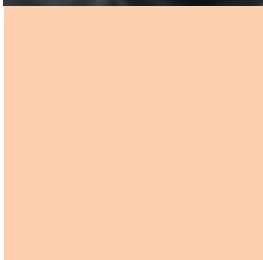
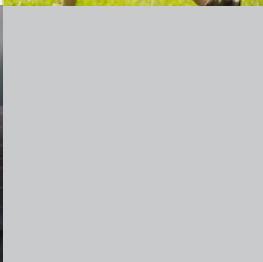
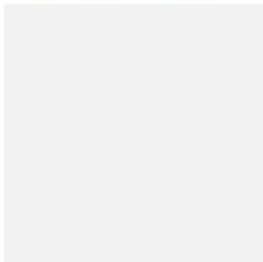


SOCIALINĒS ATSAKOMYBĒS ATASKAITA



2016

TURINYS

VADOVO ŽODIS	3	DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA	20
APIE ATASKAITĄ	4	DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS POLITIKA	21
SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS PRINCIPAI IR PRIORITETAI	6	DARBUOTOJŲ SVEIKATA	21
SUINTERESUOTOSIOS ŠALYS, JŲ POREIKIŲ IR LŪKESČIŲ SUPRATIMAS	7	SPORTINĖ VEIKLA IR KITOS INICIATYVOS	21
BENDROVĖS SUINTERESUOTŲJŲ ŠALIŲ GRUPĖS	7	APLINKOSAUGA	22
BENDROVĖS STRATEGIJA IR TIKSLAI	9	TARŠOS PREVENCIJA	23
APIE AB „AMBER GRID“	10	AVARIJŲ IR SUTRIKIMŲ PREVENCIJA (GAISRINĖ SAUGA)	24
PAGRINDINIAI DUOMENYS	11	DUJOTIEKIŲ TIESIMAS	24
BENDROVĖS VEIKLA	12	IŠTEKLIŲ TAUSOJIMAS	24
BENDROVĖS VALDYMO STRUKTŪRA	12	KORUPCIJOS PREVENCIJA	25
PAGRINDINIAI AB „AMBER GRID“ VEIKLOS RODIKLIAI	15	VIEŠIEJI PIRKIMAI	26
RIZIKŲ VALDYMAS	15	KLIENTAI, RINKA, AKCININKAI	27
NARYSTĖ ORGANIZACIJOSE	15	KLIENTAI	28
BENDROVĖS DARBUOTOJAI	16	REGIONINĖ DUJŲ RINKA	28
ŽMOGAUS TEISĖ	17	AKCININKAI	29
DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA	17	SOCIALINĖS INICIATYVOS	30
LYGIOS GALIMYBĖS	18	G4 RODIKLIŲ INDEKSAS	32
DARBO TARYBA	18		
KOLEKTYVINĖ SUTARTIS	19		
KOMPETENCIJŲ UGDYMAS	19		
PRAKTIKOS GALIMYBĖS	19		

VADOVO ŽODIS



Bendrovės socialinė atsakomybė – daugiau nei vien rūpinimasis darbuotojais, jų šeimos nariais, ar bendruomene. Tai sąmoningai suvokiama atsakomybė už visuomenę, jos tobulėjimą, bei mūsų nuoširdi socialinė veikla šia kryptimi.

Socialinė atsakomybė yra ilgai ir kantriai išugdomas jausmas. Tam, kad būtume socialiai atsakingi, turime subręsti. Esu įsitikinęs, kad tam jau esame pasirengę.

Jei ko nors nedarai tik dėlto, kad tave mato, tai dar nėra atsakomybė. Taip pat yra ir su socialine atsakomybe – socialiai atsakingi esame ne todėl, kad kažkas mus įvertintų, bet todėl, kad tai mūsų gyvenimo principas.

Esame socialiai atsakingi ne tik vykdydami pagrindinę mūsų veiklą, bet ir saugiai bei patikimai transportuodami gamtines dujas, užtikrindami dujų rinkos funkcionavimą, tausodami gamtą ar atitaisydami jai padarytą žalą, o taip pat ir rūpindamiesi tomis vietos bendruomenėmis, šalia kurių mes dirbame.

Noriu padėkoti Bendrovės darbuotojams, akcininkams, sistemos naudotojams, tiekėjams ir partneriams, kad šio tikslo siekiame visi kartu.

Pagarbiai

A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of a large, sweeping loop followed by a smaller, more intricate mark.

Saulius Bilys

AB „Amber Grid“ generalinis direktorius

APIE ATASKAITĄ



Siekdami veiklos atskaitingumo ir skaidrumo, pateikiame AB „Amber Grid“ (toliau – „Amber Grid“, Bendrovė) socialinės atsakomybės (SA) ataskaitą, apžvelgdami 2016 m. veiklas: santykius su klientais (rinka), darbuotojais ir kitomis suinteresuotosiomis šalimis, aplinkosauginę veiklą. Ataskaitoje aprašomi Bendrovės veiksmai ir pasiekimai socialinės atsakomybės srityje 2016 m.

Ši ataskaita parengta atsižvelgiant į Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo principus „Pasaulinės ataskaitų rengimo iniciatyvos“ (angl. *Global Reporting Initiative*, GRI) gaires G4. Tai tarptautiniu mastu paplitusi iniciatyva, pagal kurią bendrovės, organizacijos gali įsivertinti ir atskleisti savo ekonominę, aplinkosauginę ir socialinę veiklą.

Tai pirmoji AB „Amber Grid“ pateikiama socialinės atsakomybės ataskaita, ateityje ji bus rengiama kasmet. Ankstesnė mūsų veikla socialinės atskaitomybės srityje skelbta kaip metinių ataskaitų dalis. Ataskaita pateikiama lietuvių ir anglų kalbomis, ji skelbiama vertybinių popierių biržos NASDAQ Vilnius Baltic tinklalapyje kartu su metine finansine ataskaita, taip pat interneto svetainėje www.ambergrid.lt. Ataskaita nėra audituota ar peržiūrėta trečiųjų šalių.

Klausimus arba komentarus bei pastabas dėl socialinės atsakomybės ataskaitos tobulinimo kviečiame teikti el. paštu soc.atsakomybe@ambergrid.lt.

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS PRINCIPAI IR PRIORITETAI



AB „Amber Grid“ yra Lietuvos gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius, atsakingas už saugų ir patikimą gamtinių dujų perdavimą sistemos naudotojams, gamtinių dujų infrastruktūros eksploatavimą, priežiūrą ir plėtojimą. Įgyvendindama strateginius tikslus, Bendrovė nuosekliai laikosi svarbiausių savo veiklos principų – socialiai atsakingo ir skaidraus verslo modelio, efektyvaus turimos infrastruktūros panaudojimo, racionalių naujovių diegimo bei kompetentingo personalo išlaikymo ir ugdymo. Bendrovės socialiai atsakingo ir skaidraus verslo modelis įgyvendinamas per nuoseklą veiklą šiose srityse: palaikant santykius su darbuotojais ir kitomis suinteresuotosiomis šalimis, aplinkosaugos srityje, vykdamas skaidrią ir atsakingą veiklą rinkoje.

SUINTERESUOTOSIOS ŠALYS, JŲ POREIKIŲ IR LŪKESČIŲ SUPRATIMAS

Bendrovė vidinėje ir išorinėje aplinkoje turi platų įvairių suinteresuotųjų šalių ratą. Suinteresuotosiomis šalimis laikomi fiziniai ir juridiniai asmenys ir organizacijos, kuriems Bendrovės vykdoma veikla gali turėti teigiamos arba neigiamos įtakos, ir tie, kurie reiškia susidomėjimą ja bei nori išreikšti savo nuomonę.

BENDROVĖS SUINTERESUOTŲJŲ ŠALIŲ GRUPĖS

Gamtinių dujų perdavimo sistema aprėpia visą šalies teritoriją, be to, perdavimo veikla pagrįsta integracija į bendrą regiono ir Europos dujų tinklą, todėl suinteresuotosios šalys į grupes skirstomos ne tik pagal interesus ir vaidmenį Bendrovės veiklos procese, bet ir pagal jų geografinę vietą.

Į Bendrovės veikla suinteresuotąsias šalis geografiniu požiūriu žvelgiama kaip į:

- tarptautines (veikiančias įvairiose šalyse);
- nacionalines (veikiančias Lietuvos Respublikoje);
- regionines (veikiančias kuriame nors šalies mieste ar regione);
- vietines (veikiančias rajone ar bendruomenėje);
- Bendrovės vidaus (akcininkai, darbuotojai).

Svarbiausios suinteresuotosios šalys, kurias vienaip ar kitaip gali dominti Bendrovės vykdoma veikla, pateikiamos 1 lentelėje.

Su ypatingą interesą Bendrovės vykdoma veikla reiškiančiomis grupėmis ar pavieniais asmenimis užmezgami oficialūs, partnerystės, konsultacinio pobūdžio ar neoficialūs, tačiau ne mažiau svarbūs ryšiai. Visoms suinteresuotosioms šalims pateikiama jas dominanti informacija, tokia kaip informacija apie perdavimo sistemą, teikiamų paslaugų prieinamumą, jų reikalavimus ir kokybę, teršalų išmetimus, poveikį aplinkai, saugumui, svarbiausias naujienas ir kt.

Bendrovėje veikia registravimo ir keitimosi informacija, jos analizės ir teikimo mechanizmas gaunamiems klausimams, skundams nagrinėti, atsakymams į juos, pranešimams, susijusiems su perdavimo sistemos eksploatavimu, rengti.

1 lentelė. AB „Amber Grid“ svarbiausių suinteresuotųjų šalių sąrašas

Suinteresuotųjų grupė	Svarbiausias suinteresuotasis	Interesai
Klientai	Dujų perdavimo sistemos naudotojai	Racionali paslaugų kaina, patikimas gamtinių dujų perdavimas, prieinama bei tiksli aktuali informacija (apie planinius darbus, gedimus ir pan.), operatyvumas atliekant darbus ir pan.
	Gamtinių dujų pardavėjai / importuotojai	Techninių pajėgumų užtikrinimas Operatyviai prieinama bei tiksli aktuali informacija (apie planinius darbus, gedimus, ir pan.)
Tarptautinės šalys	Regiono ir Europos tinklo dujų perdavimo sistemos operatoriai	Atitiktis integruoto dujų tinklo įgyvendinimo reikalavimams (suderinamumas, patikimumo užtikrinimas) Aplinkosaugos, saugumo užtikrinimo bei socialinė politika, jų suderinamumo įgyvendinimas Operatyviai prieinama bei tiksli aktuali informacija (apie planinius darbus, gedimus, ir pan.)
	Europos Sąjungos Komisija Lietuvoje	Atitiktis taršos integruotos prevencijos ir kontrolės (TIPK), geriausiai prieinamų gamybos būdų (GPGB), poveikio aplinkai vertinimo (PAV) principams ir reikalavimams

Suinteresuotųjų grupė	Svarbiausias suinteresuotasis	Interesai
Nacionalinės reguliuojančiosios institucijos	Lietuvos Respublikos energetikos ministerija	Nacionalinės energetikos politikos ir strategijos įgyvendinimas Dujų sektoriaus priežiūra, reglamentavimas ir susiję teisės aktai
	Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija	Nacionalinė aplinkosaugos politika ir strategija
	Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija	Nacionalinė politika darbuotojų saugos ir sveikatos srityje
	Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija (VKEKK)	Teikiamų gamtinių dujų perdavimo paslaugų ir balansavimo kainų reguliavimas. Licencijuojamos veiklos sąlygų vykdymo priežiūra
	Aplinkos apsaugos agentūra	Veiklos aplinkosauginė kontrolė ir stebėseną
	Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamentas prie Vidaus reikalų ministerijos	Ekstremaliųjų situacijų, avarijų, pavojų valdymas, gaisrinė sauga
	Valstybinė energetikos inspekcija prie Energetikos ministerijos	Perdavimo sistemos įrenginių techninės būklės (tinkamumo naudoti) tikrinimas
	Valstybinė darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos	Darbuotojų sauga ir sveikata, profesinės rizikos valdymas
	Valstybinė teritorijų planavimo ir statybos inspekcija prie Aplinkos ministerijos	Teritorijų planavimo bei perdavimo sistemos statybos valstybinė priežiūra
Regioninės institucijos	Visuomenės sveikatos centras	Visuomenės sveikatos apsauga
	Miestų savivaldybės administracijos	Perdavimo sistemos plėtros klausimai vietos mastu
Tarptautinės, nacionalinės ir vietinės nevyriausybinių organizacijos (NVO), aplinkosauginės NVO	Lietuvos žaliųjų judėjimas	Aplinkos apsaugos priemonės, oro kokybė, žemės naudojimas ir kt. Šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijos ir klimato kaita
		Atsinaujinantieji energijos šaltiniai Informacija apie statybą ir eksploataciją
Vietinės grupės ir bendruomenės, juridiniai asmenys	Bendruomenės centrai	Aplinkos apsaugos priemonės, oro kokybė, žemės naudojimas ir kt.
	Visuomeninės organizacijos	
	Dėl gretimų teritorijų įtakos pažeidžiamos gyventojų grupės	Visa informacija apie vykdomą statybą ir eksploataciją
	Kaimynystėje įsikūrusios bendrovės	Vykdomų eksploatavimo darbų grafikas, vieta Aplinkosaugos, saugumo, patikimumo užtikrinimas
Plačioji visuomenė	Laikraščių ir žurnalų skaitytojai	Patikimas dujų transportavimas, skaidrumas, socialinė atsakomybė, poveikio aplinkai mažinimas, dujų sektoriaus plėtra, valstybės strateginių projektų įgyvendinimas
	Radio stočių klausytojai	
	TV žiūrovai	
	Interneto tinklalapių lankytojai	
Tyrimų centrai, konsultantai	Mokslo ir tyrimų laboratorijos, institutai	Kiekybinių ir kokybinių veiklos rodiklių vertinimai
	Energetikų mokymo centras	Naujų technologijų kūrimas
	Konsultavimo bendrovės, fiziniai asmenys	Mokymai Konsultacijos
Tiekėjai, paslaugų teikėjai	Regioninės ir vietinės atliekų tvarkymo įmonės	Komunalinių ir kitų rūšių atliekų surinkimas ir apdorojimas Atsiskaitymo už prekes ir paslaugas laiku organizavimas
	Regioninės vandentiekio įmonės	Vandens tiekimas ir nuotekų surinkimas Atsiskaitymo už prekes ir paslaugas laiku organizavimas
	Elektros energiją tiekiančios bendrovės	Elektros energijos tiekimas Atsiskaitymo už prekes ir paslaugas laiku organizavimas
	Perdavimo sistemos eksploatavimo procese naudojamus materialinius išteklius ir kitas paslaugas teikiantys fiziniai ir juridiniai asmenys	Konstruktivi partnerystė: aiškūs sutartiniai įsipareigojimai, sąlygos, atsiskaitymas už prekes ir paslaugas laiku

Suinteresuotųjų grupė	Svarbiausias suinteresuotasis	Interesai
Rangovai	Perdavimo sistemos statybos, rekonstravimo ir remonto darbus vykdančios įmonės	Konstruktivi partnerystė: aiškūs sutartiniai įsipareigojimai, sąlygos, atsiskaitymas už paslaugas laiku, sklandus darbų organizavimo procesas, lankstus dokumentacijos tvarkymas ir pirkimo konkursų organizavimas, atsižvelgiant į laiką, reikalingą pasiruošti darbams
Kiti suinteresuotieji	Akcininkai	Iškeltų finansinių tikslų įgyvendinimas Nuolatinis veiklos efektyvumo didinimas Bendrovės vertės didinimas
	Vadovybė	Valdymo politika, bendrosios kryptys
Suinteresuotieji Bendrovės viduje	Darbuotojai	Mokymai, užimtumas ir socialinė politika, garantijos, kitos procedūros ir veiklos strategija, darbo užmokestis ir kita su jais susijusi informacija
	Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas	Socialiniai duomenys, darbo santykių, darbuotojų saugos ir sveikatos klausimai

BENDROVĖS STRATEGIJA IR TIKSLAI

MISIJA

Užtikrinant šalies strateginius interesus, efektyviai vystyti perdavimo sistemą, patikimai vykdyti dujų perdavimą, aktyviai prisidėti prie integruotos Europos dujų perdavimo sistemos kūrimo ir sudaryti sąlygas konkurencingai dujų rinkai vystytis.

VIZIJA

Aktyviais veiksmais, bendradarbiaujant su regiono dujų perdavimo sistemos operatoriais, sukurti palankias sąlygas regiono dujų rinkai veikti integruotame Europos dujų tinkle.

Siekdama vizijos ir valstybės iškeltų strateginių siekių didinti Bendrovės vertę bei užtikrinti šalies strateginius interesus, 2016 m. patvirtintoje 2016–2021 m. strategijoje AB „Amber Grid“ didžiausią dėmesį skiria trims strateginėms kryptims:

- transformacijai į perdavimo sistemos operatorių, veikiantį bendroje dujų rinkoje;
- reikiamos infrastruktūros sukūrimui;
- efektyvumo didinimui ir modernizavimui.

Strateginėms kryptims įgyvendinti AB „Amber Grid“ formuoja atitinkamą organizacijos kultūrą, grįstą Bendrovės vertybėmis. Bendrovė vadovaujasi bendrosiomis žmogiškosiomis, šalies ir profesinėmis vertybėmis. Įmonės vertybės – Bendrovės elgsenos, veiklos, organizacijos kultūros pamatas. Bendrovė išskyrė 6 pagrindines organizacijos vertybes:

- tarpusavio pasitikėjimą;
- kompetenciją;
- bendradarbiavimą;
- atvirumą;
- atsakingumą;
- orientaciją į rezultatus.

Visi paminėti elementai laikomi esminėmis prielaidomis siekti strateginio tikslo – socialiai atsakingos Bendrovės vertės augimo. Bendrovės vertės augimas suvokiamas kaip tvarus balansas tarp strateginių kryptų.

Vykdydami savo veiklą vadovaujamės:

- aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema;
- korupcijos prevencijos politika;
- pirkimų politika;
- informacinės saugos politika;
- Bendrovės organizacinės kultūros kodeksu.

APIE
AB „AMBER GRID“



PAGRINDINIAI DUOMENYS

Pavadinimas	AB „Amber Grid“ (toliau – „Amber Grid“, Bendrovė)
Teisinė forma	Akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir registras	2013 m. birželio 25 d., Juridinių asmenų registras
Juridinio asmens kodas	303090867
Juridinių asmenų registro tvarkytojas	VĮ Registrų centras
Įstatinis kapitalas	51.730.929,06 Eur
Buveinės adresas	Savanorių pr. 28, LT-03116 Vilnius
Telefonas	+370 5 236 0855
Faksas	+370 5 236 0850
Elektroninio pašto adresas	info@ambergrid.lt
Interneto tinklalapis	www.ambergrid.lt

AB „Amber Grid“ yra Lietuvos gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius, atsakingas už gamtinių dujų perdavimą (transportavimą aukšto slėgio vamzdynais) sistemos naudotojams, gamtinių dujų infrastruktūros eksploatavimą, priežiūrą ir plėtojimą. AB „Amber Grid“ buvo įregistruota 2013 m. birželio 25 d., nuo AB „Lietuvos dujos“ atskyrus gamtinių dujų perdavimo veiklą su šiai veiklai priskirtu turtu, teisėmis ir pareigomis. Veiklą Bendrovė vykdo nuo 2013 m. rugpjūčio 1 d., kai įsigaliojo Bendrovei VKEKK išduota laikina gamtinių dujų perdavimo licencija. Naujas juridinis vienetas įsteigtas vykdant Europos Sąjungos (toliau – ES) Trečiojo energetikos paketo ir Lietuvos Respublikos gamtinių dujų įstatymo reikalavimus. Įsteigus AB „Amber Grid“ įgyvendintas teisinis, funkcinis ir organizacinis gamtinių dujų perdavimo veiklos atskyrimas.

2014 m. gegužės 21 d. „E.ON Ruhrgas International GmbH“ ir 2014 m. birželio 19 d. OAO „Gazprom“ Bendrovės akcijas perleidus Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos

valdomai UAB „EPSO-G“, o 2014 m. birželio 30 d. neeilinio visuotinio AB „Amber Grid“ akcininkų susirinkimo sprendimais pakeitus Bendrovės valdybos sudėtį, AB „Amber Grid“ veikla ir nuosavybė buvo atskirta nuo gavybos ir tiekimo veiklą vykdančių gamtinių dujų įmonių. 2015 m. balandžio 10 d. VKEKK išdavė Bendrovei neterminuotą perdavimo sistemos operatoriaus licenciją ir Bendrovė buvo paskirta pagal ES reikalavimus sertifikuotu perdavimo sistemos operatoriumi.

Siekdama strateginio tikslo – vystyti konkurencingą regiono gamtinių dujų rinką, 2016 m. gruodžio 23 d. AB „Amber Grid“ iš „Gasum Oy“ įsigijo 34 proc. UAB GET Baltic akcijų paketą. „Amber Grid“ tapo vienintele UAB GET Baltic akcinine, valdančia 100 proc. įstatinio kapitalo. UAB GET Baltic – bendrovė, turinti gamtinių dujų rinkos operatoriaus licenciją, kurios pagrindinė funkcija yra organizuoti ir plėtoti prekybą gamtinių dujų biržoje.

BENDROVĖS VEIKLA

Bendrovė, vykdydama gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriaus veiklą, sistemos naudotojams, kitiems operatoriams, gamtinių dujų rinkos dalyviams teikia šias paslaugas:

- gamtinių dujų perdavimo Lietuvos teritorijoje;
- gamtinių dujų srautų balansavimo perdavimo sistemoje;
- Suskystintų gamtinių dujų (SGD) terminalo, jo infrastruktūros, jungties įrengimo bei pastoviosioms eksploatavimo sąnaudoms ir nuo 2016 m. paskirtojo tiekėjo būtinojo suskystintų gamtinių dujų kiekio tiekimo pagrįstoms sąnaudoms kompensuoti skirtų lėšų administravimu.

Bendrovė eksploatuoja:

- 2.115 km magistralinių dujotiekių;
- 67 dujų skirstymo stotis;
- 3 dujų apskaitos stotis;
- 2 dujų kompresorių stotis.

Eksploatuojamų vamzdinių ilgis yra 2.115 km, skersmuo – nuo 100 iki 1.220 mm. Didžiosios dalies perdavimo sistemos projektinis slėgis – 54 bar.

2016 m. Lietuvos ir ES vartotojams į Bendrovės valdomą perdavimo sistemą per Kotlovkos dujų apskaitos stotį iš Baltarusijos buvo įleista 9.277,2 GWh gamtinių dujų, iš Klaipėdos SGD terminalo – 14.610,3 GWh. Per Kiemėnų DAS iš Latvijos Respublikos įleista 337,9 GWh gamtinių dujų. Lietuvos ir ES vartotojams per 2016 m. iš SGD terminalo patiekta 60,3 proc. reikalingo gamtinių dujų kiekio, o per 2015 m. jiems iš SGD terminalo buvo patiekta tik 16,6 proc. reikalingo kiekio.

2016 m. Lietuvos vartotojams į dujų skirstymo sistemas ar tiesiogiai prijungtas vartotojų sistemas bendrai transportuota 23.336,2 GWh gamtinių dujų. Palyginti su 2015 m., kai buvo perduota 26.182,6 GWh

gamtinių dujų, perdavimo kiekiai sumažėjo 10,9 proc. Per 2016 m. sistemos naudotojai vidiniame išleidimo taške panaudojo 1.407,5 GWh trumpalaikių pajėgumų, t. y. 73,1 proc. daugiau nei 2015 m., kai buvo panaudota 813,3 GWh trumpalaikių pajėgumų. Perdavimo sistema į Latvijos Respubliką per Kiemėnų DAS sistemos naudotojams perduota 473,9 GWh gamtinių dujų.

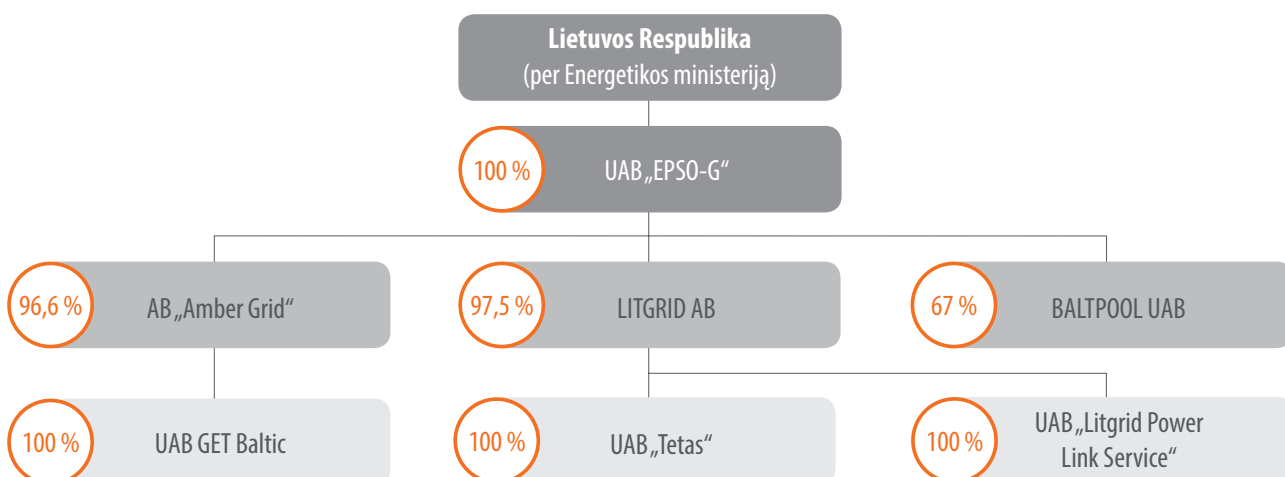
Į Rusijos Federacijos Kaliningrado sritį transportuota 23.511,2 GWh gamtinių dujų (2015 m. – 21.778,9 GWh gamtinių dujų).

2016 m. Bendrovė buvo sudariusi 95 gamtinių dujų perdavimo paslaugų sutartis su gamtinių dujų perdavimo sistemos naudotojais (gamtinių dujų vartotojais, gamtinių dujų skirstymo sistemos operatoriais, importuotojais, gamtinių dujų tiekimo įmonėmis, kurios dujas tiekia iki vartotojų sistemų), iš kurių 24 sistemos naudotojai 2016 m. nepasinaudojo perdavimo paslauga. Su gamtinių dujų tiekimo įmonėmis, prekiaujančiomis gamtinėmis dujomis, tačiau netransportuojančiomis jų perdavimo sistema, Bendrovė buvo sudariusi 3 gamtinių dujų balansavimo sutartis.

BENDROVĖS VALDYMO STRUKTŪRA

2016 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Bendrovės akcininkais buvo 1.525 fiziniai ir juridiniai Lietuvos ir užsienio asmenys, iš jų 1 akcininkas – UAB „EPSO-G“ – valdo kontrolinį (96,58 proc.) Bendrovės akcijų paketą ir turi lemiamą balsą priimant sprendimus visuotiniame akcininkų susirinkime. Likusi Bendrovės akcijų dalis (3,42 proc.) kotiruojama biržos NASDAQ Vilnius Baltijos rinkos Papildomajame prekybos sąraše.

Pagrindinis Bendrovės akcininkas – UAB „EPSO-G“ yra 100 proc. valdoma Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos, UAB „EPSO-G“ taip pat kontroliuoja kontrolinį Lietuvos elektros perdavimo sistemos operatoriaus AB „Litgrid“ akcijų paketą.



Bendrovė savo veikloje vadovaujasi Akcinių bendrovių ir Vertybinių popierių įstatymais, Bendrovės įstatais bei kitais Lietuvos Respublikos teisės aktais. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, akcininkų teisės, jų įgyvendinimas yra apibrėžti Akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose. Bendrovės įstatai paskelbti Bendrovės interneto svetainėje www.ambergrid.lt/lt/apie_mus/rubrika-investuotojams/istatai.

Bendrovės įstatuose nustatyta, kad visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas reikalingas šiems valdybos sprendimams:

- dėl Bendrovės turimų akcijų (dalių, pajų) ar jų suteikiamų teisių ar kitokių juridinio asmens dalyvio teisių perleidimo, įkeitimo ar kitokio suvaržymo;
- dėl Bendrovės kontroliuojamų ir (ar) asocijuotų bendrovių kaip turtinio komplekso ar esminių jų dalių perleidimo, jei perleidžiamo turto balansinė vertė yra didesnė nei 1/20 Bendrovės įstatinio kapitalo;
- dėl Bendrovei priklausančių ypatingą strateginę reikšmę nacionaliniam saugumui turinčių įrenginių bei strateginę reikšmę nacionaliniam saugumui turinčių įrenginių, kaip jie apibrėžti Lietuvos Respublikos strateginę reikšmę nacionaliniam saugumui turinčių įmonių ir įrenginių bei kitų nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įmonių įstatyme bei susijusiuose teisės aktuose, perleidimo, įkeitimo, teisinio statuso keitimo, kitokio apsunkinimo ar disponavimo, jei nurodytų įrenginių vertė yra didesnė nei 1/20 Bendrovės įstatinio kapitalo;
- dėl tiesiogiai ar netiesiogiai valdomų įmonių, kurioms priklauso šio straipsnio aukščiau punkte nurodyti įrenginiai ar kurios juos plėtoja, valdo, naudoja ar jais disponuoja bet kokiais pagrindais, akcijų ar jų suteikiamų teisių kitokio apsunkinimo, tokių įmonių įstatinio kapitalo didinimo, mažinimo ar kitokių veiksmų, galinčių pakeisti šių įmonių įstatinio kapitalo struktūrą (pvz., konvertuojamųjų obligacijų išleidimo) bei sprendimų dėl šiame punkte nurodytų įmonių reorganizavimo, atskyrimo, restruktūrizavimo, likvidavimo, pertvarkymo ar kitokių veiksmų, keičiančių šiame punkte nurodytų įmonių teisinį statusą;

- dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/5 Bendrovės įstatinio kapitalo, investavimo, perleidimo, nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai), įkeitimo ar hipotekos (skaičiuojama bendra sandorių suma);
- dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma didesnė kaip 1/5 Bendrovės įstatinio kapitalo, įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
- dėl ilgalaikio turto įsigijimo už kainą, didesnę kaip 1/5 Bendrovės įstatinio kapitalo, įgyvendinant ypatingos valstybinės svarbos projektus ir (ar) valstybei svarbius ekonominius projektus, kaip jie apibrėžti galiojančiuose teisės aktuose.

Įstatuose numatyti valdymo organai:

- valdyba;
- Bendrovės vadovas – generalinis direktorius.

Bendrovės valdybą sudaro 5 (penki) nariai, renkami visuotinio akcininkų susirinkimo 4 (ketverių) metų kadencijai Akcinių bendrovių įstatymo numatyta tvarka. Renkant valdybos narius turi būti užtikrinamas tinkamo visų akcininkų teisių atstovavimo valdyboje principas. Atsižvelgiant į šį principą, siūlant kandidatus į valdybos narius, turi būti siekiama, kad bent 2 (du) kandidatai į valdybos narius būtų siūlomi iš patronuojančios bendrovės vadovaujančiųjų darbuotojų, bent 2 (du) kandidatai į valdybos narius – iš Bendrovės vadovaujančiųjų darbuotojų ir bent 1 (vienas) valdybos narys būtų nepriklausomas asmuo, jo nepriklausomumą nustatant pagal Bendrovių valdymo kodekse įtvirtintus kriterijus bei kitų taikytinų teisės aktų reikalavimus. Teisę pasiūlyti kandidatą į nepriklausomus valdybos narius turi bet kuris Bendrovės akcininkas. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką. Valdybos nariai gali būti perrenkami kitai kadencijai. Valdybos nario nepertraukiamas kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip 2 (dvi) pilnos kadencijos iš eilės. Valdybos narių įgaliojimai bei vadovo veiklos sritys yra apibrėžtos Akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose.

Bendrovėje filialų ir atstovybių nėra.

Informacija apie valdybos narius, generalinį direktorių ir vyriausiąją buhalterę pateikta 2 lentelėje.

2 lentelė. Informacija apie valdybos narius, generalinį direktorių ir vyriausiąją buhalterę

Pareigos	Vardas, pavardė	Kadencijos pradžios data	Kadencijos pabaigos data	Dalyvavimas emitento kapitale	
				Turima įstatinio kapitalo dalis, %	Turimų balsų dalis, %
Valdybos pirmininkas	Nemunas Biknius	2016 m. balandžio mėn.	2020 m. balandžio mėn.	0,001055	0,001055
Valdybos narys	Saulius Bilys	2016 m. balandžio mėn.	2020 m. balandžio mėn.	–	–
Nepriklausomas valdybos narys	Nerijus Datkūnas	2016 m. balandžio mėn.	2020 m. balandžio mėn.	–	–
Valdybos narys	Vytautas Ruolia	2016 m. balandžio mėn.	2020 m. balandžio mėn.	–	–
Valdybos narys	Rimvydas Štilinis	2016 m. balandžio mėn.	2020 m. balandžio mėn.	–	–
Valdybos pirmininkas	Dr. Aleksandras Spruogis	2014 m. birželio mėn.	2016 m. balandžio mėn.	–	–
Valdybos pirmininko pavaduotoja	Agnė Petravičienė	2014 m. birželio mėn.	2016 m. balandžio mėn.	–	–
Valdybos narys	Dainius Bražiūnas	2014 m. birželio mėn.	2016 m. balandžio mėn.	–	–
Nepriklausomas valdybos narys	Nerijus Datkūnas	2014 m. birželio mėn.	2016 m. balandžio mėn.	–	–
Valdybos narys	Rolandas Zukas	2015 m. balandžio mėn.	2016 m. balandžio mėn.	–	–
Generalinis direktorius	Saulius Bilys	2013 m. birželio mėn.	–	–	–
Vyriausioji buhalterė	Dzintra Tamulienė	2013 m. birželio mėn.	–	–	–

Per ataskaitinį laikotarpį nepriklausomam valdybos nariui priskaičiuota atlyginimo bendra suma sudarė 10.796,2 Eur.

Bendrovės vadovui ir vyriausiajai buhalterei per ataskaitinį laikotarpį priskaičiuotų atlyginimų bendra suma sudarė 150.258 Eur, priskaičiuotų atlyginimų vidutinis dydis, tenkantis vienam asmeniui (generaliniam direktoriui ir vyriausiajai buhalterei), buvo 75.129 Eur.

Informacija apie Audito komiteto narius pateikta 3 lentelėje.

Bendrovės akcininkai 2016 m. balandžio 26 d. vykusiame visuotiniame akcininkų susirinkime priėmė sprendimą panaikinti AB „Amber Grid“ Audito komitetą, nes pagal naujai patvirtintą Bendrovės įstatų redakciją AB „Amber Grid“ Audito komiteto funkcijas vykdys patronuojančios bendrovės UAB „EPSO-G“ Audito komitetas.

3 lentelė. Informacija apie Audito komiteto narius

Pareigos	Vardas, pavardė	Kadencijos pradžios data	Kadencijos pabaigos data	Dalyvavimas emitento kapitale	
				Turima įstatinio kapitalo dalis, %	Turimų balsų dalis, %
Nepriklausoma narė, UAB „AV Auditas“	Vaida Kačergienė	2013 m. gruodžio mėn.	2016 m. balandžio mėn.	–	–
Narys, AB „Amber Grid“	Valdemaras Bagdonas	2013 m. gruodžio mėn.	2016 m. balandžio mėn.	–	–

PAGRINDINIAI AB „AMBER GRID“ VEIKLOS RODIKLIAI

2016 m. pelnas prieš apmokestinimą pasiekė 24.280 tūkst. Eur, kai 2015 m. sudarė 14.687 tūkst. Eur. Pelnas iki mokesčių, palūkanų, nusidėvėjimo ir amortizacijos (EBITDA) sudarė 40.708 tūkst. Eur, palyginti su 2015 m. (30.060 tūkst. Eur), padidėjo 35,4 proc.

2016 m. Bendrovė uždirbo 20.928 tūkst. Eur grynojo pelno, t. y. 31 proc. daugiau nei 2015 m., kai grynasis pelnas sudarė 15.978 tūkst. Eur. Geresnius veiklos rezultatus iš esmės nulėmė didesnės pajamos. Geresni veiklos rezultatai turėjo įtakos aukštesniems pelningumo rodikliams.

2016 m. Bendrovės pajamos sudarė 66.742 tūkst. Eur ir, palyginti su 2015 m., padidėjo 19,6 proc. Pajamos už gamtinių dujų perdavimo paslaugas sudarė 89,7 proc. visų pajamų. Pajamos už gamtinių dujų perdavimo paslaugas augo dėl diversifikavus dujų tiekimo šaltinius užsakytų perdavimo pajėgumų keliuose įleidimo į sistemą taškuose bei didesnių trumpalaikių perdavimo pajėgumų pardavimų. Balansavimo pajamos dėl padidėjusių balansavimo kiekių išaugo iki 6.613 tūkst. Eur. Kitos pajamos – pajamos už SGD terminalo lėšų administravimą bei kita – 2016 m. siekė 251 tūkst. Eur.

2016 m. investicijos sudarė 13.119 tūkst. Eur, atitinkamai 2015 m. – 49.497 tūkst. Eur. 2016 m. į perdavimo sistemos plėtrą investuota 6.616 tūkst. Eur, kai 2015 m. investicijos sudarė 49.366 tūkst. Eur. Investicijų mažėjimą lėmė tai, kad 2015 m. buvo nutiestas Klaipėdos–Kuršėnų dujotiekis (41.959 tūkst. Eur), o 2016 m. nutiesta dujotiekio atšaka į Tauragės DSS ir pastatyta Tauragės DSS (1.271 tūkst. Eur) bei parengtas GIPL teritorijų planavimo ir techninis projektas (5.338 tūkst. Eur). Tauragės projektas finansuotas elektros ir dujų skirstymo bendrovės „Energijos skirstymo operatorius“ lėšomis, o GIPL – iš dalies ES lėšomis.

Investicijos į rekonstrukciją ir modernizavimą išliko maždaug tokiame pačiame lygyje, kaip ir 2015 m. (5.980 tūkst. Eur), ir sudarė 6.050 tūkst. Eur.

2016 m. investicijos į finansinį turtą siekė 453 tūkst. Eur (2015 m. – 131 tūkst. Eur). Visos investicijos į finansinį turtą buvo susijusios su gamtinių dujų biržos operatore UAB GET Baltic. 2016 m. I ketv. UAB GET Baltic sukaupitiems nuostoliams padengti didino akcinį kapitalą išleisdama naują akcijų emisiją. Ši investicija sudarė 132 tūkst. Eur. 2016 m. IV ketv. „Amber Grid“ įsigijo 34 proc. UAB GET Baltic akcijų paketą ir tapo vienintele UAB GET Baltic akcininke. UAB GET Baltic tapo 100 proc. valdoma dukterine bendrove.

Bendrovės akcininkai 2016 m. balandžio 26 d. vyksiamame visuotiniame akcininkų susirinkime priėmė sprendimą dėl dividendų išmokėjimo, kurie sudarė 12.782.134 Eur, arba 0,07166 Eur vienai akcijai.

RIZIKŲ VALDYMAS

Rizikos valdymas yra neatsiejama AB „Amber Grid“ veiklos dalis. Bendrovėje rizika nustatoma, analizuojama ir vertinama nagrinėjant Bendrovės tikslus, veiklą ir išorės aplinką. Iki 2016 m. rizikos valdymo procesas buvo vykdomas atsižvelgiant į AB „Lietuvos dujos“ galiojusios rizikos valdymo sistemos sudedamąsias dalis. 2016 m. visiškai įdiegta rizikos valdymo sistema, parengta vadovaujantis tarptautinio standarto ISO 31000:2009 nuostatomis, apimanti rizikų nustatymą, jų analizę, vertinimą ir kontrolės priemonių numatymą, rizikos valdymo veiksmų plano parengimą bei plano priemonių įgyvendinimą, rizikos valdymo proceso stebėjimą ir priežiūrą.

Valdant rizikas siekiama palaikyti pakankamą veiklos procesų kontrolės lygį, sumažinti rizikas sukeliančių įvykių atsiradimo tikimybes ir galimus neigiamus padarinius, užtikrinti, kad rizikos neviršytų AB „Amber Grid“ priimtino rizikų lygio bei būtų įgyvendinti Bendrovės tikslai.

Bendrovėje rizikas galima suskirstyti į keturias stambias grupes: strategines, veiklos, atitikties ir finansines rizikas, o šias – į smulkesnes grupes.

Labiausiai Bendrovės veiklą ir rezultatus veikiančios rizikos:

- reguliavimo rizika;
- konkurencijos rizika;
- finansinė rizika;
- likvidumo rizika;
- kredito rizika;
- makroekonominių veiksnių rizika;
- techninė rizika;
- krizių rizika;
- geopolitinė rizika.

NARYSTĖ ORGANIZACIJOSE

Bendrovė 2016 m. dalyvavo šių Lietuvos ir tarptautinių organizacijų veikloje:

- Europos dujų perdavimo sistemos operatorių tinklas (ENTSOG);
- Nacionalinė Lietuvos energetikos asociacija;
- Lenkijos ir Lietuvos prekybos rūmai.

BENDROVĖS DARBUOTOJAI



Darbuotojai – tai svarbiausias Bendrovės veiklos efektyvumą ir sėkmę lemiantis veiksnys. Bendrovės personalo politika orientuota į darbuotojų profesinių gebėjimų ugdymą, komandinio darbo bei organizacijos kultūros formavimą.

2016 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje dirbo 362 darbuotojai, tai yra 0,6 proc. daugiau nei 2015 m. gruodžio 31 d. Pokytis yra nežymus,

darbuotojų skaičius lieka stabilus. Darbuotojų pasiskirstymas pagal grupes pateiktas 4 lentelėje.

Bendrovės darbuotojų kaitos rodiklis 2016 m. – 5,3 proc., 2015 m. siekė 4,7 proc. Didžiausią įtaką darbuotojų kaitos rodikliui turėjo Bendrovę paliekantys pensinio amžiaus sulaukę darbuotojai.

4 lentelė. Darbuotojų pasiskirstymas pagal grupes 2015–2016 m.

	Darbuotojų skaičius 2015 m. gruodžio 31 d.	Darbuotojų skaičius 2016 m. gruodžio 31 d.
Vadovai	5	5
Vidurinio lygmens vadovai ir specialistai	227	230
Darbininkai	131	127
Iš viso	363	362

ŽMOGAUS TEISĖS

Vykdydama savo veiklą Bendrovė netoleruoja jokių žmogaus teisių pažeidimų, yra už sąžiningą bei skaidrią darbo užmokesčio politiką, laikosi viršvalandinį darbą ir darbo laiko trukmę reglamentuojančių įstatymų, gerbia darbuotojų teisę į poilsį ir netoleruoja jokių smurto formų, žodinių įžeidinėjimų ar patyčių. Bendrovėje nebuvo užfiksuota nuostatų pažeidimų atvejų, pažeidimų dėl diskriminacijos, darbuotojų rasės, lyties, religijos, politinių įsitikinimų, tautybės, socialinės kilmės ar kitų priežasčių.

DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA

Bendrovė siekia sukurti efektyvią ir teisingą atlygio sistemą, kurios tikslas – pritraukti, išlaikyti ir motyvuoti darbuotojus.

Igyvendinant vieną pagrindinių Bendrovės strateginių kryptį, 2016 m. baigtas diegti personalo valdymo efektyvumo didinimo

projektas, kurio metu identifikuotos Bendrovei svarbiausios darbuotojų kompetencijos, sukurta kompetencijų ugdymo sistema, įdiegta motyvavimo sistema, susieta su strateginio planavimo sistema asmeninių darbuotojų tikslų lygyje per darbuotojų veiklos valdymą. Antrą kartą vyko Bendrovės aukščiausios ir vidurinės grandies vadovų kompetencijų vertinimas 360° grįžtamojo ryšio metodu, kurio metu vadovai gavo grįžtamąjį ryšį apie turimas kompetencijas iš tiesioginių vadovų, kolegų ir pavaldinių.

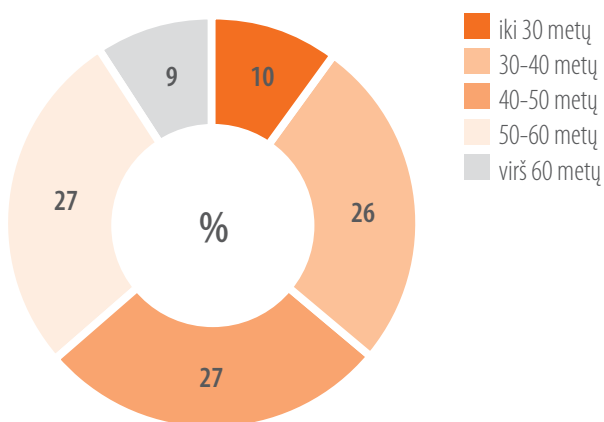
Bendrovė siekia mokėti sąžiningą atlyginimą, atitinkantį rinkos sąlygas, kiekvieno darbuotojo kompetencijas bei kuriamą naudą Bendrovei. Tam, kad darbuotojai būtų motyvuoti ir aktyviai padėtų siekti Bendrovės tikslų, darbuotojams mokama kintamoji darbo užmokesčio dalis, kuri priklauso tiek nuo asmeninių, tiek ir nuo visos Bendrovės tikslų vykdymo. Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal darbuotojų grupes 2015–2016 m. pateiktas 5 lentelėje (vidutinis darbo užmokestis Lietuvoje 2016 m. – 771 Eur).

5 lentelė. Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal darbuotojų grupes 2015–2016 m.

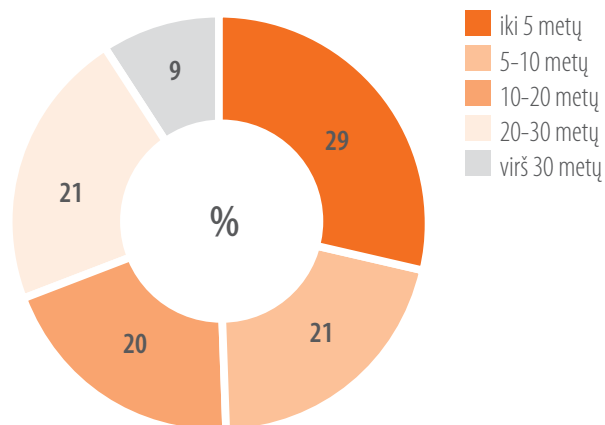
	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (Eur, neatskaičius mokesčių) 2015 m.	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (Eur, neatskaičius mokesčių) 2016 m.
Vadovai	5.884	6.065
Vidurinio lygmens vadovai ir specialistai	1.501	1.398
Darbininkai	933	880
Vidutinis	1.348	1.281*

*Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis 2016 m., palyginti su 2015 m., formaliai sumažėjo dėl vidurinio lygmens vadovų / specialistų / darbininkų kintamosios atlygio dalies (KAD) išmokėjimo politikos pakeitimo – KAD išmokėjimas šioms darbuotojų grupėms susietas su darbuotojo metinių tikslų pasiekimo vertinimu ir už 2016 m. bus išmokėtas po metinių pokalbių 2017 m.

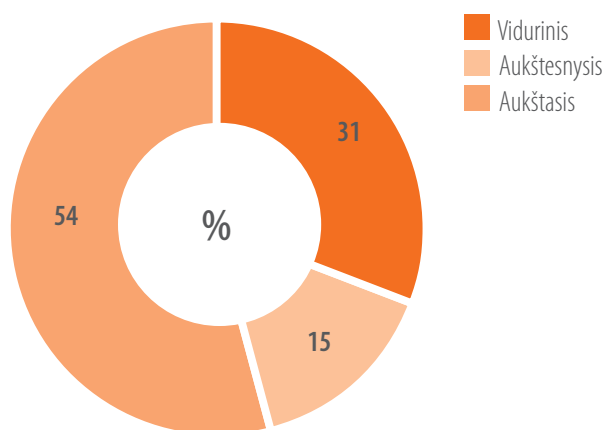
1 pav. Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes 2016 m.



2 pav. Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo stažą 2016 m.



3 pav. Darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą 2016 m.



LYGIOS GALIMYBĖS

2016 m. vyrai sudarė 81 proc. (293 vyrai) Bendrovės darbuotojų, moterys – 19 proc. (69 moterys). Vyrų Bendrovėje dirba daugiau dėl jos veiklos specifikos, toks pat pasiskirstymas tarp lyčių buvo ir 2015 m. Bendrovė sudaro galimybes įsidarbinti ir sėkmingai dirbti įvairaus amžiaus ir patirties asmenims. 2016 m. Bendrovėje daugiausia dirbo 30–60 metų darbuotojų (1 paveikslas), turinčių 10 metų ir didesnę darbo stažą Bendrovėje (2 paveikslas). Tai kvalifikuoti, patyrę specialistai.

54 proc. Bendrovėje dirbančių darbuotojų yra įgiję aukštąjį išsilavinimą (3 paveikslas), 2015 m. – 53 proc.

DARBO TARYBA

2016 m. Bendrovėje išrinkta darbuotojams atstovaujanti Darbo taryba, kurią sudaro 11 narių. Taryba teikia darbdaviui pasiūlymus dėl ekonominių, socialinių ir darbo klausimų, aktualių darbuotojams, darbdavio sprendimų, darbo santykių reglamentuojančių įstatymų, kitų norminių teisės aktų ir kolektyvinės sutarties įgyvendinimo. Taryba sudaroma trejų metų kadencijai, kuri pradedama skaičiuoti nuo tarybos įgaliojimų pradžios.

6 lentelė. Mokymuisi ir kvalifikacijos kėlimui skirtos lėšos, tūkst. Eur

2016 m. (tūkst. Eur)	2015 m. (tūkst. Eur)
62,5	44,3

KOLEKTYVINĖ SUTARTIS

Bendrovėje galioja kolektyvinė sutartis, kuri 2016 m. pabaigoje buvo atnaujinta bei pratęsta iki 2017 m. gruodžio 31 d. su naujai išrinkta Bendrovės darbo taryba. Sutartis užtikrina didesnę apsaugą Bendrovėje dirbantiems darbuotojams ir suteikia papildomų naudų, kurios nenumatytos Lietuvos Respublikos darbo kodekse: prie išeitinės pašalpos išmokama papildoma pašalpa, atsižvelgiant į darbuotojo nepertraukiamą stažą Bendrovėje, už darbuotojo dalyvavimą įgyvendinant įmonei svarbius projektus, kvalifikaciją, įgūdžius, patirtį ir pan. skiriami priedai, profesinių mokymų atveju – kompensuojamos visos mokymo išlaidos, skiriamos lėšos darbuotojų kvalifikacijai kelti, persikvalifikuoti ar profesijai bei specialybei įgyti, Bendrovėje skiriamos lėšos komandinei darnai ir bendradarbiavimui tarp visų padalinio darbuotojų stiprinti.

KOMPETENCIJŲ UGDYMAS

Bendrovėje nuosekliai rūpinamasi darbuotojų kvalifikacijos kėlimu bei užtikrinama, kad darbuotojai turėtų visus įstatymų numatytus darbui privalomus atestatus, tobulintų darbui reikalingas kompetencijas, skatinamas nuolatinis darbuotojų tobulėjimas.

2016 m. organizuoti 48 profesiniai ir techniniai mokymai, kuriuose dalyvavo 169 darbuotojai, o 36 bendruosiuose mokymuose (teisės, viešųjų pirkimų, mokesčių, apskaitos ir kt.) – 78 darbuotojai (6 lentelė). Privalomuose mokymuose dalyvavo 358 Bendrovės darbuotojai.

PRAKTIKOS GALIMYBĖS

Bendrovė bendradarbiauja su universitetais bei mokymo įstaigomis ir kasmet priima studentus atlikti praktiką. Per 2016 m. praktiką Bendrovėje atliko 2 praktikantai: iš Vilniaus Gedimino technikos universiteto bei Vilniaus technologijų ir dizaino kolegijos, 2015 m. – 5 praktikantai: iš Vilniaus Gedimino technikos universiteto, Vilniaus technologijų ir dizaino kolegijos, Vilniaus kolegijos ir ISM vadybos ir ekonomikos universiteto.

DARBUOTOJŲ
SAUGA IR
SVEIKATA



DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS POLITIKA

Bendrovėje ypač daug dėmesio skiriama darbuotojų saugos ir sveikatos kultūrai darbo vietose kelti, pačių darbuotojų atsakomybei didinti. Siekdam užtikrinti efektyvią darbuotojų saugos ir sveikatos priežiūrą, Bendrovė vadovaujasi aplinkos apsaugos ir darbuotojų saugos ir sveikatos politika. Į nuo 2014 m. Bendrovėje veikiančią sertifikuotą aplinkosaugos vadybos sistemą 2016 m. sėkmingai integruota ir sertifikuota darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema (AADSS).

AADSS vadybos sistemos reikalavimai pagrįsti pasikartojančiu procesu „planavimas–įgyvendinimas–tikrinimas–analizė“, kuriame dalyvauja visi bendrovės darbuotojai. Vadovybė, atsižvelgdama į socialinę ir ekonominę situaciją, taip pat įmonės finansines, technines galimybes, įsipareigoja nuolat gerinti aplinkos apsaugos ir darbuotojų saugos ir sveikatos vadybą, aplinkos apsaugos ir darbuotojų saugos ir sveikatos veiksmingumą ir vadovauti pagal priimtinius vadybos proceso standartus.

Ypač didelis dėmesys skiriamas prevencinėms priemonėms. Pavojingus darbus atliekantys darbuotojai privalo išklausti specialius mokymus, vykdomas periodinis jų žinių tikrinimas bei praktinių įgūdžių formavimas, darbuotojams dalyvaujant avarinėse treniruotėse. 2016 m. gegužės 20 d. Bendrovė gavo Švietimo ir mokslo ministerijos licenciją vykdyti formalųjį profesinį mokymą pagal darbuotojų saugos ir sveikatos programas. Mokymus vykdo ilgalaikę patirtį gamtinių dujų perdavimo sistemos eksploatavimo ir darbuotojų ugdymo procesuose sukaupę Bendrovės darbuotojai, turintys profesinių žinių dėstomoje srityje, pedagoginį pasirengimą bei reikiamas žinias darbuotojų saugos ir sveikatos bei aplinkosaugos srityje.

Saugiam ir našiam darbui užtikrinti Bendrovėje parengti darbuotojų pareiginiai nuostatai, darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės saugos, darbų technologijos, įrenginių eksploatavimo bei kitos reikalingos instrukcijos. Darbuotojai, naudojantys asmenines apsaugos priemones, papildomai instruktuojami pagal asmeninių apsaugos priemonių naudojimo instrukcijas. Darbuotojai, savo darbe naudojantys chemines medžiagas, prieš darbų pradžią supažindinami su saugos duomenų lapais bei aprūpinami papildomomis apsaugos priemonėmis.

Siekiant vadovybę ir atskiras darbuotojų grupes išsamiai supažindinti su aplinkos apsaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimais bei jų įgyvendinimo eiga kiekvieną mėnesį rengiama ir platinama informacinė medžiaga, kurios tikslas – ugdyti darbuotojų sąmoningumą bei įspėti apie gresiančius pavojus.

2016 m. Bendrovėje išplatinta 15 informacinių pranešimų darbuotojų saugos ir aplinkosaugos klausimais.

Bendrovėje atliktas visų darbo vietų profesinės rizikos vertinimas, įvertinti fiziniai, fizikiniai, ergonominiai ir psichosocialiniai veiksniai. Vykdomas kiekvienos sukurtos darbo vietos ir pareigybės tyrimas. Siekiant nustatyti, ar darbuotojo amžius turi įtakos jo savijautai, atliekamoms užduotims ir pasitenkinimui darbu, santykiams su tiesioginiu vadovu ir kolegomis, atlikta darbuotojų apklausa „Darbuotojo amžius ir savijauta darbe“, kurioje dalyvavo 130 bendrovės darbuotojų.

Nelaimingų atsitikimų ar profesinių ligų, taip pat incidentų (įvykių), dėl kurių darbuotojai patirtų žalą sveikatai, 2016 m., kaip ir 2015 m., nebuvo.

DARBUOTOJŲ SVEIKATA

2016 m. Bendrovė dalyvavo konkurse „Sveikatą puoselėjanti įmonė – 2016“. Bendrovė buvo vienintelė energetikos sektoriaus įmonė, kuri tarp kitų sektorių 17 įmonių šiame konkurse gavo Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijos ir Higienos instituto padėką už rūpinimąsi darbuotojais.

Bendrovėje organizuojami privalomi profilaktiniai sveikatos patikrinimai. 2016 m. atlikti 210 darbuotojų sveikatos patikrinimai. Darbuotojai, dirbantys lauko sąlygomis, privalomai skiepijami nuo erkinio encefalito, kitiems darbuotojams taip pat sudaryta galimybė pasiskiepyti nuo erkinio encefalito savo noru, apmokant Bendrovės lėšomis. Taip pat kasmet bendrovėje organizuojamas skiepijimas nuo gripo. 2016 m. nuo gripo paskiepyti 54 darbuotojai.

Darbuotojų sveikatai gerinti kartu su Vilniaus visuomenės sveikatos biuru ir Sveiko stuburo mokykla organizuota praktinė paskaita „Mankšta darbo vietoje“. Paskaitos metu darbuotojai buvo apmokyti, kaip darbo metu išvengti sveikatos sutrikimų.

SPORTINĖ VEIKLA IR KITOS INICIATYVOS

Bendrovė skatina sveiką darbuotojų gyvenimą, sportinę veiklą ir rūpinimąsi fizine bei protine sveikata. 2016 m., kaip ir ankstesniais metais, darbuotojams buvo sudarytos palankios sąlygos sportuoti – žaisti krepšinį, futbolą ar tinklinį nuomojamoje salėje.

Bendrovės darbuotojams organizuojamos įvairios tradicinės ir vienkartinės šventės: vasaros šventė, Bendrovės Kalėdos, intelektualios komandinės rungtys „Proto mūšis“.

APLINKOSAUGA



Aplinkos apsauga – viena prioritetinių Bendrovės veiklos sričių. Bendrovė nuolat vertina veiklos daromą poveikį aplinkai, taiko taršos prevencijos veiksmus, laikosi Bendrovės veiklai keliamų teisinių reikalavimų, efektyviai ir saugiai transportuoja gamtines dujas, racionaliai naudoja savo veiklai būtinus materialinius išteklius, taiko priemones jų sąnaudoms mažinti, ugdo darbuotojų kompetenciją ir atsakingą požiūrį į savo darbą ir aplinkos apsaugą, bendradarbiauja ir keičiasi informacija aplinkos apsaugos klausimais su verslo partneriais, valstybės institucijomis ir kitais suinteresuotais asmenimis bei įstaigomis, siekdama gerinti aplinkos būklę ir gyvenimo kokybę.

AB „Amber Grid“ įdiegta aplinkosaugos vadybos sistema pagal ISO 14004 standartą. Bendrovė nuolat prižiūri vadybos sistemą ir nuosekliai gerina vadybą aplinkosaugos srityje. 2016 m. aplinkosaugos vadybos sistema sėkmingai resertifikuota pereinant prie naujojo standarto ISO 14001:2015. Atsižvelgdama į veiklos daromą poveikį aplinkai, bendrovė vykdo visus esamus aplinkos apsaugos reikalavimus ir savo iniciatyva rūpinasi naujų įrenginių statyba bei senų įrenginių atnaujinimu, siekdama, kad veikla darytų kuo mažesnę įtaką aplinkai. Bendrovė prižiūri aplinkos būklę vykdydama gamybinę ir organizacinę veiklą, daug dėmesio skiria darbuotojų ugdymui šioje srityje. Darbuotojai, pradedantys dirbti Bendrovėje, apmokomi ir supažindinami su aplinkosauginiais reikalavimais. Kasmet atliekamas įmonės aplinkosauginės veiklos įvertinimo auditas. Vidaus auditų rezultatai aptariami su Bendrovės vadovybe. Sudaromi prevencinių / korekcininių priemonių planai. Bendrovės siekis savo veikla daryti kuo mažesnę neigiamą poveikį aplinkai įtvirtintas kasmet sudaromuose aplinkos apsaugos tiksluose.

TARŠOS PREVENCIJA

Bendrovė eksploatuoja dvi dujų kompresorių stotis: Jauniūnų ir Panevėžio.

Jauniūnų dujų kompresorių stotyje eksploatuojami didelės šiluminės galios 34,5 MW turbininiai dujų kompresoriai, kuriems veikiant į atmosferą išmetama šiltnamio efektą sukeliančių dujų. Jauniūnų dujų kompresorių stoties veikla vykdoma vadovaujantis Aplinkos apsaugos agentūros išduotu Taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidimu, patvirtintu Metinių išmetamųjų šiltnamio efektą sukeliančių dujų stebėsenos planu ir kitais teisės aktų reikalavimais. Bendrovėje patvirtintas Šiltnamio efektą sukeliančių dujų duomenų valdymo ir kontrolės planas, kuriuo užtikrinama nuosekli Jauniūnų dujų kompresorių stoties visus metus vykdoma stebėsenos veikla, atliekamas monitoringas.

Panevėžio dujų kompresorių stotyje eksploatuojamų stūmoklinių dujų kompresorių bendra galia 7,7 MW. Dujų kompresorių stoties

veikla vykdoma vadovaujantis Aplinkos apsaugos agentūros išduotu Taršos leidimu ir kitais teisės aktų reikalavimais.

Didžiausią riziką aplinkai ir žmonėms kelia gamtinių dujų sistemų avarijos bei sutrikimai, kurių metu išsiveržusios dujos gali patekti į atmosferą. Bendrovė aktyviais veiksmais mažina jų patekimą į atmosferą. Eksploatuojant dujų sistemas normaliomis sąlygomis, dujų į atmosferą gali patekti techninės priežiūros metu, atliekant būtinus remonto darbus, taip pat dėl nuotėkių per senstančius bei rūdijančius vamzdynus ir jų įrangą. Ši rizika reikšmingai sumažinta įgyvendinant kompleksinę techninės priežiūros sistemą, nuolat stebint įrenginių būklę, kvalifikuotam personalui ištisą parą budint pasirengus operatyviai organizuoti avarijų ir sutrikimų lokalizavimo darbus.

Siekiant sumažinti ir kontroliuoti gamtinių dujų nuotėkius į atmosferą, įgyvendinamos šios priemonės:

- dujotiekiai ir jų komponentai statomi vadovaujantis standartais ir jų įrengimo taisyklėmis;
- požeminiai plieniniai dujotiekiai padengiami apsaugine izoliacija nuo korozijos ir papildomai saugomi katodinės apsaugos priemonėmis. Siekiant užtikrinti tinkamą ir efektyvią dujotiekių apsaugą nuo korozijos, 2016 m. sunaudota apie 3.370 m² apsauginės izoliacijos;
- ten, kur yra galimybės, specialiais įtaisais vykdoma vamzdynų vidinė diagnostika. 2016 m. patikrinta 169 km vamzdynų (2015 m. patikrinta 122 km);
- prieš pradedant naudoti dujotiekius jų sandarumas išbandomas didesniu negu darbinis slėgiu;
- vamzdynų ruožai, kuriuos gali veikti didesnės negu įprasta išorinės fizinės jėgos (žemės darbų teritorijose, sankirtose su geležinkeliais ir intensyvaus eismo automobilių keliais), įrengiamos papildomos magistralinio dujotiekio vamzdyno apsaugos priemonės nuo vibracijos ar kitų išorinių jėgų poveikio, pvz.: apsauginiai dėklai, betoninės plokštės;
- apsaugos nuo korozijos priemonių veikimo efektyvumas reguliariai tikrinamas atliekant atitinkamus matavimus;
- vadovaujantis nustatyta tvarka, atliekama reguliari vamzdynų ir jų komponentų techninė priežiūra. 2016 m. patikrinta 2.115,31 km eksploatuojamų magistralinių dujotiekių, 386 linijiniai čiaupai, 67 dujų skirstymo stotys, 3 dujų apskaitos stotys, 3 dujų slėgio ribojimo mazgai, 99 katodinės apsaugos stotys (2015 m. – 2.112,78 km eksploatuojamų magistralinių dujotiekių, 386 linijiniai čiaupai, 66 dujų skirstymo stotys, 3 dujų apskaitos stotys, 3 dujų slėgio ribojimo mazgai, 107 katodinės apsaugos stotys);

- atliekant remonto darbus iš atjungiamų dujotiekių ruožų gamtinės dujos perpumpuojamos panaudojant specialiąją įrangą, neišleidžiant jų į orą;
- reguliariai kontroliuojamas į dujų sistemą priimtų ir iš jos atiduotų dujų balansas.

AVARIJŲ IR SUTRIKIMŲ PREVENCIJA (GAISRINĖ SAUGA)

Ekspluatuojamų dujotiekių būklė tikrinama taikant pažangius metodus, tokius kaip vamzdynų vidaus diagnostika, elektromagnetinio lauko matavimais grįsta išorės diagnostika, dujotiekių apskridimas sraigtasparniu, taip pat naudojant lazerinę, ypač jautrią dujų nuotėkio paieškos įrangą ir kt. Pagal gautus rezultatus atliekami būtiniausi atskirų dujotiekio atkarpų remonto darbai, užtikrinant perdavimo sistemos saugumą ir patikimumą.

DUJOTIEKIŲ TIESIMAS

Bendrovės planuojamos ir vykdomos ūkinės veiklos galimas neigiamas poveikis aplinkai kontroliuojamas laikantis teisinių reikalavimų ir kitų Bendrovės priimtų įsipareigojimų. Visais atvejais, kai tai būtina, prieš pradedant dujotiekių statybą atliekamas poveikio aplinkai vertinimas – išsamiai išnagrinėjamas ir pagal teisės aktų reikalavimus viešinamas planuojamos ūkinės veiklos galimas poveikis visiems aplinkos komponentams (visuomenės sveikatai, gyvūnijai, augalijai, paviršiniam vandeniui, dirvožemiui ir žemės gelmėms (požeminio vandens telkiniams), orui, kraštovaizdžiui, materialinėms ir nekilnojamoms kultūros paveldo vertybėms) ir priimami optimalūs sprendimai.

Norint sumažinti ir kontroliuoti neigiamą poveikį aplinkai, parenkamos priimtinausios dujotiekių trasos atsižvelgiant į aplinkos, vietos sąlygas. Tiesiant dujotiekis per vandens telkinis, kur tai priimtina ir tikslinga, nagrinėjamos dujotiekių įrengimo taikant pažangesnes technologijas (požeminio gręžimo būdu) galimybės. Tokiais atvejais poveikis aplinkai yra minimalus.

Neigiamą poveikį aplinkai ir žmonėms taip pat padeda sumažinti statybos darbus atliekančių rangovinių organizacijų kontrolė aplinkos apsaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos srityje.

IŠTEKLIŲ TAUSOJIMAS

POPIERIUS

Bendrovė 2016 m. sunaudavo 2.913 kg (2015 m. – 2.962 kg) popieriaus. Siekiant mažinti sunaudojamo popieriaus kiekį ir dokumentų valdymo sąnaudas, Bendrovėje įdiegta elektroninė dokumentų valdymo sistema, kurioje visi dokumentai yra valdomi ir archyvuojami elektroniniu būdu. Spausdinant dokumentus naudojamas dvipusis spaudos būdas. Pagrindinės ataskaitos rengiamos tik elektroniniu formatu.

ELEKTRA

2016-ieji Bendrovėje buvo paskelbti Elektros energijos taupymo metais, siekiant racionaliau naudoti Bendrovės energetinius išteklius. Intranete darbuotojai šviečiami tvarumo ir aplinkosaugos temomis.

33 čiaupų aikštelėse įrengtos saulės baterijos bei vėjo jėgainės. Atsinaujinantys energijos šaltiniai naudojami duomenų perdavimo ir nuotolinio valdymo įrangos veikimui.

Bendrovėje apšvietimo lempučių keičiamos LED lempomis.

ATLIEKŲ TVARKYMAS

Bendrovės darbuotojai skatinami rūšiuoti atliekas. Įmonės patalpose sumontuotos rūšiuoti pritaikytos šiukšlinės. Bendrovėje atsisakyta naudoti plastikinius vienkartinis indus. Išrūšiuotos nepavojingos atliekos pagal sutartis perduodamos atliekų tvarkytojams. 2016 m. atliekų tvarkytojui perduota 22,877 t mišrių komunalinių atliekų (2015 m. – 34,749 t). Kadangi buvo atliekamas dujotiekio valymas, pavojingų atliekų perduota 32,643 t (2015 m. – 15,663 t).

TRANSPORTAS

Siekiant naujinti transporto priemonių parką pasirenkant kuo mažiau CO₂ dujų išskiriančius automobilius, 2016 m. įsigyta 12 naujų ekonomiškų automobilių. Jie pakeitė 8 senus 2002–2004 m. gamybos automobilius. Perkant naujas transporto priemones pirmenybė teikiama automobiliams, kurių varikliai ekonomiškai (1,2–2,0 litro tūrio), atitinka „Euro V–VI“ reikalavimus ir mažiau teršia aplinką. 2015 m. įsigyta 14 naujų, o 10 automobilių buvo atsisakyta.

Bendrovė ragina darbuotojus į verslo keliones ar susitikimus kuo mažiau keliauti automobiliais ar kitomis transporto priemonėmis ir pagal galimybes naudotis telefoninių ir vaizdo konferencijų teikiamomis galimybėmis. Įmonėje yra posėdžių salės (Vilniuje, Panevėžyje, Jauniūnuose), kuriose įrengta aukšto lygio didelės raiškos specialią įrangą vaizdo konferencijoms organizuoti.

KORUPCIJOS PREVENCIJA



Bendrovė netoleruoja jokių korupcijos apraiškų ir pasisako už sąžiningą verslą ir skaidrų bendravimą su valstybės institucijomis. 2016 m. atnaujinta Korupcijos prevencijos politika. Politika taikoma visiems AB „Amber Grid“ ir jos dukterinių įmonių darbuotojams, įskaitant Bendrovės ir jos dukterinių įmonių priklausančių įmonių valdymo bei priežiūros organų narius, pagal civilines sutartis samdomus asmenis, pasitelktus konsultantus, tarpininkus ir kitus asmenis, veikiančius Bendrovės ir jos dukterinių įmonių vardu, nepriklausomai nuo jų santykių su atitinkama įmone formos bei atlygintinumo.

Riziką sumažina veikiantys kompleksiniai vidaus kontrolės mechanizmai, skirti galimiems korupcijos rizikos veiksniams nustatyti. Įmonė nuolat vykdo veiklos kontrolę, tobulina veiklos procesus.

Bendrovė susilaiko nuo bet kokių įtakos formų – tiek tiesioginių, tiek netiesioginių – politikams ir nefinansuoja politinių partijų, jų atstovų ar jų kandidatų, rinkimų kampanijų (ar susijusių asmenų) vardu įsteigtų fondų nesvarbu, ar tai būtų Lietuvoje, ar kitoje šalyje.

Bendrovė visuomet bendradarbiauja su institucijomis ir yra pasirengusi suteikti visą reikalingą informaciją ar pagalbą. Apie galimus korupcijos atvejus Bendrovė skatina pranešti elektroniniu paštu sauga@ambergrid.lt arba telefonu +370 666 06 084. Šiais kontaktais gali naudotis ne tik bendrovės darbuotojai, bet ir partneriai, tiekėjai, klientai. Konfidencialumas ir anonimiškumas garantuojamas.

Įmonėje aiškiai reglamentuota tvarka dėl galimų / negalimų dovanų bei kitų naudų, visi Bendrovės darbuotojai šviečiami apie kovos su korupcija naudą ir reikšmę. Bendrovėje įsteigta korupcijos prevencijos politikos taisyklių įgyvendinimo ir kontrolės užtikrinimo komisija, kurios viena iš pagrindinių užduočių yra antikorpacinė veikla (švietimas, pažeidimų tyrimas, bendradarbiavimas su teisėsaugos institucijomis ir pan.). Įdiegti kompleksiniai vidaus kontrolės mechanizmai, skirti galimiems korupcijos rizikos veiksniams stebėti ir nustatyti, nuolat vykdoma veiklos kontrolė, tobulinami veiklos procesai.

Bendrovės darbuotojams, kurių pareigybės įtrauktos į Apklausiamų darbuotojų dėl interesų konflikto sąrašą, kartą per metus

organizuojami Antikorupcijos mokymai pasitelkiant Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT), Nacionalinės antikorpacijos asociacijos arba „Transparency International“ atstovus. 2016 m. gruodžio 9 d. kartu su STT Korupcijos prevencijos valdyba organizuotas antikorpacinis renginys / mokymai Bendrovės bei struktūrinių padalinių vadovams, kuriuose dalyvavo 28 darbuotojai.

2016 m. nebuvo nustatytų ir įformintų korumpuotos veiklos atvejų.

VIEŠIEJI PIRKIMAI

Bendrovė užtikrina, kad visi jos vykdomi pirkimai būtų atliekami laikantis lygiateisiškumo, nediskriminavimo, skaidrumo, abipusio pripažinimo, proporcingumo principų ir konfidencialumo bei nešališkumo reikalavimų, racionaliai naudojant Bendrovės lėšas.

Tiekėjai atrinkami pagal ekonomiškai naudingiausio pasiūlymo arba mažiausios kainos kriterijų, tiekėjams sudarant vienodas ir nediskriminacines sąlygas tiek pirkimo, tiek sutarties vykdymo metu.

Bendrovėje parengtos viešųjų pirkimų organizavimo ir vidaus kontrolės taisyklės, kurios nustato Bendrovės pirkimų organizavimo ir vidaus kontrolės tvarką nuo pirkimo planavimo iki pirkimo sutarties įvykdymo bei jos rezultatų įvertinimo, atsakingus asmenis. Bendrovė visų pirkimų, išskyrus mažos vertės pirkimus, techninių specifikacijų projektus bei pirkimo sąlygas skelbia Centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje, o apie jų paskelbimą papildomai informuoja savo tinklalapyje, teikia pirkimų procedūrų ataskaitas Viešųjų pirkimų tarnybos nustatyta tvarka. Bendrovė savo tinklalapyje teikia informaciją apie vykdomus pirkimus, ketinamas sudaryti sutartis, nustatytus laimėtojus bei sudarytas sutartis, mažos vertės pirkimus.

Vykdydama rangos darbų pirkimus, Bendrovė atlieka pirkimo procedūroje dalyvaujančių rangovų kvalifikacijos vertinimą. Aplinkosaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktų reikalavimų užtikrinimas bei rangovų sąžiningumas yra vienas svarbiausių verslo partnerių privalumų ir sutartyse keliamų reikalavimų.



KLIENTAI,
RINKA,
AKCININKAI

Bendrovei suteiktos išskirtinės teisės gamtinių dujų perdavimo paslaugas teikti visoje Lietuvos Respublikos teritorijoje.

Užtikrindama šalies strateginius interesus, Bendrovė efektyviai plėtoja perdavimo sistemą, patikimai vykdo dujų perdavimą. Siekdama palankių sąlygų Baltijos regiono dujų rinkai veikti integruotame Europos dujų tinkle, aktyviai prisideda prie integruotos Europos dujų perdavimo sistemos kūrimo, bendradarbiauja su Baltijos regiono dujų perdavimo sistemos operatoriais.

Bendrovės valdoma perdavimo sistema sujungta su Latvijos Respublikos, Baltarusijos Respublikos ir Rusijos Federacijos Kaliningrado srities gamtinių dujų perdavimo sistemomis, Klaipėdos SGD terminalu, Lietuvos skirstymo sistemų operatorių skirstymo sistemomis ir tiesiogiai prie perdavimo sistemos prijungtomis vartotojų sistemomis.

KLIENTAI

Bendrovės klientai – stambios elektros, centralizuotos šilumos gamybos, pramonės įmonės ir vidutinės Lietuvos verslo bendrovės, gamtinių dujų tiekimo įmonės, gamtinių dujų skirstymo sistemų operatoriai, kuriems teikiamos gamtinių dujų perdavimo paslaugos. 2016 m. Bendrovėje buvo 95 sistemos naudotojai, 2015 m. – 89 sistemos naudotojai.

Paslaugų kokybei gerinti Bendrovėje įdiegta elektroninė klientų savitarnos svetainė. Sistemos naudotojas, sudaręs su Bendrove gamtinių dujų perdavimo paslaugų ar gamtinių dujų balansavimo sutartį, pasirašo ir sutartį dėl naudojimosi elektronine perdavimo paslaugų užsakymo ir administravimo sistema (EPPS). Pasirašęs sutartį sistemos naudotojas elektroninėje sistemoje gali užsisakyti dujų perdavimo pajėgumus, teikti kiekio paraiškas, matyti pajėgumų užsakymo istoriją bei dujų kokybės parametrus, peržiūrėti ir išsispausdinti pajėgumų užsakymo suvestines bei matyti visą su perdavimo sistemos balansavimu bei antrine pajėgumų rinka susijusią informaciją. EPPS taip pat teikiami pranešimai sistemos naudotojams apie gamtinių dujų transportavimo sąlygas, priminimai apie paslaugų užsakymo terminus ir kita aktuali informacija. Bendrovės elektroninio pašto adresu pasulymai@ambergrid.lt visi rinkos dalyviai yra skatinami teikti pastabas ir pasiūlymus dėl transportavimo perdavimo sistema sąlygų gerinimo.

REGIONINĖ DUJŲ RINKA

AB „Amber Grid“ aktyviai bendradarbiauja su kitų šalių perdavimo sistemų operatoriais ir dalyvauja regioninės dujų rinkos kūrimo iniciatyvose, siekdama sudaryti geresnes sąlygas dujų rinkai plėtoti.

2016 m. balandžio mėnesį baigta rengti Regioninės rinkos vystymo Rytų Baltijos regione studija, kurią finansavo Baltijos jūros regiono

bendradarbiavimo energetikos srityje organizacija (BASREC). Analizę atliko konsultacinė kompanija „Frontier Economics“ (Didžioji Britanija), ją rengiant aktyviai dalyvavo AB „Amber Grid“ ir Latvijos, Estijos bei Suomijos perdavimo sistemų operatoriai. Atsižvelgdama į studijos rezultatus per 2016 m. regioninės rinkos kūrimą koordinuojanti grupė, kurią sudaro Baltijos šalių ir Suomijos perdavimo sistemų operatorių, ministerijų, atsakingų už energetiką, ir nacionalinių reguliuojančiųjų institucijų atstovai, parengė regioninės rinkos vystymo Rytų Baltijos regione planą, pagal kurį numatoma, kad regioninė dujų rinka turėtų pradėti veikti 2020 m. 2016 m. gruodžio mėnesį ji patvirtino Baltijos šalių premjerai, pasirašydami bendros regioninės dujų rinkos sukūrimo deklaraciją.

Regioninės dujų rinkos modelis numato sujungti Lietuvos, Latvijos ir Estijos dujų rinkas į bendrą zoną, sukuriant vieną bendrą įleidimo ir išleidimo taškų sistemą su vienu virtualiu prekybos tašku, regionine dujų birža bei viena balansavimo zona. Bendra Baltijos šalių rinka visoms regiono šalims užtikrins ir geresnę prieigą prie Klaipėdos SGD terminalo bei kitų alternatyvių dujų tiekimo šaltinių.

Planuojama, kad bendra Baltijos šalių dujų rinka pradės veikti nuo 2020 metų. Tikimasi, kad nutiesus dujotiekių jungtį tarp Estijos ir Suomijos prie bendros rinkos prisijungs ir Suomija.

Kurdama bendrą Baltijos šalių dujų rinką, AB „Amber Grid“ kartu su kitų Baltijos šalių perdavimo sistemos operatoriais derina bendros rinkos zonos pajėgumų paskirstymą, balansavimo, prekybos ir kitus didmeninės rinkos veikimui svarbius principus ir taisykles. Vėliau šie dokumentai bus teikiami viešoms konsultacijoms su rinkos dalyviais ir kitomis suinteresuotomis šalimis bei tvirtinami nacionalinių reguliavimo ar kitų valstybės institucijų.

Taip pat numatyta, kad nacionalinės reguliavimo institucijos bei ministerijos, atsakingos už energetikos sektorių, turės parengti ir suderinti principus ir dokumentus bei inicijuoti teisės aktų pakeitimus, reikalingus bendro reguliavimo režimo, perdavimo paslaugų kainodaros ir rinkos taisyklių funkcionavimui.

NETIESIOGINIS DUJŲ PERDAVIMO PAJĖGUMŲ PASISKIRSTYMO METODAS

AB „Amber Grid“ kartu su kitais Baltijos šalių perdavimo sistemos operatoriais AS „Elering“ ir AS „Conexus Baltic Grid“ ieško priemonių, kuriomis būtų glaudžiau integruojamos nacionalinės Lietuvos, Latvijos ir Estijos gamtinių dujų rinkos, skatinama tarpvalstybinė prekyba ir plėtojama konkurencinga regioninė rinka. Siekdami šio tikslo ir turėdami Lietuvos, Latvijos ir Estijos nacionalinių reguliavimo institucijų palaikymą, perdavimo sistemų operatoriai plėtoja netiesioginio pajėgumų pasiskirstymo modelį, kuris būtų taikomas trumpalaikiams tarpvalstybiniais perdavimo pajėgumams ir prekybai. Taikant šį metodą kartu paskirstomi ir tarpvalstybiniai perdavimo pajėgumai, ir atitinkamas gamtinių dujų biržoje įsigytas dujų kiekis.

Šiose šalyse 2017 m. steigiamos gamtinių dujų prekybos platformos, be to, Baltijos šalių prekybos aikštelės bus susietos taikant netiesioginį pajėgumų paskirstymo modelį. Jį taikant vienoje šalyje pateikiami siūlymai biržoje pirkti ar parduoti dujas bus pavaizduojami ir kitų šalių prekybos aikštelėse pridėjus transportavimo per tarpvalstybinius perdavimo sistemų sujungimo taškus kainą. Kai dujų biržoje sandoris įvyksta tarp skirtingų dujų rinkų (šalių) dalyvių, automatiškai priskiriami biržoje įsigytam dujų kiekiui lygūs perdavimo pajėgumai tarpvalstybiniuose perdavimo sistemų sujungimo taškuose, o transportavimu per tarpvalstybinius perdavimo sistemų sujungimo taškus rinkos dalyviams nereikės rūpintis – tą už juos padarys biržos operatorius. Tai bus konkretus ir rinkos dalyvių juntamas žingsnis bendros regioninės dujų rinkos kūrimo linkme.

Netiesioginio pajėgumų paskirstymo modelio privalumai:

- didmeninės trumpalaikių dujų produktų rinkos integracija;
- išaugęs efektyvumas, nes tiek trumpalaikiai perdavimo pajėgumai sujungimo taškuose, tiek ir gamtinės dujos bus skirstomos tuo pačiu metu biržoje;
- modelis padeda užtikrinti didesnį dujų perdavimo lankstumą tarpvalstybiniuose sujungimo taškuose;

- taškuose, kaskart įvykus prekybos sandoriui, sukuriama papildomi pajėgumai priešinga kryptimi, t. y. sukuriamas virtualus atgalinio dujų perdavimo pajėgumas iš Estijos į Latviją ir papildomi pajėgumai visuose sujungimo taškuose;
- didesnė kainų konvergencija tarp rinkų;
- augantis trumpalaikių produktų prekybos likvidumas.

AKCININKAI

Bendrovė siekia palaikyti glaudžius santykius su esamais ir potencialiais Bendrovės investuotojais. Interneto svetainėje reikiamu laiku teikiama nuolat atnaujinama investuotojams aktuali informacija: akcininkų sąrašai, esminių įvykių pranešimai, ankstesnių laikotarpių periodinės ir metinės finansinės ataskaitos ir ateities planai. Kelis kartus per metus teikiama finansinius rezultatus komentuojanti informacija (pranešimai spaudai). Visa investuotojams skirta informacija ir dokumentai yra skelbiama lietuvių ir anglų kalbomis. Bendrovės informacija yra vienodai prieinama visiems akcininkams ir potencialiems investuotojams. 2016 m. nefiksuota jokių vertybinių popierių biržos taisyklių pažeidimų.

SOCIALINĖS INICIATYVOS



KRAUJO DONORYSTĖ

Kaip ir kasmet, 2016 m. Bendrovėje organizuota pilietiška akcija „Kraujo donoro diena“. Joje dalyvavo 31 Bendrovės darbuotojas, davęs kraujo ir taip prisidėjęs gelbstint sergančiųjų sveikatą ir gyvybę. Nacionalinis kraujo centras išreiškė AB „Amber Grid“ padėką už aktyvų dalyvavimą bei neatlygintinos kraujo donorystės idėjų skleidimą.

APLINKOS TVARKYMO AKCIJA

2016 m. daugiau kaip 60 Bendrovės darbuotojų kartu su savo šeimų nariais dalyvavo savanoriškoje visuomeninėje akcijoje „Darom“ (2015 m. – 88 darbuotojai). Surinkta 300 maišų šiukšlių. Už dalyvavimą akcijoje „Darom“ 2016 m. Bendrovė gavo akcijos organizatorių padėką.

INKILŲ KABINIMO AKCIJA

Balandžio 1 d. – Pasaulinė paukščių diena. Šią simbolinę dieną Bendrovės darbuotojai kartu su savo šeimų nariais kėlė inkilus pavasarį į mūsų šalį grįžtantiems paukščiams. Vilniuje inkilai buvo kabinami Pasakų parke, o Panevėžio kolegijos inkilus iškėlė bendrovės teritorijoje Piniavoje. Vilniuje kartu su Lietuvos ornitologijos draugijos atstovu pakabinta 16 inkilų. Panevėžio rajone buvo iškelti 24 inkilai.

AKCIJA „BŪK SAUGUS KELYJE!“

Rūpinantis Bendrovės darbuotojų saugumu kelyje buvo tikrinami visi Bendrovei priklausantys automobiliai, ar juose yra sukomplektuotas automobilio saugos rinkinys: vaistinė, gesintuvas, avarinis ženklas, šviesą atspindinti liemenė, kokia šių priemonių būklė. Patikrinus automobilių saugos priemonių būklę sudarytas trūkstamų priemonių sąrašas, pagal kurį sukomplektuoti tinkami rinkiniai.

AKCIJA „KNYGŲ KALĖDOS“

AB „Amber Grid“ darbuotojai prisijungė prie Lietuvos Respublikos Prezidentės Dalios Grybauskaitės inicijuotos socialinės akcijos „Knygų Kalėdos“, kuri tapo visuotiniu knygų bičiulius visoje šalyje sutelkiančiu judėjimu. Jame dalyvauja 1.270 viešųjų ir 1.500 mokyklų bibliotekų. Ši akcija skatina bendrauti ir dalytis knygomis su tais, kuriems jų trūksta. Bendrovės darbuotojų surinktos knygos padovanotos Panevėžio ir Širvintų r. vaikų bibliotekoms. Iš viso padovanota 200 knygų. Lietuvos Respublikos Prezidentė Dalia Grybauskaitė išreiškė AB „Amber Grid“ padėką už dalyvavimą akcijoje „Knygų Kalėdos“.

AKCIJA „MAŽOJI GUBOJA“

Bendradarbiaujant su specialiosios kūrybos draugijos „Guboja“ jaunimu, organizuota akcija, kurios metu Bendrovės patalpose draugijos „Guboja“ jaunuoliai prekiaavo savo gamybos rankdarbiais.

PARAMOS VEIKLA

AB „Amber Grid“, kaip ir ankstesniais metais, toliau dalyvavo įvairiose rėmimo programose, tapdama partnere visuomenei naudinguose projektuose, sukurdamą naujas gyvenimo ar veiklos galimybes jų stokojančioms.

2016 m. AB „Amber Grid“, paremdama daugiau kaip 20 įvairių įstaigų, organizacijų ar jų projektų, reikšmingai prisidėjo, skatindama įvairias iniciatyvas:

- 1) **gerindama socialiai jautrių visuomenės grupių gyvenimo aplinką:** Maltos ordino pagalbos tarnybai Lietuvoje (parama organizuojant akciją „Maltiečių sriuba“), VŠĮ „Pušyno kelias“ (parama stacionariam reabilitacijos centrui, teikiančiam gydomasias paslaugas Lietuvos vaikams iš visų šalies regionų), VŠĮ „Mažoji guboja“ (parama jaunimo su negalia ugdymo bei lavinimo programoms vykdyti), Vilniaus „Gijos“ jaunimo mokyklai (parama jaunimo mokyklos mokiniams, kurie dėl socialinių, psichologinių ar kitų priežasčių nepritapo bendrojo lavinimo mokyklose), Vilniaus m. žmonių su fizine negalia sporto klubui „Feniksas“ (socialinė parama klube sportuojantiems neįgaliesiems), asociacijai „RAUDONOS NOSYS Gydytojai klounai“ (parama gydytojams klounams, kad jie galėtų aplankyti ligoninėse besigydančius sergančius vaikus), asociacijai „Vilnius International Club“ (parama skirta asociacijos organizuojamam kasmetiniam labdaros renginiui „Būkime kartu 2016“, kuriame dalyvavo beveik 150 vaikų);
- 2) **remdama įvairius kultūros ir sporto plėtros projektus:** M. K. Čiurlionio fondui (parama organizuojant tarptautinius meno renginius, skirtus populiarinant didžiojo lietuvių kompozitoriaus ir tapytojo M. K. Čiurlionio vardą), VŠĮ Rytų Europos studijų centrui (suteikta parama įstaigai vykdančioms projektus, skatinančius Lietuvos analitinių ir ekspertinių pajėgumų stiprinimą), VŠĮ „JJJazz“ (parama organizuojant XXVI tarptautinį džiaz festivalį „Kaunas Jazz 2016“), Šarūno Marčiulionio krepšinio akademijai (parama jaunųjų krepšininkų ugdymui, Lietuvos krepšinio plėtrai), sporto klubui „Salilita“ (parama krepšininkams veteranams, dalyvaujantiems įvairiuose šalies bei tarptautiniuose turnyruose);
- 3) **remdama su energetikos veikla susijusius projektus:** Estijos prekybos rūmams Lietuvoje (parama organizuojant penktąjį tarptautinį energetikos forumą „Baltijos regiono energetikos strateginė apžvalga“);
- 4) **remdama vietos bendruomenes:** Jauniūnų lenkų kultūros draugijai (parama organizuojant XII tarptautinį lenkų kultūros draugijos festivalį „Dainuok su mumis“);
- 5) **garsindama Lietuvos vardą užsienyje:** asociacijai „Metų muzikos apdovanojimai“ (parama suteikta 2016 m. gegužės 12–15 d. dainininkui Donatui Montvydui dalyvauti Europos dainų konkurse „Eurovision Song Contest 2016“, Stokholme); Lietuvos Respublikos ambasadai Lenkijos Respublikoje (parama skirta 2016 m. vasario 19 d. Varšuvoje, Karaliaus rūmuose, organizuojant šventinį renginį, skirtą Lietuvos valstybės atkūrimo dienai paminėti).

Bendra skirtos paramos suma sudarė 44 420 Eur.

G4 RODIKLIŲ INDEKSAS



Bendrujų ataskaitos rodiklių sąrašas		
Rodiklių kodas pagal GRI	Aprašymas	Puslapis
Strategija ir analizė		
G4-1	Požiūris į organizacijos tvarumą	3
G4-2	Svarbiausios poveikio sritys	6
Bendrovės apibūdinimas		
G4-3	Bendrovės pavadinimas	11
G4-4	Pagrindiniai prekės ženklai ir paslaugos	11
G4-5	Bendrovės pagrindinės būstinės adresas	11
G4-6	Šalys, kuriose Bendrovė veikia	11
G4-7	Nuosavybės tipas ir teisinė forma	12
G4-8	Rinkos, kuriose Bendrovė veikia	27
G4-9	Bendrovės dydis	12
G4-10	Darbuotojų skaičius	17
G4-11	Procentinė visų darbuotojų, kuriems taikomi kolektyvinės sutarties susitarimai, dalis	19
G4-14	Atsargumo principo taikymas	15
G4-16	Narystė nacionalinėse ir tarptautinėse organizacijose	15
Suinteresuotosios šalys		
G4-24	Suinteresuotųjų grupių sąrašas	7
G4-25	Bendrovės įsipareigojimai suinteresuotosioms grupėms	7
Apie ataskaitą		
G4-28	Ataskaitos laikotarpis	5
G4-29	Ankstesnės ataskaitos data	5
G4-30	Ataskaitos pateikimo dažnumas	5
G4-31	Kontaktinis asmuo klausimams, susijusiems su socialine atsakomybe	5
G4-32	Ataskaitos atskleidimas naudojant GRI indeksą	5
Valdymas		
G4-34	Bendrovės valdymo struktūra	12
Etika ir principų laikymasis		
G4-56	Vertybės, principai, standartai, elgesio normos	9
Ekonominiai rodikliai		
G4-EC1	Sukurta ekonominė vertė, finansiniai rodikliai	15
G4-EC5	Darbuotojų standartinio darbo užmokesčio palyginimas su minimalia alga	17
Aplinkosaugos sritys rodikliai		
G4-EN3	Energijos sunaudojimas organizacijoje	24
G4-EN19	Veiksmai, skirti šiltnamio efektą sukeliančio teršimo apimtims mažinti	23
G4-EN23	Atliekų tvarkymas, apimtys	24
G4-EN-30	Kaip švelninamas poveikis aplinkai, daromas dėl naudojamo transporto, kelionių	24
Darbo praktika, santykiai su darbuotojais		
G4-LA2	Papildomos socialinės naudos visą darbo dieną dirbantiems darbuotojams	19
G4-LA6	Darbų sauga ir sveikata	21
G4-LA11	Darbuotojų, gaunančių nuolatines darbo ir karjeros tobulinimo apžvalgas, skaičius	19
Žmogaus teisių apsauga		
G4-HR12	Pranešimų apie žmogaus teisių pažeidimus skaičius	17
Rodikliai atsakomybės visuomenei srityje		
G4-S01	Ryšiai su vietos bendruomenėmis	31
G4-S03	Korupcijos rizikos vertinimas	26
G4-S04	Mokymai: procentinis darbuotojų skaičius, kurie buvo supažindinti su kovos su korupcija politika, procedūromis	26
G4-S05	Incidentai: procentinis ir bendras užfiksuotų korupcijos incidentų skaičius ir veiksmai, kurių imtasi	26



AB „Amber Grid“
Savanorių pr. 28, LT-03116 Vilnius
Tel. (8 5) 236 0855, faks. (8 5) 236 0850
info@ambergrid.lt
www.ambergrid.lt

