



Aastaraamat 2011

Sisukord

Info aktsionäridele	3
Nõukogu esimehe pöördumine / Kontsern kindlustas ja tugevdas oma positsioone turgudel	4
Juhataja pöördumine / Tänane tegevus loob võimalusi eduks tulevikus	6
Organisatsioon	8
Majanduskeskkonna ülevaade	9
Aasta 2011	10
Tegevustulemused	12
Tegevussegmentid	17
Personal	35
Investeerimine ja arendustegevus	37
Kvaliteedijuhtimine ja keskkonnapoliitika	39
Sotsiaalne vastutus ja heategevus	41
Kontserni tegevus aastal 2012	42
Aktsia ja aktsionärid	43
Hea ühingujuhtimise tava	47
Info nõukogu ja juhatuse kohta	53
 AS Harju Elekter auditeeritud majandusaasta aruanne 2011 http://www.harjuelekter.ee/public/files/aruanne_est.pdf	 54

Info aktsionäridele

Korraline üldkoosolek

Harju Elektri aktsionäride korraline üldkoosolek toimub 3. mail 2012 kell 10.00 Keila Kultuurikeskuse saalis aadressil Keskväljak 12, Keila.

Dividendid

Harju Elektri juhatus teeb aktsionäride üldkoosolekule ettepaneku maksta ettevõtte 2011. aasta majandustegevuse eest aktsionäridele dividende 0,07 eurot aktsia kohta. Aktsionäride nimekiri, kellel on õigus dividendidele, fikseeritakse seisuga 17. mai 2012 kell 23.59. Dividendid makstakse aktsionäridele välja 22. mail 2012 ülekandega aktsionäri pangaarvele.



Kontaktisik investoritele
MOONIKA VETEVOOL
Kommunikatsioonijuht
Tel 671 2761
moonika.vetevool@dhe.ee

AS Harju Elekter, Paldiski mnt 31, 76606 Keila, Eesti

Majandustulemuste avaldamine 2012. aastal

Harju Elekter avalikustab firma kvartaalsed majandustulemused järgmiselt:

2012. a 1. kvartali vahearuanne 18. nädalal

2012. a 2. kvartali vahearuanne 31. nädalal

2012. a 3. kvartali vahearuanne 44. nädalal

Majandustulemused avaldatakse eesti ja inglise keeles ning kõik teated on pärast nende avaldamist börsisüsteemis nähtavad ka Harju Elektri koduleheküljel aadressil <http://www.harjuelekter.ee>. Harju Elektri börsiteateid elektronposti teel saab tellida ettevõtte kodulehekülje osast „Investorile“.

Kontsern kindlustas ja tugevdas oma positsioone turgudel

2011. aasta oli esimene euro-aasta, mil kontsern tugevdas oma positsioone olemasolevatel turgudel. Kõik meie tütar- ja sidus-firmad suutsid võrreldes aasta varasemaga suurendada nii oma müügitulusid kui ka kasumit. Euroopa ja maailma panganduse probleemid meie ettevõtet eriti ei puudutanud, kuna kogu kontserni kaubavahetus toimub peamiselt eurotsoonis. Käsikäs majanduse elavnemise ja tellimustemahu suurenemisega loobusime lühendatud tööajast ja leidsime võimaluse ka töötasude tõstmiseks. Meeldiv on tõdeda, et meil töötavad inimesed hindavad firma stabiilsust ja usuvad firma positiivsesse tulevikku.

Aasta-aastalt oleme üha rohkem hakanud hindama ja väärtustama innovaatilisust ja töötajate loovust, mille läbi oleme muutunud ka firmana innovaatilisemaks. Kindlasti aitas muutusele kaasa ka kontsernis 2011. aastal esmakordselt aset leidnud ja traditsiooniliseks iga-aastaseks ürituseks kujunev innovatsioonikonkurss. Esimesed kokkuvõtted on tehtud ja võitjad oma teenitud tunnustuse ja preemiad kätte saanud. Kokkuvõttes tagab innovatsioonitemaatikaga tegelemine kontserni omatoodete järjest kõrgema tehnilise taseme, tõstab tootlikkust ja võimaldab laiendada tootevalikut.



„Meeldiv on tõdeda, et meil töötavad inimesed hindavad firma stabiilsust ja usuvad firma positiivsesse tulevikku.”

Endel Palla
Nõukogu esimees

Nõukogu esimehe pöördumine

Kontsern on olnud aastaid edukas tootmiskinnisvara arendamisel. Oskuslikult tegutsedes oleme viimaste aastate jooksul laiendanud pea kõigi kontserni ettevõtete tootmispindasid ning teinud investee-ringuid tehnoloogiasse, millega oleme loonud võimalused müügitulude kiireks kasvuks. 2011. aastal ehitasime Keila Tööstuskülla uue moodsa tootmishoone.

2011. aasta NASDAQ OMX Tallinna börsil kujunes nii aktsiatehingute käibe kui ka hinnaliikumiste osas investoritele pigem tagasihoidlikuks. Nii ka ASi Harju Elekter puhul, kus firma headest majandustulemustest hoolimata ning vastupidiselt aktsia hinna hoogsale tõusule kahel varasemal aastal, tuli tunnistada aktsia väärtuse langust. Sellele vaatama soovime ära märkida, et AS Harju Elekter on kogu oma börsil noteeritud aja jooksul olnud, ühena vähestest börsi-ettevõtetest, alati kasumlik ning maksnud ka kõikidel aastatel oma aktsionäridele dividende. Usaldusväärset stabiilset dividendipoliitikat, nagu ka kontserni ettevõtete võtmeisikutele suunatud optsiooni-programme, lubame jätkata ka tulevikus.

ASi Harju Elekter edukas ärikorraldus on leidnud tähelepanu ka kaugemal, kui CE Asset Management koos Balti partneritega kuulutas ettevõtte Eesti parimaks ja pärjas Corporate Excellence Award

tiitliga. Tunnustus teeniti välja tänu oma turupositsioonile, stabiilsele kliendibaasile, headele ajaloolistele majandustulemustele ja ettevõtete üldjuhtimise edendamisele.

Kontserni edasist arengut näen jätkuvalt müügi suurendamises Eestist väljaspool naaberriikides, aga ka mujal Euroopa Liidus ning maailmas. Välisturgude kõrval ei tohi alahinnata ka koduturu olulisust.

Nõukogu nimel tänan meie kliente, partnereid, aktsionäre ja töötajaid. Kõiki teid, kes te olete kaasa aidanud meie äri edendamisele.

Endel Palla
Nõukogu esimees

Tänane tegevus loob võimalusi eduks tulevikus

ASi Harju Elekter 2011. aasta majandustulemused olid ootuspäraselt head. Keeruliste, kuid õpetlike aastate järel andsid lootust kvartal-kvartali järel suurenevad tellimused ja müügitulud. Olime esimest aastat integreeritud Euroopa ühisvaluutaga, mis tõi Eesti majandusse küll mõningase määramatuse, kuid välistas senised valuutaspekulatsioonid. Range eelarvepoliitika ja kulude kontroll võimaldasid aga saavutada stabiilsuse ja isegi mõningase kasvu.

Tõhusa müügitöö tulemusel kasvatasime müügitulu enamuses tegevussegmentides. Konsolideeritud müügituluks kujunes 46,7 miljonit eurot, mis on 14,2% enam kui aasta varem. Tooteportfellis kasvas suurema lisandväärtusega toodete ja teenuste osakaal, mis võimaldas kasvatada ka kontserni ärikasumit 33,3%. Puhaskasumi 27,6%lise kasvu saavutasime finantsvarade müügi võimendusega. Kasumlikkuse kasvu tagas arukas majandamine, kulude mõistlik kontroll, suurema lisandväärtusega toodete osakaalu suurendamine, aga ka stabiilsed renditulud tööstuslikust kinnisvarast. Kokkuvõttes on hea tõdeda, et äritegevuse kulude kasv jäi müügitulude kasvule alla.

Geograafiliselt peame, paljuski toote spetsiifilisuse tõttu, oluliseks kontserni ettevõtete koduturgusid, aga ka Läänemere ümbruse



„Meie mõtteviisi on kinnistunud märksõnadena innovaatus, taastuvenergia lahendused ja roheline energia laialdasem kasutamine.”

Andres Allikmäe
Juhataja

riike. Samaaegselt oleme oma tegevusgeograafiat laiendanud, tarnides toodangut ja lahendusi Austraaliasse, Portugali, Abu Dhabisse, Norrasse, Malaisiasse, Venemaale, Saksamaale jm maailma.

Fokuseeritud müügi- ja inseneritöö ning tihe vastastikku kasulik koostöö heade partneritega, võimaldasid tugevdada kontserni ettevõtete positsiooni meie klientide äriprotsessides. Oleme aastaid pidanud oluliseks pakkuda klientidele eelkõige toimivaid jätkusuutlikke lahendusi palvides seeläbi nende usalduse. Meie tänane edu lisab usku, et oleme õigel teel, rajades sellega tugevat vundamenti heaks koostööks ka tulevikus.

Oma tegevuses oleme täna fokuseerunud olulisematele valdkondadele elektrotehnilises äris. Meie mõtteviisi on kinnistunud märksõnadena innovaatilisus, taastuvenergiaalahendused, roheline energia laialdasem kasutamine. Soome tütarfirma energiabilanssi toetab 30 kW ja Leedu tütarfirmat 50 kW päikeseenergia tehas, mis annab arvestatava koguse aastasest elektrienergiast. Olulise energiasäästu ja keskkonnahoiu lahendustena on kontserni tootesortimendis nii ökonoomsed autode eelsoojenduse lülituskilbid kui ka elektriautode laadimispunktid ja süsteemsed juhtimislahendused. Kontsernisisesel innovatsioonikonkursil parimaks tööks tunnustati tuulepargi mere- ja ilmastikukindlad lahendused, mis tarnitakse 2012. aastal tuuleenergiavõrgule Norras. Oluline on, et töötajate, eelkõige arendusinseneride mõttetöö toetaks tulevikus pakutavaid lahendusi ja vastaks klientide ootustele.

Selgema ja tugevama kuvandi loomiseks kontsernist koondasime 2011. aastal kõik kontserni Eesti ettevõtted Harju Elektri kaubamärgi alla ning mõtestasime lahti kontserni väärtuste kaardi. Peame oluliseks, et meiega samastataks mõisteid koostöö, usaldusväarsus ja areng.

Oleme seadnud eesmärgiks areneda Läänemere juhtiva elektri-seadmeid ja -materjale tootva kontsernina. See on võimalik eelkõige tihedas koostöös, kus võidavad kõik - kliendid, partnerid ja töötajad. Soovin tunnustada ASi Harju Elekter meeskonda pühendunud töö ja aktiivse suhtumise eest kontserni arendamisel. Oleme saanud oma töötajatele pakkuda stabiilsust ja turvatunnet ka keerulistel aegadel ning hindame kõrgelt nende valmisolekut tuleviku väljakutsetele. Meil läheb täpselt nii hästi, kui hästi läheb meie klientidel. Täna kõik meie kliente usalduse eest!

Samuti on mul rõõm Tallinna Börsi ainukese tehnoloogiaettevõttena kinnitada meie aktsionäridele, et oleme suhtunud hoolikalt teie investeeringusse ning tänulikud teiepoolse panuse eest firma arengusse.

Andres Allikmäe
Juhataja

Organisatsioon

Harju Elekter toodab elektriseadmeid 1968. aastast. Kontserni põhitegevus on elektrienergia jaotus-seadmete, sh alajaamad, kaablijaotus- ja liitumis-kilbid ning automaatika- ja juhtimiskeskuste disain, tootmine ja turustamine energia- ja tööstussektori ning infrastruktuuri tarbeks. Kontserni toodangust 61,4% turustatakse väljaspool Eestit.

Missioon

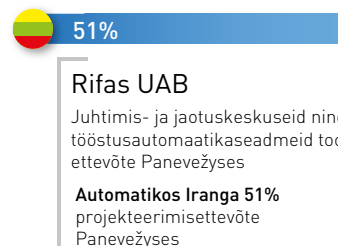
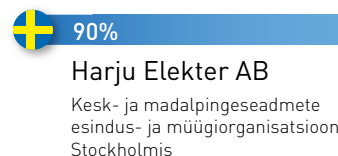
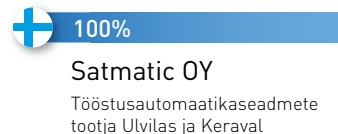
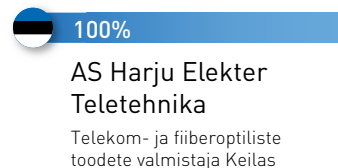
Olla juhtiv elektriseadmete- ja materjalide tootja Balti mere regioonis, lahendades kliendi vajadused asjatundlikult, tähtaegselt ja kvaliteetselt ning pak-kudes koostööprojektides lisaväärtust ja kindlust.

Eesmärk

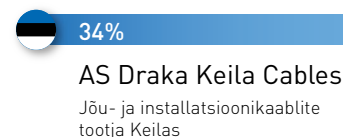
Olla pikaajaliselt edukas, kasvatades firma kapitali ja tootes tulu koostööpartneritele ja omanikele ning pakkudes motiveerivat tööd, palka ja arenguvõima-lusi oma töötajatele.

AS HARJU ELEKTER

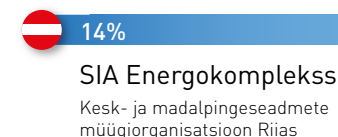
TÜTARETTEVÕTTED



SIDUSETTEVÕTTED



STRATEEGILISED INVESTEERINGUD



Majanduskeskkonna ülevaade

Maailmamajandus

Üleilmne majandus kasvas 2011. aasta esimesel poolel suhteliselt kiiresti, mida toetas nii rahvusvahelise kaubavahetuse hoogustumine ning arenevate majanduste kosunud ekspordituludest ja tugevnevast sisenõudlusest tingitud kasv. Kiire kasv kergitas toorme- ja energiahindasid ning suurendas ka üleilmset inflatsioonisurvet. Suvi tõi aga kaasa rahvusvahelise võlakriisi teravnemise. USA sattus esimest korda silmitsi reitingu alandamise ohuga ning turud seadsid kahtluse alla mitme euroalariigi rahanduse jätkusuutlikkuse. Aktsiaturud kaotasid kiirelt kogu esimesel poolaastal saavutatud tootluse. Sügis tõi kaasa pankade finantseerimistingimuste karmistamise. Majanduse väljavaatega seotud riskid olid aasta lõpuks märkimisväärselt suurenenud.

Euroala

Euroala majanduskasv taandus 2011. aastal kvartal kvartali järel. Majanduskasvu toetasid Saksamaa ja Prantsusmaa, samal ajal kui eelarveprobleemidega liikmesriikide kasv oli keskmisest aeglasem. Võlakriisi laienemine ja nakkusohu suurenemine vähendasid majanduslikku kindlustunnet nii Euroopas kui ka mujal maailmas. Ebakindlust lisasid ka poliitilised pinged mitmes euroala riigis, millega kaasnes turgude umbusk väljapakutud majanduspoliitiliste lahenduste

suhtes. Üleilmsest ebakindlusest tingitud tarbimise ja investeringute vähenemise tõttu on seoses väheneva ekspordinõudluse ja taanduva eratarbimisega kasvuprognnoose alla hinnanud ka Eesti peamised kaubanduspartnerid Rootsi ja Soome. Euroopa keskpanga esialgsete andmete põhjal jääb euroala inflatsioon 2011. aastal tasemele 2,6-2,8% ja majanduskasv 1,5-1,7%.

Läti, Leedu ja Venemaa

Läti ja Leedu majanduskasvu toetas 2011. aastal peamiselt ekspordinõudlus, ent ka sisenõudlus kogus jõudu. Siiski sõltusid nende riikide majandused peamiselt ekspordist ning majanduskasv välisturgude käitumisest. Hoolimata aasta esimese poole nõrkadest majandustulemustest, hakkas Venemaa majandus toormeeksporti toel jõudsalt taastuma. Ka suur inflatsioonisurve, mis viimastel aastatel Venemaa majanduskasvu pidurdas, on leevenemas.

Eesti

Eesti majandus kasvas 2011. aasta algusest sügiseni hoogsalt. Kasvu toetas soodsa turukonjunkturi ärakasutamine, aga ka sisenõudluse kosumine. Eesti ekspordimaht kasvas muljetavaldavalt. Nii Eesti majapidamised kui ka ettevõtted ostsid rohkem kestvuskaupu, hoo-ustus investeerimistegevus ning julgemalt kaasati ka laenuraha.

Jõulist majanduskasvu saatis prognoositust kiirem inflatsioonitempo, mille tingis energia ja toidutoorme kallinemine maailmaturul.

Eesti majanduse vastupanuvõime väliskeskkonna halvenemisele on suurenenud tänu sisemise tasakaalustamatuse ilmingute taandumisele. Kuna Eesti turuosaliste ootused on tagasihoidlikumad ja erasektori võlakoormus alanenud, on Eesti rahastamistingimuste

karmistumise ja väljavaate muutumise suhtes vähem tundlik. Haavatavust on vähendanud ka ettevõtete taastunud kasumlikkus, mis on suurendanud nende finantspuhvrit. Lisaks on majanduse konkurentsivõimele hästi mõjunud palga viimine suuremasse kooskõlla tootlikkusega. Kuigi töötute suur arv on Eesti majanduse jaoks jätkuvalt lisakoormus, alandab hoogne töökohtade loomine tööpuudust.

Aasta 2011

Tootearenduse ja innovatsiooniga tegelevate inseneride ning tehnikute tunnustamiseks toimus Kontsernis innovatsioonikonkurss, kuhu esitati 18 autori poolt 9 tööd. Žürii pidas konkurentsitult parimaks ASi Harju Elekter Elektrotehnika inseneride poolt välja töötatud tuuleparkide energiakogumise süsteemi „Lista Wind Farm“, mille realiseerimiseks 2012. aastal Norras on sõlmitud juba ka leping summas 0,6 miljonit eurot.

Šveitsi varahaldusfirma CE Asset Management koos Balti partneritega kuulutas oktoobris välja järjekordsed Corporate Excellence Award nominendid. AS Harju Elekter tunnistati Eesti parimaks ja Balti riikide hulgas neljandaks. Ettevõtte sai tunnustuse tänu oma turupositsioonile, stabiilsele kliendibaasile, headele ajaloolistele majandustulemustele ja ettevõtete üldjuhtimise edendamisele.

AS Harju Elekter osales oktoobris investeerimismessil Raha-kompass 2011, mille läbivaks teemaks sel korral oli vastutustundlik käitumine nii säästmisel, investeerimisel kui ka ettevõtte juhtimisel. Ettevõtte oli messil esindatud reklaamstendiga ning tutvustas end lühiettekannete paneelis.

Krediidiinfo omistas ASile Harju Elekter 2011. aasta krediidireitingu AA (väga hea). Krediidiinfo reiting hindab ettevõtte kui terviku senist tegevust ning on koondhinne ettevõtte majandus- ja finantsolukorrale ning maksekommetele. Vaid 7,6% Eesti ettevõtetest omab krediidi-reitingut AA.

ASi Harju Elekter tütarfirma Rifas UAB käivitas kolmandas kvartalis päikeseenergia elektrijaama võimsusega 50 kW, mis tänu soodsale

elektrienergia tagasiostuhinnale võimaldab katta suurema osa Leedu tütarfirmas elektrienergiale tehtavast kulutusest aastas ja katsetada erinevaid päikeseenergia lahendusi.



Soome tütarettevõttele Satmatic Oy omistati Suomen Asiakastieto kliendiregistri poolt sertifikaat „Suomen Vahvimmat 2007-2011“. Suomen Vahvimmat aunimetust omistatakse ettevõttele, kes on 5 järjestikusel aastal täitnud ettevõtte krediitkõlblikkust märkiva Alfa-reitingu kõrgeimad nõuded. Selliste ettevõtete arv ulatub vaid umbes 10%ni kõigist Soomes registreeritud ettevõtetest.



Tütarettevõtete Satmatic Oy ja Rifas UAB tootmiskorraldused tunnustati vastavaks keskkonnajuhtimise süsteemi ISO 14001:2004

rahvusvahelisele standardile. Lisaks tunnustati Rifas UAB tegevus vastavaks ka töötervishoiu ja -ohutuse juhtimissüsteemi OHSAS 18001 standarditele.

Kontsern ehitas uue, 5000 m² suuruse tootmiskompleksi tuletoke- ja turvauste tootjale AS Saajos. 2011. aasta detsembris anti tootmis- pinnad ettevõttele pikaajalisele rendile.

Oma tegevuse laiendamiseks ja turuosa suurendamiseks Rootsi Kuningriigis omandas ASi Harju Elekter tütarettevõtte Harju Elekter AB jaanuaris BGB Power Solutions AB varad. Lepingu kogumaksumus oli 500 tuhat SEK, mille eest omandas Harju Elekter AB nii varaobjekte kui ka strateegilise partnerlepingu. Tehingut finantseeritakse omavahenditest vastavalt lepingule 2 aasta jooksul.

ASi Harju Elekter tütarettevõtted – AS Harju Elekter Elektrotehnika, Satmatic Oy ja AS Harju Elekter Teletehnika osalesid veebruaris energeetikamessil Verkosto 2011 Soomes. Ühisstendil olid klientidele tutvustamiseks metallkorpusega komplektalajaamad. Aprilis tutvustas ASi Harju Elekter kaubandusgrupp Kontserni ettevõtete omatoodangut, kauplusi ja nende tootevalikut ning eksponeeris ettevõtte poolt esindatavate firmade tooteid rahvusvahelisel ehitusmessil Eesti Ehitab 2011. Oktoobris esitles Rootsis Elmia Subcontractor messil oma tootesortimenti tütarettevõtte Rifas UAB.

ASi Harju Elekter nõukogu ja juhatus võtsid vastu otsuse koondada kõik Kontserni Eesti ettevõtted kaubamärgi Harju Elekter alla. Ühise logo kasutamine aitab tugevdada Kontserni konkurentsivõimet ning loob lisakasu ja võimalusi turundustegevuses. Eelnevast lähtudes kinnitas tütarettevõtte ASi Eltek nõukogu ettevõtte uueks ärinimeks AS Harju Elekter Teletehnika.

Tegevustulemused

Finantskokkuvõte viimase 5 aasta kohta

Kontsern	2011	2010	2009	2008	2007
Koondkasumiaruanne (miljon eurot)					
Müügitulud	46,7	40,9	40,4	55,7	46,8
Ärikasum	2,0	1,5	1,8	3,2	3,3
Puhaskasum (emaettevõtte omanikele kuuluv)	2,8	2,2	1,2	2,5	5,4
Finantsseisundi aruanne aasta lõpu seisuga (miljon eurot)					
Käibevara kokku	15,4	14,4	12,0	15,9	15,4
Põhivara kokku	37,5	40,7	27,5	22,5	30,6
Varad kokku	52,9	55,1	39,5	38,5	46,0
Omakapital (emaettevõtte omanikele kuuluv)	40,3	44,0	30,7	25,4	34,1
Omakapitali kordaja [%]	76,2	79,8	77,7	66,0	74,0
Juurdekasvutempod (%)					
Müügitulud	14,2	1,1	-27,4	19,1	17,7
Ärikasum	33,3	-16,1	-43,4	-2,8	14,0
Puhaskasum (emaettevõtte omanikele kuuluv)	27,6	76,9	-50,1	-54,3	78,6
Varad	-4,0	39,5	2,7	-16,4	-4,9
Omakapital (emaettevõtte omanikele kuuluv)	-8,3	43,1	21,0	-25,5	-12,0

	2011	2010	2009	2008	2007
Tulususe suhtarvud (%)					
Käibe ärirentaablus	4,3	3,7	4,5	5,7	7,0
Käibe puhasrentaablus	6,3	5,6	3,4	4,4	11,5
Varade puhasrentaablus	5,1	3,2	3,2	5,8	11,4
Omakapitali puhasrentaablus (ROE)	6,6	4,4	4,4	8,3	14,8
Aksia (EUR)					
Keskmine aktsiate arv (1000 tk)	16 800	16 800	16 800	16 800	16 800
Omakapital aktsia kohta	2,51	2,22	1,67	1,51	2,17
Aksia sulgemishind	2,28	3,02	2,07	0,99	3,01
Puhaskasum aktsia kohta	0,17	0,13	0,07	0,15	0,32
P/E suhe (kordaja)	13,41	23,39	28,14	6,76	10,58
Dividend aktsia kohta	⁽¹⁾ 0,07	0,06	0,05	0,06	0,13
Likviidsussuhtarvud					
Maksevõime kordaja	1,8	1,8	1,6	1,6	1,6
Likviidsuskordaja	1,0	1,1	0,9	0,8	0,8
Personal ja palgad					
Keskmine töötajate arv	427	424	452	501	442
Töötajate arv perioodi lõpu seisuga	457	440	464	515	486
Palgakulu (miljon eurot)	7,7	7,0	7,3	8,5	7,4

Käibe ärirentaablus = Ärikasum/Müügitulud*100
 Käibe puhasrentaablus = Puhaskasum/Müügitulud*100
 Omakapital aktsia kohta = Omakapital/(keskmine)/Aktsiate arvuga (perioodi keskmine)
 Vara puhasrentaablus = Puhaskasum/Keskmine vara*100

Omakapitali puhasrentaablus = Puhaskasum/Keskmine omakapital*100
 Omakapitali kordaja = Omakapital/(emaettevõtte omanikele kuuluv) / Varad*100
 Puhaskasum aktsia kohta = Puhaskasum/ Keskmine aktsiate arv
 P/E suhe = Aktsia hind/Kasum aktsia kohta

Maksevõime kordaja = Käibevara (keskmine) / Lühiajalised kohustused (keskmine)
 Likviidsuskordaja = Keskmine likviidsed varad (käibevara-varud) / Lühiajalised kohustused (keskmine)

⁽¹⁾ Juhatuse ettepanek

2011. aasta majandusaruandes on rida-realt konsolideeritud ASi Harju Elekter (konsolideeriva üksuse) ja tema tütarettevõtete ASi Harju Elekter Elektrotehnika, ASi Harju Elekter Teletehnika, Satic Oy, Harju Elekter AB ja Rifas UAB ning tema tütarettevõtte Automatikos Iranga UAB (koos kasutatuna Kontserni) finantsnäitajad ning laiendatud kapitaliosaluse meetodil sidusettevõtte AS Draka Keila Cables tulemused.

AS Harju Elekter omab 6,6%list osalust Soome ettevõttes PKC Group Oyj. Ettevõtte aktsiad on noteeritud Helsingi Börsil ja on finantsseisundi aruandes kajastatud turuhinnas. Aktsia turuhinna muutusel võib olla oluline mõju Kontserni varade väärtusele ja omakapitalile.

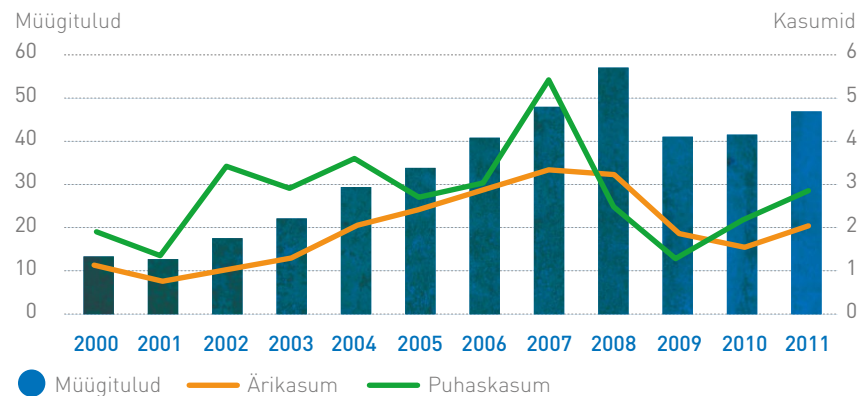
Kasumiaruanne

Kontserni aruandeaasta majandustulemused näitasid võrreldava perioodi suhtes paranemistendentsi.

Kontserni 2011. aasta konsolideeritud müügitulu kasvas võrreldava perioodi suhtes 14,2% ning jõudis 46,7 miljoni euroni. Konsolideeritud müügitulust andsid 47% (2010: 45%) Eesti, 40% (2010: 41%) Soome ja 13% (2010: 14%) Leedu ettevõtted.

Kontserni põhitegevuseks on elektrienergia jaotus- ja juhtimis-seadmete tootmine ja müük, samuti nendega seotud tegevused. Põhitegevus andis traditsiooniliselt suurima osa - 90% (2010: 89%) konsolideeritud müügitulust. Võrdselt 5% Kontserni müügitulust tuli kinnisvara segmentilt (2010: 6%) ja muudest segmenteerimata tegevustest (2010: 5%).

Müügitulud, puhas- ja ärikasumid miljonit eurot



Turgudest domineerisid Kontserni ettevõtete koduturud (Eesti, Leedu ja Soome), moodustades 93,5% (2010: 85%) konsolideeritud müügitulust. Enim kasvasid müügitulud Soome ja Eesti turgudel, kusjuures Kontserni Eesti ja Leedu ettevõtete müük Soome turule kasvas 30% 6,9 miljoni euroni. Müük Leedu turule jäi 2010. aasta tasemele. Samas on Leedu segmenti müügitulu aruandeaastal kasvanud 3,6% 6 miljoni euroni, millest müük koduturule moodustas 67% (2010: 72%). Leedu ettevõtte kasvas oluliselt müügitulumahtu Läti, Taani, Poola ja Norra turgudel, uute turgudena lisandusid USA ja Brasiilia.

Majanduse elavnemisega oli Kontserni peamistel sihtturgudel märgata mõningast nõudluse kasvu. Samal ajal konkurents turgudel tugevnes. See omakorda põhjustas tugevnevat survet hindadele ja ka tarnetähtaegadele.

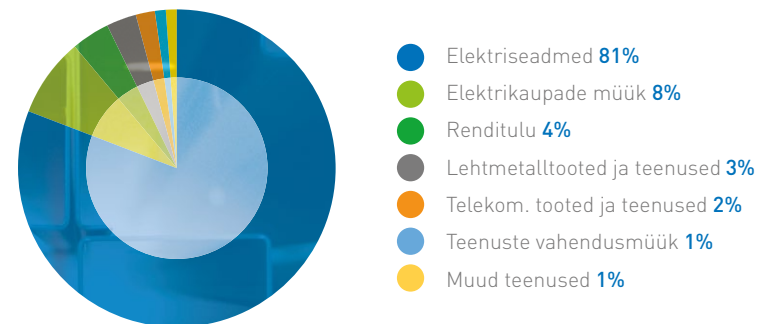
Suhteliselt kiire üleilmne majanduse kasv 2011. aasta esimesel poolel kergitas ka toorme- ja energiahindasid ning see omakorda sisseostetavate teenuste hindu. Kontserni äritegevuse kulud kasvasid aastaga kokku 13,3% 44,6 miljoni euroni, sealhulgas müüdud toodete ja teenuste kulud 12,0% ning turustus- ja üldhalduskulud enam kui 20%. Kokkuvõttes jäi äritegevuse kulude kasvutempo 0,9 protsendipunkti võrra alla konsolideeritud müügitulude kasvule.

Aastaga kasvasid kulutused tööjõule 19,6% 10,9 miljoni euroni. 2010. aastal rakendati Kontsernis kokkuhoiurežiimi, palgad olid külmutatud ja töötajad viidi ajutiselt osalisele tööajale. Käesoleval aastal on seoses tellimuste mahu kasvuga töötatud täistööajaga, Kontserni ettevõtetesse on tööle võetud uusi töötajaid ning kolmandas kvartalis kasutati ajutiselt ka täiendavat tööjõuressurssi. Kontsernil on omakapitaliinstrumentidega arveldatavaid aktsiapõhiseid hüvi- tisplaine, mille kajastamisel konsolideeritud finantsaruannetes on rakendatud IFRS 2 põhimõtteid. Aktsiate eest saadavate teenuste (tööpanuse) maksumus oli 106 tuhat eurot, mis on kajastatud perioodi tööjõukuluna (2010: 106 tuhat eurot).

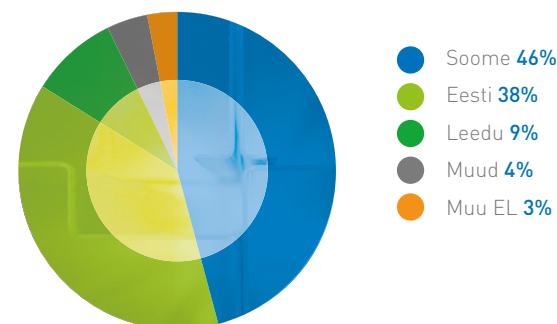
Aastaga hinnati alla ja kanti äritegevuse nõudeid kuludesse 2 (2010: 19) tuhande euro ulatuses. Kulu varude allahindlusest oli aruandeaastal 30 (2010: 24) tuhat eurot. Perioodi põhivarade kulumoodustas 1,35 (2010: 1,38) miljonit eurot.

Aruandeaasta konsolideeritud ärikasum enne kulumit oli 3,38 miljonit eurot, kasvades võrreldava perioodi suhtes 16,5% ja äri- kasum oli 2,03 miljonit eurot, mis oli 0,51 miljonit eurot enam kui võrreldaval perioodil. Ärirentaablus enne kulumit oli 2011. aastal 7,2% (2010: 7,1%) ja ärirentaablus 4,3%, mis oli 0,6 protsendipunkti parem võrreldava perioodi näitajast.

Müügitulud tootegruppide kaupa



Müügitulud turgude kaupa



Aruandeaastal saadi dividenditulu 0,24 miljonit eurot enam kui võrreldaval perioodil. Kokku saadi 2011. aastal finantstulusid 0,8 miljonit eurot, võrreldaval perioodil 1,1 miljonit eurot, kuna 2010. aastal müüdi 80 tuhat PKC Group Oyj aktsiat ja finantstulu aktsiate müügit oli 0,52 miljonit eurot. Finantskulud aruandeaastal olid 62 (2010: 67) tuhat eurot.

Kontsern konsolideeris sidusettevõttest kasumit 497 (2010: 61) tuhat eurot.

2011. aastal oli tulumaksukulu 353 (2010: 327) tuhat eurot. Aruandeaasta tulumaksukulu vähenes koondkasumiaruandes edasilükkunud tulumaksu tulu 35 tuhande euro võrra, millest 3 tuhat eurot tekkis ajutistest erinevustest põhivara arvestuses ja 32 tuhat eurot edasikantavatelt maksukahjumitelt.

Aruandeaasta konsolideeritud puhaskasum oli 2,9 miljonit eurot, mis oli 28,5% enam võrreldava perioodi näitajast. Emaettevõtte omanike osa perioodi puhaskasumist moodustas 2,8 miljonit eurot, kasvades võrreldava perioodi suhtes 27,6%. Puhaskasum aktsia kohta 0,17 (2010: 0,13) eurot.

Koondkasum

PKC Group Oyj aktsia turuhind Helsingi börsil vähenes 12 kuuga 3,94 euro võrra 11,43 euron. Aruandeaastal saadi müügikõlbliku finantsvara ümberhindlusest õiglasesse väärtusesse realiseerimata kahjumit 5,5 miljonit eurot. Võrreldaval perioodil teeniti finantsvaradelt muud koondkasumit kokku 11,8 miljonit eurot. Valuutakursi vahed välisettevõtte ümberarvestusel (Rootsi tütarettevõtte Harju Elekter AB) moodustasid muust koondkasumist/-kahjumist

ebaolulise osa. Kokkuvõttes oli aruandeaasta konsolideeritud koondtulemuseks kahjum 2,6 miljonit eurot, võrreldaval perioodil oli koondkasum 14,1 miljonit eurot.

Finantsseisund

Kontserni varade maht oli 31.12.2011 seisuga 52,9 miljonit eurot, kahanedes aastaga 2,2 miljoni euro võrra.

Aasta lõpuks ulatusid äritegevuse nõuded ja ettemaksed 7,9 miljoni euron, kasvades aastaga 1,3 miljonit eurot ja varud 6,7 miljoni euron, kasvades aastaga 1,2 miljonit eurot. Samas kasvasid ka võlad tarnijatele ja muud võlad 1,1 miljoni euro võrra 6,3 miljoni euron. Kasv tuleneb majanduse mõningasest elavnemisest ja Kontserni müügimahtude kasvust.

Likviidsuskordaja vähenes 2011. aastal 0,1 punkti võrra 1,0 tasemele ja maksevõime kordaja (1,8) püsis perioodi näitaja suhtes samal tasemel.

PKC Group Oyj aktsia turuhind Helsingi börsil kahanes 12 kuuga 3,94 euro võrra. Aktsia ümberhindlusest õiglasesse väärtusesse vähenes finantsvara väärtus finantsseisundi aruandes 5,5 miljoni euro võrra, mille võrra kahanesid ka reservid omakapitalis. Aruandeaastal investeeris Kontsern kinnisvarainvesteeringutesse 2,5 miljonit, materiaalsesse põhivarasse 0,5 miljonit ja immateriaalsesse põhivarasse 0,1 miljonit eurot, kokku 3,1 miljonit eurot. Kokkuvõttes vähenes põhivarade maksumus 12 kuuga 3,2 miljoni euro võrra 37,5 miljoni euron ja seda peamiselt finantsvara turuhinna muutusest tingituna.

Aasta lõpus ulatusid intressikandvad võlakohustused 3,8 miljoni euroni, kasvades 12 kuuga 447 tuhat eurot. Lühiajalised laenukohustused kasvasid aasta jooksul 771 (2010: 377) tuhat eurot, pikaajalist laenu tagastati aruandeperioodil 65 (2010:235) tuhat eurot. Kaheteistkümne kuuga tasuti kapitalirendi põhimakseid kontsernis kokku 272 (2010: 289) tuhat eurot.

Kontserni netovõlg (Intressikandvad võlakohustused – Raha ja pangakontod) suurenes 12 kuuga 2,0 miljoni euro võrra ja ulatus

aasta lõpus 3,0 miljoni euroni. Netovõla suhe omakapitali moodustas 7,1%, võrreldaval perioodil 2,1%.

Kontserni omakapital kahanes aastaga 3,5 miljoni euro võrra ja ulatus aasta lõpu seisuga 42,0 miljoni euroni.

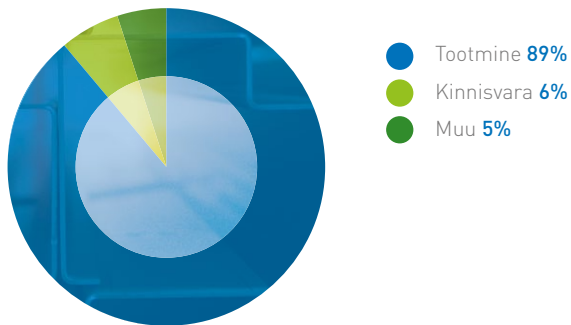
Aruandeperioodi lõpu seisuga moodustasid käibevarad 29% (2010: 26%) ja põhivarad 71% (2010:74%) ning teiselt poolt võõrkapital 21% (2010: 17%) ja omakapital 79% (2010: 83%) varadest.

Tegevussegmentid

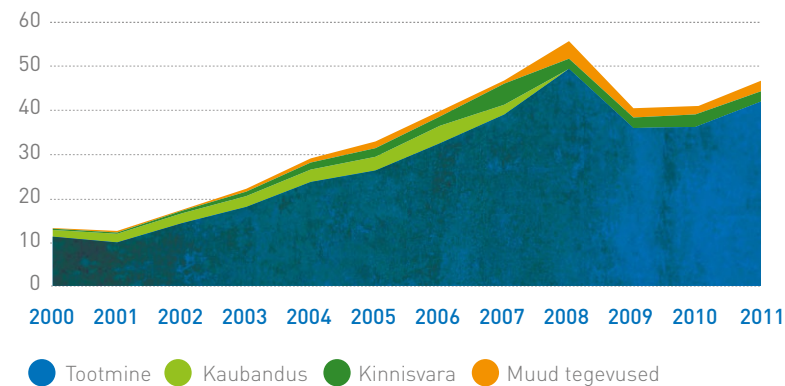
31. detsembri 2011 seisuga toimus Kontserni tegevus kahes valdkonnas – tootmine ja kinnisvara, kus iga tegevusala oli piisavalt suure osakaaluga, et moodustada eraldi kajastatavat segmenti ning millega kaasnenud riskid ja hüved olid oluliselt erinevad. Emaettevõttes

tegutseva kaubandusgrupi osakaal on jäänud viimasel neljal aastal, sh 2011. aastal koos Harju Elekter ABga olulisest, 10% määra allapoole, mistõttu kajastatakse kaubandus muude tegevuste koosseisus.

Müügitulud segmentide viisi



Tegevussegmentide müügitulud miljonit eurot



Tootmine

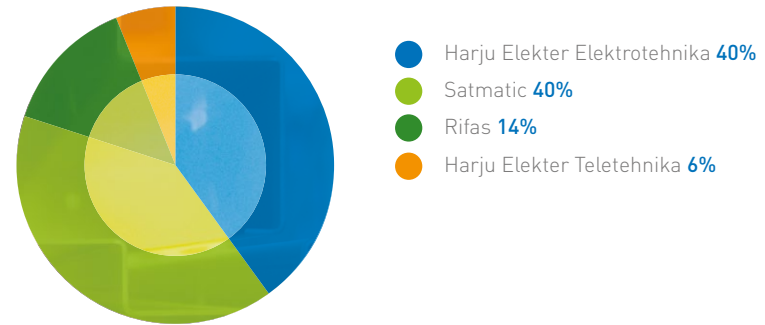
Tootmise segment hõlmab elektriseadmete tehaseid Eestis (AS Harju Elekter Elektrotehnika), Soomes (Satmatic Oy) ja Leedus (Rifas UAB), kus tehaste põhitoodangu moodustavad seadmed kesk- ja madalpinge elektrienergia jaotuseks (alajaamad, kaabli-jaotus- ja liitumiskilbid) ning automaatika- ja juhtimiskeskused energia- ja tööstussektori ning infrastruktuuri tarbeks. Samuti kuulub segmenti AS Harju Elekter Teletehnika (Eesti), mis valmistab tooteid nii energeetika ja elektrotehnika kui ka telekommunikatsioonisektorile.

2011. aastal andis Tootmine 89,6% (2010: 88,8%) konsolideeritud müügitulust. Segmenti müügimaht kasvas aastaga 15,3% 41,8 miljoni euroni.

AS Harju Elekter Elektrotehnika

ASi Harju Elekter 100%line tütarettevõte AS Harju Elekter Elektrotehnika on juhtiv kesk- ja madalpinge jaotusseadmete tootja ja turustaja Baltimaades. ASi Harju Elekter Elektrotehnika peakontor ja tehas paiknevad Keilas, kus ettevõtte kasutuses on 10 100 m² tootmis-, lao- ja kontoripindu. Ettevõttes töötab 187 inimest, neist 33 müügi- ja tootearendusvaldkonnas.

Müügitulud ettevõtete kaupa



ASI HARJU ELEKTER ELEKTROTEHNIKA
MÜÜGITULU KASVAS 2011. AASTAGA 34%,
ULATUDES 18,5 MILJONI EURONI,
MILLEST MÜÜK VÄLISTURGUDEL MOODUSTAS 34%.

Tänu majanduskasvu taastumisele nii kodumaal kui ka peamiste väliskaubanduspartnerite juures kasvas ASi Harju Elekter Elektrotehnika müügitulu aastaga 34%, ulatudes 18,5 miljoni euroni, millest müük välisurgudel moodustas 34%. Ettevõtte toodangut tarniti nii Soome, Saksamaa, Venemaa, Rootsi, Valgevene turgudele, aga ka Araabia Ühendemiraatidesse (Abu Dhabi) ja Hispaaniasse.

„Käsitööst majanduse elavnemisega suudeti tooteportfellis kasvatada suurema lisandväärtusega toodete osakaalu.”

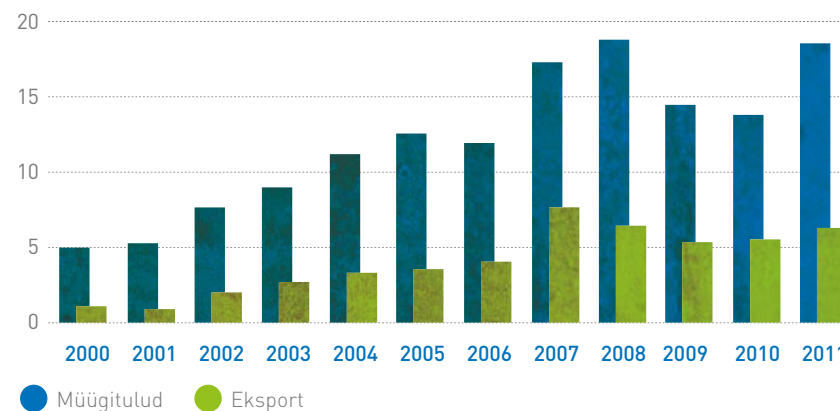
Ülo Merisalu
Harju Elekter Elektrotehnika, juhataja



Valdav enamus (92,5%) müügituludest teeniti erinevate kesk- ja madalpinge elektriseadmete müügist. Käsitööst majanduse elavnemisega suudeti tooteportfellis kasvatada suurema lisandväärtusega toodete osakaalu. Suurima tooterühma moodustasid jätkuvalt komplekt- ja jaotusalajaamad energiasektorisse. Olulise osa müügituludest andsid ka keskpingseseadmete ja suure võimsusega 8PT- ja 8HSO- tüüpi madalpinge jaotuskeskuste tarned tööstussektorisse ning kuni 63 A madalpinge jaotuskeskuste müük ehitus- ja infrastruktuuri sektorisse.

2011. aasta esitas väarikaid väljakutseid firma tootearenduse elektri- ja mehaanikainseneridele. Turunõudlusest tulenevalt suurendati projekteerimisvõimsust keskpingseseadmete ja alajaamade osas; töötati välja ka erinevaid alajaamalahendusi tuuleparkide tarbeks. Alustati Siemensi litsentsi alusel toodetava uue madalpinge jaotusseadme Sivacon S8-süsteemi juurutamisega, mis päädis Soome elektrotehnika messil vastava S8-tüüpi jaotus- ja juhtimispaneeli menuka esitlusega. Täiendust said ka keskpinge primaarjaotusseadmed, sh. töötati välja 2500 A nimivooluga fiidrid. Suurenenud tootmismahu tõttu kasvatati jaotusseadmete voolulattide töökeskuse võimsust ning töökeskusesse lisati kolmemõõtmelise projek-

AS Harju Elekter Elektrotehnika müügitulud
miljonit eurot



teerimise töökoht. Tootmisesse juurutati ka rikkeedastus (telemeetria) seadmega keskpinge harukapp nimivooluga kuni 250 A. Oluliseks tuleb pidada ka ettevõtte inseneride poolt kavandatud ja tootmisesse juurutatud trafoga tõstetava alajaama lahendust.



HEKA komplektalajaamad.
2011. aastal valmistati üle
700 komplektjaama,
neist enam kui 100
Skandinaavia elektrivõrkudele.



Talvivaara niklikaevandus Soomes.
Pikaajaline koostöö, mille raames valmistati
8 erilahendusega jaotusalajaama.

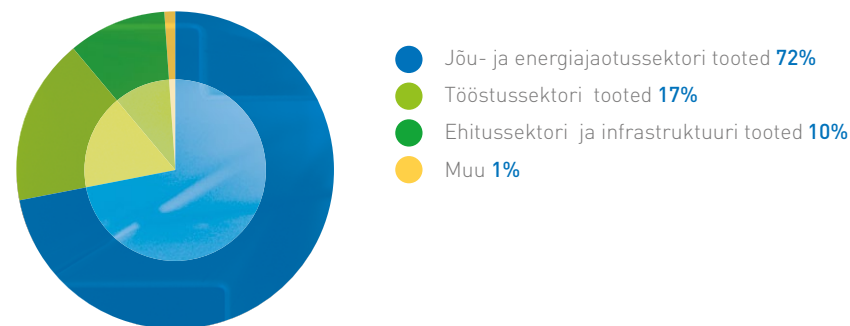
Seeriatoodanguna valmistatavatele, kuni 63 A jaotusseadmetele lisandus mitu uut mudelit nii olemasolevate kui ka uute tellijate tarbeks. Hea on tõdeda, et 2011. aastasse jäi ka madalpinge jaotusseadmete süsteemi sarjast 8PT ja selle tootmise tunnistamine vastavaks Venemaa GOSTile. ASi Harju Elekter, kui taastuv-energialahenduste pakkuja nime tutvustamiseks maailmas valmistati Tallinn-Monaco elektriautode ralli jaoks kaks mobiilset toiteseadmestikku.

Kvaliteedijuhtimise ja keskkonnapoliitika põhimõtetest lähtuvalt keskendus AS Harju Elekter Elektrotehnika jätkuvalt oluliste protsesside optimeerimisele ja materjalide efektiivsele kasutamisele, minimeerimaks raiskamist ja kadusid. Ettevõtte töötajatele korraldati tuleohutuse koolitus koos praktilise väliõppusega. Personal on läbinud ka 5S koolituse ja alustanud süsteemi juurutamisega. Vastavalt kvaliteedistandardite ISO 9001 ja ISO 14001 nõuetele toimuvad ettevõttes vähemalt kord aastas sisemised- ja välimised auditid ning iga kolme aasta järel ka resertifitseerimine. Järgmine korraline resertifitseerimine leiab aset 2013. aastal. Kogu aasta vältel jätkus ka vastjuurutatud MS Dynamics AX majandustarkvara täiendavate võimaluste kasutuselevõtt.

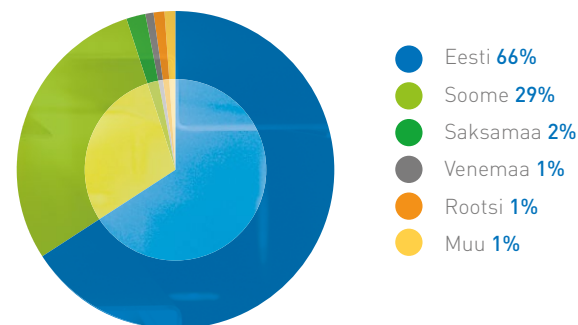
Inseneriõppe ja teaduskoostöö raames sõlmisid AS Harju Elekter Elektrotehnika ja Tallinna Tehnikaülikool ühiste kavatsuste kokkuleppe, mille baasil alustati doktoriõppe raames koostööd „nutivõrku” sobivate lahenduste arendamisel, sh „Energiasüsteemi talitluse optimeerimine muutuv-koormuste tasakaalustamiseks”.

Viimaste aastate majandusarengud on nõudnud organisatsiooni korrastamist, tööülesannete täpsustamist ning tootmisprotsesside optimeerimist. Järjepidev töö ettevõtte tooteportfelli kaasajastamisel ja laiendamisel on suurendanud firma võimalusi uute

Müügitulud tootegruppide kaupa



Müügitulud turgude kaupa



müügilepingute sõlmimiseks. Ettevõtte professionaalne tootevalik, järjepidevad investeeringud tehnoloogiasse, töötajate kompetentsi kasv ning firma hea maine klientide hulgas annavad kindlust ka järgnevatel aastatel.

AS Harju Elekter Elektrotehnika



Konecranes sadama-
kraanade toitealajaamad,
arenev ärisuhe. 2011. aastal
valmistati 36 erinevatele
vastavat alajaama erinevatesse
sadamatesse: Khalifa Abu Dhabis,
Tercat Hispaanias, Brisbane
Austraalias, Rotterdam Hollandis.



Enefit-280 tehnoloogial baseeruv Eesti Energia
põlevkiviõlitehas Eestis, kuhu tarniti 5 komplektalajaama
ja 4 keskpingejaotlat.

Metso paberitööstustehas Bratskis Venemaal.
Madalpinge jaotuspaneelid 8PT Sivacon, 154 sektsiooni.

AS Harju Elekter Teletehnika

ASi Harju Elekter 100%lise tütarettevõtte ASi Harju Elekter Teletehnika põhitegevus on telekommunikatsioonisektorile andmesidevõrgu sidekappide ja erinevate lisatarvikute ning fiiberoptiliste ühenduskaablite valmistamine ja müük. Lisaks valmistab firma kliendikohaseid lehtmetailtooteid ja -lahendusi energeetika ja elektrotehnikasektorile ning teeb allhanketöid lehtmetaili töötlemise ja viimistluse alal. Ettevõtte koosseisu kuulub ka mehaanika-jaoskond, mis tegeleb peamiselt eritellimuste täitmisega Keila Tööstusküla ettevõtetele. Firma omab ka tegevusluba tulekahju- ja valvesignalisatsioonisüsteemide projekteerimis-, paigaldus- ja hooldustööde teostamiseks. Firma peakontor ja tehas paiknevad Keilas. Ettevõttes töötab 63 inimest.

2011. aasta oli ASile Harju Elekter Teletehnika muutuste aasta. Muutused toimusid nii ümbritsevas ärikeskkonnas kui ka ettevõtte tegevuses. Aasta algas euro tulekuga, mis parandas välispartnerite usaldust Eesti äriettevõtete vastu. Aasta esimeses pooles oli peamistel sihtturgudel märgata mõningast nõudluse kasvu; samal ajal tugevnes turgudel konkurents, põhjustades survet hindadele ja tarnetähtaegadele. Müügi kasv tuli peamiselt telekommunikatsioonisektoriga seotud klientide kaudu, kes vaatamata ebasoodsale majanduskeskkonnale jätkasid planeeritud investeeringuid. Samas aga lükkasid mitmed kliendid suuremahulisi projekte edasi ja/või piirdusid vaid hädavajalike investeeringutega. Tootmise planeerimist raskendas keskmise tellimuse suhteliselt väike maht. ASi Harju Elekter Teletehnika 2011. aasta müügitulud olid 2,87 miljonit eurot, kasvades aastaga 12,4%. Ettevõtte müük koduturule kasvas 9,0% ja müük väljapoole Eestit 17,1%. Müük väljaspool Eestit ulatus 44,5%ni (2010: 42,7%) müügituludest.

ASI HARJU ELEKTER TELETEHNIKA 2011. AASTA MÜÜGITULUD OLID 2,87 MILJONIT EURO, KASVADES AASTAGA 12,4%. ETTEVÕTTE MÜÜK KODUTURULE KASVAS 9,0% JA MÜÜK VÄLJAPOOLE EESTIT 17,1%. MÜÜK VÄLJASPOOL EESTIT ULATUS 44,5%NI.

AS Harju Elekter Teletehnika müügitulud
miljonit eurot



Aasta jooksul toimusid muutused ka ettevõtte kliendistruktuuris. Ärikeskkonnast tulnud mõjutuste tõttu vähenes mitme pikaajalise võtmekliendi osatähtsus, samas leiti aktiivse turunduse ja müügitöö tulemusel juurde uusi kliente. Kevadel toimus ettevõtte nime muutus, eesmärgiga saada kasu Kontserni ühtsest kaubamärgist uutele turgudele sisenemisel. Aasta lõpus saab nentida, et ühtne brand on kasvanud kontsernisest sünergiat ning loonud eelise uute klientide leidmisel. Firma müügikäibes kasvas oluliselt ekspordi osakaal. Peamine eksporditurg oli Soome, kuid lisandus uus sihtturg Saksamaa. Aktiivset tegevust müügi arendamisel jätkati ka Rootsi, Norra ja Prantsusmaa suunal.

Aasta viimastel kuudel alustati tootlikkuse suurendamiseks üldtuntud 5S põhimõtete rakendamist ettevõttes. Süsteemi eeliseks on lihtsus ja vähene ressursinõudlus ning 5S omamoodi tööriist ressurside raiskamise vähendamiseks. Oluline on näha toote väärtust kliendi vaatenurgast. Kõrvaldada tuleb kõik väärtust mittelisavad tegevused ja toota ainult niipalju kui klient soovib. Uue aasta algusest tegutseb ettevõtte vastavalt uuele 5S standardile. Tootmine on juurde saanud värvikust, vabanenud üleliigsetest esemetest ja ajakulust.

"ASi Harju Elekter Teletehnika märksõnaks lähiaastatel saab olema kasv. Eesmärgiks on kasvatada nii ettevõtte müügikäivet kui ka kasumit ning seda põhiliselt efektiivsuse ja töökorralduse parandamise läbi."

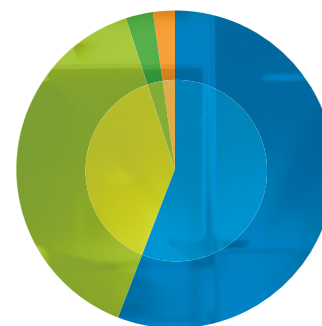
*Urmas Paisnik
Harju Elekter Teletehnika, juhataja*



ASi Harju Elekter Teletehnika märksõnaks lähiaastatel saab olema kasv. Eesmärgiks on kasvatada nii ettevõtte müügikäivet kui ka kasumit ning seda põhiliselt efektiivsuse ja töökorralduse parandamise läbi. Üldine efektiivsuse kasv tuleb tootmisprotsesside suuremast koormamisest ja töötajate paremast kasutamisest. Ettevõtte sihts on ka suurema integratsiooniastme ja kõrgema lisandväärtusega toodete osakaalu kasvatamine ning ühe-kahe operatsiooniga lihttoodete osakaalu vähendamine tooteportfellis. Väärtusahelas edasiliikumine eeldab ka töötajate kompetentsi ja oskuste kasvu. Uute klientide ja tellimuste hankimisel on võtmeteguriks müügi-meeskonna tõhus töö müügi- ja turundustegevuse korraldamisel.



Müügitulud tootegruppide kaupa



Müügitulud turgude viisi

Satmatic OY

ASi Harju Elekter 100%line tütarettevõte Satmatic Oy on juhtiv tööstusautomaatika- ning elektrienergia jaotus- ja ülekande-seadmete tootja Soomes. Ettevõtte tootevalik on suunatud tööstus-, energiatootmis- ja -jaotussektoritele ning infrastruktuuri, kattes klientide vajadused toodete, programmide, projektide välja töötamisest hooldusteenusteni. Satmatic Oy on ka Kontserni ettevõtete toodete maaletooja ja müüja Soomes. Firma peakontor ja tehas paiknevad Pori lähedal Ulvilas. Helsingi ettevõtluspiirkonna klientide teenindamiseks omatakse müügiesindust ja koostetehast ka Kera-val. Ettevõttes töötab 90 inimest.

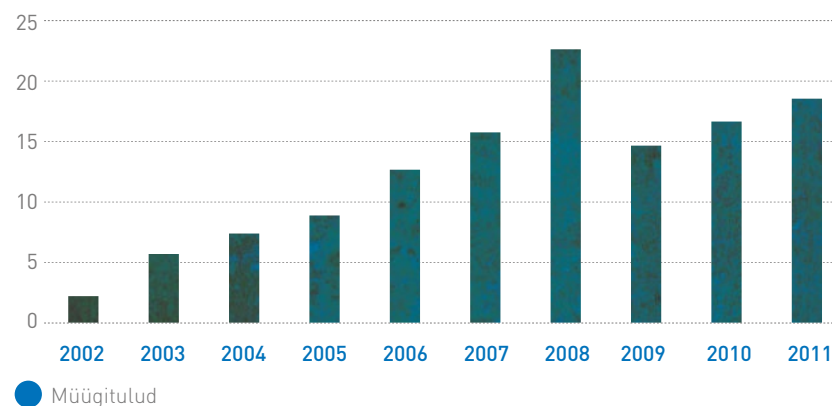
Vaatamata heitlikule majanduskeskkonnale kasvasid Satmatic Oy 2011. aasta müügitulud 11,4% 18,6 miljoni euroni. Müük väljapoole Soomet oli müügituludes 66,5% (selles 62% läbi Soome vahendajate).

Energiatootmis- ja jaotussektor, mille tellimused lähevad peamiselt koduturule või lähiriikidesse, olid tugevas tõus. Hea kasv saavutati ka sõidukite soojendus- ja laadimistoodete osas, uusi võimalusi müügitellimuste lisandumiseks täheldati ka taastuenergiasektoris ja tuumajaamadele suunatud toodete osas. Aasta jooksul kasvasid jõudsalt ka projektitellimused, sh erinevad taastuenergialahendused ja -tooted, kus Satmatic Oy teostas automaatika ja elektrilised osad. Viimati mainitud lahendusi tarniti nii Soome kui ka Hiina, USAsse ja Malaisiasse. Samas tekitavad just ekspordile orienteeritud kliendigruppide tellimused määramatust, millega kaasneb risk, et sellised tellimused võivad siirduda Soomest mõnesse oluliselt odavamate (tootmis)kuludega riiki ja/või lõpptarbijale lähemale.

Ettevõtte ärikorralduse aluseks on kliendisuhete väärtustamine, kus kvaliteetse ja professionaalse toote/lahenduse väljatöötamise

SATMATIC OY 2011. AASTA MÜÜGITULUD KASVASID
11,4% 18,6 MILJONI EURONI. MÜÜK VÄLJAPOOLE
SOOMET MOODUSTAS MÜÜGITULUDES 66,5%.

Satmatic OY müügitulud
miljonit eurot



kõrval pööratakse suurt tähelepanu ka vastastikusele lisaväärtuse pakkumisele. 2011. aastal valmisid esimesed tooted ja lahendused Sivacon S8 tööpõhimõtteid rakendades. Aasta jooksul arendati välja auto soojendus- ja -laadimiskappide digitaalne kaugjuhtimisseade, sõidukite laadimisseade kiiremaks 32 A laadimiseks aga ka WEB/GPRS-baseeruv juhtimissüsteem tänavavalgustite juhtimiseks.

Satmatic OY



Kütusekontserni Petronas gaasi- ja õlitootmisjaam Kaspia meres, kuhu tarniti juhtimiskeskus, sagedusmuundurid ja logistika-keskus. Satmatic vastutas nii seadmete paigalduse kui ka automaatikaosa kasutuselevõtu eest.



Paberitehase tarbeks Venemaal valmistati 14 ajamite juhtimiskeskust, mis teostati kõrgtehnoloogiliste Sivacon seadmetega. Satmaticu tarne suurus oli ühtekokku 160 üksust.



Prüüpõletuskatlamaja Rootsis Norrköpingis. Satmatic teostas jaotuskeskuste väljatöötamise, programmeerimise, tootmise, testimise (FAT), paigaldusjärelvalve ja kasutuselevõtu.



Koostöös Sermatech Oyga on juba aastaid tehtud sihipärast tööd päikesepaneelide arendamises ja tootmises. Satmatic vastutab automaatikalahenduste väljatöötamise ning juhtimiskeskuste tootmise, paigalduse ja kasutuselevõtmise eest. Nõudlus selliste toodete järele kasvab igal aastal ca 50%.

Märkimisväärse tehnoloogilise uuendusena võeti 2011. aastal Oulu lennujaamas kasutusele veebipõhine või mobiiltelefoni kaudu tellitav soojendus/laadimissüsteem.

Satmatic Oy eesmärgipärane töö ja järjekindel areng on pälvinud tähelepanu ka laiemalt. Kevadel 2011 nimetas Suomen Asiakastiedon kliendiregister ettevõtte sertifikaadi „Suomen Vahvimmat 2007-2011“

vääriliseks. Konkursi peamiseks hindamiskriteeriumiks on ettevõtte krediitkõlblikkus. Aunimetus omistatakse ettevõttele, kes on viiel järjestikusel aastal täitnud Alfa-reitingu kõrgeimad (AAA, AA+) nõuded ning selliste ettevõtete arv ulatub vaid umbes 10%-ni kõigist Soomes registreeritud ettevõtetest.

Satmatic Oy on töö- ja tootmisprotsesside korraldamisel lähtunud alati keskkonnasäästlikkusest. Ettevõtte personal on saanud spetsiaalse väljaõppe jäätmekäitluse ja pakendiringluse eeskirjade järgimiseks ning energia tarbimise vähendamiseks. Ettevõtte juhtimis- ja tootmiskorraldus vastab rahvusvahelisele kvaliteedistandardile

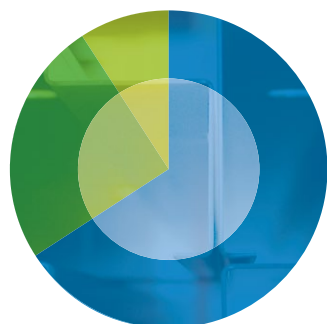
”Ettevõtte ärikorralduse aluseks on kliendisuhete väärtustamine, kus kvaliteetse ja professionaalse toote/lahenduse väljatöötamise kõrval pööratakse suurt tähelepanu ka vastastikusele lisaväärtuse pakkumisele.”

*Simo Puustelli
Satmatic Oy, juhataja*



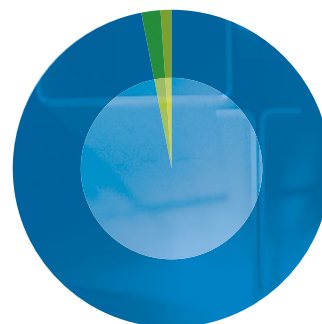
ISO 9001. 2011. aastal läbiti edukalt firma äriprotsesside audit, mis kinnitas ettevõtte tootmiskorralduse vastavust rahvusvahelisele keskkonnajuhtimise kvaliteedistandardile ISO 14001. Auditi teostas Bureau Veritas Certification. Aastatepikkuse töö tulemusel on ostu- ja müügitellimuste käsitlemine pea 100%liselt elektrooniline.

2012. aastal jätkab Satmatic Oy aktiivset müügi- ja turundustegevust. Firma arengu võti on kõrges tootlikkuses, uute klientide kaasamises, aga ka Kontserni toodete müügi suurendamisel Soomes. Kontserni Harju Elekter liikmena antakse oma panus ettevõtete vahelise koostöö tõhustamiseks.



Müügitulud tootegruppide kaupa

- Tööstussektori tooted **66%**
- Jõu- ja energiajaotussektori tooted **25%**
- Ehitussektori ja infrastruktuuri tooted **9%**



Müügitulud turgude viisi

- Soome **97%**
- Malaisia **2%**
- Muud **1%**

Rifas Grupp

Rifas UAB on ASi Harju Elekter 51%line tütarettevõtte Leedus Panevėžys. Firma põhitegevus on tööstusautomaatikaseadmete ning elektrienergia jaotus- ja ülekandeseadmete tootmine ja turustamine. Rifas Gruppi (edaspidi: Rifas) kuuluvad tootmisettevõtte Rifas UAB ning tema projekteerimisega tegelev tütarettevõtte Automatikos Iranga UAB.

2011. aastal olid Rifase müügitulud 6 miljonit eurot, kasvades aasta varasemaga võrreldes 3,6%. Kuigi tütarettevõtte müügitulu Leedus jäi 2010. aasta tasemele, suudeti arvestataval määral kasvatada müüki välisurgudel. Oluliselt suurenesid ettevõtte müügiimahud Läti (10%), Soome (15%), Taani (8 korda) ja Norra (58%) turgudel. Uute turgudena lisandusid Poola, USA ja Brasiilia; vähenesid idasuunalised tarned. Kokkuvõttes ulatus müük välisurgudel 32%ni Rifase müügiimahust (2010: 28%).

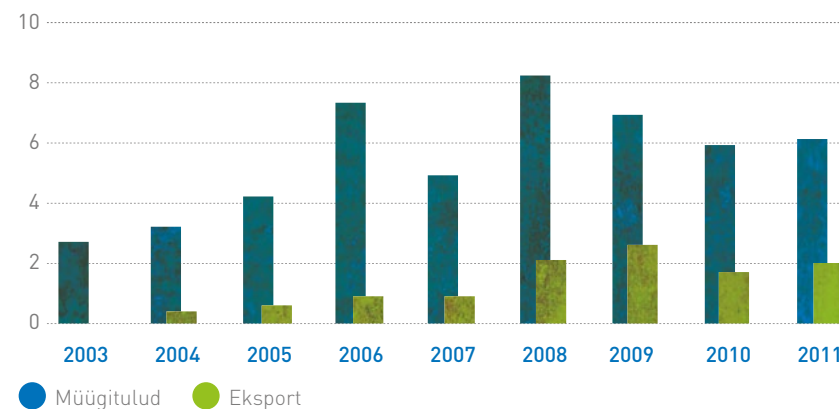
Müügituludest ligi pool teeniti lepinguliste projektide juhtimisest ja teine pool projektipõhiste toodete ja teenuste müügist. Tootesortimendis olid suurima osakaaluga jaotustooted, millele järgnesid erinevad juhtsüsteemid ja kontrollkilbid.

Aastat iseloomustas aktiivne müügitöö uute tellimuste ja projektide võitmiseks nii olemasolevatel kui uutel turgudel, nii tänaste kui uute potentsiaalsete klientide juures. Et tütarettevõtte on võtnud oma fookusesse Rootsi ja teiste Põhjamaade turud, siis osaleti juba teistkordselt rahvusvahelisel erialamessil Elmia Subcontracor Rootsis, kus esitleti oma toodangut ning kohtuti potentsiaalsete klientidega.

2011. AASTAL OLID RIFASE MÜÜGITULUD

6 MILJONIT EURO, KASVADES AASTA VARASEMAGA VÕRRELDES 3,6%. OLULISELT SUURENESID ETTEVÕTTE MÜÜGIIMAHUD LÄTIS 10%, SOOMES 15%, NORRAS 58% JA TAANIS 8 KORDA.

Rifas UAB müügitulud
miljonit eurot



Uute klientide ja turgude kõrval oli fookus 2011. aastal suunatud ka erinevate võimaluste välja selgitamisele (taastuv)energia valdkonnas ning uute innovaatiliste lahenduste välja töötamisele. Rifas töötas välja ja käivitas kolmandas kvartalis päikeseenergia elektrijaama võimsusega 50 kW, mis tänu soodsale elektrienergia tagasiostuhinnale Leedus võimaldab katta suurema osa ettevõtte elektrienergiale tehtavast kulutusest aastas. Samas võimaldab uudne energiajaam katsetada ka teisi päikeseenergialahendusi.

2011. aastal jõuti positiivse lõpptulemuseni, kui rahvusvaheliselt akrediteeritud sertifitseerimisbüroo Bureau Veritas tunnistas ettevõtte tegevuse vastavust keskkonnajuhtimissüsteemi ISO 14001 ning töötervishoiu ja -ohutuse juhtimissüsteemi OHSAS 18001 standarditele. Ettevõtte tootmiskorraldus vastab kvaliteedijuhtimissüsteemi ISO 9001 standardi nõuetele juba alates 2003. aastast. Muude arendus- ja koolitusprojektide osas jõudsid lõpule ligi kaks aastat väldanud tootmisprotsesside moderniseerimine ja optimeerimine ettevõttes ning töötajate koolitusprogrammid ekspordi kasvatamiseks

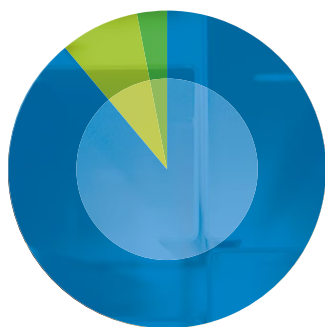
“Uute klientide ja turgude kõrval oli fookus 2011. aastal suunatud ka erinevate võimaluste välja selgitamisele (taastuv)energia valdkonnas ning uute innovaatiliste lahenduste välja töötamisele.”

Mindaugas Slapsys
Rifas Grupp, tegevdirektor



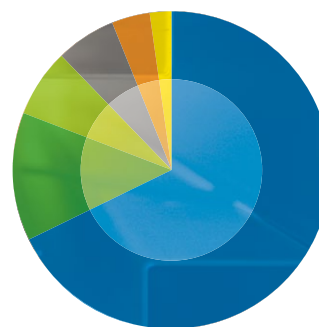
ning uute tootmistehnoloogiate ja töö efektiivsuse tõstmiseks. Projektidesse kaasati ka Euroopa Liidu Toetusfondide rahasid.

2012. aastal on kavas jätkata tööd tootesortimendi täiustamisel, kus fookus on suunatud just erinevate taastuenergia võimaluste ja -lahenduste välja töötamisele, nagu ka uute klientide ja projektide võitmise nimel nii kodu- kui ka välisurgudel. Uute turgude leidmiseks on kavas jätkata osalemist erialamessidel. Klientidele annavad ettevõtte toodete ja lahenduste osas kindlustunde edukad teostatud projektid, piisavad tootmisvõimsused, garanteeritud tähtaegsed tarned ning toodete kõrge kvaliteet.



Müügitulud tootegruppide kaupa

- Tööstussektori tooted **89%**
- Ehitussektori ja infrastruktuuri tooted **8%**
- Jõu- ja energiajaotussektori tooted **3%**



Müügitulud turgude viisi

- Leedu **68%**
- Norra **13%**
- Läti **7%**
- Soome **6%**
- Muud EL riigid **4%**
- Muud **2%**

Kinnisvara ja muud tegevused

Kinnisvara segmenti (emaettevõtte) ja muude segmenteerimata tegevuste (emaettevõtte ja Harju Elekter AB) müügitulud andsid kokku 10,4% (2010: 11,2%) konsolideeritud müügitulust, millest 50,2% moodustas kaupade vahendusmüük, 42,6% renditulud ja 7,2% tulu teenuste vahendusest ja osutamisest.

Kinnisvara

Segmenti müügitulu oli 2,4 miljonit eurot, vähenedes võrreldava perioodi suhtes 8,4%. Seoses elektrituru avanemisega hakkas osa kliente elektrienergiat ostma vabaturult, mis oli peamine põhjus kinnisvara segmenti müügitulu vähenemises. Tulu elektrienergia vahendusmüügist kahanes 12 kuuga 0,2 miljoni euro võrra. Mõningast mõju avaldas ka keskmisest soojem neljas kvartal. 86,2% segmenti tulust moodustas renditulu, 11,2% kommunaalteenuste vahendamine ja 2,6% muude teenuste osutamine. Renditulu kasvas aruandeaastal 1,9% 2,1 miljoni euron.

Muud tegevused

Muude segmenteerimata tegevuste müügitulu kasvas 12 kuuga 24% 2,4 miljoni euron, moodustades 5,2% Kontserni müügitulust. Põhiline tulu saadi kaupade vahendusest. Majanduse elavnemine on toonud kaasa ka kaubanduse müügitulude kasvu. Tulu muude teenuste müügist oli 17,6 (2010: 129,2) tuhat eurot.

Müügitulud tegevusalade viisi



AS Harju Elekter

AS Harju Elekter on Kontserni emaettevõtte. Ettevõtte tegevus jaotub kahte segmenti – Kinnisvara ja Muud tegevused. Peale kinnisvaraga seotud tegevuste tegeleb ettevõtte Kontserni ettevõtete vahelise koostöö koordineerimisega, nõukogu ja juhatuste kaudu tütar- ja sidusettevõtete juhtimise, Kontserni rahavoogude juhtimise, investeringute planeerimise ja juhtimise ning arendustegevusega, aga ka personali-, infotehnoloogia- ja kommunikatsioonialaste teenuste osutamisega. Siia kuulub ka kaubandusgrupi kaupluste majandustegevuse tagamine. Tallinnas, Tartus ja Keilas paiknevate kaupluste vahendusel toimub Kontserni ja temaga seotud ettevõtete toodete ja muude elektriinstallatsioonitöödeks vajalike kaupade müük jaeklientidele ning väiksema ja keskmise suurusega elektripaigaldusfirmadele.

Emaettevõtte äritegevus andis konsolideeritud müügitulust 10% (2010: 11%).

Harju Elekter AB

2010. aastal asutati Kontserni esindus- ja müügiorganisatsioon Harju Elekter AB Rootsis. AS Harju Elekter omab tütaretevõttes 90%list osalust, 10% aktsiakapitalist kuulub ASile Vallin Baltic. Ettevõtte põhitegevusalaks on kaupade vahendusmüük. Tütar-ettevõtte Harju Elekter AB asutamisega suurendas Kontsern oma

kohalolekut Rootsi turul ja lõi uusi võimalusi ka müügi suurendamiseks, pakkudes klientidele laia valikut Kontserni firmade toodangust, eelkõige elektrotehnilistest toodetest.

Harju Elekter AB meeskond oli oma esimestel tegevusaastatel keskendunud peamiselt turu kaardistamisele, klientide vajaduste ja nõudmiste välja selgitamisele, Kontserni toodete ja lahenduste kohalike nõuetega vastavusse viimisele, aga ka vajalike toote- jms reklaammaterjalide välja töötamisele ja info jagamisele. Tütaretevõtte andis 2011. aastal 0,3% konsolideeritud müügitulust.

Sidusettevõtte

AS Draka Keila Cables

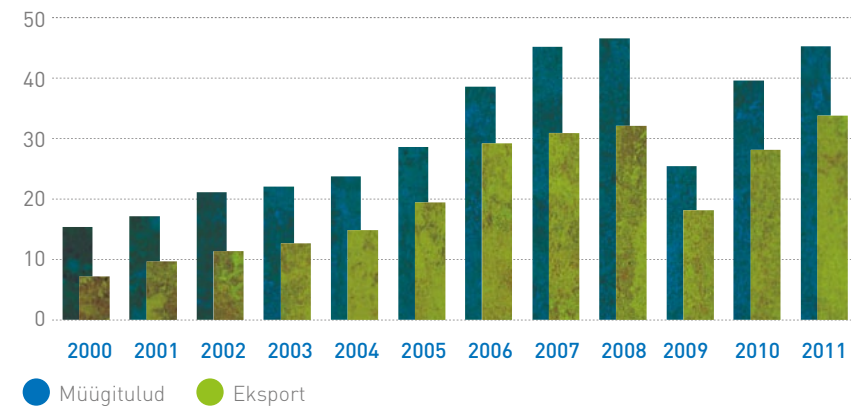
Kontsernil on aasta lõpu seisuga 34%line osalus sidusettevõttes Draka Keila Cables. Sidusettevõtte tulemused on konsolideeritud finantsaruannetes kajastatud ühel real, kasutades laiendatud kapitaliosaluse meetodit. 2011. aastal konsolideeriti sidusettevõttelt 497 (2010: 61) tuhat eurot kasumit.

AS Draka Keila Cables on Baltimaade suurim kaablitootja, kelle aktsiakapital jaotub kaablikontserni Prysmian Group (66%) ja ASi Harju Elekter (34%) vahel. Keilas paiknev tehas on spetsialiseerunud peamiselt alumiiniumist jõukaablite tootmisele. Lisaks ettevõtte omatoodangule turustatakse laias sortimendis Prysmian Groupi kontserni tooteid, olles kontserni esindaja Baltikumis. Firma toodangut turustatakse põhiliselt Eestis, Lätis, Leedus ja Skandinaavias, väiksemates kogustes paljudes teistes Euroopa riikides, aga ka väljaspool Euroopat.

2011. aastal toimus Draka Holding N.V. ja Prysmian S.p.A. ühinemine, mille tulemusena moodustus maailma suurim kaablitootmise kontsern Prysmian Group. Kontserni peakorter asub Itaalias, Milanos. Kontsern on börsiettevõtte ja tema aktsiad on noteeritud Milano börsil. Uus kontsern on esindatud kõigil kontinentidel, kokku 98 tehase ning enam kui 22 000 töötajaga. Kontsern on turuliider kõigis tööstusharu segmentides: energeetika-, telekommunikatsiooni-, spetsiaal- ja ehituskaablite osas. Ühinemise tulemusena laienevad

AS Draka Keila Cables müügitulud

miljonit eurot



Keila tehase võimalused uutel turgudel omatoodangu osas, kuid ka kohalikele klientidele on võimalik leida tooteid, mida seni Draka sortimendis ei olnud. Ühinemise tulemusena paraneb ka toodete kättesaadavus ja tarnekindlus.

2011. aastat võib lugeda ASi Draka Keila Cables jaoks igati kordaläinuks. Põhieesmärk oli oma turupositsiooni säilitamine kahe suure kontserni ühinemisprotsessi läbiviimise ajal. Eesmärk saavutati: müügitulud suurenesid 14% 45,4 miljoni euroni. Sellest koduturule

müüdi toodangut 11,5 miljoni euro väärtuses ja eksporditi 33,9 miljoni euro väärtuses. Müügitulude kasv saavutati mõningase turuosa kasvatamisega Baltikumis, aga ka tänu kontsernisisesse müügi suurendamisele.

Tootmises tegi ettevõtte sammu edasi kõigi efektiivsusnäitajate parendamise osas: jätkuvalt vähenes materjali ülekulu, paranesid nii toodete tarnekindlus kui ka tootlikkus töötaja kohta.

Ettevõtte tegi 2011. aastal investeeringuid 334 tuhande euro väärtuses. Investeeringud olid suunatud tehase efektiivsuse parandamisele,

masinate töökindluse tõstmisele ja materjalide ülekulu vähendamisele. Kvaliteedisüsteemi arendamise poolal oli oluliseks edasiminekuks töötavishoiu ja tööohutuse juhtimissüsteemi OHSAS juurutamine ja sellekohane sertifitseerimine kvaliteediauditi ettevõtte Lloyds poolt.

2012. aastal on põhitähelepanu tootmises suunatud taas materjali ülekulu vähendamisele, tootmise efektiivsuse tõstmisele ja tootmisvõimsuse kasvatamisele läbi olemasoleva masinapargi parendamise.

Muud finantsinvesteeringud

SIA Energokomplekss

SIA Energokomplekss on 2006. aastal asutatud müügiorganisatsioon Lätis. ASi Harju Elekter osalus firmas oli algselt 10%, mida suurendati 2009. aastal 14%ni. Osalus SIA Energokomplekssis annab võimaluse ühiselt koostööpartneritega osa võtta suuremahulistest kesk- ja madalpingeseadmete hankekonkurssidest Lätis. Ettevõtte maksis 2011. aastal dividende ja ASile Harju Elekter laekus dividenditulu 24,6 tuhat eurot.

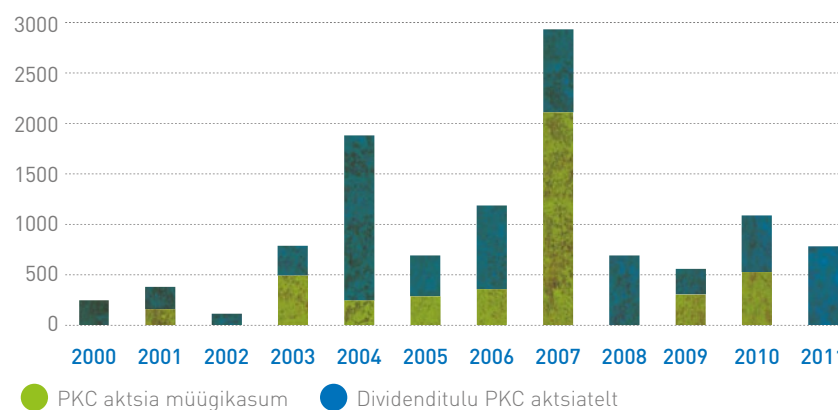
PKC Group Oyj

PKC Group Oyj (edaspidi PKC) on Soome börsiettevõtte, mille põhitegevus on juhtmekööidiste ja ühenduskaablite välja töötamine ja valmistamine auto-, telekommunikatsiooni- ja elektroonikatööstustele. 2011. aastal omandas PKC ettevõtted Euroopas ja Ameerikas, muutudes maailma suurimaks veoautode elektriseadmete valmistajaks. Kontserni 2011. aasta müügitulud olid 550,2 miljonit eurot ja aruandeperioodi lõpus töötas siin 21 528 töötajat.

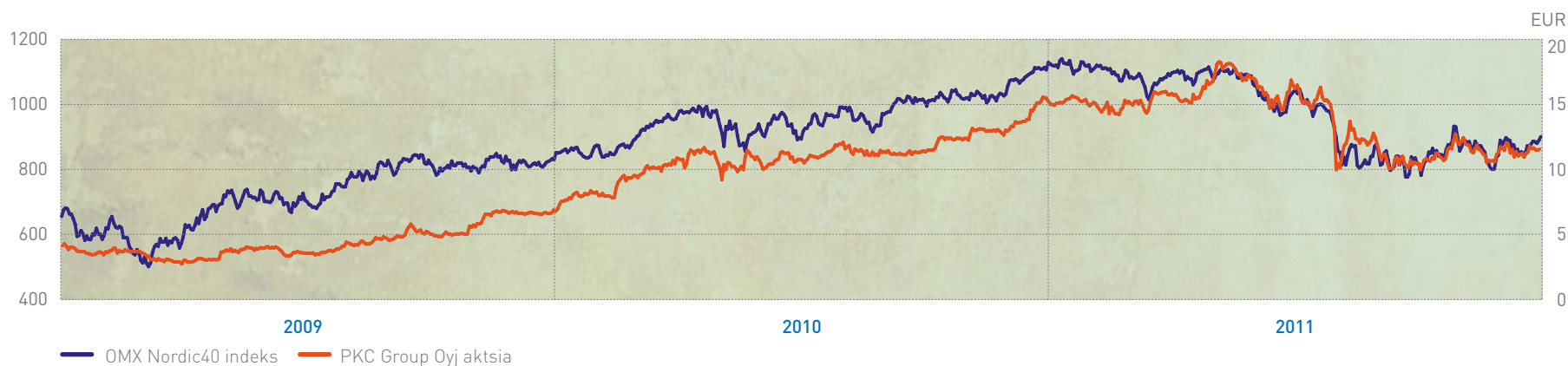
PKC aktsiad on noteeritud Helsingi Börsil. Seisuga 31.12.2011 oli AS Harju Elekter ettevõtte üks suurimaid aktsionäre, kellele kuulus 6,6%line osalus. PKC aktsiad on kajastatud finantsseisundi aruandes õiglasel väärtusel (turuhind). Aktsia hind vähenes aruandeaastal 3,94 euro võrra ning viimasel kauplemispäeval maksis aktsia Helsingi Börsil 11,43 eurot (2010: 15,37 eurot). 12 kuuga vähenes finantsvara õiglane väärtus 5,5 miljoni euro võrra. 2010. aastal finantsvarade väärtus kasvas 12,3 miljoni euro võrra.

PKC Group Oyj maksis 2010. aasta eest dividende 0,55 eurot aktsialt kokku 0,77 miljonit eurot, aasta tagasi 0,40 eurot aktsialt kokku 0,56 miljonit eurot. Kontsern müüs 2010. aastal 80 tuhat PKC Group Oyj aktsiat ja ühekordne kasum aktsiate müügist oli 0,52 miljonit eurot.

PKC aktsia dividendi- ja müügitulu
tuhat eurot



PKC Group Oyj aktsia OMX Nordic40 indeksi võrdluses 2009–2011

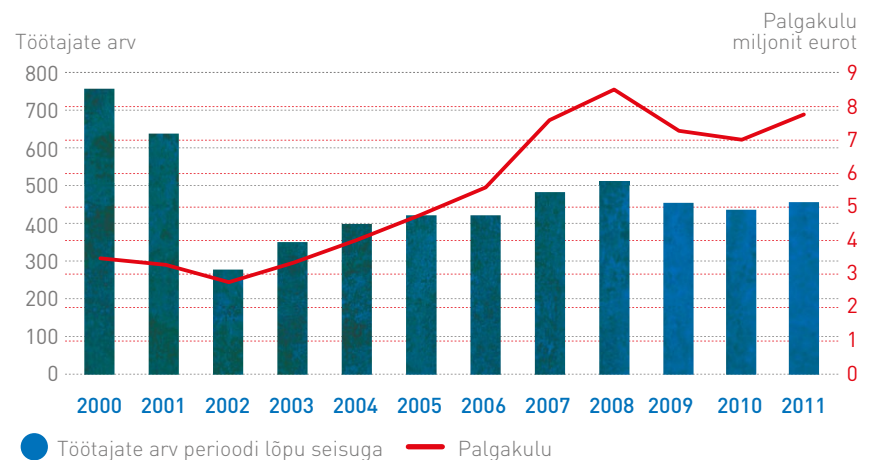


Personal

Majanduse elavnemine tõi endaga kaasa ka töajõuturu elavnemise Kontserni tegevuspiirkonnas. Samas on ettevõtted tellimuste lisan- dumisel ja tootmismahtude tõusul keskendunud tootmise efektiiv- suse tõstmisele ning uute töökohtade loomisega viivitanud. Tõajõu leidmine on muutunud keerulisemaks, kuna soovitakse leida ja pal- gata vaid piisava kogemusega kvalifitseeritud spetsialiste. Seetõttu, kuigi töötute arv piirkonnas on endiselt kõrge, on töajõuturul pea- miselt erialase väljaõppeta inimesed, erialase väljaõppe saanud in- mesi napib. Kvaliteetse töajõu leidmist raskendab ka tegevusharus pakutava palgataseme vähene atraktiivsus ja teisalt kvalifitseeritud spetsialistide väljavool riigist (eriti just Eesti, Leedu). Kvaliteetse töajõu nappuse tõttu on taas esile kerkinud surve töötasude tõstmis- seks. Üle mitme aasta tekkis suveperioodil vajadus täiendava töajõu värbamiseks (nt praktikandid).

Kontserni keskmine töötajate arv 2011. aastal oli 427 (2010: 424). Töötajate arv oli Kontsernis bilansipäeva 31.12.2011 seisuga 457 (2010: 440), mis oli 17 inimest rohkem kui aasta alguses. Aastaga suurenesid kulutused töajõule. Kokku maksti 12 kuuga töötajatele töötasu, preemiate ja hüvitistena välja 7,7 (2010: 7,0) miljonit eurot. Keskmine töötasu kuus töötaja kohta kasvas 2011. aastal 14% 1 502 euron. Suurimad tõusud olid Soomes ja Leedus. 2011. aastal lisan- dus ka Rootsi tütarettevõtte palgakulu. Oluline on ära märkida, et Rootsi ja Soome keskmine palk ületab Eesti ja Leedu keskmist töö- tasu ligi kolmekordselt.

Personal ja palgakulu



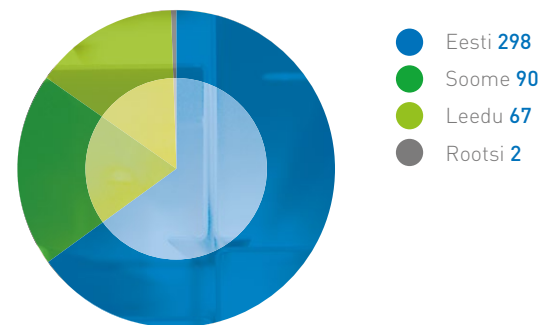
Kontserni töötajatest suurem osa – 298 inimest – töötab Eestis, sealhulgas emettevõttes 47 inimest. Soomes töötavate inimeste arv oli aasta lõpus 90, Leedus 67 ja Rootsis 2. Kontserni 457st töötajast 353 töötajat olid mees- ja 104 naissoost. Kõrghariduse oli omanda- nud 105, keskeri- või keskhariduse 294 ning põhihariduse 58 Kont- serni töötajat. Töötajate kutseoskuste ja kvalifikatsiooni parandami- seks ja tõstmiseks on koostöös kõrg- ja ametikoolidega käivitatud mitmeid ühiseid tasemekoolitusi ning täiendõppeprogramme.

Kontserni Harju Elekter iseloomustab väljakujunenud tugev organisatsioonikultuur. Pikaajalises töösuhtes olevate töötajate suur osakaal soodustab traditsioonide järgimist ja jätkamist ka uute kolleegide poolt. 59,3% töötajaist on Kontserni ettevõtetes töötanud enam kui 5 aastat.

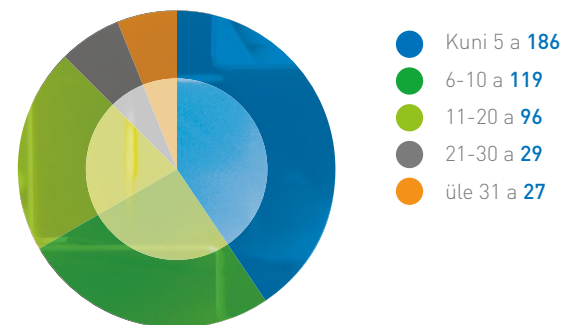
Kontserni töötajate keskmine vanus on püsinud stabiilsena või isegi veidi langenud, olles aruandeaastal 39,6 aastat. Noorte võimekate töötajate leidmiseks teeb AS Harju Elekter tihedat koostööd ülikoolide ja kutseõppeasutustega, kes kasutavad Kontserni ettevõtteid vajadusel ka suvise praktikabaasina või täiend- ja ümberõppe programmide raames. Juba 10 aastat on AS Harju Elekter olnud tihedas koostöös Tallinna Tehnikaülikooliga; 2010. aastal omistati ettevõttele kuld sponsori aunimetus. Selle aja jooksul on stipendiumiprogrammis osalenud 38 bakalaureuse- ja magistriõppe tudengit, kellest täna töötab Kontsernis üheksa. Kontserni Eesti ettevõtetel on tihedad sidemed ka Tallinna Kutsehariduskeskuse, Tallinna Polütehnikumi jt (kutse-) õppeasutustega. Soome tütarettevõtte Satmatic Oy teeb jätkuvalt tihedat koostööd Satakunna Ametikõrgkooliga; Tampere Tehnikaülikooliga koopereerutakse diplomi- ja kandidaaditöö kirjutamise ja kaitsmise osas.

Kontserni ettevõtetes oli aruandeaastal jätkuvalt tähelepanu all kulude optimeerimine ja organisatsiooni efektiivne toimimine. Personali õppused ja koolitused Kontserni Eesti ettevõtetes olid suunatud tootmise efektiivsuse tõstmisele ja 5S-mudeli rakendamisele. Tütarettevõtte AS Harju Elekter Teletehnika osutus valituks ja osales EASi ja Marketingi Instituudi korraldatud, Eesti ühes suurimas ekspordi arendamise projektis Ekspordirevolutsioon. Projektis osalemise tulemusena palkas ettevõtte oma ridadesse põhjaliku ekspordialase väljaõppe läbinud müügijuhi.

Töötajad riikide kaupa



Tööstaaž kontserni ettevõtetes



Personali motiveerimiseks kasutab Kontsern mitmeid võimalusi:

- ärikasumist sõltuv premeerimissüsteem. Mudelisse on kaasatud kõik töötajad. Kasumist sõltuvad boonused motiveerivad töötajaid lähtuma tehtava töö tulemuslikkusest ettevõttele tervikuna;
- aktsia optsiooniprogrammid, mille eesmärgiks on ASiga Harju Elekter samasse Kontserni kuuluvate äriühingute juhtorganite liikmete ja töötajate ning sidusäriühingute juhatuse liikmete kaasamine ettevõtte aktsionärideks motiveerimaks neid tegutsema Kontserni paremate majandustulemuste saamise nimel;

- firmadevahelist riikideülest vahetusprogrammi, soodustades sel viisil teadmiste ja kogemuste kiiret arengut Kontsernis ning pakudes töötajatele rotatsioonivõimalusi.

Vastutustundliku hooliva tööandjana pakub AS Harju Elekter töötajatele kaasaegseid töö- ja olmetingimusi. Kontsernil on konstruktiivne koostöö Keila Tööstusküla Ametiühinguga, kelle vahendusel on sõlmitud töötajate esindajatega kollektiivleping. ASi Harju Elekter stabiilsus, sotsiaalsed garantiid ja motivatsioonipaketid sisendavad usaldust firma ja tema töötajate vahel ning säilitavad töörahu.

Investeeringud ja arendustegevus

2011. aastal investeeris Kontsern kinnisvarainvesteeringutesse 2,5 (2010: 0,3), materiaalsesse põhivarasse 0,5 (2010: 2,3) ja immateriaalsesse põhivarasse 0,1 (2010: 0,1) miljonit eurot, kokku 3,1 miljonit eurot, kasvades võrreldava perioodi suhtes 12,8%.

Üldises plaanis võib investeeringud jagada kaheks, millest üks pool on suunatud Kontserni edasise arengu toetamiseks ja kindlustamiseks ning teine osa on taastuvinvesteeringud tootmisruumide ja -tehnoloogia kvaliteedi ja kaasaja nõuetele vastavuse tagamiseks.

2011. aastal ehitas Kontsern uue, 5000 m² suuruse tootmiskompleksi. 2011. aasta detsembris anti tootmispinnad pikaajalisele rendile tuletõkke- ja turvauste tootjale ASile Saajos. Tootmiskompleksi soetusmaksumuseks kujunes 2,24 miljonit eurot.

Viimaste aastate suurimaks ja tähtsaimaks arendusprojektiks Kontsernis oli uue juhtimis- ja majandustarkvara AX2009 juurutamine emaettevõttes ning Eesti tütarettevõtetes, millega kaasnesid lisainvesteeringud serverite ja tootmise tagasiside terminalide ning

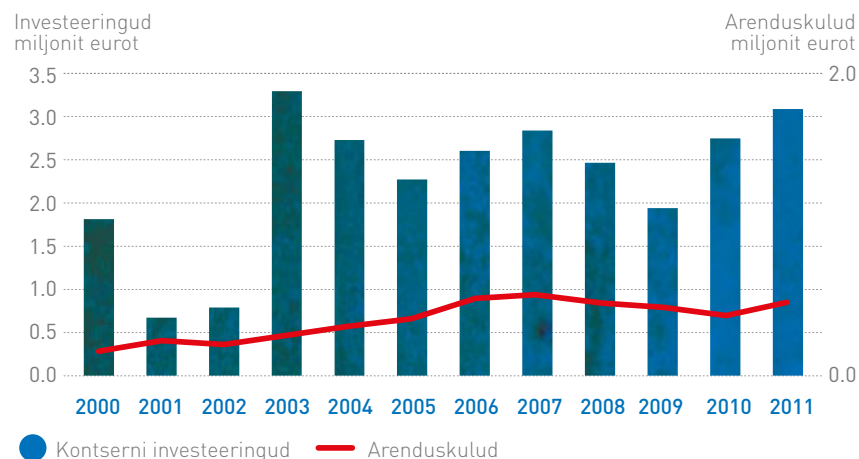
tarkvaralitsentside soetamiseks. Kuigi suurimad investeerimis-
mahud jäid aastatesse 2009 ja 2010, jätkus aruandeaastal töö
majandustarkvara uute moodulite ja lisavõimaluste vajalikkuse välja
selgitamise, kohandamise ja kasutuselevõtuga. 2011. aastal ulatusid
investeeringud majandustarkvara litsentsidesse ja arendusse kokku
57 tuhande ja infotehnoloogia seadmetesse 59 tuhande euroni.

Jätkus töö Euroopa Liidu struktuurifondide toetusrahade kaasa-
miseks Kontserni ettevõtete arendusprojektidesse. Projektid on
suunatud peamiselt ettevõtete võtmevaldkondade arendamise,
strateegiate välja töötamise ja personali arenguprogrammidesse
(koolitused, meeskonnatreeningud). Sihtotstarbeliste tehnoloogia-
toetuste kaasabil parandatakse läbi tehnoloogia täiustamise ette-
võtete tootmisvõimekust, mis toob kaasa edukaks ekspordiks vaja-
liku toodete kvaliteedi, tarnekindluse tõusu ja lühema tootmistsükli.
2011. aastal saadi sihtotstarbelist toetust masinate ja seadmete
soetamiseks 59 (2010: 128) tuhat eurot, personali koolitamiseks
21 (2010: 89) tuhat eurot ja arendustegevuseks 19 (2010: 29) tuhat
eurot, kokku 99 (2010: 246) tuhat eurot.

Kontserni arenduspõhimõtete kohaselt on Kontserni tootearenduse
eesmärk pidevalt moderniseerida ja töötada välja tellijate vajadus-
tele vastavaid tooteid ning täiustada tehnoloogiat. Kontserni oma-
hinna arvelt tehtud arenduskulud ulatusid 2011. aastal 0,47 (2010:
0,39) miljoni euroni, moodustades 1,0% kontserni müüginahust.

Peamine energiasektorile suunatud toodete tootearendusres-
surss on Kontsernis koondunud tütarettevõttesse AS Harju Elekter
Elektrotehnika; Satmatic Oy ja Rifas UAB on spetsialiseerunud töös-
tusele suunatud toodete ja taastuvenegialahenduste arendamisele.

Investeeringud ja arenduskulud



Aruandeaastal töötati Eesti tootearendusmeeskonnas välja ja juu-
rutati uus madalpinge jaotuspaneelide karkassisüsteem, mis on
aluseks paljudele erinevatele toodetele. Aasta teises pooles valmi-
sid väljatöötatud süsteemi baasil mitmed alajaamade jaotussead-
med ning 19" moodulsüsteemis ehitatud automaatikaseade. Jätkus
sadamakraanade toite konteinerilajaamade arendamine. Selle toote
turg on ülemaailmne, mistõttu võib lõpptoodangut näha mitmel kon-
tinendil. Rootsi ja Norra turgudele sisenemiseks töötati välja erine-
vaid alajaamalahendusi nii infrastruktuuri kui ka tuuleparkide tar-
beks. Alajaamade turg pakub tootearenduse osas aasta-aastalt
üha enam väljakutseid, mistõttu suurendati projekteerimisvõimsust
selles tooterühmas ühe inseneri võrra. Suuremate tootearendus-
projektide kõrval valmis mitu uut mudelit seeriatoodanguna valmis-
tatavate väiksemate jaotuskilpide tootegrupis nii praeguste kui uute
potentsiaalsete klientide jaoks. Elektrotehnika messil Soomes

esitleti 2011. aastal juurutatud uut Siemensi litsentsi järgi valmistatud Sivacon S8 jaotus- ja juhtimispaneeli. Välja töötatud 2500A süsteemi näol sai täiendust keskpinge primaarjaotusseade NEX. Koostöös Enstoga osaleti elektriautode ralli tarbeks laadimisjaamade toitekilbi arendamisel. Suurenenud tootmismahud tingisid ka vasest voolulattide tootmise võimsuse suurendamise, mille tarbeks loodi ses tootmisloigis kolmemõõtmelise projekteerimise võimalus.

Soome ja Leedu tütarettevõtted on võtnud oma fookusesse taastuvenergiaarendused ja -projektid ning neile sobivate lahenduste pakumise. 2011. aasta sügisel käivitas Rifas UAB tootmiskompleksi katusel päikeseenergia elektriijaama võimsusega 50 kW, mis tänu

soodsale elektrienergia tagasiostuhinnale võimaldab katta suurema osa Leedu tütarfirmas elektrienergiale tehtavast kulutusest aastas, aga katsetada ka erinevaid päikeseenergia lahendusi. Aasta varem käivitas oma arendustiimi poolt välja töötatud 30 kW päikeseenergiajaama Soome tütarettevõtte. Satmatic Oy tarnis ka esimesed rakendused, mis valmisid Sivacon S8 süsteemi baasil, töötas välja lisaseadme kellaaja seadistamiseks autoparklate soojendus- ja laadimiskilbi kaugjuhtimissüsteemiga varustatud mudelite tarbeks ning kiirema 32 A laadimisvõimaluse transpordivahendite laadimissüsteemile. Tänavavalgustuse juhtimist silmas pidades arendati välja uudne GPRS-süsteemil baseeruv lahendus.

Kvaliteedijuhtimine ja keskkonnapoliitika

Kvaliteetne äri- ja juhtimismudel on kontserni Harju Elekter üks väärtustest. Eesmärk on arendada äriprotsesse, toimimisviise ja süsteeme jätkuva parendamise põhimõtte, vastavuses klientide vajaduste ja ootustega. Kvaliteedi arendamine on pidev protsess, kus kõikidel töötajatel on keskne roll. Erilist tähelepanu pööratakse Kontsernis klientidelt saadava tagasiside käsitlemisele, et vajalik info jõuaks minimaalsete viivitustega vajalike töötajateni ning korregeerivad ja vältivad tegevused saaksid mõjusalt ellu viidud.

Tootmine Kontserni ettevõtetes ei oma olulist keskkonnakahjulikkust mõju. Siiski, keskkonnapoliitikast lähtuvalt jälgivad ja mõeldavad Kontserni ettevõtted pidevalt oma keskkonnamõjusid, korraldavad ohtlike jäätmete kogumist ja üleandmist jäätmeäritlusfirmadele. Keskkonnast hoolimine on igapäevaste rutiinide kindel osa, mis ulatub Kontserni kõigi ettevõtete igapäevategevustesse. Kontserni ettevõtetes on välja töötatud ja juurutatud süsteem pakendite kogumiseks ja taaskasutamiseks vastavalt pakendiseaduses esitatud

nõuetele. Kontsern on MTÜ Eesti Pakendiringlus lepinguline partner. ASi Harju Elekter kaubandusgrupi kauplustes on vastavalt jäät-meseadusele tagatud elektroonikaromude (boilerid), päevavalgus-lampide ja patareide kogumine ja/või kõrvaldamise korraldamine.

Tütarettevõtetes Satmatic Oy ja Rifas UAB teostati 2011. aastal firma äriprotsesside auditeerimine vastavalt rahvusvahelisele keskkonna-juhtimise standardile ISO 14001, Rifas UABs lisaks veel ka töötervis-hoiu ja -ohutuse juhtimissüsteemi OHSAS 18001 rahvusvaheliste

standarditele ning väljastati vastavussertifikaadid. Tütarettevõtte AS Harju Elekter Teletehnika läbis ühegi mittevastavuseta Bureau Veritas Eesti poolt teostatud kvaliteedi- ja keskkonnajuhtimissüs-teemide ISO 9001:2008 ja 14001:2004 resertifitseerimise auditid. ASis Harju Elekter Elektrotehnika toimusid korralised aastaaudi-tid. Järgmised resertifitseerimised toimuvad tütarettevõtetes Rifas UAB ja Satmatic Oy aastal 2012. Seega on Kontserni kõigi ettevõtete tootmiskorraldused tunnistatud vastavaks kvaliteedi- ja keskkonna-juhtimise rahvusvaheliste standarditele ISO 9001 ja ISO 14001.

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Harju Elekter Elektrotehnika	ISO 9001, ISO 14001				•			kuni 1/2010			kuni 1/2013	
Harju Elekter Teletehnika			ISO 9001, ISO 14001			•		kuni 1/2011				kuni 1/2014
Rifas				ISO 9001			•			kuni 12/2012		ISO14001 OHSAS18001
Satmatic				ISO 9001			•			kuni 10/2012		ISO14001
Draka Keila Cables	ISO 9001, ISO 14001			•			•			kuni 3/2012		

• – resertifitseerimine

Sotsiaalne vastutus ja heategevus

Keskkond meie ümber loob või piirab tegutsemisvõimalusi. Ligi poole sajandi vanuse ajalooga AS Harju Elekter on Keila ja selle lähipiirkonna üks suuremaid ettevõtteid, mistõttu tunnetab ettevõtte kohustust võtta vastutus nii ühiskonna üldise arengu kui ka ühiskonnaliikmete heaolu suurendamise eest. Aastate jooksul on Kontsernis välja kujunenud neli peamist toetusvaldkonda.

Sotsiaalse vastutuse kandmine

AS Harju Elekter tunneb vastutust piirkonna arengu ja siinse kogukonna heaolu suurendamise eest fookusega laste ja noorte õpingute toetamisele ning vaba aja sisustamisele. Ettevõttel on pikaajaline koostöö Keila Kooli ning Keila lasteaedade, huvi- ja spordiklubidega.

Insenerihariduse toetamine

Ettevõtte teeb tihedat koostööd haridusasutustega insenerihariduse kaasajastamiseks, edasiarendamiseks ja populariseerimiseks. AS Harju Elekter on Tallinna Tehnikaülikooli kuldsponsor, andes igal aastal välja kuni neli bakalaureuse- või magistriõppe stipendiumi elektri või mehhaanika eriala üliõpilastele. Lisaks arendatakse erinevaid koostööprogramme Tallinna Kutsehariduskeskuse, Tallinna Polütehnikumi ning Tallinna Ehituskooliga. Tütarettevõttel Satmatic Oy on tihedad sidemed piirkonnas tegutsevate tehnika- ja

ametikõrgkoolidega (Satakunna Ametikõrgkool, Tampere Tehniline Ülikool).

Noorsportlaste innustamine ja toetamine

AS Harju Elekter on spordile suunatud toetustes panustanud enim noorte spordile, orienteerudes läbi järjepideva toetuse spordiala kandepinna laiendamisele. Ettevõtte on Eesti Suusaliidu ja kahevõistlejate järelkasvukoondise pikaajaline toetaja. 2008/2009. aasta hooajast alates toetatakse lisaks noorsportlasi Algo Kärpi ja Kein Einastet. Suusaliidu noorteprojektide näol on tegemist tulevikku suunatud projektidega, mille eesmärgiks on hea esinemine 2014. aasta Sotši olümpiamängudel.

Töötajate tervisespordi edendamine

Koostöös MTÜga Harju KEK Rahvaspordiklubi soodustatakse töötajate aktiivset sportlikku eluviisi. Terved energilised töötajad on ettevõtte jaoks hindamatu väärtusega ressurss.

Kokku ulatus erinevate toetusprogrammide maht 2011. aastal 15,1 (2010: 16,8) tuhande euron.

Kontserni tegevus aastal 2012

Kontserni edasise arengu võtmeteguriks on jätkuvalt müügi suurenemine Eestist väljaspool naaberriikides, aga ka mujal Euroopa Liidus ja maailmas. Jätkatakse võimaluste otsimist uutele välis-turgudele sisenemiseks. Fookus on suunatud Põhjamaade ja Euroopa Liidu riikide turgudele ja projektide, klientide ja koostöö-partnerite leidmisele ja kaasamisele. Jätkatakse ka atraktiivsete ettevõtete otsimist, et neid huvide kattumisel Kontserniga liita. Välis-turgude kõrval ei tohi tähelepanuta jätta ega alahinnata ka koduturgude olulisust.

Alates 2011. aastast kasutavad Kontserni Eesti ettevõtted ühtset kaubamärki. Eesmärgiks on Kontserni konkurentsivõime suurendamine läbi Harju Elektri kaubamärgi tugevdamise ja ühise turundus-tegevuse, sh ühiste infokanalite ja esitlusmaterjalide kasutamine.

Kontsern suunab üha enam ressursse lõpptarbijale orienteeritud omatoodangu eelisarendamisse, nähes selles pikaajalist edu ning ka kasumlikkuse kasvu. Toote- ja teenustevaliku pakkumisel seatakse tulevikueesmärgiks täisteenuse olemasolu, alustades toote välja töötamisest ja tootmisest ning lõpetades sellele garantiit-teenuse ja hooldustööde tagamisega. Projektipõhiste tööde osas on tihe koostöö ja kvaliteetsed kliendisuhed võtmetähtsusega.

Kontsern soovib anda oma panuse elektrivõrkude töökindluse taga-misel koduturgudel. Ettevõtete edukuse kindlustab klientide vaja-duste ja nõudmistega kooskõlas tootearendus, professionaalne

tootevalik ja omatoodangu turustamine. Sellele aitavad kaasa nii sektori kui ka klientide, koostöö-partnerite arengukavade ja -suun-dadega kaasas käimine ning nende toetamine.

Tänapäeva tarbija on üha enam orienteeritud energiatõhusale, indi-viduaalsete mõõtmis- ja monitooringuvõimalustega taastuvenergiat pakkuvatele lahendustele, millest lähtuvalt on püstitatud ka Kont-serni tootearenduse lähiaastate eesmärgid ja ülesanded. Taastuv-energia- jms innovaatiliste lahenduste pakkumised ja võimaluste nägemine on seatud Kontserni ettevõtete arendus- ja inseneri-personali prioriteetideks.

Kontsernis jätkub laienemine tootekeskselt müügilt tehnoloogi-liste portsesside juhtimise ja energiavarustuse tarkvara programmide arendamise valdkonda. Eesmärk on pakkuda klientidele täislahendusi, elektriseadmetest nende juhtimiseks vajalike programmideni välja.

Kontsernis on töötatud sihipäraselt oskusteabe kasvatamise nimel, sõlmides litsentsilepinguid, panustades töötajate kvalifikatsiooni ja erialaste teadmiste tõstmisesse või muul viisil. Investeeringud per-sonali on suunatud peamiselt töötajate erialase tasemekoolituse tõhustamisele ja nende kvalifikatsiooni tõstmisele. Väga oluline on ka Kontserni ettevõtete vahelise koostöö tihendamine kõigil tasandi-tel ja Kontserni ettevõtete ressursside paindlik, lisavõimalusi pakkuv kasutamine.

Aktsia ja aktsionärid

ASi Harju Elekter aktsiad noteeriti Tallinna Väärtpaberibörsil 30. septembril 1997. aastal. Tallinna Börs kuulub maailma suurimasse börsikontserni NASDAQ OMX Group, mis loodi Balti- ja Põhjamaade börsigrupi OMX liitmisel NASDAQ OMX Groupiga 2008. aasta alguses. Täna võimaldab börsikontsern kauplemist, börsitehnoloogiate ja noteeritud ettevõtetega seotud teenuseid kuuel mandril ning on üle 3900 noteeritud ettevõttega maailma väärtpaberiturgude hulgas esikohal.

ASi Harju Elekter aktsiakapital on 11,76 miljonit eurot, mis on jaotatud üheliigilisteks nimelisteks lihtaktsiateks. Aktsia nominaalväärtus on 0,7 eurot. ASi Harju Elekter aktsia sümbol NASDAQ OMX-l on HAE1T. ISIN: EE3100004250. Ettevõtte kõik aktsiad on börsil vabalt kaubeldavad ning iga aktsia annab võrdse hääle- ja dividendiõiguse. Ka ettevõtte kõik aktsionärid on võrdsed ning eraldi hääleõigust käsitlevad piirangud või kokkulepped puuduvad. ASile Harju Elekter teadaolevalt ei ole aktsionäride omavahelistes lepingutes mingeid piiranguid seoses väärtpaberite võõrandamisega, nagu ka spetsiifilisi kontrolliõigusi.

NASDAQ OMX Tallinna börsi üldindeks OMXT langes 2011. aastal 23,9% võrra 531,17 punktini. Aasta jooksul tehti börsil 83 698 tehingut ning käibeks kujunes 187,4 miljonit eurot. Kuigi tehingute arv viimaste aastate võrdluses ei kahanenud, jäi börsitehingute käive väikseimaks börsi ajaloos. Börsi keskmiseks päevakäibeks kujunes 0,74 (2010. a: 0,97) miljonit eurot ja keskmiseks tehingumahuks 2 239 (2010. a: 2 402) eurot.

Aktsia hind ja kauplemine

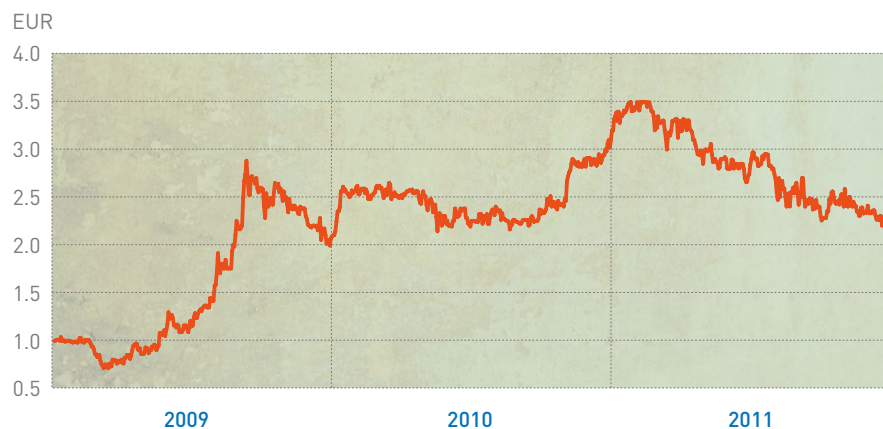
Aktsia näitajad:

EUR	2011	2010	2009	2008	2007
Aktsiate arv (tuhat tk)	16 800	16 800	16 800	16 800	16 800
Nominaalhind	0,70	0,64	0,64	0,64	0,64
Aktsia sulgemishind	2,28	3,02	2,05	0,99	3,40
Ettevõtte turuväärtus (miljonit)	38,30	50,74	34,78	16,63	57,12
Kasum aktsia kohta	0,17	0,13	0,07	0,15	0,32
P/E suhe	13,41	23,39	28,14	6,76	10,58
Dividendi aktsia kohta	*0,07	0,06	0,05	0,06	0,13
Dividendimäär %	3,1	2,0	2,5	6,5	3,8
Dividend/puhaskasum%	42,4	46,5	69,9	43,6	39,8

*juhatuse ettepanek

EUR	2011	2010	2009	2008	2007
Kõrgeim hind	3,54	3,14	2,99	3,45	5,0
Madalaim hind	2,19	2,02	0,67	0,95	3,0
Sulgemishind	2,28	3,02	2,07	0,99	3,01
Muutus (%)	-23,8	45,9	107,0	-70,9	-18,1
Kaubeldud aktsiaid (tk)	663 917	2 039 910	1 559 830	4 634 592	5 787 606
Käive (miljonit)	1,88	5,40	2,14	11,39	21,00

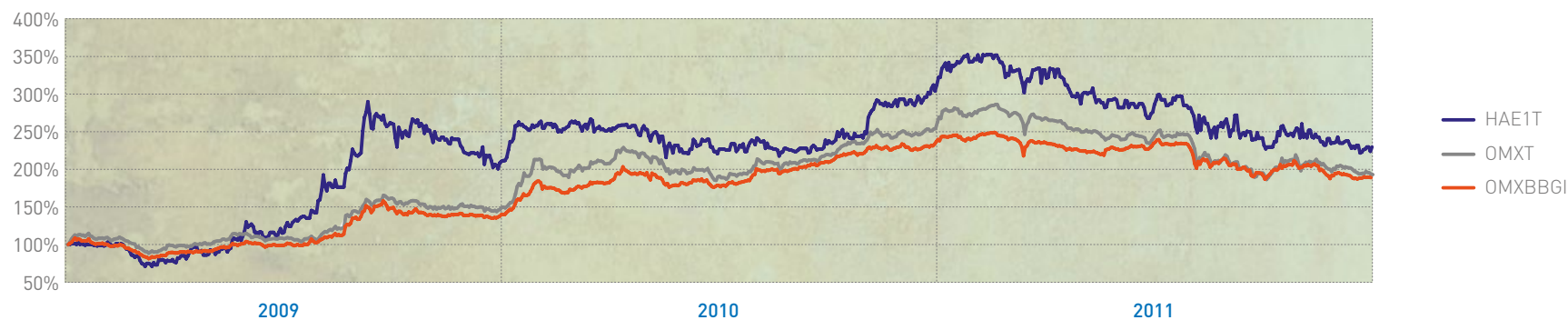
ASi Harju Elekter aktsia Tallinna Börsil 2009-2011



ASi Harju Elekter aktsia hind langes 2011. aasta jooksul sarnaselt Tallinna börsi üldindeksile 23,8% 2,28 euronit ning ettevõtte turuväärtuseks kujunes 31. detsembri seisuga 38,3 miljonit eurot. Oluliselt vähenes kaubeldud aktsiate arv – tehingutes osales vaid 664 tuhat aktsiat – ning ka käive. Samas pikenes sarnaselt viimastele aastatele aktsionäride nimekiri. Aasta lõpu seisuga oli ettevõttel 1 455 aktsionäri.

ASi Harju Elekter aktsia indeksite võrdluses 2009-2011

lisainfo: www.nasdaqomxbaltic.com/market/

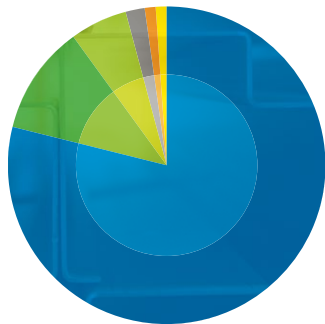


Aktsionäride struktuur

Seisuga 31.12.2011 oli ASil Harju Elekter 1 455 aktsionäri. Aruande- perioodi jooksul on aktsionäride arv suurenenud 12 inimese võrra. ASi Harju Elekter suurim aktsionär on kohalikul kapitalil baseeruv AS Harju KEK, kellele kuulub 32,14% firma aktsiakapitalist. Nõu- kogu ja juhatuse liikmetele ning nendega seotud isikutele või firma- dele kuulub 16,8% ettevõtte aktsiatest. ASi Harju Elekter aktsionä- ride täielik nimekiri on Eesti väärtpaberite keskregistri kodulehel (www.e-register.ee).

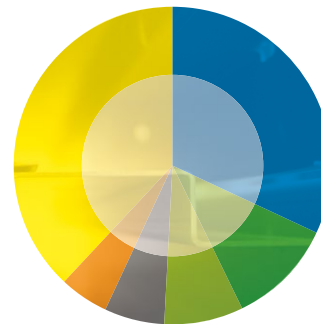
Aktsionäride jagunemine osaluse suuruse järgi, 31.12.2011

Osaluse suurus	Aktsionäride arv	Osa üldarvust %	Hääleõiguse %
Üle 10%	2	0,14	43,45
1,0 - 10,0%	8	0,55	29,11
0,1 - 1,0 %	48	3,29	14,08
alla 0,1%	1 397	96,02	13,36
Kokku	1 455	100,0	100,0



Aktsionäride jagunemine riikide kaupa

- Eesti **79%**
- Luksemburg **11%**
- USA **6%**
- Rootsi **2%**
- Soome **1%**
- Muud **1%**



Üle 5% aktsionärid

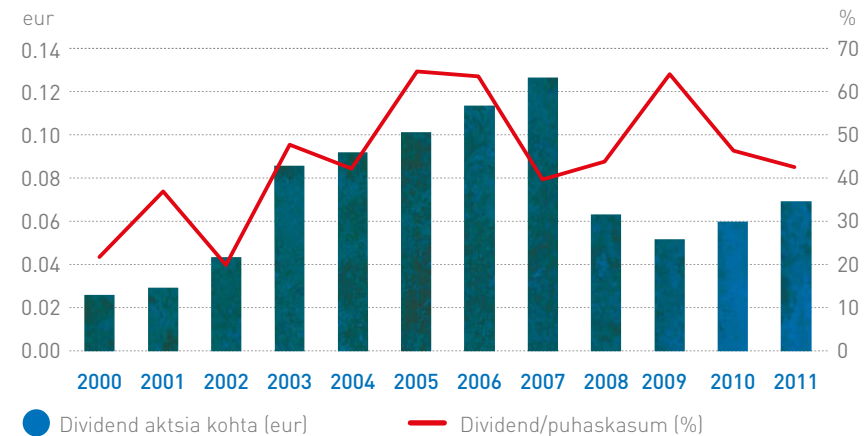
- AS Harju KEK **32%**
- ING Luxembourg S.A. **11%**
- Lembit Kirsme **8%**
- Endel Palla **6%**
- Citibank (London) / Pohjola Bank PLC **5%**
- Muud **38%**

Dividendid

Kontserni dividendipoliitika järgi makstakse dividendideks kolmandik majandusaasta puhaskasumist. Lisaks on Kontsernis kujunenud heaks tavaks maksta edasi muudelt finantsinvesteeringutelt saadud dividendid. Tegelik dividendimäär sõltub aga Kontserni rahavoogudest ning arenguperspektiividest ja nende finantseerimise vajadusest.

Tugevast kapitaliseeritusest tulenevalt teeb juhatus ettepaneku maksta 2011. aasta eest dividendideks 0,07 eurot aktsia kohta, kokku 1,18 (2010: 1,05) miljonit eurot, mis moodustab 42% (2010: 46%) puhaskasumist.

Dividend aktsia kohta



Dividendide ajaloo ja suhtarvude kohta on esitatud info tabelis Aktsia näitajad.

Hea ühingujuhtimise tava

Hea Ühingujuhtimise Tava aruanne 2011

AS Harju Elekter lähtub oma äritegevuse korraldamisel ettevõtte põhikirjast ja riiklikest õigusnormidest ning avaliku ettevõtte Tallinna Börsi nõuetest, Hea Ühingujuhtimise Tava (HÜT) juhiste ning aktsionäride ja investorite võrdse kohtlemise printsiibist. AS Harju Elekter järgib suures osas HÜT juhiseid, kuigi põhimõtted on vaid soovituslikud. Samas ei järgi AS Harju Elekter mõningaid HÜT nõudeid, mille põhjuseks on peamiselt ettevõtte ärivaldkonna iseärasused. Allpool on ära toodud ja selgitatud nende HÜTi nõuete, mis ei ole hetkel täidetud, mittejärgimise põhjuseid. Lisaks on antud täiendavat informatsiooni 2011. aasta üldkoosoleku, ettevõtte nõukogu ja juhatuse ning ASi Harju Elekter juhtimis põhimõtete kohta.

HÜT punkt 1.3.3.

Emitent teeb vastavate tehniliste vahendite olemasolul ning juhul, kui see ei ole talle liiga kulukas, üldkoosoleku jälgimise ja sellest osavõtu võimalikuks sidevahendite kaudu (nt Internet).

Kuna ASil Harju Elekter puuduvad vastavad tehnilised vahendid ning nende soetamine läheks ettevõttele liialt kulukaks, siis hetkel puudub üldkoosoleku jälgimise ja sellest sidevahendite kaudu osavõtu võimalus.

HÜT punkt 2.2.1

Nõukogu esimees sõlmib juhatuse liikmega tema ülesannete täitmiseks ametilepingu.

Ettevõtte juhatuse liikmel on üheliikmeline ning juhataja täidab ühtlasi ka tegev- direktori töökohustusi ja vastutab ettevõtte strateegiliste valdkondade toimivuse eest. Juhatajaga on sõlmitud juhatuse liikme leping.

HÜT punkt 2.2.7

Iga juhatuse liikme põhipalk, tulemustasu, lahkumishüvitis, talle makstavad muud hüved ning preemiasüsteemid, samuti nende olulised tunnused avaldatakse selges ja üheselt arusaadavas vormis emitendi veebilehel ning HÜT aruandes. Avaldatavad andmed on selged ja üheselt arusaadavad, kui need väljendavad otseselt kulutuse suurust emitendile või tõenäolise kulutuse suurust avalikustamise päeva seisuga.

Juhatajale makstakse tasu vastavalt ametilepingule. Juhataja tasu suurus on määratud ametilepinguga ja ei kuulu poolte kokkuleppel

avalikustamisele. Juhatajal on õigus saada lahkumishüvitist kuni 10 kuu juhatusel liikme tasu ulatuses.

Tulemuspalka makstakse juhatajale ühistel alustel emaettevõtte halduspersonaliga. Tulemuspalk jaotatakse vastavalt põhipalgale ja tööpanusele, kusjuures juhataja tulemuspalk kooskõlastatakse nõukogu esimehega. Tulemuspalk makstakse välja kvartali kaupa 80% ulatuses, ülejäänud 20% makstakse pärast majandusaasta tulemuste kinnitamist.

Juhatajale makstakse ka aastapreemiat, mis on summaarselt 0,3% emaettevõtte omanikele kuuluvast osast konsolideeritud puhaskasumis. Aastapreemia kinnitab nõukogu esimees ning see makstakse välja pärast Kontserni aastaaruande auditeerimist.

Lisatasu tööstaaži eest makstakse kõigile alalistele töötajatele (sh juhatajale) tööstaaži alusel, mille hulka kuulub pideva töötamise aeg Kontsernis. Staažitasu määr on kuni 10% põhipalgast.

HÜT punkt 2.3.2

Nõukogu otsustab emitendi ja tema juhatuse liikme või tema lähedase või temaga seotud isikuga tehtavate emitendi jaoks oluliste tehingute tegemise ja määrab selliste tehingute tingimused. Nõukogu poolt heakskiidetud tehingud juhatuse liikme, tema lähedase või temaga seotud isiku ja emitendi vahel avaldatakse Hea Ühingujuhtimise Tava aruandes.

Vastavaid tehinguid 2011. aastal ei toimunud.

HÜT punkt 3.1.3

Nõukogu hindab korrapäraselt juhatuse tegevust emitendi strateegia elluviimisel, samuti hindab nõukogu emitendi finantsseisundit, riskijuhtimise süsteemi, juhatuse tegevuse õiguspärasust ning seda, kas emitenti puudutav oluline teave on nõukogule ja avalikusele nõuetekohaselt teatavaks tehtud. Nõukogu poolt komiteede asutamisel avaldab emitent oma veebilehel nende olemasolu, ülesanded, koosseis ja koha organisatsioonis. Komiteedega seotud asjaolude muutmisel avaldab emitent samas korras ka muudatuse sisu ning teostamise aja.

2010. aasta juunis moodustas ASi Harju Elekter nõukogu seoses audiitortegevuse seadusest tuleneva kohustusega ettevõtte auditikomitee, kinnitas selle põhimääruse ja nimetas komitee liikmeteks Madis Talgre ja Andres Toome. Auditikomitee ülesandeks on jälgida ja analüüsida rahandusinformatsiooni töötlemist, riskijuhtimise ja sisekontrolli tõhusust, raamatupidamise aastaaruande ja konsolideeritud aruande audiitorkontrolli protsessi ja audiitorettevõtja ja seaduse alusel audiitorühingut esindava audiitori sõltumatust ning esitada nõukogule ettepanekuid ja soovitusi seaduses sätestatud küsimustes. Info auditikomitee kohta on kuvatud ettevõtte veebilehel.

HÜT punkt 3.2.5

Üldkoosoleku määratud nõukogu liikme tasu suurus ja maksmise kord avaldatakse emitendi HÜT aruandes, tuues eraldi välja põhi- ja lisatasu (sh lahkumishüvitis ja muud makstavad hüved).

ASi Harju Elekter aktsionäride üldkoosoleku pädevuses on valida ja kinnitada nõukogu koosseis ja volituste aeg. 26.4.2007 toimunud ettevõtte aktsionäride üldkoosolek kinnitas nõukogu koosseisu ja liikmed järgnevas 5 aastaks, määrates samas nõukogu liikme tasuks 8 000.- krooni (511 eurot) kuus ja nõukogu esimehe tasuks 25 000.- krooni (1 598 eurot) kuus, kusjuures ettevõttes arendusdirektorina töötavale nõukogu esimehele rakendatakse ASis Harju Elekter kehtivat premeerimissüsteemi (vt selgitust HÜT 2.2.7). Nõukogu liikmele lahkumishüvitust ette nähtud ei ole.

HÜT punkt 3.2.6

Kui nõukogu liige on majandusaasta jooksul osalenud vähem kui pooltel nõukogu koosolekutel, siis märgitakse see Hea Ühingujuhtimise Tavas eraldi ära.

2011. aastal on vähem kui pooltel koosolekutel osalenud üks nõukogu liige.

HÜT punkt 3.3.2

Ärilisest pakkumisest, mis tehakse nõukogu liikmele, tema lähedasele või temaga seotud isikule ning on seotud emitendi majandustegevusega, teatab nõukogu liige viivitamatult nõukogu esimehele ja juhatusele. Hea Ühingujuhtimise Tava aruandes näidatakse ära majandusaasta jooksul tekkinud huvide konfliktid koos igakordsete lahendustega.

Nõukogu liikmed hoiduvad huvide konfliktist ning järgivad konkurentsikeelu nõudeid. Nõukogu ja juhatuse teevad tihedat koostööd tegutsedes vastavalt põhikirjale ning äriühingu ja selle aktsionäride huvides. Vastavaid huvide konflikte 2011. aastal ei esinenud.

HÜT punkt 5.3

Emitendi veebilehel on aktsionäridele kättesaadavad muuhulgas ka nõukogu poolt kinnitatud emitendi üldised strateegiasuunad.

Ettevõtte juhatuse seisukohal, et strateegia kuulub ettevõtte ärisaladuste hulka ning ei kuulu avalikustamisele. Üldised suunad ja olulised teemad on siiski ära toodud aastaaruande kohustusliku lisana avaldatavas juhatuse tegevusaruandes.

HÜT punkt 5.6

Emitent avalikustab analüütikutega kohtumiste, analüütikutele või investoritele või institutsionaalsetele investoritele tehtavate esitluste ja pressikonverentside toimumise ajad ja asukohad emitendi veebilehel. Emitent võimaldab aktsionäridel osaleda nimetatud üritustel ning teeb ettekanded kättesaadavaks oma veebilehel. Emitent ei korralda kohtumisi analüütikutega ega investoritele tehtavaid esitlusi vahetult enne finantsaruandluse avalikustamise kuupäevi.

Ettevõtte lähtub alati oma tegevuses aktsionäride võrdse kohtlemise printsiibist. Kohustuslik, oluline ja hinnatundlik info avalikustatakse esmalt Tallinna Börsi süsteemis, seejärel Finantsinspektsiooni ja firma kodulehekülgedel. Lisaks on igal aktsionäril õigus küsida ettevõttelt vajadusel lisainfot ja kokku leppida kohtumisi. Ettevõtte juhatuse ei pea oluliseks erinevate aktsionäride kohtumiste aja- ja päevakorragaafiku pidamist, sest kohtumistel piirdatakse juba avalikustatud teabega. See reegel kehtib kõigi kohtumiste korral, ka vahetult enne finantsaruandluse avalikustamist.

HÜT punkt 6.2

Audiitori valimine ja raamatupidamise aastaaruande auditeerimine.

ASi Harju Elekter aktsionäride 23.04.2009 üldkoosolek valis ettevõtte audiitori 2009.-2011. aastaks, kelleks osutus audiitorfirma

KPMG Baltics OÜ. Informatsioon audiitori kohta on kättesaadav ettevõtte koduleheküljel internetis. Audiitori tasustamine toimub vastavalt lepingule ning tasu suurust poolte kokkuleppel ei avalikustata. Vastavalt Finantsinspektsiooni 24.9.2003 juhendile „Riikliku finantsjärelevalve teatud subjektide audiitorite rotatsioonist“ korraldab ettevõtte audiitori rotatsiooni, tagades audiitori sõltumatuse, vahetades täitevaudiitorit vähemalt iga viie aasta järel.

Juhtimispõhimõtted ja täiendav informatsioon

Harju Elekter on aktsiaselts, mille juhtimisorganiteks on aktsionäride üldkoosolek, nõukogu ja juhatus.

Üldkoosolek

Aktsionäride üldkoosolek on ettevõtte kõrgeim juhtimisorgan, kelle pädevuses on põhikirja muutmise ja uue kinnitamise, aktsiakapitali suuruse muutmise, nõukogu liikme tagasikutsumise ja ettevõtte tegevuse lõpetamise, jagunemise, ühinemise ja ümberkujundamise otsustamine, eeldades vähemalt 2/3 üldkoosolekul esindatud aktsionäride häälte heakskiitu. Üldkoosolekud on korralised ja erakorralised. Korraline üldkoosolek toimub üks kord aastas kuue kuu jooksul pärast ettevõtte majandusaasta lõppemist. Erakorralise üldkoosoleku kutsub juhatus kokku, kui ettevõttel on netovara alla seaduses lubatud piiri või kui üldkoosoleku kokkukutsumist nõuab nõukogu, audiitor või aktsionärid, kelle aktsiatega on esindatud vähemalt 1/10 aktsiakapitalist. Üldkoosolek on pädev otsuseid vastu

võtma, kui kohal on üle poole aktsiatega esindatud häältest. Üldkoosolekul osalemiseks õigustatud isikute ring määratakse seisuga 7 päeva enne üldkoosoleku toimumist.

ASi Harju Elekter 2011. aasta aktsionäride korraline üldkoosolek toimus 29. aprillil Keila Kultuurikeskuses (Keskväljak 12). Koosolekul oli esindatud 12 088 885 aktsiat ehk 71,96% ASi Harju Elekter hääleõiguslikest aktsiatest. Üldkoosolek kinnitas ettevõtte 2010. aasta majandusaasta aruande ja kasumi jaotamise. Ühtlasi kinnitas koosolek seoses euro kasutuselevõtuga aktsiaseltsi põhikirja uues redaktsioonis, aktsiakapitali suurendamise ning aktsia nimiväärtuse ja aktsiakapitali ümber arvestamise eurosdesse. Ettekannetega esinesid ASi Harju Elekter juhataja, nõukogu esimees ja ettevõtte audiitor.

Nõukogu

Nõukogu planeerib ettevõtte tegevust, korraldab selle juhtimist ning teostab järelevalvet juhatuse tegevuse üle. Nõukogu koosolekud toimuvad vastavalt vajadusele, kuid mitte harvem kui üks kord kvartalis. Nõukogu koosolek on otsustusvõimeline, kui sellest võtab osa üle poole nõukogu liikmetest. 2011. aastal toimus seitse nõukogu koosolekut. Enamus nõukogu liikmeid osalesid kas kõikidel või enamikel nõukogu koosolekute, erandiks oli vaid üks nõukogu liige, kes osales tervislikel põhjustel vähem kui pooltel koosolekutel. ASi Harju Elekter nõukogul on põhikirja järgselt 3-5 liiget. Nõukogu liikmed valitakse üldkoosoleku poolt viieks aastaks. Praegune nõukogu on valitud 2007. aasta aktsionäride üldkoosoleku poolt ning see koosneb viiest liikmest.

2011. aastal ASi Harju Elekter nõukogus muutusi ei toimunud, jätkati koosseisus nõukogu esimees Endel Palla ning liikmed Ain Kabal, Lembit Kirsme, Madis Talgre ja Andres Toome. Endel Palla on töötanud ASis Harju Elekter 1969. aastast alates, sh 1985-1999 peadirektorina/juhatuse esimehena; alates 1999. aastast täidab ta ühtlasi Kontserni arendusdirektori ülesandeid. Ain Kabal on Viru Keemia Grupp AS õigusosakonna juhataja, kogenud jurist, kes on nõustanud Kontserni ettevõtteid juriidilistes küsimustes üle 10 aasta. Lembit Kirsme on OÜ Kirschmann juhataja, kel on pikaajaline kogemus ja teadmised ettevõtte tegevussektoris. Madis Talgre on ASi Harju KEK juhataja, kes esindab ettevõtte suurima aktsionäri huve (seisuga 31.12.2011 omas AS Harju KEK 32,14% ettevõtte aktsiakapitalist). Alates 2007. aastast on nõukogu liige Andres Toome (OÜ Tradematic juhataja), kes täiendab nõukogu oma pikaajalise investeerimisalase kogemusega. Nõukogu viiest liikmest kaks – Ain Kabal ja Andres Toome – on sõltumatud liikmed.

Nõukogu liikmete teenistuslepingu lõppemisel või ennetähtaegsel lõpetamisel ei teki Kontsernil suuremat hüvitise maksmise kohustust, kui seadusega ette nähtud.

2011. aasta lõpu seisuga kuulus ettevõtte nõukogu liikmetele otse ja läbi kaudsete osaluste kokku 15,7% (2010:15,5%) ettevõtte aktsiatest (lisa 23).

Juhatus

Juhatus on juhtimisorgan, mis esindab ja juhib ettevõtte igapäevast tegevust kooskõlas seaduse ja põhikirja nõuetega. Juhatus on kohustatud tegutsema majanduslikult kõige otstarbekamal viisil. Põhikirja järgselt võib ASi Harju Elekter juhatuses olla 1-5 liiget, kes valitakse nõukogu poolt kolmeks aastaks. Nõukogu pädevuses on ka juhatuse esimehe valimine, tema ettepanekul juhatuse liikmete ametisse nimetamine ning tagasi kutsumine. Juhatus liige võib ettevõtet esindada kõigis õigustoimingutes.

Seoses ASi Harju Elekter juhatuse volituste tähtaja täitumisega määras aktsiaseltsi nõukogu oma 4. mai 2011. aasta koosolekul järgnevas 3-aastaseks perioodiks 1-liikmelise juhatuse ning nimetas juhatajaks senise juhatuse esimehe Andres Allikmäe. Samas kutsus nõukogu ettevõtte juhatuse liikme kohalt tagasi Lembit Libe ja Karin Padjuse. Juhatuses pädevus ja volitused on ära toodud ettevõtte põhikirjas, muid erisusi või kokkuleppeid ei esine.

Juhataja vastutab äritegevuse korraldamise eest Kontserni tasemel ja täidab ühtlasi ka tegevusdirektori tööülesandeid. Juhataja saab tasu vastavalt ametilepingule. Väljaspool Eestit tagab äritavade järgimise kohalik juhtkond.

2011. aasta lõpu seisuga kuulus ettevõtte juhatusele otse ja läbi kaudsete osaluste kokku 1,11% ettevõtte aktsiatest (lisa 23).

Detailsem informatsioon nõukogu ja juhatuse liikmete hariduse, karjääri, äriühingute juhtorganites osalemiste nagu ka aktsiaosaluste kohta ASis Harju Elekter on ära toodud ettevõtte koduleheküljel internetis: www.harjuelekter.ee.

Täiendavad juhtimisorganid ja komiteed

Arvestades ettevõtete suhteliselt väikesearvulist tippjuhtkonda, ei ole ettevõttes olnud praktilist vajadust eriotstarbeliste komiteede ning muude taoliste täiendavate juhtimisorganite loomiseks ning vajalikud protseduurid on reguleeritud eeskirjadega. Kontserni riskide paremaks hindamiseks ja juhtimiseks on ametis siseaudiitor, kes regulaarselt raporteerib juhtkonnale. 2010. aastal moodustas aktsiaseltsi nõukogu seoses audiitortegevuse seadusest tuleneva kohustusega ettevõttes auditikomitee, kelle ülesandeks on jälgida ja analüüsida rahandusinformatsiooni töötlemist, riskijuhtimise ja sisekontrolli tõhusust, raamatupidamise aastaaruande ja konsolideeritud aruande audiitorkontrolli protsessi ja audiitorettevõtja ja seaduse alusel audiitorühingut esindava audiitori sõltumatust ning esitada nõukogule ettepanekuid ja soovitusi seaduses sätestatud

küsimustes. Komitee liikmeteks kinnitati nõukogu liikmed Madis Talgre ja Andres Toome.

Informatsiooni haldamine

Börsiettevõttena lähtub AS Harju Elekter avatuse ja investorite võrdse kohtlemise põhimõttest. Börsireglemendis nõutav info avaldatakse regulaarselt kooskõlas tähtaegadega, seejuures lähtub ettevõtte põhimõttest mitte avaldada ettevaatavaid prognoose – kajastatakse ja kommenteeritakse toimunud faktilist informatsiooni.

Investorite ja avalikkuse operatiivseks teavitamiseks peab ettevõtte kodulehekülge, mis sisaldab kõiki börsiteateid, majandusaruandeid, samuti ülevaadet Kontserni ajaloost, toodetest ja muust olulisest. Kõigil Kontserni tütar- ja sidusettevõtetel on oma kodulehed.

Audiitorid

Vastavalt aktsionäride üldkoosoleku otsusele 23. aprillist 2009 viib ASi Harju Elekter 2009.-2011. aasta auditid läbi KPMG Baltics OÜ. Leedu tütarettvõttes teostas 2011. aasta auditi audiitorfirma Baltijos Auditas UAB ja Soome tütarettvõttes KPMG Oy.

Info nõukogu ja juhatuse kohta



ENDEL PALLA (19.06.1941)
nõukogu esimees

Haridus:

Tallinna Polütehniline Instituut (TTÜ), elektroonikainsener

Karjäär

1983 – 1999 Harju Elekter, sh 1991 – 1999 AS Harju Elekter peadirektor/juhataja
1999 – AS Harju Elekter nõukogu esimees

Osalemine äriühingute juhtorganites

AS Harju Elekter Teletehnika, AS Harju Elekter Elektrotehnika – nõukogu esimees; AS Draka Keila Cables – nõukogu esimehe asetäitja; AS Harju KEK, AS Laagri Vara – nõukogu liige; Satmatic Oy – juhatuse esimees; PKC Group Oyj, Rifas UAB, Eesti Kaubandus-Tööstuskoda – juhatuse liige

Endel Palla omab

1 026 366 Harju Elektri aktsiat. Tema otsene osalus on 6,11% ja kaudne 0,35%.



AIN KABAL (10.06.1962)
nõukogu liige

Haridus:

Tartu Ülikool, jurist

Karjäär

2004 – 2006 Advokaadibüroo Hansa Law Offices OÜ, partner
2001 – Kabal & Partners OÜ ja OÜ Investkonsult, juhataja
2011 – Viru Keemia Grupp AS, õigusosakonna juhataja

Osalemine äriühingute juhtorganites

Investkonsult OÜ – juhataja
Lincona Konsult AS – nõukogu liige

Ain Kabal omab

3 660 Harju Elektri aktsiat. Tema otsene osalus on 0,02%, kaudset osalust ei oma.



LEMBIT KIRSME (1.01.1941)
nõukogu liige

Haridus:

Tallinna Polütehniline Instituut (TTÜ), raadioinsener

Karjäär

1991 – 2006 Devest AS, juhataja
1999 – 2009 Harju KEK AS, nõukogu esimees
2009 – OÜ Kirschmann, juhataja

Lembit Kirsme omab

1 400 000 Harju Elektri aktsiat. Tema otsene osalus on 8,33% ja kaudne 0,72%.



MADIS TALGRE (17.04.1960)
nõukogu liige

Haridus:

Tallinna Polütehniline Instituut (TTÜ), mehaanikainsener

Karjäär

1990 – 1999 Põlva KEK, juhataja
1999 – Harju KEK, juhataja

Osalemine äriühingute juhtorganites

Põlva Koit AS, AS Harju KEKi tütarettevõtjad – nõukogu esimees; EKE Invest AS ja tema tütarettevõtjad, Avraal AS – nõukogu liige; Laagri Vara AS – juhatuse liige

Madis Talgre omab

21 000 Harju Elektri aktsiat. Tema otsene osalus on 0,13%, kaudset osalust ei oma.



ANDRES TOOME (9.01.1972)
nõukogu liige

Haridus:

Tallinna Tehnikaülikool (TTÜ), majandusteaduskond

Karjäär

1992 – 1999 Eesti Pank, Eesti Investeerimispank, Optiva Pank ja Sampo Pank Eesti, investeerimisosakonna juhataja
1999 – OÜ Tradematic, juhataja

Osalemine äriühingute juhtorganites

Olümpiapurjespordikeskus, Hotel Jurmala Spa Ltd. – nõukogu liige; OÜ Tradematic, OÜ Jaama Kinnisvara, OÜ Norber Grupp, OÜ M50, Beebimaailm Grupp OÜ, Hermes Worldwide OÜ – juhatuse liige

Andres Toome ei omab

Harju Elektri aktsiaid, tema kaudne osalus on 0,06%.



ANDRES ALLIKMÄE (07.02.1957)
juhataja

Haridus:

Tallinna Polütehniline Instituut (TTÜ), süsteemiinsener

Karjäär

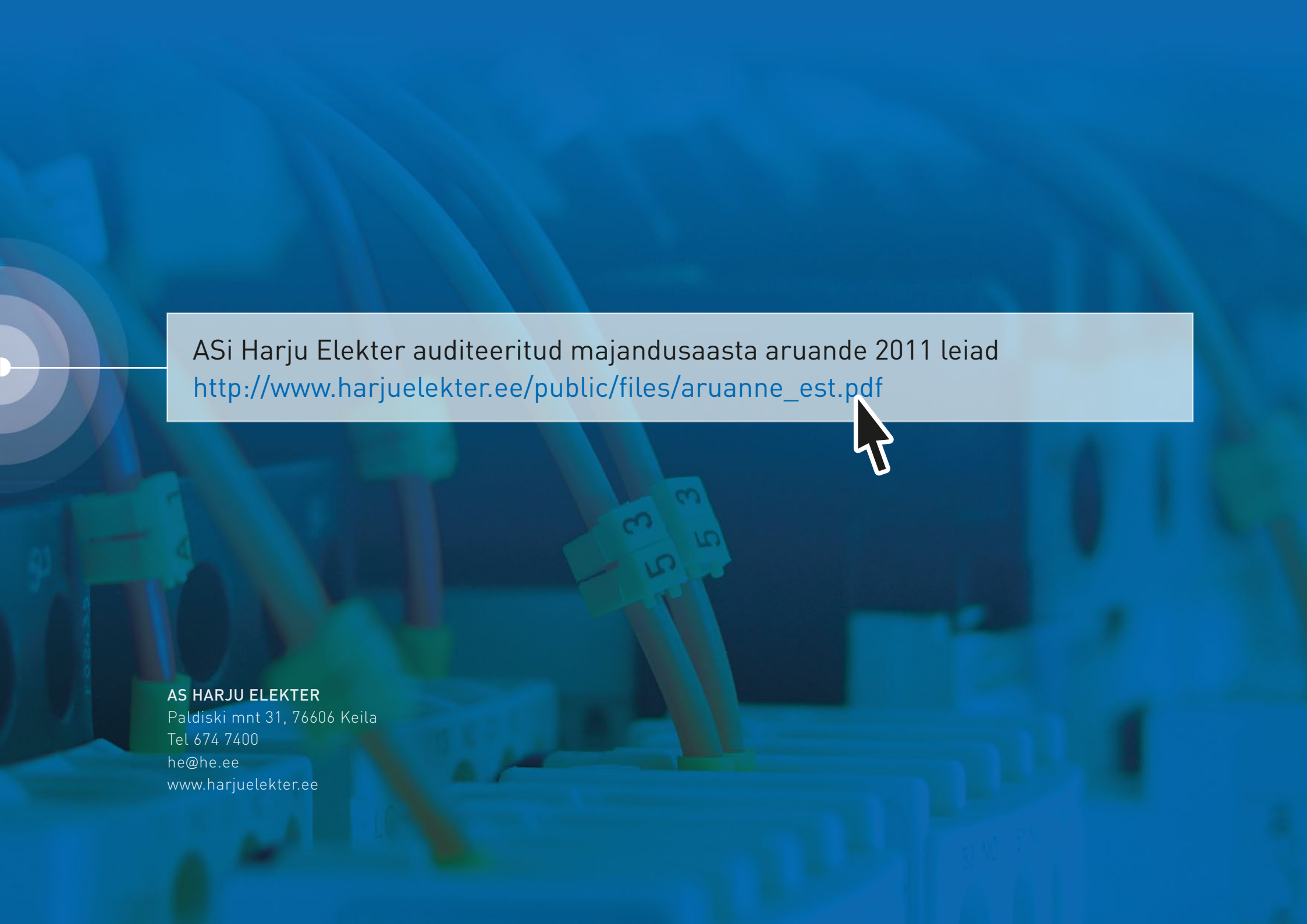
1991 – 1999 AS Harju Elekter Autojuhtmete Tehas, juhataja
1999 – AS Harju Elekter, juhatuse esimees

Osalemine äriühingute juhtorganites

AS Harju Elekter Teletehnika, AS Harju Elekter Elektrotehnika, AS Draka Keila Cables, AS Saajos – nõukogu liige; Satmatic Oy, Rifas UAB – juhatuse liige

Andres Allikmäe omab

186 800 Harju Elektri aktsiat. Tema otsene osalus on 1,11%, kaudset osalust ei oma.



ASi Harju Elekter auditeeritud majandusaasta aruande 2011 leiad
http://www.harjuelekter.ee/public/files/aruanne_est.pdf

AS HARJU ELEKTER

Paldiski mnt 31, 76606 Keila

Tel 674 7400

he@he.ee

www.harjuelekter.ee