

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

SKIRTA AB "KAUNO TIEKIMAS" AKCININKAMS

Mes atlikome čia pridedamų AB „KAUNO TIEKIMAS“ (toliau „Bendrovė“), Lietuvos Respublikoje įregistruotos akcinės bendrovės, finansinės atskaitomybės, kurią sudaro 2006 m. gruodžio 31 d. balansas, susijusios 2006 metų pelno (nuostolių), nuosavo kapitalo pokyčių, pinigų srautų ataskaitos ir aiškinamasis raštas, auditą.

Už šios finansinės atskaitomybės, parengtos pagal Tarptautinius apskaitos standartus parengimą ir teisingą pateikimą atsakinga Bendrovės vadovybė. Ši atsakomybė apima: vidinės kontrolės sistemos, skirtos finansinės atskaitomybės parengimui ir teisingam pateikimui, kuomet nėra reikšmingų netikslumų dėl apgaulės ir klaidos, sukūrimą, įdiegimą bei palaikymą; tinkamų apskaitos principų pasirinkimą ir taikymą; ir pagal aplinkybes tinkančių ir pagrįstų įvertinimų pasirinkimą.

Mūsų pareiga, remiantis atliktu auditu, pareikšti savo nuomonę apie šią finansinę atskaitomybę. Mes atlikome auditą vadovaudamiesi Tarptautiniais audito standartais, kuriuos nustato Tarptautinė apskaitininkų federacija. Šie standartai reikalauja, kad mes laikytumės profesinės etikos reikalavimų bei planuotume ir atliktume auditą taip, kad galėtume deramai įsitikinti, jog finansinėje atskaitomybėje nėra reikšmingų netikslumų.

Auditas apima finansinės atskaitomybės skaičius ir paaiškinimus pagrindžiančių įrodymų rinkimo procedūras. Pasirinktos procedūros priklauso nuo auditoriaus profesinio sprendimo bei reikšmingų netikslumų dėl apgaulės ar klaidos finansinėje atskaitomybėje rizikos įvertinimo. Įvertindamas riziką, auditorius atsižvelgia į vidinės Bendrovės finansinės atskaitomybės parengimo ir pateikimo kontrolės ir siekia pasirinkti tinkamas audito procedūras, tačiau neturi tikslo pareikšti nuomonės apie Bendrovės vidinių kontrolių efektyvumą. Auditas taip pat apima taikytų apskaitos principų ir vadovybės padarytų reikšmingų prielaidų bei bendro finansinės atskaitomybės pateikimo įvertinimą. Mes tikime, kad mūsų audito įrodymai yra pakankami ir suteikia deramą pagrindą mūsų nuomonei.

Mūsų nuomone, toliau pateikta finansinė atskaitomybė visais reikšmingais atžvilgiais teisingai atspindi Bendrovės 2006 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį ir jos 2006 m. veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus.

Mes atlikome AB "KAUNO TIEKIMAS" 2006 ataskaitinių metų metinio pranešimo, kuris yra pridedamas prie audituotos 2006 metų finansinės atskaitomybės, patikrinimą. Už metinį pranešimą ir veikos planų ir prognozių prielaidas yra atsakinga Bendrovės vadovybė. Mūsų pareiga, remiantis atliktu patikrinimu, įvertinti, ar metiniame pranešime pateikti duomenys atitinka finansinės atskaitomybės duomenis.

Mūsų darbas metinio pranešimo atžvilgiu apsiribojo patikrinimu, ar jame pateikti duomenys atitinka finansinės atskaitomybės duomenis, ir neapėmė vadovybės vertinimų, veiklos planų ir prognozių tikrinimo.

AB „KAUNO TIEKIMAS“ 2006 m. metiniame pranešime nepastebėjome jokių reikšmingų neatitikimų lyginant su audituota finansine atskaitomybe.

2007 m. kovo 22 d.
Vilnius

UAB „Auditorių biuras“
Audito įmonės pažymėjimo Nr.000535

Direktorė, Auditorė
Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000221

Roma Račienė



AKCINĖ BENDROVĖ "KAUNO TIEKIMAS"

Įmonės kodas 1335 23653, PVM mokėtojo kodas LT 335236515

Palemono g. 171, 52501, Kaunas, telefonas/faksas 473744, el.paštas tiekimas@kaunas.balt.net

A.s. Nr. LT 637011700026467129 AB "Ūkio bankas" banko kodas 70117

Juridinių asmenų registras, tvarkytojas: VĮ Registrų centras

Vadovybės patvirtinimas

2007m. kovo mėn.22d.

Šis pareiškimas parengtas ryšium su AB „Kauno tiekimas” metinės informacijos 2006 m. gruodžio 31 d. pateikimu.

Mes patvirtiname, kad mūsų turimomis žiniomis:

- finansinė atskaitomybė, sudaryta pagal Tarptautinius apskaitos standartus;
- atitinka tikrovę ir teisingai parodo bendrovės turta, įsipareigojimus, finansinę būklę, pelną arba nuostolius;
- metiniame pranešime yra teisingai nurodyta verslo plėtros ir veiklos apžvalga, emitento būklė kartu su pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, aprašymu.

Generalinė direktorė

Irena Keblerienė

Vyr.buhalterė

Danutė Skučienė

AB „Kauno tiekimas“

METINIS PRANEŠIMAS

2006 m

TURINYS

OBJEKTYVI ĮMONĖS BŪKLĖS, VEIKLOS VYKDYMO IR PLĖTROS APŽVALGA.....	2
INFORMACIJA APIE VALDYMO ORGANUS	4
PAGRINDINIŲ RIZIKOS RŪŠIŲ IR NEAPIBRĖŽTUMŲ SU KURIAIS ĮMONĖ SUSIDURIA APIBŪDINIMAS.....	5
PRANEŠIMAS APIE VERTYBINIŲ POPIERIŲ BIRŽOS PATVIRTINTO BENDROVIŲ VALDYMO KODEKSO LAIKYMAŠI.....	6
FINANSINIŲ IR NEFINANSINIŲ VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ.....	7
SU APLINKOS IR PERSONALO KLAUSIMAIS SUSIJUSI INFORMACIJA.....	12
NUORODOS IR PAPILDOMI PAAIŠKINIMAI APIE METINĖJE FINANSINĖJE ATSKAITOMYBĖJE PATEIKTUS DUOMENIS.....	12
INFORMACIJA APIE BENDROVĖS ĮSIGYTAS IR TURIMAS SAVAS AKCIJAS.....	12
INFORMACIJA APIE ĮMONĖS FILIALUS IR ATSTOVYBES.....	13
SVARBŪS ĮVYKIAI, BUVĘ NUO PRAĖJUSIŲ FINANSINIŲ METŲ PABAIGOS.....	13
BENDROVĖS VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS, INFORMACIJA APIE BENDROVĖS TYRIMŲ IR PLĖTROS VEIKLĄ	13
FINANSINIŲ PRIEMONIŲ NAUDOJIMAS.....	15

PRIEDAI

1 PRIEDAS Pranešimas apie Vilniaus vertybinių popierių biržoje listinguojamų bendrovių valdymo kodekso laikymąsi

2 PRIEDAS Balanso rodiklių horizontalioji analizė

3 PRIEDAS Balanso rodiklių vertikalioji analizė

4 PPIEDAS Pelno (nuostolių) ataskaitos rodiklių analizė

5 PRIEDAS Likvidumo rodiklių skaičiavimo suvestinė

6 PRIEDAS Pelningumo rodiklių skaičiavimo suvestinė

7 PRIEDAS Finansų struktūros rodiklių skaičiavimo suvestinė

8 PRIEDAS Turto panaudojimo efektyvumo skaičiavimo suvestinė

OBJEKTYVI ĮMONĖS BŪKLĖS, VEIKLOS VYKDYMO IR PLĖTROS APŽVALGA

Trumpa informacija apie įmonę

AB „Kauno tiekimas“ yra ribotos civilinės atsakomybės privatus juridinis asmuo. Bendrovės buveinė yra Palemono g.171, Kaunas, Lietuvos Respublika.

Bendrovės organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir bendrovės vadovas. stebėtojų taryba nesudaroma.

Įstatinis kapitalas sudaro 10 180 884 Lt .

Bendrovės įstatinis kapitalas padalintas į 10 180 884 paprastasias vardines 1 lito nominalios vertės akcijas.

Akcininkai, turintys daugiau kaip 5% AB “Kauno tiekimas” įstatinio kapitalo ir balsų 2006 m. gruodžio 31 d. duomenimis:

Akcininkas	Įmonės rejestro kodas	Buveinės adresas	Turimų akcijų skaičius,vnt.		Turima įstatinio kapitalo dalis (%)		Turimų balsų dalis (%)	
			Iš viso	Nuosavy bės teise	Iš viso	Nuosav ybės teise	Iš viso	Nuosav ybės teise
AB Ūkio bankas FMD	112020136	Maironio g. 25, Kaunas	2000000	2000000	19,64	19,64	19,64	19,64
UAB "Ūkio banko investicinė grupė"	135201099	K.Donelaičio g. 60, Kaunas	3597376	1827783	35,33	17,95	35,33	17,95
UAB FMĮ “Finbaltus”	122020469	Konstitucijos pr.23- 660, Vilnius	3597376	1769593	35,33	17,38	35,33	17,38
InCompleks LLC	CP00193203	101 South Spring Street, Suite 2, Little Rock, Arkanzasas 72201, JAV	1502461	1502461	14,76	14,76	14,76	14,76
UAB "Energolinija"	135647258	Palemono g. 171, Kaunas	1232000	1232000	12,10	12,10	12,10	12,10

Veikla

AB “Kauno tiekimas” – daugiau kaip 3 dešimtmečius veikianti įmonė, kurios pagrindinė veikla – didmeninė prekyba su Lietuvos ir užsienio įmonėmis. Nuo 2002 m. įmonė sėkmingai vysto prekybą molžemiu – pagrindine žaliava aliuminio gamyboje – bei molžemio gamybai reikiamomis žaliavomis. Pradėjusi prekybą molžemiu, AB “Kauno tiekimas” įėjo į pastaruosiu metu nuolat augančią aliuminio pramonės rinką. Siekdama geriau įsitvirtinti šioje rinkoje, AB “Kauno tiekimas”

2002 metų lapkričio mėn. įkūrė įmonės filialą, kuriam perdavė visą veiklą, susijusią su prekyba molžemiu ir jo gamybos žaliavomis. AB „Kauno tiekimas“ filialas bendradarbiauja su „Birač“ molžemio gamykla – strategine ir viena iš trijų didžiausių įmonių Srpska Respublikoje, Bosnijoje ir Hercegovinoje. „Birač“ molžemio gamykla pati neperka žaliavų ir neparduoda molžemio, tai atlieka gamyklos prekybos atstovas – bendrovė „Balkal“ A.D., Bosnija. AB „Kauno tiekimas“ filialas ir „Balkal“ A.D. yra pasirašiusios sutartį, pagal kurią AB „Kauno tiekimas“ filialas įsipareigoja tiekti žaliavas - kaustikinę sodą ir boksitus. Tuo tarpu „Balkal“ A.D. parduoda AB „Kauno tiekimas“ filialui gamyklos „Birač“ pagamintą produkciją - molžemį (alumina), molžemio hidrata, zeolitą. Pradėta nauja veiklos sritis AB „Kauno tiekimas“ leido gerokai padidinti veiklos apimtį, o atitinkamai ir rezultatus. Bendrovės apyvarta per 2005 veiklos metus sudarė 639,6 mln. Lt ir lyginant su 2004 metais padidėjo 104,3 %. Per 2006 veiklos metus bendrovės pardavimo pajamos sudarė 648 mln. Lt, lyginant su 2005 metais padidėjo 1,31 %. Pajamų augimui didžiausią įtaką turėjo išplėsta molžemio prekybos veikla.

Dėl nuo 2006 m. antros pusės juntamo pasaulinės molžemio rinkos kainų nuosmukio planuojama, kad 2007 metais „Birač“ gamykla išnaudos 83 % gamybos pajėgumų ir nedidins jų siekiant minimizuoti nuostolius. Prognozuojama, kad molžemio rinkos kainos 2007 m. pirmoje pusėje stabilizuosis, pasaulinė molžemio paklausa didės, todėl gamyklos gamybos apimtys augs. Taip pat turėtų augti ir AB „Kauno tiekimas“ veiklos apimtys bei rezultatai.

Kita bendrovės veikla – nuosavo nekilnojamo turto nuoma ir paslaugos. Bendrovės teritorijoje yra muitinės postas, sandėliai ir terminalas.

AB „Kauno tiekimas“ yra įsikūrusi šalia automagistralės Vilnius-Klaipėda. Atstumas nuo bendrovės iki Kauno miesto centro sudaro 12 km. Bendrovės teritorija užima 10,825 ha bei yra aptverta ir visą parą saugoma. Bendrovei priklauso 7 atskirų sandėlių pastatai, prie kurių nutiesti 7 geležinkelio privažiuojamieji keliai bei įrengtos iškrovimo rampos. Bendras AB „Kauno tiekimas“ priklausančių universalios paskirties sandėlių plotas sudaro 13.860 m². Krovinių svėrimui įrengtos geležinkelio ir automobiliniam transportui sverti svarstyklės. Taip pat yra 10 tonų keliamosios galios ožinis kranas. Bendrovėje yra cemento elevatorius, kurio našumas siekia 120 tūkst. tonų cemento per metus. Nuo 2000 m. cemento elevatorius yra išnuomotas UAB „Kauno tiekimas prekybos centrai“. Bendrovėje pakrovimo – iškrovimo darbai pilnai mechanizuoti, panaudojant elektrinius ir automobilinius krautuvus. Bendrovei priklauso 8 elektriniai ir 2 automobiliniai krautuvai. Bendrovė birių medžiagų pakrovimui naudoja ratinį ekskavatorių, kurio tūris sudaro 0,15 m³. Vagonų manevravimui bendrovė turi du šilumvežius. Nuo 1993 m. bendrovėje veikia atvirieji muitinės sandėliai, kurių bendras plotas sudaro 4.172 m². Nuo 1996 m. teritorijoje veikia eksporto – importo terminalas, kurio plotas 3.390 m². Visos darbo vietos muitinėje kompiuterizuotos.

Bendrovės turimas ilgalaikis nekilnojamas turtas yra senos statybos, todėl norint jį išlaikyti tokiame lygyje, kad jis teiktų ekonominę naudą, privalu remontuoti. Ilgalaikio turto remontas yra brangus dalykas ir reikalauja didelių papildomų lėšų.

Be įprastinės veiklos bendrovė vykdo finansinę ir investicinę veiklą. Sėkmingos investicijos į vertybinius popierius ir gautos pajamos iš jų pardavimo nulėmė pelningą bendrovės 2006 metų veiklos rezultatą.

INFORMACIJA APIE VALDYMO ORGANUS

Vadovaujantis Lietuvos respublikos vertybinių popierių įstatymo 21 straipsnio 3 dalimi ir AB „Vilniaus vertybinių popierių birža“ prekybos taisyklių 20.5 punktu ir Vilniaus vertybinių popierių biržoje listinguojamų bendrovių valdymo kodekso nuostatomis, pateikiame informaciją apie bendrovės kolegialaus organo narius.

Stebėtojų taryba nesudaroma.

Valdybos nariai:

1. Igor Gončaruk – bendrovėje dirba nuo 1992 metų. Darbo sutartis – neterminuota, pareigos – vyriausiasis valdytojas. AB „Kauno tiekimas“ turi 65.994 akcijas arba 0.65% įstatinio kapitalo dalies. Išsilavinimas aukštasis. Kitų įmonių veikloje nedalyvauja. Nuo 1999 m. renkamas į valdybą, valdyboje – jos pirmininku. Turi pakankamai profesinės patirties bei kvalifikacijos atlikti savo įsipareigojimus. Dalyvauja įvairiose kvalifikacijos kėlimo programose, susijusiose su darbu kolegialiaame organe bei tiesioginiu darbu.
2. Irena Keblerienė – generalinė direktorė, bendrovėje dirba nuo 1993 metų. Darbo sutartis neterminuota. Išsilavinimas aukštasis. Bendrovėje akcijų neturi. Kitų įmonių veikloje nedalyvauja, daugiau kaip 5% kitų įmonių akcijų neturi. Nuo 1999 metų renkama į bendrovės valdybą. Turi pakankamai darbo patirties, kvalifikacijos, profesionalumo atlikti savo įsipareigojimus tiek kolegialiaame organe, tiek vadovo pareigose. Pastoviai dalyvauja įvairiose kvalifikacijos kėlimo programose, savarankiškai studijuoja.
3. Nijolė Varanavičienė – bendrovėje nedirba, bendrovės akcijų neturi, jokių išmokų iš bendrovės negavo. Išsilavinimas aukštasis. Į bendrovės valdybą renkama nuo 1999 metų. Gerai susipažinusi su bendrovės veiklos specifika, turi patirties, kvalifikacijos ir profesionaliai atlieka savo užduotis kaip valdybos narė.

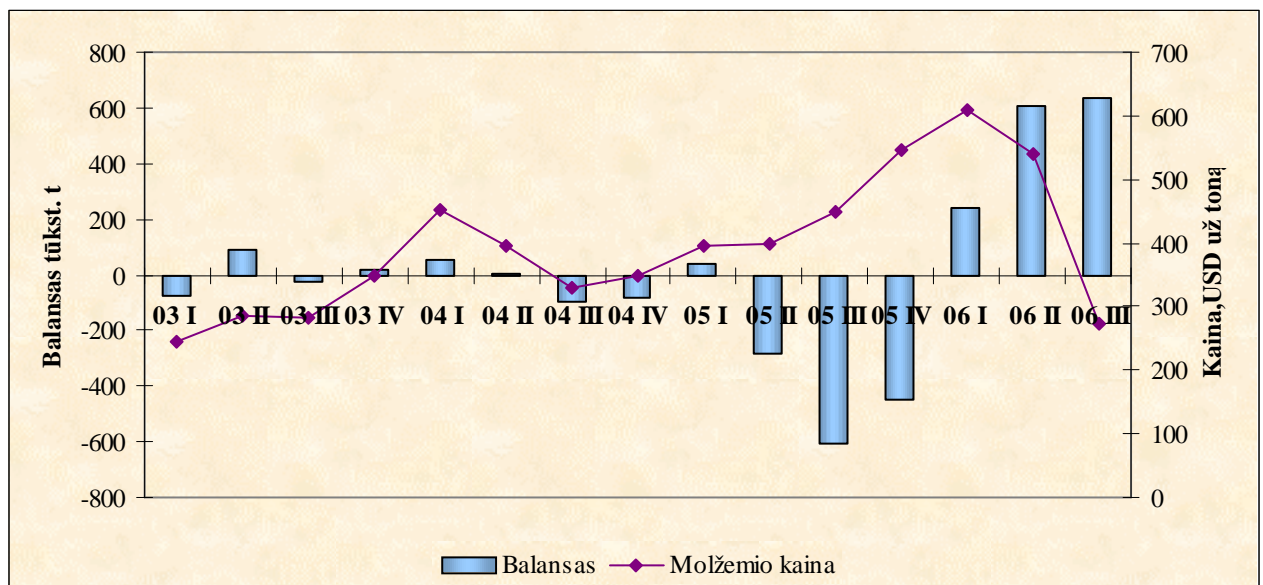
Visi valdybos nariai yra atsakingi už strateginį vadovavimą bei vykdo kitas esmines bendrovės valdymo funkcijas. Bendrovės valdybos narių skaičius atitinka dabartinę bendrovės veiklos mastą ir pagrindines veiklos sritis.

PAGRINDINIŲ RIZIKOS RŪŠIŲ IR NEAPIBRĖŽTUMŲ SU KURIAIS ĮMONĖ SUSIDURIA, APIBŪDINIMAS

Molžemis yra pagrindinė žaliava aliuminio gamyboje, todėl jo paklausa ir pasiūla rinkoje priklauso nuo aliuminio gamybos apimčių. Pasaulio molžemio kainos priklauso nuo molžemį eksportuojančių ir importuojančių šalių pasiūlos ir paklausos. Molžemio kainos svyravimai tiesiogiai įtakoja bendrovės veiklos rezultatus. 1 grafike pateikiama informacija apie molžemio rinkos kainos ryšius su jo pasauliniu pasiūlos – paklausos balansu.

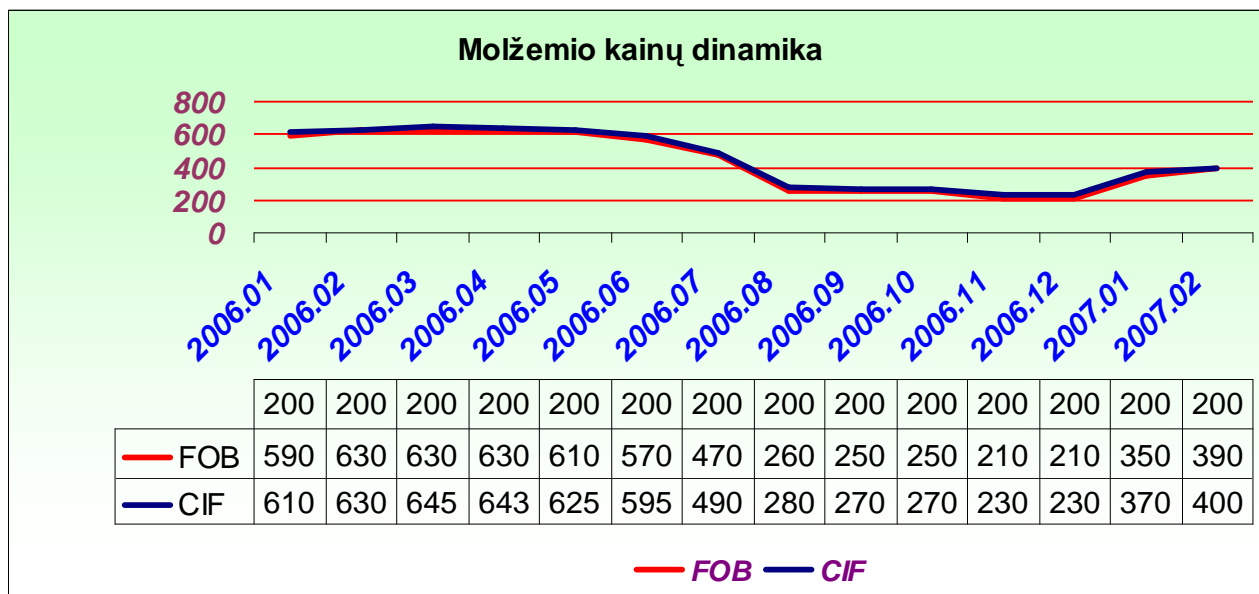
1 grafikas

Molžemio rinkos kainos ryšys su jo pasauliniu pasiūlos – paklausos balansu 2003-2006 m., ketvirčiais



Šaltinis: CRU Monitor Alumina/ www.crumonitor.com

Didžiausios molžemio kainos buvo 2006 metų pradžioje, 2006 metų II ketvirtį pradėjo kristi. Prognozuojama, kad šis kritimas yra laikinas, kadangi molžemio žaliavų kainos nepakito, ir kainos turėtų stabilizuotis. 2 grafike pateikiama informacija apie molžemio rinkos svyravimus 2006 metais ir 2007 metų pradžioje.. Kaina nurodyta USD už toną, esant FOB ir SIF prekybos sąlygoms.



Šaltinis CRU Monitor Alumina/ www.crumonitor.com

Vystydama veiklą bendrovė naudojami kreditiniais ištekliais. Kredito linijų palūkanų kintamoji dalis priklauso nuo VILIBOR (Vilniaus tarpbankinė palūkanų norma) ir LIBOR (Londono tarpbankinės palūkanų norma) svyravimų. Kreditinių išteklių pabrangimas turėtų neigiamą įtaką įmonės veiklos rezultatui.

Atsiskaitymui su verslo partneriais Europoje naudojama valiuta yra EUR (Euras). Atsiskaitymui su verslo partneriais Azijoje ir kituose žemynuose naudojamas USD (JAV doleris). USD kurso svyravimai gali įtakoti įmonės veiklos rezultatą.

PRANEŠIMAS APIE VERTYBINIŲ POPIERIŲ BIRŽOS PATVIRTINTO BENDROVIŲ VALDYMO KODEKSO LAIKYMAŠI

Atsižvelgdamas į ES direktyvų nuostatas, 2006 m. birželio 22 d. LR Seimas priėmė Vertybinių popierių rinkos įstatymo 2,6,7,13,14,17,18,19,19¹, 40, 45,52,61 straipsnių pakeitimo ir pakeitimo trečiuoju straipsniu ir įstatymo priedo papildymo įstatymą Nr. X-714 (Žin., 2006, Nr.77-2963), kuriuo be kitų dalykų nustatomas reikalavimas, kad listinguojamų bendrovių teikiamame metiniame pranešime turi būti pateikta informacija, kaip bendrovė laikosi vertybinių popierių biržos patvirtinto bendrovių valdymo kodekso.

AB „Kauno tiekimas“ vertybiniai popieriai listinguojami Lietuvoje. Todėl atsižvelgiant į Vertybinių popierių rinkos įstatymo nuostatas, 1 priede pateikiame informaciją apie Vilniaus vertybinių popierių biržos patvirtinto Vilniaus vertybinių popierių biržoje listinguojamų bendrovių

valdymo kodekso nuostatų laikymąsi. Tikimės, kad pateikta informacija, padės investuotojams ir kitiems bendrovės teikiamos atskaitomybės vartotojams gauti visą reikiamą informaciją apie mūsų bendrovę.

Mūsų bendrovės patirtis laikytis bendrovės kodekso nuostatų yra nedidelė kadangi bendrovių valdymo kodeksas patvirtintas 2006 metų antrame pusmetyje. Atsižvelgiant į tai per ateinančius veiklos metus žadame priimti sprendimus, kad bendrovės valdymo ir veiklos skaidrumas būtų suprantamas investuotojams, o bendrovės valdymas būtų laikomas pažangiu.

FINANSINIŲ IR NEFINANSINIŲ VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ

Pagrindinių finansinių rodiklių analizė pateikiama prieduose.

2 priedas Balanso rodiklių horizontalioji analizė

AB „Kauno tiekimas“ didžiausios turto apimtys buvo 2005 metais. 2006 metais bendra turto suma sumažėjo 251,2 mln. Lt. Ilgalaikis turtas sumažėjo 9,21 mln.Lt. Sumažėjimui didžiausią įtaką turėjo ilgalaikio finansinio turto pardavimas ir turimo materialaus ilgalaikio turto nusidėvėjimas.

Trumpalaikis turtas sumažėjo 242,0 mln. Lt. Sumažėjimui didžiausią įtaką turėjo per vienerius metus gautinų sumų ir atsargų likučių sumažėjimas, kito trumpalaikio turto sumažėjimas.

Bendrovės pasyvų mažėjimą 2006 metais nulėmė skolų tiekėjams sumažėjimas 308,4 mln. Lt.

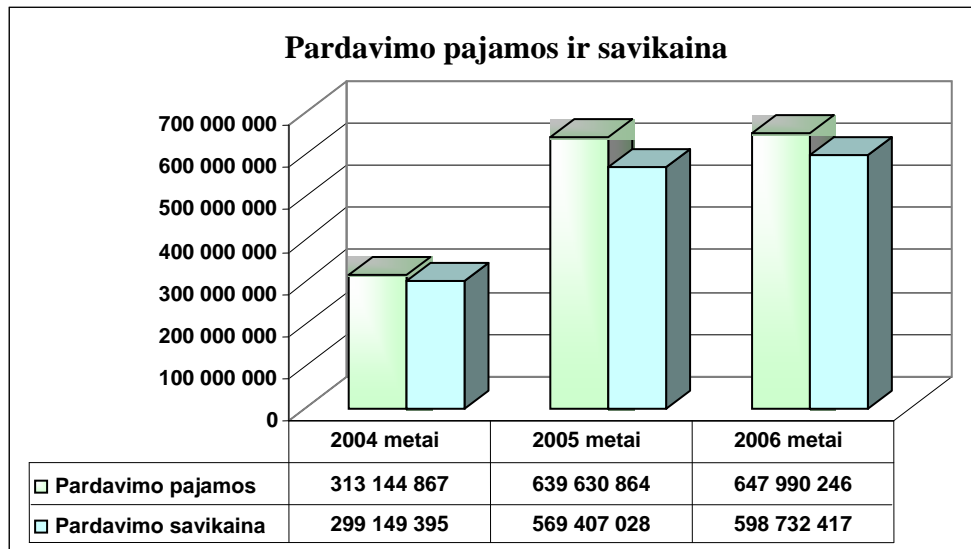
Bendrovės nuosavas kapitalas 2006 metais padidėjo 2,9 % ir sudarė 16,4 mln. Lt.

3 priedas Balanso rodiklių vertikalioji analizė

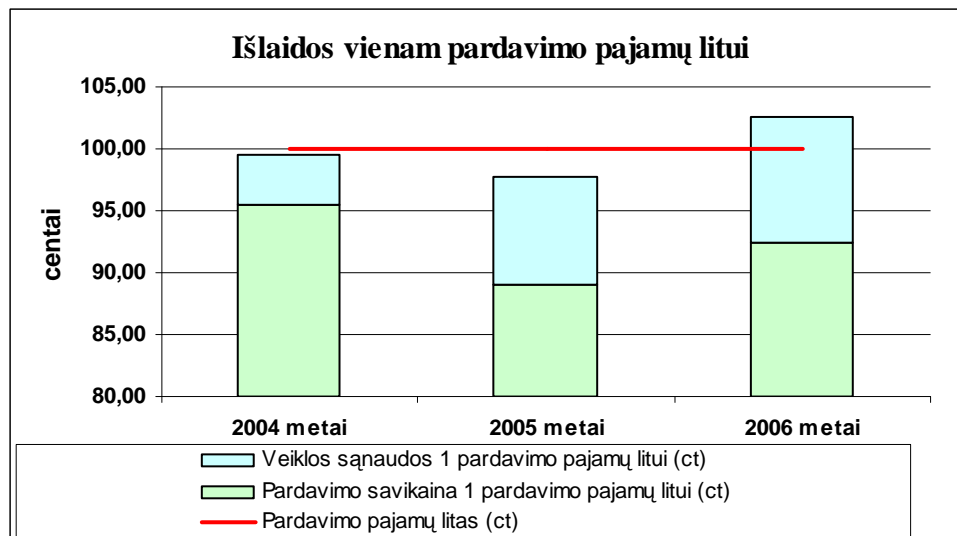
Turto struktūra per paskutinius 3 metus kito nežymiai. 2006 metais trumpalaikis turtas sudarė 95,7 %, ilgalaikis turtas 4,3 % turimo turto. 92,9 % viso turimo turto įsigyta iš skolintų lėšų, 7,1 % iš nuosavų lėšų.

4 priedas Pelno (nuostolių) ataskaitos analizė

Pardavimo pajamos 2006 metais padidėjo 8,4 mln. Lt arba 1,3 %. Pardavimo savikaina padidėjo 29,3 mln. Lt arba 5 %. Dėl pabrangusių energetinių išteklių, ir 2006 metų IV ketvirtį žymiai sumažėjusių molžemio rinkos kainų, bendrovės bendrasis pelnas, lyginant su 2005 metais sumažėjo 30 mln. Lt.



Veiklos sąnaudos 2006 metais padidėjo 10,8 mln. Lt arba 19,5 %. Išlaidų tenkančių vienam pardavimo pajamų litui dinamika pateikta 4 grafike.



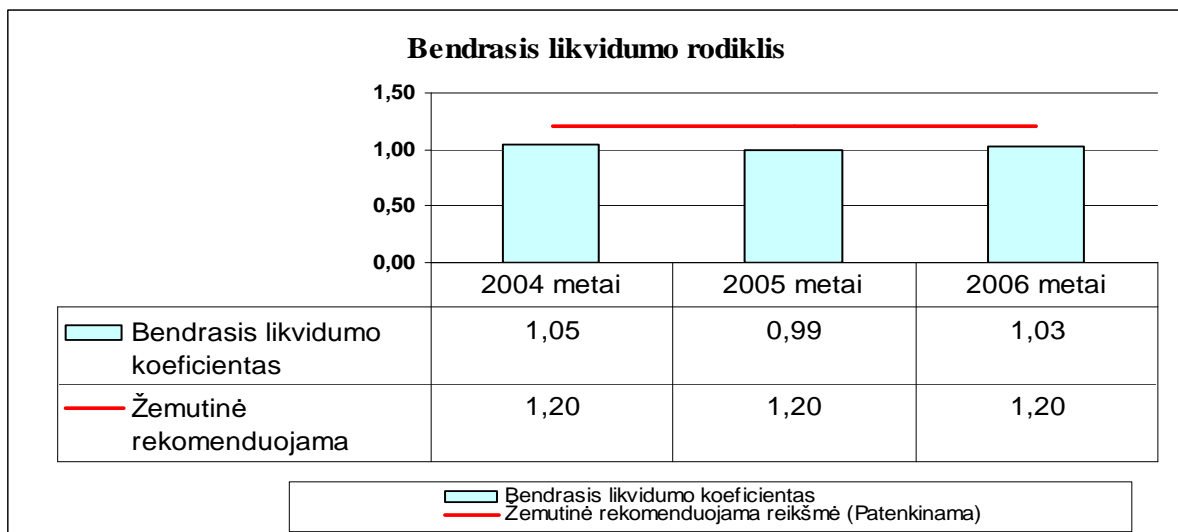
Kitos veiklos pajamos sumažėjo 8,9 mln. Lt. Finansinės ir investicinės veiklos pajamos padidėjo 16,5 mln. Lt.

Grynasis pelnas 2006 metus, lyginant su 2005 sumažėjo 4,5 mln. Lt ir sudarė 472 066 Lt.

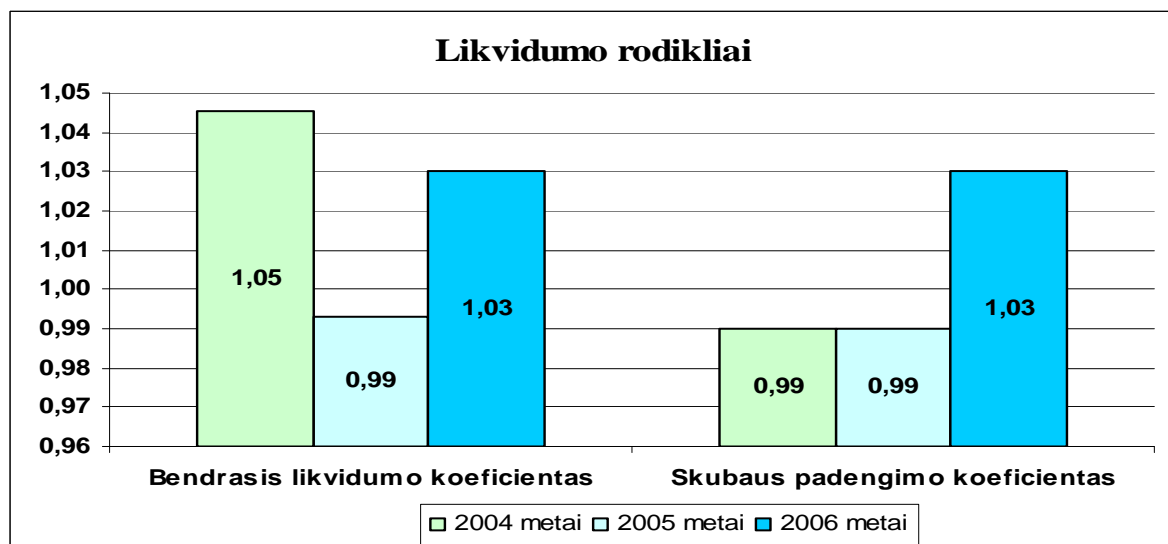
5 priedas Likvidumo rodiklių skaičiavimo suvestinė

Bendrovės likvidumo koeficientas rodo, koku laipsniu trumpalaikis turtas padengia trumpalaikius įsipareigojimus.

Bendrasis likvidumo koeficientas padidėjo 0,04 punkto dėl sumažėjusio trumpalaikio turto bei per vienerius metus mokėtinų sumų. Rodiklio reikšmė tapo didesnė už 1, tai reiškia, kad Bendrovė pajėgi padengti trumpalaikius įsipareigojimus turimu trumpalaikiu turtu.

5 grafikas

Lyginat bendrąjį likvidumo rodiklį su skubaus padengimo rodikliu gaunamas tas pats augimo tempas (lyginant 2005 ir 2006 metus), šio rodiklio augimas reiškė atsargų valdymo politikos gerėjimą.

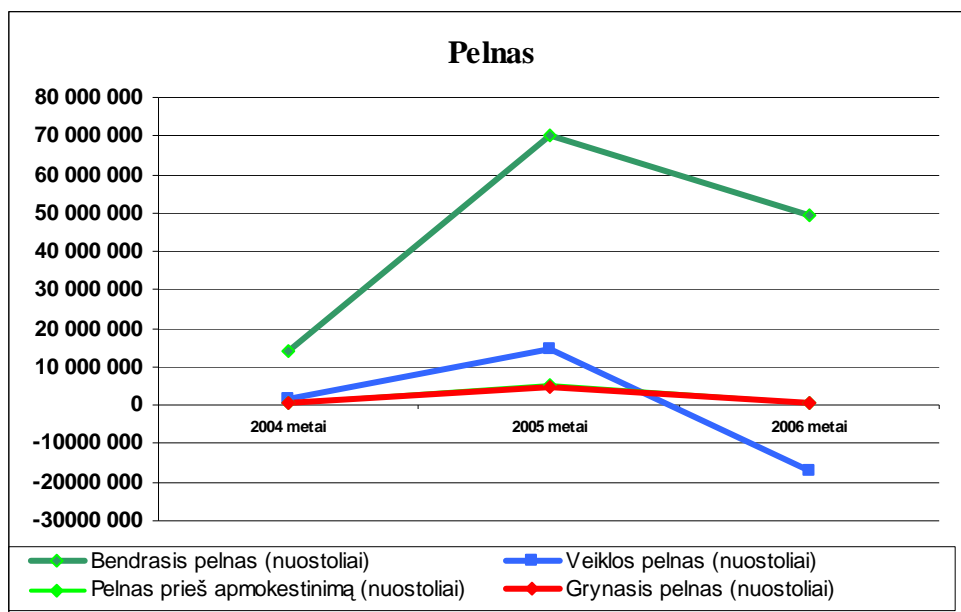
6 grafikas

Grynasis apyvartinis kapitalas rodo, kokia suma trumpalaikis turtas viršija trumpalaikius išsipareigojimus. 2005 m. pabaigoje ši reikšmė buvo neigiama, 2006 m. pasiekė teigiamą reikšmę ir sudarė 6 433 986 Lt.

7 grafikas

6 priedas Pelningumo rodiklių skaičiavimo suvestinė

Pelningumo rodikliai turėjo tendenciją mažėti:

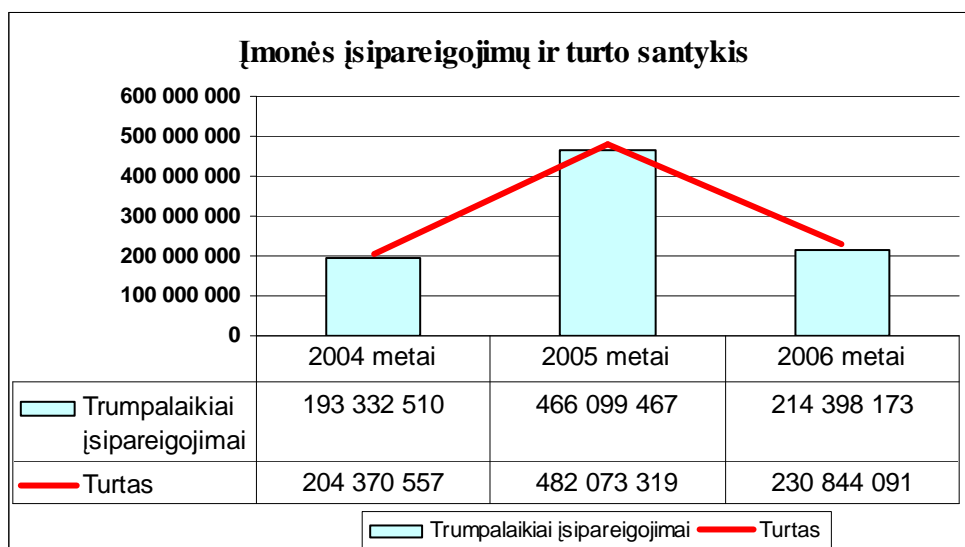
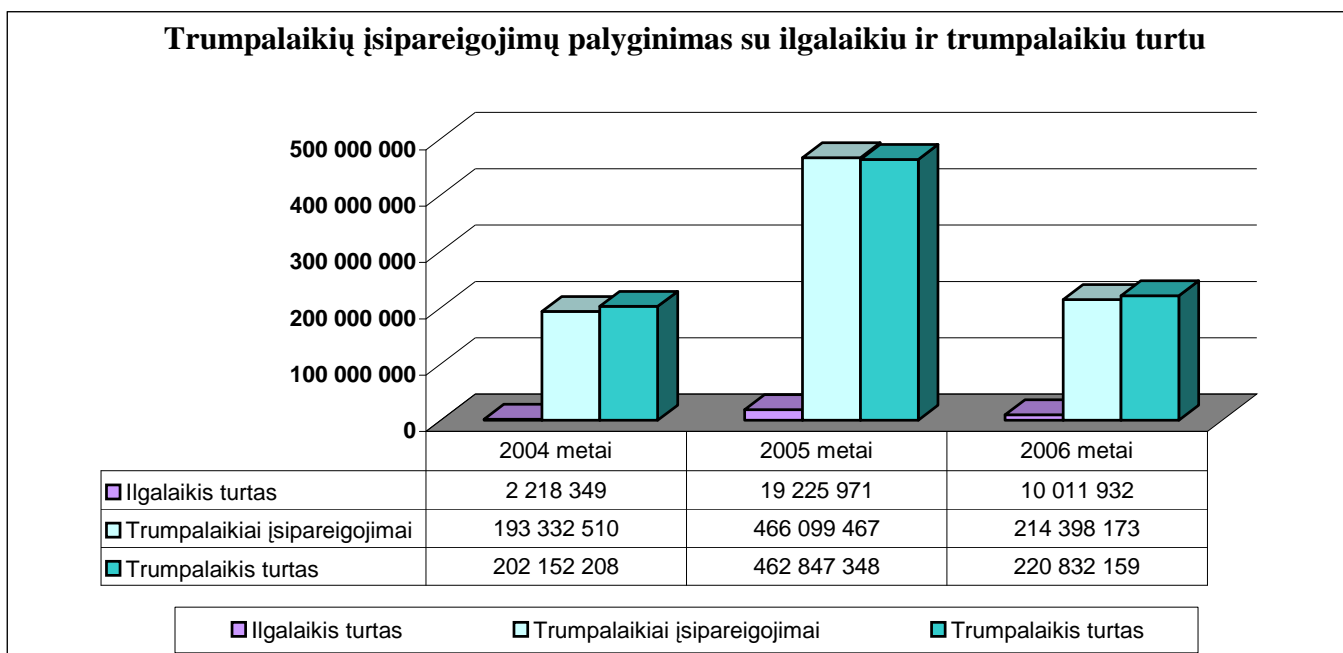


7 priedas Finansų struktūros rodiklių skaičiavimo suvestinė

Skolos koeficientas atspindi, kokia įmonės turto dalis yra įsigyta už skolintas lėšas. Šis koeficientas per 3 paskutinius metus svyravo ir 2006 metų pabaigoje jo reikšmė buvo 0,93.

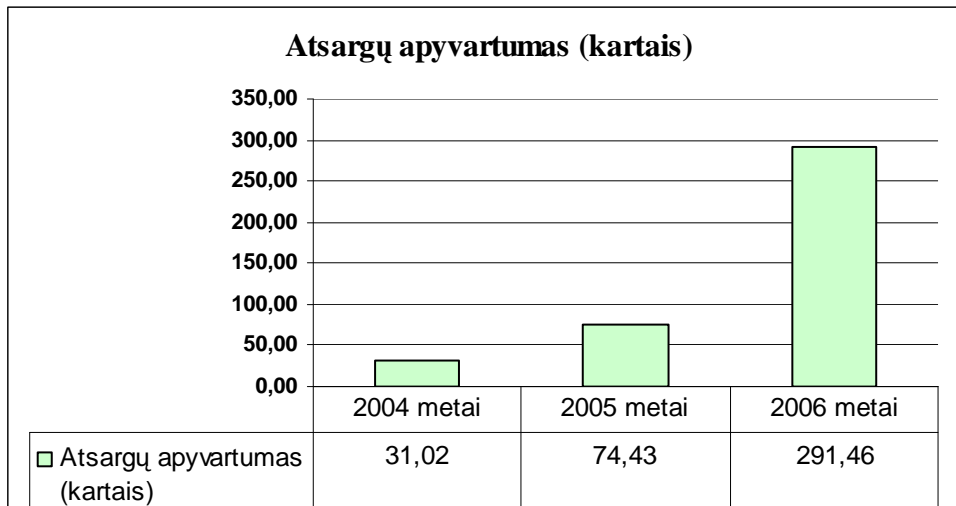
Skolos – nuosavybės koeficientas parodo, kiek vienam nuosavybės litui tenka skolintų lėšų. 2006 metų pabaigoje jo reikšmė buvo 13,04.

8 grafike pateikiamas ilgalaikių ir trumpalaikių išsipareigojimų palyginimas su ilgalaikiu ir trumpalaikiu turtu, 9 grafike bendrovės išsipareigojimų ir turto santykis.



8 priedas Turto panaudojimo efektyvumo rodiklių skaičiavimo suvestinė

Priede pateikiama atsargų apyvartumo, gautinų sumų apyvartumo, grynojo apyvartinio kapitalo apyvartumo, ilgalaikio turto apyvartumo, turto apyvartumo analizė. Didžiausią augimą sudarė atsargų apyvartumo augimas.



SU APLINKOS IR PERSONALO KLAUSIMAIS SUSIJUSI INFORMACIJA

Bendrovė nuomoja turimą cemento elevatorių, iš kurio vykdoma didmeninė prekyba cementu ir jo išfasavimus. Bendrovė naudojami automobiliais, traktoriais, geležinkelio transportu, todėl mokami mokesčiai už aplinkos teršimą iš mobilių ir stacionarių šaltinių.

Praėjusių finansinių metų pabaigoje įmonėje dirbo 65 darbuotojai, pabaigoje 59 darbuotojai.

Darbuotojų darbo užmokestis bendrovėje susideda iš pastovios ir kintamosios dalies. Kintamoji ir premijinė atlyginimų dalis priklauso nuo bendrovės veiklos rezultatų, darbuotojo tinkamo pareigų vykdymo, skubių ir sudėtingų užduočių vykdymo, drausminių nuobaudų, kvalifikacijos ir kitų kriterijų.

Kaupimai pensijiniam draudimui bendrovėje nesudaromi.

NUORODOS IR PAPILDOMI PAAIŠKINIMAI APIE METINĖJE FINANSINĖJE ATSKAITOMYBĖJE PATEIKTUS DUOMENIS

Metinėje atskaitomybėje pateikti duomenys išsamiai paaiškinti aiškinamajame rašte.

INFORMACIJA APIE BENDROVĖS ĮSIGYTAS IR TURIMAS SAVAS AKCIJAS

Per ankstesnius ir ataskaitinį laikotarpį savų akcijų bendrovė nėra supirkusi, nėra atlikusi mokėjimų už savas akcijas ir supirkti savų akcijas neplanuoja.

INFORMACIJA APIE ĮMONĖS FILIALUS IR ATSTOVYBES

Bendrovė turi vieną filialą. AB „Kauno tiekimo“ filialas įregistruotas 2002 m. lapkričio 08 d. Filialo kodas – 235944730. Filialas yra bendrovės struktūrinis padalinys, kuris nėra atskiras juridinis padalinys. Filialo veiklą reglamentuoja nuostatai. Filialo direktorius organizuoja filialo darbą, vadovauja ūkinei filialo veiklai, valdo turta, leidžia įsakymus, tvirtina dokumentus. AB „Kauno tiekimo“ filialas specializuojasi molžemio ir kitos aliuminio chemijos pramonės produktų prekyboje, prekiauja „Birač“ gamykloje, kuri veikia Bosnijoje ir Hercegovinoje, pagaminta produkcija.

SVARBŪS ĮVYKIAI, BUVĘ NUO PRAĖJUSIŲ FINANSINIŲ METŲ PABAIGOS

2007 metais AB „Kauno tiekimas“ tapo sparčiai augančių smulkią ir vidutinio verslo įmonių konkurso „Gazelė“, kurį organizuoja dienraštis „Verslo žinios“, prizininke ir gavo „Metų gazelės apdovanojimą“. Tikimės, kad šis apdovanojimas duos naudos ir verslui. Šis konkursas yra žinomas Europoje ir pasaulyje. Pagal konkurso nuostatus „Metų gazelė“ tris metus gali naudoti konkurso ženklą savo atributikoje ir reklamoje.

BENDROVĖS VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS IR INFORMACIJA APIE BENDROVĖS TYRIMŲ IR PLĖTROS VEIKLĄ

Tolimesnės bendrovės veiklos perspektyvos yra siejamos su prekyba molžemiu ir kitais aliuminio pramonės produktais. Todėl didelis dėmesys bendrovėje skiriamas rinkos tyrimams ir veiklos perspektyvinių planų sudarymui. Toliau pateikiamos trumpos galimybių studijos ir verslo plano apžvalgos.

Galimybių studija „Aliuminio sektoriaus ir elektros ūkio plėtra Bosnijoje ir Hercegovinoje“

Pasaulinėje rinkoje nuolat augant aliuminio paklausai ir gamybai, neatsiejamai didėja ir pagrindinės aliuminio gamybos žaliavos – molžemio – paklausa. Nepaisant jau kelerius metus trunkančio šių susijusių rinkų augimo, ateityje gali ženkliai padidėti tarptautinė konkurencija, kuri pakoreguos visų rinkos dalyvių pozicijas. Ypač didelį molžemio ir aliuminio gamybos potencialą turi Kinija ir Australija, todėl egzistuoja rizika, kad šiose šalyse bus pastatytos naujos molžemio ir aliuminio gamyklos, sudarysiančios rimtą konkurenciją Europos gamintojams.

Dabartiniu metu įmonė prekiauja „Birač“ gamykloje, veikiančioje Bosnijoje ir Hercegovinoje, pagaminta produkcija.

Pastaraisiais metais AB „Kauno tiekimas“ vykdomos prekybos aliumosilikatinės chemijos produktais apimtys augo ir šiuo metu tai yra pagrindinė įmonės veikla, iš kurios uždirbamos didžiausios pajamos bei pelnas. Vertindama rinkos situaciją bendrovė išvelgia grėsmę, kad ateityje molžemio kainos gali ženkliai nukristi, kas sąlygos nuostolingą „Birač“ gamyklos veiklą. Tokiu atveju „Birač“ gamykla stengtųsi minimizuoti patiriamus nuostolius ir mažintų gamybos apimtis, o esant labai nepalankiai situacijai rinkoje, netgi galėtų stabdyti gamybos procesą. Esant tokiai situacijai, kartu blogėtų ir bendrovės veiklos rezultatai: mažėtų pardavimai bei pelno maržos.

Siekdama diversifikuoti veiklos riziką, bendrovė svarsto galimybę plėsti veiklos apimtis ir, pasinaudodama dideliu įdirbiu aliuminio pramonės rinkoje, pradėti prekybą aliuminiu, kurio pelno marža, lyginant su molžemiu, yra didesnė ir todėl rinkos kainų svyravimai nėra tokie skausmingi. Šiuo metu įmonė didžiausias aliuminio gamybos vystymo perspektyvas išvelgia Bosnijoje ir Hercegovinoje, kurioje yra sukurta aliuminio gamybai reikiama infrastruktūra – veikia molžemio gamykla bei boksito kasyklos. Be to, Bosnijos ir Hercegovinos ekonomika ir socialinis sektorius yra glaudžiai susijęs su aliuminio pramone, todėl tikėtina, kad šalies vyriausybė, siekdama dar labiau plėtoti šį sektorių, suteiktų įvairių lengvatų aliuminio gamyklai.

Esamu momentu bendrovė neturi galimybių savarankiškai atlikti investicijų į naujos aliuminio linijos statybą, todėl ketina ieškoti finansinių partnerių, kurie būtų suinteresuoti šių investicijų atlikimu. Dėl to, siekiant įvertinti numatomų investicijų patrauklumą bei galimus bendrovės veiklos rezultatus, yra parengta galimybių studija.

Galimybių studijoje yra nagrinėjamas 125.000 t/metus gamybinio pajėgumo aliuminio gamybos linijos sukūrimas, tačiau šios linijos veikimui būtina užtikrinti didelės apimties ir nuolatinį elektros energijos tiekimą. Minėtam aliuminio kiekiui per metus pagaminti reikia 1.690 GWh elektros energijos. Dėl to studijoje be investuotojų gaunamos naudos iš aliuminio gamybos linijos bei numatomų bendrovės veiklos rezultatų, taip pat yra nagrinėjamas Bosnijos ir Hercegovinos elektros energijos ūkis, kadangi aliuminio gamyboje elektra yra vienas iš svarbiausių energetinių resursų, turintis įtakos ir visai verslo sėkmei. Remiantis energetikos ekspertų pateiktais skaičiavimais ir rekomendacijomis, reikiamam elektros energijos kiekiui pagaminti reikia įdiegti 350-400 MW galios generatorius. Atsižvelgiant į tai, šioje studijoje yra analizuojama galimybė investuoti į Bosnijos ir Hercegovinos teritorijoje esančias elektros gamybos įmones (elektrines) arba pastatyti vieną/kelias naujas elektrines.

Išanalizavus BiH elektros rinkos situaciją, pastebėtina, kad šalyje yra palankios galimybės investuoti į įvairių rūšių – hidro, šiluminės ir dujinės – energijos gamybą. Studijoje taip pat yra atlikti skaičiavimai, parodantys, investicijų į aliuminio gamybos liniją gražą 6 skirtingais variantais,

kurie atspindi skirtingas potencialias molžemio ir aliuminio rinkos situacijas. Tokia rinkos situacijos variantų gausa rodo esant nemažą investicinę riziką, kadangi molžemio ir aliuminio rinkų prognozavimas ilgesniam nei 1 metų laikotarpiui yra komplikuoatas.

Verslo planas

2006 m. lapkričio mėn. sudarytame verslo plane atlikta molžemio žaliavų, molžemio ir aliuminio ir rinkos apžvalga, Detaliai aptariamos verslo organizavimo schemas, pateikiamos finansinės prognozės. Numatoma, kad esant palankiai rinkos situacijai, 2007 metais molžemio pardavimo apimtys augs ir iš viso per metus bus parduota apie 500 tūkst. tonų molžemio.

FINANSINIŲ PRIEMONIŲ NAUDOJIMAS

Bendrovės veiklai vystyti būtinos papildomos apyvartinės lėšos. Siekdama užtikrinti pakankamą apyvartinių lėšų kiekį, bendrovė naudojosi kreditiniais ištekliais. Su AB „Ūkio bankas“ buvo sudaryta sutartis dėl kreditinės linijos naudojimo.

Faktoringo sutartis su AB „Ūkio bankas“ bendrovei suteikė galimybę, neįkeičiant turto, gauti lėšų, reikalingų atsiskaitymams. Naudojimasis faktoringo sutartimi sumažino riziką, susijusią su skolomis dėl pirkėjų nemokumo.

Išvestinėmis finansinėmis priemonėmis AB „Kauno tiekimas“ nesinaudojo.

Generalinė direktorė

Irena Keblerienė

AB „Kauno tiekimas“ pranešimas apie Vilniaus vertybinių popierių biržoje listinguojamų bendrovių valdymo kodekso laikymąsi

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vertybinių popierių įstatymo 21 straipsnio 3 dalimi ir Akcinės bendrovės „Vilniaus vertybinių popierių birža“ prekybos taisyklių 20.5. punktu, akcinė bendrovė „Kauno tiekimas“ šiame pranešime atskleidžia, kaip laikosi Vilniaus vertybinių popierių biržos patvirtinto bendrovių, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, valdymo kodekso ir konkrečių jo nuostatų

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKT UALU	KOMENTARAS*
I principas: Pagrindinės nuostatos		
Pagrindinis bendrovės tikslas turėtų būti visų akcininkų interesų tenkinimas, užtikrinant nuolatinį akcininkų nuosavybės vertės didinimą.		
1.1. Bendrovė turėtų rengti ir viešai skelbti bendrovės plėtros strategiją ir tikslus, aiškiai deklaruodama, kaip ji planuoja veikti akcininkų interesais ir didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Bendrovės veiklos strategija ir tikslai skelbiami metiniame prospekte ataskaitoje, viešai skelbiama LR Vertybinių popierių komisijos tinklalapyje www.vpk.lt
1.2. Visų bendrovės organų veikla turėtų būti sukoncentruota į strateginių tikslų įgyvendinimą, atsižvelgiant į poreikį didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Bendrovės valdymo organų veikla, vadovaujantis ABĮ nuostatomis yra sukoncentruota į strateginių tikslų įgyvendinimą. Bendrovės valdyba ir administracija vykdo savo veiklą akcininkų nuosavybės didinimui.
1.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdami kuo didesnės naudos bendrovei ir akcininkams.	Taip	Šią rekomendaciją bendrovėje įgyvendina valdyba ir vadovas, kuris yra ir valdybos narys. Valdybos pirmininkas atsakingas už posėdžių tinkamą sušaukimą, užtikrina visų narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir jo darbotvarkę. Valdybos posėdžiai šaukiami ne rečiau kaip kartą per mėnesį, esant reikalui ir dažniau. Valdybos nariai apie šaukiamą posėdį ir darbotvarkę informuojami iš anksto, kas užtikrina tinkamą sprendimų priėmimą, siekiant naudos bendrovei ir akcininkams.
1.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos ne tik bendrovės akcininkų, bet ir kitų bendrovės veikloje dalyvaujančių ar su ta veikla susijusių asmenų (darbuotojų, kreditorių, tiekėjų, klientų, vietos bendruomenės) teisės ir interesai.	Taip	Bendrovės valdymo sistema užtikrina, kad būtų gerbiamos visų bendrovės veikloje dalyvaujančių asmenų (darbuotojų, kreditorių, tiekėjų, klientų) teisės ir interesai. Priimant svarbius bendrovei sprendimus, bendrovės darbuotojų atstovai kviečiami dalyvauti valdybos posėdžiuose. Dalis darbuotojų yra bendrovės akcininkai. Santykiai su kreditoriais, tiekėjais ir klientais apibrėžti sutartiniais išpareigojimais, kurie pilnai vykdomi. Parama vietos bendruomenei teikiama sporto, meno, švietimo srityse.
II principas: Bendrovės valdymo sistema		
Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti strateginį vadovavimą bendrovei, efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą, tinkamą pusiausvyrą ir funkcijų pasiskirstymą tarp bendrovės organų, akcininkų interesų apsaugą.		
2.1. Be Lietuvos Respublikos acinių bendrovių įstatyme numatytų privalomų organų – visuotinio akcininkų susirinkimo ir bendrovės vadovo, rekomenduojama bendrovėje sudaryti tiek kolegialų priežiūros organą, tiek kolegialų valdymo organą. Kolegialų priežiūros ir	Ne	Bendrovėje šiuo metu stebėtojų taryba nesudaroma. Bendrovės vadovas savo veikloje vadovaujasi įstatymais, kitais teisės aktais, bendrovės įstatais, visuotinio akcininkų susirinkimo bei valdybos sprendimais, pareiginiiais nuostatais. Bendrovės vadovas atsiskaito valdybai ir yra jos kontroliuojamas.

valdymo organų sudarymas užtikrina valdymo ir priežiūros funkcijų aiškų atskyrimą bendrovėje, bendrovės vadovo atskaitomybę bei kontrolę, o tai savo ruožtu sąlygoja efektyvesnį ir skaidresnį bendrovės valdymo procesą.		
2.2. Kolegialus valdymo organas yra atsakingas už strateginį vadovavimą bendrovei bei vykdo kitas esmines bendrovės valdymo funkcijas. Kolegialus priežiūros organas yra atsakingas už efektyvią bendrovės valdymo organų veiklos priežiūrą.	Taip	Bendrovės valdyba yra atsakinga už strateginį vadovavimą bei vykdo kitas esmines bendrovės valdymo funkcijas.
2.3. Jeigu bendrovė nusprendžia sudaryti tik vieną kolegialų organą, rekomenduojama, kad tai būtų priežiūros organas, t.y. stebėtojų taryba. Tokiu atveju stebėtojų taryba yra atsakinga už efektyvią bendrovės vadovo vykdomų funkcijų priežiūrą.	Ne	Bendrovėje sudarytas vienas kolegialus organas – valdyba.
2.4. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus priežiūros organas turėtų būti sudaromas ir turėtų veikti III ir IV principuose išdėstyta tvarka. Jeigu bendrovė nuspręstų nesudaryti kolegialaus priežiūros organo, tačiau sudarytų kolegialų valdymo organą – valdybą, III ir IV principai turėtų būti taikomi valdybai, kiek tai neprieštarauja šio organo esmei ir paskirčiai. ¹	Taip	Bendrovėje sudarytas vienas kolegialus organas – valdyba, kuri užtikrina bendrovės vadovo priežiūrą. Valdybai taikomi kodekso III ir IV principai kiek tai neprieštarauja šio organo esmei ir paskirčiai.
2.5. Bendrovės valdymo ir priežiūros organus turėtų sudaryti toks valdybos narių (vykdomųjų direktorių) ir stebėtojų tarybos narių (direktorių konsultantų) skaičius, kad atskiras asmuo arba nedidelė asmenų grupė negalėtų dominuoti šiems organams priimančioms sprendimus. ²	Taip	Bendrovės valdybą sudaro 3 nariai. Tai visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimas. Bendrovės valdybos narių skaičius atitinka dabartinį bendrovės veiklos mastą ir pagrindines veiklos sritis.
2.6. Direktorai konsultantai arba stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamais maksimaliais Lietuvos Respublikos teisės aktų leidžiamais intervalais, tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas. Taip pat turėtų būti numatyta galimybė juos atleisti, tačiau ta procedūra neturėtų būti lengvesnė už vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario atleidimo procedūrą.	Ne	Bendrovėje šiuo metu stebėtojų taryba nesudaryta.
2.7. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininku gali būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai vykdyti. Kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, bet sudaroma valdyba, rekomenduojama, kad bendrovės valdybos pirmininkas ir bendrovės vadovas nebūtų tas pats asmuo. Buvęs bendrovės vadovas neturėtų būti tuoj pat skiriamas į visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių	Taip	Valdybos pirmininkas nėra ir nebuvo bendrovės vadovu.

imtasi priežiūros nešališkumui užtikrinti.		
III principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka		
Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka turėtų užtikrinti bendrovės smulkiųjų akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bendrovės veiklos bei jos valdymo organų³ priežiūrą.		
3.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo (toliau šiame principo – kolegialus organas) sudarymo mechanizmas turėtų užtikrinti, kad bus vykdoma objektyvi ir nešališka bendrovės valdymo organų priežiūra, taip pat tinkamai atstovaujami smulkiųjų akcininkų interesai.	Taip	Bendrovės valdyba periodiškai tikrina vadovo kvalifikaciją susijusią su tiesioginių pareigų atlikimu. Informacija apie bendrovės vadovą atskleidžiama metiniame prospekte – ataskaitoje.
3.2. Kandidatų į kolegialaus organo narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius išpareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleista bendrovės akcininkams dar prieš visuotinį akcininkų susirinkimą, paliekant akcininkams pakankamai laiko apsispręsti, už kurį kandidatą balsuoti. Taip pat turėtų būti atskleistos visos aplinkybės, galinčios paveikti kandidato nepriklausomumą (pavyzdinis jų sąrašas pateiktas 3.7 rekomendacijoje). Kolegialus organas turėtų būti informuojamas apie vėlesnius šiame punkte nurodytos informacijos pokyčius. Kolegialus organas kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.	Taip	Ne vėliau kaip likus 10 dienų iki visuotinio akcininkų susirinkimo akcininkams atskleidžiama visa informacija apie kandidatus į kolegialaus organo narius.
3.3. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, turėtų būti nurodyta konkreti jo kompetencija, tiesiogiai susijusi su darbu kolegialiaame organe. Kad akcininkai ir investuotojai galėtų įvertinti, ar ši kompetencija ir toliau yra tinkama, kolegialus organas kiekviename bendrovės metiniame pranešime turėtų skelbti informaciją apie savo sudėtį ir apie konkrečią atskirų savo narių kompetenciją, tiesiogiai susijusią su jų darbu kolegialiaame organe.	Taip	Kiekvienas kandidatas į valdybos narius, informuoja bendrovės valdybą apie savo kvalifikaciją, išsilavinimą, kokiose kvalifikacijos kėlimo programose dalyvavo. Kiekvienais metais, bendrovės veiklos ataskaitoje buvo skelbiama informacija apie valdybos sudėtį. 2006 metų metiniame pranešime šios kodekso rekomendacijos taip pat laikomasi.
3.4. Siekiant išlaikyti tinkamą kolegialaus organo narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, kolegialus organas savo norimą sudėtį turėtų nustatyti atsižvelgdamas į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį ir periodiškai tai vertinti. Kolegialus organas turėtų užtikrinti, kad jo nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Audito komiteto nariai, kaip visuma, turėtų turėti naujausių žinių ir atitinkamą patirtį listinguojamų bendrovių finansų ir apskaitos ir (arba) audito srityse.	Taip	Bendrovės valdybos nariai turi įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Audito komitetas bendrovėje – nesudarytas.
3.5. Visiems naujiems kolegialaus organo nariams turėtų būti siūloma individuali programa, skirta supažindinti su pareigomis, bendrovės organizacija bei veikla. Kolegialus organas turėtų atlikti metinį patikrinimą, kad	Taip	Atsižvelgiant į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį, valdybos nariai kaip visuma turi pakankamai žinių, nuomonių, ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Dalyvauja seminaruose, kursuose, kuriuose jie gauna informaciją apie esminius bendrovės veiklą reglamentuojančius teisės aktų pasikeitimus,

būtų nustatytos sritys, kuriose jo nariams reikia atnaujinti savo įgūdžius ir žinias.		kurie gali įtakoti bendrovės veiklą.
3.6. Siekiant užtikrinti, kad visi su kolegialaus organo nariu susiję esminiai interesų konfliktai būtų sprendžiami tinkamai, į bendrovės kolegialų organą turėtų būti išrinktas pakankamas ⁴ nepriklausomų ⁵ narių skaičius.	Ne	Iki šiol bendrovės praktikoje nebuvo vertinamas valdybos narių nepriklausomumas. Bendrovės perspektyviniuose planuose numatyta svarstyti nepriklausomų narių skaičiaus ir galimų kandidatų paieška.
3.7. Kolegialaus organo narys turėtų būti laikomas nepriklausomu tik tais atvejais, kai jo nesaisto jokie verslo, giminystės arba kitokie ryšiai su bendrove, ją kontroliuojančiu akcininku arba jų administracija, dėl kurių kyla ar gali kilti interesų konfliktas ir kurie gali paveikti nario nuomonę. Kadangi visų atvejų, kada kolegialaus organo narys gali tapti priklausomas, išvardyti neįmanoma, be to, skirtingose bendrovėse santykiai arba aplinkybės, susijusios su nepriklausomumo nustatymu, gali skirtis, o geriausia šios problemos sprendimo praktika susiklostys laikui bėgant, tai kolegialaus organo nario nepriklausomumo įvertinimas turėtų būti grindžiamas santykių ir aplinkybių turiniu, o ne forma. Pagrindiniai kriterijai nustatant, ar kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, turėtų būti šie: 1) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir paskutinius penkerius metus neturi būti ėjęs tokių pareigų; 2) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės darbuotojas ir paskutinius trejus metus neturi būti ėjęs tokių pareigų, išskyrus atvejus, kai kolegialaus organo narys nepriklauso vyresniajai vadovybei ir buvo išrinktas į kolegialų organą kaip darbuotojų atstovas; 3) jis neturi gauti arba nebūti gavęs reikšmingo papildomo atlyginimo iš bendrovės arba susijusios bendrovės, išskyrus užmokestį, gautą už kolegialaus organo nario pareigas. Tokiam papildomam atlyginimui priskiriamas ir dalyvavimas akcijų pasirinkimo sandoriuose arba kitokiose nuo veiklos rezultatų priklausančiose užmokesčio sistemose; jam nepriskiriamos pagal pensijų planą nustatytų kompensacijų išmokos (įskaitant atidėtas kompensacijas) už ankstesnį darbą bendrovėje (su sąlyga, kad tokia išmoka niekaip nesusijusi su vėlesnėmis pareigomis);	Ne	Iki šiol bendrovės praktikoje nebuvo vertinamas valdybos narių nepriklausomumas. Bendrovės perspektyviniuose planuose numatyta svarstyti nepriklausomų narių skaičiaus ir galimų kandidatų paieška.

<p>4) jis neturi būti kontroliuojantysis akcininkas arba neturi atstovauti tokiam akcininkui (kontrolė nustatoma pagal Tarybos direktyvos 83/349/EEB 1 straipsnio 1 dalį);</p> <p>5) jis negali turėti ir per praėjusius metus neturi būti turėjęs svarbių verslo ryšių su bendrove arba susijusia bendrove nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokius ryšius subjekto partneris, akcininkas, direktorius arba viršesnis darbuotojas. Turinčiu verslo ryšių laikytinas subjektas, kuris yra svarbus prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teises, patariamąsias ir konsultacines paslaugas), reikšmingas klientas ar organizacija, kuri gauna reikšmingas įmokas iš bendrovės arba jos grupės;</p> <p>6) jis negali būti ir per paskutinius trejus metus neturi būti buvęs bendrovės arba susijusios bendrovės dabartinės arba ankstesnės išorės audito įmonės partneriu arba darbuotoju;</p> <p>7) jis neturi būti vykdomuoju direktoriumi arba valdybos nariu kitoje bendrovėje, kurioje bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) yra direktorius konsultantas arba stebėtojų tarybos narys, taip pat jis negali turėti kitų reikšmingų ryšių su bendrovės vykdomaisiais direktoriais, kurie atsiranda jiems dalyvaujant kitų bendrovių arba organų veikloje;</p> <p>8) jis neturi būti ėjęs kolegialaus organo nario pareigų ilgiau kaip 12 metų;</p> <p>9) jis neturi būti vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba), arba 1–8 punkte nurodytų asmenų artimas šeimos narys. Artimu šeimos nariu laikytinas sutuoktinis (sugyventinis), vaikai ir tėvai.</p>		
<p>3.8. Nepriklausomumo sąvokos turinį iš esmės nustato pats kolegialus organas. Kolegialus organas gali nuspręsti, kad tam tikras jo narys, nors ir atitinka visus šiame kodekse nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.</p>	Taip	Bendrovės valdyba gali nelaikyti nepriklausomu nariu kolegialaus organo narį dėl jo ypatingų ar su bendrove susijusių aplinkybių nors šis narys atitiktų visus kodekso nustatytus nepriklausomumo kriterijus.
<p>3.9. Turėtų būti atskleidžiama reikiama informacija apie išvadas, prie kurių priėjo kolegialus organas aiškindamasis, ar tam tikras jo narys gali būti laikomas nepriklausomu. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, bendrovė turėtų paskelbti, ar laiko jį nepriklausomu. Kai konkretus kolegialaus</p>	Ne	Bendrovėje iki šiol nebuvo taikoma valdybos narių nepriklausomumo vertinimo skelbimo praktika, kadangi teisiniai aktai dėl metinio pranešimo ir bendrovių valdymo kodeksas įsigaliojo 2006 metais.

organo narys neatitinka vieno ar kelių šiame kodekse nustatytų nepriklausomumo vertinimo kriterijų, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl tą narį ji vis dėlto laiko nepriklausomu. Be to, bendrovė kiekviename savo metiniame pranešime turėtų paskelbti, kuriuos kolegialaus organo narius laiko nepriklausomais.		
3.10. Kai vienas arba keli šiame kodekse nustatyti nepriklausomumo vertinimo kriterijai nebuvo tenkinami ištisus metus, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl konkretų kolegialaus organo narį laiko nepriklausomu. Kad būtų užtikrintas informacijos, pateikiamos dėl kolegialaus organo narių nepriklausomumo, tikslumas, bendrovė turėtų reikalauti, kad nepriklausomi nariai reguliariai patvirtintų savo nepriklausomumą.	Ne	Bendrovės valdyboje nepriklausomų narių nėra, informacija apie jų nepriklausomumą iki šiol nebuvo skelbiama.
3.11. Nepriklausomiems kolegialaus organo nariams už jų darbą ir dalyvavimą kolegialaus organo posėdžiuose gali būti atlyginama iš bendrovės lėšų ⁶ . Tokio atlyginimo dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Neaktualu	Bendrovės valdybos nariams nėra atlyginama iš bendrovės lėšų.
IV principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pareigos ir atsakomybė		
Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas tinkamai ir efektyviai funkcionuotų, o jam suteiktos teisės turėtų užtikrinti efektyvią bendrovės valdymo organų⁷ priežiūrą ir visų bendrovės akcininkų interesų apsaugą.		
4.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas (toliau šiame principo – kolegialus organas) turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą. Kolegialus organas turėtų nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams ir prižiūrėti bei kontroliuoti jų veiklą valdant bendrovę. ⁸	Taip	Bendrovės valdyba teikia visuotiniam akcininkų susirinkimui pasiūlymus dėl bendrovės metinės finansinės atskaitomybės, pelno paskirstymo projekto, bendrovės vadovo veiklos, užtikrina bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės vientisumą bei skaidrumą.
4.2. Kolegialaus organo nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir jų interesais, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę. Nepriklausomi kolegialaus organo nariai turėtų: a) bet kokiomis sąlygomis išlaikyti savo analizės, sprendimų priėmimo ir veiksmų nepriklausomumą; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kompromituoti jų nepriklausomumą; c) aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad kolegialaus organo sprendimas gali pakenkti bendrovei. Kai kolegialus organas yra priėmęs sprendimų, dėl kurių nepriklausomas narys turi rimtų abejonių, tokiu atveju šis narys turėtų padaryti atitinkamas išvadas. Jeigu nepriklausomas narys atsistatydintų, priežastis jis turėtų paaiškinti laiške kolegialiam organui arba audito komitetui ir, jei reikia, atitinkamam bendrovei nepriklausančiam organui (institucijai).	Taip	Bendrovės valdybos nariai veikia sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai akcininkų naudai ir jų interesams, atsižvelgdami į darbuotojų ir visuomenės gerovę. Valdybos nariai veikia gera valia, vadovaujasi bendrovės, o ne savo ar trečiųjų asmenų interesais. Apdairiai priima visus sprendimus, tariausi su specialistais, teisininkais ir atitinkamais darbuotojais dėl atliekamų veiksmų pagrįstumo, teisėtumo ir naudingumo bendrovei.
4.3. Kolegialaus organo nario pareigoms atlikti	Taip	Bendrovės valdybos nariai tinkamai vykdo jiems skirtas

<p>kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas kolegialaus organo narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač direktoriaus pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti kolegialaus organo nario pareigas. Jeigu kolegialaus organo narys dalyvavo mažiau nei pusėje⁹ kolegialaus organo posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.</p>		<p>funkcijas, aktyviai dalyvauja visuose valdybos posėdžiuose. Nedalyvavimas posėdyje galimas tik ligos atveju.</p>
<p>4.4. Kai kolegialaus organo sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkus, kolegialus organas su visais akcininkais turėtų elgtis sąžiningai ir nešališkai. Jis turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės reikalus, jos strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą. Bendrovėje turėtų būti aiškiai nustatytas kolegialaus organo narių vaidmuo jiems bendraujant su akcininkais ir įsipareigojant akcininkams.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdymo sistema užtikrina, kad būtų apsaugotos visų akcininkų teisės, neatsižvelgiant į jų nuosavybės teise turimų akcijų skaičių ir į tai, ar akcininkas yra LR pilietis ar užsienio valstybės subjektas. Valdybos nariai su visais akcininkais elgiasi sąžiningai ir nešališkai, laikantis LR AB įstatymo ir valdybos darbo reglamento nuostatų.</p>
<p>4.5. Rekomenduojama, kad sandoriai (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus standartinėmis sąlygomis vykdant įprastinę bendrovės veiklą), sudaromi tarp bendrovės ir jos akcininkų, priežiūros ar valdymo organų narių, ar kitų bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų, būtų tvirtinami kolegialaus organo. Sprendimas dėl tokių sandorių tvirtinimo turėtų būti laikomas priimtu tik tuo atveju, kai už tokį sprendimą balsuoja dauguma nepriklausomų kolegialaus organo narių.</p>	<p>Taip</p>	<p>Visi sandoriai (išskyrus mažareikšmius arba sudarytus standartinėmis sąlygomis vykdant įprastinę bendrovės veiklą) sudaromi tarp bendrovės ir jos akcininkų ar kitų bendrovės valdymui darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų yra priimami valdyboje. Sprendimas laikomas priimtu, kai už jį balsuoja dauguma valdybos narių. Ši tvarka nustatyta valdybos darbo reglamente.</p>
<p>4.6. Kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas priimdamas sprendimus, turinčius reikšmės bendrovės veiklai ir strategijai. Be kita ko, kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas nuo bendrovės valdymo organų¹⁰. Kolegialaus organo narių darbu ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad kolegialus organas ir jo komitetai būtų aprūpinti pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti – ypač iš bendrovės darbuotojų – visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus kolegialaus organo ir jo komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais.</p>	<p>Taip</p>	<p>Pagal kodekso 3.7.p. nuostatas bendrovės valdybos nariai negali būti laikomi nepriklausomais. Valdyba sprendimus, turinčius reikšmės bendrovės veiklai ir strategijai, priima nepriklausomai. Valdyba yra nepriklausoma nuo bendrovės vadovo. Valdyba yra pakankamai aprūpinta ištekliais reikalingais pareigoms atlikti.</p>
<p>4.7. Kolegialaus organo veikla turėtų būti organizuota taip, kad nepriklausomi kolegialaus organo nariai galėtų turėti didelę įtaką itin svarbiose srityse, kuriose interesų konfliktų galimybė yra ypač didelė. Tokiomis sritimis laikytini klausimai, susiję su bendrovės direktorių skyrimu, atlyginimo bendrovės</p>	<p>Ne</p>	<p>Klausimai susiję su bendrovės direktoriaus skyrimu, jo atlyginimo nustatymu sprendžiami bendrovės valdyboje. Bendrovės auditą atlieka nepriklausomas auditorius, renkamas visuotiniame akcininkų susirinkime. Atsižvelgiant į bendrovės struktūrą, dydį, jos vykdomą veiklą, komitetai reglamentuoti šio kodekso 4.7.p. nebuvo formuojami, o jų funkcijas numatoma pavesti pačiam kolegialiam organui.</p>

<p>direktoriams nustatymu ir bendrovės audito kontrole bei įvertinimu. Todėl tuo atveju, kai kolegialaus organo kompetencijai yra priskirti minėti klausimai, šiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlyginimų ir audito komitetus. Bendrovės turėtų užtikrinti, kad skyrimo, atlyginimų ir audito komitetams priskirtos funkcijos būtų vykdomos, tačiau jos gali tas funkcijas sujungti ir sukurti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų išsamiai paaiškinti, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus. Bendrovėse, kurių kolegialus organas turi nedaug narių, trims komitetams skirtas funkcijas gali atlikti pats kolegialus organas, jeigu jis atitinka komitetams keliamus sudėties reikalavimus ir jeigu šiuo klausimu atskleidžia atitinkamą informaciją. Tokiu atveju šio kodekso nuostatos, susijusios su kolegialaus organo komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), turėtų būti taikomos, kai tinka, visam kolegialiam organui.</p>		
<p>4.8. Pagrindinis komitetų tikslas – didinti kolegialaus organo darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvačius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad kolegialaus organo sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas. Rekomendacija steigti komitetus nesiekama susiaurinti kolegialaus organo kompetencijos ar perkelti ją komitetams. Kolegialus organas išlieka visiškai atsakingas už savo kompetencijos ribose priimamus sprendimus.</p>	Ne	<p>Atsižvelgiant į bendrovės struktūrą, dydį, jos vykdomą veiklą, kolegialaus organo komitetai nebuvo formuojami. Bendrovės valdyba išlieka visiškai atsakinga už savo kompetencijos ribose priimamus sprendimus.</p>
<p>4.9. Kolegialaus organo sukurti komitetai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Bendrovėse, kuriose kolegialaus organo narių yra nedaug, išimties tvarka komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto narių daugumą turėtų sudaryti nepriklausomi kolegialaus organo nariai. Tuo atveju, kai bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, atlyginimų ir audito komitetai turėtų būti sudaryti išimtinai iš direktorių konsultantų.</p>	Ne	<p>Bendrovės valdybą sudaro trys nariai, kurie pagal kodekso 3.7.p. nuostatas negali būti laikomi nepriklausomais. Bendrovės veiklą audituoja nepriklausomas auditorius. Bendrovėje šiuo metu neįmanoma sudaryti skyrimo, atlyginimų ir audito komitetus, kuriuose daugumą sudarytų nepriklausomi kolegialaus organo nariai.</p>
<p>4.10. Kiekvieno įkurto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą</p>	Ne	<p>Bendrovėje nesuformuoti kodekse nurodyti komitetai.</p>

<p>posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis. Audito komitetas turėtų patvirtinti, kad jį tenkina audito proceso nepriklausomumas, ir trumpai aprašyti veiksmus, kurių buvo imtasi tam, kad prieiti tokios išvados.</p>		
<p>4.11. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.</p>	Ne	Bendrovėje nesuformuoti kodekse nurodyti komitetai.
<p>4.12. Skyrimo komitetas. 4.12.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) parinkti kandidatus į laisvas valdymo organų narių vietas ir rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir sugebėjimų, kurių reikia konkrečiam postui, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką. Skyrimo komitetas taip pat gali vertinti bendrovės akcininkų pasiūlytus kandidatus į kolegialaus organo narius; 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių; 3) reguliariai vertinti atskirų direktorių įgūdžius, žinias bei patirtį ir apie tai pranešti kolegialiam organui; 4) reikiamą dėmesį skirti testinimo planavimui; 5) peržiūrėti valdymo organų politiką dėl vyresniosios vadovybės rinkimo ir skyrimo. 4.12.2. Skyrimo komitetas turėtų apsvarstyti kitų asmenų, įskaitant administraciją ir akcininkus, pateiktus pasiūlymus. Kai sprendžiami klausimai, susiję su vykdomaisiais direktoriais arba valdybos nariais (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir vyresniąja vadovybe, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.</p>	Ne	Bendrovėje nesuformuotas skyrimo komitetas.
<p>4.13. Atlyginimų komitetas. 4.13.1. Pagrindinės atlyginimų komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl valdymo organų narių ir vykdomųjų direktorių atlyginimų politikos. Tokia politika turėtų apimti visas atlyginimo formas, įskaitant fiksuotą atlyginimą, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemas, pensijų modelius ir išeitines išmokas. Pasiūlymai, susiję su nuo veiklos rezultatų</p>	Ne	Bendrovėje nesuformuotas atlyginimų komitetas.

<p>priklausančio atlyginimo sistemomis, turėtų būti pateikiami kartu su rekomendacijomis dėl su tuo susijusių tikslų ir įvertinimo kriterijų, kurių tikslas – tinkamai suderinti vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimą su bendrovės kolegialaus organo nustatytais ilgalaikiais akcininkų interesais ir tikslais;</p> <p>2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualių atlyginimų vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlyginimų politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą. Vykdydamas šią funkciją, komitetas turėtų būti gerai informuotas apie bendrą atlyginimą, kurį vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai gauna iš kitų susijusių bendrovių;</p> <p>3) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl tinkamų sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais formų;</p> <p>4) padėti kolegialiam organui prižiūrėti, kaip bendrovė laikosi galiojančių nuostatų dėl informacijos, susijusios su atlyginimais, skelbimo (ypač dėl galiojančios atlyginimų politikos ir direktoriams skiriamo individualus atlyginimo);</p> <p>5) teikti vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams bendras rekomendacijas dėl vyresniosios vadovybės (kaip apibrėžta paties kolegialaus organo) atlyginimų dydžio ir struktūros, taip pat stebėti vyresniosios vadovybės atlyginimų dydį ir struktūrą, remiantis atitinkama informacija, kurią pateikia vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai.</p> <p>4.13.2. Tuo atveju, kai reikia spręsti skatinimo klausimą, susijusį su akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis su akcijomis susijusiomis skatinimo priemonėmis, kurios gali būti taikomos direktoriams arba kitiems darbuotojams, komitetas turėtų:</p> <p>1) apsvarstyti bendrą tokių skatinimo sistemų taikymo politiką, ypatingą dėmesį skirdamas skatinimui, susijusiam su akcijų pasirinkimo sandoriais, ir pateikti kolegialiam organui su tuo susijusius pasiūlymus;</p> <p>2) išnagrinėti informaciją, kuri pateikta šiuo klausimu bendrovės metiniame pranešime ir dokumentuose, skirtuose akcininkų susirinkimui;</p> <p>3) pateikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl pasirinkimo sandorių pasirašant akcijas arba pasirinkimo sandorių perkant akcijas alternatyvos apibrėžiant tokios alternatyvos suteikimo priežastis ir pasekmes.</p> <p>4.13.3. Atlyginimų komitetas, sprenddamas jo kompetencijai priskirtus klausimus, turėtų pasidomėti bent kolegialaus valdymo organo pirmininko ir (arba) bendrovės vadovo nuomone dėl kitų vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimų.</p>		
<p>4.14. Audito komitetas. 4.14.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovėje nesuformuotas audito komitetas.</p>

turėtų būti šios:

1) stebėti bendrovės teikiamos finansinės informacijos vientisumą, ypatingą dėmesį skiriant bendrovės ir jos grupės naudojamų apskaitos metodų tinkamumui ir nuoseklumui (įskaitant bendrovių grupės finansinių atskaitomybių konsolidavimo kriterijus);

2) mažiausiai kartą per metus peržiūrėti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, siekiant užtikrinti, kad pagrindinės rizikos (įskaitant riziką, susijusią su galiojančių įstatymų ir taisyklių laikymusi) yra tinkamai nustatytos, valdomos ir apie jas atskleidžiama informacija;

3) užtikrinti vidaus audito funkcijų veiksmingumą, be kita ko, teikiant rekomendacijas dėl vidaus audito padalinio vadovo parinkimo, skyrimo, pakartotinio skyrimo bei atleidimo ir dėl šio padalinio biudžeto, taip pat stebint, kaip bendrovės administracija reaguoja į šio padalinio išvadas ir rekomendacijas. Jei bendrovėje nėra vidaus audito funkcijos, komitetas poreikį turėti šią funkciją turėtų įvertinti bent kartą per metus;

4) teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu (tai atlieka bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas) bei sutarties su audito įmone sąlygomis. Komitetas turėtų iširti situacijas, dėl kurių audito įmonei ar auditoriui atsiranda pagrindas atsistatydinti, ir pateikti rekomendacijas dėl tokiu atveju būtinų veiksmų;

5) stebėti išorės audito įmonės nepriklausomumą ir objektyvumą, ypač svarbu patikrinti, ar audito įmonė atsižvelgia į reikalavimus, susijusius su audito partnerių rotacija, taip pat būtina patikrinti atlyginimo, kurį bendrovė moka audito įmonei, dydį ir panašius dalykus. Siekiant užkirsti kelią esminiams interesų konfliktams, komitetas, remdamasis inter alia išorės audito įmonės skelbiamais duomenimis apie visus atlyginimus, kuriuos audito įmonei bei jos tinklui moka bendrovė ir jos grupė, turėtų nuolat prižiūrėti ne audito paslaugų pobūdį ir mastą. Komitetas, vadovaudamasis 2002 m. gegužės 16 d. Komisijos rekomendacijoje 2002/590/EB įtvirtintais principais ir gairėmis, turėtų nustatyti ir taikyti formalią politiką, apibrėžiančią ne audito paslaugų rūšis, kurių pirkimas iš audito įmonės yra: a) neleidžiamas; b) leidžiamas komitetui išnagrinėjus ir c) leidžiamas be kreipimosi į komitetą;

6) tikrinti išorės audito proceso veiksmingumą ir administracijos reakciją į rekomendacijas, kurias audito įmonė pateikia laiške vadovybei.

4.14.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracija turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita

<p>gali būti vykdoma skirtingais būdais. Šiuo atveju ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas bendrovės veiklai ofšoriniuose centruose ir (ar) per specialios paskirties įmones (organizacijas) vykdomai veiklai bei tokios veiklos pateisinimui.</p> <p>4.14.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) kolegialaus valdymo organo pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams.</p> <p>4.14.4. Vidaus ir išorės auditoriams turėtų būti užtikrinti ne tik veiksmingi darbiniai santykiai su administracija, bet ir neribotos galimybės susisiekti su kolegialiu organu. Šiuo tikslu audito komitetas turėtų veikti kaip pagrindinė instancija ryšiams su vidaus ir išorės auditoriais palaikyti.</p> <p>4.14.5. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės. Komitetas turėtų laiku gauti informaciją apie visus su bendrovės auditu susijusius klausimus.</p> <p>4.14.6. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi svarbūs pažeidimai (dažniausiai pranešama nepriklausomam kolegialaus organo nariui), ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.</p> <p>4.14.7. Audito komitetas turėtų teikti kolegialiam organui savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.</p>		
<p>4.15. Kiekvienais metais kolegialus organas turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti kolegialaus organo struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno kolegialaus organo nario ir komiteto kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar kolegialus organas pasiekė nustatytą veiklos tikslų. Kolegialus organas turėtų bent kartą per metus paskelbti (kaip dalį informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūras ir praktiką) atitinkamą informaciją apie savo vidinę organizaciją ir veiklos procedūras, taip pat nurodyti, kokius esminius</p>	Ne	Kadangi bendrovė valdymo kodeksas įsigaliojo nuo 2006 metų rugpjūčio mėnesio, šios kodekso nuostatos bendrovė nesilaikė. Pradedant 2007 metais, bendrovės valdyba įvertins savo veiklą laikantis kodekso nuostatų.

pokyčius nulėmė kolegialaus organo atliktas savo veiklos įvertinimas.		
V principas: Bendrovės kolegialių organų darbo tvarka		
Bendrovėje nustatyta kolegialių priežiūros ir valdymo organų darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.		
5.1. Bendrovės kolegialiams priežiūros ir valdymo organams (šiam principui sąvoka <i>kolegialūs organai</i> apima tiek kolegialius priežiūros, tiek valdymo organus) vadovauja šių organų pirmininkai. Kolegialaus organo pirmininkas yra atsakingas už kolegialaus organo posėdžių tinkamą sušaukimą. Pirmininkas turėtų užtikrinti tinkamą visų kolegialaus organo narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę. Jis taip pat turėtų užtikrinti tinkamą vadovavimą kolegialaus organo posėdžiams bei tvarką ir darbingą atmosferą posėdžio metu.	Taip	Bendrovės valdybai vadovauja pirmininkas. Viena pagrindinių ir svarbiausių pirmininko pareigų – tinkamai organizuoti valdybos posėdžius. Pirmininkas užtikrina tinkamą visų valdybos narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę, yra atsakingas už kolegialaus organo tinkamą vadovavimą. Paprastai pirmininkas pirmininkauja valdybos posėdžiams. Pirmininkui suteikta teisė reikalauti, kad bendrovės vadovas pateiktų visą informaciją apie bendrovės ūkinę ir finansinę veiklą, reikalingą valdybos darbo organizavimui ir sprendimų priėmimui.
5.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu, pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokiu periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdymo klausimų sprendimas. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį, o bendrovės valdybos posėdžiai – bent kartą per mėnesį. ¹¹	Taip	Valdybos darbo reglamente nustatyta, kad posėdžiai šaukiami ne rečiau kaip kartą per mėnesį, esant reikalui jie šaukiami ir dažniau, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdymo klausimų sprendimas.
5.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti naudinga diskusija, po kurios būtų priimami tinkami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga, su posėdžio darbotvarke susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.	Taip	Valdybos posėdžio nariams kartu su pranešimu apie posėdį pateikiama visa, su darbotvarkės klausimais susijusi informacija arba nurodoma kur su tokia informacija galima susipažinti. Darbotvarkė posėdžio metu nekeičiama.
5.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprenddami kitus su bendrovės valdymu susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlyginimo nustatymu.	Ne	Bendrovėje nesudaryta stebėtojų taryba. Bendrovės valdybos posėdžiuose dalyvauja bendrovės vadovas, nes jis yra valdybos narys. Savo ruožtu, bendrovės vadovas pateikia valdybai įvertinti bendrovės metinę finansinę atskaitomybę, pelno paskirstymo projektą, bendrovės metinį pranešimą bei kitus su bendrovės veikla susijusius dokumentus. Valdyba turi teisę reikalauti, kad būtų atšaukti vadovo priimti sprendimai, prieštaraujantys įstatymams, bendrovės įstatams ar visuotinio akcininkų susirinkimo nutarimams.

VI principas: Nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės**Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų, įskaitant smulkiuosius bei užsieniečius, traktavimą. Bendrovės valdymo sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.**

6.1. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Bendrovės įstatinį kapitalą sudarančios paprastosios vardinės akcijos (toliau PVA) visiems bendrovės akcininkams suteikia vienodas teises kaip numatyta LR AB įstatyme.
6.2. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t.y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Taip	Apie naujai išleidžiamas akcijas investuotojai viešai informuojami LR teisės aktų nustatyta tvarka, t.y. per VPK ir VVPB informacines sistemas. Visos emisijos sąlygos pateikiamos akcijų pasirašymo sutartyse.
6.3. Bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai, tokie kaip bendrovės turto perleidimas, investavimas, įkeitimas ar kitoks apsunkinimas, turėtų gauti visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą ¹² . Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti ir dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus, įskaitant paminėtų sandorių tvirtinimą.	Taip	Bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai, tokie kaip bendrovės turto perleidimas, investavimas, įkeitimas, nuoma, įsigijimas nuo 2004 m. įsigaliojus AB įstatymo pakeitimams bei bendrovės įstatams priimami bendrovės valdybos sprendimu. Bendrovės įstatuose patvirtintos visuotinio akcininkų susirinkimo bei valdybos kompetencijos neatsiejamos nuo LR AB įstatymo nuostatų
6.4. Visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimo ir vedimo procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui susirinkime. Visiems bendrovės akcininkams dar iki visuotinio akcininkų susirinkimo turėtų būti suteikta galimybė užduoti bendrovės priežiūros ir valdymo organų nariams klausimus, susijusius su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarka, ir gauti atsakymus į juos.	Taip	Bendrovėje visuotinis akcininkų susirinkimas šaukiamas griežtai laikantis LR AB įstatymo nustatyta tvarka. Bendrovės įstatuose visuotinio akcininkų susirinkimo tvarka atitinka AB įstatymo nuostatas. Visiems bendrovės akcininkams dar iki visuotinio akcininkų susirinkimo, kaip reikalauja AB įstatymo nuostatos ir jame nurodyti terminai, sudaroma galimybė gauti informaciją apie šaukiamą susirinkimą ir jo darbotvarkę.
6.5. Rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus, įskaitant susirinkimo sprendimų projektus, iš anksto paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje. ¹³ Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje. Siekiant užtikrinti užsieniečių teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, šioje rekomendacijoje paminėti dokumentai turėtų būti skelbiami ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Bendrovės interneto tinklalapyje viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.	Taip	Vadovaujantis bendra LR AB įstatyme nustatyta tvarka, akcininkai viešai informuojami apie visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimą, o ne vėliau kaip likus 10 dienų iki susirinkimo, akcininkams sudaroma galimybė susipažinti su sprendimų projektais, kurie viešai, lietuvių ir anglų kalbomis skelbiami VVPB tinklalapyje. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir priimtus sprendimus skelbiame viešai, taip pat teikiame ir juridinių asmenų registro tvarkytojui, kaip numato LR AB įstatymas, išskyrus ta dokumentų apimtimi kurių viešumas pakenktų bendrovei, jeigu būtų atskleistos bendrovės paslaptys.
6.6. Akcininkams turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti	Taip	Bendrovės akcininkai turi nevaržomą balsavimo teisę ir galimybę šią teisę įgyvendinti ne tik asmeniškai, bet ir per atstovą. Įgyvendinant teisę balsuoti per atstovą, pastarasis pateikia įgaliojimą arba su juo sudaroma balsavimo teisės

daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.		perleidimo sutartis. Akcininko fizinio asmens įgaliojimas turi būti patvirtintas notarine tvarka, o akcininko juridinio asmens – jo vadovo parašu ir antspaudu. Jeigu balsavimo teisę turintys akcininkai raštu pareikalauja, bendrovė ne vėliau kaip likus 10 dienų iki visuotinio akcininkų susirinkimo išsiunčia bendruosius balsavimo biuletenius registruotu laišku arba įteikia juos asmeniškai pasirašytinai.
6.7. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama balsavimo procese plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę balsuoti akcininkų susirinkimuose naudojantis telekomunikacijų galiniais įrenginiais. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas telekomunikacijų įrenginių saugumas, teksto apsauga, galimybė identifikuoti balsuojančio asmens parašą. Be to, bendrovės galėtų sudaryti sąlygas akcininkams, ypač užsieniečiams, akcininkų susirinkimus stebėti pasinaudojant modernių technologijų priemonėmis.	Neakt ualu	Bendrovėje iki šiol nebuvo poreikio įgyvendinti šią rekomendaciją, akcininkai patys arba per atstovą dalyvauja susirinkime ir balsuodami išreiškia savo nuomonę .
VII principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas		
Bendrovės valdymo sistema turėtų skatinti bendrovės organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.		
7.1. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.	Taip	Interesų konflikto vengimo principas tai bendrovės valdybos narių pareiga būti lojaliems ir veikti išimtinai bendrovės ir jos akcininkų naudai. Asmeniniai bendrovės valdybos narių interesai nesikerta su jų įsipareigojimais, susijusiais su bendrovėje užimamomis pareigomis bei lojalumu bendrovei.
7.2. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys negali painioti bendrovės turto, kurio naudojimas specialiai su juo nėra aptartas, su savo turtu arba naudoti jį arba informaciją, kurią jis gauna būdamas bendrovės organo nariu, asmeninei naudai ar trečiojo asmens naudai gauti be bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo ar jo įgalioto kito bendrovės organo sutikimo.	Taip	Bendrovės valdybos nariai nesinaudoja bendrovės turtu, išskyrus atvejus, kai naudojimasis yra leidžiamas ir aptartas valdyboje. Bendrovės valdybos nariai neatskleidžia ne tik konfidencialios informacijos, bet ir tokios informacijos, kuri gali pakenkti bendrovei ar suteikti tą informaciją gavusiam asmeniui pranašumą bendrovės atžvilgiu. Bendrovės valdybos nariai, kaip ir atsakingi bendrovės darbuotojai, yra pasirašę pasižadėjimus dėl bendrovės komercinių paslapčių neatskleidimo.
7.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys gali sudaryti sandorį su bendrove, kurios organo narys jis yra. Apie tokį sandorį (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus vykdant įprastinę bendrovės veiklą bei standartinėmis sąlygomis) jis privalo nedelsdamas raštu arba žodžiu, įrašant tai į posėdžio protokolą, pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams. Šioje rekomendacijoje įvardytų sandorių sudarymui taip pat taikoma 4.5 rekomendacija.	Taip	Bendrovės valdybos nariai nėra sudarę jokių sandorių su bendrove. Sudarius tokį sandorį, jis privalėtų nedelsiant, raštu ar žodžiu informuoti bendrovės valdybą arba akcininkus.
7.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų susilaikyti nuo balsavimo, kai priimami sprendimai dėl sandorių ar kitokių klausimų, su kuriais jis susijęs asmeniniu ar dalykiniu interesu.	Taip	Bendrovės valdybos nariai taikytų šią rekomendaciją praktikoje, esant tokiai situacijai, nes yra susipažinę su šiomis nuostatomis.

VIII principas: Bendrovės atlyginimų politika

Bendrovėje nustatyta atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant direktorių atlyginimus, taip pat užtikrinti bendrovės atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų viešumą ir skaidrumą.

8.1. Bendrovė turėtų paskelbti savo atlyginimų politikos ataskaitą (toliau – atlyginimų ataskaita). Ši ataskaita turėtų būti paskelbta kaip bendrovės metinio pranešimo dalis. Atlyginimų ataskaita taip pat turėtų būti skelbiama bendrovės interneto tinklalapyje.	Ne	Kadangi bendrovės valdymo kodeksas priimtas 2006 metų rugpjūčio mėnesyje, bendrovė už praėjusius metus neskelbs atlyginimų politikos ataskaitos pagal kodekso VIII principo nustatytus reikalavimus.
8.2. Atlyginimų ataskaitoje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama bendrovės direktorių atlyginimų politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais, finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlyginimų politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlyginimų politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.	Ne	Pagal kodekso VIII principo reikalavimus numatyta atlyginimų ataskaita bus skelbiama pasibaigus ateinantiems finansiniams metams.
8.3. Atlyginimų ataskaitoje turėtų būti pateikta bent ši informacija: 1) direktorių atlyginimų kintamų ir nekintamų sudedamųjų dalių santykis ir jo paaiškinimas; 2) pakankama informacija apie veiklos rezultatų kriterijus, kuriais grindžiama teisė dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, teisė į akcijas arba kintamas sudedamasis atlyginimo dalis; 3) pakankama informacija apie atlyginimo ir veiklos rezultatų ryšį; 4) pagrindiniai metinių premijų sistemos ir bet kurios kitos ne pinigais gaunamos naudos kriterijai ir jų pagrindimas; 5) direktoriams skirtos papildomos pensijos arba ankstyvo išėjimo į pensiją schemas pagrindinių savybių aprašymas; tačiau atlyginimų ataskaitoje neturėtų būti komerciniu požiūriu neskelbtinos informacijos.		Žiūrėti 8.1.– 8.2. punktų komentarus.
8.4. Atlyginimų ataskaitoje taip pat turėtų būti apibendrinama ir paaiškinama bendrovės politika, susijusi su sutarčių, sudaromų su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais, sąlygomis. Tai turėtų apimti, inter alia, informaciją apie sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais trukmę, taikomus pranešimo apie išėjimą iš darbo terminus ir išsamią informaciją apie išeitines ir kitas išmokas, susijusias su sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais nutraukimu pirma laiko.		“,”
8.5. Be to, turėtų būti atskleidžiama informacija, susijusi su parengiamuoju ir sprendimų priėmimo procesu, kurio metu nustatoma bendrovės direktorių atlyginimų politika. Informacija turėtų apimti duomenis, jei taikoma, apie atlyginimo komiteto įgaliojimus ir sudėtį, su bendrove nesusijusių konsultantų, kurių paslaugomis naudotasi nustatant atlyginimų politiką, vardus ir pavardes bei metinio visuotinio akcininkų susirinkimo vaidmenį.		“,”

<p>8.6. Nemenkinant organų, atsakingų už direktorių atlyginimų nustatymą, vaidmens, atlyginimų politika arba bet kuris esminis atlyginimų politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į metinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Atlyginimų ataskaita turėtų būti pateikiama akcininkų balsavimui metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Balsavimas gali būti privalomojo arba patariamojo pobūdžio.</p>		<p>-,-</p>
<p>8.7. Visa atlyginimo suma ir kita nauda, skiriama atskiriems direktoriams atitinkamais finansiniais metais, turėtų būti išsamiai paskelbiama atlyginimų ataskaitoje. Šiame dokumente turėtų būti pateikta bent 8.7.1–8.7.4 punktuose nurodyta informacija apie kiekvieną asmenį, kuris bendrovėje ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu.</p> <p>8.7.1. Turėtų būti pateikta tokia su atlyginimais ir (arba) tarnybinėmis pajamomis susijusi informacija:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) bendra atlyginimo suma, sumokėta arba mokėtina direktoriui už paslaugas, suteiktas praėjusiais finansiniais metais, įskaitant, jei taikoma, dalyvavimo mokesčius, nustatytus metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime; 2) atlyginimas ir privilegijos, gautos iš bet kurios įmonės, priklausančios tai pačiai grupei; 3) atlyginimas, mokamas kaip pelno dalis ir (arba) premijos, bei priežastys, dėl kurių tokios premijos ir (arba) pelno dalis buvo paskirtos; 4) jei tai leidžiama pagal įstatymus, kiekvienas esminis papildomas atlyginimas, mokamas direktoriams už specialias paslaugas, kurios nepriklauso įprastinėms direktoriaus funkcijoms; 5) kompensacija, gautina arba sumokėta kiekvienam vykdomajam direktoriui ar valdymo organų nariui, pasitraukusiam iš savo pareigų praėjusiais finansiniais metais; 6) bendra apskaičiuota naudos, kuri laikoma atlyginimu ir suteikiama ne pinigais, vertė, jeigu tokia nauda neturi būti nurodyta pagal 1–5 punktus. <p>8.7.2. Turėtų būti pateikiama ši informacija, susijusi su akcijomis ir (arba) teisėmis dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, ir (arba) su visomis kitomis darbuotojų skatinimo akcijomis sistemomis:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) praėjusiais finansiniais metais bendrovės pasiūlytų akcijų pasirinkimo sandorių arba suteiktų akcijų skaičius ir taikymo sąlygos; 2) akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, realizuotas per praėjusius finansinius metus, nurodant kiekvieno sandorio akcijų skaičių bei realizavimo kainą, arba dalyvavimo darbuotojų skatinimo akcijomis sistemoje vertė finansinių metų pabaigoje; 3) finansinių metų pabaigoje nerealizuotas akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, jų realizavimo kaina, realizavimo data ir 		<p>-,-</p>

<p>pagrindinės teisių įgyvendinimo sąlygos;</p> <p>4) visi esamų akcijų pasirinkimo sandorių sąlygų pokyčiai ateinančiais finansiniais metais.</p> <p>8.7.3. Turėtų būti pateikiama ši su papildomu pensijų schemomis susijusi informacija:</p> <p>1) kai pensijų schema yra apibrėžtų išmokų, pagal ją direktorių sukauptų išmokų pokyčiai atitinkamais finansiniais metais;</p> <p>2) kai pensijų schema yra apibrėžtų įmokų, išsami informacija apie įmokas, kurias už direktorių sumokėjo arba turėtų sumokėti bendrovė atitinkamais finansiniais metais.</p> <p>8.7.4. Turėtų būti nurodytos sumos, kurias bendrovė arba bet kuri dukterinė bendrovė ar įmonė, įtraukta į bendrovės konsoliduotą metinę finansinę atskaitomybę, išmokėjo kaip paskolas, išankstines išmokas ir garantijas kiekvienam asmeniui, kuris ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu, įskaitant nesumokėtas sumas ir palūkanų normą.</p>		
<p>8.8. Schemoms, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, iki jų taikymo pradžios turėtų pritari akcininkai metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimdami atitinkamą sprendimą. Pritarimas turėtų būti susijęs su pačia schema ir akcininkai neturėtų spręsti dėl atskiriems direktoriams pagal tą schemą suteikiamos akcijomis pagrįstos naudos. Visiems esminiams schemų sąlygų pakeitimams iki jų taikymo pradžios taip pat turėtų pritari akcininkai, priimdami sprendimą metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Tokiais atvejais akcininkai turėtų būti informuoti apie visas siūlomų pakeitimų sąlygas ir gauti paaiškinimą apie siūlomų pakeitimų poveikį.</p>	Ne	Bendrovė netaiko schemų pagal kuria direktoriams atlyginama akcijomis, nes tokių atvejų bendrovėje nebuvo. Atsiradus tokiai galimybei, šiuos klausimus svarstyti visuotinis akcininkų susirinkimas ir priimtų atitinkamus sprendimus.
<p>8.9. Metinio visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas turėtų būti gaunamas šiais klausimais:</p> <p>1) atlyginimo direktoriams skyrimas remiantis akcijomis pagrįstomis schemomis, įskaitant akcijų pasirinkimo sandorius;</p> <p>2) maksimalaus akcijų skaičiaus nustatymas ir pagrindinės akcijų suteikimo tvarkos sąlygos;</p> <p>3) laikotarpis, per kurį pasirinkimo sandoriai gali būti realizuoti;</p> <p>4) kiekvieno tolesnio pasirinkimo sandorių realizavimo kainos pokyčio nustatymo sąlygos, jeigu įstatymai tai leidžia;</p> <p>5) visos kitos ilgalaiškės direktorių skatinimo schemas, kurios panašiomis sąlygomis nėra siūlomos visiems kitiems bendrovės darbuotojams.</p> <p>Metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime taip pat turėtų būti nustatytas galutinis terminas, per kurį už direktorių atlyginimą atsakingas organas gali paskirti šiame punkte išvardytų tipų kompensacijas atskiriems direktoriams.</p>		Žiūrėti 8.8. punkto komentarą.
<p>8.10. Jeigu leidžia nacionalinė teisė arba bendrovės įstatai, kiekvienam pasirinkimo</p>		-,-

<p>sandorių su nuolaida modeliui, pagal kurį yra suteikiamos teisės pasirašyti akcijas žemesne nei rinkos kaina, galiojančia tą dieną, kai nustatoma kaina, arba vidutine rinkos kaina, nustatyta per keletą dienų prieš realizavimo kainos nustatymą, taip pat turėtų pritarti akcininkai.</p>		
<p>8.11. 8.8 ir 8.9 punktai neturėtų būti taikomi schemoms, kuriose dalyvavimas panašiomis sąlygomis siūlomas bendrovės darbuotojams arba bet kurios dukterinės įmonės darbuotojams, kurie turi teisę dalyvauti schemoje, ir kuri buvo patvirtinta metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.</p>		-,-
<p>8.12. Prieš metinį visuotinį akcininkų susirinkimą, kuriame ketinama svarstyti 8.8 punkte nurodytą sprendimą, akcininkams turėtų būti suteikta galimybė susipažinti su sprendimo projektu ir su juo susijusiu informaciniu pranešimu (šie dokumentai turėtų būti paskelbti bendrovės tinklalapyje). Šiame pranešime turėtų būti pateiktas visas akcijomis pagrįsto atlyginimo schemas reglamentuojantis tekstas arba šių schemų pagrindinių sąlygų aprašymas, taip pat schemų dalyvių vardai ir pavardės. Pranešime taip pat turėtų būti nurodytas schemų ir bendros direktorių atlyginimų politikos ryšys. Sprendimo projekte turėtų būti aiški nuoroda į pačią schemą arba pateikta pagrindinių jos sąlygų santrauka. Akcininkams taip pat turėtų būti pateikta informacija apie tai, kaip bendrovė ketina apsirūpinti akcijomis, kurios reikalingos išsipareigojimams pagal skatinimo schemas įgyvendinti: turėtų būti aiškiai nurodyta, ar bendrovė ketina pirkti reikalingas akcijas rinkoje, laikyti jas atsargoje ar išleisti naujų akcijų. Taip pat turėtų būti pateikta schemas išlaidų, kurias patirs bendrovė dėl numatomo schemas taikymo, apžvalga. Šiame punkte nurodyta informacija turėtų būti paskelbta bendrovės interneto tinklalapyje.</p>		-,-
<p>IX principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdyme</p>		
<p>Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka <i>interesų turėtojai</i> apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.</p>		
<p>9.1. Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai.</p>	Taip	Bendrovės valdymo sistema užtikrina, kad būtų gerbiamos tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai. Pavyzdžiui, bendrovės darbuotojų teises nustato Darbo kodeksas ir bendrovėje jos nėra pažeidinėjamos. Kiti bendrovės tarpusavio susitarimai, sutartys su tiekėjais, klientais, kreditoriais yra visapusiškai vykdomi, kas savo ruožtu prisideda prie ilgalaikės bendrovės sėkmės ir gerų veiklos rezultatų.
<p>9.2. Bendrovės valdymo sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdyme įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdyme pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų kolektyvo dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojų kolektyvu bendrovės valdymo ir kitais svarbiais</p>	Taip	Galimybės dalyvauti bendrovės valdyme interesų turėtojams bendrovėje sudarytos pagal šiuo metu galiojančius teisės aktus.

klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdymą bendrovės nemokumo atvejais ir kt.		
9.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdymo procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.	Taip	Sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija, jeigu tai neprieštarauja įstatymams bei komercinių paslapčių atskleidimo taisyklėms.
X principas: Informacijos atskleidimas		
Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdymą, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai		
10.1. Bendrovė turėtų atskleisti informaciją apie: 1) bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus; 2) bendrovės tikslus; 3) asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį valdančius; 4) bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, bendrovės vadovą bei jų atlyginimą; 5) galimus numatyti esminius rizikos veiksnius; 6) bendrovės ir susijusių asmenų sandorius, taip pat sandorius, kurie sudaryti ne įprastinės bendrovės veiklos eigoje; 7) pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais; 8) bendrovės valdymo struktūrą ir strategiją. Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąrašė, atskleidimu.	Taip	Informacija apie bendrovę atskleidžiama metiniame prospekte ataskaitoje, metiniame finansinės atskaitomybės aiškinamajame rašte, bendrovės veiklos ataskaitoje, o nuo 2007 metų – metiniame pranešime už 2006 metus.
10.2. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės, kuriai priklauso bendrovė, konsoliduotus rezultatus.	Ne	Bendrovė nepriklauso konsoliduotų įmonių grupei.
10.3. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlyginimą ar kitokias pajamas, kaip tai detalčiau reglamentuojama VIII principė.	Taip	Informacija pateikiama metiniame pranešime ataskaitoje.
10.4. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 7 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie bendrovės ir interesų turėtojų, tokių kaip darbuotojai, kreditoriai, tiekėjai, vietos bendruomenė, santykius, įskaitant bendrovės politiką žmoniškųjų išteklių atžvilgiu, darbuotojų dalyvavimo bendrovės akciniame kapitale programas ir pan.	Taip	Bendrovės valdymo sistema užtikrina, kad būtų gerbiamos darbuotojų ir kitų interesų turėtojų teisės. Darbuotojų atžvilgiu griežtai laikomasi Darbo kodekso reikalavimų, sudaromos palankios darbo sąlygos, kaip pavyzdžiui, darbuotojai apdraudžiami gyvybės draudimu už bendrovės lėšas. Santykiai su tiekėjais ir kreditoriais apibrėžti sutartiniai išipareigojimais, kurių bendrovė nepažeidinėja. Parama vietos bendruomenei teikiama sporto, meno, švietimo srityse. Dalis darbuotojų yra bendrovės akcininkai.

<p>10.5. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu. Rekomenduojama, kad pranešimai apie esminius įvykius būtų skelbiami prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos, kad visi bendrovės akcininkai ir investuotojai turėtų vienodas galimybes susipažinti su informacija bei priimti atitinkamus investicinius sprendimus.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė informaciją per VVPB naudojamą informacijos atskleidimo sistemą pateikia lietuvių ir anglų kalbomis vienu metu, kiek tai įmanoma. Birža gautą informaciją paskelbia savo interneto tinklalapyje ir prekybos sistemoje, tokiu būdu užtikrinant vienalaikį informacijos pateikimą visiems. Informaciją bendrovė skelbia prieš arba po VVPB prekybos sesijos. Bendrovė informacijos, galinčios turėti įtakos jos išleistų vertybinių popierių kainai, neatskleidžia komentaruose, interviu ar kt. būdais tol, kol tokia informacija bus viešai paskelbta per biržos informacijos atskleidimo sistemą.</p>
<p>10.6. Informacijos skleidimo būdai turėtų užtikrinti informacijos naudotojams nešališką, savalaikį ir nebrangų priėjimą prie informacijos. Rekomenduojama informacijos skleidimui didesniu mastu naudoti informacines technologijas, pavyzdžiui, skelbti informaciją bendrovės interneto tinklalapyje. Rekomenduojama informaciją skelbti ir dėti į bendrovės interneto tinklalapį ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba, o esant galimybei ir poreikiui, ir kitomis kalbomis.</p>	<p>Ne</p>	<p>Iki 2007 metų bendrovė neturėjo interneto tinklalapio. Šiuo metu svarstomas bendrovės interneto tinklalapio kūrimas.</p>
<p>10.7. Rekomenduojama bendrovės interneto tinklalapyje skelbti bendrovės metinį pranešimą, metų prospektą-ataskaitą bei kitas bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, taip pat siūloma į tinklalapį dėti bendrovės pranešimus apie esminius įvykius bei bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje.</p>	<p>Ne</p>	<p>Kodekso įsigaliojimas nuo 2006 m. II pusmečio suponuoja tai, kad ši informacija galės būti teikiama 2007 metais</p>
<p>XI principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas</p>		
<p>Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.</p>		
<p>11.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės tarpinės finansinės atskaitomybės, bendrovės metinės finansinės atskaitomybės ir metinio pranešimo patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovėje nėra atliekamas tarpinės finansinės atskaitomybės nepriklausomas auditas, kuris pagal LR teisės aktus neprivalomas.</p>
<p>11.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, - bendrovės valdyba.</p>	<p>Taip</p>	<p>Audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlo bendrovės valdyba.</p>
<p>11.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti akcininkams. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba, svarstydamą, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.</p>	<p>Neaktualu</p>	<p>Bendrovės audito įmonė nesuteikė ne audito paslaugų bendrovei ir nėra gavusi užmokesčio už tai iš bendrovės.</p>

AB "KAUNO TIEKIMAS"
BALANSO RODIKLIŲ HORIZONTALIOJI ANALIZĖ

Eil. Nr.	STRAIPSNIAI	2004 12 31	2005 12 31	2006 12 31	Pasikeitimas (+, -) 2005 m. palyginus su 2004 m.		Pasikeitimas (+, -) 2006 m. palyginus su 2005 m.	
					Lt	%	Lt	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9
A.	ILGALAIKIS TURTAS	2 218 349	19 225 971	10 011 932	17 007 622	766,68	-9214 039	-47,92
I.	Nematerialusis turtas	2 148	4 375	2 270	2 227	103,68	-2 105	-48,11
II.	Materialusis turtas	2 216 201	1 663 942	1 649 203	-552 259	-24,92	-14 739	-0,89
III.	Finansinis turtas	0	17 557 654	8 360 459	17 557 654	0	-9197 195	-52,38
IV.	Kitas ilgalaikis turtas	0	0	0	0	0	0	0
B.	TRUMPALAIKIS TURTAS	202 152 208	462 847 348	220 832 159	260 695 140	128,96	-242015 189	-52,29
I.	Atsargos, išankstiniai apmokėjimai ir nebaigtos vykdyti sutartys	127 910 980	232 740 396	489 798	104 829 416	81,95	-232250 598	-99,79
I.1.	Atsargos	11 658 501	3 640 943	467 567	-8017 558	-68,77	-3173 376	-87,16
I.2.	Išankstiniai apmokėjimai	116 252 479	229 099 453	22 231	112 846 974	97,07	-229077 222	-99,99
I.3.	Nebaigtos vykdyti sutartys	0	0	0	0	0	0	0
II.	Per vienerius metus gautinos sumos	63 790 588	229 339 445	200 522 165	165 548 857	259,52	-28817 280	-12,57
III.	Kitas trumpalaikis turtas	10 074 007	122 050	19 123 360	-9951 957	-98,79	19 001 310	15568,46
IV.	Pinigai ir pinigų ekvivalentai	376 633	645 457	696 836	268 824	71,38	51 379	7,96
	TURTO, IŠ VISO:	204 370 557	482 073 319	230 844 091	277 702 762	135,88	-251229 228	-52,11
C.	NUOSAVAS KAPITALAS	11 038 047	15 973 852	16 445 918	4 935 805	44,72	472 066	2,96
I.	Kapitalas	10 180 884	10 180 884	10 180 884	0	0,00	0	0,00
II.	Perkainojimo rezervas (rezultatai)	0	0	0	0	0	0	0
III.	Rezervai	201 864	480 879	721 406	279 015	138,22	240 527	50,02
IV.	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	655 299	5 312 089	5 543 628	4 656 790	710,64	231 539	4,36
D.	DOTACIJOS, SUBSIDIJOS	0	0	0	0	0	0	0
E.	MOKĖTINOS SUMOS IR ĮSIPAREIGOJIMAI	193 332 510	466 099 467	214 398 173	272 766 957	141,09	-251701 294	-54,00
I.	Po vienerių metų mokėtinos sumos ir ilgalaikiai įsipareigojimai	0	0	0	0	0	0	0
I.1.	Finansinės skolos	0	0	0	0	0	0	0
I.2.	Skolos tiekėjams	0	0	0	0	0	0	0
I.3.	Gauti išankstiniai apmokėjimai	0	0	0	0	0	0	0
I.4.	Atidėjiniai	0	0	0	0	0	0	0
I.5.	Atidėtojo mokesčio įsipareigojimas	0	0	0	0	0	0	0
I.6.	Kitos mokėtinos sumos ir ilgalaikiai įsipareigojimai	0	0	0	0	0	0	0
II.	Per vienerius metus mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai	193 332 510	466 099 467	214 398 173	272 766 957	141,09	-251701 294	-54,00
II.1.	Ilgalaikių skolų einamųjų metų dalis	1 365	0	0	-1 365	-100,00	0	0
II.2.	Finansinės skolos	13 197 802	20 822 844	52 950 317	7 625 042	57,78	32 127 473	154,29
II.3.	Skolos tiekėjams	166 966 468	431 702 887	123 327 383	264 736 419	158,56	-308375 504	-71,43
II.4.	Gauti išankstiniai apmokėjimai	229 382	263 581	238 674	34 199	14,91	-24 907	-9,45
II.5.	Pelno mokesčio įsipareigojimai	142 684	119 263	44 897	-23 421	-16,41	-74 366	-62,35
II.6.	Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	93 009	217 528	239 608	124 519	133,88	22 080	10,15
II.7.	Atidėjiniai	0	0	0	0	0	0	0
II.8.	Kitos mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai	12 701 800	12 973 364	37 597 294	271 564	2,14	24 623 930	189,80
	NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ, IŠ VISO:	204 370 557	482 073 319	230 844 091	277 702 762	135,88	-251229 228	-52,11

AB "KAUNO TIEKIMAS"
BALANSO RODIKLIŲ VERTIKALIOJI ANALIZĖ

Eil. Nr.	STRAIPSNIAI	2004 12 31	2005 12 31	2006 12 31	Lyginamasis svoris, %		
					2004 12 31	2005 12 31	2006 12 31
1	2	3	4	5	6	7	8
A.	ILGALAIKIS TURTAS	2 218 349	19 225 971	10 011 932	1,09	3,99	4,34
I.	Nematerialusis turtas	2 148	4 375	2 270	0,00	0,00	0,00
II.	Materialusis turtas	2 216 201	1 663 942	1 649 203	1,08	0,35	0,71
III.	Finansinis turtas	0	17 557 654	8 360 459	0,00	3,64	3,62
IV.	Kitas ilgalaikis turtas	0	0	0	0,00	0,00	0,00
B.	TRUMPALAIKIS TURTAS	202 152 208	462 847 348	220 832 159	98,91	96,01	95,66
I.	Atsargos, išankstiniai apmokėjimai ir nebaigtos vykdyti sutartys	127 910 980	232 740 396	489 798	62,59	48,28	0,21
I.1.	Atsargos	11 658 501	3 640 943	467 567	5,70	0,76	0,20
I.2.	Išankstiniai apmokėjimai	116 252 479	229 099 453	22 231	56,88	47,52	0,01
I.3.	Nebaigtos vykdyti sutartys	0	0	0	0,00	0,00	0,00
II.	Per vienerius metus gautinos sumos	63 790 588	229 339 445	200 522 165	31,21	47,57	86,86
III.	Kitas trumpalaikis turtas	10 074 007	122 050	19 123 360	4,93	0,03	8,28
IV.	Pinigai ir pinigų ekvivalentai	376 633	645 457	696 836	0,18	0,13	0,30
	TURTO, IŠ VISO:	204 370 557	482 073 319	230 844 091	100,00	100,00	100,00
C.	NUOSAVAS KAPITALAS	11 038 047	15 973 852	16 445 918	5,40	3,31	7,12
I.	Kapitalas	10 180 884	10 180 884	10 180 884	4,98	2,11	4,41
II.	Perkainavimo rezervas (rezultatai)	0	0	0	0,00	0,00	0,00
III.	Rezervai	201 864	480 879	721 406	0,10	0,10	0,31
IV.	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	655 299	5 312 089	5 543 628	0,32	1,10	2,40
D.	DOTACIJOS, SUBSIDIJOS	0	0	0	0,00	0,00	0,00
E.	MOKĖTINOS SUMOS IR ĮSIPAREIGOJIMAI	193 332 510	466 099 467	214 398 173	94,60	96,69	92,88
I.	Po vienerių metų mokėtinos sumos ir ilgalaikiai įsipareigojimai	0	0	0	0,00	0,00	0,00
I.1.	Finansinės skolos	0	0	0	0,00	0,00	0,00
I.2.	Skolos tiekėjams	0	0	0	0,00	0,00	0,00
I.3.	Gauti išankstiniai apmokėjimai	0	0	0	0,00	0,00	0,00
I.4.	Atidėjiniai	0	0	0	0,00	0,00	0,00
I.5.	Atidėtojo mokesčio įsipareigojimas	0	0	0	0,00	0,00	0,00
I.6.	Kitos mokėtinos sumos ir ilgalaikiai įsipareigojimai	0	0	0	0,00	0,00	0,00
II.	Per vienerius metus mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai	193 332 510	466 099 467	214 398 173	94,60	96,69	92,88
II.1.	Ilgalaikių skolų einamųjų metų dalis	1 365	0	0	0,00	0,00	0,00
II.2.	Finansinės skolos	13 197 802	20 822 844	52 950 317	6,46	4,32	22,94
II.3.	Skolos tiekėjams	166 966 468	431 702 887	123 327 383	81,70	89,55	53,42
II.4.	Gauti išankstiniai apmokėjimai	229 382	263 581	238 674	0,11	0,05	0,10
II.5.	Pelno mokesčio įsipareigojimai	142 684	119 263	44 897	0,07	0,02	0,02
II.6.	Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	93 009	217 528	239 608	0,05	0,05	0,10
II.7.	Atidėjiniai	0	0	0	0,00	0,00	0,00
II.8.	Kitos mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai	12 701 800	12 973 364	37 597 294	6,22	2,69	16,29
	NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ, IŠ VISO:	204 370 557	482 073 319	230 844 091	100,00	100,00	100,00

AB "KAUNO TIEKIMAS"

PELNO (NUOSTOLIŲ) ATASKAITOS RODIKLIŲ ANALIZĖ

Eil. Nr.	STRAIPSNIAI	2004 12 31	2005 12 31	2006 12 31	Pasikeitimas (+, -) 2005 m. palyginus su 2004 m.		Pasikeitimas (+, -) 2006 m. palyginus su 2005 m.	
					Lt	%	Lt	%
I	2	3	4	5	6	7	8	9
I.	PARDAVIMO PAJAMOS	313 144 867	639 630 864	647 990 246	326 485 997	104,26	8 359 382	1,31
II.	PARDAVIMO SAVIKAINA	299 149 395	569 407 028	598 732 417	270 257 633	90,34	29 325 389	5,15
III.	BENDRASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)	13 995 472	70 223 836	49 257 829	56 228 364	401,76	-20 966 007	-29,86
IV.	VEIKLOS SAŪNAUDOS	12 428 016	55 425 579	66 243 594	42 997 563	345,97	10 818 015	19,52
V.	TIPINĖS VEIKLOS PELNAS (NUOSTOLIAI)	1 567 456	14 798 257	-16 985 765	13 230 801	844,09	-31 784 022	-214,78
VI.	KITA VEIKLA	15 897	9 268 578	399 270	9 252 681	58203,94	-8 869 308	-95,69
VII.	FINANSINĖ IR INVESTICINĖ VEIKLA	- 785 275	-18 937 223	17 330 338	-18 151 948	2311,54	36 267 561	-191,51
VII.1	<i>Pajamos</i>	1 268 019	7 322 636	23 854 690	6 054 617	477,49	16 532 054	225,77
VII.2	<i>Sąnaudos</i>	2 053 294	26 259 859	6 524 352	24 206 565	1178,91	-19 735 507	-75,15
VIII.	ĮPRASTINĖS VEIKLOS PELNAS (NUOSTOLIAI)	798 078	5 129 612	743 843	4 331 534	542,75	-4 385 769	-85,50
IX.	PAGAUTĖ	0	0	0	0	0	0	0
X.	NETEKIMAI	0	0	0	0	0	0	0
XI.	PELNAS (NUOSTOLIAI) PRIEŠ APMOKESTINIMĄ	798 078	5 129 612	743 843	4 331 534	542,75	-4 385 769	-85,50
XII.	PELNO MOKESTIS	168 995	193 807	271 777	24 812	14,68	77 970	40,23
XIII.	GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)	629 083	4 935 805	472 066	4 306 722	684,60	-4 463 739	-90,44

AB "KAUNO TIEKIMAS"

LIKVIDUMO RODIKLIŲ SKAIČIAVIMO SUVESTINĖ*

Eil. Nr.	Koef. K	Rodiklio pavadinimas	Balanso straipsnio	Rodiklio skaitmeninė reikšmė			Pastabos
				2004	2005	2006	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	-	Trumpalaikis turtas	B	202 152 208	462 847 348	220 832 159	
2	-	Per vienerius metus mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai	E.II.	193 332 510	466 099 467	214 398 173	
3	-	Atsargos	B.I.1.	11 658 501	3 640 943	467 567	
4	-	Pinigai ir pinigų ekvivalentai	B.IV .	376 633	645 457	696 836	

Eil. Nr.	Koef. K	Rodiklio pavadinimas	Rodiklio skaičiavimas	Rodiklio reikšmė			Rodiklio ekonominė prasmė
				2004	2005	2006	
1	2	3	4	5	6	7	8
5	K1	Bendrasis likvidumo koeficientas (Current ratio)	1 : 2	1,05	0,99	1,03	Bendrasis likvidumo koeficientas rodo, koku laipsniu trumpalaikis turtas padengia trumpalaikius įsipareigojimus, t.y. jis parodo įmonės galimybę padengti trumpalaikius įsipareigojimus, panaudojus turimą trumpalaikį turtą. Mažesnė už vienetą rodiklio reikšmė parodo, kad įmonė gali neįvykdyti trumpalaikių įsipareigojimų. Jei bendrasis likvidumo koeficientas reišmingai padidėja, tuo tarpu skubaus padengimo koeficientas beveik nepakinta, tai liudija apie išaugusias atsargas.
6	K2	Skubaus padengimo koeficientas (Acid test (Quick) ratio)	(1 - 3) :2	0,99	0,99	1,03	Skubaus padengimo koeficientas yra griežtesnis įmonės likvidumo įvertinimas, nes skaičiuojant šį rodiklį daroma prielaida, kad atsargos nėra likvidžios. Jei likvidus turtas viršija trumpalaikius įsipareigojimus, tokia įmonė turi gerą likvidumo lygį. Bendriausiu atveju skubaus padengimo koeficientas turėtų būti lygus bent 1, tačiau atitinkamos normos nustatymas priklauso nuo konkrečios ūkio šakos ypatumų.
7	K3	Padengimo grynaisiais pinigais rodiklis (Cash ratio)	4 : 2	0,00	0,00	0,00	Padengimo grynaisiais pinigais rodiklis - konservatyviausias iš likvidumo rodiklių, nes jį apskaičiuojant daroma prielaida, kad gautinos sumos irgi gali būti nelikvidžios. Taigi padengimo grynaisiais pinigais rodiklis parodo faktišką pinigų sumą, kuria pasinaudodama įmonė gali padengti trumpalaikius įsipareigojimus.
8	K4	Grynasis apyvartinis kapitalas (Net working capital)	1 - 2	8 819 698	-3252 119 Lt	6 433 986	Grynasis apyvartinis kapitalas rodo, kokia suma trumpalaikis turtas viršija trumpalaikius įsipareigojimus. Šio rodiklio reikšmė turėtų būti teigiama. Neigiama grynojo apyvartinio kapitalo reikšmė rodo, kad įmonė gali neįvykdyti savo trumpalaikių įsipareigojimų. Didesnis rodiklis parodo aukštesnį įmonės likvidumo lygį. Grynasis apyvartinis kapitalas funkcionuoja kaip likvidumo rezervas, apsidraudžiant nenumatytais ir neplanuotais atvejais. Didesnis apyvartinis kapitalas reikalingas, jeigu įmonė negali skubiai pasiskolinti lėšų.

AB "KAUNO TIEKIMAS"

PELNINGUMO RODIKLIŲ SKAIČIAVIMO SUVESTINĖ*

Eil. Nr.	Rodiklio pavadinimas	Balanso straipsnio eilutės Nr.	Pelno (nuostolių) ataskaitos eilutės Nr.	Rodiklio skaitmeninė reikšmė			Pastabos
				2004	2005	2006	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Grynasis pelnas (nuostoliai)	-	XIII.	629 083	4 935 805	472 066	
2	Pardavimo pajamos	-	I.	313 144 867	639 630 864	647 990 246	
3	Vidutinis turtas			140 204 114	343 221 938	356 458 705	
4	Vidutinis nuosavas kapitalas			10 723 506	13 505 950	16 209 885	
5	Bendrasis pelnas (nuostoliai)	-	III.	13 995 472	70 223 836	49 257 829	

Eil. Nr.	Kof. K	Rodiklio pavadinimas	Rodiklio skaičiavimas	Rodiklio reikšmė			Rodiklio ekonominė reikšmė
				2004	2005	2006	
1	2	3	4	5	6	7	8
6	K5	Grynasis pelningumas (Net profit margin)	$(1 : 2) * 100 \%$	0%	1%	0%	Grynasis pelningumas parodo, kuri vieno pardavimų lito dalis yra grynasis pelnas, t.y. jis parodo įmonės veiklos efektyvumą. Didesnė rodiklio reikšmė rodo aukštesnį įmonės pelningumą.
7	K6	Bendrasis pelningumas (Gross profit margin)	$(5 : 2) * 100 \%$	4%	11%	8%	Bendrasis pelningumas parodo įmonės sugebėjimą uždirbti pelną iš pagrindinės įmonės veiklos. Kuo didesnė pelno norma kiekvienam uždirbtam pajamų litui, tuo efektyvesnė įmonės veikla.
8	K7	Vidutinio turto grąža, (Return on average assets, ROA)	$(1 : 3) * 100 \%$	0%	1%	0%	Turto grąža parodo, kiek litų grynojo pelno tenka vienam turto litui. Šis rodiklis atspindi viso įmonės turto panaudojimo efektyvumą. Aukštesnė rodiklio reikšmė parodo efektyvesnį turto naudojimą.
9	K8	Vidutinio nuosavo kapitalo grąža (Return on average equity, ROE)	$(1 : 4) * 100 \%$	6%	37%	3%	Nuosavybės grąža parodo, kiek litų grynojo pelno tenka vienam nuosavybės litui. Šis rodiklis svarbiausias akcininkams, įvertinant įmonės pelningumą.

AB "KAUNO TIEKIMAS"

FINANSŲ STRUKTŪROS RODIKLIŲ SKAIČIAVIMO SUVESTINĖ*

Eil. Nr.	Rod. kodas	Rodiklio pavadinimas	Balanso straipsnio eilutės Nr.	Rodiklio skaitmeninė reikšmė			Pastabos
				2004	2005	2006	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	-	Nuosavas kapitalas	C.	11 038 047	15 973 852	16 445 918	
2	-	Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	E.	193 332 510	466 099 467	214 398 173	
3	-	Po vienerių metų mokėtinos sumos ir ilgalaikiai įsipareigojimai	E.I.	0	0	0	
4	-	Turto, iš viso	Turto, iš viso	204 370 557	482 073 319	230 844 091	

Eil. Nr.	Rod. kodas	Rodiklio pavadinimas	Rodiklio skaičiavimas	Rodiklio reikšmė			Rodiklio ekonominė prasmė
				2004	2005	2006	
1	2	3	4	5	6	7	8
5	K9	Skolos koeficientas (Total debt ratio)	2 : 4	0,95	0,97	0,93	Skolos koeficientas atspindi, kokia įmonės turto dalis yra įsigyta už skolintas lėšas. Jis yra svarbus kreditoriams, kadangi parodo, kiek apsaugotos jų lėšos. Kuo didesnis šis rodiklis, tuo žemesnis saugumo lygis.
6	K10	Skolos-nuosavybės koeficientas (Debt-equity ratio)	2 : 1	17,52	29,18	13,04	Skolos-nuosavybės koeficientas parodo, kiek vienam nuosavybės litui tenka skolintų lėšų. Analizuojant įmonės veiklą, aukštas rodiklis gali liudyti apie didesnę riziką, nes įmonei gali būti sudėtinga padengti savo palūkanų ir skolos grąžinimo mokėjimus ir gauti pakankamai lėšų tolesniam finansavimui. Priimtinas skolos-nuosavybės koeficiento dydis priklauso nuo daugelio veiksnių, tame tarpe nuo ūkio šakos ypatumų, įmonės galimybės gauti paskolas bei pajamų gavimo pastovumo.

AB "KAUNO TIEKIMAS"

TURTO PANAUDOJIMO EFEKTYVUMO RODIKLIŲ SKAIČIAVIMO SUVESTINĖ*

Eil. Nr.	Rod. kodas	Rodiklio pavadinimas	Balanso straipsnio eilutės Nr.	Pelno (nuostolių) ataskaitos eilutės Nr.	Rodiklio skaitmeninė reikšmė			Pastabos
					2004	2005	2006	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	-	Pardavimo pajamos	-	I.	313 144 867	639 630 864	647 990 246	
2	-	Pardavimo savikaina	-	II.	299 149 395	569 407 028	598 732 417	
3	-	Vidutinės per vienerius metus gautinos sumos			129 479 926	329 715 989	340 248 820	
4	-	Vidutinis grynasis apyvartinis kapitalas			8 515 857	2 783 790	1 590 934	
5	-	Ilgalaikis turtas	A		2 218 349	19 225 971	10 011 932	
6	-	Vidutinės metinės atsargos			9 643 883	7 649 722	2 054 255	
7	-	Turto, iš viso	Turto, iš viso	-	204 370 557	482 073 319	230 844 091	

Eil. Nr.	Rod. kodas	Rodiklio pavadinimas	Rodiklio skaičiavimas	Rodiklio reikšmė			Rodiklio ekonominė reikšmė
				2004	2005	2006	
1	2	3	4	5	6	7	8
8	K12	Atsargų apyvartumas (kartais) (Inventory turnover)	2 : 6	31,02	74,43	291,46	Atsargų apyvartumas rodo, kiek kartų per metus atsargos padaro apyvartų. Šis rodiklis rodo atsargų realizavimo galimybes bei atsargų valdymo efektyvumą.
9	K13	Gautinų sumų apyvartumas (kartais) (Accounts receivables turnover)	1 : 3	2,42	1,94	1,90	Gautinų sumų apyvartumas rodo, kiek gautinos sumos (debitorinis išiskolionimas) padaro apyvartų per metus. Be to jis apibūdina gautinų sumų surinkimo efektyvumą. Didesnė rodiklio reikšmė parodo aukštesnį įmonės veiklos efektyvumą. Tačiau aukšta rodiklio reikšmė gali liudyti, kad kreditavimo politika yra per griežta, ir įmonė neišnaudoja viso pelningumo potencialo, ribodama prekių ir paslaugų pardavimą skolon rizikingsiems skolininkams.
10	K14	Grynojo apyvartinio kapitalo apyvartumas (Net working capital turnover)	1 : 4	36,77	229,77	407,30	Grynojo apyvartinio kapitalo apyvartumas parodo, kiek per metus šis kapitalas padaro apyvartų. Maža šio rodiklio reikšmė arba mažėjimo tendencija gali reikšti artėjantį apyvartinių lėšų stygių.
11	K15	Ilgalaikio turto apyvartumas (Long term asset turnover)	1 : 5	141,16	33,27	64,72	Ilgalaikio turto apyvartumas parodo, kiek vienas ilgalaikio turto litas sukuria pajamų. Kuo didesnė šio rodiklio reikšmė, tuo aukštesnis įmonės veiklos efektyvumo lygis.
12	K16	Turto apyvartumas (Total asset turnover)	1 : 7	1,53	1,33	2,81	Turto efektyvumas rodo, kiek vienas ilgalaikio turto litas sukuria pajamų. Aukštesnė šio rodiklio reikšmė rodo didesnę efektyvumo laipsnį.

AB "KAUNO TIEKIMAS"

(įmonės pavadinimas)

Įmonės kodas 133523653, Palemono g.171, Kaunas

(įmonės kodas, adresas, kiti duomenys)

Patvirtinta 2007 04 25
(Tvirtinimo žyma)**2006 m. gruodžio 31 d. BALANSAS**

2007 02 28 Nr.4

(finansinės atskaitomybės sudarymo diena)

2006m.**Litais**

(ataskaitinis laikotarpis)

(finansinės atskaitomybės valiuta ir jos tikslumo lygis)

	TURTAS	Pastabos Nr.	Finansiniai metai	Praėję finansiniai metai
A.	ILGALAIKIS TURTAS		10.011.932	19.225.971
I.	NEMATERIALUSIS TURTAS	3,1	2.270	4.375
I.1.	Plėtros darbai			
I.2.	Prestižas			
I.3.	Patentai, licencijos			
I.4.	Programinė įranga		2.270	4.375
I.5.	Kitas nematerialusis turtas			
II.	MATERIALUSIS TURTAS	3,2	1.649.203	1.663.942
II.1.	Žemė			
II.2.	Pastatai ir statiniai		1.277.569	1.385.521
II.3.	Mašinos ir įrengimai		2	1.521
II.4.	Transporto priemonės		276.998	159.822
II.5.	Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai		92.474	117.078
II.6.	Nebaigta statyba		2.160	
II.7.	Kitas materialusis turtas			
II.8.	Investicinis turtas		0	0
II.8.1.	Žemė			
II.8.2.	Pastatai			
III.	FINANSINIS TURTAS	3,3	8.360.459	17.557.654
III.1.	Investicijos į dukterines ir asocijuotas įmones			
III.2.	Paskolos asocijuotoms ir dukterinėms įmonėms			
III.3.	Po vienerių metų gautinos sumos			
III.4.	Kitas finansinis turtas		8.360.459	17.557.654
IV.	KITAS ILGALAIKIS TURTAS		0	0
IV.1.	Atidėtojo mokesčio turtas			
IV.2.	Kitas ilgalaikis turtas			
B.	TRUMPALAIKIS TURTAS		220.832.159	462.847.348
I.	ATSRAGOS, IŠANKSTINIAI APMOKĖJIMAI IR NEBAIGTOS VYKDYTI SUTARTYS		489.798	232.740.396
I.1.	Atsargos	3,4	467.567	3.640.943
I.1.1.	Žaliavos ir komplektavimo gaminiai		7.476	3.461
I.1.2.	Nebaigta gamyba			
I.1.3.	Pagaminta produkcija			
I.1.4.	Pirktos prekės, skirtos perparduoti		460.091	3.637.482
I.2.	Išankstiniai apmokėjimai		22.231	229.099.453
I.3.	Nebaigtos vykdyti sutartys			
II.	PER VIENERIUS METUS GAUTINOS SUMOS	3,5	200.522.165	229.339.445
II.1.	Pirkėjų įsiskolinimas		149.595.072	123.087.557
II.2.	Dukterinių ir asocijuotų įmonių skolos			
II.3.	Kitos gautinos sumos		50.927.093	106.251.888
III.	KITAS TRUMPALAIKIS TURTAS	3,6	19.123.360	122.050
III.1.	Trumpalaikės investicijos		19.123.360	122.050
III.2.	Terminuoti indėliai			
III.3.	Kitas trumpalaikis turtas			
IV.	PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI		696.836	645.457
	TURTO IŠ VISO:		230.844.091	482.073.319

	NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI	Pastabos Nr.	Finansiniai metai	Praėję finansiniai metai
C.	NUOSAVAS KAPITALAS		16.445.918	15.973.852
I.	KAPITALAS		10.180.884	10.180.884
I.1.	Įstatinis (pasirašytasis)	3,7	10.180.884	10.180.884
I.2.	Pasirašytasis neapmokėtas kapitalas (-)			
I.3.	Akcijų priedai			
I.4.	Savos akcijos (-)			
II.	PERKAINOJIMO REZERVAS (REZULTATAI)			
III.	REZERVAI	3,9	721.406	480.879
III.1.	Privalomasis		346.023	99.233
III.2.	Savoms akcijoms įsigyti			
III.3.	Kiti rezervai		375.383	381.646
IV.	NEPASKIRSTYTASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)	3,8	5.543.628	5.312.089
IV.1.	Ataskaitinių metų pelnas (nuostoliai)		472.066	4.935.805
IV.2.	Ankstesnių metų pelnas (nuostoliai)		5.071.562	376.284
D.	DOTACIJOS, SUBSIDIJOS			
E.	MOKĖTINOS SUMOS IR ĮSIPAREIGOJIMAI		214.398.173	466.099.467
I.	PO VIENERIŲ METŲ MOKĖTINOS SUMOS IR ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		0	0
I.1.	Finansinės skolos		0	0
I.1.1.	Lizingo (finansinės nuomos) ar panašūs įsipareigojimai			
I.1.2.	Kredito įstaigoms			
I.1.3.	Kitos finansinės skolos			
I.2.	Skolos tiekėjams			
I.3.	Gauti išankstiniai apmokėjimai			
I.4.	Atidėjiniai		0	0
I.4.1.	Įsipareigojimų ir reikalavimų padengimo			
I.4.2.	Pensijų ir panašių įsipareigojimų			
I.4.3.	Kiti atidėjiniai			
I.5.	Atidėtojo mokesčio įsipareigojimas			
I.6.	Kitos mokėtinos sumos ir ilgalaikiai įsipareigojimai			
II.	PER VIENERIUS METUS MOKĖTINOS SUMOS IR TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI	3,11	214.398.173	466.099.467
II.1.	Ilgalaikių skolų einamųjų metų dalis			
II.2.	Finansinės skolos		52.950.317	20.822.844
II.2.1.	Kredito įstaigoms		52.950.317	20.822.844
II.2.2.	Kitos skolos			
II.3.	Skolos tiekėjams		123.327.383	431.702.887
II.4.	Gauti išankstiniai apmokėjimai		238.674	263.581
II.5.	Pelno mokesčio įsipareigojimai		44.897	119.263
II.6.	Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai		239.608	217.528
II.7.	Atidėjiniai			
II.8.	Kitos mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai		37.597.294	12.973.364
	NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO:		230.844.091	482.073.319

Generalinė direktorė
(įmonės vadovo pareigų pavadinimas)

_____ (parašas)

Irena Keblerienė
(vardas ir pavardė)

AB "KAUNO TIEKIMAS"

(įmonės pavadinimas)

Įmonės kodas 133523653, Palemono g.171 Kaunas

(įmonės kodas, adresas, kiti duomenys)

Patvirtinta 2007 04 25

(Tvirtinimo žyma)

2006 m. gruodžio 31 d. PELNO (NUOSTOLIŲ) ATASKAITA

2007 02 28 Nr. 4

(finansinės atskaitomybės sudarymo diena)

2006m.

(ataskaitinis laikotarpis)

Litais

(finansinės atskaitomybės valiuta ir jos tikslumo lygis)

Eil. nr.	STRAIPSNIAI	Pastabos Nr.	Finansiniai metai	Praėję finansiniai metai
I.	PARDAVIMO PAJAMOS	3,15	647.990.246	639.630.864
II.	PARDAVIMO SAVIKAINA		598.732.417	569.407.028
III.	BENDRASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)		49.257.829	70.223.836
IV.	VEIKLOS SAŃAUDOS		66.243.594	55.425.579
IV.1.	Pardavimo	3,14	61.074.219	49.239.769
IV.2.	Bendrosios ir administracinės	3,16	5.169.375	6.185.810
V.	TIPINĖS VEIKLOS PELNAS (NUOSTOLIAI)	3,15	-16.985.765	14.798.257
VI.	KITA VEIKLA		399.270	9.268.578
VI.1.	Pajamos		402.321	9.271.980
VI.2.	ŠaŃaudos		3.051	3.402
VII.	FINANSINĖ IR INVESTICINĖ VEIKLA	3,12	17.330.338	-18.937.223
VII.1.	Pajamos		23.854.690	7.322.636
VII.2.	ŠaŃaudos		6.524.352	26.259.859
VIII.	IPRASTINĖS VEIKLOS PELNAS (NUOSTOLIAI)		743.843	5.129.612
IX.	PAGAUTĖ			
X.	NETEKIMAI			
XI.	PELNAS (NUOSTOLIAI) PRIEŠ APMOKESTINIMĄ		743.843	5.129.612
XII.	PELNO MOKESTIS	3,18	271.777	193.807
XIII.	GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)		472.066	4.935.805

Generalinė direktorė

(įmonės vadovo pareigų pavadinimas)

(parašas)

Irena Keblorienė

(vardas ir pavardė)

	Apmokė-tas įstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Savos akcijos (-)	Perkainojimo rezervas (rezultatai)		Įstatymo numatyti rezervai		Kiti rezervai		Nepaskirsty- tasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
				Ilgalaikio materialio- jo turto	Finansinio turto	Privaloma- sis	Savoms akcijoms išigyti	Nepaskirs- tytinas	Paskirstyti nas		
11. Kitos išmokos											0
12. Sudaryti rezervai						33.015			251.000	-284.015	0
13. Panaudoti rezervai									-5.000	5.000	0
14. Įstatinio kapitalo didinimas (mažinimas)											0
15. Įnašai nuostoliams padengti											0
16. Likutis praėjusių finansinių metų pabaigoje (2005 12 31)	10.180.884	0	0	0	0	99.233	0	50.868	330.778	5.312.089	15.973.852
17. Ilgalaikio materialiojo turto vertės padidėjimas (sumažėjimas)											0
18. Finansinio turto vertės padidėjimas (sumažėjimas)											0
19. Savų akcijų išsigijimas (pardavimas)											0
20. Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)											0
21. Ataskaitinio laikotarpio grynas pelnas (nuostoliai)										472.066	472.066
22. Dividendai											0
23. Kitos išmokos											0
24. Sudaryti rezervai						246.790			125.000	-371.790	0
25. Panaudoti rezervai									-131.263	131.263	0
26. Įstatinio kapitalo didinimas (mažinimas)											0
27. Įnašai nuostoliams padengti											0
28. Likutis ataskaitinių finansinių metų pabaigoje (2006 12 31)	10.180.884	0	0	0	0	346.023	0	50.868	324.515	5.543.628	16.445.918

Generalinė direktorė
(įmonės vadovo pareigų pavadinimas)

(parašas)

Irena Keblerienė
(vardas ir pavardė)

AB "KAUNO TIEKIMAS"

(įmonės pavadinimas)

Įmonės kodas 133523653, Palemono g.171, Kaunas

(įmonės kodas, adresas, kiti duomenys)

Patvirtinta 2007 04 25

(Tvirtinimo žyma)

2006 m. gruodžio 31 d. PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

2007 02 28 Nr. 4

(finansinės atskaitomybės sudarymo diena)

2006m.

(ataskaitinis laikotarpis)

Litais

(finansinės atskaitomybės valiuta ir
jos tikslumo lygis)

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	Finansiniai metai	Praėję finansiniai metai
I.	Pagrindinės veiklos pinigų srautai			
I.1.	Grynasis pelnas (nuostoliai)		472.066	4.935.805
I.2.	Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos		212.321	200.787
I.3.	Po vienerių metų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas			
I.4.	Atsargų (padidėjimas) sumažėjimas		3.173.376	8.017.558
I.5.	Išankstinių apmokėjimų (padidėjimas) sumažėjimas		229.077.222	-112.846.974
I.6.	Nebaigtų vykdyti sutarčių (padidėjimas) sumažėjimas			
I.7.	Pirkėjų išskolinimo (padidėjimas) sumažėjimas		-26.507.515	-71.613.428
I.8.	Dukterinių ir asocijuotų įmonių skolų (padidėjimas) sumažėjimas			
I.9.	Kitų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas		42.821.701	-40.584.201
I.10.	Kito trumpalaikio turto (padidėjimas) sumažėjimas			3.924
I.11.	Ilgalaikių skolų tiekėjams ir gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas (sumažėjimas)			
I.12.	Trumpalaikių skolų tiekėjams ir gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas (sumažėjimas)		-308.400.411	264.770.618
I.13.	Pelno mokesčio išpareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		-74.366	-23.421
I.14.	Su darbo santykiais susijusių išpareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		22.080	124.519
I.15.	Atidėjinių padidėjimas (sumažėjimas)			
I.16.	Kitų mokėtinų sumų ir išpareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		24.623.930	-6.903.287
I.17.	Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto perleidimo rezultatų eliminavimas		-756	-898
I.18.	Finansinės ir investicinės veiklos rezultatų eliminavimas		-7.744.735	-19.490.713
I.19.	Kitų nepiniginių straipsnių eliminavimas		-12.913.358	17.260.195
	Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		-55.238.445	43.850.484

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	Finansiniai metai	Praėję finansiniai metai
II.	Investicinės veiklos pinigų srautai			
II.1.	Ilgalaikio turto (išskyrus investicijas) įsigijimas		-206.066	-168.995
II.2.	Ilgalaikio turto (išskyrus investicijas) perleidimas		11.345	1.641
II.3.	Ilgalaikių investicijų įsigijimas		-1.270.500	-3.150.485
II.4.	Ilgalaikių investicijų perleidimas		15.820.945	
II.5.	Paskolų suteikimas			-66.860.327
II.6.	Paskolų susigrąžinimas		12.503.094	13.509.099
II.7.	Gauti dividendai, palūkanos		2.464.815	2.829.408
II.8.	Kiti investicinės veiklos pinigų srautų padidėjimai		8.329.124	
II.9.	Kiti investicinės veiklos pinigų srautų sumažėjimai		-8.135.523	
	Grynjieji investicinės veiklos pinigų srautai		29.517.234	-53.839.659
III.	Finansinės veiklos pinigų srautai			
III.1.	Pinigų srautai, susiję su įmonės savininkais		0	0
III.1.1.	Akcijų išleidimas			
III.1.2.	Savininkų įnašai nuostoliams padengti			
III.1.3.	Savų akcijų supirkimas			
III.1.4.	Dividendų išmokėjimas			
III.2.	Pinigų srautai, susiję su kitais finansavimo šaltiniais		25.779.322	10.257.999
III.2.1.	Finansinių skolų padidėjimas		285.429.393	105.299.832
III.2.1.1.	Paskolų gavimas		285.429.393	105.299.832
III.2.1.2.	Obligacijų išleidimas			
III.2.2.	Finansinių skolų sumažėjimas		-258.914.326	-93.849.872
III.2.2.1.	Paskolų grąžinimas		-253.301.920	-90.501.305
III.2.2.2.	Obligacijų supirkimas			
III.2.2.3.	Sumokėtos palūkanos		-5.612.406	-3.348.567
III.2.2.4.	Lizingo (finansinės nuomos) mokėjimai			
III.2.3.	Kitų įmonės išpareigojimų padidėjimas			
III.2.4.	Kitų įmonės išpareigojimų sumažėjimas			
III.2.5.	Kiti finansinės veiklos pinigų srautų padidėjimai		176.201	
III.2.6.	Kiti finansinės veiklos pinigų srautų sumažėjimai		-911.946	-1.191.961
	Grynjieji finansinės veiklos pinigų srautai		25.779.322	10.257.999
IV.	Ypatingųjų straipsnių pinigų srautai		0	0
IV.1.	Ypatingųjų straipsnių pinigų srautų padidėjimas			
IV.2.	Ypatingųjų straipsnių pinigų srautų sumažėjimas			
V.	Valiutų kursų pasikeitimo įtaka grynųjų pinigų ir pinigų ekvivalentų likučiui		-6.732	
VI.	Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)		51.379	268.824
VII.	Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje		645.457	376.633
VIII.	Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje		696.836	645.457

Generalinė direktorė
(įmonės vadovo pareigų pavadinimas)

(parašas)

Irena Keblorienė
(vardas ir pavardė)

Akcinė bendrovė „Kauno tiekimas“
Įmonės kodas 133523653, adresas – Palemono g.171, Kaunas

PATVIRTINTA
2007 m. balandžio mėn. 25d.
protokolo Nr. ____

2006 METŲ FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS AIŠKINAMASIS RAŠTAS

I. BENDROJI DALIS

1. Įregistravimo data

Bendrovė yra ribotos turtinės atsakomybės įmonė. Akcinė bendrovė „Kauno tiekimas“ yra juridinis asmuo ir turi komercinį, gamybinį-ūkinį, finansinį, organizacinį bei teisinį savarankiškumą. Adresas: Palemono g.171, Kaunas, LT-52501. Administratorės telefonas (8 37) 37 35 50, generalinės direktorės telefonas (8 37) 47 37 44, telefonas-faksas (8 37) 47 37 44. Elektroninio pašto adresas: tiekimas@kaunas.balt.net. Įmonės rūšis: akcinė bendrovė. AB „Kauno tiekimas“ įregistruota 1992 m. lapkričio mėn. 26d., įregistravimo Nr. 007496, Įmonės kodas 133523653. Įmonė interneto tinklalapio neturi.

2. Finansiniai metai

Bendrovės finansiniai metai prasideda sausio 1 d. ir baigiasi gruodžio 31 d.

3. Informacija apie Bendrovės filialus ir atstovybes

Bendrovė turi vieną filialą. Filialas įregistruotas 2002 m. lapkričio 08 d. Filialo kodas – 235944730. Filialas yra bendrovės struktūrinis padalinys, kuris nėra juridinis vienetas. Filialo veiklą reglamentuoja nuostatai. Filialo direktorius organizuoja filialo darbą, vadovauja ūkinei filialo veiklai, valdo turta, leidžia įsakymus, tvirtina dokumentus. AB „Kauno tiekimas“ filialas specializuojasi molžemio ir kitos aliuminio pramonės produktų prekyboje, prekiauja „Birač“ gamykloje, kuri veikia Bosnijoje ir Hercogovinoje, pagaminta produkcija.

4. Informacija apie Bendrovės dukterines įmones

Bendrovė dukterinių įmonių neturi.

5. Informacija apie asocijuotas įmones

Bendrovė asocijuotų įmonių neturi.

6. Bendrovės veikla

Pagrindinės veiklos pobūdis – komercinis, paslaugos. Komercinis pobūdis: didmeninė ir mažmeninė prekyba. Paslaugos: muitinės ir terminalo paslaugos, patalpų nuoma. Didmeninė prekyba vykdoma už Lietuvos ribų. Didmeninė prekyba molžemiu užsiima įmonės filialas. Mažmeninė prekyba ir paslaugos vykdomos Lietuvoje. Be

įprastinės veiklos, bendrovė vykdo finansinę ir investicinę veiklą. Sėkmingos investicijos į vertybinius popierius ir gautos pajamos iš jų pardavimo nulėmė pelningą bendrovės 2006 metų rezultatą.

7. Svarbios sąlygos, kuriomis dirba Bendrovė, ir kurios gali paveikti Bendrovės plėtrą

Bendrovės teritorijoje yra muitinės postas, sandėliai ir importo - eksporto terminalas. Gali būti plečiama didmeninė prekyba medžiagomis, skirtomis molžemio gamybai.

7.1. Strateginiai produktai.

Bendrovės filialas tiekia kaustikinę sodą ir boksitus Bosnijoje esančiai molžemio gamyklai ir prekiauja šioje gamykloje pagamintu molžemiu.

7.2. Ekonominės sąlygos.

Nuo 2002m. įmonė sėkmingai vysto prekybą molžemiu – pagrindine žaliava aliuminio gamyboje – bei molžemio gamybai reikalingomis medžiagomis. 2006 metais tarptautinės prekybos rinkose molžemio kaina krito 2.2 karto ir neigiamai atsiliepė įmonės darbo rezultatams. Prognozuojama, kad molžemio rinkos kainos 2007 metų pirmoje pusėje stabilizuosis, pasaulinė molžemio paklausa didės, todėl turėtų augti ir AB „Kauno tiekimas“ veiklos apimtys bei rezultatai.

7.3. Socialinė aplinka.

Ataskaitiniais finansiniais metais sumažėjęs gyventojų pajamų mokesčio tarifas, padidino įmonės darbuotojų gaunamą atlyginimą Darbuotojų darbo užmokestis bendrovėje susideda iš pastovios ir kintamos dalies. Kintamoji dalis priklauso nuo bendrovės veiklos rezultatų, darbuotojo tinkamo pareigų vykdymo, skubių ir sudėtingų užduočių vykdymo, drausminių nuobaudų, kvalifikacijos ir kitų kriterijų.

Kaupimai pensijiniam draudimui bendrovėje nesudaromi.

7.4. Techniniai–technologiniai veiksniai.

Bendrovės turimas ilgalaikis nekilnojamas turtas yra senos statybos, todėl norint jį išlaikyti tokia lygyje, kad jis teiktų ekonominę naudą, privalu jį remontuoti.

7.5. Ekologiniai veiksniai.

Bendrovė nuomoja turimą cemento elevatorių, iš kurio vykdoma didmeninė prekyba cementu ir jo išfasavimas. Dėl šios operacijos įmonė moka mokestį už aplinkos teršimą iš stacionarių šaltinių. Taip pat mokamas mokestis už aplinkos teršimą iš mobilių taršos šaltinių, t.y. iš turimų automobilių, traktorių, geležinkelio transporto.

8. Įstatinio kapitalo pakitimai.

Įstatinio kapitalo pokyčių per ataskaitinius metus nebuvo.

9. Darbuotojų skaičius

Ataskaitinių finansinių metų pradžioje įmonėje dirbo 65 darbuotojai - pabaigoje 59.

2. AKCIJOS IR AKCIJŲ APSKAITA

Įmonių registre įregistruotas 10 180 884 Lt įstatinis kapitalas. Bendrovė yra išleidusi 10 180 884 paprastąsias vardines 1 lito nominalios vertės akcijas, kurių bendra nominali vertė – 10 180 884 Lt. Visos akcijos yra pilnai apmokėtos. Įstatinį kapitalą konvertuojant ar keičiant į akcijas išleistus skolos ar išvestinius vertybinius popierius, didinti nenumatoma.

Akcininkai, turintys daugiau kaip 5 procentus AB „Kauno tiekimas“ įstatinio kapitalo ir balsų 2006 12 31 d.

Akcininkas	Įmonės registro kodas	Buveinės adresas	Turimų akcijų skaičius		Turima įstatinio kapitalo dalis procentais	
			Iš viso	Nuosavybės teise	Iš viso	Nuosavybės teise
UAB „Ūkio banko investicinė grupė“	135201099	K.Donelaičio g.60, Kaunas	3597376	1827783	35.33	17.95
UAB FMĮ „Finbaltus“	122020469	Konstitucijos pr.23-660, Vilnius	3597376	1769593	35.33	17.38
AB Ūkio bankas FMD	112020136	Maironio g.25, Kaunas	2000000	2000000	19.64	19.64
InCompleks LLC	CP00193203	101 South Spring Street, Suite 220 Little Rock, Arkansas 72201, JAV	1502461	1502461	14.76	14.76
UAB „EnergoLinija“	135201099	Palemono g. 171, Kaunas	1232000	1232000	12.1	12.1

Susijusių asmenų grupė:

Įmonės pavadinimas	Įmonės buveinės adresas	Įmonės kodas	Turimų akcijų ir balsų skaičius
UAB „Ūkio banko investicinė grupė“	K.Donelaičio g.60, Kaunas	135201099	1 827 783
UAB FMĮ „Finbaltus“	Konstitucijos pr.23-660, Vilnius	122020469	1 769 593

AB „Kauno tiekimas“ nuo 2003 03 31 vertybiniai popieriai yra įtraukti į Vilniaus vertybinių popierių biržos Einamąjį prekybos sąrašą. VP kodas – LT0000104879.

Ataskaitos periodas		Centrinė rinka ir tiesioginiai sandoriai					
Nuo	Iki	Kaina Lt.			Paskutinės sesijos data	Bendra apyvarta	
		Maks.	Min.	Paskut. sesijos		Vnt.	Lt.
2006-01-01	2006-03-01	1.54	1.18	1.25	2006-03-10	89 208	119 068
2006-04-01	2006-06-30	1.36	0.90	1.05	2006-06-29	24 000	28 126
2006-07-01	2006-09-30	1.14	0.93	1.11	2006-09-22	73 998	74 105
2006-10-01	2006-12-31	1.92	1.12	1.87	2006-12-29	330 736	531 286

Bendrovė yra sudariusi vertybinių popierių sąskaitų aptarnavimo sutartį su UAB FMĮ „Finbaltus“, Konstitucijos pr.23-660, Vilnius.

3. VALDYMO ORGANŲ NARIAI

Stebėtojų taryba nesudaroma.
Valdybos nariai:

Valdybos pirmininkas – Igor Gončaruk. AB „Kauno tiekimas“ turi 65.994 akcijų arba 0.65% įstatinio kapitalo dalies, turi UAB „Agrobiznis“ 8 600 vnt. – 100%, UAB „Optimalus turto valdymas“ 95vnt. – 9.50 proc; UAB „Businessline“ 64.200vnt. – 5.53 proc. Kitų įmonių veikloje nedalyvauja. Kitų įmonių veikloje nedalyvauja. Valdybos narė Irena Keblerienė bendrovėje akcijų neturi. Kitų įmonių veikloje nedalyvauja, daugiau kaip 5 proc.kitų įmonių akcijų neturi. Valdybos narė – Nijolė Varanavičienė, UAB „Energolinija“ valdybos narė, bendrovėje nedirba, bendrovės akcijų neturi. Daugiau kaip 5 proc. kitų įmonių akcijų neturi. Valdybos narių kadencijos pradžia 2003 metų balandžio 9, kadencijos pabaiga – 2007 metų balandžio mėnesį.

Administracija:

Iena Keblerienė – generalinė direktorė, bendrovėje akcijų neturi.
Igor Gončaruk – vyriausiasis valdytojas. Turi 65.994 bendrovės akcijas arba 0.65 proc.įstatinio kapitalo dalies.
Danutė Skučienė – vyriausioji buhalterė bendrovės akcijų neturi, kitų įmonių veikloje nedalyvauja, daugiau kaip 5 proc. kitų įmonių akcijų neturi.
Gediminas Antanas Baranauskas – AB „Kauno tiekimas“ filialo direktorius bendrovės akcijų neturi, kitų įmonių veikloje nedalyvauja, turi UAB „Pilega“ 8 vnt. akcijų, kas sudaro 13.33 proc.įstatinio kapitalo.
Nadežda Belozerskich – filialo buhalterė bendrovės akcijų neturi, turi UAB „Korelita“ 320.000vnt.akcijų – 9.78 proc.įstatinio kapitalo.

II. APSKAITOS POLITIKA

1. Norminiai aktai, kuriais vadovaujantis parengta finansinė atskaitomybė

Bendrovė apskaitą tvarko ir finansinę atskaitomybę rengia pagal šiuos finansinę atskaitomybę reglamentuojančius teisės aktus:

- Tarptautinius apskaitos standartus;
- LR buhalterinės apskaitos įstatymą;
- LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatymą;
- kitus LR teisės aktus.

2. Sudarant finansinę atskaitomybę, taikomi turto, nuosavybės straipsnių įvertinimo būdai:

AB "Kauno tiekimas" 2005m2006m..gruodžio 31d.balanse turtas įkainotas:

- nematerialusis turtas - įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą amortizaciją ir vertės sumažėjimą;
- ilgalaikis materialus turtas - įsigijimo (pasigaminimo) savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą;
- kitas finansinis turtas – tikraja verte, buvusia 2006 12 31, perkainojimo rezultata parodant pelno (nuostolių) ataskaitoje;
- kitos atsargos - įsigijimo savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, takuti iš jų yra mažesnė;
- prekės skirtos perparduoti – įsigijimo savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, ta, kuri iš jų yra mažesnė;
- gautinos sumos - tikraja verte, atėmus neatgautinas skolas;
- kiti balanso straipsniai įvertinti įsigijimo savikaina.

3. Materialus ir nematerialus ilgalaikis turtas

3.1. Nematerialusis turtas.

Nematerialusis turtas balanse parodomas likutine verte (iš įsigijimo savikainos atėmus sukauptą amortizaciją ir vertės sumažėjimą).

Nematerialiam turtui priskiriamas identifikuojamas nepiniginis turtas, neturintis materialios formos, kuriuo įmonė disponuoja ir kurį naudodama tikisi gauti tiesioginės ir netiesioginės ekonominės naudos.

Amortizacija skaičiuojama tiesiogiai proporcingu (tiesiniu) metodu. Likvidacinė vertė 1 Lt.

Amortizacijos sąnaudos priskiriamos įmonės veiklos sąnaudoms. Nematerialiojo turto eksploatavimo ir kitos vėlesnės išlaidos priskiriamos to ataskaitinio laikotarpio, kuriuo jos buvo patirtos, sąnaudomis.

Nematerialiajame turte apskaitoma programinė įranga, kurios amortizacijos laikotarpis – 3 metai.

Perleidus nematerialųjį turtą, pelno (nuostolių) ataskaitoje, kitos veiklos dalyje, parodomas sandorio rezultatas – pelnas arba nuostolis.

3.2. Materialusis turtas.

Ilgalaikiu materialiuoju turtu laikomas turtas, kurį įmonė valdo ir kontroliuoja, iš kurio tikisi gauti ekonominės naudos būsimaisiais laikotarpiais, kuris bus naudojamas ilgiau nei vienerius metus, kurio įsigijimo (pasigaminimo) savikainą galima patikimai nustatyti ir

kurio vertė didesnė už nustatytą minimalią tos grupės vertę. Visoms ilgalaikio materialiojo turto grupėms nustatyta minimali vertė 1 000 Lt.

Ilgalaikio materialaus turto nusidėvėjimas skaičiuojamas tiesiogiai proporcingu (tiesiniu) metodu. Likvidacinė vertė – 1 Lt. Nusidėvėjimo sąnaudos priskiriamos įmonės veiklos sąnaudoms.

Nustatyti tokie turto naudingo tarnavimo laikotarpiai pagal turto grupes:

Eilės Nr.	Ilgalaikio materialiojo turto grupė	Naudingo tarnavimo laikas (metais)
1	Pastatai ir statiniai	6 - 85
2	Mašinos ir įrenginiai	15
3	Transporto priemonės	3 - 11
4	Įranga, prietaisai ir įrenginiai	3 - 18

Ilgalaikis materialusis turtas įsigijimo metu apskaitoje užregistruojamas įsigijimo (pasigaminimo) savikaina. Balanse materialusis turtas parodomas įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą.

Pailgina naudingo tarnavimo laiką ir pagerina naudingąsias savybes.	Darbų vertė didinama turto įsigijimo savikaina ir patikslinamas naudingo tarnavimo laikotarpis
Pagerina turto naudingąsias savybes	Darbų vertė didinama turto įsigijimo savikaina
Pailgina turto naudingo tarnavimo laiką	Darbų vertė didinama turto įsigijimo savikaina ir patikslinamas naudingo tarnavimo laikotarpis.
Nepagerina naudingųjų turto savybių ir nepailgina naudingo tarnavimo laiko, tik palaiko tinkamą jam eksploatuoti būklę.	Darbų vertė pripažįstama ataskaitinio laikotarpio veiklos sąnaudomis.

3.3. Ilgalaikio turto nuvertėjimo apskaita.

Ilgalaikio turto nuvertėjimo apskaitos būdai įmonėje netaikyti.

4. Finansinio turto apskaita.

Pirmą kartą pripažindama finansinį turtą, bendrovė įkainoja jį įsigijimo savikaina, t.y. sumokėto atlygio verte. Sumokėto atlygio vertė nustatoma pagal visą už finansinį turtą sumokėtą pinigų sumą ar kito perduoto turto vertę. Atlygio vertė paprastai nustatoma remiantis sandorio kaina. Finansiniu turtu bendrovėje laikomas šis ilgalaikis ir trumpalaikis turtas: kitų įmonių vertybinai popieriai. Pirminiame etape įsigijimo savikaina įkainotas turtas, vėliau, norint gauti tikslesnę informaciją, perkainojamas. Perkainojimo rezultatas parodomas pelno (nuostolių) ataskaitoje. Tikrosios vertės įrodymas yra aktyvioje rinkoje kotiruota kaina, buvusi 2006 m. gruodžio 29d.

5. Atsargų apskaitos politika

Atsargomis laikomas įmonės trumpalaikis turtas, sunaudojamas pajamoms uždirbti per vienerius metus. Atsargos apskaitoje ir finansinėje atskaitomybėje grupuojamos į:

- žaliavas ir komplektuojamuosius gaminius;
- pirktas prekes, skirtas perparduoti.

Atsargos finansinėje atskaitomybėje pateikiamos įvertinus įsigijimo (pasigaminimo) savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, atsižvelgiant į tai, kuri yra mažesnė.

Atsargų įsigijimo savikaina nustatoma taikant FIFO būdą.

Pirktų prekių, skirtų perparduoti, žaliavų ir komplektavimo gaminių įsigijimo savikainą sudaro: pirkimo kaina, atskaičius pirkimo metu gautas nuolaidas; su pirkimu susiję mokesčiai bei rinkliavos (išskyrus tuos, kurie vėliau bus atgauti); reikšmingas pristatymo išlaidos bei atsargų paruošimo naudoti išlaidos.

Atsargų, įsigytų užsienio valiuta, savikaina apskaičiuojama pagal pirkimo dieną galiojantį oficialų Lietuvos Respublikos nacionalinės valiutos keitimo kursą ar santykį, neatsižvelgiant į atsiskaitymo datą. Pirkimo diena nustatoma pagal sutarties sąlygas, vadovaujantis INCOTERMS taisyklėmis.

Atsargų grynoji galimo realizavimo vertė nustatoma remiantis įvertinta atsargų pardavimo kaina finansinės atskaitomybės sudarymo dieną, atėmus įvertintas atsargų pardavimo išlaidas. Ataskaitinių metų pabaigoje prekės, esančios įmonės sandėlyje Lietuvoje, įvertintos galima realizavimo verte. Balansinė šių prekių vertė – 546 718 Lt. Prekių vertės sumažėjimas – 112 818 Lt.

6. Gautinos sumos

Registruojant gautinas sumas apskaitoje, jos įvertinamos gautino atlygio verte. Sudarant metinę finansinę atskaitomybę, gautinos sumos parodomos grynąja verte, t.y. atėmus abejotinų skolų dalį. Abejotinų skolų sąnaudos įtraukiamos į ataskaitinio laikotarpio pelno (nuostolių) ataskaitą.

7. Pajamų ir sąnaudų pripažinimo principai

Pardavimo pajamos pripažįstamos kaupimo principu t.y. apskaitoje registruojamos tada, kai jos uždirbamos, neatsižvelgiant į pajamų gavimą. Pajamomis laikomas tik įmonės ekonominės naudos padidėjimas. Pridėtinės vertės mokestis pajamomis nepripažįstamas. Pajamų dydis nustatomas įmonės ir kliento susitarimu. Tai prekių ir paslaugų tikroji vertė, atsižvelgiant į suteiktas ir numatomas suteikti nuolaidas bei parduotų prekių gražinimą ir nukainojimą.

Prekės laikomos parduotomis, kai įvykdomos šios sąlygos: įmonė perdavė pirkėjui riziką, susijusią su parduotomis prekėmis; įmonė nebevaldo ir nebet kontroliuoja parduotų prekių; tikėtina, kad su prekių pardavimo sandoriu susijusi ekonominė nauda bus gauta ir galima patikimai įvertinti jos dydį; sąnaudos, susijusios su prekių pardavimo sandoriu, gali būti patikimai įvertintos.

2006 metais AB "Kauno tiekimas" prekės nebuvo parduodamos atidedant mokėjimą ilgiau kaip vienerius metus.

Bendrovės finansinės ir investicinės veiklos pajamoms priskiriama: gauti dividendai, teigiama valiutos kurso įtaka, palūkanos ir delspinigiai, finansinio turto perkainavimo pajamos.

Sąnaudos pripažįstamos vadovaujantis kaupimo ir palyginimo principais tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai uždirbamos su jomis susijusios pajamos, neatsižvelgiant į pinigų išleidimo laiką.

Veiklos sąnaudoms priskiriamos pardavimų, bendrosios ir administracinės sąnaudos.

Kitai veiklai, išskyrus finansinę ir investicinę veiklą, priskiriamas naudoto ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto perleidimo rezultatas.

Finansinei ir investicinei veiklai priskiriama: palūkanos, baudos, delspinigiai, užsienio valiutos kurso pasikeitimo rezultatas, kitos finansinės ir investicinės veiklos pajamos ir sąnaudos.

Baudos ir delspinigiai pripažįstami kaupimo principu.

7. Skolinimosi ir kitų panašių išlaidų apskaitos metodai

Palūkanos už gautas paskolas, už lizingo (finansinės nuomos) būdu įsigytą turtą ir kitos su skolinimusi susijusios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tais laikotarpiais, kuriais jos susidaro.

Bendrovė naudojami banko kredito linija ir faktoringu. Per 2006 metus palūkanos ir komisiniai mokesčiai sudarė 5 612 406 litų. Kredito linijų palūkanų kintamoji dalis priklauso nuo VILIBOR (Vilniaus tarpbankinė palūkanų norma) ir LIBOR (Londono tarpbankinė palūkanų norma) svyravimų. Kreditinių išteklių pabrangimas turėtų neigiamą įtaką įmonės veiklos rezultatui.

8. Mokesčių, operacijų užsienio valiuta ir tarpusavio užskaitų apskaitos metodų aprašymai

8.1. Mokesčiai.

Pagrindiniai mokesčiai, kuriuos moka įmonė – nekilnojamo turto mokestis, žemės nuomos mokestis, pridėtinės vertės mokestis, pelno mokestis, socialinis mokestis, aplinkos taršos mokestis. Įmonė iš darbuotojų išskaičiuoja ir į valstybės biudžetą moka gyventojų pajamų mokestį. Bendrovė taip pat moka valstybinio socialinio draudimo įmokas.

8.2 Operacijos užsienio valiuta.

Sandoris užsienio valiuta pirminio pripažinimo metu įvertinamas finansinės atskaitomybės valiuta pagal sandorio dienos valiutos kursą. Valiutiniai straipsniai balanse įvertinami finansinės atskaitomybės valiuta, taikant balanso datos valiutos kursą.

Komandiruotės išlaidos, padarytos užsienio valiuta, įvertinamos finansinės atskaitomybės valiuta, taikant išvykimo į komandiruotę dieną galiojantį valiutos kursą.

Valiutiniai straipsniai balanse įvertinami finansinės atskaitomybės valiuta, taikant balanso datos valiutos kursą.

Skirtumai, kurie susidaro apmokėjus valiutiniuose straipsniuose užregistruotas sumas kitu valiutos kursu nei pirminio pripažinimo metu arba paskutinės finansinės atskaitomybės data, (jeigu valiutiniai straipsniai buvo pripažinti ankstesniais finansiniais metais), pripažįstami atskaitinio laikotarpio pajamomis ir sąnaudomis.

Pelno (nuostolių) ataskaitoje finansinės ir investicinės veiklos straipsnyje rodomas tik valiutos kurso pasikeitimo rezultatas. Atsiskaitymui su verslo partneriais Europoje naudojama valiuta yra EUR (Euras), Azijoje ir kituose žemynuose - USD (JAV doleris). USD kurso svyravimai gali įtakoti įmonės veiklos rezultatą.

8.3. Atvejai, kai finansinėje atskaitomybėje pateikiamas tik grynasis ūkinės operacijos rezultatas.

Finansinėje atskaitomybėje pateikiamas tik grynasis ūkinės operacijos rezultatas perleidus ilgalaikį turtą, gaunant draudimo kompensaciją už patirtus nuostolius.

9. Pinigų ir pinigų ekvivalentų apibūdinimas

Pinigų ir pinigų ekvivalentų straipsnyje parodomi banke ir kasoje esantys pinigai. Trumpalaikių labai likvidžių skolos vertybinių popierių bendrovė neturi.

10. Verslo ir geografinių segmentų apibūdinimas

AB "Kauno tiekimas" vystomos dvi pagrindinės verslo segmentų grupės: prekių pardavimas ir paslaugų teikimas.

Prekių pardavimas apima prekybą molžemiu, kaustikine soda ir kt. Paslaugos apima nuosavo nekilnojamo turto nuomą ir kitas nuomininkų aptarnavimo paslaugas, kaip pvz. krovimo darbai ir kt.

Bendrovė tiekia kaustikinę sodą ir boksitus Bosnijoje esančiai gamyklai ir prekiauja šioje gamykloje pagamintu molžemiu. 2006 m. bendrovė realizavo prekių užsienyje už 646 417 348 Lt. Prekyba molžemiu vykdoma už Lietuvos ribų ir jos geografiškai labai plati. Tai Europos ir Azijos šalys, Australija ir JAV.

11. Atidėjimų sudarymo principai

2006m. AB "Kauno tiekimas" metinėje finansinėje atskaitomybėje atidėjiniai nesudaryti. Atostoginių, kuriuos reikės išmokėti darbuotojams kitais metais rezervas ir priskaitymai nuo jo soc. draudimo kaupimui priskiriami trumpalaikiams įmonės išpareigojimams ir balanse parodyti kaip su darbo santykiais susiję išpareigojimai

12. Įmonės politika ir programos aplinkos apsaugos, energijos taupymo, ekologiškai švarių medžiagų ir atliekų panaudojimo, vandens taršos ir išmetimų mažinimo srityje

Įmonės aplinkosauginė politika – mažinti atmosferos, paviršinių ir gruntinių vandenų taršą. Tam pasiekti yra sudarytas priemonių planas 2004 – 2006 metams atmosferos taršai mažinti. Kadangi įmonės teritorijoje vyksta nuolatinis krovinių automašinių judėjimas, bendrovė nuolat valo ir tvarko teritoriją, kad nebūtų teršiami paviršiniai ir gruntiniai vandenys. Kas ketvirtį atliekama vandenų analizė taršai kontroliuoti.

13. Apskaitos klaidų taisymo politika

Įmonėje esminėmis klaidomis laikomos klaidos, padarytos pajamų ir sąnaudų straipsniuose, kurios viršija 0,5 % finansinėje atskaitomybėje pateikiamų pajamų.

Įmonėje taikomi šie praėjusių laikotarpių apskaitos klaidų taisymo būdai:

1. Esminės klaidos taisomos retrospektyviniu būdu, koreguojant praėjusių finansinių metų (laikotarpių), kurių duomenys buvo iškraipyti dėl padarytos klaidos, duomenis. Kai neįmanoma tiksliai įvertinti esminės klaidos įtakos ankstesnių laikotarpių finansinei atskaitomybei, klaida taisoma perspektyviniu būdu, koreguojant tik ataskaitinio laikotarpio duomenis.
2. Neesminės klaidos taisomos perspektyviniu būdu, t.y. taisomos ataskaitinio laikotarpio finansinėje atskaitomybėje.

III. AIŠKINAMOJO RAŠTO PASTABOS

AB "Kauno tiekimas" aiškinamojo rašto pastabas – reikšmingus finansinės atskaitomybės straipsnius pateikia paaiškinančiose lentelėse. Teksto dalyje pateikiama trumpa papildoma informacija.

3.1. Ilgalaikis nematerialus turtas.

Informacija apie ilgalaikio nematerialaus turto pokyčius per ataskaitinius metus pateikiama lentelėje 3.1 – 1 „Ilgalaikis nematerialus turtas“

3.1-1 lentelė "Ilgalaikis nematerialus turtas".

Rodikliai	Programinė įranga Lt.
Likutinė vertė praėjusių finansinių metų pabaigoje	4 375
a) Ilgalaikis nematerialus turtas įsigijimo savikaina	
Praėjusių finansinių metų pabaigoje	6 920
Finansinių metų pokyčiai: - turto įsigijimas	
Finansinių metų pabaigoje	6 920
b) Amortizacija	
Praėjusių finansinių metų pabaigoje	2 545
Finansinių metų pokyčiai: - finansinių metų amortizacija	2 105
Finansinių metų pabaigoje	4 650
d) Likutinė vertė finansinių metų pabaigoje (a) – (b) – (c)	2 270

3.1-2 lentelė "Nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikas".

Nematerialiojo turto grupės	Vidutinis naudingo tarnavimo laikas (metai)
Plėtros darbai	
Prestižas	
Patentai, licenzijos ir pan.	
Programinė įranga	Trys
Kitas nematerialus turtas	

3.2 Ilgalaikis materialus turtas.

AB "Kauno tiekimas" ilgalaikiam turtui perkainojimo metodai netaikyti. Bendrovė yra įkeitusi turtą kredito įstaigai už naudojimąsi kreditine linija. Informacija apie ilgalaikio materialaus turto judėjimą ataskaitiniais metais pateikiama 3.2. - 1 lentelėje.

3.2-1 lentelė "Ilgalaikis materialus turtas"

Rodikliai	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įrengimai	Trans- porto priemonės	Kita įranga	Nebaigta statyba	Iš viso
1	2	3	4	5	6	7
Likutinė vertė praėjusių finansinių metų pabaigoje	1 385 521	1 521	159 822	117 078		1 663 942

a) Įsigijimo savikaina Praėjusių finansinių metų pabaigoje Finansinių metų pokyčiai: -turto įsigijimas -perleistas ir nurašytas turtas (-)	3 893 451	59 501	264 505	398 178		4 615 635
			179 028	24 879	2 160	206 067
			-56 199			-56 199
Finansinių metų pabaigoje	3 893 451	59 501	387 334	423 057	2 160	4 765 503
b) Perkainojimas Praėjusių finansinių metų pabaigoje Finansinių metų pokyčiai: -vertės padidėjimas (sumažėjimas) +/- (-) -kitiems asmenims perleisto ir nurašyto turto (-)						
Finansinių metų pabaigoje						
c) Nusidėvėjimas Praėjusių finansinių metų pabaigoje Finansinių metų pokyčiai: -finansinių metų nusidėvėjimas -kitiems asmenims perleisto ir nurašyto turto nusidėvėjimas (-)	2 507 930	57 980	104 683	281 100		2 951 693
	107 952	1 519	51 263	49 483		210 217
			-45610			-45 610
Finansinių metų pabaigoje	2 615 882	59 499	110 336	330 583		3 116 300
d) Vertės sumažėjimas Praėjusių finansinių metų pabaigoje Finansinių metų pokyčiai: -finansinių metų vertės sumažėjimas --kitiems asmenims perleisto ir nurašyto turto (-)						
Finansinių metų pabaigoje						
e) Likutinė vertė finansinių metų pabaigoje (a)+(b)-(c)-(d)	1 277 569	2	276 998	92 474	2 160	1 649 203

3.2. - 2 lentelė "Ilgalaikio materialiojo turto įkeitimas",

Eil. Nr.	Objekto pavadinimas, adresas	Likutinė balansinė vertė, Lt., data 2006-12-31	Žemė (sklypo plotas, vertė, nuosavybė)
1	2	4	5
1.	Administracinis maitinė Nr. 1B2p-746,75 m2 Statybos metai - 1964 Apšildomas plotas - 618,25 m2	- 88 972	10,885 ha 1678308 Lt.; Nuoma 99 m.
2.	Administracinis -	30 668	

	valgykla Inv. Nr. 2B2p-728,09 m2 Statybos metai - 1964 Apšildomas plotas - 501,76 m2		
3.	Sandėlis Inv. Nr. 3F1p - 1268,56 m2 Statybos metai - 1964 Apšildomas plotas - 48,49 m2	24 880	
4.	Sandėlis Inv. Nr. 4F1p-1254,97 m2 Statybos metai - 1964 Apšildomas plotas - 24,05 m2	24 871	
5.	Sandėlis Inv. Nr. 5F1p-1583,69 m2 Statybos metai - 1964 Apšildomas plotas - 42,16 m2	194 725	
6.	Sandėlis Inv. Nr. 6F2p - 1806,61 m2 Statybos metai - 1964 Apšildomas plotas - 1806,61 m2	42 834	
7.	Sandėlis Inv. Nr. 7F1p - 1583,5 m2 Statybos metai - 1964 Apšildomas plotas - 39,98 m2	24 904	
8.	Sandėlis Inv. Nr. 8F1p - 1593,76 m2 Statybos metai - 1964 Apšildomas plotas - 48,66 m2	25 562	
9.	Sandėlis Inv. Nr. 11F1g - 935,24 m2 Statybos metai - 1981 Neapšildomas	1,0	
10.	Automobilinės svarstyklės Inv. Nr. 12H1p - 93,01 m2 Statybos metai - 1964		
11.	Vagonų svarstyklės Inv. Nr. 13H1p - 15,02 m2 Statybos metai - 1964	1,0	
12.	Sandėlis Inv. Nr. 14F1g - 2605,74 m2 Statybos metai - 1981 Apšildomas plotas - 39,36 m2	331 218	
13.	Mechaninės dirbtuvės t.sk.	31 415	
	Sandėlis Inv. Nr. 15F1g - 409,03 m2 Statybos metai - 1984 Neapšildomas		
	Vandens apskaitos mazgas Inv. Nr. 34H1p - 22,70 m2 Statybos metai - 1990		
	Akumuliatorių užkrovykla Inv. Nr. 35G1p - 21 m2 Statybos metai - 1982		
	Katilinė Inv. Nr. 36H1p - 39,86 m2 Statybos metai - 1976		
	Elektrokrautuvų užkrovimo cechas Inv. Nr. 37G1p - 126,18 m2 Statybos metai - 1982		
	Elektrokrautuvų remonto dirbtuvės Inv. Nr. 38G1p - 93,89 m2		

	Statybos metai - 1984 Apšildomas plotas - 78,79 m2		
	Sandėlis Inv. Nr. 40F1p - 34,22 m2 Statybos metai - 1974 Nepašildomas		
	Garažas Inv. Nr. 41G1p - 24,92 m2 Statybos metai - 1982 Nepašildomas		
14.	Cemento elevatorius t.sk.	42 887	
	Siurblinė Inv. Nr. 19H1p - 16,73 m2 Statybos metai - 1967		
	Kompresorinė Inv. Nr. 20H1p - 70,73 m2 Statybos metai - 1966		
	Cemento elevatorius Inv. Nr. 21H1p - 181,72 m2 Statybos metai - 1966		
15	Administracinis pastatas Inv. Nr. 22B4bp - 1392,81 m2 Statybos metai - 1990 Apšildomas plotas - 1384,17 m2	186 481	
16,	Transformatorinė Inv. Nr. 23H1p - 35,72 m2 Statybos metai - 1966	1,0	
17.	Šilumvežio depo Inv. Nr. 39G1p - 89,5 m2 Statybos metai - 1974 Nepašildomas	12 376	
18.	Slėptuvė 4210b užstatytas plotas 144 m2 tūris 461 m3 statybos pabaigos metai 1975		
19.	Fax'o aparatas B160 Bubble fax/copy	1	
20.	Kompiuteris Intel Cel 2.4GHz(79569	550	
21.	Kompiuteris Intel Celeron	583	
22.	Kompiuteris INTEL-CELERON 2.4 GHz	1 734	
23.	Kompiuteris PC 031212/1	1	
24.	Kompiuteris Vector SK-AK03 C1700/20	1 622	
25.	Kompiuteris Vector SK-AK03 C1700/25	1	
26.	Kompiuteris VECTOR SK-AK04	294	
27.	Metalinė dokumentų spinta Sbm 212	501	
28.	Metalinė spinta DS P-04	770	
29.	Metalinė spinta DS-2	230	
30.	Metalinė spinta DS-2	230	
31.	Metalinė spinta Sbm 213	575	
32.	Mobilusis ryšio telefonas Nokia 6610	1	
33.	Monitorius 755 DFX17	1	
34.	Monitorius 755 DFX17"85 KHz 0.25m	43	
35.	Monitorius 755 DFX17/2	1	
36.	Monitorius Samsung SM755 DFx17	1	
37.	Monitorius SM172x17"SLIM design	597	
38.	Nešioj.komp.S200N P-M 1GHz	775	

39.	Nešioj.komp.S200N P-M 1GHz	1	
40.	Nešiojamas komp.ThinkPad	1	
41.	Nešioj.komp.OMNIBOOK XE4400	1	
42.	Nešiojamas kompiuteris AMILO M7405	1 352	
43.	Nešiojamas kompiuteris HP COMPAQ	1	
44.	Nešiojamas kompiuteris HP NX8220	1 960	
45.	Nešiojamas kompiuteris IBM R40E	972	
46.	Nešiojamas kompiuteris mVector	298	
47.	Skeneris ScanMaker 48 bit	70	
48.	Spausdintuvas HP LJ1300 18 ppm	1 215	
49.	Šarvuotas seifas DS-B1	645	
50.	Telefono aparatas Nokia 6100	74	
51.	Monitorius SM172x17"SLIM design	1 091	
52.	Monitorius SM172x17"SLIM design	1 121	
53.	Monitorius SM172x17"SLIM design	1 121	
	Viso:	1 080 230	

3.2 - .3 lentelė "Materialiojo turto naudingo tarnavimo laikas",

Ilgalaikio materialiojo turto grupės	Vidutinis naudingo tarnavimo laikas (metai)
Pastatai ir statiniai	6 – 85
Mašinos ir įrengimai	15
Transporto priemonės	3 – 11
Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai	2 – 18
Kitas materialus turtas	

3.2 - 4 lentelė "Naudojamas nusidėvėjęs ilgalaikis materialus turtas".

Turto grupės pavadinimas	Įsigijimo savikaina (Lt.)
Pastatai ir statiniai	957 752
Transporto priemonės	10 508
Kiti įrengimai ir įrankiai	200 771
Mašinos ir įrengimai	59 501
Viso:	1 228 532

3.3. Ilgalaikis finansinis turtas

2006 metų pradžioje įmonė turėjo ilgalaikio finansinio turto už 17 557 654 litų. Per metus įmonė pardavė ilgalaikio finansinio turto už 15 820 945 litų. Parduoto ilgalaikio finansinio turto perkainuota įsigijimo vertė – 10 467 695 Lt. Pelnas iš ilgalaikio finansinio turto perleidimo – 5 353 250 litų. Ilgalaikio finansinio turto judėjimas atvaizduotas lentelėje 3.3.1 – finansinis turtas.

3.3.1 lentelė – finansinis turtas

Rodikliai	Dukteri nės įmonės	Po vienerių metų gautinos sumos	Paskolos dukterinė ms įmonėms	Kitas finansinis turtas	Iš viso
Likutis finansinių metų pradžioje				17 557 654	17 557 654
a) įsigijimai				1 270 500	1 270 500
b) pardavimas				-10 467 695	-10 467 695
c) Likutis finansinių metų pabaigoje				8 360 459	8 360 459

3.4. Atsargos.

Bendra atsargų vertė ir balansinė vertė bei nukainojimas iki gryniosios galimo realizavimo vertės pateikta 3.4 - 1 lentelėje "Atsargos".

Rodikliai	Žaliavos ir komplektavi mo gaminiai	Pirktos prekės, skirtos perparduoti	Iš viso
a) Atsargų įsigijimo savikaina Praėjusių finansinių metų pabaigoje	3 461	3 770 529	3 773 990
Finansinių metų pabaigoje	7 476	572 909	580 385
b) Nukainojimas iki gryniosios galimo realizavimo vertės (atstatymas) Praėjusių finansinių metų pabaigoje		133 047	133 047
Finansinių metų pabaigoje		112 818	112 818
c) Grynoji galimo realizavimo vertė finansinių metų pabaigoje (a) – (b)	7 476	460 091	467 567
Įkainojimo skirtumai, jei buvo taikomas LIFO būdas			0
Įkeistų atsargų vertė			0
Atsargos pas trečiuosius asmenis			0

Nukainojimo iki gryniosios galimo realizavimo vertės suma ataskaitinių finansinių metų pabaigoje sumažėjo 20 229 Lt. Buvo atstatytos prekių vertės sumažėjimo sąnaudos. Sumažėjimas susidarė dėl ataskaitinių metų bėgyje parduotų prekių mažmeninėje prekyboje.

3.5. Gautinos sumos.

Parodomos su bendrovės veikla susijusių tiekėjų skolos įmonei ir pirkėjų skolos už parduotas prekes bei suteiktas paslaugas.

Informacija pateikta 3.5- 1 lentelėje "Gautinos sumos"

3.5-1 lentelė „Gautinos sumos“

Stambiausių gautinų sumų grupės	Balansinė vertė (Lt)
Pirkėjų skolos	149 595 072
Kitos gautinos sumos	50 927 093

Per ataskaitinius metus bendrovė susigražino paskolų - 12 503 094 Lt. Gauta pajamų iš palūkanų už suteiktas paskolas – 2 408 725 Lt.

3.6. Kitas trumpalaikis turtas

Šioje balanso dalyje parodytos trumpalaikis finansinis turtas. Ataskaitinių metų pradžioje bendrovė turėjo trumpalaikio finansinio turto už 122 050 litų. Per 2006 – uosius metus įsigyta trumpalaikio finansinio turto už 20 638 617 litų, parduota - už 5 388 791 litų įsigijimo verte. Pelnas iš trumpalaikio turto pardavimo sudarė 2 940 333 Lt.

Rodikliai	Trumpalaikės investicijos
Likutis finansinių metų pradžioje	122 050
a) įsigijimas	20 638 617
b) perleidimas	5 388 791
c) perkainavimas	3 751 484
Likutis finansinių metų pabaigoje	19 123 360

3.7. Kapitalas.

Įstatinio kapitalo sudėtis parodyta

3.7 - 1 lentelėje "Įstatinio kapitalo struktūra".

Rodikliai	Akcijų skaičius	Suma Lt.
Akcinio kapitalo struktūra finansinių metų pabaigoje		
1. Pagal akcijų rūšis		
1.1. Paprastosios akcijos	10 180 884	10 180 884
1.2. Privilegiuotosios akcijos		
1.3. Darbuotojų akcijos		
1.4. Specialiosios akcijos		
1.5. Kitos akcijos		
IŠ VISO:	10 180 884	10 180 884
2. Valstybės arba savivaldybių kapitalas		
Savos akcijos, kurias turi pati įmonė		
Akcijos, kurias turi dukterinės įmonės		

3.8. Pelno paskirstymo projektas.

AB "Kauno tiekimas" pelnas skirstomas Akcinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka. Kartu su finansine atskaitomybe pateikiamas 2006 metų pelno paskirstymo projektas. Visuotinis akcininkų susirinkimas turi patvirtinti įmonės metinę finansinę atskaitomybę, taip pat paskirstyti pelną.

3.8 - 1 lentelė "Pelno paskirstymo projektas"

Staipsniai	Suma (Lt)
1. Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pradžioje	5 071 562
2. Grynasis ataskaitinių finansinių metų rezultatas – pelnas (nuostoliai)	472 066
Iš jo nerealizacinis pelnas	3 751 484

3. Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas ataskaitinių finansinių metų pelnas (nuostoliai)	
4. Pervedimai iš rezervų	90 922
t.sk.premijos, pašalpos	40 054
nepaskirstytinas rezervas	50 868
5. Akcininkų įnašai bendrovės nuostoliams padengti	
6. Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) iš viso:	5 634 550
Iš jo nerealizacinis pelnas	3 751 484
7. Pelno dalis, paskirta į privalomąjį rezervą	23 603
8. Pelno dalis, paskirta į rezervą savoms akcijoms įsigyti	
9. Pelno dalis, paskirta į kitus rezervus	400 000
tame tarpe: numatoma sandėlio renovacijai	400 000
10. Pelno dalis, paskirta dividendams išmokėti	
11. Pelno dalis, paskirta metinėms išmokoms (tantjemoms) valdybos nariams, darbuotojų premijoms ir kitiems tikslams	94 000
12. Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje, perkeliamas į kitus finansinius metus	5 116 947

3.9. Rezervų sudarymo tikslai ir naudojimo apribojimai.

Metinius atskaitymus į privalomąjį rezervą nustato visuotinis akcininkų susirinkimas. Atskaitymų į privalomąjį rezervą dydis turi sudaryti ne mažiau kaip 1/20 grynojo pelno. Atskaitymai į privalomąjį rezervą daromi tol, kol jo dydis sudarys 1/10 bendrovės įstatinio kapitalo. Kiti rezervai sudaromi ir naikinami AB "Kauno tiekimas" akcininkų susirinkimo sprendimu įstatymuose nustatyta tvarka.

3.10. Dotacijų (subsidių), nemokamai gauto turto apskaitos principų aprašymas.

2006 metais bendrovė dotacijų bei nemokamo turto negavo.

3.11. Mokėtinos skolos, įsipareigojimai.

Įmonės įsipareigojimų iš viso yra 214 398 173 Lt, iš kurių skolos tiekėjams – 123 327 383 Lt. Informacija apie įmonės finansines skolas pateikta 3.10 – 1 lentelėje "Įmonės įsipareigojimų būklė".

3.11-1 lentelė „Įmonės įsipareigojimų būklė“

Rodikliai	Skolos ar jų dalys, apmokėtinos		
	per vienerius finansinius metus	Po vienerių metų, bet ne vėliau kaip per penkerius metus	Po penkerių metų
Finansinės skolos: (tarp jų dukterinėms ir asocijuotoms įmonėms) 1.lizingo (finansinės nuomos) ar panašūs įsipareigojimai 2.Kredito įstaigoms	52 950 317		

3.Kitos finansinės skolos			
Kitos skolos	161 447 856		
t.sk. skolos tiekėjams	123 327 383		
pelno mokesčio išsipareigojimai	44 897		
su darbo santykiais susiję išsipareigojimai	239 608		
kitos skolos	37 835 968		
IŠ VISO	214 398 173		

2006 metais bendrovė vykdė atsiskaitymus ne tik grynaisiais pinigais (bankiniais pavedimais), bet ir užskaitomis: bendrovė registravo finansinėje apskaitoje vienaarūšių priešpriešinių reikalavimų užskaitymus. Įmonė turi įrodymus, kad ateityje neteks išsipareigojimus padengti naudojant įmonės ekonominius išteklius ar paskolą (raštiški susitarimai, patvirtinti įmonių vadovų parašais). 2006 metais viso užskaitų atlikta už 12 645 260 Lt.

3.12. Finansinės ir investicinės veiklos pajamos ir sąnaudos pagal reikšmingas sumas.

Finansinės ir investicinės veiklos pajamos ir sąnaudos pagal reikšmingas sumas parodytos 3.12 – 1 lentelėje

3.12 - 1 lentelė „Finansinės ir investicinės veiklos rezultatai“

Rodikliai	Finansiniai metai	Praėję finansiniai metai
a) FINANSINĖS IR INVESTICINĖS VEIKLOS PAJAMOS	23 854 690	7 322 636
Reikšmingų sumų detalizavimas:		
Teigiamas valiutos kurso skirtumas	9 168 606	
Kitos finansinės pajamos	14 686 084	7 322 636
t.sk.gauti dividendai	50 740	42 500
akcijų perleidimo pelnas	8 293 584	
investicijų perkainavimo pajamos	3 751 484	4 493 228
palūkanos	2 414 075	2 070 091
delspinigiai	174 937	716 817
kitos	1 264	
b) FINANSINĖS IR INVESTICINĖS VEIKLOS SĄNAUDOS	6 524 352	26 259 859
Neigiamas valiutos kurso skirtumas		21 719 331
Palūkanos	5 612 406	3 348 567
Kitos finansinės sąnaudos	635 563	1 191 961
Netesybos	276 383	
c) FINANSINĖS IR INVESTICINĖS VEIKLOS REZULTATAS (a – b)	17 330 338	-18 937 223

3.13. Prekių ar paslaugų mainų pajamų sumos.

Ilgalaikio materialaus ir finansinio turto, prekių ar paslaugų mainų 2006 metais bendrovė nevykdė.

3.14. Pardavimo sąnaudos

Lyginant su 2005 metais, ataskaitiniais finansiniais metais išaugo pardavimo sąnaudos. Padidėjimas sudarė 11 834 450 litų arba 24.03 procento. Pagrindinę įtaką šių sąnaudų didėjimui padarė stipriai išaugę produkcijos (molžemio) transportavimo kaštai - laivų fraktavimo, uosto paslaugų išlaidos.

3.15. Informacija apie verslo ir geografinius segmentus.

AB "Kauno tiekimas" paslaugos ir mažmeninė prekyba atliekamos Lietuvoje, o didmeninė prekyba vykdoma už Lietuvos ribų. Bendrovės teritorijoje Lietuvoje yra muitinės postas, sandėliai ir IE terminalas. Paslaugos Lietuvoje – nuosavo nekilnojamo turto nuoma ir su tuo susijusios aptarnavimo paslaugos. Didmeninė prekyba užsiima įmonės filialas, kuris tiekia kaustikinę sodą ir boksitus Bosnijoje esančiai molžemio gamyklai ir prekiauja šioje gamykloje pagamintu molžemiu.

Ataskaitiniais finansiniais metais įmonės tipinė veikla buvo nuostolinga. Tipinės veiklos nuostoliai sudarė 16 985 765 litų, tuo metu kai 2005-aisiais metais tipinės veiklos rezultatas buvo 14 798 257 litų pelno. 2006 metų pelno rodiklio sumažėjimą tiesiogiai įtakojo įmonės pagrindinės veiklos, tai yra didmeninės prekybos molžemiu rezultatai, kuriuos apsprendė tarptautinės prekybos rinkose 2.2 karto, lyginant su 2005 metais, kritusios molžemio – pagrindinės aliuminio žaliavos, kainos. Taip pat nemažą įtaką turėjo energetinių resursų pastovus kainų augimas pasaulinėse rinkose.

Nežiūrint į tai jog praėjusiais metais įmonė susidūrė su didžiuliais sunkumais tarptautinėje verslo rinkoje, vis tik sugebėjome pasiekti pelningus metinius rezultatus ir išlaikyti iškovotas pozicijas pasaulinėje rinkoje bei toliau tęsti veiklą šioje srityje.

Informacija apie verslo ir geografinius segmentus atskleista lentelėse 3.15 - 1 ir 3.15 – 2

3.15 – 1 lentelė „Informacija apie verslo segmentus“

Rodikliai	Segmentai (produkcijos, prekių, veiklos rūšys)				Visos įmonės	
	Paslaugos		Prekyba			
	2006	2005	2006	2005	2006	2005
Pajamos	1 553 468	1 425 717	646 436 778	638 205 147	647 990 246	639 630 864
Sąnaudos	1 629 016	1 480 827	663 346 995	623 351 780	664 976 011	624 832 607
Veiklos pelnas	-75 548	-55 110	-16 910 217	14 853 367	-16 985 765	14 798 257

Ataskaitiniais finansiniais metais šiek tiek pasikeitė pirkėjų geografija. Palyginus su 2005 metais, 6,2 karto išaugo pardavimai lenkų pirkėjams. Rumunijos pirkėjams per 2006 metus buvo parduota 1.93 karto daugiau nei 2005 metais. Atsirado naujų pirkėjų iš Indijos, Australijos, Slovėnijos, Vokietijos. Šiek tiek sumažėjo pardavimai pirkėjams iš Bosnijos (0.71 karto), Čekijos (0.66 karto), Kinijos (0.61 karto).

Pardavimų ir pirkimų geografija prasiplečia įmonės darbuotojams dalyvaujant įvairiuose tarptautiniuose seminaruose, konferencijose, kuriuose yra galimybė susitikti su jau pastoviais verslo partneriais bei užmegzti ryšius su naujais žaliavų tiekėjais ir prekių pirkėjais visame pasaulyje. Tai daro svarią įtaką įmonės rezultatams, įmonės prestižui, konkurencijai.

3.15 – 2 lentelė „Informacija apie geografinius segmentus“

2006 metai

Rodikliai	Segmentai (regionai)													Visos įmonės
	Lietuva	Lenkija	Rumunija	Bosnija	Indija	Turkija	Čekija	Kinija	Australija	JAV	Slovėnija	Šveicarija	Kiti	
Pajamos	1 572 898	79 198 560	11 758 696	63 511 855	145 254 827	888 156	5 439 190	230 688 369	85 462 015	17 966 520	5 148 289		1 100 871	647 990 246
Sąnaudos	1 670 421	81 267 694	12 065 902	65 171 160	149 049 742	911 360	5 581 294	236 715 313	87 694 788	18 435 912	5 282 793		1 129 632	664 976 011
Veiklos rezultatas	-97 523	-2 069 134	-307 206	-1 659 305	-3 794 915	-23 204	-142 104	-6 026 944	-2 232 773	-469 392	- 134 504		-28 764	-16 985 765

2005 metai

Rodikliai	Segmentai (regionai)													Visos įmonės
	Lietuva	Lenkija	Rumunija	Bosnija	Indija	Turkija	Čekija	Kinija	Australija	JAV	Slovėnija	Šveicarija	Kiti	
Pajamos	1 468 633	13 175 653	6 100 190	89 899 516		614 313	8 298 715	375 909 654		68 345 615		59 103 836	16 714 739	639 630 864
Sąnaudos	1 531 468	10 339 278	5 085 964	91 475 677		481 829	7 408 197	360 871 992		50 834 308		56 536 144	40 267 750	624 832 607
Veiklos rezultatas	-62 835	2 836 375	1 014 226	-1 576 161		132 484	890 518	15 037 662		17 511 307		2 567 692	-23 553 011	14 798 257

3.16. Bendrosios administracinės sąnaudos.

Bendrosios ir administracinės sąnaudos ataskaitiniais finansiniais metais sumažėjo, lyginant su 2005-aisiais – 1 016 435 Lt, tačiau kai kurios sąnaudos didėjo. Padidėjusios sąnaudos parodytos lentelėje.

	Išlaidų tipas	Išlaidų augimo suma Lt.
2006 m.	Patalpų ir įrengimų remontas	46 779
	Atostogų rezervo ir atostoginių kaupimo soc. draudimas	39 700
	Darbo užmokestis	536 351
	Soc.draudimas	165 793
	Parama	133 500
	Draudimo sąnaudos	82 020
	Vertybinių popierių apskaita	12 202

3.17. Pagautė ir netekimai.

2006 veiklos metais pagautės ir netekimų užregistruota nebuvo.

3.18. Pelno mokestis.

Bendrovė per 2006 metus sumokėjo į biudžetą 175 199 Lt avansinio pelno mokesčio ir 51 681 Lt avansinio socialinio mokesčio. Už 2006 metus priskaičiuota 214 561 Lt pelno mokesčio ir 57 216 Lt. socialinio mokesčio. Išlaidos šiems mokesčiams, lyginant su 2005-aisiais metais, išaugo 77 970 litų.

3.19. Visos reikšmingos užbalansinėse sąskaitose fiksuojamos sumos.

Saugomo, perdirbamo ar kitokiu būdu naudojamo trečiųjų asmenų turto reikšmingų sumų 2006 m. nebuvo.

3.20. Vadovams ir susijusiems asmenims priskaičiuotos pinigų sumos, kitas perleistas turtas ir garantijos.

Įmonės vadovai: pagrindinės įmonės generalinė direktorė, vyriausias valdytojas ir filialo direktorius bei direktoriaus pavaduotojas.

Rodikliai	Finansiniai metai	Praėję finansiniai metai	Likutis finansinių metų pabaigoje
1	2	3	4
A. Per metus priskaičiuotos sumos, susijusios su darbo santykiais			
1. Vadovams	248 098	175 136	
2. Kitiems susijusiems asmenims	-	-	
B. Įmonės suteiktos paskolos			
1. Vadovams	-	-	
2. Kitiems susijusiems asmenims	-	-	
C. Gautos paskolos			
1. Iš vadovų	-	-	
2. Iš kitų susijusių asmenų	-	-	

D. Neatlygintinai perduotas turtas ir dovanos:			
1. Vadovams	-	-	
2. Kitiems susijusiems asmenims			
E. Suteiktos įvairios garantijos įmonės vardu:			
1. Vadovams	-	-	
2. Kitiems susijusiems asmenims			
F. Kitos reikšmingos sumos, per metus priskaičiuotos:			
1. Vadovams	-	-	
2. Kitiems susijusiems asmenims	-	-	
G. Kiti reikšmingi išsipareigojimai įmonei:			
1. Vadovų	-	-	
2. Kitų susijusių asmenų			
H. Parduotas turtas:			
1. vadovams	-	-	
2. Kitiems susijusiems asmenims			
Vidut. vadovų skaičius per metus	4	4	

Informacija apie sandorius su susijusiais juridiniais asmenimis Lt. pateikiama lentelėje;

Rodikliai	2006m.	2005m.	Gautina suma arba likutis 2006-12-31	Mokėtina suma arba likutis 2006-12-31
A.Prekių ir paslaugų pardavimai viso: t.sk.				
1.Reikšmingą įtaką turintys akcininkai (įmonės)				
2.Kitos įmonės	69 420	22 586		2 202
B.Prekių ir paslaugų pirkimai viso: t.sk.				
1.Reikšmingą įtaką turintys akcininkai (įmonės)				
2.Kitos įmonės	75 541	60 539		
C.Ilgalaikio turto pardavimai viso: t.sk.				
1.Reikšmingą įtaką turintys akcininkai (įmonės)				
2. Kitos įmonės				
D.Ilgalaikio turto pirkimai viso: t.sk.				
1.Reikšmingą įtaką turintys akcininkai (įmonės)				
2.Kitos įmonės				

E.Suteiktos paskolos viso: t.sk.		12 503 094		
1. Reikšmingą įtaką turintys akcininkai (įmonės)		12 503 094		
2. Kitos įmonės				
F.Gautos paskolos viso: t.sk.				
1. Reikšmingą įtaką turintys akcininkai (įmonės)				
2. Kitos įmonės				
H.Suteiktos garantijos viso: t.sk.				
1. Reikšmingą įtaką turintys akcininkai (įmonės)				
2. Kitos įmonės				
I.Kiti reikšmingi sandoriai viso: t.sk.	12 625 144		122 050	
1. Reikšmingą įtaką turintys akcininkai (įmonės)	12 503 094			
2. Kitos įmonės	122 050		122 050	

3.21. Ištaisytų klaidų pobūdis, koregavimų sumos ir lyginamoji informacija.

Sudarant finansinę atskaitomybę, klaida laikoma esmine, kai ji sudaro 0.5 procento finansinėje atskaitomybėje pateikiamų pardavimo pajamų. Sudarant finansinę 2006 12 31 atskaitomybę, ištaisytų klaidų ir koregavimų sumos neviršijo nustatytos ribos.

3.22. Metinė inventorizacija.

2006-12-31 finansinės atskaitomybės duomenis patvirtinanti metinė inventorizacija atlikta:

2006-10-31 būklei – medžiagos ir kuras;

2006-11-30 būklei – ilgalaikis turtas;

2006-12-31 būklei – prekės, skirtos perparduoti, ilgalaikis turtas, gautinos ir mokėtinos skolos;

2006-12-31 būklei – piniginės lėšos.

2006-12-31 būklei – gautinos ir mokėtinos sumos.

2006-12-31 būklei – atostogų rezervas.

3.23. Reikšmingų pobalansinių įvykių trumpas aprašymas

Reikšmingų pobalansinių įvykių nebuvo.

3.24 Pelnas vienai akcijai

Ataskaitinių finansinių metų pelnas, tenkantis vienai akcijai, sudarė 0.046Lt, kai 2005 metais pelnas, tenkantis vienai akcijai, buvo 0.484Lt.

Generalinė direktorė
2007 kovo 07 d.
Kaunas

Irena Keblerienė