



HANSAMATRIX

Inspired by your trust

AKCIJU SABIEDRĪBA "HANSAMATRIX"
VIENOTAIS REĢISTRĀCIJAS
NUMURS 40003454390

VALDES UN PADOMES ATALGOJUMA ZIŅOJUMS 2022

*Sagatavots atbilstoši Latvijas Republikas Finanšu
instrumentu tirgus likuma prasībām*

Ogre, 2023



Satura rādītājs

1. IEVADS	3
2. VALDES UN PADOMES ATALGOJUMS	4
3. FAKTISKĀ ATALGOJUMA ATBILSTĪBA ATALGOJUMA POLITIKAI	9
4. ATALGOJUMA IZMAIŅAS UN SABIEDRĪBAS DARBĪBAS REZULTĀTI	10
5. ALTERNATĪVIE SNIEGUMA RĀDĪTĀJI	11

1. Ievads

Akciju sabiedrības HansaMatrix (turpmāk saukta "HansaMatrix" vai "Sabiedrība", vai "Koncerns") valdes locekļu un padomes locekļu atalgojuma ziņojums par 2022.gadu (no 2022.gada 1.janvāra līdz 2022.gada 31.decembrim) ir sagatavots saskaņā ar Latvijas Republikas Finanšu instrumentu tirgus likumu un HansaMatrix atalgojuma politiku (turpmāk – "Politika") valdes un padomes locekļiem (turpmāk – "Direktori"), kas apstiprināta ar Sabiedrības 2020. gada 22. maija dalībnieku sapulces lēmumu (protokols Nr. 2020-SHM1).

2022. gadā sasniegti vēsturiski lielākie gada ieņēmumi no līgumiem ar klientiem (turpmāk tekstā – ieņēmumi jeb apgrozījums) 28,89 miljoni EUR apmērā, pieaugot par 32% salīdzinājumā ar 2021. gada ieņēmumiem 21,962 milj. EUR apmērā.

Pārskata periodā EBITDA rezultāts sasniedza 2,912 milj. EUR apmēru, kas ir 22% samazinājums salīdzinājumā ar 3,732 milj. EUR 2021. gadā; Koncerna neto peļņa bija negatīva 2,146 milj. EUR salīdzinājumā ar 2021. gada neto zaudējumiem 1,820 milj. EUR.

Labākai starpperioda rentabilitātes salīdzināšanai, Koncerns ir aprēķinājis normalizēto tīro peļņu, kas 2022.gadā sasniedza 0,404 milj. EUR, salīdzinot ar 2021.gadu, kad normalizētā tīrā peļņa bija 1,165 miljoni EUR.

Koncerna ieņēmumu pieaugumu veicināja augstais pieprasījums galvenajās nozarēs, kas kopā ar aktīvo pārdošanas procesu un joprojām pastāvošo globālo pusvadītāju deficītu ir nodrošinājis ievērojamu pasūtījumu apjomu 2022. gada beigās 24.2 milj. EUR apmērā.

Sabiedrības valdes un padomes locekļiem 2022. gadā samaksātais fiksētais un mainīgais atalgojums atbilst Politikas noteikumiem. Pārskatu par atalgojumu ir sagatavojusi Sabiedrības valde, un to ir izskatījusi Sabiedrības padome. Pārskatu ir pārbaudījis zvērināts revidents, un tas tiks izskatīts un apstiprināts akcionāru sapulcē.

Ogrē,
2023. gada 28. aprīlī

Jānis Sams*
Valdes priekšsēdētājs



2022. gada EBITDA samazinājums salīdzinot ar 2021. gadu skaidrojams ar salīdzinoši mazāku augstas pievienotās vērtības produktu īpatsvaru saražotās produkcijas klāstā, ko ietekmējis globālais komponentu deficīts 2022. gada Q2 un Q4.

Koncerna 2022. gada būtiskie zaudējumi skaidrojami galvenokārt ar Koncerna veikto patiesās vērtības noteikšanu ieguldījumiem SIA Zinātnes parks 0,806 milj.EUR un ar zaudējumiem no asociētā uzņēmuma SIA Lightspace technologies, kas atzīti Koncerna 2022. gada apvienoto ienākumu pārskatā 1,421 milj. EUR apmērā.

2. Valdes un Padomes atalgojums

2022.gadā valdes sastāvā nav notikušas izmaiņas.

2022. gada 31. maijā HansaMatrix kārtējā akcionāru sapulcē 2022. gada 31.maijā tika ievēlēts jauns padomes sastāvs, kurā papildus iepriekšējiem padomes locekļiem Anders Lennart Borg, Dagnim Dreimanis, Normundam Igoļņiekam un Baibai Andai Rubesai, no jauna ievēlēts Alekss Orlovs.

HansaMatrix padomes sastāvu atstājusi Ingrīda Blūma, kura bijusi neatkarīga padomes locekle un darbojās HansaMatrix padomē kopš 2016. gada, turklāt pēdējos divus gadus pildīja padomes priekšsēdētājas vietnieces amata pienākumus.

2022. gada 4. jūlijā HansaMatrix ziņo, ka padomes priekšsēdētāju atkārtoti ievēlēja Baiba Anda Rubesa, savukārt padomes priekšsēdētāja vietnieka pienākumus pildīs Anders Lennart Borg.

1.tabulā parādītie Direktoru amata datumi ir datumi, kad lēmums par attiecīgā Direktora iecelšanu vai atkāpšanos no amata ir reģistrēts Latvijas Republikas Uzņēmumu reģistrā.

BAIBA ANDA RUBESA
Padomes priekšsēdētāja



ANDERS LENNART BORG
Padomes priekšsēdētājas
vietnieks



DAGNIS DREIMANIS
Padomes loceklis



NORMUNDŠ IGOLNIEKS
Padomes loceklis



ALEKSIS ORLOVS
Padomes loceklis

2.1. Valdes un Padomes kopējais atalgojums

2019. gada 29. oktobrī Sabiedrības akcionāru ārkārtas kopsapulce apstiprināja valdes un padomes locekļu atalgojuma politiku (turpmāk tekstā – "Atalgojuma politika"), kas pēc tam tika grozīta Sabiedrības akcionāru 2020. gada 22. maija kopsapulcē.

1. Tabula

Kopējais valdes atalgojums, EUR

Uzvārds, vārds, amats (no/līdz)	Gads	1 Fiksētais atalgojums			2 Mainīgais atalgojums		3 Papildus labumi	4 Pensiju iemaksas	5 Kopējais atalgojums	6 Fiksētā un mainīgā atalgojuma proporcija
		Pamatalga	Komisijas atlīdzības	Citi labumi	Viena gada mainīgā daļa	Vairāku gadu mainīgā daļa				
Sams Jānis, Valdes loceklis, Operacionālais vadītājs 08.12.2020-31.05.2021, Valdes priekšsēdētājs, 01.06.2021-31.12.2022	2022	171 477		11 171	20 020				202 668	90% / 10%
	2021	92 480		8 962	51 811				153 253	66% / 34%
Macijevskis Māris, Valdes loceklis, Finanšu direktors 16.02.2018-31.12.2022	2022	107 000		10 218	6 500				123 718	95% / 5%
	2021	65 115		9 301	20 114				94 530	79% / 21%
Galvanauskis Vitauts, Valdes loceklis, Ogres rūpnīcas vadītājs 17.05.2021-31.12.2022	2022	89 036		9 464	13 436				111 936	88% / 12%
	2021	48 804		4 284	4 095				57 183	93% / 7%
Grava Gatis, Valdes loceklis, Ventspils rūpnīcas vadītājs 17.05.2021-31.12.2022	2022	90 383		10 390	22 836				123 609	82% / 18%
	2021	50 607		4 290	2 250				57 147	96% / 4%
Rubesa Baiba Anda, Padomes locekle, 09.06.2020-25.05.2021, Padomes priekšsēdētāja, 26.05.2021-31.12.2022	2022	20 640							20 640	100% / 0%
	2021	20 640							20 640	100% / 0%
Blūma Ingrida, Padomes priekšsēdētāja vietniece, 16.06.2016-31.05.2022	2022	5 000							5 000	100% / 0%
	2021	12 000							12 000	100% / 0%
Anders Lennert Borg, Padomes priekšsēdētāja vietnieks, 26.05.2021-31.12.2022 (izmaksa tiek veikta uzņēmumam)	2022	25 200							25 200	100% / 0%
	2021	12 956							12 956	100% / 0%
Aleksis Orlovs, Padomes loceklis, 31.05.2022-31.12.2022 (izmaksa tiek veikta uzņēmumam)	2022	7 000							7 000	100% / 0%
	2021	0							0	
Dreimanis Dagnis, Padomes loceklis, 04.04.2018-31.12.2022	2022	0							0	
	2021	0							0	
Igolnieks Normunds, Padomes loceklis, 09.06.2020-31.12.2022	2022	0							0	
	2021	0							0	
Strautmanis Gundars, Padomes loceklis, 17.05.2017-10.03.2021	2022	0							0	
	2021	0							0	
Ilmārs Osmanis, Valdes priekšsēdētājs, 27.12.2000-31.05.2021	2022	0							0	
	2021	57 683		6 082				4 000	67 765	100% / 0%
Andris Bērziņš, padomes priekšsēdētājs, 07.10.2015-26.05.2021	2022	0							0	
	2021	11 000							11 000	100% / 0%

2.1. Valdes un Padomes kopējais atalgojums

Atalgojuma politika nosaka Sabiedrības valdes un padomes locekļu atalgošanas pamatprincipus, tai skaitā ņemot vērā Sabiedrības personāla atalgojuma un nodarbinātības nosacījumus, tādējādi veicinot Sabiedrības darbības stratēģiju, ilgtermiņa intereses un ilgtspēju.

1. tabulā norādītajā pamata algā ietilpst valdes vai padomes locekļa fiksētā pamatalga apmaiņā pret profesionālajiem pakalpojumiem amata ietvaros vai jebkādiem citiem izpildu vai neatkarīgiem pakalpojumiem vai funkcijām pārskata finanšu gada laikā uz konkrēta līguma pamata. Tajā ietilpst arī valdes locekļa alga sakarā ar viņa kā Sabiedrības darbinieka, piemēram, finanšu direktora vai operacionālā vadītāja, darbu.

Komisijas atlīdzībās ietilpst visas komisijas maksas valdes vai padomes loceklim par piedalīšanos Sabiedrības administratīvo, pārvaldes vai uzraudzības institūciju komiteju sēdēs pārskata finanšu gada laikā.

Citos labumos ietilpst: medicīniskā apdrošināšana, dienesta automašīna, mobilā tālruņa komunikāciju pakalpojumi un apmaksāts mobilais tālrunis.

Mainīgajā atalgojumā ietilpst prēmijas, kas sastāv no naudas atalgojuma un akciju opcijām, kas ir apmaksāts vai apstiprināts iepriekšējā finanšu pārskata gada laikā, iepriekš noteikto mērķu finanšu gada ietvaros izpildes rezultātā. 2022. gadā Vitauts Galvanausks un Gatis Grava saņēma 1 200 Sabiedrības akciju opcijas par iepriekš noteikto mērķu izpildi, kā arī Jānis Sams un pārējie valdes locekļi saņēma naudas prēmijas. 2. tabulā parādīts mainīgā atalgojuma sadalījums naudas izmaksās un attiecīgajam valdes loceklim piešķirtajās akciju opcijās.

2.Tabula
Mainīgais atalgojums, EUR

Valdes loceklis	Nauda	Akciju opcijas	Kopā
Jānis Sams	20 020	0	20 020
Māris Macijevskis	6 500	0	6 500
Vitauts Galvanausks	5 600	7 836	13 436
Gatis Grava	15 000	7 836	22 836
Kopā	47 120	15 672	62 792

Pensiju izdevumos ietilpst iemaksas, kas ir faktiski veiktas pārskata finanšu gada laikā pensiju fonda vai citādas pensiju shēmas finansēšanai turpmākām pensiju izmaksām valdes vai padomes loceklim vai to mantiniekiem.

2022. gadā visi valdes un padomes locekļi saņēma atalgojumu no Sabiedrības un nesaņēma jebkādu atalgojumu no citiem Koncerna uzņēmumiem Latvijas Republikas Gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu likuma izpratnē.

2.2. Ar akcijām saistītais atalgojums

2018. gada 16. februārī Sabiedrības akcionāru ārkārtas kopsapulce apstiprināja Personāla opciju izlaišanas noteikumus, kas tika izteikti jaunā redakcijā 2023.gada 19.janvāra Sabiedrības akcionāru ārkārtas sapulcē (turpmāk "Darbinieku opciju noteikumi"), apstiprinot 27 523 Darbinieku opciju izlaišanu (turpmāk – "Opcijas") par kopējo naudas summu 27 523 EUR (divdesmit septiņi tūkstoši pieci simti divdesmit trīs eiro).

Darbinieku Opciju mērķis ir atalgot darbiniekus par sekmīgu veikumu un lojalitāti pret Sabiedrību un motivēt Sabiedrības darbiniekus rūpēties par Sabiedrības ilgtermiņa panākumiem, kā arī palielināt viņu interesi par efektīvu Sabiedrības pārvaldi.

Darbinieku Opciju plānā (turpmāk – "Opciju plāns" vai "Opcijas") ir iekļauti šādi pamatnosacījumi

- | | |
|---|---|
| <p>a) Darbinieki, kuriem ir iespēja kvalificēties saņemt Darbinieku Opcijas kā atlīdzību: esošie Koncerna darbinieki, kuri strādā Koncernā vairāk nekā 12 mēnešus un ir sasnieguši individuālos vai HansaMatrix Koncerna mērķus.</p> <p>b) Valdes locekļi, kuriem ir iespēja kvalificēties saņemt Darbinieku Opcijas kā atlīdzību: Valdes locekļi, kas ieņem amatu ilgāk nekā 12 mēnešus un ir sasnieguši individuālos vai Koncerna mērķus.</p> <p>c) HansaMatrix valdes locekļi var saņemt līdz 2400 Opcijām gadā, HansaMatrix 100% meitasuzņēmumu valdes locekļi var saņemt līdz 1200 Opcijām gadā, un Koncerna darbinieki var saņemt līdz 600 Opcijām gadā par HansaMatrix darbības mērķu vai individuālo mērķu sasniegšanu.</p> <p>d) Darbinieka darba līguma izbeigšanas gadījumā Opcijas tiek anulētas.</p> <p>e) Viena Opcija dod tiesības saņemt vienu dematerializētu Sabiedrības uzrādītāja akciju.</p> <p>f) Opciju piešķiršanu darbiniekiem apstiprina valde.</p> | <p>g) Opciju piešķiršanu valdes locekļiem apstiprina Padome.</p> <p>h) Sabiedrības valdei ir tiesības noteikt Opciju saņēmējiem, Sabiedrības un 100% meitas Sabiedrības darbiniekiem, kas nav valdes locekļi, individuālu opciju konversijas termiņu, kas nav ilgāks par 3 gadiem.</p> <p>i) Sabiedrības Padomei ir tiesības noteikt Opciju saņēmējiem, Sabiedrības valdes locekļiem un 100% meitas Sabiedrības valdes locekļiem individuālu opciju konversijas termiņu, kas nav ilgāks par 3 gadiem.</p> <p>j) Valde ir atbildīga par Darbinieku Opciju reģistra uzturēšanu.</p> <p>k) Opcijas var izmantot vienu reizi gadā viena mēneša laikā pēc katra kalendāra gada beigām. Opciju izmantošanai darbiniekam vai valdes loceklim nepieciešams četru gadu darba stāžs Koncernā.</p> <p>l) Opciju turētāji iegūst Opcijas un konvertē tās par Sabiedrības jaunas emisijas akcijām bez maksas.</p> <p>m) Kad darbinieks nolemj izmantot Opcijas, Padome lemj par attiecīgiem statūtu grozījumiem un Valde lemj par Sabiedrības pamatkapitāla palielināšanu.</p> |
|---|---|

2.2. Ar akcijām saistītais atalgojums

3.Tabula

Uz akcijām balstīts atalgojums, EUR

Akciju opciju plāna galvenie nosacījumi							Informācija par finanšu pārskata gadu				
							Sākuma atlikums	Gada laikā		Beigu atlikums	
Vārds, Uzvārds, Amats	Plāna veids	Izpildes periods	Piešķiršanas datums	Konvertēšanas tiesību iestāšanās datums	Izmantošanas periods	Izmantošanas akcijas cena	Akciju opciju skaits gada sākumā	Piešķirto akciju opciju skaits	Realizēto akciju opciju skaits	Piešķirto akciju opciju skaits, kuras saistītas ar sniegumu	Piešķirto, bet nekonvertēto akciju opciju skaits
Māris Macijevskis, Valdes loceklis, finanšu direktors	Darbinieku akciju opciju plāns	01.01.2019-31.12.2019	17.02.2019-01.12.2019	17.02.2022-01.12.2022	01.01.2023-31.01.2023	0	1100	0	0	0	1100
Māris Macijevskis, Valdes loceklis, finanšu direktors	Darbinieku akciju opciju plāns	01.01.2020-31.12.2020	16.02.2021	16.02.2024	01.01.2025-31.01.2025	0	2400	0	0	0	2400
Jānis Sams, Valdes priekšsēdētājs	Darbinieku akciju opciju plāns	01.01.2020-31.12.2020	01.06.2021	31.05.2024	01.01.2025	0	2400	0	0	0	2400
Galvanausks Vitauts, Valdes loceklis, Ogres rūpnīcas vadītājs	Darbinieku akciju opciju plāns		24.02.2022	31.12.2025	01.01.2026	0	0	1200	0	0	1200
Grava Gatis, Valdes loceklis, Ventspils rūpnīcas vadītājs	Darbinieku akciju opciju plāns		24.02.2022	31.12.205	01.01.2026	0	0	1200	0	0	1200

2022. gadā Vitautam Galvanauskim un Gatim Gravam tika piešķirtas 1200 Darbinieku akciju opcijas par iepriekš noteikto mērķu izpildi.

2.3. Atmaksas prasījuma tiesību izmantošana

2022. gadā Sabiedrība neizmantoja tiesības prasīt valdes locekļiem iepriekš izmaksātā mainīgā atalgojuma atmaksāšanu.

3. Faktiskā atalgojuma atbilstība atalgojuma politikai

Sabiedrības atalgojuma politikas pamatnoteikumi, kuriem atbilst 2022. gadā valdes un padomes locekļiem izmaksātais atalgojums, ir šādi:

- a) Atalgojums sastāv no fiksētā un mainīgā atalgojuma, ar akcijām saistītas atlīdzības un citām mantiskām priekšrocībām.
- b) Fiksētais atalgojums ir noteikts atkarībā no amata, profesionālajām prasmēm un izglītības, amata pienākumiem un atbildības līmeņa.
- c) Fiksētais atalgojums tiek maksāts tikai neatkarīgajiem padomes locekļiem, t.i., tiem padomes locekļiem, tai skaitā Padomes priekšsēdētājam, kuru akciju turējums Sabiedrībā nepārsniedz 3% no Sabiedrības kopējā akciju kapitāla.
- d) Padomes priekšsēdētāja fiksētais atalgojums nevar pārsniegt 1/3 no valdes priekšsēdētāja fiksētā atalgojuma.
- e) Mainīgo atalgojumu var piešķirt tikai valdes locekļiem. Padomes locekļi nesaņem jebkādu mainīgo atalgojumu.
- f) Mainīgais atalgojums ir piesaistīts noteiktu mērķu sasniegšanai, un tā maksimālais sliekšnis gadā nevar pārsniegt 50% no fiksētā gada atalgojuma.
- g) Citu mantisku priekšrocību skaitā ir Sabiedrības piešķirtie mobilie telefoni, komunikācijas izdevumu apmaksa, veselības apdrošināšana un apdrošināšana pret negadījumiem, iemaksas pensiju fondos, piešķirtas Sabiedrības automašīnas, papildu apmaksāti atvaļinājumi (laulību, bērna dzimšanas u.c. gadījumos). Citu mantisku priekšrocību maksimālais apjoms, ko valdes loceklim var piešķirt vienā gadā, naudas izteiksmē nevar pārsniegt 30% no personas fiksētā gada atalgojuma.
- h) Sabiedrība var atlikt mainīgā atalgojuma izmaksu, bet ne vairāk kā 50% apmērā no mainīgā atalgojuma kopējās summas. Mainīgā atalgojuma atlikšanas maksimālais termiņš ir viens gads. Par mainīgā atalgojuma atlikšanu lemj padome.
- i) Darbinieku Opcijas tiek piešķirtas un emitētas atbilstoši Darbinieku opciju plānam.

Sabiedrības atalgojuma politikas noteikums, kurš 2022. gadā nav ticis ievērots ir sekojošs: Padomes locekļa Fiksētais atalgojums nedrīkst pārsniegt 50 % no Padomes priekšsēdētāja atalgojuma.

Nemot vērā, ka Sabiedrībai izdevās piesaistīt Padomē pieredzējušu elektronikas ražošanas nozares speciālistu, ar 2022.gada 31.maija kārtējās akcionāru sapulces lēmumu lēmumu tika izdarīts izņēmums Sabiedrības Valdes un Padomes locekļu atalgojuma politikā sadaļā par fiksētā atalgojuma apmēriem šim Padomes loceklim.

Sabiedrības valdes un padomes locekļiem 2022. gadā samaksātais fiksētais un mainīgais atalgojums atbilst iepriekš aprakstītajai Atalgojuma politikai un visiem pārējiem Atalgojuma politikas nosacījumiem, atskaitot vienu augstāk minēto izņēmumu.

Valdes locekļu atalgojuma mainīgās daļas pamatā 2022. gadā bija tādu Sabiedrības finansiālās veikspējas rādītāju izpilde kā neto peļņa un EBITDA, kā arī valdes locekļu individuālie mērķi, ko Sabiedrības padome noteikusi 2022. gadam. Darbinieku opciju daļa no Valdes locekļu kopējā atalgojuma nodrošina un atbalsta Sabiedrības ilgtermiņa veikspējas rezultātus, jo piešķirtās Opcijas tiek konvertētās pēc darbinieka pieprasījuma pēc trīs gadiem no to piešķiršanas.

4. Atalgojuma izmaiņas un sabiedrības darbības rezultāti

Sabiedrība saskaņā ar Latvijas Republikas Finanšu instrumentu tirgus likuma pārejas noteikumu 66.pantu valdes un padomes atalgojuma izmaiņu salīdzinājumu atklāj, sākot ar 2020. finanšu gadu, un sniedz vismaz par to pēdējo piecu finanšu gadu periodu, kurš sākas ne vēlāk kā 2020. gada 1. janvārī.

4.Tabula

Salīdzinošā tabula par atalgojumu par finanšu pārskata gadu, EUR

Gada izmaiņas	FPG pret FPG-1	Informācija par finanšu pārskata gadu -2	Informācija par finanšu pārskata gadu -1	Informācija par finanšu pārskata gadu
---------------	----------------	--	--	---------------------------------------

VADĪBAS ATALGOJUMS

Jānis Sams , Valdes priekšsēdētājs	32%	6002*	153 253	202 668
Ilmārs Osmanis , Valdes priekšsēdētājs	N/D	157 035	67765*	0
Māris Macijevskis , Valdes loceklis, finanšu direktors	31%	91 518	94 530	123 718
Vitauts Galvanausks , Valdes loceklis, Ogres rūpnīcas vadītājs	N/D	N/D	57183*	111 936
Gatis Grava , Valdes loceklis, Ventspils rūpnīcas vadītājs	N/D	N/D	57147*	123 609
Baiba Anda Rubesa , Padomes priekšsēdētāja	0%	7 316*	20 640	20 640
Bērziņš Andris , Padomes priekšsēdētājs	N/D	26 400	11000*	0
Ingrīda Blūma , Padomes priekšsēdētāja vietniece	N/D	12 000	12 000	5000*
Anders Lennart Borg , Padomes priekšsēdētājas vietnieks	N/D	N/D	12956*	25 200
Aleksis Orlovs , Padomes loceklis	N/D	N/D	N/D	7000*

UZŅĒMUMA SNIEGUMS

Ieņēmumi	32%	22 588 982	21 962 274	28 885 167
Neto peļņa		-846 586	-1 820 676	-2 145 778
Normalizētā neto peļņa	-65%	449 371	1 164 503	403 605
EBITDA	-22%	3 033 726	3 732 029	2 912 286

DARBINIEKU VIDĒJĀ ATLIDZĪBA PAR PILNU DARBA SLODZI

Norādītā grupa: nodaļu vadītāji	-1%	28 020	28 328	28 079
---------------------------------	-----	--------	--------	--------

* - nepilns gads

4. tabulā valdes un padomes locekļu atalgojums salīdzināts ar izvēlēto atsauces grupu – Koncerna nodaļu vadītājiem.

5. Alternatīvie snieguma rādītāji

Šajā atalgojuma ziņojumā izmantoto alternatīvo snieguma rādītāju (ASR) definīcijas ir atrodamas HansaMatrix auditētā konsolidētā un mātes sabiedrības gada pārskata par 2022. finanšu gadu (turpmāk – Finanšu pārskats) citas informācijas sadaļā, 119.lappusē.

ŠIS DOKUMENTS IR ELEKTRONISKI PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

