



# KN SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA 2021 M.

ATASKAITA UŽ 2021 M. SAUSIO 1 D. – GRUODŽIO 31 D.  
PARENGTA VADOVAUJANTIS GRI GAIRĖMIS

# TURINYS

VADOVO ŽODIS	3	VANDENS SUVARTOJIMAS	23	DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS VADYBOS SISTEMA	32	KOVA SU KORUPCIJA IR KYŠININKAVIMU	39
BENDROJI INFORMACIJA	4	POŽEMINIO VANDENS, DIRVOŽEMIO, GRUNTO APSAUGA	23	PAVOJŲ IDENTIFIKAVIMAS, RIZIKOS VERTINIMAS, INCIDENTŲ TYRIMAI IR PREVENCIJA	32	DOVANŲ REGLAMENTAVIMAS	41
KN SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ IR TVARUMAS	5	REIKŠMINGI IŠSILIEJIMAI	23	DARBUOTOJŲ SVEIKATA	32	PIRKIMAI	41
MATERIALUMO MATRICA	5	ATLIEKŲ TVARKYMAS	24	KORONAVIRUSO PREVENCIJA	33	KORUPCIJOS RIZIKŲ VALDYMAS PIRKIMUOSE	41
ATASKAITOS RIBOS	6	GAMTOS IŠTEKLIŲ IR ŽALIAVŲ NAUDOJIMAS	25	DARBUOTOJŲ ĮTRAUKIMAS, KONSULTAVIMAS IR INFORMAVIMAS APIE DARBUOTOJŲ SAUGĄ IR SVEIKATĄ	33	ŽALIEJI PIRKIMAI	41
APIE BENDROVĘ	6	ENERGIJOS SUVARTOJIMAS	25	DARBUOTOJŲ SVEIKATOS PUOSELĖJIMAS	34	SAŽININGI MOKESČIAI	41
VEIKLA IR VERTĖS GRANDINĖ	7	KITŲ IŠTEKLIŲ TAUSOJIMAS	25	DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS MOKYMAI	34	<b>GRI RODIKLIAI</b>	44
TIEKIMO GRANDINĖ	7	SU APLINKOSAUGA SUSIJUSIOS BAUDOS IR SKUNDAI	26	DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS SISTEMOS AUDITAI	34	<b>TREČIOSIOS ŠALIES PATVIRTINIMAS</b>	50
BENDROVĖS STRATEGIJA	8	BENDRUOMENĖS ĮTRAUKIMAS	26	SU DARBU SUSIJĘ NELAIMINGI ATSITIKIMAI VISUOMENĖ	35		
KN GRUPĖS VEIKLOS REZULTATAI	9	ŽMONĖS IR VISUOMENĖ	27				
DARBUOTOJAI	10	ŽMONĖS	28				
BENDROVĖS ATLYGIO POLITIKA	11	PAGRINDINIAI DOKUMENTAI	29				
SUIINTERESUOTOSIOS ŠALYS	13	PROFESINĖS SĄJUNGOS	29				
DUOMENŲ APSAUGA	15	KOLEKTYVINĖ SUTARTIS	29				
<b>POVEIKIS APLINKAI IR APLINKOSAUGA</b>	17	KOMPETENCIJŲ VYSTYMAS	29				
APLINKOSAUGOS VEIKSMŲ PLANO PROGRESAS	18	ŽMOGAUS TEISIŲ APSAUGA	30				
ŠILTNAMIO EFEKTĄ SUKELIANČIŲ DUJŲ (ŠESD) EMISIJOS	20	LYČIŲ LYGYBĖ	31				
KITŲ TERŠALŲ EMISIJOS	20	DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA	31				
NUOTEKOS	22			<b>VALDYSENA</b>	37		
				VALDYMO STRUKTŪRA	38		
				RIZIKŲ VALDYMAS			

KN – Klaipėdos nafta  
SGD – suskystintos gamtinės dujos  
SGDT – Klaipėdos SGD terminalas  
KNT – Klaipėdos naftos terminalas  
SNT – Subačiaus naftos terminalas  
LOJ – lakieji organiniai junginiai  
Konsoliduotas metinis pranešimas – AB „Klaipėdos nafta“ konsoliduotas metinis pranešimas už dvylikos mėn. laikotarpį, pasibaigusį 2021 m. gruodžio 31 d.



Gerbiamieji,

Dar šių metų pradžioje į Jus būčiau kreipęsis galvodamas apie visai kitokias temas ir aktualijas. Tačiau 2022 m. vasario mėnesį viską nustelbė Europą ir pasaulį sudrebinęs Rusijos sprendimas užpulti Ukrainą. Šiuo metu sunku ir įvertinti, kokią įtaką karas turės pasauliui, Europai bei Lietuvai, tarp kitų dalykų – tiekimo grandinėms, švarios energijos technologijų vystymui, energetinio saugumo svarbai, taip pat – kiek su pamatinių žmogaus teisių užtikrinimu susijusių problemų teks spręsti Europos Sąjungai, susiduriančiai su nuo Antrojo pasaulinio karo nematytu pabėgėlių srautu. Be jokios abejonės karas ir jo sukelta humanitarinė krizė sprendimų priėmėjus, verslo įmonių vadovus, investuotojus ir akcininkus skatins visai kitomis akimis pasižiūrėti ir į tvarumo bei socialinės atsakomybės temas, naujoje šviesoje įvertinti verslo filosofiją ir organizacijos vertybes.

KN šią naują krizę pasitinka įveikusi dar dvi – kaip ir visas pasaulis, sprendėme koronaviruso pandemijos pamėtėtus iššūkius, taip pat dėl geopolitinių aplinkybių susidūrėme su poreikiu esminei verslo transformacijai. Dėl pandemijos sutelkėme pastangas užtikrinti veiklos tęstinumą, lygiagrečiai rūpinantis darbuotojų sauga ir sveikata koronaviruso akivaizdoje. Antras iššūkis, su kuriuo susidūrėme, susijęs su gerokai sumažėjusia naftos produktų krova bendrovės termi-

naluose, 2021 metų pradžioje sustojus baltarusiškų produktų krovai. Turėjome susitelkti į efektyvumo didinimą, kaštų mažinimą, naujų rinkų ir klientų paiešką. Tokiomis akimirkomis ištis išbandomas ir verslo atsparumas, ir bendrovės darbuotojų gebėjimas prisitaikyti sprendžiant aplinkybių pamėtėtus iššūkius, jų įsitraukimas ir lojalumas, o socialinė atsakomybė ir jos principai yra tarsi gidas, naviguojant tarp iššūkių ir sudėtingų sprendimų.

Nepaisant sudėtingų aplinkybių, laikėmės duotų įsipareigojimų – ir toliau investavome į aplinkosaugos priemones, siekdami švarios ir komfortiškos aplinkos mūsų kaimynystėje įsikūrusioms bendruomenėms. Palaikėme su jomis dialogą ir bendradarbiavimą, inicijavome susitikimus aplinkosaugos, civilinės saugos ir kitiems aktualiems klausimams aptarti. Išlaikėme pagrindinį naudų paketą savo darbuotojams – visų pirma, papildomą sveikatos draudimą, taip pat investavome į savo darbuotojų kompetencijas ir tobulėjimą.

Netoli nuo Lietuvos vykstantis karas neabejotinai turės įtakos ir KN. Visų pirma, esame strateginė įmonė, todėl mūsų veikla – patikimas ir saugus infrastruktūros eksploatavimas, siekiant užtikrinti galimybes klientams importuoti reikiamus energijos išteklius – bus dar svarbesnis. Šiame kontekste darbų sauga, veiklos patikimumas, tinkamas rizikų

valdymas bus itin reikšmingi ir svarbūs veiklos aspektai. Iš bendruomenių visuomet girdime norą sužinoti daugiau apie civilinę saugą, tad šiemet skirsime daugiau dėmesio ir šiems klausimams.

Kadangi ketiname atnaujinti bendrovės veiklos strategiją, joje numatant daugiau dėmesio ir tvarumui, šių metų pradžioje buvo atlikta svarbiausių materialumo aspektų analizė, į kurią įtrauktos ir KN suinteresuotosios šalys. Išgryninti svarbiausi bendrovės poveikiai bei tvarumui svarbūs aspektai suteiks mums pagrindą tvariai vystyti savo veiklą ir ateityje, kryptingai formuojant bendrovės socialinės atsakomybės kelią.

Visgi tai, kas dabar arčiausiai kiekvieno mūsų – tai, žinoma, vienybė su Ukraina, įsitraukimas ir darbuotojų skatinimas įsitraukti į humanitarinės krizės padarinių valdymą.

Neramūs laikai geriausiai atskleidžia skirtį tarp realių ir deklaruojamų vertybių bei prioritetų. Nuoširdžiai tikiu, kad po metų būsime stipresni ir mes, ir visa verslo bendruomenė – socialinė atsakomybė bei tvarumas bus ne tik graži deklaracija, bet ir išmatuojami realūs veiksmai bei rezultatai.

Pagarbiai  
Darius Šilenskis  
KN generalinis direktorius



# BENDROJI INFORMACIJA

## KN SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ IR TVARUMAS

Žvelgiant iš KN perspektyvos, jei verslas siekia ilgalaikėje perspektyvoje būti sėkminga ir atsakinga visuomenės dalimi, jis turi laikytis verslo tvarumo principų ir priimti atsakomybę už savo vaidmenį kuriant ateitį. KN supranta, kad visa bendrovės veikla gali kurti tiek teigiamą, tiek neigiamą poveikį ateities kartoms, todėl atitinkamai savo veikloje siekia tvarumo aplinkos, socialinės ir valdysenos srityse.

Atsižvelgdama į tai, KN socialinę atsakomybę ir tvarumą laiko svarbiais savo veiklos aspektais ir plėtoja savo verslą vadovaujantis šiomis gairėmis:

- Ekonominė atsakomybė;
- Skaidri ir etiška verslo praktika;
- Patrauklus darbdavys;
- Tvari partnerystė su klientais;
- Įmonės galimo poveikio aplinkai mažinimas ir prevencija.

KN savo verslo strategijoje iki 2030 m. numato, kad siekiant verslo sėkmės ilgalaikėje perspektyvoje, įmonė sutelks dėmesį įtvirtinti į tvarumą orientuotą mąstyseną savo veikloje ir sieks integruoti socialinės verslo atsakomybės ir tvarumo standartus į KN verslo praktikas. KN turės parengti tvarios veiklos

įtvirtinimo planą, taip pat sutelkti dėmesį į tvarumo mokymus organizacijos darbuotojams.

Daugiau informacijos apie KN socialinės atsakomybės principus pateikiama tinklapyje › [Socialinė atsakomybė](#).

## MATERIALUMO MATRICA

KN siekdama geriau atliepti suinteresuotųjų šalių lūkesčius, valdyti rizikas bei veikti tvariau, atliko esminių tvarumo temų analizę. Pirminis temų sąrašas sudarytas įmonės atstovų kartu su socialinės atsakomybės ir tvarios veiklos specialistais, vertinant įmonės poveikius bei svarbiausius veiklos tvarumui įtakos turinčius aspektus.

2022 m. pradžioje įvyko keli nuotoliniai susitikimai su svarbiausiomis suinteresuotomis šalimis – Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos, Klaipėdos universiteto, Nacionalinio visuomenės sveikatos centro prie SAM Klaipėdos departamento atstovais, Bendrovės kaimynystėje esančių Klaipėdos bendruomenių (Vitės, Melnragės, Dangės) ir jų asociacijų atstovais, taip pat LR Prezidento institucijos, Aplinkos ministerijos, Ekonomikos ir inovacijų ministerijos, Susisiekimo ministerijos, Valstybinės energetikos reguliavimo tarybos

SUINTERESUOTIEJI (● aplinkosauga ● socialinės temos ● valdysena)

	VID. SVARBU	SVARBU	LABAI SVARBU
LABAI SVARBU		36	28 30 32 34 29 31 33 35
SVARBU		9 11 13 15 17 19 10 12 14 16 18	20 22 24 26 21 23 25 27
VID. SVARBU	1 3 2	4 6 8 5 7	

- |   |  |  |   |
|---|--|--|---|
| 1 Aplinkosaugos vadybos tobulinimas         | 11 Vandens naudojimas, tarša ir nuotekos                 | 19 Žalieji viešieji pirkimai                                       | 28 Dirvožemio ir gruntinio vandens apsauga          |
| 2 Nebenaudojama infrastruktūra              | 12 Darbuotojų įtraukimas ir pasitenkinimas               | 20 Energijos suvartojimas  | 29 Išsiliejimai ir kiti aplinkosauginiai incidentai |
| 3 Asociacijų laisvė ir kolektyvinės derybos | 13 Darbuotojų kaita                                      | 21 Civilinė sauga ir gyventojų informavimas                        | 30 Poveikis klimato kaitai ir jo mažinimas          |
| 4 Žiedinės ekonomikos principų taikymas     | 14 Darbuotojų kompetencijų tobulinimas                   | 22 Darbo sąlygos ir darbuotojų gerovė (įskaitant tiekimo grandinę) | 31 Oro tarša  |
| 5 Atsakomybė tiekimo grandinėje             | 15 Vietos bendruomenės įtraukimas ir socialinis dialogas | 23 Klientų pasitenkinimas  | 32 Darbuotojų sauga ir sveikata                     |
| 6 Lyčių lygybė ir įvairovė                  | 16 Duomenų privatumas ir sauga                           | 24 Nediskriminavimas ir žmogaus teisių užtikrinimas                | 33 Atitiktis teisės aktų reikalavimams              |
| 7 Lygiateisis akcininkų įtraukimas          | 17 Prisitaikymas prie ir atsparumas klimato kaitai       | 25 Sąžininga atlygio politika                                      | 34 Etika ir antikorupcija                           |
| 8 Valdybos įvairovė                         | 18 Tvarumo valdymas ir komunikacija                      | 26 Valdybos nepriklausomumas                                       | 35 Kibernetinė sauga                                |
| 9 Atliekos ir jų tvarkymas                  |  | 27 Verslo transformacija ir darnios inovacijos                     | 36 Tvarios veiklos rizikų valdymo sistema           |
| 10 Paslaugų aplinkosauginis poveikis        |  |  |   |

atstovais. Jų metu aptarti bendrovės poveikiai ir tvarumo aspektai, atliktas materialumo temų reitingavimas, išklausti pasiūlymai dėl papildomų aspektų.

Materialumo temas taip pat nuotolinės apklausos būdu sureitingavo įmonės darbuotojai bei klientai ir partneriai. Galiausiai – savo poziciją reitinguodama išsakė įmonės vadovybė ir buvo parengta materialumo matrica. Matricoje temos vertikalioje ašyje pateikiamos pagal svarbą suinteresuotosioms šalims, horizontalioje – pagal svarbą įmonei.

KN materialumo matricoje – net 36 temos: 11 aplinkosauginių, 13 socialinių ir 12 valdysenos. Svarbiausiomis

suinteresuotųjų šalių ir įmonės vertinimu išskirtos 8 temos, dar 9 temos taip pat laikytinos prioritetinėmis atsižvelgiant į suinteresuotųjų šalių bei įmonės vertinimą. Šios temos bus plačiau vystomos (pvz. Nustatant tikslus, kur jų dar nėra, numatant konkrečias priemones, sekant progresą) Bendrovėje, į jas atsižvelgiama ir atnaujinant įmonės strategiją.

Įmonė planuoja ir toliau tęsti dialogą su suinteresuotosiomis šalimis – pirmiausiai pristatant materialumo matricą ir planuojamus veiksmus prioritetinėse temose, vėliau – pasiektus rezultatus.

## ATASKAITOS RIBOS

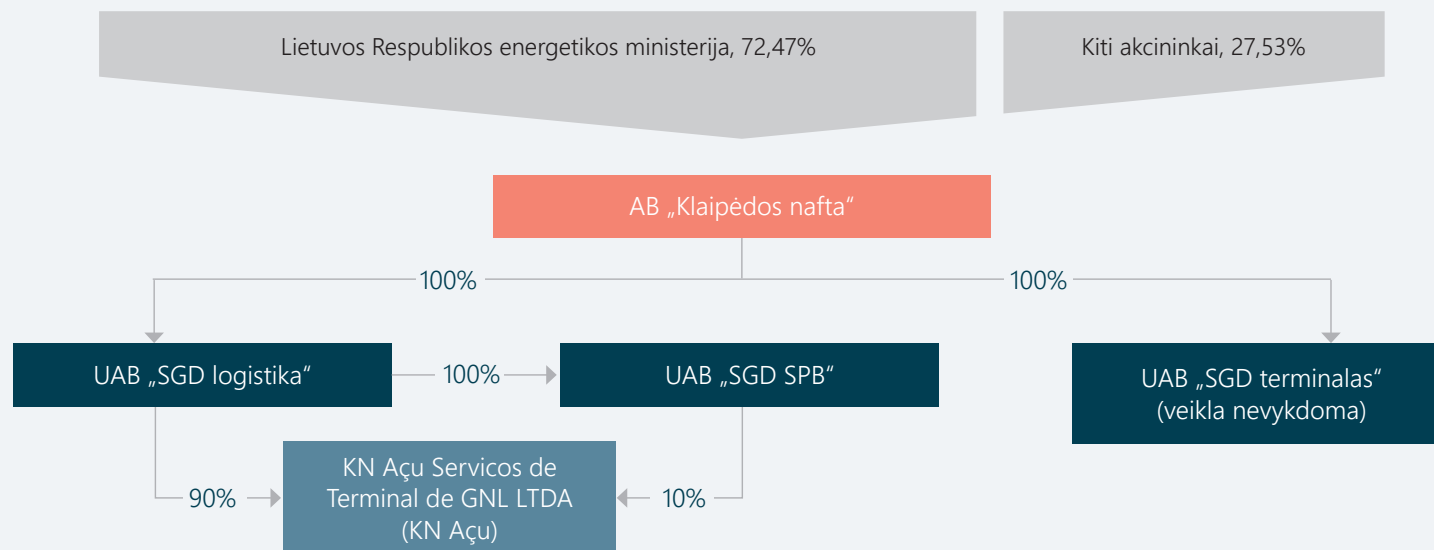
2020 m. KN tapo suskystintų gamtinių dujų (SGD) terminalo operatore Açu uoste, Brazilijoje. Pagal sutartį, sudarytą su „Gas Natural Açu“ (GNA) – bendra „Prumo Logistica“, BP ir „Siemens“ įmone – KN, kaip SGD terminalo operatorius, yra atsakinga už sklandų SGD terminalo darbą, įskaitant techninę ir komercinę krantinės ir jos įrenginių, dujotiekio ir dujų apskaitos stočių įrengimą. Ataskaitoje teikiami jos metu prieinami duomenys, tiesiogiai susiję su KN Açu Servicos de Terminal de GNL

LTDA (KN Açu) veikla ir išipareigojimai.

Atsižvelgiant į KN grupės struktūrą, ši ataskaita teikia duomenis už visas grupės įmones, nebent nurodyta kitaip.

## APIE BENDROVĘ

Akcinė bendrovė „Klaipėdos nafta“ (toliau – KN arba bendrovė) yra Lietuvos Respublikoje registruota akcinė bendrovė. KN grupę sudaro šios įmonės (toliau – Grupė arba KN grupė):



## VEIKLA IR VERTĖS GRANDINĖ

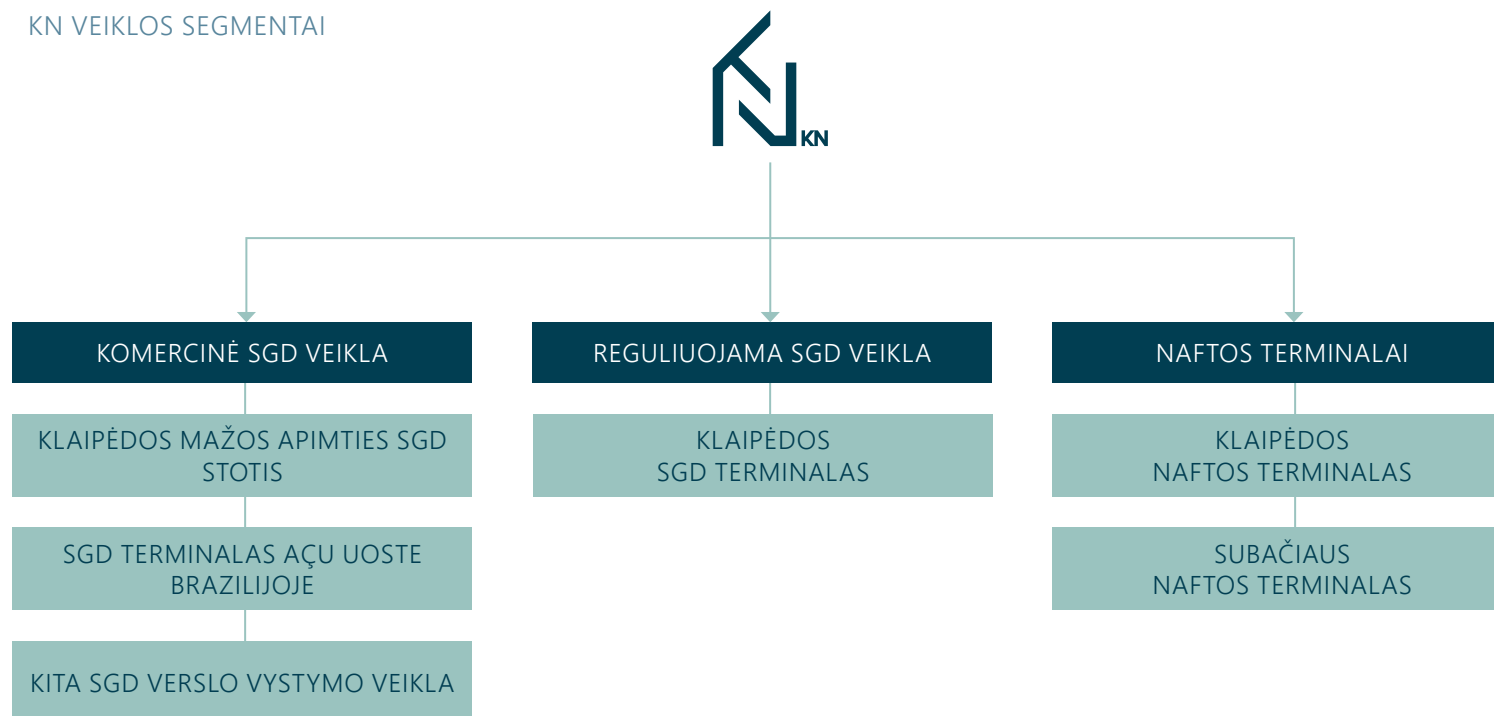
KN – Lietuvos ir aplinkinio regiono energetiniam saugumui strategiškai reikšminga bendrovė, užtikrinanti naftos ir suskystintų gamtinių dujų importo į Lietuvą ir kaimynines šalis galimybę bei Lietuvos valstybės privalomo naftos produktų rezervo saugojimą, taip pat patikimai ir efektyviai vykdanči naftos produktų perkrovą Klaipėdos uoste. Be to, 2020 m. KN tapo SGD terminalo, kuris 2021 m. pradėjo komercinę veiklą, operatore Açu uoste Brazilijoje.

Šiuo metu KN veiklą galima suskirstyti į tris pagrindinius segmentus: komercinę SGD veiklą, reguliuojama SGD veiklą ir naftos terminalai.

## TIEKIMO GRANDINĖ

KN naftos terminalo paskirtis – teikti klientams naftos produktų, tiekiamų iš naftos perdirbimo gamyklų ir į jas, krovas (iš geležinkelio cisternų į tanklaivius ir atvirkščiai) ir sandėliavimo terminalo talpyklų parke paslaugas. Per KN terminalą naftos produktai taip pat importuojami,

## KN VEIKLOS SEGMENTAI



teikiant naftos produktų krovas iš tanklaivių į klientų transportavimo priemones (autocisternas ir (arba) vagonus) paslaugas.

2021 m. pradžioje nutrūkus baltarusiškų naftos produktų krovai KN terminaluose, keitėsi bendrovės terminaluose kraunamų produktų portfelis. Nuo 8 rūšių naftos produktų 2021 m. pradžioje, 2022 m. pradžioje per KN infrastruktūrą kraunama net 13 skirtingų rūšių naftos produktų, tarp kurių 3 biodegalų rūšys (RRME, etanolis, biodyzelinas). Pastarųjų

produktų krova terminale 2021 m. reikšmingai išaugo – per minėtą laikotarpį krauta net 40 proc. daugiau biodegalų lyginant su 2020 m. 2021 m. apie 9 proc. augo ir bendras autocisternų krovas KN, t. y., perkrauta kiek daugiau nei 569 tūkst. tonų naftos produktų. Tačiau kitų pokyčių tiekimo grandinėse nebuvo. Išsamiau apie su Rusijos / Baltarusijos ar Ukrainos ekonomikomis susijusią veiklą, priklausomumą nuo jų ar kitas susijusias rizikas – KN metiniame pranešime, p. 75.

SGD terminalas Klaipėdos jūrų uoste – tai vienas iš svarbiausių nacionalinių energetinį saugumą užtikrinančių objektų, kuris suteikė sąlygas atsirasti gamtinių dujų rinkai Lietuvoje, o valstybei bei jos piliečiams ir įmonėms atvėrė galimybę importuoti gamtinių dujų iš viso pasaulio. SGD terminalas yra kompleksinės SGD paslaugų grandinės dalis, kurią sukūrė bendrovė, siekdama aprūpinti Baltijos jūros regioną švariausiu iškastiniu kuru ir skatinti aplinkai draugiškesnę logistiką. SGD terminalas, kurį sudaro

## NAFTOS PRODUKTŲ TIEKIMO GRANDINĖ



## SGD TIEKIMO GRANDINĖ



SGD laivas-saugykla su išdujinimo įrenginiu, Klaipėdos jūrų uoste priima SGD iš jas atgabenančių dujovežių bei gali perkrauti SGD į atplaukusius dujovežius. Terminale išdujintos SGD tiekiamos į gamtinių dujų perdavimo sistemą. 2018 m. veiklą pradėjo SGD paskirstymo stotis, kuri yra skirta priimti SGD iš mažos apimties dujovežių, jas laikinai saugoti ir perkrauti į SGD autocisternas ar laivus. SGD gali būti kraunamos ir į ISO reikalavimus atitinkančius standartinio dydžio konteinerius, kurie gali būti gabenami geležinkeliu ir keliais. Tai atveria galimybes švaresne energija apsirūpinti nuo dujotiekio nutolusiems pramonės objektams ir gyvenvietėms.

## BENDROVĖS STRATEGIJA

KN Stebėtojų taryba 2020 m. pradžioje patvirtino 2020 – 2030 metų veiklos strategiją (toliau – Strategija), nustatė bendruosius strateginius tikslus visai bendrovei ir kiekvienai bendrovės vykdomai veiklai, įvertino istorinę finansinę bendrovės informaciją ir numatė siektinus strateginio laikotarpio rodiklius. Vis dėlto, netrukus aplinka, kurioje veikia Grupė, nuo 2020 m. spalio mėn. ėmė reikšmingai keistis, kai ES Baltarusijai pritaikė keletą



sankcijų paketų. 2021 m. birželio 24 d. buvo įvestas Tarybos reglamentas (ES) 2021/1030, dėl kurio nebebuvo galima vykdyti naftos produktų tranzito srautų iš Baltarusijos. Bendrovė pradėjo naftos verslo segmento pritaikymą prie besikeičiančios aplinkos ir nuo 2021 m. pradžios nebekrauna krovinių iš Baltarusijos. Be to, dabartinė pasaulinė situacija lemia tolesnes permainas, kurios turėtų atsispindėti ir strateginiuose tiksluose.

Dėl minėtų geopolitinių aplinkybių kai kurie tikslai, ypač naftos verslo segmento, nebėra aktualūs ir juos reikia peržiūrėti. Strategijos peržiūrą ketinama inicijuoti per 2022 metus, atitinkamai stiprinant ir tvarumo sritį, atsižvelgiant į esminių tvarumo temų analizės rezultatus. Daugiau informacijos apie KN strategiją pateikiama KN Konsoliduotame metiniame pranešime, p. 84-87.

**Bendrovės misija** – užtikrinti saugią, patikimą ir efektyvią prieigą prie pasaulinės energijos rinkos, tvariai vystant, eksploatuojant ir investuojant į daugiavalius suskystintų gamtinių dujų terminalus visame pasaulyje. Mūsų tikslas yra išlaikyti mūsų klientų konkurencinį pranašumą bei padėti jiems pereiti prie tvaresnių energijos rūšių.

2021 m. KN veikla apėmė: naftos ir chemijos produktų krovą (naftos terminale Klaipėdoje), ilgalaikį naftos produktų saugojimą (naftos terminale Subačiuje, Kupiškio raj.), SGD terminalo veiklą ir kitų su SGD susijusių veiklų vystymą. Bendrovės vadovybė vertina kiekvieno segmento finansinius rezultatus ir nustato atskirus strateginius tikslus.

Daugiau informacijos apie bendrovės veiklą, tiekimo grandinę pateikiama KN Konsoliduotame metiniame pranešime, p. 78-84.

## PAGRINDINĖS VEIKLOS KRYPTYS IKI 2030 M.

### NAFTOS TERMINALAI

- Krauti įvairius naftos produktus, nepriklausomai nuo pasirinkto krovos būdo, ir taikyti išmanias produktų gabenimo, laikymo ir maišymo paslaugas.
- Gebėti dirbti su produktais, kurie neapsiriboja tradiciniu naftos ar naftos produktų asortimentu.
- Investuoti į tvarias ir efektyvesnes technologijas ir procesus, kad sumažintume savo veiklos metu išmetamų teršalų kiekį.



### KLAIPĖDOS SGD PASLAUGŲ CENTRAS

- Užtikrinti regiono prieigą prie pasaulinės SGD rinkos bent iki 2044 m. ir komercinės veiklos naudą Lietuvos vartotojams.
- Užtikrinti aukščiausios kokybės bunkeravimo ir krovimo į autocisternas paslaugas, prisidėti prie inovacijų plėtros SGD klasteryje.



### TARPTAUTINIAI SGD PROJEKTAI

- Pasiiekti, kad grynasis pelnas iš tarptautinių SGD projektų viršytų pelną iš naftos produktų krovos paslaugų, kuris dabar sudaro didžiausią dalį.
- Tapti geidžiamu naujų SGD importo terminalų projektų partneriu pasaulyje.
- Pateikti tarp trijų pasaulyje pirmaujančių plaukiojančių SGD importo terminalų bendrovių.

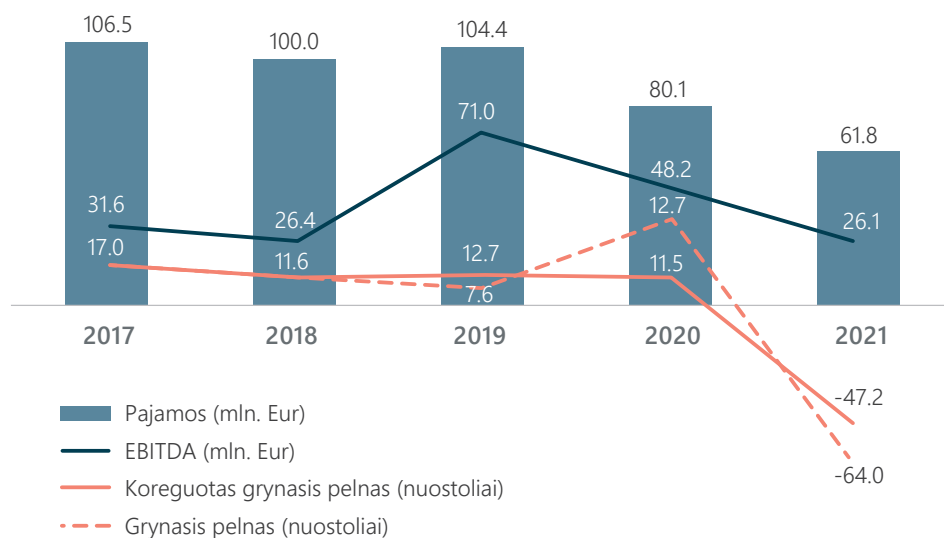


## KN GRUPĖS VEIKLOS REZULTATAI

2021 m. KN grupės koreguotas grynasis nuostolis sudaro 47 mln. eurų, kai prieš metus pelnas siekė 11 mln. eurų. Šis finansinį rezultatą lėmė:

- Naftos terminalų koreguotas grynasis pelnas (nuostoliai) yra 53 mln. EUR mažesnis dėl 54,2 mln. EUR pripažinto Klaipėdos naftos terminalo vertės sumažėjimo ir atitinkamo 8,1 mln. EUR atidėtojo pelno mokesčio turto poveikio. Bendras šio vertės sumažėjimo pripažinimo poveikis grynajam pelnui (nuostoliams) sudaro 45,2 mln. EUR. 10 mln. EUR mažesnės pajamos iš naftos

## KN GRUPĖS FINANSINIAI VEIKLOS REZULTATAI, mEUR



verslo segmento taip pat turėjo įtakos 2021 m. grynajam nuostoliui.

- Koreguotas komercinės SGD veiklos pelnas yra 1 mln. didesnis, nes Bendrovė sudarė ilgalaikę sutartį su Lenkijos valstybine dujų bendrove „PGNiG“ dėl mažos apimtys SGD paskirstymo stoties pajėgumų rezervavimo 5 metams pradėdant nuo 2020 m. 2-ojo ketvirčio. Be to, 2021 m. rugsėjo 16 d. „Gas Natural Açu“ (GNA) gamtinių dujų jėgainių projektas Açu uoste, Brazilijoje, pradėjo komercinę veiklą ir KN tapo dviejų pilnai veikiančių SGD terminalų operatoriumi pasaulyje.
- Koreguotas grynasis reguliuojamos SGD veiklos pelnas (323 tūkst.

EUR) yra 6 mln. EUR mažesnis dėl (i) 2 mln. EUR, arba 162% didesnių aplinkos taršos mokesčio sąnaudų ir (ii) mažesnių pajamų - pagrindinės priežastys: (1) 2021 m. SGD saugumo dedamoji sumažinta dėl 2014-2019 m. laikotarpiu susidariusio 1,9 mln. EUR investicijų grąžos perviršio ir dėl 2019 m. perkrovos pajamų grąžinimo, kurio suma 2,6 mln. EUR, (2) 1,9 mln. EUR mažesnės pajamos iš pastoviosios dalies dėl mažesnių vartojimo pajėgumų, (3) 2021 m. VERT nustatyta SGD saugumo dedamoji yra 1,2 mln. EUR mažesnė nei 2020 m., (4) 3,2 mln. EUR mažesnės pajamos iš SGD saugumo dedamosios kintamosios dalies, (5) 2021 m. gau-

tos 0,4 mln. EUR baudos už nepanaudotus pajėgumus (2020 m. tokių baudų nebuvo gauta). Be to, atidėtojo pelno mokesčio pokytis turi 4,7 mln. EUR teigiamą poveikį SGDT koreguotam grynajam pelnui.

Grupės pardavimo pajamos 2021 m. (62 mln. EUR) yra 22,8% arba 18 mln. EUR mažesnės, palyginus su 2020 m. (80 mln. EUR). Pardavimo pajamoms įtakos turėjo COVID-19 pandemija, paskelbti ribojimai bei geopolitinė padėtis, dėl kurios nebuvo vežami kroviniai iš Baltarusijos, taip pat mažesnės pajamos iš reguliuojamos SGD veiklos. Išsamūs KN finansiniai rezultatai pristatomi KN konsoliduotame metiniame pranešime p. 102-109.

## DARBUOTOJAI

2021 m. gruodžio 31 d. KN grupėje dirbo 378 darbuotojai (2020 m. gruodžio 31 d. atitinkamai 412). 2021 m. paskutinę metų dieną 351 darbuotojas dirbo Lietuvoje, 27 darbuotojai – KN Açu. 2021 m. atsižvelgus į susiklosčiusią ekonominę situaciją pasaulinėje naftos rinkoje, kai reikšmingai mažėjo naftos produktų krovos apimtys bei siekiant užsitikrinti konkurencingumą rinkoje, KN orientavosi į sąnaudų mažinimą ir darbo organizavimo procesų optimizavimą bei efektyvumą, dėl to mažėjo nuolatinių darbuotojų skaičius. Tarp kitų sprendimų, buvo nuspręsta neieškoti naujų darbuotojų į tas pozicijas, kurias palikdavo darbuotojai nusprendę tęsti savo karjerą už KN ribų.

## KN GRUPĖS DARBUOTOJAI PAGAL DARBO SUTARTIS 2021 METAIS

	IŠ VISO	NUOLATINIAI DARBUOTOJAI	LAIKINI DARBUOTOJAI	DIRBANTYS PILNU ETATU	DIRBANTYS NEPILNU ETATU
Lietuva					
Vyrai	256	254	2	254	0
Moterys	95	93	2	93	0
Brazilija					
Vyrai	20	20	0	20	0
Moterys	2	2	0	2	0

## DARBUOTOJŲ KAITA PAGAL LYTĮ KN LIETUVOJE

	2019	2020	2021
Iš viso priimta	32	59	34
Moterų	12	11	12
Vyrų	20	48	22
Nutrauktų darbo sutarčių* su darbuotojais skaičius pagal lytį	61	43	75
Moterų	19	7	19
Vyrų	42	36	56

\* Apima ir darbuotojų iniciatyva, ir KN sprendimu nutrauktas darbo sutartis.

## VIDUTINIS DARBUOTOJŲ SKAIČIUS

DARBUOTOJŲ KATEGORIJA	GRUPĖ 2021	GRUPĖ 2020	POKYTIS, %	BEN-DROVĖ 2021	BEN-DROVĖ 2020	POKYTIS, %
Vadovai <sup>1)</sup>	58	48	20,8	47	42	11,9
Specialistai	200	210	-4,8	179	188	-4,8
Darbininkai	130	142	-8,5	129	142	-9,2
<b>Viso</b>	<b>388</b>	<b>400</b>	<b>-3,0</b>	<b>355</b>	<b>372</b>	<b>-4,6</b>

<sup>1)</sup> Bendrovės vadovų komandą sudaro: generalinis direktorius, direktoriai, funkciniai vadovai ir padalinių vadovai.

Atitinkamai bendroji KN Lietuvoje personalo kaita taip pat išaugo:

- 2017 m. – 5,65 %
- 2018 m. – 8,77 %
- 2019 m. – 14,45 % (metų pradžioje

vyko veiklos perorganizavimas efektyvinant procesus ir mažinant darbuotojų skaičių).

- 2020 m. – 8,92 %
- 2021 m. – 17,89 % (metų pradžioje

vyko veiklos perorganizavimas efektyvinant procesus ir mažinant darbuotojų skaičių). Su 22 darbuotojais buvo nutraukta darbo sutartis darbdavio valia.

Vertinant darbuotojų kaitos tendencijas lyties pagrindu, išlaikomos tos pačios proporcijos kaip ir ankstesniais laikotarpiais, tendencingumo lyties atžvilgiu nėra.

Siekiant didesnio efektyvumo ir aukštesnės kokybės darbo organizavimas ir organizacinei struktūrai buvo pakeista. 2021 vadovujančios pozicijos visos užsipildė ir dėl to pasėkoje padidėjo bendras vadovų skaičius grupėje. Specialistų ir darbininkų skaičius mažėjo dėl optimizavimo inicijuoto metų pradžioje. Siekiama darbuotojų, darbininkų ir specialistų pareigybes daryti universalesnes ir su daugiau kompetencijų, gebant atlikti reikiamu metu reikiamą funkciją.

KN kolektyvinės sutarties nuostatos taikomos visiems KN darbuotojams Lietuvoje. Bendrovėje taip pat veikia viena profesinė sąjunga, vienijanti 38,4 proc. KN darbuotojų Lietuvoje (40,5 proc. 2020 m.). 2021 metais kolektyvinė sutartis buvo pasirašyta ir KN Açu.

Daugiau išsamios informacijos apie KN grupės darbuotojus KN konsoliduotame metiniame pranešime psl. 50-51.

## BENDROVĖS ATLYGIO POLITIKA

Bendrovės atlygio politiką reglamentuoja:

- KN Valdybos patvirtinta „Darbuotojų atlygio mokėjimo politika“.
- KN Valdybos patvirtinta AB „Klaipėdos nafta“ aukščiausių vadovaujančių darbuotojų premijavimo tvarka“.
- KN Generalinio direktoriaus patvirtinta „Atlygio sistemos formavimo procedūra“.
- KN Generalinio direktoriaus patvirtinta „Darbuotojų veiklos aptarimo ir premijavimo procedūra“.

2021 m. nebuvo esminių šios srities reglamentavimo pokyčių.

Atlygio sistema KN formuojama pareigybių suskirstymo į lygius Hay metodikos pagrindu, nustatant kiekvienos pareigybės svorį, siekiant bendrovėje užtikrinti teisingą atlygį už darbą. Mėnesinio atlyginimo režiai KN priklauso nuo pareigybei nustatyto Hay lygio, įvertinus jai keliamų reikalavimų kvalifikacijai ir turimai patirčiai, gebėjimų, deleguotų funkcijų ir atsakomybių. Atlygio mokėjimo politika užtikrina atlygio išorinį konkurencingumą ir vidinį teisingumą bei nediskriminuoja darbuotojų lyties

ar bet kuriuo kitu pagrindu. Metiniai veiklos vertinimo pokalbiai kasmet atliekami su kiekvienu KN darbuotoju, atsižvelgiant į KN vertybes aptariant tobulėjimą per metus ir keliant tikslus ateičiai.

Standartinis pradedančiųjų darbo užmokestis nustatomas orientuojantis į pareigybės Hay lygio 50-75 procentilę, atsižvelgiant į turimą patirtį ir kompetencijas.

Vidutinis Bendrovės visų darbuotojų mėnesinis darbo užmokestis nesikeitė, lyginant su 2020 m. (2021 m. – 2.570 EUR/mėn., 2020 m. – 2,574 EUR/mėn.).

Metiniai veiklos vertinimo pokalbiai kasmet atliekami su kiekvienu KN darbuotoju Lietuvoje ir Brazilijoje, atsižvelgiant į KN vertybes aptariant tobulėjimą per metus ir keliant tikslus ateičiai.

#### VIDUTINIS MĖNESINIS DARBO UŽMOKESTIS (BRUTO), EUR

DARBUOTOJŲ KATEGORIJA	GRUPĖ 2021	GRUPĖ 2020	POKYTIS, %	BENDROVĖ 2021	BENDROVĖ 2020	POKYTIS, %
Vadovai <sup>1)</sup>	5.061	5.507	-8,1	5.459	5.719	-4,5
Specialistai	2.445	2.511	-2,6	2.553	2.552	0,0
Darbininkai	1.614	1.741	-7,3	1.614	1.741	-7,3
<b>Viso</b>	<b>2.506</b>	<b>2.543</b>	<b>-1,5</b>	<b>2.570</b>	<b>2.574</b>	<b>-0,2</b>

<sup>1)</sup> Bendrovės vadovus sudaro: generalinis direktorius, direktoriai ir padalinių vadovai. 2021 m. apskaičiuotos tokios Grupės vadovų atlyginimų sumos: 3.684 tūkst. EUR, iš kurių darbdavio sumokėti mokesčiai sudarė 177 tūkst. EUR (kai tuo tarpu 2020 m. – 3.137 tūkst. EUR, iš kurių darbdavio sumokėti mokesčiai sudarė 103 tūkst. EUR). Grupės vadovo vidutinis metinis darbo užmokestis 2021 m. sudarė 63,5 tūkst. EUR (2020 m. - 65,3 tūkst. EUR).

<sup>2)</sup> Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis skaičiuojamas vadovaujantis Valstybės įmonių darbuotojų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašu, patvirtintu 2002 m. rugpjūčio 23 d. LR Vyriausybės nutarimu Nr. 1341 ir jo pakeitimais.

#### 2021 M. VIDUTINIS DARBUOTOJŲ MĖNESINIS DARBO UŽMOKESTIS (BRUTO) PAGAL LYTĮ, EUR

DARBUOTOJŲ KATEGORIJA	GRUPĖ 2021			BENDROVĖ 2021		
	IŠ VISO	VYRAI	MOTERYS	IŠ VISO	VYRAI	MOTERYS
Vadovai <sup>1)</sup>	5.061	5.021	5.210	5.459	5.544	5.210
Specialistai	2.445	2.587	2.208	2.553	2.747	2.255
Darbininkai	1.614	1.635	1.217	1.614	1.635	1.217
<b>Viso</b>	<b>2.506</b>	<b>2.509</b>	<b>2.523</b>	<b>2.570</b>	<b>2.569</b>	<b>2.573</b>

<sup>1)</sup> Bendrovės vadovus sudaro: generalinis direktorius, direktoriai ir padalinių vadovai.

<sup>2)</sup> Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis skaičiuojamas vadovaujantis Valstybės įmonių darbuotojų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašu, patvirtintu 2002 m. rugpjūčio 23 d. LR Vyriausybės nutarimu Nr. 1341 ir jo pakeitimais.

## SUINTERESUOTOSIOS ŠALYS

Dialogas su suinteresuotosiomis šalimis yra vienas iš mūsų atviros ir atsakingos veiklos principų, kuris sudaro prielaidas identifikuoti esmines suinteresuotiesiems svarbias temas.

Bendrovė savo veikloje, įskaitant santykius su suinteresuotomis šalimis, vadovaujasi aukščiausius reikalavimus atitinkančiomis gerosios valdysenos praktikomis. Papildomai KN vadovaujasi bendrovėje 2021 m. patvirtinta **Suinteresuotųjų šalių politika**, kuri skelbiama KN tinklapyje. Ši politika numato principus ir gaires plėtojant KN ryšius su suinteresuotosiomis šalimis, užtikrinant galimybes identifikuoti

esmines suinteresuotiesiems svarbias temas bendrovės tvarios veiklos kontekste.

Pagrindinės mūsų suinteresuotosios šalys yra: darbuotojai, akcininkai, verslo partneriai, klientai, bendruomenės ir visuomenė bendrai, sprendimų priėmėjai nacionaliniu ir regioniniu lygiu. Temos, kurios aktualios mūsų tikslinėms grupėms, apima mūsų veiklos saugumą, ekonominį poveikį, aplinkosaugi-

nio veiksmingumo didinimą, gerosios valdysenos praktikas.

Taip pat, siekdama grįžtamojo ryšio, 2022 m. pradžioje, atlikdama materialumo analizę, KN įtraukė ir suinteresuotąsias šalis, o jų pateikta nuomonė atsispindi materialumo aspektų matricoje. Pagrindinių KN suinteresuotųjų šalių apžvalga, žr. žemiau.

SUINTERESUOTOJI ŠALIS	AMBICIJA	KUO TAI SVARBU?	KAIP KURIAME SANTYKIUS?
<b>Klientai</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Padėti klientams išlaikyti konkurencinį pranašumą ir pereiti prie tvaresnių energetikos rūšių.</li> <li>Užtikrinti klientams prieigą prie tarptautinių energetikos rinkų.</li> </ul>	Patenkinti klientai yra ilgalaikio augimo ir verslo tvarumo pagrindas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dalinantis žinioms kurti pridėtinę vertę klientams.</li> <li>Teikiant paslaugas klientams efektyviai, laiku ir kokybiškai.</li> <li>leškant ir siūlant pažangius sprendimus, didinančius vertę klientams.</li> </ul>
<b>Verslo partneriai ir verslo bendruomenė</b>	Atviri, bendradarbiaujantys, iniciatyvūs verslo bendruomenės nariai, geras Bendrovės veiklos sektoriaus pavyzdys.	Veikdami kartu su partneriais galime prisidėti prie vertės grandinės stiprinimo, verslo konkurencingumo didinimo ir didesnės vertės kūrimo verslo bendruomenei.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Puoselėjant profesinius ryšius dalintis gera praktika ir patirtimi arba kelti ir kviesti drauge spręsti verslo bendruomenei aktualius klausimus.</li> <li>Bendradarbiaujant projektuose, dalindamiesi patirtimis ir žiniomis.</li> <li>Įsitraukiant į sektoriui aktualių klausimų sprendimą pasiūlant savas kompetencijas.</li> </ul>
<b>Darbuotojai ir darbuotojų atstovai</b>	KN inovatyvios, prisitaikančios ir daugiakultūrės komandos paklausios visame pasaulyje.	Darbuotojai yra pagrindinis Bendrovės turtas ir jie visada yra mūsų technologijomis grįstos veiklos centre.	<p>Savo komandos nariams užtikrinant galimybę:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Siekti aukštų rezultatų;</li> <li>Nuolat mokytis ir tobulėti;</li> <li>Uždirbti konkurencingą atlyginimą;</li> <li>Jausti pasididžiavimą kuriant pokyčius ir jungiant energetikos rinkas visame pasaulyje.</li> </ul> <p>Puoselėjant vertybėmis ir dialogu grįstus santykius su savo darbuotojais ar juos atstovaujančiomis organizacijomis.</p>

INTERESŲ TURĖTOJAI	LŪKESČIAI	LŪKESČIŲ IŠPILDYMAS	ĮTRAUKIMAS IR KOMUNIKACIJA
<b>Akcininkai</b>	Atvira ir skaidri vertybinių popierių biržos dalyvė, atitinkanti aukščiausius investuotojų keliamus standartus ir uždirbanti investuotojams laukiamą grąžą.	Tai, kad bendrovė kotiruojama biržoje, didina pasitikėjimą jos veikla ir valdysena vietiniu ir tarptautiniu lygiu. Savo ruožtu tai prisideda prie ilgalaikės verslo sėkmės.	Vykdant skaidrią, atvirą ir savalaikę komunikaciją su investuotojais, teikiant jiems reguliarius ir patikimus duomenis apie bendrovės rezultatus bei veiklos planus.
<b>Valstybės institucijos</b>	Užtikriname šalies energetinę nepriklausomybę ir atitinkame kitus strateginei įmonei keliamus tikslus, kurie išreiškiami per Valstybės lūkesčių laišką Bendrovei ar kitus teisės aktus.	Valstybė, dalyvaudama valstybės valdomos įmonės valdyje, siekia verslo vertės augimo, dividendų ar pelno įmokos pajamingumo, nacionalinio saugumo interesų užtikrinimo, strateginių projektų įgyvendinimo ar kitų tikslų, kurie nustatomi teisės aktais ir atitinkamai formuluoja lūkesčius bendrovėms. Aiškios sutartos veiklos kryptys prisideda prie valstybės gerovės didinimo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Atsakingai vystant verslą, savo sprendimais didinant Lietuvai ir akcininkams kuriamą vertę.</li> <li>• Veikla vykdant taip, kad būtų užtikrinta darbų sauga, saugiai ir patikimai eksploatuojama valdoma infrastruktūra, deramai rūpinamasi aplinka.</li> <li>• Veiklą vykdant vadovaujantis aukščiausiais skaidrumo, valdysenos, etikos ir socialinės atsakomybės standartais, tokiu būdu rodant pavyzdį ir kitoms šalies organizacijoms bei skatinant bendrą pažangą.</li> </ul>
<b>Savivaldybių institucijos</b>	Kurti naudą ir vertę regionams, kuriuose veikia Bendrovė.	Bendrovė veikia kaip atsakinga regiono bendruomenės narė, kurios tikslas – siekti abipusės vertės: tiek pilnai atskleidžiant savo verslo potencialą, tiek prisidedant prie regionų, kuriame ji veikia, sėkmės.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Veiklą vykdant taip, kad būtų užtikrinta darbų sauga, saugiai ir patikimai eksploatuojama valdoma infrastruktūra, deramai rūpinamasi aplinka.</li> <li>• Įsitraukiant į konkrečius regionams aktualių klausimų sprendimą pasiūlant savas kompetencijas, žinias ar kitus resursus pagal galimybes.</li> <li>• Prisidedant prie regiono potencialo didinimo per verslo kontaktus ar informacijos sklaidą verslo partneriams.</li> </ul>
<b>Kaimyninės bendruomenės</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Didinti pasitikėjimą bendrove.</li> <li>• Prisidėti prie teigiamo poveikio skatinimo santykiuose su bendruomenėmis.</li> </ul>	Tviri ir patikima kaimynystė, bendruomenių įtraukimas yra susijęs su bendrovės ilgalaikės veiklos perspektyva ir „teise veikti“.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Puoselėjant atvirą dialogą, atliepiant siekį žinoti ir suprasti aktualiausias bendruomenės klausimus ir Bendrovės joms daromą poveikį, laikantis geros kaimynystės principo.</li> </ul>
<b>Žiniasklaida, nuomonės formuotojai</b>	Būti atviru ir bendradarbiaujančiu partneriu žiniasklaidai ir nuomonės formuotojams, teikiant teisingą ir patikimą informaciją.	Suprantame, kad suinteresuotosioms šalims informacija apie mūsų, kaip strateginės reikšmės bendrovės, veiklą, yra svarbi – tuo vadovaujantis įsitraukiame į aktyvų dialogą.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kuriant ir palaikant profesionalius ryšius su žiniasklaidos atstovais ir nuomonės formuotojais.</li> <li>• Rodant iniciatyvą dalinantis vertę kuriančiomis žiniomis ir įžvalgomis.</li> <li>• Dalinantis informacija gerbiame klientų duomenis ir laikomės sutartinių įsipareigojimų.</li> </ul>

INTERESŲ TURĖTOJAI	LŪKESČIAI	LŪKESČIŲ IŠPILDYMAS	ĮTRAUKIMAS IR KOMUNIKACIJA
<b>Priežiūros ir reguliuojančios institucijos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Būti patikimu ir profesionaliu partneriu plėtojant verslo sektoriaus reguliavimą.</li> <li>Nepriekaištinga atitiktis.</li> </ul>	<p>Bendradarbiaujame su priežiūros ir reguliuojančiomis institucijomis, siekiant suprasti jų poreikius ir keliamus tikslus bei pasiūlyti savo žinias ir ekspertinę nuomonę formuojant rinkos reguliavimo praktikas.</p> <p>Suprantame, kad nepriekaištinga atitiktis didina visų suinteresuotųjų šalių pasitikėjimą bendrove ir stiprina jos reputaciją.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Esame prieinami ir pasiekiami priežiūros ir reguliuojančioms institucijoms, dalinamės su jomis informacija, žiniomis, įžvalgomis, inicijuojame pasiūlymus dėl veiklos tobulinimo.</li> <li>Priežiūros ir reguliuojančioms institucijoms teikiant laiku ir kokybiškai parengtą informaciją.</li> </ul>
<b>Sprendimų priėmėjai</b>	<p>Atsakingai vystyti verslą, savo sprendimais didinant Lietuvai kuriamą vertę.</p>	<p>Kaip strateginės reikšmės Bendrovė suprantame sprendimų priėmėjų suinteresuotumą, kad mūsų vykdoma veikla geriausiai atitiktų šalies interesus ir kurtų jai didžiausią vertę.</p> <p>Bendrovė savo veikloje laikosi politinio neutralumo principo ir neteikia paramos jokiems politikams ar politinėms partijoms nei finansine, nei nefinansine išraiška.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Puoselėjant profesinius ryšius ir dalinantis savo žiniomis, ekspertine nuomone bei įžvalgomis apie pasaulines energetikos sektoriaus tendencijas.</li> <li>Skiriant laiko pateikti kontekstui ir diskusijoms apie bendrovės priimamus sprendimus, svarbius nacionaliniu lygiu.</li> </ul>
<b>Socialiniai partneriai</b>	<p>Būti atviru ir bendradarbiaujančiu partneriu, orientuotu į visuomenės gerovės didinimą.</p>	<p>Veikdami kartu su partneriais galime prisidėti prie didesnės vertės kūrimo visuomenei ir skatinti tvarumo iniciatyvas.</p>	<p>Kuriant bendras švietimo ar veiklos programas, prisidedančias prie aktualių visuomenei problemų sprendimo; skatinant verslo atsakomybės ir tvarumo idėjas.</p>

## DUOMENŲ APSAUGA

KN 2021 m. įsivertino savo vidaus teisės aktus, procesus bei nustatė tobulintinas vietas asmens duomenų apsaugos srityje. Duomenų rinkimo procesai buvo papildyti privatumo pranešimais. Kandidatų į KN darbuotojus, praktikantus ir valdymo organų narius

atrankos procesas, darbuotojų viešųjų ir privačių interesų derinimo procesas buvo papildyti asmens duomenų apsaugos aspektais – tai sudaro sąlygas tinkamai informuoti duomenų subjektus apie jų asmens duomenų tvarkymą. 2022 m. pagal minėto vertinimo ataskaitą KN planuoja įgyvendinti tolesnius korekcinis veiksmus. Įvertinus tvarkomų asmens duomenų pobūdį bei mastą, bendrovėje priimtas

sprendimas paskirti Duomenų apsaugos pareigūną. Duomenų apsaugos pareigūnas stebi, kaip KN laikosi visų teisės aktų duomenų apsaugos srityje, įskaitant auditus, informuotumo didinimą ir duomenų tvarkymo operacijose dalyvaujančių darbuotojų mokymą. Taip bendrovė užsitikrina, kad laiku gautų informaciją apie jai taikomas prievoles bei turėtų sąlygas tinkamai jas įgyvendinti.

2021 m. KN nustatė poreikį atlikti poveikio duomenų apsaugai vertinimą dėl ryšių su klientais valdymo ir personalo valdymo sistemų naudojimo, taip pat vaizdo stebėjimo papildomu tikslu. Šie vertinimai bus atliekami 2022 m., siekiant nustatyti tinkamas priemones asmens duomenims valdyti ir numatyti, kaip jos bus įgyvendinamos.

2021 m. KN negavo skundų dėl netinkamo asmens duomenų tvarkymo, tačiau, griežtai laikydamasi nustatytų asmens duomenų tvarkymo reikalavimų ir procedūrų, informavo Valstybinę duomenų apsaugos inspekciją apie identifikuotą asmens duomenų apsaugos pažeidimą organizacijos viduje.

Bendrovė vadovaujasi duomenų tvarkymo skaidrumo ir atskaitomybės principais, kurie papildomai įtvirtinti atnaujintame KN Elgesio standarte.





An aerial photograph of the LNG FUKUROKUJU ship docked at a port. The ship is black with three large yellow spherical tanks on its deck. In the background, there are several white storage tanks labeled T-91-9104, T-91-9101, and T-91-9102. The sky is overcast and the water is dark. A small red tugboat is visible near the ship's stern. A dark teal banner with white text is overlaid on the bottom left, and a red diagonal line is on the bottom right.

# POVEIKIS APLINKAI IR APLINKOSAUGA

Aplinkos apsauga yra viena iš prioritetinių KN socialinės atsakomybės sričių. Tiek eksploatuodama esamus naftos ir SGD terminalus, tiek planuodama naują veiklą, KN laikosi LR Nacionalinėje aplinkos apsaugos strategijoje įtvirtintų pagrindinių aplinkos apsaugos principų, aplinkosauginiuose leidimuose nustatytų sąlygų, taip pat aplinkosaugos taisyklėse ir standartuose nustatytų normų.

Bendrovė siekia ne deklaratyvios, bet veiksmingos socialinės atsakomybės – dedame maksimalias pastangas, kad poveikis aplinkai būtų pamatuojamas ir kontroliuojamas. Atsižvelgdama į pasaulinį susirūpinimą dėl klimato kaitos, Bendrovė jaučia atsakomybę už savo ekologinį pėdsaką, todėl siekia įvertinti Bendrovės poveikį aplinkai aiškiai apibrėžtais rodikliais ir jį atitinkamai subalansuoti.

2021 m. KN aiškiai apsibrėžė, kad iki 2024 m. į aplinką išmetamų lakiųjų organinių junginių (LOJ) kiekis turi sumažėti 35%, o iki 2030 m. 45%, lyginant su dabartiniu laikotarpiu. Taip pat išsikėlė tikslą sumažinti tiesiogines Klaipėdos naftos terminalo veiklos CO<sub>2</sub> emisijas – tiek didinant energijos naudojimo efektyvumą per racionalų energijos išteklių panaudojimą. Siekiame šias emisijas iki 2024 m. sumažinti 20%, o iki 2030 m. – 50%.

Vienas iš KN strateginių tikslų – užtikrinti aplinkosauginiu požiūriu tvarią KN terminalų veiklą bei visišką veiklos atitiktį aplinkosauginiams reikalavimams. Bendrovė yra aiškiai išsiryžusi reikšmingus aplinkosaugos srities veiklos aspektus, jų poveikį aplinkai, reikiamas kontrolės ir valdymo priemones. KN stengiasi pagerinti savo aplinkosauginį veiksmingumą nuolat stebėdama savo veiklos poveikį aplinkai ir siekdama taršos prevencijos, atliekų kiekio mažinimo, vandens ir energijos vartojimo efektyvumo, efektyvaus žaliavų naudojimo. Nuolat vykdomė poveikio aplinkos kokybei monitoringą, vertiname realų poveikį aplinkai, o ne tiesiog siekiame atitikti normas ar reikalavimus.

2020 m. KN gavo sertifikata, patvirtinantį, kad KN aplinkos apsaugos valdymo sistema atitinka ISO 14001: 2015 standartą, 2021 m. auditoriai patvirtino KN veiklos atitiktį šiam suteiktam sertifikatui.

KN ilgalaikiai aplinkosaugos srities tikslai, siekiant veiklos tvarumo, yra šie:

- Neigiamo poveikio aplinkai prevencija arba jos mažinimas.
- Aplinkosaugos priemonių efektyvumas
- Gamtos išteklių tausojimas.

## PAGRINDINIAI 2021 M. AKCENTAI

- KN investicijos į aplinkosaugos priemones 2021 m. buvo apie 2 mln. EUR.
- Visa elektra, naudojama Klaipėdos naftos terminalo veikloje, sertifikuota kaip žalia.
- KN išsikėlė naujus tikslus aplinkosaugos srityje iki 2030 metų ir parengė naują aplinkosaugos veiksmų planą, kuris bus atskirai pristatytas.



## APLINKOSAUGOS VEIKSMŲ PLANO PROGRESAS

Nuo 2018 m. KN įgyvendina aplinkosaugos veiksmų planą, kuriame nustatytos priemonės ir įsipareigojimas toliau veikti tvariai ir užtikrinti aukščiausius aplinkos apsaugos standartus. Šio veiksmų plano įgyvendinimas prisidės prie lakiųjų organinių junginių (LOJ) išmetimo mažinimo, užtikrins minimalų teršalų

išmetimą į aplinką, efektyvesnį LOJ neutralizavimą.

KN investicijos į aplinkosaugos sritį iki 2021 m. pabaigos pasiekė 8 mln. eurų. Iki 2017 m. į aplinkos oro taršą mažinančias priemones buvo investuota daugiau kaip 3 mln. eurų, o per 2017-2021 m – daugiau kaip 5 mln. eurų, iš kurių 2 mln. eurų investuoti į aplinkosaugos priemones 2021 metais. Pagrindiniai pasiekimai, 2021 m. KN tęsiant Aplinkosaugos veiksmų plano įgyvendinimą:

## KN APLINKOSAUGOS VEIKSMŲ PLANO PROGRESAS 2021 M.

EIL. NR	ORO TARŠĄ MAŽINANČIOS PRIEMONĖS	LAUKIAMI REZULTATAI	ĮGYVENDINIMO TERMINAS	PROGRESAS
1	<p>Oro teršalų valymo įrenginio įrengimas, kurio paskirtis išvalyti teršalus surinktus nuo:</p> <p>(i) 16 esamų naftos produktų saugojimo talpyklų, esančių tamsių naftos produktų (toliau – TNP) parke.</p> <p>(ii) geležinkelio naftos produktų krovos estakados kelių Nr.1-2, kuriuose kraunami tamsieji naftos produktai (pvz.: mazutas)</p>	Sumažės į aplinką išmetamas lakiųjų organinių junginių (LOJ) kiekis, kuris išsiskiria vykdant naftos produktų krovą iš/į geležinkelio cisternų ir vykdant naftos produktų krovą ir saugojimą talpyklose	<b>Iki 2022-12-31</b> įgyvendinti pilnos apimties aplinkosauginį projektą	<p><b>Projektas įgyvendintas 90 proc.</b></p> <p><b>2021 m. II ketv. pradžioje</b> – pastatytas oro teršalų valymo įrenginys. Į oro teršalų valymo įrenginį pajungta 16 talpyklų.</p> <p><b>Iki 2022 m. pabaigos</b> įgyvendinti pilnos apimties projektą, į oro teršalų valymo įrenginį pajungiant geležinkelio naftos produktų krovos estakados kelius Nr. 1-2</p> <p>Šio oro teršalų valymo įrenginio paskirtis – sumažinti kvapų intensyvumą, kuris atsiranda kraunant mazutą ar žaliavinę naftą.</p>
2	Klaipėdos naftos terminalo katilinės 2x45 MW katilų degiklių modernizacija	Atnaujinus katilų degiklius, bus nuo 300 mg/m <sup>3</sup> iki 100 mg/m <sup>3</sup> sumažintos į aplinkos orą išmetamos vienkartinės azoto oksidų ir anglies monoksidų ribinės vertės.	<b>2021-12-31</b>	<p><b>Projektas įgyvendintas 100 proc.</b></p> <p><b>2021 m. II ketv.</b> – katilė Nr. 1 sumontuotas naujas degiklis.</p> <p><b>2021 m. IV ketv.</b> – katilė Nr. 2 sumontuotas naujas degiklis.</p> <p>Išsikelti aplinkosauginiai tikslai – 3 kartus sumažinti išmetamų vienkartinės azoto oksidų ir anglies monoksidų koncentracijas – pasiekti.</p>
3	Oro teršalų surinkimas nuo 12-kos naujai pastatytų talpyklų, kuriose saugomi šviesūs naftos produktai (pvz.: benzinas) ir jų išvalymas oro teršalų valymo įrenginyje.	Naujai talpyklos bus sujungtos į oro teršalų valymo įrenginį, kuris užtikrins minimalius teršalų išmetimus į aplinką.	<b>2023-12-31</b>	<p><b>2021 III-IV ketv.</b> ieškomos sprendinys LOJ emisijų sumažinimui, panaudoti jau esamą sukurtą aplinkosauginę infrastruktūrą,</p> <p><b>2022 I-II ketv.</b> viešųjų pirkimų iniciavimas projektavimo darbams įsigyti.</p>

2021 m. atliktas kvapų sklaidos aplinkos ore modeliavimas parodė, kad artimiausioje gyvenamojoje aplinkoje kvapo koncentracija sieks iki 0,5 (OUE/m<sup>3</sup>).

Šiuo metu didžiausia leidžiama kvapo koncentracija gyvenamosios aplinkos

ore yra 8 europiniai kvapo vienetai (OUE/m<sup>3</sup>), o nuo 2024 m. sausio 1 d. ūkio subjektai privalės užtikrinti, kad kvapai gyvenamosios aplinkos ore dėl planuojamos/vykdomos ūkinės veiklos neviršytų 5 OUE/m<sup>3</sup>.

## ŠILTNAMIO EFEKTĄ SUKELIANČIŲ DUJŲ (ŠESD) EMISIJOS

Metinės šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų ataskaitos rengiamos pagal „The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard“ (toliau – Tarptautinis protokolas) reikalavimus. ŠESD apima CO<sub>2</sub> ir CH<sub>4</sub> išmetimus. Kitų šiltnamio efektą sukeliančių dujų (N<sub>2</sub>O, HFCs, PFCs, SF<sub>6</sub>) išmetimai nėra apskaitomi, nes nėra identifikuotų reikšmingų taršos šiomis dujomis šaltinių.

ŠESD išmetimai apima tarptautiniame protokole Scope1, Scope 2, ir Scope 3 apibrėžtus išmetimus:

### KN VEIKLOS CO<sub>2</sub> EMISIJOS

CO <sub>2</sub> EMISIJOS	2019	2020	2021
Tiesioginės CO <sub>2</sub> emisijos (Scope1), t/m	16 630	14 242	7 816
Netiesioginės CO <sub>2</sub> emisijos (Scope2), t/m	1 960	0	0
Netiesioginės CO <sub>2</sub> emisijos (Scope3), t/m	50 155	66 042	53 694
Netiesioginės CO <sub>2</sub> emisijos (Scope2), t/m*	(-) 5492	(-) 5060	(-) 3271*
<b>Iš viso, t/m</b>	<b>68 745</b>	<b>80 284</b>	<b>61 510</b>

\*2021 m. KN įsigydama 100 proc. elektros energijos pagamintos iš atsinaujinančių išteklių, į aplinką neišmetė daugiau kaip 3 tūkst. t. ŠESD

- **Scope 1.** Tiesioginiai CO<sub>2</sub> išmetimai (iš iškastinių kūrą deginančių įrenginių, KN veikloje naudojamų transporto priemonių), ir tiesioginiai CH<sub>4</sub> išmetimai (iš gamtinių dujų nuotėkių vamzdynuose ir talpyklose).
- **Scope 2.** Netiesioginiai CO<sub>2</sub> išmetimai, susiję su perkamos elektros energijos gamyba.
- **Scope 3.** Netiesioginiai CO<sub>2</sub> išmetimai, susiję su perkamų medžiagų gamyba ir paslaugų teikimu.

98 proc. KN ŠESD emisijų sudaro emisijos iš kūrą deginančių įrenginių, kuriuose yra naudojamas iškastinis kuras. KN atveju SGDT laivo saugyklos ŠESD išmetimai iš kūrą deginančio įrenginio priskiriami 3 sričiai (Scope3), išmetimai iš kitų kūrą deginančių įrenginių – 1 sričiai (Scope

### SANTYKINIAI ŠESD TARŠOS RODIKLIAI, TENKANTYS VIENAI PERKRAUTAI PRODUKTO TONAI ARBA IŠDUJINTAI MWH:

CO <sub>2</sub> EMISIJOS	2019	2020	2021
KNT perkrauto produktų kiekio, kg CO <sub>2</sub> /t	3,23	2,41	2,06
SNT perkrauto produktų kiekio, kg CO <sub>2</sub> /t	1,52	0,21	0,33
GDP išdujinto ir perkrauto gamtinių dujų kiekio, kg CO <sub>2</sub> /MWh	0,24	0	0
SGD terminalo išdujinto ir perkrauto gamtinių dujų kiekio, kg CO <sub>2</sub> /MWh	2,55	3,01	3,28

1). Netiesioginės ŠESD emisijos, kurios išskyrė gaminant elektros energiją, pirktą KN poreikiams, priskiriama 2 sričiai (Scope 2).

Santykinių ŠESD rodiklių padidėjimą SGD terminale ir KN Subačiaus terminale lėmė padidėjusios šių terminalų veiklos apimtys ir terminalų veiklos intensyvumas, taip pat rodikliams įtakos gali turėti ir tai, kad atnaujinti skaičiavimui naudoti veiklos duomenys ir emisijų koeficientai, kurie pasirinkti siekiant, kad duomenų šaltinis būtų kiek įmanoma tikslus ir atnaujintas.

## KITŲ TERŠALŲ EMISIJOS

Šioje ataskaitoje duomenys teikiami tik apie tuos oro teršalus, kurių emisija yra didžiausia, tai – anglies monoksidas (CO), azoto oksidai (NO<sub>x</sub>) ir lakūs organiniai junginiai (LOJ). Teršalų emisijos apskaičiuotos vadovaujantis Lietuvoje galiojančiomis metodikomis.

KN naftos terminale LOJ metinės emisijos tiesiogiai priklauso nuo metinio perkrauto naftos produktų kiekio, o CO ir NO<sub>x</sub> emisijos – nuo sudegintų gamtinių dujų kiekio kūrą deginančiuose įrenginiuose – katilinėje ir LOJ deginimo įrenginyje.

SGD laive-saugykloje su išdujinimo įrenginiu daugiau kaip 95 proc. emisijų į aplinką sudaro CO ir NO<sub>x</sub>, kurių

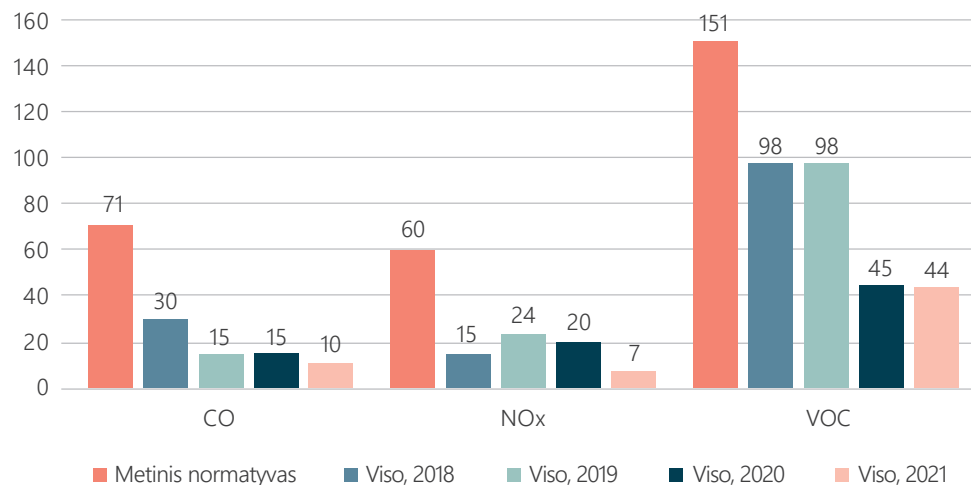
kiekis tiesiogiai priklauso nuo sudeginto dujų kiekio kurą deginančiame įrenginyje. Vienkartinės CO ir NOx emisijos atitinka ES taikomuose Geriausiuose prieinamuose gamybos būduose nustatytas ribines vertes – 100 mg/m<sup>3</sup>.

Kaip ir ankstesniais metais, 2021 m. faktiškai išmestų teršalų kiekiai nesiekė leistinų metinės taršos dydžių (normatyvų), kurie nustatyti įmonės terminalams išduotuose aplinkosauginiuose leidimuose.

Išmestas emisijų ir LOJ kiekis 2021 m. KN naftos terminaluose buvo mažesnis nei 2020 m. Tai lėmė mažesnės krovos

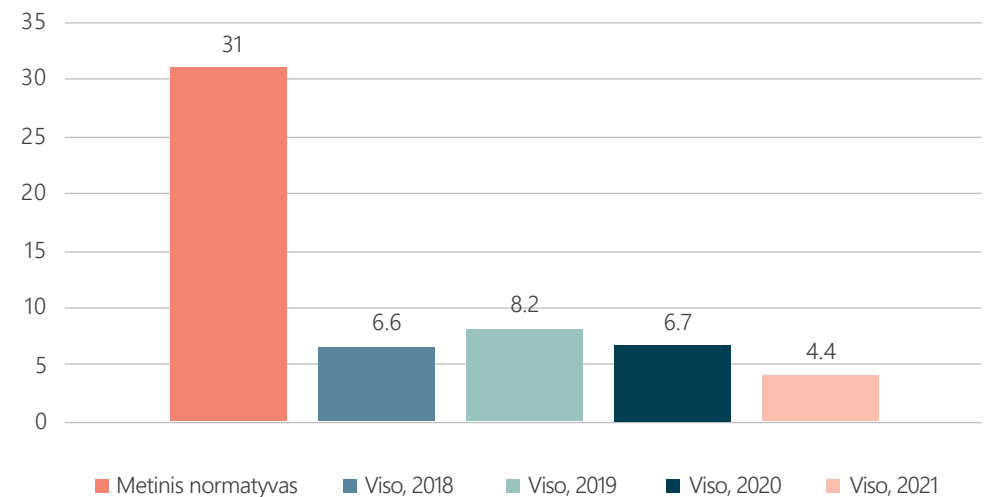
apimtys KN naftos terminaluose. SGDT veiklos CO emisijos buvo didesnės dėl rekordiškai didelių SGD terminalo veiklos apimčių.

#### EMISIJOS KN NAFTOS TERMINALE KLAIPĖDOJE, T/M

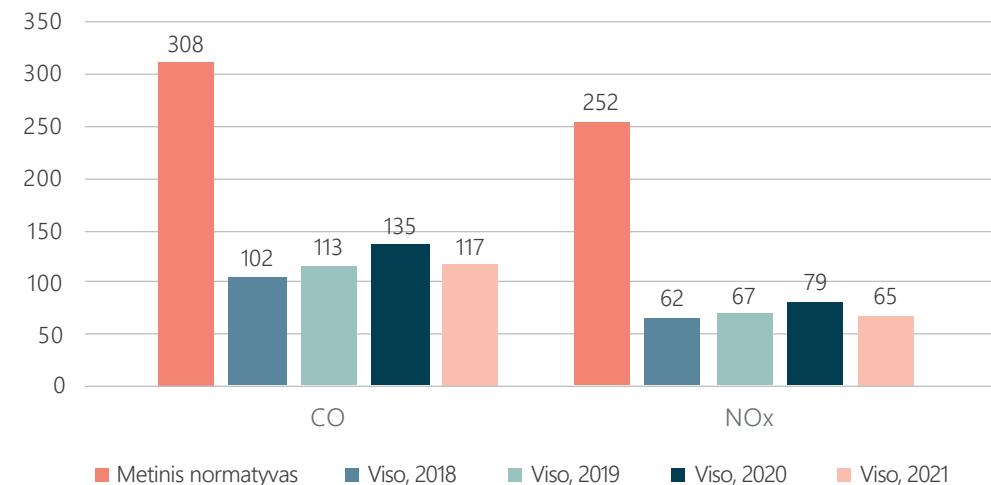


Pažymėtina, kad grafike pateikiami patikslinti 2020 m. duomenys: CO buvo nurodyta 13 t/m (turėjo būti nurodyta 15 t/m), LOJ buvo nurodyta 39 t/m (turėjo būti nurodyta 45 t/m). Netikslumus lėmė skaičiuoklės klaida.

#### LOJ EMISIJOS SUBAČIAUS NAFTOS TERMINALE, T/M



#### KLAIPĖDOS SGDT EMISIJOS, T/M



## NUOTEKOS

Vykdydama aplinkos apsaugos reikalavimus, KN surenka ir išvalo veikloje susidariusias nuotekas pagal nustatytus standartus. Išleidžiamų su nuotekomis teršalų kiekis apskaičiuojamas vadovaujantis Lietuvoje patvirtintomis metodikomis ir apskaitomas įrengtais apskaitos prietaisais. Bendrovė vykdo

išleidžiamų nuotekų monitoringą, taip pat poveikio paviršinio vandens kokybei monitoringą, kurio metu stebima Kuršių marių (Klaipėdos sąsiaurio) būklė žemiau ir aukščiau nuotekų išleidimo įrenginio. Visi monitoringo duomenys kas mėnesį skelbiami [KN interneto svetainėje](#).

Klaipėdos naftos terminale veikia biologinių nuotekų valymo įrenginiai, kurių paskirtis – surinkti ir išvalyti ūkinės veiklos metu susidariusias pramonines,

buitines ir paviršines nuotekas. Kaip matyti lentelėje „Nuotekų valymas“ – nuotekų išvalymo nuo teršalų efektyvumas yra labai aukštas.

Subačiaus naftos terminalas eksploatuoja nuotekų valymo įrenginius, kuriuose išvalomos iš terminalo teritorijos surinktos paviršinės nuotekos ir buitinės nuotekos. Nuotekos išvalomos iki nustatytų standartų ir išleidžiamos į paviršinį vandens telkinį – Lėvens upę. 2021 m., palyginus su 2020 m., išleis-

tų nuotekų kiekis Subačiaus terminale išaugo dėl stipriai padidėjusio kritulių kiekio.

Tiek Klaipėdoje, tiek Subačiuje išleidžiamų teršalų kiekiai nesiekia leistinų metinės taršos dydžių (normatyvų), kurie nustatyti terminalams išduotuose aplinkosauginiuose leidimuose.

Informacija apie SGD terminalą ataskaitoje neteikiama, nes nuotekos į Kuršių marias nėra išleidžiamos.

### IŠLEIDŽIAMOS NUOTEKOS

RODIKLIS	METINIS NORMATYVAS APLINKOSAUGI- NIAME LEIDIME	2020		2021		
		FAKTAS, T/M	VALYMO EFEKTYVUMAS, %	FAKTAS, T/M	VALYMO EFEKTYVUMAS, %	
Klaipėdos naftos terminalas (buitinės, gamybinės, paviršinės nuotekos)	BDS7	18,4	0,4551	99	0,3357	97
	Bendras azotas	16	0,9108	78	0,3342	76
	Fosforas	1,6	0,0945	81	0,0533	78
	Nafta ir jos produktai	4,0	0,0124	100	0,0000	100
	Išvalytas nuotekų kiekis, m <sup>3</sup>		353 002		287 676	
Subačiaus naftos terminalas (buitinės, gamybinės, paviršinės nuotekos)	BDS7	1,2033	0,1228	Nematuojama	0,2564	Nematuojama
	Nafta ir naftos produktai	0,2616	0,01677	Nematuojama	0,0457	Nematuojama
	Suspenduotos medžiagos		0,14104		0,3505	
	Išvalytas nuotekų kiekis, m <sup>3</sup>		26 697		52 318	
Klaipėdos SGD laivas-saugykla		Nuotekų, kurias reikia valyti, nesusidaro.				

## VANDENS SUVARTOJIMAS

### NAFTOS TERMINALUOSE

Klaipėdos naftos terminale pagrindinis ūkinei veiklai naudojamas vandens šaltinis yra centralizuoti vandentiekio tinklai. Didžioji dalis (94 proc.) iš centralizuotų tinklų paimto vandens 2021 m. buvo sunaudota garo gamybai ir naftos produktų krovos estakadoje, likusi dalis vandens sunaudota buities poreikiams ir pateikta subabonentams. Taip pat dalyje Klaipėdos naftos terminalo procesų naudojamas paviršinis vanduo paimtas iš Kuršių marių. Subačiaus naftos terminalas ūkinei veiklai vandenį ima iš požeminio vandens gręžinio.

Klaipėdos ir Subačiaus naftos terminaluose vandens naudojimas nedaro reikšmingo poveikio vandens šaltiniams. Abe-

juose terminaluose vanduo pakartotinai nenaudojimas.

### SGD TERMINALE KLAIPĖDOJE

SGD laivo-saugyklos vandens, kuris naudojamas ūkinei veikloje, šaltinis yra Kuršių marios. SGD laivas-saugykla su dujinimo įrenginiu naudoja vandenį iš Kuršių marių technologiniams procesams: (i) aušinimui – laivo variklių ir pagalbinių įrenginių patalpų vėsinimui / aušinimui; (ii) dujinimo įrenginyje vanduo naudojamas SGD „atšildymo“ procese; (iii) „vandens užuolaidai“ – SGD perkrovimo metu iš / į dujovežio į / iš SGD laivą-saugyklą ant laivų korpusų pastoviai purškiamas vanduo – tuo atveju, jei atsirastų SGD nuotėkis, taip būtų išvengta laivo korpuso pažeidimo. Apie 74 proc. paimto vandens panaudojama dujinimo įrenginyje, apie 26 proc. aušinimui.

Panaudotas vanduo grąžinamas atgal

į Kuršių marias. Veikloje panaudotas vanduo nėra užterštas ir atitinka nustatytus kokybinius parametrus, todėl poveikio Kuršių marių vandens kokybei nedaro. SGD laive-saugykloje dujinimo procese žiemą (kai vandens temperatūra mažesnė kaip 13 C°) paimtas vanduo iš Kuršių marių naudojamas „uždaru kontūru“, t. y., vanduo į Kuršių marais neišleidžiamas, o naudojamas pakartotinai SGD dujinimo procese.

2021 m. Subačiaus naftos terminale išgauto požeminio vandens kiekis du kartus didesnis nei 2020 m. dėl priešgaisrinių rezervuarų pildymo, talpyklų plovimo darbų. Klaipėdos SGD terminale didesnio vandens kiekio sunaudojimas susijęs su aktyvesne terminalo veikla.

## POŽEMINIO VANDENS,

## DIRVOŽEMIO, GRUNTO APSAUGA

2019 m. rugsėjo mėn. Lietuvos geologijos tarnyba, įvertinusi Klaipėdos naftos terminalo požeminio vandens monitoringo ataskaitą už pastaruosius penkerius metus, papildomai nurodė parengti teritorijos, apimančios geležinkelio krovos estakadą, tvarkymo planą ir sutvarkyti teritoriją. Tvarkymo planas buvo parengtas trims metams ir 2021 m. pradėti užterštos teritorijos tvarkymo darbai, kurie bus tęsiami iki 2023 m. pabaigos. Pasibaigus teritorijos tvarkymo darbams bus paruošta baigiamoji tvarkymo darbų ataskaita.

## REIKŠMINGI IŠSILIEJIMAI

2021 m. KN veikloje reikšmingų naftos produktų, cheminių medžiagų

### VANDENS SUVARTOJIMAS PAGAL ŠALTINIUS, M3

	2020			2021S		
	CENTRALIZUOTAS VANDENS TIEKIMAS, M3	POŽEMINIS VANDUO, M3	PAVIRŠINIS VANDUO, M3	CENTRALIZUOTAS VANDENS TIEKIMAS, M3	POŽEMINIS VANDUO, M3	PAVIRŠINIS VANDUO, M3
Klaipėdos naftos terminalas	76 951		30 203	69 309		29 291
Subačiaus naftos terminalas		3 533			6 814	
SGD laivas-saugykla			67 735 270			69 292 488

ar atliekų išsiliejimų, dėl kurių būtų užteršti paviršiniai vandenys ar dirvožemis nebuvo.

## ATLIEKŲ TVARKYMAS

Informacija apie KN naftos terminale susidariusių atliekų tvarkymą pateikta remiantis atliekų tvarkytojų pateiktais duomenimis.

Perdirbant (regeneruojant) atliekas, panaudojant atliekas aplinkos būklei ge-

rinti ir atskiriant iš atliekų antrines žaliavas įgyvendinami atliekų prevencijos principai.

Bendrovės atliekų apdorojimo įrenginys Klaipėdos valstybiniame jūrų uoste veikia ir kaip uosto priėmimo įrenginys į kurį priimamos laivuose susidaranti atliekos (lijaliniai vandenys) ir krovinių likučiai.

Iš viso KN terminaluose Lietuvoje 2021 m. susidarė 2 tūkst. tonų atliekų, 99 proc. jų buvo perdirbamos. Dauguma

(99 proc.) susidariusių pavojingų atliekų yra perdirbamos, likusios deginamos energijos gamybai arba šalinamos.

KNT 2021 m. susidariusių atliekų kiekis padidėjo, nes dėl technologinių procesų pasikeitimų, 2021 m. nebuvo tinkamai nuvandenintos skysto kuro atliekos, susidariusios atliekų tvarkymo metu. Neregeneravus šių atliekų į naftos produktą, susidaręs skysto kuro atliekų kiekis (628,78 t) buvo perduotas atliekų tvarkytojams.

2021 m. SGD laive – saugykloje susidarė 880 t. atliekų, iš kurių 4 proc. sudarė nepavojingos atliekos ir 96 proc. pavojingos atliekos. Pažymėtina, kad nuo 2021 m. į SGDT atliekų apskaitą įtrauktos kitų laivininkystės rūšių lijaliniai vandenys bei naftos produktų/vandens separatorių naftos produktai. Bendras šių atliekų kiekis – 838,53 t. SGD terminalo veikloje susidaranti atliekas laivo-saugyklos savininkas perduoda atliekų tvarkytojams.

### KNT ATLIEKŲ TVARKYMO BŪDAI

	2019		2020		2021	
	TONOS	PROC.	TONOS	PROC.	TONOS	PROC.
Nepavojingų atliekų tvarkymo būdai						
<b>Nepavojingos atliekos iš viso</b>	<b>114.148</b>	<b>100</b>	<b>125.314</b>	<b>100</b>	<b>97.682</b>	<b>100</b>
Perdirbimas	74.973	65.7	59.47	47.5	90.721	93
Šalinimas	30.532	26.7	9.12	7.3	0.17	0.2
Kompostavimas	5.66	5.0	5.16	4.1	5.710	5.8
Deginimas (energijos gamyba)	2.983	2.6	51.564	41.1	1.081	1
Pavojingų atliekų tvarkymo būdai						
<b>Pavojingos atliekos iš viso:</b>	<b>184.99</b>	<b>100</b>	<b>303.414</b>	<b>100</b>	<b>921.753</b>	<b>100</b>
Perdirbimas	171.975	93.0	290.264	95.7	909.401	98.7
Deginimas (energijos gamybai)	12.422	6.7	12.665	4.2	5.872	0.6
Šalinimas	0.593	0.3	0.485	0.2	6.480	0.7



## SNT ATLIEKŲ TVARKYMO BŪDAI

	2019		2020		2021	
	TONOS	PROC.	TONOS	PROC.	TONOS*	PROC.
Nepavojingų atliekų tvarkymo būdai						
<b>Nepavojingos atliekos iš viso</b>	<b>114.148</b>	<b>100</b>	<b>125.314</b>	<b>100</b>	<b>97.682</b>	<b>100</b>
Perdirbimas	3.45	100	3.8	100	2.314	100
Šalinimas		0.0		0.0	0.320	14
Deginimas (energijos gamyba)		0.0		0.0	0.4985	21.5
Pavojingų atliekų tvarkymo būdai						
<b>Pavojingos atliekos iš viso:</b>	<b>53.529</b>	<b>100</b>	<b>131.703</b>	<b>100</b>	<b>104.867</b>	<b>100</b>
Perdirbimas		0.0		0.0	97.856	93.3
Šalinimas		0.0		0.0	7.011	6.7

\*0,4985 t šalinama sąvartyne pagal bendrą kiekį (2021 m. 25%), likęs kiekis iš išrūšiuoto komunalinio atliekų srauto perduodamas atliekų tvarkytojams. Informacijos apie perdirbimo būdus ir kiekius nėra.

## GAMTOS IŠTEKLIŲ IR ŽALIAVŲ NAUDOJIMAS

KN teikia naftos produktų ir dujų krovos bei saugojimo paslaugas. Gamybos, kurioje būtų naudojami dideli žaliavų kiekiai, bendrovė nevykdo. Eksploatuojamos infrastruktūros aptarnavimui ir priežiūrai sunaudojami labai nedideli kiekiai medžiagų, tad jie šioje ataskaitoje nėra raportuojami.

## ENERGIJOS SUVARTOJIMAS

2021 m. KN terminalų reikmėms iš centralizuotų elektros tiekimo tinklų buvo nupirkta 9 525 MhW elektros energijos (2020 m. 11 206 MhW). Ataskaitiniais metais terminalų reikmėms buvo sunaudota 15 proc. (1681 MhW) mažiau elektros energijos nei 2020 m. 2021 m. 100 proc. naftos terminaluose (Klaipėdoje ir Subačiuje) sunaudotos elektros energijos sudarė

elektros energija pagaminta iš atsinaujinančių energijos šaltinių. SGGT laivas-saugykla savo poreikiams elektros energiją gaminasi iš SGD ir 2021 m. savo reikmėms pagamino 47 071 MhW.

## KITŲ IŠTEKLIŲ TAUPYMAS

Dėl koronaviruso sukeltos pandemijos bendrovės darbuotojai, jei jų darbo

pobūdis suteikė tokią galimybę, ir 2021 m. buvo skatinami dirbti namuose. Didžioji dalis administracinio darbo buvo organizuojama pasitelkiant skaitmeninius įrankius, o tai suteikė papildomą impulsą tolimesniam procesų skaitmeninimui.

2021 m. įmonėje buvo atspausdinta 786 893 lapai dokumentų, tai yra, 5 proc. mažiau nei prieš metus (826 311 lapų). Prie mažesnio popieriaus biuro naudojimo prisideda ir vis aktyviau naudojamas el. parašas sutartims ir kitiems dokumentams pasirašyti.

Kaip ir kitose bendrovėse, per pandemiją įprastu tapęs nuotolinis darbas įsitvirtino tarp bendrovės darbuotojų, kurie vis dažniau renkasi hibridinio darbo galimybes. Tokiu būdu daugiau susitikimų tarp skirtingų padalinių vyksta rengiant vaizdo konferencijas, taip mažinant tarp miestinių kelionių skaičių ir atitinkamai – poveikį aplinkai.

## SU APLINKOSAUGA SUSIJUSIOS BAUDOS IR SKUNDAI

2021 m. KN naftos terminale buvo atlikti šeši aplinkosauginiai patikrinimai, keturi aplinkosauginiai patikrinimai atlikti Subačiaus naftos terminale, SGD terminale atlikti trys patikrinimai. 2021 m. Klaipėdos naftos terminalui, Subačiaus naftos terminalui ir Klaipėdos SGD terminalui sankcijų ar nuobaudų už aplinkosauginių reikalavimų pažeidimus nebuvo skirta.

Dėl Klaipėdos naftos terminalo veiklos buvo gauta 12 užklausų iš bendruomenių ar valstybės institucijų. Bet kokios formos (raštu, žodžiu) gaunami skundai yra registruojami. Gavus skundą yra įvertinama/išanalizuojama situacija, dėl kurios pateiktas skundas, ir pareiškėjui pateikiamas atsakymas. Visi

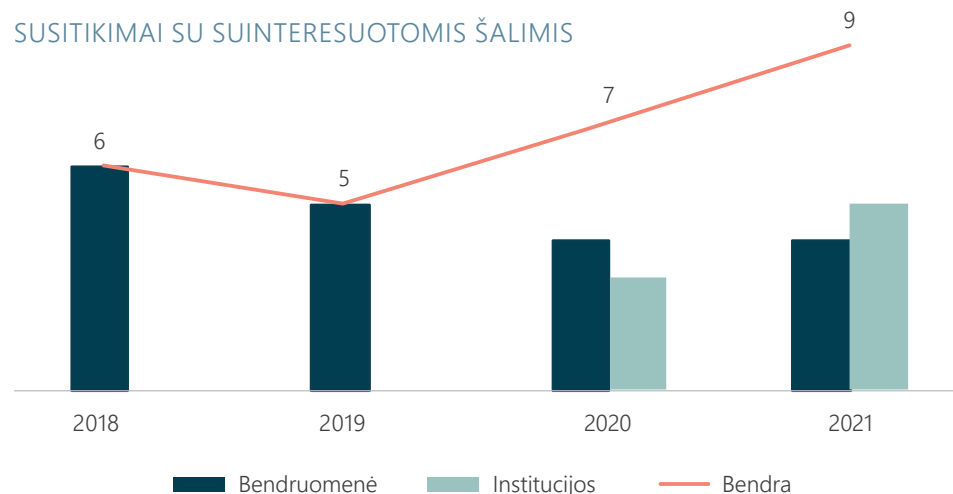
dėl KN naftos terminalo veiklos gauti skundai iš gyventojų bei paklausimai iš valstybės institucijų yra susiję su galimu intensyviu kvapu.

## BENDRUOMENĖS ĮTRAUKIMAS

Bendrovė atvirai teikia informaciją suinteresuotoms institucijoms, visuomeninėms organizacijoms ir visuomenei, ne vienerius metus daug dėmesio skiria ryšiams su bendruomenėmis stiprinti. 2021 m. bendrovė toliau aktyviai bendravo su kaimyninių bendruomenių atstovais: nepaisant šalyje paskelbto karantino, su vietos bendruomenėmis buvo surengti nuotoliniai susitikimai siekiant pristatyti vykdomo Aplinkosaugos priemonių plano pažangą ir atsakyti į aktualius bendruomenėms rūpimus klausimus. 2021 m. buvo surengti 4 susitikimai su vietos bendruomenėmis.

Per 2021 m. KN dalyvavo 5 valstybės institucijų organizuojamuose susitikimuose aplinkos kokybės klausimais, kuriuose bendrovė pristatė naudojamą ir diegiamą veiklos poveikį aplinkai mažinančias priemones. Taip pat KN suorganizavo apvaliojo stalo diskusiją „Svarus oras Klaipėdoje: ką galime padaryti šiandien, kad jo kokybė būtų geresnė rytoj“ su atsakingomis institu-

## SUSITIKIMAI SU SUINTERESUOTOMIS ŠALIMIS



cijomis, kurioje buvo diskutuota oro kokybės klausimais.

KN atvirai dalijasi aplinkosaugos duomenimis su visuomene – KN tinklalapyje pateikiami [Klaipėdos naftos terminalo aplinkosaugos monitoringo duomenys](#), taip pat informacija apie aplinkosaugos veiksmų plano progresą.

# ŽMONĖS IR VISUOMENĖ



Nepaisant pandemijos ribojimų ir iššūkių, su kuriais susidūrė bendrovė verslo aplinkoje, KN ir toliau nuosekliai orientavosi į žmonių strategijos įgyvendinimą personalo srityje, išsiskirdama aiškiai apibrėžtus darbuotojų saugos ir sveikatos tikslus, toliau skatino dialogą su bendruomenėmis Klaipėdoje, įsitraukė į švietimo ir mokslo, sveikos gyvensenos, aplinkosaugos iniciatyvas organizacijos viduje ir už jos ribų.

#### PAGRINDINIAI AKCENTAI:

- Verslo laikraščio „Verslo žinios“ duomenimis, **KN buvo tarp 20 geriausių darbdavių Lietuvoje 2021 m.** Tarp transporto ir logistikos sektoriaus bendrovių KN užėmė pirmąją vietą.
- 2021 m. KN pradėta **vidinė mentorystės programa**, kurioje per metus sudalyvavo 14 porų darbuotojų.
- Atsižvelgiant į pandemijos poveikį žmonių savijautai ir emocinei būklei, 2021 m. KN inicijavo **vidinių mokymų sesijas psichologiniam ir emociniam darbuotojų atsparumui** stiprinti.
- Per metus KN įsitraukė į šešias švietimo iniciatyvas, bendradarbiaudama su Klaipėdos regiono moksleiviais ir studentais, kurie galėjo geriau susipažinti su bendrovės veikla, jos procesais, įvertinti, kokių žinių jiems reiktų, jei rinktųsi karjeros kelią susijusį su energetikos sektoriaus bendrovės veikla.
- Kaip ir ankstesniais metais, 2021 m. KN nusprendė atsisakyti tradicinių kalėdinių verslo dovanų ir joms suplanuotas lėšas skirti šalia Klaipėdos naftos terminalo esančios **Vitės bendruomenės aplinkai gerinti**, apsodinant medeliais skverą.

## ŽMONĖS

Pagrindinis KN turtas yra jos darbuotojai, kurie yra svarbiausia grandis siekiant KN tikslų. Bendrovės personalo politika yra orientuota į komandinio darbo ir vienybės ugdymą, nuolatinę pažangą, optimalų žmogiškųjų išteklių panaudojimą,

personalo kompetencijų stiprinimą ir įtraukios kultūros ugdymą, kuri leidžia tiek sukurti didesnę pridėtinę vertę, tiek ir įgalina asmeninį bei bendrovės augimą.

Mes skatiname darbuotojų įvairovę ir motyvuojančią darbo aplinką. Norint pasiekti ilgalaikę sėkmę, būtinos įvairios idėjos, perspektyvos ir talentai, todėl KN

palaiškome įvairovę: esminį šaltinį naujovėms ir konkurencingumo didinimui, leidžiantį kiekvienam iš mūsų visapusiškai dalyvauti ir prisidėti prie KN sėkmės bei padėti užtikrinti, kad verslas veiktų efektyviai ir išnaudotų galimybes. Bendrovės atlygio ir skatinimo principai remiasi darbuotojų kvalifikacija, patirtimi, kompetencijomis ir rezultatais, taip užkertant kelią šališkumui ar asmeniniams pageidavimams.

Veiklą grindžiame KN vertybėmis ir laikomės pagarbos, bendradarbiavimo, profesionalumo bei tobulėjimo principų. Mūsų vertybės lemia tai, kaip mes dirbame bet kurioje pasaulio vietoje, ko tikimės iš savęs, kolegų, klientų, vadovybės ir kitų svarbių suinteresuotųjų asmenų.

Mes puoselėjame tokią aplinką, kurioje su kiekvienu darbuotoju elgiamasi vienodai, jis yra gerbiamas ir įgalinamas atskleisti savo galimybes. Mes užtikriname, kad bendrovėje nebūtų jokių diskriminacijos formų.

Bendrovės atlyginimų sistema remiasi darbo struktūra, sukurta naudojant Hay metodiką, ir palyginant darbo užmokesčio vertes su užsienio kapitalo įmonėmis Lietuvos rinkoje, siekiant užtikrinti, kad kiekvienas KN darbuotojas būtų atlyginamas teisingai ir konkurencingai. Bendrovės tikslas yra užtikrinti darbuotojų darbo užmokesčio konkurencingumą rinkoje, vidinį atlygio teisingumą ir paša-

linti diskriminacijos bet kokių pagrindų (amžiaus, lyties ir kt.) galimybę.

Bendrovė užtikrina darbo aplinką, atitinkančią griežtus darbuotojų saugos ir gerovės standartus.

2021 m. atlikta KN darbuotojų įsitraukimo ir pasitenkinimo apklausa parodė, kad 61 proc. darbuotojų (2020 m. – 67 proc.) yra visiškai patenkinti savo darbo aplinka, bendrove ir jos kultūra. Šis rodiklis viršija vidutinį Lietuvos organizacijų darbuotojų pasitenkinimo darbu rezultatą (59 proc.). Bendrovė matuoja įsitraukimo lygį, nes tiki, kad tie kolegos, kurie yra įsitraukę į savo darbą, jį atlieka lengviau, jaučiasi laimingesni, yra kūrybiškesni ir atitinkamai kuria didesnę pridėtinę vertę, efektyviai įgyvendindami įmonės strategiją ir siekdami užsibrėžtų tikslų. Nors įsitraukimo lygis sumažėjo (nuo 75 % iki 69 %) ir grįžo į tą patį lygį kaip 2019 m. KN rezultatas vis dar viršija 2021 m. Lietuvos organizacijų įsitraukimo į darbą vidurkį (63%). Mūsų vertinimu, darbuotojų skaičiaus mažinimas ir kiti organizaciniai iššūkiai per metus turėjo daugiausiai įtakos darbuotojų įsitraukimui ir pasitenkinimui.

2021 m. KN inicijavo vidinių mokymų sesijas psichologiniam ir emociniam darbuotojų atsparumui stiprinti. Tai prisidėjo prie darbuotojų psichologinio ir emocinio saugumo darbo vietoje. Psichologinis saugumas KN metinio įsi-

traukimo tyrimo metu įvertintas aukštu 71 procentu iš 100. Apklausoje metu darbuotojai atskleidė, kad vienas iš labiausiai džiuginančių aspektų bendrovėje – gera darbo atmosfera.

## PAGRINDINIAI DOKUMENTAI

Bendrovė ir jos darbuotojai, būdami atsakingi vieni kitiems, kolegoms bei visuomenei, vadovaujasi:

- Kolektyvine sutartimi;
- Darbo tvarkos taisyklėmis;
- Personalo politika;
- Elgesio standartu;
- Atlygio politika;
- Atlygio sistemos formavimo procedūra;
- Darbuotojų metinės veiklos aptarimo ir premijavimo procedūra;
- Naujų darbuotojų adaptacijos organizavimo tvarka;
- Kvalifikacijos tobulinimo gairėmis;
- Darbuotojų atrankos organizavimo procedūra;
- Vidaus mokymų bendrovėje organizavimo tvarka;
- Raktinių pareigybių rezervo planavimo ir ugdymo gairėmis.

## PROFESINĖS SĄJUNGOS

Bendrovėje veikia viena profesinė sąjunga. 2021 m. gruodžio 31 d. profesinei sąjungai priklausė 134 darbuotojai, t. y. 38,4 proc. visų KN darbuotojų (2020 m. 40,5 proc.;

2019 m. 43,57 proc.). Tikėtina, kad profesinės sąjungos narių skaičiaus mažėjimas yra susijęs su bendrovės darbuotojų skaičiaus mažėjimu. Profesinės sąjungos atstovų susitikimai su bendrovės vadovybe, siekiant aptarti aktualius klausimus, susijusius su kolektyvinės sutarties pokyčiais, darbo organizavimo ir bendrovės veiklos klausimais organizuojami periodiškai. 2021 m. įvyko šeši (2020 m. – penki) susitikimai su profesinės sąjungos atstovais. Juose diskutuota ir sutarta dėl konkrečių sprendimų, taip pat:

- Pateikta atlygio pokyčio skirtingoms darbuotojų kategorijoms per pastaruosius metus analizė (palyginant atlygio pokyčius su kitomis įmonėmis).
- Aptarti darbuotojų sveikatos ir saugos klausimai dėl būtinybės dėvėti kaukes visoje KN teritorijoje. Administracija išklauė darbuotojų nuostatus ir užtikrino sąlygas, kad jiems būtų patogiau dirbti, nekeliant papildomos rizikos kolegų saugumui.
- Pristatytos atnaujintos darbo tvarkos taisyklės, užtikrinančios darbuotojų saugą, numatant, kad pandemijos metu dėl ligos sumažėjus darbuotojų, rotacija pamainose vyksta kas 24 valandas.
- Aptartas darbuotojų išreikštas susirūpinimas, kad jie neturi pakankamai kompetencijų tam tikroms papildomoms operacijoms. Atsižvelgiant į tai užtikrinta, kad darbuotojas, tu-

rintis reikiamą kompetenciją, būtų paaugštintas kaip ekspertas ir užimtų papildomas vidinio trenerio pareigas, bei padėtų kitiems kolegoms ugdyti reikiamas kompetencijas.

- Diskutuota, kaip darbas galėtų būti atliekamas efektyviau, tobulinant tam tikrą infrastruktūrą ir tai, kaip ji atvaizduojama darbinėse schemose. Buvo susitarta dėl šios srities patobulinimų ir konkrečių su tuo susijusių uždavinių.

2021 KN Açu įvyko 3 susitikimai su profesine sąjunga ir 3 susitikimai tarp profesinės sąjungos ir darbuotojų.

## KOLEKTYVINĖ SUTARTIS

2019 m. KN buvo atnaujinta kolektyvinė sutartis tarp darbdavio (bendrovės) ir darbuotojų. Kolektyvinėje sutartyje reglamentuojamas atlyginimas, darbo ir poilsio laikas, darbuotojų kvalifikacijos kėlimas, sauga ir sveikata bei kitos socialinės ir ekonominės darbo sąlygos. Susitarimo tikslas – sudaryti sąlygas tvariai ekonominei veiklai ir verslui plėtoti bei garantuoti geresnes darbo sąlygas, nei numatyta Lietuvos Respublikos teisės aktuose. KN kolektyvinės sutarties nuostatos taikomos visiems KN darbuotojams Lietuvoje.

2021 m. 46 darbuotojai pasinaudojo atitinkamomis KN kolektyvinės sutarties socialinėmis garantijomis,

pavyzdžiui, išmokomis gimus vaikui arba netekus šeimos nario (2020 m. kolektyvinės sutarties garantijomis pasinaudojo 44 darbuotojai).

Remiantis dabartine KN praktika, darbuotojai gali pateikti skundus dėl darbo sąlygų ir jų teisių pažeidimų KN profesinei sąjungai, tiesiogiai KN personalo skyriui arba anonimiškai, užpildydami formą interneto svetainėje arba el. paštu, taip pat per pasiūlymų langelius įmonės terminaluose. Tokių skundų 2021 m. bendrovė negavo.

Kolektyvinė sutartis Brazilijoje buvo pasirašyta 2021 metais.

## KOMPETENCIJŲ VYSTYMAS

Grupė savo darbuotojams reguliariai organizuoja instruktažus, kvalifikacijos kėlimo ir kitus mokymus. 2021 m. reikšmingų pokyčių darbuotojų kompetencijų ugdyme nebuvo, nes įmonė daugiausia dėmesio skyrė darbuotojų saugos ir sveikatos mokymams, taip pat rengė bendruosius mokymus darbuotojų kompetencijoms palaikyti ir plėtoti, kaip numatyta KN strategijoje.

Darbuotojai raginami dalytis žiniomis ir įgyta patirtimi vidiniuose mokymuose. 2021 m. įvyko 11 vidinių mokymų dienų, apėmusių 24 temas. Be to, darbuotojams, grįžusiems iš vaiko

priežiūros atostogų, organizuojami specialūs mokymai, siekiant užtikrinti sklandų jų adaptacijos procesą.

KN taip pat skatina savo darbuotojų asmeninį tobulėjimą. Bendrovė toliau teikė galimybę tikslinei projektų vadovų grupei gauti projekto valdymo metodo „Prince 2“ sertifikatą. Taip siekiama sustiprinti projektų valdymo procesą bendrovėje, įvairiose jos veiklos srityse. Be to, 2021 m. bendrovė patenkino 3 darbuotojų prašymus iš dalies kompensuoti studijų aukštosiose mokyklose įmokas.

Siekdama užtikrinti sklandų vadovų pakeičiamumo procesą, bendrovė ruošia darbuotojus, kurie prireikus galėtų laikinai perimti vadovavimą

konkrečiam padaliniui. Šiuo tikslu rengiami vadovų rezervo ruošimo ir pakeičiamumo planai – darbuotojai, kurie laikomi potencialiais būsimais vadovais, skatinami įgyti aukštesnę kvalifikaciją. Tai taip pat yra viena iš darbuotojų motyvacijos, karjeros planavimo priemonių. 2021 m. programoje vadovų pakeičiamumui užtikinti dalyvavo 70 darbuotojų (specialistų), kurių kompetencijos apima 64 skirtingas specialybes. 2021 m. fiksuotas bene didžiausias vidinės karjeros atvejų skaičius KN – pareigas viduje pakeitė 26 kolegos.

2021 m. bendrovė išlaikė taikomą lyderystės standartą, peržiūrėdama ir prie pasikeitusios aplinkos pritaikydama per pastaruosius 2 metus rengtus

mokymus apie vadovavimą. Buvo apmokyta naujų vadovų grupė. Taip pat vyko ir atskiri vadovų ugdymo susitikimai.

2021 m. sėkmingai inicijuota KN vidinė mentorystės programa – pusmečio programoje dalyvavo 14 porų. Programą planuojama tęsti ir 2022 metais.

2021 m. buvo atnaujintas naujų darbuotojų adaptacijos procesas, siekiant užtikrinti, kad naujai prie bendrovės prisijungę darbuotojai kuo greičiau ir sklandžiau įsiliėtų į kolektyvą. Tuo tikslu buvo atnaujinta mokymų programa, paliekant privalomas temas apie bendrovės veiklos specifiką ir saugą. Dalis mokymų buvo įrašyta ir

tapo prieinami darbuotojams išklaudyti jiems patogiu metu.

## ŽMOGAUS TEISIŲ APSAUGA

Bendrovė, vykdydama savo veiklą, laikosi žmogaus teisių apsaugos principų ir užtikrina, jog pati neprisidėtų prie žmogaus teisių pažeidimų. Bendrovė yra už sąžiningą bei skaidrią darbo užmokesčio politiką, laikosi viršvalandinį darbą ir darbo laiko trukmę reglamentuojančių įstatymų, gerbia darbuotojų teisę į poilsį ir netoleruoja bet kokios rūšies priekabiavimo ar smurto. Bendrovė pasisako prieš bet kokią diskriminaciją ir priverstinį darbą. Kaip numatyta [KN Elgesio standarte](#), kuris taikomas visai KN grupei, įmonės darbuotojai, nepriklausomai nuo lyties, tautybės,

## MOKYMŲ VALANDOS KN GRUPĖJE PAGAL DARBUOTOJŲ PAREIGAS

METAI	METINĖS MOKYMŲ VALANDOS LIETUVOJE			VIDUTINIS MOKYMŲ DIENŲ SKAIČIUS VIENAM KN DARBUOTOJUI LIETUVOJE			METINĖS MOKYMŲ VALANDOS KN AČU		VIDUTINIS MOKYMŲ DIENŲ SKAIČIUS VIENAM DARBUOTOJUI KN AČU	
	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2021	2020
<b>Viso</b>	<b>7485</b>	<b>7375</b>	<b>5981</b>	<b>2,59</b>	<b>2,36</b>	<b>1,96</b>	<b>1136</b>	<b>3745</b>	<b>47,33</b>	<b>156,04</b>
Vadovai	1497	1454	1786	3,40	3,64	5,72	34	619	1,42	25,79
Specialistai	4042	3941	3343	2,72	2,59	2,24	432	625	18	26,04
Darbininkai	1946	1980	852	20,02	1,65	0,68	670	2475	27,92	103,13

Svarbu: 2020 m. KN Aču komanda ruošėsi SGD terminalo eksploatacijai ir valdymui – tai atsispindi mokymosi valandose.

religijos, socialinės ar šeiminės padėties, priklausomybės visuomeninei ar politinei organizacijai, ar kitų asmens savybių, turi lygias galimybes užimti vadovaujančias pareigas, dalyvauti priimančias sprendimus, kelti profesinę kvalifikaciją. 2021 m. Bendrovėje nebuvo užfiksuotas nei vienas žmogaus teisių pažeidimo atvejis ar su tuo susijęs nusiskundimas. Sieksime ir toliau KN užtikrinti aukščiausius standartus atitinkančią žmogaus teisių apsaugą.

## LYČIŲ LYGYBĖ

Bendrovė pasisako už visų darbuotojų lygias galimybes nepriklausomai nuo darbuotojo lyties. Bendrovės darbuotojų daugumą (75%) sudaro vyrai. Tam didelės įtakos turi atliekamos veiklos specifika, t. y. moterys rečiau renkasi techninio inžinerinio profilio ir lauko sąlygomis atliekamus technologinius darbus bei su šiais darbais tiesiogiai susijusias specialybes.

Vadovaujančių moterų skaičius, įskaitant nares kolegialiuose organuose, 2021 m KN paaugo iki 16 (2020 m. buvo 14; 2019 m. - 13) vadovių. 2021 m. bendrovėje specialisto pareigas užėmė 78 moterys ir 99 vyrai; darbininkų - 6 moterys ir 119 vyrai. Lyginant su 2020 m. dirbančiųjų specialistų skaičiumi, moterų specialistų skaičius sumažėjo 7%, vyrų specialistų skaičius atitinkamai sumažėjo 15%.

Peržiūretoje KN strategijos 2030 m. Žmonių dalyje, numatytas siektinas rodiklis lyčių balansui vadovaujančiose pozicijose. 2020 m. KN Lietuvoje 24,56% vadovaujančių pozicijų buvo užimamo moterų, o bendrovės siekis yra 30%.

Vidutinis vyrų mėnesinis atlygis KN Lietuvoje yra 2569 eurais, moterų atitinkamai 2573 eurų. Visgi lyginant vidutinius mėnesinius atlygius turėtų būti atsižvelgiama į netolygų lyčių pasiskirstymą tarp užimamų pareigybių organizacijoje ir skirtingi Hay lygiai. Bendrovė žvelgia dar giliau ir tiksliau nei Lietuvos statistika į lyčių lygybės rodiklį atlygio srityje ir lygina moterų ir vyrų atlygį pagal Hay lygį. KN kelia tikslą iki 2024 m. sumažinti gaunamo atlygio skirtumo procentą tarp to paties Hay lygio moterų ir vyrų pareigybių iki 10 proc. ir daugiau, o 2030 iki 8 proc. 2021 metais vidutinis skirtumas buvo 9,25 procento.

## DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA

Vienas iš pagrindinių strateginių KN tikslų yra pastovus saugos ir sveikatos

sistemos gerinimas, užtikrinant tinkamą reikalavimų laikymąsi ir didinant saugos kultūros lygį, kad būtų pasiektas 0 reikšmingų saugumo incidentų ir nelaimingų atsitikimų rodiklis.

2021 m. KN nustatė aiškiai pamatuojamus rodiklius stebėti saugą bei darbuotojų saugą ir sveikatą – tai yra:

- procesų saugos incidentas;
- LTIR - nelaimingų atsitikimų darbe dažnumas;
- IR - vos neįvykusių nelaimingų atsitikimų ar galimų saugos incidentų dažnumas.

Paminėti rodikliai yra santykiniai rodikliai, rodantys darbuotojų saugos ir sveikatos srities veiksmingumą. Naudojantis šiais rodikliais KN gali ne tik vertinti savo darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) veiksmingumą, bet ir pasilyginti su kitomis tiek Lietuvos, tiek pasaulio bendrovėmis.

Atitinkamai daug dėmesio 2021 m. skirta saugos ir sveikatos darbo aplinkos svarbai, darbuotojų saugos ir sveikatos kultūros puoselėjimui bei supratimo, kad darbuotojai suvoktų būtinybę patys saugoti save ir laikytis saugaus darbo reikalavimų, stiprinimui.

Didelis dėmesys 2021 m. KN buvo skiriamas vos neįvykusių nelaimingų atsitikimų ar galimų darbų saugos

incidentų (arba „Near miss“) registravimui, kas pasaulinėje praktikoje yra plačiai taikoma nelaimingų atsitikimų prevencinė sistema. 2021 m. bendrovei pavyko pasiekti išsikeltą tikslą susijusį su vos neįvykusių nelaimingų atsitikimų ar galimų saugos incidentų dažnumu. Taip pat 2021 m. bendrovėje nebuvo nei vieno kritinio incidento.

### SAUGA IR SVEIKATA TRUMPAI:

- Gauta pranešimų apie vos neįvykusių nelaimingų atsitikimų 2021 – 282 (tikslas – gauti bent 200 pranešimų). KN Açu 2021 gauti 202 pranešimai.
- Nelaimingi atsitikimai – 3 (Klaipėdos naftos terminale).
- LTIR (nelaimingų atsitikimų darbe dažnumas) – 0,9.
- Investicijoms į darbuotojų saugos ir sveikatos priemones 2021 m. skirta 278 500 eurų (2020 m. 317 000 eurų). Šios lėšos skirtos apsaugoms nuo kritimo KNT estakadose, įvairių nesaugių darbo vietų, praejimų, tiltelių, priėjimų prie sklendžių ir pan. perdarymui. Taip pat investuota į įvairias priemones, kurių poreikis nustatomas tiriant incidentus, galimus nelaimingus atsitikimus.

## DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS VADYBOS SISTEMA

KN darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema siekia užtikrinti saugią ir sveiką aplinką darbuotojams. Įgyvendinant šios sistemos priemones vadovaujamosi teisės aktais, geriausiomis gamybos praktikomis ir terminalų operatoriui keliamais aiškiais įpareigojimais, tikslais ir atsakomybėmis. Saugos valdymo sistemai būtinas tvirtas vadovybės įsipareigojimas ir darbuotojų įsitraukimas, taip pat nuolatinis sistemos tobulinimas. Saugos ir sveikatos vadybos sistemos tikslas – užkirsti kelią nelaimingiems atsitikimams darbo vietoje, profesinėms ligoms, taip pat užtikrinti saugias ir sveikas darbo vietas, pašalinti galimus pavojus ir sumažinti darbuotojų saugos ir sveikatos riziką, imantis veiksmingų prevencijos ir apsaugos priemonių.

Darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema taikoma visiems KN valdomuose terminaluose dirbantiems bei jų bei priežiūrą atliekantiems bendrovės ar kitų įmonių specialistams, taip pat vystant tarptautinius SGD terminalų projektus. 2020 m. KN buvo sertifikuota pagal Darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos standartą ISO 45001: 2018. Jis taikomas visoms KN terminalų Lietuvoje veikloms, įskaitant tarptautinio verslo plėtrą. 2021 m. atlikto audito metu sertifikato galiojimas patvirtintas.

## PAVOJŲ IDENTIFIKAVIMAS, RIZIKOS VERTINIMAS, INCIDENTŲ TYRIMAI IR PREVENCIJA

KN vykdo pirminį darbo vietų rizikos vertinimą ir nuolatinį su darbu susijusių rizikų vertinimą prieš bet kokius planuojamus atlikti darbus:

- Profesinės rizikos vertinimas atliekamas kiekvienoje darbo vietoje ir kartojamas keičiantis darbo pobūdžiui – jei naudojamos naujos medžiagos, chemikalai, įranga ar nauji procesai;
- Paskyrų – leidimų sistema numato, kad prieš atliekant bet kokį darbą reikia įvertinti esamas ir galimas rizikas, atitinkamai pasiruošti darbo vietą, numatyti darbuotojams saugos priemones, jas įgyvendinti ir jomis vadovautis atliekamų darbų metu.

Įmonėje įdiegta pokyčių valdymo sistema, kurioje numatytas rizikos vertinimas visiems su vykdomais procesais susijusiems pokyčiams. Asmenys, atsakingi už pasiruošimą darbui, darbų vykdymą ir patikrą, yra specialiai instruktuojami ir mokomi pagal formalias bei neformalias mokymo programas, būtinas darbui. Darbų vadovai, vykdytojai ir auditoriai mokomi atpažinti su darbu susijusius rizikas ir pavojingas situacijas, sustabdyti pavojingus darbus ir pranešti apie tokias situacijas naudojant KN

pranešimų sistema apie vos neįvykusius nelaimingus atsitikimus ir nesaugias darbo sąlygas ar pavojingas situacijas.

Pranešimai apie vos neįvykusius nelaimingus atsitikimus, nesaugias darbo sąlygas ar pavojingas situacijas yra neatskiriama organizacijos saugos kultūros skatinimo dalis. Pateiktų pranešimų skaičius yra vienas iš pagrindinių saugos ir sveikatos sistemos rodiklių. Šis rodiklis kiekvienais metais auga: 2021 m. buvo keliamas tikslas gauti 200 darbuotojų pranešimus ir jis buvo viršytas, kadangi buvo pateikti 282 pranešimai. KN skatina darbuotojus kuo aktyviau įsitraukti ir apdovanoja aktyviausiai pranešimus apie pastebėtus pavojus ar potencialiai pavojingas situacijas teikiančius darbuotojus. Taip pat sudaroma galimybė pateikti pranešimus ir anonimiškai.

Lietuvos teisės aktuose ir KN saugos ir sveikatos politikoje teigiama, kad kiekvienas darbuotojas turi teisę reikalauti, kad darbdavys sukurtų saugias ir sveikas darbo sąlygas, taikytų kolektyvines apsaugos priemones, aprūpintų asmeninėmis apsaugos priemonėmis, kai bendros taikomos priemonės neapsaugo nuo darbo sąlygų ar rizikos veiksmų. Taip pat darbuotojas gali atsisakyti dirbti, kai nėra apmokytas dirbti saugiai; sugedus darbo įrangai arba avarijos atveju; paskyrus dirbti pažeidžiant vidines procedūras ar

instrukcijas, be būtinų kolektyvines apsaugos priemonių arba nesuteikiant darbuotojui asmeninių apsaugos priemonių. Kilus pavojui, darbuotojai turi nutraukti darbą ir palikti darbo vietą. Šios nuostatos įtvirtintos visuose pareigybių aprašymuose.

Atliekant saugos incidentų tyrimus, laikomasi plačiai taikomo aštuonių etapų nelaimingų atsitikimų / incidentų tyrimo principo: informacijos rinkimas ir jos analizavimas, reikiamų rizikos kontrolės priemonių nustatymas, tyrimo metodikos parinkimas, veiksmų plano sudarymas, galutinis korekcinis ir veiksmų nustatymas, išmoktų pamokų analizė, korekcinis veiksmų įgyvendinimas, korekcinis veiksmų efektyvumo įvertinimas.

## DARBUOTOJŲ SVEIKATA

Bendrovė yra viena iš nedaugelio įmonių Lietuvoje, turinti licencijuotą medicinos kabinetą. Jame teikiama skubi pirmoji pagalba, atliekama prevencinė darbuotojų sveikatos priežiūra, infekcijų ir sveikatai kenksmingų rizikos veiksmų kontrolė. Taip pat vykdomas darbuotojų sveikatos stebėjimas darbe, organizuojami pirmosios pagalbos ir higienos įgūdžių mokymai, sveikatos patikrinimai ir privaloma profilaktinė sveikatos priežiūra darbe.

Bendrovė yra sudariusi sutartis su



darbuotojų sveikatos priežiūros centrais dėl nemokamos išplėstinės sveikatos priežiūros darbuotojams, skiepijimo paslaugų ir darbuotojų tyrimo (testavimo) COVID - 19 ligai nustatyti, infekcijų plitimo kontrolei organizacijoje.

KN veikia fizinės medicinos ir reabilitacijos kabinetas, kuriame įrengta apčiuota moderni medicinos įranga, skirta profesionaliai reabilitacijai.

2021 m. KN sveikatos kabinete:

- 244 darbuotojams suteiktos konsultacijos (2020 m. 162)
- Ambulatorinė pagalba suteikta 99 darbuotojams (2020 m. 223), iš jų 19 (2020 m. 21) nukreipti į kitą gydymo įstaigą.
- Atlikti 306 darbuotojų profilaktiniai sveikatos patikrinimai (2020 m. 232).
- 32 darbuotojai dalyvavo pirmosios pagalbos ir higienos įgūdžių mokymuose (2020 m. 61).
- 487 darbuotojų atlikta imunoprofilaktika (skiepijimas nuo Covid-19, pneumokokinių infekcijų, erkinio encefalito, vidurių šiltinės, hepatito A ir B, gripo, stabligės, vidurių šiltinės, geltonosios karštinės, difterijos) (2020 m. 317).
- Atlikti darbuotojų sveikatos rodiklių profilaktiniai tyrimai (gliukozės ir cholesterolio kiekio kraujyje nustatymas). 54 darbuotojams Lietuvoje

buvo atlikti kontroliniai šių rodiklių testai (2020 m. 25).

- Atliktos reabilitacijos, sveikatos palaikymo procedūros – 132 (2020 m. 58).
- Papildomi tyrimai dėl COVID-19 atlikti 185 darbuotojams (2020 m. 179).

## KORONAVIRUSO PREVENCIJA

Bendrovė ir toliau skyrė daug dėmesio koronaviruso prevencijai ir ėmėsi įvairių sveikatos apsaugos priemonių savo darbuotojams ir partneriams apsaugoti. Bendrovėje ir toliau buvo skatinamas hibridinis darbo modelis - nuotoliniu būdu dirbti galintys darbuotojai buvo skatinami jį ir rinktis. Darbuotojams, negalintiems dirbti nuotoliniu būdu, yra numatytos papildomos sveikatos saugos priemonės ir įdiegta tinkama sveikatos saugos praktika Bendrovės terminaluose. Visos priemonės yra reguliariai peržiūrimos ir atnaujinamos.

## DARBUOTOJŲ ĮTRAUKIMAS, KONSULTAVIMAS IR INFORMAVIMAS APIE DARBUOTOJŲ SAUGĄ IR SVEIKATĄ

Kiekvienas darbuotojų atstovas saugai ir sveikatai gauna specialius saugos ir sveikatos mokymus. Darbuotojų atstovas saugai ir sveikatai padeda įgyvendinti darbuotojų saugos ir

sveikatos reikalavimus įmonėje bei tobulinti įmonės saugos kultūrą:

- Bendradarbiauja su Darbuotojų saugos ir sveikatos skyriumi ir savo kompetencijos ribose konsultuoja jo skyriaus darbuotojus ar kitus darbuotojus saugos ir sveikatos klausimais.
- Teikia pasiūlymus ar pastebėjimus, kaip pagerinti darbuotojų saugą ir sveikatą, esamą sistemą, procesus ar procedūras, naudojamas asmenines apsaugos priemones ir kt.
- Rodo teigiamą pavyzdį ir ragina kitus skyriaus darbuotojus elgtis atsakingai, dėvėti išduotas asmenines apsaugos priemones, laikytis įmonės procedūrų, instrukcijų ir kitų reikalavimų, kad būtų užtikrinta darbuotojų sauga ir sveikata.
- Dalyvauja profesinės rizikos ar kitos galimos rizikos vertinimo, nelaimingų atsitikimų ir incidentų tyrimų procese.

Bendrovėje dvišaliu pagrindu yra įsteigtas Darbuotojų sveikatos ir saugos komitetas, kurį sudaro 15 narių – darbuotojų atstovai, darbdavio atstovai ir profsąjungos pirmininkė. Komitetas pagal savo kompetenciją:

- Nagrinėja nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų priežastis bei aplinkybes, rengia ir siūlo bendrovės vadovui prevencines priemones nelaimingų atsitikimų darbe bei profesinių ligų prevencijai;

- Atsižvelgia į darbuotojų saugos ir sveikatos būklę įmonėje, profesinės rizikos vertinimo rezultatus, nagrinėja darbdavio įgyvendintas priemones darbuotojų sveikatai ir saugai užtikrinti, teikia pasiūlymus svarstomais klausimais bendrovės vadovui;
- Renka informaciją apie darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktų reikalavimų laikymąsi bei šių reikalavimų laikymosi kontrolę įmonėje;
- Svarsto ir teikia bendrovės vadovui pasiūlymus dėl darbuotojų saugos ir sveikatos mokymų bei instruktavimų;
- Tiria, ar tinkamai organizuojami privalomi darbuotojų sveikatos patikrinimai ir analizuoja jų rezultatus, teikia pasiūlymus bendrovės vadovui dėl prevencinių priemonių darbuotojų sveikatai gerinti;
- Svarsto ir teikia pasiūlymus bendrovės vadovui dėl buitinių, sanitarinių ir higienos patalpų, kolektyvinių ir asmeninių apsaugos priemonių bei nustatytos šių priemonių priežiūros vykdymo;
- Rengia pasiūlymus, kaip pagerinti darbuotojų saugą ir sveikatą darbo vietose ar bendrovės kolektyvineje sutartyje;
- Teikia pasiūlymus bendrovės vadovui dėl norminių teisės aktų ir su tuo susijusių sveikatos ir saugos procedūrų rengimo;
- Darbuotojo ar bendrovės vadovo prašymu nagrinėja darbuotojo ir

bendrovės vadovo ar darbdavio įgalioto asmens nesutarimus dėl darbuotojo atsisakymo dirbti;

- Nagrinėja kitus su darbuotojų saugos ir sveikata susijusius klausimus.

2021 m. Komitetas pateikė įžvalgų dėl nesaugių darbo vietų sutvarkymo ir apsvarstė bei suderino profesinės rizikos vertinimo ataskaitą bei asmens apsaugos priemonių išdavimo terminus bei kiekius.

## DARBUOTOJŲ SVEIKATOS PUOSELĖJIMAS

2021 m. KN susitelkė į darbuotojų geros savijautos ir sveikatingumo puoselėjimą, ypatingą dėmesį skiriant judėjimo, gerokai sumažėjusio pandemijos laikotarpiu, svarbą:

- 2021 03 11 – 2021 05 09 bendrovėje vyko aktyvumo iššūkis „KN juda!“, kurio metu darbuotojai buvo skatinti eidami arba bėgdami surinkti reikiamus „judėjimo kilometrus“. Į iššūkį įsitraukė 44 kolegos, kurie visi kartu nuo kovo 11-osios iki gegužės 9 dienos nužingsniavo 7 827,9 kilometrus.
- 2021 m. įvyko du virtualūs susitikimai su vienu žymiausiu Lietuvos sporto mokslo atstovų, habilituotu biologijos mokslų daktaru Albertu Skurvydu, kuris su KN darbuotojais dalijosi savo mokslinė ir praktine patirtimi bei pasakojo apie judėjimo svarbą.
- Rugsėjo 16 – 22 d. minimos Europos

judumo savaitės proga KN darbuotojai skatinti rinktis darnų transportą. Judumo savaitės metu KN darbuotojai raginti bent vieną dieną išsiversti be automobilių bei atvykti į darbą ieškoti kitų susisiekimo priemonių: eiti pėsčiomis, važiuoti viešuoju transportu, dviračiais, paspirtukais ar riedučiais.

- Taip pat, 2021 m. įmonės darbuotojai Lietuvoje ir Brazilijoje dalyvavo profesionalūs VšĮ „Pozityvios sveikatos komanda“ tyrėjų atliekamame tyrime apie nuovargį. Tyrėjai matavo skirtingas nuovargio formas: bendras, fizinis nuovargis, sumažėjęs aktyvumas, sumažėjusi motyvacija, protinis nuovargis. Gauti rezultatai buvo pristatyti darbuotojams, pasidalinta patarimais, kaip įveikti nuovargį.

## DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS MOKYMAI

Bendrovėje sukurta speciali privalomų mokymų matrica, apimanti visą organizaciją. Mokymų poreikis nustatomas atsižvelgiant į teisės aktų reikalavimus, geriausias rinkos praktikas, pareigybių aprašymus, profesinės rizikos vertinimo rezultatus, incidentų ar vos neįvykusių nelaimingų atsitikimų tyrimų rezultatus. Mokymai vykdomi nemokamai ir darbo laiku. Didžiąją dalį mokymų organizuoja licencijuoti trečiųjų šalių atstovai,

## SU DARBU SUSIJĘ NELAIMINGI ATSTITIKIMAI

	2021	2020	2019
Mirtini nelaimingi atsitikimai darbo vietoje	0	0	0
Sunkūs nelaimingi atsitikimai darbo vietoje	0	0	0
Lengvi nelaimingi atsitikimai darbo vietoje	3, LTIR – 0,9	1, LTIR – 0,3	6, LTIR – 1,8
Darbuotojų išdirbtų valandų skaičius	635892 (su KN Açu viso 701644)	679409	661577
Su darbų susijusios rizikos, didinančios susižalojimo tikimybę	0	0	0
Sveikatos sutrikimai ar mirtys dėl profesinės ligos ar susirgimo	0	0	0
Su darbu susijusios rizikos didinančios profesinių ligų pavojų	0	0	0

dalį mokymų teikiama organizacijos viduje per skaitmeninę mokymosi platformą. Darbuotojams, neturintiems kompiuterizuotos darbo vietos, paruošta speciali mokymo klasė su kompiuterizuotomis darbo vietomis.

## DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS SISTEMOS AUDITAI

KN įdiegė darbuotojų saugos ir sveikatos sistemą, atitinkančią ISO 45001:2018 standarto reikalavimus, dar iki tol, kol tai patvirtino išorinis

auditas ir buvo suteiktas atitinkamas sertifikatas.

KN vadybos sistemos vidaus auditus atlieka atitinkamai apmokyti kompetentingi darbuotojai, galintys suprasti ir įvertinti rizikas bei galimybes, susijusias su audito principais, apimtimi, ir taikyti audito kriterijus, tinkamus principus bei procedūras atliekant skirtingus auditus, išmanantys teisės aktus ir užtikrinantys, kad auditai atliekami nuosekliai. 2021 m. buvo atlikti 6 vidiniai ir vienas išorinis auditas.

## VISUOMENĖ

2021 m. socialinėje veikloje KN labiausiai įsitraukė į švietimo iniciatyvas, ne tik pristatydama bendrovės veiklą, bet ir siekdama jaunuolius sudominti tiksliais mokslais bei inžinerinėmis profesijomis. Per metus KN įsitraukė į šešias švietimo iniciatyvas:

- 2021 m. vasario mėnesį virtualioje paskaitoje Klaipėdos „Žemynos“ gimnazijos gimnazistams KN Personalo skyriaus atstovė pasakojo, kaip pasiruošti ir sėkmingai pasirodyti darbo pokalbyje bei patarė, kaip pasirengti profesionalų gyvenimo aprašymą (CV).
- 2021 m. kovo mėnesį KN Terminalų valdymo tarnybos direktorius dalyvavo VšĮ „Klaipėda ID“ inicijuotame nuotoliniame renginyje apie inžinerijos specialybes „Inžinerija ir kūryba. Kuo tai susiję?“. Renginio, kuriame dalyvavo įvairių Klaipėdos gimnazijų moksleiviai, tikslas buvo supažindinti su inžinerijos sritimi ir paskatinti pagalvoti rinktis inžinerinę specialybę.
- 2021 m. kovą-birželį KN dalyvavo VšĮ „Klaipėda ID“ pilotiniame projekte „Gimnazistų tiriamieji darbai verslo įmonėse“, kurio tikslas buvo prisidėti prie moksleivių profesinio orientavimo, jų supažindinimo su regione veikiančiomis pažangiomis

įmonėmis bei informavimo apie karjerą Klaipėdos regione. Nuotekų ir lijalinių vandenų skyriaus darbuotoja padėjo atlikti tiriamąjį darbą moksleiviui iš Klaipėdos „Ažuolyno“ gimnazijos.

- 2021 m. kovą – liepą KN įsitraukė į Klaipėdos universiteto (KU) patyriminių veiklų ciklą, skirtą universiteto 30-mečiui paminėti. Bendrovė prisidėjo prie jubiliejinių universiteto renginių pakviesdama susipažinti su suskystintųjų gamtinių dujų (SGD) terminalu. Patirtyje norėję dalyvauti kandidatai turėjo ne tik registruotis, bet ir siųsti motyvacinius laiškus bei pagrįsti, kodėl būtent jie turėtų būti pakviesti į patirtį „Sužinok, kaip vyksta gamtinių dujų tiekimas iš SGD terminalo“. Į šią patirtį buvo pakviesti išrinkti dalyviai: Lietuvos aukštosios jūreivystės mokyklos laivavedybos specialybės studentas ir su užsieniečių grupėmis dirbanti gidė.
- 2021 m. KN taip pat dalyvavo jau tryliktus metus organizuotame projekte „Moksleiviai – į Vyriausybę“, kurio metu siekiama sudaryti sąlygas geriausiems baigiamųjų klasių moksleiviams tiesiogiai susipažinti su Vyriausybės ir jos institucijų veikla, skatinti jaunimą dalyvauti šalies valdymo procesuose, prisidėti prie pilietinės visuomenės formavimo. Projekto „Moksleiviai į Vyriausybę“ dalyviai dalyvavo virtualiame susitikime su

KN Administravimo ir korporatyvinio valdymo direktoriumi bei SGD terminalo eksploatacijos vadovu. KN kolegijos moksleivius supažindino su mūsų įmonės veikla, pasakojo apie KN valdomą SGD terminalą.

- 2021 m. lapkričio mėn. Klaipėdos naftos terminale vyko Lietuvos aukštosios jūreivystės mokyklos (LAJM) studentų ekskursija. Studentams pristatyti tamsiųjų naftos produktų terminale vykstantys procesai bei technologijos.

## PRAKTIKANTAI

- Bendrovė bendradarbiauja su švietimo įstaigomis ir sudaro sąlygas universitetų bei kolegijų studentams pritaikyti teorines žinias ir įgyti praktinių įgūdžių. Priimami tiek atvykstantys pagal mokymo įstaigų numatytas praktikos programas, tiek pageidaujantys atlikti savanorišką praktiką studentai. Bendrovė nuo 2017 m. priima praktikantus ir į SGD laivą saugyklą „Independence“ bei kitus SGD verslo tarnybos skyrius.
- Daliai studentų, demonstruojančių geriausias akademinis rezultatus ir aukščiausią motyvaciją, pasiūloma darbo vieta. Taip pat suteikiama galimybė atlikti praktines mokymo užduotis pagal formaliąsias ir neformaliąsias kitų mokymo kompanijų darbų saugos programas, pagal kurias siunčiami mokyti

Bendrovės darbuotojai.

- 2018 m. praktiką Bendrovėje atliko 23 studentai, 2019 m. – 35 studentai. 2020 m. pradžioje šalyje paskelbus karantiną, o ir vėliau perėjus į labiau hibridinį darbo režimą, galimybės suteikti studentams progą išbandyti save darbinėse situacijose ir darbinėje aplinkoje, labai sumažėjo. Nepaisant to, bendrovė rado galimybių ir 2020 m. praktiką bendrovėje atliko 22, o 2021 m. – 10 studentų.

## KITA

- Kaip ir ankstesniais metais, bendrovė ir 2021 m. tęsė tradiciją atsisakyti tiesiogiai įteikiamų kalėdinių dovanų klientams, o joms suplanuotas lėšas skirti pasodinti šalia Klaipėdos naftos terminalo esančios Vitės bendruomenės aplinkai gerinti, apsodinant medeliais skverą.
- 2021 m. KN paramos neteikė.

VALDYSENA



AB „Klaipėdos nafta“ siekia, kad jos valdymo struktūra bei vidiniai procesai užtikrintų skaidrią, efektyvią bei pelningą veiklą, taip pat būtų užtikrintas suinteresuotųjų šalių pasitikėjimas. Bendrovėje sukurtos ir įdiegtos vidinės kontrolės sistemos bei valdymo praktika iš esmės atitinka geriausių valdymo praktikų principus.

KN vadovybė ir priežiūros organai savo veikloje vadovaujasi Akcinių bendrovių įstatymu, Vertybinių popierių įstatymu, Bendrovės įstatais ir kitais Lietuvos Respublikoje galiojančiais teisės aktais bei Bendrovės veiklos dokumentais.

Bendrovė savo veikloje atsižvelgia ir į Tarptautinės ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) gerosios valdysenos praktikas, NASDAQ akcijų biržos gerosios valdysenos gaires. AB „Klaipėdos nafta“, kaip valstybės valdoma įmonė, savo veikloje taip pat vadovaujasi 2010 m. liepos 14 d. priimtu Vyriausybės nutarimu Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Skaidrumo gairės).

KN dėmesys korporatyvinei valdyse-  
nai ir besąlygiškam geriausių valdyse-  
nos praktikos įgyvendinimui sulaukė  
aukštų rezultatų vertinant, kaip biržos  
įmonės laikosi „Nasdaq Vilnius“ įmo-

nių valdysenos kodekso. Šią analizę  
atliko Lietuvos bankas, kuris prižiūri  
į vertybinių popierių biržos prekybos  
sąrašus įtrauktas bendroves. KN buvo  
įvertinta kaip viena iš geriausiai atitin-  
kančių „Nasdaq“ valdysenos kodeksą  
tarp visų 26 Lietuvos vertybinių po-  
pierių biržoje kotiruojamų bendrovių,  
pripažinta atitinkanti visus 10 „Nas-  
daq Vilnius“ korporatyvinės valdyse-  
nos kodekso principų. Be to, 2021 m.  
vasario mėn. „Nasdaq Baltic Awards“,  
vertinant įmonių kompetenciją skai-  
drumo, valdymo ir santykių su inves-  
tuotojais srityse KN buvo pripažinta  
viena iš dešimties geriausių santykius  
su investuotojais palaikančių bendro-  
vių, įtrauktų į „Nasdaq Baltic“ biržą.

Bendrovė nuolat stiprina įmonės val-  
dymo kompetencijas ir įgyvendina  
aukščiausius valdymo standartus bei  
principus, kad sukurtų apčiuopiamą  
naudą valstybei ir jos žmonėms.

2021 m. KN buvo priimti šie doku-  
mentai, prisidedantys prie skirtingų  
bendrovės valdysenos aspektų tobulė-  
jimo:

- Patvirtinta **Suinteresuotųjų šalių po-  
litika**, kuri numato principus ir gaires  
plėtojant KN ryšius su suinteresuoto-  
siomis šalimis;
- Patvirtinta atnaujinta **Dividendų po-  
litika**, numatanti, kad KN valdyba,  
remdamasi praėjusių metų Bendro-

vės audituotomis finansinėmis atas-  
kaitomis, parengtomis pagal TFAS,  
teikia bendrovės akcininkams tvir-  
tinti dividendų skyrimo sprendimo  
projektą, kuriame dividendų dydis  
siūlomas, atsižvelgiant į bendrovės  
ataskaitinio laikotarpio nuosavo ka-  
pitalo grąžą.

- Patvirtinta **Korporatyvinio valdymo  
politika**, pateikianti pagrindinius  
bendrovės korporatyvinio valdymo  
metodus, reikalavimus ir principus,  
taip pat AB „Klaipėdos nafta“ ir jos  
dukterinių bendrovių išpareigojimus  
šioje srityje.

Korporatyvinio valdymo sistemos tiks-  
las – palaikyti vertės kūrimą ir atskai-  
tingą valdymą, taip prisidedant prie  
ilgalaikės KN sėkmės.

Tarp valstybės valdomų įmonių KN  
laikoma viena iš geriausiai gerosios  
valdysenos principus taikančių įmo-  
nių Lietuvoje ir patenka į Valdysenos  
indekso lyderių penketuką (Valstybės  
koordinavimo centras, Valstybės val-  
domų įmonių gerosios valdysenos in-  
deksas 2018-2021 metais).

## VALDYMO STRUKTŪRA

Bendrovės valdymo organai:

- Visuotinis akcininkų susirinkimas,

- Stebėtojų taryba,
- Valdyba,
- Bendrovės vadovas – generalinis di-  
rektorius

Visuotinis akcininkų susirinkimas yra  
aukščiausias Bendrovės organas. Ben-  
drovės visuotinio akcininkų susirinki-  
mo kompetencija, akcininkų teisės, jų  
įgyvendinimas yra apibrėžtos Akcinių  
bendrovių įstatyme ir Bendrovės įsta-  
tuose.

Stebėtojų taryba yra kolegialus Bendro-  
vės veiklos priežiūros organas, kurį su-  
daro 3 (trys) nariai, visuotinio akcininkų  
susirinkimo renkami 4 (ketverių) metų  
laikotarpiui Akcinių bendrovių įstaty-  
mo numatyta tvarka. Stebėtojų taryba  
yra kolegialus, Bendrovės veiklos prie-  
žiūrą atliekantis organas. Jo statusas,  
kompetencija ir funkcijos apibrėžtos  
Akcinių bendrovių įstatyme ir Bendro-  
vės įstatuose. Stebėtojų tarybos funk-  
cijos, teisės ir pareigos detalizuojamos  
Stebėtojų tarybos darbo reglamente.

Bendrovės Stebėtojų taryba savo spren-  
dimu, kaip patariamąjį Stebėtojų tary-  
bos organą, sudaro Audito komitetą,  
kurį sudaro 3 (trys) nariai, renkami iki  
Stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos.  
Pagrindinės Audito komiteto funkcijos  
– stebėti Bendrovės finansinių ataskaitų  
rengimo procesą, stebėti audito atlikimo  
procesą, atlikti vidaus audito bei rizikos  
valdymo sistemų veiksmingumo analizę.

Valdyba yra kolegialus Bendrovės valdymo organas, susidedantis iš 5 (penkių) narių, kuriuos 4 (ketveriems) metams renka Stebėtojų taryba, su sąlyga, kad bent 3 (trys) nariai būtų nepriklausomi.

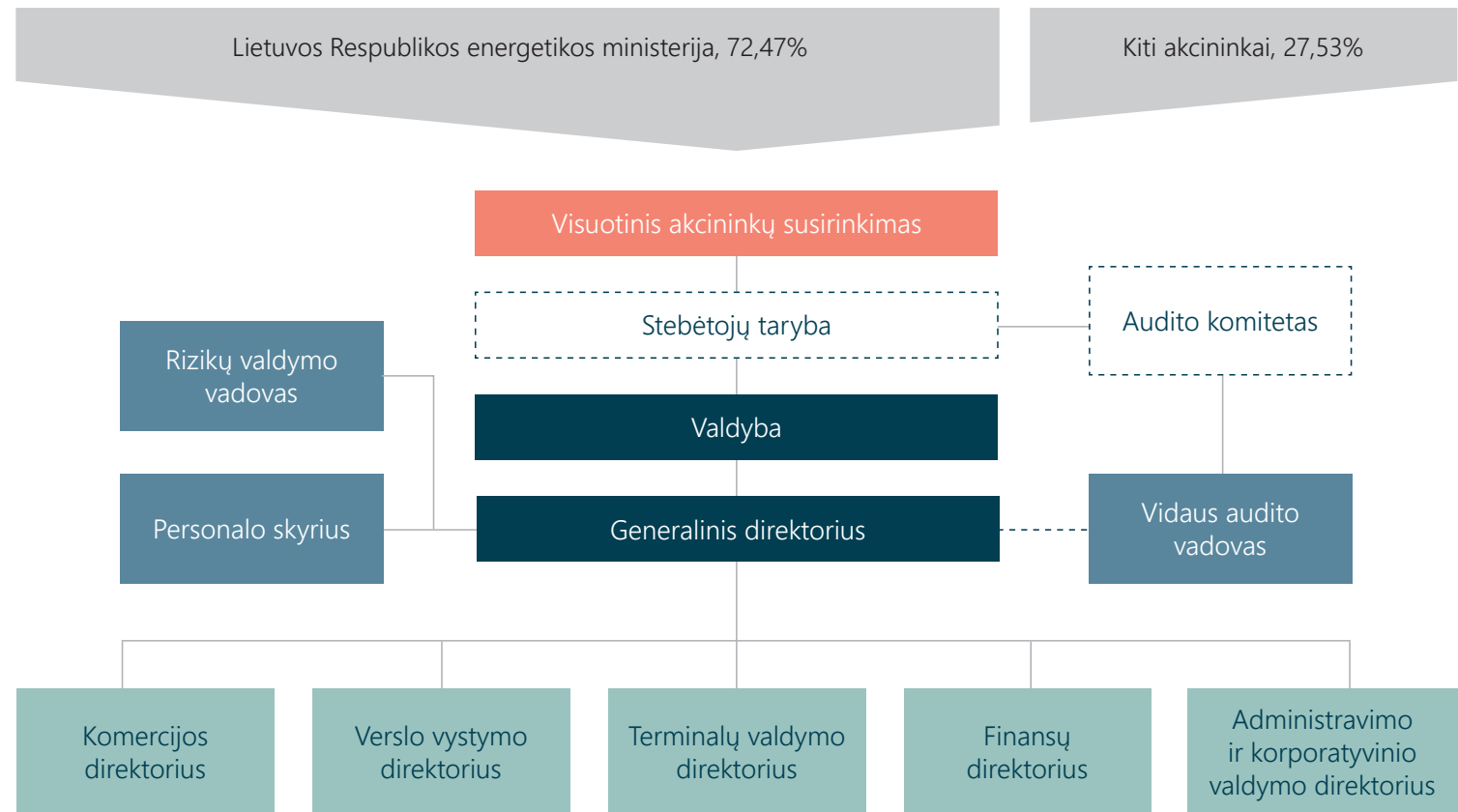
Bendrovei vadovauja Bendrovės vadovas - generalinis direktorius. Generalinis direktorius yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas. Generalinis direktorius yra pagrindinis Bendrovei vadovaujantis ir Bendrovę reprezentuojantis asmuo. Generalinio direktoriaus pareigos ir kompetencija yra apibrėžtos Akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose.

Daugiau informacijos apie bendrovės valdymo organus pateikiama KN valdymo ataskaitoje už 2021 metus, p. 140-149.

## RIZIKŲ VALDYMAS

Bendrovės Valdybos patvirtintoje Rizikos valdymo politikoje reglamentuotas rizikos valdymas Bendrovėje, apibrėžti rizikos valdymo principai ir atsakomybės, rizikų valdymo vadovo funkcijos ir atsakomybės bei nustatyti Bendrovės rizikos apetitas ir tolerancijos ribos. Rizikos valdymo sistema kuriama atsižvelgiant į ISO 31000 standarto reko-

### BENDROVĖS VALDYMO BEI ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA



mendacijas. Pagrindinių rizikų sąrašas ir jų valdymo priemonių planas kas ketvirtį pristatomas KN valdybai ir jos tvirtinamas.

Pagrindinės rizikų grupės su kuriomis Bendrovė susiduria savo veikloje:

- Verslo rizika. Tai yra rizikų grupė labiau susijusi su aplinka, kurioje

Grupė ir Bendrovė vykdo veiklą ir kuri daro įtaką finansiniams rezultatams: Grupės ir Bendrovės konkurencingumas lyginant su kitais naftos produktų krovos rinkos dalyviais, pagrindinių Grupės ir Bendrovės klientų ekonominis gyvybingumas, su SGD veikla susijusio teisinio reguliavimo pokyčiai ir pan.;

- Operacinė rizika. Tai bene plačiausia rizikų grupė apimanti potencialias grėsmes, kylančias iš vidinių procesų, procedūrų, darbuotojų klaidų, sistemų trikdžių, korupcinių ir kriminalinių veikų ar bet kokio įvykio trikdančio verslo procesus;
- Atitikties rizika. Įmonės veiklai taikomas platus spektras teisės aktų

reikalavimų kylančių iš vykdomos veiklos specifikos;

- Projektų rizika. Vykdamas stambius investicinius projektus, efektyvus rizikų valdymas viso projekto gyvavimo ciklo metu yra kritiškai svarbus projektų tikslų pasiekimui.
- Saugos rizikos. Dėl įmonės vykdomos veiklos, saugos rizika (darbų, aplinkos ir priešgaisrinė), galinti kilti dėl procesų organizavimo, technologijų ar žmogiškųjų klaidų bei išorės faktorių (aplinkos veiksniai ir trečiųjų šalių klaidos procese), yra viena pagrindinių ir svarbiausių rizikų įmonės veikloje.

Daugiau informacijos apie išvardintas rizikų grupes pateikiama KN valdymo ataskaitoje už 2021 metus, p. 128-131.

Tvarumo rizikos 2021 m. KN atskirai vertintos nebuvo.

## KOVA SU KORUPCIJA IR KYŠININKAVIMU

Bendrovė netoleruoja jokio pobūdžio korupcijos ar jos apraiškų ir siekia atviros konkurencijos, etiško verslo sąlygų bei tinkamai užtikrinti savo veiklos skaidrumą ir viešumą. Grupė vadovaujasi Korupcijos netoleravimo

politika (toliau - Politika). Ja aiškiai ir viešai deklaruojamas neigiamas požiūris į kyšininkavimą, sukčiavimą, turto priedavimą, neoficialios apskaitos kūrimą, neoficialių ir netinkamai įformintų sandorių vykdymą, fiktyvių išlaidų apskaitą, suklastotų dokumentų naudojimą ir kitas korupcijos apraiškas, minimas Jungtinių Tautų konvencijoje prieš korupciją.

2020 m. buvo atnaujintas KN Elgesio standartas, kuriame atsispindi išpareigojimas vykdyti veiklą visame pasaulyje vadovaujantis aukščiausiais etikos standartais. Korupcijos netoleravimo politikos ir Elgesio standarto nuostatos taikomos visiems Grupės darbuotojams, valdymo ir priežiūros organų nariams, trečiosioms šalims, kurios veikia Bendrovės vardu, taip pat KN klientams ir partneriams. Visi bendrovės darbuotojai yra supažindinti su Politika ir Elgesio standartu ir yra išpareigoję laikytis jos nuostatų. Taip pat darbuotojams yra rengiami atitinkami mokymai.

Bendrovėje yra įdiegti kontrolės mechanizmai, kurie yra skirti nustatyti, įvertinti ir stebėti galimus korupcijos rizikos veiksnius. Vertindama korupcijos rizikas, KN analizuoja kiekvieno veiklos segmento veiklas ir procesus, sudarydama korupcijos rizikų sąrašą. Nustatyta, kad aktualiausias rizikos yra susijusios su:

1) Didelės apimties pirkimais. Bendro-

vė deda pastangas užtikrinti skaidrų pirkimo dokumentų pasirošimo procesą, pirkimo metodo pasirinkimą ir vykdymą, išlaikant konfidencialumą.

2) Naftos produktų krovos sutarčių valdymu. Bendrovė siekia užtikrinti skaidrų tokių sutarčių sąlygų nustatymą, sutarčių vykdymo proceso valdymą ir klientų stropaus patikrinimo procedūras.

Kartą per metus KN atlieka galimos korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimą, 2021 m., siekiant įvertinti korupcijos pasireiškimo tikimybę, buvo vertinama viena iš KN veiklos sričių – techninių specifikacijų rengimas organizuojant KN pirkimus. Korupcijos rizika taip pat vertinama plėtojant tarptautinius projektus, vertinami tiek išoriniai, tiek vidiniai veiksniai, taip pat atsižvelgiama į korupcijos rizikos lygį šalyje. Taikomos papildomos kontrolės priemonės: stropaus patikrinimo procedūros verslo partneriams, antikorporcinės sąlygos sutartyse, KN korupcijos netoleravimo politikos nuostatų ir Elgesio standarto taikymas dukterinėse įmonėse bei santykiuose su verslo partneriais.

Vidaus kontrolės sistema nuolat peržiūrima ir tobulinama. Darbuotojas turi teisę, o bendrovė sukuria jam galimybes anonimiškai pranešti apie įtariamus kyšininkavimo ir korupcijos veiksmus ar bandymus juos atlikti, arba apie įta-

riamus ar faktinius šios Politikos pažeidimus, taip pat apie bendrovės vidaus tvarkose ir Elgesio standarte nustatytų reikalavimų pažeidimus. Apie galimus korupcijos atvejus ar korupcijos apraiškas skatinama informuoti el. paštu [SpeakUp@kn.lt](mailto:SpeakUp@kn.lt) arba anonimiškai per formą [www.kn.lt](http://www.kn.lt). Šiuo kontaktu gali naudotis tiek bendrovės darbuotojai, tiek visi kiti suinteresuoti asmenys.

2021 m. ši pranešimų ir jų nagrinėjimo procedūra buvo atnaujinta, užtikrinant jos veikimą visoje grupėje, įskaitant dukterinę įmonę Brazilijoje, ir nustatant tvaresnius informatorių apsaugos ir konfidencialumo principus. Procedūroje numatyta, kad už gautos informacijos vertinimą yra atsakingas KN vidaus audito skyrius, kuris yra funkciškai pavaldus ir atskaitingas KN kolegialiems valdymo organams. Šiuo pokyčiu siekiama maksimaliai padidinti informatorių apsaugą, informacijos ir informatorių konfidencialumą bei užtikrinti, kad informacija būtų tinkamai tiriama.

Bendrovė yra politiškai neutrali ir ne-teikia jokios finansinės paramos politinėms partijoms, grupėms ar politikams. Bendrovėje aiškiai apibrėžtos dovanų teikimo ir priėmimo taisyklės. Yra nurodytos aplinkybės, kurioms esant galima teikti arba priimti dovanas, dalyvauti trečiųjų šalių organizuojamuose renginiuose. Papildomai 2021m. KN darbuotojams rengė antikorporcinius

mokymus apie galimus interesų konfliktus ir jų valdymą, korupcijos sampratą ir pasireiškimą Lietuvoje, korupcijos rizikas viešuosiuose pirkimuose. 2021 m. buvo surengti 3 vidiniai mokymai ir 2 išoriniai mokymai, kuriuose dalyvavo 152 darbuotojai.

Bendrovėje taikoma dviejų lygių – vieša ir vidinė – privačių interesų deklaravimo sistema. Bendrovės kolegialių valdymo organų nariai, vadovai ir darbuotojai patenkantys į sudarytą ir viešai skelbiamą pareigybių sąrašą, taip pat visi darbuotojai, dalyvaujantys KN viešuosiuose pirkimuose, privačius intere-

sus deklaruoja per Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos (VTEK) duomenų bazę PINREG. Šios duomenų bazės duomenys yra vieši.

2021 m. PINREG sistemoje deklaracijas pateikė 163 KN darbuotojai. Be to, bendrovės generalinio direktoriaus įsakymu yra patvirtintas 127 KN pareigybių sąrašas, kurias užimantys darbuotojai deklaruoja privačius interesus pagal KN vidinius reikalavimus.

Nustatant darbuotojų elgesio reikalavimus ar iškilus interesų konfliktui, KN

vadovaujasi privačių interesų deklaravimo ir interesų konfliktų valdymo tvarka. Darbuotojai reguliariai konsultuojami dėl galimų interesų konfliktų - 2021 m. buvo suteikta 32 konsultacijų dėl konkrečių galimų interesų konfliktų atvejų ir patvirtinti du darbuotojų pareikšti nusišalinimai. Daugiau informacijos apie privačių interesų deklaravimą skelbiama KN interneto svetainės skiltyje „Pranešk“.

Taip pat viešai Bendrovės interneto puslapyje skelbiamos KN paramos teikimo taisyklės, kurios reglamentuoja bendrovės paramos lėšų skyrimą ir teikimą visuomenei naudingiems tikslams, nustato pagrindinius paramos teikimo principus ir kryptis, paramos skyrimo kriterijus ir prioritetus.

KN siekdama mažinti korupcijos apraiškų tikimybę taiko „Stropaus patikrinimo“ procedūras ne tik savo darbuotojų Lietuvoje ir Brazilijoje, bet ir veiklos partnerių atžvilgiu. „Stropaus patikrinimo“ procedūros metu yra numatyta, kad suinteresuota šalis raštu patvirtina, kad jai yra priimtina ir ji išipareigoja laikytis KN korupcijos netoleravimo politikos ir Elgesio standarto. Antikorupcinės nuostatos ir išipareigojimas jų laikytis taip pat yra įtraukiamos į bendradarbiavimo sutartis su verslo partneriais. KN, prieš paskirdama darbuotojus į pareigas, atsižvelgdama į būsimą darbuotojo funkcijas ir atitinkamą

korupcijos riziką, imasi visų įmanomų priemonių, siekiant užtikrinti, kad KN dirbtų nepriekaištingos reputacijos ir patikimi asmenys. KN turi patvirtintą pareigybių sąrašą, į kurias pretenduojant vykdoma Specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT) patikra. 2021 m. KN prašymu, STT atliko 10 potencialių KN darbuotojų patikrinimų, taip pat taikytos 16 stropaus patikrinimo procedūros naujiems verslo partneriams.

Nuo 2020 KN dalyvauja LR Prezidento inicijuotos „Skaidrumo Akademijos“ veikloje, kurią organizuoja STT. Projekto „Skaidrumo akademija“ tikslas – vienyti korupcijos prevencijos specialistus ir su korupcija kovojančias institucijas, bei, kuriant korupcijai atsparią aplinką, skatinti dalintis tarpusavyje gerosiomis praktikomis.

## KORUPCIJOS VALDYMO PRIEMONĖS

	PRIEMONĖS	KIEKIS (LYGINANT SU 2020)
Nepriekaištinga KN darbuotojų reputacija ir patikimumas	Viso patikrinimų	25 (38)
	Iš jų STT patikros	10 (7)
Verslo partnerių stropaus patikrinimo procedūros	Viso patikrinimų	16 (18)
Interesų valdymas	Privačių interesų deklaracijos VTEK privačių interesų registre (PINREG)	163 (134)
	Privačių interesų deklaracijos pagal KN vidaus tvarkas	127 (88)
	Darbuotojų nusišalinimai	2 (1)
	Suteiktos konsultacijos	32 (16)
	Interesų konfliktai	0 (0)

### Pagrindiniai dokumentai, įtvirtinantys netoleravimą: korupcijos

- KN Korupcijos netoleravimo politika
- Elgesio standartas
- Privačių interesų deklaravimo ir interesų konfliktų valdymo procedūra
- Suinteresuotų šalių patikrinimo procedūra



## DOVANŲ REGLAMENTAVIMAS

KN grupė turi aiškiai apibrėžtą leistinių ir neleistinių dovanų bei kitų naudų priėmimo tvarką. 2019 m. buvo sukurtas dovanų registras, kuriame turi būti registruojamos visos gautos dovanos. Grupės darbuotojai negali priimti grynųjų, dovanų kuponų, nuolaidų kuponų, dovanų, kurių rinkos vertė viršija 150 eurų, taip pat alkoholinių gėrimų.

## PIRKIMAI

Planuodama ir vykdydama pirkimus bei pirkimo sutartis, KN vadovaujasi Lietuvos Respublikos pirkimų, atliekamų vandentvarkos, energetikos, transporto ar pašto paslaugų srities perkančiųjų subjektų įstatymo (toliau – Įstatymas) ir kitų teisės aktų, reglamentuojančių pirkimus bei taikomų KN, nuostatomis arba gerąja komercine praktika, ir tam tikriems pirkimams, kai Įstatymas nėra privalomai taikomas.

## VIDINIAI PROCESAI

KN pirkimų planavimas, vykdymas ir pabaiga yra reglamentuoti specialiai pirkimų reguliavimui sukurtais dokumen-

tais: Pirkimo organizavimo procedūra, Pirkimo komisijų reglamentu bei Mažos vertės pirkimų organizavimo procedūra. Bendrovėje pirkimai planuojami, o pirkimų suvestinė skelbiama Viešųjų pirkimų įstatymo nustatyta tvarka. Įprastai bendrovėje pirkimus vykdo Pirkimų organizatorius (mažos vertės pirkimų atvejais) arba Pirkimo komisija (ne mažos vertės pirkimų atvejais).

## EFEKTYVUMAS

2021 m. įdiegta „Ecocost“ pirkimų valdymo sistema, skirta visam pirkimų procesui valdyti, dėl to visi pirkimo metu atliekami veiksmai yra vykdomi elektroninėje erdvėje, fiksuojant visus atliekamus veiksmus, o priimant sprendimus užtikrinamos kelių lygių kontrolės priemonės. Taip pat daug dėmesio skiriama pirkimų analitikai – identifikuojant silpnąsias proceso vietas bei priimant reikiamus sprendimus.

2021 m. buvo vykdytos net kelios pirkimų proceso peržiūros skirtingais metodais, o peržiūriu metu buvo identifiukuoti pertekliniai pirkimų proceso žingsniai, taip pat papildomos metodinės dokumentacijos poreikis.

Kasdien stebima >10 vnt. rodiklių apie vykstančius pirkimus (pasiūlymų skaičius; darbuotojų užimtumas; pirkimų nutraukimas ir pan.), šiais rodikliais remiantis priimami sprendimai pirkimų vykdymo eigoje.

## SKAIDRUMAS

Visi bendrovės pirkimuose dalyvaujantys, taip pat jiems tiesioginę ar netiesioginę įtaką galintys daryti asmenys yra pasirašę nešališkumo deklaracijas ir konfidencialumo pasižadėjimus. Bendrovė viešina jos sudarytas pirkimo sutartis įstatymų nustatyta tvarka. Bendrovė taip pat rengia ir LR viešųjų pirkimų tarnybai teikia Pirkimo procedūrų ataskaitą už kiekvieną įvykdytą pirkimą (kai to reikalaujama pagal Įstatymą) bei Pirkimo sutarčių ataskaitą už visas per kalendorinius metus sudarytas pirkimo sutartis.

Visi bendrovės darbuotojai, dalyvaujantys KN viešuosiuose pirkimuose, deklaruoja savo privačius interesus per Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos (VTEK) sistemą. Tokiu būdu siekiama užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams.

## KORUPCIJOS RIZIKŲ VALDYMAS PIRKIMUOSE

Grupė reguliariai vykdo didelės vertės pirkimus, kurių metu siekiama užtikrinti, kad konfidenciali informacija nebūtų atskleista vykdant pirkimo procesą, taip pat, kad prieš pasirašant sutartis būtų atliktas deramas verslo partnerių, paslaugų teikėjų ar kitų trečiųjų šalių patikrinimas. Grupė laikosi vidinių pirkimų standartų, kurie atitinka

ir net viršija Viešųjų pirkimų įstatymo reikalavimus.

## ŽALIEJI PIRKIMAI

Bendrovė siekia vykdyti žaliuosius ir darniuosius pirkimus, tam buvo skirtas itin didelis dėmesys 2021 m. antroje metų pusėje.

Per 2021 m. IV ketvirtį 24,47% įvykdytų pirkimų (pagal vertę) buvo žalieji. Metinis žaliųjų pirkimų vykdymo rodiklis (pagal vertę) - 7,1%.

Bendrovė kelia tikslą 2022 metais pasiekti 50 % žaliųjų pirkimų (pagal vertę) rodiklį.

## SĄŽININGI MOKESČIAI

KN įgyvendina sąžiningo verslo principus atsakingai ir teisingai deklaruodama ir sumokėdama visus priklausančius veiklos mokesčius. Greta įprastinių pelno, gyventojų pajamų, PVM, Sodrai mokamų mokesčių, pelno mokesčio, išskaičiuojamojo pajamų mokesčio, socialinių įmokų už importo paslaugas, darbo užmokesčio mokesčių Brazilijoje, bendrovė Lietuvoje, veikdama kaip

## KN GRUPĖS SUMOKĖTI MOKESČIAI, EUR:

METAI	AB „KLAIPĖDOS NAFTA“	DUKTERINĖS BENDROVĖS
2016	78 191 729	975
2017	126 482 147	1085
2018	166 581 445	1006
2019	173 586 505	49 985
2020	195 064 538	751 125
2021	205 714 730	1 368 625
<b>Viso:</b>	<b>945 621 093</b>	<b>2 172 802</b>

akcizinio sandėlio savininkė, užtikrina teisingą akcizo bei maito mokesčių deklaravimą ir mokėjimą už klientų saugomus naftos produktus bei gamtines dujas. Per pastaruosius 6 metus bendrovei nebuvo pateikta priekaištų dėl netinkamų mokesčių deklaravimo bei mokėjimo. Tuo pačiu KN neieško ir netaiko specialių mokesčių optimizavimo ar dirbtinio mokesčių sumažinimo schemų. VMI duomenimis, 2021 metais KN užėmė ketvirtą vietą tarp didžiausių Lietuvos mokesčių mokėtojų.

Daugiau informacijos apie KN grupės mokesčius pateikiama Finansinėse ataskaitose už 2021 metus.







## GRI RODIKLIAI

GRI RODIKLIS	NUMERIS	APIBŪDINIMAS	NUORODA ATASKAITOJE	IŠORINĖ NUORODA
Bendroji informacija	102-1	Organizacijos pavadinimas	AB „Klaipėdos nafta“	
Bendroji informacija	102-2	Veikla, prekės ženklas, produktai, paslaugos	Bendroji informacija, p. 6-7	
Bendroji informacija	102-3	Centrinė būstinė		Kontaktai - KN
Bendroji informacija	102-4	Veiklos vieta	Bendroji informacija, p. 7	
Bendroji informacija	102-5	Savininkai, teisinė forma	Bendroji informacija, p. 6	
Bendroji informacija	102-6	Rinkos	Bendroji informacija, p. 7	AB „Klaipėdos nafta“ konsoliduotas metinis pranešimas, p. 90-95
Bendroji informacija	102-8	Informacija apie darbuotojus ir kitus dirbančius	Bendroji informacija, p. 10-11	
Bendroji informacija	102-9	Tiekimo grandinė	Bendroji informacija, p. 7-8	
Bendroji informacija	102-10	Reikšmingi pokyčiai organizacijoje ir jos tiekimo grandinėje	Bendroji informacija, 7-8	AB „Klaipėdos nafta“ konsoliduotas metinis pranešimas, p. 75-76
Bendroji informacija	102-13	Narystė asociacijose		KN narystė organizacijose
Bendroji informacija	102-14	Vadovo žodis	Generalinio direktoriaus žodis	
Bendroji informacija	102-16	Vertybės, principai, elgesio normos	Žmonės ir visuomenė, p. 28	Vizija, misija, vertybės - KN
Bendroji informacija	102-17	Etikos klausimų valdymas ir sprendimas	Valdysena, p. 39	
Bendroji informacija	102-18	Valdymo struktūra	Valdysena, p. 38	KN strategiją, kuri apima ir požiūrį į tvarumo klausimus, tvirtina Stebėtojų taryba Korporatyvinio valdymo politika
Bendroji informacija	102-21	Konsultacijos su suinteresuotais šalimis ekonomiais, aplinkosaugos, socialiniais klausimais	Materialumo matrica, p. 5-6; Suinteresuotosios šalys, p. 13-15; Bendruomenės įtraukimas, p. 26 Profesinės sąjungos, p. 29; Darbuotojų įtraukimas, konsultavimas ir informavimas apie darbuotojų saugą ir sveikatą, p. 33.	

Bendroji informacija	102-22	Aukščiausių valdymo organų ir komitetų sudėtis		AB „Klaipėdos nafta“ konsoliduotas metinis pranešimas, p. 142-146 (AB „Klaipėdos nafta“ valdymo ataskaita)
Bendroji informacija	102-23	Vadovybė		Vadovybė - KN
Bendroji informacija	102-24	Aukščiausiosios vadovybės rinkimas	Valdysena, p. 37-38	AB „Klaipėdos nafta“ konsoliduotas metinis pranešimas, p. 142-146 (AB „Klaipėdos nafta“ valdymo ataskaita)
Bendroji informacija	102-25	Interesų konfliktų valdymas	Valdysena, p. 40	
Bendroji informacija	102-26	Aukščiausio valdymo organo vaidmuo nustatant strategiją, vertybes.	Bendroji informacija, p.8	AB „Klaipėdos nafta“ konsoliduotas metinis pranešimas, p. 139 (AB „Klaipėdos nafta“ valdymo ataskaita)
Bendroji informacija	102-30	Rizikų valdymo proceso efektyvumas		Iš dalies - AB „Klaipėdos nafta“ konsoliduotas metinis pranešimas, p. 128-130 (AB „Klaipėdos nafta“ valdymo ataskaita)
Bendroji informacija	102-35	Atlygio politikos	Bendroji informacija, p. 11-12 Žmonės ir visuomenė, p. 28	
Bendroji informacija	102-36	Atlygio skyrimo procesas	Bendroji informacija, p. 11-12, 28	
Bendroji informacija	102-38	Bendras metinis atlygio koeficientas	Iš dalies: Bendroji informacija, p. 12	AB „Klaipėdos nafta“ konsoliduotas metinis pranešimas, p. 135 (AB „Klaipėdos nafta“ Atlygio ataskaita)
Bendroji informacija	102-40	Suinteresuotosios šalys	Suinteresuotosios šalys, p. 13-15	
Bendroji informacija	102-41	Kolektyvinė sutartis	Žmonės ir visuomenė, p. 29	
Bendroji informacija	102-43	Požiūris į suinteresuotųjų šalių įtraukimą	Suinteresuotosios šalys, p. 13 Materialumo matrica, p. 5-6	
Bendroji informacija	102-44	Iškeltos aktualiausios temos	Materialumo matrica, p. 5-6 Suinteresuotosios šalys, p. 13-15	
Bendroji informacija	102-45	Subjektai, įtraukti į konsoliduotą finansinę atskaitomybę	Bendroji informacija, p. 6	AB „Klaipėdos nafta“ konsoliduotas metinis pranešimas, p. 97
Bendroji informacija	102-47	Reikšmingi ataskaitos aspektai	Materialumo matrica, p. 5-6	
Bendroji informacija	102-49	Raportavimo pokyčiai	Įtraukta Materialumo matrica, p. 5-6	

Bendroji informacija	102-50	Atskaitomybės laikotarpis	Ataskaita už 2021 m. sausio 1 d. – gruodžio 31 d.
Bendroji informacija	102-51	Paskutinės ataskaitos data	Ataskaita už 2020 m. sausio 1 d. – gruodžio 31 d., pateikta 2021 m. birželio 8 d.
Bendroji informacija	102-52	Atskaitomybės periodiškumas	Metinis
Bendroji informacija	102-53	Kontaktinis asmuo	Orinta Barkauskaitė, Komunikacijos vadovė
Bendroji informacija	102-54	Nuoroda į vadovavimąsi GRI standartais	Titulinis puslapis
Bendroji informacija	102-55	GRI rodiklių lentelė	Šita lentelė
Bendroji informacija	102-56	Išorinis ataskaitos auditas	Trečiosios šalies nuomonė, p. 48
Ekonominiai rezultatai	103	Temos vadyba	AB „Klaipėdos nafta“ konsoliduotas metinis pranešimas, p. 67
Ekonominiai rezultatai	201-1	Tiesioginė ekonominė vertė, sukurta ir paskirstyta	AB „Klaipėdos nafta“ konsoliduotas metinis pranešimas, p. 98-107
Ekonominiai rezultatai	201-4	Valstybės pagalba	AB „Klaipėdos nafta“ konsoliduota metinis pranešimas, p. 80
Viešieji pirkimai	103	Temos vadyba	Valdysena, p. 41
Korupcijos prevencija	103	Temos vadyba	Valdysena, p. 39-40
Korupcijos prevencija	205-1	Įvertintos operacijos dėl su korupcija susijusios rizikos	Valdysena, p. 39
Korupcijos prevencija	205-2	Mokymai ir komunikacija apie korupcijos prevencijos politiką ir procedūras	Valdysena, p. 39
Korupcijos prevencija	205-3	Patvirtinti korupcijos atvejai ir taikytos priemonės	Valdysena, 39-40
Mokesčiai	207-1	Požiūris į mokesčius	Valdysena, p. 41-42
Energija	103	Temos vadyba	Poveikis aplinkai ir aplinkosauga, p. 18, 25
Energija	302-1	Energijos vartojimas organizacijoje	Poveikis aplinkai ir aplinkosauga, p. 25
Vanduo ir nuotekos	103	Temos vadyba	Poveikis aplinkai ir aplinkosauga, p. 22-23
Vanduo ir nuotekos	303-1	Vandens kaip bendro išteklių naudojimas	Poveikis aplinkai ir aplinkosauga, p. 23
Vanduo ir nuotekos	303-2	Su vandens išleidimu susijusio poveikio valdymas	Iš dalies: Poveikis aplinkai ir aplinkosauga, p. 22

Vanduo ir nuotekos	303-4	Nuotekos	Poveikis aplinkai ir aplinkosauga, p. 22
Vanduo ir nuotekos	303-5	Vandens vartojimas	Poveikis aplinkai ir aplinkosauga, p. 23
Emisijos	103	Temos vadyba	Poveikis aplinkai ir aplinkosauga, p. 18, 20
Emisijos	305-1	Tiesioginiai ŠESD išmetimai (Scope 1)	Poveikis aplinkai ir aplinkosauga, p. 20
Emisijos	305-2	Netiesioginiai ŠESD išmetimai, susiję su perkamos el. energijos gamyba (Scope 2)	Poveikis aplinkai ir aplinkosauga, p. 20
Emisijos	305-3	Kiti netiesioginiai ŠESD išmetimai (Scope 3)	Poveikis aplinkai ir aplinkosauga, p. 20
Emisijos	305-4	ŠESD išmetimo intensyvumas	Poveikis aplinkai ir aplinkosauga, p. 20
Emisijos	305-7	Kitų teršalų emisijos	Poveikis aplinkai ir aplinkosauga, p. 20-21
Atliekos	103	Temos vadyba	Poveikis aplinkai ir aplinkosauga, p. 24
Atliekos	306-3	Susidaranti atliekos	Poveikis aplinkai ir aplinkosauga, p. 24-25
Atliekos	306-4	Atliekos, pašalintos iš šalinimo sistemos	Poveikis aplinkai ir aplinkosauga, p. 24-25
Atliekos	306-5	Atliekos, skirtos šalinti	Poveikis aplinkai ir aplinkosauga, p. 24-25
Aplinkosaugos atitiktis	103	Temos vadyba	Poveikis aplinkai ir aplinkosauga, p. 18
Aplinkosaugos atitiktis	307-1	Neatitiktis aplinkosaugos reikalavimams	Poveikis aplinkai ir aplinkosauga, p. 26
Tiekėjų vertinimas aplinkosaugos aspektu	103	Temos vadyba	Iš dalies: Valdysena, p. 41
Įdarbinimas	103	Temos vadyba	Iš dalies: Žmonės ir visuomenė, p. 28-29
Įdarbinimas	401-1	Nauji darbuotojai ir darbuotojų kaita	Bendroji informacija, p. 11
Darbo santykiai	103	Temos vadyba	Žmonės ir visuomenė, p. 28-29
Darbuotojų sauga ir sveikata	103	Temos vadyba	Žmonės ir visuomenė, p. 31-33
Darbuotojų sauga ir sveikata	403-1	Darbuotojų saugos ir sveikatos sistema	Žmonės ir visuomenė, p. 32
Darbuotojų sauga ir sveikata	403-2	Darbų sauga, nelaimingų atsitikimų tyrimai ir prevencija	Žmonės ir visuomenė, p. 32-33
Darbuotojų sauga ir sveikata	403-3	Profesinės sveikatos paslaugos	Žmonės ir visuomenė, p. 32-33

Darbuotojų sauga ir sveikata	403-4	Darbuotojų įtraukimas, konsultavimas ir informavimas apie darbų saugą ir sveikatą	Žmonės ir visuomenė, p. 33
Darbuotojų sauga ir sveikata	403-5	Darbuotojų mokymai apie saugą ir sveikatą	Žmonės ir visuomenė, p. 34
Darbuotojų sauga ir sveikata	403-6	Darbuotojų sveikatingumo skatinimas	Žmonės ir visuomenė, p. 34
Darbuotojų sauga ir sveikata	403-8	Darbuotojai, kuriems taikomos darbuotojų saugos ir sveikatos nuostatos	Žmonės ir visuomenė, p. 32
Darbuotojų sauga ir sveikata	403-9	Traumos darbe	Žmonės ir visuomenė, p. 33
Mokymai ir kompetencijų kėlimas	103	Temos vadyba	Žmonės ir visuomenė, p. 29-30
Mokymai ir kompetencijų kėlimas	404-1	Vidutinis mokymosi valandų skaičius vienam darbuotojui	Žmonės ir visuomenė, p. 30
Mokymai ir kompetencijų kėlimas	404-2	Kompetencijų ir įgūdžių kėlimo programos darbuotojams	Žmonės ir visuomenė, p. 30
Mokymai ir kompetencijų kėlimas	404-3	Darbuotojų, kuriems taikomas metinis veiklos vertinimas, procentas	Bendroji informacija, p. 11
Įvairovė ir lygios galimybės	103	Temos vadyba	Iš dalies: Žmonės ir visuomenė, p. 31
Įvairovė ir lygios galimybės	405-2	Moterų ir vyrų atlygio skirtumai	Iš dalies: Žmonės ir visuomenė, p. 31
Nediskriminavimas	103	Temos vadyba	Žmonės ir visuomenė, p. 28, 30-31
Nediskriminavimas	406-1	Diskriminaciniai atvejai ir taikytos priemonės	Žmonės ir visuomenė, p. 31
Asociacijų laisvė ir kolektyvinės derybos	103	Temos vadyba	Žmonės ir visuomenė, p. 29
Vietos bendruomenės	103	Temos vadyba	Bendroji informacija, p. 5, 13-14 Poveikis aplinkai ir aplinkosauga, p. 26 Žmonės ir visuomenė, p. 35
Viešoji politika	103	Politinė parama	Valdysena, p. 39



Klientų privatumas	103	Temos vadyba	Bendroji informacija, p. 15	KN Asmens duomenų privatumo politika Asmens duomenų apsauga - KN
Klientų privatumas	418-1	Pagrįsti skundai dėl klientų privatumo pažeidimų ir klientų duomenų praradimo	Bendroji informacija, p. 16	

Kontaktinis asmuo KN socialinės atsakomybės ir šios socialinės atsakomybės ataskaitos klausimais: Orinta Barkauskaitė, KN Komunikacijos vadovė ([media@kn.lt](mailto:media@kn.lt)).

## TREČIOSIOS ŠALIES NUOMONĖ

Nuo 2020 metų AB „Klaipėdos nafta“ (toliau – Bendrovė) kasmet rengia ir skelbia Tvarumo ataskaitą, remdamasi GRI (Global Reporting Initiative) metodologija. Bendrovė pasitelkia GRI rodiklius, siekdama atskleisti savo poveikį kokybiniais parametrais, parodyti jo dinamiką.

„Kuras ir partneriai“ jau kelerius metus iš eilės konsultuoja Bendrovę rengiant Tvarumo ataskaitą – idant būtų geriau atliepiami raportavimo principai bei identifikuojama, kurie GRI standarte numatyti rodikliai ataskaitoje yra atskleidžiami.

Šiomet teikėme pastabas Tvarumo ataskaitos projektui, taip pat konsultavome dėl GRI rodiklių atskleidimo. Papildomai teikiame šią nuomonę apie Bendrovės ataskaitą.

Ataskaitos vertinimas:

1. Ataskaitoje labai išsamiai pateikiama informacija apie bendrovės didžiausią – aplinkosauginį poveikį, taip pat atskaitomybę prieš darbuotojus, skaidrios ir etiškos veiklos užtikrinimą, atskleidžiant daug informacijos, atitinkančios GRI rodiklius bei parodant jų dinamiką.
2. Ataskaita iš esmės atitinka esminius

raportavimo principus – informacijos tikslumo, subalansuotumo, aiškumo, palyginamumo, patikimumo bei savalaikiškumo.

Bendrosios rekomendacijos dėl ataskaitos:

1. Ataskaitoje pateikti informaciją apie veiklos tvarumo (o ne tik atskirų tvarumo temų) valdymą – nuo poveikių analizės iki konkrečių tikslų kėlimo bei veiklos tvarumo strategijos, tvarios veiklos rizikų;
2. Skirti dėmesio klimato kaitos esamo ir būsimo poveikio Bendrovės veiklai atskleidimui, taip pat ataskaitoje pateikiant informaciją apie priemones, kuriomis siekiama šį poveikį sumažinti ir jam pasirengti;
3. Ataskaitoje detaliau atskleisti Bendrovės tiesioginį ir netiesioginį ekonominį poveikį veiklos šalyse;
4. Atsižvelgiant į tai, kad Bendrovė veikia ne tik Lietuvoje, bet ir Brazilijoje, aiškiau pateikti informaciją apie poveikius skirtingose šalyse, atitinkamai pateikiant ir daugiau nekonsoliduotų rodiklių. Tai svarbu ir siekiant užtikrinti vieną iš raportavimo principų – kontekstualumą.
5. Detaliau ir eiliniam ataskaitos skaitytojui suprantama kalba atskleisti kai kurių rodiklių apskaičiavimo metodiką bei informaciją, kuri paaiškintų jų verčių kaitą (ypač – kai neigiamas poveikis išauga), taip pat atskleisti

Bendrovės tikslinių veiksmų įtaką įmonės poveikio kaitai.

Taip pat, vertindami tai, kad šiemet buvo atlikta esminių temų analizė, įtraukiant suinteresuotąsias šalis, teikiame papildomą rekomendaciją:

1. Atsižvelgiant į nuo 2023 m. naujai išgaliosiančio GRI standarto reikalavimus, kitąmet ataskaitoje pateikti informaciją apie kiekvieną materiamo matricoje įvardintą temą – atskleidžiant poveikį, keliamus tikslus, pateikiant atitinkamus rodiklius bei jų dinamiką.

## Kuras ir partneriai

CSR & KOMUNIKACIJA

