

2015

Aastaraamat

SISUKORD

Info aktsionäridele	3
Nõukogu esimehe pöördumine Edu on toonud hea ärivaist	4
Juhataja pöördumine Muutused on arengu eelduseks	6
Organisatsioon	8
Majanduskeskkonna ülevaade	9
Aasta 2015	11
Tegevustulemused	13
Tegevussegmentid	19
Muud finantsinvesteeringud	31
Personal	33
Investeerimine ja arendustegevus	36
Kvaliteedijuhtimine ja keskkonnapoliitika	39
Kontserni tegevus aastal 2016	42
Aktsia ja aktsionärid	43
Hea ühingujuhtimise tava	48
Sotsiaalne vastutus ja heategevus	53
Info nõukogu ja juhatuse liikmete kohta	55
AS Harju Elekter auditeeritud majandusaasta aruanne 2015, link	57

INFO AKTSIONÄRIDELE

Korraline üldkoosolek

ASi Harju Elekter aktsionäride korraline üldkoosolek toimub 28. aprillil 2016 kell 10.00 Keila Kultuurikeskuse saalis aadressil Keskväljak 12, Keila.

Dividendid

ASi Harju Elekter juhatus teeb aktsionäride üldkoosolekule ettepaneku maksta ettevõtte 2015. aasta majandustegevuse eest aktsionäridele dividende 0,05 eurot aktsia kohta. Aktsionäride nimekiri, kellel on õigus dividendidele, fikseeritakse seisuga 12. mai 2016 kell 23.59. Dividendid makstakse aktsionäridele välja 17. mai 2016 ülekandega aktsionäri pangaarvele.



Finantsaruannete avaldamine 2016. aastal

Harju Elekter avalikustab firma kvartaalsed majandustulemused järgmiselt:

2016. a 1. kvartali vahearuanne 28.04.2016
2016. a 2. kvartali vahearuanne 28.07.2016
2016. a 3. kvartali vahearuanne 27.10.2016

Kõik teated avaldatakse eesti ja inglise keeles ja need on pärast börsisüsteemis avalikustamist nähtavad ka ettevõtte kodulehel www.harjuelekter.ee.
Börsiteadete tellimiseks oma eposti aadressile, palume liituda ASi Harju Elekter elektroonilise uudiskirjaga ettevõtte koduleheküljel.

Kontaktisik investoritele
MOONIKA VETEVOOL
Kommunikatsiooni- ja investorsuhete juht
Tel 671 2761,
moonika.vetevool@he.ee
AS Harju Elekter,
Paldiski mnt 31, 76606 Keila

Edu on toonud hea äriavaist

Endel Palla

Nõukogu esimees

2015. aasta oli kontsernile Harju Elekter kokkuvõttes hea. Teenisime rekordilise müügitulu ja ärikasumi, seda eelkõige tänu Kontserni väljaspool Eestit tegutsevatele tütarfirmadele. Suurepärast tööd on teinud 2014. aastal omandatud Soome firma Finnkumu Oy, kes tunnistati ühtlasi teist aastat järjest Soome parimaks ettevõtteks regioonis. Õigeks osutus ka Kontserni osaluse suurendamine 100%ni Leedu tütarfirmas Rifas UAB, kelle areng aruandeaastal on olnud muljetavaldav. Kontsern otsib pidevalt uusi investeerimisvõimalusi innovaatilistesse ettevõtetesse sooviga anda seeläbi oma panus Eesti tulevastele kasvumootoritele. 2015. aastal tegi Kontsern 10%lise investeeringu superkondensaatoreid arendavasse ettevõttesse Skeleton Technologies OÜ.



Keerulisse olukorda sattusid aruandeaastal Kontserni Eesti ettevõtted, kel ei õnnestunud teiste toodetega kompenseerida paar viimast aastat väldanud alajaamade tellimuste langust koduturul. Lisaks langes samale ajale ka nõudluse kahanemine Soomes. Vaatamata raskustele usun meie meeskonna võimekusse muutustele kiirelt ja adekvaatselt reageerida. Koduturgude väiksuse tõttu on nii Leedus, Lätis kui ka Eestis edu saavutamine keeruline ning kasvu kiirendamiseks tuleb teha tõhusat müügitööd oma turuosa laiendamiseks lähiriikides. Samas pean oluliseks ettevõtte hea maine hoidmist koduturul, kus läbi pikkade aastate on ASi Harju Elekter peetud parimaks ja usaldusväärseimaks elektrikilpide valmistajaks. Peame olema innovaatilised ja paindlikud, võitjad üha tugevnevas konkurents.

Hästi on läinud Kontserni kinnisvaraarendusel, mis on kindlustanud pideva tulu. 2015. aastal ehitasime valmis ja andsime üle esimese tööstushoone uues, Allika Tööstuspargis. Ka PKC Eesti ASi poolt tühjaks jäänud tootmis- pinnad Haapsalus on täidetud uute rentnikega. ASil Harju Elekter on pika- ajaline kogemus rahvusvaheliste tööstusettevõtete toomisel Eestisse ja (tootmis-)ettevõtete loomisel. Lisades siia kogemuse tööstusliku kinnisvara arendamisel ja haldamisel, oleme loonud suurepäraseid eeldused Tallinna väljasõidul paikneva Allika Tööstuspargi välja ehitamiseks. Ootame projektis osalema nii Eesti kui ka rahvusvahelisi ettevõtteid.

ASi Harju Elekter aktsiad on noteeritud Tallinna Väärtpaberibörsil 1997. aastast. Et ettevõtte oleks aktsionäridele endiselt atraktiivne, teeme kõik endast oleneva, et meie äritegevus oleks jätkuvalt edukas ja läbipais- tev. Eesti majanduslehe aasta kokkuvõtte põhjal on AS Harju Elekter läbi aegade paremuselt kolmas Tallinna Börsil noteeritud firma, andes aktsio- näride rahapaigutusele keskmiseks tootlikkuseks 10% aastas. Stabiilselt suur aktsionäride hulk näitab, et firma usaldusväarsust ja kindlat dividendi- poliitikat osatakse hinnata. Jätkame dividendide välja maksmist igal aastal.

Nõukogu nimel tänan meie kliente, partnereid, aktsionäre ja töötajaid. Tahame olla vastutustundlik tööandja, jätkuvalt kindel partner klientidele ning stabiilne dividendimaksja aktsionäridele.



Endel Palla
Nõukogu esimees



Muutused on arengu eelduseks

Andres Allikmäe
Juhataja

Tulevik tuleb meist sõltumatult. Meie asi on otsustada, kas me tahame näha seda süsteemselt ja ette arvestatult või lepime kaosest tuleneva määramatusega. Meid ümbritsev maailm on pidevas muutuses, mille etteaimatavus on raskesti kindlaks teha. Tunduvalt keerulisem on mõista, mis mõjutab meie kliente, turge, aga ka inimesi. Jõuliselt astub areenile nooruse Z-generatsioon, kes teeb otsuseid uute ootuste ja eelduste alusel. Neid ei huvita meie elukogenud arusaamad ja puised veendumused. Nad tulevad ja võidavad, ja kui me nende keelest aru ei saa ja nende valikuid ei aktsepteeri, lähevad nad oma teed. Meie jaoks tähendab see eelkõige arvestamist uuega – uute töökspidamiste, uute lahenduste, uue majanduse ja oluliselt suurema digitaliseerumisega. Rahal ja hinnangutel on hoopis teistsugune dimensioon. Harju Elekter Grupp tahab olla selleks kõigeks valmis ja minna muutustega kaasa.

Möödunud aruandeaasta 2015 oli Kontsernil positiivses mõttes keeruline. Muutused liikusid koos meiega, astudes nii mõnigi kord meist ette või otsustasid meie eest. Samas kujunes 2015. aasta Kontsernil läbi ajaloo edukaimaks. Müügitulud kasvasid 60,7 miljoni euroni, olles 20% paremad ja ärikasum kerkis 3,3 miljoni euroni, olles 47% parem võrreldava perioodi näitajast. Erakorralised finantstulud mõjutasid Kontserni 2014. aasta puhaskasumi, hoides seda küll märgatavalt ees 2015. aasta puhaskasumist, kuid 3,2 miljoni euro suurune puhaskasum aruandeaastal on kiiduväärt saavutus. Aasta andis selge signaali, et Kontserni äri fookus on suunatud Eestist välja. Koguni 77% müügituludest realiseerus Eestist väljaspool. Kohalik turg on vaeviline ja sõltub Elektrilevi OÜ tagasihoidlikest investeeringutest ehk üldistest poliitilistest otsustest, mis mõjutavad tulevikus oluliselt Eesti elanike ja ettevõtete elektrivarustuskindlust. Muud tootesegmendid Eestis ja ka Baltikumis on pigem hinna kui kvaliteetse toote või teenuse näoga. Kontserni ettevõtte on teinud siin kindlasti oma parima, aga hinnaootused turgudel ja hankijate otsused on tihti mõjutatud pigem majanduslikest kui tehnilise töökindluse ja kvaliteedi kriteeriumitest. Eeskujuliku majandustulemuse eest hoolitsesid eelkõige Kontserni Soome ja Leedu tütarfirmad. Eesti ettevõtetelt ootasime küll paremaid tulemusi, kuid oleme turu väljakutsetele reageerinud ja ette võetud muudatustega rahul. Muutusi äriplaanid, inimesed ja organisatsioon. Uue vaate ja plaanidega on hea järgmistele aastatele vastu minna.

2015. aasta oli sündmusterohke. Kontsern suurendas oma osalust Leedu tütarfirmas 100%ni ja tegi strateegilise 10%lise investeeringu alustavasse tehnoloogiaettevõttesse, superkondensaatorite tootjasse Skeleton Technologies Group OÜ, mis võiks anda võimalusi nende rakendamiseks Kontserni

põhitegevuses – elektriseadmete tootmises. 2014. aastal soetatud Finn-kumu Oy äriedu on jätkunud ning toonud Kontserni lisaväärtust. Tütarettevõtte osalesid erialamessidel Rootsis, Soomes ja Eestis. Allika Tööstuspargis andsime esimesele kliendile rendiobjektina üle uue tootmishoone. Kaubandusgrupi Keila kauplus ja ladu kolisid uutesse ruumidesse. Kontserni ettevõtteid märgiti edukaks mitmel konkurssidel.

Kontserni bilanss ja rahavood olid eeskujulikud kogu aasta jooksul. Tugev omakapital ja pea olematu laenukoorem annavad nii laenu raha kui ka kapitali kaasamise võimekuse tulevikuprojektide jaoks.

Ühised saavutused kontserni Harju Elekter 47. tegevusaastal olid võimalikud vaid tänu meie klientidele, partneritele ja töötajatele. Minu siiras tänu teile! Samuti soovin tänada asjatundlikke aktsionäre ja investoreid, kelle tugev mandaat lubab Kontsernil püsida valitud jätkusuutlikul teel.

Tulevik on muutustes ja AS Harju Elekter on muutusteks valmis. Edu kõigile selle ootuses ja teostuses.

Andres Allikmäe
Juhataja

ORGANISATSIOON

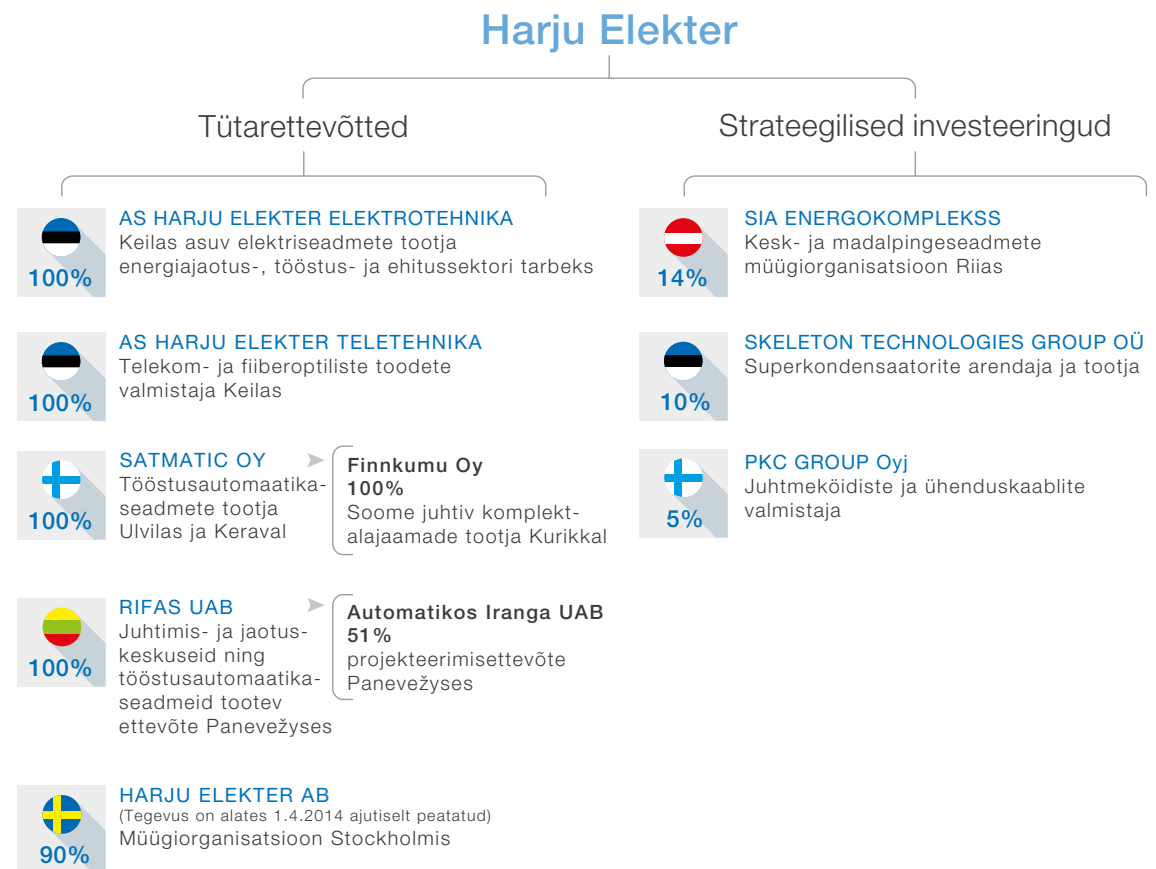
Harju Elekter toodab elektriseadmeid **1968.** aastast. Kontserni põhitegevus on elektrienergia jaotusseadmete, sh alajaamad, kaablijaotus- ja liitumiskilbid ning automaatika- ja juhtimiskeskuste disain, tootmine ja turustamine energia- ja tööstus- sektori ning infrastruktuuri tarbeks. Kontserni toodangust 77% turustatakse väljaspool Eestit.

Missioon

Olla tuntud ja tunnustatud elektri- ja automaatika- seadmete tootja Balti mere regioonis, lahendades kliendi vajadused asjatundlikult, tähtaegselt ja kvaliteetselt ning pakkudes koostööprojektides lisaväärtust ja kindlust.

Eesmärk

Olla pikaajaliselt edukas, kasvatades firma kapitali ja tootes tulu koostööpartneritele ja omanikele ning pakkudes motiveerivat tööd, palka ja arengu- võimalusi oma töötajatele.





MAJANDUSKESKKONNA ÜLEVAADE

Maailmamajandus

Majanduskasv oli 2015. aastal aeglane või aeglustumas peaaegu kogu maailmas, inflatsioon ja intressitasemed olid langenud nulli lähedale. Arenenud riigid maadlesid ebakindlusega ning sellest tingitud vähese investeerimisvalmidusega. Hiina majanduskasv aeglustus allapoole 7% taset. Samas pöördus Ameerika Ühendriikide majandus tõusuteele ning nende keskpank otsustas tõsta detsembris, esmakordselt pärast ligi 10 aastat, baasintressi. Keskpangad Euroopas, Jaapanis ja Hiinas jätkasid aga majanduse stimuleerimist. Ebakindlust suurendasid nii geopoliitilised pinged Lähis-Idas kui ka madal naftahind, mis on langenud kahe aasta taguselt 98 dollarilt 35 dollarile barrelist. Nafta hinna langus teravdas siseriiklikku olukorda Venemaal, samal ajal kui põgenikekriis tekitas poliitilisi pingeid Euroopas. Lisaks mõjutas maailmamajandust ka tugevnenud USA dollar, mis kasvas aastaga euro suhtes 10%. Inflatsioon püsis viimaste kümnendite madalaimal tasemel.

Euroala

2015. aasta läks maailma suuruselt kolmandal majandusliidul kokkuvõttes suhteliselt hästi. Varasemate aastate sündmused ja kitsaskohad avaldasid küll jätkuvat mõju, kuid tänu odavale valuutale, leevenevatele võlakoorma probleemidele ja keskpanga stiimulitele eurotsooni olukord aasta jooksul siiski paranes. 2015. aasta SKP kasv jäi 1,6% tasemele. Majandust vedasid nii era- kui ka avaliku sektori tarbimine. Vaatamata nõrgale eurole, mis eurotsooni konkurentsivõimet tõstis, hoidis eksporti tagasi maailmakaubanduse aeglustumine. Lisaks toetasid kasvu ka veidi tervem pangandussüsteem, madalamatest energiahindadest tingitud parem reaalspalga kasv ja paaril eelneval aastal raskeid aegu kogenud maades tarbijakindluse paranemine. Intressid ja inflatsioon püsisid endiselt ülimadalal.

**Euroala 2015.
aasta SKP kasv
jäi 1,6% tasemele**

Eesti ja Baltimaad

Baltimaade majandusarengut toetavad suuresti sarnased tegurid: sisemine nõudlus, ELi toetused, tööjõu tootlikkuse kasv ning väliskaubandus. Eesti 2015. aasta majanduskasv oli 1,2%; Läti ja Leedu majandused kasvasid vastavalt 2,5% ja 1,7%.

Eesti majanduskasv jäi ootustele märkimisväärselt alla ning Statistikaameti esialgse hinnangu kohaselt kasvas Eesti SKP 2015. aastal vaid 1,2%. Olukord oli kehvem ainult Soomes ja Kreekas. Eesti majandus kasvas peamiselt sisetarbimise toel. Eksport moodustab Eesti sisemajanduse kogutoodangust 80%, mis tähendab majanduse otsest sõltuvust kaubanduspartnerite käekäigust ja eksportööride rahvusvahelisest konkurentsivõimest. Hoolimata kõrgest tööhõivest ja palgakasvust ei suutnud sisenõudlus kompenseerida nõrka väliskaubandust ja ettevõtete nappe investeeringuid. Olukord, kus maailma kaubavahetuse kasv on aeglustunud, ei ole avatud majandusega riigi jaoks soodne. Kahe Eesti jaoks olulise sihtriigi, Soome ja Venemaa, majandus on viimastel aegadel kogunud tõsiseid raskusi. Eesti suurima majanduspartneri Soome majanduse

kasvunäitajaid survestasid majanduse struktuurimuutused, kulutaseme vähenenud konkurentsivõime ja tööelise elanikkonna vähenemine. Eestis pidurdasid SKP kasvu peamiselt kesine eksport ja märkimisväärselt vähenenud investeeringud. Kuigi laenuintressid on ajalooliselt soodsal tasemel, ei tekita tänane väliskeskond ettevõtjates kindlust, et suuri projekte ette võtta ning nii ettevõtete kui ka riigi investeeringud on jäänud nõrgaks. Ettevõtete müügitulu vähenes terve 2015. aasta vältel, tööjõukulud aga kerkisid töötajate poolt domineeritud tööturul kiires tempos. Sektoritest on seisak investeeringutes mõjutanud negatiivselt ehitusettevõtteid. Venemaa-suunalist eksporti on mõjutanud poliitiline vastasseis Euroopa Liiduga, mistõttu on Eesti eksport Venemaale kahanenud pea 40%, halvendades nii transiidisektori näitajaid kui ka pannud raskesse seisu Eesti põllumajandustootjad. Töötlevas tööstuses vähenes märkimisväärselt ka elektroonikaseadmete toodang ja odava nafta tõttu sattus raskustesse keemiatööstus.

**Eesti SKP
kasvas 2015.
aastal 1,2%**



AASTA 2015

› Harju Elekter kontserni kuuluv Finnkumu Oy on teine ettevõtte piirkonnas, kes pärjati Lõuna- Põhjamaa Ettevõtjate poolt Maakonna Aasta Ettevõtja tiitliga. Varasemalt, 2013. aastal on Finnkumu Oy nimetatud ka Kurikka Aasta Parimaks Ettevõtteks ning pälvinud üleriigilise tunnustuse müügitulude kasvu ja tugeva majandustegevuse eest. 2004. aastal tegevust alustanud Finnkumu Oy kuulub Kontserni alates 2014. aastast. Finnkumu Oy müügitulud on 5 viimase aasta jooksul enam kui 2-kordistunud.

› Juunis anti ASile Harju Elekter kuuluvas Allika Tööstuspargis rentnikule (OÜ Eccua) üle vastvalminud tootmishoone. Atraktiivses asukohas, Paldiski maantee ja Tallinna ringtee ristumiskohas paiknevas Allika Tööstuspargis on kokku 18 tehnovõrkudega varustatud kinnistut. Täna tegutseb tööstuspargis kaks tootmisettevõtet.

› Kontserni kuuluvate äriühingute juhtorganite liikmetele, juhtivspetsialistidele ja inseneridele ning ASi Harju Elekter sidusäriühingute juhtorganite liikmetele suunatud 2012.–2015. aasta aktsiaoptsooniprogrammis osales 44 töötajat, kes märkisid ajavahemikus 16–30 juuni kokku 339 880 aktsiat. ASi Harju Elekter aktsiakapitali suurendamine kanti äriregistrisse 22. juulil 2015, pärast mida on ASi Harju Elekter aktsiakapital 12,42 miljonit eurot, jagunedes 17 739 880 nimeliseks lihtaktsiaks.

› ASi Harju Elekter nõukogu otsustas oma 2. juuni 2015 istungil kiita heaks strateegiline investering superkondensaatorite arendamise ja tootmisega tegelevasse innovaatilisse ettevõttesse **Skeleton Technologies Group OÜ**, omandades sellest 10%lise osaluse. AS Harju Elekter näeb investeringu atraktiivsust nii selle väärtuse kasvus kui ka ettevõtte võimalikus osalemises superkondensaatorite moodulsüsteemide arenduses, tootmises ning kasutamises elektrienergia juhtimis- ja lülitussüsteemides.

› AS Harju Elekter Kaubandusgrupi Keila elektrimaterjalide kauplus avas augusti lõpus oma ukse uutel avaramatel ja kaasaegsematel kaubandus- ja laopindadel Paldiski mnt 35, Keilas. Hea asukoht ja suuremad ruumid loovad oluliselt paremad võimalused klientide teenindamiseks, võimaldades laiendada sortimenti ja tootevalikut ning operatiivselt väljastatavaid kaubakoguseid.

› AS Harju Elekter allkirjastas aprillis lepingu Leedu tütarettevõtte Rifas UAB kõigi aktsiate ostuks. Rifas UAB kõigi aktsiate omandamine oli Kontserni strateegiline otsus, kindlustades sellega oma positsioone Leedus ja eksportturgudel. Ettevõtte jätkab oma nime ja kaubamärgi all ASi Harju Elekter 100%lise tütarettevõtteks.

› Kontserni tütarettevõtetes toimusid 2015. aastal juhtimissüsteemide resertifitseerimised vastavalt standardite ISO 9001:2008 ja ISO 14001:2004 nõuetele, mille järel väljastati sertifikaadid uute kehtivusaegadega järgmiselt: ASile Harju Elekter Elektrotehnika kuni 15.9.2018, Satmatic Oyle kuni 19.7.2018 ja Rifas UAB-le kuni 15.9.2018. Lisaks toimus Leedu tütarettevõttes resertifitseerimine vastavalt OHSAS 18001:2007 standardile ning 17.12.2015 väljastati uus sertifikaat kestvusega 3 aastat. ASis Harju Elekter Teletehnika toimusid korralised aastaauditid.

› Kontserni tütarettevõtted osalesid aktiivselt erialamessidel Eestis, Soomes, Saksamaal ja Rootsis, sh Põhjamaade suurimal elektrialamessil **Elfack 2015**, kus esmaesitleti energiahaldusvõimekusega alajaama madalpinge muundurseadme prototüüpi, mis valmis koostöös Tallinna Tehnikaülikooliga.



AS Harju Elekter Elektrotehnika
(koostöös Siemens Oy-ga)
tarnib Hanhikivi tuuma-
elektrijaama ehitusele mitu
HEJA tüüpi eri-
lahendusega alajaama
nii 2015. kui ka 2016. aastal



TEGEVUSTULEMUSED

Finantskokkuvõte viimase 5 aasta kohta

Kontsern	2015	2014	2013	2012	2011
Kasumiaruanne (miljon eurot)					
Müügitulud	60,7	50,6	48,3	52,8	46,7
Ärikasum	3,3	2,2	1,7	2,0	2,0
Puhaskasum (emaettevõtte omanikele kuuluv)	3,2	9,7	5,2	3,5	2,8
Finantsseisundi aruanne aasta lõpu seisuga (miljon eurot)					
Käibevara kokku	19,8	25,1	15,9	16,5	15,4
Põhivara kokku	46,7	44,7	55,2	43,1	37,5
Varad kokku	66,6	69,8	71,1	59,6	52,9
Omakapital (emaettevõtte omanikele kuuluv)	58,1	58,5	62,5	48,8	40,3
Omakapitali kordaja (%)	87,2	83,8	87,9	81,8	76,2
Juurdekasvutempod (% võrreldes eelmise aastaga)					
Müügitulud	19,9	4,8	-8,5	13,1	14,2
Ärikasum	47,1	27,8	-11,5	-2,7	33,3
Puhaskasum (emaettevõtte omanikele kuuluv)	-67,1	87,9	46,8	26,8	27,6
Varad	-4,6	-1,8	19,2	12,7	-4,0
Omakapital (emaettevõtte omanikele kuuluv)	-0,7	-6,4	28,1	21,1	-8,3

Käibe ärirentaablus = Ärikasum / Müügitulud*100
 Käibe puhasrentaablus = Puhaskasum / Müügitulud*100
 Omakapital aktsia kohta = Omakapital(keskmise) / Aktsiate arvuga (perioodi keskmine)
 Vara puhasrentaablus = Puhaskasum (emaettevõtte omanikele kuuluv) / Keskmine vara*100
 Omakapitali puhasrentaablus = Puhaskasum (emaettevõtte omanikele kuuluv) / Keskmine omakapital
 (emaettevõtte omanikele kuuluv) *100

Kontsern	2015	2014	2013	2012	2011
Tulususe suhtarvud (%)					
Käibe ärirentaablus	5,4	4,4	3,6	3,7	4,3
Käibe puhasrentaablus	5,3	19,3	10,7	6,8	6,3
Varade puhasrentaablus	4,7	13,8	7,9	6,3	5,1
Omakapitali puhasrentaablus (ROE)	5,5	16,0	9,2	7,9	6,6
Aksia (EUR)					
Keskmine aktsiate arv (1000 tk)	17 551	17 400	17 400	17 093	16 800
Omakapital aktsia kohta	3,32	3,55	3,20	2,61	2,51
Aksia sulgemishind	2,63	2,79	2,70	2,64	2,28
Puhaskasum aktsia kohta	0,18	0,56	0,30	0,21	0,17
P/E suhe (kordaja)	14,61	4,98	9,00	12,57	13,41
Dividend aktsia kohta	[1] 0,05	0,15	0,10	0,09	0,07
Likviidsussuhtarvud					
Maksevõime kordaja	2,8	2,8	2,3	1,8	1,8
Likviidsuskordaja	1,9	1,9	1,4	1,1	1,0
Personal ja palgad					
Keskmine töötajate arv	472	459	455	452	427
Töötajate arv perioodi lõpu seisuga	470	483	451	478	457
Palgakulu (miljon eurot)	9,7	9,2	8,6	9,1	7,7

[1] Juhatuse ettepanek

Omakapitali kordaja = Keskmine omakapital (emaettevõtte omanikele kuuluv) / Keskmine varad*100
 Puhaskasum aktsia kohta = Puhaskasum (emaettevõtte omanikele kuuluv) / Keskmine aktsiate arv
 P/E suhe = Aktsia hind/Kasum aktsia kohta
 Maksevõime kordaja = Käibevara (keskmise) / Lühiajalised kohustused (keskmise)
 Likviidsuskordaja = Keskmine likviidsed varad (käibevara-varud) / Lühiajalised kohustused (keskmise)

2015. aasta majandusaasta aruandes on rida-realt konsolideeritud ASi Harju Elekter (konsolideeriva üksuse) ja tema tütarettevõtete AS Harju Elekter Elektrotehnika, AS Harju Elekter Teletehnika, Satmatic Oy, Finnkumu Oy (alates 1.7.2014), Rifas UAB ja Automatikos Ilanga UAB finantsaruanded ning kuni 30.6.2014 seisuga laiendatud kapitaliosaluse meetodil sidusettevõtet AS Draka Keila Cables.

27. aprillil ostis AS Harju Elekter lisaks olemasolevale 63%le veel 37%lise osaluse tütarfirmas Rifas UAB, saades ettevõtte ainuomanikuks.

AS Harju Elekter omab 4,6%list osalust Soome ettevõttes PKC Group Oyj. Ettevõtte aktsiad on noteeritud Nasdaq Helsingi Börsil ja on finantsseisundi aruandes hinnatud turuhinnas. Aktsia turuhinna muutusel võib olla oluline mõju ASi Harju Elekter varade ja omakapitali maksumusele.

Tulud, kulud ja kasumid

2015. aasta

konsolideeritud
MÜÜGITULU 60,7 miljonit eurot

kasvades võrreldava perioodi suhtes **10,1** miljoni euro võrra ehk **19,9%**

ÄRIKASUM 3,3 miljonit eurot

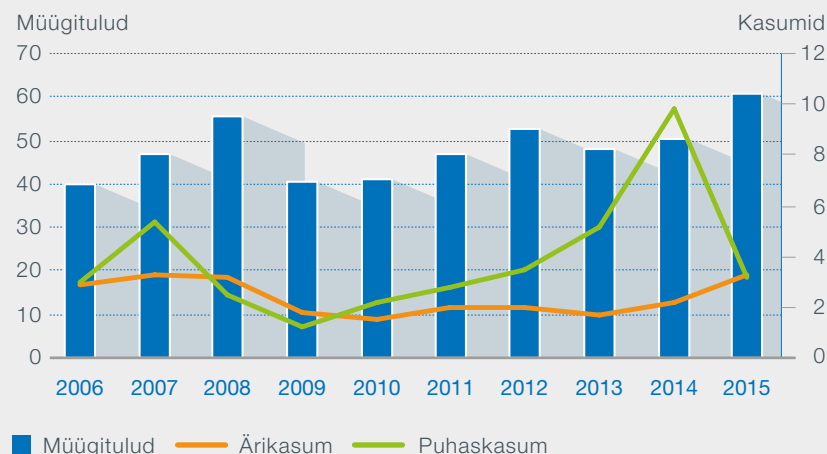
kasvades võrreldava perioodi suhtes **1,1** miljoni euro võrra ehk **47,1%**.

KONSOLIDEERITUD MÜÜGITULUST ANDSID

EESTI ettevõtted	SOOME ettevõtted	LEEDU ettevõtted
33,9% (2014: 39,8%)	52,2% (2014: 50,2%)	13,9% (2014: 9,9%)

Müügitulud, puhas- ja ärikasumid

miljonit eurot



TURGUDEST DOMINEERISID jätkuvalt Soome ja Eesti turud, kuhu müüdi **kokku 87,5%** (2014: 88,2%) Kontserni toodetest ja teenustest.

Kontsern müüs aruandeaastal Eesti turule 23,5% (2014: 30,0%) oma toodetest ja teenustest. Aastaga vähenesid tarded Eesti turule 1 miljoni euro võrra ehk 6,5%. Langus oli tingitud 2014. aastal alanud investeringute vähenemisest Eesti energiajaotussektoris, mis tõi kaasa keskpinge jaotusseadmete ja alajaamade müügi- ja teenuste vähenemise. Keeruline olukord Eesti turul on sundinud otsima võimalusi teistel turgudel.

Kontserni suurimaks turuks on kasvanud Soome, kust teeniti 64,1% (2014: 58,2%) Kontserni müügituludest. Müük Soome turule kasvas aastaga 9,4 miljonit eurot. Suurima panuse Soome turu kasvule on andnud juunis 2014. aastal soetatud tütarettevõtte Finnkumu Oy.

Aruandeaastal müüdi Kontserni toodetest ja teenustest väljapoole Eestit 76,5%, võrreldaval perioodil 70,0%.

Müük Leedu turule on aasta-aastalt kahanenud. Langus on tingitud Leedu tütarettevõtte müügi- ja teenuste muutusest, millest tulenevalt on põhifookus suunatud eksportturgudele. Välisuru osakaal tütarettevõtte müügituludes kasvas aruandeaastal 93%ni (2014: 81%). Müük Norra turule on, tänu Leedu tütarettevõtte edukate projektide realiseerumisega, kasvanud aruandeaastal 2,3-kordseks ehk 2,2 miljoni euro võrra 3,9 miljoni euroni, suurendades Norra turu osakaalu konsolideeritud müügituludes 3,1 protsendi punkti võrra 6,4%ni. Leedu ettevõtte 2015. aasta müügitulust teeniti Norra turult 45% (2014: 31%). Lisaks on ettevõtte kasvatanud müügi- ja teenuste Soome turule. 2015. aastal müüs ettevõtte Soome kontserniväliste klientidele oma tooteid 1,3 miljoni euro väärtuses enam kui 2014. aastal.

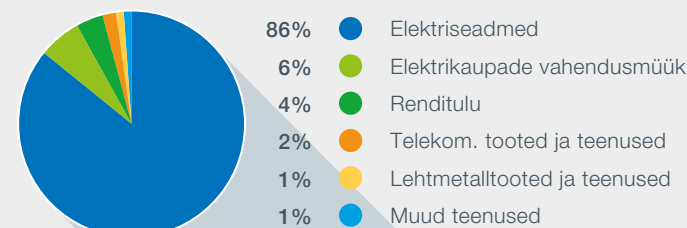
Müügitulu muudelt turgudelt kasvas aastaga 1,3%, olles 1,7 miljonit eurot. Aruandeaastal kasvasid müügi- ja teenuste nii Läti kui ka Prantsusmaa turgudele. Aruandeaastal lisandusid uute turgudena Ameerika Ühendriigid ja Hispaania.

Kontserni põhitegevus, milleks on elektrienergia jaotus- ja juhtimis- seadmete tootmine ja müük andis suurima osa ehk 91,6% ning kinnisvara ja muud tegevusalad kokku 8,4% konsolideeritud müügitulust.

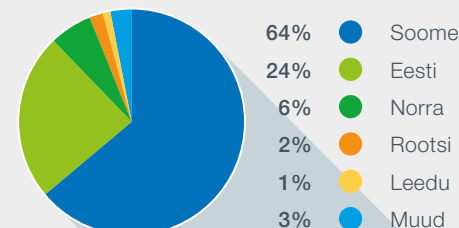
Müügitulu on kasvanud enamuste toodete ja teenuste osas. Elektri- seadmete müük kasvas aruandeaastal enam kui viiendiku võrra ulatudes 52,1 (2014: 42,9) miljoni euroni, mis moodustas 86,0% (2014: 84,7%) müügitulust. Elektri- ja seadmete vahendustöö on aastaga kasvanud 18,6% olles 3,7 (2014: 3,1) miljonit eurot. Renditulu on jäänud samale tasemele kui aasta varem olles 2,1 miljonit eurot.

Müügitulud

Tootegruppide kaupa



Turgude kaupa



Müüdnud toodete ja teenuste kulud kasvasid aastaga 21,3%, jäädes 12 kuuga 1,4 protsendipunkti võrra alla aruandeaasta müügitulu kasvutempole. Tulenevalt eelnevast kujunes 12 kuu konsolideeritud brutokasumi marginaal 10,3 (2014: 9,1) miljonit eurot. Aastaga langes brutokasumi marginaal võrreldava perioodi näitaja suhtes 0,9 protsendipunkti võrra ja oli 17,0%.

Nii aruande perioodil kui võrreldaval perioodil olid Kontserni 12 kuu turustuskulud 2,7 miljonit eurot, Turustuskulude määr moodustas müügitulust 4,4% (2014: 5,4%). Üldhalduskulud suurenesid aastaga 7,3% ja olid 4,3 miljonit eurot. Üldhalduskulude määr müügitulust langes 0,8 protsendipunkti võrra 7,2%ni.

Võrreldes aasta algusega on Kontserni töötajate arv vähenenud 13 inimese võrra 470 töötajani. Seoses tootmise optimeerimise ning tootmismahu vähenemisega on Eesti ettevõtted vähendanud aruandeaasta lõpu seisuga töötajate arvu 38 töötaja võrra. Leedu ettevõtete töötajate arv on aga tõusnud 27 töötaja võrra. 12 kuuga kasvasid tööjõukulud 4,4% 12,6 miljoni euroni. Tööjõukulude määr moodustas müügitulust 20,7% (2014: 23,8%). Aruandeaastal maksti töötajatele palkade ja tasudena välja 9,7 (2014: 9,2) miljonit eurot. Keskmise töötasu Kontserni töötaja kohta oli 1 712 (2014: 1 669) eurot.

Kokkuvõttes jäi äritegevuse kulude kasvutempo alla müügitulude kasvule, suurenedes aastaga 18,8% 57,4 miljoni euroni. Nii ärikasum enne kulumit kui ka ärikasum kasvasid aruandeaastal 1 miljoni euro võrra vastavalt 4,8 miljoni euroni ja 3,3 miljoni euroni. 12 kuu ärirentaablus enne kulumit paranes 0,5 protsendipunkti võrra ja oli 7,9% ning ärirentaablus 1 protsendipunkti võrra ja oli 5,4%.

Aruandeperioodil laekus dividenditulu 0,77 (2014: 0,91) miljonit eurot, kokku saadi 2015. aastal finantstulu 0,8 (2014: 5,7) miljonit eurot. 2014. aastal müüdnud PKC Group Oyj aktsiate müügist saadi finantstulu 4,6 miljonit eurot. 2014. aastal müüs Kontsern oma 34%lise osaluse ASis Draka Keila Cables. Kasum aktsiate müügilt oli 1,8 miljonit eurot. Kuni 30. juunini konsolideeris Kontsern sidusettevõttest kasumit 0,8 miljonit eurot.

2015. aastal oli tulumaksukulu 876 (2014: 675) tuhat eurot.

Aruandeaasta konsolideeritud puhaskasum 3,2 (2014: 9,8) miljonit eurot. Puhaskasum aktsia kohta oli 0,18 (2014: 0,56) eurot.

Muu koondkasum

PKC Group Oyj aktsia turuhind Nasdaq Helsingi börsil langes 12 kuuga 1,24 euro võrra 16,23 euroni, võrreldaval perioodil langes 6,72 euro võrra 17,47 euroni. Muu koondkahjum finantsvara ümberhindlusest oli aruandeaastal 1,4 (2014: 7,4) miljonit eurot. 2014. aastal toimunud PKC Group Oyj aktsiate müügist realiseerus ümberhindluse kasum 4,6 miljonit eurot. Kokkuvõttes kahanes ümberhindluse reserv omakapitalis 1,4 (2014: 12,0) miljoni euro võrra.

**Aruandeaasta
konsolideeritud
puhaskasum oli
3,2 (2014: 9,8)
miljonit eurot.**

Finantsseisund ja rahavood

ARUANDEPERIOODI LÕPU SEISUGA MOODUSTASID VARADE MAKSUMUSEST

KÄIBEVARAD	PÕHIVARAD	VÕÕRKAPITAL	OMAKAPITAL
30%	70%	13%	87%
(2014: 36%)	(2014: 64%)	(2014: 14%)	(2014: 86%)

Kontserni varade maht oli 31.12.2015 seisuga 66,5 miljonit eurot, kahane- des aastaga 3,2 miljoni euro võrra. Aasta jooksul vähenes käibevara 5,3 miljoni euro, sh varud 1,0 miljoni euro ja raha 4,3 miljoni euro võrra. Põhi- vara maksumus finantsseisundi aruandes kasvas 12 kuuga kokku 2,1 mil- joni euro võrra 46,7 miljoni euroni.

Valdav osa põhivarade kasvust oli tingitud muutustest muudes pikaajalis- tes finantsinvesteeringutes. Aruandeperioodil soetati uusi finantsvarasid kokku 2,4 miljoni euro väärtuses. Samas kahanes PKC Group Oyj aktsiate turuhind 12 kuuga 1,24 eurot ning viimasel kauplemispäeval maksis aktsia Helsingi Börsil 16,23 ja aasta tagasi 17,47 eurot. Muu koondkahjum aktsiate ümberhindlusest oli 1,4 miljonit eurot, mille võrra vähenes finantsinvestee- ringu väärtus põhivaras ja ka ümberhindluse reserv omakapitalis. Kokku kasvas pikaajaliste finantsinvesteeringute väärtus 1,0 miljoni euro võrra 20,2 miljoni euroni.

Kinnisvarainvesteeringute ja materiaalse põhivara väärtus suurenes kokku 0,9 miljonit eurot. Aruandeperioodil investeeriti kinnisvarasse 1,4 (2014: 0,8) miljonit eurot, millest enamus kulutati Saue vallas paikneva Allika Tööstus- pargi tootmishoone ehituse lõpetamiseks. Materiaalset põhivara soetati 1,0 (2014: 0,8) miljonit eurot, sellest tootmisseadmeid 0,6 miljoni euro väärtuses.

Kontsern investeeris 2015. aastal põhivarasse kokku 4,9 miljonit eurot (2014: 6,8 miljonit eurot, sh 4,9 miljonit eurot läbi äriühenduste).

Aasta lõpus ulatusid intressikandvad võlakohustused 1,2 (31.12.2014: 1,1) miljoni euroni, millest lühiajaline osa moodustas 0,3 miljonit eurot nii aru- andeaastal kui ka võrreldaval perioodil. 31.12.2015 seisuga moodustasid intressikandvad võlakohustused Kontserni kohustustest 14,4% ja varade maksumusest 1,8%; 31.12.2014 olid need vastavalt 11,0% ja 1,6%.

Aruandekuupäeva seisuga olid Kontserni kohustused kokku 8,4 miljonit eurot, millest lühiajalised kohustused moodustasid 7,5 miljonit eurot. Kont- serni kohustused kahanesid aastaga 1,6 miljoni euro võrra, sh võlad tarnija- tele ja muud võlad 0,9 miljoni euro võrra 6,0 miljoni euroni ning pikaajalised kohustused 0,6 miljoni euro võrra 0,9 miljoni euroni.

Kontserni omakapital vähenes aastaga 1,6 miljoni euro võrra, sh mitte-kontrolliv osalus 1,2 miljonit eurot ja ulatus aasta lõpu seisuga 58,2 miljoni euroni.

Aruandeaastal tuli äritegevusest raha sisse 4,3 (2014: 2,8) miljonit eurot.

Aruandeaastal tasuti finantsinvesteeringute eest kokku 3,3 miljonit eurot. Omandati 10%line osalus superkondensaatorite arendamise ja tootmisega tegelevas ettevõttes Skeleton Technologies Group OÜ ning tasuti täiendavalt Finnkumu Oy aktsiate eest (vt. lisa 32). Kokku läks investeerimistegevusest raha välja 4,7 miljonit eurot; võrreldaval perioodil laekus 5,6 miljonit eurot.

Juunis 2015 laekus aktsiate emiteerimisest 0,8 miljonit eurot. Kapitali- rendi põhimakseid tasuti 12 kuuga 0,3 (2014: 0,3) miljonit eurot. Kontsern maksis 2015. aastal dividende 2,7 (2014: 1,8) miljonit eurot. 27. aprillil ostis AS Harju Elekter lisaks olemasolevale 63%-le veel 37%-lise osaluse tütar- firmas UAB Rifas, makstes osaluse eest 1,7 miljonit eurot (lisa 32). Kokku- võttes läks finantseerimistegevusest raha välja 3,9 (2014: 2,5) miljonit eurot.



AS Harju Elekter Elektrotehnika arendas vastavalt Ellevio AB nõutele välja 2 uut metallkorpusega väljast teenindatavat alajaama (1x800kVA ja 2x800kVA), mis võimaldavad trafo paigaldust juba tehases, vähendades seeläbi objektitööde mahtu.

2x800kVA alajaamamudel läbis Poolas edukalt tüüptestimised.

Ühtekokku tarnisid Grupi Eesti ja Soome tütarettevõtted 2015. aastal kodu- ja lähiturgudele 1500 lehtmetail- või betoonkorpusega komplektalajaama.

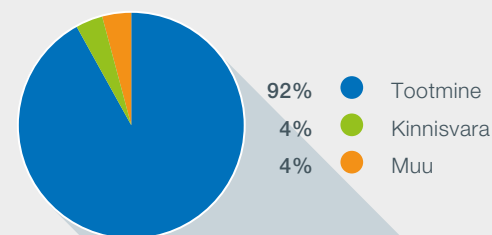


TEGEVUSSEGMENTID

31. detsembri 2015 seisuga toimus Kontserni tegevus kahes valdkonnas – tootmine ja kinnisvara, kus iga tegevusala oli piisavalt suure osakaaluga, et moodustada eraldi kajastatavat segmenti ning millega kaasnenud riskid ja hüved olid oluliselt erinevad. Emaettevõttes tegutseva kaubandusgrupi osakaal on jäänud viimastel aastatel, sh. 2015. aastal olulisest, 10% määra allapoole, mistõttu kajastatakse kaubandus muude tegevuste koosseisus.

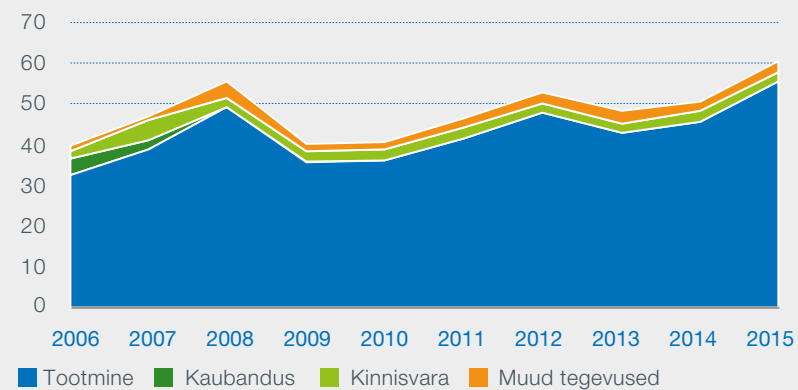
Müügitulud

Segmentide viisi



Tegevussegmentide müügitulud

miljonit eurot



Tootmine

Tootmise segment hõlmab elektriseadmete tehaseid Eestis (AS Harju Elekter Elektrotehnika), Soomes (Satmatic Oy, Finnkumu Oy) ja Leedus (Rifas UAB), kus tehaste põhitoodangu moodustavad seadmed kesk- ja madalpinge elektrienergia jaotuseks (alajaamad, kaablijaotus- ja liitumiskilbid) ning automaatika- ja juhtimiskeskused energia- ja tööstussektori ning infrastruktuuri tarbeks. Samuti kuulub segmenti AS Harju Elekter Teletehnika (Eesti), mis valmistab tooteid nii energeetika ja elektrotehnika kui ka telekommunikatsioonisektorile.

2015. aastal andis Tootmine 91,6% (2014: 90,5%) konsolideeritud müügitulust. Segmendi müügiimaht kasvas aastaga 21,3% 55,6 miljoni euroni.

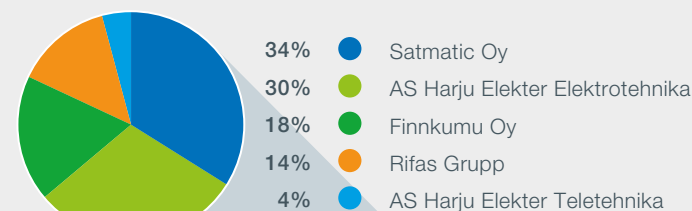
AS Harju Elekter Elektrotehnika

ASi Harju Elekter 100%line tütarettevõtte AS Harju Elekter Elektrotehnika on juhtiv kesk- ja madalpinge jaotusseadmete tootja ja turustaja. Firma peakontor ja tehas paiknevad Keilas, kus nende kasutuses on ligi 11 000 m² tootmis-, lao- ja kontoripindu. Ettevõttes töötab 168 inimest, neist 32 müügi- ja tootearendusvaldkonnas.

2015. aasta kujunes ASile Harju Elekter Elektrotehnika seoses EL riikide nõrga majanduskonjunkturi ja kõrgete äririskide (Vene-Ukraina konflikt jm) tõttu maailmas oodatust tagasihoidlikumaks ning vaatamata erinevate kokkuhoiumeetmete rakendamisele, ei jõutud soovitud tulemusteni. Müügiimahtude kasvu pärssis mitmete investeeringute jätkuv külmumine koduturul kui ka ettevõtte suurima ekspordimaad Soome majanduse paigalseis. Positiivse poole pealt saab esile tuua Rootsi majanduse püsivast kasvukursist.

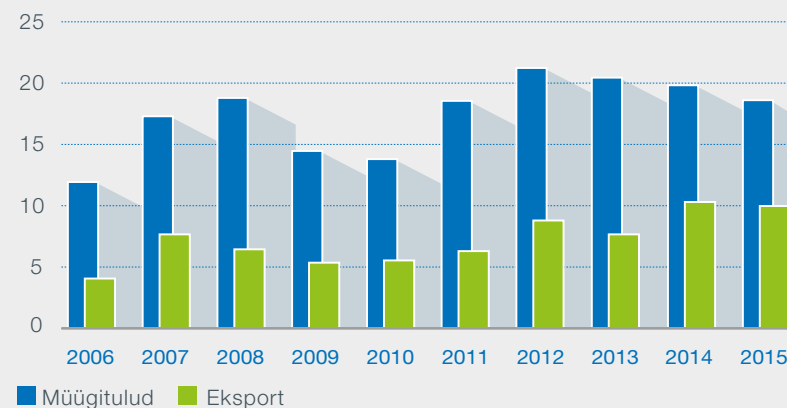
Müügitulud

Ettevõtete kaupa



AS Harju Elekter Elektrotehnika müügitulud

miljonit eurot



Kokkuvõttes jäi ASi Harju Elekter Elektrotehnika 2015. aasta müügitulu tagasihoidlike tellimusmahtude tõttu ligi 7%ga 2014. aastale alla ja oli 18,5 (2014: 19,9) miljonit eurot. Ekspordi osakaal müügituludes oli 54% (2014: 51%). Suurimad langused olid tingitud Eesti ja Soome võtmeklientide energijaotussektori alajaamade tootegruppide tellimuste vähenemisest, mida ei suutnud piisaval määral kompenseerida ei komplektalajaamade HEKA tootepere suurenenud tellimused Rootsi suunal ega ka madalpingesektori tööstustoodete tellimusmahu kasv.

Aruandeaastat iseloomustasid positiivsed arengud Soome automaatikasektori toodete valmistamisel ja müügil ning suuremahuliste lepingute täitmine koduturul, mille käigus valmistati ja anti tellijale üle kvaliteetsed keskpinge primaarjaotusseadmed. Allkirjastati suuremahuline leping Fennovoima Hanhikivi tuumajaama elektrivarustuse alajaamade projekteerimiseks ja valmistuseks. Edukate läbirääkimiste tulemusena sõlmiti eellepingud alajaamade valmistuseks Rootsi, mis annab hea positsiooni lähiaastatel sealset turul laienemiseks ning sisendab optimismi eksporditellimuste osas.

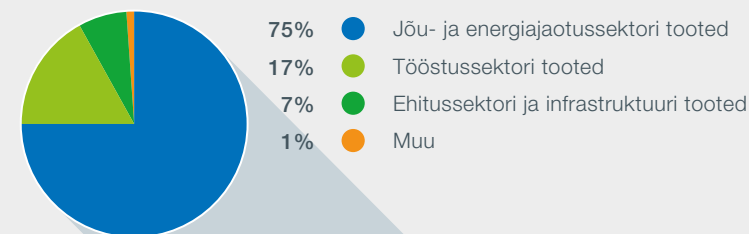
Kogu aasta vältel jätkusid välisturgudele suunatud energia- ja automaatikasektori toodete arendustööd. Arendusprioriteedid olid suunatud erialaste direktiivmuutuste (Ecodesign jõutrafode muutuse direktiiv ja uus Ehitusseadus) jõustumisega seonduvate muutuste elluviimiseks ja uute ekspordisuunaliste koostööpartnerite tarbeks toodete väljatöötamiseks ning seonduvate katsetuste edukaks läbimiseks. Uusi tooteid või toodete prototüüpe esitleti klientidele ja koostööpartneritele mitmel erialamessidel, sh suurimal energiasektori erialamessil Elfack 2015 Rootsis ja klientide messipäevadel. Lisaks korraldati ettevõttes mitmeid kliendikülastusi ja -õppepäevi. Jätkus ka täiendõppe ja tootearenduse alane koostöö kõrgkoolide ja kutseõppeasutustega: Tallinna Polütehnikum, Tallinna Tehnikakõrgkool ja Tallinna Tehnikaülikool.

Heitlike tellimusmahtude korral sai ettevõttele suurimaks väljakutseks kulude kontrolli all hoidmine ja projektkohaste tellimuste töösse vormistamise kvaliteedi tagamine. Seoses muutunud turu- ja konkurentsiolukorraga ning ettevõtte järgmise perioodi eesmärkide fikseerimiseks ja ellu viimiseks

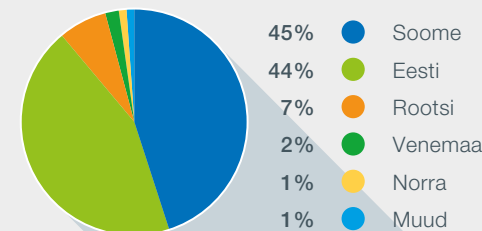
korregeeriti ettevõtte 2015–2019 strateegiakontseptsiooni. Nõukoguga kooskõlastatud äristrateegia alusel pandi kokku allüksuste esialgsed funktsionaalstrateegiad koos nägemusega tegevuskavadest. Koostati ka parandusabinõude plaan ning loodi varude, tootmistõrgete ja individuaalse töösoorituse juhtimise töögrupid. Jätkus ettevõtte sisemiste efektiivsusprotsesside (5S, varude minimeerimine, tõrgete analüüs) käsitus. Alustati ka tooteportfelli ülevaatus ja tasuvusanalüüsides, et keskenduda perspektiivsematele müügi- ning koostöösuundadele. Heade tulemusteni jõuti tarnekindluse ja kliendirahulolu peegeldava soovitusindeksi näidikute vaates. Seoses ettevõtte strateegia elluviimisega ning seoses juhtkonnas aset leidnud muudatustega korregeeriti ka ettevõtte juhtimisstruktuuri.

AS Harju Elekter Elektrotehnika müügitulud

Tootegruppide kaupa



Turgude viisi



AS Harju Elekter Teletehnika

ASi Harju Elekter 100%lise tütarettevõtte ASi Harju Elekter Teletehnika põhitegevus on telekommunikatsioonisektorile andmesidevõrgu sidekappide ja erinevate lisatarvikute ning fiiberoptiliste ühenduskaablite valmistamine ja müük. Lisaks valmistab firma kliendikohaseid lehtmetailtooteid ja -lahendusi energeetika ja elektrotehnikasektorile ning teeb allhanketöid lehtmetaili töötlemise ja viimistluse alal. Ettevõtte koosseisu kuulub ka mehaanikajaoskond, mis tegeleb peamiselt eritellimuste täitmisega Keila Tööstusküla ettevõtetele. Firma omab ka tegevusluba tulekahju- ja valvesignalisatsioonisüsteemide projekteerimis-, paigaldus- ja hooldustööde teostamiseks. Firma peakontor ja tehas paiknevad Keilas. Ettevõttes töötab 61 inimest.

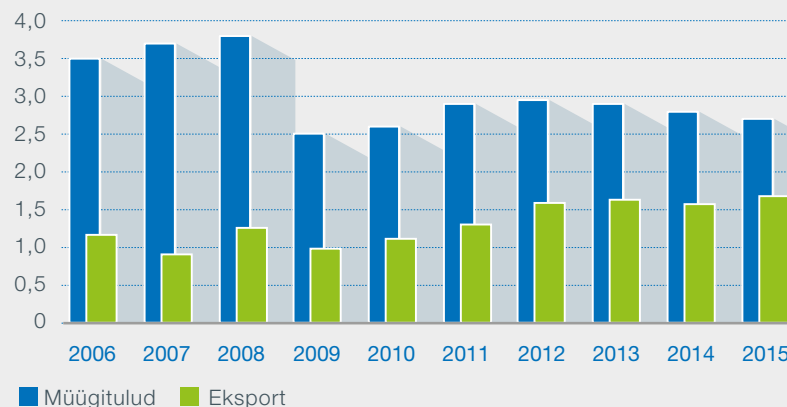
2015. aasta oli ASile Harju Elekter Teletehnika kohanemisaasta kiiresti muutavas majandus- ja turusituatsioonis. Kuna ettevõtte tegutseb Euroopa ühises majandusruumis ja globaalses konkurents, siis mõjutavad olulised sündmused poliitika ja majanduses pikemas perspektiivis ühel või teisel viisil ka sinise äri edu. Ettevõtte 2015. aasta müügitulud jäid praktiliselt eelneva aastaga samale tasemele, kahanedes 4,2% 2,7 miljoni euroni. Müük koduturule vähenes 19,9%, samas suurenesid nii müük väljapoole Eestit 8,6% kui ka Kontserni-sisene eksport 7,8%. Ekspordi osakaal ettevõtte müügituludes kasvas 62,5%i. Suurim ekspordi sihtriik oli Soome ning suuri maks ekspordiartiklids andmesidevõrkude räkikapid ja nende lisatarvikud.

Tootegruppide osas hoidis juhtpositsiooni telekommunikatsioonisektoriga seotud toodang ja teenused 65,6%, millele järgnesid lehtmetailtooted, tööstuslik allhange, kaupade ja teenuste vahendusmüük ning muud tooted ja teenused.

Aruandeaasta müügitulusid mõjutas mitme varasemalt planeeritud projekti ära jäämine, mis oli põhjustatud ebasoodsatest arengutest Euroopa turgudel.

AS Harju Elekter Teletehnika müügitulud

miljonit eurot



Eksportmüügi suurenemine tuli telekommunikatsioonisegmendi, põhiliselt Rootsi klientide kaudu, kus telekommunikatsioonisektori ettevõtete investeeringuid andmesidevõrkude arendamisse, fookusega uute fiiberoptiliste andmesidevõrkude ehitusel ja olemasolevate võrkude moderniseerimisel, püsisid varem planeeritud pikaajaliste projektide raames. Arengud Euroopa teistel turgudel, eriti Saksamaal, olid mõjutatud kohalike mobiil- ja kaabelvõrgu operaatorite üle võtmisest globaalsete brändide poolt. Teistes kliendirühmades ja tootesegmentides põhjustas turgude ebastabiilsus ettevõtte müügitulu vähenemise ja müügikasumi planeeritust madalama taseme. Jätkus trend väikesemahuliste ja lühikese tarnetähtajaga tellimuste suunas, mis suurendas väljakutseid tootmiskorralduse ja planeerimise osas.

2015. aastal toimus ettevõttes mitu kliendiauditit, kus kliendid hindasid ASi Harju Elekter Teletehnika protsesside toimivust ja toodete kvaliteedi tagamise võimekust. Kliendi audititest saadav tagasiside on äärmiselt

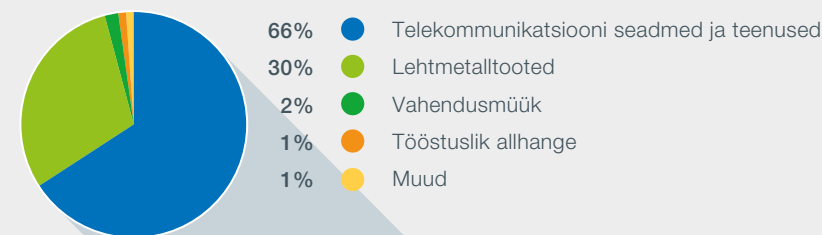
oluline, kuna see aitab ettevõttel paremini aru saada kliendi vajadustest ja muuta oma protsesse nii, et pakkuda kliendile rohkem ja kõrgemal tasemel lisandväärtust.

Möödunud majandusaastal esitles ettevõtte oma tooteid ka mitmetel messidel Soomes ja Saksamaal. Messidelt saadud tagasiside aitas parandada toodete funktsionaalsust. Samuti saadi tagasisidet erinevate turgude spetsiifiliste nõudmistele kohta, mis aitab pakkuda konkreetsele turule sobivat toodet. Ettevõttesiseselt jätkusid tööd ja tegevused tootmise planeerimistäpsuse parandamise ja tarnekindluse tõstmise küsimustega. Tootmise 5S programmi arendamise kaudu vähendati raiskamisi ja ebaefektiivsust ning väärtust mittelisavaid tegevusi tootmises.

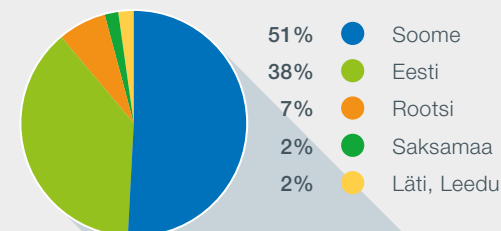
ASi Harju Elekter Teletehnika 2016. aasta eesmärgiks on müügitulu ja tootlikkuse suurendamine, mis tagaks ettevõtte jätkusuutlikkuse ja konkurentsivõime kasvu. Seoses konkurentsi kasvuga muutub üha olulisemaks eristuvate, kõrgema lisandväärtusega toodete pakkumine, unustamata seejuures ka toote konkurentsivõimelist hinda, tellimuste tarnetäpsust ja -kiirust. Müügitulu suurendamisel on olulisel kohal kliendibaasi laiendamine ning uute toodete arendamine. Samas jätkatakse aktiivselt võimaluste otsimist uute tehnoloogiate rakendamiseks tootmises, et selle kaudu tõsta ettevõtte konkurentsivõimet ja võimekust valmistada eristuvaid tooteid. Käesolev 2016. aasta on ASile Harju Elekter Teletehnika oluline ja eriline ka seetõttu, et märtsis tähistatakse 45. tegevusaastat, sh 25 aastat iseseisva firmana.

AS Harju Elekter Teletehnika müügitulud

Tootegruppide kaupa



Turgude viisi



Ettevõtte ärikorralduse aluseks on konkurentsivõimeline tootmistegevus, tootmisprotsesside automatiseerimine, kvaliteetsed tooted ja puhas keskkond. Ettevõtte vastutustundlikku ja eeskujulikku käitumist seoses keskkonnaküsimustega on märgatud ka laiemalt ning 2015. aastal sai Satmatic Oy linnalt keskkonnapreemia. Lisaks sõlmiti linnavalitsusega koostööleping, mis kinnitab ettevõtte tähelepanelikku suhtumist kliimaküsimustesse ning lubadust vähendada süsinikgaasi tootmist läbi energiasäästlike tootmisviiside eelistamise oma tegevuses ja klientide teadlikkuse tõstmist taastuvenergiatoodete ja –allikate osas, samuti arendades ja müües järjest enam elektriautode laadimissüsteeme, andes seeläbi panuse elektrisõidukite arvu kasvuks Soomes. Kvaliteetse ja professionaalse toote/lahenduse väljatöötamise kõrval pööratakse ettevõttes suurt tähelepanu ka kliendisuhete väärtustamisele ning vastastikuse lisaväärtuse pakkumisele.

Aruandeaastal jätkus mõõdukas tõus projektitoodete osas ning seetõttu kaasati arendusse lisaressurssi. Tehases töötati klientide tarbeks välja erinevaid elektri-, juht- ja jõuautomaatikaseadmeid ja lahendusi tselluloosi- ja paberitööstusele, aga ka kivivilla-, terase- ja toiduainete tööstusele, offshore ja laevaehituse ning kaevanduste ja (elektri)energiajaamade tarbeks. Peamised sihtriigid siin olid Rootsi, Venemaa, Poola, Hiina, USA ja Soome.

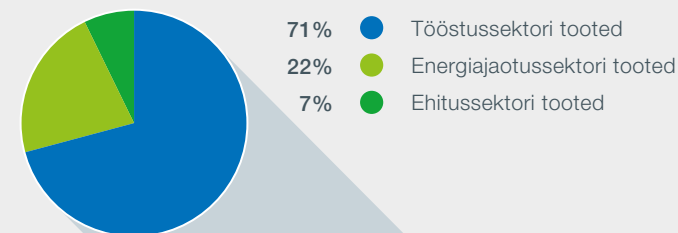
Energiajaotussektorile, peamiselt Soome võrguettevõtetele, elektri- ja energiajaamadele vahendatakse nii Satmatic Oy Ulvila tehases kui ka ASI Harju Elekter Elektrotehnika Keila tehases toodetud komplektalajaamasid ja kaablijaotuskappe. Taastuvenergiasektori tähttoodeteks kujunesid aruandeaastal *on-grid* ja *off-grid* päikeseenergialahendused.

Seeria- ja lepinguliste klientide tootegrupis moodustasid suurima grupi autode soojenduskiibid ja laadimiskapid. Tooteid turustati peamiselt hulgi- müüjate vahendusel. Aruandeaastal arendati välja ka aeglase laadimissüsteemi uus mudel.

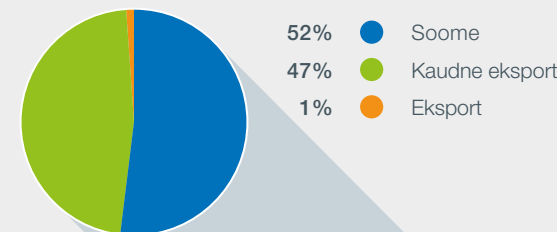
2016. aastal on ettevõtte tegevused suunatud uute klientide leidmisele ning hulgi- ja edasimüüjate veelgi tõhusamale kaasamisele alajaamade, jaotus- ja liitumiskappide müügi osas, samuti on-line müügi suurendamisele. Taastuvenergiatoodete, autoparklate soojenduskiipide ja laadimissüsteemide tooterühma müügi suurendamiseks jätkatakse nende toodete muutmist veelgi kliendisõbralikumaks. Organisatsiooni edasi arendamisel keskendutakse arendusosakonna töö tõhustamisele ning efektiivsemale logistikakorraldusele. Kasvu oodatakse ka Harju Elekter kontserni toodete (alajaamad, jaotuskapid jt) turundustegevuse tõhustamisest ja hulgi- müüjate kaasamisest.

Satmatic OY müügitulud

Tootegruppide kaupa



Turgude viisi



Finnkumu Oy

Satmatic Oy 100%line tütarettevõtte Finnkumu Oy on Soome juhtiv alajaamade tootja, kes projekteerib, toodab ja turustab seadmeid elektrienergia jaotussektori tarbeks ning kelle tooteportfelli kuuluvad peamiselt tehases valmistatud komplektalajaamad ja kaablijaotuskapid. Finnkumu Oy alustas tegevust 2004. aastal ning kuulub alates 2014. aastast Harju Elekter kontserni.

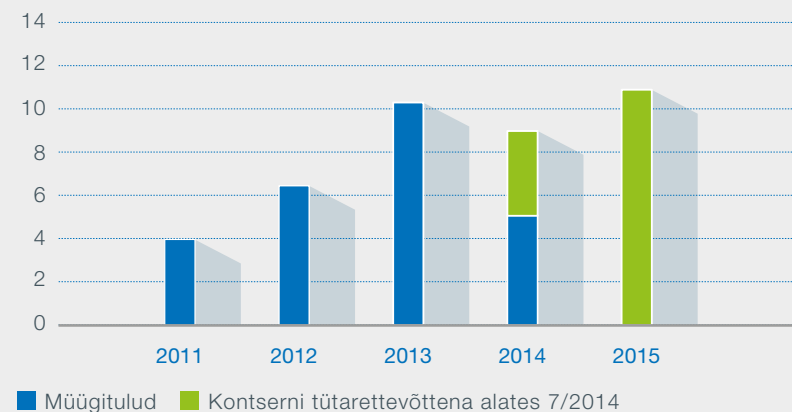
Finnkumu Oy on olnud läbi kogu oma tegutsemisaja väga edukas. Ettevõtte müügitulud on 5 viimase aasta jooksul enam kui 2-kordistunud. Müügitulud jätkasid aruandeaastal jõudsat tõusu suurenedes võrreldes aasta varasemaga 22% ja jõudes 11,0 (2014: 9,0) miljoni euron, seda vaatamata tihenenud konkrentsile ja kasvanud sisendhindadele. Alajaamade vähest hinnatase langust turul aitas tasakaalustada müüdud toodete hulga tõus.

Ettevõttel on pika aja jooksul välja kujunenud kindel lojaalne kliendibaas, kelle tellimusi täidab suhteliselt väiksearvuline müügimeeskond. Ühiselt parendatakse tooteid ning seatakse need konkreetsetele projektidele sobivaks. Tootmine on firmas korraldatud läbi tugeva ja hästi toimiva allhankijate võrgustiku, kes tarnivad kõik vajalikud detailid. Toodete komplekteerimine, lõppkokkupanek ja kontroll toimuvad Kurikka tehases. Finnkumu Oys töötab 20 inimest.

Aruandeaastasse jäi Oscar Pro tootmise juhtimise programmi juurutamine ja kasutuselevõtt. Uue programmi abil loodetakse edaspidi veelgi kvaliteetsema info põhjal täpsemaid otsuseid teha. Lisaks moodustati koostöös Harju Elekter kontserni teiste tehaste müügimeeskondadega ühine tööühm müügi edendamiseks. Tööühma eesmärgiks on koguda kokku eeskuju-lik valik toodetest ja parimad praktikad, et läbi nende teadmiste ja oskuste kliendisuhteid veelgi tugevdada.

Finnkumu OY müügitulud

miljonit eurot



Ettevõtte eesmärgipärast ja edukat äritegevust on märgatud ka väljaspool. Aruandeaasta lõpus pärjati Finnkumu Oy Lõuna-Põhjamaa Ettevõtjate poolt Maakonna Aasta Ettevõtja tiitliga.

Finnkumu Oy jätkab ka 2016. aastal kvaliteetsete komplektalajaamade ja kaablijaotuskappide valmistamist ja tarneid. Ettevõtte edu aluseks on kliendikesksus ja -lähedus ning toodete laitmatu kvaliteet. Ettevõtte äri on tihedalt seotud elektrienergia jaotusvõrkude välja ehitamise ja kaasajastamisega Soomes. Tänane eelinfo annab aluse uskuda, et investeeringud Soome energiajaotussektoris jätkuvad viimaste aastatega samas mahus.

Rifas Grupp

Rifas UAB on ASi Harju Elekter tütarettevõtte Leedus Panevežys. ASi Harju Elekter osalus ettevõttes on 100%. Firma põhitegevus on tööstusautomaatikaseadmete ning elektrienergia jaotus- ja ülekandeseadmete tootmine ja turustamine. Ettevõttes töötab 101 inimest. Rifas UAB tütarettevõtte Automatikos Irange UAB (51%) tegeleb projekteerimisega.

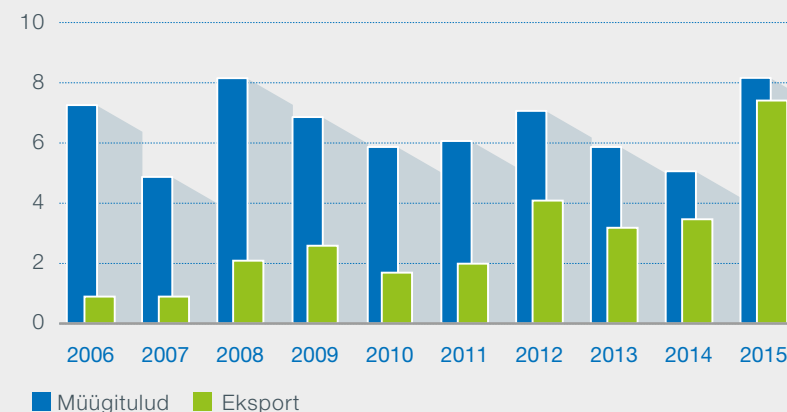
2015. aasta oli Rifas UAB-le muutusterohke ja edukas. Hea müügitöö ja projektide eduka realiseerumise tulemusena kasvasid müügitulud 8,5 (2014: 5,3) miljoni euroni. Müügitulude suurenemine õnnestus tänu aasta varem tehtud strateegilisele otsusele, mis nägi ette firma senise tooteportfelli ümber struktureerimist. Aruandeaastal taanduski Rifas UAB senini kõrge riskiga peatöövõtu projekti ärist ja keskendus jätkusuutliku tulevikuäri nimel põhitegevusele: kesk- ja madalpinge elektriseadmete väljatöötamisele, tootmisele ja müügile. Täna saab tõdeda, et otsus osutus põhjendatuks ning 2015. aasta oli firmale just seetõttu edukaks.

Enamus müügituludest teeniti projektipõhiste toodete ja teenuste tootmisest ja müügist ning väike osa ka elektrikomponentide vahendusmüügist. Tootesortimendis olid suurima osakaaluga erinevad sagedusmuunduriseadmete süsteemid ning elektri- ja kontrollkilbid, millele järgnesid juhtsüsteemid ja paneelid ning energijaotustooted. Seoses maailmamajanduse ebakindlusega, oli tarnijate vahel tunda tihedat konkurentsi ja tugevat hinnasurvet.

Vastavalt firma strateegiale ja tegevusalade fookustele suunati peaarõhk tootmistevõime tõhustamisele ja tootesortimendi standardiseerimisele. Tootmismahude kasvatamises keskenduti ennekõike eksportturgudele.

Rifas UAB müügitulud

miljonit eurot



Välisuru osakaal ettevõtte müügituludes kasvas aruandeaastal 93%ni (2014: 81%), sh kasvas müük Norra turule 2,3-kordseks ehk 2,1 miljoni euro võrra 3,8 miljoni euroni. Norra turu kasv oli seotud edukate projektide realiseerumisega aruandeaastal. Kokkuvõttes teeniti Norra turult 45% (2014: 31%) ettevõtte 2015. aasta müügituludest.

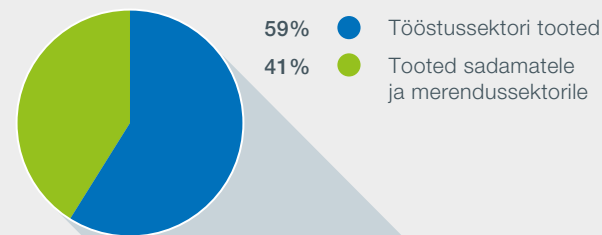
Pikaajalise järjekindla töö tulemusena sõlmiti mitme välispartneriga uusi olulisi koostöölepinguid ning sellist tegevust uute tugevate rahvusvaheliste partnerite leidmiseks ja nendega koostöösse astumiseks on kavas jätkata ka edaspidi. Selleks suurendati oluliselt firma marketingiosakonda.

1. jaanuarist 2015 sai Leedust eurosooni liige. Vahetuskursiks fikseeriti 1 eur = 3,4528 ltl. Eurole üleminek õnnestus tänu uuele majandus- ja raamatupidamistarkvarale ning eelnevalt tehtud ettevalmistustele ja testidele tõrgeteta. Edukalt läbiti ka juhtimissüsteemide resertifitseerimised vastavalt standardite ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 ja OHSAS 18001:2007 nõuetele ning ettevõttele väljastati uued sertifikaadid, kehtivusega 2018 aastani.

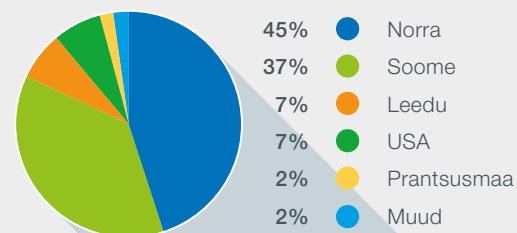
Ettevõtte edasiseks arenguks ja müügimahtude suurendamiseks keskendutakse strateegiliste suhete tugevdamisele olemasolevate koostööpartneritega, tehes samas aktiivset tööd ka uute perspektiivsete klientide ja projektide leidmiseks. Jätkatakse projektipõhiste kliendisuhete arendamist välisurgudel.

Rifas UAB müügitulud

Tootegruppide kaupa

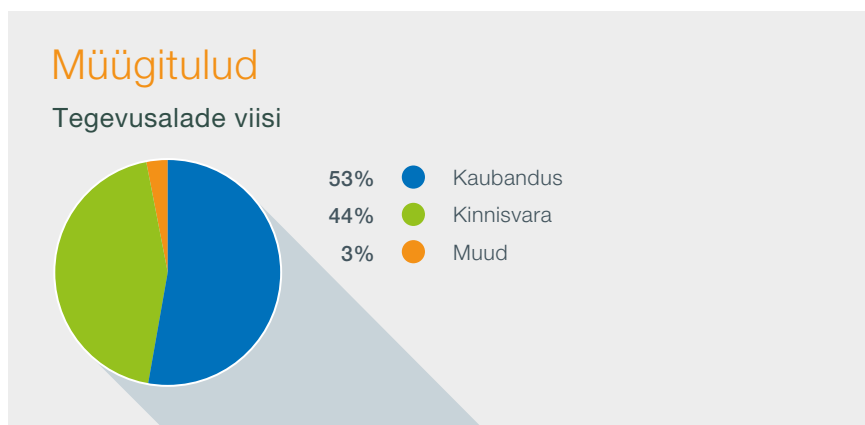


Turgude viisi



Kinnisvara ja muud tegevused

Kinnisvara segmendi (Emaettevõtte) ja muude segmenteerimata tegevuste (Emaettevõtte kaubandusgrupp) müügitulud andsid kokku 8,4% (2014: 9,5%) konsolideeritud müügitulust, millest 53,1% moodustas kaupade vahendusmüük, 40,7% renditulud, 3,7% tulu teenuste vahendusest ning 2,5% tulu muudelt toodetelt ja teenustelt.



Kinnisvara

Aruandeaastal oli segmendi müügitulu 2,4 miljonit eurot, jäädes aasta varasemaga samale tasemele. Renditulu oli aruandeaastal 2,1 miljonit eurot, moodustades 88,1% (2014: 89,3%) segmendi tuludest. Kommunaalteenuste vahendamine ja muude teenuste osutamine kokku andis 11,9% (2014: 10,7%) segmendi müügitulust.

Muud tegevused

Muude segmenteerimata tegevuste müügimaht kasvas aastaga 14,5% 2,7 miljoni euron, moodustades 4,5% (2014: 5,1%) Kontserni müügitulust. Põhiline tulu saadi kaupade ja Kontserni toodete vahendusest.

AS Harju Elekter

AS Harju Elekter on Kontserni emaettevõtte. Ettevõtte tegevus jaotub kahte ossa – *Kinnisvara ja Muud tegevused*. Kinnisvaraga seotud tegevuste kõrval tegeleb emaettevõtte Kontserni ettevõtete vahelise koostöö koordineerimisega, nõukogu ja juhatuste kaudu tütarettevõtete juhtimise, Kontserni rahavoogude juhtimise, investeeringute planeerimise ja juhtimise ning arendustegevusega, aga ka personali-, infotehnoloogia- ja kommunikatsioonialaste teenuste osutamisega. Siia kuulub ka kaubandusgrupi kaupluste majandustegevuse tagamine. Tallinnas, Tartus ja Keilas paiknevate kaupluste vahendusel toimub Kontserni ja temaga seotud ettevõtete toodete ja muude elektriinstallatsioonitöödeks vajalike kaupade müük jaeklientidele ning väiksema ja keskmise suurusega elektripaigaldusfirmadele.

Emaettevõtte äritegevus andis konsolideeritud müügitulust 8,4% (2014: 9,5%).



Vaatamata tugevale konkurentsile suutis Satmatic Oy 2015. aastal projektipõhist müüki kasvatada.

Klientide tellimusel töötati välja erinevaid elektri-, juht- ja jõu- automaatikaseadmeid ning lahendusi tselluloosi- ja paberitööstusele, aga ka kivivilla-, terase- ja toiduainete tööstusele, offshore ja laevaehituse ning kaevanduste ja (elektri-) energiajaamade tarbeks.

Suurimateks projektideks olid talgi-kaevandus Soomes ja kivivillatehas Poolas.





MUUD FINANTSINVESTEERINGUD

Aruandeaastal vähenes pikaajaliste finantsinvesteeringute turuväärtus 1,4 miljoni euro võrra, samas tehti uusi finantsinvesteeringuid summas 2,4 miljonit eurot. Kokku suurenes finantsinvesteeringute bilansiline väärtus aastaga 1,0 miljonit eurot 20,2 miljoni euroni.

SIA Energokomplekss

SIA Energokomplekss on 2006. aastal asutatud müügiorganisatsioon Lätis. ASi Harju Elekter osalus firmas oli algselt 10%, mida suurendati 2009. aastal 14%ni. Osalus SIA Energokomplekssis annab võimaluse ühiselt koostööpartneritega võtta osa kesk- ja madalpingeseadmete suuremahulistest hankekonkurssidest Lätis.

Skeleton Technologies Group OÜ

ASi Harju Elekter nõukogu otsustas oma 2. juuni 2015 istungil kiita heaks strateegiline investeering superkondensaatorite arendamise ja tootmisega tegelevasse innovaatilisse ettevõttesse Skeleton Technologies Group OÜ, omandades sellest 10%lise osaluse. AS Harju Elekter näeb investeeringu atraktiivsust nii selle väärtuse kasvus kui ka ettevõtte võimalikus osalemisses superkondensaatorite moodulsüsteemide arenduses, tootmises ning kasutamises elektrienergia juhtimis- ja lülitussüsteemides.

PKC Group Oyj

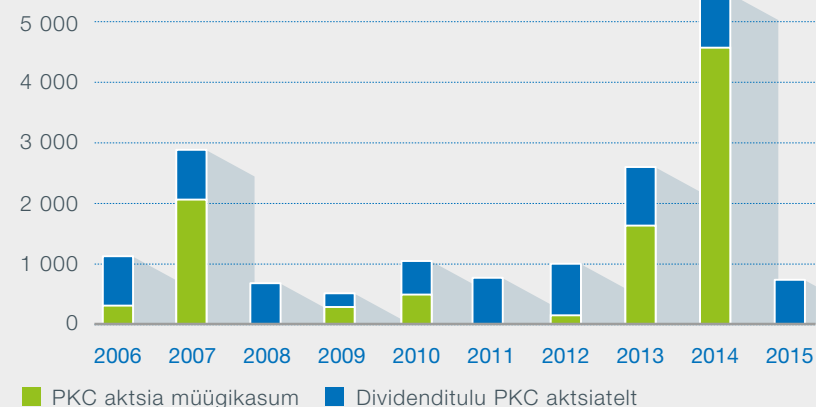
PKC Group Oyj (edaspidi PKC) põhitegevus on juhtmeköödiste ja ühenduskaablite välja töötamine ja valmistamine auto-, telekommunikatsiooni- ja elektroonikatööstustele. Kontserni 2015. aasta müügitulu oli 908,0 miljonit eurot ja aruandeperioodi lõpus töötas ettevõttes 21 764 töötajat.

PKC aktsiad on noteeritud Helsingi Börsil ning 31.12.2015 seisuga oli 4,6% ettevõtte aktsiatest ASi Harju Elekter omanduses. Aktsia turuhind langes aruandeaastal 1,24 euro võrra, makstes viimasel kauplemispäeval Helsingi Börsil 16,23 eurot (2014: 17,47 eurot). PKC aktsiad on kajastatud finantsseisundi aruandes õiglaselt väärtuses (turuhind) ja aktsia turuhinna muutusel on otsene mõju Kontserni varade väärtusele. Aktsiate ümberhindluse kahjum oli 1,4 (2014: 7,4) miljonit eurot, mille võrra vähenes ümberhindluse reserv omakapitalis ja ka finantsinvesteeringu väärtus põhivarades.

Aprillis 2015 maksis PKC Group Oyj dividende 0,70 eurot aktsia kohta. Dividenditulu aktsiatelt oli 766 (2014: 906) tuhat eurot. Kokku saadi 12 kuuga finantstulu 0,8 miljonit eurot, mis oli 4,8 miljonit eurot vähem kui võrreldaval perioodil, mil saadi dividendidele lisaks 4,6 miljonit eurot tulu aktsiate müügist.

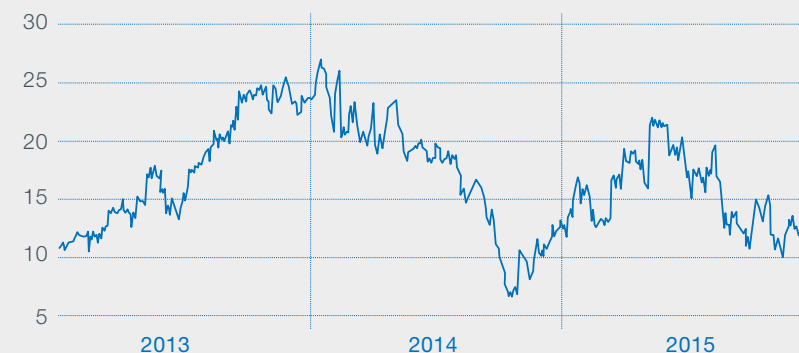
PKC Group Oyj aktsia dividendi- ja müügitulu

tuhat eurot



PKC Group Oyj aktsia 2013–2015

eur





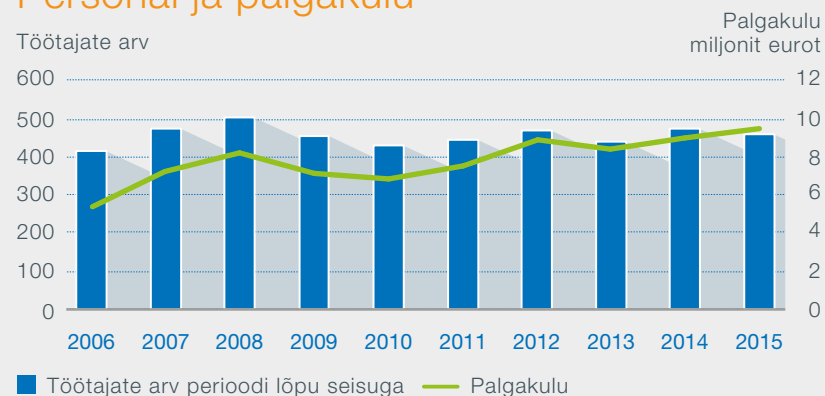
PERSONAL

Harju Elekter kontserni ettevõtted paiknevad Eestis, Soomes ja Leedus. 2015. aastal oli olukord Kontserni ettevõtete tööjõuturgudel sarnaselt viimaste aastatega keeruline. Eestis (2015: 6,2%) ja ka Leedus on töötuse määr juba mitu aastat järjest alanenud ja tööhõive suurenenud. Soomes hakkas töötus aruandeaastal taas kasvama, jõudes aasta lõpuks 9,5%ni tööealisest elanikkonnast ning pikaajaline töötus kujuneb üha suuremaks probleemiks. Sarnaselt Eestile ja Leedule on hakanud struktuurne tööpuudus kimbutama ka Soomet. Kontserni ettevõtete puhul raskendab olukorda äriectoris pakutava palgataseme vähenemine atraktiivsuse; Eesti ja Leedu ettevõtete osas ka väljaõppinud kvaliteetse tööjõu leidmine ja nende väljavool riigist. Spetsialistide nappus on tekitanud pideva surve töötasude tõstmiseks. Kahjuks ei ole tootlikkuse kasv suutnud palgatõusuga sammu pidada. Suuremal või vähemal määral mõjutavad Kontserni ettevõtete tööjõupoliitikat ka rahvastiku vananemine, jätkuv talendisõda, konkurents töötajate pärast jõukamate riikidega ja ka pagulasteema. Tulevikus osutuvad edukamaks need, kes suudavad olla paindlikumad tööjõu kasutamisel.

Bilansipäeval 31.12.2015 oli Kontserni töötajate arv 470 (2014: 483). Aasta keskmine töötajate arv oli 472 (2014: 459). Töötajatele maksti 12 kuuga töötasu, preemiate ja hüvitistena kokku 9,7 (2014: 9,2) miljonit eurot. Keskmine töötasu kuus töötaja kohta oli aruandeaastal 1 712 (2014: 1 669) eurot. Oluline on ära märkida, et Soome keskmine palgatase ületab Eesti ja Leedu keskmisi töötasusid mitmekordselt.

Kontserni töötajatest suurem osa – 273 inimest – töötab Eestis, sh emaettevõttes 44 inimest. Soomes töötavate inimeste arv oli aasta lõpus 90 ja

Personal ja palgakulu



Leedus 107. Kontserni 470st töötajast 354 töötajat olid mees- ja 116 naissoost. Kõrghariduse oli omandanud 114, keskeri- või keskhariduse 308 ning põhihariduse 48 Kontserni töötajat. Töötajate kutseoskuste ja kvalifikatsiooni parandamiseks ja tõstmiseks on koostöös kõrg- ja ametikoolidega käivitatud mitmeid ühiseid tasemekoolitusi ning täiendõppeprogramme.

Kontserni Harju Elekter iseloomustab väljakujunenud tugev organisatsioonikultuur. Pikaajalises töösuhtes olevate töötajate suur osakaal soodustab traditsioonide järgimist ja jätkamist ka uute kolleegide poolt. Iga teine töötaja on olnud Kontserni teenistuses rohkem kui 5 aastat.

Kontserni töötajate keskmine vanus on püsinud suhteliselt stabiilsena, olles aruandeaastal 42,3 aastat. Noorte võimekate töötajate leidmiseks teevad Kontserni ettevõtted tihedat koostööd ülikoolide ja kutseõppeasutustega, kes kasutavad siinseid ettevõtteid vajadusel ka suvise praktikabaasina või täiend- ja ümberõppe programmide raames.

Alates 2001. aastast on ASil Harju Elekter olnud tihe koostöö Tallinna Tehnikaülikooliga ning alates 2010. aastast kannab ettevõtte TTÜ kuld sponsori aunimetust. Aastate jooksul on stipendiumiprogrammis osalenud enam kui 50 bakalaureuse- ja magistriõppe tudengit, kellest täna töötab Kontsernis viis.

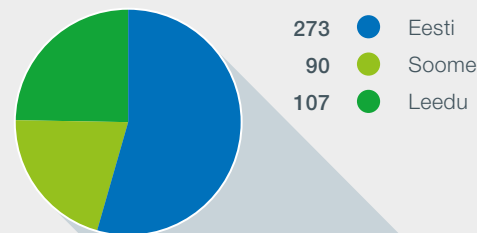
Lisaks on Kontserni Eesti ettevõtetel tihedad sidemed ka Tallinna Kutsehariduskeskuse, Tallinna Polütehnikumi, Tallinna Tehnikakõrgkooli jt (kutse-) õppeasutustega ning Soome tütaretevõttel Satmatic Oy Satakunta Ametikõrgkooli ja Tampere Tehnikaülikooliga.

Kontserni ettevõtetes jätkati erinevate meetmete rakendamist organisatsiooni veelgi tõhusama toimimise tagamiseks. ASis Harju Elekter Elektrotehnika toimusid aruandeaastal juhtimise ja organisatsiooni struktuuri muutused, mille tulemusena vähenes töötajate arv 30 võrra. Lisaks rakendati tootmis-tellimuste vähesuse tõttu aasta lõpus ka töötasu vähendamist ning kollektiivpuhkust. Tootlikkuse tõstmiseks juurutati 2014. aasta lõpus tootmistöötajate kvalifikatsioonisüsteem, mis on aidanud siduda töötajate oskusi ja tööpanust õiglase ja motiveeriva töötasuga ning näidanud ära võimalused arenguks ja tasu suurendamiseks. Süsteem osutus sedavõrd edukaks, et aruandeaastal otsustati seda edasi arendada ja kaardistada ka administratiivtöötajate töökohad.

Kontserni ettevõtetes toimunud personali õppused ja koolitused olid suunatud peamiselt erialaste oskuste ja kvalifikatsiooni tõstmisele. Tootmisüksustes jätkus 5S programmi arendamine, et vähendada raiskamisi ja

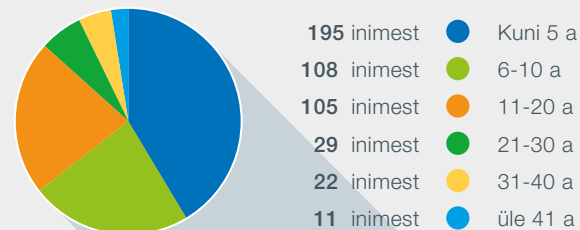
Töötajad

Riikide kaupa



Tööstaaž

Kontserni ettevõtetes

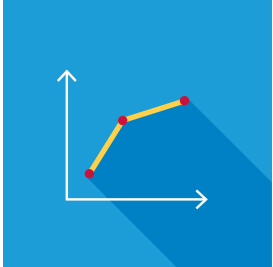


ebaefektiivsust ning väärtust mittelisavaid tegevusi. Kontserni põhitegevusest ja ametioskustest lähtuvate kompetentside arendamise koolituste kõrval korraldatakse Kontserni ettevõtete töötajatele regulaarselt esmaabi-, töö- ja elektriohutusalasid koolitusi ning töökeskkonna volinikele koolitusi oluliste seadusemuudatustega kursis olemiseks. Kõiki töötajaid instrueeritakse pidevalt ka jäätmekäitluse ja jäätmete liigiti kogumise korraldamisest ettevõtetes.

Personali motiveerimiseks kasutab Kontsern mitmeid võimalusi:

- ärikasumist sõltuv premeerimissüsteem, millesse on kaasatud kõik töötajad. Kasumist sõltuvad boonused motiveerivad töötajaid lähtuma tehtava töö tulemuslikkusest ettevõttele tervikuna;
- aktsia optsiooniprogrammid, mille eesmärgiks on ASiga Harju Elekter samasse Kontserni kuuluvate äriühingute juhtorganite liikmete ja töötajate kaasamine ettevõtte aktsionärideks motiveerimaks neid tegutsema Kontserni paremate majandustulemuste saamise nimel;
- firmadevahelist riikideülest vahetusprogrammi, soodustades sel viisil teadmiste ja kogemuste kiiret arengut Kontsernis ning pakku- des töötajatele rotatsioonivõimalusi.

Vastutustundliku hooliva tööandjana pakub AS Harju Elekter töötajatele kaasaegseid töö- ja olmetingimusi. Kontsernil on konstruktiivne koostöö Keila Tööstusküla Ametiühinguga, kelle vahendusel on sõlmitud töötajate esindajatega kollektiivleping. ASi Harju Elekter stabiilsus, sotsiaalsed garantiid ja motivatsioonipaketid sisendavad usaldust firma ja tema töötajate vahel ning säilitavad töörahu.



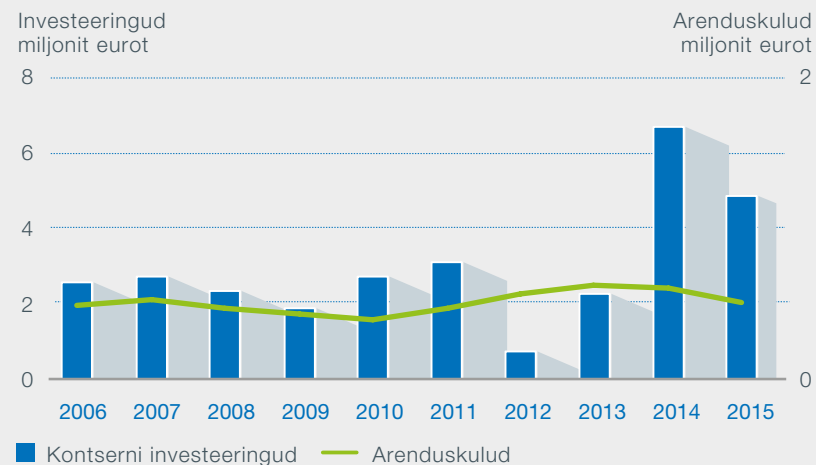
INVESTEERIMINE JA ARENDUSTEGEVUS

2015. aastal investeeris Kontsern põhivarasse kokku 4,9 miljonit eurot, võrreldaval perioodil 6,8 miljonit eurot, sh 4,9 miljoni euro väärtuses põhivarsid läbi äriühenduste.

Üldises plaanis võib investeeringud jagada kaheks, millest üks pool on suunatud Kontserni edasise arengu toetamiseks ja kindlustamiseks ning teine osa on taastuvinvesteeringud tootmisruumide ja -tehnoloogia kvaliteedi ja kaasaja nõuetele vastavuse tagamiseks.

2015. aastal toimus mitmeid olulisi infosüsteemide arendustegevusi. Suurendati nii Kontserni interneti- ja andmesidevõrkude turvataset kui ka ettevõtete äriinfosüsteemide käideldavust. Aruandeaastal läbi viidud IT auditid annavad senisest reaalsema hinnangu võrgu infrastruktuuri töökindluse ning ettevõtete turvalahenduste osas. Kõigis tütarettevõtetes jätkus juhtimis- ja majandustarkvara edasi arendamine ja täiendavate moodulite juurutamine, CRM ja QlikView programmide arendused. Kontserni Eesti ettevõtetes alustati ettevalmistusi juhtimis- ja majandustarkvara eesseisvaks versiooniuuenduseks aastal 2016. Soome ettevõtete fookus oli tarkvaraga seotud integreerimistegevustel; Finnkumu Oys juurutati uus majandustarkvara. Leedu tütarettevõtte tähelepanu oli suunatud majandustarkvara tõrgeteta toimimisele seoses euro kasutusele võtuga alates 01.01.2015.

Investeeringud ja arenduskulud



Investeeringud majandustarkvarade arendustesse ulatusid aruandeaastal kokku 99,7 (2014: 188,5) tuhande ja infotehnoloogia seadmetesse 129,6 (2014: 98,0) tuhande euron.

Aruandeaastal jätkus töö erinevate struktuurifondide toetusrahade ja sihtotstarbeliste toetuste kaasamiseks Kontserni ettevõtete arendusprojektidesse. Projektid olid suunatud peamiselt ettevõtete võtmevaldkondade arendamiseks, strateegiate välja töötamiseks, turundustegevuse tõhusdamiseks ja personali arenguprogrammidesse (koolitused, meeskonnatreeningud). Sihtotstarbeliste tehnoloogia-toetuste kaasabil parandati läbi tehnoloogia täiustamise ettevõtete tootmisvõimekust, sh tõusis edukaks ekspordiks vajalik toodete kvaliteet ja tarnekindlus ning lühenes tootmis-tsükkel. Aruandeaastal saadi sihtotstarbelist toetust uue juhtimis- ja majandustarkvara juurutamiseks Soome tütarettevõtetes ja seda summas 38,9 (2014: 15,4) tuhat eurot.

Kontserni arenduspõhimõtete kohaselt on Kontserni tootearenduse eesmärk pidevalt moderniseerida ja töötada välja tellijate vajadustele vastavaid tooteid ning täiustada tehnoloogiat. Kontserni omahinna arvelt tehtud arenduskulud ulatusid aruandeaastal 0,50 (2014: 0,60) miljoni euron, moodustades 0,8% Kontserni müüginahust.

Kontserni edu üheks pandiks on tugev ja paindlik tootearendus. Energia-sektorile suunatud toodete tootearendusressurss on Kontsernis koondunud peamiselt tütarettevõttesse AS Harju Elekter Elektrotehnika; Satmatic Oy ja Rifas UAB on spetsialiseerunud tööstusele suunatud toodete ja taastuv-energialahenduste arendamisele.

Arenduskeskuses, kuhu on koondunud ASi Harju Elekter Elektrotehnika tehnika- ja tootearendusmeeskonnad, töötab 13 inseneri. Arenduskeskuse eesmärgiks on varustada müügikanalit innovaatiliste toodete ja lahendustega,

andes samal ajal tehnilist tuge tootmisele. Arenduskeskuses on ka labor uute prototüüpide välja töötamiseks, ehitamiseks ja katsetamiseks ning näidiste esitlemiseks.

Aruandeaasta kujunes Eesti tootearendusmeeskonnale mitmekesiseks ja huvitavaks. Ühise arendusprojekti raames Tallinna Tehnikaülikooli (TTÜ) ja tütarettevõtte ASi Harju Elekter Elektrotehnika elektriinseneri Marek Mägi (PhD, TTÜ) eestvedamisel jõudis aruandeaastal lõpule mitme aasta pikkune koostööprojekt. Valmis energiahaldussüsteemi võimekusega alajaama energiasalvesti prototüüpseade, mida testiti TTÜs reaalset mikrovõrgu katsestendil. Seadet esitleti ka Põhjamaade suurimal elektri-ala messil Elfack 2015 Rootsisis ning uudse seadme tutvustamiseks toimus laiapõhjaline ja hulgaliselt tähelepanu pälvinud tutvustuskampaania kohalikus (eriala)ajakirjanduses.

Oluline osa Keila Arenduskeskuse tootearendusressursist läks aruandeaastal uute alajaamalahenduste välja töötamisele. Neist ühe huvitavamana tasub esile tõsta HEKA2VM800, mis on 2x800kVA väljast teenindatav metallkorpusega alajaam. Uudse lahenduse suureks eeliseks on, et alajaama on võimalik tõsta koos paigaldatud jõutrafodega, mis võimaldab vähendada oluliselt objektile tehtavate tööde mahtu aidates seeläbi kliendil hoida kokku paigalduskulusid. Alajaama juures kasutatav betoonvundament tagab tänu heale korrosioonikindlusele alajaamale pika eluea. Nimeetatud alajaam läbis sügisel edukalt IEC standardile vastava tüüptestimise, tõestades järjekordselt ASi Harju Elekter alajaamade kõrget kvaliteeti ja tehnilist taset. Klientidelt saadud positiivne tagasiside ja kiiresti kasvav tellimuste hulk näitab, et nõudlust seda tüüpi alajaamale turul on. Aasta lõpuks jõudis tootearendustiim Keilas valmis uue ECO disaini direktiivile vastava

**Kontserni edu
üheks pandiks on
tugev ja paindlik
tootearendus**

1x1000kVA väljast teenindatava betoonalajaama arendusega, mille prototüüpi esitleti kevadel Rootsis toimunud Elfack messil. Alajaama arendamisel on arvestatud spetsiaalselt Põhjamaade jaotusvõrkude nõuete ja eelistustega. Valikus on suur hulk viimistluslahendusi alates erinevatest värvitoonidest, tellispinnase ja puitimitatsioonini välja. Rootsi turgu silmas pidades arendati lisaks ka betoonist seadmeruumi ustega alajaama verioon.

Eelpoolnimetatul kõrval panustati aktiivselt õhkiisolatsiooniga keskpinge-seadmetega alajaamade tootepere väljatöötamisse. Tooted katavad hästi just Põhjamaade jaotusvõrkude vajadusi, kus soovitakse vältida SF6 gaasi kasutamist võrgus. 2015. aasta jooksul töötati välja nii 200kVA, 315kVA kui ka 630kVA lahendused. 2016. aastal jätkub tootepere lõplik välja arendamine, täiendades seda ka 800kVA ja 1000kVA lahendustega. Klientidelt saadud esmane tagasiside on olnud igati positiivne.

Soome tütarettevõtted on võtnud oma fookusesse taastuenergia arendused ja projektid ning neile sobivate lahenduste pakkumise. Lisaks panustas Satmatic Oy tootmise automatiseerimistaseme tõstmisele, suurendades tootlikkust ja laiendades sortimenti tänu CNC-augustuskeskuse ning

kaabliotsikute paigaldus- ja lõikamisseadme kasutuselevõtule. Soome tütarettevõtte kasvatas ka päikeseenergiaseadmete ja -lahenduste müüki ning jätkas arendustööd autoparklate mootorite soojendus- ja elektriautode laadimiskilpide tootesegmendis, muutes tooted veelgi kliendisõbralikumaks.

Kontserni tütarettevõtted osalesid aktiivselt erialamessidel. Tütarettevõtte AS Harju Elekter Elektrotehnika osales mais Rootsis Göteborgis toimival Põhjamaade suurimal elektrialamessil Elfack 2015. Messikülastajatele tutvustati ettevõtte poolt välja töötatud Rootsi turu nõuetele vastavat komplekt-alajaama. Lisaks esmaesitleti energiahaldusvõimekusega alajaama madalpinge muundur-seadme prototüüpi, mis valmis koostöös Tallinna Tehnikaülikooliga. Lisaks osaleti aktiivselt veel teistelgi piirkondlikel messidel: Satmatic Oy, Finnkumu Oy, AS Harju Elekter Elektrotehnika ja AS Harju Elekter Teletehnika jaanuaris (energia) jaotusvõrkude messil Sähköverket 2015 Soomes; AS Harju Elekter Elektrotehnika septembris toimunud traditsioonilisel SLO sügismessil Tallinnas ning Satmatic Oy messil Alihankinta 2015 Tampere. AS Harju Elekter Kaubandusgrupp tutvustas oma tootevalikut igakevadisel rahvusvahelisel ehitusmessil Eesti Ehitab Tallinnas.



KVALITEEDIJUHTIMINE JA KESKKONNAPOLIITIKA

Kvaliteetne äri- ja juhtimismudel on Kontserni üks väärtustest. Eesmärk on arendada äriprotsesse, toimimisviise ja süsteeme jätkuva parendamise põhimõttel, vastavuses klientide vajaduste ja ootustega. Kvaliteedi arendamine on pidev protsess, kus kõikidel töötajatel on keskne roll. Erilist tähelepanu pööratakse Kontsernis klientidelt saadava tagasiside käsitlemisele, et vajalik info jõuaks minimaalsete viivitustega vajalike töötajateni ning korrigeerivad ja vältivad tegevused saaksid mõjusalt ellu viidud.

Kontserni ettevõtete igapäevane äritegevus ja -korraldus baseerub rahvusvahelistele standarditele vastaval kvaliteedi- ja keskkonnapoliitikal ning ettevõtetes käsitletakse nii kvaliteedi kui ka keskkonnaga seotud teemasid igapäevase juhtimis-, müügi-, arendus ja tootmistegevuse ning logistika ja kinnisvarahalduse lahutamatu osana. Tootmine Kontserni ettevõtetes ei oma olulist keskkonnakahjulikku mõju. Siiski, keskkonnapoliitikast lähtuvalt jälgivad ja mõõdavad Kontserni ettevõtted pidevalt oma keskkonnamõjusid, korraldavad ohtlike jäätmete kogumist ja üleandmist jäätmekäitlusfirmadele. Töötajad on saanud vastava koolituse, et märgata ja teha parendusettepanekuid transpordi, jäätmekäitluse, materjalikasutuse ja energiakasutuse mõistlikumaks korraldamiseks ning keskkonnasõbralikumaks muutmisel.

Kontserni ettevõtetes on välja töötatud ja juurutatud süsteem pakendite kogumiseks ja taaskasutamiseks vastavalt pakendiseaduses esitatud

nõuetele. Kontsern on MTÜ Eesti Pakendiringlus lepinguline partner.

ASi Harju Elekter kaubandusgrupi kauplustes on vastavalt jäätmeseadusele tagatud elektroonikaromude (boilerid jms), päevavalguslampide ja patareide kogumine ja/või kõrvaldamise korraldamine.

Kvaliteedijuhtimise ja keskkonnapoliitika põhimõtetest lähtuvalt keskendused Kontserni tütarettevõtted jätkuvalt oluliste protsesside optimeerimisele ja materjalide efektiivsele kasutamisele, minimeerimaks ressurside ebaotstarbekat kasutamist. Töötajatele korraldatakse tuleohutuse koolitusi koos praktilise väliõppusega, lisaks läbitakse pidevalt erinevaid töö- ja elektriohutuse koolitusi. Eesti ja Soome tütarettevõtetes jätkati tootlikkuse tõstmist 5S tootmispõhimõtteid edasi arendades.

Aasta jooksul viidi tütarettevõtetes edukalt läbi mitmeid võtmeklientide, toodete sertifitseerimise firmade või litsentsitoodete müüjate poolseid auditeid. Satmatic Oyl kehtiv UL-sertifikaat, mis on eelduseks firma toodete tarnimisel USA turule.

**Keskkonnapoliitikast
lähtuvalt jälgivad ja
mõõdavad Kontserni
ettevõtted pidevalt oma
keskkonnamõjusid**

Kontserni ettevõtetes toimuvad vähemalt kord aastas sisemised ja välimised auditid ning iga kolme aasta järel ka resertifitseerimine. Ettevõtete tegevused vastavad kvaliteedi- ja keskkonnajuhtimise standarditele ISO 9001/2008 ja ISO 14001, Leedu tütaretevõtte tegevus ka OHSAS

18001:2007 standardile. 2015. aastal väljastati uued vastavussertifikaadid järgmiseks 3-aastaseks perioodiks ASile Harju Elekter Elektrotehnika, Satmatic Oy ja Rifas UAB. ASis Harju Elekter Teletehnika toimus korraline aastaaudit, resertifitseerimine toimub aastal 2016.

Rahvusvahelised sertifikaadid Kontserni ettevõtetes

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Harju Elekter Elektrotehnika		○ ISO9001/ ISO14001 (alates 2000. a)			○		○ kuni 9/2018
Harju Elekter Teletehnika			○ ISO9001/ ISO14001 (alates 2002. a)			○ kuni 1/2017	
Rifas	○ ISO9001 (alates 2003. a)		ISO 14001 OHSAS 18001	○			○ kuni 9/2018 ja 12/2018
Satmatic	○ ISO9001 (alates 2003. a)		ISO14001	○			○ kuni 7/2018
Finnkumu							

○ – resertifitseerimine

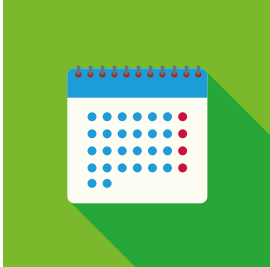


Rifas ja Vacon on tege-
lenud ajamisüsteemide
väljatöötamise ja tootmi-
sega juba 2006. aastast
alates.

Rifase ja Vaconi koostöö ajami-
kappide tootmisel tähendab kõrget
kvaliteeti, usaldusväärsust ja kiiret
tootmisprotsessi.

Kõige suurem ajamisüsteem, mille
Rifas 2015. aastal Vaconile ehitas,
oli 300-meetrine enam kui 700
Vaconi sagedusmuundurit sisaldav
süsteem, mille voolutugevus jääb
vahemikku 1600A-4000A. Rifas
vastutas projekteerimise, tootmise
ja süsteemi testimise eest ning
taotles UL-sertifikaadi ning saatis
toote kliendile kokku lepitud mahus
ja vastavuses kavandatud eelarve-
ga. Rifase ja Vaconi teadus- ja
arendustiimid jätkavad koostööd
uute projektide ja tehnoloogiate
arendamisel, et saavutada edu
maailmaturul.





KONTSERNI TEGEVUS AASTAL 2016

Kontsern juhindub äristrateegiast, vastavalt millele lähtutakse nii lühema- kui ka pikemaajaliste otsuste tegemisel eesmärgist olla Baltimaades ja Skandinaavia riikides tuntud ja tunnustatud elektri- ja automaatikaseadmete tootja, kes toodab ja tarnib professionaalset tootevalikut ning terviklahendusi kesk- ja madalpinge toodete osas, kasutades selleks kaasaegset tehnoloogiat ja rakendades parimat oskusteavet. Kontserni tegevused lähtuvad ideest tegutseda ja otsustada eelkõige klientide ja partnerite huvisid ja eelistusi toetavalt. Muutuv maailm lisab oluliselt väljakutseid ja valikuid. Eeldame, et Kontsern tervikuna, organisatsioon ja tütarfirmad on valmis uueneva maailma ja muutuvate majandusmudelitega keskkonnas oma edulugu jätkama.

Kontserni edasiste tegevuste ja plaanide seadmisel tuginetakse oma tugevustele tootarenduses, õpitud kogemustele ja klientide ootustele, püüdes olla avatud ja tähelepanelik kõige uue ja muutuva suhtes. Kontserni prioriteet on asetatud peamistele turgudele Skandinaavias, kuid selle kaudu näeme võimalusi tarneteks ka kõikjale üle maailma, nii tööstusautomaatika kui ka energiajaotussektori toodete osas.

Kontserni igapäevases äritegevuses panustame energiasäästlike toodete ja tehnoloogiate arendamisse, aga ka uute ja innovaatiliste projektide ja tegevusalade kaasamisse.

2016. aasta fookuses on:

- Pidev müügi- ja turundustegevus sihtturgudel. Osalemine olulistel energiajaotussektori hangetel Soomes, Rootsis ja Baltimaades.
- Allika Tööstuspargi uute projektide käivitamine ja tööstuspargi jätkuv turundamine.
- Keila Tööstuspargi ümberkorraldused vastavalt klientide vajadustele ja seoses PKC Eesti AS rendipindade loovutamisega aastal 2017.
- Investeeringud personali, tehnoloogiasse ja kinnisvarasse.
- Investeeringud digitaliseerimisprojektidesse äriarenduses, turvalisuses ja finantsarvestuses.
- Jätkuv mõistlik investeerimistegevus.
- Harju Elekter Grupi kui organisatsiooni pidev täiustamine ja arendamine; parema valmisoleku ja reageerimisvõimekuse lisamine muutuvat lähitulevikku arvestades.
- Aktiivne tegevus võimalike finantsinvesteeringute, ühinemis- ja ülevõtmisprojektide leidmisel ja käivitamisel.



AKTSIA JA AKTSIONÄRID

ASi Harju Elekter aktsiad noteeriti Tallinna Väärtpaberibörsil 30. septembril 1997. aastal. Tallinna Börs kuulub maailma suurimasse börsikontserni Nasdaq. Täna võimaldab börsikontsern kauplemist, börsitehnoloogiate ja noteeritud ettevõtetega seotud teenuseid kuuel mandril ning on üle 3200 noteeritud ettevõttega maailma väärtpaberiturgude hulgas esikohal.

Aruandeaastal realiseerus 2012-2015 optsiooniprogramm. Emiteeriti 339 880 uut aktsiat. 31.12.2015 seisuga oli ASi Harju Elekter aktsiakapital 12,42 miljonit eurot, mis on jaotatud 17,74 miljoniks nimeliseks lihtaktsiaks. Aktsia nominaalväärtus on 0,7 eurot. ASi Harju Elekter aktsia sümbol Nasdaq Tallinna Börsil on HAE1T. ISIN: EE3100004250. Ettevõtte kõik aktsiad on börsil vabalt kaubeldavad ning iga aktsia annab võrdse hääle- ja dividendioiguse. Ka ettevõtte kõik aktsionärid on võrdsed ning eraldi hääleõigust käsitlevad piirangud või kokkulepped puuduvad. ASile Harju Elekter teadaolevalt ei ole aktsionäride omavahelistes lepingutes mingeid piiranguid seoses väärtpaberite võõrandamisega, nagu ka spetsiifilisi kontrollioigusi.

2015. aasta oli maailma börsidel keeruline. Aasta jooksul juhtus maailmas palju, mis investoritele heameelt ei valmistanud ja ebakindlust põhjustasid. Hiinas lõhkes börsimull, languses olid euribor, aga ka euro ja nafta hinnad, lisaks hirmutasid investoreid nii Pariisi terrorirünnak kui ka Kreeka ja Hiina majanduste käekäik. Kokkuvõttes oli maailma börsidel madala

tootlikkusega aasta, kus praktiliselt kõik varaklassid pakkusid 0-lähedasi tootlusi. Maailma populaarseim aktsiaindeks S&P 500 langes 0,7% lõpetades aasta 2043,9 punktil. Sellega sai läbi kolm järjestikust tõusuaastat.

Balti börside koondindeks OMXBBGI kasvas aruandeaastal 14,4% 648,3 punktini. Tallinna indeks OMXT tõusis 19,1% 899,0 punktini, Riia indeks OMXR 45,7% 594,4 punktini ning Vilniuse indeks OMXV 7,4% 486,0 punktini. Käive oli suurim Tallinna börsil.

Aasta kokkuvõttes jäi Tallinna börs OMXT 19%lise (2014: -7,7%) tootlusega maailma kõigi börside hulgas 12. kohale. Aasta jooksul tehti siin 49 129 tehingut, mille väärtus oli kokku 148,1 miljonit eurot. Tehingute arv aastaga küll langes 2,7%, ent käive tõusis 16,3%.

ASi Harju Elekter aktsia hind langes aruandeaasta jooksul 5,7% 2,63 euronit ning 31. detsembril oli ettevõtte turuväärtus 46,7 miljonit eurot. Kuigi aktsia hind aastaga veidi vähenes, suurenesid nii tehingute maht kui ka kaubeldud aktsiate arv. Kasvas ka ettevõtte aktsionäride arv. Seisuga 31.12.2015 oli ettevõttel 1 777 aktsionäri.

Emiteeriti
339 880 uut
aktsiat

Aktsia hind ja kauplemine

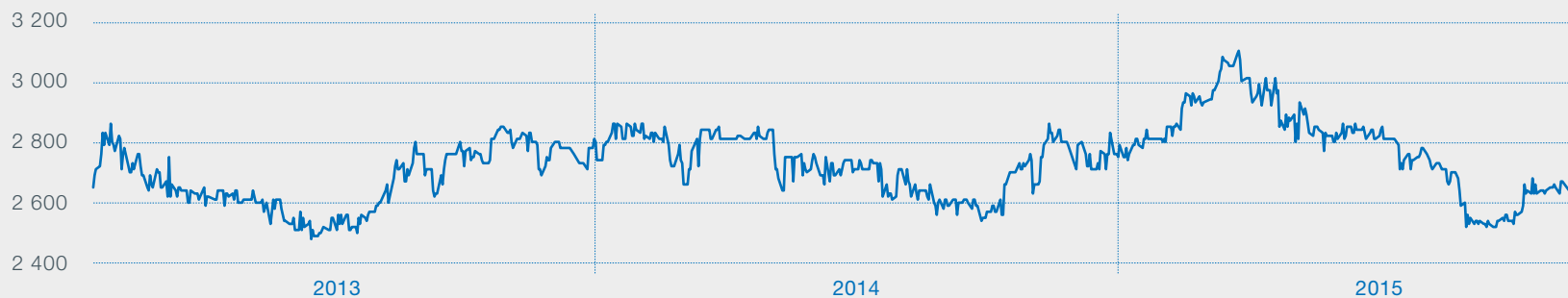
EUR

	2015	2014	2013	2012	2011
Keskmine aktsiate arv	17 550 851	17 400 000	17 400 000	17 093 443	16 800 000
Nominaalhind	0,70	0,70	0,70	0,70	0,70
Kõrgeim hind	3,14	2,85	2,92	2,80	3,54
Madalaim hind	2,49	2,52	2,46	2,30	2,19
Sulgemishind	2,63	2,79	2,70	2,64	2,28
Muutus (%)	-5,7	3,3	2,3	15,8	-23,8
Ettevõtte turuväärtus (miljonit)	46,66	48,55	46,98	45,94	38,30
Kaubeldud aktsiaid (tk)	1 086 451	800 823	936 162	759 869	663 917
Käive (miljonit)	2,98	2,17	2,48	1,88	1,88
Kasum aktsia kohta	0,18	0,56	0,30	0,21	0,17
P/E suhe	14,61	4,98	9,50	12,57	13,41
Dividend aktsia kohta	*0,05	0,15	0,10	0,09	0,07
Dividendimäär %	1,9	5,4	3,7	3,4	3,1
Dividend/puhaskasum %	27,8	26,6	33,7	44,5	42,4

*juhatuse ettepanek

ASi Harju Elekter aktsia Tallinna Börsil 2013–2015

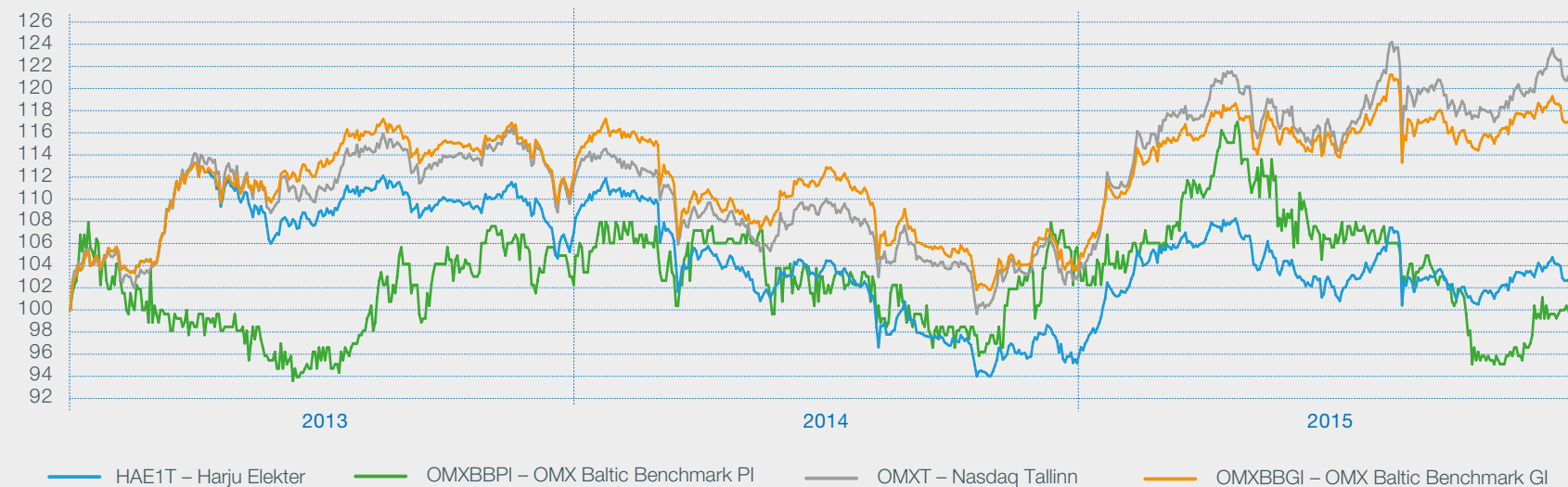
eur



ASi Harju Elekter aktsia indeksite võrdluses 2013–2015

lisainfo: <http://www.nasdaqomxbaltic.com/market/>

%



Aktsionäride struktuur, 31.12.2015

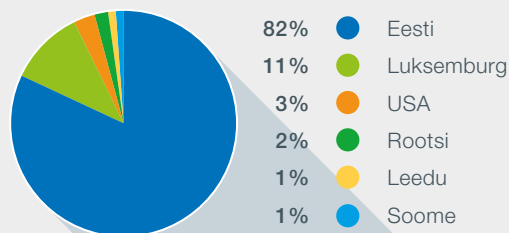
Seisuga 31.12.2015 oli ASi Harju Elekter 1 777 aktsionäri. Aruandeperioodi jooksul on aktsionäride arv suurenenud 304 võrra. ASi Harju Elekter suurim aktsionär on kohalikul kapitalil baseeruv AS Harju KEK, kellele kuulub 31% firma aktsiakapitalist. Väliskapitali osalus on 17%. Nõukogu ja juhatuse liikmetele ning nendega seotud isikutele või firmadele kuulub 10,34% ettevõtte aktsiatest. ASi Harju Elekter aktsionäride täielik nimekiri on Eesti väärtpaberite keskreistri kodulehel (www.e-register.ee).

Aktsionäride jagunemine osaluse suuruse järgi

Osaluse suurus	Aktsionäride arv	Osa üldarvust %	Hääleõiguse %
Üle 10%	2	0,11	42,10
1,0 – 10,0%	10	0,56	24,42
0,1 – 1,0 %	69	3,89	18,19
alla 0,1%	1 696	95,44	15,29
Kokku	1 777	100,0	100,0

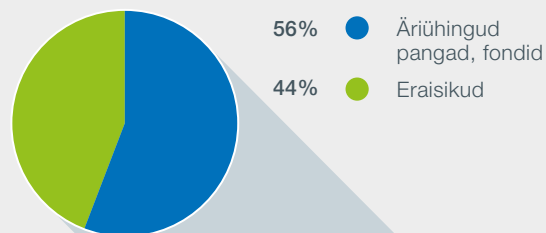
Aktsionäride jagunemine

Riikide kaupa

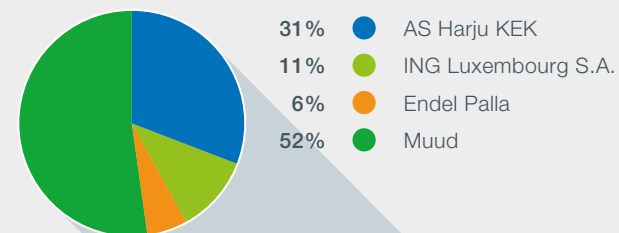


Aktsionäride jagunemine

Kategooriate lõikes



Üle 5% aktsionärid

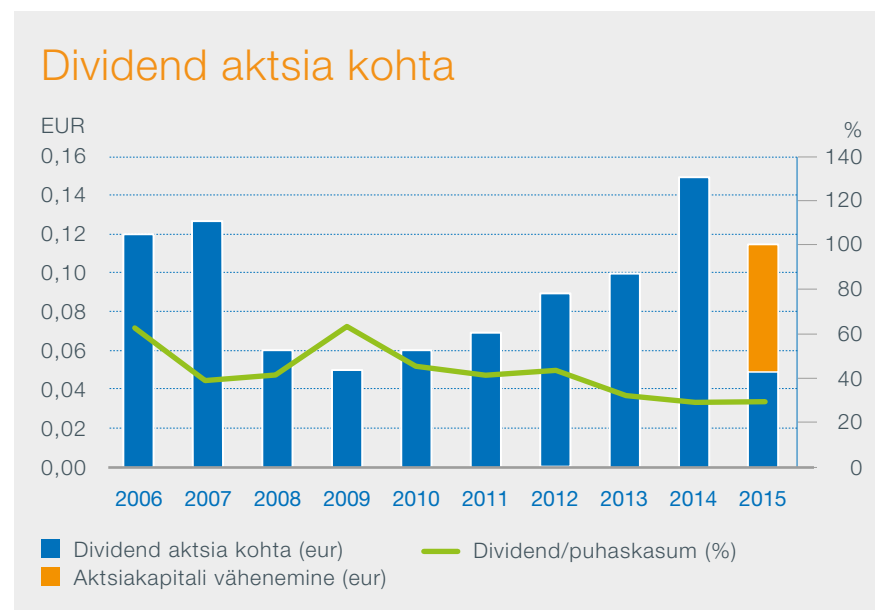


Väljamaksed aktsionäridele

Dividendid

Kontserni dividendipoliitika järgi makstakse dividendideks kolmandik tava-
pärasest majandustegevuse puhaskasumist. Kontsernis on kujunenud
heaks tavaks maksta edasi muudelt finantsinvesteeringutelt saadud divi-
dendid. Tegelik dividendimäär sõltub aga Kontserni rahavoogudest ning
arenguperspektiividest ja nende finantseerimise vajadusest.

**Juhatus teeb nõukoguga kooskõlastatud ettepaneku maksta 2015.
aasta eest dividendideks 0,05 (2014: 0,15) eurot aktsia kohta, kokku
0,88 (2014: 2,61) miljonit eurot.**



Dividendide ajaloo ja suhtarvude kohta on esitatud info tabelis Aktsia näitajad.

Aktsiakapitali vähendamine

Juhatus teeb nõukoguga kooskõlastatud ettepaneku vähendada aktsia-
kapitali 1,23 miljonit euro võrra 12,48 miljoni euroni ja teha aktsionäridele
väljamakse 0,07 eurot aktsia kohta.

Kokku moodustavad väljamaksed omakapitalist 2,13 (2014: 2,61) miljonit
eurot.



HEA ÜHINGUJUHTIMISE TAVA

Hea Ühingujuhtimise Tava aruanne 2015

AS Harju Elekter lähtub oma äritegevuse korraldamisel ettevõtte põhikirjast ja riiklikest õigusnormidest ning avaliku ettevõtte Tallinna Börsi nõuetest, Hea Ühingujuhtimise Tava (HÜT) juhistest ning aktsionäride ja investorite võrdse kohtlemise printsiibist. AS Harju Elekter järgib suures osas HÜT juhiseid, kuigi põhimõtted on vaid soovituslikud. Samas ei järgi AS Harju Elekter mõningaid HÜT nõudeid, mille põhjuseks on peamiselt ettevõtte ärivaldkonna iseärasused. Allpool on ära toodud ja selgitatud nende HÜTi nõuete, mis ei ole hetkel täidetud, mittejärgimise põhjuseid. Lisaks on antud täiendavat informatsiooni 2015. aasta üldkoosoleku, ettevõtte nõukogu ja juhatuse ning ASi Harju Elekter juhtimispõhimõtete kohta.

HÜT punkt 1.3.3.

Emitent teeb vastavate tehniliste vahendite olemasolul ning juhul, kui see ei ole talle liiga kulukas, üldkoosoleku jälgimise ja sellest osavõtu võimalikuks sidevahendite kaudu (nt Internet).

ASi Harju Elekter puuduvad vastavad tehnilised vahendid ning nende soetamine läheks ettevõttele liialt kulukaks, siis hetkel puudub üldkoosoleku jälgimise ja sellest sidevahendite kaudu osavõtu võimalus.

HÜT punkt 2.2.1

Juhatusel on enam kui üks (1) liige ning juhatuse liikmete seast valitakse juhatuse esimees. Juhatuse või nõukogu eristab iga juhatuse liikme vastutusaldkonna, piiritledes iga juhatuse liikme tööülesanded ja volitused võimalikult täpselt. Samuti määratakse kindlaks juhatuse liikmete vahelise koostöö alused. Nõukogu esimees sõlmib juhatuse liikmega tema ülesannete täitmiseks ametilepingu.

Vastavalt nõukogu otsusele on peetud otstarbekaks valida ettevõttele ühe-liikmeline juhatus. Juhataja täidab ühtlasi ka tegevdirektori töökohustusi ja vastutab ettevõtte strateegiliste valdkondade eest. Juhatajaga on sõlmitud juhatuse liikme leping.

HÜT punkt 2.2.7

Iga juhatuse liikme põhipalk, tulemustasu, lahkumishüvitis, talle makstavad muud hüved ning preemiasüsteemid, samuti nende olulised tunnused avaldatakse selges ja üheselt arusaadavas vormis emitendi veebilehel ning HÜT aruandes. Avaldatavad andmed on selged ja üheselt arusaadavad, kui need väljendavad otseselt kulutuse suurust emitendile või tõenäolise kulutuse suurust avalikustamise päeva seisuga.

Juhatajale makstakse tasu vastavalt juhatuse liikme lepingule. Juhataja tasu suurus on määratud juhatuse liikme lepinguga ja ei kuulu poolte kokkuleppele avalikustamisele. Juhatajal on õigus saada lahkumishüvitist kuni 10 kuu juhatuse liikme tasu ulatuses.

Tulemuspalka makstakse juhatajale ühistel alustel emaettevõtte halduspersonaliga. Tulemuspalk jaotatakse vastavalt põhipalgale ja tööpanusele, kusjuures juhataja tulemuspalk kooskõlastatakse nõukogu esimehega. Tulemuspalk makstakse välja kvartali kaupa 80% ulatuses, ülejäänud 20% makstakse pärast majandusaasta tulemuste kinnitamist.

Tippjuhtkonnale, sh. juhatajale makstakse ka aastapreemiat, mis on summaarselt 0,4% emaettevõtte omanikele kuuluvast konsolideeritud puhaskasumist. Aastapreemia kinnitab nõukogu esimees ning see makstakse välja pärast Kontserni aastaaruande auditeerimist.

Lisatasu tööstaaži eest makstakse kõigile alalistele töötajatele (sh juhatajale) tööstaaži alusel, mille hulka kuulub pideva töötamise aeg Kontsernis. Staažitasu määr on kuni 10% põhipalgast (siin juhatuse liikme tasust).

HÜT punkt 2.3.2

Nõukogu otsustab emitendi ja tema juhatuse liikme või tema lähedase või temaga seotud isikuga tehtavate emitendi jaoks oluliste tehingute tegemise ja määrab selliste tehingute tingimused. Nõukogu poolt heakskiidetud tehingud juhatuse liikme, tema lähedase või temaga seotud isiku ja emitendi vahel avaldatakse Hea Ühingujuhtimise Tava aruandes.

Vastavaid tehinguid 2015. aastal ei toimunud.

HÜT punkt 3.1.3

Nõukogu hindab korrapäraselt juhatuse tegevust emitendi strateegia elluviimisel, samuti hindab nõukogu emitendi finantsseisundit, riskijuhtimise süsteemi, juhatuse tegevuse õiguspärasust ning seda, kas emitenti puudutav oluline teave on nõukogule ja avalikkusele nõuetekohaselt teatavaks tehtud. Nõukogu poolt komiteede asutamisel avaldab emitent oma veebilehel nende olemasolu, ülesanded, koosseisu ja koha organisatsioonis. Komiteedega seotud asjaolude muutmisel avaldab emitent samas korras ka muudatuse sisu ning teostamise aja.

2010. aasta juunis moodustas ASi Harju Elekter nõukogu seoses audiitor-tegevuse seadusest tuleneva kohustusega ettevõtte auditikomitee, kinnitas selle põhimääruse. 2015. aastal täitsid komitee liikme kohustusi Triinu Tombak ja Andres Toome. Auditikomitee ülesandeks on jälgida ja analüüsida rahandusinformatsiooni töötlemist, riskijuhtimise ja sisekontrolli tõhusust, konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande audiitorkontrolli protsessi ja audiitorettevõtja ja seaduse alusel audiitorühingut esindava audiitori sõltumatust ning esitada nõukogule ettepanekuid ja soovitusi seaduses sätestatud küsimustes. Info auditikomitee kohta on kuvatud ettevõtte veebilehel.

HÜT punkt 3.2.5

Üldkoosoleku määratud nõukogu liikme tasu suurus ja maksmise kord avaldatakse emitendi HÜT aruandes, tuues eraldi välja põhi- ja lisatasu (sh lahkumishüvitis ja muud makstavad hüved).

ASi Harju Elekter aktsionäride üldkoosoleku pädevuses on valida ja kinnitada nõukogu koosseis ja volituste aeg. 3.05.2012 toimunud aktsionäride üldkoosolek kinnitas nõukogu koosseisu ja liikmed järgnevas 5 aastaks, määrates samas nõukogu liikme tasuks 750 eurot kuus ja nõukogu esimehe tasuks 1 600 eurot kuus. Tegevjuhtkonnas töötavale nõukogu liikmele

rakendatakse ettevõttes kehtivat preemiasüsteemi (vt selgitust HÜT punkt 2.2.7). Nõukogu liikmele lahkumishüvitust ette nähtud ei ole.

HÜT punkt 3.2.6

Kui nõukogu liige on majandusaasta jooksul osalenud vähem kui pooltel nõukogu koosolekutel, siis märgitakse see Hea Ühingujuhtimise Tavas eraldi ära.

2015. aastal on nõukogu liikmed osalenud kas kõikidel või enamikel nõukogu koosolekutel.

HÜT punkt 3.3.2

Ärilisest pakkumisest, mis tehakse nõukogu liikmele, tema lähedasele või temaga seotud isikule ning on seotud emitendi majandustegevusega, teatab nõukogu liige viivitamatult nõukogu esimehele ja juhatusele. Hea Ühingujuhtimise Tava aruandes näidatakse ära majandusaasta jooksul tekkinud huvide konfliktid koos igakordsete lahendustega.

Nõukogu liikmed hoiduvad huvide konfliktist ning järgivad konkurentsikeelu nõudeid. Nõukogu ja juhatuse teevad tihedat koostööd tegutsedes vastavalt põhikirjale ning äriühingu ja selle aktsionäride huvides. Vastavaid huvide konflikte 2015. aastal ei esinenud.

HÜT punkt 5.3

Emitendi veebilehel on aktsionäridele kättesaadavad muuhulgas ka nõukogu poolt kinnitatud emitendi üldised strateegiasuunad.

Ettevõtte juhatuse on seisukohal, et strateegia kuulub ettevõtte ärisaladuste hulka ning ei kuulu avalikustamisele. Üldised suunad ja olulised teemad on ära toodud juhatuse tegevusaruandes.

HÜT punkt 5.6

Emitent avalikustab analüütikutega kohtumiste, analüütikutele või investoritele või institutsionaalsetele investoritele tehtavate esitluste ja pressikonverentside toimumise ajad ja asukohad emitendi veebilehel. Emitent võimaldab aktsionäridel osaleda nimetatud üritustel ning teeb ettekan- ded kättesaadavaks oma veebilehel. Emitent ei korralda kohtumisi analüütikutega ega investoritele tehtavaid esitlusi vahetult enne finantsaru- andluse avalikustamise kuupäevi.

Ettevõtte lähtub alati oma tegevuses aktsionäride võrdse kohtlemise printsiibist. Kohustuslik, oluline ja hinnatundlik info avalikustatakse esmalt Tallinna Börsi süsteemis, seejärel Finantsinspektsiooni ja firma kodulehekülgedel. Lisaks on igal aktsionäril õigus küsida ettevõttelt vajadusel lisainfot ja kokku leppida kohtumisi. Ettevõtte juhatuse ei pea oluliseks erinevate aktsionäride kohtumiste aja- ja päevakorragaafiku pidamist, sest kohtumistel piirdu- takse juba avalikustatud teabega. See reegel kehtib kõigi kohtumiste korral, ka vahetult enne finantsaruandluse avalikustamist.

HÜT punkt 6.2

Audiitori valimine ja raamatupidamise aastaaruande auditeerimine.

ASi Harju Elekter aktsionäride 14.05.2015 üldkoosolek valis ettevõttele aastate 2015–2017 audiitoriks audiitorfirma KPMG Baltics OÜ. Informatsioon audiitori kohta on kättesaadav ettevõtte koduleheküljel internetis. Audiitori tasustamine toimub vastavalt lepingule ning tasu suurust poolte kokkuleppe- pel ei avalikustata.

Juhtimispõhimõtted ja täiendav informatsioon

Harju Elekter on aktsiaselts, mille juhtimisorganiteks on aktsionäride üldkoosolek, nõukogu ja juhatus.

Üldkoosolek

Aktsionäride üldkoosolek on ettevõtte kõrgeim juhtimisorgan, kelle pädevuses on põhikirja muutmise ja uue kinnitamise, aktsiakapitali suuruse muutmise, nõukogu liikme tagasikutsumise ja ettevõtte tegevuse lõpetamise, jagunemise, ühinemise ja ümberkujundamise otsustamine, eeldades vähemalt 2/3 üldkoosolekul esindatud aktsionäride häälte heakskiitu. Üldkoosolekud on korralised ja erakorralised. Korraline üldkoosolek toimub üks kord aastas kuue kuu jooksul pärast ettevõtte majandusaasta lõppemist. Erakorralise üldkoosoleku kutsub juhatus kokku, kui ettevõttel on netovara alla seaduses lubatud piiri või kui üldkoosoleku kokkukutsumist nõuab nõukogu, audiitor või aktsionärid, kelle aktsiatega on esindatud vähemalt 1/10 aktsiakapitalist. Üldkoosolek on pädev otsuseid vastu võtma, kui kohal on üle poole aktsiatega esindatud häältest. Üldkoosolekul osalemiseks õigustatud isikute ring määratakse seisuga 7 päeva enne üldkoosoleku toimumist.

ASi Harju Elekter 2015. aasta aktsionäride korraline üldkoosolek toimus 14. mail Keila Kultuurikeskuses (Keskväljak 12). Koosolekul osales 84 aktsionäri või nende volitatud esindajat, kes esindasid 71,2% häälte üldarvust. Üldkoosolek kinnitas 2014. aasta majandusaasta aruande ning kasumijaotuse. Ühtlasi nimetas üldkoosolek ajavahemikus 2015–2017 ASi Harju Elekter audiitoriks KPMG Baltics OÜ ning otsustas realiseerida ka 3.5.2012 toimunud aktsionäride üldkoosoleku poolt heaks kiidetud optsooniprogrammi. Koosolekul esinesid ettekannetega ASi Harju Elekter juhataja, nõukogu esimees ja ettevõtte audiitor.

Nõukogu

ASi Harju Elekter nõukogul on põhikirja järgselt 3–5 liiget. Nõukogu liikmed valitakse üldkoosoleku poolt viieks aastaks. Nõukogu planeerib ettevõtte

tegevust, korraldab selle juhtimist ning teostab järelevalvet juhatuse tegevuse üle. Nõukogu koosolekud toimuvad vastavalt vajadusele, kuid mitte harvem kui üks kord kvartalis. Nõukogu koosolek on otsustusvõimeline, kui sellest võtab osa üle poole nõukogu liikmetest. 2015. aastal toimus kaheksa nõukogu koosolekut. Nõukogu liikmed osalesid enamikel nõukogu koosolekutest.

Aktsionäride korraline üldkoosolek valis 3. mail 2012 aktsiaseltsile järgneva viieaastaseks perioodiks 5-liikmelise nõukogu järgmises koosseisus: Endel Palla (nõukogu esimees) ja liikmed Ain Kabal, Madis Talgre, Triinu Tombak ja Andres Toome. Seoses nõukogu liikme Madis Talgre tagasiastumispalvega (16.4.2014), kinnitas 8. mail 2014 aktsionäride üldkoosolek uueks nõukogu liikmeks Aare Kirsme. Alates 2014. aasta aktsionäride üldkoosolekust on ASi Harju Elekter nõukogu 5-liikmeline koosseis järgmine: nõukogu esimees Endel Palla on töötanud ASis Harju Elekter 1969. aastast alates, sh 1985–1999 peadirektorina/juhatusesimehena; alates 1999. aastast täidab ta ühtlasi Kontserni arendusdirektori ülesandeid. Ain Kabal on kogenud jurist, kes töötab Kaitseväe Toetuse Väejuhatuse juriidilise jaoskonna juhatajana ja nõustab Kontserni ettevõtteid juriidilistes küsimustes. Alates 2007. aastast on nõukogu liige Andres Toome (OÜ Tradematic juhataja), kes täiendab nõukogu kompetentse oma pikaajalise investeerimisalase kogemusega. 2012. aastal valiti nõukogu liikmeks Triinu Tombak, kes lisab nõukogusse finantsalaseid teadmisi ja kompetentsi veelgi. Aare Kirsme on ASi Harju KEK nõukogu esimees, kes esindab ettevõtte suurima aktsionäri huve (seisuga 31.12.2015 omas AS Harju KEK 31% ettevõtte aktsiakapitalist). Nõukogu viiest liikmest kaks – Triinu Tombak ja Andres Toome – on sõltumatud liikmed.

Nõukogu liikmete teenistuslepingu lõppemisel või ennetähtaegsel lõpetamisel ei teki Kontsernil suuremat hüvitise maksmise kohustust, kui seadusega ette nähtud. Erandiks on nõukogu esimees, kel on õigus saada lahkumishüvitist arendusdirektori 6 kuu ametipalga ulatuses. 2015. aasta lõpu seisuga

kuulus ettevõtte nõukogu liikmetele otse ja läbi kaudsete osaluste kokku 9,1% (2014:8,4%) ettevõtte aktsiatest (lisa 23).

Juhatus

Juhatus on juhtimisorgan, mis esindab ja juhib ettevõtte igapäevast tegevust kooskõlas seaduse ja põhikirja nõuetega. Juhatus on kohustatud tegutsema majanduslikult kõige otstarbekamal viisil. Põhikirja järgselt võib ASi Harju Elekter juhatuses olla 1–5 liiget, kes valitakse nõukogu poolt kolmeks aastaks. Nõukogu pädevuses on ka juhatuse esimehe valimine, tema ettepanekul juhatuse liikmete ametisse nimetamine ning tagasi kutsumine. Juhatuse liige võib ettevõtet esindada kõigis õigustoimingutes.

Aktsiaseltsil on üheliikmelise juhatus. 5. mail 2014 pikendas nõukogu tema poolt ametisse määratud juhataja, Andres Allikmäe volitusi järgmiseks 3-aastaseks perioodiks. Juhatuse pädevus ja volitused on reguleeritud äriseadustikuga ja ära toodud ettevõtte põhikirjas, muid erisusi või kokkuleppeid ei esine. Juhataja saab tasu vastavalt ametilepingule, lisaks on tal õigus saada ka lahkumishüvitist kuni 10 kuu juhatuse liikme tasu ulatuses. Pensioniga seotud õigusi juhatuse liikmel/juhatajal ei ole.

Juhataja vastutab äritegevuse korraldamise eest Kontserni tasemel ja täidab ühtlasi ka tegevdirektori tööülesandeid. Väljaspool Eestit tegutsevates äriühingutes tagab äritavade järgimise kohalik juhtkond.

2015. aasta lõpu seisuga kuulus ettevõtte juhatuse liikmele otse ja läbi kaudsete osaluste kokku 1,3% ettevõtte aktsiatest (lisa 23).

Detailsem informatsioon nõukogu ja juhatuse liikmete hariduse, karjääri, äriühingute juhtorganites osalemiste nagu ka aktsiaosaluste kohta ASis Harju Elekter on ära toodud ettevõtte koduleheküljel internetis: <http://www.harjuelekter.ee>.

Täiendavad juhtimisorganid ja komiteed

Ettevõttes on vajalikud protseduurid reguleeritud eeskirjadega ning praktilist vajadust täiendavate juhtimisorganite loomiseks ei ole olnud. Kontserni riskide paremaks hindamiseks ja juhtimiseks on ametis sisekontrolli spetsialist, kes koostab regulaarselt raporteid juhtkonnale. 2010. aastal moodustas aktsiaseltsi nõukogu seoses audiitoritegevuse seadusest tuleneva kohustusega ettevõttes auditikomitee, kelle ülesandeks on jälgida ja analüüsida rahandusinformatsiooni töötlemist, riskijuhtimise ja sisekontrolli tõhusust, konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande audiitorikontrolli protsessi ja audiitoritegevõtja ja seaduse alusel audiitorühingut esindava audiitori sõltumatust ning esitada nõukogule ettepanekuid ja soovitusi seaduses sätestatud küsimustes. 2012. aastast on komitee liikmeteks nõukogu liikmed Triinu Tombak ja Andres Toome (esimees).

Informatsiooni haldamine

Börsiettevõtteks lähtub AS Harju Elekter avatuse ja investorite võrdse kohtlemise põhimõttest. Börsireglemendis nõutav info avaldatakse regulaarselt kooskõlas tähtaegadega, seejuures lähtub ettevõtte põhimõttest mitte avaldada ettevaatavaid prognoose – kajastatakse ja kommenteeritakse toimunud faktilist informatsiooni.

Investorite ja avalikkuse operatiivseks teavitamiseks peab ettevõtte kodulehekülge, mis sisaldab kõiki börsiteateid, majandusaruandeid, samuti ülevaadet Kontserni ajaloost, toodetest ja muust olulisest. Kõigil Kontserni tütarettevõtetel on oma kodulehed.

Audiitorid

Vastavalt aktsionäride üldkoosoleku otsusele 14. maist 2015 viib ASi Harju Elekter 2015.–2017. aasta auditid läbi KPMG Baltics OÜ. Leedu tütarettevõttes teostas 2015. aasta auditi audiitorfirma KPMG Baltics UAB ning Soome tütarettevõtetes KPMG Oy.



SOTSIAALNE VASTUTUS JA HEATEGEVUS

Sotsiaalse vastutuse raport 2015

Keskkond meie ümber loob või piirab tegutsemisvõimalusi. Ligi poole sajandi vanuse ajaloo AS Harju Elekter on Keila ja selle lähipiirkonna üks suuremaid ja edukamaid ettevõtteid, mistõttu tunnetab ettevõtte moraalsel kohustust võtta vastutus nii ühiskonna üldise arengu kui ka ühiskonnaliikmete heaolu suurendamise eest. Meie jaoks tähendab sotsiaalne vastutustunne, et mõtleme igapäevaselt, kuidas meie saame omalt poolt kaasa aidata Eesti elu paremaks muutmisel.

Oleme aastate jooksul toetanud nii rahaliselt kui ka muul moel algatusi, millesse ise kõige enam usume. Meie jaoks on oluline pikaajaline koostöö ning seeläbi tulemusrikkam valdkonna toetus. Toetame väärt ideid ka tulevikus. Kontsernis on välja kujunenud neli peamist toetusvaldkonda.

Sotsiaalse vastutuse kandmine

AS Harju Elekter tunneb vastutust ettevõtte tegevuspiirkonna arengu ja siinse kogukonna heaolu suurendamise eest fookusega laste ja noorte õpimise toetamisele ning vaba aja sisustamisele. Ettevõtte on pikaajaline koostöö Keila Kooli ning Keila lasteaedade, huvi- ja spordiklubidega.

Insenerihariduse toetamine

Ettevõtte teeb tihedat koostööd haridusasutustega insenerihariduse kaasajastamiseks, edasiarendamiseks ja populariseerimiseks. AS Harju Elekter on Tallinna Tehnikaülikooli kuldsponsor, andes igal aastal välja kuni neli bakalaureuse- või magistriõppe stipendiumi elektri või mehhaanika eriala üliõpilastele. Lisaks arendatakse erinevaid koostööprogramme Tallinna Kutsehariduskeskuse, Tallinna Tehnikakõrgkooli, Tallinna Polütehnikumi ning Tallinna Ehituskooliga. Tütarettevõtte Satmatic Oy on tihedad sidemed piirkonnas tegutsevate tehnika- ja ametikõrgkoolidega (Satakunna Ametikõrgkool, Tampere Tehniline Ülikool).

Noorsportlaste innustamine ja toetamine

AS Harju Elekter on spordile suunatud toetustes panustanud enim noorte spordile, võttes läbi järjepideva toetuse suuna spordiala kandepinna laiendamisele. Ettevõtte on Eesti Suusaliidu ja kahevõistlejate järelkasvukoondise pikaajaline toetaja. 2008/2009. aasta hooajast alates toetatakse lisaks individuaalsportlast Algo Kärpi. Suusaliidu noorteprojektide näol on tegemist tulevikku suunatud toetustega, mille eesmärgiks on laial kandepinnal ja sihipärane töö laste ja noortega, kelle hulgast saaksid esile kerkida tulevikus Eestit esindavad sportlased.

Töötajate tervisespordi edendamine

Koostöös MTÜga Harju KEK Rahvaspordiklubi soodustatakse töötajate aktiivset sportlikku eluviisi. Terved energilised töötajad on ettevõtte jaoks hindamatu väärtusega ressurss.

Kokku ulatus erinevate toetusprogrammide maht 2015. aastal 21,5 (2014: 24,4) tuhande euron.

Info nõukogu ja juhatuse liikmete kohta



Endel Palla (19.06.1941)
nõukogu esimees

Haridus: Tallinna Polütehniline Instituut (TTÜ), elektroonikainsener

Karjäär: 1969–1983 Harju KEK elektriseadmete tootmise juht, 1983–1999 Harju Elekter, sh 1991–1999 AS Harju Elekter peadirektor/juhatusesimees, alates 1999 AS Harju Elekter nõukogu esimees/arendusdirektor

Osalemine äriühingute juhtorganites

Nõukogu esimees: AS Harju Elekter Elektrotehnika, AS Harju Elekter Teletehnika; Nõukogu liige: AS Harju KEK, AS Laagri Vara, AS KMV, AS Entek
Juhatusesimees: Satmatic Oy
Juhatuses liige: Rifas UAB, Finnkumu Oy

Endel Palla omab 1 134 000 Harju Elektri aktsiat.
Tema otsene osalus on 6,39% ja kaudne 0,36%.



Ain Kaval (10.06.1962)
nõukogu liige

Haridus: Tartu Ülikool, jurist

Karjäär: 1985–1989 Kohtuekspertiisi Teadusliku Uurimise Laboratoorium, vanemeksper
1990–1992 EKE International, jurist ja peadirektori kt.
1993–2001 BCLO Advokaadibüroo OÜ, juhataja
2001 - Kaval & Partners OÜ, juhataja

Osalemine äriühingute juhtorganites
Juhataja: Kaval & Partners OÜ, Priileib OÜ

Ühiskondlik tegevus
SA Harju Ettevõtlus- ja Arenduskeskus, nõukogu liige

Ain Kaval omab 10 275 Harju Elektri aktsiat.
Tema otsene osalus on 0,06%, kaudset osalust ei oma.



Aare Kirsme (8.11.1975)
nõukogu liige

Haridus: TÜ Õigusinstituut, õigusteaduse eriala

Karjäär: 1998–1999 Maa-amet, jurist
2000–2013 AS Harju KEK, juriidiline konsultant
2002–2011 AS Devest, jurist
2012– AS Harju KEK, nõukogu esimees

Osalemine äriühingute juhtorganites

Nõukogu esimees: AS Harju KEK, AS Entek, AS KMV, AS Laagri Vara, OÜ KEK Kinnisvara
Nõukogu liige: AS EKE Invest, AS Harju Elekter, OÜ Jõhvi Pargi Arendus, OÜ Merix Consulting
Juhatuses liige: OÜ Kirschmann, OÜ Devest Kaubandus, OÜ Silvertex

Aare Kirsme omab 228 250 Harju Elektri aktsiat.
Tema otsene osalus on 1,29% ja kaudne 0,38%.



Andres Toome (9.01.1972)
nõukogu liige

Haridus: Tallinna Tehnikaülikool (TTÜ),
majandusteaduskond

Karjäär: 1992–1999 Eesti Pank, Eesti Investeerimispank,
Optiva Pank ja Sampo Pank Eesti, investeerimisosakonna juhataja
1999– OÜ Tradematic, juhataja

Osalemine äriühingute juhtorganites

Nõukogu liige: AS Tallinna Olümpiapurjespordikeskus
Juhatus liige: OÜ Tradematic, OÜ Norber Grupp,
OÜ M50, Beebimaailm Grupp OÜ, Hermes Worldwide OÜ,
OÜ Proformex

Andres Toome omab 30 000 Harju Elektri aktsiat.
Tema otsene osalus on 0,17% ja kaudne osalus 0,34%.



Triinu Tombak (7.01.1971)
nõukogu liige

Haridus: Tallinna Tehnikaülikool (TTÜ),
majandusteaduskond

Karjäär: 1993–1998 Eesti Investeerimispank, Optiva Pank.
Laenuosakond, investeerimisosakond.
2001–2009 Maailmapank. Kirjastuse osakond, konsultant,
alates 2006 elektrooniliste andmebaaside ja e-raamatukogu
müügijuht.
2014– TH Consulting OÜ, juhataja

Ühiskondlik tegevus

2013– SA Poliitikauuringute Keskus Praxis, nõukogu liige,
alates 2014 nõukogu esimees

Triinu Tombak omab 15 000 Harju Elektri aktsiat.
Tema otsene osalus on 0,08% ja kaudset osalust ei oma.



Andres Allikmäe (7.02.1957)
juhataja

Haridus: Tallinna Polütehniline Instituut (TTÜ), süsteemiinsener

Karjäär: 1982–1991 Harju Elekter, juhtiv insener, osakonna juhataja
1991–1999 Harju Elekter Autojuhtmete Tehase juhataja,
alates 1999– AS Harju Elekter, juhataja

Osalemine äriühingute juhtorganites

Nõukogu liige: AS Harju Elekter Elektrotehnika, AS Harju Elekter Teletehnika
Juhatus esimees: Rifas UAB
Juhatus liige: Satmatic Oy, Harju Elekter AB, Finnkumu Oy

Ühiskondlik tegevus

2007– Eesti Elektritööde Ettevõtjate Liit (EETEL), juhatus aseesimees

Andres Allikmäe omab 225 000 Harju Elektri aktsiat.
Tema otsene osalus on 1,27%, kaudset osalust ei oma.

ASi Harju Elekter auditeeritud majandusaasta aruande 2015 leiad

http://www.harjuelekter.ee/sites/default/files/public/pdfid/he_aastaruanne2015_est.pdf

AS HARJU ELEKTER

Paldiski mnt 31, 76606 Keila

Tel 674 7400

he@he.ee

www.harjuelekter.ee