

Grīdēx

GADA
GRĀMATA
2014





SATURS

1 Skaitļi un fakti	2 Padomes priekšsēdētāja un valdes priekšsēdētāja uzruna	3 Par uzņēmumu
4 Korporatīvā pārvaldība	5 Ražošana	6 Produkti
	7 Tirgi	8 Investīciju programma
9 Kvalitāte	10 Personāla politika	11 Komunikācijas politika

2014. GADA SKAITĻI UN FAKTI

1

Skaitļi
un fakti



„Grindeks” koncerns – AS „Grindeks” un piecas tās meitas sabiedrības – AS „Tallinas Farmaceutiskā rūpnīca” Igaunijā, AS „Kalceks” Latvijā, SIA „Namu Apsaimniekošanas projekti” Latvijā, SIA „Grindeks Rus” Krievijā un kopš 2014. gada 1. septembra – SIA „HBM Pharma” Slovākijā

Pamatdarbība – oriģinālo produktu, patentbrīvo medikamentu un aktīvo farmaceitisko vielu pētniecība, izstrāde, ražošana un pārdošana

Apgrozījums – 88,5 milj. *euro*, kas ir par 30 milj. *euro* vai par 25% mazāk nekā 2013. gadā

Neto zaudējumi – 2,5 milj. *euro*, salīdzinoši 2013. gadā neto peļņa bija 13,5 milj. *euro*

Bruto peļņas rentabilitāte – 54%

Tirās peļņas rentabilitāte – -2,9%

Eksporta apjoms – 83 milj. *euro*, kas ir par 29,3 milj. *euro* vai par 26% mazāk nekā 2013. gadā

Eksporta valstis – 60



GATAVO ZĀĻU PĀRDOŠANA

Gatavo zāļu pārdošanas apjoms – 79,45 milj. *euro*, kas ir par 20,9 milj. *euro* vai 21% mazāk nekā 2013. gadā

Galvenie tirgi – Krievija, pārējās NVS valstis, Gruzija un Baltijas valstis

Pārdošanas apjoms Krievijā, pārējās NVS valstīs un Gruzijā – 60,5 milj. *euro*, kas ir par 26,2 milj. *euro* vai 30% mazāk nekā 2013. gadā

Pārdošanas apjoms Baltijas un citās valstīs – 18,5 milj. *euro*, kas ir par 4,9 milj. *euro* vai 36% vairāk nekā 2013. gadā

TOP produkti – oriģinālprodukts Mildronāts®, ziedes – Capsicam®, Viprosal B®, centrālo nervu sistēmu ietekmējošās zāles – Somnols®, oriģinālās pretvēža zāles Ftorafur® un dabas produkts Apilak-Grindeks

AKTĪVO FARMACEITISKO VIELU (AFV) PĀRDOŠANA

AFV pārdošanas apjoms – 9 milj. *euro*, kas ir par 9 milj. *euro* vai 50% mazāk nekā 2013. gadā

Galvenie tirgi – Eiropas Savienība, ASV, Japāna, Kanāda

Piedāvājumā 20 aktīvās farmaceitiskās vielas

Pieprasītākās „Grindeks” aktīvās farmaceitiskās vielas – zopiklons, oksitocīns, ftorafūrs (tegafūrs)

1

Skaitli
un fakti



INVESTĪCIJAS

Investīcijas 2014. gadā – 3,6 milj. *euro*
Nozīmīgākais investīciju projekts –
Kvalitātes kontroles laboratorijas
rekonstrukcija

KVALITĀTE UN VIDES AIZSARDZĪBA

- ISO 9001; ISO 14001; LVS OHSAS 18001 sertifikāti
- Krievijas ГОСТ ISO 9001-2011 sertifikāts
- „Labas ražošanas prakses” sertifikāti gatavo zāļu un aktīvo farmaceitisko vielu ražošanai
- 2014. gadā – Latvijas Zāļu valsts aģentūras inspekcijas, Japānas valsts zāļu uzraudzības institūcijas (Pharmaceuticals and Medical Devices Agency) inspekcija par ftorafūra aktīvās farmaceitiskās vielas ražošanu un kvalitātes nodrošināšanu, Baltkrievijas Veselības aizsardzības un Izmēģinājuma centra inspekcija par zīdīšu ražošanu un citi klientu un sadarbības partneru auditi



Veselība ir svarīgākais ikviena cilvēka dzīvē! Veselība ir prioritāra arī valsts izaugsmes izpratnē, jo no tā, cik veseli būs valsts iedzīvotāji, būs atkarīga mūsu kopējā prasme savu valsti attīstīt! Pacients un viņa veselība uzņēmumam „Grindeks” vienmēr ir pirmajā vietā, tāpēc uzņēmums dara visu iespējamo, lai nodrošinātu sabiedrību ar kvalitatīviem, drošiem un mūsdienīgiem medikamentiem.

„Grindeks” kā ilgtspējīgs, uz attīstību orientēts uzņēmums ir gandarīts, ka ir viens no vadošajiem Latvijas ražotājiem, kas ražo produktus ar augstu pievienoto vērtību. Ejot savu attīstības ceļu, „Grindeks” gadiem ir stiprinājis tā vertikālās integrācijas spēju, proti, pašu spēkiem realizēt pilnu farmaceitiskā uzņēmuma ciklu – pētniecību, izstrādi, aktīvo farmaceitisko vielu un gatavo zāļu formu ražošanu, reģistrāciju un pārdošanu.

Stiprinot savas pozīcijas un paplašinot savu starptautisko darbību, uzņēmums ik gadu ievērojamus līdzekļus investē ražošanas attīstībā un pētniecībā. Kopš 2002. gada investīciju apjoms ir ievērojams un nu jau veido vairāk par 70 milj. euro. 2014. gadā „Grindeks” turpināja realizēt investīciju programmu, veicot nozīmīgu ieguldījumu kvalitātes pilnveidē, modernizējot un paplašinot Kvalitātes kontroles laboratoriju. Farmācija ir nozare, kur ik gadu palielinās kvalitātes prasības, tāpēc, atklājot jauno Kvalitātes kontroles laboratoriju, mēs esam soli priekšā visām prasībām. Jaunā laboratorija stiprina „Grindeks” pozīcijas un palielina uzņēmuma konkurētspēju, turklāt „Grindeks” var sniegt analītiskos pakalpojumus arī citiem Latvijas un ārzemju uzņēmumiem. Tas ir ieguldījums gan uzņēmumam, gan Latvijai, jo rūpniecībai attīstoties, tiek stimulēta valsts ekonomika.

2014. gadā „Grindeks” kā iepriekšējos gados lielu uzmanību veltīja arī korporatīvās sociālās atbildības īstenošanai – mērķtiecīgi atbalstīja izglītības un zinātnes augšupeju. Ar „Grindeks” fonda „Zinātnes un izglītības atbalstam” palīdzību tika piešķirtas prēmijas zinātniekiem, skolotājiem, sniegta palīdzība mācību iestādēm un tika realizēta virkne nozīmīgu projektu. Ar prieku uzņēmums sekmīgi turpināja sadarbību ar Latvijas kultūras lepnumu – Latvijas Nacionālo operu. „Grindeks” kā Latvijas valstsvienības hokejā ģenerālsponsors sniedza atbalstu populārākajam sporta veidam – hokejam.

„Grindeks” padomes vārdā vēlos izteikt pateicību mūsu klientiem, sadarbības partneriem un darbiniekiem par veikumu 2014. gadā!

Ar cieņu,

AS „Grindeks” padomes priekšsēdētājs
Kirovs Lipmans



Farmācijas bizness vienlaikus ir gan humāns, gan sociāli atbildīgs, taču tas ir arī sarežģīts bizness, kurā valda spēcīga konkurence un kurš tiek strikti regulēts. Šī biznesa būtiskākais ir sūtība, ka palīdzam daudziem cilvēkiem, stiprinām viņu veselību un pilnveidojam dzīves kvalitāti!

2014. gads uzņēmumam nebija vienkāršākais un vieglākais gads, jo „Grindeks” saskārās ar daudziem, nelabvēlīgiem ārējiem faktoriem galvenajos gatavo zāļu tirgos – ar tirgus apjoma un iedzīvotāju pirktspējas samazināšanos, ar nacionālo valūtu devalvācijām, ar neparedzētiem apstākļiem, ko diktēja ģeopolitiskā situācija Krievijā un Ukrainā. Tas ietekmēja uzņēmuma sniegumu, kā arī peļņas un apgrozījuma rādītājus - 2014. gadu „Grindeks” noslēdza ar 88,5 milj. euro apgrozījumu.

Taču tas kalpoja arī par nopietnu stimulu veikt krasas pārmaiņas biznesa organizācijā – vairāk fokusēties uz jauniem tirgiem, paplašināt savas darbības iespējas, kā arī veikt strukturālās izmaiņas, lai stiprinātu mārketinga un pārdošanas funkcijas gan centrālajā birojā, gan ārvalstu pārstāvniecībās.

Ņemot vērā „Grindeks” pieredzi biznesa organizācijā 60 pasaules valstīs, uzņēmums ir pārliecināts, ka biznesa diversifikācija un mērķtiecīga darbības pārstrukturizācija, nesīs pozitīvu rezultātu. 2015. gadā „Grindeks” aizvien vairāk koncentrēsies uz jaunajiem tirgiem, diversificējot savu darbību un samazinot riskus. Uzņēmums arī iepriekš ir saskāries ar dažādām krīzes situācijām un spējis profesionāli koncentrēt savas zināšanas un resursus, lai šādus šķēršļus pārvarētu. Lai spētu saviem pacientiem piedāvāt aizvien efektīvākas zāles, „Grindeks” nemainīga prioritāte ir un būs pacientu vajadzību apzināšana un zāļu klāsta paplašināšana. Līdztekus galvenajām terapeitiskajām grupām – sirds un asinsvadu medikamentiem, pretvēža zālēm un centrālo nervu sistēmu ietekmējošiem medikamentiem, „Grindeks” mērķtiecīgi paplašina savu piedāvājumu gastroenterālā trakta un vielmaiņas zāļu terapeitiskajā grupā, kā arī izmanto vertikālās integrācijas priekšrocības – pašu resursiem izstrādā un saražo aktīvās farmaceitiskās vielas, no kurām pēc tam ražo un piedāvā gatavās zāles. Tādējādi uzņēmums rada augstai kvalitātei atbilstošus un rentablus risinājumus.

„Grindeks” valdes vārdā vēlos pateikties uzņēmuma akcionāriem par viņu gatavību būt atvērtiem idejām un uzticēšanos uzņēmuma komandai! Vēlos pateikties mūsu sadarbības partneriem, klientiem, darbiniekiem, un īpaši - uzticamajiem „Grindeks” pacientiem!

Ar cieņu,
„Grindeks” valdes priekšsēdētāja
Juris Bundulis

PAR **UZŅĒMUMU**

3

Par
uzņēmumu





KORPORATĪVĀ PĀRVALDĪBA

4

Korporatīvā
pārvaldība

„Grindeks” ikdienā savā darbībā ievēro augstus korporatīvās pārvaldības standartus un organizē uzņēmuma pārvaldi atbilstoši AS „NASDAQ OMX Rīga” (šobrīd „NASDAQ Rīga”) 2010. gada 1. jūnijā apstiprinātajai „Korporatīvās pārvaldības principu un ieteikumu to ieviešanā” redakcijai. Vienlaikus ar „Grindeks” konsolidēto gada revidēto pārskatu „NASDAQ Rīga” fondu biržā jau deviņo gadu tiek iesniegts arī Korporatīvās pārvaldības ziņojums, ar kuru var iepazīties gan uzņēmuma, gan AS „NASDAQ Rīga” interneta mājas lapā.

„Grindeks” pārvalda akcionāru sapulce, padome un valde.

AKCIONĀRU SAPULCE

Atskaites periodā „Grindeks” akcionāru pilnsapulce tika sasaukta trīs reizes.

„Grindeks” kārtējā akcionāru sapulce tika sasaukta 2014. gada 10. jūnijā. Sapulcē akcionāri pieņēma zināšanai Sabiedrības valdes, padomes un revīzijas komitejas ziņojumus un zvērināta revidenta atzinumu, kā arī apstiprināja akciju sabiedrības 2013. gada pārskatu. Par akciju sabiedrības „Grindeks” revidentu akcionāri atkārtoti ievēlēja SIA „Deloitte Audits Latvia” un nolēma arī revidenta atlīdzības apmēru.

2014. gada 11. novembrī norisinājās AS „Grindeks” ārkārtas akcionāru sapulce, kurā tika ievēlēta sabiedrības padome un Revīzijas komiteja, savukārt 2014. gada 22. decembrī sasauktajā sabiedrības ārkārtas akcionāru sapulcē tika nolemts jautājums par 2013. gada peļņas izlietošanu, pirmo reizi sabiedrības vēsturē nolemjot lielāko peļņas daļu uzņēmuma akcionāriem izmaksāt dividendēs.

PADOME

„Grindeks” padome, apvienojot uzņēmējdarbības ekspertus ar ievērojamu pieredzi starptautiskajā biznesa vidē, ir Sabiedrības pārraudzības institūcija, kas pārstāv tās akcionāru intereses un uzņēmuma statūtos noteiktajā kārtībā uzrauga valdes plānoto un veikto pasākumu atbilstību uzņēmuma turpmākās attīstības interesēm:



Kirovs Lipmans

padomes priekšsēdētājs

Dzimis 1940. gadā. Kirovs Lipmans ir AS „Grindeks” padomes priekšsēdētājs kopš 2003. gada. K. Lipmans vienlaikus ir arī Latvijas Hokeja federācijas prezidents, Latvijas Olimpiskās komitejas izpilddomnieks, SIA „Liplats 2000” valdes priekšsēdētājs, AS „Kalceks” un AS „Tallinas Farmaceutiskā rūpnīca” padomes priekšsēdētājs, kā arī „Grindeks” fonda „Zinātnes un izglītības atbalstam” valdes priekšsēdētājs. Beidzis Ļeņingradas Dzelzceļa un transporta inženierijas institūtu, kā arī Latvijas Universitātes Ekonomikas fakultāti, apgūstot inženiera ekonomista specialitāti. K. Lipmans ir arī lielākais „Grindeks” akcionārs.

4

Korporatīvā
pārvaldība



Anna Lipmane

padomes priekšsēdētāja vietniece

Dzimusi 1948. gadā. Anna Lipmane ir AS „Grindeks” padomes locekle kopš 2008. gada. A. Lipmane ir sertificēta ārste-neiroloģe un Latvijas Ārstu biedrības, Latvijas Internistu biedrības, Latvijas Kardiologu biedrības un Latvijas Neirologu biedrības locekle. A. Lipmane ir viena no lielākajām AS „Grindeks” akcionārēm.



Jānis Naglis

padomes loceklis

Dzimis 1958. gadā. Jānis Naglis ir AS „Grindeks” padomes loceklis kopš 2002. gada. Papildus darba pienākumiem „Grindeks” J. Naglis ir arī vairāku citu uzņēmumu un institūciju valdes un padomes loceklis. Augstāko izglītību J. Naglis ieguvis, absolvējot Rīgas Politehnisko institūtu ar kvalifikāciju – inženieris mehāniķis.



Uldis Osis

padomes loceklis

Dzimis 1948. gadā. AS „Grindeks” padomē Uldis Osis darbojas kopš 2002. gada. Līdztekus darbam „Grindeks” U. Osis ir SIA „Konsorts” prezidents. U. Osis ir Latvijas Zinātņu akadēmijas korespondētājloceklis un „Ekonomistu apvienība 2010” biedrs. U. Osis beidzis Ļeņingradas Valsts universitātes Ekonomikas fakultātes politekonomijas virzienu, kā arī PSRS Celtniecības komitejas Celtniecības ekonomikas zinātniskās pētniecības institūta aspirantūru, iegūstot ekonomikas zinātņu kandidāta diplomu (Dr.oec.). Studējis arī citu valstu mācību iestādēs, t.sk. Džordžtaunas universitātē (1992.g. Vašingtona D.C., ASV).



Arkādijs Vjortkins (Arkadiy Vertkin)

padomes loceklis

Dzimis 1951. gada. Prof. Arkādijs Vjortkins ir AS „Grindeks” padomes loceklis kopš 2013. gada. A.Vjortkins kopš 1989. gada ir A. Jevdokimova vārdā nosauktās Maskavas valsts medicīnas-stomatoloģijas universitātes (MVMSU) Terapijas, klīniskās farmakoloģijas un ātrās medicīniskās palīdzības katedras vadītājs, kopš 2012. gada – MVMSU Zinātnes padomes zinātniskais sekretārs. Vienlaikus A. Vjortkins ir Krievijas Nacionālās zinātniski-praktiskās Ātrās medicīniskās palīdzības biedrības un Starptautiskās Vecuma involūcijas pētījumu biedrības prezidents, kā arī vairāku Krievijas un starptautisku organizāciju loceklis. Dr.med. A. Vjortkins ir saņēmis Krievijas nopelniem bagātā zinātnes darbinieka goda titulu un virkni citu apbalvojumu. Kā galvenais pētnieks A. Vjortkins regulāri iesaistās vietēja un starptautiska mēroga klīniskajos pētījumos. Viņš ir autors vai līdzautors 1051 zinātniskajai publikācijai, no kurām 86 ir izdotas starptautiskos izdevumos.

4

Korporatīvā
pārvaldība

VALDE

„Grindeks” koncerna izpildinstitūciju, kura vada, pārstāv un pārzina uzņēmuma un tā lietas ikdienas darbā, veido pieredzējuši uzņēmējdarbības vides un nozares eksperti:



Juris Bundulis

valdes priekšsēdētājs

Dzimis 1953. gadā. Beidzis LU Bioloģijas doktorantūru, kā arī ir ieguvis ķīmika izglītību LU Ķīmijas fakultātē. Agrāk Juris Bundulis jau ir strādājis AS „Grindeks” par Mārketinga un tirdzniecības direktoru un Zinātnisko pētījumu un attīstības direktoru. Pirms ievēlēšanas par AS „Grindeks” valdes priekšsēdētāju J. Bundulis bija LR Veselības ministrijas valsts sekretāra vietnieks un nodarbojās ar veselības politikas jautājumiem. Līdztekus darbam „Grindeks” J. Bundulis ir arī SIA „Pharma and Chemistry Competence Centre of Latvia” padomes loceklis un „Grindeks” fonda „Zinātnes un izglītības atbalstam” valdes loceklis.



Vadims Rabša

valdes loceklis, Finanšu un administratīvais direktors

Dzimis 1976. gadā. Absolvējis Rīgas Ekonomikas augstskolu, kur studējis ekonomiku un uzņēmējdarbību. AS „Grindeks” strādā kopš 2007. gada. Iepriekš strādājis „Exigen Services” Ltd., kur ieņēmis finanšu direktora amatu, kā arī bijis AS „DATI Exigen Group” valdes priekšsēdētāja vietnieks. Ir strādājis arī AS „Latvijas Balzams”, kur pildījis finanšu direktora amata pienākumus. Līdztekus darbam „Grindeks” Vadims Rabša ir SIA „HBM Pharma” un AS „Tallinas Farmaceutiskā rūpnīca” padomes loceklis.



Sergejs Bataļins

valdes loceklis,
Komerču direktors

Dzimis 1975. gadā. Absolvējis Maskavas Komerccuniversitāti, kur studējis starptautisko ekonomiku. Kopš 2013. gada decembra ieņem AS „Grindeks” Komerču direktora amatu. Iepriekš strādājis BLRT grupas uzņēmumā „BLRT Masinaehitus” kā ģenerāldirektors un ir ieņēmis arī vadošus amatus uzņēmumos SIA „Baltrotors”, SIA „Nelss Logi”, SIA „Staburadzes konditoreja”, SIA „Euro Food” un SIA „NP Foods”.

4

Korporatīvā
pārvaldība

AKCIJAS

„Grindeks” akciju kotēšana tika uzsākta 1998. gada 1. jūnijā Rīgas Fondu biržā. Kopš 2006. gada 2. janvāra „Grindeks” akcijas tiek kotētas AS „NASDAQ Riga” fondu biržas (līdz 2008.gadam – Rīgas Fondu biržas) Oficiālajā sarakstā.

ISIN	LV0000100659
Biržas kods	GRD1R
Nominālvērtība	LVL 1,00 (EUR 1,42)
Kopējais vērtspapīru skaits	9 585 000
Vērtspapīru skaits publiskā apgrozībā	9 585 000
Likviditātes nodrošinātāji	NAV
Saraksts/segments	BALTIC MAIN LIST
Indeksi	B4000GI, B4000PI, B4500GI, B4500PI, OMXBBCAPGI, OMXBBCAPPI, OMXBBGI, OMXBBPI, OMXBGI, OMXBPI, OMXRGI

4

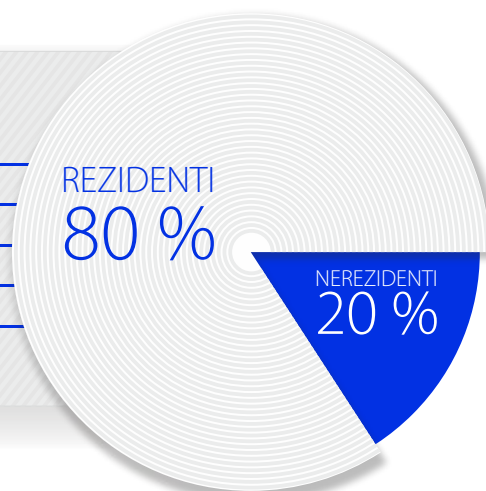
Korporatīvā
pārvaldība

„GRINDEKS” LIELĀKIE AKCIONĀRI

(virs 5% no visa kapitāla)*

Akcionārs	Akciju skaits, %
Kirovs Lipmans	33,29
„AB.LV Private equity fund 2010”	22,66
Anna Lipmane	16,69
„Swedbank AS Clients Account” (nomināla turētājs)	9,87
Citi akcionāri	17,49

*Dati – LCD, 2014. gada 31. decembris



AKCIJU ATTĪSTĪBA

„Grindeks” akciju cena „NASDAQ Riga” 2014. gada divpadsmit mēnešos svārstījās robežās no 5,3 *euro* līdz 10,5 *euro*. 2014. gada divpadsmit mēnešos AS „Grindeks” vidējā akciju cena „NASDAQ Riga” bija 7,28 *euro*. Kopējais „NASDAQ Riga” tirgoto akciju skaits 2014. gada divpadsmit mēnešos bija 683252 akcijas, sasniedzot 4,78 milj. *euro* apgrozījumu. 2014. gada divpadsmit mēnešu beigās „Grindeks” akciju tirgus kapitalizācija bija 61,82 milj. *euro*.

Akcijas cenas attīstība 2014. gadā (EUR)



4

Korporatīvā
pārvaldība

Akcijas cenas attīstība 2014. gadā salīdzinājumā ar Baltijas tirgus indeksiem



4
Korporatīvā
pārvaldība

Indekss	01.01.2014	31.12.2014	+/-%
OMX Baltic Benchmark GI	613,50	566,56	-7,65↓
OMX Riga	460,13	408,03	-11,32↓
OMX Baltic Benchmark PI	369,35	328,61	-11,03↓
GRD1R	9,106 EUR	6,450 EUR	-29,17↓

AKCIJU APGROZĪJUMS 2012. – 2014. GADĀ (EUR)



Akcijas cenas attīstība 2012. – 2014. gadā (EUR)



4

Korporatīvā
pārvaldība

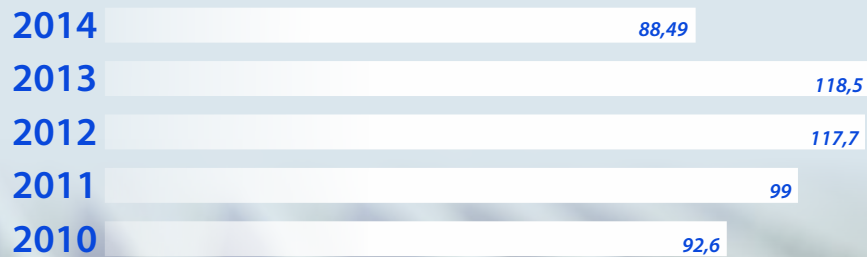
Akcijas cenas attīstība 2012. – 2014. gadā salīdzinājumā ar Baltijas tirgus indeksiem



Indekss	01.01.2012	31.12.2014	+/-%
OMX Baltic Benchmark GI	431,94	566,56	31,17 [↑]
OMX Riga	371,16	408,03	9,93 [↑]
OMX Baltic Benchmark PI	287,07	328,61	14,47 [↑]
GRD1R	6,093 EUR	6,450 EUR	5,86 [↑]

„GRINDEKS” APGROZĪJUMS UN PEĻŅA

Apgrozījums milj. EUR



Peļņa milj. EUR



4

Korporatīvā
pārvaldība

GALVENIE FINANŠU RĀDĪTĀJI 2010 – 2014

	2010	2011	2012	2013	2014
Apgrozījums, EUR	92 698 772	98 993 690	117 658 780	118 461 106	88 487 515
Bruto peļņa, EUR	52 249 540	58 291 650	72 671 095	71 088 330	48 025 673
Bruto peļņas rentabilitāte, %	56,4	58,9	61,8	60	54
Pamatdarbības peļņa (zaudējumi)	12 726 296	11 121 675	17 481 727	16 489 728	(1 660 051)
Pamatdarbības peļņas rentabilitāte (ROS), %	13,7	11,2	14,9	13,9	-1,9
Neto peļņa (zaudējumi) pirms nodokļiem, EUR	12 381 286	10 805 717	17 194 848	16 291 477	(1 901 196)
Neto peļņas pirms nodokļiem rentabilitāte, %	13,4	10,9	14,6	13,8	-2,2
Neto peļņa (zaudējumi), EUR	10 120 457	95 41 884	13 708 742	13 509 259	(2 536 194)
Neto peļņas (zaudējumu) rentabilitāte, %	10,9	9,6	11,7	11,4	-2,9
Pašu kapitāla atdeve (ROE), %	13	10,8	13,8	11,9	-2,2
Aktīvu atdeve (ROA), %	11,3	8,9	10,1	9,3	-1,6
Likviditāte	2,5	2,9	3,5	3,6	2,0

PĀRSKATS PAR FINANŠU STĀVOKLI



AKTĪVS

Ilgtermiņa ieguldījumi

Nemateriālie ieguldījumi

Programmas, patenti, licences, preču zīmes un
tamlīdzīgas tiesības
Avansa maksājumi par nemateriālajiem ieguldījumiem

Kopā nemateriālie ieguldījumi

Nemateriālā vērtība

Pamatlīdzekļi

Zemes gabali, ēkas un būves
Iekārtas un māšas
Pārējie pamatlīdzekļi
Pamatlīdzekļu izveidošana un nepabeigto
celtniecības objektu izmaksas
Avansa maksājumi par pamatlīdzekļiem

Kopā pamatlīdzekļi

Ieguldījuma īpaumi

Ilgtermiņa finanšu ieguldījumi

Līdzdalība radniecīgo sabiedrību kapitālā
Pārējie vērtspapīri
Avansa maksājumi par ilgtermiņa ieguldījumiem
Pārējie aizdevumi un prasījumi
Aizdevumi radniecīgām sabiedrībām

Kopā ilgtermiņa finanšu ieguldījumi

Kopā ilgtermiņa ieguldījumi

Apgrozāmie līdzekļi

Krājumi

Izejvielas, pamatmateriāli un palīgmateriāli
Nepabeigtie ražojumi
Gatavie ražojumi un preces pārdošanai

Kopā krājumi

Debitori

Pircēju un pasūtītāju parādi
Radniecīgo sabiedrību parādi
Citi debitori
Aizdevumi Koncerna/ Sabiedrības līdzīpašniekiem un vadībai
Pārējie aizdevumi
Nākamo periodu izmaksas

Kopā debitori

Nauda un naudas ekvivalenti

Kopā apgrozāmie līdzekļi

KOPĀ AKTĪVS

Koncerns
31.12.2014
EUR

Koncerns
31.12.2013
EUR

914,141	811,360
86,297	-
1,000,438	811,360
5,044,761	-
34,273,191	24,607,805
24,663,091	19,448,730
1,148,942	1,167,745
2,414,694	3,771,835
811,597	1,211,520
63,311,515	50,207,635
9,080,000	9,080,000
-	-
98,450	31,616
-	11,670,000
2,278,643	5,138,642
-	-
2,377,093	16,840,258
80,813,807	76,939,253
5,538,833	3,734,929
7,975,781	4,590,550
5,467,566	3,642,156
18,982,180	11,967,635
43,025,695	44,189,299
-	3,306,028
5,632,458	4,401,064
2,597,483	2,551,009
1,500,000	-
5,263,756	4,075,219
58,019,392	58,522,619
2,191,088	3,576,024
79,192,660	74,066,278
160,006,467	151,005,531

4

Korporatīvā
pārvaldība

PĀRSKATS PAR FINANŠU STĀVOKLI



PASĪVS

PAU KAPITĀLS

Akciju kapitāls	13,638,226	13,638,226
Akciju emisijas uzcenojums	22,321,657	22,321,657
Pārējās rezerves	661,500	661,500
Ārvalstu valūtas pārvērtēšanas rezerve	(60,463)	(51,909)
Nesadalītā peļņa		
a) iepriekšējo gadu nesadalītā peļņa	74,273,591	69,768,332
b) pārskata gada (zaudējumi)/peļņa	(2,540,171)	13,505,259

Pau kapitāls, kas attiecināms uz Mātes sabiedrības akcionāriem

Pau kapitāls, kas attiecināms uz Mātes sabiedrības akcionāriem	108,294,340	119,843,065
Nekontrolējamo puses daļa	92,998	89,021
Kopā pau kapitāls	108,387,338	119,932,086

KREDITORI

Ilgtermiņa kreditori

Aizņēmumi no kredītiestādēm	2,711,715	2,032,049
Finanšu lizinga saistības	118,491	-
Atlikta uzņēmumu ienākuma nodokļa saistības	5,269,792	4,130,278
Nākamo periodu ieņēmumi	4,522,593	4,472,770
Kopā ilgtermiņa kreditori	12,622,591	10,635,097

Īstermiņa kreditori

Aizņēmumi no kredītiestādēm	12,906,312	11,246,356
Finanšu lizinga saistības	93,837	-
No pircējiem saņemtie avansi		
	421,914	381,394
Parādi piegādātājiem un darbuzņēmējiem		
	10,474,159	5,497,790
Nodokļi un valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas		
	1,093,919	1,570,603
Citi kreditori	3,651,632	1,154,846
Uzkrātās saistības	276,763	173,286
Nākamo periodu ieņēmumi	1,078,002	414,073
Iepriekšējo periodu neizmaksātās dividendes	9,000,000	-
Kopā īstermiņa kreditori	38,996,538	20,438,348

Kopā kreditori

KOPĀ PASĪVS	51,619,129	31,073,445
	160,006,467	151,005,531

4

Korporatīvā
pārvaldība

PĀRSKATS PAR VISAPTVEROŠO IENĀKUMU



Koncerns 2014 EUR	Koncerns 2013 EUR
-------------------------	-------------------------

Neto apgrozījums	88,487,515	118,461,106
Pārdotās produkcijas ražošanas izmaksas	(40,461,842)	(47,372,776)
Bruto peļņa	48,025,673	71,088,330

Pārdošanas izmaksas	(23,307,179)	(25,380,681)
Administrācijas izmaksas	(12,084,293)	(12,180,968)
Pārējie saimnieciskās darbības ieņēmumi	2,961,669	8,278,499
Pārējās saimnieciskās darbības izmaksas	(17,255,921)	(25,539,497)
Patiesās vērtības izmaiņas/ vērtības zuduma izmaksas	-	224,045
Procentu ieņēmumi un tam līdzīgi ieņēmumi	164,655	146,963
Procentu maksājumi un tam līdzīgas izmaksas	(299,901)	(254,937)
Nekustamā īpauma nodoklis	(105,899)	(90,277)

(Zaudējumi)/peļņa pirms nodokļiem	(1,901,196)	16,291,477
Uzņēmumu ienākuma nodoklis	(634,998)	(2,782,254)
PĀRSKATA GADA (ZAUDĒJUMI)/ PEĻŅA	(2,536,194)	13,509,223

Pārējie visaptveršie (zaudējumi)/ ienākums

Valūtas kursu starpības	(8,554)	(131,310)
-------------------------	---------	-----------

Pārējie visaptveršie (zaudējumi) kopā	(8,554)	(131,310)
--	----------------	------------------

Visaptveršie (zaudējumi)/ienākums kopā	(2,544,748)	13,377,913
---	--------------------	-------------------

Peļņa attiecināma uz:

Mātes sabiedrības akcionāriem	(2,540,171)	13,505,259
-------------------------------	-------------	------------

Nekontrolējošās puses akcionāriem	3,977	3,964
-----------------------------------	-------	-------

KOPĀ	(2,536,194)	13,509,223
-------------	--------------------	-------------------

Visaptveršie (zaudējumi)/ienākums

attiecināms uz:

Mātes sabiedrības akcionāriem	(2,548,725)	13,373,949
-------------------------------	-------------	------------

Nekontrolējošās puses akcionāriem	3,977	3,964
-----------------------------------	-------	-------

KOPĀ	(2,544,748)	13,377,913
-------------	--------------------	-------------------

Peļņa uz vienu akciju, kas attiecināma uz Mātes sabiedrības akcionāriem

(EUR uz vienu akciju)

- Peļņa uz vienu akciju	(0,27)	1,41
-------------------------	--------	------

4

Korporatīvā
pārvaldība

PAŠU KAPITĀLA IZMAIŅU PĀRSKĀTI



4

Korporatīvā
pārvaldība

Koncerns	Akciju kapitāls	Akciju emisijas uzcenojums	Pārējās rezerves	Ārvalstu valūtas pārvērtēšana	Nesadalītā peļņa	Kopā pau kapitāls, kas attiecināms uz mātes sabiedrības akcionāriem	Ne-kontrolējoās puses daļa	Kopā
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
31.12.2012.	13,638,226	22,321,657	661,500	79,401	69,768,332	106,469,116	85,057	106,554,173
Ārvalstu valūtas pārvērtēšana	-	-	-	(131,310)	-	(131,310)	-	(131,310)
Pārskata gada peļņa	-	-	-	-	13,505,259	13,505,259	3,964	13,509,223
31.12.2013.	13,638,226	22,321,657	661,500	(51,909)	83,273,591	119,843,065	89,021	119,932,086
Dividendes	-	-	-	-	(9,000,000)	(9,000,000)	-	(9,000,000)
Ārvalstu valūtas pārvērtēšana	-	-	-	(8,554)	-	(8,554)	-	(8,554)
Pārskata gada zaudējumi	-	-	-	-	(2,540,171)	(2,540,171)	3,977	(2,536,194)
31.12.2014.	13,638,226	22,321,657	661,500	(60,463)	71,733,420	108,294,340	92,998	108,387,338

NAUDAS PLŪSMAS PĀRSKATI



	Koncerns 2014 EUR	Koncerns 2013 EUR
PAMATDARBĪBAS NAUDAS PLŪSMA		
Pārskata gada (zaudējumi)/peļņa pirms nodokļiem	(1,901,196)	16,291,477
<i>Korekcijas, lai saskaņotu pārskata gada peļņu ar skaidras naudas līdzekļiem, kas izmantoti pamatdarbībai:</i>		
Pamatlīdzekļu nolietojums un nemateriālo ieguldījumu amortizācija	5,177,710	4,687,108
Zaudējumi (peļņa) no pamatlīdzekļu un nemateriālo ieguldījumu izslēgšanas	(26,559)	18,008
Citas korekcijas	-	(126,795)
Patiesās vērtības izmaiņas/ vērtības zuduma izmaksas	-	(160,548)
Ieņēmumi sakarā ar Eiropas savienības finansējumu	(756,484)	(505,131)
Procentu izmaksas	299,901	254,937
Procentu ieņēmumi	(164,655)	(146,963)
<i>Izmaiņas aktīvos un pasīvos pamatdarbības rezultātā:</i>		
Krājumi	(7,014,645)	(1,556,516)
Pircēju un pasūtītāju parādi	503,227	1,155,679
Kreditori	11,215,882	1,011,767
Bruto pamatdarbības naudas plūsma	7,333,181	20,923,023
Samaksāts uzņēmumu ienākuma nodoklis	(1,527,517)	(3,639,873)
Saņemti procentu ieņēmumi	-	309
Pamatdarbības neto naudas plūsma	5,805,664	17,283,459
IEGULDĪANAS DARBĪBAS NAUDAS PLŪSMA		
Pamatlīdzekļu un nemateriālo aktīvu iegāde	(3,654,919)	(5,730,296)
Pamatlīdzekļu pārdoana	550	19,745
Ilgtermiņa finanšu ieguldījumu iegāde	(116,684)	(6,540,000)
Citi aizdevumi	(1,500,000)	(770,000)
Ieguldīšanas darbības neto naudas plūsma	(5,271,053)	(13,020,551)
FINANSĒANAS DARBĪBAS NAUDAS PLŪSMA		
Saņemtie aizņēmumi no kredītiestādēm	1,785,006	1,201,880
Atmaksātie aizņēmumi kredītiestādēm un finanšu līzings maksājumi	(3,425,558)	(3,801,985)
Samaksātie procenti	(299,901)	(260,172)
Finansēšanas darbības neto naudas plūsma	(1,940,453)	(2,860,277)
Naudas un naudas ekvivalentu palielinājums meitas sabiedrības iegādes rezultātā	20,906	-
Naudas un naudas ekvivalentu (samazinājums)/ palielinājums	(1,384,936)	1,402,631
Nauda un naudas ekvivalenti pārskata gada sākumā	3,576,024	2,173,393
NAUDA UN NAUDAS EKIVALENTI PĀRSKATA GADA BEIGĀS	2,191,088	3,576,024

NEATKARĪGU REVIDENTU ZIŅOJUMS

Deloitte.

Deloitte Audits Latvia SIA
Gaiķu iela 4a
Rīga, LV-1019
Latvija

Tālrunis: (+371) 6707 4100
Fakss: (+371) 6707 4103
www.deloitte.com/lv

NEATKARĪGU REVIDENTU ZIŅOJUMS

AS "Grindeks" akcionāriem:

Ziņojums par finanšu pārskatu

Mēs esam veikusi AS "Grindeks" (turpmāk tekstā - „Sabiedrība”) 2014. gada pārskatā ietvertu finanšu pārskatu un AS „Grindeks” un tās meitas sabiedrību (turpmāk tekstā - „Koncerns”) konsolidētā finanšu pārskata, kas atspoguļots no 10. līdz 38. lappusei, revīziju. Revidētais finanšu pārskats ietver Sabiedrības un Koncerna 2014. gada 31. decembra pārskatu par finanšu stāvokli, pārskatu par visaptverošo ienākumu, pašu kapitāla izmaiņu pārskatu un naudas plūsmas pārskatu par 2014. gadu, kā arī nozīmīgu grāmatvedības uzskaites principu kopsavilkumu un citu paskaidrojumu informāciju pielikumā.

Vadības atbildība par finanšu pārskata sagatavošanu

Vadība ir atbildīga par šo finanšu pārskata sagatavošanu un tajā sniegtās informācijas patiesu atspoguļošanu saskaņā ar Starptautiskajiem Finanšu Pārskatu Standartiem, kurus apstiprinājusi Eiropas Savienība. Šī atbildība ietver tādu iekšējās kontroles izveidošanu, ieviešanu un uzturēšanu, kas nodrošina finanšu pārskata, kas nesatur ne krāpšanas, ne kļūdu izraisītas būtiskas neatbilstības, sagatavošanu un patiesu atspoguļošanu, piemērotas grāmatvedības politikas izvēli un lietošanu, kā arī apstākļiem atbilstošu grāmatvedības aplēšu sagatavošanu.

Revidenta atbildība

Mēs esam atbildīgi par atzinumu, ko, pamatojoties uz mūsu veikto revīziju, izsakām par šo finanšu pārskatu. Mēs veicām revīziju saskaņā ar Starptautiskajiem revīzijas standartiem. Šie standarti nosaka, ka mums jāievēro ētikas prasības un jāpārbauda un jāveic revīzija tā, lai iegūtu pietiekamu pierādību par to, ka finanšu pārskatā nav būtisku neatbilstību.

Revīzija ietver procedūras, kas tiek veiktas, lai iegūtu revīzijas pierādījumus par finanšu pārskatā uzrādītajām summām un atklātu informāciju. Procedūras tiek izvēlētas, pamatojoties uz revidenta profesionālu vērtējumu, ieskaitot krāpšanas vai kļūdu izraisītu būtisku neatbilstību riska novērtējumu finanšu pārskatā. Veicot šo riska novērtējumu, revidents ņem vērā iekšējo kontroli, kas izveidota, lai nodrošinātu finanšu pārskata sagatavošanu un tajā sniegtās informācijas patiesu atspoguļošanu, ar mērķi noteikt apstākļiem piemērotas revīzijas procedūras, bet nevis lai izteiktu atzinumu par kontroles efektivitāti. Revīzija ietver arī pielietoto grāmatvedības principu un nozīmīgu vadības izdarību pieņemumu pamatošas, kā arī finanšu pārskatā sniegtās informācijas vispārēju izvērtējumu.

Uzskatām, ka mūsu iegūtie revīzijas pierādījumi ir pietiekami un atbilstoši mūsu revīzijas atzinuma izteikšanai.

Atzinums

Mūsuprāt, iepriekš minētais finanšu pārskats sniedz patiesu un skaidru priekšstatu par Sabiedrības un Koncerna finansēto stāvokli 2014. gada 31. decembrī, kā arī par to darbības finanšu rezultātiem un naudas plūsmām 2014. gadā saskaņā ar Starptautiskajiem Finanšu Pārskatu Standartiem, kurus apstiprinājusi Eiropas Savienība.

Ziņojums par citu juridisko un regulatīvo prasību izpildi

Mēs esam iepazīstinājis arī ar vadības ziņojumu par 2014. gadu, kas atspoguļots pievienotā 2014. gada pārskata 6. – 8. lappusēs, un neesam atklājuši būtiskas neatbilstības starp šajā vadības ziņojumā un 2014. gada finanšu pārskatā atspoguļoto finanšu informāciju.

Deloitte Audits Latvia SIA
Licence Nr. 43

Roberts Stūģis
Valdes loceklis
Rīga, Latvija
2015. gada 29. aprīlis

Jelena Mihajlenkova
Zvērētāja-revidente
Sertifikāts Nr. 166

Deloitte nodrošina visu vai daļēji no iepriekšminētajiem Deloitte Touche Tohmatsu Limited, Lielbritānijas sabiedrību ar atbildību, kas ietilpst ar šo dalībnieku garantiju, un šai šķīdā dalībnieka, kas katra ir juridiski nolikta un neatkarīga vienība. Lai saņemtu detalizētu informāciju par Deloitte Touche Tohmatsu Limited un tās dalībnieku juridisko struktūru, lūdzam apmeklēt mājaslapu www.deloitte.com/lv/about

Member of Deloitte Touche Tohmatsu

VIBR4000060000, PRT reg. Nr. LV40003900000

RAŽOŠANA

5

Ražošana



„Grindeks” vairāku gadu gaitā veiktās investīcijas ir nodrošinājušas uzņēmumam iespēju modernās, ar pasaules līmeņa ražošanas iekārtām aprīkotās ražotnēs attīstīt vertikāli integrētu jeb pilnu farmācijas produktu ražošanas ciklu no aktīvajām farmaceitiskajām vielām līdz gatavo zāļu formām.

„Grindeks” garantē saražotās produkcijas drošību un teicamu kvalitāti, ko apliecina atbilstoši „Labas ražošanas prakses” prasībām un ISO kvalitātes standartiem sertificētās ražotnes.



5

Ražošana

„Grindeks” gatavo zāļu piedāvājumā ir tabletes, kapsulas, injekcijas, sīrupi, ziedes un gēli. Uzņēmuma gatavo zāļu produkcija tiek ražota gan Latvijā, gan ārvalstīs. Tabletes, kapsulas, sīrupus, ziedes un gēlus „Grindeks” ražo Latvijā. Ziežu ražošanu nodrošina arī „Grindeks” meitasuzņēmums Igaunijā „Tallinas Farmaceutiskā rūpnīca”. Injekciju ražošana tiek organizēta „Grindeks” meitasuzņēmumā Slovākijā „HBM Pharma”, kā arī saskaņā ar noslēgtajiem līgumiem farmaceitiskajos uzņēmumos „Sanitas” Lietuvā un AS „Farmstandart-Ufavita” Krievijā.

„Grindeks” gatavo zāļu formu ražotne Latvijā spēj nodrošināt līdz pat 1,5 mld. tablešu, 500 milj. kapsulu un 20 milj. tūbu un 500 tūkstošu sīrupu iepakojumu gadā. Gatavo zāļu ražotnē ir uzstādīta moderna automātiskā ēkas vadības sistēma, kas kontrolē mikroklimatu telpās, inženiertehnisko sistēmu darbību, kā arī ievērojami ekonomē energoresursus, bet modernās un jaudīgās gatavo zāļu formu tehnoloģiskās iekārtas nodrošina ērtu, drošu, efektīvu un videi draudzīgu ražošanu.

„Grindeks” piedāvāto onkoloģisko produktu (Ftorafur® 400 mg cietās kapsulas/ Imantinib 100 mg kapsulas) ražošanai ir izveidots atsevišķs gan „Labas ražošanas prakses” standartam, gan vides prasībām atbilstošs Citostatisko produktu ražošanas iecirknis.

„Grindeks” aktīvo farmaceitisko vielu ražošanas jauda ir 200-250 tonnas gadā. 11 ražošanas iecirkņos aptuveni 10 000 m² lielā platībā 10 līdz 8000 litru tilpuma reaktoros tiek izstrādātas un ražotas „Grindeks” aktīvās farmaceitiskās vielas. 2014. gadā tika ražotas 25 aktīvās farmaceitiskās vielas gan „Grindeks” gatavo zāļu ražotnes vajadzībām, gan eksportam ārvalstu klientiem.



PRODUKTI

6

Produkti

„Grindeks” produktu klāstā ir oriģinālie produkti, patentbrīvie medikamenti un aktīvās farmaceitiskās vielas. Uzņēmuma lepojas ar oriģinālproduktiem Mildronāts®, Mildronāts® GX, Ftorafur®, kā arī unikālajām ziedēm Capsicam® un Viprosal B®.

Galvenās terapeitiskās grupas ir sirds un asinsvadu medikamenti, pretvēža zāles un centrālo nervu sistēmu ietekmējoši medikamenti, taču uzņēmums ir pievērsies arī citiem terapeitiskajiem virzieniem – pretsaukumstēšanas un pretsāpju zālēm, kā arī gastroenteroloģiskajiem līdzekļiem, tuvākajā laikā plānots piedāvāt jaunākās paaudzes centrālo nervu sistēmas un sirds un asinsvadu medikamentus, kā arī tiks paplašināts bezrecepšu un uztura bagātinātāju produktu klāsts. „Grindeks” produktu piedāvājumā ir vairāk nekā 100 gatavās zāļu formas un 20 aktīvās farmaceitiskās vielas.

GATAVĀS ZĀĻU FORMAS

„Grindeks” gatavo zāļu pārdošanas apjoms 2014. gadā bija 79,45 milj. *euro* un samazinājās, salīdzinot ar iepriekšējo gadu, par 20,9 milj. *euro* vai 21%.

Krievijas un pārējo NVS valstu apjoms 2014. gadā sasniedza 60,5 milj. *euro*, kas bija par 26,2 milj. *euro* vai 30% mazāk kā 2013. gadā.

Galvenais rādītāju samazināšanās iemesls bija ģeopolitiskā situācija Krievijā un Ukrainā.

Gatavo zāļu formu pārdošanas apjoms Baltijas un citās Eiropas valstīs sasniedza 18,5 milj. *euro*, kas bija par 4,9 milj. *euro* vai 36% vairāk nekā 2013. gadā. „Grindeks” pārdotākie produkti 2014. gadā bija – oriģinālprodukts Mildronāts®, ziedes – Capsicam®, Viprosal B®, centrālo nervu sistēmu ietekmējošās zāles – Somnols®, oriģinālās pretvēža zāles Ftorafur® un dabas produkts Apilak-Grindeks.

PIEPRAŠĪTĀKIE PRODUKTI



6

Produkti

Recepšu medikamenti

Sirds un asinsvadu slimību ārstēšanai

MILDRONĀTS®

TOP PRODUKTS

Oriģināls metaboliskas iedarbības antiišēmisks līdzeklis sirds un asinsvadu sistēmas slimību, piem., stenokardijas, hroniskas sirds mazspējas, ārstēšanai un išēmisku smadzeņu asinsrites traucējumu ārstēšanai. Ieteicams pazeminātu darbaspēju, fizisku un psihoemocionālu pārslodžu gadījumos

DIGOXIN-GRINDEKS

Sirds glikozīds sirds mazspējas un supraventrikulāru ritma traucējumu ārstēšanai

KARVIDIL®

Kombinēts alfa un neselektīvs beta adrenoreceptoru blokators esenciālas hipertensijas, hroniskas stabilas stenokardijas un hroniskas sirds mazspējas ārstēšanai.

WARFARIN-GRINDEKS

Antitrombotisks līdzeklis trombembolijas veidošanās profilaksei un terapijai

LISINOPRIL -GRINDEKS

Angiotensīnu konvertējošā enzīma (AKE) inhibitors arteriālas hipertensijas, sirds mazspējas, miokarda infarkta un diabētiskās nefropātijas ārstēšanai



PIEPRASĪTĀKIE PRODUKTI

Centrālo nervu sistēmu ietekmējoši medikamenti

SOMNOL®

Ciklopirolonu grupas miega līdzeklis pārejoša, īslaicīga bezmiega un hroniska bezmiega terapijai

CYCLODOL®

Pretparkinsonisma līdzeklis ekstrapiramidālu traucējumu korekcijai

RISPAXOL®

Antipsihotisks medikaments šizofrēnijas un bipolāru afektīvu traucējumu ārstēšanai

BETAMAKS®

Atipisks benzamīdu grupas neiroleptisks līdzeklis šizofrēnijas ārstēšanai

ALPRAZOLAM-GRINDEKS

Anksiolītisks līdzeklis trauksmes stāvokļu un panikas traucējumu ārstēšanai

Pretvēža zāles

FTORAFUR®

Citostatisks līdzeklis kuņģa-zarnu trakta un krūts vēža terapijai

AXASTROL®

Selektīvs aromatāzes inhibitors krūts vēža ārstēšanai

BICALUTAMIDE-GRINDEKS

Antiandrogēnu grupas medikaments priekšdziedzera vēža ārstēšanai

6

Produkti



PIEPRASĪTĀKIE PRODUKTI

6

Produkti

Bezrecepšu medikamenti

Ziedes

VIPROSAL B® ZIEDE

30g un 50g iepakojumā

Lieto arī kā pretsāpju līdzekli locītavu un muskuļu sāpju gadījumā

TOP PRODUKTS

CAPSICAM® ZIEDE

30g un 50g iepakojumā

Sāpes remdinošs un sildošs līdzeklis muskuļu un locītavu sāpju atvieglošanai

SULFARGIN® ZIEDE

50g un 500g iepakojumā

Sulfargin® ir arī lietojama ziede ar pretmikrobu darbību

Šampūns

MIKANISAL® ŠAMPŪNS

60g un 100g iepakojumā

Galvas matainās daļas sēnīšu izraisītu ādas infekciju (blaugznas, galvas matainās daļas seborejisks dermatīts) ārstēšanai



PIEPRAŠĪTĀKIE PRODUKTI

Uztura bagātinātāji

APILAK-GRINDEKS

10 mg, 25 tabletes

TOP PRODUKTS

APILAK-GRINDEKS satur liofilizētu apilaku jeb bišu māšu peru pienu. Tas ir bioloģiski aktīvu vielu komplekss, kas veicina ātrāku atveseļošanos un imunitātes stiprināšanu pēc slimības, kā arī tonusa paaugstināšanai. Tiek plaši lietots sievietēm pēcdzemdību periodā laktācijas veicināšanai, kā arī bērniem apetītes veicināšanai

SORBEX®

Granulēta aktivētā ogle
(Carbo activatus)
300 mg/900 mg 20 kapsulas

Produkta forma – kapsulas – nodrošina tā ērtu un drošu lietošanu. SORBEX® atbilst visām mūsdienu farmaceutiska produkta prasībām: augsta efektivitāte, ātra iedarbība, droša un ērta lietošana akūtu vēdera problēmu risināšanai

LACTOBEX®

Pienskābo un bifidobaktēriju
komplekss ar prebiotiku
10 paciņas pa 1,0 g

LACTOBEX® BABY

Pienskābo un bifidobaktēriju
komplekss bērniem ar
vitamīniem B1, B2, B6
10 paciņas pa 1,0 g

Lactobex® produkti satur ne mazāk kā 1,0 miljardu (1x10⁹) pienskābo un bifidobaktēriju, kas ir aizsargātas ar unikālu patentētu tehnoloģiju Duolac®.

Duolac® uzlabo baktēriju kultūru stabilitāti un nokļūšanu zarnu traktā, aizsargājot tās no ārējās vides negatīvās ietekmes, kā arī no kuņģa skābes. Latvijas Dietologu Asociācija ir novērtējusi Lactobex® produktus ar zīmi „Vērtīgs Produkts”

6

Produkti

PIEPRAŠTĀKIE PRODUKTI



6

Produkti

GRITAMIN® SIEVIETĒM
GRITAMIN® VĪRIEŠIEM
GRITAMIN® PIEAUGUŠAJIEM
GRITAMIN® B kompleks

30 tabletes

Vitamīnu sērija visai ģimenei.

Gritamin® Sievietēm un Gritamin® Vīriešiem ir dabas produktu un vitamīnu kompleksi veselības uzturēšanai.

Gritamin® Pieaugušajiem palīdz nodrošināt organismu ar tā funkcionēšanai būtiskiem vitamīniem un minerālvielām, tāpēc īpaši ieteicams, ja ikdienā tiek lietots vienveidīgs un nepilnvērtīgs uzturs.

Gritamin® B komplekss satur visus nepieciešamos B grupas vitamīnus.



AKTĪVĀS FARMACEITISKĀS VIELAS

„Grindeks” ražo aktīvās farmaceutiskās vielas gan paša uzņēmuma vajadzībām, gan pārdošanai citiem farmaceutiskajiem uzņēmumiem. Uzņēmums piedāvā komplicētus, daudzpakāpju sintēzē radītus produktus. Kopā „Grindeks” ražo 25 aktīvās farmaceutiskās vielas, no kurām 20 tiek ražotas klientu vajadzībām.

2014. gadā „Grindeks” aktīvo farmaceutisko vielu pārdošanas apjoms sasniedza 9 milj. *euro*, kas bija par 9 milj. *euro* vai 50% mazāk nekā 2013. gadā, savukārt eksporta pārdošanas apjoms sasniedza 6,7 milj. *euro*, kas bija par 1,3 milj. *euro* vai 23 % vairāk nekā 2013. gadā.

„Grindeks” pieprasītākās aktīvās farmaceutiskās vielas 2014. gadā bija zopiklons, oksitocīns, ftorafūrs, droperidols, ksilazīns, medetomidīns, detomidīns un UDHS.

6

Produkti

AKTĪVĀS FARMACEITISKĀS VIELAS **CILVĒKU** VAJADZĪBĀM:

Dezaminooksitocīns
Deksmedetomidīna hidrohlorīds
Droperidols
Tegafūrs (Ftorafūrs)
Imatinība mezilāts
Ipidakrīns
Oksitocīns
Tioguanīns
Zopiklons
Milnaciprāna hidrohlorīds
Rilmenidīna dihidrogēnfosfāts
Ursodeoksiholskābe

AKTĪVĀS FARMACEITISKĀS VIELAS **VETERINĀRĀM** VAJADZĪBĀM:

Atipamezola hidrohlorīds
Detomidīna hidrohlorīds
Deksmedetomidīna hidrohlorīds
Oksitocīns
Medetomidīna hidrohlorīds
Ksilazīns
Ksilazīna hidrohlorīds
Pimobendāns



PAKALPOJUMI

„Grindeks” iespējas piedāvāt pakalpojumus arī citiem farmācijas uzņēmumiem arvien pieaug. Pazīstamākie ir „Grindeks” kontraktražošanas un patentbrīvo medikamentu kontraktizstrādes pakalpojumi.

Kontraktražošanas jomā sekmīga sadarbība turpinās ar ārvalstu farmācijas uzņēmumiem „Alternova” (Zviedrija), „Actavis” (Kanāda un Francija) u.c. 2014.gadā uzsāktas jaunas piegādes firmai „Peckforton” (UK).

Patentbrīvo medikamentu kontraktizstrāde tiek veikta divējādi:

- izpildot klienta pasūtījumu produkta izstrādē un piedāvājot šī produkta kontraktražošanu;
- sadarbojies patentbrīvo medikamentu izstrādē, izlicenzēšanā un pārdošanā.

2014. gadā jaunizveidotā Kvalitātes kontroles laboratorija ļauj uzņēmumam nodrošināt farmaceitisko produktu analīzes, analītisko metožu izstrādi un validāciju ārējo pakalpojumu vajadzībām.

„Grindeks” nodrošina farmācijas produktu sēriju kontroli un izlaišanu ES un NVS valstu tirgiem. Produkta izlaišana tirgiem ir specifiska „Labas ražošanas prakses” standarta prasība, kas ietver produkta analīzes, ražošanas dokumentu kontroli un auditu.

TIRGI



2014. gadā „Grindeks” turpināja sekmēt savu un produktu atpazīstamību, kā arī veicināja pacientu un veselības aprūpes speciālistu lojalitāti un savas produkcijas noietu Latvijā un ārvalstu tirgos.

„Grindeks” pārstāvniecības un filiāles darbojas 13 valstīs – Lietuvā, Igaunijā, Krievijā, Kazahstānā, Ukrainā, Baltkrievijā, Moldovā, Gruzijā, Azerbaidžānā, Uzbekistānā, Armēnijā, Tadžikistānā un Kirgizstānā.

2014. gada laikā „Grindeks” produkcija eksportēta uz 60 pasaules valstīm, kopumā par 83 milj. *euro*, kas ir par 29,3 milj. *euro* vai par 26% mazāk nekā 2013. gadā.

Saskaņā ar „IMS Health” datiem, salīdzinot ar iepriekšējo gadu, 2014. gadā galvenie „Grindeks” gatavo zāļu formu tirgi, proti, NVS valstis, iepakojumu skaita ziņā noturējās 2013. gada līmenī, savukārt naudas izteiksmē (*euro*) kopējais tirgus nokritās par 5%. Šo rezultātu ietekmēja vislielākā tirgus – Krievijas īpatsvars. Tur apgrozījums iepakojumos un vietējā valūtā uzrādīja pozitīvu dinamiku, savukārt apgrozījums *euro* samazinājās par 6%, kam par iemeslu bija Krievijas rubļa valūtas kursa kritumu attiecība pret *euro*. Tāpat negatīva tendence turpinājās Ukrainas tirgū, kur kara darbības un nestabilās politiskās un ekonomiskās situācijas ietekmē tirgus nokritās par 12% iepakojumu izteiksmē, bet naudas izteiksmē (*euro*) kritums sasniedza 23%. Pārējo NVS valstu tirgi uzrādīja pozitīvu dinamiku gan iepakojumu (+7%), gan naudas izteiksmē (+12%). Visstraujāk augošie tirgi naudas izteiksmē (*euro*) 2014. gadā bija Uzbekistāna, Gruzija, Armēnija, Azerbaidžāna un Baltkrievija. Tieši šajos reģionos 2014. gadā pieauga arī „Grindeks” pārdošanas apjomi par 14% naudas izteiksmē (*euro*). Baltijas reģionā situācija bija stabila un tirgus uzrādīja pozitīvu tendenci visās trijās valstīs, pieaugot kopumā par 4% naudas izteiksmē (*euro*), salīdzinot ar iepriekšējo gadu.

2014. gadā gatavo zāļu formu biznesā ir uzsākts produktu eksports uz vairākiem jauniem tirgiem: Somiju, Lielbritāniju, Portugāli, Spāniju, Norvēģiju un Nīderlandi.



INVESTĪCIJU PROGRAMMA

Investīcijas milj. EUR



Gada laikā investējot 3,6 milj. *euro*, 2014. gadā sekmīgi tika turpināta „Grindex” investīciju programma.

2014. gada nozīmīgākais investīciju projekts bija divarpus gadus realizētās Kvalitātes kontroles laboratorijas rekonstrukcijas noslēgums. Veiksmīgi tika īstenots projekta galvenais mērķis – Mikrobioloģijas laboratorijas, kas ir „Grindex” Kvalitātes kontroles laboratorijas vienība, jaudas palielināšana. Projekta realizācija arī ļāvusi paplašināt „Grindex” kvalitātes kontroles iespējas, ļaujot sniegt analītiskos pakalpojumus arī citiem Latvijas un ārzemju uzņēmumiem. Projektā kopā tika investēti 2,6 milj. *euro*, no kuriem 2,2 milj. *euro* veidoja būvniecības izmaksas, bet analītiskajās iekārtās tika ieguldīti vairāk kā 0,4 milj. *euro*.

Nozīmīgākie investīciju projekti	milj. EUR	
	Gads	
Kvalitātes kontroles laboratorija	2014	2,6
Ziežu un gēlu ražošanas iecirknis	2012	3,6
UDHS ražotne	2011	8,5
Starptautisks klīniskais pētījums	2009	2,3
Rūpniecisko notekūdeņu attīrīšanas iekārtas	2009	3,6
Gatavo zāļu formu ražotne	2009	13
Mildronāta® substances kristalizācijas iecirknis	2008	3,3
Aktīvo farmaceitisko vielu analītiskās mērogošanas laboratorija	2007	4,6



KVALITĀTES VADĪBA

Kvalitāte ir viena no „Grindeks” pamatvērtībām – uzņemoties atbildību par drošu zāļu ražošanu, uzņēmums arvien tiecas paaugstināt kvalitātes rādītājus, rūpīgi sekojot savas darbības atbilstībai „Labas ražošanas prakses” standartiem un citām kvalitātes prasībām.

„Grindeks” integrētā kvalitātes vadības, vides pārvaldības, arodveselības un darba drošības sistēma ir izstrādāta un tiek atbilstoši uzturēta un pilnveidota saskaņā ar starptautiskajiem un Latvijas standartiem LVS EN ISO 9001:2008, LVS EN ISO 14001:2004 un LVS OHSAS 18001:2007.

2014. gadā „Grindeks” vadības sistēma atkārtoti saņēma Krievijas ГОСТ ISO 9001:2011 sertifikātu, kas pēc savas būtības ir LVS EN ISO 9001 standarta analogs. AAS „Viskrievijas zinātniski-pētnieciskais sertifikācijas institūts” (ОАО «БНИИКС») veiktais kvalitātes vadības sistēmas uzraudzības audits un tā pozitīvais atzinums uzņēmumam ļauj turpināt paātrināt muitas deklarēšanas procesus un samazināt muitas deklarēšanas izmaksas „Grindeks” produktu ievēšanai Krievijā.

4 dienas ilgusi Japānas valsts institūcijas (PMDA - Pharmaceuticals and medical devices agency) inspekcija un tās sekmīgais rezultāts ļauj turpināt sadarbību ar Japānas uzņēmumiem aktīvo farmaceitisko vielu biznesā un apliecina „Grindeks” atbilstību augstiem kvalitātes standartiem un „Labas ražošanas prakses” standartam.

2014. gadā uzņēmumā noritēja arī vairāki citi nozīmīgi Eiropas klientu auditi un Latvijas un citu valstu uzraugošo institūciju inspekcijas.

PERSONĀLA POLITIKA

VIDĒJAIS
DARBINIEKU
SKAITS
KONCERNĀ



1000

DARBINIEKI
AR
AUGSTĀKO
IZGLĪTĪBU



73,5%

VIDĒJAIS
DARBINIEKU
VECUMS



39 gadi

VIDĒJAIS
DARBA
STĀŽS
UZŅĒMUMĀ



8 gadi

10

Personāla
politika

„Grindeks” biznesa filozofija ir cieši saistīta ar uzņēmuma veiksmīgu attīstību virzošajām vērtībām, no kurām viena ir profesionāli un mērķtiecīgi darbinieki. Lai stimulētu personāla karjeras izaugsmi un uzņēmuma mērķu sasniegšanu, „Grindeks” īpašu uzmanību pievērš motivējošas darba vides nodrošināšanai. Pārdomāta nodarbinātības, ražošanas attiecību, kvalifikācijas celšanas, darba samaksas politikas, kā arī darba kvalitātes novērtēšanas un attīstības plānošanas sistēmas īstenošana atbilst „Grindeks” personāla politikas stratēģijai.

Nodarbinātības politika

Galvenie „Grindeks” nodarbinātības politikas principi ir:

- Darba drošības noteikumiem un „Labas ražošanas prakses” standartiem atbilstoši darba apstākļi
- Sakopta un tīra darba vide, darbam nepieciešamais tehniskais nodrošinājums (tehnoloģijas, datortehnika, darba automašīnas, komunikācijas ierīces u.c.).
- Pastāvīgi pieejama informācija par uzņēmuma attīstības perspektīvām, karjeras un izaugsmes iespējām.

Ražošanas attiecību politika

Vienota procedūru izstrāde, regulāra to aktualizācija, darba procesu optimizācija un darba novērtēšana veido „Grindeks” ražošanas attiecību politiku.

Uzņēmums piedāvā visām darba drošības prasībām atbilstošu, sakoptu darba vidi un modernu tehnisko nodrošinājumu.

Darba kvalitātes novērtēšanas un attīstības plānošanas sistēma

Jau vairākus gadus „Grindeks” personāla darba kvalitātes izvērtējums un attīstības plānošana notiek saskaņā ar Kompetenču pārvaldes un attīstības modeli, kas palīdz analizēt darba izpildi, novērtēt konkrētam amatam nepieciešamās kompetences un plānot turpmāko attīstību. Procesu analīze saskaņā ar šo modeli ļauj objektīvi novērtēt visa uzņēmumā nodarbinātā personāla teorētisko zināšanu pielietojanu praksē, veicinot uzņēmuma vajadzībām arvien atbilstošāku darbinieku apmācību un tālāku karjeras attīstību.

Kompetenču pārvaldes un attīstības modeli pielieto:

- Personāla atlasē
- Darba izpildes vadībā
- Karjeras plānošanā
- Mācību vajadzību noteikšanā un darbinieku attīstības vadībā

10

Personāla
politika

Kvalifikācijas celšana un apmācību politika

„Grindeks” attīstās saskaņā ar ideju par profesionāliem darbiniekiem kā vienu no uzņēmuma ilgtspējīgas izaugsmes garantiem, tāpēc īpaša uzmanība tiek pievērsta personāla apmācībai un tā kompetences un kvalifikācijas pilnveidošanai. Ik gadu, veicot darbinieku profesionālo novērtēšanu, tiek apzinātas apmācību un kvalifikācijas celšanas vajadzības saskaņā ar uzņēmuma stratēģiskajiem mērķiem.

2014. gadā darbinieku apmācībai un kvalifikācijas celšanai tika izmantots gan paša uzņēmuma finansējums, gan Eiropas Savienības struktūrfondu līdzfinansējums. Ar Latvijas Informācijas un komunikācijas tehnoloģijas asociāciju un Latvijas Ķīmijas un farmācijas uzņēmēju asociāciju tika īstenoti vairāki partnerības projekti. Tika turpināta sadarbība ar Valsts izglītības attīstības aģentūru, realizējot „Leonardo da Vinci” projektus, kuros darbinieki izmantoja iespēju praktizēties ārvalstu uzņēmumos.

Darba samaksas politika

„Grindeks” darba samaksas politika balstās uz darba tirgus prasībām un darbinieka novērtējumam atbilstoša atalgojuma nodrošināšanu, kā arī konkurētspējīgu motivācijas sistēmu.

Sociālā politika

Viens no „Grindeks” darbinieku papildu motivējošiem faktoriem ir uzņēmuma īstenotā personāla sociālā politika, kas darbiniekiem nodrošina sociālās garantijas, pabalstu piešķiršanu, darbinieku veselības un nelaimes gadījumu apdrošināšanu. Papildus tam uzņēmumā tiek nodrošināta ēdināšanas kompensācija uzņēmuma ēdnīcā, bezmaksas transports darbinieku pārvadāšanai un apmaksātas brīvdienas.

Uzņēmuma sporta kompleksā darbinieki vairākas reizes nedēļā spēlē basketbolu, volejbolu, nodarbojas ar aerobiku un kalanētiku, izmanto trenažieru zāli, bet pēc sportiskajām aktivitātēm atpūšas saunā.

„Grindeks” jauktais koris uzņēmuma darbiniekiem dod iespēju muzikāli pavadīt no darba brīvo laiku, kā arī iepriecināt citus ar savu skanējumu. Pamanāmākais notikums kora dzīvē 2014. gadā bija dalība Pasaules kora olimpiādes lielkoncertā, bez kuras visa gada garumā noritēja aktīva koncertēšana Latvijas pilsētās, koncertzālēs un baznīcās.

Komandas saliedēšanas nolūkā „Grindeks” darbiniekiem tiek organizēti dažādi pasākumi. Gada aukstajos mēnešos tiek organizēts boulinga turnīrs un kopīgs slēpošanas izbrauciens, savukārt 2014. gada agra rudens saulainā pēcpusdienā „Grindeks” darbinieki vienojās ābolu talkā, kurā tika sarūpēti vitamīnu krājumi Bērnu klīniskās universitātes slimnīcas pacientiem un dāvanas klientiem un sadarbības partneriem. Katru gadu uzņēmuma darbinieku bērni tiek iepriecināti ar īpaši tiem veltītiem pasākumiem, pavasarī atzīmējot mācību gada noslēgumu, bet gada beigās baudot Ziemassvētku uzvedumu, kurā bērnus sveic ar saldumu pakām. Gada beigās netiek aizmirsts arī par uzņēmuma ilggadējiem darbiniekiem, kas jau ir pensionējušies, pasniedzot tiem dāvanas.

Uzņēmuma katru gadu arī tiek izvirzīti un sveikti gada labākie darbinieki, kurus 2014. gadā pirmo reizi nominēja ne tikai vadītāji, bet arī paši kolēģi. Savukārt darbiniekus, kuri uzņēmumā nostrādājuši 15 un 25 gadus, katra gada nogalē uzņēmuma augstākā vadība sveic ar sudraba un zelta nozīmītēm.



Daudzi darbiniekiem svarīgi jautājumi sociālā dialoga ceļā tiek risināti starp „Grindeks” vadību un darbinieku arodbiedrību, kura pastāv jau kopš uzņēmuma dibināšanas. Katru gadu pirms Ziemassvētkiem tiek noslēgts koplīgums ar darbiniekiem. Tas darbiniekiem dod papildu sociālās garantijas bez obligātajām, kuras noteiktas Darba likumā, piemēram:

- mācību atvaļinājums tiem uzņēmuma darbiniekiem, kuri, nepārtraucot darbu, sekmīgi apgūst augstāko izglītību mācību iestādēs uzņēmumam nepieciešamās specialitātēs;
- trīs apmaksātas brīvdienas (stājoties laulībā; tēvam ar bērna piedzimšanu u.c. gadījumos);
- naudas balvas un materiālais pabalsts darbiniekiem darba un dzīves jubilejās un materiāls pabalsts pirmās pakāpes radnieka nāves gadījumā;
- īpašā katra darbinieka svētku diena.

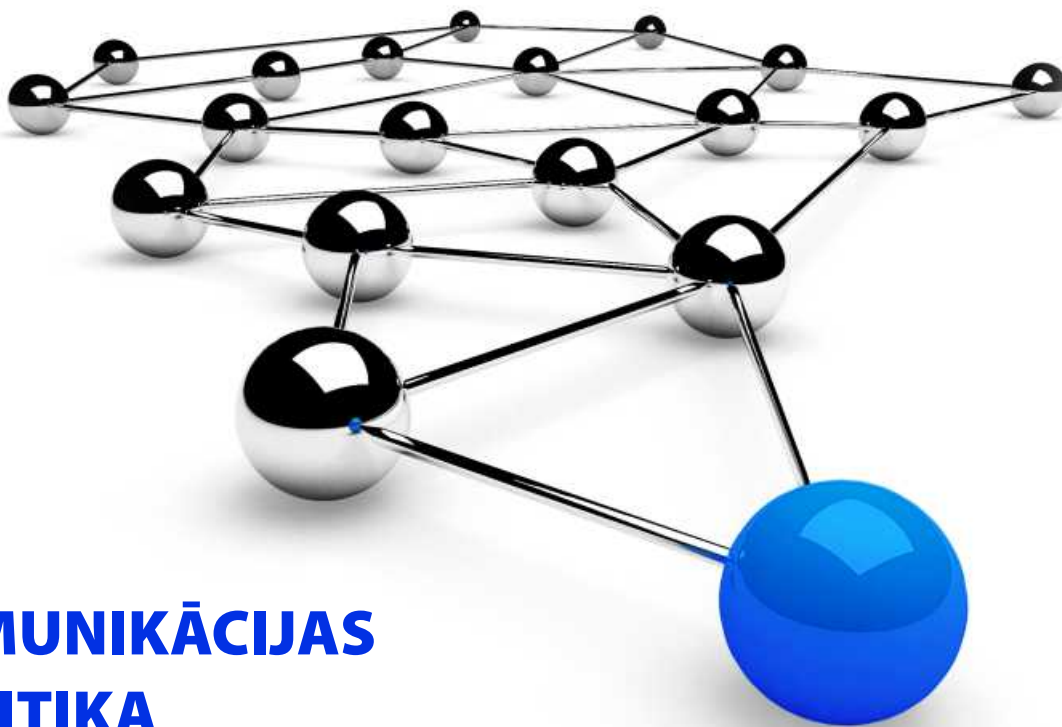
Jaunie darbinieki

Uzņēmumā regulāri tiek organizētas Jauno darbinieku informācijas dienas, tādējādi atvieglojot jauno darbinieku adaptāciju uzņēmumā. Tā ir darbinieku iespēja iepazīties ar uzņēmuma struktūrvienību darbu, vides, kvalitātes, darba aizsardzības un ugunsdrošības jautājumiem, kā arī apmeklēt uzņēmuma ražotnes un laboratorijas.

Uzņēmuma īstenotā personāla politika ir guvusi atzinību ne tikai darbinieku, bet arī citu Latvijas iedzīvotāju vidū. 2014. gadā „Grindeks” iekļuva starp 20 visatzinīgāk vērtētajiem uzņēmumiem Latvijas iedzīvotāju aptaujā „Top darba devējs”, savukārt ražošanas sektorā „Grindeks” tika atzīts par otro iekārojamāko darba devēju.

10

Personāla
politika



KOMUNIKĀCIJAS POLITIKA

Viens no „Grindeks” izaugsmes virzītājspēkiem ir darbinieku, sadarbības partneru, veselības aprūpes speciālistu, akcionāru un visas sabiedrības acīs iemantotā uzticība uzņēmumam, tāpēc dialogs ar iesaistītajām pusēm vienmēr tiek veidots, apzinoties tēla un reputācijas stratēģisko nozīmi stingri regulētajā farmācijas nozarē. „Grindeks” iekšējās un ārējās komunikācijas stratēģija ir vienota visās uzņēmuma pārstāvētajās valstīs.

„Grindeks” sabiedrisko attiecību aktivitātes, mārketinga, sociālo tīklu un digitālā komunikācija, reklāmas, saziņa ar medijiem, dizaina risinājumi un jebkuras citas komunikācijas aktivitātes tiek veidotas saskaņā ar „Grindeks” Ētikas kodeksā paustajām nostādnēm, kuras balstās uz korporatīvās sociālās atbildības principiem un labu biznesa praksi.

Uzņēmums realizē pārdomātu korporatīvo komunikāciju arī ciešā dialogā ar dažādām sabiedrības grupām – jau gadiem tiek īstenoti sadarbības projekti ar Latvijas Pensionāru federāciju, Latvijas Pašvaldību savienību un citām organizācijām. Apzinoties savu līdzatbildību sabiedrības veselības un ar to saistīto tēmu izpratnes veicināšanā, „Grindeks” turpina informēt un izglītēt sabiedrību par svarīgākajiem šo tēmu jautājumiem.



Viens no svarīgākajiem „Grindeks” reputācijas aspektiem ir Korporatīvā sociālā atbildība, kas tiek realizēta virzienos: Pacients, Sabiedrība, Darbinieks, Kvalitāte un vides aizsardzība. Uzņēmumam ir skaidri noteikts darbības lauks, izvērtējot dalību vai neiesaistīšanos dažādos projektos, kā arī pastāvīga sekošana pašu noteiktajām vadlīnijām. Vairāki projekti ir kļuvuši par uzņēmuma neatņemamu tradīciju – „Grindeks” fonda „Zinātnes un izglītības atbalstam” apbalvojums „Zelta pūces” un „Sudraba pūces” zinātniekiem sadarbībā ar Latvijas Zinātņu akadēmiju tiek pasniegts jau kopš 1998. gada. 2014. gadā „Zelta pūci” un 2000 *euro* prēmiju par izcilu sniegumu zinātnē saņēma zinātniece Maija Dombrava, bet „Sudraba pūces” un 550 *euro* atbalsta prēmijas saņēma trīs jaunie zinātnieki.

Uzņēmumam vienlīdz svarīga bez ārējās komunikācijas ir saziņa ar tā darbiniekiem. Informāciju par uzņēmuma aktualitātēm personāls iegūst iekšējās lietošanas elektroniskajā portālā „Grindeks dzīve”, kur informācija tiek publicēta latviešu un krievu valodās. Darbinieki saliedējas un komandas gars tiek stiprināts, piedaloties dažādos konkursos un neformālos pasākumos, bet dialogs starp uzņēmuma vadību un darbiniekiem tiek veicināts, organizējot ceturkšņa sapulces, ikgadējās reģionālo pārstāvju tikšanās, videokonferences.

Integrējot iekšējo un ārējo komunikāciju, 2014. gadā „Grindeks” darbinieki vienojās rudens ābolu novākšanas talkā. Lielākā daļa no ievāktās ražas tika novirzīta Bērnu klīniskās universitātes slimnīcas pacientiem, bet daļa ieguva īpašu noformējumu un tika pasniegta Ziemassvētkos „Grindeks” klientiem un sadarbības partneriem, saņemot ļoti pozitīvas atsauksmes.

Uzņēmuma komunikācijas politika ik gadu atzinīgi vērtēta arī Latvijas mērogā. 2014. gadā Latvijas uzņēmumu reputācijas Topā „Grindeks” ieguva 10. vietu, kā arī tika atzīts par uzņēmumu ar augstāko reputāciju ķīmisko vielu pārstrādes nozarē.

„Grindeks” savas īstenotās komunikācijas politikas efektivitāti regulāri vērtē, veicot publicitātes monitoringu, analizējot interneta mājaslapu un sociālo kontu apmeklētību, kā arī komunikācijas projektu noslēgumā tiek analizēta katra projekta atdeve un ieguvumi no tā.

11

Komunikācijas
politika