

LR Vertybinių popierių komisijai
Konstitucijos pr. 23
LT-08105 Vilnius

2010-03-10

ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymu ir Lietuvos Respublikos vertybinių popierių komisijos patvirtintomis periodinės ir papildomos informacijos rengimo ir pateikimo taisyklėmis, aš, AB „Klaipėdos baldai“ direktorius Ramūnas Marozas, patvirtinu, kad mano žiniomis, AB „Klaipėdos baldai“ audituota 2010 metų finansinė atskaitomybė, sudaryta pagal Europos Sąjungoje priimtus Tarptautinės finansinės atskaitomybės standartus, atitinka tikrovę ir teisingai parodo Bendrovės turta, išipareigojimus, finansinę būklę, pelną (nuostolius), o metiniame pranešime yra teisingai nurodyta verslo plėtros ir veiklos apžvalga, bendra įmonės būklė kartu su pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, aprašymu.

Direktorius



Ramūnas Marozas

**AB „KLAIPĖDOS BALDAI“
NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA,
FINANSINĖS ATASKAITOS IR
METINIS PRANEŠIMAS
2010 M. GRUODŽIO 31 D.**

TURINYS

Nepriklausomo auditoriaus išvada	3 - 4
Finansinės ataskaitos:	
Bendrųjų pajamų ataskaita	5
Balansas	6
Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita	7
Pinigų srautų ataskaita	8
Finansinių ataskaitų pastabos	9 – 34
Metinis pranešimas	35 – 69

Nepriklausomo auditoriaus išvada

AB „Klaipėdos baldai“ akcininkams

Išvada apie finansines ataskaitas

Mes atlikome čia pridėtų, 5 - 34 puslapiuose pateiktų, AB „Klaipėdos baldai“ (toliau - Bendrovė) finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2010 m. gruodžio 31 d. balansas ir tuomet pasibaigusių metų bendrųjų pajamų, nuosavo kapitalo pokyčių, pinigų srautų ataskaitos bei apibendrinti reikšmingi apskaitos principai ir kita aiškinamoji informacija, auditą.

Vadovybės atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė atsakinga už šių finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje, bei už vidaus kontrolės sistemas, kurios, vadovybės nuomone, yra būtinos finansinių ataskaitų parengimui be reikšmingų netikslumų, galinčių atsirasti dėl apgaulės ar klaidos.

Auditoriaus atsakomybė

Mūsų pareiga – remiantis atliktu auditu, pareikšti apie šias finansines ataskaitas savo nuomonę. Auditą atlikome pagal Tarptautinius audito standartus. Šie standartai reikalauja, kad mes laikytumėmės profesinės etikos reikalavimų bei planuotume ir atliktume auditą taip, kad galėtume pagrįstai įsitikinti, jog finansinėse ataskaitose nėra reikšmingų netikslumų.

Audito metu atliekamos procedūros, skirtos gauti audito įrodymus, patvirtinančius sumas ir atskleidimus finansinėse ataskaitose. Pasirinktos procedūros priklauso nuo auditoriaus profesinio sprendimo bei reikšmingų netikslumų dėl apgaulės ar klaidos finansinėse ataskaitose rizikos įvertinimo. Įvertindamas šią riziką, auditorius atsižvelgia į bendrovės vidaus kontroles, susijusias su finansinių ataskaitų parengimu ir teisingu pateikimu tam, kad galėtų nustatyti tomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad pareikštų nuomonę apie bendrovės vidaus kontrolių efektyvumą. Audito metu taip pat įvertinamas taikytų apskaitos principų tinkamumas, vadovybės atliktų apskaitinių įvertinimų pagrįstumas bei bendras finansinių ataskaitų pateikimas.

Manome, kad gauti audito įrodymai suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų audito nuomonei.

Nuomonė

Mūsų nuomone, finansinės ataskaitos pateikia tikrą ir teisingą Bendrovės 2010 m. gruodžio 31 d. finansinės padėties bei tuomet pasibaigusių metų jos veiklos rezultatų ir pinigų srautų vaizdą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje.

UAB „PricewaterhouseCoopers“, J. Jasinskio 16B, LT-01112 Vilnius, Lietuva
T: +370 (5) 239 2300, F: +370 (5) 239 2301, El. p. vilnius@lt.pwc.com, www.pwc.com/lt

Uždaroji akcinė bendrovė „PricewaterhouseCoopers“, įmonės kodas 111473315, PVM mokėtojo kodas LT114733113, buveinės adresas J. Jasinskio 16B, LT-01112, Vilnius, įregistruota LR juridinių asmenų registre. „PricewaterhouseCoopers“ vadinamas „PricewaterhouseCoopers International Limited“ (PwCIL) firmų narių tinklas arba, atsižvelgiant į kontekstą, atskiros PwC tinklo firmos narės. Kiekviena iš jų yra atskiras ir savarankiškas juridinis vienetas ir nėra PwCIL ar kitos firmos narės atstovas.



Išvada apie kitą įstatymų reikalaujamą pateikti informaciją

Be to, mes perskaitėme 35 - 69 puslapiuose pateiktą metinį pranešimą už 2010 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus ir nepastebėjome jokių reikšmingų jame pateiktos finansinės informacijos neatitikimų lyginant su 2010 m. gruodžio 31 d. pasibaigusių metų audituotomis finansinėmis ataskaitomis.

UAB „PricewaterhouseCoopers“ vardu

Christopher C. Butler
Direktorius

Vilnius, Lietuvos Respublika
2011 m. kovo 10 d.

Lina Martinkevičienė
Auditoriaus pažymėjimo Nr.000475

**AB „KLAIPĖDOS BALDAI“
FINANSINĖS ATASKAITOS
2010 M. GRUODŽIO 31 D.**

(Visos sumos lentelėse yra tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

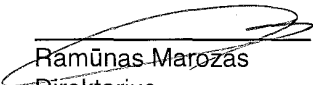
PATVIRTINTA
2011 m. *balandžio 28* d.
protokolo Nr.

Bendrujų pajamų ataskaita

	Pastabos	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
		2010	2009
Pardavimo pajamos	5	149 479	170 000
Pardavimo savikaina	11	(141 707)	(160 483)
Bendrasis pelnas		7 772	9 517
Paskirstymo sąnaudos	11	(3)	(7)
Administracinės sąnaudos	11	(2 967)	(3 787)
Kitos veiklos pajamos	6	1 971	2 241
Kitos veiklos sąnaudos	7	(1 137)	(1 021)
Kitas grynasis pelnas/(nuostoliai)	8	(469)	(1 022)
Veiklos pelnas		5 167	5 921
Finansinės veiklos sąnaudos	9	(667)	(958)
Pelnas prieš apmokestinimą		4 500	4 963
Pelno mokestis	10	(426)	190
Pelnas už metus		4 074	5 153
Pelnas priskirtinas:			
Bendrovės akcininkams		4 074	5 153
		4 074	5 153
Kitos bendrosios pajamos			
Pastatų perkainojimo pelnas atėmus mokesčius	22	-	865
Kitos bendrosios pajamos atėmus mokesčius		-	865
Bendrujų pajamų už metus iš viso		4 074	6 018
Bendrosios pajamos priskirtinos:			
Bendrovės akcininkams		4 074	6 018
		4 074	6 018
Vienai akcijai tenkantis pelnas per metus už Bendrovės akcininkams priskirtiną pelną (suma litais, tenkanti vienai akcijai)			
- paprastas ir sumažintas pelnas	12	0,50	0,63

9–34 puslapiuose pateiktos pastabos yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

5–34 puslapiuose pateiktas finansines ataskaitas 2011 m. kovo 10 d. patvirtino direktorius.


Ramūnas Marozas
Direktorius

**AB „KLAIPĖDOS BALDAI“
FINANSINĖS ATASKAITOS
2010 M. GRUODŽIO 31 D.**

(Visos sumos lentelėse yra tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

PATVIRTINTA
2011 m. balandžio 28 d.
protokolo Nr.

Balansas

	Pastabos	Gruodžio 31 d.	
		2010	2009
TURTAS			
Ilgalaikis turtas			
Ilgalaikis materialusis turtas	13	32 507	35 688
Investicinis turtas	14	4 490	5 096
Nematerialusis turtas	15	25	53
Parduoti turimas finansinis turtas	16	288	288
Kitos gautinos sumos	17	737	5 003
Kitas ilgalaikis turtas		23	23
		38 070	46 151
Trumpalaikis turtas			
Atsargos	18	16 098	14 180
Prekybos ir kitos gautinos sumos	19	43 297	36 565
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	20	77	83
		59 472	50 828
Turto iš viso		97 542	96 979
AKCININKŲ NUOSAVYBĖ			
Bendrovės akcininkams priskirtinas kapitalas			
Akcinis kapitalas	21	8 166	8 166
Rezervai	22	20 490	21 575
Nepaskirstytasis pelnas		43 864	38 705
Akcininkų nuosavybės iš viso		72 520	68 446
ĮSIPAREIGOJIMAI			
Ilgalaikiai įsipareigojimai			
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	23	2 411	2 523
Paskolos	24	15 788	4 643
		18 199	7 166
Trumpalaikiai įsipareigojimai			
Paskolos	24	2 922	15 676
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	25	3 828	4 710
Pelno mokesčio įsipareigojimas		73	981
		6 823	21 367
Įsipareigojimų iš viso		25 022	28 533
Akcininkų nuosavybės ir įsipareigojimų iš viso		97 542	96 979

9–34 puslapiuose pateiktos pastabos yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

**AB „KLAIPĖDOS BALDAI“
FINANSINĖS ATASKAITOS
2010 M. GRUODŽIO 31 D.**

(Visos sumos lentelėse yra tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

PATVIRTINTA
2011 m. *balandžio 28* d.
protokolo Nr.

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

		Priskirtina Bendrovės akcininkams						
		Akcinis kapitalas	Perkaino- jimo rezervas	Įstatymo numatyti rezervai	Rezervas nuosavom akcijom įsigyti	Kiti rezervai	Nepaskirs- tytas pelnas	Iš viso
	Likutis 2009 m. sausio 1 d.	8 166	10 575	817	2 500	7 698	32 672	62 428
	Bendrųjų pajamų iš viso	-	865	-	-	-	5 153	6 018
	Perkeltas nusidėvėjimas bendraja verte	-	(1 100)	-	-	-	1 100	-
	Perkeltas nusidėvėjimas-mokesčiai	-	220	-	-	-	(220)	-
	Likutis 2009 m. gruodžio 31 d.	8 166	10 560	817	2 500	7 698	38 705	68 446
	Bendrųjų pajamų iš viso	-	-	-	-	-	4 074	4 074
	Perkeltas nusidėvėjimas bendraja verte	-	(1 277)	-	-	-	1 277	-
	Perkeltas nusidėvėjimas-mokesčiai	-	192	-	-	-	(192)	-
	Likutis 2010 m. gruodžio 31 d.	8 166	9 475	817	2 500	7 698	43 864	72 520

9–34 puslapiuose pateiktos pastabos yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

**AB „KLAIPĖDOS BALDAI“
FINANSINĖS ATASKAITOS
2010 M. GRUODŽIO 31 D.**

(Visos sumos lentelėse yra tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

PATVIRTINTA
2011 m. *balandžio 28* d.
protokolo Nr.

Pinigų srautų ataskaita

Gruodžio 31 d. pasibaigę metai

	Pastabos	2010	2009
Pinigų srautai iš pagrindinės veiklos			
Pinigų srautai iš pagrindinės veiklos	26	5 991	7 433
Sumokėtos palūkanos	9	(667)	(958)
Sumokėtas pelno mokestis		(1 446)	(734)
Grynieji pinigų srautai iš pagrindinės veiklos		3 878	5 741
Pinigų srautai iš investicinės veiklos			
Ilgalaikio materialiojo turto pirkimas	13	(2 772)	(302)
Nematerialiojo turto pirkimas	15		(14)
Ilgalaikio materialiojo turto pardavimas		297	4
Gautos palūkanos		200	261
Grynieji pinigų srautai, panaudoti investicinėje veikloje		(2 275)	(51)
Pinigų srautai iš finansinės veiklos			
Gautos paskolos		14 015	-
Gražintos paskolos		(12 174)	(4 655)
Finansinės nuomos (lizingo) mokėjimai		(3 450)	(982)
Grynieji pinigų srautai, panaudoti finansinėje veikloje		(1609)	(5 637)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų grynasis padidėjimas (sumažėjimas)		(6)	53
Pinigai ir pinigų ekvivalentai metų pradžioje	20	83	30
Pinigai ir pinigų ekvivalentai metų pabaigoje	20	77	83

9–34 puslapiuose pateiktos pastabos yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

**AB „KLAIPĖDOS BALDAI“
FINANSINĖS ATASKAITOS
2010 M. GRUODŽIO 31 D.**

(Visos sumos lentelėse yra tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

Finansinių ataskaitų pastabos

1. Bendroji informacija

AB „Klaipėdos baldai“ (toliau - Bendrovė) įregistruota kaip akcinė bendrovė 1993 m. kovo 3 d. Bendrovės registravimo Nr. AB 93-59. Bendrovės buveinė registruota adresu:

Joniškės g. 21, LT-91267 Klaipėda
Lietuvos Respublika

2010 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcininkai buvo:

	Turimų akcijų skaičius vnt.	Akcinio kapitalo dalis, %
UAB "SBA Furniture Group"	5 908 441	72,35
Swedbank AS (Estija) Klientai	359 081	4,40
Skandinaviska Enskilda Banken	273 527	3,35
Asociacija Pramonės ir marketingo biznio centras	262 374	3,21
Kiti akcininkai	1 362 889	16,69
Iš viso	8 166 312	100

Bendrovės paprastosios vardinės akcijos yra kotiruojamos Vilniaus vertybinių popierių biržos Einamajame vertybinių popierių sąrašė.

Bendrovė gamina ir parduoda baldus UAB „SBA baldų kompanija“.

2005 m. UAB „SBA Furniture Group“ įmonių veikla buvo restruktūrizuota ir centralizuota, perduodant žaliavų pirkimo ir produkcijos pardavimo funkcijas naujai įsteigtai įmonei UAB „SBA baldų kompanija“. Po šio restruktūrizavimo UAB „SBA baldų kompanija“ perėmė Bendrovės ne grupės tiekėjus ir pirkėjus. UAB „SBA baldų kompanija“ perka produkciją iš Bendrovės ir parduoda ją įvairiems pirkėjams.

Per 2010 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus 97,9 proc. (2009 m. – 98,8 proc.) visų Bendrovės pardavimų teko jos susijusiai šaliai UAB „SBA baldų kompanija“.

2010 m. Bendrovės vidutinis darbuotojų skaičius buvo 530 (2009 m. – 618).

2. Svarbių apskaitos principų apibendrinimas

Žemiau aprašyti pagrindiniai apskaitos principai, kuriais vadovaujantis parengtos šios finansinės ataskaitos. Šie apskaitos principai buvo nuosekliai taikomi visiems pateiktiems laikotarpiams, jeigu nenurodyta kitaip.

2.1 Rengimo pagrindas

Šios finansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (TFAS), patvirtinti taisyti Europos Sąjungoje.

Šios finansinės ataskaitos parengtos remiantis istorinės savikainos samprata, pakoreguota dėl pastatų ir investicinio turto perkainojimo.

Rengiant finansines ataskaitas pagal TFAS reikalavimus, reikia atlikti svarbius apskaitinius vertinimus. Taip pat vadovybei tenka priimti sprendimus, susijusius su Bendrovės taikomais apskaitos principais. Sritis, kuriose tenka priimti reikšmingus ir sudėtingus sprendimus, arba sritys, kuriose daromos prielaidos ir taikomi apskaitiniai vertinimai turi reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms, aprašytos 4-oje pastaboje. Nors šie vertinimai remiasi vadovybės turimomis žiniomis apie esamą padėtį ar veiksmus, faktiniai rezultatai galiausiai gali skirtis nuo šių vertinimų.

(Visos sumos lentelėse yra tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

2.1 Rengimo pagrindas (tęsinys)

(a) Aktualūs nauji ar pakeisti standartai bei interpretacijos, galiojantys 2010 m.

Nebuvo taikomų standartų ir aiškinimų svarbių pakeitimų galiojančių nuo 2010 m., kurie būtų aktualūs Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

(b) Nauji ir pakeisti standartai bei interpretacijos, galiojantys 2010 m., tačiau neaktualūs Bendrovei

TFAAK 12-asis aiškinimas „Koncesijų sutartys dėl paslaugų“ (ES priimtas aiškinimas taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2009 m. kovo 30 d. arba vėliau). Aiškinimas pateikia nurodymus paslaugų teikėjams dėl galiojančių standartų taikymo apskaitant viešojo ir privataus sektoriaus koncesijų susitarimus. Šis aiškinimas neturi įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

TFAAK 15-asis aiškinimas „Nekilnojamojo turto statybos sutartys“ (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2009 m. sausio 1 d. arba vėliau; ES priimtas aiškinimas taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems po 2009 m. gruodžio 31 d.). Šis aiškinimas taikomas tų ūkio subjektų pajamų ir susijusių išlaidų apskaitai, kurie arba patys vykdo nekilnojamojo turto statybą, arba paveda tai atlikti subrangovams ir pateikia nurodymus, kuriais vadovaujantis turi būti nustatoma, ar nekilnojamojo turto statybos sutarties apskaitai turi būti taikomas 11-asis TAS ar 18-asis TAS. Taip pat pateikiami kriterijai dėl pajamų iš tokių sandorių pripažinimo momento. Šis pakeitimas neturi įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

Įterptosios išvestinės finansinės priemonės – TFAAK 9-ojo aiškinimo ir 39-ojo TAS pakeitimai, paskelbti 2009 m. kovo mėn. (taikomi metiniams laikotarpiams, pasibaigiantiems 2009 m. birželio 30 d. arba vėliau; ES priimti TFAAK 9-ojo aiškinimo ir 39-ojo TAS pakeitimai taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems po 2009 m. gruodžio 31 d.). Pakeitimai patikslina, kad perkėlus finansinį turtą iš tikrąja verte pelno (nuostolių) ataskaitoje apskaitomo turto grupės, turi būti įvertintos visos įterptosios finansinės priemonės ir, jei būtina, atskirai įtraukiamos į apskaitą. Šis pakeitimas neturi įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

TFAAK 16-asis aiškinimas „Grynosios investicijos į užsienyje veikiančią ūkio subjektą apsidraudimo sandoriai“ (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2008 m. spalio 1 d. arba vėliau; ES priimtas aiškinimas taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems po 2009 m. birželio 30 d.). Šis aiškinimas neturi įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

TFAAK 17-asis aiškinimas „Nepiniginio turto paskirstymas savininkams“ (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2009 m. liepos 1 d. arba vėliau; ES priimtas aiškinimas taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems po 2009 m. spalio 31 d.). Aiškinimas patikslina, kada ir kaip turi būti pripažįstamas nepiniginio turto paskirstymas išmokant dividendus savininkams. Ūkio subjektas turi pripažinti įsipareigojimą paskirstyti nepiniginį turtą kaip dividendus savininkams paskirstytino turto tikrąja verte. Pelnas arba nuostoliai iš paskirstyto nepiniginio turto perleidimo įtraukiamas į pelną arba nuostolį tuomet, kai ūkio subjektas įvykdo įsipareigojimą sumokėti dividendus. TFAAK 17-asis aiškinimas neturi įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

TFAAK 18-asis aiškinimas „Klientų perduodamas turtas“ (taikomas turto, kurį ūkio subjektas iš klientų gavo 2009 m. liepos 1 d. arba vėliau, perleidimams taikant perspektyviai; leidžiama taikyti anksčiau; ES priimtas TFAAK 18-asis aiškinimas taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems po 2009 m. spalio 31 d.). Šis aiškinimas taikomas turto, kurį ūkio subjektas gauna iš savo kliento, perleidimo apskaitai ir paaiškina, kokioms aplinkybėms esant gali būti taikomas turto apibrėžimas; turto pripažinimą ir jo vertinimą įsigijimo savikaina pirminio pripažinimo metu; atskirų paslaugų nustatymą (viena ar daugiau paslaugų, suteiktų mainais už perduotą turtą); pajamų pripažinimą; klientų perduotų pinigų apskaitos principus. TFAAK 18-asis aiškinimas neturi įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

(Visos sumos lentelėse yra tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

2.1 Rengimo pagrindas (tęsinys)

27-asis TAS „Konsoliduotos ir atskiros finansinės ataskaitos“ (persvarstytas 2008 m. sausio mėn.; taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2009 m. liepos 1 d. arba vėliau). Pagal persvarstytą standartą reikalaujama, kad ūkio subjektas laikotarpio bendrąjį pelną priskirtų ir patronuojančios įmonės savininkams, ir nekontroliuojamoms dalims (ankščiau „mažumos dalis“) net ir tuo atveju, jeigu dėl to nekontroliuojamų dalių atžvilgiu susidarytų neigiamas likutis (pagal šiuo metu galiojantį standartą reikalaujama perteklinius nuostolius daugeliu atveju priskirti patronuojančios įmonės savininkams). Pagal persvarstytą standartą taip pat reikalaujama, kad patronuojančios įmonės nuosavybės dalies dukterinėje įmonėje pokyčiai, kuriems įvykus kontrolė neprarandama, būtų apskaitomi nuosavybės dalyje. Taip pat pateikiami reikalavimai, kaip ūkio subjektas turėtų įvertinti bet kokią pelną ar nuostolį, atsirandantį dėl dukterinės įmonės kontrolės praradimo. Kontrolės praradimo momentu, bet kokia investicija, liekanti buvusioje dukterinėje įmonėje turės būti vertinama tikraja verte. Persvarstytas standartas neturi įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

3-asis TFAS „Verslo jungimai“ (persvarstytas 2008 m. sausio mėn.; taikomas verslo jungimams, kurie buvo įvykdyti pirmo metinio ataskaitinio laikotarpio, prasidedančio 2009 m. liepos 1 d. arba vėliau, pradžioje arba po jo). Persvarstytas standartas neturi įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

5-ojo TFAS „Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti ir nutrauktoji veikla“ pakeitimas (ir dėl to atlikti 1-ojo TFAS pakeitimai) (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2009 m. liepos 1 d. arba vėliau). Šį pakeitimą 2008 m. gegužės mėnesį paskelbė Tarptautinių apskaitos standartų valdyba, vykdydama kasmetinį tobulinimo projektą. Pakeitimu patikslinama, kad jeigu įmonė parduoda dalį dukterinės įmonės ir dėl to praranda teisę ją kontroliuoti, dukterinės įmonės turtą ir įsipareigojimus įmonė turi klasifikuoti kaip parduoti skirtą turtą ar įsipareigojimus. Patikslinti nurodymai turėtų būti taikomi perspektyviai nuo dienos, kai įmonė pirmą kartą pradėjo taikyti 5-ąjį TFAS. Šis pakeitimas neturi įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

Kriterijus atitinkantys apdraudžiamieji objektai – 39-ojo TAS „Finansinės priemonės: pripažinimas ir vertinimas“ pakeitimas (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2009 m. liepos 1 d. arba vėliau taikant retrospektyviai). Pakeitimas paaiškina, kaip tam tikrose situacijose turi būti taikomi principai, pagal kuriuos nustatoma, ar apdrausta rizika arba pinigų srautų dalis atitinka apsidraudimo sandorių apskaitos kriterijus. Šis pakeitimas neturi įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

1-asis TFAS „Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmą kartą“ (po pakeitimo priėmimo 2008 m. gruodžio mėn. standartas taikomas finansinėms ataskaitoms, parengtoms pagal TFAS pirmą kartą už laikotarpį, prasidedantį 2009 m. liepos 1 d. arba vėliau; ES priimtas persvarstytas 1-asis TFAS taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems po 2009 m. gruodžio 31 d.). Persvarstytas 1-asis TFAS nenumato esminių pakeitimų lyginant su ankstesne redakcija, tačiau yra atlikti tam tikri struktūriniai pakeitimai, leidžiantys skaitytojams lengviau suprasti ir pritaikyti būsimus pokyčius. Persvarstytas standartas neturi įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

Grupės sandoriai, kurių apmokėjimas apskaičiuojamas akcijomis ir padengiamas grynaisiais pinigais – 2-ojo TFAS „Mokėjimas akcijomis“ pakeitimai (taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2010 m. sausio 1 d. arba vėliau). Šiuose pakeitimuose paaiškinama, kaip apskaityti mokėjimus akcijomis konsoliduotose ir atskirose finansinėse ataskaitose. Į standarto pakeitimus įtraukti panaikintų TFAAK 8-ojo ir TFAAK 11-ojo aiškinimų taikymo nurodymai. Pakeitimuose išsamiau apibrėžiami TFAAK 11-ojo aiškinimo nurodymai, siekiant aptarti planus, kurie šiame aiškinyje anksčiau nebuvo nagrinėjami. Pakeitimai taip pat patikslina sąvokų apibrėžimus, pateiktus standarto priede. Šie pakeitimai neturi įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

Papildomos išimtys, taikomos įmonėms, pirmą kartą rengiančioms finansines ataskaitas pagal TFAS – 1-ojo TFAS „Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmą kartą“ pakeitimai (taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2010 m. sausio 1 d. arba vėliau). Pagal pakeitimus numatoma papildoma išimtis, susijusi su naftos ir dujų turto vertinimu ir taip pat leidžiama įmonėms, turinčioms galiojančias finansinės nuomos sutartis, iš naujo nevertinti šių sutarčių klasifikavimo pagal TFAAK 4-ąjį aiškinimą „Nustatymas, ar sutartis apima nuomą“ tuomet, kai šalies apskaitos reikalavimų vykdymas reikalauja to paties. Šie pakeitimai neturi įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

(Visos sumos lentelėse yra tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

2.1 Rengimo pagrindas (tęsinys)

2009 m. balandžio mėn. ES patvirtino TFAS patobulinimus (2-ojo TFAS, 38-ojo TAS, TFAAK 9-ojo aiškinimo ir TFAAK 16-ojo aiškinimo pakeitimai taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2009 m. liepos 1 d. arba vėliau; 5-ojo TFAS, 8-ojo TFAS, 1-ojo TAS, 7-ojo TAS, 17-ojo TAS, 36-ojo TAS ir 39-ojo TAS pakeitimai taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2010 m. sausio 1 d. arba vėliau; šie ES priimti pakeitimai taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems po 2009 m. gruodžio 31 d.). Patobulinimai apima toliau išvardytų standartų ir aiškinimų reikšmingus pakeitimus ir paaiškinimus. Nenumatoma, kad šie pakeitimai turės reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

(c) Standartai ir galiojančių standartų pakeitimai, kurie dar neįsigaliojo, bet yra patvirtinti taikymui Europos Sąjungoje, ir kurie Bendrovės nebuvo taikomi anksčiau laiko.

Toliau išvardyti standartai ir standartų pakeitimai, kurie buvo paskelbti ir kuriuos privaloma taikyti ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2011 m. sausio 1 d. arba vėliau, tačiau kurių Bendrovė netaikė anksčiau laiko:

24-asis TAS „Informacija apie susijusias šalis“ (standartas pakeistas 2009 m. lapkričio mėn.; taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2011 m. sausio 1 d. arba vėliau). 2009 m. buvo atlikti šie 24-ojo TAS pakeitimai: (a) supaprastintas susijusios šalies apibrėžimas patikslinant jo prasmę ir panaikinant sąvokos apibrėžimo neatitikimus; (b) iš dalies panaikintas reikalavimas dėl informacijos pateikimo, kuris taikomas valstybės valdomoms įmonėms.

Išankstinės įmokos pagal minimalaus finansavimo reikalavimą – TFAAK 14-ojo aiškinimo pakeitimas (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2011 m. sausio 1 d. arba vėliau). Šis pakeitimas turės nežymų poveikį, nes jis taikomas tik tiems ūkio subjektams, kurie privalo mokėti minimalias įmokas į nustatytą išmokų pensijų planą. Šiuo pakeitimu panaikinama nenumatyta TFAAK 14-ojo aiškinimo pasekmė, susijusi su savanoriškai mokamomis išankstinėmis įmokomis į pensijų fondą, kai egzistuoja minimalaus finansavimo reikalavimas. Šis pakeitimas neturėtų turėti reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

Teisių išleidimo klasifikavimas – 32-ojo TAS „Finansinės priemonės: pateikimas“ pakeitimas (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2010 m. vasario 1 d. arba vėliau). Standarto pakeitimas numato, kad teisių suteikimai išleidžiant akcijas, už kurias gaunamos pinigų įplaukos užsienio valiuta, neturi būti apskaitomi kaip išvestinės finansinės priemonės. Šis pakeitimas neturi įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

TFAAK 19-asis aiškinimas „Finansinių įsipareigojimų panaikinimas nuosavybės priemonėmis“ (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2010 m. liepos 1 d. arba vėliau). Šis aiškinimas nurodo, kaip apskaitoje turi būti registruojamas įsiskolinimo sąlygų pakeitimas, dėl kurio įsipareigojimas panaikinamas kreditoriui įsigijus skolininko nuosavybės priemonių. Gautas pelnas ar nuostoliai pripažįstami pelno (nuostolių) sąskaitoje naudojant nuosavybės priemonių tikrąją vertę lyginant ją su įsiskolinimo balansine verte. Šis aiškinimas neturėtų turėti reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

7-ojo TFAS reikalavimo atskleisti lyginamuosius duomenis ribotos išimtys, taikomos įmonėms pirmą kartą taikančioms TFAS – 1-ojo TFAS pakeitimas (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2010 m. liepos 1 d. arba vėliau). Įmonėms, rengiančioms finansines ataskaitas pagal TFAS, leidžiama nenurodyti naujų atskleidimų lyginamosios informacijos, kaip to reikalauja 7-ojo TFAS „Finansinės priemonės: atskleidimas“ pakeitimai, paskelbti 2009 m. kovo mėnesį. Šis 1-ojo TFAS pakeitimas įmonėms, pirmą kartą taikančioms TFAS, numato tokias pat pereinamąsias nuostatas, kokios yra numatytos 7-ojo TFAS pakeitime. Šis pakeitimas neturėtų turėti reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

9-asis TFAS „Finansinės priemonės I dalis: klasifikavimas ir vertinimas (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2013 m. sausio 1 d. arba vėliau; standartas nėra priimtas ES).

**AB „KLAIPĖDOS BALDAI“
FINANSINĖS ATASKAITOS
2010 M. GRUODŽIO 31 D.**

(Visos sumos lentelėse yra tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

2.1 Rengimo pagrindas (tęsinys)

Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų patobulinimai, paskelbti 2010 m. gegužės mėn. (įsigaliojimo datos atskiriems standartams yra skirtingos; didžioji dalis pakeitimų taikomi nuo ar po 2011 m. sausio 1 d. prasidedantiems metiniams laikotarpiams; patobulinimai nėra priimti ES). Patobulinimai apima toliau išvardytų standartų ir aiškinimų reikšmingus pakeitimus ir paaiškinimus: 1-ojo TFAS, 3-ojo TFAS, 7-ojo TFAS, 1-ojo TAS, 27-ojo TAS, 21-ojo TAS, 28-ojo TAS, 31-ojo TAS, 34-ojo TAS ir TFAAK 13-ojo aiškinimo.

Atskleidimas – Finansinio turto perleidimas – 7-ojo TFAS pakeitimai (taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2011 m. liepos 1 d. arba vėliau; nėra priimti ES). Pakeitimas numato reikalavimą pateikti informaciją apie riziką, kylančią dėl perleisto finansinio turto. Pakeitime taip pat reikalaujama pagal turto grupes atskleisti finansinio turto, kuris buvo perleistas kitai šaliai, tačiau toliau pripažįstamas perleidėjo balanse, pobūdį, balansinę vertę ir susijusią riziką bei naudą. Informaciją reikalaujama pateikti tam, kad finansinių ataskaitų skaitytojai galėtų suprasti, kokio dydžio yra susiję įsipareigojimai ir koks ryšys yra tarp finansinio turto ir susijusių finansinių įsipareigojimų. Jeigu finansinio turto pripažinimas nutraukiamas, tačiau ūkio subjektas vis tiek patiria tam tikrą riziką ir gauna naudą, susijusią su perleistu turto, privaloma pateikti papildomą informaciją tam, kad būtų paaiškintas šios rizikos poveikis.

Atidėtasis pelno mokestis – Pagrindinio turto atgavimas – 12-ojo TAS pakeitimas (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2012 m. sausio 1 d. arba vėliau; nėra priimtas ES). Pakeitime numatoma išimtis, susijusi su atidėtojo pelno mokesčio turto ar įsipareigojimų, atsirandančių dėl tikraja verte vertinamo investicinio turto, vertinimu.

Labai aukšta infliacija ir nustatytų datų netaikymas įmonėms, pirmą kartą taikančioms TFAS – 1-ojo TFAS pakeitimas (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2011 m. liepos 1 d. arba vėliau; nėra priimtas ES). Pakeitimuose numatoma išimtis, taikoma įmonėms, pirma kartą rengiančioms finansines ataskaitas pagal TFAS, leidžianti iš naujo nevertinti sandorių, kurie įvyko prieš joms pradėdant taikyti TFAS ir pateikiami nurodymai įmonėms, veikusioms ypač aukštos infliacijos sąlygomis, arba tęsti rengti finansines ataskaitas pagal TFAS, arba finansines ataskaitas pagal TFAS parengti pirmą kartą.

(Visos sumos lentelėse yra tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

2.2 Užsienio valiutų perskaičiavimas

(a) Funkcinė ir pateikimo valiuta

Finansinėse ataskaitose parodyti straipsniai įvertinti pirminės ekonominės aplinkos, kurioje konkreči įmonė vykdo veiklą, valiuta (toliau – funkcinė valiuta). Šios finansinės ataskaitos pateiktos vietos valiuta, Lietuvos litais (Lt), kuri yra Bendrovės funkcinė ir pateikimo valiuta.

Nuo 2002 m. vasario 2 d. litas susietas su euru santykiu 3,4528 Lt = 1 euras.

(b) Sandoriai ir likučiai

Sandoriai užsienio valiuta perskaičiuojami į funkcinę valiutą naudojant valiutų kursus, galiojančius sandorių atlikimo dieną. Pelnas ir nuostoliai, atsirandantys vykdant atsiskaitymus, susijusius su šiais sandoriais, bei perskaičiuojant piniginius turto bei įsipareigojimų likučius, išreikštus užsienio valiutomis, pagal metų pabaigoje galiojančius kursus, apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje.

2.3 Pajamų pripažinimas

Prekių pardavimo pajamos pripažįstamos su prekių nuosavybe susijusios rizikos ir naudos perdavimo momentu, paprastai tuomet, kai prekės išsiunčiamos. Į pardavimo pajamas neįtraukiamas PVM ir nuolaidos. Pardavimo pajamos įvertinamos gauto ar gautino atlygio tikraja verte.

Palūkanų pajamos pripažįstamos proporcingai, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Investicinio turto nuomos pajamos pripažįstamos lygiomis dalimis per visą nuomos laikotarpį.

2.4 Informacija apie segmentus

Informacija apie segmentus pateikiama ataskaitose taip pat, kaip ir kitos įmonės viduje rengiamos ataskaitos, teikiamos vyriausiajam su veikla susijusių sprendimų priėmėjui. Vyriausiasis su veikla susijusių sprendimų priėmėjas, atsakingas už išteklių paskirstymą bei segmentų veiklos rezultatų įvertinimą, yra Valdyba, kuri priima strateginius sprendimus.

2.5 Išmokos darbuotojams

Sumokėti atlyginimai ir įmokos į Valstybinį socialinio draudimo fondą, kasmetinių atostogų ir ligos atostogų mokėjimai, premijos ir kitos nepiniginės išmokos sukaupiamos tais metais, kuomet Bendrovės darbuotojai suteikė susijusias paslaugas.

2.6 Vienai akcijai tenkantis pelnas

Paprastasis vienai akcijai tenkantis pelnas apskaičiuojamas padalijus akcininkams priskirtiną grynąjį pelną iš per laikotarpį išleistų paprastųjų akcijų skaičiaus svertinio vidurkio.

2.7 Dividendai

Bendrovės finansinėse ataskaitose dividendai yra apskaitomi tuo laikotarpiu, kai jie yra patvirtinami akcininkų.

**AB „KLAIPĖDOS BALDAI“
FINANSINĖS ATASKAITOS
2010 M. GRUODŽIO 31 D.**

(Visos sumos lentelėse yra tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

2.8 Pelno mokestis

(1) Pelno mokesčio sąnaudos

Pelnas apmokestinamas 15 proc. (2009 m. – 20 proc.) pelno mokesčio tarifu pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus.

Pelno mokesčio sąnaudos apskaičiuojamos ir sukaupiamos finansinėse ataskaitose remiantis finansinių ataskaitų sudarymo metu turima informacija bei vadovybės atliktais pelno mokesčio skaičiavimais pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus.

(2) Atidėtasis pelno mokestis

Atidėtasis pelno mokestis apskaitomas taikant įsipareigojimų metodą laikiniams skirtumams, susidarantiems tarp turto ir įsipareigojimų mokestinės bazės ir jų balansinės vertės finansinėse ataskaitose. Atidėtasis pelno mokestis nepripažįstamas, jeigu jis susidaro dėl kitų nei verslo sujungimo sandorių turto ar įsipareigojimų pirminio pripažinimo, kuris sandorio metu neturėjo jokios įtakos nei apskaitiniam, nei apmokestinamam pelnui ar nuostoliui. Atidėtasis pelno mokestis apskaičiuojamas taikant balanso parengimo dienai patvirtintus arba iš esmės patvirtintus mokesčių tarifus (ir įstatymus), kuriuos numatoma taikyti, kuomet bus realizuojamas susijęs atidėtojo pelno mokesčio turtas arba įvykdomas atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas.

Atidėtasis pelno mokesčio turtas yra pripažįstamas tokia apimtimi, kokia yra tikėtina, kad ateityje bus gautas apmokestinamasis pelnas, kurio pakaks laikiniams skirtumams panaudoti.

2.9 Ilgalaikis materialusis turtas

Bendrovės pastatai apskaitomi tikrąja verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius. Turtas reguliariai vertinamas nepriklausomų turto vertintojų. Paskutinį kartą turto vertinimas buvo atliktas 2009 m. gruodžio 31 d. nepriklausomos turto vertinimo įmonės UAB „Centro Kubas“. 2010 m. gruodžio 31 d. buvo gautas turto vertintojų patvirtinimas, kad turto vertė nuo paskutinio atlikto vertinimo reikšmingai nesikeitė. Kitas Bendrovės ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimą.

Apskaitinės vertės padidėjimai dėl pastatų perkainojimo apskaitomi akcininkų nuosavybės perkainojimo rezervo straipsnyje. Vertės sumažėjimai, kurie padengia ankstesnius to paties turto vertės padidėjimus, apskaitomi tiesiogiai nuosavybėje, kitų rezervų straipsnyje; visi kiti vertės sumažėjimai apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje. Kiekvienais metais skirtumas tarp nusidėvėjimo, remiantis turto perkainota apskaitine verte, apskaitytas pelno (nuostolių) ataskaitoje, ir nusidėvėjimo, remiantis turto pirmine įsigijimo savikaina, perkeliamas iš perkainojimo rezervo į nepaskirstytą pelną.

Vėliau patiriamos išlaidos pridamos prie turto apskaitinės vertės arba pripažįstamos kaip atskiras turtas tik tuo atveju, jeigu tikėtina, kad ateityje Bendrovė iš šio turto gaus ekonominės naudos ir šio turto savikaina gali būti patikimai įvertinta. Visos kitos remonto ir priežiūros sąnaudos pripažįstamos sąnaudomis pelno (nuostolių) ataskaitoje per tą finansinį laikotarpį, kuomet jos buvo patirtos.

Turto nusidėvėjimas apskaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą, nurašant turto įsigijimo vertę ar perkainotą vertę iki likvidacinės vertės per šiuos nustatytus naudingo tarnavimo laikotarpius:

	<u>Metai</u>
Pastatai	15 - 50
Mašinos ir įrengimai	5 - 15
Transporto priemonės	5 - 7
Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrengimai	3 - 5
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	4 - 6

(Visos sumos lentelėse yra tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

2.9 Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

Turto likvidacinės vertės ir naudingo tarnavimo laikotarpiai peržiūrimi ir prireikus koreguojami kiekvieno balanso parengimo dieną.

Jeigu turto apskaitinė vertė viršija jo įvertintą atsiperkamąją vertę, apskaitinė vertė nedelsiant sumažinama iki turto atsiperkamosios vertės (2.14 pastaba).

2.10 Investicinis turtas

Investicinis turtas, kurį iš esmės sudaro pastatai, laikomas dėl ilgalaikio nuomos pelno ir nėra naudojamas Bendrovės.

Investicinis turtas pradžioje apskaitomas savikaina, įskaitant sandorio išlaidas, o vėliau iš naujo vertinamas tikrąja verte, remiantis jo rinkos verte. Bendrovės investicinio turto rinkos vertė gaunama iš ataskaitų, parengtų nepriklausomų turto vertintojų, turinčių pripažintą ir tinkamą profesinę kvalifikaciją bei nesenos patirties vertinant panašioje vietoje esantį ir panašios kategorijos turtą arba įvertinama remiantis diskontuotais būsimais pinigų srautais ar panašaus turto rinkos kaina. Uždirbtos nuomos pajamos pripažįstamos kitos veiklos pajamų straipsnyje. Pelnas ir nuostolis, atsiradę dėl investicinio turto tikrosios vertės pasikeitimų, pripažįstami pelno (nuostolių) ataskaitoje ir pateikiami atskirai.

Vėliau patiriamos išlaidos kapitalizuojamos tik tuo atveju, jeigu tikėtina, kad ateityje Bendrovė iš šio turto gaus ekonominės naudos ir šio turto savikaina gali būti patikimai įvertinta. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos pripažįstamos sąnaudomis bendrųjų pajamų ataskaitoje per tą finansinį laikotarpį, kuomet jos buvo patirtos.

Perklasifikavimas į investicinį turtą atliekamas tik tuomet, kai yra įrodytas turto naudojimo paskirties pasikeitimas. Jeigu investicinį turtą pradeda naudoti savininkas, jis perklasifikuojamas į ilgalaikį materialųjį turtą ir jo apskaitinė vertė perklasifikavimo dieną tampa jo nustatyta savikaina, kuri vėliau nudėvima.

2.11 Nematerialusis turtas

Nematerialusis turtas, iš kurio Bendrovė tikisi gauti ekonominės naudos ateityje, apskaitomas įsigijimo savikaina, sumažinta sukauptos amortizacijos suma. Visas Bendrovės nematerialusis turtas turi ribotą naudingo tarnavimo laiką. Amortizacija skaičiuojama taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per 1–4 metų įvertintą ekonominės naudos gavimo laikotarpį.

Vystymo išlaidos, tiesiogiai susijusios su identifikuojama ir unikalia programine įranga, kontroliuojama Bendrovės, apskaitomos kaip nematerialusis turtas, jeigu tikėtina, kad bus gauta papildomos ekonominės naudos, viršijančios šias išlaidas. Kapitalizuotos išlaidos apima darbuotojų, įeinančių į programinės įrangos vystymo grupę, išlaidas bei atitinkamą tam tikrų pridėtinųjų išlaidų dalį. Visos kitos išlaidos, susijusios su programine įranga, pvz., susijusios skolinimosi išlaidos, priežiūros išlaidos ir t.t., pripažįstamos sąnaudomis tuo laikotarpiu, kuomet yra patiriamos.

2.12 Nefinansinio turto vertės sumažėjimas

Turtas, kuriam skaičiuojama amortizacija arba nusidėvėjimas, peržiūrimas, siekiant nustatyti jo vertės sumažėjimą, jeigu tik tam tikri įvykiai ar aplinkybių pasikeitimai liudija, kad turto apskaitinė vertė gali būti neatgautina. Suma, kuria turto apskaitinė vertė viršija jo atsiperkamąją vertę, pripažįstama vertės sumažėjimo nuostoliu. Atsiperkamoji vertė yra turto tikroji vertė, atėmus pardavimo sąnaudas, arba naudojimo vertę, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra didesnė. Nustatant turto vertės sumažėjimą, turtas yra sugrupuojamas į mažiausias grupes, kurių atžvilgiu galima nustatyti atskirus pinigų srautus (pinigų srautus sukuriančius vienetus). Nefinansinis turtas, kurio vertė sumažėjo, peržiūrimas galimam vertės sumažėjimo atstatymui kiekvieną ataskaitų parengimo dieną.

(Visos sumos lentelėse yra tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

2.13 Nuoma ir lizingas

Bendrovė yra nuomininkė

(a) Finansinė nuoma (lizingas)

Ilgalaikio materialiojo turto nuoma, kai Bendrovei perduodama iš esmės visa su turto nuosavybe susijusi rizika ir nauda, laikoma finansine nuoma (lizingu). Lizingas kapitalizuojamas lizingo pradžioje mažesne iš dviejų verčių: lizingo būdu įsigyto ilgalaikio materialiojo turto tikrąja verte arba įvertinta minimalių lizingo įmokų dabartine verte. Nuomos mokestis paskirstomas tarp įsipareigojimų bei finansavimo sąnaudų taip, kad sudarytų pastovią palūkanų normą likusiam lizingo įsipareigojimų balansui. Atitinkamai, nuomos mokesčiai, atėmus finansavimo sąnaudas, yra apskaitomi ilgalaikių mokėtinų sumų straipsnyje, išskyrus mokėjimus, kurie turi būti atliekami per 12 mėnesių, ir tokiu atveju jie apskaitomi trumpalaikiuose įsipareigojimuose.

Lizingo būdu įsigytas ilgalaikis materialusis turtas yra nudėvimas per jo naudingo tarnavimo arba nuomos laikotarpį, priklausomai nuo to, kuris yra trumpesnis.

(b) Nuoma

Ilgalaikio materialiojo turto nuoma, kai nuomotojui lieka reikšminga rizikos dalis ir nuosavybės teikiama nauda, laikoma nuoma. Nuomos įmokos (atėmus bet kurias iš nuomotojo gautas nuolaidas) pripažįstamos sąnaudomis bendrųjų pajamų ataskaitoje proporcingai per visą nuomos laikotarpį.

Bendrovė yra nuomotoja

(c) Nuoma

Turtas, išnuomotas pagal nuomos sutartis, yra apskaitomas balanse kaip investicinis turtas (2.10 pastaba). Pagal nuomos sutartis gaunami mokėjimai (atėmus bet kurias nuomininkui suteiktas nuolaidas) pripažįstami pelnu ar nuostoliais tiesiogiai proporcingu metodu per visą nuomos laikotarpį.

2.14 Finansinis turtas

Klasifikavimas

Bendrovė klasifikuoja savo finansinį turtą į šias grupes: paskolos ir gautinos sumos bei perduoti turimas finansinis turtas. Klasifikavimas priklauso nuo įsigyto finansinio turto paskirties. Vadovybė nustato finansinio turto klasifikaciją jo pirmojo pripažinimo metu, o vėliau peržiūri klasifikaciją kiekvienų ataskaitų parengimo dieną.

(a) Paskolos ir gautinos sumos

Paskolos ir gautinos sumos yra neišvestinis finansinis turtas, kuriam nustatyti fiksuoti ar apibrėžiami mokėjimai ir kuris nekotiruojamas aktyvioje rinkoje. Jos apskaitomos kaip trumpalaikis turtas, išskyrus tuos atvejus, kuomet jų terminas yra ilgesnis nei 12 mėnesių nuo balanso parengimo dienos. Pastaruoju atveju jos priskiriamos prie ilgalaikio turto. Paskolos ir gautinos sumos apskaitomos balanse prekybos ir kitų gautinų sumų straipsnyje.

(b) Parduoti turimas finansinis turtas

Investicijos, kurias ketinama laikyti neribotą laiką ir kurios gali būti parduotos, atsižvelgiant į likvidumo poreikius arba pasikeitus palūkanų normoms, priskiriamos perduoti turimam finansiniam turtui; jos pripažįstamos ilgalaikiu turtu, nebent vadovybė turi aiškų ketinimą laikyti investicijas mažiau negu 12 mėnesių nuo balanso dienos arba jas reikia parduoti siekiant padidinti apyvartinį kapitalą ir tokiu atveju jos pripažįstamos trumpalaikiu turtu.

Pripažinimas ir vertinimas

(a) Paskolos ir gautinos sumos

Gautinos sumos pradžioje yra apskaitomos tikrąja verte, o vėliau amortizuota savikaina, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą, sumažinta atidėjinio vertės sumažėjimui suma. Atidėjinys gautinų sumų vertės sumažėjimui suformuojamas, kuomet yra objektyvių įrodymų, kad Bendrovė nesugebės susigrąžinti gautinų sumų iki nustatyto termino. Atidėjinio suma apskaičiuojama iš turto apskaitinės vertės atėmus būsimų pinigų srautų, diskontuotų taikant apskaičiuotų palūkanų normą, dabartinę vertę. Atidėjinio suma pripažįstama bendrųjų pajamų ataskaitoje administracinių sąnaudų straipsnyje. Beviltiškos skolos nurašomos tuo laikotarpiu, kai nustatomos kaip neatgautinos.

(Visos sumos lentelėse yra tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

(b) Parduoti turimas finansinis turtas

Visi investicijų pirkimai ir pardavimai pripažįstami sandorio dieną, t.y. tuomet, kai Bendrovė įsipareigoja pirkti ar parduoti turta. Į pirkimo kainą įeina sandorio sąnaudos. Parduoti turimos investicijos vėliau pripažįstamos tikrąja verte. Nustatydamą tikrąją vertę, Bendrovė naudoja įvairius metodus ir vadovaujasi prielaidomis, kurios remiasi kiekvieno balanso parengimo dieną egzistuojančiomis rinkos sąlygomis. Parduoti turimo finansinio turto tikrosios vertės pasikeitimai apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje. Investicijos, kurių tikrosios vertės neįmanoma patikimai nustatyti, apskaitomos įsigijimo savikaina, atėmus vertės sumažėjimą. Kuomet vertybiniai popieriai, klasifikuojami kaip parduoti turimas finansinis turtas, parduodami ar sumažėja jų vertė, sukaupti tikrosios vertės koregavimai perklasifikuojami kaip pelnas ir nuostoliai iš investicinių vertybinių popierių.

2.15 Atsargos

Atsargos pripažįstamos savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra mažesnė. Savikaina nustatoma pagal FIFO metodą. Pagamintos produkcijos ir nebaigtos gamybos savikaina apima žaliavas, tiesiogines darbo sąnaudas, kitas tiesiogines sąnaudas ir susijusias gamybos pridėtinės išlaidas (remiantis įprastiniu pajėgumu). Į savikainą neįeina skolinimosi išlaidos. Grynoji galimo realizavimo vertė yra įvertinta pardavimo kaina, esant įprastoms verslo sąlygoms, atėmus gamybos užbaigimo ir pardavimo sąnaudas.

2.16 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigai ir pinigų ekvivalentai balanse apskaitomi nominalia verte. Pinigų srautų ataskaitos sudarymo tikslams, pinigai ir pinigų ekvivalentai apima pinigus kasoje ir banke.

2.17 Paskolos

Paskolos pradžioje apskaitomos tikrąja verte, atėmus patirtas sandorio išlaidas. Vėliau paskolos apskaitomos amortizuota savikaina. Bet koks skirtumas, susidaręs tarp pradžioje pripažintos sumos (atėmus sandorio išlaidas) ir išpirkimo vertės, pripažįstamas bendrųjų pajamų ataskaitoje per skolinimosi laikotarpį, taikant apskaičiuotų palūkanų metodą.

2.18 Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

Prekybos mokėtinos sumos sukauptos, kuomet sandorio šalis įvykdo savo įsipareigojimą pagal sutartį, ir apskaitomos amortizuota savikaina, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą.

2.19 Akcinis kapitalas

Paprastosios vardinės akcijos apskaitomos jų nominalia verte.

2.20 Perkainojimo rezervas

Bet koks pastatų vertės padidėjimas yra apskaitomas turto perkainojimo rezerve, atėmus atidėtąjį pelno mokestį, išskyrus tuos atvejus ir tik ta suma, kuria jis atstato to paties turto perkainojimo sumažėjimą, anksčiau pripažintą pelno (nuostolių) ataskaitoje. Tokiu atveju jis pripažįstamas pajamomis. Bet koks sumažėjimas pirmiausiai sudengiamas su to paties turto vertės padidėjimu ankstesnio vertinimo metu ir tik likęs skirtumas pripažįstamas sąnaudomis.

Perkainojimo rezervas realizuojamas naudojant turta: nudėvint perkainotą ilgalaikį materialųjį turta, perkainojimo rezervas yra mažinamas ta suma, kuria turto nusidėvėjimo sąnaudos padidėjo dėl atlikto perkainojimo. Toks sumažinimas atliekamas atėmus atidėtąjį pelno mokestį. Nurašant perkainotą ilgalaikį materialųjį turta, atitinkama perkainojimo rezervo dalis, susidariusi dėl perkainojimo, iš turto perkainojimo rezervo perkeliama tiesiai į nepaskirstytąjį pelną.

(Visos sumos lentelėse yra tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

3. Finansinės rizikos valdymas

3.1 Finansinės rizikos veiksniai

Bendrovė, vykdydama savo veiklą, susiduria su įvairiomis finansinėmis rizikomis: rinkos rizika (įskaitant valiutos riziką bei pinigų srautų palūkanų normos riziką), kredito rizika ir likvidumo rizika. Rengiant Bendrovės bendrą rizikos valdymo programą didžiausias dėmesys skiriamas finansinių rinkų nuspėjamumui, siekiant sumažinti galimą neigiamą poveikį Bendrovės finansiniams rezultatams.

Rizikos valdymą vykdo Bendrovės vadovybė. Rašytiniai bendros rizikos valdymo principai nėra parengti.

(a) Rinkos rizika

(i) Valiutų kursų rizika

Bendrovė savo pardavimus ir pirkimus vykdo Lietuvos litais. Užsienio valiutų kursų svyravimo rizika kyla iš ateities komercinių sandorių ir pripažinto turto bei įsipareigojimų. Beveik visos Bendrovės prekybos mokėtinos sumos ir visos prekybos gautinos sumos yra trumpalaikės, o pajamos ir sąnaudos užsienio valiutomis sudaro nežymią dalį, palyginus su Lietuvos litais denominuotomis pajamomis ir sąnaudomis. Bendrovės trumpalaikiai ir ilgalaikiai įsipareigojimai kredito institucijoms yra denominuoti eurais.

(ii) Pinigų srautų palūkanų normos rizika

Bendrovei palūkanų normos rizika išskyla dėl palūkanas uždirbančių paskolų, suteiktų susijusioms šalims, ir dėl gautų ilgalaikių paskolų. Dėl išduotų paskolų ir gautų paskolų su kintama palūkanų norma Bendrovė susiduria su pinigų srautų palūkanų normos rizika. 2010 ir 2009 metais Bendrovės suteiktos paskolos ir gautos paskolos su kintama palūkanų norma buvo denominuotos litais ir eurais.

Bendrovė kasmet atlieka palūkanų normos rizikos analizę. Bendrovė apskaičiuoja poveikį pelnui ir nuostoliui, daugindama palūkanas uždirbančių suteiktų paskolų, gautų paskolų ir pagal lizingo sutartis mokėtinų sumų metų pabaigos likučius iš nustatyto palūkanų normos pokyčio, atsižvelgiant į jų palūkanų normos peržiūrėjimo terminus.

Remiantis atliktomis simuliacijomis, palūkanų normai padidėjus ar sumažėjus 0.5 proc., pelnas prieš apmokestinimą atitinkamai sumažėtų arba padidėtų 7 tūkst. Lt (2009 m. – 15 tūkst. Lt, esant tokiam pačiam 0,5 proc. padidėjimui ar sumažėjimui). Tai iš esmės nulemia padidėjusios ar sumažėjusios palūkanų išlaidos, patiriamos dėl gautų paskolų su kintama palūkanų norma.

(b) Kredito rizika

Kredito rizika susijusi su pinigais bankuose, suteiktomis paskolomis bei prekybos gautinomis sumomis.

**AB „KLAIPĖDOS BALDAI“
FINANSINĖS ATASKAITOS
2010 M. GRUODŽIO 31 D.**

(Visos sumos lentelėse yra tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

3.1 Finansinės rizikos veiksniai (tęsinys)

i) Koncentracijos rizika

Bendrovės kredito rizikos koncentracija yra susijusi su suteiktomis paskolomis ir prekybos gautinomis sumomis iš susijusių šalių.

Lentelėje pateikiama kredito rizikos koncentracija.

	2010	2009
Prekybos ir kitos gautinos sumos iš susijusių šalių (27 pastaba)	38 631	35 911
Paskolos susijusioms šalims (ilgalaikės ir trumpalaikės; 27 pastaba)	5 003	5 504
Prekybos gautinos sumos iš kitų šalių (19 pastaba)	86	83
Paskolų ir prekybos gautinų sumų iš viso	43 720	41 498

ii) Didžiausia kredito rizika

Lentelėje pateikiamas finansinis turtas, dėl kurio Bendrovė patiria kredito riziką:

	2010	2009
Grynieji pinigai ir pinigų ekvivalentai	77	83
Prekybos ir kitos gautinos sumos (ilgalaikės ir trumpalaikės)	44 031	41 568
Iš viso	44 108	41 651

iii) Finansinio turto kredito kokybė

99 procentai paskolų ir gautinų sumų likučių yra iš susijusių šalių, priklausančių grupei, kurią kontroliuoja UAB „Koncernas SBA“, t.y. Bendrovės pagrindinė patronuojanti įmonė. Šių skolininkų kredito kokybė atskirai nebuvo įvertinta. Finansinių ataskaitų patvirtinimo dieną daugiau nei 67,2 procentų prekybos gautinų sumų buvo atgauta.

2010 m. ir 2009 m. nebuvo persvarstyti gražinimo terminai jokiam kitam finansiniam turtui, kuris nebuvo nei pradelstas, nei nuvertėjęs.

**AB „KLAIPĖDOS BALDAI“
FINANSINĖS ATASKAITOS
2010 M. GRUODŽIO 31 D.**

(Visos sumos lentelėse yra tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

3.1 Finansinės rizikos veiksniai (tęsinys)

c) Likvidumo rizika

Konservatyvus likvidumo rizikos valdymas leidžia išlaikyti reikiamą grynųjų pinigų ir pinigų ekvivalentų kiekį, reikalingą planuojamoms išlaidoms padengti. Siekdama išlaikyti reikalingą grynųjų pinigų kiekį ir valdyti likvidumo riziką, Bendrovė atlieka trumpalaikes pinigų srautų prognozes.

Lentelėje pateikiama Bendrovės finansinių įsipareigojimų analizė. Įsipareigojimai suskirstyti pagal terminus, atsižvelgiant į balanso dieną likusį laikotarpį iki sutartyje numatyto termino pabaigos. Lentelėje pateiktos sumos apima sutartyje numatytus nediskontuotus pinigų srautus. Mokėtinos sumos ir kiti finansiniai įsipareigojimai, kurių įvykdymo terminas yra 3 mėnesiai arba mažiau, atitinka jų balansines vertes, kadangi diskontavimo poveikis nėra reikšmingas.

2010 m. gruodžio 31 d.	Mažiau nei 3 mėnesiai	Nuo 3 iki 12 mėnesių	Nuo 1 iki 5 metų
Bankų suteiktos paskolos	860	2 553	16 511
Lizingo mokėjimai	12	60	87
Finansinės garantijos	22 620		
Prekybos mokėtinos sumos ir kiti finansiniai įsipareigojimai	2 864	-	-
2010 m. gruodžio 31 d.	26 356	2 613	16 598
2009 m. gruodžio 31 d.	Mažiau nei 3 mėnesiai	Nuo 3 iki 12 mėnesių	Nuo 1 iki 5 metų
Bankų suteiktos paskolos	943	13 738	2 537
Lizingo mokėjimai	427	1 245	2 255
Finansinės garantijos	16 694	-	-
Prekybos mokėtinos sumos ir kiti finansiniai įsipareigojimai	4 389	-	-
2009 m. gruodžio 31 d.	22 453	14 983	4 792

3.2 Kapitalo rizikos valdymas

Bendrovės kapitalo valdymo tikslai yra užtikrinti Bendrovės veiklos tęstinumą, grąžą akcininkams ir naudą kitoms suinteresuotosioms šalims, taip pat palaikyti optimalią kapitalo sudėtį, siekiant sumažinti kapitalo sąnaudas.

Siekdama palaikyti ar pakoreguoti kapitalo sudėtį, Bendrovė gali pakoreguoti akcininkams mokamų dividendų sumą, grąžinti kapitalą akcininkams, išleisti naujas akcijas ar parduoti turą, siekiant sumažinti įsiskolinimus.

Remiantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, akcinės bendrovės įstatinis akcinis kapitalas turi būti ne mažesnis kaip 150 tūkst. litų, o nuosavas kapitalas – ne mažesnis kaip 50 procentų bendrovės įstatinio kapitalo dydžio. 2010 m. gruodžio 31 d. ir 2009 m. gruodžio 31 d. Bendrovė įvykdė šiuos reikalavimus.

(Visos sumos lentelėse yra tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

3.3 Tikrosios vertės vertinimas

Bendrovės balanse apskaitytos prekybos mokėtinos ir prekybos gautinos sumos turi būti apmokėtos per trumpesnį negu trijų mėnesių laikotarpį, todėl laikoma, kad jų tikroji vertė atitinka balansinę vertę. Bendrovės suteiktų bei gautų paskolų, įskaitant ir mokėtinas sumas pagal lizingo sutartis palūkanų norma yra keičiama ne rečiau kaip kas pusę metų, todėl laikoma jog jų tikroji vertė atitinka balansinę vertę. Turimų pardavimui investicijų tikrosios vertės nustatyti Bendrovė negali, nes šiomis investicijomis nėra aktyviai prekiaujama, todėl turimos pardavimui investicijos yra apskaitytos įsigijimo savikaina, atėmus įvertintą vertės sumažėjimą.

4. Svarbūs apskaitiniai vertinimai ir sprendimai, priimami taikant apskaitos principus

Bendrovė atlieka vertinimus ir daro prielaidas, kurie turi įtakos apskaitomoms turto ir įsipareigojimų vertėms kitais finansiniais metais. Vertinimai ir sprendimai nuolat vertinami ir yra paremti vadovybės patirtimi bei kitais veiksniais, įskaitant būsimų įvykių prognozes, kurie, manoma, kad bus pagrįsti tam tikromis aplinkybėmis. Šalia sprendimų, susijusių su apskaitiniais vertinimais, Vadovybė taip pat priima tam tikrus sprendimus, susijusius su apskaitos principų taikymu. Sprendimai, kurie turi didžiausios įtakos sumoms, pripažintoms finansinėse ataskaitose, ir apskaitiniai vertinimai, dėl kurių gali prireikti atlikti reikšmingus turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės koregavimus kitais finansiniais metais, yra šie:

Mokesčių įstatymai

Mokesčių inspekcija bet kuriuo metu per 5-is iš eilės einančius metus po einamųjų mokesčių metų gali patikrinti Bendrovės buhalterines knygas ir apskaitos įrašus ir apskaičiuoti papildomus mokesčius bei baudas. Bendrovės vadovybei nėra žinomos jokios aplinkybės, dėl kurių galėtų atsirasti potencialus reikšmingas įsipareigojimas šiuo atžvilgiu.

Sandoriai su susijusiomis šalimis

Vykdydama įprastinę veiklą, Bendrovė atlieka sandorius su susijusiomis šalimis. Šie sandoriai dažniausiai įkainojami pagal rinkos palūkanų normas. Priimami sprendimai, kuomet siekiama nustatyti, ar sandoriai įkainojami pagal rinkos arba ne rinkos palūkanų normas, kuomet tokiems sandoriams neegzistuoja aktyvi rinka. Priimamų sprendimų pagrindą sudaro panašaus tipo sandorių su nesusijusiomis šalimis kainos.

Investicinio turto vertinimas

Bendrovės investicinis turtas vertinamas tikrąja verte. Investicinio turto tikroji vertė apskaitoma taikant tikrosios vertės metodą, numatytą 40-ajame TAS ir perskaičiuojama atsižvelgiant į rinkos sąlygas, vyraujančias ataskaitinio laikotarpio pabaigoje. Investicinio turto tikroji vertė – tai suma, už kurią gali būti apsikeista turtu tarp nesusijusių šalių, ketinančių pirkti (parduoti) turtą. Ketinantis parduoti pardavėjas nėra verčiamas bet kokia kaina parduoti turtą. Turto tikrąją vertę geriausiai parodo panašaus turto, kurio buvimo vieta ir būklė yra tokia pati, dabartinė kaina aktyviojoje rinkoje. 2009 m. nepriklausomi vertintojai atliko Bendrovės investicinio turto vertinimą (14 pastaba). 2010 m investicinio turto vertė buvo nustatyta remiantis diskontuotais pinigų srautais arba panašaus turto rinkos kaina.

**AB „KLAIPĖDOS BALDAI“
FINANSINĖS ATASKAITOS
2010 M. GRUODŽIO 31 D.**

(Visos sumos lentelėse yra tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

4. Svarbūs apskaitiniai vertinimai ir sprendimai, primami taikant apskaitos principus (tęsinys)

Pastatų ir statinių, apskaitomų tikrąją vertę, vertinimas

Pastatų, vertinamų taikant perkainojimo metodą, numatytą 16-ajame TAS, tikrosios vertės reguliariai tikslinamos, siekiant užtikrinti, kad apskaitinė vertė reikšmingai nesiskirtų nuo vertės, kuri būtų nustatyta taikant tikrąją vertę ataskaitinio laikotarpio pabaigoje. 2009 m. nepriklausomi turto vertintojai atliko Bendrovės pastatų ir statinių vertinimą (13 pastaba). 2010 m. nepriklausomas turto vertinimas nebuvo atliekamas.

5. Informacija apie segmentus

Bendrovė savo veiklą vykdo viename verslo segmente, t. y. užsiima baldų gamyba, ir viename geografiniame segmente – Lietuvoje. 97,9 proc. visų Bendrovės pardavimų atliekami susijusiai šaliai UAB „SBA baldų kompanija“ ir visas Bendrovės turtas yra Lietuvoje.

Pardavimo pajamų analizė pagal grupes

	2010	2009
Prekių pardavimo pajamos	149 404	169 813
Suteiktų paslaugų pajamos	75	187
	<u>149 479</u>	<u>170 000</u>

6. Kitos veiklos pajamos

	2010	2009
Šilumos energijos pardavimo pajamos	770	878
Nuomos pajamos	772	806
Palūkanų pajamos	200	274
Pajamos iš poilsio namų	140	153
Dividendų pajamos	35	100
Kitos	54	30
	<u>1 971</u>	<u>2 241</u>

7. Kitos veiklos sąnaudos

	2010	2009
Poilsio namų sąnaudos	(730)	(598)
Nuomos sąnaudos	(340)	(340)
Tiesioginės veiklos sąnaudos susijusios su investiciniu turtu	(50)	(56)
Kitos	(17)	(27)
	<u>(1 137)</u>	<u>(1 021)</u>

8. Kitas grynasis pelnas (nuostoliai)

	2010	2009
Investicinio turto perkainojimo nuostoliai (14 pastaba)	(606)	(1 023)
Ilgalaikio materialiojo turto perleidimo pelnas	137	1
Kita	-	-
	<u>(469)</u>	<u>(1 022)</u>

9. Finansinės veiklos sąnaudos

	2010	2009
Palūkanų sąnaudos	(667)	(958)
	<u>(667)</u>	<u>(958)</u>

**AB „KLAIPĖDOS BALDAI“
FINANSINĖS ATASKAITOS
2010 M. GRUODŽIO 31 D.**

(Visos sumos lentelėse yra tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

10. Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)

	2010	2009
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokestis	538	1 592
Atidėtas pelno mokestis (23 pastaba)	(112)	(1 782)
	<u>426</u>	<u>(190)</u>
Pelno mokestis, apskaičiuotas Bendrovės pelnui prieš apmokestinimą, skiriasi nuo teorinės sumos, kuri susidarytų Bendrovės pelnui taikant bazinį pelno mokesčio tarifą:		
	2010	2009
Pelnas prieš apmokestinimą	4 500	4 963
Pelno mokestis taikant 15 proc. tarifą (2009 m. – 20 proc.)	675	993
Neapmokestinamos pajamos	(5)	(20)
Apmokestinamojo pelno nemažinančios sąnaudos	148	89
Sumažintas pelno mokestis dėl labdaros	(6)	(4)
Praėjusių metų koregavimai	(40)	(407)
Pelno mokesčio tarifo pasikeitimo įtaka	(29)	(841)
Sumažintas pelno mokestis dėl investicinio projekto	(317)	
Pelno mokestis	<u>426</u>	<u>(190)</u>

11. Sąnaudos pagal jų pobūdį

Pardavimų savikaina

	2010	2009
Žaliavos	110 957	126 650
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	18 482	21 142
Nusidėvėjimas	4 690	5 302
Komunalinės paslaugos	3 319	2 917
Remontas	584	662
Kita	3 675	3 810
	<u>141 707</u>	<u>160 483</u>

Paskirstymo sąnaudos

	2010	2009
Reklama	3	7
	<u>3</u>	<u>7</u>

Administracinės sąnaudos

	2010	2009
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	542	522
Ryšių ir informacinių technologijų priežiūros sąnaudos	309	329
Mokesčiai, išskyrus pelno mokestį	181	213
Nusidėvėjimas ir amortizacija	297	270
Konsultavimo, mokymų, apskaitos paslaugos	407	426
Asociacijos mokesčiai ir reprezentacinės sąnaudos	39	49
Apsaugos paslaugos	207	211
Atsargų nurašymas ir ilgal. mater. turto vertės sumažėjimas	2	695
Medžiagos ir eksploataavimo sąnaudos	52	77
Komandiruotės	9	16
Draudimas	122	122
Kitos	800	857
	<u>2 967</u>	<u>3 787</u>
Pardavimų savikaina, paskirstymo sąnaudų ir administracinių sąnaudų iš viso	144 677	164 277

12. Vienai akcijai tenkantis pelnas

Vienai akcijai tenkantis pelnas apskaičiuotas šiuo būdu:

	2010	2009
Pelnas, priskirtinas Bendrovės akcininkams	4 074	5 153
Per laikotarpį išleistų akcijų skaičiaus svertinis vidurkis (tūkst.)	8 166	8 166
Paprastasis vienai akcijai tenkantis pelnas (Lt)	<u>0,50</u>	<u>0,63</u>

**AB „KLAIPĖDOS BALDAI“
FINANSINĖS ATASKAITOS
2010 M. GRUODŽIO 31 D.**

(Visos sumos lentelėse yra tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

Bendrovė neturi potencialiai konvertuojamų paprastųjų akcijų, dėl to sumažintas vienai akcijai tenkantis pelnas yra lygus paprastajam vienai akcijai tenkančiam pelnui.

13. Ilgalaikis materialusis turtas

	Pastatai	Mašinos ir įrengimai	Transporto priemonės	Iš viso
2009 m. sausio 1 d.				
Įsigijimo savikaina ar perkainota vertė	35 724	47 210	1 380	84 314
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimas	(12 466)	(31 542)	(986)	(44 994)
Likutinė vertė	23 258	15 668	394	39 320
2009 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai				
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	23 258	15 668	394	39 320
Įsigijimai	-	300	76	376
Perkainojimas	892	-	-	892
Perklasifikuota iš investicinio turto (pastaba 14)	1 310	-	-	1 310
Perleidimai	-	(2)	-	(2)
Nusidėvėjimas	(1 991)	(4 123)	(94)	(6 208)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	23 469	11 843	376	35 688
2009 m. gruodžio 31 d.				
Įsigijimo savikaina ar perkainota vertė	37 926	47 508	1 456	86 890
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimas	(14 457)	(35 665)	(1 080)	(51 202)
Likutinė vertė	23 469	11 843	376	35 688
2010 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai				
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	23 469	11 843	376	35 688
Įsigijimai	-	2 772	-	2 772
Perleidimai	-	(160)	-	(160)
Nusidėvėjimas	(2 104)	(3 583)	(106)	(5 793)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	21 365	10 872	270	32 507
2010 m. gruodžio 31 d.				
Įsigijimo savikaina ar perkainota vertė	37 926	50 120	1 456	89 502
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimas	(16 561)	(39 248)	(1 186)	(56 995)
Likutinė vertė	21 365	10 872	270	32 507

Bendrovės pastatai apskaityti tikrąja verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolį. Paskutinis pastatų perkainojimas atliktas 2009 m. gruodžio 31 d. Perkainojimas atliktas remiantis ataskaitomis, kurias parengė nepriklausomi turto vertintojai, turintys pripažintą ir tinkamą profesinę kvalifikaciją ir nesenos patirties vykdant panašioje vietoje esančio ir panašios kategorijos turto vertinimą. Vertinimas atliktas remiantis rinkos verte. Ataskaitiniais metais pastatai nebuvo perkainoti, kadangi Klaipėdos regione nekilnojamo turto rinkos kainų pokyčiai buvo neįdomūs. Bendrovė gavo patvirtinimą iš nepriklausomų turto vertintojų, kad turto vertė nuo paskutinio atlikto vertinimo reikšmingai nesikeitė.

Vertės padidėjimas po perkainojimo, atėmus atitinkamą atidėtojo pelno mokesčių, apskaitomas akcininkų nuosavybės perkainojimo rezervo straipsnyje (22 pastaba). Pastatų vertės sumažėjimas, kuriam ankstesniais laikotarpiais nebuvo sukauptas perkainojimo rezervas, apskaitomas administracinių sąnaudų straipsnyje (11 pastaba).

2010 m. gruodžio 31 d. pastatų apskaitinė vertė būtų lygi 9 892 tūkst. Lt, jeigu pastatai būtų apskaityti istorine įsigijimo savikaina (2009 m. – 10 580 tūkst. Lt).

**AB „KLAIPĖDOS BALDAI“
FINANSINĖS ATASKAITOS
2010 M. GRUODŽIO 31 D.**

(Visos sumos lentelėse yra tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

Bendrovės pagal lizingo sutartį įsigytą ilgalaikį materialųjį turtą gruodžio 31 d. sudarė:

	2010	2009
Įsigijimo savikaina – kapitalizuota finansinės nuomos suma		
– Mašinos ir įrengimai ir transporto priemonės	359	14 552
Sukauptas nusidėvėjimas		
– Mašinos ir įrengimai ir transporto priemonės	(123)	(7 988)
Likutinė vertė	236	6 564

Siekiant užtikrinti bankų suteiktų paskolų grąžinimą, Bendrovė įkeitė savo ilgalaikį materialųjį turtą, kurio likutinė vertė 2010 m. gruodžio 31 d. sudarė 20 914 tūkst. Lt (2009 m. – 24 306 tūkst. Lt).

Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo sąnaudos apskaitomos bendrųjų pajamų ataskaitos administracinių sąnaudų, pardavimų savikainos bei kitos veiklos straipsniuose, taip pat balanso nebaigtos gamybos ir pagamintos produkcijos straipsniuose.

14. Investicinis turtas

	2010	2009
Investicinio turto tikroji vertė sausio 1 d.	5 096	7 429
Perkelta į savininko naudojamas patalpas (13 pastaba)		(1 310)
Tikrosios vertės pasikeitimo nuostoliai (8 pastaba)	(606)	(1 023)
Investicinio turto tikroji vertė gruodžio 31 d.	4 490	5 096

Investicinis turtas vertinamas tikrąja verte, remiantis rinkos verte. Investicinio turto tikroji vertė tikslinama kiekvieną kartą sudarant finansines ataskaitas, jos pasikeitimą pripažįstant pelnu ar nuostoliu bendrųjų pajamų ataskaitoje .

2009 m. gruodžio 31 d. turto vertinimą atliko nepriklausoma turto vertinimo įmonė UAB „Centro kubas“.

2010 m. gruodžio 31 d. Bendrovė patikslino investicinio turto tikrąją vertę, remdamasi panašaus turto aktyviosios rinkos kaina ir diskontuotų būsimųjų pinigų srautų metodu. Pastatų vertės sumažėjimas buvo pripažintas bendrųjų pajamų ataskaitoje (8 pastaba).

2010 m. gruodžio 31 d. visas Bendrovė investicinis turtas buvo įkeistas siekiant užtikrinti savo ir kitų asmenų bankų suteiktų paskolų grąžinimą.

Dėl sumų, susijusių su investiciniu turtu, pripažintų bendrųjų pajamų ataskaitoje, žiūr. 6 pastabą (nuomos pajamos) ir 7 pastabą (tiesioginės veiklos sąnaudos, susijusios su investiciniu turtu).

2010 m. gruodžio 31 d. Bendrovei buvo nustatyti apribojimai investuoti į ilgalaikį turtą, kitų įmonių akcijas, obligacijas ar kitus vertybinius popierius, taip pat įsigyti kito ūkio subjekto kapitalą ar jo dalį, jei tokių investicijų suma per metus viršija 30 proc. metinio EBITDA lygio, apskaičiuoto už paskutinius 12 mėnesių ir tikrinamo kiekvieną ketvirtį prieš tai negavus AB SEB banko sutikimo, taip pat išmontuoti, išnuomoti, nurašyti, parduoti ir / ar kitaip perleisti tretiesiems asmenims Bendrovei priklausantį ilgalaikį materialųjį ir / ar finansinį turtą, kurio bendra balansinė vertė per metus viršija 1.000.000,00 Lt (vienas milijonas litų) ar kuris daro įtaką pagrindinės veiklos pinigų srautams. Bendrovė privalo gauti AB SEB banko sutikimą, norėdama įkeisti, nekilnojamą turtą, taip pat kitą ilgalaikį turtą, taip pat bet kokį kitą turtą užtikrinant savo ar kitų asmenų tinkamą įsipareigojimų vykdymą.

**AB „KLAIPĖDOS BALDAI“
FINANSINĖS ATASKAITOS
2010 M. GRUODŽIO 31 D.**

(Visos sumos lentelėse yra tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

15. Nematerialusis turtas

	Nematerialusis turtas neparuoštas naudojimui	Programinė įranga ir kitas nematerialusis turtas	Iš viso
2009 m. sausio 1 d.			
Įsigijimo savikaina	13	1 395	1 408
Sukaupta amortizacija	-	(1 328)	(1 328)
Likutinė vertė	13	67	80
2009 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai			
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	13	67	80
Įsigijimai	-	14	14
Perklasifikavimas	(13)	13	-
Amortizacija	-	(41)	(41)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	-	53	53
2009 m. gruodžio 31 d.			
Įsigijimo savikaina	-	1 360	1 360
Sukaupta amortizacija	-	(1 307)	(1 307)
Likutinė vertė	-	53	53
2010 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai			
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje		53	53
Amortizacija		(28)	(28)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje		25	53
2010 m. gruodžio 31 d.			
Įsigijimo savikaina		1 360	1 360
Sukaupta amortizacija		(1 335)	(1 335)
Likutinė vertė		25	25

Nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudos apskaitomos pardavimų savikainos ir administracinių sąnaudų straipsniuose.

16. Parduoti turimas finansinis turtas

	2010	2009
Parduoti turimas finansinis turtas gruodžio 31 d.	288	288
	288	288

Parduoti turimą finansinį turtą sudaro investicijos į nekotiruojamas nuosavybės finansines priemones ir jos apskaitomos savikaina, atėmus vertės sumažėjimą. Per 2010 ir 2009 metus neįvyko jokių parduoti turimo finansinio turto įsigijimų ar perleidimų.

17. Kitos gautinos sumos

	2010	2009
Susijusioms šalims suteiktų paskolų ilgalaikė dalis (27 pastaba)	733	5 003
Išankstiniai apmokėjimai už ilgalaikį materialųjį turtą	4	-
	737	5 003

17 Kitos gautinos sumos (tęsinys)

Palūkanų norma, nustatyta susijusioms šalims suteiktoms paskoloms, remiasi atitinkamų paskolų rinkos palūkanų normomis, dėl to susijusioms šalims suteiktų paskolų apskaitinė vertė lygi jų tikrajai vertei.

Ilgalaikių gautinų sumų trumpalaikė dalis atskleista 19-oje pastaboje.

**AB „KLAIPĖDOS BALDAI“
FINANSINĖS ATASKAITOS
2010 M. GRUODŽIO 31 D.**

(Visos sumos lentelėse yra tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

18 Atsargos

	2010	2009
Žaliavos	4 757	5 445
Nebaigta gamyba	610	443
Pagaminta produkcija ir prekės skirtos perpardavimui	10 802	8 361
Nukainojimas iki grynosios galimo realizavimo vertės	(71)	(69)
	<hr/>	<hr/>
	16 098	14 180

2010 m. nurašytų atsargų savikaina sudarė 2 tūkst. Lt (2009 m. – 21 tūkst. Lt).

2010 m. gruodžio 31 d. Bendrovė buvo įkeitusi 10 000 tūkst. Lt vertės atsargas (2009 m. gruodžio 31 d. – 12 000 tūkst. Lt), siekdama užtikrinti paskolų grąžinimą.

19 Prekybos ir kitos gautinos sumos

	2010	2009
Gautinos sumos iš susijusių šalių, įskaitant ilgalaikių skolų trumpalaikę dalį (27 pastaba)	42 901	36 412
Prekybos gautinos sumos	86	83
Kitos gautinos sumos ir išankstiniai apmokėjimai	310	70
	<hr/>	<hr/>
	43 297	36 565

Pradelstos prekybos gautinos sumos nėra laikomos nuvertėjusiomis, kadangi šios sumos yra gautinos iš susijusių šalių. 2010 m. gruodžio 31 d. pradelstos prekybos gautinos sumos, kurios nenuvertėjo, sudarė 2 526 tūkst. Lt (2009 m. – 1 291 tūkst. Lt). Lentelėje pateikiama šių prekybos gautinų sumų senėjimo analizė:

	2009	2009
Mažiau nei 30 dienų	734	209
Nuo 31 iki 60 dienų	504	130
Nuo 61 iki 180 dienų	352	375
Po 181 dienos	936	577
	<hr/>	<hr/>
	2 526	1 291

2010 m. gruodžio 31 d. atidėjinyje prekybos gautinoms sumoms sudarė 5 tūkst. Lt, kuris buvo suformuotas 2009 m. gruodžio 31 d. Ataskaitiniais metais nebuvo suformuota naujų atidėjinių prekybos gautinoms sumoms.

Nei Bendrovė, nei kitos SBA grupės įmonės neturi nepriklausomo kredito reitingo.

Bendrovės prekybos ir kitų gautinų sumų balansinės vertės denominuotos litais.

20 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	2010	2009
Pinigai banke	74	79
Pinigai kasoje	3	4
	<hr/>	<hr/>
	77	83

**AB „KLAIPĖDOS BALDAI“
FINANSINĖS ATASKAITOS
2010 M. GRUODŽIO 31 D.**

(Visos sumos lentelėse yra tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

21. Akcinis Kapitalas

2010 m. gruodžio 31 d. akcinį kapitalą sudarė 8 166 312 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė lygi 1 Lt. Visos akcijos yra pilnai apmokėtos. Per metus neįvyko jokių akcinio kapitalo pasikeitimų.

22. Rezervai

	2010	2009
– perkainojimo rezervas	9 475	10 560
– įstatymų numatytas rezervas	817	817
– rezervas nuosavoms akcijoms įsigyti	2 500	2 500
– kiti rezervai	7 698	7 698
	20.490	21 575

Perkainojimo rezervas

2010 m. gruodžio 31 d. perkainojimo rezervas sudarė 9 475 tūkst. Lt (2009 m. – 10 560 tūkst. Lt). Šis rezervas pripažintas po pastatų perkainojimo.

Po 2010 m. pastatų perkainojimas nebuvo atliekamas.

2010 m. dėl perkainoto turto nusidėvėjimo perkainojimo rezervas buvo sumažintas 1 277 tūkst. Lt (2009 m. – 1 100 tūkst. Lt), tuo tarpu nepaskirstytas rezultatas už tuomet pasibaigusius metus buvo padidintas ta pačia suma. Perkainojimo rezervas buvo padidintas 192 tūkst. Lt suma dėl atidėtojo pelno mokesčio, susijusio su perkainoto turto nusidėvėjimu. Minėtos sumos apskaitytos bendrųjų pajamų ataskaitoje. (2009 m. – 220 tūkst. Lt)

Įstatymų numatytas rezervas

Įstatymų numatytas rezervas yra privalomas pagal Lietuvos įstatymus. Bendrovės privalo kasmet pervesti į privalomąjį rezervą 5 proc. ataskaitinio laikotarpio grynojo pelno, kol bendra šio rezervo suma pasiekia 10 proc. įmonės įstatinio kapitalo. Privalomasis rezervas negali būti naudojamas dividendams išmokėti ir sudaromas tik būsimiems nuostoliams padengti. Privalomojo rezervo dalis, viršijanti 10 proc. įstatinio akcinio kapitalo, gali būti perpaskirstoma skirstant kitų finansinių metų pelną.

Rezervas nuosavoms akcijoms įsigyti

Šis rezervas suformuotas visuotinio metinio akcininkų susirinkimo sprendimu dėl paskirstytino pelno paskirstymo. Šis rezervas gali būti naudojamas tik Bendrovės akcijoms įsigyti. Per 2010 m. ir 2009 m. Bendrovė nebuvo panaudojusi šio rezervo

Kiti rezervai

Kiti rezervai suformuojami vadovaujantis visuotinio metinio akcininkų susirinkimo sprendimu dėl paskirstytino pelno paskirstymo. Šis rezervas gali būti naudojamas tik visuotinio metinio akcininkų susirinkimo patvirtintiems tikslams.

23. Atidėtasis pelno mokestis

Atidėtasis pelno mokestis apskaičiuojamas visiems laikiniems skirtumams, taikant įsipareigojimų metodą ir šiuo metu galiojantį mokesčio tarifą.

Apskaičiuojant atidėtąjį pelno mokestį 2010 m. buvo taikomas 15 proc. pelno mokesčio tarifas (2009 m. - 15 proc.).

Pasikeitimas atidėtojo pelno mokesčio sąskaitoje:

	2010	2009
Metų pradžioje	(2 523)	(3 580)
Pripažinta kitų bendrųjų pajamų straipsnyje (22 pastaba)		(725)
Pripažinta pelno mokesčio sąnaudų straipsnyje (10 pastaba)	112	1 782
Metų pabaigoje	(2 411)	(2 523)

**AB „KLAIPĖDOS BALDAI“
FINANSINĖS ATASKAITOS
2010 M. GRUODŽIO 31 D.**

(Visos sumos lentelėse yra tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

Atidėtojo pelno mokesčio turtas:		
–	Atidėtojo pelno mokesčio turtas, kuris bus realizuotas po daugiau nei 12 mėnesių	- -
–	Atidėtojo pelno mokesčio turtas, kuris bus realizuotas per 12 mėnesių	148 187
		<u>148 187</u>
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai:		
–	Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai, kurie bus realizuoti po daugiau nei 12 mėnesių	(2 368) (2 545)
–	Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai, kurie bus realizuoti per 12 mėnesių	(191) (165)
		<u>(2 559) (2 710)</u>
		<u>(2 411) (2 523)</u>

Bendrovės atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimų pasikeitimas per metus (prieš ir po likučių sudengimo):

	2008	Pripažinta pelno mokesčio sąnaudų straipsnyje	Pripažinta kitų bendrųjų pajamų straipsnyje	2009	Pripažinta pelno mokesčio sąnaudų straipsnyje	Pripažinta kitų bendrųjų pajamų straipsnyje	2010
Atidėtojo pelno mokesčio turtas							
–	Atsargos	11	(1)	-	10	-	10
–	Sukauptos sąnaudos	251	(74)	-	177	(39)	138
		<u>262</u>	<u>(75)</u>	-	<u>187</u>	<u>(39)</u>	<u>148</u>
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai							
–	Taikomų nusidėvėjimo normų skirtumai	(787)	491	-	(296)	(82)	(378)
–	Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas	(2 162)	1 023	(725)	(1 864)	191	(1 672)
–	Investicinio turto perkainojimas	(442)	120	-	(322)	79	(243)
–	Investicijų lengvata	(451)	223	-	(228)	(38)	(266)
		<u>(3 842)</u>	<u>1 857</u>	<u>(725)</u>	<u>(2 710)</u>	<u>151</u>	<u>(2 559)</u>
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai, grynąja verte							
		<u>(3 580)</u>	<u>1 782</u>	<u>(725)</u>	<u>(2 523)</u>	<u>112</u>	<u>(2 411)</u>

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai sudengiami, kuomet egzistuoja teisiškai pagrindžiama teisė sudengti einamojo laikotarpio mokestinį turtą su einamojo laikotarpio mokestiniais įsipareigojimais ir kuomet atidėtasis pelno mokestis susijęs su ta pačia fiskaline institucija.

24. Paskolos

	2010	2009
Trumpalaikės paskolos		
Trumpalaikės bankų paskolos	-	12 852
Ilgalaikių paskolų gautų iš bankų trumpalaikė dalis	2 854	1 342
Lizingo įsipareigojimai	68	1 482
	<u>2 922</u>	<u>15 676</u>
Ilgalaikės paskolos		
Ilgalaikės paskolos gautos iš bankų	15 702	2 521
Lizingo įsipareigojimai	86	2 122
	<u>15 788</u>	<u>4 643</u>
Paskolų iš viso	<u>18 710</u>	<u>20 319</u>

**AB „KLAIPĖDOS BALDAI“
FINANSINĖS ATASKAITOS
2010 M. GRUODŽIO 31 D.**

(Visos sumos lentelėse yra tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

2010 m. Bendrovė su AB SEB banku pasirašė kredito sutarties pakeitimą, pagal kurį bankas suteikė 5 581 tūkst. Eur kreditą, skirtą kitų bankų suteiktų paskolų bei lizinguojamos įrangos refinansavimui bei daliniam naujai įsigytos įrangos finansavimui.

Bankų paskolų gražinimas užtikrintas įkeistu ilgalaikiu materialiuoju turtu (13 pastaba), investiciniu turtu (14 pastaba), atsargomis (18 pastaba), piniginėmis lėšomis bei būsimosiomis įplaukomis į AB SEB banko atsiskaitomąją sąskaitą (20 pastaba).

Lizingo įsipareigojimų įvykdymas iš esmės užtikrintas, kadangi nuosavybės teisė į turtą, įsigytą pagal lizingo sutartį, automatiškai perduodama nuomotojui tuo atveju, jeigu nuomininkas nevykdo savo įsipareigojimų.

Bendrovė yra įsipareigojusi AB SEB bankui užtikrinti, kad per visą paskolos sutarčių galiojimo laikotarpį bus vykdomi šie finansiniai rodikliai apskaičiuoti pagal UAB „SBA Furniture group“ konsoliduotas finansines ataskaitas: visų finansinių skolų ir EBITDA santykis neviršys 3; kredito padengimo koeficientas nebus mažesnis nei 1,2; skolų ir viso turto santykis neviršys 75 proc. 2010 m. gruodžio 31 d. šie įsipareigojimai buvo įvykdyti.

Visos Bendrovės paskolos denominuotos eurais ir litais.

Gruodžio 31 d. svertinės vidutinės palūkanų normos (%) buvo šios:

	2010	2009
Ilgalaikės banko paskolos	3,13	2,56
Trumpalaikės banko paskolos	4,22	4,40
Lizingo įsipareigojimai	3,41	2,88

Paskolų palūkanų norma yra kintama ir ji remiasi rinkos palūkanų norma, dėl to paskolų apskaitinė vertė lygi jų tikrajai vertei.

Informacija apie Bendrovės paskolų palūkanų normos pasikeitimus ir sutartyse numatytas palūkanų normos peržiūrėjimo datas balanso parengimo dieną pateikta žemiau:

	2010	2009
Per 12 mėnesių ar mažiau	18 710	20 319
	<u>18 710</u>	<u>20 319</u>

Ilgalaikių paskolų ilgalaikės dalies (išskyrus lizingo įsipareigojimus) terminai:

	2010	2009
Nuo 1 iki 5 metų	15 702	2 521
Po 5 metų		
	<u>15 702</u>	<u>2 521</u>

Bendrovė neturėjo sutartų, tačiau nepanaudotų paskolų 2010 gruodžio 31 d.

Lizingo įsipareigojimai – minimalios lizingo įmokos:

	2010	2009
Ne vėliau kaip per 1 metus	72	1 671
Po 1 metų, bet ne vėliau kaip per 5 metus	87	2 255
	<u>159</u>	<u>3 926</u>
Būsimos lizingo palūkanų sąnaudos	(5)	(322)
	<u>154</u>	<u>3 604</u>

Lizingo įsipareigojimų dabartinę vertę sudaro:

Ne vėliau kaip per 1 metus	68	1 482
Po 1 metų, bet ne vėliau kaip per 5 metus	86	2 122
	<u>154</u>	<u>3 604</u>

**AB „KLAIPĖDOS BALDAI“
FINANSINĖS ATASKAITOS
2010 M. GRUODŽIO 31 D.**

(Visos sumos lentelėse yra tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

25. Prekybos ir kitos mokėtinios sumos

	2010	2009
Prekybos mokėtinios sumos	859	798
Susijusioms šalims mokėtinios sumos (27 pastaba)	635	653
Mokesčiai	154	769
Mokėtinis darbo užmokestis ir socialinis draudimas	1 142	1 187
Atostogų rezervas ir premijos	918	1 178
Kitos mokėtinios sumos ir sukauptos sąnaudos	120	125
	<u>3 828</u>	<u>4 710</u>

26. Pinigų srautai iš pagrindinės veiklos

Grynojo pelno palyginimas su pinigų srautais iš įmonės pagrindinės veiklos:

	Pastaba	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
		2010	2009
Grynasis pelnas		4 074	5 153
<i>Koregavimai:</i>			
Pelno mokesčio sąnaudos	10	426	(190)
Nusidėvėjimas	13	5 793	6 208
Amortizacija	15	28	41
Tikrosios vertės pasikeitimo grynasis (pelnas) nuostoliai	8	606	1 721
Ilgal. materialiojo turto perleidimo nuostoliai (pelnas) ir nurašymai	8	(137)	(1)
Atsargų nukainojimai		2	13
Palūkanų sąnaudos	9	667	958
Palūkanų pajamos	6	(200)	(274)
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:			
– gautinos sumos ir išankstiniai apmokėjimai		(2466)	(7 839)
– atsargos		(1920)	2 546
– mokėtinios sumos		(882)	(903)
Pinigų srautai iš pagrindinės veiklos		<u>5 991</u>	<u>7 433</u>

Nepiniginiai sandoriai

Pagrindinius nepiniginius sandorius sudaro ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas, pastatų ir statinių perkainojimo nusidėvėjimas bei investicinio turto tikrosios vertės pasikeitimas.

27. Sandoriai su susijusiomis šalimis

Susijusi šalis

A. Martinkevičius
UAB „Koncernas SBA“
UAB „SBA Furniture Group“
SBA grupės įmonės
Bendrovės vadovybė

Ryšys

Pagrindinė kontroliuojančioji šalis
Pagrindinė patronuojanti įmonė
Patronuojanti įmonė
UAB „Koncernas SBA“ dukterinės įmonės
Direktoriai ir jų šeimos nariai

Prekių ir paslaugų pardavimas

- Pagrindinės patronuojančios įmonės dukterinės įmonės:

	2010	2009
UAB „SBA baldų kompanija“	146 330	168 250
UAB „Visagino linija“	73	283
AB „Šilutės baldai“	1 643	215
UAB „Germanika“	1 000	628
UAB „Kauno baldai“	58	12
UAB „Baldstata“	2	17
	<u>149 106</u>	<u>169 405</u>

**AB „KLAIPĖDOS BALDAI“
FINANSINĖS ATASKAITOS
2010 M. GRUODŽIO 31 D.**

(Visos sumos lentelėse yra tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

Gautos palūkanos

- Pagrindinės patronuojančios įmonės dukterinės įmonės:

UAB „SBA baldų kompanija“	146	158
UAB „Klaipėdos baldų prekyba“	53	110
	199	268

Prekių ir paslaugų pirkimai

- Pagrindinė patronuojanti įmonė:

UAB „Koncernas SBA“	189	192
- Pagrindinės patronuojančios įmonės dukterinės įmonės:		
UAB „SBA Baldų Kompanija“	113 368	123 402
UAB „Visagino linija“	50	469
UAB „Baldstata“	371	462
Asociacija Pramonės marketingo ir biznio centras	12	17
AB „Šilutės baldai“	123	143
AB „Šatrija“	14	13
UAB „Klaipėdos baldų prekyba“	1	2
UAB „Kauno baldai“	25	81
UAB „Germanika“	134	97
UAB „Pastatų idėjų investicijos“	2	4
	114 100	124 690
	114 289	124 882

Sandoriai su susijusiomis šalimis daugiausiai apima baldų ir medžiagų pardavimą bei pirkimą.

Gautinos sumos per vienerius metus

2010

2009

- Pagrindinės patronuojančios įmonės dukterinės įmonės:

UAB „SBA baldų kompanija“		
prekybos gautinos sumos	35 635	33 969
paskolos	3 562	-
kitos gautinos sumos	13	610
	39 210	34 579
UAB „Klaipėdos baldų prekyba“		
prekybos gautinos sumos		475
paskolos	708	501
kitos gautinos sumos		-
	708	976
AB „Šilutės baldai“	1 576	38
AB „Kauno baldai“	3	-
UAB „Germanika“	1 404	819
	42 901	36 412

Gautinos sumos po vienerių metų

- Pagrindinės patronuojančios įmonės dukterinės įmonės:

Paskola, suteikta UAB „Klaipėdos baldų prekyba“	733	1 441
Paskola, suteikta UAB „SBA baldų kompanija“		3 562
	733	5 003

2010 metais susijusioms šalims suteiktoms paskoloms nustatyta 3,7 proc. palūkanų norma (2009 m. – 4,63 proc.). UAB „Klaipėdos baldų prekyba“ suteiktos paskolos grąžinimo terminas yra 2011 m. gruodžio 31 d. 708 tūkst. Lt sumai bei 2012 m. gruodžio 31 d. 733 tūkst. Lt sumai, o UAB „SBA baldų kompanija“ suteiktos paskolos grąžinimo terminas yra 2011 m. kovo 18 d.

**AB „KLAIPĖDOS BALDAI“
FINANSINĖS ATASKAITOS
2010 M. GRUODŽIO 31 D.**

(Visos sumos lentelėse yra tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

Sumos mokėtinos per vienerius metus

- Pagrindinė patrunuojanti įmonė:

UAB „Koncernas SBA“ 90 19

- Pagrindinės patrunuojančios įmonės dukterinės įmonės:

Asociacija Pramonės marketingo ir biznio centras 251 287

UAB „Baldstata“ 57 45

AB „Kauno baldai“ - 37

UAB „Visagino linija“ 237 265

635 653

Pagrindinių vadovų darbo užmokestis

Atlyginimai 269 252

Išėtinės išmokos - 15

Premijos 80 80

Atlyginimų ir kitų trumpalaikių išmokų darbuotojams iš viso 349 347

Bedrovės vadovais yra laikomi Bendrovės direktorius bei technikos vadovas.

28. Neapibrėžtieji įsipareigojimai

Suteiktos garantijos ir laidavimai

Bendrovė yra sudariusi laidavimo sutartį su AB Swedbank, AB DnB NORD banku ir AS „UniCredit Bank“ pagal kurią laiduoja visu savo turtu už UAB „Visagino linija“ kreditinius įsipareigojimus minėtiems bankams. 2010 m. gruodžio 31 d. šių įsipareigojimų suma buvo 22 620 tūkst. Litų.

Bendrovė yra įkeitusi AB SEB bankui nekilnojamojo turto, užtikrinant UAB „SBA“ baldų kompanijos, AB „Šilutės baldai“, AB „Kauno baldai“ kreditų grąžinimą ir kitų prievolių bankui tinkamą įvykdymą.



AB “Klaipėdos baldai”

2010 M. METINIS PRANEŠIMAS

1. Ataskaitinis laikotarpis, už kurį parengtas metinis pranešimas.

AB "Klaipėdos baldai" metinis pranešimas parengtas už 2010 m.

2. Pagrindiniai duomenys apie emitentą.

Emitento pavadinimas	AB KLAIPĖDOS BALDAI
Įstatinis kapitalas	8 166 312 litų
Buveinės adresas	Joniškės g. 21 ; 91267 Klaipėda, Lietuvos Respublika
Telefonas	(46) 31 39 35
	(46) 31 39 60
Faksas	(46) 31 39 51
Elektroninio pašto adresas	info@kbaldai.lt
Teisinė - organizacinė forma	Akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	1993 m. kovo 3 d., Klaipėdos miesto valdyba
Regist. Nr.	AB 93-59
Įmonių registro kodas	140656052

3. Emitento pagrindinės veiklos pobūdis.

Pagrindinė emitento veikla yra baldų gamyba.

4. Informacija apie sutartis su vertybinių popierių viešosios apyvartos tarpininkais.

2006 m. lapkričio 30 d. AB „Klaipėdos baldai“ ir AB SEB Vilniaus bankas (Gedimino g.12, LT-01103 Vilnius, tel.(5)268 2687, fax.(5)262 6043) sudarė Vertybinių popierių sąskaitų tvarkymo, paslaugų tiekimo sutartį Nr.S-Gend-231.

5. Duomenys apie prekybą emitento vertybiniais popieriais reguliuojamose rinkose.

AB "Klaipėdos baldai" vertybiniai popieriai 1994 m. rugpjūčio 9 d. įtraukti į Vilniaus Vertybinių popierių biržos sąrašus. Šiuo metu VVPB prekybos papildomajame sąrašė yra 8 166 312 vieno lito nominalios vertės AB "Klaipėdos baldai" paprastosios vardinės akcijos, kurių bendra nominalioji vertė – 8 166 312 litų.

6. Emitento įstatinio kapitalo struktūra.

LR Ūkio ministerijoje įregistruotas Bendrovės įstatinis kapitalas - 8 166 312 Lt. AB „KLAIPĖDOS BALDAI“ įstatinio kapitalo struktūra pagal akcijų rūšis

Akcijų rūšis	Akcijų skaičius	Nominalioji vertė (Lt)	Bendra nominalioji vertė	Įstatinio kapitalo dalis (%)
Paprastosios vardinės akcijos	8 166 312	1	8 166 312	100,00
Iš viso:	8 166 312	-	8 166 312	100,00

Visos AB KLAIPĖDOS BALDAI akcijos yra apmokėtos. Per paskutinį laikotarpį įstatinio kapitalo dalyje pakeitimų nebuvo.

Paprastoji vardinė akcija jos savininkui (akcininkui) suteikia šias turtines teises:

1. Gauti Bendrovės pelno dalį (dividendą);

2. Gauti likviduojamos Bendrovės turto dalį;
3. Nemokamai gauti akcijų, kai įstatinis kapitalas didinamas iš Bendrovės lėšų, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo numatytas išimtis;
4. Pirmumo teise įsigyti Bendrovės išleidžiamų akcijų ar konvertuojamų obligacijų, išskyrus atvejį, kai visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka nusprendžia šią teisę visiems akcininkams atšaukti;
5. Įstatymų nustatytais būdais skolinti Bendrovei, tačiau Bendrovė, skolindamasi iš akcininkų, neturi teisės įkeisti akcininkams savo turto. Bendrovei skolinantis iš akcininko, palūkanos negali viršyti paskolos davėjo gyvenamojoje ar verslo vietoje esančių komercinių bankų vidutinės palūkanų normos, galiojusios paskolos sutarties sudarymo momentu. Tokiu atveju Bendrovei ir akcininkams draudžiama susitarti dėl didesnių palūkanų dydžio.
6. Perleisti visas ar dalį akcijų kitų asmenų nuosavybėn;
7. Reikalauti, kad kiti akcininkai jiems privalomai parduotų savo akcijas arba reikalauti, kad kiti akcininkai privalomai nupirktų iš jų akcijas Vertybinių popierių rinkos įstatymo nustatytais atvejais ir tvarka;
8. Kitas įstatymų numatytas turtines teises.

Paprastoji vardinė akcija jos savininkui (akcininkui) suteikia šias asmenines neturtines teises:

1. Dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose;
2. Pagal akcijų suteikiamas teises balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose. Viena paprastoji vardinė akcija suteikia vieną balsą;
3. Gauti įstatymų nustatytos apimties informaciją apie Bendrovę;
4. Kitas įstatymų numatytas neturtines teises.

7. Akcininkai.

Bendras AB KLAIPĖDOS BALDAI akcininkų skaičius 2010 m. gruodžio 31 d. – 856.

Didžiausių Bendrovės akcininkų sąrašas pateiktas lentelėje žemiau.

Akcininko vardas, pavardė (įmonės pavadinimas, rūšis, buveinės adresas, įmonių rejestro kodas)	Akcininkui nuosavybės teise priklausančių paprastųjų vardinių akcijų skaičius (vnt.)	Turima įstatinio kapitalo dalis (%)	Nuosavybės teise priklausančių akcijų suteikiama balsų dalis (%)
UAB „SBA furniture group“, 300103836 Laisvės pr.3, Vilnius	5908441	72.35	72.35
Swedbank AS Clients, 10060701, Liivalaia 8, Tallinn	359081	4.40	4.40
Asociacija „Pramonės ir marketingo biznio centras“ 134292039 K.Donelaičio g.62, Kaunas	262 374	3,21	3,21
Skandinaviska Enskilda Banken AB Finnish Clients, 5020329081 Sergels Torg 2, 10640 Stockholm, Sweden	273527	3,35	3,35
Kiti akcininkai	1362889	16.69	16.69
Viso	8 166 312	100	100

Akcininkų, turinčių specialias kontrolės teises – nėra.

Balsavimo teisių apribojimų - nėra.

Akcininkų tarpusavio susitarimų, apie kuriuos emitentas žino ir dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisės nėra.

AB „Klaipėdos baldai“ savų akcijų neturėjo.

8. Emitento įstatų pakeitimo tvarka.

AB "Klaipėdos baldai" įstatai numato, kad tik visuotinis AB "Klaipėdos baldai" akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę keisti bendrovės įstatus, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytus atvejus. Priimant sprendimą dėl įstatų keitimo reikalinga visuotinio akcininkų susirinkimo 2/3 balsų, visų dalyvaujančių visuotiniame akcininkų susirinkime, dauguma.

9. Emitento organai.

Per ataskaitinį laikotarpį valdymo organų nariams nebuvo suteikta paskolų ar suteikta garantijų bei laidavimų. Informacija apie emitento per ataskaitinį laikotarpį išmokėtų atlyginimų, tantjemų ir kitų išmokų iš pelno bendras sumas ir vidutinius dydžius, tenkančius vienam asmeniui :

	Priskaičiuoti atlyginimai , Lt	Tantjemos ,Lt (išmokėtos 2010 m.)	Kitos išmokos iš pelno ,Lt
Valdymo organų nariams	-	-	-
Administracijos nariams (administracijos vadovui)	232008	-	-

Sandoriai su susijusiomis šalimis yra atskleisti 2010 m. finansinėse ataskaitose.

Nėra sudaryta emitento ir jo organų narių ar darbuotojų susitarimų, numatančių kompensaciją, jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties arba jei jų darbas baigtųsi dėl emitento kontrolės pasikeitimo.

Pagal AB "Klaipėdos baldai" įstatus, Bendrovės valdymo organai yra Visuotinis akcininkų susirinkimas, Stebėtojų taryba, valdyba ir bendrovės direktorius.

Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai, priimti Bendrovės įstatuose numatytais visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijos klausimais, privalomi akcininkams, stebėtojų tarybai, valdybai, direktoriui ir kitiems Bendrovės darbuotojams.

Visuotiniame akcininkų susirinkime turi teisę dalyvauti akcininkai visuotinio akcininkų susirinkimo apskaitos dienos pabaigoje buvę Bendrovės akcininkais. Bendrovės susirinkimo apskaitos diena yra penktoji darbo diena iki visuotinio akcininkų susirinkimo arba penktoji darbo diena iki pakartotinio visuotinio akcininkų susirinkimo. Asmuo, dalyvaujantis visuotiniame akcininkų susirinkime ir turintis teisę balsuoti, turi pateikti asmens tapatybę liudijantį dokumentą. Asmuo, kuris nėra akcininkas, be asmens tapatybės dokumento, turi pateikti dokumentą, patvirtinantį teisę balsuoti.

Kolegialų priežiūros organą – stebėtojų tarybą renka visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatyta tvarka. Stebėtojų tarybą sudaro 3 (trys) stebėtojų tarybos nariai. Stebėtojų taryba renkama 4 (keturiems) metams. Stebėtojų taryba iš savo narių renka stebėtojų tarybos pirmininką. Visuotinis akcininkų susirinkimas gali atšaukti visą stebėtojų tarybą arba pavienius jos narius nesibaigus stebėtojų tarybos kadencijai. Jeigu renkami pavieniai tarybos nariai, jie renkami tik iki veikiančios tarybos kadencijos pabaigos.

Stebėtojų taryba renka valdybos narius ir atšaukia juos iš pareigų, prižiūri valdybos ir bendrovės vadovo veiklą, pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui atsiliepimus ir pasiūlymus dėl bendrovės veiklos strategijos, metinių finansinių ataskaitų, pelno paskirstymo projekto ir bendrovės metinio pranešimo, taip pat valdybos bei bendrovės vadovo veiklos, teikia siūlymus valdybai ir bendrovės vadovui atšaukti savo sprendimus, kurie prieštarauja įstatymams ir kitiems teisės aktams, bendrovės įstatams ar visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimams, sprendžia kitus visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose stebėtojų tarybos kompetencijai priskirtus bendrovės ir jos valdymo organų veiklos priežiūros klausimus. Stebėtojų taryba neturi teisės Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme jos kompetencijai priskirtų funkcijų pavesti ar perduoti vykdyti kitiems bendrovės organams.

Valdyba yra kolegialus bendrovės valdymo organas, kurį sudaro 3 (trys) valdybos nariai. Valdybą 4 (keturių) metų laikotarpiui renka stebėtojų taryba. Stebėtojų taryba gali atšaukti visą valdybą arba pavienius jos narius nesibaigus jų kadencijai. Jeigu renkami pavieniai valdybos nariai, jie renkami tik iki veikiančios valdybos kadencijos pabaigos. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką.

Valdyba renka ir atšaukia bendrovės vadovą, nustato jo atlyginimą, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas.

Direktorius yra bendrovės vadovas. Bendrovės vadovas yra vienasmenis bendrovės valdymo organas, kuris organizuoja bendrovės veiklą. Bendrovės administracijos narių įgaliojimai ir atsakomybė nustatomi direktoriaus įsakymu.

Reikšmingų susitarimų, kurių šalis yra emitentas ir kurie įsigaliojūt, pasikeistų ar nutrūktų pasikeitus emitento kontrolei – nėra.

10. Kolegialių organų nariai, bendrovės vadovas.

STEBĖTOJŲ TARYBA (2010 m. gruodžio 31 d.)

Eil. Nr.	Pareigos	Vardas, Pavardė	Dalyvavimas emitento kapitale (akcijos) %	Balsų dalis, %	Kvalifikacija
1.	Pirmininkas	Egidijus Valentinavičius	-	-	Aukštasis, ekonomistas (ekonomika ir vadyba), verslo vystymo viceprezidentas (UAB koncernas „SBA“)
2.	Narys	Dalia Maleckienė	-	-	Aukštasis, inžinierė (gamybos vadyba), verslo planavimo vadovė (UAB koncernas „SBA“)
3.	Narys	Virgilijus Rančys	-	-	Aukštasis, ekonomistas (finansai ir kreditas), išdo direktorius (UAB koncernas „SBA“)

VALDYBA (2010 m. gruodžio 31 d.)

Eil.Nr.	Pareigos	Vardas, Pavardė	Kadencijos pradžia	Kadencijos pabaiga	Dalyvavimas emitento kapitale (akcijos) %	Balsų dalis, proc.
1.	Pirmininkas	Ričerdas Kiaurakis	2008 04 25	2012 04 25	-	-
2.	Narys	Rasa Žvirblienė	2009 02 13	2012 04 25	-	-
3.	Narys	Eimuntas Jankauskas	2009 02 13	2012 04 25	-	-

ADMINISTRACIJOS VADOVAS (2010 m. gruodžio 31 d.)

Pareigos	Vardas, pavardė	Dirba šiose pareigose	Dalyvavimas emitento kapitale (turimos akcijos)	Dalyvavimas emitento kapitale (turimos akcijos)
Direktorius	Ramūnas Marozas	2008 04 01	-	-

Finansinę ir buhalterinę apskaitą nuo 2006 m. spalio 2 d. tvarko UAB „SBA baldų kompanija“, pasirašius finansinės ir buhalterinės apskaitos paslaugų teikimo sutartį.

11. Objektivi įmonės būklės, veiklos vykdymo ir plėtros apžvalga, pagrindinių rizikos rūšių apibūdinimas.

Po II-jo Pasaulinio karo Klaipėdoje atnaujinta degtukų šiaudelių fabriko, kuris gamino produkciją eksportui, veikla. 1954 m. nuspręsta reorganizuoti fabriką į baldų gamybos įmonę. 1954 m. laikomi įmonės veiklos pradžia. 1956 m. pradėta srovinė baldų gamyba.

1975 m. įsteigtas gamybinis baldų susivienijimas „Klaipėda”. 1980 m. GBS „Klaipėda” įdiegta Kompleksinė Kokybės Valdymo Sistema, pradėtas produkcijos eksportas į Vakarų Europos šalis.

1990 m. reorganizavus GBS „Klaipėda”, įsteigta Valstybinė baldų įmonė, atskiriant Rietavo baldų fabriką. 1991 m. pradėtas vykdyti pirmasis įmonės privatizavimo etapas.

Viešo akcijų pasirašymo būdu įmonė buvo privatizuota ir 1993 m. kovo 3 d Klaipėdos miesto Valdyboje įregistruota kaip akcinė bendrovė su 742 392 litų įstatiniu kapitalu.

1996 03 05 įvykusiame Visuotiniame akcininkų susirinkime buvo priimtas sprendimas iš ilgalaikio materialaus turto perkainojimo rezervo padidinti įstatinį kapitalą 10 kartų ir kreiptis į LR Vertybinių popierių komisiją dėl papildomai išleidžiamų vertybinių popierių įregistravimo. Tokiu būdu, išleidus papildomai 7 423 920 paprastųjų vardinių akcijų, AB „Klaipėdos baldai” įstatinis kapitalas tapo lygus 8 166 312 litų.

1997 m. bendrovėje įdiegta ir sertifikuota, 2000 m. - o resertifikuota Kokybės Valdymo Sistema (KVS) pagal tarptautinį ISO 9001 standartą. 1998 ir 1999 m. atlikus priežiūros auditą, ekspertų konstatuota, jog bendrovės KVS pagal ISO 9001 standartą veikia ir yra efektyvi. 1999 m. bendrovė pripažinta Nacionalinio kokybės prizo laimėtoja.

1999 m. bendrovėje sukurta ir sertifikuota Aplinkosaugos Valdymo Sistema (AVS) pagal ISO 14001 standartą.

Nuo 2000 m. vyksta resertifikacinis AVS auditas pagal ISO 14001:1998 standartų reikalavimus.

2002 m. resertifikuota Kokybės vadybos sistema pagal naujų standartų reikalavimus LST EN ISO 9001:2001. Esminis naujų standartų bruožas – procesų principu pagrįsta kokybės vadybos sistema, skirta didinti kliento patenkinimą ir jo pasitenkinimą įsigytais bendrovės gaminiais.

2007 m. AB „Klaipėdos baldai“ kartu su „SBA“ baldų kompanija buvo persertifikuoti pagal ISO 14001:1998 ir LST EN ISO 9001:2001 standartus.

Siekdami išlaikyti ir stiprinti užimamas pozicijas šalies rinkoje, pilnai patenkinti vartotojų poreikius ir pateisinti jų lūkesčius, įmonės specialistai eksperimentuoja, planuoja naujus gaminius. Naujausi bendrovės gaminiai, jų dizainas atspindi šiuolaikinio gyvenimo stilių, pasaulyje vyraujančias mados tendencijas.

Šiuo metu bendrovė tiekia rinkai apie 52 pavadinimų gyvenamosios paskirties baldų.

Dauguma šių baldų yra gaminama medžio drožlių plokštės pagrindu. Visi naujieji gaminiai pelnė vartotojų pripažinimą.

Gamybos procesas bendrovėje organizuojamas bei valdomas pagal ISO 9001 ir 14001 standartų reikalavimus. Pagrindinė kryptis – serijinė baldų gamyba, kurioje naudojama įvairaus storio medžio drožlių plokštė, dengiama natūraliu lukštu, sintetine dekoratyvine plėvele arba laminatu. Bendrovė naudoja tik sertifikuotas medžiagas ir žaliavas.

Ir 2010 metais pagrindiniais keliamais tiksliais gamyboje yra gaminamų produktų kokybės užtikrinimas ir gamybos efektyvumo didinimas. Tai pasiekti ketinama maksimaliai panaudojant įrengimus, optimaliai išdėstant technologinius srautus, darant tikslesnes investicijas į naujus įrengimus.

Siekiant išlaikyti jau turimas pozicijas baldų rinkose bei jas plėsti įmonė ir toliau specializuosis gyvenamųjų baldų gamyboje vidaus ir pagrinde užsienio rinkoms.

2010 metais asortimento plotis buvo 4 kategorijų baldai: gyvenamųjų patalpų lentynos, komodos, TV staliukai bei kiti baldai. Šio asortimento gylis siekė vidutiniškai apie 52 skirtingų gaminių per mėnesį. Ateityje įmonė neplanuoja didelio asortimento plėtimo..

Bendrovė, vykdydama savo veiklą, susiduria su įvairiomis rizikomis.

Finansinės rizikos valdymą atlieka valdyba. Išsamesnę informaciją apie finansinės rizikos valdymą galima rasti Bendrovės aiškinamajame rašte, 3.1 pastaboje

Kredito riziką daugiausia įtakoja UAB „SBA Baldų kompanija“ finansinė padėtis, nes bendrovė didžiąją pajamų dalį gauna iš UAB „SBA Baldų kompanija“. Konservatyvus likvidumo rizikos valdymas leidžia išlaikyti reikiamą grynujų pinigų ir pinigų ekvivalentų kiekį, reikalingą planuojamoms išlaidoms padengti. Bendrovė atlieka trumpalaikes pinigų srautų prognozes ir yra sudariusi sutartis su bankais dėl galimybės, reikalui esant, pasiskolinti pinigų.

Rinkos rizika: pagrindinę Bendrovės produkciją realizuoja UAB „SBA baldų kompanija“. Marketingo ir pardavimų funkcijas atlieka UAB „SBA“ baldų kompanija.

Atsargų (medžiagų) kainų pasikeitimo rizika kyla dėl nuolat kintančių žaliavų kainų. Medžiagos perkamos per UAB „SBA“ baldų kompaniją, kas leidžia apjungus kelių įmonių pirkimus, tikėtis optimalių kainų iš žaliavų tiekėjų.

Produktų kokybės rizika: Nuo 1997 metų Bendrovėje efektyviai veikia Kokybės vadybos sistema, atitinkanti naujojo LST EN ISO 9001:2001 standarto reikalavimus. Tai priežiūros auditų metu kasmet patvirtina TUV CERT ekspertai. Pastoviai yra analizuojamos ir sprendžiamos išskylančios problemos, tobulinama veikla, pasirenkant dar tobulesnį Kokybės vadybos plėtros etapą – Visuotinės kokybės vadybą (VKV).

Ekologijos rizika. AB „Klaipėdos baldai“ veikia dar 1999 m. įdiegta ir sertifikuota Aplinkos apsaugos vadybos sistema atitinkanti ISO 14001 standartų reikalavimus. Modernizuojant gamybą, įsigyjama nauja, patentuota bei švaresnės gamybos technologija. Aplinkos apsaugos vadybos sistema reikalauja nuolatinio ir sistemingo sistemos veiksmingumo stebėjimo, įvertinimo ir padarinių (rezultatų) prognozavimo. Tam atlikti vykdomas monitoringas, stebint pokyčius per tam tikrą laiko tarpą (energijos sąnaudų ir baldų gamybos santykis, energetinių resursų sąnaudos 1000 m² pagamintos produkcijos ir pan). Taip pat vykdomi veikinčios sistemos vidaus ir išorės auditai.

Darbuotojų rizika: 2010 metais sumažėjo atleidžiamų iš darbo darbuotojų skaičius. Tai sąlygojo efektyvi darbuotojų skatinimo politika, bei naujai priimtų darbininkų sugebėjimas prisitaikyti prie įmonės keliamų reikalavimų bei tikslų. Bendrovė savo prioritetu laiko didinti darbuotojų darbo našumą ir tuo pačiu darbo užmokestį.

Bendrovėje už vidaus kontrolės veiksmų sekos bei kryptių sukūrimą bei tikrinimą atsakinga valdyba bei vidaus audito komitetas, už vykdymą - Bendrovės direktorius. Bendrovėje nustatyta sekanti vidaus kontrolės veiksmų seka:

1. Standartų nustatymas (kontrolės standartuose apibrėžiami rezultatyvumo rodikliai);
2. Faktinių ir planinių duomenų palyginimas;
3. Sprendimų priėmimas.

Vidaus kontrolės kryptys kinta priklausomai nuo pokyčių įmonės viduje ir išorinėje aplinkoje.

2009 m. įmonėje įkurtas vidaus audito komitetas. Audito komiteto narius skiria ir atšaukia Bendrovės stebėtojų taryba. Audito komitetą sudaro trys nariai iš kurių bent vienas yra nepriklausomas. Įkurtas Audito komitetas dar labiau sustiprino Bendrovės vidaus kontrolę.

12. Finansinių ir nefinansinių veiklos rezultatų analizė

Pagrindiniai AB „Klaipėdos baldai“ veiklos rodikliai:

Rodiklis	2009m	2010 m
Pajamos, mln Lt	170,0	149.5
Pelnas prieš mokesčius, mln Lt	4,963	4,500
Darbo našumas vienam darbuotojui, m ²	505,8	530.6
Turtas, mln Lt	96,9	98.0
Skolos koeficientas, %	29,4	26.1

2010 m. lyginant su 2009 metais pajamos sumažėjo 12,1%, pelnas prieš mokesčius sumažėjo – 9,1%. Darbo našumas vienam darbuotojui 2010 metais lyginant su 2009 m. padidėjo 4,9%. 2010 metais toliau gerėjo įmonės finansinė padėtis, tai rodo sumažėjęs skolos koeficientas.

Investicijos

2010 m. investicijoms skirta – 2,8 mln. Lt, didžiausią investicijų dalį sudarė investicijos įrengimams įsigyti – 2,6 mln. Lt.

Darbuotojai

2010 m. gruodžio 31 d. duomenimis Bendrovės vidutinis sąrašinis darbuotojų skaičius buvo 530 darbuotojai, iš jų 495 darbininkai, kas sudaro 93,40 proc. visų dirbančiųjų, ir 35 vadovai bei specialistų – 6,60 proc. visų dirbančiųjų. 2010 metais bendrovėje dirbo 53 darbuotojai, turintys aukštąjį išsilavinimą, 45– aukštesnįjį, 128 - proftechninį, 86- spec. vidurinį, 164 – vidurinį ir 54 – nebaigtą vidurinį išsilavinimą.

2010 m. bendrovėje personalo mokymui išleista - 19296 Lt.

Vidutinis darbuotojų skaičius ir vidutinis darbo užmokestis :

	2010 m.
Vidutinis darbuotojų sk., žm.	530
Vid. mėn. darbuotojo atlyginimas, Lt	2465
Vid. mėn.vadovų ir specialistų atlyginimas, Lt	4963
Vid. mėn. darbininko atlyginimas, Lt	2294

Didesnių darbuotojų skaičiaus pokyčių per 2010 metus nebuvo, nedideli darbuotojų skaičiaus mažėjimas buvo tik dėl gamybos apimčių sumažėjimo metų eigoje.

Bendrovės kolektyvinėje sutartyje nėra numatytos ypatingos emitento darbuotojų ar jų dalies teisės bei pareigos. Daugiau informacijos apie Bendrovės 2010 m. veiklos ir finansinius rezultatus yra pateikta finansinėse ataskaitose.

13. Informacija apie įmonės filialus ir atstovybes.

Nei filialų nei atstovybių įmonė neturi.

14. Informacija apie įmonės tyrimų ir plėtros veiklą.

Per 2010 metus įmonė tyrimų ir plėtros veiklos nevykdė

15. Esminiai ir naujausi įvykiai emitento veikloje.

Visi esminiai įvykiai, įvykę 2010 m. metais, pateikti Vilniaus vertybinių popierių biržai ir Vertybinių popierių komisijai, kaip to reikalauja informacijos apie emitentų veiklą ir jų vertybinius popierius periodinio atskleidimo taisyklės. Visą informaciją apie įmonės esminius įvykius galima surasti adresu: www.nasdaqomxbaltic.com.

26.02.2010

Preliminarus neauditotas 2009 m. veiklos rezultatas ir 12 mėn. tarpinė informacija

AB "Klaipėdos baldai" neauditotas 2009 m. veiklos rezultatas:

2009 metų pardavimai sudarė 170 000 tūkst.Lt (49235 tūkst.EUR) arba 8,2 proc. mažiau nei 2008 metais.

Pardavimų sumažėjimą įtakojė bendra situacija rinkose.

2009 metų pelnas iki apmokestinimo siekė 4963 tūkst.Lt (1437 tūkst.EUR), t.y. 11,6 proc. daugiau nei 2008 m., kai jis buvo 4447 tūkst. Lt (1288 tūkst. EUR).

Pelnas padidėjo dėl gamybos efektyvinimo ir kaštų optimizavimo.

26.03.2010

Dėl akcininkų susirinkimo sušaukimo

Šaukiamas eilinis visuotinis AB Klaipėdos baldai akcininkų susirinkimas

Bendrovės valdybos iniciatyva ir sprendimu šaukiamas eilinis visuotinis AB Klaipėdos baldai (registruota Joniškės g. 21, Klaipėda, įmonės kodas 140656052) akcininkų susirinkimas, kuris įvyks 2010 m. balandžio 28 d. 11 val. Klaipėdoje, Joniškės g. 21 (2 aukštas). Akcininkų registracijos pradžia 10 val.

Dalyvauti ir balsuoti visuotiniame akcininkų susirinkime turi teisę tik tie asmenys, kurie yra akcininkai visuotinio akcininkų susirinkimo apskaitos dienos pabaigoje. Susirinkimo apskaitos diena - 2010 m. balandžio 21 d.

Turtines teises turi asmenys, kurie buvo akcininkai dešimtos darbo dienos po atitinkamą sprendimą priėmusio visuotinio akcininkų susirinkimo pabaigoje.

Teisių apskaitos diena - 2010 m. gegužės 12 d.

Susirinkimo darbotvarkė:

1. Stebėtojų tarybos atsiliepiamas ir pasiūlymai dėl bendrovės 2009 m. metinių finansinių ataskaitų, pelno paskirstymo projekto ir bendrovės metinio pranešimo.
2. Audito išvada dėl bendrovės 2009 m. metinių finansinių ataskaitų.
3. 2009 m. finansinių ataskaitų tvirtinimas.
4. 2009 m. pelno paskirstymo projekto tvirtinimas.
5. Auditoriaus 2010 m. rinkimai, audito paslaugų apmokėjimo sąlygų nustatymas.

Visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimo iniciatorius ir organas, priėmęs sprendimą sušaukti visuotinį akcininkų susirinkimą - bendrovės valdyba.

Bendrovė nesudaro galimybės dalyvauti ir balsuoti susirinkime elektroninių ryšių priemonėmis.

Akcininkai, kuriems priklausančios akcijos suteikia ne mažiau kaip 1/20 visų balsų, turi teisę siūlyti klausimus darbotvarkei papildyti. Kartu su siūlymu turi būti pateikti sprendimų projektai siūlomais klausimais arba, kai sprendimų priimti nereikia, paaiškinimai dėl kiekvieno siūlomo visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkės klausimo. Siūlymas papildyti darbotvarkę turi būti pateikiamas raštu, jį siunčiant registruotu paštu aukščiau nurodytu bendrovės buveinės adresu. Darbotvarkė papildoma, jeigu siūlymas gaunamas ne vėliau kaip likus 14 dienų iki visuotinio akcininkų susirinkimo.

Akcininkai, kuriems priklausančios akcijos suteikia ne mažiau kaip 1/20 visų balsų turi teisę siūlyti naujus sprendimų projektus į susirinkimo darbotvarkę įtrauktais klausimais, papildomus kandidatus į bendrovės organų narius, audito įmonę. Siūlymų sprendimų projektai turi būti pateikiami raštu, juos siunčiant registruotu paštu aukščiau nurodytu bendrovės buveinės adresu.

Akcininkai taip pat turi teisę siūlyti sprendimų projektus dėl susirinkimo darbotvarkės klausimų raštu susirinkimo metu.

Akcininkai turi teisę iš anksto pateikti bendrovei klausimus, susijusius su susirinkimo darbotvarkės klausimais raštu, laiške nurodant akcininko asmens kodą, siunčiant registruotu paštu. Bendrovė įsipareigoja atsakyti, jei klausimai bus gauti ne vėliau kaip likus 3 darbo dienoms iki visuotinio akcininkų susirinkimo.

Akcininkas ar jo įgaliotas asmuo, dalyvaujantis susirinkime ir turintis teisę balsuoti, privalo pateikti asmens tapatybę patvirtinantį dokumentą.

Kiekvienas akcininkas turi teisę įstatymų nustatyta tvarka įgalinti kitą asmenį (fizinį ar juridinį) dalyvauti ir balsuoti jo vardu susirinkime. Susirinkime įgaliotinis turi tokias pačias teises, kokias turėtų jo atstovaujamas akcininkas, nebent įgaliotiniui išduotas įgaliojimas ar įstatymai turėtų siauresnes įgaliotinio teises. Įgaliotas asmuo privalo pateikti įstatymų nustatyta tvarka patvirtintą įgaliojimą. Užsienyje išduotas įgaliojimas turi būti išverstas į lietuvių kalbą ir legalizuotas įstatymų nustatyta tvarka.

Akcininkas arba jo įgaliotinis turi teisę iš anksto balsuoti raštu, užpildydamas bendrąjį balsavimo biuletenį. Jeigu akcininkas pageidauja, bendrovė, ne vėliau kaip likus 10 dienų iki susirinkimo, neatlygintinai išsiunčia bendrąjį balsavimo biuletenį registruotu laišku. Užpildytas bendrasis balsavimo biuletenis ir teisę balsuoti patvirtinantis dokumentas turi būti pateikiami Bendrovei raštu ne vėliau kaip paskutinę darbo dieną iki susirinkimo, juos siunčiant aukščiau nurodytu bendrovės buveinės adresu registruotu paštu.

Su susirinkimo sušaukimu ir jo darbotvarke susijusiais dokumentais, sprendimų dėl kiekvieno darbotvarkės klausimo projektais, dokumentais, kurie turi būti pateikti susirinkimui, bendrojo balsavimo biuletenio forma ir kita informacija, susijusia su akcininko teisių įgyvendinimu, akcininkai gali susipažinti darbo valandomis AB Klaipėdos baldai buveinėje, Joniškės g. 21, Klaipėdoje bei dalinai bendrovės interneto puslapyje <http://www.klaipedos-baldai.lt>.

02.04.2010

Visuotinio akcininkų susirinkimo, šaukiamo 2010.04.28 d., nutarimų projektai

AB "Klaipėdos baldai" valdybos parengti visuotinio akcininkų susirinkimo 2010 04 28 balsavimui pateikiami nutarimų projektai:

1) Stebėtojų tarybos atsiliepiami ir pasiūlymai dėl bendrovės 2009 m. metinių finansinių ataskaitų, pelno paskirstymo projekto ir bendrovės metinio pranešimo.
Nutarimas : pritarti stebėtojų tarybos atsiliepimui.

2) Auditoriaus išvada dėl bendrovės 2009 m. metinių finansinių ataskaitų.

Nutarimas : pritarti auditoriaus išvadai.

3) 2009 m. finansinių ataskaitų tvirtinimas.

Nutarimas : patvirtinti 2009 m. finansines ataskaitas.

4) 2009 m. pelno paskirstymo projekto tvirtinimas.

Nutarimas : patvirtinti pelno paskirstymą sekančiai:

PELNO PASKIRSTYMO PROJEKTAS

Straipsniai eurų	Suma, tūkst. litų	Suma, tūkst.
Nepaskirstytasis rezultatas - pelnas (nuostoliai) - praėjusių finansinių metų pabaigoje	32672	9462
Grynasis finansinių metų rezultatas - pelnas (nuostoliai)	5153	1492
Paskirstytinas rezultatas - pelnas (nuostoliai) - finansinių metų pabaigoje	37825	10955
Akcininkų įnašai nuostoliams padengti	-	-
Pervedimai iš rezervų	880	255
Paskirstytinas pelnas	38705	11210
Pelno paskirstymas:		
- į įstatymo numatytus rezervus	-	-
- į kitus rezervus (savų akcijų įsigijimui)	-	-
- dividendai	-	-
- kiti	-	-
Nepaskirstytasis rezultatas - pelnas (nuostoliai) - finansinių metų pabaigoje	38 705	11210

5) Auditoriaus 2010 m. rinkimai, audito paslaugų apmokėjimo sąlygų nustatymas.

Penktuoju darbotvarkės klausimu balsavimui pateikiami keturi nutarimų projektai:

a) Auditoriumi išrinkti audito įmonę UAB "PRICEWATERHOUSECOOPERS", nustatant ne didesnę nei 47 000 litų be PVM atlyginimą už paslaugas.

b) Auditoriumi išrinkti audito įmonę UAB "KPMG Baltics", nustatant ne didesnę nei 45 000 litų be PVM atlyginimą už paslaugas.

c) Auditoriumi išrinkti audito įmonę UAB "Deloitte Lietuva", nustatant ne didesnę nei 50 000 litų be PVM atlyginimą už paslaugas.

d) Auditoriumi išrinkti audito įmonę UAB "ERNST & YOUNG BALTIC", nustatant ne didesnę nei 44 886 litų (13 000 eurų) be PVM atlyginimą už paslaugas.

Išrinktu taps auditorius, gavęs daugiau balsų.

28.04.2010

Visuotinio akcininkų susirinkimo priimti sprendimai

Visuotinio akcininkų susirinkimo, įvykusio 2010.04.28 d., priimti nutarimai

1. Pritarta stebėtojų tarybos atsiliepimams ir pasiūlymams dėl bendrovės 2009 m. metinių finansinių ataskaitų, pelno paskirstymo projekto ir bendrovės metinio pranešimo.

2. Pritarta auditoriaus išvadai dėl bendrovės 2009 m. metinių finansinių ataskaitų.

3. Patvirtinta 2009 m. finansinės ataskaitos.

4. Patvirtintas 2009 m. pelno paskirstymas.

PELNO PASKIRSTYMAS			

Stripsniai	Suma	Suma	
	tūkst.litų	tūkst.eurų	

Nepaskirstytasis rezultatas - pelnas (nuostoliai) - praėjusių finansinių metų pabaigoje	32672	9462	
Grynasis finansinių metų rezultatas - pelnas (nuostoliai)	5153	1492	
Paskirstytinas rezultatas - pelnas (nuostoliai) - finansinių metų pabaigoje	37825	10955	
Akcininkų įnašai nuostoliams padengti	-	-	
Pervedimai iš rezervų	880	255	
Paskirstytinas pelnas	38705	11210	
Pelno paskirstymas:			
- į įstatymo numatytus rezervus	-	-	
- į kitus rezervus	-	-	
- dividendai	-	-	
- kiti	-	-	
Nepaskirstytasis rezultatas - pelnas (nuostoliai) - finansinių metų pabaigoje	38705	11210	

5. Auditoriumi 2010 m išrinkti audito įmonę UAB „PricewaterhouseCoopers“ ir nustatyti 40 000 litų be PVM atlyginimą už paslaugas.

28.04.2010

Dėl metinės informacijos

Pateikiama AB "Klaipėdos baldai" eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtinta 2009 metų metinė informacija.

28.05.2010

Preliminarus neauditutas 2010 m. 3-jų mėn. veiklos rezultatas ir 2010 m. prognozių vykdymas

AB "Klaipėdos baldai" neauditutas 2010 m. 3-jų mėn. veiklos rezultatas:

Pardavimai 2010 metų sausio - kovo mėnesiais sudarė 35778 tūkst. Lt (10362 tūkst. EUR), praėjusių metų to paties laikotarpio - 48635 tūkst. Lt (14086 tūkst. EUR). Pelnas iki apmokestinimo 2010 m. sausio - kovo mėnesiais siekė 1207 tūkst. Lt (350 tūkst. EUR). 2009 m. tuo pačiu laikotarpiu pelnas iki apmokestinimo buvo 1078 tūkst. Lt (312 tūkst. EUR). Per 2010 m. I ketvirtį Bendrovė pasiekė 5,5% bendrojo pelningumo rodiklį arba 1,0 p.p. viršijo planuotą 2010 metams. Pelningumas didesnis dėl gamybos efektyvinimo ir kaštų optimizavimo. Bendrovės vadovybė tikisi pasiekti planuotus metinius pardavimus bei rezultatus, todėl metinių prognozių pasibaigus 2010 m. I ketvirčiui nekoreguoja.

27.08.2010

Preliminarus neauditutas 2010 m. 6-ių mėn. veiklos rezultatas ir 2010 m.

AB "Klaipėdos baldai" neauditutas 2010 m. 6-ių mėn. veiklos rezultatas:

Pardavimai 2010 metų sausio - birželio mėnesiais sudarė 69 835 tūkst. Lt (20226 tūkst. EUR), praėjusių metų to paties laikotarpio - 90 902 tūkst. Lt (26327 tūkst. EUR). Pelnas iki apmokestinimo 2010 m. sausio - birželio mėnesiais siekė 2112 tūkst. Lt (612 tūkst. EUR). 2009 m. tuo pačiu laikotarpiu pelnas iki apmokestinimo buvo 1851 tūkst. Lt (536 tūkst. EUR). Per 2010 m. I pusmetį Bendrovė pasiekė 5,1% bendrojo pelningumo rodiklį arba 0,6 p.p. viršijo planuotą 2010 metams. Bendrovės vadovybė tikisi pasiekti planuotus metinius rezultatus, todėl metinių prognozių nekoreguoja.

12.11.2010

Preliminarus neauditutas 2010 m. 9-ių mėn. veiklos rezultatas ir 2010 m. prognozių vykdymas

AB "Klaipėdos baldai" neauditutas 2010 m. 9-ių mėn. veiklos rezultatas:

Pardavimai 2010 metų sausio - rugsėjo mėnesiais sudarė 114586 tūkst. Lt (33186 tūkst. EUR), praėjusių metų to paties laikotarpio pardavimai buvo – 130077 tūkst. Lt (37673 tūkst. EUR).

Pelnas iki apmokestinimo 2010 m. sausio - rugsėjo mėnesiais buvo 3420 tūkst. Lt (991 tūkst. EUR). 2009 m. per tą patį laikotarpį pelnas iki apmokestinimo sudarė 2995 tūkst. Lt (867 tūkst. EUR).

Per 2010 m. I-III ketvirtį Bendrovė pasiekė 4,76% bendrojo pelningumo rodiklį arba 0,26 p.p. viršijo planuotą 2010 metams. Bendrovės vadovybė tikisi pasiekti planuotus metinius rodiklius ir metinių prognozių pasibaigus 2010 m. III ketvirčiui nekoreguoja.

Esminiai įvykiai įvykę pasibaigus finansiniams metams

Esminių įvykių nebuvo.

16. Emitento veiklos planai ir prognozės 2011 m.

- 2011 metais pagrindiniai tikslai nesikeičia – įmonė sieks didinti gamybos efektyvumą, vystyti gamybą, atsižvelgiant į aplinkosaugos reikalavimus;
- Gerinti produktų kokybę, atitinkančią aukščiausius vartotojų reikalavimus;
- Plėtoti ekologiškų produktų gamybą, naudojant sertifikuotą, ekologišką medieną, naujausią, pažangiausią, "švaresnės gamybos" standartus atitinkančią technologiją, modernius įrengimus;
- Vadovautis ir tobulinti įmonėje įdiegtas kokybės ir aplinkos apsaugos valdymo sistemas ISO 9001, ISO 14001, FSC-STD-40-004.

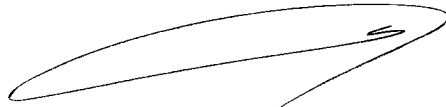
17. Informacija apie Valdymo kodekso laikymąsi.

AB "Klaipėdos baldai" iš esmės ir toliau laikosi rekomendacinio pobūdžio 2006 m. rugpjūtį Vilniaus Vertybinių popierių biržoje patvirtinto listinguojamų bendrovių valdymo kodekso.

2009m Bendrovėje įsteigtas audito komitetas. Jį sudaro trys nariai, vienas iš jų nepriklausomas.

AB „KLAIPĖDOS BALDAI“

Direktorius



Ramūnas Marozas

AB „Klaipėdos baldai“ pranešimas apie Vilniaus vertybinių popierių biržoje listinguojamų bendrovių valdymo kodekso laikymąsi

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vertybinių popierių įstatymo 21 straipsnio 3 dalimi ir Akcinės bendrovės „Vilniaus vertybinių popierių birža“ prekybos taisyklių 20.5. punktu, akcinė bendrovė „Klaipėdos baldai“ šiame pranešime atskleidžia, kaip laikosi Vilniaus vertybinių popierių biržos patvirtinto bendrovių, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, valdymo kodekso ir konkrečių jo nuostatų

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
I principas: Pagrindinės nuostatos		
Pagrindinis bendrovės tikslas turėtų būti visų akcininkų interesų tenkinimas, užtikrinant nuolatinį akcininkų nuosavybės vertės didinimą.		
1.1. Bendrovė turėtų rengti ir viešai skelbti bendrovės plėtros strategiją ir tikslus, aiškiai deklaruodama, kaip ji planuoja veikti akcininkų interesais ir didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Skelbiama įmonės periodinėse ataskaitose, viešai prieinamos vertybinių popierių komisijos ir vertybinių popierių biržos tinklalapiuose.
1.2. Visų bendrovės organų veikla turėtų būti sukoncentruota į strateginių tikslų įgyvendinimą, atsižvelgiant į poreikį didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	
1.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdami kuo didesnės naudos bendrovei ir akcininkams.	Taip	
1.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos ne tik bendrovės akcininkų, bet ir kitų bendrovės veikloje dalyvaujančių ar su ta veikla susijusių asmenų (darbuotojų, kreditorių, tiekėjų, klientų, vietos bendruomenės) teisės ir interesai.	Taip	
II principas: Bendrovės valdymo sistema		
Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti strateginį vadovavimą bendrovei, efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą, tinkamą pusiausvyrą ir funkcijų pasiskirstymą tarp bendrovės organų, akcininkų interesų apsaugą.		
2.1. Be Lietuvos Respublikos acinių bendrovių įstatyme numatytų privalomų organų – visuotinio akcininkų susirinkimo ir bendrovės vadovo, rekomenduojama bendrovėje sudaryti tiek kolegialų priežiūros organą, tiek kolegialų valdymo organą. Kolegialių priežiūros ir valdymo organų sudarymas užtikrina valdymo ir priežiūros funkcijų aiškų atskyrimą bendrovėje, bendrovės vadovo atskaitomybę bei kontrolę, o tai savo ruožtu sąlygoja efektyvesnę ir skaidresnę bendrovės valdymo procesą.	Taip	Bendrovėje yra šie organai: visuotinis akcininkų susirinkimas, stebėtojų taryba (kolegialus priežiūros organas), valdyba (kolegialus valdymo organas) ir vadovas.

2.2. Kolegialus valdymo organas yra atsakingas už strateginį vadovavimą bendrovei bei vykdo kitas esmines bendrovės valdymo funkcijas. Kolegialus priežiūros organas yra atsakingas už efektyvią bendrovės valdymo organų veiklos priežiūrą.	Taip	Kolegialaus priežiūros organo ir kolegialaus valdymo organo funkcijos nustatytos bendrovės įstatuose, vadovaujantis LR Akcinių bendrovių įstatymo reikalavimais..
2.3. Jeigu bendrovė nusprendžia sudaryti tik vieną kolegialų organą, rekomenduojama, kad tai būtų priežiūros organas, t.y. stebėtojų taryba. Tokiu atveju stebėtojų taryba yra atsakinga už efektyvią bendrovės vadovo vykdomų funkcijų priežiūrą.	Neaktualu	Bendrovėje yra sudaroma ir stebėtojų taryba, ir valdyba.
2.4. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus priežiūros organas turėtų būti sudaromas ir turėtų veikti III ir IV principuose išdėstyta tvarka. Jeigu bendrovė nuspręstų nesudaryti kolegialaus priežiūros organo, tačiau sudarytų kolegialų valdymo organą – valdybą, III ir IV principai turėtų būti taikomi valdybai, kiek tai neprieštaruja šio organo esmei ir paskirčiai. ¹	Taip	Neįgyvendinamos nuostatos pakomentuotos atskiruose III ir IV principų punktuose
2.5. Bendrovės valdymo ir priežiūros organus turėtų sudaryti toks valdybos narių (vykdomųjų direktorių) ir stebėtojų tarybos narių (direktorių konsultantų) skaičius, kad atskiras asmuo arba nedidelė asmenų grupė negalėtų dominuoti šiems organams priimant sprendimus. ²	Taip	Bendrovės valdybą sudaro 3 asmenys, stebėtojų tarybą – taip pat 3 asmenys. Bendrovės vadovas nėra bendrovės valdybos ar stebėtojų tarybos narys.
2.6. Direktoriai konsultantai arba stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems maksimaliais Lietuvos Respublikos teisės aktų leidžiamais intervalais, tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas. Taip pat turėtų būti numatyta galimybė juos atleisti, tačiau ta procedūra neturėtų būti lengvesnė už vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario atleidimo procedūrą.	Taip	Pagal bendrovės įstatus stebėtojų tarybos narių kadencija yra 4 metai. Pagal bendrovės įstatus ir galiojančius teisės aktus nėra draudžiama perrinkti šiuos asmenis kitai (-oms) kadencijai (-joms).
2.7. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininku gali būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai vykdyti. Kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, bet sudaroma valdyba, rekomenduojama, kad bendrovės valdybos pirmininkas ir bendrovės vadovas nebūtų tas pats asmuo. Buvęs bendrovės vadovas neturėtų būti tuoj pat skiriamas į visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi priežiūros nešališkumui užtikrinti.	Taip	Stebėtojų tarybos pirmininkas nėra buvęs bendrovės vadovu.

¹ III ir IV principų nuostatos labiau pritaikytos tiems atvejams, kai visuotinis akcininkų susirinkimas renka stebėtojų tarybą, t.y. organą, kuris iš esmės sudaromas siekiant užtikrinti bendrovės valdybos ir vadovo priežiūrą bei atstovauti bendrovės akcininkams. Vis dėlto, jeigu bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, bet sudaroma valdyba, daugelis III ir IV principuose pateiktų rekomendacijų tampa aktualios ir taikytinos valdybai. Tačiau pažymėtina, kad kai kurios rekomendacijos, kurios pagal savo esmę ir prigimtį yra susijusios išimtinai su stebėtojų taryba, neturėtų būti taikomos valdybai, kadangi šio organo paskirtis ir funkcijos pagal Akcinių bendrovių įstatymą (Žin., 2003, Nr. 123-5574) yra kitokios. Pavyzdžiui, kodekso 3.1 punktas dėl valdymo organų priežiūros valdybai taikytinas tiek, kiek tai susiję su bendrovės vadovu, bet ne pačios valdybos priežiūra; kodekso 4.1 punktas dėl rekomendacijų teikimo valdymo organams taikytinas tiek, kiek tai susiję su rekomendacijų teikimu bendrovės vadovui; kodekso 4.6 punktas dėl visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo nepriklausomumo nuo bendrovės valdymo organų taikytinas tiek, kiek tai susiję su nepriklausomumu nuo bendrovės vadovo.

² Vykdomojo direktoriaus ir direktoriaus konsultanto sąvokos vartojamos tais atvejais, kai bendrovėje sudaromas tik vienas kolegialus organas.

III PRINCIPAS: VISUOTINIO AKCININKŲ SUSIRINKIMO RENKAMO KOLEGIALAUS ORGANO SUDARYMO TVARKA.

Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka turėtų užtikrinti bendrovės smulkiųjų akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bendrovės veiklos bei jos valdymo organų³ priežiūrą.

3.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo (toliau šiame principo – kolegialus organas) sudarymo mechanizmas turėtų užtikrinti, kad bus vykdoma objektyvi ir nešališka bendrovės valdymo organų priežiūra, taip pat tinkamai atstovaujami smulkiųjų akcininkų interesai.	Taip	Kolegialus priežiūros organas sudaromas, remiantis LR Akcinių bendrovių įstatymo reikalavimais, akcininkams atskleidžiama informacija apie kandidatus į bendrovės kolegialų priežiūros organą
3.2. Kandidatų į kolegialaus organo narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius išpareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleista bendrovės akcininkams dar prieš visuotinį akcininkų susirinkimą, paliekant akcininkams pakankamai laiko apsispręsti, už kurį kandidatą balsuoti. Taip pat turėtų būti atskleistos visos aplinkybės, galinčios paveikti kandidato nepriklausomumą (pavyzdinis jų sąrašas pateiktas 3.7 rekomendacijoje). Kolegialus organas turėtų būti informuojamas apie vėlesnius šiame punkte nurodytos informacijos pokyčius. Kolegialus organas kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.	Taip	Ši informacija apie kandidatus į stebėtojų tarybą buvo pateikta akcininkams kartu su pranešimu apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą ir visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę kai buvo renkama stebėtojų taryba.
3.3. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, turėtų būti nurodyta konkreti jo kompetencija, tiesiogiai susijusi su darbu kolegialiaame organe. Kad akcininkai ir investuotojai galėtų įvertinti, ar ši kompetencija ir toliau yra tinkama, kolegialus organas kiekviename bendrovės metiniame pranešime turėtų skelbti informaciją apie savo sudėtį ir apie konkrečią atskirų savo narių kompetenciją, tiesiogiai susijusią su jų darbu kolegialiaame organe.	Ne	Ši rekomendacija įgyvendinama atskleidžiant informaciją akcininkams apie kandidatus į bendrovės kolegialų organą. Informacija apie kolegialaus organo narių kvalifikaciją pateikiama metiniame pranešime.
3.4. Siekiant išlaikyti tinkamą kolegialaus organo narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, kolegialaus organo sudėtis turėtų būti nustatyti atsižvelgiant į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį ir periodiškai vertinama. Kolegialus organas turėtų užtikrinti, kad jo nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Audito komiteto nariai, kaip visuma, turėtų turėti naujausių žinių ir atitinkamą patirtį listinguojamų bendrovių finansų ir apskaitos ir (arba) audito srityse. Bent vienas iš atlyginimo komiteto narių turėtų turėti žinių ir patirties atlyginimų nustatymo politikos srityje.	Taip	Bendrovės kolegialaus organo nariai aktyviai dirba įvairiose srityse kitose įmonėse, kas užtikrina jų kompetencijos adekvatumą einamoms pareigoms. Informacija apie kolegialaus organo narių kvalifikaciją pateikiama metiniame pranešime. Atlyginimo komitetas Bendrovėje nėra įkurtas.
3.5. Visiems naujiems kolegialaus organo nariams turėtų būti siūloma individuali programa, skirta supažindinti su pareigomis, bendrovės organizacija bei veikla. Kolegialus organas turėtų atlikti metinį patikrinimą, kad būtų nustatytos sritys, kuriose jo nariams reikia atnaujinti savo įgūdžius ir žinias.	Ne	Bendrovės kolegialaus organo nariai aktyviai dirba įvairiose srityse kitose įmonėse, kas užtikrina jų kompetencijos adekvatumą einamoms pareigoms.

³ Atkreiptinas dėmesys, kad tuo atveju, kai visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas yra valdyba, ji, būdama valdymo organas, turėtų užtikrinti ne visų bendrovės valdymo organų, o tik vienasmenio valdymo organo – bendrovės vadovo – priežiūrą. Ši pastaba taikytina taip pat ir 3.1 punkto atžvilgiu.

3.6. Siekiant užtikrinti, kad visi su kolegialaus organo nariu susiję esminiai interesų konfliktai būtų sprendžiami tinkamai, į bendrovės kolegialų organą turėtų būti išrinktas pakankamas ⁴ nepriklausomų ⁵ narių skaičius	Ne	Iki šiol bendrovės praktikoje nebuvo vertinamas stebėtojų tarybos narių nepriklausomumas.
<p>3.7. Kolegialaus organo narys turėtų būti laikomas nepriklausomu tik tais atvejais, kai jo nesaisto jokie verslo, giminystės arba kitokie ryšiai su bendrove, ją kontroliuojančiu akcininku arba jų administracija, dėl kurių kyla ar gali kilti interesų konfliktas ir kurie gali paveikti nario nuomonę. Kadangi visų atvejų, kada kolegialaus organo narys gali tapti priklausomas, išvardyti neįmanoma, be to, skirtingose bendrovėse santykiai arba aplinkybės, susijusios su nepriklausomumo nustatymu, gali skirtis, o geriausia šios problemos sprendimo praktika susiklostys laikui bėgant, tai kolegialaus organo nario nepriklausomumo įvertinimas turėtų būti grindžiamas santykių ir aplinkybių turiniu, o ne forma. Pagrindiniai kriterijai nustatant, ar kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, turėtų būti šie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir paskutinius penkerius metus neturi būti ėjęs tokių pareigų; 2) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės darbuotojas ir paskutinius trejus metus neturi būti ėjęs tokių pareigų, išskyrus atvejus, kai kolegialaus organo narys nepriklauso vyresniajai vadovybei ir buvo išrinktas į kolegialų organą kaip darbuotojų atstovas; 3) jis neturi gauti arba nebūti gavęs reikšmingo papildomo atlyginimo iš bendrovės arba susijusios bendrovės, išskyrus užmokestį, gautą už kolegialaus organo nario pareigas. Tokiam papildomam atlyginimui priskiriamas ir dalyvavimas akcijų pasirinkimo sandoriuose arba kitokiose nuo veiklos rezultatų priklausančiose užmokesčio sistemose; jam nepriskiriamos pagal pensijų planą nustatytų kompensacijų išmokos (įskaitant atidėtas kompensacijas) už ankstesnį darbą bendrovėje (su sąlyga, kad tokia išmoka niekaip nesusijusi su vėlesnėmis pareigomis); 4) jis neturi būti kontroliuojantysis akcininkas arba neturi atstovauti tokiam akcininkui (kontrolė nustatoma pagal Tarybos direktyvos 83/349/EEB 1 	Ne	Iki šiol bendrovės praktikoje nebuvo vertinamas stebėtojų tarybos narių nepriklausomumas.

⁴ Kodekse nenustatytas konkretus kolegialaus organo nepriklausomų narių skaičius. Daugelyje užsienio valstybių kodeksų yra nustatytas tam tikras nepriklausomų narių, kurie turi sudaryti kolegialų organą, skaičius (pvz., ne mažiau kaip 1/3 arba 1/2 kolegialaus organo narių). Tačiau, atsižvelgiant į nepriklausomų narių kategorijos naujumą Lietuvoje, į galimus keblumus parenkant ir išrenkant nepriklausomus narius, kodekse įtvirtinta lankstesnė formulė ir bendrovėms leidžiama pačioms nuspręsti, koks nepriklausomų narių skaičius yra pakankamas. Be abejo, didesnis nepriklausomų narių skaičius kolegialiam organe yra skatintinas ir bus laikomas tinkamesnio bendrovių valdymo pavyzdžiu.

⁵ Pažymėtina, kad kai kuriose bendrovėse dėl pernelyg mažo smulkiųjų akcininkų skaičiaus visų kolegialaus organo narių išrinkimą gali lemti stambiausio akcininko ar kelių didžiausių akcininkų balsai. Tačiau net ir pagrindinių bendrovės akcininkų išrinktas kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, jeigu jis atitinka kodekse įtvirtintus nepriklausomumo kriterijus

<p>straipsnio 1 dalį);</p> <p>5) jis negali turėti ir per praėjusius metus neturi būti turėjęs svarbių verslo ryšių su bendrove arba susijusia bendrove nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokius ryšius subjekto partneris, akcininkas, direktorius arba viršesnis darbuotojas. Turinčiu verslo ryšių laikytinas subjektas, kuris yra svarbus prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teisines, patariamąsias ir konsultacines paslaugas), reikšmingas klientas ar organizacija, kuri gauna reikšmingas įmokas iš bendrovės arba jos grupės;</p> <p>6) jis negali būti ir per paskutinius trejus metus neturi būti buvęs bendrovės arba susijusios bendrovės dabartinės arba ankstesnės išorės audito įmonės partneriu arba darbuotoju;</p> <p>7) jis neturi būti vykdomuoju direktoriumi arba valdybos nariu kitoje bendrovėje, kurioje bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) yra direktorius konsultantas arba stebėtojų tarybos narys, taip pat jis negali turėti kitų reikšmingų ryšių su bendrovės vykdomaisiais direktoriais, kurie atsiranda jiems dalyvaujant kitų bendrovių arba organų veikloje;</p> <p>8) jis neturi būti ėjęs kolegialaus organo nario pareigų ilgiau kaip 12 metų;</p> <p>9) jis neturi būti vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba), arba 1–8 punkte nurodytų asmenų artimas šeimos narys. Artimu šeimos nariu laikytinas sutuoktinis (sugyventinis), vaikai ir tėvai.</p>		
<p>3.8. Nepriklausomumo sąvokos turinį iš esmės nustato pats kolegialus organas. Kolegialus organas gali nuspręsti, kad tam tikras jo narys, nors ir atitinka visus šiame kodekse nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių</p>	<p>Ne</p>	<p>Iki šiol bendrovės praktikoje nebuvo vertinamas stebėtojų tarybos narių nepriklausomumas.</p>

3.9. Turėtų būti atskleidžiama reikiama informacija apie išvadas, prie kurių priėjo kolegialus organas aiškindamasis, ar tam tikras jo narys gali būti laikomas nepriklausomu. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, bendrovė turėtų paskelbti, ar laiko jį nepriklausomu. Kai konkretus kolegialaus organo narys neatitinka vieno ar kelių šiame kodekse nustatytų nepriklausomumo vertinimo kriterijų, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl tą narį ji vis dėlto laiko nepriklausomu. Be to, bendrovė kiekviename savo metiniame pranešime turėtų paskelbti, kuriuos kolegialaus organo narius laiko nepriklausomais.	Ne	Iki šiol bendrovės praktikoje nebuvo vertinamas stebėtojų tarybos narių nepriklausomumas.
3.10. Kai vienas arba keli šiame kodekse nustatyti nepriklausomumo vertinimo kriterijai nebuvo tenkinami ištikus metus, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl konkretų kolegialaus organo narį laiko nepriklausomu. Kad būtų užtikrintas informacijos, pateikiamos dėl kolegialaus organo narių nepriklausomumo, tikslumas, bendrovė turėtų reikalauti, kad nepriklausomi nariai reguliariai patvirtintų savo nepriklausomumą.	Ne	Iki šiol bendrovės praktikoje nebuvo vertinamas stebėtojų tarybos narių nepriklausomumas.
3.11. Nepriklausomiems kolegialaus organo nariams už jų darbą ir dalyvavimą kolegialaus organo posėdžiuose gali būti atlyginama iš bendrovės lėšų ⁶ . Tokio atlyginimo dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Neaktualu	Bendrovės stebėtojų tarybos nariams 2010 metais nebuvo atlyginama iš bendrovės lėšų.
IV principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pareigos ir atsakomybė		
Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas tinkamai ir efektyviai funkcionuotų, o jam suteiktos teisės turėtų užtikrinti efektyvią bendrovės valdymo organų ⁷ priežiūrą ir visų bendrovės akcininkų interesų apsaugą.		
4.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas (toliau šiame principo – kolegialus organas) turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą. Kolegialus organas turėtų nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams ir prižiūrėti bei kontroliuoti jų veiklą valdant bendrovę. ⁸	Taip	Bendrovėje renkama stebėtojų taryba pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui atsiliepimus ir pasiūlymus dėl bendrovės metinės finansinės atskaitomybės, pelno paskirstymo projekto, bendrovės metinio pranešimo.
4.2. Kolegialaus organo nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir jų interesais, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę. Nepriklausomi kolegialaus organo nariai turėtų: a) bet kokiais sąlygomis išlaikyti savo analizės, sprendimų priėmimo ir veiksmų nepriklausomumą; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kompromituoti jų nepriklausomumą; c) aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad kolegialaus organo sprendimas gali pakenkti bendrovei. Kai kolegialus organas yra priėmęs sprendimų, dėl kurių nepriklausomas narys turi rimtų abejonių, tokiu atveju šis narys turėtų padaryti atitinkamas išvadas. Jeigu nepriklausomas narys atsistatydintų, priežastis jis turėtų paaiškinti laiške kolegialiam organui arba audito komitetui ir, jei reikia, atitinkamam bendrovei nepriklausančiam organui	Taip	Bendrovės turimais duomenimis, visi stebėtojų tarybos nariai veikia gera valia bendrovės atžvilgiu, vadovaujasi bendrovės, o ne savo ar trečiųjų asmenų interesais, stengdamiesi išlaikyti savo nepriklausomumą priimant sprendimus.

⁶ Pažymėtina, kad šiuo metu nėra iki galo aišku, kokia forma gali būti atlyginamas bendrovės stebėtojų tarybos ir (ar) valdybos narių darbas šiuose organuose. Akcinių bendrovių įstatymas (Žin., 2003, Nr. 123-5574) nustato, kad už veiklą stebėtojų taryboje/valdyboje jos nariams gali būti mokamos tantjemos Įstatymo 59 straipsnio nustatyta tvarka, t.y. iš bendrovės pelno. Ši formuliuotė, skirtingai nuo iki 2004 m. sausio 1 d. galiojusio įstatymo redakcijos, nenustato, kad stebėtojų tarybos ir (ar) valdybos nariams gali būti atlyginama tik mokant tantjemas. Taigi Įstatymas lyg ir neužkertą kelio stebėtojų tarybos ir valdybos nariams už darbą mokėti ne tik tantjemomis, bet ir kitais būdais, nors aiškiai tokios galimybės taip pat neįtvirtina.

⁷ Žr. 3 išnašą.

⁸ Žr. 3 išnašą. Jeigu visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas yra valdyba, ji turėtų teikti rekomendacijas bendrovės vienasmeniam valdymo organui – vadovui.

(institucijai).		
4.3. Kolegialaus organo nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas kolegialaus organo narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač direktoriaus pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti kolegialaus organo nario pareigas. Jeigu kolegialaus organo narys dalyvavo mažiau nei pusėje ⁹ kolegialaus organo posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.	Taip	Bendrovės kolegialaus organo nariai jiems skirtas funkcijas vykdo tinkamai: aktyviai dalyvauja kolegialaus organo posėdžiuose ir skiria pakankamai laiko savo, kaip kolegialaus nario, pareigų vykdymui.
4.4. Kai kolegialaus organo sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkus, kolegialus organas su visais akcininkais turėtų elgtis sąžiningai ir nešališkai. Jis turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės reikalus, jos strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą. Bendrovėje turėtų būti aiškiai nustatytas kolegialaus organo narių vaidmuo jiems bendraujant su akcininkais ir įsipareigojant akcininkams.	Taip	Bendrovės įstatuose, vadovaujantis LR Akcinių bendrovių įstatymu, yra nustatyta kolegialaus organo bendradarbiavimo su akcininkais tvarka.
4.5. Rekomenduojama, kad sandoriai (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus standartinėmis sąlygomis vykdant įprastinę bendrovės veiklą), sudaromi tarp bendrovės ir jos akcininkų, priežiūros ar valdymo organų narių, ar kitų bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų, būtų tvirtinami kolegialaus organo. Sprendimas dėl tokių sandorių tvirtinimo turėtų būti laikomas priimtu tik tuo atveju, kai už tokį sprendimą balsuoja dauguma nepriklausomų kolegialaus organo narių.	Taip	Tokių sandorių 2010 metais nebuvo.
4.6. Kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas priimdamas sprendimus, turinčius reikšmės bendrovės veiklai ir strategijai. Be kita ko, kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas nuo bendrovės valdymo organų ¹⁰ . Kolegialaus organo narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad kolegialus organas ir jo komitetai būtų aprūpinti pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti – ypač iš bendrovės darbuotojų – visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus kolegialaus organo ir jo komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais. Naudodamasis minėtų konsultantų ar specialistų	Taip	

⁹ Pažymėtina, kad bendrovės gali sugriežtinti minėtą reikalavimą ir nustatyti, kad apie posėdžius prastai lankantį kolegialaus organo narį turi būti informuojami akcininkai (pavyzdžiui, tuo atveju, jeigu tas narys dalyvavo mažiau nei 2/3 ar 3/4 posėdžių). Tokios aktyvaus dalyvavimo kolegialaus organo posėdžiuose užtikrinimo priemonės yra skatinamos ir bus laikomos tinkamesnio bendrovių valdymo pavyzdžiu.

¹⁰ Tuo atveju, kai visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas yra valdyba, rekomendacija dėl jos nepriklausomumo nuo bendrovės valdymo organų taikytina tiek, kiek tai susiję su nepriklausomumu nuo bendrovės vadovo.

¹¹ Lietuvos Respublikos audito įstatymas (Žin., 2008, Nr. 82-3233) nustato, kad viešojo intereso įmonės (įskaitant, bet neapsiribojant, akcinėse bendrovėse, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama Lietuvos Respublikos ir (arba) bet kurios kitos valstybės narės reguliuojamoje rinkoje), privalo sudaryti Audito komitetą.

<p>paslaugomis informacijai apie atlyginimų nustatymo sistemų rinkos standartus gauti, atlyginimo komitetas turėtų užtikrinti, kad tas konsultantas tuo pačiu metu neteiktų konsultacijų susijusios bendrovės žmogiškųjų išteklių skyriui arba vykdomajam, arba valdymo organų nariams.</p>		
<p>4.7. Kolegialaus organo veikla turėtų būti organizuota taip, kad nepriklausomi kolegialaus organo nariai galėtų turėti didelę įtaką itin svarbiose srityse, kuriose interesų konfliktų galimybė yra ypač didelė. Tokiomis sritimis laikytini klausimai, susiję su bendrovės direktorių skyrimu, atlyginimo bendrovės direktoriams nustatymu ir bendrovės audito kontrole bei įvertinimu. Todėl tuo atveju, kai kolegialaus organo kompetencijai yra priskirti minėti klausimai, šiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlyginimų ir audito komitetus¹¹. Bendrovės turėtų užtikrinti, kad skyrimo, atlyginimų ir audito komitetams priskirtos funkcijos būtų vykdomos, tačiau jos gali tas funkcijas sujungti ir sukurti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų išsamiai paaiškinti, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus. Bendrovėse, kurių kolegialus organas turi nedaug narių, trims komitetams skirtas funkcijas gali atlikti pats kolegialus organas, jeigu jis atitinka komitetams keliamus sudėties reikalavimus ir jeigu šiuo klausimu atskleidžia atitinkamą informaciją. Tokiu atveju šio kodekso nuostatos, susijusios su kolegialaus organo komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), turėtų būti taikomos, kai tinka, visam kolegialiam organui.</p>	<p>Ne</p>	<p>Šiuo metu bendrovėje suformuotas vienas komitetas – audito.</p> <p>Skyrimo ir atlyginimų komitetų klausimus sprendžia bendrovės stebėtojų taryba, valdyba ir vadovas, vadovaujantis bendrovės įstatais ir galiojančių teisės aktų reikalavimais.</p>
<p>4.8. Pagrindinis komitetų tikslas – didinti kolegialaus organo darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvačius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad kolegialaus organo sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas. Rekomendacija steigti komitetus nesiekama susiaurinti kolegialaus organo kompetencijos ar perkelti ją komitetams. Kolegialus organas išlieka visiškai atsakingas už savo kompetencijos ribose priimamus sprendimus.</p>	<p>Taip</p>	
<p>4.9. Kolegialaus organo sukurti komitetai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Bendrovėse, kuriose kolegialaus organo narių yra nedaug, išimties tvarka komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto narių daugumą turėtų sudaryti nepriklausomi kolegialaus organo nariai. Tuo atveju, kai bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, atlyginimų ir audito komitetai turėtų būti sudaryti išimtinai iš direktorių konsultantų. Sprendžiant, ką skirti komiteto pirmininku ir nariais, turėtų būti atsižvelgiama į tai, kad narystė komitete turi būti atnaujinama ir kad neturi būti pernelyg pasitikima tam tikrais asmenimis.</p>	<p>Taip</p>	

<p>4.10. Kiekvieno įkurto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis. Audito komitetas turėtų patvirtinti, kad jį tenkina audito proceso nepriklausomumas, ir trumpai aprašyti veiksmus, kurių buvo imtasi tam, kad prieiti tokios išvados.</p>	Taip	
<p>4.11. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.</p>	Taip	
<p>4.12. Skyrimo komitetas.</p> <p>4.12.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) parinkti kandidatus į laisvas valdymo organų narių vietas ir rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir sugebėjimų, kurių reikia konkrečiam postui, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką. Skyrimo komitetas taip pat gali vertinti bendrovės akcininkų pasiūlytus kandidatus į kolegialaus organo narius; 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių; 3) reguliariai vertinti atskirų direktorių įgūdžius, žinias bei patirtį ir apie tai pranešti kolegialiam organui; 4) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui; 5) peržiūrėti valdymo organų politiką dėl vyresniosios vadovybės rinkimo ir skyrimo. <p>4.12.2. Skyrimo komitetas turėtų apsvarstyti kitų asmenų, įskaitant administraciją ir akcininkus, pateiktus pasiūlymus. Kai sprendžiami klausimai, susiję su vykdomaisiais direktoriais arba valdybos nariais (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir vyresniąja vadovybe, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.</p>	Neaktuali	Bendrovės stebėtojų taryba, valdyba, vadovas sprendžia nurodytus klausimus.

<p>4.13. Atlyginimų komitetas.</p> <p>4.13.1. Pagrindinės atlyginimų komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl valdymo organų narių ir vykdomųjų direktorių atlyginimų politikos. Tokia politika turėtų apimti visas atlyginimo formas, įskaitant fiksuotą atlyginimą, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemas, pensijų modelius ir išeitines išmokas. Pasiūlymai, susiję su nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemomis, turėtų būti pateikiami kartu su rekomendacijomis dėl su tuo susijusių tikslų ir įvertinimo kriterijų, kurių tikslas – tinkamai suderinti vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimą su bendrovės kolegialaus organo nustatytais ilgalaikiais akcininkų interesais ir tikslais; 2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualių atlyginimų vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlyginimų politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą. Vykdydamas šią funkciją, komitetas turėtų būti gerai informuotas apie bendrą atlygį, kurį vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai gauna iš kitų susijusių bendrovių; 3) turėtų užtikrinti, kad individualus atlyginimas vykdomajam direktoriui ir valdymo organo nariui būtų proporcingas kitų bendrovės vykdomųjų direktorių arba valdymo organų narių ir kitų bendrovės darbuotojų atlyginimui; 4) reguliariai peržiūrėti vykdomųjų direktorių ar valdymo organų narių atlyginimų nustatymo politiką (taip pat ir akcijomis pagrįsto atlyginimo politiką) bei jos įgyvendinimą; 5) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl tinkamų sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais formų; 6) padėti kolegialiam organui prižiūrėti, kaip bendrovė laikosi galiojančių nuostatų dėl informacijos, susijusios su atlyginimais, skelbimo (ypač dėl galiojančios atlyginimų politikos ir direktoriams skiriamo individualus atlyginimo); 7) teikti vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams bendras rekomendacijas dėl vyresniosios vadovybės (kaip apibrėžta paties kolegialaus organo) atlyginimų dydžio ir struktūros, taip pat stebėti vyresniosios vadovybės atlyginimų dydį ir struktūrą, remiantis atitinkama informacija, kurią pateikia vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai. <p>4.13.2. Tuo atveju, kai reikia spręsti skatinimo klausimą, susijusį su akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis su akcijomis susijusiomis skatinimo priemonėmis, kurios gali būti taikomos direktoriams arba kitiems darbuotojams, komitetas turėtų:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) apsvarstyti bendrą tokių skatinimo sistemų taikymo politiką, ypatingą dėmesį skirdamas skatinimui, susijusiam su akcijų pasirinkimo sandoriais, ir pateikti kolegialiam organui su tuo susijusius pasiūlymus; 2) išnagrinėti informaciją, kuri pateikta šiuo klausimu bendrovės metiniame pranešime ir dokumentuose, skirtuose akcininkų susirinkimui; 	Neaktualu	Bendrovės stebėtojų taryba, valdyba, vadovas sprendžia nurodytus klausimus.
--	------------------	---

<p>3) pateikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl pasirinkimo sandorių pasirašant akcijas arba pasirinkimo sandorių perkant akcijas alternatyvos apibrėžiant tokios alternatyvos suteikimo priežastis ir pasekmes.</p> <p>4.13.3. Atlyginimų komitetas, sprenddamas jo kompetencijai priskirtus klausimus, turėtų pasidomėti bent kolegialaus valdymo organo pirmininko ir (arba) bendrovės vadovo nuomone dėl kitų vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimų.</p> <p>4.13.4. Atlyginimo komitetas turėtų informuoti akcininkus apie savo funkcijų vykdymą ir tuo tikslu dalyvauti metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.</p>		
<p>4.14. Audito komitetas.</p> <p>4.14.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <p>1) stebėti bendrovės teikiamos finansinės informacijos vientisumą, ypatingą dėmesį skiriant bendrovės ir jos grupės naudojamų apskaitos metodų tinkamumui ir nuoseklumui (įskaitant bendrovių grupės finansinių atskaitų rinkinių konsolidavimo kriterijus);</p> <p>2) mažiausiai kartą per metus peržiūrėti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, siekiant užtikrinti, kad pagrindinės rizikos (įskaitant riziką, susijusią su galiojančių įstatymų ir taisyklių laikymusi) yra tinkamai nustatytos, valdomos ir apie jas atskleidžiama informacija;</p> <p>3) užtikrinti vidaus audito funkcijų veiksmingumą, be kita ko, teikiant rekomendacijas dėl vidaus audito padalinio vadovo parinkimo, skyrimo, pakartotinio skyrimo bei atleidimo ir dėl šio padalinio biudžeto, taip pat stebint, kaip bendrovės administracija reaguoja į šio padalinio išvadas ir rekomendacijas. Jei bendrovėje nėra vidaus audito funkcijos, komitetas poreikį turėti šią funkciją turėtų įvertinti bent kartą per metus;</p> <p>4) teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu (tai atlieka bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas) bei sutarties su audito įmone sąlygomis. Komitetas turėtų ištirti situacijas, dėl kurių audito įmonei ar auditoriui atsiranda pagrindas atsistatydinti, ir pateikti rekomendacijas dėl tokiu atveju būtinų veiksmų;</p> <p>5) stebėti išorės audito įmonės nepriklausomumą ir objektyvumą, ypač svarbu patikrinti, ar audito įmonė atsižvelgia į reikalavimus, susijusius su audito partnerių rotacija, taip pat būtina patikrinti atlyginimo, kurį bendrovė moka audito įmonei, dydį ir panašius dalykus. Siekiant užkirsti kelią esminiams interesų konfliktams, komitetas, remdamasis inter alia išorės audito įmonės skelbiamais duomenimis apie visus atlyginimus, kuriuos audito įmonei bei jos tinklui moka bendrovė ir jos grupė, turėtų nuolat prižiūrėti ne audito paslaugų pobūdį ir mastą. Komitetas, vadovaudamasis 2002 m. gegužės 16 d. Komisijos rekomendacijoje 2002/590/EB įtvirtintais principais ir gairėmis, turėtų nustatyti ir taikyti formalią politiką, apibrėžiančią ne audito paslaugų rūšis, kurių pirkimas iš audito įmonės yra: a) neleidžiamas; b) leidžiamas komitetui išnagrinėjus ir c) leidžiamas be kreipimosi į komitetą;</p> <p>6) tikrinti išorės audito proceso veiksmingumą ir</p>	Taip	

<p>administracijos reakciją į rekomendacijas, kurias audito įmonė pateikia laiške vadovybei.</p> <p>4.14.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracija turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais. Šiuo atveju ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas bendrovės veiklai ofšoriniuose centruose ir (ar) per specialios paskirties įmones (organizacijas) vykdomai veiklai bei tokios veiklos pateisinimui.</p> <p>4.14.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) kolegialaus valdymo organo pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prirėikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams.</p> <p>4.14.4. Vidaus ir išorės auditoriams turėtų būti užtikrinti ne tik veiksmingi darbiniai santykiai su administracija, bet ir neribotos galimybės susisiekti su kolegialiu organu. Šiuo tikslu audito komitetas turėtų veikti kaip pagrindinė instancija ryšiams su vidaus ir išorės auditoriais palaikyti.</p> <p>4.14.5. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės. Komitetas turėtų laiku gauti informaciją apie visus su bendrovės auditu susijusius klausimus.</p> <p>4.14.6. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi svarbūs pažeidimai (dažniausiai pranešama nepriklausomam kolegialaus organo nariui), ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.</p> <p>4.14.7. Audito komitetas turėtų teikti kolegialiam organui savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.</p>		
<p>4.15. Kiekvienais metais kolegialus organas turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti kolegialaus organo struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno kolegialaus organo nario ir komiteto kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar kolegialus organas pasiekė nustatytą veiklos tikslų. Kolegialus organas turėtų bent kartą per metus paskelbti (kaip dalį informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūras ir praktiką) atitinkamą informaciją apie savo vidinę organizaciją ir veiklos procedūras, taip pat nurodyti, kokius esminius pokyčius nulėmė kolegialaus organo atliktas savo veiklos įvertinimas.</p>	Ne	

V PRINCIPAS: BENDROVĖS KOLEGIALIŲ ORGANŲ DARBO TVARKA

Bendrovėje nustatyta kolegialių priežiūros ir valdymo organų darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.

5.1. Bendrovės kolegialiams priežiūros ir valdymo organams (šiuo principu sąvoka <i>kolegialūs organai</i> apima tiek kolegialius priežiūros, tiek valdymo organus) vadovauja šių organų pirmininkai. Kolegialaus organo pirmininkas yra atsakingas už kolegialaus organo posėdžių tinkamą sušaukimą. Pirmininkas turėtų užtikrinti tinkamą visų kolegialaus organo narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę. Jis taip pat turėtų užtikrinti tinkamą vadovavimą kolegialaus organo posėdžiams bei tvarką ir darbiningą atmosferą posėdžio metu.	Taip	Šią rekomendaciją įgyvendina stebėtojų tarybos ir valdybos pirmininkai.
5.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu, pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokių periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdymo klausimų sprendimas. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį, o bendrovės valdybos posėdžiai – bent kartą per mėnesį. ¹¹	Ne	Bendrovės valdybos posėdžiai vyksta ne rečiau kaip kartą į ketvirtį, stebėtojų tarybos - ne rečiau kaip kartą į metus. Esant poreikiui, bendrovės valdybos bei stebėtojų tarybos posėdžiai sušaukiami dažniau.
5.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti naudinga diskusija, po kurios būtų priimami tinkami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga, su posėdžio darbotvarka susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.	Taip	
5.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprenddami kitus su bendrovės valdymu susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlyginimo nustatymu.	Taip	
VI PRINCIPAS: NEŠALIŠKAS AKCININKŲ TRAKTAVIMAS IR AKCININKŲ TEISĖS		
Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų, įskaitant smulkiuosius bei užsieniečius, traktavimą. Bendrovės valdymo sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.		
6.1. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Bendrovės įstatinį kapitalą sudarančios paprastosios vardinės akcijos visiems bendrovės akcijų savininkams suteikia vienodas teises.

¹¹ Rekomendacijoje įtvirtintas bendrovės kolegialių organų posėdžių periodiškumas taikytinas tais atvejais, kai bendrovėje sudaromi abu papildomi kolegialūs organai – stebėtojų taryba ir valdyba. Kai bendrovėje sudaromas tik vienas papildomas kolegialus organas, jo posėdžių periodiškumas gali būti toks, koks nustatytas stebėtojų tarybai, t.y. bent kartą per metų ketvirtį.

6.2. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t.y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Taip	Per 2010 metus bendrovėje išleidžiamų naujų akcijų nebuvo. Informacija apie išleistų akcijų suteikiamas teises skelbiama bendrovės įstatuose ir metiniame pranešime.
6.3. Bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai, tokie kaip bendrovės turto perleidimas, investavimas, įkeitimas ar kitoks apsunkinimas, turėtų gauti visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą ¹² . Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti ir dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus, įskaitant paminėtų sandorių tvirtinimą.	Ne	Bendrovė vadovaujasi LR Akcinių bendrovių įstatymo reikalavimais.
6.4. Visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimo ir vedimo procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui susirinkime.	Taip	
6.5. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje lietuvių ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Bendrovės interneto tinklalapyje viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenksti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.	Ne	Bendrovės interneto tinklalapyje šios informacijos neteikiamos. Bendrovė, rengdama dokumentus, susijusius su visuotiniu akcininkų susirinkimu, vadovaujasi LR Akcinių bendrovių įstatymo normomis ir bendrovės įstatais. Visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus, įskaitant susirinkimo sprendimų projektus, bendrovė atskleidžia per Vilniaus vertybinių popierių biržos informacijos atskleidimo sistemą. Kiekvienam to pageidaujantiems akcininkams informacija išsiunčiama elektroniniu paštu.
6.6. Akcininkams turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.	Taip	Bendrovės akcininkai gali įgyvendinti teisę dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime tiek asmeniškai, tiek per atstovą, jeigu asmuo turi tinkamą įgaliojimą arba su juo sudaryta balsavimo teisės perleidimo sutartis teisės aktų nustatyta tvarka, taip pat bendrovė sudaro sąlygas akcininkams balsuoti užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį, kaip numato LR Akcinių bendrovių įstatymas.
6.7. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę. Be to, bendrovės galėtų sudaryti sąlygas akcininkams, ypač užsienyje gyvenantiems akcininkams, akcininkų susirinkimus stebėti pasinaudojant modernių technologijų priemonėmis.	Neaktuali	Bendrovėje iki šiol nebuvo poreikio įgyvendinti šią rekomendaciją.

¹² Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymas (Žin., 2003, Nr. 123-5574) neapibrėžia visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijai sprendimų dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 bendrovės įstatinio kapitalo, investavimo, perleidimo, nuomos, įkeitimo, įsigijimo ir pan. priėmimo. Tačiau svarbūs, esminiai bendrovės veiklai sandoriai turėtų būti apsvaistomi visuotiniame akcininkų susirinkime ir gauti jo pritarimą. To nedraudžia ir Akcinių bendrovių įstatymas. Tačiau siekiant neapsunkinti bendrovės veiklos ir išvengti nepagrįstai dažno sandorių svarstymo susirinkime, bendrovės gali pačios nusistatyti svarbių sandorių kriterijus, pagal kuriuos būtų atrenkami sandoriai, reikalingi susirinkimo pritarimo. Nustatydamos svarbių sandorių kriterijus, bendrovės gali vadovautis Akcinių bendrovių įstatymo 34 straipsnio 4 dalies 3, 4, 5 ir 6 punktuose nustatytais kriterijais arba nukrypti nuo jų, atsižvelgdamos į savo veiklos specifiką ir siekį užtikrinti nepertraukiamą ir efektyvią bendrovės veiklą.

VII PRINCIPAS: INTERESŲ KONFLIKTŲ VENĖGIMAS IR ATSKLEIDIMAS

Bendrovės valdymo sistema turėtų skatinti bendrovės organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.

7.1. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.	Taip	
7.2. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys negali painioti bendrovės turto, kurio naudojimas specialiai su juo nėra aptartas, su savo turtu arba naudoti jį arba informaciją, kurią jis gauna būdamas bendrovės organo nariu, asmeninei naudai ar trečiojo asmens naudai gauti be bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo ar jo įgalioto kito bendrovės organo sutikimo.	Taip	
7.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys gali sudaryti sandorį su bendrove, kurios organo narys jis yra. Apie tokį sandorį (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus vykdant įprastinę bendrovės veiklą bei standartinėmis sąlygomis) jis privalo nedelsdamas raštu arba žodžiu, įrašant tai į posėdžio protokolą, pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams. Šioje rekomendacijoje įvardytų sandorių sudarymui taip pat taikoma 4.5 rekomendacija.	Taip	Bendrovė laikosi šių rekomendacijų.
7.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų susilaikyti nuo balsavimo, kai priimami sprendimai dėl sandorių ar kitokių klausimų, su kuriais jis susijęs asmeniniu ar dalykiniu interesu.	Taip	Bendrovės valdybos nariai yra supažindinti su šiomis nuostatomis ir turi laikytis šių rekomendacijų.

VIII PRINCIPAS: BENDROVĖS ATLYGINIMŲ POLITIKA

Bendrovėje nustatyta atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant direktorių atlyginimus, taip pat užtikrinti bendrovės atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų viešumą ir skaidrumą.

8.1. Bendrovė turėtų paskelbti savo atlyginimų politikos ataskaitą (toliau – atlyginimų ataskaita), kuri turėtų būti aiški ir lengvai suprantama. Ši atlyginimų ataskaita turėtų būti paskelbta ne tik kaip bendrovės metinio pranešimo dalis, bet turėtų būti skelbiama ir bendrovės interneto tinklalapyje.	Ne	Šiuo metu bendrovė atlyginimų politikos ataskaitos neruošia ir neskelbia. Bendrovės atlyginimo darbininkams, specialistams ir vadovams politika yra nustatyta darbo apmokėjimo nuostatuose, kurie yra sudėtinė Kolektyvinės sutarties dalis. Atlyginimų politika ir jos pokyčiai taip pat yra pateikiami bendrovėje sudaromuose verslo planuose ir ataskaitose, kurias tvirtina bendrovės valdyba. Ši informacija yra prieinama tiek bendrovės darbuotojams, tiek akcininkams, vadovaujantis LR Akcinių bendrovių įstatymu.
8.2. Atlyginimų ataskaitoje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama bendrovės direktorių atlyginimų politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais, finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlyginimų politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiems bendrovės atlyginimų politikos pokyčiams, lyginant su	Ne	Žr. 8.1 p. komentarą.

praėjusiais finansiniais metais.		
<p>8.3. Atlyginimų ataskaitoje turėtų būti pateikta bent ši informacija:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) direktorių atlyginimų kintamų ir nekintamų sudedamųjų dalių santykis ir jo paaiškinimas; 2) pakankama informacija apie veiklos rezultatų vertinimo kriterijus, kuriais grindžiama teisė dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, teisė į akcijas arba kintamas sudedamąsias atlyginimo dalis; 3) paaiškinimas, kuo pasirinkti veiklos rezultatų vertinimo kriterijai naudingi ilgalaikiams bendrovės interesams; 4) metodų, taikomų siekiant nustatyti, ar tenkinami veiklos rezultatų vertinimo kriterijai, paaiškinimas; 5) pakankamai išsami informacija apie kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimo atidėjimo laikotarpius; 6) pakankama informacija apie atlyginimo ir veiklos rezultatų ryšį; 7) pagrindiniai metinių premijų sistemos ir bet kurios kitos ne pinigais gaunamos naudos kriterijai ir jų pagrindimas; 8) pakankamai išsami informacija apie išėitinių išmokų politiką; 9) pakankamai išsami informacija apie akcijomis pagrįsto atlyginimo teisių suteikimo laikotarpį, kaip nurodyta 8.13 punkte; 10) pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo, kaip nurodyta 8.15 punkte; 11) pakankamai išsami informacija apie panašių bendrovių grupių, kurių atlyginimo nustatymo politika buvo analizuojama siekiant nustatyti susijusios bendrovės atlyginimų nustatymo politiką, sudėtį. <p>12) direktoriams skirtos papildomos pensijos arba ankstyvo išėjimo į pensiją schemas pagrindinių savybių aprašymas;</p> <p>13) atlyginimų ataskaitoje neturėtų būti komerciniu požiūriu neskelbtinos informacijos..</p>	Ne	Žr. 8.1 p. komentarą.
<p>8.4. Atlyginimų ataskaitoje taip pat turėtų būti apibendrinama ir paaiškinama bendrovės politika, susijusi su sutarčių, sudaromų su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais, sąlygomis. Tai turėtų apimti, inter alia, informaciją apie sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais trukmę, taikomus pranešimo apie išėjimą iš darbo terminus ir išsamią informaciją apie išėitines ir kitas išmokas, susijusias su sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais nutraukimu pirma laiko.</p>	Ne	Žr. 8.1 p. komentarą.

<p>8.5. Visa atlyginimo suma ir kita nauda, skiriama atskiriems direktoriams atitinkamais finansiniais metais, turėtų būti išsamiai paskelbiama atlyginimų ataskaitoje. Šiame dokumente turėtų būti pateikta bent 8.5.1–8.5.4 punktuose nurodyta informacija apie kiekvieną asmenį, kuris bendrovėje ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu.</p> <p>8.5.1. Turėtų būti pateikta tokia su atlyginimais ir (arba) tarnybinėmis pajamomis susijusi informacija:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) bendra atlyginimo suma, sumokėta arba mokėtina direktoriui už paslaugas, suteiktas praėjusiais finansiniais metais, įskaitant, jei taikoma, dalyvavimo mokesčius, nustatytus metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime; 2) atlyginimas ir privilegijos, gautos iš bet kurios įmonės, priklausančios tai pačiai grupei; 3) atlyginimas, mokamas kaip pelno dalis ir (arba) premijos, bei priežastys, dėl kurių tokios premijos ir (arba) pelno dalis buvo paskirtos; 4) jei tai leidžiama pagal įstatymus, kiekvienas esminis papildomas atlyginimas, mokamas direktoriams už specialias paslaugas, kurios nepriklauso įprastinėms direktoriaus funkcijoms; 5) kompensacija, gautina arba sumokėta kiekvienam vykdomajam direktoriui ar valdymo organų nariui, pasitraukusiam iš savo pareigų praėjusiais finansiniais metais; 6) bendra apskaičiuota naudos, kuri laikoma atlyginimu ir suteikiama ne pinigais, vertė, jeigu tokia nauda neturi būti nurodyta pagal 1–5 punktus. <p>8.5.2. Turėtų būti pateikiama ši informacija, susijusi su akcijomis ir (arba) teisėmis dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, ir (arba) su visomis kitomis darbuotojų skatinimo akcijomis sistemomis:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) praėjusiais finansiniais metais bendrovės pasiūlytų akcijų pasirinkimo sandorių arba suteiktų akcijų skaičius ir taikymo sąlygos; 2) akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, realizuotas per praėjusius finansinius metus, nurodant kiekvieno sandorio akcijų skaičių bei realizavimo kainą, arba dalyvavimo darbuotojų skatinimo akcijomis sistemoje vertė finansinių metų pabaigoje; 3) finansinių metų pabaigoje nerealizuotas akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, jų realizavimo kaina, realizavimo data ir pagrindinės teisių įgyvendinimo sąlygos; 4) visi esamų akcijų pasirinkimo sandorių sąlygų pokyčiai ateinančiais finansiniais metais. <p>8.5.3. Turėtų būti pateikiama ši su papildomų pensijų schemomis susijusi informacija:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) kai pensijų schema yra apibrėžtų išmokų, pagal ją direktorių sukauptų išmokų pokyčiai atitinkamais finansiniais metais; 2) kai pensijų schema yra apibrėžtų įmokų, išsami informacija apie įmokas, kurias už direktorių sumokėjo arba turėtų sumokėti bendrovė atitinkamais finansiniais metais. <p>8.5.4. Turėtų būti nurodytos sumos, kurias bendrovė arba bet kuri dukterinė bendrovė ar įmonė, įtraukta į bendrovės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinį, išmokėjo kaip paskolas, išankstines išmokas ir garantijas kiekvienam asmeniui, kuris ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu, įskaitant nesumokėtas sumas ir palūkanų normą.</p>	Ne	Žr. 8.1 p. komentarą
---	----	----------------------

8.6. Kai atlyginimų nustatymo politikoje numatomos kintamos sudedamosios atlyginimo dalys, bendrovės turėtų nustatyti kintamos sudedamosios atlyginimo dalies dydžio ribas. Nekintama atlyginimo dalis turėtų būti pakankama, kad bendrovė galėtų nemokėti kintamos sudedamosios atlyginimo dalies tuo atveju, kai veiklos rezultatų vertinimo kriterijai netenkinami.	Taip	
8.7. Kintamų sudedamųjų atlyginimo dalių skyrimas turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytų ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų.	Taip	
8.8. Kai yra skiriama kintama sudedamoji atlyginimo dalis, didžiosios šios kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimas turėtų būti atidėtas tam tikram protingumo kriterijus atitinkančiam laikotarpiui. Kintamos sudedamosios atlyginimo dalies, kurios mokėjimas atidedamas, dydis turėtų būti nustatytas pagal santykinę kintamos sudedamosios atlyginimo dalies vertę, lyginat ją su nekintama atlyginimo dalimi.	Taip	
8.9. Į susitarimus su vykdomaisiais direktoriais arba valdymo organų nariais turėtų būti įtraukta nuostata, leidžianti bendrovei susigražinti kintamą sudedamąją atlyginimo dalį, kuri buvo išmokėta remiantis duomenimis, kurie vėliau pasirodė akivaizdžiai neteisingi.	Neaktualu	Duomenys reguliariai yra tikrinami Bendrovės valdybos bei Stebėtojų tarybos todėl duomenys negali būti akivaizdžiai neteisingi.
8.10. Išeitinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų nekintamos atlyginimo dalies arba jos ekvivalento suma.	Taip	
8.11. Išeitinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei darbo sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.	Ne	
8.12. Be to, turėtų būti atskleidžiama informacija, susijusi su parengiamuoju ir sprendimų priėmimo procesu, kurio metu nustatoma bendrovės direktorių atlyginimų politika. Informacija turėtų apimti duomenis, jei taikoma, apie atlyginimo komiteto įgaliojimus ir sudėtį, su bendrove nesusijusių konsultantų, kurių paslaugomis naudotasi nustatant atlyginimų politiką, vardus ir pavardes bei metinio visuotinio akcininkų susirinkimo vaidmenį.	Ne	Žr. 8.1 p. komentarą
8.13. Tuo atveju, kai atlyginimas yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo.	Neaktualu	
8.14. Akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, neturėtų būti naudojamas mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Teisės į akcijas suteikimas ir teisė pasinaudoti akcijų pasirinkimo sandoriais arba kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytų ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų.	Neaktualu	
8.15. Po teisių suteikimo direktoriai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu. Akcijų, kurias reikia išlaikyti, skaičius turi būti nustatytas, pavyzdžiui, dviguba bendro metinio atlyginimo (nekintamoji plus kintamoji dalis) vertė.	Neaktualu	
8.16. Į direktorių konsultantų arba stebėtojų tarybos narių atlyginimą neturėtų būti įtraukiami akcijų pasirinkimo sandoriai.	Neaktualu	

8.17. Akcininkai, visų pirma instituciniai akcininkai, turėtų būti skatinami dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose ir balsuoti direktorių atlyginimų nustatymo klausimais.	Ne	Žr. 8.1 p. komentarą.
8.18. Nemenkinant organų, atsakingų už direktorių atlyginimų nustatymą, vaidmens, atlyginimų politika arba bet kuris esminis atlyginimų politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į metinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Atlyginimų ataskaita turėtų būti pateikiama akcininkų balsavimui metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Balsavimas gali būti privalomojo arba patariamojo pobūdžio.	Ne	Žr. 8.1 p. komentarą.
8.19. Schemoms, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, iki jų taikymo pradžios turėtų pritarti akcininkai metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimdami atitinkamą sprendimą. Pritarimas turėtų būti susijęs su pačia schema ir akcininkai neturėtų spręsti dėl atskiriems direktoriams pagal tą schemą suteikiamos akcijomis pagrįstos naudos. Visiems esminiams schemų sąlygų pakeitimams iki jų taikymo pradžios taip pat turėtų pritarti akcininkai, priimdami sprendimą metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Tokiais atvejais akcininkai turėtų būti informuoti apie visas siūlomų pakeitimų sąlygas ir gauti paaiškinimą apie siūlomų pakeitimų poveikį.	Ne	Žr. 8.1 p. komentarą.
8.20. Metinio visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas turėtų būti gaunamas šiais klausimais: 1) atlyginimo direktoriams skyrimas remiantis akcijomis pagrįstomis schemomis, įskaitant akcijų pasirinkimo sandorius; 2) maksimalaus akcijų skaičiaus nustatymas ir pagrindinės akcijų suteikimo tvarkos sąlygos; 3) laikotarpis, per kurį pasirinkimo sandoriai gali būti realizuoti; 4) kiekvieno tolesnio pasirinkimo sandorių realizavimo kainos pokyčio nustatymo sąlygos, jeigu įstatymai tai leidžia; 5) visos kitos ilgalaikės direktorių skatinimo schemas, kurios panašiomis sąlygomis nėra siūlomos visiems kitiems bendrovės darbuotojams. Metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime taip pat turėtų būti nustatytas galutinis terminas, per kurį už direktorių atlyginimą atsakingas organas gali paskirti šiame punkte išvardytų tipų kompensacijas atskiriems direktoriams.	Ne	Žr. 8.1 p. komentarą.
8.21. Jeigu leidžia nacionalinė teisė arba bendrovės įstatai, kiekvienam pasirinkimo sandorių su nuolaida modeliui, pagal kurį yra suteikiamos teisės pasirašyti akcijas žemesne nei rinkos kaina, galiojančia tą dieną, kai nustatoma kaina, arba vidutine rinkos kaina, nustatyta per keletą dienų prieš realizavimo kainos nustatymą, taip pat turėtų pritarti akcininkai.	Neaktualu	Žr. 8.1 p. komentarą.
8.22. 8.19 ir 8.20 punktai neturėtų būti taikomi schemoms, kuriose dalyvavimas panašiomis sąlygomis siūlomas bendrovės darbuotojams arba bet kurios dukterinės įmonės darbuotojams, kurie turi teisę dalyvauti scheme, ir kuri buvo patvirtinta metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.	Neaktualu	

<p>8.23. Prieš metinį visuotinį akcininkų susirinkimą, kuriame ketinama svarstyti 8.19 punkte nurodytą sprendimą, akcininkams turėtų būti suteikta galimybė susipažinti su sprendimo projektu ir su juo susijusiu informaciniu pranešimu (šie dokumentai turėtų būti paskelbti bendrovės tinklalapyje). Šiame pranešime turėtų būti pateiktas visas akcijomis pagrįsto atlyginimo schemas reglamentuojantis tekstas arba šių schemų pagrindinių sąlygų aprašymas, taip pat schemų dalyvių vardai ir pavardės. Pranešime taip pat turėtų būti nurodytas schemų ir bendros direktorių atlyginimų politikos ryšys. Sprendimo projekte turėtų būti aiški nuoroda į pačią schemą arba pateikta pagrindinių jos sąlygų santrauka. Akcininkams taip pat turėtų būti pateikta informacija apie tai, kaip bendrovė ketina apsirūpinti akcijomis, kurios reikalingos įsipareigojimams pagal skatinimo schemas įgyvendinti: turėtų būti aiškiai nurodyta, ar bendrovė ketina pirkti reikalingas akcijas rinkoje, laikyti jas atsargoje ar išleisti naujų akcijų. Taip pat turėtų būti pateikta schemas išlaidų, kurias patirs bendrovė dėl numatomo schemas taikymo, apžvalga. Šiame punkte nurodyta informacija turėtų būti paskelbta bendrovės interneto tinklalapyje.</p>	<p>Neaktualu</p>	
<p>IX PRINCIPAS: INTERESŲ TURĖTOJŲ VAIDMUO BENDROVĖS VALDYME</p>		
<p>Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka <i>interesų turėtojai</i> apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.</p>		
<p>9.1. Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovėje yra sudaryta kolektyvinė sutartis, kurios šalys yra darbdavys ir bendrovės profesinė sąjunga. Bendrovėje darbuotojų interesai yra tinkamai atstovaujami, bendrovės darbuotojų kolektyvas aktyviai dalyvauja sudarant kolektyvinę sutartį ir kontroliuojant jos vykdymą.</p> <p>Kitų interesų turėtojų (kreditorių, tiekėjų, klientų) interesai užtikrinami vykdant bendrovės sutartinius įsipareigojimus ir laikantis galiojančių teisės aktų reikalavimų.</p>
<p>9.2. Bendrovės valdymo sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdyme įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdyme pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų kolektyvo dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojų kolektyvu bendrovės valdymo ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdymą bendrovės nemokumo atvejais ir kt.</p>		
<p>9.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdymo procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.</p>		

X PRINCIPAS: INFORMACIJOS ATSKLEIDIMAS**BENDROVĖS VALDYMO SISTEMA TURĖTŲ UŽTIKRINTI, KAD INFORMACIJA APIE VISUS ESMINIUS BENDROVĖS KLAUSIMUS, ĮSKAITANT FINANSINĘ SITUACIJĄ, VEIKLĄ IR BENDROVĖS VALDYMĄ, BŪTŲ ATSKLEIDŽIAMA LAIKU IR TIKSLIAI.**

<p>10.1. Bendrovė turėtų atskleisti informaciją apie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus; 2) bendrovės tikslus; 3) asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį valdančius; 4) bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, bendrovės vadovą bei jų atlyginimą; 5) galimus numatyti esminius rizikos veiksnius; 6) bendrovės ir susijusių asmenų sandorius, taip pat sandorius, kurie sudaryti ne įprastinės bendrovės veiklos eigoje; 7) pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais; 8) bendrovės valdymo struktūrą ir strategiją. <p>Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąrašė, atskleidimu.</p> <p>10.2. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.</p> <p>10.3. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlyginimą ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama VIII principu.</p> <p>10.4. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 7 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie bendrovės ir interesų turėtojų, tokių kaip darbuotojai, kreditoriai, tiekėjai, vietos bendruomenė, santykius, įskaitant bendrovės politiką žmoniškųjų išteklių atžvilgiu, darbuotojų dalyvavimo bendrovės akciniame kapitale programas ir pan.</p>	Taip	<p>Informacija apie bendrovę, nurodyta šiose rekomendacijose, atskleidžiama šiuose šaltiniuose: bendrovės metiniame pranešime, finansinėje atskaitomybėje, pranešimuose apie akcijų paketų įgijimo / netekimą, pranešimuose apie esminius įvykius, skelbiant šią informaciją per Vilniaus vertybinių popierių biržos informacijos atskleidimo sistemą.</p> <p>Bendrovės finansinė atskaitomybė ir metinis pranešimas teikiami Juridinių asmenų registrui ir yra viešai prieinama informacija, išskyrus 10.3 punkte numatyta informacija, apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kuri nėra pateikiama pilnumoje.</p>
<p>10.5. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu. Rekomenduojama, kad pranešimai apie esminius įvykius būtų skelbiami prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos, kad visi bendrovės akcininkai ir investuotojai turėtų vienodas galimybes susipažinti su</p>	Taip	<p>Bendrovė informaciją per Vilniaus vertybinių popierių biržos naudojamą informacijos atskleidimo sistemą pateikia lietuvių ir anglų kalbomis vienu metu, kiek tai įmanoma. Birža gautą informaciją paskelbia savo interneto tinklalapyje ir prekybos sistemoje, tokiu būdu užtikrinant vienalaikį informacijos pateikimą visiems. Bendrovė informacijos, galinčios turėti įtakos jos išleistų vertybinių popierių kainai, neatskleidžia</p>

informacija bei priimti atitinkamus investicinius sprendimus.		komentaruose, interviu ar kitais būdais tol, kol tokia informacija viešai paskelbiama per biržos informacijos sistemą.
10.6. Informacijos skleidimo būdai turėtų užtikrinti informacijos naudotojams nešališką, savalaikį ir nebrangų, o teisės aktų nustatytais atvejais neatlygintą priėjimą prie informacijos. Rekomenduojama informacijos skleidimui didesniu mastu naudoti informacines technologijas, pavyzdžiui, skelbti informaciją bendrovės interneto tinklalapyje. Rekomenduojama informaciją skelbti ir dėti į bendrovės interneto tinklalapį ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba, o esant galimybei ir poreikiui, ir kitomis kalbomis.	Taip	Bendrovė informaciją apie esminius įvykius skelbia per VP biržos informacinę sistemą.
10.7. Rekomenduojama bendrovės interneto tinklalapyje skelbti bendrovės metinį pranešimą, finansinių ataskaitų rinkinį bei kitas bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, taip pat siūloma į tinklalapį dėti bendrovės pranešimus apie esminius įvykius bei bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje.	Ne	Nurodyta informacija yra prieinama VP biržos ir Lietuvos Respublikos vertybinių popierių komisijos tinklapiuose.
XI PRINCIPAS: BENDROVĖS AUDITO ĮMONĖS PARINKIMAS		
Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.		
11.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės tarpinių finansinių ataskaitų rinkinio, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metinio pranešimo patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.	Taip	Įmonė laikosi įstatymo reikalavimų dėl metinės finansinės atskaitomybės ir metinio pranešimo patikrinimo, kuri atlieka nepriklausoma audito įmonė.
11.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, - bendrovės valdyba.	Taip	Audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlo bendrovės stebėtojų taryba.
11.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti akcininkams. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba, svarstydama, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Neaktuali	Bendrovės audito įmonė per 2010 m. nesuteikė ne audito paslaugų bendrovei ir už tai negavo iš bendrovės apmokėjimo.