

AB „KAUNO TIEKIMAS“
2007 m. finansinė atskaitomybė
Auditoriaus išvada

DOKUMENTŲ SĄRAŠAS

UAB „Auditorių biuras“ AUDITORIAUS IŠVADA

AB „Kauno tiekimas“ 2007 metų VADOVYBĖS PATVIRTINIMAS

AB „Kauno tiekimas“ 2007 metų METINIS PRANEŠIMAS

AB „Kauno tiekimas“ BALANSAS 2007 m. gruodžio 31 d.

AB „Kauno tiekimas“ PELNO (NUOSTOLIŲ) ATASKAITA
2007m.gruodžio 31 d.

AB „Kauno tiekimas“ NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA
2007 m. gruodžio 31 d.

AB „Kauno tiekimas“ PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA
2007m. gruodžio 31 d.

AB „Kauno tiekimas“ AIŠKINAMASIS RAŠTAS 2007 m. gruodžio 31 d.

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

Skirta AB "Kauno tiekimas" akcininkams

Mes atlikome toliau pateiktos AB "Kauno tiekimas" (toliau „Bendrovė“), Lietuvos Respublikoje įregistruotos akcinės bendrovės, finansinės atskaitomybės, kurią sudaro 2007 m. gruodžio 31 d. balansas, susijusios 2007 metų pelno (nuostolių), nuosavo kapitalo pokyčių, pinigų srautų ataskaitos ir aiškinamasis raštas (reikšmingi apskaitos principai bei kitos aiškinamosios pastabos), auditą.

Vadovybės atsakomybė už finansinę atskaitomybę

Už šios finansinės atskaitomybės, parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, parengimą ir teisingą pateikimą atsakinga Bendrovės vadovybė. Ši atsakomybė apima: vidaus kontrolės sistemos, skirtos finansinės atskaitomybės parengimui ir teisingam pateikimui, užtikrinant, kuomet nėra reikšmingų netikslumų dėl apgaulės ar klaidos, sukūrimą, įdiegimą bei palaikymą; tinkamų apskaitos principų pasirinkimą ir taikymą; ir pagal aplinkybes tinkančių ir pagrįstų įvertinimų pasirinkimą.

Auditoriaus atsakomybė

Mūsų pareiga, remiantis atliktu auditu, pareikšti savo nuomonę apie šią finansinę atskaitomybę. Mes atlikome auditą vadovaudamiesi Tarptautiniais audito standartais, kuriuos nustato Tarptautinė apskaitininkų federacija. Šie standartai reikalauja, kad mes laikytumėmės profesinės etikos reikalavimų bei planuotume ir atliktume auditą taip, kad galėtume deramai įsitikinti, jog finansinėje atskaitomybėje nėra reikšmingų netikslumų.

Auditas apima finansinės atskaitomybės skaičius ir paaiškinimus pagrindžiančių įrodymų gavimo procedūrų atlikimą. Pasirinktos procedūros priklauso nuo auditoriaus profesinio sprendimo bei reikšmingų netikslumų dėl apgaulės ar klaidos finansinėje atskaitomybėje rizikos įvertinimo. Įvertindamas riziką, auditorius atsižvelgia į Bendrovės finansinės atskaitomybės parengimo ir pateikimo kontroles ir siekia pasirinkti tinkamas audito procedūras, tačiau neturi tikslo pareikšti nuomonės apie Bendrovės vidaus kontrolių efektyvumą. Auditas taip pat apima taikytų apskaitos principų ir vadovybės padarytų reikšmingų prielaidų bei bendro finansinės atskaitomybės pateikimo įvertinimą.

Mes tikime, kad mūsų gauti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami, kad suteiktų pagrindą mūsų nuomonei.

Nuomonė

Mūsų nuomone, toliau pateikta finansinė atskaitomybė visais reikšmingais atžvilgiais teisingai atspindi Bendrovės 2007 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį ir jos 2007 m. finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus.

Bendrovės 2007 m. metiniame pranešime nepastebėjome jokių reikšmingų į jį įtrauktos finansinės informacijos neatitikimų Bendrovės 2007 m. finansinei atskaitomybei.

UAB "Auditorių biuras"
Audito įmonės pažymėjimo Nr.001340

Direktorė, Auditorė
Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000221

2008 m. balandžio 1 d.
Lietuva

Roma Račienė



AKCINĖ BENDROVĖ "KAUNO TIEKIMAS"

Įmonės kodas 1335 23653, PVM mokėtojo kodas LT 335236515
Palemono g. 171, 52501, Kaunas, telefonas/faksas 473744, el.paštas tiekimas@kaunas.balt.net
A.s. Nr. LT 637011700026467129 AB "Ūkio bankas" banko kodas 70117
Juridinių asmenų registras, tvarkytojas: VĮ Registrų centras

Vadovybės patvirtinimas

2008 m. balandžio mėn.01d.

Šis pareiškimas parengtas ryšium su AB „Kauno tiekimas” metinės informacijos
2007 m. gruodžio 31 d. pateikimu.

Mes patvirtiname, kad mūsų turimomis žiniomis:

- finansinė atskaitomybė, sudaryta pagal Tarptautinius apskaitos standartus;
- atitinka tikrovę ir teisingai parodo bendrovės turtą, įsipareigojimus, finansinę būklę, pelną arba nuostolius;
- metiniame pranešime yra teisingai nurodyta verslo plėtros ir veiklos apžvalga, emitento būklė kartu su pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, aprašymu.

Generalinė direktorė

Irena Keblerienė

Vyr.buhalterė

Danutė Skučienė

AB „Kauno tiekimas“

METINIS PRANEŠIMAS 2007 m.

TURINYS

BENDRA INFORMACIJA APIE EMITENTĄ	3
OBJEKTYVI ĮMONĖS BŪKLĖS, VEIKLOS VYKDYMO IR PLĖTROS APŽVALGA.....	3
PAGRINDINIŲ RIZIKOS RŪŠIŲ IR NEAPIBRĖŽTUMŲ SU KURIAIS ĮMONĖ SUSIDURIA APIIBŪDINIMAS.....	4
FINANSINIŲ IR NEFINANSINIŲ VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ.....	5
SU APLINKOS IR PERSONALO KLAUSIMAIS SUSIJUSI INFORMACIJA.....	10
NUORODOS IR PAPILDOMI PAAIŠKINIMAI APIE METINĖJE FINANSINĖJE ATSKAITOMYBĖJE PATEIKTUS DUOMENIS.....	10
INFORMACIJA APIE BENDROVĖS ĮSIGYTAS IR TURIMAS SAVAS AKCIJAS.....	10
KITA INFORMACIJA APIE EMITENTĄ.....	10
EMITENTO VALDYMO ORGANAI	12
REIKŠMINGI SUSITARIMAI.....	13
PRANEŠIMAS APIE VERTYBINIŲ POPIERIŲ BIRŽOS PATVIRTINTO BENDROVIŲVALDYMO KODEKSO LAIKYMAŠI	14
INFORMACIJA APIE ĮMONĖS FILIALUS IR ATSTOVYBES.....	14
SVARBŪS ĮVYKIAI, BUVĘ NUO PRAĖJUSIŲ FINANSINIŲ METŲ PABAIGOS.....	14
BENDROVĖS VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS IR INFORMACIJA APIE BENDROVĖS TYRIMŲ IR PLĖTROS VEIKLĄ	14
FINANSINIŲ PRIEMONIŲ NAUDOJIMAS.....	15
DUOMENYS APIE VIEŠAI SKLEBTĄ INFORMACIJĄ	16

PRIEDAI

1 PRIEDAS Balanso rodiklių horizontalioji analizė

2 PRIEDAS Balanso rodiklių vertikalioji analizė

3 PRIEDAS Pelno (nuostolių) ataskaitos analizė

4 PPIEDAS Likvidumo rodiklių skaičiavimo suvestinė

5 PRIEDAS Pelningumo rodiklių skaičiavimo suvestinė

6 PRIEDAS Finansų struktūros rodiklių skaičiavimo suvestinė

7 PRIEDAS Turto panaudojimo efektyvumo rodiklių skaičiavimo suvestinė

8 PRIEDAS Pranešimas apie Vilniaus vertybinių popierių biržoje listinguojamų bendrovių valdymo kodekso laikymąsi

1. BENDRA INFORMACIJA APIE EMITENTĄ

Ataskaitinis laikotarpis, už kurį parengtas metinis pranešimas.

Metinis pranešimas parengtas už 2007 metus.

Emitentas ir jo kontaktiniai duomenys.

AB „Kauno tiekimas yra ribotos civilinės atsakomybės privatus juridinis asmuo. Įmonės rūšis: akcinė bendrovė. AB „Kauno tiekimas“ įregistruota 1992 m. lapkričio 26 d. Kauno miesto savivaldybės mero potvarkiu Nr. 2088, įregistravimo numeris AB 92-1072, adresu Palemono g. 171, Kaunas, LT-52501. Įmonės kodas 133523653, buveinės adresas Palemono g. 171, Kaunas.

Generalinės direktorės telefonas (8-37) 473744, administratorės telefonas (8-37) 373550, faksas (8-37) 473744. **Elektroninio pašto adresas: tiekimas@kaunas.balt.net** Emitentas interneto tinklapio neturi.

Emitento pagrindinės veiklos pobūdis.

AB „Kauno tiekimas“ pagrindinė veikla – didmeninė prekyba su Lietuvos ir užsienio įmonėmis, nuosavo nekilnojamojo turto nuoma bei paslaugų teikimas, finansinė ir investicinė veikla.

Informacija apie sutartis su vertybinių popierių viešosios apyvartos tarpininkais.

Bendrovė yra sudariusi vertybinių popierių sąskaitų aptarnavimo sutartį su UAB FMĮ „Finbaltus“, Konstitucijos pr. 23-660, Vilnius, LT-08105.

Duomenys apie prekybą emitento vertybiniais popieriais reguliuojamose rinkose.

AB „Kauno tiekimas“ vertybiniai popieriai yra įtraukti į Vilniaus vertybinių popierių biržos papildomą prekybos sąrašą. VP kodas – LT0000104879, į prekybą įtrauktų vertybinių popierių kiekis – 10.180 884 vienetai.

LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatymo 24 str. nurodyta informacija

2. OBJEKTYVI ĮMONĖS BŪKLĖS, VEIKLOS VYKDYMO IR PLĖTROS APŽVALGA

Bendrovės organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir bendrovės vadovas. stebėtojų taryba nesudaroma.

Veikla.

Nuo 2002 m. įmonė sėkmingai vysto prekybą molžemiu – pagrindine žaliava aliuminio gamyboje – bei molžemio gamybai reikiamomis žaliavomis. Pradėjusi prekybą molžemiu, bendrovė įėjo į pastaruoju metu nuolat augančią aliuminio pramonės rinką. 2002 metų lapkričio mėnesį įkūrėme įmonės filialą, kuriam perduota visa veikla, susijusi su prekyba molžemiu ir jo gamybos žaliavomis. AB „Kauno tiekimas“ filialas bendradarbiauja su „Birač“ molžemio gamykla – strategine ir viena iš trijų didžiausių įmonių Srpska Respublikoje, Bosnijoje ir Hercegovinoje. „Birač“ molžemio gamykla pati neperka žaliavų ir neparduoda molžemio, tai atlieka gamyklos prekybos atstovas – bendrovė „Balkal“ A.D., Bosnija. AB „Kauno tiekimas“ filialas ir „Balkal“ A.D. yra pasirašiusios sutartį, pagal kurią AB „Kauno tiekimas“ filialas išipareigoja tiekti žaliavas - kaustikinę sodą ir boksitus. Tuo tarpu „Balkal“ A.D. parduoda AB „Kauno tiekimas“ filialui gamyklos „Birač“ pagamintą produkciją - molžemį (alumina), molžemio hidrata, zeolitą.

2006 metų bendrovės pardavimo pajamos sudarė 648 mln.Lt., lyginant su 2005 metais padidėjo 1,31%. veikla. Per 2007 veiklos metus bendrovės pardavimo pajamos sudarė 417,4 mln.Lt., lyginant su 2006 metais sumažėjo 35,6%.

Nuo 2006 metų antros pusės juntamas pasaulinės molžemio rinkos kainų nuosmukis. Per 2007 metus išliko panašios tendencijos.

Kita bendrovės veikla – nuosavo nekilnojamojo turto nuoma ir paslaugos. Bendrovės teritorijoje yra muitinės sandėliai, veikia muitinės postas.

AB „Kauno tiekimas“ yra įsikūrusi šalia automagistralės Vilnius - Klaipėda. Bendrovės teritorija užima 10,825 ha, yra 7 atskirų sandėlių pastatai, prie kurių nutiesti geležinkelio privažiuojamieji keliai bei įrengtos iškrovimo rampos.

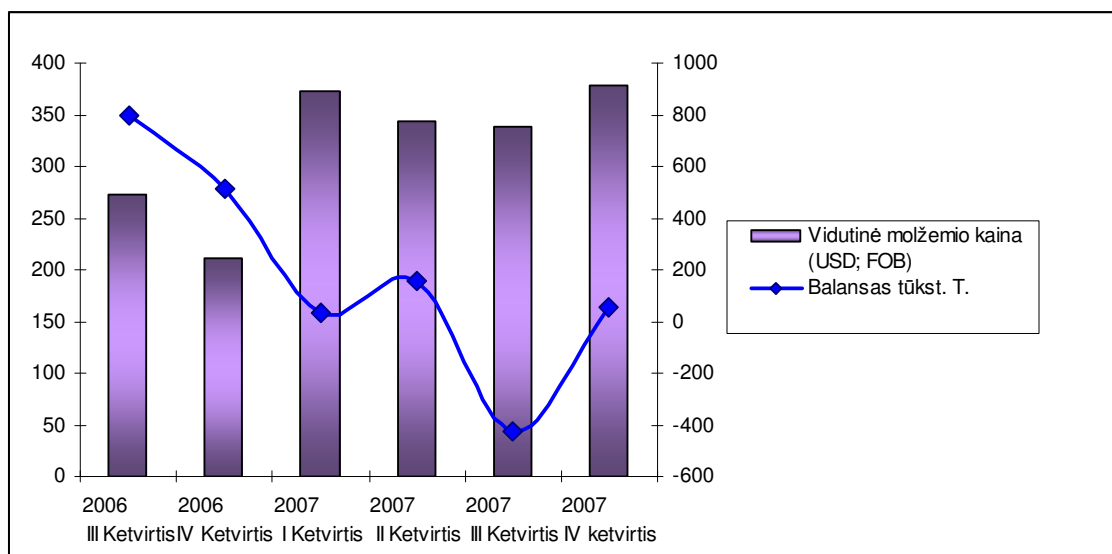
Bendrovės turimas ilgalaikis nekilnojamas turtas yra senos statybos, todėl norint jį išlaikyti tokia lygyje, kad jis teiktų ekonominę naudą, privalu remontuoti. Vien per 2007 metus bendrovė minėto turto esminiam pagerinimui išleido 1,2 mln.litų.

3. PAGRINDINIŲ RIZIKOS RŪŠIŲ IR NEAPIBRĖŽTUMŲ , SU KURIAIS ĮMONĖ SUSIDURIA APIBŪDINIMAS

Molžemis yra pagrindinė žaliava aliuminio gamyboje, todėl jo paklausa ir pasiūla rinkoje priklauso nuo aliuminio gamybos apimčių. Pasaulio molžemio kainos priklauso nuo molžemį eksportuojančių ir importuojančių šalių pasiūlos ir paklausos.

1 grafikas

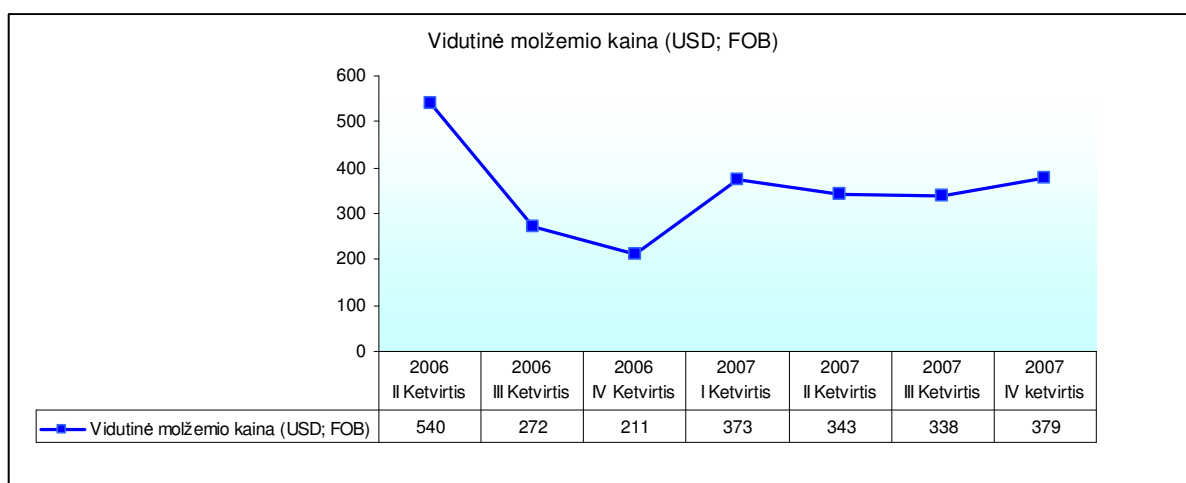
**Molžemio rinkos kainos ryšys su jo pasauliniu pasiūlos – paklausos balansu
2006-2007 m.,; ketvirčiais**



Šaltinis: CRU Monitor Alumina/ www.crumonitor.com

Didžiausios molžemio kainos buvo 2006 metų pradžioje, 2006 metų II ketvirtį pradėjo kristi. Prognozės, kad šis kritimas yra laikinas, nepasitvirtino. Molžemio gamybai reikalingų žaliavų kainos pastoviai didėja.

2 grafike pateikiama informacija apie molžemio rinkos svyravimus 2006 -2007 metais. Kaina nurodyta USD už toną, esant FOB ir SIF prekybos sąlygoms.

Molžemio vidutinės kainos dinamika 2006-2007 m.,; ketvirčiais

Šaltinis: CRU Monitor Alumina/ www.crumonitor.com

Vykdydama veiklą bendrovė naudojasi kreditiniais ištekliais. Kredito linijų palūkanų kintamoji dalis priklauso nuo VILIBOR ir LIBOR tarpbankinių palūkanų normų svyravimų. Kreditinių išteklių pabrangimas turėtų neigiamą įtaką įmonės veiklos rezultatui.

4. FINANSINIŲ IR NEFINANSINIŲ VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ

Pagrindinių finansinių rodiklių analizė pateikiama prieduose.

1. priedas Balanso rodiklių horizontalioji analizė.

2007 metais AB „Kauno tiekimas“ bendra turto suma sumažėjo 33,1 mln.Lt. Ilgalaikis turtas padidėjo 0,7 mln.Lt. Bendro turto sumažėjimą lėmė per vienerius metus gautinų sumų sumažėjimas, o IMT padidėjimą lėmė atliktas esminis šio turto pagerinimas.

Trumpalaikis turtas sumažėjo 33,9 mln.Lt.

Sumažėjimui didžiausią įtaką turėjo per vienerius metus gautinų sumų ir pinigų sumažėjimas.

Bendrovės nuosavas kapitalas 2007 metais padidėjo 2,3% ir sudarė 16,8 mln.Lt.

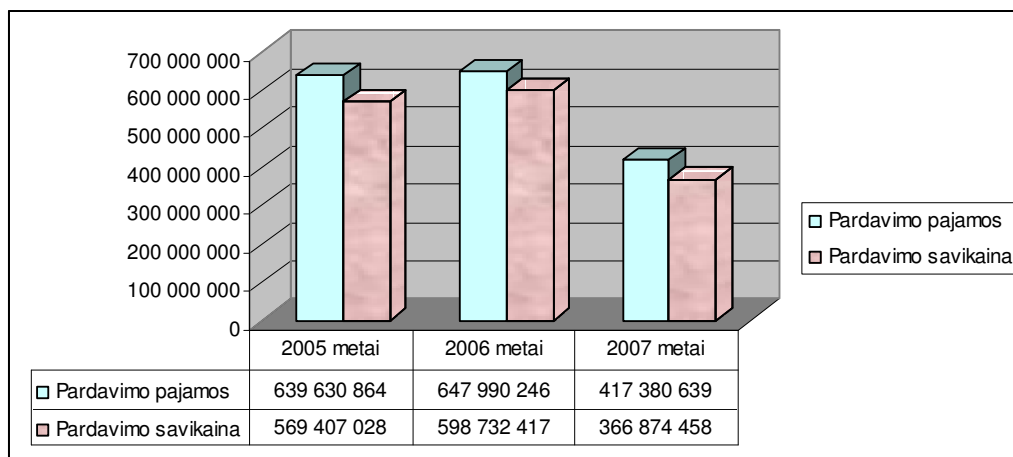
2 priedas Balanso rodiklių vertikalioji analizė.

Turto struktūra per paskutinius 3 metus kito nežymiai. 2007 metais trumpalaikis turtas sudarė 94,57%, ilgalaikis turtas 5,43% turimo turto.

91,5% viso turimo turto įsigyta iš skolintų lėšų, 8,5% iš nuosavų lėšų.

3 priedas Pelno (nuostolių) ataskaitos analizė

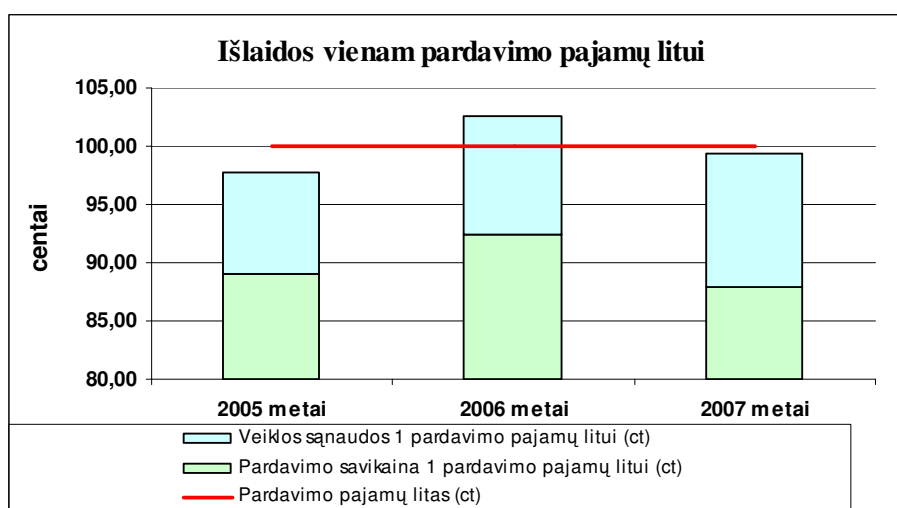
Pardavimo pajamos 2007 metais sumažėjo 230,6 mln.Lt. arba 35,6%. Pardavimo savikaina sumažėjo 231,9 mln.Lt. arba 38,7%. Bendrovės bendrasis pelnas, lyginant su 2006 metais padidėjo 1,2 mln.Lt.

ĮMONĖS PARDAVIMO PAJAMOS

Veiklos sąnaudos 2007 metais sumažėjo 18,4 mln.Lt. arba 27,8%. Išlaidų tenkančių vienam pardavimo pajamų litui dinamika pateikta 4 grafike.

IŠLAIDŲ LYGIO RODIKLIAI

RODIKLIS	2005 metai	2006 metai	2007 metai
Pardavimo savikaina 1 pardavimo pajamų litui (ct)	89,02	92,40	87,90
Veiklos sąnaudos 1 pardavimo pajamų litui (ct)	8,67	10,22	11,45
Pardavimo pajamų litas (ct)	100,00	100,00	100,00



Kitos veiklos pajamos sumažėjo 0,2 mln.Lt. Finansinės ir investicinės veiklos pajamos sumažėjo 17,0 mln.Lt.

Grynasis pelnas 2007 metais lyginant su 2006 metais sumažėjo 0,09 mln.Lt. ir sudarė 377,632 Lt.

4 priedas Likvidumo rodiklių skaičiavimo suvestinė

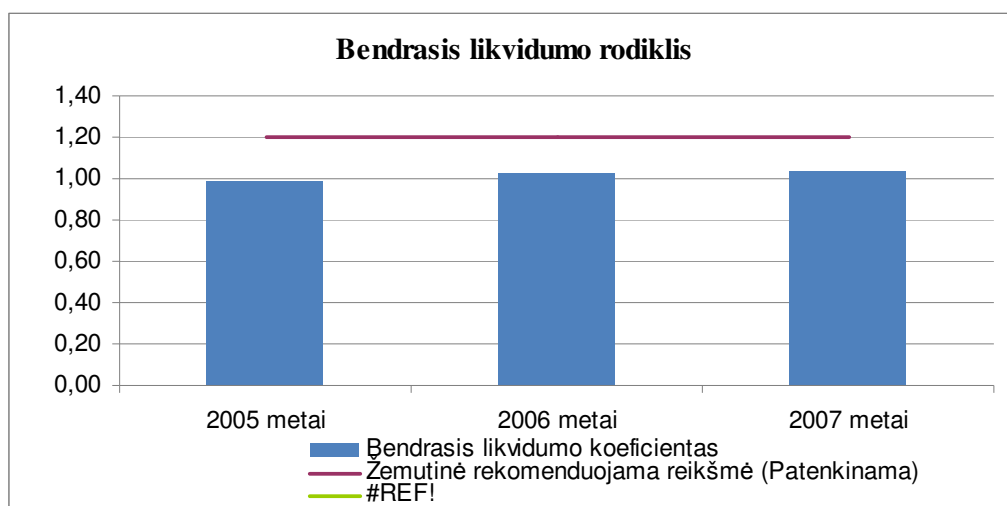
Bendrovės likvidumo koeficientas rodo, koku laipsniu trumpalaikis turtas padengia trumpalaikius įsipareigojimus.

Bendrasis likvidumo koeficientas nepakito. Rodiklio reikšmė išliko didesnė už 1, tai reiškia, kad bendrovė pajėgi padengti trumpalaikius įsipareigojimus turimu, trumpalaikiu turtu.

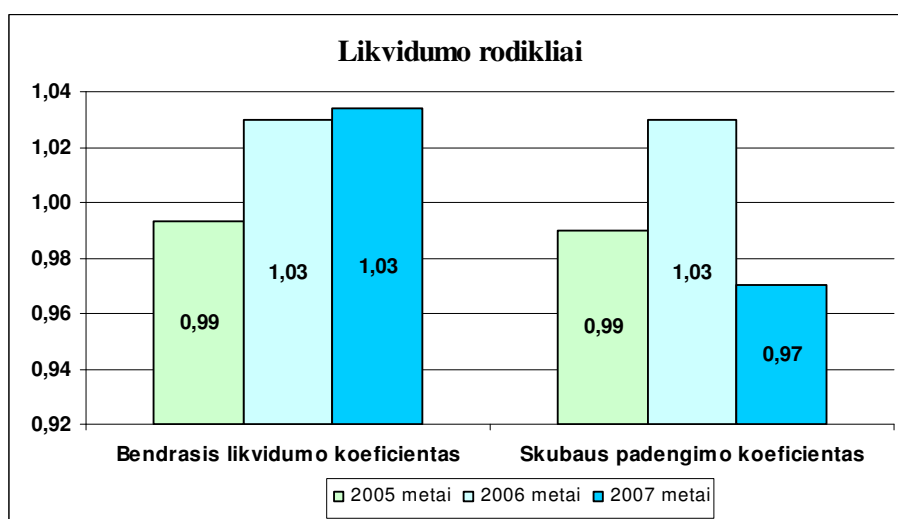
5 grafikas

BENDRASIS LIKVIDUMO KOEFICIENTAS

RODIKLIS	2005 metai	2006 metai	2007 metai
Bendrasis likvidumo koeficientas	0,99	1,03	1,03
Žemutinė rekomenduojama reikšmė (Patenkinama)	1,20	1,20	1,20



ĮMONĖS LIKVIDUMO RODIKLIAI



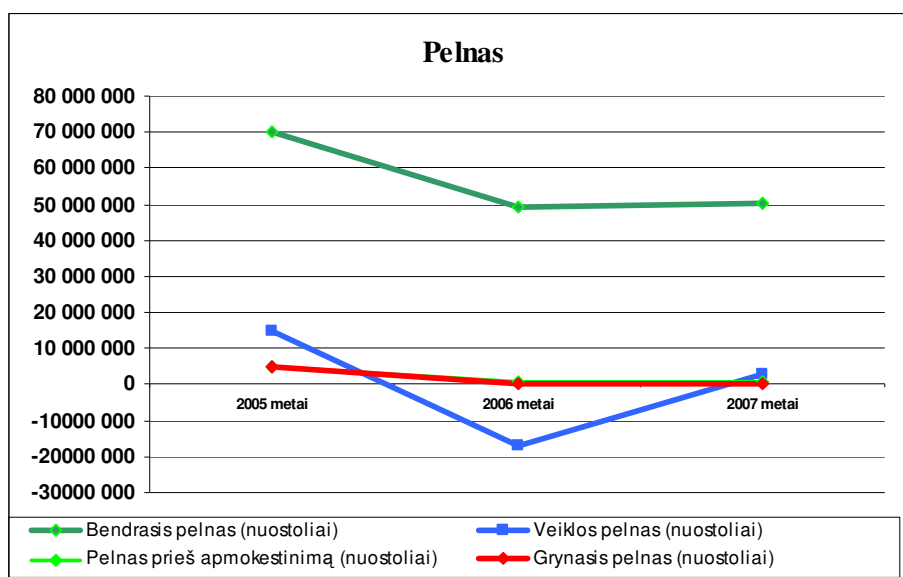
5 priedas Pelningumo rodiklių skaičiavimo suvestinė

Pelningumo rodikliai turėjo tendenciją ir mažėti, ir didėti. Didėjo bendrojo pelningumo koeficientas, o mažėjo vidutinio nuosavo kapitalo grąžos koeficientas.

6 grafikas

ĮMONĖS PELNAS

PELNO (NUOSTOLIŲ) ATASKAITOS STRAIPSNIAI	2005 metai	2006 metai	2007 metai
Bendrasis pelnas (nuostoliai)	70 223 836	49 257 829	50 506 181
Veiklos pelnas (nuostoliai)	14 798 257	-16985 765	2 712 195
Pelnas prieš apmokestinimą (nuostoliai)	5 129 612	743 843	562 836
Grynasis pelnas (nuostoliai)	4 935 805	472 066	377 632

**6 priedas Finansinių struktūros rodiklių skaičiavimo suvestinė**

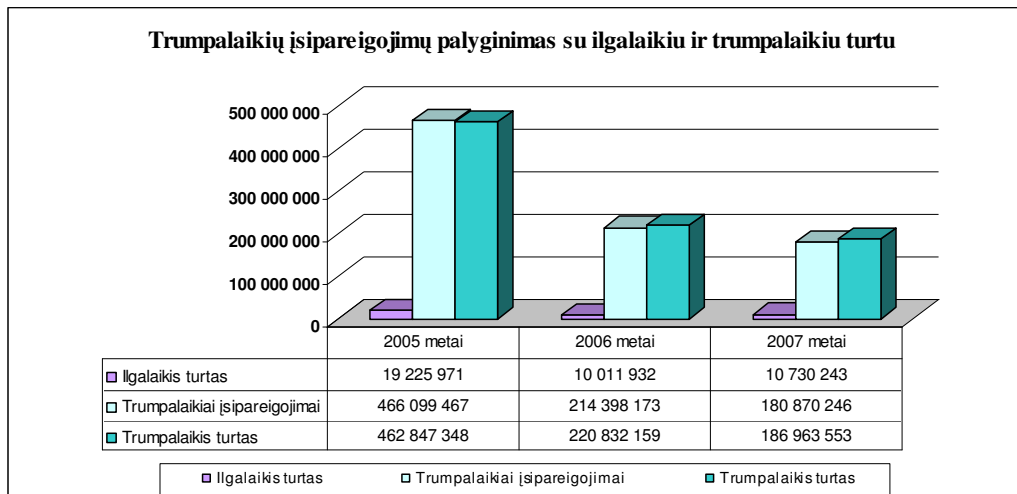
Skolos koeficientas atspindi, kokia įmonės turto dalis yra įsigyta už skolintas lėšas. Šis koeficientas per 3 paskutinius metus svyravo ir 2007 metų pabaigoje jo reikšmė buvo 0,91.

Skolos – nuosavybės koeficientas parodo, kiek vienam nuosavybės litui tenka skolintų lėšų. 2007 metų pabaigoje jo reikšmė buvo 10,75.

7 grafike pateikiamas ilgalaikių ir trumpalaikių įsipareigojimų palyginimas su ilgalaikiu ir trumpalaikiu turtu.

7 grafikas

ĮMONĖS ILGALAIKIŲ IR TRUMPALAIKIŲ ĮSIPAREIGOJIMŲ IR ILGALAIKIO IR TRUMPALAIKIO TURTO PALYGINIMAS

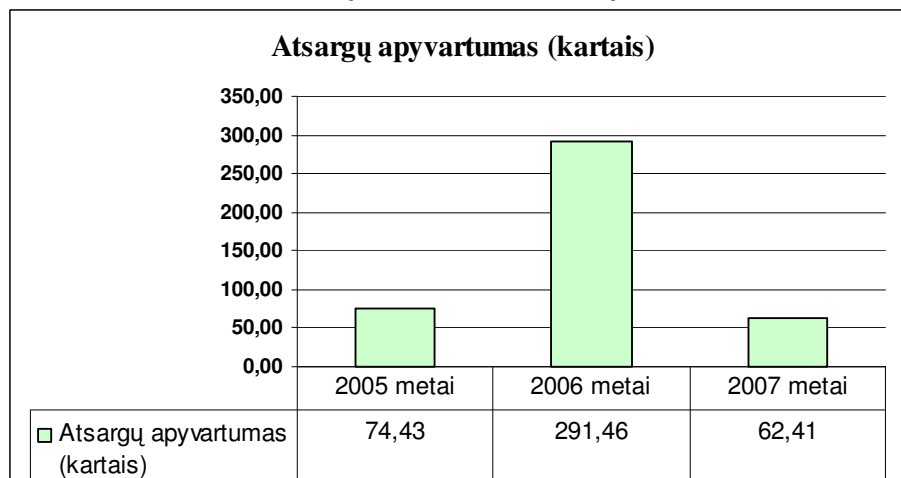


7 priedas Turto panaudojimo efektyvumo rodiklių skaičiavimo suvestinė

Priėdė pateikiama atsargų apyvartumo, gautinų sumų apyvartumo, grynojo apyvartinio kapitalo apyvartumo, ilgalaikio turto apyvartumo, turto apyvartumo analizė. 2007 metais atsargų apyvartumo koeficientas buvo 62,41.

8 grafikas

ĮMONĖS ATSARGŲ APYVARTUMAS



5. SU APLINKOS IR PERSONALO KLAUSIMAIS SUSIJUSI INFORMACIJA

Bendrovė nuomoja turimą cemento elevatorių, iš kurio vykdoma didmeninė prekyba cementu ir jo išfasavimas. Bendrovė naudojami automobiliai, traktoriais, geležinkelio transportu, todėl mokami mokesčiai už aplinkos teršimą iš mobilių ir stacionarių šaltinių.

Praėjusių finansinių metų pabaigoje įmonėje dirbo 59 darbuotojai, o finansinių metų pabaigoje – 55 darbuotojai.

Darbuotojų darbo užmokestis bendrovėje susideda iš pastoviosios ir kintamosios dalies. Kintamoji ir premijinė atlyginimų dalis priklauso nuo bendrovės veiklos rezultatų, darbuotojo tinkamo pareigų vykdymo, skubių ir sudėtingų užduočių vykdymo, drausminių nuobaudų, kvalifikacijos ir kitų kriterijų.

Dalis bendrovės darbuotojų draudžiami nuo nelaimingų atsitikimų, draudimo apsauga galioja 24 valandas per parą.

Kaupimai pensijiniam draudimui bendrovėje nesudaromi.

6. NUORODOS IR PAPILDOMI PAAIŠKINIMAI APIE METINĖJE FINANSINĖJE ATSKAITOMYBĖJE PATEIKTUS DUOMENIS

Metinėje atskaitomybėje pateikti duomenys išsamiai paaiškinti aiškinamajame rašte.

7. INFORMACIJA APIE BENDROVĖS ĮSIGYTAS IR TURIMAS SAVAS AKCIJAS

Per ankstesnius ir ataskaitinį laikotarpį savo akcijų bendrovė nėra supirkusi, nėra atlikusi mokėjimų už savas akcijas ir supirkti savų akcijų šiuo metu neplanuoja.

8. KITA INFORMACIJA APIE EMITENTĄ

EMITENTO ĮSTATINIO KAPITALO STRUKTŪRA

Įmonių registre įregistruotas įstatinis kapitalas – 10 180 884 litai. Kapitalą sudaro 10 180 884 paprastosios vardinės, 1 (vieno) lito nominalios vertės akcijos. Šios rūšies akcijos sudaro 100% įstatinio kapitalo. Vertybinių popierių perleidimo apribojimų – nėra.

AKCININKAI.

Akcininkai turintys daugiau kaip 5 procentus AB „Kauno tiekimas“ įstatinio kapitalo ir balsų 2007-12-31 d.

Akcininkas	Įmonės registro kodas	Buveinės adresas	Turimų akcijų skaičius		Turima įstatinio kapitalo dalis procentais	
			Iš viso	Nuosavybės teise	Iš viso	Nuosavybės teise
1	2	3	4	5	6	7
UAB „Ūkio banko investicinė	135201099	K.Donelaičio g.60, Kaunas	3597376	1827783	35.33	17.95

grupė“						
UAB FMĮ „Finbaltus“	122020469	Konstitucijos pr.23-660, Vilnius	3597376	1769593	35.33	17.38
1	2	3	4	5	6	7
AB Ūkio bankas	112020136	Maironio g.25, Kaunas	2000000	2000000	19.64	19.64
InCompleks LLC	CP00193203	101 South Spring Street, Suite 220 Little Rock, Arkansasas 72201, JAV	1502461	1502461	14.76	14.76
UAB „Energolinija“	135201099	Palemono g. 171, Kaunas	1232000	1232000	12.1	12.1

Susijusių asmenų grupė:

Įmonės pavadinimas	Įmonės buveinės adresas	Įmonės kodas	Turimų akcijų ir balsų skaičius
UAB „Ūkio banko investicinė grupė“	K.Donelaičio g.60, Kaunas	135201099	1 827 783
UAB FMĮ „Finbaltus“	Konstitucijos pr.23-660, Vilnius	122020469	1 769 593

Bendras akcininkų skaičius 2007-04-18 d. – 254.

13.1. Akcininkų turinčių specialias kontrolės teises – nėra.

13.2. Balsavimo teisių apribojimų – nėra.

13.3. AB „Kauno tiekimas“ nežinomi akcininkų tarpusavio susitarimai, dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir balsavimo teisės.

DARBUOTOJAI

Bendrovės darbuotojų skaičiaus duomenys 2007 m. gruodžio 31 d. pagal personalo grupes pateikti lentelėje:

	2007 m.			2006 m.			2005 m.		
	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų skaičiaus pokytis	Vidutinis atlyginimas Lt.	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų skaičiaus pokytis	Vidutinis atlyginimas Lt.	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų skaičiaus pokytis	Vidutinis atlyginimas Lt.
Vadovai	4	0	5823	4	0	5169	4	0	3649
Specialistai	23	-5	4160	28	-6	3751	34	+14	2660
Darbininkai	28	+1	1465	27	0	1310	27	-4	908
Iš viso:	55	-4	X	59	-6	X	65	+10	x

Darbuotojų grupavimas pagal išsilavinimą:
 Vadovai – 4 – išsilavinimas aukštasis;
 Specialistai – 20 – išsilavinimas aukštasis;

Specialistai – 3 – išsilavinimas aukštesnysis;
Darbininkai – 3 – išsilavinimas aukštasis;
Darbininkai – 2 – išsilavinimas aukštesnysis;
Darbininkai – 5 – išsilavinimas – spec.vidurinis;
Darbininkai – 12 – išsilavinimas – vidurinis;
Darbininkai – 6 – išsilavinimas – nebaigtas vidurinis.
Pagrindė, sumažėjimą lėmė AB „Kauno tiekimas“ filialo darbuotojų skaičiaus sumažinimas.

Emitento įstatų pakeitimo tvarka

Įstatų pakeitimai ir papildymai yra atliekami Lietuvos Respublikos teisės aktais nustatyta tvarka.

9. EMITENTO VALDYMO ORGANAI

Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma.

Vadovaujantis AB „Kauno tiekimas“ įstatais ir LR AB įstatymu bendrovės akcininkai renka Valdybą, kuri yra kolegialus bendrovės valdymo organas, kurio veiklai vadovauja valdybos pirmininkas.

Valdybos veikla grindžiama kolegialių klausimų svarstymu.

Valdyba savo veikloje vadovaujasi LR AB įstatymu, kitais LR teisės aktais, Bendrovės įstatais, visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimais bei valdybos darbo reglamentu.

Valdybos ir jos pavienių narių rinkimo ir atšaukimo iš pareigų tvarką nustato LR AB įstatymas ir bendrovės įstatai. Valdybą ir/arba atskirus jos narius renka ir atšaukia iš pareigų bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.

INFORMACIJA APIE VALDYMO ORGANUS

Valdybos nariai:

Valdybos pirmininkas - Igor Gončaruk. AB „Kauno tiekimas“ turi 65.994 akcijas arba 0.65% įstatinio kapitalo dalies. Per ataskaitinį laikotarpį priskaičiuota darbo užmokesčio 81.366,- Lt. tame tarpe tantjemos už 2006 m. – 7200 Lt.

Valdybos narė - Irena Keblerienė, bendrovėje akcijų neturi. Per ataskaitinį laikotarpį priskaičiuota darbo užmokesčio 76.678,- Lt. tame tarpe tantjemos už 2006 m. – 7200 Lt.

Valdybos narė - Nijolė Varanavičienė, bendrovėje nedirba, bendrovės akcijų neturi. Per ataskaitinį laikotarpį priskaičiuota tantjemos už 2006 m. – 7200 Lt.

Valdybos narių kadencijos pradžia 2007 m. balandžio 25 d., kadencijos pabaiga – 2011 m. balandžio mėnesį.

Administracija:

Irena Keblerienė – generalinė direktorė.

Igor Gončaruk – vyriausiasis valdytojas.

Danutė Skučienė – vyriausioji buhalterė, bendrovės akcijų neturi. Per ataskaitinį laikotarpį priskaičiuota darbo užmokesčio 41.998 Lt.

Gediminas Baranauskas – AB „Kauno tiekimas“ filialo direktorius iki 2007-11-30 d., bendrovės akcijų neturi. Per ataskaitinį laikotarpį priskaičiuota darbo užmokesčio 48.048 Lt.

Vaclovas Macijauskas – nuo 2007-12-03 d. AB „Kauno tiekimas“ filialo direktorius, bendrovės akcijų neturi. Per ataskaitinį laikotarpį priskaičiuota darbo užmokesčio 73.408 Lt.

Nadežda Belozerskich – filialo buhalterė iki 2007-11-30 d., bendrovės akcijų neturi. Per ataskaitinį laikotarpį priskaičiuota darbo užmokesčio 83.867 Lt.

Kito perleisto turto ir suteiktų garantijų per ataskaitinį laikotarpį šiems asmenims nebuvo.

Pateikiame bendrovės atlyginimų politikos ataskaitą už 2007 metus:

Bendrovės direktorių atlyginimo kintamų ir nekintamų sudedamųjų dalių santykis ir jo paaiškinimas:

AB „Kauno tiekimas“ darbuotojų, t.t. ir direktoriaus atlyginimai susideda iš pastovios ir kintamos dalies. Kintamoji ir premijinė atlyginimų dalis priklauso nuo bendrovės veiklos rezultatų, darbuotojo tinkamo pareigų vykdymo, skubių ir sudėtingų užduočių vykdymo, drausminių nuobaudų, kvalifikacijos ir kitų kriterijų.

AB „Kauno tiekimas“ filialo direktorių atlyginimai pastovūs, nustatyti darbo sutartyje.

2006 metais lentelėje nurodytiems bendrovės vadovams buvo priskaičiuota 248.098 litų darbo užmokesčio, o 2007 metais – 265.100 litų.

Kiekvienam valdybos nariui (viso 3 nariai) buvo priskaičiuotos tantjemos už 2006 metus po 7200 litų neatskaičius mokesčių.

Pateikiame duomenis apie atskiriems vadovams ir valdybos narei priskaičiuotą darbo užmokestį bei tantjemas už 2006 – 2007 metus.

		Priskaičiuota darbo užmokesčio, litais		Tantjemos už 2006 metus
		2006 m.	2007 m.	
1	Vyriausiasis valdytojas Valdybos narys Igor Gončaruk	65 552,92	74 166,26	7200,-
2	Generalinė direktorė Valdybos narė Irena Keblerienė	61 103,12	69 478,42	7200,-
3	KTF direktorius Gediminas Baranauskas	45 243,87	48 048,13	-
4	KTF direktoriaus pavaduotojas Vaclovas Macijauskas	73 198,48	73 407,63	-
5	Valdybos narė Nijolė Varanavičienė	-	-	7200,-

Pažymėtina tai, kad bendrovės direktoriai jokios kitos naudos, privilegijų, akcijų ar ne piniginės naudos negauna.

Kompensacijos direktoriams bei valdymo organų nariams pasitraukusiems iš savo pareigų būtų išmokamos tokioje apimtyje, kaip numatyta LR teisės aktuose jeigu bendrovės valdyba nepriimtų kitokių sprendimų

Kaupimai pensijiniam draudimui bendrovėje nesudaromi.

Bendrovės atlyginimų politikoje 2008 metais žymesnių pokyčių nenumatyta.

10. Reikšmingi susitarimai

Reikšmingų susitarimų, kurių šalis yra emitentas, ir kurie išsigaliotų, pasikeistų ar nutrūktų pasikeitus emitento kontrolei per ataskaitinius metus bendrovė neturėjo.

EMITENTO IR JO ORGANŲ NARIŲ AR DARBUOTOJŲ SUSITARIMAI

Bendrovėje nėra valdymo organų narių ar darbuotojų susitarimų, numatančių kompensacijas, jei jie atsistatydintų arba atleisti be pagrįstos priežasties arba jei jų darbas baigtusi dėl emitento kontrolės pasikeitimo. Tai būtų daroma laikantis LR įstatymų numatytais terminais ir kompensacijomis.

Susijusių šalių sandoriai

Išsami informacija apie sandorius su susijusiais juridiniais asmenimis pateikta finansinės atskaitomybės aiškinamajame rašte. 2007 metais bendrovė sandorių su susijusiais juridiniais asmenimis, neįprastomis rinkos sąlygomis, nesudarė.

11. PRANEŠIMAS APIE VERTYBINIŲ POPIERIŲ BIRŽOS PATVIRTINTO BENDROVIŲ VALDYMO KODEKSO LAIKYMAŠI

AB „Kauno tiekimas“ vertybiniai popieriai listinguojami Lietuvoje. Todėl atsižvelgiant į Vertybinių popierių rinkos įstatymo nuostatas, **8 priede** pateikiame informaciją apie Vilniaus vertybinių popierių biržos patvirtinto Vilniaus vertybinių popierių biržoje listinguojamų bendrovių valdymo kodekso nuostatų laikymąsi. Tikimės, kad pateikta informacija, padės investuotojams ir kitiems bendrovės teikiamos atskaitomybės vartotojams gauti visą reikiamą informaciją apie mūsų bendrovę.

Bendrovės valdymo organai visada priima sprendimus, kad bendrovės valdymo ir veiklos skaidrumas būtų suprantamas investuotojams, o bendrovės valdymas būtų laikomas pažangiu.

12. INFORMACIJA APIE ĮMONĖS FILIALUS IR ATSTOVYBES

Bendrovė turi vieną filialą. AB „Kauno tiekimo“ filialas įregistruotas 2002 m. lapkričio 08 d. Filialo kodas – 235944730. Filialas yra bendrovės struktūrinis padalinys, kuris nėra atskiras juridinis padalinys. Filialo veiklą reglamentuoja nuostatai. Filialo direktorius organizuoja filialo darbą, vadovauja ūkinei filialo veiklai, valdo turtą, leidžia įsakymus, tvirtina dokumentus. AB „Kauno tiekimo“ filialas specializuojasi molžemio ir kitos aliuminio chemijos pramonės produktų prekyboje, prekiauja „Birač“ gamykloje, kuri veikia Bosnijoje ir Hercegovinoje, pagaminta produkcija.

13. SVARBŪS ĮVYKIAI, BUVĘ NUO PRAĖJUSIŲ FINANSINIŲ METŲ PABAIGOS

Produkcijos gamybos kaštų sumažinimas „Birač“ gamykloje dėl naujų, energetinius resursus taupančių, gamybinių technologinių įrenginių įdiegimas, kas lėmė bendrą 2007 m. veiklos sąnaudų sumažinimą.

14. BENDROVĖS VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS IR INFORMACIJA APIE BENDROVĖS TYRIMŲ IR PLĖTROS VEIKLĄ

Tolimesnės bendrovės veiklos perspektyvos yra siejamos su prekyba molžemiu ir kitais aliuminio pramonės produktais. Todėl didelis dėmesys bendrovėje skiriamas rinkos tyrimams ir veiklos perspektyvinių planų sudarymui. Toliau pateikiame trumpą galimybių studijos apžvalgą Bosnijos ir Hercogovinos (BIH) aliuminio sektoriuje ir kaip tai paveiktų „Birač“ gamyklos veiklą.

BIH ALIUMINIO SEKTORIUS

Bosnijos ir Hercogovinos aliuminio perdirbimo sektorius yra vienas iš dviejų pagrindinių metalo perdirbimo pramonės sektorių. Valstybėje sukurtos visos sąlygos iš vietinės žaliavos – boksito,

pagaminti aukštos pridėtinės vertės produktus aliuminį ar aliuminio – silikatinės chemijos produktus.

BiH veikia tokie pagrindiniai aliuminio pramonės objektai:

- boksitų kasyklos;
- molžemio gamykla;
- aliuminio gamykla.

Boksito kasyklos. BiH veikia 7 boksitų kasyklos, iš kurių trys Srpska Respublikoje, o likusios BiH federacijoje. Bendras BiH teritorijoje esančių boksitų kasyklų gamybinis pajėgumas siekia iki 1 mln.tonų per metus. Visų esamų boksitų kasyklų pajėgumai negali patenkinti vienintelės šalyje veikiančios molžemio gamyklos poreikio, kuris pagal 2008 m. gamybos planus turėtų siekti iki 1,1 mln.tonų boksitų per metus. 6 iš 7 BiH veikiančių boksitų kasyklų visus iškasamus boksitus parduoda „Birač“ molžemio gamyklai. Todėl gamyklai sumažinus pagrindinės žaliavos pirkimą BiH teritorijoje, esančioms kasykloms tektų ieškoti naujų produkcijos pirkėjų. BiH požiūriu boksitų eksportas nėra naudingas, kadangi parduodama žaliava, o ne aukštą pridėtinę vertę turintis produktas (aliuminis ar molžemis).

BiH teritorijoje veikia vienintelė „Birač“ molžemio gamykla. Gamykla 2008 metais planuoja pagaminti 350 tūkst.tonų molžemio.

Palnuose numatyta, kad 2/3 reikiamo boksito bus įsigyta iš BiH ir Juodkalnijos teritorijoje veikiančių boksito gamyklų. Likusį kiekį numatoma importuoti iš Indijos. Pažymėtina, kad visas „Birač“ gamykloje pagamintas molžemis yra eksportuojamas į užsienio valstybes.

BiH požiūriu molžemio eksportas nėra labai naudingas, kadangi, esant palankioms sąlygoms, molžemis galėtų būti perdirbtas į aliuminį BiH teritorijoje ir tik tuomet eksportuotas kaip aukštą pridėtinę vertę turintis produktas.

Tačiau, dėl politinių, geopolitinių ir privataus verslo interesų 2008 metais ši problema BiH nebus išspręsta.

„Aluminių“ aliuminio gamykla yra vienintelė gamykla veikianti BiH. Šioje gamykloje galima pagaminti iki 120 tūkst.tonų aliuminio per metus. Atsižvelgiant į tai, kad maksimalus molžemio poreikis sudaro iki 240 tūkst.tonų, aliuminio gamykla importuoja visą reikiamą molžemį, kai tuo tarpu „Birač“ gamykloje pagamintas molžemis yra eksportuojamas.

Išvada: Nepaisant to, kad BiH yra veikianti visa aliuminio gamybos grandinė ji nėra integruota. Tai yra iš šalies eksportuojami mažą pridėtinę vertę turintys boksitai (Jajce kasyklos eksportas) ir molžemis (eksportuojama visa „Birač“ produkcija), kai tuo tarpu į šalį yra importuojami dideli kiekiai boksito ir molžemio.

Atsižvelgiant į tai, kad BiH nėra integruotos aliuminio gamybos infrastruktūros, sektoriaus vystymas nėra spartus. Tai yra nėra atliekamos investicijos į naujų boksitų gamybos pajėgumų kūrimą. Kadangi didžioji dalis kasyklų turi tik vieną klientą ir nėra užsitikrinusios aukštos boksito paklausos ilgu periodu, jos nėra linkę investuoti į gamybos pajėgumų didinimą. Atitinkamai „Birač“ gamykla, veikdama nepastoviomis rinkos sąlygomis, taip pat nėra linkusi investuoti į vietinių boksitų kasyklų pajėgumų didinimą ar naujų boksitų klotų tyrinėjimą.

15. FINANSINIŲ PRIEMONIŲ NAUDOJIMAS

Bendrovės veiklai vystyti būtinos papildomos apyvartinės lėšos. Siekdama užtikrinti pakankamą apyvartinių lėšų kiekį, bendrovė naudojami kreditiniais ištekliais. Su AB „Ūkio bankas“ buvo sudaryta sutartis dėl kreditinės linijos naudojimo.

Faktoringo sutartis su AB „Ūkio bankas“ bendrovei suteikė galimybę, neįkeičiant turto, gauti lėšų, reikalingų atsiskaitymams. Naudojimasis faktoringo sutartimi sumažino riziką, susijusią su skolomis dėl pirkėjų nemokumo.

Išvestinėmis finansinėmis priemonėmis AB „Kauno tiekimas“ 2007 metais nesinaudojo.

16. DUOMENYS APIE VIEŠAI SKELBTĄ INFORMACIJĄ

08.11.2007 – 09:44 (VSE), en	2007 m. 9 mėnesių finansinė atskaitomybė
06.11.2007 – 14:28 (VSE), en	2007 m. III ketvirčio ir devynių mėnesių veiklos rezultatai
21.08.2007 – 15:18 (VSE), en	2007 m. pirmojo pusmečio finansinė atskaitomybė
25.07.2007 – 14:51 (VSE), en	2007 m. pirmojo pusmečio veiklos rezultatas
05.05.2007 – 13:30 (VSE), en	2007 m. I ketvirčio finansinė atskaitomybė
26.04.2007 – 08:58 (VSE), en	2007 m. I ketvirčio veiklos rezultatas
25.04.2007 – 14:08 (VSE), en	Visuotinio akcininkų susirinkimo priimti nutarimai
13.04.2007 – 16:22 (VSE), en	2006 m. finansinės atskaitomybės auditoriaus išvada ir audito ataskaita
13.04.2007 – 16:22 (VSE), en	Eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo, įvyksiančio 2007-04-25 sprendimų projektai
22.03.2007 – 15:24 (VSE), en	Šaukiamas eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas
26.02.2007 – 14:15 (VSE), en	Preliminarūs veiklos rezultatai

Pranešimai apie esminius įvykius buvo pateikti Vertybinių popierių komisijai, Vilniaus vertybinių popierių biržai, dienraščiui „Lietuvos rytas“, naujienų agentūrai „BNS“.

Visą informaciją apie bendrovės finansinę veiklą ir skelbtus esminius įvykius galima gauti VVPB viešai skelbiamame tinklalapyje, o nuo 2008 m. sausio 01 d. VVPB centrinėje reglamentuojančioje informacijos bazėje (CRIB).

Generalinė direktorė

Irena Keblerienė

AB „KAUNO TIEKIMAS“
BALANSO RODIKLIŲ HORIZONTALI ANALIZĖ

Eil. Nr.	STRAIPSNIAI	2005 12 31	2006 12 31	2007 12 31	Pasikeitimas (+, -) 2006 m. palyginus su 2005 m.		Pasikeitimas (+, -) 2007 m. palyginus su 2006 m.	
					Lt	%	Lt	%
I	2	3	4	5	6	7	8	9
A.	ILGALAIKIS TURTAS	<u>19 225 971</u>	<u>10 011 932</u>	<u>10 730 243</u>	<u>-9214 039</u>	<u>-47,92</u>	<u>718 311</u>	<u>7,17</u>
I.	Nematerialusis turtas	4 375	2 270	1 137	-2 105	-48,11	-1 133	-49,91
II.	Materialusis turtas	1 663 942	1 649 203	2 703 135	-14 739	-0,89	1 053 932	63,91
III.	Finansinis turtas	17 557 654	8 360 459	8 025 971	-9197 195	-52,38	-334 488	-4,00
IV.	Kitas ilgalaikis turtas	0	0	0	0	0	0	0
B.	TRUMPALAIKIS TURTAS	<u>462 847 348</u>	<u>220 832 159</u>	<u>186 963 553</u>	<u>-242015 189</u>	<u>-52,29</u>	<u>-33868 606</u>	<u>-15,34</u>
I.	Atsargos, išankstiniai apmokėjimai ir nebaigtos vykdyti sutartys	232 740 396	489 798	11 457 731	-232250 598	-99,79	10 967 933	2239,28
I.1.	Atsargos	3 640 943	467 567	11 290 247	-3173 376	-87,16	10 822 680	2314,68
I.2.	Išankstiniai apmokėjimai	229 099 453	22 231	167 484	-229077 222	-99,99	145 253	653,38
I.3.	Nebaigtos vykdyti sutartys	0	0	0	0	0	0	0
II.	Per vienerius metus gautinos sumos	229 339 445	200 522 165	155 644 721	-28817 280	-12,57	-44877 444	-22,38
III.	Kitas trumpalaikis turtas	122 050	19 123 360	19 551 425	19 001 310	15568,46	428 065	2,24
IV.	Pinigai ir pinigų ekvivalentai	645 457	696 836	309 676	51 379	7,96	-387 160	-55,56
	TURTO, IŠ VISO:	<u>482 073 319</u>	<u>230 844 091</u>	<u>197 693 796</u>	<u>-251229 228</u>	<u>-52,11</u>	<u>-33150 295</u>	<u>-14,36</u>
C.	NUOSAVAS KAPITALAS	<u>15 973 852</u>	<u>16 445 918</u>	<u>16 823 550</u>	<u>472 066</u>	<u>2,96</u>	<u>377 632</u>	<u>2,30</u>
I.	Kapitalas	10 180 884	10 180 884	10 180 884	0	0,00	0	0,00
II.	Perkainojimo rezervas (rezultatai)	0	0	0	0	0	0	0
III.	Rezervai	480 879	721 406	1 148 087	240 527	50,02	426 681	59,15
IV.	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	5 312 089	5 543 628	5 494 579	231 539	4,36	-49 049	-0,88
D.	DOTACIJOS, SUBSIDIJOS	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
E.	MOKĖTINOS SUMOS IR ĮSIPAREIGOJIMAI	<u>466 099 467</u>	<u>214 398 173</u>	<u>180 870 246</u>	<u>-251701 294</u>	<u>-54,00</u>	<u>-33527 927</u>	<u>-15,64</u>
I.	Po vienerių metų mokėtinos sumos ir ilgalaikiai įsipareigojimai	0	0	0	0	0	0	0
I.1.	Finansinės skolos	0	0	0	0	0	0	0
I.2.	Skolos tiekėjams	0	0	0	0	0	0	0
I.3.	Gauti išankstiniai apmokėjimai	0	0	0	0	0	0	0
I.4.	Atidėjiniai	0	0	0	0	0	0	0

I.5.	Atidėtojo mokesčio įsipareigojimas	0	0	0	0	0	0	0
I.6.	Kitos mokėtinos sumos ir ilgalaikiai įsipareigojimai	0	0	0	0	0	0	0
II.	Per vienerius metus mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai	466 099 467	214 398 173	180 870 246	-251701 294	-54,00	-33527 927	-15,64
II.1.	Ilgalaikių skolų einamųjų metų dalis	0	0	0	0	0	0	0
II.2.	Finansinės skolos	20 822 844	52 950 317	110 832 198	32 127 473	154,29	57 881 881	109,31
II.3.	Skolos tiekėjams	431 702 887	123 327 383	65 428 346	-308375 504	-71,43	-57899 037	-46,95
II.4.	Gauti išankstiniai apmokėjimai	263 581	238 674	2 774 816	-24 907	-9,45	2 536 142	1062,60
II.5.	Pelno mokesčio įsipareigojimai	119 263	44 897	0	-74 366	-62,35	-44 897	-100,00
II.6.	Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	217 528	239 608	320 330	22 080	10,15	80 722	33,69
II.7.	Atidėjiniai	0	0	0	0	0	0	0
II.8.	Kitos mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai	12 973 364	37 597 294	1 514 556	24 623 930	189,80	-36082 738	-95,97
	NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ, IŠ VISO:	<u>482 073 319</u>	<u>230 844 091</u>	<u>197 693 796</u>	<u>-251229 228</u>	<u>-52,11</u>	<u>-33150 295</u>	<u>-14,36</u>

AB „KAUNO TIEKIMAS“
BALANSO RODIKLIŲ VERTIKALI ANALIZĖ

Priedas Nr.2

Eil. Nr.	STRAIPSNIAI	2005 12 31	2006 12 31	2007 12 31	Lyginamasis svoris, %		
					2005 12 31	2006 12 31	2007 12 31
I	2	3	4	5	6	7	8
A.	ILGALAIKIS TURTAS	<u>19 225 971</u>	<u>10 011 932</u>	<u>10 730 243</u>	<u>3,99</u>	<u>4,34</u>	<u>5,43</u>
I.	Nematerialusis turtas	4 375	2 270	1 137	0,00	0,00	0,00
II.	Materialusis turtas	1 663 942	1 649 203	2 703 135	0,35	0,71	1,37
III.	Finansinis turtas	17 557 654	8 360 459	8 025 971	3,64	3,62	4,06
IV.	Kitas ilgalaikis turtas	0	0	0	0,00	0,00	0,00
B.	TRUMPALAIKIS TURTAS	<u>462 847 348</u>	<u>220 832 159</u>	<u>186 963 553</u>	<u>96,01</u>	<u>95,66</u>	<u>94,57</u>
I.	Atsargos, išankstiniai apmokėjimai ir nebaigtos vykdyti sutartys	232 740 396	489 798	11 457 731	48,28	0,21	5,80
I.1.	Atsargos	3 640 943	467 567	11 290 247	0,76	0,20	5,71
I.2.	Išankstiniai apmokėjimai	229 099 453	22 231	167 484	47,52	0,01	0,08
I.3.	Nebaigtos vykdyti sutartys	0	0	0	0,00	0,00	0,00
II.	Per vienerius metus gautinos sumos	229 339 445	200 522 165	155 644 721	47,57	86,86	78,73
III.	Kitas trumpalaikis turtas	122 050	19 123 360	19 551 425	0,03	8,28	9,89
IV.	Pinigai ir pinigų ekvivalentai	645 457	696 836	309 676	0,13	0,30	0,16
	TURTO, IŠ VISO:	<u>482 073 319</u>	<u>230 844 091</u>	<u>197 693 796</u>	<u>100,00</u>	<u>100,00</u>	<u>100,00</u>

C.	NUOSAVAS KAPITALAS	<u>15 973 852</u>	<u>16 445 918</u>	<u>16 823 550</u>	<u>3,31</u>	<u>7,12</u>	<u>8,51</u>
I.	Kapitalas	10 180 884	10 180 884	10 180 884	2,11	4,41	5,15
II.	Perkainojimo rezervas (rezultatai)	0	0	0	0,00	0,00	0,00
III.	Rezervai	480 879	721 406	1 148 087	0,10	0,31	0,58
IV.	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	5 312 089	5 543 628	5 494 579	1,10	2,40	2,78
D.	DOTACIJOS, SUBSIDIJOS	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
E.	MOKĖTINOS SUMOS IR ĮSIPAREIGOJIMAI	<u>466 099 467</u>	<u>214 398 173</u>	<u>180 870 246</u>	<u>96,69</u>	<u>92,88</u>	<u>91,49</u>
I.	Po vienerių metų mokėtinos sumos ir ilgalaikiai įsipareigojimai	0	0	0	0,00	0,00	0,00
I.1.	Finansinės skolos	0	0	0	0,00	0,00	0,00
I.2.	Skolos tiekėjams	0	0	0	0,00	0,00	0,00
I.3.	Gauti išankstiniai apmokėjimai	0	0	0	0,00	0,00	0,00
I.4.	Atidėjiniai	0	0	0	0,00	0,00	0,00
I.5.	Atidėtojo mokesčio įsipareigojimas	0	0	0	0,00	0,00	0,00
I.6.	Kitos mokėtinos sumos ir ilgalaikiai įsipareigojimai	0	0	0	0,00	0,00	0,00
II.	Per vienerius metus mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai	466 099 467	214 398 173	180 870 246	96,69	92,88	91,49
II.1.	Ilgalaikių skolų einamųjų metų dalis	0	0	0	0,00	0,00	0,00
II.2.	Finansinės skolos	20 822 844	52 950 317	110 832 198	4,32	22,94	56,06
II.3.	Skolos tiekėjams	431 702 887	123 327 383	65 428 346	89,55	53,42	33,10
II.4.	Gauti išankstiniai apmokėjimai	263 581	238 674	2 774 816	0,05	0,10	1,40
II.5.	Pelno mokesčio įsipareigojimai	119 263	44 897	0	0,02	0,02	0,00
II.6.	Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	217 528	239 608	320 330	0,05	0,10	0,16
II.7.	Atidėjiniai	0	0	0	0,00	0,00	0,00
II.8.	Kitos mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai	12 973 364	37 597 294	1 514 556	2,69	16,29	0,77
	NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ, IŠ VISO:	<u>482 073 319</u>	<u>230 844 091</u>	<u>197 693 796</u>	<u>100,00</u>	<u>100,00</u>	<u>100,00</u>

AB „KAUNO TIEKIMAS“
PELNO (NUOSTOLIŲ) ATASKAITOS RODIKLIŲ ANALIZĖ

Eil. Nr.	STRAIPSNIAI	2005 12 31	2006 12 31	2007 12 31	Pasikeitimas (+, -) 2006 m. palyginus su 2005 m.		Pasikeitimas (+, -) 2007 m. palyginus su 2006 m.	
					Lt	%	Lt	%
I	2	3	4	5	6	7	8	9
I.	PARDAVIMO PAJAMOS	639 630 864	647 990 246	417 380 639	8 359 382	1,31	-230 609 607	-35,59
II.	PARDAVIMO SAVIKAINA	569 407 028	598 732 417	366 874 458	29 325 389	5,15	-231 857 959	-38,72
III.	BENDRASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)	70 223 836	49 257 829	50 506 181	-20 966 007	-29,86	1 248 352	2,53
IV.	VEIKLOS SĄNAUDOS	55 425 579	66 243 594	47 793 986	10 818 015	19,52	-18 449 608	-27,85
V.	TIPINĖS VEIKLOS PELNAS (NUOSTOLIAI)	14 798 257	-16 985 765	2 712 195	-31 784 022	- 214,78	19 697 960	- 115,97
VI.	KITA VEIKLA	9 268 578	399 270	200 206	-8 869 308	-95,69	- 199 064	-49,86
VII.	FINANSINĖ IR INVESTICINĖ VEIKLA	-18 937 223	17 330 338	-2 349 565	36 267 561	- 191,51	-19 679 903	- 113,56
VII.1	<i>Pajamos</i>	7 322 636	23 854 690	6 894 475	16 532 054	225,77	-16 960 215	-71,10
VII.2	<i>Sąnaudos</i>	26 259 859	6 524 352	9 244 040	-19 735 507	-75,15	2 719 688	41,69
VIII.	ĮPRASTINĖS VEIKLOS PELNAS (NUOSTOLIAI)	5 129 612	743 843	562 836	-4 385 769	-85,50	- 181 007	-24,33
IX.	PAGAUTĖ	0	0	0	0	0	0	0
X.	NETEKIMAI	0	0	0	0	0	0	0
XI.	PELNAS (NUOSTOLIAI) PRIEŠ APMOKESTINIMĄ	5 129 612	743 843	562 836	-4 385 769	-85,50	- 181 007	-24,33
XII.	PELNO MOKESTIS	193 807	271 777	185 204	77 970	40,23	- 86 573	-31,85
XIII.	GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)	4 935 805	472 066	377 632	-4 463 739	-90,44	- 94 434	-20,00

**AB „KAUNO TIEKIMAS“
LIKVIDUMO RODIKLIŲ SKAIČIAVIMO SUVESTINĖ**

Rodiklio pavadinimas	Balanso straipsnio eilutės Nr.	Rodiklio skaitmeninė reikšmė			Pastabos
		2005	2006	2007	
3	4	5	6	7	8
Trumpalaikis turtas	B	462 847 348	220 832 159	186 963 553	
Per vienerius metus mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai	E.II.	466 099 467	214 398 173	180 870 246	
Atsargos	B.I.1.	3 640 943	467 567	11 290 247	
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	B.IV .	645 457	696 836	309 676	

Rodiklio pavadinimas	Rodiklio skaičiavimas	Rodiklio reikšmė			Rodiklio ekonominė prasmė
		2005	2006	2007	
3	4	5	6	7	8
Bendrasis likvidumo koeficientas (Current ratio)	1 : 2	0,99	1,03	1,03	Bendrasis likvidumo koeficientas rodo, koku laipsniu trumpalaikis turtas padengia trumpalaikius įsipareigojimus, t.y. jis parodo įmonės galimybę padengti trumpalaikius įsipareigojimus, panaudojus turimą trumpalaikį turtą. Mažesnė už vienetą rodiklio reikšmė parodo, kad įmonė gali neįvykdyti trumpalaikių įsipareigojimų. Jei bendrasis likvidumo koeficientas reišmingai padidėja, tuo tarpu skubaus padengimo koeficientas beveik nepakinta, tai liudija apie išaugusias atsargas.
Skubaus padengimo koeficientas (Acid test (Quick) ratio)	(1 - 3) : 2	0,99	1,03	0,97	Skubaus padengimo koeficientas yra griežtesnis įmonės likvidumo įvertinimas, nes skaičiuojant šį rodiklį daroma prielaida, kad atsargos nėra likvidžios. Jei likvidus turtas viršija trumpalaikius įsipareigojimus, tokia įmonė turi gerą likvidumo lygį. Bendriausiu atveju skubaus padengimo koeficientas turėtų būti lygus bent 1, tačiau atitinkamos normos nustatymas priklauso nuo konkrečios ūkio šakos ypatumų.
		Nepatenkinamas	Nepatenkinamas	Nepatenkinamas	
		Nepatenkinamas	Patenkinamas	Nepatenkinamas	

Padengimo grynaisiais pinigais rodiklis (Cash ratio)	4 : 2	0,00	0,00	0,00	Padengimo grynaisiais pinigais rodiklis - konservatyviausias iš likvidumo rodiklių, nes jį apskaičiuojant daroma prielaida, kad gautinos sumos irgi gali būti nelikvidžios. Taigi padengimo grynaisiais pinigais rodiklis parodo faktišką pinigų sumą, kuria pasinaudodama įmonė gali padengti trumpalaikius įsipareigojimus.
Grynasis apyvartinis kapitalas (Net working capital)	1 - 2	-3252 119 Lt Kuo didesnis tuo geriau	6 433 986 Kuo didesnis tuo geriau	6 093 307 Kuo didesnis tuo geriau	Grynasis apyvartinis kapitalas rodo, kokia suma trumpalaikis turtas viršija trumpalaikius įsipareigojimus. Šio rodiklio reikšmė turėtų būti teigiama. Neigiama grynojo apyvartinio kapitalo reikšmė rodo, kad įmonė gali neįvykdyti savo trumpalaikių įsipareigojimų. Didesnis rodiklis parodo aukštesnį įmonės likvidumo lygį. Grynasis apyvartinis kapitalas funkcionuoja kaip likvidumo rezervas, apsidraudžiant nenumatytais ir neplanuotais atvejais. Didesnis apyvartinis kapitalas reikalingas, jeigu įmonė negali skubiai pasiskolinti lėšų.

AB „KAUNO TIEKIMAS“
PELNINGUMO RODIKLIŲ SKAIČIAVIMO SUVESTINĖ

Priedas Nr.5

Eil. Nr.	Rodiklio pavadinimas	Balanso straipsnio eilutės Nr.	Pelno (nuostolių) ataskaitos eilutės Nr.	Rodiklio skaitmeninė reikšmė			
				2005	2006	2007	
1	2	3	4	5	6	7	
1	Grynasis pelnas (nuostoliai)	-	XIII.	4 935 805	472 066	377 632	
2	Pardavimo pajamos	-	I.	639 630 864	647 990 246	417 380 639	
3	Vidutinis turtas			343 221 938	356 458 705	214 268 944	
4	Vidutinis nuosavas kapitalas			13 505 950	16 209 885	16 634 734	
5	Bendrasis pelnas (nuostoliai)	-	III.	70 223 836	49 257 829	50 506 181	
Eil. Nr.	Koef. K	Rodiklio pavadinimas	Rodiklio skaičiavimas	Rodiklio reikšmė			Rodiklio ekonominė reikšmė
	2	3	4	2005	2006	2007	
	2	3	4	5	6	7	
6	K5	Grynasis pelningumas (Net profit margin)	(1 : 2)*100 %	1% Nepatenkinamas	0% Nepatenkinamas	0% Nepatenkinamas	Grynasis pelningumas parodo, kuri vieno pardavimų lito dalis yra grynasis pelnas, t.y. jis parodo įmonės veiklos efektyvumą. Didesnė rodiklio reikšmė rodo aukštesnį įmonės pelningumą.

7	K6	Bendrasis pelningumas (Gross profit margin)	$(5 : 2) * 100 \%$	11% Patenkinamas	8% Patenkinamas	12% Patenkinamas	Bendrasis pelningumas rodo įmonės sugebėjimą uždirbti pelną iš pagrindinės įmonės veiklos. Kuo didesnė pelno norma kiekvienam uždirbtam pajamų litui, tuo efektyvesnė įmonės veikla.
8	K7	Vidutinio turto grąža, (Return on average assets, ROA)	$(1 : 3) * 100 \%$	1%	0%	0%	Turto grąža parodo, kiek litų grynojo pelno tenka vienam turto litui. Šis rodiklis atspindi viso įmonės turto panaudojimo efektyvumą. Aukštesnė rodiklio reikšmė parodo efektyvesnį turto naudojimą.
9	K8	Vidutinio nuosavo kapitalo grąža (Return on average equity, ROE)	$(1 : 4) * 100 \%$	37%	3%	2%	Nuosavybės grąža parodo, kiek litų grynojo pelno tenka vienam nuosavybės litui. Šis rodiklis svarbiausias akcininkams, įvertinant įmonės pelningumą.

Priedas Nr.6

AB „KAUNO TIEKIMAS“
FINANSŲ STRUKTŪROS RODIKLIŲ SKAIČIAVIMO SUVESTINĖ

Eil. Nr.	Rod. kodas	Rodiklio pavadinimas	Balanso straipsnio eilutės Nr.	Rodiklio skaitmeninė reikšmė			Pastabos
				2005	2006	2007	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	-	Nuosavas kapitalas	C.	15 973 852	16 445 918	16 823 550	
2	-	Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	E.	466 099 467	214 398 173	180 870 246	
3	-	Po vienerių metų mokėtinos sumos ir ilgalaikiai įsipareigojimai	E.I.	0	0	0	
4	-	Turto, iš viso	Turto, iš viso	482 073 319	230 844 091	197 693 796	

Eil. Nr.	Rod. kodas	Rodiklio pavadinimas	Rodiklio skaičiavimas	Rodiklio reikšmė			Rodiklio ekonominė prasmė
				2005	2006	2007	
1	2	3	4	5	6	7	8
5	K9	Skolos koeficientas (Total debt ratio)	2 : 4	0,97 Nepatenkinamas	0,93 Nepatenkinamas	0,91 Nepatenkinamas	Skolos koeficientas atspindi, kokia įmonės turto dalis yra įsigyta už skolintas lėšas. Jis yra svarbus kreditoriams, kadangi parodo, kiek apsaugotos jų lėšos. Kuo didesnis šis rodiklis, tuo žemesnis saugumo lygis.

6	K10	Skolos-nuosavybės koeficientas (Debt-equity ratio)	2 : 1	29,18 Blogas	13,04 Blogas	10,75 Blogas	Skolos-nuosavybės koeficientas parodo, kiek vienam nuosavybės litui tenka skolintų lėšų. Analizuojant įmonės veiklą, aukštas rodiklis gali liudyti apie didesnę riziką, nes įmonei gali būti sudėtinga padengti savo palūkanų ir skolos grąžinimo mokėjimus ir gauti pakankamai lėšų tolesniam finansavimui. Priimtinas skolos-nuosavybės koeficiento dydis priklauso nuo daugelio veiksnių, tame tarpe nuo ūkio šakos ypatumų, įmonės galimybės gauti paskolos bei pajamų gavimo pastovumo.
7	K11	Ilgalaikių skolų koeficientas (Long term debt ratio)	3 : (3+1)	0,00	0,00	0,00	Ilgalaikių skolų koeficientas naudojamas kaip alternatyva skolos koeficientui, kadangi nemažai ekonomistų linkę manyti, kad šis rodiklis tiksliau atspindi finansų struktūrą. Tais atvejais, kai trumpalaikis turtas ir trumpalaikės skolos sudaro didelę dalį lyginant su visu turtu, skolos ir skolos-nuosavybės koeficientai gali būti labai aukšti, o ilgalaikė finansų struktūra visiškai neapibūdinta.

AB „KAUNO TIEKIMAS“
TURTO PANAUDOJIMO EFEKTYVUMO RODIKLIŲ SKAIČIAVIMO SUVESTINĖ

Priedas Nr.7

Eil. Nr.	Rod. kodas	Rodiklio pavadinimas	Balanso straipsnio eilutės Nr.	Pelno (nuostolių) ataskaitos eilutės Nr.	Rodiklio skaitmeninė reikšmė			Pastabos
					2005	2006	2007	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	-	Pardavimo pajamos	-	I.	639 630 864	647 990 246	417 380 639	
2	-	Pardavimo savikaina	-	II.	569 407 028	598 732 417	366 874 458	
3	-	Vidutinės per vienerius metus gautinos sumos			329 715 989	340 248 820	197 634 210	
4	-	Vidutinis grynasis apyvartinis kapitalas			2 783 790	1 590 934	6 263 647	
5	-	Ilgalaikis turtas	A		19 225 971	10 011 932	10 730 243	

6	-	Vidutinės metinės atsargos			7 649 722	2 054 255	5 878 907	
7	-	Turto, iš viso	Turto, iš viso	-	482 073 319	230 844 091	197 693 796	

Eil. Nr.	Rod. kodas	Rodiklio pavadinimas	Rodiklio skaičiavimas	Rodiklio reikšmė			Rodiklio ekonominė reikšmė
				2005	2006	2007	
1	2	3	4	5	6	7	8
8	K12	Atsargų apyvartumas (kartais) (Inventory turnover)	2 : 6	74,43	291,46	62,41	Atsargų apyvartumas rodo, kiek kartų per metus atsargos padaro apyvartų. Šis rodiklis rodo atsargų realizavimo galimybes bei atsargų valdymo efektyvumą.
9	K13	Gautinų sumų apyvartumas (kartais) (Accounts receivables turnover)	1 : 3	1,94	1,90	2,11	Gautinų sumų apyvartumas rodo, kiek gautinos sumos (debitorinis išiskolionimas) padaro apyvartų per metus. Be to jis apibūdina gautinų sumų surinkimo efektyvumą. Didesnė rodiklio reikšmė parodo aukštesnį įmonės veiklos efektyvumą. Tačiau aukšta rodiklio reikšmė gali liudyti, kad kreditavimo politika yra per griežta, ir įmonė neišnaudoja viso pelningumo potencialo, ribodama prekių ir paslaugų pardavimą skolon rizikingesniems skolininkams.
10	K14	Grynojo apyvartinio kapitalo apyvartumas (Net working capital turnover)	1 : 4	229,77	407,30	66,64	Grynojo apyvartinio kapitalo apyvartumas parodo, kiek per metus šis kapitalas padaro apyvartų. Maža šio rodiklio reikšmė arba mažėjimo tendencija gali reikšti artėjantį apyvartinių lėšų stygių.
11	K15	Ilgalaikio turto apyvartumas (Long term asset turnover)	1 : 5	33,27 Labai geras	64,72 Labai geras	38,90 Labai geras	Ilgalaikio turto apyvartumas parodo, kiek vienas ilgalaikio turto litas sukuria pajamų. Kuo didesnė šio rodiklio reikšmė, tuo aukštesnis įmonės veiklos efektyvumo lygis.
12	K16	Turto apyvartumas (Total asset turnover)	1 : 7	1,33 Nepatenkinamas	2,81 Nepatenkinamas	2,11 Nepatenkinamas	Turto efektyvumas rodo, kiek vienas ilgalaikio turto litas sukuria pajamų. Aukštesnė šio rodiklio reikšmė rodo didesnę efektyvumo laipsnį.

AB „Kauno tiekimas“ pranešimas apie Vilniaus vertybinių popierių biržoje listinguojamų bendrovių valdymo kodekso laikymąsi

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vertybinių popierių įstatymo 21 straipsnio 3 dalimi ir Akcinės bendrovės „Vilniaus vertybinių popierių birža“ prekybos taisyklių 20.5. punktu, akcinė bendrovė „Kauno tiekimas“ šiame pranešime atskleidžia, kaip laikosi Vilniaus vertybinių popierių biržos patvirtinto bendrovių, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, valdymo kodekso ir konkrečių jo nuostatų

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKT UALU	KOMENTARAS*
I principas: Pagrindinės nuostatos		
Pagrindinis bendrovės tikslas turėtų būti visų akcininkų interesų tenkinimas, užtikrinant nuolatinį akcininkų nuosavybės vertės didinimą.		
1.1. Bendrovė turėtų rengti ir viešai skelbti bendrovės plėtros strategiją ir tikslus, aiškiai deklaruodama, kaip ji planuoja veikti akcininkų interesais ir didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Bendrovės veiklos strategija ir tikslai skelbiami metiniame pranešime, viešai skelbiama LR Vertybinių popierių komisijos tinklalapyje www.vpk.lt , VVPB centrinėje reglamentuojamoje informacijos bazėje (CRIB).
1.2. Visų bendrovės organų veikla turėtų būti sukoncentruota į strateginių tikslų įgyvendinimą, atsižvelgiant į poreikį didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Bendrovės valdymo organų veikla, vadovaujantis ABĮ nuostatomis yra sukoncentruota į strateginių tikslų įgyvendinimą. Bendrovės valdyba ir administracija vykdo savo veiklą akcininkų nuosavybės didinimui.
1.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdami kuo didesnės naudos bendrovei ir akcininkams.	Taip	Šią rekomendaciją bendrovėje įgyvendina valdyba ir vadovas, kuris yra ir valdybos narys. Valdybos pirmininkas atsakingas už posėdžių tinkamą sušaukimą, užtikrina visų narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir jo darbotvarkę. Valdybos posėdžiai šaukiami ne rečiau kaip kartą per mėnesį, esant reikalui ir dažniau. Valdybos nariai apie šaukiamą posėdį ir darbotvarkę informuojami iš anksto, kas užtikrina tinkamą sprendimų priėmimą, siekiant naudos bendrovei ir akcininkams.
1.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos ne tik bendrovės akcininkų, bet ir kitų bendrovės veikloje dalyvaujančių ar su ta veikla susijusių asmenų (darbuotojų, kreditorių, tiekėjų, klientų, vietos bendruomenės) teisės ir interesai.	Taip	Bendrovės valdymo sistema užtikrina, kad būtų gerbiamos visų bendrovės veikloje dalyvaujančių asmenų (darbuotojų, kreditorių, tiekėjų, klientų) teisės ir interesai. Priimant svarbius bendrovei sprendimus, bendrovės darbuotojų atstovai kviečiami dalyvauti valdybos posėdžiuose. Dalis darbuotojų yra bendrovės akcininkai. Santykiai su kreditoriais, tiekėjais ir klientais apibrėžti sutartiniais išsipareigojimais, kurie pilnai vykdomi. Parama vietos bendruomenei teikiama sporto, meno, švietimo srityse.
II principas: Bendrovės valdymo sistema		
Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti strateginį vadovavimą bendrovei, efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą, tinkamą pusiausvyrą ir funkcijų pasiskirstymą tarp bendrovės organų, akcininkų interesų apsaugą.		
2.1. Be Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytų privalomų organų – visuotinio akcininkų susirinkimo ir bendrovės vadovo, rekomenduojama bendrovėje sudaryti	Ne	Bendrovėje šiuo metu stebėtojų taryba nesudaroma. Bendrovės vadovas savo veikloje vadovaujasi įstatymais, kitais teisės aktais, bendrovės įstatais, visuotinio akcininkų susirinkimo bei valdybos sprendimais, pareiginiiais nuostatais. Bendrovės

<p>ties kolegialų priežiūros organą, ties kolegialų valdymo organą. Kolegialų priežiūros ir valdymo organų sudarymas užtikrina valdymo ir priežiūros funkcijų aiškų atskyrimą bendrovėje, bendrovės vadovo atskaitomybę bei kontrolę, o tai savo ruožtu sąlygoja efektyvesnį ir skaidresnį bendrovės valdymo procesą.</p>		<p>vadovas atsiskaito valdybai ir yra jos kontroliuojamas.</p>
<p>2.2. Kolegialus valdymo organas yra atsakingas už strateginį vadovavimą bendrovei bei vykdo kitas esmines bendrovės valdymo funkcijas. Kolegialus priežiūros organas yra atsakingas už efektyvią bendrovės valdymo organų veiklos priežiūrą.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdyba yra atsakinga už strateginį vadovavimą bei vykdo kitas esmines bendrovės valdymo funkcijas.</p>
<p>2.3. Jeigu bendrovė nusprendžia sudaryti tik vieną kolegialų organą, rekomenduojama, kad tai būtų priežiūros organas, t.y. stebėtojų taryba. Tokiu atveju stebėtojų taryba yra atsakinga už efektyvią bendrovės vadovo vykdomų funkcijų priežiūrą.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovėje sudarytas vienas kolegialus organas – valdyba.</p>
<p>2.4. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus priežiūros organas turėtų būti sudaromas ir turėtų veikti III ir IV principuose išdėstyta tvarka. Jeigu bendrovė nuspręstų nesudaryti kolegialaus priežiūros organo, tačiau sudarytų kolegialų valdymo organą – valdybą, III ir IV principai turėtų būti taikomi valdybai, kiek tai neprieštarauja šio organo esmei ir paskirčiai.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovėje sudarytas vienas kolegialus organas – valdyba, kuri užtikrina bendrovės vadovo priežiūrą. Valdybai taikomi kodekso III ir IV principai kiek tai neprieštarauja šio organo esmei ir paskirčiai.</p>
<p>2.5. Bendrovės valdymo ir priežiūros organus turėtų sudaryti toks valdybos narių (vykdomųjų direktorių) ir stebėtojų tarybos narių (direktorių konsultantų) skaičius, kad atskiras asmuo arba nedidelė asmenų grupė negalėtų dominuoti šiems organams priimant sprendimus.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdybą sudaro 3 nariai. Tai visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimas. Bendrovės valdybos narių skaičius atitinka dabartinį bendrovės veiklos mastą ir pagrindines veiklos sritis.</p>
<p>2.6. Direktoriai konsultantai arba stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems maksimaliais Lietuvos Respublikos teisės aktų leidžiamais intervalais, tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas. Taip pat turėtų būti numatyta galimybė juos atleisti, tačiau ta procedūra neturėtų būti lengvesnė už vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario atleidimo procedūrą.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovėje šiuo metu stebėtojų taryba nesudaryta.</p>
<p>2.7. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininku gali būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai vykdyti. Kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, bet sudaroma valdyba, rekomenduojama, kad bendrovės valdybos pirmininkas ir bendrovės vadovas nebūtų tas pats asmuo. Buvęs bendrovės vadovas neturėtų būti tuoj pat skiriamas į visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi priežiūros nešališkumui užtikrinti.</p>	<p>Taip</p>	<p>Valdybos pirmininkas nėra ir nebuvo bendrovės vadovu.</p>

III principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka**Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka turėtų užtikrinti bendrovės smulkiųjų akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bendrovės veiklos bei jos valdymo organų¹ priežiūrą.**

3.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo (toliau šiame principo – kolegialus organas) sudarymo mechanizmas turėtų užtikrinti, kad bus vykdoma objektyvi ir nešališka bendrovės valdymo organų priežiūra, taip pat tinkamai atstovaujami smulkiųjų akcininkų interesai.	Taip	Bendrovės valdyba periodiškai tikrina vadovo kvalifikaciją susijusią su tiesioginių pareigų atlikimu. Informacija apie bendrovės vadovą atskleidžiama metiniame pranešime.
3.2. Kandidatų į kolegialaus organo narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleista bendrovės akcininkams dar prieš visuotinį akcininkų susirinkimą, paliekant akcininkams pakankamai laiko apsispręsti, už kurį kandidatą balsuoti. Taip pat turėtų būti atskleistos visos aplinkybės, galinčios paveikti kandidato nepriklausomumą (pavyzdinis jų sąrašas pateiktas 3.7 rekomendacijoje). Kolegialus organas turėtų būti informuojamas apie vėlesnius šiame punkte nurodytos informacijos pokyčius. Kolegialus organas kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.	Taip	Prieš 2007 m. visuotinį akcininkų susirinkimą akcininkams, ne vėliau kaip 10 dienų iki susirinkimo, buvo atskleista visa informacija apie kandidatus į bendrovės valdybą.
3.3. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, turėtų būti nurodyta konkreti jo kompetencija, tiesiogiai susijusi su darbu kolegialiajame organe. Kad akcininkai ir investuotojai galėtų įvertinti, ar ši kompetencija ir toliau yra tinkama, kolegialus organas kiekviename bendrovės metiniame pranešime turėtų skelbti informaciją apie savo sudėtį ir apie konkrečią atskirų savo narių kompetenciją, tiesiogiai susijusią su jų darbu kolegialiajame organe.	Taip	Kiekvienas kandidatas į valdybos narius, informuoja bendrovės valdybą apie savo kvalifikaciją, išsilavinimą, kokiose kvalifikacijos kėlimo programose dalyvavo. Kiekvienais metais, bendrovės veiklos ataskaitoje buvo skelbiama informacija apie valdybos sudėtį. 2007 metų metiniame pranešime šios kodekso rekomendacijos taip pat laikomasi.
3.4. Siekiant išlaikyti tinkamą kolegialaus organo narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, kolegialus organas savo norimą sudėtį turėtų nustatyti atsižvelgdamas į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį ir periodiškai tai vertinti. Kolegialus organas turėtų užtikrinti, kad jo nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Audito komiteto nariai, kaip visuma, turėtų turėti naujausių žinių ir atitinkamą patirtį listinguojamų bendrovių finansų ir apskaitos ir (arba) audito srityse.	Taip	Bendrovės valdybos nariai turi įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Audito komitetas bendrovėje – nesudarytas.
3.5. Visiems naujiems kolegialaus organo nariams turėtų būti siūloma individuali programa, skirta supažindinti su pareigomis, bendrovės organizacija bei veikla. Kolegialus organas turėtų atlikti metinį patikrinimą, kad būtų nustatytos sritys, kuriose jo nariams reikia	Taip	Atsižvelgiant į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį, valdybos nariai kaip visuma turi pakankamai žinių, nuomonių, ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Dalyvauja seminaruose, kursuose, kuriuose jie gauna informaciją apie esminius bendrovės veiklą reglamentuojančius teisės aktų pasikeitimus, kurie gali įtakoti bendrovės veiklą.

<p>atnaujinti savo įgūdžius ir žinias.</p> <p>3.6. Siekiant užtikrinti, kad visi su kolegialaus organo nariu susiję esminiai interesų konfliktai būtų sprendžiami tinkamai, į bendrovės kolegialų organą turėtų būti išrinktas pakankamas nepriklausomų narių skaičius.</p>	Ne	Iki šiol bendrovės praktikoje nebuvo vertinamas valdybos narių nepriklausomumas. Bendrovės perspektyviniuose planuose numatyta svarstyti nepriklausomų narių skaičiaus ir galimų kandidatų paieška.
<p>3.7. Kolegialaus organo narys turėtų būti laikomas nepriklausomu tik tais atvejais, kai jo nesaisto jokie verslo, giminystės arba kitokie ryšiai su bendrove, ją kontroliuojančiu akcininku arba jų administracija, dėl kurių kyla ar gali kilti interesų konfliktas ir kurie gali paveikti nario nuomonę. Kadangi visų atvejų, kada kolegialaus organo narys gali tapti priklausomas, išvardyti neįmanoma, be to, skirtingose bendrovėse santykiai arba aplinkybės, susijusios su nepriklausomumo nustatymu, gali skirtis, o geriausia šios problemos sprendimo praktika susiklostys laikui bėgant, tai kolegialaus organo nario nepriklausomumo įvertinimas turėtų būti grindžiamas santykių ir aplinkybių turiniu, o ne forma. Pagrindiniai kriterijai nustatant, ar kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, turėtų būti šie:</p> <p>1) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir paskutinius penkerius metus neturi būti ėjęs tokių pareigų;</p> <p>2) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės darbuotojas ir paskutinius trejus metus neturi būti ėjęs tokių pareigų, išskyrus atvejus, kai kolegialaus organo narys nepriklauso vyresniajai vadovybei ir buvo išrinktas į kolegialų organą kaip darbuotojų atstovas;</p> <p>3) jis neturi gauti arba nebūti gavęs reikšmingo papildomo atlyginimo iš bendrovės arba susijusios bendrovės, išskyrus užmokestį, gautą už kolegialaus organo nario pareigas. Tokiam papildomam atlyginimui priskiriamas ir dalyvavimas akcijų pasirinkimo sandoriuose arba kitokiose nuo veiklos rezultatų priklausančiose užmokesčio sistemose; jam nepriskiriamos pagal pensijų planą nustatytų kompensacijų išmokos (įskaitant atidėtas kompensacijas) už ankstesnį darbą bendrovėje (su sąlyga, kad tokia išmoka niekaip nesusijusi su vėlesnėmis pareigomis);</p> <p>4) jis neturi būti kontroliuojantysis akcininkas arba neturi atstovauti tokiam akcininkui (kontrolė nustatoma pagal Tarybos direktyvos 83/349/EEB 1 straipsnio 1 dalį);</p> <p>5) jis negali turėti ir per praėjusius metus</p>	Ne	Iki šiol bendrovės praktikoje nebuvo vertinamas valdybos narių nepriklausomumas. Bendrovės perspektyviniuose planuose numatyta svarstyti nepriklausomų narių skaičiaus ir galimų kandidatų paieška.

<p>neturi būti turėjęs svarbių verslo ryšių su bendrove arba susijusia bendrove nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokius ryšius subjekto partneris, akcininkas, direktorius arba viršesnis darbuotojas. Turinčiu verslo ryšių laikytinas subjektas, kuris yra svarbus prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teisines, patariamąsias ir konsultacines paslaugas), reikšmingas klientas ar organizacija, kuri gauna reikšmingas įmokas iš bendrovės arba jos grupės;</p> <p>6) jis negali būti ir per paskutinius trejus metus neturi būti buvęs bendrovės arba susijusios bendrovės dabartinės arba ankstesnės išorės audito įmonės partneriu arba darbuotoju;</p> <p>7) jis neturi būti vykdomuoju direktoriumi arba valdybos nariu kitoje bendrovėje, kurioje bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) yra direktorius konsultantas arba stebėtojų tarybos narys, taip pat jis negali turėti kitų reikšmingų ryšių su bendrovės vykdomaisiais direktoriais, kurie atsiranda jiems dalyvaujant kitų bendrovių arba organų veikloje;</p> <p>8) jis neturi būti ėjęs kolegialaus organo nario pareigų ilgiau kaip 12 metų;</p> <p>9) jis neturi būti vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba), arba 1–8 punkte nurodytų asmenų artimas šeimos narys. Artimu šeimos nariu laikytinas sutuoktinis (sugyventinis), vaikai ir tėvai.</p>		
<p>3.8. Nepriklausomumo sąvokos turinį iš esmės nustato pats kolegialus organas. Kolegialus organas gali nuspręsti, kad tam tikras jo narys, nors ir atitinka visus šiame kodekse nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdyba gali nelaikyti nepriklausomu nariu kolegialaus organo narį dėl jo ypatingų ar su bendrove susijusių aplinkybių nors šis narys atitiktų visus kodekso nustatytus nepriklausomumo kriterijus.</p>
<p>3.9. Turėtų būti atskleidžiama reikiama informacija apie išvadas, prie kurių priėjo kolegialus organas aiškindamasis, ar tam tikras jo narys gali būti laikomas nepriklausomu. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, bendrovė turėtų paskelbti, ar laiko jį nepriklausomu. Kai konkretus kolegialaus organo narys neatitinka vieno ar kelių šiame kodekse nustatytų nepriklausomumo vertinimo kriterijų, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl tą narį ji vis dėlto laiko nepriklausomu.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovėje iki šiol nebuvo taikoma valdybos narių nepriklausomumo vertinimo skelbimo praktika.</p>

Be to, bendrovė kiekviename savo metiniame pranešime turėtų paskelbti, kuriuos kolegialaus organo narius laiko nepriklausomais.		
3.10. Kai vienas arba keli šiame kodekse nustatyti nepriklausomumo vertinimo kriterijai nebuvo tenkinami ištikus metus, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl konkretų kolegialaus organo narį laiko nepriklausomu. Kad būtų užtikrintas informacijos, pateikiamos dėl kolegialaus organo narių nepriklausomumo, tikslumas, bendrovė turėtų reikalauti, kad nepriklausomi nariai reguliariai patvirtintų savo nepriklausomumą.	Ne	Bendrovės valdyboje nepriklausomų narių nėra, informacija apie jų nepriklausomumą iki šiol nebuvo skelbiama.
3.11. Nepriklausomiems kolegialaus organo nariams už jų darbą ir dalyvavimą kolegialaus organo posėdžiuose gali būti atlyginama iš bendrovės lėšų. Tokio atlyginimo dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Neaktualu	Bendrovės valdybos nariams nėra atlyginama iš bendrovės lėšų.
IV principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pareigos ir atsakomybė		
Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas tinkamai ir efektyviai funkcionuotų, o jam suteiktos teisės turėtų užtikrinti efektyvią bendrovės valdymo organų² priežiūrą ir visų bendrovės akcininkų interesų apsaugą.		
4.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas (toliau šiame principo – kolegialus organas) turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą. Kolegialus organas turėtų nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams ir prižiūrėti bei kontroliuoti jų veiklą valdant bendrovę.	Taip	Bendrovės valdyba teikia visuotiniam akcininkų susirinkimui pasiūlymus dėl bendrovės metinės finansinės atskaitomybės, pelno paskirstymo projekto, bendrovės vadovo veiklos, užtikrina bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės vientisumą bei skaidrumą.
4.2. Kolegialaus organo nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir jų interesais, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę. Nepriklausomi kolegialaus organo nariai turėtų: a) bet kokiomis sąlygomis išlaikyti savo analizės, sprendimų priėmimo ir veiksmų nepriklausomumą; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kompromituoti jų nepriklausomumą; c) aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad kolegialaus organo sprendimas gali pakenkti bendrovei. Kai kolegialus organas yra priėmęs sprendimų, dėl kurių nepriklausomas narys turi rimtų abejonių, tokiu atveju šis narys turėtų padaryti atitinkamas išvadas. Jeigu nepriklausomas narys atsistatydintų, priežastis jis turėtų paaiškinti laiške kolegialiam organui arba audito komitetui ir, jei reikia, atitinkamam bendrovei nepriklausančiam organui (institucijai).	Taip	Bendrovės valdybos nariai veikia sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai akcininkų naudai ir jų interesams, atsižvelgdami į darbuotojų ir visuomenės gerovę. Valdybos nariai veikia gera valia, vadovaujasi bendrovės, o ne savo ar trečiųjų asmenų interesais. Apdairiai priima visus sprendimus, tariai su specialistais, teisininkais ir atitinkamais darbuotojais dėl atliekamų veiksmų pagrįstumo, teisėtumo ir naudingumo bendrovei.
4.3. Kolegialaus organo nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas kolegialaus organo narys turėtų išipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius išipareigojimus (ypač direktoriaus pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti kolegialaus organo nario	Taip	Bendrovės valdybos nariai tinkamai vykdo jiems skirtas funkcijas, aktyviai dalyvauja visuose valdybos posėdžiuose. Nedalyvavimas posėdyje galimas tik ligos atveju.

pareigas. Jeigu kolegialaus organo narys dalyvavo mažiau nei pusėje kolegialaus organo posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.		
4.4. Kai kolegialaus organo sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkus, kolegialus organas su visais akcininkais turėtų elgtis sąžiningai ir nešališkai. Jis turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės reikalus, jos strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą. Bendrovėje turėtų būti aiškiai nustatytas kolegialaus organo narių vaidmuo jiems bendraujant su akcininkais ir išsipareigojant akcininkams.	Taip	Bendrovės valdymo sistema užtikrina, kad būtų apsaugotos visų akcininkų teisės, neatsižvelgiant į jų nuosavybės teisę turimų akcijų skaičių ir į tai, ar akcininkas yra LR pilietis ar užsienio valstybės subjektas. Valdybos nariai su visais akcininkais elgiasi sąžiningai ir nešališkai, laikantis LR AB įstatymo ir valdybos darbo reglamento nuostatų.
4.5. Rekomenduojama, kad sandoriai (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus standartinėmis sąlygomis vykdant įprastinę bendrovės veiklą), sudaromi tarp bendrovės ir jos akcininkų, priešiuos ar valdymo organų narių, ar kitų bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų, būtų tvirtinami kolegialaus organo. Sprendimas dėl tokių sandorių tvirtinimo turėtų būti laikomas priimtu tik tuo atveju, kai už tokį sprendimą balsuoja dauguma nepriklausomų kolegialaus organo narių.	Taip	Visi sandoriai (išskyrus mažareikšmius arba sudarytus standartinėmis sąlygomis vykdant įprastinę bendrovės veiklą) sudaromi tarp bendrovės ir jos akcininkų ar kitų bendrovės valdymui darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų yra priimami valdyboje. Sprendimas laikomas priimtu, kai už jį balsuoja dauguma valdybos narių. Ši tvarka nustatyta valdybos darbo reglamente.
4.6. Kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas priimdamas sprendimus, turinčius reikšmės bendrovės veiklai ir strategijai. Be kita ko, kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas nuo bendrovės valdymo organų ³ . Kolegialaus organo narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad kolegialus organas ir jo komitetai būtų aprūpinti pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti – ypač iš bendrovės darbuotojų – visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus kolegialaus organo ir jo komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais.	Taip	Pagal kodekso 3.7.p. nuostatas bendrovės valdybos nariai negali būti laikomi nepriklausomais. Valdyba sprendimus, turinčius reikšmės bendrovės veiklai ir strategijai, priima nepriklausomai. Valdyba yra nepriklausoma nuo bendrovės vadovo. Valdyba yra pakankamai aprūpinta ištekliais reikalingais pareigoms atlikti.
4.7. Kolegialaus organo veikla turėtų būti organizuota taip, kad nepriklausomi kolegialaus organo nariai galėtų turėti didelę įtaką itin svarbiose srityse, kuriose interesų konfliktų galimybė yra ypač didelė. Tokiomis sritimis laikytini klausimai, susiję su bendrovės direktorių skyrimu, atlyginimo bendrovės direktoriams nustatymu ir bendrovės audito kontrole bei įvertinimu. Todėl tuo atveju, kai kolegialaus organo kompetencijai yra priskirti minėti klausimai, šiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlyginimų ir audito komitetus. Bendrovės turėtų užtikrinti, kad skyrimo, atlyginimų ir	Ne	Klausimai susiję su bendrovės direktoriaus skyrimu, jo atlyginimo nustatymu sprendžiami bendrovės valdyboje. Bendrovės auditą atlieka nepriklausomas auditorius, renkamas visuotiniame akcininkų susirinkime. Atsižvelgiant į bendrovės struktūrą, dydį, jos vykdomą veiklą, komitetai reglamentuoti šio kodekso 4.7.p. nebuvo formuojami, o jų funkcijas numatoma pavesti pačiam kolegialiam organui.

<p>audito komitetams priskirtos funkcijos būtų vykdomos, tačiau jos gali tas funkcijas sujungti ir sukurti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų išsamiai paaiškinti, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus. Bendrovėse, kurių kolegialus organas turi nedaug narių, trims komitetams skirtas funkcijas gali atlikti pats kolegialus organas, jeigu jis atitinka komitetams keliamus sudėties reikalavimus ir jeigu šiuo klausimu atskleidžia atitinkamą informaciją. Tokiu atveju šio kodekso nuostatos, susijusios su kolegialaus organo komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), turėtų būti taikomos, kai tinka, visam kolegialiam organui.</p>		
<p>4.8. Pagrindinis komitetų tikslas – didinti kolegialaus organo darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvačius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad kolegialaus organo sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas. Rekomendacija steigti komitetus nesiekama susiaurinti kolegialaus organo kompetencijos ar perkelti ją komitetams. Kolegialus organas išlieka visiškai atsakingas už savo kompetencijos ribose priimamus sprendimus.</p>	Ne	Atsižvelgiant į bendrovės struktūrą, dydį, jos vykdomą veiklą, kolegialaus organo komitetai nebuvo formuojami. Bendrovės valdyba išlieka visiškai atsakinga už savo kompetencijos ribose priimamus sprendimus.
<p>4.9. Kolegialaus organo sukurti komitetai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Bendrovėse, kuriose kolegialaus organo narių yra nedaug, išimties tvarka komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto narių daugumą turėtų sudaryti nepriklausomi kolegialaus organo nariai. Tuo atveju, kai bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, atlyginimų ir audito komitetai turėtų būti sudaryti išimtinai iš direktorių konsultantų.</p>	Ne	Bendrovės valdybą sudaro trys nariai, kurie pagal kodekso 3.7.p. nuostatas negali būti laikomi nepriklausomais. Bendrovėje veiklą audituoja nepriklausomas auditorius. Bendrovėje šiuo metu neįmanoma sudaryti skyrimo, atlyginimų ir audito komitetus, kuriuose daugumą sudarytų nepriklausomi kolegialaus organo nariai.
<p>4.10. Kiekvieno įkurto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis. Audito komitetas turėtų patvirtinti, kad jį tenkina audito proceso nepriklausomumas, ir trumpai aprašyti veiksmus, kurių buvo imtasi tam, kad prieiti tokios išvados.</p>	Ne	Bendrovėje nesuformuoti kodekse nurodyti komitetai.

<p>4.11. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.</p>	Ne	Bendrovėje nesuformuoti kodekse nurodyti komitetai.
<p>4.12. Skyrimo komitetas. 4.12.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) parinkti kandidatus į laisvas valdymo organų narių vietas ir rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir sugebėjimų, kurių reikia konkrečiam postui, prašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką. Skyrimo komitetas taip pat gali vertinti bendrovės akcininkų pasiūlytus kandidatus į kolegialaus organo narius; 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių; 3) reguliariai vertinti atskirų direktorių įgūdžius, žinias bei patirtį ir apie tai pranešti kolegialiam organui; 4) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui; 5) peržiūrėti valdymo organų politiką dėl vyresniosios vadovybės rinkimo ir skyrimo. 4.12.2. Skyrimo komitetas turėtų apsvarstyti kitų asmenų, įskaitant administraciją ir akcininkus, pateiktus pasiūlymus. Kai sprendžiami klausimai, susiję su vykdomaisiais direktoriais arba valdybos nariais (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir vyresniąja vadovybe, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.</p>	Ne	Bendrovėje nesuformuotas skyrimo komitetas.
<p>4.13. Atlyginimų komitetas. 4.13.1. Pagrindinės atlyginimų komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl valdymo organų narių ir vykdomųjų direktorių atlyginimų politikos. Tokia politika turėtų apimti visas atlyginimo formas, įskaitant fiksuotą atlyginimą, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemas, pensijų modelius ir išeitines išmokas. Pasiūlymai, susiję su nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemomis, turėtų būti pateikiami kartu su rekomendacijomis dėl su tuo susijusių tikslų ir įvertinimo kriterijų, kurių tikslas – tinkamai suderinti vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimą su bendrovės kolegialaus organo nustatytais</p>	Ne	Bendrovėje nesuformuotas atlyginimų komitetas.

<p>ilgalaikiams akcininkų interesais ir tikslais;</p> <p>2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualių atlyginimų vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlyginimų politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą. Vykdydamas šią funkciją, komitetas turėtų būti gerai informuotas apie bendrą atlyginimą, kurį vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai gauna iš kitų susijusių bendrovių;</p> <p>3) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl tinkamų sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais formų;</p> <p>4) padėti kolegialiam organui prižiūrėti, kaip bendrovė laikosi galiojančių nuostatų dėl informacijos, susijusios su atlyginimais, skelbimo (ypač dėl galiojančios atlyginimų politikos ir direktoriams skiriamo individualus atlyginimo);</p> <p>5) teikti vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams bendras rekomendacijas dėl vyresniosios vadovybės (kaip apibrėžta paties kolegialaus organo) atlyginimų dydžio ir struktūros, taip pat stebėti vyresniosios vadovybės atlyginimų dydį ir struktūrą, remiantis atitinkama informacija, kurią pateikia vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai.</p> <p>4.13.2. Tuo atveju, kai reikia spręsti skatinimo klausimą, susijusį su akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis su akcijomis susijusiomis skatinimo priemonėmis, kurios gali būti taikomos direktoriams arba kitiems darbuotojams, komitetas turėtų:</p> <p>1) apsvarstyti bendrą tokių skatinimo sistemų taikymo politiką, ypatingą dėmesį skirdamas skatinimui, susijusiam su akcijų pasirinkimo sandoriais, ir pateikti kolegialiam organui su tuo susijusius pasiūlymus;</p> <p>2) išnagrinėti informaciją, kuri pateikta šiuo klausimu bendrovės metiniame pranešime ir dokumentuose, skirtuose akcininkų susirinkimui;</p> <p>3) pateikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl pasirinkimo sandorių pasirašant akcijas arba pasirinkimo sandorių perkant akcijas alternatyvos apibrėžiant tokios alternatyvos suteikimo priežastis ir pasekmes.</p> <p>4.13.3. Atlyginimų komitetas, spręsdamas jo kompetencijai priskirtus klausimus, turėtų pasidomėti bent kolegialaus valdymo organo pirmininko ir (arba) bendrovės vadovo nuomone dėl kitų vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimų.</p>		
<p>4.14. Audito komitetas.</p> <p>4.14.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <p>1) stebėti bendrovės teikiamos finansinės informacijos vientisumą, ypatingą dėmesį skiriant bendrovės ir jos grupės naudojamų apskaitos metodų tinkamumui ir nuoseklumui (įskaitant bendrovių grupės finansinių</p>	Ne	<p>Bendrovėje nesuformuotas audito komitetas.</p> <p>Suformuoti bendrovėje audito bei kitus kodekse nurodytus komitetus nėra tikslinga. Bendrovė pagal dirbančiųjų skaičių priskiriama smulkaus ir vidutinio verslo kategorijai, o kodeksas pritaikytas didžiųjų korporacijų veiklai.</p>

atskaitomybių konsolidavimo kriterijus);

2) mažiausiai kartą per metus peržiūrėti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, siekiant užtikrinti, kad pagrindinės rizikos (įskaitant riziką, susijusią su galiojančių įstatymų ir taisyklių laikymusi) yra tinkamai nustatytos, valdomos ir apie jas atskleidžiama informacija;

3) užtikrinti vidaus audito funkcijų veiksmingumą, be kita ko, teikiant rekomendacijas dėl vidaus audito padalinio vadovo parinkimo, skyrimo, pakartotinio skyrimo bei atleidimo ir dėl šio padalinio biudžeto, taip pat stebint, kaip bendrovės administracija reaguoja į šio padalinio išvadas ir rekomendacijas. Jei bendrovėje nėra vidaus audito funkcijos, komitetas poreikį turėti šią funkciją turėtų įvertinti bent kartą per metus;

4) teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu (tai atlieka bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas) bei sutarties su audito įmone sąlygomis. Komitetas turėtų iširti situacijas, dėl kurių audito įmonei ar auditoriui atsiranda pagrindas atsistatydinti, ir pateikti rekomendacijas dėl tokiu atveju būtinų veiksmų;

5) stebėti išorės audito įmonės nepriklausomumą ir objektyvumą, ypač svarbu patikrinti, ar audito įmonė atsižvelgia į reikalavimus, susijusius su audito partnerių rotacija, taip pat būtina patikrinti atlyginimo, kurį bendrovė moka audito įmonei, dydį ir panašius dalykus. Siekiant užkirsti kelią esminiams interesų konfliktams, komitetas, remdamasis inter alia išorės audito įmonės skelbiamais duomenimis apie visus atlyginimus, kuriuos audito įmonei bei jos tinklui moka bendrovė ir jos grupė, turėtų nuolat prižiūrėti ne audito paslaugų pobūdį ir mastą. Komitetas, vadovaudamasis 2002 m. gegužės 16 d. Komisijos rekomendacijoje 2002/590/EB įtvirtintais principais ir gairėmis, turėtų nustatyti ir taikyti formalią politiką, apibrėžiančią ne audito paslaugų rūšis, kurių pirkimas iš audito įmonės yra: a) neleidžiamas; b) leidžiamas komitetui išnagrinėjus ir c) leidžiamas be kreipimosi į komitetą;

6) tikrinti išorės audito proceso veiksmingumą ir administracijos reakciją į rekomendacijas, kurias audito įmonė pateikia laiške vadovybei.

4.14.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracija turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais. Šiuo atveju ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas bendrovės veiklai ofšoriniuose centruose ir (ar) per specialios paskirties įmones (organizacijas) vykdomai veiklai bei tokios veiklos pateisinimui.

<p>4.14.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) kolegialaus valdymo organo pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams.</p> <p>4.14.4. Vidaus ir išorės auditoriams turėtų būti užtikrinti ne tik veiksmingi darbiniai santykiai su administracija, bet ir neribotos galimybės susisiekti su kolegialiu organu. Šiuo tikslu audito komitetas turėtų veikti kaip pagrindinė instancija ryšiams su vidaus ir išorės auditoriais palaikyti.</p> <p>4.14.5. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės. Komitetas turėtų laiku gauti informaciją apie visus su bendrovės auditu susijusius klausimus.</p> <p>4.14.6. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi svarbūs pažeidimai (dažniausiai pranešama nepriklausomam kolegialaus organo nariui), ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.</p> <p>4.14.7. Audito komitetas turėtų teikti kolegialiam organui savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.</p>		
<p>4.15. Kiekvienais metais kolegialus organas turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti kolegialaus organo struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno kolegialaus organo nario ir komiteto kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar kolegialus organas pasiekė nustatytą veiklos tikslų. Kolegialus organas turėtų bent kartą per metus paskelbti (kaip dalį informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūras ir praktiką) atitinkamą informaciją apie savo vidinę organizaciją ir veiklos procedūras, taip pat nurodyti, kokius esminius pokyčius nulėmė kolegialaus organo atliktas savo veiklos įvertinimas.</p>	Ne	Prieš 2008 m. visuotinį akcininkų susirinkimą, valdyba atliks savo veiklos įvertinimą.

V principas: Bendrovės kolegialių organų darbo tvarka		
Bendrovėje nustatyta kolegialių priežiūros ir valdymo organų darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.		
5.1. Bendrovės kolegialiams priežiūros ir valdymo organams (šiuo principu sąvoka <i>kolegialūs organai</i> apima tiek kolegialius priežiūros, tiek valdymo organus) vadovauja šių organų pirmininkai. Kolegialaus organo pirmininkas yra atsakingas už kolegialaus organo posėdžių tinkamą sušaukimą. Pirmininkas turėtų užtikrinti tinkamą visų kolegialaus organo narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę. Jis taip pat turėtų užtikrinti tinkamą vadovavimą kolegialaus organo posėdžiams bei tvarką ir darbingą atmosferą posėdžio metu.	Taip	Bendrovės valdybai vadovauja pirmininkas. Viena pagrindinių ir svarbiausių pirmininko pareigų – tinkamai organizuoti valdybos posėdžius. Pirmininkas užtikrina tinkamą visų valdybos narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę, yra atsakingas už kolegialaus organo tinkamą vadovavimą. Paprastai pirmininkas pirmininkauja valdybos posėdžiams. Pirmininkui suteikta teisė reikalauti, kad bendrovės vadovas pateiktų visą informaciją apie bendrovės ūkinę ir finansinę veiklą, reikalingą valdybos darbo organizavimui ir sprendimų priėmimui.
5.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu, pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokių periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdymo klausimų sprendimas. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį, o bendrovės valdybos posėdžiai – bent kartą per mėnesį.	Taip	Valdybos darbo reglamente nustatyta, kad posėdžiai šaukiami ne rečiau kaip kartą per mėnesį, esant reikalui jie šaukiami ir dažniau, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdymo klausimų sprendimas.
5.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti naudinga diskusija, po kurios būtų priimami tinkami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga, su posėdžio darbotvarka susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.	Taip	Valdybos posėdžio nariams kartu su pranešimu apie posėdį pateikiama visa, su darbotvarkės klausimais susijusi informacija arba nurodoma kur su tokia informacija galima susipažinti. Darbotvarkė posėdžio metu nekeičiama.
5.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprenddami kitus su bendrovės valdymu susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlyginimo nustatymu.	Ne	Bendrovėje nesudaryta stebėtojų taryba. Bendrovės valdybos posėdžiuose dalyvauja bendrovės vadovas, nes jis yra valdybos narys. Savo ruožtu, bendrovės vadovas pateikia valdybai įvertinti bendrovės metinę finansinę atskaitomybę, pelno paskirstymo projektą, bendrovės metinį pranešimą bei kitus su bendrovės veikla susijusius dokumentus. Valdyba turi teisę reikalauti, kad būtų atšaukti vadovo priimti sprendimai, prieštaraujantys įstatymams, bendrovės įstatams ar visuotinio akcininkų susirinkimo nutarimams.
VI principas: Nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės		
Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų, įskaitant smulkiuosius bei užsieniečius, traktavimą. Bendrovės valdymo sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.		
6.1. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą	Taip	Bendrovės įstatinį kapitalą sudarančios paprastosios vardinės

<p>sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.</p>		<p>akcijos (toliau PVA) visiems bendrovės akcininkams suteikia vienodas teises kaip numatyta LR AB įstatyme.</p>
<p>6.2. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t.y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.</p>	Taip	<p>Apie naujai išleidžiamas akcijas investuotojai viešai informuojami LR teisės aktų nustatyta tvarka, t.y. per VPK ir VVPB informacines sistemas. Visos emisijos sąlygos pateikiamos akcijų pasirašymo sutartyse.</p>
<p>6.3. Bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai, tokie kaip bendrovės turto perleidimas, investavimas, įkeitimas, nuoma, įsigijimas nuo 2004 m. įsigaliojus AB įstatymo pakeitimams bei bendrovės įstatams priimami bendrovės valdybos sprendimu. Bendrovės įstatuose patvirtintos visuotinio akcininkų susirinkimo bei valdybos kompetencijos neatsiejamos nuo LR AB įstatymo nuostatų</p>	Taip	<p>Bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai, tokie kaip bendrovės turto perleidimas, investavimas, įkeitimas, nuoma, įsigijimas nuo 2004 m. įsigaliojus AB įstatymo pakeitimams bei bendrovės įstatams priimami bendrovės valdybos sprendimu. Bendrovės įstatuose patvirtintos visuotinio akcininkų susirinkimo bei valdybos kompetencijos neatsiejamos nuo LR AB įstatymo nuostatų</p>
<p>6.4. Visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimo ir vedimo procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui susirinkime. Visiems bendrovės akcininkams dar iki visuotinio akcininkų susirinkimo turėtų būti suteikta galimybė užduoti bendrovės priežiūros ir valdymo organų nariams klausimus, susijusius su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke, ir gauti atsakymus į juos.</p>	Taip	<p>Bendrovėje visuotinis akcininkų susirinkimas šaukiamas griežtai laikantis LR AB įstatymo nustatyta tvarka. Bendrovės įstatuose visuotinio akcininkų susirinkimo tvarka atitinka AB įstatymo nuostatas. Visiems bendrovės akcininkams dar iki visuotinio akcininkų susirinkimo, kaip reikalauja AB įstatymo nuostatos ir jame nurodyti terminai, sudaroma galimybė gauti informaciją apie šaukiamą susirinkimą ir jo darbotvarkę.</p>
<p>6.5. Rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus, įskaitant susirinkimo sprendimų projektus, iš anksto paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje. Siekiant užtikrinti užsieniečių teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, šioje rekomendacijoje paminėti dokumentai turėtų būti skelbiami ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Bendrovės interneto tinklalapyje viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.</p>	Taip	<p>Vadovaujantis bendra LR AB įstatyme nustatyta tvarka, akcininkai viešai informuojami apie visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimą, o ne vėliau kaip likus 10 dienų iki susirinkimo, akcininkams sudaroma galimybė susipažinti su sprendimų projektais, kurie viešai, lietuvių ir anglų kalbomis skelbiami VVPB tinklalapyje. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir priimtus sprendimus skelbiame viešai, taip pat teikiame ir juridinių asmenų registro tvarkytojui, kaip numato LR AB įstatymas, išskyrus ta dokumentų apimtimi kurių viešumas pakenktų bendrovei, jeigu būtų atskleistos bendrovės paslaptys.</p>
<p>6.6. Akcininkams turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.</p>	Taip	<p>Bendrovės akcininkai turi nevaržomą balsavimo teisę ir galimybę šią teisę įgyvendinti ne tik asmeniškai, bet ir per atstovą. Įgyvendinant teisę balsuoti per atstovą, pastarasis pateikia įgaliojimą arba su juo sudaroma balsavimo teisės perleidimo sutartis. Akcininko fizinio asmens įgaliojimas turi būti patvirtintas notarine tvarka, o akcininko juridinio asmens – jo vadovo parašu ir antspaudu. Jeigu balsavimo teisę turintys akcininkai raštu pareikalauja, bendrovė ne vėliau kaip likus 10 dienų iki visuotinio akcininkų susirinkimo išsiunčia bendruosius balsavimo biuletenius registruotu laišku arba įteikia juos asmeniškai pasirašytinai.</p>

<p>6.7. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama balsavimo procese plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę balsuoti akcininkų susirinkimuose naudojantis telekomunikacijų galiniais įrenginiais. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas telekomunikacijų įrenginių saugumas, teksto apsauga, galimybė identifikuoti balsuojančio asmens parašą. Be to, bendrovės galėtų sudaryti sąlygas akcininkams, ypač užsieniečiams, akcininkų susirinkimus stebėti pasinaudojant modernių technologijų priemonėmis.</p>	<p>Neaktualu</p>	<p>Bendrovėje iki šiol nebuvo poreikio įgyvendinti šią rekomendaciją, akcininkai patys arba per atstovą dalyvauja susirinkime ir balsuodami išreiškia savo nuomonę.</p>
<p>VII principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas</p>		
<p>Bendrovės valdymo sistema turėtų skatinti bendrovės organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.</p>		
<p>7.1. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.</p>	<p>Taip</p>	<p>Interesų konflikto vengimo principas tai bendrovės valdybos narių pareiga būti lojaliems ir veikti išimtinai bendrovės ir jos akcininkų naudai. Asmeniniai bendrovės valdybos narių interesai nesikerta su jų įsipareigojimais, susijusiais su bendrovėje užimamomis pareigomis bei lojalumu bendrovei.</p>
<p>7.2. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys negali paimti bendrovės turto, kurio naudojimas specialiai su juo nėra aptartas, su savo turtu arba naudoti jį arba informaciją, kurią jis gauna būdamas bendrovės organo nariu, asmeninei naudai ar trečiojo asmens naudai gauti be bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo ar jo įgalioto kito bendrovės organo sutikimo.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdybos nariai nesinaudoja bendrovės turtu, išskyrus atvejus, kai naudojimas yra leidžiamas ir aptartas valdyboje. Bendrovės valdybos nariai neatskleidžia ne tik konfidencialios informacijos, bet ir tokios informacijos, kuri gali pakenkti bendrovei ar suteikti tą informaciją gavusiam asmeniui pranašumą bendrovės atžvilgiu. Bendrovės valdybos nariai, kaip ir atsakingi darbuotojai, yra pasirašę pasižadėjimus dėl bendrovės komercinių paslapčių neatskleidimo.</p>
<p>7.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys gali sudaryti sandorį su bendrove, kurios organo narys jis yra. Apie tokį sandorį (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus vykdant įprastinę bendrovės veiklą bei standartinėmis sąlygomis) jis privalo nedelsdamas raštu arba žodžiu, įrašant tai į posėdžio protokolą, pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams. Šioje rekomendacijoje įvardytų sandorių sudarymui taip pat taikoma 4.5 rekomendacija.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdybos nariai nėra sudarę jokių sandorių su bendrove. Sudarius tokį sandorį, jis privalėtų nedelsiant, raštu ar žodžiu informuoti bendrovės valdybą arba akcininkus.</p>
<p>7.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų susilaikyti nuo balsavimo, kai priimami sprendimai dėl sandorių ar kitokių klausimų, su kuriais jis susijęs asmeniniu ar dalykiniu interesu.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdybos nariai taikytų šią rekomendaciją praktikoje, esant tokiai situacijai, nes yra susipažinę su šiomis nuostatomis.</p>

VIII principas: Bendrovės atlyginimų politika		
Bendrovėje nustatyta atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant direktorių atlyginimus, taip pat užtikrinti bendrovės atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų viešumą ir skaidrumą.		
8.1. Bendrovė turėtų paskelbti savo atlyginimų politikos ataskaitą (toliau – atlyginimų ataskaita). Ši ataskaita turėtų būti paskelbta kaip bendrovės metinio pranešimo dalis. Atlyginimų ataskaita taip pat turėtų būti skelbiama bendrovės interneto tinklalapyje.	Taip	Bendrovė atlyginimų politikos ataskaitą skelbia metiniame pranešime.
8.2. Atlyginimų ataskaitoje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama bendrovės direktorių atlyginimų politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais, finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlyginimų politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlyginimų politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.	Taip	Žiūrėti 8.1. punkto komentarus.
8.3. Atlyginimų ataskaitoje turėtų būti pateikta bent ši informacija: 1) direktorių atlyginimų kintamų ir nekintamų sudedamųjų dalių santykis ir jo paaiškinimas; 2) pakankama informacija apie veiklos rezultatų kriterijus, kuriais grindžiama teisė dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, teisė į akcijas arba kintamas sudedamasis atlyginimo dalis; 3) pakankama informacija apie atlyginimo ir veiklos rezultatų ryšį; 4) pagrindiniai metinių premijų sistemos ir bet kurios kitos ne pinigais gaunamos naudos kriterijai ir jų pagrindimas; 5) direktoriams skirtos papildomos pensijos arba ankstyvo išėjimo į pensiją schemos pagrindinių savybių aprašymas; tačiau atlyginimų ataskaitoje neturėtų būti komerciniu požiūriu neskelbtinos informacijos.		„„“
8.4. Atlyginimų ataskaitoje taip pat turėtų būti apibendrinama ir paaiškinama bendrovės politika, susijusi su sutarčių, sudaromų su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais, sąlygomis. Tai turėtų apimti, inter alia, informaciją apie sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais trukmę, taikomus pranešimo apie išėjimą iš darbo terminus ir išsamią informaciją apie išeitines ir kitas išmokas, susijusias su sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais nutraukimu pirma laiko.		„„“
8.5. Be to, turėtų būti atskleidžiama informacija, susijusi su parengiamuoju ir sprendimų priėmimo procesu, kurio metu nustatoma bendrovės direktorių atlyginimų politika. Informacija turėtų apimti duomenis, jei taikoma, apie atlyginimo komiteto įgaliojimus ir sudėtį, su bendrove nesusijusių konsultantų, kurių paslaugomis naudotasi nustatant atlyginimų politiką, vardus ir pavardes bei metinio visuotinio akcininkų susirinkimo vaidmenį.		„„“

<p>8.6. Nemenkinant organų, atsakingų už direktorių atlyginimų nustatymą, vaidmens, atlyginimų politika arba bet kuris esminis atlyginimų politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į metinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Atlyginimų ataskaita turėtų būti pateikiama akcininkų balsavimui metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Balsavimas gali būti privalomojo arba patariamojo pobūdžio.</p>		<p>–,,–</p>
<p>8.7. Visa atlyginimo suma ir kita nauda, skiriama atskiriems direktoriams atitinkamai finansiniais metais, turėtų būti išsamiai paskelbiama atlyginimų ataskaitoje. Šiame dokumente turėtų būti pateikta bent 8.7.1–8.7.4 punktuose nurodyta informacija apie kiekvieną asmenį, kuris bendrovėje ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu.</p> <p>8.7.1. Turėtų būti pateikta tokia su atlyginimais ir (arba) tarnybinėmis pajamomis susijusi informacija:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) bendra atlyginimo suma, sumokėta arba mokėtina direktoriui už paslaugas, suteiktas praėjusiais finansiniais metais, įskaitant, jei taikoma, dalyvavimo mokesčius, nustatytus metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime; 2) atlyginimas ir privilegijos, gautos iš bet kurios įmonės, priklausančios tai pačiai grupei; 3) atlyginimas, mokamas kaip pelno dalis ir (arba) premijos, bei priežastys, dėl kurių tokios premijos ir (arba) pelno dalis buvo paskirtos; 4) jei tai leidžiama pagal įstatymus, kiekvienas esminis papildomas atlyginimas, mokamas direktoriams už specialias paslaugas, kurios nepriklauso įprastinėms direktoriaus funkcijoms; 5) kompensacija, gautina arba sumokėta kiekvienam vykdomajam direktoriui ar valdymo organų nariui, pasitraukusiam iš savo pareigų praėjusiais finansiniais metais; 6) bendra apskaičiuota naudos, kuri laikoma atlyginimu ir suteikiama ne pinigais, vertė, jeigu tokia nauda neturi būti nurodyta pagal 1–5 punktus. <p>8.7.2. Turėtų būti pateikiama ši informacija, susijusi su akcijomis ir (arba) teisėmis dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, ir (arba) su visomis kitomis darbuotojų skatinimo akcijomis sistemomis:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) praėjusiais finansiniais metais bendrovės pasiūlytų akcijų pasirinkimo sandorių arba suteiktų akcijų skaičius ir taikymo sąlygos; 2) akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, realizuotas per praėjusius finansinius metus, nurodant kiekvieno sandorio akcijų skaičių bei realizavimo kainą, arba dalyvavimo darbuotojų skatinimo akcijomis sistemoje vertė finansinių metų pabaigoje; 3) finansinių metų pabaigoje nerealizuotas akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, jų realizavimo kainą, realizavimo data ir 		<p>–,,–</p>

<p>pagrindinės teisių įgyvendinimo sąlygos;</p> <p>4) visi esamų akcijų pasirinkimo sandorių sąlygų pokyčiai ateinančiais finansiniais metais.</p> <p>8.7.3. Turėtų būti pateikiama ši su papildomų pensijų schemomis susijusi informacija:</p> <p>1) kai pensijų schema yra apibrėžtų išmokų, pagal ją direktorių sukauptų išmokų pokyčiai atitinkamais finansiniais metais;</p> <p>2) kai pensijų schema yra apibrėžtų įmokų, išsami informacija apie įmokas, kurias už direktorių sumokėjo arba turėtų sumokėti bendrovė atitinkamais finansiniais metais.</p> <p>8.7.4. Turėtų būti nurodytos sumos, kurias bendrovė arba bet kuri dukterinė bendrovė ar įmonė, įtraukta į bendrovės konsoliduotą metinę finansinę atskaitomybę, išmokėjo kaip paskolas, išankstines išmokas ir garantijas kiekvienam asmeniui, kuris ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu, įskaitant nesumokėtas sumas ir palūkanų normą.</p>		
<p>8.8. Schemoms, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, iki jų taikymo pradžios turėtų pritarti akcininkai metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimdami atitinkamą sprendimą. Pritarimas turėtų būti susijęs su pačia schema ir akcininkai neturėtų spręsti dėl atskiriems direktoriams pagal tą schemą suteikiamos akcijomis pagrįstos naudos. Visiems esminiams schemų sąlygų pakeitimams iki jų taikymo pradžios taip pat turėtų pritarti akcininkai, priimdami sprendimą metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Tokiais atvejais akcininkai turėtų būti informuoti apie visas siūlomų pakeitimų sąlygas ir gauti paaiškinimą apie siūlomų pakeitimų poveikį.</p>	Ne	Bendrovė netaiko schemų pagal kuria direktoriams atlyginama akcijomis, nes tokių atvejų bendrovėje nebuvo. Atsiradus tokiai galimybei, šiuos klausimus svarstyti visuotinis akcininkų susirinkimas ir priimtų atitinkamus sprendimus.
<p>8.9. Metinio visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas turėtų būti gaunamas šiais klausimais:</p> <p>1) atlyginimo direktoriams skyrimas remiantis akcijomis pagrįstomis schemomis, įskaitant akcijų pasirinkimo sandorius;</p> <p>2) maksimalaus akcijų skaičiaus nustatymas ir pagrindinės akcijų suteikimo tvarkos sąlygos;</p> <p>3) laikotarpis, per kurį pasirinkimo sandoriai gali būti realizuoti;</p> <p>4) kiekvieno tolesnio pasirinkimo sandorių realizavimo kainos pokyčio nustatymo sąlygos, jeigu įstatymai tai leidžia;</p> <p>5) visos kitos ilgalaikės direktorių skatinimo schemas, kurios panašiomis sąlygomis nėra siūlomos visiems kitiems bendrovės darbuotojams.</p> <p>Metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime taip pat turėtų būti nustatytas galutinis terminas, per kurį už direktorių atlyginimą atsakingas organas gali paskirti šiame punkte išvardytų tipų kompensacijas atskiriems direktoriams.</p>		Žiūrėti 8.8. punkto komentarą.

8.10. Jeigu leidžia nacionalinė teisė arba bendrovės įstatai, kiekvienam pasirinkimo sandorių su nuolaida modeliui, pagal kurį yra suteikiamos teisės pasirašyti akcijas žemesne nei rinkos kaina, galiojančia tą dieną, kai nustatoma kaina, arba vidutine rinkos kaina, nustatyta per keletą dienų prieš realizavimo kainos nustatymą, taip pat turėtų pritarti akcininkai.		-,-
8.11. 8.8 ir 8.9 punktai neturėtų būti taikomi schemoms, kuriose dalyvavimas panašiomis sąlygomis siūlomas bendrovės darbuotojams arba bet kurios dukterinės įmonės darbuotojams, kurie turi teisę dalyvauti schemoje, ir kuri buvo patvirtinta metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.		-,-
8.12. Prieš metinį visuotinį akcininkų susirinkimą, kuriame ketinama svarstyti 8.8 punkte nurodytą sprendimą, akcininkams turėtų būti suteikta galimybė susipažinti su sprendimo projektu ir su juo susijusiu informaciniu pranešimu (šie dokumentai turėtų būti paskelbti bendrovės tinklalapyje). Šiame pranešime turėtų būti pateiktas visas akcijomis pagrįsto atlyginimo schemas reglamentuojantis tekstas arba šių schemų pagrindinių sąlygų aprašymas, taip pat schemų dalyvių vardai ir pavardės. Pranešime taip pat turėtų būti nurodytas schemų ir bendros direktorių atlyginimų politikos ryšys. Sprendimo projekte turėtų būti aiški nuoroda į pačią schemą arba pateikta pagrindinių jos sąlygų santrauka. Akcininkams taip pat turėtų būti pateikta informacija apie tai, kaip bendrovė ketina apsirūpinti akcijomis, kurios reikalingos išsipareigojimams pagal skatinimo schemas įgyvendinti: turėtų būti aiškiai nurodyta, ar bendrovė ketina pirkti reikalingas akcijas rinkoje, laikyti jas atsargoje ar išleisti naujų akcijų. Taip pat turėtų būti pateikta schemas išlaidų, kurias patirs bendrovė dėl numatomo schemas taikymo, apžvalga. Šiame punkte nurodyta informacija turėtų būti paskelbta bendrovės interneto tinklalapyje.		-,-
IX principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdyme		
Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka <i>interesų turėtojai</i> apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.		
9.1. Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai.	Taip	Bendrovės valdymo sistema užtikrina, kad būtų gerbiamos tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai. Pavyzdžiui, bendrovės darbuotojų teises nustato Darbo kodeksas ir bendrovėje jos nėra pažeidžiamos. Kiti bendrovės tarpusavio susitarimai, sutartys su tiekėjais, klientais, kreditoriais yra visapusiškai vykdomi, kas savo ruožtu prisideda prie ilgalaikės bendrovės sėkmės ir gerų veiklos rezultatų.
9.2. Bendrovės valdymo sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdyje įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdyje pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų kolektyvo dalyvavimas priimant svarbius bendrovei	Taip	Galimybės dalyvauti bendrovės valdyje interesų turėtojams bendrovėje sudarytos pagal šiuo metu galiojančius teisės aktus.

sprendimus, konsultacijos su darbuotojų kolektyvu bendrovės valdymo ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdymą bendrovės nemokumo atvejais ir kt.		
9.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdymo procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.	Taip	Sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija, jeigu tai neprieštarauja įstatymams bei komercinių paslapčių atskleidimo taisyklėms.
X principas: Informacijos atskleidimas		
Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdymą, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai		
10.1. Bendrovė turėtų atskleisti informaciją apie: 1) bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus; 2) bendrovės tikslus; 3) asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį valdančius; 4) bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, bendrovės vadovą bei jų atlyginimą; 5) galimus numatyti esminius rizikos veiksnius; 6) bendrovės ir susijusių asmenų sandorius, taip pat sandorius, kurie sudaryti ne įprastinės bendrovės veiklos eigoje; 7) pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais; 8) bendrovės valdymo struktūrą ir strategiją. Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąrašė, atskleidimu.	Taip	Informacija apie bendrovę atskleidžiama metiniame prospekte ataskaitoje, metiniame finansinės atskaitomybės aiškinamajame rašte, bendrovės veiklos ataskaitoje, o nuo 2007 metų – metiniame pranešime už 2006 metus.
10.2. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės, kuriai priklauso bendrovė, konsoliduotus rezultatus.	Ne	Bendrovė nepriklauso konsoliduotų įmonių grupei.
10.3. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlyginimą ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama VIII principė.	Taip	Informacija pateikiama metiniame pranešime.
10.4. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 7 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie bendrovės ir interesų turėtojų, tokių kaip darbuotojai, kreditoriai, tiekėjai, vietos bendruomenė, santykius, įskaitant bendrovės politiką žmoniškųjų išteklių atžvilgiu, darbuotojų dalyvavimo bendrovės akciniame kapitale programas ir pan.	Taip	Bendrovės valdymo sistema užtikrina, kad būtų gerbiamos darbuotojų ir kitų interesų turėtojų teisės. Darbuotojų atžvilgiu griežtai laikomasi Darbo kodekso reikalavimų, sudaromos palankios darbo sąlygos, kaip pavyzdžiui, darbuotojai apdraudžiami gyvybės draudimu už bendrovės lėšas. Santykiai su tiekėjais ir kreditoriais apibrėžti sutartiniai įsipareigojimais, kurių bendrovė nepažeidinėja. Parama vietos bendruomenei teikiama sporto, meno, švietimo srityse. Dalis darbuotojų yra bendrovės akcininkai.

<p>10.5. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu. Rekomenduojama, kad pranešimai apie esminius įvykius būtų skelbiami prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos, kad visi bendrovės akcininkai ir investuotojai turėtų vienodas galimybes susipažinti su informacija bei priimti atitinkamus investicinius sprendimus.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė informaciją per VVPB naudojamą informacijos atskleidimo sistemą pateikia lietuvių ir anglų kalbomis vienu metu, kiek tai įmanoma. Birža gautą informaciją paskelbia savo interneto tinklalapyje ir prekybos sistemoje, tokiu būdu užtikrinant vienalaikį informacijos pateikimą visiems. Bendrovė informacijos, galinčios turėti įtakos jos išleistų vertybinių popierių kainai, neatskleidžia komentaruose, interviu ar kt. būdais tol, kol tokia informacija bus viešai paskelbta per biržos informacijos atskleidimo sistemą.</p>
<p>10.6. Informacijos skleidimo būdai turėtų užtikrinti informacijos naudotojams nešališką, savalaikį ir nebrangų priėjimą prie informacijos. Rekomenduojama informacijos skleidimui didesniu mastu naudoti informacines technologijas, pavyzdžiui, skelbti informaciją bendrovės interneto tinklalapyje. Rekomenduojama informaciją skelbti ir dėti į bendrovės interneto tinklalapį ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba, o esant galimybei ir poreikiui, ir kitomis kalbomis.</p>	<p>Ne</p>	<p>Iki 2008 metų bendrovė neturėjo interneto tinklalapio. Šiuo metu svarstomas bendrovės interneto tinklalapio kūrimas.</p>
<p>10.7. Rekomenduojama bendrovės interneto tinklalapyje skelbti bendrovės metinį pranešimą, metų prospektą-ataskaitą bei kitas bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, taip pat siūloma į tinklalapį dėti bendrovės pranešimus apie esminius įvykius bei bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje.</p>	<p>Ne</p>	<p>Šiuo metu bendrovė neturi interneto tinklalapio.</p>
<p>XI principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas</p>		
<p>Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.</p>		
<p>11.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės tarpinės finansinės atskaitomybės, bendrovės metinės finansinės atskaitomybės ir metinio pranešimo patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovėje nėra atliekamas tarpinės finansinės atskaitomybės nepriklausomas auditas, kuris pagal LR teisės aktus neprivalomas.</p>
<p>11.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, - bendrovės valdyba.</p>	<p>Taip</p>	<p>Audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlo bendrovės valdyba.</p>
<p>11.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokesį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti akcininkams. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba, svarstydama, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.</p>	<p>Neaktualu</p>	<p>Bendrovės audito įmonė nesuteikė ne audito paslaugų bendrovei ir nėra gavusi užmokesčio už tai iš bendrovės.</p>

AB "KAUNO TIEKIMAS"

(įmonės pavadinimas)

Įmonės kodas 133523653, Palemono g.171, Kaunas

(įmonės kodas, adresas, kiti duomenys)

Patvirtinta 2008 04 22

2007 m. BALANSAS

2008 02 20 Nr.4

(finansinės atskaitomybės sudarymo diena)

2007m.**Litais**

(ataskaitinis laikotarpis)

(finansinės atskaitomybės valiuta ir jos tikslumo lygis)

	TURTAS	Pastabos Nr.	Finansiniai metai	Praėję finansiniai metai
A.	ILGALAIKIS TURTAS		10.730.243	10.011.932
I.	NEMATERIALUSIS TURTAS	3,1	1.137	2.270
I.1.	Plėtros darbai			
I.2.	Prestižas			
I.3.	Patentai, licencijos			
I.4.	Programinė įranga		1.137	2.270
I.5.	Kitas nematerialusis turtas			
II.	MATERIALUSIS TURTAS	3,2	2.703.135	1.649.203
II.1.	Žemė			
II.2.	Pastatai ir statiniai		2.363.142	1.277.569
II.3.	Mašinos ir įrengimai		58.027	2
II.4.	Transporto priemonės		202.424	276.998
II.5.	Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai		79.542	92.474
II.6.	Nebaigta statyba			2.160
II.7.	Kitas materialusis turtas			
II.8.	Investicinis turtas		0	0
II.8.1.	Žemė			
II.8.2.	Pastatai			
III.	FINANSINIS TURTAS	3,3	8.025.971	8.360.459
III.1.	Investicijos į dukterines ir asocijuotas įmones			
III.2.	Paskolos asocijuotoms ir dukterinėms įmonėms			
III.3.	Po vienerių metų gautinos sumos			
III.4.	Kitas finansinis turtas		8.025.971	8.360.459
IV.	KITAS ILGALAIKIS TURTAS		0	0
IV.1.	Atidėtojo mokesčio turtas			
IV.2.	Kitas ilgalaikis turtas			
B.	TRUMPALAIKIS TURTAS		186.963.553	220.832.159
I.	ATSRAGOS, IŠANKSTINIAI APMOKĖJIMAI IR NEBAIGTOS VYKDYTI SUTARTYS		11.457.731	489.798
I.1.	Atsargos	3,4	11.290.247	467.567
I.1.1.	Žaliavos ir komplektavimo gaminiai		20.316	7.476
I.1.2.	Nebaigta gamyba			
I.1.3.	Pagaminta produkcija			
I.1.4.	Pirktos prekės, skirtos perparduoti		11.269.931	460.091
I.2.	Išankstiniai apmokėjimai		167.484	22.231
I.3.	Nebaigtos vykdyti sutartys			
II.	PER VIENERIUS METUS GAUTINOS SUMOS	3,5	155.644.721	200.522.165
II.1.	Pirkėjų išsiskolinimas		119.624.969	149.595.072
II.2.	Dukterinių ir asocijuotų įmonių skolos			
II.3.	Kitos gautinos sumos		36.019.752	50.927.093
III.	KITAS TRUMPALAIKIS TURTAS	3,6	19.551.425	19.123.360
III.1.	Trumpalaikės investicijos		19.494.721	19.123.360
III.2.	Terminuoti indėliai			
III.3.	Kitas trumpalaikis turtas		56.704	
IV.	PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI		309.676	696.836
	TURTO IŠ VISO:		197.693.796	230.844.091

	NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI	Pastabos Nr.	Finansiniai metai	Praėję finansiniai metai
C.	NUOSAVAS KAPITALAS		16.823.550	16.445.918
I.	KAPITALAS	3,7	10.180.884	10.180.884
I.1.	Istatinis (pasirašytasis)		10.180.884	10.180.884
I.2.	Pasirašytasis neapmokėtas kapitalas (-)			
I.3.	Akcijų priedai			
I.4.	Savos akcijos (-)			
II.	PERKAINOJIMO REZERVAS (REZULTATAI)			
III.	REZERVAI	3,9	1.148.087	721.406
III.1.	Privalomasis		369.626	346.023
III.2.	Savoms akcijoms įsigyti			
III.3.	Kiti rezervai		778.461	375.383
IV.	NEPASKIRSTYTASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)	3,8	5.494.579	5.543.628
IV.1.	Ataskaitinių metų pelnas (nuostoliai)		377.632	472.066
IV.2.	Ankstesnių metų pelnas (nuostoliai)		5.116.947	5.071.562
D.	DOTACIJOS, SUBSIDIJOS			
E.	MOKĖTINOS SUMOS IR ĮSIPAREIGOJIMAI		180.870.246	214.398.173
I.	PO VIENERIŲ METŲ MOKĖTINOS SUMOS IR ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		0	0
I.1.	Finansinės skolos		0	0
I.1.1.	Lizingo (finansinės nuomos) ar panašūs įsipareigojimai			
I.1.2.	Kredito įstaigoms			
I.1.3.	Kitos finansinės skolos			
I.2.	Skolos tiekėjams			
I.3.	Gauti išankstiniai apmokėjimai			
I.4.	Atidėjiniai		0	0
I.4.1.	Įsipareigojimų ir reikalavimų padengimo			
I.4.2.	Pensijų ir panašių įsipareigojimų			
I.4.3.	Kiti atidėjiniai			
I.5.	Atidėtojo mokesčio įsipareigojimas			
I.6.	Kitos mokėtinos sumos ir ilgalaikiai įsipareigojimai			
II.	PER VIENERIUS METUS MOKĖTINOS SUMOS IR TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI	3,11	180.870.246	214.398.173
II.1.	Ilgalaikių skolų einamųjų metų dalis			
II.2.	Finansinės skolos		110.832.198	52.950.317
II.2.1.	Kredito įstaigoms		103.919.978	52.950.317
II.2.2.	Kitos skolos		6.912.220	
II.3.	Skolos tiekėjams		65.428.346	123.327.383
II.4.	Gauti išankstiniai apmokėjimai		2.774.816	238.674
II.5.	Pelno mokesčio įsipareigojimai			44.897
II.6.	Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai		320.330	239.608
II.7.	Atidėjiniai			
II.8.	Kitos mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai		1.514.556	37.597.294
	NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO:		197.693.796	230.844.091

Generalinė direktorė
(įmonės vadovo pareigų pavadinimas)

(parašas)

Irena Keblerienė
(vardas ir pavardė)

AB "KAUNO TIEKIMAS"

(įmonės pavadinimas)

Įmonės kodas 133523653, Palemono g.171 Kaunas

(įmonės kodas, adresas, kiti duomenys)

Patvirtinta 2008 04 22
(Tvirtinimo žyma)**2007 m. gruodžio 31 d. PELNO (NUOSTOLIŲ) ATASKAITA**

2008 02 19 Nr. 4

(finansinės atskaitomybės sudarymo diena)

2007m.

(ataskaitinis laikotarpis)

Litais

(finansinės atskaitomybės valiuta ir jos
tikslumo lygis)

Eil. nr.	STRAIPSNIAI	Pastabos Nr.	Finansiniai metai	Praėję finansiniai metai
I.	PARDAVIMO PAJAMOS	3,15	417.380.639	647.990.246
II.	PARDAVIMO SAVIKAINA		366.874.458	598.732.417
III.	BENDRASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)		50.506.181	49.257.829
IV.	VEIKLOS SĄNAUDOS		47.793.986	66.243.594
IV.1	Pardavimo	3,14	42.834.840	61.074.219
IV.2	Bendrosios ir administracinės	3,16	4.959.146	5.169.375
V.	TIPINĖS VEIKLOS PELNAS (NUOSTOLIAI)	3,15	2.712.195	-16.985.765
VI.	KITA VEIKLA		200.206	399.270
VI.1.	Pajamos		233.540	402.321
VI.2.	Sąnaudos		33.334	3.051
VII.	FINANSINĖ IR INVESTICINĖ VEIKLA	3,12	-2.349.565	17.330.338
VII.1.	Pajamos		6.894.475	23.854.690
VII.2.	Sąnaudos		9.244.040	6.524.352
VIII.	IPRASTINĖS VEIKLOS PELNAS (NUOSTOLIAI)		562.836	743.843
IX.	PAGAUTĖ	3,17		
X.	NETEKIMAI	3,17		
XI.	PELNAS (NUOSTOLIAI) PRIEŠ APMOKESTINIMĄ		562.836	743.843
XII.	PELNO MOKESTIS	3,18	185.204	271.777
XIII.	GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)		377.632	472.066

Generalinė direktorė
(įmonės vadovo pareigų pavadinimas)_____
(parašas)Irena Keblorienė
(vardas ir pavardė)

	Apmokė-tas įstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Savos akcijos (-)	Perkainojimo rezervas (rezultatai)		Įstatymo numatyti rezervai		Kiti rezervai		Nepaskirsty- tasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
				Ilgalaikio materialio- jo turto	Finansinio turto	Privaloma- sis	Savoms akcijoms įsigyti	Nepaskirst ytinas	Paskirstyti nas		
11. Kitos išmokos											0
12. Sudaryti rezervai						246.790			125.000	-371.790	0
13. Panaudoti rezervai									-131.263	131.263	
14. Įstatinio kapitalo didinimas (mažinimas)											0
15. Įnašai nuostoliams padengti											0
16. Likutis praėjusių finansinių metų pabaigoje (2006 12 31)	10.180.884	0	0	0	0	346.023	0	50.868	324.515	5.543.628	16.445.918
17. Ilgalaikio materialiojo turto vertės padidėjimas (sumažėjimas)											0
18. Finansinio turto vertės padidėjimas (sumažėjimas)											0
19. Savų akcijų įsigijimas (pardavimas)											0
20. Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)											0
21. Ataskaitinio laikotarpio grynasis pelnas (nuostoliai)										377.632	377.632
22. Dividendai											0
23. Kitos išmokos											0
24. Sudaryti rezervai						23.603			494.000	-517.603	0
25. Panaudoti rezervai								-50.868	-40.054	90.922	0
26. Įstatinio kapitalo didinimas (mažinimas)											0
27. Įnašai nuostoliams padengti											0
28. Likutis ataskaitinių finansinių metų pabaigoje (2007 12 31)	10.180.884	0	0	0	0	369.626	0	0	778.461	5.494.579	16.823.550

Generalinė direktorė
(įmonės vadovo pareigų pavadinimas)

(parašas)

Irena Keblerienė
(vardas ir pavardė)

AB "KAUNO TIEKIMAS"

(įmonės pavadinimas)

Į/k 133523653 Palemono g.171, Kaunas

(įmonės kodas, adresas, kiti duomenys)

2008 04 22

(Tvirtinimo žyma)

2007 m. gruodžio 31d. PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

2008 02 25 Nr. 4

(finansinės atskaitomybės sudarymo diena)

2007m.

(ataskaitinis laikotarpis)

Litais

(finansinės atskaitomybės valiuta ir
jos tikslumo lygis)

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	Finansiniai metai	Praėję finansiniai metai
I.	Pagrindinės veiklos pinigų srautai			
I.1.	Grynasis pelnas (nuostoliai)		377.632	472.066
I.2.	Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	3,2	235.227	212.321
I.3.	Po vienerių metų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas			
I.4.	Atsargų (padidėjimas) sumažėjimas		(10.822.680)	3.173.376
I.5.	Išankstinių apmokėjimų (padidėjimas) sumažėjimas		(145.253)	229.077.222
I.6.	Nebaigtų vykdyti sutarčių (padidėjimas) sumažėjimas			
I.7.	Pirkėjų įsiskolinimo (padidėjimas) sumažėjimas		29.970.103	(26.507.515)
I.8.	Dukterinių ir asocijuotų įmonių skolų (padidėjimas) sumažėjimas			
I.9.	Kitų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas		14.907.341	42.821.701
I.10.	Kito trumpalaikio turto (padidėjimas) sumažėjimas		(56.704)	
I.11.	Ilgalaikių skolų tiekėjams ir gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas (sumažėjimas)			
I.12.	Trumpalaikių skolų tiekėjams ir gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas (sumažėjimas)		(55.362.895)	(308.400.411)
I.13.	Pelno mokesčio įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		(44.897)	(74.366)
I.14.	Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		80.722	22.080
I.15.	Atidėjinių padidėjimas (sumažėjimas)			
I.16.	Kitų mokėtinų sumų ir įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		(36.082.738)	24.623.930
I.17.	Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto perleidimo rezultatų eliminavimas		(465)	(756)
I.18.	Finansinės ir investicinės veiklos rezultatų eliminavimas		2.349.565	(7.744.735)
I.19.	Kitų nepiniginių straipsnių eliminavimas		2.631.290	(12.913.358)
	Grynjieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		(51.963.752)	(55.238.445)

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	Finansiniai metai	Praėję finansiniai metai
II.	Investicinės veiklos pinigų srautai			
II.1.	Ilgalaikio turto (išskyrus investicijas) įsigijimas	3,2	(1.309.796)	(206.066)
II.2.	Ilgalaikio turto (išskyrus investicijas) perleidimas	3,2	22.236	11.345
II.3.	Ilgalaikių investicijų įsigijimas	3,3	(99.639)	(1.270.500)
II.4.	Ilgalaikių investicijų perleidimas	3,3	595.650	15.820.945
II.5.	Paskolų suteikimas			
II.6.	Paskolų susigrąžinimas			12.503.094
II.7.	Gauti dividendai, palūkanos	3,12	2.214.261	2.464.815
II.8.	Kiti investicinės veiklos pinigų srautų padidėjimai	3,12	320	8.329.124
II.9.	Kiti investicinės veiklos pinigų srautų sumažėjimai	3,6	(595.587)	(8.135.523)
	Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		827.445	29.517.234
III.	Finansinės veiklos pinigų srautai			
III.1.	Pinigų srautai, susiję su įmonės savininkais		-	-
III.1.1.	Akcijų išleidimas			
III.1.2.	Savininkų įnašai nuostoliams padengti			
III.1.3.	Savų akcijų supirkimas			
III.1.4.	Dividendų išmokėjimas			
III.2.	Pinigų srautai, susiję su kitais finansavimo šaltiniais		50.754.225	25.779.322
III.2.1.	Finansinių skolų padidėjimas		191.710.178	285.429.393
III.2.1.1.	Paskolų gavimas		191.710.178	285.429.393
III.2.1.2.	Obligacijų išleidimas			
III.2.2.	Finansinių skolų sumažėjimas		(140.086.357)	(258.914.326)
III.2.2.1.	Paskolų gražinimas		(133.828.297)	(253.301.920)
III.2.2.2.	Obligacijų supirkimas			
III.2.2.3.	Sumokėtos palūkanos	3,12	(6.258.060)	(5.612.406)
III.2.2.4.	Lizingo (finansinės nuomos) mokėjimai			
III.2.3.	Kitų įmonės įsipareigojimų padidėjimas			
III.2.4.	Kitų įmonės įsipareigojimų sumažėjimas			
III.2.5.	Kiti finansinės veiklos pinigų srautų padidėjimai			176.201
III.2.6.	Kiti finansinės veiklos pinigų srautų sumažėjimai	3,12	(869.596)	(911.946)
	Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		50.754.225	25.779.322
IV.	Ypatingųjų straipsnių pinigų srautai		-	-
IV.1.	Ypatingųjų straipsnių pinigų srautų padidėjimas			
IV.2.	Ypatingųjų straipsnių pinigų srautų sumažėjimas			
V.	Valiutų kursų pasikeitimo įtaka grynujų pinigų ir pinigų ekvivalentų likučiui		(5.078)	(6.732)
VI.	Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)		(387.160)	51.379
VII.	Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje		696.836	645.457
VIII.	Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje		309.676	696.836

Generalinė direktorė
(įmonės vadovo pareigų pavadinimas)

(parašas)

Irena Keblerienė
(vardas ir pavardė)

Akcinė bendrovė „Kauno tiekimas“
Įmonės kodas 133523653, adresas – Palemono g.171, Kaunas

PATVIRTINTA
2008 m. balandžio mėn 22 d.

2007 METŲ FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS AIŠKINAMASIS RAŠTAS

I. BENDROJI DALIS

1. Įregistravimo data

Bendrovė yra ribotos turtinės atsakomybės įmonė. Akcinė bendrovė „Kauno tiekimas“ yra juridinis asmuo ir turi komercinį, gamybinį-ūkinį, finansinį, organizacinį bei teisinį savarankiškumą. Adresas: Palemono g.171, Kaunas, LT-52501. Administratorės telefonas (8 37) 37 35 50, generalinės direktorės telefonas (8 37) 47 37 44, telefonas faksas (8 37) 47 37 44. Elektroninio pašto adresas: [tiekimas@kaunas.balt.net](mailto: tiekimas@kaunas.balt.net). Įmonės rūšis: akcinė bendrovė. AB „Kauno tiekimas“ įregistruota 1992 m. lapkričio mėn.26d., įregistravimo Nr.007496, Įmonės kodas 133523653. Įmonė interneto tinklalapio neturi.

2. Finansiniai metai

Bendrovės finansiniai metai prasideda sausio 1 d. ir baigiasi gruodžio 31 d.

3. Informacija apie Bendrovės filialus ir atstovybes

Bendrovė turi vieną filialą. Filialas įregistruotas 2002 m. lapkričio 08 d. Filialo kodas – 235944730. Filialas yra bendrovės struktūrinis padalinys ir nėra juridinis vienetas. Filialo veiklą reglamentuoja nuostatai. Filialo direktorius organizuoja filialo darbą, vadovauja ūkinei filialo veiklai, valdo turtą, leidžia įsakymus, tvirtina dokumentus. AB „Kauno tiekimas“ filialas specializuojasi molžemio ir kitos aliuminio pramonės produktų prekyboje, prekiauja „Birač“ gamykloje, kuri veikia Bosnijoje ir Hercegovinoje, pagaminta produkcija.

4. Informacija apie Bendrovės dukterines įmones

Bendrovė dukterinių įmonių neturi.

5. Informacija apie asocijuotas įmones

Bendrovė asocijuotų įmonių neturi.

6. Bendrovės veikla

Pagrindinės veiklos pobūdis – komercinis, paslaugos. Komercinis pobūdis: didmeninė ir mažmeninė prekyba. Paslaugos: muitinės ir terminalo paslaugos, patalpų

nuoma. Didmeninė prekyba vykdoma už Lietuvos ribų. Didmeninė prekyba molžemiu užsiima įmonės filialas. Mažmeninė prekyba ir paslaugos vykdomos Lietuvoje. Be įprastinės veiklos, bendrovė vykdo finansinę ir investicinę veiklą.

7. Svarbios sąlygos, kuriomis dirba Bendrovė, ir kurios gali paveikti Bendrovės plėtrą

Bendrovės teritorijoje yra muitinės postas, sandėliai ir importo - eksporto terminalas. Gali būti plečiama didmeninė prekyba medžiagomis, skirtomis molžemio gamybai.

7.1. Strateginiai produktai.

Bendrovės filialas tiekia kaustikinę sodą ir boksitus Bosnijoje esančiai molžemio gamyklai ir prekiauja šioje gamykloje pagamintu molžemiu.

7.2. Ekonominės sąlygos.

Nuo 2002m. įmonė sėkmingai vysto prekybą molžemiu – pagrindine žaliava aliuminio gamyboje – bei molžemio gamybai reikalingomis medžiagomis. Pasaulio molžemio kainos priklauso nuo molžemį eksportuojančių ir importuojančių šalių pasiūlos ir paklausos. Molžemio kainos svyravimas tiesiogiai įtakoja bendrovės veiklos rezultatus.

Per 2007 metus pasaulinė molžemio rinka tapo daugiau subalansuota ir kartu labiau konkurencinga. Iki tol vyravęs ženklus molžemio produkcijos trūkumas gerokai sumažėjo, atsiradus naujiems molžemio produkciją siūlantiems tiekėjams ir gamintojams. Nežiūrint rinkos tendencijų ir nuolat augančios konkurencinės aplinkos, bendrovės veikla išliko pelninga.

7.3. Socialinė aplinka.

Ataskaitiniais finansiniais metais didėjo įmonės darbuotojų atlyginimas. Darbuotojų darbo užmokestis bendrovėje susideda iš pastovios ir kintamos dalies. Kintamoji dalis priklauso nuo bendrovės veiklos rezultatų, darbuotojo tinkamo pareigų vykdymo, skubių ir sudėtingų užduočių vykdymo, drausminių nuobaudų, kvalifikacijos ir kitų kriterijų.

Kaupimai pensijiniam draudimui bendrovėje nesudaromi.

7.4. Techniniai–technologiniai veiksniai.

Bendrovės turimas ilgalaikis nekilnojamas turtas yra senos statybos, todėl norint jį išlaikyti tokiame lygyje, kad jis teiktų ekonominę naudą, privalu jį remontuoti. Ataskaitiniais metais turimo ilgalaikio nekilnojamo turto esminio pagerinimo atlikta už 1.2 mln.litų.

7.5. Ekologiniai veiksniai.

Bendrovė nuomoja turimą cemento elevatorių, iš kurio vykdoma didmeninė prekyba cementu ir jo išfasavimas. Dėl šios operacijos įmonė moka mokestį už aplinkos teršimą iš stacionarių šaltinių. Taip pat mokamas mokestis už aplinkos teršimą iš mobilių taršos šaltinių, t.y. iš turimų automobilių, traktorių, geležinkelio transporto.

8. Įstatinio kapitalo pakitimai.

Įstatinio kapitalo pokyčių per ataskaitinius metus nebuvo.

9. Darbuotojų skaičius

Ataskaitinių finansinių metų pradžioje įmonėje dirbo 59 darbuotojai - pabaigoje 55.

2. AKCIJOS IR AKCIJŲ APSKAITA

Įmonių registre įregistruotas 10 180 884 Lt įstatinis kapitalas. Bendrovė yra išleidusi 10 180 884 paprastąsias vardines 1 lito nominalios vertės akcijas, kurių bendra nominali vertė – 10 180 884 Lt. Visos akcijos yra pilnai apmokėtos. Įstatinį kapitalą konvertuojant ar keičiant į akcijas išleistus skolos ar išvestinius vertybinius popierius, didinti nenumatoma.

Akcininkai, turintys daugiau kaip 5 procentus AB „Kauno tiekimas“ įstatinio kapitalo ir balsų 2007 12 31 d.

Akcininkas	Įmonės registro kodas	Buveinės adresas	Turimų akcijų skaičius		Turima įstatinio kapitalo dalis procentais	
			Iš viso	Nuosavybės teise	Iš viso	Nuosavybės teise
UAB „Ūkio banko investicinė grupė“	135201099	K.Donelaičio g.60, Kaunas	3597376	1827783	35.33	17.95
UAB FMĮ „Finbaltus“	122020469	Konstitucijos pr.23-660, Vilnius	3597376	1769593	35.33	17.38
AB Ūkio bankas	112020136	Maironio g.25, Kaunas	2000000	2000000	19.64	19.64
InCompleks LLC	CP00193203	101 South Spring Street, Suite 220 Little Rock, Arkanzasas 72201, JAV	1502461	1502461	14.76	14.76
UAB „Energolinija“	135201099	Palemono g. 171, Kaunas	1232000	1232000	12.1	12.1

Susijusių asmenų grupė:

Įmonės pavadinimas	Įmonės buveinės adresas	Įmonės kodas	Turimų akcijų ir balsų skaičius
UAB „Ūkio banko investicinė grupė“	K.Donelaičio g.60, Kaunas	135201099	1 827 783
UAB FMĮ „Finbaltus“	Konstitucijos pr.23-660, Vilnius	122020469	1 769 593

AB „Kauno tiekimas“ nuo 2003 03 31 vertybiniai popieriai yra įtraukti į Vilniaus vertybinių popierių biržos Einamąjį prekybos sąrašą. VP kodas – LT0000104879.

Ataskaitos periodas		Centrinė rinka ir tiesioginiai sandoriai					
Nuo	Iki	Kaina Lt.			Paskutinės sesijos data	Bendra apyvarta	
		Maks.	Min.	Paskut. sesijos		Vnt.	Lt.
2007-01-01	2007-03-01	1.89	1.12	1.12	2007-03-30	365 347	622 030
2007-04-01	2007-06-30	1.24	0.95	1.08	2007-06-29	189 562	196 029
2007-07-01	2007-09-30	1.07	0.95	0.98	2007-09-28	167 834	169 448
2007-10-01	2007-12-31	1.07	0.82	0.94	2007-12-21	130 695	124 698

Bendrovė yra sudariusi vertybinių popierių sąskaitų aptarnavimo sutartį su UAB FMĮ „Finbaltus“, Konstitucijos pr.23-660, Vilnius.

3. VALDYMO ORGANŲ NARIAI

Stebėtojų taryba nesudaroma.
Valdybos nariai:

Valdybos pirmininkas – Igor Gončaruk. AB „Kauno tiekimas“ turi 65.994 akcijų arba 0.65% įstatinio kapitalo dalies, turi UAB „Agrobiznis“ 14 190 vnt. akcijų – 100% įst.kapitalo, UAB „Klemka“ 100 vnt. akcijų – 100 proc.įstatinio kapitalo, UAB „Kauno tiekimo prekybos centras“ 7 200 vnt.akcijų, kas sudaro 60 proc.įstatinio kapitalo. Kitose įmonėse daugiau kaip 5 proc. akcijų neturi.

Valdybos narė Irena Keblerienė bendrovėje akcijų neturi. Kitų įmonių veikloje nedalyvauja, daugiau kaip 5 proc. kitų įmonių akcijų neturi.

Valdybos narė – Nijolė Varanavičienė, UAB „Energolinija“ valdybos narė, bendrovėje nedirba, bendrovės akcijų neturi. Daugiau kaip 5 proc. kitų įmonių akcijų neturi.

Valdybos narių kadencijos pradžia 2007 metų balandžio 25, kadencijos pabaiga – 2011 metų balandžio mėnesį.

Administracija:

Irena Keblerienė – generalinė direktorė, bendrovės akcijų neturi.

Igor Gončaruk – vyriausiasis valdytojas. Turi 65.994 bendrovės akcijas arba 0.65 proc. įstatinio kapitalo dalies.

Danutė Skučienė – vyriausioji buhalterė, bendrovės akcijų neturi, kitų įmonių veikloje nedalyvauja, daugiau kaip 5 proc. kitų įmonių akcijų neturi.

Vaclovas Macijauskas – AB „Kauno tiekimas“ filialo direktorius, bendrovės akcijų neturi. Turi UAB „Korelita“ 327 100 vnt. akcijų t.y. 9.99 proc. įstatinio kapitalo.

Gediminas Antanas Baranauskas – AB „Kauno tiekimas“ filialo vyr.buhalteris, bendrovės akcijų neturi, kitų įmonių veikloje nedalyvauja, turi UAB „Pilega“ 8 vnt. akcijų, kas sudaro 13.33 proc.įstatinio kapitalo.

II. APSKAITOS POLITIKA

1. Norminiai aktai, kuriais vadovaujantis parengta finansinė atskaitomybė

Bendrovė apskaitą tvarko ir finansinę atskaitomybę rengia pagal šiuos finansinę atskaitomybę reglamentuojančius teisės aktus:

- Tarptautinius apskaitos standartus ir Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus;
- LR buhalterinės apskaitos įstatymą;
- LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatymą;
- kitus LR teisės aktus.

2. Sudarant finansinę atskaitomybę, taikomi turto, nuosavybės straipsnių įvertinimo būdai:

AB "Kauno tiekimas" 2007m. gruodžio 31d. balanse turtas įkainotas:

- nematerialusis turtas - įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą amortizaciją ir vertės sumažėjimą;
- ilgalaikis materialus turtas - įsigijimo (pasigaminimo) savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą;
- finansinis turtas vertinamas tikrąja verte, buvusią 2007 12 31, perkainojimo rezultata parodant pelno (nuostolių) ataskaitoje;
- kitos atsargos - įsigijimo savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, ta, kuri iš jų yra mažesnė;
- prekės skirtos perparduoti – įsigijimo savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, ta, kuri iš jų yra mažesnė;
- paskolos ir gautinos sumos apskaitomos amortizuota įsigijimo verte;
- kiti balanso straipsniai įvertinti įsigijimo savikaina.

3. Materialus ir nematerialus ilgalaikis turtas

3.1. Nematerialusis turtas.

Nematerialusis turtas balanse parodomas likutine verte (iš įsigijimo savikainos atėmus sukauptą amortizaciją).

Nematerialiam turtui priskiriamas identifikuojamas nepiniginis turtas, neturintis materialios formos, kuriuo įmonė disponuoja ir kurį naudodama tikisi gauti tiesioginės ir netiesioginės ekonominės naudos.

Amortizacija skaičiuojama tiesiogiai proporcingu (tiesiniu) metodu. Likvidacinė vertė 1 Lt.

Amortizacijos sąnaudos priskiriamos įmonės veiklos sąnaudoms. Nematerialiojo turto eksploatavimo ir kitos vėlesnės išlaidos priskiriamos to ataskaitinio laikotarpio, kuriuo jos buvo patirtos, sąnaudoms.

Nematerialiajame turte apskaitoma programinė įranga, kurios amortizacijos laikotarpis – 3 metai.

Perleidus nematerialųjį turtą, pelno (nuostolių) ataskaitoje, kitos veiklos dalyje, parodomas sandorio rezultatas – pelnas arba nuostoliai.

3.2. Materialusis turtas.

Ilgalaikiu materialiuoju turtu laikomas turtas, kurį įmonė valdo ir kontroliuoja, iš kurio tikisi gauti ekonominės naudos būsimaisiais laikotarpiais, kuris bus naudojamas

ilgiau nei vienerius metus, kurio įsigijimo (pasigaminimo) savikainą galima patikimai nustatyti ir kurio vertė didesnė už nustatytą minimalią tos grupės vertę. Visoms ilgalaikio materialiojo turto grupėms nustatyta minimali vertė 1 000 Lt.

Ilgalaikio materialaus turto nusidėvėjimas skaičiuojamas tiesiogiai proporcingu (tiesiniu) metodu. Likvidacinė vertė – 1 Lt. Nusidėvėjimo sąnaudos priskiriamos įmonės veiklos sąnaudoms.

Nustatyti tokie turto naudingo tarnavimo laikotarpiai pagal turto grupes:

Eilės Nr.	Ilgalaikio materialiojo turto grupė	Naudingo tarnavimo laikas (metais)
1	Pastatai ir statiniai	6 - 85
2	Mašinos ir įrengimai	15
3	Transporto priemonės	3 - 11
4	Įranga, prietaisai ir įrenginiai	3 - 18

Ilgalaikis materialusis turtas įsigijimo metu apskaitoje užregistruojamas įsigijimo (pasigaminimo) savikaina. Balanse materialusis turtas parodomas įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą.

Pailgina naudingo tarnavimo laiką ir pagerina naudingąsias savybes.	Darbų vertė didinama turto įsigijimo savikaina ir patikslinamas naudingo tarnavimo laikotarpis
Pagerina turto naudingąsias savybes	Darbų vertė didinama turto įsigijimo savikaina
Pailgina turto naudingo tarnavimo laiką	Darbų vertė didinama turto įsigijimo savikaina ir patikslinamas naudingo tarnavimo laikotarpis.
Nepagerina naudingųjų turto savybių ir nepailgina naudingo tarnavimo laiko, tik palaiko tinkamą jam eksploatuoti būklę.	Darbų vertė pripažįstama ataskaitinio laikotarpio veiklos sąnaudomis.

3.3. Ilgalaikio turto nuvertėjimo apskaita.

Ilgalaikio turto nuvertėjimo apskaitos būdai įmonėje netaikyti.

4. Finansinių priemonių apskaita.

Pagal 39 TAS nuostatas, finansinis turtas bendrovėje klasifikuojamas į šias grupes:

- finansinis turtas, vertinamas tikrąja verte pelno (nuostolių) ataskaitoje;
- finansinis turtas, laikomas iki termino pabaigos (ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo);
- paskolos ir gautinos sumos;
- finansinis turtas laikomas pardavimui;

Pirmą kartą pripažindama finansinį turtą, bendrovė įkainoja jį įsigijimo savikaina, t.y. sumokėto atlygio verte. Sumokėto atlygio vertė nustatoma pagal visą už finansinį turtą sumokėtą pinigų sumą ar kito perduoto turto vertę. Atlygio vertė paprastai nustatoma remiantis sandorio kaina.

Finansinis turtas, vertinamas tikrąja verte pelno (nuostolių) ataskaitoje, remiantis aktyvioje rinkoje kotiruojama kaina.

5. Atsargų apskaitos politika

Atsargomis laikomas įmonės trumpalaikis turtas, sunaudojamas pajamoms uždirbti per vienerius metus. Atsargos apskaitoje ir finansinėje atskaitomybėje grupuojamos į:

- žaliavas ir komplektuojamuosius gaminius;
- pirktas prekes, skirtas perparduoti.

Atsargos finansinėje atskaitomybėje pateikiamos įvertinus įsigijimo (pasigaminimo) savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, atsižvelgiant į tai, kuri yra mažesnė.

Atsargų įsigijimo savikaina nustatoma taikant FIFO būdą.

Pirktų prekių, skirtų perparduoti, žaliavų ir komplektavimo gaminių įsigijimo savikainą sudaro: pirkimo kaina, atskaičius pirkimo metu gautas nuolaidas; su pirkimu susiję mokesčiai bei rinkliavos (išskyrus tuos, kurie vėliau bus atgauti); reikšmingas pristatymo išlaidos bei atsargų paruošimo naudoti išlaidos.

Atsargų, įsigytų užsienio valiuta, savikaina apskaičiuojama pagal pirkimo dieną galiojantį oficialų Lietuvos Respublikos nacionalinės valiutos keitimo kursą ar santykį, neatsižvelgiant į atsiskaitymo datą. Pirkimo diena nustatoma pagal sutarties sąlygas, vadovaujantis INCOTERMS taisyklėmis.

Atsargų grynoji galimo realizavimo vertė nustatoma remiantis įvertinta atsargų pardavimo kaina finansinės atskaitomybės sudarymo dieną, atėmus įvertintas atsargų pardavimo išlaidas. Ataskaitinių metų pabaigoje prekės, esančios įmonės sandėlyje Lietuvoje, įvertintos galima realizavimo verte.

6. Gautinos sumos

Registruojant gautinas sumas apskaitoje, jos įvertinamos amortizuota verte. Sudarant metinę finansinę atskaitomybę, gautinos sumos parodomos grynąja verte, t.y. atėmus abejotinų skolų dalį. Abejotinų skolų sąnaudos įtraukiamos į ataskaitinio laikotarpio pelno (nuostolių) ataskaitą.

7. Pajamų ir sąnaudų pripažinimo principai

Pardavimo pajamos pripažįstamos kaupimo principu t.y. apskaitoje registruojamos tada, kai jos uždirbamos, neatsižvelgiant į pajamų gavimą. Pajamomis laikomas tik įmonės ekonominės naudos padidėjimas. Pridėtinės vertės mokestis pajamomis nepripažįstamas. Pajamų dydis nustatomas įmonės ir kliento susitarimu. Tai prekių ir paslaugų tikroji vertė, atsižvelgiant į suteiktas ir numatomas suteikti nuolaidas bei parduotų prekių grąžinimą ir nukainojimą.

Prekės laikomos parduotomis, kai įvykdomos šios sąlygos: įmonė perdavė pirkėjui riziką, susijusią su parduotomis prekėmis; įmonė nebevaldo ir nebet kontroliuoja parduotų prekių; tikėtina, kad su prekių pardavimo sandoriu susijusi ekonominė nauda bus gauta ir galima patikimai įvertinti jos dydį; sąnaudos, susijusios su prekių pardavimo sandoriu, gali būti patikimai įvertintos.

2007 metais AB "Kauno tiekimas" prekės nebuvo parduodamos atidedant mokėjimą ilgiau kaip vienerius metus.

Bendrovės finansinės ir investicinės veiklos pajamoms priskiriama: gauti dividendai, teigiama valiutos kurso įtaka, palūkanos ir delspinigiai, finansinio turto perkainavimo pajamos.

Sąnaudos pripažįstamos vadovaujantis kaupimo ir palyginimo principais tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai uždirbamos su jomis susijusios pajamos, neatsižvelgiant į pinigų išleidimo laiką.

Veiklos sąnaudoms priskiriamos pardavimų, bendrosios ir administracinės sąnaudos.

Kitai veiklai, išskyrus finansinę ir investicinę veiklą, priskiriamas naudoto ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto perleidimo rezultatas.

Finansinei ir investicinei veiklai priskiriama: palūkanos, baudos, delspinigiai, užsienio valiutos kurso pasikeitimo rezultatas, kitos finansinės ir investicinės veiklos pajamos ir sąnaudos.

Baudos ir delspinigiai pripažįstami kaupimo principu.

8. Skolinimosi ir kitų panašių išlaidų apskaitos metodai

Palūkanos už gautas paskolas, už lizingo (finansinės nuomos) būdu įsigytą turtą ir kitos su skolinimusi susijusios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tais laikotarpiais, kuriais jos susidaro.

Bendrovė naudojami banko kredito linija ir faktoringu. Kredito linijų palūkanų kintamoji dalis priklauso nuo VILIBOR (Vilniaus tarpbankinė palūkanų norma) ir LIBOR (Londono tarpbankinė palūkanų norma) svyravimų. Kreditinių išteklių pabrangimas turėtų neigiamą įtaką įmonės veiklos rezultatui.

9. Mokesčių, operacijų užsienio valiuta ir tarpusavio užskaitų apskaitos metodų aprašymai

9.1. Mokesčiai.

Pagrindiniai mokesčiai, kuriuos moka įmonė – nekilnojamo turto mokestis, žemės nuomos mokestis, pridėtinės vertės mokestis, pelno mokestis, socialinis mokestis, aplinkos taršos mokestis. Įmonė iš darbuotojų išskaičiuoja ir į valstybės biudžetą moka gyventojų pajamų mokestį. Bendrovė taip pat moka valstybinio socialinio draudimo įmokas.

9.2 Operacijos užsienio valiuta.

Sandoris užsienio valiuta pirminio pripažinimo metu įvertinamas finansinės atskaitomybės valiuta pagal sandorio dienos valiutos kursą. Valiutiniai straipsniai balanse įvertinami finansinės atskaitomybės valiuta, taikant balanso datos valiutos kursą.

Komandiruotės išlaidos, padarytos užsienio valiuta, įvertinamos finansinės atskaitomybės valiuta, taikant išvykimo į komandiruotę dieną galiojantį valiutos kursą.

Valiutiniai straipsniai balanse įvertinami finansinės atskaitomybės valiuta, taikant balanso datos valiutos kursą.

Skirtumai, kurie susidaro apmokėjus valiutiniuose straipsniuose užregistruotas sumas kitu valiutos kursu nei pirminio pripažinimo metu arba paskutinės finansinės atskaitomybės data, (jeigu valiutiniai straipsniai buvo pripažinti ankstesniais finansiniais metais), pripažįstami ataskaitinio laikotarpio pajamomis ir sąnaudomis.

Pelno (nuostolių) ataskaitoje finansinės ir investicinės veiklos straipsnyje rodomas tik valiutos kurso pasikeitimo rezultatas. Atsiskaitymui su verslo partneriais Europoje naudojama valiuta yra EUR (Euras), Azijoje ir kituose žemynuose - USD (JAV doleris). USD kurso kritimas įmonės veiklos rezultatui turi neigiamą reikšmę.

9.3. Atvejai, kai finansinėje atskaitomybėje pateikiamas tik grynasis ūkinės operacijos rezultatas.

Finansinėje atskaitomybėje pateikiamas tik grynasis ūkinės operacijos rezultatas perleidus ilgalaikį turtą, gaunant draudimo kompensaciją už patirtus nuostolius.

10. Pinigų ir pinigų ekvivalentų apibūdinimas

Pinigų ir pinigų ekvivalentų straipsnyje parodomi banke ir kasoje esantys pinigai. Trumpalaikių labai likvidžių skolos vertybinių popierių bendrovė neturi.

11. Verslo ir geografinių segmentų apibūdinimas

AB "Kauno tiekimas" vystomos dvi pagrindinės verslo segmentų grupės: prekių pardavimas ir paslaugų teikimas.

Prekių pardavimas apima prekybą molžemiu, kaustikine soda ir kt. Paslaugos apima nuosavo nekilnojamo turto nuomą ir kitas nuomininkų aptarnavimo paslaugas, kaip pvz. krovimo darbai ir kt.

Bendrovė tiekia kaustikinę sodą ir boksitus Bosnijoje esančiai gamyklai ir prekiauja šioje gamykloje pagamintu molžemiu. Prekyba molžemiu vykdoma už Lietuvos ribų ir jos geografinė labai plati: tai Europos ir Azijos šalys bei JAV.

12. Atidėjinių sudarymo principai

2007m. AB "Kauno tiekimas" metinėje finansinėje atskaitomybėje atidėjiniai nesudaryti. Atostoginių, kuriuos reikės išmokėti darbuotojams kitais metais rezervas ir priskaitymai nuo jo soc. draudimo kaupimui priskiriami trumpalaikiams įmonės įsipareigojimams ir balanse parodyti kaip su darbo santykiais susiję įsipareigojimai

13. Įmonės politika ir programos aplinkos apsaugos, energijos taupymo, ekologiškai švarių medžiagų ir atliekų panaudojimo, vandens taršos ir išmetimų mažinimo srityje

Įmonės aplinkosauginė politika – mažinti atmosferos, paviršinių ir gruntinių vandenų taršą. Tam pasiekti 2007-iems metams sudaryta ir sėkmingai įvykdyta aplinkos oro taršos mažinimo, esant nepalankioms teršalų išsisklaidymo sąlygoms, programa. Kadangi įmonės teritorijoje vyksta nuolatinis krovinių automašinių judėjimas, bendrovė nuolat valo ir tvarko teritoriją, kad nebūtų teršiami paviršiniai ir gruntiniai vandenys. Kas ketvirtį atliekama vandenų analizė taršai kontroliuoti. Ataskaitiniais metais atlikta oro taršos šaltinių inventorizacija.

14. Apskaitos klaidų taisymo politika

Įmonėje esminėmis klaidomis laikomos klaidos, padarytos pajamų ir sąnaudų straipsniuose, kurios viršija 0,5 % finansinėje atskaitomybėje pateikiamų pajamų.

Įmonėje taikomi šie praėjusių laikotarpių apskaitos klaidų taisymo būdai:

1. Esminės klaidos taisomos retrospektyviniu būdu, koreguojant praėjusių finansinių metų (laikotarpį), kurių duomenys buvo iškreipti dėl padarytos klaidos, duomenis. Kai neįmanoma tiksliai įvertinti esminės klaidos įtakos ankstesnių laikotarpių finansinei atskaitomybei, klaida taisoma perspektyviniu būdu, koreguojant tik ataskaitinio laikotarpio duomenis.
2. Neesminės klaidos taisomos perspektyviniu būdu, t.y. taisomos ataskaitinio laikotarpio finansinėje atskaitomybėje.

III. AIŠKINAMOJO RAŠTO PASTABOS

AB "Kauno tiekimas" aiškinamojo rašto pastabas – reikšmingus finansinės atskaitomybės straipsnius pateikia paaiškinančiose lentelėse. Teksto dalyje pateikiama trumpa papildoma informacija.

3.1. Ilgalaikis nematerialus turtas.

Informacija apie ilgalaikio nematerialaus turto pokyčius per ataskaitinius metus pateikiama lentelėje 3.1 – 1 „Ilgalaikis nematerialus turtas“

3.1-1 lentelė "Ilgalaikis nematerialus turtas".

Rodikliai	Programinė įranga Lt. 2007m.	Programinė įranga Lt. 2006m.
Likutinė vertė praėjusių finansinių metų pabaigoje	2 270	4 375
a) Ilgalaikis nematerialus turtas įsigijimo savikaina		
Praėjusių finansinių metų pabaigoje	6 920	6 920
Finansinių metų pokyčiai: - turto įsigijimas		
Finansinių metų pabaigoje	6 920	6 920
b) Amortizacija		
Praėjusių finansinių metų pabaigoje	4 650	2 545
Finansinių metų pokyčiai: - finansinių metų amortizacija	1 133	2 105
Finansinių metų pabaigoje	5 783	4 650
d) Likutinė vertė finansinių metų pabaigoje (a) – (b) – (c)	1 137	2 270

3.1-2 lentelė "Nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikas".

Nematerialiojo turto grupės	Vidutinis naudingo tarnavimo laikas (metai)
Plėtros darbai	
Prestižas	
Patentai, licenzijos ir pan.	
Programinė įranga	Trys
Kitas nematerialus turtas	

3.2 Ilgalaikis materialus turtas.

AB "Kauno tiekimas" ilgalaikiam turtui perkainojimo metodai netaikyti. Sutartinių įsipareigojimų įsigyti ilgalaikį materialųjį turtą bendrovė nėra sudariusi. Bendrovė yra įkeitusi turtą kredito įstaigai už naudojimąsi kreditine linija. Informacija apie ilgalaikio materialaus turto judėjimą ataskaitiniais ir 2006 metais pateikiama 3.2.-1 ir 3.2.-2 lentelėse.

3.2-1 lentelė "Ilgalaikis materialus turtas" 2007m.

Rodikliai	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įrengimai	Transporto Priemonės	Kita įranga	Nebaigta statyba	Iš viso
1	2	3	4	5	6	7
Likutinė vertė praėjusių finansinių metų pabaigoje	1 277 569	2	276 998	92 474	2 160	1 649 203
a) Įsigijimo savikaina Praėjusių finansinių metų pabaigoje	3 893 451	59 501	387 334	423 057	2 160	4 765 503
Finansinių metų pokyčiai:						
-turto įsigijimas	1 204 678	67 500		39 778		1 311 956
-perleistas ir nurašytas turtas (-)			-43 756	-70 559		-114 315
-perrašymai iš vieno straipsnio į kitą +/(-)					-2 160	-2 160
Finansinių metų pabaigoje	5 098 129	127 001	343 578	392 276	0	5 960 984
b) Perkainojimas Praėjusių finansinių metų pabaigoje						
Finansinių metų pokyčiai:						
-vertės padidėjimas (sumažėjimas) +/- (-)						
-kitiems asmenims perleisto ir nurašyto turto (-)						
Finansinių metų pabaigoje						
c) Nusidėvėjimas Praėjusių finansinių metų pabaigoje	2 615 882	59 499	110 336	330 583		3 116 300
Finansinių metų pokyčiai:						
-finansinių metų nusidėvėjimas	119 105	9 475	56 742	48 772		234 094
-kitiems asmenims perleisto ir nurašyto turto nusidėvėjimas (-)			-25 924	-66 621		-92 545
Finansinių metų pabaigoje	2 734 987	68 974	141 154	312 734		3 257 849
d) Vertės sumažėjimas Praėjusių finansinių metų pabaigoje						
Finansinių metų pokyčiai:						
-finansinių metų vertės sumažėjimas						
--kitiems asmenims perleisto ir nurašyto turto (-)						
Finansinių metų pabaigoje						
e) Likutinė vertė finansinių metų pabaigoje (a)+(b)-(c)-(d)	2 363 142	58 027	202 424	79 542		2 703 135

3.2-2 lentelė "Ilgalaikis materialus turtas" 2006m.

Rodikliai	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įrengimai	Transporto priemonės	Kita įranga	Nebaigta statyba	Iš viso
1	2	3	4	5	6	7
Likutinė vertė praėjusių finansinių metų pabaigoje	1 385 521	1 521	159 822	117 078		1 663 942
a) Įsigijimo savikaina Praėjusių finansinių metų pabaigoje Finansinių metų pokyčiai: -turto įsigijimas -perleistas ir nurašytas turtas (-)	3 893 451	59 501	264 505 179 028 -56 199	398 178 24 879	2 160	4 615 635 206 067 -56 199
Finansinių metų pabaigoje	3 893 451	59 501	387 334	423 057	2 160	4 765 503
b) Perkainojimas Praėjusių finansinių metų pabaigoje Finansinių metų pokyčiai: -vertės padidėjimas (sumažėjimas) +/- (-) -kitiems asmenims perleisto ir nurašyto turto (-)						
Finansinių metų pabaigoje						
c) Nusidėvėjimas Praėjusių finansinių metų pabaigoje Finansinių metų pokyčiai: -finansinių metų nusidėvėjimas -kitiems asmenims perleisto ir nurašyto turto nusidėvėjimas (-)	2 507 930 107 952	57 980 1 519	104 683 51 263 -45610	281 100 49 483		2 951 693 210 217 -45 610
Finansinių metų pabaigoje	2 615 882	59 499	110 336	330 583		3 116 300
d) Vertės sumažėjimas Praėjusių finansinių metų pabaigoje Finansinių metų pokyčiai: -finansinių metų vertės sumažėjimas --kitiems asmenims perleisto ir nurašyto turto (-)						
Finansinių metų pabaigoje						
e) Likutinė vertė finansinių metų pabaigoje (a)+(b)-(c)-(d)	1 277 569	2	276 998	92 474	2 160	1 649 203

3.2 -3 lentelė "Materialiojo turto naudingo tarnavimo laikas",

Ilgalaikio materialiojo turto grupės	Vidutinis naudingo tarnavimo laikas (metai)
Pastatai ir statiniai	6 – 85
Mašinos ir įrengimai	15
Transporto priemonės	3 – 11
Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai	2 – 18
Kitas materialus turtas	

3.2 - 4 lentelė "Naudojamas nusidėvėjęs ilgalaikis materialus turtas".

Turto grupės pavadinimas	Įsigijimo savikaina (Lt.)	
	2007m.	2006m.
Pastatai ir statiniai	1 018 524	957 752
Mašinos ir įrengimai	59 501	59 501
Transporto priemonės	9 661	10 508
Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai	183 763	180 548
Viso:	1 271 449	1 208 309

Laikiniai nenaudojamo ilgalaikio turto bendrovėje nėra.

Ilgalaikis materialus turtas įkeistas kredito įstaigai už naudojamą kredito liniją. Įkeisto ilgalaikio materialaus turto likutinė vertė 2007 12 31 – 2 173 861 litų.

3.3. Ilgalaikis finansinis turtas (vertinamas tikraja verte pelno (nuostolių) ataskaitoje)

2007 metų pradžioje įmonė turėjo ilgalaikio finansinio turto už 8 360 459 litų. Per ataskaitinius metus įmonė įsigijo ilgalaikio finansinio turto už 99 639 litų ir pardavė už 595 650 litų. Pelnas iš perleisto ilgalaikio finansinio turto sudarė 161 523 litų. Ilgalaikio finansinio turto judėjimas atvaizduotas lentelėje 3.3.1 – finansinis turtas.

3.3.- 1 lentelė – finansinis turtas

Rodikliai	Kitas finansinis turtas 2007m.	Kitas finansinis turtas 2006m.
Likutis finansinių metų pradžioje	8 360 459	17 557 654
a) įsigijimai	99 639	1 270 500
b) pardavimas	- 434 127	-10 467 695
c) Likutis finansinių metų pabaigoje	8 025 971	8 360 459

3.4. Atsargos.

Bendra atsargų vertė ir balansinė vertė bei nukainojimas iki grynosios galimo realizavimo vertės pateikta 3.4 - 1 lentelėje "Atsargos".

Rodikliai	2007m.			2006m.		
	Žaliavos ir komponentų gaminiai	Pirktos prekės, skirtos perparduoti	Iš viso	Žaliavos ir komplektavimo gaminiai	Pirktos prekės, skirtos perparduoti	Iš viso
a) Atsargų įsigijimo savikaina Praėjusių finansinių metų pabaigoje	7 476	572 909	580 385	3 461	3 770 529	3 773 990
Finansinių metų pabaigoje	20 316	11 376 755	11 397 071	7 476	572 909	580 385
b) Nukainojimas iki grynosios galimo realizavimo vertės (atstatymas) Praėjusių finansinių metų pabaigoje		112 818	112 818		133 047	133 047
Finansinių metų pabaigoje		106 824	106 824		112 818	112 818
c) Grynoji galimo realizavimo vertė finansinių metų pabaigoje (a) – (b)	20 316	11 269 931	11 290 247	7 476	460 091	467 567
Įkainojimo skirtumai, jei buvo taikomas LIFO būdas						0
Įkeistų atsargų vertė						0
Atsargos pas trečiuosius asmenis						0

Nukainojimo iki grynosios galimo realizavimo vertės suma ataskaitinių finansinių metų pabaigoje sumažėjo 5 994 Lt. Buvo atstatytos prekių vertės sumažėjimo sąnaudos. Sumažėjimas susidarė dėl ataskaitinių metų bėgyje parduotų prekių mažmeninėje prekyboje.

3.5. Gautinos sumos.

Parodomos pirkėjų skolos už parduotas prekes bei suteiktas paslaugas.

Informacija pateikta 3.5- 1 lentelėje "Gautinos sumos"

3.5-1 lentelė „Gautinos sumos“

Stambiausių gautinų sumų grupės	2007m.	2006m.
	Balansinė vertė (Lt)	
Pirkėjų skolos	119 624 969	149 595 072
Kitos gautinos sumos	36 069 024	50 927 093

Per ataskaitinius metus susigrąžinta paskolų už 14.6 mln.litų, gauta palūkanų – 2.2 mln.litų.

3.6. Kitas trumpalaikis turtas (vertinamas tikrąja verte pelno (nuostolių) ataskaitoje).

Šioje balanso dalyje parodytos trumpalaikis finansinis turtas bei pelno ir socialinio mokesčio grąžintina iš biudžeto suma. Ataskaitinių metų pradžioje bendrovė turėjo trumpalaikio finansinio turto už 19 123 360 litų. Per 2007 – uosius metus įsigyta trumpalaikio finansinio turto už 595 587 litų. VPB kotiruojamos akcijos metų pabaigoje ir metų bėgyje, sudarant tarpines finansines atskaitomybes, įvertintos rinkos kaina. Ataskaitiniais finansiniais metais akcijų perkainavimo pajamos sudarė 1 892 159 Lt, o sąnaudos – 2 116 385 Lt.

	2007m.	2006m.
Rodikliai	Trumpalaikės investicijos	
Likutis finansinių metų pradžioje	19 123 360	122 050
a) įsigijimas	595 587	20 638 617
b) perleidimas		5 388 791
c) perkainavimas	- 224 226	3 751 484
Likutis finansinių metų pabaigoje	19 494 721	19 123 360

3.7. Kapitalas.

Įstatinio kapitalo sudėtis parodyta

3.7 - 1 lentelėje "Įstatinio kapitalo struktūra".

Rodikliai	Akcijų skaičius	Suma Lt.
Akcinio kapitalo struktūra finansinių metų pabaigoje		
1. Pagal akcijų rūšis		
1.1. Paprastosios akcijos	10 180 884	10 180 884
1.2. Privilegiuotosios akcijos		
1.3. Darbuotojų akcijos		
1.4. Specialiosios akcijos		
1.5. Kitos akcijos		
IŠ VISO:	10 180 884	10 180 884
2. Valstybės arba savivaldybių kapitalas		
Savos akcijos, kurias turi pati įmonė		
Akcijos, kurias turi dukterinės įmonės		

3.8. Pelno paskirstymo projektas.

AB "Kauno tiekimas" pelnas skirstomas Akcinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka. Kartu su finansine atskaitomybe pateikiamas 2007 metų pelno paskirstymo projektas. Visuotinis akcininkų susirinkimas turi patvirtinti įmonės metinę finansinę atskaitomybę, taip pat paskirstyti pelną.

3.8 - 1 lentelė "Pelno paskirstymo projektas"

Staipsniai	Suma (Lt)
1. Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje.	5 116 947
2. Grynasis ataskaitinių finansinių metų rezultatas –	

pelnas (nuostoliai)	377 632
Iš jo nerealizacinis pelnas (nuostoliai)	-224 226
3. Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas ataskaitinių finansinių metų pelnas (nuostoliai)	
4. Pervedimai iš rezervų	435 399
t.sk.premijos, pašalpos, tantjemos	35 399
Sandėlio renovacija	400 000
5. Akcininkų įnašai bendrovės nuostoliams padengti	
6. Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) iš viso:	5 929 978
Iš jo nerealizacinis pelnas	3 527 258
7. Pelno dalis, paskirta į privalomąjį rezervą	18 882
8. Pelno dalis, paskirta į rezervą savoms akcijoms įsigyti	
9. Pelno dalis, paskirta į kitus rezervus	500 000
tame tarpe: numatomi sandėlio renovacijai	500 000
10. Pelno dalis, paskirta dividendams išmokėti	
11. Pelno dalis, paskirta metinėms išmokoms (tantjėmoms) valdybos nariams, darbuotojų premijoms ir kitiems tikslams	75 000
12. Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje, perkeliamas į kitus finansinius metus	5 336 096

3.9. Rezervų sudarymo tikslai ir naudojimo apribojimai.

Metinius atskaitymus į privalomąjį rezervą nustato visuotinis akcininkų susirinkimas. Atskaitymų į privalomąjį rezervą dydis turi sudaryti ne mažiau kaip 1/20 grynojo pelno. Atskaitymai į privalomąjį rezervą daromi tol, kol jo dydis sudarys 1/10 bendrovės įstatinio kapitalo. Kiti rezervai sudaromi ir naikinami AB "Kauno tiekimas" akcininkų susirinkimo sprendimu įstatymuose nustatyta tvarka.

3.10. Dotacijų (subsidijų), nemokamai gauto turto apskaitos principų aprašymas.

2007 metais bendrovė dotacijų bei nemokamo turto negavo.

3.11. Mokėtinos skolos, įsipareigojimai.

Įmonės įsipareigojimų iš viso yra 180 870 246 Lt, iš kurių skolos tiekėjams – 65 428 346 Lt. Informacija apie įmonės finansines skolas pateikta 3.10 – 1 lentelėje "Įmonės įsipareigojimų būklė".

3.11-1 lentelė „Įmonės įsipareigojimų būklė“

Rodikliai	2007m.		2006m.			
	Skolos ar jų dalys, apmokėtinos					
Mokėtinų sumų skaidymas pagal rūšis	Per vienerius finansinius metus	Po vienerių metų, bet ne vėliau kaip per penkerius metus	Po penkerių metų	Per Vienerius finansinius metus	Po vienerių metų, bet ne vėliau kaip per penkerius metus	Po penkerių metų
Finansinės skolos:	110 832 198			52 950 317		

1.Lizingo (finansinės nuomos) ar panašūs įsipareigojimai					
2.Kredito įstaigoms	103 919 978			52 950 317	
3.Kitos finansinės skolos	6 912 220				
Kitos skolos t.sk.	70 038 048			161 447 856	
Skolos tiekėjams	65 428 346			123 327 383	
Gauti išankstiniai apmokėjimai	2 774 816			238 674	
pelno mokesčio įsipareigojimai				44 897	
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	320 330			239 608	
Kitos skolos	1 514 556			37 597 294	
IŠ VISO:	180 870 246			214 398 173	

2007 metais bendrovė vykdė atsiskaitymus ne tik grynaisiais pinigais (bankiniais pavedimais), bet ir užskaitomis: bendrovė registravo finansinėje apskaitoje vienarūšių priešpriešinių reikalavimų užskaitymus. Įmonė turi įrodymus, kad ateityje neteks įsipareigojimus padengti naudojant įmonės ekonominius išteklius ar paskolą (raštiški susitarimai, patvirtinti įmonių vadovų parašais). 2007 metais viso užskaitų atlikta už 12 645 260 Lt.

3.12. Finansinės ir investicinės veiklos pajamos ir sąnaudos pagal reikšmingas sumas.

Finansinės ir investicinės veiklos pajamos ir sąnaudos pagal reikšmingas sumas parodytos 3.12 – 1 lentelėje

3.12 - 1 lentelė „Finansinės ir investicinės veiklos rezultatai“

Rodikliai	Finansiniai metai	Praėję finansiniai metai
a) FINANSINĖS IR INVESTICINĖS VEIKLOS PAJAMOS	6 894 475	23 854 690
Reikšmingų sumų detalizavimas:		
Teigiamas valiutos kurso skirtumas	2 626 212	9 168 606
Kitos finansinės pajamos		14 686 084
t.sk.gauti dividendai	14 429	50 740
akcijų perleidimo pelnas	161 523	8 293 584
investicijų perkainavimo pajamos	1 892 159	3 751 484
palūkanos	2 199 832	2 414 075
delspinigiai		174 937
kitos	320	1 264
b) FINANSINĖS IR INVESTICINĖS VEIKLOS SĄNAUDOS	9 244 040	6 524 352
Neigiamas valiutos kurso skirtumas		
Palūkanos, komisiniai	7 112 390	5 612 406
Kitos finansinės sąnaudos	8	635 563
Netesybos	15 258	276 383
Investicijų perkainavimo sąnaudos	2 116 384	
c) FINANSINĖS IR INVESTICINĖS VEIKLOS REZULTATAS (a – b)	-2 349 565	17 330 338

3.13. Prekių ar paslaugų mainų pajamų sumos.

Ilgalaikio materialaus ir finansinio turto, prekių ar paslaugų mainų 2007 metais bendrovė nevykdė.

3.14. Pardavimo sąnaudos

Lyginant su 2006 metais, ataskaitiniais finansiniais metais pardavimo sąnaudos sumažėjo. Sumažėjimas sudarė 18 239 379 litų arba 29.86 procento. Pagrindinę įtaką šių sąnaudų sumažėjimui padarė pardavimų sumažėjimas 35.58 proc., lyginant su 2006 metais, tačiau pardavimų sąnaudos sąlyginai padidėjo dėl išaugusių produkcijos (molžemio) transportavimo kaštų - laivų fraktavimo, uosto paslaugų išlaidų.

3.15. Informacija apie verslo ir geografinius segmentus.

AB "Kauno tiekimas" paslaugos ir mažmeninė prekyba atliekamos Lietuvoje, o didmeninė prekyba vykdoma už Lietuvos ribų. Bendrovės teritorijoje Lietuvoje yra muitinės postas, sandėliai ir IE terminalas. Paslaugos Lietuvoje – nuosavo nekilnojamo turto nuoma ir su tuo susijusios aptarnavimo paslaugos. Didmeninė prekyba užsiima įmonės filialas, kuris tiekia kaustikinę sodą ir boksitus Bosnijoje esančiai molžemio gamyklai ir prekiauja šioje gamykloje pagamintu molžemiu.

Ataskaitiniais finansiniais metais įmonės tipinė veikla buvo pelninga. Tipinės veiklos pelnas sudarė 2 712 195 litų, tuo metu kai 2006-aisiais metais tipinės veiklos rezultatas buvo 16 985 765 litų nuostolio.

Per 2007 metus pasaulinė molžemio rinka tapo daugiau subalansuota ir kartu labiau konkurencinga. Iki tol vyravęs ženklus molžemio produkcijos trūkumas gerokai sumažėjo, atsiradus naujiems molžemio produkciją siūlantiesiems produkcijos tiekėjams ir gamintojams. Nežiūrint rinkos tendencijų ir nuolat augančios konkurencinės aplinkos, bendrovės veikla išliko pelninga.

Ataskaitiniu laikotarpiu šiek tiek pasikeitė pirkėjų geografija. Palyginus su 2006 metais, 2 kartus padidėjo pardavimai Turkijos pirkėjams. Atsirado naujų pirkėjų iš JAV, Šveicarijos, Graikijos. Trečio ketvirčio laikotarpyje atsirado pirkėjai, registruoti Britų Mergelių salose. Sumažėjo pardavimai pirkėjams iš Bosnios, Indijos, Lenkijos, Čekijos, Kinijos, Rumunijos.

Pardavimų ir pirkimų geografija prasiplečia įmonės darbuotojams dalyvaujant įvairiuose tarptautiniuose seminaruose, konferencijose, kuriuose yra galimybė susitikti su jau pastoviais verslo partneriais bei užmegzti ryšius su naujais žaliavų tiekėjais ir prekių pirkėjais visame pasaulyje. Tai daro svarią įtaką įmonės rezultatams, įmonės prestižui, konkurencijai.

Informacija apie verslo ir geografinius segmentus atskleista lentelėse 3.15–1, 3.15 –2 ir 3.15 – 3.

3.15 – 1 lentelė **Pelno (nuostolių) ataskaita pagal verslo segmentus**

Eil. Nr	Straipsniai	Paslaugos		Prekyba		Viso įmonėje	
		2007m.	2006m.	2007m.	2006m.	2007m.	2006m
I.	PARDAVIMO PAJAMOS	1 878 662	1 572 898	415 501 977	646 417 348	417 380 639	647 990 246
II.	PARDAVIMO SAVIKAINA	99 778	41 405	366 774 680	598 691 012	366 874 458	598 732 417
III.	BENDRASIS REZULTATAS	1 778 884	1 531 493	48 727 297	47 726 336	50 506 181	49 257 829
IV.	VEIKLOS SĄNAUDOS	1 883 257	1 605 961	45 910 729	64 614 578	47 793 986	66 243 594
V.	TIPINĖS VEIKLOS REZULTATAS	-104 373	74 468	2 816 568	-16 888 242	2 712 195	-16 985 765
VI.	KITA VEIKLA	213 438	43 920	-13 232	355 350	200 206	399 270
VI.1	Pajamos	231 213	43 920	2 327	358 401	233 540	402 321
VI.2	Sąnaudos	17 775		15 559	3 051	33 334	3 051
VII.	FINANSINĖ INVESTICINĖ VEIKLA	-39 393	12 118 250	-2 310 172	-5 189 033	2 349 565	17 330 338
VII.1	Pajamos	2 077 062	12 121 092	4 817 413	11 733 598	6 894 475	23 854 690
VII.2	Sąnaudos	2 116 455	2 842	7 127 585	6 544 565	9 244 040	6 524 352
XI.	PELNAS (NUOSTOLIAI) PRIEŠ APMOKESTINIMĄ	69 672	12 087 702	493 164	-11 343 859	562 836	743 843
XII.	PELNO MOKESTIS	47 242	271 777	137 962		185 204	271 777
XIII.	GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)	22 430	11 815 925	355 202	-11 343 859	377 632	472 066

3.15 – 2 lentelė **Balansas pagal verslo segmentus**

Eil. Nr.	Straipsniai	Paslaugos		Prekyba		Viso įmonėje	
		2007m.	2006m.	2007m.	2006m.	2007m.	2006m.
I.	TURTAS	30 909 499	30 251 214	166 784 297	200 592 877	197 693 796	230 844 091
I.I.	ILGALAIKIS	10 582 658	9 808 729	147 585	203 203	10 730 243	10 011 932
I.I.1.	Nematerialusis	1 134	2 267	3	3	1 137	2 270
I.I.2.	Materialusis	2 555 553	1 446 003	147 582	203 200	2 703 135	1 649 203
I.I.3.	Finansinis	8 025 971	8 360 459			8 025 971	8 360 459
I.I.4.	Kitas						
I.2	TRUMPALAIKIS	20 326 841	20 442 485	166 636 712	200 389 674	186 963 553	220 832 159
II.	ĮSIPAREIGOJIMAI	859 819	560 188	180 010 427	213 837 985	180 870 246	214 398 173
II.1	ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI						
II.2.	TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI	859 819	560 188	180 010 427	213 837 985	180 870 246	214 398 173

3.15 – 3 lentelė „Informacija apie geografinius segmentus“

2007 metai

Rodikliai	Segmentai (regionai)														Visos įmonės
	Lietuva	Lenkija	Rumunija	Bosnija	Indija	Turkija	Čekija	Kinija	Britų Mergelių salos	JAV	Slovėnija	Šveicarija	Graikija	Kiti	
Pajamos	1878662	3270215	303861	36025435	123994633	1782789	3 281 022	53919196	17 741 265	78703849	7368867	85994642	326577	2780626	417 380 639
Sąnaudos	1998639	3247924	301790	35779876	123149453	1770637	3 258 658	53551668	17 620 336	78167383	7318639	85408480	324351	2770610	414 668 444
Veiklos rezultatas	-119977	22291	2 071	245559	845180	12152	22 364	367528	120 929	536466	50228	586162	2 226	19 016	2 712 195

2006 metai

Rodikliai	Segmentai (regionai)													Visos įmonės
	Lietuva	Lenkija	Rumunija	Bosnija	Indija	Turkija	Čekija	Kinija	Australija	JAV	Slovėnija	Šveicarija	Kiti	
Pajamos	1 572 898	79198560	11758696	63 511 855	145254827	888156	5439190	230688369	85462 015	17966520	5148289		1 100 871	647 990 246
Sąnaudos	1 670 421	81267694	12065902	65 171 160	149049742	911360	5581294	236715313	87694788	18435912	5282793		1 129 632	664 976 011
Veiklos rezultatas	-97 523	-2 069134	-307206	-1 659 305	-3794915	-23204	-142104	-6026944	-2232773	-469392	- 134504		-28 764	-16 985 765

3.16. Bendrosios administracinės sąnaudos.

Bendrosios ir administracinės sąnaudos ataskaitiniais finansiniais metais sumažėjo, lyginant su 2006-aisiais – 210 229 Lt,

Išlaidų tipas	2007m.	2006m.
Patalpų ir įrengimų remontas	72 109	117 747
Darbo užmokestis	1 909 878	1 894 303
Soc.draudimas	591 680	586 855
Komandiruotės	618 558	918 264
Teisinės paslaugos	16 541	10 993

3.17. Pagautė ir netekimai.

2007 veiklos metais pagautės ir netekimų užregistruota nebuvo.

3.18. Pelno mokestis.

Bendrovė per 2007 metus sumokėjo į biudžetą 198 996 Lt avansinio pelno mokesčio ir 42 916 Lt avansinio socialinio mokesčio. Už 2007 metus priskaičiuota 156 612 Lt pelno mokesčio ir 28 592 Lt. socialinio mokesčio. Išlaidos šiems mokesčiams, lyginant su 2006-aisiais metais, sumažėjo 86 573 litų.

3.19. Visos reikšmingos užbalansinėse sąskaitose fiksuojamos sumos.

Saugomo, perdirbamo ar kitokiu būdu naudojamo trečiųjų asmenų turto reikšmingų sumų 2007 m. nebuvo.

3.20. Vadovams ir susijusiems asmenims priskaičiuotos pinigų sumos, kitas perleistas turtas ir garantijos.

Įmonės vadovai: pagrindinės įmonės generalinė direktorė, vyriausias valdytojas ir filialo direktorius bei filialo dorektorius pavaduotojas

Rodikliai	Finansiniai metai	Praėję finansiniai metai	Likutis finansinių metų pabaigoje
1	2	3	4
A. Per metus priskaičiuotos sumos, susijusios su darbo santykiais			
1. Vadovams	279 500	248 098	
2. Kitiems susijusiems asmenims			
B. Įmonės suteiktos paskolos			
1. Vadovams	-	-	
2. Kitiems susijusiems asmenims	-	-	
C. Gautos paskolos			
1. Iš vadovų	-	-	
2. Iš kitų susijusių asmenų	-	-	
D. Neatlygintinai perduotas turtas ir dovanos:			
1. Vadovams	-	-	
2. Kitiems susijusiems asmenims			

E. Suteiktos įvairios garantijos įmonės vardu:			
1. Vadovams	-	-	
2. Kitiems susijusiems asmenims			
F. Kitos reikšmingos sumos, per metus priskaičiuotos:			
1. Vadovams	-	-	
2. Kitiems susijusiems asmenims	-	-	
G. Kiti reikšmingi išpareigojimai įmonei:			
1. Vadovų	-	-	
2. Kitų susijusių asmenų			
H. Parduotas turtas:			
1. vadovams	-	-	
2. Kitiems susijusiems asmenims			
Vidut. vadovų skaičius per metus	4	4	

Informacija apie sandorius su susijusiais juridiniais asmenimis Lt. pateikiama lentelėje;

Rodikliai	2007m.	2006m.	Gautina suma arba likutis 2007-12-31	Mokėtina suma arba likutis 2007-12-31
A.Prekių ir paslaugų pardavimai viso: t.sk.	490 689	63 708		
1.Reikšmingą įtaką turintys akcininkai (įmonės)				
2.Kitos įmonės	490 689	63 708	52 286	
B.Prekių ir paslaugų pirkimai viso: t.sk.	1 205 927	95 294		
1.Reikšmingą įtaką turintys akcininkai (įmonės)	18 270	19 753		3 114
2.Kitos įmonės	1 187 657	75 541		433 031
C.Ilgalaikio turto pardavimai viso: t.sk.		1 345		
1.Reikšmingą įtaką turintys akcininkai (įmonės)				
2. Kitos įmonės		11 345		
D.Ilgalaikio turto pirkimai viso: t.sk.				
1.Reikšmingą įtaką turintys akcininkai (įmonės)				
2.Kitos įmonės				
E.Suteiktos paskolos viso: t.sk.				

1. Reikšmingą įtaką turintys akcininkai (įmonės)				
2. Kitos įmonės				
F. Gautos paskolos viso: t.sk.				
1. Reikšmingą įtaką turintys akcininkai (įmonės)				
2. Kitos įmonės	191 710 178	285 429 393		103 919 978
H. Suteiktos garantijos viso: t.sk.				
1. Reikšmingą įtaką turintys akcininkai (įmonės)				
2. Kitos įmonės				
I. Kiti reikšmingi sandoriai viso: t.sk.		12 625 144		
1. Reikšmingą įtaką turintys akcininkai (įmonės)		12 503 094		
2. Kitos įmonės		122 050		

3.21. Ištaisytų klaidų pobūdis, koregavimų sumos ir lyginamoji informacija.

Sudarant finansinę atskaitomybę, klaida laikoma esmine, kai ji sudaro 0.5 procento finansinėje atskaitomybėje pateikiamų pardavimo pajamų. Sudarant finansinę 2007 12 31 atskaitomybę, ištaisytų klaidų ir koregavimų sumos neviršijo nustatytos ribos.

3.22. Metinė inventorizacija.

2007-12-31 finansinės atskaitomybės duomenis patvirtinanti metinė inventorizacija atlikta:

2007-10-31 būklei – medžiagos ir kuras;

2007-11-30 būklei – ilgalaikis materialus ir nematerialus turtas;

2007-12-31 būklei – prekės, skirtos perparduoti, ilgalaikis turtas, gautinos ir mokėtinos skolos;

2007-12-31 būklei – pinigines lėšas.

2007-12-31 būklei – gautinos ir mokėtinos sumos, išankstiniai apmokėjimai.

2007-12-31 būklei – atostogų rezervas.

2007-12-31 būklei – ilgalaikis ir trumpalaikis finansinis turtas.

3.23. Reikšmingų pobalansinių įvykių trumpas aprašymas

Reikšmingų pobalansinių įvykių nebuvo.

3.24 Pelnas vienai akcijai

Ataskaitinių finansinių metų grynasis pelnas, tenkantis vienai akcijai, sudarė 0.037 Lt. 2006 metais grynasis pelnas, tenkantis vienai akcijai, buvo 0.046 Lt.

Generalinė direktorė
2008 kovo 07 d.
Kaunas

Irena Keblerienė