

EPSO-G

Naujoji energetika

Integruota tarpinė ataskaita

2026 m. 6 mėn.



Konsoliduota vadovybės ataskaita ir sutrumpintos konsoliduotosios ir bendrovės tarpinės finansinės ataskaitos, parengtos pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus Europos Sąjungoje, už 6 mėn. laikotarpį, pasibaigusį 2026 m. birželio 30 d.

Turinys

1. „EPSO-G“ įmonių grupė – kas mes esame	4
1.1. Įmonių grupės struktūra	4
1.2. Įmonių grupės vykdoma veikla	5
1.3. Įmonių grupės valdoma infrastruktūra	6
1.4. Grupės įmonių vieta supaprastintoje verslo vertės grandinėje	8
1.5. Narystė organizacijose	9
2. Veiklos aplinka ir reguliavimas	11
2.1. Veiklos aplinka	11
2.2. Reguliacinė aplinka – reguliuojamų ir kitų paslaugų kainodara	12
2.3. Svarbiausi reguliavimo ir kiti teisiniai pasikeitimai	17
2.4. Svarbūs ataskaitinio laikotarpio įvykiai	19
2.5. Svarbūs įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos	21
3. Veiklos strategija ir planuojamos investicijos	23
3.1. „EPSO-G“ grupės strategija	23
3.2. Svarbiausi „EPSO-G“ grupės projektai iki 2035 m. ir jų kuriama vertė	26
3.3. Planuojamos investicijos iki 2035 m.	29
3.4. 2026 m. „EPSO-G“ tikslai	30
3.5. 10 metų tinklų plėtros planai	31
3.6. Strategijos ir kitų planavimo dokumentų atnaujinimo procesas	31
4. Mūsų rezultatai	33
4.1. Strateginių rodiklių pasiekimo ataskaita	33
4.2. Rezultatai pagal aktualius energetinės veiklos sektorius	35
4.3. Svarbiausi įgyvendinti projektai	37
4.4. Tyrimų ir plėtros veikla	38
4.5. Finansų ataskaita	40
4.6. Sandoriai su susijusiomis šalimis	49
5. Kaip priimame sprendimus	51
5.1. „EPSO-G“ veiklos vykdymo sistema ir dokumentai	51
5.2. „EPSO-G“ kolegialūs organai ir jų veikla	54
5.3. „EPSO-G“ vadovybė ir atsakingi asmenys	64
5.4. Rizikų valdymo sistema	66
5.5. Atitiktis, antikorupcinė veikla ir interesų konfliktų valdymas	72
5.6. Auditas ir finansinė atskaitomybė	74
5.7. Akcininkai	75
6. Mūsų darbuotojai ir atlygio politika	77
6.1. Darbuotojai ir jų sudėtis	77
6.2. Atlygio politikos formavimas ir stebėseną	81
6.3. Informacija apie darbuotojų darbo užmokestį	84
6.4. Informacija apie atlygį kolegialių organų nariams	84
7. Informacija apie specialiuosius įpareigojimus	88
7.1. VIAP lėšų administravimo veikla	88
8. Papildoma informacija	91
8.1. Rekvizitai ir kita bendroji informacija apie UAB „EPSO-G“	91
8.2. „EPSO-G“ grupės įmonių rekvizitai	92
9. Atsakingų asmenų patvirtinimas	94
10. Sutrumpintos konsoliduotosios ir bendrovės tarpinės finansinės ataskaitos	95

01

„EPSO-G“ įmonių grupė – kas mes esame

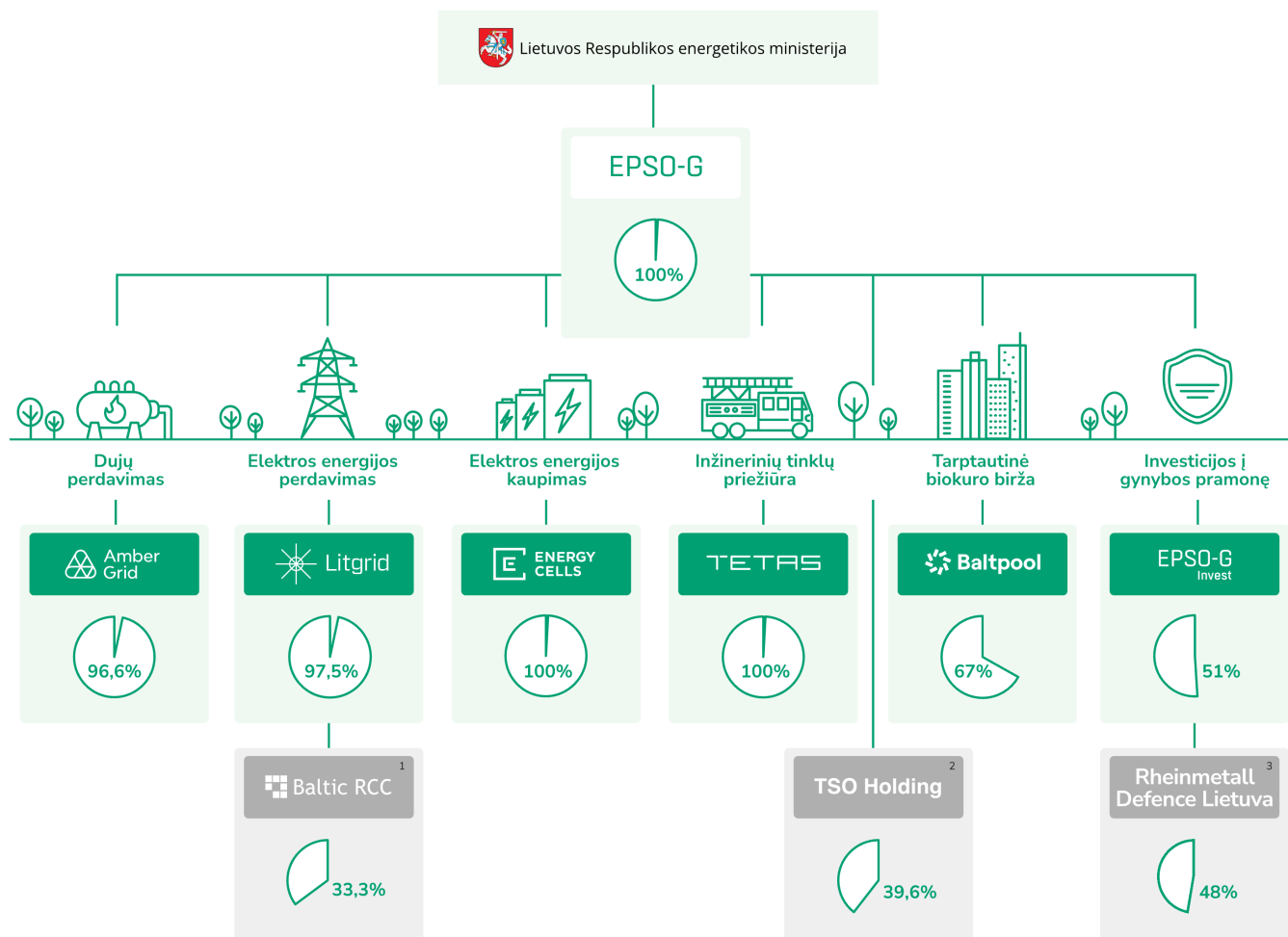


- 1.1. Įmonių grupės struktūra
- 1.2. Įmonių grupės vykdoma veikla
- 1.3. Įmonių grupės valdoma infrastruktūra
- 1.4. Įmonių grupės teikiamos paslaugos
- 1.5. Grupės įmonių vieta verslo vertės grandinėje
- 1.6. Narystė organizacijose

1. „EPSO-G“ įmonių grupė – kas mes esame

1.1. Įmonių grupės struktūra

„EPSO-G“ yra 100 proc. valstybės valdoma naujosios energetikos grupė (toliau – Grupė). „EPSO-G“ akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija. „EPSO-G“ vykdo Grupės bendrovių valdymo, priežiūros ir kontrolės funkcijas, užtikrina akcininko lūkesčių rašte nustatytų veiklos kryptių įgyvendinimą Grupėje, koordinuoja Grupės įmonėse taikomus valdymo principus, tvirtina bendras veiklos politikas, reglamentuojančias svarbiausias veiklos sritis, įgyvendina funkcinių sričių kuravimą ir vykdo kitas Grupės valdymo veiklas.



¹ **Baltic RCC** OÜ yra Baltijos šalių elektros perdavimo sistemos operatorių įmonė įkurta 2022 m. Jos paskirtis - elektros energetinės sistemos saugumo ir patikimumo paslaugų tiekimas bei koordinavimas tarp Baltijos regiono perdavimo tinklo operatorių.

² **TSO HOLDING AS** yra Norvegijoje įsikūrusios bendrovės „Nord Pool Holding“ mažasis akcininkas, valdantis 34 proc. akcijų. „Nord Pool Holding“ valdo 100 proc. elektros energijos biržos „Nord Pool“ akcijų. „Nord Pool“ elektros energijos biržos paslaugas teikia Centrinėje ir Vakarų Europoje, Jungtinėje Karalystėje, Šiaurės ir Baltijos šalyse. Birža vykdo elektros energijos prekybą bei teikia kliringo ir atsiskaitymų paslaugas.

³ **Rheinmetall Defence Lietuva, UAB**, vysto 155 mm artilerijos šaudmenų gamyklos Baisogaloje projektą. 51 proc. akcijų priklauso „Rheinmetall Waffe Munition GmbH“, 48 proc. – UAB „EPSO-G Invest“ ir 1 proc. akcinei bendrovei Giraitės ginkluotės gamykla.

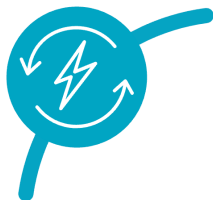
1.2. Įmonių grupės vykdoma veikla

Mūsų pagrindinė veikla – užtikrinti energetikos transformaciją ir tiekimo saugumą

Grupės įmonių teikiamos paslaugos atitinka teisės aktų reikalavimus ir nėra ribojamos kitose rinkose.

Perdavimo infrastruktūra

Plėtodami ir valdydami kritinės svarbos infrastruktūrą, užtikriname energetikos sistemos saugumą ir tvarumą



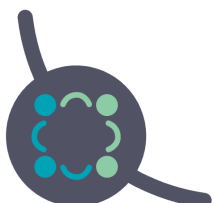
Biržos paslaugos

Išgalindami prekybą aplinkai draugišku kuru, prisidedame prie energetinio saugumo ir dekarbonizacijos tikslų



Sistemų valdymas

Užtikriname saugų ir patikimą integruotos energetikos sistemos veiklą



Investicinė veikla ir inžinerinės paslaugos

Teikiame inžinerines ir konsultacines paslaugas, diegiant aplinkai draugiškas technologijas ir vystant infrastruktūrą bei vykdome investicijas į gynybos pramonę



GRUPĖS TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KLIENTŲ GRUPĖS



Sistemos valdymas:

efektyvios veiklos ir AEI įsisavinimo užtikrinimas

Elektros energijos gamintojai ir skirstytojai, atsakingi už tinklo balansavimą/išbalansavimą, didelės Lietuvos elektros, centralizuotos šilumos gamybos įmonės, taip pat pramonės įmonės ir vidutinės Lietuvos verslo įmonės, Baltijos šalių ir trečiųjų šalių energetikos ir dujų tiekimo gamtinių dujų perdavimo paslaugų įmonės.



Biržos paslaugos:

įsivertinta Lietuvoje ir tęsiama tarptautinė plėtra

Biokuro pirkėjai (centrinio šildymo įmonės (šilumos tinklai), nepriklausomi šilumos gamintojai ir kitos biokurą naudojančios įmonės) ir biokuro pardavėjai (medienos granulių ir drožlių gamintojai ir platintojai), taip pat medienos pirkėjai/pardavėjai, kuro tiekėjai, elektros vartotojai, šilumos tiekėjai.



Perdavimo infrastruktūra:

didžiausias perdavimo tinklas Baltijos šalyse

Skirstomųjų tinklų operatoriai, elektros/dujų vartotojai, tiesiogiai prijungti prie perdavimo sistemos; elektros energijos gamintojai, tiesiogiai prisijungę prie perdavimo sistemos; žemės sklypų savininkai ir valdytojai, atsinaujinančių energijos išteklių (AEI) projektų vystytojai; baterijų parkų vystytojai.



Investicinė veikla ir inžinerinės paslaugos:

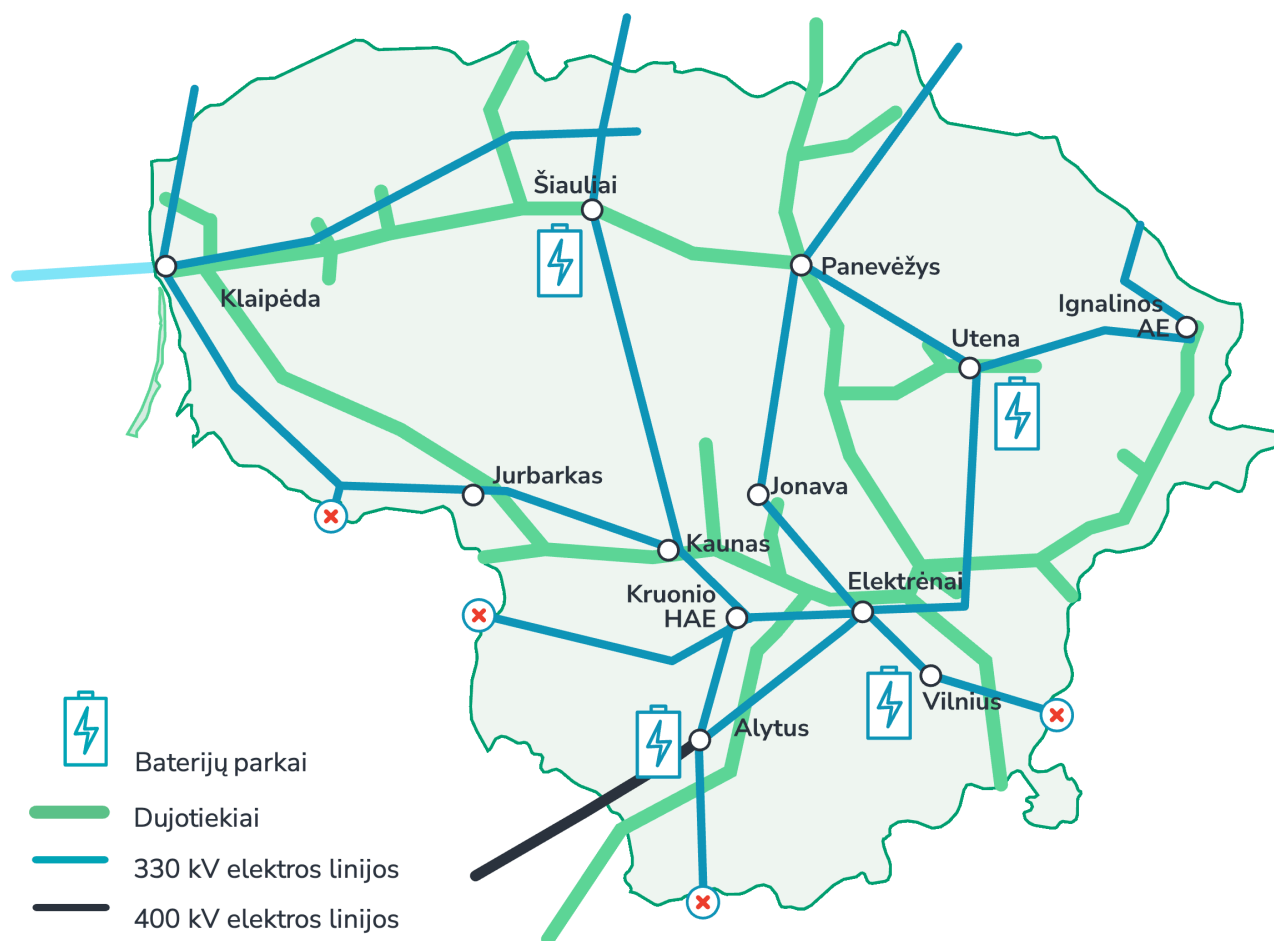
patikimas energetikos bei gynybos infrastruktūros vystymo partneris

Elektros perdavimo sistemos operatorius, elektros skirstymo sistemos operatorius, AEI ir BEKS parkų vystytojai, gynybos pramonės gamintojai, gynybos sektoriaus institucijos ir organizacijos.

Planuojame plėtrą į tarptautines rinkas ir naujų paslaugų, pavyzdžiui, anglies dioksido (CO₂) ir vandenilio (H₂) transportavimo, vystymą. Tikimės, kad per artimiausius 10 metų tai leis išplėsti teikiamų paslaugų spektrą ir pritraukti naujų klientų.

1.3. Įmonių grupės valdoma infrastruktūra

Pagrindinė „EPSO-G“ grupės valdoma energetinė infrastruktūra Lietuvoje (2026 m. birželio 30 d.)



7551 km

Aukštos įtampos elektros perdavimo oro linijų ir kabelių, iš jų:

103 km 400 kV
2149 km 330 kV
210 km 300 kV DC
5089 km 110 kV

255

Transformatorių pastotės ir skirstyklos, iš jų:

1 yra 400 kV
23 yra 330 kV
231 yra 110 kV



2290 km

Aukšto slėgio dujų vamzdynų

68

Dujų skirstymo stotys ir dujų apskaitos stotys

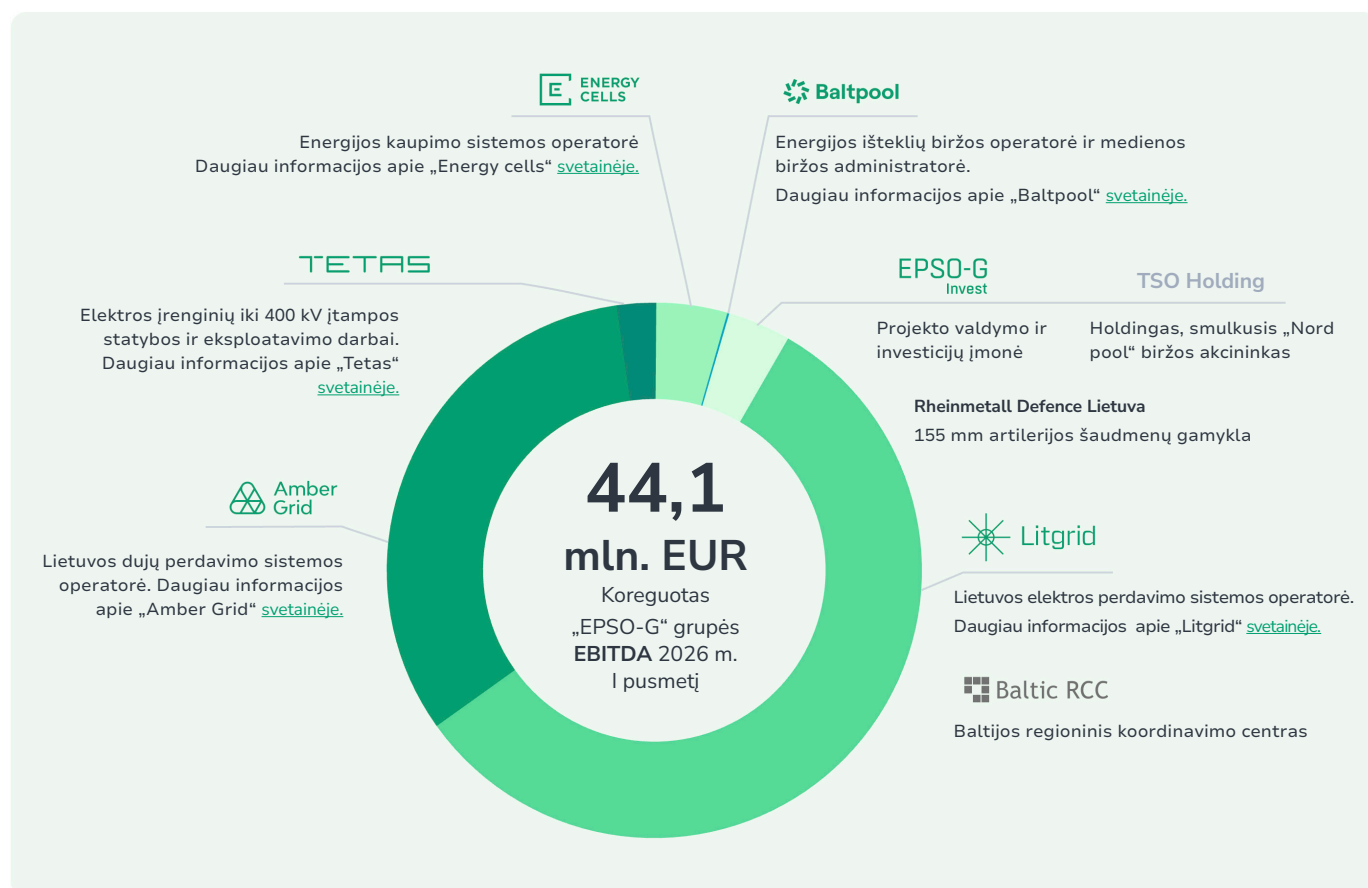


4 lokacijos

Baterijų parkų

200 MW

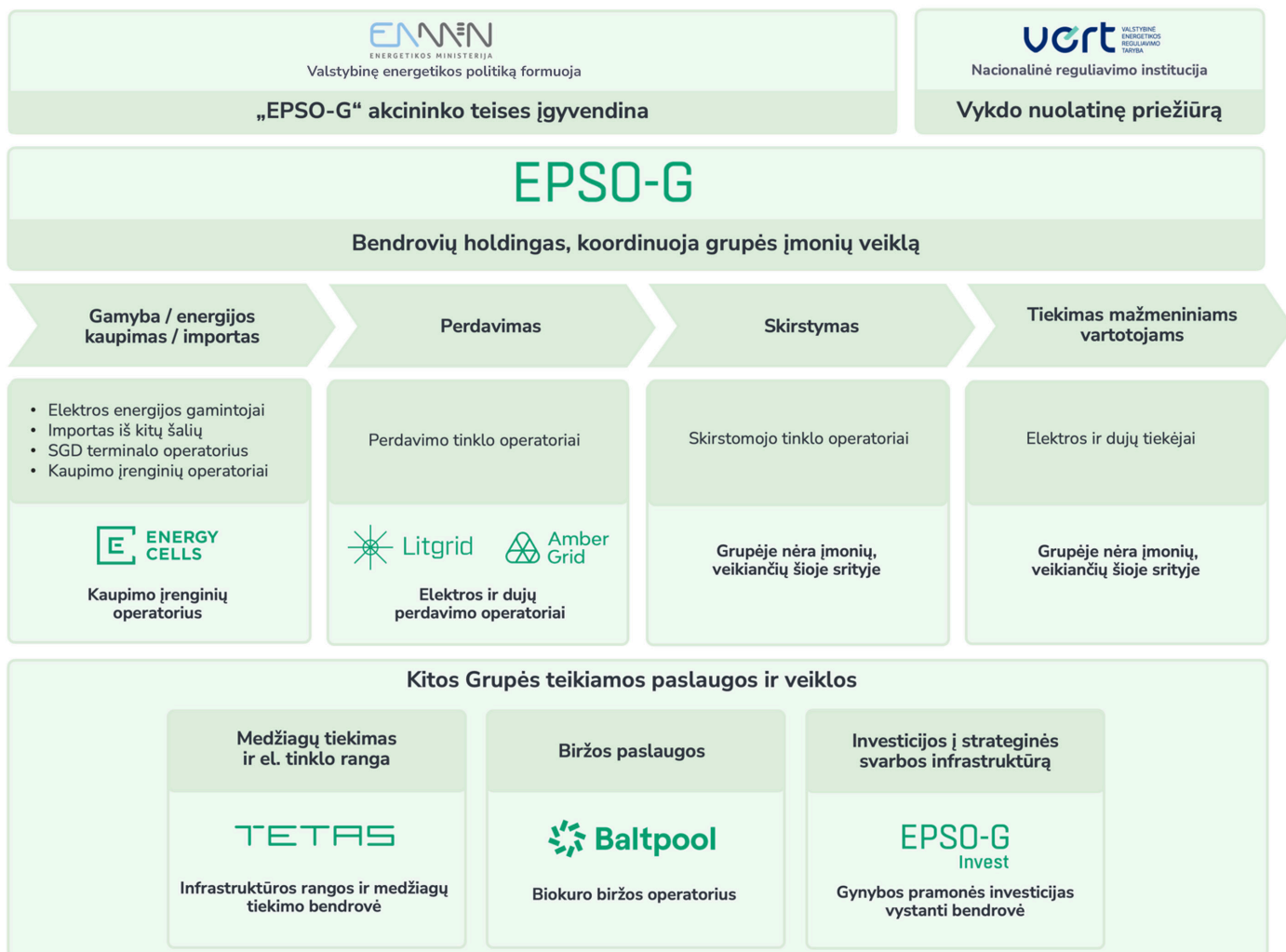
Baterijų parkų suminė instaliuota galia



„EPSO-G“ grupės įmonių pagrindinės teikiamos paslaugos

Litgrid	Amber Grid	ENERGY CELLS	TETAS	EPSO-G Invest	Baltpool
Lietuvos elektros perdavimo sistemos operatorė - Elektros perdavimo infrastruktūros palaikymas ir techninė priežiūra - Elektros energijos perdavimas - Papildomos paslaugos sistemos darbui palaikyti - Balansavimo ir reguliavimo elektros energija prekyba - Elektros energijos, pagamintos iš atsinaujinančių energijos šaltinių (AEI), perdavimas, kilmės garantijų išdavimas ir galiojimo panaikinimas	Lietuvos dujų perdavimo sistemos operatorė - Dujų perdavimo infrastruktūros palaikymas ir techninė priežiūra - Dujų perdavimas - Dujų srautų balansavimas perdavimo sistemoje - AEI dujų kilmės garantijų registro administravimas - Suskystintų gamtinių dujų (SGD) terminalo palaikymo sąnaudų kompensavimo lėšų administravimas	Energijos kaupimo sistemos operatorė - Izoliuoto elektros energetikos sistemos darbo rezervo paslauga - Elektros PSO technologinių nuostolių sąnaudų mažinimo funkcija - Energetikos konsultacinės paslaugos	Elektros tinklo statyba ir priežiūra - Elektros įrenginių iki 400 kV įtampų statyba ir eksploatavimas - Elektros tiekimo ir skirstymo įrenginių montavimas - Elektros tinklo tiesimas - Techninė priežiūra ir rekonstravimas - Įrenginių bandymas ir diagnostika - Baterijų parkų statyba	Projekto valdymas ir investicijos - Projekto valdymas - Investicijos į artilerijos gamyklą	Biokuro ir medienos birža - Biokuro biržos operavimas - Medienos aukcionų administravimas - Šilumos aukcionų organizavimas - Viešuosiuos interesus atitinkančių paslaugų (VIAP) lėšų administravimas - Degalų iš atsinaujinančių energijos išteklių (DAEI) apskaitos vienetų administravimas - Skubios intervencijos lėšų administravimas - Biokuro tvarumo deklaracijų administravimo paslauga

1.4. Grupės įmonių vieta supaprastintoje verslo vertės grandinėje



1.5. Narystė organizacijose

2026 m. aktyviai dalyvavome nacionalinių ir įvairių tarptautinių organizacijų bei asociacijų veikloje. Įsitraukimas į Lietuvos ir užsienio organizacijų veiklą mums leidžia stiprinti kompetencijas, dalintis gerosiomis praktikomis ir kartu su kitomis valstybėmis dalyvauti bendruose projektuose, kurie prisideda prie Lietuvos energetinės nepriklausomybės stiprinimo.

 Europos elektros perdavimo sistemos operatorių tinklas www.entsoe.eu  Litgrid	 Asociacija „Bionergy Europe“ www.bioenergyeurope.org  Amber Grid	 Asociacija „EASEE-gas“ www.easee-gas.eu  Baltpool
 Europos dujų perdavimo sistemos operatorių tinklas www.entsoe.eu  Amber Grid	 Europos švaraus vandenilio aljansas www.europa.eu/  Amber Grid	 Europos vandenilio tinklo operatorių asociacija – www.enno.eu  Amber Grid
 Europos atsinaujinančių dujų registras – www.engarg.org  Amber Grid	 „European hydrogen backbone“ iniciatyva – www.ehb.eu  Amber Grid	 Asociacija „Infobalt“ – www.infobalt.lt EPSO-G  Litgrid  Amber Grid
 Tarptautinė didelių elektros sistemų taryba (CIGRE) – www.cigre.org  Litgrid	 Association of issuing bodies – www.aib-net.org  Amber Grid	 Lietuvos – Lenkijos prekybos rūmai – www.plcc.lt  Amber Grid  Litgrid
 Lietuvos projektų vadybos asociacija – www.ipma.lt EPSO-G	LIETUVOS CO₂ PLATFORMA Lietuvos CO₂ platforma – enmin.lrv.lt/  Amber Grid	LIETUVOS VANDENILIO PLATFORMA Lietuvos vandenilio platforma – enmin.lrv.lt/ EPSO-G  Amber Grid
 Nacionalinė Lietuvos energetikos asociacija – www.nlea.lt EPSO-G  Litgrid  Amber Grid	 Personalo valdymo profesionalų asociacija – www.pvpa.lt EPSO-G	 Lietuvos atsakingo verslo asociacija – www.atsakingasverslas.lt EPSO-G
 Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmai – www.chamber.lt TETAS	 Naftos ir metano dujų partnerystė 2.0 – www.ogmpartnership.com  Amber Grid	 Baltic Institute of Corporate Governance – www.bicg.eu EPSO-G
 Hydrogen energy association – www.h2lt.eu  Amber Grid	 Lietuvos įvairovės chartija – diversity.lt EPSO-G	 Kauno krašto pramonininkų ir darbdavių asociacija www.pramone.lt TETAS

02

Veiklos aplinka ir reguliavimas



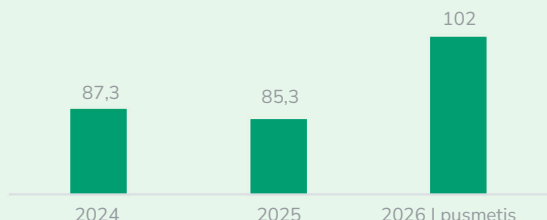
- 2.1. Veiklos aplinka
- 2.2. Reguliacinė aplinka – reguliuojamų ir kitų paslaugų kainodara
- 2.3. Svarbiausi reguliavimo ir kiti teisiniai pasikeitimai
- 2.4. Svarbūs ataskaitinio laikotarpio įvykiai
- 2.5. Svarbūs įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos

2. Veiklos aplinka ir reguliavimas

2.1. Veiklos aplinka

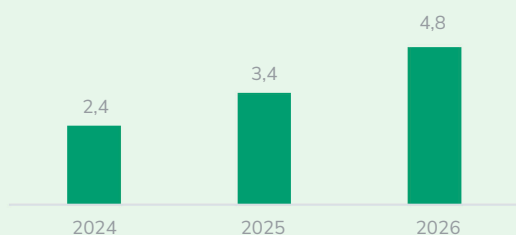
1

„Nord Pool“ dienos prieš elektros energijos kainos Lietuvos kainų zonoje, Eur/MWh („Nord Pool“ duomenys)



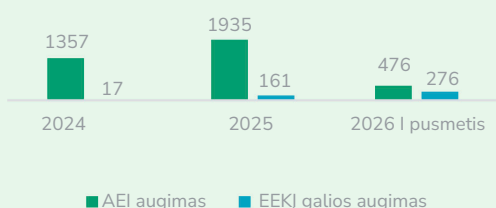
2

Lietuvos krašto apsaugos finansavimas, mlrd. Eur (Krašto apsaugos ministerijos duomenys)



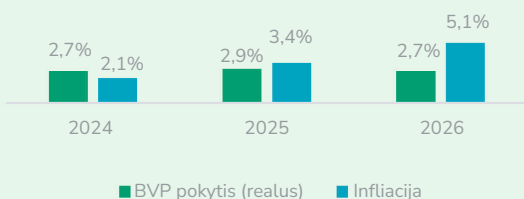
3

AEI vėjo ir saulės ir EEKĮ įrengtosios galios priaugis per metus Lietuvoje, MW



4

Lietuvos BVP pokytis ir infliacija per metus, % (Valstybės duomenų agentūros ir Lietuvos banko duomenys)



Energijos kainos

- „Nord Pool“ dienos prieš (ang. *day-ahead*) rinkos duomenimis, 2026 m. I pusmečio didmeninė elektros energijos vidutinė biržos kaina Lietuvos kainų zonoje siekė 102 Eur/MWh (20 proc. daugiau nei 2025 m.).
- Gamtinių dujų kainos Europoje taip pat šiek pakilo dėl Irano karo sukeltų padarinių. Kovo mėn. Dutch TTF ateities sandorių kaina pasiekė 50,76 Eur/MWh (iki karo veiksmų vasario mėn. buvo 31,96 Eur/MWh).
- Kainos I-ąjį pusmetį augo, tai lėmė keletas skirtingų aplinkybių – šaltesnė nei įprastai žiema ženkliai padidino elektros vartojimą, tuo pačiu Persijos įlankoje prasidėję kariniai veiksmai augino gamtinių dujų kainas. Šių veiksnių visuma lėmė išaugusias elektros (ir kitų energetinių išteklių) kainas biržoje.

Saugumas ir gynyba

- Saugumo aplinka Baltijos jūros regione išliko įtempta, tad toliau didėjo kritinės infrastruktūros apsaugos svarba – tai ypač aktualu mūsų Grupei, valdančiai valstybinės reikšmės energetikos objektus Lietuvoje.
- Įvairiomis priemonėmis, įskaitant sinchronizacijos įgyvendinimą bei kibernetinės ir fizinės infrastruktūros atsparumo projektais, buvo padidintas Lietuvos energetinis saugumas, taip pat vyko derybos su Europos Komisija dėl papildomo finansavimo atsparumo priemonėms įdiegti.
- Saugumo iššūkiai toliau skatina Lietuvą bei kitas regiono šalis sparčiai didinti gynybos finansavimą, kuris 2026 m. Lietuvoje bus rekordinis. Mūsų Grupės dalyvavimas gynybos pramonės plėtroje Lietuvoje sudaro sąlygas tolesnėms investicijoms ir nacionalinio saugumo stiprinimui.

AEI ir elektros energijos kaupimo įrenginių (EEKĮ) plėtra

- Pastaraisiais metais stebimas itin spartus AEI vėjo ir saulės gamybos įrenginių augimas Lietuvoje, 2026 m. I pusmetį šio augimo tempas šiek tiek sulėtėjo (nors lieka spartus).
- Tai leidžia Lietuvai sparčiau siekti energetinės nepriklausomybės tikslų (vis didinant vietinę elektros gamybą), tačiau kartu kelia naujų iššūkių dėl nepastovios AEI gamybos.
- Todėl plečiami komercinių kaupimo įrenginių sprendimai – 2026 I pusmetį buvo prijungta beveik 300 MW kaupiklių – didžiausias fiksuotas kiekis iki šiol.

Ekonomikos augimas ir infliacija

- Remiantis Lietuvos banko makroekonominėmis prognozėmis, 2026 m. Lietuvoje numatomas 2,7 proc. realaus BVP augimas, o infliacija sieks 5,1 proc.
- Ekonomikos augimas daro teigiamą poveikį energetinių išteklių vartojimo tempui.
- Infliacijos augimas daugiausiai susijęs su naftos produktų brangimu dėl karo Irane, tuo pačiu paskatintas išaugusio vidaus vartojimo dėl II pensijų pakopos reformos.
- Kainų augimas stebimas visoje ES ir tai lėmė pokytį Europos centrinio banko kelis metus vykusio palūkanų mažinimo politikoje. 2026 m. bankas ėmėsi didinti palūkanas. Tai daro įtaką grupės skolinimosi galimybėms ir skolos valdymo kaštams.

2.2. Reguliacinė aplinka – reguliuojamų ir kitų paslaugų kainodara

Mūsų vykdomos elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo bei energijos kaupimo veiklos, taip pat energijos išteklių rinkos operatoriaus veiklos yra licencijuojamos ir (ar) suteikiami leidimai veiklai vykdyti. Licencijos suteikia išskirtines teises teikti perdavimo ir rinkų operatorių paslaugas Lietuvos Respublikos teritorijoje.

Mūsų valdomi elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo sistemų operatoriai bei paskirtasis kaupimo sistemos operatorius yra vieninteliai Lietuvoje, šiuo metu turintys licencijas teikti šias paslaugas. Jie veikia natūralios monopolijos sąlygomis, todėl jų vykdomų veiklų kainos yra valstybės reguliuojamos. Mūsų valdomo energijos išteklių rinkos operatoriaus nustatomi prekybos biržoje įkainiai yra derinami su reguliuojančia institucija. Reguliavimo funkciją ir licencijuojamos veiklos vykdymo priežiūrą Lietuvoje atlieka Valstybinė energetikos reguliavimo taryba (toliau – VERT).

Nuo reguliuojančios institucijos priimamų sprendimų priklauso reguliuojamų mūsų grupės įmonių finansiniai rezultatai, skiriamos lėšos būtinoms veiklos sąnaudoms, investicijoms elektros ir dujų perdavimo sistemų plėtrai ir patikimumui užtikrinti, taip pat galimybės strateginius projektus finansuoti nuosavomis ar skolintomis lėšomis.

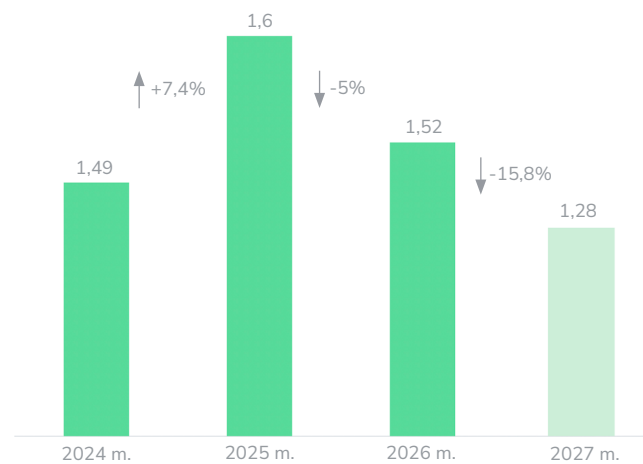


reguliuojamos veiklos kainos

VERT patvirtinta „Amber Grid“ vidutinė dujų perdavimo paslaugų kaina Lietuvos vartotojų poreikiams, Eur/MWh

+7,4 proc.
2025 m. kainos didėjimą nulėmė prognozuotas besitraukiantis perduodamų dujų poreikis Lietuvoje.

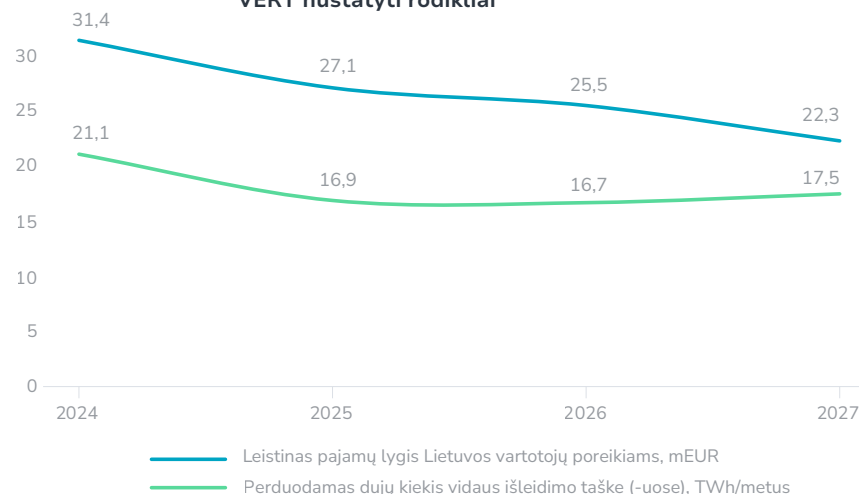
-15,8 proc. 2027 m. kainos sumažėjimą nulėmė mažesnės dujų sąnaudos technologinėms reikmėms dėl prognozuojamų mažesnių gamtinių dujų kiekių technologinėms reikmėms, mažesnis reguliavimo sąskaitos rezultatas už ankstesnius laikotarpius bei 2027 m. planuojami didesni gamtinių dujų perdavimo pajėgumų užsakymai.



-5 proc. 2026 m. sumažėjimą nulėmė kainų nustatymo metodikos (po 2025 m. pradžioje pasibaigusios viešosios konsultacijos) numatyti reguliaciniai ir kaštų diferencijavimo pokyčiai.

Detalesnę informaciją apie „Amber Grid“ paslaugų kainas žr. „Amber Grid“ [tinklapyje](#).

VERT nustatyti rodikliai



Vidutinė 2026 m. „Amber Grid“ taikoma dujų perdavimo paslaugų kaina Lietuvos vartotojų poreikiams 2026 m., palyginti su 2025 m. taikyta vidutine (1,60 Eur/MWh) kaina, mažėjo 5 proc. ir sudaro 1,52 Eur/MWh., t. y., yra artima 2024 m. kainos (1,49 Eur/MWh) lygiui. Kainos bei kaina Lietuvos vartotojų poreikiams nustatyta, atsižvelgiant į VERT 2025 m. balandžio 30 d. patvirtintą „Amber Grid“ leistiną reguliuojamų paslaugų pajamų viršutinę ribą 2026 metams – 30 proc. didesnę nei 2025 metams, ir patvirtintus metodikos pakeitimus, taikomus perdavimo paslaugų kainų skaičiavimui nuo 2026 metų. 2026 m. kainos Lietuvos

vertotojų poreikiams mažėjimą nulėmė perdavimo paslaugų kainų nustatymo metodikos pokyčiai, kurie buvo patvirtinti po VERT surengtos ir 2025 m. vasario 14 d. pasibaigusios viešosios konsultacijos (atsižvelgiant į 2017 m. kovo 16 d. Europos Komisijos reglamento (ES) Nr. 2017/460, kuriuo nustatomas suderintos gamtinių dujų perdavimo tarifų struktūros tinklo kodeksas (TAR NC), 26 straipsnio 1 dalį) dėl „Amber Grid“ teikiamų paslaugų kainų nustatymo metodikos ir preliminarinių 2026–2028 m. kainų derinimo projekto, atsižvelgiant į gautus suinteresuotųjų šalių atsiliepimus. 2026 m. pajamų viršutinės ribos pokytį lėmė visų nustatomų kategorijų reguliuojamų sąnaudų didėjimas (palyginti su 2025 m.) apie 10 proc. dėl infliacijos ir įgyvendintų investicijų, taip pat už įgyvendintą Lietuvos-Lenkijos jungties bendro intereso projektą įtraukta paskutinė kompensacijos Lenkijos dujų perdavimo sistemos operatoriui dalis, dėl kurios sąnaudos auga apie 3 proc. Dar viena reikšminga pajamų viršutinės ribos didėjimo apie 17 proc. priežastis – įvertinti pajamų, sąnaudų ir investicijų grąžos normos nuokrypiai už praėjusius laikotarpius.

2026 metais visuose dujų įleidimo taškuose perdavimo paslaugų kainos (išskyrus komerciniame „žaliųjų“ dujų (biodujų, vandenilio) vidaus įleidimo į perdavimo sistemą taške) yra išlaikytos suvienodintos su kaimyninėje Latvijos, Estijos ir Suomijos tarifų zonoje taikomomis įleidimo kainomis – 142,77 Eur/MWh/parą/metus. Lietuvos perdavimo sistemos sujungimo taške su biodujų gamybos įrenginiais (vidaus įleidimo taške) taikoma 100 proc. nuolaida, t. y., taikomos nulinės (0) kainos. Visuose dujų išleidimo taškuose taikoma vienoda ilgalaikių nuolatinių pajėgumų kaina – 170,14 Eur/MWh/parą/metus. Kintamoji perdavimo paslaugų kaina išleidimo taškuose siekia 0,12 Eur/MWh.

2027 m. dujų perdavimo paslaugų kainų patvirtinimas

2026 m. gegužės 27 d. VERT patvirtino „Amber Grid“ vadovo 2026 m. gegužės 18 d. patvirtintas gamtinių dujų perdavimo paslaugų kainas, įsigaliosiančias nuo 2027 m. sausio 1 d. VERT patvirtintos „Amber Grid“ perdavimo paslaugų kainos, taikomos 2027 m. sausio 1 d., skelbiamos „Amber Grid“ [tinklalapyje](#).

Patvirtinta, kad vidutinė dujų perdavimo paslaugų kaina Lietuvos vartotojų poreikiams 2027 m., palyginti su 2026 m. taikyta vidutine (1,52 Eur/MWh) kaina, mažės 15,8 proc. ir sudarys 1,28 Eur/MWh.

Kaina Lietuvos vartotojų poreikiams nustatyta atsižvelgiant į VERT 2026 m. balandžio 30 d. patvirtintą „Amber Grid“ leistiną reguliuojamų paslaugų pajamų viršutinę ribą 2027 metams – 10,8 proc. mažesnę nei 2026 metams. Pagrindinė pajamų viršutinės ribos mažėjimo 2027 m. priežastis yra apie 41 proc. (apie 3,3 mln. Eur) mažesnės dujų sąnaudos technologinėms reikmėms dėl prognozuojamų mažesnių gamtinių dujų kiekių technologinėms reikmėms ir mažesnis reguliavimo sąskaitos rezultatas už ankstesnius laikotarpius (sumažinęs pajamų viršutinę ribą apie 6,4 mln. Eur, lyginant su rezultatu, įvertintu 2026 m. pajamų viršutinėje riboje).

2027 metais visuose dujų įleidimo taškuose perdavimo paslaugų kainos (išskyrus komerciniame „žaliųjų“ dujų (biodujų, vandenilio) vidaus įleidimo į perdavimo sistemą taške) bus išlaikytos suvienodintos su kaimyninėje Latvijos, Estijos ir Suomijos tarifų zonoje taikomomis įleidimo kainomis – 142,77 Eur/MWh/parą/metus (kaip ir 2026 m.). Lietuvos perdavimo sistemos sujungimo taške su biodujų gamybos įrenginiais (vidaus įleidimo taške) bus taikoma 100 proc. nuolaida, t. y., bus taikomos nulinės (0) kainos (kaip ir 2026 m.). Visuose dujų išleidimo taškuose bus taikoma vienoda ilgalaikių nuolatinių pajėgumų kaina – 139,65 Eur/MWh/parą/metus. Kintamoji perdavimo paslaugų kaina išleidimo taškuose sieks 0,08 Eur/MWh. 2027 m. kainų išleidimo taškuose mažėjimui įtakos turės 2027 metams nustatyta mažesnė pajamų viršutinė riba ir 2027 m. planuojami didesni gamtinių dujų perdavimo pajėgumų užsakymai.

Dujų perdavimo paslaugos kaina šiais ir keletą pastarųjų metų sudaro vos iki kelių procentų galutinės (vartotojų mokamos) kainos už gamtines dujas.

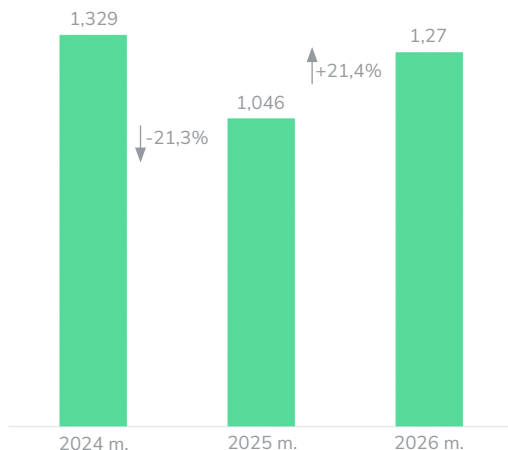


Litgrid

reguliuojamos veiklos kainos

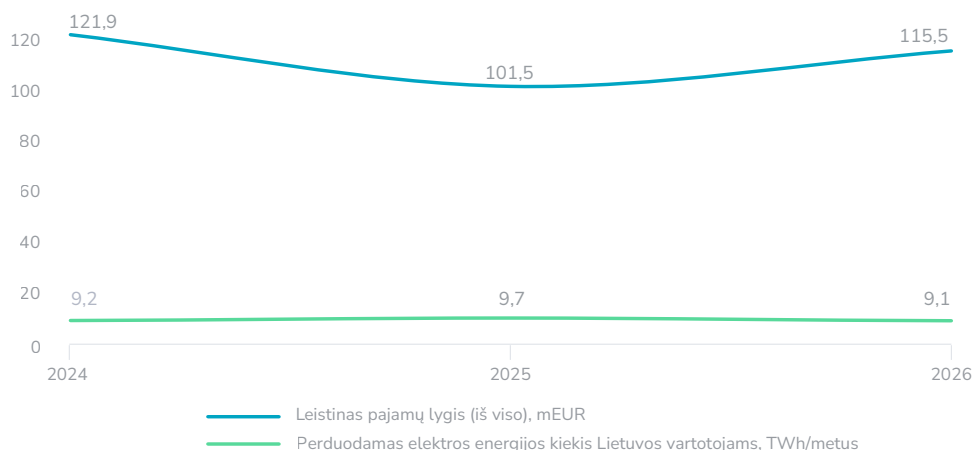
VERT patvirtinta „Litgrid“ elektros energijos perdavimo paslaugos kainos viršutinė riba, ct/kWh

-21,3 proc. 2025 m. mažėjimą nulėmė prognozuotas didesnis elektros perduodamas kiekis, mažesnės sąnaudos technologinėms reikmėms, perkrovų valdymo įplaukų panaudojimas ir vienkartinės korekcijos už ankstesnius laikotarpius.



+21,4 proc. 2026 m. padidėjimą nulėmė prognozuotas mažesnis elektros perduodamas kiekis, veiklos ir kapitalo kaštų didėjimas dėl įgyvendintų investicijų, infliacijos ir nebevertinamos nebeaktualios korekcijos, mažinusios 2025 m. kainą.

Detalesnę informaciją apie „Litgrid“ paslaugų kainas žr. „Litgrid“ [tinklalapyje](#).

VERT nustatyti rodikliai


Nuo 2026 m. sausio 1 d. taikoma vidutinė „Litgrid“ nediferencijuota elektros energijos perdavimo paslaugos kaina – 1,270 ct/kWh, palyginus su 2025 m. kaina (1,046 ct/kWh), yra 21,4 proc. didesnė ir atitinka VERT 2025 m. spalio 2 d. patvirtintą pakoreguotą kainos viršutinę ribą. Šį pokytį daugiausia lėmė 2026 m. prognozuotas apie 6,3 proc. mažesnis (nei prognozuota 2025 m. kainoms nustatyti) perduodamas elektros energijos kiekis Lietuvos vartotojams, veiklos ir kapitalo kaštų didėjimas dėl įgyvendintų investicijų, infliacijos bei 2026 m. kainos viršutinėje riboje nebevertinama investicijų grąžos neatitiktis vienkartinė korekcija už 2022-2023 m., mažinusi kainos viršutinę ribą 2025 m. (kainos viršutinę ribą didinantys veiksniai).

Nuo 2026 m. sausio 1 d. taikoma 2025 m. spalį VERT patvirtinta papildomų paslaugų nediferencijuota dedamoji (kaina) – 1,2653 ct/kWh. Ji, palyginus su 2025 m. kaina (1,6816 ct/kWh), yra 24,8 proc. mažesnė. Esminės kainos pokyčio priežastys – 2026 m. kainoje įvertintos 2024 m. faktiškai „Litgrid“ gautos didesnės pajamos bei patirtos mažesnės sąnaudos tokių paslaugų teikimui (lyginant su VERT nustatytais rodikliais „Litgrid“ 2024 metams), „Litgrid“ perkamų papildomų paslaugų kainų pokytis bei AB „Ignitis gamyba“ grąžintinas susidaręs neatitikimas tarp prognozuotų ir faktiškai patirtų sąnaudų „Litgrid“ (kadangi AB „Ignitis gamyba“ nebeteikia antrinio avarinio aktyviosios galios rezervų užtikrinimo paslaugos, o pagal VERT taikomą metodiką ir VERT sprendimu per ataskaitinį laikotarpį susidarę neatitikimai tarp prognozuotų ir faktiškai patirtų sąnaudų yra įvertinami, įpareigojant AB „Ignitis gamyba“ grąžinti susidariusį neatitikimą „Litgrid“).

„Litgrid“ elektros energijos 2027 m. perdavimo pajamų lygis ir kainos viršutinė riba naujam reguliavimo periodui (2027-2031 m.) bus nustatyta iki š. m. spalio 1 d., diferencijuotos elektros energijos perdavimo kainos 2027 metams – iki š. m. spalio 31 d., papildomų paslaugų pajamų viršutinė riba ir kaina 2027 metams – iki š. m. spalio 20 d. (remiantis Lietuvos Respublikos elektros energetikos įstatymu).

Elektros energijos perdavimo paslaugų kainos (įskaitant papildomų paslaugų dedamąją) visuomeninio tiekimo elektros energijos 2026 m. kainose sudaro apie septintadalį galutinės (vartotojų mokamos) kainos už elektros energiją (2025 m. ši dalis sudarė apie šeštadalį).



reguliuojamos ir licencijuojamos veiklos

2026 m. taikomi šie „Baltpool“ paslaugų įkainiai (be PVM):

Nuo 2025 m. spalio 1 d. įsigaliojęs atnaujintas VERT 2025 m. rugpjūčio 28 d. nutarimu suderintas (įvertinus poreikį šio įkainio koregavimui) prekybos biokuro biržoje įkainis sandoriams, pagal kuriuos biokuras tiekiamas Lietuvoje – 59,14 Eur/1000 MWh kintamas prekybos įkainis (taikomas biokuro biržos dalyviams nuo biokuro biržoje sudaromų sandorių apimties) bei kiti susiję įkainiai:

- 300,00 Eur/metams pastovus prekybos įkainis, taikomas naujai registruojamiems biokuro biržos dalyviams, nepriklausomai nuo biržoje sudaromų sandorių apimties (vienkartinis registracijos mokestis; šioms biržos dalyviams 100 Eur (be PVM) metinis biržos dalyvio nario mokestis nėra taikomas);
- 100,00 Eur/metams pastovus prekybos įkainis, taikomas registruotiems biokuro biržos dalyviams, nepriklausomai nuo biržoje sudaromų sandorių apimties (mokamas kartą per metus, įsigaliojęs nuo 2026 m. sausio 1 d.).

2026 m. buvo tęsiamas 2018 m. nustatyto prekybos medienos biržoje įkainio taikymas – 0,12 proc. nuo EMPS (Elektroninėje medienos prekybos sistemoje) sudaryto medienos pirkimo-pardavimo sandorio vertės (įkainis taikomas abiem EMPS sudaryto sandorio šalims: tiek pirkėjams, tiek pardavėjams).

2026 m. buvo tęsiamas nuo 2025 m. gegužės 1 d. įsigaliojęs atnaujintas VERT 2025 m. balandžio 24 d. nutarimu suderintas (įvertinus poreikį šio įkainio koregavimui) prekybos šilumos aukcionų segmente įkainis – 29,51 Eur/1000 MWh už pateiktame pavedime parduoti (įskaitant gaminti) nurodytą šilumos kiekį. Pažymėtina ir tai, kad kartu su šiuo įkainiu VERT pirmą kartą bendrovei „Baltpool“ ir pirmą kartą šiai paslaugai nustatė leistiną investicijų grąžos normą 9,99 proc., kaip vidutinius svertinius kapitalo kaštus (WACC, %) nuo sąnaudų (iki tol buvo taikoma rinkos EBIT marža nuo sąnaudų). Ši VERT nustatyta grąžos norma didesnė, nei įprastai taikoma reguliuojamoms energetikos infrastruktūros įmonėms, dėl „Baltpool“ veiklos pobūdžio didesnės verslo rizikos, lyginant su energetikos infrastruktūros įmonių patiriama verslo rizika. Minėtai prekybos biokuro biržoje paslaugai nuo 2025 m. spalio 1 d. (sandoriams, pagal kuriuos biokuras tiekiamas Lietuvoje) nustatyta 9,80 proc. investicijų grąžos norma (kiek mažesnė nei šilumos aukcionų segmente dėl naujausių finansų rinkos duomenų įvertinimo, VERT nustatant investicijų grąžos normą prekybos biokuro biržoje paslaugai, kai biokuras tiekiamas Lietuvoje).

Dealų iš atsinaujinančių energijos išteklių (DAEI) apskaitos sistemos dalyviams nuo 2026 m. sausio 1 d. iki sausio 31 d. buvo taikomas nuo 2022 m. sausio 15 d. taikomas įkainis – 0,017 Eur/1000 DAEI apskaitos vienetų. Nuo 2026 m. vasario 1 d. įsigaliojo atnaujintas VERT 2026 m. sausio 22 d. nutarimu suderintas (įvertinus poreikį šio įkainio koregavimui) DAEI apskaitos sistemos dalyviams taikomas įkainis – 0,02442 Eur/1000 DAEI apskaitos vienetų.

„Baltpool“ nereguliuojamos veiklos

2026 m. galioja prekybos biokuro biržoje įkainis, kai biokuras tiekiamas ne Lietuvoje – 0,5 proc. nuo sandorio vertės (taikomas abiem biržoje sudaryto sandorio šalims: tiek pirkėjui, tiek pardavėjui).

Už „Baltpool“ teikiamas papildomas paslaugas 2026 m. tai pat taikomi šie, 2023 m. liepos 10 d. nustatyti, įkainiai: už biržos ribų sudarytų biokuro pirkimo-pardavimo sandorių registravimo biržoje įkainis – 0,5 proc. nuo faktiškai pagal tokį sandorį patiekto biokuro vertės (taikomas tik vienai sandorio šaliai – pirkėjams), ir elektroninės biržos prekybos sistemos naudojimo informaciniais tikslais įkainis – 2 500 Eur už kalendorinius metus.

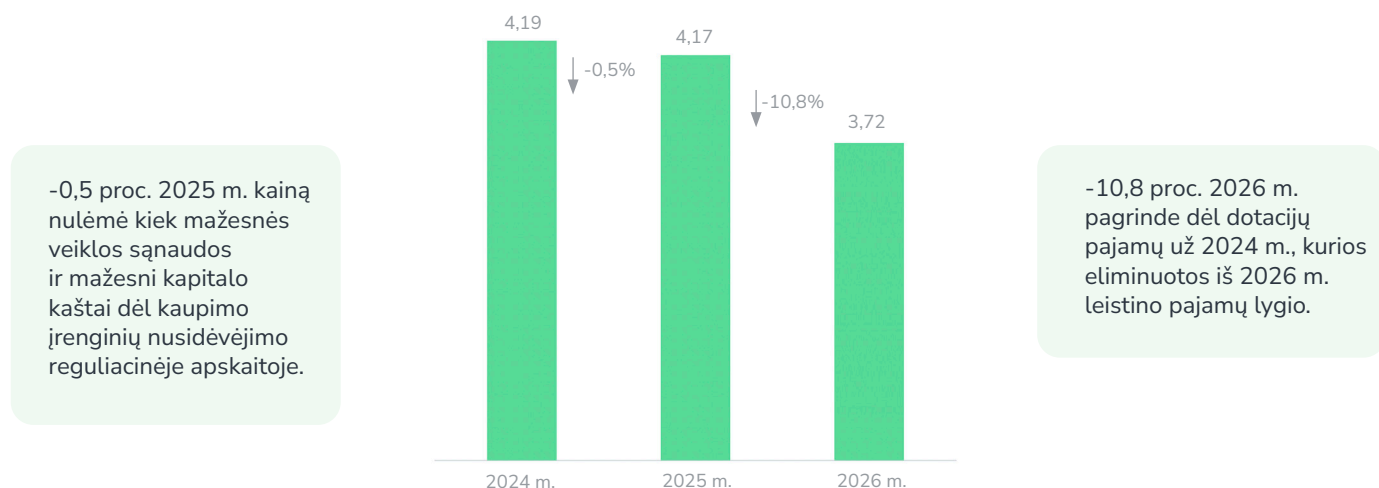
Nuo 2025 m. birželio 1 d. už dalyvavimą Lietuvos Respublikos nacionalinėje biokuro tvarumo RED BP scheme, startavusioje 2023 m. gegužės 2 d., taikomas 0,01 Eur mokestis už kiekvieną pristatytą biokuro MWh. RED BP biokuro tvarumo schema leidžia dalyviams atitikti Europos Sąjungos RED tvarumo ir šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) kiekio mažinimo kriterijus, išvengiant sudėtingos administracinės naštos.

Išsami informacija apie šiuos ir kitus „Baltpool“ teikiamų paslaugų įkainius, įskaitant nuo 2026 m. liepos 1 d. taikomus RED BP schemos įkainius ir kitus mokesčius, skelbiama „Baltpool“ [tinklalapyje](#).



reguliuojamos veiklos kainos

VERT patvirtinta „Energy cells“ izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainos viršutinė riba, Eur/MW/val.



Izoliuoto darbo rezervo paslaugos kaina

„Energy cells“ – paskirtojo energijos kaupimo sistemos operatoriaus (KSO) – veikla paskyrimo laikotarpiu iki Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos sinchronizacijos su kontinentinės Europos elektros tinklais projekto įgyvendinimo pabaigos, įskaitant paslaugų kainas, yra reguliuojama valstybės.

Nuo 2026 m. sausio 1 d. taikoma 3,72 Eur/MW/val. (be PVM) izoliuoto darbo rezervo paslaugos kaina, kuri atitinka 2025 m. lapkritį VERT patvirtintą pakoreguotą „Energy cells“ izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainos viršutinę ribą – 3,72 Eur/MW/val. (be PVM).

Ši kaina yra apie 10,8 proc. mažesnė, lyginant su nustatyta 2025 m. (4,17 Eur/MW/val. (be PVM)). 2026 m. kaina sumažinta dėl VERT bendrovei „Energy cells“ 2026 metams nustatyto atitinkamai 10,8 proc. mažesnio leistino pajamų lygio (6,52 mln. Eur), nei 2025 m. (7,31 mln. Eur). Leistino pajamų lygio ir kainos mažėjimui įtakos pagrinde turėjo „Energy cells“ 2024 m. gautos 0,74 mln. Eur didesnės pajamos iš izoliuoto darbo rezervo paslaugos teikimo (lyginant su nustatytomis VERT 2024 m. KVR) dėl dotacijų pripažinimo, kurios buvo išeliminuos iš leistino pajamų lygio 2026 metams.

Izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainos (kainų prognozės) 2023-2026 metams buvo ir yra įtrauktos į VERT atitinkamiems 2023-2026 m. patvirtintą „Litgrid“ papildomų paslaugų įsigijimo dedamąjį prie perdavimo paslaugos kainos.

Balansavimo paslaugų teikimo teisinės prielaidos

Kaip žinia, 2025 m. sausio 17 d. įsigaliojus Lietuvos Respublikos elektros energetikos įstatymo (toliau – EEĮ) bei Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos sujungimo su kontinentinės Europos elektros tinklais darbui sinchroniniu režimu įstatymo pakeitimams, priimtiems Lietuvos Respublikos Seimo 2024 m. gruodžio 19 d., buvo sudarytos sąlygos „Litgrid“ po sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais – nuo 2025 m. vasario 10 d. – ribotą laikotarpį įsigyti dalį elektros perdavimo sistemos valdymui reikalingų balansavimo paslaugų iš energijos kaupimo sistemos operatorės „Energy cells“. 2025 m. sausio 30 d. priimtas ir Europos Komisijos sprendimas, sudarantis galimybę „Energy cells“ ribotą laikotarpį teikti balansavimo paslaugas, bei 2025 m. sausio 30 d. priimtas VERT sprendimas dėl izoliuoto darbo rezervo pirkimo-pardavimo sutarties (jos sąlygų) tarp „Litgrid“ ir „Energy cells“ suderinimo. Šie sprendimai suteikė teisę „Litgrid“ laikinai, iki kol rinka galės užtrinti pakankamą balansavimo paslaugų pasiūlymą rinkoje, įsigyti dalį balansavimo paslaugų iš „Energy cells“. Sutartyje buvo numatyta, kad „Energy cells“ 2025 m. suteiks 40 MW aFRR balansavimo pajėgumą, taip pat dalyvaus ir balansavimo energijos (aFRR) rinkoje, kurioje jos pasiūlymą siekiama (remiantis konkrečiu VERT patvirtintu algoritmu) pateikti aukciono eilės gale – „Energy cells“ įrenginiai būtų aktyvuojami tik tuomet, kai šių paslaugų negali suteikti kiti rinkos dalyviai. Atitinkamai, nuo 2025 m. vasario 10 d. (po 2025 m. vasario 9 d. įvykusios faktinės techninės Baltijos šalių elektros energetikos sistemų sinchronizacijos su KET, prie kurios „Energy cells“ reikšmingai prisidėjo, 2025-02-08/09 su BEKS sėkmingai dalyvaudami Baltijos elektros energetikos sistemų izoliuoto darbo bandyme) iki 2025 m. pabaigos „Energy cells“ sėkmingai teikė iki 40 MW galia balansavimo paslaugas elektros perdavimo sistemos operatorėi „Litgrid“ pagal 2025 m. vasario 7 d. tarp „Energy cells“ ir „Litgrid“ pasirašytą izoliuoto darbo rezervo pirkimo-pardavimo sutartį.

Balansavimo paslaugų teikimas ir reguliavimas 2026 metais

Įmonė „Litgrid“, įvertinusi, jog rinkoje nėra pakankamai dalyvių, galinčių užtikrinti balansavimo paslaugų teikimą tinkamai, laiku ir už pagrįstą kainą, 2025 m. pabaigoje inicijavo balansavimo paslaugų iki 40 MW galia pirkimo iš KSO pratęsimą iki 2026 m. gruodžio 31 d. Atitinkamai izoliuoto darbo rezervo pirkimo-pardavimo sutarties 5-asis priedas (dėl „Energy cells“ įrenginių panaudojimo principų ir sąlygų balansavimo paslaugų teikimui) buvo patikslintas 2025 m. gruodžio 29 d. VERT nutarimu bei 2025 m. gruodžio 29 d. tarp KSO ir „Litgrid“ pasirašyti atitinkami sutarties 5-ojo priedo pakeitimai. VERT teigimu, sutarties pakeitimai leis efektyviau įvertinti balansavimo rinkoje esančių tiekėjų pasiūlą – 5-ajame priede numatyti trys privalomi „Litgrid“ atliekami rinkos vertinimai 2026 m., kuriems parodžius, kad pasiūlos Baltijos balansavimo pajėgumų rinkoje pakanka, balansavimo paslaugų iš KSO bus atsisakyta. Taip pat numatyta, jog VERT taip pat turi teisę bet kuriuo metu atlikti tokį patį rinkos vertinimą. Atsižvelgiant į pasiūlos Baltijos balansavimo pajėgumų rinkoje pakankamumo vertinimo rezultatus, buvo numatyta, kad KSO aFRR paslaugos teikimo apimtys palaipsniui 2026 m. gali būti mažinamos iki visiškai šių paslaugų teikimo nutraukimo. Atnaujinta kainos skaičiavimo formulė užtikrina konkurencingesnes paslaugų kainas, nes iki tol galiojusi vienos kainos riba visiems metams nuo šiol bus skaičiuojama kas mėnesį, atsižvelgiant į praėjusio mėnesio Baltijos šalių vietinių aFRR kainų duomenis.

2026 m. balandžio 23 d. VERT sprendimu po „Litgrid“ pasiūlymo balansavimo paslaugų teikimas nuo 2026 m. gegužės 1 d. buvo sumažintas iki maksimalios 30 MW galios, daugėjant dalyvių, galinčių užtikrinti elektros sistemos balansą ir dažnio stabilumą realiuoju laiku konkurencingomis kainomis. Atitinkamai, balansavimo paslaugų teikimas bus tęsiamas iki 2026 m. pabaigos arba, iki kol rinkoje atsirastų pakankamai dalyvių, galinčių užtikrinti tokių paslaugų teikimą tinkamai, laiku ir už pagrįstą kainą. Esant poreikiui, balansavimo paslaugų teikimo apimtys bus peržiūrėtos š. m. rudenį.

Remiantis minėtos sutarties nuostatomis, „Energy cells“ balansavimo paslaugos pajamų dalis, viršijanti „Energy cells“ patiriamas balansavimo paslaugos sąnaudas (įskaitant leistiną investicijų grąžą, apskaičiuotas, taikant „Energy cells“ reguliavimo apskaitos sistemos apraše, suderintame su VERT, nurodytus principus), yra grąžinama „Litgrid“. Tai yra, „Energy cells“ balansavimo paslaugoms taikomi bendrieji reguliuojamoms energetikos veikloms (įmonėms) taikytini principai.

2.3. Svarbiausi reguliavimo ir kiti teisiniai pasikeitimai

Mūsų veiklai bei strateginėms kryptims reikšmingos įtakos turinčios 2026 m. nacionalinio ir ES lygmens teisėkūros iniciatyvos, energetikos ir (ar) energijos rinkų reglamentavimo pokyčiai bei strateginio planavimo dokumentai:

2026

Sausis

2026 m. sausio 8 d. VERT posėdyje patvirtino energijos išteklių biržos operatoriaus „Baltpool“ biokuro biržos reglamento pakeitimus, kuriais pakoreguotos rinkos dalyvių kategorijos, siekiant apibrėžti aiškesnes taisykles bei padidinti biokuro tiekimo patikimumą, taip skatinant stiprinti biokuro rinkos tvarumą. Energijos išteklių biržos reglamento pakeitimai įsigaliojo 2026 m. vasario 1 d.

2026 m. sausio 26 d. priimtas Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2026/261 dėl laipsniško gamtinių dujų importo iš rusijos nutraukimo ir pasirengimo laipsniškam rusijos naftos importo nutraukimui bei galimos energetinės priklausomybės stebėsenos gerinimo. Reglamentas įsigaliojo 2026 m. vasario 3 d. (t.y., kitą dieną po 2026 m. vasario 2 d. paskelbimo ES oficialiajame leidinyje). Draudimas gamtinių dujų (dujotiekiais tiekiamų ir SGD) importui iš rusijos taikomas nuo 2026 m. kovo 18 d. Jau sudarytoms trumpalaikėms ir ilgalaikėms sutartims taikomas pereinamasis laikotarpis – visiškai SGD importo uždraudimas įsigalios nuo 2027 m. sausio 1 d., o dujotiekiais tiekiamų dujų importo draudimas – nuo 2027 m. lapkričio 1 d. Laikantis šio laipsniško požiūrio, bus sumažintas poveikis kainoms ir rinkoms. Reglamente taip pat numatyta, kad valstybė narė, gaunanti importuojamą rusijos federacijos kilmės arba iš jos tiesiogiai ar netiesiogiai eksportuojamą naftą, siekdama iki 2027 m. pabaigos nutraukti visą rusijos federacijos kilmės arba iš jos tiesiogiai ar netiesiogiai eksportuojamos naftos importą, turės parengti planą, kuriame aprašo naftos tiekimo įvairinimo priemonės, etapus ir galimas kliūtis. Komisija atitinkamai padės valstybėms narėms bendradarbiauti, įgyvendinant jų nacionalinius naftos tiekimo įvairinimo planus.

Kovas

2026 m. kovą Europos Komisijos paskelbtas komunikatas – Investavimo į švarią energiją strategija ([Clean Energy Investment Strategy](#)) – patvirtino kryptį ir aiškų politinį signalą ES mastu, kad energetikos transformacijos įgyvendinimui būtinos spartesnės investicijos į energetikos infrastruktūrą, ypač į elektros tinklų modernizavimą, sistemos lankstumą ir atsparumą. Ši kryptis yra reikšminga „EPSO-G“ įmonių grupei, nes, akivaizdu, kad energijos perdavimo infrastruktūra yra laikoma vienu iš pagrindinių Europos energetikos transformacijos įgalintojų. Augant AEI integracijai, elektrifikacijai ir poreikiui užtikrinti energetinį saugumą, didėja patikimų, lanksčių ir atsparių elektros bei dujų sistemų svarba ir poreikis didesniai kapitalo pritraukimui bei efektyviems finansavimo sprendimams. Kaip nurodoma komunikate, šios investavimo strategijos paskirtis – skatinti telkti privatų kapitalą, tiksliai mažinti investicijų riziką ir struktūriškai bendradarbiauti su finansų bendruomene. Atitinkamai komunikate nurodoma, kad, pvz., EIB ([European Investment Bank](#)) grupė – viena iš pagrindinių šios strategijos įgyvendinimo partnerių – ketina prisiimti bendrą įsipareigojimą skirti 75 mlrd. EUR finansavimą per ateinančius trejus metus energetikos transformacijos (pertvarkos) tikslams ir strategijai remti. Tikimės, kad tai turėtų atverti papildomas galimybes finansavimui ir „EPSO-G“ įmonių grupės energetikos projektams.

2026 m. kovą–birželį Europos Komisija vykdė viešą konsultaciją dėl energetinio efektyvumo sistemos po 2030 m. ([Post-2030 Energy efficiency framework](#)), siekdama parengti naują reguliavimo sistemą, kuri padėtų mažinti energijos vartojimą, CO₂ emisijas, energijos sąnaudas ir priklausomybę nuo iškastinio kuro, kartu stiprinant ES konkurencingumą ir energetinį saugumą. Susijusį teisėkūros pasiūlymą Europos Komisija planuoja priimti 2026 m. IV ketv. EPSO-G grupei ši iniciatyva aktuali, nes ilgainiui gali turėti įtakos energijos perdavimo tinklų plėtros, sistemos lankstumo ir (ar) susijusių investicijų sprendimams.

Balandis

„Litgrid“ iki 2026 m. balandžio pradžios įgyvendino pirmąsias po sėkmingos sinchronizacijos su KET numatytas priemones, reikalingas Lietuvos ir Lenkijos tarp sisteminių elektros prekybos pralaidumų didinimui – buvo padidinti pralaidumai eksportui į Lenkiją. Didesni elektros prekybos pralaidumai sudaro geresnes sąlygas AEI plėtrai Lietuvoje. Pagal „Litgrid“ parengtą koncepciją, iki 2026 m. pabaigos elektros eksporto per „LitPol Link“ elektros jungtį pralaidumai galėtų siekti iki 365 MW, o importo – iki 200 MW. Pradėjus veikti „Harmony Link“ jungčiai, elektros prekybos apimtys tarp Lietuvos ir Lenkijos sieks iki 1200 MW importo ir eksporto kryptimis.

2026 m. balandžio 30 d. VERT patvirtino „Litgrid“ bei ESO pasinaudojimo elektros perdavimo ir skirstymo tinklais tvarkos aprašų (vadinamųjų PETA) pakeitimus. Patvirtintuose „Litgrid“ ir ESO aprašų pakeitimuose įtvirtintas lankstusis prijungimas, leidžiantis, esant ribotiems tinklų pralaidumams, leisti generuoti ar naudoti galią suteikti etapais – dalį iš karto, o likusią dalį – išplėtus elektros tinklus elektros tinklų operatoriaus ar paties tinklo naudotojo lėšomis, arba leisti generuoti galią suteikti su ribojimais iki kol bus atlikta tinklų plėtra.

2026 m. balandžio 22 d. Europos Komisija pristatė iniciatyvą *AccelerateEU – Energy Union*, skirtą stiprinti ES energetinį atsparumą, spartinti švarios energijos transformaciją ir mažinti priklausomybę nuo importuojamo iškastinio kuro. Iniciatyva numato energetikos sistemos stiprinimą, investicijų į energetikos infrastruktūrą skatinimą, elektros tinklų plėtros spartinimą ir pasirengimo išorės sukrėtimams didinimą. Šios kryptys papildo kritinės energetikos infrastruktūros atsparumo reikalavimus, įgyvendinamus pagal [Direktyvą \(ES\) 2022/2557](#) dėl ypatingos svarbos (kritinių) subjektų atsparumo. „EPSO-G“ įmonių grupei šios iniciatyvos tik patvirtina, kad būtina toliau aktyviai vykdyti investicijas į patikimą elektros ir dujų perdavimo infrastruktūrą, didinti pasirengimą fiziniams, kibernetiniams ir (ar) hibridiniams grėsmėms bei užtikrinti energetikos sistemos veiklos tęstinumą.

Birželis

2026 m. birželio 26 d. ES Taryba patvirtino derybinę poziciją dėl Europos energetikos tinklų paketo ([European Grids Package](#)) teisėkūros iniciatyvos, kuria siekiama visų pirma spartinti elektros perdavimo tinklų plėtrą ir strateginių energetikos infrastruktūros projektų leidimų išdavimo procedūras. Siūlomos priemonės numato trumpesnius leidimų išdavimo terminus, geresnį tarpvalstybinį tinklų planavimo koordinavimą ir palankesnes sąlygas investicijoms į elektros perdavimo tinklus, energijos kaupimo sprendimus bei infrastruktūrą, reikalingą elektrifikacijos plėtrai, AEI integracijai ir dekarbonizacijai. Kaip skelbia ES Taryba, planuojama galutinius sutarimus dėl šio paketo pasiekti kaiop įmanoma anksčiau 2026 m.

Suderinamai su ES iniciatyvomis dėl energetinio atsparumo ir saugumo stiprinimo, šių metų pirmojo pusmečio pabaigoje buvo paspelbtas ir [LR Energetikos įstatymo pakeitimo projektas](#), kuriuo (be kita ko) įtvirtinama, jog elektros bei gamtinių dujų perdavimo ir skirstymo operatoriai sudarytų elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo ir skirstymo sistemų įrenginių, įrangos ir medžiagų rezervus elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo ir skirstymo saugumui ir patikimumui užtikrinti. Tikėtina, kad įstatymas bus svarstomas LR Seimo 2026 m. rudens sesijoje.

Svarbiausi reguliavimo ir kiti teisiniai pasikeitimai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos:

2026

Liepa

Liepos mėn. pradžioje LR Vyriausybė pritarė Vandenilio įstatymo projektui ir susijusių įstatymų pakeitimams, kuriais pirmą kartą Lietuvoje sukuriama vandenilio sektoriaus teisinis reguliavimas. Naujuoju įstatymų paketu siekiama paskatinti konkurencingos, ekonomiškai pagrįstos ir patikimos žaliajo vandenilio rinkos Lietuvoje kūrimąsi, sudaryti ilgalaikes sąlygas ekonomikos dekarbonizacijai, žaliajo vandenilio rinkos plėtrai, taip pat į nacionalinę teisę perkelti ES direktyvos nuostatas dėl dujų iš atsinaujinančiųjų išteklių, gamtinių dujų ir vandenilio vidaus rinkų bendrųjų taisyklių. Tikėtina, kad įstatymas bus svarstomas LR Seimo 2026 m. rudens sesijoje.

2026 m. liepos 14 d. LR Seimas patvirtino Dvidešimt pirmosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės [programą](#), pagal kurią energetikos srityje prioritetai (be kita ko) bus teikiami energetikos infrastruktūros saugumo ir atsparumo stiprinimui, AEI bei elektrifikacijos skatinimui ir plėtrai, elektros energijos tinklų tvarumo ir lankstumo didinimui, energetikos dekarbonizacijai, strateginių projektų (tokių kaip sausumos elektros linijos „Harmony Link“, jūrinio elektros kabelio į Vokietiją) įgyvendinimui, siekiant kartu palankesnės investicinės aplinkos Lietuvoje, šalies konkurencinio pranašumo didinimo ir tiesioginių naudų energijos vartotojams užtikrinimo.

2026 m. liepos 17 d. Europos Komisija pristatė [elektrifikavimo veiksmų planą](#) (*Electrification Action Plan*), kuriuo siekiama, kad Europa taptų pirmuoju elektra varomu žemynu ir stipresne anglies dioksido rinka bei būtų remiamas ES pramonės perėjimas prie švarios energijos ir elektrifikavimas. Siekdama paremti šį siekį, Europos Komisija, kaip energetikos sąjungos po 2030 m. dokumentų rinkinio dalį, įvertins orientacinį 46 proc. elektrifikavimo tikslą iki 2040 m. (iki šiol orientacinis tikslas pagal Įperkamos energijos veiksmų planą ([Affordable Energy Action Plan](#)) – kaip Švarios pramonės kurso (*Clean Industrial Deal*) dalį – siekia 2030 m. 32-33 proc., o Europos Komisijos teigimu 2024 m. elektros energija sudarė apie 23 proc. galutinės energijos suvartojimo Europos Sąjungoje).

2026 m. liepos 24 d. VERT patvirtino pirmąją Lietuvos elektros energetikos sistemos lankstumo poreikių ataskaitą 2026–2035 m. laikotarpiui, kurią parengė „Litgrid“ kartu su elektros skirstymo sistemos operatoriumi ESO. Pirmą kartą parengtoje analizėje įvertinta, kokių lankstumo priemonių Lietuvos elektros energetikos sistemai reikės ilguoju laikotarpiu, sparčiai didėjant AEI gamybai ir elektros vartojimui. Pagal ataskaitos duomenis, iki 2035 m. Lietuvos elektros energetikos sistemai reikalingų lanksčių priemonių bendras poreikis padidės nuo 4,36 GW iki 7,13 GW. Tam didžiausią įtaką turės sparčiai plečiami vėjo ir saulės elektrinių pajėgumai bei didėjantis elektros suvartojimas. Ataskaita paskelbta viešai VERT [tinklalapyje](#) bei „Litgrid“ [tinklalapyje](#) bei pateikta Europos Komisijai ir ACER, remiantis 2024-06-13 [Reglamento \(ES\) 2024/1747](#) dėl ES elektros energijos rinkos modelio tobulinimo 19e str. (keičiančio Reglamentą (ES) 2019/943) reikalavimais dėl valstybių narių nacionalinio lygmens lankstumo poreikių vertinimo. Visų ES šalių nacionaliniai vertinimai vėliau bus perkelti į bendrą Europos lankstumo analizę.

Svarbus įvykis po ataskaitinio laikotarpio pabaigos yra VERT 2026 m. liepos pabaigoje paskelbti duomenys dėl „Amber Grid“, „Baltpool“, „Energy cells“ ir „Litgrid“ investicijų grąžos normos 2027 m. VERT, įvertinusi VERT Investicijų grąžos normos nustatymo metodikos nuostatas ir situaciją finansų rinkose, savo tinklalapyje paskelbė, kad taikytina investicijų grąžos norma (nuo reguliuojamos turto vertės, RAB) „Amber Grid“, „Energy cells“ ir „Litgrid“ reguliuojamoms kainoms 2027 m. skaičiuoti atitinkamai sieks 5,74 proc., 5,72 proc. ir 5,74 proc., įvertinus nuo 2026 m. sausio 1 d. taikomą 17 proc. pelno mokesčio tarifą. Konkreti investicijų grąžos norma „Baltpool“ atveju (taikoma nuo sąnaudų) nėra skelbiama VERT tinklalapyje, tačiau skelbiami duomenys šiai normai skaičiuoti. VERT nustatyta investicijų grąžos norma „Amber Grid“, „Baltpool“, „Energy cells“ ir „Litgrid“ 2026 metams atitinkamai siekė 5,58 proc., 9,80/9,99 proc. (priklausomai nuo „Baltpool“ reguliuojamos paslaugos), 5,63 proc. ir 5,65 proc., įvertinus nuo 2026 m. sausio 1 d. taikomą 17 proc. pelno mokesčio tarifą.

2.4. Svarbūs ataskaitinio laikotarpio įvykiai

2026

Sausis

Sausio 7 d. „EPSO-G“ Atlygio ir skyrimo komiteto nepriklausomos narės pareigas pradėjo eiti Rasa Kražauskienė. Sausio 9 d. įvyko neeilinis visuotinis „Amber Grid“ akcininkų susirinkimas, kuriame audito įmone, kuri atliks 2026 – 2028 m. „Amber Grid“ finansinių ataskaitų, parengtų pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, rinkinio bei vadovybės ataskaitos auditą, išrinkta KPMG Baltics, UAB.

Sausio 9 d. įvyko neeilinis visuotinis „Litgrid“ akcininkų susirinkimas, kuriame audito įmone, kuri atliks 2026 – 2028 m. „Litgrid“ finansinių ataskaitų, parengtų pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, rinkinio bei vadovybės ataskaitos auditą, išrinkta UAB „KPMG Baltics“.

Sausio 12 d. „Litgrid“ valdyba naujai 5 metų kadencijai įmonės vadovu paskyrė Andrių Šemeškevičių.

Sausio 14 d. „Energy cells“ valdyba naujai 5 metų kadencijai įmonės vadovu paskyrė Andrių Gudžinską.

Nuo 2026 m. pradžios „Energy cells“ toliau sėkmingai teikia balansavimo paslaugas perdavimo sistemos operatoriumi iki 40 MW galia. „Energy cells“ balansavimo paslaugas atitinkama ir (ar) palaipsniui 2026 m. sumažinta galia teiks PSO iki 2026 m. pabaigos arba, iki kol rinkoje atsiras pakankamai dalyvių, galinčių užtikrinti tokių paslaugų teikimą tinkamai, laiku ir už pagrįstą kainą.

Sausio 28 d. Europos Komisija skyrė 113 mln. eurų finansavimą iš Europos infrastruktūros tinklų priemonės (CEF) sinchronizacijos kritinės infrastruktūros atsparumo projektams, kuriuos įgyvendina Lietuvos, Estijos, Latvijos ir Lenkijos perdavimo sistemos operatorės.

Sausio 30 d. įvyko neeilinis visuotinis „Baltpool“ akcininkų susirinkimas, kuriame pritarta „Baltpool“ valdybos sprendimams pradėti vykdyti biokuro biržos veiklą Vokietijoje, sudaryti bendradarbiavimo sutartį su „European Energy Exchange AG“ (EEX) ir patvirtinti esminės šios sutarties sąlygas.

Vasaris

Vasario 2 d. „Litgrid“ prie tinklo prijungė Akmenės rajone statomą vėjo elektrinių parką, kurio įrengtoji galia – 105,84 MW, o leistina generuoti galia – 100 MW.

Vasario 9 d., minint Baltijos šalių energetinės nepriklausomybės dieną, vyko pirmasis Nacionalinis energetikos egzaminas.

Vasario 18 d. Lietuvos, Latvijos ir Vokietijos energetikos ministrai pasirašė ketinimų deklaraciją dėl bendradarbiavimo vystant tarpvalstybinę elektros perdavimo sistemos infrastruktūrą. Sutarta dėl „Litgrid“ kartu su Latvijos ir Vokietijos elektros perdavimo sistemų operatorėmis planuojamos įgyvendinti hibridinės elektros jungties „Baltic–German PowerLink“ galimybių įvertinimo.

Vasario 20 d. įvyko neeilinis visuotinis „Litgrid“ akcininkų susirinkimas, kuriame pritarta „Litgrid“ valdybos sprendimui sudaryti sutartį „330 kV oro linijos Aizkrauklė–Panevėžys rekonstravimas, darbo projekto parengimo ir rangos darbai“ su AB „Kauno tiltai“ ir patvirtinti esminės šios sutarties sąlygas.

Vasario 23 d. „Amber Grid“ pristatė „Amber Gas Corridor“ projektą, kuris suteikia galimybę efektyviau naudotis regiono infrastruktūra. Šis energetinis koridorius gali pasitarnauti kaip arterija, jungianti Suomijos bei Baltijos šalių dujų rinkas su Ukraina ir Centrine Europa.

Vasario 24 d. prie „Litgrid“ organizuojamos elektros energijos balansavimo rinkos prisijungė 65 MW galios ir 130 MWh talpos „E energija“ grupės vystoma energijos kaupimo baterijų sistema.

Kovas

Kovo 2 d. įvyko neeilinis visuotinis „Amber Grid“ akcininkų susirinkimas, kuriame pritarta „Amber Grid“ valdybos sprendimui sudaryti humanitarinės pagalbos sutartis su Ukrainoje veikiančiais subjektais, atitinkančiais Lietuvos Respublikos vystomojo bendradarbiavimo ir humanitarinės pagalbos įstatymo reikalavimus bei kitus teisės aktuose nurodytus reikalavimus ir patvirtinti esmines humanitarinės pagalbos sutarties sąlygas.

Kovo 3 d. „Litgrid“ pristatė naują skaitmeninį įrankį – Perdavimo tinklo vartojimo pralaidumų žemėlapį.

Kovo 5 d. „Litgrid“ prie tinklo prijungė įmonės „Elektrum Lietuva“ vystomą saulės elektrinių parką Šalčininkų rajone.

Kovo 10 d. „Litgrid“ užbaigė Subačiaus transformatorių pastotės 110 kV skirstyklos rekonstrukciją.

Kovo 13 d. įvyko neeilinis visuotinis „Litgrid“ akcininkų susirinkimas, kuriame pritarta „Litgrid“ valdybos sprendimui sudaryti humanitarinės pagalbos sutartis su Ukrainoje veikiančiais subjektais, atitinkančiais Lietuvos Respublikos vystomojo bendradarbiavimo ir humanitarinės pagalbos įstatymo reikalavimus bei kitus teisės aktuose nurodytus reikalavimus ir patvirtinti esmines humanitarinės pagalbos sutarties sąlygas.

Kovo 20 d. „Tetas“ vienintelis akcininkas priėmė sprendimus patvirtinti „Tetas“ 2025 m. finansinių ataskaitų rinkinį ir 2025 m. „Tetas“ pelno paskirstymą.

Kovo 23 d. „Litgrid“ prie elektros perdavimo tinklo prijungė trečiąją komercinę 30 MW galios baterijų kaupimo sistemą.

Kovo 24 d. „Energy cells“ vienintelis akcininkas „EPSO-G“ priėmė sprendimus patvirtinti „Energy cells“ 2025 m. finansinių ataskaitų rinkinį ir pelno (nuostolių) paskirstymą.

Kovo 26 d. Policijos generalinis komisaras pasirašė bendradarbiavimo sutartį su Grupe dėl pažeidimų, susijusių su Grupės įmonių bei jų valdomų svarbių objektų prevencijos, išankstinio grėsmių ir rizikos veiksmų mažinimo, atskleidimo ir tyrimo.

Kovo 30 d. įvyko eilinis visuotinis „EPSO-G“ akcininkų susirinkimas, kuriame patvirtintas 2025 m. „EPSO-G“ finansinių ataskaitų rinkinys, 2025 m. pelno paskirstymas ir nauja „EPSO-G“ įstatų redakcija.

Balandis

Balandžio 2 d. „EPSO-G“ grupės įmonės pelnė aukščiausią Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba įvertinimą – 3 Lygių galimybių sparnus.

Balandžio 3 d. „Energy cells“ vienintelis akcininkas „EPSO-G“ patvirtino naujos sudėties „Energy cells“ valdybą, kuri veiklą pradėjo 2026 m. balandžio 14 d.

Balandžio 3 d. vėjo ir saulės elektrinių, prijungtų prie Lietuvos elektros perdavimo ir skirstymo tinklų, įrengtoji galia pasiekė 6 GW.

Balandžio 8 d. „Litgrid“ įgyvendino pirmąsias priemones didinant „LitPol Link“ jungties pralaidumus elektros eksportui į Lenkiją.

Balandžio 9 d. „Litgrid“ užbaigė Drūkšių pastotės projektą, svarbų Ignalinos AE infrastruktūrai.

Balandžio 13 d. įvyko eilinis visuotinis „Baltpool“ akcininkų susirinkimas, kuriame patvirtintas „Baltpool“ 2025 m. finansinių ataskaitų rinkinys ir pelno (nuostolių) paskirstymas.

Balandžio 16 d. įvyko eilinis visuotinis „EPSO-G Invest“ akcininkų susirinkimas, kuriame patvirtintas „EPSO-G Invest“ 2025 m. finansinių ataskaitų rinkinys ir pelno (nuostolių) paskirstymas.

Balandžio 17 d. įvyko eilinis visuotinis „Litgrid“ akcininkų susirinkimas, kuriame patvirtintas 2025 m. „Litgrid“ finansinių ataskaitų rinkinys, 2025 m. „Litgrid“ pelno paskirstymas ir naujos redakcijos „Litgrid“ vadovo bei valdybos narių atlygio politika.

Balandžio 17 d. įvyko eilinis visuotinis „Amber Grid“ akcininkų susirinkimas, kuriame patvirtintas 2025 m. „Amber Grid“ finansinių ataskaitų rinkinys, 2025 m. „Amber Grid“ pelno paskirstymas ir naujos redakcijos „Amber Grid“ vadovo bei valdybos narių atlygio politika.

Balandžio 21 d. „European Energy Exchange AG“ (EEX) ir Europos biokuro biržos operatorė „Baltpool“ pradėjo strateginį bendradarbiavimą, kuriuo siekiama bendrai plėtoti organizuotą ir efektyviai veikiančią biokuro rinką Vokietijoje. Partneriai planuoja pirmųjų aukcionų startą iki 2026 metų pabaigos.

Balandžio 23 d. „Amber Grid“ administruojamas atsinaujinančių dujų kilmės garantijų registras prie europinės ERGaR (angl. European Registry for Renewable Gas) platformos. Šis žingsnis sudarys sąlygas Lietuvoje pagamintą biometaną lengviau eksportuoti į Vokietijos rinką bei efektyviau vykdyti prekybą su kitomis Europos valstybėmis.

Balandžio 24 d. „Energy cells“ valdybos pirmininku išrinktas patronuojančios bendrovės deleguotas valdybos narys, „EPSO-G“ grupės strategijos vadovas Paulius Butkus.

Balandžio 29 d. „Litgrid“ prie perdavimo tinklo Anykščiuose prijungė naują Danijos atsinaujinančios energetikos bendrovės „European Energy“ baterijų parką. Jis yra 25 MW galios ir 65 MWh talpos.

Balandžio 29 d. „Litgrid“ prijungė naują Tarvainių traukos pastotę geležinkelio elektrifikacijai.

Balandžio 30 d. Valstybinė energetikos reguliavimo taryba nustatė „Amber Grid“ reguliuojamos veiklos, teikiant gamtinių dujų transportavimo gamtinių dujų perdavimo sistema paslaugas, pajamų viršutinę ribą, galiosiančią nuo 2027 m. sausio 1 d. Tarybos nustatyta reguliuojamos veiklos pajamų viršutinė riba 2027 metams – 73,96 mln. eurų per metus. Tai – 10,8 proc. mažiau, nei 2026 metams patvirtinta pajamų viršutinė riba, kuri siekia 82,95 mln. eurų.

Gegužė

Gegužės 4 d. „EPSO-G“ paskelbė Grupės įmonės „Tetas“ pagrindinio akcininko nominuojamos valdybos narės (-io) parinkimo procedūras.

Gegužės 8 d. „Amber Grid“ valdybos narys Karolis Švaikauskas pareiškė apie savo atsistatydinimą iš „Amber Grid“ valdybos nario pareigų nuo 2026 m. rugpjūčio 1 d. (paskutinė diena einant valdybos nario pareigas – 2026 m. liepos 31 d.).

Gegužės 15 d. „EPSO-G“ paskelbė 2025 m. tvarumo rodiklių pažangos ataskaitą su parengta nepriklausomo riboto užtikrinimo ataskaita. Pažangos ataskaitos ribotą užtikrinimą atliko įmonė UAB „PricewaterhouseCoopers“.

Gegužės 28 d. Valstybinė energetikos reguliavimo taryba patvirtino „Amber Grid“ nustatytas mažesnes paslaugų kainas 2027 metams. Dėl atsakingo finansinio valdymo ir technologinės veiklos planavimo vidutinė dujų perdavimo paslaugų kaina Lietuvos rinkos dalyviams kitąmet mažės 15,8 proc. ir sieks 1,28 Eur/MWh.

Birželis

Birželio 5 d. „EPSO-G“ ir „Swedbank“ Lietuvoje pasirašė dvi kredito limitų sutartis, kurių bendra suma siekia 160 mln. eurų. Kredito limitų lėšomis pagal poreikį bus galima naudotis 2 metus su galimybe sutartis pratęsti vienerių metų terminui.

Birželio 10 d. tarptautinė reitingų agentūra „Moody's Ratings“, atlikusi planinę peržiūrą, patvirtino naujosios energetikos grupės „EPSO-G“ turėtą Baa1 kredito reitingą su stabilia perspektyva.

Birželio 17 d. Vyriausybė pripažino Lietuvos ir Latvijos tarpsisteminių elektros jungčių stiprinimo projektą svarbiu valstybei ir patvirtino ypatingos valstybinės svarbos elektros energetikos sistemos sinchronizacijos projekto „Harmony Link sausumos jungtis“ inžinerinės infrastruktūros vystymo planą.

Birželio 18 d. „Litgrid“ prijungė Panevėžio rajone holdingo „Enervia“ vystomą baterijų parką. Baterijų sistemos leistina generuoti galia – 80 MW, o talpa – 186,26 MWh.

Birželio 25 d. „EPSO-G“ vienintelio akcininko sprendimu infrastruktūros plėtros ir priežiūros bendrovės „Tetas“ valdybos nare paskyrė Janiną Kulikian.

2.5. Svarbūs įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos

2026

Liepa

Liepos 3 d. VERT patvirtino „Litgrid“ paslaugų kainų diferencijavimo tvarkos pakeitimus, parengtus atsižvelgiant į 2025 m. pabaigoje vykusios viešos konsultacijos dėl dinaminio tarifo koncepcijos rezultatus ir birželį priimtus VERT tvarkos aprašo pakeitimus. Nuo 2027 m. pradžios klientai galės rinktis dinaminį energijos ir papildomų paslaugų tarifus, taip skatinant lankstesnį elektros energijos vartojimą ir mažinant vartotojų kaštus. Taip pat vartotojams, kurių metinis elektros energijos suvartojimas viršys 500 GWh, energijai virš šios ribos bus taikoma 0 ct/kWh energijos dedamoji.

Liepos 7 d. „Litgrid“ prie elektros perdavimo tinklo prijungė Linkaičių traukos transformatorių pastotę – ketvirtąją iš šešių traukos pastočių, kurios užtikrins elektros energijos tiekimą elektriniams traukiniams šalies pagrindinėje geležinkelio arterijoje Vilnius–Klaipėda.

Liepos 16 d. „Litgrid“ prie tinklo prijungė įmonės „Envolve Capital“ valdomo fondo „Clean Energy Infrastructure Fund“ vystomą saulės elektrinių Kaišiadorių rajone, kurio leistina generuoti galia – 40 MW, instaliuota galia – 50 MW.

Liepos 23 d. „Litgrid“ prijungė Pakruojo rajone „Acme grupei“ priklausančios UAB „Solar PV“ vystomą baterijų parką. Baterijų sistemos leistina generuoti galia – 20 MW, o talpa – 49 MWh.

03

Veiklos strategija ir planuojamos investicijos



- 3.1. „EPSO-G“ grupės strategija
- 3.2. Svarbiausi Grupės projektai iki 2035 m. ir jų kuriama vertė
- 3.3. Planuojamos investicijos iki 2035 m.
- 3.4. 2026 m. „EPSO-G“ tikslai
- 3.5. 10 metų tinklo plėtros planai
- 3.6. Strategijos ir kitų planavimo dokumentų atnaujinimo procesas

3. Veiklos strategija ir planuojamos investicijos

3.1. „EPSO-G“ grupės strategija

Vizija, misija ir paskirtis

Išsamią informaciją apie „EPSO-G“ grupės naujosios energetikos strategiją iki 2035 m. galite rasti [tinklalapyje](#).



Mes esame

MŪSŲ PASKIRTIS

Žalia ir užtikrinta ateitis
nuolat kintančiame
pasaulyje



Mes siekiame

MŪSŲ VIZIJA

Išgalinti žaliają transformaciją,
kartu užtikrinant energetinio ir
nacionalinio saugumo interesus



Mūsų
veiksmas

MŪSŲ MISIJA

Spartinti energetinę
nepriklausomybę ir didinti
sistemos patikimumą

Vertybės

Misijos įgyvendinimą, vizijos siekimą ir visą „EPSO-G“ grupės veiklą grindžiame pamatinėmis žmogiškosiomis ir profesinėmis vertybėmis – atvirumu, atsakingumu ir patikimumu. Šios vertybės atsispindi mūsų kasdienėje elgsenoje ir sprendimuose.



Atviri

- 1. Priimu** žmonių skirtumus, įsiklausau į kitų nuomonę ir išsakau savo, su kiekvienu (-a) elgiuosi pagarbiai.
- 2. Tobulėju**, domiuosi, mokausi, padedu augti kitiems.
- 3. Dalinuosi** žiniomis ir patirtimi, bendradarbiauju ir siekiu bendro sutarimo.



Atsakingi

- 1. Gerbiu** kitų laiką, pastangas ir sukurto rezultatą.
- 2. Imuosi** iniciatyvos, veikiu įvertinęs (-usi) įtaką žmogui ir gamtai.
- 3. Padarau** tai, ką įsipareigoju, ir daugiau, veikiu efektyviai.



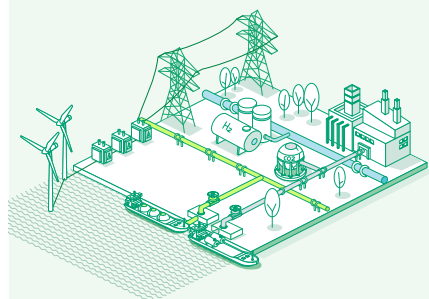
Patikimi

- 1. Veikiu** profesionaliai, dirbu saugiai, vadovaujuosi geriausia praktika.
- 2. Kuriu** vertę klientams, kolegoms ir partneriams siūlydamas (-a) ir įgyvendindamas (-a) sprendimus.
- 3. Man rūpi** mūsų klientai ir partneriai, kolegos ir visuomenė.

Trys pagrindiniai įsipareigojimai ir strategijos struktūra

„EPSO-G“ grupės strategija 2035 remiasi trimis pagrindiniais įsipareigojimais, kuriais vadovaudamiesi planuojame vystyti savo tolimesnę veiklą.

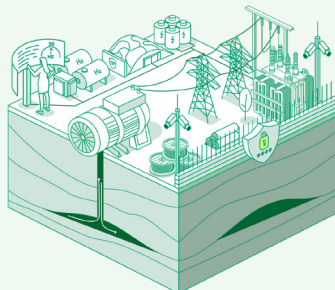
Kurti ateities infrastruktūrą



1

Energetikos sektoriaus transformaciją laikome **esminiu pokyčiu**. Mūsų tikslas – **sukurti infrastruktūrą**, kuria bus grindžiama klimatui neutralios energetikos sistema

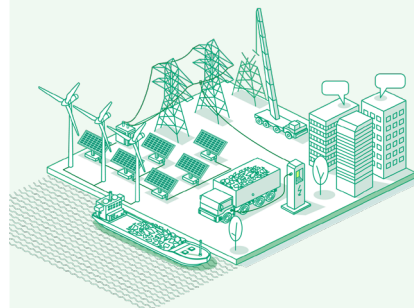
Užtikrinti saugumą ir patikimumą



2

Siekiame **didinti atsparumą ir patikimumą** energetikos sektoriuje ir už jo ribų, stiprindami **sistemos lankstumą ir nacionalinį saugumą**. Mūsų veikla yra neatsiejama nuo patikimos ateities užtikrinimo

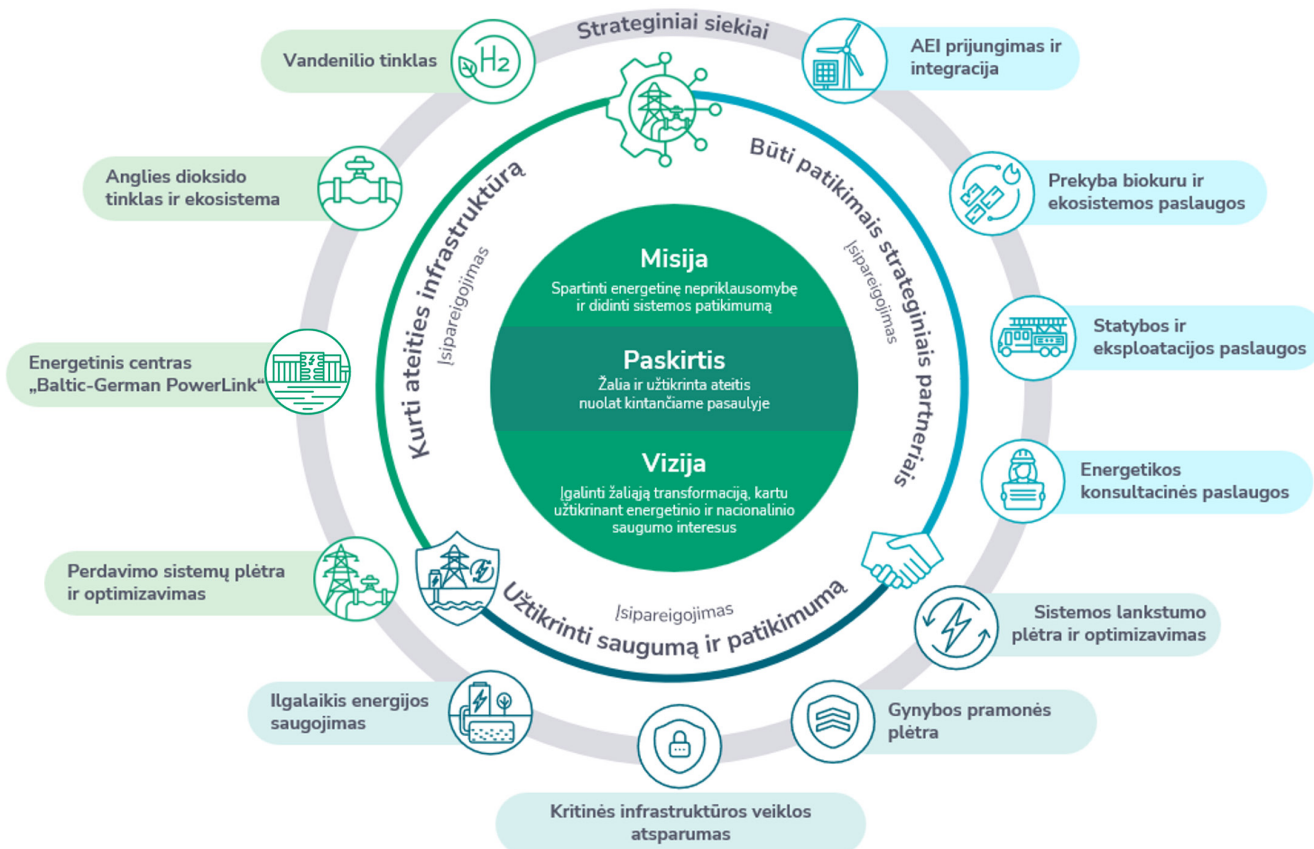
Būti patikimais strateginiais partneriais



3

Energetikos transformacijai būtinas **glaudus** įvairių pramonės šakų atstovų, investuotojų ir valdžios institucijų bendradarbiavimas. Mūsų tikslas – būti **patikimais partneriais**, vystant aplinkai draugišką infrastruktūrą ir rinkas

Mūsų strateginiai įsipareigojimai susideda iš numatytų pagrindinių šiuo metu vykdomų veiklų plėtros ir naujų veiklų vystymo. Jų sąsajas parodo strategijos struktūra.



Grupės kuriama vertė

„EPSO-G“ grupės strategija remiasi kuriama verte pagrindinėms suinteresuotosioms šalims. Sukuriamą vertę apibrėžiamie strateginiais rodikliais (finansiniais, tvarumo ir veiklos (operaciniais)), sugrupuotais pagal kuriamą naudą. Tai yra „EPSO-G“ pagrindiniai siekiai iki 2035 m., kuriais vadovaudamiesi vertinsime Grupės strategijos įgyvendinimo sėkmę.

„EPSO-G“ sėkmė iki 2035 m. – vertė suinteresuotosioms šalims

1

Visuomenė
stiprėja tvarioje ekonomikoje



-70%

sumažintos su 1 ir 2 apimtimis susijusios ŠESD emisijos, iki 2050 m. pasiektas nulinis ŠESD emisijų balansas

2

Klientai
naudojasi sklandžiomis ir kokybiškomis paslaugomis



AIT ≤ 0,93 min ENS ≤ 27,25 MWh

išlaikytas patikimas elektros energijos perdavimas ir užtikrintas greitas gedimų šalinimas



≥ 80 balų

Pasaulinis klientų pasitenkinimo indeksas (GCSI) – tarp pirmaujančių įmonių pasaulyje



0 neplanuotų dujų tiekimo sutrikimų

išlaikytas nepertraukiamas dujų perdavimas ir užtikrintas greitas gedimų šalinimas

3

Mūsų žmonės
yra įgalinti veikti



Saugi ir pozityvi darbo aplinka ir kultūra

0 sunkių ir mirtinų nelaimingų atsitikimų, nutikusių mūsų darbuotojams ir (arba) rangovams



≥ 70%

išlaikytas aukštas darbuotojų įsitraukimo lygis



„Geriausio darbdavio“ sertifikatas

4

Akcininkai ir investuotojai
atranda naujas galimybes ir gauna naudą



≥ 260 mln. EUR

Grupės koreguota EBITDA 2035 m.



90–110%

CAPEX plano vykdymas



Aukštas vienaženklis

Grupės koreguota ROE



Finansinė padėtis ≥ Baa2

Kredito reitingas (arba lygiavertis)



≤ 6 karto

Metinis grynosios skolos santykis su koreguota EBITDA

5

Partneriai
glaudžiai bendradarbiauja, siekdami reikšmingų rezultatų



≥ 12 GW

prie elektros tinklo prijungtas AEI pajėgumų kiekis sausumoje



≥ 1,4 GW

įrengta jūros vėjo jėgainių galia



~1,4 TWh

į dujų tinklą pateiktų AEI dujų kiekis



≥ 3,5 GW

išvystyti tarpsisteminių jungčių pajėgumai



≥ 26 TWh per metus

išvystyti tarptautiniai žaliojo H₂ perdavimo pajėgumai



≥ 1,6 Mt

išvystyti tarptautiniai CO₂ dujų transportavimo tinklo pajėgumai



≥ 12,2 GW

lanksčiųjų išteklių pajėgumai

3.2. Svarbiausi „EPSO-G“ grupės projektai iki 2035 m. ir jų kuriama vertė

Igyvendindami Grupės strategiją, esame numatę plėtoti daug ambicingų projektų, kurie padės pasiekti strateginius tikslus.

Svarbiausi įgyvendinti ir numatomi vystyti projektai:



**Sinchronizacijos projektai
rinkų integracijai**

3 vnt.

Iš viso įrengtų sinchroninių kompensatorių
Lietuvoje

700 MW

Numatoma „Harmony Link“ jungties
instaliuota galia



Sinchronizacija su kontinentinės Europos tinklais įvyko 2025 m. vasario 9 d., tačiau toliau vykdėme projektus sinchronizacijos programos užbaigimui. Jie leido sustiprinti elektros energijos rinkų integraciją ir padidinti elektros sistemos stabilumą. 2025 m. buvo prijungtas trečiasis – Neries sinchroninis kompensatorius, užbaigtos 330 kV Vilnius–Neris ir Kruonio HAE–Bitėnai oro linijų statybos, 330 kV Darbėnų ir Mūšos skirstyklų statybos bei 330 kV Neries transformatorių pastotės rekonstrukcija.

Igyvendiname „Harmony Link“ sausumos jungties statybos projektą, leisiantį padidinti elektros prekybos apimtis su Vakarų Europa. 2025 m. pradėjome jungties projektavimo darbus, lygiagrečiai vykdome teritorijų planavimo ir poveikio aplinkai vertinimo procedūras.



**Vandenilio
tinklas**

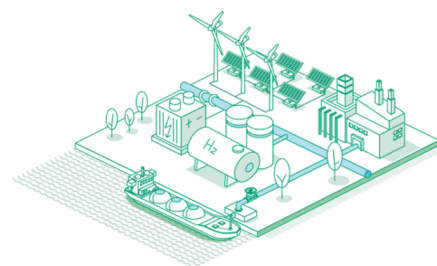
~500 km

Numatomas bendras vandenilio
tinklo ilgis Lietuvoje

≥26 TWh / m.

Išvystyti tarptautiniai žaliojo H₂ pajėgumai iki 2035
m., pasiekiantys 100 TWh iki 2050 m.

„EPSO-G“ grupėje siekiame išvystyti naujo energijos vektoriaus – vandenilio – perdavimo tinklą Lietuvoje ir sujungti jį su kaimyninėmis ES šalimis. Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridoriaus projektas buvo pripažintas ES bendro intereso projektu (BIP). Juo siekiame sukurti vandenilio koridorių, skirtą žaliajam vandeniliui transportuoti iš Suomijos ir Baltijos šalių į Vidurio ir Šiaurės Vakarų ES rinkas, sudaryti sąlygas plėtoti atsinaujinančio vandenilio rinką Baltijos jūros regione. Taip pat siekiame paspartinti žaliąją transformaciją, kurdami vandenilio infrastruktūrą ir sudarydami sąlygas konkurencingai visos Europos mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančio vandenilio rinkai. Lietuvos vandenilio tinklo kūrimas yra labai svarbus, siekiant sudaryti sąlygas vandenilio tranzitui Šiaurės ir Baltijos šalių koridoriais ir šių išteklių panaudojimui šalies poreikiams. Tinklo veiklos pradžia planuojama po 2033 m.



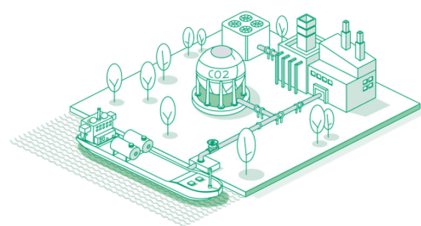
**Anglies dioksido
tinklas**

≥1,6 Mt CO₂

planuojamas CO₂ transportavimo tinklo
pajėgumų poreikis

2035 m. +

Prijungtas pirmasis cemento
gamintojas prie CO₂ tinklo



„CCS Baltic Consortium“ – pirmasis projektas Baltijos šalyse, skirtas surinkti anglies dvideginį (CO₂) cemento gamybos metu. Projektu siekiama sukurti CO₂ surinkimo ir transportavimo vertės grandinę Lietuvoje ir Latvijoje, kuria būtų galima transportuoti CO₂ iki uostų ir vėliau į nuolatinio saugojimo jūroje vietą. Vienas pirmųjų žingsnių – atlikti galimybių studiją, kuri apims efektyviausio CO₂ transportavimo būdo parinkimą. Vienas iš galimų sugauto CO₂ transportavimo būdų yra vamzdynais, kurių vystyme ir operavime „EPSO-G“ grupė mato savo rolę. Iškastinio kuro CO₂ ir biogeninio CO₂ surinkimas svarbus, siekiant sukurti neutralaus poveikio klimatui ekonomiką ir užtikrinant ES nulinės taršos tikslus priemonės, transporto, elektros energijos gamybos ir kituose sektoriuose tiek Europoje, tiek Lietuvoje iki 2050 m. „CCS Baltic Consortium“ projektas yra pripažintas ES bendro intereso projektu (BIP). Tinklas galėtų pradėti veikti po 2035 m.



Energetinis centras

≥4,5 GW*

Įrengta jūros vėjo jėgainių galia 2050 m.

*Remiantis Nacionaline energetinės nepriklausomybės strategija

≥2 GW

Planuojama naujos jungties su Vokietija galia

Energetinis centras „Baltic-German PowerLink“ yra ilgesnio laikotarpio projektas, kurio įgyvendinimas peržengs 2035 m., tačiau pirmuosius darbus centro atsiradimui pradedame jau dabar. Siekiant atverti visą atsinaujinančių energijos išteklių potencialą ir įgyvendinti energetikos sektoriaus transformacijos tikslus, būtina remtis regioniniais bendradarbiavimo principais. Koordinuotas energijos perdavimo infrastruktūros ir jūros vėjo generacijos planavimas bei vystymas leidžia optimizuoti galimus sprendinius ir didinti sukuriamas socialines ir ekonomines naudas. Regioninis bendradarbiavimas sudaro sąlygas Baltijos jūros vėjo potencialo vystymui, tarp sisteminių jungčių plėtrai, elektros ir vandenilio sektorių integracijai. Siekdami konkrečių regioninių susitarimų, Grupėje įgyvendiname technines ir ekonomines studijas bei ieškome optimalaus regioninio energetinio centro sprendinio.



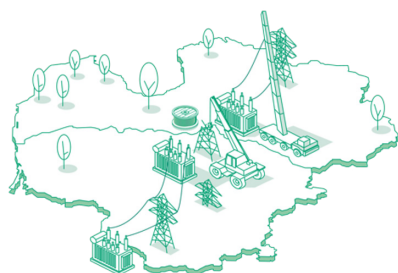
Tarp sisteminių jungčių su Latvija stiprinimas

549 km

Naujai pastatytų ir rekonstruotų oro linijų ilgis

423 mln. Eur

Preliminari investicijų vertė



Programos tikslas – padidinti tarpvalstybinį elektros perdavimo pralaidumą tarp Lietuvos ir Latvijos, nutiesiant naują elektros perdavimo liniją, modernizuojant esamas elektros energijos perdavimo linijas ir sustiprinant susijusią vidaus elektros perdavimo tinklo infrastruktūrą. Programos vykdymo metu sujungsime rytinę ir vakarinę Lietuvos elektros energetikos sistemos dalis, taip užtikrindami didesnę energetinį saugumą, patikimą elektros perdavimą ir stabilesnę sistemos darbą. Kartu sudarysime sąlygas tolesnei atsinaujinančių energijos išteklių integracijai ir plėtrai. Įgyvendinus programą, Lietuvos–Latvijos tarp sisteminis elektros perdavimo pralaidumas padidės nuo 1250 MW iki 2250 MW. Taip pat bus sudarytos galimybės prie perdavimo tinklo prijungti papildomai 1100 MW sausumos vėjo, 800 MW saulės ir 2400 MW jūrinio vėjo elektrinių galių. Programą planuojama baigti 2034 m.



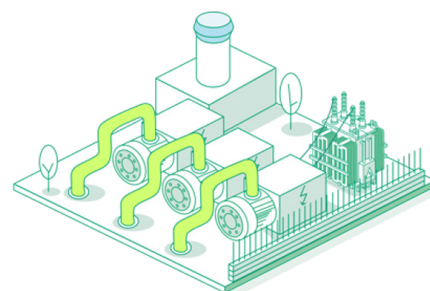
Dujų kompresorinių stočių modernizavimas

2

Modernizuojamos dujų kompresorių stotys

Siekdama atnaujinti technologiškai nusidėvėjusią įrangą, optimizuoti perdavimo sistemos darbą ir atitikti griežtėjančius aplinkosauginius reikalavimus, „Amber Grid“ 2025 m. pradėjo Panevėžio dujų kompresorių stoties modernizavimo projektą. Jo metu naudojami kompresoriniai agregatai bus keičiami naujais, o stotyje numatoma įrengti šiuolaikinę dujų transportavimo įrangą su susijusiais priklausiniais, atitinkančiais „žaliojo kurso“ reikalavimus. Nauji techniniai sprendiniai užtikrins esamų infrastruktūros pajėgumų stabilumą ir sudarys sąlygas jų tolesnei plėtrai.

Atsižvelgdama į poreikį mažinti technologines ir mokesčių sąnaudas bei ŠESD emisijas, „Amber Grid“ inicijavo Jauniūnų dujų kompresorių stoties modernizavimo projektą. Iki 2026 m. pabaigos stotyje planuojama įrengti naują iki 5 MW galios elektrinį kompresorinį agregatą su visa reikalinga infrastruktūra. Įgyvendinus projektą, stoties veikimo patikimumą užtikrins esami du 11,5 MW galios dujiniai kompresoriai ir naujas iki 5 MW galios elektrinis agregatas. Projektas leis sumažinti perdavimo kaštus ir užtikrinti efektyvesnę kompresorinės įrangos panaudojimą.

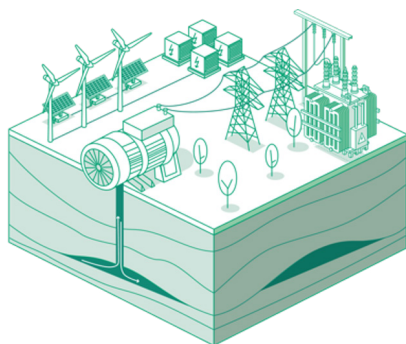




Ilgalaikis energijos saugojimas

Iki 2035 m.

Bandomojo ilgalaikio energijos saugojimo projekto rezultatų įvertinimas



Energiją kaupiančios technologijos yra būtinos užtikrinant AEI plėtrą ateities energetikos sistemose. Siekdami užtikrinti tinklo stabilumą, tiekimo saugumą, pakankamumą ir atsparumą bei mažinti elektros kainų svyravimus, ieškome sprendimų saugoti generuojamą perteklinę energiją ar amortizuoti jos trūkumą. Ilgalaikio energijos saugojimo sprendimai leidžia kaupti energiją per ilgesnį laikotarpį (nuo kelių dienų), subalansuojant energijos gamybos ir kainų svyravimus. Kaip vieną iš variantų, vertiname suslėgto oro energijos kaupimo sistemos įrengimo galimybes naudojant geologines struktūras Lietuvoje. Tokiu projektu siekiame padidinti sistemos atsparumą ir tiekimo saugumą bei užtikrinti sklandų perėjimą prie AEI grįstos energetikos sistemos Lietuvoje ir Baltijos regione.

2025 m. projektas buvo įtrauktas į 10 m. tinklo plėtros plano potencialių projektų sąrašą. Nusprendėme bandomojo projekto pirmojo etapo veiklų pradžią pakoreguoti, atsižvelgdami į išorinių aplinkybių ir galimų finansavimo šaltinių įvertinimą. Susiklosčius palankioms sąlygoms, pirmuoju etapu planuotume atlikti galimybių studiją ir ilgalaikio suslėgto oro energijos saugojimo modeliavimą siekiant nustatyti potencialius pajėgumus ir įvertinti geologinės struktūros panaudojimo galimybes.



„EPSO-G Invest“
ir „Rheinmetall“
partnerystė

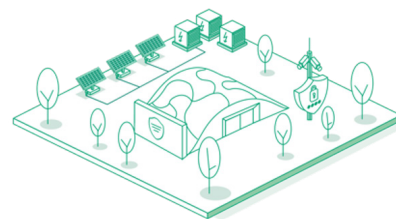
2027 m.

Numatoma komercinė artilerijos gamybos veiklos pradžia

260-300 mln. €

Bendra planuojama investicija į artilerijos gamyklą

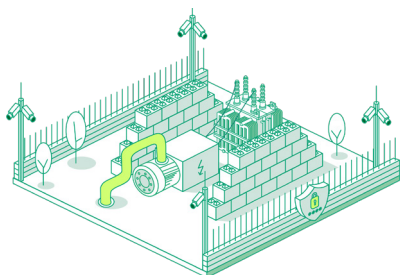
Dalyvaujame nacionalinio saugumo bei gynybos priemonės projektuose, stiprindami šalies atsparumą ir nepriklausomybę. 2024 m. gruodį „Rheinmetall“, „EPSO-G Invest“ ir Giraitės ginkluotės gamyklos atstovai oficialiai pasirašė Rheinmetall Defence Lietuva, UAB, kuri stato 155 mm artilerijos šaudmenų gamyklą, akcijų įsigijimo ir akcininkų sutartis. Šiuo metu 51 proc. įmonės „Rheinmetall Defence Lietuva“ akcijų priklauso „Rheinmetall“, 48 proc. valdo „EPSO-G Invest“, o 1 proc. – Giraitės ginkluotės gamykla. Į šį projektą investuojame kartu su kita valstybės valdoma įmone „Valstybės investicinis kapitalas“.



Energetikos infrastruktūros atsparumo stiprinimas

3

Grupės įmonių valdomų objektų saugumas sustiprintas iki 2030 m.



Nuo 2022 m. vasario vykstančios plataus masto rusijos invazijos į Ukrainą kontekste, reaguodami į strateginės energetinės infrastruktūros naikinimo mastus bei regione egzistuojančias geopolitines aplinkybes, priėmėme sprendimą stiprinti Lietuvos strateginę ir svarbią reikšmę turinčių energetikos infrastruktūros objektų apsaugą nuo hibridinių grėsmių. Programos įgyvendinimu siekiame užtikrinti svarbiausių Grupės įmonių valdomų elektros, dujų ir energijos kaupimo sistemos infrastruktūros objektų apsaugą nuo sunaikinimo ar veikimo sutrikdymo, diegti reikiamas priemones energetikos sistemų atsparumui, grėsmių prevencijai ir pasirengimui galimoms krizėms. Per 2025 metus, į elektros, dujų ir kaupimo sistemų atsparumą investavome virš 8 mln. Eur. Už šias lėšas įsigijome mobilių barjerinių apsaugos priemonių, 4 objektus paruošėme ir perdavėme Viešojo saugumo tarnybos apsaugai, vykdėme bepiločių orlaivių aptikimo ir neutralizavimo sistemos diegimo darbus, pradėjome formuoti kritinės įrangos rezervą.

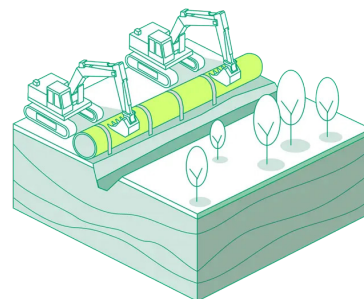


Magistralinių
dujotiekių
atnaujinimas

198 mln. €

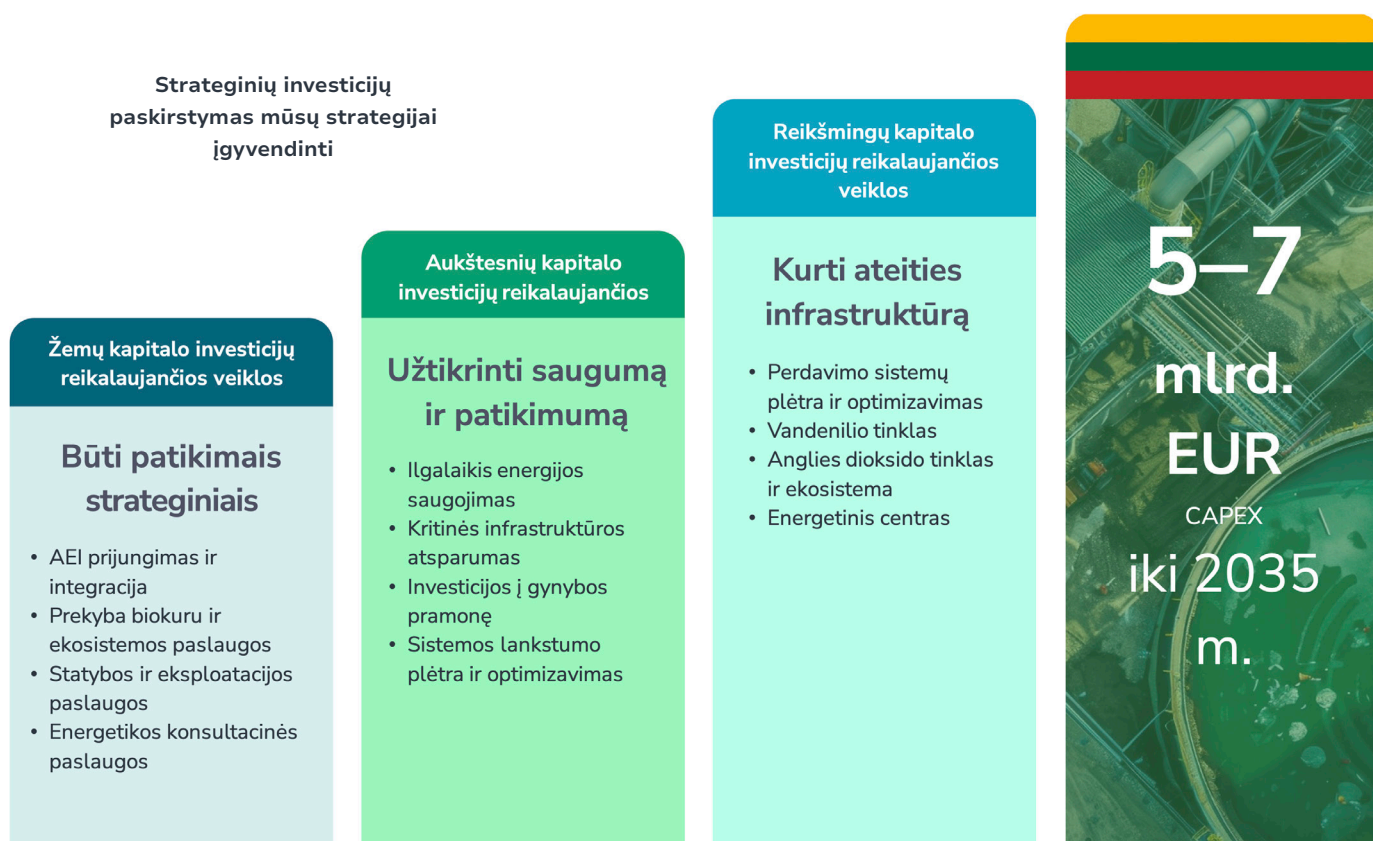
planuojama investicijų vertė per 10 m.

Viena svarbiausių ir stambiausių tinklo plėtros plano investicijų sričių tiek investicijų dydžiu, tiek numatomų įgyvendinti investicijų (projektų) skaičiumi yra magistralinių dujotiekių linijinės dalies atnaujinimas. Numatomos investicijos esamų nudėvėtų magistralinių dujotiekių perklojimui arba atskirų atkarpų rekonstrukcijai, kontrolinių įtaisų paleidimo – priėmimo kamerų įrengimui, UĮ prijungimui prie nuotolinio valdymo sistemos, dujotiekių būklės atstatymui pagal atliktos vidinės diagnostikos rezultatus. Magistralinių dujotiekių perklojimo projektams per 10 metų numatoma skirti apie 198 mln. Eur. Įgyvendinant šiuos projektus siekiama atnaujinti esamą infrastruktūrą, užtikrinti perdavimo sistemos saugumą, patikimumą, bei efektyvesnį dujų srautų valdymą, taip pat užtikrinti sistemos atitikimą teisės aktų reikalavimams.

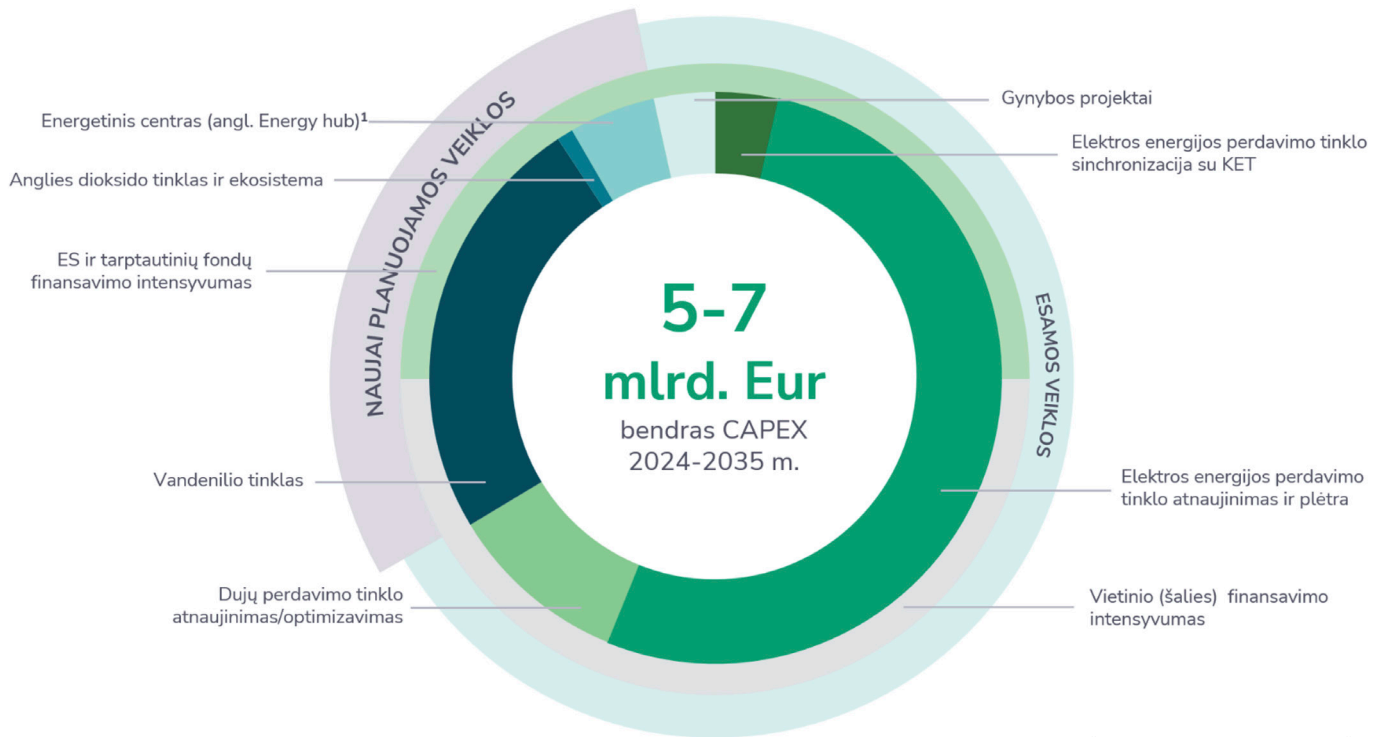


3.3. Planuojamos investicijos iki 2035 m.

Įgyvendindami esminius projektus ir Grupės strategiją iki 2035 metų, numatome dideles investicijas į naujos infrastruktūros vystymą. Pagrindiniai šaltiniai, kuriais tikimės padengti naujas investicijas, yra ES parama ir kitas išorinis finansavimas; taip pat siekiame pritraukti partnerių investicijas; optimizuoti skolos ir nuosavo kapitalo struktūrą.



Planuojamas investicijų pasiskirstymas pagal esamas ir numatomas veiklas iki 2035 m., mlrd. EUR



¹ Dėl didelio laiko neapibrėžtumo, regioninio susitarimo būtinybės ir išlaidų pasidalijimo susitarimų labiausiai tikėtina, kad investicijos į energetinį centrą prasidės tik po 2035 m. Tačiau alternatyviuose finansinių prognozių scenarijuose numatoma galimybė, kad energetinio centro investicijų projektas galėtų būti pradėtas anksčiau – jau nuo 2028 m.

3.4. 2026 m. „EPSO-G“ tikslai

„EPSO-G“ valdyba, remdamasi Grupės strategijoje nustatytais veiklos kryptimis ir planuojamomis iniciatyvomis, bendrovei iškėlė 2026 m. tikslus. Jie apima tęstinius 2025 m. vykdytus projektus ir naujas unikalias iniciatyvas (detaliau su 2026 m. prioritetais galima susipažinti tinklalapyje – „[EPSO-G“ 2026 m. prioritetai](#)).

Nr.	Metinis tikslas	Metinio tikslo rezultatai	Tikslo svoris, proc.
1.	Kurti ateities infrastruktūrą	„Harmony Link“ projekto įgyvendinimas	35
		Laiku vykdomi infrastruktūros plėtros ir optimizavimo projektai	
		Energetinio centro (HUB) vystymas	
		H ₂ ekosistemos vystymas	
2.	Užtikrinti saugumą ir patikimumą	Strateginės infrastruktūros atsparumo didinimas	35
		Lankstumo ir adekvatumo aplinkos kūrimas	
		Nacionalinis saugumo stiprinimas per gynybos plėtrą	
3.	Būti patikimais strateginiais partneriais	AEI plėtra ir integracija	15
		Paslaugų plėtra	
4.	Įgalinti tvarų ir efektyvų progresą	Tvarūs finansai ir tvarus veiklos vystymas	15
		Pažangi verslo aplinka	

3.5. 10 metų tinklų plėtros planai

2026 m. sausio mėnesį buvo atnaujinta „EPSO-G“ strategija, kurioje numatytos reikšmingos investicijos į energetikos infrastruktūros augimą. Siekiant tinkamai planuoti infrastruktūros poreikius ir juos atitinkančias investicijas bei vadovaujantis gerosiomis praktikomis, 2026 m. pirmą kartą, „Litgrid“ ir „Amber Grid“ vykdė viešąją konsultaciją dėl jungtinio elektros, dujų ir vandenilio tinklų plėtros scenarijaus. Konsultacijos metu taip pat buvo pristatyti planuojami investiciniai projektai ir jų preliminariosios vertės. Tinklo planams „Litgrid“ ir „Amber Grid“ valdybos pritarė 2026 m. birželio mėn., planai buvo paskelbti viešai ir pateikti tolimesniam derinimui su VERT.

3.5.1. Gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriaus 10 m. tinklo plėtros planas

Pagal LR Gamtinių dujų įstatymo nuostatas, dujų perdavimo sistemos operatorius „Amber Grid“ kas dvejus metus rengia 10 metų tinklo plėtros planą. „Amber Grid“ parengė naują dešimties metų (2026–2035 m.) tinklo plėtros planą ir pateikė jį derinti VERT. VERT vykdo plano viešosios konsultacijos procesą, kurios metu rinkos dalyviai ir visuomenė turi galimybę teikti pastabas parengtam dokumentui. Tarp pagrindinių „Amber Grid“ plano aspektų: esamų dujų infrastruktūros elementų modernizavimas, dujotiekių perklojimo iniciatyvos, kompresorių atnaujinimas, saugumo užtikrinimas, atsparumo krizių situacijoms didinimas, vandenilio transportavimo tinklo kūrimas, dujų ir elektros energijos sektorių sinergija, šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) mažinimas.

Daug dėmesio skiriama AEI integracijai ir jų įvairovei – biometanui ir žaliajam vandeniliui. Rengiant 10 metų tinklo plėtros planą integruotą vandenilio tinklo planą buvo atsižvelgiama į potencialių klientų poreikius. Galimi tinklo sprendiniai buvo derinami su elektros perdavimo sistemos operatoriumi „Litgrid“ ir jo tinklo vystymo planais.

Su parengtu ir VERT pateiktu derinti planu galima susipažinti [čia](#).

3.5.2. Elektros perdavimo sistemos operatoriaus 10 m. tinklo plėtros planas

Pagal LR Elektros energetikos įstatymo nuostatas, elektros perdavimo sistemos operatorius „Litgrid“ ne rečiau nei kas dvejus metus iki einamųjų metų liepos 1 d., pasikonsultavęs su suinteresuotomis elektros energetikos sektoriaus veiklos valdymo srities institucijomis ir kitais suinteresuotais asmenimis, VERT pateikia 10 metų perdavimo tinklų plėtros planą. Jame pateikiamas esamos ir numatomos elektros energijos pasiūlos ir paklausos vertinimas, atlikto tikimybinio elektros energetikos sistemos adekvatumo vertinimo išvados, nurodomos veiksmingos priemonės, skirtos sistemos pajėgumų pakankamumui ir tiekimo saugumui užtikrinti.

Investicijas planuojama panaudoti strateginių valstybės projektų įgyvendinimui, Bendrovės valdomo elektros perdavimo tinklo efektyviam panaudojimui ir sistemingam atnaujinimui, įvertinant ir gamintojų bei vartotojų poreikius, sistemos patikimumo rodiklių (END ir AIT) užtikrinimui.

2026 m. buvo parengtas naujas elektros tinklo plėtros planas 2026–2035 m. laikotarpiui. Planas šiuo metu pateiktas derinti VERT, kuri vykdo viešąją konsultaciją su rinkos dalyviais ir visuomene.

Su parengtu ir VERT pateiktu derinti planu galima susipažinti [čia](#).

3.6. Strategijos ir kitų planavimo dokumentų atnaujinimo procesas

Strategija, veiklos planas, metiniai tikslai ir kiti su planavimu susiję dokumentai yra mūsų peržiūrimi kiekvienais metais, vadovaujantis Grupės Integruoto planavimo ir stebėsenos politikos nustatytais terminais. Vykdam planų atnaujinimą, vadovaujamės Energetikos ministerijos, kaip „EPSO-G“ akcininko teisių įgyvendintojos, lūkesčių raštu (naujausias – 2025 m. birželio 23 d. [Lūkesčių raštas](#)); [Nacionalinės energetinės nepriklausomybės strategija](#) (NENS, atnaujinta 2024 m. birželio 28 d.); kitais Europos Sąjungos ir nacionaliniais teisės aktais bei strategijų pokyčiais; pasikeitimais verslo aplinkoje. Siekdami užtikrinti, kad kiekvienos strateginės krypties tikslai būtų tinkamai įgyvendinti, kiekvieno ketvirčio pabaigoje Grupėje vertiname ir stebime strategijos įgyvendinimo pažangą.

04

Mūsų rezultatai



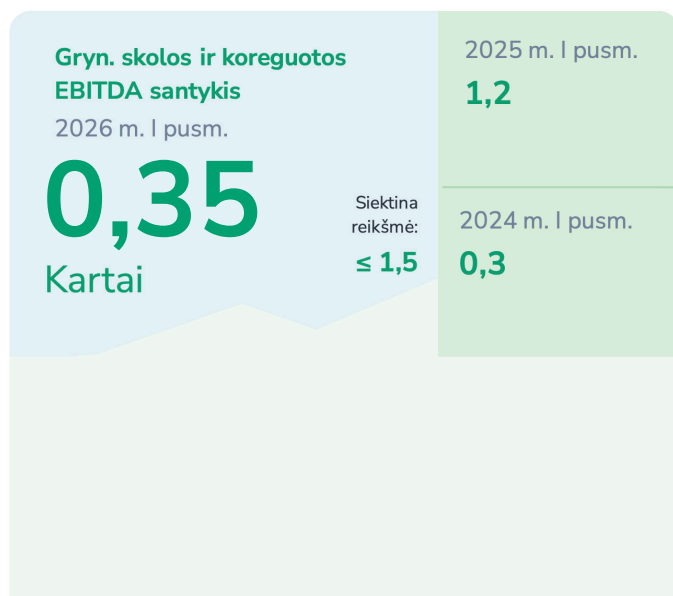
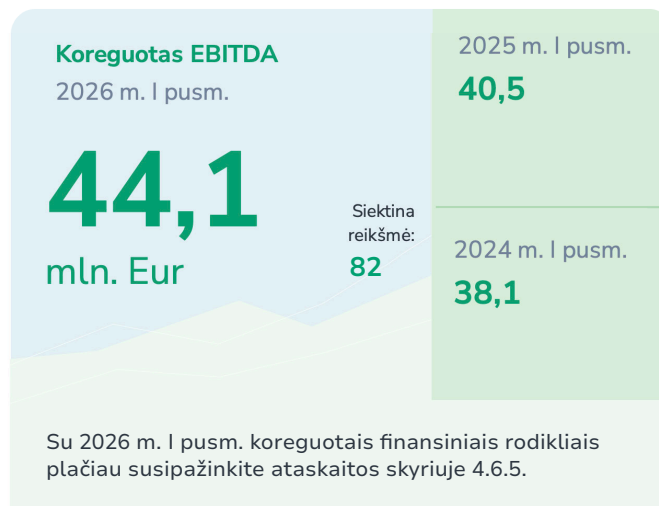
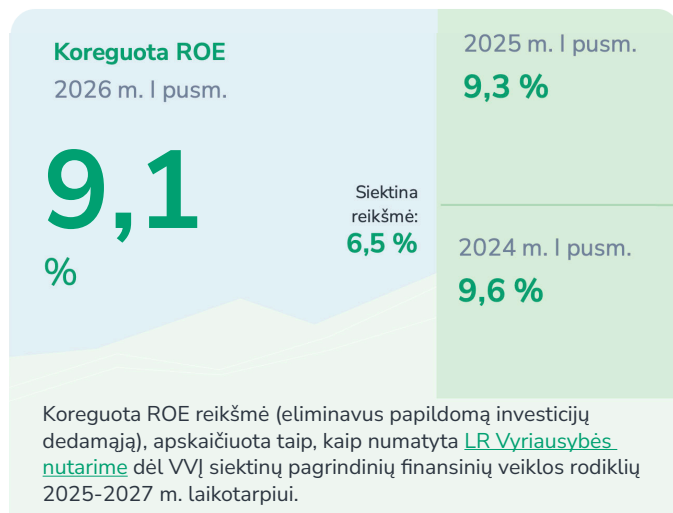
- 4.1. Strateginių rodiklių pasiekimo ataskaita
- 4.2. Rezultatai pagal aktualius energetinės veiklos sektorius
- 4.3. Svarbiausi įgyvendinti projektai
- 4.4. Tyrimų ir plėtros veikla
- 4.5. Finansų ataskaita
- 4.6. Sandoriai su susijusiomis šalimis

4. Mūsų rezultatai

4.1. Strateginių rodiklių pasiekimo ataskaita

Žemiau pristatome mūsų strateginius, finansinius ir veiklos rodiklius. Šie strategija paremti rodikliai padeda mums įvertinti pasiektus rezultatus ir nusibrėžti tolesnius „EPSO-G“ grupės tikslus.

4.1.1. Strateginiai finansiniai rodikliai



4.1.2. Strateginiai veiklos rodikliai

AIT

2026 m. I pusm.

0,58

Minutės

Siektinga
reikšmė:
≤ 0,934

2025 m. I pusm.

0,23

2024 m. I pusm.

0,37

Bendras vidutinis nutraukimo laikas (AIT) elektros tinkle. VERT yra nustačiusi, kad bendras AIT per metus turi neviršyti 0,934 min.

ENS

2026 m. I pusm.

15,559

MWh

Siektinga
reikšmė:
≤ 27,251

2025 m. I pusm.

5,74

2024 m. I pusm.

10,60

VERT yra nustačiusi, kad bendras ENS per metus turi neviršyti 27,251 MWh.

Neplanuoti nutraukimai dėl operatoriaus atsakomybės dujų tinkle, 2026 m. I pusm.

0

Vienetai

Siektinga
reikšmė:
0

2025 m. I pusm.

0

2024 m. I pusm.

0

Neplanuotų nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės dujų perdavimo tinkle 2026 m. I pusm. nebuvo.

Neplanuotų nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės dujų tinkle trukmė, 2026 m. I pusm.

0

Val. ir min.

Siektinga
reikšmė:
0

2025 m. I pusm.

0

2024 m. I pusm.

0

Neplanuotų nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės dujų perdavimo tinkle 2026 m. I pusm. nebuvo, todėl jų pataisymo trukmės nefiksuota.

AEI dujos, patekusios į sistemą

2026 m. I pusm.

0,24

TWh

Siektinga
reikšmė:
0,57

2025 m. I pusm.

0,09

2024 m. I pusm.

0,05

AEI dujos, patenkančios į dujų perdavimo sistemą, šiuo metu yra biometanas, importuojamas iš užsienio ir gaminamas Lietuvoje. Lietuvoje 2026 m. I pusm. buvo 6 biometaną gaminančios bendrovės.

Prie elektros sistemos prijungti AEI

2026 m. I pusm.

6,42

GW

Siektinga
reikšmė:
6,9

2025 m. I pusm.

4,34

2024 m. I pusm.

3,74

Pažymėtina, kad ankstesniais metais buvo nurodoma tik vėjo ir saulės galios, šiuo metu rodiklyje rodomos visų AEI šaltinių galios.

Klientų pasitenkinimas (GCSI)

2025 m.

80

Siektinga
reikšmė:
≥ 80

2024 m.

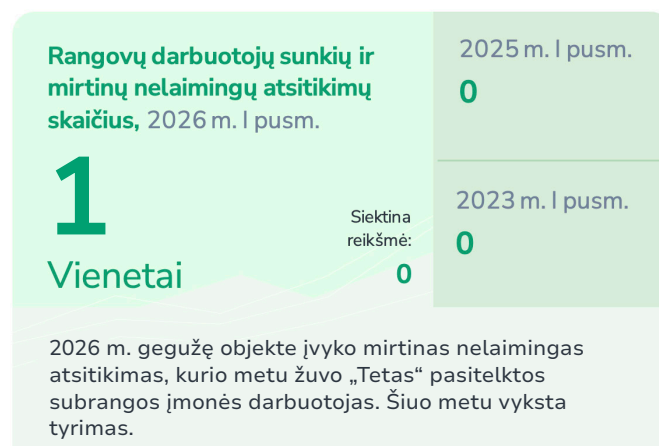
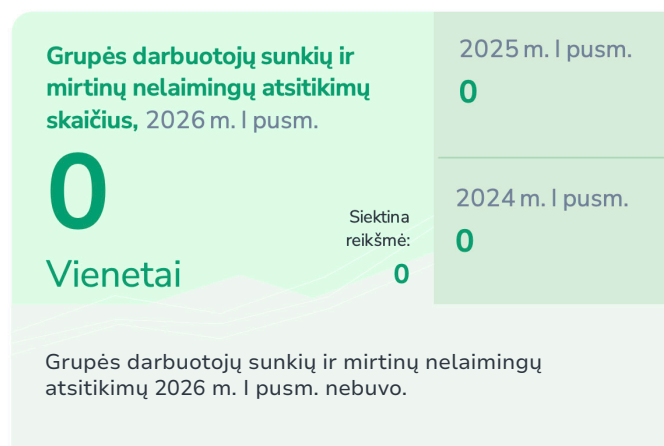
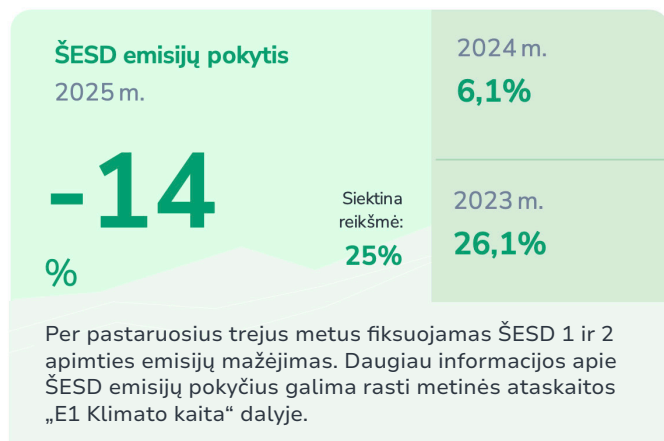
81

2023 m.

79

Klientų pasitenkinimo tyrimas pagal GCSI metodiką „EPSO-G“ grupėje atliekamas kartą per metus apklausiant „Litgrid“, „Amber Grid“, „Baltpool“ ir „Tetas“ klientus. Grupės įmonių vidurkis buvo 80 balų, atskirų bendrovių klientų pasitenkinimo rezultatai yra nuo 73 iki 86 balų.

4.1.3. Strateginiai tvarumo rodikliai



4.2. Rezultatai pagal aktualius energetinės veiklos sektorius

4.2.1. Elektros energijos perdavimas

Aukštos įtampos elektros perdavimo tinklais šalies gyventojų ir verslo poreikiams per pirmąjį 2026 m. pusmetį buvo perduota 4,6 TWh elektros energijos – beveik 4 proc. daugiau, palyginti su atitinkamu 2025 m. laikotarpiu. Išaugusį vartojimą lėmė šalti žiemos mėnesiai.

Tarpsisteminės jungties su Švedija „NordBalt“ bendras prieinamumas 2026 m. sausio – birželio mėn. buvo 99,6 proc. Didžiausią įtaką jungties prieinamumui turėjo planiniai darbai (15,3 val.). Tarpsisteminės jungties su Lenkija „LitPol Link“, kuri veikia kintamos srovės režimu ir jungties pralaidumas rinkai vertinamas dažnio stabilumo principu, prieinamumas Lenkijos – Lietuvos pjūviu buvo 87,0 proc., Lietuvos – Lenkijos pjūviu 81,6 proc..

„Litgrid“ duomenimis, per 2026 m. pirmąjį pusmetį prie Lietuvos elektros perdavimo ir skirstomųjų tinklų prijungta įrengtoji generuoti saulės elektrinių galia padidėjo 336 MW ir pasiekė 3537 MW (2025 m. atitinkamu laikotarpiu didėjo 512 MW), o vėjo elektrinių įrengtoji generuoti galia išaugo 140 MW ir pasiekė 2679 MW (2025 m. atitinkamu laikotarpiu išaugo 103 MW). Iš viso saulės ir vėjo elektrinių galia išaugo 476 MW ir pasiekė 6216 MW (2025 m. atitinkamu laikotarpiu – 615 MW).

Svarbiausių elektros perdavimo veiklos rodiklių kaita per pastaruosius 5 metus:

	2026 m. sausio- birželis	2025 m. sausio- birželis	Pokytis (2026 vs. 2025)		2024 m. sausio- birželis	2023 m. sausio- birželis	2022 m. sausio- birželis
			+/-	Proc.			
Perduotas elektros energijos kiekis, GWh	4 631	4 459	282	6,3	4 739	4 718	5 306
ENS (neperduotos elektros energijos kiekis), MWh *	15,56	5,74			10,60	2,63	8,24
AIT (vidutinė perdavimo nutraukimo trukmė), min. *	0,58	0,23			0,37	0,09	0,26
ENS (neperduotos elektros energijos kiekis), MWh **	15,56	5,74			10,64	9,00	36,11
AIT (vidutinė perdavimo nutraukimo trukmė), min. **	0,58	0,23			0,38	0,31	1,16
„NordBalt“ prieinamumas, proc.	99,6	97,4			98,9	99,9	100
„LitPol Link“ prieinamumas, proc.***	-	-			97,4	97,4	96,7

* Tik dėl operatoriaus atsakomybei priskiriamų priežasčių („Litgrid“ vertinimu).

** Dėl visų priežasčių (įskaitant dėl force majeure bei dėl išorinio poveikio) („Litgrid“ vertinimu). VERT yra nustatę minimalius elektros energijos persiuntimo patikimumo lygius, kurie 2022-2026 m. neturi viršyti: ENS - 27,251 MWh/metus, AIT - 0,934 min./metus).

*** Nuo 2025 m. vasario 9 d. „LitPol Link“ veikia kintamos srovės režimu, jungties pralaidumas rinkai vertinamas dažnio stabilumo principu, siekiant užtikrinti Baltijos šalių elektros energetikos sistemų veikimo patikimumą. Nuo 2026 m. sausio 1 d. iki birželio 30 d. Lenkijos - Lietuvos pjūvis buvo prieinamas rinkai 87,0 %, Lietuvos - Lenkijos pjūvis 81,6 %.

4.2.2. Dujų perdavimas

„Amber Grid“ pirmąjį šių metų pusmetį fiksavo reikšmingus gamtinių dujų rinkos pokyčius. Ilga ir šalta žiema lėmė ženkliai išaugusį dujų poreikį ne tik Lietuvoje, bet ir visame regione. Šių metų pradžia tapo rimtu išbandymu viso regiono energetikos sistemai. Speigas padidino šilumos ir elektros energijos poreikį Baltijos šalyse bei Suomijoje ir greičiau nei įprasta sunaudojo regionines atsargas. Išvystyta infrastruktūra leido lanksčiai reaguoti į pokyčius rinkoje ir užtikrinti patikimą energijos srautą visiems vartotojams. Pirmasis šių metų pusmetis patvirtino Lietuvos dujų perdavimo infrastruktūros svarbą visam regionui.

Per 2026 m. pirmąjį pusmetį per Lietuvos dujų perdavimo sistemą iš viso buvo transportuota 21,3 TWh dujų, nevertinant tranzito į Karaliaučį. Tai 29 proc. daugiau, nei 2025 m. tuo pačiu metu, kai buvo perduota 16,5 TWh dujų.

Per 2026 m. sausio – birželio mėn. Lietuvos dujų vartotojams dujų perdavimo operatorius perdavė 10,1 TWh dujų arba 16 proc. daugiau, nei 2025 m. atitinkamu laikotarpiu (8,7 TWh). Pagrindinė šio augimo priežastis – užsitęsusi ir šaltesnė nei įprasta žiema, dėl kurios smarkiai padidėjo dujų poreikis šilumos energijos gamybai.

Per pagrindinį dujų importo šaltinį Lietuvai ir kitoms Baltijos šalims – Klaipėdos SGD terminalą – 2026 m. pirmąjį pusmetį buvo patiekta 88 proc. arba 18,6 TWh visų į sistemą transportuotų dujų, kai 2025 m. atitinkamu laikotarpiu – 87 proc. arba 14,3 TWh. Nors per pusmetį dujų kiekis iš Klaipėdos SGD terminalo augo beveik trečdaliu, srautams įtakos turėjo išoriniai veiksniai – gegužę Norvegijos gamykloje įvykęs techninis gedimas pakoregavo krovinių grafiką. Latvijos, Estijos ir Suomijos poreikiams per dujotiekių jungtį tarp Lietuvos ir Latvijos buvo perduota 8,8 TWh dujų. Tai 47 proc. daugiau nei 2025 m. tuo pačiu metu, kai dujų transportavimo apimtys sudarė 6,0 TWh. Srautai į Lenkiją didėjo 40 proc. nuo 1,6 TWh iki 2,3 TWh 2026 m. pirmąjį pusmetį dėl išnaudotų galimybių dalį dujų srautų nukreipti naujai susiformavusiam dujų poreikiui Ukrainoje patenkinti.

2022 m. Lietuvai nutraukus rusiškų dujų importą, per Lietuvos – baltarusijos jungtį transportuojamos tik Karaliaučiu skirtos dujos. Dujų tranzitas į Karaliaučį 2026 m. sausio – birželio mėn. sudarė 12,5 TWh arba 22 proc. daugiau nei 2025 m. tuo pačiu periodu (10,3 TWh).

Per 2026 m. pirmąjį pusmetį iš Lietuvos biudujų gamintojų į dujų perdavimo sistemą buvo įleista 243 GWh biometano arba 2,6 karto daugiau nei 2025 m. tuo pačiu laiku, kai biudujų, įleistų į dujų perdavimo sistemą kiekis sudarė 92 GWh. Keletą pastarųjų metų auganti biometano gamyba Lietuvoje yra naudinga aplinkai ir šalies ekonomikai.

Svarbiausių dujų perdavimo veiklos rodiklių kaita per pastaruosius 5 metus:

	2026 m. sausio- birželis	2025 m. sausio- birželis	Pokytis (2026 vs. 2025)		2024 m. sausio- birželis	2023 m. sausio- birželis	2022 m. sausio- birželis
			+/-	Proc.			
Dujų kiekis, transportuotas į vidinį išleidimo tašką, GWh	10 055	8 651	1 404	16,2	9 189	6 289	9 564
Dujų kiekis, transportuotas į gretimas perdavimo sistemas, GWh*	23 606	17 907	5 699	31,8	16 858	24 274	22 715
Įleistas biometano kiekis, GWh	242,9	91,9	151	164,3	55,5	0	0
Neplanuotų dujų perdavimo nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės skaičius	0	0	0	0	0	0	0
Neplanuotų dujų perdavimo nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės suminė trukmė, val. ir min.	0	0	0	0	0	0	0

* Latvijos, Lenkijos ir Karaliaučiaus perdavimo sistemos.

4.2.3. Biokuro birža

2026 m. pirmąjį pusmetį energijos išteklių biržoje „Baltpool“ prekyba biokuru krito 6 proc. – prekybos apimtys siekė 3,7 TWh, palyginti su 3,95 TWh tuo pačiu 2025 m. laikotarpiu. Bendroji sudarytų sandorių vertė pasiekė 103 mln. Eur ir buvo 31 proc. didesnė nei prieš metus. Augimą lėmė reikšmingas vidutinės sandorių kainos padidėjimas – nuo 19,87 Eur/MWh 2025 m. pirmąjį pusmetį iki 27,66 Eur/MWh 2026 m. pirmąjį pusmetį. Kainų kilimą nulėmė neįprastai šalta žiema bei apsunkintos biokuro gamybos sąlygos tiek prieš šildymo sezoną, tiek jo metu.

Prekybos apimtys Lietuvoje buvo stabilios. Tuo tarpu užsienio rinkose apyvarta sumažėjo 28 proc. – tai lėmė užsienio rinkų paklausa ir sumažėjęs didžiausio Estijos rinkos dalyvio aktyvumas.

Ataskaitiniu laikotarpiu šilumos aukcionuose sudarytų sandorių apimtis siekė 3,3 TWh energetinės vertės, o vidutinė superkamos šilumos kaina sudarė 4,65 ct/kWh. Palyginti su tuo pačiu 2025 m. laikotarpiu, prekybos apimtis pagal energetinę vertę padidėjo 20 proc., o vidutinė supirkimo kaina išaugo 18 proc.

Elektroninėje medienos prekybos sistemoje 2026 m. pirmąjį pusmetį valstybės įmonė „Valstybinė miškų urėdija“ pardavė 1,06 mln. ktm medienos už 81,5 mln. Eur. Tai beveik 33 proc. mažiau nei tuo pačiu laikotarpiu praėjusiais metais. Vidutinė medienos kaina padidėjo 32 proc. ir siekė apie 77 Eur/ktm.

Svarbiausių biokuro biržos veiklos rodiklių kaita per pastaruosius 5 metus:

	2026 m. sausis- birželis	2025 m. sausis- birželis	Pokytis (2026 vs. 2025)		2024 m. sausis- birželis	2023 m. sausis- birželis	2022 m. sausis- birželis
				Proc.			
Energijos išteklių biržoje Lietuvoje parduotas biokuro kiekis, GWh	3 061	3 054	6	0,2	2 972	3 039	2 587
Energijos išteklių biržoje užsienio rinkoms parduotas biokuro kiekis, GWh	652	905	-253	-27,7	738	842	142

4.3. Svarbiausi įgyvendinti projektai



Biojėgainių prijungimas prie perdavimo sistemos

Užbaigti trys biodujų gamybos įrenginių (biojėgainių) prijungimo prie perdavimo sistemos projektai: įrengtos uždarymų įtaisų aikštelės ir kita biodujų perdavimui būtina technologinė įranga Pasvalio raj. (ŽŪB „Vaškai biomethane“), Šakių raj. (ŽŪB „IDAR“) ir Elektrėnų sav. (Mockėnų ŽŪB).



Sinchronizacijos projektai

Siekiant užtikrinti Baltijos sinchronizacijos infrastruktūros saugumą ir atsparumą, 2025 metais parengtas ir reguliuotojų patvirtintas dar vienas Baltijos sinchronizacijos projekto investicijų prašymas, investicijoms į atsparumo priemones finansuoti. 2026 m. I pusmetį suderinta ir pasirašyta dotacijos sutartis.



Energetikos infrastruktūros atsparumo stiprinimas

Atsižvelgiant į rusijos invaziją į Ukrainą, strateginės energetikos infrastruktūros naikinimo mastą ir regione egzistuojančias geopolitines aplinkybes, toliau stiprinama Lietuvos strateginės ir svarbios energetikos infrastruktūros apsauga nuo hibridinių grėsmių. Programa siekiama apsaugoti Grupės įmonių elektros, dujų ir energijos kaupimo infrastruktūrą nuo sunaikinimo ir veiklos sutrikdymo, didinti jos atsparumą bei pasirėmimą krizėms. Įvykus sinchronizacijai su Kontinentinės Europos tinklais, tarp sisteminės linijos su rusija ir baltarusija, jungusios tinklą prie IPS/UPS sistemos, tapo nebereikalingos, dėl ko turi būti demontuojamos. Iš 18 tokių linijų – 12 su baltarusija ir 6 su rusija. Bendras demontuojamų linijų ilgis – daugiau kaip 163 km, ir maždaug 900 ha žemės plote bus panaikinti servitutai.



Magistralinio dujotiekio rekonstrukcija

Atlikta magistralinio dujotiekio atšakos į Grigiškių DSS rekonstrukcija, siekiant pakeisti vietovės klasę ir sudaryti sąlygas ūkio subjektui vykdyti komercinę veiklą. Rekonstruoto ruožo ilgis – apie 600 m. Projektas finansuotas kliento lėšomis.



„NordBalt“ jungties valdymo sistema

Atliekamas „NordBalt“ AĮNSJ valdymo sistemos atnaujinimas dažnio stabilumo užtikrinimui. Siekiama atnaujinti esamų aukštos įtampos nuolatinės srovės jungčių valdymo sistemas dažnio stabilumui užtikrinti. Šiuo metu yra atliekamos galutinės Dinaminio atsako ir Aukšto prioriteto valdymo komandų tarpusavio sąveikos patikimumo studijos bei simuliacijos. Projektą įgyvendinti planuojama iki 2027 m.

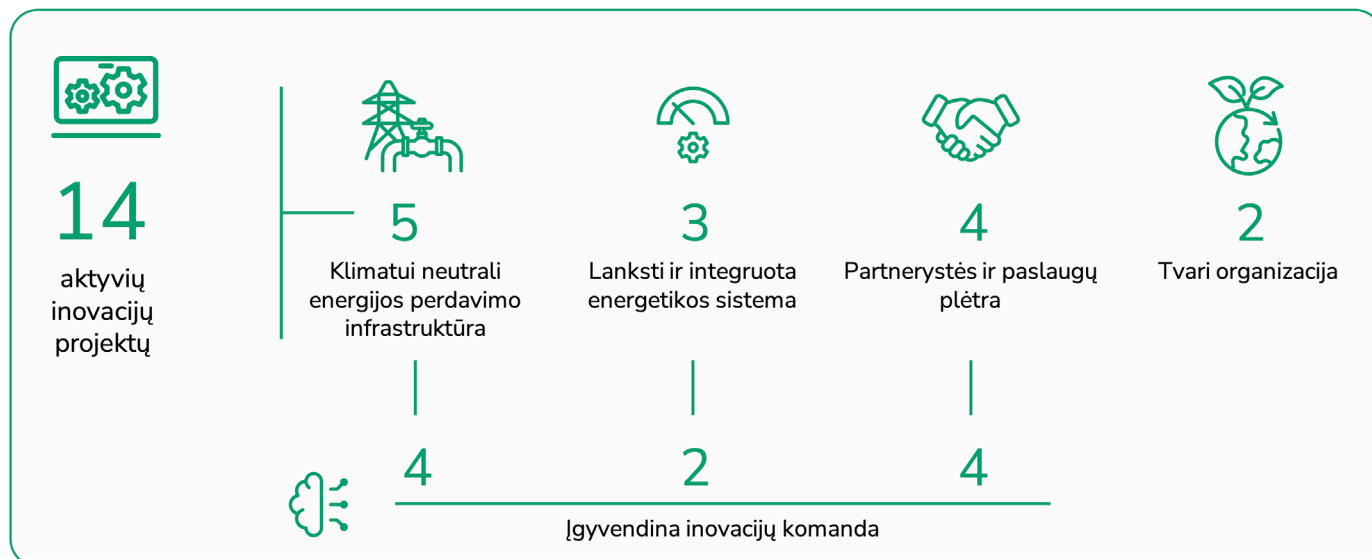
Per 2026 m. I pusmetį buvo pasirašyta sutartis dėl 330 kV šuntinio reaktoriaus įsigijimo būsimai Gižų pastotei, pasirašyta žemės sklypų dalių, reikalingų jos projektavimui ir statybai, įsigijimo sutartis, taip pat paskelbtas 220 kV valdomų šuntinių reaktorių pirkimas (3 vnt.), tačiau kone svarbiausias etapo pasiekimas – parengtas ir pavišintas projekto vystymo planas bei sulaukta Vyriausybės patvirtinimo.

4.4. Tyrimų ir plėtros veikla

Energetikos sektoriaus transformacija skatina mus spręsti vis naujus iššūkius, tobulinti esamus procesus, atrasti naujas technologijas ir metodus bei tobulinti kompetencijas nuolat kintančioje aplinkoje. Kurdami klimatui neutralią energetinę infrastruktūrą ir siekdami užtikrinti patikimą ir saugų integruotos sistemos veikimą, skiriame reikšmingą dėmesį mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros bei inovacijų (MTEPI) veiklai.

„EPSO-G“ įmonių grupėje vadovaujamos 2025 m. patvirtintu MTEPI tvarkos aprašu ir diegiamose inovatyviausius energetikos sprendimus ir vykdomė pilotinius projektus. Bendradarbiaudami su Europos ir Lietuvos mokslo institucijomis ir verslu, vykdomė tyrimus, studijas ir testavimus bei palaikome inovacijų kultūrą Grupėje siekiant efektyvumo ir patobulinimų įgyvendinimo veikloje. 2026 m. I pusr. Grupėje įgyvendinome 3 inovacijų projektus ir pradėjome 5 naujas iniciatyvas. Šiuo metu mūsų inovacijų portfelį sudaro 14 įgyvendinamų projektų.

Inovacijų projektų portfelio apžvalga



Svarbiausi 2026 m. I pusm. MTEPI veiklos rezultatai

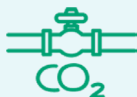


Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridorius (NBHC)

Projektu siekiama sukurti žaliajo H₂ transportavimo koridorių tarp Suomijos ir Vokietijos, jungiantį H₂ gamybos, tiekimo ir saugojimo centrus Suomijoje, Švedijoje, Estijoje, Latvijoje, Lietuvoje, Lenkijoje ir Vokietijoje

2026 m. projekto vykdytojai pradėjo projekto techninių ir ekonominių galimybių studijų parengimo darbus, kuriuos numatoma baigti 2027 m. II ketvirtį. Šio etapo tikslas nustatyti transportavimo infrastruktūros galutinį maršrutą, parengti jos techninę koncepciją ir atlikti aplinkosaugos bei techninės saugos vertinimus, taip pat parengti veiklos verslo modelį.

Daugiau apie „EPSO-G“ grupės planus vandenilio plėtroje rasite šios ataskaitos 3.2. dalyje.

CO₂ surinkimo, panaudojimo ir saugojimo sistemos vertės grandinės sukūrimas

AB „Amber Grid“ yra CCS Baltic Consortium projekto partneris.. Projektu siekiama Lietuvoje ir Latvijoje sukurti CO₂ surinkimo, transportavimo ir saugojimo sistemą, nukreipiant jį į nuolatinės saugyklos Šiaurės jūroje (vietinis geologinis saugojimas neleidžiamas). 2025 m. atlikta išankstinė komercinė ir techninė studija parodė, kad CO₂ transportavimas vamzdynais yra racionalus, ilgalaikis ir ekonomiškai patrauklus sprendimas. Tačiau 2025 m. užsitęsęs cemento gamyklose atliktų CO₂ sugaudymo technologijų bandymams buvo priimtas sprendimas transportavimo vamzdynais techninės studijos atlikimo pradžią nukelti į 2027 m. pabaigą. Naujų CO₂ sugaudymo technologijų bandymus cemento gamyklos planuoja 2026 m. antroje pusėje, po kurių bus priimti sprendimai dėl transportavimo būdo ir techninės studijos tikslingumo.

Daugiau apie „EPSO-G“ grupės planus anglies dioksido tinklo plėtroje rasite šios ataskaitos 3.2. dalyje.



Telesignalizacijos sistemos bandomasis projektas

Telesignalizacijos sistema – tai pažangus magistralinio dujotiekio stebėsenos sprendimas, naudojantis esamą šviesolaidinę infrastruktūrą realaus laiko įvykių ir galimų grėsmių identifikavimui. Sistema leidžia aptikti apsaugos zonoje vykdomus žemes darbus, transporto priemonių judėjimą, galimus infrastruktūros pažeidimus bei kitus vamzdyno saugumui reikšmingus poveikius, operatyviai perduodant informaciją į dispečerinį centrą. 2026 m. I pusm. parengta pilotinio projekto techninė specifikacija, įvykdyta rinkos konsultacija ir suformuota projekto įgyvendinimo apimtis. Šiuo metu vykdomas pirkimas ir tiekėjo atrankos procesas, sudarant sąlygas technologiją išbandyti realiomis eksploataavimo sąlygomis. Pilotinio projekto rezultatai leis įvertinti sprendimo techninį efektyvumą, ekonominį pagrįstumą ir jo taikymo potencialą, stiprinant kritinės energetikos infrastruktūros apsaugą, veiklos efektyvumą ir sistemos atsparumą.



Vibroakustinės sistemos bandomasis projektas

Vibroakustinės sistemos bandomasis projektas skirtas įvertinti pažangios vamzdynų stebėsenos technologijos galimybes realiomis eksploataavimo sąlygomis. Sistema analizuoja magistralinių dujotiekių sklindančius vibracinius ir akustinius signalus, leidžiančius aptikti, klasifikuoti ir lokalizuoti trečiųjų šalių veiklą bei kitus potencialius poveikius infrastruktūrai. Kadangi telesignalizacijos sistemos diegimas visame magistralinių dujotiekių tinkle būtų ekonomiškai nepagrįstas, vibroakustinė technologija vertinama kaip alternatyvus sprendimas ruožuose, kuriuose nėra planuojama diegti telesignalizacijos sistemos, taip užtikrinant platesnę tinklo stebėsenos aprėptį optimaliomis sąnaudomis. 2026 m. I pusm. parengta techninė specifikacija ir pradėta rinkos konsultacija, siekiant įvertinti rinkoje prieinamų sprendimų technines galimybes bei pasirengti pirkimo proceso įgyvendinimui.



Dinaminio perdavimo tarifo koncepcija

Siekiant paskatinti lanksčių vartotojų plėtrą ir elektrifikaciją, parengta dinaminio tarifo koncepcija. Jos tikslas – pasiūlyti perdavimo tarifo kainodarą, kuri suteiktų signalą vartotojams elgtis taip, kaip ekonomiškai naudinga visai sistemai. Dinaminį tarifą planuojama taikyti nuo 2027 m. 2026 m. I pusm. atlikti numatytų teisinių dokumentų pokyčiai ir priimtos šios keturios priemonės:

- Dinaminė energijos dedamoji, susieta su D-1 elektros biržos kaina, kuri skatina vartojimą mažų kainų periodais ir mažina poreikį, kai sistemoje trūksta generacijos.
- Galios apmokestinimo pokytis – siūloma apmokestinimą taikyti nuo leistinos naudoti galios (vietoje deklaruotos), taip suvienodinant sąlygas visiems vartotojams ir užtikrinant tinkamą tinklo plėtrą.
- Pertraukiamas tiekimas – galimybė vartotojams gauti mažesnę tarifą mainais į suteiktą teisę PSO valdyti jų įrenginių galią avarinių situacijų metu. Veiktų savanoriškai sudarius sutartį su Litgrid.
- Sukurtas mechanizmas skatinti itin stambius vartotojus, diferencijuojant energijos dedamąją pagal metinį suvartojimą



LitPol Link oro linijos apsaugos priemonės DAS TPI pilotinis projektas

DAS TPI (Distributed Acoustic Sensing – Third Party Intrusion) – tai sistema, kurioje optinis kabelis naudojamas kaip linijinis sensorius, gebantis fiksuoti vibracijas ir pagal jų pobūdį atpažinti galimus trečiųjų šalių veiksmus šalia infrastruktūros, pavyzdžiui, kasimo darbus, sunkiosios technikos judėjimą ar kitą potencialiai pavojingą veiklą. Litgrid šią technologiją planuoja išbandyti LitPol Link oro linijoje, siekiant įvertinti jos tinkamumą ankstyvam grėsmių aptikimui, greitesniam reagavimui į incidentus ir strateginės perdavimo infrastruktūros patikimumo didinimui. Šiuo tikslu pradėtas DAS TPI piloto pirkimas, kurio metu bus siekiama atrinkti sprendimą ir praktiškai įsivertinti technologijos tikslumą, klaidingų aliarmų lygį bei integravimo į eksploatacijos procesus galimybes.



Relinės apsaugos ir automatikos įrenginių virtualizavimo studija

Studijos tikslas – įvertinti relinės apsaugos ir automatikos funkcijų centralizavimo bei virtualizavimo galimybes Lietuvos perdavimo tinkle, apimant techninius, IT/OT, kibernetinio saugumo, patikimumo ir organizacinius aspektus. Studijoje numatoma išanalizuoti galimas virtualizuotų PAC įrenginių architektūras, jų sąveiką su IEC 61850, procesų magistralėmis, laiko sinchronizavimu, tinklų redundancija ir esamomis pastočių sistemomis, taip pat įvertinti reguliacines bei eksploatacines prielaidas tokių sprendinių taikymui. Šiuo metu projektas perėjo į įgyvendinimo etapą – pradėtas studijos pirkimas.

4.5. Finansų ataskaita

4.5.1. Penkerių metų konsoliduotų finansinių rezultatų duomenys

Finansiniai rodikliai, mln. Eur	2026 m. sausis- birželis	2025 m. sausis- birželis	Pokytis (2026 vs. 2025)		2024 m. sausis- birželis	2023 m. sausis- birželis	2022 m. sausis- birželis
			+/-	Proc.			
Pajamos	327,8	257,6	70,3	27,3	246,4	221,1	230,1
Veiklos sąnaudos ⁹	268,2	307,4	-39,2	-12,8	213,9	194,1	234,3
EBITDA ¹	80,8	-29,2	109,9	n/a	52,4	44,2	13,7
Koreguotas EBITDA ²	44,1	40,5	3,6	8,7	38,1	31,3	33,6
EBIT	59,6	-49,9	109,5	n/a	32,5	35,4	13,4
Grynasis pelnas	55,1	-41,3	96,4	n/a	30,4	31,5	-4,5
Koreguotas grynasis pelnas ²	24,4	17,7	6,7	37,6	18,3	11,4	12,7
Pinigų srautai iš veiklos (FFO) ³	81,2	-27,7	108,9	n/a	56,0	47,3	5,9
Investicijos ⁴	99,6	83,3	16,3	19,6	94,1	79,9	53,5
Santykiniai finansiniai rodikliai, proc.							
EBITDA marža ⁵	24,6	-11,3			21,3	20,0	6,0
EBIT marža ¹³	18,2	-19,4			13,2	16,0	5,8
Grynojo pelno marža ¹⁴	16,8	-16,0			12,3	14,2	-2,0
ROE (paskutinių 12 mėn.)	32,6	-5,0			17,7	-2,5	2,6
ROE koreguota (paskutinių 12 mėn.)	11,8	12,3			11,3	8,9	9,8
ROA (paskutinių 12 mėn.)	10,0	-1,4			4,4	-0,6	0,5
Balanso finansiniai rodikliai, mln. Eur	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.			2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.
Turtas	1340,1	1 248,3	91,8	7,4	1 207,8	1 078,5	1 425,7
Ilgalaikis turtas	1002,6	960,9	41,7	4,3	802,7	756,2	709,5
Trumpalaikis turtas	337,6	287,4	50,2	17,5	405,1	322,3	515,5
Nuosavybė	486,7	433,2	53,5	12,4	361,2	307,9	227,8
Įsipareigojimai	853,4	815,1	38,3	4,7	846,6	770,6	1 198,0
Grynoji skola ⁶	27,8	89,8	-62,0	-69,1	-64,9	83,5	-28,3
Apyvartinis kapitalas ¹²	-13,2	-4,6	-8,6	n/a	-73,2	-25,7	-21,5
Santykiniai finansiniai rodikliai							
Turto apyvartumas ⁷	45,0	42,7			39,8	44,4	45,2
Grynosios skolos ir nuosavybės santykis, %	5,7	20,7			-	27,1	-
FFO ir grynosios skolos santykis ¹⁰	388,8	81,8			-	122,4	-
Grynosios skolos ir EBITDA santykis ¹¹	0,2	1,3			-	0,8	-
Grynosios skolos ir koreguotos EBITDA santykis	0,3	1,2			-	1,4	-
Nuosavo kapitalo ir turto santykis, %	36,3	34,7			29,9	28,5	16,0
Bendrojo likvidumo koeficientas ⁸	0,9	0,8			1,1	1,0	0,7

1) EBITDA = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos – finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + turto vertės su mažėjimo sąnaudos (įskaitant ir ilgalaikio materialiojo turto neigiamą perkainojimą) + turto nurašymo sąnaudos

2) Reguluojamų pajamų, sąnaudų ir pelningumo rodiklių perskaičiavimas atliekamas dėl laikinų reguliacinių nuokrypių nuo VERT patvirtinto reguliuojamo pelningumo, ilgalaikio turto perkainavimo rezultato bei kito netipinio pelno ar nuostolių.

3) Pinigų srautai iš veiklos (FFO) = EBITDA + gautos palūkanos - sumokėtos palūkanos - sumokėtas pelno mokestis + asocijuotų įmonių veiklos rezultatai

4) Investicijos = Ilgalaikio materialaus turto įsigijimai + ilgalaikio nematerialaus turto įsigijimai, neatsižvelgiant į sudengimą su tam turtui įsigyti gautomis/gautinomis dotacijomis + išankstinių apmokėjimų likučio pokytis per metus

5) EBITDA marža = EBITDA/Pajamos

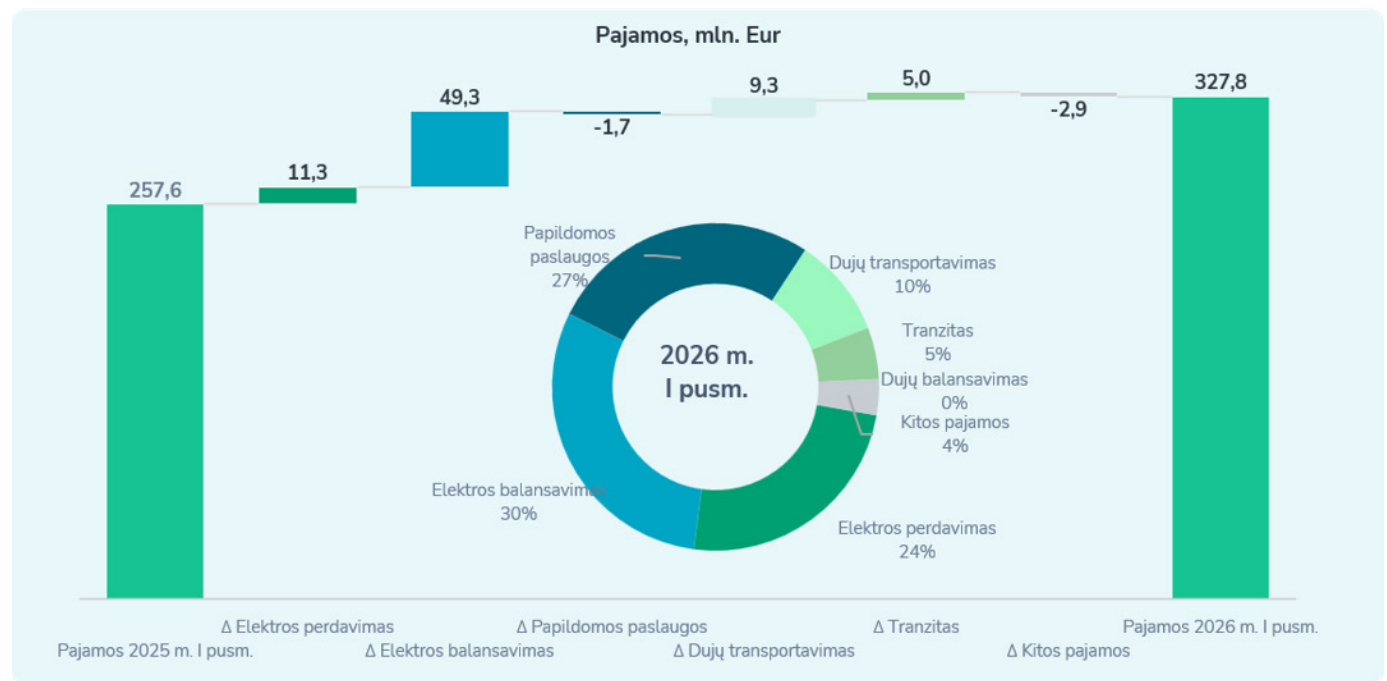
6) Grynoji skola = Ilgalaikė finansinė skola + Trumpalaikė finansinė skola + Nuomos įsipareigojimai – Trumpalaikės investicijos – Terminuoti indėliai – Pinigai ir pinigų ekvivalentai. Rodiklis apima ir indėlius bei obligacijas, kurių išpirkimo laikotarpis yra ilgesnis nei 3 mėnesiai. Atkeiptinas dėmesys, kad apskaičiuotas rodiklis turi priešingą ženklą (šiuo atveju „+“), nei finansinėse ataskaitose pateiktas grynosios finansinės skolos rodiklis. Jose įmonės įsipareigojimai pateikiami su minuso ženklu. Rodiklio prasmė dėl to nesikeičia.

- 7) Turto apyvartumas = Pajamos (paskutinių 12 mėn.)/Turtas
- 8) Bendrojo likvidumo koeficientas = Trumpalaikis turtas/Trumpalaikiai įsipareigojimai. Rengiant finansines ataskaitas NIB ir EIB paskolų ilgalaikė dalis buvo laikinai klasifikuota kaip trumpalaikė. Todėl pateikiame perskaičiuotą rodiklį darant prielaidą, kad laikinai į trumpalaikę paskolų dalį perkeltos NIB ir EIB paskolų dalys yra traktuojamos kaip ilgalaikės.
- 9) Prie veiklos sąnaudų yra įtrauktos turto nusidėvėjimo sąnaudos
- 10) FFO ir grynosios skolos santykis = FFO (paskutinių 12 mėn.)/grynoji skola
- 11) Grynosios skolos ir EBITDA santykis=Grynoji skola/EBITDA (paskutinių 12 mėn.)
- 12) Apyvartinis kapitalas = atsargos + sutarčių turtas + prekybos gautinos sumos + išankstiniai apmokėjimai +iš biudžeto gautini mokesčiai + būsimųjų laikotarpių sąnaudos + gautinos dotacijos + avansu sumokėtas pelno mokestis - (prekybos skolos + mokėtini dividendai + sukauptos sąnaudos ir kiti įsipareigojimai + trumpalaikiai atidėjiniai + pelno mokesčio įsipareigojimai + su darbo santykiais susiję įsipareigojimai + mokėtini mokesčiai + kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai - mokėtinos VIAP ir SGD lėšos - sukauptos VIAP ir SIP – gauti depozitai)
- 13) EBIT marža = EBIT/Pajamos
- 14) Grynojo pelno marža = Grynasis pelnas (nuostolis)/Pajamos

4.5.2. Pajamos

2026 m. pirmojo pusmečio konsoliduotos Grupės pajamos, palyginti su 2025 m. laikotarpiu, didėjo iki 327,8 mln. Eur, t. y. 70,2 mln. Eur arba 27 proc. Pajamos iš reguliuojamos veiklos sudarė apie 96 proc. visų Grupės pajamų.

Pajamos pagal segmentus, mln. Eur	2026 m. sausis-birželis	2026 m. sausis-birželis	Pokytis (2026 vs. 2025)	
			+/-	Proc.
Grupės pajamos:	327,8	327,8	70,2	27,3
„Litgrid“	267,5	267,5	58,5	28,0
„Amber Grid“	49,4	49,4	14,4	41,1
Kitos ir tarpusavio operacijų eliminavimas	10,9	10,9	-2,6	-19,3

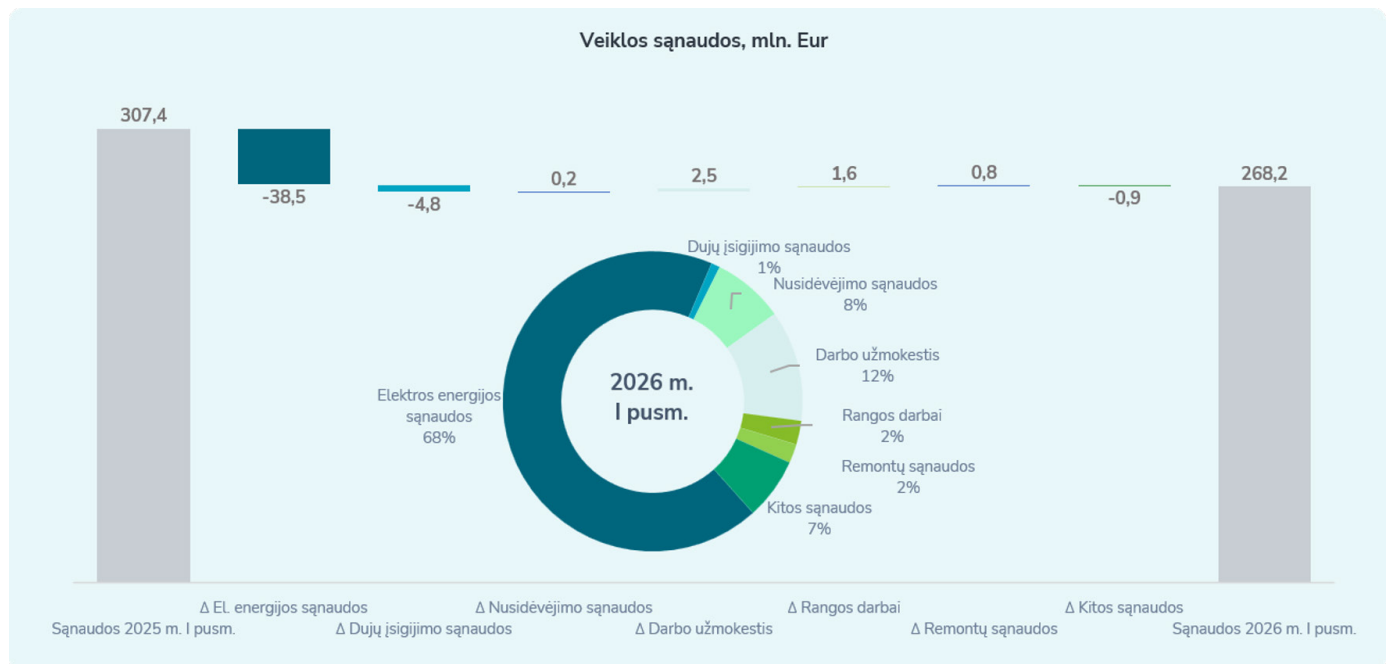


„Litgrid“ pajamos už elektros perdavimo ir susijusias paslaugas 2026 m. sausio – birželio mėn. buvo 28 proc. arba 58,5 mln. Eur didesnės nei 2025 m. tuo pačiu metu ir siekė 267,5 mln. Eur bei sudarė 82 proc. visų Grupės pajamų. Perdavimo pajamos didėjo 21 proc. palyginus su 2025 m. atitinkamu laikotarpiu ir sudarė 79,9 mln. Eur (2026 m. pirmą pusmetį perdavimo pajamose įskaitytos 15,9 mln. Eur perkrovų valdymo įplaukos, kurios skirtos 2026 m. perdavimo tarifo mažinimui, 1,3 mln. Eur mažiau nei tuo pačiu laikotarpiu praeitais metais). dėl 6 proc. didesnio perduoto elektros energijos kiekio ir 23 proc. didesnės perdavimo kainos. Pajamos už papildomas paslaugas mažėjo 2 proc. iki 88,3 mln. Eur. Pagrindinė pokyčio priežastis – 6 proc. didesnis kiekis, nors VERT nustatyta 21 proc. mažesnė papildomų paslaugų įsigijimo dedamoji prie perdavimo paslaugos kainos. Be to, nuo 2026 m. papildomų paslaugų pajamose apskaitomos pajamos iš BRP (už balansą atsakingų šalių), kurios dengia dalį papildomų paslaugų sąnaudų, per 2026 m. pirmą pusmetį jos siekė 13,3 mln. Eur. Pagal reguliuojamą papildomų paslaugų kainodarą pajamos turi tik kompensuoti sąnaudas, įskaitant ir vidines Bendrovės sąnaudas, pagal reguliavimo apskaitos aprašą priskirtinas šiai veiklai, einamųjų metų skirtumas įvertinamas nustatant būsimų metų papildomų paslaugų įsigijimo dedamąją. Disbalanso ir balansavimo (toliau – balansavimo) veiklos pajamos didėjo 2 kartus iki 97,2 mln. Eur dėl 2 proc. didesnio parduoto kiekio ir dėl 98 proc. išaugusios vidutinės pardavimo kainos. 2026 m. pirmą pusmetį pajamos buvo 10,2 mln. Eur didesnės už sąnaudas, tačiau tame skaičiuje 8 mln. Eur kompensavo 2024-2025 m. patirtą šios veiklos nuostolį ir 0,6 mln. Eur kompensavo šių metų šios veiklos administravimo sąnaudas. Pagal reguliuojamą disbalanso energijos kainodarą pajamos turi tik kompensuoti sąnaudas, įskaitant ir administravimo sąnaudas, pagal reguliavimo apskaitos aprašą priskirtinas šiai veiklai, sukauptas pajamų ir sąnaudų skirtumas įvertinamas nustatant būsimų laikotarpių disbalanso kainos neutralumo komponentę.

Per 2026 m. sausio – birželio mėn. Grupė gavo 49,4 mln. Eur už gamtinių dujų transportavimą ir susijusias paslaugas (14,4 mln. Eur arba 41 proc. daugiau nei 2025 m. tuo pačiu metu), kurios sudaro 15 proc. visų Grupės pajamų. Ataskaitinio laikotarpio pajamos už gamtinių dujų perdavimą, lyginant su 2025 m. pirmuoju pusmečiu, didėjo 9,3 mln. Eur arba 40 proc. ir sudarė 32,4

Kitos Grupės pajamos įvertinus tarpusavio sandorių eliminavimą sudarė 10,9 mln. Eurų arba 3 proc. visų Grupės pajamų. Palyginus su 2025 m tuo pačiu metu mažėjo 2,6 mln. Eur reikšmingiausiai dėl mažėjusių rangos darbų apimčių išorės klientams.

Grupės veiklos sąnaudos 2026 m. sausio – birželio mėn. sudarė 268,2 mln. Eur ir buvo 39,2 mln. Eur arba beveik 13 proc. mažesnės, nei 2025 m. atitinkamu laikotarpiu (307,4 mln. Eur). Reikšmingiausiai sąnaudos mažėjo dėl elektros energijos perdavimo operatoriaus papildomų paslaugų sąnaudų, susijusių su elektros sistemos balansavimo rezervų įsigijimo sąnaudomis, mažėjimo. Didžiausią veiklos sąnaudų dalį sudarė elektros ir gamtinių dujų energetinių išteklių ir susijusių paslaugų pirkimas technologinėms ir savoms reikmėms – 185,2 mln. Eur arba 69 proc. visų sąnaudų. Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos sudarė 32,1 mln. Eur, nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos – 20,8 mln. Eur, rangos ir subrangos darbai ir medžiagos – 6,9 mln. Eur, tinklo priežiūra ir remontas – 5,5 mln. Eur, o likusios sąnaudos sudarė 17,7 mln. Eur.



Veiklos sąnaudos pagal segmentus, mln. Eur	2026 m. sausis-birželis	2026 m. sausis-birželis	Pokytis (2026 vs. 2025)	
			+/-	Proc.
Grupės veiklos sąnaudos:	268,2	307,4	-39,2	-12,8
„Litgrid“	227,2	261,0	-33,8	-13,0
Elektros energijos ir susijusių paslaugų sąnaudos	186,9	224,1	-37,2	-16,6
Darbo užmokestis	12,6	11,6	1,0	9,2
Nusidėvėjimas ir amortizacija	11,9	11,7	0,2	1,8
Kitos	15,8	13,7	2,1	15,7
„Amber Grid“	26,4	31,3	-4,9	-15,6
Gamtinių dujų įsigijimo sąnaudos	2,6	7,4	-4,8	-65,2
Darbo užmokestis	8,7	7,9	0,8	10,5
Nusidėvėjimas ir amortizacija	7,4	7,3	0,1	1,4
Kitos	7,8	8,8	-1,0	-11,7
Kiti segmentai ir tarpusavio operacijų eliminavimas	14,5	15,0	-0,5	-3,2
t. t. „Tetas“ vykdomi (sub)rangos darbai ir medžiagos	10,0	9,9	0,1	0,6

Kitų Grupės segmentų sąnaudos mažėjo 0,5 mln. Eur arba 3 proc. ir sudarė 14,5 mln. Eur arba 5 proc. Grupės veiklos sąnaudų. Mažėjimą lėmė sumažėjusios rangos darbų apimtys.

4.5.4. Veiklos rezultatas

Grupės veiklos pelnas iki mokesčių, palūkanų, nusidėvėjimo ir amortizacijos (EBITDA) 2026 m. pirmąjį pusmetį siekė 80,4 mln. Eur. Palyginus su 2025 m. atitinkamu laikotarpiu rodiklis 109,6 mln. Eur didesnis (2025 m. -29,2 mln. Eur).

EBITDA marža 2026 m. sausio – birželio mėn. 24,5 proc. (2025 m. atitinkamu laikotarpiu rodiklis buvo -11,3 proc.).

Finansiniai rezultatai pagal segmentus, mln. Eur	2026 m. sausis-birželis	2026 m. sausis-birželis	Pokytis (2026 vs. 2025)	
			+/-	Proc.
Grupės EBITDA:	80,8	-29,2	109,9	n/a
„Litgrid“	52,5	-40,3	92,8	n/a
„Amber Grid“	30,4	11,0	19,4	175,2
Kiti segmentai ir tarpusavio operacijų eliminavimas	-2,1	0,1	-2,2	n/a
Grupės grynas pelnas (nuostolis):	55,1	-41,3	96,4	n/a
„Litgrid“	39,0	-41,9	80,9	n/a
„Amber Grid“	18,1	2,8	15,3	559,0
Kiti segmentai ir tarpusavio operacijų eliminavimas	-2,0	-2,1	0,1	n/a

„Litgrid“ EBITDA, palyginus su 2025 m. atitinkamu laikotarpiu, didėjo 92,8 mln. Eur ir siekė 52,5 mln. Eur. Pokytį lėmė gerėjęs papildomų paslaugų rezultatas, kuris 2025 m. laikinai buvo neigiamas dėl disbalanso kainodaros ypatumų (sąnaudų augimas metų pradžioje nebuvo įtrauktas į tarifą, susidaręs papildomų paslaugų rezultato nuokrypis buvo įvertintas nustatant vėlesnių metų papildomų paslaugų įsigijimo dedamąją).

„Amber Grid“ EBITDA didėjo 19,4 mln. Eur arba 2,8 karto ir siekė 30,4 mln. Eur. Rezultatą lėmė didėjusios pajamos iš gamtinių dujų perdavimo ir tranzito veiklos bei mažėjusios gamtinių dujų įsigijimo sąnaudos.

Kitų segmentų ir tarpusavio sandorių eliminavimo rezultatas 2026 m. sausio – birželio mėn. buvo neigiamas.

4.5.5. Koreguoti veiklos rezultatai

Reguliuojamų pajamų, sąnaudų ir pelningumo rodiklių perskaičiavimas atliekamas dėl laikinų reguliacinių nuokrypių nuo VERT patvirtinto reguliuojamo pelningumo. Apskaičiuojant koreguotus rodiklius, įvertinama pajamų dėl praėjusių laikotarpių korekcija, kuri VERT sprendimu jau yra patvirtinta nustatant ataskaitinio periodo perdavimo paslaugų reguliuojamas kainas, bei įvertinamas ataskaitinio periodo VERT patvirtinto (reguliuojamo) ir faktinio pelningumo nuokrypis, kuris bus įvertintas VERT nustatant perdavimo kainas ateinančiam periodui, o taip pat eliminuojami turto perkainojimo rezultatai bei kitas netipinis pelnas arba nuostolis.

- 2026 m. pirmojo pusmečio koreguotas EBITDA 44,1 mln. Eur (2025 m. atitinkamu laikotarpiu – 40,5 mln. Eur).
- 2026 m. pirmojo pusmečio koreguotas grynas pelnas 24,4 mln. Eur (2025 m. atitinkamu laikotarpiu – 17,7 mln. Eur).
- Koreguota vidutinė paskutinių dvylikos mėn. nuosavybės grąža (ROE) 11,8 proc. (2025 m. birželio pab. 12,3 proc.).

Grupės koreguotas EBITDA didėjo dėl išaugusio reguliuojamo turto vertės, nors reguliuotojo patvirtintos mažesnės investicijų grąžos (WACC tiek gamtinių dujų perdavimo operatoriui, tiek elektros energijos perdavimo operatoriui, tiek energijos kaupimo sistemos operatoriai mažėjo apytiksliai 0,1 p.p.) bei gerėjusios įmonės „Tetas“ EBITDA.

Grupės koreguotas grynas pelnas didėjo. Rodiklį didino koreguotą EBITDA veikusios priežastys, didėjęs asocijuotų įmonių („TSO Holding“ ir „Rheinmetall Defence Lietuva“) veiklos rezultatas bei apskaityta „Litgrid“ pelno mokesčio investicijų lengvata.

Koreguoti finansiniai rezultatai pagal segmentus, mln. Eur	2026 m. sausis-birželis	2026 m. sausis-birželis	Pokytis (2026 vs. 2025)	
			+/-	Proc.
Grupės koreguota EBITDA:	44,1	40,5	3,6	8,7
„Litgrid“	29,9	26,8	3,1	11,6
„Amber Grid“	16,3	15,4	0,9	6,0
Kitos ir tarpusavio operacijų eliminavimas	-2,2	-1,7	-0,5	n/a
Grupės koreguotas grynas pelnas (nuostolis):	24,4	17,7	6,7	37,6
„Litgrid“	20,2	14,4	5,8	40,1
„Amber Grid“	6,3	6,6	-0,3	-5,8
Kitos ir tarpusavio operacijų eliminavimas	-2,1	-3,4	1,3	n/a

Žemiau atskleidžiamos detalios korekcijos koreguotam EBITDA ir koreguotam grynajam pelnui (nuostoliui) apskaičiuoti.

EBITDA koregavimas, mln. Eur		2026 m. sausis- birželis	2025 m. sausis- birželis
Grupės EBITDA		80,8	-29,2
„Amber Grid“	Investicijų grąžos neatitikties grąžinimas už ankstesnius laikotarpius	-4,0	2,3
	Įmoka Lenkijai už GIPL buvo įtraukta į 2022 m. pajamas	0,0	0,0
	Einamųjų metų skirtumas tarp faktinių ir VERT nustatytų pajamų	-7,5	2,1
	Einamųjų metų faktinis balansavimo rezultatas	0,0	-0,4
	Einamųjų metų skirtumas tarp faktinių technologinių nuostolių ir nustatytų kainoje	-1,5	-1,4
	Kitos korekcijos tarp einamųjų metų faktinių ir kainose nustatytų dydžių	-1,0	1,7
„Litgrid“	Perdavimo veiklos investicijų grąžos neatitikties grąžinimas už ankstesnius laikotarpius	3,2	10,9
	Einamųjų metų skirtumas tarp faktinių technologinių nuostolių ir nustatytų kainoje	0,0	0,0
	Kitos perdavimo veiklos investicijų grąžos neatitiktys	-12,3	-2,7
	Papildomų paslaugų investicijų grąžos neatitikties grąžinimas už ankstesnius laikotarpius	8,7	-6,7
	Einamųjų metų papildomų paslaugų reguliacinės grąžos skirtumas	-22,2	65,6
„Energy cells“	Einamųjų metų faktinis balansavimo rezultatas	-0,1	-1,8
Koreguota grupės EBITDA		44,1*	40,5*

* 2026 m. koreguotas EBITDA yra suskaičiuota remiantis neauditutos reguliuojamos veiklos ataskaitos duomenimis, o 2025 m. patikslinta remiantis audituotos reguliuojamos veiklos ataskaitos duomenimis.

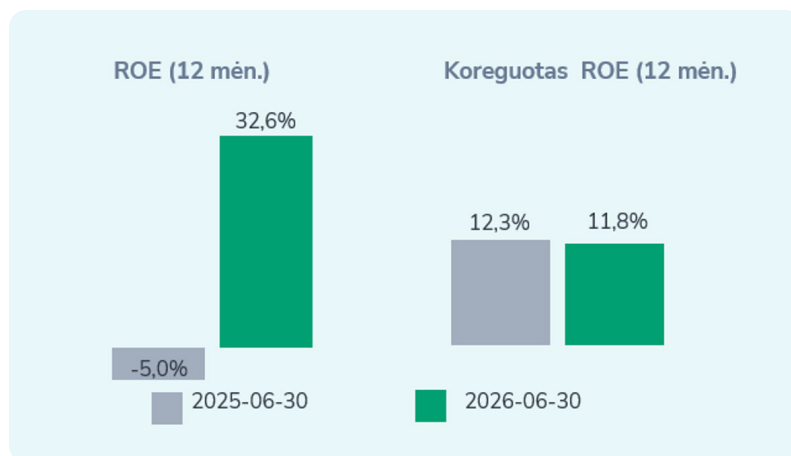
Grynojo pelno (nuostolio) koregavimas, mln. Eur		2026 m. sausis- birželis	2025 m. sausis- birželis
Grupės grynasis pelnas (nuostolis)		55,1	-41,3
„Amber Grid“	EBITDA koregavimas	-14,0	4,4
	Einamųjų metų skirtumas tarp reguliacinio ir finansinio ilgalaikio materialaus turto nusidėvėjimo	-0,3	0,2
	Einamųjų metų faktinių mokesčių ir nustatytų kainoje skirtumas	2,4	-0,7
	IMT vertinimo ir netipinių įvykių įtaka	0,0	0,0
„Litgrid“	EBITDA koregavimas	-22,6	67,1
	Einamųjų metų faktinių mokesčių ir nustatytų kainoje skirtumas	3,9	-10,7
	IMT vertinimo ir netipinių įvykių įtaka	0,0	0,0
„Energy cells“	EBITDA koregavimas	-0,1	-1,8
	Einamųjų metų faktinių mokesčių ir nustatytų kainoje skirtumas	0,0	0,6
Koreguotas grupės grynasis pelnas (nuostolis)		24,4*	17,7*

* 2026 m. koreguotas grynasis pelnas yra suskaičiuotas remiantis neauditutos reguliuojamos veiklos ataskaitos duomenimis, o 2025 m. patikslintas remiantis audituotos reguliuojamos veiklos ataskaitos duomenimis.

4.5.6. Nuosavo kapitalo grąža

2026 m. birželio pabaigoje nuosavo kapitalo grąža (paskutinių 12 mėn.) siekė 32,6 proc. ir, palyginus su atitinkamu 2025 m. periodu, didėjo 37,6 proc. punkto dėl 8 kartus didėjusio grynojo pelno rodiklio skaičiavimui. Pokytį lėmė nuostolingas 2025 m. pirmo pusmečio rezultatas ir nuostolio kompensavimo mechanizmas antrąjį pusmetį bei pelninga 2026 m. pirmojo pusmečio veikla dėl neįprastai šaltos žiemos.

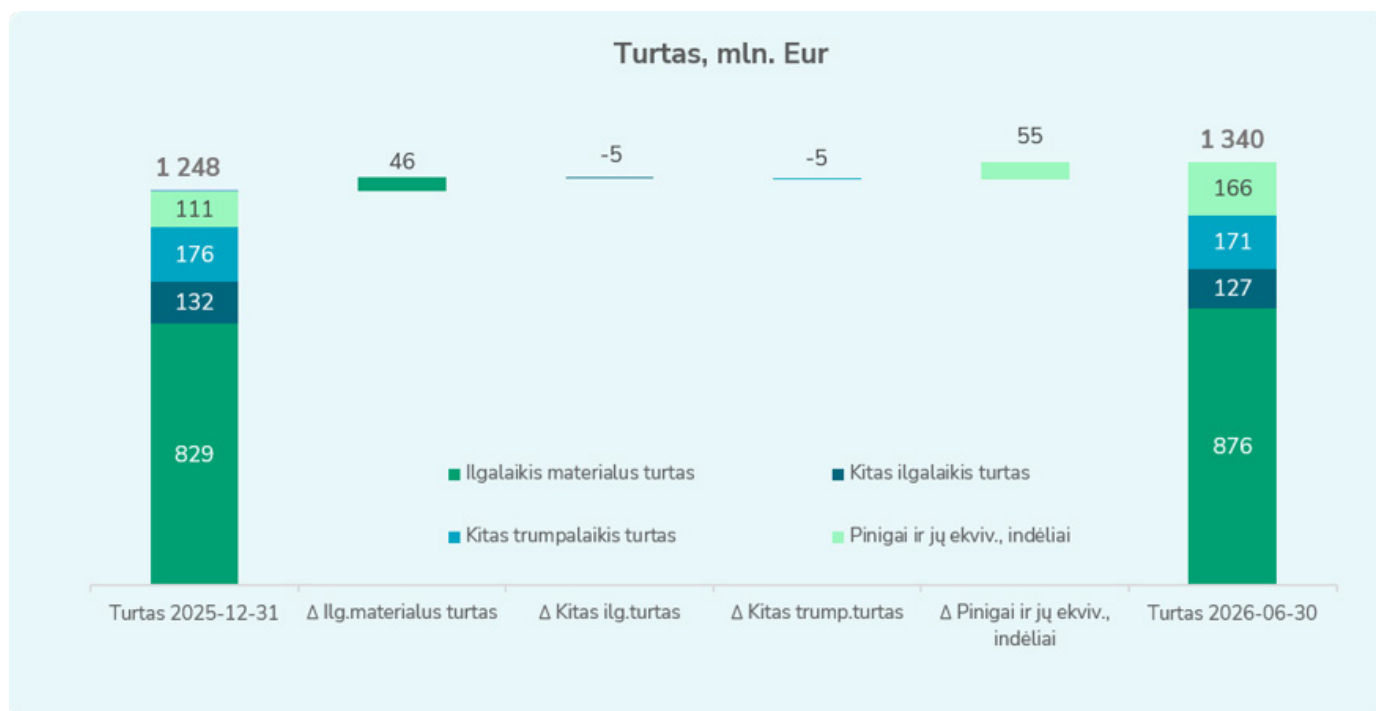
2026 m. birželio pabaigoje koreguota nuosavo kapitalo grąža (paskutinių 12 mėn.), lyginant su 2025 m. atitinkamu laikotarpiu, mažėjo 0,5 proc. punkto ir siekė 11,8 proc. Rodiklio mažėjimą lėmė VERT nustatytos investicijų grąžos normos mažėjimas 2026 m., lyginant su nustatyta 2025 m., prastesnis finansinės veiklos rezultatas (laikina išaugęs „Litgrid“ apyvartinio kapitalo poreikis sumažino galimybes uždirbti papildomą grąžą iš lėšų investavimo ir 2025 m. rudenį gauta nauja Swedbank paskola gynybos projekto finansavimui) bei didėjusi vidutinė nuosavybė.



4.5.7. Finansinės būklės ataskaita

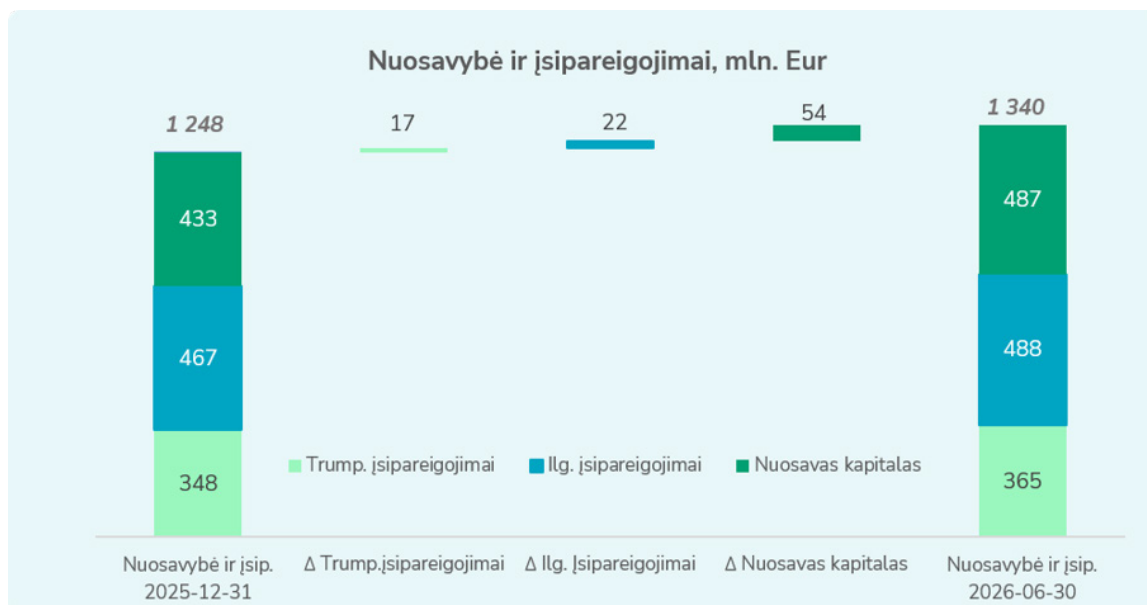
2026 m. birželio 30 d. Grupės turtas sudarė 1 340,1 mln. Eur ir, palyginus su 2025 m. pabaiga, didėjo 7 proc. arba 91,9 mln. Eur. Turto augimą daugiausia lėmė elektros energijos perdavimo operatoriaus vykdomos investicijos į ilgalaikį turtą, taip pat padidėję laikinai laisvų lėšų likučiai, susidarę dėl pelningos veiklos bei išaugusių perkrovų valdymo įplaukų.

Grupės ilgalaikis turtas siekė 1 002,6 mln. Eur ir sudarė 75 proc. viso Grupės turto. Palyginus su 2025 m. pabaiga, ilgalaikis turtas didėjo 4 proc. arba 41,7 mln. Eur dėl atliktų investicijų į elektros ir gamtinių dujų infrastruktūros perdavimo sistemas.

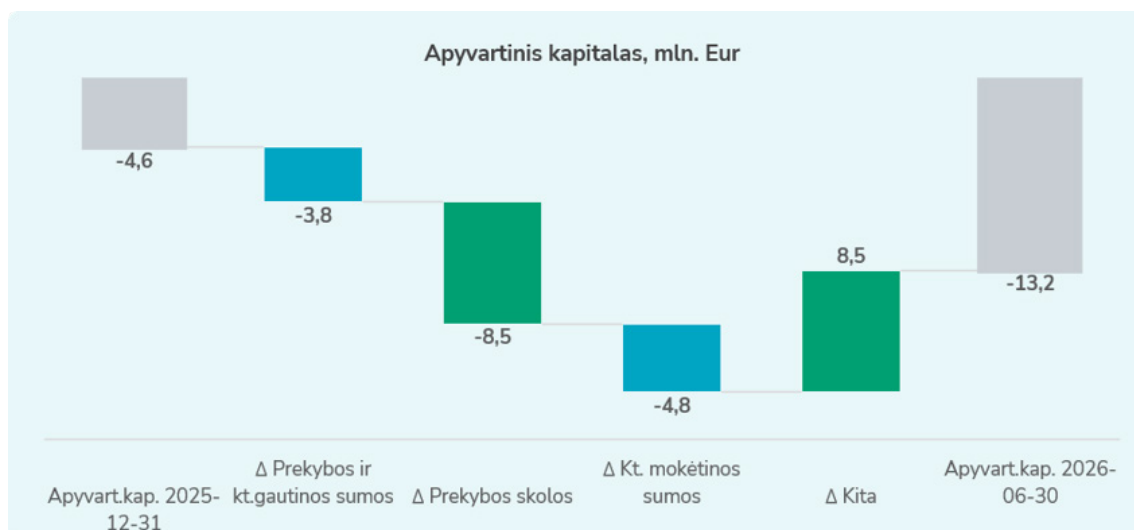


2026 m. birželio 30 d. ilgalaikiai įsipareigojimai sudarė 488,3 mln. Eur ir, palyginus su 2025 m. gruodžio 31 d., padidėjo beveik 5 proc. arba 21,6 mln. Eur. Didėjimą lėmė tiek Nordic Investment Bank ir European Investment Bank paskolų, tiek perkrovų valdymo įplaukų ilgalaikių ir trumpalaikių įsipareigojimų pergrupavimas.

Akcininkų nuosavybė, palyginus su 2025 m. pabaiga, didėjo 12 proc. arba 53,6 mln. Eur ir sudarė 486,7 mln. Eur dėl ataskaitiniu laikotarpiu uždirbto grynojo pelno. Nuosavybės dalis, lyginant su Grupės turtu 2026 m. birželio pabaigoje, sudarė 36,3 proc. (2025 m. pabaigoje buvo 34,7 proc.).



2026 m. birželio pabaigoje neigiamas apyvartinis kapitalas didėjo dėl trumpalaikių įsipareigojimų didėjimo, kuriuos lėmė tiek su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų, tiek mokėtinų mokesčių įsipareigojimų didėjimas.



2026 m. birželio pabaigoje Grupės grynieji finansiniai įsipareigojimai kreditoriams, įskaitant nuomos įsipareigojimus, siekė 194,0 mln. Eur. Dėl uždirbto pelno ir „Litgrid“ sukauptų perkrovų įplaukų grynieji pinigai ir ekvivalentai bei terminuoti indėliai ir trumpalaikės investicijos (įskaitant sukauptas palūkanas) periodo pabaigai sudarė 166,2 mln. Eur, o grynoji finansinė skola siekė 27,8 mln. Eur.

Grynoji skola, mln. Eur	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.	Pokytis (2026 vs. 2025)	
			+/-	Proc.
Grupės grynoji skola:	27,8	89,8	-62,0	-69,0
Ilgalaikės ir trumpalaikės paskolos	184,5	190,5	-6,0	-3,1
Nuomos įsipareigojimai	9,5	10,7	-1,2	-11,3
Pinigų ir jų ekvivalentai, indėliai, obligacijos	166,2	111,4	54,8	49,2

Vadovybės vertinimu valdymo tikslais analizuojant grynosios skolos lygį, rodiklio apskaičiavimo formulėje finansinės skolos mažinamos ne tik grynųjų pinigų ir jų ekvivalentų likučiais, bet ir finansinio turto dalimi, kurią sudaro aukšto likvidumo ir mažos rizikos instrumentai, t.y. indėliai virš 3 mėn. trukmės arba aukšto kredito reitingo šalių vyriausybės vertybiniai popieriai su išpirkimo terminu iki 360 dienų. Rodiklio apskaičiavime naudojamų dedamųjų sudėtis pasirinkta atsižvelgiant į tai, kad šių finansinių instrumentų konvertavimas į grynusius pinigus gali būti realizuojamas per itin trumpą laiką ir nepatiriant jokių arba patiriant nereikšmingus finansinius nuostolius.

4.5.8. Finansavimas

„EPSO-G“ 2022 m. birželį išplatino su darnumu susietą obligacijų emisiją, kuri listinguojama „Nasdaq“ Baltijos Skolos vertybinių popierių sąrašė. 2025 m. gruodžio 31 d. buvo 31 obligacijų savininkas. Ataskaitinio laikotarpio metu nebuvo esminių pokyčių, susijusių su obligacijų savininkais.

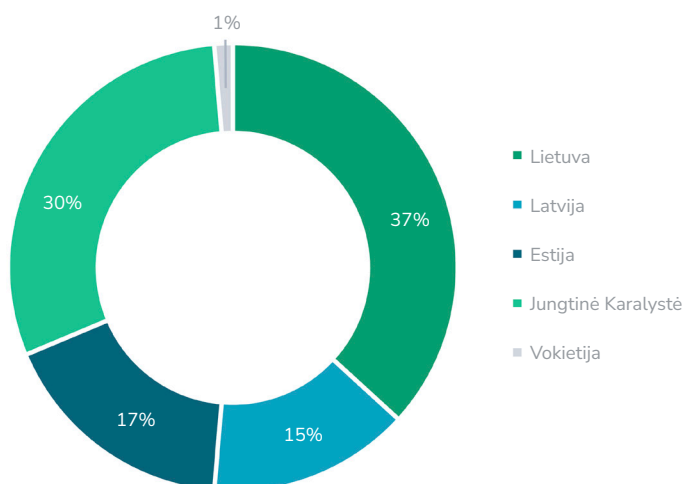
ISIN kodas	LT0000406530
Valiuta	Eur
Emisijos dydis	75 000 000
Atkarpa	3,117%
Išpirkimo data	2027 m. birželio 8 d.

Su darnumu susietų obligacijų prospekte numatyti tikslai ir rodikliai

Rodikliai (KPI)	Rodiklio bazinė reikšmė	Darnumo pažangos tikslai (SPT)
KPI 1: ŠESD 1 ir 2 apimties emisijos (tCO _{2e}) rinkos metodu	2019	SPT1: ŠESD 1 ir 2 apimties emisijų (rinkos metodu) sumažinimas 30% iki 2026 m., lyginant su 2019 baziniais metais
KPI 2: neperduotos energijos kiekis (ENS), MWh	Bazinės reikšmės neturi	SPT2: Neperduotos elektros energijos kiekis, kuris 2022-2026 metų laikotarpiu neviršytų 136,255 MWh

Informacija apie su darnumu susietų obligacijų prospekte numatytų rodiklių vykdymą pateikiama 2025 m. Integruotos metinės ataskaitos 4.1 ir 4.2 skyriuose ir metinės ataskaitos Tvarumo ataskaitos skyriuje „E1 Klimato kaita“.

Obligacijų turėtojų struktūra, proc. (2025 m. gruodžio 31 d.)

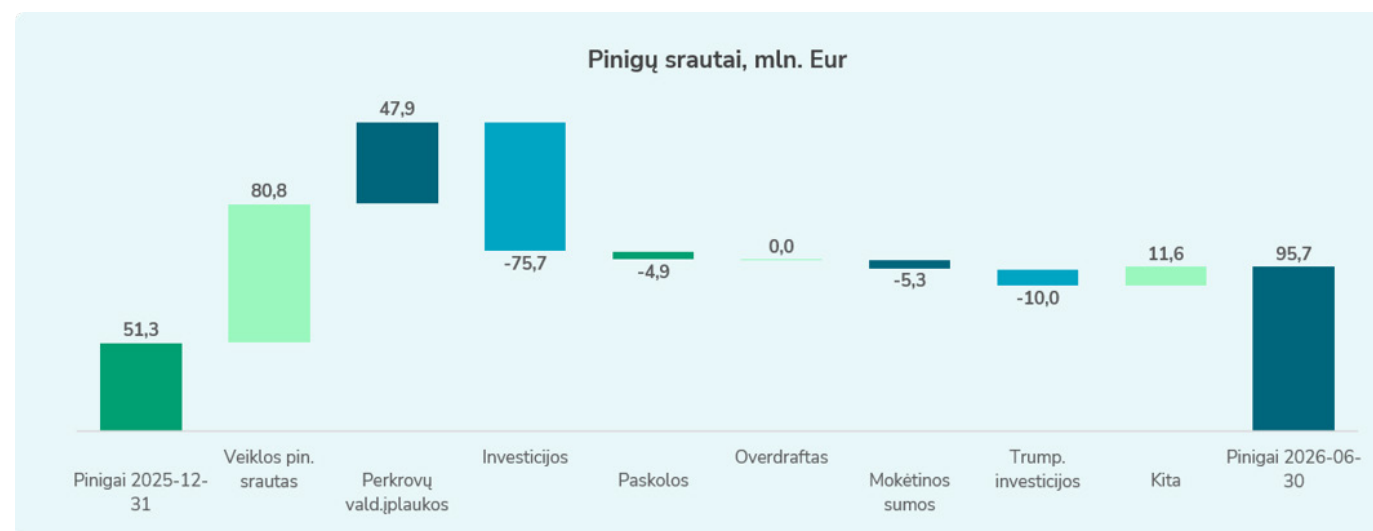


2026 m. birželio 30 d. visos finansinės skolos buvo eurai. 2026 m. birželio 30 d. 71,2 proc. visų finansinių skolų, įskaitant obligacijas, buvo su fiksuota palūkanų norma, o likusi finansinių skolų dalis yra su kintama palūkanų norma. Paskolų palūkanų svertinis vidurkis 2026 m. birželio 30 d. sudarė 2,3 proc. Vidutinis finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminas 2026 m. birželio 30 d. buvo 4,8 metai.

Grupės finansinių skolų grąžinimo grafikas (be palūkanų), mln. Eur



4.5.9. Pinigų srautai



2026 m. pirmąjį pusmetį Grupės grynujų pinigų srautas iš veiklos sudarė 80,8 mln. Eur (2025 m. tuo pačiu metu -29 mln. Eur). Investicijoms į ilgalaikį turtą Grupė skyrė 75,7 mln. Eur (2025 m. – 88,8 mln. Eur). Ataskaitiniu laikotarpiu investicinių projektų finansavimui buvo gauta 0,03 mln. Eur ES paramos lėšų (2025 m. – 0,02 mln. Eur).

2026 m. sausio – birželio mėn. „Litgrid“ gavo 47,9 mln. Eur perkrovų valdymo įplaukų ir, lyginant su 2025 m. atitinkamu laikotarpiu (48 mln. Eur), išliko tokia pačia lygyje. Šios įplaukos nėra apskaitomos pajamomis ir tiesiogiai nelemia bendrovės veiklos rezultato, jų panaudojimas yra reglamentuotas Europos Parlamento ir Tarybos Reglamentu Nr. 2019/943 ir ES Energetikos reguliavimo institucijų bendradarbiavimo agentūros (ACER) patvirtinta metodika. Perkrovų valdymo įplaukos daugiausia naudojamos „Litgrid“ investicijų, didinančių tarp sisteminių jungčių pralaidumus, daliniam finansavimui. 2026 m. ataskaitiniu laikotarpiu perkrovų valdymo įplaukų panaudojimas elektros energijos tarifo mažinti buvo 15,9 mln. Eur, investicijoms 3,4 mln. Eur (2025 m. tuo pačiu metu elektros energijos tarifui mažinti 17,2 mln. Eur, investicijoms – 24,8 mln. Eur).

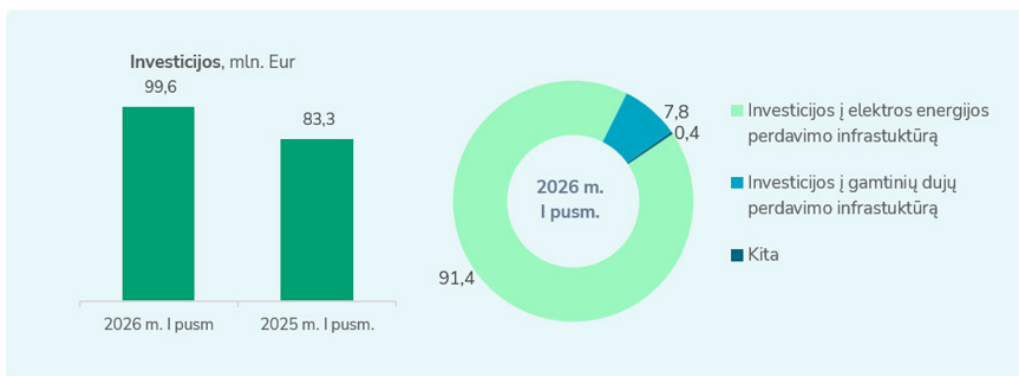
2026 m. pirmąjį pusmetį Grupė sugrąžino 4,8 mln. Eur ilgalaikių paskolų (2025 m. 7,1 mln. Eur), naujų ilgalaikių paskolų nebuvo gauta. Grupė per laikotarpį 10,0 mln. Eur padidino trumpalaikes finansines priemones (indėlius ir obligacijas).

4.6.10. Investicijos

2026 m. sausio – birželio mėn. Grupės investicijos (ilgalaikis turtas apskaitomas turto įsigijimo verte, neatsižvelgiant į sudengimą su tam turtui įsigyti gautomis/gautinomis dotacijomis) sudarė 99,6 mln. Eur ir buvo 16,3 mln. Eur arba 20 proc. didesnės nei 2025 m. atitinkamu laikotarpiu (83,3 mln. Eur).

„Litgrid“ investicijos siekė 91,4 mln. Eur (iš jų 1,1 mln. Eur arba 1 proc. skirti strateginiams ir valstybei svarbiems elektros energetikos projektams įgyvendinti, 99 proc. – perdavimo tinklo rekonstrukcijai, plėtrai bei veiklos palaikymui) ir sudarė 92 proc. Grupės investicijų.

„Amber Grid“ investicijos į magistralinio tinklo rekonstrukciją ir modernizavimą siekė 2,5 mln. Eur (Jauniūnų DKS išplėtimo darbai – 1,2 mln. Eur, Elektrėnų DSS rekonstrukcijos darbai – 0,3 mln. Eur, paleidimo – priėmimo kamerų įrengimas, uždaramųjų įtaisų keitimas ir prijungimas prie SCADA – 0,3 mln. Eur, Panevėžio DKS šildymo sistemos rekonstrukcijos darbai – 0,04 mln. Eur ir kt.).



4.6. Sandoriai su susijusiomis šalimis

Siekiant užtikrinti Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytų reikalavimų laikymąsi ir užtikrinti tinkamas Grupės bendrovių sandorių su susijusiomis šalimis priežiūros ir atskleidimo procedūras, Grupės bendrovių („Litgrid“ ir „Amber Grid“) valdybos įpareigotos kreiptis į „EPSO-G“ audito komitetą nuomonės prieš sudarant su susijusiomis šalimis sandorius, atitinkančius Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo kriterijus ir užtikrinti tokių sandorių skelbimą nustatyta tvarka.

Informacija apie susijusių šalių sandorius, jei tokių buvo ataskaitiniame laikotarpyje, yra atskleista metinėse finansinėse ataskaitose.

05

Kaip priimame sprendimus



- 5.1. „EPSO-G“ veiklos vykdymo sistema ir dokumentai
- 5.2. „EPSO-G“ kolegialūs organai ir jų veikla
- 5.3. „EPSO-G“ vadovybė ir atsakingi asmenys
- 5.4. Rizikų valdymo sistema
- 5.5. Atitiktis, antikorupcinė veikla ir interesų konfliktų valdymas
- 5.6. Auditas ir finansinė atskaitomybė

5. Kaip priimame sprendimus

„EPSO-G“ grupės korporatyvinį valdymą vykdome pagal „EPSO-G“ vienintelio akcininko teises ir pareigas įgyvendinančios Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos 2022 m. gruodžio 29 d. patvirtintą „EPSO-G“ įmonių grupės korporatyvinio valdymo gairių redakciją. Gairės nustato visoms „EPSO-G“ grupės įmonėms vieningai taikomus korporatyvinio valdymo principus, reglamentuoja valdysenos organizavimo modelį, valdymo struktūrą, valdymo ir kontrolės bei atskaitomybės užtikrinimo sistemą.

Korporatyvinio valdymo gairių redakcijoje įtvirtinti 7 pagrindiniai korporatyvinio valdymo principai:

- **prielaidų efektyviam korporatyviniam valdymui sudarymo** principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad Grupės valdymas ir reikalingi sprendimai būtų priimami efektyviai;
- **proporcingumo** principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad „EPSO-G“ taikomi valdymo metodai būtų proporcingi, t. y. nesukurtų nereikalingos administracinės naštos;
- **akcininkų teisių realizavimo** principas, kuriuo siekiama sudaryti sąlygas tinkamam visų akcininkų teisių ir teisėtų interesų realizavimui;
- **visų šalių suinteresuotų šalių įtraukimo** principas, kuriuo pripažįstamos suinteresuotų šalių teisės ir lūkesčiai;
- **skaidrumo** principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad Grupės veikla būtų organizuojama skaidriai, tinkamai atskleidžiant esminę informaciją;
- **valdymo organų atsakomybės ir atskaitomybės** principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad valdymo organai tinkamai bei savalaikiai atliktų savo funkcijas, aktyviai naudotųsi savo teisėmis bei tinkamai vykdytų savo pareigas;
- **integralumo** principas, kuriuo siekiama užtikrinti tiek vertikalų, tiek horizontalų integralumo užtikrinimą.

„EPSO-G“ remiamės gerąja valdysenos praktika, išdėstyta Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) paskelbtose gerosios valdysenos rekomendacijose, Jungtinių Tautų bei „Nasdaq Vilnius“ rekomendacijose, kituose tarptautiniu mastu pripažintuose standartuose ir gerosios valdysenos rekomendacijose, kurių svarbiausias tikslas – užtikrinti, kad valstybės valdomos bendrovės būtų valdomos skaidriai ir efektyviai.

Kryptingai siekiame pelnyti pasitikėjimą vykdomais strateginiais projektais ir daug dėmesio skiriame veiklos skaidrumui bei atskaitingumui. Tai atsispindi ir išoriniame vertinime: „EPSO-G“ grupės bendroji valdysenos kokybė pelnė „A“ įvertinimą Valdymo koordinavimo centro (VKC) Gerosios valdysenos indekse 24/25.



A

**Gerosios
valdysenos
indeksas**

Grupei suteikti vertinimai pagal VKC dimensijas:

- skaidrumas (A+);
- strateginis valdymas (A+);
- kolegialūs organai (A);
- akcininko veiksmai (A-).

VKC
Valdymo koordinavimo centras

5.1. „EPSO-G“ veiklos vykdymo sistema ir dokumentai

5.1.1. Veiklos vykdymo dokumentai

„EPSO-G“ įstatatai

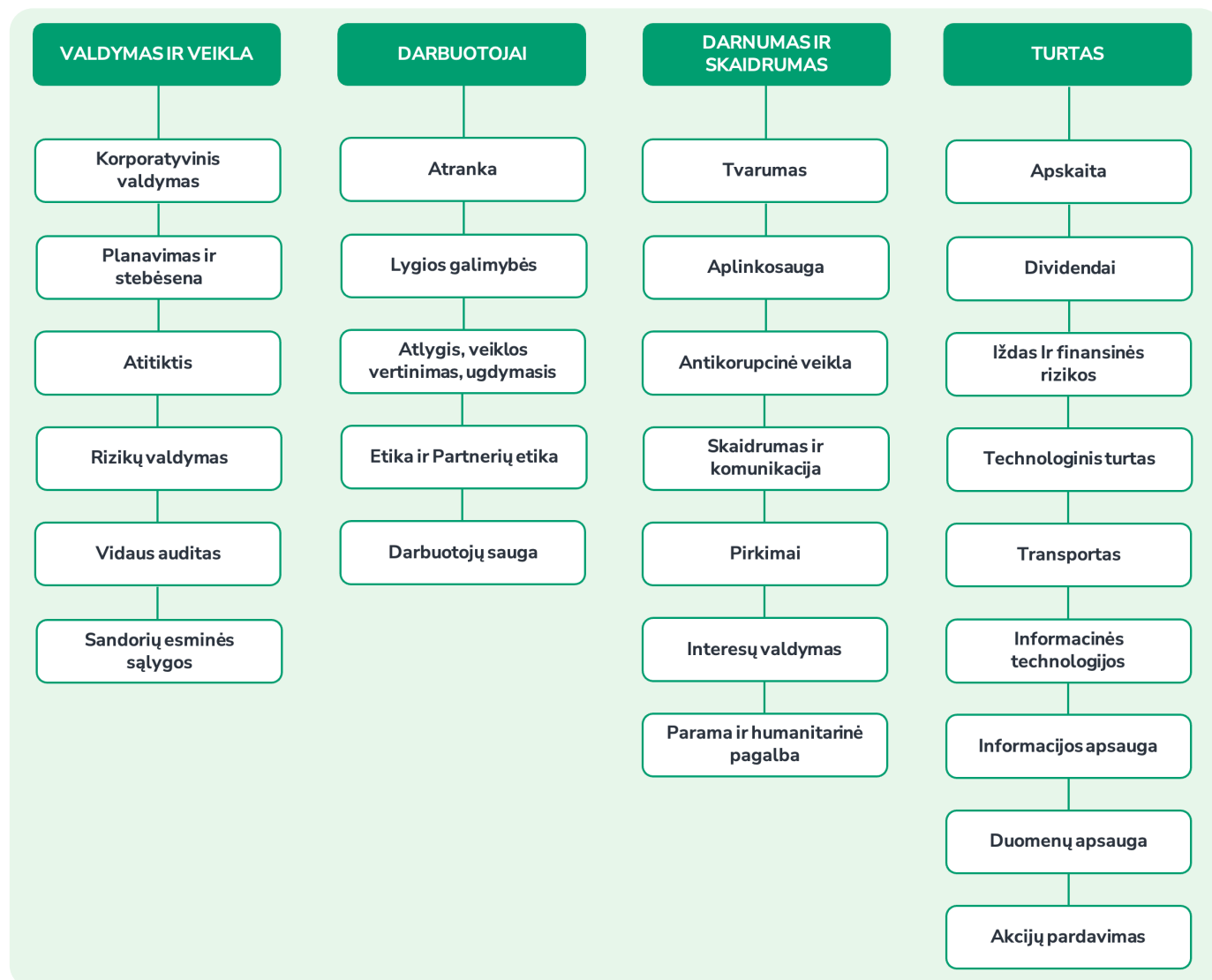
2026 m. pirmąjį pusmetį įstatatai buvo keisti 1 kartą – 2026 m. kovo 30 d. Energetikos ministerijos sprendimu patvirtinta „EPSO-G“ įstatų redakcija, kuri Juridinių asmenų registre įregistruota 2026 m. balandžio 3 d. Įstatuose patikslinta visuotinio akcininkų susirinkimo, valdybos ir komitetų kompetencija, atlikti kiti atnaujinimai, susiję su teisės aktų pasikeitimu.

Su „EPSO-G“ įstatatais kviečiame susipažinti „EPSO-G“ interneto svetainėje, Korporatyvinis valdymas skirsnyje.

Veiklos politikos

Geroji valdysenos praktika „EPSO-G“ grupėje ataskaitiniu laikotarpiu buvo įgyvendinama mums taikant ir nuolat kryptingai tobulinant valdybos patvirtintas veiklos politikas, kuriomis vadovaujasi ir grupės įmonės. „EPSO-G“ grupės veiklos politikos padeda mums diegti nuoseklią ir veiksmingą organizacijos valdymo sistemą, leidžiančią sėkmingai įgyvendinti svarbius strateginius projektus ir skaidriai bei efektyviai kurti naudą šalies žmonėms ir verslui.

Įgyvendindami akcininko lūkesčių laiške keliamus tikslus, „EPSO-G“ valdymo bendrovėje esame nustatę pagrindinius principus, o tam tikrais atvejais ir konkrečias taisykles, Grupės mastu šiose veiklos srityse:



Per ataskaitinį laikotarpį patvirtinta Interesų valdymo politikos nauja redakcija.

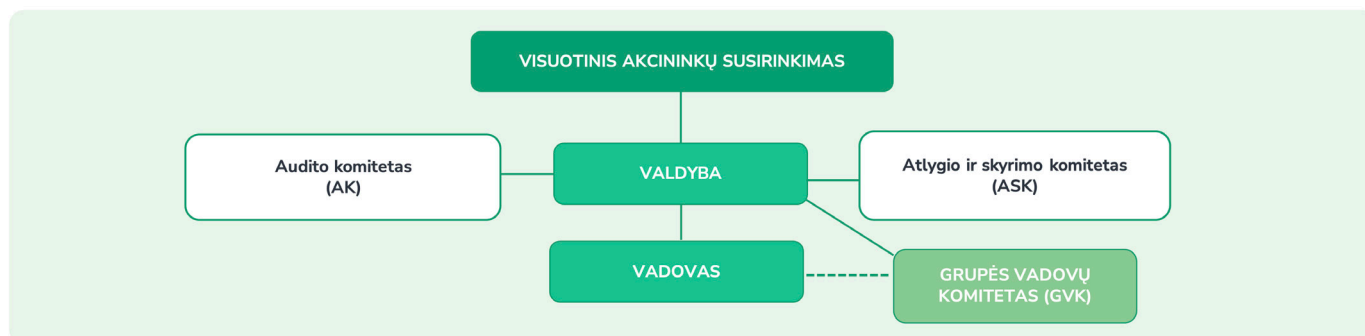
Su visomis politikomis ar jų santraukomis galite susipažinti „EPSO-G“ interneto [svetainėje](#).

5.1.2. „EPSO-G“ valdymo, priežiūros ir organizacinė sistema ir funkcijos

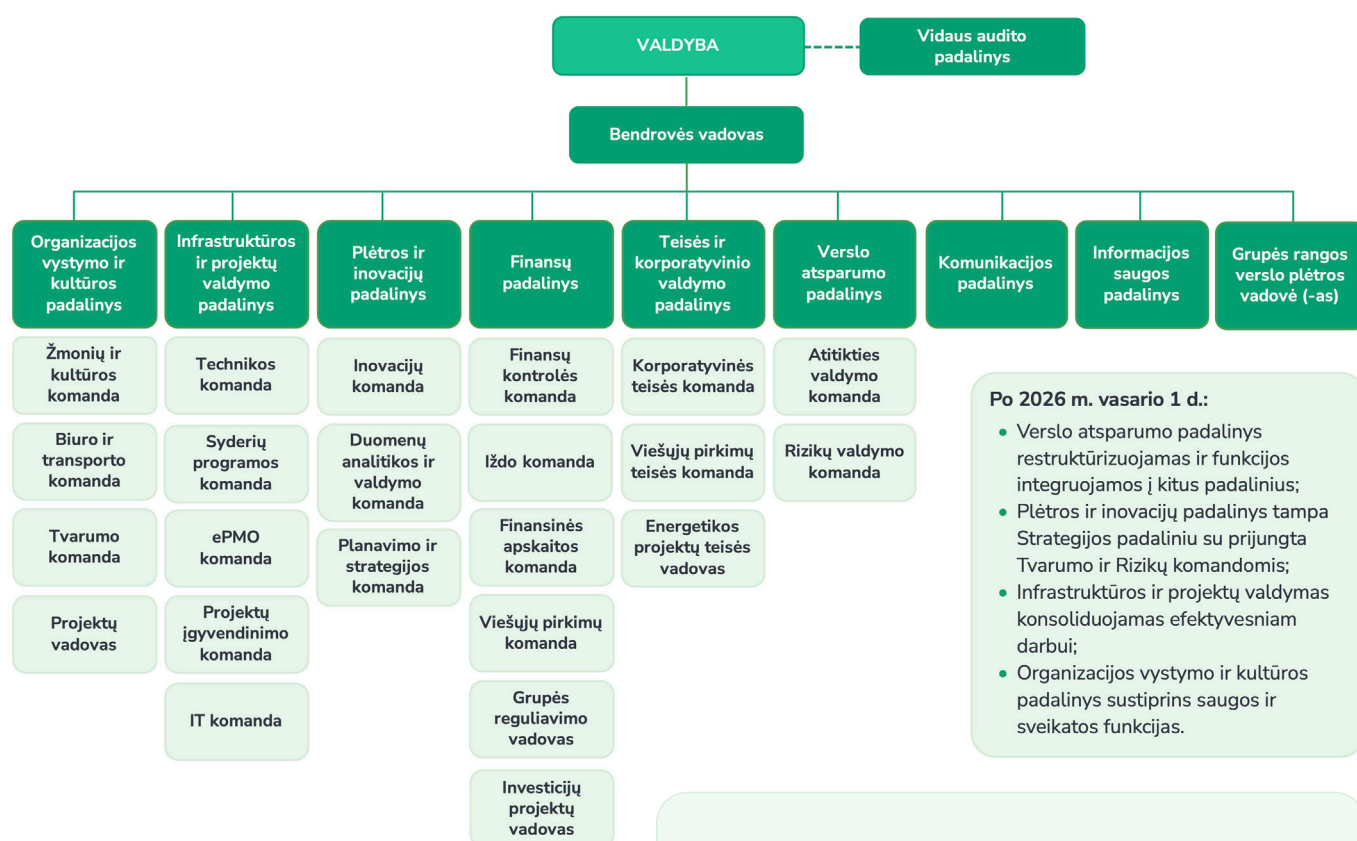
Remiantis Korporatyvinio valdymo politikos nuostatomis, „EPSO-G“ įmonių grupės valdysenos modelis įgyvendinamas remiantis dviem pagrindiniais valdymo mechanizmais: (i) korporatyviniu ir (ii) funkcinio valdymu.

Valdymo ir priežiūros sistema

„EPSO-G“ valdymo ir priežiūros struktūra užtikrina optimalų veiklos organizavimą, atskaitingumą, procesų efektyvumą ir atsakomybę.



„EPSO-G“ organizacinė struktūra (nuo 2026 m. vasario 1 d.)



„EPSO-G“ grupės korporatyvinio valdymo dokumentų sistemą sudaro:

- [„EPSO-G“ įmonių grupės korporatyvinio valdymo gairės.](#)
- [Valdymo bendrovės](#) ir Grupės įmonių įstatai.
- [Korporatyvinio valdymo politika.](#)
- [Valdybos darbo reglamentas.](#)
- [Audito komiteto veiklos nuostatai.](#)
- [Atlygio ir skyrimo komiteto veiklos nuostatai.](#)
- Kiti grupės bendrovių korporatyvinio valdymo dokumentai.

Funkcijų ir funkcinių sričių valdysena

2026 m. „EPSO-G“ grupės veikloje taikėme funkcinį valdymo modelį, pagrįstą funkcijų ir funkcinių sričių veikimu Grupės mastu, kuris, remiantis tarptautine praktika, kuria didžiausią vertę įmonių grupėms. Taikydami šį valdymo modelį „EPSO-G“ valdymo bendrovėje:

- didžiausią dėmesį skiriame veiklos sinergijai, efektyvumui ir paslaugų kokybei;
- skiriame resursus ir didiname kompetenciją svarbioms, vertę ilgalaikėje perspektyvoje kuriančioms, veiklos sritims – strategijos vystymui, investicijų valdymui ir inovacijoms;
- nustatome Grupės įmonių politikas, standartizuojame pagrindinius Grupės procesus;
- skatiname dalijimąsi gerąja praktika tarp patronuojamų bendrovių ir palaikome veiklos gerinimo iniciatyvas.

Ataskaitiniu laikotarpiu Grupėje turėjome 21 funkciją.

Grupės vadovų komitetas

Grupės vadovų komitetas (GVK) yra „EPSO-G“ valdybos sprendimu formuojamas kolegialus valdymo organas, padedantis užtikrinti bendrą mūsų Grupės kryptį, veiklos efektyvumą ir sklandų bendradarbiavimą tarp Grupės įmonių. Jame dalyvauja „EPSO-G“ ir Grupės įmonių vadovai, kurie kartu priima sprendimus dėl Grupės verslo segmentų vystymo ir įgalinimo, taip pat funkcijų ir funkcinių sričių veikimo (ir centralizavimo) Grupės lygmeniu.

5.2. „EPSO-G“ kolegialūs organai ir jų veikla

5.2.1. „EPSO-G“ visuotinis akcininkų susirinkimas

Vienintelio „EPSO-G“ valdymo bendrovės akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, kuri priima sprendimus strateginiais veiklos kryptį klausimais, tvirtina svarbiausias veiklos gaires (korporatyvinio valdymo gairės, kolegialių organų atlygio gaires ir kt.).

Per 2026 m. pirmąjį pusmetį vienintelis „EPSO-G“ akcininkas priėmė šiuos esminius sprendimus:

Data	Esminiai sprendimai
2026 m. kovo 30 d.	Patvirtino „EPSO-G“ konsoliduotų ir bendrovės 2025 m. finansinių ataskaitų rinkinį. Patvirtino sprendimą dėl pelno paskirstymo. Patvirtino naują „EPSO-G“ įstatų redakciją.

5.2.2. „EPSO-G“ valdyba ir komitetai

Visiems „EPSO-G“ darbuotojams, įskaitant vadovus bei kolegialių organų narius, taikome bendrovės atrankų politiką. Kiekvienos pareigybės kandidatams yra nustatomi atsakomybę atitinkantys reikalavimai:

- Formuojant kolegialius organus, „EPSO-G“ grupėje siekiame juos sudarančių narių žinių, gebėjimų ir patirties derinio, įgalinančio kolegialius organus tinkamai vykdyti jiems priskirtas funkcijas.
- Visų lygių darbuotojams taikome aukštus vertybinius, profesinius bei nepriekaištingos reputacijos, o vadovams ir puikių lyderystės gebėjimų standartus.
- Darbuotojų ir vadovų kompetencijos, lyderystės ir profesinių žinių visuma sukuria prielaidas formuoti kuriančios, pažangios, atviros inovacijoms ir pokyčiams įmonių grupės organizacinę kultūrą.

Plačiau susipažinti su „EPSO-G“ atrankų politika galima bendrovės interneto [svetainėje](#).

Įvairovės užtikrinimas

„EPSO-G“ grupės įvairovės politikos taikymas apima visus darbuotojus, jų atrankas, įskaitant ir įmonės vadovo, valdymo ir priežiūros organų narių atrankas. Bendrovėje taikome lygių galimybių politiką, kuri apibrėžia svarbiausius principus, taikomus Grupės įmonėse, siekiant užtikrinti, kad visose darbo santykių srityse būtų laikomasi lygių galimybių bei nediskriminavimo principų. Esame numatę, kad visose darbo santykių srityse, įskaitant įdarbinimą, darbo santykių galiojimą bei jų nutraukimą, būtų laikomasi lygių galimybių principo ir draudimo varžyti darbuotojų teises arba teikti jiems privilegijas pagrindais, nesusijusiais su asmenų dalykinėmis savybėmis. Susipažinti su „EPSO-G“ lygių galimybių politika galima interneto [svetainėje](#).

Nuo 2025 m. esame prisijungę prie Įvairovės chartijos, įsipareigodami nuosekliai stiprinti įvairovės, lygybės ir įtraukties principų įgyvendinimą organizacijoje ir dar tvirčiau kurti atvirą, pagarbą ir pasitikėjimą skatinančią darbo aplinką. Tikime, kad skirtingos patirtys ir požiūriai stiprina mūsų bendruomenę ir padeda priimti geriausius sprendimus. Siekiame, kad kiekvienas žmogus mūsų organizacijoje jaustųsi matomas, vertinamas ir turėtų lygias galimybes augti.



Informacija apie bendrovės kolegialių organų sudėtį pagal lytį (GOV-1 21 d) ir e))

Valdyba (iš viso 5 nariai)

**3 (60%)**Nepriklausomi
valdybos nariai

Darbuotojų atstovų sudėtyje nėra

**2 (40%)**Akcininko nominuojami
valdybos nariai**2 moterys
(40%)****3 vyrai
(60%)**

Pasiskirstymas pagal lytis

Atlygio ir skyrimo komitetas

**2 (67%)**Nepriklausomi
komiteto nariai

Darbuotojų atstovų sudėtyje nėra

**1 (33%)**Komiteto narys
(nominuojamas akcininko)**2 moterys
(67%)****1 vyras
(33%)**

Pasiskirstymas pagal lytis

Audito komitetas

**2 (67%)**Nepriklausomi
komiteto nariai

Darbuotojų atstovų sudėtyje nėra

**1 (33%)**Akcininko nominuojami
valdybos nariai**1 moteris
(33%)****2 vyrai
(67%)**

Pasiskirstymas pagal lytis



„EPSO-G“ valdyba

Pagal šiuo metu galiojančią „EPSO-G“ įstatų redakciją valdybą sudaro penki nariai. Valdybos narius 4 metų kadencijai renka visuotinis akcininkų susirinkimas, kuriam valdyba yra atskaitinga. Esant visuotinio akcininko susirinkimo kreipimuisi, Atlygio ir skyrimo komitetas teikia rekomendaciją dėl valdybos narių skyrimo.

„Užtikriname visos Grupės strategines kryptis, vykdomė strateginių iniciatyvų bei projektų ir rizikų priežiūrą, tvirtiname pagrindinius valdymo principus ir dokumentus bei rūpinamės skaidriu, atsakingu ir veiksmingu korporatyviniu valdymu“.

Robertas Vyšniauskas, „EPSO-G“ valdybos pirmininkas

Valdybos nariai renkami pagal LR Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 patvirtintą Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašą.

2023 m. kovo 24 d. išrinkta naujos kadencijos „EPSO-G“ valdyba, kurią sudarė trys nepriklausomi nariai: Robertas Vyšniauskas, Asta Sungailienė ir Liudas Liutkevičius bei Energetikos ministerijos deleguoti valdybos nariai: Dainius Bražiūnas ir Tomas Daukantas. 2023 m. balandį „EPSO-G“ valdybos pirmininku buvo išrinktas nepriklausomas jos narys R. Vyšniauskas, kuris ėjo valdybos pirmininko pareigas ankstesnėje kadencijos valdyboje nuo 2022 m. vasario.

Nepriklausoma valdybos narė A. Sungailienė atsistatydino iš „EPSO-G“ valdybos narės pareigų nuo 2024 m. kovo 27 d., į atsilaisvinusią valdybos nario vietą atlikus viešos atrankos procedūras iki esamos valdybos kadencijos pabaigos 2024 m. rugsėjo 18 d. vienintelio akcininko sprendimu į valdybą išrinkta Rasa Balevičienė.

Energetikos ministerijos deleguotas valdybos narys T. Daukantas 2024 m. gruodžio 20 d. atšauktas iš valdybos narių. 2025 m. balandžio 29 d. vienintelio akcininko sprendimu į valdybą išrinkta valstybės tarnautoja Dovilė Kavaliauskienė.

„EPSO-G“ valdybos atsakomybės:

- formuoja bendrą Grupės įmonių korporatyvinio valdymo politiką;
- yra atsakinga už organizacinį ir sisteminį Grupės vystymą bei valdymą jai priskirtos kompetencijos srityje ir apimtyje;
- tvirtina Grupės strategiją bei vykdo jos įgyvendinimo stebėseną;
- vykdo Grupės bendrovių įgyvendinamų strateginių projektų, įtrauktų į nacionalinę energetikos strategiją, ypatingos valstybinės svarbos projektų, valstybei svarbių ekonominius projektų valdymo priežiūrą bei kontrolę;
- tvirtina svarbiausius Grupės lygio dokumentus: gaires, politikas ir kt.
- vykdo priežiūros funkcijas, kaip tai numatyta Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme.

„EPSO-G“ valdybos kompetencijų matrica

Renkant naujos kadencijos „EPSO-G“ valdybą, 2022 m. gruodžio mėn. buvo sudaryta valdybos kompetencijų matrica. Sutrumpintą kompetencijų matricą, atskleidami esmines valdybos narių kompetencijų sritis, pateikiame žemiau.

Valdybos sudėtis	Akcininko nominuojamų valdybos narių kompetencijos		Nepriklausomų valdybos narių kompetencijos		
	Valdybos narys 1	Valdybos narys 2	Valdybos narys 3	Valdybos narys 4	Valdybos narys 5
Kompetencijų sritys	NENS įgyvendinimo ir strateginių šalies energetikos projektų priežiūros	Energetikos rinkos, reguliavimo ir perdavimo veiklos priežiūros	Finansų ir investicijų	Strategijos ir verslo plėtros	Infrastruktūros ir technologinės transformacijos

„EPSO-G“ valdybos sudėtis (2026 m. birželio 30 d.)



**Robertas
Vyšniauskas**

Valdybos pirmininkas nuo 2022 m. vasario mėn. iki 2023 m. kovo 20 d. (perrinktas nuo 2023 m. balandžio mėn.), nepriklausomas valdybos narys nuo 2023 m. kovo 24 d., taip pat nuo 2019 m. kovo 20 d. iki 2023 m. kovo 20 d.).

Išsilavinimas: Mykolo Romerio universitetas, teisės mokslų magistras

Kitos pareigos:

- Vilniaus universitetas (juridinio asmens kodas 211950810), partnerystės docentas (pagrindinės pareigos)
- Akcinė bendrovė „Lietuvos geležinkeliai“ (juridinio asmens kodas 110053842), valdybos pirmininkas, atlygio ir skyrimo komiteto pirmininkas.
- UAB „Vilniaus vystymo kompanija“ (juridinio asmens kodas 120750163), audito komiteto narys

Patirtis:

R. Vyšniauskas įgijęs patirties strategijos ir verslo plėtros klausimais kaip įvairių valstybės valdomų įmonių kolegialių organų narys, įskaitant akcinę bendrovę „Lietuvos geležinkeliai“, „EPSO-G“ ir „KN Energies“. Iki 2024 m. gruodžio mėn. buvo bendrovės „Valstybės investicinis kapitalas“ vadovu. Taip pat R. Vyšniauskas yra bendrovių valdymo, teisės bei mokesčių konsultantas, Vilniaus universiteto verslo mokyklos partnerystės docentas.

R. Vyšniauskas „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.



**Liudas
Liutkevičius**

Nepriklausomas valdybos narys nuo 2023 m. kovo 24 d.

Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, tarptautinių finansų magistras

Kitos pareigos:

- UAB „INVL Asset Management“ (juridinio asmens kodas 126263073) „INVL Renewable Energy Fund I“, vykduojantis partneris (pagrindinės pareigos)
- UAB „REFI Energy“ (juridinio asmens kodas 306284592), direktorius
- Akcinė bendrovė „VIA Lietuva“ (juridinio asmens kodas 188710638), valdybos narys
- Akcinė bendrovė „VIA Lietuva“ (juridinio asmens kodas 188710638), audito komiteto narys
- UAB „Fortiman“ direktorius (juridinio asmens kodas 308085322)

Patirtis:

L. Liutkevičius turi patirties vadovavime ir darbe energetikos srityje kaip infrastruktūros ir technologijų transformacijos ekspertas. L. Liutkevičius yra vadovavęs Energijos skirstymo operatoriui (ESO), tuometinėms „Lietuvos dujoms“, dirbęs kitų energijos tiekimo, perdavimo ir skirstymo bendrovių vadovų komandose, valdybose bei stebėtojų tarybose. Šiuo metu L. Liutkevičius yra „INVL Renewable Energy Fund I“, vykduojantis partneris.

L. Liutkevičius „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.



**Rasa
Balevičienė**

Nepriklausoma valdybos narė nuo 2024 m. rugsėjo 18 d.

Išsilavinimas:

- Vilniaus universiteto Tarptautinio verslo mokykla, valdybos ir verslo administravimo magistras
- Baltic Institute of Corporate Governance, profesionalių tarybos ir valdybos narių rengimo programa

Kitos pareigos:

- Valstybės įmonė Registrų centras (juridinio asmens kodas 124110246), nepriklausoma valdybos narė.
- UAB „NIUM EU“ (juridinio asmens kodas 304548794), nepriklausoma valdybos narė

Patirtis:

R. Balevičienė turi patirties finansų ir investicijų srityje. Anksčiau R. Balevičienė ėjo generalinės direktorės ir valdybos pirmininkės pareigas 2-jose gyvybės ir negyvybės draudimo bendrovėse Swedbank P&C Insurance AS ir Swedbank Life Insurance SE, veikusiose Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje. Taip pat užėmė finansų direktorės pareigas AB Hansabankas, buvo AB Swedbank Finansinės atskaitomybės ir apskaitos departamento direktorė, vyr. buhalterė.



**Dainius
Bražiūnas**

Valdybos narys nuo 2023 m. kovo 24 d., taip pat nuo 2019 m. kovo 20 d. iki 2023 m. kovo 20 d.

Išsilavinimas: Vilniaus Gedimino technikos universitetas, energetikos mokslų bakalauras

Kitos pareigos:

- Lietuvos Respublikos energetikos ministerija (juridinio asmens kodas 302308327), Energetinio saugumo grupės vadovas (pagrindinės pareigos)
- Asociacija „Koturnos“ (juridinio asmens kodas 301684878), prezidentas

Patirtis:

D. Bražiūnas yra sukaupęs ilgametę patirtį Energetikos ministerijos energetikos strateginių projektų ir valstybės energetinio saugumo politikos įgyvendinimo srityje bei dirbant ministerijos kuruojamų strateginių energetikos bendrovių kolegialiuose organuose. Šiuo metu D. Bražiūnas yra Energetikos ministerijos energetinio saugumo grupės vadovas.

D. Bražiūnas „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.



**Dovilė
Kavaliauskienė**

Valdybos narė nuo 2025 m. balandžio 29 d.

Išsilavinimas:

- Vilniaus universitetas, teisės mokslų magistras
- Baltic Institute of Corporate Governance, bendrovių valdysenos mokymai valstybinio sektoriaus atstovams

Kitos pareigos:

- Lietuvos Respublikos energetikos ministerija (juridinio asmens kodas 302308327), Teisės ir personalo grupės vadovė (pagrindinės pareigos)

Patirtis:

D. Kavaliauskienė yra sukaupusi ilgametę patirtį teisės srityje Energetikos ministerijoje. Ji specializuojasi teisėkūroje, žmogiškųjų išteklių valdyme, viešųjų pirkimų koordinavime, valstybės valdomų įmonių klausimuose bei atstovavime teismuose ir institucijose. Šiuo metu D. Kavaliauskienė yra Energetikos ministerijos Teisės ir personalo grupės vadovė.

D. Kavaliauskienė „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.

Valdybos posėdžių 2026 m. I pusmetį lankomumas

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 10 valdybos posėdžių, iš jų 2 sprendimai buvo priimti balsuojant raštu.

Nr.	Valdybos narys	Posėdžių lankomumas
1.	Dainius Bražiūnas	10/10
2.	Dovilė Kavaliauskienė	10/10
3.	Robertas Vyšniauskas	10/10
4.	Liudas Liutkevičius	10/10
5.	Rasa Balevičienė	10/10

2026 m. I pusmetį priimti valdybos sprendimai

2026

Sausis

Sausio 12 d. pritarta atnaujintai „EPSO-G“ grupės strategijai iki 2035 m. Patvirtinti „EPSO-G“ 2026 m. veiklos tikslai, kurie yra tapatūs „EPSO-G“ vadovo tikslams. Patvirtintas „EPSO-G“ 2026 m. biudžetas. Priimtas sprendimas dėl balsavimo neeiliniame „EPSO-G Invest“ visuotiniame akcininkų susirinkime.

Sausio 16 d. priimtas sprendimas dėl balsavimo TSO Holding AS visuotiniame akcininkų susirinkime.

Sausio 30 d. atliktas valdybos veiklos įsivertinimas už 2025 m., sudarytas valdybos veiklos tobulinimo 2026 m. planas. Priimti sprendimai dėl balsavimo neeiliniuose LITGRID AB, „EPSO-G Invest“ ir BALTPPOOL UAB visuotiniuose akcininkų susirinkimuose. Patvirtintas UAB „EPSO-G“ Grupės vidaus audito 2026-2028 m. strateginis veiklos planas.

Vasaris

Vasario 27 d. patvirtinta bendrovės 2024 m. veiklos tikslų įgyvendinimo ataskaita. Priimti sprendimai dėl balsavimo neeiliniuose LITGRID AB ir AB „Amber Grid“ visuotiniuose akcininkų susirinkimuose. Atnaujintas 2026 m. UAB „EPSO-G“ Grupės lygio rizikų sąrašas.

Kovas

Kovo 17 d. patvirtinta Bendrovės ir konsoliduota vadovybės ataskaita už 2025 m., kurioje, be kita ko, pateikta informacija apie Bendrovės veiklos strategijos įgyvendinimą. Sušauktas „EPSO-G“ eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas. Patvirtinta Audito komiteto veiklos ataskaita. Priimti sprendimai dėl balsavimo BALTPPOOL UAB, UAB „TETAS“, Energy cells, UAB, ir UAB „EPSO-G Invest“ eiliniuose visuotiniuose akcininkų susirinkimuose.

Kovo 27 d. Patvirtinta UAB „EPSO-G“ įmonių grupės veiklos strategijos iki 2035 m. įgyvendinimo ataskaita už 2025 m. Priimti sprendimai dėl balsavimo eiliniuose LITGRID AB ir AB „Amber Grid“ visuotiniuose akcininkų susirinkimuose. Priimtas sprendimas dėl naujos kadencijos Energy cells, UAB valdybos išrinkimo. Priimtas sprendimas dėl balsavimo neeiliniame „EPSO-G Invest“ visuotiniame akcininkų susirinkime. Priimtas sprendimas dėl AB „EPSO-G“ Grupės vidaus audito vadovės 2025 m. veiklos vertinimo. Patvirtinta naujos redakcijos UAB „EPSO-G“ įmonių grupės interesų valdymo politika. Patvirtinta Atlygio ir skyrimo komiteto veiklos ataskaita.

Balandis

Balandžio 24 d. priimti sprendimai dėl Bendrovės vadovo veiklos vertinimo, skatinimo ir atlygio peržiūros. Inicijuota UAB „TETAS“ valdybos nario parinkimo procedūra. Priimti sprendimai sudaryti paskolos sutartis su European Investment Bank ir patvirtinti esmines šių sutarčių sąlygas. Priimti sprendimai sudaryti paskolos sutartis su LITGRID AB ir AB „Amber Grid“ ir patvirtinti esmines šių sutarčių sąlygas. Priimtas sprendimas dėl balsavimo neeiliniame „EPSO-G Invest“ visuotiniame akcininkų susirinkime.

Gegužė

Gegužės 29 d. priimtas sprendimas dėl balsavimo TSO Holding AS eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Priimti sprendimai sudaryti kredito sutartis su „Swedbank“, AB ir patvirtinti esmines šių sutarčių sąlygas. Priimtas sprendimas pakeisti tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutarties su UAB „TETAS“ esmines sąlygas. Priimtas sprendimas dėl balsavimo neeiliniame „EPSO-G Invest“ visuotiniame akcininkų susirinkime.

Birželis

Birželio 17 d. priimtas sprendimas inicijuoti AB „Amber Grid“ valdybos nario (-ės) parinkimo procedūrą.

Birželio 27 d. priimtas sprendimas dėl UAB „TETAS“ valdybos narės išrinkimo.



„EPSO-G“ atlygio ir skyrimo komitetas

Pagal „EPSO-G“ įstatus, Atlygio ir skyrimo komitetas sudaromas iš ne mažiau kaip trijų narių, kuriuos ne ilgesniam kaip ketverių metų laikotarpiui motyvuotu sprendimu skiria valdyba iš jos atrinktų kandidatų. Skiriant Atlygio ir skyrimo komiteto narius užtikrinama, kad šio komiteto sudėtyje būtų ne mažiau kaip vienas nepriklausomas narys. Atlygio ir skyrimo komiteto nario nepertraukiamos kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip dvi kadencijos iš eilės. Komiteto kadencija sutampa su valdybos kadencija. Audito komiteto pirmininku gali būti tik nepriklausomas narys.

Per ataskaitinį laikotarpį Atlygio ir skyrimo komitete dirbo: R. Vyšniauskas, Ramūnas Bagdonas (iki 2025 m. spalio 31 d.), Dovilė Kavaliauskienė (nuo 2025 m. birželio 2 d.) ir Liudas Liutkevičius (nuo 2025 m. lapkričio 5 d. iki 2026 m. sausio 6 d.).

„Atlygio ir skyrimo komitetas užtikrina efektyvias Grupės kolegialių organų ir vadovų atrankų ir skyrimo procedūras, atlygio politikos sistemos veiksmingumą, teikia rekomendacijas dėl korporatyvinio valdymo standartų, pamainumo, nepriklausomumo ir įvairovės sistemų visoje Grupėje“.

Robertas Vyšniauskas, Komiteto pirmininkas

„EPSO-G“ atlygio ir skyrimo komiteto atsakomybės:

- padeda atlikti kandidatų į organų narius atrankas visose Grupės bendrovėse;
- teikia rekomendacijas Grupės bendrovėms dėl valdymo organų narių, įskaitant vienasmenių valdymo organų – vadovų skyrimo, sutarčių su jais sudarymo ir atlygio jiems nustatymo;
- teikia rekomendacijas dėl Grupės korporatyvinio valdymo dokumentų, susijusių su valdymo organų, vadovaujančių darbuotojų atrankų, skyrimo, nepriklausomumo kriterijų nustatymo klausimais;
- teikia rekomendacijas dėl Grupės įmonių vadovų ir kritinių pareigybių pamainumo sistemos;
- teikia rekomendacijas dėl lygių galimybių, įtraukties ir įvairovės stiprinimo sistemos Grupėje;
- ir kt.

Atlygio ir skyrimo komiteto sudėtis (2026 m. birželio 30 d.)



**Robertas
Vyšniauskas**

Atlygio ir skyrimo komiteto pirmininkas ir nepriklausomas narys nuo 2024 m. rugsėjo 27 d. Daugiau informacijos apie R. Vyšniauską rasite Valdybos narių apraše.



**Rasa
Kražauskienė**

Atlygio ir skyrimo komiteto nepriklausoma narė nuo 2026 m. sausio 7 d.

Išsilavinimas:

- Mykolo Romerio universitetas, teisės magistras;
- Monpeljė universitetas (Prancūzija), branduolinės teisės studijos

Kitos pareigos:

- „Fazer Baltics“ žmogiškųjų išteklių vadovė;
- „Fazer Lietuva“ (juridinio asmens kodas 134582665) valdybos narė.

Patirtis:

R. Kražauskienė turi daugiau nei 20 metų patirties žmogiškųjų išteklių valdymo ir organizacijos kultūros srityse. Šiuo metu ji eina „Fazer Baltics“ žmogiškųjų išteklių vadovės pareigas, yra „Fazer Lietuva“ valdybos narė, anksčiau dirbo „EBV Finance“ žmogiškųjų išteklių ir administracijos vadove

R. Kražauskienė „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.



**Dovilė
Kavaliauskienė**

Atlygio ir skyrimo komiteto narė nuo 2025 m. birželio 2 d. Daugiau informacijos apie D. Kavaliauskienę rasite Valdybos narių apraše.



**Liudas
Liutkevičius**

Atlygio ir skyrimo komiteto nepriklausomas narys nuo 2025 m. lapkričio 5 d. iki 2026 m. sausio 6 d. Daugiau informacijos apie L. Liutkevičių rasite Valdybos narių apraše.

Atlygio ir skyrimo komiteto 2026 m. I pusm. posėdžių lankomumas

Per 2026 m. I pusmetį įvyko 4 Atlygio ir skyrimo komiteto posėdžiai.

Nr.	Valdybos narys	Posėdžių lankomumas
1.	Robertas Vyšniauskas	4/4
2.	Rasa Kražauskienė	4/4
3.	Dovilė Kavaliauskienė	4/4

Atlygio ir skyrimo komiteto priimti esminiai sprendimai, svarstyti esminiai klausimai**2026**

Vasaris

Vasario 5 d. priimtas sprendimas dėl rekomendacijos dėl kandidatų į Energy cells, UAB valdybos narius. Priimtas sprendimas dėl rekomendacijų LITGRID AB ir AB „Amber Grid“ vadovų ir valdybos narių atnaujinantiems atlygio politikų projektams. Teikta rekomendacija dėl darbuotojų tipinės darbo sutarties. Teikta rekomendacija dėl Grupės įmonių vadovų atlygio peržiūros 2026 m. Atliktas Atlygio ir skyrimo komiteto veiklos už 2025 m. įsivertinimas bei patvirtintos bendros „EPSO-G“ įmonių grupės kolegialių organų veiklos tobulinimo sritys 2026 m.

Kovas

Kovo 17 d. pritarta Atlygio ir skyrimo komiteto 2025 m. veiklos plano įgyvendinimo ataskaitai bei nuspręsta ją teikti tvirtinti „EPSO-G“ valdybai.

Gegužė

Gegužės 18 d. aptartas „EPSO-G“ nominuojamo UAB „TETAS“ valdybos nario parinkimo statusas, svarstyta klausimas dėl AB „Amber Grid“ valdybos nario valstybės tarnautojo parinkimo, aptartas ES Skaidraus Atlygio direktyvos įgyvendinimo, lygių galimybių, įtraukties ir įvairovės statusas įmonių grupėje statusas, apsvairstyta Darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politikos ataskaita. Svarstyta klausimas dėl interesų valdymo, įskaitant nepriklausomų kolegialių organų narių nepriklausomumo valdymo sistemos, funkcionavimo Grupėje.

Gegužės 29 d. priimtas sprendimas rekomenduoti UAB „EPSO-G“ valdybai bei UAB „TETAS“ visuotiniam akcininkų susirinkimui Janinos Kulikian kandidatūrą į UAB „TETAS“ projektų valdymo srities valdybos nario vietą.



„EPSO-G“ audito komitetas

Remiantis „EPSO-G“ įstatais, Audito komitetas sudaromas iš ne mažiau kaip trijų narių, kuriuos ne ilgesniam kaip ketverių metų laikotarpiui skiria „EPSO-G“ vienintelis akcininkas, atsižvelgiant į Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas, jei jos buvo teiktos. Audito komiteto nario nepertraukiamos kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip dvi kadencijos iš eilės. Audito komiteto pirmininku gali būti tik nepriklausomas narys.

Ataskaitiniu laikotarpiu Audito komitete dirbo du nepriklausomi nariai: Rasa Balevičienė ir Vytenis Lazauskas. Audito komiteto narys Dainius Bražiūnas yra nominuotas Energetikos ministerijos.

„Audito komitetas prižiūri Grupės finansinių ataskaitų rengimo ir audito procesus, užtikrina auditorių nepriklausomumą, vykdo vidaus kontrolės, atitikties, rizikų valdymo ir vidaus audito sistemos stebėseną, kontroliuoja ne audito paslaugas ir vertina sandorius su susijusiomis šalimis“.

Rasa Balevičienė, Komiteto pirmininkė

„EPSO-G“ audito komiteto atsakomybės:

- vykdo Grupės įmonių finansinių ataskaitų rengimo bei audito atlikimo priežiūrą;
- atsakingas už Grupės įmonių auditorių ir audito įmonių nepriklausomumo bei objektyvumo principų laikymosi užtikrinimą;
- atsakingas už Grupės įmonių vidaus kontrolės, atitikties ir rizikos valdymo ir vidaus audito, veiklos procesų veiksmingumo priežiūrą;
- atsakingas už Grupės įmonių auditoriaus ir (ar) audito įmonės ne audito paslaugų teikimo kontrolę;
- vertina Grupės įmonių, kurių akcijomis leista prekiauti reguliuojamoje rinkoje, sudaromus sandorius su susijusiomis šalimis.

„EPSO-G“ audito komiteto sudėtis



**Rasa
Balevičienė**

Audito komiteto pirmininkė ir nepriklausoma narė nuo 2024 m. spalio 23 d. Daugiau informacijos apie R. Balevičienę rasite Valdybos narių apraše.



**Vytenis
Lazauskas**

Audito komiteto nepriklausomas narys nuo 2024 m. spalio 23 d.

Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, finansų magistras

Kitos pareigos: UAB „Maxima grupė“, audito komiteto narys, AB „Artea“ bankas, Analizės ir planavimo departamento vadovas

Patirtis:

V. Lazauskas yra įgijęs ilgametės finansų audito bei konsultacijų patirties tarptautinėje audito bendrovėje PwC. Nuo 2018 m. dirba INVIL grupėje: iki 2024m. liepos mėn. ėjo grupės finansų vadovo pareigas, o šiuo metu eina grupės rizikų valdymo vadovo pareigas.

V. Lazauskas „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.



**Dainius
Bražiūnas**

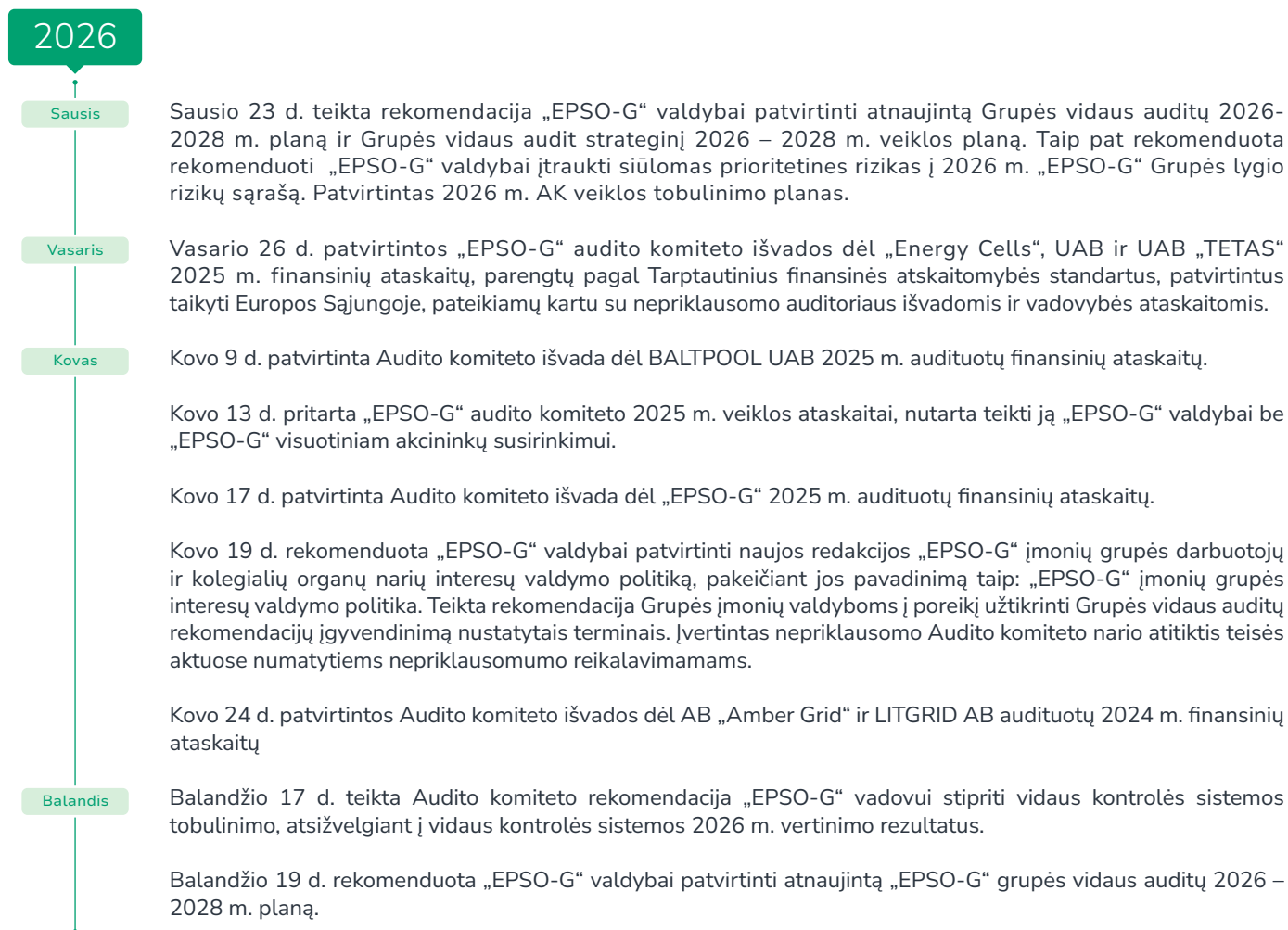
Audito komiteto narys nuo 2024 m. spalio 23 d. Daugiau informacijos apie D. Bražiūną rasite Valdybos narių apraše.

Audito komiteto 2026 m. I pusmečio posėdžių lankomumas

2026 m. I pusmetį įvyko 7 Audito komiteto posėdžiai bei 4 balsavimai apklausos būdu.

Nr.	Audito komiteto narys	Posėdžių lankomumas
1.	Rasa Balevičienė	7/7
2.	Vytenis Lazauskas	7/7
3.	Dainius Bražiūnas	7/7

2026 m. priimti Audito komiteto sprendimai



5.2.2. Kolegialių organų savo veiklos įvertinimas ir rezultatai

Periodiškai įsivertiname visų „EPSO-G“ kolegialių organų veiklą, siekdami identifikuoti tobulintinas sritis ir užtikrinti efektyvesnį veiklos procesų valdymą. Šie įvertinimai padeda mums planuoti konkrečius veiksmus, stiprinti strateginę kontrolę, tvarumo, saugos ir skaitmenizacijos prioritetus bei gerinti bendradarbiavimą tarp grupės įmonių valdymo organų.

Atsižvelgdami į Atlygio ir skyrimo komiteto patvirtintas gaires, 2026 m. pradžioje „EPSO-G“ valdymo bendrovės ir patronuojamų Grupės įmonių valdymo organai, Grupės komitetai įvykdė savo 2025 m. veiklos įvertinimą. Apibendrinti kiekvieno kolegialaus organo ir Grupės komitetų narių vertinimai buvo aptarti kiekvieno kolegialaus organo posėdžio metu. Buvo identifikuotos tobulintinos veiklos sritys ir nustatytos kryptys, kaip gerinti veiklos procesus, sudarant nuoseklių veiksmų bei užduočių planą 2026 m.

Kolegialių organų savo veiklos įsivertinimo rezultatus apibendrino „EPSO-G“ Atlygio ir skyrimo komitetas. Komitetas identifikavo šias pagrindines 2026 m. bendras grupės kolegialių organų tobulintinas sritis:

- „EPSO-G“ įmonių grupės kolegialių organų dėmesys geopolitinių rizikų, kibernetinės saugos bei bendrovių veiklos efektyvumo ir konkurencingumo (ar klientų interesų) užtikrinimo sritims bei periodinė šių sričių įgyvendinimo statuso stebėseną.

2026 m. sausio 30 d. „EPSO-G“ valdyba posėdyje įvertino savo 2025 m. veiklos plano įgyvendinimo rezultatus – nustatyta, kad yra sėkmingai vykdomos strateginių projektų (įskaitant naujas veiklas) ir rizikų juose valdymo kontrolės, fizinės ir kibernetinės saugos projektų kontrolės, Grupės skaitmenizacijos, duomenų apsaugos prioritetinės valdybos dėmesio sritys. Valdybos nariai, įsivertinę savo veiklą už 2025 m., sudarė valdybos 2026 m. veiklos tobulinimo planą, kuriame išskyrė šias prioritetines sritis: valdymo bendrovės ir grupės korporatyvinės veiklos modelio peržiūra; Grupės strategijos prielaidų grupės strategijoje peržiūra, investicijų pagal investavimo strategiją peržiūra, skaitmenizavimo ir kibernetinio saugumo planų įgyvendinimo kontrolė.

5.3. „EPSO-G“ vadovybė ir atsakingi asmenys

5.3.1 „EPSO-G“ vadovas ir vadovų komanda

„EPSO-G“ vadovą skiria įmonės valdyba, atsižvelgdama į Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas. Įmonės vadovas yra atskaitingas „EPSO-G“ valdybai.

„EPSO-G“ vadovo kompetencija nesiskiria nuo Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytos bendrovės vadovo kompetencijos, išskyrus įstatuose numatytą papildomą kompetenciją. „EPSO-G“ vadovas:

- organizuoja ir kontroliuoja Grupės strategijos įgyvendinimą, tvirtina Grupės strategijos įgyvendinimo veiklos planą, teisės aktų nustatytoje ribose užtikrina Grupės strategijos įgyvendinimą;
- kontroliuoja Grupės įmonių veiklą, teikia siūlymus bei išvadas „EPSO-G“ valdybai dėl Grupės veiklos organizavimo ir jos plėtros;
- įgyvendina valdybos patvirtintas su Grupės veikla ir funkcionavimu susijusias rekomendacijas, tvarkas, politikas, kodeksus ir kitus dokumentus „EPSO-G“, taip pat pagal suteiktą kompetenciją imasi priemonių užtikrinti jų įgyvendinimą Grupės įmonėse;
- tvirtina Grupės mastu taikomas tvarkas, taisykles, aprašus, o taip pat kitus Grupės lygio dokumentus, jeigu atitinkamų Įmonių grupės veiklos sričių nereglamentuoja valdybos patvirtinti Grupės lygio dokumentai arba atitinkamuose valdybos patvirtintuose Grupės lygio dokumentuose vadovui yra suteikta atitinkama kompetencija;
- ir kt.

„EPSO-G“ aukščiausio lygio vadovų komandą sudaro:



**Mindaugas
Keizeris**

„EPSO-G“ vadovas nuo 2022 m. rugpjūčio 22 d.

Išsilavinimas:

- Vilniaus universitetas, tarptautinio verslo magistras
- „Baltic Institute of Corporate Governance“, profesionalių valdybos narių rengimo programa

Kitos pareigos:

- „Litgrid“ valdybos narys nuo 2022 m. gruodžio 22 d., perrinktas antrai kadencijai 2024 m. balandžio 30 d.

M. Keizeris „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.



**Darius
Kašauskas**

„EPSO-G“ grupės finansų vadovas nuo 2023 m. sausio 16 d.

Išsilavinimas:

- Vilniaus universitetas, ekonomikos magistras
- ISM vadybos ir ekonomikos universitetas, vadybos magistras
- BI Norwegian Business School, vadybos magistras

Kitos pareigos:

- „Tetas“ valdybos pirmininkas nuo 2023 m. kovo 30 d.
- „Amber Grid“ valdybos narys nuo 2024 m. balandžio 30 d.

D. Kašauskas „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.



**Tomas
Varneckas**

„EPSO-G“ grupės infrastruktūros ir projektų valdymo vadovas nuo 2021 m. rugpjūčio 9 d.

Išsilavinimas:

- Vilnius Tech – Vilniaus Gedimino technikos universitetas, inžinerinės informatikos magistras
- Vilnius Tech – Vilniaus Gedimino technikos universitetas, aplinkos inžinerijos bakalauro

Kitos pareigos:

- „Litgrid“ valdybos narys nuo 2022 m. balandžio 20, pirmininkas nuo 2022 gruodžio 29 d., perrinktas antrai kadencijai ir pirmininku nuo 2024 m. gegužės 22 d.
- „EPSO-G Invest“ vadovas nuo 2024 m. liepos 18 d.

T. Varneckas „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.



**Simona
Augėnaitė**

„EPSO-G“ grupės teisės ir atitikties vadovė nuo 2023 m. sausio mėn. 1 d. („EPSO-G“ grupės teisės ir korporatyvinio valdymo vadovė iki 2026 m. vasario 1 d.)

Išsilavinimas:

- Vilniaus universitetas, teisės magistras
- „Baltic Institute of Corporate Governance“, profesionalių valdybos narių rengimo programa

Kitos pareigos:

- Rheinmetall Defence Lietuva, UAB, stebėtojų tarybos narė, nuo 2025 m. kovo mėn.

S. Augėnaitė „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.



**Simona
Grinevičienė**

„EPSO-G“ grupės organizacijos vystymo ir kultūros vadovė nuo 2023 m. balandžio 24 d.

Išsilavinimas:

- Vilniaus universitetas, teisės magistras
- Vilniaus universiteto Tarptautinio verslo mokykla, verslo administravimas
- „Baltic Institute of Corporate Governance“, profesionalių valdybos narių rengimo programa

Kitos pareigos:

- „Baltpool“ valdybos pirmininkė nuo 2024 m. gegužės 24 d.
- „European Merchant Bank“, nepriklausoma stebėtojų tarybos narė
- „Baltic Institute of Corporate Governance“, politikos grupės pirmininkė

S. Grinevičienė „EPSO-G“ grupės akcijų neturi.



**Paulius
Butkus**

„EPSO-G“ grupės strategijos vadovas nuo 2026 m. vasario 1 d. („EPSO-G“ grupės plėtros ir inovacijų vadovas iki 2026 m. vasario 1 d.)

Išsilavinimas:

- Vilniaus universitetas, branduolinės fizikos bakalauro
- Vilnius Tech – Vilniaus Gedimino technikos universitetas, elektros inžinerijos magistras
- Vilnius Tech – Vilniaus Gedimino technikos universitetas, elektros ir elektronikos inžinerijos mokslų daktaras
- „Baltic Institute of Corporate Governance“, profesionalių valdybos narių rengimo programa

Kitos pareigos:

- „Amber Grid“ valdybos narys nuo 2023 m. kovo 17 d., perrinktas antrai kadencijai ir valdybos pirmininkas nuo 2024 m. gegužės 10 d.
- „Energy cells“ valdybos pirmininkas nuo 2023 m. gegužės 11 d.
- Nacionalinės Lietuvos energetikos asociacijos tarybos narys nuo 2024 m. vasario 28 d. iki 2026 m. vasario 2 d.

P. Butkus „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.



**Andrius
Svobonas**

„EPSO-G“ grupės verslo atsparumo vadovas nuo 2024 m. rugpjūčio 2 d. iki 2026 m. vasario 1 d.

Išsilavinimas:

- Mykolo Romerio universitetas, teisės magistras

A. Svobonas „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi. A. Svobonas ataskaitiniu laikotarpiu kitų pareigų neužėmė.

5.3.2 Grupės finansinės apskaitos vadovas ir vidaus audito padalinio vadovė



**Žydrūnas
Augutis**

Finansinės apskaitos vadovas

Daugiau nei dvidešimties metų darbo patirties finansų apskaitos ir mokesčių srityje turintis Ž. Augutis „EPSO-G“ grupės finansinės apskaitos vadovo pareigas eina nuo 2019 m. balandžio. Prieš pradėdamas dirbti „EPSO-G“, jis dvejus metus dirbo patronuojamos bendrovės „Litgrid“ vyriausiuoju finansininku, vadovavo „Lietuvos dujos“ (iš jos atskyrus perdavimo veiklą įsteigta „Amber Grid“) buhalterijos padaliniui. 2017–2019 m. Ž. Augutis ėjo „EPSO-G“ patronuojamosios bendrovės „Tetas“ valdybos nario pareigas. Ž. Augutis yra Vilniaus universiteto Ekonomikos mokslų apskaitos ir audito specialybės magistras.



**Rasa
Kislovskienė**

Vidaus audito vadovė

„EPSO-G“ grupės vidaus audito padalinio vadovės pareigas eina nuo 2025 m. liepos mėn. Prieš pradėdama eiti šias pareigas R. Kislovskienė septyniolika metų buvo atsakinga už valstybinius auditus LR valstybės kontrolėje ir už Vidaus audito padalinio veiklą LR specialiųjų tyrimų tarnyboje, VŠĮ „Nacionalinis radijas ir televizija“ ir VĮ „Registrų centras“. R. Kislovskienė yra AB „VIA Lietuva“ Audito ir rizikų komiteto pirmininkė, taip pat ėjo AB „Klaipėdos vanduo“ Audito komiteto nepriklausomos narės bei Vidaus auditorių asociacijos valdybos pirmininkės pareigas. R. Kislovskienė yra Mykolo Romerio universiteto Veiklos audito magistrė, taip pat Mykolo Romerio universitete dėsto vidaus audito dalyką.

5.4. Rizikų valdymo sistema

„EPSO-G“ grupėje vadovaujamės valdybos patvirtinta Grupės rizikų valdymo politika ir rizikų valdymo metodika. Šie dokumentai įtvirtino vienodą, bendrais principais pagrįstą ir gerąją praktiką atitinkančią rizikų valdymo sistemą, remiantis tarptautinėje praktikoje taikoma COSO ERM (angl. *Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission Enterprise Risk Management*) metodologija.

Rizikų valdymo politika apibrėžia pagrindinius mūsų Grupės rizikų valdymo principus ir atsakomybes, padedančius užtikrinti vieningą ir bendrais principais grįstą bendrovių rizikų valdymo procesą. Su šia politika galima susipažinti [„EPSO-G“ tinklalapyje](#).

Rizikų valdymo politikoje apibrėžtas bendrovės rizikos apetitas – rizikos lygis, kuris ne didesnis nei aukščiausio lygio rizika. Jos lygis (tikimybės ir poveikio sandauga, parodanti rizikos reikšmingumą bendrovei) yra lygus arba viršija 15 balų arba kurį „EPSO-G“ valdymo organai sutinka priimti, siekdami įgyvendinti numatytą strategiją ir nustatytus veiklos tikslus. Rizikoms, kurios viršija nustatytą rizikos apetitą, taikome papildomas valdymo priemones.

Grupėje taikomas rizikų valdymo procesas (etapai)



1. Aplinkos nustatymas: remiantis „EPSO-G“ vidine ir išorine aplinka, planavimo dokumentais, istoriniais rizikų vertinimo ir jų valdymo priemonių įgyvendinimo stebėsenos rezultatais, nustatome aspektus, galinčius turėti įtakos bendrovės tikslų nepasiekimui. Periodiškai vertindami aplinką, siekiame prisitaikyti prie pokyčių ir iš anksto pasiruošti nenumatytoms grėsmėms.

2. Rizikų vertinimas: reguliariai identifikuojame, analizuojame ir vertiname „EPSO-G“ rizikas, nustatome pagrindinius jų rodiklius, sudarome jų sąrašą. Taip pat nustatome rizikos apetitą, pagal kurį prioritetizuojame rizikų sąrašą nurodytas rizikas (atsižvelgdami į jų lygį).

3. Rizikų valdymo priemonių plano sudarymas: rizikos apetitą viršijančioms rizikoms sudarome „EPSO-G“ rizikų valdymo priemonių planą.

4. Rizikų ir rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimo stebėseną: vykdomė nuolatinę „EPSO-G“ rizikų sąrašo ir rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimo bei Grupės lygio rizikų ir jų valdymo priemonių sąrašo stebėseną. Stebėsenos rezultatus reguliariai teikiame susipažinti „EPSO-G“ vadovui, valdybai, Audito komitetui pagal kiekvieno iš jų kompetenciją.

5. Komunikacija ir informavimas: reguliariai ir operatyviai dalijamės informacija tarp rizikų valdymo proceso dalyvių, kuri turi įtakos vertinant Grupės įmonių rizikas ir jų valdymą. „EPSO-G“ darbuotojams aktualią informaciją apie rizikas ir jų valdymą komunikuojame per darbuotojų susirinkimus.

5.4.1. Klimato kaitos rizikų vertinimo procesas

Atsižvelgdami į klimato kaitos iššūkių svarbą energetikos sektoriuje, ES reglamentus (Taksonomijos reglamentą, Europos informacijos apie tvarumą teikimo standartus (ESRS) ir kt.), susijusius su klimato kaitos rizikų atskleidimu 2023 m. „EPSO-G“ grupėje atlikome išsamią su klimatu susijusių rizikų, galimybių bei klimato scenarijų (pagal Tarpvyriausybines klimato kaitos komisijos klimato kaitos scenarijus) trumpuoju (2026 m.), vidutiniu (iki 2030 m.) ir ilguoju (iki 2050 m.) laikotarpiais Grupei analizę. Vertinimas Grupėje atliktas pagal su klimatu susijusios finansinės informacijos atskleidimo darbo grupės (angl. Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) rekomendacijas.

Vertiname fizines (ekstremalių reiškinių pasireiškimo tikimybės perdavimo infrastruktūrai, pastatams, biurams) ir pereinamąsias rizikas (reguliavimo, technologines, reputacines, rinkos, visuomenės spaudimo), susijusias su klimato kaita, parengėme priemones ir rodiklius, kaip valdyti šias rizikas.

Su klimatu susiję klausimai patenka į platų tvarumo temų spektrą ir juos Grupėje esame integravę į sprendimų priėmimo procesą.

Klimato kaitos rizikų vertinimo procesas



Klimato rizikas vertiname taikydami „EPSO-G“ grupės rizikos valdymo metodikoje nustatytą skalę. Rizikų poveikį apibrėžėme kaip finansinį poveikį pajamoms. Vertinimą atlikome kiekvienos Grupės įmonės lygiu, o rezultatus apibendrinome Grupės analizėje.

5.4.2. Pagrindinės rizikos ir jų valdymas

„EPSO-G“ grupės įmonėse identifikavome 2026 m. veiklos rizikas, atlikome jų vertinimą, nustatėme rizikų stebėsenos rodiklius ir numatėme rizikų valdymo priemones. Su detalio informacija galima susipažinti 5.4.3. skirsnyje.

Grupėje taip pat didelį dėmesį skiriame finansinių rizikų valdymui, kurių valdymą reglamentuoja Grupėje galiojanti viešai paskelbta lždo ir finansinių rizikų valdymo politika. Plačiau apie kredito, likvidumo, palūkanų normų svyravimo rizikų valdymą atskleidžiame Konsoliduotųjų ir Bendrovės finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 36 punkte. Grupėje ataskaitiniu laikotarpiu nesudarėme išvestinių finansinių priemonių sandorių palūkanų normų svyravimo rizikai valdyti. Apie kitas Grupės išvestines finansines priemones plačiau atskleidžiame Konsoliduotųjų ir Bendrovės finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 9 punkte.

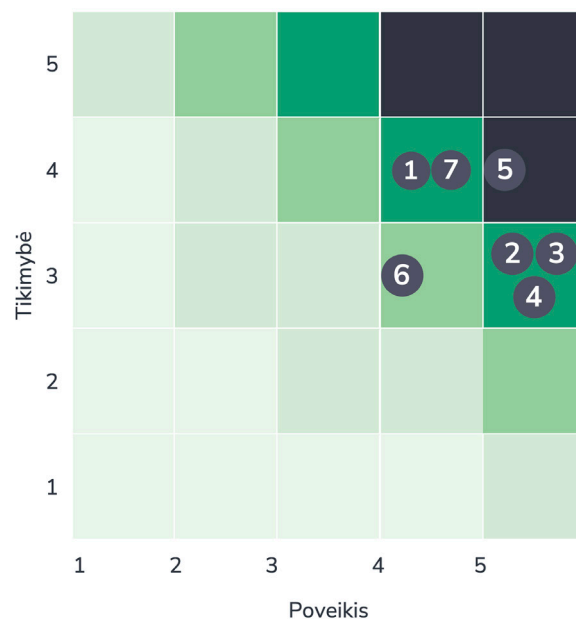
Tvarumo srities rizikas Grupėje vertiname kaip neatsiejamą kasdienės „EPSO-G“ grupės veiklos dalį ir esame integravę į rizikos valdymo procesą. Grupėje vertiname rizikas, ar jos atitinka tvarumo sričių rizikoms būdingus kriterijus. Šiuos kriterijus atitinkančias rizikas priskiriame prie atitinkamo tvarumo srities rizikos tipo.

Klimato rizikų vertinimo atveju, dėl šiuo metu esamų ir pritaikytų Grupėje rizikos valdymo priemonių, fizinių ir perėjimo laikotarpio rizikos nustatytos kaip vidutinio arba žemo rizikos lygio. Suprasdami minėtų rizikų svarbą ir siekdami darnumo tikslų, skiriame ypatingą dėmesį šių rizikų valdymui, geresniam informacijos atskleidimui bei su rizikomis susijusių galimybių integravimui į verslo strategiją. Detaliau apie su tvarumu (ir klimatu) susijusias rizikas informacija atskleidžiame „EPSO-G“ Integruotos metinės ataskaitos Tvarumo ataskaitos skyriuose 8.2.1 „Informacijos atskleidimas pagal ES Taksonomijos reglamentą“ ir „E1 Klimato kaita“.

Grupės rizikų žemėlapis

ASV	1	Strateginių projektų vėlavimo rizika	▼
ASV	2	Reguliacinių pasikeitimų rizika	■
	3	Sistemų, naudojamų pagrindinėje veikloje, sutrikimo rizika	▼
ASV	4	Darbuotojų saugos reikalavimų nesilaikymo rizika	■
ASV	5	Kibernetinio ir fizinio saugumo rizika	▲
	6	Grupės bendrovių biudžeto neįgyvendinimo rizika	▼
ASV	7	Gynybos pramonės srities projekto tikslų nepasiekimo rizika	▲

ASV (angl. ESG) – aplinkosauga, socialinė sritis, valdysena



Rizikos lygio pasikeitimo tendencijos:

- ▲ Didėja
- Nesikeičia
- ▼ Mažėja

Rizikos lygio (RL) vertinimo skalė:

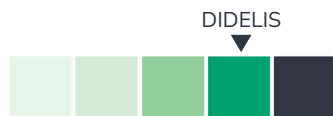
Labai didelė	20-25
Didelė	15-19
Vidutinė	10-14
Maža	5-9
Labai maža	0-4

5.4.3. Grupės rizikų detalus aprašymas

1. Strateginių projektų vėlavimo rizika



Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Išoriniai – technologiniai

Vidiniai – procesai

Rizikos poveikis

Finansams, reputacijai, veiklos tęstinumui

ASV tipas

Valdysena

Rizikos sritis

Projektų valdymas

Rizikos aprašymas

„EPSO-G“ įgyvendiname kompleksinius, didelės apimties nacionalinio lygmens strateginio planavimo dokumentuose įtvirtintus projektus, nuo kurių priklauso Lietuvos energetikos sistemos vystymas, sklandi AEI integracija, taip pat kuriamos papildomos galimybės rinkos dalyviams rinktis vartoti klimatui neutralią energiją. Valstybės ir Grupės projektų vėlavimas neigiamai veikia įmonės ir (ar) strateginių tikslų pasiekimą.

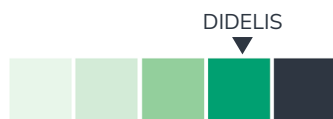
Valdymo priemonės

- „EPSO-G“ grupės įmonės kartu su Grupės PMO (angl. Project Management Officer) vykdo valstybės projektų stebėseną ir kontrolę.
- Taikome nuolatines (pasyvias ir aktyvias) kontrolės priemones – automatizuotų valstybės ir Grupės projektų ataskaitų ir KPI stebėseną, aktyvų įsitraukimą valdant rizikas ir sprendžiant problemas.
- Mūsų įmonės kartu su Grupės PMO dalyvauja programos, projekto komandos ir projekto vykdytojo bei rangovų susitikimuose, bendrame problemų sprendime, rizikų vertinime.
- Vykdoma projektų procesų auditus, kurių metu detalai peržiūrima rizikas, problemas, naudas, grafikus ir atitiktį patvirtintiems procesams.

2. Reguliacinių pasikeitimų rizika



Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Išoriniai – ekonominiai, politiniai

Vidiniai – personalas

Rizikos poveikis

Finansams, reputacijai, veiklos tęstinumui

ASV tipas

Valdysena

Rizikos sritis

Reguliavimas

Rizikos aprašymas

Elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo bei susijusių paslaugų kainos yra reguliuojamos, kainų ir (ar) pajamų viršutinės ribas nustato VERT. Nuo šių sprendimų tiesiogiai priklauso mūsų grupės įmonių veiklos rezultatai ir skiriamos lėšos būtinoms veiklos sąnaudoms bei investicijoms perdavimo tinklo patikimumui išlaikyti, taip pat galimybės finansuoti strateginius projektus iš nuosavų ar skolintų lėšų.

Valdymo priemonės

- Siekdamas aiškaus ir nuoseklaus reguliavimo, kuris neturėtų neigiamos įtakos veiklos rezultatams, mūsų įmonės aktyviai komunikuoja su VERT, dalyvauja svarstant rengiamus teisės aktų pakeitimus, teikia savo pastabas jų tobulinimui argumentuodamos būsimų sprendimų poveikiu bei ilgalaikių, strateginių įmonių tikslų svarba. Proaktyvus bendradarbiavimas su VERT bus itin svarbus ir derinantis sprendinius dėl su klimato neutralumo veiklomis susijusių kaštų.

3. Sistemų, naudojamų pagrindinėje veikloje, sutrikimo rizika



Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Išoriniai – politiniai, technologiniai

Vidiniai – personalas, infrastruktūra

Rizikos poveikis

Finansams, reputacijai, veiklos tęstinumui

ASV tipas

-

Rizikos sritis

Elektros ir gamtinių dujų sistemų valdymas

Perdavimo sistemų turto valdymas

Rizikos aprašymas

Mūsų Grupės įmonių viena svarbiausių funkcijų ir atsakomybių – užtikrinti saugų, patikimą ir efektyvų gamtinių dujų ir elektros energijos perdavimo sistemų funkcionavimą. Valdant technologinę riziką, siekiame išvengti veiklos sutrikdymo ir gamtinių dujų arba elektros energijos atjungimo vartotojams.

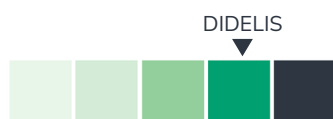
Valdymo priemonės

- Siekdami užtikrinti patikimą perdavimo sistemų darbą, Grupės įmonėse diegiame specializuotas informacines sistemas, šiuolaikines verslo valdymo sistemas, nuolat atnaujiname avarijų ir technologinių sutrikimų likvidavimo bei ekstremalių situacijų valdymo, veiklos tęstinumo planus, keliame aukštus reikalavimus rangovams.
- Siekdami išvengti perdavimo sistemų veiklos sutrikimų, vykdomė nuolatinę sistemų stebėseną, atitinkamai sudarome priežiūros planus ir laiku planuojame reikalingas naujas investicijas į tinklo atnaujinimą.

4. Darbuotojų saugos reikalavimų nesilaikymo rizika



Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Vidiniai – personalas

Rizikos poveikis

Žmonių sveikatai, finansams, reputacijai

ASV tipas

Socialinė atsakomybė

Rizikos sritis

Darbuotojų sauga

Rizikos aprašymas

Grupės įmonėse skiriame didelį dėmesys darbų saugai. Atsižvelgiant į taikomus ir aktualiausius darbų saugos reikalavimus bei esamą įgyvendinimo situaciją, kyla rizika, kad bus pažeisti darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) reikalavimai.

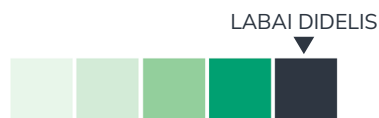
Valdymo priemonės

- Įrengiame tinkamas darbo vietas, atliekame sistemų, įrenginių ir darbo priemonių savalaikę priežiūrą ir kontrolę.
- Turime patvirtintus vidaus dokumentus, reglamentuojančius darbuotojų saugą ir sveikatą.
- Vykdomė darbuotojų mokymus, atestavimą ir instruktavimus saugos ir sveikatos klausimais.
- Atliekame nuolatinę darbuotojų ir rangovų DSS reikalavimų vykdymo kontrolę ir priežiūrą.

5. Kibernetinio ir fizinio saugumo rizika



Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Išoriniai – technologiniai

Vidiniai – personalas

Rizikos poveikis

Finansams, reputacijai, veiklos tęstinumui

ASV tipas

Valdysena

Rizikos sritis

Informacinė sauga

Rizikos aprašymas

Mūsų valdoma informacija, duomenys ir kritinės infrastruktūros objektai turi strateginę reikšmę Lietuvos saugumui. Informacijos ar duomenų praradimas, neteisėtas pakeitimas ar atskleidimas, informacinių sistemų veiklos sutrikimas, taip pat neteisėtas patekimas į objektus, objektų vagystė, kritinės infrastruktūros sugadinimas ar sunaikinimas gali sukelti „EPSO-G“ grupės įmonių veiklos sutrikimų, padaryti žalos kitiems fiziniams ir juridiniams asmenims.

Valdymo priemonės

- Siekdami išvengti kibernetinių incidentų, reguliariai vertiname „EPSO-G“ grupės įmonių informacinių sistemų, fizinės apsaugos, saugumo valdymo sistemų grėsmes, nuolat atnaujiname esamas saugumo priemones, sistemas ir (ar) įrankius bei diegiame naujus (atitinkančius griežtus reikalavimus, numatytus ES ir LR teisės aktuose, reglamentuojančiuose informacijos saugą).
- Mūsų darbuotojai aktyviai dalyvauja kibernetinio saugumo pratybose, kurių metu mokosi, kaip suvaldyti ir atremti kibernetinius incidentus nukreiptus prieš ypatingos svarbos informacines sistemas ir tinklus bei kaip užtikrinti jų teikiamų paslaugų funkcionavimą.
- Siekdami stiprinti kritinės infrastruktūros apsaugą, įgyvendiname Atsparumo programos priemones.

6. Grupės bendrovių biudžeto neįgyvendinimo rizika



Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Išoriniai – ekonominiai

Vidiniai – procesai, personalas

Rizikos poveikis

Finansams, reputacijai

ASV tipas

-

Rizikos sritis

Finansų valdymas

Rizikos aprašymas

Egzistuoja rizika, kad mūsų Grupės įmonės nevykdys biudžeto ar finansinio plano, dėl to bus neigiamai veikiamą galimybė vykdyti konkrečių įmonių ir „EPSO-G“, kaip Grupės, įsipareigojimus bei kovenantų ir kitų finansinių įsipareigojimų vykdymą bei dividendų mokėjimą.

Valdymo priemonės

- Finansinių rezultatų kontrolė („EPSO-G“, valdybų stebėseną) yra integruoto planavimo ir stebėsenos politikos dalis.
- Reguliuojamų veiklų atveju, esant poreikiui, teikiame pastabas ir pasiūlymus dėl sprendimų, susijusių su sąnaudų pripažinimu, metodikos keitimu bei formuojame bendrą Grupės poziciją.
- Nereguliuojamų veiklų atveju, esant poreikiui, atliekame veiklos plano peržiūrą, keitimą.

7. Gynybos pramonės srities projekto tikslų nepasiekimo rizika



Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Išoriniai – technologiniai

Rizikos poveikis

Finansams, reputacijai

ASV tipas

Valdysena

Rizikos sritis

Strateginė

Rizikos aprašymas

Dalyvaujame nacionalinio saugumo bei gynybos pramonės projektuose, prisidedami prie šalies atsparumo ir nepriklausomybės stiprinimo.

Atsiranda rizika, jog veikiant išorės veiksniams gynybos pramonės srities projekto įgyvendinimas neatitiks lūkesčių.

Valdymo priemonės

- Vykdome dialogą su partneriu.
- Atliekame taikytinų teisės aktų stebėseną, siekiant išvengti išskirtinai neigiamo poveikio įmonės veiklai

5.5. Atitiktis, antikorupcinė veikla ir interesų konfliktų valdymas

5.5.1. Atitikties valdymas

Mūsų grupėje veikia III linijų modeliu ir rizikos vertinimu pagrįsto metodo taikymu paremta atitikties valdymo sistema.

Grupės Atitikties valdymo sistemos tikslai:

- apsaugoti mūsų Grupės įmones nuo finansinės ar reputacijos žalos, galinčios kilti dėl vidinių ir išorinių reikalavimų neatitinkančio elgesio
- valdyti neatitikties rizikas, sumažinti jų poveikį ir atsiradimo tikimybę
- skatinti atitikties užtikrinimo kultūrą (skatinti mūsų darbuotojus dirbti laikantis nustatytų reikalavimų ir jų taikymą grįsti mūsų vertybėmis)

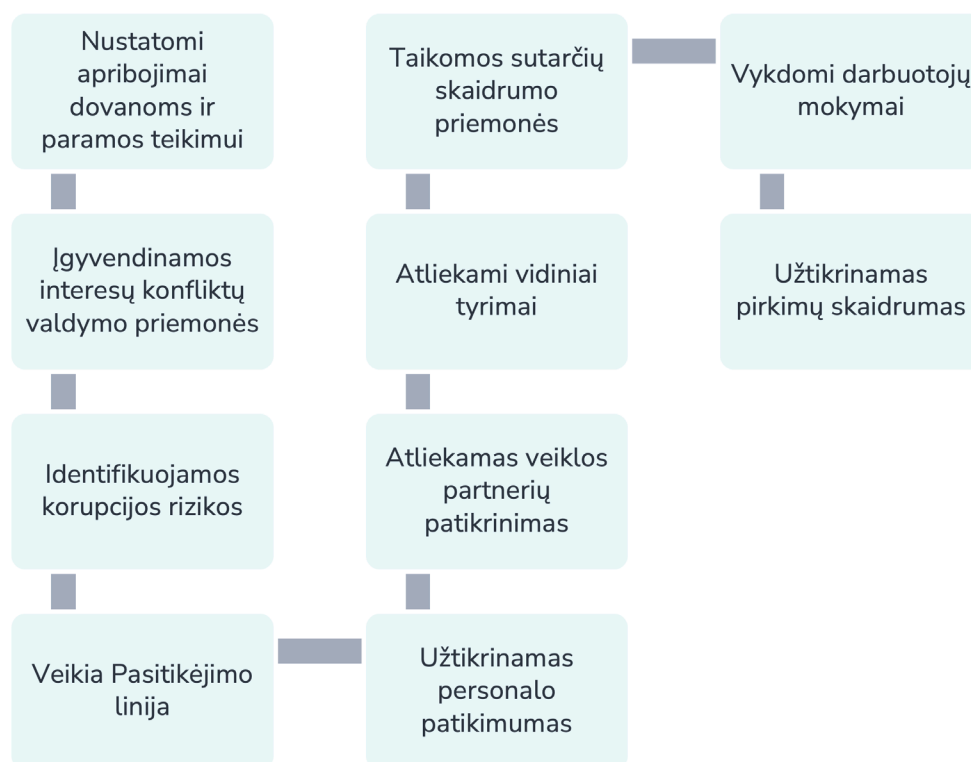
Atitikties užtikrinimo veiklą mūsų Grupėje reglamentuoja [Atitikties valdymo politika](#).

2026 m. pirmąjį pusmetį buvo įgyvendinami 2025 – 2027 m. Atitikties valdymo programos veiksmai – organizuoti atitikties valdymo tobulinimo mokymai atitikties ekspertams, seminaras Grupės įmonių aukščiausio lygmens vadovams atitikties valdymo tema. Grupės mastu pradėtas naudoti vieningas įrankis išorės teisės aktų stebėsenai vykdyti.

0 - 2025 m. Grupės įmonėse atliktų atitikties auditų metu užfiksuotų reikšmingų neatitikčių

5.5.2. Antikorupcinė veikla

„EPSO-G“ grupėje mūsų priimami verslo sprendimai yra grindžiami objektyvumo, nešališkumo atvirumo, atskaitingumo ir teisės aktų viršenybės principais bei Grupės nuostata netoleruoti korupcijos ir bet kokio su korupcija susijusio elgesio. Siekiame kurti skaidrią ir pasitikėjimu grįstą Grupę, todėl nuolat vertiname korupcijos rizikas ir įgyvendiname priemones šioms rizikoms valdyti. Mūsų grupės antikorupcinė veikla remiasi tarptautiniu standartu ISO 37001:2016 „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“ ir šiomis priemonėmis, kurias taikome Grupės įmonėse:



Atlikus vertinimą, Grupės bendrovėse 2026 m. nustatėme šias korupcinio pobūdžio rizikas:

- Korupcinio pobūdžio pažeidimo rizika;
- Netinkamo interesų konfliktų valdymo rizika;
- Rizika dėl teisės aktų reikalavimų neatitinkančių asmenų įdarbinimo.

Nurodytoms rizikoms suplanavome valdymo veiksmus, kuriuos vertiname periodiškai, kartą per ketvirtį. Rizikų lygius ir pagrindinius rizikų rodiklius peržiūrėjome kartą per mėnesį.

2026 m. I pusmetį atnaujinta Grupės darbuotojų ir kolegialių organų narių interesų valdymo politika, pakeičiant jos pavadinimą į Grupės interesų valdymo politiką ir atnaujinant privačių interesų deklaracijos formą bei patikslinant interesų valdymo procesus.

5.5.3. Antikorupcinė veikla užsienyje ir su užsienio subjektais

„EPSO-G“ antikorupcinė veikla yra nukreipta į korupcijos rizikų valdymą Lietuvoje ir užsienyje. Bendrovės darbuotojai, bendradarbiaujantys su užsienio valstybių pareigūnais ar veikiantys užsienio valstybėse, savo veiklą turi grįsti antikorupcinėje politikoje numatytu nulinės tolerancijos korupcijai ir kitais antikorupcinės veiklos principais. Su „EPSO-G“ grupės įmonių antikorupcinės veiklos politika galima susipažinti „EPSO-G“ interneto [svetainėje](#).

0 - 2025 m. „EPSO-G“ ar Grupės įmonėse nebuvo nustatyta pareigūnų papirkinėjimo, sudarant tarptautinius verslo sandorius, kyšininkavimo ar kitų korupcijos apraiškų atvejų užsienyje ar Lietuvoje.

5.5.4. Interesų konfliktų valdymas

„EPSO-G“ grupės valdysenos sistema skatina Grupės įmonių darbuotojus ir kolegialių organų narius vengti interesų konfliktų ir užtikrina skaidrų ir efektyvų interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą. Grupėje veikia darbuotojų ir kolegialių organų narių interesų konfliktų valdymo politikoje apibrėžtas integralus privačių interesų deklaravimo modelis. Pagal jį visi Grupės darbuotojų ir kolegialių organų narių privatūs interesai nurodomi vidinėje, Grupės nustatytos formos, deklaracijoje ir, kai taikoma pagal einamas pareigas ir atliekamas funkcijas, Privačių interesų deklaravimo registre PINREG. Plačiau su „EPSO-G“ interesų valdymo politika galima susipažinti „EPSO-G“ interneto [svetainėje](#).

Grupėje aktyviai vykdoma privačių interesų stebėsenos, kontrolės ir priežiūros veiksmus – vertiname galimas interesų konfliktų situacijas kandidatavimo į pareigas metu, vykdoma deklaracijų peržiūrą ir atliekame juose pateiktų duomenų analizę, teikiame rekomendacijas, kaip valdyti potencialius interesų konfliktus, nuo kokių veiksmų atlikimo ir (ar) sprendimų priėmimo privaloma nusišalinti.

Įgyvendindami darbuotojų ir kolegialių organų narių interesų valdymo politiką ir siekdami užtikrinti tinkamą interesų konfliktų valdymo sistemos funkcionavimą, 2025 m. parengėme Grupės interesų valdymo tvarkos aprašą, kuriuo nustatėme vieningą interesų konflikto valdymo sistemos įgyvendinimą Grupės bendrovėse.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje:

- Kolegialių valdymo organų nariai ir Grupės įmonių vadovai neturi įgiję „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų, išskyrus „Amber Grid“ vadovą Nemuną Biknį, kuris turi 0,001055 proc. „Amber Grid“ akcijų. Per ataskaitinį laikotarpį jo turėtas akcijų skaičius nesikeitė.
- Visų Grupės kolegialių organų narių bei Grupės įmonių vadovų privačių interesų deklaracijos yra pateiktos ir skelbiamos Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos internetiniame puslapyje esančiame privačių interesų registre (PINREG) ir www.epsog.lt.
- Nebuvome identifikavę kolegialių valdymo organų narių ir Grupės įmonių vadovų galimų interesų konfliktų tarp jų pareigų „EPSO-G“ grupei ir privačių interesų ir (arba) kitų pareigų.
- Kolegialių valdymo organų nariai ir Grupės įmonių vadovai neturėjo tarpusavio šeiminių ryšių.
- Kolegialių valdymo organų nariai ir Grupės įmonių vadovai nebuvo teisti už nusikalstamos veikos padarymą, jokios reguliavimo institucijos jiems per pastaruosius penkerius metus nėra pateikusios kaltinimų ar pritaikiusios sankcijų, teismas nėra uždraudęs eiti bendrovės administravimo, valdymo ar priežiūros organų nario pareigų arba eiti vadovaujamas pareigų, arba tvarkyti bet kurio emitento reikalus.
- Su minėtais asmenimis „EPSO-G“ nebuvo sudariusi sandorių, nebūdingų bendrovės pagrindinei veiklai arba apie kuriuos atitinkama tvarka nebūtų informuoti „EPSO-G“ kolegialūs valdymo organai ir gauti jų leidimai sudaryti tokius sandorius.

5.6. Auditas ir finansinė atskaitomybė

5.6.1. Informacija apie vidaus auditą

„EPSO-G“ vidaus audito tikslas yra kurti pridėtinę vertę visoms Grupės įmonėms ir prisidėti prie jų veiklos tikslų įgyvendinimo, sistemingai bei visapusiškai vertinant valdymo, rizikos valdymo ir kontrolės procesų veiksmingumą. Šias funkcijas įgyvendiname vykdydami nepriklausomą ir objektyvią užtikrinimo ir konsultavimo veiklą.

„EPSO-G“ įmonių grupėje nuo 2017 metų veikia centralizuota vidaus audito funkcija grupės mastu. Tai sukuria sąlygas racionaliau paskirstyti audito išteklius ir kompetencijas bei nuosekliai taikyti vieningus audito veiklos ir atskaitomybės principus.

„EPSO-G“ įmonių Grupės vidaus audito padalinys yra tiesiogiai atskaitingas „EPSO-G“ valdybai, kurios daugumą sudaro nepriklausomi nariai, ir auditoriai nėra pavaldūs audituojamos įmonės administracijai, o vidaus audito veiklos efektyvumą stebi Audito komitetas. Tai padeda užtikrinti vidaus audito nepriklausomumą ir objektyvumą.

„Mūsų vidaus auditas – tai ne tik patikrinimai, bet ir pagalba priimant geresnius sprendimus, stiprinant valdymą ir siekiant, kad kiekviena Grupės įmonė veiktų dar sklandžiau“.

Rasa Kislovskienė,
„EPSO-G“ vidaus audito vadovė

Užtikrinimo veikla

Vykdydami savo funkcijas, padalinio darbuotojai planingai atlieka vidaus auditus ir reguliariai stebi kaip įgyvendinamos vidaus audito rekomendacijos ir kokia įgyvendintų veiksmų įtaka. Vidaus audito išvados su rekomendacijomis tobulintinioms sritims teikiamos audituotų įmonių vadovybei, Grupės įmonių valdyboms, „EPSO-G“ valdybai bei Audito komitetui.

2026 metų I pusmetį užbaigėme 2025 metais planuotus ir vykdome 2026 metais planuotus vidaus auditus. Vidaus auditai apėmė šias sritis, kurios buvo pasirinktos remiantis atliktu rizikų vertinimu ir nustatant prioritetines tikrintinas įmones ir procesus bei atsižvelgiant į Audito komiteto ir „EPSO-G“ valdybos rekomendacijas:

- Pirkimų ir sutarčių valdymas
- Fizinės saugos reikalavimų užtikrinimas
- Investicijų į informacines sistemas planavimas ir valdymas
- Dujotiekio saugumo ir patikimumo užtikrinimas

2026 metų rekomendacijų įgyvendinimo stebėsenos rezultatai rodo audituotų įmonių vadovų komandos bendradarbiavimą stiprinant įmonių valdymą, rizikos valdymą ir vidaus kontrolę.

Konsultavimo veikla

Atlikome EPSO-G vidaus kontrolės sistemos vertinimą ir Grupės funkcinio valdymo efektyvumo vertinimą, identifikuodami tobulintinas vietas, aptardami jas su EPSO-G vadovybe, Audito komitetu ir Valdyba. Bendrą vidaus kontrolės sistemą vertiname kaip pakankamą (72 iš 100 proc.).

5.6.2. Informacija apie išorės auditą

2026 m. „EPSO-G“ grupės įmonė „Amber Grid“ skelbiamų derybų konkurso būdu vykdė Grupės įmonėms 2026–2028 m. finansinių ataskaitų audito paslaugų bendrą viešąjį pirkimą. Atsižvelgiant į viešo audito paslaugų pirkimo rezultatus, laimėjusiu buvo pripažintas „KPMG Baltics“, UAB pasiūlymas.

„EPSO-G“ audito komitetas, įvertinęs audito įmonės atrankos procedūros rezultatus, priėmė sprendimą rekomenduoti Grupės bendrovių valdyboms siūlyti savo visuotiniams akcininkų susirinkimams išrinkti audito įmonę 2026–2028 m. finansinių ataskaitų auditui atlikti „KPMG Baltics“, UAB, mokant audito paslaugų kainą, nurodytą šios audito įmonės pasiūlyme.

Grupės bendrovių visuotiniuose akcininkų susirinkimuose buvo priimti sprendimai išrinkti „KPMG Baltics“, UAB audito įmonę 2026–2028 m. finansinių ataskaitų auditui atlikti bei nustatyti audito įmonės pasiūlyme nurodytą metinį atlygį už finansinių ir susijusių ataskaitų audito paslaugas.

Informacija apie „EPSO-G“ grupės bendrovių išorės audito įmones ir jų audito paslaugų kainas

Bendrovė	2026 m. finansinių ataskaitų auditą atlikusi įmonė	Audito įmonės atlygis už 2026 m. finansinių ataskaitų auditą, Eur (be PVM)	2025 m. finansinių ataskaitų auditą atlikusi įmonė	Audito įmonės atlygis už 2025 m. finansinių ataskaitų auditą, Eur (be PVM)
„EPSO-G“		137 000		105 000
„Litgrid“		105 000		85 000
„Amber Grid“	„KPMG Baltics“, UAB	93 500	UAB „Pricewaterhouse Coopers“	75 000
„Baltpool“		32 500		19 000
„Tetas“		35 000		33 000
„Energy cells“		23 000		17 000

„KPMG Baltics“, UAB per 2026 m. pirmąjį pusmetį „EPSO-G“ grupės bendrovėms nesuteikė ne audito paslaugų. UAB „PricewaterhouseCoopers“ per 2025 m. pirmąjį pusmetį „EPSO-G“ grupės bendrovėms suteikė nedraudžiamų ne audito paslaugų už 74 750 Eur, per 2025 metus – už 77 000 Eur. Ne audito paslaugas sudarė finansinių rodiklių užtikrinimo paslaugos bankams, tvarios veiklos rodiklių faktinių pastebėjimų paslaugos, reguliuojamos veiklos ataskaitų patikros paslaugos. Paslaugos buvo įsigytos vadovaujantis „EPSO-G“ įmonių grupės ne audito paslaugų pirkimo iš audito įmonės ar bet kurios tinklui, kuriam priklauso auditą atliekanti įmonė, politikos nuostatomis.

5.7. Akcininkai

Vienintelis „EPSO-G“ akcininkas yra Lietuvos Respublika (valdo 100 proc. akcijų), kurios turtines ir neturtines teises, vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. liepos 4 d. nutarimo Nr. 826 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės steigimo ir valstybės turto investavimo“ 2.3 punktu, įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, atstovaujama Lietuvos Respublikos energetikos ministro.

2026 m. pokyčių „EPSO-G“ akcininkų struktūroje nebuvo.

2026 m. birželio 30 d. „EPSO-G“ bendrovės įstatinis kapitalas buvo lygus 189 631 000 Eur.

Bendrovės akcininkas	Akcijų skaičius	Akcijos nominali vertė, Eur	Akcinis kapitalas, Eur	Valdoma kapitalo dalis
Lietuvos Respublika, atstovaujama Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos	653 900 000	0,29 Eur	189 631 000	100 proc.

„EPSO-G“ akcijoms netaikomi kiti, nei teisės aktuose numatyti, vertybinių popierių perleidimo apribojimai. Konvertuojamų vertybinių popierių „EPSO-G“ ar Grupės įmonės nėra išleidusiosios. „EPSO-G“ savo akcijų nėra įsigijusi. Per ataskaitinį laikotarpį „EPSO-G“ savo akcijų neįsigijo ir neperleido. Bendrovės dukterinės įmonės taip pat nėra įsigijusios Bendrovės akcijų. „EPSO-G“ akcininkas specialių kontrolės teisių, kitokių nei numato LR teisės aktai, neturi.

„EPSO-G“ patronuojamų „Litgrid“ ir „Amber Grid“ akcijomis prekiaujama vertybinių popierių biržoje „Nasdaq Vilnius“.

Bendrovė	ISIN kodas	VP trumpinys	Prekybos sąrašas	VP tvarkytojas
LITGRID AB	LT0000128415	LGD1L	BALTIC SECONDARY LIST	AB SEB bankas
AB „Amber Grid“	LT0000128696	AMG1L	BALTIC SECONDARY LIST	AB SEB bankas

„EPSO-G“ 2022 m. birželį išplatino su tvarumu susietą obligacijų emisiją, kuri listinguojama „Nasdaq“ Baltijos Skolos vertybinių popierių sąrašė.

Kitų „EPSO-G“ valdomų įmonių vertybiniais popieriais vertybinių popierių biržoje neprekiuojama.

5.7.1. Dividendų politika

„EPSO-G“ dividendų politika, kuri reglamentuoja dividendų dydžio nustatymo, jų išmokėjimo ir skelbimo tvarką visoms Grupę sudarančioms bendrovėms, nustato aiškias tikėtinos nuosavybės ir investicijų grąžos gaires esamiems ir potencialiems akcininkams, tuo pat metu užtikrinant tvarų ilgalaikį įmonių vertės augimą, savalaikį šaliai svarbių strateginių projektų įgyvendinimą ir kryptingai stiprinant pasitikėjimą visa energijos perdavimo ir mainų įmonių Grupe.

„EPSO-G“ dividendų politika tiesiogiai susieja mokėtinų dividendų dydį su įmonės nuosavo kapitalo naudojimo efektyvumu – kuo didesnę naudą bendrovė sukuria akcininkui, tuo didesnę pelno dalį ji gali skirti tolimesnei plėtrai ar kitų svarbių projektų įgyvendinimui.

Dividendų politika yra skelbiama „EPSO-G“ [svetainėje](#).

5.7.2. Dividendai

Vadovaujantis LR Vyriausybės 2023 m. kovo 29 d. nutarimu Nr. 208 „Dėl UAB „EPSO-G“ mokamų dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias akcijas“, „EPSO-G“ iki 2026 m. į valstybės biudžetą privalo mokėti tiesiogiai 0,5 proc. paskirstytojo pelno dydžio dividendus, jeigu tenkinamos nutarime nustatytos sąlygos.

Remdamasi LR Vyriausybės nutarimu, už 2025 metus „EPSO-G“ tiesiogiai į valstybės biudžetą sumokėjo 523 tūkst. eurų dividendų (už 2024 m. – 392 tūkst. eurų) tuo pat metu užtikrindama tvaresnę grupės finansinę būklę.

5.7.3. Teisiniai ginčai ir neapibrėžtumai

Informaciją apie teisinius ginčus ir neapibrėžtumus atskleidžiame 12.6. poskyryje, Konsoliduotųjų ir Bendrovės finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 38 punkte.

06

Mūsu darbuotojai ir atlygio politika



- 6.1. Darbuotojai ir jų sudėtis
- 6.2. Atlygio politikos formavimas ir stebėsena
- 6.3. Informacija apie darbuotojų darbo užmokestį
- 6.4. Informacija apie atlygį kolegialių organų nariams

6. Mūsų darbuotojai ir atlygio politika

6.1. Darbuotojai ir jų sudėtis

Savo veiklą „EPSO-G“ grupėje grindžiame atvirumu, atsakomybe ir patikimumu – vertybėmis, kurios padeda kurti darnią, profesionalią ir ateičiai pasirengusią organizaciją. Mūsų žmonės – didžiausia stiprybė: jų kompetencija, iniciatyvos ir pasiryžimas kurti pokytį kasdien prisideda prie šalies energetinės nepriklausomybės ir tvarios infrastruktūros vystymo. Savo veikloje „EPSO-G“ grupės darbuotojai vadovaujasi pagrindinėmis vertybėmis: atviri, atsakingi ir patikimi. Daugiau apie „EPSO-G“ vertybes rasite šios ataskaitos 3.1 dalyje.



Siekiame, kad kiekvienas darbuotojas atrastų prasmę savo veikloje, turėtų galimybių augti ir jaustų partnerystę su organizacija. Investuojame į nuolatinį mokymąsi, vadovų lyderystės stiprinimą, įgalinančią kultūrą ir modernius darbo įrankius.

2025 m. darbuotojų įsitraukimo tyrimas patvirtino, kad „EPSO G“ vyrauja aukštas darbuotojų įsitraukimas, stiprūs tarpusavio ryšiai ir pasitikėjimu grindžiama darbo aplinka, skatinanti bendradarbiavimą ir bendrų tikslų siekimą. Šie rezultatai rodo, kad darbuotojai vertina organizacijos kultūrą, vidinį bendravimą ir jaučiasi įgalinti prisidėti prie Grupės tikslų.

Kurdami įtraukią, vieningą ir pažangią aplinką, įgaliname savo žmones siekti ne tik organizacijos, bet ir visos šalies energetinės ateities tikslų. Atsakingai valdome išteklius ir darbo užmokesčio biudžetą, užtikrindami sąžiningą, kompetencijomis ir rezultatais grįstą atlygį bei papildomą skatinimą už ambicingų tikslų pasiekimą.

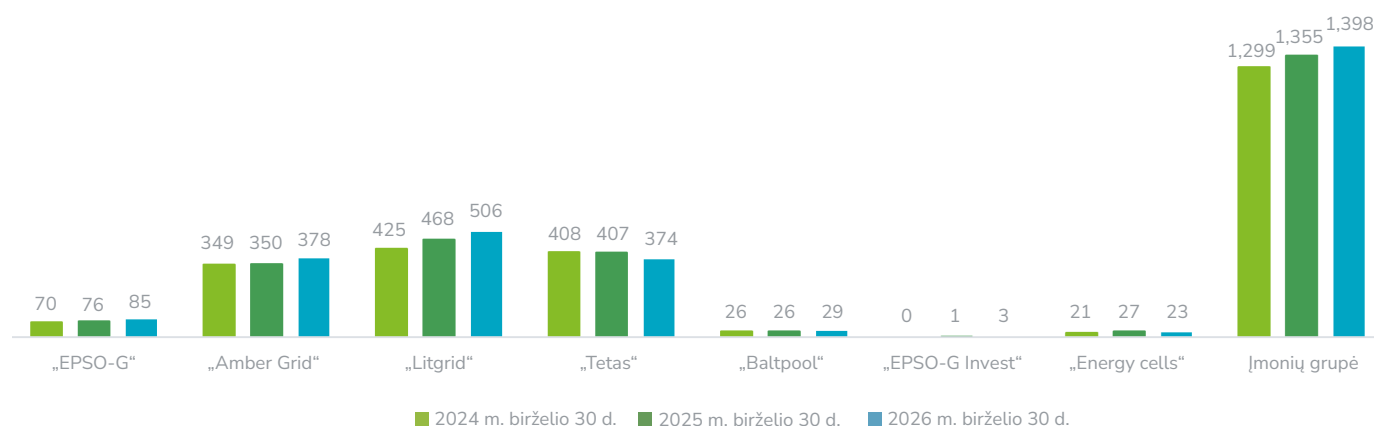
„Įvertinę 2025 m. darbuotojų įsitraukimo tyrimo rezultatus, matome aiškų signalą – mūsų žmonės jaučia prasmę kurdami vertę organizacijai ir Lietuvai. Tai įpareigoja mus nuosekliai stiprinti aplinką, kurioje gera dirbti ir augti“.

Edita Znutienė,

„EPSO G“ žmonių ir kultūros vadovė

6.1.1. Informacija apie darbuotojų skaičių ir pareigybes

Darbuotojų skaičius grupėje ir atskirose įmonėse 2024 m. – 2026 m. birželio 30 d.



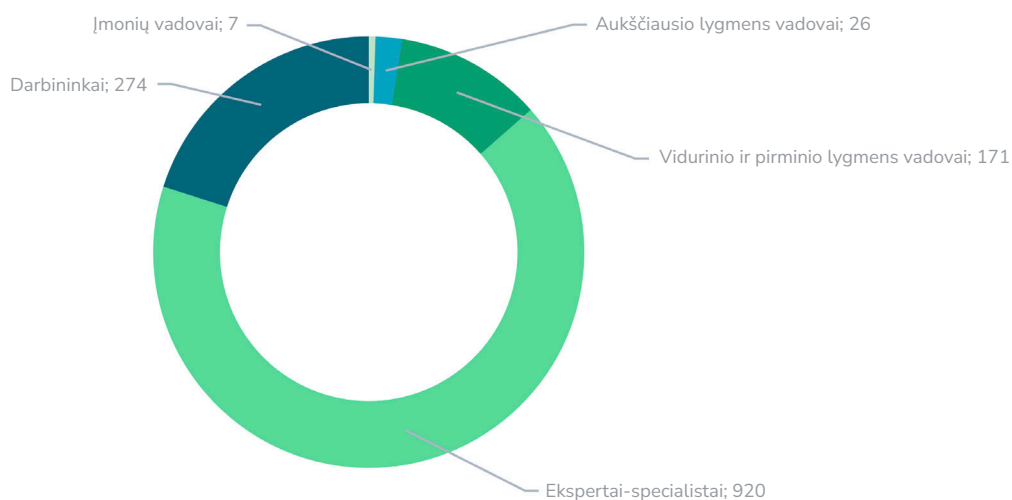
Darbuotojų skaičių grafike ir tolimesnėse šios ataskaitos dalies lentelėse ir tekste pateikiame kaip kito samdomų darbuotojų skaičių (ne etatais) paskutinei ataskaitinio laikotarpio dienai: 2024 m., 2025 m. ir 2026 m. birželio 30 d.

Į šį skaičių įtraukiami visi pagal darbo sutartis įdarbinti darbuotojai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, neatsižvelgiant į jų etato dalį. Taip pat įskaitomi laikinai nedirbantys darbuotojai (pvz., dėl nėštumo ir gimdymo, tėvystės, vaiko priežiūros, ligos, karo tarnybos ar kitų atostogų) bei praktikantai, su kuriais sudarytos darbo sutartys.

Visi darbuotojai buvo įdarbinti Lietuvoje, užsienyje įdarbintų darbuotojų nėra. Prognozuojame, kad per artimiausius 10 metų darbuotojų skaičius Grupėje išaugs daugiau nei 20 proc. Tikimės, kad į komandą ilgainiui pritrauksime ne tik Lietuvos, bet ir tarptautinių ekspertų, todėl organizacijos geografinė padėtis galimai išsiplės.

Per artimiausius 10 metų tikėtinas 20 % mūsų komandos augimas

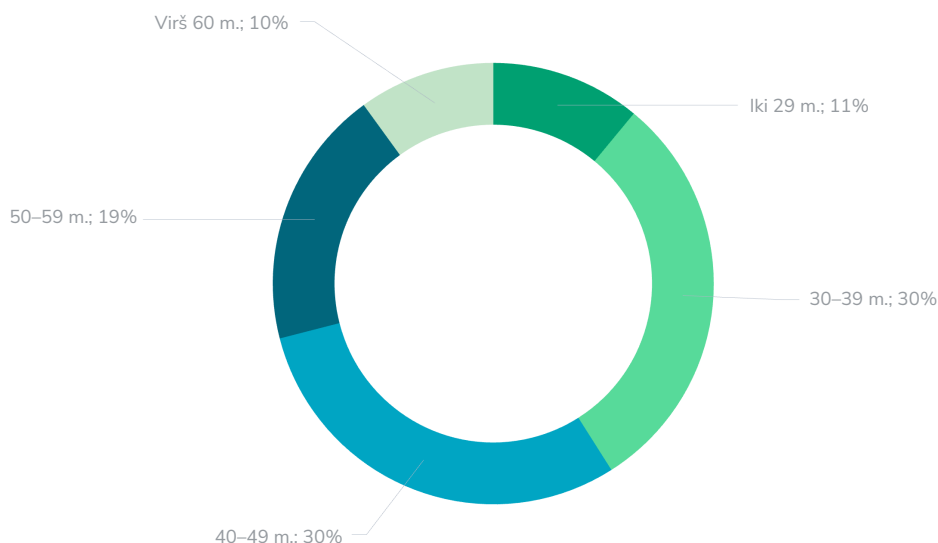
„EPSO G“ grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigybių grupes 2026 m. birželio 30 d.



2026 m. birželio 30 d. visų „EPSO-G“ grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigybių grupes: 7 įmonių vadovai, 26 aukščiausio lygmens vadovai, 171 vidurinio ir pirminio lygmens vadovai, 274 darbininkai, 920 ekspertai-specialistai (sudaro didžiąsą dalį).

6.1.2. Informacija apie darbuotojų sudėtį

Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes 2026 m. birželio 30 d.



2026 m. I pusmečio pabaigoje darbuotojų amžiaus struktūra išliko stabili ir labai panaši į 2025 m. pabaigos situaciją. Didžiausią darbuotojų dalį (60 proc.) sudarė 30–50 metų amžiaus darbuotojų grupė, 29 proc. darbuotojų buvo vyresni nei 50 metų, o 11 proc. – jaunesni nei 30 metų.

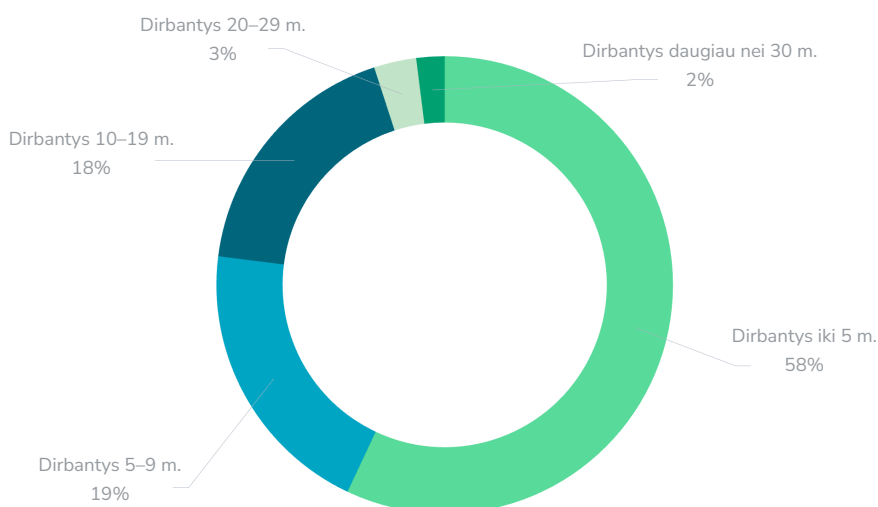
Tokia amžiaus struktūra atspindi daugeliui veiklų reikalingą aukštą profesinę kvalifikaciją ir sukaupią ekspertinę patirtį. Siekdami išlaikyti kompetentingus specialistus, „EPSO-G“ grupėje užtikriname konkurencingas ir motyvuojančias darbo sąlygas įvairiais karjeros etapais. Kartu aktyviai bendradarbiaujame su ugdymo įstaigomis ir skatiname jaunųjų specialistų pritraukimą į energetikos sektorių, stiprindami ilgalaikį organizacijos kompetencijų tęstinumą ir darbuotojų pamainumą.

Darbuotojų skaičius pagal stažą

2026 m. birželio 30 d. duomenimis, 58 proc. „EPSO-G“ grupės darbuotojų stažas buvo iki 5 metų, 19 proc. – 5–9 metai, 18 proc. – 10–19 metų, o 5 proc. darbuotojų organizacijoje dirbo ilgiau nei 20 metų.

Palyginti su ankstesniais metais, darbuotojų pasiskirstymas pagal stažą išliko stabilus. Tokia struktūra rodo organizacijos gebėjimą pritraukti naujus darbuotojus kartu išsaugant ilgametę patirtį ir sukaupias kompetencijas, kurios yra svarbios užtikrinant veiklos tęstinumą bei žinių perdavimą.

Pasiskirstymas pagal stažą 2026 m. birželio 30 d.

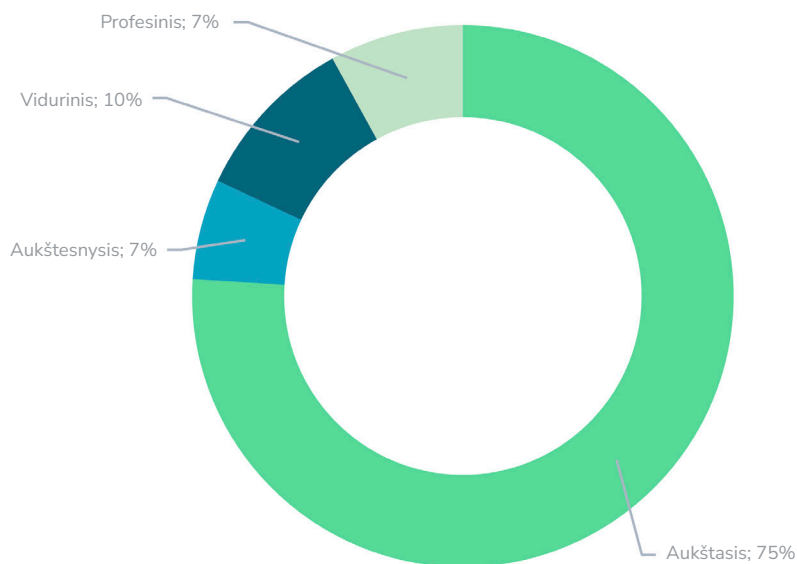


Darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą

2026 m. I pusmečio pabaigoje 75 proc. „EPSO-G“ grupės darbuotojų turėjo aukštąjį išsilavinimą. Dar 10 proc. darbuotojų buvo įgiję vidurinį, o 7 proc. – profesinį ar aukštesnįjį išsilavinimą.

Aukštą kvalifikaciją turinčių darbuotojų dalis išlieka reikšminga ir atspindi „EPSO-G“ grupės veiklos pobūdį, kuriam būtinos specializuotos žinios.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą 2026 m. birželio 30 d.

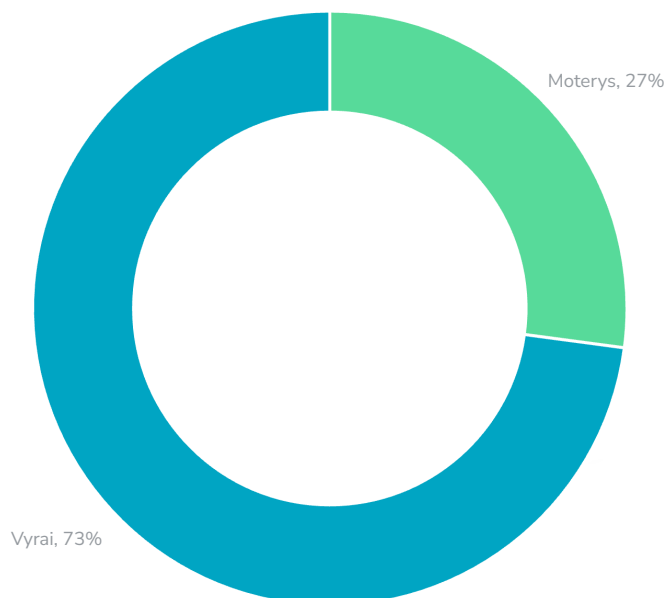


Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį

2026 m. birželio 30 d. duomenimis, „EPSO-G“ grupėje 27 proc. darbuotojų sudarė moterys, o 73 proc. – vyrai.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį išlieka stabilus ir atspindi energetikos sektoriaus bei techninių profesijų darbo rinkos struktūrą. „EPSO-G“ grupė nuosekliai prisideda prie įvairių talentų pritraukimo į energetikos sektorių, bendradarbiaudama su ugdymo įstaigomis ir stiprindama darbdavio patrauklumą.

Pasiskirstymas pagal lytį 2026 m. birželio 30 d.



6.2. Atlygio politikos formavimas ir stebėseną

Už „EPSO-G“ atlygio politikos formavimą ir įgyvendinimo priežiūrą atsakinga bendrovės valdyba. Siekiant užtikrinti tinkamą atlygio politikos formavimą, stebėseną ir darbo užmokesčio fondo valdymą, „EPSO-G“ įmonių grupėje yra įsteigtas ir veikia trijų narių Atlygio ir skyrimo komitetas, kuriame daugumą sudaro nepriklausomi nariai. Atlygio ir skyrimo komiteto pagrindinės funkcijos yra nurodytos šios ataskaitos 5.2.2. dalyje. Vadovaujantis tarptautine gerosios valdysenos praktika, „EPSO-G“ atlygio politika yra patvirtinama arba keičiama valdyboje, gavus Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas.

6.2.1. Atlygio politika

„EPSO-G“ įmonių grupės darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politikos (toliau – „EPSO-G“ atlygio politika) tikslas – nustatyti aiškius ir skaidrius atlygio už darbą bei veiklos vertinimo principus ir jais paremtą atlygio sistemą, kuri (i) sukuria motyvuojančias paskatas siekti geresnių rezultatų ir prisidėti prie Grupės tikslų, (ii) padeda pritraukti ir išlaikyti kvalifikuotus darbuotojus, ir (iii) užtikrina vienodą atlygį už vienodą ar vienodos vertės darbą, remiantis objektyviais ir skaidriais kriterijais.

Detaliau su „EPSO-G“ atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politika galima susipažinti [čia](#).

Grupės bendrovės „Amber Grid“ ir „Litgrid“ turi pasitvirtinusios savo atskiras vadovo ir valdybų narių atlygio politikas, kurias tvirtina šių bendrovių visuotiniai akcininkų susirinkimai.

Detaliau su „Amber Grid“ atlygio politika galima susipažinti [čia](#), su „Litgrid“ atlygio politika [čia](#).

6.2.2. Atlygio politikos principai

Visose „EPSO-G“ grupės bendrovėse taikomi vienodi „EPSO-G“ atlygio politikos principai, kurie vienodai galioja tiek vadovams, tiek darbuotojams. Šie principai įtvirtinti „EPSO-G“ atlygio politikoje.

„EPSO-G“ atlygio politika

Finansinis atlygis

Mėnesinis atlygis, priemokos, nustatytos LR Darbo kodekse, bendrovių vidaus teisės aktuose ir kolektyvinėse sutartyse, finansinis skatinimas, projektinis skatinimas, skatinimas už ypatingos svarbos rezultatus, skatinimas už inovacijų diegimą bei finansinio pobūdžio papildomos naudos.

Nefinansinis atlygis

Darbuotojams suteikiamos nefinansinio pobūdžio papildomos naudos (pvz., lankstus darbo grafikas, galimybė dirbti nuotoliniu būdu ir kt.) bei pripažinimo ir emocinio atlygio priemonės, kurias sudaro kryptingi darbdavio veiksmai, siekiantys skatinti gerą darbuotojų savijautą, įgalinimą, įsitraukimą ir organizacijos skaidrumą.

FINANSINIS ATLYGIS

Mėnesinis atlygis

- Mėnesinis atlygis nustatomas pagal pareigybės lygį, kuris įvertinamas taikant tarptautinėje praktikoje pripažintą metodiką ir Grupėje kalibruojamas, siekiant užtikrinti nuoseklumą bei organizacinį teisingumą. Darbuotojų mėnesinis atlygis nustatomas atitinkamo pareigybės lygio atlygio režio ribose (išimtys galimos tik pagrįstais atvejais), o atlygio režiai skelbiami vidinėje informacinėje sistemoje ir yra prieinami visiems Grupės darbuotojams.
- Mėnesinis atlygis gali kisti pareigybės lygio atlygio režio ribose, atsižvelgiant į darbuotojo kompetencijas ir kvalifikaciją, patirtį ir žinias, atsakomybės bei savarankiškumo lygį atliekant pareigybei priskirtas funkcijas, taip pat į veiklos rezultatus (įskaitant vertybines elgsenas).
- Atlygio fondą tvirtina bendrovių valdybos.

Finansinis skatinimas

- Finansinis skatinimas yra darbdavio iniciatyva ir diskrecija mokama atlygio dalis, siejama su bendrovės tikslų pasiekimu, finansiniais rezultatais ir finansinėmis galimybėmis. Finansinis skatinimas gali būti skiriamas tik tuomet, kai bendrovės metiniai tikslai pasiekiami ne mažiau kaip 80 proc. (arba kai valdyba, įvertinusi objektyvias ir pagrįstas aplinkybes, priima sprendimą taikyti mažesnę ribą).
- Individualus darbuotojo finansinis skatinimas priklauso nuo veiklos vertinimo rezultatų, apimančių tikslų pasiekimą, vertybines elgsenas ir veiklos kokybės kriterijus. Finansinis skatinimas darbuotojui nėra skiriamas, kai veiklos rezultatai neatitinka lūkesčių pagal nustatytus vertinimo kriterijus.
- Finansinį skatinimą bendrovės vadovui skiria bendrovės valdyba (jei valdyba nesudaroma – bendrovės vadovą renkantis organas), o kitiems bendrovės darbuotojams – bendrovės vadovas.
- Finansinio skatinimo suma numatoma bendrovės biudžete ir apskaitoma finansiniame rezultate, kuris yra audituojamas ir skelbiamas viešai.

Kitos skatinimo formos

- „EPSO-G“ atlygio politikoje taip pat apibrėžiamos kitos skatinimo formos: projektinis skatinimas, skatinimas už inovacijų diegimą ir skatinimas už ypatingos svarbos rezultatus. Lėšos šioms skatinimo formoms turi būti numatytos metiniame bendrovės biudžete.
- Sprendimą dėl projekcinio skatinimo, skatinimo už inovacijų diegimą ir skatinimo už ypatingos svarbos rezultatus, vadovaujantis politikos nuostatomis, priima bendrovės vadovas patvirtinto biudžeto ribose. Bendrovės valdybai kartą per metus teikiama apibendrinta informacija apie praėjusiais metais išmokėtas lėšas, skirtas projektiniam skatinimui, skatinimui už inovacijas ir skatinimui už ypatingos svarbos rezultatus.

NEFINANSINIS ATLYGIS

- Darbuotojų įsitraukimo ir lojalumo skatinimui „EPSO-G“ grupės bendrovės taiko platų nefinansinio atlygio priemonių spektrą. Jis apima, be kita ko, savanorišką sveikatos draudimą, papildomas poilsio dienas, seminarus sveikatingumo, fizinės ir psichologinės savijautos stiprinimo bei motyvacijos temomis, skiepus nuo sezoninių ligų, renginius ir tradicijas darbuotojams, lankstaus darbo grafiko ir nuotolinio darbo galimybes, pripažinimo programas bei vidinės karjeros galimybes Grupėje.

KITA INFORMACIJA

- Vadovų ir darbuotojų išeitinės išmokos neviršija sumų, nustatytų Lietuvos Respublikos teisės aktuose.
- Išankstiniai susitarimai dėl išeitinių išmokų dydžių (išskyrus bendrovių vadovus, kurių darbo sąlygas nustato valdyba) nėra sudaromi.
- Darbuotojams išeitinės išmokos mokamos Darbo kodekso ir darbo sutarčių nustatyta tvarka.

KOLEGIALŪS ORGANAI

- „EPSO-G“ atlygio politikoje nenumatytas joks atlygio mechanizmas, suteikiantis vadovui, kolegialaus organo nariui ar darbuotojui teisę į akcijas, akcijų pasirinkimo sandorius ar atlygį, susietą su akcijų kainos pokyčiais ar kitomis finansinėmis priemonėmis.
- Kolegialių organų nariams finansinis skatinimas nėra mokamas.

Siekdami užtikrinti atlygio politikos veiksmingumą, viešai skelbiame pastovaus atlygio ir finansinio skatinimo dydžius pagal pareigybių grupes. Ši praktika sudaro prielaidas „EPSO-G“ grupės įmonėms tinkamai atlyginti darbuotojams už keliamų tikslų įgyvendinimą ir lūkesčių viršijimą. Grupės įmonių darbuotojų atlygio konkurencingumas vertinamas pagal rinkos tyrimų duomenis. Rengiant „EPSO-G“ atlygio politiką, išorės konsultantų paslaugomis nebuvo naudotasi.

6.2.3. Informacija apie bendrovės vadovo atlygį

„EPSO-G“ vadovui taikoma ta pati atlygio politika, aprašyta 6.2.1. ir 6.2.2. dalyse, kaip ir visiems bendrovės darbuotojams. „EPSO-G“ vadovo atlygį ir gaunamas naudas sudaro šios pagrindinės dalys:

Mėnesinis atlygis

- Bendrovės vadovo mėnesinį atlygį nustato bendrovės valdyba, atsižvelgdama į bendrovės vadovo patirtį, įgūdžius, kompetenciją ir veiklos rezultatus.

Finansinis skatinimas

- Bendrovės vadovui, kaip ir kitiems darbuotojams, finansinis skatinimas gali būti skiriamas darbdavio iniciatyva ir diskrecija.
- Finansinis skatinimas gali būti skiriamas tik tuomet, kai bendrovės metiniai tikslai pasiekiami ne mažiau kaip 80 proc. (arba kai valdyba, įvertinusi objektyvias ir pagrįstas aplinkybes, priima sprendimą taikyti mažesnę ribą).
- Finansinį skatinimą bendrovės vadovui skiria bendrovės valdyba, atsižvelgdama į vadovo metinių tikslų, susijusių su bendrovės strategijos įgyvendinimu, pasiekimo rezultatus, vertybinę elgseną ir veiklos kokybės vertinimą. Metiniai bendrovės tikslai skelbiami viešai bendrovės interneto svetainėje.
- Finansinis skatinimas bendrovės vadovui nėra skiriamas, kai veiklos rezultatai neatitinka lūkesčių pagal nustatytus vertinimo kriterijus. Finansinio skatinimo mokėjimo atidėjimo ir susigrąžinimo galimybė Grupės įmonėse nėra taikoma.
- Finansinis skatinimas (jei skiriamas) išmokamas už praėjusius kalendorinius metus po to, kai bendrovės valdyba pritaria audituotiems finansiniams rezultatams ir jie patvirtinami visuotiniame akcininkų susirinkime.

Kitos skatinimo formos

- Papildomai, už ypatingos svarbos rezultatus, bendrovės vadovui gali būti skiriamas skatinimas (vienkartinio pobūdžio), kurį tvirtina valdyba.
- Bendrovės vadovui pagal „EPSO-G“ atlygio politiką negali būti skiriamas projektinis skatinimas ir skatinimas už inovacijų diegimą.

Papildomos naudos

- Bendrovės vadovui suteikiamos papildomos naudos nustatomos bendrovės vidaus teisės aktuose. Bendrovės vadovui, kaip ir visiems darbuotojams, suteikiamas savanoriškas sveikatos draudimas, galimybė dirbti hibridiniu būdu ir į papildomų naudų paketą, skiriamą aukščiausio lygio vadovams, įtrauktas bendrovės automobilis.

Faktinę „EPSO-G“ vadovo gauto atlygio informaciją (mėnesinį atlygį ir finansinį skatinimą) pateikiame šios ataskaitos 6.3.2. poskyryje.

6.3. Informacija apie darbuotojų darbo užmokestį

6.3.1. „EPSO-G“ grupės darbo užmokesčio informacija

Darbo užmokestis pagal darbuotojų grupes	Grupė					
	Darbuotojų skaičius (laikotarpio pabaigoje)			Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (įskaitant finansinį skatinimą)		
	2026 m. sausis-birželis	2025 m. sausis-birželis	2024 m. sausis-birželis	2026 m. sausis-birželis	2025 m. sausis-birželis	2024 m. sausis-birželis
Įmonės vadovai	7	7	6	13 404	12 844	12 256
Aukščiausio lygmens vadovai	27	27	26	10 325	10 271	9 121
Vidurinio lygmens vadovai	170	155	160	6 523	6 189	5 706
Specialistai	920	877	800	4 177	3 853	3 554
Darbininkai	274	289	307	2 777	2 377	2 247
Viso	1 398	1 355	1 299	4 353	3 971	3 645
Darbo užmokesčio fondas, tūkst. Eur				35 551	32 147	28 639

*Į bendrą skaičių neįskaičiuojami 8 pagal darbo sutartį praktiką atliekantys praktikantai.

6.3.2. Informacija apie valdymo bendrovės „EPSO-G“ darbo užmokestį ir finansinį skatinimą

Darbo užmokestis pagal darbuotojų grupes	Bendrovė								
	Darbuotojų skaičius (laikotarpio pabaigoje)			2026 m. sausis-birželis		2025 m. sausis-birželis		2024 m. sausis-birželis	
	2026 m. sausis-birželis	2025 m. sausis-birželis	2024 m. sausis-birželis	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, Eur	Finansinis skatinimas 2025 m. rezultatus, Eur	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, Eur	Finansinis skatinimas 2024 m. rezultatus, Eur	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, Eur	Finansinis skatinimas 2023 m. rezultatus, Eur
Bendrovės vadovas	1	1	1	14 630	3 473	13 377	2 376	12 900	2 021
Aukščiausio lygio vadovai	5	6	6	10 631	1 646	9 191	1 351	8 615	1 260
Vidurinio lygmens vadovai	25	22	18	7 214	575	6 598	464	6 355	411
Specialistai	54	47	43	4 692	330	4 255	281	3 932	250
Viso	85	76	68	5 963	523	5 469	449	5 111	407
Darbo užmokesčio fondas, tūkst. Eur							2 786	2 627	2 318

6.4. Informacija apie atlygį kolegialių organų nariams

6.4.1. Kolegialių organų narių atlygio gairės

„EPSO-G“ kolegialių organų – valdybos, Atlygio ir skyrimo komiteto bei Audito komiteto – nariai yra skiriami ketverių metų kadencijai. Su jais yra sudarytos civilinės sutartys, kuriose detalizuojamos jo/jos atsakomybės, pareigos, teisės bei funkcijos.

Vienintelis bendrovės teises ir pareigas įgyvendinantis akcininkas – Lietuvos Respublikos energetikos ministerija – 2022 m. spalio 21 d. patvirtino atnaujintas atlygio už veiklą „EPSO-G“ ir „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo gaires (toliau – atlygio gairės). Atlygio gairės buvo atnaujintos 2024 m. balandžio 26 d. Jomis siekiama užtikrinti nepriklausomą, kompetentingą ir stabilų kolegialių organų darbą, prisidedantį prie ilgalaikės bendrovės vertės kūrimo ir gerosios valdysenos principų laikymosi.

Atlygio gairės įtvirtina, kad atlygis už veiklą Grupės įmonių kolegialiuose organuose gali būti mokamas tokiems nariams, kurie atitinka bent vieną iš žemiau nurodytų sąlygų ir atlygio mokėjimas šiems nariams nėra draudžiamas Lietuvos Respublikoje galiojančiais teisės aktais:

- nepriklausomiems nariams, nepriklausomumą nustatant pagal taikytinus norminius teisės aktus bei vidaus dokumentus;
- nariams, kurie yra valstybės tarnautojai.

Atlygis nėra mokamas Grupės bendrovių darbuotojams ir (ar) Grupės bendrovių akcininkų darbuotojams.

2024 m. balandžio 26 d. atlygio gairių redakcija:

„EPSO-G“ ir Grupės įmonių visuotiniai akcininkų susirinkimai ir (ar) kiti organai pagal jiems priskirtą kompetenciją priima sprendimus dėl konkretaus fiksuoto mėnesinio atlygio ir jo mokėjimo tvarkos kolegialių organų nariams, nustatymo, atsižvelgiant į lentelėje nurodytus dydžius (neatskaičius mokėtinų mokesčių) bei pagal šiuos dydžius apskaičiuotą mėnesinio atlygio dydį turi teisę suapvalinti į didesnę pusę iki 200 Eur (dviejų šimtų eurų) ribose:

	„EPSO-G“	Dukterinės bei paskesnio lygio dukterinės bendrovės
Valdybos pirmininkas	1/3 VDU(V)*	1/3 VDU(V)
Valdybos narys	1/4 VDU(V)	1/4 VDU(V)
Valdybos narys (valstybės tarnautojas)	1/5 VDU(V)**	1/5 VDU(V)**
Grupės AK bei ASK pirmininkas	1/3 VDU(V) minus 1300 EUR	-
Grupės AK bei ASK narys	1/4 VDU(V) minus 1100 EUR	-

*VDU(V) – įmonės vadovo arba įmonės dukterinės ar paskesnio lygio dukterinės bendrovės vadovo vidutinis mėnesinis darbo užmokestis

** Tuo atveju, jeigu valdybos narys (valstybės tarnautojas) eina ir vykdo veiklą kitos valstybės įmonės / valstybės valdomos bendrovės ir (ar) savivaldybės įmonės / savivaldybės valdomos bendrovės kolegialiaame organe, jam mokamas atlygis – 1/8 atitinkamos Grupės bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio. Valdybos nariui (valstybės tarnautojui) atlygis už veiklą valdybos komitete nėra mokamas.

Fiksuotas mėnesinis atlygis „EPSO-G“ kolegialaus organo nariams skaičiuojamas nuo atlygio nustatymo metu esančių praėjusių kalendorinių metų bendrovės vadovo perskaičiuoto ir išmokėto vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio ir yra neperskaičiuojamas visą kolegialaus organo nario kadencijos laikotarpį, išskyrus, jeigu anksčiau nustatytas atlygis nebeatitiktų reikalavimų įtvirtintų teisės aktuose.

2024 m. balandžio 26 d. Energetikos ministerijos sprendimu buvo nustatyti tokie fiksuoti mėnesiniai dydžiai (neatskaičius mokėtinų mokesčių) „EPSO-G“ valdybos nariams, kurie taikomi nuo 2024 m. gegužės 1 d.:

Pozicija	Mėnesinis fiksuotas atlygio dydis (Eur)
Valdybos pirmininkas	4 400
Valdybos narys	3 300
Valdybos narys (valstybės tarnautojas), jeigu valstybės tarnautojas neina ir nevykdo veiklos kitos VĮ / VVĮ ir (ar) SĮ / SVĮ* kolegialiaame organe	2 600
Valdybos narys (valstybės tarnautojas), jeigu valstybės tarnautojas eina ir vykdo veiklą kitos VĮ / VVĮ ir (ar) SĮ / SVĮ kolegialiaame organe	1 700

* VĮ – valstybės įmonė, VVĮ – valstybės valdoma įmonė, SĮ – savivaldybės įmonė, SVĮ – savivaldybės valdoma įmonė

2024 m. spalio 18 d. Energetikos ministerijos sprendimu buvo nustatyti tokie fiksuoti mėnesiniai dydžiai (neatskaičius mokėtinų mokesčių) naujai išrinktiems „EPSO-G“ audito komiteto nariams, kurie taikomi nuo 2024 m. spalio 23 d.:

Pozicija	Mėnesinis fiksuotas atlygio dydis (Eur)
Audito komiteto pirmininkas	3 100
Audito komiteto narys	2 200

Tuo atveju, jeigu bendrovės valdybos narys yra išrenkamas Grupėje suformuoto valdybos komiteto nariu ir (arba) valdybos pirmininku arba bendrovės valdybos narys yra atšaukiamas/atsistatydina iš Grupėje suformuoto valdybos komiteto nario ir (arba) valdybos pirmininko pareigų, tokio bendrovės valdybos nario atlygis yra keičiamas be atskiro bendrovės akcininko sprendimo, atsižvelgiant į bendrovės akcininko sprendimu nustatytus atlygių dydžius, kurie priklauso nuo užimamų pareigų.

10 proc. nuo bendro atitinkamo bendrovės kolegialaus organo biudžeto skiriama papildomoms bendrovės išlaidoms, skirtoms kolegialaus organo veiklai užtikrinti. Biudžetas, skirtas išlaidoms kolegialaus organo veiklai užtikrinti, gali būti naudojamos organizuojant bendrus kolegialių organų mokymus, bendradarbiavimo sesijas ar bet kokia kita forma organizuojamus bendrus renginius, kuriuose apsišaukiama žiniomis ir gerąją praktiką. Bendrovės kolegialaus organo mokymų biudžetai nėra naudojami individualiems kolegialaus organo narių mokymams.

Su priežiūros ir valdymo organų nariais sudarytos sutartys nesuteikia jokių teisių į „EPSO-G“ grupės įmonių akcijas, kitokias atlygio formas ar papildomas naudas. Sutartyse nėra numatytos jokios išeitinės išmokos ir įspėjimo terminai.

6.4.2. Kolegialų organų narių gautos išmokos

Informacija apie „EPSO-G“ valdymo bendrovės kolegialų priežiūros ir valdymo organų narių darbą ir išmokas

	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. birželio 30 d.	2024 m. birželio 30 d.
Kolegialų priežiūros ir valdymo organų posėdžiai (vnt.)	21	32	30
Kolegialų organų narių, kuriems mokamas atlygis, skaičius (asmenys)*	11	7	7
Išmokos, susijusios su valdymo organų nariais (tūkst. Eur)	262	149	125,7

Informacija apie „EPSO-G“ valdybos narių individualias išmokas

Nario vardas, pavardė	2026 m. birželio 30 d. (Eur)	2025 m. birželio 30 d. (Eur)	2024 m. birželio 30 d. (Eur)
Robertas Vyšniauskas	26 400	26 400	22 424
Tomas Daukantas	-	-	13 376
Dainius Bražiūnas	15 600	15 600	13 376
Liudas Liutkevičius	19 800	19 800	16 820
Asta Sungailienė	-	-	7 253
Rasa Balevičienė	19 800	19 800	-
Dovilė Kavaliauskienė	15 600	4 413	-
Iš viso:	97 200	86 013	73 249

Informacija apie „EPSO-G“ audito komiteto narių individualias išmokas

Nario vardas, pavardė	2026 m. birželio 30 d. (Eur)	2025 m. birželio 30 d. (Eur)	2024 m. birželio 30 d. (Eur)
Gediminas Šiušas	-	-	18 036
Robertas Vyšniauskas	-	-	12 930
Rasa Balevičienė	18 600	16 800	-
Vytenis Lazauskas	13 200	13 200	-
Dainius Bražiūnas*	-	-	-
Iš viso:	31 800	30 000	30 966

Informacija apie „EPSO-G“ atlygio skyrimo komiteto narių individualias išmokas

Nario vardas, pavardė	2026 m. birželio 30 d. (Eur)	2025 m. birželio 30 d. (Eur)	2024 m. birželio 30 d. (Eur)
Asta Sungailienė	-	-	8 533
Ramūnas Bagdonas	-	12 930	12 930
Robertas Vyšniauskas	18 600	15 765	-
Dovilė Kavaliauskienė*	-	-	-
Rasa Kražauskienė	12 513	-	-
Iš viso:	31 113	28 695	21 463

* Vadovaujantis Atlygio už veiklą UAB „EPSO-G“ ir UAB „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo gairių, patvirtintų 2024 m. balandžio 26 d. UAB „EPSO-G“ vienintelio akcininko sprendimu Nr. 55-155, valdybos nariui (valstybės tarnautojui) atlygis už veiklą valdybos komitete nėra mokamas.

07

Informacija apie specialiuosius įpareigojimus



7.1. VIAP lėšų administravimo veikla

7. Informacija apie specialiuosius įpareigojimus

7.1. VIAP lėšų administravimo veikla

„EPSO-G“ grupei priklausanti bendrovė „Baltpool“ Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. lapkričio 7 d. nutarimu Nr. 1338 „Dėl viešuosius interesus atitinkančių paslaugų elektros energetikos sektoriuje lėšų administratoriaus paskyrimo“ nuo 2013 m. sausio 1 d. yra paskirta įgyvendinti specialųjį įpareigojimą – vykdyti viešuosius interesus atitinkančių paslaugų (VIAP) elektros energetikos sektoriuje lėšų administratoriaus funkcijas.

Šią, į Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2021 m. kovo 16 d. įsakymu Nr. 4-193 patvirtintą valstybės valdomų įmonių ir jų dukterinių bendrovių vykdomų specialiųjų įpareigojimų sąrašą (toliau – Specialiųjų įpareigojimų sąrašas) įtrauktą, veiklą „Baltpool“ vykdo, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos elektros energetikos įstatymu, Lietuvos Respublikos atsinaujinančių išteklių energetikos įstatymu, VIAP teikimo ir jų apimčių nustatymo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. liepos 18 d. nutarimu Nr. 916, VIAP lėšų administravimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. rugsėjo 19 d. nutarimu Nr. 1157 (toliau – VIAP lėšų administravimo tvarkos aprašas) bei kitais teisės aktais, reglamentuojančiais VIAP lėšų administravimą.

Nuo 2013 m. sausio 1 d. „EPSO-G“ grupei priklausanti bendrovė „Baltpool“ yra paskirta įgyvendinti specialųjį įpareigojimą – vykdyti viešuosius interesus atitinkančių paslaugų (VIAP) elektros energetikos sektoriuje lėšų administratoriaus funkcijas ir užtikrinti tinkamą bei teisėtą VIAP lėšų surinkimą, išmokėjimą, grąžinimą bei administravimą.

Pagrindiniai su VIAP lėšų administravimu susiję veiklos rodikliai

VIAP lėšų administravimo veiklos tikslas – užtikrinti tinkamą bei teisėtą VIAP lėšų surinkimą, išmokėjimą, grąžinimą bei administravimą. Siekdama šio tikslo tinkamo įvykdymo, „Baltpool“ išskirtinį dėmesį skiria tinkamo VIAP lėšų likučio saugojimo, sklandaus ir skaidraus VIAP lėšų surinkimo ir išmokėjimo bei tinkamo „Baltpool“ atstovavimo su VIAP lėšų administravimu susijusiuose teisiniuose ginčuose užtikrinimui. „Baltpool“, atsižvelgdama į teisės aktuose nurodytus įpareigojimus bendrovei, kaip VIAP lėšų administratoriui, bei įvertindama savo veiklos planavimą, atitikties bei rizikų valdymą reglamentuojančius dokumentus, išskyrė ir 2026 m. pirmąjį pusmetį (kaip ir 2025 m.) vykdė šią su VIAP lėšų administravimu susijusią siektiną pagrindinių veiklos rodiklių tinkamo vykdymo kontrolę.

Visi rodikliai ataskaitiniu (2026 m. I pusm.) ir ankstesniu ataskaitiniu laikotarpiu (2025 m. I pusm.) buvo įgyvendinti 100 proc.*:

Rodiklio vykdymas

100%

0 | 2026 m. I pusm.

Atvejų skaičius, kai su VIAP lėšų administravimu susijusi informacija viešai skelbiama ir (ar) VERT buvo pateikiama, nesilaikant taikytinuose teisės aktuose nustatytų terminų, vnt. (siektina vėlavimo reikšmė: 0 dienų)

Rodiklio vykdymas

100%

0 | 2026 m. I pusm.

Atvejų skaičius, kai nebuvo tinkamai įvykdyti su VIAP lėšų išmokėjimu susiję „Baltpool“ įsipareigojimai VIAP lėšų gavėjams, vnt.

Rodiklio vykdymas

100%

100 | 2026 m. I pusm.

„Baltpool“ dalyvavimas su VIAP lėšų administravimu susijusiuose teisiniuose ginčuose, proc.

* Rodiklių įgyvendinimas už 2024 bei 2025 m. visų ataskaitinių metų laikotarpius taip pat siekė 100 proc.

VIAP lėšų administravimo veiklos sąnaudos, apskaita ir VIAP kainos

VIAP lėšų administravimą reglamentuojantys teisės aktai nesuteikia teisės „Baltpool“ už šios veiklos vykdymą gauti pelno. „Baltpool“ patirtos VIAP lėšų administravimo veiklos vykdymo sąnaudos, laikantis VIAP lėšų administravimo tvarkos aprašo nuostatų, yra dengiamos iš surinktų VIAP lėšų, tačiau ne daugiau nei 1/12 VERT einamiesiems kalendoriniams metams patvirtintos VIAP lėšų administravimo sumos, kuri yra nustatoma kasmet pagal VIAP kainos nustatymo metodiką, patvirtintą VERT 2012 m. rugsėjo 28 d. nutarimu Nr. O3-279 (toliau – VIAP kainos metodika). VIAP lėšų administravimo veiklos apskaitą „Baltpool“ vykdo

atskirai nuo kitų vykdomų veiklų apskaitos. Ateinančių kalendorinių metų VIAP kainas bei VIAP teikiantiems asmenims mokėtinas VIAP lėšų sumas einamaisiais kalendoriniais metais nustato VERT, vadovaudamasi VIAP kainos metodika.

2025 m. „Baltpool“, laikydamosi VIAP kainos metodikos, VERT pateikė duomenis, reikalingus 2026 m. VIAP lėšų poreikiui bei kainoms nustatyti. 2025 m. spalio 31 d. VERT nutarimu Nr. [O3E-1591](#) „Baltpool“ 2026 m. patiriamoms VIAP lėšų administravimo sąnaudoms padengti numatė skirti 237 tūkst. Eur (2025 m. VERT 2024 m. spalio 30 d. nutarimu Nr. [O3E-1353](#) buvo skirta 208 tūkst. Eur) bei nustatė -0,044 ct/kWh be PVM (neigiama) VIAP kainą visiems asmenims 2026 m. (2025 m. buvo nustatyta -0,039 ct/kWh be PVM VIAP (neigiama) kaina visiems asmenims). Vertinant atskirų VIAP kainas: 2026 metams kaina Lietuvos Respublikos elektros energetikos įstatymo 74 straipsnio 2 dalies 1 punkte nurodytos paslaugos (elektros energijos gamyba naudojant atsinaujinančius energijos išteklius) – -0,044 ct/kWh be PVM (2025 m. – -0,039 ct/kWh be PVM), Lietuvos Respublikos elektros energetikos įstatymo 74 straipsnio 2 dalies 2–8 punktuose nurodytų paslaugų – 0 ct/kWh (2025 m. – taip pat 0 ct/kWh).

VIAP lėšų pinigų srautų prognozė kartu su kitomis VIAP lėšų administravimo ataskaitomis ir išsamia informacija apie VIAP skelbiama viešai „Baltpool“ interneto tinklalapyje: [ataskaitos](#) ir [VIAP lėšų administravimas](#).

VIAP lėšų administravimo veiklos 2026 m. birželio 30 d. ir 2025 m. gruodžio 31 d. balansas (VIAP lėšų pinigų likutis, gautinos VIAP lėšos, susiję įsipareigojimai) pateikti žemiau esančioje lentelėje:

(Visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.	Pokytis	
			+/-	Proc.
Gautinos administruojamos VIAP lėšos	21 434	25 302	-3 868	-15
Gautinas PVM	639	295	344	117
VIAP lėšų pinigų likutis	3 527	6 273	-2 746	-44
	25 600	31 870	-6 270	-20
Mokėtinos VIAP lėšos	107	3 979	-3 872	-97
Sukauptos mokėtinos VIAP lėšos	25 493	27 891	-2 398	-9
	25 600	31 870	-6 270	-20

Vykdydama VIAP administravimo veiklą, „EPSO-G“ įmonė „Baltpool“ per 2026 m. ir 2025 m. pirmus šešis mėnesius, pasibaigusius birželio 30 d., patyrė žemiau nurodytas sąnaudas, kurios jai buvo kompensuotos pagal VIAP kainos metodiką. Kompensuotos sąnaudos buvo pripažintos pajamomis, atitinkamai su VIAP veikla susijusios pajamos ir sąnaudos bei finansinis rezultatas buvo atspindėti žemiau nurodytose „EPSO-G“ pelno (nuostolių) ataskaitos eilutėse:

(Visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2026 m. birželio 30 d.	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2025 m. birželio 30 d.	Pokytis	
			+/-	Proc.
Pajamos	119	104	15	14
Pajamų ir kitų pajamų iš viso:	119	104	-15	14
Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos	-61	-73	12	16
Teisinės paslaugos ir žyminis mokestis	-5	-3	-2	-62
Kitos sąnaudos	-4	-5	1	21
Sąnaudų iš viso:	-70	-81	11	14
EBITDA	48	23	25	111
Nusidėvėjimas ir amortizacija	-7	-11	4	36
Veiklos pelnas (nuostoliai) EBIT	41	12	29	245
Pelno mokestis	0	0	0	0
Grynasis pelnas (nuostoliai)	41	12	29	245

Informacija apie „EPSO-G“ ir Grupės įmonių vykdomus specialiuosius įpareigojimus pateikiama Specialiųjų įpareigojimų sąraše (prieinama [čia](#)), kuriame šiuo metu yra vienintelis įpareigojimas – viešuosius interesus atitinkančių paslaugų lėšų administravimo veikla (BALTPOOL UAB).

08

Papildoma informacija



8.1. Rekvizitai ir kita bendroji informacija apie UAB „EPSO-G“

8.2. „EPSO-G“ grupės įmonių rekvizitai

8. Papildoma informacija

8.1. Rekvizitai ir kita bendroji informacija apie UAB „EPSO-G“

Bendrovės pavadinimas	UAB „EPSO-G“
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	2012-07-25, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras
Juridinio asmens kodas	302826889
Buveinės adresas	Laisvės pr. 10, LT-01103 Vilnius
Telefonas	+370 685 84866
El. paštas	info@epsog.lt
Tinklalapis	www.epsog.lt
Įstatinis kapitalas	189 631 000 Eur
Vienintelis akcininkas	Lietuvos Respublika, kurios turtines ir neturtines teises bei pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija

„EPSO-G“ yra 100 proc. valstybės valdoma naujosios energetikos grupė. Valdymo bendrovės „EPSO-G“ vienintelio akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija.

Svarbiausia „EPSO-G“ grupės veikla – užtikrinti nepertraukiamą ir stabilų elektros energijos perdavimą aukštos įtampos tinklais bei dujų transportavimą aukšto slėgio vamzdynais. Grupė atsakinga už efektyvų šių perdavimo sistemų valdymą, priežiūrą, rangą ir plėtrą. Taip pat grupė valdo 200 MW galios baterijų kaupimo įrenginius, kurie užtikrina elektros sistemos izoliuoto darbo veikimą ir teikia balansavimo paslaugas.

Grupei priklausančios bendrovės valdo ir plėtoja biokuro bei medienos prekybos platformas, skirtas užtikrinti skaidrios konkurencijos sąlygas energijos išteklių ir apvaliosios medienos rinkose. Be to, grupės įmonės vykdo elektros energetikos rangos projektus ir teikia infrastruktūros eksploatavimo paslaugas žemos, vidutinės ir aukštos įtampos tinklo operatoriams.

„EPSO-G“ grupė, bendradarbiaudama su partneriais, investuoja į valstybei reikšmingos gynybos pramonės plėtrą Lietuvoje.

Visų „EPSO-G“ grupės įmonių pareiga – efektyviai ir numatytu laiku įgyvendinti akcininko lūkesčių rašte išskeltus valstybei svarbius energijos perdavimo ir mainų infrastruktūros plėtros projektus, prisidedant prie Nacionalinėje energetinės nepriklausomybės strategijoje nustatytų tikslų įgyvendinimo ir kuriant tvarią ilgalaikę vertę Lietuvos valstybei, žmonėms ir šalies ūkiui.

„EPSO-G“ ir Grupės bendrovės neturi filialų ar atstovybių.

2026 m. birželio 30 d. „EPSO-G“ grupę sudarė valdymo bendrovė „EPSO-G“, šešios tiesiogiai kontroliuojamos grupės įmonės „Amber Grid“, „Baltpool“, „Energy cells“, „EPSO-G Invest“, „Litgrid“ ir „Tetas“. „EPSO-G“ ir Grupės įmonės taip pat turi „Rheinmetall Defence Lietuva“, „Baltic RCC“ OÜ ir „TSO Holding“ AS akcijų.

9.2. „EPSO-G“ grupės įmonių rekvizitai

Pavadinimas	AB „Amber Grid“	LITGRID AB	BALTPOOL UAB	UAB „TETAS“	Energy cells, UAB	UAB „EPSO-G Invest“
Teisinė forma	Akcinė bendrovė	Akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	2013-06-11, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2010-11-16, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2009-12-10, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2005-12-08, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2021-01-26, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2024-07-18, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras
Juridinio asmens kodas	303090867	302564383	302464881	300513148	305689545	306949519
Buveinės adresas	Laisvės pr. 10, LT-04215 Vilnius	Karlo Gustavo Emilio Manerheimo g. 8, LT-05131 Vilnius	Žalgirio g. 90, LT-09303 Vilnius	Senamiesčio g. 102B, LT-35116 Panevėžys	Ozo g. 12A-1, LT-08200 Vilnius	Laisvės pr. 10, LT-04215 Vilnius
Telefonas	+370 5 236 0855	+370 707 02171	+370 5 239 3157	+370 45 504 670	+370 659 00748	+370 699 89818
El. paštas	info@ambergrid.lt	info@litgrid.eu	info@baltpool.eu	info@tetas.lt	info@energy-cells.eu	info@epsoginvest.lt
Interneto tinklalapis	www.ambergrid.lt	www.litgrid.eu	www.baltpool.eu	www.tetas.lt	www.energy-cells.eu	www.epsog.lt
Veiklos pobūdis	Gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius	Elektros energijos perdavimo sistemos operatorius	Energijos išteklių ir medienos biržos operatorius, VIAP lėšų administratorius	Specializuotos transformatorinių pastočių, skirstomųjų punktų techninės priežiūros, remonto ir įrengimo paslaugos, testavimo ir bandymo darbai, energetikos objektų projektavimas	Paskirtasis elektros energijos kaupimo sistemos operatorius	Projekto valdymas, investicijos
„EPSO-G“ valdoma akcijų dalis	96,6 proc.	97,5 proc.	67,0 proc.	100,0 proc.	100,0 proc.	51,0 proc.

09

Atsakingų asmenų patvirtinimas



9. Atsakingų asmenų patvirtinimas

2026-08-21

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymu ir Lietuvos banko informacijos atskleidimo taisyklėmis, mes, UAB „EPSO-G“ grupės infrastruktūros ir projektų valdymo vadovas, laikinai pavaduojantis bendrovės vadovą Tomas Varneckas, grupės finansų vadovas Darius Kašauskas ir grupės finansinės apskaitos vadovas Žydrūnas Augutis, patvirtiname, kad, mūsų žiniomis, pridamos tarpinės UAB „EPSO-G“ konsoliduotosios ir atskirosios finansinės ataskaitos, už 2026 m. 6 mėn. laikotarpį, pasibaigusį 2026 m. birželio 30 d., parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus priimtus taikyti Europos Sąjungoje, atitinka tikrovę ir teisingai parodo UAB „EPSO-G“ ir įmonių grupės turtą, įsipareigojimus, finansinę būklę, pelną arba nuostolius ir pinigų srautus. UAB „EPSO-G“ 2026 m. 6 mėn. laikotarpio konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje yra teisingai nurodyta verslo plėtros ir veiklos apžvalga, UAB „EPSO-G“ ir įmonių grupės būklė kartu su pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, aprašymu.

Grupės infrastruktūros ir projektų valdymo vadovas,
laikinai pavaduojantis bendrovės vadovą

Tomas Varneckas

Grupės finansų vadovas

Darius Kašauskas

Grupės finansinės apskaitos vadovas

Žydrūnas Augutis

10

Sutrumpintos konsoliduotosios ir bendrovės tarpinės finansinės ataskaitos



- 10.1. Konsoliduotoji ir bendrovės finansinės būklės ataskaita
- 10.2. Konsoliduotoji bendrųjų pajamų ataskaita
- 10.3. Bendrovės bendrųjų pajamų ataskaita
- 10.4. Konsoliduotoji ir bendrovės nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita
- 10.5. Konsoliduotoji ir bendrovės pinigų srautų ataskaita
- 10.6. Konsoliduotųjų ir bendrovės finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas

10. Sutrumpintos konsoliduotosios ir bendrovės tarpinės finansinės ataskaitos

10.1. Konsoliduotoji ir bendrovės finansinės būklės ataskaita

UŽ 2026 M. 6 MĖN. LAIKOTARPĮ, PASIBAIGUSĮ 2026 M. BIRŽELIO 30 D. (visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip)

Pastabos	Grupė		Bendrovė	
	2026-06-30	2025-12-31	2026-06-30	2025-12-31
TURTAS				
Ilgalaikis turtas				
Nematerialusis turtas	4	8 196	7 907	64
Ilgalaikis materialusis turtas	5	875 748	829 296	59
Naudojimo teise valdomas turtas	6	9 022	10 230	340
Investicijos į patrunuojamąsias įmones	7	-	-	388 794
Investicijos į asocijuotąsias ir bendrąsias įmones	7	87 935	88 818	13 830
Atidėtojo mokesčio turtas		21 593	24 535	86
Kitas finansinis turtas, apskaitomas amortizuota savikaina	10	13	13	118 338
Išvestinių finansinių priemonių turtas TVPNA		-	-	-
Kitas nefinansinis turtas		64	64	-
Ilgalaikio turto iš viso		1 002 571	960 863	521 511
Trumpalaikis turtas				
Atsargos	8	8 896	5 920	-
Sutarčių turtas		3 537	5 676	-
Prekybos gautinos sumos	9	70 514	70 433	573
Kitas finansinis turtas, apskaitomas amortizuota savikaina	10	81 934	76 946	93 026
Kitas nefinansinis turtas	11	76 959	76 583	76
Sumokėtas avansinis pelno mokestis		30	549	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	12	95 698	51 293	91 952
Trumpalaikio turto iš viso		337 568	287 400	185 627
TURTO IŠ VISO		1 340 139	1 248 263	707 138
NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI				
Įstatinis kapitalas	13	189 631	189 631	189 631
Perkainojimo rezervas	16	20 552	21 418	-
Privalomasis rezervas	14	21 836	20 253	7 561
Kiti rezervai	14	200 994	72 590	99 817
Nepaskirstytasis pelnas		4 541	80 628	39 714
Nuosavas kapitalas, tenkantis patrunuojančios įmonės akcininkams		437 554	384 520	336 723
Nekontroliuojamai daliai		49 174	48 638	-
Nuosavo kapitalo iš viso		486 728	433 158	336 723
Ilgalaikiai įsipareigojimai				
Finansinės skolos ir išleistos obligacijos	18	99 607	129 706	99 607
Nuomos įsipareigojimai	19	7 746	8 342	195
Perkrovų valdymo lėšos	23	363 244	312 406	-
Atidėjiniai		3 082	3 080	-
Kiti finansiniai įsipareigojimai, apskaitomi amortizuota savikaina	22	184	261	-
Kiti nefinansiniai įsipareigojimai	24	14 430	12 909	-
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		488 293	466 704	99 802
Trumpalaikiai įsipareigojimai				
Gautos paskolos	18	84 933	60 830	84 922
Finansinės skolos grupės įmonėms	18	-	-	183 763
Nuomos įsipareigojimai	19	1 732	2 346	161
Prekybos mokėtinų sumos	21	90 232	81 737	184
Kiti finansiniai įsipareigojimai, apskaitomi amortizuota savikaina	22	21 286	16 329	237
Perkrovų valdymo lėšos	23	67 959	87 272	-
Atidėjiniai		6 992	7 402	-
Pelno mokesčio įsipareigojimas		3 617	-	-
Išvestinių finansinių priemonių įsipareigojimai TVPN		-	-	-
Kiti nefinansiniai įsipareigojimai	24	88 367	92 485	1 346
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		365 118	348 401	270 613
Įsipareigojimų iš viso		853 411	815 105	370 415
NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		1 340 139	1 248 263	591 130

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios finansinės ataskaitos dalis.

10.2. Konsoliduotoji bendrųjų pajamų ataskaita

UŽ 2026 M. 6 MĖN. LAIKOTARPĮ, PASIBAIGUSĮ 2026 M. BIRŽELIO 30 D. (visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip)

	Pastabos	GRUPĖ			
		Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2026-06-30	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2025-06-30	Trijų mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2026-06-30	Trijų mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2025-06-30
Pajamos	26	330 232	256 751	135 511	121 352
Neigiamos pajamos	26	(3 213)	0	(3 213)	0
Kitos pajamos	26	812	814	443	103
Pajamų ir kitų pajamų iš viso		327 831	257 565	132 741	121 455
Elektros energijos ir gaminių dujų paslaugų pirkimai	27	(188 035)	(228 462)	(91 241)	(104 085)
Elektros energijos ir susijusių paslaugų neigiami pirkimai	27	2 868		2 868	
Subrangos paslaugų pirkimai		(6 860)	(5 314)	(4 345)	(2 800)
Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos	27	(32 093)	(29 570)	(15 847)	(15 012)
Remonto ir techninės priežiūros paslaugos		(5 761)	(4 893)	(3 366)	(2 751)
Kitos sąnaudos	27	(17 172)	(18 483)	(9 540)	(9 978)
Sąnaudų iš viso:		(247 053)	(286 722)	(121 471)	(134 626)
EBITDA	3	80 778	(29 157)	11 270	(13 171)
Dividendų pajamos			68	0	68
Nusidėvėjimas ir amortizacija	4,5,6	(20 777)	(20 566)	(10 457)	(10 365)
Ilgalaikio turto vertės nurašymai		(372)		(372)	
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimas		-	-	-	52
Ilgalaikio turto nurašymo nuostoliai	5	-	(120)	28	(120)
Išvestinių finansinių priemonių pelnas (nuostoliai)		-	(83)	-	(41)
Veiklos pelnas (EBIT)	3	59 629	(49 858)	469	(23 577)
Asocijuotųjų įmonių veiklos rezultatų dalis	7	3 119	2 254	3 119	2 044
Finansinės veiklos pajamos	28	1 556	2 030	876	739
Finansinės veiklos sąnaudos	28	(2 493)	(2 276)	(1 312)	(1 141)
Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte		(937)	(246)	(436)	(402)
Pelnas prieš apmokestinimą		61 811	(47 850)	3 152	(21 935)
Pelno mokestis					
Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos	25	(3 713)	(1 483)	(431)	19
Atidėtojo mokesčio nauda	25	(2 983)	8 021	2 321	2 884
Pelno mokesčio iš viso		(6 696)	6 538	1 890	2 903
Grynasis pelnas (nuostoliai)		55 115	(41 312)	5 042	(19 032)
Kitos bendrosios pajamos		-	-	-	-
Laikotarpio bendrųjų pajamų iš viso		55 115	(41 312)	5 042	(19 032)
Laikotarpio pelnas, priskirtinas:					
Patronuojančios įmonės akcininkams		53 557	(40 269)	4 951	(18 571)
Nekontroliuojamai daliai		1 558	(1 043)	91	(461)
Laikotarpio bendrosios pajamos, priskirtinos:		55 115	(41 312)	5 042	(19 032)
Patronuojančios įmonės akcininkams		53 557	(40 269)	4 951	(18 571)
Nekontroliuojamai daliai		1 558	(1 043)	91	(461)

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios finansinės ataskaitos dalis.

10.3. Bendrovės bendrųjų pajamų ataskaita

UŽ 2026 M. 6 MĖN. LAIKOTARPĮ, PASIBAIGUSĮ 2026 M. BIRŽELIO 30 D. (visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip)

	Pasta- bos	BENDROVĖ			
		Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2026-06-30	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2025-06-30	Trijų mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2026-06-30	Trijų mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2025-06-30
Pajamos		1 430	1 267	710	638
Dividendų pajamos	29	43 375	37 573	3 977	37 573
Pajamų, kitų pajamų ir dividendų pajamų iš viso		44 805	38 840	4 687	38 211
Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos		(3 170)	(2 837)	(1 562)	(1 409)
Kitos sąnaudos		(811)	(778)	(432)	(456)
		(3 981)	(3 615)	(1 994)	(1 865)
EBITDA		40 824	35 225	2 693	36 346
Nusidėvėjimas ir amortizacija		(112)	(101)	(58)	(50)
Veiklos pelnas (EBIT)		40 712	35 124	2 635	36 296
Finansinės veiklos pajamos	28	2 924	2 629	1 578	1 053
Finansinės veiklos sąnaudos	28	(3 894)	(4 192)	(2 113)	(1 795)
Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte		(970)	(1 563)	(535)	(742)
Pelnas prieš apmokestinimą		39 742	33 561	2 100	35 554
Pelno mokestis					
Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos			-		
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	25	(26)	39	(31)	37
Pelno mokesčio iš viso		(26)	39	(31)	37
Pelnas už metus		39 716	33 600	2 069	35 591
Laikotarpio bendrųjų pajamų iš viso		39 716	33 600	2 069	35 591

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios finansinės ataskaitos dalis.

10.4. Konsoliduotoji ir Bendrovės nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos

UŽ 2026 M. 6 MĖN. LAIKOTARPI, PASIBAIGUSĮ 2026 M. BIRŽELIO 30 D. (visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip)

Grupė	Pastabos	Nuosavas kapitalas, tenkantis patronuojančios įmonės akcininkams						Nepaskirstytas asis pelnas	Tarpinė suma	Nekontroliuojamai daliai	Iš viso
		Įstatinis kapitalas	Perkainojimo rezervas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai						
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.		189 631	23 618	18 040	29 036	87 924	348 249	12 944	361 193		
Bendrosios pajamos (sąnaudos)											
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas		-	-	-	-	(40 269)	(40 269)	(1 043)	(41 312)		
Laikotarpio bendrųjų pajamų iš viso		-	-	-	-	(40 269)	(40 269)	(1 043)	(41 312)		
Sandoriai su savininkais kaip nuosavybės valdytojais											
Perkainojimo rezervo nusidėvėjimas ir nurašytos sumos		-	(954)	-		954	-				
Pervesta į rezervus		-	-	2 213	43 554	(45 767)	-	-	-		
Mažumos dalies pokyčiai dėl naujų dukterinių įmonių įsigijimo		-	-	-	-	-	-	17 916	17 916		
Dividendai		-	-	-	(393)	-	(393)	(980)	(1 373)		
Iš viso sandorių su savininkais kaip nuosavybės valdytojais											
Likutis 2025 m. birželio 30 d. datai		189 631	22 664	20 253	72 197	2 842	307 587	28 837	336 424		
Likutis 2025 m. gruodžio 31 d		189 631	21 418	20 253	72 590	80 628	384 520	48 638	433 158		
Bendrosios pajamos											
Grynasis pelnas už metus						53 557	53 557	1 558	55 115		
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)											
Laikotarpio bendrųjų pajamų iš viso						53 557	53 557	1 558	55 115		
Perkainojimo rezervo nusidėvėjimas ir nurašytos sumos		16	(866)			866					
Sandoriai su savininkais kaip nuosavybės valdytojais											
Pervesta į / iš rezervus / -ų		14		1 583	128 404	(129 987)					
Dividendai						(523)	(523)	(1 022)	(1 545)		
Sandoriai su nekontroliuojama dalimi											
Iš viso sandorių su savininkais kaip nuosavybės valdytojais											
Likutis 2026 m. birželio 30 d.		189 631	20 552	21 836	200 994	4 541	437 554	49 174	486 728		

Bendrovė	Pastabos	Įstatinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas	Iš viso
Likutis 2025 m. sausio 1 d.		189 631	3 765	28 614	44 259	266 269
Grynasis pelnas už metus		-	-	-	33 600	33 600
Laikotarpio bendrųjų pajamų iš viso		-	-	-	33 600	33 600
Sandoriai su savininkais kaip nuosavybės valdytojais						
Dividendai					(393)	(393)
Pervesta į rezervus			2 213	41 653	(43 866)	-
Iš viso sandorių su savininkais kaip nuosavybės valdytojais						
Likutis 2025 m. gruodžio 31 d. datai		189 631	5 978	70 267	33 600	299 476
Likutis 2026 m. sausio 1 d. datai		189 631	5 978	70 267	31 654	297 530
Grynasis pelnas už metus		-	-	-	39 716	39 716
Laikotarpio bendrųjų pajamų iš viso		-	-	-	39 716	39 716
Sandoriai su savininkais kaip nuosavybės valdytojais						
Dividendai	15	-	-	-	(523)	(523)
Pervesta į rezervus	14	-	1 583	29 550	(31 133)	-
Iš viso sandorių su savininkais kaip nuosavybės valdytojais						
Likutis 2026 m. birželio 30 d. datai		189 631	7 561	99 817	39 714	336 723

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios finansinės ataskaitos dalis.

10.5. Konsoliduotoji ir Bendrovės pinigų srautų ataskaitos

UŽ 2026 M. 6 MĖN. LAIKOTARPI, PASIBAIGUSĮ 2026 M. BIRŽELIO 30 D. (visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip)

	Pasta- bos	Grupė		Bendrovė	
		2026-06-30	2025-06-30	2026-06-30	2025-06-30
Pagrindinės veiklos pinigų srautai					
Grynasis pelnas (nuostoliai)		55 115	(41 312)	39 716	33 600
Nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymas:					
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	4,5,6	20 777	20 566	112	101
Ilgalaikio materialaus turto nurašymo nuostoliai	5	372	120		
Atsargų, gautinų sumų ir kito turto vertės sumažėjimo ir nurašymo nuostoliai		193	148	-	-
Pelnas (nuostoliai) iš ilgalaikio materialiojo turto perleidimo		(110)	(20)	-	-
Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)	25	6 696	(6 538)	26	(39)
Dotacijų pajamos (amortizacija)		(13)		-	-
Kitų nepiniginių straipsnių eliminavimas		-	-	-	21
Išvestinių finansinių priemonių pelnas (nuostoliai)			83		
Finansinės ir investicinės veiklos rezultatų eliminavimas:					
Dividendų pajamos	15	-	(68)	(43 375)	(37 573)
Finansinės sąnaudos grynąja verte	28	937	246	970	1 563
Asocijuotų įmonių veiklos rezultato dalies eliminavimas		(3 119)	(2 254)	-	-
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:					
Prekybos gautinų ir kitų gautinų sumų, kito finansinio ir nefinansinio turto (padidėjimas) sumažėjimas		10 590	(20 227)	(170)	91
Atsargų, išankstinių mokėjimų ir ateinančių laikotarpių sąnaudų (padidėjimas) sumažėjimas		(6 611)	(1 755)	-	(4)
Prekybos ir kitų mokėtinų sumų ir kitų finansinių ir nefinansinių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas) (sumažėjimas)		10 559	(26 147)	255	(707)
Kito finansinio turto pasikeitimas		9 062	1 000	-	-
Gautas (sumokėtas) pelno mokestis		(86)	(568)	470	930
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		104 362	(76 726)	(1 996)	(2 017)
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimas	4,5	(75 688)	(88 804)	(31)	(20)
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto perleidimas		269	-	-	-
Gautos dotacijos	17	30	17	-	-
Gautos perkrovų valdymo įplaukos	23	31 948	30 079	-	-
Asocijuotų įmonių (įsigijimas)			(36 500)		(17 671)
(Suteiktos) susigrąžintos (tarpusavio) paskolos		-	-	9 835	(36 475)
Gauti dividendai		3 977	3 293	43 375	37 573
Trumpalaikių finansinių investicijų įsigijimas	20	(10 000)	101	(10 000)	-
Trumpalaikių finansinių investicijų perleidimas	20	-	20 000	-	20 000
Gautos palūkanos		829	2 178	1 369	2 366
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		(48 635)	(69 636)	44 548	5 773
Gautos paskolos	-	-	-	-	(98 600)
Paskolų grąžinimas	20	(4 869)	(7 075)	(175)	-
Gautos (sugrąžintos) paskolos (tarpusavio skolinimo)	20	-	-	5 128	-
Nuomos įsipareigojimo padengimas	20	(1 295)	(1 252)	(85)	(55)
Banko sąskaitos perviršis		-	41 623	-	-
Sumokėtos palūkanos	20	(3 620)	(1 881)	(4 734)	(2 612)
Išmokėti dividendai		(1 538)	(1 286)	(523)	(392)
Dukterinės įmonės įstatinio kapitalo didinimas		-	17 917	-	-
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		(11 322)	48 046	(389)	(101 659)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)		44 405	(98316)	42 163	(97 903)
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje		51 293	101 562	49 789	98 791
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje		95 698	3 246	91 952	888

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios finansinės ataskaitos dalis.

10.6. Konsoliduotųjų ir Bendrovės finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas

UŽ ŠEŠIŲ MĖNESIŲ LAIKOTARPĮ, PASIBAIGUSĮ 2026 M. BIRŽELIO 30 D

1. Bendroji informacija

UAB „EPSO-G“ (toliau – Bendrovė) yra Lietuvos Respublikoje įregistruota uždaroji akcinė bendrovė. Buveinės adresas – Laisvės pr. 10, Vilnius, Lietuva. UAB „EPSO-G“ (toliau – „EPSO-G“ arba Bendrovė) – ribotos civilinės atsakomybės pelno siekiantis ūkio subjektas, 2012 m. liepos 25 d. įregistruotas Juridinių asmenų registre, įmonės kodas 302826889.

UAB „EPSO-G“ yra patronuojančioji bendrovė, atsakinga už grupės įmonių veiklą užtikrinant nepertraukiamą, stabilų elektros energijos perdavimą aukštos įtampos tinklais ir gamtinių dujų transportavimą aukšto slėgio vamzdynais bei užtikrinant šių perdavimo sistemų valdymą, priežiūrą ir plėtrą; taip pat prekybos organizavimą gamtinių dujų ir biokuro biržose; bei įrengimą ir valdymą elektros energijos kaupiklių, veikiančių kaip pirminis rezervas ir užtikrinsiančių patikimą, stabilų ir vartotojų interesus atitinkantį Lietuvos elektros energetikos sistemos darbą.

„EPSO-G“ teikia valdymo paslaugas patronuojamosioms įmonėms. Teikiamos valdymo paslaugos yra orientuotos į „EPSO-G“ grupės įmonių veiklos efektyvumo didinimą, išteklių panaudojimo optimizavimą ir vieningų veiklos standartų diegimą. Šios paslaugos teikiamos pagal viešojo pirkimo būdu sudarytas sutartis.

2026 m. birželio 30 d. ir 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 653 900 000 paprastųjų vardinių akcijų po 0,29 Eur nominalios vertės. Visos akcijos priklausė Bendrovės vieninteliui akcininkui - Lietuvos Respublikai, atstovaujamai Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos.

2026 m. birželio 30 d. ir 2025 m. gruodžio 31 d. visos Bendrovės akcijos buvo pilnai apmokėtos.

Bendrovės akcininkas	2026-06-30		2025-12-31	
	Įstatinis kapitalas, Eur	%	Įstatinis kapitalas, Eur	%
Lietuvos Respublika, atstovaujama LR energetikos ministerijos	189 631 000	100	189 631 000	100

2026 m. birželio 30 d. UAB „EPSO-G“ grupėje dirbo 1 398 darbuotojai (2025 m. gruodžio 31 d. – 1 396), Bendrovėje – 85 darbuotojai, (2025 m. gruodžio 31 d. – 87 darbuotojai).

UAB „EPSO-G“ grupę sudaro Bendrovė, toliau nurodytos tiesiogiai ir netiesiogiai patrunuojamosios įmonės, asocijuotosios ir bendrosios įmonės:

Įmonės pavadinimas	Buveinės adresas	Nuosavybės dalis, (proc.)		Pagrindinė veikla
		2026-06-30	2025-12-31	
PATRONUOJAMOSIOS ĮMONĖS				
AB „Litgrid“	Karlo Gustavo Emilio Manerheimo g. 8, Vilnius, Lietuva	97,5	97,5	Elektros energijos perdavimo sistemos operatorius
AB „Amber Grid“	Laisvės pr. 10, Vilnius, Lietuva	96,6	96,6	Gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius
UAB „BALTPOL“	Žalgirio g. 90, Vilnius, Lietuva	67,0	67,0	Prekybos energijos ištekliais (biokuro produktais) biržoje operatorius, VIAP lėšų administratorius
UAB „TETAS“	Senamiesčio g. 102B, Panevėžys, Lietuva	100	100	Transformatorių pastatų, skirstymo punktų, elektros linijų projektavimo, statybos, rekonstrukcijos ir techninės priežiūros paslaugos
UAB „Energy cells“	Ozo g. 12A-1, Vilnius	100	100	Elektros energijos kaupimo sistemos valdymas
UAB „EPSO-G Invest“	Laisvės pr. 10, Vilnius	51,0	51,0	Investicijos į artilerijos amunicijos gamybą projekto valdymas
ASOCIJUOTOSIOS ĮMONĖS				
„TSO Holding“ AS	Lilleakerveien 2A, 0283 Oslo, Norway	39,6	39,6	Valdymo bendrovė, valdanti mažumos dalį elektros biržos operatoriaus ir rinkų susiejimo operatoriaus nuosavybėse
Rheinmetall Defence Lietuva, UAB	Jonavos r. sav. Ruklos sen., Jonalaukio k. 1	24,5*	24,5*	Artilerijos amunicijos gamyba ir pardavimas
BENDROSIOS ĮMONĖS				
„Baltic RCC“ OÜ	Kadaka tee 42 12915 Tallinn, Eesti	33,33	33,33	Elektros energetinės sistemos saugumo ir patikimumo paslaugų tiekimas bei koordinavimas tarp Baltijos regiono perdavimo tinklo operatorių

*Efektyvi nuosavybės dalis į asocijuotąją įmonę apskaičiuota atsižvelgiant į Bendrovės 51 proc. nuosavybės dalį į įmonę „EPSO-G Invest“, kuri turi 48 proc. nuosavybės dalį į asocijuotąją įmonę Rheinmetall Defence Lietuva, UAB (toliau – RDL). Investicijos į patrunuojamąsias įmones detalčiau aprašytos 7 pastaboje, į asocijuotąsias įmones – 7 pastaboje.

2. Finansinių ataskaitų rengimo pagrindas

Grupės ir Bendrovės finansinės ataskaitos už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2026 m. birželio 30 d., yra parengtos pagal 34-ą Tarptautinį apskaitos standartą (toliau - TAS) „Tarpinė finansinė atskaitomybė“. Ši sutrumpinta tarpinė finansinė informacija yra parengta įsigijimo vertės pagrindu, išskyrus ilgalaikį materialųjį turtą, kuris yra pateikiamas perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius, o dotacijos apskaitomos mažinant susijusio turto balansinę vertę.

Sutrumpinta tarpinė finansinė informacija yra neaudituota. Metinių finansinių ataskaitų už 2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus auditą atliko UAB „PricewaterhouseCoopers“.

Siekiant geriau suprasti šioje sutrumpintoje tarpinėje finansinėje informacijoje pateiktus duomenis, ši finansinė informacija turi būti skaitoma kartu su Konsoliduotomis ir Bendrovės 2025 m. finansinėmis ataskaitomis, parengtomis pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Apskaitos principai, taikyti rengiant sutrumpintą tarpinę finansinę informaciją, yra tokie patys, kaip ir taikyti rengiant finansines ataskaitas už 2025 metus.

Finansinės ataskaitos yra pateiktos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip.

Finansiniai Bendrovės ir kitų Grupės įmonių metai sutampa su kalendoriniais metais.

3. Informacija pagal segmentus

Informacija apie veiklos segmentus atskleidžiama vadovaujantis tuo pačiu metodu, kuris naudojamas teikiant informaciją ūkio subjekto pagrindiniam sprendimui priimančiam asmeniui. Pagrindinis Grupėje sprendimus priimančias asmuo, kuris yra atsakingas už išteklių paskirstymą ir verslo segmentų veiklos rezultatų įvertinimą yra Valdyba, kuri priima strateginius sprendimus.

Vadovybė vertina Grupės veiklos rezultatus pagal tris veiklos segmentus, kurie atitinka Grupės strategijoje nurodytas veiklos kryptis:

- elektros energijos perdavimo segmentas apima AB „LITGRID“ vykdomą veiklą;
- gamtinių dujų perdavimo segmentas apima AB „Amber Grid“ vykdomą veiklą;
- Visi kiti segmentai, apimantys:
 - ✓ energijos išteklių biržos operatoriaus UAB „Baltpool“ vykdomą veiklą;
 - ✓ energetikos įrenginių statybos ir rangos bendrovės UAB „TETAS“ vykdomą veiklą;
 - ✓ elektros energijos kaupimo sistemos operatorės „Energy cells“ vykdomą veiklą;
 - ✓ projektų ir investicijų valdymą vykdančios bendrovės „EPSO-G Invest“ vykdomą veiklą;
 - ✓ patronuojančiosios bendrovės UAB „EPSO-G“ vykdomą veiklą;

Atskiri veiklos segmentai, kurie sudaro „Visus kitus segmentus“, neatitinka 8-ojo TFAS 13 dalyje nurodytų kiekybinių rodiklių, nes kiekvieno jų pajamos, pelnas (EBITDA) ir bendrasis turtas atitinkamai sudaro mažiau nei 10 proc. visų veiklos segmentų atitinkamų konsoliduotų bendrų pozicijų. Todėl pagal 8-ąjį TFAS šie segmentai yra pateikiami kartu kaip „Visi kiti segmentai“.

Grupė turi vieną geografinį segmentą – Lietuvos Respubliką. Grupės veikla užsienio valstybėse yra nereikšminga Grupei.

Papildomai informacijai apie finansinius veiklos rezultatus pateikti, Grupė naudoja tam tikrus alternatyvius veiklos rodiklius (apskaičiuotus ne pagal BAP), kurie nėra apibrėžti TFAS.

Pagrindiniai veiklos rodikliai yra pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą (amortizaciją), ilgalaikio turto vertės sumažėjimo ir nurašymo nuostolius (EBITDA), pelnas prieš palūkanas ir mokesčius (EBIT), grynasis pelnas, veiklos sąnaudos be elektros, dujų ir susijusių sąnaudų. Šie rodikliai skaičiuojami remiantis finansinėse ataskaitose pateiktais duomenimis.

Pagrindinės veiklos rezultatus Grupė vertina pagal EBITDA ir gebėjimą generuoti pinigų srautus, neatsižvelgdama į finansavimo sprendimų rezultatą, mokestinę aplinką ir nepinigines išlaidas. Remiantis tokiu rodikliu galima palyginti veiklos rezultatus skirtingais laikotarpiais.

EBIT yra naudojamas įvertinti veiklos pelningumą prieš atsižvelgiant į finansavimo struktūros poveikį ir mokesčius ir gauti įžvalgų apie veiklos efektyvumą.

Valdyba taip pat stebi koreguotus veiklos rodiklius – koreguotą EBITDA. Tai yra alternatyvus veiklos rodiklis, apskaičiuotas ne pagal TFAS ir ne pagal BAP. Koregavimai apima laikinuosius reguliacinius skirtumus dėl VERT sprendimų. Visi koregavimai gali turėti tiek teigiamą, tiek neigiamą įtaką einamųjų metų rezultatams. Valdybos vertinimu, koreguoto EBITDA rodikliai tiksliau atspindi Grupės veiklos rezultatus, pakoreguotus, atsižvelgiant į reguliavimo įtaką ataskaitiniais metais.

Vadovybė taip pat analizuoja kiekvieno veiklos segmento investicijas, grynosios finansinės skolos rodiklius.

Pajamos iš Lietuvos klientų per 2026 m. šešis mėnesius sudarė **89 proc.** (per 2025 m. šešis mėnesius – 88 proc.).

Grupės informacija apie segmentus už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2026 m. birželio 30 d. yra pateikta toliau:

(Visos sumos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)	Elektros energijos perdavimas	Gamtinių dujų perdavimas	Visi kiti segmentai	Tarpsegmentinių operacijų eliminavimas	Iš viso
Pajamos ir kitos pajamos	267 515	49 401	30 044	(19 129)	327 831
Elektros energijos ir gamtinių dujų paslaugų pirkimai*	(186 892)	(2 559)	(574)	4 858	(185 167)
Rangos paslaugų pirkimai	-	-	(10 009)	3 149	(6 860)
Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos	(12 619)	(8 692)	(12 614)	1 832	(32 093)
Remonto ir techninės priežiūros paslaugos	(5 459)	(1 210)	(826)	1 734	(5 761)
Kitos sąnaudos	(10 018)	(6 565)	(5 820)	5 231	(17 172)
EBITDA	52 527	30 375	201	(2 325)	80 778
Koreguota EBITDA	29 916	16 324	156	(2 325)	44 071
Laikinieji reguliaciniai skirtumai už praėjusius laikotarpius	11845	(3 996)	-	-	7 849
Laikinieji reguliaciniai skirtumai už einamuosius laikotarpius	(34 456)	(10 055)	(45)	-	(44 556)
Bendra vadovybės koregavimų įtaka EBITDA	(22 611)	(14 051)	(45)	-	(36 707)
EBITDA, veiklos pelno (EBIT) ir grynojo pelno (nuostolių) suderinimas					
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(11 865)	(7 410)	(1 502)	-	(20 777)
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimo ir nurašymo nuostoliai	(370)	-	(2)	-	(372)
Veiklos pelnas (EBIT)	40 292	22 965	(1 303)	(2 325)	59 629
Finansinės veiklos pelnas / sąnaudos grynąja verte	1 454	(1 142)	(1 229)	(20)	(937)
Pelno mokestis	(2 746)	(3 688)	(262)	-	(6 696)
Asocijuotųjų įmonių veiklos rezultatų dalis	-	-	3 119	-	3 119
Grynasis pelnas (nuostoliai)	39 000	18 135	325	(2 345)	55 115
Turto iš viso	870 000	318 091	874 647	(722 599)	1 340 139
Grynoji finansinė skola	(24 375)	(110 910)	(216 769)	324 263	(27 791)
Investicijos (ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimai)	(94 894)	(7 779)	(387)	3 478	(99 582)

* Įtraukta gamtinių dujų atsargų likučio pokyčio įtaka

Grupės informacija apie segmentus už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. birželio 30 d. pasibaigusį laikotarpį yra pateikta toliau:

(Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip)	Elektros energijos perdavimas	Gamtinių dujų perdavimas	Visi kiti segmentai	Tarpsegmentinių operacijų eliminavimas	Iš viso
Pajamos ir kitos pajamos	209 023	35 022	27 600	(14 080)	257 565
Elektros energijos ir gamtinių dujų paslaugų pirkimai*	(224 140)	(7 359)	1 113	1 924	(228 462)
Rangos paslaugų pirkimai	-	-	(9 947)	4 633	(5 314)
Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos	(11 555)	(7 868)	(12 099)	1 952	(29 570)
Remonto ir techninės priežiūros paslaugos	(5 018)	(1 086)	(790)	2 001	(4 893)
Kitos sąnaudos	(8 594)	(7 671)	(4 210)	1 992	(18 483)
EBITDA	(40 284)	11 038	39 239	(39 150)	(29 157)
Koreguotas EBITDA	26 811	15 405	37 475	(39 150)	40 541
Laikinieji reguliaciniai skirtumai už praėjusius laikotarpius	4 222	2 311	-	-	6 533
Laikinieji reguliaciniai skirtumai už einamuosius laikotarpius	62 873	2 056	(1 764)	-	63 165
Bendra vadovybės koregavimų įtaka EBITDA	67 095	4 367	(1 764)	-	69 698
EBITDA ir grynojo pelno (nuostolių) suderinimas					
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(11 656)	(7 308)	(1 602)	-	(20 566)
Išvestinių finansinių priemonių rezultatas	-	(83)	-	-	(83)
Kitos pajamos	68	-	-	-	68
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimo ir nurašymo nuostoliai	(80)	(39)	(1)	-	(120)
Veiklos pelnas (EBIT)	(51 952)	3 608	37 636	(39 150)	(49 858)
Finansinės sąnaudos grynąja verte	2 362	(768)	(1 840)	-	(246)
Pelno mokestis	7 675	(425)	(712)	-	6 538
Asocijuotųjų įmonių veiklos rezultatų dalis	-	337	1 917	-	2 254
Grynasis pelnas (nuostoliai)	(41 915)	2 752	37 001	(39 150)	(41 312)
Turto iš viso	746 239	315 909	715 103	(607 125)	1 170 126
Grynoji finansinė skola	(29 921)	(114 528)	(165 030)	221 764	(87 715)
Investicijos (ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimai)	(76 924)	(2 595)	(733)	(1 510)	(81 762)

* Įtraukta gamtinių dujų atsargų likučio pokyčio įtaka

4. Nematerialusis turtas

(Visos sumos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)						
Grupė	Prestižas	Patentai ir licencijos	Programinė įranga	Kitas nematerialusis turtas	Istatyminiai servitutai ir apsaugos zonos	Iš viso
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	61	511	3 499	158	2 657	6 886
Turto įsigijimai	-	57	300	1 307	-	1 664
Perklasifikavimas su IMT	-	9	10	40		59
Perklasifikavimas tarp grupių	-	-	(1 073)	1 073		-
Dotacijų sudengimas su ilgalaikiu turtu	-	-	-	(1 668)	-	(1 668)
Amortizacija	-	(214)	(449)	(41)	-	(704)
Likutinė vertė 2025 m. birželio 30 d.	61	363	2 287	869	2 657	6 237
Įsigijimo vertė	61	1 955	13 078	1 294	2 657	19 045
Sukaupta amortizacija	-	(1 592)	(10 438)	(425)	-	(12 455)
Sukauptas vertės sumažėjimas			(353)		-	(353)
Likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d.	61	230	3 934	717	2 965	7 907
Turto įsigijimai			444	578	-	1 022
Perklasifikavimas į (iš) IMT				122		122
Perklasifikavimas tarp grupių			8	(8)	-	-
Amortizacija	-	(98)	(727)	(30)	-	(855)
Likutinė vertė 2026 m. birželio 30 d.	61	132	3 659	1 379	2 965	8 196
Įsigijimo vertė	61	2 009	14 977	1 933	2 965	21 945
Sukaupta amortizacija	-	(1 877)	(11 318)	(554)	-	(13 749)

Ilgalaikis nematerialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą amortizaciją ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra.

Bendrovės ilgalaikio nematerialaus turto likutinė vertė 2026 m. birželio 30 d. buvo lygi 64 tūkst. Eur (2025 m. gruodžio 31 d. – 68 tūkst. Eur.)

5. Ilgalaikis materialusis turtas

Grupė	Žemė	Pastatai	Statiniai ir įrenginiai	Transporto priemonės	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	691	34 191	588 977	1 317	21 951	98 719	745 846
Turto įsigijimai	-	-	3 090	390	11 961	64 776	80 218
Išankstiniai apmokėjimai už IMT	-	-	-	-	-	(119)	(119)
Pardavimai	-	-	-	-	(1)	-	(1)
Nurašymai	-	-	(348)	-	(1)	(10)	(359)
Perklasifikavimas tarp grupių	-	1 942	21 011	-	156	(23 109)	-
Perklasifikavimas į (iš) atsargas (ų)	-	-	-	-	(29)	(2)	(31)
Perklasifikavimas į (iš) turtą (o) skirtą (o) parduoti	-	-	-	-	(1)	-	(1)
Perklasifikavimas (iš INT)	-	-	-	-	-	(59)	(59)
Dotacijų sudengimas su ilgalaikiu turtu	-	-	(2 660)	-	(39)	(25 118)	(27 817)
Nusidėvėjimas	-	(596)	(15 313)	(185)	(2 393)	-	(18 487)
Likutinė vertė 2025 m. birželio 30 d.	691	35 537	594 757	1 522	31 604	115 078	779 189
Įsigijimo / perkainota vertė	691	37 185	640 901	2 168	38 372	115 078	834 395
Sukauptas nusidėvėjimas	-	(1 648)	(45 664)	(646)	(6 768)	-	(54 726)
Sukauptas vertės sumažėjimas	-	-	(480)	-	-	-	(480)
Likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d.	691	37 493	635 186	2 089	34 741	119 096	829 296
Turto įsigijimai	-	956	24 946	233	7 708	63 708	97 551
Išankstinių apmokėjimų už IMT pokytis	-	-	(3 248)	-	-	4 256	1 008
Pardavimai	-	-	(87)	(91)	(2)	-	(180)
Nurašymai	-	-	(372)	-	(2)	-	(374)
Perklasifikavimas tarp grupių	-	397	13 485	-	(1 989)	(11 893)	-
Perklasifikavimas į (iš) atsargas (ų)	-	-	(579)	-	(46)	(6)	(631)
Perklasifikavimas į (iš) INT	-	-	-	-	-	(122)	(122)
Dotacijų sudengimas su ilgalaikiu turtu	-	(957)	(24 434)	-	(1 561)	(5 220)	(32 172)
Nusidėvėjimas	-	(666)	(15 091)	(236)	(2 635)	-	(18 628)
Likutinė vertė 2026 m. birželio 30 d.	691	37 223	629 806	1 995	36 214	169 819	875 748
Įsigijimo / perkainota vertė	691	40 228	704 921	2 992	47 611	169 819	966 262
Sukauptas nusidėvėjimas po perkainojimo	-	(3 005)	(74 635)	(997)	(11 397)	-	(90 034)
Sukauptas vertės sumažėjimas	-	-	(480)	-	-	-	(480)

Grupės Ilgalaikis materialusis turtas yra apskaitomas perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimą. Nurašytą turtą daugiausiai sudarė turto dalys, kurios buvo pakeistos turto rekonstrukcijos metu ir kurių pripažinimas buvo nutrauktas.

Išankstiniai mokėjimai už Ilgalaikį materialųjį turtą (toliau – IMT), atspindėti straipsnyje „Nebaigta statyba“:

(Visos sumos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)	2026-06-30	2025-12-31
Apskaitinė vertė laikotarpio pradžiai	17 799	8 401
Išankstiniai mokėjimai už IMT per laikotarpį	4 722	17 513
Perkelta į nebaigtą statybą	(237)	(8 115)
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigai	22 284	17 799

Lentelėje žemiau pateiktos Grupės ilgalaikio materialiojo turto likutinės vertės, kurios būtų buvusios pripažintos, jei turtas būtų apskaitomas istorinės savikainos metodu, tačiau atėmus gautas dotacijas ir neigiamus perkainojimus, kurie būtų vertės sumažėjimo atitikmuo, 2026 m. birželio 30 d. ir 2025 m. gruodžio 31 d.:

(Visos sumos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)	Žemė	Pastatai	Statiniai ir įrenginiai	Transportas	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
2026-06-30	719	35 656	607 643	1 896	36 148	161 600	843 662
2025-12-31	682	35 900	609 312	1 886	34 655	113 253	795 688

Jei Grupės ilgalaikio materialiojo turto vertė nebūtų mažinama dotacijomis, jo apskaitinė vertė 2026 m. birželio 30 d. būtų didesnė 843 662 tūkst. Eur (2025 m. gruodžio 31 d. – 795 688 tūkst. Eur). Informacija apie ilgalaikį materialųjį turtą, kurio vertė sumažinta gautomis/gautinomis dotacijomis:

Visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2026-06-30	2025-12-31
Apskaitinė vertė laikotarpio pradžia	859 535	802 140
Turto įsigijimai	32 263	85 546
Nusidėvėjimas	(17 383)	(28 138)
Nurašymas	-	(13)
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigai	874 415	859 535

Bendrovės ilgalaikio materialaus turto likutinė vertė 2026 m. birželio 30 d. buvo lygi 59 tūkst. Eur, 2025 m. gruodžio 31 d. – 63 tūkst. Eur. Bendrovės kitą ilgalaikį materialųjį turtą sudarė kompiuterinė technika ir baldai.

6. Naudojimo teise valdomas turtas

Grupė	Žemė	Pastatai	Transporto priemonės	Iš viso
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	5 745	2 583	3 276	11 604
Naujos sutartys	-	248	836	1 084
Indeksavimas	-	28		28
Nurašymai			(44)	(44)
Nusidėvėjimas	(31)	(433)	(911)	(1 375)
Likutinė vertė 2025 m. birželio 30 d.	5 714	2 426	3 157	11 297
Įsigijimo vertė	6 106	5 329	7 798	19 233
Sukauptas nusidėvėjimas	(392)	(2 903)	(4 641)	(7 936)
Likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d.	5 683	2 279	2 268	10 230
Naujos sutartys	-	19	-	19
Indeksavimas	-	81	(4)	77
Nurašymai	-	-	(10)	(10)
Nusidėvėjimas	(30)	(407)	(857)	(1 294)
Likutinė vertė 2026 m. birželio 30 d.	5 653	1 972	1 397	9 022
Įsigijimo vertė	6 106	5 500	7 398	19 004
Sukauptas nusidėvėjimas	(453)	(3 528)	(6 001)	(9 982)

Bendrovė	Žemė	Pastatai	Transporto priemonės	Iš viso
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	-	482	55	537
Naujos sutartys	-	11	-	11
Nusidėvėjimas	-	(63)	(16)	(79)
Likutinė vertė 2025 m. birželio 30 d.	-	430	39	469
Įsigijimo vertė	-	640	125	765
Sukauptas nusidėvėjimas	-	(210)	(86)	(296)
Likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d.	-	365	24	389
Indeksavimas	-	36	-	36
Nusidėvėjimas	-	(69)	(16)	(85)
Likutinė vertė 2026 m. birželio 30 d.	-	332	8	340
Įsigijimo vertė	-	677	125	802
Sukauptas nusidėvėjimas	-	(345)	(117)	(462)

2026 m. birželio 30 d. Grupės ir Bendrovės naudojimo teise valdomo turto padidėjimai pagrįste susidarė dėl naudojimo teise valdomų biuro patalpų nuomos mokesčio indeksavimo.

7. Investicijos į patrunuojamasias ir asocijuotąsias įmones

2026 m. birželio 30 d. ir 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė turėjo akcijų šiose Grupės įmonėse:

Grupės įmonės	Įsigijimo vertė	Vertės sumažėjimas	Apskaitinė vertė	Dalyvavimas (akcijų proc.)
2026-06-30				
Patrunuojamosios įmonės				
AB „Litgrid“	217 215	0	217 215	98 %
AB „Amber Grid“	126 528	0	126 528	97 %
UAB „Baltpool“	388	0	388	67 %
UAB „TETAS“	16 150	(11 130)	5 020	100 %
UAB „Energy cells“	2 375	0	2 375	100 %
UAB „EPSO-G Invest“	37 268	0	37 268	51 %
Iš viso:	399 924	(11 130)	388 794	
Asocijuotosios įmonės				
TSO Holding AS*	13 830	-	13 830	39,6 %
2025-12-31				
Patrunuojamosios įmonės				
AB „Litgrid“	217 215	0	217 215	98 %
AB „Amber Grid“	126 528	0	126 528	97 %
UAB „Baltpool“	388	0	388	67 %
UAB „TETAS“	16 150	(11 130)	5 020	100 %
UAB „Energy cells“	2 375	0	2 375	100 %
UAB „EPSO-G Invest“	37 268	0	37 268	51 %
Iš viso:	399 924	(11 130)	388 794	
Asocijuotosios įmonės				
„TSO Holding“ AS	13 830	-	13 830	39,6 %

Grupės investicijas į asocijuotas ir bendrai valdomas įmones konsoliduotose finansinėse ataskaitose sudarė:

Įmonė	Investicijos pobūdis	Dalyvavimas (akcijų proc.)	Investicijos vertė 2025-12-31	Įsigijimai	Gauti dividendai	Asocijuotos įmonės veiklos rezultato dalis	Investicijos vertė 2026-06-30
„TSO Holding“ AS	Asocijuota įmonė	39,6	15 685	-	(3 977)	2 941	14 649
Baltic RCC OU	Bendrai valdoma įmonė	33,3	77	(25)	-	-	52
Rheinmetall Defence Lietuva UAB	Asocijuotoji įmonė	24,5	73 056	-	-	178	73 234
Iš viso investicijų:			88 818	(25)	(3 977)	3 119	87 935

Toliau pateikta apibendrinta „TSO Holding“ AS bendrųjų pajamų ataskaita už 2026 m. ir 2025 m. šešis mėnesius ir Rheinmetall Defence Lietuva, UAB bendrųjų pajamų ataskaita už 2026 m. šešis mėnesius, 2025 m. šešių mėnesių duomenų nėra, nes įsigijimas buvo užbaigtas 2024 m. pabaigoje, finansinė informacija buvo rengiama tik metinė. Ši informacija yra vadovybės įvertinimas, atliktas remiantis turima minėtų įmonių neaudituota finansine informacija, teikiama įmonių ataskaitose:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	2026 m. sausio 1 d. – birželio 30 d.		2025 m. sausio 1 d. – birželio 30 d.
	TSO Holding	RDL	TSO Holding
Asocijuotos įmonės veiklos rezultatai	8 843	82	6 237
Pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	(1 904)	(38)	(1 396)
Grynasis pelnas (nuostoliai)	6 939	44	4 841
Kitos bendrosios pajamos	487	325	-
Laikotarpio bendrosios pajamos, iš viso	7 426	369	4 841
Bendrosios pajamos tenkančios Grupės daliai	2 941	178	1 917
Visų bendrųjų pajamų, tenkančių Grupės daliai	2 941	178	1 917
Grupei išmokėti dividendai	3 977	-	2 808

Apibendrinta TSO Holding ir Rheinmetall Defence Lietuva UAB finansinės būklės ataskaitų informacija:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	2026-06-30		2025-12-31	
	TSO Holding	RDL	TSO Holding	RDL
Ilgalaikis turtas	1 700	77 681	1 714	77 384
Trumpalaikis turtas	2 196 880	76 751	1 436 907	75 350
Turtas iš viso:	2 198 580	154 432	1 438 621	152 734
Ilgalaikiai įsipareigojimai	325	-	396	-
Trumpalaikiai įsipareigojimai	2 183 908	1 462	1 421 576	511
Įsipareigojimai iš viso:	2 184 232	1 462	1 421 973	511
Grynasis turtas	14 348	152 971	16 648	152 223
Grupės dalis %	39,6%	48%	39,6%	48%
Grupei tenkanti grynojo turto dalis	5 682	73 426	6 593	73 067
Grupei tenkanti prestižo dalis	8 967	-	9 092	-
Investicijos į asocijuotą įmonę balansinė vertė	14 649	73 234	15 685	73 056

Grupė 2026 m. birželio mėn. iš TSO Holding AS gavo 3,977 tūkst. Eur (2025 m. birželio mėn. - 2 808 tūkst. Eur) dividendų, kurių suma konsoliduotosiose ataskaitose buvo sumažinta investicijos į asocijuotąsias įmones vertė.

2026 m. ir 2025 m. RDL veiklos nevykdė, buvo vystomas artilerijos šaudmenų gamybos projektas, dėl to RDL grynasis turtas per 2026 m. šešis mėnesius ir 2025 m. reikšmingai nepasikeitė, nes patirtas sąnaudas kompensavo palūkanų pajamos iš banko depozitų.

8. Atsargos

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Grupė	
	2026-06-30	2025-12-31
Medžiagos, atsargos	5 748	3 749
Gamtinės dujos	4 584	3 456
Atimti: nukainojamas iki grynosios realizacinės vertės	(1 436)	(1 285)
Apskaitinė vertė	8 896	5 920

2026 m. birželio 30 d. gamtinių dujų atsargų balansinė vertė, lyginant su 2025 m. gruodžio 31 d., padidėjo 33%. Šių atsargų balansinės vertės padidėjimą 2026 m. birželio 30 d., lyginant su 2025 m. gruodžio 31 d., sąlygojo 13% didesnis gamtinių dujų atsargos kiekis ir 17% didesnė gamtinių dujų kaina. Medžiagų ir atsargų (žaliavų) 2026 m. birželio 30 d. balansinės vertės 53% padidėjimą, lyginant su 2025 m. gruodžio 31 d. įtakoją įsigytos didesnės atsargų apimtys vykdomiems rangos projektams. Atsargų vertė, pripažinta ataskaitinio laikotarpio sąnaudomis, 2026 m. birželio 30 d. sudarė 10 595 tūkst. Eur, 2025 m. gruodžio 31 d. - 30 683 tūkst. Eur.

Atsargų vertės sumažėjimo pasikeitimas 2026 m. birželio 30 d. ir 2025 m. gruodžio 31 d.:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Grupė	
	2026-06-30	2025-12-31
Apskaitinė vertė sausio 1 d.	1 285	1 038
Vertės sumažėjimo pasikeitimas	151	247
Apskaitinė vertė gruodžio 31 d.	1 436	1 285

9. Prekybos gautinos sumos

Prekybos gautinas sumas sudarė

(Visos sumos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)	Grupė		Bendrovė	
	2026-06-30	2025-12-31	2026-06-30	2025-12-31
I. Prekybos gautinos sumos				
Gautinos sumos už elektros energijos perdavimą ir susijusias paslaugas	53 871	53 699	-	-
Gautinos sumos už gamtinių dujų perdavimą ir tranzitą	6 225	10 204	-	-
Gautinos sumos už rangos darbus ir kitas paslaugas	6 586	4 839	573	618
Atimti: prekybos gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai	(860)	(855)	-	-
Prekybos gautinų sumų pagal sutartis su klientais likutinė vertė	65 822	67 887	573	618
II. Prekybos gautinos sumos pagal kitas sutartis:				
Gautinos perkrovų valdymo įplaukos	4 438	2 256	-	-
Kitos prekybos gautinos sumos	254	290	-	-
Atimti: kitų prekybos gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai	-	-	-	-
Prekybos gautinų sumų pagal kitas sutartis likutinė vertė	4 692	2 546	-	-
Trumpalaikių prekybos gautinų sumų iš viso:	70 514	70 433	573	618

Trumpalaikės prekybos gautinos sumos / Prekybos gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai

Prekybos gautinas sumas pagal kitas sutartis sudarė gautinos perkrovų įplaukų lėšos, gautinos sumos iš ITC tarpusavio elektros perdavimo sistemos operatorių elektros tranzito kompensavimo mechanizmo fondo, gamtinių dujų disbalansą ir energijos išteklių biržos operatoriaus gautinos sumos už suteiktas prekybos organizavimo paslaugas. Tikroji prekybos gautinų sumų pagal sutartis su klientais vertė yra apytikriai lygi jų apskaitinei vertei. Grupė 2026 m. birželio 30 d. apskaitė 860 tūkst. Eur tikėtinų kredito nuostolių dėl pradelstų apmokėti sumų.

Gautinos sumos už gamtinių dujų perdavimo ir tranzito paslaugas 2026 m. birželio 30 d., lyginant su 2025 m. gruodžio 31 d sumažėjo 39% dėl mažesnio perduoto gamtinių dujų kiekio.

Gautinos sumos už rangos darbus ir kitas paslaugas 2026 m. birželio 30 d., lyginant su 2025 m. gruodžio 31 d. padidėjo 36% dėl vykdomų didesnės apimties rangos darbų ir rangos sutarčių atsiskaitymo sąlygų specifikos.

Bendrovė, įvertinusi, ar klientų, ypač Grupės įmonių, kredito rizika reikšmingai padidėjo, nenustatė jokių skolininkų kredito rizikos padidėjimo požymių. Todėl Bendrovė nepripažino prekybos gautinų sumų tikėtinų kredito nuostolių.

Grupė taiko supaprastintą kredito rizikos vertinimo metodą, kaip reikalaujama pagal 9-ąją TFAS ir apskaito atidėjinius nuostoliams viso galiojimo laikotarpio kredito nuostolių atžvilgiu nuo gautinų sumų pirminio pripažinimo. Nustatant gautinų sumų kredito nuostolius, Grupė taiko individualų vertinimą ir nuostolių koeficientų matricą. Nuostolių koeficientų matrica, pagrįsta istoriniais, ilgesnio nei 36 mėnesio laikotarpio, duomenimis apie pirkėjų atsiskaitymus už skolas. Nuostolių koeficientai gali būti koreguojami atsižvelgiant į ateities makroekonominės prognozes. Nuostolių koeficientai skaidomi į atskiras gautinų sumų grupes, atsižvelgiant į atskiros grupės kredito rizikos ypatybes bei pradelsto mokėjimo terminus.

(Visos sumos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)	Prekybos gautinos sumos, kurių apmokėjimo terminas pradelstas					Iš viso
	Nepradelsta				181 ir daugiau dienų	
		1-30 dienų	31-90 dienų	91-180 dienų		
2026-06-30						
Prekybos gautinų sumų trumpalaikė dalis, iš kurių:	66 932	231	27	469	3 715	71 374
Valstybės valdomos įmonės	38 862	144	0	0	0	39 006
Tikėtini kredito nuostoliai, %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Kiti pirkėjai	28 070	87	27	469	3 715	32 368
Individualiai vertinamos prekybos gautinos sumos	24 218	14	20	469	3 715	28 436
Tikėtini kredito nuostoliai	26	1	2	84	734	847
Bendrai vertinamos prekybos gautinos sumos	3 852	73	7	0	0	3 932
Tikėtini kredito nuostoliai, %	0,23%	2,89%	0%	100 %	100 %	
Tikėtini kredito nuostoliai	8	5	0	0	0	13
Iš viso tikėtini kredito nuostoliai	34	5	3	84	734	860
2025-12-31						
Prekybos gautinų sumų trumpalaikė dalis, iš kurių:	68 396	748	818	655	671	71 288
Valstybės valdomos įmonės	45 599	-	-	-	-	45 599
Tikėtini kredito nuostoliai, %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Kiti pirkėjai	22 797	748	818	655	671	25 689
Individualiai vertinamos prekybos gautinos sumos	18 867	556	817	653	671	21 564
Tikėtini kredito nuostoliai	25	135	-	-	671	831
Bendrai vertinamos prekybos gautinos sumos	3 930	192	1	2	0	4 125
Tikėtini kredito nuostoliai, %	0,08 %	10 %	100 %	0 %	100 %	
Tikėtini kredito nuostoliai	3	20	1	-	-	24
Iš viso tikėtini kredito nuostoliai	28	155	1	-	671	855
Grupės prekybos gautinoms sumoms apskaityto vertės sumažėjimo pokytis 2026 m. birželio 30 d. ir 2025 m. gruodžio 31 d.:						
(Visos sumos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)	2026-06-30			2025-12-31		
Apskaitinė vertė sausio 1 d.			855			573
Papildomas vertės sumažėjimas			20			318
Vertės sumažėjimo nuostolių atstatymas			(15)			(36)
Apskaitinė vertė gruodžio 31 d.			860			855

10. Kitas finansinis turtas, apskaitomas amortizuota savikaina

(Visos sumos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)	Grupė		Bendrovė	
	2026-06-30	2025-12-31	2026-06-30	2025-12-31
ILGALAIKIS TURTA				
Paskolos Grupės įmonėms	-	-	118 338	55 500
Po vienerių metų gautinos sumos	13	13	-	-
Apskaitinė vertė	13	13	118 338	55 500
TRUMPALAIKIS TURTA				
Paskolos Grupės įmonėms (tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartys bei trumpalaikė ilgalaikių paskolų sutarčių dalis)	-	-	20 570	20 756
Paskolų palūkanos	-	-	1 593	457
Terminuoti indėliai	70 000	60 000	70 000	60 000
Gautinos palūkanos	529	110	529	110
Deponuotos lėšos garantijoms ir depozitai	10 124	15 728	-	-
Kitos gautinos sumos	1 281	1 108	334	95
Apskaitinė vertė	81 934	76 946	93 026	81 418

Bendrovės sudarytų ilgalaikių paskolų sutarčių su patronuojamosiomis įmonėmis ilgalaikė dalis 2026 m. birželio 30 d buvo lygi 118 338 tūkst. Eur sumai (2025 m. gruodžio 31 d. – 55 500 tūkst. Eur). Suteiktų paskolų ilgalaikė dalis 2026 m. birželio 30 d. padidėjo 62 838 tūkst. Eur dėl Bendrovės su Litgrid ir Amber Grid sudarytų tarpusavio paskolų, Bendrovei perėmus European Investment Bank ir Nordic Investment Bank paskolas, kaip nurodyta 18-oje pastaboje. Dėl perimtų NIB ir EIB paskolų Grupės įmonėms suteiktų paskolų einamųjų metų dalis padidėjo 9 649 tūkst. Eur. Grupės įmonėms suteiktų paskolų palūkanų norma buvo susieta su 3 mėn., 6 mėn. ir 12 mėn. EURIBOR.

Grupė ir Bendrovė investavo į terminuotus indėlius, siekdama pelningai investuoti laisvas pinigines lėšas, optimizuoti grąžą, atsižvelgiant į piniginių lėšų poreikio ir likvidumo prognozes. 2026 m. birželio 30 d. Grupės ir Bendrovės terminuotų indėlių sutartys sudarytos nuo 90 dienų iki 210 dienų, kurioms taikoma metinė palūkanų norma svyruoja nuo 2,24 proc. iki 2,62 proc. 2026 m. birželio 30 d. Grupė ir Bendrovė uždirbo 986 tūkst. Eur palūkanų iš terminuotųjų indėlių.

Grupė garantijų deponuotas lėšas, depozitus ir terminuotus indėlius laiko kredito įstaigose, kurioms reitingų agentūros „Moody’s“ ar „Standard & Poors“ yra nustačiusios ilgalaikio skolinimosi reitingus investicinio lygio: „Standard & Poors“ (A+ arba AA-), ir „Moody’s“ (Aa3) kredito. Dėl šių priežasčių kitam finansiniam turtui tikėtini kredito nuostoliai nebuvo pripažinti.

11. Kitas nefinansinis turtas

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Grupė		Bendrovė	
	2026-06-30	2025-12-31	2026-06-30	2025-12-31
Nefinansinis turtas				
Gautinos administruojamos VIAP lėšos	22 072	25 597	-	-
Gautinos administruojamos SGDT lėšos	7 886	8 262	-	-
Gautinos administruojamos Skubios intervencijos priemonių (SIP) lėšos	1 476	894	-	-
Iš biudžeto gautinas PVM	899	1 047	-	-
Išankstiniai apmokėjimai	741	725	-	-
Ateinančių laikotarpių sąnaudos	6 569	6 386	76	72
Gautinos dotacijos	37 316	33 583	-	-
Kitos gautinos sumos	-	89	-	6
Atimti: kitų gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai	-	-	-	-
Apskaitinė vertė	76 959	76 583	76	78

Kito trumpalaikio turto tikroji vertė yra apytikriai lygi jų apskaitinei vertei.

Grupės vieną pagrindinių kito trumpalaikio turto dalį ir gautinų sumų pradelsimus sudarė gautinos VIAP, SGDT ir SIP lėšos. Grupė, veikdama kaip administruojantis asmuo, renkant VIAP, SGDT ir SIP lėšas, nepatiria kredito rizikos, todėl šioms pradelstoms sumoms neformuojami tikėtini kredito nuostoliai.

Gautinų dotacijų straipsnyje apskaityta iš ES struktūrinių fondų gautinos dotacijos Grupės vykdomiems projektams. Pagrindinę gautinų dotacijų 2026 m. Birželio 30 d. sumą sudarė gautina dotacija iš Europos infrastruktūros tinklų priemonės (CEF) elektros energijos perdavimo sistemos projektuose patirtų išlaidų kompensavimui.

Nustatant kitų, nei VIAP, SGDT ir SIP gautinų sumų kredito nuostolius, Grupė taiko individualų vertinimą. Gautinos dotacijos yra kontroliuojamos ES ir Lietuvos valstybinių institucijų, todėl laikomos labai mažos kredito rizikos.

12. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

(Visos sumos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)	Grupė		Bendrovė	
	2026-06-30	2025-12-31	2026-06-30	2025-12-31
Pinigai banke	95 698	51 293	91 952	49 789
Apskaitinė vertė	95 698	51 293	91 952	49 789

Pinigai ir pinigų ekvivalentai 2026 m. birželio 30 d. ir 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė pinigus banke ir terminuotus indėlius iki 90 dienų.

2026 m. birželio 30 d. ir 2025 m. gruodžio 31 d. pinigų ir pinigų ekvivalentų tikroji vertė buvo artima jų apskaitinei vertei. Grupė ir Bendrovė nėra įkeitusi dabartinių ir būsimųjų pinigų srautų.

Bendrovė 2026 m. birželio 30 d. buvo sudariusi 45 000 tūkst. Eur terminuotų indėlių sutartis iki 90 dienų su Lietuvos bankų įstaigomis. Bendrovė trumpalaikes investicijas atliko, siekdama pelningai investuoti laisvas pinigines lėšas, optimizuoti grąžą, atsižvelgiant į piniginių lėšų poreikio ir likvidumo prognozes.

13. Įstatinis kapitalas

2026 m. birželio 30 d. ir 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcinis kapitalas buvo 189 631 tūkst. Eur, kurį sudarė 653 900 000 vnt. paprastųjų vardinių akcijų po 0,29 Eur nominaliosios vertės. Visos akcijos 2026 m. birželio 30 d. ir 2025 m. gruodžio 31 d. buvo pilnai apmokėtos.

14. Privalomasis ir kiti rezervai

Privalomasis rezervas

Privalomasis rezervas yra sudaromas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno, kol rezervas pasieks 10 proc. įstatinio kapitalo. Jis gali būti naudojamas tik būsimiems nuostoliams dengti. 2026 m. Bendrovės privalomasis rezervas buvo padidintas 1 583 tūkst. Eur, 2025 m. – 2 213 tūkst. Eur (5 proc. nuo atitinkamų metų grynojo pelno). 2026 m. birželio 30 d. Bendrovės privalomasis rezervas nebuvo visiškai suformuotas.

Kiti rezervai

Kiti rezervai sudaromi akcininko sprendimu (t. y. verslo vystymo tikslu) ir gali būti perskirstomi skirstant kitų metų pelną.

2026 m. kovo 30 d. įvykęs EPSO-G eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas pritarė pasiūlymui pervesti 70 267 tūkst. Eur iš kitų rezervų į paskirstytiną rezultatą ir 99 817 tūkst. Eur pervesti į kitus rezervus, tame tarpe 99 792 tūkst. Eur būsimoms investicijoms ir 25 tūkst. Eur finansinei paramai.

2025 m. balandžio 13 d. įvykęs EPSO-G eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas pritarė pasiūlymui pervesti 28 614 tūkst. Eur iš kitų rezervų į paskirstytiną rezultatą ir 70 267 tūkst. Eur pervesti į kitus rezervus, tame tarpe 70 085 tūkst. Eur būsimoms investicijoms ir 182 tūkst. Eur finansinei paramai.

15. Dividendai

Bendrovė, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. kovo 29 d. nutarimu Nr. 208 „Dėl UAB „EPSO-G“ mokamų dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias akcijų“ už 2022–2026 m. laikotarpį akcijų valdytojams kasmet gali skirti 0,5 proc. paskirstytino pelno dividendams.

2026 m. kovo 30 d. įvykusio UAB EPSO-G eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo metu buvo patvirtintas 2025 m. pelno paskirstymas. Dividendų už 2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus išmokėjimui buvo skirta 523 tūkst. Eur. Dividendai, tenkantys vienai akcijai – 0.0008 Eur.

2025 m. balandžio 13 d. įvykusio UAB EPSO-G eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo metu buvo patvirtintas 2024 m. pelno paskirstymas. Dividendų už 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus išmokėjimui buvo skirta 393 tūkst. Eur. Dividendai, tenkantys vienai akcijai – 0.0006 Eur.

Grupės bendrovių išmokėti dividendai Grupės nekontroliuojamai daliai per 2026 m. sudarė – 1 538 tūkst. Eur.

16. Perkainojimo rezervas

Perkainojimo rezervas – tai ilgalaikio materialiojo turto vertės padidėjimo suma, gauta perkainojus turtą.

Grupė	Perkainojimo rezervas	Atidėtasis pelno mokestis	Atėmus atidėtąjį pelno mokestį
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.	28 117	(4 499)	23 618
Perkainojimo rezervo nusidėvėjimas	(2 206)	357	(1 849)
Perkainojimo rezervo nurašymas	(106)	17	(89)
Atidėto pelno mokesčio tarifo pokytis	-	(262)	(262)
Likutis 2025 m. gruodžio 31 d.	25 806	(4 388)	21 418
Perkainojimo rezervo nusidėvėjimas	(1 029)	176	(853)
Ilgalaikio materialiojo turto nurašymas	(16)	3	(13)
Likutis 2026 m. birželio 30 d.	24 761	(4 209)	20 552

17. Dotacijos

Dotacijas sudaro dotacijos, skirtos įsigyti ilgalaikį turtą ir kompensuoti sąnaudas. Per 2026 m. ir 2025 m. šešis mėnesius dotacijų judėjimą sudarė:

Visos sumos tūkstančiais Eurų, jei nenurodyta kitaip	Grupė	
	2026-06-30	2025-06-30
Likutis laikotarpio pradžiai		
Gautinos dotacijos (11 pastaba)	33 583	30 287
Avansu gautos dotacijos (ilgalaikiai įsipareigojimai) (24 pastaba)	-	(3 469)
Avansu gautos dotacijos (trumpalaikiai įsipareigojimai) (24 pastaba)	(2 511)	(635)
	31 072	26 183
Pripažintos dotacijos		
Perkelta į ilgalaikį materialųjį turtą (5 pastaba)	32 172	27 817
Perkelta į ilgalaikį nematerialųjį turtą (4 pastaba)	-	1 668
Panaudotos dotacijos sąnaudų kompensavimui (26 pastaba)	12	17
	32 184	29 502
Gautos dotacijos		
Gautos dotacijos pinigėmis lėšomis (investicinės veiklos srutai)	(30)	(17)
Perkrovų įplaukos, perkeltos į dotacijas (23 pastaba)	(3 407)	(24 760)
Piniginės dotacijos sąnaudoms kompensuoti (pagrindinės veiklos srutai)	12	-
	(3 425)	(24 777)
Dotacijos gautos turtu	(27 181)	(2 808)
Likutis laikotarpio pabaigai		
Gautinos dotacijos (11 pastaba – 2026 – 06-30)	37 316	32 204
Avansu gautos dotacijos (ilgalaikiai įsipareigojimai)	-	(3 469)
Avansu gautos dotacijos (trumpalaikiai įsipareigojimai) (24 pastaba – 2026-06-30)	(4 666)	(635)
	32 650	28 100

18. Paskolos

Grupės ir Bendrovės paskolas sudarė:

Visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	Grupė		Bendrovė	
	2026-06-30	2025-12-31	2026-06-30	2025-12-31
Ilgalaikės paskolos	99 607	129 706	99 607	111 706
Išplatintos obligacijos	-	74 937	-	74 937
Banko paskolos	99 607	54 769	99 607	36 769
Trumpalaikės paskolos	84 933	60 830	268 685	179 908
Finansinių institucijų ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis	9 649	59 312	9 649	-
Obligacijų įsipareigojimai per 12 mėn.	74 960	-	74 960	-
Sukauptos palūkanos finansinių institucijų paskoloms	177	192	166	3
Sukauptos palūkanos obligacijoms	147	1 326	147	1 326
Grupės tarpusavio trumpalaikės paskolos	-	-	183 500	178 372
Grupės tarpusavio paskolų sukauptos palūkanos	-	-	263	207
Iš viso paskolų	184 540	190 536	368 292	291 614

Ilgalaikių paskolų grąžinimo terminai:

(Visos sumos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)	Grupė		Bendrovė	
	2026-06-30	2025-12-31	2026-06-30	2025-12-31
1–2 metai	9 649	78 937	9 649	74 937
2–5 metai	27 861	12 000	27 861	-
Virš 5 metų	62 097	38 769	62 097	36 769
Iš viso	99 607	129 706	99 607	111 706

2022 m. birželio 1 d. Bendrovė išplatino su darnumu susietų penkerių metų trukmės 75 mln. Eur. obligacijų emisiją. Už obligacijas mokamas 3,117 proc. metinių kuponas. 2026 m. birželio 30 d. su išleistų obligacijų palūkanomis susijusios sąnaudos sudarė 1 159 tūkst. Eur. Atsižvelgiant į tai, kad obligacijų išpirkimo terminas yra 2027 m. birželio 8 d., jų vertė buvo perkelta į trumpalaikius įsipareigojimus.

2026 m. vasario 25 d. gavus patvirtinimą iš Nordic Investment Bank (toliau – NIB) dėl 2025 m. gruodžio 22 d. sudaryto trišalio paskolos perkėlimo susitarimo įsigaliojimo nuo 2026 m. vasario 25 d., Bendrovė perėmė 9 783 tūkst. Eur likusią NIB paskolos dalį iš Amber Grid.

Bendrovė 2026 m. gegužės 29 d. taip pat sudarė trišalius paskolų perkėlimo susitarimus su European Investment Bank, Litgrid ir Amber Grid, pagal kuriuos EPSO-G perėmė Amber Grid 42 836 tūkst. Eur paskolą ir 57 tūkst. Eur palūkanų įsipareigojimo bei Litgrid 20 000 tūkst. Eur paskolą ir 9 tūkst. Eur palūkanų įsipareigojimo. Trišaliai susitarimai įsigaliojo 2026 m. birželio 1 d.

Bendrovė su Litgrid ir Amber Grid sudarė tarpusavio paskolos sutartis tomis pačiomis esminėmis sąlygomis, kurios buvo numatytos paskolos sutartyse su European Investment Bank ir Nordic Investment Bank, išskyrus finansinių rodiklių taikymą. Bendrovei perimtoms paskolų sutartims nėra taikomi finansinių rodiklių (angl. Financial covenants) reikalavimai.

2026 m. birželio 30 d. Grupė turėjo ilgalaikių paskolų iš Nordic Investment Bank, European Investment bank ir „Swedbank“, kurių bendras likutis sudarė 109 256 tūkst. Eur (2025 m. gruodžio 31 d. – 114 273 tūkst. Eur).

Pagal Grupės sąskaitas sutartis 2026 m. birželio 30 d. Bendrovė iš Grupės įmonių buvo pasiskolinusi 183 500 tūkst. Eur (2025 m. gruodžio 31 d. – 178 372 tūkst. Eur). Bendrovei suteiktų Grupės įmonių paskolų palūkanų norma buvo susieta su ESTR (angl. *euro short-term rate*). Grupės bendrovės 2026 m. birželio 30 d. m. ir 2025 m. gruodžio 31 d. nebuvo įkeitusios turto pagal sudarytas paskolų sutartis.

19. Nuomos įsipareigojimai

Grupės ir Bendrovės nuomos įsipareigojimai ir jų judėjimas:

	Grupė		Bendrovė	
	2026-06-30	2025-12-31	2026-06-30	2025-12-31
Apskaitinė vertė laikotarpio pradžiai	10 688	11 885	406	551
Sudarytos nuomos sutartys	17	1 422	-	-
Nutrauktos nuomos sutartys	(10)	(10)	-	-
Apskaičiuotos palūkanos	122	294	8	19
Nuomos mokėjimai (pagrindinė suma ir palūkanos)	(1 417)	(2 901)	(93)	(176)
Indeksavimas	78	(2)	35	12
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigai	9 478	10 688	356	406
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	7 746	8 342	195	252
Trumpalaikiai nuomos mokėjimai	1 732	2 346	161	154

Būsimieji nuomos mokėjimai pagal neatšaukiamas nuomos sutartis:

	Grupė		Bendrovė	
	2026-06-30	2025-12-31	2026-06-30	2025-12-31
Nuomos įsipareigojimai iš viso:	9 478	10 688	356	406
Einamųjų metų dalis	1 732	2 346	161	154
Ilgalaikiai įsipareigojimai, kurių padengimo terminai:	7 746	8 342	195	252
1–2 metai	1 042	1 056	195	135
2–3 metai	502	646	-	116
3–5 metai	478	753	-	1
Virš 5 metų	5 724	5 887	-	-

Grupės palūkanos, apskaičiuotos nuo nuomos įsipareigojimų ir atspindėtos finansinės veiklos sąnaudose, 2026 m. birželio 30 d. sudarė 122 tūkst. Eur (2025 m. birželio 30 d. – 142 tūkst. Eur).

Grupė turi biuro patalpų nuomos sutarčių su kintamaisiais mokėjimais, neįtrauktais į nuomos įsipareigojimų vertę. Nuo 2026 m. sausio 1 d. kai kurioms biuro patalpų nuomos sutartims nuomos mokestis buvo indeksuotas, atsižvelgiant į vidutinį vartotojų kainų indekso pokytį, esant infliacijai.

20. Grynoji skola

Grynosios skolos likučių ir finansinės veiklos pinigų srautų 2026 m. birželio 30 d. ir 2025 m. gruodžio 31 d. suderinimas:

Visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip					
Grupė	Pinigai	Kitas likvidus turtas	Gautos paskolos	Nuomos įsipareigojimai	Iš viso
Grynoji skola 2024 m. gruodžio 31 d.	101 562	140 815	(165 630)	(11 885)	64 862
Įsigijimas (gautos paskolos, sudarytos nuomos sutartys)			(41 621)	(1 045)	(42 666)
Nuomos indeksavimas				(12)	(12)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)	(98 316)	-	-	-	(98 316)
Kito likvidaus turto perleidimas	-	(20 000)	-	-	(20 000)
Paskolų grąžinimas	-	-	7 075	-	7 075
Nuomos mokėjimai	-	-	-	1 284	1 284
Apskaičiuotos palūkanos (sąnaudose ir kapitalizuotos)	-	10	(1 681)	(153)	(1 824)
Palūkanų mokėjimai	-	(10)	1 739	153	1 882
Grynoji skola 2025 m. birželio 30 d.	3 246	120 815	(200 118)	(11 658)	(87 715)
Grynoji skola 2025 m. gruodžio 31 d.	51 293	60 110	(190 536)	(10 688)	(89 821)
Įsigijimas (gautos paskolos, sudarytos nuomos sutartys)	-	-	-	(17)	(17)
Nuomos indeksavimas / keitimas	-	-	-	(78)	(78)
Nutrauktos nuomos sutartys	-	-	-	10	10
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)	44 405	-	-	-	44 405
Kito likvidaus turto įsigijimas	-	10 000	-	-	10 000
Palūkanų pajamos	-	986	-	-	986
Gautos palūkanos		(567)			(567)
Paskolų grąžinimas	-	-	4 869	-	4 869
Nuomos mokėjimai	-	-	-	1 295	1 295
Apskaičiuotos palūkanos (sąnaudose ir kapitalizuotos)	-	-	(2 371)	(122)	(2 493)
Palūkanų mokėjimai	-		3 498	122	3 620
Grynoji skola 2026 m. birželio 30 d.	95 698	70 529	(184 540)	(9 478)	(27 791)

Grupės ir Bendrovės vadovybės vertinimu, valdymo tikslais analizuojant grynosios skolos lygį, rodiklio apskaičiavimo formulėje finansinės skolos mažinamos ne tik grynujų pinigų ir jų ekvivalentų likučiais, bet ir kito likvidaus turto likučiais (10 pastaba), kuriuos sudaro aukšto likvidumo ir mažos rizikos instrumentai, t. y. indėliai virš 90 dienų arba aukšto kredito reitingo šalių vyriausybių vertybiniai su išpirkimo terminu iki 360 dienų. Rodiklio apskaičiavime naudojamų dedamųjų sudėtis pasirinkta atsižvelgiant į tai, kad šių finansinių instrumentų konvertavimas į grynuosius pinigus gali būti realizuojamas per itin trumpą laiką ir nepatiriant jokių arba patiriant nereikšmingus finansinius nuostolius.

(Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip)						
Bendrovė	Pinigai	Kitas likvidus turtas	Finansinių institucijų	Gautos paskolos Grupės įmonės	Nuomos įsipareigojimai	Iš viso
Grynoji skola 2024 m. gruodžio 31 d.	98 791	135 000	(76 219)	(291 157)	(551)	(134 136)
Gautos paskolos	-	-	(41 621)	-	-	(41 621)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų (sumažėjimas)	(97 903)	-	-	-	-	(97 903)
Kito likvidaus turto perleidimas	-	(20 000)	-	-	-	(20 000)
Paskolų grąžinimas	-	-	-	137 863	-	137 863
Nuomos mokėjimai	-	-	-	-	55	55
Apskaičiuotos palūkanos	-	-	(1 255)	(1 970)	(11)	(3 236)
Sumokėtos palūkanos	-	-	2 412	2 559	11	4 982
Grynoji skola 2025 m. birželio 30 d.	888	115 000	(116 683)	(152 705)	(496)	(153 996)
Grynoji skola 2025 m. gruodžio 31 d.	49 789	60 110	(113 035)	(178 579)	(406)	(182 121)
Gautos paskolos	-	-	-	(9 821)	-	(9 821)
Perimtos bankų paskolos iš Grupės įmonių	-	-	(72 685)	-	-	(72 685)
Nuomos indeksavimas	-	-	-	-	(35)	(35)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų (sumažėjimas)	42 163	-	-	-	-	42 163
Kito likvidaus turto įsigijimas	-	10 000	-	-	-	10 000
Palūkanų pajamos	-	986	-	-	-	986
Gautos palūkanos	-	(567)	-	-	-	(567)
Paskolų grąžinimas	-	-	175	4 693	-	4 868
Nuomos mokėjimai	-	-	-	-	85	85
Apskaičiuotos palūkanos	-	-	(2 004)	(1 762)	(8)	(3 774)
Palūkanų mokėjimai	-	-	3 020	1 706	8	4 734
Grynoji skola 2026 m. birželio 30 d.	91 952	70 529	(184 529)	(183 763)	(356)	(206 167)

21. Prekybos skolos

(Visos sumos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)				
	Grupė		Bendrovė	
	2026-06-30	2025-12-31	2026-06-30	2025-12-31
Skolos už elektros energiją	45 275	30 260	-	-
Skolos už gamtines dujas	-	4	-	-
Skolos vykdanč gamtinių dujų balansavimą	1 100	1 378	-	-
Skolos už subrangos darbus, paslaugas	4 223	3 590	-	-
Skolos už ilgalaikį materialųjį turtą	37 677	36 716	-	12
Kitos prekybos mokėtinos sumos	1 957	9 789	184	234
Apskaitinė vertė	90 232	81 737	184	246

Tikrosios prekybos mokėtinų sumų vertės yra apytikriai lygios jų apskaitinėms vertėms.

2026 m. birželio 30 d. prekybos skolos už elektros energiją yra 50 proc. didesnės nei 2025 m. gruodžio 31 d. daugiausiai dėl didesnių mokėjimų už elektros energijos paslaugas.

Prekybos skolos už gamtinių dujų perdavimo ir tranzito paslaugas 2026 m. birželio 30 d., palyginus su 2025 m. gruodžio 31 d., sumažėjo 35%. Prekybos skolų sumažėjimą sąlygojo mažesnės skolos už prekes ir paslaugas ir balansavimo paslaugas.

22. Kiti finansiniai įsipareigojimai, apskaitomi amortizuota savikaina

(Visos sumos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)	Grupė	
	2026-06-30	2025-12-31
Ilgalaikiai įsipareigojimai		
Ilgalaikės skolos tiekėjams	184	261
Apskaitinė vertė	184	261
Trumpalaikiai įsipareigojimai		
Gauti depozitai	18 272	14 058
Mokėtini dividendai	843	746
Sukauptos sąnaudos	1 507	1 524
Kitos mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	664	1
Apskaitinė vertė	21 286	16 329
Įsipareigojimų balansinės vertės iš viso	21 470	16 590

Gautų depozitų įsipareigojimai 2026 m. birželio 30 d. padidėjo dėl iš klientų gautų didesnės vertės depozitų pagal disbalanso pirkimo – pardavimo sutartis.

23. Perkrovų valdymo įplaukų įsipareigojimai

(Visos sumos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)	2026-06-30	2025-06-30
Perkrovų valdymo įplaukų įsipareigojimai sausio 1 d.	399 678	390 118
Pripažintos perkrovų valdymo įplaukos per laikotarpį	50 825	47 997
Panaudota investicijoms į ilgalaikį materialųjį turtą	(3 407)	(24 760)
Perkrovų valdymo įplaukos pripažintos pajamomis per periodą	13	(2 504)
Perkrovų valdymo įplaukos perdavimo tarifo mažinimui (26 pastaba)*	(15 906)	(17 235)
Perkrovų valdymo įplaukų įsipareigojimai laikotarpio pabaigai	431 203	393 616
Perkrovų valdymo įplaukų įsipareigojimų ilgalaikė dalis	363 244	329 535
Gautų perkrovų valdymo įplaukų įsipareigojimų trumpalaikė dalis	67 959	64 081

2026 m. birželio 30 d. nepanaudotas įplaukų, kurių paskirtis nurodyta Europos Parlamento ir Tarybos Reglamente (EB) Nr.714/2009, likutis sudarė 431 203 tūkst. Eur, 2025 m. gruodžio 31 d. – 399 678 tūkst. Eur.

* 2025 m. spalio 2 d. VERT nutarimu Nr. O3E-1398 „Dėl Litgrid AB paslaugos kainos viršutinės ribos 2026 m. koregavimo“ perdavimo tarifo mažinimui 2026 m. skyrė 31 812 tūkst. Eur, per 2026 m. pirmą pusmetį – 15 906 tūkst. Eur. 2024 m. rugsėjo 27 d. VERT nutarimu Nr. O5E-925 „Dėl Litgrid AB paslaugos kainos viršutinės ribos 2025 m. koregavimo ir naudojimosi jungiamųjų linijų paslaugomis kainos 2025 metams nustatymo“ perdavimo tarifo mažinimui 2025 m. skyrė 34 471 tūkst. Eur, per 2025 m. pirmą pusmetį – 17 235 tūkst. Eur.

Pinigų srautų ataskaitoje per 2026 m. pirmą pusmetį gautos perkrovų valdymo įplaukos 31 948 tūkst. Eur, (per 2025 m. -30 079 tūkst. Eur) skirtos investicinei veiklai, pateiktos prie investicinės veiklos. 2026 m. birželio 30 d. pinigų srautų ataskaitoje perkrovų valdymo įplaukų 15 906 tūkst. Eur suma, skirta perdavimo tarifo mažinimui (2025 m. birželio 30 d. – 17 235 tūkst. Eur), pateikta kaip pagrindinės veiklos srautas (įtrauktos į straipsnio „grynasis pelnas“ pripažintas pajamas).

Per 2026 m. pirmą pusmetį pripažintų perkrovų valdymo įplaukų sumos – 50 825 tūkst. Eur ir gautų įplaukų 47 854 tūkst. Eur skirtumas susidarė dėl gautinų sumų už perkrovų valdymo įplaukas sumų skirtumo (2 182 tūkst. Eur) (9 – ta pastaba) ir mokėtinų sumų už perkrovų valdymo įplaukas sumų skirtumo (789 tūkst. Eur).

Trumpalaikė įsipareigojimo dalis numatoma padengti (panaudoti) per 12 mėn.

24. Kiti įsipareigojimai (nefinansiniai)

(Visos sumos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)	Grupė	
	2026-06-30	2025-12-31
Ilgalaikiai įsipareigojimai		
Avansu gautos sumos iš naujų vartotojų prijungimo	10 656	9 381
Sutartiniai įsipareigojimai pagal prijungimo sutartis	3 774	3 528
Ilgalaikių kitų (nefinansinių) įsipareigojimų iš viso	14 430	12 909
Trumpalaikiai įsipareigojimai		
Mokėtinos administruojamos VIAP lėšos	-	3 979
Skirtumas tarp gautų ir sumokėtų VIAP lėšų	25 600	27 892
Mokėtinos administruojamos SGGT lėšos	7 885	8 146
Sukauptos administruojamos SGD terminalo lėšos	-	116
Sukauptos SIP lėšos	15 566	13 847
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai, įskaitant sukauptą finansinį skatinimą	8 122	6 992
Sukauptos atostogų rezervo sąnaudos	6 387	5 318
Mokėtini mokesčiai į biudžetą, išskyrus pelno mokestį	1 461	9 134
Mokėtinas mokestis reguliatoriui	871	811
Avansu gautos dotacijos	4 666	2 511
Avansu gautos sumos iš naujų vartotojų prijungimo	1 622	10 361
Kitos avansu gautos sumos už teikiamas paslaugas	11 937	694
Sutarčių įsipareigojimai (ateinančių laikotarpių pajamos)	4 250	2 684
Trumpalaikių kitų (nefinansinių) įsipareigojimų iš viso	88 367	92 485

25. Ataskaitinių metų pelno mokestis ir atidėtas pelno mokestis

Pelno mokesčio sąnaudas sudarė:

(Visos sumos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)	Grupė		Bendrovė	
	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs		Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs	
	2026-06-30	2025-06-30	2026-06-30	2025-06-30
Laikotarpio pelno mokesčio sąnaudos	(3 713)	(1 483)	-	-
Atidėtojo mokesčio sąnaudų / pajamų pokytis	(2 983)	8 021	(26)	39
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	(6 696)	6 538	(26)	39

(Visos sumos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)	Grupė		Bendrovė	
	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs		Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs	
	2026-06-30	2025-06-30	2026-06-30	2025-06-30
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	61 811	(47 850)	39 742	33 561
Pelno mokestis taikant 16 proc./ 17 proc. tarifą	(10 508)	7 656	(6 756)	(5 370)
Investicijų lengvatos įtaka	5 217	-	-	-
Neleidžiamų atskaitymų įtaka	(1 114)	(1 056)	-	-
Neapmokestinamų pajamų įtaka	473	-	7 374	5409
Praėjusių metų koregavimai	(107)	(62)	-	-
Nepripažintų mokestinių nuostolių įtaka	(657)	-	-644	-
Pelno mokesčio (sąnaudos) pajamos, apskaitytos pelne (nuostoliuose)	(6 696)	6 538	(26)	39
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda) kitose bendrosiose pajamose	-	-	-	-

* Bendrovės 2026 m. šešių mėnesių pelno mokesčio apskaičiavime neapmokestinamas pajamas sudarė iš patrunuojamųjų ir asocijuotųjų įmonių gauti dividendai – 43 375 tūkst. Eur.

26. Pajamos

Grupės pajamos sudarė:

(Visos sumos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)	Grupė	
	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2026-06-30	2025-06-30
Grupės pajamos pagal sutartis su klientais		
Elektros energijos perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos		
Elektros energijos perdavimo paslauga	63 962	48 889
Prekyba balansavimo / disbalanso energija	99 129	49 767
Prekyba balansavimo / disbalanso energija (-)	(3 213)	-
Elektros energijos papildomos paslaugos	88 130	89 783
Kiti elektros energijos ir susijusių paslaugų pardavimai	1 305	1 300
Elektros energijos perdavimo ir susijusių paslaugų iš viso:	249 313	189 739
Gamtinių dujų perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos		
Gamtinių dujų perdavimo paslaugos	48 971	29 479
Balansavimo perdavimo sistemoje paslaugų pajamos	103	5 375
Naujų vartotojų prijungimo pajamos	160	73
Gamtinių dujų perdavimo ir susijusių paslaugų iš viso:	49 234	34 927
Kitos pajamos pagal sutartis su klientais		
Pajamos iš statybos, remonto ir techninės priežiūros paslaugų	11 072	10 942
Biokuro biržos, šilumos aukcionų, VIAP lėšų administravimo ir kitos pajamos	1 168	1 050
Kitų pajamų iš viso:	12 240	11 992
Grupės pajamų pagal sutartis su klientais iš viso:	310 787	236 658
Grupės pajamos nepriskiriamos sutartims su klientais		
Perkrovų valdymo įplaukos, panaudotos tarifo mažinimui pagal reguliatoriaus sprendimą	15 906	17 235
Perkrovų įplaukos, pripažintos pajamomis kompensuojant patirtas sąnaudas	(13)	2 504
Kitos su elektros energija susijusios paslaugos		281
Gamintojų prijungimo ir elektros įrenginių perkėlimo pajamos	18	17
Kitos pajamos	321	56
Pajamų, nepriskiriamų sutartims su klientais iš viso:	16 232	20 093
Grupės pajamų iš viso:	327 019	256 751

Elektros energijos pajamos per 2026 m. pirmą pusmetį padidėjo 31 proc. palyginus su 2025 m. tuo pačiu periodu, iš jų:

- Elektros energijos perdavimo paslaugų pajamos (įskaičiavus 2026 m. tarifo mažinimui panaudotas 15 906 tūkst. Eur perkrovų valdymo įplaukas (2025 m. - 17 235 tūkst. Eur)) padidėjo 21 proc. daugiausiai dėl 18 proc. didesnės perdavimo paslaugos kainos;
- Elektros energijos papildomų paslaugų pajamos mažėjo 1,7 proc., jas mažino 21 proc. mažesnė faktinė papildomų paslaugų įsigijimo dedamoji prie perdavimo paslaugos kainos, o didino 6,3 proc. išaugęs suteiktų paslaugų kiekis bei tai, kad nuo 2026 m. papildomų paslaugų pajamose apskaitomos pajamos iš BRP (už balansą atsakingų šalių), kurios dengia dalį papildomų paslaugų sąnaudų, per 2026 m. pirmą pusmetį jos siekė 13,3 mln. Eur;
- Balansavimo / disbalanso energijos pardavimo pajamos padidėjo 2 kartus daugiausia dėl didesnės kainos.

2026 m. birželio 30 d. gamtinių dujų perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos, palyginus su atitinkamu 2025 m. laikotarpiu, padidėjo 41%. Pajamų padidėjimą sąlygojo 27% didesnis perduotas gamtinių dujų kiekis bei 2026 m. nustatytos didesnės perdavimo kainos. Sistemos balansavimo produktų pajamos, palyginus su atitinkamu 2025 m. laikotarpiu, sumažėjo 98%. Pokytį nulėmė 2026 m. pasirašyta nauja tranzito į Karaliaučių sutartis, reikšmingai sumažinusi balansavimo dujų poreikį.

(Visos sumos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)	Grupė	
	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2026-06-30	2025-06-30
Pajamos pripažįstamos per laikotarpį		
Elektros energijos perdavimo ir susijusios paslaugos	265 477	209 919
Gamtinių dujų perdavimo ir susijusios paslaugos	49 074	34 854
Pajamos iš statybos sutarčių vykdymo	3 301	1 005
Pajamos už remonto ir techninės priežiūros paslaugas	-	869
Pajamų, pripažįstamų per laikotarpį iš viso:	317 852	246 647
Pajamos pripažįstamos tam tikru momentu, suteikus paslaugą		
Pajamos už remonto ir techninės priežiūros paslaugas	7 771	9 937
Prekybos šilumos aukcionuose, VIAP lėšų administravimo ir kitos pajamos	1 396	167
Pajamų, pripažįstamų tam tikru momentu, suteikus paslaugas iš viso:	9 167	10 104
Pajamų iš viso:	327 019	256 751

Grupės kitas pajamas sudarė:

(Visos sumos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)	Grupė	
	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2026-06-30	2025-06-30
Pajamų dotacijos	13	17
Turto nuomos pajamos	328	316
Delspinigiai ir netesybos	55	54
Kitos pajamos	416	427
Kitų pajamų iš viso:	812	814

27. Sąnaudos

Grupės elektros energijos, gamtinių dujų ir kitų paslaugų pirkimo sąnaudas sudarė:

(Visos sumos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)	Grupė	
	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2026-06-30	2025-06-30
Elektros energijos paslaugų pirkimo sąnaudos		
Balansavimo ir disbalanso elektros energijos pirkimo sąnaudos	(87 663)	(48 854)
Balansavimo ir disbalanso elektros energijos pirkimo sąnaudos (-)	2 868	-
Elektros energijos papildomų paslaugų sąnaudos	(72 201)	(148 423)
Elektros energijos technologinių reikmių sąnaudos	(22 836)	(19 067)
Elektros energijos susijusių paslaugų sąnaudos	(2 776)	(4 759)
Elektros energijos paslaugų pirkimo sąnaudų iš viso:	(182 608)	(221 103)
Gamtinių dujų paslaugų pirkimo sąnaudos		
Gamtinių dujų sistemos balansavimo pirkimo sąnaudos	(86)	(4 997)
Gamtinių dujų technologinių reikšmių pirkimo sąnaudos	(2 473)	(2 362)
Gamtinių dujų paslaugų pirkimo sąnaudų iš viso:	(2 559)	(7 359)
Elektros energijos, gamtinių dujų ir kitų paslaugų pirkimo sąnaudų iš viso:	(185 167)	(228 462)
Subrangos paslaugų ir medžiagų pirkimo sąnaudos	(6 860)	(5 314)

* Įtraukta gamtinių dujų atsargų likučio pokyčio įtaka

Elektros energijos ir susijusių paslaugų pirkimai už 2026 m. šešis mėnesius sumažėjo 17 proc., lyginant su 2025 m. to pačio periodo pirkimais, nes:

- Elektros energijos perdavimo papildomų paslaugų sąnaudos sumažėjo 51 proc. iki 74 755 tūkst. Eur. Didžiausią įtaką turėjo 49 643 tūkst. Eur mažesnės balansavimo pajėgumų sąnaudos;
- Balansavimo ir disbalanso elektros sąnaudos padidėjo 79 proc. iki 87 072 tūkst. Eur daugiausiai dėl 75 proc. didesnės pirkimo kainos;
- Technologinių nuostolių kompensavimo elektros sąnaudos perdavimo tinkle didėjo 20 proc. iki 22 289 tūkst. Eur dėl 10 proc. didesnių technologinių nuostolių kiekio ir 9 proc. didesnės vidutinės elektros pirkimo kainos.

2026 m. birželio 30 d. gamtinių dujų sąnaudos, palyginti su atitinkamu 2025 m. laikotarpiu, sumažėjo 65%. Pokytį nulėmė sumažėjęs balansavimo dujų poreikis pasirašius naują tranzito į Karaliaučių sutartį, balansavimo produktų sąnaudos sumažėjo 98%.

Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Grupė		Bendrovė	
	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs		Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs	
	2026-06-30	2025-06-30	2026-06-30	2025-06-30
Darbo užmokestis	(31 535)	(29 056)	(3 114)	(2 787)
Socialinio draudimo įmokų sąnaudos	(558)	(514)	(56)	(50)
Darbo užmokesčio ir susijusių sąnaudų iš viso:	(32 093)	(29 570)	(3 170)	(2 837)

Kitos sąnaudos

(Visos sumos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)	Grupė	
	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs	
	2026-06-30	2025-06-30
Kitos sąnaudos		
Mokesčiai ir privalomieji mokėjimai	(5 739)	(5 112)
Telekomunikacijų ir IT sistemų sąnaudos	(3 855)	(3 068)
Transporto sąnaudos	(1 943)	(1 483)
Draudimo sąnaudos	(827)	(865)
Verslo apsaugos sąnaudos	(788)	(808)
Patalpų sąnaudos	(784)	(665)
Komandiruočių sąnaudos	(617)	(619)
Narystės mokesčių sąnaudos	(531)	(444)
Kitos sąnaudos	(515)	(2 581)
Personalo vystymo sąnaudos	(453)	(368)
Viešieji ryšiai	(419)	(511)
Valdymo organų išlaikymo sąnaudos	(370)	(347)
Konsultacinių paslaugų sąnaudos	(331)	(308)
Kintamųjų mokėjimų vertės pokytis	-	(1 304)
Kitų sąnaudų iš viso:	(17 172)	(18 483)

28. Finansinės sąnaudos grynąja verte

Visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	Grupė		Bendrovė	
	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs		Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs	
	2026-06-30	2025-06-30	2026-06-30	2025-06-30
Finansinės veiklos pajamos				
Palūkanų pajamos	1 556	2 030	2 924	2 629
	1 556	2 030	2 924	2 629
Finansinės veiklos sąnaudos				
Paskolų palūkanų sąnaudos	(2 373)	(2 178)	(3 886)	(4 096)
Kitos finansinės veiklos sąnaudos	(120)	(98)	(8)	(96)
	(2 493)	(2 276)	(3 894)	(4 192)
Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte	(937)	(246)	(970)	(1 563)

29. Dividendų pajamos

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Bendrovė	
	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs	
	2026-06-30	2025-06-30
Dividendų pajamos iš patronuojamųjų įmonių	39 398	34 765
Dividendų pajamos iš asocijuotųjų bendrovių	3 977	2 808
Dividendų ir investicinės veiklos pajamų iš viso	43 375	37 573

30. Susijusių šalių sandoriai

2026 m. birželio 30 d. ir 2025 m. gruodžio 31 d. patronuojančioji Grupės ir Bendrovės šalis buvo Lietuvos Respublika, atstovaujama LR energetikos ministerijos. Sandoriai su valdžios institucijomis ir tokių sandorių likučiai (t. y. su Lietuvos Respublika, jos įstaigomis, tarnybomis ir panašiomis vietinėmis, nacionalinėmis ir tarptautinėmis institucijomis) nėra pateikiami šiose finansinėse ataskaitose susijusiųjų šalių atskleidimo tikslais.

Atskleidimai apima sandorius ir sandorių likučius su akcininku, patronuojamosiomis įmonėmis (Bendrovės sandoriuose), visais su valdžios institucijomis susijusiais (kontroliuojamais ar reikšmingai veikiamais) ūkio subjektais (tokių ūkio subjektų sąrašas skelbiamas <https://governance.lt/apie-imones/vvi-saragas> ir sandoriai atskleidžiami tik tada, jei sandorių suma per kalendorinius metus viršija 100 tūkst. Eur) bei vadovybe ir jų šeimų nariais.

Susijusių šalių sandoriai vykdomi pagal rinkos sąlygas, pagal teisės aktais patvirtintus tarifus arba laikantis viešųjų pirkimo įstatymo reikalavimų.

2026 m. šešių mėnesių laikotarpio Grupės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2026 m. birželio 30 d. sudarė:

(Visos sumos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)								
Susijusios šalys	Pirkimai	Atskaitytos SGDT ir VIAP lėšos*	Pardavimai	Priskaitytos SGDT ir VIAP lėšos*	Mokėtinios sumos už paslaugas	Mokėtinios sumos už SGDT ir VIAP lėšas*	Gautinos sumos už paslaugas	Gautinos sumos už SGDT ir VIAP lėšas
Ignitis grupės įmonės:								
AB „Ignitis grupė“								
AB Energijos skirstymo operatorius	748	122	134 490	(2 164)	2 795	457	18 844	2
UAB „Ignitis“	15 560	47	22 998	(387)	1 629	3 614	9 825	
AB „Ignitis gamyba“	67 408		10 584	(464)	16 856	93	8 812	
Ignitis Polska Sp.z.o.o.								
Ignitis grupės paslaugų centras			160				32	
UAB Vilniaus kogeneracinė jėgainė	593		269		297		28	
UAB Kauno kogeneracinė jėgainė	188		79				7	
Kitos valstybės valdomos įmonės:								
Valstybės įmonė Ignalinos atominė elektrinė			574	(9)		2	96	
AB „KN Energies“		1 878				3 975		365
AB „Via Lietuva“	22							
AB „LTG Infra“			670	(5)	12 360	1	286	
Kitos valstybės valdomos įmonės	179		218		574		145	
Iš viso	84 698	2 047	170 042	(3 029)	34 511	8 142	38 075	367

* Atskaitytos Grupės VIAP ir SGDT lėšos neatspindėtos Grupės pelno (nuostolių) ataskaitoje, nes Grupė šių lėšų atžvilgiu, surinkdama ir paskirstydama nurodytas lėšas, veikia kaip tarpininkas.

2025 m. šešių mėnesių laikotarpio Grupės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2025 m. birželio 30 d. sudarė:

(Visos sumos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)								
Susijusios šalys	Paslaugų pirkimai	Atskaitytos SGDT ir VIAP lėšos*	Paslaugų pardavimai	Priskaitytos SGDT ir VIAP lėšos*	Mokėtinios sumos už paslaugas	Mokėtinios sumos už SGDT ir VIAP lėšas*	Gautinos sumos už paslaugas	Gautinos sumos už SGDT ir VIAP lėšas
Ignitis grupės įmonės:								
AB „Ignitis grupė“	-	-	-	-	-	-	-	-
AB Energijos skirstymo operatorius	891	3 828	135 831	(1 806)	2 237	1 248	22 816	-
UAB „Ignitis“	(32)	821	17 276	(382)	284	3 622	734	-
AB Ignitis gamyba	217 006	-	(777)	(532)	14 920	107	644	-
UAB Ignitis grupės paslaugų centras	-	-	163	-	-	-	32	-
UAB Vilniaus kogeneracinė jėgainė	397	-	244	-	155	-	85	-
UAB Kauno kogeneracinė jėgainė	154	-	60	-	16	-	2	-
UAB "Vėjas LT"	-	-	19	-	-	-	3	-
UAB „Transporto valdymas“	13	-	-	-	4	-	-	-
Kitos valstybės valdomos įmonės:								
Valstybės įmonė Ignalinos atominė elektrinė	-	-	584	(8)	18	2	110	-
VIDAUS VANDENS KELIŲ DIREKCIJA VĮ	570							
AB „KN Energies“	-	-	-	-	-	3 975	-	370
AB „Via Lietuva“	25							
AB „LTG Infra“	-	-	403	(3)	4 891	1	78	-
Kitos valstybės valdomos įmonės	87	(1 529)	153	-	107	-	19	-
Iš viso	219 111	3 120	153 956	(2 731)	22 632	8 955	24 523	370

* Dujų biržos operatorės dujų produkto pirkimai ir atskaitytos Grupės SGDT ir VIAP lėšos neatspindėti Grupės pelno nuostolių ataskaitoje, nes Grupė šių lėšų atžvilgiu veikia kaip tarpininkas, surenkant ir paskirstant nurodytas lėšas.

2026 m. šešių mėnesių laikotarpio Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2026 m. birželio 30 d. sudarė:

(Visos sumos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)							
Susijusios šalys	Mokėtinų sumų ir sukauptos sąnaudos	Gautinų sumų ir sukauptos pajamos	Pardavimai	Pirkimai	Suteiktos (gautos) paskolos	Finansinės veiklos pajamos	Finansinės veiklos sąnaudos
Valstybės valdomos įmonės							
UAB „Ignitis“	1	-	-	2	-	-	-
Grupės įmonės							
AB „LITGRID“	263	261	606	-	(145 883)	26 570	1585
AB „Amber Grid“	-	1 728	392	-	107 337	10 792	11
UAB „TETAS“	-	380	184	-	6 038	191	-
UAB „BALTPOOL“	35	28	83	-	(17 617)	-	163
UAB „EPSO-G Invest“	-	22	44	-	-	-	-
UAB „Energy cells“	-	74	139	-	5 533	3 250	3
Iš viso:	299	2 493	1 448	2	(44 592)	40 803	1 762

2025 m. šešių mėnesių laikotarpio Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2025 m. birželio 30 d. sudarė:

(Visos sumos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)							
Susijusios šalys	Mokėtinų sumų ir sukauptos sąnaudos	Gautinų sumų ir sukauptos pajamos	Pardavimai	Pirkimai	Suteiktos (gautos) paskolos	Finansinės veiklos / dividendų pajamos	Finansinės veiklos sąnaudos
Valstybės valdomos įmonės							
UAB „Ignitis“	1	-	-	4	-	-	-
Grupės įmonės							
AB „Litgrid“	215	227	501	-	(128 541)	24 095	2 587
AB „Amber Grid“	-	164	361	-	58 735	10 722	-
UAB „TETAS“	-	136	178	-	10 325	247	-
UAB „BALTPOOL“	33	37	99	-	(20 961)	-	275
UAB Epso-G Invest	-	6	13	-	-	-	-
UAB „Energy cells“	7	69	139	-	(3 203)	366	16
Iš viso:	256	639	1 291	4	(83 645)	35 430	2 878

(Visos sumos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)				
Išmokos vadovybei	Grupė		Bendrovė	
	2026-06-30	2025-06-30	2026-06-30	2025-06-30
Išmokos, susijusios su darbo santykiais	2 365	2 146	392	460
iš jų: išeitinės išmokos	208	21	-	-
Vadovų skaičius (vidutinis sąrašinis)	34	34	6	7

Per 2026 m. ir 2025 m. šešis mėnesius Grupės ir Bendrovės vadovybei paskolų, garantijų nebuvo suteikta, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo.

Vadovybe yra laikomi administracijos vadovai bei aukščiausio lygio vadovai. Per šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2026 m. birželio 30 d. kolegialių valdymo organų nariams išmokos sudarė 355 tūkst. Eur (2025 m. – 334 tūkst. Eur).

2026 m. birželio 30 d. Bendrovės vadovybei sukaupta bendra atostogų rezervo suma sudarė 81 tūkst. Eur, finansinio skatinimo –138 tūkst. Eur.

31. Pobalansiniai įvykiai

Pobalansinių įvykių, kurie galėtų daryti reikšmingą įtaką Bendrovės ir Grupės finansinėms ataskaitoms iki finansinių ataskaitų patvirtinimo datos, nebuvo.