrėžimą papildė įvairios taikymo gairės.

11-asis TFAS „Bendri susitarimai“ (paskelbtas 2011 m. gegužės mėn. ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2013 m. sausio 1 d. arba vėliau). Šis Standartas pakeičia 31-ąjį TAS „Dalybės bendrose įmonėse“ ir 13-ąjį NAK „Bendrai kontroliuojamos įmonės - Nepiniginiai dalininkų įnašai į bendrai kontroliuojamas įmones“. Pakeitus sąvokų apibrėžimus, bendrų susitarimų tipų skaičius sumažintas iki dviejų: bendra veikla ir bendros įmonės. Esamas pasirinkimas taikyti proporcingą bendrai kontroliuojamų įmonių konsolidavimo principą buvo panaikintas. Bendrų įmonių dalininkams privaloma taikyti nuosavybės metodą.

12-asis TFAS „Investicijų į kitus ūkio subjektus atskleidimas“ (paskelbtas 2011 m. gegužės mėn. ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2013 m. sausio 1 d. ar vėliau). Šis Standartas taikomas įmonėms, turinčioms nuosavybės dalį dukterinėje įmonėje, bendrame susitarime, asocijuotoje įmonėje ar nekonsoliduojamame struktūriniame ūkio subjekte. 12-asis TFAS numato privalomus atskleidimus toms įmonėms, kurios taiko du naujus standartus: 10-ąjį TFAS „Konsoliduotosios finansinės ataskaitos“ ir 11-ąjį TFAS „Bendri susitarimai“. Šis Standartas pakeičia atskleidimo reikalavimus, šiuo metu taikomus pagal 28-ąjį TAS „Investicijos į asocijuotąsias įmones“. 12-asis TFAS reikalauja, kad ūkio subjektai atskleistų informaciją, kuri padeda finansinių ataskaitų skaitytojams įvertinti ūkio subjekto turimos nuosavybės dalies dukterinėje įmonėje, asocijuotoje įmonėje, bendrame susitarime ir nekonsoliduojamame struktūriniame ūkio subjekte pobūdį, riziką ir finansinį poveikį. Siekiant įvykdyti šiuos tikslus, naujasis standartas reikalauja atskleisti informaciją keliose srityse, įskaitant reikšmingus sprendimus ir prielaidas, kurie buvo atliekami nustatant, ar ūkio subjektas kontroliuoja, bendrai kontroliuoja ar turi reikšmingos įtakos savo daliai kituose ūkio subjektuose, taip pat atskleisti papildomą informaciją apie nekontroliuojančios dalies dalį įmonės veikloje bei pinigų srautus, apibendrintą dukterinių įmonių su reikšminga nekontroliuojančia dalimi finansinę informaciją bei išsamią informaciją apie dalį nekonsoliduojamuose struktūriniuose ūkio subjektuose.

13-asis TFAS „Tikrosios vertės nustatymas“ (paskelbtas 2011 m. gegužės mėn., taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2013 m. sausio 1 d. ar vėliau). Standartu siekiama nuoseklumo ir paprastumo, pateikiant tikslų tikrosios vertės apibrėžimą ir apibendrintą tikrosios vertės nustatymo būdą bei atskleidimo reikalavimus, taikytinus visuose TFAS.

27-asis TAS „Atskiros finansinės ataskaitos“ (peržiūrėtas 2011 m. gegužės mėn. ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2013 m. sausio 1 d. ar vėliau). Šis Standartas pakeistas ir jo tikslas – nustatyti apskaitos ir atskleidimo reikalavimus investicijoms į dukterines įmones, bendras įmones ir asocijuotas įmones, kai ūkio

subjektas rengia atskiras finansines ataskaitas. Gaires, susijusias su kontrole ir konsoliduotosiomis finansinėmis ataskaitomis, pakeitė 10-asis TFAS „Konsoliduotosios finansinės ataskaitos“.

28-asis TAS „Investicijos į asocijuotąsias ir bendrąsias įmones“ (peržiūrėtas 2011 m. gegužės mėn. ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2013 m. sausio 1 d. ar vėliau). Šis pakeitimas atliktas remiantis Valdybos projektu dėl bendrųjų įmonių. Svarstydama tą projektą, Valdyba nusprendė įtraukti bendrųjų įmonių apskaitą taikant nuosavybės metodą į 28-ąjį TAS, nes šis metodas taikytinas ir bendroms įmonėms, ir asocijuotoms įmonėms. Išskyrus šią išimtį, kitos gairės liko nepasikeitusios.

1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ pakeitimai (paskelbti 2011 m. birželio mėn., taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2012 m. liepos 1 d. ar vėliau). Pakeistas kitų bendrųjų pajamų komponentų atskleidimas. Šie pakeitimai reikalauja, kad ūkio subjektas atskirai pateiktų kitų bendrųjų pajamų komponentus dvejose grupėse, atsižvelgiant į tai, ar ateityje jie gali būti perklasifikuojami į pelno ar nuostolių straipsnį. 1-ajame TAS siūlomas pavadinimas pakeistas į „pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą“.

19-ojo TAS „Išmokos darbuotojams“ pakeitimas (paskelbtas 2011 m. birželio mėn. ir taikomas laikotarpiams, prasidedantiems 2013 m. sausio 1 d. ar vėliau). Jis reikšmingai pakeitė nustatytų išmokų pensijų sąnaudų ir išieitinių išmokų pripažinimą ir vertinimą, taip pat informacijos apie visas išmokas darbuotojams atskleidimą. Standartas reikalauja pripažinti visus grynųjų nustatytų išmokų įsipareigojimų (turto) pokyčius tada, kai jie atsiranda tokia tvarka: (I) paslaugų savikainą ir grynąsias palūkanas pelno ar nuostolių straipsnyje; ir (II) perkainojimus kitų bendrųjų pajamų straipsnyje.

Finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų sudengimas – 32-ojo TAS pakeitimai (paskelbti 2011 m. gruodžio mėn. ir taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. sausio 1 d. ar vėliau). Šiuo pakeitimu papildytos 32-ajame TAS numatytos taikymo gairės, susijusios su neatitikimais, nustatytais taikant tam tikrus sudengimo kriterijus. Tai apima frazės „šiuo metu yra juridškai pagrįsta teisė sudengti“ išaiškinimą ir tai, kad tam tikros atsiskaitymų bendraja verte sistemos gali būti traktuojamos, kaip ekvivalentiškos atsiskaitymui grynąja verte.

Atskleidimai – finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų sudengimas – 7-ojo TFAS pakeitimai (paskelbti 2011 m. gruodžio mėn. ir taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2013 m. sausio 1 d. ar vėliau). Šis pakeitimas reikalauja atskleisti informaciją, kuri leis ūkio subjekto finansinių ataskaitų skaitytojui įvertinti sudengimo sutarčių, tarp jų ir užskaitymo teisių, poveikį ar galimą poveikį.

2.2. Konsolidacija

(a) Dukterinės įmonės

Grupės konsoliduotos finansinės ataskaitos apima Bendrovę ir jos dukterines bei asocijuotas įmones. Dukterinių ir asocijuotų įmonių finansinės ataskaitos yra parengtos tiems patiems ataskaitiniams laikotarpiams bei naudojant vienodus apskaitos principus.

Dukterinės įmonės yra konsoliduojamos nuo tos datos, kai jų kontrolė pereina Bendrovei ir nebėra konsoliduojamos nuo tos datos, kai Grupė praranda kontrolę.

Visi tarpusavio sandoriai, likučiai ir nerealizuotas sandorių pelnas ar nuostoliai tarp Grupės įmonių yra eliminuojami.

(b) Verslo jungimai tarp bendrai kontroliuojamų įmonių

Verslo jungimai, įvykę tarp bendrai kontroliuojamų įmonių, yra apskaitomi taikant buvusių apskaitinių verčių metodą. Skirtumas tarp sumokėto atlygio ir įsigyto grynojo turto apskaitinės vertės apskaitomas kitose bendrosiose pajamose.

Kai sandoriai tarp bendrai kontroliuojamų įmonių neatitinka verslo jungimo apibrėžimo (pvz. įmonių susilieėjimas), jie yra apskaitomi kaip kapitalinė reorganizacija, t.y., sujungiami susiliejusių įmonių turtas, įsipareigojimai, pajamos ir sąnaudos už visus finansinėse ataskaitose pateikiamus laikotarpius, tarsi šios dvi įmonės niekada nebūtų egzistavusios atskirai.

(c) Asocijuotos įmonės

Asocijuota įmonė – tai įmonė, kurioje Grupė turi reikšmingą įtaką, tačiau jos nekontroliuoja. Paprastai reikšminga įtaka užtikrinama turint nuo 20% iki 50% akcijų, turinčių balsavimo teisę. Investicijos į asocijuotas įmones yra apskaitomos taikant nuosavybės metodą ir pradžioje pripažįstamos įsigijimo savikaina. Į Grupės investiciją į asocijuotą įmonę įeina prestižas (atėmus bet kokius sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius), nustatomas įsigijimo metu.

Grūpei tenkanti įsigytos asocijuotos įmonės pelno ar nuostolių dalis po įsigijimo pripažįstama bendrųjų pajamų ataskaitoje, o Grūpei tenkanti kitų bendrųjų pajamų pasikeitimų dalis po įsigijimo pripažįstama kitose bendrosiose pajamose. Šiomis sumomis yra koreguojama investicijų į asocijuotas įmones apskaitinė vertė. Jeigu Grūpei tenkanti asocijuotos įmonės nuostolių dalis yra lygi arba viršija investicijos įsigijimo vertę, įskaitant bet kokias kitas negarantuotas gautinas sumas, Grupė nuostolių toliau nebeprapažįsta, išskyrus tuos atvejus, kai Grupė prisiėmė įsipareigojimus arba atliko mokėjimus, susijusius su asocijuotos įmonės įsipareigojimų įvykdymu.

Nerealizuotas pelnas iš sandorių tarp Grupės ir jos asocijuotų įmonių yra eliminuojamas iki Grupės turimos investicijos dalies asocijuotoje įmonėje. Nerealizuotas nuostolis taip pat eliminuojamas, jeigu sandoris nėra perleisto turto vertės sumažėjimo įrodymas. Asocijuotų įmonių apskaitos principai pakeisti, siekiant užtikrinti jų nuoseklumą ir atitikimą Grupės taikomiems apskaitos principams.

2.3. Informacija apie segmentus

Informacija apie verslo segmentus atskleidžiama vadovaujantis tuo pačiu metodu, kuris naudojamas teikiant informaciją ūkio subjekto pagrindiniam sprendimui priimančiam asmeniui. Pagrindinį sprendimą priimančią asmenį, kuris yra atsakingas už išteklių paskirstymą ir verslo segmentų veiklos rezultatų įvertinimą, sudaro Valdyba, kuri priima strateginius sprendimus.

Vadovybės vertinimu, Grupė ir Bendrovė turi vieną verslo segmentą, t.y. elektros energijos tiekimas ir skirstymas. Grupė ir Bendrovė turi vieną geografinį segmentą – Lietuvos Respubliką. Pagrindinis sprendimus priimančias asmuo stebi rezultatus remdamasis finansinėmis ataskaitomis, kurios yra parengtos naudojant tuos pačius apskaitos principus kaip ir finansinėse ataskaitose pagal TFAS, t.y. informaciją apie pelną ar nuostolius, įskaitant nurodytas pajamas ir sąnaudas, turtą ir įsipareigojimus.

2.4. Užsienio valiutų perskaičiavimas

(a) Funkcinė ir pateikimo valiuta

Kiekvienos Grupės įmonės finansinėse ataskaitose parodyti straipsniai įvertinti pirminės ekonominės aplinkos, kurioje konkreči įmonė vykdo veiklą, valiuta (toliau – funkcinė valiuta). Konsoliduotos finansinės ataskaitos pateiktos Lietuvos litais (Lt), Bendrovės funkcinė ir pateikimo valiuta.

Nuo 2002 m. vasario 2 d. litas susietas su euru santykiu 3,4528 Lt = 1 euras.

(b) Sandoriai ir likučiai

Sandoriai užsienio valiuta perskaičiuojami į funkcinę valiutą naudojant valiutų kursus, galiojančius sandorių atlikimo dieną. Valiutų perskaičiavimo pelnas ir nuostolis, atsirandantys vykdant atsiskaitymus, susijusius su šiais sandoriais, bei perskaičiuojant užsienio valiuta išreikštus piniginius turto bei įsipareigojimų likučius, apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2.5. Ilgalaikis materialusis turtas

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas perkainota verte, nustatyta remiantis periodiškais, (pakankamai reguliariais, kad būtų užtikrinta, jog balansinė vertė reikšmingai nesiskiria nuo tos, kuri būtų buvusi nustatyta remiantis tikrąja verte balanso dieną) nepriklausomų turto vertintojų arba Bendrovės vadovybės atliekamais turto vertinimais, sumažinta sukaupto nusidėvėjimo bei vertės sumažėjimo suma. Visas sukauptas nusidėvėjimas bei vertės sumažėjimas perkainojimo metu sudengiamas su bendraja turto verte ir likusi suma koreguojama iki perkainotos turto vertės.

Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo metu susidariusi apskaitinės vertės padidėjimo suma yra pripažįstama kitose bendrosiose pajamose, o paskui didinamas perkainojimo rezervas nuosavame kapitale. Vėlesnio turto perkainojimo metu susidariusi apskaitinės turto vertės sumažėjimo suma, kuri padengia ankstesnius to paties turto vertės padidėjimus, pripažįstama kitose bendrosiose pajamose ir šia suma yra mažinamas perkainojimo rezervas nuosavame kapitale. Visi kiti sumažėjimai apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje. Vertės padidėjimas, kuris padengia ankstesnius vertės sumažėjimus, apskaitomas bendrųjų pajamų ataskaitoje. Visos kitos ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo metu susidariusios apskaitinės vertės padidėjimo sumos yra pripažįstamos kitose bendrosiose pajamose, o paskui didinamas perkainojimo rezervas nuosavame kapitale. Kiekvienais metais skirtumas tarp perkainoto turto nusidėvėjimo, parodyto bendrųjų pajamų ataskaitoje, bei nusidėvėjimo, apskaičiuoto remiantis turto pradine verte, perkeliamas iš perkainojimo rezervo į nepaskirstytąjį pelną, įvertinus atidėtojo pelno mokesčio poveikį.

Turto nusidėvėjimas apskaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą, nurašant turto perkainotą vertę iki likvidacinės vertės per šiuos nustatytus naudingo tarnavimo laikotarpius:

Administraciniai pastatai (Grupėje)	60 metų
Pastatai	15 - 50 metų
įskaitant:	
Pastatai inžinieriniai	50 metų
35 - 110 kV transformatorinių pastočių pastatai	35 metai
6-10 kV skirstomųjų punktų pastatai	35 metai
10/0.4 kV transformatorinių pastatai	35 metai
Ryšių ir valdymo sistemos pastatai	15-25 metai
Statiniai ir elektros tinklai	5 - 50 metų
įskaitant:	
35 - 110 kV transformatorių pastočių el. įrenginiai (išskyrus pastatus)	30 metų

6-10 kV skirstomųjų punktų el. įrenginiai (išskyrus pastatus)	30 metų
10/0.4 kV galios transformatoriai	30 metų
35 kV kabelių ir oro linijos	45 metų
0.4 - 10 kV kabelių ir oro linijos	15 - 40 metų
35-110 kV galios transformatoriai	40 metų
Ryšų ir valdymo sistemos įranga (išskyrus pastatus)	5 - 45 metų
Hidrotechniniai įrenginiai ir statiniai	50 metų
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	3 - 50 metų

Grupėje naudojamo ilgalaikio materialiojo turto perklasifikuoto iš investicinio turto naudingo tarnavimo laikotarpis yra iki 60 metų.

Turto likvidacinės vertės ir naudingo tarnavimo laikotarpiai reguliariai peržiūrimi ir, prireikus, tikslinami.

Kai ilgalaikis materialusis turtas nurašomas arba kitaip perleidžiamas, jo įsigijimo vertė bei susijęs nusidėvėjimas toliau nebeapskaitomi finansinėse ataskaitose, o su tuo susijęs pelnas arba nuostolis apskaitomas bendrųjų pajamų ataskaitoje. Pelnas arba nuostolis, perleidus ilgalaikį materialųjį turtą, yra apskaičiuojami iš gautų pajamų atimant parduoto turto likutinę vertę. Pardavus perkainotą turtą, atitinkama perkainojimo rezervo dalis perkeliama į nepaskirstytąjį pelną (nuostolį).

Nebaigta statyba perkeliama į atitinkamas ilgalaikio materialiojo turto grupes tuomet, kai ji užbaigiama ir turtas yra parengtas jo numatytam naudojimui.

Remonto išlaidos yra pridamos prie apskaitinės ilgalaikio materialiojo turto vertės, jei yra tikėtina, kad Grupė ir Bendrovė ateityje iš šių išlaidų gaus ekonominę naudą, ir jei jas galima patikimai įvertinti. Pakeistos dalies apskaitinė vertė yra nurašoma. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos yra pripažįstamos sąnaudomis bendrųjų pajamų ataskaitoje tuo metu, kai jos yra patiriamos.

Skolinimosi išlaidos, susijusios su turto, kurio parengimas naudojimui ilgai (virš 1 metų) trunka, įsigijimu, statyba ar gamyba, kapitalizuojamos kaip to turto savikainos dalis.

2.6. Investicinis turtas

Investicinį turtą sudaro Bendrovės ir Grupės pastatai ir statiniai, kurie laikomi uždirbti nuomos pajamoms arba tikintis vertės padidėjimo. Pradžioje investicinis turtas yra apskaitomas savikaina, o vėliau – tikraja verte, nusidėvėjimas neskaičiuojamas. Pelnas ar nuostoliai dėl tikrosios vertės pasikeitimo, sudarant finansines ataskaitas, yra įtraukiami į ataskaitinio laikotarpio bendrųjų pajamų ataskaitą.

Perkėlimai į investicinį turtą ir iš jo atliekami tik tada, kai pasikeičia turto paskirtis. Tam tikras nekilnojamas turtas gali būti naudojamas Bendrovės ir Grupės, o nenaudojama dalis gali būti skiriama nuomos pajamoms uždirbti arba tikintis turto vertės padidėjimo. Jeigu Bendrovės ir Grupės naudojama turto dalis gali būti atskirai parduota, turto dalys apskaitomos atskirai. Bendrovės ir Grupės naudojama turto dalis apskaitoma vadovaujantis 16-ojo TAS, o skirta turto nuomos pajamoms uždirbti- 40-ojo TAS reikalavimais.

2.7. Nematerialusis turtas

(a) Kompiuterių programinė įranga

Įsigytos kompiuterių programinės įrangos licencijos kapitalizuojamos remiantis su konkrečios programinės įrangos įsigijimu ir parengimu naudojimui susijusiomis išlaidomis. Šios išlaidos amortizuojamos per jų įvertintą naudingo tarnavimo laikotarpį (3 metai).

(b) Kitas nematerialusis turtas

Nematerialusis turtas, iš kurio Grupė ir Bendrovė tikisi gauti ekonominės naudos ateityje, apskaitomas įsigijimo savikaina, sumažinta sukauptos amortizacijos ir vertės sumažėjimo nuostolio suma. Amortizacija skaičiuojama taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per 3-4 metų įvertintą ekonominės naudos gavimo laikotarpį.

2.8. Nefinansinio turto vertės sumažėjimas

Turtas, kuriam skaičiuojama amortizacija arba nusidėvėjimas, periodiškai peržiūrimas, siekiant nustatyti jo vertės sumažėjimą, jeigu tik tam tikri įvykiai ar aplinkybių pasikeitimai rodo, kad turto apskaitinė vertė gali būti neatgauta. Suma, kuria turto apskaitinė vertė viršija jo atsiperkamąją vertę, pripažįstama vertės sumažėjimo nuostoliu. Atsiperkamoji vertė yra turto tikroji vertė, atėmus pardavimo sąnaudas, arba naudojimo vertė, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra didesnė. Nustatant turto vertės sumažėjimą, turtas yra sugrupuojamas į mažiausias grupes, kurių atžvilgiu galima nustatyti atskirus pinigų srautus (pinigų srautus sukuriančius vienetus). Nefinansinis turtas, išskyrus prestižą, kurio vertė sumažėjo, peržiūrimas galimam vertės sumažėjimo atstatymui kiekvienų finansinių ataskaitų parengimo dieną.

2.9. Finansinis turtas

Grupė ir Bendrovė finansinį turtą skirsto į finansinį turtą, apskaitomą tikrąja verte per pelną (nuostolį), finansinį turtą, laikomą iki išpirkimo termino, suteiktas paskolas ir gautinas sumas ir finansinį turtą, skirtą parduoti. Finansinio turto pirkimai ir pardavimai apskaitoje registruojami sandorio dieną. Finansinis turtas, išskyrus finansinį turtą, vertinamą tikrąja verte per pelną (nuostolį), pradžioje apskaitomas tikrąja verte, pridėdant sandorio sudarymo išlaidas.

(a) Paskolos ir gautinos sumos

Paskolos ir gautinos sumos yra neišvestinis finansinis turtas, kuriam nustatyti fiksuoti ar kitaip nustatomi mokėjimai ir kuris nekotiruojamas aktyvioje rinkoje. Jos pripažįstamos trumpalaikiu turtu, išskyrus tas paskolas ir gautinas sumas, kurių grąžinimo terminas yra ilgesnis nei 12 mėnesių po finansinės padėties ataskaitos parengimo dienos; tokiu atveju paskolos ir gautinos sumos pripažįstamos ilgalaikiu turtu.

Paskolos ir gautinos sumos pradžioje apskaitomos įsigijimo savikaina (suteikto atlygio tikrąja verte), o vėliau - amortizuota verte, naudojant efektyvios palūkanų normos metodą. Pelnas arba nuostolis pripažįstami bendrųjų pajamų ataskaitoje tada, kai toks turtas yra nurašomas, sumažėja jo vertė ar jis yra amortizuojamas.

Gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostolis pripažįstamas tuomet, kuomet yra objektyvių įrodymų, kad Grupė ir Bendrovė nesugebės susigrąžinti gautinų sumų iki nustatyto termino. Reikšmingi skolininko finansiniai sunkumai, tikimybė, kad skolininkas bankrutuos arba bus įvykdyta finansinė reorganizacija, taip pat mokėjimų nevykdymas ar uždelsimas – tai gautinų sumų vertės sumažėjimo požymiai. Turto apskaitinė vertė sumažinama, o nuostolių suma pripažįstama bendrųjų pajamų ataskaitoje kitų sąnaudų straipsnyje. Kuomet gautina suma yra nebeatgautina, ji nurašoma mažinant vertės sumažėjimo sumą gautinoms sumoms. Anksčiau nurašytos, tačiau vėliau atgautos sumos apskaitomos bendrųjų pajamų ataskaitos kitų sąnaudų straipsnyje.

2.10. Išvestinės finansinės priemonės

Išvestinės finansinės priemonės pradžioje pripažįstamos tikrąja verte išvestinės finansinės priemonės sutarties pasirašymo dieną, o vėliau iš naujo vertinamos jų tikrąja verte. Grupė ir Bendrovė nenaudoja rizikos apsidraudimo sandorių apskaitos, dėl to išvestinės finansinės priemonės apskaitomos tikrąja verte per pelną (nuostolį). Išvestinių finansinių priemonių tikrosios vertės pasikeitimai nedelsiant pripažįstami bendrųjų pajamų ataskaitoje finansinės veiklos sąnaudų straipsnyje.

2.11. Investicijos į dukterines ir asocijuotas įmones Bendrovės atskirose finansinėse ataskaitose

Investicijos į dukterines ir asocijuotas įmones, kurios apskaitomos atskirose Bendrovės finansinėse ataskaitose, vertinamos savikaina, atėmus nuostolį dėl vertės sumažėjimo.

2.12. Atsargos

Atsargos apskaitomos savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra mažesnė. Savikaina nustatoma pagal FIFO metodą. Atsargų savikaina apima pirkimo kainą, mokesčius (išskyrus tuos, kurie vėliau Grupės ir Bendrovės susigrąžinami iš mokesčių institucijų), transportavimo, tvarkymo ir kitas išlaidas, tiesiogiai priskirtinas atsargų įsigijimui. Į savikainą neįeina skolinimosi išlaidos.

Grynoji galimo realizavimo vertė yra įvertinta pardavimo kaina, esant įprastoms verslo sąlygoms, atėmus pardavimo sąnaudas.

2.13. Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti

Ilgalaikis turtas klasifikuojamas kaip skirtas parduoti tuomet, kai jo apskaitinė vertė iš esmės bus atgauta iš pardavimo sandorio ir pardavimas yra laikomas labai tikėtinu. Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti, apskaitomas žemesniąja iš apskaitinės vertės arba tikrosios vertės, atėmus pardavimo išlaidas.

2.14. Trumpalaikiai indėliai

Trumpalaikiai indėliai apima trumpalaikes likvidžias investicijas iki vienerių metų, kurių terminas yra ilgesnis nei trys mėnesiai. Indėliai apskaitomi amortizuota savikaina, taikant apskaičiuotų palūkanų metodą.

2.15. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigai ir pinigų ekvivalentai apima pinigus kasoje, indėlius iki pareikalavimo bankuose ir kitas trumpalaikes labai likvidžias investicijas, kurių terminas yra ne ilgesnis kaip trys mėnesiai.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigai ir pinigų ekvivalentai apima pinigus kasoje, indėlius einamosiose sąskaitose ir kitas trumpalaikes labai likvidžias investicijas, kurių terminas yra ne ilgesnis nei trys mėnesiai, bei banko sąskaitos kreditus (angl. *overdrafts*). Banko sąskaitos kreditai (*overdraft*) apskaitomi finansinės padėties ataskaitos trumpalaikių įsipareigojimų paskolų straipsnyje.

2.16. Prekybos skolos

Prekybos mokėtinos sumos yra sukaupiamos, kuomet kita šalis įvykdo savo įsipareigojimus pagal sutartį, ir pradžioje pripažįstamos tikrąja verte, o vėliau amortizuota savikaina, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą.

2.17. Paskolos

Paskolos pradžioje apskaitomos tikrąja verte, atėmus patirtas sandorio išlaidas. Vėliau paskolos apskaitomos amortizuota savikaina. Bet koks skirtumas, susidaręs tarp pradžioje pripažintos sumos ir išpirkimo vertės, pripažįstamas bendrųjų pajamų ataskaitoje per skolinimosi laikotarpį, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą.

Paskolos priskiriamos prie trumpalaikių įsipareigojimų, nebent Grupė ir Bendrovė turi besąlyginę teisę atidėti įsipareigojimo įvykdymą ne mažiau kaip 12 mėnesių po finansinės padėties ataskaitos parengimo dienos.

Skolinimosi išlaidos, susijusios su turto, kurio parengimas naudojimui ilgai (virš 1 metų) trunka, įsigijimu, statyba ar gamyba, kapitalizuojamos kaip to turto savikainos dalis. Kitos skolinimosi išlaidos yra pripažįstamos sąnaudomis, kai patiriamos.

2.18. Pelno mokestis

Pelno mokesčio sąnaudos už laikotarpį apima ataskaitinio laikotarpio pelno mokestį ir atidėtąjį pelno mokestį.

(a) Pelno mokestis

Ataskaitinių metų pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra apskaityti suma, kuri, tikimasi, bus atgauta arba sumokėta mokesčius administruojančiai institucijai. Skaičiuojant pelno mokestį yra naudojami mokesčių įstatymai ir mokesčio tarifai, kurie galioja finansinės padėties ataskaitos sudarymo dieną.

Standartinis Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas 2012 m. buvo 15 proc. (2011 m. –15 proc.).

(b) Atidėtasis pelno mokestis

Atidėtasis pelno mokestis apskaitomas balansinių įsipareigojimų metodu. Atidėtųjų mokesčių turtas ir įsipareigojimai yra pripažįstami būsimų mokesčių tikslais, pažymint skirtumus tarp turimo turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės finansinėse ataskaitose ir jų atitinkamos mokesstinės bazės. Atidėtųjų mokesčių įsipareigojimai yra pripažįstami visiems laikiniams skirtumams, kurie vėliau didins apmokestinamąjį pelną, o atidėtųjų mokesčių turtas pripažįstamas tik ta dalimi, kuri tikėtinai ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną. Toks turtas ir įsipareigojimai yra nepripažįstami, jei laikini skirtumai yra susiję su prestižu (arba neigiamu prestižu), arba jei nesusijusio su verslo jungimu sandorio metu pripažintas turtas ar įsipareigojimai neįtakoja nei apmokestinamojo, nei finansinio pelno ar nuostolio.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas yra peržiūrimas finansinės padėties ataskaitos sudarymo datai ir yra sumažinamas, jei nėra tikėtina, kad Grupė ir Bendrovė ateityje turės pakankamai apmokestinamojo pelno šiam turtui realizuoti. Sumažinama iki sumos, kuri tikėtinai ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną. Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra įvertinami naudojant mokesčio tarifą, kuris taikomas metų, kuriais šiuos laikinus skirtumus numatoma padengti arba apmokėti, pelno mokesčiui apskaičiuoti.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai sudengiami tarpusavyje, kai jie yra susiję su mokesčiais, nustatytais tų pačių institucijų ir kuomet egzistuoja teisė padengti einamojo laikotarpio mokėtinus mokesčius grynąja verte.

(c) Pelno mokestis ir atidėtasis pelno mokestis už ataskaitinį laikotarpį

Ataskaitinio laikotarpio ir atidėtieji mokesčiai turi būti pripažinti pajamomis ar sąnaudomis ir įtraukti į laikotarpio grynąjį pelną ar nuostolį, išskyrus atvejus, kai mokestis atsiranda iš sandorio ar įvykio, kuris pripažįstamas tiesiogiai nuosavybėje tą patį ar kitą laikotarpį arba verslo jungimo.

2.19. Išmokos darbuotojams

(a) Socialinio draudimo sąnaudos

Grupė ir Bendrovė moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau - Fondas) už savo darbuotojus pagal nustatytą įmokų planą ir vadovaujantis šalies įstatymų reikalavimais. Nustatytų įmokų planas – tai planas, pagal kurį Grupė ir Bendrovė moka fiksuoto dydžio įmokas į Fondą ir neturi teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo toliau mokėti įmokas, jei Fondas neturi pakankamai turto, kad sumokėtų visas išmokas darbuotojams, susijusias su jų darbu dabartiniu ir ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir priskiriamos prie darbo užmokesčio sąnaudų. Bendrovės mokamas socialinio draudimo įmokų tarifas sudaro 30,98 proc.

(b) Išėitinės kompensacijos

Išėitinės išmokos darbuotojams mokamos nutraukus darbo santykius su darbuotoju iki jo įprasto išėjimo į pensiją dienos arba darbuotojui priėmus sprendimą savo noru išėiti iš darbo mainais į tokias išmokas. Grupė ir Bendrovė pripažįsta išėitines išmokas tada, kai ji yra akivaizdžiai įpareigota nutraukti darbo santykius su esamais darbuotojais pagal detalų oficialų darbo santykių nutraukimo planą ir pasirašytus susitarimus su darbuotojais be galimybės jo atsisakyti arba įpareigota mokėti išėitines išmokas po to, kai jos buvo pasiūlytos už išėjimą iš darbo savo noru. Ilgalaiškės išmokos yra pripažįstamos dabartine verte, taikant rinkos palūkanų normą.

(c) Išmokos darbuotojams išėinant į pensiją sulaukus pensinio amžiaus

Kiekvienam Grupės ir Bendrovės darbuotojui, išėinančiam iš darbo sulaukus pensinio amžiaus, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus priklauso 2 mėnesių atlyginimų dydžio išmoka. Išmokų darbuotojams įsipareigojimas pripažįstamas finansinės padėties ataskaitoje ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę finansinės padėties ataskaitos sudarymo dieną. Aprašytas ilgalaikis išmokų darbuotojams įsipareigojimas finansinės padėties ataskaitos dieną yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Nustatytos ilgalaikės išmokos įsipareigojimo dabartinė vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, naudojant palūkanų normas, nustatytas vyriausybės obligacijoms, kurios išreikštos tokia valiuta, kuria bus sumokėtos išmokos darbuotojams ir kurių terminas panašus į susijusio įsipareigojimo terminą.

2.20. Dotacijos ir subsidijos

Vyriausybės suteiktos subsidijos pripažįstamos tikrąja verte, jeigu pagrįstai užtikrinama, kad subsidija bus gauta ir Grupė ar Bendrovė laikysis visų jai keliamų sąlygų. Vyriausybės subsidijos, susijusios su ilgalaikio materialiojo turto pirkimu, pripažįstamos finansinės padėties ataskaitoje ilgalaikių įsipareigojimų straipsnyje ir pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą bendrųjų pajamų ataskaitoje per susijusio turto įvertintą naudingo tarnavimo laiką.

Valstybės dotacijos, gaunamos ataskaitinio ar praėjusio laikotarpio išlaidoms ar negautoms pajamoms kompensuoti, taip pat visos kitos dotacijos, nepriskiriamos dotacijoms, susijusioms su turto yra laikomos dotacijomis, susijusiomis su pajamomis. Valstybės dotacija, gautina kaip kompensacija už jau patirtas sąnaudas arba nuostolius, arba kaip siekiamybė nedelsiant suteikti finansinę paramą šiam ūkio subjektui be jokių su tuo siejamų būsimų išlaidų, turi būti pripažįstama pajamomis tą ataskaitinį laikotarpį, kada ji bus gaunama.

2.21. Veiklos nuoma

(a) Veiklos nuoma - Bendrovė ir Grupė yra nuomininkai

Turto nuoma, kai nuomotojui lieka iš esmės visa rizika ir nuosavybės teikiama nauda, laikoma veiklos nuoma. Veiklos nuomos įmokos pripažįstamos sąnaudomis bendrųjų pajamų ataskaitoje proporcingai per visą nuomos laikotarpį.

(b) Veiklos nuoma - Bendrovė ir Grupė yra nuomotojai

Turto nuoma, pagal kurią visa su nuosavybe susijusi rizika ir teikiama nauda pasilieka nuomotojui, yra laikoma veiklos nuoma. Įmokos pagal veiklos nuomos sutartis yra apskaitomos kaip pajamos tiesiniu metodu per nuomos laikotarpį.

2.22. Atidėjiniai

Atidėjiniai apskaitomi tada, kai dėl įvykio praeityje Grupė ir Bendrovė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys išteklių, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta. Kai Grupė ir Bendrovė tikisi, kad dalis ar visa atidėjinių suma bus kompensuota, pavyzdžiui, pagal draudimo sutartį, gautina kompensacija yra pripažįstama kaip atskiras turtas, bet tik tada, kai kompensavimas yra garantuotas. Su atidėjiniais susijusios išlaidos yra apskaitomos bendrųjų pajamų ataskaitoje grynąja verte, atsižvelgiant į kompensuojamas sumas. Jei pinigų laiko vertė yra reikšminga, atidėjiniai yra diskontuojami naudojant efektyvią laikotarpio palūkanų normą (prieš mokesčius), jei reikia, atsižvelgiant į konkrečią įsipareigojimą specifinę riziką. Kai naudojamas diskontavimas, atidėjinio padidėjimas, atspindintis praėjusio laiko tarpą, yra apskaitomas kaip finansinės sąnaudos.

2.23. Pajamų pripažinimas

Pardavimo pajamas sudaro už Grupės ir Bendrovės įprastinės veiklos metu parduotas prekes ir suteiktas paslaugas gauto ar gautino atlygio tikroji vertė, atėmus pridėtinės vertės mokestį, sugražinimus ir nuolaidas, o Grupės pardavimus – dar ir eliminavus pardavimus Grupės viduje.

Pardavimo pajamos pripažįstamos, kuomet pajamų suma gali būti patikimai įvertinta, tikėtina, kad Grupė ir Bendrovė ateityje gaus ekonominės naudos ir yra tenkinami tam tikri kriterijai, nustatyti kiekvienai Grupės ir Bendrovės veiklai, kaip aprašyta žemiau.

(a) Elektros energijos pardavimo pajamos

Elektros energijos pardavimo gyventojams pajamos per laikotarpį pripažįstamos tuomet, kai elektros energija yra pateikiama ir už ją yra gautas apmokėjimas. Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje pardavimo pajamos yra sukauptos, siekiant apskaityti patiektą, tačiau neapmokėtą elektros energiją.

Elektros energijos pardavimo įmonėms pajamos pripažįstamos tuomet, kai įvykdomas elektros energijos pardavimas, remiantis faktiniu elektros energijos suvartojimu, atsižvelgiant į skaitiklių rodmenis.

(b) Vartotojų prijungimo pajamos

Mokesčiai gauti už naujų vartotojų, gamintojų prijungimą bei elektros tinklo objektų ar įrenginių perkėlimą ar rekonstrukciją pageidaujant vartotojui, gamintojui ar kitiems asmenims, gauti po 2009 m. liepos 1 d., pripažįstami pajamomis prijungus vartotoją.

Iki 2009 m. liepos 1 d. gauti aukščiau išvardinti mokesčiai apskaitomi kaip sukauptos ateinančių laikotarpių pajamos ir yra proporcingai pripažįstami pajamomis per naujai sukurto susijusio ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laiką. Susijusios sąnaudos, kurias sudaro ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo vertė bei kitos sąnaudos, buvo kapitalizuotos ir yra nudėvimos per nustatytą kapitalizuoto turto naudojimo laikotarpį.

(c) Paslaugų pardavimo pajamos

Paslaugų pardavimo pajamos pripažįstamos tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kuomet buvo suteiktos paslaugos, atsižvelgiant į konkretaus sandorio įvykdymo lygį, įvertinamą pagal faktiškai suteiktas paslaugas, kaip visų teiktinų paslaugų procentinę dalį.

(d) Prekių pardavimo pajamos

Prekių pardavimo pajamos pripažįstamos tuomet, kai visa rizika, susijusi su prekių praradimu ar sugadinimu, bei bet kokios papildomos sąnaudos, atsirandančios dėl įvykių, atsitinkančių po to, kai prekės buvo pristatytos vežėjui ar į sutartą vietą, yra perduodama iš Grupės ar Bendrovės pirkėjui pagal standartizuotas pardavimo sąlygas (INCOTERMS), sutartas su pirkėju, bei yra pagrįstai užtikrintas susijusių gautinų sumų susigrąžinimas.

(e) Palūkanų pajamos

Palūkanų pajamos pripažįstamos kaupimo principu (taikant efektyvios palūkanų normos metodą). Palūkanų pajamos apskaitomos kaip finansinės pajamos bendrųjų pajamų ataskaitoje.

(f) Dividendų pajamos

Dividendų pajamos pripažįstamos, kuomet nustatoma teisė gauti jų išmokėjimą.

2.24. Dividendų paskirstymas

Dividendų paskirstymas Bendrovės akcininkams pripažįstamas įsipareigojimu Grupės ir Bendrovės finansinėse ataskaitose tuo laikotarpiu, kuomet dividendus patvirtina Bendrovės akcininkai.

2.25. Vienai akcijai tenkantis pelnas

Vienai akcijai tenkantis pagrindinis pelnas apskaičiuojamas, dalijant akcininkams tenkantį grynąjį pelną iš išleistų paprastųjų vardinių akcijų vidutinio svertinio vidurkio. Tuo atveju, kai akcijų skaičius pasikeičia, tačiau tai neįtakoja ekonominių resursų pasikeitimo, vidutinis svertinis išleistų paprastųjų vardinių akcijų vidurkis pakoreguojamas proporcingai akcijų skaičiaus pasikeitimui taip, lyg šis pasikeitimas įvyko ankstesniojo pateikiamo laikotarpio pradžioje. Kadangi nėra jokių pelno (nuostolio) vienai akcijai mažinančių instrumentų, vienai akcijai tenkantis pagrindinis ir sumažintasis pelnas nesiskiria.

2.26. Neapibrėžtumai

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys ištekliai bus prarasti, yra labai maža.

Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

2.27. Įvykiai po finansinės padėties ataskaitos sudarymo datos

Visi po finansinės padėties ataskaitos sudarymo dienos įvykę įvykiai (koreguojantys įvykiai) yra apskaitomi finansinėse ataskaitose, jei jie susiję su ataskaitiniu laikotarpiu ir turi reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms. Visi įvykiai, kurie yra reikšmingi, tačiau nėra koreguojantys įvykiai, yra atskleidžiami finansinių ataskaitų pastabose.

2.28. Tarpusavio užskaitos

Sudarant finansines ataskaitas turtas ir įsipareigojimai bei pajamos ir sąnaudos nėra užskaitomi tarpusavyje, išskyrus atvejus, kai atskiras TFAS reikalauja būtent tokio užskaitymo.

2.29. Palyginamoji informacija

2012 m. pinigų srautų ataskaitoje gautos dotacijos, susijusios su ilgalaikio materialiojo turto pirkimu, buvo pavaizduotos atskirai. Palyginamoji informacija buvo atitinkamai pakoreguota.

3. Reikšmingi apskaitiniai įvertinimai

Vertinimai ir sprendimai nuolat peržiūrimi ir įvertinami remiantis praeities patirtimi bei kitais veiksniais, įskaitant būsimų įvykių tikimybę, kuri laikoma pagrįsta tam tikromis aplinkybėmis.

Rengiant finansines ataskaitas pagal TFAS, priimtus taikyti ES, vadovybei reikia padaryti tam tikras prielaidas ir įvertinimus, kurie turi įtakos pateiktoms turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumoms bei neapibrėžtumų atskleidimui. Pagrindinės sritys, kuriose naudoti vertinimai rengiant šias finansines ataskaitas, yra aptartos žemiau:

(a) Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas ir vertės sumažėjimas

Grupė ir Bendrovė ilgalaikį materialųjį turtą apskaito perkainota verte vadovaujantis 16-uju Tarptautiniu apskaitos standartu "Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrenginiai". Daugelio ilgalaikio materialiojo turto vienetų perkainota vertė dėl jo specifiškumo buvo nustatoma taikant nudėvėtosios atstatomosios vertės metodą 2008 m. gruodžio 31 d.

Vadovaujantis Tarptautiniais vertinimo standartais, turto vertę nustatant pagal nudėvėtosios atstatomosios vertės metodą, turi būti atliekamas ir pakankamo pelningumo testas. Pagal apskaitos reikalavimus ilgalaikio materialiojo turto vertės turi būti periodiškai peržiūrimos. Ilgalaikio materialiojo turto vertė turi būti sumažinta, jeigu jo apskaitinė vertė finansinės padėties ataskaitoje yra didesnė už jo naudojimo vertę arba tikrąją vertę, atėmus pardavimo išlaidas. Kitaip tariant, finansinės padėties ataskaitoje nurodyta ilgalaikio materialiojo turto vertė turi būti sumažinta iki didesnės vertės – dabartinės būsimos turto naudos, kurią Bendrovė ar Grupė gautų turtą naudodama, arba įplaukų, kurios būtų gautos turtą pardavus.

Ankstesnėje Lietuvos Respublikos elektros energetikos įstatymo redakcijoje, kuri galiojo 2008 m. gruodžio 31 d., buvo numatyta, kad nustatant viršutines elektros energijos perdavimo paslaugos kainų ribas atsižvelgiama į paslaugos teikėjo licencijuojamoje veikloje naudojamo turto vertę, kuri nustatoma pagal paslaugos teikėjo finansines ataskaitas (reguliuojamo turto bazė).

Vadovaujantis nuo 2009 m. birželio 1 d. įsigaliojusių įstatymo pakeitimu, nustatant viršutines perdavimo paslaugos kainų ribas reikalaujama atsižvelgti į paslaugos teikėjo licencijuojamoje veikloje naudojamo turto vertę, kurią įvertina ir patvirtina Komisija, remiantis Komisijos parengtais ir Vyriausybės patvirtintais paslaugos teikėjo licencijuojamoje veikloje naudojamo turto vertės nustatymo principais.

Remiantis 2009 m. rugsėjo 9 d. Vyriausybės nutarimu Nr. 1142 „Dėl elektros energijos paslaugos teikėjo licencijuojamoje veikloje naudojamo turto vertės nustatymo principų“, nustatant viršutines elektros energijos perdavimo paslaugos kainų ribas, paslaugos teikėjo licencijuojamoje veikloje naudojamo turto vertė yra lygi ilgalaikio materialiojo turto likutinei (balansinei) vertei 2002 m. gruodžio 31 d., padidintai su Komisija suderintų ir įgyvendintų investicijų suma ir sumažintai turto nusidėvėjimo suma, apskaičiuota Lietuvos Respublikos pelno mokesčio įstatymo nustatyta tvarka.

Dėl minėtų priežasčių šiose finansinėse ataskaitose pateiktos ilgalaikio materialiojo turto vertės gali reikšmingai skirtis nuo tų, kurios būtų buvę apskaitytos, jeigu būtų atliktas nepriklausomas turto vertinimas, kaip to reikalauja Tarptautiniai vertinimo ir apskaitos standartai. Tikėtina, kad toks vertinimas, neigiamai įtakotų Grupės ir Bendrovės veiklos rezultatus ir akcininkų nuosavybę 2011 m. ir 2012 m. finansinėse ataskaitose.

Vadovybės sprendimu, nepriklausomi turto vertintojai neatliko ilgalaikio materialiojo turto tikrųjų verčių 2011 m. gruodžio 31 d. ir 2012 m. gruodžio 31 d. nustatymo, kadangi 2010 metais ir 2011 metais vyko reikšmingas viso energetinio ūkio pertvarkymas bei dėl neapibrėžtumų, susijusių su kuriu naujuoju elektros energijos kainų nustatymo modeliu ir jo patvirtinimo terminu.

(b) Vartotojų prijungimo mokesčių atidėjimas

Iki 2009 m. liepos 1 d. Bendrovė atidėdavo pajamas, gautas už vartotojų prijungimą prie elektros tinklo. Šios būsimųjų laikotarpių pajamos yra pripažįstamos pajamomis per 31 metų laikotarpį, t.y. elektros įrangos, Grupės ir Bendrovės pastatytos prijungiant vartotoją, vidutinį naudingo tarnavimo laiką. Bendrovė yra vienintelis elektros energijos skirstymo paslaugas teikėjas visos Lietuvos vartotojams, todėl vadovybė mano, kad paslaugų vartotojams teikimas yra neriboto laiko, dėl to elektros įrangos, pastatytos Grupės ar Bendrovės prijungiant vartotoją, vidutinis naudingo tarnavimo laikas buvo naudojamas kaip geriausias galimas įvertinimas laikotarpio, per kurį vartotojų sumokėti prijungimo mokesčiai yra pripažįstami pajamomis. Išsamesnė informacija pateikiama 15 pastaboje. Nuo 2009 m. liepos 1 d. gautos vartotojų prijungimo pajamos pripažįstamos prijungus vartotoją.

(c) Sukauptos pajamos

Iš gyventojų gautos pajamos pripažįstamos remiantis gautais mokėjimais. Dėl šios priežasties kiekvieno atskaitinio laikotarpio pabaigoje vadovybė apskaičiuoja ir sukaupia uždirbtų, bet dar gyventojų neapmokėtų pajamų sumą. Sukauptos pardavimo pajamos apskaičiuojamos, kaip gruodžio mėnesį gautų apmokėjimų už elektros energiją 1/3 dalis. Šis sukaupimas yra nustatytas remiantis Bendrovės istorine patirtimi bei vidutiniu vartotojų atsiskaitymo už elektros energiją periodu. Vadovybė apskaičiavo, kad daugelis gyventojų suvartotą elektros kiekį deklaruoja ir už jį sumoka 20 mėnesio dieną arba panašiu metu, tačiau elektros energija tiekiamą visą mėnesį (30 arba 31 dieną). Todėl per likusias 10 dienų suvartotas elektros energijos kiekis proporcingai apskaičiuojamas atsižvelgiant į visą per mėnesį į elektros energijos tiekimo tinklą patiektą elektros energiją (faktiškai žinomas kintamasis) bei per visą gruodžio mėnesį gyventojų deklaruotą elektros energijos kiekį ir dauginant skirtumą iš vidutinio 1 kWh tarifo (10 pastaba).

(d) Gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliai

Gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliai nustatyti remiantis vadovybės atliktais jų atgautinumo tikimybės ir terminų įvertinimais, susijusiais su sumomis, kurios nebus atgautos pagal pradžioje numatytus terminus. Šiam įvertinimui atlikti reikia priimti svarbius sprendimus. Šie sprendimai remiasi reikšmingų skolininko finansinių sunkumų požymiais, tikimybe, kad skolininkas bankrutuos arba bus įvykdyta finansinė reorganizacija, taip pat mokėjimų nevykdymu ar uždelsimu. Dabartiniai vadovybės įvertinimai galėtų labai pasikeisti dėl pasikeitusios padėties rinkoje ar visoje šalies ekonomikoje. Atgautinumo rodiklis taip pat labai priklauso nuo sėkmės rodiklio bei veiksmų, kurių buvo imtasi, siekiant atgauti labai uždelstas gautinas sumas.

Bendrovės gautinos sumos, siekiant nustatyti jų vertę ir jos sumažėjimą, vertinamos individualiai arba bendrai panašių gautinų sumų grupėje. Bendrovė, atlikdama individualių gautinų sumų vertinimą, atsižvelgia į Bendrovės turimus ar jai prieinamus duomenis išorės informacijos šaltiniuose apie rinkos tendencijas bei prognozes, galimas gautinos sumos užtikrinimo priemones ir įvykius, patvirtinančius, kad gautinos sumos vertė sumažėjo, pvz., sutarties sąlygų vykdymą, skolininko veiklos faktinius duomenis ir pan. Bendrovė, atlikdama gautinų sumų vertės sumažėjimą bendrai, atsižvelgia į istorinius statistinius duomenis. Bendrovė kasmet patikrina, ar bendram vertinimui taikomos atidėjimo normos atitinka istorinius gautinų sumų vertės sumažėjimo duomenis ir patvirtina bendrai vertinamų gautinų sumų atidėjimo normas kitiems metams.

Išsamesnė informacija pateikiama 9 pastaboje.

(e) Ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpiai

Ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpiai nustatomi atsižvelgiant į panašaus turto naudingo tarnavimo laikotarpius. Nauda iš turto gaunama jį naudojant. Tačiau tokie veiksniai kaip turto senėjimas technine arba komercine prasme, turto fizinis nusidėvėjimas dažnai sumažina iš turto gaunamą naudą. Likę naudingo tarnavimo laikotarpiai nustatomi atsižvelgiant į dabartinę turto techninę būklę ir laikotarpį, per kurį Grupė ir Bendrovė tikisi gauti naudos iš turto. Svarbiausi yra šie veiksniai: (a) planuojamas turto naudojimas; (b) planuojamas fizinis nusidėvėjimas, kuris priklauso nuo turto eksploataavimo būdo; ir (c) turto senėjimas techniniu arba komerciniu atžvilgiu dėl pokyčių rinkoje.

(f) Mokesčių patikrinimai

Mokesčių inspekcija gali bet kuriuo metu per 5 iš eilės einančius metus po atskaitinių mokesčių metų patikrinti buhalterijos knygas ir apskaitos įrašus bei apskaičiuoti papildomus mokesčius ir baudas. Vadovybei nežinomos jokios aplinkybės, dėl kurių galėtų iškilti potencialus reikšmingas įsipareigojimas šiuo atžvilgiu.

(g) Perdeklaruotos elektros energijos suvartojimas

Nuo 2013 m. ir 2012 m. pradžios Bendrovė padidino elektros energijos kainas. Dėl šios priežasties dalis gyventojų, siekdami mokėti mažesnę kainą, deklaravo daugiau elektros energijos nei realiai suvartojo. Bendrovė įvertino perdeklaruotą sumą remiantis elektros energijos suvartojimo pokyčiais, kuris apskaičiuojamas kaip perskaiciuojamo periodo gavimo į tinklą kiekio ir praeitų metų to paties periodo gauto į tinklą kiekio skirtumas. Šis suvartojimo pokytis buvo pritaikytas atitinkamai 2011 m. ir 2010 m. gruodžio mėnesio elektros energijos suvartojimui ir palygintas su atitinkamai per 2012 m. ir 2011 m. gruodžio mėn. faktiškai deklaruota elektros energijos suvartojimo suma. Įvertintas skirtumas buvo apskaitytas kaip gauti avansai (18 pastaba).

4. Ilgalaikis materialusis turtas

Grupė	Pas ta- bos	Kitas ilgalaikis materialusis turtas						Iš viso
		Žemė	Pastatai	Statiniai ir mašinos	Transporto priemonės	Nebaigta statyba		
2010 m. gruodžio 31 d.								
Įsigijimo savikaina ar perkainota vertė		459	405 127	4 813 878	51 714	114 483	70 919	5 456 580
Sukauptas nusidėvėjimas		-	(19 814)	(400 781)	(2 461)	(22 541)	-	(445 597)
2011 m. sausio 1 d. likutinė vertė								
Įsigijimai		-	280	3 880	3 511	6 323	285 309	299 303
Invencijos metu užpajamuotas turtas		-	-	1 303	-	-	-	1 303
Perleidimai		-	(188)	(26)	(678)	(21)	-	(913)
Nurašymai		-	(64)	(13 407)	(8)	(30)	(469)	(13 978)
Perkainojimas		-	(213)	(2 069)	(2 119)	(2)	(2 345)	(6 748)
Vertės sumažėjimo pokytis		-	(73)	(132)	-	195	255	245
Perklasifikavimai tarp grupių, į nematerialų turtą ir atsargas		(6)	5 972	277 397	-	3 720	(292 623)	(5 540)
Perklasifikavimai į investicinį turtą	6	-	(7 794)	(21 106)	-	-	-	(28 900)
Nusidėvėjimas		-	(22 376)	(382 859)	(6 644)	(19 907)	-	(431 785)
2011 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė								
		453	360 856	4 276 079	43 316	82 220	61 046	4 823 970
2011 m. gruodžio 31 d.								
Įsigijimo savikaina ar perkainota vertė		453	404 243	5 052 711	70 297	124 856	61 046	5 713 606
Sukauptas nusidėvėjimas		-	(43 387)	(776 632)	(26 981)	(42 635)	-	(889 636)
2012 m. sausio 1 d. likutinė vertė								
Įsigijimai		-	164	7 500	12 552	327	318 822	339 365
Perleidimai		-	(233)	(87)	(149)	(8)	-	(477)
Nurašymai		-	(432)	(14 957)	-	(27)	(664)	(16 080)
Perkainojimas		-	280	(252)	12	(40)	-	-
Perklasifikavimai tarp grupių, į nematerialų turtą, atsargas, turtą skirtą parduoti		-	6 553	297 575	-	13 841	(317 991)	(22)
Perklasifikavimai iš/į investicinio turto	6	-	(5 230)	(527)	-	-	-	(5 757)
Turtiniai įnašai		-	1	92	(25)	(13)	-	55
Nusidėvėjimas		-	(19 603)	(363 028)	(6 322)	(18 425)	-	(407 378)
2012 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė								
		453	342 356	4 202 395	49 384	77 875	61 213	4 733 676
2012 m. gruodžio 31 d.								
Įsigijimo savikaina ar perkainota vertė		453	404 570	5 319 492	80 907	135 695	61 213	6 002 330
Sukauptas nusidėvėjimas		-	(62 214)	(1 117 097)	(31 523)	(57 820)	-	(1 268 654)
2012 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė								
		453	342 356	4 202 395	49 384	77 875	61 213	4 733 676

AB LESTO, įmonės kodas 302577612, Žvejų g. 14, Vilnius, Lietuva
2012 M. KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS
(tūkst. litų, jei nurodyta kitaip)

Bendrovė	Žemė	Pastatai	Statiniai ir mašinos	Transporto priemonės	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
2010 m. gruodžio 31 d.							
Įsigijimo savikaina ar perkainota vertė	279	299 480	4 782 826	526	110 092	68 401	5 261 604
Sukauptas nusidėvėjimas	-	(19 757)	(399 022)	(251)	(21 722)	-	(440 752)
2011 m. sausio 1 d. likutinė vertė	279	279 723	4 383 804	275	88 370	68 401	4 820 852
Įsigijimai	-	247	3 763	13	6 183	284 051	294 257
Invencijos metu užpajamuotas turtas	-	-	1 303	-	-	-	1 303
Pardavimai	-	-	(26)	-	-	-	(26)
Nurašymai	-	(64)	(13 409)	-	(11)	(469)	(13 953)
Perkainojimas	-	(7)	115	6	(2)	-	112
Vertės sumažėjimo pokytis	-	(73)	(132)	-	195	255	245
Perklasifikavimai tarp grupių, į nematerialų turtą ir atsargas	(6)	5 987	277 172	-	3 720	(292 401)	(5 528)
Nusidėvėjimas	-	(20 230)	(381 725)	(50)	(19 247)	-	(421 252)
2011 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	273	265 583	4 270 865	244	79 208	59 837	4 676 010
2011 m. gruodžio 31 d.							
Įsigijimo savikaina ar perkainota vertė	273	305 515	5 043 977	390	119 212	59 837	5 529 204
Sukauptas nusidėvėjimas	-	(39 932)	(773 112)	(146)	(40 004)	-	(853 194)
2012 m. sausio 1 d. likutinė vertė	273	265 583	4 270 865	244	79 208	59 837	4 676 010
Įsigijimai	-	150	7 017	-	-	317 181	324 348
Pardavimai	-	-	(39)	-	(2)	-	(41)
Nurašymai	-	(432)	(14 941)	-	(11)	(663)	(16 047)
Perkainojimas	-	1	(252)	12	(40)	-	(279)
Perklasifikavimai tarp grupių, į nematerialų turtą ir atsargas	-	6 634	297 477	-	13 880	(317 991)	-
Turtiniai įnašai į dukterines įmones	-	(57)	(802)	(219)	(189)	-	(1 267)
Nusidėvėjimas	-	(17 625)	(361 816)	(7)	(17 739)	-	(397 187)
2012 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	273	254 254	4 197 509	30	75 107	58 364	4 585 537
2012 m. gruodžio 31 d.							
Įsigijimo savikaina ar perkainota vertė	273	311 656	5 309 959	118	130 223	58 364	5 810 593
Sukauptas nusidėvėjimas	-	(57 402)	(1 112 450)	(88)	(55 116)	-	(1 225 056)
2012 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	273	254 254	4 197 509	30	75 107	58 364	4 585 537

Nurašymus daugiausia sudaro statinių ir elektros tinklų įrangos nurašymai dėl jų netinkamumo naudojimui arba pakeitimo rekonstrukcijos (remonto) metu.

Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas 2012 m. gruodžio 31 d.

2012 m. buvo perkainota dalis Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto, kurį 2012 m. sausio 31 d. Bendrovė perdavė kaip turtinį įnašą dukterinei įmonei NT Valdos, UAB. Šio turto vertinimą atliko nepriklausomi turto vertintojai UAB „Inreal“ lyginamosios vertės metodu.

2012 m. gruodžio 31 d. Bendrovės dukterinės įmonės NT Valdos, UAB pastatų vertinimą atliko nepriklausomi turto vertintojai UAB „Inreal“ bei Bendrovės turto vertinimo specialistai taikant lyginamosios vertės (pardavimų kainos analogų) metodą.

Toliau pateikiama informacija apie perkainojimo pelną ir nuostolius, patirtus per 2012 metus:

Grupė	Pripažinta kitose bendrosiose pajamose ir perkainojimo rezerve	Pripažinta per pelną/nuostolį	Iš viso perkainojimo pelno (nuostolių)
Apskaitinės vertės padidėjimas (sumažėjimas)	532	(532)	-
Bendrovė			
Apskaitinės vertės padidėjimas (sumažėjimas)	93	(372)	(279)

Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas 2011 m. gruodžio 31 d.

2011 m. gruodžio 31 d. buvo perkainota dalis Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto, kurį 2012 m. sausio 1 d. Bendrovė perdavė kaip turtinį įnašą dukterinei įmonei UAB „Elektros tinklo paslaugos“ (žr. 32 pastabą). Šio turto vertinimą atliko nepriklausomi turto vertintojai UAB „Inreal“ atkuriamosios ir lyginamosios vertės metodų deriniu.

2011 m. gruodžio 12 d. Bendrovės dukterinė įmonė NT Valdos, UAB prisijungė savo dukterinę įmonę UAB „Rytra“. Taip pat 2011 m. gruodžio 31 d. dalis Grupės turto buvo perkainota dėl turto perkainavimo dukterinėse įmonėse UAB „Rytra“ bei NT Valdos, UAB: nekilnojamojo turto vertinimą atliko UAB „Inreal“ lyginamosios vertės metodu, o transporto priemonių vertinimą atliko UAB „Oberhaus“

Toliau pateikiama informacija apie perkainojimo pelną ir nuostolius, patirtus per 2011 metus:

Grupė	Pripažinta kitose bendrosiose pajamose ir perkainojimo rezerve	Pripažinta per pelną/nuostolį	Iš viso perkainojimo pelno (nuostolių)
Apskaitinės vertės padidėjimas (sumažėjimas)	2 005	(8 753)	(6 748)
Bendrovė			
Apskaitinės vertės padidėjimas (sumažėjimas)	127	(15)	112

Jei ilgalaikis materialusis turtas nebūtų buvęs perkainotas, Grupės ir Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto likutinės vertės 2012 m. ir 2011 m. gruodžio 31 d. būtų buvusios tokios:

Grupė	Žemė	Pastatai	Statiniai ir mašinos	Transporto priemonės	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
2012 m. gruodžio 31 d.	556	242 274	2 548 812	51 254	76 275	61 302	2 980 473
2011 m. gruodžio 31 d.	556	258 467	2 418 158	45 749	78 995	61 173	2 863 098
Bendrovė	Žemė	Pastatai	Statiniai ir mašinos	Transporto priemonės	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
2012 m. gruodžio 31 d.	376	159 131	2 535 968	21	73 506	58 452	2 827 454
2011 m. gruodžio 31 d.	376	163 924	2 408 207	552	75 983	59 963	2 709 005

5. Nematerialusis turtas

Grupė	Pastabos	Patentai ir licencijos	Programinė įranga	Kitas nematerialusis turtas	Nebaigti projektai	Iš viso
2010 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo savikaina		-	20 450	106	-	20 556
Sukauptas nusidėvėjimas		-	(15 591)	(94)	-	(15 685)
2011 m. sausio 1 d. likutinė vertė		-	4 859	12	-	4 871
Įsigijimai		-	730	20	392	1 142
Perklasifikavimas iš ilgalaikio materialiojo turto		69	1 571	114	-	1 754
Amortizacija		(2)	(2 027)	(10)	-	(2 039)
2011 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė		67	5 133	136	392	5 728
2011 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo savikaina		69	10 384	161	392	11 006
Sukauptas nusidėvėjimas		(2)	(5 251)	(25)	-	(5 278)
2012 m. sausio 1 d. likutinė vertė		67	5 133	136	392	5 728
Įsigijimai		-	13	10	3 650	3 673
Perklasifikavimai tarp grupių		-	1 545	-	(1 545)	-
Amortizacija		(23)	(2 289)	(32)	-	(2 344)
2012 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė		44	4 402	114	2 497	7 057
2012 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo savikaina		69	11 762	171	2 497	14 499
Sukauptas nusidėvėjimas		(25)	(7 360)	(57)	-	(7 442)
		44	4 402	114	2 497	7 057
Bendrovė						
2010 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo savikaina		-	20 438	106	-	20 544
Sukauptas nusidėvėjimas		-	(15 591)	(94)	-	(15 685)
2011 m. sausio 1 d. likutinė vertė		-	4 847	12	-	4 859
Įsigijimai		-	684	20	392	1 096
Perklasifikavimas iš ilgalaikio materialiojo turto		69	1 571	114	-	1 754
Amortizacija		(2)	(2 025)	(10)	-	(2 037)
2011 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė		67	5 077	136	392	5 672
2011 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo savikaina		69	10 326	161	392	10 948
Sukauptas nusidėvėjimas		(2)	(5 249)	(25)	-	(5 276)
2012 m. sausio 1 d. likutinė vertė		67	5 077	136	392	5 672
Įsigijimai		-	-	-	3 625	3 625
Perklasifikavimai tarp grupių		-	1 545	-	(1 545)	-
Amortizacija		(23)	(2 270)	(30)	-	(2 323)
2012 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė		44	4 352	106	2 472	6 974
2012 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo savikaina		69	11 685	161	2 472	14 387
Sukauptas nusidėvėjimas		(25)	(7 333)	(55)	-	(7 413)
		44	4 352	106	2 472	6 974

6. Investicinis turtas

Grupės investicinį turtą sudaro dukterinės įmonės NT Valdos, UAB turimi pastatai ir statiniai, kurie nėra naudojami Grupės reikmėms, o skirti pajamoms iš nuomos uždirbti.

Toliau pateikiama informacija apie investicinio turto judėjimą:

Grupė	Investicinis turtas
2011 m. sausio 1 d.	122 677
Tikrosios vertės pokytis	(15 989)
Perklasifikavimas iš ilgalaikio materialiojo turto pasikeitus paskirčiai	28 900
2011 m. gruodžio 31 d.	135 588
2012 m. sausio 1 d.	135 588
Įsigijimai	3 725
Perleidimai	(405)
Tikrosios vertės pokytis	(2 569)
Perklasifikavimas į turtą skirtą parduoti	(366)
Perklasifikavimas iš ilgalaikio materialiojo turto pasikeitus paskirčiai	5 757
2012 m. gruodžio 31 d.	141 730

NT Valdos, UAB nekilnojamojo turto vertinimą 2012 m. gruodžio 31 d. atliko nepriklausomi turto vertintojai UAB „Inreal“ bei NT Valdos, UAB turto vertinimo specialistai, taikant lyginamosios vertės (pardavimų kainos analogų) metodą. 2011 m. gruodžio 27 d. NT Valdos, UAB nekilnojamojo turto vertinimą atliko nepriklausomi turto vertintojai UAB „Inreal“, o 2011 m. gruodžio 31 d. NT Valdos, UAB turto vertinimo specialistai lyginamosios vertės metodu. Abejais metais palyginamosios kainos buvo nustatytos pagal sandorius rinkoje.

7. Ilgalaikės gautinos sumos

	Grupė		Bendrovė	
	2012 12 31	2011 12 31	2012 12 31	2011 12 31
Suteiktų hipotekinių paskolų tikroji vertė	3 908	3 209	3 908	3 209
Suteiktų hipotekinių paskolų balansinė vertė	2 502	2 707	2 502	2 707

Ilgalaikės gautinos sumas sudaro hipotekinės paskolos, kurios yra išduotos fiziniams asmenims 25 metų laikotarpiui. Šios paskolos turi būti gražinamos dalimis iki 2027 m. Hipotekinės paskolos užtikrintos įkeistu gyvenamuoju būstu. 2012 m. šių paskolų einamųjų metų dalis buvo lygi 319 tūkst. litų (2011 m. – 338 tūkst. litų) ir buvo apskaityta prekybos ir kitų gautinų sumų straipsnyje (9 pastaba). Šios paskolos buvo išduotos su fiksuota palūkanų norma, kuri sudaro nuo 0,1 proc. iki 1 proc. Hipotekinių paskolų tikrosios vertės pateiktos žemiau:

	Grupė		Bendrovė	
	2012 12 31	2011 12 31	2012 12 31	2011 12 31
Suteiktų hipotekinių paskolų ilgalaikė dalis	2 183	2 369	2 183	2 369

Hipotekinių paskolų tikroji vertė buvo nustatyta remiantis diskontuotais pinigų srautais taikant 3,03 proc. diskonto normą (2011 m. gruodžio 31 d. – 4,66 proc.). Grupės ir Bendrovės hipotekinių paskolų diskontavimui buvo naudojamas palūkanų svertinis vidurkis, kuris 2012 m. gruodžio 31 d. buvo 7.61 proc. (2011 m. buvo 7,59 proc.).

8. Atsargos

	Grupė		Bendrovė	
	2012 12 31	2011 12 31	2012 12 31	2011 12 31
Žaliavos ir atsarginės dalys	12 328	12 870	4 798	10 327
Elektros skaitikliai	2 508	3 013	2 508	3 013
Kuras	248	250	103	19
Kita	2 027	3 150	1 386	2 911
Atėmus: Atsargų vertės sumažėjimas	(7 130)	(4 879)	(3 895)	(4 453)
Iš viso:	9 981	14 404	4 900	11 817

Grupės ir Bendrovės atsargos, pripažintos sąnaudomis per metus, pasibaigusius 2012 m. gruodžio 31 d., atitinkamai sudarė 55 375 tūkst. litų ir 19 231 tūkst. litų (2011 m. gruodžio 31 d. – atitinkamai 53 710 tūkst. litų ir 20 814 tūkst. litų). Šios sąnaudos buvo įtrauktos į bendrųjų pajamų ataskaitos remonto ir techninės priežiūros sąnaudų straipsnį. 2012 m. ir 2011 m. atsargų vertės sumažėjimą sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2012	2011	2012	2011
Atsargų vertės sumažėjimas laikotarpio pradžiai	4 879	4 498	4 453	4 194
Atsargų vertės sumažėjimo padidėjimas per metus	2 855	2 972	46	2 850
Atsargų vertės sumažėjimo nurašymas	(604)	(2 591)	(604)	(2 591)
Atsargų vertės sumažėjimas laikotarpio pabaigai	7 130	4 879	3 895	4 453

Kai kurioms atsargoms suformuotas vertės sumažėjimas buvo nurašytas, nes atsargos buvo nurašytos arba sunaudotos.

9. Prekybos ir kitos gautinos sumos

	Grupė		Bendrovė	
	2012 12 31	2011 12 31	2012 12 31	2011 12 31
Iš pirkėjų gautinos sumos	199 207	193 369	197 045	192 828
Prekybos ir kitos gautinos sumos iš susijusių šalių (29 pastaba)	21 185	20 658	17 565	15 730
Hipotekinių paskolų einamųjų metų dalis	319	338	319	338
Kitos gautinos sumos	4 730	10 290	3 572	9 981
Atėmus: Abejotinų gautinų sumų vertės sumažėjimas	(34 530)	(40 427)	(34 205)	(40 399)
Iš viso:	190 911	184 228	184 296	178 478

Kitų gautinų sumų vertės dalis, kuri 2012 m. gruodžio 31 d. Grupėje ir Bendrovėje sudaro 2 524 tūkst. litų (2011 m. gruodžio 31 d. Grupėje ir Bendrovėje atitinkamai - 7 305 tūkst. litų ir 7 392 tūkst. litų) yra ne finansinės priemonės.

Prekybos ir kitų gautinų sumų tikrosios vertės yra apytikriai lygios jų apskaitinėms vertėms.

Prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimas yra pripažįstamas tada, kai tikėtina, kad skolininkas bankrutuos, nevykdo įsipareigojimų ar delsia mokėti ilgiau nei 2 mėnesius.

Hipotekinių paskolų einamųjų metų dalys atskleidime pateiktos diskontuota verte ir yra nepradelstos.

Grupės ir Bendrovės prekybos ir kitas gautinas sumas, kurios nebuvo pripažintos abejotinomis, sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2012 12 31	2011 12 31	2012 12 31	2011 12 31
Nepradelstos sumos	172 205	164 492	168 917	160 265
Pradelsta iki 1 mėn.	12 049	15 056	9 003	14 144
Pradelsta nuo 1 iki 2 mėn.	3 112	1 933	2 853	1 742
Pradelsta daugiau nei 2 mėn.	3 204	2 409	3 204	1 989
Iš viso:	190 570	183 890	183 977	178 140

Iš susijusių šalių gautinų sumų įsisenėjimo analizė pateikta 29 pastaboje.

Prekybos gautinos sumos yra beprocentės ir paprastai jų apmokėjimo terminas yra 25–35 dienų.

Toliau nurodytos Grupės ir Bendrovės prekybos ir kitos gautinos sumuos, kurioms suformuotas vertės sumažėjimas:

	Grupė		Bendrovė	
	2012 12 31	2011 12 31	2012 12 31	2011 12 31
Pradelsta iki 3 mėn.	3 747	1 219	3 698	1 219
Pradelsta nuo 3 iki 6 mėn.	1 593	225	1 487	224
Pradelsta nuo 6 iki 12 mėn.	4 632	1 363	4 471	1 362
Pradelsta daugiau nei 1 metus	24 580	37 620	24 549	37 594
Iš viso:	34 552	40 427	34 205	40 399

Grupės prekybos ir kitų gautinų sumų vertės sumažėjimo pasikeitimas 2012 m. ir 2011 m. buvo toks:

Likutis 2011 m. sausio 1 d	43 852
Vertės sumažėjimas, priskaičiuotas per metus	2 145
Nurašyta	(5 570)
Likutis 2011 m. gruodžio 31 d	40 427
Vertės sumažėjimas, priskaičiuotas per metus	7 988
Nurašyta	(13 885)
Likutis 2012 m. gruodžio 31 d	34 530

Bendrovės prekybos ir kitų gautinų sumų vertės sumažėjimo pasikeitimas 2012 m. ir 2011 m. buvo toks:

Likutis 2011 m. sausio 1 d	43 794
Vertės sumažėjimas, priskaičiuotas per metus	2 148
Nurašyta	(5 543)
Likutis 2011 m. gruodžio 31 d	40 399
Vertės sumažėjimas, priskaičiuotas per metus	7 691
Nurašyta	(13 885)
Likutis 2012 m. gruodžio 31 d	34 205

10. Išankstiniai apmokėjimai, ateinančių laikotarpių sąnaudos ir sukauptos pajamos

	Grupė		Bendrovė	
	2012 12 31	2011 12 31	2012 12 31	2011 12 31
Sukauptos elektros energijos pardavimo pajamos	21 593	23 750	21 593	23 750
Išankstiniai apmokėjimai už paslaugas	44	80	6	51
Kiti išankstiniai apmokėjimai, ateinančio laikotarpio sąnaudos, kitos sukauptos pajamos	366	400	39	120
	22 003	24 230	21 638	23 921

11. Išvestinės finansinės priemonės

Palūkanų normos rizikos valdymui Grupė ir Bendrovė naudoja išvestines finansines priemones. Šiuo tikslu Bendrovė yra sudariusi palūkanų apskaitimo sandorį, kuris skirtas kintamą palūkanų normą pakeisti į fiksuotą.

2012 m. gruodžio 31 d. apskaitimo sandorio nominali vertė buvo 69 056 tūkst. litų (2011 m. gruodžio 31 d. – 69 056 tūkst. litų).

2012 m. ir 2011 m. gruodžio 31 d. tikroji apskaitimo sandorio vertė atitinkamai sudarė 1 558 tūkst. litų ir 1 511 tūkst. litų įsipareigojimą.

12. Pinigai ir pinigų ekvivalentai, terminuoti indėliai

Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	Grupė		Bendrovė	
	2012 12 31	2011 12 31	2012 12 31	2011 12 31
Terminuoti indėliai, kurių terminas neviršija trijų mėnesių	-	1 500	-	-
Pinigai banke	30 066	56 870	9 581	44 161
Pinigai kelyje	-	338	-	-
	30 066	58 708	9 581	44 161

Remiantis reitingų agentūros Moody's nustatytais reitingais, pinigų ir pinigų ekvivalentų likučių kredito kokybė yra:

	Grupė		Bendrovė	
	2012 12 31	2011 12 31	2012 12 31	2011 12 31
Aa2	-	5 557	-	1 909
Aa3	5 627	426	5 612	426
A1	7 254	7 026	1 991	33
A2	17 180	45 361	1 973	41 793
Baa1	2	-	2	-
Baa2	3	-	3	-
Nepriskirti	-	338	-	-
	30 066	58 708	9 581	44 161

Pinigai ir pinigų ekvivalentai pinigų srautų ataskaitoje apima:

	Grupė		Bendrovė	
	2012 12 31	2011 12 31	2012 12 31	2011 12 31
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	30 066	58 708	9 581	44 161
Banko sąskaitos perviršis (<i>overdraft</i>) (19 pastaba)	(61 501)	(862)	(61 501)	(862)
	(31 435)	57 846	(51 920)	43 299

Terminuoti indėliai

2012 m. gruodžio 31 d. Grupė turėjo 3 000 tūkst. litų A2 kredito reitingo pagal Moody reitingų agentūrą trumpalaikį indėlį banke, kurio terminas yra ilgesnis nei trys mėnesiai, o svertinė palūkanų norma 1,16 proc. (2011 m. gruodžio 31 d. Grupė turėjo 5 000 tūkst. litų iš jų 2 000 tūkst. Lt Aa2, o 3 000 tūkst. A2 kredito reitingo, svertinė palūkanų norma – 1,26 proc.).

13. Įstatinis kapitalas

2012 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 603 944 593 (2011 m. – 603 944 593) paprastosios vardinės akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė yra 1 litas. Visos akcijos yra pilnai apmokėtos. Per 2012 m. ir 2011 m. akcijų skaičius nepasikeitė.

14. Rezervai

Įstatymų numatytas rezervas

Įstatymų numatytas rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos įstatymus. Kasmet į šį rezervą turi būti pervesta ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno, kol įstatymų numatytas rezervas pasiekia 10 proc. įstatinio kapitalo dydžio. 2012 m. ir 2011 m. gruodžio 31 d. įstatymų numatytas rezervas buvo pilnai suformuotas.

Perkainojimo rezervas

Perkainojimo rezervas – tai ilgalaikio materialiojo turto vertės padidėjimo suma, gauta perkainojus turtą. Šis rezervas negali būti naudojamas nuostoliams padengti.

Grupė	Pasta- bos	Perkainojimo	Atidėtasis pelno	Atėmus atidėtąjį
		rezervas	mokestis	pelno mokestį
Likutis 2011 m. sausio 1 d.		2 433 149	(365 146)	2 068 003
Pelnas (nuostolis) dėl ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo per metus	4	2 005	(301)	1 704
Perkainojimo rezervo pervedimas į nepaskirstytąjį pelną per metus (nusidėvėjimas, nurašytas turtas, perleistas turtas)		(272 408)	40 433	(231 975)
Dukterinių įmonių rezervo dalis, tenkanti nekontroliuojančiai daliai		(790)	118	(672)
Likutis 2011 m. gruodžio 31 d.		2 161 956	(324 896)	1 837 060
Likutis 2012 m. sausio 1 d.		2 161 956	(324 896)	1 837 060
Pelnas (nuostolis) dėl ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo per metus	4	532	(81)	451
Perkainojimo rezervo pervedimas į nepaskirstytąjį pelną per metus (nusidėvėjimas, nurašytas turtas, perleistas turtas)		(238 931)	35 841	(203 090)
Dukterinių įmonių rezervo dalis, tenkanti nekontroliuojančiai daliai		(78)	12	(66)
Likutis 2012 m. gruodžio 31 d.		1 923 479	(289 124)	1 634 355
		Perkainojimo	Atidėtasis pelno	Atėmus atidėtąjį
		rezervas	mokestis	pelno mokestį
Bendrovė		2 391 679	(358 781)	2 032 898
Likutis 2011 m. sausio 1 d.		2 391 679	(358 781)	2 032 898
Pelnas (nuostolis) dėl ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo per metus	4	127	(19)	108
Perkainojimo rezervo pervedimas į nepaskirstytąjį pelną per metus (nusidėvėjimas, nurašytas turtas, perleistas turtas)		(269 447)	40 417	(229 030)
Likutis 2011 m. gruodžio 31 d.		2 122 359	(318 383)	1 803 976
Likutis 2012 m. sausio 1 d.		2 122 359	(318 383)	1 803 976
Pelnas (nuostolis) dėl ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo per metus	4	93	(14)	79
Perkainojimo rezervo pervedimas į nepaskirstytąjį pelną per metus (nusidėvėjimas, nurašytas turtas, perleistas turtas)		(233 894)	35 084	(198 810)
Likutis 2012 m. gruodžio 31 d.		1 888 558	(283 313)	1 605 245

Kiti rezervai

Kiti rezervai sudaromi akcininkų sprendimu ir gali būti perskirstomi skirstant kitų metų pelną.

15. Ateinančių laikotarpių pajamos

	Grupė/Bendrovė	
	2012 12 31	2011 12 31
Ateinančių laikotarpių vartotojų prijungimo mokesčių pajamos	317 861	332 890
Ateinančių laikotarpių viešuosius interesus atitinkančių paslaugų pajamos	1 153	1 196
	319 014	334 086

Ateinančių laikotarpių vartotojų prijungimo mokesčių pajamos :

	2012 12 31	2011 12 31
Laikotarpio pradžioje	347 919	362 949
Pripažinta pajamomis bendrųjų pajamų ataskaitoje	(15 029)	(15 030)
Laikotarpio pabaigoje	332 890	347 919
	2012 12 31	2011 12 31
Ilgalaikė dalis	317 861	332 890
Trumpalaikė dalis (18 pastaba)	15 029	15 029
Iš viso:	332 890	347 919

Nuo 2009 m. liepos 1 d. visos iš naujų vartotojų už prijungimą prie elektros įrenginių ir iš užsakovų už elektros linijų perkėlimą gautos pajamos pripažįstamos tą laikotarpį kai atliekami darbai. Iki 2009 m. liepos 1 d. sukauptos pajamos pripažįstamos pajamomis per susijusio ilgalaikio materialiojo turto vidutinį tarnavimo laikotarpį.

16. Dotacijos, subsidijos

Grupės ir Bendrovės dotacijų ir subsidijų judėjimas 2012 m. ir 2011 m. buvo toks:

	Grupė/Bendrovė
Likutis 2010 gruodžio 31 d.	50 867
Gauta	4 508
Dotacijos atstatymas	(6 722)
Priskaičiuota amortizacija	(2 283)
Likutis 2011 gruodžio 31 d.	46 370
Gauta	2 566
Dotacijos atstatymas	(414)
Priskaičiuota amortizacija	(2 582)
Likutis 2012 gruodžio 31 d.	45 940

Subsidijas ir dotacijas sudaro iš Europos Sąjungos fondų gautos lėšos statinių ir elektros tinklų įsigijimui ir sukūrimui ir iš Lietuvos Respublikos Vyriausybės neatlygintinai gautas ilgalaikis materialusis turtas.

Dotacijų amortizacija apskaitoma bendrųjų pajamų ataskaitos nusidėvėjimo ir amortizacijos straipsnyje ir mažina susijusio ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo sąnaudas.

17. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

	Grupė		Bendrovė	
	2012 12 31	2011 12 31	2012 12 31	2011 12 31
Prekybos mokėtinos sumos	154 765	142 770	134 215	134 180
Dukterinėms įmonėms mokėtinos sumos (29 pastaba)	-	-	17 172	10 357
Susijusioms įmonėms mokėtinos sumos (29 pastaba)	158 901	135 357	158 427	134 535
Prekybos mokėtinų sumų iš viso:	313 666	278 127	309 814	279 072
Mokesčiai, išskyrus pelno mokesčių	1 982	8 192	557	5 861
Su darbo užmokesčiu susiję įsipareigojimai	4 195	4 169	3 248	3 452
Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	10 381	9 931	10 381	9 895
Kitų mokėtinų sumų iš viso:	16 558	22 292	14 186	19 208
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	330 224	300 419	324 000	298 280

Kitų mokėtinų sumų vertėje dalis įsipareigojimų, kurie 2012 m. gruodžio 31 d. Grupėje ir Bendrovėje atitinkamai sudaro 7 498 tūkst. litų ir 5 124 tūkst. Lt (2011 m. gruodžio 31 d. Grupėje ir Bendrovėje atitinkamai – 13 682 tūkst. litų ir 10 598 tūkst. litų) yra ne finansinės priemonės.

Prekybos mokėtinios sumos

Aukščiau minėtų finansinių įsipareigojimų sąlygos:

- Prekybos mokėtinios sumos yra beprocentės ir paprastai joms yra nustatomas 60 dienų apmokėjimo laikotarpis.
- Kitos mokėtinios sumos yra beprocentės ir jų vidutinis padengimo terminas yra šeši mėnesiai.
- Mokėtinios palūkanos paprastai yra mokamos ketvirčiais per finansinius metus.
- Su susijusiomis šalimis susijusių mokėtinų sumų sąlygos pateiktos 29 pastaboje.

18. Gauti avansai, sukauptos sąnaudos ir ateinančių laikotarpių pajamos

	Grupė		Bendrovė	
	2012 12 31	2011 12 31	2012 12 31	2011 12 31
Sukauptos sąnaudos	19 459	16 161	15 084	14 171
Ateinančių laikotarpių naujų vartotojų prijungimo pajamų trumpalaikė dalis (15 pastaba)	15 029	15 029	15 029	15 029
Kitų ateinančių laikotarpių pajamų trumpalaikė dalis	138	7 697	43	7 697
Gauti avansai	49 860	49 748	49 566	49 566
	84 486	88 635	79 722	86 463

2012 m. gruodžio 31 d. gautus avansus daugiausia sudaro avansai, gauti už naujų vartotojų prijungimą ir elektros energijos perdeklaravimo įtaka 7 559 tūkst. litų (2011 m. gruodžio 31 d. elektros energijos perdeklaravimo įtaka buvo 10 177 litų), kuri atsirado dėl nuo 2013 m. sausio 1 d. padidėjusių elektros energijos tarifų. Perdeklaravimo suma 2012 m. gruodžio 31 d. buvo apskaityta gautų avansų straipsnyje.

19. Paskolos

	Grupė		Bendrovė	
	2012 12 31	2011 12 31	2012 12 31	2011 12 31
Ilgalaikės paskolos				
Bankų paskolos	395 647	325 362	395 647	325 362
Trumpalaikės paskolos				
Banko sąskaitos perviršis (<i>overdraft</i>)	61 501	862	61 501	862
Bankų paskolos	119 619	118 504	119 619	118 504
	181 120	119 366	181 120	119 366
Paskolų iš viso:	576 767	444 728	576 767	444 728

Visoms Grupės ir Bendrovės paskoloms yra nustatytos kintamos palūkanų normos, kurių peržiūrėjimo laikotarpis yra ne ilgesnis nei 6 mėnesiai. Paskolų grąžinimo užtikrinimui nėra įkeistas joks turtas.

Ilgalaikių paskolų grąžinimo terminai:

	Grupė		Bendrovė	
	2012 12 31	2011 12 31	2012 12 31	2011 12 31
Nuo 1 iki 2 metų	218 386	119 619	218 386	119 619
Nuo 2 iki 5 metų	171 809	194 839	171 809	194 839
Virš 5 metų	5 452	10 904	5 452	10 904
	395 647	325 362	395 647	325 362

Bendrovė nevykdė vienos paskolos reikalavimų, susijusių su piniginių lėšų įplaukomis į banką. Tačiau ši paskola bus grąžinta per 2013 m. I ketvirtį ir Finansinės padėties ataskaitoje 2012 m. pabaigai parodyta prie trumpalaikių įsipareigojimų.

Vidutinės palūkanų normos procentais finansinių ataskaitų parengimo dieną buvo tokios:

	Grupė		Bendrovė	
	2012 12 31	2011 12 31	2012 12 31	2011 12 31
Banko sąskaitos perviršis (<i>overdraft</i>)	0,84	0,94	0,84	0,94
Bankų paskolos	1,02	2,28	1,02	2,28

Grupės ir bendrovės paskolų apskaitinės vertės yra denominuotos šiomis valiutomis:

	Grupė		Bendrovė	
	2012 12 31	2011 12 31	2012 12 31	2011 12 31
LTL	61 501	862	61 501	862
EUR	515 266	443 866	515 266	443 866
	576 767	444 728	576 767	444 728

Grupė ir Bendrovė turi šias nepanaudotas finansavimo galimybes:

	Grupė		Bendrovė	
	2012 12 31	2011 12 31	2012 12 31	2011 12 31
Finansinės skolos su kintama palūkanų norma, kurių terminas baigiasi vienerių metų laikotarpiu	67 499	35 390	67 499	35 390

20. Atidėtasis pelno mokestis

2012 m. ir 2011 m. Grupės ir Bendrovės pelno mokesčio sąnaudų (pajamų) komponentai:

	Grupė		Bendrovė	
	2012 m.	2011 m.	2012 m.	2011 m.
Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos	24 058	28 804	23 822	28 803
Praėjusių metų pelno mokesčio koregavimas	6	-	6	-
Atidėtojo pelno mokesčio (pajamos) sąnaudos	(31 412)	(40 995)	(31 284)	(38 700)
	(7 348)	(12 191)	(7 456)	(9 897)

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai sudengiami, kuomet teisiškai galima sudengti einamojo laikotarpio mokesčių turtą su einamojo laikotarpio mokesčių įsipareigojimais ir kuomet atidėtasis pelno mokestis yra susijęs su ta pačia fiskaline institucija. Sudengtos sumos yra pateikiamos žemiau:

Grupė	Naujų vartotojų prijungimo pajamos	Turto vertės sumažėjimas	Sukauptos sąnaudos	Keliama nuostoliai	Mokestinis prestižas, susidaręs dėl verslo mainų sandorio	Elektros perdeklaravimas	Iš viso
2011 m. sausio 1 d.	11 905	6 740	2 592	817	126	-	22 180
Pelno mokesčio (sąnaudos) pajamos, apskaitytos per pelną (nuostolį)	(586)	723	(567)	1 210	(34)	1 526	2 272
2011 m. gruodžio 31 d.	11 319	7 463	2 025	2 027	92	1 526	24 452
Pelno mokesčio (sąnaudos) pajamos, apskaitytos per pelną (nuostolį)	(587)	(1 043)	89	617	(33)	(392)	(1 349)
2012 m. gruodžio 31 d.	10 732	6 420	2 114	2 644	59	1 134	23 103

Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas ir skirtumai dėl skirtingų nusidėvėjimo normų		Iš viso
		Investicijų lengvata	
2011 m. sausio 1 d.	(434 680)	(20 007)	(454 687)
Pelno mokesčio (sąnaudos) pajamos, apskaitytos per pelną (nuostolį)	36 788	1 930	38 718
Pripažinta kitų bendrųjų pajamų straipsnyje	(301)	-	(301)
2011 m. gruodžio 31 d.	(398 193)	(18 077)	(416 270)
Pelno mokesčio (sąnaudos) pajamos, apskaitytos per pelną (nuostolį)	31 023	1 738	32 761
Pripažinta kitų bendrųjų pajamų straipsnyje	(81)	-	(81)
2012 m. gruodžio 31 d.	(367 251)	(16 339)	(383 590)

Bendrovė Atidėtojo pelno mokesčio turtas	Naujų vartotojų prijungimo pajamos	Turto vertės sumažėjimas	Sukauptos sąnaudos	Elektros perdeklaravimas	Iš viso
2011 m. sausio 1 d.	11 905	6 702	2 354	-	20 961
Pelno mokesčio (sąnaudos) pajamos, apskaitytos per pelną (nuostolį)	(586)	712	(629)	1 526	1 023
2011 m. gruodžio 31 d.	11 319	7 414	1 725	1 526	21 984
Pelno mokesčio (sąnaudos) pajamos, apskaitytos per pelną (nuostolį)	(587)	(1 373)	(61)	(392)	(2 413)
2012 m. gruodžio 31 d.	10 732	6 041	1 664	1 134	19 571

Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas ir skirtumai dėl skirtingų nusidėvėjimo normų		Iš viso
		Investicijų lengvata	
2011 m. sausio 1 d.	(429 278)	(20 007)	(449 285)
Pelno mokesčio (sąnaudos) pajamos, apskaitytos per pelną (nuostolį)	35 747	1 930	37 677
Pripažinta kitų bendrųjų pajamų straipsnyje	(19)	-	(19)
2011 m. gruodžio 31 d.	(393 550)	(18 077)	(411 627)
Pelno mokesčio (sąnaudos) pajamos, apskaitytos per pelną (nuostolį)	31 959	1 738	33 697
Pripažinta kitų bendrųjų pajamų straipsnyje	(14)	-	(14)
2012 m. gruodžio 31 d.	(361 605)	(16 339)	(377 944)

Bendrųjų pajamų ataskaitoje pateikta pelno mokesčio sąnaudų suma, priskirtina metų veiklos rezultatui, gali būti suderinta su pelno mokesčio sąnaudomis, apskaičiuotomis taikant įstatyme numatytą 15 proc. pelno mokesčio tarifą pelnui prieš pelno mokestį:

	Grupė		Bendrovė	
	2012 m.	2011 m.	2012 m.	2011 m.
Pelnas prieš apmokestinimą	(52 934)	(73 572)	(51 798)	(56 641)
Pelno mokestis apskaičiuotas taikant 15 % tarifą (2011 m. - 15 %)	(7 940)	(11 036)	(7 770)	(8 496)
Apmokestinamojo pelno nemažinančios sąnaudos	2 856	752	2 585	205
Neapmokestinamos pajamos	(2 264)	(1 813)	(2 271)	(1 606)
Keliami mokesčiai nuostoliai, kuriems anksčiau atidėtojo pelno mokesčio turtas nebuvo pripažintas	-	(94)	-	-
	(7 348)	(12 191)	(7 456)	(9 897)

21. Pajamos

	Grupė		Bendrovė	
	2012 m.	2011 m.	2012 m.	2011 m.
Elektros energijos perdavimas ir skirstymas	2 180 701	2 154 846	2 184 277	2 157 715
Naujų vartotojų prijungimo pajamos	45 141	45 892	45 156	45 894
Patalpų ir transporto nuomos pajamos	17 030	5 298	-	-
Kitos pajamos	40 781	39 448	23 687	12 711
	2 283 653	2 245 484	2 253 120	2 216 320

Grupės įmonės teikia transporto ir nekilnojamo turto veiklos nuomos paslaugas, sudarant nuomos sutartis tam tikram terminui, kuris gali trukti nuo kelių valandų iki kelių metų. Transporto ir nekilnojamojo turto nuomos pajamos pripažįstamos pajamomis bendrųjų pajamų ataskaitoje proporcingai per visą nuomos laikotarpį.

22. Išmokos darbuotojams ir susijusios socialinio draudimo įmokos

	Grupė		Bendrovė	
	2012 m.	2011 m.	2012 m.	2011 m.
Darbo užmokesčio sąnaudos	108 659	106 627	88 103	90 566
Išaitinės kompensacijos	2 509	1 543	2 287	1 205
Socialinio draudimo įmokos	34 499	33 796	28 055	28 714
Sukaupto atostogų rezervo sąnaudos	11 440	11 329	9 511	9 527
Socialinio draudimo įmokos nuo atostogų rezervo	3 547	3 508	2 945	2 947
	160 654	156 803	130 901	132 959

23. Finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos

	Grupė		Bendrovė	
	2012 m.	2011 m.	2012 m.	2011 m.
Finansinės veiklos pajamos				
Delspinigių palūkanos iš prekybos gautinų sumų	1 318	971	1 308	1 103
Palūkanų pajamos iš kredito institucijų	859	2 101	737	1 999
Palūkanų pajamos už suteiktas paskolas	279	500	279	500
Dividendų pajamos	-	-	712	-
	2 456	3 572	3 036	3 602
Finansinės veiklos (sąnaudos)				
Paskolų palūkanų (sąnaudos)	(9 609)	(10 066)	(9 599)	(10 048)
Išvestinės finansinės priemonės-palūkanų normos keitimas	(47)	(282)	(47)	(282)
Sandorių užsienio valiuta (nuostoliai)	(8)	(2)		(1)
Kitos (sąnaudos)	(25)	-	(48)	-
	(9 689)	(10 350)	(9 694)	(10 331)
Finansinės veiklos pajamos (sąnaudos) grynąja verte	(7 233)	(6 778)	(6 658)	(6 729)

24. Kitos sąnaudos

	Grupė		Bendrovė	
	2012 m.	2011 m.	2012 m.	2011 m.
Finansinės veiklos pajamos				
Ilgalaikio materialiojo turto nurašymas	16 080	13 978	16 047	13 953
Komandiruotės	284	220	215	181
Konsultacinės paslaugos	788	1 105	362	787
Personalo vystymas	902	833	742	721
Kanceliarinės prekės	335	343	254	273
Viešieji ryšiai ir marketingas	1 997	1 409	1 789	1 325
Turto aptarnavimo sąnaudos	295	460	295	460
Klientų aptarnavimo sąnaudos	7 943	8 317	7 901	8 266
Įrengimų ir prietaisų patikros sąnaudos	928	776	933	733
Mokesčiai (išskyrus pelno mokestį)	9 693	7 825	7 561	5 785
Gautinų sumų vertės sumažėjimas (9 pastaba)	7 988	2 145	7 691	2 148
Išmokos pagal kolektyvinę sutartį ir kitos papildomos išmokos	642	685	687	588
Draudimo sąnaudos	472	778	198	160
Įvairios rinkliavos	166	229	164	227
Med.aptarnavimo sąnaudos	150	174	115	127
Kitos sąnaudos	6 446	1 018	2 602	426
	55 109	40 295	47 556	36 160

25. Pelnas ir sąlyginis pelnas, tenkantis vienai akcijai

Pagrindinis

Pelnas, tenkantis vienai akcijai, yra apskaičiuojamas dalijant Bendrovės akcininkams priskirtiną pelną, padalintą iš metinio paprastųjų akcijų skaičiaus svartinio vidurkio.

	Grupė		Bendrovė	
	2012 m.	2011 m.	2012 m.	2011 m.
Bendrovės akcininkams priskiriamas grynasis (nuostolis) (tūkst. litų)	(45 932)	(54 488)	(44 342)	(46 744)
Akcijų skaičiaus svartinis vidurkis (tūkst.)	603 945	603 945	603 945	603 945
Nuostolis, tenkantis vienai akcijai (litas)	(0.076)	(0.090)	(0.073)	(0.077)

Sąlyginis

Sąlyginis pelnas (nuostolis) tenkantis vienai akcijai apskaičiuojamas koreguojant išleistų ir dar neapmokėtų paprastųjų akcijų skaičiaus svartinį vidurkį, atsižvelgiant į prielaidą, kad visos potencialiai konvertuojamos paprastosios akcijos yra konvertuojamos. Bendrovė iki 2012 m. gruodžio 31d. nebuvo išleidusi konvertuojamų paprastųjų akcijų.

26. Vienai akcijai tenkantys dividendai

Patvirtinti dividendai, tenkantis vienai akcijai

	2012 m.	2011 m.
Patvirtinti dividendai (tūkst.)	170 313	60 998
Akcijų skaičiaus svartinis vidurkis (tūkst.)	603 945	603 945
Patvirtinti dividendai, tenkantis vienai akcijai (litas)	0,282	0,101

2012 m. balandžio 27 d. vykusio Bendrovės eilinio akcininkų susirinkimo metu akcininkai nusprendė paskirti 170 313 tūkst. Lt dividendų.

27. Finansinės rizikos valdymas

Kredito rizika

Grupė ir Bendrovė neturi reikšmingos kredito rizikos koncentracijos. Kredito rizika ar rizika, kad sandorio šalis neįvykdys savo įsipareigojimų, yra kontroliuojamos naudojant kreditavimo sąlygas ir priežiūros procedūras.

Grupė nesuteikia garantijų už kitų šalių prievolės. Didžiausią kredito riziką sudaro kiekvieno finansinio turto vienetų balansinė vertė. Todėl vadovybė mano, jog maksimali rizika yra lygi hipotekinių paskolų, paskolų, prekybos ir kitų gautinų sumų ir pinigų banke sumai, atėmus pripažintus vertės sumažėjimo nuostolius finansinės padėties ataskaitoje sudarymo dieną.

Dėl Grupės ir Bendrovės veiklos specifikos užstatas iš pirkėjų nėra reikalaujamas.

Pagal nuostatas Bendrovė ir Grupė laisvas lėšas gali investuoti tik į mažai rizikingas pinigų rinkos ir skolos vertybinių popierių priemones, t. y. terminuotus indėlius, patikimų finansinių institucijų obligacijas, vyriausybės vertybinius popierius. Prioritetinis investavimo tikslas yra lėšų saugumo užtikrinimas ir, laikantis šio tikslo, investicijų grąžos maksimizavimas. Lėšas galima investuoti tik į finansinių institucijų ir valstybių, turinčių ne žemesnį nei A- pagal Fitch Ratings agentūrą (arba kitų reitingo agentūrų atitikmenį) ilgalaikio skolinimosi kredito reitingą, skolos finansines priemones.

2012 m. gruodžio 31 d. maksimali Grupės ir Bendrovės kredito rizika yra atitinkamai lygi 245 229 tūkst. litų ir 215 129 tūkst. litų (2011 m. gruodžio 31 d. – atitinkamai 266 750 tūkst. litų ir 241 366 tūkst. litų).

Palūkanų normos rizika

Grupės ir Bendrovės pajamos ir pinigų srautai iš įprastinės veiklos iš esmės yra nepriklausomi nuo palūkanų normų pasikeitimų rinkoje.

Visos Grupės ir Bendrovės paskolos yra su kintama palūkanų norma, kuri yra susijusi su EURIBOR, EUR LIBOR bei VILIBOR ir sukuria palūkanų normos riziką.

Grupė ir Bendrovė valdo palūkanų normų riziką sudarydama palūkanų normų apsisiekimo sandorius, keisdama kintamas palūkanų normas į pastovias. Bendrovė iš bankų skolinasi lėšas ilgam laikotarpiui su kintamomis palūkanomis ir sudaro atitinkamus kintamų palūkanų normų apsisiekimo į pastovias palūkanų normas sandorius, tokiu būdu užtikrindama mažesnes pastovias palūkanų normas nei būtų suteiktos tiesiogiai su bankais sudarant paskolų sutartis su pastoviomis palūkanų normomis.

Palūkanų normos apsisiekimo sandoris – tai dvišalis susitarimas, pagal kurį šalys įsipareigoja apsisiekti palūkanų pinigų srautais, apskaičiuotais už sandorio sudarymo metu sutartą laikotarpį nuo sutartos sumos. Dažniausiai pagal tokį sandorį apsisiekžiama vienos finansinės priemonės (su pastovia arba kintama palūkanų norma) pinigų srautais į kitos finansinės priemonės (su kintama arba pastovia palūkanų norma) pinigų srautus. Pagal tokį sandorį abi sandorio šalys gali sumokėti apskaičiuotas palūkanas arba viena iš sandorio šalių sumokėti tokių palūkanų skirtumą.

Palūkanų normų apsisiekimo sandoriai sudaromi, kai prognozuojama, kad bazinė palūkanų norma ateityje didės ir gali išaugti Grupės ir Bendrovės mokamos palūkanos pagal kintamąją palūkanų normą, arba prognozuojamas bazinės palūkanų normos ateityje mažėjimas, dėl ko gali išaugti Grupės ir Bendrovės mokamos palūkanos pagal fiksuotąją palūkanų normą.

2012 m. ir 2011 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės paskolos, kurių palūkanų normos rizika buvo valdoma palūkanų normos apsisiekimo sandoriais, atitinkamai sudarė tūkst. 69 056 litų.

2012 m. ir 2011 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė neturėjo jokių finansinių priemonių, kurių paskirtis būtų valdyti palūkanų normos svyravimo riziką likusiai paskolų daliai (kitai nei aprašyta anksčiau).

Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiamas Grupės ir Bendrovės pelno prieš mokesčius jautrumas galimiems palūkanų normų pokyčiams, įvertinus palūkanų apsisiekimo sandorių įtaką, o visus kitus kintamuosius laikant pastoviais (keičiant palūkanų normą). Grupės ir Bendrovės nuosavybei įtakos, išskyrus einamųjų metų pelno įtaką, nėra.

	Grupė		Bendrovė	
	Padidėjimas/ sumažėjimas procentiniais punktais	Įtaka pelnui prieš mokesčius	Padidėjimas/ sumažėjimas procentiniais punktais	Įtaka pelnui prieš mokesčius
2012 m.				
EUR	+0,25	(1 096)	+0,25	(1 096)
EUR	-0,25	1 096	-0,25	1 096
LTL	+0,15	(92)	+0,15	(92)
LTL	-0,15	92	-0,15	92
2011 m.				
EUR	+1	(3 948)	+1	(3 948)
EUR	-1	3 948	-1	3 948
LTL	+0,5	(4)	+0,5	(4)
LTL	-0,5	4	-0,5	4

Užsienio valiutos rizika

Visas Grupės ir Bendrovės piniginis turtas ir įsipareigojimai yra išreikšti litais arba eurai. Euro kursas yra fiksuotas lito atžvilgiu, todėl užsienio valiutos rizikos iš esmės nėra.

Likvidumo rizika

Grupės ir Bendrovės politika yra palaikyti pakankamą grynųjų pinigų ir grynųjų pinigų ekvivalentų kiekį arba užsitikrinti finansavimą atitinkamo kiekio kredito linijų pagalba, siekiant įvykdyti savo strateginiuose planuose numatytus įsipareigojimus. Grupės likvidumo (trumpalaikio turto iš viso / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) ir skubaus padengimo ((trumpalaikio turto iš viso – atsargos) / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) rodikliai 2012 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 0,42 ir 0,41 (2011 m. gruodžio 31 d. – 0,53 ir 0,51). Bendrovės likvidumo (trumpalaikio turto iš viso / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) ir skubaus padengimo ((trumpalaikio turto iš viso – atsargos) / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) rodikliai 2012 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 0,37 ir 0,36 (2011 m. gruodžio 31 d. – 0,48 ir 0,46). Siekdama minimizuoti grynųjų pinigų likučius sąskaitose, Bendrovė naudojami kredito linijomis.

2012 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės trumpalaikiai įsipareigojimai viršijo jų trumpalaikį turtą atitinkamai 353 794 tūkst. Lt ir 382 396 tūkst. Lt (2011 m. gruodžio 31 d. – atitinkamai 251 258 tūkst. Lt ir 275 922 tūkst. Lt). Grupės ir Bendrovės pinigų srautai iš veiklos buvo teigiami ir 2012 m. gruodžio 31 d. pasibaigusiais metais sudarė atitinkamai 334 867 tūkst. Lt ir 325 006 tūkst. Lt (2011 m. gruodžio 31 d. – atitinkamai 374 562 tūkst. Lt ir 361 703 tūkst. Lt). Per 2012 metus Grupė ir Bendrovė grąžino 118 504 tūkst. Lt paskolų (2011 m. – 298 098 tūkst. Lt), papildomai gavo 189 904 tūkst. Lt paskolų (2011 m. – 230 302 tūkst. Lt). Vadovybės nuomone, Bendrovės generuojami pinigų srautai iš veiklos ir toliau bus pakankami, kad užtikrintų jos skolinių įsipareigojimų vykdymą. Remiantis patvirtintu 2013 m. biudžetu, įprastinės veiklos pinigų srautai turėtų išaugti, o kapitalinės investicijos turėtų sumažėti. Be to, Bendrovė derasi dėl papildomo finansavimo.

Žemiau pateikta lentelė apibendrina Grupės finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminus 2012 m. ir 2011 m. gruodžio 31 d. pagal nediskontuotus sutartinius mokėjimus.

	Mažiau nei 3 mėnesiai	Nuo 3 iki 12 mėnesių	Nuo 1 iki 5 metų	Po 5 metų	Iš viso
Paskolos ir kiti įsipareigojimai, kuriems nustatytos palūkanos ir sukauptos mokėtinos palūkanos	82 456	101 893	396 282	5 478	586 109
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	322 725	-	322	-	323 047
2012 m. gruodžio 31 d.	405 181	101 893	396 604	5 478	909 156
Paskolos ir kiti įsipareigojimai, kuriems nustatytos palūkanos ir sukauptos mokėtinos palūkanos	23 047	105 703	333 007	11 190	472 947
Suteiktos garantijos	3 450	-	-	-	3 450
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	286 737	-	510	-	287 247
2011 m. gruodžio 31 d.	313 234	105 703	333 517	11 190	763 644

Žemiau pateikta lentelė apibendrina Bendrovės finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminus 2012 m. ir 2011 m. gruodžio 31 d. pagal nediskontuotus sutartinius mokėjimus.

	Mažiau nei 3 mėnesiai	Nuo 3 iki 12 mėnesių	Nuo 1 iki 5 metų	Po 5 metų	Iš viso
Paskolos ir kiti įsipareigojimai, kuriems nustatytos palūkanos ir sukauptos mokėtinos palūkanos	82 456	101 893	396 282	5 478	586 109
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	318 876	-	322	-	319 198
2012 m. gruodžio 31 d.	401 332	101 893	396 604	5 478	905 307
Paskolos ir kiti įsipareigojimai, kuriems nustatytos palūkanos	23 047	105 703	333 007	11 190	472 947
Suteiktos garantijos	7 450	-	-	-	7 450
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	287 682	-	510	-	288 192
2011 m. gruodžio 31 d.	318 179	105 703	333 517	11 190	768 589

Finansinių priemonių tikroji vertė

Grupės ir Bendrovės pagrindinis finansinis turtas ir įsipareigojimai, neatspindėti tikraja verte, yra prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos skolos, ilgalaikės ir trumpalaikės paskolos.

Tikroji vertė yra apibrėžiama kaip suma, už kurią gali būti apsieista turtu ar paslaugomis arba kuria gali būti užskaitytas tarpusavio įsipareigojimas tarp nesusijusių šalių, kurios ketina pirkti (parduoti) turtą arba užskaityti tarpusavio įsipareigojimą. Tikroji finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų vertė yra paremta kotiruojamomis rinkos kainomis, diskontuotų pinigų srautų modeliais arba opcionų kainų modeliais, priklausomai nuo aplinkybių.

Grupės ir Bendrovės finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų balansinė vertė yra artima jų tikrajai vertei, išskyrus hipotekines paskolas, kaip aprašyta 7 pastaboje.

Paskolų tikroji vertė buvo apskaičiuota diskontuojant tikėtinus ateities pinigų srautus pagal vyraujančias palūkanų normas. Paskolų ir kito finansinio turto tikroji vertė buvo skaičiuojama remiantis rinkos palūkanų norma. Palūkanų normos apskaitinimo sandorių tikroji vertė yra nustatoma naudojant apskaitinimo sandorių vertinimo modelį.

Kiekvienos rūšies finansiniam turtui ir įsipareigojimams įvertinti Grupėje ir Bendrovėje naudojami tokie metodai ir prielaidos:

- Trumpalaikių prekybos ir kitų gautinų sumų, trumpalaikių prekybos ir kitų skolų ir trumpalaikių skolų apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei.
- Ilgalaikių skolų tikroji vertė nustatoma vadovaujantis tokios pat ar panašios paskolos rinkos kaina arba palūkanų norma, kuri yra taikoma tuo metu tokio pat termino skoloms. Ilgalaikių skolų, už kurias mokamos kintamos palūkanos, tikroji vertė yra artima jų apskaitinei vertei.

Finansinės priemonės pagal grupes

Grupė	Paskolos ir gautinos sumos		
	sumos	Iš viso	
2012 m. gruodžio 31 d.			
Ilgalaikės gautinos sumos (7 pastaba)	2 183	2 183	
Indėliai	3 000	3 000	
Prekybos ir kitos gautinos sumos	188 313	188 313	
Sukauptos pajamos	21 667	21 667	
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	30 066	30 066	
	245 229	245 229	
2011 m. gruodžio 31 d.			
Ilgalaikės gautinos sumos (7 pastaba)	2 370	2 370	
Indėliai	5 000	5 000	
Prekybos ir kitos gautinos sumos	176 922	176 922	
Sukauptos pajamos	23 750	23 750	
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	58 708	58 708	
	266 750	266 750	
Kiti finansiniai įsipareigojimai, vertinami amortizuota savikaina			
		Įsipareigojimai, vertinami tikrąja verte per pelną (nuostolį)	
		Iš viso	
2012 m. gruodžio 31 d.			
Finansinės skolos	576 767	-	576 767
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	322 726	-	322 726
Išvestinės finansinės priemonės	-	1 558	1 558
Kiti įsipareigojimai	322	-	322
	899 815	1 558	901 373
2011 m. gruodžio 31 d.			
Finansinės skolos	444 728	-	444 728
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	286 737	-	286 737
Išvestinės finansinės priemonės	-	1 511	1 511
Kiti įsipareigojimai	510	-	510
	731 975	1 511	733 486
Bendrovė			
		Paskolos ir gautinos sumos	Iš viso
2012 m. gruodžio 31 d.			
Ilgalaikės gautinos sumos (7 pastaba)	2 183		2 183
Prekybos ir kitos gautinos sumos	181 772		181 772
Sukauptos pajamos	21 593		21 593
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	9 581		9 581
	215 129		215 129
2011 m. gruodžio 31 d.			
Ilgalaikės gautinos sumos (7 pastaba)	2 370		2 370
Prekybos ir kitos gautinos sumos	171 085		171 085
Sukauptos pajamos	23 750		23 750
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	44 161		44 161
	241 366		241 366

	Kiti finansiniai įsipareigojimai, vertinami amortizuota savikaina	Įsipareigojimai, vertinami tikrąja verte per pelną (nuostolį)	Iš viso
2012 m. gruodžio 31 d.			
Finansinės skolos	576 767	-	576 767
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	318 876	-	318 876
Išvestinės finansinės priemonės	-	1 558	1 558
Kiti įsipareigojimai	322	-	322
	895 965	1 558	897 523
2011 m. gruodžio 31 d.			
Finansinės skolos	444 728	-	444 728
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	287 682	-	287 682
Išvestinės finansinės priemonės	-	1 511	1 511
Kiti įsipareigojimai	510	-	510
	732 920	1 511	734 431

28. Nebalansiniai įsipareigojimai

Elektros energetikos objektų išpirkimas

Pagal 2003 m. gruodžio 3 d. Lietuvos Respublikos ūkio ministro įsakymą Nr.4-450, pakeistą 2005 m. vasario 15 d. įsakymu Nr.4-72, Bendrovė vykdė iš fizinių ir juridinių asmenų bendrai naudojamų elektros energijos skirstymo įrenginių išpirkimą. Buvo numatytos dvi galimybės išpirkti šiuos įrenginius: perduodant naujai išleistas Bendrovės akcijas elektros tinklų savininkams, kurių emisijos kaina turėtų būti padengiama turiniais įnašais (t.y. bendrai naudojama elektros įranga), arba sudarant bendrai naudojamos elektros energijos skirstymo įrangos pirkimo-pardavimo sutartis (atsiskaitant pinigais).

2009 m. gruodžio 9 d. Lietuvos Respublikos energetikos ministro įsakymu Nr. 1-243 buvo priimtas naujas Vartotojų (juridinių ir fizinių asmenų) lėšomis iki Lietuvos Respublikos energetikos įstatymo įsigaliojimo įrengtų bendrai naudojamų elektros energetikos objektų, skirtų elektros energijai perduoti ir (ar) skirstyti, išpirkimo ar eksploatavimo tvarkos aprašas, kuris įsigaliojo nuo 2010 m. sausio 1 d. (toliau – Aprašas).

2007 m. gruodžio 5 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 1281 buvo nustatyti dokumentų dėl išpirkimo iš sodininkų bendrijų priėmimo terminai: prašymai išpirkti turtą energetikos įmonėms turėjo būti pateikti iki 2009 m. liepos 1 dienos. 2011 m. AB LESTO, po RST ir VST sujungimo įsteigta bendrovė, tęsė sodininkų lėšomis įrengtų bendrai naudojamų energetikos objektų (elektros tinklų) supaprastintomis sąlygomis išpirkimą Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. rugpjūčio 31 d. nutarime Nr. 1257 „Dėl mėgėjiško sodo teritorijoje sodininkų lėšomis įrengtų elektros perdavimo ir skirstymo linijų, transformatorių pastočių, elektros skydinių ir kitų elektros perdavimui ir skirstymui skirtų įrenginių išpirkimo iš bendrijos terminų nustatymo“ nustatytais terminais, t. y. iki 2011 m. liepos 1 d.

2012 m. Bendrovė ir toliau vykdė sodininkų bendrijų lėšomis įrengtų bendrai naudojamų energetikos objektų (elektros tinklų) supaprastintomis sąlygomis išpirkimą, jei prašymai išpirkti buvo pateikti iki 2011 m. liepos 1 d. Per 2012 m. išpirkta 28 vnt. 474 tūkst. litų vertės bendrijų elektros tinklų (2011 m. – 117 vnt. 1 852 tūkst. Lt vertės). Nuo išpirkimo proceso pradžios iki 2012 m. gruodžio 31 d. išpirkta 915 vnt. 10 884 tūkst. litų vertės sodininkų bendrijų bendrijų elektros tinklų. 2012 m. gruodžio 31 d. buvo pateikti 26 prašymai išpirkti turtą lengvatinėmis sąlygomis.

Kapitalinių investicijų įsipareigojimai

2012 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės kapitalinių investicijų įsipareigojimai, prisiimti pagal sudarytas sutartis finansinių ataskaitų sudarymo datą, tačiau neapskaityti finansinėse ataskaitose sudarė 33 104 tūkst. Lt (2011 m. gruodžio 31 d. – 7 146 tūkst. Lt).

29. Susijusių šalių sandoriai

Bendrovės susijusios šalys 2012 m. ir 2011 m. buvo:

- UAB „Visagino atominė elektrinė“ (pagrindinis Bendrovės akcininkas) ir jos dukterinės bei asocijuotosios įmonės. Nuo 2012 m. rugsėjo 27 d. 100 proc. UAB "Visagino atominė elektrinė" akcijų priklauso Lietuvos Respublikos ūkio ministerijai (pagrindinė kontroliuojanti šalis). Iki 2012 m. rugsėjo 27 d. 100 proc. UAB „Visagino atominė elektrinė“ akcijų priklausė Lietuvos Respublikos energetikos ministerijai (pagrindinė kontroliuojanti šalis).

- Bendrovės dukterinės įmonės;
- Bendrovės asocijuotos įmonės;
- Bendrovės vadovai taip pat jų vadovaujamos įmonės ar įmonės, kuriose vadovybė turi kontrolę ar reikšmingą įtaką;
- Visos valstybės kontroliuojamos, ar reikšmingai įtakojamos įmonės (sandoriai su tokiomis įmonėmis atskleidžiami tik tada, kai jie yra reikšmingi).

Su susijusiomis šalimis buvo įvykdyti tokie sandoriai:

Prekių ir paslaugų pardavimas

	Grupė		Bendrovė	
	2012 m.	2011 m.	2012 m.	2011 m.
Dukterinės įmonės	-	-	8 425	3 255
Asocijuotos įmonės	11 416	10 707	288	239
UAB „Visagino atominė elektrinė“ grupės įmonės (be LITGRID AB)	2 669	2 165	393	625
LITGRID AB	74 872	16 280	63 862	1 281
	88 957	29 152	72 968	5 400

Prekių, paslaugų ir ilgalaikio materialiojo turto pirkimai

	Grupė		Bendrovė	
	2012 m.	2011 m.	2012 m.	2011 m.
Dukterinės įmonės	-	-	83 960	69 941
Asocijuotos įmonės	74 885	56 729	73 092	54 675
UAB „Visagino atominė elektrinė“ grupės įmonės (be LITGRID AB)	518 962	600 111	517 486	598 706
LITGRID AB	879 064	694 279	879 063	694 266
	1 472 911	1 351 119	1 553 601	1 417 588

Pagrindinių vadovų darbo užmokestis

	Grupė		Bendrovė	
	2012 m.	2011 m.	2012 m.	2011 m.
Atlyginimai ir kitos trumpalaikės išmokos vadovams	1 934	1 776	1 934	1 776

2012 m. Bendrovės ir Grupės pagrindinius vadovus sudaro 9 vadovai (2011 m. – 9 vadovų). Pagrindiniai Bendrovės (ir Grupės) vadovai 2012 m. ir 2011 m. buvo generalinis direktorius, vyr. buhalteris bei tarnybų direktoriai.

Likučiai iš sandorių su susijusiomis šalimis pateikiami žemiau:

Gautinos sumos iš susijusių šalių

	Grupė		Bendrovė	
	2012 12 31	2011 12 31	2012 12 31	2011 12 31
Dukterinės įmonės	-	-	598	834
Asocijuotos įmonės	2 512	2 513	15	14
UAB „Visagino atominė elektrinė“ grupės įmonės (be LITGRID AB)	272	368	24	42
LITGRID AB	18 401	17 777	16 928	14 840
	21 185	20 658	17 565	15 730

Mokėtinos sumos susijusioms šalims

	Grupė		Bendrovė	
	2012 12 31	2011 12 31	2012 12 31	2011 12 31
Dukterinės įmonės	-	-	17 172	10 357
Asocijuotos įmonės	17 577	7 021	17 284	6 374
UAB „Visagino atominė elektrinė“ grupės įmonės (be LITGRID AB)	40 152	44 115	39 972	43 940
LITGRID AB	101 172	84 221	101 171	84 221
	158 901	135 357	175 599	144 892

Gauti dividendai

Bendrovė 2012 m. gavo iš dukterinės bendrovės UAB „Elektros tinklo paslaugos“ 712 tūkst. Lt dividendų, kurie buvo skirti Bendrovei 2012 m. balandžio 30d. UAB „Elektros tinklo paslaugos“ akcininkų susirinkime skirstant 2011 m. pelną.

Mokėtinų dividendų ir gautų paskolų sudengimas

2011 m. Bendrovė prievolę išmokėti UAB „Visagino atominė elektrinė“ 13 980 tūkst. Lt dydžio dividendus įvykdė įskaitydama UAB „Visagino atominė elektrinė“ prievolę pagal 2009 m. gruodžio 3 d. paskolos sutartį grąžinti Bendrovei likusią paskolos sumą, lygią 13 980 tūkst. Lt (9 pastaba). Atlikus įskaitymą, UAB „Visagino atominė elektrinė“ įsipareigojimas grąžinti Bendrovei paskolą pagal 2009 m. gruodžio 3 d. sutartį, laikomas įvykdytu.

Suteiktos garantijos

Bendrovė 2011 m. laidavo bankui už dukterinę įmonę UAB „Elektros tinklo paslaugos“ bei asocijuotą įmonę UAB „TETAS“ įsigyjant sąskaitos kreditavimo paslaugas: UAB „Elektros tinklo paslaugos“ laidavimo suma 4 000 tūkst. Lt, UAB „TETAS“ - 3 450 tūkst. Lt. 2012 m. Bendrovė nebuvo laidavusi už susijusias įmones.

Iš susijusių šalių gautinų sumų senaties analizė 2012 m. gruodžio 31 d.:

	Gautinos sumos, kurių mokėjimo terminas nėra praėjęs bei kurioms neapskaitytas vertės sumažėjimas	Gautinos sumos, kurių mokėjimo terminas jau praėjęs, tačiau kurioms nėra apskaitytas vertės sumažėjimas					Iš viso
		mažiau nei 30 dienų	30 – 60 dienų	60 – 90 dienų	90 – 120 dienų	daugiau nei 120 dienų	
Bendrovė	17 565	-	-	-	-	-	17 565
Grupė	20 574	14	22	22	22	531	21 185

Iš susijusių šalių gautinų sumų senaties analizė 2011 m. gruodžio 31 d.:

	Gautinos sumos, kurių mokėjimo terminas nėra praėjęs bei kurioms neapskaitytas vertės sumažėjimas	Gautinos sumos, kurių mokėjimo terminas jau praėjęs, tačiau kurioms nėra apskaitytas vertės sumažėjimas					Iš viso
		mažiau nei 30 dienų	30 – 60 dienų	60 – 90 dienų	90 – 120 dienų	daugiau nei 120 dienų	
Bendrovė	15 730	-	-	-	-	-	15 730
Grupė	20 658	-	-	-	-	-	20 658

30. Kapitalo rizikos valdymas

Remiantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, akcinės bendrovės įstatinis kapitalas turi būti ne mažesnis nei 100 tūkst. litų, o nuosavas kapitalas – ne mažesnis nei 50 procentų bendrovės įstatinio kapitalo dydžio. 2012 m. gruodžio 31 d. ir 2011 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė įvykdė šiuos reikalavimus.

Finansuodama savo veiklą Grupė ir Bendrovė laikosi optimalios kapitalo struktūros valdymo politikos, siekdamas, kad nuosavybės rodiklis (nuosavo kapitalo ir turto santykis) viršytų 40 proc. Kapitalo valdymo tikslais Grupės ir Bendrovės vadovybė kapitalu laiko Grupės ir Bendrovės nuosavą kapitalą.

	Grupė		Bendrovė	
	2012 m.	2011 m.	2012 m.	2011 m.
Nuosavas kapitalas	3 299 978	3 515 962	3 314 168	3 528 744
Turtas	5 170 511	5 283 545	5 039 701	5 162 360
Nuosavybės rodiklis (nuosavo kapitalo ir turto santykis)	64%	67%	66%	68%

31. Investicijos į asocijuotas įmones

2011 m. gruodžio 28 d. UAB Technologijų ir inovacijų centras išleido 32 163 004 papildomas paprastąsias vardines akcijas, kurias įsigijo Lietuvos energija, AB (UAB „Visagino atominė elektrinė“ grupės įmonė), apmokėdama už jas 34 414 tūkst. Lt vertės nepiniginiais įnašais, tarp kurių buvo 100% paprastųjų vardinių. UAB "Data Logistics Center" akcijų. Po šio sandorio Bendrovės valdoma UAB Technologijų ir inovacijų centras dalis sumažėjo nuo 43,03% iki 24,94%. Dėl to konsoliduotose finansinėse ataskaitose apskaitytos 2 237 tūkst. Lt. pelno, tenkančio vienai akcijai, sumažinimo pajamos. Po šio sandorio UAB "Data Logistics Center" buvo prijungta prie UAB Technologijų ir inovacijų centras ir 2012 m. lapkričio 22 d. išregistruota.

2012 m. Bendrovės Valdyba priėmė sprendimą parduoti visas asocijuotosios įmonės UAB „TETAS“ akcijas. Dėl šio sprendimo investicija į UAB „TETAS“ buvo perklasifikuota prie turto, skirto parduoti.

Investicijų į asocijuotas įmones judėjimas pateikiamas žemiau:

	Grupė		Bendrovė	
	2012 m.	2011 m.	2012 m.	2011 m.
Laikotarpio pradžioje	21 194	18 693	21 570	21 570
Pelnas (nuostolis) iš dalies asocijuotoje įmonėje sumažėjimo	-	2 237	-	-
Asocijuotos įmonės perkėlimas prie turto skirtu pardavimui	(3 610)	-	(2 488)	-
Pelnas (nuostolis) iš investicijų į asocijuotas įmones	436	264	-	-
Laikotarpio pabaigai	18 020	21 194	19 082	21 570

Asocijuotų įmonių finansiniai rezultatai pateikiami žemiau:

Pavadinimas	Šalis	Turtas	Įsipareigojimai	Pajamos	Grynasis pelnas	Turima akcijų dalis (%)
					(nuostolis)	
2011 m.						
UAB Technologijų ir inovacijų centras	Lietuva	78 591	9 175	48 147	(423)	24.94
UAB "Tetas"	Lietuva	20 284	10 424	55 634	1 191	38.87
2012 m.						
UAB Technologijų ir inovacijų centras	Lietuva	69 499	13 299	56 844	3 730	24.94
UAB "Tetas" (iki 2012 m. spalio mėn.)	Lietuva	36 237	26 928	45 128	(631)	38.87

32. Investicijos į dukterines įmones

Bendrovės finansinėse ataskaitose

	2012 m.	2011 m.
Laikotarpio pradžioje	191 018	191 018
Įnašas į įstatinį kapitalą	4 610	-
Laikotarpio pabaigoje	195 628	191 018

Grupės finansinėse ataskaitose

2012 m. sausio 1 d. Bendrovė perdavė dukterinei įmonei UAB „Elektros tinklo paslaugos“ už naujai išleidžiamas akcijas ilgalaikio materialaus turto, kurio balansinė vertė buvo 708 tūkst. Lt ir atsargų ir kito trumpalaikio turto, kurių vertė 3 343 tūkst. Lt. Po šio turтино įnašo valdoma Bendrovės dalis pasikeitė nuo 71,13% iki 74,97%. Konsoliduotose finansinėse ataskaitose sandorį atspindi įsigijimai iš nekontroliuojančios dalies. Dėl šio įnašo nuosavas kapitalas, priklausantis nekontroliuojančiai daliai sumažėjo, o nuosavas kapitalas, priklausantis Bendrovės savininkams padidėjo 124 tūkst. Lt.

2012 m. sausio 31 d. NT valdos, UAB padidino savo įstatinį kapitalą 4 338 tūkst. Lt, išleidžiant 43 381 paprastąją vardinę 100 Lt vertės akciją. Bendrovė įsigijo 5 591 vnt. naujai išleistą NT Valdos, UAB akciją. Už įsigytas akcijas Bendrovė atsiskaitė ilgalaikiu turto, kurio apskaitinė vertė sudarė 559 tūkst. Lt. Po šio sandorio Bendrovės valdoma dalis pasikeitė nuo 57,93% iki 57,30%. Konsoliduotose finansinėse ataskaitose sandoris parodytas kaip pardavimas nekontroliuojančiai daliai. Kitą naujai išleistų akcijų dalį 37 790 akcijų įsigijo Lietuvos energija AB, akcijas apmokant nepiniginiais įnašais, kurio vertė buvo 3 774 tūkst. Lt. Grupei perleista 55 tūkst. Lt ilgalaikio materialiojo turto bei 3 719 tūkst. Lt investicinio turto., Iš viso Grupės nuosavas kapitalas padidėjo 3 774 tūkst. Lt. Padidėjimas priskirtinas nekontroliuojančiai daliai.

33. Nepiniginiai sandoriai

Sudarant pinigų srautų ataskaitą buvo eliminuoti šie pagrindiniai nepiniginiai sandoriai:

2012 metais

Bendrovės finansinėse ataskaitose

Ilgalaikio materialaus turto, kurio balansinė vertė buvo 1 267 tūkst. Lt ir atsargų ir kito trumpalaikio turto, kurių apskaitinė vertė 3 343 tūkst. Lt. perdavimas apmokant naujai išleistas dukterinių įmonių UAB „Elektros tinklo paslaugos“ ir NT valdos, UAB, akcijas (žr. 32 pastabą).

Grupės finansinėse ataskaitose

AB Lietuvos energija (nekontroliuojančios dalies) įnašas mainais už dukterinės įmonės NT valdos, UAB akcijas, įnešant ilgalaikį materialųjį turtą (55 tūkst. Lt) nei investicinį turtą (3 719 tūkst. Lt). Žr. 32 pastabą.

2011 metais

Dividendų užskaita padengiant UAB „Visagino atominė elektrinė“ 13 980 208,60 Lt paskolą (29 pastaba).

34. Įvykiai po finansinės padėties ataskaitos sudarymo datos

2013 m. sausio 7 d. Bendrovė ir LITGRID AB sudarė akcijų mainų sutartį. Šia akcijų mainų sutartimi Bendrovė perleido LITGRID AB nuosavybės teise priklausančias asocijuotosios įmonės UAB „TETAS“ akcijas, kurios sudaro 38,87 proc. UAB „TETAS“ įstatinio kapitalo, mainais įgyjant LITGRID AB perleidžiamas UAB „ELEKTROS TINKLO PASLAUGOS“ akcijas, kurios sudaro 25,03 proc. UAB „ELEKTROS TINKLO PASLAUGOS“ įstatinio kapitalo. Įsigijusi akcijas, Bendrovė tapo vienintele UAB „ELEKTROS TINKLO PASLAUGOS“ akcininke. Investicija į UAB „TETAS“ 2012 m. gruodžio 31 d. Bendrovės finansinėse ataskaitose parodytos kaip turtas, skirtas parduoti.

Įgyvendinant Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2013 m. vasario 13 d. nutarimą Nr.141 „Dėl valstybei priklausančių akcijų perdavimo ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. liepos 4 d. nutarimo Nr. 826 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės steigimo ir valstybės turto investavimo“ pakeitimo“, 2013 m. vasario 26 dieną Finansų ministerijai perduotos valstybei nuosavybės teise priklausančios ir iki šiol Ūkio ministerijos patikėjimo teise valdytos UAB „Visagino atominė elektrinė“, pagrindinės Bendrovės akcininkės, akcijos.



2012 metų AB LESTO
grupės konsoliduotas
metinis pranešimas

2013 m. kovo 15 d.

TURINYS

GENERALINIO DIREKTORIAUS KREIPIMASIS Į BENDROVĖS AKCININKUS	47
BENDROJI INFORMACIJA APIE EMITENTĄ	49
LESTO veikla	50
LESTO įmonių grupė	51
LESTO valdymas	52
Bendrovės strategija ir tikslai	57
Elektros skirstomasis tinklas	59
LESTO personalas	61
Klientų aptarnavimas	64
Socialinės atsakomybės projektai ir iniciatyvos	66
INFORMACIJA APIE BENDROVĖS ĮSTATINĮ KAPITALĄ IR VERTYBINIUS POPIERIUS	69
VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ	75
Pajamos, sąnaudos ir pelningumas	75
Kiti finansiniai rodikliai	76
Nuorodos ir papildomi paaiškinimai apie metinėje finansinėje atskaitomybėje pateiktus duomenis	76
Rizikos veiksniai ir rizikų valdymas	77
Vidaus kontrolės sistema	80
ESMINIAI ĮVYKIAI EMITENTO VEIKLOJE	82
Įvykiai po finansinės padėties ataskaitos sudarymo datos	83
Kiti sutartiniai susitarimai su auditoriais	84



GENERALINIO DIREKTORIAUS KREIPIMASIS Į BENDROVĖS AKCININKUS

Gerbiamieji,

2012 metais elektros energetikos sektoriuje kilo daug iššūkių, kurie tiesiogiai palietė ir LESTO – dėl atsigaunančios ekonomikos, taip pat energetikos iš atsinaujinančių išteklių plėtros bendrovę užplūdo didelis naujų klientų srautas, išpirkti seni ir nepatikimi sodininkų bendrijoms priklausę elektros skirstomieji tinklai turėjo būti rekonstruoti vartotojams sudarant sąlygas gauti patikimą elektros energiją. Taip pat spalio 6 d. praūžusi didžiausia per dešimtmetį vētra elektros energijos tiekimo sutrikimus lėmė 140 tūkstančių vartotojų.

Nepaisant to, LESTO susitvarkė su šiais iššūkiais ir pasiekė gerų rezultatų, teigiamai nustebinusių akcininkus ir rinkos dalyvius, mūsų klientus. Efektyvesnė įmonės veikla, sumažintos technologinės skirstomųjų tinklų sąnaudos leido gerinti finansinius grupės rezultatus. LESTO grupės veiklos efektyvumo didėjimą atspindi EBITDA (pelno prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą ir amortizaciją) marža – 2012 m. ji išaugo iki 17,12 proc., kai 2011 m. ji siekė 16,13 proc. Grupės EBITDA pernai, lyginant su 2011 m., padidėjo 7,9 proc., iki rekordinių 390,964 mln. Lt.



Gerėjo visi pagrindiniai LESTO veiklos rodikliai, įmonės vadovybė didino bendrovės vertę akcininkams ir visuomenei. 2012 m. itin plėtėme investicijas į elektros energijos skirstomojo tinklo modernizavimą ir plėtrą – investicijų apimtis siekė 323 mln. Lt. Per 2012 m. LESTO prijungė 18 130 naujų vartotojų objektų, 7,6 proc. daugiau nei 2011 m. Taip pat per metus LESTO, siekdama išvengti elektros oro linijų pažeidžiamumo ir žalų gamtos stichijų metu, nutiesė 1 243 km kilometrų kabelinių linijų.

Gerbiame aplinką, kurioje gyvename, todėl stengiamės, kad technologinis progresas, teikdamas naudą verslui ir rinkai, tuo pačiu nedarytų neigiamos įtakos aplinkai. Šiuo metu požeminės kabelinės linijos sudaro jau 24 procentus elektros skirstomųjų tinklų. Rekonstruotos transformatorių pastotės, nutiestos elektros linijos, modernizuoti sodininkų bendrijų tinklai leidžia patikimesne elektros energija džiaugtis tūkstančiams gyventojų. LESTO tiekiamos elektros energijos patikimumą atspindintys rodikliai gerėjo per visą bendrovės veiklos laikotarpį. 2012 m. vidutinė neplanuotų elektros energijos persiuntimo nutraukimų trukmė (SAIDI), nevertinant stichinių reiškinių poveikio, 2012 m. vienam vartotojui siekė 76,67 minutės, vidutinis neplanuotų ilgų nutraukimų skaičius vienam vartotojui (SAIFI) 2012 m. siekė 1,06 karto.

Kad žengiamo teisinga linkme patvirtina ir klientų pasitikėjimo tyrimo rezultatai – 2012 m. LESTO klientų pasitenkinimo lygis, apskaičiuotas pagal GSCI tyrimų metodologiją, yra 10 punktų aukštesnis už palyginamąjį Europos energetikos bendrovių GSCI indeksą. LESTO klientų aptarnavimo kokybė viršija turėtus išankstinius klientų lūkesčius. LESTO visoje Lietuvoje aptarnauja daugiau nei 1,53 mln. klientų, todėl jų pasitikėjimas yra itin svarbus sėkmingai bendrovės veiklai.

Pernai LESTO pasirašė šimtatūkstantąją tiesioginio debeto sutartį, o metų pabaigoje sutarčių skaičius pasiekė jau 140 tūkstančių. Metų pabaigoje jau apie 36 proc. visų mokėjimų už suvartotą elektros energiją buvo atliekami elektroniniais kanalais, vartotojai palaipsniui atsisako pasenusių popierinių atsiskaitymo knygelėlių, ir renkasi modernius atsiskaitymo būdus. LESTO toliau tobulino esamas paslaugas, teikiamas nuotoliniais aptarnavimo kanalais (telefonu 1802 ir internetinėje savitarnos svetainėje „Mano elektra“), taip pat įdiegė naujas funkcijas – naujo vartotojo paraiškų ir kitų dokumentų teikimą internetu.

LESTO pastangos visuomenėje buvo pastebėtos ir įvertintos: 2012 m. LESTO pripažinta bendruomeniškiausia metų įmone Lietuvos didelių įmonių kategorijoje už 2011 metų veiklą, užėmė IV vietą „CV Market“ Lietuvos patraukliausių darbdavių tyrime, Europos verslo apdovanojimuose 2011 m. už socialiai atsakingą veiklą LESTO pripažinta viena iš 10 geriausiai Lietuvą reprezentuojančių įmonių. 2012 m. „Deloitte“ pripažino LESTO viena iš 500 didžiausių Vidurio Europos kompanijų. LESTO metinė ataskaita už 2011 metus buvo pripažinta trečia geriausia tarp Baltijos šalyse akcijas rinkoje kotiruojančių įmonių teiktų ataskaitų.

Judame į priekį tam, kad sukurtume sėkmės istoriją. Reikalingi ryžtingi pokyčiai jau vyksta, jie yra visiems sąžiningi, teisingi ir aiškūs. LESTO, siekdama didinti savo vertę, 2012 m. patvirtino ilgalaikę strategiją, kurios keliamas tikslas – patikimai tenkinti klientų poreikius, diegiant inovacijas visose bendrovės veiklos srityse ir siekiant tapti pavyzdine įmone, turinčia visuomenės pasitikėjimą. Šiame bendrovė toliau veikia strategijoje patvirtintomis kryptimis – didinti klientų aptarnavimo efektyvumą, taikyti šiuolaikinius vadybos metodus, efektyvinti veiklos procesus, užtikrinti sklandžią ir efektyvią veiklą.

Bendrovės veiksmai atitinka deklaruojamas vertybes ir sudarys galimybes augti ir tobulėti tiek darbuotojams, tiek organizacijai. Į 2013 m. įžengėme turėdami aiškų priemonių planą toliau didinti įmonės efektyvumą, gerinti paslaugų kokybę ir aptarnavimą, plėtoti nuotolinius klientų aptarnavimo būdus, modernizuoti ir optimizuoti skirstomąjį tinklą. Kuriame pasitikėjimu grįstus santykius, todėl tikiuosi, kad visi kartu galėsime prisidėti prie bendrovės vertės ir reputacijos didėjimo.

*Pagarbiai,
Dr. Arvydas Tarasevičius,
AB LESTO generalinis direktorius.*



BENDROJI INFORMACIJA APIE EMITENTĄ

Ataskaitinis laikotarpis, už kurį parengta ataskaita

Ataskaita parengta už 2012 metų sausio – gruodžio mėnesius.

Pagrindiniai duomenys apie emitentą

Bendrovės pavadinimas	AB LESTO
Įmonės kodas	302577612
Įstatinis kapitalas	603 944 593 Lt
Buveinės adresas	Žvejų g. 14, LT-09310 Vilnius
Telefonas	(8 5) 277 7524
Faksas	(8 5) 277 7514
Elektroninis paštas	info@lesto.lt
Tinklalapis	www.lesto.lt
Teisinė – organizacinė forma	akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	2010 m. gruodžio 27 d. Lietuvos Respublikos Juridinių asmenų registre
Registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie bendrovę	Juridinių asmenų registras
Registro tvarkytojas	VĮ Registrų centras

Informacija apie tai, kur ir kada galima susipažinti su ataskaita bei dokumentais, kuriais buvo naudotasi rengiant pranešimą, bei visuomenės informavimo priemonės, kuriose skelbiami bendrovės vieši pranešimai

Su ataskaita bei dokumentais, kuriais naudojantis ji buvo parengta, galima susipažinti darbo dienomis pirmadieniais – ketvirtadieniais 7.30 – 16.30 val., penktadieniais 7.30 – 15.15 val. AB LESTO buveinėje, Korporatyvinės komunikacijos skyriuje (Žvejų g.14, Vilnius, 118 kab.). Ataskaita taip pat pateikiama bendrovės tinklalapyje www.lesto.lt ir Vertybinių popierių biržos „NASDAQ OMX Vilnius“ tinklalapyje www.nasdaqomxbaltic.com.

Vieši pranešimai, kuriuos AB LESTO privalo skelbti pagal galiojančius Lietuvos Respublikos teisės aktus, skelbiami Juridinių asmenų registro tvarkytojo leidžiamame elektroniniame leidinyje viešiesiems pranešimams skelbti. Bendrovė pranešimus skelbia ir savo tinklalapyje (www.lesto.lt) bei vertybinių popierių biržos „NASDAQ OMX Vilnius“ tinklalapyje (www.nasdaqomxbaltic.com).

Asmenys, atsakingi už ataskaitoje pateiktą informaciją

Pareigos	Vardas, Pavardė	Telefono Nr.
Generalinis direktorius	Arvydas Tarasevičius	(8 5) 277 7524
Finansų ir administravimo tarnybos direktorė	Ramutė Ribinskienė	(8 5) 277 7524
Finansų departamento direktorius	Artūras Paipolas	(8 5) 277 7524
Apskaitos departamento direktorė	Zina Chmieliauskienė	(8 5) 277 7524

Ataskaita yra parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymu, Lietuvos banko valdybos 2013 m. vasario 28 d. nutarimu Nr. 03-48 patvirtintomis Periodinės ir papildomos informacijos rengimo ir pateikimo taisyklėmis, kitais galiojančiais įstatymais ir teisės aktais.

Ataskaitos pasirašymo diena

Ataskaita parengta ir pasirašyta 2013 m. kovo 15 d.

LESTO veikla

AB LESTO (toliau – LESTO, Bendrovė) įsteigta sujungiant reorganizuotas Lietuvos skirstomųjų tinklų bendroves – akcinę bendrovę Rytų skirstomieji tinklai ir akcinę bendrovę „VST“, kurios 2010 m. gruodžio 31 d. baigė savo veiklą kaip juridiniai asmenys. LESTO perėmė akcinės bendrovės Rytų skirstomųjų tinklų ir akcinės bendrovės „VST“ turtą, teises ir pareigas ir nuo 2011 m. sausio 1 d. pradėjo elektros energijos skirstymo bei visuomeninio elektros energijos tiekėjo veiklą.

LESTO – Lietuvos elektros skirstomųjų tinklų operatorius, kurio pagrindinės funkcijos: elektros energijos persiuntimas skirstymo tinklais, vartotojų poreikių tenkinimas, naujų vartotojų įrenginių ir objektų prijungimas, skirstomųjų tinklų eksploatavimas, jų priežiūra, valdymas, plėtojimas, saugumo ir patikimumo užtikrinimas. LESTO geografinė rinka yra Lietuva.

LESTO vertybės

BENDRADARBIAVIMAS – mes dirbame komandoje ir prisiimame atsakomybę.

PAGARBA – mes gerbiame kiekvieną žmogų ir aplinką, kurioje gyvename.

PASIŠVENTIMAS – mes didžiuojamės dirbdami energetikais ir tarnaudami visuomenei.

POZITYVUMAS – mes skleidžiame gerą nuotaiką ir dažniau žiūrime į priekį, o ne atgal.

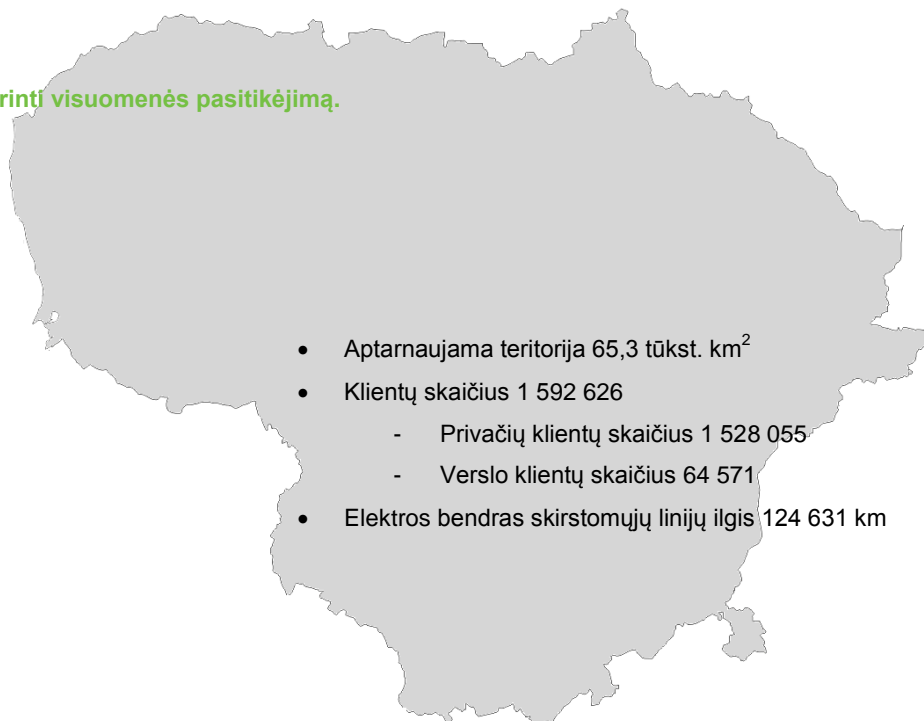
INOVATYVUMAS – mes nuolat tobulėjame ir patys inicijuojame pokyčius.

LESTO misija

Patikima elektros energija kiekvieno prasmingam gyvenimui.

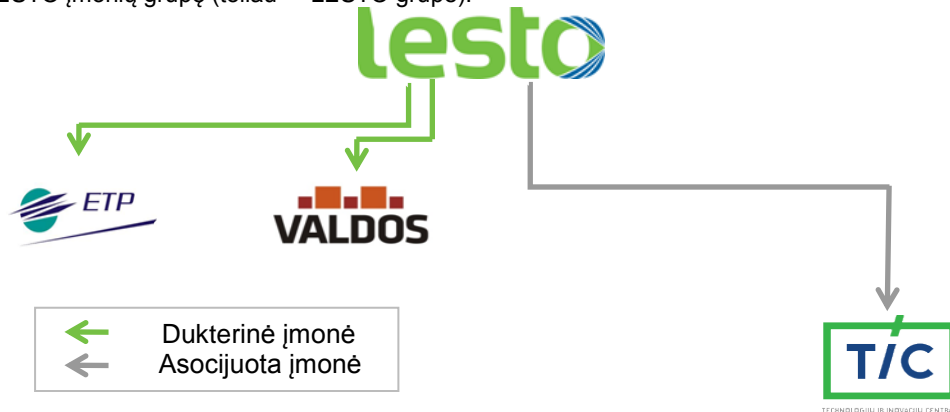
LESTO vizija

Pavyzdinė įmonė, turinti visuomenės pasitikėjimą.



LESTO įmonių grupė

Ataskaitos pateikimo dieną LESTO su dukterinėmis bendrovėmis UAB „ELEKTROS TINKLO PASLAUGOS“ ir NT Valdos, UAB, bei asocijuota bendrove UAB Technologijų ir inovacijų centru (UAB Technologijų ir inovacijų centras ataskaitos pasirašymo dieną valdė 100% VšĮ Respublikinio energetikų mokymo centro ir 0,59% NT Valdos, UAB, akcijų (dalininko teisių) paketus) sudaro LESTO įmonių grupę (toliau – LESTO grupė).



Pagrindinė informacija apie susijusias įmones

	UAB „ELEKTROS TINKLO PASLAUGOS“	NT Valdos, UAB	UAB Technologijų ir inovacijų centras	UAB „TETAS“
Adresas	Motorų g. 2, Vilnius	Geologų g. 16, Vilnius	A. Juozapavičiaus g. 13, Vilnius	Senamiesčio g. 102B, Panevėžys
Įregistravimo data	2004 m. gruodžio 8 d.	2007 m. sausio 18 d.	2010 m. liepos 9 d.	2005 m. gruodžio 8 d.
Įmonės kodas	300072351	300634954	302527488	300513148
Telefonas	(8 5) 210 6809	(8 5) 210 6539	(8 5) 278 2272	(8 45) 504 670
Faksas	(8 5) 216 7875	(8 5) 210 6543	(8 5) 278 2299	(8 45) 504 684
Elektroninis paštas	etp@etpa.lt	info@valdos.eu	info@etic.lt	info@tetas.lt
Tinklapis	www.elektrostinklopaslaugos.lt	www.valdos.eu	www.etic.lt	www.tetas.lt
LESTO turima kapitalo dalis, proc. 2012 m. gruodžio 31 d.	74,97	57,30	24,94	38,87
LESTO turima kapitalo dalis, proc. ataskaitos pasirašymo dieną *	100	57,30	24,94	-
Pagrindinės veiklos pobūdis	Elektros tinklų projektavimo, statybos, remonto, techninės priežiūros, vartotojų objektų prijungimo prie elektros tinklų paslaugos.	Nekilnojamojo turto ir transporto priemonių nuomos ir administravimo paslaugos.	Informacinių technologijų ir ryšių paslaugos.	Elektros tinklų projektavimo, statybos, remonto, techninės priežiūros, vartotojų prijungimo prie elektros tinklų paslaugos.

* LESTO turima kapitalo dalis pasikeitė 2013 m. sausio 7 d. bendrovei vadovaujantis LESTO valdybos 2012 m. spalio 30 d. sprendimu, su LITGRID AB (kodas 302564383) sudarius akcijų mainų sutartį, kuria LESTO perleido LITGRID AB bendrovei nuosavybės teise priklausančias UAB „TETAS“ akcijas, kurios sudarė 38,87 proc. UAB „TETAS“ įstatinio kapitalo, mainais įgyjant LITGRID AB perleidžiamas UAB „ELEKTROS TINKLO PASLAUGOS“ akcijas, kurios sudarė 25,03 proc. UAB „ELEKTROS TINKLO PASLAUGOS“ įstatinio kapitalo. Įsigijusi akcijas, LESTO tapo vienintele UAB „ELEKTROS TINKLO PASLAUGOS“ akcinerke.

LESTO valdymas

Bendrovės valdymo organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir Bendrovės vadovas – generalinis direktorius. Stebėtojų taryba Bendrovėje nesudaryta.

Visuotinis akcininkų susirinkimas

Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias Bendrovės valdymo organas.

Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetenciją, sušaukimo ir sprendimų priėmimo tvarką nustato įstatymai, kiti teisės aktai ir Bendrovės įstatai.

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės akcininkai turėjo vienodas teises (turtines ir neturtines), numatytas įstatymuose, kituose teisės aktuose bei Bendrovės įstatuose. Nė vienas Bendrovės akcininkas neturėjo jokių specialių kontrolės teisių, visų akcininkų teisės yra vienodos.

Bendrovės valdymo organai per ataskaitinį laikotarpį sudarė tinkamas sąlygas įgyvendinti Bendrovės akcininkų teises.

Valdyba

LESTO valdyba – kolegialus Bendrovės valdymo organas.

Valdybos kompetenciją, sprendimų priėmimo bei narių rinkimo ir atšaukimo tvarką nustato įstatymai, kiti teisės aktai ir Bendrovės įstatai. Bendrovės valdybą sudaro penki valdybos nariai, kurie yra renkami visuotiniame akcininkų susirinkime keturių metų kadencijai. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką.

Ataskaitinio laikotarpio pradžioje Bendrovės valdybą sudarė valdybos pirmininkas Arvydas Darulis, valdybos nariai – Kęstutis Žilėnas, Arvydas Tarasevičius, Aloyzas Vitkauskas.

2012 m. sausio 3 d. įvykusio LESTO neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu iš valdybos nario pareigų buvo atšauktas valdybos narys Arvydas Darulis, kuris 2010 m. gruodžio 13 d. LESTO valdybos sprendimu taip pat ėjo valdybos pirmininko pareigas, o naujais LESTO valdybos nariais išrinkti Rimantas Vaitkus ir Darius Maikštėnas. 2012 m. sausio 3 d. LESTO valdybos sprendimu bendrovės valdybos pirmininku buvo išrinktas Kęstutis Žilėnas.

2012 m. birželio 21 d. įvykusio LESTO neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu iš valdybos narių pareigų buvo atšaukti valdybos nariai Rimantas Vaitkus, Aloyzas Vitkauskas ir Kęstutis Žilėnas, o naujais LESTO valdybos nariais išrinkti Edita Jonikienė, Paulius Martinkus ir Žygimantas Vaičiūnas. 2012 m. birželio 21 d. LESTO valdybos sprendimu bendrovės valdybos pirmininku buvo išrinktas Darius Maikštėnas.

Nuo 2012 m. gruodžio 27 d. iš LESTO nario pareigų atsistatydino Žygimantas Vaičiūnas.

Ataskaitos pasirašymo dieną Bendrovės valdybą sudarė valdybos pirmininkas Darius Maikštėnas ir valdybos nariai – Arvydas Tarasevičius, Edita Jonikienė ir Paulius Martinkus. Valdybos kadencijos pabaiga – 2014 m. gruodžio 13 d.

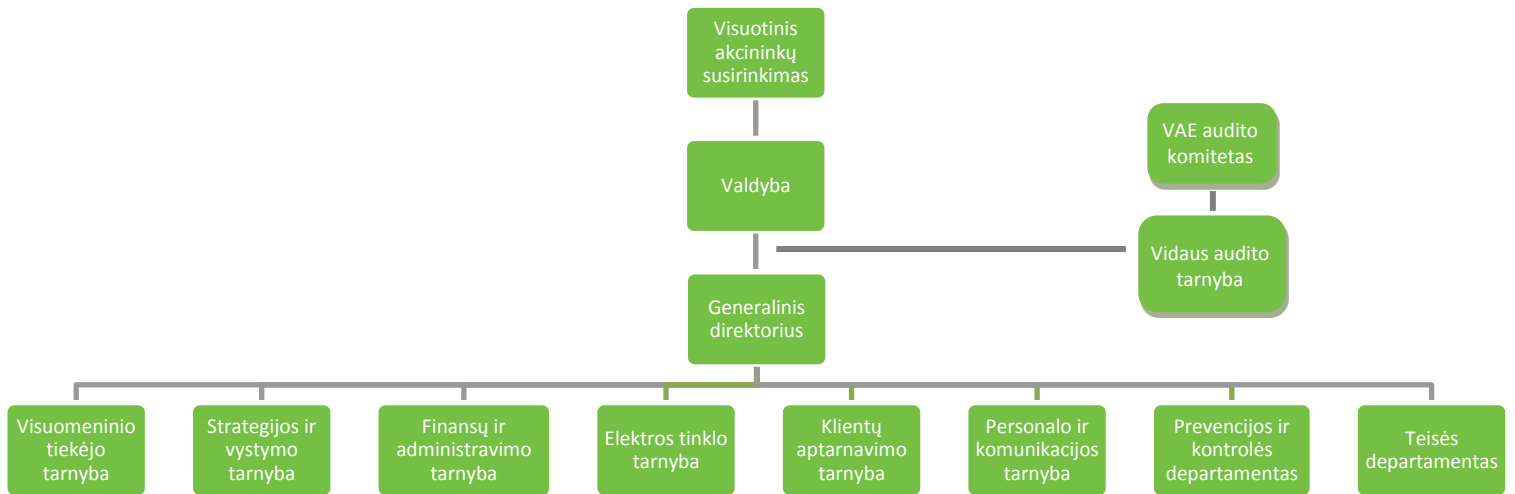
Bendrovės vadovas – generalinis direktorius

Bendrovės vadovas – generalinis direktorius – vienasmenis Bendrovės valdymo organas.

Bendrovės vadovo kompetenciją, rinkimo ir atšaukimo tvarką nustato įstatymai, kiti teisės aktai ir Bendrovės įstatai. Bendrovės vadovą renka ir atšaukia bei atleidžia iš pareigų Bendrovės valdyba. Bendrovės vadovas organizuoja Bendrovės veiklą, jai vadovauja, veikia Bendrovės vardu ir vienvaldiškai sudaro sandorius.

Nuo 2010 m. gruodžio 13 d. Bendrovės valdybos sprendimu LESTO generalinio direktoriaus pareigas eina Arvydas Tarasevičius.

LESTO valdymo struktūra



LESTO valdyba ir generalinis direktorius



Darius Maikštėnas
Nepriklausomas valdybos narys,
Valdybos pirmininkas

Pareigas eina:
nuo 2012 m. sausio 3 d.
Kadencijos pabaiga:
2014 m. gruodžio 13 d.

Išsilavinimas:
Kauno technologijos universitetas,
verslo administravimo bakalauro
laipsnis.
Baltic Management Institute,
verslo vadybos magistro laipsnis.
Harvard Business School, GMP
absolventas

Pagrindinė darbovietė:
UAB „Omnitel“, Viceprezidentas
Rinkodarai ir paslaugoms.



Arvydas Tarasevičius
Valdybos narys

Pareigas eina:
nuo 2011 m. balandžio 29 d.
Kadencijos pabaiga:
2014 m. gruodžio 13 d.

Išsilavinimas:
Vilniaus universitetas, ekonominės
kibernetikos magistro laipsnis.
Vilniaus universitetas, socialinių
mokslų daktaro laipsnis.

Pagrindinė darbovietė:
AB LESTO, generalinis direktorius.



Edita Jonikienė
Nepriklausomas valdybos narys

Pareigas eina:
nuo 2012 m. birželio 21 d.
Kadencijos pabaiga:
2014 m. gruodžio 13 d.

Išsilavinimas:
Vytauto Didžiojo universitetas, verslo
vadybos magistro laipsnis
Prancūzijos vyriausybės ir trijų
Prancūzijos universitetų Institut
d'études politiques de Paris, École
nationale des ponts et chaussées ir
Mines ParisTech pomagistrinės
vadybos studijos

Pagrindinė darbovietė:
UAB „Vilniaus investicijos“, direktorė



Paulius Martinkus
Valdybos narys

Pareigas eina:
nuo 2012 m. birželio 21 d.
Kadencijos pabaiga:
2014 m. gruodžio 13 d.

Išsilavinimas:
Stokholmo aukštoji ekonomikos
mokykla Rygoje, ekonomikos ir
verslo administravimo bakalauro
laipsnis.

Pagrindinė darbovietė:
VĮ Valstybės turto fondas,
Valstybės valdomų įmonių valdymo
koordinavimo skyriaus viršininkas.

LESTO valdybos narių dalyvavimas įmonių ir organizacijų veikloje, taip pat turima didesnė kaip 5 proc. kitų įmonių kapitalo ir balsų dalis

Vardas, pavardė	Įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, pareigos	Turima kapitalo dalis, proc.	Balsų dalis, proc.
Valdyba			
Darius Maikštėnas	LESTO, nepriklausomas valdybos narys ir valdybos pirmininkas	-	-
	UAB „Omnitel“, viceprezidentas Rinkodarai ir paslaugoms	-	-
	„TeliaSonera AB“ mobilios paslaugos, Lietuvos verslo ir privačių klientų verslo vadovas	-	-
	Asociacija „Baltic Institute of Corporate Governance“, valdybos narys	-	-
Arvydas Tarasevičius	LESTO, generalinis direktorius ir valdybos narys	-	-
	NT Valdos, UAB, valdybos narys	-	-
	NACIONALINĖ LIETUVOS ELEKTROS ASOCIACIJA, tarybos narys	-	-
	Sodininkų bendrija „Žemyna“, valdybos narys	-	-
Edita Jonikienė	Viešoji įstaiga Respublikinis energetikų mokymo centras, tarybos narys	-	-
	LESTO, nepriklausoma valdybos narė	-	-
	UAB „Vilniaus Investicijos“, direktorė	82	82
	Panevėžio rajono žemės ūkio bendrovė „Atžalynas“, valdybos narė	10	10
	Žemės ūkio bendrovė „Gulbinas“	10	10
	UAB „Arbėja“	43	43
Paulius Martinkus	UAB „Suvalkijos aidai“, valdybos narė ir valdybos pirmininkė	-	-
	VšĮ „Tarptautinė Amerikos mokykla Vilniuje“, valdybos narė	-	-
	LESTO, valdybos narys	-	-
	VĮ Valstybės turto fondas, Valstybės valdomų įmonių valdymo koordinavimo skyriaus viršininkas	-	-
	UAB „Toksika“, valdybos pirmininkas	-	-
	UAB „Litexpo“, valdybos narys	-	-
Bendrovės vadovas – generalinis direktorius			
Arvydas Tarasevičius	žiūrėti anksčiau pateiktą informaciją	-	-
Vyr. finansininkė, Apskaitos departamento direktorė			
Zina Chmieliauskienė	-	-	-

Informacija apie per ataskaitinį laikotarpį priskaičiuotas pinigų sumas LESTO valdybos nariams*, generaliniam direktoriui ir Apskaitos departamento direktoriui**

	Darbo užmokestis, Lt	Kitos išmokos, Lt
Generalinis direktorius Arvydas Tarasevičius	241 978	-
Valdybos pirmininkas Darius Maikštėnas	-	22 500
Valdybos narė Edita Jonikienė	-	5 100
Valdybos narys Paulius Martinkus	-	-
Valdybos narys Žygimantas Vaičiūnas	-	-
Vyr. finansininkė, Apskaitos departamento direktorė Zina Chmieliauskienė	171 044	-
Iš viso administracijos nariams:	413 022	27 600

* 2012 m. balandžio 27 d. įvykusio LESTO eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu sutartis dėl LESTO nepriklausomo valdybos nario veiklos sudaryta su nepriklausomu valdybos nariu – valdybos pirmininku Dariumi Maikštėnu.
2012 m. lapkričio 6 d. įvykusio LESTO neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu sutartis dėl LESTO nepriklausomo valdybos nario veiklos sudaryta su nepriklausoma valdybos nare Edita Jonikiene.
Kitiems LESTO valdybos nariams išmokos už veiklą Bendrovės valdyboje nenumatytos.

**LESTO nėra perleidusi turto valdymo ar suteikusi garantijų organų nariams.

Emitento ir jo organų narių, sudarytų komitetų narių ar darbuotojų susitarimai, numatantys kompensaciją, jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties, arba jei jų darbas baigtųsi dėl emitento kontrolės pasikeitimo

Tokio pobūdžio susitarimai tarp emitento ir jo organų narių ar darbuotojų nebuvo sudaryti.

Bendrovės strategija ir tikslai

LESTO ilgalaikė strategija iki 2020 m. numato bendrovės siekį būti efektyvia, optimaliai išteklius naudojančia, į kliento pasitenkinimą besiorientuojančia ir visuomenės pasitikėjimą turinčia bendrove. LESTO savo veikla siekia prisidėti prie Nacionalinėje energetikos strategijoje iškeltų tikslų, Europos Sąjungos iniciatyvų taupyti energiją, saugoti aplinką, integruotis į bendrą elektros energijos rinką, tiekti saugią, patikimą ir prieinamą energiją, dinamiškai prisitaikyti prie besikeičiančios vidinės ir išorinės aplinkos.

Bendrovė siekia didinti savo vertę dirbdama šiomis kryptimis:

- didinti klientų aptarnavimo efektyvumą;
- kurti modernią, į pokyčius orientuotą organizacinę kultūrą, taikyti šiuolaikinius vadybos metodus, efektyvinti veiklos procesus;
- mažinti nuostolius elektros energijos tinkle, užtikrinti naujų vartotojų prijungimą ir patikimą tinklo veikimą.

Per 2012 m. LESTO buvo vykdomos šios veiklos efektyvumo didinimo priemonės:

- mažai apkrautų skirstomojo tinklo transformatorių keitimas mažesnės galios transformatoriais, siekiant efektyviau naudoti turimą turtą ir sumažinti patiriamus elektros energijos netekimus.
- nuomojamo nekilojamojo turto plotų optimizavimas, kuris leido Bendrovei sumažinti patiriamas nuomos sąnaudas geriau išnaudojant nuomojamas patalpas ir atsisakant perteklinio ploto.
- dalies veiklų delegavimas įsigyjant paslaugas rinkoje. Siekdama pagerinti remonto ir investicinių darbų kokybę bei sumažinti darbų kaštus Bendrovė elektros skirstomojo tinklo priežiūros ir remonto darbus (kartu su darbuotojais) vakarų dalyje perdavė išorės rangovams. Taip pat siekdama didinti efektyvumą ir mažinti išlaidas Bendrovė išorės partneriams perdavė planinį elektros apskaitos prietaisų (skaitiklių) rodmenų patikrinimą.
- savitarnos svetainės „Mano Elektra“ funkcionalumo išplėtimas, sudarant galimybę klientams gauti didesnę LESTO teikiamų paslaugų dalį patogesniu būdu.
- LESTO, siekdama užtikrinti prekių, paslaugų ir darbų viešųjų pirkimų skaidrumą 2012 metais daugiau nei 90 procentų viešojo pirkimų procedūrų, skaičiuojant pagal bendrą viešųjų pirkimų vertę, vykdė Centrinės viešųjų pirkimų informacinės sistemos (CVP IS) priemones. Sistema leidžia perkančiosioms organizacijoms elektroniniu būdu organizuoti visą viešųjų pirkimų ciklą, o tiekėjams patogiai ir paprastai „vieno langelio“ principu elektroniniu būdu dalyvauti viešuosiuose pirkimuose.

2012 m. taip pat pradėta teikti paslauga „Elektrikas į namus“ – trumpuoju klientų aptarnavimo telefono numeriu 1802 registruojami privačių ir verslo klientų patalpose įvykusių elektros tinklo gedimų šalinimo užsakymai, kurie perduodami šias paslaugas teikiančioms įmonėms.

Įgyvendinant ilgalaikę strategiją išskiriami 3 veiklos prioritetai:

- veiklos efektyvumas;
- technologijos;
- veiklos plėtra.

Veiklos efektyvumas

Artimiausius 3 metus veiklos efektyvumui didinti bus skiriamas didžiausias dėmesys. Suplanuotos inovatyvios veiklos optimizavimo priemonės leis optimizuoti bendrovės išlaidas ir užtikrinti pakankamą investicijų į tinklo atnaujinimą ir modernizavimą lygį. Tuo pačiu metu bendrovės klientams bus siekiama užtikrinti paslaugų kokybę ne prastesnę nei Europos Sąjungos vidurkis.

Numatytos priemonės veiklai efektyvinti: veiklos meistriškumo programa; dispečerinio valdymo sistemos diegimas; veiklų centralizavimas ir optimizavimas, dalies veiklų delegavimas įsigyjant paslaugas rinkoje; elektros skirstomojo tinklo optimizavimas, investicijų reitingavimas bei kita.

Atsižvelgiant į augantį vartotojų sąmoningumą bei didėjančius lūkesčius kokybei, bus toliau aktyviai vystomi elektroniniai klientų aptarnavimo ir informavimo kanalai, vis daugiau paslaugų teikiant klientui patogiu būdu.

Vykstant dideliems pokyčiams reikalingi itin aukštos kompetencijos darbuotojai bei į pokyčius orientuota organizacinė kultūra. Šiems tikslams pasiekti kuriamos darbuotojų kompetencijos, efektyvumo, motyvacijos didinimo bei komandinio darbo stiprinimo programos.

Technologijos

Po intensyvaus veiklos optimizavimo etapo tolimesnis elektros tinklo efektyvumo gerinimas galimas investuojant į šiuolaikines technologijas, skirtas nuostolių elektros tinkle mažinimui: elektros tinklo automatizavimo sprendimus, pažangias elektros tinklo ir atjungimų valdymo sistemas, modernius inžinerinius ir technologinius elektros tinklo plėtros sprendimus ir kita. Šiame etape LESTO taip pat vertina naujų technologijų teikiamas naudas ir siekia bei sieks jas pritaikyti savo veikloje.

Naujų technologijų vystymasis elektros energetikoje turės didelės įtakos bendrovės veiklai į elektros tinklą integruojant iš atsinaujinančių išteklių elektros energiją gaminančias elektrines: vėjo, saulės, vandens ir biokuro, plečiantis elektromobilių įkrovimo tinklui, diegiant išmaniuosius skaitiklius ir t.t.

Veiklos plėtra

Keičiantis organizacijai ir didėjant darbuotojų kompetencijai, LESTO svarbiu prioritetu laiko naujų paslaugų kūrimą.

Teisinga linkme nukreipdama turimas aukštos ir specifinės kvalifikacijos darbuotojų kompetencijas, bendrovė ketina kurti ir teikti papildomas paslaugas. Potencialas įžvelgiamas tokiose paslaugose kaip Elektrikas į namus, „paslaugos naujakuriams“. Taip pat planuojama atlikti bandomuosius projektus šildymo srityje, pasinaudojant geoterminiais įrenginiais, gatvių apšvietimo srityje ir optikos klojimo kartu su galios kabeliais srityje. Taip pat bus analizuojamos kitos potencialios sritys – elektromobilių infrastruktūra, dabar esamų paslaugų kainodaros pakeitimo ar apmokestinimo galimybės.



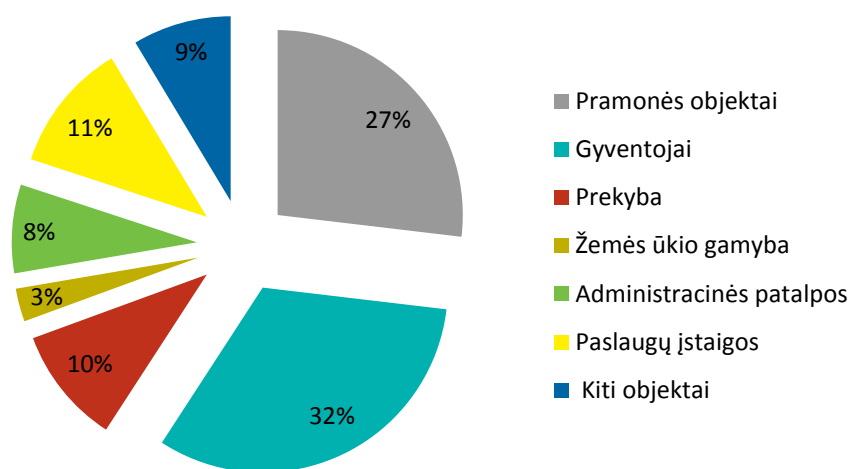
Elektros skirstomasis tinklas

Veiklos vystymas ir plėtra

Veiklos rodikliai	2012 m.	2011 m.
Gauta elektros energijos į skirstomąjį tinklą, mln. kWh	8 804	8 562
Skirstymo technologiniuose įrenginiuose sąnaudos, mln. kWh	691	711
Persiūstos elektros energijos kiekis, mln. kWh	8 113	7 851
Parduotos elektros energijos kiekis, mln. kWh	3 609	4 168
Elektros energijos tiekimo kokybės rodikliai:		
SAIDI, min. (su „force majeure“)	288,10	302,57
SAIFI, vnt. (su „force majeure“)	1,83	2,19

Per dvylika 2012 m. mėnesių LESTO savo klientams persiuntė 8 113 mln. kWh elektros energijos. Elektros energijos pardavimų apimtys iš to skaičiaus sudarė 44,5 proc., likusiems vartotojams LESTO teikė tik persiuntimo paslaugą. Lyginant su 2011 metų dvylika mėnesių gautos bei persiūstos elektros energijos kiekiai padidėjo. Tai lėmė išaugęs naujų vartotojų skaičius bei pagerėjusi ekonominė padėtis Lietuvoje. Bendrovės skirstymo technologiniuose įrenginiuose sąnaudos per 2012 m. dvylika mėnesių siekė 691 mln. kWh, tai yra 20 mln kWh mažiau nei pernai tuo pačiu laikotarpiu. 2012 m. dvylikos mėnesių technologinės sąnaudos sudarė 7,8 procentus nuo gauto elektros energijos kiekio į skirstomąjį tinklą. Parduotos elektros energijos kiekis sumažėjo, nes vis daugiau vartotojų renkasi nepriklausomus tiekėjus.

Persiūstos elektros energijos kiekis pagal objektus



32 proc. LESTO persiunčiamos elektros energijos suvartojo gyventojai. Pramonės objektai ir paslaugų įstaigos suvartojo atitinkamai 27 proc. ir 11 proc. elektros energijos. Lyginant su 2012 m. devynių mėnesių duomenimis, elektros energijos persiuntimo objektams struktūra nekito.

LESTO skiria daug dėmesio elektros tinklo plėtrai ir modernizavimui. Visuomenei tai teikia ir ekonominę, ir socialinę naudą, didina elektros energijos tiekimo patikimumą ir kokybę, sudaro geresnes sąlygas elektros energiją vartoti racionaliau, taip pat prisideda prie Bendrovės vykdomos aplinkosaugos gerinimo ir didinimo krypties.

2012 m. LESTO investicijos siekė 322,8 mln. litų. Tai 9,3 proc. daugiau, lyginant su 2011 m.

Per 2012 m. palyginus su 2011 m. daugiausiai (24,8 proc.) augo investicijos, skirtos 0,4 – 10 kV elektros tinklų rekonstravimui ir kapitaliniam remontui. Investicijos į 110/35/10 kV transformatorių pastočių, 10 kV skirstomųjų punktų rekonstravimą ir kapitalinį remontą augo 2,0 proc.

AB LESTO investicijos į ilgalaikį turtą, tūkst. Lt

	2012 m.	2011 m.	Pokytis, proc.	Struktūra proc.	
				2012	2011
Investicijos į plėtrą	163 234	156 593	4,2	50,6	53,0
Naujų vartotojų įrenginių prijungimas	161 532	153 560	5,2	99,0	98,1
Energetikos objektų išpirkimas	1 702	3 033	-43,9	1,0	1,9
Investicijos į palaikymą	159 608	138 760	15,0	49,4	47,0
0,4-10 kV elektros tinklas	93 242	74 720	24,8	58,4	53,8
110-35 kV elektros tinklas	54 883	53 817	2,0	34,4	38,8
Kitos investicijos	11 483	10 223	12,3	7,2	7,4
Iš viso	322 843	295 353	9,3	100	100

Per 2012 m. LESTO prijungė 18 130 naujų vartotojų objektų, 7,6 proc. daugiau nei 2011 m., kuomet prijungti 16 852 vartotojai. Naujiems vartotojams leistinoji naudoti galia sudarė 236,8 MW, tai 10,8 proc. mažiau nei 2011 m., kuomet leistinoji naudoti galia sudarė 265,4 MW.

2012 m. LESTO tęsė sodininkų bendrijų tinklų išpirkimą, siekdama patenkinti išaugusius sodininkų elektros energijos vartojimo ir infrastruktūros aptarnavimo poreikius bei užtikrinti patikimą, saugų elektros energijos tiekimą ir tinklų modernizavimą. Visi tinklai buvo išperkami esamos būklės, vartotojams nemokamai įrengti individualūs elektros energijos apskaitos prietaisai. Per 2012 m. LESTO išpirko 33 sodininkų bendrijų elektros tinklus. Nuo išpirkimo proceso pradžios (2003 m.) LESTO išpirko 915, arba 94,8 proc. sodininkų bendrijų elektros tinklų.

Igyvendinant 2012 m. kovo 29 d. tarp Lietuvos Respublikos ūkio ministerijos, VšĮ Lietuvos verslo paramos agentūros (toliau LVPA) ir LESTO pasirašytą projekto „AB LESTO elektros skirstomojo tinklo modernizavimas ir plėtra sodininkų bendrijose“ (projekto kodas Nr. VP2-4.2-ŪM-01-K-03-002) finansavimo ir administravimo sutartį dėl LESTO aptarnaujamoje Lietuvos teritorijoje esančių 76-ių sodininkų bendrijų elektros tinklų modernizavimo ir plėtros, per 2012 metus baigti elektros tinklų modernizavimo ir plėtros darbai 43-ose sodininkų bendrijose. Projekto finansavimui iš ES struktūrinių fondų skirta 12,46 mln. Lt. Igyvendinus 2011 m. gegužės 17 d. LESTO su Lietuvos Respublikos ūkio ministerija ir LVPA projekto „AB LESTO skirstomojo tinklo plėtra“ finansavimo ir administravimo sutartį dėl neelektrifikuotų sodybų elektrifikavimo rytų Lietuvoje (buvusi AB Rytų skirstomieji tinklai teritorija), 2012 m. rugsėjo 18 d. užbaigti visų projekte numatytų 50-ies sodybų prijungimo prie elektros tinklo techniniai darbai. Elektros energijos pirkimo – pardavimo sutartis sudarė 46-ių sodybų gyventojai.

Igyvendinant 2012 m. kovo 29 d. Bendrovė su Lietuvos Respublikos ūkio ministerija ir LVPA pasirašytą projekto „AB LESTO skirstomojo tinklo plėtra-kaimo sodybų elektrifikavimas“ finansavimo ir administravimo sutartį dėl neelektrifikuotų sodybų elektrifikavimo vakarų Lietuvoje (buvusi AB VST teritorija), iki 2013 m. vasario mėn. užbaigti 29-ių sodybų iš projekte numatytos 31-os sodybos prijungimo prie elektros tinklo techniniai darbai. Elektros energijos pirkimo – pardavimo sutartis sudarė 21-os sodybos gyventojai.

2013 metais Bendrovė numato darbus, kuriems bus skiriamas dalinis finansavimas iš ES struktūrinių fondų. 2012 gruodžio 28 d. buvo pasirašytos trys finansavimo ir administravimo sutartys tarp Lietuvos Respublikos ūkio ministerijos, LVPA ir LESTO šiems projektams įgyvendinti:

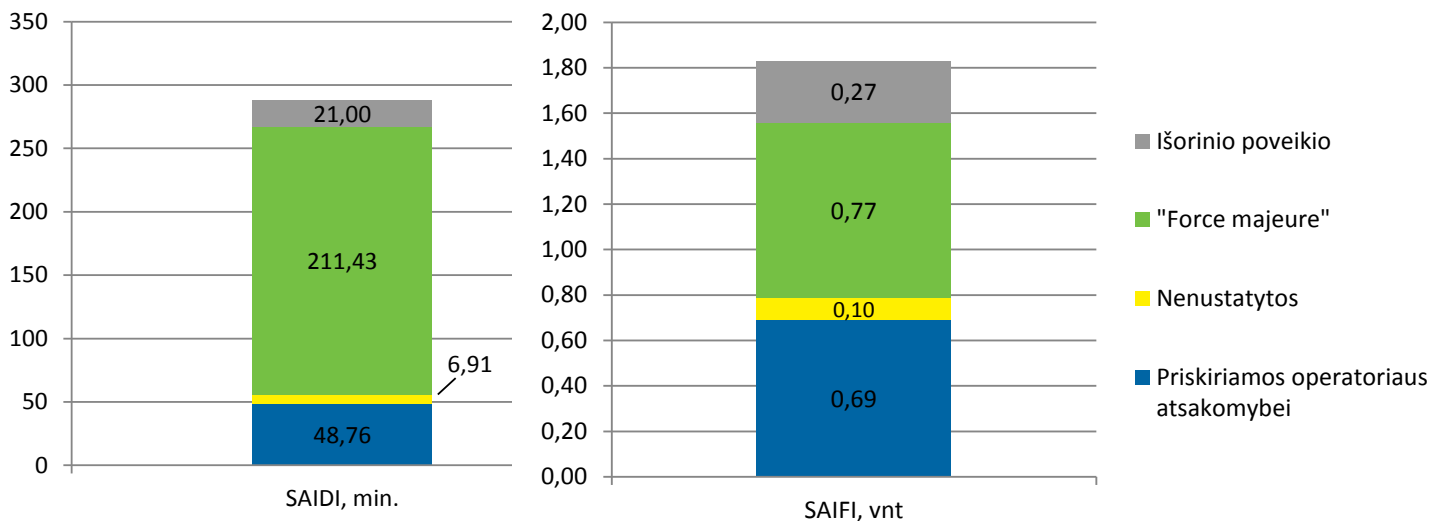
- „AB LESTO elektros skirstomojo tinklo modernizavimas ir plėtra sodininkų bendrijose“ (projekto kodas Nr. VP2-4.2-ŪM-01-K-04-004). Projektas skirtas LESTO aptarnaujamoje Lietuvos teritorijoje esančių 17-os sodininkų bendrijų elektros tinklų modernizavimui ir plėtrai. Jo finansavimui iš ES struktūrinių fondų numatyta iki 4,64 mln. Lt.
- „AB LESTO orinių elektros linijų keitimas kabelinėmis“ (projekto kodas Nr. VP2-4.2-ŪM-01-K-04-002) (36 objektai). Projekto finansavimui iš ES struktūrinių fondų skirta iki 7,8 mln. Lt.
- „AB LESTO transformatorių pastočių modernizavimas“ (projekto kodas Nr. VP2-4.2-ŪM-01-K-04-003). Pagal šį projektą bus modernizuotos 7 transformatorių pastotės. Projekto finansavimui iš ES struktūrinių fondų skirta iki 15 mln. Lt.

Elektros energijos tiekimo kokybė (SAIDI, SAIFI)

Nevertinant stichinių reiškinių („force majeure“) poveikio, vidutinė neplanuotų elektros energijos persiuntimo nutraukimų trukmė (SAIDI) 2012 m. vienam vartotojui siekė 76,67 minutės, vidutinis neplanuotų ilgų nutraukimų skaičius vienam vartotojui (SAIFI) 2012 m. siekė 1,06 karto. LESTO elektros energijos tiekimo kokybės rodikliai, nevertinant stichinių reiškinių, lyginant su 2011 m. pagerėjo: 2011 m. SAIDI sudarė 84,68 min., o SAIFI – 1,12 karto.

Siekdama išvengti elektros oro linijų pažeidžiamumo ir žalų gamtos stichijų metu, LESTO toliau tiesia požeminius elektros energijos perdavimo kabelius. Per 2012 m. dvylika mėnesių LESTO nutiesė 1 243 km kilometrus kabelinių linijų. Kabelinės linijos itin sumažina gedimų skaičių eksploatacijos metu, pati linijų eksploatacija tampa pigesnė, be to, oro linijas pakeitus kabelinėmis gražėja kraštovaizdis.

Elektros energijos tiekimo patikimumo rodikliai 2012 m. sausio – gruodžio mėn.



LESTO personalas

Pagrindinis Bendrovės turtas – jos darbuotojai, svarbiausia grandis siekiant užsibrėžtų tikslų. Bendrovės personalo politika orientuota į darbuotojų profesinių gebėjimų ugdymą bei organizacijos kultūros formavimą, užtikrinantį didesnės vertės klientams, partneriams ir visuomenei kūrimą.

2012 m. kovą Bendrovė pripažinta vienu patraukliausių Lietuvos darbdavių – „CV Market“ tyrime užėmė ketvirtąją vietą.

Siekiant didinti Bendrovės veiklos efektyvumą, per 2012 m. pirmą ketvirtį LESTO, įgyvendindama Tinklo aptarnavimo strategiją, užbaigė LESTO priklausančių elektros energijos tinklų remonto ir techninės priežiūros darbų perdavimą laisvajai rinkai. Bendrovė, siekdama užtikrinti darbuotojams, tiesiogiai vykdytusiems elektros energijos tinklų remonto ir techninės priežiūros darbus, visas socialines garantijas, kurias jie turėjo dirbdami LESTO, pasirašė dvišalius darbdavių susitarimus su viešuosius pirkimus laimėjusiais rangovais, kurių pagrindu 44 darbuotojai buvo perkelti į naujas darbo vietas.

Nuo 2012 m. antro ketvirčio siekiant didinti klientų aptarnavimo veiklos efektyvumą, centralizuotos biuro operacijų (angl. Back Office) funkcijos – jos perkeltos iš bendrovės klientų aptarnavimo centrų į Operacijų departamentą, taip pat automatizuotos ir centralizuotos skolų valdymo funkcijos. Taip pat nuo antro ketvirčio elektros tinklo eksploatavimo grupių remonto grupių paslaugos perkamos rinkoje, siekiant užtikrinti tinklo remonto darbų operatyvumą ir kokybę geriausiomis kainomis.

Nuo liepos mėnesio viena iš klientų aptarnavimo funkcijų (rodmenų nurašymas) buvo perduota išoriniams paslaugos tiekėjams. Dėl šių priežasčių mažėjo darbininkų skaičius LESTO.

Šie pokyčiai darė įtaką LESTO darbuotojų skaičiui. LESTO darbuotojų skaičius nuo metų pradžios sumažėjo 11,6 proc., nuo 2 890 darbuotojų 2012 m. sausio 1 d. iki 2 555 darbuotojų 2012 m. gruodžio 31 d. LESTO grupėje darbuotojų skaičius sumažėjo 5,1 proc., nuo 3564 darbuotojų 2012 m. sausio 1 d. iki 3 384 darbuotojų 2012 m. gruodžio 31 d.

LESTO darbuotojai pagal kategorijas

Darbuotojų kategorija	Darbuotojų skaičius		Pokytis, proc.
	2012 12 31	2011 12 31	
Vadovaujantis personalas	9	9	0,0
Specialistai ir vidutinės grandies vadovai	2 075	2 243	-7,5
Darbininkai	471	638	-26,2
Visi darbuotojai	2 555	2 890	-11,6

Pagal išsilavinimą Bendrovės darbuotojų struktūra buvo tokia: 54,7 proc. darbuotojų turėjo aukštąjį išsilavinimą, 25,3 proc. turėjo aukštesnįjį išsilavinimą, 20,0 proc. – vidurinį ar spec. vidurinį išsilavinimą.

Kompetencijų ugdymas

LESTO organizuoja skirtingų tipų mokymus įmonės darbuotojams. Formalių ir neformalių privalomųjų mokymų metu keliama darbuotojų profesinė kvalifikacija ir išduodami specialiuosius darbus atlikti leidžiantys pažymėjimai. Darbuotojai dalyvavo savaeigio platforminio keltuvo operatoriaus, statybos darbų vadovų ir statybos darbų techninės priežiūros vadovų, darbininkų, dirbančių aukštąjį darbą, darbininko, dirbančio kėlimo įrenginių lopšeliuose, aukštąjį darbą vadovo, miško ruošos darbų vadovo, medžių, krūmų ir šakų pjovėjų apsaugos zonose, 0,4 kV įtampos oro linijų atvadų prijungimo/atjungimo, esant įtampai srovinėse dalyse, pirmosios pagalbos ir higienos įgūdžių, specialiųjų vairavimo teisių (BE, C, CE) bei kituose mokymuose. Per 2012 m. metus privalomuosiuose mokymuose dalyvavo 973 dalyviai.

LESTO bendrovėje organizuojami bendrieji darbuotojų kompetencijų ugdymui skirti mokymai. Šie mokymai organizuojami tiek formuojant grupes įmonės viduje, tiek siunčiant pavienius darbuotojus į išorinių tiekėjų organizuojamus seminarus ir konferencijas. Viena iš pagrindinių 2012 m. personalo valdymo krypčių buvo lyderystės įgūdžių stiprinimas. Remiantis 2011 metais sukurtu lyderio kompetencijų modeliu, atliktu vadovų vertinimu, darbuotojų nuomonės tyrimu, metinių pokalbių rezultatais, buvo sudarytas lyderystės ugdymo programos tęsinys 2012 m. ir visi bendrovės vadovai dalyvavo ugdančiosios lyderystės mokymuose. Į šiuos mokymus buvo įtraukti ir vadovų ir kertinių pareigybių įpėdiniai bei talentai – darbuotojai, kurie demonstruoja išskirtinį potencialą. Per 2012 metus bendruosiuose mokymuose ir išoriniuose seminaruose bei konferencijose Lietuvoje ir užsienyje sudalyvavo 858 dalyviai.

Trečiasis LESTO mokymų tipas – tai bendrovėje organizuojami vidiniai mokymai, kuriuos veda patys bendrovės darbuotojai. Vidiniai mokytojai savo kolegas mokė derybų, bendravimo su viešosios nuomonės formuotojais, streso valdymo, darbo su MS Excel programa, projektų valdymo, efektyvaus vadovavimo pagrindų, sėkmingų atrankų, personalo dokumentų administravimo, efektyvaus laiko planavimo ir kitų įgūdžių. Mokymai vedami 20 temų, mokymus veda 21 vidinis mokytojas. Kaip ir 2011 metais, daug dėmesio skiriama efektyviam ir kokybiškam klientų aptarnavimui – LESTO darbuotojai patys šia tema mokė Bendrovės dispečerių ir operatyvinių brigadų elektromonterius. Vidiniuose mokymuose per 2012 metus dalyvavo 1492 dalyviai.

Siekiant užtikrinti organizuojamų mokymų kokybę, rengiant mokymų programas nuolat artimai bendradarbiaujama su mokymų tiekėjais, vykdomos mokymų įvertinimo apklausos.

2012 metais sukurtas įmonės vertybes, kultūrą, strateginius tikslus atitinkantis kompetencijų modelis, kuris bus integruotas į personalo valdymo programas – darbuotojų atranką, darbuotojų veiklos vertinimą, ugdymą ir kt. Siekiant paprastesnio ir operatyvesnio mokymų organizavimo proceso (tiek darbuotojams, tiek jų vadovams, tiek už mokymus atsakingiems asmenims), 2012 metais sukurta speciali IT sistema.

Atlygio sistema

LESTO įdiegta atlygio politika, kurios įgyvendinimas leido atsidurti greta kitų pažangiausių šalies bendrovių, atlyginančių darbuotojams už atliktą darbą pagal pasiektus rezultatus, kurią vertę organizacijai ir komandai. Kuriant atlygio sistemą buvo naudota „Hay group“ metodika, kuri užtikrina objektyvų pareigybių vertinimą pagal reikiamą išsilavinimą, problemų sudėtingumą ir atsakomybės lygį, kuris tenka konkrečiai pareigybei. Ši sistema leidžia efektyviai valdyti Bendrovės išlaidas ir užtikrina, kad LESTO strateginiai tikslai bei verslo valdymo logika atsispindėtų darbo užmokesčio sistemoje.

LESTO darbuotojų vidutinis darbo užmokestis

Darbuotojų kategorija	Vidutinis bruto darbo užmokestis, Lt	Vidutinis bruto darbo užmokestis, Lt	Pokytis, proc.
	2012 m.	2011 m.	
Vadovaujantis personalas	17 903	16 445	8,9
Specialistai ir vidutinės grandies vadovai	3 154	3 106	1,5
Darbininkai	2 883	2 413	19,5
Visi darbuotojai	3 156	2 986	5,7

Kolektyvinė sutartis

2011 m. kovo 10 d. LESTO darbuotojų konferencijoje buvo patvirtinta kolektyvinė sutartis, kurios tikslas – užtikrinti efektyvų Bendrovės darbą bei atstovauti visų Bendrovės darbuotojų teisėms ir teisėtiems interesams. Sutartyje nustatytos darbo, darbo užmokesčio, socialinės, ekonominės ir profesinės sąlygos bei garantijos, kurios nėra reglamentuojamos įstatymų, kitų norminių teisės aktų. Darbuotojams taikomos papildomos garantijos (pašalpos nelaimingų atsitikimų, ligos, artimųjų mirties atvejais, parama gimus vaikui, papildomos mokamų atostogų dienos gimus vaikui, sudarius santuoką, mirus artimajam bei kitais atvejais).

Praktikos galimybės

LESTO aktyviai bendradarbiauja su mokymo įstaigomis ir sudaro sąlygas universitetų bei kolegijų studentams pritaikyti teorines žinias bei įgyti praktinių įgūdžių. Per 2012 metus į praktiką LESTO buvo priimta 136 studentai. Praktiką Bendrovėje atliko ne tik studentai, kuriems yra organizuojama privaloma praktika – Bendrovė vykdė motyvuotų bei entuziastingų studentų paiešką ir atranką bei suteikė jiems galimybę praktiką Bendrovėje atlikti savanoriškai. Esant naujų darbuotojų poreikiui, prisimename

pačius entuziastingiausius praktikantus ir tinkamiausius pakviečiame prisijungti prie LESTO komandos. Per praėjusius metus LESTO įsidarbino 7 buvę Bendrovės praktikantai.

Klientų aptarnavimas

Klientų pasitenkinimas

Klientų pasitenkinimas matuojamas kartą per metus, atliekant klientų pasitenkinimo tyrimą. 2012 m. LESTO klientų pasitenkinimo lygis, apskaičiuotas pagal GSCI tyrimų metodologiją, yra 10 punktų aukštesnis už palyginamąjį Europos energetikos bendrovių GSCI indeksą. LESTO rodiklis sudaro 75, o Europos energetikos bendrovių vidurkis – 65 indekso punktus. Tyrimas rodo, kad LESTO teikiamų paslaugų ir aptarnavimo kokybė viršija klientų lūkesčius. Lesto klientų pasitenkinimo tyrimui pasitelkta Global Customer Satisfaction Index (GCSI) tyrimų metodologija, kurios pagrindas yra American Customer Satisfaction Index (toliau ACSI). GCSI yra pasaulinė, ACSI tyrimų metodologijos frančizė. Instrumentą sudaro 17 klausimų, kurie apibendrinami į 6 rodiklių grupes: klientų lūkesčiai, kokybės vertinimas, suvoktos vertės vertinimai, klientų pasitenkinimas, klientų lojalumas, klientų skundai. LESTO klientų pasitenkinimo tyrimą 2012 m. rugsėjo 4 – spalio 5 dienomis atliko UAB „SYNOPTICOM“. Tyrimo imtis – 1107 privatūs klientai ir 916 verslo klientų.

LESTO kasmet įvertinusi tyrimo rezultatus parengia priemonių planą, kuriuo remiantis tobulinamas klientų aptarnavimas ir teikiamos paslaugos. Pernai įgyvendinome 50 priemonių, tokių kaip operatyvus klientų informavimas apie atliktus darbus SMS žinutėmis ir el. laiškais, verslo klientų aptarnavimas telefonu 1802, išplėtos funkcijos savitarnos svetainėje „Mano elektra“, aptarnavimo funkcijų centralizavimas operatyvesniam klausimų sprendimui.

LESTO taip pat nuolatos vykdo savo klientų apklausą „Kliento balsas“. Šios apklausos metu sužinoma klientų nuomonė apie jų aptarnavimo kokybę ir, remiantis rezultatais, įmonėje planuojami ir įgyvendinami aptarnavimo kokybės gerinimo veiksmai. 2012 m. IV ketvirčio rezultatai patvirtino, jog LESTO klientų aptarnavimo kokybė gerėja. Klientai geriausiai vertina problemas, dėl kurios kreipėsi, išsprendimą ir dėmesingą, malonų aptarnavimą.

Aptarnaujamų klientų skaičius

2012 m. gruodžio 31 d. LESTO turėjo sudariusi daugiau nei 1,528 mln. sutarčių su privačiais ir daugiau nei 64,6 tūkst. sutarčių su komerciniais klientais (per 2012 metus sutarčių kiekiai padidėjo atitinkamai 0,86 proc. ir 6,22 proc.).

Aptarnavimo kanalų vystymas

Pastaraisiais metais išaugo klientų, kurie naudojami nuotoliniais aptarnavimo kanalais (savitarnos svetainė „Mano elektra“ ir klientų aptarnavimo telefonu 1802), skaičius, o elektros energijos vartotojų srautai LESTO klientų aptarnavimo centruose mažesniuose miestuose mažėja. Kintant klientų poreikiams, bendrovė nuosekliai investuoja ir plečia paslaugas, teikiamas telekomunikacijų ir internetinio ryšio kanalais.

Per 2012 m. išplėtotas LESTO savitarnos svetainės „Mano Elektra“ naujų vartotojų portalas – 2012 m. pabaigoje portalo paslaugomis naudojosi apie 60 proc. klientų, pateikusių naujų vartotojų paraiškas. 2012 m. ketvirtą ketvirtį klientų patogumui LESTO savitarnos svetainėje „Mano Elektra“ (www.manoelektra.lt) įdiegtos papildomos funkcijos: įdiegtas suderinimo aktų atsiėmimo funkcionalumas (pasinaudojo apie 85 proc. verslo klientų), atlikti registracijos prie svetainės pakeitimai (realizuotas vieningas privačių ir verslo klientų prisijungimo ir prisijungimo duomenų atstatymas).

Bendrovės klientai aktyviai naudojami bendrovės paslaugomis ir teikiama informacija. Per 2012 m. LESTO savitarnos svetainės „Mano Elektra“ lankytojų skaičius (lyginant su 2011 m.) išaugo nuo 1,375 mln. iki 1,726 mln., atitinkamai unikalių sistemos lankytojų – nuo 726 tūkst. iki 978 tūkst. Trumpuoju klientų aptarnavimo telefonu 1802 informacija suteikta daugiau nei 902 tūkst. klientų (per 2011 m. informacija suteikta daugiau nei 730 tūkst. klientų), buvo gauta ir išspręsta daugiau nei 409 tūkst. klientų

kreipimūsi įvairiais klausimais. Labiausiai augimą lėmė didėjantis trumpojo klientų aptarnavimo telefono numerio 1802 žinomumas. Per 2012 m. 5 didžiuosiuose Lietuvos miestuose esančiuose klientų aptarnavimo centruose buvo aptarnauta apie 322 tūkst. klientų.

Elektros apskaitų eksploatavimas ir plėtra

Kiekvienais metais nuosekliai investuodama į elektros energijos apskaitos prietaisų modernizavimą bei jų automatizavimą, bendrovė per 2012 m. dvylika mėnesių prie automatizuotos rodmenų nuskaitymo sistemos prijungė 2 438 vnt. verslo klientų suvartojamos elektros energijos kiekius apskaitančius elektros apskaitos prietaisus bei padidino nuotoliniu duomenų nuskaitymo būdu nuskaitymų elektros apskaitos prietaisų skaičių iki 17 773 vnt. Elektros apskaitos prietaisų automatizavimas suteikė galimybę automatiškai pateikti klientams sąskaitas už realiai sunaudojamą elektros energijos kiekį, patiems klientams nedeklaruojant suvartojamo elektros energijos kiekio.

Per 2012 m. bendrovė naujiems klientams įrengė 21 901 vnt. elektros energijos apskaitos prietaisus, iš kurių 30 proc. skirti elektros energijos apskaitai vienfaziuose kintamos srovės tinkluose, o 70 proc. – trifaziuose tinkluose. Pasibaigus metrologinės patikros terminui, pakeitė 117 977 vnt. elektros energijos apskaitos prietaisus t.y. 4 128 vnt. (3,49%) daugiau nei per 2011 m. dvylika mėnesių. Bendrovė siekdama, kad elektros energijos apskaitos prietaisai užtikrintų aukštą metrologinės apsaugos lygį, kad visos suinteresuotos šalys galėtų pasitikėti matavimo rezultatu, perka naujus elektroninius elektros energijos apskaitos prietaisus, kurie už indukcinis apskaitos prietaisus du kartus tikslesni ir žymiai jautresni. Taip pat perkami daugiaviečiai apskaitos prietaisai, kaupiantys detalius duomenis, kurie klientams suteikia galimybę kontroliuoti per parą, mėnesį suvartojamos elektros energijos kiekius.

Klientų atsiskaitymų valdymas

Klientai vis dažniau atsiskaito elektroniniais atsiskaitymo būdais. 2012 m. pabaigoje apie 36 proc. visų mokėjimų už suvartotą elektros energiją atliekami elektroniniais kanalais.

Per paskutinį 2012 m. ketvirtį LESTO toliau skatino klientus rinktis modernius atsiskaitymo už elektrą būdus. Klientų, atsiskaitančių tiesioginio debeto būdu, skaičius padidėjo beveik 19 tūkst. Taip pat klientai vis aktyviau renkasi naujus mokėjimo planus „Namai“ ir „Namai plus“ – 2012 m. pabaigoje pagal naujus mokėjimo planus atsiskaitė beveik 20 tūkst. klientų.

Tiesioginis debetas – tai vienas iš vis labiau Lietuvoje populiarėjančių atsiskaitymo už suvartotą elektros energiją būdų, kai už elektros energiją kiekvieną mėnesį mokama vienoda suma ir ji automatiškai nuskaityta iš kliento banko sąskaitos. Tiesioginio debeto sutartis turi per 140 tūkst. LESTO klientų. Kiekvienas tiesioginio debeto būdu už elektrą atsiskaitantis klientas yra asmeniškai informuojamas apie jam individualiai nustatytą įmokos dydį. LESTO klientų, pasirinkusių tiesioginio debeto atsiskaitymo būdą, pageidavimu, įmokų dydis perskaičiuojamas atlikus periodinius apskaitos prietaisų rodmenų patikrinimus ir tuomet, kai keičiasi elektros energijos kaina. Be to, klientai patys gali nustatyti patogiausią mokėjimo dieną, kurią sąskaita už suvartotą elektros energiją bus apmokama automatiškai.

Klientai turi galimybę deklaruoti elektros energijos suvartojimo rodmenis bet kuriuo metu. Deklaravus iki 20 mėnesio dienos, įmoka apskaičiuojama pagal kliento deklaruotus rodmenis ir pridedamas likusių iki mėnesio pabaigos dienų vidutinis suvartojimas, o deklaravus nuo 20 mėnesio dienos iki mėnesio pabaigos, įmoka apskaičiuojama tik pagal kliento deklaruotus rodmenis.

Rinkos liberalizavimas

2012 m. gruodžio 31 d. nepriklausomą tiekėją buvo pasirinkę 7 461 klientai. Pagal 2009 m. liepos 8 d. LR Vyriausybės patvirtintą Lietuvos elektros rinkos plėtos planą nepriklausomą elektros energijos tiekėją 2012 m. gruodžio 31 d. buvo pasirinkę:

- Apie 90 proc. objektų, kurių leistinoji naudoti galia sudarė 400 kW ir daugiau;
- Apie 76 proc. objektų, kurių leistinoji naudoti galia sudarė 100 kW ir daugiau;
- Apie 58 proc. objektų, kurių leistinoji naudoti galia sudarė 30 kW ir daugiau;
- Apie 18 proc. objektų, kurių leistinoji naudoti galia buvo mažesnė nei 30 kW.

Į likusius objektus elektros energiją ir toliau tiekia garantinis tiekėjas (LESTO).

Socialinės atsakomybės projektai ir iniciatyvos

LESTO yra Jungtinių Tautų inicijuoto Pasaulinio susitarimo narė ir teikia kasmetinę Pažangos ataskaitą, parengtą pagal „Global Compact“ principus.

Jungtinių Tautų vystymo programa (JTVP) ir Nacionalinis atsakingo verslo įmonių tinklas Lietuvoje pakvietė LESTO 2013 m. tapti NAVIT vadovaujančia įmone. NAVIT yra socialiai atsakingo verslo įmonės vienijantis subjektas Lietuvoje. Pagrindinė tinklo misija – skatinti atsakingo verslo idėjas ir jų plėtrą, kaip esminę darnaus vystymosi sąlygą Lietuvoje.

Pagrindinis LESTO socialinės atsakomybės veiklos tikslas – formuoti saugaus ir racionalaus elektros energijos vartojimo įgūdžius visuomenėje, prisidėti prie energetinių resursų tauso jimo ir jų poveikio aplinkai mažinimo, todėl visi LESTO inicijuojami socialinės atsakomybės veiksmai prisideda prie šių tikslų siekimo.

Bendrovės atsakomybė veikiant rinkoje apima atsakingą elgesį bendradarbiaujant su visomis suinteresuotomis grupėmis – klientais, tiekėjais, rangovais, valstybės institucijomis. Ypač daug dėmesio Bendrovė skiria klientų aptarnavimo kokybei ir paslaugoms, kurios padeda taupyti laiką ir pinigus. Darbas su klientais pagrįstas pagarbos, jų poreikių supratimo, profesionalių bei operatyvių sprendimų teikimo principais.

Aplinkosauga

Kasdienėje veikloje Bendrovė skatina sąnaudas ir taršą mažinančių darbo priemonių naudojimą, aktyviai ieško būdų, kaip galėtų sumažinti energetikos objektų įtaką žmonėms ir aplinkai, investuoja į aplinkai nekenksmingas modernias technologijas. Įgyvendindama aplinkosaugos projektus LESTO siekia sumažinti neigiamą energetikos objektų įtaką žmonėms ir aplinkai bei paskatinti visuomenės dalyvavimą iniciatyvose.

Per 400 elektros skirstomųjų tinklų operatoriaus LESTO darbuotojų visoje Lietuvoje prisijungė prie švaros iniciatyvos „Darom 2012“ ir surinko daugiau nei 35 000 kilogramų įvairiausių atliekų, kuriomis neatsakingi gyventojai teršė aplinką. LESTO kvietė gyventojus atsakingai elgtis visus metus – tausoti aplinką, atliekas atiduoti perdirbti, racionaliai naudoti išteklius ir elektros energiją.

Bendrovė nuolat skatina savo klientus atsisakyti popierinių sąskaitų ir atsiskaitymo knygelių, pereinant prie nuotolinių aptarnavimo kanalų ir atsiskaitymo už paslaugas tiesioginio debeto būdu. Per 90 proc. Bendrovės verslo klientų jau perėję prie elektroninių sąskaitų. Tiesioginio debeto sutartis jau yra sudarę per 140 tūkst. gyventojų.

Bendrovė pasirašė sutartį su Elektros ir elektroninės įrangos gamintojų ir importuotojų asociacija EEPA dėl taupiuųjų lempučių, galvaninių elementų ir smulkios elektronikos atliekų surinkimo – tam skirtos dėžės pastatytos 46-ioose Bendrovės klientų aptarnavimo centruose. Pirminiais duomenimis, ataskaitos teikimo metu atliekų surinkėjams LESTO buvo pateikusi apie 500 kg elektronikos atliekų.

Siekdama skatinti ekologiškų transporto priemonių naudojimą, LESTO pakvietė kurti elektromobilių plėtra suinteresuotų įmonių, valstybinių institucijų ir kitų organizacijų grupę, plėtoti elektromobilių infrastruktūrą Lietuvoje, populiarinti ir remti aplinką tausojančių ir efektyviau energiją vartojančių technologijų diegimą. Tikimasi, kad įmonių grupė sukurs ir pirmąjį elektromobilių bandomąjį projektą Vilniuje. LESTO įžvelgia didelį potencialą elektromobilių plėtrai ateityje – efektyviau energiją vartojančios naujos technologijos ir jų diegimas automobilių pramonėje tampa vis konkurencingesnis rinkoje, ypač lyginant su senais,

tradicinį iškastinį kurą naudojančiais automobiliais. Kartu su susijusiomis institucijomis buvo vykdomos derybos dėl Taršos leidimų panaudojimo ir finansuojant kitas visuomenei aktualias elektra varomo transporto sritis.

2012 m., įgyvendinant Jungtinių Tautų vystymo programos projektą „Vartai: socialinės ir aplinkosauginės verslo inovacijos“, Bendrovė, bendradarbiaudama su nevyriausybine organizacija (NVO), nusprendė peržiūrėti savo socialiai atsakingą veiklą per darnaus vystymosi prizmę ir įtraukti į šį procesą darbuotojus. Projektas buvo vykdomas pasitelkus ekspertus – VŠĮ „Aplinkosaugos inovacijų ir technologijų centras“, kurio paskaitose – diskusijose dalyvavo per 140 darbuotojų. Projekto rezultatas – LESTO darnaus vystymosi kryptys socialinės atsakomybės veikloje.

Visuomenei

Šiais metais buvo minimas 120 metų jubiliejus, kai Lietuvoje buvo įžiebta pirmoji elektros lemputė, o balandžio 17 d. buvo minima ir profesinė energetikos sektoriaus darbuotojų šventė – Energetikų diena. Kaip ir kasmet, LESTO pakvietė visuomenę į šviečiamuosius Energetikų dienos renginius. Sukaktis sulaukė ypatingo visuomenės dėmesio – renginiuose, seminaruose, ekskursijose, organizuotose Energetikos muziejuje, apsilankė daugiau nei 2000 žmonių.

Spalio 1 d., minint Tarptautinę pagyvenusių žmonių dieną, Bendrovė pakvietė senjorus į 45 miestų viešąsias bibliotekas – ten bendrovės specialistai dalijosi vertinga informacija, kaip sumažinti savo elektros sąskaitas ir operatyviai gauti informaciją apie elektros tiekimą bei paslaugas, pasakojo apie taupijų lempučių ir taupiojo apšvietimo mitus bei mokė naudotis savitarnos svetaine „Mano elektra“. LESTO kvietimu, senjorai visą savaitę nemokamai galėjo lankytis ir Lietuvos Energetikos ir technikos muziejuje. Siekiant didinti pagyvenusių žmonių švietimą aktualiais su elektra susijusiais klausimais, pradėta bendradarbiauti su vienintele Lietuvoje pagyvenusiems žmonėms skirta interneto svetaine www.draugauki.me

LESTO įgyvendina tris plataus masto ilgalaikius socialinės atsakomybės projektus – „Operacija 2020“, „Tiek, kiek reikia“ ir „Elektromagija“, kuriuos vienija aktyvus bendruomenių, tikslinių visuomenės grupių įtraukimas.

„Operacija 2020“

Ilgalaikė programa „Operacija 2020“ siekiama skatinti atsakingą elgesį su elektros tinklo įrenginiais ir mažinti neigiamas pasekmes bei žalingus padarinius, kylančius dėl gyventojų neatsakingo ar piktavališko elgesio. Svarbi iniciatyvos „Operacija 2020“ dalis – tiesioginiai LESTO darbuotojų susitikimai regionuose. Regionuose vyko LESTO darbuotojų susitikimai su vietos savivalda (administracija, seniūnais, policijos darbuotojais), skatinantys ieškoti būdų spręsti aktualiausias gyventojų problemas, susijusias su elektros tinklo ar apšvietimo modernizavimu, saugumo bei visuomenės atsakingumo didinimu.

Projekto vykdymo metu viešinama anoniminė pasitikėjimo linija 85 255 2555 ir internetinė forma „Noriu pranešti“ (svetainėje www.lesto.lt), kuriomis siekiama padėti išaiškinti elektros grobstytojus ar informuoti apie tinklo įrenginių gadinimo atvejus.

Per 2012 m. LESTO pasitikėjimo linija sulaukė 95 gyventojų skambučių, taip pat gauti 104 pranešimai internete. Pasitvirtino 8 atvejai pranešti skambučiais ir 12 internetu gautų pranešimų. Pagal gyventojų pranešimus, bendra nuostolių suma, kurią LESTO numato atgauti iš neteisėtai elektros energiją vartojusių asmenų – 169,4 tūkst. Lt.

Siekdama užkirsti kelią vagystėms iš skirstomojo tinklo įrenginių, LESTO bendradarbiauja su stambiomis infrastruktūros įmonėmis – TEO, AB ir AB „Lietuvos geležinkeliai“, elektronikos supirkėjų asociacija EEPA, antrinio perdirbimo įmonių asociacija APJA. 2012 m. į LESTO susitarimą stiprinant jėgas prieš vagystes iš infrastruktūrinių objektų priimtas naujas narys – Metalų supirkėjų asociacija; sutarta dėl bendrų priemonių ir darbo grupių.

Geranoriškai su LESTO bendradarbiauja savivaldybės bei seniūnai. „Lietuvos savivaldybių seniūnų asociacija“ yra pagrindinis LESTO partneris iniciatyvoje „Operacija 2020“, skirtoje ir skatinti gyventojų pilietiškumą bei atsakingumą.

Racionalaus elektros energijos vartojimo projektas „Tiek, kiek reikia“

Racionalaus elektros energijos vartojimo skatinimas yra viena iš prioritetinių Bendrovės socialinės atsakomybės krypčių, prisidedanti prie aplinkos ir energetinių išteklių tausojoimo bei šalies įsipareigojimų vykdant Europos Sąjungos klimato kaitos programą.

Projektas skirtas racionalaus energetinių resursų naudojimo idėjoms skatinti ir įgyvendinti, siekiant kurti racionaliai gyvenančios visuomenės tradicijas. Čia ieškoma racionalaus elektros energijos vartojimo būdų tiek buičiai, tiek verslui ir organizacijoms.

Bendrovė organizavo antrąją racionalaus elektros energijos vartojimo konferenciją įmonėms ir organizacijoms „Energetinio efektyvumo sprendimai – kelias verslo konkurencingumui“. Konferencijoje, kurioje buvo dalijamasi praktine patirtimi įgyvendinant aplinką tausojančius sprendimus, apsilankė per 200 dalyvių. 92 proc. užpildžiusių renginio vertinimo anketą pareiškė, kad jų lūkesčiai buvo pateisinti ir net 98 proc. nurodė, kad tokia renginyje dalyvautų dar kartą.

Renginio metu įmonės buvo kviečiamos prisijungti prie „Žaliojo protokolo“. Tai – LESTO inicijuotas vienintelis šalyje tokio pobūdžio susitarimas, kuriuo įmonės ir organizacijos patvirtina, kad yra susipažinusios su aplinką tausojančiomis idėjomis, skatinančiomis racionalų elektros energijos vartojimą, šioms idėjoms pritaria ir pasižada jas taikyti praktikoje. Nuolat atnaujinamas įmonių sąrašas (metų pabaigoje jį buvo pasirašiusios 107 įmonės) skelbiamas projekto svetainėje www.tiekkiekreikia.lt.

Skatindama tausojantį elgesį su aplinka, Bendrovė aktyviai paminėjo „Žemės dieną“. Buvo sukurtas edukacinis filmukas apie tausojantį vartojimą namuose, kartu su „Nacionalinės vartotojų federacijos“ aplinką tausojančio vartojimo programa „TOP-10“ atlikta gyventojų apklausa apie racionalų elektros energijos vartojimą, atskleidusi, kad žmonės žino apie tausojoimo galimybes, tačiau mažai tuo rūpinasi.

LESTO dalyvavo ir Europos šalyse vykusioje Darnios energetikos savaitėje (angl. Sustainable Energy Week 2012). Bendrovės racionalaus elektros energijos vartojimo ekspertas dalyvavo populiarios interneto svetainės vaizdo konferencijoje ir atsakinėjo į lankytojų klausimus, pristatė racionalaus elektros energijos vartojimo galimybes. Interneto konferencija buvo organizuota drauge su Lietuvos nacionalinės vartotojų federacijos kuruojamu projektu „TOP-10“.

2012 m. atnaujintoje projekto svetainėje www.tiekkiekreikia.lt lankytojai gali rasti tausojančio vartojimo patarimų, užduoti klausimus ir gauti rekomendacijas iš kompetentingų ekspertų, dalintis naudinga savo patirtimi.

Vaikų ir jaunimo švietimo projektas „Elektromagija“

Edukacinė į jaunimą nukreipta iniciatyva „Elektromagija“ yra skirta vaikų ir jaunimo švietimui elektros energijos naudos, grėsmės, saugumo klausimais. Iniciatyvos tikslas – paskatinti moksleivius išmokti saugiai elgtis su elektra ir jos įrenginiais, skatinti domėtis atsakingu elektros energijos vartojimu, aplinkosauga ir darnios plėtos idėjomis. 2012 m. svetainės lankytojams pristatytas atnaujintas pažintinis filmukas ir žaidimas apie elektros kilmę bei kelią iki gyventojų namų.

Vykdant projektą LESTO bendrauja su Lietuvos mokyklomis ir jų bendruomenėmis. Projekto interneto svetainėje www.elektromagija.lt apie elektrą pasakoja virtualūs žaismingi herojai, o žinių apie saugumą, elektros grėsmes ir galimybes vaikai semiasi žaisdami interaktyvius žaidimus. Svetainės lankytojai skatinami patys prisidėti prie jos turinio kūrimo: organizuotas kūrybinis konkursas, kurio metu vaikai buvo kviečiami kurti trumpas istorijas apie Elektromagijos šalies gyvenimą ir jos personažus.

Metų pabaigoje buvo paskelbtas jau trečiasis EKO Kalėdų konkursas – moksleiviai buvo kviečiami kurti 2013 metų kalendorių su kiekvienam mėnesiui numatytais aplinką tausojančiomis veiklomis.

Bendrovė aktyviai prisidėjo Šiaurės ministrų tarybos biurui (NORDEN) Lietuvoje kuriant interaktyvų žaidimą „Mūšis dėl Žemės“ (www.musisdzelzemes.lt), kurio paskirtis – ugdyti tausojančio energetinių išteklių vartojimo įpročius. LESTO parengė visą šiam žaidimui reikalingą informacinį turinį.

Gamtos paveldo apsauga

LESTO drauge su Lietuvos ornitologų draugija ir Gamtos tyrimų centro Ekologijos institutu bei partneriais įgyvendina Europos Sąjungos finansinės priemonės aplinkosaugai „LIFE+“ projektą „Baltojo gandro apsauga Lietuvoje“. Ant elektros stulpų kraunami gandrulizdžiai nėra saugūs nei paukščiams, nei žmonėms. Prilietę elektros laidus gandrai neretai mirtinai traumuojami elektros srovės, o Bendrovė patiria nuostolių dėl elektros nutekėjimo bei laidų nutrūkimų.

Todėl šio projekto tikslas – užtikrinti baltųjų gandrų apsaugą įrengiant specialias, paukščiams ir oro linijoms saugias platformas ant elektros stulpų. Per 2012 metus buvo iškelta 1519 platformų, o iš viso nuo projekto pradžios – 3259.

Liepos mėnesį Bendrovė paskelbė fotokonkursą „Gandrų sezonas“, kuriame buvo galima laimėti galimybę pasižiūrėti į Žemę iš gandro skrydžio. Įamžinę gandrų savo aplinkoje, konkurse varžėsi 270 dalyvių iš visos Lietuvos, atsuntę 588 fotografijas.

Įvertinimas

2012 m. LESTO atsakingo verslo apdovanojimuose pripažinta „Metų bendruomeniškiausia įmone 2011“ Lietuvos didelių įmonių kategorijoje – jai įteiktas Nacionalinis atsakingo verslo apdovanojimas. Apdovanojimas įteiktas už pažangą vystant bendruomeninius projektus, glaudžiai susietus su įmonės siekiais, bei sisteminių požiūrį į partnerystę.

Jungtinių Tautų vystymo programos (angl. UNDP Lithuania) atstovybė Lietuvoje rekomendavo LESTO socialiai atsakingos veiklos kampanijas pristatyti kaip gerosios praktikos pavyzdžius. Projektų pristatymas pateiktas pasauliniame leidinyje, kuris buvo platinamas didžiausios šiais metais organizuotos darnaus vystymosi konferencijos RIO+20 (Rio de Žaneiras, Brazilija) metu. Ši konferencija, vykusi birželio 20-22 dienomis, yra jau ketvirtasis pasaulio vyriausybės viršūnių suvažiavimas, kuriame buvo sprendžiami pasaulio šalių vystymosi ir aplinkosaugos klausimai.

Skaidrumas

LESTO tinkamai įvykdė skirstymo veiklos atskyrimo reikalavimus. Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija (VKEKK) konstatavo, kad Lietuvos elektros skirstomųjų tinklų operatoriaus LESTO skirstymo veiklos atskyrimas atitinka Elektros energetikos įstatymo 54 straipsnio 1 ir 3 dalių nuostatas. Tai yra, skirstymo veiklos atskyrimas užtikrina skirstymo veiklos valdymo ir kontrolės nepriklausomumą nuo perdavimo, tiekimo ir gamybos veiklos bei šių veiklų komercinių interesų.

Vadovaujantis 2009 m. liepos 13 d. Europos Parlamento ir Tarybos Direktyva 2009/72/EB (OL 2009, L 211, p. 55) dėl elektros energijos vidaus rinkos bendrųjų taisyklių, kai skirstymo sistemos operatorius yra vertikalios integracijos įmonės padalinys, bent teisinės formos, organizacinės struktūros ir sprendimų priėmimo tvarkos požiūriu, jis turi būti nepriklausomas nuo kitų veiklos rūšių, nesusijusių su skirstymu.

INFORMACIJA APIE BENDROVĖS ĮSTATINĮ KAPITALĄ IR VERTYBINIUS POPIERIUS

Įstatinio kapitalo struktūra

Akcijų rūšis	Akcijų skaičius, vnt.	Nominalioji vertė, Lt	Bendra nominalioji vertė, Lt	Dalis įstatiniame kapitale, proc.
Paprastosios vardinės akcijos	603 944 593	1	603 944 593	100,00

Bendrovės įstatinis kapitalas per ataskaitinį laikotarpį nepakito ir sudarė 603 944 593 Lt.

Visos Bendrovės akcijos yra apmokėtos.

Akcijų klasės suteikiamos teisės ir pareigos

Visos paprastųjų vardinių akcijų suteikiamos teisės vienodos. Akcijų suteikiamas turtines ir neturtines teises nustato įstatymai, kiti teisės aktai ir Bendrovės įstatatai.

Informacija apie didesnius susijusių šalių sandorius – nurodyti šių sandorių sumas, susijusių asmenų santykių pobūdį ir kitą informaciją apie sandorius, kuri būtina norint suprasti Bendrovės finansinę padėtį, jeigu tokie sandoriai reikšmingi arba buvo sudaryti neįprastomis rinkos sąlygomis

Informacija apie susijusių šalių sandorius pateikiama 2012 m. audituotos konsoliduotos metinės finansinės atskaitomybės aiškinamojo rašto 29 punkte.

Reikšmingi susitarimai, kurių šalis yra emitentas ir kurie įsigalioję, pasikeistų ar nutrūktų pasikeitus emitento kontrolei, taip pat jų poveikis, išskyrus atvejus, kai dėl susitarimų pobūdžio jų atskleidimas padarytų emitentui didelę žalą

Bendrovė nėra sudariusi reikšmingų susitarimų, kurie įsigalioję, pasikeistų ar nutrūktų pasikeitus emitento kontrolei.

Informacija apie per ataskaitinį laikotarpį emitento vardu sudarytus žalingus sandorius, turėjusius ar ateityje galinčius turėti neigiamos įtakos emitento veiklai ir (arba) veiklos rezultatams, taip pat informacija apie sandorius, sudarytus esant interesų konfliktui tarp emitento vadovų, kontroliuojančių akcininkų ar kitų susijusių šalių pareigų emitentui ir jų privačių interesų ir (arba) kitų pareigų. Būtina atskleisti reikšmingesnių sandorių esmę, sąlygas, interesų konfliktų pobūdį ir jų įtaką sandoriui

Per ataskaitinį laikotarpį emitentas žalingų sandorių (neatitinkančių bendrovės tikslų, esamų įprastų rinkos sąlygų, pažeidžiančių akcininkų ar kitų asmenų grupių interesus ir pan.) bei sandorių, sudarytų esant interesų konfliktui tarp emitento vadovų, kontroliuojančių akcininkų ar kitų susijusių šalių pareigų emitentui ir jų privačių interesų ir (arba) kitų pareigų, nesudarė.

Įstatų pakeitimo tvarka

AB LESTO ir jos dukterinių bendrovių įstatatai galėjo būti keičiami tik visuotiniame akcininkų susirinkime.

Vertybinių popierių perleidimo apribojimai

2012 m. gruodžio 31 d. duomenimis nebuvo žinoma apie kokius nors vertybinių popierių perleidimo apribojimus per ataskaitinį laikotarpį.

Dukterinės bendrovės

AB LESTO dukterinės bendrovės UAB „Elektros tinklo paslaugos“ ir NT Valdos, UAB 2012 m. gruodžio 31 d. neturėjo tiesiogiai ar netiesiogiai valdomų akcijų paketų kitose įmonėse.

Informacija apie bendrovės filialus ir atstovybes

Bendrovėje filialų ir atstovybių nėra.

Informacija apie bendrovėje sudarytus komitetus

Bendrovėje komitetai nesudaryti

Visų įsigytų ir turimų savų akcijų skaičius, jų nominali vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro:

AB LESTO iki ataskaitinio laikotarpio nebuvo įsigijusi savų akcijų ir per 2012 m. savų akcijų neįsigijo.

Per ataskaitinį laikotarpį įsigytų ir perleistų savų akcijų skaičius, jų nominali vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro:

Bendrovė per 2012 m. savų akcijų neįsigijo ir neperleido.

Informacija apie apmokėjimą už savas akcijas, jeigu jos įsigyjamoms ar perleidžiamoms už mokesčių

Bendrovė per 2012 m. savų akcijų neįsigijo ir neperleido.

Įmonės savų akcijų įsigijimo per ataskaitinį laikotarpį priežastys

Bendrovė per 2012 m. savų akcijų neįsigijo.

Akcininkai

2011 m. gruodžio 31 d. duomenimis bendras LESTO akcininkų skaičius – 7 739.

2012 m. gruodžio 31 d. duomenimis bendras Bendrovės akcininkų skaičius buvo 7 431.

LESTO, kuri po akcinės bendrovės Rytų skirstomųjų tinklų ir akcinės bendrovės „VST“ reorganizavimo perėmė minėtų bendrovių turtą, teises ir pareigas, akcininkais tapo visi asmenys, 2010 m. gruodžio 27 d. turėję akcinės bendrovės Rytų skirstomųjų tinklų ir akcinės bendrovės „VST“ akcijų.

LESTO akcininkų skaičiaus pasiskirstymas pagal šalis, 2012-12-31

Šalis	Akcininkų skaičius
Lietuva	7 232
Rusija	49
Baltarusija	38
Estija	36
Jungtinės Amerikos Valstijos	20
Latvija	14
Kita	42
Iš viso	7 431

Akcininkų tarpusavio susitarimai, apie kuriuos emitentas žino ir dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisės

Nėra žinoma apie kokius nors Bendrovės akcininkų tarpusavio susitarimus, dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisės.

Balsavimo teisių apribojimai

Įmonių grupėje nėra balsavimo teisių apribojimų

Emitento organų įgaliojimai išleisti ir supirkti emitento akcijas

Sprendimus išleisti ar supirkti Emitento akcijas gali priimti visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos Akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka.

Akcininkai, 2012 m. gruodžio 31 d. duomenimis turėję daugiau kaip 5 proc. emitento įstatinio kapitalo

Akcininko vardas, pavardė (įmonės pavadinimas, teisinė forma, buveinės adresas, kodas)	Akcininkui nuosavybės teise priklausančių paprastųjų vardinių akcijų skaičius, vnt.	Turima įstatinio kapitalo dalis, proc.	Nuosavybės teise priklausančių akcijų suteikiama balsų dalis, proc.
„Visagino atominė elektrinė“, UAB, Žvejų g. 14, LT-09310 Vilnius, įmonės kodas 301844044	499 026 209	82,63	82,63
E.ON Ruhrgas International GmbH, Brüsseler Platz 1 45131 Essen, Vokietija HRB No. 21974	71 040 473	11,76	11,76

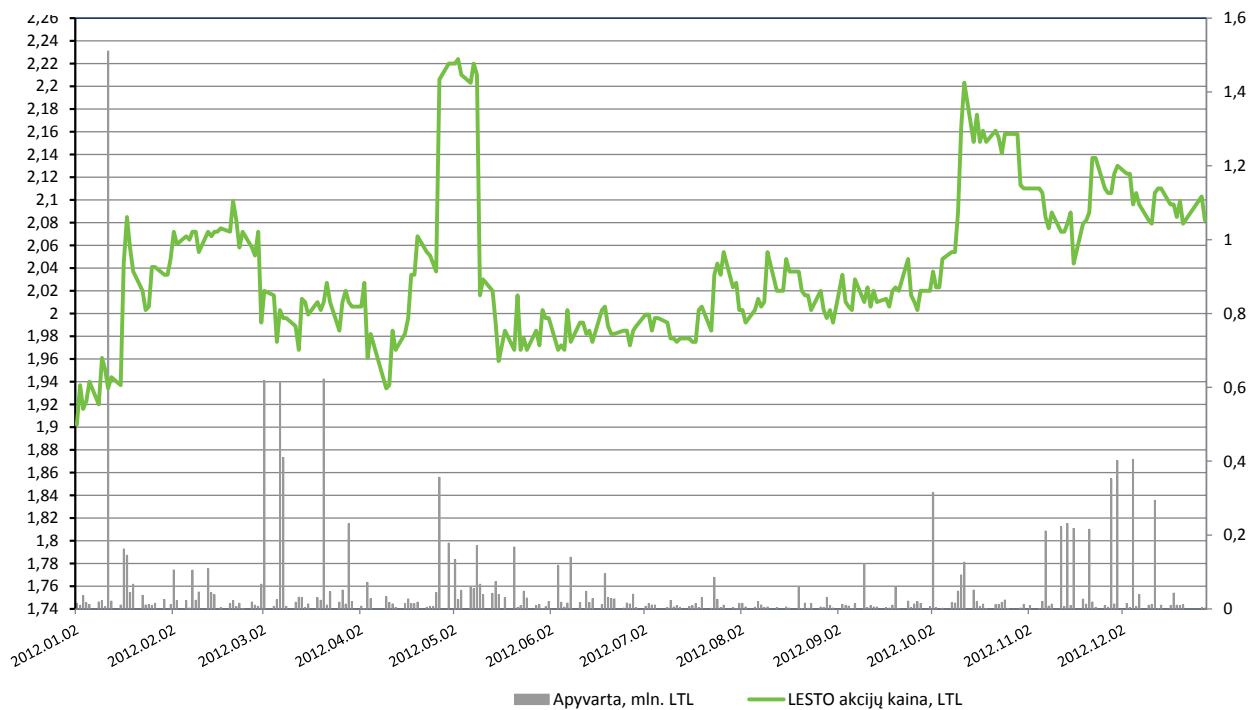
Informacija apie emitento vertybinius popierius

LESTO akcijos į AB NASDAQ OMX Oficialųjį prekybos sąrašą įtrauktos nuo 2011 m. sausio 17 dienos.

Kitose reguliuojamose rinkose Bendrovės akcijomis neprekiuojama.

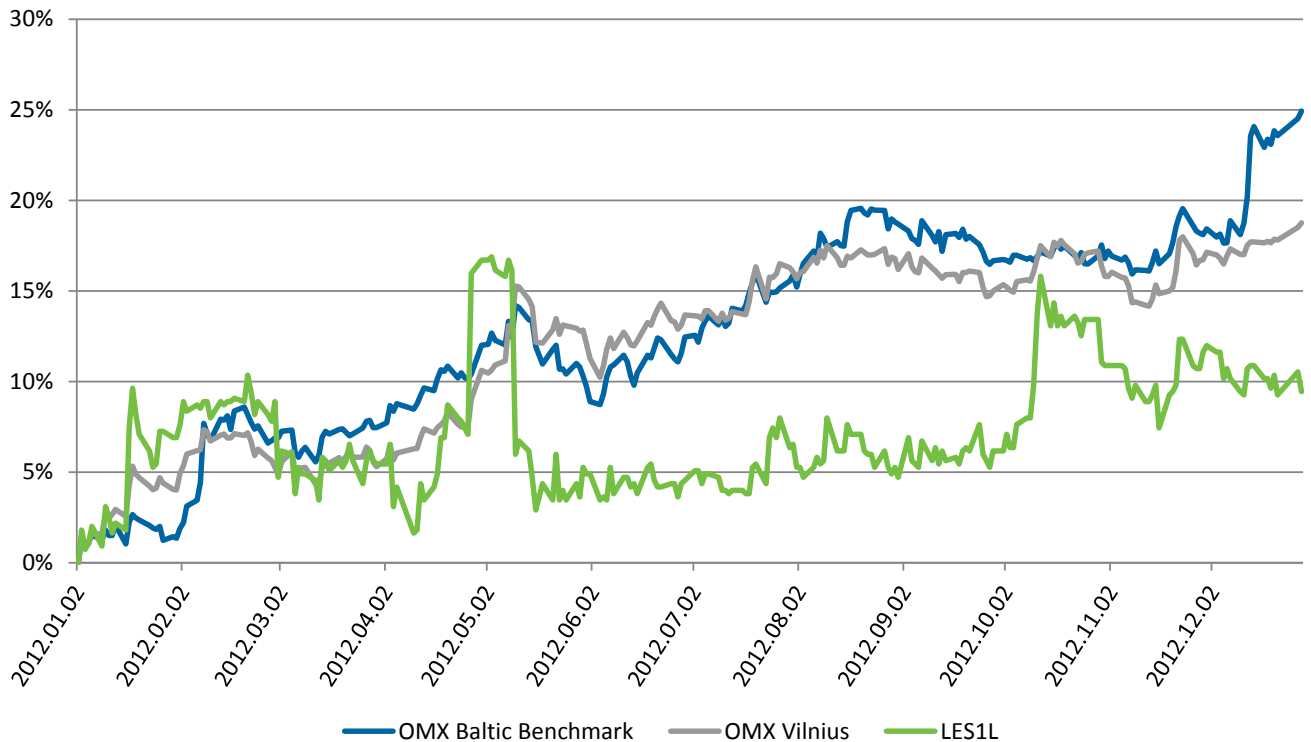
ISIN kodas	Prekybos sąrašas	VP trumpinys	Akcijų skaičius, vnt.	Vienos akcijos nominali vertė, Lt	Pramonės šaka pagal ICB standartą	Aukštesnysis sektorius pagal ICB standartą
LT0000128449	BALTIC MAIN LIST	LES1L	603 944 593	1	7000 komunalinės paslaugos	7500 komunalinės paslaugos

LESTO akcijų kainos dinamika ir apyvarta, 2012-12-31



LESTO – viena didžiausių pagal rinkos kapitalizaciją bendrovių OMX Baltic biržoje. 2012 m. per dvylika mėnesių didžiausia akcijų kaina buvo pasiekta 2012 m. gegužės 3 d. – 2,22 lito. Mažiausia akcijos kaina buvo pasiekta 2012 m. sausio 2 d., pirmąją 2012 m. prekybos akcijomis dieną, ji siekė 1,90 lito. Per dvylika 2012 metų mėnesių LESTO akcijos pabrango 9,44 proc., paskutinę 2012 m. ketvirto ketvirčio akcijomis prekybos dieną, 2012 m. gruodžio 28 d., viena LESTO akcija kainavo 2,08 lito. Vidutinė 2012 m. dvylikos mėnesių LESTO akcijos kaina siekė 2,04 lito.

LESTO akcijų kainos, OMX Vilnius ir OMX Baltic Benchmark indeksų dinamika, 2012-12-31



LESTO akcijos įtrauktos į indekso OMX Vilnius ir Baltijos šalių lyginamojo indekso (OMX Baltic Benchmark) sudėtį. Indeksą OMX Vilnius sudaro visų Vilniaus biržoje listinguojamų bendrovių akcijos, šiame indekse LESTO akcijų svoris sudaro 16,92 procentus.

Lyginamasis Baltijos šalių indeksas (OMX Baltic Benchmark) sudaromas iš likvidžiausių ir didžiausios kapitalizacijos Baltijos šalių bendrovių akcijų bei yra plačiai diversifikuotas pagal sektorius. Bendrovė atstovauja komunalinių paslaugų sektoriui. Nuo 2012 m. pradžios iki paskutinės 2012 m. ketvirto ketvirčio prekybos akcijomis dienos, 2012 m. gruodžio 28 d., indeksas OMX Vilnius pakilo 18,76 proc., indeksas OMX Baltic Benchmark taip pat pakilo 24,92 proc., kai tuo metu LESTO akcijų kaina pakilo 9,44 proc. savo pradinės vertės.

Dividendai

2012 m. balandžio 27 d. eiliniame Bendrovės visuotiniame akcininkų susirinkime buvo nutarta paskirstyti Bendrovės pelną (nuostolį) ir skirti 170 312 375 Lt dividendų išmokėjimui. Vienai akcijai tenkanti dividendų dalis - 0,282 Lt.

Informacija apie sutartis su vertybinių popierių viešosios apyvartos tarpininkais

LESTO įgaliotasis vertybinių popierių sąskaitų tvarkytojas yra „Swedbank“, AB.

„Swedbank“, AB kontaktiniai duomenys:

Konstitucijos pr. 20 A, LT-03502 Vilnius;

Tel. 1884, (8-5) 268 4444, faks. (8 5) 258 2700.

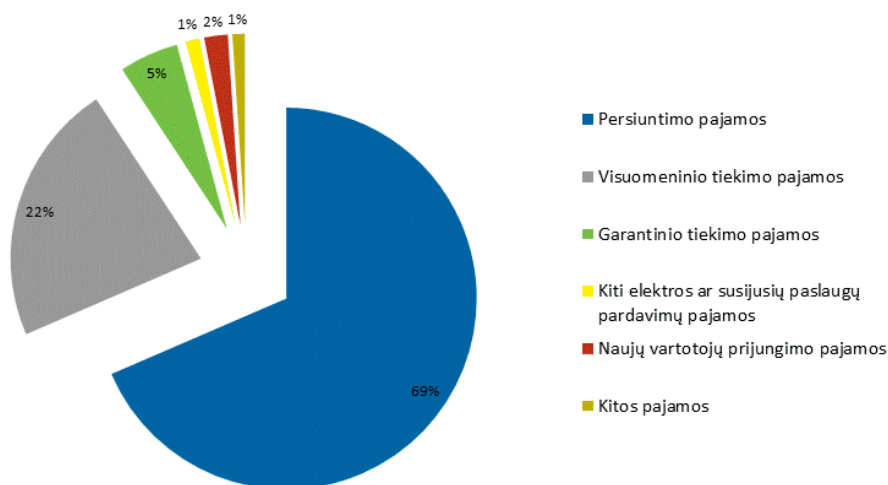
VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ

Pajamos, sąnaudos ir pelningumas

LESTO grupės pelningumo rodikliai	2012	2011
Grynasis pelningumas, proc.	-2,00	-2,73
Veiklos pelningumas, proc.	-2,02	-3,09
EBITDA, tūkst. Lt	390 964	362 246
EBITDA marža, proc.	17,12	16,13
Turto pelningumas, proc.	-0,88	-1,16
Nuosavo kapitalo pelningumas, proc.	-1,33	-1,68

Per dvylika 2012 metų mėnesių LESTO grupės pajamos siekė 2 283,7 mln. Lt. Bendrovės pajamos sudarė 98,7 proc. grupės pajamų t.y. 2 253,1 mln. Lt. Lyginant su 2011 metų dvylika mėnesių LESTO grupės pajamos išaugo 1,7 procentais.

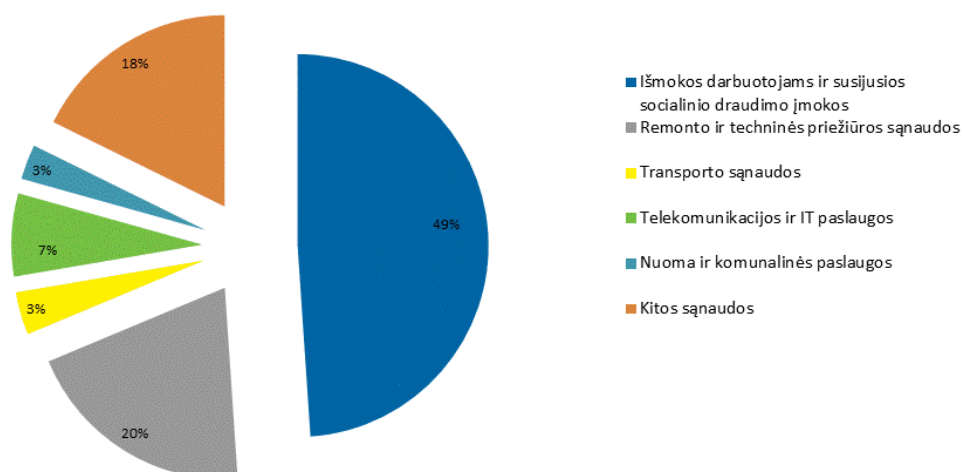
LESTO pajamos pagal veiklos sritis



Pagrindinis LESTO pajamų šaltinis – elektros energijos persiuntimas, per 2012 metų dvylika mėnesių sudaręs 69 proc.

Bendrovės pajamų. Pajamos iš visuomeninės elektros energijos tiekimo veiklos sudarė 22 proc. pajamų, o garantinio tiekimo vartotojams, nepasirinkusiems nepriklausomo tiekėjo, siekė 5 proc. nuo visų pajamų. Pajamos už naujų vartotojų elektros įrenginių pajungimą, su elektros energija susijusių paslaugų pardavimą ir kitas paslaugas sudarė 4 proc.

LESTO grupės veiklos sąnaudų struktūra



Elektros energijos pirkimo sąnaudos per 2012 metų dvylika mėnesių siekė 1 594,3 mln. Lt ir sudarė 68,4 proc. visų LESTO grupės patirtų sąnaudų. Nusidėvėjimo ir amortizacijos bei veiklos sąnaudos atitinkamai sudarė 17,5 proc. bei 14,1 proc. visų sąnaudų.

Kiti finansiniai rodikliai

LESTO grupės likvidumo rodikliai	2012-12-31	2011-12-31
Einamojo likvidumo rodiklis	0,42	0,53
Kritinio likvidumo koeficientas	0,41	0,51
Absoliutaus likvidumo pinigais rodiklis	0,05	0,12
Apyvartinis kapitalas, tūkst. Lt	-354 000	-251 258
Apyvartinio kapitalo ir turto santykis	-0,07	-0,05

LESTO grupės finansinio svėro rodikliai	2012-12-31	2011-12-31
Įsiskolinimo koeficientas	0,34	0,31
Skolos ir turto santykis	0,11	0,08
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis	0,51	0,45
Skolos ir nuosavo kapitalo santykis	0,17	0,12
Grynoji finansinė skola, tūkst. Lt	543 701	381 020
Grynosios finansinės skolos ir nuosavo kapitalo santykis	0,16	0,10
Ilgalaikės skolos ir nuosavo kapitalo santykis	0,12	0,09
Bendrojo mokumo koeficientas	1,97	2,22
Nuosavo kapitalo ir turto santykis	0,66	0,69
Akcijos kainos ir pelno santykis*	-	-
Kapitalizacija, mln. Lt	1257,44	1167,77

* Rodiklis neskaičiuojamas, jei patiriamas nuostolis

LESTO grupės turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje sudarė 5 170,5 mln. Lt, 94,97 proc. viso turto sudarė ilgalaikis turtas. Dėl mažesnių nei nusidėvėjimas investicijų LESTO grupės ilgalaikis turtas iš viso nuo metų pradžios sumažėjo 1,7 procentais.

Grupės likvidžiausias turtas – pinigai ir pinigų ekvivalentai – sudarė 30,1 mln. Lt, t. y. 11,6 proc. nuo viso trumpalaikio turto.

Nagrinėjamo periodo pabaigoje LESTO grupės nuosavas kapitalas 1,97 karto viršijo turimus įsipareigojimus. Finansinės skolos sudarė 576,8 mln. Lt. arba 33,2 proc. visų turimų įsipareigojimų. Ilgalaikės paskolos sudarė 395,6 mln. Lt, t. y. 68,6 proc. visų paskolų. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje LESTO grupės trumpalaikiai įsipareigojimai iš viso siekė 614,0 mln. Lt.

LESTO grupės trumpalaikiai įsipareigojimai viršijo trumpalaikį turtą 354,0 mln. Lt. Einamojo likvidumo koeficiento reikšmė – 0,42. Kritinio likvidumo koeficientas nežymiai skiriasi nuo einamojo likvidumo, kadangi atsargos sudaro vos 4,0 proc. nuo viso trumpalaikio turto. Finansinė skola, sumažinta trumpalaikių investicijų bei pinigų ir pinigų ekvivalentų dydžiu, sudaro 543,7 mln. Lt. Grupės grynoji finansinė skola sudaro tik 15,8 proc. nuosavo kapitalo.

LESTO grupė per dvylika 2012 m. mėnesių uždirbo 390,96 mln. Lt pelno prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą ir amortizaciją (EBITDA) – tai 7,93 proc. daugiau nei prieš metus tuo pačiu laikotarpiu.

2012 m. dvylikos mėnesių LESTO grupės grynasis konsoliduotas nuostolis sudarė 45,6 mln. litų ir buvo 25,7 proc. mažesnis, lyginant su 2011 m. dvylikos mėnesių konsoliduotu nuostoliu. LESTO veikla yra reguliuojama, todėl pagrindinė įmonės nuostolių priežastis yra ta, kad nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos finansinėje atskaitomybėje yra daug didesnės negu nustatant skirstymo tarifus rinkos reguliuotojo leistinos nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos.

Nuorodos ir papildomi paaiškinimai apie metinėje finansinėje atskaitomybėje pateiktus duomenis

Kita informacija pateikiama AB LESTO 2012 m. audituotų metinių finansinių ataskaitų pastabose.

Rizikos veiksniai ir rizikų valdymas

Rizikos valdymo politika

Bendrovės rizikų valdymo sistema grindžiama COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) ERM (Enterprise Risk Management), AS/NZS ISO 31000:2009 (Risk management - Principles and guidelines), ISO/IEC 27005:2011 (Information technology - Security techniques - Information security risk management) principais.

Bendrovės veiklos tikslai suprantami plačiai ir apima tiek bendro pobūdžio tikslus, susijusius su Bendrovės vizija, misija, vertybėmis, strategija, tiek ir konkrečius tikslus, susijusius su atskirų Bendrovės struktūrinių padalinių veiklos funkcijų vykdymu. Bendrovės rizikų valdymas paremtas galimos neigiamos įtakos Bendrovės ir jos veiklos funkcijų (procesų) tikslams ir rezultatams vertinimu. Rizikų identifikavimas, analizė, vertinimas ir valdymas atliekamas sistemingai, vadovaujantis Bendrovės valdybos patvirtintais rizikų valdymą reglamentuojančiais dokumentais: Rizikų valdymo politika, Rizikų valdymo tvarka bei kitais su rizikų valdymu susijusiais vidaus teisės aktais.

Periodinis rizikų nustatymo ir vertinimo ciklas, kurio metu įvertinama veiklos funkcijų (procesų) rezultatų liekamoji rizika bei užsibrėžiamas rizikos valdymo priemonių sustiprinimas vyksta kasmet veiklos tikslų proceso planavimo metu. Šio ciklo metu nustatomos rizikos (rizikos veiksniai), galinčios turėti neigiamos įtakos Bendrovės veiklos tikslams ir rezultatams. Nustatytos rizikos vertinamos, atsižvelgiant į jų pasireiškimo tikimybę ir galimą poveikį veiklos tikslams ir rezultatams. Tokiu būdu įvertintoms rizikoms, kurių kompleksinis tikimybės ir poveikio įvertinimas viršija rizikos tolerancijos ribą, parenkamos rizikos valdymo priemonės, kurių įgyvendinimas sumažintų tikimybės ir (ar) poveikio įtaką taip, kad rizikos įtaka tikslams ir rezultatams atsidurtų Rizikos tolerancijos ribose. Rizikos gali būti vertinamos ir neplanuotai, prieš priimant Bendrovės veiklai reikšmingą sprendimą arba reikšmingai pasikeitus vidaus sąlygoms ar išorės aplinkybėms. Naudojamos rizikos valdymo priemonės yra nukreiptos į rizikų išvengimą, sumažinimą, perdavimą ir(ar) prisiėmimą, įvertinant jų poveikį Bendrovei nustatytų tikslų įgyvendinimui, veiklos tęstinumui, atsižvelgiant į riziką mažinančių priemonių kaštus bei jų efektyvumą. Bendrovėje siekiama valdyti visas kritinį poveikį veiklos tikslams ir veiklos tęstinumui galinčias turėti rizikas, nepriklausomai nuo jų tikimybės. Liekamosios rizikos atitikimas Rizikos tolerancijai, naujų rizikų atsiradimas ar anksčiau identifikuotųjų išnykimas, rizikos valdymo priemonių įdiegimo atitikimas rizikų valdymo planui yra peržiūrimi kartą per ketvirtį.

Bendrovės rizikų valdymo sistemą vysto bei rizikų valdymo procesą koordinuoja Bendrovės Rizikų valdytojas. Už priemonių nustatymą, jų įtakos analizę ir įvertinimą Bendrovės veiklos funkcijai (procesui), tinkamą rizikų valdymo priemonių plano sudarymą ir įgyvendinimą yra atsakingas veiklos proceso ar padalinio, kurio rezultatams tos rizikos gali turėti neigiamą įtaką, savininkas.

Pagrindinės rizikos rūšys Bendrovės veikloje ir jų valdymas

Pagrindinės rizikos rūšys, su kuriomis savo veikloje susiduria Bendrovė, yra šios:

- strateginė rizika;
- elektros energijos tiekimo sutrikimų rizika;
- veiklos/operacinė rizika;
- teisinės atitikties rizika;
- reputacijos rizika.
- finansinės rizikos: rinkos rizika (palūkanų normų, užsienio valiutų kursų, biržinių prekių rizika), kredito rizika, likvidumo rizika.

Strateginės rizikos valdymas

Strateginė rizika atsiranda dėl nepalankių ar klaidingų verslo sprendimų, netinkamo sprendimų įgyvendinimo arba dėl nepakankamo reagavimo į politinius, norminių teisės aktų arba energetinio sektoriaus pokyčius. Šios rizikos atsiradimą sąlygoja makroekonominiai bei politiniai rizikos veiksniai.

Svarbus makroekonomikos rizikos veiksnys yra rinkoje besiformuojanti elektros energijos gamybos (ar importo) kaina. Ši kaina tiesiogiai lemia elektros energijos savikainą. Visuomeninio tiekimo kaina yra reguliuojama ir yra fiksuota nepriklausomai nuo tuo metu rinkoje susiformavusios elektros energijos kainos.

Nuo 2010 metų įsibėgėjo elektros rinkos liberalizavimo procesas, kai vartotojai ėmė aktyviai naudotis galimybe laisvai pasirinkti nepriklausomą elektros energijos tiekėją. Dėl to LESTO praranda dalį pajamų iš tiekimo veiklos. Šią riziką Bendrovė planuoja mažinti, siekdama kompensuoti pajamų sumažėjimą nuosekliai didindama pajamas iš nereguliuojamos veiklos. Bendrovės pajamos ir pelnas iš persiuntimo ir tiekimo veiklos tiesiogiai priklauso ir nuo elektros energijos persiuntimo / suvartojimo apimčių. Šalies makroekonominė padėtis turi tiesioginės įtakos elektros energijos pardavimo, naujų vartotojų elektros įrenginių prijungimo tendencijoms ir klientų mokumui. Šią riziką bendrovė valdo konservatyviai planuodama elektros energijos suvartojimą bei pardavimo pajamas.

Ekspluatuodama ir plėsdama valdomą skirstomąjį tinklą, LESTO perka elektros įrangą bei medžiagas, kurių kainos priklauso nuo rinkos tendencijų. Nuo šių prekių kainų priklauso LESTO tinklo eksploatavimo ir investicijų į elektros tinklą išlaidos, turinčios įtakos LESTO finansiniams rezultatams. Siekdama optimizuoti investicijas ir išlaidas tinklo eksploatacijai bei plėtrai Bendrovė taiko investicijų reitingavimo metodą, grindžiamą objektyviais kriterijais, atitinkančiais Bendrovės elektros energijos skirstomojo tinklo eksploatacijos bei plėtros prioritetus.

Bendrovės veiklai taip pat svarbūs politinės rizikos veiksniai. Elektros energijos skirstymo ir tiekimo tvarką reglamentuoja Lietuvos Respublikos elektros energetikos įstatymas. Minėto įstatymo ir kitų susijusių teisės aktų pakeitimai gali daryti įtaką LESTO veiklai ir rezultatams. Svarbi valstybės politika elektros energijos kainų atžvilgiu. Paslaugų kainos yra reguliuojamos, kainų viršutines ribas nustato ir kontroliuoja Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija. LESTO veiklos rezultatai priklauso nuo šių sprendimų. Siekdama mažinti minėtos rizikos įtaką veiklos rezultatams Bendrovė analizuoja tarptautinę energetikos įmonių reguliavimo praktiką bei, esant poreikiui, teikia pasiūlymus teisės aktus rengiančioms valstybės institucijoms.

Elektros energijos tiekimo sutrikimų rizikos valdymas

Vienas pagrindinių veiksnių, charakterizuojančių skirstomojo tinklo operatoriaus veiklą – elektros energijos skirstymo patikimumas, vertinamas pagal vartotojams tenkančių atjungimų trukmę ir dažnį (angl. sutrumpinimas SAIDI, SAIFI). Dėl neprognozuojamų išorinių veiksnių, tokių kaip stichiniai gamtos reiškiniai, egzistuoja rizika, kad vartotojams nebus užtikrintas patikimas elektros energijos tiekimas, LESTO negaus planuojamų pajamų, o atitinkamų gedimų šalinimas nulems papildomas eksploatacines sąnaudas. Šios rizikos valdymui Bendrovė yra parengusi išsamias ekstremalių situacijų valdymo procedūras. Taip pat, siekdama didinti tiekiamos energijos kokybę ir patikimumą, LESTO numato didžiąją dalį visų investicijų skirti skirstomųjų tinklų atstatymui, elektros transformatorių pastočių rekonstrukcijai bei naujų, ilgaamžių, šiuolaikinius kokybės standartus atitinkančių elektros įrenginių įrengimui, ieško technologinių sprendimų, kurie užtikrintų nuolatinę eksploatuojamų skirstomųjų tinklų būklės kontrolę, operatyvų gedimų šalinimą, užkirstų kelią elektros energijos tiekimo sutrikimams.

Be to, skirstant elektros energiją, elektros tinkle patiriami elektros energijos nuostoliai. Šie nuostoliai priklauso nuo skirstomojo tinklo techninių charakteristikų, jo optimalaus panaudojimo bei rizikų, susijusių su kitų elektros energijos nuostolių tinkle, valdymu. Bendrovės vadovybė skiria didelį dėmesį elektros energijos nuostolių tinkle valdymui ir yra įsteigusi nuolat veikiančią Elektros energijos nuostolių tinkle valdymo komisiją, kurioje aptariamos nuostolių tinkle mažinimo priemonės bei sudaromi

trumpalaikiai ir ilgalaikiai elektros energijos nuostolių tinkle mažinimo planai. 2012 m. gruodžio 31 d. elektros energijos nuostoliai tinkle sudarė 7,8 % nuo gautos į skirstomąjį tinklą elektros energijos (2011.12.31 - 8,3%).

Operacinės/veiklos rizikos valdymas

Operacinė / veiklos rizika yra nuostolių padidėjimo ir(ar) prestižo praradimo, ir(ar) pasitikėjimo sumažėjimo rizika, kurią gali lemti išoriniai aplinkos veiksniai (pavyzdžiui, stichinės nelaimės, pagrindinių tiekėjų veiklos sutrikimai, nusikalstami trečiųjų asmenų veiksmai ir t. t.) arba vidaus veiksniai (pavyzdžiui, neefektyvi veikla ir valdymas, netinkamas ir neefektyvus lėšų naudojimas, įskaitant įsigijimus (viešuosius ir kitus pirkimus), neefektyvi ir netinkama vadovybės informavimo sistema, vidaus kontrolės trūkumai, neefektyvios procedūros, informacinių sistemų sutrikimai, netinkamas funkcijų ar atsakomybių paskirstymas, netinkama personalo atranka ir motyvavimas ir t. t.);

Valdydami riziką Bendrovės vadovai siekia, kad būtų įgyvendintos tinkamos organizacinės priemonės, procedūros ir verslo procesus palaikančios informacinės sistemos, kurių visuma turi užtikrinti tinkamos vidaus kontrolės sistemos funkcionavimą. Bendrovėje taikomi šie pagrindiniai vidaus kontrolės elementai: duomenų apie atliktas operacijas pirminėse sistemose sutikrinimas su operacijų duomenimis apskaitos sistemoje, verslo sprendimus priimančių bei kontroliuojančių funkcijų atskyrimas, operacijų atlikimo ir apskaitos kontrolės procedūros, įgaliojimų priimti sprendimus limitai ir jų kontrolė, „keturių akių“ principai, kolegialių sprendimų priėmimas esminiuose verslo procesuose ir t. t.

Teisinės atitikties rizikos valdymas

Teisinės atitikties rizika yra nuostolių padidėjimo ir(ar) prestižo praradimo, ir(ar) pasitikėjimo sumažėjimo rizika, kurią gali lemti išoriniai aplinkos veiksniai (pavyzdžiui, išorės teisės aktų pažeidimai, priežiūros institucijų reikalavimų nevykdymas, trečiųjų šalių piktnaudžiavimo atvejai, sutartinių įsipareigojimų su trečiosiomis šalimis nevykdymas ir t. t.) arba vidaus veiksniai (pavyzdžiui, vidaus teisės aktų bei etikos standartų pažeidimai, darbuotojų piktnaudžiavimo atvejai ir t. t.).

Už teisinės atitikties rizikos valdymą atsako Teisės departamentas. Siekiant minimizuoti teisinės atitikties riziką, Bendrovės teisininkai dalyvauja Bendrovės vadovybės sprendimų priėmimo, vidaus teisės aktų bei sutarčių rengimo procesuose.

Reputacijos rizikos valdymas

Atlikdama elektros energijos skirstymo, visuomeninio ir garantinio elektros energijos tiekėjo funkciją Bendrovė siekia aukščiausių reputacijos standartų. Šis siekis atsispindi Bendrovės misijoje, vizijoje, strateginiuose tiksluose bei vertybėse. Bendrovės vadovai skiria didelį dėmesį komunikuodami darbuotojams Bendrovės misiją, viziją, vertybes bei strateginius tikslus. Be to, Bendrovė vykdo socialinius projektus, įtvirtinančius socialiai atsakingos Bendrovės įvaizdį.

Finansinių rizikų valdymas

Rinkos rizika yra nuostolių arba būsimųjų grynujų pajamų netekimo rizika dėl palūkanų normų, valiutų kursų bei biržinių prekių kainų pasikeitimo.

Likvidumo rizika yra rizika, kad Bendrovė nesugebės laiku įvykdyti savo finansinių įsipareigojimų ir(ar), siekdama juos įvykdyti, gali būti priversta parduoti finansinius aktyvus ir dėl likvidumo rinkoje stokos patirs nuostolius.

Kredito rizika yra nuostolių rizika, kad klientai ir(ar) kitos sandorio šalys nesugebės įvykdyti savo įsipareigojimų Bendrovei.

Finansinių rizikų valdymas detaliau aprašytas 2012 m. audituotos konsoliduotos metinės finansinės atskaitomybės aiškinamojo rašto 27 punkte.

Vidaus kontrolės sistema

2011 m. kovo 3 d. UAB „Visagino atominė elektrinė“ akcininkai priėmė sprendimą sudaryti UAB „Visagino atominė elektrinė“ audito komitetą, patvirtino audito komiteto dokumentus ir nustatė, kad audito komiteto veikla taikoma UAB „Visagino atominė elektrinė“ ir jos tiesiogiai ir netiesiogiai valdomoms dukterinėms įmonėms, tarp jų ir LESTO, bei kitos teisinės formos bendrovės tiesiogiai ir netiesiogiai valdomiems juridiniams asmenims.

Pagrindinės audito komiteto funkcijos:

- stebėti Bendrovės ir jos dukterinių įmonių finansinių ataskaitų rengimo procesą;
- stebėti Bendrovės ir jos dukterinių įmonių vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų veiksmingumą, atlikti šių sistemų poreikio ir tinkamumo analizę bei peržiūrą;
- stebėti, kaip atestuotas auditorius ir audito įmonė laikosi nepriklausomumo ir objektyvumo principų, teikti su tuo susijusias rekomendacijas;
- stebėti Bendrovės ir jos dukterinių įmonių audito atlikimo procesus, vertinti audito veiksmingumą ir administracijos reakciją į rekomendacijas, kurias audito įmonė pateikia vadovybei;
- stebėti Bendrovės ir jos dukterinių įmonių vidaus audito funkcijos veiksmingumą, analizuoti šios funkcijos poreikį ir tinkamumą, teikti rekomendacijas vidaus audito funkcijos reikalingumo, veiksmingumo ir kitais su vidaus auditu susijusiais klausimais, prireikus imtis atitinkamų veiksmų.

LESTO yra įsteigta Vidaus audito tarnyba. Vidaus audito tarnybos tikslas – sistemingai ir visapusiškai vertinant rizikos valdymą ir vidaus kontrolę, padėti įgyvendinti bendrovės veiklos tikslus.

UAB „Visagino atominė elektrinė“ audito komiteto nariai:

Vardas, Pavardė	Dalyvavimas emitento įstatiniame kapitale (proc.)	Kadencija	Darbovietė
Vygantas Reifonas (nepriklausomas narys)	0	2011 m. kovo mėn. – 2015 m. kovo mėn.	AB „Lietuvos draudimas“
Danielius Merkinas (nepriklausomas narys)	0	2011 m. kovo mėn. – 2015 m. kovo mėn.	UAB „Nordnet“
Marius Garuckas (nepriklausomas narys)	0	2011 m. kovo mėn. – 2015 m. kovo mėn.	UAB „GlaxoSmithKline Lietuva“

Lina Šmočiukienė 2012 m. spalio 28 d. atsistatydino iš UAB „Visagino atominė elektrinė“ Audito komiteto narių, todėl 2012 gruodžio 31 d. UAB „Visagino atominė elektrinė“ Audito komitetą sudarė trys iš keturių narių, numatytų pagal šio komiteto nuostatus.

Įmonių grupės vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, susijusių su konsoliduotųjų finansinių ataskaitų sudarymu, pagrindiniai požymiai

LESTO įmonių grupės konsoliduotosios ataskaitos yra rengiamos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Bendrovės rizikų valdymo sistema grindžiama COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission), ERM (Enterprise Risk Management), AS/NZS ISO 31000:2009 (Risk management - Principles and guidelines), ISO/IEC 27005:2011 (Information technology - Security techniques - Information security risk management) principais.

Sudarant konsoliduotąsias finansines ataskaitas yra laikomasi „keturių akių“ principo. Apskaitos departamento direktorė yra atsakinga už priežiūrą rengiant konsoliduotąsias finansines ataskaitas bei jų galutinę peržiūrą. Taip pat Bendrovės ir jos dukterinių įmonių finansinių ataskaitų rengimo procesą stebi UAB „Visagino atominė elektrinė“ audito komitetas.

ESMINIAI ĮVYKIAI EMITENTO VEIKLOJE

LESTO, vykdydama savo prievolės pagal jai taikomus vertybinių popierių rinką reglamentuojančius teisės aktus, esminius įvykius bei kitą reglamentuojamą informaciją skelbia visos Europos Sąjungos mastu. Su Bendrovės skelbiama informacija galima susipažinti Bendrovės tinklalapyje (www.lesto.lt) ir AB NASDAQ OMX Vilnius tinklalapyje (www.nasdaqomxbaltic.com).

LESTO nuo 2012 m. skelbė šią esminių įvykių informaciją

Data	Esminis įvykis
2012-01-03	Dėl 2012 m. sausio 3 d. AB LESTO neeilinio VAS sprendimų ir 2012 m. sausio 3 d. AB LESTO valdybos sprendimų
2012-01-20	AB LESTO 2012 m. investuotojo kalendorius
2012-02-08	Dėl Elektros energetikos įstatymo naujos redakcijos įsigaliojimo
2012-02-29	AB LESTO įmonių grupės preliminarus neaudituotas 2011 metų dvylikos mėnesių veiklos rezultatas
2012-03-16	Dėl skirstymo veiklos atskyrimo plano parengimo ¹
2012-03-30	Dėl skirstymo veiklos atskyrimo plano parengimo ²
2012-04-03	Dėl AB LESTO eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimo.
2012-04-06	Dėl skirstymo veiklos atskyrimo
2012-04-13	Dėl AB LESTO eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkės papildymo
2012-04-27	2012 m. balandžio 27 d. įvykusiame AB LESTO eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimti sprendimai.
2012-04-27	AB LESTO įmonių grupės 2011 m. metinė informacija
2012-05-18	AB LESTO socialinės atsakomybės veiklos ataskaita 2011
2012-05-25	Dėl ilgalaikės paskolos sutarties sudarymo
2012-05-30	Dėl AB LESTO neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimo
2012-05-31	AB LESTO įmonių grupės preliminarus neaudituotas 2012 metų trijų mėnesių veiklos rezultatas
2012-06-21	Dėl 2012 m. birželio 21 d. AB LESTO neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų ir AB LESTO valdybos sprendimų
2012-07-04	Dėl Vyriausybės nutarimo priėmimo
2012-07-26	Dėl skirstymo veiklos atskyrimo

¹ AB LESTO buvo įpareigota pateikti Valstybinei kainų ir energetikos kontrolės komisijai išsamų pasirinkto veiklų ir kontrolės atskyrimo nuo vertikaliai integruotos įmonės veiklos rūšių, nesusijusių su skirstymu, būdo aprašymą kartu su numatomų atlikti veiksmų detaliu planu.

² AB LESTO 2012 m. kovo 30 d. pateikė Valstybinei kainų ir energetikos kontrolės komisijai išsamų veiklų ir kontrolės atskyrimo nuo vertikaliai integruotos įmonės veiklos rūšių, nesusijusių su skirstymu, numatomų atlikti veiksmų planą.

2012-08-31	AB LESTO įmonių grupės preliminarus neaudituos 2012 metų šešių mėnesių veiklos rezultatas
2012-09-28	Dėl netiesiogiai kontroliuojančio asmens pasikeitimo
2012-10-05	Dėl skirstymo ir visuomeninio tiekimo paslaugų kainų viršutinių ribų 2013 metams nustatymo
2012-10-12	Dėl AB LESTO neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimo
2012-10-12	Dėl elektros energijos visuomeninės kainos viršutinės ribos 2013 metams nustatymo
2012-11-06	Dėl 2012 m. lapkričio 6 d. AB LESTO neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų
2012-11-09	Dėl Valstybinei kainų ir energetikos kontrolės komisijai svarstymui pateiktų elektros energijos persiuntimo paslaugos ir visuomeninių elektros energijos kainų ir jų taikymo tvarkų bei diferencijavimo metodikų 2013 metams
2012-11-21	Dėl elektros energijos persiuntimo paslaugos ir visuomeninių elektros energijos kainų paskelbimo
2012-11-30	2012 m. devynių mėnesių LESTO veiklos rezultatai
2012-12-21	Dėl elektros energijos visuomeninės kainos viršutinės ribos 2013 metams nustatymo
2012-12-28	Dėl elektros energijos persiuntimo paslaugos ir visuomeninių elektros energijos kainų pakeitimo.
2012-12-28	Dėl AB LESTO valdybos nario atsistatydinimo
2013-01-02	AB LESTO 2013 m. investuotojo kalendorius
2013-01-02	CORRECTION: AB LESTO 2013 m. investuotojo kalendorius
2013-01-08	Dėl UAB „ELEKTROS TINKLO PASLAUGOS“ akcijų įsigijimo ir UAB „TETAS“ akcijų perleidimo.
2013-02-13	AB LESTO informacija
2013-02-14	Dėl Vyriausybės nutarimo priėmimo.
2013-02-28	2012 m. dvylikos mėnesių LESTO veiklos rezultatai
2013-03-13	Dėl ketinimo sudaryti ilgalaikės paskolos sutartį

Įvykiai po finansinės padėties ataskaitos sudarymo datos

2013 m. sausio 7 d. Bendrovė ir LITGRID AB sudarė akcijų mainų sutartį. Šia akcijų mainų sutartimi Bendrovė perleido LITGRID AB nuosavybės teise priklausančias asocijuotosios įmonės UAB „TETAS“ akcijas, kurios sudaro 38,87 proc. UAB „TETAS“ įstatinio kapitalo, mainais įgyjant LITGRID AB perleidžiamas UAB „ELEKTROS TINKLO PASLAUGOS“ akcijas, kurios sudaro 25,03 proc. UAB „ELEKTROS TINKLO PASLAUGOS“ įstatinio kapitalo. Įsigijusi akcijas, Bendrovė tapo vienintele UAB

„ELEKTROS TINKLO PASLAUGOS“ akcininke. Investicija į UAB „TETAS“ 2012 m. gruodžio 31 d. Bendrovės finansinėse ataskaitose pavaizduota kaip turtas, skirtas parduoti.

Igyvendinant Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2013 m. vasario 13 d. nutarimą Nr.141 „Dėl valstybei priklausančių akcijų perdavimo ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. liepos 4 d. nutarimo Nr. 826 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės steigimo ir valstybės turto investavimo“ pakeitimo“, 2013 m. vasario 26 dieną Finansų ministerijai perduotos valstybei nuosavybės teise priklausančios ir iki šiol Ūkio ministerijos patikėjimo teise valdytos UAB „Visagino atominės elektrinės“, pagrindinės Bendrovės akcininkės, akcijos.

Kiti sutartiniai susitarimai su auditoriais

Bendrovė rengusi AB LESTO 2012 m. auditą papildomai per ataskaitinį laikotarpį atliko 2012 m. birželio 30 d. finansinės informacijos peržvalgą bei kainodaros tarp asocijuotų asmenų dokumentacijos už 2011m. parengimą.

Priedas prie metinio pranešimo

Bendrovių, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, valdymo kodekso laikymosi atskleidimo forma

AB LESTO (toliau komentaruose – Bendrovė, LESTO), vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 21 straipsnio 3 dalimi ir AB NASDAQ OMX Vilnius listingavimo taisyklių 24.5 punktu, atskleidžia, kaip ji laikosi AB NASDAQ OMX Vilnius valdybos patvirtinto bendrovių, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, valdymo kodekso ir konkrečių jo nuostatų. Jei šio kodekso ar kai kurių jo nuostatų nesilaikoma, yra nurodoma, kurių konkrečių nuostatų nesilaikoma ir dėl kokių priežasčių.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / NEAKTUALU	KOMENTARAS
I principas. Pagrindiniai nuostatai Pagrindinis Bendrovės tikslas turėtų būti visų akcininkų interesų tenkinimas, užtikrinant nuolatinį akcininkų nuosavybės vertės didinimą.		
1.1. Bendrovė turėtų rengti ir viešai skelbti bendrovės plėtros strategiją ir tikslus, aiškiai deklaruodama, kaip ji planuoja veikti akcininkų interesais ir didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Pagrindinės Bendrovės plėtros kryptys ir strategijos gairės viešai skelbiamos Bendrovės tinklalapyje, Bendrovės metiniame ir tarpiniame pranešimuose.
1.2. Visų bendrovės organų veikla turėtų būti sukoncentruota į strateginių tikslų įgyvendinimą, atsižvelgiant į poreikį didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Bendrovės valdyboje priimami svarbiausi strateginiai sprendimai, lemiantys akcininkų nuosavybės didinimą (Bendrovės veiklos funkcijų ir struktūros optimizavimas, kiti veiksmai, didinantys Bendrovės veiklos efektyvumą ir mažinantys sąnaudas). Bendrovės vadovas ir jo įsteigta Vadovų taryba organizuoja ir vykdo Bendrovės ekonominę, ūkinę ir finansinę veiklą.
1.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdami kuo didesnę naudą bendrovei ir akcininkams.	Neaktualu	Stebėtojų taryba Bendrovėje nesudaryta, žr. 2.1 punkto komentarą. Bendrovėje sudaroma Valdyba, atstovaujanti akcininkų interesams. Bendrovėje reguliariai rengiami Valdybos posėdžiai, pasitarimai ir strateginės sesijos, kuriuose Valdybos nariams reguliariai teikiama informacija apie Bendrovės veiklą.

<p>1.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos ne tik bendrovės akcininkų, bet ir kitų bendrovės veikloje dalyvaujančių ar su ta veikla susijusių asmenų (darbuotojų, kreditorių, tiekėjų, klientų, vietos bendruomenės) teisės ir interesai.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės organai gerbia Bendrovės veikloje dalyvaujančių ir su Bendrovės veikla susijusių asmenų teises ir interesus.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nuo Bendrovės įsteigimo Bendrovė bendradarbiauja ir vykdo socialinę partnerystę su Bendrovės darbuotojų atstovais (skiria lėšų kolektyvinei sutarčiai vykdyti, darbuotojams skatinti ir pan.). 2. Bendrovė vykdo priimtus finansinius ir kitus įsipareigojimus kreditoriams. 3. Bendrovė, remdamasi klientų pasitenkinimo tyrimų rezultatais ir gerosios tarptautinės praktikos tendencijomis, įgyvendina sisteminės Bendrovės klientų aptarnavimo gerinimo priemones. 4. Bendrovė organizuoja socialinius projektus, įtraukdama vaikus, jaunimą, vietos bendruomenės ir kitas socialines grupes. Išsamesnė informacija apie Bendrovės vykdomas iniciatyvas pateikiama Bendrovės tinklalapyje ir metiniame pranešime.
<p>II principas. Bendrovės valdymo sistema Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti strateginį vadovavimą Bendrovei, efektyvią Bendrovės valdymo organų priežiūrą, tinkamą pusiausvyrą ir funkcijų pasiskirstymą tarp Bendrovės organų, akcininkų interesų apsaugą.</p>		
<p>2.1. Be Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytų privalomų organų – visuotinio akcininkų susirinkimo ir bendrovės vadovo, rekomenduojama bendrovėje sudaryti tiek kolegialų priežiūros organą, tiek kolegialų valdymo organą. Kolegialių priežiūros ir valdymo organų sudarymas užtikrina valdymo ir priežiūros funkcijų aiškų atskyrimą bendrovėje, bendrovės vadovo atskaitomybę bei kontrolę, o tai savo ruožtu sąlygoja efektyvesnį ir skaidresnį bendrovės valdymo procesą.</p>	<p>Ne</p>	<p>Pagal Bendrovės įstatus Stebėtojų tarybos Bendrovėje nėra, Bendrovėje veikia Valdyba ir Bendrovės vadovas. Siekiant padėti Bendrovės vadovui organizuoti ir vykdyti Bendrovės ekonominę, ūkinę ir finansinę veiklą, Bendrovėje veikia Vadovų taryba. Vadovų tarybą sudaro generalinis direktorius ir Bendrovės tarnybų direktoriai (išskyrus Vidaus audito tarnybos direktorių, kuris Vadovų tarybos posėdžiuose dalyvauja stebėtojo teisėmis).</p>
<p>2.2. Kolegialus valdymo organas yra atsakingas už strateginį vadovavimą bendrovei bei vykdo kitas esmines bendrovės valdymo funkcijas. Kolegialus priežiūros organas yra atsakingas už efektyvią bendrovės valdymo organų veiklos priežiūrą.</p>	<p>Taip Ne</p>	<p>Rekomendacijoje nurodytas funkcijas vykdo Bendrovės valdyba.</p> <p>Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaryta, žr. 2.1 punkto komentarą.</p>

<p>2.3. Jeigu bendrovė nusprendžia sudaryti tik vieną kolegialų organą, rekomenduojama, kad tai būtų priežiūros organas, t.y. stebėtojų taryba. Tokiu atveju stebėtojų taryba yra atsakinga už efektyvią bendrovės vadovo vykdomų funkcijų priežiūrą.</p>	Ne	Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaryta, žr. 2.1 punkto komentarą.
<p>2.4. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus priežiūros organas turėtų būti sudaromas ir turėtų veikti III ir IV principuose išdėstyta tvarka. Jeigu bendrovė nuspręstų nesudaryti kolegialaus priežiūros organo, tačiau sudarytų kolegialų valdymo organą – valdybą, III ir IV principai turėtų būti taikomi valdybai, kiek tai neprieštarauja šio organo esmei ir paskirčiai.³</p>	Taip / Ne	<p>III ir IV principuose išdėstytos rekomendacijos Bendrovėje nėra įgyvendintos visa apimtimi, tačiau Bendrovė laikosi visų teisės aktuose numatytų reikalavimų, keliamų kolegialaus organo sudarymui. Pažymėtina, kad Bendrovė vykdo elektros energijos skirstymą ir visuomeninį tiekimą, todėl jos veikla griežtai reglamentuojama teisės aktais ir prižiūrima atitinkamų valstybės institucijų (Valstybinės kainų ir energetikos kontrolės komisijos ir kt.). Taip užtikrinamas šių sprendimų priėmimo skaidrumas ir operatyvumas, įgyvendinami Bendrovės vartotojų nediskriminavimo, Bendrovės sąnaudų mažinimo ir kiti principai. Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaryta, žr. 2.1 punkto komentarą.</p>
<p>2.5. Bendrovės valdymo ir priežiūros organus turėtų sudaryti toks valdybos narių (vykdomųjų direktorių) ir stebėtojų tarybos narių (direktorių konsultantų) skaičius, kad atskiras asmuo arba nedidelė asmenų grupė negalėtų dominuoti šiems organams priimant sprendimus.⁴</p>	Taip	<p>Pagal Bendrovės įstatų 32 straipsnį, Bendrovės valdybą sudaro 5 (penki) nariai. Bendrovės nuomone, toks valdybos narių skaičius pakankamas, nes užtikrina operatyvų ir efektyvų sprendimų priėmimą. Valdyba sprendimus priima Valdybos posėdžiuose. Valdybos posėdis laikomas įvykusi ir valdyba gali priimti sprendimus, kai posėdyje dalyvauja ne mažiau kaip 4 (keturi) nariai. Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaryta, žr. 2.1 punkto komentarą.</p>

³ III ir IV principų nuostatos labiau pritaikytos tiems atvejams, kai visuotinis akcininkų susirinkimas renka stebėtojų tarybą, t.y. organą, kuris iš esmės sudaromas siekiant užtikrinti bendrovės valdybos ir vadovo priežiūrą bei atstovauti bendrovės akcininkams. Vis dėlto, jeigu bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, bet sudaroma valdyba, daugelis III ir IV principuose pateiktų rekomendacijų tampa aktualios ir taikytinos valdybai. Tačiau pažymėtina, kad kai kurios rekomendacijos, kurios pagal savo esmę ir prigimtį yra susijusios išimtinai su stebėtojų taryba (**pavyzdžiui, komitetų formavimas**), neturėtų būti taikomos valdybai, kadangi šio organo paskirtis ir funkcijos pagal Akcinių bendrovių įstatymą (Žin., 2003, Nr. 123-5574) yra kitokios. Pavyzdžiui, kodekso 3.1 punktas dėl valdymo organų priežiūros valdybai taikytinas tiek, kiek tai susiję su bendrovės vadovu, bet ne pačios valdybos priežiūra; kodekso 4.1 punktas dėl rekomendacijų teikimo valdymo organams taikytinas tiek, kiek tai susiję su rekomendacijų teikimu bendrovės vadovui; kodekso 4.6 punktas dėl visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo nepriklausomumo nuo bendrovės valdymo organų taikytinas tiek, kiek tai susiję su nepriklausomumu nuo bendrovės vadovo.

⁴ Vykdomojo direktoriaus ir direktoriaus konsultanto sąvokos vartojamos tais atvejais, kai bendrovėje sudaromas tik vienas kolegialus organas.

<p>2.6. Direktorai konsultantai arba stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems maksimaliais Lietuvos Respublikos teisės aktų leidžiamais intervalais, tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas. Taip pat turėtų būti numatyta galimybė juos atleisti, tačiau ta procedūra neturėtų būti lengvesnė už vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario atleidimo procedūrą.</p>	Neaktualu	<p>Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaryta, žr. 2.1 punkto komentarą.</p> <p>Bendrovės valdyba renkama 4 (ketveriems) metams. Bendrovės valdybos narių kadencijos trukmė yra didžiausia leidžiama pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą. Visuotiniame akcininkų susirinkime gali būti atšaukta tiek visa Valdyba, tiek pavieniai jos nariai, nepasibaigus jų kadencijai.</p>
<p>2.7. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininku gali būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai vykdyti. Kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, bet sudaroma valdyba, rekomenduojama, kad bendrovės valdybos pirmininkas ir bendrovės vadovas nebūtų tas pats asmuo. Buvęs bendrovės vadovas neturėtų būti tuoj pat skiriamas į visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi priežiūros nešališkumui užtikrinti.</p>	Taip	<p>Bendrovės valdyba ir Valdybos pirmininkas renkami laikantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nustatytų reikalavimų. Bendrovės vadovas nėra išrinktas Valdybos pirmininku.</p>
<p>III principas. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka turėtų užtikrinti Bendrovės atstovavimą smulkiųjų akcininkų interesams, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią Bendrovės veiklos bei jos valdymo organų⁵ priežiūrą.</p>		
<p>3.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo (toliau šiame principo – kolegialus organas) sudarymo mechanizmas turėtų užtikrinti, kad bus vykdoma objektyvi ir nešališka bendrovės valdymo organų priežiūra, taip pat tinkamai atstovaujami smulkiųjų akcininkų interesai.</p>	Taip	<p>Bendrovės valdyba renkama Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo, laikantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytų reikalavimų.</p>
<p>3.2. Kandidatų į kolegialaus organo narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleista bendrovės akcininkams dar prieš visuotinį akcininkų susirinkimą, paliekant akcininkams pakankamai laiko apsispręsti, už kurį kandidatą balsuoti. Taip pat turėtų būti atskleistos visos aplinkybės, galinčios paveikti kandidato nepriklausomumą (pavyzdinis jų sąrašas pateiktas 3.7</p>	Taip / Ne	<p>Informacija apie kandidatus į Bendrovės valdybos narius akcininkams pateikiama Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka visuotiniame akcininkų susirinkime, kurio darbotvarkėje numatyta svarstyti klausimą dėl valdybos narių rinkimo, ir iš anksto nėra skelbiama. Pagal Bendrovės įstatų 36 straipsnį, kiekvienas kandidatas į Valdybos narius privalo visuotiniam akcininkų susirinkimui</p>

⁵-Atkreiptinas dėmesys, kad tuo atveju, kai visuotiniame akcininkų susirinkime renkamas kolegialus organas yra Valdyba, ji, kaip valdymo organas, turėtų užtikrinti ne visų Bendrovės valdymo organų, o tik vienasmenio valdymo organo – Bendrovės vadovo – priežiūrą. Ši pastaba taikytina ir 3.1 punktui.

<p>rekomendacijoje). Kolegialus organas turėtų būti informuojamas apie vėlesnius šiame punkte nurodytos informacijos pokyčius. Kolegialus organas kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.</p>		<p>pateikti kandidato interesų deklaraciją, joje nurodydamas visas aplinkybes, dėl kurių galėtų kilti kandidato ir Bendrovės interesų konfliktas. Atsiradus naujoms aplinkybėms, dėl kurių galėtų kilti Valdybos nario ir Bendrovės interesų konfliktas, Valdybos narys apie tokias naujas aplinkybes privalo nedelsdamas raštu informuoti Bendrovę ir Valdybą (taip pat žr. 7.1 punkto komentarą). Informacija apie Valdybos narių einamas pareigas ar dalyvavimą kitų įmonių veikloje nuolat renkama, kaupiama ir pateikiama metiniame pranešime ir Bendrovės tinklalapyje.</p>
<p>3.3. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, turėtų būti nurodyta konkreti jo kompetencija, tiesiogiai susijusi su darbu kolegialiaame organe. Kad akcininkai ir investuotojai galėtų įvertinti, ar ši kompetencija ir toliau yra tinkama, kolegialus organas kiekviename bendrovės metiniame pranešime turėtų skelbti informaciją apie savo sudėtį ir apie konkrečią atskirų savo narių kompetenciją, tiesiogiai susijusią su jų darbu kolegialiaame organe.</p>	<p>Taip / Ne</p>	<p>Informacija apie kandidatus į Bendrovės valdybos narius visuotiniam akcininkų susirinkimui pateikiama Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka visuotiniame akcininkų susirinkime (žr. 3.2 punkto komentarą). Visuotiniame akcininkų susirinkime pateikiama informacija apie kandidatų į Valdybos narius darbo patirtį ir užimamas pareigas bei kita kandidato kompetenciją apibūdinanti informacija. Informacija apie Valdybos narių einamas pareigas ar dalyvavimą kitų įmonių veikloje nuolat renkama, kaupiama ir pateikiama metiniame pranešime ir Bendrovės tinklalapyje.</p>
<p>3.4. Siekiant išlaikyti tinkamą kolegialaus organo narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, kolegialaus organo sudėtis turėtų būti nustatyta atsižvelgiant į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį ir periodiškai vertinama. Kolegialus organas turėtų užtikrinti, kad jo nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.</p> <p>Audito komiteto nariai, kaip visuma, turėtų turėti naujausių žinių ir atitinkamą patirtį listinguojamų bendrovių finansų ir apskaitos ir (arba) audito srityse.</p> <p>Bent vienas iš atlyginimo komiteto narių turėtų turėti žinių ir patirties atlyginimų nustatymo politikos srityje.</p>	<p>Ne</p> <p>Ne</p> <p>Ne</p>	<p>Pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą, tuo atveju, kai nesudaroma Stebėtojų taryba, Valdyba renkama ir narių kvalifikacija vertinama visuotiniame akcininkų susirinkime.</p> <p>Audito komitetas Bendrovėje nesudarytas, kadangi patronuojančiojoje bendrovėje UAB „Visagino atominė elektrinė“ sudarytas Audito komitetas, Plačiau žr. 4.14 punkto komentarą.</p> <p>Atlyginimų komitetas Bendrovėje nesudarytas, žr. 4.13 punkto komentarą.</p>

<p>3.5. Visiems naujiems kolegialaus organo nariams turėtų būti siūloma individuali programa, skirta supažindinti su pareigomis, bendrovės organizacija bei veikla. Kolegialus organas turėtų atlikti metinį patikrinimą, kad būtų nustatytos sritys, kuriose jo nariams reikia atnaujinti savo įgūdžius ir žinias.</p>	<p>Taip / Ne</p>	<p>Naujai išrinktiems Bendrovės Valdybos nariams sudaroma galimybė susitikti su Bendrovės struktūrinių padalinių vadovais, susipažinti su Bendrovės veikla. Pažymėtina, kad Valdybos nariai reguliariai informuojami apie Bendrovės veiklą Valdybos posėdžiuose ir individualiai, pagal narių pageidavimą.</p>
<p>3.6. Siekiant užtikrinti, kad visi su kolegialaus organo nariu susiję esminiai interesų konfliktai būtų sprendžiami tinkamai, į bendrovės kolegialų organą turėtų būti išrinktas pakankamas⁶ nepriklausomų⁷ narių skaičius.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės įstatuose nėra nuostatos, kad Valdybos nariais turi būti renkamas tam tikras nepriklausomų narių skaičius. Valdybos sudarymas (ir nepriklausomų narių išrinkimas į Valdybą) priklauso visuotinio akcininkų susirinkimo dalyvių kompetencijai. Ataskaitos pateikimo metu Bendrovės valdybą sudaro keturi nariai, iš kurių du Bendrovės valdybos nariai yra verslo atstovai, nesusiję su elektros energetikos sektoriuje veikiančiomis įmonėmis ir valstybės institucijomis, reguliuojančiomis elektros energetikos sektoriaus veiklą.</p>
<p>3.7. Kolegialaus organo narys turėtų būti laikomas nepriklausomu tik tais atvejais, kai jo nesaisto jokie verslo, giminytės arba kitokie ryšiai su bendrove, ją kontroliuojančiu akcininku arba jų administracija, dėl kurių kyla ar gali kilti interesų konfliktas ir kurie gali paveikti nario nuomonę. Kadangi visų atvejų, kada kolegialaus organo narys gali tapti priklausomas, išvardyti neįmanoma, be to, skirtingose bendrovėse santykiai arba aplinkybės, susijusios su nepriklausomumo nustatymu, gali skirtis, o geriausia šios problemos sprendimo praktika susiklostys laikui bėgant, tai kolegialaus organo nario nepriklausomumo įvertinimas turėtų būti grindžiamas santykių ir aplinkybių turiniu, o ne forma. Pagrindiniai kriterijai nustatant, ar kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, turėtų būti šie:</p> <p>jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir paskutinius penkerius</p>	<p>Taip</p>	<p>Ataskaitos pateikimo metu Bendrovės Valdyboje yra du nepriklausomi nariai, kurie atitinka šioje rekomendacijoje nustatytus nepriklausomumo kriterijus. Taip pat žr. 3.6 punkto komentarą.</p>

⁶ Kodekse nenustatytas konkretus kolegialaus organo nepriklausomų narių skaičius. Daugelyje užsienio valstybių kodeksų yra nustatytas tam tikras nepriklausomų narių, kurie turi sudaryti kolegialų organą, skaičius (pvz., ne mažiau kaip 1/3 arba 1/2 kolegialaus organo narių). Tačiau, atsižvelgiant į nepriklausomų narių kategorijos naujumą Lietuvoje, į galimus keblumus parenkant ir išrenkant nepriklausomus narius, kodekse įtvirtinta lankstesnė formulė ir bendrovėms leidžiama pačioms nuspręsti, koks nepriklausomų narių skaičius yra pakankamas. Be abejo, didesnis nepriklausomų narių skaičius kolegialiaame organe yra skatintinas ir bus laikomas tinkamesnio bendrovių valdymo pavyzdžiu.

⁷ Pažymėtina, kad kai kuriose bendrovėse dėl pernelyg mažo smulkiųjų akcininkų skaičiaus visų kolegialaus organo narių išrinkimą gali lemti stambiausio akcininko ar kelių didžiausių akcininkų balsai. Tačiau net ir pagrindinių bendrovės akcininkų išrinktas kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, jeigu jis atitinka kodekse įtvirtintus nepriklausomumo kriterijus.

<p>metus neturi būti ėjęs tokių pareigų;</p> <p>jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės darbuotojas ir paskutinius trejus metus neturi būti ėjęs tokių pareigų, išskyrus atvejus, kai kolegialaus organo narys nepriklauso vyresniajai vadovybei ir buvo išrinktas į kolegialų organą kaip darbuotojų atstovas;</p> <p>jis neturi gauti arba nebūti gavęs reikšmingo papildomo atlyginimo iš bendrovės arba susijusios bendrovės, išskyrus užmokestį, gautą už kolegialaus organo nario pareigas. Tokiam papildomam atlyginimui priskiriamas ir dalyvavimas akcijų pasirinkimo sandoriuose arba kitokiose nuo veiklos rezultatų priklausančiose užmokesčio sistemose; jam nepriskiriamos pagal pensijų planą nustatytų kompensacijų išmokos (įskaitant atidėtas kompensacijas) už ankstesnį darbą bendrovėje (su sąlyga, kad tokia išmoka niekaip nesusijusi su vėlesnėmis pareigomis);</p> <p>jis neturi būti kontroliuojantysis akcininkas arba neturi atstovauti tokiam akcininkui (kontrolė nustatoma pagal Tarybos direktyvos 83/349/EEB 1 straipsnio 1 dalį);</p> <p>jis negali turėti ir per praėjusius metus neturi būti turėjęs svarbių verslo ryšių su bendrove arba susijusia bendrove nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokius ryšius subjekto partneris, akcininkas, direktorius arba viršesnis darbuotojas. Turinčiu verslo ryšių laikytinas subjektas, kuris yra svarbus prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teisines, patariamąsias ir konsultacines paslaugas), reikšmingas klientas ar organizacija, kuri gauna reikšmingas įmokas iš bendrovės arba jos grupės;</p> <p>jis negali būti ir per paskutinius trejus metus neturi būti buvęs bendrovės arba susijusios bendrovės dabartinės arba ankstesnės išorės audito įmonės partneriu arba darbuotoju;</p> <p>jis neturi būti vykdomuoju direktoriumi arba valdybos nariu kitoje bendrovėje, kurioje bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) yra direktorius konsultantas arba stebėtojų tarybos narys, taip pat jis negali turėti kitų reikšmingų ryšių su bendrovės vykdomaisiais direktoriais, kurie atsiranda jiems dalyvaujant kitų bendrovių arba organų veikloje;</p> <p>jis neturi būti ėjęs kolegialaus organo nario pareigų ilgiau kaip 12 metų;</p>		
---	--	--

<p>jis neturi būti vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba), arba 1–8 punkte nurodytų asmenų artimas šeimos narys. Artimu šeimos nariu laikytinas sutuoktinis (sugyventinis), vaikai ir tėvai.</p>		
<p>3.8. Nepriklausomumo sąvokos turinį iš esmės nustato pats kolegialus organas. Kolegialus organas gali nuspręsti, kad tam tikras jo narys, nors ir atitinka visus šiame kodekse nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.</p>	Taip / Ne	<p>Valdybos sudarymas (ir nepriklausomų narių išrinkimas į Valdybą) priklauso visuotinio akcininkų susirinkimo dalyvių kompetencijai. Žr. 3.6 punkto komentarą.</p>
<p>3.9. Turėtų būti atskleidžiama reikiama informacija apie išvadas, prie kurių priėjo kolegialus organas aiškindamasis, ar tam tikras jo narys gali būti laikomas nepriklausomu. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, bendrovė turėtų paskelbti, ar laiko jį nepriklausomu. Kai konkretus kolegialaus organo narys neatitinka vieno ar kelių šiame kodekse nustatytų nepriklausomumo vertinimo kriterijų, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl tą narį ji vis dėlto laiko nepriklausomu. Be to, bendrovė kiekviename savo metiniame pranešime turėtų paskelbti, kuriuos kolegialaus organo narius laiko nepriklausomais.</p>	Taip / Ne	<p>Valdybos sudarymas (ir nepriklausomų narių išrinkimas į Valdybą) priklauso visuotinio akcininkų susirinkimo dalyvių kompetencijai. Žr. 3.6 punkto komentarą.</p>
<p>3.10. Kai vienas arba keli šiame kodekse nustatyti nepriklausomumo vertinimo kriterijai nebuvo tenkinami ištisius metus, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl konkretų kolegialaus organo narį laiko nepriklausomu. Kad būtų užtikrintas informacijos, pateikiamos dėl kolegialaus organo narių nepriklausomumo, tikslumas, bendrovė turėtų reikalauti, kad nepriklausomi nariai reguliariai patvirtintų savo nepriklausomumą.</p>	Taip / Ne	<p>Žr. 3.9 punkto komentarą.</p>
<p>3.11. Nepriklausomiems kolegialaus organo nariams už jų darbą ir dalyvavimą kolegialaus organo posėdžiuose gali būti atlyginama iš bendrovės lėšų⁶. Tokio atlyginimo dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimas.</p>	Taip	<p>Nepriklausomiems Bendrovės valdybos nariams už jų veiklą Bendrovės valdyboje yra atlyginama su jais pasirašytose sutartyse dėl nepriklausomo valdybos nario veiklos nustatyta tvarka ir sąlygomis. Vadovaujantis Bendrovės įstatų 16.1 straipsniu, numatančiu papildomą Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo kompetenciją, sutarties dėl Bendrovės nepriklausomo Valdybos nario veiklos formą ir sąlyga tvirtinta Bendrovės</p>

⁶ Pažymėtina, kad šiuo metu nėra iki galo aišku, kokia forma gali būti atlyginamas bendrovės stebėtojų tarybos ir (ar) valdybos narių darbas šiuose organuose. Akcinių bendrovių įstatymas (Žin., 2003, Nr. 123-5574) nustato, kad už veiklą stebėtojų taryboje/valdyboje jos nariams gali būti mokamos tantjemos Įstatymo 59 straipsnio nustatyta tvarka, t.y. iš bendrovės pelno. Ši formuluoė, skirtingai nuo iki 2004 m. sausio 1 d. galiojusio įstatymo redakcijos, nenustato, kad stebėtojų tarybos ir (ar) valdybos nariams gali būti atlyginama tik mokant tantjemas. Taigi Įstatymas lyg ir neužkerta kelio stebėtojų tarybos ir valdybos nariams už darbą mokėti ne tik tantjemomis, bet ir kitais būdais, nors aiškiai tokios galimybės taip pat neįtvirtina.

		<p>visuotinis akcininkų susirinkimas. Informacija apie išmokas nepriklausomiems Valdybos nariams skelbiama viešai Bendrovės metiniame pranešime. Kitiems Bendrovės Valdybos nariams už veiklą Bendrovės Valdyboje nėra atlyginama.</p>
<p>IV principas. Visuotiniame akcininkų susirinkime renkamo kolegialaus organo pareigos ir atsakomybė Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad visuotiniame akcininkų susirinkime renkamas kolegialus organas tinkamai ir efektyviai funkcionuotų, o jam suteiktos teisės turėtų užtikrinti efektyvią bendrovės valdymo organų⁹ priežiūrą ir visų Bendrovės akcininkų interesų apsaugą.</p>		
<p>4.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas (toliau šiame principo – kolegialus organas) turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą. Kolegialus organas turėtų nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams ir prižiūrėti bei kontroliuoti jų veiklą valdant bendrovę.¹⁰</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovėje renkama Valdyba visuotiniam akcininkų susirinkimui pateikia siūlymus dėl Bendrovės metinių finansinių ataskaitų, pelno (nuostolio) paskirstymo projekto, Bendrovės metinio pranešimo, pateikia vertinimus dėl Bendrovės vadovo veiklos, taip pat atlieka kitas Valdybos kompetencijai priskirtas funkcijas.</p>
<p>4.2. Kolegialaus organo nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir jų interesais, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę. Nepriklausomi kolegialaus organo nariai turėtų: a) bet kokiomis sąlygomis išlaikyti savo analizės, sprendimų priėmimo ir veiksmų nepriklausomumą; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kompromituoti jų nepriklausomumą; c) aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad kolegialaus organo sprendimas gali pakenkti bendrovei. Kai kolegialus organas yra priėmęs sprendimų, dėl kurių nepriklausomas narys turi rimtų abejonių, tokiu atveju šis narys turėtų padaryti atitinkamas išvadas. Jeigu nepriklausomas narys atsistatydintų, priežastis jis turėtų paaiškinti laiške kolegialiam organui arba audito komitetui ir, jei reikia, atitinkamam bendrovei nepriklausančiam organui (institucijai).</p>	<p>Taip</p>	<p>Visi Valdybos nariai veikia gera valia Bendrovės atžvilgiu, vadovaujasi Bendrovės interesais ir atsižvelgdami į visuomenės gerovę. Pažymėtina, kad, pagal Bendrovės įstatų 46 straipsnį, Valdybos narys turi teisę išreikšti savo nuomonę visais posėdžio darbotvarkėje numatytais klausimais, kuri yra nurodoma Valdybos posėdžio protokole.</p>
<p>4.3. Kolegialaus organo nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas kolegialaus organo narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač direktoriaus pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdybos nariai aktyviai dalyvauja kolegialaus organo posėdžiuose ir skiria pakankamai savo, kaip kolegialaus organo nario, laiko pareigoms vykdyti. Posėdyje dalyvaujantys Valdybos nariai nurodomi</p>

⁹ Žr. 3 išnašą.

¹⁰ Žr. 3 išnašą. Jeigu visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas yra valdyba, ji turėtų teikti rekomendacijas bendrovės vienasmeniui valdymo organui – vadovui.

<p>kolegialaus organo nario pareigas. Jeigu kolegialaus organo narys dalyvavo mažiau nei pusėje¹¹ kolegialaus organo posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.</p>		<p>posėdžio protokole. Bendrovės įstatų 37 straipsnyje numatyta, kad Valdybos nariai gali dirbti kitą darbą ar eiti kitas pareigas, įskaitant, bet neapsiribojant, vadovujančių pareigų kituose juridiniuose asmenyse ėjimą, darbą valstybės ar statutinėje tarnyboje, pareigas Bendrovėje, Bendrovės patronuojančioje bendrovėje ir kituose juridiniuose asmenyse, kurių dalyviu yra Bendrovė ar patronuojanti bendrovė, tik iš anksto apie tai informavę Bendrovės valdybą.</p>
<p>4.4. Kai kolegialaus organo sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkus, kolegialus organas su visais akcininkais turėtų elgtis sąžiningai ir nešališkai. Jis turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės reikalus, jos strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą. Bendrovėje turėtų būti aiškiai nustatytas kolegialaus organo narių vaidmuo jiems bendraujant su akcininkais ir įsipareigojant akcininkams.</p>	<p>Taip</p>	<p>Akcininkai apie Bendrovės strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą informuojami teisės aktais nustatyta tvarka. Valdybos narių bendravimas su akcininkais ir įsipareigojimai jiems nustatomi vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo reikalavimais.</p>
<p>4.5. Rekomenduojama, kad sandoriai (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus standartinėmis sąlygomis vykdant įprastinę bendrovės veiklą), sudaromi tarp bendrovės ir jos akcininkų, priežiūros ar valdymo organų narių, ar kitų bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų, būtų tvirtinami kolegialaus organo. Sprendimas dėl tokių sandorių tvirtinimo turėtų būti laikomas priimtu tik tuo atveju, kai už tokį sprendimą balsuoja dauguma nepriklausomų kolegialaus organo narių.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovės valdymo organai sandorius sudaro ir tvirtina vadovaudamiesi teisės aktais ir Bendrovės įstatų reikalavimais.</p>
<p>4.6. Kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas priimdamas sprendimus, turinčius reikšmės bendrovės veiklai ir strategijai. Be kita ko, kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas nuo bendrovės valdymo organų¹². Kolegialaus organo narių darbai ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys.</p> <p>Bendrovė turėtų užtikrinti, kad kolegialus organas ir jo komitetai būtų aprūpinti pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti – ypač iš bendrovės darbuotojų – visą</p>	<p>Taip</p> <p>Taip</p>	<p>Bendrovės Valdyba, priimdama sprendimus, turinčius reikšmės Bendrovės veiklai ir strategijai, veikia savarankiškai.</p> <p>Bendrovė užtikrina valdybos aprūpinimą jos veiklai reikalingais ištekliais (techniškai prižiūri Valdybos posėdžius, suteikia visą reikiamą informaciją ir vykdo</p>

¹¹ Pažymėtina, kad bendrovės gali sugriežtinti minėtą reikalavimą ir nustatyti, kad apie posėdžius prastai lankančią kolegialaus organo narį turi būti informuojami akcininkai (pavyzdžiui, tuo atveju, jeigu tas narys dalyvavo mažiau nei 2/3 ar 3/4 posėdžių). Tokios aktyvaus dalyvavimo kolegialaus organo posėdžiuose užtikrinimo priemonės yra skatintinos ir bus laikomos tinkamesnio bendrovių valdymo pavyzdžiu.

¹² Tuo atveju, kai visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas yra valdyba, rekomendacija dėl jos nepriklausomumo nuo bendrovės valdymo organų taikytina tiek, kiek tai susiję su nepriklausomumu nuo bendrovės vadovo.

<p>reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus kolegialaus organo ir jo komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais.</p> <p>Naudodamasis minėtų konsultantų ar specialistų paslaugomis informacijai apie atlyginimų nustatymo sistemų rinkos standartus gauti, atlyginimo komitetas turėtų užtikrinti, kad tas konsultantas tuo pačiu metu neteiktų konsultacijų susijusios bendrovės žmogiškųjų išteklių skyriui arba vykdomajam, arba valdymo organų nariams.</p>	Ne	<p>kitas funkcijas, numatytas Valdybos darbo reglamente).</p> <p>Žr. 4.13 punkto komentarą.</p>
<p>4.7. Kolegialaus organo veikla turėtų būti organizuota taip, kad nepriklausomi kolegialaus organo nariai galėtų turėti didelę įtaką itin svarbiose srityse, kuriose interesų konfliktų galimybė yra ypač didelė. Tokiomis sritimis laikytini klausimai, susiję su bendrovės direktorių skyrimu, atlyginimo bendrovės direktoriams nustatymu ir bendrovės audito kontrole bei įvertinimu.</p> <p>Todėl tuo atveju, kai kolegialaus organo kompetencijai yra priskirti minėti klausimai, šiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlyginimų ir audito komitetus¹³. Bendrovės turėtų užtikrinti, kad skyrimo, atlyginimų ir audito komitetams priskirtos funkcijos būtų vykdomos, tačiau jos gali tas funkcijas sujungti ir sukurti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų išsamiai paaiškinti, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus.</p> <p>Bendrovėse, kurių kolegialus organas turi nedaug narių, trims komitetams skirtas funkcijas gali atlikti pats kolegialus organas, jeigu jis atitinka komitetams keliamus sudėties reikalavimus ir jeigu šiuo klausimu atskleidžia atitinkamą informaciją. Tokiu atveju šio kodekso nuostatos, susijusios su kolegialaus organo komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), turėtų būti taikomos, kai tinka, visam kolegialiam organui.</p>	Ne	<p>Bendrovės valdyba veikia ir sprendimus priima vadovaudamasi teisės aktų ir Bendrovės įstatų reikalavimais.</p> <p>Bendrovėje Komitetai nesudaryti. Bendrovės nuomone, Valdybos darbas pakankamai efektyvus ir gerai organizuotas, todėl Valdyba gali tinkamai atlikti visas funkcijas, priskirtas šiems komitetams.</p> <p>Pagal Lietuvos Respublikos audito įstatymo nuostatas, viešojo intereso įmonė, kuri yra antrinė įmonė ir kurios finansinės ataskaitos yra konsoliduojamosios, gali nesilaikyti Lietuvos Respublikos audito įstatymo reikalavimų sudaryti Audito komitetą, jeigu jos patronuojančioji įmonė tokį sudaro. Kadangi patronuojančiojoje bendrovėje UAB „Visagino atominė elektrinė“ sudarytas Audito komitetas, atskiras Audito komitetas Bendrovėje nėra sudarytas.</p>
<p>4.8. Pagrindinis komitetų tikslas – didinti kolegialaus organo darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvačius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad kolegialaus organo sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas.</p>	Ne	<p>Komitetai Bendrovėje nesudaryti.</p> <p>Žr. 4.7, 4.12, 4.13, 4.14 punktų komentarus.</p>

¹³ Lietuvos Respublikos audito įstatymas (Žin., 2008, Nr. 82-3233) nustato, kad viešojo intereso įmonės (įskaitant, bet neapsiribojant, akcinėse bendrovėse, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama Lietuvos Respublikos ir (arba) bet kurios kitos valstybės narės reguliuojamoje rinkoje), privalo sudaryti Audito komitetą.

<p>Rekomendacija steigti komitetus nesiekama susiaurinti kolegialaus organo kompetencijos ar perkelti ją komitetams. Kolegialus organas išlieka visiškai atsakingas už savo kompetencijos ribose priimamus sprendimus.</p>		
<p>4.9. Kolegialaus organo sukurti komitetai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Bendrovėse, kuriose kolegialaus organo narių yra nedaug, išimties tvarka komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto narių daugumą turėtų sudaryti nepriklausomi kolegialaus organo nariai. Tuo atveju, kai bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, atlyginimų ir audito komitetai turėtų būti sudaryti išimtinai iš direktorių konsultantų. Sprendžiant, ką skirti komiteto pirmininku ir nariais, turėtų būti atsižvelgiama į tai, kad narystė komitete turi būti atnaujinama ir kad neturi būti pernelyg pasitikima tam tikrais asmenimis.</p>	Ne	Komitetai Bendrovėje nesudaryti. Žr. 4.7, 4.12, 4.13, 4.14 punktų komentarus.
<p>4.10. Kiekvieno įkurto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis. Audito komitetas turėtų patvirtinti, kad jį tenkina audito proceso nepriklausomumas, ir trumpai aprašyti veiksmus, kurių buvo imtasi tam, kad prieiti tokios išvados.</p>	Ne	Komitetai Bendrovėje nesudaryti. Žr. 4.7, 4.12, 4.13, 4.14 punktų komentarus.
<p>4.11. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.</p>	Ne	Komitetai Bendrovėje nesudaryti. Žr. 4.7, 4.12, 4.13, 4.14 punktų komentarus.

<p>4.12. Skyrimo komitetas.</p> <p>4.12.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <p>1) parinkti kandidatus į laisvas valdymo organų narių vietas ir rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir sugebėjimų, kurių reikia konkrečiam postui, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką. Skyrimo komitetas taip pat gali vertinti bendrovės akcininkų pasiūlytus kandidatus į kolegialaus organo narius;</p> <p>2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių;</p> <p>3) reguliariai vertinti atskirų direktorių įgūdžius, žinias bei patirtį ir apie tai pranešti kolegialiam organui;</p> <p>4) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui;</p> <p>5) peržiūrėti valdymo organų politiką dėl vyresniosios vadovybės rinkimo ir skyrimo.</p> <p>4.12.2. Skyrimo komitetas turėtų apsvarstyti kitų asmenų, įskaitant administraciją ir akcininkus, pateiktus pasiūlymus. Kai sprendžiami klausimai, susiję su vykdomaisiais direktoriais arba valdybos nariais (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir vyresniąja vadovybe, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.</p>	Ne	Bendrovėje nėra įsteigtas Skyrimo komitetas. Žr. 4.7 punkto komentarą.
<p>4.13. Atlyginimų komitetas.</p> <p>4.13.1. Pagrindinės atlyginimų komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <p>1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl valdymo organų narių ir vykdomųjų direktorių atlyginimų politikos. Tokia politika turėtų apimti visas atlyginimo formas, įskaitant fiksuotą atlyginimą, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemas, pensijų modelius ir išeitines išmokas. Pasiūlymai, susiję su nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemomis, turėtų būti pateikiami kartu su rekomendacijomis dėl su tuo susijusių tikslų ir įvertinimo kriterijų, kurių tikslas – tinkamai suderinti vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimą su bendrovės kolegialaus organo nustatytais ilgalaikiais akcininkų interesais ir tikslais;</p> <p>2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualių atlyginimų vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlyginimų politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą. Vykdydamas šią funkciją, komitetas turėtų būti gerai informuotas apie bendrą atlygį, kurį vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai gauna iš kitų</p>	Ne	Bendrovėje nėra įsteigtas Atlyginimų komitetas. Žr. 4.7 punkto komentarą.

<p>susijusių bendrovių;</p> <p>3) turėtų užtikrinti, kad individualus atlyginimas vykdomajam direktoriui ir valdymo organo nariui būtų proporcingas kitų bendrovės vykdomųjų direktorių arba valdymo organų narių ir kitų bendrovės darbuotojų atlyginimui;</p> <p>4) reguliariai peržiūrėti vykdomųjų direktorių ar valdymo organų narių atlyginimų nustatymo politiką (taip pat ir akcijomis pagrįsto atlyginimo politiką) bei jos įgyvendinimą;</p> <p>5) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl tinkamų sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais formų;</p> <p>6) padėti kolegialiam organui prižiūrėti, kaip bendrovė laikosi galiojančių nuostatų dėl informacijos, susijusios su atlyginimais, skelbimo (ypač dėl galiojančios atlyginimų politikos ir direktoriams skiriamo individualus atlyginimo);</p> <p>7) teikti vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams bendras rekomendacijas dėl vyresniosios vadovybės (kaip apibrėžta paties kolegialaus organo) atlyginimų dydžio ir struktūros, taip pat stebėti vyresniosios vadovybės atlyginimų dydį ir struktūrą, remiantis atitinkama informacija, kurią pateikia vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai.</p> <p>4.13.2. Tuo atveju, kai reikia spręsti skatinimo klausimą, susijusį su akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis su akcijomis susijusiomis skatinimo priemonėmis, kurios gali būti taikomos direktoriams arba kitiems darbuotojams, komitetas turėtų:</p> <p>1) apsvarstyti bendrą tokių skatinimo sistemų taikymo politiką, ypatingą dėmesį skirdamas skatinimui, susijusiam su akcijų pasirinkimo sandoriais, ir pateikti kolegialiam organui su tuo susijusius pasiūlymus;</p> <p>2) išnagrinėti informaciją, kuri pateikta šiuo klausimu bendrovės metiniame pranešime ir dokumentuose, skirtuose akcininkų susirinkimui;</p> <p>3) pateikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl pasirinkimo sandorių pasirašant akcijas arba pasirinkimo sandorių perkant akcijas alternatyvos apibrėžiant tokios alternatyvos suteikimo priežastis ir pasekmes.</p> <p>4.13.3. Atlyginimų komitetas, sprenddamas jo kompetencijai priskirtus klausimus, turėtų pasidomėti bent kolegialaus valdymo organo pirmininko ir (arba) bendrovės vadovo nuomone dėl kitų vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimų.</p> <p>4.13.4. Atlyginimo komitetas turėtų informuoti akcininkus apie savo funkcijų vykdymą ir tuo tikslu dalyvauti metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.</p>		
---	--	--

<p>4.14. Audito komitetas.</p> <p>4.14.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <p>1) stebėti bendrovės teikiamos finansinės informacijos vientisumą, ypatingą dėmesį skiriant bendrovės ir jos grupės naudojamų apskaitos metodų tinkamumui ir nuoseklumui (įskaitant bendrovių grupės finansinių ataskaitų rinkinių konsolidavimo kriterijus);</p> <p>2) mažiausiai kartą per metus peržiūrėti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, siekiant užtikrinti, kad pagrindinės rizikos (įskaitant riziką, susijusią su galiojančių įstatymų ir taisyklių laikymusi) yra tinkamai nustatytos, valdomos ir apie jas atskleidžiama informacija;</p> <p>3) užtikrinti vidaus audito funkcijų veiksmingumą, be kita ko, teikiant rekomendacijas dėl vidaus audito padalinio vadovo parinkimo, skyrimo, pakartotinio skyrimo bei atleidimo ir dėl šio padalinio biudžeto, taip pat stebint, kaip bendrovės administracija reaguoja į šio padalinio išvadas ir rekomendacijas. Jei bendrovėje nėra vidaus audito funkcijos, komitetas poreikį turėti šią funkciją turėtų įvertinti bent kartą per metus;</p> <p>4) teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu (tai atlieka bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas) bei sutarties su audito įmone sąlygomis. Komitetas turėtų iširti situacijas, dėl kurių audito įmonei ar auditoriui atsiranda pagrindas atsistatydinti, ir pateikti rekomendacijas dėl tokiu atveju būtinų veiksmų;</p> <p>5) stebėti išorės audito įmonės nepriklausomumą ir objektyvumą, ypač svarbu patikrinti, ar audito įmonė atsižvelgia į reikalavimus, susijusius su audito partnerių rotacija, taip pat būtina patikrinti atlyginimo, kurį bendrovė moka audito įmonei, dydį ir panašius dalykus. Siekiant užkirsti kelią esminiams interesų konfliktams, komitetas, remdamasis inter alia išorės audito įmonės skelbiamais duomenimis apie visus atlyginimus, kuriuos audito įmonei bei jos tinklui moka bendrovė ir jos grupė, turėtų nuolat prižiūrėti ne audito paslaugų pobūdį ir mastą. Komitetas, vadovaudamasis 2002 m. gegužės 16 d. Komisijos rekomendacijoje 2002/590/EB įtvirtintais principais ir gairėmis, turėtų nustatyti ir taikyti formalią politiką, apibrėžiančią ne audito paslaugų rūšis, kurių pirkimas iš audito įmonės yra: a) neleidžiamas; b) leidžiamas komitetui išnagrinėjus ir c) leidžiamas be kreipimosi į komitetą;</p> <p>6) tikrinti išorės audito proceso veiksmingumą ir administracijos reakciją į rekomendacijas, kurias audito įmonė pateikia laiške vadovybei.</p> <p>4.14.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės</p>	<p>Ne</p>	<p>Žr. 4.7 punkto komentarą.</p> <p>Pagal Lietuvos Respublikos audito įstatymo nuostatas, viešojo intereso įmonė, kuri yra antrinė įmonė ir kurios finansinės ataskaitos yra konsoliduojamosios, gali nesilaikyti Lietuvos Respublikos audito įstatymo reikalavimų sudaryti Audito komitetą, jeigu jos patronuojančioji įmonė tokį sudaro. Kadangi patronuojančiojoje bendrovėje UAB „Visagino atominė elektrinė“ sudarytas Audito komitetas, atskiras Audito komitetas Bendrovėje nėra sudarytas.</p>
--	-----------	--

apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracija turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais. Šiuo atveju ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas bendrovės veiklai ofšoriniuose centruose ir (ar) per specialios paskirties įmones (organizacijas) vykdomai veiklai bei tokios veiklos pateisinimui.

4.14.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) kolegialaus valdymo organo pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams.

4.14.4. Vidaus ir išorės auditoriams turėtų būti užtikrinti ne tik veiksmingi darbiniai santykiai su administracija, bet ir neribotos galimybės susisiekti su kolegialiu organu. Šiuo tikslu audito komitetas turėtų veikti kaip pagrindinė instancija ryšiams su vidaus ir išorės auditoriais palaikyti.

4.14.5. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės. Komitetas turėtų laiku gauti informaciją apie visus su bendrovės auditu susijusius klausimus.

4.14.6. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi svarbūs pažeidimai (dažniausiai pranešama nepriklausomam kolegialaus organo nariui), ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.

4.14.7. Audito komitetas turėtų teikti kolegialiam organui savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.

<p>4.15. Kiekvienais metais kolegialus organas turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti kolegialaus organo struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno kolegialaus organo nario ir komiteto kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar kolegialus organas pasiekė nustatytą veiklos tikslų. Kolegialus organas turėtų bent kartą per metus paskelbti (kaip dalį informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūras ir praktiką) atitinkamą informaciją apie savo vidinę organizaciją ir veiklos procedūras, taip pat nurodyti, kokius esminius pokyčius nulėmė kolegialaus organo atliktas savo veiklos įvertinimas.</p>	Taip	Bendrovės valdyba numato 2013 metais atlikti savo veiklos vertinimą.
<p>V principas. Bendrovės kolegialių organų darbo tvarka Bendrovėje nustatyta kolegialių priežiūros ir valdymo organų darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų Bendrovės organų bendradarbiavimą.</p>		
<p>5.1. Bendrovės kolegialiems priežiūros ir valdymo organams (šiam principui šaukiama <i>kolegialūs organai</i> apima tiek kolegialius priežiūros, tiek valdymo organus) vadovauja šių organų pirmininkai. Kolegialaus organo pirmininkas yra atsakingas už kolegialaus organo posėdžių tinkamą sušaukimą. Pirmininkas turėtų užtikrinti tinkamą visų kolegialaus organo narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę. Jis taip pat turėtų užtikrinti tinkamą vadovavimą kolegialaus organo posėdžiams bei tvarką ir darbingą atmosferą posėdžio metu.</p>	Taip	Vadovaujantis Bendrovės įstatų bei Valdybos darbo reglamento nuostatomis ir esama praktika, ši rekomendacija Bendrovėje įgyvendinta.
<p>5.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu, pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, koku periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdymo klausimų sprendimas. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį, o bendrovės valdybos posėdžiai – bent kartą per mėnesį.¹⁴</p>	Taip	Bendrovėje Valdybos posėdžiai pagal Bendrovės įstatų 43 straipsnį vyksta ne rečiau kaip vieną kartą per kalendorinį ketvirtį. Vadovaudamasi Valdybos darbo reglamentu, Valdyba kalendorinių metų pradžioje sudaro eilinių valdybos posėdžių planą. Per 2012 metus įvyko dvidešimt Bendrovės valdybos posėdžių. Valdybos nariai taip pat rinkosi į pasitarimus ir strategines sesijas.

¹⁴ Rekomendacijoje įtvirtintas bendrovės kolegialių organų posėdžių periodiškumas taikytinas tais atvejais, kai bendrovėje sudaromi abu papildomi kolegialūs organai – stebėtojų taryba ir valdyba. Kai bendrovėje sudaromas tik vienas papildomas kolegialus organas, jo posėdžių periodiškumas gali būti toks, koks nustatytas stebėtojų tarybai, t.y. bent kartą per metų ketvirtį.

<p>5.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti naudinga diskusija, po kurios būtų priimami tinkami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga, su posėdžio darbotvarka susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.</p>	Taip	<p>Vadovaujantis Valdybos darbo reglamentu, apie šaukiamą posėdį Valdybos nariai ir į posėdį kviečiami asmenys informuojami ne vėliau kaip prieš 5 (penkias) darbo dienas, taip pat jiems pateikiama visa reikalinga su posėdžio darbotvarkėje numatytais svarstyti klausimais susijusi medžiaga.</p>
<p>5.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprendami kitus su bendrovės valdymu susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlyginimo nustatymu.</p>	Neaktualu	<p>Bendrovėje veikia tik Valdyba, todėl kolegialių organų darbo koordinavimas nėra aktualus.</p>
<p>VI principas. Nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų, įskaitant smulkiuosius ir užsieniečius, traktavimą. Bendrovės valdymo sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.</p>		
<p>6.1. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.</p>	Taip	<p>Bendrovės visą įstatinį kapitalą sudaro 1 lito nominalo paprastosios vardinės akcijos, kurios visiems jų turėtojams suteikia vienodas turtines ir neturtines teises.</p>
<p>6.2. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t.y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.</p>	Taip	<p>Akcijų suteikiamos teisės nurodomos Bendrovės įstatuose, kurie viešai skelbiami Bendrovės tinklalapyje.</p>

<p>6.3. Bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai, tokie kaip bendrovės turto perleidimas, investavimas, įkeitimas ar kitoks apsunkinimas, turėtų gauti visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą¹⁵. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti ir dalyvauti priimančioms bendrovei svarbiems sprendimams, įskaitant paminėtų sandorių tvirtinimą.</p>	Ne	Bendrovės sandoriai sudaromi Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose nustatyta tvarka.
<p>6.4. Visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimo ir vedimo procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui susirinkime.</p>	Taip	Bendrovė visuotinį akcininkų susirinkimą šaukia ir kitas susirinkimo procedūras įgyvendina Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka.
<p>6.5. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje lietuvių ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Bendrovės interneto tinklalapyje viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.</p>	Taip	Bendrovė informaciją apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą ir kitus su šaukiamu visuotiniu akcininkų susirinkimu susijusius dokumentus akcininkams pateikia Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka ir terminais. Apie priimtus visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimus skelbiama Bendrovės tinklalapyje lietuvių ir anglų kalbomis.
<p>6.6. Akcininkams turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.</p>	Taip	Bendrovės akcininkai gali įgyvendinti savo teisę dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime tiek asmeniškai, tiek per atstovą, jeigu asmuo turi tinkamą įgaliojimą arba su juo sudaryta balsavimo teisės perleidimo sutartis teisės aktų nustatyta tvarka. Bendrovė sudaro sąlygas akcininkams balsuoti užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį, kaip numatyta Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme.

¹⁵ Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymas (Žin., 2003, Nr. 123-5574) neapibrėžia visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijai sprendimų dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 bendrovės įstatinio kapitalo, investavimo, perleidimo, nuomos, įkeitimo, įsigijimo ir pan. priėmimo. Tačiau svarbūs, esminiai bendrovės veiklai sandoriai turėtų būti apsvartomi visuotiniame akcininkų susirinkime ir gauti jo pritarimą. To nedraudžia ir Akcinių bendrovių įstatymas. Tačiau siekiant neapsunkinti bendrovės veiklos ir išvengti nepagrįstai dažno sandorių svarstymo susirinkime, bendrovės gali pačios nusistatyti svarbių sandorių kriterijus, pagal kuriuos būtų atrenkami sandoriai, reikalingi susirinkimo pritarimo. Nustatydamos svarbių sandorių kriterijus, bendrovės gali vadovautis Akcinių bendrovių įstatymo 34 straipsnio 4 dalies 3, 4, 5 ir 6 punktuose nustatytais kriterijais arba nukrypti nuo jų, atsižvelgdamos į savo veiklos specifiką ir siekį užtikrinti nepertraukiamą ir efektyvią bendrovės veiklą.

<p>6.7. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę. Be to, bendrovės galėtų sudaryti sąlygas akcininkams, ypač užsienyje gyvenantiems akcininkams, akcininkų susirinkimus stebėti pasinaudojant modernių technologijų priemonėmis.</p>	Ne	<p>Šiuo metu, Bendrovės nuomone, nėra poreikio organizuoti balsavimą telekomunikacijų galiniais įrenginiais, be to, tam reikėtų didelių investicijų. Tačiau, akcininkams pageidaujant ir atsižvelgiant į objektyvias galimybes, Bendrovė sudarytų galimybę akcininkams balsuoti naudojantis telekomunikacijų galiniais įrenginiais.</p>
<p>VII principas. Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas Bendrovės valdymo sistema turėtų skatinti Bendrovės organų narius vengti interesų konfliktų ir užtikrinti skaidrų bei efektyvų Bendrovės organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.</p>		
<p>7.1. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.</p>	Taip	<p>Bendrovė laikosi šių rekomendacijų. Bendrovės įstatų 36 straipsnis numato, kad kiekvienas kandidatas į Valdybos narius privalo pateikti visuotiniam akcininkų susirinkimui rašytinį sutikimą kandidatuoti į Valdybos narius ir kandidato interesų deklaraciją, joje nurodymas visas aplinkybes, dėl kurių galėtų kilti kandidato ir Bendrovės interesų konfliktas. Atsiradus naujoms aplinkybėms, dėl kurių galėtų kilti Valdybos nario ir Bendrovės interesų konfliktas, Valdybos narys apie tokias naujas aplinkybes privalo nedelsiant raštu informuoti Bendrovę ir valdybą. Be to, Bendrovės įstatų 37 straipsnis numato, kad Valdybos nariai gali dirbti kitą darbą ar eiti kitas pareigas, įskaitant, bet neapsiribojant, vadovaujančių pareigų kituose juridiniuose asmenyse ėjimą, darbą valstybės ar statutinėje tarnyboje, pareigas Bendrovėje, Bendrovės patronuojančioje bendrovėje ir kituose juridiniuose asmenyse, kurių dalyviu yra Bendrovė ar patronuojanti bendrovė, tik iš anksto apie tai informavę Bendrovės valdybą.</p>

<p>7.2. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys negali paimti bendrovės turto, kurio naudojimas specialiai su juo nėra aptartas, su savo turtu arba naudoti jį arba informaciją, kurią jis gauna būdamas bendrovės organo nariu, asmeninei naudai ar trečiojo asmens naudai gauti be bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo ar jo įgalioto kito bendrovės organo sutikimo.</p>	Taip	Bendrovė laikosi šių rekomendacijų.
<p>7.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys gali sudaryti sandorį su bendrove, kurios organo narys jis yra. Apie tokį sandorį (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus vykdamą įprastinę bendrovės veiklą bei standartinėmis sąlygomis) jis privalo nedelsdamas raštu arba žodžiu, įrašant tai į posėdžio protokolą, pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams. Šioje rekomendacijoje įvardytų sandorių sudarymui taip pat taikoma 4.5 rekomendacija.</p>	Taip	Bendrovė laikosi šių rekomendacijų.
<p>7.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų susilaikyti nuo balsavimo, kai priimami sprendimai dėl sandorių ar kitokių klausimų, su kuriais jis susijęs asmeniniu ar dalykiniu interesu.</p>	Taip	<p>Vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 35 straipsnio 6 dalimi, Bendrovės valdybos narys neturi teisės balsuoti, kai Valdybos posėdyje sprendžiamas su jo veikla Valdyboje susijęs ar jo atsakomybės klausimas. Be to, pagal teisės aktus, Bendrovės organų nariai privalo vengti situacijos, kai jų asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti Bendrovės interesams.</p>
<p>VIII principas. Bendrovės atlyginimų politika Bendrovėje nustatyta atlyginimų politikos ir direktorių atlyginimų tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant direktorių atlyginimus, taip pat užtikrinti Bendrovės atlyginimų politikos ir direktorių atlyginimų viešumą bei skaidrumą.</p>		
<p>8.1. Bendrovė turėtų paskelbti savo atlyginimų politikos ataskaitą (toliau – atlyginimų ataskaita), kuri turėtų būti aiški ir lengvai suprantama. Ši atlyginimų ataskaita turėtų būti paskelbta ne tik kaip bendrovės metinio pranešimo dalis, bet turėtų būti skelbiama ir bendrovės interneto tinklalapyje.</p>	Ne	<p>Bendrovėje atlyginimų politikos ir direktorių atlyginimų tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka bei Bendrovės atlyginimų politikos ataskaita pagal susiklosčiusią praktiką nėra rengiama. Tokio reikalavimo nenustato teisės aktai. Bendra informacija apie Bendrovės atlyginimų politiką ir vidutiniai atskirų darbuotojų grupių atlyginimų dydžiai viešai skelbiami Bendrovės metiniame pranešime.</p> <p>Vadovaujantis Lietuvos Respublikos energetikos įstatymo 25 straipsnio 5 dalimi, Bendrovė viešai skelbia Bendrovės valdymo organų nariams</p>

		nustatytą darbo užmokestį ir kitas su valdymo organų narių funkcijomis susijusias išmokas.
8.2. Atlyginimų ataskaitoje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama bendrovės direktorių atlyginimų politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais, finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlyginimų politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiems bendrovės atlyginimų politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą. Metiniame pranešime nėra pateikiama Bendrovės direktorių atlyginimų politika ateinantiems ir tolesniems metams. Metiniame pranešime pateikiama informacija apie Bendrovės organų nariams priskaičiuotas pinigų sumas (atlyginimus, kitas išmokas, tantjemas, kitas išmokas iš pelno).
8.3. Atlyginimų ataskaitoje turėtų būti pateikta bent ši informacija: 1) direktorių atlyginimų kintamų ir nekintamų sudedamųjų dalių santykis ir jo paaiškinimas; 2) pakankama informacija apie veiklos rezultatų vertinimo kriterijus, kuriais grindžiama teisė dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, teisė į akcijas arba kintamas sudedamąsias atlyginimo dalis; 3) paaiškinimas, kuo pasirinkti veiklos rezultatų vertinimo kriterijai naudingi ilgalaikiams bendrovės interesams; 4) metodų, taikomų siekiant nustatyti, ar tenkinami veiklos rezultatų vertinimo kriterijai, paaiškinimas; 5) pakankamai išsami informacija apie kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimo atidėjimo laikotarpius; 6) pakankama informacija apie atlyginimo ir veiklos rezultatų ryšį; 7) pagrindiniai metinių premijų sistemos ir bet kurios kitos ne pinigais gaunamos naudos kriterijai ir jų pagrindimas; 8) pakankamai išsami informacija apie išeitinių išmokų politiką; 9) pakankamai išsami informacija apie akcijomis pagrįsto atlyginimo teisių suteikimo laikotarpį, kaip nurodyta 8.13 punkte; 10) pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo, kaip nurodyta 8.15 punkte;	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą. Metiniame pranešime pateikiama informacija apie Bendrovės organų nariams priskaičiuotas pinigų sumas (atlyginimus, kitas išmokas, tantjemas, kitas išmokas iš pelno), informacija apie perleistą turtą ir suteiktas garantijas organų nariams, taip pat kita informacija, susijusi su atlygiu organų nariams.

<p>11) pakankamai išsami informacija apie panašių bendrovių grupių, kurių atlyginimo nustatymo politika buvo analizuojama siekiant nustatyti susijusios bendrovės atlyginimų nustatymo politiką, sudėtį.</p> <p>12) direktoriams skirtos papildomos pensijos arba ankstyvo išėjimo į pensiją schemos pagrindinių savybių aprašymas;</p> <p>13) atlyginimų ataskaitoje neturėtų būti komerciniu požiūriu neskelbtinos informacijos.</p>		
<p>8.4. Atlyginimų ataskaitoje taip pat turėtų būti apibendrinama ir paaiškinama bendrovės politika, susijusi su sutarčių, sudaromų su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais, sąlygomis. Tai turėtų apimti, inter alia, informaciją apie sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais trukmę, taikomus pranešimo apie išėjimą iš darbo terminus ir išsamią informaciją apie išeitines ir kitas išmokas, susijusias su sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais nutraukimu pirma laiko.</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.
<p>8.5. Visa atlyginimo suma ir kita nauda, skiriama atskiriems direktoriams atitinkamais finansiniais metais, turėtų būti išsamiai paskelbiama atlyginimų ataskaitoje. Šiame dokumente turėtų būti pateikta bent 8.5.1–8.5.4 punktuose nurodyta informacija apie kiekvieną asmenį, kuris bendrovėje ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu.</p> <p>8.5.1. Turėtų būti pateikta tokia su atlyginimais ir (arba) tarnybinėmis pajamomis susijusi informacija:</p> <p>1) bendra atlyginimo suma, sumokėta arba mokėtina direktoriui už paslaugas, suteiktas praėjusiais finansiniais metais, įskaitant, jei taikoma, dalyvavimo mokesčius, nustatytus metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime;</p> <p>2) atlyginimas ir privilegijos, gautos iš bet kurios įmonės, priklausančios tai pačiai grupei;</p> <p>3) atlyginimas, mokamas kaip pelno dalis ir (arba) premijos, bei priežastys, dėl kurių tokios premijos ir (arba) pelno dalis buvo paskirtos;</p> <p>4) jei tai leidžiama pagal įstatymus, kiekvienas esminis papildomas atlyginimas, mokamas direktoriams už specialias paslaugas, kurios nepriklauso įprastinėms direktoriaus funkcijoms;</p> <p>5) kompensacija, gautina arba sumokėta kiekvienam vykdomajam direktoriui ar valdymo organų nariui, pasitraukusiam iš savo pareigų praėjusiais finansiniais metais;</p> <p>6) bendra apskaičiuota naudos, kuri laikoma atlyginimu ir suteikiama ne pinigais, verte, jeigu tokia nauda neturi būti nurodyta pagal 1–5 punktus.</p> <p>8.5.2. Turėtų būti pateikiama ši informacija, susijusi su</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.

<p>akcijomis ir (arba) teisėmis dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, ir (arba) su visomis kitomis darbuotojų skatinimo akcijomis sistemomis:</p> <p>1) praėjusiais finansiniais metais bendrovės pasiūlytų akcijų pasirinkimo sandorių arba suteiktų akcijų skaičius ir taikymo sąlygos;</p> <p>2) akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, realizuotas per praėjusius finansinius metus, nurodant kiekvieno sandorio akcijų skaičių bei realizavimo kainą, arba dalyvavimo darbuotojų skatinimo akcijomis sistemoje vertė finansinių metų pabaigoje;</p> <p>3) finansinių metų pabaigoje nerealizuotas akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, jų realizavimo kaina, realizavimo data ir pagrindinės teisių įgyvendinimo sąlygos;</p> <p>4) visi esamų akcijų pasirinkimo sandorių sąlygų pokyčiai ateinančiais finansiniais metais.</p> <p>8.5.3. Turėtų būti pateikiama ši su papildomų pensijų schemomis susijusi informacija:</p> <p>1) kai pensijų schema yra apibrėžtų išmokų, pagal ją direktorių sukauptų išmokų pokyčiai atitinkamais finansiniais metais;</p> <p>2) kai pensijų schema yra apibrėžtų įmokų, išsami informacija apie įmokas, kurias už direktorių sumokėjo arba turėtų sumokėti bendrovė atitinkamais finansiniais metais.</p> <p>8.5.4. Turėtų būti nurodytos sumos, kurias bendrovė arba bet kuri dukterinė bendrovė ar įmonė, įtraukta į bendrovės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinį, išmokėjo kaip paskolas, išankstines išmokas ir garantijas kiekvienam asmeniui, kuris ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu, įskaitant nesumokėtas sumas ir palūkanų normą.</p>		
<p>8.6. Kai atlyginimų nustatymo politikoje numatomos kintamos sudedamosios atlyginimo dalys, bendrovės turėtų nustatyti kintamos sudedamosios atlyginimo dalies dydžio ribas. Nekintama atlyginimo dalis turėtų būti pakankama, kad bendrovė galėtų nemokėti kintamos sudedamosios atlyginimo dalies tuo atveju, kai veiklos rezultatų vertinimo kriterijai netenkinami.</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.
<p>8.7. Kintamų sudedamųjų atlyginimo dalių skyrimas turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytų ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų.</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.

<p>8.8. Kai yra skiriama kintama sudedamoji atlyginimo dalis, didžiosios šios kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimas turėtų būti atidėtas tam tikram protingumo kriterijus atitinkančiam laikotarpiui. Kintamos sudedamosios atlyginimo dalies, kurios mokėjimas atidedamas, dydis turėtų būti nustatytas pagal santykinę kintamos sudedamosios atlyginimo dalies vertę, lyginat ją su nekintama atlyginimo dalimi.</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.
<p>8.9. Į susitarimus su vykdomaisiais direktoriais arba valdymo organų nariais turėtų būti įtraukta nuostata, leidžianti bendrovei susigražinti kintamą sudedamąją atlyginimo dalį, kuri buvo išmokėta remiantis duomenimis, kurie vėliau pasirodė akivaizdžiai neteisingi.</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.
<p>8.10. Išaitinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų nekintamos atlyginimo dalies arba jos ekvivalento suma.</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.
<p>8.11. Išaitinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei darbo sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.
<p>8.12. Be to, turėtų būti atskleidžiama informacija, susijusi su parengiamuoju ir sprendimų priėmimo procesu, kurio metu nustatoma bendrovės direktorių atlyginimų politika. Informacija turėtų apimti duomenis, jei taikoma, apie atlyginimo komiteto įgaliojimus ir sudėtį, su bendrove nesusijusių konsultantų, kurių paslaugomis naudotasi nustatant atlyginimų politiką, vardus ir pavardes bei metinio visuotinio akcininkų susirinkimo vaidmenį.</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.
<p>8.13. Tuo atveju, kai atlyginimas yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo.</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.
<p>8.14. Akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, neturėtų būti naudojamos mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Teisės į akcijas suteikimas ir teisė pasinaudoti akcijų pasirinkimo sandoriais arba kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytų ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų.</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.

<p>8.15. Po teisių suteikimo direktoriai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu. Akcijų, kurias reikia išlaikyti, skaičius turi būti nustatytas, pavyzdžiui, dviguba bendro metinio atlyginimo (nekintamoji plius kintamoji dalis) vertė.</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.
<p>8.16. Į direktorių konsultantų arba stebėtojų tarybos narių atlyginimą neturėtų būti įtraukiami akcijų pasirinkimo sandoriai.</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.
<p>8.17. Akcininkai, visų pirma instituciniai akcininkai, turėtų būti skatinami dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose ir balsuoti direktorių atlyginimų nustatymo klausimais.</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.
<p>8.18. Nemenkinant organų, atsakingų už direktorių atlyginimų nustatymą, vaidmens, atlyginimų politika arba bet kuris esminis atlyginimų politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į metinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Atlyginimų ataskaita turėtų būti pateikiama akcininkų balsavimui metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Balsavimas gali būti privalomojo arba patariamojo pobūdžio.</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.
<p>8.19. Schemoms, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, iki jų taikymo pradžios turėtų pritarti akcininkai metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimdami atitinkamą sprendimą. Pritarimas turėtų būti susijęs su pačia schema ir akcininkai neturėtų spręsti dėl atskiriems direktoriams pagal tą schemą suteikiamos akcijomis pagrįstos naudos. Visiems esminiams schemų sąlygų pakeitimams iki jų taikymo pradžios taip pat turėtų pritarti akcininkai, priimdami sprendimą metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Tokiais atvejais akcininkai turėtų būti informuoti apie visas siūlomų pakeitimų sąlygas ir gauti paaiškinimą apie siūlomų pakeitimų poveikį.</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.

<p>8.20. Metinio visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas turėtų būti gaunamas šiais klausimais:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) atlyginimo direktoriams skyrimas remiantis akcijomis pagrįstomis schemomis, įskaitant akcijų pasirinkimo sandorius; 2) maksimalaus akcijų skaičiaus nustatymas ir pagrindinės akcijų suteikimo tvarkos sąlygos; 3) laikotarpis, per kurį pasirinkimo sandoriai gali būti realizuoti; 4) kiekvieno tolesnio pasirinkimo sandorių realizavimo kainos pokyčio nustatymo sąlygos, jeigu įstatymai tai leidžia; 5) visos kitos ilgalaikės direktorių skatinimo schemas kurios panašiomis sąlygomis nėra siūlomos visiems kitiems bendrovės darbuotojams. <p>Metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime taip pat turėtų būti nustatytas galutinis terminas, per kurį už direktorių atlyginimą atsakingas organas gali paskirti šiame punkte išvardytų tipų kompensacijas atskiriems direktoriams.</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.
<p>8.21. Jeigu leidžia nacionalinė teisė arba bendrovės įstatai, kiekvienam pasirinkimo sandorių su nuolaida modeliui, pagal kurį yra suteikiamos teisės pasirašyti akcijas žemesne nei rinkos kaina, galiojančia tą dieną, kai nustatoma kaina, arba vidutine rinkos kaina, nustatyta per keletą dienų prieš realizavimo kainos nustatymą, taip pat turėtų pritarti akcininkai.</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.
<p>8.22. 8.19 ir 8.20 punktai neturėtų būti taikomi schemoms, kuriose dalyvavimas panašiomis sąlygomis siūlomas bendrovės darbuotojams arba bet kurios dukterinės įmonės darbuotojams, kurie turi teisę dalyvauti schemeje, ir kuri buvo patvirtinta metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.

<p>8.23. Prieš metinį visuotinį akcininkų susirinkimą, kuriame ketinama svarstyti 8.19 punkte nurodytą sprendimą, akcininkams turėtų būti suteikta galimybė susipažinti su sprendimo projektu ir su juo susijusiu informaciniu pranešimu (šie dokumentai turėtų būti paskelbti bendrovės tinklalapyje). Šiame pranešime turėtų būti pateiktas visas akcijomis pagrįsto atlyginimo schemas reglamentuojantis tekstas arba šių schemų pagrindinių sąlygų aprašymas, taip pat schemų dalyvių vardai ir pavardės. Pranešime taip pat turėtų būti nurodytas schemų ir bendros direktorių atlyginimų politikos ryšys. Sprendimo projekte turėtų būti aiški nuoroda į pačią schemą arba pateikta pagrindinių jos sąlygų santrauka. Akcininkams taip pat turėtų būti pateikta informacija apie tai, kaip bendrovė ketina apsirūpinti akcijomis, kurios reikalingos įsipareigojimams pagal skatinimo schemas įgyvendinti: turėtų būti aiškiai nurodyta, ar bendrovė ketina pirkti reikalingas akcijas rinkoje, laikyti jas atsargoje ar išleisti naujų akcijų. Taip pat turėtų būti pateikta schemas taikymo, apžvalga. Šiame punkte nurodyta informacija turėtų būti paskelbta bendrovės interneto tinklalapyje.</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.
<p>IX principas. Interesų turėtojų vaidmuo Bendrovės valdyme Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymų, ir skatinti aktyvų Bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą, kuriant Bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka <i>interesų turėtojai</i> apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.</p>		
<p>9.1. Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai.</p>	Taip	Bendrovės valdymo sistema užtikrina, kad būtų gerbiamos tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai.
<p>9.2. Bendrovės valdymo sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdyme įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdyme pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų kolektyvo dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojų kolektyvu bendrovės valdymo ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdymą bendrovės nemokumo atvejais ir kt.</p>	Taip	Bendrovė laikosi šių rekomendacijų. Pavyzdžiui, su Bendrovės darbuotojų atstovais vykdomos konsultacijos, derybos, pasitarimai dėl Bendrovėje vykdomų veiklos optimizavimo procesų. Pagal su Bendrovės darbuotojų atstovais pasirašytą Bendrovės kolektyvinę sutartį, Bendrovė informuoja profesinių sąjungų atstovus apie Bendrovėje numatomas permainas, Bendrovės finansinę padėtį ir kt. Interesų turėtojai gali dalyvauti Bendrovės valdyme tiek, kiek tai numato įstatymai.
<p>9.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdymo procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.</p>	Taip	Bendrovė laikosi šių rekomendacijų.

X principas. Informacijos atskleidimas Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius Bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir Bendrovės valdymą, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai.		
<p>10.1. Bendrovė turėtų atskleisti informaciją apie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus; 2. bendrovės tikslus; 3. asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jų valdančius; 4. bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, bendrovės vadovą bei jų atlyginimą; 5. galimus numatyti esminius rizikos veiksnius; 6. bendrovės ir susijusių asmenų sandorius, taip pat sandorius, kurie sudaryti ne įprastinės bendrovės veiklos eigoje; 7. pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais; 8. bendrovės valdymo struktūrą ir strategiją. <p>Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąrašė, atskleidimu.</p>	Taip	<p>Bendrovės metiniame pranešime skelbiama informacija apie akcininkus, kurie nuosavybės teise turi daugiau kaip 5 proc. emitento įstatinio kapitalo.</p> <p>Bendrovės metiniame pranešime atskleidžiama informacija apie valdymo organų narius ir vadovą. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos energetikos įstatymo 25 straipsnio 5 dalimi, Bendrovė viešai skelbia Bendrovės valdymo organų nariams nustatytą darbo užmokestį ir kitas su valdymo organų narių funkcijomis susijusias išmokas.</p> <p>Rekomendacijos 4 ir 6 punktuose nurodyta informacija skelbiama tiek, kiek yra privaloma pagal galiojančius teisės aktus ir metinių finansinių ataskaitų parengimui keliamus reikalavimus.</p> <p>Bendrovė informaciją, nurodytą šioje rekomendacijoje (išskyrus 4 ir 6 punktus), atskleidžia keliais būdais:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) informaciją skelbia įstatymų nustatyta tvarka kaip esminius įvykius (pvz., naujų valdymo organų narių išrinkimas, Bendrovės finansiniai rezultatai); 2) informacija skelbiama Bendrovės interneto tinklalapyje (pvz., Bendrovės veiklos tikslai); 3) informaciją skelbia metiniame pranešime (pvz., Bendrovės valdymo organų nariai, galimi numatyti esminiai rizikos veiksniai).
<p>10.2. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.</p>	Taip	<p>Bendrovė pateikia informaciją apie visos įmonių grupės (t. y. LESTO ir jos dukterinių bendrovių) konsoliduotus rezultatus.</p>

<p>10.3. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus.</p> <p>Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlyginimą ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama VIII principu.</p>	Taip	<p>10.1 rekomendacijos 4 punkte nurodyta informacija pateikiama Bendrovės metiniame pranešime ir Bendrovės tinklalapyje.</p> <p>Vadovaujantis Lietuvos Respublikos energetikos įstatymo 25 straipsnio 5 dalimi, Bendrovė viešai skelbia Bendrovės valdymo organų nariams nustatytą darbo užmokestį ir kitas su valdymo organų narių funkcijomis susijusias išmokas.</p>
<p>10.4. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 7 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie bendrovės ir interesų turėtojų, tokių kaip darbuotojai, kreditoriai, tiekėjai, vietos bendruomenė, santykius, įskaitant bendrovės politiką žmoniškųjų išteklių atžvilgiu, darbuotojų dalyvavimo bendrovės akciniame kapitale programas ir pan.</p>	Taip	<p>10.1 rekomendacijos 7 punkte nurodyta informacija skelbiama tiek, kiek tai privaloma pagal galiojančius Lietuvos Respublikos teisės aktus.</p> <p>Informacija apie Bendrovės ir interesų turėtojų santykius skelbiama pranešimuose spaudoje ir Bendrovės tinklalapyje.</p>
<p>10.5. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimtys atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu. Rekomenduojama, kad pranešimai apie esminius įvykius būtų skelbiami prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos, kad visi bendrovės akcininkai ir investuotojai turėtų vienodas galimybes susipažinti su informacija bei priimti atitinkamus investicinius sprendimus.</p>	Taip	<p>Bendrovė informaciją per Vilniaus vertybinių popierių biržos naudojamą informacijos atskleidimo sistemą pateikia lietuvių ir anglų kalbomis vienu metu.</p> <p>Bendrovė laikosi rekomendacijos ir pranešimus apie esminius įvykius skelbia prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos, išskyrus teisės aktuose numatytus atvejus. Informacijos, galinčios turėti įtakos jos išleistų vertybinių popierių kainai, Bendrovė neatskleidžia komentaruose, interviu ar kitais būdais tol, kol tokia informacija viešai paskelbiama per biržos informacijos sistemą.</p>

<p>10.6. Informacijos skleidimo būdai turėtų užtikrinti informacijos naudotojams nešališką, savalaikį ir nebrangų, o teisės aktų nustatytais atvejais neatlygintą priėjimą prie informacijos.</p> <p>Rekomenduojama informacijos skleidimui didesniu mastu naudoti informacines technologijas, pavyzdžiui, skelbti informaciją bendrovės interneto tinklalapyje. Rekomenduojama informaciją skelbti ir dėti į bendrovės interneto tinklalapį ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba, o esant galimybei ir poreikiui, ir kitomis kalbomis.</p>	Taip	<p>Be 10.5 rekomendacijos komentare nurodyto informacijos atskleidimo būdo, Bendrovė naudojami įvairiomis priemonėmis (VĮ Registrų centras leidžiamu elektroniniu leidiniu viešiams pranešimams skelbti, naujų agentūromis, viešai prieinamu Bendrovės interneto tinklalapiu), siekdama užtikrinti, kad skleidžiama informacija pasiektų kuo daugiau suinteresuotų asmenų. Bendrovės interneto tinklalapyje informacija skelbiama lietuvių ir anglų kalbomis.</p>
<p>10.7. Rekomenduojama bendrovės interneto tinklalapyje skelbti bendrovės metinį pranešimą, finansinių ataskaitų rinkinį bei kitas bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, taip pat siūloma į tinklalapį dėti bendrovės pranešimus apie esminius įvykius bei bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje.</p>	Taip	<p>Bendrovė savo interneto tinklalapyje skelbia visą šioje rekomendacijoje nurodytą informaciją.</p>
<p>XI principas. Bendrovės audito įmonės parinkimas Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.</p>		
<p>11.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės tarpinių finansinių ataskaitų rinkinio, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metinio pranešimo patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.</p>	Taip / Ne	<p>Bendrovėje atliekamas Bendrovės metinės finansinės atskaitomybės auditas. Audito įmonė taip pat patikrina metinio pranešimo finansinės informacijos atitikimą audituotai finansinei atskaitomybei.</p> <p>Bendrovėje atliekama Tarpinės finansinės informacijos peržvalga.</p>
<p>11.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, - bendrovės valdyba.</p>	Taip	<p>Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatyme nustatyta tvarka atrinkus audito įmonę, ją visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlo Bendrovės valdyba.</p>
<p>11.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti akcininkams. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba, svarstydama, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.</p>	Taip	<p>Bendrovė laikosi šių rekomendacijų.</p>