

AB „KAUNO TIEKIMAS“

**Nepriklausomo auditoriaus išvada,
metinis pranešimas ir
finansinės ataskaitos už 2008 metus**

DOKUMENTŲ SĄRAŠAS

UAB „Auditorių biuras“ AUDITORIAUS IŠVADA

AB „Kauno tiekimas“ 2008 metų VADOVYBĖS PATVIRTINIMAS

AB „Kauno tiekimas“ 2008 metų METINIS PRANEŠIMAS

AB „Kauno tiekimas“ BALANSAS 2008 m. gruodžio 31 d.

AB „Kauno tiekimas“ PELNO (NUOSTOLIŲ) ATASKAITA
2008 m. gruodžio 31 d.

AB „Kauno tiekimas“ NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA
2008 m. gruodžio 31 d.

AB „Kauno tiekimas“ PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA
2008 m. gruodžio 31 d.

AB „Kauno tiekimas“ 2008 metų metinių finansinių ataskaitų AIŠKINAMASIS
RAŠTAS

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

Skirta AB "Kauno tiekimas" akcininkams

Išvada apie metines finansines ataskaitas

Mes atlikome toliau pateiktų AB "Kauno tiekimas" (toliau „Bendrovė“), Lietuvos Respublikoje įregistruotos akcinės bendrovės, metinių finansinių ataskaitų rinkinio, kurį sudaro 2008 m. gruodžio 31 d. balansas, pelno (nuostolių) ataskaita, nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita, pinigų srautų ataskaita už tą dieną pasibaigusius metus ir svarbios apskaitos politikos santrauka bei kitos aiškinamosios pastabos, auditą.

Vadovybės atsakomybė už metines finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šios finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje. Vadovybės atsakomybė yra: sukurti, įdiegti ir palaikyti vidaus kontrolės sistemą, kuri yra svarbi tam, kad finansinės ataskaitos būtų parengtos ir teisingai pateiktos be reikšmingų informacijos iškraipymų dėl apgaulės ar dėl klaidos. Vadovybė taip pat atsakinga už tinkamos apskaitos politikos parinkimą ir taikymą bei apskaitinių įvertinimų, kurie yra pagrįsti tomis aplinkybėmis, atlikimą.

Auditoriaus atsakomybė

Mūsų pareiga yra remiantis mūsų atliktu auditu pareikšti nuomonę apie šią finansines ataskaitas. Auditą mes atlikome pagal Tarptautinius audito standartus. Šie standartai reikalauja, kad mes laikytumėmės etikos standartų ir planuotume bei atliktume auditą taip, kad gautume pakankamą užtikrinimą, jog finansinėse ataskaitose nėra reikšmingų iškraipymų.

Audito metu atliekamos procedūros, siekiant surinkti audito įrodymus apie sumas ir atskleidimus finansinėje atskaitomybėje. Pasirinktos procedūros priklauso nuo auditoriaus profesinio sprendimo, įskaitant finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo rizikos tiek dėl apgaulės, tiek dėl klaidos, vertinimą. Auditorius, atlikdamas rizikos vertinimą, atsižvelgia į vidaus kontrolės sistemą, kuri yra svarbi įmonės finansinių ataskaitų sudarymui ir teisingam jos pateikimui tam, kad galėtų parengti tomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, bet ne tam, kad pareikštų nuomonę apie įmonės vidaus kontrolės sistemos veiksmingumą. Audito metu taip pat buvo vertintas taikytos apskaitos politikos tinkamumas, vadovybės atliktų apskaitinių įvertinimų pagrįstumas bei bendras finansinių ataskaitų pateikimas.

Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami, kad galėtumėme pareikšti audito nuomonę.

Nuomonė

Mūsų nuomone, metinės finansinės ataskaitos tikrai ir teisingai parodo AB „Kauno tiekimas“ 2008 m. gruodžio 31 d. finansinę būklę, jos veiklos rezultatus už pasibaigusius metus pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

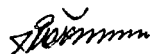
Išvada apie kitą įstatymų reikalaujamą informaciją

Bendrovės 2008 m. metiniame pranešime nepastebėjome jokių reikšmingų į jį įtrauktos finansinės informacijos neatitikimų Bendrovės 2008 m. metinėms finansinėms ataskaitoms.

UAB "Auditorių biuras"
Audito įmonės pažymėjimo Nr.001340

Direktorė, Auditorė
Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000221

2009 m. balandžio 8 d.
Lietuva



Roma Račienė



AKCINĖ BENDROVĖ "KAUNO TIEKIMAS"

Įmonės kodas 1335 23653, PVM mokėtojo kodas LT 335236515
Palemono g. 171, 52501, Kaunas, telefonas/faksas 473744, el.paštas tiekimas@kaunas.balt.net
A.s. Nr. LT 637011700026467129 AB "Ūkio bankas" banko kodas 70117
Juridinių asmenų registras, tvarkytojas: VĮ Registrų centras

Vadovybės patvirtinimas

2009 m. balandžio mėn.07d.

Šis pareiškimas parengtas ryšium su AB „Kauno tiekimas“ metinės informacijos
2008 m. gruodžio 31 d. pateikimu.

Mes patvirtiname, kad mūsų turimomis žiniomis:

- finansinė atskaitomybė, sudaryta pagal Tarptautinius apskaitos standartus;
- atitinka tikrovę ir teisingai parodo bendrovės turta, įsipareigojimus, finansinę būklę, pelną arba nuostolius;
- metiniame pranešime yra teisingai nurodyta verslo plėtros ir veiklos apžvalga, emitento būklė kartu su pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, aprašymu.

Generalinė direktorė

Irena Keblerienė

Vyr.buhalterė

Danutė Skučienė

AB „Kauno tiekimas“

METINIS PRANEŠIMAS 2008 m.

TURINYS

1. BENDRA INFORMACIJA APIE EMITENTĄ	3 psl.
2. OBJEKTYVI ĮMONĖS BŪKLĖS, VEIKLOS VYKDYMO IR PLĖTROS APŽVALGA.....	3
3. PAGRINDINIŲ RIZIKOS RŪŠIŲ IR NEAPIBRĖŽTUMŲ SU KURIAIS ĮMONĖ SUSIDURIA APIIBŪDINIMAS.....	4
4. FINANSINIŲ IR NEFINANSINIŲ VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ.....	5
5. SU APLINKOS IR PERSONALO KLAUSIMAIS SUSIJUSI INFORMACIJA.....	10
6. NUORODOS IR PAPILDOMI PAAIŠKINIMAI APIE METINĖSE FINANSINĖSE ATASKAITOSE PATEIKTUS DUOMENIS.....	10
7. INFORMACIJA APIE BENDROVĖS ĮSIGYTAS IR TURIMAS SAVAS AKCIJAS.....	10
8. KITA INFORMACIJA APIE EMITENTĄ.....	10
9. EMITENTO VALDYMO ORGANAI	12
10. REIKŠMINGI SUSITARIMAI	13
11. PRANEŠIMAS APIE VERTYBINIŲ POPIERIŲ BIRŽOS PATVIRTINTO BENDROVIŲVALDYMO KODEKSO LAIKYMAŠI	14
12. INFORMACIJA APIE ĮMONĖS FILIALUS IR ATSTOVYBES.....	14
13. SVARBŪS ĮVYKIAI, ĮVYKĘ PO FINANSINIŲ METŲ PABAIGOS.....	14
14. BENDROVĖS VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS IR INFORMACIJA APIE BENDROVĖS TYRIMŲ IR PLĖTROS VEIKLĄ	14
15. FINANSINIŲ PRIEMONIŲ NAUDOJIMAS.....	14
16. DUOMENYS APIE VIEŠAI SKELBTĄ INFORMACIJĄ	15

PRIEDAI

1 PRIEDAS Balanso rodiklių horizontalioji analizė

2 PRIEDAS Balanso rodiklių vertikalioji analizė

3 PRIEDAS Pelno (nuostolių) ataskaitos rodiklių analizė

4 PPIEDAS Likvidumo rodiklių skaičiavimo suvestinė

5 PRIEDAS Pelningumo rodiklių skaičiavimo suvestinė

6 PRIEDAS Finansų struktūros rodiklių skaičiavimo suvestinė

7 PRIEDAS Turto panaudojimo efektyvumo rodiklių skaičiavimo suvestinė

8 PRIEDAS Pranešimas apie vertybinių popierių biržoje NASDAQ OMX Vilnius listinguojamų bendrovių valdymo kodekso laikymąsi

1. BENDRA INFORMACIJA APIE EMITENTĄ

Ataskaitinis laikotarpis, už kurį parengtas metinis pranešimas.

Metinis pranešimas parengtas už 2008 metus.

Emitentas ir jo kontaktiniai duomenys.

AB „Kauno tiekimas yra ribotos civilinės atsakomybės privatus juridinis asmuo. Įmonės rūšis: akcinė bendrovė. AB „Kauno tiekimas“ įregistruota 1992 m. lapkričio 26 d. Kauno miesto savivaldybės mero potvarkiu Nr. 2088, įregistravimo numeris AB 92-1072, adresu Palemono g. 171, Kaunas, LT-52501. Įmonės kodas 133523653, buveinės adresas Palemono g. 171, Kaunas.

Generalinės direktorės telefonas (8-37) 473744, administratorės telefonas (8-37) 373550, faksas (8-37) 473744. **Elektroninio pašto adresas: [tiekimas@kaunas.balt.net](mailto: tiekimas@kaunas.balt.net)** Emitento interneto tinklapis: www.kaunotiekimas.lt

Emitento pagrindinės veiklos pobūdis.

AB „Kauno tiekimas“ pagrindinė veikla – didmeninė prekyba su Lietuvos ir užsienio įmonėmis, nuosavo nekilnojamojo turto nuoma bei paslaugų teikimas, finansinė ir investicinė veikla.

Informacija apie sutartis su vertybinių popierių viešosios apyvartos tarpininkais.

Bendrovė yra sudariusi vertybinių popierių sąskaitų aptarnavimo sutartį su UAB FMĮ „Finbaltus“, Konstitucijos pr. 23-660, Vilnius, LT-08105.

Duomenys apie prekybą emitento vertybiniais popieriais reguliuojamose rinkose.

AB „Kauno tiekimas“ vertybiniai popieriai yra įtraukti į vertybinių popierių biržos NASDAQ OMX Vilnius papildomą prekybos sąrašą. VP kodas – LT0000104879, į prekybą įtrauktų vertybinių popierių kiekis – 10.180 884 vienetai.

LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatymo 24 str. nurodyta informacija

2. OBJEKTYVI ĮMONĖS BŪKLĖS, VEIKLOS VYKDYMO IR PLĖTROS APŽVALGA

Bendrovės organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir bendrovės vadovas. stebėtojų taryba nesudaroma.

Veikla.

Nuo 2002 m. įmonė sėkmingai vysto prekybą molžemiu – pagrindine žaliava aliuminio gamyboje – bei molžemio gamybai reikiamomis žaliavomis. Pradėjusi prekybą molžemiu, bendrovė įėjo į pastaruosiu metu nuolat augančią aliuminio pramonės rinką. 2002 metų lapkričio mėnesį įkūrėme įmonės filialą, kuriam perduota visa veikla, susijusi su prekyba molžemiu ir jo gamybos žaliavomis. AB „Kauno tiekimas“ filialas bendradarbiauja su „Birač“ molžemio gamykla – strategine ir viena iš trijų didžiausių įmonių Srpska Respublikoje, Bosnijoje ir Hercegovinoje. „Birač“ molžemio gamykla pati neperka žaliavų ir neparduoda molžemio, tai atlieka gamyklos prekybos atstovas – bendrovė „Balkal“ A.D., Bosnija. AB „Kauno tiekimas“ filialas ir „Balkal“ A.D. yra pasirašiusios sutartį, pagal kurią AB „Kauno tiekimas“ filialas įsipareigoja tiekti žaliavas - kaustikinę sodą ir boksitus. Tuo tarpu „Balkal“ A.D. parduoda AB „Kauno tiekimas“ filialui gamyklos „Birač“ pagamintą produkciją - molžemį (alumina), molžemio hidrata, zeolitą.

2007 metų bendrovės pardavimo pajamos sudarė 417,4 mln.Lt., lyginant su 2006 metais sumažėjo 35,6%. Per 2008 veiklos metus bendrovės pardavimo pajamos sudarė 428,2 mln.Lt., lyginant su 2007 metais padidėjo 2,6%.

Nuo 2006 metų antros pusės juntamas pasaulinės molžemio rinkos kainų nuosmukis. Per 2008 metus išliko panašios tendencijos.

Kita bendrovės veikla – nuosavo nekilnojamo turto nuoma ir paslaugos. Bendrovės teritorijoje yra muitinės sandėliai, veikia muitinės postas.

AB „Kauno tiekimas“ yra įsikūrusi šalia automagistralės Vilnius - Klaipėda. Bendrovės teritorija užima 10,825 ha, yra 7 atskirų sandėlių pastatai, prie kurių nutiesti geležinkelio privažiuojamieji keliai bei įrengtos iškrovimo rampos.

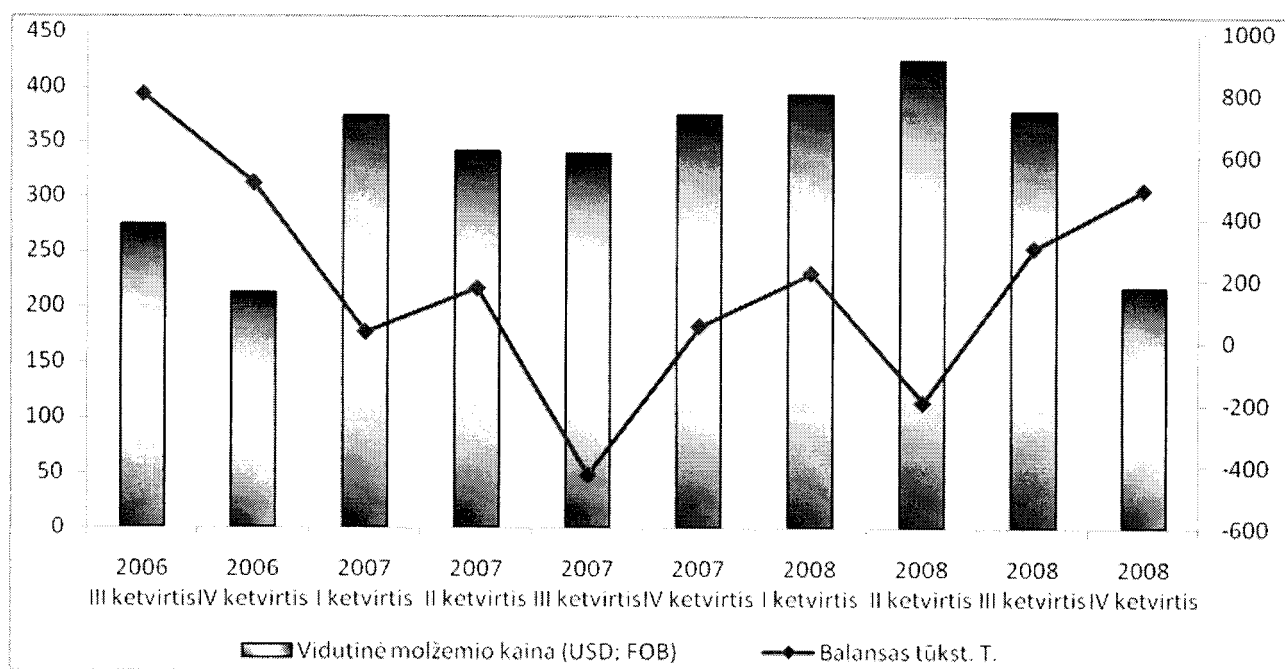
Bendrovės turimas ilgalaikis nekilnojamas turtas yra senos statybos, todėl norint jį išlaikyti tokiame lygyje, kad jis teiktų ekonominę naudą, privalu remontuoti. Vien per 2008 metus bendrovė minėto turto esminiam pagerinimui išleido 89,4 tūkst.litų.

3. PAGRINDINIŲ RIZIKOS RŪŠIŲ IR NEAPIBRĖŽTUMŲ , SU KURIAIS ĮMONĖ SUSIDURIA APIBŪDINIMAS

Molžemis yra pagrindinė žaliava aliuminio gamyboje, todėl jo paklausa ir pasiūla rinkoje priklauso nuo aliuminio gamybos apimčių. Pasaulio molžemio kainos priklauso nuo molžemį eksportuojančių ir importuojančių šalių pasiūlos ir paklausos.

1 grafikas

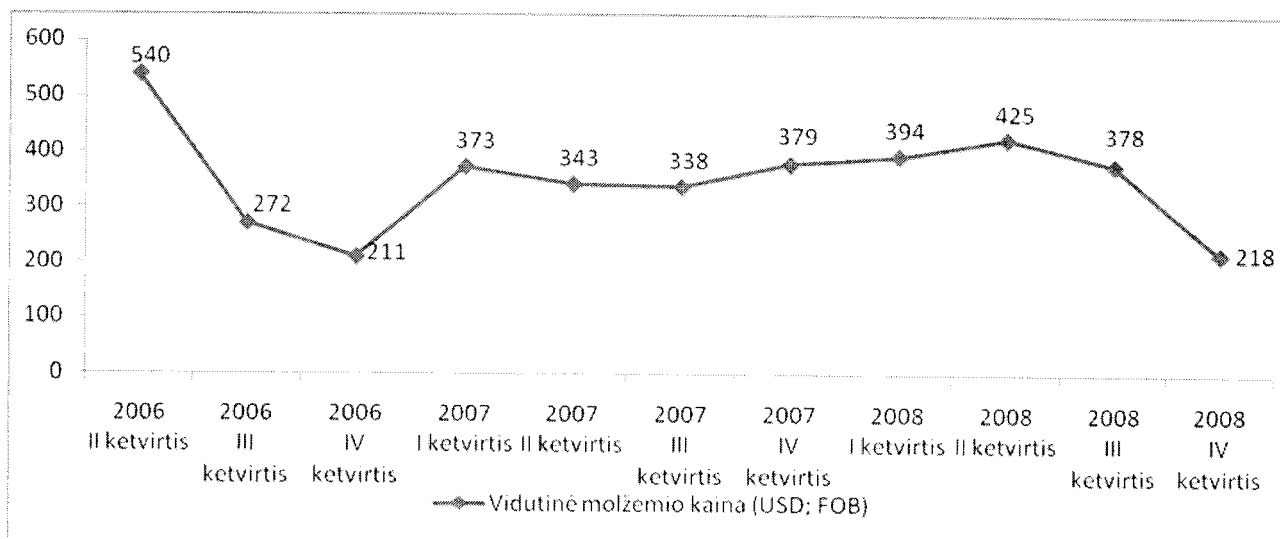
**Molžemio rinkos kainos ryšys su jo pasauliniu pasiūlos – paklausos balansu
2006-2007-2008 m., ketvirčiais**



Šaltinis: CRU Monitor Alumina/ www.crumonitor.com

Didžiausios molžemio kainos buvo 2006 metų pradžioje, 2006 metų II ketvirtį pradėjo kristi. Prognozės, kad šis kritimas yra laikinas, nepasitvirtino. Molžemio gamybai reikalingų žaliavų kainos pastoviai didėja.

2 grafike pateikiama informacija apie molžemio rinkos svyravimus 2006-2007-2008 metais. Kaina nurodyta USD už toną, esant FOB ir SIF prekybos sąlygoms.

Molžemio vidutinės kainos dinamika 2006-2007-2008 m., ketvirčiais

Šaltinis: CRU Monitor Alumina/ www.crumonitor.com

Vykdydama veiklą bendrovė naudojami kreditiniais ištekliais. Kredito linijų palūkanų kintamoji dalis priklauso nuo VILIBOR ir LIBOR tarpbankinių palūkanų normų svyravimų. Kreditinių išteklių pabrangimas turėtų neigiamą įtaką įmonės veiklos rezultatui.

4. FINANSINIŲ IR NEFINANSINIŲ VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ

Pagrindinių finansinių rodiklių analizė pateikiama prieduose.

1. priedas Balanso rodiklių horizontalioji analizė.

2008 metais AB „Kauno tiekimas“ bendra turto suma sumažėjo 56,7 mln.Lt. Ilgalaikis turtas sumažėjo 0,27 mln.Lt. Bendro turto sumažėjimą lėmė per vienerius metus gautinų sumų sumažėjimas, o IMT sumažėjimą lėmė turto nusidėvėjimas.

Trumpalaikis turtas sumažėjo 56,4 mln.Lt.

Sumažėjimui didžiausią įtaką turėjo per vienerius metus gautinų sumų, pinigų ir kito trumpalaikio turto sumažėjimas.

Bendrovės nuosavas kapitalas 2008 metais sumažėjo 32,5% ir sudarė 11,3 mln.Lt.

2 priedas Balanso rodiklių vertikalioji analizė.

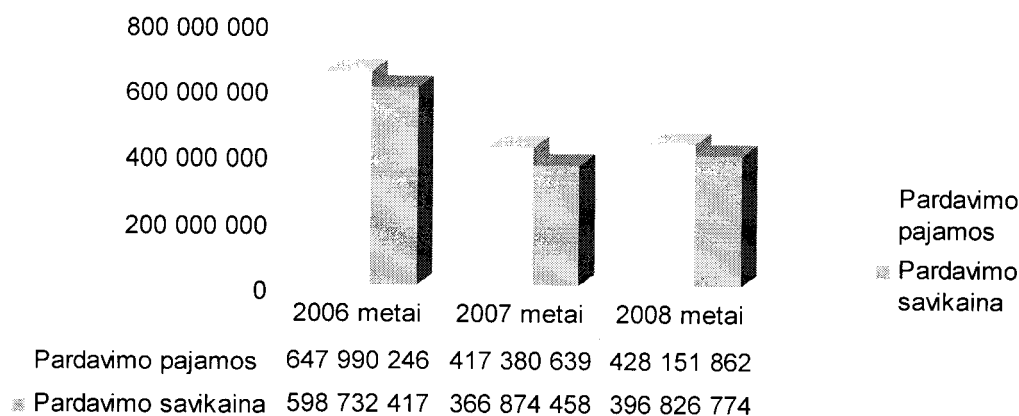
Turto struktūra per paskutinius 3 metus kito nežymiai. 2008 metais trumpalaikis turtas sudarė 92,58%, ilgalaikis turtas 7,42% turimo turto.

91,9% viso turimo turto įsigyta iš skolintų lėšų, 8,1% iš nuosavų lėšų.

3 priedas Pelno (nuostolių) ataskaitos analizė

Pardavimo pajamos 2008 metais padidėjo 10,8 mln.Lt. arba 2,6%. Pardavimo savikaina padidėjo 29,9 mln.Lt. arba 8,16%. Bendrovės bendrasis pelnas, lyginant su 2007 metais sumažėjo 19,2 mln.Lt.

ĮMONĖS PARDAVIMO PAJAMOS

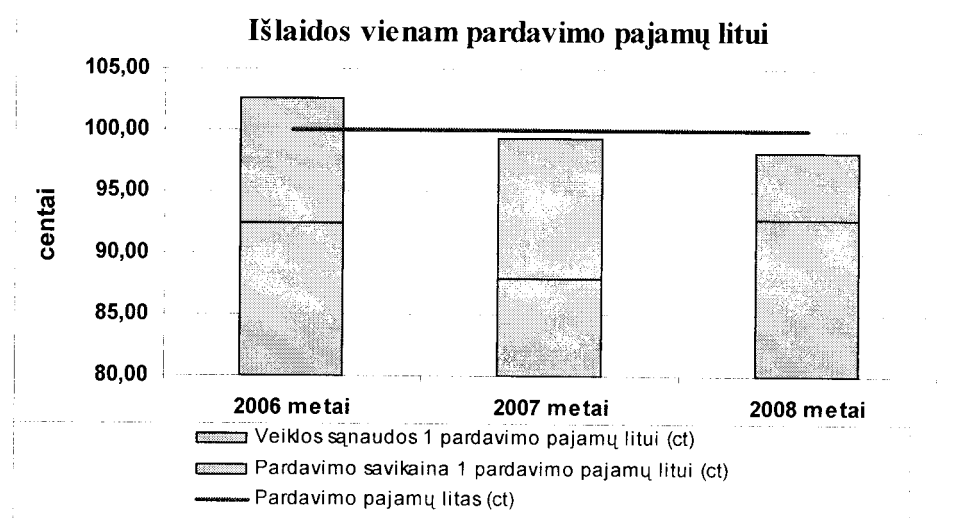


Veiklos sąnaudos 2008 metais sumažėjo 23,9 mln.Lt. arba 50,13%. Išlaidų tenkančių vienam pardavimo pajamų litui dinamika pateikta 4 grafike.

4 grafikas

IŠLAIDŲ LYGIO RODIKLIAI

RODIKLIS	2006 metai	2007 metai	2008 metai
Pardavimo savikaina 1 pardavimo pajamų litui (ct)	92,40	87,90	92,68
Veiklos sąnaudos 1 pardavimo pajamų litui (ct)	10,22	11,45	5,57
Pardavimo pajamų litas (ct)	100,00	100,00	100,00



Kitos veiklos pajamos sumažėjo 0,13 mln.Lt. Finansinės ir investicinės veiklos pajamos sumažėjo 4,7 mln.Lt.

2008 metų nuostolis – 5,4 mln.Lt. Pasaulinės finansų krizės metu nuvertėjusios akcijos neigiamai paveikė bendrovės finansinę ir investicinę veiklą.

4 priedas Likvidumo rodiklių skaičiavimo suvestinė

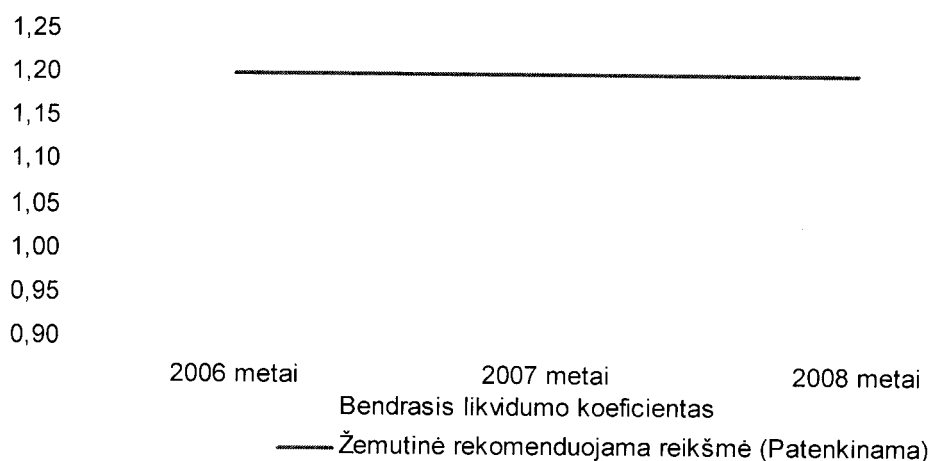
Bendrovės likvidumo koeficientas rodo, koku laipsniu trumpalaikis turtas padengia trumpalaikius įsipareigojimus.

Bendrasis likvidumo koeficientas nepakito. Rodiklio reikšmė išliko didesnė už 1, tai reiškia, kad bendrovė pajėgi padengti trumpalaikius įsipareigojimus turimu, trumpalaikiu turtu.

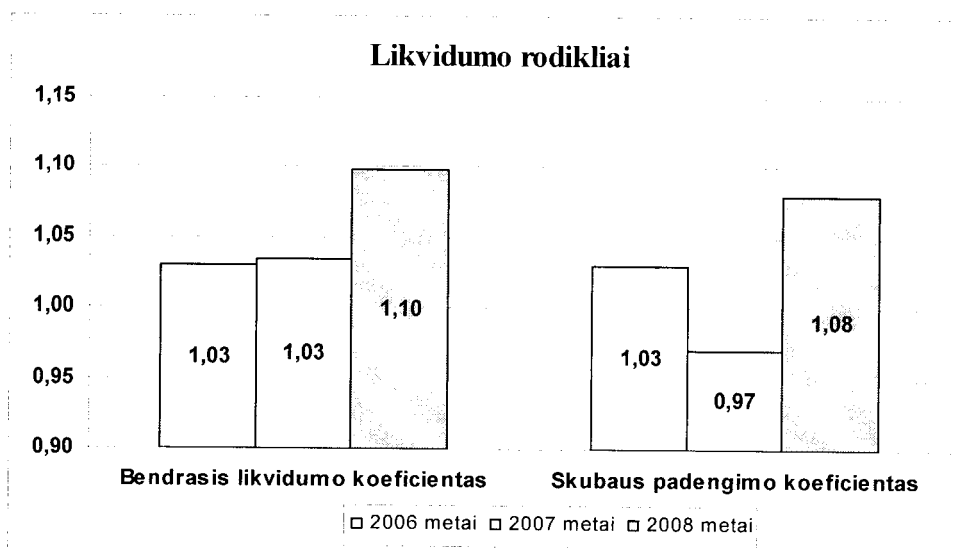
5 grafikas

BENDRASIS LIKVIDUMO KOEFICIENTAS

RODIKLIS	2006 metai	2007 metai	2008 metai
Bendrasis likvidumo koeficientas	1,03	1,03	1,10
Žemutinė rekomenduojama reikšmė (Patenkinama)	1,20	1,20	1,20

Bendrasis likvidumo rodiklis**ĮMONĖS LIKVIDUMO RODIKLIAI**

RODIKLIS	2006 metai	2007 metai	2008 metai
Bendrasis likvidumo koeficientas	1,03	1,03	1,10
Skubaus padengimo koeficientas	1,03	0,97	1,08



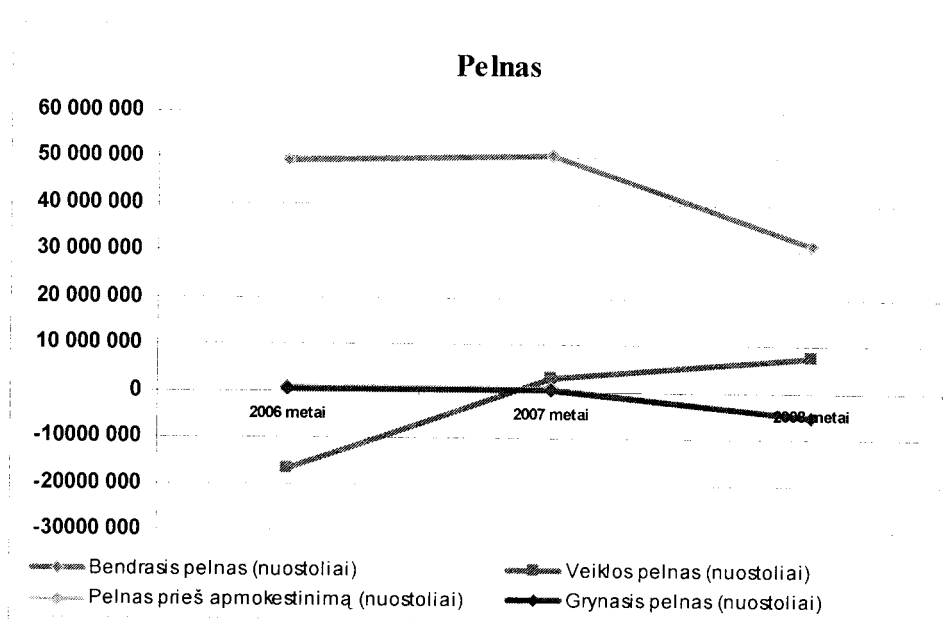
5 priedas Pelningumo rodiklių skaičiavimo suvestinė

Pelningumo rodikliai turėjo tendenciją ir mažėti, ir didėti. 2008 metais mažėjo bendrojo pelningumo koeficientas, o vidutinio nuosavo kapitalo gražos koeficientas dėl patirtų nuostolių - nevertinamas.

6 grafikas

ĮMONĖS PELNAS

PELNO (NUOSTOLIŲ) ATASKAITOS STRAIPSNIAI	2006 metai	2007 metai	2008 metai
Bendrasis pelnas (nuostoliai)	49 257 829	50 506 181	31 325 088
Veiklos pelnas (nuostoliai)	-16985 765	2 712 195	7 489 191
Pelnas prieš apmokestinimą (nuostoliai)	743 843	562 836	-5447 528
Grynasis pelnas (nuostoliai)	472 066	377 632	-5472 646

**6 priedas Finansinių struktūros rodiklių skaičiavimo suvestinė**

Skolos koeficientas atspindi, kokia įmonės turto dalis yra įsigyta už skolintas lėšas. Šis koeficientas per 3 paskutinius metus svyravo ir 2008 metų pabaigoje jo reikšmė buvo 0,92.

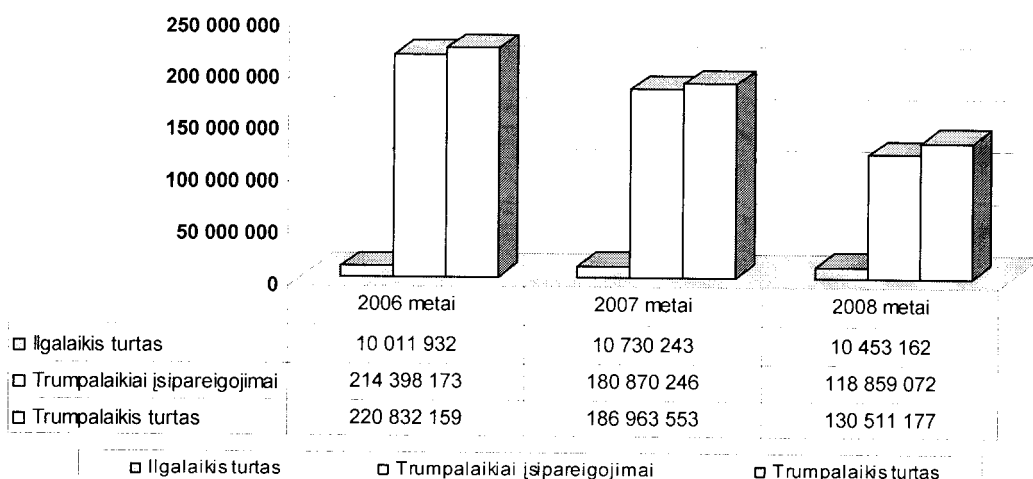
Skolos – nuosavybės koeficientas parodo, kiek vienam nuosavybės litui tenka skolintų lėšų. 2008 metų pabaigoje jo reikšmė buvo 11,42.

7 grafike pateikiamas ilgalaikių ir trumpalaikių įsipareigojimų palyginimas su ilgalaikiu ir trumpalaikiu turtu.

7 grafikas

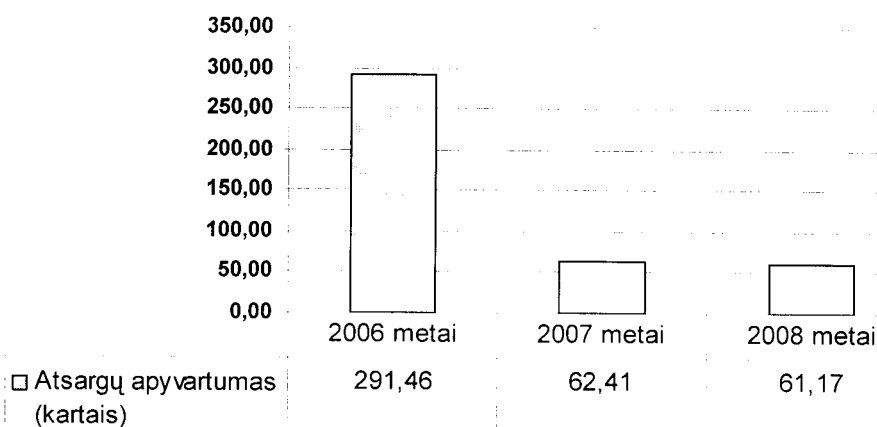
ĮMONĖS ILGALAIKIŲ IR TRUMPALAIKIŲ ĮSIPAREIGOJIMŲ IR ILGALAIKIO IR TRUMPALAIKIO TURTO PALYGINIMAS

BALANSO STRAIPSNIAI	2006 metai	2007 metai	2008 metai
Ilgalaikis turtas	10 011 932	10 730 243	10 453 162
Trumpalaikiai įsipareigojimai	214 398 173	180 870 246	118 859 072
Trumpalaikis turtas	220 832 159	186 963 553	130 511 177

Trumpalaikių įsipareigojimų palyginimas su ilgalaikiu ir trumpalaikiu turtu**7 priedas Turto panaudojimo efektyvumo rodiklių skaičiavimo suvestinė**

Priėdė pateikiama atsargų apyvartumo, gautinų sumų apyvartumo, grynojo apyvartinio kapitalo apyvartumo, ilgalaikio turto apyvartumo, turto apyvartumo analizė. 2008 metais atsargų apyvartumo koeficientas buvo 61,17.

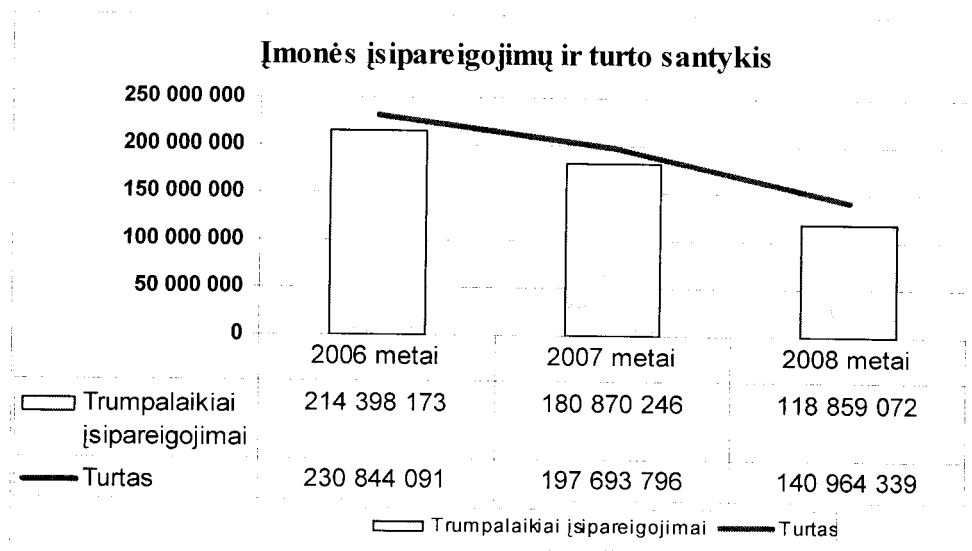
8 grafikas

ĮMONĖS ATSARGŲ APYVARTUMAS**Atsargų apyvartumas (kartais)**

9 grafikas

ĮMONĖS ĮSIPAREIGOJIMŲ IR TURTO SANTYKIS

BALANSO STRAIPSNIAI	2006 metai	2007 metai	2008 metai
Trumpalaikiai įsipareigojimai	214 398 173	180 870 246	118 859 072
Turtas	230 844 091	197 693 796	140 964 339



5. SU APLINKOS IR PERSONALO KLAUSIMAIS SUSIJUSI INFORMACIJA

Bendrovė nuomoja turimą cemento elevatorių, iš kurio vykdoma didmeninė prekyba cementu ir jo išfasavimas. Bendrovė naudojami automobiliai, traktoriais, geležinkelio transportu, todėl mokami mokesčiai už aplinkos teršimą iš mobilių ir stacionarių šaltinių.

Praėjusių finansinių metų pabaigoje įmonėje dirbo 55 darbuotojai, o finansinių metų pabaigoje – 56 darbuotojai.

Darbuotojų darbo užmokestis bendrovėje susideda iš pastoviosios ir kintamosios dalies. Kintamoji ir premijinė atlyginimų dalis priklauso nuo bendrovės veiklos rezultatų, darbuotojo tinkamo pareigų vykdymo, skubių ir sudėtingų užduočių vykdymo, drausminių nuobaudų, kvalifikacijos ir kitų kriterijų.

Dalis bendrovės darbuotojų draudžiami nuo nelaimingų atsitikimų, draudimo apsauga galioja 24 valandas per parą.

Kaupimai pensijiniam draudimui bendrovėje nesudaromi.

6. NUORODOS IR PAPILDOMI PAAIŠKINIMAI APIE METINĖSE FINANSINĖSE ATASKAITOSE PATEIKTUS DUOMENIS

Metinėje atskaitomybėje pateikti duomenys išsamiai paaiškinti aiškinamajame rašte.

7. INFORMACIJA APIE BENDROVĖS ĮSIGYTAS IR TURIMAS SAVAS AKCIJAS

Per ankstesnius ir ataskaitinį laikotarpį savo akcijų bendrovė nėra supirkusi, nėra atlikusi mokėjimų už savas akcijas ir supirkti savų akcijų šiuo metu neplanuoja.

8. KITA INFORMACIJA APIE EMITENTĄ

EMITENTO ĮSTATINIO KAPITALO STRUKTŪRA

Įmonių registre įregistruotas įstatinis kapitalas – **10 180 884 litai**. Kapitalą sudaro 10 180 884 paprastosios vardinės, 1 (vieno) lito nominalios vertės akcijos. Šios rūšies akcijos sudaro 100% įstatinio kapitalo. Vertybinių popierių perleidimo apribojimų – nėra.

AKCININKAI.

Akcininkai turintys daugiau kaip 5 procentus AB „Kauno tiekimas“ įstatinio kapitalo ir balsų 2008-12-31 d.

Akcininkas	Įmonės rejestro kodas	Buveinės adresas	Turimų akcijų skaičius vnt.		Turima įstatinio kapitalo dalis, procentais	
			Iš viso	Nuosavybės teise	Iš viso	Nuosavybės teise
UAB „Ūkio banko investicinė grupė“	135201099	K.Donelaičio g. 60, Kaunas	1015556	507 783	9,98	4,99
UAB FMĮ „Finbaltus“	122020469	Konstitucijos pr.23-660, Vilnius	1015556	507 783	9,98	4,99
AB Ūkio bankas FMD	112020136	Maironio g.25, Kaunas	2000000	2000000	19.64	19.64
InCompleks LLC	CP00193203	101 South Spring Street, Suite 2, Little Rock, Arkanzasas 72201, JAV	993461	993461	9.76	9.76
UAB „Energolinija“	135647258	Palemono g.171, Kaunas	1232000	1232000	12.10	12.10
UAB „ATTENTUS“	135654594	K.Donelaičio g. 60, Kaunas	2544858	2544858	24,99	24,99
UAB „Sinvita“	234396170	Pramonės pr.4, Kaunas	509000	509000	5,0	5,0

Susijusių asmenų grupė:

Įmonės pavadinimas	Įmonės buveinės adresas	Įmonės kodas	Turimų akcijų ir balsų skaičius
UAB „Ūkio banko investicinė grupė“	K.Donelaičio g.60, Kaunas	135201099	507 593
UAB FMĮ „Finbaltus“	Konstitucijos pr.23-660, Vilnius	122020469	507 593

Bendras akcinkų skaičius 2008-04-15 d. – 300.

13.1. Akcinkų turinčių specialias kontrolės teises – nėra.

13.2. Balsavimo teisių apribojimų – nėra.

13.3. AB „Kauno tiekimas“ nežinomi akcinkų tarpusavio susitarimai, dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir balsavimo teisės.

DARBUOTOJAI

Bendrovės darbuotojų skaičiaus duomenys 2008 m. gruodžio 31 d. pagal personalo grupes pateikti lentelėje:

	2008 m.			2007 m.			2006 m.		
	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų skaičiaus pokytis	Vidutinis atlyginimas Lt.	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų skaičiaus pokytis	Vidutinis atlyginimas Lt.	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų skaičiaus pokytis	Vidutinis atlyginimas Lt.
Vadovai	3	-1	6 289	4	0	5 823	4	0	5 169
Specialistai	24	+1	4 297	23	-5	4 160	28	-6	3 751
Darbininkai	29	+1	1 752	28	+1	1 465	27	0	1 310
Iš viso:	56	+1	x	55	-4	x	59	-6	x

Darbuotojų grupavimas pagal išsilavinimą:

Vadovai – 3 – išsilavinimas aukštasis;
Specialistai – 20 – išsilavinimas aukštasis;
Specialistai – 3 – išsilavinimas aukštesnysis;
Specialistai – 1 – išsilavinimas vidurinis;
Darbininkai – 3 – išsilavinimas aukštasis;
Darbininkai – 2 – išsilavinimas aukštesnysis;
Darbininkai – 8 – išsilavinimas – spec.vidurinis;
Darbininkai – 13 – išsilavinimas – vidurinis;
Darbininkai - 3 – išsilavinimas – nebaigtas vidurinis.

2008 metais darbuotojų skaičius palyginus su 2007 metais kito nežymiai.

Emitento įstatų pakeitimo tvarka

Įstatų pakeitimai ir papildymai yra atliekami Lietuvos Respublikos teisės aktais nustatyta tvarka.

9. EMITENTO VALDYMO ORGANAI

Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma.

Vadovaujantis AB „Kauno tiekimas“ įstatais ir LR AB įstatymu bendrovės akcininkai renka Valdybą, kuri yra kolegialus bendrovės valdymo organas, kurio veiklai vadovauja valdybos pirmininkas.

Valdybos veikla grindžiama kolegialių klausimų svarstymu.

Valdyba savo veikloje vadovaujasi LR AB įstatymu, kitais LR teisės aktais, Bendrovės įstatais, visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimais bei valdybos darbo reglamentu.

Valdybos ir jos pavienių narių rinkimo ir atšaukimo iš pareigų tvarką nustato LR AB įstatymas ir bendrovės įstatai. Valdybą ir/arba atskirus jos narius renka ir atšaukia iš pareigų bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.

INFORMACIJA APIE VALDYMO ORGANUS

Valdybos nariai:

Valdybos pirmininkas - Igor Gončaruk, AB „Kauno tiekimas“ turi 65.994 akcijas arba 0.65% įstatinio kapitalo dalies. Per ataskaitinį laikotarpį priskaičiuota darbo užmokesčio 80.486,- Lt. tame tarpe tantjemos už 2007 m. – 7900 Lt.

Valdybos narė - Irena Keblerienė, bendrovėje akcijų neturi. Per ataskaitinį laikotarpį priskaičiuota darbo užmokesčio 76.677,- Lt. tame tarpe tantjemos už 2007 m. – 7900 Lt.

Valdybos narė - Nijolė Varanavičienė, bendrovėje nedirba, bendrovės akcijų neturi. Per ataskaitinį laikotarpį priskaičiuota tantjemos už 2007 m. – 7900 Lt.

Valdybos narių kadencijos pradžia 2007 m. balandžio 25 d., kadencijos pabaiga – 2011 m. balandžio mėnesį.

Administracija:

Irena Keblerienė – generalinė direktorė.

Igor Gončaruk – vyriausiasis valdytojas.

Vaclovas Macijauskas – AB „Kauno tiekimas“ filialo direktorius, bendrovės akcijų neturi. Per ataskaitinį laikotarpį priskaičiuota darbo užmokesčio 69.235,- Lt.

Danutė Skučienė – vyriausioji buhalterė, bendrovės akcijų neturi. Per ataskaitinį laikotarpį priskaičiuota darbo užmokesčio 53.268,- Lt.

Kito perleisto turto ir suteiktų garantijų per ataskaitinį laikotarpį šiems asmenims nebuvo.

Pateikiame bendrovės atlyginimų politikos ataskaitą už 2008 metus:

Bendrovės direktorių atlyginimo kintamų ir nekintamų sudedamųjų dalių santykis ir jo paaiškinimas:

AB „Kauno tiekimas“ darbuotojų, t.t. ir direktoriaus atlyginimai susideda iš pastovios ir kintamos dalies. Kintamoji ir premijinė atlyginimų dalis priklauso nuo bendrovės veiklos rezultatų, darbuotojo tinkamo pareigų vykdymo, skubių ir sudėtingų užduočių vykdymo, drausminių nuobaudų, kvalifikacijos ir kitų kriterijų.

AB „Kauno tiekimas“ filialo direktorių atlyginimai pastovūs, nustatyti darbo sutartyje.

2007 metais lentelėje nurodytiems bendrovės vadovams buvo priskaičiuota 265.100,- litų darbo užmokesčio, o 2008 metais – 210.598,- litai.

Kiekvienam valdybos nariui (viso 3 nariai) buvo priskaičiuotos tantjemos už 2007 metus po 7900 litų neatskaičius mokesčių.

Pateikiame duomenis apie atskiriems vadovams ir valdybos narei priskaičiuotą darbo užmokestį bei tantjemas už 2007 – 2008 metus.

Eil. Nr.		Priskaičiuota darbo užmokesčio, litais		Tantjemos už 2007 metus
		2008 m.	2007 m.	
1	Vyriausiasis valdytojas Valdybos narys Igor Gončaruk	72.586,-	74.166,26	7900,-
2	Generalinė direktorė Valdybos narė Irena Keblerienė	68.777,-	69.478,42	7900,-
4	KTF direktorius Vaclovas Macijauskas	69.235,-	73.407,63	-
5	Valdybos narė Nijolė Varanavičienė	-	-	7900,-

Pažymėtina tai, kad bendrovės direktoriai jokios kitos naudos, privilegijų, akcijų ar ne piniginės naudos negauna.

Kompensacijos direktoriams bei valdymo organų nariams pasitraukusiems iš savo pareigų būtų išmokamos tokioje apimtyje, kaip numatyta LR teisės aktuose jeigu bendrovės valdyba nepriimtų kitokių sprendimų

Kaupimai pensijiniam draudimui bendrovėje nesudaromi.

Bendrovės atlyginimų politikoje 2009 metais žymesnių pokyčių nenumatyta.

10. Reikšmingi susitarimai

Reikšmingų susitarimų, kurių šalis yra emitentas, ir kurie įsigalioję, pasikeistų ar nutrūktų pasikeitus emitento kontrolei per ataskaitinius metus bendrovė neturėjo.

EMITENTO IR JO ORGANŲ NARIŲ AR DARBUOTOJŲ SUSITARIMAI

Valdyba priėmė sprendimą, kad nutrūkus darbo santykiams su vyriausiuoju bendrovės valdytoju jam būtų išmokėta 12 mėnesių vidutinio darbo užmokesčio išėtinė kompensacija.

Susijusių šalių sandoriai

Išsami informacija apie sandorius su susijusiais juridiniais asmenimis pateikta finansinės atskaitomybės aiškinamajame rašte. 2008 metais bendrovė sandorių su susijusiais juridiniais asmenimis, neįprastomis rinkos sąlygomis, nesudarė.

11. PRANEŠIMAS APIE VERTYBINIŲ POPIERIŲ BIRŽOS NASDAQ OMX PATVIRTINTO BENDROVIŲ VALDYMO KODEKSO LAIKYMAŠI

AB „Kauno tiekimas“ vertybiniai popieriai listinguojami Lietuvoje. Todėl atsižvelgiant į Vertybinių popierių rinkos įstatymo nuostatas, **8 priede** pateikiame informaciją apie Vilniaus vertybinių popierių biržos NASDAQ OMX patvirtinto vertybinių popierių biržoje listinguojamų bendrovių valdymo kodekso nuostatų laikymąsi. Tikimės, kad pateikta informacija, padės investuotojams ir kitiems bendrovės teikiamos atskaitomybės vartotojams gauti visą reikiamą informaciją apie mūsų bendrovę.

Bendrovės valdymo organai visada priima sprendimus, kad bendrovės valdymo ir veiklos skaidrumas būtų suprantamas investuotojams, o bendrovės valdymas būtų laikomas pažangiu.

12. INFORMACIJA APIE ĮMONĖS FILIALUS IR ATSTOVYBES

Bendrovė turi vieną filialą. AB „Kauno tiekimo“ filialas įregistruotas 2002 m. lapkričio 08 d. Filialo kodas – 235944730. Filialas yra bendrovės struktūrinis padalinys, kuris nėra atskiras juridinis padalinys. Filialo veiklą reglamentuoja nuostatai. Filialo direktorius organizuoja filialo darbą, vadovauja ūkinei filialo veiklai, valdo turtą, leidžia įsakymus, tvirtina dokumentus. AB „Kauno tiekimo“ filialas specializuojasi molžemio ir kitos aliuminio chemijos pramonės produktų prekyboje, prekiauja „Birač“ gamykloje, kuri veikia Bosnijoje ir Hercegovinoje, pagaminta produkcija.

13. SVARBŪS ĮVYKIAI, ĮVYKĘ PO FINANSINIŲ METŲ PABAIGOS

2009 metų sausio 08 d. bendrovės valdyba priėmė sprendimą pirkti nekilnojamą turtą Balkanų regione. 2009 metų vasario 04 d. įmonė gavo licenciją vežti krovinius geležinkelio transportu Lietuvos Respublikos teritorijoje. 2009 metų kovo 06 d. bendrovės valdybos sprendimu išduota garantija AB Šiaulių banko naudai, dalinai įkeičiant turimas akcijas.

14. BENDROVĖS VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS IR INFORMACIJA APIE BENDROVĖS TYRIMŲ IR PLĖTROS VEIKLĄ

Esant globalinei finansinei bei ekonominei krizei būtų labai neatsakinga prognozuoti tolimesnes bendrovės veiklos perspektyvas.

2009 metais bendrovės valdyba bei administracija dės visas nuo jų priklausančias pastangas, kad būtų stabilizuota bendrovės veikla finansinės – ekonominės krizės laikotarpiu.

15. FINANSINIŲ PRIEMONIŲ NAUDOJIMAS

Bendrovės veiklai vystyti būtinos papildomos apyvartinės lėšos. Siekdama užtikrinti pakankamą apyvartinių lėšų kiekį, bendrovė naudojosi kreditiniais ištekliais. Su AB „Ūkio bankas“ buvo sudaryta sutartis dėl kreditinės linijos naudojimo.

Faktoringo sutartis su AB „Ūkio bankas“ bendrovei suteikė galimybę, neįkeičiant turto, gauti lėšų, reikalingų atsiskaitymams. Naudojimasis faktoringo sutartimi sumažino riziką, susijusią su skolomis dėl pirkėjų nemokumo.

Mūsų įmonės ženkli prekybos dalis vykdoma JAV doleriais. Per 2008 metus vyko ženklus šios valiutos kurso svyravimas. Kadangi rugsėjo mėnesį buvo numatoma gauti pajamų iš pardavimų virš keturių milijonų dolerių, vadovybė priėmė sprendimą pasirašyti su banku išankstinį valiutos

pirkimo – pardavimo sandorį, apsidraudžiant nuo JAV dolerio kurso kitimo rizikos. Buvo numatoma gauti 247,2 tūkst. Lt. pelno. Tačiau, nepaisant įvairių Lietuvos ir pasaulio ekonomistų prognozių, po sandorio su banku pasirašymo, JAV dolerio kursas ėmė kilti ir vykdydama sandorio sąlygas, įmonė neteko 835,8 tūkst.Lt. Šios sąnaudos buvo pripažintos nuostoliu valiutos kurso rizikai drausti.

16. DUOMENYS APIE VIEŠAI SKELBTĄ INFORMACIJĄ

18.11.2008 – 11:46 (VLN), en	2008 metų 9 mėnesių tarpinė informacija
18.11.2008 – 11:17 (VLN), en	2008 metų III ketvirčio ir devynių mėnesių veiklos rezultatai
08.09.2008 – 14:10 (VLN), en	2008 metų pirmojo pusmečio ataskaita
28.08.2008 – 10:57 (VLN), en	2008 metų pirmojo pusmečio finansinė atskaitomybė
12.08.2008 – 14:42 (VLN), en	Preliminarus 2008 metų pirmojo pusmečio pelnas prieš apmokestinimą
09.07.2008 – 09:42 (VLN), en	Asmens pranešimas apie balsavimo teisių netekimą
23.05.2008 – 10:30 (VLN), en	2008 metų pirmojo ketvirčio finansinė atskaitomybė
14.05.2008 – 13:23 (VLN), en	2008 metų pirmojo ketvirčio preliminarus veiklos rezultatas
22.04.2008 – 14:58 (VLN), en	Visuotinio akcininkų susirinkimo priimti nutarimai
10.04.2008 – 15:41 (VLN), en	Eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektai ir 2007 metų metinė informacija
10.04.2008 – 12:37 (VLN), en	Eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektai ir 2007 metų metinė informacija
17.03.2008 – 09:38 (VLN), en	Šaukiamas eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas
26.02.2008 – 14:26 (VLN), en	Preliminarūs 2007 metų veiklos rezultatai
29.01.2008 – 15:46 (VLN), en	Pranešimas apie akcijų paketo įgijimą/netekimą

Pranešimai apie esminius įvykius buvo pateikti Vertybinių popierių komisijai, vertybinių popierių biržai NASDAQ OMX, dienraščiui „Lietuvos rytas“.

Visą informaciją apie bendrovės finansinę veiklą ir skelbtus esminius įvykius galima gauti VPB NASDAQ OMX viešai skelbiamame tinklalapyje ir bendrovės tinklalapyje: www.kaunotiekimas.lt

Generalinė direktorė



Irena Keblerienė

AB "KAUNO TIEKIMAS"
BALANSO RODIKLIŲ HORIZONTALIOJI ANALIZĖ

Eil. Nr.	STRAIPSNIAI	2006 m.	2007 m.	2008 m.	Pasikeitimas (+, -) 2007 m. palyginus su 2006 m.		Pasikeitimas (+, -) 2008 m. palyginus su 2007 m.	
					Lt	%	Lt	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9
A.	ILGALAIKIS TURTAS	10 011 932	10 730 243	10 453 162	718 311	7,17	-277 081	-2,58
I.	Nematerialusis turtas	2 270	1 137	754	-1 133	-49,91	-383	-33,69
II.	Materialusis turtas	1 649 203	2 703 135	2 416 316	1 053 932	63,91	-286 819	-10,61
III.	Finansinis turtas	8 360 459	8 025 971	8 036 092	-334 488	-4,00	10 121	0,13
IV.	Kitas ilgalaikis turtas	0	0	0	0	0	0	0
B.	TRUMPALAIKIS TURTAS	220 832 159	186 963 553	130 511 177	-33868 606	-15,34	-56452 376	-30,19
I.	Atsargos, išankstiniai apmokėjimai ir nebaigtos vykdyti sutartys	489 798	11 457 731	16 898 619	10 967 933	2239,28	5 440 888	47,49
I.1.	Atsargos	467 567	11 290 247	1 685 286	10 822 680	2314,68	-9604 961	-85,07
I.2.	Išankstiniai apmokėjimai	22 231	167 484	15 213 333	145 253	653,38	15 045 849	8983,45
I.3.	Nebaigtos vykdyti sutartys	0	0	0	0	0	0	0
II.	Per vienerius metus gautinos sumos	200 522 165	155 644 721	99 497 542	-44877 444	-22,38	-56147 179	-36,07
III.	Kitas trumpalaikis turtas	19 123 360	19 551 425	14 051 497	428 065	2,24	-5499 928	-28,13
IV.	Pinigai ir pinigų ekvivalentai	696 836	309 676	63 519	-387 160	-55,56	-246 157	-79,49
	TURTO, IŠ VISO:	230 844 091	197 693 796	140 964 339	-33150 295	-14,36	-56729 457	-28,70
C.	NUOSAVAS KAPITALAS	16 445 918	16 823 550	11 350 904	377 632	2,30	-5472 646	-32,53
I.	Kapitalas	10 180 884	10 180 884	10 180 884	0	0,00	0	0,00
II.	Perkainojimo rezervas (rezultatai)	0	0	0	0	0	0	0
III.	Rezervai	721 406	1 148 087	1 306 570	426 681	59,15	158 483	13,80
IV.	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	5 543 628	5 494 579	-136 550	-49 049	-0,88	-5631 129	-102,49
D.	DOTACIJOS, SUBSIDIJOS	0	0	0	0	0	0	0
E.	MOKĖTINOS SUMOS IR ĮSIPAREIGOJIMAI	214 398 173	180 870 246	129 613 435	-33527 927	-15,64	-51256 811	-28,34
I.	Po vienerių metų mokėtinos sumos ir ilgalaikiai įsipareigojimai	0	0	10 754 363	0	0	10 754 363	0
I.1.	Finansinės skolos	0	0	10 754 363	0	0	10 754 363	0
I.2.	Skolos tiekėjams	0	0	0	0	0	0	0
I.3.	Gauti išankstiniai apmokėjimai	0	0	0	0	0	0	0
I.4.	Atidėjiniai	0	0	0	0	0	0	0
I.5.	Atidėtojo mokesčio įsipareigojimas	0	0	0	0	0	0	0
I.6.	Kitos mokėtinos sumos ir ilgalaikiai įsipareigojimai	0	0	0	0	0	0	0
II.	Per vienerius metus mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai	214 398 173	180 870 246	118 859 072	-33527 927	-15,64	-62011 174	-34,28
II.1.	Ilgalaikių skolų einamųjų metų dalis	0	0	1 330 436	0	0	1 330 436	0
II.2.	Finansinės skolos	52 950 317	110 832 198	113 770 561	57 881 881	109,31	2 938 363	2,65
II.3.	Skolos tiekėjams	123 327 383	65 428 346	1 906 234	-57899 037	-46,95	-63522 112	-97,09
II.4.	Gauti išankstiniai apmokėjimai	238 674	2 774 816	234 866	2 536 142	1062,60	-2539 950	-91,54
II.5.	Pelno mokesčio įsipareigojimai	44 897	0	0	-44 897	-100,00	0	0
II.6.	Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	239 608	320 330	417 688	80 722	33,69	97 358	30,39
II.7.	Atidėjiniai	0	0	0	0	0	0	0
II.8.	Kitos mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai	37 597 294	1 514 556	1 199 287	-36082 738	-95,97	-315 269	-20,82
	NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ, IŠ VISO:	230 844 091	197 693 796	140 964 339	-33150 295	-14,36	-56729 457	-28,70

AB "KAUNO TIEKIMAS"
BALANSO RODIKLIŲ VERTIKALI ANALIZĖ

Eil. Nr.	STRAIPSNIAI	2006 12 31	2007 12 31	2008 12 31	Lyginamasis svoris, %		
					2006 12 31	2007 12 31	2008 12 31
1	2	3	4	5	6	7	8
A.	ILGALAIKIS TURTAS	10 011 932	10 730 243	10 453 162	4,34	5,43	7,42
I.	Nematerialusis turtas	2 270	1 137	754	0,00	0,00	0,00
II.	Materialusis turtas	1 649 203	2 703 135	2 416 316	0,71	1,37	1,71
III.	Finansinis turtas	8 360 459	8 025 971	8 036 092	3,62	4,06	5,70
IV.	Kitas ilgalaikis turtas	0	0	0	0,00	0,00	0,00
B.	TRUMPALAIKIS TURTAS	220 832 159	186 963 553	130 511 177	95,66	94,57	92,58
I.	Atsargos, išankstiniai apmokėjimai ir nebaigtos vykdyti sutartys	489 798	11 457 731	16 898 619	0,21	5,80	11,99
I.1.	Atsargos	467 567	11 290 247	1 685 286	0,20	5,71	1,20
I.2.	Išankstiniai apmokėjimai	22 231	167 484	15 213 333	0,01	0,08	10,79
I.3.	Nebaigtos vykdyti sutartys	0	0	0	0,00	0,00	0,00
II.	Per vienerius metus gautinos sumos	200 522 165	155 644 721	99 497 542	86,86	78,73	70,58
III.	Kitas trumpalaikis turtas	19 123 360	19 551 425	14 051 497	8,28	9,89	9,97
IV.	Pinigai ir pinigų ekvivalentai	696 836	309 676	63 519	0,30	0,16	0,05
	TURTO, IŠ VISO:	230 844 091	197 693 796	140 964 339	100,00	100,00	100,00
C.	NUOSAVAS KAPITALAS	16 445 918	16 823 550	11 350 904	7,12	8,51	8,05
I.	Kapitalas	10 180 884	10 180 884	10 180 884	4,41	5,15	7,22
II.	Perkainojimo rezervas (rezultatai)	0	0	0	0,00	0,00	0,00
III.	Rezervai	721 406	1 148 087	1 306 570	0,31	0,58	0,93
IV.	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	5 543 628	5 494 579	- 136 550	2,40	2,78	-0,10
D.	DOTACIJOS, SUBSIDIJOS	0	0	0	0,00	0,00	0,00
E.	MOKĖTINOS SUMOS IR ĮSIPAREIGOJIMAI	214 398 173	180 870 246	129 613 435	92,88	91,49	91,95
I.	Po vienerių metų mokėtinos sumos ir ilgalaikiai įsipareigojimai	0	0	10 754 363	0,00	0,00	7,63
I.1.	Finansinės skolos	0	0	10 754 363	0,00	0,00	7,63
I.2.	Skolos tiekėjams	0	0	0	0,00	0,00	0,00
I.3.	Gauti išankstiniai apmokėjimai	0	0	0	0,00	0,00	0,00
I.4.	Atidėjiniai	0	0	0	0,00	0,00	0,00
I.5.	Atidėtojo mokesčio įsipareigojimas	0	0	0	0,00	0,00	0,00
I.6.	Kitos mokėtinos sumos ir ilgalaikiai įsipareigojimai	0	0	0	0,00	0,00	0,00
II.	Per vienerius metus mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai	214 398 173	180 870 246	118 859 072	92,88	91,49	84,32
II.1.	Ilgalaikių skolų einamųjų metų dalis	0	0	1 330 436	0,00	0,00	0,94
II.2.	Finansinės skolos	52 950 317	110 832 198	113 770 561	22,94	56,06	80,71
II.3.	Skolos tiekėjams	123 327 383	65 428 346	1 906 234	53,42	33,10	1,35
II.4.	Gauti išankstiniai apmokėjimai	238 674	2 774 816	234 866	0,10	1,40	0,17
II.5.	Pelno mokesčio įsipareigojimai	44 897	0	0	0,02	0,00	0,00
II.6.	Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	239 608	320 330	417 688	0,10	0,16	0,30
II.7.	Atidėjiniai	0	0	0	0,00	0,00	0,00
II.8.	Kitos mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai	37 597 294	1 514 556	1 199 287	16,29	0,77	0,85
	NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ, IŠ VISO:	230 844 091	197 693 796	140 964 339	100,00	100,00	100,00

AB "KAUNO TIEKIMAS"
 PELNO (NUOSTOLIŲ) ATASKAITOS RODIKLIŲ ANALIZĖ

Eil. Nr.	STRAIPSNIAI	2006 m.	2007 m.	2008 m.	Pasikeitimas (+, -) 2007 m. palyginus su 2006 m.		Pasikeitimas (+, -) 2008 m. palyginus su 2007 m.	
					Lt	%	Lt	%
I	2	3	4	5	6	7	8	9
I.	PARDAVIMO PAJAMOS	647 990 246	417 380 639	428 151 862	-230 609 607	-35,59	10 771 223	2,58
II.	PARDAVIMO SAVIKAINA	598 732 417	366 874 458	396 826 774	-231 857 959	-38,72	29 952 316	8,16
III.	BENDRASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)	49 257 829	50 506 181	31 325 088	1 248 352	2,53	-19 181 093	-37,98
IV.	VEIKLOS SĄNAUDOS	66 243 594	47 793 986	23 835 897	-18 449 608	-27,85	-23 958 089	-50,13
V.	TIPINĖS VEIKLOS PELNAS (NUOSTOLIAI)	-16 985 765	2 712 195	7 489 191	19 697 960	-115,97	4 776 996	176,13
VI.	KITA VEIKLA	399 270	200 206	65 827	- 199 064	-49,86	- 134 379	-67,12
VII.	FINANSINĖ IR INVESTICINĖ VEIKLA	17 330 338	-2 349 565	-13 002 546	-19 679 903	-113,56	-10 652 981	453,40
VII.1	<i>Pajamos</i>	23 854 690	6 894 475	2 135 640	-16 960 215	-71,10	-4 758 835	-69,02
VII.2	<i>Sąnaudos</i>	6 524 352	9 244 040	15 138 186	2 719 688	41,69	5 894 146	63,76
VIII.	IPRASTINĖS VEIKLOS PELNAS (NUOSTOLIAI)	743 843	562 836	-5 447 528	- 181 007	-24,33	-6 010 364	-1067,87
IX.	PAGAUTĖ	0	0	0	0	0	0	0
X.	NETEKIMAI	0	0	0	0	0	0	0
XI.	PELNAS (NUOSTOLIAI) PRIEŠ APMOKESTINIMĄ	743 843	562 836	-5 447 528	- 181 007	-24,33	-6 010 364	-1067,87
XII.	PELNO MOKESTIS	271 777	185 204	25 118	- 86 573	-31,85	- 160 086	-86,44
XIII.	GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)	472 066	377 632	-5 472 646	- 94 434	-20,00	-5 850 278	-1549,20

AB "KAUNO TIEKIMAS"

LIKVIDUMO RODIKLIŲ SKAIČIAVIMO SUVESTINĖ*

Eil. Nr.	Koeff. K	Rodiklio pavadinimas	Balanso straipsnio eilutės Nr.	Rodiklio skaitmeninė reikšmė			Pastabos
				2006	2007	2008	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	-	Trumpalaikis turtas	B	220 832 159	186 963 553	130 511 177	
2	-	Per vienerius metus mokėtinos sumos ir trumpalaikiai išsipareigojimai	E.II.	214 398 173	180 870 246	118 859 072	
3	-	Atsargos	B.I.I.	467 567	11 290 247	1 685 286	
4	-	Pinigai ir pinigų ekvivalentai	B.IV.	696 836	309 676	63 519	
Rodiklio ekonominė prasmė							
Eil. Nr.	Koeff. K	Rodiklio pavadinimas	Rodiklio skaičiavimas	Rodiklio reikšmė			Rodiklio ekonominė prasmė
				2006	2007	2008	
1	2	3	4	5	6	7	8
5	K1	Bendrasis likvidumo koeficientas (Current ratio)	1 : 2	1,03	1,03	1,10	Bendrasis likvidumo koeficientas rodo, kokiu laipsniu trumpalaikis turtas padengia trumpalaikius išsipareigojimus, t.y. jis parodo įmonės galimybę padengti trumpalaikius išsipareigojimus, panaudojus turimą trumpalaikį turtą. Mažesnė už vienetą rodiklio reikšmė parodo, kad įmonė gali neįvykdyti trumpalaikių išsipareigojimų. Jei bendrasis likvidumo koeficientas reikšmingai padidėja, tuo tarpu skubaus padengimo koeficientas beveik nepakinta, tai liudija apie išaugusias atsargas.
6	K2	Skubaus padengimo koeficientas (Acid test (Quick) ratio)	(1 - 3) : 2	1,03	0,97	1,08	Skubaus padengimo koeficientas yra griežtesnis įmonės likvidumo įvertinimas, nes skaičiuojant šį rodiklį daroma prielaida, kad atsargos nėra likvidžios. Jei likvidus turtas viršija trumpalaikius išsipareigojimus, tokia įmonė turi gerą likvidumą lygi. Bendriausiu atveju skubaus padengimo koeficientas turėtų būti lygus bent 1, tačiau atitinkamos normos nustatymas priklauso nuo konkrečios ūkio šakos ypatumų.
7	K3	Padengimo grynaisiais pinigais rodiklis (Cash ratio)	4 : 2	0,00	0,00	0,00	Padengimo grynaisiais pinigais rodiklis - konservatyviausias iš likvidumo rodiklių, nes jį apskaičiuojant daroma prielaida, kad gautinos sumos jrgi gali būti neįvykdytos. Taigi padengimo grynaisiais pinigais rodiklis parodo faktišką pinigų sumą, kuria pasinaudodama įmonė gali padengti trumpalaikius išsipareigojimus.
8	K4	Grynasis apyvartinis kapitalas (Net working capital)	1 - 2	6 433 986	6 093 307	11 652 105	Grynasis apyvartinis kapitalas rodo, kokia suma trumpalaikis turtas viršija trumpalaikius išsipareigojimus. Šio rodiklio reikšmė turėtų būti teigiama. Neigiamą grynajo apyvartinio kapitalo reikšmė rodo, kad įmonė gali neįvykdyti savo trumpalaikių išsipareigojimų. Didelis rodiklis parodo aukštesnį įmonės likvidumo lygį. Grynasis apyvartinis kapitalas funkciouoja kaip likvidumo rezervas, apsidraudžiant nenumatytais ir neplanuotais atvejais. Didelis apyvartinis kapitalas reikalingas, jeigu įmonė negali skubiai pasiskolinti lėšų.

AB "KAUNO TIEKIMAS"
PELNINGUMO RODIKLIŲ SKAIČIAVIMO SUVESTINĖ*

Eil. Nr.	Rodiklio pavadinimas	Balanso straipsnio eilutės Nr.	Pelno (nuostolių) ataskaitos eilutės Nr.	Rodiklio skaitmeninė reikšmė			Pastabos
				2006	2007	2008	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Grynasis pelnas (nuostoliai)	-	XIII.	472 066	377 632	-5 472 646	
2	Pardavimo pajamos	-	I.	647 990 246	417 380 639	428 151 862	
3	Vidutinis turtas			356 458 705	214 268 944	169 329 068	
4	Vidutinis nuosavas kapitalas			16 209 885	16 634 734	14 087 227	
5	Bendras pelnas (nuostoliai)	-	III.	49 257 829	50 506 181	31 325 088	

Eil. Nr.	Koeff. K	Rodiklio pavadinimas	Rodiklio skaičiavimas	Rodiklio reikšmė			Rodiklio ekonominė reikšmė
				2006	2007	2008	
1	2	3	4	5	6	7	8
6	K5	Grynasis pelningumas (Net profit margin)	(1 : 2)*100 %	0%	0%	Nevertinama	Grynasis pelningumas parodo, kuri vieno pardavimų lito dalis yra grynasis pelnas, t.y. jis parodo įmonės veiklos efektyvumą. Didesnė rodiklio reikšmė rodo aukštesnį įmonės pelningumą.
7	K6	Bendras pelningumas (Gross profit margin)	(5 : 2)*100 %	8%	12%	7%	Bendras pelningumas parodo įmonės sugebėjimą uždirbti pelną iš pagrindinės įmonės veiklos. Kuo didesnė pelno norma kiekvienam uždirbtam pajamų litui, tuo efektyvesnė įmonės veikla.
8	K7	Vidutinio turto grąža, (Return on average assets, ROA)	(1 : 3)*100 %	0%	0%	Nevertinama	Turto grąža parodo, kiek litų grynojo pelno tenka vienam turto litui. Šis rodiklis atspindi viso įmonės turto panaudojimo efektyvumą. Aukštesnė rodiklio reikšmė parodo efektyvesnį turto naudojimą.
9	K8	Vidutinio nuosavo kapitalo grąža (Return on average equity, ROE)	(1 : 4)*100 %	3%	2%	Nevertinama	Nuosavybės grąža parodo, kiek litų grynojo pelno tenka vienam nuosavybės litui. Šis rodiklis svarbiausias akcininkams, įvertinant įmonės pelningumą.

AB "KAUNO TIEKIMAS"

FINANSŲ STRUKTŪROS RODIKLIŲ SKAIČIAVIMO SUVESTINĖ*

Eil. Nr.	Rod. kodas	Rodiklio pavadinimas	Balanso straipsnio eilutės Nr.	Rodiklio skaitmeninė reikšmė			Pastabos
				2006	2007	2008	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	-	Nuosavas kapitalas	C.	16 445 918	16 823 550	11 350 904	
2	-	Mokėtinios sumos ir įsipareigojimai	E.	214 398 173	180 870 246	129 613 435	
3	-	Po vienerių metų mokėtinios sumos ir ilgalaikiai įsipareigojimai	E.I.	0	0	10 754 363	
4	-	Turto, iš viso	Turto, iš viso	230 844 091	197 693 796	140 964 339	

Eil. Nr.	Rod. kodas	Rodiklio pavadinimas	Rodiklio skaičiavimas	Rodiklio reikšmė			Rodiklio ekonominė prasmė
				2006	2007	2008	
1	2	3	4	5	6	7	8
5	K9	Skolos koeficientas (Total debt ratio)	2 : 4	0,93 Nepatenkinamas	0,91 Nepatenkinamas	0,92 Nepatenkinamas	Skolos koeficientas atspindi, kokia įmonės turto dalis yra išgyta už skolintas lėšas. Jis yra svarbus kreditoriams, kadangi parodo, kiek apsaugotos jų lėšos. Kuo didesnis šis rodiklis, tuo žemesnis saugumo lygis.
6	K10	Skolos-nuosavybės koeficientas (Debt-equity ratio)	2 : 1	13,04 Nepatenkinamas	10,75 Nepatenkinamas	11,42 Nepatenkinamas	Skolos-nuosavybės koeficientas parodo, kiek vienam nuosavybės lityui tenka skolintų lėšų. Analizuojant įmonės veiklą, aukštas rodiklis gali liudyti apie didesnę riziką, nes įmonei gali būti sudėtinga padengti savo palūkanų ir skolos grąžinimo mokėjimus ir gauti pakankamai lėšų tolesniam finansavimui. Priimtinas skolos-nuosavybės koeficiento dydis priklauso nuo daugelio veiksnių, tame tarpe nuo ūkio sąkos ypatumų, įmonės galimybių gauti paskolas bei pajamų gavimo pastovumo.
7	K11	Ilgalaikių skolų koeficientas (Long term debt ratio)	3 : (3+1)	0,00 Blogas	0,00 Blogas	0,49 Blogas	Ilgalaikių skolų koeficientas naudojamas kaip alternatyva skolos koeficientui, kadangi nemažai ekonomistų linkę manyti, kad šis rodiklis tiksliau atspindi finansų struktūrą. Tais atvejais, kai trumpalaikis turtas ir trumpalaikės skolos sudaro didelę dalį lyginant su visu turto, skolos ir skolos-nuosavybės koeficientai gali būti labai aukšti, o ilgalaikė finansų struktūra visiškai neapibūdinta.

AB "KAUNO TIEKIMAS"

TURTO PANAUDOJIMO EFEKTYVUMO RODIKLIŲ SKAIČIAVIMO SUVESTINĖ*

Eil. Nr.	Rod. kodas	Rodiklio pavadinimas	Balanso straipsnio eilutės Nr.	Pelno (nuostolių) ataskaitos eilutės Nr.	Rodiklio skaitmeninė reikšmė			Pastabos
					2006	2007	2008	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	-	Pardavimo pajamos	-	I.	647 990 246	417 380 639	428 151 862	
2	-	Pardavimo savikaina	-	II.	598 732 417	366 874 458	396 826 774	
3	-	Vidutinės per vienerius metus gautinos sumos			340 248 820	197 634 210	149 864 659	
4	-	Vidutinis grynasis apyvartinis kapitalas			1 590 934	6 263 647	8 872 706	
5	-	Ilgalaikis turtas	A		10 011 932	10 730 243	10 453 162	
6	-	Vidutinės metinės atsargos			2 054 255	5 878 907	6 487 767	
7	-	Turto, iš viso	Turto, iš viso	-	230 844 091	197 693 796	140 964 339	
Rodiklio reikšmė								
Eil. Nr.	Rod. kodas	Rodiklio pavadinimas	Rodiklio skaičiavimas	2006	2007	2008	Rodiklio ekonominė reikšmė	
1	2	3	4	5	6	7	8	
8	K12	Atsargų apyvartumas (kartais) (Inventory turnover)	2 : 6	291,46	62,41	61,17	Atsargų apyvartumas rodo, kiek kartų per metus atsargos padaro apyvartų. Šis rodiklis rodo atsargų realizavimo galimybes bei atsargų valdymo efektyvumą.	
9	K13	Gautinų sumų apyvartumas (kartais) (Accounts receivables turnover)	1 : 3	1,90	2,11	2,86	Gautinų sumų apyvartumas rodo, kiek gautinos sumos (debitorinis įsiskolinimas) padaro apyvartų per metus. Be to jis apibūdina gautinų sumų surinkimo efektyvumą. Didesnė rodiklio reikšmė parodo aukštesnį įmonės veiklos efektyvumą. Tačiau aukšta rodiklio reikšmė gali liudyti, kad kreditavimo politika yra per griežta, ir įmonė neišnaudoja viso pelningumo potencialo, ribodama prekių ir paslaugų pardavimą skolon rizikingesniems skolininkams.	
10	K14	Grynojo apyvartinio kapitalo apyvartumas (Net working capital turnover)	1 : 4	407,30	66,64	48,25	Grynojo apyvartinio kapitalo apyvartumas parodo, kiek per metus šis kapitalas padaro apyvartų. Maža šio rodiklio reikšmė arba mažėjimo tendencija gali reikšti artėjanti apyvartinių lėšų stygių.	
11	K15	Ilgalaikio turto apyvartumas (Long term asset turnover)	1 : 5	64,72	38,90	40,96	Ilgalaikio turto apyvartumas parodo, kiek vienas ilgalaikio turto litas sukuria pajamų. Kuo didesnė šio rodiklio reikšmė, tuo aukštesnis įmonės veiklos efektyvumo lygis.	
12	K16	Turto apyvartumas (Total asset turnover)	1 : 7	2,81	2,11	3,04	Turto efektyvumas rodo, kiek vienas ilgalaikio turto litas sukuria pajamų. Aukštesnė šio rodiklio reikšmė rodo didesnę efektyvumo laipsnį.	

AB „Kauno tiekimas“ pranešimas apie vertybinių popierių biržoje NASDAQ OMX Vilnius listinguojamų bendrovių valdymo kodekso laikymąsi

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vertybinių popierių įstatymo 21 straipsnio 3 dalimi ir NASDAQ OMX Vilniaus prekybos taisyklių 23.5. punktu, akcinė bendrovė „Kauno tiekimas“ šiame pranešime atskleidžia, kaip laikosi Vilniaus vertybinių popierių biržos patvirtinto bendrovių, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, valdymo kodekso ir konkrečių jo nuostatų

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKT UALU	KOMENTARAS*
I principas: Pagrindinės nuostatos		
Pagrindinis bendrovės tikslas turėtų būti visų akcininkų interesų tenkinimas, užtikrinant nuolatinį akcininkų nuosavybės vertės didinimą.		
1.1. Bendrovė turėtų rengti ir viešai skelbti bendrovės plėtros strategiją ir tikslus, aiškiai deklaruodama, kaip ji planuoja veikti akcininkų interesais ir didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Bendrovės veiklos strategija ir tikslai skelbiami metiniame pranešime, viešai skelbiama LR Vertybinių popierių komisijos skaitykloje, NASDAQ OMX Vilnius centrinėje reglamentuojamoje informacijos bazėje (CNS), tinklapyje www.kaunotiekimas.lt
1.2. Visų bendrovės organų veikla turėtų būti sukoncentruota į strateginių tikslų įgyvendinimą, atsižvelgiant į poreikį didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Bendrovės valdymo organų veikla, vadovaujantis ABĮ nuostatomis yra sukoncentruota į strateginių tikslų įgyvendinimą. Bendrovės valdyba ir administracija vykdo savo veiklą akcininkų nuosavybės didinimui.
1.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdami kuo didesnės naudos bendrovei ir akcininkams.	Taip	Šią rekomendaciją bendrovėje įgyvendina valdyba ir vadovas, kuris yra ir valdybos narys. Valdybos pirmininkas atsakingas už posėdžių tinkamą sušaukimą, užtikrina visų narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir jo darbotvarkę. Valdybos posėdžiai šaukiami ne rečiau kaip kartą per mėnesį, esant reikalui ir dažniau. Valdybos nariai apie šaukiamą posėdį ir darbotvarkę informuojami iš anksto, kas užtikrina tinkamą sprendimų priėmimą, siekiant naudos bendrovei ir akcininkams.
1.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos ne tik bendrovės akcininkų, bet ir kitų bendrovės veikloje dalyvaujančių ar su ta veikla susijusių asmenų (darbuotojų, kreditorių, tiekėjų, klientų, vietos bendruomenės) teisės ir interesai.	Taip	Bendrovės valdymo sistema užtikrina, kad būtų gerbiamos visų bendrovės veikloje dalyvaujančių asmenų (darbuotojų, kreditorių, tiekėjų, klientų) teisės ir interesai. Priimant svarbius bendrovei sprendimus, bendrovės darbuotojų atstovai kviečiami dalyvauti valdybos posėdžiuose. Dalis darbuotojų yra bendrovės akcininkai. Santykiai su kreditoriais, tiekėjais ir klientais apibrėžti sutartiniais įsipareigojimais, kurie pilnai vykdomi. Parama vietos bendruomenei teikiama sporto, meno, švietimo srityse.
II principas: Bendrovės valdymo sistema		
Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti strateginį vadovavimą bendrovei, efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą, tinkamą pusiausvyrą ir funkcijų pasiskirstymą tarp bendrovės organų, akcininkų interesų apsaugą.		
2.1. Be Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytų privalomų organų – visuotinio akcininkų susirinkimo ir bendrovės vadovo, rekomenduojama bendrovėje sudaryti tiek kolegialų priežiūros organą, tiek kolegialų valdymo organą. Kolegialų priežiūros ir	Ne	Bendrovėje šiuo metu stebėtojų taryba nesudaroma. Bendrovės vadovas savo veikloje vadovaujasi įstatymais, kitais teisės aktais, bendrovės įstatais, visuotinio akcininkų susirinkimo bei valdybos sprendimais, pareiginiiais nuostatais. Bendrovės vadovas atsiskaito valdybai ir yra jos kontroliuojamas.

valdymo organų sudarymas užtikrina valdymo ir priežiūros funkcijų aiškų atskyrimą bendrovėje, bendrovės vadovo atskaitomybę bei kontrolę, o tai savo ruožtu sąlygoja efektyvesnį ir skaidresnį bendrovės valdymo procesą.		
2.2. Kolegialus valdymo organas yra atsakingas už strateginį vadovavimą bendrovei bei vykdo kitas esmines bendrovės valdymo funkcijas. Kolegialus priežiūros organas yra atsakingas už efektyvią bendrovės valdymo organų veiklos priežiūrą.	Taip	Bendrovės valdyba yra atsakinga už strateginį vadovavimą bei vykdo kitas esmines bendrovės valdymo funkcijas.
2.3. Jeigu bendrovė nusprendžia sudaryti tik vieną kolegialų organą, rekomenduojama, kad tai būtų priežiūros organas, t.y. stebėtojų taryba. Tokiu atveju stebėtojų taryba yra atsakinga už efektyvią bendrovės vadovo vykdomų funkcijų priežiūrą.	Ne	Bendrovėje sudarytas vienas kolegialus organas – valdyba.
2.4. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus priežiūros organas turėtų būti sudaromas ir turėtų veikti III ir IV principuose išdėstyta tvarka. Jeigu bendrovė nuspręstų nesudaryti kolegialaus priežiūros organo, tačiau sudarytų kolegialų valdymo organą – valdybą, III ir IV principai turėtų būti taikomi valdybai, kiek tai neprieštarauja šio organo esmei ir paskirčiai.	Taip	Bendrovėje sudarytas vienas kolegialus organas – valdyba, kuri užtikrina bendrovės vadovo priežiūrą. Valdybai taikomi kodekso III ir IV principai kiek tai neprieštarauja šio organo esmei ir paskirčiai.
2.5. Bendrovės valdymo ir priežiūros organus turėtų sudaryti toks valdybos narių (vykdomųjų direktorių) ir stebėtojų tarybos narių (direktorių konsultantų) skaičius, kad atskiras asmuo arba nedidelė asmenų grupė negalėtų dominuoti šiems organams priimant sprendimus.	Taip	Bendrovės valdybą sudaro 3 nariai. Tai visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimas. Bendrovės valdybos narių skaičius atitinka dabartinį bendrovės veiklos mastą ir pagrindines veiklos sritis.
2.6. Direktorai konsultantai arba stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems maksimaliais Lietuvos Respublikos teisės aktų leidžiamais intervalais, tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas. Taip pat turėtų būti numatyta galimybė juos atleisti, tačiau ta procedūra neturėtų būti lengvesnė už vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario atleidimo procedūrą.	Ne	Bendrovėje šiuo metu stebėtojų taryba nesudaryta.
2.7. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininku gali būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai vykdyti. Kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, bet sudaroma valdyba, rekomenduojama, kad bendrovės valdybos pirmininkas ir bendrovės vadovas nebūtų tas pats asmuo. Buvęs bendrovės vadovas neturėtų būti tuoj pat skiriamas į visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi priežiūros nešališkumui užtikrinti.	Taip	Valdybos pirmininkas nėra ir nebuvo bendrovės vadovu.

III principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka

Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka turėtų užtikrinti bendrovės smulkiųjų akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bendrovės veiklos bei jos valdymo organų¹ priežiūrą.

3.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo (toliau šiame principo – kolegialus organas) sudarymo mechanizmas turėtų užtikrinti, kad bus vykdoma objektyvi ir nešališka bendrovės valdymo organų priežiūra, taip pat tinkamai atstovaujami smulkiųjų akcininkų interesai.	Taip	Bendrovės valdyba periodiškai tikrina vadovo kvalifikaciją susijusią su tiesioginių pareigų atlikimu. Informacija apie bendrovės vadovą atskleidžiama metiniame pranešime.
3.2. Kandidatų į kolegialaus organo narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleista bendrovės akcininkams dar prieš visuotinį akcininkų susirinkimą, paliekant akcininkams pakankamai laiko apsispręsti, už kurį kandidatą balsuoti. Taip pat turėtų būti atskleistos visos aplinkybės, galinčios paveikti kandidato nepriklausomumą (pavyzdinis jų sąrašas pateiktas 3.7 rekomendacijoje). Kolegialus organas turėtų būti informuojamas apie vėlesnius šiame punkte nurodytos informacijos pokyčius. Kolegialus organas kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.	Taip	Prieš 2007 m. visuotinį akcininkų susirinkimą akcininkams, ne vėliau kaip 10 dienų iki susirinkimo, buvo atskleista visa informacija apie kandidatus į bendrovės valdybą.
3.3. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, turėtų būti nurodyta konkreti jo kompetencija, tiesiogiai susijusi su darbu kolegialiaame organe. Kad akcininkai ir investuotojai galėtų įvertinti, ar ši kompetencija ir toliau yra tinkama, kolegialus organas kiekviename bendrovės metiniame pranešime turėtų skelbti informaciją apie savo sudėtį ir apie konkrečią atskirų savo narių kompetenciją, tiesiogiai susijusią su jų darbu kolegialiaame organe.	Taip	Kiekvienas kandidatas į valdybos narius, informuoja bendrovės valdybą apie savo kvalifikaciją, išsilavinimą, kokiose kvalifikacijos kėlimo programose dalyvavo. Kiekvienais metais, bendrovės veiklos ataskaitoje buvo skelbiama informacija apie valdybos sudėtį. 2008 metų metiniame pranešime šios kodekso rekomendacijos taip pat laikomasi.
3.4. Siekiant išlaikyti tinkamą kolegialaus organo narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, kolegialus organas savo norimą sudėtį turėtų nustatyti atsižvelgdamas į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį ir periodiškai tai vertinti. Kolegialus organas turėtų užtikrinti, kad jo nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Audito komiteto nariai, kaip visuma, turėtų turėti naujausių žinių ir atitinkamą patirtį listinguojamų bendrovių finansų ir apskaitos ir (arba) audito srityse.	Taip	Bendrovės valdybos nariai turi įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Nuo 2008-10-01 bendrovėje iš 2 narių sudarytas audito komitetas. Vienas iš jų yra nepriklausomas ir turi 5 metų darbo patirtį apskaitos srityje.
3.5. Viesiems naujiems kolegialaus organo nariams turėtų būti siūloma individuali programa, skirta supažindinti su pareigomis, bendrovės organizacija bei veikla. Kolegialus organas turėtų atlikti metinį patikrinimą, kad būtų nustatytos sritys, kuriose jo nariams reikia	Taip	Atsižvelgiant į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį, valdybos nariai kaip visuma turi pakankamai žinių, nuomonių, ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Dalyvauja seminaruose, kursuose, kuriuose jie gauna informaciją apie esminius bendrovės veiklą reglamentuojančius teisės aktų pasikeitimus, kurie gali įtakoti bendrovės veiklą.

atnaujinti savo įgūdžius ir žinias.		
3.6. Siekiant užtikrinti, kad visi su kolegialaus organo nariu susiję esminiai interesų konfliktai būtų sprendžiami tinkamai, į bendrovės kolegialų organą turėtų būti išrinktas pakankamas nepriklausomų narių skaičius.	Ne	2008-09-12 bendrovė įvertino ir atskleidė visų kolegialaus organo narių ir su jais susijusių asmenų duomenis, kurie perduoti VPK ir NASDAQ OMX Vilnius. Bendrovės valdyboje, pagal kodekso reikalavimus, nesusijusių bei nepriklausomų narių nėra.
3.7. Kolegialaus organo narys turėtų būti laikomas nepriklausomu tik tais atvejais, kai jo nesaisto jokie verslo, giminystės arba kitokie ryšiai su bendrove, ją kontroliuojančiu akcininku arba jų administracija, dėl kurių kyla ar gali kilti interesų konfliktas ir kurie gali paveikti nario nuomonę. Kadangi visų atvejų, kada kolegialaus organo narys gali tapti priklausomas, išvardyti neįmanoma, be to, skirtingose bendrovėse santykiai arba aplinkybės, susijusios su nepriklausomumo nustatymu, gali skirtis, o geriausia šios problemos sprendimo praktika susiklostys laikui bėgant, tai kolegialaus organo nario nepriklausomumo įvertinimas turėtų būti grindžiamas santykių ir aplinkybių turiniu, o ne forma. Pagrindiniai kriterijai nustatant, ar kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, turėtų būti šie: 1) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir paskutinius penkerius metus neturi būti ėjęs tokių pareigų; 2) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės darbuotojas ir paskutinius trejus metus neturi būti ėjęs tokių pareigų, išskyrus atvejus, kai kolegialaus organo narys nepriklauso vyresniajai vadovybei ir buvo išrinktas į kolegialų organą kaip darbuotojų atstovas; 3) jis neturi gauti arba nebūti gavęs reikšmingo papildomo atlyginimo iš bendrovės arba susijusios bendrovės, išskyrus užmokestį, gautą už kolegialaus organo nario pareigas. Tokiam papildomam atlyginimui priskiriamas ir dalyvavimas akcijų pasirinkimo sandoriuose arba kitokiose nuo veiklos rezultatų priklausančiose užmokesčio sistemose; jam nepriskiriamos pagal pensijų planą nustatytų kompensacijų išmokos (įskaitant atidėtas kompensacijas) už ankstesnį darbą bendrovėje (su sąlyga, kad tokia išmoka niekaip nesusijusi su vėlesnėmis pareigomis); 4) jis neturi būti kontroliuojantysis akcininkas arba neturi atstovauti tokiam akcininkui (kontrolė nustatoma pagal Tarybos direktyvos 83/349/EEB I straipsnio I dalį); 5) jis negali turėti ir per praėjusius metus neturi būti turėjęs svarbių verslo ryšių su bendrove arba susijusia bendrove nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokius ryšius subjekto partneris, akcininkas, direktorius arba viršesnis darbuotojas. Turinčiu verslo ryšių laikytinas subjektas, kuris yra svarbus prekių tiekėjas arba	Ne	Žiūrėti 3.6. punkto komentarą.

<p>paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teisines, patariamąsias ir konsultacines paslaugas), reikšmingas klientas ar organizacija, kuri gauna reikšmingas įmokas iš bendrovės arba jos grupės;</p> <p>6) jis negali būti ir per paskutinius trejus metus neturi būti buvęs bendrovės arba susijusios bendrovės dabartinės arba ankstesnės išorės audito įmonės partneriu arba darbuotoju;</p> <p>7) jis neturi būti vykdomuoju direktoriumi arba valdybos nariu kitoje bendrovėje, kurioje bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) yra direktorius konsultantas arba stebėtojų tarybos narys, taip pat jis negali turėti kitų reikšmingų ryšių su bendrovės vykdomaisiais direktoriais, kurie atsiranda jiems dalyvaujant kitų bendrovių arba organų veikloje;</p> <p>8) jis neturi būti ėjęs kolegialaus organo nario pareigų ilgiau kaip 12 metų;</p> <p>9) jis neturi būti vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba), arba 1–8 punkte nurodytų asmenų artimas šeimos narys. Artimu šeimos nariu laikytinas sutuoktinis (sugyventinis), vaikai ir tėvai.</p>		
<p>3.8. Nepriklausomumo sąvokos turinį iš esmės nustato pats kolegialus organas. Kolegialus organas gali nuspręsti, kad tam tikras jo narys, nors ir atitinka visus šiame kodekse nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.</p>	Taip	Bendrovės valdyba gali nelaikyti nepriklausomu nariu kolegialaus organo narį dėl jo ypatingų ar su bendrove susijusių aplinkybių nors šis narys atitiktų visus kodekso nustatytus nepriklausomumo kriterijus.
<p>3.9. Turėtų būti atskleidžiama reikiama informacija apie išvadas, prie kurių priėjo kolegialus organas aiškindamasis, ar tam tikras jo narys gali būti laikomas nepriklausomu. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, bendrovė turėtų paskelbti, ar laiko jį nepriklausomu. Kai konkretus kolegialaus organo narys neatitinka vieno ar kelių šiame kodekse nustatytų nepriklausomumo vertinimo kriterijų, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl tą narį ji vis dėlto laiko nepriklausomu. Be to, bendrovė kiekviename savo metiniame pranešime turėtų paskelbti, kuriuos kolegialaus organo narius laiko nepriklausomais.</p>	Ne	Žiūrėti kodekso 3.6. punkto komentara.
<p>3.10. Kai vienas arba keli šiame kodekse nustatyti nepriklausomumo vertinimo kriterijai nebuvo tenkinami ištikus metus, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl konkretų kolegialaus organo narį laiko nepriklausomu. Kad būtų užtikrintas informacijos, pateikiamos dėl kolegialaus organo narių nepriklausomumo, tikslumas, bendrovė turėtų reikalauti, kad nepriklausomi nariai reguliariai patvirtintų savo nepriklausomumą.</p>	Ne	Bendrovės valdyboje nepriklausomų narių nėra. 2008-09-12 bendrovė įvertino ir atskleidė kolegialaus organo narių ir su jais susijusių asmenų duomenis, kurie perduoti VPK ir NASDAQ OMX Vilnius.

3.11. Nepriklausomiems kolegialaus organo nariams už jų darbą ir dalyvavimą kolegialaus organo posėdžiuose gali būti atlyginama iš bendrovės lėšų. Tokio atlyginimo dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Ne-aktu- alu	Bendrovės valdybos nariams nėra atlyginama iš bendrovės lėšų.
IV principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pareigos ir atsakomybė		
Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas tinkamai ir efektyviai funkcionuotų, o jam suteiktos teisės turėtų užtikrinti efektyvią bendrovės valdymo organų² priežiūrą ir visų bendrovės akcininkų interesų apsaugą.		
4.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas (toliau šiame principo – kolegialus organas) turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą. Kolegialus organas turėtų nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams ir prižiūrėti bei kontroliuoti jų veiklą valdant bendrovę.	Taip	Bendrovės valdyba teikia visuotiniam akcininkų susirinkimui pasiūlymus dėl bendrovės metinės finansinės atskaitomybės, pelno paskirstymo projekto, bendrovės vadovo veiklos, užtikrina bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės vientisumą bei skaidrumą.
4.2. Kolegialaus organo nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir jų interesais, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę. Nepriklausomi kolegialaus organo nariai turėtų: a) bet kokiomis sąlygomis išlaikyti savo analizės, sprendimų priėmimo ir veiksmų nepriklausomumą; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kompromituoti jų nepriklausomumą; c) aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad kolegialaus organo sprendimas gali pakenkti bendrovei. Kai kolegialus organas yra priėmęs sprendimų, dėl kurių nepriklausomas narys turi rimtų abejonų, tokiu atveju šis narys turėtų padaryti atitinkamas išvadas. Jeigu nepriklausomas narys atsistatydintų, priešastis jis turėtų paaiškinti laiške kolegialiam organui arba audito komitetui ir, jei reikia, atitinkamam bendrovei nepriklausančiam organui (institucijai).	Taip	Bendrovės valdybos nariai veikia sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai akcininkų naudai ir jų interesams, atsižvelgdami į darbuotojų ir visuomenės gerovę. Valdybos nariai veikia gera valia, vadovaujasi bendrovės, o ne savo ar trečiųjų asmenų interesais. Apdairiai priima visus sprendimus, tariausi su specialistais, teisininkais ir atitinkamais darbuotojais dėl atliekamų veiksmų pagrįstumo, teisėtumo ir naudingumo bendrovei.
4.3. Kolegialaus organo nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas kolegialaus organo narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač direktoriaus pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti kolegialaus organo nario pareigas. Jeigu kolegialaus organo narys dalyvavo mažiau nei pusėje kolegialaus organo posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.	Taip	Bendrovės valdybos nariai tinkamai vykdo jiems skirtas funkcijas, aktyviai dalyvauja visuose valdybos posėdžiuose. Nedalyvavimas posėdyje galimas tik ligos atveju.
4.4. Kai kolegialaus organo sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkus, kolegialus organas su visais akcininkais turėtų elgtis sąžiningai ir nešališkai. Jis turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės reikalus, jos strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą. Bendrovėje turėtų būti aiškiai	Taip	Bendrovės valdymo sistema užtikrina, kad būtų apsaugotos visų akcininkų teisės, neatsižvelgiant į jų nuosavybės teise turimų akcijų skaičių ir į tai, ar akcininkas yra LR pilietis ar užsienio valstybės subjektas. Valdybos nariai su visais akcininkais elgiasi sąžiningai ir nešališkai, laikantis LR AB įstatymo ir valdybos darbo reglamento nuostatų.

nustatytas kolegialaus organo narių vaidmuo jiems bendraujant su akcininkais ir išpareigojant akcininkams.		
4.5. Rekomenduojama, kad sandoriai (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus standartinėmis sąlygomis vykdant įprastinę bendrovės veiklą), sudaromi tarp bendrovės ir jos akcininkų, priežiūros ar valdymo organų narių, ar kitų bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų, būtų tvirtinami kolegialaus organo. Sprendimas dėl tokių sandorių tvirtinimo turėtų būti laikomas priimtu tik tuo atveju, kai už tokį sprendimą balsuoja dauguma nepriklausomų kolegialaus organo narių.	Taip	Visi sandoriai (išskyrus mažareikšmius arba sudarytus standartinėmis sąlygomis vykdant įprastinę bendrovės veiklą) sudaromi tarp bendrovės ir jos akcininkų ar kitų bendrovės valdymui darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų yra priimami valdyboje. Sprendimas laikomas priimtu, kai už jį balsuoja dauguma valdybos narių. Ši tvarka nustatyta valdybos darbo reglamente.
4.6. Kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas priimdamas sprendimus, turinčius reikšmės bendrovės veiklai ir strategijai. Be kita ko, kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas nuo bendrovės valdymo organų ³ . Kolegialaus organo narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad kolegialus organas ir jo komitetai būtų aprūpinti pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti – ypač iš bendrovės darbuotojų – visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus kolegialaus organo ir jo komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais.	Taip	Pagal kodekso 3.7.p. nuostatas bendrovės valdybos nariai negali būti laikomi nepriklausomais. Valdyba sprendimus, turinčius reikšmės bendrovės veiklai ir strategijai, priima nepriklausomai. Valdyba yra nepriklausoma nuo bendrovės vadovo. Valdyba yra pakankamai aprūpinta ištekliais reikalingais pareigoms atlikti.
4.7. Kolegialaus organo veikla turėtų būti organizuota taip, kad nepriklausomi kolegialaus organo nariai galėtų turėti didelę įtaką itin svarbiose srityse, kuriose interesų konfliktų galimybė yra ypač didelė. Tokiomis sritimis laikytini klausimai, susiję su bendrovės direktorių skyrimu, atlyginimo bendrovės direktoriams nustatymu ir bendrovės audito kontrole bei įvertinimu. Todėl tuo atveju, kai kolegialaus organo kompetencijai yra priskirti minėti klausimai, šiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlyginimų ir audito komitetus. Bendrovės turėtų užtikrinti, kad skyrimo, atlyginimų ir audito komitetams priskirtos funkcijos būtų vykdomos, tačiau jos gali tas funkcijas sujungti ir sukurti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų išsamiai paaiškinti, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus. Bendrovėse, kurių kolegialus organas turi nedaug narių, trims komitetams skirtas funkcijas gali atlikti pats kolegialus organas, jeigu jis atitinka komitetams keliamus sudėties reikalavimus ir jeigu šiuo klausimu atskleidžia atitinkamą informaciją. Tokiu atveju šio kodekso	Ne	Klausimai susiję su bendrovės direktoriaus skyrimu, jo atlyginimo nustatymu sprendžiami bendrovės valdyboje. Bendrovės auditą atlieka nepriklausomas auditorius, renkamas visuotiniame akcininkų susirinkime. Atsižvelgiant į bendrovės struktūrą, dydį, jos vykdomą veiklą, komitetai reglamentuoti šio kodekso 4.7.p. nebuvo formuojami. Remiantis LR VPK 2008-08-21 nutarimu Nr. 1K-18 bendrovėje buvo įkurtas audito komitetas. Bendrovės akcininkų bei valdybos narių nuomone nurodyti komitetai smulkaus ir vidutinio verslo bendrovėms nereikalingi.

nuostatos, susijusios su kolegialaus organo komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), turėtų būti taikomos, kai tinka, visam kolegialiam organui.		
4.8. Pagrindinis komitetų tikslas – didinti kolegialaus organo darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvarsčius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad kolegialaus organo sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas. Rekomendacija steigti komitetus nesiekama susiaurinti kolegialaus organo kompetencijos ar perkelti ją komitetams. Kolegialus organas išlieka visiškai atsakingas už savo kompetencijos ribose priimamus sprendimus.	Ne	Atsižvelgiant į bendrovės struktūrą, dydį, jos vykdomą veiklą, kolegialaus organo komitetai nebuvo formuojami. Bendrovės valdyba išlieka visiškai atsakinga už savo kompetencijos ribose priimamus sprendimus.
4.9. Kolegialaus organo sukurti komitetai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Bendrovėse, kuriose kolegialaus organo narių yra nedaug, išimties tvarka komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto narių daugumą turėtų sudaryti nepriklausomi kolegialaus organo nariai. Tuo atveju, kai bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, atlyginimų ir audito komitetai turėtų būti sudaryti išimtinai iš direktorių konsultantų.	Ne	Bendrovės valdybą sudaro trys nariai, kurie pagal kodekso 3.7.p. nuostatas negali būti laikomi nepriklausomais. Bendrovės veiklą audituoja nepriklausomas auditorius. Bendrovėje šiuo metu nesudaryti skyrimo ir atlyginimų komitetai. Bendrovės akcininkų bei valdybos narių nuomone šie komitetai nereikalingi.
4.10. Kiekvieno įkurto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis. Audito komitetas turėtų patvirtinti, kad jį tenkina audito proceso nepriklausomumas, ir trumpai aprašyti veiksmus, kurių buvo imtasi tam, kad prieiti tokios išvados.	Ne	Bendrovėje nesuformuoti kodekse nurodyti komitetai, išskyrus audito komitetą.
4.11. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.	Ne	Bendrovėje nesuformuoti kodekse nurodyti komitetai, išskyrus audito komitetą.
4.12. Skyrimo komitetas. 4.12.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos	Ne	Bendrovėje nesuformuotas skyrimo komitetas.

<p>turėtų būti šios:</p> <p>1) parinkti kandidatus į laisvas valdymo organų narių vietas ir rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir sugebėjimų, kurių reikia konkrečiam postui, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką. Skyrimo komitetas taip pat gali vertinti bendrovės akcininkų pasiūlytus kandidatus į kolegialaus organo narius;</p> <p>2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių;</p> <p>3) reguliariai vertinti atskirų direktorių įgūdžius, žinias bei patirtį ir apie tai pranešti kolegialiam organui;</p> <p>4) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui;</p> <p>5) peržiūrėti valdymo organų politiką dėl vyresniosios vadovybės rinkimo ir skyrimo.</p> <p>4.12.2. Skyrimo komitetas turėtų apsvarstyti kitų asmenų, įskaitant administraciją ir akcininkus, pateiktus pasiūlymus. Kai sprendžiami klausimai, susiję su vykdomaisiais direktoriais arba valdybos nariais (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir vyresniąja vadovybe, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.</p>		
<p>4.13. Atlyginimų komitetas.</p> <p>4.13.1. Pagrindinės atlyginimų komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <p>1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl valdymo organų narių ir vykdomųjų direktorių atlyginimų politikos. Tokia politika turėtų apimti visas atlyginimo formas, įskaitant fiksuotą atlyginimą, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemas, pensijų modelius ir išeitines išmokas. Pasiūlymai, susiję su nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemomis, turėtų būti pateikiami kartu su rekomendacijomis dėl su tuo susijusių tikslų ir įvertinimo kriterijų, kurių tikslas – tinkamai suderinti vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimą su bendrovės kolegialaus organo nustatytais ilgalaikiais akcininkų interesais ir tikslais;</p> <p>2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualių atlyginimų vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlyginimų politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą. Vykdydamas šią funkciją, komitetas turėtų būti gerai informuotas apie bendrą atlyginimą, kurį vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai gauna iš kitų susijusių bendrovių;</p> <p>3) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl tinkamų sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais formų;</p> <p>4) padėti kolegialiam organui prižiūrėti, kaip bendrovė laikosi galiojančių nuostatų dėl</p>	Ne	Bendrovėje nesuformuotas atlyginimų komitetas.

<p>informacijos, susijusios su atlyginimais, skelbimo (ypač dėl galiojančios atlyginimų politikos ir direktoriams skiriamo individualaus atlyginimo);</p> <p>5) teikti vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams bendras rekomendacijas dėl vyresniosios vadovybės (kaip apibrėžta paties kolegialaus organo) atlyginimų dydžio ir struktūros, taip pat stebėti vyresniosios vadovybės atlyginimų dydį ir struktūrą, remiantis atitinkama informacija, kurią pateikia vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai.</p> <p>4.13.2. Tuo atveju, kai reikia spręsti skatinimo klausimą, susijusį su akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis su akcijomis susijusiomis skatinimo priemonėmis, kurios gali būti taikomos direktoriams arba kitiems darbuotojams, komitetas turėtų:</p> <p>1) apsvarstyti bendrą tokių skatinimo sistemų taikymo politiką, ypatingą dėmesį skirdamas skatinimui, susijusiam su akcijų pasirinkimo sandoriais, ir pateikti kolegialiam organui su tuo susijusius pasiūlymus;</p> <p>2) išnagrinėti informaciją, kuri pateikta šiuo klausimu bendrovės metiniame pranešime ir dokumentuose, skirtuose akcininkų susirinkimui;</p> <p>3) pateikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl pasirinkimo sandorių pasirašant akcijas arba pasirinkimo sandorių perkant akcijas alternatyvos apibrėžiant tokios alternatyvos suteikimo priežastis ir pasekmes.</p> <p>4.13.3. Atlyginimų komitetas, sprenddamas jo kompetencijai priskirtus klausimus, turėtų pasidomėti bent kolegialaus valdymo organo pirmininko ir (arba) bendrovės vadovo nuomone dėl kitų vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimų.</p>		
<p>4.14. Audito komitetas.</p> <p>4.14.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <p>1) stebėti bendrovės teikiamos finansinės informacijos vientisumą, ypatingą dėmesį skiriant bendrovės ir jos grupės naudojamų apskaitos metodų tinkamumui ir nuoseklumui (įskaitant bendrovių grupės finansinių atskaitomybių konsolidavimo kriterijus);</p> <p>2) mažiausiai kartą per metus peržiūrėti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, siekiant užtikrinti, kad pagrindinės rizikos (įskaitant riziką, susijusią su galiojančių įstatymų ir taisyklių laikymusi) yra tinkamai nustatytos, valdomos ir apie jas atskleidžiama informacija;</p> <p>3) užtikrinti vidaus audito funkcijų veiksmingumą, be kita ko, teikiant rekomendacijas dėl vidaus audito padalinio vadovo parinkimo, skyrimo, pakartotinio skyrimo bei atleidimo ir dėl šio padalinio biudžeto, taip pat stebint, kaip bendrovės administracija reaguoja į šio padalinio išvadas ir rekomendacijas. Jei bendrovėje nėra vidaus audito funkcijos, komitetas poreikį turėti šią</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovėje suformuotas audito komitetas. 2008-09-23 valdybos posėdžio protokolu Nr. 13 patvirtinti audito komiteto nuostatai.</p>

funkciją turėtų įvertinti bent kartą per metus;
4) teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu (tai atlieka bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas) bei sutarties su audito įmone sąlygomis. Komitetas turėtų ištirti situacijas, dėl kurių audito įmonei ar auditoriui atsiranda pagrindas atsistatydinti, ir pateikti rekomendacijas dėl tokiu atveju būtinų veiksmų;

5) stebėti išorės audito įmonės nepriklausomumą ir objektyvumą, ypač svarbu patikrinti, ar audito įmonė atsižvelgia į reikalavimus, susijusius su audito partnerių rotacija, taip pat būtina patikrinti atlyginimo, kurį bendrovė moka audito įmonei, dydį ir panašius dalykus. Siekiant užkirsti kelią esminiems interesų konfliktams, komitetas, remdamasis inter alia išorės audito įmonės skelbiamais duomenimis apie visus atlyginimus, kuriuos audito įmonei bei jos tinklui moka bendrovė ir jos grupė, turėtų nuolat prižiūrėti ne audito paslaugų pobūdį ir mastą. Komitetas, vadovaudamasis 2002 m. gegužės 16 d. Komisijos rekomendacijoje 2002/590/EB įtvirtintais principais ir gairėmis, turėtų nustatyti ir taikyti formalią politiką, apibrėžiančią ne audito paslaugų rūšis, kurių pirkimas iš audito įmonės yra: a) neleidžiamas; b) leidžiamas komitetui išnagrinėjus ir c) leidžiamas be kreipimosi į komitetą;

6) tikrinti išorės audito proceso veiksmingumą ir administracijos reakciją į rekomendacijas, kurias audito įmonė pateikia laiške vadovybei.

4.14.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracija turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais. Šiuo atveju ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas bendrovės veiklai ofšoriniuose centruose ir (ar) per specialios paskirties įmones (organizacijas) vykdomai veiklai bei tokios veiklos pateisinimui.

4.14.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) kolegialaus valdymo organo pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams.

4.14.4. Vidaus ir išorės auditoriams turėtų būti užtikrinti ne tik veiksmingi darbiniai santykiai su administracija, bet ir neribotos galimybės susisiekti su kolegialiu organu. Šiuo tikslu audito komitetas turėtų veikti kaip pagrindinė instancija ryšiams su vidaus ir išorės auditoriais

<p>palaikyti.</p> <p>4.14.5. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės. Komitetas turėtų laiku gauti informaciją apie visus su bendrovės auditu susijusius klausimus.</p> <p>4.14.6. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi svarbūs pažeidimai (dažniausiai pranešama nepriklausomam kolegialaus organo nariui), ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.</p> <p>4.14.7. Audito komitetas turėtų teikti kolegialiam organui savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.</p>		
<p>4.15. Kiekvienais metais kolegialus organas turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti kolegialaus organo struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno kolegialaus organo nario ir komiteto kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar kolegialus organas pasiekė nustatytą veiklos tikslų. Kolegialus organas turėtų bent kartą per metus paskelbti (kaip dalį informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūras ir praktiką) atitinkamą informaciją apie savo vidinę organizaciją ir veiklos procedūras, taip pat nurodyti, kokius esminius pokyčius nulėmė kolegialaus organo atliktas savo veiklos įvertinimas.</p>	Taip	<p>Prieš 2008 m. visuotinį akcininkų susirinkimą, valdyba atliko savo veiklos įvertinimą.</p> <p>Esminis kolegialaus organo darbo įvertinimas, tai visuotinio akcininkų susirinkimo bendrovės metinės finansinės atskaitomybės patvirtinimas. Prieš 2009 m. visuotinį akcininkų susirinkimą valdyba atliks savo veiklos vertinimą.</p>
<p>V principas: Bendrovės kolegialių organų darbo tvarka</p>		
<p>Bendrovėje nustatyta kolegialių priežiūros ir valdymo organų darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.</p>		
<p>5.1. Bendrovės kolegialiems priežiūros ir valdymo organams (šiuo principu sąvoka <i>kolegialūs organai</i> apima tiek kolegialius priežiūros, tiek valdymo organus) vadovauja šių organų pirmininkai. Kolegialaus organo pirmininkas yra atsakingas už kolegialaus organo posėdžių tinkamą sušaukimą. Pirmininkas turėtų užtikrinti tinkamą visų kolegialaus organo narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę. Jis taip pat turėtų užtikrinti tinkamą vadovavimą kolegialaus organo posėdžiams bei tvarką ir darbingą atmosferą posėdžio metu.</p>	Taip	<p>Bendrovės valdybai vadovauja pirmininkas. Viena pagrindinių ir svarbiausių pirmininko pareigų – tinkamai organizuoti valdybos posėdžius. Pirmininkas užtikrina tinkamą visų valdybos narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę, yra atsakingas už kolegialaus organo tinkamą vadovavimą. Paprastai pirmininkas pirmininkauja valdybos posėdžiams. Pirmininkui suteikta teisė reikalauti, kad bendrovės vadovas pateiktų visą informaciją apie bendrovės ūkinę ir finansinę veiklą, reikalingą valdybos darbo organizavimui ir sprendimų priėmimui.</p>
<p>5.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu, pagal iš anksto patvirtintą</p>	Taip	<p>Valdybos darbo reglamente nustatyta, kad posėdžiai šaukiami ne rečiau kaip kartą per mėnesį, esant reikalui jie šaukiami ir dažniau, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių</p>

grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, koku periodišku šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodišku, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdymo klausimų sprendimas. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį, o bendrovės valdybos posėdžiai – bent kartą per mėnesį.		bendrovės valdymo klausimų sprendimas.
5.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti naudinga diskusija, po kurios būtų priimami tinkami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga, su posėdžio darbotvarke susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.	Taip	Valdybos posėdžio nariams kartu su pranešimu apie posėdį pateikiama visa, su darbotvarkės klausimais susijusi informacija arba nurodoma kur su tokia informacija galima susipažinti. Darbotvarkė posėdžio metu nekeičiama.
5.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprenddami kitus su bendrovės valdymu susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlyginimo nustatymu.	Ne	Bendrovėje nesudaryta stebėtojų taryba. Bendrovės valdybos posėdžiuose dalyvauja bendrovės vadovas, nes jis yra valdybos narys. Savo ruožtu, bendrovės vadovas pateikia valdybai įvertinti bendrovės metinę finansinę atskaitomybę, pelno paskirstymo projektą, bendrovės metinį pranešimą bei kitus su bendrovės veikla susijusius dokumentus. Valdyba turi teisę reikalauti, kad būtų atšaukti vadovo priimti sprendimai, prieštaraujantys įstatymams, bendrovės įstatams ar visuotinio akcininkų susirinkimo nutarimams.
<p>VI principas: Nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės</p> <p>Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų, įskaitant smulkiuosius bei užsieniečius, traktavimą. Bendrovės valdymo sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.</p>		
6.1. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Bendrovės įstatinį kapitalą sudarančios paprastosios vardinės akcijos (toliau PVA) visiems bendrovės akcininkams suteikia vienodas teises kaip numatyta LR AB įstatyme.
6.2. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t.y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Taip	Apie naujai išleidžiamas akcijas investuotojai viešai informuojami LR teisės aktų nustatyta tvarka, t.y. per VPK ir NASDAQ OMX Vilnius informacines sistemas. Visos emisijos sąlygos pateikiamos akcijų pasirašymo sutartyse.
6.3. Bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai, tokie kaip bendrovės turto perleidimas, investavimas, įkeitimas ar kitoks apsunkinimas, turėtų gauti visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti ir dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus, įskaitant paminėtų sandorių tvirtinimą.	Taip	Bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai, tokie kaip bendrovės turto perleidimas, investavimas, įkeitimas, nuoma, įsigijimas nuo 2004 m. įsigaliojus AB įstatymo pakeitimams bei bendrovės įstatams priimami bendrovės valdybos sprendimu. Bendrovės įstatuose patvirtintos visuotinio akcininkų susirinkimo bei valdybos kompetencijos neatsiejamos nuo LR AB įstatymo nuostatų
6.4. Visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimo ir vedimo procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti	Taip	Bendrovėje visuotinis akcininkų susirinkimas šaukiamas griežtai laikantis LR AB įstatymo nustatyta tvarka. Bendrovės įstatuose visuotinio akcininkų susirinkimo tvarka atitinka AB

<p>susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui susirinkime. Visiems bendrovės akcininkams dar iki visuotinio akcininkų susirinkimo turėtų būti suteikta galimybė užduoti bendrovės priežiūros ir valdymo organų nariams klausimus, susijusius su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke, ir gauti atsakymus į juos.</p>		<p>įstatymo nuostatas. Visiems bendrovės akcininkams dar iki visuotinio akcininkų susirinkimo, kaip reikalauja AB įstatymo nuostatos ir jame nurodyti terminai, sudaroma galimybė gauti informaciją apie šaukiamą susirinkimą ir jo darbotvarkę.</p>
<p>6.5. Rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus, įskaitant susirinkimo sprendimų projektus, iš anksto paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje. Siekiant užtikrinti užsieniečių teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, šioje rekomendacijoje paminėti dokumentai turėtų būti skelbiami ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Bendrovės interneto tinklalapyje viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.</p>	<p>Taip</p>	<p>Vadovaujantis bendra LR AB įstatyme nustatyta tvarka, akcininkai viešai informuojami apie visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimą, o ne vėliau kaip likus 10 dienų iki susirinkimo, akcininkams sudaroma galimybė susipažinti su sprendimų projektais, kurie viešai, lietuvių ir anglų kalbomis skelbiami NASDAQ OMX Vilnius tinklalapyje. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir priimtus sprendimus skelbiame viešai, taip pat teikiame ir juridinių asmenų registro tvarkytojui, kaip numato LR AB įstatymas, išskyrus ta dokumentų apimtimi kurių viešumas pakenktų bendrovei, jeigu būtų atskleistos bendrovės paslaptys.</p>
<p>6.6. Akcininkams turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės akcininkai turi nevaržomą balsavimo teisę ir galimybę šią teisę įgyvendinti ne tik asmeniškai, bet ir per atstovą. Įgyvendinant teisę balsuoti per atstovą, pastarasis pateikia įgaliojimą arba su juo sudaroma balsavimo teisės perleidimo sutartis. Akcininko fizinio asmens įgaliojimas turi būti patvirtintas notarine tvarka, o akcininko juridinio asmens – jo vadovo parašu ir antspaudu. Jeigu balsavimo teisę turintys akcininkai raštu pareikalauja, bendrovė ne vėliau kaip likus 10 dienų iki visuotinio akcininkų susirinkimo išsiunčia bendruosius balsavimo biuletenius registruotu laišku arba įteikia juos asmeniškai pasirašytinai.</p>
<p>6.7. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama balsavimo procese plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę balsuoti akcininkų susirinkimuose naudojantis telekomunikacijų galiniais įrenginiais. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas telekomunikacijų įrenginių saugumas, teksto apsauga, galimybė identifikuoti balsuojančio asmens parašą. Be to, bendrovės galėtų sudaryti sąlygas akcininkams, ypač užsieniečiams, akcininkų susirinkimus stebėti pasinaudojant modernių technologijų priemonėmis.</p>	<p>Neakt ualu</p>	<p>Bendrovėje iki šiol nebuvo poreikio įgyvendinti šią rekomendaciją, akcininkai patys arba per atstovą dalyvauja susirinkime ir balsuodami išreiškia savo nuomonę.</p>

VII principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas		
Bendrovės valdymo sistema turėtų skatinti bendrovės organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.		
7.1. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.	Taip	Interesų konflikto vengimo principas tai bendrovės valdybos narių pareiga būti lojaliems ir veikti išimtinai bendrovės ir jos akcininkų naudai. Asmeniniai bendrovės valdybos narių interesai nesikerta su jų įsipareigojimais, susijusiais su bendrovėje užimamomis pareigomis bei lojalumu bendrovei.
7.2. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys negali painioti bendrovės turto, kurio naudojimas specialiai su juo nėra aptartas, su savo turtu arba naudoti jį arba informaciją, kurią jis gauna būdamas bendrovės organo nariu, asmeninei naudai ar trečiojo asmens naudai gauti be bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo ar jo įgalioto kito bendrovės organo sutikimo.	Taip	Bendrovės valdybos nariai nesinaudoja bendrovės turtu, išskyrus atvejus, kai naudojimasis yra leidžiamas ir aptartas valdyboje. Bendrovės valdybos nariai neatskleidžia ne tik konfidencialios informacijos, bet ir tokios informacijos, kuri gali pakenkti bendrovei ar suteikti tą informaciją gavusiam asmeniui pranašumą bendrovės atžvilgiu. Bendrovės valdybos nariai, kaip ir atsakingi bendrovės darbuotojai, yra pasirašę pasižadėjimus dėl bendrovės komercinių paslapčių neatskleidimo.
7.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys gali sudaryti sandorį su bendrove, kurios organo narys jis yra. Apie tokį sandorį (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus vykdamą įprastinę bendrovės veiklą bei standartinėmis sąlygomis) jis privalo nedelsdamas raštu arba žodžiu, įrašant tai į posėdžio protokolą, pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams. Šioje rekomendacijoje įvardytų sandorių sudarymui taip pat taikoma 4.5 rekomendacija.	Taip	Bendrovės valdybos nariai nėra sudarę jokių sandorių su bendrove. Sudarius tokį sandorį, jis privalėtų nedelsiant, raštu ar žodžiu informuoti bendrovės valdybą arba akcininkus.
7.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų susilaikyti nuo balsavimo, kai priimami sprendimai dėl sandorių ar kitokių klausimų, su kuriais jis susijęs asmeniniu ar dalykiniu interesu.	Taip	Bendrovės valdybos nariai taikytų šią rekomendaciją praktikoje, esant tokiai situacijai, nes yra susipažinę su šiomis nuostatomis.
VIII principas: Bendrovės atlyginimų politika		
Bendrovėje nustatyta atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant direktorių atlyginimus, taip pat užtikrinti bendrovės atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų viešumą ir skaidrumą.		
8.1. Bendrovė turėtų paskelbti savo atlyginimų politikos ataskaitą (toliau – atlyginimų ataskaita). Ši ataskaita turėtų būti paskelbta kaip bendrovės metinio pranešimo dalis. Atlyginimų ataskaita taip pat turėtų būti skelbiama bendrovės interneto tinklalapyje.	Taip	Bendrovė atlyginimų politikos ataskaitą skelbia metiniame pranešime.
8.2. Atlyginimų ataskaitoje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama bendrovės direktorių atlyginimų politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais, finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlyginimų politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlyginimų politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.	Taip	Žiūrėti 8.1. punkto komentarus.

<p>8.3. Atlyginimų ataskaitoje turėtų būti pateikta bent ši informacija:</p> <p>1) direktorių atlyginimų kintamų ir nekintamų sudedamųjų dalių santykis ir jo paaiškinimas;</p> <p>2) pakankama informacija apie veiklos rezultatų kriterijus, kuriais grindžiama teisė dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, teisė į akcijas arba kintamas sudedamasis atlyginimo dalis;</p> <p>3) pakankama informacija apie atlyginimo ir veiklos rezultatų ryšį;</p> <p>4) pagrindiniai metinių premijų sistemos ir bet kurios kitos ne pinigais gaunamos naudos kriterijai ir jų pagrindimas;</p> <p>5) direktoriams skirtos papildomos pensijos arba ankstyvo išėjimo į pensiją schemas pagrindinių savybių aprašymas; tačiau atlyginimų ataskaitoje neturėtų būti komerciniu požiūriu neskelbtinos informacijos.</p>		<p>„-“</p>
<p>8.4. Atlyginimų ataskaitoje taip pat turėtų būti apibendrinama ir paaiškinama bendrovės politika, susijusi su sutarčių, sudaromų su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais, sąlygomis. Tai turėtų apimti, inter alia, informaciją apie sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais trukmę, taikomus pranešimo apie išėjimą iš darbo terminus ir išsamią informaciją apie išeitines ir kitas išmokas, susijusias su sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais nutraukimu pirma laiko.</p>		<p>„-“</p>
<p>8.5. Be to, turėtų būti atskleidžiama informacija, susijusi su parengiamuoju ir sprendimų priėmimo procesu, kurio metu nustatoma bendrovės direktorių atlyginimų politika. Informacija turėtų apimti duomenis, jei taikoma, apie atlyginimo komiteto įgaliojimus ir sudėtį, su bendrove nesusijusių konsultantų, kurių paslaugomis naudotasi nustatant atlyginimų politiką, vardus ir pavardes bei metinio visuotinio akcininkų susirinkimo vaidmenį.</p>		<p>„-“</p>
<p>8.6. Nemenkinant organų, atsakingų už direktorių atlyginimų nustatymą, vaidmens, atlyginimų politika arba bet kuris esminis atlyginimų politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į metinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Atlyginimų ataskaita turėtų būti pateikiama akcininkų balsavimui metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Balsavimas gali būti privalomojo arba patariamojo pobūdžio.</p>		<p>„-“</p>
<p>8.7. Visa atlyginimo suma ir kita nauda, skiriama atskiriems direktoriams atitinkamais finansiniais metais, turėtų būti išsamiai paskelbiama atlyginimų ataskaitoje. Šiame dokumente turėtų būti pateikta bent 8.7.1–8.7.4 punktuose nurodyta informacija apie kiekvieną asmenį, kuris bendrovėje ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu.</p> <p>8.7.1. Turėtų būti pateikta tokia su atlyginimais ir (arba) tarnybinėmis pajamomis susijusi informacija:</p>		<p>„-“</p>

<p>1) bendra atlyginimo suma, sumokėta arba mokėtina direktoriui už paslaugas, suteiktas praėjusiais finansiniais metais, įskaitant, jei taikoma, dalyvavimo mokesčius, nustatytus metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime;</p> <p>2) atlyginimas ir privilegijos, gautos iš bet kurios įmonės, priklausančios tai pačiai grupei;</p> <p>3) atlyginimas, mokamas kaip pelno dalis ir (arba) premijos, bei priežastys, dėl kurių tokios premijos ir (arba) pelno dalis buvo paskirtos;</p> <p>4) jei tai leidžiama pagal įstatymus, kiekvienas esminis papildomas atlyginimas, mokamas direktoriams už specialias paslaugas, kurios nepriklauso įprastinėms direktoriaus funkcijoms;</p> <p>5) kompensacija, gautina arba sumokėta kiekvienam vykdomajam direktoriui ar valdymo organų nariui, pasitraukusiam iš savo pareigų praėjusiais finansiniais metais;</p> <p>6) bendra apskaičiuota naudos, kuri laikoma atlyginimu ir suteikiama ne pinigais, vertė, jeigu tokia nauda neturi būti nurodyta pagal 1–5 punktus.</p> <p>8.7.2. Turėtų būti pateikiama ši informacija, susijusi su akcijomis ir (arba) teisėmis dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, ir (arba) su visomis kitomis darbuotojų skatinimo akcijomis sistemomis:</p> <p>1) praėjusiais finansiniais metais bendrovės pasiūlytų akcijų pasirinkimo sandorių arba suteiktų akcijų skaičius ir taikymo sąlygos;</p> <p>2) akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, realizuotas per praėjusius finansinius metus, nurodant kiekvieno sandorio akcijų skaičių bei realizavimo kainą, arba dalyvavimo darbuotojų skatinimo akcijomis sistemoje vertė finansinių metų pabaigoje;</p> <p>3) finansinių metų pabaigoje nerealizuotas akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, jų realizavimo kaina, realizavimo data ir pagrindinės teisių įgyvendinimo sąlygos;</p> <p>4) visi esamų akcijų pasirinkimo sandorių sąlygų pokyčiai ateinančiais finansiniais metais.</p> <p>8.7.3. Turėtų būti pateikiama ši su papildomų pensijų schemomis susijusi informacija:</p> <p>1) kai pensijų schema yra apibrėžtų išmokų, pagal ją direktorių sukauptų išmokų pokyčiai atitinkamais finansiniais metais;</p> <p>2) kai pensijų schema yra apibrėžtų įmokų, išsami informacija apie įmokas, kurias už direktorių sumokėjo arba turėtų sumokėti bendrovė atitinkamais finansiniais metais.</p> <p>8.7.4. Turėtų būti nurodytos sumos, kurias bendrovė arba bet kuri dukterinė bendrovė ar įmonė, įtraukta į bendrovės konsoliduotą metinę finansinę atskaitomybę, išmokėjo kaip paskolas, išankstines išmokas ir garantijas kiekvienam asmeniui, kuris ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu, įskaitant nesumokėtas sumas ir palūkanų normą.</p>		
<p>8.8. Schemoms, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovė netaiko schemų pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, nes tokių atvejų bendrovėje nebuvo. Atsiradus tokiai</p>

<p>sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, iki jų taikymo pradžios turėtų pritarti akcininkai metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimdami atitinkamą sprendimą. Pritarimas turėtų būti susijęs su pačia schema ir akcininkai neturėtų spręsti dėl atskiriems direktoriams pagal tą schemą suteikiamos akcijomis pagrįstos naudos. Visiems esminiams schemų sąlygų pakeitimams iki jų taikymo pradžios taip pat turėtų pritarti akcininkai, priimdami sprendimą metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Tokiais atvejais akcininkai turėtų būti informuoti apie visas siūlomų pakeitimų sąlygas ir gauti paaiškinimą apie siūlomų pakeitimų poveikį.</p>		<p>galimybei, šiuos klausimus svarstytų visuotinis akcininkų susirinkimas ir priimtų atitinkamus sprendimus.</p>
<p>8.9. Metinio visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas turėtų būti gaunamas šiais klausimais:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) atlyginimo direktoriams skyrimas remiantis akcijomis pagrįstomis schemomis, įskaitant akcijų pasirinkimo sandorius; 2) maksimalaus akcijų skaičiaus nustatymas ir pagrindinės akcijų suteikimo tvarkos sąlygos; 3) laikotarpis, per kurį pasirinkimo sandoriai gali būti realizuoti; 4) kiekvieno tolesnio pasirinkimo sandorių realizavimo kainos pokyčio nustatymo sąlygos, jeigu įstatymai tai leidžia; 5) visos kitos ilgalaikės direktorių skatinimo schemas, kurios panašiomis sąlygomis nėra siūlomos visiems kitiems bendrovės darbuotojams. <p>Metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime taip pat turėtų būti nustatytas galutinis terminas, per kurį už direktorių atlyginimą atsakingas organas gali paskirti šiame punkte išvardytų tipų kompensacijas atskiriems direktoriams.</p>		<p>Žiūrėti 8.8. punkto komentara.</p>
<p>8.10. Jeigu leidžia nacionalinė teisė arba bendrovės įstatai, kiekvienam pasirinkimo sandorių su nuolaida modeliui, pagal kurį yra suteikiamos teisės pasirašyti akcijas žemesne nei rinkos kaina, galiojančia tą dieną, kai nustatoma kaina, arba vidutine rinkos kaina, nustatyta per keletą dienų prieš realizavimo kainos nustatymą, taip pat turėtų pritarti akcininkai.</p>		<p>„-“</p>
<p>8.11. 8.8 ir 8.9 punktai neturėtų būti taikomi schemoms, kuriose dalyvavimas panašiomis sąlygomis siūlomas bendrovės darbuotojams arba bet kurios dukterinės įmonės darbuotojams, kurie turi teisę dalyvauti schemeje, ir kuri buvo patvirtinta metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.</p>		<p>„-“</p>
<p>8.12. Prieš metinį visuotinį akcininkų susirinkimą, kuriame ketinama svarstyti 8.8 punkte nurodytą sprendimą, akcininkams turėtų būti suteikta galimybė susipažinti su sprendimo projektu ir su juo susijusiu informaciniu pranešimu (šie dokumentai turėtų būti paskelbti bendrovės tinklalapyje). Šiame pranešime turėtų būti pateiktas visas akcijomis pagrįsto atlyginimo schemas reglamentuojantis tekstas</p>		<p>„-“</p>

<p>arba šių schemų pagrindinių sąlygų aprašymas, taip pat schemų dalyvių vardai ir pavardės. Pranešime taip pat turėtų būti nurodytas schemų ir bendros direktorių atlyginimų politikos ryšys. Sprendimo projekte turėtų būti aiški nuoroda į pačią schemą arba pateikta pagrindinių jos sąlygų santrauka. Akcininkams taip pat turėtų būti pateikta informacija apie tai, kaip bendrovė ketina apsirūpinti akcijomis, kurios reikalingos išpareigojimams pagal skatinimo schemas įgyvendinti: turėtų būti aiškiai nurodyta, ar bendrovė ketina pirkti reikalingas akcijas rinkoje, laikyti jas atsargoje ar išleisti naujų akcijų. Taip pat turėtų būti pateikta schemas išlaidų, kurias patirs bendrovė dėl numatomo schemas taikymo, apžvalga. Šiame punkte nurodyta informacija turėtų būti paskelbta bendrovės interneto tinklalapyje.</p>		
<p>IX principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdyje</p>		
<p>Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka <i>interesų turėtojai</i> apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.</p>		
<p>9.1. Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdymo sistema užtikrina, kad būtų gerbiamos tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai. Pavyzdžiui, bendrovės darbuotojų teises nustato Darbo kodeksas ir bendrovėje jos nėra pažeidinėjamos. Kiti bendrovės tarpusavio susitarimai, sutartys su tiekėjais, klientais, kreditoriais yra visapusiškai vykdomi, kas savo ruožtu prisideda prie ilgalaikės bendrovės sėkmės ir gerų veiklos rezultatų.</p>
<p>9.2. Bendrovės valdymo sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdyje įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdyje pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų kolektyvo dalyvavimas priimanč svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojų kolektyvu bendrovės valdymo ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdymą bendrovės nemokumo atvejais ir kt.</p>	<p>Taip</p>	<p>Galimybės dalyvauti bendrovės valdyje interesų turėtojams bendrovėje sudarytos pagal šiuo metu galiojančius teisės aktus.</p>
<p>9.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdymo procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.</p>	<p>Taip</p>	<p>Sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija, jeigu tai neprieštarauja įstatymams bei komercinių paslapčių atskleidimo taisyklėms.</p>

X principas: Informacijos atskleidimas**Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdymą, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai**

10.1. Bendrovė turėtų atskleisti informaciją apie: 1) bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus; 2) bendrovės tikslus; 3) asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jų valdančius; 4) bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, bendrovės vadovą bei jų atlyginimą; 5) galimus numatyti esminius rizikos veiksnius; 6) bendrovės ir susijusių asmenų sandorius, taip pat sandorius, kurie sudaryti ne įprastinės bendrovės veiklos eigoje; 7) pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais; 8) bendrovės valdymo struktūrą ir strategiją. Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąrašė, atskleidimu.	Taip	Informacija apie bendrovę atskleidžiama metiniame pranešime, metiniame finansinės atskaitomybės aiškinamajame rašte.
10.2. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės, kuriai priklauso bendrovė, konsoliduotus rezultatus.	Ne	Bendrovė nepriklauso konsoliduotų įmonių grupei.
10.3. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlyginimą ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama VIII principė.	Taip	Informacija pateikiame metiniame pranešime.
10.4. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 7 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie bendrovės ir interesų turėtojų, tokių kaip darbuotojai, kreditoriai, tiekėjai, vietos bendruomenė, santykius, įskaitant bendrovės politiką žmoniškųjų išteklių atžvilgiu, darbuotojų dalyvavimo bendrovės akciniam kapitalė programė ir pan.	Taip	Bendrovės valdymo sistema užtikrina, kad būtų gerbiamos darbuotojų ir kitų interesų turėtojų teisės. Darbuotojų atžvilgiu griežtai laikomasi Darbo kodekso reikalavimų, sudaromos palankios darbo sąlygos, kaip pavyzdžiui, darbuotojai apdraudžiami gyvybės draudimu už bendrovės lėšas. Santykiai su tiekėjais ir kreditoriais apibrėžti sutartiniais įsipareigojimais, kurių bendrovė nepažeidinėja. Parama vietos bendruomenėi teikiama sporto, meno, švietimo srityse. Dalis darbuotojų yra bendrovės akcininkai.
10.5. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu. Rekomenduojama, kad pranešimai apie esminius įvykius būtų skelbiami prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos, kad visi bendrovės akcininkai ir investuotojai turėtų vienodas galimybes susipažinti su informacija bei priimti atitinkamus investicinius sprendimus.	Taip	Bendrovė informaciją per NASDAQ OMX Vilnius naudojamą informacijos atskleidimo sistemą pateikia lietuvių ir anglų kalbomis vienu metu, kiek tai įmanoma. Birža gautą informaciją paskelbia savo interneto tinklalapyje ir prekybos sistemoje, tokiu būdu užtikrinant vienalaikį informacijos pateikimą visiems. Bendrovė informacijos, galinčios turėti įtakos jos išleistų vertybinių popierių kainai, neatskleidžia komentuose, interviu ar kt. būdais tol, kol tokia informacija bus viešai paskelbta per biržos informacijos atskleidimo sistemą.

10.6. Informacijos skleidimo būdai turėtų užtikrinti informacijos naudotojams nešališką, savalaikį ir nebrangų priėjimą prie informacijos. Rekomenduojama informacijos skleidimui didesniu mastu naudoti informacinės technologijas, pavyzdžiui, skelbti informaciją bendrovės interneto tinklalapyje. Rekomenduojama informaciją skelbti ir dėti į bendrovės interneto tinklalapį ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba, o esant galimybei ir poreikiui, ir kitomis kalbomis.	Ne	Nuo 2008 metų bendrovė informaciją skelbia savo interneto tinklalapyje: www.kaunotiekimas.lt
10.7. Rekomenduojama bendrovės interneto tinklalapyje skelbti bendrovės metinį pranešimą, metų prospektą-ataskaitą bei kitas bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, taip pat siūloma į tinklalapį dėti bendrovės pranešimus apie esminius įvykius bei bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje.	Ne	Nuo 2008 metų bendrovės interneto tinklalapyje skelbiama visa informacija, t.t. metinis pranešimas bei kitos bendrovės rengiamos ataskaitos, esminiai įvykiai.
XI principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas		
Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.		
11.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės tarpinės finansinės atskaitomybės, bendrovės metinės finansinės atskaitomybės ir metinio pranešimo patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.	Ne	Bendrovėje nėra atliekamas tarpinės finansinės atskaitomybės nepriklausomas auditas, kuris pagal LR teisės aktus neprivalomas.
11.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, - bendrovės valdyba.	Taip	Audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlo bendrovės valdyba.
11.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti akcininkams. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba, svarstydama, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Neaktualu	Bendrovės audito įmonė nesuteikė ne audito paslaugų bendrovei ir nėra gavusi užmokesčio už tai iš bendrovės.

AB "KAUNO TIEKIMAS"

(įmonės pavadinimas)

Įmonės kodas 133523653, Palemono g.171, Kaunas

(įmonės kodas, adresas, kiti duomenys)

2008 metų BALANSAS

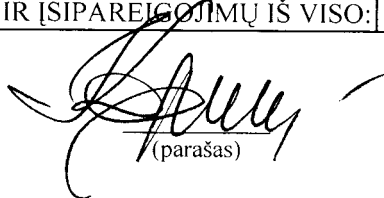
Litais

(finansinės atskaitomybės valiuta ir jos tikslumo lygis)

	TURTAS	Pastabos Nr.	Finansiniai metai	Praeję finansiniai metai
A.	ILGALAIKIS TURTAS		10.453.162	10.730.243
I.	NEMATERIALUSIS TURTAS	4,1	754	1.137
I.1.	Plėtros darbai			
I.2.	Prestižas			
I.3.	Patentai, licencijos			
I.4.	Programinė įranga		754	1.137
I.5.	Kitas nematerialusis turtas			
II.	MATERIALUSIS TURTAS	4,2	2.416.316	2.703.135
II.1.	Zemė			
II.2.	Pastatai ir statiniai		2.158.885	2.363.142
II.3.	Mašinos ir įrenginiai		44.528	58.027
II.4.	Transporto priemonės		148.664	202.424
II.5.	Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai		64.239	79.542
II.6.	Nebaigta statyba			
II.7.	Kitas materialusis turtas			
II.8.	Investicinis turtas		0	0
II.8.1.	Zemė			
II.8.2.	Pastatai			
III.	FINANSINIS TURTAS	4,3	8.036.092	8.025.971
III.1.	Investicijos į dukterines ir asocijuotas įmones			
III.2.	Paskolos asocijuotoms ir dukterinėms įmonėms			
III.3.	Po vienerių metų gautinos sumos		10.121	
III.4.	Kitas finansinis turtas		8.025.971	8.025.971
IV.	KITAS ILGALAIKIS TURTAS		0	0
IV.1.	Atidėtojo mokesčio turtas			
IV.2.	Kitas ilgalaikis turtas			
B.	TRUMPALAIKIS TURTAS		130.511.177	186.963.553
I.	ATSRAGOS, ISANKSTINIAI APMOKEJIMAI IR NEBAIGTOS VYKDYTI SUTARTYS		16.898.619	11.457.731
I.1.	Atsargos	4,4	1.685.286	11.290.247
I.1.1.	Zaliavos ir komplektavimo gaminiai		11.896	20.316
I.1.2.	Nebaigta gamyba			
I.1.3.	Pagaminta produkcija			
I.1.4.	Pirktos prekės, skirtos perparduoti		1.673.390	11.269.931
I.2.	Išankstiniai apmokėjimai		15.213.333	167.484
I.3.	Nebaigtos vykdyti sutartys			
II.	PER VIENERIUS METUS GAUTINOS SUMOS	4,5	99.497.542	155.644.721
II.1.	Pirkėjų įsiskolinimas		67.285.425	119.624.969
II.2.	Dukterinių ir asocijuotų įmonių skolos			
II.3.	Kitos gautinos sumos		32.212.117	36.019.752
III.	KITAS TRUMPALAIKIS TURTAS	4,6	14.051.497	19.551.425
III.1.	Trumpalaikės investicijos		13.901.420	19.494.721
III.2.	Terminuoti indėliai			
III.3.	Kitas trumpalaikis turtas		150.077	56.704
IV.	PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI		63.519	309.676
	TURTO IŠ VISO:		140.964.339	197.693.796

	NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI	Pastabos Nr.	Finansiniai metai	Praėję finansiniai metai
C.	NUOSAVAS KAPITALAS		11.350.904	16.823.550
I.	KAPITALAS	4,7	10.180.884	10.180.884
I.1.	Istatinis (pasirašytasis)		10.180.884	10.180.884
I.2.	Pasirašytasis neapmokėtas kapitalas (-)			
I.3.	Akcijų priedai			
I.4.	Savos akcijos (-)			
II.	PERKAINOJIMO REZERVAS (REZULTATAI)			
III.	REZERVAI	4,8	1.306.570	1.148.087
III.1.	Privalomasis		388.508	369.626
III.2.	Savoms akcijoms įsigyti			
III.3.	Kiti rezervai		918.062	778.461
IV.	NEPASKIRSTYTASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)		-136.550	5.494.579
IV.1.	Ataskaitinių metų pelnas (nuostoliai)	4,8	-5.472.646	377.632
IV.2.	Ankstesnių metų pelnas (nuostoliai)		5.336.096	5.116.947
D.	DOTACIJOS, SUBSIDIJOS			
E.	MOKĖTINOS SUMOS IR ĮSIPAREIGOJIMAI		129.613.435	180.870.246
I.	PO VIENERIŲ METŲ MOKĖTINOS SUMOS IR ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		10.754.363	0
I.1.	Finansinės skolos	4,12	10.754.363	0
I.1.1.	Lizingo (finansinės nuomos) ar panašūs įsipareigojimai			
I.1.2.	Kredito įstaigoms		10.754.363	
I.1.3.	Kitos finansinės skolos			
I.2.	Skolos tiekėjams			
I.3.	Gauti išankstiniai apmokėjimai			
I.4.	Atidėjiniai		0	0
I.4.1.	Įsipareigojimų ir reikalavimų padengimo			
I.4.2.	Pensijų ir panašių įsipareigojimų			
I.4.3.	Kiti atidėjiniai			
I.5.	Atidėtojo mokesčio įsipareigojimas			
I.6.	Kitos mokėtinos sumos ir ilgalaikiai įsipareigojimai			
II.	PER VIENERIUS METUS MOKĖTINOS SUMOS IR TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI	4,12	118.859.072	180.870.246
II.1.	Ilgalaikių skolų einamųjų metų dalis	4,12	1.330.436	
II.2.	Finansinės skolos	4,12	113.770.561	110.832.198
II.2.1.	Kredito įstaigoms		111.328.760	103.919.978
II.2.2.	Kitos skolos		2.441.801	6.912.220
II.3.	Skolos tiekėjams	4,1	1.906.234	65.428.346
II.4.	Gauti išankstiniai apmokėjimai		234.866	2.774.816
II.5.	Pelno mokesčio įsipareigojimai			
II.6.	Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai		417.688	320.330
II.7.	Atidėjiniai			
II.8.	Kitos mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai		1.199.287	1.514.556
	NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO:		140.964.339	197.693.796

Generalinė direktorė
(įmonės vadovo pareigų pavadinimas)


(parašas)

Irena Keblerienė
(vardas ir pavardė)

AB "KAUNO TIEKIMAS"

(įmonės pavadinimas)

Įmonės kodas 133523653, Palemono g.171 Kaunas

(įmonės kodas, adresas, kiti duomenys)

2008 m. gruodžio 31 d. PELNO (NUOSTOLIŲ) ATASKAITA**2008m.**

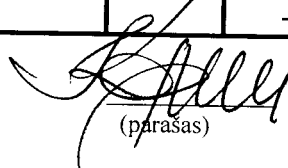
(ataskaitinis laikotarpis)

Litais

(finansinės atskaitomybės valiuta ir jos tikslumo lygis)

Eil. nr.	STRAIPSNIAI	Pastabos Nr.	Finansiniai metai	Praėję finansiniai metai
I.	PARDAVIMO PAJAMOS	4,16	428.151.862	417.380.639
II.	PARDAVIMO SAVIKAINA	4,14	396.826.774	366.874.458
III.	BENDRASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)		31.325.088	50.506.181
IV.	VEIKLOS SĄNAUDOS		23.835.897	47.793.986
IV.1	Pardavimo	4,14	18.863.076	42.834.840
IV.2	Bendrosios ir administracinės	4,14	4.972.821	4.959.146
V.	TIPINĖS VEIKLOS PELNAS (NUOSTOLIAI)		7.489.191	2.712.195
VI.	KITA VEIKLA		65.827	200.206
VI.1.	Pajamos		100.827	233.540
VI.2.	Sąnaudos		35.000	33.334
VII.	FINANSINĖ IR INVESTICINĖ VEIKLA	4,13	-13.002.546	-2.349.565
VII.1.	Pajamos		2.135.640	6.894.475
VII.2.	Sąnaudos		15.138.186	9.244.040
VIII.	IPRASTINĖS VEIKLOS PELNAS (NUOSTOLIAI)		-5.447.528	562.836
IX.	PELNAS (NUOSTOLIAI) PRIEŠ APMOKESTINIMĄ		-5.447.528	562.836
X.	PELNO MOKESTIS	4,14	25.118	185.204
XI.	GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)		-5.472.646	377.632

Generalinė direktorė
(įmonės vadovo pareigų pavadinimas)



(parašas)

Irena Kebleriene
(vardas ir pavardė)

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos forma

AB "KAUNO TIEKIMAS"

(įmonės pavadinimas)

Įmonės kodas 133523653, Palemono g. 171, Kaunas

(įmonės kodas, adresas, kiti duomenys)

2008 m. gruodžio 31 d. NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA

Litais

(finansinės atskaitomybės valiuta ir jos tikslumo lygis)

	Apmokėtas įstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Savos akcijos (-)	Perkainojimo rezervas (rezultatai)		Įstatymo numatyti rezervai		Kiti rezervai		Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
				Ilgalaikio materialiojo turto	Finansinio turto	Privalomasis	Savoms akcijoms įsigyti	Nepaskirstytinas	Paskirstytinas		
1. Likutis užpraėjusių finansinių metų pabaigoje (2006 12 31)	10.180.884					346.023		50.868	324.515	5.543.628	16.445.918
2. Apskaitos politikos pakeitimo rezultatas											0
3. Esminių klaidų taisymo rezultatas											0
4. Perskaiciuotas likutis užpraėjusių finansinių metų pabaigoje	10.180.884	0	0	0	0	346.023	0	50.868	324.515	5.543.628	16.445.918
5. Ilgalaikio materialiojo turto vertės padidėjimas (sumažėjimas)											0
6. Finansinio turto vertės padidėjimas (sumažėjimas)											0
7. Savų akcijų įsigijimas (pardavimas)											0
8. Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)											0
9. Ataskaitinio laikotarpio grynasis pelnas (nuostoliai)										377.632	377.632
10. Dividendai											0
11. Kitos išmokos											0
12. Sudaryti rezervai						23.603			494.000	-517.603	0

	Apmokėtas įstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Savos akcijos (-)	Perkainojimo rezervas (rezultatai)		Įstatymo numatyti rezervai		Kiti rezervai		Nepaskirsty- tasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
				Ilgalaikio materialio- jo turto	Finansinio turto	Privaloma- sis	Savoms akcijoms išigyti	Nepaskirs- tytinas	Paskirstyti nas		
13. Panaudoti rezervai								-50.868	-40.054	90.922	
14. Įstatinio kapitalo didinimas (mažinimas)											0
15. Įnašai nuostoliams padengti											0
16. Likutis praėjusių finansinių metų pabaigoje (2007 12 31)	10.180.884	0	0	0	0	0	369.626	0	0	5.494.579	16.823.550
17. Ilgalaikio materialiojo turto vertės padidėjimas (sumažėjimas)											0
18. Finansinio turto vertės padidėjimas (sumažėjimas)											0
19. Savų akcijų išijimas (pardavimas)											0
20. Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)											0
21. Ataskaitinio laikotarpio grynasis pelnas (nuostoliai)										-5.472.646	-5.472.646
22. Dividendai											0
23. Kitos išmokos											0
24. Sudaryti rezervai							18.882		575.000	-593.882	0
25. Panaudoti rezervai									-435.399	435.399	0
26. Įstatinio kapitalo didinimas (mažinimas)											0
27. Įnašai nuostoliams padengti											0
28. Likutis ataskaitinių finansinių metų pabaigoje (2008 12 31)	10.180.884	0	0	0	0	0	388.508	0	0	-136.550	11.350.904

Generalinė direktorė
(įmonės vadovo pareigų pavadinimas)



Irena Keblertienė
(vardas ir pavardė)

AB "KAUNO TIEKIMAS"

(įmonės pavadinimas)

Į/k 133523653 Palemono g.171, Kaunas

(įmonės kodas, adresas, kiti duomenys)

2008 m. gruodžio 31d. PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

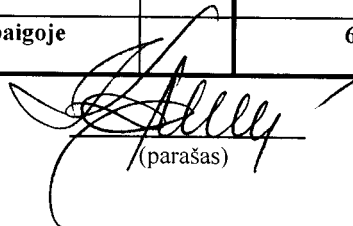
Litais

(finansinės atskaitomybės valiuta ir
jos tikslumo lygis)

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	Finansiniai metai	Praeję finansiniai metai
I.	Pagrindinės veiklos pinigų srautai			
I.1.	Grynasis pelnas (nuostoliai)		(5.472.646)	377.632
I.2.	Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos		305.118	235.227
I.3.	Po vienerių metų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas		(10.121)	
I.4.	Atsargų (padidėjimas) sumažėjimas		9.604.961	(10.822.680)
I.5.	Išankstinių apmokėjimų (padidėjimas) sumažėjimas		(15.045.849)	(145.253)
I.6.	Nebaigtų vykdyti sutarčių (padidėjimas) sumažėjimas			
I.7.	Pirkėjų įsiskolinimo (padidėjimas) sumažėjimas		52.339.544	29.970.103
I.8.	Dukterinių ir asocijuotų įmonių skolų (padidėjimas) sumažėjimas			
I.9.	Kitų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas		922.935	14.907.341
I.10.	Kito trumpalaikio turto (padidėjimas) sumažėjimas		5.499.928	(56.704)
I.11.	Ilgalaikių skolų tiekėjams ir gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas (sumažėjimas)			
I.12.	Trumpalaikių skolų tiekėjams ir gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas (sumažėjimas)		(66.062.062)	(55.362.895)
I.13.	Pelno mokesčio įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)			(44.897)
I.14.	Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		97.358	80.722
I.15.	Atidėjinių padidėjimas (sumažėjimas)			
I.16.	Kitų mokėtinų sumų ir įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		(315.269)	(36.082.738)
I.17.	Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto perleidimo rezultatų eliminavimas		(64.480)	(465)
I.18.	Finansinės ir investicinės veiklos rezultatų eliminavimas		13.002.546	2.349.565
I.19.	Kitų nepiniginių straipsnių eliminavimas		(6.119.992)	2.631.290
	Grynjieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		(11.318.029)	(51.963.752)
II.	Investicinės veiklos pinigų srautai			
II.1.	Ilgalaikio turto (išskyrus investicijas) įsigijimas		(24.536)	(1.309.796)
II.2.	Ilgalaikio turto (išskyrus investicijas) perleidimas		71.100	22.236
II.3.	Ilgalaikių investicijų įsigijimas			(99.639)

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	Finansiniai metai	Praėję finansiniai metai
II.4.	Ilgalaikių investicijų perleidimas			595.650
II.5.	Paskolų suteikimas			
II.6.	Paskolų susigrąžinimas		2.884.700	
II.7.	Gauti dividendai, palūkanos		2.135.276	2.214.261
II.8.	Kiti investicinės veiklos pinigų srautų padidėjimai		364	320
II.9.	Kiti investicinės veiklos pinigų srautų sumažėjimai			(595.587)
	Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		5.066.904	827.445
III.	Finansinės veiklos pinigų srautai			
III.1.	Pinigų srautai, susiję su įmonės savininkais		-	-
III.1.1.	Akcijų išleidimas			
III.1.2.	Savininkų įnašai nuostoliams padengti			
III.1.3.	Savų akcijų supirkimas			
III.1.4.	Dividendų išmokėjimas			
III.2.	Pinigų srautai, susiję su kitais finansavimo šaltiniais		6.004.560	50.754.225
III.2.1.	Finansinių skolų padidėjimas		401.646.982	191.710.178
III.2.1.1.	Paskolų gavimas		401.646.982	191.710.178
III.2.1.2.	Obligacijų išleidimas			
III.2.2.	Finansinių skolų sumažėjimas		(395.014.743)	(140.086.357)
III.2.2.1.	Paskolų grąžinimas		(386.623.820)	(133.828.297)
III.2.2.2.	Obligacijų supirkimas			
III.2.2.3.	Sumokėtos palūkanos		(8.390.923)	(6.258.060)
III.2.2.4.	Lizingo (finansinės nuomos) mokėjimai			
III.2.3.	Kitų įmonės įsipareigojimų padidėjimas			
III.2.4.	Kitų įmonės įsipareigojimų sumažėjimas			
III.2.5.	Kiti finansinės veiklos pinigų srautų padidėjimai			
III.2.6.	Kiti finansinės veiklos pinigų srautų sumažėjimai		(627.679)	(869.596)
	Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		6.004.560	50.754.225
IV.	Ypatingųjų straipsnių pinigų srautai		-	-
IV.1.	Ypatingųjų straipsnių pinigų srautų padidėjimas			
IV.2.	Ypatingųjų straipsnių pinigų srautų sumažėjimas			
V.	Valiutų kursų pasikeitimo įtaka grynujų pinigų ir pinigų ekvivalentų likučiui		408	(5.078)
VI.	Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)		(246.157)	(387.160)
VII.	Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje		309.676	696.836
VIII.	Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje		63.519	309.676

Generalinė direktorė
(įmonės vadovo pareigų pavadinimas)


(parašas)

Irena Keblerienė
(vardas ir pavardė)

2008 metų metinių finansinių ataskaitų rinkinio

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

1. BENDROJI INFORMACIJA

AB „Kauno tiekimas“ įstatinis kapitalas sudaro 10 180 884 Lt. Bendrovė yra ribotos turtinės atsakomybės įmonė. Akcinė bendrovė „Kauno tiekimas“ yra juridinis asmuo ir turi komercinį, gamybinį-ūkinį, finansinį, organizacinį bei teisinį savarankiškumą. Adresas: Palemono g.171, Kaunas, LT-52501. Administratorės telefonas (8 37) 37 35 50, generalinės direktorės telefonas (8 37) 47 37 44, telefonas-faksas (8 37) 47 37 44. Elektroninio pašto adresas: [tiekimas@kaunas.balt.net](mailto: tiekimas@kaunas.balt.net). Įmonės rūšis: akcinė bendrovė. AB „Kauno tiekimas“ įregistruota 1992 m. lapkričio mėn.26d., perregistruota 2004 m. rugsėjo 22 d. juridinių asmenų registre. Registracijos Nr. 007496. Įmonės kodas 133523653. Įmonės interneto tinklalapio adresas www.kaunotiekimas.lt. Bendrovė turi filialą. Filialas įregistruotas 2002 m.lapkričio 08 d.. Filialo kodas – 235944730. Filialas yra bendrovės struktūrinis padalinys ir nėra juridinis vienetas. Filialo veiklą reglamentuoja nuostatai. Filialo direktorius organizuoja filialo darbą, vadovauja ūkinei filialo veiklai, valdo turta, leidžia įsakymus, tvirtina dokumentus. AB „Kauno tiekimas“ filialas specializuojasi molžemio ir kitos aliuminio pramonės produktų prekyboje, prekiauja „Birač“ gamykloje, kuri veikia Bosnijoje ir Hercogovinoje, pagaminta produkcija. Bendrovė dukterinių įmonių neturi.

Bendrovės finansiniai metai prasideda sausio 1 d. ir baigiasi gruodžio 31 d.

Pagrindinės įmonės veiklos pobūdis – komercinis, paslaugos. Komercinis pobūdis: didmeninė ir mažmeninė prekyba. Paslaugos: muitinės paslaugos, patalpų nuoma. Didmeninė prekyba vykdoma už Lietuvos ribų. Didmenine prekyba molžemiu užsiima įmonės filialas. Mažmeninė prekyba ir paslaugos vykdomos Lietuvoje. Be įprastinės veiklos, bendrovė vykdo finansinę ir investicinę veiklą. Bendrovės teritorijoje yra muitinės postas ir sandėliai.

Nuo 2002m. įmonė sėkmingai vysto prekybą molžemiu – pagrindine žaliava aliuminio gamyboje – bei molžemio gamybai reikalingomis medžiagomis. Pasaulio molžemio kainos priklauso nuo molžemį eksportuojančių ir importuojančių šalių pasiūlos ir paklausos. Molžemio kainos svyravimas tiesiogiai įtakoja bendrovės veiklos rezultatus.

Bendrovės turimas ilgalaikis nekilnojamasis turtas yra senos statybos, todėl norint jį išlaikyti tokia lygyje, kad jis teiktų ekonominę naudą, privalu jį remontuoti. Ataskaitiniais metais turimo ilgalaikio nekilnojamo turto remontui išleista 89,4 tūkst.litų.

Bendrovė nuomoja turimą cemento elevatorių, iš kurio vykdoma didmeninė prekyba cementu ir jo išfasavimas. Dėl šios operacijos įmonė moka mokestį už aplinkos teršimą iš stacionarių šaltinių. Taip pat mokamas mokestis už aplinkos teršimą iš mobilių taršos šaltinių, t.y. iš turimų automobilių, traktorių, geležinkelio transporto.

Įmonių rejestre įregistruotas 10 180 884 Lt įstatinis kapitalas. Bendrovė yra išleidusi 10 180 884 paprastąsias vardines 1 lito nominalios vertės akcijas, kurių bendra nominali vertė – 10 180 884 Lt. Visos akcijos yra pilnai apmokėtos. Įstatinį kapitalą konvertuojant ar keičiant į akcijas išleistus skolas ar išvestinius vertybinius popierius, didinti nenumatoma. Įstatinio kapitalo pokyčių per ataskaitinius metus nebuvo.

Akcininkai, turintys daugiau kaip 5 procentus AB „Kauno tiekimas“ įstatinio kapitalo ir balsų 2008 12 31 d.

Akcininkas	Įmonės registro kodas	Buveinės adresas	Turimų akcijų skaičius vnt.		Turima įstatinio kapitalo dalis, procentais	
			Iš viso	Nuosavybės teise	Iš viso	Nuosavybės teise
UAB „Ūkio banko investicinė grupė“	135201099	K.Donelaičio g. 60, Kaunas	1015556	507 783	9,98	4,99
UAB FMĮ „Finbaltus“	122020469	Konstitucijos pr.23-660, Vilnius	1015556	507 783	9,98	4,99
AB Ūkio bankas FMD	112020136	Maironio g.25, Kaunas	2000000	2000000	19,64	19,64
InCompleks LLC	CP00193203	101 South Spring Street, Suite 2, Little Rock, Arkansas 72201, JAV	993461	993461	9,76	9,76
UAB „Energolinija“	135647258	Palemono g.171, Kaunas	1232000	1232000	12,10	12,10
UAB „ATTENTUS“	135654594	K.Donelaičio g. 60, Kaunas	2544858	2544858	24,99	24,99
UAB „Sinvita“	234396170	Pramonės pr.4, Kaunas	509000	509000	5,0	5,0

Susijusių asmenų grupė:

Įmonės pavadinimas	Įmonės buveinės adresas	Įmonės kodas	Turimų akcijų ir balsų skaičius
UAB „Ūkio banko investicinė grupė“	K.Donelaičio g.60, Kaunas	135201099	507 593
UAB FMĮ „Finbaltus“	Konstitucijos pr.23-660, Vilnius	122020469	507 593

AB „Kauno tiekimas“ vertybiniai popieriai yra įtraukti į NASDAQ OMX Vilnius papildomąjį prekybos sąrašą. VP kodas – LT0000104879.

Ataskaitos periodas		Centrinė rinka ir tiesioginiai sandoriai					
Nuo	Iki	Kaina Lt.			Paskutinės sesijos data	Bendra apyvarta	
		Maks.	Min.	Pakut. sesijos		Vnt.	Lt.
2006-01-01	2006-12-31	1,92	0,90	1,87	2006-12-29	517 942	752 587,03
2007-01-01	2007-12-31	1,94	0,82	0,94	2007 12 21	853 438	1 112 205,02
2008-01-01	2008-12-31	0,91	0,21	0,24	2008 12 30	3 290 897	2 728 359,11

Bendrovė yra sudariusi vertybinių popierių sąskaitų aptarnavimo sutartį su UAB FMĮ „Finbaltus“, Konstitucijos pr.23-660, Vilnius.

Valdymo organų nariai

Stebėtojų taryba nesudaroma.

Valdybos nariai:

Valdybos pirmininkas – Igor Gončaruk. AB „Kauno tiekimas“ turi 65.994 akcijų arba 0.65% įstatinio kapitalo dalies, turi UAB „Agrobiznis“ 14 190 vnt. (100%) akcijų, UAB „Kauno

tiekiimo prekybos centras“ 7 200vnt.(60%) akcijų. Kitose įmonėse daugiau kaip 5 proc.akcijų neturi.

Valdybos narė Irena Keblerienė bendrovėje akcijų neturi. Kitų įmonių veikloje nedalyvauja, daugiau kaip 5 proc.kitų įmonių akcijų neturi.

Valdybos narė – Nijolė Varanavičienė, UAB „Energolinija“ valdybos narė, bendrovėje nedirba, bendrovės akcijų neturi. Daugiau kaip 5 proc. kitų įmonių akcijų neturi.

Valdybos narių kadencijos pradžia 2007 metų balandžio 25, kadencijos pabaiga – 2011 metų balandžio mėnesį.

Administracija:

Irena Keblerienė – generalinė direktorė, bendrovėje akcijų neturi.

Igor Gončaruk – vyriausiasis valdytojas. Turi 65.994 bendrovės akcijas arba 0.65 proc.įstatinio kapitalo dalies.

Danutė Skučienė – vyriausioji buhalterė bendrovės akcijų neturi, kitų įmonių veikloje nedalyvauja, daugiau kaip 5 proc. kitų įmonių akcijų neturi.

Vaclovas Macijauskas – AB „Kauno tiekimas“ filialo direktorius, bendrovės akcijų neturi. Turi UAB „Korelita“ 327 100 vnt. akcijų - 9.99 proc. įstatinio kapitalo.

Gediminas Antanas Baranauskas – AB „Kauno tiekimas“ filialo vyr.buhalteris, bendrovės akcijų neturi, kitų įmonių veikloje nedalyvauja, turi UAB „Pilega“ 8 vnt. akcijų, kas sudaro 13.33 proc.įstatinio kapitalo.Kitose įmonėse daugiau kaip 5 proc.akcijų neturi.

2. APSKAITOS POLITIKA

2.1. Norminiai aktai, kuriais vadovaujantis parengta finansinė atskaitomybė

Bendrovė apskaitą tvarko ir finansinę atskaitomybę rengia pagal Tarptautinius apskaitos standartus ir Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus.

Kai kurie nauji standartai, standartų išaiškinimai ir pataisos 2008m. gruodžio 31 d. dar negaliojo ir nebuvo taikyti:

- TFAS 2 „Mokėjimai akcijomis“ pataisa (įsigaliosianti nuo 2009m. sausio 1d.);
- TFAS 3 „Verslo jungimai“ pataisa (įsigaliosianti 2009m. liepos 1d. ir vėliau prasidedantiems metiniams laikotarpiams);
- TFAS 8 „Veikiantys segmentai“ (įsigaliosiantis nuo 2009m. sausio 1d.);
- TAS 1 „Finansinių ataskaitų pateikimas“ pataisa (įsigaliosianti nuo 2009m. sausio 1d.);
- TAS 23 „Skolinimosi išlaidos“ pataisa (įsigaliosianti nuo 2009m. sausio 1d.);

Valdyba patvirtino įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinį ir vadovybės metinį pranešimą bei juos pasirašė 2009m. balandžio 07d.

2.2. Sudarant metines finansines ataskaitas, taikomi turto, nuosavybės straipsnių įvertinimo būdai:

AB "Kauno tiekimas" 2008m.gruodžio 31d. balanse turtas įkainotas:

- nematerialusis turtas - įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą amortizaciją ir vertės sumažėjimą;

- ilgalaikis materialus turtas - įsigijimo (pasigaminimo) savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą;

- finansinis turtas vertinamas tikrąja verte, perkainojimo rezultataž pripažįstant pelno (nuostolių) ataskaitoje;

- išvestinės finansinės priemonės pripažįstamos tikrąja verte, o tiesiogiai priskirtinos sandorio sąnaudos pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje, kai patiriamos;

- kitos atsargos - įsigijimo savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, ta, kuri iš jų yra mažesnė;

- prekės skirtos perparduoti – įsigijimo savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, ta, kuri iš jų yra mažesnė;
- paskolos ir gautinos sumos apskaitomos amortizuota įsigijimo verte;
- kiti balanso straipsniai įvertinti įsigijimo savikaina.

Šios finansinės ataskaitos parengtos remiantis istorinės savikainos samprata, išskyrus ilgalaikį materialųjį turtą, kuris yra apskaitytas istorine savikaina, pakoreguota dėl indeksacijos, naudojant Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytus indeksacijos koeficientus.

Rengdama finansinę atskaitomybę pagal TFAS, priimtus taikyti ES, vadovybė turi priimti sprendimus ir atlikti įvertinimus, remdamasi tam tikromis prielaidomis, kurios daro įtaką apskaitos principų pasirinkimui bei turto, įsipareigojimų, pajamų ir sąnaudų sumoms. Įvertinimai ir su jais susijusios prielaidos yra pagrįsti istorine patirtimi bei veiksniais, atspindinčiais esamas sąlygas. Minėtų prielaidų ir įvertinimų pagrindu yra daroma išvada dėl turto ir įsipareigojimų likutinių verčių, apie kurias negalima spręsti iš kitų šaltinių. Faktiniai rezultatai gali skirtis nuo daromų įvertinimų. Įvertinimai ir jų prielaidos nuolat peržiūrimi. Apskaitinių įvertinimų pasikeitimo įtaka yra pripažįstama tame laikotarpyje, kuriame įvertinimas yra peržiūrimas, jei jis turi įtakos tik šiam laikotarpiui, arba įvertinimo peržiūros laikotarpyje bei ateinančiuose laikotarpiuose, jei įvertinimas daro įtaką ir peržiūros, ir ateinantiems laikotarpiams.

2.3. Nematerialusis turtas.

Nematerialusis turtas balanse parodomas likutine verte (iš įsigijimo savikainos atėmus sukauptą amortizaciją).

Nematerialiam turtui priskiriamas identifikuojamas nepiniginis turtas, neturintis materialios formos, kuriuo įmonė disponuoja ir kurį naudodama tikisi gauti tiesioginės ir netiesioginės ekonominės naudos.

Amortizacija skaičiuojama tiesiogiai proporcingu (tiesiniu) metodu. Likvidacinė vertė 1 Lt.

Amortizacijos sąnaudos priskiriamos įmonės veiklos sąnaudoms. Nematerialiojo turto eksploatavimo ir kitos vėlesnės išlaidos priskiriamos to ataskaitinio laikotarpio, kuriuo jos buvo patirtos, sąnaudoms.

Nematerialiajame turte apskaitoma programinė įranga, kurios amortizacijos laikotarpis – 3 metai.

Perleidus nematerialųjį turtą, pelno (nuostolių) ataskaitoje, kitos veiklos dalyje, parodomas sandorio rezultatas – pelnas arba nuostoliai.

2.4. Materialusis turtas.

Ilgalaikiu materialiuoju turtu laikomas turtas, kurį įmonė valdo ir kontroliuoja, iš kurio tikisi gauti ekonominės naudos būsimaisiais laikotarpiais, kuris bus naudojamas ilgiau nei vienerius

metus, kurio įsigijimo (pasigaminimo) savikainą galima patikimai nustatyti ir kurio vertė didesnė už nustatytą minimalią tos grupės vertę. Visoms ilgalaikio materialiojo turto grupėms nustatyta minimali vertė 1 000 Lt.

Ilgalaikio materialaus turto nusidėvėjimas skaičiuojamas tiesiogiai proporcingu (tiesiniu) metodu. Nusidėvėjimo sąnaudos priskiriamos įmonės veiklos sąnaudoms.

Nustatyti tokie turto naudingo tarnavimo laikotarpiai pagal turto grupes:

Eilės Nr.	Ilgalaikio materialiojo turtogrupė	Naudingo tarnavimo laikas(metais)
1	Pastatai ir statiniai	6 - 85
2	Mašinos ir įrengimai	15
3	Transporto priemonės	3 - 11
4	Įranga, prietaisai ir įrenginiai	3 - 18

Turto likvidacinės vertės ir naudingo tarnavimo laikas peržiūrėti ir, prireikus koreguojami, kasmet, kiekvienų metų pabaigoje.

Ilgalaikis materialusis turtas įsigijimo metu apskaitoje užregistruojamas įsigijimo (pasigaminimo) savikaina. Balanse materialusis turtas parodomas įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą.

Vėliau patirtų išlaidų pripažinimas:

Pailgina naudingo tarnavimo laiką ir pagerina naudingąsias savybes.	Darbų vertė didinama turto įsigijimo savikaina ir patikslinamas naudingo tarnavimo laikotarpis
Pagerina turto naudingąsias savybes	Darbų vertė didinama turto įsigijimo savikaina
Pailgina turto naudingo tarnavimo laiką	Darbų vertė didinama turto įsigijimo savikaina ir patikslinamas naudingo tarnavimo laikotarpis.
Nepagerina naudingųjų turto savybių ir nepailgina naudingo tarnavimo laiko, tik palaiko tinkamą jam eksploatuoti būklę.	Darbų vertė pripažįstama ataskaitinio laikotarpio veiklos sąnaudomis.

Ilgalaikio turto nuvertėjimo apskaitos būdai įmonėje netaikyti.

2.5. Finansinių priemonių apskaita.

Pagal 39 TAS nuostatas, finansinis turtas bendrovėje klasifikuojamas į šias grupes:

- finansinis turtas, vertinamas tikrąja verte pelno (nuostolių) ataskaitoje;
- finansinis turtas, laikomas iki termino pabaigos (ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo);
- paskolos ir gautinos sumos;
- finansinis turtas laikomas pardavimui;

Pirmą kartą pripažindama finansinį turtą, bendrovė įkainoja jį įsigijimo savikaina, t.y. sumokėto atlygio verte. Sumokėto atlygio vertė nustatoma pagal visą už finansinį turtą sumokėtą pinigų sumą ar kito perduoto turto vertę. Atlygio vertė paprastai nustatoma remiantis sandorio kaina.

Finansinis turtas, vertinamas tikrąja verte pelno (nuostolių) ataskaitoje, remiantis aktyvioje rinkoje kotiruojama kaina.

Išvestinės finansinės priemonės pradžioje pripažįstamos tikrąja verte, o tiesiogiai priskirtinos sąnaudos pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje, kai patiriamos.

2.6. Atsargų apskaitos politika

Atsargomis laikomas įmonės trumpalaikis turtas, sunaudojamas pajamoms uždirbti per vienerius metus. Atsargos apskaitoje ir finansinėje atskaitomybėje grupuojamos į:

- žaliavas ir komplektuojamuosius gaminius;
- pirktas prekes, skirtas perparduoti.

Atsargos finansinėje atskaitomybėje pateikiamos įvertinus įsigijimo (pasigaminimo) savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, atsižvelgiant į tai, kuri yra mažesnė.

Atsargų įsigijimo savikaina nustatoma taikant FIFO būdą.

Pirktų prekių, skirtų perparduoti, žaliavų ir komplektavimo gaminių įsigijimo savikainą sudaro: pirkimo kaina, atskaičius pirkimo metu gautas nuolaidas; su pirkimu susiję mokesčiai bei rinkliavos (išskyrus tuos, kurie vėliau bus atgauti); reikšmingas pristatymo išlaidos bei atsargų paruošimo naudoti išlaidos.

Atsargų, įsigytų užsienio valiuta, savikaina apskaičiuojama pagal pirkimo dieną galiojantį oficialų Lietuvos Respublikos nacionalinės valiutos keitimo kursą ar santykį, neatsižvelgiant į atsiskaitymo datą. Pirkimo diena nustatoma pagal sutarties sąlygas, vadovaujantis INCOTERMS taisyklėmis.

Atsargų grynoji galimo realizavimo vertė nustatoma remiantis įvertinta atsargų pardavimo kaina finansinės atskaitomybės sudarymo dieną, atėmus įvertintas atsargų pardavimo

išlaidas. Ataskaitinių metų pabaigoje prekės, esančios įmonės sandėlyje Lietuvoje, įvertintos galima realizavimo verte.

2.7. Gautinos sumos

Registruojant gautinas sumas apskaitoje, jos įvertinamos amortizuota verte. Sudarant metinę finansinę atskaitomybę, gautinos sumos parodomos grynąja verte, t.y. atėmus abejotinių skolų dalį. Abejotinių skolų sąnaudos įtraukiamos į ataskaitinio laikotarpio pelno (nuostolių) ataskaitą.

2.8. Pajamų ir sąnaudų pripažinimo principai

Pardavimo pajamos pripažįstamos kaupimo principu t.y. apskaitoje registruojamos tada, kai jos uždirbamos, neatsižvelgiant į pajamų gavimą. Pajamomis laikomas tik įmonės ekonominės naudos padidėjimas. Pridėtinės vertės mokestis pajamomis nepripažįstamas. Pajamų dydis nustatomas įmonės ir kliento susitarimu. Tai prekių ir paslaugų tikroji vertė, atsižvelgiant į suteiktas ir numatomas suteikti nuolaidas bei parduotų prekių grąžinimą ir nukainojimą.

Prekės laikomos parduotomis, kai įvykdomos šios sąlygos: įmonė perdavė pirkėjui riziką, susijusią su parduotomis prekėmis; įmonė nebevaldo ir nebekontroliuoja parduotų prekių; tikėtina, kad su prekių pardavimo sandoriu susijusi ekonominė nauda bus gauta ir galima patikimai įvertinti jos dydį; sąnaudos, susijusios su prekių pardavimo sandoriu, gali būti patikimai įvertintos.

2008 metais AB „Kauno tiekimas“ prekės nebuvo parduodamos atidedant mokėjimą ilgiau kaip vienerius metus.

Bendrovės finansinės ir investicinės veiklos pajamoms priskiriama: gauti dividendai, teigiama valiutos kurso įtaka, palūkanos ir delspinigiai, finansinio turto perkainavimo pajamos.

Sąnaudos pripažįstamos vadovaujantis kaupimo ir palyginimo principais tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai uždirbamos su jomis susijusios pajamos, neatsižvelgiant į pinigų išleidimo laiką.

Veiklos sąnaudoms priskiriamos pardavimų, bendrosios ir administracinės sąnaudos.

Kitai veiklai, išskyrus finansinę ir investicinę veiklą, priskiriamas naudoto ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto perleidimo rezultatas.

Finansinei ir investicinei veiklai priskiriama: palūkanos, baudos, delspinigiai, užsienio valiutos kurso pasikeitimo rezultatas, kitos finansinės ir investicinės veiklos pajamos ir sąnaudos.

Baudos ir delspinigiai pripažįstami kaupimo principu.

2.9. Skolinimosi ir kitų panašių išlaidų apskaitos metodai

Palūkanos už gautas paskolas, už lizingo (finansinės nuomos) būdu įsigytą turtą ir kitos su skolinimusi susijusios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tais laikotarpiais, kuriais jos susidaro.

Bendrovė naudojami banko kredito linija ir faktoringu. Kredito linijų palūkanų kintamoji dalis priklauso nuo VILIBOR (Vilniaus tarpbankinė palūkanų norma) ir LIBOR (Londono tarpbankinė palūkanų norma) svyravimų. Kreditinių išteklių pabrangimas turėtų neigiamą įtaką įmonės veiklos rezultatui.

2.10. Mokesčiai.

Pagrindiniai mokesčiai, kuriuos moka įmonė – nekilnojamo turto mokestis, žemės nuomos mokestis, pridėtinės vertės mokestis, pelno mokestis, socialinis mokestis, aplinkos taršos mokestis. Įmonė iš darbuotojų išskaičiuoja ir į valstybės biudžetą moka gyventojų pajamų mokestį. Bendrovė taip pat moka valstybinio socialinio draudimo įmokas.

2.11. Operacijos užsienio valiuta.

Sandoris užsienio valiuta pirminio pripažinimo metu įvertinamas finansinės atskaitomybės valiuta pagal sandorio dienos valiutos kursą. Valiutiniai straipsniai balanse įvertinami finansinės atskaitomybės valiuta, taikant balanso datos valiutos kursą.

Komandiruotės išlaidos, padarytos užsienio valiuta, įvertinamos finansinės atskaitomybės valiuta, taikant išvykimo į komandiruotę dieną galiojantį valiutos kursą.

Valiutiniai straipsniai balanse įvertinami finansinės atskaitomybės valiuta, taikant balanso datos valiutos kursą.

Skirtumai, kurie susidaro apmokėjus valiutiniuose straipsniuose užregistruotas sumas kitu valiutos kursu nei pirminio pripažinimo metu arba paskutinės finansinės atskaitomybės data, (jeigu valiutiniai straipsniai buvo pripažinti ankstesniais finansiniais metais), pripažįstami ataskaitinio laikotarpio pajamomis ir sąnaudomis.

Pelno (nuostolių) ataskaitoje finansinės ir investicinės veiklos straipsnyje rodomas tik valiutos kurso pasikeitimo rezultatas. Atsiskaitymui su verslo partneriais Europoje naudojama valiuta yra EUR (Euras), Azijoje ir kituose žemynuose - USD (JAV doleris).

2.12. Atvejai, kai finansinėje atskaitomybėje pateikiamas tik grynasis ūkinės operacijos rezultatas.

Finansinėje atskaitomybėje pateikiamas tik grynasis ūkinės operacijos rezultatas perleidus ilgalaikį turta, gaunant draudimo kompensaciją už patirtus nuostolius.

2.13. Pinigų ir pinigų ekvivalentų apibūdinimas

Pinigų ir pinigų ekvivalentų straipsnyje parodomi banke ir kasoje esantys pinigai. Trumpalaikių labai likvidžių skolos vertybinių popierių bendrovė neturi.

2.14. Verslo ir geografinių segmentų apibūdinimas

Segmentas yra reikšminga įmonės veiklos dalis, išskiriama pagal veiklos rūšis (verslo segmentai) arba pagal produktų ar paslaugų teikimą tam tikroje ekonominėje aplinkoje, kuriai būdinga savita rizika ir ekonominė nauda (geografinis segmentas). Įmonės pirminės segmentų ataskaitos yra paruoštos remiantis verslo segmentais.

AB „Kauno tiekimas“ vystomos dvi pagrindinės verslo segmentų grupės: prekių pardavimas ir paslaugų teikimas.

Prekių pardavimas apima prekybą molžemiu, kaustikine soda ir kt. Paslaugos apima nuosavo nekilnojamo turto nuomą ir kitas nuomininkų aptarnavimo paslaugas, kaip pvz. krovimo darbai ir kt.

Bendrovė tiekia kaustikinę sodą ir boksitus Bosnijoje esančiai gamyklai ir prekiauja šioje gamykloje pagamintu molžemiu. Prekyba molžemiu vykdoma už Lietuvos ribų ir jos gegografija labai plat: tai Europos ir Azijos šalys bei JAV.

2.15 Pelnas vienai akcijai

Įmonė pateikia duomenis apie pelną, tenkantį vienai akcijai, ir apie sumažintą pelną, tenkantį vienai akcijai. Pelnas, tenkantis vienai akcijai, yra skaičiuojamas padalijant pelną arba nuostolius, tenkantį įmonės akcininkams, iš svertinio paprastųjų akcijų vidurkio per laikotarpį. Sumažintas pelnas, tenkantis vienai akcijai, yra skaičiuojamas pelną arba nuostolį, tenkanį akcininkams, bei svertinį paprastųjų akcijų vidurkį per metus koreguojant visomis potencialiomis paprastosiomis akcijomis. Per ataskaitinį laikotarpį įmonė nebuvo išleidusi potencialių paprastųjų akcijų.

2.16 Susijusios šalys

Susijusiomis su įmone šalimis pripažįstami akcininkai, darbuotojai, valdybos nariai, jų artimi giminės ir įmonės, kurios tiesiogiai ar netiesiogiai per tarpininką kontroliuoja įmonę atskirai ar kartu su kita šalimi, kuri taip pat pripažįstama susijusia šalimi, galiojant sąlygai, kad šis ryšys suteikia galimybę vienai iš šalių kontroliuoti kitą šalį arba daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai, priimant finansinius ir valdymo sprendimus.

2.17. Atidėjinių sudarymo principai

2008m. AB „Kauno tiekimas“ metinėse finansinėse ataskaitose atidėjiniai nesudaryti. Atostoginių, kuriuos reikės išmokėti darbuotojams kitais metais rezervas ir priskaitymai nuo jo soc. draudimo kaupimui priskiriami trumpalaikiams įmonės įsipareigojimams ir balanse parodyti kaip su darbo santykiais susiję įsipareigojimai

2.18. Įmonės politika ir programos aplinkos apsaugos, energijos taupymo, ekologiškai švarių medžiagų ir atliekų panaudojimo, vandens taršos ir išmetimų mažinimo srityje

Įmonės aplinkosauginė politika – mažinti atmosferos, paviršinių ir gruntinių vandenių taršą. Tam pasiekti 2008-iems metams sudaryta ir sėkmingai įvykdyta aplinkos oro taršos mažinimo,

esant nepalankioms teršalų išsisklaidymo sąlygoms, programa. Kadangi įmonės teritorijoje vyksta nuolatinis krovinių automašinių judėjimas, bendrovė nuolat valo ir tvarko teritoriją, kad nebūtų teršiami paviršiniai ir gruntiniai vandenys. Kas ketvirtį atliekama vandenių analizė taršai kontroliuoti.

2.19. Apskaitos klaidų taisymo politika

Įmonėje esminėmis klaidomis laikomos klaidos, padarytos pajamų ir sąnaudų straipsniuose, kurios viršija 0,5 % finansinėje atskaitomybėje pateikiamų pajamų.

Įmonėje taikomi šie praėjusių laikotarpių apskaitos klaidų taisymo būdai:

1. Esminės klaidos taisomos retrospektyviu būdu, koreguojant praėjusių finansinių metų (laikotarpių), kurių duomenys buvo iškraipyti dėl padarytos klaidos, duomenis. Kai neįmanoma tiksliai įvertinti esminės klaidos įtakos ankstesnių laikotarpių finansinei atskaitomybei, klaida taisoma perspektyviu būdu, koreguojant tik ataskaitinio laikotarpio duomenis.
2. Neesminės klaidos taisomos perspektyviu būdu, t.y. taisomos ataskaitinio laikotarpio finansinėje atskaitomybėje.

3. FINANSINĖS, KAPITALO, LIKVIDUMO RIZIKOS VALDYMAS IR VEIKLOS TĖSTINUMO ĮVERTINIMAS.

3.1. Finansinės rizikos valdymas

Naudodamasi finansinėmis priemonėmis, įmonė susiduria su šia rizika:

- kredito rizika,
- likvidumo rizika,
- rinkos rizika.

Pateikiama informacija apie kiekvieną aukščiau paminėtą įmonės riziką, įmonės rizikos vertinimo ir valdymo tikslus, politiką ir procesus, taip pat apie įmonės kapitalo valdymą.

Valdyba yra atsakinga už įmonės rizikos valdymo struktūros sukūrimą ir priežiūrą. Įmonės rizikos valdymo politika yra skirta rizikos, su kuria susiduria įmonė, nustatymui ir analizei. Rizikos valdymo politika yra reguliariai peržiūrima, kad atitiktų rinkos sąlygų ir įmonės veiklos pkyčius.

Kredito rizika

Kredito rizika yra rizika, kad įmonė patirs finansinių nuostolių, jei klientas arba kita šalis neįvykdys numatytų įsipareigojimų, ir kuri dažniausiai susijusi su iš klientų gautinomis sumomis. Įmonėje taikomos procedūros, užtikrinančios, jog produkcija parduodama tik žinomiems ir patikimiems klientams.

Maksimali kredito rizika atskaitomybės dieną buvo tokia:

Apskaitinė vertė litais

	<u>2008</u>	<u>2007</u>
Prekybos gautinos sumos	67 285 425	119 624 969
Kitos gautinos sumos	32 212 117	36 019 752
<u>Gryniesi pinigai ir jų ekvivalentai</u>	<u>63 519</u>	<u>309 676</u>
Iš viso:	99 561 061	155 954 397

Gautinos sumos iš pirkėjų pagal šalis (litais):

Šalys	2008 metai	2007 metai
Lietuva	252 630	204 522
Bosnija ir Hercegovina	42 207 803	99 278 850
Makedonija	0,00	138
JAV	19 600 091	18 852 928
Italija	47 121	898
Austrija	772 085	413 391
Lenkija	2 959 350	308 752
Čekija	103 547	518 135
Sloenija	858 451	0,00
Graikija	669	0,00
Vengrija	513 678	47 355
Iš viso:	67 285 425	119 624 969

Kitos gautinos sumos pagal šalis (litais):

Šalys	2008 metai	2007 metai
Lietuva	28 121	3 238 074
Bosnija ir Hercegovina	32 183 996	32 752 744
JAV	0,00	11 786
Vokietija	0,00	66 421
Iš viso:	32 212 117	36 019 752

Likvidumo rizika

Likvidumo rizika yra rizika, kad suėjus terminui, įmonė nepajėgs įgyvendinti savo finansinių įsipareigojimų. Įmonės likvidumo valdymo tikslas yra kiek įmanoma geriau užtikrinti pakankamą įmonės likvidumą, leidžiantį įvykdyti įsipareigojimus tiek esant įprastoms, tiek sudėtingoms sąlygoms, nepatiriant nepriimtinių nuostolių ir nerizikuojant prarasti savo gerą vardą.

Paprastai įmonė užsitikrina, kad prireikus turėtų pakankamai grynujų pinigų, kad galėtų padengti planuojamas veiklos sąnaudas, įskaitant finansinių įsipareigojimų padengimą.

Rinkos rizika

Rinkos rizika yra rizika, kad rinkos kainų pokyčiai, pvz. užsienio valiutos keitimo kursai ir palūkanų normos, turės įtakos įmonės pajamoms arba turimų finansinių priemonių vertei. Rinkos rizikos valdymo tikslas yra valdyti ir kontroliuoti rinkos riziką, atsižvelgiant į tam tikras ribas, opimizuojant gražą.

Palūkanų rizika

Įmonės skoloms taikomos kintamos palūkanų normos, susijusios su LIBOR.

2008 m. gruodžio 31d. Įmonė nesinaudojo finansinėmis priemonėmis, kad apsisaugotų nuo pinigų srautų rizikos, susijusios su skolos priemonėmis su kintančia palūkanų norma arba nuo kainų rizikos, susijusios su skolos priemonėmis su pastovia palūkanų norma.

Pateikiame kintančių palūkanų normos finansinius įsipareigojimus (litais):

		<u>2008</u>	<u>2007</u>
Kredito linija, trumpalaikė paskola	EUR	48 719 008	42 503 968
Kredito linija, trumpalaikė paskola	USD	27 759 079	21 738 098
Iš viso:		76 478 087	64 242 066

Valiutos rizika

Didžioji dalis AB „Kauno tiekimas“ valiutos rizikos atsiranda dėl to, kad įmonė skolinasi bei prekiauja užsienio valiuta. Ataskaitiniais metais įmonė pasinaudojo išvestine finansine priemone valiutos kurso rizikai drausti. Sąnaudos dėl šios finansinės priemonės, įsigytos rizikai drausti, sudarė 835,8 tūkst.litų.

	<u>2008</u>	<u>2007</u>
1 EUR =	3,4528	3,4528
1 USD =	2,4507	2,3572

Įmonės funkcinė valiuta yra litas (Lt.). Įmonė susiduria su užsienio valiutos kurso kitimo rizika dėl pasiskolintų sumų bei pardavimų ir gautinų sumų, kurios yra apskaitomos USD. Rizika, susijusi su operacijomis eurais yra laikoma nereikšminga, nes litas yra susietas su euru pastoviu santykiu.

Ataskaitiniu laikotarpiu, sudengus teigiamus ir neigiamus valiutos kurso pokyčius, pelno (nuostolių) ataskaitoje liko neigiama valiutos kurso įtaka 526,7 tūkst.litų.

3.2.Kapitalo rizikos valdymas

Bendrovės kapitalo valdymo tikslai yra užtikrinti galimybes tęsti veiklą, siekiant uždirbti pelno savo akcininkams ir kitoms susinteresuotoms šalims ir palaikyti optimalią kapitalo struktūrą.

Remiantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, akcinės bendrovės kapitalas turi būti ne mažesnis kaip 100 tūkst.litų, o nuosavas kapitalas – ne mažesnis kaip 50 procentų bendrovės įstatinio kapitalo dydžio. 2008 m. gruodžio 31d. Ir 2007 m. gruodžio 31d. Bendrovė įvykdė šiuos reikalavimus.

Bendrovės vadovybė kontroliuoja šiuos įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykius:

	<u>2008</u>	<u>2007</u>
Bendrasis likvidumo koeficientas (Trumpalaikis turtas/ Trumpalaikiai įsipareigojimai)	1,10	1,03
Skolų ir nuosavo kapitalo koeficientas (Įsipareigojimai/Nuosavybė)	11,41	10,75
Skolų koeficientas (Įsipareigojimai/ Turtas)	0,92	0,91

3.3. Likvidumo rizikos valdymas

Ši procedūra yra pagrįsta bendrovės finansinių įsipareigojimų analize, kurioje buvo išnagrinėti šių prievolių terminai, sąlygos, atsirandančios rizikos bei jų valdymas. Vertinant likvidumo riziką, pirmiausia nustatytos bendrovės pagrindinės veiklos plėtojimo kryptys, kurių esmę sudaro prekybinė veikla, susijusi su:

- molžemio, sliukinio hidrokso, zeolito bei kitais aliumosilikatinės chemijos produktais;
- kaustikinės sodos, reikalingos minėtų produktų gamybai, tiekimu;
- didmenine prekyba cementu bei kitomis statybinėmis medžiagomis;
- muitinės ir terminalo paslaugų tiekimu;

Bendrovė, tolimesnės veiklos plėtojimui, yra sudariusi keletą svarbių susitarimų:

- molžemio pardavimai Indijos, Vengrijos, Vokietijos ir kitų šalių kompanijoms bei firmoms;
- zeolito pardavimai tarptautinėms kompanijoms;
- hidrato pardavimai tarptautinėms kompanijoms Slovėnijoje, Turkijoje, Serbijoje ir kitoms.

Viena svarbiausių žaliavų, tiekiamų Bosnijos ir Hercogovinos molžemio gamyklai „Birač“ yra kaustikinė soda, kurios pirkimams pasirašyti susitarimai su gamyklomis Vengrijoje, Bulgarijoje, baigiamos derybos su kompanija Rumunijoje ir kitomis firmomis. Muitinės ir terminalo paslaugų teikimas užima svarbią vietą bendrovės veikloje Respublikos mastu, nes tam tikslui yra pakankamai išvystyta infrastruktūra pačios įmonės teritorijoje ir aplink ją.

- Vertinant likvidumo rizikas, svarbu, kad bendrovė turi įsipareigojimų bankui;
- kredito linija, kurios galiojimo terminas yra iki 2009m. balandžio 1d., su numatomu pratęsimumažiausiai pusei metų;
 - faktoringo sutartis, galiojanti iki 2010 metų sausio 5 dienos.

Finansinių įsipareigojimų padidėjimas tikslu didinti apyvartą, gali būti jaučiamas tuo atveju, jeigu stipriai padidėtų aliuminio, o tuo pačiu ir molžemio poreikis pasaulinėse aliuminio pramonės rinkose. Pagrindinių finansinių rizikų su dabartiniais klientais valdymas yra pagrįstas tokiomis apmokėjimo formomis kaip akredityvai, bankinės garantijos bei turto įkeitimas, o kreditiniai susitarimai yra užtikrinti turto užstatais bei draudimo taikomais instrumentais.

Bendrovės likvidumo rizikos valdymui didelė reikšmė teikiama vertinant priklausomybę nuo klientų bei tiekėjų. Bendrovėje pastoviai ieškoma naujų partnerių, pirmiausia Europos aliuminio pramonės rinkoje bei pasauliniame lygyje todėl, iškilus prekybiniais neapibrėžtumams su vienu ar kitu partneriu, stengiamasi juos pakeisti labiau patikimais.

3.4. Veiklos tęstinumo įvertinimas

AB „Kauno tiekimas“ vadovybė prieš parengdama įmonės finansines ataskaitas, atliko veiklos tęstinumo vertinimo procedūras atsižvelgdama į šiuos pagrindinius veiksnius: prisiimtų įsipareigojimų vykdymą, prekes rinkas ir produktus, biudžetą bei skolinimosi poreikius, finansinės rizikos valdymą bei kitus veiksnius galinčius įtakoti bendrovės veiklos tęstinumo pagrindus.

Remdamasi visa turima informacija apie būsimą vienerių metų laikotarpį, bendrovės vadovybė pareiškia, kad reikšmingų neaiškumų vertinant bendrovės veiklos tęstinumą iki šiol nebuvo nustatyta ir didelių abejonių dėl tolesnės veiklos nenumatyta.

Tačiau vertindama šiuo metu esančias sunkias ekonomines sąlygas, vadovybė pažymi, kad šioji tokia rizika bendrovei išlieka dėl ateityje vykstančių neaiškių ekonominių pokyčių. Kadangi bendrovės veikla yra susijusi su reikšmingais ekonominiais veiksniais, vykstančiais Europos ir pasaulinėje aliuminio pramonės rinkose, tai daroma prielaida jog neigiamai susiklosčiusios tam tikros sąlygos arba įvykiai verslo aplinkoje gali sukelti ir neigiamų padarinių bendrovės ūkinėje-finansinėje veikloje. Tokiu atveju siekdama išlaikyti bendrovės veiklos tęstinumą, ji bandytų užsitikrinti įsipareigojimų vykdymą arba jų atidėjimą finansinių institucijų pagalba bei vidinių resursų efektyviu naudojimu bei valdymu.

Taigi, šiuo metu daroma išvada, kad reikšmingų neaiškumų, galinčių sukelti abejonių dėl bendrovės veiklos tęstinumo galimybių nenumatyta.

4. AIŠKINAMOJO RAŠTO PASTABOS

AB „Kauno tiekimas“ aiškinamojo rašto pastabas – reikšmingus finansinės atskaitomybės straipsnius pateikia paaiškinančiose lentelėse. Teksto dalyje pateikiama trumpa papildoma informacija.

4.1. Ilgalaikis nematerialus turtas.

Informacija apie ilgalaikio nematerialaus turto pokyčius per ataskaitinius metus pateikiama lentelėje 4.1 – 1 „Ilgalaikis nematerialus turtas“

4.1-1 lentelė „Ilgalaikis nematerialus turtas“.

Rodikliai	Programinė įranga Lt. 2008m.	Programinė įranga Lt. 2007m.
1	2	3
Likutinė vertė praėjusių finansinių metų pabaigoje	1 137	2 270
a) Ilgalaikis nematerialus turtas įsigijimo savikaina		
Praėjusių finansinių metų pabaigoje	6 920	6 920
Finansinių metų pokyčiai:		
- turto įsigijimas	1 000	
Finansinių metų pabaigoje	7 920	6 920

1	2	3
b) Amortizacija		
Praėjusių finansinių metų pabaigoje	5 783	4 650
Finansinių metų pokyčiai:		
- finansinių metų amortizacija	1 383	1 133
Finansinių metų pabaigoje	7 166	5 783
d) Likutinė vertė finansinių metų pabaigoje (a) – (b) – (c)	754	1 137

4.1-2 lentelė “Nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikas”.

Nematerialiojo turto grupės	Vidutinis naudingo tarnavimo laikas (metai)
Plėtros darbai	
Prestižas	
Patentai, licenzijos ir pan.	
Programinė įranga	Trys
Kitas nematerialus turtas	

4.2 Ilgalaikis materialus turtas.

AB “Kauno tiekimas” ilgalaikiam turtui perkainojimo metodai netaikyti. Sutartinių įsipareigojimų įsigyti ilgalaikį materialųjį turtą bendrovė nėra sudariusi. Bendrovė yra įkeitusi turtą kredito įstaigai už naudojamą kreditinę liniją. Informacija apie ilgalaikio materialaus turto judėjimą ataskaitiniais ir 2007 metais pateikiama 4.2.-1 ir 4.2.-2 lentelės

.2-1 lentelė “Ilgalaikis materialus turtas” 2008m.

Rodikliai	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įrengimai	Transporto priemonės	Kita įranga	Ne-baigta statyba	Iš viso
Likutinė vertė praėjusių finansinių metų pabaigoje	2 363 142	58 027	202 424	79 542		2 703 135
a) Įsigijimo savikaina						
Praėjusių finansinių metų pabaigoje	5 098 129	127 001	343 578	392 276		5 960 984
Finansinių metų pokyčiai:						
-turto įsigijimas				23 536		23 536
-perleistas ir nurašytas turtas (-)	- 10 000		- 4 153	- 8 722		- 22 875
-perrašymai iš vieno straipsnio į kitą +/-						
Finansinių metų pabaigoje	5 088 129	127 001	339 425	407 090		5 961 645
b) Nusidėvėjimas						
Praėjusių finansinių metų pabaigoje	2 734 987	68 974	141 154	312 734		3 257 849
Finansinių metų pokyčiai:						
-finansinių metų nusidėvėjimas	197 645	13 499	53 758	38 833		303 735
-kitiems asmenims perleisto ir nurašyto turto nusidėvėjimas (-)	- 3 388		- 4 151	- 8 716		-16 255
- perrašymai iš vieno straipsnio į kitą +/-						
Finansinių metų pabaigoje	2 929 244	82 473	190 761	342 851		3 545 329
c) Likutinė vertė finansinių metų pabaigoje (a)-(b)	2 158 885	44 528	148 664	64 239		2 416 316

4.2-2 lentelė “Ilgalaikis materialus turtas” 2007m.

Rodikliai	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įrengimai	Transporto priemonės	Kita įranga	Ne-baigta statyba	Iš viso
1	2	3	4	5	6	7
Likutinė vertė praėjusių finansinių metų pabaigoje	1 277 569	2	276 998	92 474	2 160	1 649 203

AB „Kauno tiekimas“ 2008 metų metinių finansinių ataskaitų rinkinio aiškinamasis raštas

1	2	3	4	5	6	7
a) Įsigijimo savikaina						
Praėjusių finansinių metų pabaigoje	3 893 451	59 501	387 334	423 057	2 160	4 765 503
Finansinių metų pokyčiai:						
-turto įsigijimas	1 204 678	67 500		39 778		1 311 956
-perleistas ir nurašytas turtas (-)			-43 756	-70 559		-114 315
-perrašymai iš vieno straipsnio į kitą +/-					-2 160	-2 160
Finansinių metų pabaigoje	5 098 129	127 001	343 578	392 276	0	5 960 984
b) Nusidėvėjimas						
Praėjusių finansinių metų pabaigoje	2 615 882	59 499	110 336	330 583		3 116 300
Finansinių metų pokyčiai:						
-finansinių metų nusidėvėjimas	119 105	9 475	56 742	48 772		234 094
-kitiems asmenims perleisto ir nurašyto turto nusidėvėjimas (-)			-25 924	-66 621		-92 545
Finansinių metų pabaigoje	2 734 987	68 974	141 154	312 734		3 257 849
c) Likutinė vertė finansinių metų pabaigoje (a)-(b)	2 363 142	58 027	202 424	79 542		2 703 135

4.2 -3 lentelė “Materialiojo turto naudingo tarnavimo laikas”.

Ilgalaikio materialiojo turto grupės	Vidutinis naudingo tarnavimo laikas (metai)
Pastatai ir statiniai	6 – 85
Mašinos ir įrengimai	15
Transporto priemonės	3 – 11
Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai	2 – 18
Kitas materialus turtas	

4.2 - 4 lentelė “Naudojamas nusidėvėjęs ilgalaikis materialus turtas”.

Turto grupės pavadinimas	Įsigijimo savikaina (Lt.)	
	2008 m.	2007 m.
Pastatai ir statiniai	1 018 524	1 018 524
Mašinos ir įrengimai		59 501
Transporto priemonės	5 508	9 661
Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai	275 424	183 763
Viso:	1 302 856	1 271 449

Laikiniai nenaudojamo ilgalaikio turto bendrovėje nėra.

4.3. Ilgalaikis finansinis turtas (vertinamas tikraja verte pelno (nuostolių) ataskaitoje)

2008 metų pradžioje įmonė turėjo ilgalaikio finansinio turto už 8 025 971 litų. Per ataskaitinius metus šis turtas nepakito ir jo vertė nesikeitė dėl aktyvios rinkos nebuvimo.

4.3.- 1 lentelė – finansinis turtas

Rodikliai	Kitas finansinis turtas 2008m.	Kitas finansinis turtas 2007m.
Likutis finansinių metų pradžioje	8 025 971	8 360 459
a) įsigijimai		99 639
b) pardavimas		- 434 127
c) Likutis finansinių metų pabaigoje	8 025 971	8 025 971

4.4. Atsargos.

Bendra atsargų vertė ir balansinė vertė bei nukainojimas iki grynosios galimo realizavimo vertės pateikta 4.4 - 1 lentelėje “Atsargos”.

4.4 – 1 lentelė „Atsargos“

Rodikliai	2008m.			2007m.		
	Žaliavos ir komplek-tavimo gaminiai	Pirktos prekės, skirtos perparduoti	Iš viso	Žaliavos ir komplek-tavimo gaminiai	Pirktos prekės, skirtos perparduoti	Iš viso
I	2	3	4	5	6	7
a) Atsargų įsigijimo savikaina Praėjusių finansinių metų pabaigoje	20 316	11 376 755	11 397 071	7 476	572 909	580 385
I	2	3	4	5	6	7
Finansinių metų pabaigoje	1 896	1 756 482	1 768 378	20 316	11 376 755	11 397 071
b) Nukainojimas iki grynosios galimo realizavimo vertės (atstatymas) Praėjusių finansinių metų pabaigoje		106 824	106 824		112 818	112 818
Finansinių metų pabaigoje		83 092	83 092		106 824	106 824
c) Grynoji galimo realizavimo vertė finansinių metų pabaigoje (a) – (b)	11 896	1 673 390	1 685 286	20 316	11 269 931	11 290 247
Įkainojimo skirtumai, jei buvo taikomas LIFO būdas						
Įkeistų atsargų vertė						
Atsargos pas trečiuosius asmenis						

Nukainojimo iki grynosios galimo realizavimo vertės suma ataskaitinių finansinių metų pabaigoje sumažėjo 23 732 Lt. Buvo atstatytos prekių vertės sumažėjimo sąnaudos. Sumažėjimas susidarė dėl ataskaitinių metų bėgyje parduotų prekių mažmeninėje prekyboje.

4.5. Išankstiniai apmokėjimai.

4.5-1 lentelė „Išankstiniai apmokėjimai pagal šalis“

Šalis	Apmokėjimo rūšis	Litais	
		2008	2007
Didžioji Britanija	Avansas	71 034	94 176
Bosnija	Avansas	14 554 599	
Lietuva	Būsimų laikotarpių sąnaudos	35 253	61 132
Didžioji Britanija	Būsimų laikotarpių sąnaudos	2 122	12 176
Švedija	Arbitražas	550 325	
Viso:		15 213 333	167 484

Reikšminga išankstinių apmokėjimų suma yra Tarptautiniam arbitražui. Byla tarp įmonės ir tiekėjo iš Indijos nagrinėjama Stokholmo Tarptautiniame arbitraže prie Pramonės ir Prekybos Rūmų. Ginčas tarp šalių kilo, kadangi įmonė nutraukė su tiekėju iš Indijos boksitų tiekimo kontraktą, nes pristatytas krovinyvis visiškai neatitiko kontrakte numatytų specifikacijų. Pagrindiniai šioje byloje nagrinėjami teisiniai klausimai:

- Ar krovinio specifikacijų neatitimas laikytinas esminiu sutarties pažeidimu;
- Ar AB „Kauno tiekimas“ teisėtai, laiku ir nepažeidžiant nustatytos tvarkos informavo tiekėją iš Indijos apie esminį sutarties pažeidimą ir kontrakto nutraukimą;

Nors dauguma faktinių aplinkybių yra vertintinos įmonės naudai, tačiau byla yra sudėtinga ir sunku prognozuoti jos baigtį, kadangi nėra pakankamos CISG praktikos dėl sutarties nutraukimo. Kita vertus tikimybė, jog bus pilnai patenkinti tiekėjo iš Indijos reikalavimai yra nedidelė (t.y.reikalavimai dėl netekto pelno turėtų būti tikrai atmesti). Šiuo metu šalys teismui

pateikė beveik visų liudytojų parodymus, dokumentus bei atsikirtimus. Planuojama, kad žodinis nagrinėjimas arbitraže įvyks apytiksliai 2009 m. rugpjūčio 31 – rugsėjo 3 d.

4.6. Gautinos sumos.

Parodomos pirkėjų skolos už parduotas prekes bei suteiktas paslaugas.
Informacija pateikta 4.6-1 lentelėje “Gautinos sumos”

4.6-1 lentelė „Gautinos sumos“

	2008m.	2007m.
Stambiausių gautinų sumų grupės	Balansinė vertė (Lt)	
Pirkėjų skolos	67 285 425	119 624 969
t.sk. už prekes	67 032 795	119 420 447
už paslaugas	252 630	204 522
Kitos gautinos sumos	32 212 117	36 069 024

4.7. Kitas trumpalaikis turtas (vertinamas tikrąja verte pelno (nuostolių) ataskaitoje).

Šioje balanso dalyje parodytos trumpalaikis finansinis turtas bei pelno mokesčio gražintina iš biudžeto suma. Ataskaitinių metų pradžioje bendrovė turėjo trumpalaikio finansinio turto už 19 494 721 litų. VPB kotiruojamos akcijos metų pabaigoje ir metų bėgyje, sudarant tarpines finansines atskaitomybes, įvertintos rinkos kaina. Ataskaitiniais finansiniais metais akcijų perkainavimo sąnaudos sudarė 5 593 301 Lt.

	2008m.	2007m.
Rodikliai	Trumpalaikės investicijos	
Likutis finansinių metų pradžioje	19 494 721	19 123 360
a) įsigijimas		595 587
b) perleidimas		
c) perkainavimas	- 5 593 301	- 224 226
Likutis finansinių metų pabaigoje	13 901 420	19 494 721

4.8. Kapitalas.

Įstatinio kapitalo sudėtis parodyta

4.8 - 1 lentelėje “Įstatinio kapitalo struktūra”.

Rodikliai	Akcijų skaičius	Suma Lt.
Akcinio kapitalo struktūra finansinių metų pabaigoje		
1.Pagal akcijų rūšis		
1.1.Paprastosios akcijos	10 180 884	10 180 884
1.2.Privilegijuotosios akcijos		
1.3.Darbuotojų akcijos		
1.4.Specialiosios akcijos		
1.5.Kitos akcijos		
IŠ VISO:	10 180 884	10 180 884
2.Valstybės arba savivaldybių kapitalas		
Savos akcijos, kurias turi pati įmonė		
Akcijos, kurias turi dukterinės įmonės		

4.9. Pelno paskirstymo projektas.

AB “Kauno tiekimas” pelnas skirstomas Akcinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka. Kartu su finansinėmis ataskaitomis pateikiamas 2008 metų pelno paskirstymo projektas.

4.9 - 1 lentelė “Pelno paskirstymo projektas”

Eil.Nr.	Straipsniai	Suma (Lt)
1.	Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje.	5 336 096
2.	Grynasis ataskaitinių finansinių metų rezultatas – pelnas (nuostoliai)	- 5 472 646
3.	Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas ataskaitinių finansinių metų pelnas (nuostoliai)	nėra
4.	Pervedimai iš kitų rezervų nuostoliams padengti	136 550
5.	Pervedimai iš rezervų	525 200
	t.sk..sandėlio renovacija	500 000
	premijos, pašalpos, tantjemoms	25 200
6.	Akcininkų įnašai bendrovės nuostoliams padengti	nėra
7.	Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) iš viso:	525 200
8.	Pelno dalis, paskirta į privalomąjį rezervą	nėra
9.	Pelno dalis, paskirta į rezervą savoms akcijoms įsigyti	nėra
10.	Pelno dalis, paskirta į kitus rezervus	nėra
	tame tarpe: pastatų esminis pagerinimas	nėra
11.	Pelno dalis, paskirta dividendams išmokėti	nėra
12.	Pelno dalis, paskirta metinėms išmokoms (tantjemoms) valdybos nariams, darbuotojų premijoms ir kitiems tikslams	nėra
13.	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje, perkeliamas į kitus finansinius metus	525 200

4.10 Pelnas vienai akcijai

Vienai akcijai tenkantis paprastasis pelnas apskaičiuojamas dalijant akcininkams tenkantį grynąjį pelną iš išleistų paprastųjų vardinių akcijų skaičiaus.

	2008	2007
Grynasis metų pelnas (nuostoliai) Lt.	(5 472 646)	377 632
Akcijų skaičius (vnt)	10 180 884	10 180 884
Pelnas (nuostoliai) vienai akcijai litais	-0,537	0,037

Įmonė nėra išleidusi vertybinių popierių, kurie galėtų būti konvertuojami į akcijas. Pelnas, tenkantis akcijai, ir pelnas, tenkantis išleistai ir potencialiai konvertuojamai akcijai, yra toks pat.

4.11. Rezervų sudarymo tikslai ir naudojimo apribojimai.

Metinius atskaitymus į privalomąjį rezervą nustato visuotinis akcininkų susirinkimas. Atskaitymų į privalomąjį rezervą dydis turi sudaryti ne mažiau kaip 1/20 grynojo pelno. Atskaitymai į privalomąjį rezervą daromi tol, kol jo dydis sudarys 1/10 bendrovės įstatinio kapitalo. Kiti rezervai sudaromi ir naikinami AB “Kauno tiekimas” akcininkų susirinkimo sprendimu įstatymuose nustatyta tvarka.

4.12. Dotacijų (subsidijų) , nemokamai gauto turto apskaitos principų aprašymas.

2008 metais bendrovė dotacijų bei nemokamo turto negavo.

4.13. Mokėtinos skolos, įsipareigojimai.

Finansinės skolos

Įmonė naudojasi banko suteikta kreditine linija bei faktoringu. Ataskaitino laikotarpio pabaigoje įmonė bankui buvo skolinga 111,3 mln.litų. 2008 metais gauta ilgalaikė paskola dešimčiai metų 13,3 mln.litų. Metų pabaigoje šios paskolos likutis – 12,1 mln.litų.

Už ilgalaikę paskolą ir kreditinę liniją įmonė yra įkeitusi ilgalaikį turtą, kurio likutinė vertė – 1 498 984 litų, visas esamas ir būsimas įmonės lėšas bankuose, turimas kitų įmonių akcijas bei reikalavimo teises į gautinas lėšas pagal sutartis.

4.13-1 lentelė „Finansinės skolos“

Rodikliai	2008m.			2007m.		
	Skolos ar jų dalys, apmokėtinos					
Mokėtinų sumų skaidymas pagal rūšis	Per vienerius finansinius metus	Po vienerių metų, bet ne vėliau kaip per penkerius metus	Po penkerių metų	Per Vienerius finansinius metus	Po vienerių metų, bet ne vėliau kaip per penkerius metus	Po penkerių metų
Finansinės skolos						
2.Kredito įstaigoms	112 659 196		10 754 363	103 919 978		
t.sk.ilgalaikės paskolos dalis	1 330 436					
3.Kitos finansinės skolos	2 441 801			6 912 220		
Iš viso:	115 100 997		10 754 363	110 832 198		

Paskolų palūkanų norma nustatyta remiantis rinkos palūkanų norma, kuri peržiūrima kas tris mėnesius, dėl to paskolų apskaitinė vertė atitinka jų tikrąją vertę.

Per ataskaitinį laikotarpį kapitalizuotų skolinimosi išlaidų nebuvo.

4.13-2 lentelė „Prekybos ir kitos mokėtinos sumos“

Rodikliai	2008m.			2007m.		
	Skolos ar jų dalys, apmokėtinos					
Mokėtinų sumų skaidymas pagal rūšis	Per vienerius finansinius metus	Po vienerių metų, bet ne vėliau kaip per penkerius metus	Po penkerių metų	Per vienerius finansinius metus	Po vienerių metų, bet ne vėliau kaip per penkerius metus	Po penkerių metų
Kitos skolos: t.sk.						
Skolos tiekėjams	1 906 234			65 428 346		
Gauti išankstiniai apmokėjimai	234 866			2 774 816		
Pelno mokesčio įsipareigojimai:						
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	417 688			320 330		
Kitos skolos	1 199 287			1 514 556		
Iš viso:	3 758 075			70 038 048		

2008 metais bendrovė vykdė atsiskaitymus ne tik grynaisiais pinigais (bankiniais pavedimais), bet ir užskaitomis: bendrovė registravo finansinėje apskaitoje vienuolikos priešpriešinių reikalavimų užskaitimus. Įmonė turi įrodymus, kad ateityje neteks įsipareigojimus padengti naudojant įmonės ekonominius išteklius ar paskolą (raštiški susitarimai, patvirtinti įmonių vadovų parašais). 2008 metais viso užskaitų atlikta už 375 684 Lt.

4.14. Finansinės ir investicinės veiklos pajamos ir sąnaudos pagal reikšmingas sumas.

4.14 - 1 lentelė „Finansinės ir investicinės veiklos rezultatai“

Rodikliai	2008 metai	2007 metai
1	2	3
a) FINANSINĖS IR INVESTICINĖS VEIKLOS PAJAMOS	2 135 640	6 894 475
Reikšmingų sumų detalizavimas:		
Teigiamas valiutos kurso skirtumas		2 626 212
Kitos finansinės pajamos		
t.sk.gauti dividendai	32 124	14 429
akcijų perleidimo pelnas		161 523

1	2	3
investicijų perkainavimo pajamos		1 892 159
palūkanos	2 103 152	2 199 832
delspinigiai		
kitos	364	320
b) FINANSINĖS IR INVESTICINĖS VEIKLOS SĄNAUDOS	15 138 186	9 244 040
Neigiamas valiutos kurso skirtumas	526 690	
Palūkanos, komisiniai	8 986 244	7 112 390
Kitos finansinės sąnaudos	855	8
Netesybos	31 095	15 258
Investicijų perkainavimo sąnaudos	5 593 302	2 116 384
c) FINANSINĖS IR INVESTICINĖS VEIKLOS REZULTATAS (a – b)	- 13 002 546	-2 349 565

4.15. Sąnaudos pagal jų pobūdį

Sąnaudų rūšis	2008	2007
1	2	3
Pardavimo savikaina		
Aluminio savikaina	320 178 460	321 335 908
Kaustikinės sodos savikaina	57 520 961	35 679 356
Aluminio hidrato savikaina	788 089	3 566 488
Zeolito savikaina	18 091 266	6 192 928
Kitų prekių savikaina	247 998	99 778
Iš viso:	396 826 774	366 874 458
Veiklos pardavimo sąnaudos		
Kokybės tikrinimas	720 148	589 691
Jūrų transporto paslaugos	16 772 260	42 245 149
Auto transporto paslaugos	1 370 668	
Iš viso;	18 863 076	42 834 840
Bendrosios ir administracinės sąnaudos		
Darbo užmokestis, sodra, kaupimai	2 717 947	2 624 508
Dujos, elektra, vanduo	103 664	92 466
Patalpų nuoma, komunaliniai mokesčiai	267 648	95 675
Ryšys, internetas	170 820	200 327
Komandiruočių sąnaudos	454 810	683 122
Bankų paslaugos	58 928	231 521
Ilgalaikio materialaus turto nusidėvėjimas	291 441	234 142
Ilgalaikio nematerialaus turto amortizacija	1 383	1 133
Mokesčių sąnaudos	208 715	165 737
Automobilių eksploatacija	131 615	104 981
IT remontas	103 572	86 393
Beviltiškų skolų nurašymas	83 863	37 604
Auditas	30 000	15 000
Kitos	348 414	386 537
Iš viso:	4 972 821	4 959 146
Pelno mokesčio sąnaudos		
Pelno mokestis	28 758	237 086
Su praėjusiais laikotarpiais susiję koregavimai	(3 640)	(51 882)
Iš viso:	25 118	185 204

4.16. Išvestinių finansinių priemonių naudojimas.

Mūsų įmonės ženkli prekybos dalis vykdoma JAV doleriais. Per 2008 metus vyko ženklus šios valiutos kurso svyravimas. Kadangi rugsėjo mėnesį buvo numatoma gauti pajamų iš pardavimų virš keturių milijonų dolerių, vadovybė priėmė sprendimą pasirašyti su banku išankstinį valiutos pirkimo-pardavimo sandorį, apsidraudžiant nuo JAV dolerio kurso kitimo

rizikos. Buvo numatoma gauti 247,2 tūkst. litų pelno. Tačiau, nepaisant įvairių Lietuvos ir pasaulio ekonomistų prognozių, po sandorio su banku pasirašymo, JAV dolerio kursas ėmė kilti ir vykdydama sandorio sąlygas, įmonė neteko 835,8 tūkst.litų. Šios sąnaudos buvo pripažintos nuostoliu valiutos kurso rizikais drausti.

4.17. Prekių ar paslaugų mainų pajamų sumos.

Ilgalaikio materialaus ir finansinio turto, prekių ar paslaugų mainų 2008 metais bendrovė nevykdė.

4.18. Verslo ir geografiniai segmentai

AB "Kauno tiekimas" paslaugos ir mažmeninė prekyba atliekamos Lietuvoje, o didmeninė prekyba vykdoma už Lietuvos ribų. Bendrovės teritorijoje Lietuvoje yra muitinės postas ir sandėliai. Paslaugos Lietuvoje – nuosavo nekilnojamo turto nuoma ir su tuo susijusios aptarnavimo paslaugos. Didmenine prekyba užsiima įmonės filialas, kuris tiekia kaustikinę sodą ir boksitus Bosnijoje esančiai molžemio gamyklai ir prekiauja šioje gamykloje pagamintu molžemiu.

2008 metų pardavimo pajamos, lyginant su 2007 metų tuo pačiu laikotarpiu padidėjo 10,8 mln. litų arba 2,6 proc. Paslaugų pajamos per 2008 metus, lyginant su 2007 metais, padidėjo 6,2 proc. Pajamos iš prekybos per 2008 metus, lyginant su 2007 metais, padidėjo 2,6 proc.

Ataskaitiniu laikotarpiu šiek tiek pasikeitė pirkėjų geografija. Palyginus su 2007 metais, žymiai padidėjo pardavimai Rumunijos, Lenkijos ir Šveicarijos pirkėjams, atsirado naujų pirkėjų iš Norvegijos, Austrijos, Vengrijos, tačiau ataskaitiniu laikotarpiu nevyko pardavimai į Indiją, Kiniją.

Verslo ir geografinių segmentų pajamos ir rezultatai pateikti lentelėse:

- 1 lentelė. Pelno (nuostolių) ataskaita pagal verslo segmentus už 2008 m. ;
- 2 lentelė. Balansas pagal verslo segmentus;
- 3 lentelė. Informacija pagal geografinius segmentus už 2008 metus;

1 lentelė. Pelno (nuostolių) ataskaita pagal verslo segmentus už 2008 metus

Eil. Nr	Straipsniai	Paslaugos		Prekyba		Viso įmonėje	
		2008m.	2007m.	2008m.	2007m.	2008m.	2007m.
I.	PARDAVIMO PAJAMOS	1 960 131	1 878 662	426 191 731	415 501 977	428 151 862	417 380 639
II.	PARDAVIMO SAVIKAINA			396 826 774	366 874 458	396 826 774	366 874 458
III.	BENDRASIS REZULTATAS	1 960 131	1 878 662	29 364 957	48 627 519	31 325 088	50 506 181
IV.	VEIKLOS SĄNAUDOS	2 136 919	1 883 257	21 695 927	45 910 729	23 835 897	47 793 986
V.	TIPINĖS VEIKLOS REZULTATAS	- 141 788	-4 595	7 669 030	2 716 790	7 489 191	2 712 195
VI.	KITA VEIKLA	64 535	213 438	-1 759	-13 232	65 827	200 206
VI.1	Pajamos	99 535	231 213	1 292	2 327	100 827	233 540
VI.2	Sąnaudos	35 000	17 775	3 051	15 559	35 000	33 334
VII.	FINANSINĖ INVESTICINĖ VEIKLA	-5 595 377	-39 393	-7 407 169	-2 310 172	-13 002 546	2 349 565
VII.1	Pajamos	53	2 077 062	2 135 587	4 817 413	2 135 640	6 894 475
VII.2	Sąnaudos	5 595 430	2 116 455	9 542 756	7 127 585	15 138 186	9 244 040
XI.	PELNAS (NUOSTOLIAI) PRIEŠ APMOKESTINIMĄ	-5 707 630	169 450	260 102	393 386	-5 447 528	562 836
XII.	PELNO MOKESTIS		73 832	25 118	111 372	25 118	185 204
XIII.	GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)	-5 707 630	95 618	234 984	282 014	-5 472 646	377 632

2 lentelė. Balansas pagal verslo segmentus

Eil. Nr.	Straipsniai	Paslaugos		Prekyba		Viso įmonėje	
		2008m	2007m.	2008m.	2007m.	2008m.	2007m.
I.	TURTAS	24 980 079	30 909 499	115 984 260	166 784 297	140 964 339	197 693 796
I.I.	ILGALAIKIS	10 359 727	10 582 658	93 435	147 585	10 453 162	10 730 243
I.I.1.	Nematerialusis	751	1 134	3	3	754	1 137
I.I.2.	Materialusis	2 322 884	2 555 553	93 432	147 582	2 416 316	2 703 135
I.I.3.	Finansinis	8 036 092	8 025 971			8 036 092	8 025 971
I.I.4.	Kitas						
I.2	TRUMPALAIKIS	14 620 352	20 326 841	115 890 825	166 636 712	130 511 177	186 963 553
II.	ĮSIPAREIGOJIMAI	302 672	859 819	129 310 763	180 010 427	129 613 435	180 870 246
II.1	ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI			10 754 363		10 754 363	
II.2.	TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI	302 672	859 819	118 556 400	180 010 427	118 859 072	180 870 246

3 lentelė. Informacija apie geografinius segmentus už 2008 metus

Šalys	2008 m.			2007 m.		
	Pajamos	Sąnaudos	Veiklos rezultatas.	Pajamos	sąnaudos	Veiklos rezultatas
1	2	3	4	5	6	7
Lietuva	2 262 010	2 384 917	- 122 907	1 878 662	1 998 639	-119 977
Lenkija	16 308 553	16 233 707	74 846	3 270 215	3 247 924	22 291
Šveicarija	183 600 659	179 080 920	4 519 739	85 994 642	85 408 480	586 162
Bosnija	51 839 239	50 861 899	977 340	36 025 435	35 779 876	245 559
Indija				123 994 633	123 149 453	845 180
Rumunija	93 917 488	92 927 872	989 616	303 861	301 790	2 071
Slovėnija	6 968 835	6 846 531	122 304	7 368 867	7 318 639	50 228
Čekija	2 885 575	2 819 440	66 135	3 281 022	3 258 658	22 364
Graikija	106 173	105 758	415	326 577	324 351	2 226
Britų mergelių salos				17 741 265	17 620 336	120 929
JAV	36 841 884	35 801 455	1 040 429	78 703 849	78 167 383	536 466
Turkija	1 946 017	1 919 083	26 934	1 782 789	1 770 637	12 152
Kinija				5 391 996	53 551 668	367 528
Austrija	12 611 209	12 486 984	124 225			
Vengrija	6 871 023	6 886 171	-15 148			
Norvegija	10 981 699	11 294 746	-313 047			
Italija	1 011 498	1 013 188	-1 690			
Kiti				2 780 626	2 770 610	19 016
Visos įmonės	428 151 862	420 662 671	7 489 191	417 380 639	414 668 444	2 712 195

4.19. Darbuotojai

2007 metų pabaigoje įmonėje dirbo 55 , o 2008 metų pabaigoje - 56 darbuotojai.

4.20. Vadovams ir susijusiems asmenims priskaičiuotos pinigų sumos, kitas perleistas turtas ir garantijos.

Įmonės vadovai: pagrindinės įmonės generalinė direktorė, vyriausias valdytojas ir filialo direktorius .

Rodikliai	Finansiniai metai	Praėję finansiniai metai	Likutis finansinių metų pabaigoje
A. Per metus priskaičiuotos sumos, susijusios su darbo santykiais			
1. Vadovams	221 760	279 500	
2. Kitiems susijusiems asmenims			
B. Įmonės suteiktos paskolos			
1. Vadovams	-	-	
2. Kitiems susijusiems asmenims	-	-	
C. Gautos paskolos			
1. Iš vadovų	-	-	
2. Iš kitų susijusių asmenų	-	-	
D. Neatlygintinai perduotas turtas ir dovanos:			
1. Vadovams			
2. Kitiems susijusiems asmenims	-	-	
E. Suteiktos įvairios garantijos įmonės vardu:			
1. Vadovams			
2. Kitiems susijusiems asmenims	-	-	
F. Kitos reikšmingos sumos, per metus priskaičiuotos:			
1. Vadovams	-	-	
2. Kitiems susijusiems asmenims	-	-	
G. Kiti reikšmingi įsipareigojimai įmonei:			
1. Vadovų	-	-	
2. Kitų susijusių asmenų			
H. Parduotas turtas:			
1. vadovams	-	-	
2. Kitiems susijusiems asmenims			
Vidut. vadovų skaičius per metus	3	4	

4.21. Susiję asmenys

Ataskaitiniu laikotarpiu sandorių su susijusiais fiziniiais asmenimis nebuvo.

Lentelėje pateikta informacija apie sandorius su susijusiais juridiniais asmenimis

Rodikliai	2008m.	2007m.	Gautina suma arba likutis 2008-12-31	Mokėtina suma arba likutis 2008-12-31
A.Prekių ir paslaugų pardavimai viso: t.sk.	510 008	490 689	91 766	
1.Reikšmingą įtaką turintys akcininkai (įmonės)				
2.Kitos įmonės	510 008	490 689	91 766	
B.Prekių ir paslaugų pirkimai viso: t.sk.	102 803	1 205 927		10 385
1. Reikšmingą įtaką turintys akcininkai (įmonės)		18 270		
2.Kitos įmonės	102 803	1 187 657		10 385
C.Gautos paskolos viso: t.sk.	372 187 486	191 710 178		111 328 760
1.Reikšmingą įtaką turintys akcininkai (įmonės)				
2.Kitos įmonės	372 187 486	191 710 178		111 328 760

4.22. Ištaisytų klaidų pobūdis, koregavimų sumos ir lyginamoji informacija.

Sudarant finansines ataskaitas, klaida laikoma esmine, kai ji sudaro 0.5 procento finansinėje atskaitomybėje pateikiamų pardavimo pajamų. Sudarant finansinę 2008 m. gruodžio 31 d. atskaitomybę, ištaisytų klaidų ir koregavimų sumos neviršijo nustatytos ribos.

4.23. Metinė inventorizacija.

2008-12-31 finansinės atskaitomybės duomenis patvirtinanti metinė inventorizacija atlikta:

- 2008-10-31 būklei – medžiagos ir kuras;
- 2008-11-30 būklei – ilgalaikis materialus ir nematerialus turtas;
- 2008-12-31 būklei – prekės, skirtos perparduoti, ilgalaikis turtas, gautinos ir mokėtinos skolos;
- 2008-12-31 būklei – piniginės lėšos.
- 2008-12-31 būklei – gautinos ir mokėtinos sumos, išankstiniai apmokėjimai.
- 2008-12-31 būklei – atostogų rezervas.
- 2008-12-31 būklei – ilgalaikis ir trumpalaikis finansinis turtas.

4.24. Užbalansiniai įsipareigojimai

Įmonė neturi reikšmingų užbalansinių įsipareigojimų, išskyrus įkeistą turtą ir kitus įsipareigojimus bankams, paminėtus 4,12 pastaboje.

Įmonė nuomoja iš valstybės žemės sklypą. Metinis nuomos mokestis per 2008 metus sudarė 33,6 tūkst.litų. Įmonė turi atlikti su iš valstybės nuomojamu žemės sklypu susijusius aplinkos apsaugos darbus.

4.25. Reikšmingų pobalansinių įvykių trumpas aprašymas

2009 m. sausio 08 d. bendrovės valdyba priėmė sprendimą pirkti nekilnojamą turtą Balkanų regione. 2009 m. vasario 04 d. įmonė gavo licenciją vežti krovinius geležinkelio transportu Lietuvos Respublikos teritorijoje. 2009 m. kovo 06 d. bendrovės valdybos sprendimu išduota garantija AB Šiaulių banko naudai, įkeičiant turimas akcijas, kurių rinkos vertė sandorio sudarymo dieną buvo 271,6 tūkst.litų.

Generalinė direktorė



Irena Keblerienė